

NAŠE DELO



PAPIRNICI VEVČE

LJUBLJANA, NOVEMBER 1981

ŠT. 11, LETO XXI

Izredno povečan izvoz, kritična oskrba s surovinami, nespremenjene cene naših izdelkov ob nenehnem naraščanju cen repromaterialov in v zvezi s tem upadanje akumulativnosti

SO GLAVNE ZNACILNOSTI POSLOVANJA NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE V DEVETIH MESECIH LETOŠNJEGA LETA

Finančni uspeh nam je sicer v tretjem kvartalu s preusmeritvijo na donosnejše artikole in zaradi večjih izvoznih stimulacij uspelo v primerjavi s I. polletjem nekoliko izboljšati, vendar pa ne dosega lanskoletnega in planiranega, da ne govorimo o realni vrednosti tega rezultata zaradi visoke stopnje inflacije. Tudi do konca leta ni pričakovati boljšega uspeha, saj nam je bil zahtev za zvišanje cen papirjev odbit, pa tudi povečana dinamika izvoza v zadnjem kvartalu tega ne bo omogočala. Kljub

težavam z oskrbo z repromaterialom pa smo v tretjem kvartalu nadoknadili izpad proizvodnje iz I. polletja, tako da je v tem času proizvodnja papirja celo nekoliko presešla lanskoletno in planirano. Ugodni proizvodni in finančni rezultati TOZD Veta so se v tretjem tromesečju še nadaljevali in so, gledano s stališča DO, v večji meri pripomogli k še kar zadovoljivemu celotnemu finančnemu uspehu.

Pregled poslovanja za DO kot celoto in po posameznih TOZD:

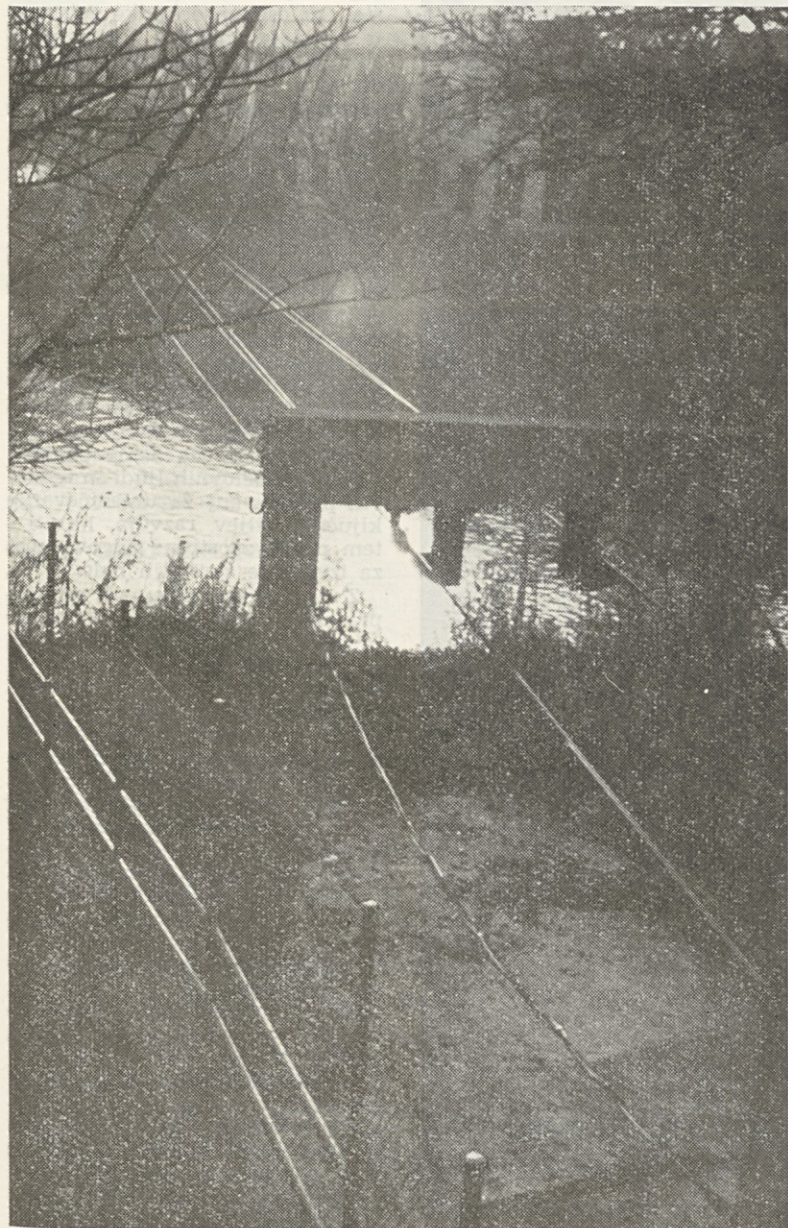
Celotni prihodek je ugotovljen po plačani realizaciji za vsako TOZD; je za 32 milij. nižji od fakturirane realizacije in vsebuje neplačane zavarovane terjatve do inozemskih kupcev, ki znašajo 58 milij. Stroški za porabljena sredstva so višji za 48% v primerjavi z istim lanskim obdobjem in sicer predvsem zaradi višjih cen surovin in materialov. V stroških je obračunana amortizacija po predpisanih minimalnih stopnjah.

Doseženi dohodek je za 14% večji od lanskoletnega. V breme dohodka so obračunani davki in prispevki ter druga plačila iz dohodka (bančni stroški, zavarovalne premije, prispevki za mestno zemljišče, prispevki za gospodarstvo in drugo) in sicer je ta znesek za 52% večji od lanskega v istem obdobju in to kljub znižanju davka iz dohodka za 2,00% ter davčnim olajšavam zaradi izvoza za 8 milij. din. Višji so namreč prispevki za zdravstvo za 7,13% in stanovanjski prispevek za 1,405% od bruto osebnih dohodkov. Prispevek za ŽTP znaša 1,2% od davčne osnove.

