

PRIPRAVE NA III. KONGRES  
SAMOUPRAVLJALCEV

## Izvoljenih 5 delegatov za kongres

Na občinski konferenci za izvolitev delegatov za III. kongres jugoslovan-  
skih samoupravljalcev, ki je bila 10.  
aprila, so se zbrali delegati OZD, druž-  
benopolitične skupnosti, družbenopoliti-  
čnih organizacij ter samoupravnih intere-  
sniških skupnosti. O delu občinskega  
koordinacijskega odbora je uvodoma  
podal poročilo njegov predsednik Ja-  
nez Čebulj. Same priprave se v občini  
odvijajo v skladu s sprejetim progra-  
mom, zatorej lahko ocenjujemo, da se  
le-te vršijo v vseh samoupravnih sredi-  
nah, najintenzivnejše pa so v organiza-  
cijah združenega dela. V teh so bile  
tudi problemske konference in ponek-  
je so bile obravnavane tudi posamezne  
teme.

Izteklo se je evidentiranje kandida-  
tov za delegate III. kongresa. Kar 35  
predlagateljev je predlagalo 23 možnih  
kandidatov. Na skupni seji koordinacij-  
skega odbora in občinskega sindikalne-  
ga sveta je bila 19. marca sprejeta kan-  
didatna lista za 5 kandidatov, ki so jo  
obravnavali vsi samoupravni subjekti v  
občini.

Občinska volilna konferenca je to li-  
sto obravnavala in z glasovanjem izvo-  
lila za delegate JANEZA ČEBULJA  
(predsednik občinskega sindikalnega  
sveta), KURTA ČUČKA (predstavnik  
GG Ljubljana - TOK Škofljica),  
MARIJO KRKOČ (predstavnik Mer-  
catorja - TOZD Dolomiti), HERMI-  
NO dr. LESKOŠEK-ŠEFMAN (pred-  
stavnik Inštituta Jožef Stefan) in dr.



Ivan Prebil

MARIJANA ROŽIČA (predsednik  
skupščine mesta Ljubljana).

Zbrani delegati so na to poslušali še  
izvajanja dr. Marijana Rožiča, ki je  
spregovoril o gospodarjenju in politič-  
nih razmerah v pogojih uresničevanja  
stabilizacijskih ukrepov v letu 1981.

Za klub, več iz  
prakse

Na 3. seji skupščine kluba samoupravljal-  
cev, na katerih so sodelovali kot delegati  
predsedniki delavskih svetov in samoupravnih  
organov iz velike večine delovnih organ-  
izacij iz območja občine, so poleg delovne  
usmeritve sprejeli tudi nova pravila. Ta pra-  
vila dopolnjujejo osnovne samoupravne  
sporazume v tem, da bo odslej udeleženo-  
st posameznega člana kluba bolj prilagodljiva,  
kar pa je odvisno predvsem od njegovega  
interesa in potrebe. S tem se je klub  
preosnoval v smislu sklepov 9. kongresa slo-  
venskih sindikatov v takšno obliko dela obč-  
inskega sindikalnega sveta, ki financira nje-

govo funkcioniranje, izvajanje programa pa  
financirajo njegovi udeleženci.

Skupščina kluba samoupravljalcev, ki je  
bil ustanovljen pred dobrimi štirimi leti, je  
izbrala novega predsednika kluba. Izvolili so  
varnostnega inženirja Jožeta Naduja iz  
SOZD Slovenske železarnice - Tovil. Jože  
Naduja ima na področju samoupravljanja bo-  
gate izkušnje, sedaj pa je predsednik delav-  
skega sveta v svoji delovni organizaciji.  
Izvolili so tudi nov 17 članski izvršni odbor.

