



PRESEKI

6
1979

GLASILO TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA
DELA GOZDNEGA GOSPODARSTVA B L E D



Iztešlo se je leto 1979. To je bilo leto odgovornih zapletenih nalog, tako na družbeno ekonomskem kot na družbenopolitičnem področju. V razreševanju letih je bilo vloženih mnogo naporov, osebnega prizadevanja posameznikov in kolektiva v celoti.

Rezultati so spodbudni, kar nam že nakazuje nadaljnjo pot, da vztrajamo na načrtani smeri. To je pomembno, ker prav v tem času že snujemo načrte in razmišljamo o potrebah in željah, kako naj bi potekalo delo, notranja organiziranost, naša aktivnost na vseh področjih delovanja, uveljavljanja zakona o združenem delu in življenje našega kolektiva v letu 1980.

Razmišljanja, razprave, snova-

nje, pobude in iskanje še boljše poti za razreševanje tekočih vsakodnevnih problemov in srednjeročne kot tudi dolgoročne usmeritve naše delovne organizacije je in mora biti temeljni kamen, na katerem gradimo svojo prihodnost in prihodnost naše mlajše generacije, ki bo prevzela in tudi kritično ocenjevala naše delo. Mi sejemo danes, rezultat naše setve bodo žele naslednje generacije. Kakšna bo ta žetev, pa v veliki meri zavisi od nas, ki nam je bilo dano in ki smo se odločili, da svojo delo združujemo v delovni organizaciji, ki ima specifični položaj predvsem glede dolgoročnih odločitev in naložb.

Prav zaradi te specifičnosti, zaradi pomembnosti panoge goz-

darstva, kjer ima družba še poseben interes, kjer delamo, odločamo in ustvarjamo pod kritičnim očesom vse slovenske javnosti, morajo biti naše odločitve še bolj pretehtane, medsebojno dogovorjene in usklajene, kot tudi ekonomsko utemeljene.

Ko razmišljamo, razpravljamo o naših uspehih in neuspehih v letu, ki se izteka, se moramo skrbno in kritično poglobiti v analizo rezultatov, kaj smo opravili in česa nismo, kar smo samoupravno sprejeli, ugotoviti vzroke odstopanj, skrbno izločiti rezultate našega boljšega dela od tistih, ki niso rezultat naših prizadevanj, naših vlaganj. Takšna selektivna poglobljena analiza mora izločiti vse zunanje tržne vplive, ki so rezultat pre-

teklh vlaganj, rezultat boljših naravnih pogojev gospodarjenja. Izločitev teh zunanjih vplivov, izločitev vplivov, ki so rezultat politike vlaganj v preteklosti GG Bled, mora dati rezultate, ki so plod prizadevanj temeljnih organizacij, s katerimi naj ti v celoti samostojno razpolagajo. V letu 1980 moramo delo pri vsebinskem dopolnjevanju in spreminjanju vseh odnosov med temeljnimi organizacijami pri pridobivanju in razporejanju dohodka, kot tudi pri uveljavljanju načela delitve po vloženem delu nadalje-

vati, iskati optimalne rešitve, ki bodo slonele na samoupravnih, dogovorjenih in medsebojno usklajenih rešitvah. Pri razreševanju družbenoekonomskih in družbeno političnih odnosov ne smemo prezreti zakona o gozdovih, o samoupravnem aktu o združevanju v delovno organizacijo, zakona o združenem delu, predvsem pa ne tistih določil, ki opredeljujejo gozdnogospodarsko območje, o enakomernem razvijanju celotnega območja. Naše naloge in dolžnosti kot samoupravljalci, ne samo v samo-

upravnih organih temeljnih organizacij in delovne organizacije, ampak tudi v interesnih skupnostih, družbenopolitičnih skupnostih ter v vseh drugih organizacijah in društvih kjerkoli delujemo, moramo izpolnjevati še bolj zavzeto in poglobljeno. Pri uresničevanju samoupravnih dolžnosti želim v letu 1980 vsem delavcem in kmetom največ uspehov.

SREČNO NOVO LETO 1980!

Predsednik sveta OZD GG Bled
Miklavčič Jože

Iz TOZD gozdarstvo Pokljuka

Predsedniku delavskega sveta TOZD Gozdarstvo Pokljuka tovarišu Ivanu JEKLARJU smo zastavili nekaj vprašanj.

Na Pokljuki dela že 18 let. Vodi gozdni revir. Že vrsto let aktivno deluje v samoupravnih organih in v družbeno političnih organizacijah. Najprej je podvomil, če so vprašanja res namenjena njemu, sicer pa je rade volje odgovoril.

Če je uredniški odbor "Presekov" že začel s tako akcijo, mislim, da bi se moral pogovarjati z vsemi člani oziroma delegati delavskega sveta TOZD-a kot organi samoupravljanja. Predsed-

nik delavskega sveta ni in nikakor ne sme biti privilegiran član in ne more nastopati in odločati v imenu delavskega sveta.

Motijo me tudi vprašanja, ki bi po mojem mnenju bolj sodila k intervjuju z individualnim poslovnim organom oziroma vodjem proizvodnje. Tako obsežne in celovite podatke bi namreč lahko podal le tisti, ki se neposredno ukvarja s tem.

Čeprav se ta vprašanja nanašajo tudi na delo delavskega sveta, pa bi se bilo treba pozanimati tudi o delu delavskega sveta, o njegovi strukturi, o reševanju problemov iz proizvodnje, družbene-

ga in osebnega standarda, o informiranju, o krepitvi in izvajanju samoupravnih načel, o načinu odločanja delegatov ali so njihove odločitve sugerirane, samostojne ali pa izhajajo iz predhodnega kontaktiranja z tako imenovano "bazo" (od neposrednih proizvajalcev). Skratka gre za vlogo samoupravnega delovanja pri izvajanju in izvrševanju letnih programov in načrtov.

Sedaj pa odgovori na vprašanja.

Čeprav je še november, mislim, da bomo do konca meseca decembra z večjo prizadevnostjo in delovno disciplino ter razpoložljivimi delovnimi sredstvi vendarle v celoti realizirali letošnji plan.

Posek iglavcev 36800,00 m³, listavcev 2000,00 m³, gojitvena dela v obsegu 23000 ur. Oddaja iglavcev 36800,00 m³, listavcev 2000,00 m³. V celoti bodo opravljeni prevozi, vzdrževanje, plan investicij itd.

Vsa ta dela je opravljalo 104 delavcev. Pri poseku lesa in gojitvenih delih 63 delavcev, pri spravilu lesa 15 delavcev, pri vodenju, organiziranju - strokovno tehnični kader 16 delavcev.

Poleg vsega našega prizadevanja pa smo včasih nemočni. Še vedno smo namreč odvisni od vremenskih pogojev. Tako nam jo je že v novembru zagodel sneg, zaradi česar je izpadlo precej proizvodnje: pri sečnji lesa, spravilu, odvozu, pri izdelavi vlak, skratka pri vseh opravilih na



Spravilo v snegu bomo imeli do spomladi - seveda bo snežna odeja še dosti debelejša. Foto GG

prostem. Slaba volja in nezadovoljstvo se loteva vseh tistih, ki dela vodijo, organizirajo, zlasti pa delavcev, ki dela neposredno izvajajo. Večkrat slišim tega ali onega delavca, ki pravi: "ko le ne bi bilo zime, bi se v gozdu še dalo prestajati". Delo je postalo lažje, mehanizirano, ni več toliko težkega fizičnega dela; čeprav "motorka" in traktorji po drugi strani prinašajo negativne posledice, pa je le zima tista, ki ovira in otežkoča delo v gozdu. Večkrat se sprašujemo, zakaj toliko forsiramo zimsko sečnjo pri nas? Kako živijo ostali TOZD-i in delovne organizacije v Sloveniji, ki v zimskem času ne sekajo? Ali je to vredno, ali smo rentabilni? Zavedati se moramo, da se pri toliko slabših pogojih ne glede na večje prizadevanje in vloženi trud ne more napraviti toliko kot v normalnih pogojih. Zima na Pokljuki ne prizanaša. Traja celih sedem mesecev, včasih pa tudi osem. Trdim, da nikjer v Sloveniji ne obleži sneg tako dolgo. Presoditi bi bilo potrebno, kdaj se lahko normalno dela, kje in ob kakšnih primerih glede na višino snega, temperaturo in s kakšno rentabilnostjo.

Zgodi se namreč, da sekač porabi več časa za kidanje drevesa, kot pa za samo nadaljnjo obdelavo. Kako se obnašajo materiali pri nizkih temperaturah nam je poznano, ne vemo pa, kako deluje in se obnaša človeški organizem; to lahko le predvidevamo. Osebnostno mislim, da bi morali iskati delo v zimskem času kje drugje, morda na smučiščih, v lesni industriji in še kje, le da bi bilo ustrezno in primerno. V gozdu pa naj bi sekali le najnujnejše, pa še to v ugodnejših pogojih. Ob kamionskih cestah bi morali imeti več lesnih zalog, da bi oddaja lesa nemoteno potekala. Vsekakor je za to potrebna študija že v bližnji prihodnosti. Že v tem letu je pri nas v januarju, februarju in marcu delalo izredno 28 delavcev in opravilo 24000 ur.

Letni plani so sestavljeni tako, da odpade 35 % plana po normah urah na zimski čas, po količini (kubikih) pa na polovico. (V tem času pridobivamo debelejši les).

Iz Koprivnika in Gorjuš se delavci vsak dan vozijo na delo z avtobusom. Delavci iz Bosne in

drugih krajev pa prebivajo v urejenih bivališčih na Mežakli, v Radovni in na Mrzlem studencu. Sezonskih delavcev nimamo in so tako rekoč vsi "stalni". Struktura naših delavcev je zelo pestra, kar se odraža tudi pri njihovih različnih interesih. Delavec, ki ne živi samo od dela iz rednega delovnega razmerja, že med delovnim časom razmišlja, kaj bo storil še po službi. Ravno tako je tudi z delavci, ki so iz oddaljenih krajev, ki niso pri svojih družinah, svojcih in ne v domačem kraju. Svoj redni letni dopust izkoristijo za košnjo doma in za obisk družine.

Pri načrtovanju letnih programov moramo upoštevati tudi te interese in se jim prilagajati. Družbeno koristno je, da so obdelana polja, zorane njive in urejeni vrtovi. Brez urejenih površin, zlasti še v bodoče, ko nam preti energetska kriza in skrb za prehrano, ne bomo mogli živeti. Zato ne smemo dovoliti, da bi polja "podivjala".

Da bi zmanjšali stroške in izboljšali življenjske pogoje delavcev iz drugih krajev, bomo morali urediti skupen dom. Ta dom naj bi bil za vse ljudi iz teh treh področij nekje v centru - v dolini.



S premazi vršičkov uspešno odvrčamo divjad - Foto GG



Traktorist spremlja navezovanje hlovov in zadrževanje pomočnika. Foto GG

ni, kjer je možnost za lažjo oskrbo, pa tudi za obisk kulturnih in družabnih prireditev.