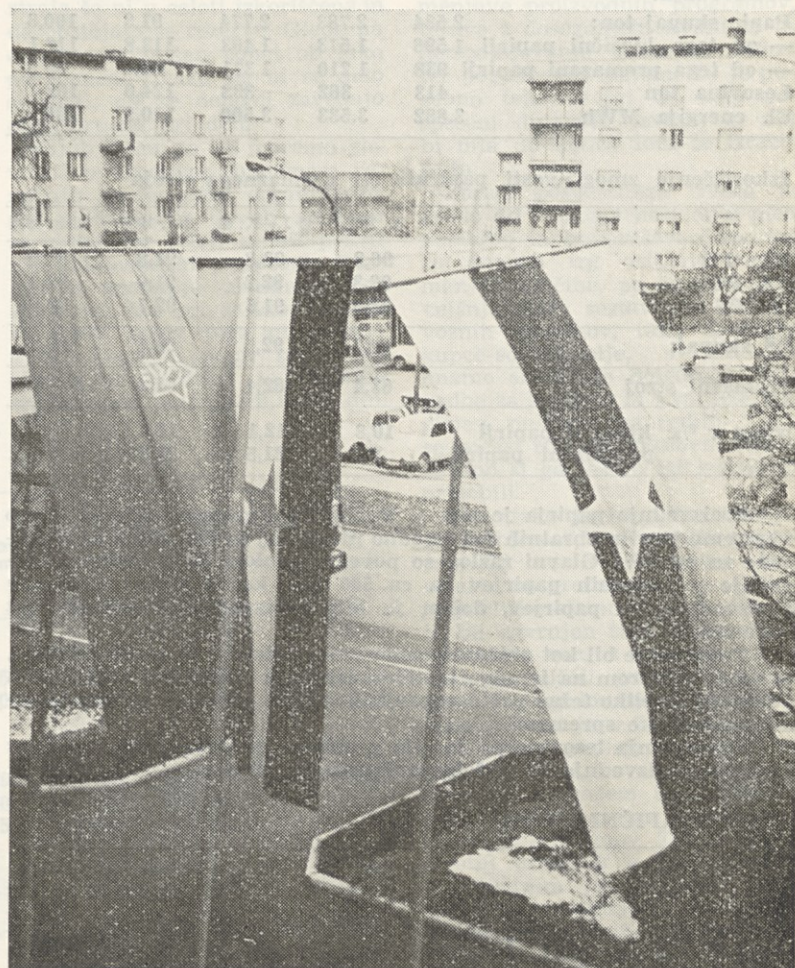
Obresti od kreditov za obratna sredstva so obračunane v dejanskem znesku in v glavnem (Nadaljevanje na 3. strani)

Celotno podjetje — v 000 din:

Elementi	Doseženo 9 mesecev		Plan 9 mes. 1981	Indeks 9 mes. 1980 = 100	Plan = 100
	1981	1980			
Celotni prihodek	2.045.826	1.488.109	2.067.084	137,5	99,0
Porabljena sredstva	1.596.116	1.092.923	1.584.624	146,0	100,7
Dohodek	449.710	395.186	482.460	113,8	93,2
Cisti dohodek	295.147	269.086	331.714	109,7	89,0
OD bruto	193.829	166.963	188.214	116,1	103,0
Ostanek za sklade z amort. nad predp. st.	108.150	114.782	157.766	94,2	68,6



Med žičnico, po kateri potuje izdelan in zapakiran papir v skladišče gotovih izdelkov, in gladino Ljubljance so se ujeli zadnji sončni žarki



29. NOVEMBER — naša republika praznik slavi. V vetru jenskem vihrajo zastave, saj to je praznik vseh naših ljudi, praznik veselja in slave... rojstvo republike svobodnih, enakopravnih, srečnih ljudi.

VSEM DELAVCEM ČESTITAMO ZA PRAZNIK REPUBLIKE

Uredništvo

Če bomo v prihodnjem letu pod neugodnimi pogoji ustvarili večji družbeni produkt od pričakovanega, bomo lahko boljše živeli

Do letos smo naš ekonomski razvoj financirali iz dveh dodatnih virov in sicer iz emisije, ki je neposredno vplivala na inflacijske tokove in iz inozemskih kreditov, za katere naj bi bil limit 25% narodnega dohodka, seveda pa smo ta limit preseгли. Iz resolucije je jasno razvidno, da se bomo v naslednjem letu morali opreti na lastne sile. Te pa lahko iščemo v boljši organizaciji dela, boljšem izkoriščanju proizvodnih kapacitet, pa tudi v boljši prosvetljenosti delavskega razreda; zavedati se moramo, da nismo dežela neusahljivih možnosti! Napočil je čas, ko moramo govoriti predvsem o ustvarjanju in manj o delitvi. Tako bo delo teklo tudi v večji slogi z manj peripetijami.

Če si natočimo čistega vina — in tega si moramo člani zveze

komunistov in sindikalni aktivisti še posebej natočiti — se moramo zavedati, da bomo morali naslednjih pet let živeti manj razkošno, realnejše, skratka, zategovati bomo pasove. In v tem času bo IZVOZ edina komponenta, ki nam bo diktirala stopnjo gospodarske rasti. Druge potti ni.

V izvoz se bodo morale vključiti tudi tiste organizacije, ki do sedaj niso nič izvažale in sicer se bodo vključile posredno s povezovanjem v večje gospodarske sisteme. Znotraj združenj bo treba zagotavljati tako povezavo, da bodo v izvoz vključeni vsi elementi združenega dela. To moramo zagotoviti v okviru gospodarskega načrta.

V dejavnostih bi se morali tudi dogovoriti, da bi izvažali čim bolj predelane proizvode. Tako v naši dejavnosti nikakor ne bi smeli izvažati krške celuloze v Italijo in drugam in to potem zopet za potrebe papirničarjev uvažati za devize. Izvažati bi morali vsaj papir, najbolje celo potiskan.

Danes se zaradi pomanjkanja celuloze ustavljajo papirni stroji! Z nabavo oz. uvozom celuloze smo izgubili ogromno sredstev. Samo v Sloveniji uvozimo letno 75.000 ton celuloze. Ker imamo v Avstriji Reberco, bi bilo zelo smotno, vezati kompletno naba-

vo oz. odjem iz Avstrije v celoti v tovarni Obir.

Nujno bi se bilo treba bolj povezati z lesarji. Pri tolikem lesu, kot ga imamo v naši deželi, je prava sramota, da ga tako malo izkoristimo. Pa še tega v veliki meri izvozimo, na drugi strani pa ga celulozarji morajo uvažati. V panogi bi se MORALI dogovoriti, da bomo izvažali čim bolj ovrednoteno bago, ne pa, da trgamo reprodukcijske verige in izvažamo surovine. Če ne bomo sposobni doseči tega, je jasno, da bodo tovarne obstale, kajti nastopili bodo kruti zakoni ekonomike.

Morali se bomo pogovoriti in sprejeti čvrste pplane s čim manj nerealnimi pričakovanji. Kajti, v letu 1982 bomo imeli za enostavno in razširjeno reprodukcijo manj sredstev, kot bo znašal družbeni dohodek. In ko bomo znotraj tega spoznanja skušali pravično urediti medsebojne odnose, takrat bomo dosegli kvaliteten premik. Zatorej moramo priti do skupnih dogovorov v panogi.

Papirna industrija je dejansko v izvozu v pozitivnem saldu, torej v celoti več izvažata kakor uvažata. Pa vendar so papirnice v težkem položaju. Čas je, da se idejam o deviznem dohodkovnem povezovanju dahne več življenja, da postanejo realnost.

Vida B.

