

List za obveščanje delavcev

Gospodinjiski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjiski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD,

Leto XXI

Titovo Velenje, 15. julija 1987

22. julij -
dan vstaje
slovenskega ljudstva
iskreno čestitamo



Proizvodnja v juniju

V 23 delovnih dneh junija so delavci proizvodnih tozdov Gorenja Gospodinjiski aparati proizvedli **44.984 štedilnikov**, 1.741 manj kot so načrtovali, predvsem zaradi težav pri oskrbi ročajev pečniških vrat iz uvoza, **34.900 pralnih strojev**, kar je nekaj več od načrtovanega, **23.072 zamrzovalnih omar**, **23.362 zamrzovalnih skrinj** in **11.465 hladilnikov**. Junija so torej v Gorenju Gospodinjiski aparati izdelali **137.783 velikih gospodinjiskih aparatov**, od tega 70.769 za izvoz in 67.014 za domače tržišče.



Predstavitve računalniškega fakturiranja v fakturnem oddelku Gorenja Gospodinjiski aparati.

Računalniško fakturiranje

Sodobnega poslovanja si brez pomoči računalnika ni mogoče predstavljati. Po reorganizaciji je tudi priložnost, da več opravil prenesemo na računalniško obdelavo. Tako so v novo oblikovanem fakturnem oddelku Gorenja Gospodinjiski aparati pred nedavnimi predstavili računalniško fakturiranje, vodenje saldakontov in druge programe.

Nalogo so v Gorenju Gospodinjiski aparati jasno postavili, pri vsebinskih ciljih pa so sodelovali tudi sodelavci iz drugih delovnih organizacij. Tako so se odločili za pet aplikacij, štiri iz prodajne funkcije ter eno iz nabavne. Pri poslovanju s pomočjo osebnega računalnika IBM, ki jih je v Gorenju kar precejšnje število, opravljajo fakturiranje, vodijo saldakonte kupcev, menično poslovanje, vodijo pregled prodaje po temeljnih organizacijah za skupni prihodek.

V projektni nalogi so sodelovali Janko Štimnikar, pomočnik predsednika poslovnega odbora Gorenja SOZD za področje informatike, Majda Kotnik, vodja sektorja poslovne informatike, ter Evgen Vodopivec, pripravnik VS. Iz poslovnega odbora Gorenja Gospodinjiski aparati sta pri uresničitvi tega programa sodelovala Erika Veršec in Alojz Kovše, vsebinsko sta svoj delež prispevala še Marica Bračič iz Gorenja Gospodinjiski aparati in Milan Jurčič iz Gorenja Elektronika Široka potrošnja. V projekt so vključene delovne organizacije Gorenje Gospodinjiski aparati, Gorenje Elektronika Široka potrošnja,

Pred kolektivnim dopustom V ponedeljek, 20. julija, se bo za delavce naših proizvodnih organizacij pričel kolektivni dopust. Na delu se bomo videli ponovno 10. avgusta. Vsem na dopustu prijeten počitek, vzdrževalcem v tovarni pa uspešno delo!

Gorenje Notranja oprema, Gorenje Commerce, Gorenje Mali gospodinjiski aparati ter delovna organizacija Eko, Titovo Velenje.

Novost so v novo oblikovanem fakturnem oddelku Gorenja Gospodinjiski aparati z veseljem sprejeli, z voljo opravili uvajalni računalniški seminar, seveda kar na delovnem mestu, tako da je delo ob pravem času tudi ažurno steklo. Vodja fakturnega oddelka Silva Verdev se po 30 letih izkušenj v fakturnem oddelku, pred Gorenjem je petnajst let delala v Štorah, sooča z novostjo, ki bo prinesla marsikatero prednost, v celoti pa bo odpadlo ročno fakturiranje. Tudi Luciji Tolazzi in Marjani Kralj računalnik ne bo delal težev. Pri predstavitvi računalniškega fakturiranja je predsednik poslovnega odbora Gorenja SOZD Herman Rigelnik izrazil zadovoljstvo, pohvalil entuziazem posameznikov pri uresničitvi te naloge in dodal, da naj bo to tudi spodbuda za nadaljnje delo.



Prvi računi s pomočjo računalnika.

Nova pridobitev

V pičlih treh mesecih so skoraj neuporaben objekt preuredili in usposobili za redno proizvodnjo programatorjev, s katero bodo začeli 1. avgusta. Obrat bo računalniško povezan s tozdom Pralno—pomivalna tehnika v Titovem Velenju. V obratu bo delalo 90 delavcev, ki bodo dnevno proizvedli do 2.050 programatorjev.

Objekt, v katerem bo potekala proizvodnja programatorjev v Slovenski Bistrici, je že usposobljen za postavitve proizvodne opreme. Montaža opreme bo od 17. do 31. julija, ko bo 13 delavcev Gorenjevega vzdrževanja zaključilo delo, dan pozneje pa bo 90 delavcev začelo redno proizvodnjo.

V tozdu Pralno—pomivalna tehnika načrtujejo, da bodo v eni izmeni v avgustu dnevno proizvedli po 1.600 programatorjev, po uspešnem zagonu proizvodnje pa za september načrtujejo povečanje dnevne proizvodnje na 2.050,

kar bodo omogočale proizvodne zmogljivosti.

