

NAŠA SMUČINA

...NA MESEČNO
...: UPRAVNI ODBOR
...: UREDNIŠKI ODBOR
...: SLAVKO KNAFELJ
...: REDAKCIJSKI ODBOR
...: 800 12V0001

15. V. 1965

IV-8

PO

PRAZNIKIH

27. APRIL

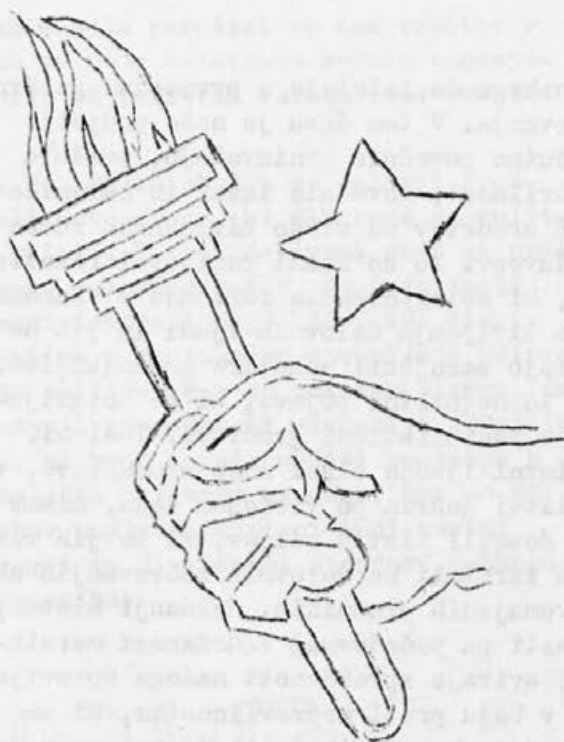
A. Koselj

Napad Hitlerjeve Nemčije in fašistične Italije na Jugoslavijo, ki se je po prvih udarcih do zob oboroženega sovražnika zrušila, je bil za ljudstvo jasen dokaz gnilobe in nesposobnosti buržoazne oblasti. Napočil je zgodovinski trenutek za jugoslovanske narode. Izkoriščeni in razočarani nad bivšo državo so se odločili za oborožen boj pod vodstvom KPJ.

Buržoazna oblast beogradske čaršije je bila pri našem ljudstvu zasovražena, socialne krivice velike. Izboljšanje svojega položaja je delovni človek videl le v koreniti spremembi družbenega stanja in novi revolucionarni oblasti, ki bo odpravila kapitalizem in dala pravico ljudstvu, da samo odloča o svoji usodi.

Na pobudo KPS je bila 27. aprila 1941 ustanovljena OF slovenskega naroda, ki je kot masovna organizacija združevala vse zavedne Slovence in jih organizirala za oborožen boj proti okupatorju in domačimi izdajalci.

Po doseženi zmagi v boju s sovražnikom, kjer je OF bila nositeljica vseh naporov masovnega odpora in organizator vseh patriotov slovenskega naroda, se je preimenovala v socialistično zvezo delovnih ljudi (SZDL), ki danes mobilizira vse sile za dosego še ene zmage, zmage na gospodarskem področju za procvit in boljše življenje nas vseh. Sodelujmo v njej, kakor smo svoječasno sodelovali v OF.



1. MAJ

Zgodovina 1. maja je zelo bogata in sega daleč v preteklost. Delovni ljudje so pričeli praznovati praznik dela v spomin na kri delavcev padlih v Chichagu, leta 1886 v boju za osemurni delovnik. 1. maj je kot delavski praznik vedno bolj prišel do izraza kot praznik delavcev v vseh deželah sveta, zato se je kasneje preimenoval v mednarodni praznik dela.

Tudi letošnji prvi maj, dvajseti v zgodovini socialističnih dežel, proslavljamo v znamenju uspehov, ki smo jih dosegli na poti našega družbeno - ekonomskega razvoja. Pred dvajsetimi leti smo majniške dneve dočakali v razdejani, toda svobodni deželi. Čakalo nas je obdobje velikih ustvarjalnih naporov. Takratno gospodarsko in družbeno strukturo smo morali pričeti temeljito spreminjati, da smo dosegli sedanje rezultate. Odveč bi bilo, da bi ob tej priložnosti podrobno in na široko navajali znane ugotovitve o tem, kar smo ustvarili in dosegli od

anskega do letošnjega prvomajskega praznovanja. V tem času je naše podjetje bčutno povečalo proizvodnjo, zvišalo torilnost, povečalo izvoz in namenilo eč sredstev za višjo živiljensko raven elavcev. To so znani pozitivni rezultati, ki se neposredno odražajo v vsakdanem življenju delovnih ljudi in jih ne orejo zmanjšati nekatere pomanjkljivosti in negativni pojavi, ki se pojavljajo v socialistični graditvi. Tudi mi, delovni ljudje člani naše samouprave, v delitvi dobrin po vloženem delu, nismo še dosegli tistih ciljev, ki so jih včasih izražali na delovnih zborovanjih ob prvomajskih praznikih. Nekdanji sistem, oblasti pa podedovana zadržanost marsikaj ovirajo sproščenost našega upravljalca v boju proti nepravilnostim, ki se porajajo v zadnjih časih in nas ovirajo na poti k postavljenemu cilju - k napredku.