Dosedanja ureditev - trije delavski centri - je zelo draga, tako vzdrževanje kot oskrba. Delavce pa je ravno tako treba voziti na delo, le da je ta razdalja krajša. Taka ureditev je torej kratkotrajnega značaja in ne funkcionalna. Delavec pa še vedno ne stanuje v dolini.

Le poredko se dobimo vsi skupaj, morda enkrat do dvakrat letno in to na zborih delavcev in podobnih srečanjih. Naša razbitost je zaradi obsežnosti in razgibanosti terena in zaradi teh centrov prevelika, zato je iz objektivnih razlogov tudi informiranost zelo slaba. Za samoupravne akte, dogovore in sestanke smo se zbrali in delovali po skupinah na treh področjih. Vendar pa tudi delovne skupine, torej delni zbori delavcev, še niso popolnoma zaživel. Boljša obveščенost, informiranje, lažji pristop, manjši stroški ter primeren prostor, zahtevajo primerno in centralno bivališče.

Glede osebnih dohodkov in nagrajevanja po delu bi rekel, da so "plače" premajhne. Take trditve so resnične, osebni dohodki v gozdarstvu so nizki. Če primerjam OD gozdnih delavcev z osebnimi dohodki delavcev v drugih vrstah industrije, so OD druge malo manjši: vendar pa se njihovi delovni pogoji (streha nad glavo, suha tla, primerna temperatura) ne morejo primerjati s pogoji gozdnih delavcev. Z osebnimi dohodki smo v naši delovni organizaciji v slovenskem merilu zelo pri repu. Pri nagrajevanju često uporabljamo uravnilovko, zlasti pri delu po času. Opravičujemo in zagovarjamo jo s tem, da uravnavamo količino in obseg dela. Naj bo delo nekomu odrejeno še tako odmerjeno delo, pa vendarle delavčeve sposobnosti in kvalitete opravljenega dela, ne upoštevamo, oziroma jo zemarjamo. Zakon o združenem delu zagotovo govori nasprotno. Skratka - premalo se ukvarjamo s problemi nagrajevanja. Tak način nagrajevanja ne more biti dolgotrajen. Bo že držalo, da je uravnilovka potuha lenih. Ali sodimo vsi v to klasifikacijo? Najbrž ne, zato pa tudi prihaja do neúspešnosti in nezadovoljstva.

Vedno naj nas vodi izrek: plačilo po delu.

Če v redu in pravočasno opravljamo svoje delovne naloge, potem si tudi opravičeni do pravic, ki izhajajo iz dela. Prav tega pa se premalokrat zavedamo tudi svojih dolžnosti. Terensko delo je v naši delovni organizaciji premalo upoštevano in cenjeno.

Letni plan v prihodnjem letu ne predvideva bistvenih sprememb, saj je sestavljen po gospodarskih načrtih v okviru srednjeročnih planov. Lotiti pa se bomo morali izgradnje centralnega skladišča na Rečici. Vsekakor bo to velika investicija, vendar je neob-

Iz TOZD gozdarstvo Jesenice

Na vprašanje o uspehih in problemih v TOZD gozdarstvo Jesenice je odgovoril predsednik DS tovariš Alojz Mertelj.

Z uspehi smo lahko zadovoljni kljub manjšim težavam, katere pa v bodoče nameravamo odpraviti. TOK se reorganizira tako, da bo imelo svoje delavce in mehanizacijo. Težave, ki so nastopile, smo obravnavali na proizvodnih sestankih, na zboru delavcev in na DS - TOZDa. Vemo, da se je TOK organizirala s 1/1-1979, plani pa so bili pripravljani po revirjih, ki so vodili proizvodnjo v družbenem in zasebnem gozdu; tako so revirni gozdarji v zasebnem gozdu vodili proizvodnjo v labilnih parcelah družbenega lastništva. Vsa proizvodnja je bila razdrobljena, zato so nastale težave pri prevozih delavcev na delo in nazaj. Zato so stroški prevozov neprimerno večji na m³ v proizvodnji v labilnih parcelah. Prav gotovo pa se da s koncentrirano proizvodnjo marsikaj prištediti. Ne nazadnje pa je možno v labilnih parcelah marsikje opraviti proizvodnjo v zimskem času, ker so stabilni oddelki po večini nad 900 m nadmorske višine. Zaposlitev delavcev v zimskem času je na našem TOZDu še vedno problem; nekaj se jih je v zadnjih letih zaposlilo na žičnici Vitranc v Kr. gori. Potrebno bi bilo, da se o takem sodelovanju napravi dol-

hodno potrebna. Olajšati moramo najtežje gozdno delo, to je lupljenje lesa.

Želim, da bi v prihodnjem letu dosegli boljše rezultate pri delu, samoupravnem ter družbenopolitičnem sodelovanju. Želim, da se ne bi zapirali po TOZD-ih, da bi več sodelovali na vseh ravneh, se več dogovarjali in spoštovali med seboj.

Vsem članom delovne organizacije ter njihovim družinam in svojcem: srečno in uspešno novo leto 1980.

Jekler Ivan

goročni sporazum. TOZD žičnica Vitranc je pripravljena na sodelovanje, ker je znašaj našega dela tak, da če ni snega, imamo delo v gozdu. Zdi se, da z obljubami o možni zimski zaposlitvi v lesni industriji ne bo nič. V organizacijo dela in načrtovanje pa se moramo v bodoče še bolj poglobiti, kajti tu so še rezerve. Odpiranje gozdov na našem TOZD-u se je zadnja leta le pospešilo. Če bomo s takim tempom nadaljevali, bomo čez 10 let dohiti ostale TOZD-e, ter tako zmanjšali solidarnost ostalih TOZD-ov pri delitvi dohodka. Seveda pa pri tem računamo na uresničitev programa o mehaniziranem skladišču za lupljenje in krojenje na Rečici.

Bivanje naših delavcev v samskih domovih je po samoupravnem sporazumu o minimalnih pogojih gozdnih delavcev ustrezno zagotovljeno, saj imamo dva centra sodobno urejena s centralnim ogrevanjem, to sta del. center na Jesenicah in Dovjem. Tretjega v Kranjski gori pa nameravamo še dopolniti s centralnim ogrevanjem ter posodobiti sanitarije.

Dohodkovni odnosi niso še na čistem; delavci, ki delajo po učinku, so res plačani po delu, če je med njimi tudi kvaliteta dela enaka. Za režijske delavce pa ne moremo trditi, da smo plačani

po učinku, ker se tu še skriva prizadevnosti posameznika. Vsi hočemo imeti polno kuverto, udeleženi pri delitvi večje vrednosti točke, pa čeprav smo šele polovico del opravili v 9 mesecih. Merila oziroma normative za režijska dela pa bo treba še dodelati, saj je od organizacije in razporeda dela odvisen tudi učinek delavca, ki dela po učinku, da ne omenjam medsebojnih odnosov, ki psihološko vplivajo na zadovoljstvo vseh delavcev.

Na koncu še nekaj razmišljanj: gozdarstvo bo treba bolj popularizirati in dobiti čim več domače delovne sile ali začeti vlagati več v družinska stanovanja. Ne sme nam biti cilj gradnja samskih stanovanj, družina potrebuje očeta v svojem krogu. Družba pa želi, da so otroci vzgojeni in socialno varni.

Srečno 1980!



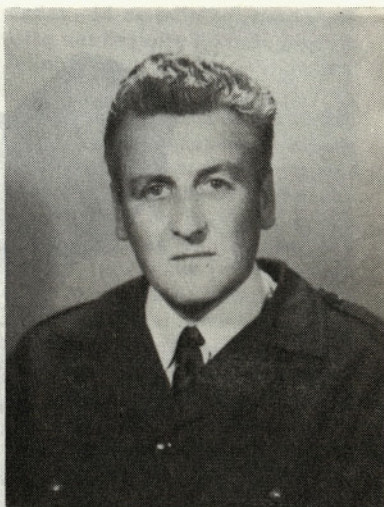
Zdravniki na obhodu po odročnih deloviščih v Karavankah

Foto GG

iz temeljne organizacije kooperantov

Predsednik centralnega sveta TOK je 60-letni kmet iz Srednje vasi v Bohinju tov. ZUPANC Martin. Redi 6 govedi in konja, nekaj dohodka pa ima tudi od gozda (30 m³ letnega etata). Je pokojninsko - invalidsko zavarovan in kot udeleženec NOB tudi že upokojen.

S svojo preudarno misijo in be-



Tovariš
Alojz MERTELJ
predsednik DS
TOZD gozdarst-
vo Jesenice

namiki, za kar je več razlogov:

- glede na slabo odprtost zasebnih gozdov je letošnji plan blagovne proizvodnje izredno visok;
- v prejšnjih letih je bil za sečnje velik pritisk s strani nekmetov, tako da takratni obseg oddaje ni realen odraz dejanske zmogljivosti zasebnih gozdov;
- veliko je posestnikov, ki dohodkovno niso odvisni od gozda, zato sekajo le za lastno porabo;
- smatram, da sečnje potekajo v dokaj zadovoljivem obsegu, toda zaradi obsežne stanovanjske in druge gradnje je veliko potreb po lesu za lastno porabo, s tem pa je pomembno prizadeta tržna proizvodnja."

Tov. Zupanc meni, da bi morali v prihodnjem letu naša skupna prizadevanja pri razreševanju takega stanja usmeriti na najpomembnejša področja, o čemer sodi:

"Že pri planiranju gradnje cest bi morali lastnike vsaj moralno obvezati, da bodo ob novozgrajenih cestah sekali v okviru etatov. Tudi odobritev lesa za lastno porabo naj bo pogojena s posekom letnih etatov. Če lastnik nima interesa ali možnosti sekati sam, naj poseka GG. Na tem področju si bo po mojem mišljenju morala več prizadevati tudi gozdarska služba. Nedosežen plan oddaje močno vpliva tudi na končno ceno lesa, ker nosijo vse zakonske finančne obveznosti in druge fiksne stroške TOK-a manjše količine kubikov. Ko bomo šli pred zbere kmetov s to problematiko, bi bilo to ugotovitev dobro utemeljiti s konkretnim izračunom (npr. - razlika pri 80% in 100% realizaciji plana oddaje). S sečnjami še posebej ne bi smeli odlašati v predelih, kjer terjajo gojitvenogospodarski razlogi samega gozda."

Pa še o dohodkovnih odnosih v TOK-u:

"Eno je področje dohodkovnih odnosov med samimi delavci TOK-a, drugo področje pa je dohodkovni položaj kmeta v TOK-u. Na primeru vrednotenja kmetovega dela v lastnem gozdu pri gojenju

gozdov se vidi, da so ti odnosi pošteni, saj je kmet pri teh delih dohodkovno praktično izenačen z gozdnim delavcem." Meni celo, da bi morali imeti po vzoru gozdarstva urejene dohodkovne odnose tudi v kmetijstvu.

