

COLORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Letnik VIII.

December 1979

Št. 12 (91)



Srečno 1980

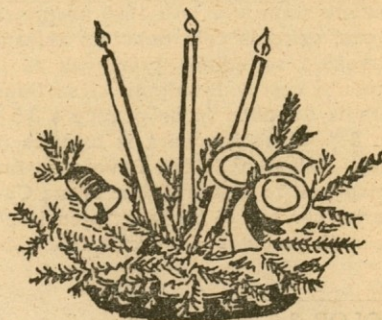
Ko sem vprašal čas,
kam tako hiti,
odmahnil je le z roko
in z vetrom odvihral je v noč...

Čas je, ta navihaneč neznani, ki nas
od mrzlega januarja prek suhih poletnih
trav spremlja do meglenega de-
cembra, da nam spet zaželi dobro sre-
čo, lepo in uspešno osemdeseto.

Saj to je kakor včeraj in že smo le-
to starejši. Stiski rok vseprek s sme-
hom na ustnicah in morda lažjô v sr-
cu.

Kratek, prekratek je dan, ki bo sko-
zi noč oddal staro leto pozabi, da se
v meglenem spoznanju minljivosti rodi
novo — lepše — brez nas samih go-
tovo ne.

Uredniški odbor



SAMOUPRAVNA DOGAJANJA

V mesecu oktobru (ko nismo poročali o dogodkih na področju dela samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij) in v mesecu novembru, je bilo na tem področju dela kar živahno, zato smo se odločili, da povzetke obravnav in sklepov objavimo v tej številki.

ZBORI DELAVCEV

V dneh od 11. do 14. 12. so na zborih delavcev oziroma po samoupravnih delovnih skupinah potekale razprave in sprejemanje smernic srednjeročnega razvoja TOZD oziroma DO »Color« in razprave ter sprejemanje dopolnil k samoupravnim sporazumom SIS.

Smernice srednjeročnega obdobja TOZD oziroma DO »Color« predvidevajo precejšnje število novih investicij v razširitev oziroma posodobitev proizvodnje. Smernice za sprednjeročno obdobje 1981—1985 predvidevajo 6% povprečno rast proizvodnje v TOZD »Smole« in ca. 10% povprečno letno rast proizvodnje v TOZD »Premazi« ob maksimalno 2,5% številu novo zaposlenih v DO. Poudarek je torej izrazito na rasti produktivnosti s posodobitvijo tehnologije, ki zahteva manj delavcev. V enaki stopnji rasti se predvideva tudi prodaja, s tem, da se predvideva letna interna prodaja v TOZD »Smole« (povečanje) 4,6% letno in v TOZD »Premazi« 10,4% letno.

Prodaja na konvertibilno področje naj bi v TOZD »Premazi« rasla z 12,8% letno stopnjo, v TOZD »Smole« pa s 23,6%. Minimalno predvidevamo porast prodaje na klirinško področje (smole 0,8% letno, premazi 0,5% letno). Prodaja na domačem trgu se predvideva z 8,9% povečano stopnjo rasti v »Smolah« in 11,1% v TOZD »Premazi«.

Glede na pomanjkanje surovin oziroma deviz za nakup le-teh na zunanjem trgu, predvidevamo približevanje nakupa surovin iz uvoza nakupu surovin v domovini.

Značilno za anekse k samoupravnim sporazumom je, da so v nasprotju z dopolnili iz prejšnjih let ostale prispevne stopnje v letu 1980 nespremenjene, oziroma celo nekoliko znižane. Povečuje se edino prispevek za izgradnjo cest v Ljubljani, ki se financira iz dohodka in se poveča s 3,5% na 5% in se finansira iz ostanka čistega dohodka TOZD. Poveča se tudi prispevek za Kulturni dom Ivana Cankarja, ker naj bi bil ta zgrajen iz povečanih sredstev do konca leta 1980.

DELAVSKI SVETI TOZD

Delavska sveta TOZD sta na zadnjih dveh sejah ugotavljala rezultate poslovanja v zadnjih dveh mesecih in ugotovila, da so ti dokaj ugodni in v skladu s plani, na določenih področjih celo nekoliko nad pričakovanji, posebno v TOZD »Smole«.

Ugoden rezultat ob koncu poslovnega leta je še kako dobrodošel, saj želimo ustvariti čim več sredstev, ki bi jih lahko porabili za predvidene prepotrebne investicije.

