

JASNA STALIŠČA OO ZK

Čeprav morda res premalo, smo v našem glasilu vendarle mnogo pisali o ustavnih amandmajih in o dejavnosti naše osnovne organizacije ZK ter drugih družbenopolitičnih organizacij, ki je bila dobro organizirana in je zajela večino članov kolektiva.

Naš list izhaja žal le enkrat mesečno in tako ne moremo objaviti vse obširno gradivo, kar pa po našem mišljenju tudi ne bi bilo smiselno. Vemo, da so se člani kolektiva na številnih sestan-

političnih organizacij. Odslej to ne more biti več tako. Tak pojav je nedopusten in škodljiv našemu napredku. Zlasti sedaj, ko gre za samoupravni sporazum, ki ga objavljamo, MORAJO vodje delovnih skupin in drugi vodilni delavci organizirati sestanke s svojimi sodelavci in jim pojasniti smisel sporazuma z največjo odgovornostjo.

O TOZD smo že toliko pisali, da bi moral razumeti že vsak, ki je količkaj zasledoval dogajanja, da

stvarijo primeren dohodek in osebni dohodek.

Družbenopolitične naloge v nadaljnjem razvoju TOZD niso lahke, zato bo morala zlasti organizacija ZK okrepiti svoje vrste z neposrednimi proizvajalci. Ne le člani ZK, temveč tudi delavci v TOZD morajo globlje dojeti velik družbenopolitični pomen razvoja TOZD in se energično otresti brezbriznosti do družbenopolitičnih dogajanj, bogatiti svoje znanje potom raznih tečajev in predavanj in se strokovno pripraviti za opravljanje odgovornih nalog v TOZD.

Organizacija ZK ne bo smela, niti mogla tolerirati takih poja-

vov, ki bi kakorkoli hromili vzajemno prizadevanje delavstva za hitrejši razvoj samoupravljanja in se bo morala kot celota ostro spopasti z njimi in jih že v koreninah odpraviti.

Ni odveč, če zopet omenimo pismi IB ZKJ in tovariša Tita, ki sta nam dali jasne smernice. Nekaj je bilo že storjenega, toda to je šele začetek. Rezultat pa se mora ostreje odražati v uspehih kolektiva, kajti dejstvo je, da je samoupravljanje doseglo v preteklosti velike gospodarske uspehe in da jih bo tudi v bodoče, če bo odločanje res v rokah samoupravljavcev.

ej

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

V pretekli številki našega lista smo pisali o delu komisije za uveljavitev ustavnih dopolnil v našem podjetju. NAKAZALI smo problematiko, ki se je pojavljala ob tem, katere naj bodo TOZD pri nas, v prihodnjih številkah pa smo nameravali več pisati o pravicah in dolžnostih delavcev tako v TOZD kakor v podjetju kot celoti. Naš list izhaja redko, pa je tačas delo toliko napredovalo, da lahko delovni skupnosti sporočimo že konkretne ideje oziroma zamisli kakšne pravice in obveznosti bi šle v TOZD in kakšne pravice bi šle podjetju kot celoti oziroma kako bi se odnosil po združitvi TOZD v enotno podjetje med sabo urejali. Predloženi predosnutek, ki ga je komisija pripravila, bi lahko služil kot osnove, na katerih bi bilo mogoče urediti odnose med TOZD v sestavi našega podjetja.

Po tem času pa je izšel tudi zakon o konstituiranju org. združenega dela in v njihovem opisu v sodni register (Ur. list SFRJ 22/73), ki ureja odnose ob organiziranju TOZD in njihovem združevanju v podjetje. Ta zakon predpisuje tudi nekatera osnovna načela o organiziranju TOZD in njihovem združevanju v podjetje in je potrebno seveda tudi ta načela spoštovati.

Naše podjetje si je zastavilo rok, sprejel ga je DS na eni izmed sej v preteklem letu, da bo naše podjetje organiziralo TOZD do 1. 7. 1973. Ta rok, kot smo si ga zastavili, nas seveda zavezuje. Prvotako pa tudi zakon postavlja rok, do katerega se morajo podjetja konstituirati v smislu novega zakona, to je organizirati TOZD, ta rok pa je 31. 12. 1973. To pomeni, da moramo k izpolnitvi zadanih nalog pristopiti brez obutavljanja.

V smislu gornjega zakona je potrebno, da vsaka bodoča TOZD delegira v telo, ki pripravi samoupravni sporazum o združitvi svojega delegata. To pomeni, da bodo morali predvideni TOZD te delegate imenovati. Šele skupno z njimi se bo potem izoblikoval dokončen predlog samoupravnega sporazuma oziroma medsebojne pogodbe o združevanju, pri čemer po mnenju naše komisije, ki bo za gornje delegate razširjena, predloženi osnutek lahko služi kot osnova za nadaljnje medsebojno sporazumevanje.

Avtorji menijo, da bi predloženi predosnutek mogel najti na osnovi te objave popolnejše rešitve, kar je tudi namen, zlasti še o vprašanih kot so:

— način odločanja organov upravljanja v podjetju in njihova odgovornost,

— pravice in obveznosti TOZD do drugih in oblike odgovornosti za te obveznosti.

— koordiniranje delovnega procesa po skupnih službah,

— združevanje sredstev iz dohodka in tudi v vseh ostalih vprašanih, ki obravnavajo ta sporazum.

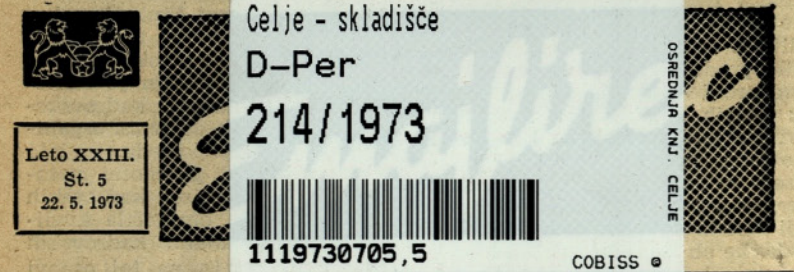
Zato bo dosedanja komisija pa

tudi komisija v razširjenem sestavu vsako misel, ki jo bo podal posamezni delavec, skupina delavcev, družbenopolitične organizacije, smatrala za pomemben prispevek k dokončnemu oblikovanju in popolnejši ureditvi medsebojnih odnosov.

Posamezne strokovne in vodilne sodelavce, tako v strokovnih službah, kot v predvidenih TOZD pa prosimo, da s svoje strani kritično ocenijo posamezne predlagane rešitve. Komisija namreč ni univerzalno strokovno telo, ki bi obvladovala vso problematiko, pa čeprav se je že pri iskanju dose-danjih rešitev naslonila na strokovna mnenja že omenjenih ustanov, kot posameznih strokovnih delavcev.

V DANAŠNJI
ŠTEVILKI
OBJAVLJAMO

Predosnutek samoupravnega sporazuma na 3. strani zato, da ga bo lahko vsak pazljivo prečital in dal svoje predloge in pripombe za morebitne spremembe in dopolnitve.



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

kih, ki so jih organizirale družbenopolitične organizacije zelo obširno in konkretno pogovorili na posameznih delovnih skupinah o ustanavljanju TOZD. Rezultat teh sestankov in dela posebne komisije pa je predosnutek samoupravnega sporazuma, ki ga je na podlagi vsestranske razprave in danih predlogov ter pripomb pripravila komisija. Ta predosnutek objavljamo v tej številki in menimo, da ga bo vsak prečital in povedal o njem svoje mnenje.

Stališča naše OO ZK v zvezi s političnim in samoupravnim razvojem podjetja glede na ustanavljanje TOZD so popolnoma jasna. Oblikovati moramo tako družbenopolitično in gospodarsko dejavnost TOZD, ki odgovarja zakonskim določilom in ki jo bodo vsi delavci sprejeli za svojo ter jo po zakoniti poti tudi uveljavili z notranjimi predpisi.

Popolnoma jasno je, da kolektiv ne bo trpel nobenega formalizma pri ustanavljanju TOZD, da ne bo mogel trpeti in tolerirati pasivnost strokovnih kadrov do tega vprašanja, skratka postopoma toda vztrajno se bodo morali preoblikovati dosedanji odnosi polni zastarelih in okorelih koncepcij, v take samoupravne odnose, ki bodo odstranili korenine birokratizma, teokratizma in vseh drugih škodljivih pojavov, ki hromijo hitrejšo pot v višje oblike samoupravljanja.

Vsak delavec, na vsakem delovnem mestu je pomemben za podjetje, zlasti pa so pomembni strokovni kadri, pa čeprav jih po neki menažerski logiki ločujejo v razne višje, visoke in nižje nivoje. Vemo, da so naši strokovni kadri naše bogastvo, zato moramo te kadre ne le strokovno, temveč tudi politično osveščati in jim pomagati. Naši vodilni strokovni kadri ne morejo in ne smejo stati ob strani pri nobeni družbenopolitični akciji, zlasti pa ne pri taki, ki je v zvezi s krepitvijo našega samoupravnega sistema.