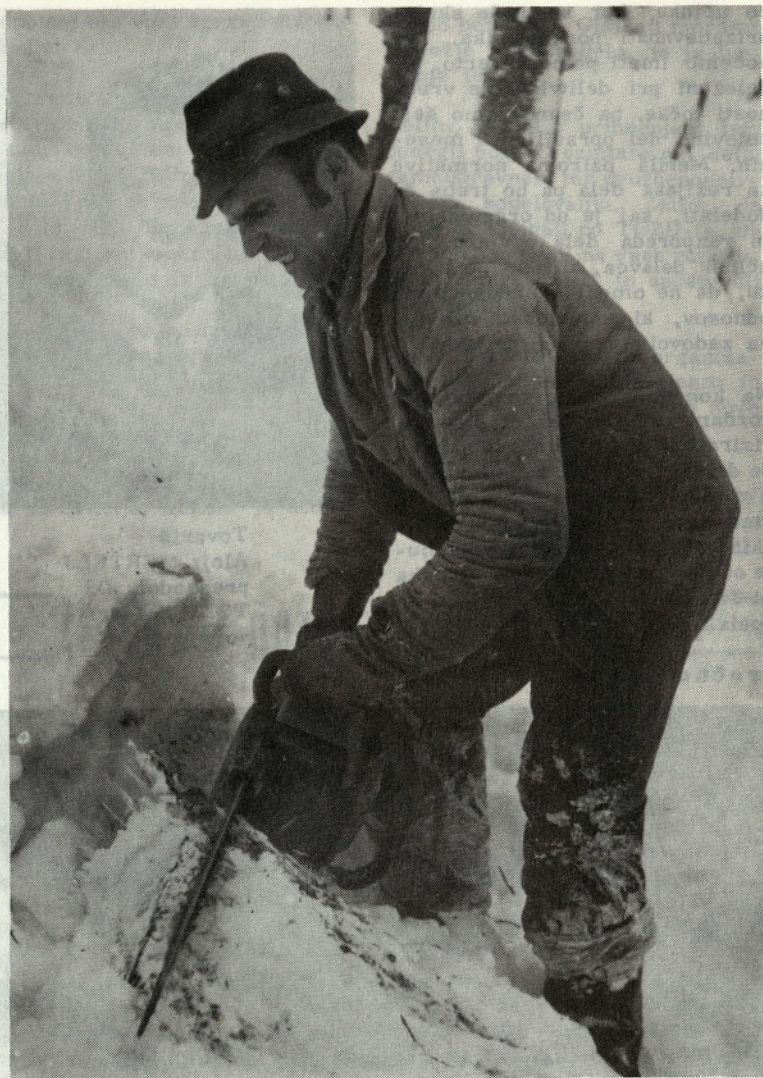
V razgovoru je tov. Zupanc načel še eno žgoče dohodkovno področje, ki ga vznemirja že 10 let. Ker ne more iz svoje kože, je prišel tudi tokrat z besedo na dan. Bolj ga namreč, da se del dohodka od kmečkega žaganega in predelanega lesa na obratu gozdarske kmetijske zadruga Srednja vas ne vrača nazaj v pospeševanje kmetijstva, ampak se s tem dohodkom krije ležernost dela in druge pomanjkljivosti ostalih obratov zadruga. Prepričan je, da bi se z zadrugo dalo samoupravno sporazumeti za ureditev teh odnosov, pri čemer mora sodelovati tudi GG Bled, ki zadrugo s kmečkim lesom oskrbuje.

Ob koncu razgovora pa še stisk roke za uspešno delo TOK-a v letu 1980.

Arih Andrej, dipl. ing.

Sošolkki kramljata:

- Ko hodim zvečer po mleko, si strah preganjam s petjem.
- Ali boš potem pri angleščini tudi pela, ko te bo strah, če boš vprašana?



Težki so pogoji dela; Foto: I. Veber

pridobivanje in poraba drobnega lesa v SRS

To problematiko je obravnaval posvet zveze inženirjev in tehnikov gozdarstva in lesarstva SR Slovenije na Bledu 24/11-1979. Sodeč po številu udeležencev je bilo že ob začetku posvetovanja jasno, da so listavci pomemben gospodarski faktor slovenskih gozdnih gospodarstev, tudi blejskega, zlasti v zasebnih gozdovih, čeprav s skromno udeležbo na posvetovanju nismo ravno potrdili tega dejstva; očitno nas Blejčane kje drugod čevelj še bolj žuli.

Vsebinsko obravnavane teme je v grobem naslednja:

- V Sloveniji je po približni oceni okrog 100.000 ha mladih in srednjedobnih sestojev listavcev, iz katerih je z redčenji možno pridobiti pomembne dodatne količine drobnega lesa za proizvodnjo ivernih in vlaknenih plošč ter celuloze. Predelevalne kapacitete lesne in celulozne industrije imamo tolikšne, da nam te dodatne količine, če jih spravimo na trg, poplaknejo z levo roko.

V gojitvenem pogledu zmeren poseg v te sestoje ni sporen, oziroma je kot negovalni ukrep nujen. Tehnologija pridobivanja drobnega lesa je tudi do potan-

kosti obdelana, saj imamo v Sloveniji kar nekaj "zabukovljenih" GG območij, kjer morajo krepko gledati na vsak dinar, da se preživijo s prostornim lesom listavcev. Torej predelava drobnega lesa, gojitveni razlogi za posek in tehnologija pridobivanja drobnega lesa listavcev so razčiščeni.

Zaradi celovitosti moramo k tem trem plusom dodati še en pomemben družben vzgib za pridobivanje listavcev, to je pomanjkanje energije, ki nas bo v kritični fazi zanesljivo prisilila v iskanje lastnih vi-

rov. Vse naštete okoliščine same po sebi vsiljujejo sklepanje, da bi moral sistem pridobivanja drobnega lesa listavcev pravzaprav že funkcionirati s polno paro, na posvetovanju pa se je izkazalo, da smo trenutno na mrtvi točki in z nič kaj jasno perspektivo za prihodnje obdobje. Pri tem sortimentu namreč na celi fronti odpoveduje računica. V povprečnih pogojih gospodarjenja prodajna cena ne pokriva niti direktnih proizvodnih stroškov pridobivanja drobnega lesa listavcev. Lahko bi rekli, da je bilo to dejstvo refren letošnjega blejskega posvetovanja. Vrhunski slovenski gozdarji in lesarji so v številnih referatih in koreferatih strokovno poglobljeno nakazali številne rešitve, ki pa zaradi različnih pogledov tudi na sam gozd niso vse med seboj v strokovnem sozvočju. Kaj nam na primer pomaga predlog lesarjev, naj za ublažitev ekonomike povečamo jakost redčenj, če pa s tem zamorimo bodoči razvoj sestoja, zlasti v predelih, kjer se s sekiro pojavljamo šele prvič oziroma s krepko zamudo. No, prav tako pa so lesarji "preslišali" predlog gozdarjev, da bi morali cene drobnega lesa listavcev oblikovati na podlagi proizvodnih stroškov, med katere brez dvoma spada tudi izgradnja traktorskih vlak, brez katerih se sodobne tehnologije spravila drobiža sploh ne moremo zamisliti. Lesarji seveda vztrajajo na stališču, da bi tako oblikovane cene porušile celotno razmerje cen v skupini sortimentov listavcev in celo iglavcev. Pravijo, da je zato bolj pravilno, da se pogovarjamo o skupnih vlaganjih za dopolnilno proizvodnjo drobnega lesa. Pri tem so nam dali vedeti, da njihov "dohodkovni odnos" z gozdarji temelji na preprosti primerjavi med ceno domače surovine in ceno za les, pripeljan iz oddaljenejših krajev. V teh okvirih so pripravljani tudi na skupna vlaganja. Ni kaj! Originalno pojmovanje dohodkovnih odnosov! - ki pa se bodo morali najbrž bistveno menjati v trenutku, ko ne bomo imeli lesa od kje uvažati. Ta dan menda ni tako daleč, če prav razume mo obnašanje zahodnoevropskih

držav, ki se odločajo za temeljito varčevanje lastnih gozdnih fondov.

V razpravi se je tudi pokazalo, da predviden naskok na mlade sestoje listavcev iz ekonomskih razlogov samostojno ne bo uspel, ampak bo potreben sočasen pristop na vso gozdno površino, ker bomo prisiljeni iskati ekonomsko kompenzacijo tudi v sečnjah debelega lesa, seveda v omejenem obsegu. Pri tem se droben les listavcev pojavlja kot vezan proizvod hlovovine, v taki kombinaciji pa pri pridobivanju drobiža bi-

stveno laže dihamo, še zlasti, če so v sečnjo vključeni tudi iglavci.

Razprava je bila tako zagreta, da je bilo v njej komaj prostora za osvetlitev še enega dejstva, in sicer, da je omejeno bukovo mladovje pretežno v zasebni lasti. Kmet ima na svoji mali gozdni posesti seveda bistveno manjše možnosti za izravnavo stroškov, poleg tega pa na te stvari tudi nekoliko drugače gleda. To se izraža v njegovi preprosti modrosti, da slab les dobrega požre. Po tem merilu se tudi



Uspeša pomladitev listavcev v revirju Brezje - Foto GG



Zahtevno spravilo s težkim zgibnikom na južni strani Pokljuke. Foto GG

odloča, kaj bo iz gozda spravil, kaj pa ne. Pa tudi če bo bukov drobiž spravil k cesti, ga ob sedanji konjunkturi drv iveraši zlepa ne bodo dobili.

Se nadaljuje

Arih Andrej, dipl. ing.

NIKOLI NE LJUBIMO TISTEGA, KOGAR SE BOJIMO.

Vsakega človeka si enkrat vesel - če ne tedaj, ko pride, pa zagotovo takrat, ko spet gre.

M. Z.

Janez pride iz šole in ogorčen reče:

"Očka, v šolo pa ne grem več!"

Očka: "Ja Janezek, zakaj pa vendar ne?"

Janezek: "Ja, veš oči, učiteljica me samo zafrkava".

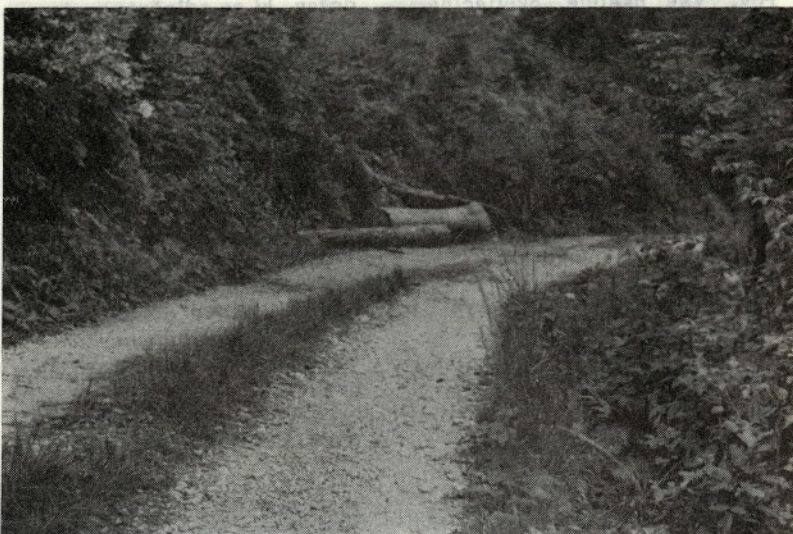
Gresta v šolo.