DELAVSKI SVET DO

Delavski svet DO je na svoji zadnji seji med drugim obravnaval tudi sprejem Pravilnika o inventivni dejavnosti in imenovanje komisije za nagrajevanje le-teh. Na seji je bilo predlagano, da se pravilnik v členih, ki predvidevajo nagrade za inovacije, še dodela. Neodvisno od tega pa je bila imenovana stalna komisija za ocenitev inovacij, ki jo sestavljajo: vodja proizvodnje TOZD »Smole«, vodja vzdrževanja, vodja RTK sektorja TOZD »Premazi«, vodja proizvodnje TOZD »Premazi« in vodja investicijsko-razvojnega sektorja v DSSS. Kot prva naloga te komisije je, da pregleda in eventualno dopolni člene, ki zadevajo nagrade inovatorjem.

GOSPODARSKI ODBOR DO

Na zadnji seji je GO DO obravnaval delovni koledar za leto 1980. Ugotovil je, da je razdelitev delovnih dni, ki je bila prvič uvedena v letu 1979 (vsak mesec ima 22 delovnih dni), ugodna zaradi dekadnega planiranja. Nekoliko bolj neugodna je zato, ker je v nekaterih mesecih (predvsem november in december) preveč delovnih sobot.



NOVO VODSTVO OOKZ DSSS

Na volilni konferenci 26. 11. 1979 je bila podrobno obravnavana ocena političnih razmer v DSSS, poročilo o delu OOKZ v preteklem obdobju in akcijski program za naslednje mandatno obdobje. Sprejet je bil tudi nov poslovnik osnovnih organizacij ZK.

Komunisti smo bili v preteklem mandatnem obdobju dokaj aktivni tako v samoupravnih organih, kot v družbenopolitičnih organizacijah. Sodelovali smo s člani vodstva osnovnih organizacij sindikata in v akcijah organiziranja in vodenja javnih razprav ob sprejemanju samoupravnih sporazumov in aktov, osnutkov zakonov, itd.

Naša osnovna organizacija trenutno šteje 22 članov. V tem mandatnem obdobju smo sprejeli 9 novih članov, vendar smo jih 6 izgubili, ker so se zaposlili drugje, eden se je upokojil, enega pa smo črtali iz članstva. Najbolj pogrešamo aktivnost mladine, saj imamo med člani samo tri mladince.

Volitve so bile javne in vsi predlagani kandidati za vodstvo so bili soglasno izvoljeni. Tako imamo novo vodstvo:

Aleksič Jolanda, sekretar

Barle Mija, namestnik sekretarja

Kovačec Miro, član sekretariata

Kovačec Miro, član sekretariata

Perko Jože, član sekretariata

Fabiani Saša, član sekretariata

Brešan Slavka, član sekretariata

Korinšek Cirila, evidentičar

Lesjak Zorka, blagajnik

Gvozdenović Emilija, član kadrovske komisije

Pevec Rihard, član komisije za ideološkopolitično delo

Pota in poti naših tehničnih strokovnjakov

V svetu in domovini je vedno težje uspešno poslovati, kar naj bi pomenilo: ekonomsko proizvajati in ugodno prodajati. Minili so časi, ko je kupec sam iskal proizvajalca.

Naši razvojniki, tehnologi in ljudje iz operative že leta nazaj sodelujejo na seminarjih, posvetovanjih, predavanjih doma in v tujini, obiskujejo poslovne partnerje, proizvajalce surovin in porabnike naših izdelkov, skratka Color je tudi prek njih aktivno povezan v mednarodni delitvi dela.

Oglejmo si njihove poti v preteklem obdobju!

Član razvojne grupe za antikorozijsko je obiskal firmo Chemplast v Milanu — razlog: možna dobava njihovih surovin za epoksi premaze.

Dva predstavnika sta se udeležila simpozija o spektroskopiji v Zagrebu. Nove naprave (plinski kromatograf in IR spektrofotometer) zahtevajo nova specialna znanja.

Dva tehnologa sta v Mariboru obiskovala predavanja na simpoziju z naslovom: »Ločevanje v sistemih trdnoketoc«.

Vodja proizvodnje TOZD je sodeloval na posvetovanju o perspektivah slovenske kemične industrije.

Dva člana grupe za antikorozijsko sta se v Bolgariji udeležila tehničnih razgovorov glede izvoza naših premazov za antikorozijsko zaščito kovinskih konstrukcij.

Ista grupa je navezala stike s kokosarno Bakar — možnost dobave katrov, ki bi bili ustrezna zamenjava za uvožene — seveda bo glavni dejavnik odgovarjajoča kvaliteta.

