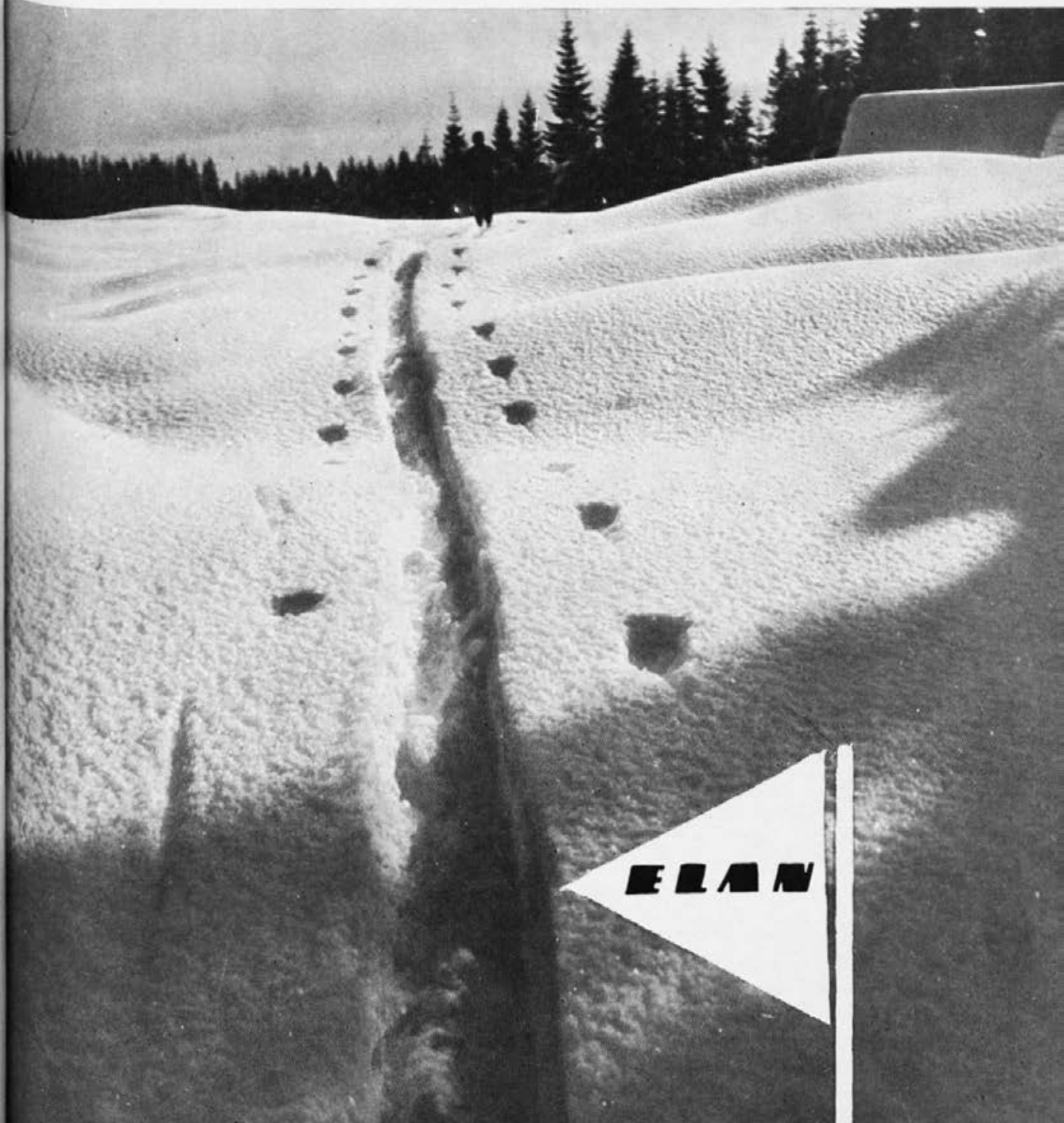


LO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE ŠPORTNEGA ORODJA »ELAN« BEGUNJE NA GORENJSKI



NAŠA SMUČINA NAŠA STUČINA

NA MESEČNO
NA: UPRAVNI ODBOR
NA: UREDNIŠKI ODBOR
NIK: GLAVKO KNAPFELJ
NA: REDAKCIJSKI ODBOR
NA: BOO IZVODOV

15. I. 1966

V-4

Dne 17. 12. 1965 se je v izobraževalnem centru vršila letna konferenca osnovne organizacije ZKS "Elan" Begunje. Konference sta se poleg članov udeležila tudi predstavnik sindikalne podružnice in Industrijskega gasilskega društva Elan.

Poročilo o nalogah in delu OO v obdobju med obema konferencama je podal sekretar tov. Pintar Alojz. V uvodnem delu poročila je bila obdelana vloga članov ZKS pri razvijanju družbenega in delavskega samoupravljanja, pri sprovojanju gospodarske reforme, pri dogajanjih v mednarodnem delavskem gi-

banju in mednarodni politiki. Pri analizi dela samoupravnih organov v podjetju je bilo ugotovljeno, da so ti dosegli nekatere pozitivne rezultate po

vprašanju intenzivnosti sodelovanja na raznih zasedanjih. Seveda pa pri delu samoupravnih organov nastopajo tudi določeni problemi - predvsem vprašanje udeležbe na sejah DS. Odkrito moramo analizirati vzroke te nezainteresiranosti. Včasih preširoko in premalo konkretno in objektivno podajanje posamezne problematike od strani strokovnih služb gotovo negativno vpliva na interes samoupravljalcev. Neživljensko so se odrazile v podjetju ekonomske enote (EE) delno tudi iz razloga, ker himajo samostojnega obračuna. Pravilneje je iste formulirati tako, da bo zanje možen finančni obračun, sicer njihov obstoj ni umesten.

Mladinska organizacija v podjetju je kljub številnemu članstvu na istem nivoju kot preteklo leto. Zanje smo le malo storili, kar se je pokazalo pri obračunu dela na mladinski konferenci. Omogočiti bomo morali naši mladini širše možnosti, da pokaže svoje sposobnosti v kulturnem in političnem življenju, predvsem pa v organih samoupravljanja, da bi resneje in vestneje obravnavala problematiko podjetja.

S poglobljanjem našega sistema upravljanja se pojavlja tudi vprašanje nadaljnje vloge sindikata v delovnih organizacijah. Z ukinitvijo obrazca K-15 so nastale spremembe v možnostih letovanja zaposlenih. Sindikalna podružnica, strokovne službe in samoupravni organi bodo morali posvetiti temu problemu vso pozornost, da se bodo sredstva ki bodo v bodoče v ta namen, ostala v podjetju, pravilno delila. Skupno se bo potrebno pomeniti tudi o bodočnosti camping hišic v Selcah, ker so te odslužile svojemu namenu. Pri reše-

Pintar Alojz

letna konferenca OOZK ELAN

vanju vseh teh prašanj morajo člani naše osnovne organizacije, ki delujejo v sindikalnem odboru aktivno sodelovati in kar največ prispevati k nadaljni afirmaciji sindikalne podružnice v našem podjetju.

Ukrepi, ki smo jih do sedaj podvzeli v našem podjetju po gospodarski reformi so bili že široko obrazloženi na sestankih, podrobneje pa v našem tovarniškem glasilu, zato zadeve ne-bi ponavljali. Nova organizacija podjetja mora zagotoviti nemoteno poslovanje vseh strokovnih služb in podjetja kot celote. Posebno pozornost je posvetiti celotni tehnični službi in razčistiti odnose med IE, TB in proizvodnjo. Večtirnost in druge nedoslednosti, ki se že dalj časa pojavljajo pri reševanju proizvodne problematike gotovo ne vodijo k boljšim rezultatom. Organizacija mora točno opredeliti delo posamezne strokovne službe, nadrejeni organi pa naj poostrijo vprašanje odgovornosti. Nov pravilnik o razdeljevanju osebnih dohodkov mora poleg učinkovitej-

šega in doslednejšega nagrajevanja po delu vključevati tudi vprašanje prehoda na 42-urni delovni teden. Pravilnik mora zagotoviti realno zvišanje OD v skladu s porastom proizvodnje - produktivnosti. Nova organizacija dela, znižanje režije in nov pravilnik o razdeljevanju dohodka OD je za nadaljni razvoj našega podjetja izrednega pomena. Zato mora biti vsako vprašanje temeljito obdelano, seveda pa to ne pomeni da se lahko z rešitvami odolgovlači, ampak je treba čimprej ukrepati.

Za člane ZK, ki so, oz. ki bi naj vsaj bili nosilci vseh dogajanj v podjetju, je važno, da so seznanjeni tudi z gospodarsko-financijskim poslovanjem podjetja. Zato je prav, da pregledamo tudi poslovne probleme v času od zadnje konference, to je obdobje letošnjega leta.