Učiteljica vpraša Janezka:

"Janezek, kje je bil rojen dr. F. Prešeren?"

Janezek: "Vidiš očka, že zopet začenja".

M. Z.



Omejene obremenitve po osi kamiona puščajo tudi take zaloge ob cestah.

Foto GG



Traktor pomaga sekaču - Foto: I. Veber

PROGRAM RAZVOJA RAČUNALNIŠTVA

Potrebe po pravočasnem in kvalitetnem pridobivanju podatkov o rezultatih poslovanja, stanju gozdov, uporabi sredstev in drugih podatkov vedno bolj naraščajo. To so predvsem podatki o sedanjem stanju, nas pa vse bolj zanimajo tudi podatki o prihodnosti. S pomočjo računalnika je mogoče na osnovi predpostavk izdelati alternative in se tako izogniti odločanju po občutku. V

bodoče hočemo od računalništva več kot do sedaj: ne zadošča nam le hitro pridobivanje rezultatov in nadomeščanje ročnega računanja, temveč želimo dobiti tudi podatke o prihodnosti; teh pa je vedno premalo. Z nadaljnjim razvojem računalništva se bodo skrajšale periode planiranja. Naš namen je: podatke zajeti takoj ob nastanku, jih takoj obdelati in primerjati z obstoječimi podatki.

V prihodnjem srednjeročnem razdobju naj bi uporaba računalnika poleg dosedanjih obdelav pripomogla k pridobivanju podatkov o prihodnjih situacijah.

1. Organizacija obdelav in programrska oprema

Imamo že nekaj obdelav, ki so med seboj tehnično povezane. Naš namen pa je povezati vse obde-

lave v integrirano računalniško obdelavo in tako oblikovati podatkovno osnovo (banko podatkov). Bazo podatkov pa bomo oblikovali pri obdelavah, ki jih rabimo dnevno, ker bomo tako omogočili direkten dostop do podatkov. Računalniško osnovan informacijski sistem s popolno podatkovno osnovo bo preko skupnega centra povezan s skupno podatkovno osnovo za panogo gozdarstva. Z bankami, SDK in statistiko pa bo povezan z zapisi na magnetnih trakovih.

Organizacija in programiranje obdelav bo že v bodoče naloga službe za računalništvo brez servisnih uslug zunanjih programerskih skupin. Vse potrebe za nivo panoge in republike pa naj bi uredila skupina, ki bi bila posebej za to organizirna, s tem da bi v delovne organizacije uvajala standardne zapise in obrazce. V bodoče bo služba za računalništvo organizirala in programirala obdelave ne le za računski center, ampak tudi za mini računalnik, ki bo povezan s skupnim računalnikom.

2. Predvidena računalniška oprema

V prihodnjem srednjeročnem razdobju se bomo usmerili v direktno zajemanje podatkov. V skupnih službah naj bi na mestih, kjer je velika množica podatkov, namestili terminale za vnašanje podatkov in izhod na ekran. Gozdarij na terenu naj bi pričeli zbirati podatke s premerko, ki podatke beleži na računalniški nosilec v času ugotavljanja. Tudi na mehaniziranem skladišču bi prenašali podatke direktno na računalniški nosilec. Za nekatere obdelave pa bo za vhod podatkov še ostala računalniška kartica in luknjalnik. Za izhodne informacije bomo poleg papirja uporabljali še mikrofilme ali mikrofiše ter ekrane. Za povezavo vhodnih enot ter za lokalne obdelave in za povezavo s centrom predvidevamo nabavo mini računalnika. Mini računalnik bo poleg racionalizacije vhoda podatkov zamenjal sedanji terminal CDC 731-12, Phillips in obe Ascoti, Terminal bo leta 1981, ko planiramo nabavo mini računalnika, star že 7 let in pri tako intenzivni uporabi kot sedaj, tudi že izrabljen. Za čitanje podatkov, zabeleženih z avtomatsko pre-

merko, bo potrebno nabaviti čitalno napravo, za izpis na mikrofilm ali mikrofiš pa bo napravo nabavil RRC.

Tudi v naprej predvidevamo povezavo z RRC ali pa z računalnikom, ki bi ga skupaj nabavili vsi gozdarji.

Terminski program razvoja računalništva od leta 1981 do 1985

Leto	Priprava obdelav	Nabava računal. opreme
1981	glavne knjige materialno poslovanje fakturiranje saldakonti kupcev saldakonti dobaviteljev vse obdelave za mini računalnik v povezavi z računalnikom centra)	mini računalnik
1982	evidence gozdnih posestnikov programi za izdelavo planov in predvidevanj gozdne proizvodnje (Obe obdelavi za RRC)	
1983	programi za preverjanje in urejanje podatkov s premerk z avtomatskim beleženjem podatkov	premerka z avtomatskim beleženjem podatkov. (Število še ni znano) čitalnik podatkov s tega nosilca
1984	ureditev daljših izhodov na mikrofilme ali mikrofiše	nabava čitalnika za mikrofilme oz. mikrofiše
1985	predelava in izboljšanje zastarelih obdelav	investicije v skupni računski center

3. Kadri

Kadrovanje v službo za računalništvo je z ozirom na druge službe specifično in tudi zahtevnejše. Danes v Sloveniji še nimamo šole za programerje, niti ne za organizatorje računalniških obdelav. Absolventi višje šole za računalništvo v Kranju v šoli pridobijo osnove iz računalništva, vendar se morajo za praktično delo usposobiti na tečajih, ki jih pripravijo zastopniki posameznih vrst računalnikov ali pa računski centri. Zato je še vedno vprašanje, ali naj v računalništvo sprejemamo delavce z opravljeno višjo šolo za računalništvo, ki se morajo kasneje naučiti računalniške organizacije in programiranja ter spoznati gozdarstvo, ali pa naj bi kadrovali ljudi z ekonomsko, gozdarsko ali poslovno izobrazbo, ki kasneje opravijo še tečaje iz programiranja in računalniške organizacije. Po mojem mnenju je koristno, če so v službi za računalništvo delavci z gozdarsko, ekonomsko in z računalniško šolo.

Da bi uresničili predvideni plan v letih 1981-1985, mora biti že v začetku leta 1981 naslednja kadrovska sestava:

- Vodenje službe in organiziranje računal. obdelav:
en delavec, dipl. gozd.ing. ali dipl. oec. in pet let delovnih izkušenj

Opravljeni tečaji:
uvod v računalništvo,
programiranje,
sistemska analiza

- Organiziranje in programiranje računal. obdelave:

- dva delavca z višjo ekonomsko izobrazbo ali

- opravljeno višjo šolo za računalništvo in 2 leti delovnih izkušenj

- opraviti morata iste tečaje kot vodja

- Programiranje in izvajanje obdelav:

dva delavca, gozd. ali ekonomski tehnik in 3 leta delovnih izkušenj

tečaja: uvod v računalništvo, programiranje

- Operaterska dela pri sistemu in zajemanju podatkov:

dva delavca, elektrotehnik ali ekonomski tehnik in 1 leto delovnih izkušenj,

tečaja: uvod v računalništvo, operaterski tečaj

4. Predvidena dela v letu 1980

Za leto 1980 planiramo izdelavo projekta za spremljanje proizvodnje in celoten obračun osebnih dohodkov z uporabo delovnega lista in naloga. Poleg tega pa planiramo še izdelavo projekta za obdelavo podatkov osnovnih sredstev. Za predvidena dela pa je potrebna že enaka kadrovska sestava kot za dela v naslednjem srednjeročnem obdobju.

5. Predlog investicij

Leta 1974 smo skupaj z LIP Bled in Vezeninami Bled nabavili računalniški terminal in ga namestili v kletne prostore naše poslovne stavbe. Terminal je že od vsega začetka dobro izkoriščen in ga čisto uporabljamo več kot 12 ur dnevno. Za normalno delovanje in za vzdrževanje skrbimo delavci službe za računalništvo Gozdnega gospodarstva Bled. Prav v zadnjem času pa se zaradi iztrošenosti pojavlja vedno več okvar. Čeprav so okvare take, da se jih da v enem dnevu odpraviti, zgubimo veliko časa, poleg tega pa okvare povzročajo precejšnjo negotovost delovanja.

Poleg velikega števila obdelav, ki jih opravljamo s terminalom, še vedno uporabljajo v računovodstvu dve Ascoti za knjiženje OD, osnovnih sredstev in podatke HKS. Čeprav je sedaj obremenjenost Ascot manjša, jih uporabljamo za redne mesečne obdelave. Starejša (model 170/55) je bila nabavljena leta 1964, novejša pa leta 1967. Glavne knjige, saldakonte dobaviteljev, podatki o posojilih in odkupu stanovanj pa obdelujemo s strojem Philips, ki smo ga nabavili leta

1975. Tudi ta stroj ima v zadnjem času precej okvar in zastojev. Ker Commerce ni več zastopnik za Philips, bo stroje vzdrževal le še do konca leta 1979, nato bo vzdrževanje prevzela skupina pri PROLES-u, ki danes Philipsove stroje samo uporablja. Zato lahko pričakujemo velike težave tudi pri vzdrževanju našega Philipsa. Če bi želeli Philipsa ali Ascote razbremeniti in prenesti katerokoli obdelavo na terminal, moramo nabaviti še en luknjalnik in verificirko. Taka nabava pa pri današnji novi tehnologiji zbiranja podatkov ni več primerna.

Iz tega je razvidno, da smo zadnjič investirali v lastno računalniško opremo leta 1975, le v letu 1978 smo nabavili nova moderna in s tem povečali kapacitete terminala.

Vso opremo, ki smo jo nabavili do leta 1975, bi nam nadomestili novi računalniški sistem, ki bi imel terminalske priključke, istočasno pa bi bil sam priključen na nek večji računalnik (trenutno na RRC). S tem bi odpadli pomisleki o nabavi novega luknjalnika in verificirke ter o menjavi strojev v računovodstvu. Bolj pomembno kot to pa je, da z novim sistemom izboljšamo poslovanje.

Npr.: materialno poslovanje, s katerim se danes ne more pohvaliti, se bo izboljšalo takoj, ko ga vključimo v novi sistem. Prav tako bomo lahko fakturirali po potrebi. Brez problemov bomo lahko izpisali samo en račun. Luknjanje kartic z dobavnic, prejemnic in izdajnic bo odpadlo. Rezultate bo mogoče videti kadarkoli na zaslonkih terminalih.

Z novim računalniškim sistemom se bo obseg luknjanja zelo zmanjšal, ker bo vsak knjigovodja podatke iz dokumentov takoj vnašal v računalnik s tem, da jih bo računalnik takoj preveril in napačne sproti zavrnil. Mogoče bo tudi prikazati podatke v tabelah na ekranih. Ta sistem omogoča smotrno uporabo baze podatkov in s tem stalen dostop do podatkov.