V minulem obdobju je klub samoupravljal-  
cev zavzel pomembno mesto v izobraževal-  
nem procesu samoupravljalcev, premalo  
pa se je doslej uveljavil v delovnih organiza-  
cijah v tem smislu, da bi iz delovnih sredi-  
nih prihajale pobude za delo kluba. Prevečkrat  
je klub sam oziroma njegov izvršni odbor  
spodbujal akcije. V prihodnje naj bi bilo  
drugače in naj bi delavci bolj izkoristili mož-  
nosti, ki jih nudi klub. V to smer se bo pri  
delu usmeril klub v naslednjih letih.

Ivan Prebil, ki je kot predsednik kluba  
uspešno vodil njegovo delo v minulem ob-  
dobju pravi o delu: »Rezultati na skupščini  
sprejetih usmeritev bi bili še boljši, če bi bilo  
več različnih mnenj in interesov iz posamez-  
nih samoupravnih organov, samoupravnih  
skupnosti in delovnih organizacij. Mislim  
pa, da smo naredili veliko z organizacijo  
neposredne izmenjave izkušenj, pri razvija-  
nju vsebine organizacije in metod samou-  
pravljanja prakse. Nekaj je bilo tudi pomoči  
v obliki svetovanj delovnim organizacijam  
pri uresničevanju ustavne vsebine samou-  
pravljanja, več pa je bilo s tega področja  
posvetov. Klub je dal nekaj pobud za reše-  
vanje posameznih problemov s področja sa-  
moupravljanja, ki so širšega značaja.«

Tudi v bodoče bo temeljna dejavnost kluba  
usmerjena v izobraževanje, izmenjavo  
mnenj in izkušenj, razpravo o aktualnih  
družbenopolitičnih vprašanjih in nudenje  
strokovne pomoči.



Jože Naduja

Na Viču se bodo tudi v prihodnje zavze-  
mali za takšno obliko delovanja klubov, ki  
bo odsevalo neposredno interese delavcev in  
njihove potrebe. Pri tem bodo skušali dose-  
či, da bi sodeloval čim širši krog samoupravljal-  
cev v vseh sredinah, tako v OZD, KS in  
SIS. Z različnimi neposrednimi oblikami  
izmenjave izkušenj o konkretnih vprašanjih  
samoupravljalke prakse in življenja pa mo-  
ra vsi klub v prihodnje pomagati pri uspo-  
sabljanju samoupravljalcev za uresničevanje  
njihovih pravic in dolžnosti.

»V tem trenutku bomo v klubu samou-  
pravljalcev namenili največ pozornosti pri-  
pravam na 3. kongres samoupravljalcev Ju-  
goslavije, uresničevanju gospodarske stabi-  
lizacije, uresničevanju načela delitve po delu  
in rezultatih dela in pripravam na 3. konfe-  
renco ZSS o socialni politiki in krepitvi so-  
cialne varnosti«, nam je povedal Jože Naduja.

V programu dela je posebej zanimivo, da  
je klub samoupravljalcev na več srečanjih v  
delovnih organizacijah in na ravni občine  
ocenil in preveril sistem delitve osebnih do-  
hodkov in dograjevanje tega sistema. To bo  
istočasno tudi preverjanje uresničevanja  
stališč 2. konference ZSS.«

MILOVAN DIMITRIČ

Nekateri kršitelji  
le na papirju

Naš izvršni svet je vse minulo leto dobival na  
mizo prošnje delovnih organizacij, ki so bile  
mnenja, da so iz tega ali onega razloga upraviče-  
ne do tega, da povečajo limitirano maso za  
osebne dohodke. Dvajsetim delovnim organiza-  
cijam je bilo tako lani dovoljeno prekoračiti  
maso za izplačilo osebnih dohodkov, pri osmih  
delovnih organizacijah pa je izvršni svet ugotov-  
vil, da utemeljenih razlogov za to prekoračitev  
ni. Ob koncu leta je bilo v naši občini 24 delov-  
nih organizacij, ki niso upoštevale Dogovora o  
uresničevanju družbene usmeritve razporejanja  
dohodka v letu 1980, torej 24 kršiteljev.