Obrat programatorjev v Slovenski Bistrici pomeni za Gorenje in širšo družbeno skupnost pomembno proizvodno pridobitev, saj bodo odpravljene oziroma poenostavljene dosedanje zapletene poti nabave, dobršen del delavcev bo dobil zaposlitev v svojem kraju. Novosprejeti delavci so že od marca na uvajanju v delo in bodo redno proizvodnjo 1. avgusta začeli s pridobljenimi izkušnjami.

S programatorji iz obrata v Slovenski Bistrici bodo oskrbovali proizvodnjo v tozdu Pralno—pomivalna tehnika, servisiranje pralnih strojev v Gorenju Servis, proizvodnjo v Obodu Cetinje in El Niš, z delom količin pa bodo poravnali pogodbene obveznosti do Iskre. Preostale programatorje pa bodo tudi izvozili. Pred začetkom redne proizvodnje bo poskrbljeno tudi za prehrano delavcev med delom. Prejemali bodo stoječi zajtrk, trenutno izbirajo najboljšega ponudnika za pravo malico, ki jo bodo delavci zaužili v jedilnici obrata.

dz

Kljub težavam uspešni

Med najbolj učinkovite in delovno uspešne servisne mreže Gorenja Servis nedvomno sodi servisna mreža v Sloveniji. Lahko bi celo trdili, da je najuspešnejša. Letošnji polletni fizični načrt so delavci te mreže uresničili stoodstotno.

V servisni mreži je zaposlenih 252 delavcev, od tega 172 serviserjev, ki združujejo delo v 12 servisnih izpostavah. Letos so načrtovali nekaj več kot 244 tisoč servisnih posegov, ocena polletnega dela zagotavlja, da bodo tudi celoletni načrt uspeli doseči.

Neugodne gospodarske razmere, krepko jih čuti tudi servisna dejavnost, uspevajo delavci te servisne mreže obvladati predvsem z odgovornim pristopom k objektivnemu in natančno analitično opredeljenemu načrtovanju lastnega dela, z doslednostjo pri izvajanju začrtanih dogovorov in samoupravno dogovorjenih nalog. Po besedah vodje servisne mreže Jožeta

Pogorevca jim to uspe tudi zavoljo vestnega odnosa do strank v preteklosti, nekoliko višjega življenjskega standarda prebivalstva, predvsem pa doslednega spoštovanja vseh skupno dogovorjenih delovnih obveznosti.

Jože Pogorevc poudarja, da v tem obdobju beležijo na videm visok odstotek bolniške, v prvem polletju znaša 8 odstotkov. Res pa je, da je ta odstotek posledica neupoštevanja vseh značilnosti narave dela pri načrtovanju bolniške. Serviserji te mreže so lani poprečno prevozili 11 milijonov kilometrov, za vožnjo pa porabili poprečno 70 tisoč ur, kar je 20 odstotkov skupnega delovnega časa. Za temi številkami se lahko skriva vrsta nevarnosti, ki tako ali drugače, ob zviševanju poprečne starosti kolektiva, vplivajo na porast odsotnosti z dela.

Zato je delovni uspeh zaposlenih v Gorenju Servis v Sloveniji kljub občasnemu pomanjkanju nadomestnih servisnih materialov vreden pozornosti.

dz

gorenje servis

Dobra oskrba, učinkovit servis

Kljub prostorski stiski, nastali po rekonstrukciji regalnega skladišča, delavci v servisni delavnici Gorenja Servis v Titovem Velenju uspešno uresničujejo zadane naloge. Za letošnje prvo polletje zastavljeni obseg fizičnega dela so presegli za 7 odstotkov.

23 serviserjev v delavnici Servisa opravlja najzahtevnejša servisna popravila na izdelkih bele tehnike, televizorjih, malih gospodinjskih aparatih, varilni opremi in zeleni tehniki. Izvajajo tudi montažo kuhinj, skupinskih antenskih naprav in kabelsko distribucijskega sistema.

Ker večinoma izvajajo težja, generalna popravila izdelkov,

za katera se lastniki teh izdelkov vse pogosteje odločajo, si prizadevajo te posege opraviti hitro in učinkovito.

Pri tem jih najbolj ovira občasnno pomanjkanje servisnih materialov, ko stranke na popravila televizorja na primer čakajo 14 dni ali na popravila kosilnice mesec dni.

Kljub temu, da v delavnici delajo večinoma dolgoletni Servisovi delavci, nekateri zaradi različnih zdravstvenih omejitev ne morejo opravljati terenskega dela, in da njihova odsotnost zaradi bolniške znaša v prvem polletju 7 odstotkov, so s prizadevnim in vztrajnim delom zaupane naloge v prvem polletju povsem uresničili.

dz

Servisna mreža Gorenja v Sloveniji



Hrana in pijača sta bili neoporečni

Pred časom smo v rubriki Utrip pisali o žledodolnih težavah skupine 11 delavk iz oddelka poliuretana v obratu Hladilniki in dveh delavk končne kontrole obrata zamrzovalnih skrinj.

Nekaj časa po tem dogodku, to je bilo v petek, 29. maja v popoldanski izmeni, smo se morali vsi delavci Gorenja v Titovem Velenju zadovoljiti z malo drugačno malico, kot smo je bili vajeni že nekaj časa. Takšna je bila namreč odredba Higienške postaje občine Velenje in tudi vodje tozda Gostinska Enota. Kakšnih štirinajst dni smo v obratu družbene prehrane v Gorenju lahko dobili le hrano, ki je bila prekuhana, brez kakršnihkoli dodatkov v obliki solate, sodja... Pa je bilo

to res potrebno?