Proizvodnja, ki je v preteklem letu znašala 1,957,000,000.- je v letošnjem letu večja za 14 %, tako, da bo za celo leto 1965 znašala čez 2,200,000,000.- din. Zaradi problemov rekonstrukcije na eni strani, na drugi strani pa zaradi spremenjenih pogojev pri uvoznih materialih, lahko smatramo ta dosežek kot ugoden. Prva faza rekonstrukcije, ki je bila zaključena v letu 1964, je v letošnjem letu sicer omogočala večjo proizvodnjo, na drugi strani pa je tehnični kader moral precej sil vlagati za rekonstrukcijo, kar je seveda šlo na račun redne proizvodnje. Tudi spremenjeni način financiranja deviz je v zimskih in spomladanskih mesecih delno negativno vplival na proizvodnjo, saj dobave uvoznih materialov niso potekale povsem v redu zaradi neplačenih starih dolgov do inozemskih dobaviteljev. Posebni problem pa je seveda v preskrbi za materiali predstavljal jesenov rezani les, o katerem je bilo že dosti govora.

V celotnem ugodnem finančnem stanju 9 mesecev smo že razpravljali in pisali v "Naši smučini".

Vlaganje v družbeni standard in sicer predvsem v stanovanjski gradnji, se iz leta v leto večajo. V letu 1964 je bilo iz sklada skupne porabe porabljeno za stanovanjsko gradnjo 12 milj. din, v letu 1965 pa že 26 milj. din.

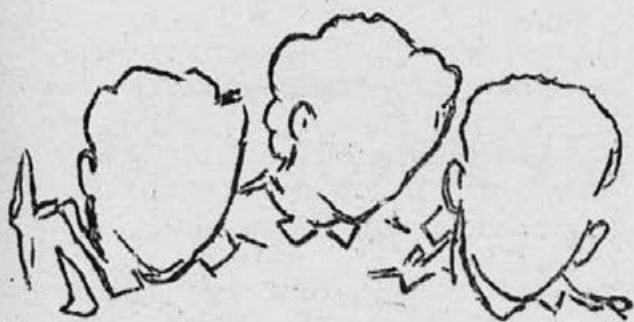
Leto 1965 lahko smatramo kot uspešno na področju stanovanjske gradnje tudi po tem, da jekonočno uspelo dobiti dovoljenje za nadaljevanje gradnje zadružnih dvojčkov v Begunjah, da smo začeli graditi 5 nadaljnjih dvojčkov v Radovljici in, da je tudi v teku delo na urbanističnem programu za območje Begunje. S pridobitvijo zazidalnega načrta za naše območje in z novo formo za 4 %-nega stanovanjskega prispevka, ki bo od leta 1966 naprej pripadal gospodarski organizaciji, je za pričakovati večjo živahnost in bistveni obrat tudi v stanovanjski gradnji.

V tehničnem poročilu organizacije je obravnavan organizacijski rezultat preteklega leta od sestankov sekretariata, organizacije, študijskih sestankov in sprejem novih članov, političnih šolah, sodelovanju naših članov v občinskih in republiških, svetih in ostalih družbeno-političnih organizacijah na terenu.

Razprava na poročilo je bila široka po sledečih vprašanjih:

Tov. Zajo Bojan smatra, da bi mladinska organizacija v našem podjetju morala pokazati več aktivnosti. Zato smo odgovorni mi komunisti posebno pa mladinci, ki so včlanjeni v našo organizacijo in delajo v mladinski organizaciji. Dejajca se moramo z mladino temeljito povezati in jim nuditi vso pomoč pri njihovih akcijah.

Omenil je tudi da je v zadnjem času podjetje vložilo precej sredstev in naporov za ureditev delovnih pogojev



v lesnem obratu, dočim pa nastaja velik problem varstva pri delu v kovinskem obratu, kjer so neprimerni delovni pogoji in bo moralo podjetje tu posvetiti več pozornosti.

Obraunaval je tudi problem službenih potovanj v inozemstvo. O naših potovanjih v inozemstvo so že razpravljali tudi drugi forumi, teh potovanj je vedno več in misli, da gredo v preveliko širino, zato bi bilo dobro razpravljati o njihovi upravičenosti. Službena potovanja odobri upravni odbor, ki je zato pooblaščen od delavskega sveta podjetja, vendar on smatra, da upravni odbor premalo analizira potrebe po posameznih potovanjih in njihov uspeh. Predlaga, da bi službena potovanja v inozemstvo za naprej potrjeval delavski svet podjetja.

Poleg tov. Kavčiča in tov. Janca je diskutiral ing. Osterman. Dotaknil se je dela samoupravnih organov in njihove strukture. Dejal je, da se moramo za prihodnje volitve v delavske svete temeljito pripraviti, posebno moramo mi, komunisti pristopiti k pripravam, da bomo dvignili sestav samoupravnih organov na primeren nivo. Vključiti moramo čimveč komunistov, mladine in žena. Posebno se je treba posvetiti vključevanju žena, ker le one same lahko pristopijo k reševanju problematike, ki zadeva ženo v naši družbi. Pri zadnjih volitvah se je pokazalo, da se žene same ne volijo, zato jih je treba seznaniti z vlogo žene v samoupravnih organih.

Tov. Hribar Francka je rekla med drugimi problemi, ki so bili razlog, da pro-

izvodnja v letu 1965 ni bila še večja, tudi zakasnitve pri dobavah uvoznega materiala, čemur so bile vzrok težave z deviznimi sredstvi.

Letos se nam je spet pojavil znani problem premostitve zadnjega kvartala. Za nas se novo produkcijsko leto začne v oktobru, ne pa 1. januarja, torej 3 mesece prej, kot se za ostale.

Kljub stalnemu prilagajanju nastali situaciji se nam zaradi omenjenih razlogov lahko zgodi, da bo tudi v letu 1966 težava z uvozom reprodukcijskega materiala, če ne bo več elastičnosti z uvozom reprodukcijskega materiala, in razumevanja s strani Jugobanke.

Tov. Jagodić Stane je omenil dosedanje uspehe pri stanovanjski izgradnji v okviru zadruga, ki so zelo pozitivni. Nastaja pa vprašanje, kako se bo nadaljevala gradnja v prihodnjem obdobju. Problem zase pa je lokacija za gradnjo. Zato bi bilo treba izdelati popolnejši pravilnik s točno definiranimi kriteriji. Predlaga, da bi se ustanovila komisija, ki bi pregledala najbolj kritično stanovanja naših članov kolektiva, da se bo lahko sistematično pristopilo k reševanju najbolj perečih stanovanjskih problemov. Podjetje razpolaga z določenim številom stanovanj, katere pa ne zasedajo naši člani kolektiva in predlaga, da je to treba pregledati in urediti.

Tov. Lipnik je povedal, da bo za lokacijo verjetno v najkrajšem času rešeno, ker so realni izgledi za urbanistični načrt za območje Begunj.

Tov. Weithauser je omenil namen nove organizacije, da vskladi delo strokovnih služb, ker so se pri sedanjih organizacijah pokazale pomanjklivosti in razbitost pri posameznih zadolžitvah. Predlaga, da se en sestanek OO posveti samo za obravnavo novega predloga organizacije podjetja.

(nadaljevanje na str. 6)

PLAN

Knafelj Slavko

PROIZVODNJE

1966

Pri obdelavi proizvodnega plana za leto 1966 je ravno v tem obdobju nastopilo več ekonomskih činiteljev, ki so vplivali na razne spremembe strukture proizvodnih stroškov in prodaje, ne samo zaradi vpliva gospodarske reforme, temveč predhodno še v odnosu na zamrznjene cene gotovih proizvodov, nabavnih cen surovin, predvsem lesa itd. Vse to nam je prožilo neustaljene podatke za izračun, in kar je najbolj očitljivejše, je dalo povod komerciali za izdelavo plana prodaje, ki razen smučarije ne zadovoljuje povsem kapacitetam ostalih obratov. Nastalo je vsaj občasno manjše povpraševanje na trgu po telovadnem orodju, ki prizadene ne samo obrata telovadnega orodja v lesni, temveč posredno tudi obrat kovinske in sedlarske. Pa ne samo to. Iz uvodnih ugotovitev je znano, da prodaja na domačem tržišču še nikdar ni imela v skladišču gotovih izdelkov toliko zaloga ob prehodu na novo poslovno leto, ki se nekaj mesecev bile skoraj mrtve. K tem zalogam je nemalo pripomogla kooperacija, katere smo se v letu 1965 močno posluževali. Razumljivo, da je komerciala pri izdelavi prodajnega plana za leto 1966 domači trg upoštevala te momente in naročila proizvodnji zato mnogo manjše količine kot prejšnja leta; nekaj primerov:

NAZIV	1965	1966
Razne bradlje	230	105
Telovadni konji	100	50
Telovadne koze	120	50
Švedske omare	100	30
Blazine	600	280
Ribstoli	700	380
Specialni krogi	150	40
Razne lestve	2060	860
Pasovi A	2000	-
Pasovi B	3000	500

Iz primerjav plana je uočljivo, da so ostali izdelki, ki se poleg smuči delno izvažajo - naročeni v približno enakih količinah kot preteklo leto, t.j. dur-al palice, hokej palice, badminton reketi in sanki.