Letošnji prvi maj se na raznih področjih gospodarstva verjetno razlikuje od drugih. Povsod primanjkuje surovin, v nekaterih podjetjih deviznih sredstev, pojavlja se nasičenost delovne sile in ugotavlja se, da smo v nekatere objekte investirali preveč sredstev. Prvi maj pa za delovne ljudi nikoli ni bil samo praznik, temveč tudi dan zbiranja moči za nadaljne boje. Tudi letošnji prvi maj je bil nedvomno proslavljen v takšni obliki. Že zato ker bo bojev še veliko, če bomo hoteli odpraviti vse tisto, kar imenujemo gospodarske težave. To pa pomeni boriti se v taki obliki, da bomo koristili le toliko kar bomo sami ustvarili. Prav tako še zdaleč niso uresničena stališča VIII. kongresa zveze komunistov, ki se je zavzel za popolnejše upravljanje in uveljavljanje vloge in pravic delovnih ljudi. Prvomajski praznik - praznik delavcev mora biti tudi uvod v čedalje večja prizadevanja za to, da bomo delali produktivnejše in rentabilnejše.

Če se bomo nalog lotili v tem prepričanju, potem lahko pričakujemo, da bo praznovanje tega praznika čez eno leto še bolj svečano kot letos in dopolnjeno še z vidnejšimi uspehi.

9. MAJ

Letos praznujemo 20 - letnico konca velike revolucije naših narodov - svobodo, ki ni pomembna samo za nas, ampak za ves svet. V okupirani Jugoslaviji se je razplamtel ogenj, ki je zažgal val upora zoper fašizem po vsem svetu. Ko se ob velikem praznovanju spominjamo herojskih zmag in nadčloveških žrtev v narodnoosvobodilni borbi in hkrati pregledujemo izredne uspehe v socialistični izgradnji po vojni lahko svoje veselje izrazimo na glas "Svobodni smo že 20 let".

Te dni smo slavili velik jubilej: dvajset let osvoboditve. Ob tej priložnosti so spominjamo vseh, ki so se borili in prelili kri za našo svobodo v kateri so narodi Jugoslavije zgradili novo domovino. V nedeljo 5. maja je bilo veliko slavlje v Ajdovščini na Primorskem, kjer je pokojni Boris Kidrič na ta dan leta 1945 sestavil prvo slovensko narodno vlado, ki je povedla naše ljudi k izgradnji socialistične domovine.

Praznovanje osvoboditve je tudi povezano z dvajsetletnico obstoja tovarne. V teh dvajsetih letih je bilo v razvoju podjetja veliko lepih pa tudi težkih trenutkov za kolektiv. Sedanji efektivni razvoj podjetja in uspehi, ki smo jih dosegli doma in v svetu nam dajejo garancijo, da smo na pravi poti. Dvajsetletnico ustanovitve bomo predvidoma praznovali v jeseni po zaklju-

(nadaljevanje na str. 4)

Delavski svet podjetja je na svojem 8. rednem zasedanju razpisal za dan volitev v delavske svete, petek 14. maja. Pri teh volitvah se bo v delavskih svetih zamenjalo polovico članov. Zamenjajo se tisti, ki so bili na volitvah v letu 1964 izvoljeni na mandatno dobo 1 leta.

Kolektiv se za te volitve temeljito pripravlja. Na svojih zborih so delavci predlagali nove člane, ki jih bodo na volitvah volili. V vsak delavski svet so predlagali več kandidatov, da bodo imeli možnost izbirati najboljše. Vsi člani kolektiva z zanimanjem spremljejo priprave na volitve, ker so zainteresirani, da o sedanji gospodarski situaciji izvolijo take, ki bodo morali voditi podjetje k čimboljšim delovnim uspehom, ker so od uspehov podjetja odvisni tudi osebni prejemki in življenjski standard vsakega posameznika.

VOLITVE

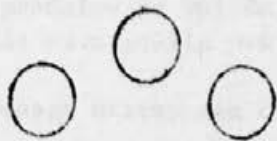
V

NA ZBORIH KOLEKTIVA SO VOLILCI ZA DELAVSKI SVET PODJETJA IN DELAVSKE SVETE EKONOMSKIH ENOT PREDLAGALI NASLEDNJE ČLANE:

Za delavski svet podjetja:

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| 1. Bešter Jože | smučarija |
| 2. Blažič Valentin | uprava |
| 3. Cotelj Anton | splošni |
| 4. Dolžan Marjan | uprava |
| 5. Gašperin Janez | pomožni |
| 6. Golčman Anton | splošni |
| 7. Jurgele Angela | smučarija |
| 8. Koselj Anton | smučarija |
| 9. Koselj Filip | smučarija |
| 10. Kolman Marta | uprava |
| 11. Kozamernik Stane | uprava |
| 12. Kralj Anton | splošni |
| 13. Mencinger Oto | splošni |
| 14. Negra Milena | smučarija |
| 15. Omeje Vinko | smučarija |
| 16. Pavlič Ivan | smučarija |
| 17. Palhantinger Miro | uprava |
| 18. Posavc Vinko | pomožni |
| 19. Renko Franc | pomožni |
| 20. Srebrnjak Režka | splošni |
| 21. Vavpotič Franc | uprava |
| 22. Zupan Jože | smučarija |

Od teh predlaganih kandidatov se bo volilo v delavski svet podjetja 15 članov.



NOVE

DS

Za delavski svet ekonomske enote "smučarija":

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. Bešter Jože | metalne smuči |
| 2. Bergant Terezija | strojna delavnica |
| 3. Koselj Anton | ročna delavnica |
| 4. Omeje Vinko | metalne smuči |
| 5. Palovšnik Ignac | brusilnica |
| 6. Pavlič Angelca | ročna delavnica |
| 7. Pohar Alojz | lakirnica |
| 8. Polončič Vinko | mladinske smuči |
| 9. Valjavec Špela | robničenje |
| 10. Zima Janez | robničenje |

Od teh predlaganih kandidatov se bo volilo 7 članov.