V številnih akcijah, ki so bile v preteklosti, so naši strokovni kadri, čeprav ne vsi, stali ob strani. Namesto, da bi se sami zavzeli za to, da se njihovi delavci seznanijo z važnimi dogodki v podjetju, so morali na raznih sestankih razlagati tematiko, člani komisij in predstavniki družbeno-

TOZD ne more postati vsaka skupina ali delavnica, če nima za to pogojev, ki so določeni z ustavo in zakonom. Poleg drugih številnih vprašanj, so bila najčešče postavljena vprašanja delitve dohodka in osebnega dohodka v TOZD. Tovariš E. Kardelj je na to vprašanje v intervjuju z novinarji odgovoril takole: »Največja novost so predvsem posledice, ki izhajajo iz dejstva, da se sedaj na konto dohodka temeljne organizacije stekajo poleg dela dohodka združenega dela, ki je realiziran na tržišču, tudi vse druge oblike dohodka, ki se realizirajo v celotni cirkulaciji družbenih sredstev z razširjeno reprodukcijo. Teze za novo ustavo izhajajo iz načela, da so delavci v temeljni organizaciji združenega dela oziroma v delovni organizaciji in širših združenjih razmeroma svobodni pri razpolaganju z dohodkom tudi takrat, ko gre za določanje ravni osebne in skupne porabe, toda pri tem so odgovorni tudi vsem drugim delavcem v združenem delu. To ni samo stvar socialne pravičnosti oziroma težnje, da se preprečijo velike oziroma nesprejemljive razlike v osebnih dohodkih za približno enako delo.

To je hkrati tudi stvar medsebojne odgovornosti združenih delavcev pri upravljanju s skupnim dohodkom združenega dela, kajti vsak dohodek je samo del celotnega družbenega dohodka. Delavec, oziroma delovni kolektiv je dolžan upravljati s sredstvi za proizvodnjo v družbeni lastnini ter z dohodkom svoje temeljne organizacije kot dober gospodar, torej dolžan je razpolagati z njimi kot z delom skupnega dohodka združenega dela, ne pa kot da gre za sredstva, s katerimi lahko počenja kar hoče. Zato sta vsak delavec in vsaka temeljna organizacija združenega dela dolžna upoštevati tudi položaj drugih delavcev in drugih delovnih organizacij; dolžna sta se do njihovih interesov obnašati odgovorno in ne zajedati s svojo nedisciplino ali egoizmom posameznih skupin tiste skupne akumulacije, ki je nujna za razvoj materialne podlage združenega dela.«

Iz gornjega je jasno, kako se je treba obnašati pri sporazumevanju med TOZD, ki morajo predvsem dobro gospodariti, da si u-

Družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike

V I. trimesečju uspehi ali neuspehi gospodarjenja

Delavski svet bo ta mesec na prvi prihodnji seji razpravljajal o rezultatih poslovanja v prvem trimesečju letošnjega leta. Sodeč po podatkih računovodstva, bi bilo poslovanje v prvem trimesečju ugodno, če ne bi bilo treba kriti izgube iz preteklega leta, nastale v zvezi z odpisi terjatev. Zaradi težkega stanja v preteklem letu, tudi sedanji finančni rezultat prvega trimesečja ni zadovoljiv.

Celotni planirani dohodek v prvem trimesečju je bil dosežen 96 %, v primerjavi za lanskim trimesečjem, pa je ta dohodek presežen za 12 %.

Stanje pri dohodku pa je nekoliko drugačno. Ta dohodek je bil glede na plan dosežen 79 %, v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta pa 95 %. Na tako stanje je bistveno vplivalo stanje terjatev iz leta 1972 in bi bil planirani dohodek celo presežen, če tako stanje ne bi obstajalo.

O potrebnih ukrepih za izboljšanje stanja bo odločal delavski svet na prvi prihodnji seji.

Iz predlogov strokovnih služb je razvidno, da je nadaljnja sanacija podjetja trajna poslovna naloga celotnega kolektiva.

Reorganizacija poslovanja in prehod na TOZD mora biti izvedena do 1. julija 1973.

Materialni stroški predstavljajo največji delež vseh odhodkov, v kategoriji stroškov pa je treba iskati skrite rezerve.

To je le nekaj drobcev iz ukrepov, ki jih bo treba sprejeti in tudi izvesti, da se bo stanje podjetja izboljšalo.

Brez smotnega in skrbnega varčevanja, dobre organizacije dela v okviru TOZD, popolnega izkoriščanja delovnega časa vsakega posameznika, vzornega reda in zavestne samoupravne discipline, se stanje ne more izboljšati.

Bodi kakorkoli, delavski svet bo moral določiti jasne in odločne akcije, ki jih bo treba brezpogojno izvršiti za izboljšanje gospodarskega stanja podjetja.

Občinska skupščina Celje je poslala našemu delavskemu svetu »Družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike v občini Celje. Delavski svet bo v teku tega meseca na seji razpravljajal o tem dogovoru, ki ga je prejel vsak član delavskega sveta, zaradi obširnosti pa ga ne moremo objaviti v celoti v našem listu.

Največji del družbenega dogovora je posvečen kvaliteti delovne sile, to je drugemu zelo pomembnemu dejavniku v družbenoekonomskemu razvoju. Kvaliteta delovne sile se zagotavlja na več načinov, in sicer pri že zaposlenih delavcih kot tudi pri bodočih delavcih. Kar zadeva že zaposlene delavce, predlog družbenega dogovora v tem smislu določa obveznosti delovnih organizacij glede došolanja tistih delavcev, ki nimajo predpisane šolske izobrazbe, nadalje glede funkcionalnega in dopolnilnega izobraževanja ter družbenoekonomskega in političnega izobraževanja. Poudarek je torej tudi na usposabljanju samoupravljalcev. Napori bodo torej usmerjeni v stalno izobraževanje kvalitete pomembnega ljudskega dejavnika v sklopu ostalih produkcijskih faktorjev in izboljševanja poslovnih, samoupravnih odločitev. Vprašanje bodočih delavcev in njihove usposobljenosti za delo pa se ureja s posebnim dogovorom o štipendiranju in določbah tega dogovora, ki se nanašajo na pripravništvo. Vse te in druge naloge zahtevajo strokovno usposobljene delavce oziroma ekipe organizirane v kadrovskih službah. Dogovor v tem pogledu vsebuje ustrezne določbe.

Posebna skrb je v dogovoru posvečena izboru in reelekciji vodilnih delavcev ter individualnih izvršilnih organov.

Tudi vprašanju fluktuacije delavcev je posvečena določena pozornost v dogovoru, saj je ta pojav v mnogih primerih, zlasti zaradi svojega obsega, resen ekonomski in družbenopolitični problem.

Obseg zaposlenosti se v celjski regiji že več let hitreje povečuje kot v SR Sloveniji. Zlasti na tem območju lahko govorimo o ekstenzivnem zaposlovanju in dokaj visoki koleraciji med porastom družbenega proizvoda in zaposlenostjo. Na ta pojav vpliva predvsem zelo nizka, nezadovoljiva opremljenost dela, zastarela proizvodna sredstva in preizkušeno živno delo. Taka politika prinaša več neželenih posledic. V SR Sloveniji planirano do leta 1975 povečanje obsega zaposlenosti za 15,5 %, torej naraščanje po stopnji 3 % letno. Iz naravnega prirastka v delovni kontingent pa bomo sposobni pokriti le 8,9 % potreb v tem obdobju, torej bo znašal letni porast zaposlenosti le po stopnji 1,8 % iz tega vira. Primanjkljaj bi naj krili z manjšo emigracijo in povečano migracijo. Pričakovanja v tem pogledu so na dokaj trhljih nogah, zlasti glede imigracije, saj ni za pričakovati, da bi v krajšem obdobju lahko ustrezno rešili vprašanje nastanitve imigrirane delovne sile. Ker smo že v letih 1971 in 1972 presegli pričakovanja glede porasta zaposlenosti, tako v

SRS še bolj pa v naši regiji, bi moralo naraščanje zaposlenosti slediti v naslednjih 3 letih le po stopnji 2 % na leto. Toda samo industrija celjske občine planira za leto 1973, da bo povečala obseg zaposlenosti občine. Zelo se bo zaostri vprašanje, kje dobiti ustrezno delovno silo za potrebe celjske regije. Možnosti so v glavnem v zmanjšanju obsega latentne nezaposlenosti in s prezaposlitvijo teh rezerv tam, kjer bi te bile produktivno angažirane in v imigraciji — dotoku delovne sile iz drugih območij ter zamejstva (vračanje zdomevc), za kar pa je potrebno ustvariti pogoje, predvsem rešiti vprašanje nastanitve. Izražena je bila zamisel o gradnji hotela za samske delavce in delavke ob finančni udeležbi vseh zainteresiranih.

Dolgoročno pa bomo morali reševati vprašanje zadovoljitve potreb po kadrih z večjimi naložba-

mi v modernizacijo proizvodnih naprav.

Dogovor to vprašanje želi razrešiti s tem, da zavezuje vse podpisnike, da veliko bolj strokovno pristopijo k planiranju potrebnih kadrov, da uredijo svoje akte o sistemizaciji delovnih mest, tako da bo število potrebnih delavcev, stopnja in vrsta strokovnih zahtev delovnih mest čim bolj realna in da se zagotovi čim večja izkoriščenost še zlasti strokovnih potencialov. V ta namen je zahtevana izdelava analize kadrovskega stanja v vseh delovnih organizacijah. V tem pogledu je bilo govora o potrebi po enotni metodologiji za analizo kadrovskih stanj, saj bi ta omogočila kvalitetno sintezo analiz kadrovskih stanj v občini in na tej osnovi oblikovanje bolj kvalitetne kadrovske politike na ravni delovnih organizacij in občine.

Delal je enainštirideset let

Mirko Polutnik je eden izmed takih starih veteranov dela, ki je dal vse, kar je mogel za svoje podjetje. Dejali smo za svoje, kajti Mirko je delal za skupnost tako vneto, da mu je bilo že pri najmanjši škodi, ki jo je zaznal, nezasko težko. Rad je imel tovarno in ljudi in ljudje so imeli radi njega.

Mirko se je živo zanimal že v začetku samoupravljanja za njegov razvoj. V preteklosti smo ga srečali kot člana delavskega sveta in kot člana raznih komisij, ki so mnogo pripomogle k razvoju samoupravljanja.

