

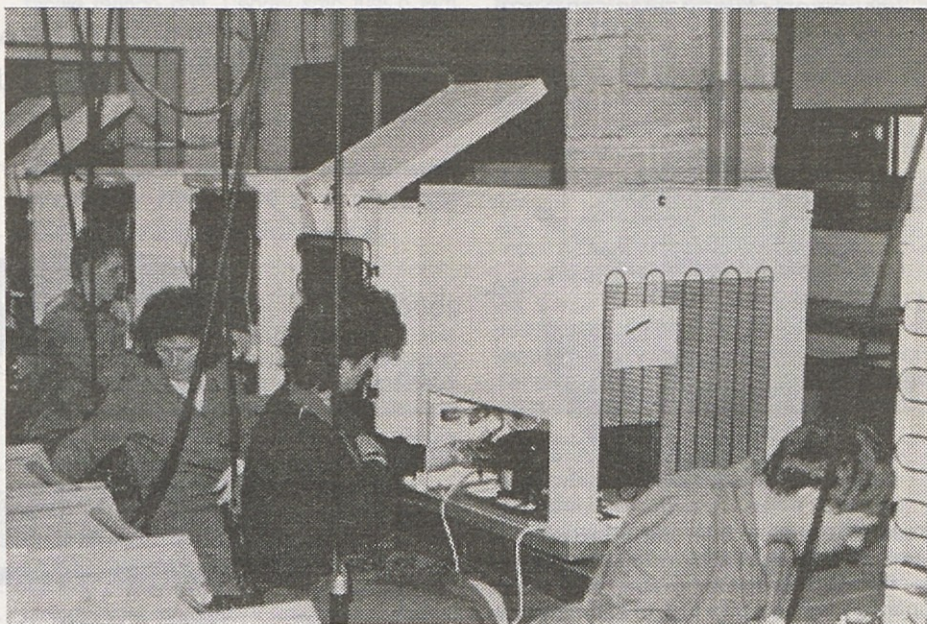
Lastninsko preoblikovanje

S sprejemom Zakona o lastninskem preoblikovanju so bili določeni tudi roki, v katerih se morajo podjetja z družbenim kapitalom lastninsko preoblikovati.

Tako je potrebno že do 5. junija 1993 definirati optimalno kombinacijo zakonsko predvidenih modelov lastninjenja. Za predvideni model lastninskega preoblikovanja je potrebno pridobiti soglasje Agencije Republike Slovenije za privatizacijo, na osnovi tega soglasja pa se pristopi k izvedbi programa lastninskega preoblikovanja, ki mora biti končan do 5. 6. 1994.

Z namenom, da se tudi v Gorenju prične s pripravo na lastninjenje, so se sestali poslovodni delavci podjetij Gorenja Gospodinski aparati, Servisa, Procesne opreme, Notranje opreme in TCL.

Sestanek je bil namenjen izdelavi smernic, za program lastninskega preoblikovanja družbe Gorenje, d.o.o. Ker je ob lastninskem preoblikovanju potrebno razrešiti tudi vrsto vsebinskih vprašanj, so bile imenovane tri delovne skupine in sicer finančno računovodska, skupina za analizo poslovnega sistema in skupina za program lastninskega preoblikovanja. Naloge teh skupin so: ugotoviti medsebojne pravice in obveznosti iz združevalnih razmerij, ugotoviti medsebojno povezanost in odvisnost v proizvodnem, trgovskem in



PROIZVODNJO PRILAGAJAMO TRŽNIM RAZMERAM - Tudi na svetovnem tržišču se veliki proizvajalci gospodinskih aparatov soočajo z razmerami, ki jih silijo k zmanjšanju proizvodnje, v Gorenju Gospodinski aparati pa se prav tako prilagajamo tržnim razmeram. Tako je v marcu bila ukinjena druga izmena v obratu Zamrzovalne skrinje (na sliki), 97 delavcev pa je bilo prerazporejenih v druge obrate in programe. Največ jih je šlo v program Kuhalni aparati, kjer so uvedli dodatno izmeno na enem izmed tekočih trakov, da bi izpolnili vsa naročila.

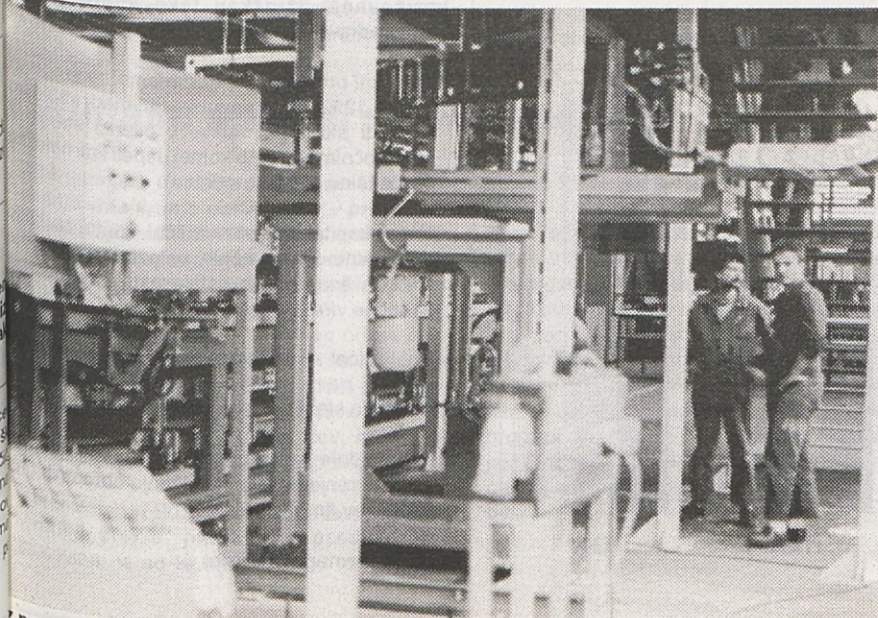
upravnem delovanju podjetij ter izdelati predlog pristopa k izdelavi Programa lastninskega preoblikovanja. Te skupine naj bi nalogo opravile v relativno kratkem času. S.G.

"Tovarna vrat"

V marsikaterem delovnem okolju včasih komaj zaznamo nekatere spremembe v tehnologijah, ene največjih posodobitev v obratu Hladilniki programa Hladilno-zamrzovalni aparati pa prav gotovo ne bo moč prezreti.

Nova linija za izdelavo vrat zbuja pozornost že od vsega začetka njene postavitve. Ne le, da gre za kar velik obseg, celotne naprave, ampak bo veliko tudi dajala. Nova linija je svojevrstna "tovarna vrat", kot so jo nekateri že tudi poimenovali. Iz te linije, ki bo računalniško vodena in kmiljena, bo vsakih 8 ur prišlo 800 kompletov vrat za hladilno-zamrzovalne aparate z dvema ali tremi vrati vseh velikosti. Pri troizmenskem delu to pomeni torej tudi 2.400 kompletov vrat dnevne proizvodnje.

Naprava je izdelana po principu tak- oimenovanega paternostra in je bila naročena pri nemškem proizvajalcu (Nadaljevanje na 3. strani)



... nove linije že prihajajo vrata za hladilno-zamrzovalne aparate

Poslovni rezultati preteklega leta

V lanskem letu se je nadaljevalo upadanje prodaje naših izdelkov - velikih gospodinjskih aparatov. Na ex-jugoslovanskem trgu se je prodaja znižala za 88 %, na Hrvaškem za 62 % in v Sloveniji za 43 %. Vendar je istočasno prodaja na tuje trge, ki predstavlja 90 % vse prodaje, narasla za 3 %, kar pomeni skupno zmanjšanje prodaje za 14 %.

Rezultate poslovanja je zato potrebno presojati v luči naslednjih dogajanj v okolju:

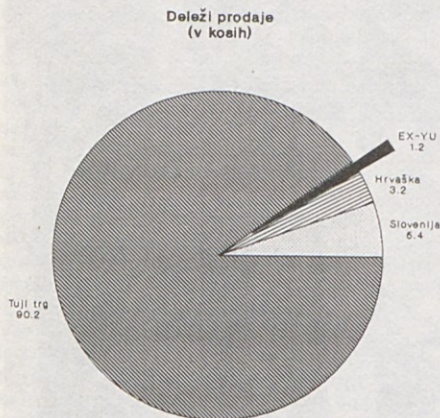
1. poprečna precenjenost tolarja je bila 20 %
2. realne obrestne mere so bile za 60 - 100 % višje kot pri konkurentih v zahodni Evropi
3. devalvacija nacionalnih valut na nekaterih tradicionalnih trgih (Italija, Velika Britanija, Skandinavija)

janja, ki so vplivala na poslovanje:

1. previsoki stroški dela glede na prihodek
2. še vedno previsoki notranji stroški, tako v proizvodnji kot v režiji
3. reorganizacije, ki smo jih morali izvesti v zadnjih letih.

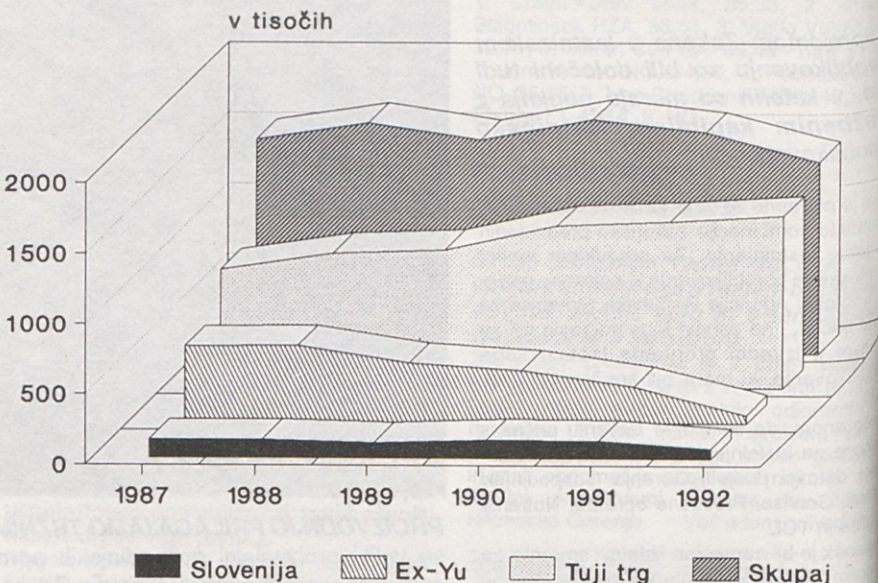
Številke v bilanci uspeha in stanja nam

Prodaja
v letih od 1987 do 1992



Temu ustrezno je bila tudi proizvodnja v lanskem letu nižja kot leto poprej. Najbolj se je znižala v programu Pralno pomivalnih aparatov najmanj pa v obratu Zamrzovalnih omar.