Za delavski svet ekonomske enote "splošni obrat":

- | | |
|--------------------|----------------|
| 1. Ažman Antonija | skladišče lesa |
| 2. Gašperšič Peter | telov. orodje |
| 3. Kavčič Andrej | sušilnica |
| 4. Kralj Anton | sedlarska del. |



- | | |
|------------------|-----------------|
| 5. Mencinger Oto | kovinska delav. |
| 6. Rakovec Minka | reketarna |
| 7. Triplet Pavel | telov. orodja |

Od teh predlaganih kandidatov se bo volilo 5 članov.

Za delavski svet ekonomske enote "Pomožni obrat":

- | | |
|----------------------|--------------|
| 1. Katrašnik Severin | elektr. dela |
| 2. Lebar Roman | remont |
| 3. Mohorč Marjan | komunala |
| 4. Posavc Vinko | remont |
| 5. Sodja Alojz | komunala |

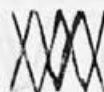
Od predlaganih kandidatov se bo volilo 3 člane.

Za delavski svet ekonomske enote "Uprava":

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. Dragan Milan | sklad. surovin |
| 2. Grmovšek Antonija | kontrola |
| 3. Grmovšek Franc | kontrola |
| 4. Jenstrle Marija | računovodstvo |
| 5. Kozamernik Stane | tehnični sektor |
| 6. Mikič Jožica | sklad.got.izd. |
| 7. Škofic Janez | računovodstvo |

8. Vavpotič Franc komerciala

Od teh predlaganih kandidatov se bo volilo 5 članov.



REŠITEV KRIŽANKE IN PREJŠNJE ŠTEVILKE:

Vodoravno: 1. Hellsan, 8. želva, 13. oporoka, 14. Atrij, 15. bik, 16. Arsene, 18. CD, 19. osa, 20. rotor, 21. mea, 22. TT, 23. fenol, 24. PL, 25. noga, 27. Bra, 28. P, 29. Ilonka, 32. Lasker, 34. Castro, 35. črtalo, 36. Loa, 37. D, 38. aref, 39. AM, 40. rosen, 43. VE, 44. reč, 46. Rabat, 47. SAS, 48. ob, 49. kvarta, 50. ati, 51. mitra, 53. nepokoj, 55. blesk, 56. anafora.

Izžrebana sta bila:

- I. nagrada Papler Tilka
- II. nagrada Čemažar Marija

(nadaljevanje s strani 2)

čeni in že vpeljani rekonstrukciji, s tem, da se temu dvajsetletnemu jubileju ne misli dati samo manifestativni značaj, temveč še bolj afirmirati naše podjetje v svetu. Proslavi dvajsetletnice zmage in tovarne se bo tako priključilo še praznovanje 20 letnice ustanovitve našega podjetja.



tržna situacija

NA ZUNANJEM TRGU

V. Bogataj



Razmeroma pozen pričetek pretekle zimske sezone v vsej Evropi je botroval slabši prodaji zimsko športnih artiklov kot smo predvidevali. Pri tem je mišljena maloprodajna trgovska mreža. Zimska sezona v

alpskih pokrajinah Evrope še vedno traja in se bo po vseh izgledih zavlekla prav v mesec junij. Toda prodaja naših izdelkov je odvisna le od zgodnje pa čeprav kratke zime. Vsak ljubitelj zimskega športa prične misliti na obnovo svojih rekvizitov takoj ko ga prične opozarjati zima na svoj prihod. Če je zima zgodnja, marsikdo misli na nakup novih rekvizitov medtem ko se ob pozni zimi zadovoljuje s starimi več ali manj obrabljenimi rekviziti. Za nas je ugodna sezona s pričetkom zime v mesecu novembru, najkasneje pa v prvi polovici meseca decembra. V zahodno-evropskih državah doseže prodaja zimsko-športnih artiklov svoj višek za božične praznike, medtem ko po novoletnih praznikih po vsem svetu zamre. Še tako dobra zima po novem letu na prodajo zimskih artiklov nima skoro nobenega vpliva več. Velike trgovske hiše poživijo prodajo zimskega blaga z razprodajami ob velikih popustih, ki jih prirejajo koncem januarja in v februarju. Toda tudi znižane cene še zdaleka ne privabijo toliko kupcev in vrveža v športne trgovine in športne oddelke trgovskih hiš kot ugodno vreme in snežne razmere v mesecu decembru.

Od letošnje pozne toda dolge zime pa le nekaj lahko pričakujemo, t.j. večjo obrabo rekvizitov v potrošnji in na račun tega lahko v prihodnji sezoni pričakujemo tudi večje povpraševanje. Ne smemo pa zanemariti dejstva, da ima trgovska mreža posebno ravninskih predelov še velike zaloge, ki bodo vplivale na naročila pri proizvajalcih. Poleg navedenega bistvenega činitelja pri