Daleč je tisti dan, ko je kot mlad fantič prestopil prag tovarne. Tega se še spominja. Spomi-

nja se razvoja tovarne in ljudi, ki jih ni več pa so mnogo storili skupno z njim, da je bilo gospodarjenje uspešno.

Sodelavci iz sektorja prodaje so Mirka imeli radi. Ni imel »fička«. Vozil se je vedno s kolesom. Kolesa pa so mu ukradli. No, sodelavci so se znašli in so mu kupili lep pony ekspres, da mu ne bo treba v zasluženem pokoju »gurati pedal«. Mirko je bil darila zelo vesel in kot kaže naša slika, so bili z njim veseli tudi njegovi sodelavci, ki bodo po njegovem odhodu pogrešali njegovo živahnost in tovarištvo, ki ga je ves čas svojega dolgoletnega dela kot izredno priden in prizadeven sodelavec pokazal do vsakega kolektiva.



Slika prikazuje Polutnik Mirka (označen s puščico) med svojimi sodelavci, ki so mu izročili lepo darilo — Pony expres.

Zahvala

Ob odhodu v pokoj, se prav iskreno zahvaljujem vsem mojim sodelavkam in sodelavcem za izkazano pozornost in lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Njim in vsem članom kolektiva želim veliko uspehov pri delu, da bi se lepo razumeli in veselili prihajali na delo in z dela.

Angela Vavpovtich

Zahvala

Vsem sodelavcem in sodelavkam iz skladišča gotovih izdelkov, se ob odhodu prav lepo zahvaljujem za veliko in tovariško pozornost ter darilo, ki mi bo ostalo kot drag spomin nanje.

Želim vsem mnogo sreče in delovnih uspehov.

Slava Belej

PREDOSNUTEK SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

Delovni ljudje v podjetju EMO — emajlirnica, metalna industrija, orodjarna Celje, so uresničujoč svoje pravice in dolžnosti iz ustavnih dopolnil XXI, XXII, XXIII ustave SFRJ in ustavnih dopolnil XXVII, XXVIII, XXIX ustave SRS na zborih delovnih skupnosti konstituirali TOZD:

EMO Celje, tovarna frit;
EMO Celje, tovarna posode;
EMO Celje, tovarna kotlov in radiatorjev;
EMO Celje, tovarna odpreskov in avtokoles;
EMO Celje, tovarna TOBI;
EMO Celje, tvornica kupačih kada;

EMO Celje, tovarna kontejnerjev in organizacija združenega dela EMO Celje, skupne službe.

Gornje TOZD so izražajoč svojo samoupravno voljo spoznale svoj interes ob dejstvu, da so si s skupnim in prepletajočim se delom v preteklosti na skupnih sredstvih in družbeni lastnini, s katerimi so razpolagale, ustvarile današnjo materialno bazo, da se združijo v podjetje, v celoti se zavedajoč, da pravice in dolžnosti samoupravljanja pripadajo njim izvirno, da pa bodo v podjetju te pravice in dolžnosti lahko uspešneje izvrševale.

Na osnovi gornjega spoznanja in samoupravno izražene volje v vseh delovnih skupnostih, TOZD in OZD skupne službe sklepajo naslednji

samoupravni sporazum

o združitvi v podjetje EMO — emajlirnica, metalna industrija, orodjarna, Celje, s katerim se dogovarjajo, izvrševanje katerih samoupravnih pravic in dolžnosti zadeva njih vse in urejajo tako nastala medsebojna razmerja:

I. poglavje

Statusne določbe

a) Status TOZD

1. člen

Ustanovitev

TOZD so bile ustanovljene na osnovi samoupravno izražene volje delovnih skupnosti z akti o ustanovitvi TOZD, sprejetih na zborih delovnih skupnosti kot sledi:

EMO Celje, tovarna frit na zboru delovne skupnosti dne

Firma in sedež

2. člen

Firme in sedeži TOZD so:

EMO Celje, TOZD tovarna frit s sedežem v Celju, Mariborska 86;

EMO Celje, TOZD tovarna posode s sedežem v Celju, Mariborska 86;

EMO Celje, TOZD tovarna kotlov in radiatorjev s sedežem v Celju, Mariborska 86;

EMO Celje, TOZD tovarna odpreskov in avtokoles s sedežem v Celju, Mariborska 86;

EMO Celje, TOZD tovarna TOBI s sedežem v Bistrici pri Limbušu;

EMO Celje, TOZD tvornica kupačih kada s sedežem v Kruševcu, Železniška ulica št. 30;

EMO Celje, TOZD tovarna kontejnerjev s sedežem v Celju, Bežigradska cesta.

Organizacija združenega dela EMO Celje skupne službe ima sedež v Celju, Mariborska 86.

3. člen

Pravna oseba

TOZD niso pravne osebe razen TOZD EMO Celje, Tovarna kontejnerjev in (EMO Celje, tovarna TOBI), ki ima(ta) status pravne osebe.

V okviru podjetja v odnosih med sabo si TOZD priznavajo lastnost pravne osebe.

4. člen

TOZD registrirane kot pravne osebe imajo svoj žiro račun.

5. člen

Žig in zaščitni znak

Vse TOZD imajo svoj žig. Zaščitni znak je za vse TOZD enoten in je enak zaščitnemu znaku podjetja.

6. člen

Predmet poslovanja

TOZD imajo naslednje predmete poslovanja:

Izdelovanje na industrijski način:

1. EMO Celje, tovarna frit: kremenčeve in živčeve moke, emajlov, frit in drugih surovin za emajliranje, pocinkanje in pokositranje;

2. EMO Celje, tovarna posode: a) emajlirane, pocinkane, pokositrane, brušene, aluminijaste in druge posode;

b) gospodinjstkih in kuhinjskih aparatov in opreme kovinske in druge stroke, ki jo proizvaja na osnovi pogodb o posebnem poslovno-tehničnem sodelovanju;

c) raznovrstnih orodij in investicijske opreme za emajlirnice in pocinkovalnice ter za drugo kovinsko in predelovalno industrijo;

d) higienskih in sanitarnih artiklov, kopalnih kadi, senčnikov za električno razsvetljava, kovinske transportne embalaže, vključno butanke, cestno prometnih znakov, uličnih in napisnih tablic, garderobnih omaric ter drugih podobnih predmetov za investicijsko vzdrževanje;

e) storitve na emajliranju, pocinkanju, strojni obdelavi raznih kovinskih predmetov;

3. EMO Celje, tovarna kotlov in radiatorjev:

a) radiatorjev in drugih grelnih teles, kotlov za centralno ogrevanje in raznih klimatskih naprav in aparatov;

b) nudenje servisnih storitev za svoje proizvode;

4. EMO Celje, tovarna odpreskov:

a) avtomobilskih koles;

b) sestavnih delov strojev in naprav, odpreskov in odkovkov, delov za proizvodnjo motornih vozil, strojogradnjo, elektro in ostalo kovinsko industrijo;

5. EMO Celje, tovarna kontejnerjev:

a) kontejnerjev in drugih transportnih naprav in njihovih sestavnih delov;

b) pocinkanje;

6. EMO Celje, tovarna TOBI:

a) raznih kuhinjskih in gospodinjstkih aparatov in teles za ogrevanje stanovanj;

7. EMO Celje, tvornica kupačih kada:

a) kopalnih kadi;

b) nudenje storitev na emajliranju;

7. člen

Odgovornost za obveznosti

TOZD pravne osebe solidarno odgovarjajo za obveznosti iz poslovanja, ki jih s tretjimi osebami sklepa podjetje.

TOZD pravne osebe odgovarjajo za obveznosti, ki jih sklepajo s tretjimi osebami.

TOZD ima pravico, če je kaj plačala za poravnano obveznost podjetja, regres od tiste TOZD ali OZD v katere korist je bila obveznost ustanovljena.

b) Status delovne organizacije — podjetja

8. člen

Nasledstvo

TOZD se združujejo s podpisom tega samoupravnega sporazuma v delovno organizacijo — podjetje:

EMO — emajlirnica, metalna industrija, orodjarna, Celje, ki je popolni pravni naslednik podjetja EMO emajlirnica, metalna industrija, orodjarna, Celje, registriranega pri OGS Celje, pod št. 1087-55, RG I 109/2 z dne 24. 10. 1955.

9. člen

Pravna oseba, žiro račun

Podjetje je pravna oseba.

10. člen

Podjetje ima svoj žiro račun.

11. člen

Firma in sedež

Firma podjetja je EMO — emajlirnica, metalna industrija, orodjarna Celje, s sedežem v Celju, Mariborska cesta 86.

Skrajšana firma je: EMO Celje, Celje, Mariborska 86.

12. člen

Žig in zaščitni znak

Žig podjetja je: v treh vodoravnih linijah s tiskanimi črkami izpisano besedilo: EMO Celje, emajlirnica, metalna industrija, orodjarna.

Zaščitni znak podjetja je: dva leva, ki stojita s prednjima nogama na emajlirani posodi, na posodi je peterokraka zvezda. Znak je registriran pri upravi za patente v Beogradu pod št. 11749.

Podjetje vzdržuje tudi zaščitni znak registriran pod št. 1890 pri upravi za patente v Beogradu.

13. člen

Predmet poslovanja

Predmet poslovanja podjetja je skupek predmetov poslovanja TOZD. Poleg tega se podjetje ukvarja še z naslednjim predmetom poslovanja:

a) prodajo izdelkov na veliko in drobno, ki jih proizvajajo v TOZD;

b) opravljanje servisnih storitev za proizvode podjetja;

c) izvrševanje preiskav materiala in konstrukcij v kovinski in emajlirski stroki;

d) opravljanje uslug in storitev članom podjetja ter gospodarnosti s stanovanjskimi hišami pod upravo podjetja;

e) obdelava podatkov na mehanografskih strojih, študij in organiziranje mehanografije ter usposabljanje kadrov za mehanografijo.