Kakor je pokazala analiza ustreznih služb, ne. Takrat, 29. maja 1987, je pooblaščen delavec higienške postaje po dogovoru z občinsko sanitarno inšpekcijo najprej odredil prepoved delovanja obrata in zavarovanje sumljivega vzorca hrane (dušen riž in govedino) in pijače (oranžni sok). Pri obeh vzorcih so opravili bakteriološko analizo. Kasneje je bil obrat odprt, seveda z že omenjenimi omejitvami.

Po temeljiti preiskavi vseh možnosti povzročiteljev zadrževanja s hrano, tako piše v poročilu Higienške postaje Velenje, pa menijo, da vzrok alimentarne intoksikacije ni bil v obratu družbene prehrane, temveč nekeje druge, kar pa niso mogli ugotoviti.

dr

Proslava ob dnevu borca



Prizadevni mladinci tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika so ob 4. juliju pripravili zanimiv recital. Obiskali so vse štiri obrate na dopoldanski in popoldanski izmeni.

Silva Terglav iz obrata Zamrzovalnih omar, Erika Glušič iz obrata Zamrzovalnih skrinj, Darja Bizjak in obrata Hladilnikov, Marja Perše iz obrata Plastike, kot mentor pa sem jim pomagal tudi jaz, smo recital izvedli v enem dnevu kar osemkrat, v vsakem obratu dopoldan in popoldan. Rad bi pohvalil vse štiri mla-

dinke, zahvalil pa bi se tudi vodstvu tozda, da smo te nastope lahko izvedli. Nastope smo imeli takoj po malici, tako, da tudi zastojev v proizvodnji nismo povzročili.

Predsednik konference ZSMS našega tozda Vili Ledinek pa je optimist tudi še naprej. Veliko je še idej in če bo tudi pripravljenost mladincev, se bodo mnoge tudi uresničile. Pomembno pa je tudi, da so se tokrat za izvedbo kulturnega programa povezali mladinci vseh štirih obratov tozda.

Janez Sterkuš

Počitniško delo v Gorenju

Kako je, ko šolske učilnice zamenjaš s proizvodnimi obrati, zvezek in svinčnik z izvijačem, zračno pištolo ali s katerim drugim pripomočkom. Ko prideš na malico med tisoče delavcev v modrih plaščih, ko si moraš zapomniti pot, po kateri si prišel do delovnega mesta, saj se ti zdi, da so vse enake. O tem smo poprašali mlade, sedanje ali bodoče učence srednjega usmerjenega izobraževanja, ki te dni opravljajo počitniško delo v Gorenju.

Sestri Vesna in Duda Musič, učenki srednjega usmerjenega izobraževanja, sta v obratu hladilnikov tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika kompletirali hladilne celice za hladilnike. Obe delata že drugi teden in zatrjujeta, da delo ni težko.

Jože Katanec je lani končal strojno tehniško šolo, odslužil vojaščino. Opravljal počitniško delo v oddelku logistike sektorja tehnologij v Gorenju Gospodinjski aparati.

„Ker mi moj štipenditor delovna organizacija Eko ni mogla ponuditi dela, ki sem si ga želel, sem prišel v Gorenje. Vesel sem, ker delam približno to, za kar se bom izobraževal na študiju strojništva. Tu bom delal do kolektivnega dopusta, med kolektivnim pa najbrž v Gorenju Servis.“

Dušan Oder je končal osemletko in se vpisal v usmeritev elektronike, v obratu Hladilnikov pa dela že od 26. junija.

„Delo sploh ni težko, čeprav poteka ob tekočem traku. Prejšnji teden sem delal nekaj drugega, kar tudi ni bilo težko.“

Marjan Pungertnik bo jeseni začel šolanje na Centru srednjih šol v strojno tehniški usmeritvi. Počitniško delo opravlja od 23. junija v tozdu Pralno-pomivalna tehnika.

„Pred začetkom dela smo bili poučeni o varnosti pri delu, požarni varnosti in dobili zaščitne obleke in rokavice. Prejšnji teden sem pritrjeval vijake na bobne, danes točkam. Delo ni težko, točkanje mi je bolj všeč, tudi kar hitro mi gre. Prejšnji dan sem v osmih urah iztočkal 530 kosov in me je mojster pohvalil. To delo bi z lahkoto opravljal do konca počitniškega dela. Med sodelavci se dobro počutim, saj so me zelo lepo sprejeli. Tudi naslednje leto bom prišel v Gorenje na počitniško delo.“

Jožica Sešel je začela počitniško delo dan pred najinim razgovorom. Končala je osemletko in bo jeseni šolanje nadaljevala na trgovski usmeritvi ekonomske šole v Slovenj Gradcu. S sodelavkami je v tozdu Pralno-pomivalna tehnika pritrjevala vijake na bobne pralnih strojev. Pravi, da ji je všeč in bi prišla delat tudi naslednje leto.

Natalija Milešič, drugi letnik družboslovno-jezikovne usmeritve, opravlja počitniško delo v tozdu Pohištvo Gorenja Notranja oprema.