Za našo delovno organizacijo bi rabili:

- procesor,
- 256 K Byte centralnega spomina,

- 3 diskovne pogone s kapaciteto 40 - 50 M Byte,
- 2 magnetno tračni enoti,
- 1.600 linijski tiskalnik ali 2.300 linijska tiskalnica,
- 1 čitalnik kartic,
- 5 video display terminalov,
- operacijski sistem,
- prevajalnik za COBOL,
- software za kreiranje datotek z direktnim pristopom
- software za sortiranje podatkov,
- software za bazo podatkov in
- software za komuniciranje s CIBER - 172.

Vso to opremo dobavljata ISKRA ELEKTROMEHANIKA Kranj in ELEKTROTEHNA, TOZD za računalništvo DIGITAL in bi danes stala okoli 7.000.000.- din.

Obdelave, ki jih rabimo stalno, kot so glavne knjige, saldakonti dobaviteljev in kupcev, material in fakturiranje, bomo izvajali z doma z opisano računalniško opremo s tem, da bomo v RRC še naprej oblikovali lastno banko podatkov. Za ostale obdelave pa bomo uporabljali novi sistem kot današnji BATCH terminal, le da bo vnos podatkov poleg kartic, tudi za te obdelave lahko direktno preko zaslonkih terminalov v sistem s takojšnjo kontrolo.

Ker pa ni smiselno vseh podatkov zajemati direktno preko zaslonkih terminalov (taksacijskih, poseka, plana, odkupa, osebnih dohodkov), bomo luknjalnika še zadržali in novi sistem opremili s čitalnikom kartic. Zaslonkih terminalov ne bi namestili po uravnav TO, le v TO gozdno avtoprevoznišvo bi namestili enega, zaradi materialnega poslovanja, ostali pa bi bili nameščeni v prostorih DSSS. Eden bi upravljaval celoten sistem, eden pa interaktivno programiranje. Moderna, ki smo jih kupili lani, bi koristno uporabili tudi pri novem sistemu.

Prednosti, ki jih prinaša novi sistem:

1. Omogoča lokalne obdelave, povezavo z računskim centrom in s podobno sestavljenimi sistemi v drugih delovnih organizacijah.
2. Z direktnim vnosom odpadke luknjanje in verificiranje. Podatke vnaša knjigovodja, ki

O premakljivem delovnem času

pozna vsebino in rapake, ki jih računalnik sproti prikaže (registrira) in tudi sproti odpravlja. Podatkov ni potrebno pisati na posebne obrazce kot sedaj.

3. S tem sistemom je mogoče vsak trenutek videti najnovejše stanje. Izhodne informacije ni potrebno stalno pisati na papir, ker jih lahko vidimo na ekranu. Tako knjigovodji ni potrebno pisati vsebine kartic na papir, ker sam lahko preko tastature pokliče katerokoli kartico in si jo ogleda na ekranu.

Naša računalniška oprema je precej izrabljena, tako da lahko pride do večjih zastojev. Tega pa ne smemo dopustiti, kajti obdelave so take vrste, da brez njih poslovanje ne more normalno potekati. Zato predlagamo, da predlog čimprej obravnavamo in sprejmemo ustrezne sklepe.

Vso navedeno opremo lahko plačamo z dinarji. Dobavni rok pa je 9 mesecev od podpisa pogodbe.

6. Zaključek

Vsi vemo, da je računalniška obdelava draga. Manj pa vemo o koristih, ki jih z računalništvom pridobimo. Zato jih bom opisal:

- z računalništvom smo v poslovanje vpeljali večji red,
- informacije so pravočasnejše,
- informacije so popolnejše,
- kljub večjemu obsegu administrativnih in knjigovodskih del ni bilo potrebno sprejeti novih delavcev,
- število administrativnih in knjigovodskih delavcev se je od leta 1972, ko smo z računalništvom pričeli in do danes, na območju GG Bled znižalo za 7. V denarju je to letno 1.500.000. Služba za računalništvo z vso opremo in delavci pa letno stane 1.800.000 din. Razlika je 300.000 din. Ostale koristi je težko prikazati v denarni obliki, nedvomno pa večkrat presegajo 300.000 din.

Jože Skumavec, dipl.ing.

V gozdarstvu že dolgo poznamo premakljivi delovni čas. Imeli smo 7, 8, 9 in 10-urne delavnike daljše poleti in krajše pozimi, pomladi in jeseni. Pisarniški delovni čas je bil sicer vseskozi malo dolg (8 ur), premikali pa smo začetek in konec (6.-14., 6.30-14.30 in 7.-15). To premikanje delovnega časa pa še ne omogoča posamezniku izbiro delovnega časa.

V sodobno organiziranem delu se vse bolj uvajajo dinamične oblike premakljivega delovnega časa, v katerih si vsak sam lahko izbira prihod na delo in odhod z dela v okviru določenega časa. Tak delovni čas imajo uveden že marsikje tudi v Sloveniji. Delovni čas je na primer od 5.30 do 15.30 ure. Obvezna prisotnost na delu za vse delavce pa od 7. do 13. ure, to je 6 ur. Ostali delovni čas izbira vsak delavec sam. Lahko dela najmanj 6 ur, največ 10 ur dnevno tako, da opravi po delovnem koledarju obvezno število delovnih ur v mesecu. Možno je tudi manjše odstopanje in izravnavanje v naslednjem mesecu.

Za sprejem premakljivega delovnega časa je potrebno najprej analizirati medsebojno povezanost delavcev v delovnem procesu, njihove probleme, ki jih ugotovimo z anketiranjem in prikazati dobre in slabe strani. Obsežno študijo o spremenljivem delovnem času je opravil dr. Zdravko Kaltnekar. V svoji knjigi nakazuje raznovrstne rešitve ter dobre in slabe strani. V njej omenja, da je z večjo svobodo izbire delovnega časa v dobro organiziranem delovnem procesu možna tudi večja produktivnost.

V delovni skupnosti skupnih služb GG Bled smo opravili anketo o delovnem času. Velika večina je za to, da bi uvedli delovni čas od 5.30 do 15. ali 16. ure. V obravnavi je predlog, naj bi določili poskusni čas 3 mesece, nakar bi ugotovili, če se predvidevanja uresničujejo. Gre namreč za to, da delavec lahko sam izbira delovni čas, upoštevajoč svoje osebne potrebe, po drugi strani pa naj bi to prispevalo k večji produktivnosti.

F. L.

Zanimiva drevesa v Bohinju

Bohinjski gozdarji so že izbrali nekaj predlogov za drevesa spomenike. Akcija, ki teče preko društva inženirjev in tehnikov, naj bi omogočila, da bi zaščitili zanimive drevesne posebnosti.

Vsak revir naj ima vsaj eno zaščiteno drevo! ARH Janez, ki vodi revir Martinček, je predlagal lipo na Vodiški planini. Drevo je debelo 195 cm. Raste pred partizanskim domom in je kandidat za najdebelejše drevo v gozdno gospodarskem območju. Na Rovtarici je revirni vodja ŠMID Ludvik opisal vitalno jelko v oddelku 33 b, ki ima meter premera in višino preko 40 m. V revirju Ribčeva planina je vodja CERKOVNIK Martin predlagal več smrek in bukev od 70-80 cm premera za kandidate bodočih dreves spomenikov. MEDIC Do-

re v revirju Bistrica je ponosen na debelo jelko za Malim vrhom, ki meri v širino 171 cm. Na žalost je poškodovana od udarcev in so jo napadle mravlje, pa nihče ne poskrbi, da bi jo zdravili. Še debelejša je na pol suha jelka v Trstju, saj dosega po debelini 180 cm. Je v revirju Zgornja dolina, kjer domuje vodja CESAR Zdravko. Verjetno je jelka v Trstju najdebelejša na Gorenjskem in bi bilo prav, če bi zaščitili vsaj del debla v spomin na njeno prvenstvo.

GAŠPERIN Peter vodi revir Notranji Bohinj. Predlagal je tri vitalne smreke, od katerih raste najdebelejša v Suhi nad cesto, ki pelje proti Storeč ravnini. Meri skoraj 120 cm. Debelejša je smreka pod Ogradi in še ni izmerjena.

NADALJEVANJE NA 20. STR.

KADROVSKE SPREMEMBE

Kadrovske spremembe v letu 1979

TOZD GOZDARSTVO BOHINJ:

Prihod delavcev:

MIKELJ STANKO
NEDIČ ZDRAVKO
RUPNIK BOGDAN
SMUKAVEC FRANC
TEJIČ PETRA
GARTNER MATJAŽ-pripravnik

Odhod delavcev v druge OZD:

ZUPAN BOJAN
DJURIČIČ JOVO

Upokojena delavca:

REBOLJ FRANC
MLAKAR STANKO

ŽIDO (Lepoša) TEREZIJA - ni zaposlena
LIČEK IZTOK v JLA

TOZD GOZDARSTVO POKLJUKA:

Novo zaposleni:

LIPOVEC IVAN - prišel iz JLA
PRANJIČ MIROSLAV
PEJIČ PERO
BUČIČ ILIJA
JELAŠ FRANJO
JURIČEVIČ PETER
PRANJIČ MARKO
MIKELJ ALOJZIJA
KRNIČAR PETER - prišel iz JLA
POLANC JANEZ (dokončal GSŠ)

Odšli v druge OZD:

KUNČIČ VALENTIN
PRANJIČ ILIJA
PRANJIČ MARKO
JELAŠ FRANJO
PRANJIČ MIROSLAV

Upokojili:

MARIČ PETER
KUMERDEJ VALENTIN
DIJAK FRANC
SMUKAVEC RUDOLF

Delavci in upokojenci, ki so umrli:

PINTAR PETER
REKAR BOŠTJAN st.

TOZD GOZDARSTVO JESENICE:

Na novo sprejetih: 11 sezonceev

Odšli v druge OZD:

BABIČ DRAGO, Elan Begunje
RADOČAJ RADOJKA, Gorenjska oblačila
JEVREMOVIČ MARIJA

Delavci, ki so se upokojili:

MARKELJ MARJAN
DAVIDOVIČ TODOR

Delavci in upokojenci, ki so umrli:

PŠENICA IVANKA

Povprečno število zaposlenih:

50 delavcev
11 uslužbencev

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB:

Na novo sprejeti:

BERNARD LUDVIK
CERGOLJ FRANC
AVSENIK STANISLAV

Odšli so:

AVSENIK STANISLAV



Spomin na Gorjuško žičnico - Foto: I. Veber



Počitek v naravi ima svoj čar. - Foto GG

Predlog programa

DIP gozd. Bled

ZA LETO 1980

Glede na ustaljene programe iz preteklih let bo društvo v letu 1980 delovalo na naslednjih področjih:

1. izobraževanje članov,
2. obravnavanje problematike pri gospodarjenju z gozdovi,
3. popularizacija gozdarstva,
4. varstvo okolja.

1. Izobraževanje članov

- a) Pripravili bomo šest predavanj o aktualni problematiki pri gozdarstvu in upravljanju z naravnim prostorom.
- b) Organizirali bomo strokovno ekskurzijo.