Težko je oceniti poslovanje v letu 1992 kot uspešno. Na rezultatih Gorenja Gospodinjski aparati se lepo vidi odsev dogajanj v naši mladi državi. Kot velik del gospodarstva Slovenije se temu enostavno nismo mogli izogniti.



4. recesija v zahodni Evropi in ZDA
- Seveda obstajajo tudi nekatera notranja doga-

plivajo optimizma za naprej, vendar je bilo letu 1992 tudi nekaj pozitivnega. Kljub konkurenci in recesiji smo uspeli ostati na trgu. Izvoz gospodinjskih aparatov je dosegel odroma malenkost presegele planirano količino.

Aktivnosti za zniževanje proizvodnih stroškov že dajejo prve rezultate. Res pa je, da smo pri zniževanju stroškov tako imenovane nadgradnje veliko manj uspešni.

Temeljni problem, s katerim smo se srečali v letu 1992, je neravnovesje med strukturnostjo aktive in pasive v bilanci stanja. Dolgoročni viri smo komaj uspeli kriti naložbe (materialne in nematerialne).

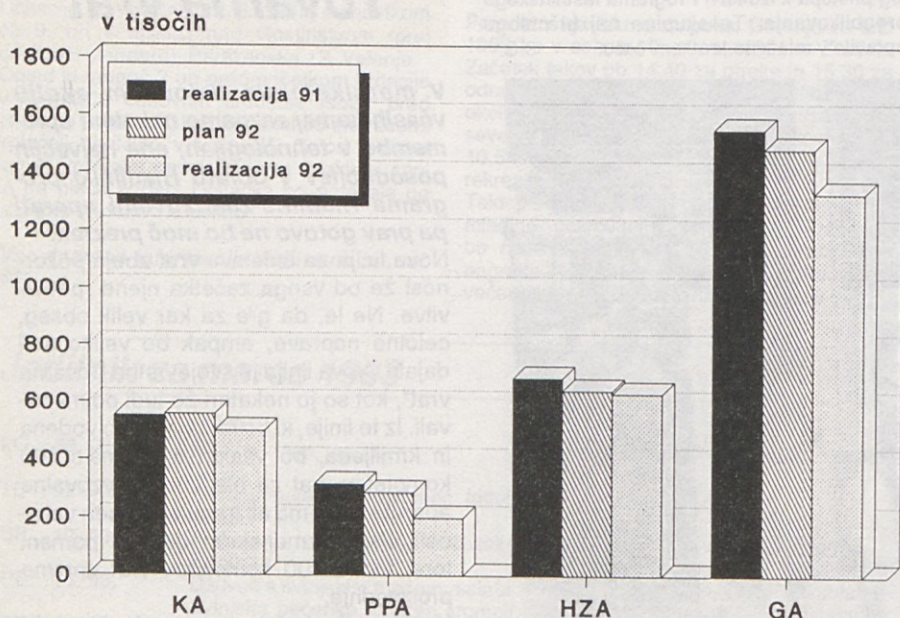
Trajni kapital pa je zadoščal samo za kritje materialnih dolgoročnih naložb, medtem ko smo za financiranje ostale aktive že porabili finančne vire iz okolja.

Posledice neustrezne strukture pasive kažejo na bilanci uspeha in dolgoročnosti ogrožajo stabilno poslovanje.

V prihodnje mora biti prioriteta naloga strukturiranje pasive in znižanje obrestnih tujih virov financiranja.

(Iz poslovnega poročila)

Proizvodnja
gotovih izdelkov



"Tovarna vrat"

(Nadaljevanje s 1. strani)

Henecke. V napravo je vdelana avtomatizacija v največji možni meri tako za mokri kot suhi del. Računalniško krmiljenje pomeni tudi to, da bo naprava sama izbirala določene maske iz "skladišča", imela avtomatsko doziranje izolacijske mase, za upravljanje pa bo skrbel strokovnjak ob računalniku z vnašanjem ustreznih podatkov.

Prav gotovo lahko tudi za to posodobitev rečemo, da prihaja ob pravem času. Stare naprave za polnjenje vrat s poliuretansko peno so po več kot 20 letih že dodobra iztrošene. Prednosti nove proizvodnje so številne, predvsem pa bodo izboljšali kakovost polnjenja. Proizvodnja bo hitro prilagodljiva različnim dimenzijam, od vseh širin in dolžin do debelin. Pomembno je tudi izboljšanje pogojev dela, saj bo odpadlo veliko fizično težkega dela. Na novi napravi poteka odpiranje in zapiranje mask samodejno, prav tako pa tudi ni več ročnega brizganja izolacijske mase.

Z minimalnimi stroški bo možna zamenjava dosedanjega materiala z novim, okolju prijaznim sredstvom, ki bo v danem trenutku najbolj sprejemljivo za zamenjavo.

H.J.



Od marca naprej so štedilniki in drugi kuhalni aparati v novi beli barvi emajla

Začelo se je že mnogo prej

O freonih in vsem kar je še povezano z njimi smo zadnje čase kar veliko pisali, pozornosti so bili deležni tudi v časopisih, na televiziji in radiu.

Mnogi so se o freonih razpisali in razgovorili, ker je to, kot pravijo naši strokovnjaki, postalo kar nekakšna modna muha. Dejavnosti v Gorenju Gospodinjski aparati so usmerjene seveda izrazito operativno-razvojno in so se začele mnogo prej. Čeprav smo tudi o tem občasno pisali, je prav, da se na kratko ozremo na leta, ko se mnogi še prebudili niso.

B.G.

Kronologija uvajanja hladilnega sredstva HFC 134 a v Gorenju Hladilno-zamrzovalni aparati

Leto 1978

Prve obtožbe proti halogeniziranim klorovodikom so se začele koncem sedemdesetih let. Proizvajalci teh spojin so že s svojimi ekologi spremljali spreminjanje ozonske plasti in ob seminarjih, ki so jih organizirali z namenom promocije novitet, je bilo zadnjih dvajset minut rezervirano za poročilo njihovega ekologa.

Leto 1988

Proti koncu osemdesetih let že zasledimo novo hladilno sredstvo R 134 a kot možno zamenjavo obstoječega R 12. V letu 1988 objavljeni podatki, diagrami odvisnosti izparilnih temperatur in pritiskov so se zelo dobro ujemali s podobnimi vrednostmi pri R 12 in nam hladilničarjem je bilo jasno, da obstaja realna zamenjava pri pogoju, da bodo proizvajalci kompresorjev opravili svoj del naloge.

Leto 1988/89

Naslednji dve leti sta minili v mrzličnem razvoju zelenega kompresorja in postavitvi kapacitet za proizvodnjo R 134 a.

Leto 1990

V Gorenju Gospodinjski aparati program hladilno - zamrzovalni aparati so prispeli kompresorji za R 134 a danskega proizvajalca Dan

foss (sredi leta 1990). Nekaj mesecev kasneje (v drugi polovici leta) pa je prispelo nadomestno hladivo R 134 a firme Hoechst, tako da smo imeli vse potrebno za razvoj novega hladilnega sistema. Kmalu smo dobili še R 134 drugih proizvajalcev (Atochem, ICI) in zelene kompresorje (v manjših količinah) tudi od drugih proizvajalcev.

V tem času so nas naši dobavitelji že obvestili o prvih rezultatih dveletnega testiranja toksičnosti in prvi rezultati le - tega so nas prepričali, da smo na pravi poti.

V razvoju vsakega posameznega aparata je potrebno vložiti ogromno eksperimentalnega dela, katerega slabost je, da so meritve in optimiranje hladilnega sistema vedno zelo zahtevne ter dolgotrajne.

V razvojnem laboratoriju HZA so bili ob razvoju hladilni sistemi tudi istočasno optimirani v smislu minimalne porabe električne energije.

Leto 1991

Od marca 1991, leta v našem laboratoriju že poteka trajnostno preizkušanje hladilnikov in zamrzovalnikov z novim hladilnim sredstvom R 134 a, saj si ob zamenjavi kot renomiran proizvajalec ne moremo privoščiti otroških bolezni.

● Na proizvodnjo hladilno-zamrzovalnih aparatov (v Gorenju Gospodinjski aparati in v Loških tovarnah hladilnikov) odpade le okrog 40 odstotkov celotne slovenske porabe za ozon škodljivih CFC. Uporaba v tovrstni proizvodnji pa se zmanjšuje iz leta v leto. V Gorenju Gospodinjski aparati napovedujejo, da v vseh hladilno zamrzovalnih aparatih, ki jih bodo izdelali po novem letu 1994, v hladilnih sistemih, ne bo več škodljivih CFC, od začetka leta 1995 pa tudi ne v izolaciji.

Delo, Znanje za razvoj, 10. 3. 1993

Zahvaljujoč bogatim izkušnjam naših strokovnjakov lahko zaključimo, da smo v Gorenju HZA razojno delo za prvotne aparate opravili zelo uspešno, saj so meritve porab električne energije pokazale zelo obetavne rezultate. Dodati je treba, da so v tem trenutku cene zelenih kompresorjev in novega hladilnega sredstva še zelo pretirane, vendar pričakujemo, da bodo postopoma padale.

Verjetno se bo na cenovni strani aparatov še marsikaj spremenilo, svoje pa bo dodala tudi zakonodaja (vračanje, zbiranje, reciklaža).

Glede na zahteve zahodne Evrope, kamor največ prodamo, smo za nove aparate že pridobili nemške in avstrijske ateste (VDE, OVE), podobne aktivnosti za Skandinavijo in druge države pa so v teku.

Novo hladilno sredstvo zahteva določene prilagoditve v tehnologiji izdelave in kontrole aparatov. Tudi tu so aktivnosti v polnem teku.

Leto 1992

Z delom na področju substitucije R 12 z R 134 a nadaljujemo še na ostalih tipih, ki takrat niso bili v prvem planu.

Vodja razvoja HZA Drago Merva

Kuhalni aparati še prijetnejši za oko

V ponedeljek, 1. marca 1993, je stekla proizvodnja emajliranih polizdelkov v programu Kuhalni aparati v novi beli barvi in s tekočih trakov od tedaj naprej prihajajo štedilniki in drugi aparati v barvi, ki je prijetnejša za oko.

Z osvajanjem emajlov BK 030 so pričeli že v začetku leta 1992, iz izkušenj pa so vedeli, da jih je čakalo veliko strokovnega dela. Z laboratorijskimi preskušanjmi je bilo potrebno definirati posamezne komponente emajlov, ki so osnova za kvalitetne zahteve emajliranja.

Izbran emajl je služil tudi kot standard za proizvajalce stekla, plastike in predlakirane pločevine, ki so te materiale po zmožnostih

barvno kar najbolj uskladili z emajlom.