Gibanje proizvodnje v mesecu oktobru 1981

TOZD TEHNIČNI PAPIR

	Doseženo		Indeks dosež. plana	
	X. 1981	φ I.-X. 81	Plan φ mes.	X. 1981 φ I.-X. 81
Proizvodnja:				
Papir skupaj ton:	2.534	2.783	2.774	91,3
— od tega klasični papirji	1.596	1.573	1.403	113,8
— od tega premazani papirji	938	1.210	1.371	68,4
Lesovina ton	413	362	333	124,0
El. energija MWh	3.882	3.533	3.500	110,9

Izkoriščenost zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

	X. 1981	φ I.-X. 81	φ I. 1980	Plan 1981
II. PS	96,2	93,8	91,8	92,0
III. PS	93,3	92,2	91,9	92,2
IV. PS	93,3	91,5	92,7	92,6
PS skupaj:	94,3	92,5	92,1	92,3
Premazni stroj	63,4	62,4	62,4	
izmet v %: klasični papirji	10,8	12,1	10,8	
premazani papirji	8,9	21,5	21,3	

Proizvodnja papirja je bila v TOZD TP v mesecu oktobru kljub visokemu številu obratnih dni izredno nizka, saj je bila nižja od planirane za ca. 9%. Glavni razlog so povečane zaloge nedovršene proizvodnje premazanih papirjev za ca. 500 ton, kar se odraža v znižanju proizvodnje teh papirjev, dočim je bila proizvodnja klasičnih vrst normalna.

Program je bil kot običajno usmerjen v izdelavo izvoznih kvalitet, to pa je z ozirom na izredno kritično oskrbo z osnovnimi surovinami povzročalo veliko težav pri doseganju kvalitete papirjev ter neprestane programske spremembe.

Proizvodnja lesovine pa je bila z ozirom na programske zahteve osnovne proizvodnje še nadalje nadpovprečno visoka.

TOZD GRAFIČNI PAPIR

	Doseženo		Indeks dosež. plana	
	X. 1981	φ I.-X. 81	Plan φ mes.	X. 1981 φ I.-X. 81
Proizvodnja:				
Papir skupaj ton:	3.206	3.259	3.063	104,7
— od tega klasični papirji	300	419	83	
— od tega premazani papirji	2.906	2.840	2.980	

Izkoriščenost zmogljivosti V. PS

	X. 1981	φ I.-X. 1981	φ I. 1980	Plan 1981
Stopnja v %	88,0	85,2	85,2	86,5
Izmet v %:	12,3	15,1	18,8	18,3

Proizvodnja papirja je na V. PS sicer presegla planirano, ni pa bila visoka z ozirom na veliko število obratnih dni. Če pa vzamemo v obzir doseženi rekordni izvoz, ki je znašal ca. 60% celotne proizvodnje, je ta rezultat več kot zadovoljiv, to pa še toliko bolj pri kritični oskrbi z ustreznimi surovinami.

TOZD VETA

	Doseženo		Indeks dosež. plana	
	X. 1981	φ I.-X. 81	Plan φ mes.	X. 1981 φ I.-X. 81
Proizvodnja:				
Tapete rolic	290.377	278.769	208.332	139,4
Lepilo zavitkov	90	22.166	25.000	0,4

Proizvodnja tapet je bila z ozirom na ugodno prodajo še nadalje nadpovprečno visoka, le zaradi pomanjkanja potrebnih surovin iz uvoza je izostala proizvodnja lepila za tapete.

Priti do skupnih dogovorov v panogi

To je bil eden izmed sklepov 13. seje republiškega odbora Sindikata delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno informativne dejavnosti Slovenije, na kateri so delegati obravnavali tudi dogajanja v papirni in grafični industriji pri ekonomskih odnosih s tujino.

Iz poročil o izvozu za posamezne delovne organizacije — članice SOZD Slovenija papir je razvidno, da so do 20. oktobra (takrat je bilo poročilo izdelano) imele negativen saldo izvoza Papirnica Radeče, Papirnica Količevo, Kartonažna tovarna Ljubljana

in Rudnik kaolina Črna. Ta negativen saldo se seveda reflektira tudi v grafični industriji. Slovenska grafična industrija je po opremljenosti in po znanju sposobna, da se vključi na zunanja tržišča. Do sedaj grafičarji niti niso imeli razloga za izvoz. Sedaj pa tudi tiskarne glede na razmere vidijo svojo možnost razvoja le v izvozu. Problem pa je v tem, da se do deviz pride preko knjig mnogo počasneje, kot je to možno z direktnim izvozom papirja. Zato bi moralo sodelovanje med papirno in grafično industrijo bolj zaživeti. **Vida B.**

NEKAJ POUČILKOV IZ OSNUTKA SLOVENSKE RESOLUCIJE '82

Bistveno povečati izvoz na konvertibilno področje

To je eden izmed poudarkov iz osnutka slovenske resolucije za leto 1982, ki opredeljuje ekonomske odnose s tujino.

Izvoz v letu 1982 bo potrebno še nadalje bistveno povečevati. Predvidena 6% rast izvoza blaga in storitev bo zadostovala le za najnujnejši uvoz surovin in reprodukcijskega materiala, zlasti za potrebe proizvodnje za izvoz in za nujno, osnovno oskrbo občanov.

Uvoz surovin in reprodukcijskega materiala bo skrajno selektiven in racionalen; pri tem bo zagotovljena prednost uvoza su-

rovin in reprodukcijskega materiala za proizvodnjo za izvoz. Tudi uvoz opreme bo usmerjen pretežno v povečanje proizvodnje za izvoz. Od proizvodov blaga široke potrošnje bo možno uvažati samo tiste, ki so bistvenega pomena za osnovno oskrbo občanov.

Večjo usmerjenost OZD za izvoz bo SR Slovenija v letu 1982 še naprej podpirala tudi z ukrepi tekoče ekonomske politike.

Ključne naloge na področju ekonomskih odnosov s tujino bodo podprte tudi z aktivno in selektivno politiko cen. Zagotoviti je treba, da rast cen ne bo presegla

v federaciji dogovorjenih okvirov rasti.

S spremembami cen bodo v okviru globalno dogovorjenega povečanja izvršene le postopne uskladitve med posameznimi cenami ob večjem upoštevanju kriterija svetovne cene.

Z dvigom produktivnosti dela, z zmanjševanjem stroškov ter s tesnejšim povezovanjem in združevanjem na dohodkovnih načelih medsebojno proizvodno neodvisnih organizacij združenega dela, je treba izboljšati konkurenčno sposobnost na tujih tržiščih.

OZD bodo v okviru SISEOT sklenile poseben samoupravni sporazum nepovratno združevanje dinarskih sredstev za pospeševanje izvoza. V okviru SISEOT sprejete plane ekonomskih odnosov s tujino v januarju 1982 bodo OZD uskladile s projekcijo plačilno — bilančnega in devizno — bilančnega položaja SR Slovenije v enotni projekciji plačilne in devizne bilance Jugoslavije za leto 1982.

Na osnovi razpoložljivih zmogljivosti in večjega prilaganja proizvodnih programov izvozni usmeritvi in monžostim, bi industrijska proizvodnja v globalu ohranila raven leta 1981. Hitrejša naj bi bila rast proizvodnje v dejavnostih izven industrije (z izjemo gradbeništva in trgovine), tako da bi celotni družbeni proizvod porasel realno za 0,2%.