Številke so si zelo različne, tudi razlogi za  
kršitev Dogovora, člani našega izvršnega sveta  
pa so ugotavljali, da vse te številke in odstotki  
ne povedo vsega in pokažejo prave slike.

Če za primer vzamemo na primer Pleskoobla-  
go: Dovoljeno maso za osebne dohodke so pre-  
koračili za 19,5 odstotka, osebni dohodki so se  
lani povečali za dvajset odstotkov, povprečni  
osebni dohodek na zaposlenega pa je bil lani  
7.697 dinarjev.

Tudi Kovinska industrija Ig je v minulem letu  
prekoračila dogovorjeno maso za izplačilo bruto  
osebni dohodkov - za 7,1 odstotka, osebni  
dohodek delavcev se je v povprečju povečal za  
20 odstotkov v primerjavi z letom 1979, znašal  
pa je 8.949 dinarjev na delavca. Ob tem pa je  
treba seveda povedati, da so v tej delovni orga-  
nizaciji dosegli v minulem letu boljše izkorišče-  
nost proizvodnih zmogljivosti, da so za šest od-  
stotkov povečali fizično produktivnost dela, bo-  
lje izrabili delovni čas in tudi izredno dobro  
delili čisti dohodek in dohodek v korist sredstev,  
namenjenih za akumulacijo.

Podobne številke najdemo pri delovni organi-  
zaciji IGO, le da so osebni dohodki v primerjavi  
z letom poprej višji za nekaj odstotkov več.

Še bi lahko naštevali, vendar pa se lahko že  
ob nekaj primerih zamislimo. Vprašanje je namreč,  
če je metodologija, ki je predpisana za  
ugotavljanje pravilnosti oziroma nepravilnosti  
postopanja delovnih organizacij, povsem  
realna.

Kar preveč primerov namreč najdemo takih,  
ki so teoretično res prekršili dogovor, ob tem pa

Zagotovljen  
denar  
za štiri dodatne  
učilnice  
na Škofljici

Osnovna šola na Škofljici, ki jo gradimo  
z denarjem drugega samoprispevka, bo  
imela 16 in ne samo prvotno načrtovanih  
12 učilnic. Istočasno bodo sedaj, ko je  
denar za dodatne štiri učilnice zagotovljen,  
gradili obe fazi.

Prva faza bo stala 65 milijonov, medtem  
ko bodo za drugo fazo odšteli okrog štiri  
milijone in pol. Ta denar bo zagotovila  
občinska izobraževalna skupnost in sicer v  
obliki brezobrestnega posojila. Občinska  
skupščina bo v desetih letih odplačala 2,6  
milijona dinarjev, 2,4 milijona pa bo -  
prav tako v naslednjih desetih letih - od-  
plačala šola sama.

Nova šola bo torej imela 16 učilnic,  
razdeljevalno kuhinjo, telovadnico in več-  
namenski prostor. Dograjena bo do na-  
slednjega šolskega leta 1982/83.

so delovni ljudje dali od sebe vse, da bi bili  
poslovni rezultati kar najboljši.

Ob tem pa se seveda lahko vprašamo tudi ali  
so vse tiste delovne organizacije, ki so dogovor-  
jeno maso za izplačilo osebnih dohodkov preko-  
račile z »dovoljenjem«, ker so navedle nekaj  
utemeljenih in upravičenih razlogov za ta korak,  
v resnici bile upravičene to storiti. Vprašamo se  
namreč lahko, ali so bile res primorane zaposliti  
nove delavce in niso imele v resnici nobene  
notranje rezerve, ali njihovi poslovni rezultati  
ob koncu leta ne bi mogli biti boljši...

## ZAKAJ TAKO?

Premalo moralne  
osveščenosti  
med delegati?

Občinska kulturna skupnost Ljubljana  
Vič-Rudnik je dne 12. 3. sklicala 11. skupno  
sejo skupščine torej zbor uporabnikov in  
zbor izvajalcev. Seja obeh zborov bi se mo-  
rala pričeti ob 13. uri v mali sejni dvorani  
občine.