Jasno je, da večji del proizvodnje nosi naš obrat smučarije, bolj kot vsa leta do sedaj, kar pa se je tudi glede izvršene rekonstrukcije in s tem dviga produktivnosti - pričakovalo.

Količinski plan:

SMUČI	MESEČNO	LETNO
Viking - acryl	2.500	30.000
Jet - acryl	5.000	60.000
Lesene z oblogami	5.800	70.000
Metalne	1.250	15.000
Plastične	125(250)	1.500(3000)
S k u p a j :	14.675	176.500

Tako nam izračun zasedbe kapacitet na osnovi predloženega plana prodaje pokaže, da je smučarski obrat dokaj dobro zaseden z naročili in njegovimi kapacitetami 94 % seveda v kolikor je pričakovani % dviga produktivnosti napram letu 1965, t.j. 35 % realen. V kolikor bo višji in to tudi vsi želimo, v toliko več bomo lahko ta obrat angažirali z dodatnimi količinami smuči.

Po drugi strani pa je manjša zasedba ostalih obratov, od katerih je najkritičnejši sedlarski 46 %, lesni (telovadno orodje) 60 %, kovinski obrat 60 %, obrat plastike 100 %. Najbolj pereče pa je to, da je ravno I. kvartal z naročili skoraj prazen in to zaradi obstoječih zalog. Pričakujemo dodatnih planskih naročil, od komercialne, ki bi naj zamašila te vrzeli.

PODJETJE: Obrati, kot celota imajo po obstoječem planu 1966 skupno napram planu 1965 137 % ali napram ustvarjeni realizaciji po PLC v letu 1965 117 % planskih obveznosti.

Analiza planske obveznosti 1965 (PLC) v primerjavi z planom 1966 (PLC):

OBRAT	PLAN 1965	REALIZ. 1965	DOSEG. v %	PLAN 1966
Smučarija	1,316	1,626	124	2,166
SLO	216	190	88	134
KO	253	284	112	176
SO	60	65	108	40
OP	40	25,5	64	53
OSTALO	29	13		
SKUPNO	1,914	2,204	115	2,569

Sama analiza izvršitve vrednostnega plana 1965 v celoti za podjetje pokaže, da so bila naša predvidevanja pravilna. Isto velja za večino obratov, le SLO in obrat plastike iz že znanih vzrokov.

V gornji primerjavi planskih obveznosti 1966 napram realizaciji 1965 pa nam nudi podobni manjko tudi plan ur, t.j. nezasedenost kapacitet, čeprav ne v popolnoma enakem razmerju.

Plan izvoza

ARTIKEL	EM	KOLIČINA
Smuči	par	149.850
Dur-al palic	"	30.000
Hokej palice	kom	19.500

V vrednosti na milijon \$

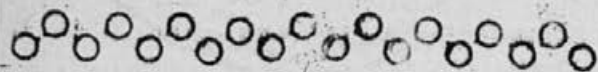
GIBLJIVI DEL ~
OD DECEMBRA

SMUČARIJA	172 %
SLO - TELOVADNO ORODJE	200 %
KOVINSKI OBRAT	242 %
SEDLARSKI OBRAT	159 %
SPLOŠNI OBRAT	176 %
PODJETJE	183 %

8

zahvala

Pacientki iz Golnika Vidi: Sonja in Vavpotič Jelka se najlepšo zahvaljuje-ta za obisk in darila sindikalnemu svetu Elan.



6

REORGANIZACIJA

NAGRADNI REBUS

(pik)

Imamo rubriko: "Odgovori na vprašanja!"

Imamo tudi: "Vprašanja na odgovore!"

-er

Jaka se je za 500.- din zameril šefu!
???

Napisal je vic o njem!

-er

nadaljevanje s strani 3

VOLITVE:

Od predlaganih kandidatov pa so bili izvoljeni naslednji tovariši: Janez Janez (39), Lipnik Jože (38), Pintar Alojz (35), Hribar Francka (32), Dolar Filip (28), Robič ing. Andrej (26), Potočnik Janez (21).

Tov. Pintar Alojz je opozoril na to, da danes v diskusiji ni tistega, kar se sliši v tovarni. Vse probleme, ki se pojavljajo, bi bilo treba konkretno in realno iznesti, ne pa, da se jih ogibamo. Kar je govoril s člani, pravijo, da z bojaznijo diskutirajo, ker se bojijo posledic, ve pa, da pri nas še ni bilo takega primera, zato smatra, da tu ne sme biti ovir za konstruktivno in odkrito razpravo.

NOVA ORGANIZACIJA

PODJETJA

Že v mesecu septembru je delavski svet imenoval komisijo za organizacijo podjetja. Naloga te komisije je bila, da v skladu s prizadevanji v zvezi z uvajanjem 42-urnega tednika in novimi ukrepi v gospodarstvu prouči obstoječo organizacijsko strukturo in interno poslovanje ter predlaga organom delavskega samoupravljanja ustrezne ukrepe, ki naj bi omogočili nadaljni organski razvoj in ustrezne ekonomske rezultate.

Komisija je pripravila predlog te organizacije ter je ta predlog že tolmačila kolektivu. Naloga delavskega sveta pa je, da v najbližji bodočnosti, upoštevajoč 15-dnevno odgoditev za možnost eventualnih spreminjevalnih predlogov, ta predlog prouči in ga v teku tega roka definitivno sprejme.

Naloga komisije je, da:

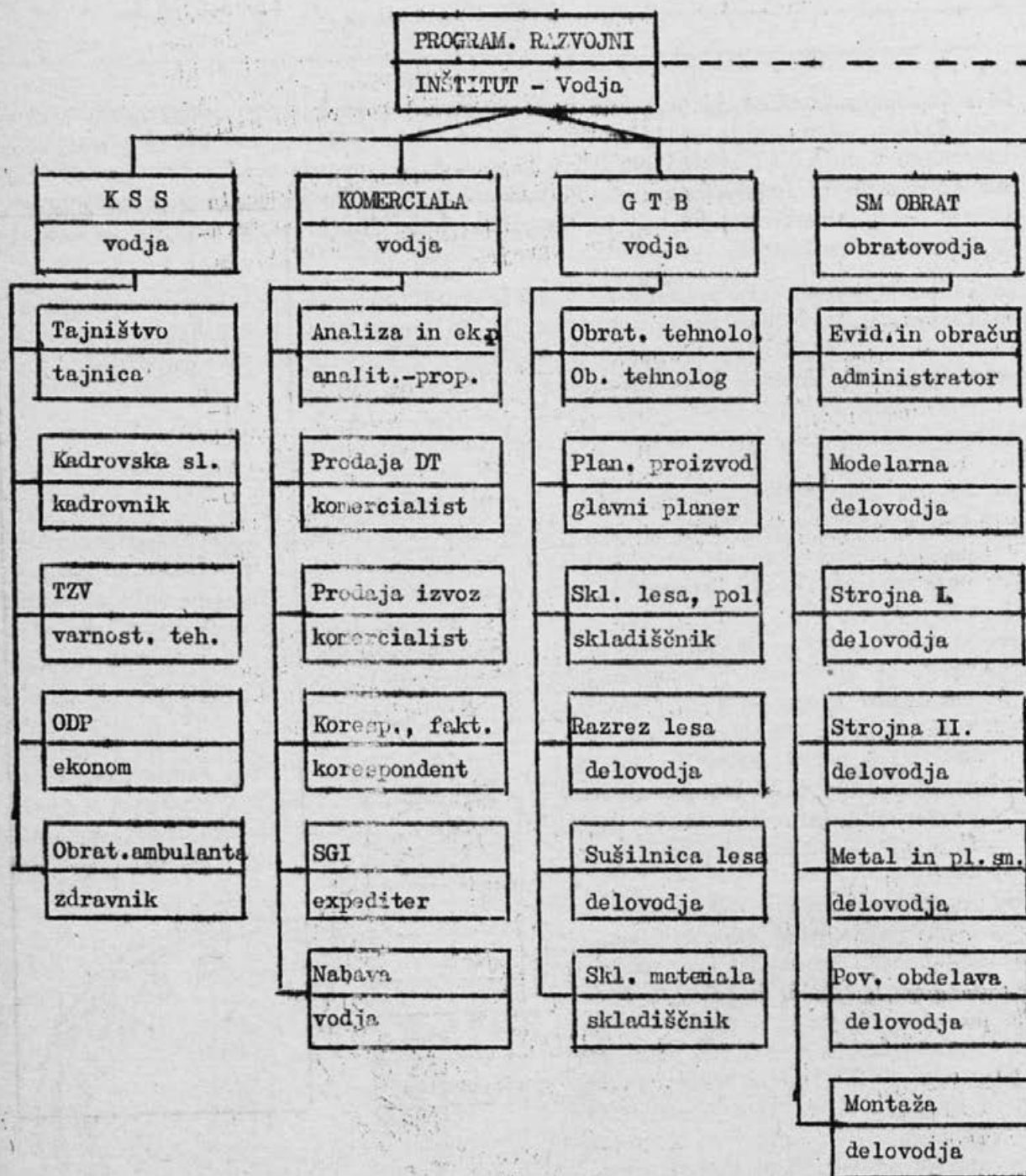
- prouči obstoječe poslovanje in delitev dela med posameznimi organizacijskimi enotami ter predlaga ustrezne ukrepe za izpopolnitev,
- prouči obstoječe in po potrebi predlaga spremembe organizacijske strukture podjetja z upoštevanjem racionalnega poslovanja ter funkcionalne zaokroženosti posameznih področij dela ter povezanost postopkov poslovanja in iz tega izhajajočih komunikacij,
- prouči organizacijsko problematiko operative z upoštevanjem tehnološke in obračunske zaokroženosti, oziroma celotnosti enot in to v skladu z načinom in vrsto proizvodnje ter oblikami organizacijske opredelitve, ki izhajajo iz specifične problematike naročanja, priprave in proizvodnje programskih izdelkov ter razvojne orientacije podjetja,
- opredeli mesto in vlogo razvojne dejavnosti podjetja s posebnim ozirom na odnose z ostalimi službami podjetja.