Investicije v osnovna sredstva naj bi se realno znižale za 5%, gospodarske investicije za 2,5%, stanovanjska gradnja za 5%, ostale negospodarske investicije pa za 25%.

Sredstva za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb bi v globalu rasla za 17% počasneje od rasti dohodka. V tem okviru pa naj bi se še nadalje krčil obseg investicij iz teh sredstev ter zagotavljala usklajena rast sredstev za osebne dohodke delavcev v teh dejavnostih z rastjo sredstev za osebne dohodke v gospodarstvu.

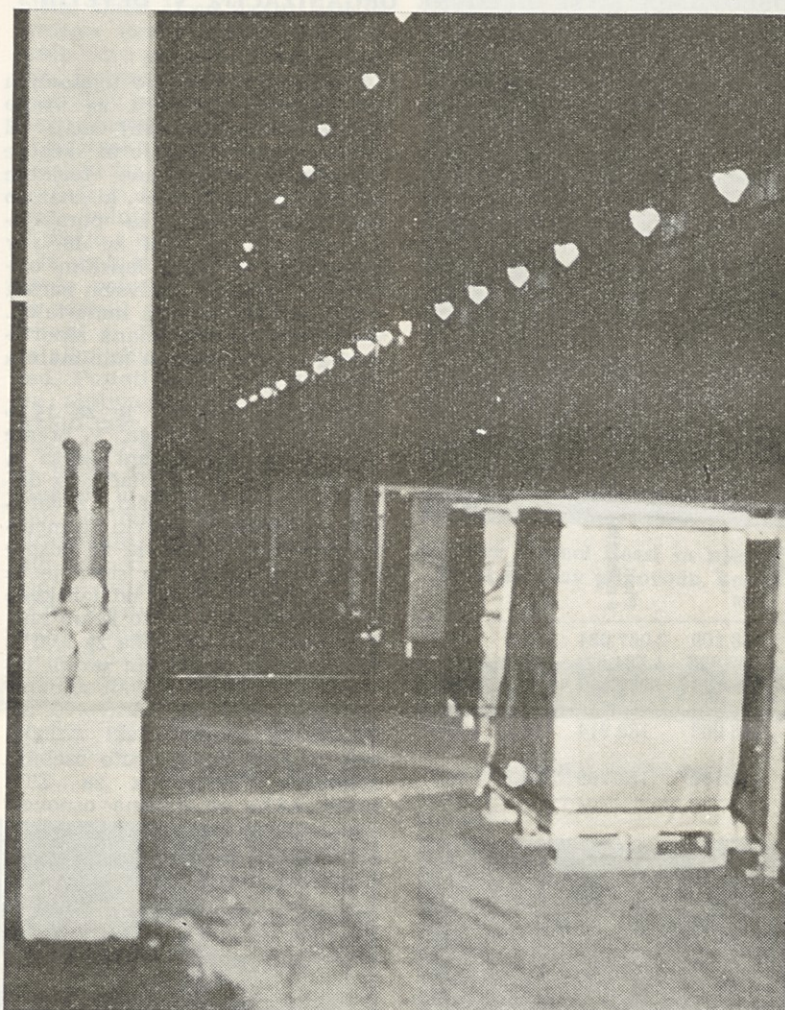
Realni osebni dohodki naj bi bili za okoli 1—2% pod ravniyo 1981.

Da bi dosegli potrebno povečanje izvoza blaga in storitev na konvertibilno področje, bo potrebno aktivirati vse razpoložljive materialne in ustvarjalne zmogljivosti, maksimalno izkoristiti dosežke dosedanjega razvoja v tehnologiji in pri nastopu na trgu. Ob tem je treba krepiti vlogo združenega dela pri usmerjanju tokov družbene produkcije tako, da bo odločanje v večji meri temeljilo na samoupravnih izkušnjah delovnih ljudi in njihovih prizadevanjih za uresničevanje ključnih ciljev razvoja, hkrati s tem pa bo zaostrena odgovornost za izvajanje sprejetih nalog.

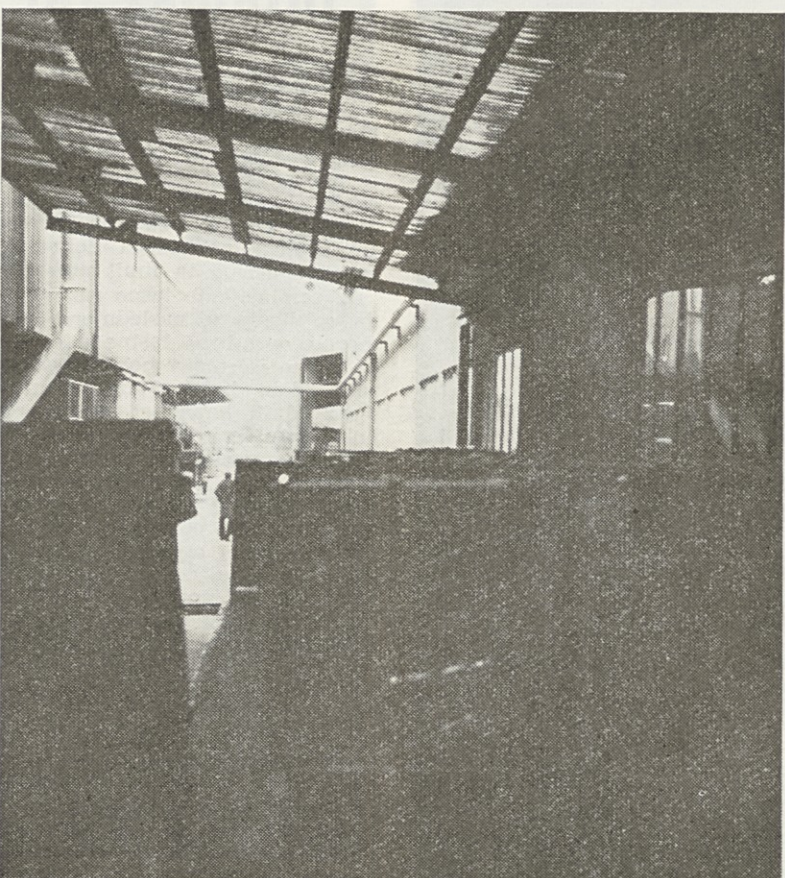
Z nadaljnjim sistemom samoupravnega planiranja bo nujno učvrstiti proizvodne, tehnološke in dohodkovne soodvisnosti v delovnih organizacijah, sestavljenih organizacijah, poslovnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih ter na tej osnovi njihovo odgovornost za uresničevanje skupnih razvojnih usmeritev. Da ne bo prihajalo do trganja reprodukcijskih verig, je te oblike sodelovanja potrebno okrepiti tudi med republikami in pokrajinami v okviru celotne Jugoslavije.