V zunanjetrgovinskem poslovanju se podjetje ukvarja z dejavnostmi:

I. Izvoz

II. Uvoz

TOZD soglašajo, da se vpisan predmet poslovanja pri OGS pod reg. št. RG/109 v tem samoupravnem sporazumu v celoti obdrži, predmet poslovanja vpisan pri tovarni kontejnerjev EMOCONTAINER, Celje, v ustanavljanju pod št. Fi 438/71, RG XI 14/3 pa se pripiše!

14. člen

Odgovornost

Podjetje ne odgovarja za obveznosti TOZD, ki jih te sklepa-jo kot pravne osebe.

Izjemoma odgovarja podjetje za obveznosti TOZD EMO Celje, Tovarna kontejnerjev do višine ustanoviteljskega deleža podjetja EMO Celje v okviru že vpisane odgovornosti v register.

TOZD, ki niso pravne osebe, ne morejo samostojno sklepati pravnih poslov s tretjimi osebami.

15. člen

Statusne spremembe

Statusne spremembe v TOZD lahko nastopijo le po odločitvi delovne skupnosti TOZD.

Statusne spremembe v podjetju lahko nastanejo le po soglasni odločitvi vseh TOZD.

2. poglavje

Pridobivanje dohodka

a) Začetna delitev sredstev

16. člen

Osnovna sredstva

TOZD pripadajo tista osnovna sredstva, ki jih je uporabljala na dan ustanovitve.

Če gradbeni objekt ali zemljišče uporablja več TOZD, a se ga po principu rabe ne da razdeliti, pripada tisti TOZD, ki ga uporablja v pretenzi meri.

TOZD pripada vsa oprema in naprave, ki so v njenih gradbenih objektih inštalirane, četudi jih ne uporablja.

Inštalacije in druge naprave se delijo na priključkih.

TOZD pripada oprema, ki jo uporabljajo delavci, ki so premeščeni iz strokovnih služb.

17. člen

Obratna sredstva

TOZD pripadajo tista neder-arna obratna sredstva, ki jih na

dan ustanovitve ali uporablja, ali so namenjena za njeno uporabo, ali pa izhajajo iz njenega dosežanega poslovanja. Če posamezno vrsto sredstev uporablja več TOZD, pa se ne dajo ločiti ali ločitev ni smotrna, se taka sredstva dodelijo tisti TOZD, ki jih v pretežni meri uporablja.

Terjatve iz prodaje izdelkov grede TOZD v razmerju z doseženo fakturirano realizacijo ob upoštevanju povprečnih plačilnih rokov za izdelke posamezne TOZD.

Posamezna obratna sredstva, ki jih ni mogoče razdeliti ali na katere TOZD niso imele vpliva, se vložijo v posebne sklade pri podjetju.

18. člen

Sredstva skupne porabe

Sredstva skupne porabe se porazdelijo med TOZD sorazmerno s številom zaposlenih v TOZD ob ustanovitvi.

19. člen

Poslovni sklad

Rezervni sklad

Obstoječi poslovni in rezervni sklad se razporedita med TOZD po stanju na dan ustanovitve v razmerju z vsoto osnovnih in obratnih sredstev.

20. člen

Sklad skupne porabe

Sklad skupne porabe se porazdeli med TOZD po načelu za delitev sredstev skupne porabe.

21. člen

Kreditni in obveznosti

za osnovna in obratna sredstva

Kreditni in obveznosti do dobaviteljev za osnovna sredstva se delijo med TOZD po načelih kot se delijo osnovna sredstva.

Kreditni za obratna sredstva se delijo med TOZD po načelih kot se delijo obratna sredstva.

22. člen

Tekoče obveznosti

Prosti del ustvarjenega dohodka do ustanovitve TOZD, se deli med TOZD po načelih delitve poslovnega sklada. Enako se porazdeli morebitna izguba.

Obveznosti do dobaviteljev za obratna sredstva in predplačila kupcev, kakor predplačila dobaviteljem, bremene ali grede v korist tiste TOZD, za katere poslovanje so namenjene.

Del OD v zalogah se porazdeli med TOZD v skladu z obračunom OD izdelave v zalogah na dan ustanovitve.

23. člen

Otvoritvena bilanca

Razdelitev stanja in virov sredstev po gornjih načelih opravi komisija, ki po izvršitvi delitve napravi otvoritvene bilance z izkazano aktivo in pasivo.

V komisiji morajo biti zastopani predstavniki tistih TOZD, med katere se delijo sredstva in predstavniki OZD skupnih služb.

b) Notranja organizacija

24. člen

Notranja organizacija TOZD

TOZD odločajo o svoji notranji organizaciji dela in poslovanja s splošnimi pravili ali drugim splošnim aktom.

Skupne službe pripravljajo sistem notranje organizacije za TOZD.

25. člen

Dejavnosti OZD skupnih služb

TOZD so soglasne, da se bodo na nivoju OZD skupnih služb podjetja opravljale dejavnosti:

a) s področja marketinga razen prodaje in nabave ter skladiščenja poslovanja, ki se opravlja deloma tudi v TOZD ter servisni dejavnosti;

b) s področja poslovne koordinacije razen deloma sprejemanja delavcev, deloma planiranja kadrov, deloma kadrovske evidenc, deloma izobraževanja, deloma varstva pri delu, deloma organizacije samoupravljanja;

c) s področja organizacije razen organizacije poslovanja in organizacije dela posamezne TOZD;

d) na področju proizvodnje se bo v skupnih službah opravljal generalno vzdrževanje sredstev za proizvodnjo, projektiranje investicij, metodologija študije dela, standardizacija, atestiranja, metodologija kvalitete;

e) na finančnem področju razen finančnega računovodstva, stroškovnega računovodstva in deloma saldakontov.

26. člen

Notranja organizacija podjetja kot celota in notranja organizacija za skupne službe se določa s statutom ali samoupravnimi splošnimi akti podjetja.

27. člen

c) Planiranje

TOZD načrtujejo svoje tekoče poslovanje z letnimi gospodarskimi plani. Vendar se zavezujejo, da bodo enotno načrtovali:

- proizvodnjo
- prodajo
- stroške
- dohodek in delitev dohodka
- delovno silo
- sredstva za izplačilo OD
- obratna sredstva
- skupno porabo in
- stanovanjski sklad.

TOZD se zavezujejo plane med sabo usklajevati.

Strokovno pomoč TOZD pri planiranju nudijo skupne službe.

28. člen

d) Sredstva

TOZD ustvarjajo dohodek s sredstvi, pridobljenimi ob začetni delitvi sredstev po tem sporazumu in pridobljenimi s tekočim poslovanjem.

S sredstvi razpolagajo prosto, če ta sporazum ne določa drugače.

S sredstvi enostavne reprodukcije — amortizacijo, razpolagajo same v okviru postavljenih planov.

Denarna sredstva vsake vrste TOZD združujejo.

Vsaka TOZD mora voditi evidenco o svojih sredstvih. Eviden- ce morajo biti vodene enotno.

Združevanje denarnih sredstev po tem členu pomeni enotno odločanje o razpolaganju s temi sredstvi, pri čemer pomeni za TOZD razpolaganje s sredstvi, ki niso njena, kreditiranje s strani drugih TOZD.

29. člen

Promet stvari med TOZD

Osnovna in nedenarna obratna sredstva si med sabo TOZD izposojajo, dajejo v najem ali zakup.

Posojilo, najem ali zakup sredstev med TOZD je odplačni pravni posel. Ceno TOZD določajo po višini stroškov, ki jih imajo s sredstvi povečano za strošek posla.

TOZD lahko druga drugi stvari posojajo. Posojilo je brezplačno.

30. člen

Amortizacija

O stopnji amortizacije odločajo TOZD. Vendar stopnje amortizacije ne smejo biti nižje od minimalnih stopenj amortizacije, kot so določene v gospodarskem planu podjetja.

31. člen

Devizna sredstva

Tiste TOZD, ki ustvarjajo devizna sredstva, se zavezujejo ostalim TOZD, ki devizna sredstva ne usvarjajo, odstopati potrebna devizna sredstva, vendar po ceni, ki jo imajo devizna sredstva iste vrste na deviznem tržišču, če se drugače ne sporazumejo.

32. člen

Promet osnovnih sredstev

Promet osnovnih sredstev TOZD opravljajo skladno s pozitivnimi predpisi. TOZD gre predkupna pravica pri prodaji osnovnih sredstev posamezne TOZD.

Posle v zvezi s prometom osnovnih sredstev s tretjimi osebami opravljajo skupne službe.

33. člen

e) Knjigovodstvo

Podjetje in vsaka TOZD so dolžne voditi svoje knjigovodstvo.

S knjigovodstvom se zagotavljajo podatki o stanju in gibanju sredstev ter o poslovnih rezultatih, ki so potrebni delovnim ljudem pri odločitvah pri upravljanju, pa tudi družbeni skupnosti.

Knjigovodstvo vodi podjetje in TOZD skladno s svojimi samoupravnimi splošnimi akti. Knjigovodstvo za podjetje vodijo skupne službe.

Knjigovodstvo se vodi tudi za organizacijo združenega dela skupne službe.

34. člen

Periodični računi

Med poslovnim letom ugotavljajo podjetje, TOZD in OZD skupne službe svoje poslovne uspehe po četrletjih in za obdobja januar—julij, januar—september.

35. člen

Zaključni račun

Podjetje, TOZD in skupne službe sprejemajo svoje zaključne račune s katerimi izkazujejo stanje sredstev in njihovih virov ter poslovne uspehe.

Zaključni račun podjetja je vsota zaključnih računov TOZD in OZD skupne službe.