Na programu je bilo 11 točk dnevnega  
reda. Delegati so prihajali in zasedali svoja  
mesta. Krepko čez 13. uro v dvorani še ni  
bilo vseh delegatov. Predsednik skupščine je  
nato vprašal prisotne: »Koliko vas je iz de-  
lovnih organizacij, ki ste pustili delo in prišli  
sem?« Dvignila se je skoraj polovica rok ob  
prisotnih delegatov. Od vsakega zbora bi  
moralo seji prisostvovati okrog 50 delega-  
tov. Tako pa jih je v zboru izvajalcev manj-  
kalo približno 10 in nekaj v zboru uporabni-  
kov.

Epilog seje je bil, da je predsednik skup-  
ščine vstal izza mize in menil: »Tovarišice in  
tovariši, ker v zborih manjka več delegatov,  
ne moremo biti sklepčni v odločanju, zato  
sejo odpovedujem.« Ker sem bil na seji  
prisoten sam tudi kot delegat, se sprašujem:  
Mar smo šli v dvorano samo gledat, koliko  
je ura in nato domov?

Zakaj tako?

Veliko delegatov je prišlo na sejo z avto-  
busom ali osebnimi vozili, izven Ljubljane,  
iz Velikih Lašč, Polhovega Gradca in od  
drugod. Kot vemo, bencin ni poceni, izguba  
časa prav tako ne. Dalje: tovarišice in tova-  
riši delegati so zapustili pred zaključkom  
delovnega časa svoja delovna mesta, se pra-  
vi, da niso tokrat ne delali in ne sejali. In ne  
čudim se enemu izmed njih, ko je dejal:  
»Mislite, da rad sedim tu in čakam, mar bi  
bil v tovarni, tam je kruh, tu ga ni!«

To je ena plat medalje.

Smo v stabilizacijskem letu. Delovni ko-  
lektivi prav zdaj končujejo leto uspehov ali  
neuspehov. Tudi taki mozaični kamenčki  
včasih pripeljejo marsikatero delovno orga-  
nizacijo v izgubo, ko je krivec malomarno  
zapravljen denar, nedelo in izguba delovne-  
ga časa. Opisani primer je zgovoren. Takih  
primerov pa ni malo.

In druga plat medalje: mar se tovariši, ki  
niso prišli na sejo sploh zavedajo svoje poli-  
tično moralne odgovornosti, ko podcenjuje-  
jo tako pomembne seje zborov skupščine,  
ko se razrešujejo naši problemi, hotenja in  
potrebe delovnega človeka in ko se odloča o  
našem denarju in s tem, kje in na kakšen  
način ga bomo bolj smotrno znali porabiti.  
Taka neodgovorna miselnost pa tudi slabo  
vpliva na ostale delegate, ki drugič lahko  
pridejo do spoznanja, »zakaj bi hodil na  
sejo, saj drugih tudi ni bilo.« Takim tovari-  
šem delegatom manjka politično moralna  
osveščenost tudi do volilcev-občanov, ki so  
jih izvolili za tako pomembne naloge, kot je  
delovati v delegatskem sistemu. Saj prav od  
občana voljen delegat zastopa njegove in  
svoje interese na območju, kjer živi in dela.  
Poglavitna angažiranost delegata pa bi mo-  
rala biti borba za skupne interese celotne  
družbene skupnosti, predvsem v krajevnih  
skupnostih, iz katerih delegat izhaja.

Tovariši delegati! Prav zdaj, v stabilizacij-  
skem obdobju, bi se morali tega bolj zave-  
dati in se kot delegati vključevati tudi v  
druge družbenopolitične organizacije ter tu-  
di v njih sodelovati in razreševati vse po-  
membne in pereče probleme delovnega ob-  
čana. Mar ne? MARJAN GANTAR