Razvijamo zaščitni sistem za radiatorje (izvoz) in fungicidni ter higien-sko neoporečni sistem za zaščito obratov živilske stroke, zdravstvenih ustanov ipd. Testiranje se že izvaja na različnih lokacijah po Sloveniji.

Bayer je novembra organiziral dva dnevna seminarja, ki so se ju udeležili štirje naši predstavniki. Strokovnjaki te firme so predstavili zadnje dosežke na področju surovin za industrijsko lakiranje, antikorozijsko zaščito, zaščito v gradbeništvu, avtomobilski industriji, proizvodnji umetnih snovi ipd.

Rednega letnega posvetovanja avtomobilске industrije Sovjetske zveze v Minsku se je udeležil vodja razvojnega sektorja. Rusi so z dobavami in kvaliteto letos bolj zadovoljni kakor prejšnja leta, mi pa še vedno ne moremo biti zadovoljni.

V decembru sta dva razvojnika z našim beograjskim zastopnikom obiskala Srbijo in AP Kosovo, kjer so predstavili naše pečno sušene izdelke za zaščito kovin v različnih tovarnah kovinske industrije.

O delu terenske službe, ki je dnevno pri naših odjemalcih, pa več v prihodnjih številkah.

E. F.

Bližnji Vzhod

V novembru so obiskali Združene arabske emirate in Kuwait direktorja DSSS in TOZD I ter vodja razvojnega sektorja TOZD Smole.

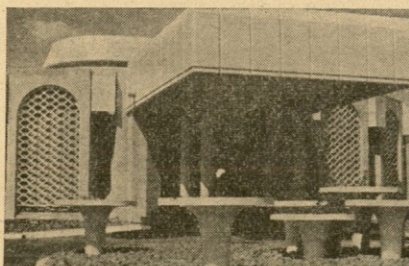
Kratko informacijo smo dobili pri ing. Koprolu.

V emiratih, ki jih sestavljajo posamezni šejkati in v Kuwaitu so navezali stike s skupno enajstim firmami. Firme se ukvarjajo s proizvodnjo cistern, čolnov, fasadnih elementov, cevodov, pohištva... Osnovna surovina so poliestrske smole; letna poraba dosega 10.000 ton.

Domače proizvodnje nimajo, do nedavnega so bili glavni dobavitelji zahodnoevropske in ameriške tvrdke (Scado, Synres, Dow, BASF...).

Poglavitni problem predstavljajo skrajno neugodne klimatske okoliščine, zlasti visoka temperatura, tako je rizik zaradi možnega geliranja smol izredno velik. Letos je npr. zgeliralo 150 ton smole firme Dow Chemical.

Z našimi izdelki so dokaj zadovoljni, vendar je doseganje ustrezne kvalitete združeno s kopico problemov tehnične in ekonomske narave.



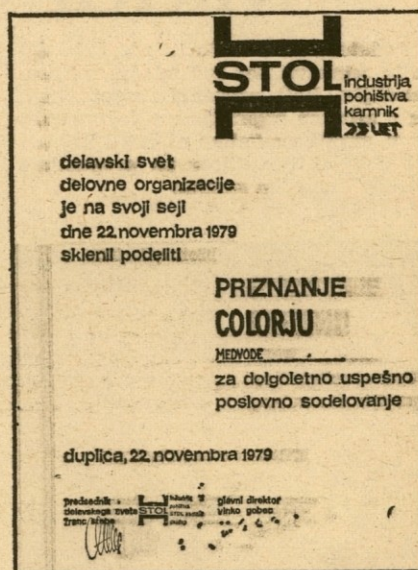
Letališka stavba v Ras Al Khaimanu, obložena s poliestrskimi elementi

Kot novinci na trgu dosegamo v povprečju nižje cene, vendar obljublajo že naslednje leto ob solidni kvaliteti izenačenje z ostalimi dobavitelji.

Problem, ki jih tare, je negorljiv poliester za fasadne elemente — zadovoljive rešitve na svetovnem trgu še ni (slaba svetlobna obstojnost).

Frane E.