III. poglavje

Upravljanje

a) v podjetju

36. člen

Organi upravljanja v podjetju

Organi upravljanja v podjetju so:

- DS podjetja
- PO podjetja (drugi odbori: stanovanjski odbor)
- glavni direktor

37. člen

Delavski svet

Delavski svet šteje 61 članov. V delavski svet delegirajo TOZD in OZD skupne službe svoje predstavnike.

Število delegatov, ki jih v DS delegirajo posamezne TOZD ali OZD skupne službe je sorazmerno s številom delavcev v posamezni TOZD ali v OZD skupne službe s tem, da posamezna TOZD ali OZD skupne službe morajo imeti vsaj enega delegata v DS.

38. člen

Volitve delegatov za DS

Člane DS kot svoje delegate volijo TOZD in OZD skupne službe s tajnimi volitvami.

Volitve delegatov za DS podjetja razpisuje vsaj 30 dni pred dnevom določenim za volitve sporazumno z DS TOZD in OZD skupne službe.

39. člen

Mandatna doba

Mandatna doba delegatov za DS traja 2 leti. Nihče ne more biti izvoljen v DS več kot dvakrat zapored.

40. člen

Odpoklic

TOZD in OZD skupne službe lahko odpokličejo svoje delegate v DS.

DS kot celota se odpokliče, če tako določijo DS vseh TOZD in OZD skupne službe.

Delegat v DS je lahko odpoklican:

- če ne opravlja poverjene funkcije v smislu poslovnika DS
- če ne zastopa interese TOZD in OZD skupne službe pri odločitvah DS, ali če ne zastopa interesov podjetja kot celote
- v drugih primerih, ki jih določijo TOZD in OZD skupne službe.

41. člen

Pristojnosti DS

DS je pristojen odločati o: — sprejemu statuta podjetja in

drugih splošnih aktov v skladu s tem samoupravnim sporazumom

— sprejemu programa in planov podjetja, tekočih in razvojnih

— sprejemu zaključnih računov in periodičnih računov podjetja

— vseh statusnih vprašanjih podjetja kot celote, pri čemer zlasti o firmi, predmeta poslovanja, pravnih osebnosti, o prenehanju podjetja, sprejema skladno s soglasnimi odločitvami TOZD in OZD skupne službe

— voli predsednika DS in njegovega namestnika

— potrjuje pogodbe o skupnem vlaganju in samoupravnem sporazumevanju, pri čemer samoupravne sporazume potrjuje skladno s sklepi vseh TOZD in OZD skupne službe

— o razpolaganju z združenimi investicijskimi sredstvi, kadar gre po zakonu za splošni interes

— voli, imenuje in razrešuje glavnega direktorja

— imenuje vodjo priprav za narodno obrambo in njegovega namestnika

— člane in predsednika komisije za narodno obrambo, komandirja enot in službe teritorialne obrambe in civilne zaščite

— sprejemu programa financiranja narodne obrambe in plana razvoja narodne obrambe

— zagotovitvi izvedbe ukrepov pripravnosti za primer neposredne vojne nevarnosti

— zagotovitvi izvedbe zahtev narodne obrambe pri izgradnji investicijskih objektov soglasno z zainteresiranimi TOZD in OZD skupne službe

— združevanju sredstev z družbenopolitičnimi skupnostmi in drugimi delovnimi organizacijami zaradi izvršitve določenih skupnih poslov narodne obrambe, sporazumno z TOZD in OZD skupne službe

— organizaciji in izvedbi izobraževanja in izpopolnjevanja kadrov narodne obrambe

— tem, kateri podatki narodne obrambe se smatrajo za tajne

— imenuje poblaščen osebo za zastopanje podjetja v postopku zaradi gospodarskih postopkov, prekrškov ali v zvezi s storjenimi kaznivimi dejanji

— o poslovni politiki podjetja na osnovi poslovne politike TOZD in OZD skupne službe

— o delovnem času skladno s TOZD in OZD skupne službe

— o vseh vprašanjih za katere je pristojen na osnovi drugih določb tega sporazuma

— na osnovi statuta podjetja

— samoupravnih splošnih aktov v podjetju in na osnovi zakonskih predpisov.

42. člen

Poslovni odbor

Poslovni odbor šteje 9 članov. Osem članov delegirajo v poslovni odbor TOZD in OZD skupne službe enega pa voli DS podjetja. Enako se delegirajo namestniki članov.

Poslovni odbor se imenuje za 2 leti.

Natančnejše določbe o volitvah odpoklicu in načinu odločanja PO, natančneje ureja statut podjetja.

43. člen

Poslovni odbor kot kolegijski

izvršilni organ je pristojen odločati zlasti o:

— zadevah s področja organizacije dela zaradi boljših rezultatov pri uporabi sredstev

— zadevah s področja organizacije povečevanja produktivnosti dela

— zadevah v zvezi z izvrševanjem poslovne politike, razvojnih planov tekočih in operativnih planov

— predlaganju organom upravljanja ustreznih ukrepov za izvršitev planskih obvez

— zadevah s področja usklajevanja dela pri poslovanju TOZD in OZD skupne službe

— zadevah s področja priprave in usklajevanja dela pri sprejemanju gospodarskih operativnih planov in razvojnih planov TOZD in podjetja kot celote ob pomoči strokovnih služb domačih ali zunanjih

— obravnava predloge statuta, samoupravnih splošnih aktov, ki jih sprejema DS podjetja

— drugih zadevah za katere odloča ta samoupravni sporazum, statut podjetja, splošni akti podjetja.

44. člen

Odbor za stanovanjske zadeve

Odbor za stanovanjske zadeve se voli enako kot se voli PO (gl. 38. člen).

V delokrog stanovanjskega odbora spada:

— vodenje stanovanjske politike podjetja

— odločanje o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko gradnjo

— odločanje o uporabi sredstev stanovanjskega sklada

— druge zadeve s področja reševanja stanovanjske problematike.

Pri dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih kreditov mora odbor za stanovanjske zadeve upoštevati, koliko je posamezna TOZD ali OZD skupne službe prispevala sredstev v stanovanjski sklad.

Po načelih delavske solidarnosti se to merilo za obdobje do 5 let glede na skupnost posameznih stanovanjskih problemov ne izvaja, vendar se mora v petletnem obdobju v celoti realizirati, razen če se TOZD ali OZD skupne službe med sabo ne sporazumejo drugače.

45. člen

Glavni direktor

Glavni direktor je individualni izvršilni organ v podjetju.

Razpisno komisijo za imenovanje glavnega direktorja sestavlja po en delegat iz vsake TOZD in OZD skupne službe.

Direktor skupnih služb lahko opravlja istočasno tudi funkcijo glavnega direktorja oziroma je lahko imenovan za glavnega direktorja istočasno.

Natančnejše določbe o imenovanju, mandatni dobi ter pravicah in dolžnostih glavnega direktorja vsebuje statut podjetja.

46. člen

Pristojnosti glavnega direktorja

Pristojnosti glavnega direktorja so zlasti:

— vodi, organizira in koordinira poslovanje podjetja

— izvršuje sklepe organov upravljanja

— zastopa in predstavlja podjetje navzven pred tretjimi osebami

— skrbi za zakonitosti dela v podjetju in o izpolnjevanju z zakoni določenih obveznosti podjetja

— organizira in vodi poslovno politiko podjetja

— sklepa pogodbe s tretjimi osebami, katerih sklepanje ne spada v pristojnost drugih pooblaščenec

— vodi priprave za narodno obrambo

— odobrava službena potovanja v tujino za njega PO

— organizira in vodi strokovni kolegij.

47. člen

Način dela organov upravljanja v podjetju ureja poslovnik za delo organov upravljanja podjetja, ki ga sprejme DS podjetja.

Poslovnik mora biti v skladu s tem samoupravnim sporazumom in splošnimi akti podjetja.

48. člen

Odgovornost organov upravljanja podjetja

Organi upravljanja v podjetju so za svoje delo odgovorni delovnim ljudem v TOZD in OZD skupne službe.

Delo organov upravljanja v podjetju obravnavajo in ocenjujejo zbori delovnih ljudi vsaj dvakrat letno.

49. člen

Organi upravljanja v TOZD in OZD skupne službe

Organi upravljanja v TOZD so:

— delavski svet kot najvišji organi upravljanja

— poslovni odbor kot kolegijski izvršilni organi

— direktor kot individualni izvršilni organ.

Če delovna skupnost šteje manj kot 60 ljudi tvori DS celotna delovna skupnost TOZD.

50. člen

V OZD skupne službe so organi upravljanja isti kot v TOZD.

Posebne organizacijske oblike združenega dela v skupnih službah so:

— vzdrževanje

— orodjarna

— mehanografski center.

Te lahko imajo še svoje organe upravljanja kot to določajo statut podjetja ali splošna pravila OZD skupne službe.

51. člen

TOZD in OZD sprejemajo natančnejše določbe o organih upravljanja, njihovi organizacijskih volitvah, pristojnostih in načinu odločanja s svojimi splošnimi pravili in drugimi splošnimi akti.

52. člen

c) Normativna dejavnost

Z normativnimi akti si TOZD in OZD skupne službe in podjetje kot celota določajo načine iz

vrševanja samoupravnih pravic in dolžnosti.

Nosilec normativne dejavnosti so TOZD in OZD skupne službe.

Normativni akti, ki jih sprejemajo TOZD in OZD skupne službe morajo biti skladni s tem samoupravnim sporazumom.

53. člen

Splošni akti podjetja

Podjetje ima naslednje splošne akte:

a) statut podjetja

b) pravilnike

c) poslovnike, standarde in druge splošne akte.

S statutom se urejajo statusna in druga temeljna vprašanja v podjetju, splošnimi akti pa se enotno urejajo posamezna področja delovanja.

Samoupravne splošne akte sprejema DS podjetja. Postopek za sprejem določa statut podjetja, skladno s tem sporazumom.