„Delo ni težko, privajam se le na neobičajen vonj in hlape, ki jih je čutiti ob delu. Sodelavke so zelo prijazne z menoj, pri delu se prijetno počutim. Tudi naslednje leto bi delala z njimi, vendar me bolj vleče delo v vrtcu, ker imam zelo rada otroke in delo z njimi“ je z nasmeškom priznala Natalija in neprenehoma delala. Zaupala nam je tudi svojo poklicno željo, da bi nekoč bila učiteljica.

Matjaž Verbič dela v tozdu Pohištvo že drugi teden. Bodoči strojni tehnik, jeseni bo začel šolanje, je prvi teden opravljal strojno embalaranje kuhinjskih elementov, ta teden pa s škarpami razrezuje vezne tečaje za elemente. Pravi, da mu delo ne povzroča preglavic.

dz



Marjan Pungertnik



Natalija Milešič

4411 Drugačna konstrukcija plinskega gorilnika za pečico. Knez Jernej Gavez Alenka	25779 26719	12.500 din 12.500 din
4711 Uvedba (perforirane) refleksne pločevine v vrata pečice. Lekše Jože	607	25.000 din
4820 Pritrjevanje priključne sponke. Španovič Borut	26919	25.000 din
4705 Pridobitev znaka energetske kvalitete od DO "Sonce". Pavlinc Dušan	14306	25.000 din
4809 Manjša in lažja brusilna mašina. Bukorovič Milena	8137	25.000 din
4406 Nižji pogonski trak za pečnice. Presečnik Drago	25466	25.000 din
4405 Pri umakalni kabini št. 4 naj bi se trak od brisanja pečnic naprej znižal za 50 cm. Presečnik Drago	25466	25.000 din
4311 Pritrditev rampe P 500. Korb Vili	27162	25.000 din

Na 1. in 2. seji komisije za ocenjevanje inovacijskih predlogov iz akcije Predlagaj nekaj koristnega tozda Kompressorji Črnomelj, so 8. maja 1987 in 23. junija 1987, s kriteriji, ki ustrezajo razpisnim pogojem, ocenili naslednje inovacijske predloge in sprejeli sklep, da so smiselni in se vsak nagradi s 25.000 din.

5029 Filtracija odpadnih olj Starešinič Ivan	19684	25.000 din
5031 Doziranje vode v bazen zaprtega sistema preko elektroventila Starešinič Ivan	19684	25.000 din
5034 Namestitev alarmne naprave na fosfatirnici Derganc Tereza Muc Darinka	19570 19765	12.500 din 12.500 din
5035 Zvišanje palet za prevoz kompresorjev (ohišja kpl.) Klobučar Alojz	19258	25.000 din
5046 Izdelava klešč za natikanje bundov pri stiskalnicah Benelli Jesih Jure	19108	25.000 din
5047 Sprememba spodnje elektrode na stroju za varjenje kontaktov el. pr. Veselič Vinko	25035	25.000 din
5048 Uporaba spraste pločevine za nosilec vzmeti kompresorja Malerič Martin	19766	25.000 din

5049 Izdelava priprave za krivljenje bundy cevi III. operacija Zajec Marjan	15620	25.000 din
5057 Izdelava orodja za izdelavo šablona za nastavitve zračnosti med statorjem in rotorjem Zajec Marjan Trifkovič Bojan	15620 19691	12.500 din 12.500 din
5058 Uvedba radiotelefona Tomec Martin Aupič Drago	25034 19512	12.500 din 12.500 din
5060 Zamenjava klasičnih pip s senzorskimi Tomec Martin	25034	25.000 din
5062 Izdelava naprave za razglavljanje dušilke Zajec Marjan Trifkovič Bojan	15620 19691	12.500 din 12.500 din
5068 Sprememba krivulje za dvig držala komada ses. priključka Jerman Janez Sneljer Robi	23855 26209	12.500 din 12.500 din
5069 Izdelava posode za odtok olja na Felsu Jerman Janez Sneljer Robert	23855 26209	12.500 din 12.500 din
5073 Ponovna namestitev nihajnih vrat - na obeh straneh hale Drago Aupič	19512	25.000 din
5075 Izdelava podstavka za zaboj pri rezanju nosilca vzmeti Drago Aupič	19512	25.000 din
5080 Montaža zaščitnih ograj z zatiči Malerič Martin	19766	25.000 din
5082 Uporaba rabljenih gum avtobusa za viličar 8 t Malerič Martin	19766	25.000 din
5083 Izdelava naprave za natančno nameščanje fazonskega noža Jerman Janez	23883	25.000 din
5084 Uporaba žice 1,55 Cu Malerič Martin	19766	25.000 din
5086 Odprodaja vijakov M4 x 8 Tomec Martin	25034	25.000 din
5087 Izdelava naprave za zlaganje pokrovov in ohišij Trifkovič Bojan	19691	25.000 din
5088 Izdelava prekatnega rezervoarja za emulzijo Križan Antoč	25053	25.000 din
5089 Izdelava priprave za rezanje navojev Klobučar Alojz	19258	25.000 din
5091 Uporaba vode iz trimatika za pranje Al pokrovov Starešinič Ivan Malerič Martin	19684 19766	12.500 din 12.500 din
5092 Izdelava priprave za brušenje cev, zalitih z lotom Jerman Janez	23883	25.000 din