Strokovna komisija je na podlagi smernice seje razširjenega kolegija proučila organizacijsko problematiko podjetja ter kot rezultat svojega dela predložila predlog za novo organizacijsko strukturo podjetja, ki je prikazan v organizacijski shemi podjetja.

Predlog organizacijske sheme podjetja je bil izdelan v dveh variantah, ki se vsebinsko razlikujeta predvsem v opredelitvi vloge in obsega delovnega področja.

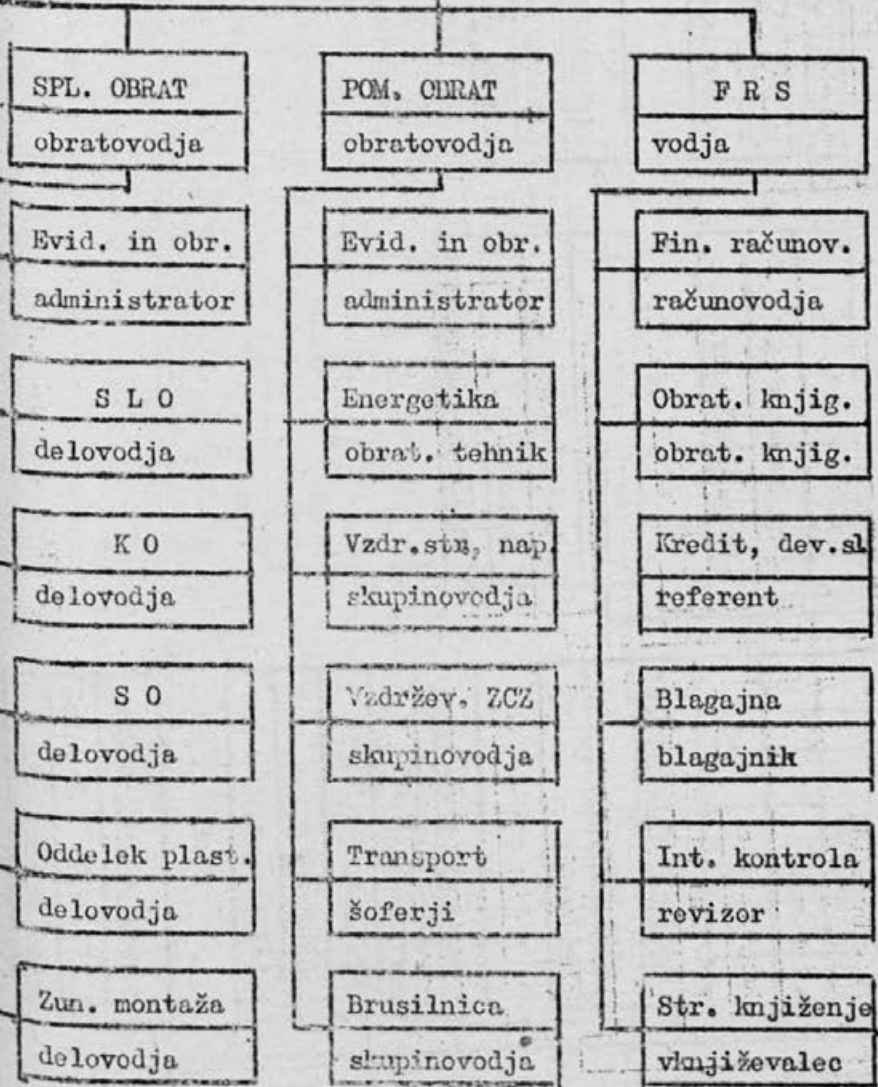


I. PREDLOG ORGANIZACIJSKE SCHEME PODJETJA "ELAN"



SHEMA "A"

PODJETJE
Direktor

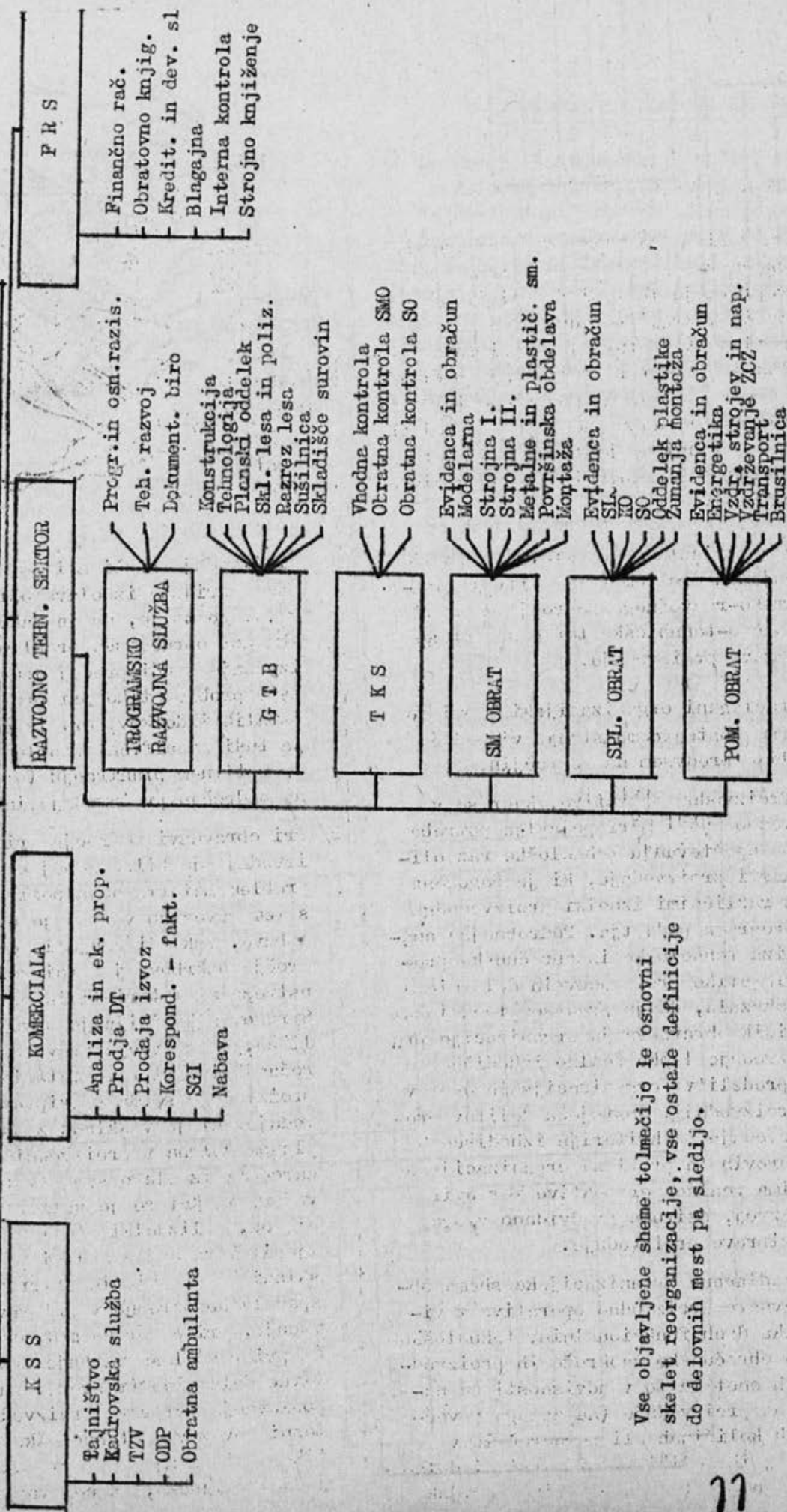


II. PREDLOG ORGANIZACIJSKE SCHEME
PODJETJA ELAN

SHEMA "B"

PODJETJE
Direktor

PLAN. ANALIT. SLUŽBA
Planer - analitik



Vse objavljene sheme tolmečijo le osnovni
skelet reorganizacije, vse ostale definicije
do delovnih mest pa sledijo.