Dobri rezultati poskusne proizvodnje zadnjega tedna v februarju in uspešen začetek redne proizvodnje v začetku marca kaže, da je bil strokovni pristop osvajanja materialov pravičen, za kar ima zasluge predvsem tehnologija površinske zaščite v programu Kuhalni aparati, seveda s tesnim sodelovanjem z obratom Emajlirnica, službo priprave proizvodnje, oskrbe ter tudi služb, ki so osvajale preostale materiale in si prizadevale za kar najbolj enoten izgled kuhalnih aparatov v novi barvi.

H.J.

Aktivnosti za doseganje ciljev programa kakovosti



Organiziranje procesov poslovanja v skladu z zahtevami ISO 9001

Gorenje Gospodinski aparati že več let usmerja svoj sistem zagotavljanja kakovosti k smernicam standardov ISO 9000. V letu 1993 pa bomo pred dejstvom, da bomo morali ta sistem imeti izdelan in tudi preverjen (certificiran). Že v zadnjem letu je bilo možno opaziti povečano število organizacijskih predpisov, internih standardov, navodil za delo in drugih pismenih dokumentov, ki bolj natančno popisujejo posamezne procese v Gorenju Gospodinski aparati. Da pa ne bi zašli v poplavo predpisovanja, smo že v lanskem letu pripravili predlog Poslovnika kakovosti, ki naj bi definiral temeljna pravila, ki veljajo za posamezna področja dela, nanj se po potrebi navezujejo interni standardi, organizacijski predpisi, pravilniki, ki urejujejo posamezne podrobnosti. Z bolj celovitim popisom procesov v Gorenju GA bomo skušali zmanjšati improvizacije, ki so velika nevarnost za pojav napak tako znotraj podjetja in kasneje na trgu in jih standardi serije ISO 9000 ne dopuščajo.

Uvajamo tudi princip internega audita, celovitega pregleda posameznih procesov, ki pokaže, kje je še potrebno definirati posamezne podrobnosti in kje je z dokumenti predpisano delo težko izvajati. S tem bomo dosegli, da bo sistem v praksi živel in bo racionalen.

Interni audit (pregled oz. presoja) v tem pripravljalnem času tudi pomaga pri definiranju nalog in določevanju nosilcev. Ko pri auditu najdemo pomanjkljivosti, se skupina, vključena v audit, dogovori, kako pomanjkljivosti odpraviti. S tem nastaja seznam nalog, ki jih za ureditev našega sistema in pridobitev certifikata moramo opraviti.

Delo v zadnjih mesecih teče še bolj intenzivno, ker predvidevamo, da bi v drugi polovici leta

Gorenje GA že vložilo prijavo za pridobitev certifikata.

Tehnološko - investicijski, konstrukcijski, proizvodni in oskrbni ukrepi

Z ukrepi na posameznih področjih (tehnološko-investicijski ukrepi, konstrukcijski ukrepi, ukrepi v proizvodnji, ukrepi na oskrbnem področju) moramo poleg skrbi za ekonomičnost izboljševati nivo dosežene kakovosti, kar se bo odrazilo v nadaljnjem zmanjševanju števila servisnih posegov na izdelkih vseh proizvodnih programov. Proizvodni programi so ključna jedra, ki vplivajo na kakovost izdelkov. Vsi ukrepi v programih, ki se izvajajo iz kateregakoli vzroka (novi izdelki, nova tehnologija, povenitve, kadrovske spremembe) ne smejo imeti za posledico padca nivoja kakovosti izdelov.

Uvajanje novih ali izboljšanih metod dela na področju zagotavljanja kakovosti

V Gorenju GA v zadnjem času intenzivno uvajajo nove metode dela, ki bodo pomagale dosegati še višjo kakovost in nižje stroške pri snovanju in proizvodnji naših aparatov.

- * analiza napak in njihovih vzrokov (FMEA)
- * Načrtovanje poskusov
- * Laboratorijska testiranja zanesljivosti

V programe izobraževanja, ki so že pripravljeni ali so še v pripravi, bo vključen širok krog zaposlenih z enim samim namenom - izkoristiti nove metode kot pripomoček za boljše delo.

Izboljšanje tehničnega sodelovanja s kupci

Do mnogih napak in nesporazumov prihaja zaradi slabega obvladovanja tehničnega po-

dročja odnosov s kupci. Izboljšanje tehničnega sodelovanja je predvsem organizacijske narave, kar je pravzaprav predmet točke 1, vendar gre za področje vitalnega pomena za podjetje in ga v programu posebej izpostavljamo.

Splošen dvig motivacije za kakovost

Ob vseh ukrepih tehnične ali organizacijske narave pa je nujno doseči nov premik, zagon v prizadevanjih za boljše kakovost lastnega dela pri vseh zaposlenih podjetja Gorenje Gospodinski aparati. Zato bomo hkrati z vsemi strok-

Gorenje nikoli ne bi doseglo uglednega petega mesta med svetovnimi proizvajalci gospodinskih aparatov, če ne bi imelo svojega aktivnega raziskovalno-razvojnega sektorja, ki bi se trudil doseči inovativne proizvode. Pred tehnološkim prestrukturiranjem je Gorenje dosegalo na nekaterih izdelkih žalosten rekord, saj se je v poprodajni dobi vmlilo v servise več kot polovico vseh prodanih proizvodov. In v veliki večini so bile napake razvojno-konstruktivnega porekla. V takih okoliščinah ni mogoče začeti strategije za doseganje vrhunske kakovosti. To so morali najprej temeljito spomniti.

Marko Kos,
Delo, Znanje za razvoj, 10. marca 1993

ovnimi aktivnostmi, naštetimi v prejšnjih štirih točkah, s promocijskimi aktivnostmi promovirali splošna pravila sistema kakovosti Gorenje Gospodinski aparati in seznanjali zaposlene s aktivnostmi na tem področju. V ta okvir spadajo tudi sestavki o kakovosti, ki jih objavljamo v Informatorju.

Vsaka točka programa teče ločeno, v program smo jih povezali predvsem zaradi želje, da bomo vsi naporji za boljše kakovost v Gorenju, pa ne gre za pravilno pritrjen vijak na štedilniku ali za priazen odnos do kupca, isti cilj.

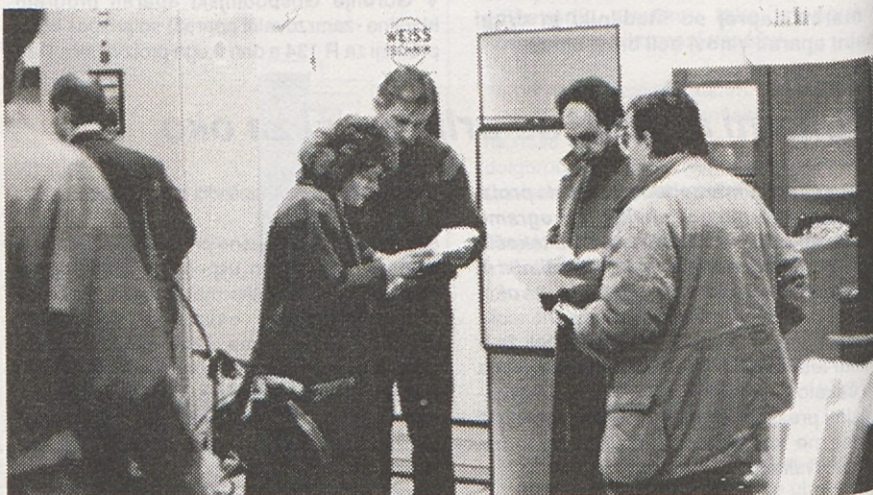
Matjaž Marovc

"Zelena ura"

Oddaje o varstvu okolja na Televiziji Slovenija, ki jih pripravlja in vodi Borut Mencinger, so zanimive in zaradi vse bolj aktualne problematike toliko bolj gledane.

Naslednja oddaja "Zelena ura" bo na sporedu 2. programa TV Slovenija v ponedeljek, 22. marca 1993, od 20. ure naprej. V tej oddaji bo avtor Borut Mencinger predstavil postopek zamenjave freonov v hladilno-zamrzovalnih aparatih Gorenja Gospodinskih aparatov. Ekipa TV Slovenija je v ponedeljek, 8. marca, snemala v obratu Hladilniki in razvojnem laboratoriju Hladilno-zamrzovalnih aparatov, dan pozneje pa so se mudili tudi v Avstriji, kjer so s pomočjo Gorenja na Dunaju prišli do dragocenih informacij o praktičnih izkušnjah glede varstva okolja v tej državi, ki velja za eno najbolj čistijevjših na tem področju.

Torej, 22. marca nikar ne pozabite na Zeleno uro



V ekipi TV Slovenije, ki je snemala v Gorenju Gospodinski aparati, so bili poleg avtorja Boruta Mencingerja, še režiser Lado Troha, snemalec Zdravko Odič, asistent Igor Jurše in osvetljujelec Dejan Krulje.

Kadrovska politika ima dolgoročne cilje

Človek je nedvomno osrednja prvina poslovnega sistema (ne samo kapital in premoženje), obravnavati ga moramo zlasti z družbenega in človeškega vidika.

Zato so cilji na kadrovskem področju - poleg klasičnega cilja Znižanja števila zaposlenih zlasti naslednji:

zadovoljen delavec, samozavesten, z željo po sodelovanju; delavec mora imeti možnost napredovanja, dopolnilnega in ostalega izobraževanja in občutek varnosti."

To je citat iz letnega (poslovnega) plana 1992 Gorenje Gospodinjiski aparati.

proizvodnje (povpraševanja?), pri čemer smo bili sredi leta (junij, avgust) dva tedna doma na čakanju zaradi pomanjkanja dela, delno v aprilu, predvsem pa od septembra najprej je bilo treba zaradi povečane proizvodnje za določen čas zaposliti večje število delavcev in pripravnikov, v pogojih, ko ni znana vizija in strategija podjetja, v takih pogojih je zelo težko slediti neki kadrovske politiki. Tako smo skupaj z delavci drugih podjetij Gorenja (Commerce 138, Koncern 6) zaposlili 348 delavcev namesto planiranih 34. Zadostno število delavcev v proizvodnji smo zagotavljali tudi s pogodbe-

pressors Črnomelj), upokojilo se je 77 delavcev, drugo zaposlitev si je našlo 50 zaposlenih, sporazumno je odšlo 60 delavcev, 24-im je poteklo delovno razmerje za določen čas, 91 pa je bilo še ostalih izstopov. Faktor (ne)uspešnosti zaposlovanja je bil -4,5, kar pomeni, da je moralo oditi 9 delavcev, da se je število zaposlenih zmanjšalo za 2 delavca.