5094 Izdelava kadi za predpripravo in doziranje laka Dujec Belizar	16769	25.000 din
5095 Namestitev posode s pasivatorjem takoj po lojanju Zajec Marjan	15620	25.000 din
5100 Izdelava graničnika na zaključku traka Koletič Anton	20735	25.000 din
5096 Izdelava dodatne šobe za mešanje apna na čistilni napravi Prijanovič Franc	20705	25.000 din
5097 Zamenjava navadnih jaškov z oljnimi jaški Židanik Zvonko	26696	25.000 din
5098 Izdelava zabojnikov za kapsolne kapice Židanik Zvonko	26696	25.000 din
5101 Avtomatizacija delovnega mesta polnjenja kompr. Zajec Marjan Trifkovič Bojan	15620 19691	12.500 din 12.500 din
5102 Uporovno varjenje tlačne cevke Vardjan Jože	19530	25.000 din
5105 Ozočenje - informiranje Hedvika Lapanja	19004	25.000 din
5106 Popravilo navojev na nosilcu ko. gredi Miketič Mirko	20757	25.000 din
5107 Vodenje oskrbe preko računalnika Bruz Bojan	20659	25.000 din
5108 Izdelava transportnega vozička Bruz Bojan	20659	25.000 din
5110 Ponovna uporaba tlačnega in sesalnega ventila Kralj Marija Starešinič Milena Milkovič Amalija	23856 21528 23884	8.333 din 8.333 din 8.333 din
5112 Zamenjava ročnega vklopa z nožnim Kralj Marija Starešinič Milena Milkovič Amalija	23856 21528 23884	8.333 din 8.333 din 8.333 din
5113 Testiranje jeklenk za kisik in aceten Klobučar Stefan	19069	25.000 din
5115 Izdelava enojne pištole za vijačenje vzmeti Urh Tomislav	26605	25.000 din
5116 Povečanje dimenzije ščitne kapice Frankovič Vinko	25068	25.000 din
5118 Izdelava zabojčka za omejitve vzmeti in vijake Pintar Marija	20506	25.000 din
5121 Prestavitev luči Vajs Igor	21547	25.000 din
5120 Uporaba mešanice plinov Ar in Co2 pri varjenju ohišja kompresorja Panjan Leopold	16269	25.000 din

Pridite, prisluhnite!

Časa za obisk kulturnih prireditev bo več, saj se dopusti za nekatere že začeli, večina pa nas bo na oddih odšla v prihodnjih dneh. Za vse, željne zanimivih prireditev, so tudi v poletnih mesecih poskrbeli v Kulturnem centru Ivan Napotnik v Titovem Velenju.

V torek, 21. julija, bo na velenjskem gradu ob 20.30 koncert Salzbuških instrumentalnih solistov. Na programu imajo glasbo Franza Schuberta.

V petek, 24. julija, bo prav ta

ko ob 20.30, tokrat v Nami v Titovem Velenju, imel koncert Pohorje expres. Šestčlanski ansambel želi približati country glasbo slovenski javnosti. Poudarek pri skladbah, igrajo vse sloge ameriške country glasbe, je na značilnih instrumentih, bendžu in kovinski kitari z nogalnikom. Vstopnine ni.

V torek, 11. avgusta, pa bo ob 20. uri v dvorani glasbene šole v Titovem Velenju zaključni koncert udeležencev violinske šole.

Vstopnice po polovični ceni dobite pri organizatorju kulturnih prireditev v domu kulture v Titovem Velenju.

Šport in rekreacija

TENIS

Prodaja nalepk za tenis na Rečici ob Savinji je v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost. Dvajset nalepk dobite za 12.000 din.

TEKMOVANJE V LOVU NA MALO RIBO

Ob koncu junija je bilo še eno izmed tekmovalnih za Pokal Gorenja. V lovu na malo ribo je sodelovalo 42 sode-

lavcev in 3 sodelavke delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Najboljši so bili: Robert Jedlovčnik, 92 ujetih rib, Ivan Bizjak 76, Vili Lamovšek 59, Vlado Klemenčič 50, Vinko Mikek 46, Peter Kodre, 34, Ivan Grm 32, Rok Kodre 31, Radovan Mitrovič 30, Franc Oštir 30, Franc Bezovšek 29, Boris Širnik 26, Ludvik Strašek 21 itd. Med ženskami

je Susedija Pliberšek zmagala kar s 85 ujetimi ribami, Angela Skela 21 in Mira Sevšek 13.

Zmagala je ekipa ZHT I pred ZHT II., Štedilniki I., PO II, PO I., EŠP itd. Ženske so tekmovala za ekipo ZHT in priborile 63 točk za tekmovalne Pokal Gorenja. Tudi moški iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika so osvojili največ točk, kar 185.

Malica OD ČETRTRKA DO ČETRTRKA

Četrtek Petek	malica rižota, solata Svinjski kare, paradižnikova solata	dietna rižota, solata piščanec, paradižnikova solata
Sobota	Ocvrte ribe, krompirjeva solata	ocvrte ribe, krompirjeva solata
Torek	prekajeno meso, kislo zelje (solata)	
Četrtek	ocvrta sekljana zrezki, paradižnik	

INFORMATOR - LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23.1.1974.