prodaji naših izdelkov pa bi se dotaknil tudi obsega proizvodnje smuči. Visoka konjunktura v zadnjih nekaj letih je vplivala na nagel porast proizvodnih zmogljivosti predvsem v Evropi. Novi proizvajalci so v reletivno kratkem času prenašali iz malih obrtniških delavnic v industrijsko proizvodnjo. Drastičnem primer tega je Zahodna Nemčija, posebno pa Japonska, ki je z obsegom proizvodnje večala tudi proizvodnjo visoko kvalitetnih izdelkov in se je le. pomanjkanju kvalitetnega lesa in dolgoletnih izkušenj zadrževali, da se ni dosegla povprečja najboljših evropskih proizvajalcev. Tudi socialistične države: Češka, Vzhodna Nemčija in Poljska so dvignile svoje kapacitete in krenile v konkurenčno bitko s smučmi na zahodni trg. Posledice tega smo čutili že v pretekli sezoni. Trgovina je postala previdnejša, bolj zadržana. Merodajno vlogo sta pričeli igrati cena in kvaliteta. Najdražji proizvajalci niso več tako zanimivi, najslabši pa izpadajo iz trga. Med trgovci pa je nastal nemir, ker čutijo močnejšo medsebojno konkurenco, saj proizvodne zmogljivosti kar nenkrat zadovoljujejo povpraševanju. K še večji vznemirjenosti trga pa je vplivala vest o težki finančni situaciji v svetovnem merilu vodeče avstrijske tovarne smuči in drugi nenormalni, panični pojavi na trgu. Poznana švicarska tovarna smuči Attenhofer je ob koncu sezone nudila 50 % popuste na svoje smuči. Firma Fischer iz Avstrije je pričela nuditi izredno visoke rabate na naročila za sezono 1965/66 podana na raznih športnih sejnih. Manjši proizvajalci nastali kot posledica konjunktura v zadnji letih pa so pričeli preplašeno spuščati cene.

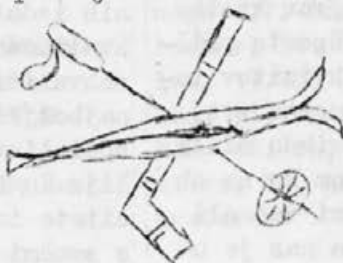
Prav gotovo položaj na evropskem trgu ni več rožnat in se bo vnela prava bitka za obstoj, posebno če tej trenutni situaciji

ji ne bo pomagala dobra zima, ki celotno stanje lahko bistveno spremeni. Na vsak način moramo našo budnost na zunanjem trgu še povečati in biti pripravljeni na protiidarec vsaki konkurenčni akciji, ki bi ogrožala krog naših kupcev. Še z večjo naglico moramo slediti razvoju konkurenčnih firm in se zavedati, da smo med vodilnimi tovarnami smuči na svetu in da trg od nas tudi nekaj pričakuje sicer ga bomo razočarali.

Naše podjetje je za prihodnjo sezono zadovoljivo pokrito z naročili. Odprtih je še cca 10.000 parov lesenih smuči, medtem ko naročila v metalnih smučeh že prese-gajo lanskoletne količine. V hokej palicah smo zavestno zmanjšali količine, ker v tem artiklu na škodo smuči trošimo najboljši les, svetovne cene pa niso najbolj interesantne za našo proizvodnjo. V smučarskih palicah še predvidevamo naročila ne-kako v lanskoletnih količinah. V otroških smučeh pa je prodaja padla, ker so nas v Skandinaviji vsled slabšega finiša in višjih cen izrinili Čehi. Močno konkuren-co pa čutimo tudi v zap. Nemčiji.

Količinska primerjava letošnje prodaje v izvoz z realizacijo 1964.

		1964	1965
1. mladinske smuči	par	27.244	10.400
2. ostale les. smuči	"	80.489	65.123
3. metalne smuči	"	6.656	7.761
4. plastične smuči	"	50	190
5. smučarske palice	"	13.995	2.702
6. hokej palice	kom	21.392	13.050



Vrednostna primerjava letošnje prodaje/oz. fiksnih zaključkov z realizacijo v letu 1964 pa je sledeča:

1964	US \$ 952.489.-	ali	din 1.107,295.959.-
1965	US \$ 879.164.-	ali	din 1.002,363.909.-

Prodaja v letu 1965 je prikazana s stanjem 30. aprila in so zajeta samo fiksna naročila medtem ko smo z nekaterimi kupci še v pogovorih.

Cene: Če hočemo realno primerjati prodajne cene naših izdelkov, ki so na raznih trgih različne glede na konkurenco, potem to lahko storimo le z detajlističnimi cenami, ker razni proizvajalci prodajajo pod različnimi pogoji. Nekateri prodajajo direktno na maloprodajno trgovsko mrežo, drugi si organizirajo izdobjavna skladišča kjer smuči pred prodajo še montirajo ali dokončno obdelajo v izogib carini na gotove izdelke. Zelo velik vpliv na formiranje maloprodajnih cen pa imajo carinske prepreke trgov EGS in EFTA ter razni notranji predpisi posameznih držav, ki nekatere dobavitelje postavljajo v podrejen položaj. Naše maloprodajne cene so z uspehim zvišanjem na nadaljnih 5 % v povprečju v preteklem letu dosegle nivo svetovne cen najdražjih producentov in v bodoče ne smemo računati, z ozirom na tržno situacijo, na kakršno koli povišanje. Firma Fischer v Avstriji s katero se lahko primerjamo po obsegu proizvodnje kot v kvaliteti je v manj kvalitetnih smučeh kar za 25 % cenejša od nas, v dražjih smučeh pa cca 10 %. Edino olimpijski modeli smuči, na katerih so bili doseženi rezultati mednarodnega značaja so dražje od naših najboljših modelov. To nam potrjuje, da smo tako v kvaliteti kot v cenah v zadnjih letih napravili velik korak naprej. Trenutna situacija in doseženi renome pa nam narekujejo še nadaljnji dvig kvalitete in odprave obstoječih pomanjkljivosti. To bomo dosegli le s skrajnimi napori celotnega delovnega kolektiva.