2. Za obravnavanje problematike pri gospodarjenju z gozdovi bomo pripravili dve razpravi v okviru društva.

3. Popularizacija gozdarstva

- a) Skupaj s sindikatom GG Bled bomo izvedli tekmovanje gozdnih delavcev in kmetov.
- b) V tednu gozdov bomo za učence osnovnih šol organizirali posebne ekskurzije v gozd. Poleg tega bomo za osnovne šole pripravili predavanja o gozdu in vse šolsko leto pozikovali poživiti sodelovanje s šolami.
- c) Sodelovanje na gozdarski razstavi v okviru gozdarskega in kmetijskega sejma v Kranju.

4. Varstvo okolja

Na celotnem območju bomo še naprej ugotavljali onesnaženost zraka na osnovi lišajev in rezultate vnašali na zemljevid.

Ravno tako bomo vodili akcijo "drevesa spomeniki" in tudi o njej pripravili ustrezno dokumentacijo.

Zbrali bomo tudi podatke o Pantzovi žičnici na Begunjščico.

DIT Gozdarstvo Bled

OB DNEVU JLA

V spomin na 22. december 1941, ko je bila po ukazu tovariša Tita ustanovljena prva proletarska brigada v mestecu Rudo, praznujemo vsako leto dan JLA. Ob ustanovitvi je bilo v njej 1199 borcev, imela pa je šest bataljonov. Naslednjega dne se je prvič spopadla z Italijani in jih hudo porazila. Kmalu zatem je opravila znameniti igmanski marš pri temperaturi -37 stopinj C. To je bila začetna pot slavne prve udarne proletarske brigade.

To ni več samo praznik Jugoslovanske ljudske armade, temveč praznik vseh oboroženih sil, vseh nas - udeležencev v splošni ljudski obrambi. Naše oborožene sile so sestavni del našega ljudstva. Vselej so mu pripravljene pomagati.

Naše najmočnejše orožje pri splošnem ljudskem odporu so ljudje, ki morajo imeti čim več znanja in zavesti.

Delovni ljudje dobro vedo, da sta ljudska obramba in družbena sa-

mozaščita poroštvo za nemoten razvoj njihovega dela in življenja, njihovih samoupravnih organizacij in celotne socialistične samoupravne skupnosti.

December je mesec, ko pregledujemo naše uspehe ter iščemo nove in boljše poti za prihodnje leto. V tem smislu morajo delati tudi rezervni vojaški starešine. Prvi morajo biti v vseh družbeno političnih akcijah. Pregledajo letne programe dela, ki so obsežni in po navadi v celoti izpolnjeni.

K zaključku letnega dela spadajo tudi proslave ob Dnevu JLA, ki jih organizirajo občinska konferenca ZRVS in krajevne organizacije.

Temu se pridružujejo tudi aktivni ZRVS v osnovnih šolah, delovnih organizacijah in ostali delovni ljudje.

Dipl.ing. Blažević Jordan



Enoletni muflon pri krmilnici - Foto: I. Veber

- S katero si zadnjič vozil v Babno goro?
- Z drugo.
- Saj sem vedel, da nisi s svojo.

Zazvoni telefon:

- Ženo bi rad.
- Oprostite, saj jo že imate.

R. P.

Ajdna odkriva svojo skrivnost

Kaj je v petem stoletju spodbudilo staroselce, da so se naselili na težko dostopni, 1048 m visoki Ajdni nad Potoki, še nekaj časa ne bomo vedeli.

Ta čas zgodovine pri nas je najmanj poznan, zato arheologi upajo, da jim bodo prav najdbe z

Ajdne pomagale razjasniti številne skrivnosti: kdo so bili staroselci, kakšni so bili odnosi med njimi in Slovani, ki so se v 6. in 7. stoletju tu naseljevali.

Tudi letos je arheološka ekipa pod vodstvom arheologa Andreja Valiče pričela z izkopavanji konec avgusta in z njimi končala konec septembra. V mesecu dni je ekipa odkopala spodnji del cerkve; zgornji (jugozahodni) del cerkve s škofovskim stolom in polkrožnimi klopmi ob njem so bile izkopane že v prejšnjih letih. Pri odkopavanju zidov so našli veliko barvanega ometa v odtenkih rdeče in modre barve. Kaj poslikave ometa predstavlja, ni jasno, ker je omet razdrobljen, vendar bodo to pokazale kasnejše raziskave. Tudi letos so tako kot prejšnja leta našli v notranjosti cerkve precej keramike: našli pa so še druge predmete, ki pričajo, da so prebivalci Ajdno zapustili na hitro. Zidovi kažejo prezidave, ki dajo slutiti, da je bila Ajdna naseljena v različnih dobah. Dokončno je verjetno uničil zidove potres v 10. stoletju.

Poleg keramike in barvanega ometa je ekipa letos našla še druge zanimive predmete; del človeške stegenice, lepo okrašeno srebrno sponko za pas, srebrn okrašen zvonček in letos najvažnejši najdbi - groba, izmed katerih je eden na sredini in drugi v kotu spodnjega dela cerkve. V grobu na sredini je bila pomembna oseba (ženskega spola), ohranil pa se je dobro samo njen zgornji del. Lepo je ostala ohranjena spodnja čeljust z vsemi zobmi, kar nam tudi pove, da oseba ni bila starejša od 25 let. Vendar v tem času tudi ni bila dosti večja življenjska doba. V grobu so našli še bakrene senčne

obročke in prstan s srebrnim križem. Grob je bil že delno izropan - verjetno še iz tistih časov. To je bilo opaziti pri verižici, ki je bila nasilno odtrgana in se je ohranil le majhen delček. V drugem grobu v kotu je bil pokopan deček, star okoli 14 let. Grob je bil še nedotaknjen, tako da je izredno lepo ohranjen - posebnih najdb pa v njem ni bilo.

S temi najdbami se delno že pojasnjuje zgodovina na Ajdni, ven-

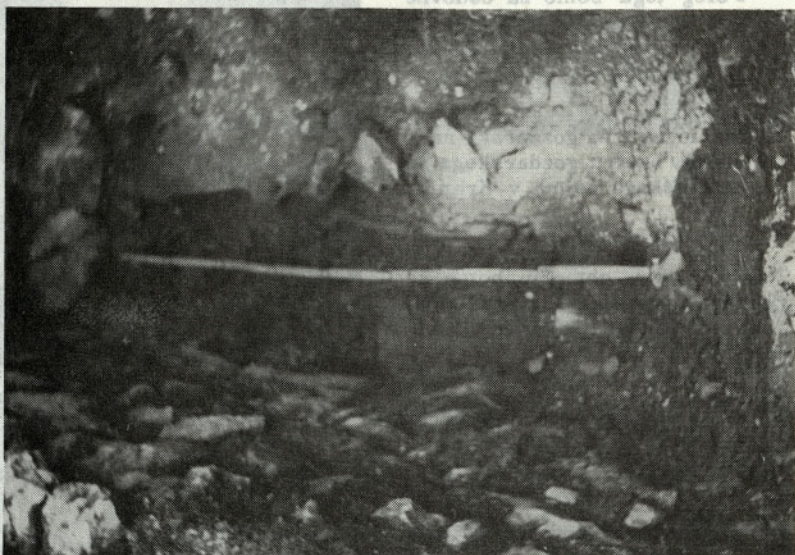
dar bodo točnejše zaključke lahko oblikovali šele takrat, ko bodo odkrili, kje so prebivalci Ajdne pokopavali svoje svojce.

Omeniti velja seveda tudi lepo ohranjene dele 1500 let starega zida, ki je nekje visok tudi do 1,5 metra, kar je enkratno za najdbe iz tega obdobja.

Delo sedaj financirata republiška izobraževalna skupnost in kulturna skupnost Jesenice. Poudariti moramo, da so raziskovanja odvisna v veliki meri od sredstev, namenjenih raziskovanju. Raziskovanja bodo potekala še kakih 10 - 15 let, saj gre tu za vas, ki je štela okoli 25 hiš, do se-



Pogled na zgornji del cerkve na Ajdni. Foto Mulalič



Grob v kotu spodnjega dela cerkve na Ajdni. Foto Mulalič

daj pa je odkopana le cerkev in in dve cisterni za zbiranje deževnice, pri katerih se bodo drugo leto pričela nadaljnja izkopavanja.

1048 m visoki vršac Ajdna ima tudi izredno velik strateški pomen, saj ata z nje vidni radovljiška in jeseniška občina, vidi pa se tudi dlje; do Rateč na eni in do Kranja na drugi strani.

Možnost je tudi, da je bila Ajdna poleg Gradišča, kjer je bil obrambni stolp in kjer so tudi našli ostanke živilja, opazovalna točka. Druga verzija je, da je Ajdna nekakšno pribežališče; to so lahko vpadi roparskih narodov na ozemlje razpadajočega rimskega cesarstva, ki je bilo zelo bogato. Lahko pa gre tudi za bolezen - takrat je bilo več epidemij nevarnih bolezni.

Vsekakor gre za izredno bogate ljudi, saj si preprosti ljudje v tem času takega naselja ne bi mogli privoščiti.

Vsekakor bo Ajdna vso svojo skrivnost pokazala šele čez čas, ko bo raziskan celotni prostor; s tem bo Ajdna postala zelo zanimiva turistično kulturno-zgodovinska točka.



Zgibnik šele pozimi pokaže, kaj zmore. Foto: I. Veber

Fotolov tudi v Bohinju

Naše društvo inženirjev in tehnikov je pred dobrim letom ustanovilo foto - kino sekcijo TRIG - LAV, ki spada pod okrilje kluba DIANA. Poglavitna aktivnost sekcije je filmanje in fotografiranje divjih živali v naravnem okolju.

Naša delovna organizacija sekciji pomaga tako, da ji nudi prostor za redno sestajanje. Sekcija se oddoljuje s serijo barvnih diapozitivov na temo pomen gozdov, ki bo dobrodošla pri izobraževanju. Tudi uredništvo Presekov je objavilo že več uspešnih slik članov sekcije.

V letošnjem letu je sekcija priredila foto razstavo skupno z bohinjskimi lovci, ki so prispevali

trofeje. Bil je to lep večer za vse udeležence in želja po nadaljevanju takega sodelovanja se uresničuje.

Ob proslavi gojitvenih lovišč, ki so praznovala delovni jubilej v domu Jožeta Ažmana je sekcija organizirala razstavo fotografije in za uspešno delo prejela posebno priznanje.

I. V.

Vprašanje po telefonu:

- Kakšno pa je pri vas vreme?
- Lepo.
- No, če je pri vas lepo vreme, bo prav gotovo tudi pri nas lepo.
- O, kako slabo imate zapisan naš kraj, pa tako je sicer lepo pri nas.
- Ja, kraj je pa ena A.
- Ampak vi pa niste ena A.
- Saj vi tudi niste.

OTROK STRAHU JE OČE ZLA.

Vse je lepo v skrivnostni naravi. Med ljudmi naj bo tudi lepo. Narava? Kakšno je naše vedenje do nje? Polivinil ob vejah na vodi. Star čok - iz njega naravnost v nebo vrbovo šibje. Gor, kvišku, zmeraj naprej. Poganjati, rasti, roditi sadove. Nekaj narediti iz sebe. Da mi je priti do svoje podobe! Kako se vedem do sebe?