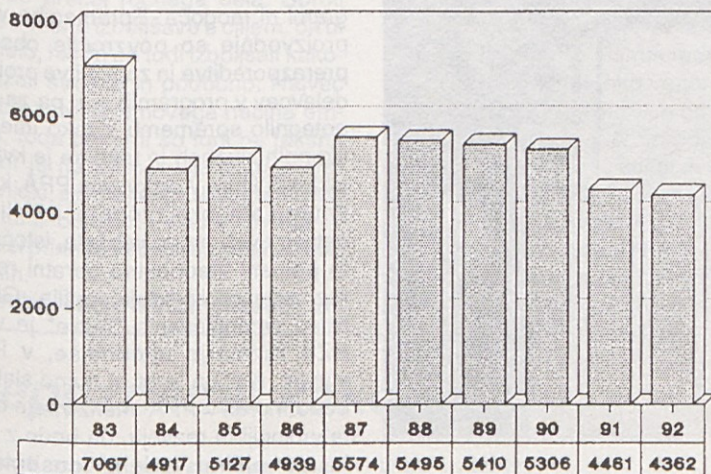
Navedene številke vstopa in izstopa že same govorijo o **visoki fluktuaciji**, ki je bila v preteklem letu 9,3-odstotna (oziroma 7,5 % brez prehodov med firmami). Glede na kvalifikacijo so lani najbolj fluktuirali visoko izobraženi delavci (večje zaposlitvene možnosti), glede na spol moški (večje zaposlitvene možnosti zaradi pretežno tehničnega poklica, odločitev za samozaposlitev), glede na narodnost in glede na starost ni bistvenih razlik.

V "normalnih" časih v gospodarstvu je ena osrednjih nalog kadrovske politike zmanjševanje fluktuacije, saj je visoka fluktuacija za podjetje zelo draga (stroški kadrovanja in zaposlovanja novih delavcev, stroški izobraževanja in priučevanja novih delavcev, izgube zaradi manjše storilnosti novih delavcev, izgube zaradi slabše kvalitete, izpad proizvodnje zaradi začasno nezasedenih delovnih mest, oziroma stroški nadur, posredne izgube zaradi premeščanja delavcev). Čeprav je v zadnjih letih fluktuacija "zaželjena" (znižanje števila delavcev), pa je nenadzorovana fluktuacija za podjetje kljub temu slaba. Zaradi tega, ker se vodilni in vodstveni delavci preveč posvečajo vodenju del, premalo pa delajo z ljudmi, posebno mladimi strokovnjaki, ne odhajajo namreč samo slabi in presežni delavci, ampak tudi dobri. Posebno je to problematično pri "režijskih" delavcih, kjer po navadi ne odhajajo "presežni delavci" saj so to kategorije poklicev, ki so povsod suficitarne in se težje zaposlujejo ampak odhajajo strokovnjaki, ki se kljub restriktivnemu zaposlovanju vseeno lažje zaposlijo. Večji problem kot dejanska fluktuacija, pa je tako imenovana potencialna fluktuacija, posebno sedaj, ko razmišljanje o odhodu, zaradi manjših možnosti zaposlitve druge traja dlje časa. Stem pa je delovna morala (kakovost, storilnost, prisotnost na delu, disciplina), pripravljenost za izobraževanje in izpopolnjevanje manjša.

Mobilnost kadrov znotraj podjetja je bila čez leto zelo živahna (1590 prerazporeditev ali 36 % zaposlenih). Precej je bilo razporeditev iz programa v

(Nadaljevanje na 6. strani)

Gibanje števila zaposlenih v zadnjih desetih letih



Čeprav so ti cilji del letnega plana, so po svoji vsebini predvsem dolgoročni, kar pa ne pomeni, da se ne moremo vprašati, koliko smo jih v lanskem letu uresničevali, kakšno je bilo stanje in dogajanje na kadrovskem področju.

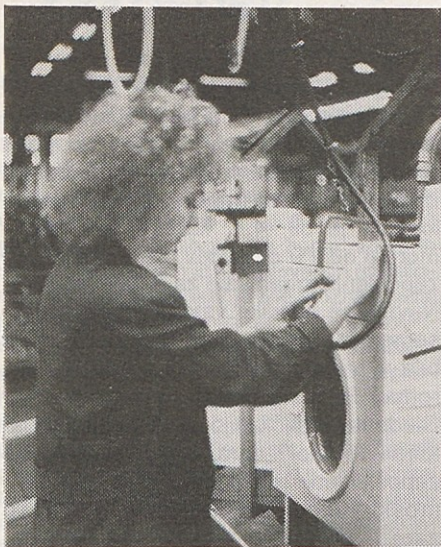
Gibanje kadrov

Konec lanskega leta nas je bilo zaposlenih v Gorenju Gospodinjiski aparati 4362 delavcev, kar je za 2,2 % manj kot leto prej, število "režijskih" delavcev pa se je zmanjšalo za 7,8 %. V pogojih postopnega preoblikovanja Gorenja, ko si sledijo različne reorganizacije (pripojitev dela Gorenja Commerce, ustanovitve hčerskih podjetij Trgovina, Maloprodaja), v pogojih, ko iz meseca v mesec neplanirano močno niha obseg

nimi delavci iz drugih podjetij Gorenja (TTE, PO, EŠP, MGA). Za nedoločen čas smo zaposlili samo 4 delavce (dva modelarja, ekonomista in diplomiranega inženirja strojništva).

Če jemljemo samo število **izstopa**, ne da bi se spuščali v strukturo, lahko rečemo, da je bilo na srečo (glede na zaposlovanje) število delavcev, ki so odšli skoraj dvakrat večje od planiranega (445/241). Zmanjšanje števila delavcev je potekalo po "mehkih" metodah, s spodbujanjem fluktuacije, ugotavljanje presežnih delavcev je potekalo bolj izjemoma in s pristankom delavcev. 94 je bilo prehodov v druga podjetja Gorenja, predvsem hčerska podjetja Gorenja Gospodinjiski aparati, 49 delavcev je prešlo v drugo podjetje (Danfoss Com-

(Nadaljevanje s 5. strani)



program (med KA in HZA), nekaj pa tudi sprememb delovnega mesta. Četrtnina vseh razporeditev je pomenila napredovanje.

Kljub pripravljenemu **sistemu napredovanja in razvoja kadrov** v Gorenju Gospodinski aparati, pa je ta aktivnost v lanskem letu potekala še zmeraj stihjsko. Na področju kadrovske dejavnosti je bila že pred leti pripravljena metodologija sistema, vendar mora za realizacijo vodstvo zagotoviti določene pogoje kot so: izoblikovana strategija podjetja in izdelani cilji, vzdrževanje ustvarjalnega in tekmovalnega vzdušja, prehod iz kratkoročnosti v dolgoročnost, prožna in prilagodljiva organizacija, odprava uravnilovke pri nagrajevanju.

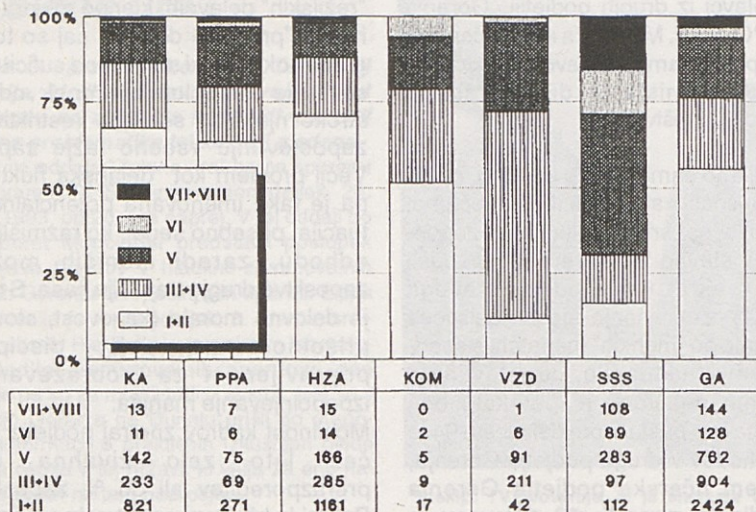
Struktura zaposlenih

To je bil "dinamični del" kadrovskega področja. Glede stanja zaposlenih na koncu leta bi se najprej ustavili na kvalifikacijski strukturi. Povprečna **stopnja izobrazbe** je v Gorenju Gospodinski aparati med II. in III. stopnjo izobrazbe in je malenkost nižja kot leto prej, kljub temu pa lahko rečemo, da se je kvalifikacijska struktura izboljšala, saj se je povečal delež zaposlenih s V. stopnjo izobrazbe (za 1 %), za malenkost pa tudi zaposlenih s VI. in VII. stopnjo izobrazbe, število magistratov pa se je povečalo s 3 na 8. Na žalost pa to izboljšanje ni zmeraj samo rezultat potreb tehnologije in večje strokovnosti dela ter zaradi tega aktivne politike zaposlovanja, ampak ponudba na trgu delovne sile omogoča zaposlovanje kvalificiranih delavcev (in pripravnikov) tudi na



manj zahtevnih delih in nalogah. Neposredna primerjava kvalifikacijske strukture med organizacijskimi enotami zaradi različnosti dejavnosti pa tudi med programi ni mogoča. Spremembe v količinah proizvodnje so povzročile obsežnejše prerazporeditve in zaposlitve proizvodnih delavcev v programih, kar pa za seboj ni potegnilo sprememb v tako imenovani skupnih službah in tako se je kvalifikacijska struktura v programu PPA, kjer se je zmanjšala proizvodnja izboljšala, v ostalih dveh pa poslabšala, istočasno pa to pomeni vrednostno obratni rezultat razmerju proizvodnja: režija. Glede na trend zmanjševanja "režije" je v KA in HZA razmerje ugodnejše, v PPA pa slabše. Kar pa spet ni nujno slabše, saj bodo morali v PPA intenzivneje delati na tehnologiji in razvoju, da bodo z boljšimi in cenejšimi izdelki dosegli večje povpraševanje na trgu in s tem bolje izkoristili svoje proizvodne zmogljivosti. **Struktura po spolu** se je v zadnjih letih spreminjala v "korist" moških, lani pa se je spet povečal delež žensk (zaposlovanje v proizvodnji, večja fluktuacija moških) in predstavljajo 58 % vseh zaposlenih. **Povprečna starost** se je povečala in je v Gorenju Gospodinski aparati 34 let in po (moški 34,8 in ženske 34,3 leta). **Povprečna delovna doba** je 16 let, saj ima več kot četrtina delavcev nad 20 let delovne dobe. Najmanj oziroma sploh ne, se spreminja **struktura po narodnosti**. Delavcev druge narodnosti je 30 % od tega je 13 % brez slovenskega državljanstva (v skupnem številu 4 %), ki delajo z delovnimi dovoljenji. Od teh jih ima 71 delovno dovoljenje za nedoločen čas, 91 pa za določen čas do oktobra letos. Z letošnje leto predvideva plan 2-odstotno zmanjšanje števila delavcev ob 10-odstotnem povečanju produktivnosti. To pomeni, da se bo treba letos bolj posvetiti strokovnemu delu s kadri, njihovi usposabljanju in motiviranju. D.V.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih po programih



Franc Višnjar

"Veliko pozornosti v tehnologiji montaže obrata Kuhalni aparati namenjamo izboljšavam, ki bi kar največ prispevale k humanizaciji dela," je v našem pogovoru povedal tehnolog Franc Višnjar že tedaj, ko so bili sredi posodobitve embaliranja štedilnikov s toplotno skrčljivo folijo.