Najnevarnejša konkurenca na zunanjem trgu pa so Češka, Poljska in Vzhodna Nemčija, ki s preplačevanjem jesenovega lesa pri nas dvigajo cene in kvarijo asortiment, ter ustvarjajo nezainteresiranosti primarne lesne industrije za oskrbo domačih finalistov z osnovno surovino. Poleg tega pa nam s preplačano surovino v končnem izdelku, t.j. v smučeh konkurirajo na svetovnem trgu z 20 do 30 % nižjimi cenami od cen ki se dajo doseči. Prav bi bilo, da bi se ustvaril izvoz jesena in bi se tako oskrbela domača finalna industrija, ki trpi pomanjkanje na tej surovini, skupnosti pa prinaša zelo interesantna devizna sredstva. Na tem smo že precej delali, toda do danes še nismo uspeli.



Valjavec Franc

KADRI APRILA

Stanje delovne sile na dan 30. aprila 1965

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih: 567 delavcev, od tega

moških:	289
žensk:	278
vajenec:	1 moški

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 15, od tega

moških:	13
žensk:	2

Gibanje delovne sile

V aprilu so se zaposlili sledeči novi delavci:

Miholič Jože - delavec NK, ki se je vrnil iz JNA - na delovnem mestu žaganje na krožni žagi v razrezu lesa,

Kavčič Anton - mizar KV, ki se je vrnil iz JNA - na delovnem mestu mizarska ročna dela v smučarskem obratu,

Pleško Boris - ekonomski tehnik - na delovnem mestu komercialista v prodajnem oddelku.

V aprilu pa so odšli sledeči delavci:

Kavčič Anton - mizar KV - na mizarskih ročnih delih - na lastno željo v poskusnem roku,

Simonič Pavla - kuharica v obratu družbene prehrane - v odpovednem roku po njeni lastni želji,

Lombar Marjan - mizar KV - na mizarskih ročnih delih - samovoljna zapustitev dela,

P O R O K E :

Poročila se je tov. ZUPAN Ivica - materialni knjigovodja v skladišču surovin.

Čestitamo in želimo veliko sreče na novi življenski poti!

R O J S T V O : Triplat Vinkotu se je rodila deklica

KREDITI IN SUROVINE

Hribar Francka

V zadnjem času vedno pogosteje slišimo in beremo o različnih gospodarskih organizacijah, v katerih se je proizvodnja ustavila, ker nimajo potrebnega reprodukcijskega materiala. Prav tako kot te delovne organizacije in kot ostale, katere si zaenkrat še uspevajo zagotoviti surovine za normalen potek proizvodnje, se tudi naše podjetje bori z vedno večjimi problemi v zvezi z nabavo potrebnega materiala na domačem in inozemskem tržišču.

Trenutno najbolj izstopa problem nabave potrebnega lesa, kljub temu, da je Jugoslavija močna surovinska baza jesena.

Vendar gre najkvalitetnejši del te surovine v izvoz in ostanek niti po kvaliteti niti po količini ne zadovoljuje zelo zahtevnih potreb naše industrije smuči. Velike potrebe po jesenu kot osnovni surovini narekujejo vzhodnim državam nakup po zelo visoki ceni, kar povzroča, da se domači proizvajalci smuči ne morejo oskrbeti z zadostnimi količinami surovine oz. da za tisto, kar jim le uspe nabaviti, plačajo zelo visoko, kvaliteti neprimereno ceno. Tako je naša domača industrija smuči na trgu v popolnoma podrejenem položaju in se mora zadovoljiti s kvaliteto, ki ne gre v izvoz.

Ta problem se je postavljajal pred nas že v preteklih letih, vendar nikoli s tako ostrino kot letos, ko razen ene ali dveh izjem sploh nismo uspeli skleniti pogodb za nabavo jesenovega rezanega lesa. Poleg že omenjenega izvoza jesena in poleg odloka o zamrznjenju cen na domačem tržišču je temu vzrok tudi letošnji zaradi zime in poplav manjši posek jesena. Poleg tega, da je letošnji posek manjši od lanskega, pa je problem še v tem, da bo les prepozno prišel na žage. Že itak sta april in maj najbolj kritična meseca glede preskrbe z jesenovim lesom, letos pa se je že oz. se še bo ta problem pojavil toliko ostreje.

Dodatna velika težava pri nabavi jesenovega lesa pa se letos pojavlja že zaradi tega, ker vsi večji producenti jesena le težko pridejo do za njih potrebnih količin smrekovega rezanega lesa, in zaradi tega, da bi zadovoljili svoje potrebe, postavljajo to, da jim preskrbimo smrekov les, kot pogoj, da nam dajo jesenov les in to često celo po nižjih cenah kot običajno in z dobavnim rokom takoj. Če ta pogoj ni izpolnjen, nočejo z nami skleniti pogodb za jesenov les.

Ker že itak težko zagotovimo potrebne količine smrekovega lesa za naše proizvodnjo, nam to predstavlja še dodatno obremenitev.

Kljub temu, da smo podvzeli vse, da bi si zagotovili za lastno proizvodnjo potrebne količine smreke in nekaj za potrebe producentov jesena, je bil uspeh

zelo slab. Pogodbo za smrekov les imamo le z gozdnim gospodarstvom Bled, z LIP-om Bled pa smo še v dogovorih.

Težave nastopajo tudi pri nabavi ostalih materialov na domačem tržišču. Večina naše industrije se je orientirala v izvoz, da si pridobi devizna sredstva, ki jih potrebuje za nakup reprodukcijskega mate-

daj-dam

riala, strojev in rezervnih delov. Zato je vedno težje dobiti železo, usnje, vijake, zakovice, granulate, sukanec, gumi in ostale materiale, ki jih nujno potrebujemo za reden potek naše proizvodnje.