54. člen

Tolmančenje splošnih aktov in skladnost s samoupravnim sporazumom

Statut in drugi splošni akti podjetja se tolmačijo skladno s tem samoupravnim sporazumom.

V primeru, da pride do neskladnosti med tem samoupravnim sporazumom in statutom ali splošnimi akti podjetja, se uporabljajo določbe tega sporazuma in splošni, akti ki se morajo uskladiti s tem sporazumom.

Statut in drugi splošni akti, ki jih sprejema DS podjetja, morajo biti pred tem obravnavani v TOZD in OZD skupne službe, na način kot določa statut podjetja.

55. člen

Splošni akti TOZD in OZD

TOZD in OZD skupne službe sprejemajo svoje normativne akte. Strokovno delo na normativnih aktih se opravlja v skupnih službah podjetja.

56. člen

Posebni samoupravni sporazumi

TOZD in OZD skupne službe soglašajo, da se vprašanja pomembna za vse ali vprašanja splošnega značaja, v interesu vseh TOZD in OZD skupne službe urejajo enotno z dopolnitvami tega samoupravnega sporazuma ali s posebnimi samoupravnimi sporazumi.

57. člen

Vrste splošnih aktov v TOZD in OZD

TOZD in OZD skupne službe imajo naslednje vrste normativnih aktov:

a) splošna pravila

b) pravilnike

c) poslovnike, standardne in druge splošne akte.

S splošnimi pravili TOZD in OZD urejajo svoja statusna vprašanja in druga temeljna vprašanja pomembna za TOZD in OZD skupne službe. S pravilniki in drugimi splošnimi akti pa se urejajo vprašanja posameznih področij delovanja.

S pravilniki TOZD in OZD skupne službe urejajo zlasti vprašanja s področij:

- organizacije poslovanja
- delovnih razmerij
- delitve dohodka in OD
- uporabe sredstev skupne porabe
- zavarovanju premočnja
- varstva pri delu
- strokovnemu izobraževanju in štipendiranju.

Gornja vprašanja morajo TOZD urejati skladno s tem samoupravnim sporazumom.

TOZD in OZD skupne službe se lahko sporazumejo, da se posamezni splošni akti uporabljajo za vse enako.

58. člen

Skupni interes pri urejanju delovnih razmerij

TOZD in OZD skupne službe so soglasne, da je v njihovem skupnem interesu in se zavezujejo, da bodo vprašanja s področja delovnih razmerij urejale enotno.

59. člen

Referendum o statusnih vprašanjih

V interesu vseh TOZD in OZD skupne službe je enotno reševanje naslednjih vprašanj:

- o spojitvi podjetja
- o pripojitvi podjetja
- o razdelitvi podjetja
- o spremembi sedeža podjetja
- o predlogu za redno likvidacijo podjetja
- o spremembi predmeta dejavnosti kot celote
- o spremembi firme podjetja.

60. člen

Odločitev o vprašanjih iz prejšnjega člena mora biti sprejeta na referendumu v TOZD in OZD skupne službe.

Odločitev sprejeta na referendumu je obvezna za vse organe upravljanja.

Referendum razpisuje DS podjetja in DS TOZD in OZD skupne službe.

Če referendum razpiše večina TOZD in OZD skupne službe, je referendum obvezen za vse.

61. člen

Z referendumom se lahko odloča tudi o drugih vprašanjih, če tako določajo pozitivni predpisi ali samoupravni sporazumi.

Natančneje določbe o referendumu določajo splošna pravila TOZD in OZD skupne službe.

IV. poglavje

Ugotavljanje in delitev dohodka

62. člen

TOZD samostojno ugotavljajo in delijo dohodek, ki ga ustvari s svojo dejavnostjo.

63. člen

Način ugotavljanja dohodka

TOZD ugotavljajo dohodek po načinu, kot je ugotavljalo dohodek podjetje EMO Celje pred podpisom tega sporazuma, vendar vse TOZD po enotnih merilih.

64. člen

TOZD so dolžne iz doseženega dohodka odvajati sredstva za OD, ostanek pa vlagati v sklade.

65. člen

Sredstva za OD in sredstva skupne porabe

TOZD določajo sredstva za OD skladno s samoupravnim sporazumom o OD, ki ga podpiše podjetje, vendar odvisno od uspeha poslovanja svoje TOZD.

Enako se določajo sredstva skupne porabe.

66. člen

Sredstva za skupne službe

TOZD se zavezuje dati prispevek za skupne službe.

Prispevek za skupne službe mora biti takšen, da pokriva njihove materialne stroške, sredstva za OD delavcev v skupnih službah, oboje izračunano po samoupravnem sporazumu iz 63. člena, pri čemer se kot merilo stimulativnosti uporablja uspeh podjetja kot celote.

Prispevek TOZD za skupne službe pomeni njihove materialne stroške. TOZD so dolžne prispevati za takšno število zaposlenih v skupnih službah, kakršno se zahteva, da se opravi za postavljeni obseg dela kot vrsta dela, ki so v pristojnosti skupnih služb.

67. člen

Storitve skupnih služb za tretje osebe

Skladno z letnim gospodarskim planom podjetja imajo skupne službe pravico zaradi popolnejšega koriščenja prostih kapacitet pridobivati dohodek s storitvami za tretje osebe, zlasti orodjarna in mehanografski center.

68. člen

Osební dohodek delavcev

TOZD in OZD skupne službe delijo sredstva za OD med delavce enotno po sistemu vrednotenja zahtevnosti dela (VZD) in po časovnih normativih work factor (WF).

69. člen

Minimalni in maksimalni OD delavcev

Minimalne in maksimalne OD delavcev določa samoupravni sporazum iz 63. člena tega sporazuma.

Maksimalni OD, ki se določa za posamezno poslovno leto z gospodarskim planom podjetja in plani TOZD, TOZD in OZD skupne službe ne morejo prekoračiti.

70. člen

Združenje v sklade

TOZD vlagajo sredstva v naslednje obvezne sklade:

- poslovni sklad
- rezervni sklad
- sklad skupne porabe
- solidarnostni sklad.

TOZD vlagajo svoja sredstva tudi v sanacijski in kreditni sklad.

71. člen

Solidarnostni sklad

TOZD strmiijo za tem, zlasti glede na to, ker nismo med sabo

zaradi izmenjavanja delavcev, kakor tudi glede neenakomerne obnove sredstev za delo, mogle obračunati rezultate minulega dela, dalje OD delavcev v TOZD, ne glede na uspeh poslovanja posamezne TOZD ne razlikujejo za več kot 20 %.

Iz tega razloga TOZD odvajajo do 10 % sredstev za OD v solidarnostni sklad podjetja. TOZD, ki ne dosegajo zadostnih sredstev za OD imajo pravico do posojila iz solidarnostnega sklada, vendar največ 3 mesece.

Če še po 3 mesecih ne dosegajo zadostnih poslovnih uspehov in sredstev, taka TOZD je dolžna izdelati sanacijski program. V primeru, da je sanacijski program izdelan, se lahko posojila iz solidarnostnega sklada ponovno črpajo.

Po opravljeni sanaciji je TOZD dolžna posojilo vrniti.

72. člen

Sanacijski sklad

S tem sporazumom se TOZD odločajo za sanacijski sklad.

V sanacijskem skladu združujejo TOZD do 30 % sredstev rezervnega sklada.

Sredstva sanacijskega sklada se uporabljajo za pokrivanje izgub v poslovanju TOZD.

73. člen

Rezervni sklad

TOZD združujejo v rezervnem skladu podjetja 3 % ustvarjenega dohodka.

Sredstva rezervnega sklada se uporabljajo v namene in na način, kot to določajo pozitivni predpisi, ta samoupravni sporazum in splošni akti podjetja.

74. člen

TOZD iz ostanka dohodka za sklade pokrivajo svoje obveznosti za vračevanje posojil, ki so bila najeta zanj ali jo bremenijo iz začetne delitve sredstev in druge obveznosti (zakonske in pogodbene obveznosti), a ostanek vlagajo v sklade.

75. člen

Poslovni sklad

Sredstva zbrana v poslovnem skladu podjetja se uporabljajo tako kot narekuje tekoče poslovanje TOZD in podjetja in tako kot je najbolj ekonomično in rentabilno.

76. člen

Vlaganje v razširjeno reprodukcijo

Vlaganja v razširjeno reprodukcijo in naložbe se izvajajo po načelih prejšnjega člena.

V kolikor so v posamezno TOZD vložena sredstva drugih TOZD, obstoji glede teh sredstev med TOZD kreditno razmerje.

Kreditna razmerja so lahko:

- kratkoročna
- dolgoročna, a ne več kot pet let.

Pogoji kreditnega odnosa se določajo z odločitvijo o vložitvi sredstev.

O naložbah odloča DS podjetja skladno s DS TOZD.

77. člen

Sklad skupne porabe

V sklad skupne porabe se združujejo sredstva TOZD za skupno porabo.

V okviru sklada skupne porabe se zbirajo sredstva namenjena za reševanje stanovanjske problematike.

V. poglavje

Delavska kontrola in notranja arbitraža

78. člen

Delavska kontrola

Delavska kontrola nadzira zakonito uporabo določb zakonov in na zakon temelječih predpisov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov ter samoupravnih splošnih aktov delovne organizacije s katerimi so določene pravice in obveznosti članov delovne skupnosti,

— v upravljanju

— v medsebojnih delovnih razmerjih

— do družbene skupnosti.

Pri tem delavska kontrola zlasti:

— obravnava pritožbe delavcev in svoja stališča posreduje pristojnim samoupravnim organom

— nadzira delitev dohodka in zakonitost poslovanja podjetja in o vsjih ugotovitvah poroča pristojnim samoupravnim organom.