Sedaj se sicer tudi v tem obratu Gorenja Gospodinjski aparati že ponašajo z res posodobljenimi linijami ob koncu montažnih trakov, vendar pa je dela za tehnologe več kot dovolj v celotni montaži in še na klasičnih tekočih trakovih posebej. "Res je tako, vsak dan je treba kaj storiti, ponekod pač moramo krpati že kar precej zastarelo tehnologijo, vseskozi pa moraš biti tesno povezan z dogajanjem v proizvodnji," je nadaljeval Franc Višnjar in tudi priznal, da je v montaži še precej ročnega dela. Sproti uvajajo določene izboljšave s ciljem, da bi olajšali delo, hkrati pa tudi izboljšali kakovost, znižali stroške in podobno. Največ so pridobili z uvedbo novega načina embaliranja, toda pozorni so tudi na takšne stvari, kot je na primer vijačenje z orebrenimi vijaki, s čimer odpadejo podložke. Izločajo tudi določene elemente, kar v končni fazi prinese več sprememb, skoraj neopaznih.

"Za uvedbo večje avtomatizacije ali



Franc Višnjar

robotizacije v montaži pa je treba upoštevati več dejstev, predvsem pa vsakršna avtomatizacija zahteva celotno prilagojenost ne samo strojev in naprav, temveč tudi polizdelkov in še marsičesa," je mimogrede omenil. Francu Višnjaru lahko verjamemo, da je bilo sprememb veliko, vse od leta 1969 je tesno povezan s proizvodnjo štedilnikov. Kot električar je začel delati v kontroli proizvodnje kuhalnih aparatov, nato ob delu končal srednjo tehnično šolo, ob delu pa sedaj nadaljuje šolanje na fakulteti za organizacijo dela. Preden je začel delati kot tehnolog v montaži, je bil

še vodja kontrole obrata in nato oddelkovodja montaže štedilnikov.

Ob rednem delu in šolanju pa je Franc Višnjar vselej našel veliko časa tudi za organiziranje športno-rekreativne dejavnosti. Ko so v sindikatu leta 1970 ustanovili odbor za šport in rekreacijo, je tudi Franc Višnjar postal član tega odbora, nato pobudnik in tudi organizator številnih internih tekmovanj med obrati in pozneje tozdi ter delovnimi organizacijami, ne le Gorenja, temveč tudi z ostalimi kolektivi v občini, republiki in državi. Zelo odmevno je bilo tudi njegovo prizadevanje za srečanje s športniki Bauknehta iz Nemčije.

Franc Višnjar je svoje izkušnje izpopolnil tudi s tečaji na visoki šoli za telesno kulturo in opravljal izpite za organizatorja športne rekreacije ter v Gorenje prinesel priljubljeno športno igro - badminton. Sicer pa je svoje sposobnosti vzgajanja in širjenja športne kulture prenašal na sodelavce in njihove družinske člane na številnih tečajih smučanja. Kar v desetih sezonah je sodeloval v šoli v naravi za učence osnovne šole Miha Pintar Toledo. Če se povmemo k njegovemu delovnemu mestu, pa v tem trenutku velja: sodelovanje pri pripravi projekta izdelave plinskih armatur in proizvodnja inoviranega programa kuhalnih aparatov, proizvodnja nove peči Pierre Cardin ter sprotne reševanje tekoče problematike.

Hinko Jerčič

Prepoznamo kakovost?

O kakovosti smo v zadnjem času lahko veliko slišali in prebrali. V Gorenju Gospodinjski aparati smo kot pretežni izvoznik kakovosti vedno posvečali veliko pozornosti (tudi v našem glasilu). Kako pa se obnašamo kot kupci, o tem smo poprašali naše sodelavce. Ali smo pripravljeni za kakovosten izdelek tudi več odšteti in, če ugotovimo napako kasneje, nam jo uspe reklamirati?

Milko Guček, elektro inženir, ki dela v Gorenju že od 1971. leta, sedaj v razvoju Kuhalnih aparatov, včasih v kontroli kakovosti:

"Najprej pogledam, če je izdelek kakovosten,



kakšne funkcije ima in kako je izdelan, kakšen je design. To velja za vse, obleko ali aparate. Vse to prispeva k imenu firme. Če je firma nova, smo do njenega izdelka bolj nezaupljivi. Kakovost se plača in zanjo sem pripravljen plačati več. Z reklamacijami nisem imel kakšnih posebnih problemov, čeprav so določene branže, kjer jih težko uveljavljam, to je zlasti včasih veljalo za avtomobilsko industrijo.

bilsko industrijo.

Mira Grudnik, je v Gorenju Gospodinjski aparati že 22. leto, včasih v kontroli kakovosti, sedaj čajni kuhinji Hladilnikov:

"Mislim, da je pomemben tudi estetski videz, sicer pa izdelek pregledam, saj sem tega navajena še iz časov, ko sem delala v kontroli."

Jasenska Sever, administratorka, dela v našem podjetju 14 let, sedaj obračunava ure za delavce Kuhalnih aparatov:

"Tudi, če kupujem, dobro pogledam, kaj je boljše,raje plačam več

kot da bi kupila cenejša, a neokusno, slabše blago, ki bi ga pozneje morala vreči stran. Seveda zadnje čase bolj gledamo cene. Z reklamacijami pa nisem imela težav."



Cveta Koletnik, že 23. leto dela v kontroli kakovosti Hladilno-zamrzovalnih aparatov:

"Kot kupec najprej pogledam kakovost izdelkov pa tudi estetski izgled in preverim, če je prijazen za okolje.

Če je kakovost blaga boljša, daš več, saj je daljša tudi življenjska doba kot pri izdelkih, ki so nekakovostni."

Darko Korenak, elektrotehnik, 7 let dela v hladilnikih kot kontrolor pri zaključnem statističnem prevzemu:

"V vsakem primeru pogledam, kakšna je kakovost izdelka. To je garancija, da bo aparat

deloval. Pomemben je tudi estetski videz."

Sogovorniki so bili izbrani res povsem naključno pa vendar so vsi bili ali pa so še povezani s kontrolo kakovosti. Pomeni to, da jih pri nas veliko skrbi za kakovost? Ali pa tudi zadosti? Nihče tudi ni imel kakšnih težav z reklamacijami. Morda prav zato, ker so blago že pred nakupom temeljito preverili.

B.G.



Preizkus teorije v praksi

Leta učenja in dela, obdobje dni in noči, ko ni časa niti za spanje, kaj šele za zabavo, časa zase in za družino, skrčeno v tridesetih minutah predstavitve magistrske naloge.

Božidar Bajcer se je po zaključku študija na Fakulteti za strojništvo leta 1987 zaposlil v Gorenju Raziskave in razvoj kot raziskovalec stažist na FS v Ljubljani. Istočasno se je vpisal na podiplomski študij - smer avtomatizacija in proizvodna kibernetika. Leta 1990 se je na zahtevo Gorenja Gospodinjki aparati vrnil v Velenje in se zaposlil v sektorju Avtomatizacije tehnoloških procesov. Zadnje leto dela v Tehnologiji programa Hladilno zamrzovalni aparati, kjer dela na uvajanju novih avtomatskih linij za obdelavo predlakirane pločevine. Tema magistrske naloge so bile raziskave električnih in hidravličnih močnostnih krmilnikov. Poenostavljeno lahko rečemo, da je bil cilj naloge preizkus teorije v praksi, to je preizkus delovanja električnih in hidravličnih krmilnih pogonov pod različnimi pogoji obratovanja.

Za izdelavo naloge je bilo poleg teoretične podlage potrebno izdelati fleksibilno testirno mesto, ki ga je avtor postavil na fakulteti. Pri tem je uporabil tudi neizkoriščeno merilno in drugo opremo iz Gorenja. To testirno mesto omogoča testiranje dinamičnih lastnosti pogonov mehanskih prenosnikov in bremen krmilnih sistemov, vključitev testirnega mesta v pedagoški proces na fakulteti, odprta je možnost za računalniško podprto izvajanje testiranja, omogoča pa še uporabo posameznih modulov in merilne opreme v drugih aplikacijah.

Razvoj v smeri avtomatiziranega, računalniško podprtega načina konstruiranja in proizvodnje je posledica težnje po čim večji produktivnosti in fleksibilnosti proizvodnje in doseganju konstantne in visoke kvalitete proizvodov.



Božidar Bajcer

Za doseganje teh ciljev je nedvomno potrebno izredno dobro poznavanje krmilnih sistemov in izkušnje pri teoretično - eksperimentalnem obvladovanju dinamičnih pojavov. To pomeni, da bomo v Gorenju ta znanja slej ko prej potrebovali in uporabljali li.

D.V.

Informacija je moč

Izšla je druga letošnja številka Biltena, ki ga izdaja Informacijski servis CSD in v kateri poleg seznama standardov lahko najdete tudi prispevek Bojana Jusa o študiju dela in časa kot pomembnem strokovnem področju industrijske tehnike in se seznanite s možnostmi pridobivanja poslovnih informacij.

V Biltenu pa so tudi kratki povzetki nekaterih razvojno-raziskovalnih nalog naših sodelavcev. Izvlečke teh nalog je začelo objavljati tudi Ministrstvo za znanost in tehnologijo v svoji periodični publikaciji Novice.

Povprašajte po Biltenu pri svojih sodelavcih in v Indoku.

B.G.



Na pobudo naših strokovnjakov, ki navzlic včasih kar preveč rutinskemu delu, niso pozabili na pomen novih iskanj in spoznanj, je služba izobraževanja pripravila predstavitev treh magistrskih nalog. Ne nazadnje je takšnih dogodkov malo, čeprav je res, da imamo sedaj v Gorenju Gospodinjki aparati 11 sodelavcev z akademskim naslovom. Na predstavitvi pa so morda nekateri pogrešali več sodelavcev, ki delajo neposredno v proizvodnji in tehnološki.