RAZVOJNE SLUŽBE PRI PODJETJU:

Prva varianta (varianta A) v osnovi omogoča reševanje večine problemov prepletanja in tudi "dupliciranja" dela in razmejitve odgovornosti med Razvojem (Inštitutom) in pripravo proizvodnje (TB) ter proizvodnjo. Operativne s tem, da spada v področje in odgovornost dela Razvojne službe izdelava celotne tehnične in tehnološke ter kontrolne dokumentacije standardnih proizvodov.

Druga varianta pa upošteva reševanje omenjenih problemov z delitvijo programske-razvojnega področja dela od tehnično-tehnološke ter gospodarske priprave proizvodnje.

V predlagani organizacijski shemi se napram obstoječemu stanju vidnejše razlike predvsem na področjih:

a/ Proizvodne operativne, kjer se vedno večji meri pojavlja potreba po upoštevanju tehnološke raznolikosti proizvodnje, ki je pogojena z različnimi izdelki proizvodnega programa podjetja. Podrobnejša analiza tehnološke in obračunske problematike proizvodov in delavnic je pokazala, da je predvsem tehnološki vidik obravnavanja organizacije pri proizvodnji lahko realno izhodišče za opredelitve organizacijskih enot v proizvodnji. Obstoječa delitev proizvodnje po kriteriju izhodiščnih surovin (n.pr. les) organizacijsko nima realne perspektive ter ovira razvoj, oziroma predvideno vlogo priprave proizvodnje.

Predlagana organizacijska shema obravnava proizvodne operativne z vidika dveh funkcionalnih, tehnološko in obračunsko zaokroženih proizvodnih enot in to v odvisnosti od načina proizvodnje (na zalogo v večjih količinah ali po naročilu v manjših količinah) in vrsto izdelave (n.pr. tekoča - veliko serijska



Vedno je
Organizacija
kriva
za slab
plasman

proizvodnja smuči ali posamična - malo serijska izdelava ostalih izdelkov). Znano je, da je tako tehnološka kot obračunska problematika proizvodnje smuči precej drugačna od iste problematike pri proizvodnji ostalih izdelkov, oz. iz česar izhaja tudi specifična problematika pri operativnem planiranju ter naročanju na področju proizvodnje in materiala.

b/ Pri obravnavi področja priprave proizvodnje je bil posebej analiziran problem materialnega poslovanja ter s tem povezano vprašanje naročanja, nabave, vskladiščenja in celotno področje oskrbovanja proizvodnje z ustreznimi materiali in polizdelki. Štrokevna komisija je osvojila stališče, da področje pravočasnega naročanja in priprave materiala za proizvodnjo spada v pripravo proizvodnje, ki je v skladu z osnovnim planom dolžna v proizvodnih obratih naročati izdelavo samo tistih proizvodov, za katere je ustrezen material, oz. polizdelki v celoti zagotovljeni. V ta namen naj bi po predlogu skladišče surovin in priprava lesa spadala neposredno v pripravo proizvodnje, pri čemer ne moti dejstvo, da priprava lesa vsebuje tudi operativne delavnice (razrez). Analiza poslovanja priprave proizvodnje, v tesni povezavi s tehnološko problematiko proizvodnje, je privedla komisijo do zaključka, da celotno področje

priprave lesa in to od skladišča preko sušenja in izdelave polizdelkov (frizov) za potrebe obeh proizvodnih obratov predstavlja funkcionalno in (s stališča poslovanja) zaokroženo celoto, katere delitev ali podreditev enemu izmed proizvodnih obratov ne bi bila racionalna in tehnološko ter planjsko upravičena.

c/ Pri obravnavi problematike tehnične kontrole kakovosti je bila ugotovljena vrsta problemov, ki izhajajo predvsem iz nepopolne tehnične dokumentacije izdelkov, iz slabe povezave, oz. sodelovanja službe kakovosti z ostalimi strokovnimi službami v podjetju ter iz nezadostne sistematike dela in strokovne razvitosti kontrolnih metod, oz. postopkov.

Komisija smatra, da v področje kontrole proizvodnje ne spadajo konkretna popravila izdelkov in podobno, pač pa je to naloga prizadetih proizvodnih enot.

Za izhodišče je bilo vzeto stališče, da se za kakovost proizvodov v večji meri zadolži vodstveno osebje proizvodnje ter, da se posamezne kontrolne operacije vključijo direktno v proizvodni proces, da se uvede avtokontrola, medtem ko morebitna popravila izdelkov v celoti spadajo v področje dela proizvodne operative (obratov, oz. delavnic).



Po shemi ne spada tu sem

Služba kakovosti naj bi - kot specializirana služba predvsem sodelovala pri izdelavi kontrolne dokumentacije proizvodov, ki je sestavni del tehnično-tehnološke dokumentacije ter mora vsebovati - predpisati točke v proizvodnem procesu in precizirati način ter metode surovin, oz. materiala, izdelave ter končnih izdelkov z vsemi ustreznimi navodili z navedbo orodja, oz. pripomočkov. Poleg omenjenega je naloga službe kakovosti, da ugotavlja odstopanje od predpisane dokumentacije ter predlaga ukrepe za odstranitev nepravilnosti.

Po predlogu organizacijske opredelitve službe kakovosti naj bi spadala v vodstvo službe skrb za kakovost v podjetje prispelega materiala, razvijanje in uvajanje metod z analizo ter sodelovanje pri reševanju reklamacij in izdelavi dokumentacije izdelkov. Nadzor nad kontrolo kakovosti v posameznem obratu ter izvedbo kontrole po predpisani dokumentaciji, reševanje zahtevnejše problematike kakovosti, kakor tudi medoddelčna kontrola ter končna kontrola izdelkov bi bila poverjena obratnim kontrolorjem, katerim bi bili po potrebi (glede na obseg dela) ^{dodeljeni} še kontrolorji končne kontrole. S tem bi se število specializiranih kontrolorjev zmanjšalo, osebje tehnične kontrole pa bi opravljalo dejanske naloge, ki spadajo v strokovno področje te službe.

Organizacijsko je služba kakovosti (tehnična kontrola) v organiziranem podjetju prikazana kot:

- strokovna služba v sklopu programsko-razvojnne službe ali
- kot samostojna strokovna služba v sklopu tehničnega sektorja.

d/ Na ostalih strokovnih področjih, oz. sektorjih komisija ni predlagala bistvenih sprememb, pač pa je proučila možnost izpopolnitev obstoječega

poslovanja ter je s tem v zvezi predlagala nekaj sprememb, ki naj bi omejnene izpopolnitve omogočile.

Morebitno nadaljno zmanjšanje režijskega kadra tako v proizvodnji kot v strokovnih službah podjetja naj bi bilo rezultat predvidenega kadrovskega dela organizacije in izvedba predvidenega poslovanja, oziroma delitve nalog.

Na dveh sejah strokovnega kolegija je bilo predloženo gradivo komisije podrobno obravnavano s tem, da je bil dan poudarek na okvirno sprejete predložene "B" variante organizacijske sheme podjetja, ki deli podjetje na:

- a/ plansko-analitsko službo pri direktorju podjetja
- b/ splošno-kadrovski sektor
- c/ komercialni sektor
- d/ tehnični sektor, ki vsebuje tudi programsko-razvojno službo (programsko-razvojni inštitut) s statusom samostojne organizacije
- e/ finančno-računovodski sektor

Zaključek predvideva tudi izvedbo, oz. realizacijo sprememb o delitvi in poslovanju posameznih enot, oz. služb v letu 1965, medtem ko bi bila nova organizacijska struktura sprejeta v mesecu januarju 1966, s čemer bi bilo omogočeno, da se istočasno izvede postopek reelekcije vodilnih kadrov, ki naj bi predvidene spremembe tudi realizirali.

R e z i m e :

Do zdaj so obravnavale nove sheme vse organizacije v podjetju, strokovne službe in kolektiv.

Pred sprejetjem po DS pa se bodo upštevale in formulirale predlagane spremembe, kar bo objavljeno v prihodnji številki Naše smučine. Zaželjeno je, da sodeluje več kolektiv in da doprinese čimveč konstruktivnih pripomb.