Zakaj je konvertibilni trg tako poudarjen? 85% naših obveznosti do inozemskih dolgov je vezano na konvertibilno. Torej, vračati jih je treba v konvertibilni valuti. Nadalje je vsa naša tehnologija vezana na dobavo surovin iz konvertibilnega trga. Naši trgovinsko-blagovni tokovi se torej odvijajo na zunanjem konvertibilnem trgu. Zato tudi morajo biti naši napori usmerjeni v to konvertibilno smer, če hočemo pokriti svoje obveznosti.

Vida B.



Zadnji čas je v premaznem oddelku silno malo prostora, ker se prostor ob stroju uporablja kar za skladišče, ob tem pa seveda regalno skladišče kraljuje precej prazno



Nakladalna ploščad na premazu je kot vse kaže tudi postala skladišče gotovih izdelkov in že nekaj časa služi temu, za kar je namenjena. Ja, le kdaj se bo obrnilo na bolje in kdo je pravzaprav kriv, da je temu tako? Pravzaprav pa je nakladalna ploščad na premazu edini skladiščni prostor, ki je nabito poln že od 23. oktobra dalje

Proces komuniciranja v delegatskem sistemu v DO Papirnica Vevče

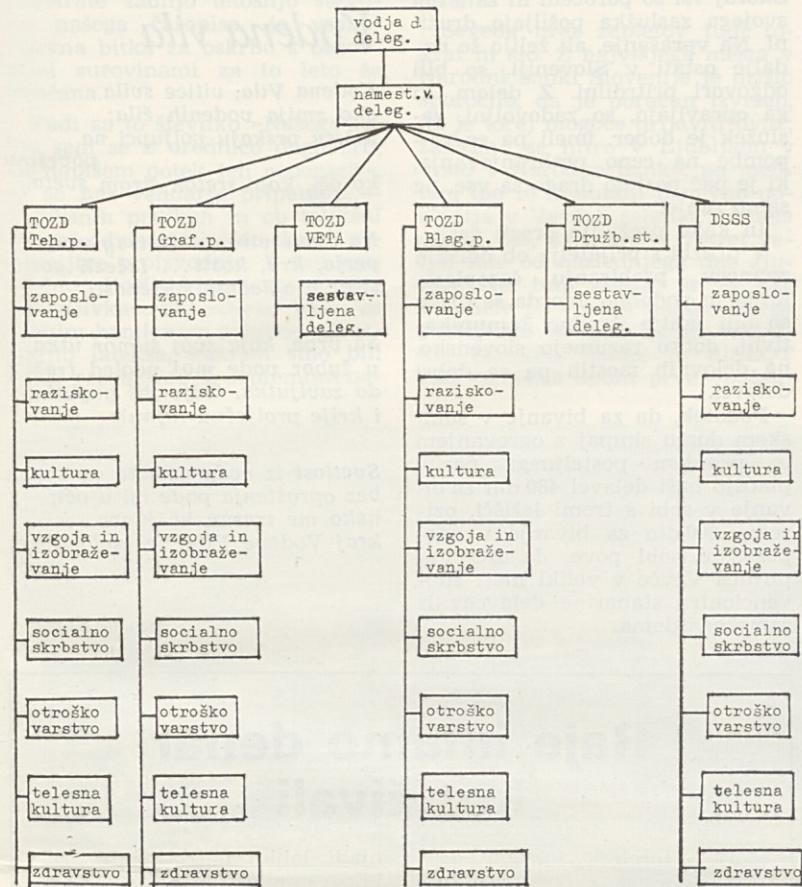
(Nadaljevanje s 5. strani)

mo njeno temeljno stališče. Razprave v bazi in morebitno osebno izjavljanje bi morali zahtevati in zagotoviti le tedaj, ko gre za resnično spremembo v stališčih, kar pa se ne dogaja pogosto.

Zavzemati se moramo, da bo

prevladovalo spoznanje, kako samoupravljanje, čeprav je samo po sebi vrednota — ni samo sebi namen in da njegove učinkovitosti ne merimo s številom sestankov, ampak z izboljšanjem razmer in s kvaliteto življenja človeka kot posameznika, s tem pa tudi družbe kot celote.

Delegatski sistem v naši DO poteka:



O udeležbah naših delegatov na sejah posameznih SIS smo že pisali v eni od prejšnjih števil glasila. Ugotavljali smo, da sicer nismo med najslabšimi, lahko pa bi bili tudi boljši. Nekaj predsednikov delegacij je svojo dolžnost opravljalo dokaj v redu, nekateri pa se niso udeležili nobene od sej niti niso sklicevali delegacije, da bi se o gradivu pogovorili in določili delegata za sejo.

Seveda je udeležba na sejah odvisna od aktivnosti predsednikov skupnih delegacij in seveda od tega, kako resno jemljejo člani delegacij zaupane funkcije in kako sodelujejo pri obravnavi gradiva za posamezne seje. Prav gotovo pa nam nikakor ne more biti vseeno, ali smo z dogajanjem, ki se tičejo vseh nas, seznanjeni in o njih odločamo preko delegatskega sistema ali pa gre vse to mimo nas. Torej nam tudi delegatska odgovornost ne sme biti postranska skrb, tudi to smo že večkrat poudarili.

Predlogi za boljše delovanje naših delegacij:

— za učinkovitejše komuniciranje v delegatskem sistemu in za višji odstotek udeležbe na sejah skupščine posameznih SIS predlagamo, da se iz vrst delegatov izberejo vodje posameznih dele-

gacij, ki imajo nalogo, da vodijo sestanke na osnovi prejetega gradiva;

— ti vodje delegacij naj bi bili po možnosti strokovni delavci ali delavci, ki se bodo resnično udeleževali na posameznih področjih;

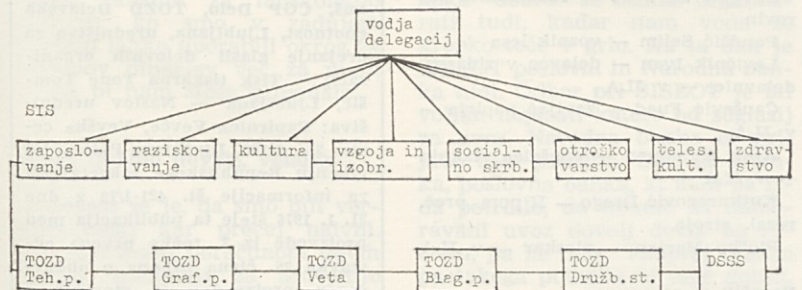
— za delegacijo SIS — telesna kultura, ki sedaj ni bila udeležena na nobeni seji, naj vodstvo prevzame referent za šport in rekreacijo, dokler ta delegacija ne bo pravno zaživelja;

— za delegacijo SIS — vzgoja in izobraževanje naj prevzame vodenje organizator izobraževanja, da bo vsaj udeležba na sejah in obveščena delegacij na višjem nivoju;

— delegiranje delegatov za seje skupščine posameznih SIS naj se odvija po vrstnem redu delegatskega sistema po posameznih TOZD. Tako naj bo zagotovljena stalna izmenjava vseh delegatov;

— vsak delegat, ki se vrne iz seje skupščine v bazo, je dolžan, da na kratko, jedrnatno poroča o sklepih v našem internem glasilu. Posebej to velja za delegatska vprašanja in odgovore, ki jih dobi na seji skupščine SIS, tako da bi lahko v naši delovni organizaciji ne zaostajali za pomembnimi sklepi.