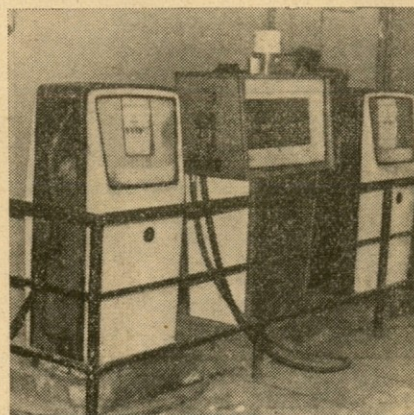
75-letnica „Stol“ Kamnik



V soboto, 24. 11. 1979 je duplička industrija pohištva »STOL« in naš dolgoletni poslovni sodelavec praznovala 75-letnico obstoja. Na svečanosti so poleg slavnostnih govornikov nastopali še Slovenski oktet in gledališki igralec Boris Kralj.

Za že omenjeno dolgoletno uspešno poslovno sodelovanje so naši delovni organizaciji podelili plaketo in priznanje.

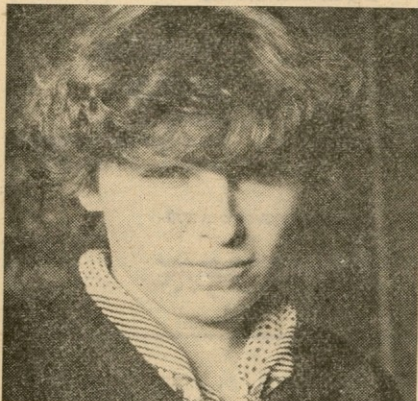
Za njihovo pozornost se zahvaljujemo in obenem želimo temu 1400-članskemu kolektivu še mnogo delovnih uspehov.



Lahko delavcem v Rakovniku, ko pa imajo svojo bencinsko črpalko, vendar se žal v njej pretakajo le topila za nitro oddelek...

Mladi o svojem delu . . .

Podatek, da v Colorju združuje delo in sredstva kar 260 mladih, ni presenetljiv. Bolj preseneča ugotovitev, da z njihovo organizirano dejavnostjo šepa, skratka mladine ni čuti kaj dosti v kolektivu. Sicer pa prepustimo besedo kar njim samim:



Slavka BREŠAN, likvidator faktur:
»Nova vodstvena garnitura si je v februarju letos zadala obširne naloge. Toda obisk na sestankih je bil zelo slab, zato je kakovost dela padla. Nato so bili dopusti in . . . nismo veliko naredili! Pomagali smo pri razstavi, načrtujemo še obnovo stene na Voglu, pa novoletno obdarovanje otrok. Zakaj mladi niso zainteresirani za delo? Sestanki so po 14. uri, veliko je mladih družin, pa tudi delavcev iz drugih republik, ki jih ne znamo vključiti.«



Matjaž KERN, izvajanje razvojnih del: »Razumem mlade ljudi — do 14. ure dela — kasneje pa ga je težko pridobiti za akcijo. Toda če bi med delom sestankovali, spet ne bi bilo v redu. Za ekskurzijo ni bilo zanimanja,

za plesni tečaj tudi ne; sploh ne vem kaj mlade zanima! Toda, mladi smo vključeni v delo športnega društva, samoupravljanje, družbenopolitično življenje . . .«



Dušan ČARMAN, servisni tehnik:
»Predvsem bi morali pripraviti tečaj za mlade, s čimer bi pridobili veliko mladine za delo. Seznanili bi jih z delom, z dolžnostmi, če so včlanjeni v organizacijo. Menjava generacij je problem, težko se je vključiti v delo, toda v prihodnje bo bolje. Sicer pa se na športnem polju povezujemo z mladimi iz Bukovice, Vižmarij . . . Pri delu pogrešamo mentorja, oziroma želimo, da bi pokazal več aktivnosti.«



Nace SOVDAT, izvajanje razvojnih del: »Na dlani je ugotovitev, da ZSM v zadnjem času spet izgublja stik z mladino in ne predstavlja njenih interesov. Mislim, da je politično delo preveč forumsko, v tozdih je zelo šibko ali pa ga sploh ni. Mladi pa se samostojno zelo slabo vključujejo v samoupravljanje. Tudi gradiv ne proučujemo. Premalo skrbimo za stike s terensko organizacijo Medvode, ki je tudi manj aktivna. Premalo se vklju-

čujemo v mladinski klub, z aktivni po vaseh premalo sodelujemo, pogrešam skupnih akcij. Mladi premalo izkoriščamo možnosti, ki jih imamo. Premalo smo samoiniciativni, tudi področje kulture premalo izkoriščamo, delo na političnem področju pa mlade premalo zanima.«

ŠPORTNA TEKMOVANJA V POČASTITEV DNEVA REPUBLIKE

Novembra in decembra je TTKS v šišenski občini organizirala tekmovanja v različnih športnih zvrsteh. Naša dekleta in fantje, člani Colorjevega športnega društva, so se nekaterih udeležili — pogledjmo podrobneje izide.