KAKO MISLI

Hočevar
ing. Jurij

FISCHER

(po reviji "Der Winter" - Zima)

... Naš President je enostavno smučka sanj, ki je za vožnjo resnično krasna. Z "alu-steel" postanejo stari zajci mladi in mladi ljudje razigrani, "perfekt" naredi svoje lastnike za morce v globokem snegu in "S - 100" se pridružuje s sčemo v sanjah mogočo varnostjo pri divjanju po smučišču ...

... da je smučka sposobna za globok sneg in ledeno smučišče, za počasne in potegnjene zavoje, kakor tudi za 80 km spuste in da je pri tem zgornja plast gladka in lepa kakor sobno pohištvo, zraven pa vzdržljiva kakor železna traverza, prožna kot damaščanski meč in blaži nihanja kakor gumijasti blok ...

... V zadnjih letih smo zgradili le nove tovarne, tam kjer so bili travniki in polja. Naše hale so le nujno potrebna lupina. Važneje je za proizvodnjo smučí, da smo resnično zrevoLucijonirali proizvodnjo smučí z izdelavo posebnih strojev in naprav. Da smo popolnoma na novo razvili način izdelave smučí.

Razumeli nas boste torej, če ne dovolj - jemo ogledov svoje tovarne...

Opomba: Zanimivo bi bilo brati v NS kaj mislijo bralci o Fischerjevi reklamí in propagandi, ki jo je nasredoval tisku. Vaše mnenje?



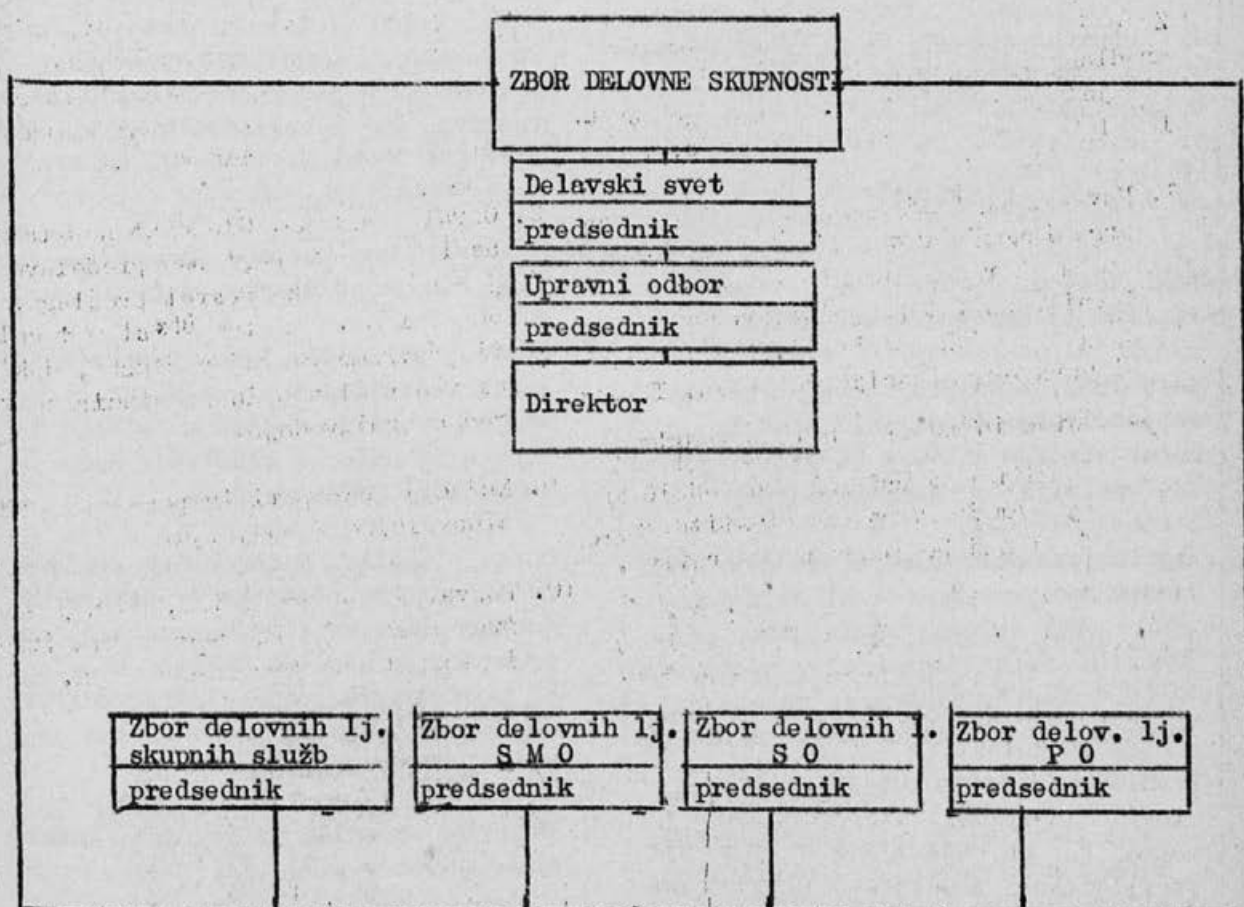
(op. ur.)

Shema samoupravljanja

Komisija za organizacijo je poleg študija ogrođa organizacije podjetja obravnavala tudi ~~sk~~lelet organizacije samoupravnih organov v podjetju.

Na osnovi obstoječih predpisov se predlaga naslednja organizacijska shema samoupravnih organov, ki je v tem, da bi poleg najvišjega organa - zbora delovne skupnosti, katerega naj sestavljajo zbori delovnih ljudi štirih enot, bila še delavski svet podjetja in upravni odbor. Obstoječe ekonomske enote (EE) pa bi v tem predlogu odpadle, glede na eno zaokroženo celoto podjetja.

Zbor delovne skupnosti naj sestavljajo naslednji zbori delovnih ljudi: smučarski obrat, splošni obrat, pomožni obrat in zbor delovnih ljudi skupnih služb,



Poleg individualnih pripomb pri tolmačenju novih organizacijskih shem podjetja A in B na sestankih v Begunjah je v tovarni vznikla tretja verzija,

Poglejmo zapis:

Z nalogo preveritve vseh delovnih mest po obratih je komisija za tehnološka vprašanja v okviru nove reorganizacije v sestavu: Weithauser Avgust, Finžgar Miha, Pintar Alojz in Finžgar Ivan sklicala dne 10. 1. 1966 razširjen posvet važnejših tehničnih služb s predstavniki: Lazar Tadej, Sitar Rok, Berce Jože, Mulej Stanko, Vrčko Maks, Cvenkelj Franc, Mencinger Oto, Renko Branko, Golčman Anton, Knafelj Slavko in Janša Stanko.

Prisotni so bili mnenja, da bi se predhodno razčistile nove organizacijske sheme A in B, predno se pristopi do delovnih mest iz razloga, da je treba vedeti, kam ta delovna mesta pripadajo.

Zato je posvet najprej obravnaval obe predlagani organizacijski shemi in sprejel sledeče sklepe, ki jih je predložil komisiji za reorganizacijo:

1. Navzoči so bili mnenja, da dosedanja organizacija v celoti ni bila tako slaba, kar dokazuje zelo dober poslovni rezultat podjetja, vendar so v njej obstajale slabosti, katere naj bi nova organizacija reševala. To so:
 - enotno in močno tehnično vodstvo,
 - razmejitev dolžnosti med tehničnim vodstvom in razvojem (inštitutom), kateri naj bo ločen od operative.

=) & (? ! ; , + x ÷ =) (?



2. Inštitut in dosedanja plansko - analitska služba v shemi naj bi bila eno telo, tako zvana razvojno-programsko-analitska služba.
3. Komisija naj po sklepu tč. 1 točno razmeji delo tehničnega vodstva in razvojne službe.
4. Kontrolna služba naj bi bila samostojna, podrejena direktorju podjetja, dobiti pa mora kriterije že od projektanta.
5. Nadalje se predlaga, da obratovodja splošnih obratov ni potreben in da oddelki SLO (telovadno orodje), KO, SO in zunanja montaža - postanejo samostojni - podrejeni tehničnemu vodstvu, kar v varianti B ni bil primer, ker ta ni predvideval samostojnega tehničnega vodstva.
6. Smučarija naj postane samostojni obrat, kot je predlagano v predlogu.
7. Razrez, skladišče lesa, tremperirnica in sušilnica ter nabavljatelj lesa naj bi tvorili samostojno službo v okviru tehničnega vodstva z močnejšo podporo priprave dela.
8. Obrat plastike. Glede na neustaljene tehnološke postopke predelave ojačane plastike posvet predlaga, da odgovornost nad tem obratom v celoti prevzame razvojna služba, dokler ni vse vpeljeno in preštudirano za redno proizvodnjo.
9. Nujno je okrepiti in povezati materialno službo v podjetju.
10. Posvet je enoten v tem, da naj se transport vodi iz enega mesta (vzdr.) in to kot popolnoma kompleten.