79. člen

TOZD in OZD skupne službe imenujejo svojega predstavnika v delavsko kontrolo podjetja.

Strokovne službe morajo dati delavski kontroli na razpolago zahtevane podatke in zahtevana strokovna mnenja.

Delavska kontrola sodeluje pri svojem delu z družbenopolitičnimi organizacijami v podjetju.

80. člen

Notranja arbitraža

Spore iz medsebojnih poslovnih odnosov med TOZD, TOZD in OZD skupne službe rešujejo med seboj sporazumno s posredovanjem notranje arbitraže, če pa se ne morejo sporazumeti, jih reši le-ta.

81. člen

Sestav notranje arbitraže

Notranjo arbitražo sestavljajo: po dva predstavnika vsake prizadete strani in predsednik.

Predsednika arbitraže imenuje DS podjetja, svoje predstavnike pa prizadete strani kot to določajo njihova splošna pravila.

Predsednik notranje arbitraže mora imeti strokovno izobrazbo, dipl. pravnika s pravosodnim izpitom.

82. člen

Izvršitev odločbe

Odločba arbitraže je dokončna. Organi TOZD in OZD skupne službe se zavezujejo dokončne odločbe arbitraže izvršiti. Če je ne izvršijo se lahko zahteva prisilna izvršba.

(Nad. in konec na 7. strani)

83. člen

Pristojnost notranje arbitraže

Spori, ki jih rešuje notranja arbitraža so tisti, ki izhajajo iz poslovanja TOZD, zlasti še spori premoženjsko pravnega značaja:

- iz uporabe osnovnih sredstev
- iz uporabe nedenarnih ali denarnih obratnih sredstev
- medsebojni odškodninski zahtevki
- iz uporabe sredstev skupne porabe
- zaradi poslovnih odnosov s tretjimi osebami na trgu, ki pomenijo nelegalno konkurenco
- iz tekočega komercialnega in finančnega poslovanja.

84. člen

Postopek

Notranja arbitraža rešuje spore v smislu določb nepravne postopka pred sodišči.

Natančneje določbe o postopku določa statut podjetja.

VI. poglavje

85. člen

Sprejem samoupravnega sporazuma

Pobuda

Sklenitev samoupravnega sporazuma ali njegovo dopolnitev lahko predlagajo DS podjetja, zainteresirana TOZD ali OZD skupne službe, lahko pa dajo predlog tudi družbenopolitične organizacije.

86. člen

Predlog

Predlagatelj mora o predlogu za sklenitev samoupravnega sporazuma ali za njegovo dopolnitev obvestiti vse TOZD in OZD skupne službe.

TOZD in OZD skupne službe, ko jim je podan predlog imenujejo v 30 dneh svoje predstavnike v skupno telo — komisijo za pripravo samoupravnega sporazuma. Ta izdelava predlog samoupravnega sporazuma ali njegove dopolnitve.

Predsednika komisije imenuje OZD skupne službe, ki o predlogu Komisija lahko namesto predloga dopolnitve zavzame tudi stališče, da ni osnove za dopolnitev.

Predlog ali svoje stališče mora komisija pripraviti najkasneje v 30 dneh po imenovanju.

87. člen

Sprejem

Ko je predlog izdelan ga komisija predloži v sprejem TOZD in OZD skupne službe, ki o predlogu obvestijo člane svojih delovnih skupnosti zaradi javne razprave.

TOZD ali OZD skupne službe odločajo o sprejemu javno na zborih delovne skupnosti. Če je delovna skupnost prevelika, se opravijo zbori delovne skupnosti za posamezne dele TOZD in OZD skupne službe.

TOZD in OZD skupne službe lahko odločajo o sprejemu samoupravnega sporazuma ali njegovo dopolnitev tudi drugače.

Samoupravni sporazum ali nje-

gova dopolnitev je sklenjena, ko v vsaki TOZD in OZD skupne službe sprejemata sklep o sprejemu dve tretjini delavcev in ko podpišejo sporazum poblašeni delavci v vseh TOZD in OZD skupne službe.

VII. poglavje

Prehodne in končne določbe

88. člen

Obdobje od sklenitve tega sporazuma do 31. 12. 1973 je prehodno obdobje, v katerem TOZD in OZD skupne službe prehajajo na poslovanje po tem samoupravnem sporazumu.

V tem obdobju so podjetje in TOZD ter OZD skupne službe dolžne:

- določiti svojo notranjo organizacijo dela in poslovanja
- določiti načela medsebojnih odnosov v združenem delu in opraviti razporeditev delavcev v posamezne TOZD in OZD skupne službe
- opraviti podrobno razdelitev sredstev med TOZD po načelih tega sporazuma
- prejeti potrebne splošne akte in izvoliti samoupravne organe
- opraviti vsa druga dela tako, da bo poslovanje v TOZD, OZD skupne službe in podjetju kot celoti nemoteno steklo.

89. člen

Glavni direktor podjetja EMO Celje ima pravico odločiti po posameznih ukrepih potrebnih za izvedbo tega sporazuma in izdati zato potrebne odločbe ali odredbe.

90. člen

Splošni akti podjetja EMO Celje, ki so veljali do sedaj, ostanejo v veljavi v naprej in se smiselno uporabljajo kot splošni akti delovne organizacije in TOZD ter OZD skupne službe, vse do tlej dokler ne bodo nameščeni z drugimi splošnimi akti.

V Celju, dne _____ Za TOZD

Zastava-Fiat 850 — prevoženih 42.000 km prodam za 18.000 din. Naslov na tel. interno 216.

ZAHVALA

Vsem prijateljem in znancem, ki so pospremili

Jožeta Primožiča

na njegovi zadnji poti, iskrena hvala. Še posebej najlepša hvala vsem za darovane vence in cvetje, sindikalni podružnici EMO za razumevanje, godbi na pihala pa za igrane žalostinke ob njegovem preranem grobu.

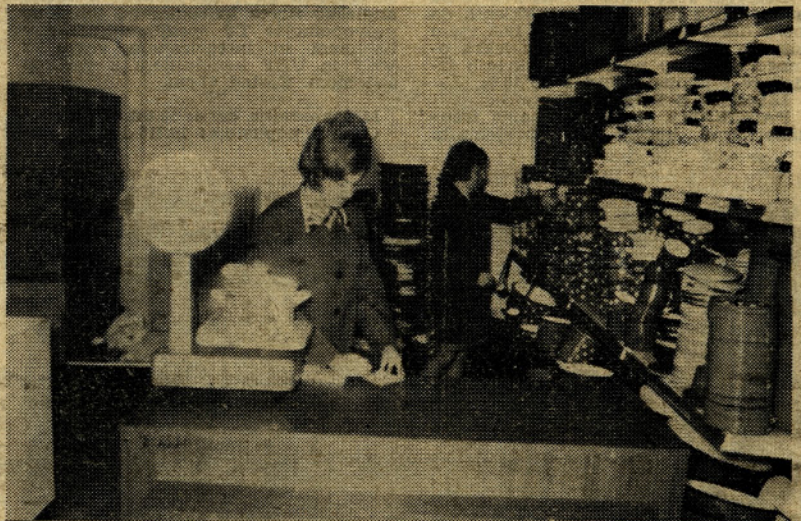
Najlepša hvala njegovim sodelavcem iz kleparskega oddelka za denarno pomoč in vsestransko moralno podporo.

Žalujoča
Katarina Ramšak

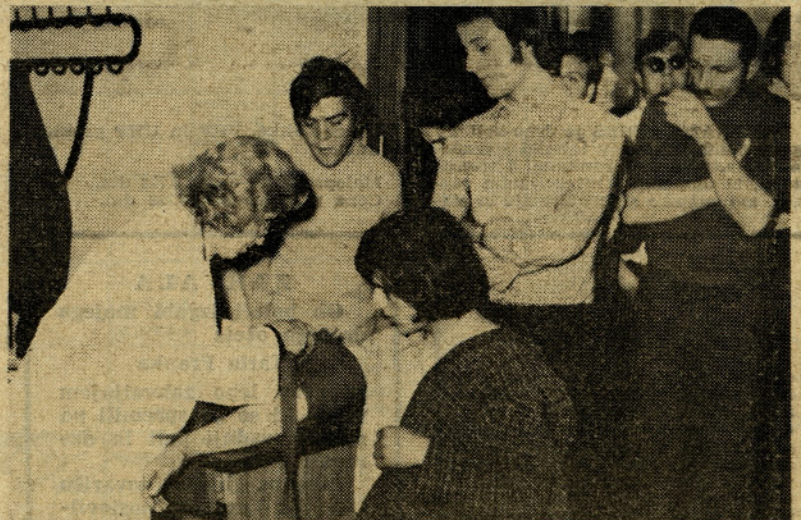
DOGODKI V SLIKI IN BESEDI



O WORK FACTORJU smo že obširno pisali v eni izmed naših letošnjih števil. No, tečaji se nadaljujejo in naši sodelavci se pridno učijo kot kaže gornja slika. Gre torej za izvežbanje kadra za boljšo organizacijo dela. Ko bodo tečaji končani in bodo uspehi dela že vidni, bomo o tem kaj več napisali.