... Postoj, ki mimo greš! Kako se vedeš s pomniki naše kulture? Čigav si? Nisi domač? Ti ni do dediščine naše? Do duše tvojega ljudstva?

... Zemlja rodnica, kmečko delo, vonj domače živali - kako bi nam moralo vse to prevzemati dušo, nas napolniti z rodoljubno zavestjo, z domovinskimi čustvi, s prvinskim ponosom. Tu bi se morali naučiti preprostosti, zasovražiti vse narejeno, lažnivo, gosposko.

... S konzervnimi škatlami, staniolom, papirjem, lepenko, steklenicami, polivinilom onesnažena dežela. Najlepša dežela na svetu - smetišče.

Kaj storiti? Naravnati ljudi že od otroških let na skrb in odgovornost za snago ne le doma, ampak tudi v tujih prostorih, zunaj in v naravi. To delati tako dolgo, da nam bo vsem prišlo v meso in duha. Nobenega dvoma

OKOLJE IN TI

ni, da nam bo ta skrb za zunanjo snažnost odločilno vplivala tudi na "očiščenje in pomlajenje" naše duhovne zavesti.

... Ljubiti polja, gozd, ptice. Sprehode, ki nam bistrijo duha, bogatijo premišljevanje, prebujajo ideje... Hoditi ure in ure, Gledati in se čuditi lepoti sveta. Ne biti pri miru. Ne gniti... Kdor tega ne prizna in ne dela, je proti človeku, je proti sreči sveta, je surovež, ki vidi le sebe.

Pred dobrimi sto leti je indijanski poglavar Seattle povedal predsedniku Franklinu tole:

"Vsak del te zemlje je mojemu ljudstvu svet. Vsaka bleščeča se iglica, vsaka peščena obala, vsak mrak sredi temnih gozdov, vsaka svetla jasa, vsaka brenčeča žuželka je v mislih in izkustvih mojega ljudstva sveta... Mrtveci belih pozabijo na zemljo svojega rojstva, ko odidejo, da se sprehajajo pod zvezdami. Naši mrtveci nikoli ne pozabijo te prečudovite zemlje, ki je mati rdečega človeka... Mi smo del zemlje ona je del nas. Vonjave cve-

tlice so naše sestre, srnjak, konj, orel so naši bratje. Skalni vrhovi, sončni travniki, telesna toplina ponija in človeka, vse to spada k isti družini... Naša zemlja nam je sveta... Radujemo se teh gozdov. Ne vem - naš način je drugačen kakor vaš. Voda, ki se pretaka v potokih in rekah, ni samo voda, temveč tudi kri naših prednikov... Pepel naših očetov je svet, njih grobovi so posvečena tla in tako so ti griči, ta drevesa, ta del zemlje za nas posvečeni... Beli človek s svojo materjo zemljo, s svojim bratom nebom ravna kot z rečmi, ki se dajo kupiti, ropati in prodajati... Njegova pohlepnost bo požrla zemljo in zapustila golo puščavo... V mestih belcev ni tišine. Ni kraja, kjer bi bilo spomladi čutiti rast listov in brenčanje žuželk. Trušč naša ušesa le žali... Zrak je dragocen za rdečega človeka, kajti vse stvari si ga delijo: žival, drevo, človek. Beli mož pa kakor da ne zapazi zraka, ki ga vdihuje. Kot nekdo, ki že mnogo dni umira in je že otopel za smrad... Kar se pripeti vsej zemlji, se pripeti tudi sinovom te zemlje... Tudi beli ljudje bodo preminuli, morda prej kot vsi drugi rodovi. Samo nadaljujte z okuženjem vaše postelje, neke noči se boste zadušili v lastnem blatu..."

POSLUŠAJMO, PREMISLIMO, UKREPAJMO!

Iz del prof. M. Mahničča zbral M. Z.



Gams se sam prepase tudi pozimi. - Foto: I. Veber

IZLET NA ČEŠKO

IO sindikata TOZD gozdarstvo Pokljuka je konec oktobra organiziral izlet na Češko. Dvainštirideset izletnikov je bilo zelo zadovoljnih, sam smo videli veliko lepega in znamenitega od številnih zgodovinskih in kulturnih znamenitosti, do zloglasnega taborišča Mauthausen v Avstriji, kjer je med drugo vojno izgubilo življenje tudi veliko Jugoslovancev. Izlet je bil toliko prijetnejši, ker so bili z nami tudi sodelavci iz drugih TOZD-ov. Imeli smo dobrega vodiča, pa tudi sami izletniki smo skrbeli za dobro voljo in razpoloženje. Za dobro organizacijo izleta gre zahvala IO sindikata, turistični agenciji Generalturist, šoferjema, ki sta nas vozila in srečno pripeljala domov, vodiču Franciju, ki nam je med potjo razlagal in opisoval kraje, skozi katere smo se vozili.

Takih izletov si člani sindikata še želimo in upamo, da se bo drugič odločilo še več članov, za katere je bil letos izlet predrag.

Franc Zorč
TOZD gozdarstvo Pokljuka

RECEPT - priporočljiv za vsakogar

- 1 cel nasmeh
- 1/2 oreška dobre volje
- 2 kavni žlici strpnosti
- 1 noževo konico vljudnosti
- 0,5 grama kolegialnosti
- 7/8 storilnosti
- začini z dobrim vicem
- dobro premešaj in vzemi pred pričetkom delovnega dne eno veliko žlico, potem pa vsako uro po eno kavno žličko
- tako od ponedeljka do proste sobote -
- na delovno soboto je priporočljivo dozo podvojiti!

Poskusite - niti ni slabo.

Za vas skuhala Metka

ŠPORT ~ ŠPORT ~ ŠPORT

PROGRAM ŠPORTNO-REKREATIVNE DEJAVNOSTI V LETU 1980

V letu 1980 bo potekala športno-rekreativna dejavnost po že ustaljenem programu s tem, da bo večji poudarek dobila rekreativna dejavnost, v katero bomo pritegnili čim širši krog zaposlenih na GG Bled. Zaradi specifične organiziranosti gozdarjev (razbiti smo na teritoriju dveh občin) je organizacija rekreativne dejavnosti nekoliko težja, vendar bomo kljub temu vsaj preko zime poizkušali s posameznimi disciplinami.

Zaenkrat predvidevamo pripraviti kegljanje na Bledu v "Riklji" in to vsak ponedeljek ob 19. uri. Za vse, ki radi igrajo odbojko, bomo rezervirali telovadnico v Partizanu na Bledu, za smučarje bomo imeli na voljo karte za Koblo po znižani ceni (80,00 din), za Zatrnik bo veljal za dnevne karte popust 20 % samo ob delavnikih, možno pa bo dobiti tudi točkovne karte z enakim popustom. Poleg tega imamo za smučanje na Koblj kot člani konzorcija na voljo eno brezplačno karto, ki jo bodo ob upoštevanju določenih pravil (kot v lanskem letu) lahko dobili vsi zainteresirani.

Dograjeno bo tudi pokrito drsališče na Bledu, vendar bomo o možnosti rekreacije razpravljali kasneje, ko bo znana cena, ki bo verjetno znatno višja kot v preteklem letu.

Poleg te čisto rekreativne dejavnosti bomo v sami delovni organizaciji organizirali več tekmovanj, na katerih naj bi bila čim številnejša udeležba. Med ta tekmovanja sodi že tradicionalni veleslalom, ki naj bi ga združili s sankanjem in verjetno tudi s smučarskim tekom, za katerega je vedno več zanimanja. Ponovno se bomo pomenili tudi v malem nogometu, kegljanju in po možnosti prvič v streljanju.

Poleg teh tekmovanj v okviru GG Bled bomo sodelovali tudi na vseh ostalih prireditvah kot so občinska prvenstva, prvenstva SOZD GLG Bled in zimska terletna lesariada. Točnega kraja in časa za vse te prireditve še ne vemo in ga bomo objavili naknadno. Zaenkrat lahko navedem samo predvidene termine za izvedbo občinskih sindikalnih prvenstev v 14 disciplinah:

Disciplina	Datum	Kraj
smučarski teki	27. januar	Gorje
veleslalom	24/2 ali 2/3	Kobla
kegljanje - borbene p.	8. - 22/3	Radovljica ali Bled
streljanje	14/4 ali 20/4	Podnart ali Begunje
balinanje	27/4	Lesce + Radovljica
šah	17/5 ali 24/5	Radovljica
TRIM kolesarjenje	V. in IX.	večji kraji
kros	V. in IX.	večji kraji
mali nogomet	21/6	Radovljica
plavanje	29/8	Radovljica
avto-rely	6/9 ali 13/9	Radovljica
odbojka	6/10 - 18/10	Radovljica
namizni tenis	25/10	Radovljica
kegljanje - posamezno	10/11 - 27/11	Bled ali Radovljica

Vinjeni moški vpraša znanko:

- Ali ti je kaj omotca, ko si tako velika?
- Meni ne, tebi pa verjetno je, čeprav si majhen.

Za vsa tekmovanja bomo morali poskrbeti, da se bodo ekipe primerno pripravile, predvsem za občinska prvenstva pa je zaželjena čim številnejša udeležba.

Š. Z.

OBČINSKO SINDIKALNO PRVENSTVO V NAMIZNEM TENISU

V osnovni šoli v Lescah je bilo 28/10-1979 občinsko sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu, ki se ga je udeležilo tudi maloštevilno zastopstvo naše delovne organizacije. Od naše ekipe sta se najbolje uvrstila Kunstelj Štefan, ki je bil 3. v svoji skupini in Kos Liljana, ki si deli 7. mesto, vsi ostali pa so se že v prvih kolih morali posloviti od tekmovanja. Ekipo smo se zaradi maloštevilne udeležbe uvrstili šele na 6. mesto.

PRVENSTVO GG BLED V MALEM NOGOMETU

Na kegljišču NK Bohinj je bilo v nedeljo, 4/11-1979 že drugo prvenstvo GG Bled v malem nogometu. Kljub dokaj hladnemu vremenu in poznemu terminu se je na igrišču pomerilo 5 ekip; edinele v TOZD avtoprevoznitvo niso mogli sestaviti ekipe, pa tudi Jeseničanov kljub prijavi ni bilo.

Na prvenstvu je sodelovalo približno 40 članov kolektiva, kar dokazuje, da je nogomet dokaj priljubljen. Poleg tega pa je ta oblika rekreacije dostopna kar najširšemu krogu ljubiteljev nogometa in zato kaže tudi v bodoče nadaljevati s podobnimi turnirji.

Vse ekipe so prikazale borbeno igro, najbolj uigrano in borbeno moštvo na turnirju pa so imeli Pokljukarji, ki so zaslužno slavili.

Rezultati:

1. TOZD gozdarstvo Pokljuka
2. TOZD gozdno gradbeništvo
3. DS skupne službe
4. TOZD gozdarstvo Bohinj
5. TOK o. e. Radovljica

OBČINSKO SINDIKALNO PRVENSTVO V KEGLJANJU

Na prvenstvu, ki je bilo 18/11-1979 v Radovljici, je sodelovalo 56 članov GG Bled, ki so tekmovali v dveh kategorijah (do 40 let, nad 40 let).