9. in 10. novembra — odbojka na igrišču ZEKS v Ljubljani. 9 ekip je tekmovalo v treh predtekmovalnih skupinah in le najboljši se je uvrstil v zaključni del. Naši fantje, tekmovalci jih je 11, so najprej premagali »Iskro« Pržan, nato pa poklekli pred poznejšim zmagovalcem »Lekom« in tako osvojili drugo mesto v skupini.

18. novembra — streljanje v kasarni »Boris Kidrič« v Šentvidu. Streljali so z zračno puško, med 25 tekmovalci so naši trije člani zasedli 5., 7. in 12. mesto.

23. in 24. novembra — namizni tenis v RSC v Vikreah. Tekmovali so po sistemu izpadanja tako v moški kot ženski konkurenci, ter ekipno in posamezno. Naši trije člani so z eno dobljeno in tremi izgubljenimi partijami med 15 ekipami dosegli 9.—10. mesto. Dve dekleti pa sta med 6 ekipami zasedli 4. mesto.

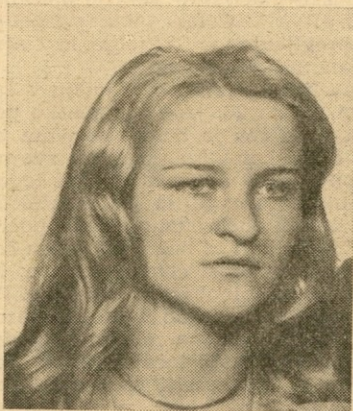
7. in 8. decembra — kegljanje na kegljišču »Hidro« v Medvodah. Dekleta so si med šestimi ekipami priborila zmago, fantje pa so po hudem boju med skoraj štiridesetimi moštvami osvojili četrto mesto. Po zadnjih vesteh se obeta diskvalifikacija zmagovalne ekipe »Aero«.

Vsem tekmovalkam in tekmovalcem, ki so branili barve »Colorja«, iskreno čestitamo!

NOVI SODELAVCI

Nevenka Plešec

»Izpopolnjevanje...«

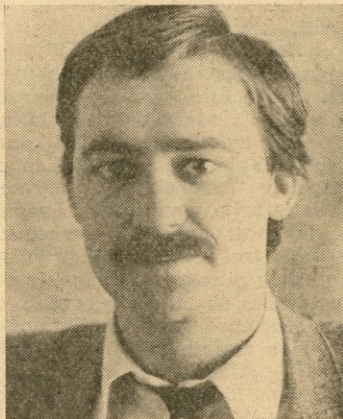


Opravila in naloge ekonomskih raziskav za investicije je v naši delovni organizaciji pred nedavnim prevzela Nevenka Plešec, oec., doma iz Preske. Pred tem je delala v Ljubljanski banki, Gospodarski banki kot strokovni referent za odobranje investicijskih kreditov.

»V Color me je privabila bližina delovnega mesta, je pa to nadaljevanje mojega dela v banki, oziroma višja stopnja istega dela. Delo je tako, kakršnega sem pričakovala. Upam, da bom uspešno zamenjala predhodnika in nadaljevala začeto delo. Polovico dela že poznam, na ostalo pa se bom navadila. Sodelovanje pri izdelavi investicijskih programov je bila moja želja, hotela sem to delati...«

Janez Sbil

»Veseli me delo z ljudmi...«



Opravila in naloge pomočnika vodje komerciale za prodajo na domačem trgu pa je prevzel Janez Sbil, dipl. oec. iz Kranja. Pred tem je delal v Lesnini, tozđ Gramex v Ljubljani.

»Za Color sem se odločil, ker je to delovna organizacija z bogato preteklostjo in možnostjo za lepšo prihodnost. Veseli me delo z ljudmi, zato sem se za delo v komerciali odločil že prej. Upam, da se bom v Colorju hitro vključil v delo, z izkušnjami vred. Prvi vtisi so ugodni in sem prepričan, da se nisem slabo odločil.«

Obema novima sodelavcema želimo pri njihovih prizadevanjih kar največ uspeha!

— Preureditev toplovodnega kotla in sistema ogrevanja v stari tovarni, kar je omogočilo racionalizacijo delovne sile pri bolj ekonomičnem ogrevanju.