Ne le pri lesu, tudi pri nabavi ostalih surovin se že srečujemo s tem, da naši dobavitelji zahtevajo, naj jim preskrbimo drugo blago (n.pr. pločevino), če hočemo od njih dobiti nam potrebno surovino (n.pr. brezšivne cevi). Skratka: menjava blago za blago. Zaradi tega podjetja kupujejo vsako blago, tudi če ga sploh ne potrebujejo. V tem primeru ga bodo pač nekako zamenjala za blago, ki ga potrebujejo. Vendar se zaradi tega deficit blaga na tržišču še poveča, asortiment zalog postane še bolj deklasiran.

Zaradi stanja na tržišču naši dobavitelji zelo neradi sklepajo kupoprodajne pogodbe. Pa tudi v primerih, da nam to uspe, pogodba često predstavlja samo kos papirja. Dobavitelj pogosto naknadno spreminja pogoje, pogodbenih obveznosti sploh ne izpolni ali pa prenese njih izpolnitev v naslednje leto. Vendar je zaradi težav pri nabavi na našem tržišču zelo redek primer, da oškodovana stranka toži zaradi neizpolnitve pogodbe, ker se boji, da v tem primeru pogodbeni partner v prihodnje sploh ne bo hotel več skleniti pogodbe.

Tudi delo s kooperanti je često otežkočeno zaradi slabe poslovne morale. Zgodi se, da kooperant podpiše pogodbo, kljub temu, da vnaprej ve, da ne bo mogel držati dobavne-

ga roka. Posledica tega je spet zastoj v proizvodnji.

Posebno problematiko predstavlja uvoz surovin. Vsi sicer vemo, da smo n.pr. lani izvozili 34 % naše proizvodnje smuči. Zaradi tega bi upravičeno pričakovali, da ne bo problemov s plačili reprodukcijskega materiala, rezervnih delov in strojev, ki jih uvažamo iz inozemstva. Vendar temu žal ni tako. Ob koncu lanskega leta smo našim inozemskim dobaviteljem dolgovali še cca 44 milijonov obračunskih dinarjev, del tega dolga je bil sicer poravnán v letošnjem letu, večji del pa je še vedno odprt in še ni dokončno znano, kdaj ga bomo poravnali, kljub temu, da je bil del tega blaga uvožen še julija lani, ostalo pa kasneje do konca lanskega leta, in kljub temu, da smo to blago predelali, izvozili in ustvarili ustrezen devizni efekt.

Del sredstev za poravnavo tega lanskega dolga bomo predvidoma dobili, razliko pa bomo morali kriti iz še itak premajhne količine deviznih sredstev za letošnje leto.

Zaradi tega, ker se neplačani dolgovi vlečejo še toliko časa, nam niti stari dobavitelji ne zaupajo več in odklanjajo odpreme, dokler ne bodo plačani stari dolgovi. Le par večjih inozemskih dobaviteljev nam odpremlja blago še na odprt račun, vendar tudi ti vedno bolj urgirajo plačila. Naj omenim samo primer: V aprilu letos nam je zmanjkalo Kaurit trdila. Kljub stalnim urgencam in kljub temu, da smo dobavitelju sporočili, da produkcija zaradi tega stoji, blaga ni odpremil, pač pa nam je le sporočil, da nam bo blago odpremil takoj, ko bo od svoje banke prejel obvestilo, da je otvorjen akreditiv. Takoj, ko je bi akreditiv otvorjen, je poslal dva vagona lepila in trdilca. V zvezi s tem naj omenim da je doslej dobavljal vedno na odprt račun kot večina naših starih dobaviteljev.

Poleg tega, da skoraj vsi dobavitelji zahtevajo plačilo vnaprej, pa opažamo v

zadnjem času tudi tendenco po zvišanju cen, kar je tudi posledica trenutne situacije s plačili.

Za nabavo reprodukcijskega materiala, orodja in rezervnih delov v prvi polovici letošnjega leta imamo z Jugoslovansko banko za zunanjo trgovino v Ljubljani sklenjeno predpogočbo, ki nam za ta čas zagotavlja koriščenje cca 270 milijonov obračunskih dinarjev. Vendar vseh teh sredstev ne moremo koristiti za kakršni koli uvoz. Vsakomesečna kvota deviz je razdeljena na dva dela. S prvim manjšim delom (I. in II. 1965: 33 %, III. 1965: 25 %) je mogoče plačati večje ali manjše količine blaga, ki je bilo že uvoženo ali pa še ne. Z drugim večjim delom pa je mogoče plačati le blago, ki še ni uvoženo in katerega vrednost (od enega dobavitelja) presega 10.000.- \$ t.j. 7.500.000.- obračunskih dinarjev.

Ker značaj naše proizvodnje zahteva zelo veliko vrst materialov od različnih dobaviteljev, je prvi del sredstev za nas absolutno prenizek, če niti ne računamo na to, da edino iz tega dela sredstev plačujemo še lanske dolgove, ker je blago že uvoženo.

Ravno zaradi značaja proizvodnje in zaradi tega, da ne bi ustvarjali pretiranih zalog, nismo naročali prevelikih količin posameznih materialov naenkrat. Vendar smo zdaj prisiljeni, da združujemo naročila pri posameznih dobaviteljih in da naročamo za daljše obdobje, če sicer ne bi dosegli zneska 10.000.- \$. Na ta način vežemo obratna sredstva in si delno zvišujemo zaloge nad dejanske potrebe.