Za bodoče bi bilo dobro razmisliti o novi shemi delegatskega sistema v naši DO:



Za vse to je sedaj pravi čas, saj se pripravljamo na nove volitve delegatov in smo v najvaž-

nejši fazi, to je evidentiranje delegatov za naslednje mandatno obdobje. **DIV**

Naši vzdrževalci transportnih sredstev

V zadnjih letih se je naša delovna organizacija zelo povečala, s tem pa se je povečal tudi dohod in odvoz materialov. Z zvišanjem proizvodnje so se povečale tudi spremljajoče dejavnosti in ena od teh je tudi transport.

Danes si ne moremo predstavljati več transportiranja samo s človeško pomočjo, kot je bilo to včasih. Transport z viličarji je sicer v naši DO prisoten po malem že precej časa, vendar se je raz-

širil šele v letu 1974, ko je bilo nabavljeno večje število teh delovnih strojev. V naslednjih letih — do leta 1980, se je število viličarjev povzpelo na 50, potrebe pa narekujejo še nekaj novih.

Seveda je potrebno vsa transportna sredstva vzdrževati in to zaradi redne obrabe in servisov, precej več pa zaradi nepazljivosti voznikov, da ne rečem malomarnosti le-teh.

Vzdrževanje viličarjev in osta-

lih transportnih sredstev se je razvijalo po potrebi, ki jo je narekoval nakup teh sredstev, vendar je bilo vseskozi čutiti, da vzdrževanje zaostaja za potrebami, kar je prisotno tudi še danes. Vzdrževalci se kar najbolje trudimo, da bi bilo naše delo kvalitetno opravljeno in v zadovoljstvo vseh, ki delajo pri transportu.

No pa povprašajmo delavce, ki vsakodnevno opravljajo popravila na transportnih sredstvih, kaj mislijo o svojem delu in s kakšnimi problemi se ob njem srečujejo.

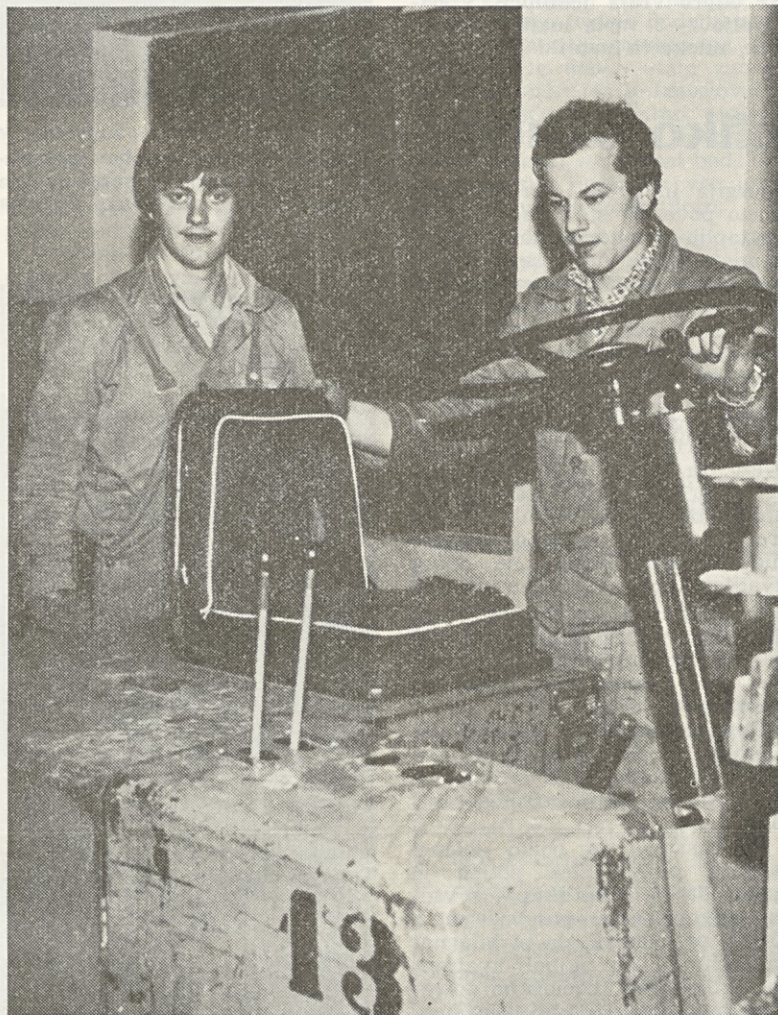
Dolgoletni sodelavec **Benič Edo** — avtomehaničar, prvi o težavah pri delu takole: »Kot prvi in zelo velik problem so prostori, kjer se opravlja naša servisna dejavnost. Čuti se tudi pomanjkanje ustreznega orodja in drugih pripomočkov za vzdrževanje. V zadnjem času opažamo tudi vsesplošno pomanjkanje rezervnih delov, kar nam vzdrževalcem ni v prid; marsikateri rezervni del moramo izdelati sami ali pa ga naredijo v kovinski delavnici. Rad bi videl, da bi se v servisni delavnici zaposlilo še kakšnega nekvalificiranega delavca za opravljanje enostavnih del pri negi viličarjev, kot je podmazovanje, menjava olja in pranje.«

Juvan Rudi — avtomehaničar: »V delovno organizacijo sem prišel pred dvema letoma. In že v kratkem času se je vozni park precej povečal. Tudi nas vzdrževalcev je nekaj več. Odnosi med sodelavci so sicer dobri, vendar pa opažam zadnje čase, da je precej negodovanja zaradi nagrajevanja, ki še ni urejeno tako, kot bi moralo biti.«

Čemažar Ciril — avtomehaničar: »Mislim, da so vzdrževalci viličarjev v naši DO slabo nagrajevani za svoje delo, saj opravljajo vsa dela, ki se tičejo vzdrževanja vozil, ne glede na to, ali so avtomehaničar ali pa ključavničarskega. V delavnici so dokaj težki pogoji dela in zato mislim, da smo prikrajšani tudi pri dopustu, saj na pogoje dela nimamo nobenega dodatnega dneva dopusta. Mnenja sem tudi, da bi morali uvesti dela in naloge po specialnostih, kot so: hidravlika, motorji z notranjim izgorevanjem, zavorni sistemi itd.; takšne organizacije dela sem bil vajen iz prejšnje delovne organizacije, kjer sem bil zaposlen. V Papirnici Vevče sem prišel v preteklem letu in se tu dobro počutim.«