NJIHOVI PROBLEMI:

- dislocirano skladišče,
- temeljito obračunavanje,
- pomanjkanje rednih informacij tovarne,
- osnovna sredstva (stroji, naprave), ki so nabavljene brez ustrezne tehnične dokumentacije.

POTREBE:

- skladišče za rezervne dele, pomožni material in investicijsko opremo, za katerega so že izdelali idejni projekt.

Z realizacijo tega projekta bi znižali režijo vzdrževanja (saj jim visoke cene storitev vsi očitajo).

E. Frane

PRIJATELJI HOKEJA, POZOR!

Za hokejsko sezono 1979/80 imamo tri permanentne vstopnice, ki veljajo za vse prvenstvene, prijateljske in mednarodne tekme, katere organizirata HK Olimpija in HK Tivoli.

Vstopnice dobite v tajništvu.

POPRAVEK IN DOPOLNILO

V prejšnji številki je pri članku: »Naši vzdrževalci in njihovo delo«, prišlo do nekaj neljubih napak in nejasnosti. V želji po čim točnejšem informiranju delavnega človeka smo se pogovorili z vodjem investicijske skupine in vodjem vzdrževanja, kar pa ni rodilo posebnih sadov, saj mnenja v posameznih primerih niso usklajena.

Vzdrževalci so mnenja, da bi lahko preuredili hlajenje mešalnice na zaprti, krožni sistem brez vlaganj v hladilni stolp in zunanje črpališče. Potreben bi bil le vodni rezervoar z dovodom sveže vode in vod s črpalkama (ena je rezervna) do priključkov na obstoječe ribalne stroje.

Lokacija tega bazena je predvidena v opušeni strugi Vašanskega potoka poleg novo zgrajenega lovilca maščob. Pri prekinitvi dotoka pitne vode (letos že trikrat — skupno 15 ur) tako ni potrebno ustaviti strojev. Z zaprtim sistemom zmanjšamo tudi visok prispe-

vek Zvezi vodnih skupnosti SRS, ki je za onesnaževanje ca. 150 starih milijonov za DO (ne 600, kot je bilo pomotoma objavljeno).

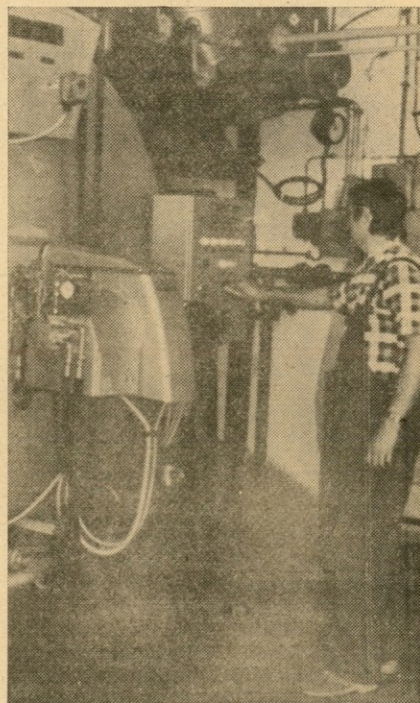
Se nekaj besed o prizadevanjih vzdrževalcev za varnejšo in bolj ekonomično proizvodnjo:

— Predelava hladilnega sistema za tehnološko vodo v sintezi, kar pri intenzivnejšem hlajenju omogoča manjšo porabo vode.

— Rekonstrukcija kurilnice, tako da bo s povezavo treh kotlov v baterijo onemogočen vsakršni izpad toplotne energije v sintezi. Občutno se zmanjša tudi poraba goriva, ker se kotli vključujejo samo po dejanski porabi.

— Namestitev rezervnega transformatorja, saj bi se lahko ob izpadu edinega, smola v reaktorjih strdila.

— Temeljit remont in prekonstrukcija četrtega reaktorja v sintezi, kjer je precejšnje težo izvedbe nosil odlični varilec Luštrek.



Drago Močnik zelo vestno opravlja dela in naloge v kotlovnici nove tovarne...

COLOR IN HUMOR

(Tokrat skozi jezikoslovna in pravopisna očala)

KJE IMAMO SESTANEK?