Spomini ostanejo

Prejšnji petek, 10. junija 1987, je v tozdu Štedilniki na kratki slovesnosti šestim sodelavcem ob odhodu v pokoj z dobrimi željami ob šopku cvetja predsednik sindikata tozda Edo Večernik izročil še priložnostno darilo.

Skupaj so na minula leta v Gorenju obujali spomine Fanika Štusej, Tončka Babulč, Bosiljka Podrumac, Ana Zelko, Štefan Bolha in Franc Lopret. Prvič so imeli čas, da so se vsedli skupaj. Vsi so se raje spominjali lepih trenutkov, sožitja in pripravljenosti za delo, čeprav tudi med malico ali po drugi uri, kot je povedal Štefan. Takšne pripravljenosti je zdaj med mladimi manj. Vsi nekam hitimo. Delo nas priganja v službi, doma, Res pa je, da vsakdo včasih potrebuje tudi pogovor s sodelavci, s prijatelji. In ob spominih se utrne tudi solza, glas zatrepeče. Vseh šest je v tem tozdu preživelo dobršen del življenja. Eni laže, drugi teže. Ven-

dar, dokler si zdrav in pri moči, pravi v imenu vseh Bosiljka, ni pretežko nobeno delo. „Ko te zapusti zdravje, ko ne moreš več dosegati visokih norm, pa spoznaš, da je treba delovno mesto prepustiti mlajšim. Ni pa to lahka odločitev.“

Ob koncu srečanja je vodja tozda Jože Pikel pripomnil, da je njihov kolektiv zelo prizadeven, kot vsepovsod pa se tudi pri njih najde delavec, na katerega se ne moreš zaneesti tako kot na ostale. Vendar pa večina le ni takšna in zato ni bojazni, da ne bi obdržali dosežene kakovosti. „Z nadaljnjo modernizacijo bomo poskusili odpraviti čimveč težkih del, še naprej pa bomo skrbeli tudi za urejeno in čisto okolje. Tudi to je potrebno za dobro počutje na delu.“

Uživajte zasluženi pokoj, pa obiščite nas še, da boste videli naš napredek in povedali, kako vam tečejo dnevi, ko ni treba več odhajati na delo v tovarno.“

dr

Kje to še imate?

Konec leta 1964 je Gorenjev Servis s svojo dejavnostjo zakorakal tudi v južnejše kraje domovine. Prve Servisove korake v Bosni in Hercegovini, Črni gori ter Dalmaciji je naredil Nikola Kupres.



Prejšnji teden je Nikola Kupres zaključil svoje delovno združenje z Gorenjem in odšel v zaslužni pokoj. Njegovo delovno pot sta narekovala rast in napredek Gorenja in širitev dejavnosti servisiranja. Vodila ga je od Sarajeva preko Banja Luke, Tuzle do Doboja, a servisne naloge za vse programe razen elektronike, skozi Dalmacijo, Črno goro in Bosno. Veliko hoje, vožnje z vlakom, po dalmatinskih, bosanskih in črnogorskih hribovitih vaseh, tudi na konju. Danes, ko Nikola odhaja, predstavlja in nosi ime Gorenje 163 serviserjev, sleherni ima servisni avtomobil, sodobne pripomočke, boljše ceste in ostale poveza-ve. Ostajajo mlajši ljudje, ka-

terim Nikola svetuje. „Delajte vestno in prav tako negujte to Gorenje, kajti Gorenje je zagotovilo, da ne boste ostali brez kruha. V 23 letih plačilo za moje delo v Gorenju nikoli ni zamudilo. Kje to še imate! Zelo sem presenečen, če hočete ponosen, ker me je direktor delovne organizacije povabil na sprejem ob moji upokojitvi. Tudi to mi veliko pomeni.“

Za Nikolo njegovi dolgoletni sodelavci pravijo, da ni nikoli zamudil v službo, naredil „plavega“ ali kak drug spodrsrljaj...

dz



Franc Lopret, Štefan Bolha, Ana Zelko, Bosiljka Podrumac, Tončka Babulč, Fanika Štusej.

Boben sreče...

„To je zelo dobro, ta kviz znanja o Gorenju. Sodelavci se zelo zanimajo...“ je potem, ko je opravila žrebanje 9. kola, dejala Anica Kristan iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika.

Kviz znanja je pozitivna poživitev ne le na Informator, ki ga nestršno pričakujejo, temveč tudi na splošno, saj marsikdo rad preveri svoje znanje o Gorenju. Tako tudi Anica Kristan redno sodeluje v kvizu. „Pri žrebanjih pač nikoli nimam sreče. Z možem

igrava loterijo že 33 let in še nikoli nisva ničesar zadelala. Nekateri imajo srečo.“



Prevozi na delo

Obveščamo vse delavce vozače, ki se na delo vozijo organizirano z avtobusi, da bo prevoz na delo v času kolektivnega dopusta, od 19. julija do 10. avgusta 1987 skladno s potrebami delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju organiziran na naslednjih relacijah:

Luče–Gorenje, preko Ljubnega, Nazarij, Mozirja in Šmartnega ob Paki

Vransko–Gorenje, preko Braslovč, Prebolda in Polzele

Celje–Gorenje, preko Žalca, z vsemi vmesnimi postajami

Topolšica–Gorenje, preko Šoštanja, z vmesnimi postajami tajami

Črna–Gorenje, preko Mežice, Prevalj, Raven na Koroškem, Dravograda, Slovenj gradca in Mislinje

Vitanje–Gorenje

Slovenj Gradec–Gorenje

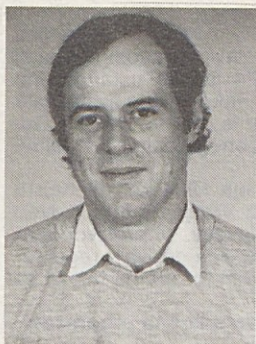
Na vseh navedenih relacijah bodo avtobusi vozili le za 1. izmeno, razen na relaciji **Luče – obrat Keramika v vasi Gorenje**, kjer bo tudi v tem času prevoz organiziran za vse tri izmene.