Rezultati, ki smo jih dosegli v občinskem merilu, so povprečni, saj je moška ekipa (6 najboljših) zasedla šele 10. mesto. Nekaj naših najboljših ni bilo na tekmovanje, nekateri preizkušeni kegljači niso imeli dneva, pa tudi termin za to prvenstvo je pizen, saj so nekateri delavci iz

Moški do 40 let

1. Janez Grm
2. Jože Kapus
3. Matevž Peinkicher
13. Ilija Babič
43. Drago Boškovski
99. Zvone Šolar
105. Metod Krajger

Moški nad 40 let

1. Jože Rebec
2. Janez Gašperin
3. Joža Malner
4. Franc Žerjavl
28. Joža Urbanc
50. Vinko Kobal
56. Cvetko Černigoj
59. Rajko Ambrožič
70. Franjo Milinović
80. Anton Donaval
82. Franc Tolar

Ženske do 40 let

1. Sonja Lužnik
2. Danica Majstorovič
3. Tina Bulovec
58. Liljana Kos
70. Mimi Bremec
103. Milena Ravnik

Ženske nad 40 let

1. Ana Šparovec
2. Angelca Rozman
3. Dora Štular
12. Majda Donaval
19. Majda Vister
22. Marjana Pančur
23. Podlogar Rezka
25. Ivanka Kobal

Ekipno moški

1. ELAN B egunje
2. LIP Bled
3. VERIGA Lesce
10. GG Bled

Ekipno ženske

1. ISKRA Otoče
2. ELAN Begunje
3. ISKRA Lipnica
16. GG Bled

ostalnih republik že odšli domov.

S slabšimi rezultati smo si tudi poslabšali možnosti za višjo uvrstitvev v končnem seštevku točk.

Rezultati:

LIP Bled	241 točk
Plamen Krcpa	222 točk
Elan Begunje	218 točk
GG Bled	211 točk
GG Bled	198 točk
GG Bled	183 točk
GG Bled	183 točk

SO Radovljica	228 točk
Elan Begunje	215 točk
Zapori Radovljica	209 točk
GG Bled	208 točk
GG Bled	185 točk
GG Bled	170 točk
GG Bled	169 točk
GG Bled	166 točk
GG Bled	161 točk
GG Bled	155 točk
GG Bled	153 točk

Iskra Otoče	190 točk
Iskra Otoče	189 točk
Elan Begunje	183 točk
GG Bled	123 točk
GG Bled	111 točk
GG Bled	72 točk

Iskra Lipnica	191 točk
Kemična Podnart	169 točk
Iskra Otoče	167 točk
GG Bled	109 točk
GG Bled	89 točk
GG Bled	69 točk
GG Bled	65 točk
GG Bled	55 točk

Skupaj podrtih kegljev

1279	161
1236	99
1228	100
1168	66

738	109
679	62
666	61
432	13

Ekipno - skupaj

1. ELAN Begunje
2. ISKRA Otoče
3. VERIGA Lesce
6. GG Bled

Število os.
točk

224
172
131
79

PRVENSTVO GG BLED V KEG-LJANJU

Kegljaško prvenstvo GG Bled smo organizirali skupaj z občinskimi sindikalnim prvenstvom v domu Društva upokojencev v Radovljici 18. 11. 1979.

Na prvenstvu je sodelovalo 56 članov naše delovne organizacije, kar je razmeroma visoka

številka, vendar pa se precej prijavljenih tekmovalcev ni pojavilo na kegljišču iz raznih objektivnih in neobjektivnih razlogov. Najslabša udeležba je bila z DSSS, kjer so na kraju čast ekipe morala reševati dekleta.

Kljub vsemu pa lahko rečemo, da je tekmovanje uspelo, saj se ga je udeležilo več kot desetina zaposlenih na GG Bled.

Rezultati:

Moški:

	TOZD	na polno	čiščenje	skupaj
1. Babič Ilija	JE	130	81	211
2. Žerjav Franc	JE	137	71	208
3. Boškovski Drago	PO	130	68	198
4. Urbanc Jože	GR	126	59	185
5. Šolar Zvone	SS	106	77	183
6. Kraigher Metod	GR	131	52	183
7. Vidic Ferdo	TOK	133	43	176
8. Kobal Vinko	PO	120	50	170
9. Černigoj Cveto	PO	117	52	169
10. Mlekuž Ožbolt	BO	124	43	167
11. Ambrožič Rajko	AP	121	45	166
12. Gorzetti Slavko	GR	122	44	166
13. Kunčič Franc	TOK	126	39	165
14. Jekler Ivan	PO	125	39	164
15. Milinovič Franjo	GR	128	33	161
16. Kavčič Ivan	AP	126	34	160
17. Donaval Anton	PO	120	35	155
18. Koren Alojz	AP	120	33	153
19. Tolar Franc	BO	127	26	153
20. Zupanc Srečo	TOK	117	35	152

Ženske:

	TOZD	na polno	čiščenje	skupaj
1. Kos Liljana	SS	96	27	123
2. Bremec Mimi	SS	77	34	111
3. Donaval Majda	PO	84	25	109
4. Vister Majda	JE	63	26	89
5. Ravnik Milena	SS	56	16	72
6. Pančur Marjana	TOK	60	9	69
7. Podlogar Rezka	SS	42	23	65
8. Kobal Ivanka	PO	37	8	45

Ekipno:

1. TOZD gozdarstvo Pokljuka (Boškovski 198, Kobal 170, Černigoj 169, Jekler 164, Donaval 155)

856

ŠELIGA JOŽE - 21-kratni krvodajalec

Naš delavec tovariš Šeliga je še mlad, vendar je dal kri že pri 21 krvodajalskih akcijah. Poleg značk je prejel diplomo kot priznanje za izredna človekoljubna dejanja. Namerava se udeležiti odzema krvi še pri nadaljnjih akcijah. Po 25-kratnem odvzemu krvi bo prejel odlikovanje in zlato značko.

SLEDIMO MU PRI TEM PLEMENITEM DEJANJU!

Zavedajmo se, da bomo nekoč morda potrebovali kri tudi sami ali naši družinski člani!

Kolektiv TOZD
Gozdarstvo Bohinj

ALI VESTE kakšna je razlika med zdravnikom in odvetnikom?

Pri prvem se ti oči ponavadi zapro, pri drugem pa odpro.

Kakšna je razlika med "hišo veselja" in spačkom?

Je ni - iz obeh je nerodno stopiti.

M. Z.

VSAK ČLOVEK IMA TRI OBRAZE:

enega, ki ga vidijo drugi
enega, ki ga vidi sam in
njegov pravi obraz.

M. Z.



- Hočem plastično jelko, karšne imajo v mestih!

2. TOZD gozdno gradbeništvo (Urbanc 185, Kraigher 183, Gorzetti 166, Milinovič 161, Ražen 144)	839
3. TOZD avtoprevoznništvo z mehanično delavnico (Ambrožič 166, Kavčič 160, Koren 153, Krivič 151, Križaj 145)	775
4. TOZD gozdarstvo Jesenice (Babič 211, Žerjav 208, Rožič 147, Mar- tič 104, Markič 103)	773
5. TOK (Vidic 176, Kunčič 165, Zupanc 152, Anačič 123, Budimir 122)	738
6. TOZD gozdarstvo Bohinj (Mlekuž 167, Tolar 153, Cerkovnik 151, Arh 134, Danjelč 129)	734
7. DS skupne službe (Šolar 183, Kapus 150, Kos 123, Bremec 111, Ravnik 72)	639

NADALJEVANJE Z 14. STR.

V revirju Spodnja dolina, kjer je revirni vodja STRGAR Lovro, raste zanimiva smreka na travniku pri vasi Kamnje. Posebnost je v obliki, ker je podobna cipresi. Slično zanimivost je opisal DEBELAK Vinko, revirni vodja revirja Koprivnik, v oddelku 53 na meji gozda in travnika.

Za naslednjo številko Presekov bodo skušali pripraviti svoj predlog poključki gozdarji.

I. V.

5. MESTO GG BLEED V OBČINI

Končana so občinska sindikalna prvenstva v vseh dvanajstih disciplinah za leto 1979. Končni seštevek točk nas je pripeljal na 5. mesto, kar je vsekakor lep uspeh, vendar pa smo bili tokrat za mesto slabši kakor v preteklem letu.

Če nekoliko kritično presodimo ta rezultat, vidimo, da je odraz naših dejanskih prizadevanj, saj se nekaterih tekmovanj niti udeležili nismo, marsikje pa je bilo naše zastopstvo samo simbolično. To dokazuje, da so dejansko naše sposobnosti tudi višje, kot pa je peto mesto.

Tekmovanja v občinskem merilu imajo predvsem značaj množičnih rekreacijskih prireditev in temu je prirejen tudi sistem tekmovanja, saj prinaša točke vsem nastopajočim. Zato se bodo boljše uvrstile ekipe, ki bodo številnejše in seveda tiste, katerim bodo razna tekmovanja tolikšen motiv, da se bodo zanje pripravljale.

V kolikor bomo prihodnje leto želeli doseči boljše rezultate, bomo morali bolj množično sodelovati na prvenstvih ter se z redno ali občasno rekreativno vadbo pripravljali za posamezna prvenstva. Da bi posameznikom ali ekipam, ki bodo v letu 1980 želeli sodelovati na občinskih prvenstvih, omogočili pravočasne

priprave, objavljamo v tej številki "Presekov" predlog kalendarja za razna tekmovanja na občinskem nivoju.

Rezultati:

Ekipno skupaj

1. Elan Begunje	1861 točk
2. Veriga Lesce	1274 točk
3. LIP Bled	865 točk
4. Iskra Otoče	854 točk
5. GG Bled	787 točk
6. Iskra Lipnica	737 točk
7. Vezenine Bled	579 točk
8. Plamen Kropa	337 točk
9. Upr.org. SO Radovljica	318 točk
10. Kemična Podnart	221 točk

Ekipno moški

1. Elan Begunje	1313 točk
2. Veriga Lesce	1035 točk
3. GG Bled	703 točk
4. LIP Bled	487 točk
5. Iskra Otoče	466 točk
6. Iskra Lipnica	363 točk
7. Plamen Kropa	298 točk
8. Vezenine Bled	192 točk
9. HTP Bled	189 točk
10. Združ. obrt. Radovljica	176 točk

Ekipno ženske

1. Elan Begunje	548 točk
2. Iskra Otoče	388 točk
3. Vezenine Bled	387 točk
4. LIP Bled	378 točk
5. Iskra Lipnica	374 točk
6. Veriga Lesce	238 točk
7. Upr.org. SO Radovljica	174 točk
8. Kemična Podnart	110 točk
9. GG Bled	84 točk
10. PTT Radovljica	59 točk

Naj se zahvalim vsem, ki so s sodelovanjem prispevali k dobri uvrstitvi ter tudi ostalim sodelavcem, ki so posredno pomagali k temu rezultatu.