KADRI

Valjavec Franc

decembra

STANJE DELOVNE SILE na dan 31. 12. 1965

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 540 delavcev, od tega:

moških	267
žensk	273

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 14 delavcev, od tega:

moških	12
žensk	2

GIBANJE DELOVNE SILE

V decembru se je zaposlil v podjetju

ERMAN Simon - šofer - na delovnem mestu šoferska dela v splošnem oddelku



V decembru so odšli iz podjetja:

MULEJ Rudolf - zaposlen na delovnem mestu vodja nabave lesa - po sporazumu v pokoj.

KUNČIČ Janez - zaposlen na delovnem mestu ključavničarska dela - v JLA

BERGANT Viktor - zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca - v JLA

POGAČAR Lucija - zaposlena na delovnem mestu mat. knjigovodja - samovoljna zapustitev dela

ČEGERIN Marija - zaposlena na delovnem mestu mizarška ročna dela - po sprazumu

VRHOVNIK Franc - zaposlen na delovnem mestu žaganje na krožni žagi - po sprazumu v pokoj

ŠKOFIČ Ivan - zaposlen na delovnem mestu šoferska dela - po sporazumu v pokoj

MIKIČ Alojz - zaposlen na delovnem mestu gasilca - po sporazumu v pokoj

JAGODIČ Vinko - zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca v SGI - po preteku določenega časa

BERGANT Terezija - zaposlena na delovnem mestu skladiščne delavke v SGI - po preteku določenega časa

SVETINA Marija - zaposlena na delovnem mestu skladiščne delavke v SGI - po preteku določenega časa.

POROKE

Poročila se je

KOROŠEC Marija - delavka v telovadnem orodju lesnega obrata

Č e s t i t a m o !

ROJSTVA

Rodili so se:

MEVLJA Branku - deklica

PETRIČEK Petru - deček

RESMAN Erni - deklica

GODINA Ani - deček.

UPOKOJENCI MED NAMI

Janša Stanko

Upokojenci tovarne Elan so se 30. decembra 1965 v prostoru družbene prehrane že tretje leto sestali. Sestanka so se udeležili tudi predstavniki organizacij in uprave podjetja.

Po sprejemu jih je v imenu kolektiva Elan pozdravil predsednik sindikalne podružnice z željo, da bi čas obiska v tovarni potekal v prijetnem razpoloženju.

Z enominutnim molkom so počastili spomin na upokojence: Fajfar Andreja, Bizjak Franca in Bulovec Naceta, ki so umrli v letu 1965.

Snidenja se zaradi bolezni niso mogli udeležiti: Kiler Jože, Finžgar Rudolf in Finžgar Anica, Peček Marija in Mulej Rudolf zaradi potovanja. Na sprejeta vabila so poslali pismene zahvale z željo za srečno, zadovoljno, zdravo in uspešno Novo leto 1966.

Po tem kratkem uvodu je direktor ing. Jože Osterman podal obširno poročilo o gospodarjenju tovarne s posebnim poudarkom na nove gospodarske ukrepe rekonstrukcije tovarne, proizvodnjo, prodajo na domačem in tujem tržišču, na razvoj v bodoče, itd. Po poročilu in krajši debati na poročilo so se napotili na ogled tovarne.

Ogledali so prenovljeno kotlovnico in sušilnico lesa, halo A in B ter novo skladišče gotovih izdelkov. Med samim ogledom so upokojenci kazali navdušenje nad spremembami, ki so nastale v roku enega leta.

Vpraševali so o tehnološkem procesu proizvodnje smuči, se zanimali kako delajo novi stroji, koliko zaslužijo delavci, itd. Posebno so se pohvalno izrazili o novi hali B. Pri razsvetljavi se barve smuči in ostalih predmetov zlivajo v različne barvne odtenke, kar da obiskoval-

cu še lepši vtis čistoče in razpored delovnih mest.

V skladišču gotovih izdelkov so se zanimali za zaloge, prodajo, način skladiščenja. Seveda pa niso izpustili tehtnice in tehtanja na njej. Največ je potegnil Avsenik Alojz in to kar 120 kg in je najtežji upokojenec Elana.

Po ogledu tovarne so šli v izobraževalni center k Avseniku, kjer je bilo že vse slavnostno pripravljeno za veseli del snidenja. Po izdatni večerji in dobri kapljici so upokojenci obujali spomine na čase, ko so še sami delali, v povsem drugačnih razmerah in možnostih, ki so jih pač takrat imeli.

Tov. Doberlet in Kavčič sta se v imenu upokojencev zahvalila za topli sprejem organizacijam in upravi podjetja z željo, da bi se še večkrat sestali. Zaželela sta vsem srečno in uspehov polno Novo leto.

Predno so se upokojenci pričeli poslavljati, je predsednik sindikata vsakemu upokojencu izročil osebno novoletno čestitko z majhnim denarnim darilcem.

Vsem upokojencem, ki niso mogli priti na snidenje, smo poslali čestitke po pošti.



Tokrat imamo HTZ table res na viših!

TRETJIČ: TRAČNE ŽAGE

Hočevar ing. Jurij

Naše razprave o delu tračnih žag in rezervah, ki jih odkrivamo so vzbudile med nami in pa tudi med drugimi strokovnjaki hvale vredno presej zanimanja. Le ti so nam obljubili za "Smučino" svoje članke in bomo zato mi z nadaljevanjem razprave in odgovorom brusilničarjem počakali. Ne bomo pa opustili zaradi tega osebnega stika in razgovora o obema avtorjema prispevka v Smučini V - 3/65.

Želimo le pripomniti, da je brusilnica že prav pri tračnih žagah dosegla bistveno izboljšane uspehe, ki smo jih v predhodnem članku tudi prikazali s številkami, ki smo jih zbrali z neizpodbitnimi meritvami. Naše ugotovitve temelje zgolj na praktičnem delu in dokazanih številkah. Brez teh tako razprave sploh ne bi mogli voditi.

Iz prispevka brusilničarjev (brusačev) pa žal lahko sklepamo, da ne sprejemajo posebno prijazno izkušenj delavcev pri tračnih žagah v Bohinjski Bistrici.

Ne moremo zanikati njihovih dragocenih izkušenj, ki nam jih dobrohotno posredujejo in nam celo nudijo pomoč s svojo, bolj poprečno kot je naša, strojno opremo za pripravo tračnih žag. Sodelujejo celo z nekaterimi avstrijskimi tovarnami smuči, ki tudi izboljšujejo delo s tračnimi žagami.

Torej vsi iščemo novih boljših poti v proizvodnji, ker te poti nam ostanejo vedno odprte. Tehnika res tako hitro napreduje, da resnično marsikdo na novo rešuje stare probleme.

Prispevek nam je obljubil ing. Boršnar - TSS.

Ali že imate angleške sobote?

Zaenkrat poiskujemo samo vsako šesto v mesecu! -er

Kaj so tako tike na sestanku?

Rešujejo po hitrem postopku organizacij! -er

Po inventuri

Zakaj se Janez tako vleče?

Pri inventuri so ga vpisali med nepremičnine! -er

Gripa

Franol ali si se že žel cepit proti gripi?

Ne, sem jo že od šefa dobil pod nos! -er



Hočevar ing. Jurij

Poznana nemška trgovsko-športna hiša Schuster si je zamislila novo pot svoje reklame.

Svoje smučarje je opremila z radio sprejemniki in oddajniki, da na smučarskih terenih pomagajo ponesrečencem in da pokličejo v pomoč gorsko reševalno službo.

Fantje so jasno dobri smučarji, kakor naši - enotno opremljeni in seveda zelo vidno označeni z reklamnim napisom svoje firme na rdečih vetrovkah.

Nekaj nalog, ki jih dolžnost nalaga tem fantom:

- pri nezgodah morajo hitro preskrbeli pomoč,
- nuditi prvo pomoč,
- skrbeti za ponesrečenca dokler ne pride pomoč,
- preverjati stanje smučišč in odpravljati nevarna mesta,
- opraviti manjša popravila na opreml.

odgovori NA vprašanja

V NAŠI SMUČINI je bilo 15. novembra 1965 postavljeno pod naslovom VPRAŠANJA IN ODGOVORI nekaj vprašanj, ki zadevajo važna področja našega poslovanja.

Odgovori na ta vprašanja so sigurno važni in naj jih pozna vsak član našega kolektiva, da je tako vsaj približno seznanjen z reševanjem teh problemov. Radi možnosti širše obravnave v NAŠI SMUČINI, bi v odgovorih na ta vprašanja skušal dati le osnovne informacije. Predlagal pa bi, da se na enem strokovnih sestankov, ki bi jih imeli v našem izobraževalnem centru, to obdela širše in detailnejše.