Na relacijah od **Zreč, Plešivca, Hrastovca, Studenc, Velunje, Florjana, Raven in Zavodenj do Titovega Velenja** pa je za delavce Gorenja v Titovem Velenju prevoz omogočen z avtobusi RLV, le da so odhodi približno 30 minut pred običajnimi odhodi avtobusov Gorenja. Tudi na teh avtobusih bodo v tem času veljale mesečne vozovnice za Gorenjeve pogodbene avtobuse, brez dodatnega plačila vozovnine.

Na ostalih relacijah pogodbeni avtobusi ne bodo vozili. **Delavci, ki ne bodo imeli avtobusnega prevoza in se bodo vozili z lastnimi ali drugimi prevoznimi sredstvi, bodo dobili prevozne stroške povrnjene ob izplačilu osebnih dohodkov prihodnji mesec.**

Gorenje Servis
Služba organizacije prevozov

BRANKO PFEIFER



Človek je kot neusahljiv curek vodometa: vzpenja se visoko in se v loku razprši daleč naokoli v tisoče drobnih, v soncu svetlikajočih se kapljic.

Vsaka kapljica je en dan življenja.

In kako dragocen je vsak dan življenja vemo danes, saj je žejnemu dragocena vsaka kapljica vode.

Mnogokrat se nismo zavedali tvoje prisotnosti — mirnega in preudarnega sodelovanca — kajti bilo je čisto samoumevno, da si bil vsak dan med nami, sklonjen nad načrti in z vso ustvarjalnostjo reševal

konstrukcijske probleme in razvojne naloge. A po tvojem odhodu pred letom dni je veliko vprašanj ostalo brez odgovora... In danes, ob slovesu, čutimo praznino...

21-leten si se z družino naselil v Velenju in se takoj zaposlil v Gorenju, oddelku razvojne konstrukcije štedilnikov. Z veseljem si opravljal delo risarja, po končani strojni tehniški šoli pa si postal konstruktor. V kuhalnih aparatih je vtisnjenih 16 let tvoje ga predanega dela.

Naše druženje je bilo povezano z delom in ničlikokrat si izkazal pripadnost delovnemu okolju — tudi takrat, ko si nas obiskal z zadnjimi močmi in veliko željo, da se zopet vrneš.

Težko dojamemo srhljivost bolezni, ki je iztrgala življenje iz tvojih mladih rok, saj si omahnil še ne sedemintridesetleten. Vemo pa, da ne more izruvat tvojih korenin in spomina nate, Brane.

Sodelavci

MILAN BANKO IZTOK GOLOB

Iztekli sta se mladi življenji. Sredi mladosti je cesta terjala svoj davek. Posegla je v mlad kolektiv Gorenja Mali gospodinjiski aparati v Nazarjah. Dvoje delovnih mest je ostalo praznih po zadnjem petkovem delovnem dnevu. Milan in Iztok se po dobrem letu dni dela nikoli ne bosta vrnila med montažne trake in navijalne stroje. Na poti z dela sta v prometni nesreči izgubila svoji mladi življenji.

dojemal delovne naloge in kmalu postal transporter v montaži. S svojo pridnostjo se je kmalu priljubil kolektivu. Zapustil je petletnega sina.



Milan Banko, doma s Šentjanža pri Rečici, se je rodil 21.9.1959. V Gorenju MGA se je zaposlil devetega maja lani. Začel je delati pri tiskalnici. Hitro je

Iztok Golob s Tera pri Ljubnem bi letos 31. decembra napolnil komaj sedemnajst let. Bil je edini sin v družini. V Gorenju MGA je našel prvo zaposlitev lani prvega aprila. Bil je sestavljal v oddelku elektromotorjev. Že kmalu, ko je prišel v Gorenje, je pokazal svojo iznajdljivost in se priučil za zahtevno delo pri sestavi rotorja.

Bil je miren fant, tih, marljiv. Tudi po skromnosti se je odlikoval.

Sodelavci Gorenja MGA

Pred odhodom na dopust

Preden večina delavcev Gorenja odhaja na zasluženi letni dopust, ne bo odveč še opozorilo, kolikšno vsoto lahko napišemo na čeke, ki jih želimo vnovčiti.

Na vseh izpostavah Ljubljanske banke po Jugoslaviji lahko vnovčimo čeke za 50.000 dinarjev, za enako vsoto pa tudi v vseh

trgovinah. Ne bo pa odveč, če v trgovini najprej povprašamo, da čeka ne bomo pisali zastonj.

V vseh drugih bankah in na poštah po Jugoslaviji pa lahko vnovčimo čeke do 20.000 dinarjev.