Kljub temu skupnemu naročanju, kljub stalnemu spremljanju situacije s plačili in kljub prilagajanju različnim ukrepom pa se naša zadolžitev ne zmanjšuje, in v tej smeri tudi ne pričakujemo kakšnih bistvenih izboljšav.

Ravno te dni bo z JUGOBANKO Ljubljana sklenjena definitivna pogodba za devizna sredstva, na osnovi katere bomo mogli bolj točno oceniti, kako bo letos z možnostmi

plačila uvoženega blaga.

To je bilo le nekaj glavnih problemov, s katerimi se srečujemo pri nabavi reprodukcijskega materiala, orodja in rezervnih delov na domačem in inozemskem tržišču, problemov, ki nas bodo spremljali še najmanj vse letošnje leto, in ki bodo zahtevali maksimalne napore, da jih prebrodimo.



Janša Stanko
Predsednik sindikalne podružnice
"Elan"

Obveščamo vse člane kolektiva, da bo v času od 17. junija do vključno 15. septembra 1965 obratoval Camping v Selcah pri Crikvenici.

Istočasno je preskrbljeno nekaj ležišč v domu LIP Bled v Seči pri Portorožu.

I. Cene v Campingu Selce pri Crikvenici so:

- za odrasle dnevno din 1.000.-
- za otroke do 10 leta dnevno din 300.-

II. Cene za dom LIP - Seča pri Portorožu so:

- za odrasle dnevno din 1.800.-
- za otroke do 10 leta dnevno din 1.250.-

Ob prijavi je treba plačati 10 % akontacije.

Vse ostale informacije dobite pri tov. Koselju na upravi podjetja.

DS - ZASEDANJA

RAZPOLOŽLJIVA SREDSTVA ZA INVESTICIJE V LETU 1965:

a) razpoložljiva sredstva	266,681.000.-
b) obveznosti za investicije iz leta 1964 in prejš. let	208,285.000.-
c) za koriščenje v letu 1965, nove investicije	58,396.000.-

V zvezi z ukrepi za stabilizacijo gospodarstva je bil v dnevnem časopisju objavljen tudi članek, da bo 20 % sredstev investitor obvezno moral vložiti v obratna sredstva. Uradno ta odlok še ni bil sprejet, v primeru, da pa bo sprejet, pomeni to 20 % manj sredstev, računano od vseh razpoložljivih sredstev (brez anuitet), kar pomeni 24,000.000.- din manj sredstev. Na vsak način je težko dokončno sprejemati program, dokler ni razčiščeno ali bo odlok o omejitvi sredstev sprejet ali ne.

PROGRAM NAJNUJNEJŠIH INVESTICIJ ZA LETO 1965:

1. Skladišče vnetljivih tekočin	10,000.000.-
2. Bunker za žagovino	10,000.000.-
3. Tretji kotel za kotlovnico	15,000.000.-
4. Vratarnica	3,000.000.-
5. Povečanje razreza	6,000.000.-
6. Projekti	5,000.000.-
7. Razne investicije (strojna in pis. oprema)	9,396.000.-
<hr/>	
Skupaj investicije za leto 1965:	58,396.000.-

Glede na zgoraj obrazloženi program je delavski svet podjetja sprejel naslednji

S K L E P

Odobri se gornji program v celoti, vendar se spremeni vrstni red investiranja posameznih najnujnejših objektov. Investirati se mora po naslednjem vrstnem redu:

1. Skladišče vnetljivih tekočin	10,000.000.-
2. Projekti	5,000.000.-
3. Tretji kotel za kotlovnico	15,000.000.-
4. Bunker za žagovino	10,000.000.-
5. Povečanje razreza	6,000.000.-
6. Vratarnica	3,000.000.-
7. Razne investicije (strojna in pis. oprema)	9,396.000.-
<hr/>	
Skupaj investicije za leto 1965:	58,396.000.-

V zvezi z nastalo situacijo glede pomanjkanja lesa in ostalih surovin so se člani delavskega sveta podjetja zanimali, če ne bi mogla občinska skupščina vplivati na podjetje GG in LIP Bled, da bi nam poskrbeli potrebno smrekovino, ki jo potrebujemo za nabavo jesenovega lesa. Tov. Vrečko ing. Zvone, predstavnik občinske skupščine je obrazložil, da občina ne more vplivati na omenjena podjetja, ker bi s tem posegla v njihovo samoupravljanje. Smatra, da bi občina lahko sklicala skupni sestanek vseh podjetij in apelirala na skupno sodelovanje. Tov. Kavčič Ivan je v zvezi s tem omenil, da so na področju komune pri privatnikih še ogromne količine smrekovega lesa, katerega pa po zakonu delovne organizacije ne morejo odkupovati.

Na osnovi poročila in razprave je delavski svet podjetja sprejel naslednje

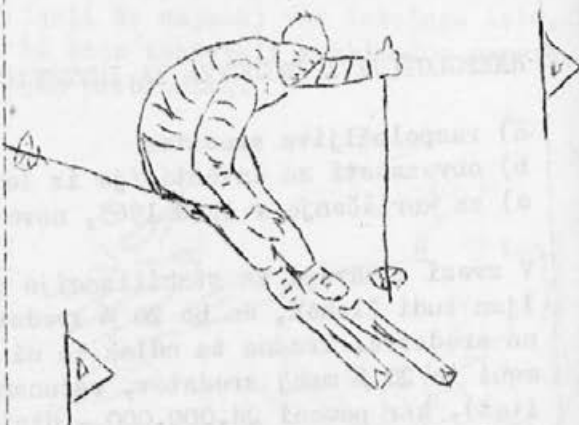
s k l e p e :

1. Nujno je treba sklicati sestanek LIP - GG - Elan - Občinska skupščina, da se pogovorijo o sodelovanju glede dobave smrekovega lesa.
2. Pooblasti se komercialni sektor, da obvesti Slovenijales, da ne sodelujemo več z njimi, dokler ne prenehajo z izvozom jesena v vzhodne države.
3. Obvestiti je treba Sekretariat za industrijo o sedanji situaciji tovarne zaradi jesenovega lesa. Obenem jih je treba seznaniti o zaključenih pogodbah o prodaji smuči v inozemstvu, ki so vezane na dobavne roke.