ODGOVORI PO NEKATERIH VPRAŠANJIH SO SLEDEČI:

Vprašanje št. 1:

Kaj daleč je študij novih tehnoloških postopkov in reorganizacije z iskanjem notranjih rezerv v zvezi ukrepov nove gospodarske reforme in kaj nam obetajo?

Mislím, da bi na prvi del vprašanja - "kako daleč je študij novih tehnoloških postopkov" - morale odgovoriti strokovne službe, to je TB in pa Inštitut. Del tega odgovora pa je že priobčen v isti številki NAŠE SMUČINE (V - 2, z dne 15. 11. 1965) v članku ing. Petrička - "ČE HOCEMO, MORAMO", kjer se govori o uporabi novih materialov, to je Acryla.

Vprašanje tehnoloških postopkov je sigurno kompleksno vprašanje, posebno v smučarskem obratu in bi bil detailnejši odgovor, kje stojimo n.pr. z acrylom, zelo zanimiv.

Na drugi del vprašanja - "Kaj je z iskanjem notranjih rezerv v zvezi z ukrepi gospodarske reforme in kaj nam obetajo" - bi bil opozoril na poročilo direktorja podjetja, ki ga je dal na rednem zasedanju delavskega sveta z dne 23. 10. 1965 in katerega izveček je bil priobčen v NAŠI SMUČINI v zadnji številki (V - 3, z dne 15. 12. 1965).

Vprašanja št. 2:

"O prepletanju kompetenc posameznih strokovnih služb. Kdo in kje je organ, ki naj odklanja te pomanjklivosti v cilju enotne in trdne notranje organizacije?"

- Po reformi se je v podjetju na novo obravnavalo problematiko, kakor tudi izpopolnjevanje sistema delitve OD in drugih vprašanj, ki vplivajo na racionalizacijo dela, izboljšanje poslovanja v podjetju in medsebojnih odnosov.

V zvezi s tem je bila v začetku septembra imenovana komisija za organizacijo podjetja. Naloga te komisije je bila, da v skladu s prizadevanji v zvezi z uvajanjem 42-urnega tednika novimi ukrepi v gospodarstvu, rouči obstoječo organizacijsko strukturo in notranje poslovanje in predlaga organom podjetja ustrezne ukrepe, ki naj bi podjetju omogočili organski razvoj in ustrezne ekonomske rezultate.

Komisija je po več mesečnem delu že dala svoje predloge za spremembo organizacije podjetja in se ti sedaj

tolmačijo delovni skupnosti. V sredo, dne 12. t.m. bo to razpravljano na DS, nato bo dan predlog na 15-dnevno obravnavo in kot zaključek pa bo sprejem nove organizacije, ki bo vnesena tudi v spremenjeni Statut.

Predlog komisije za organizacijo pa je priobčen v današnji številki NAŠE SMUČINE.

Organi, ki odklanjajo pomanjkljivosti v organizaciji pa so po določenih Statuta:

- zbori kolektivov posameznih delovnih enot, ki med ostalimi razpravljajo o sprejemu in spremembah Statuta (Statut vsebuje tudi organizacijo podjetja),
- delavski svet podjetja, ki v svoji pristojnosti sprejema organizacijsko, obračunsko in samoupravno shemo.

Jasno pa je tudi, da je odgovornost direktorja in vseh služb da odklanjajo, odnosno spremljajo in koordinirajo delo posameznih sektorjev in služb.

Vprašanje št. 4:

"Ali je po zakonu glede na naše stanje še vedno potrebno forsirati toliko obratnih DS, ki nimajo samostojnega obračuna in po več dni zaporedoma sklicevati lečene seje za par ljudi, ko pa je tematika enaka ali podobna? Zapisniki teh sej - kup papirja - so vsi povsem enaki, zamenjana so samo imena poročevalcev? Razumemo podjetja: Iskra Kranj, Iskra Otoče, itd. Kaj pa pri nas? Ali ni to tudi ena notranjih rezerv?"

- Novi predlog samoupravne sheme, ki jo je predložila komisija za organizacijo, obravnava vsklajenje sheme samoupravnih organov z novimi zakonskimi predpisi ob upoštevanju stanja v podjetju. S tem se bodo obratni delavski sveti ukinili. Opozorili pa bi

bralce na članek v današnji številki NAŠE SMUČINE, ki govori o organizaciji in obravnava tudi predlog te samoupravne sheme - in torej daje odgovor na gornje vprašanje.

Vprašanje št. 6:

"Kaj je pravzaprav na stvari prekopavanja asfalta pred pisarno za napeljavo kanalizacije. Zakaj se je potem letos predhodno polagal asfalt?"

- Ko se je polagal asfalt v našem podjetju na vseh glavnih komunikacijah med obrati, se je predhodno povežalo z Občinsko skupščino Radovljica, če je predhodno mogoče urediti kanalizacijo za naselje Begunj. S strani Skupščine občine Radovljica pa smo dobili odgovor, da ni izgledov, da bi dobili finančna sredstva v doglednem času in da naj torej ne vežemo asfaltiranje za izvršitev kanalizacije.

Zaradi ugodne ponudbe se je asfaltiranje izvršilo. Smatram pa, da so prihranki na vozilih, predvsem na vilicarju, predvsem na medoddelčnih prevozih, krili eventualno škodo, ki je nastala pri prekopavanju asfalta na treh mestih.

Pripominjamo pa, da bo povzročeno škodo plačal investitor (t.j. Občina Radovljica) in se ob prvi priložnosti - to je spomladi - stvar popravila istočasno z nekaterimi reklamacijami pri položenem asfaltu.

Vprašanje št. 8:

"Kaj bo s prostorom v starem skladišču, ki je bil namenjen za trgovino in je zanj bilo vložnih več sredstev?"

- Poznano je, da smo se zaradi počasnega odvijanja del v prostorih v starem skladišču odločili, da vzamemo v najem prostore za prodajo naših artiklov na Letališču v Lescah.

Smatram, da so sedanji uspehi in interes kupcev pokazali, da je ta točka dobro izbrana in da ni motenj s strani kupcev pri obiskih v tovarni. Prostor, ki smo jih namenili za trgovino so vsekakor uporabni tudi za druge namene in se bo prav sedaj pri sprejemanju investicijskega programa za letošnje leto razpravljalo tudi o tem prostoru, odnosno o njegovem namenu.

Jože ing. Osterman

Na vprašanje št. 5:

"Ali je nujno, da po več predstavnikov hkrati potuje v inozemstvo po isti zadevi in ali to ne bi moglo opraviti manj ljudi

je odgovor v tej številki zaradi pomanjkanja časa izostal, pač pa imamo pripravljeno širšo obrazložitev o tem za naslednjo številko!

(Op. pr.)

ŠE GLAS IZ JA

Zelo sem vesel, da mi podjetje pošilja svojo revijo SMUČINA, katera me zelo povezuje z njim. Z veseljem jo prebiram, saj se iz nje tudi mnogo naučim, hkrati pa mi dela kratek čas. Tudi armija nas veliko uči, saj me je usposobila poleg drugega tudi za šoferja. Tu tudi gojimo prijateljstvo s sonarodnjaki. Dobimo naloge, ki jih z veseljem izvršimo.

Dobil sem sedaj vašo čestitko in revijo, za kar pa se vam najlepše zahvaljujem v upanju, da mi je boste še vnaprej pošiljali.

Sprejmite najpristrčneje pozdrave!

JANG ALOJZ

VP 2724/31

Strumica

Makedonija

KINO RADOVLJICA

GOSPODAR HAVAJEV - Ameriški barvni film

13. 1. 1966 ob 20 uri
15. 1. 1966 ob 20 uri
16. 1. 1966 ob 14 in 18 uri

SAMBA - Špansko-brazlski barvni film

14. 1. 1966 ob 20 uri
15. 1. 1966 ob 18 uri
16. 1. 1966 ob 16 in 20 uri

METEŽ - Sovjetski barvni film

18. 1. 1966 ob 20 uri
19. 1. 1966 ob 18 in 20 uri

DVA MUŠKETIRJA - Češki film

21. 1. 1966 ob 20 uri
22. 1. 1966 ob 18 uri
23. 1. 1966 ob 18 uri

TUDI TO SE DOGAJA - Angleški barvni

20. 1. 1966 ob 20 uri
22. 1. 1966 ob 20 uri
23. 1. 1966 ob 16 in 20 uri

LONDONSKI LOPOV - Ameriški barvni film

27. 1. 1966 ob 20 uri
29. 1. 1966 ob 18 uri
30. 1. 1966 ob 16 in 20 uri

RDEČE SVETILKE - Grški film

28. 1. 1966 ob 20 uri
29. 1. 1966 ob 20 uri
30. 1. 1966 ob 18 uri

JAHAČ KIRGIJSKIH PLANIN - Sovjetski film

1. 2. 1966 ob 20 uri
2. 2. 1966 ob 18 in 20 uri

Ne brusi pri nezaščiteneh brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Splozka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana jenevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!