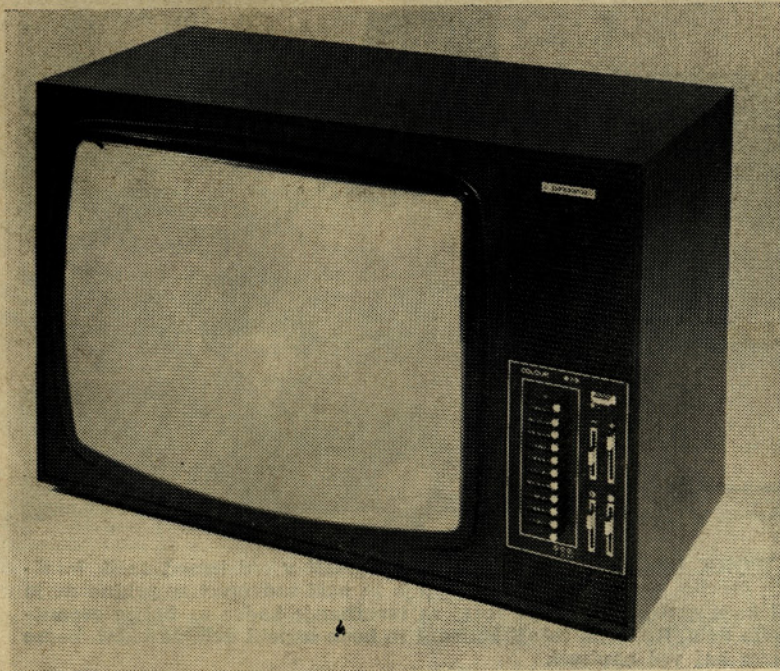


Dolgo časa je trajalo, preden je bil izvršen sklep delavskega sveta, da se odpre naša industrijska prodajalna. Take prodajalne ima večina podjetij. Kot kaže naša slika, je naša prodajalna kar lično urejena, čeprav v prostorih garaž v upravnem poslopju. V njej si lahko nabavite po določeni ceni le posodo IIIA kvalitete. Kot izgleda, gre to blago v naši prodajalni dobro v promet.



Krvodajalska akcija je postala pri nas že tradicija. Bili smo eno izmed prvih podjetij, ki je tako akcijo z razumevanjem podprlo že pred mnogimi leti. Tudi letos je bila taka krvodajalska akcija zelo uspešna, saj je dalo pri nad 120 krvodajalcev. Kot kaže naša slika, ni bilo pri dajanju krvi »treme«. Vse je šlo lepo in zadovoljna je bila zdravniška ekipa in krvodajalci, ker so opravili to nadvse humano akcijo.

Ugoden nakup za člane ZP Iskra

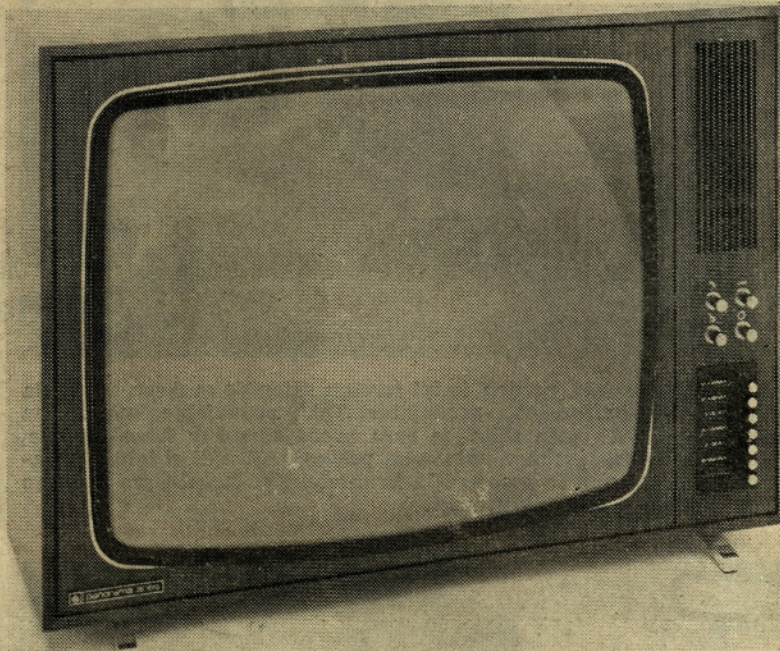


Delavski svet Iskra Commerce je na svoji seji z dne 26. 4. 1973 sklenil, da bo v dneh od 7. 5. do 30. 6. 1973 vsem članom Združenega podjetja Iskra omogočil nakup nekaterih Iskrinih izdelkov s popustom od 8 do 10 %.

IZDELKI S POPUSTOM:
PANORAMA 73 je popolnoma tranzistoriziran barvni TV sprejemnik.

Izdelujemo ga v kooperaciji z znano angleško firmo in sodi med tehnično najpopolnejše TV sprejemnike. Je v tiskanem in integriranem vezju, z VHF in UHF kanalnikom z varikap sistemom. Zaslon 67 cm.

Maloprodajna cena: 18.501,20 din.
Cena s popustom: 16.715 din.



PANORAMA ARIES je črno-beli TV sprejemnik izdelan v tehniki tiskane-ga vezja, z 10 elektronkami, 7 tranzistorji, 21 diodami, 1 integriranim vez-jem, avtomatsko sinhronizacijo in sta-

bilizacijo slike, VHF in UHF preklop-nikom.

Maloprodajna cena: 3.758 din..
Cena s popustom: 3.382 din.

Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-2/72 z dne 21/11-1972). Tisk in klišeeji AERO Celje.

ZAHVALA
Ob boleči izgubi mojega dragega očeta
Karla Franka
se prav lepo zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti in darovali vence.

Posebna hvala tovarišu Ludviku Verku za poslovilne besede in godbi na pihala za igrane žalostinke.
Žalujoči sin
Hinko in ostalo srodstvo

KOMISIJA ZA IZOBRAŽEVANJE — EMO CELJE

RAZPISUJE

za šolsko leto 1973/74 naslednje štipendije:
Fakulteta za strojništvo II. stopnje

SMER energetska	3 štip.
konstruktorska	7 štip.
tehnološka	10 štip.

Ekonomska fakulteta II. stopnje

SMER poslovna organizacija	6 štip.
splošno ekonomska	10 štip.
zunanja trgovina	4 štip.

Visoka ekonomska-komercialna šola I. stopnje
ekonomsko finančni oddelek

SMER za knjigovodstvo in informatiko	10 štip.
--------------------------------------	----------

Ekonomsko-komercialni oddelek

SMER splošna komerciala	5 štip.
-------------------------	---------

Višja tehniška šola

SMER energetika	5 štip.
-----------------	---------

merilno tehnološka	10 štip.
--------------------	----------

Tehniška šola — strojni oddelek	6 štip.
---------------------------------	---------

ESS	10 štip.
-----	----------

Upravno-administrativna šola	10 štip.
------------------------------	----------

Kandidati naj naslovijo prošnje na naslov EMO CELJE, izobraževalna dejavnost, Mariborska c. 86, najpozneje do 31. 8. 1973.

Prošnjo je potrebno izpolniti na posebnem obrazcu DZS. Isti je potrebno predložiti potrdilo o višini OD na člana družine, potrjen prepis zadnjega šolskega spričevala in potrdilo o vpisu v tekoči letnik.

Pri podelitvi štipendije imajo prednost kandidati iz višjih letnikov doma z Celja in bližnje okolice.

KOMISIJA ZA IZOBRAŽEVANJE IN ŠTIPENDIJE EMO — CELJE

RAZPISUJE

za šolsko leto 1973/74 naslednje štipendije:
Za šolanje na poklicni šoli v Storah
za peklic

strojni ključavničar	4 štipendije
orodjar	4 štipendije
strugar	4 štipendije
rezkar	4 štipendije
brusilec	2 štipendije

Za šolanje na Elektrogospodarskem šolskem centru Maribor:

za poklic obratni električar	4 štipendije
------------------------------	--------------

Za šolanje na poklicni šoli za lesno stroko:

za poklic modelni mizar	1 štipendijo
-------------------------	--------------

Kandidati naj naslovijo prošnje na EMO CELJE — izobraževalna dejavnost, Mariborska 86.

Prošnje treba izpolniti na obrazcu DZS. Isti je potrebno predložiti spričevalo o uspešnem zaključku osemletke, potrdilo o višini OD družinskih članov ter zdravniško potrdilo o sposobnosti za navedene poklice.

Prednost imajo kandidati iz Celja in bližnje okolice.

VARSTVO PRI DELU

Ne moremo reči, da nismo vztrajni za ukrepe, ki se tičejo varstva pri delu, vendar ta vztrajnost zadeva nekatere več, druge manj.

Res je, da se vsak na novo zaposleni delavec dobro seznanjati na posebnem seminarju in po določenem programu z vsem kar je potrebno vedeti o varstvu pri delu nasploh in na določenem delovnem mestu.

Večkrat pa smo do tega problema dokaj brezbrizni ali morda nehoti brezbrizni. Ta ugotovitev naj bi veljala tako za posameznika kot tudi za tistega, ki vodi delo.

Če pogledamo zapisnike o ne-zgodah, najdemo tudi take stavke kot je ta: »ker se ugotavlja, da so delovne poškodbe v največ primerih posledica neprevidnosti oziroma premajhne premissljenosti pri delu, je potrebno s strani neposrednih vodij več opozarjanja na previdnost pri delu in na ta način preprečevati delovne nezgode, ki občutno bremenijo stroškovno mesto in podjetje kot celoto.«

No, v zapisnikih so različne ugotovitve in lahko bi jih mnogo našli. Take ugotovitve bi nam dale misliti, zakaj je tako, če bi bilo lahko drugače. Ta ima stisnjen palec na roki, drugi se je spodtaknil na spolskih tleh in si zlomil nogo, tretji ni nosil zaščitnih očal in je zaradi poškodovane očesa dalj časa v bolnišnici itd.

Ali res tako malo cenimo svoje zdravje? Le zakaj se bolj ne zavedamo nevarnosti in se o njej bolje opozarjamo drug drugega?! Običajno se tega zavemo takrat, ko je prepozno. ej

ZAHVALA
Ob prerani izgubi mojega dragega očeta

Jurija Zdolška
se prav lepo zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Žalujoča hčerka
Anica z družino