Na vratih sejne sobe je črna tablica z napisom DVORANA. Neznanim šaljivcem včasih postane dolgčas, pa počrtnijo kdaj pa kdaj zadnje tri črke ali pa sprednje tri. Če počrtnijo sprednje tri, bi si človek lahko mislil, da je to mišljeno mogoče v zvezi s sestankovanjem, če pa počrtnijo zadnje tri, pa bi mogoče lahko mislili, da je ljudem naša sejna soba tako zelo všeč, da zasluži takšno ime (razumeli bi, če bi te črke počrtnili v času, ko je bila v sejni sobi razstava). Sicer pa si vsak lahko razlaga to po svoje.

DODATNO PODROČJE DELA KOMERCIALE

Ko človek vstopi v poslopje upravne stavbe v Medvodah, bi se, če ne bi znal zavijati, zaletel v vrata, na katerih piše FAKTURISTI. V tem prostoru delajo fakturistke, katerih zasluga je, da od kupcev dobimo naše izdelke pravočasno plačane, in so slej ko prej vse po vrsti pridna dekleta. Zato je kar nekoliko krivično, da se je pred kakima dvema mesecema pojavil neki (verjetno je z delom premalo obremenjen) šaljivec, ki je prelepil s samolepilno etiketo prve tri črke napisa na vratih.

Mogoče bi njemu veliko bolj ustrezal ta naziv, kot pa dekletom v fakturnem oddelku.

ENKRATEN IZLET

V letošnjem letu je planinska sekcija športnega društva Color priredila zanimiv izlet v Italijo na znamenito planinsko točko, ki se imenuje TRICINE. Neki (ne)navdušen (?) (ne)planinec je videl, da je med tema dvema besedama še dovolj prostora in je vmes napisal »KO«.

Po končanem izletu so planinci ugotovili, da je bila udeležba precej številna (mogoče po zaslugi tako pestro in zgovorno dopolnjenega plakata).

I.

»Pijete?« povpraša zdravnik bolnika.

»Z veseljem, tovariš zdravnik.«

»In kaj?«

»No ja, kaj pa imate?«

»Ampak, ne mislim vendar tukaj!«

»Kam pa greva?«

II.

Janez nagovori na cesti nekega moidočega:

»Oprostite, prosim, ali ste alkoholik?«

»Ne, zakaj?«

»Dobro, potem mi pa malo podrite steklenico ruma, da si zavežem čeljusti!«

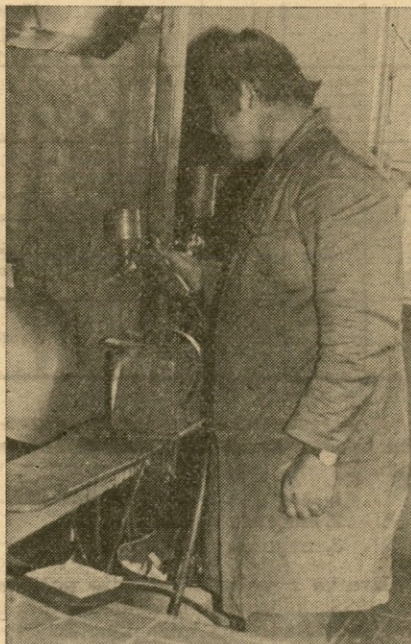
KDO VOLI?

Tokrat, ko imamo v Colorju referendum, na katerih se odloča s pisanim izjavljanjem, imamo za to odrejena tudi VOLIŠČA s skrinjicami. Pot do volišča v takih primerih navadno kažejo napisi, na katerih piše VOLIŠČE in so označeni s puščico. Da bi se vedelo, kdo volišče ne more najti sam, skoraj pri vsakem referendumu vsaj na en napis prijatelji šale napišejo to besedo razčlenjeno na dva dela, to pa izgleda takole: VOL + IŠČE = VOLIŠČE. Ni kaj!