Kot zadnji vzdrževalec je svoja zapažanja nanizal **Marolt Brane** — avtoelektrikar, ki je na prvo mesto postavil problem slabe opremljenosti delavnice za vzdrževanje avtoelektrike na viličarjih. »Kar polovico viličarjev je na električni pogon. Ti viličarji so bili v glavnem nabavljeni pred nekaj leti in sedaj so se pričele pojavljati večje okvare na elektromotorjih, tako da ne mine dan, da ne bi imel razstavljenega vsaj po enega viličarja zaradi okvare elektromotorja. Ugotavljam, da je en avtoelektrikar premalo za tako velik avtopark, saj mi zmanjkuje časa za drugo redno delo. Ker je veliko dela, mi priskoči na pomoč kateri od avtomehaničarjev, velikokrat pa mi pomaga tudi traktorist Janez Skubic, ki je za enostavnejša dela zelo pripraven.«

Vsi skupaj pa so še dodali, da se zavedajo odgovornosti svojega dela, saj je prav od njih odvisna varnost delavcev, ki upravljajo z viličarji in drugimi transportnimi sredstvi ter varnost vseh drugih delavcev v tovarni.



Viličar je zopet usposobljen, sta ugotovila Skubic Janez in Marolt Brane



Juvan Rudi in Benič Srečko zadovoljno zaključujeta delo



Pogled na dvorišče pred vzdrževalnimi delavnicami za transportna vozila



Marsikaj je treba postoriti, predno se odpro vrata jedilnice. V papirniški restavraciji so delavcem na voljo 2—3 tople malice, dopolnjujejo pa jih hladne malice, mleko in napitki

Kolikor ljudi, toliko okusov

V želji, da zberemo ocene in mnenja o topli malici, smo obiskali naše obratne jedilnice prav v času, ko je bilo v njih najbolj živahno. Delavci so našega obiska že navajeni in tako je pogovor o malici kar hitro stekel.

Mnenja o kvaliteti malice so bila različna; lahko bi dejali: kolikor ljudi, toliko okusov in mnenj.

V povprečju je hrana dobra, vendar pa so bile izrečene tudi kritike, ki so se nanašale predvsem na občasno slabšo kvaliteto in izbor pripravljene hrane, na kvaliteto mesnih proizvodov, posebno klobas in ne nazadnje tudi na ceno malic. Vsekakor so bila povedana mnenja dokaj realna, pa bi bilo zato prav, da bi skušali pomanjkljivosti odpraviti!

Papirniška restavracija pripravi dnevno preko 700 toplih obrokov po ceni 28 dinarjev za brezmesno in 42 dinarjev za mesno malico; k malici pripada tudi kos kruha. Malice so na voljo delavcem vseh izmen; za delavce iz neposredne proizvodnje dostavljamo malice v obratne jedilnice. Topli obrok je regresiran tako, da delavčev prispevek znaša nekaj dinarjev.

Podatek, da so se v letu 1981 podražila osnovna živila za preko 50 %, podražila pa se je tudi

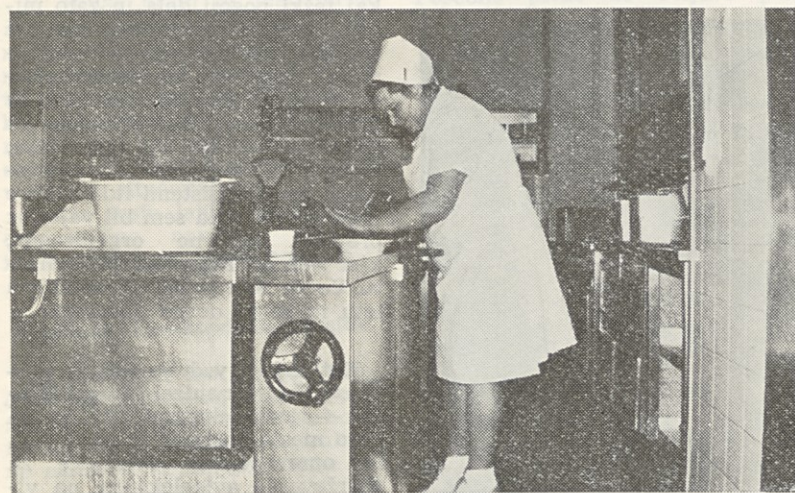
energija in druge storitve, nam jasno pove, da so nujno tudi cene toplih obrokov nekoliko višje, vendar pa te ne dosegajo ekonomskih cen. Verjetno je razveseljivo dejstvo, da so pripravljene malice kakovostne in higiensko neoporečne, kar dokazujejo rezultati analiziranih vzorcev po ugotovitvah sanitarnih inšpektorjev. Z zagotovostjo lahko trdimo, da je pripravljena hrana vedno sveža, za kar velja pohvaliti naše kuharje. No, če bi se naši kuharji občasno še malo bolj potrudili, pa bi verjetno odpadle tudi izrečene kritike na račun kvalitete pripravljene hrane.

Organizirana prehrana med delom je ne le pomemben element družbenega standarda, ampak tudi neposreden pogoj za produktivno delo.

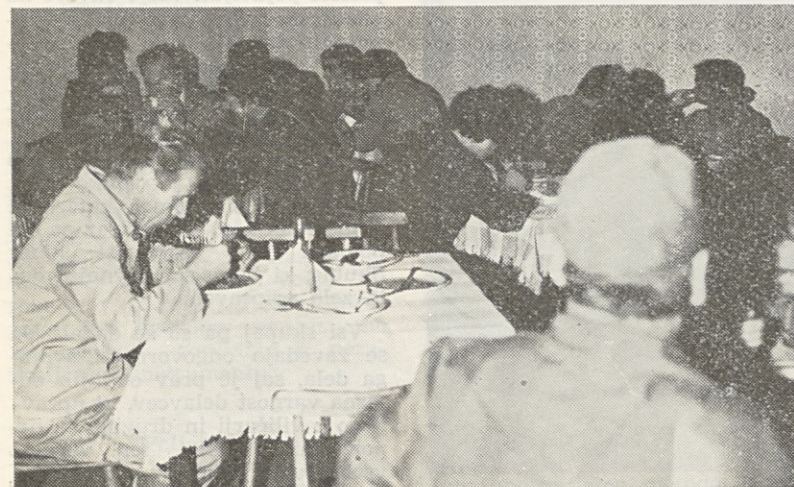
Topli obrok je še posebej pomemben za tiste delavce, ki zjutraj ne zajtrkujejo in za delavce, ki delajo na težjih oziroma težakih delih.

Če hočemo, da bomo delavci uspešni proizvajalci, potem je jasno, da si bomo skupaj z vsemi odgovornimi, posebej pa z OOSZ prizadevali, da bi bila naša prehrana kar najbolj kvalitetna, prilagojena fiziološkim potrebam in še nadalje higiensko neoporečna.