Znanje je visok nebotačnik

Študij ob delu je tisti način izobraževanja, ki nam jemlje proste popoldneve, noči in neusmiljeno posega v naše družinsko življenje, zato se zanj odločijo le redki, še redkejši pri njem vztrajajo.

Če pa se nekdo odloči za podiplomski študij, potem to zagotovo ni zgolj želja po pridobitvi formalne izobrazbe, ampak bolj zavest o nujnosti nenehnega izobraževanja in potreba po lastnem strokovnem razvoju. Prav zato ne bi bilo povsem prav, če bi zapisali, da sta **Darko Ogrizek** in **Stanislav Marhat**, oba diplomirana inženirja strojništva, zaključila magistrski, kajti zanju in za njima podobne se študij verjetno nikoli ne konča povsem.

Oba sta v Gorenju več kot pet let. **Darko Ogrizek** se spominjajo kot našega študenta, ki je prejel Kidričevo nagrado, **Stanislav Marhat** je k nam prinesel nekatere izkušnje iz mariborskega Tama. Delata v informacijskem inženiringu, natančneje v CAD-CAE centru, kjer se ob pomoči računalnika ukvarjata s konstruiranjem, zlasti za področje strojništva, prostorskega modeliranja, risanja konstrukcij...

Njuni magistrski nalogi imata za nestrokovnjake s tega področja verjetno zapletena naziva, a se za njima skrivajo uporabna in koristna znanja in spoznanja, če ne za današnjo, pa za jutrišnjo proizvodnjo.

Darko Ogrizek si je akademski naslov pridobil z nalogo **Določanje napetosti in deformacij pri lezenju materiala s postopkom končnih elementov**. Lezenje materialov se pojavlja pri večini konstrukcijskih materialov, kjer same napetosti povzročajo trajne deformacije, če delujejo dalj časa. Pojav je še posebej izrazit pri povišanju temperature. Zato je potrebno določiti deformacije zaradi lezenja snovi, ki so v splošni funkciji časa in temperature. Problem je nelinearen in rešitev se ne da enostavno dobiti v enem koraku. V nalogi je zanj izbran

ustrezen matematični model.

Naloga **Stanislava Marhata** ima naslov **Izgube eksergije pri prenosu toplote v nestacionarnih razmerah** in je v njej skušal teoretično ovrednotiti izgube eksergije. To je delo, ki vključuje prenos toplote, ki ga lahko pretvorimo v delo. Vsak proces v toplotnih strojih je nujno povezan z izgubami eksergije. V nestacionarnih, uravnoveženih razmerah se določene izgube na nek način nujne in se jih ne moremo izogniti. Porušenje te uravnoveženosti razmer pa nujno vodi k dodatnim izgubam. Takšne motnje so lahko nenadna sprememba temperature vira toplote, ki ima za posledico spremembo temperature delovnega medija. Glavni problem je določiti temperaturnih odzivov in naloga je usmerjena na iskanje teh temperaturnih odzivov.

To je seveda zelo kratek in zelo poenostavljen opis nalog, ki bosta sicer objavljeni v povzetku v Biltenu informacijskega servisa CSD.



Darko Ogrizek



Stanislav Marhat

Tale zapis pa je le nekakšno priznanje vsistim, ki skušajo s svojim strokovnim izpopolnjevanjem seči preko utrinjenih načrtov dela in razmišljanja, pri tem pa morajo prehoditi veliko stopnic.

B.G.

Učimo se vse življenje

V začetku marca je Zveza kadrovskih delavcev Slovenije pripravila v Ljubljani okroglo mizo o kakovostnem izobraževanju odraslih kot ključnem pogoju kadrovske prenove.

Na posvetovanje so poleg predstavnikov Ministrstva za šolstvo in šport, Andragoškega inštituta ter mnogih drugih inštitutov, ki se s tem področjem povezujejo, povabili tudi strokovnjake iz nekaterih podjetij.

Gorenje je v izobraževanje svojih delavcev ves čas veliko vlagalo. V krizi, v kakršni so se pred tremi leti znašla mnoga podjetja, je teh sredstev postajalo vse manj. V Gorenju Gospodinjki aparati smo skušali to preseči tako, da smo se še bolj oprli na lastne strokovnjake in njihovo znanje izkoristili pri internem izobraževanju za poročja, ki so značilna in potrebna za našo proizvodnjo. Glede na število in raznolikost izobraževalnih oblik in glede na število delavcev, ki so bili v izobraževanje vključeni in ga tudi uspešno končali, je pri nas več znanja kot pa to kaže formalna izobraževalna struktura.

Ti delavci so usposobljeni za dela, ki jih zahteva naša proizvodnja (in njej podobne), žal pa se to znanje na trgu delovne sile ne priznava. In prav tu bi država lahko naredila kaj več, ko bi te in takšne vrste izobraževanja za resnične potrebe gospodarstva, priznala tudi zunaj tovarniških plotov.

Tako nekako bi zelo na kratko lahko povzeli besede Milke Šinkovec, ki je na tem posvetu zbranim predstavila prizadevanja Gorenja gospodinjinski aparati za kakovostno izobraževanje odraslih.

B.G.

Uspešno komuniciranje

V času od 10. 2. do 4. 3. 1993 je v učilnici Gorenje Servis potekal seminar Uspešno komuniciranje pri vходу v podjetje, namenjen varnostnikom Gorenja.

Program smo pripravili in izvedli v izobraževalnem centru Gorenje. Oblikovali smo ga na podlagi potrebnih znanj, ki so nam jih posredovali odgovorni delavci za varovanje območja Gorenja. Zaradi vsakodnevnega stika s strankami smo želeli udeležence usposobiti, da bi z višjo kulturo komuniciranja prispevali k boljšemu počutju posameznikov in k ugledu podjetja v poslovnem življenju. Vsebine seminarja so bile iz področja komuniciranja in kulture pri delu varnostnika. Izobraževanje je potekalo v 3 skupinah. Metode izobraževanja so bile poleg predavanj in razgovorov tudi vaje in igranje vlog. Udeleženci so takšen način izobraževanja ocenili kot zelo uspešen in zanimiv. Odnos predavateljev je bil po njihovem mnenju sproščen in je omogočal ustvarjalno vzdušje in aktivno sodelovanje slušateljev. Odgovorni delavci so mnenja, da bi morali podobne seminarje izvajati vsako leto in stem spodbujati spremembe navad v obnašanju.

Irena Vodopivec

Knjigarna za današnje čase

Gorenje Kulturnica v svoji knjigarni ne prodaja zgolj knjige, ampak ponuja tudi vpogled v to kaj je novega na knjižnem trgu, zlasti za strokovna dela in dela o poslovanju, organizaciji, sporazumevanju.

Oddaljenost od večjih centrov nam včasih onemogoča vpogled v svet, zato nam vedno svež stik z vsem naprednim ponuja in ohranja knjiga. Na tržišču je vedno več takšnih in drugačnih knjig - nekatere so modna muha, brez nekaterih pa stvari enostavno ne gredo naprej. Naš namen je, da vam ponudimo na ogled resnično

kakovostna dela in na takšen način posredno vplivamo na vaš okus in izbiro.

Neposreden stik s sodelavci v Gorenju ohranjamo preko prodajnega pulta v prostorih restavracije Gorenja Gostinstvo. Vsak torek, sredo in četrtek od 9. do 11.30 bo **Tatjana Florjančič** prodajala knjige, lahko pa se boste seznanili tudi z našo ostalo dejavnostjo (prireditve, kulturni turizem, izposoja knjig...). Lahko pa nas obiščete tudi v pisarni (nad restavracijo ali pa pokličete po telefonu 853-321, interna 948.

Stanislava Pangeršič

Priporočamo

Josef Kirschner: Umetnost egoizma

Podnaslov tega dela je kako živeti srečno, ne da bi se ozirali na druge. Avtor Josef Kirschner namreč pravi: "Vsi smo egoisti, a le malo jih je, ki znajo to v polni meri izkoristiti."

Večina se najraje prilagodi svojemu okolju. Vse bi storili, samo da bi jih drugi imeli radi, jih hvalili in jih upoštevali. Tako se spremene v ubogljive lutke, ki plešejo tako kot igrajo drugi, in niti ne poskušajo več živeti po svoje.

Ne gre torej za delo, ki bi nas nagovarjalo k ljudomrzništvu in povzdigovalo izk-

ljučujočo skrb za svojo korist v življenjsko načelo. Bolj gre za zbirko izkušenj in nasvetov, ki nas spodbujajo, naj se ne zanašamo, da bodo drugi naredili za nas, kar moramo narediti sami, naj se postavimo na svoje noge in ukrepamo v skladu s svojimi nagnjenji in hotenji.

Ta knjiga je napisana za ljudi, ki bi radi samostojno oblikovali svoje življenje, ki bi radi prisluhnili svojim najglobljim željam in si jih izpolnili in, ki se ne mislijo zanašati na druge, temveč le nase.

S.P.

Vabimo

Gorenje Kulturnica pripravlja tudi ogled kulturnih prireditev in kulturnih znamenitosti doma in v tujini. Danes vam ponujamo program naših kulturnih izletov po tujini.

April: Trst tokrat malo drugače - ogled kulturnih znamenitosti Trsta ter gledaliških predstav v Slovenskem narodnem gledališču

Maj: Praga, tridnevni izlet

Junij: Pariz, 5 dni, Korzika 8 dni

September: Amsterdam, 6 dni

Naša osnovna dejavnost ni turistična, niti agencijska. Poskušamo pa v okviru svoje dejavnosti razmišljati o kulturnem turizmu.

Zato bi nam bila dragocena tudi vaša pomoč, ideje, spodbude, saj skušamo organizirati kakovostne ogled kulturnih znamenitosti po konkurenčnih cenah.

Vsaka vaša ideja nam bo v spodbudo.

Stanislava Pangeršič



Z lanske razstave v galeriji Gorenje Servis - detajl varjene plastike Alojza Jerčiča

Prvomajske počitnice ob morju, v hribih in na izletih

Zadišalo je po pomladi. Tudi v nas so hitreje zaokrožili sokovi. Po telesu so ponesli željo po spremembah, slo po novih doživetjih, potovanjih, spoznavanju novih ljudi.

Prvomajski prazniki so prva priložnost za vse to. Ob morju nas bo sonce obsijalo bolj toplo, kot smo navajeni, v hribih bomo poslušali bučanje pomladnih vetrov v krošnjah in uživali mir in planinski zrak, potovanja nam bodo odpirala nova obzorja.

V Gorenju Turizem, d.o.o. smo pripravili turistično ponudbo, ki bo izpolnila vaša praznična pričakovanja.