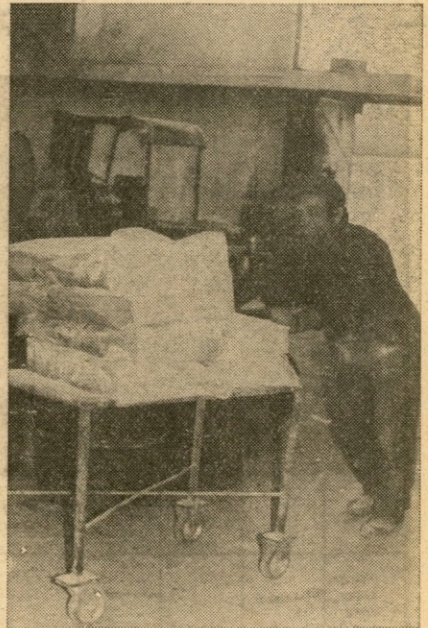
V SLIKI IN BESEDI



Na pikniku je vedno veselo



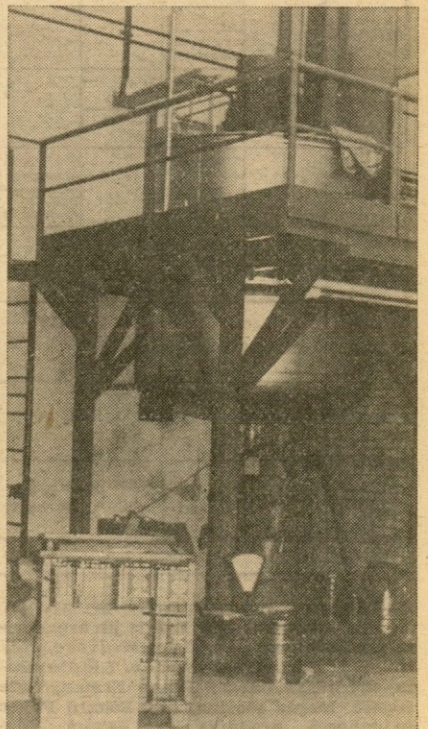
Jože Jakopič se od svoje kabine za brizganje kar ne more ločiti...



Drago Zemljak s pomočjo kakovostne malice ne potrebuje pogona na akumulator...

COLOR
COLOR
COLOR
COLOR
COLOR

MEDVODE



Posoda za izdelovanje lesolov v oddelku efektnih lakov...

NAGRADNA KRIŽANKA

				DUŠIK	ODJEK	RUSKA DOLEŽINSKA MERA	KIS	TROPRSTA LENA ŽIVAL	ODDATI, POSIJATI	TOMO BREJC	DAN V TEDNU	VEK	
				MESEC V LETU									
				REČNA RIBA (DVOJINA)							DARUVAR		
				4. ČRKA							KOTOR		TELESNO ŠIBEK, SLABOŢEN
ŠVEDSKA	JAPONSKO MESTO	SILA	OPIS BOJNEGA POHODA	SVITANJE	CITROENOV AVTO	VIROVITICA UMETNA TKANINA		GLASBNO KONJENIK OKLEPIK					
MUSLIMAN, POSTNI MESEC						ANGL. PL. MERA GRŠKA ČRKA			JAKOB SAVINŠEK				
URAD EKONOMIA							KRAVICA		ARABSKI ŽREBEC PREDMETI ZA UČENJE				
KRAŠKA VIŠAVJE V ISTRI							RADIUS NIKOLAJ OHERSA	TULIJ TANTAL		EVROPA RUSKI PISATELJ GRIGORIJEVIČ			
NIKOLA TESLA		BARIZ ZIJA USAKGIL			MESEČEN POGLAVJE KORANA								
ZELENICA V PUŠČAVI				SOMBOR NEKDANJI STRAŽNIK		NADLEŽNA ŽUŽELKA PRVI MOČ			REKA NA PELEPNECU VSI (SRBOMRI)				
NORVEŠKA	ALARM (SRBOMRI) SLOG V UMETNOSTI						ITALIJA PALESTINSKI POLITIK	ARSLINA VRESNICA VLADA					
ORANJE		ZRAK (LAT) VRSTA PSA				ŽRTVOVANE PLAČLINO SREDSTVO							
VOJAŠKA PORTAČIJA			ELEKTROM. NAPRAVA DEL LJUBJANE					BIZHUT JANKO RAVNIK		BOHR NIELS MESTO V AVSTRJI			
SPONE					LOŠČ NOVO-ZELANDSKI NOJ				WIEN URAGVAJ EGIPČAN, SOZANSTVO	ENAKI SPOGL.			
TRELEN, PRAVILEN ORODJE ZA SEKANJE						OSUPNE, IZMENADI TESTENAK ANTON							
			 NARI KALIJ				HIZARSKA SPONJA					
TORINO		SESTAVIL VC	VOJAŠKI DUNOVNIK					TANGENS		PRVA ČRKA			

COLORJEVE INFORMACIJE št. (12) (91), leto 8., december 1979. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Franc Erman, Jože Gostič, Majda Možina, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije: Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalci s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 200 din
2. nagrada 150 din
3. nagrada 100 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovska-splošni sektor, z oznako »Nagrada križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. januarja 1980. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

Dopisujte

v svoje

glasilo!