R. J.



Da bi bila naša malica kar najbolj okusna, se naša kuharica Stefka res potruži. Z dodatkom peteršilja in česna postanejo malice še okusnejše

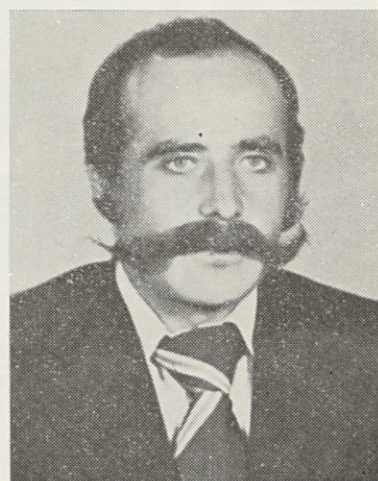


Malica v obratni jedilnici pri II. in III. papirnem stroju.

Pogovor z delavci iz drugih republik, ki živijo v samskem domu



KRASNIQI Xhafer, zaposlen v TOZD »Grafični papir« pri pravi papirne mase; poročen, oče enega otroka. Družina živi na Kosovem



KRASNIQI Avdyl, zaposlen v TOZD »Tehnični papir« kot vodja dodelave stroja v premaznem oddelku; poročen, oče treh otrok. Tudi njegova družina živi na Kosovem



KERIC Said, zaposlen v TOZD »Tehnični papir« 5 let; je voznik vilicarja, poročen, oče dveh otrok. Z ženo živi v samskem domu, otroci so sicer pri starših v SR Bosni, le ob našem obisku je bil najmlajši na počitnicah pri njima



BALTIĆ Besim, zaposlen v TOZD »Blagovni promet« tri leta kot razkladalec surovin; samski

Obiskali smo samski dom z namenom, da povprašamo, kako živijo naši delavci in kakšni so njihovi načrti za bodočnost?

Izbor štirih sogovornikov je bil popolnoma slučajen, pa je bil zato pogovor prav prijeten. Na vprašanje, zakaj so prišli v Ljubljano, so skoraj vsi odgovorili, da v kraju bivanja ni bilo dela, pa so se tako odločili za delo v Ljubljani. V papirnici so zaposleni od tri do osem let, opravljajo pa dela v neposredni proizvodnji. Skoraj vsi so poročeni in zato del svojega zaslužka pošiljajo družini. Na vprašanje, ali želijo še nadalje ostati v Sloveniji, so bili odgovori pritrilni. Z delom, ki ga opravljajo, so zadovoljni, služek je dober, imeli pa so pripombe na ceno prehranjevanja, ki je pač postalo drago za vse, ne samo zanje.

In kako preživijo prosti čas?

V družbi s prijatelji, ob obiskih znancev, prebiranju časopisov, knjig in podobno. Morda še to, da so bili fantje izredno komunikativni, dobro razumejo slovensko, na delovnih mestih pa so dobri delavci.

Podatek, da za bivanje v samskem domu skupaj z ogrevanjem in pranjem posteljnega perila plačajo naši delavci 480 din za bivanje v sobi s tremi ležišči, oziroma 600 din za bivanje v enoposteljni sobi pove, da DO Papirnica Vevče v veliki meri subvencionira stanarine delavcev iz samskega doma.

Kljub temu, da so bili naši sogovorniki različnih narodnosti, socialnih vprašanj niso vzpostavljali. Povečanje življenjskega standarda vidijo v dodelitvi stanovanjske pravice za družbeno stanovanje, kar pa je glede na stanovanjsko politiko, ki jo vodi v naši DO, vsekakor uresničljivo.

R. J.

Vodena vila

Vodena Vila, vitice svila oko zmiya vodenih žila; u letu prskaju poljupci na površinu ko oči, koje sretah širom sveta.

Na robu vira sveži trag pira; perje, krv, kosti... Izčezli gosti stoje u ogledalu svireposti.

Sa vrbe, koja svoj šumor utka, u žubor vode moj pogled traži do zavijutka. Gdje još gugutka i krije prolječno tajnu?

Svetlost iz vode poslata od sunca bez oproštenja pade mi u oči; neko me tresnu ko junca kraj Vodene Vile; ja padoh bez moći.

Banjac Rado

Raje imamo denar kot živali

Delo, torek 27. 10. 1981

Visoka cena za kilogram odkupljenega divjega kostanja pri Leku 7 dinarjev — je marsikoga pritegnila. Leku je namreč uspelo dobiti okrog 300 ton kostanja, kar polovico so ga prinesli pionirji in mladinci. Zato pa je bilo kupovanje kostanja slabše za ljubljanske lovce, ki ga odkupujejo po 2,5 dinarja za kilogram. Letošnjo zimo bodo sr-

njadi lahko natrosili le 2500 kilogramov, ker več kostanja niso uspeli zbrati. (K. M.)

Naš pripis:

Čuden naslov. Kot da v Leku ne izdelujejo iz kostanja zdravil za ljudi. To je vendar vsaj toliko humano, kot pokladanje divjadi, da se bo ohranila za »humano trebljenje«.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

ZA MESEC OKTOBER

Prišli:

Ermenc Stanislav — direktor DO
Gorinjac Irfan — razkladalec surovin
Mrhar Alenka — pripravnik
Černe Ivan — pomočnik vodje preč. rezal. stroja
Vida Jovan — razkladalec surovin
Šilić Bojan — električar III

Ošli:

Lednik Janez — direktor DO — upokojen
Pustaj Antun — II. pom. preč. rezal. stroja
Jotić Mile — čistilec lesa
Rojht Alojz — pospravljač izmeta
Bučar Marjan — skladiščni delavec — v JLA
Suvajac Zdravko — razkladalec surovin
Pandžić Selim — voznik lesa
Levičnik Ivan — delavec v zidarski delavnici — v JLA
Čaušević Fuad — zavijač papirja — v JLA
Ajkić Sulejman — vnašalec vlaknin — v JLA
Kutkuregović Drago — II. pom. preč. rezal. stroja
Pleško Marjan — pleskar — v JLA

Poročili so se:

Mlakar Darja z Bučar Bojanom
Kadić Ramiz z Botonjić Hasijom

CESTITAMO!

Rodili so se:

Rojc Francu hči Darja
Kljajić Sulju hči Jasmina
Zaberl Vidi in Radu sin Iztok

CESTITAMO!

NAŠE DELO

Glasilo delovne organizacije Papirnice Vevče — Izdaja ga delavski svet — Izhaja vsak mesec — Glavni in odgovorni urednik Vida Bartol — Uredniški odbor: Razdevšek Jožica, Zajec Ignac, Marolt Jože, Fras Franc, Razdevšek Silvo, Bogovič Ivo, Grad Andrej — Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, ČGP Delo, TOZD Delavska enotnost, Ljubljana, uredništvo za urejanje glasil delovnih organizacij — Tisk tiskarna Tone Tomšič, Ljubljana — Naslov uredništva: Papirnica Vevče, Vevška cesta 52, 61260 Ljubljana-Polje. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.