Pravočasno si zato zagotovimo dovolj čekov, da na dopustu ne bomo ostali brez denarja.

Sporočilo

Od 1. julija 1987 veljajo za vezane dinarske hranilne vloge nove letne obrestne mere:

55 % za vloge, vezane nad 3 mesece

92 % za vloge, vezane nad 6 mesecev

95 % za vloge, vezane nad 12 mesecev

97 % za vloge, vezane nad 24 mesecev

99 % za vloge, vezane nad 36 mesecev

Obrestna mera za hranilne vloge na vpogled ostaja nespremenjena in znaša 7,5 odstotka.

Hranilne vloge, vezane nad 3 ali nad 6 mesecev, se obrestujejo po zmanjšani obrestni meri, ki jo banke uporabljajo za predčasen obračun in izplačilo obresti.

Pri letni obrestni meri 55 odstotka znaša zmanjšana obrestna mera 46,32 odstotka, pri letni obrestni meri 92 odstotkov je zmanjšana obrestna mera 77,13 odstotka.

KULTURNI UTRIP



Janez Sterkuš: Lepo se mi zdi sodelovanje z mladinci. Rad jim bom še pomagal. Tudi kakšen skeč bi napisal, da bi ga lahko izvedli ob različnih prilož-

nostih. Vse praznike pa bomo obogatili še z boljšim programom. Tokrat smo imeli vajo pred nastopom le dvakrat, pa je kljub vsemu lepo uspela.

Nagradni kviz

Vsaka prihodnost ima svojo preteklost. Poznati preteklost, pomeni, bolje videti v prihodnost.

pravila kviza

- kviza se lahko udeležijo delavci, upokojeanci in štipendisti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja, navedenih na prvi strani Informatorja
- vsakdo lahko v vsakem kolu sodeluje samo z enim nagradnim kuponom
- velja samo originalni kupon iz Informatorja, oddate ga lahko v nabiralnik v jedilnici ali pa ga pošljete oziroma prinesete v uredištvu Informatorja (aneks obrata hladilniki, prvo nadstropje)
- zadnji rok za oddajo kupona je prva sreda po izidu Informatorja, za delavce oddaljenejših tozdov, upokojeance in štipendiste velja tudi poštni žig za datumom iste srede
- v finalnem žrebanju bodo upoštevani vsi pravilno izpolnjeni kuponi vseh kol (torej vsak kupon dvakrat)

nagrade

Vsak teden mali gospodinjski aparati!!! V oktobrskem finalnem žrebanju še enkrat upoštevani vsi kuponi. Velika presečenca!!!

Za pravilne odgovore lahko pokličete tudi na telefonski številki uredništva Informatorja 494 in knjižnice, 151, obe na II. ATC.

pravilni odgovori

9. kolo

- 1 Današnje ime delovne organizacije Gorenje sozd iz Ljubljane je Gorenje Tiki.
- 2 Vgradne gospodinjske aparate je Gorenje izdelovalo za Marles iz Maribora.
- 3 Lani zaključena bralna akcija je bila 8. po vrsti.

nagrajenci

9. kolo

Jože Verdev, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Štedilniki (Nagrada: stenska ura)

Marija Žnider, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika (Nagrada: stenska tehnika)

Denis Lukaček, Gorenje Procesna oprema (Nagrada: kavni mlinček)

**Gorenje ima svojo preteklost,
Gorenje ima tudi prihodnost.**

vprašanja

11. kolo

1 S povezovanjem Gorenja TGO z drugimi delovnimi organizacijami po Sloveniji in Jugoslaviji je začel nastajati poslovni sistem Gorenje. Leta 1974 je bilo ustanovljeno Gorenje, Združena podjetja Velenje, takrat ga je sestavljalo 6 delovnih organizacij. Leta 1978 se je preoblikovalo v Gorenje, sestavljeno organizacijo združenega dela z 11 delovnimi organizacijami.

Temu velikemu sistemu se je 15. maja 1984 kot dvanajsta pridružila še delovna organizacija iz Vranja, ki ima v dveh tozdih zaposlenih okrog 1.200 delavcev. V proizvodnem programu imajo peči in štedilnike na trda goriva z reguliranim izgorevanjem, peči na nafto in plin ter grelna telesa za etažno ogrevanje na trda goriva.

Napišite današnje ime te Gorenjeve delovne organizacije iz Vranja v Srbiji.

2 Že več kot deset let pa Gorenje sodeluje tudi z mladimi, s šolarji. Eni izmed osnovnih šol v Titovem Velenju smo pokrovitelj in ji pomagamo pri izdaji šolskega glasila Meteor.



Kateri osnovni šoli iz Titovega Velenja je Gorenje pokrovitelj?

3 Leta 1964 se je Gorenje preselilo v novozgrajeno dvorano na današnjem prostoru, kjer smo od začetka izdelovali le štedilnike. Kmalu pa smo proizvodnjo razširili in začeli izdelovati tudi pralne stroje. Do lani smo jih v 21 letih izdelali že 5 milijonov.

Kdaj smo v Gorenju izdelali prvi pralni stroj?

gorenje mali gospodinjski aparati

pokrovitelj kviza znanja o gorenju

nagradni kupon

11. kolo

1 _____

2 _____

3 _____

ime in priimek _____

osebna številka _____

tozd _____

delovna organizacija _____