PRVOMAJSKO MORJE

cene v DEM				
Kraj	objekt	namestitev	storitev	5 dni 7 dni
Ankaran	Penzion Oljka	1/2 TWC	polpenzion	155 217

Doplačilo za polni penzion 6 DEM na osebo na dan. Otroci do 7. leta starosti imajo 30 % popusta, otroci do 10. leta pa 20 %. Otroci, ki spijo s starši imajo 50 % popusta.

Portorož	Hotel Riviera	1/2 TWC	polpenzion	180 220
----------	---------------	---------	------------	---------

Doplačilo za polni penzion 12 DEM na dan. Otroci do 10. leta starosti, ki spijo s starši imajo 50 % popusta, na dodatnem ležišču pa 30 %. Pri sedemdnevem bivanju plačate samo 6 dni!

Portorož	Hotel Bernardin	1/2 TWC	polpenzion	310
----------	-----------------	---------	------------	-----

Paket vsebuje 7 polpenzionov, organizirano rekreacijo, šolo plavanja za otroke in odrasle, večer cocktailov, svečano večerjo z glasbo ter izlet s katamaranom Prince of Venice v Benetke.

Novigrad	Hotel Maestral	1/2 TWC	polni penzion	160 225
----------	----------------	---------	---------------	---------

Otroci do 2. leta starosti bivajo gratis, do 12. leta starosti pa imajo na dodatnem ležišču 50 % popusta.

Poreč	Hotel Parentium	1/2 TWC	polpenzion	245 345
	Hotel Piscal	1/2 TWC	polni penzion	180 255

Otroci do 2. leta starosti bivajo gratis, do 12. leta starosti pa imajo na dodatnem ležišču 50 % popusta.

Vrsar	Hotel Pineta	1/2 TWC	polpenzion	123 173
	Hotel Belvedere	1/2 TWC	polpenzion	104 146
	Hotel Koversada	1/2 TWC	polpenzion	123 173
	Apartmaji Riva	1/3 TWC	najem	126 176
		1/4 TWC	najem	154 215
	Apart. Belvedere	1/3 TWC	najem	150 210
		1/4 TWC	najem	178 240
	Apart. Koversada	1/3 TWC	najem	157 220
		1/4 TWC	najem	175 245

Doplačilo za polni penzion znaša 4 DEM na dan. Otroci do 12. leta

Splošni pogoji in navodila

Cene: Cene vseh programov so izražene v DEM, obračunajo pa se v tolarški protivrednosti na an nastopa aranžmaja po prodajnem tečaju LB SB Velenje d.d.

Doplačila: Turistična taksa, 5 % prometni davek in vse usluge, ki niso zajete v programih.

starosti imajo v sobi s starši 50 % popusta, v lastni sobi pa 30 %. Turistična taksa znaša 1,2 DEM dnevno, plačajo pa jo starši od 12 let. Cene za vse obmorske aranžmaje vključujejo odgovarjajoče številne penzijskih storitev, kopanje v bazenih in koriščenje športnih objektov ter turistično takso, razen za objekte, pri katerih je označeno, da se taksa plača posebej.

PRVOMAJSKI HRIBI IN ZDRAVILIŠČA

Kraj	objekt	namestitev	storitev	5 dni	7 dni
Trije Kralji Kope Bohinj	Apart. Gorenje	1/6 TWC	najem		300
	Apart. NTU	1/4 TWC	najem	180	250
	Zas. apartmaji	1/3 TWC	najem	288	407
		1/4 TWC	najem	345	483
		1/5 TWC	najem	443	620
	Poč. hišica	1/5 TWC	najem	520	725

Turistično takso plačate na licu mesta.

Čateške toplice	Hotel Terme	1/2 TWC	polni penz.	280	385
	Bungalovi	1/2 TWC	polni penz.	190	255

Otroci do 4. leta bivajo gratis, od 4. do 14. leta imajo 50 % popusta.

Moravske toplice	Hotel Ajda	1/2 TWC	polni penz.	347	475
	Hotel Termal	1/2 TWC	polni penz.	266	364

Otroci do 12. leta starosti imajo 50 % popusta, če spijo s starši, na dodatnem ležišču pa 30 %. Turistično takso plačate na recepciji.

PRVOMAJSKI IZLETI

Španija - Costa Brava - Barcelona - Azurna obala

24. april	avtobus / posebno letalo	5 dni	370 DEM
28. april	posebno letalo / avtobus	5 dni	370 DEM

Rim

22. april	avtobus / letalo	4 dni	360 DEM
25. april	letalo / avtobus	4 dni	360 DEM

Španija - Bar celona - Lloret de Mar

24. april	avtobus / avtobus	7 dni	275 DEM
23. in 27. april	avtobus / letalo	5 dni	345 DEM

Paris - Disneyland

24. april	avtobus / avtobus	4 dni	225 DEM
28. april	avtobus / avtobus	5 dni	285 DEM

Nizozemska - Amsterdam - Keukenhof

23. in 28. april	avtobus / avtobus	5 dni	275 DEM
------------------	-------------------	-------	---------

Plačilni pogoji: Vsi individualni gostje lahko aranžmaje odplačajo v tre zaporednih mesečnih obrokih. Prvi obrok je potrebno poravnati pri nastopom aranžmaja.

Prijave in rezervacije: Prijave sprejemamo v Gorenju Turizem vsak dan od 8. do 15. ure ter po telefonih 063 854 676, 853 321 int. 953. Pridržujemo si pravico do spremembe cen aranžmajev v primeru povišanja stroškov za hotelske in turistične storitve. Splošni pogoji navodila za turistične aranžmaje so sestavni del tega programa.

Mali nogomet

V zimski nogometni ligi je sodelovalo skupno 30 ekip, končni vrstni red pa je naslednji:

A skupina: 1. rekreacija 22 točk (63 : 25), 2. PPA II 22 (59 : 27), 3. Glin 21, 4. Centralno skladišče 20, 5. Investicije - Vzdrževanje 28, 6. PPA I, 16, 7. Nabava 13, 8. Galvana 13, 9. HZA ZS 13, 10. Družbeni standard 13, 11. MGA 12, 12. Koherji 10, 13. HZA ZO 7, 13. Strojgradnja 6 in 15. Elektronika 4 točke.

B skupina: 1. Družbeni stanar 22, Point 21, Vzdrževanje Štedilniki 20, 4. Nova orodja 19, 5. Pohoštvo Šoštanj 19, 6. HZA ZO 17, 7. Pirezovalnica 17, 8. TTE 15, 9. HZA Plastika 15, 10. MIGA 11, 11. Hladilniki 10, 12. Tehnomani 9, 13. NZT Topolšica 8, 14. Keramika 6 in 15. Kadrovska 1.

H.J.

V vodstvu Zera in Tešanovič

Na 15. zaporednem turnirju v namiznem tenisu je sodelovalo 18 ljubiteljev bele žogice, ponovno pa je zmagal Ivan Zera.

V tekmovalstvu za Pokal Gorenje je vrstni red naslednji: Ivan Zera (zunanj član) 75 točk, Spasoje Tešanovič (Toplotne črpalke) 75 točk, Zoran Gajšek 63, Tone Leber (upokojenci) 61, Dušan Kurmanšek (zunanj član) 56, Janko Novak 52, Milan Goršek 50, Viki Hudovernik 47 itd. (skupno že 31 uvrščenih).

Na rokometne tekme

Od kar je Šaleški rokometni klub prevzel ime Gorenje, dosegajo v prvi slovenski članski ligi lepe uspehe in so trenutno na ritem mestu!

V soboto, 20. marca, bo ob 19. uri v rdeči dvorani zanimivo prvenstveno srečanje, ko se bosta pomerila ekipi Gorenja in Pivovarne iz Celja, v ponedeljek, 29. marca, pa bodo gostili ekipo Andor Jadran.

Kar se Janezek nauči...

Da so bili včasih tečajji smučanja za Gorenjeve delavce in njihove otroke prava poslastica, je čista resnica. Vabljeni so bili družinski tečajji in Valdo Vajdič iz centra za standardizacijo je na smučanje popeljal sina Bernarda, ko mu je bilo tri ali štiri leta.

Tedaj, pred dobrimi osmimi leti, je mali Berni spoznaval smučarske veščine na Gorenjevih tečajjih, danes pa se 12-letni Bernard že ponaša z naslovom državnega prvaka v super veleslalomu med mlajšimi dečki in drugim mestom v slalomu. Pobrskali smo po starih Informatorjih in med uspehi malega Bernija piše: 2. mesto na prvenstvu DS Gorenje 8. 3. 1986, 1. mesto 7. 2. 1987 na Belem dnevu DSSP in 1. mesto 6. 2. 1988 na smučarskem tečaju Gorenja.

Tako kot je Vlado Vajdič popeljal sina na Gorenjeve in druge tečaje, tudi sedaj namenja njegovim treningom in tekam vso pozornost in doberšen del družinskega proračuna. Sponzorjev nima, sina je prepisal v celjski klub Unior, sicer pa je tako jasno, da brez pomoči staršev ni uspehov otrok.

H.J.

Uspešni v Zrečah

Tekaška sekcija Gorenje je 6. marca privabila na 1. spomladanski tek v Zrečah kar nad 150 tekačev iz vse Slovenije, Grvaške in Avstrije in s tem odprla sezono množičnih tekaških prireditev v Sloveniji. Prav tako pa je to bila tudi prva tekma tretjega celoletnega točkoanja za Pokal Gorenja 1993.

