

III. USTVARJANJE POGOJEV ZA RAZVOJ KADROV IN ZA ZAPOSLOVANJE

Spričo omejitvev, ki bodo nastale pri zaposlovanju z novo planirano stopnjo zaposlovanja 1,6, se bo število zaposlenih povečalo za okrog 700 novih delavcev. Vsako nadaljnje zaposlovanje nad to stopnjo bo možno le ob predhodnem vsklajevanju, ki ga bo potrebno dogovoriti z OZD z vsakoletno kadrovske bilanco zaposlovanja.

Nosilec: SIS za zaposlovanje.

Na osnovi sprejetih sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji izhajajo naloge usklajevanja določil družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin ter spremljanju podpisovanja in vzpostavitve evidence podpisnikov.

Ena prvenstvenih nalog podpisnic družbenega dogovora v letu 1981 bo vgrajevanje sprememb in dopolnitev družbenega dogovora v samoupravne splošne akte ter uresničevanje in spremljanje družbeno dogovorjene kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

Nosilci: Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora, delovne organizacije in skupnosti, SIS in DPO.

Na osnovi sprejetega družbenega dogovora o študentski politiki v SR Sloveniji in samoupravnega sporazuma o štendiranju v občini izhajajo naloge spremljanja podpisovanja samoupravnega sporazuma in vzpostavitve evidence podpisnikov. Vgrajevanje določil dogovora in sporazuma v samoupravne akte podpisnikov bo v letu 1981 ena prvenstvenih nalog. Le-tako bomo dosegli enotno reševanje družbeno dogovorjene študentske politike.

S pravilno študentsko politiko, katero bomo podpisniki opredelili v svojih planih, bomo prispevali k usklajevanju izobraževanja s kadrovske potrebe združenega dela, k usmerjanju mladine k izbiranju poklica in k racionalni porabi sredstev.

Zavzemali se bomo za sprotno prilagajanje sistema štendiranja razvoja družbeno ekonomskih odnosov, družbenim potrebam in vzgojno izobraževalnemu sistemu.

V skladu z dogovorjenimi merili in kriteriji bodo delovne organizacije, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije predlagale najbolj še mlade delavce in otroke delavcev za dodeljevanje štipendij iz Titovega sklada ter oblikovanje posebnega organa v občini, na katerega bo prenešeno odločanje o podeljevanju štipendij v občini.

Nosilci: organ podpisnic za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, delovne organizacije in skupnosti, SIS za zaposlovanje in ostale SIS, DPO in služba za kadrovske zadeve SO.

Določila spremenjenega in dopolnilnega družbenega dogovora o pridobivanju sredstev za osebno in skupno porabo ter o skupnih osnovah in merilih za določanje OD in drugih osebnih prejemkov delegatov ter voljenih in imenovanih funkcionarjev bodo nosilci kadrovske politike vgradili v svoje samoupravne akte.

Nosilci: Komisija podpisnic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, komisija za volitve in imenovanja SO Šiška, delovne organizacije in skupnosti, SIS in DPO.

Pomembna naloga v 1981 letu je nadaljevanje kadrovskih priprav za izvedbo volitev za delegate družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti za novo mandatno obdobje.

Nosilci: OK SZDL in ostale družbenopolitične organizacije, kadrovska služba.

Na osnovi enotno oblikovane kadrovske evidence in enotne metodologije bomo zagotovili stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih uporabnikom kadrovske evidence.

Nosilci: Služba za kadrovske zadeve SO in kadrovske službe v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih.

IV. UREJANJE PROSTORA IN VARSTVO OKOLJA

Značilnosti dosedanjega razvoja dejavnosti:

Zaradi pomanjkanja izvajalskih kapacitet se dela na izdelavi ZN vlečejo po več let, vzroki pa so tudi v zahtevanem načrtnejšem pristopu pri sami izdelavi načrtov.

V letu 1980 smo pridobili novelacijo GUP, ZN za Koseški bajer, ZN SS 202/2a Gameljne, ZN za del SS 13, SK 13 Poljane in več programskih delov zazidalnih načrtov za stanovanjske in industrijske cone; pridobili smo tudi lokacijske smernice za Utik SS 214/2, Zbilje SW 202 in Valburga SS 226.

Spremljali smo razreševanje avtocestne problematike.

Temeljni cilji:

Smotno bomo izkoriščali prostor in ostale danosti ter dograjevali prometno in ostalo mrežo ter naselja. Prostor bomo zavarovali s plani.

Skrbeli bomo za bivalno in delovno okolje človeka. Spoštovali bomo zakonitosti in priznane in sprejete generalne usmeritve. Čuvali bomo kvalitetno kmeljsko zemljo ter težili k optimalni izrabi prostora in ustrezni zgoščenosti stanovanjske gradnje.

Naloge in investicije:

Izdelava urbanistične dokumentacije za leto 1981:

I. za stanovanjsko in poslovno gradnjo

1. SO 1/1, 2 Urban
2. SS 1/1—3 Spodnja Šiška
3. SS 4/2 Na Jami
4. SR 4 Pod hribom
5. SS 8/1 Dravlje
6. SS 8/2 Nove Dravlje
7. SS 9 Koseze V. faza
8. SS 11 Stanežiče izločena območja Dvor, Stanežiče
9. SS 11/1 Stanežiče — nova soseka
10. SS 12 Podutik II. faza — I. etapa
11. SS 12 Podutik I. faza — otok 6c
12. SS 107/1 Šentvid
13. SS 108/1, SO 6, SI 6 Šentvid II.
14. SS 109 Gunclje
15. SS 110 Vižmarje nad klancem
16. SS 111 Vižmarje pod klancem
17. SS 112 Vižmarje-Brod
18. Mec 1, 2, 3 — Medvode center
19. MeS 5 Medvode — Goričane
20. MeS 14 Medvode — Svetje
21. MeS 7/a Medvode — Preska
22. MeS 19 Medvode — Verje
23. TŠG 201/4 Tacen — center
24. TŠG 201/5 Tacen
25. TŠG 202/1c Gameljne
26. TŠG 202/1a Gameljne
27. TŠG 202/3b Gameljne
28. TŠG 202/4a Gameljne
29. SI 2, SS 103 Litostroj