V Zrečah so se najprej na kratkih progah pomerili v desetih kategorijah deklice in dečki, največ uspeha pa so imeli mladi atleti iz Trbovelj, Sevnice in Slovenske Bistrice. V teku na 11 km pa je 105 tekačev, med njimi je manjkalo le nekaj najboljših pokazalo, v kakšni pripravljenosti so pričakali spomladansko sezono. Sodeč po rezultatih so člani tekaške sekcije Gorenje prezimili zelo obetavno; po organizacijski plati pa bi si lahko prislužili še kakšno kolajno več. Sicer pa pogledjmo kako so se odrezali:

Mlajši člani: 1. Geza Grabar (TS Radenska) 34,49, 3. Milan Županc 37,41, 7. Peter Kavčič (oba TS Gorenje) 41,18, 10. Božo Novkovič (Šmartno ob Paki)

Starejši člani: 1. Romeo Živko 3,45, 15. Dušan Marguč 39,53, 24. Branko Žnidar 43,19, (vsi TS Gorenje), 26. Norbert Millner (Gradec - Avstrija) 49,31

Mlajši veterani: 1. Milan Kotnik (Podnart) 35,35, 3. Niko Poberžnik (Nejc Koroška) 39,25, 4. Stane Koselj 41,07, 5. Marjan Lipičnik 41,26, 6. Obrad Lazič 41,31, 7. Maks Klemen 42,42, 8. Hinko Jerčič 42,46, 11. Stanislav Plešnik 44,13, 16. Aleksander Ložič 47,08, 19. Martin Lah 47,41, (vsi TS Gorenje)

Starejši veterani: 1. Ivan Lorenčič (Maribor) 38,55, 3. Viljem Blatnik (TS Mežica) 44,13, 4. Albin Struna 44,48, 10. Uroš Lampe 51,35, 13. Franc Vrtnjak (vsi TS Gorenje) 60,54

Super veterani: 1. Alojz Goligranc (Ravne) 45,16, 2. Vilim Pap (Varaždin) 51,57

Mlajše članice: 1. Lidija Golob (TS Gorenje) 45,24, starejše članice: 1. Slavica Poznič (AK Velenje) 45,24

Starejše članice: 1. Slavica Poznič (AK Velenje) 43,57, 2. Anka Pugelj 48,31, 3. Ljubica Radivojevič 52,52, 4. Marta Bedenik 55,09 (vse TS Gorenje), 6. Mirjana Novkovič 64,06

S tekači v tujino

Tekaška sekcija Društva za športno rekreacijo Gorenje ima še nekaj prostih mest na avtobusu, ki bo 28. marca popeljal tekače na mednarodni mali maraton v Gradec, 25. aprila pa na maraton v Torino. Tekalci in izletniki lahko dobijo naaljnje informacije na treningih tekaške sekcije, ki so vsak torek ob 16.20 pri ribiškem domu ob Jezeru (za stadionom) v Velenju in vsak petek ob 16.20 pri blagajnah termalnih bazenov v Topolšici ali Zrečah.

Odbojka - kmalu prvenstvo

Razpisano je prvenstvo Gorenja v odbojki za ženske in moške ekipe, prijave pa že sprejemajo v rekreaciji (od srede, 24. marca, do 12. ure).



Od kar sta Ljubica Radivojevič in Marta Bedenik, delavki Gorenja Gospodinjski aparati, začeli redno trenirati vztrajnostni tek, sta že večkrat stali na zmagovalnem odru, nazadnje tudi na teku v Zrečah.

Mlajše veteranke: 1. Heda Kotar (Iskra Semikon) 47,58, 2. Hedvika Blatnik (Mežica) 50,07, 3. Ana Hageman (Varaždin) 53,29, 4. Edita Jerčič 56,45, 5. Alojzija Felicijan (obe TS Gorenje) 64,46

Starejše veteranke: 1. Kazimira Lužnik (Slov. Gradec) 51,58, 2. Rožica Lampe (TS Gorenje) 64,40

Super veteranke: 1. Helena Žigon (ŠD Ježica) 58,21.

Izjava:

Romeo Živko: "Tokrat sem tekel za Tekaaško sekcijo Gorenje in všeč so mi teki, ki jih prireja. Tudi v Zrečah je bila proga odlično izpeljana, na sploh pa organizacija takšna, da je res vredna pohvale."

Aleksander Ložič: "Prva tekaška prireditev v Zrečah je lepo uspela. Prišli so mnogi najboljši tekači in vztrajni rekreativci, številni domačini pa so bodrili tekmovalce. Pohvaliti pa je treba tudi nadvse prijazno oseboje v Termah Zreče."

H.J.

Vabilo na Raduho

Arničev zimski pohod na Raduho bo letos že tretja akcija planinske sekcije Gorenje Servis, nanj pa vabijo vse planince v gorenju. Pohod bo 20. marca, odhod avtobusa pa bo ob 6. uri izpred Rdeče dvorane.

Organizatorji pohoda, ki je namenjen spominu na skladatelja Blaža Arničja, opozarjajo na primerno zimsko opremo, sončna očala, hoje pa bo za 6 do 7 ur. Gorenje Servis, MGA in Športna zveza Mozirje obljublajo nekaj presenečenj (nagrad), poskrbljeno pa bo tudi za čaj in enolončnico. Zanimanje za pohodništvo je vse večje, na Snežnik je bilo udeležencev za dva avtobusa, Maksimiljan Korošec pa pripisuje takšno zanimanje dobremu sodelovanju z Društvom za športno rekreacijo, ki nudi za prevoze 50 % popust.

**Gorenje Gospodinski aparati
d.o.o., Partizanska 12, Velenje
Kadrovka in izobraževalna dejavnost
objavlja**

**prosto delovno mesto SKLADIŠČNIKA
v CENTRALNEM SKLADIŠČU
- področje TRŽENJE**

Za delovno mesto skladiščnika lahko kandidirajo delavci, ki imajo končano šolo za prodajalce ali srednjo ekonomsko šolo oziroma poklicno ali sednjo šolo tehniške usmeritve. Prednost bodo imeli delavci, ki imajo delovne izkušnje na področju materialnega poslovanja, opravljen tečaj za skladiščnika in tečaj za viličariste.

Prijave z dokazili o opravljenih tečajih pošljite ali osebno prinesite do 25. 3. 1993 na naslov:

Gorenje Gospodinski aparati
Kadrovka in izobraževalna dejavnost
Partizanska 12
63320 Velenje

Dodatne informacije lahko dobite po telefonu interno 445 (Viher) ali pa se oglasite osebno v pisarni št. 8, kadrovska služba.

Objava velja le za delavce Gorenja Gospodinski aparati.

**Obvestilo davčnim
zavezancem**

Davčni zavezanci iz občine Velenje lahko oddate svoje davčne napovedi za odmero dohodnine za leto 1992

od 15. do 31. marca 1993
v prostorih velike dvorane SO Velenje

od ponedeljka do petka:

od 7. do 18. ure

sobota:

od 8. do 13. ure

nedelja:

od 8. do 12. ure

DOPISUJTE - SODELUJTE

Jedilnik za marec 1993

I. MENU

ČE 18. 03. Pečen piščanec, rizi-bizi, solata
PE 19. 03. Ocvrte polpete, zelenjavni pire, kompot

PO 20. 03. Jota, s prekaj. rebrci, jogurt
TO 22. 03. Zelenjavno meso, slan krompir

SR 23. 03. Pečen puran, mlinci, solata

ČE 25. 03. Kuhana goved., pražen krompir, j. hren

PE 26. 03. Ocvrte ribe, francoska solata

PO 29. 03. Zeljna enolončnica s sv. mesom, pecivo

TO 30. 03. Sesekljana pečenka, pommes frites, solata

SR 31. 03. Piščančji pilav, solata

II. MENU

Gratinirane testenine, kompot
Zelenjavni zrezki, slan krompir, ledolino

Telečja obara, pecivo

Skutni štruklji, kompot

Dušen piščanec, riž

Omleta s šunko, sadni jogurt

Ribe potražsko, slan krompir, solata

Burgundski lonec, jabolčna pita

Sesekljani zrezki, pire krompir, solata

Telečja rižota, zelenjavna solata



Potujoča trgovina

Pred nedavnim je v kiosku in pred njim prodajala tekstilne in druge izdelke potujoča trgovina Grotex iz Grosupljega.

Ta trgovina je že nekajkrat prodajala v našem kiosku, sicer pa je Grotex tudi pogodbeni partner Gorenja Trgovina za prodajo izdelkov bele tehnike na leasing (časovni zakup).

Kljub temu, da je bilo tokrat možno kupiti blago na odplačilo v treh obrokih, brez pologa in brez obresti, jposel ni stekel najbolje. Sicer pa je sindikalne prodaje vse več in delavci že krepko razmislijo, kaj se splača kupiti in kaj ne.

H.J.

V vrtcu bo morda že prepozno

V sredo, 24. marca 1993, bo v knjižnici Velenje predstavitev knjige japonskega avtorja Masaru ibuka V vrtcu bo morda že prepozno. Knjiga je namenjena vsem staršem, vzgojiteljem in učiteljem, predstavlja pa jo bo dr. Stanko Blatnik.

Krvodajalska akcija

V dneh 31. marca, 1. in 2. aprila bodo potekali v prostorih Doma učencev na Eferovih 61 odvzemi krvi za potrebe Zavoda za transfuzijo krvi Ljubljana. Odvzemi oziroma vpisi bodo potekali od 7. do 14. ure, četrtek 1. aprila od 7. do 16. ure.

Zaradi kontrolirane odsotnosti iz dela se bomo potrebno tudi letos lprehodno javiti pri svoji poverjenikih.

Brez predhodne evidence pri svojem poverjeniku ne boste upravičeni koristiti ure oziroma dneve iz naslova udeležbe na krvodajalski akciji.

Poverjeniki v Gorenju Gospodinski aparati lahko evidentirajo oziroma dovolijo odvzem samo v okviru dovoljenega števila krvodajalcev, ostale delovne organizacije pa glede na dogovore.

Prijavite se pri naslednjih poverjenikih:

Gorenje Gospodinski aparati
Program KA - Štedilniki - Jože Verdev
Program KA - Galvana - Kristina Jošar
Program PPA - Jože Škrbot
Program HZA - Omare - Jelka Podbevšek
Program HZA - Skrinje - Jelka Podbevšek
Program HZA - Hladilniki - Mira Grudnik
Program HZA - Plastika - Alojzija Felicijan
Vzdrževanje - Jaka Planinc
Strokovne službe - Alojz Meterc, Andžela Vinkovič
Gorenje Servis - Milan Matko
Gorenje Maloprodaja - Irena Kočevak
Gorenje Trgovina - Irena Mahkovec

Alojz Meterc

Vrtičkarji

Zaradi potreb Gorenja Gospodinski aparati bomo v letošnjem letu oddali v uporabo manj vrtov kot prejšnja leta.

Pripravili smo nove najemne pogodbe, ki jih morajo podpisati uporabniki vrta osebno. Zelo se v terminu od 1. do 20. aprila zglasite blagajni vzajemne pomoči, kjer boste podpisali pogodbo in vplačali letno najemnino, ki je 1.000,00 SIT.

Vesna Konec

Zahvale

Ob izgubi dragega očeta se sodelavcem Vzdrževanja zahvaljujem za izrečeno sožalje in izkazano pomoč.

Janko Napotnik

Ob boleči, nenadni izgubi dragega moža očeta se iskreno zahaljujem vsem v Gorenju, zlasti pa še sodelavcem Zamrzovalnih omar za darovano cvetje, izkazano sočutje in čestitke narno pomoč v težkih trenutkih.

Marjana Štagoj s sinovoma

Ob smrti dragega očeta se vsem sodelavcem obrata Zamrzovalnih skrinj zahvaljujem za pomoč v najtežjih trenutkih in izrečeno sožalje.

Darinka Odeh

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja Gospodinski aparati. Ureja: Uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Strokovni sodelavka: Dagmar Vrtičnik. Izhaja tedensko. Naklada: 5400 izvodov. Grafična priprava: Rastko Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 dne 23. 1. 1974.