REKLAME

V Elanu bi morali posvetiti več pozornosti reklam, da bi na večjih prireditvah tekmovalci tekmovali z našimi smučmi in z njimi dosegli kakšen vidnejši uspeh. Za prihodnjo sezono smo stopili v stik z norveškimi tekmovalci, ki bodo s pomočjo našega kupca Gresviga tekmovali na naših smučeh. V Červiniji - Italija bo tudi

letos hitrostno smučanje. Sprva smo bili prepričani, da bo svetovni prvak g. Di Marco v hitrostnem smučanju tekmoval z našimi smučmi, vendar je sedaj že dvo-



mljivo, če nam bo uspelo, ker ga je verjetno kak drug producent izdatno plačal, da bo tekmoval zanj. Le na tak način bomo uspeli še nadalje uspešno konkurirati na tržišču, ker se pojavljajo čisto novi producenti smuči z znatno nižjimi cenami, kot n.pr. Čehi, posebno pa Japonci. Za uspešen plama na trgu moramo na smučeh odpraviti naslednje pomanjkljivosti:

1. Izboljšati robničenje smuči;
2. Odpraviti lome smuči (predvsem Sky Master);
3. Pospešiti je treba razvoj plastičnih smuči (Fiberglas), ker smo že sedaj kot eden največjih proizvajalcev smuči zelo zaostali za drugimi znanimi tovarnami, ki so plastične smuči že popolnoma izpopolnili.
4. Izboljšati je treba kvaliteto "mladinskih smuči", ker nas bodo sicer ostali producenti popolnoma izločili iz trga.

PRODAJA NA DOMAČEM TRGU

Na domačem trgu nastaja problem prodaje

telovadnega orodja. Naše telovadno orodje je visokokvalitetno in zelo drago. Tako orodje si lahko privoščijo le razna telovadna društva, ki jih prvič potrebujejo za razna telmovanja, drugič pa imajo na razpolago več denarnih sredstev. Mi pa v pretežni meri izdelujemo istokvalitetno orodje za opremljanje telovadnic v šolah in raznih športnih društvih TVD Partizan. Šole, kot TVD Partizan pa nimajo razpoložljivih toliko denarnih sredstev, da bi si tako drago orodje lahko nabavili. V zvezi s tem smo naleteli na močno konkurenco od nekdanjih naših kooperanov ŠPORTOPREMA - Ljubljana in Šport-kombinat Beograd, ki izdelujejo slabše kvalitete orožja, a obenem mnogo cenejše. Če bomo hoteli v bodoče še prodajati telovadno orodje in sploh naše izdelke na domačem trgu bo nujno, da preidemo na cenejše artikle. Za cenejše izvedbe telovadnic smo dobili prospekte iz Japonske in jih moramo v najkrajšem času realizirati, če hočemo obdržati tržišče. Na osnovi poročila in razprave je delavski svet podjetja sprejel naslednji

s k l e p :

Zadolži se tehnični sektor, da takoj pripravi potrebne načrte za cenejšo izvedbo telovadnega orodja, da se bodo izdelovali prototipi omenjenih izdelkov.

UKREP O ZAMRZNJENIH CENAH

Zvezni izvršni svet je 22. marca izdal odlok o zamrznjenju cen. S tem odlokom je bilo prizadetih precej tovarn, ki niso sestavile novih cenikov za leto 1965 do začetka meseca marca. Naše podjetje je s 1. marcem pričelo prodajati izdelke po novem ceniku, ki ga je gospodarska zbornica registrirala s 1. 1. 1965. Novega cenika pa ne moremo uporabljati, ker trgovska mreža do 22. marca ni povišala cen našim artiklom in jih mora prodajati po starih detajlističnih cenah. Trgovska mreža naših izdelkov po novih cenah neče več kupovati in nam je že dobavljene artikle dala na razpolago. Teh artiklov, ki so

vskladiščeni, predvsem telovadno orodje in reketi se je nakopičilo v skladišču že za 84,000.000.- din. V tem primeru je edina možnost, da prodamo izdelke po stari ceni in s tem razbremenimo obratna sredstva. V nasprotnem slučaju pa bi morali najeti kredit za obratna sredstva, poleg tega pa bi nastalo še vprašanje izplačila osebnih dohodkov. Glede na tako stanje gotovih izdelkov, zamrznjenja cen in ostalih činiteljev, ki vplivajo na sedanjo situacijo je delavski svet podjetja sprejel naslednje

s k l e p e :

1. Dokler se stanje ne izboljša se izdelki prodajajo po starih cenah.
2. Finančni sektor mora kvartalno poročati delavskemu svetu podjetja o stanju cen na trgu in finančni situaciji podjetja.

Z A H V A L A

Iskreno se zahvaljujem kolektivu za venco, izrečena sožalja in sočustvovanje ob smrti moje žene, posebno pa za številen obisk ob krsti in na njeni zadnji poti.

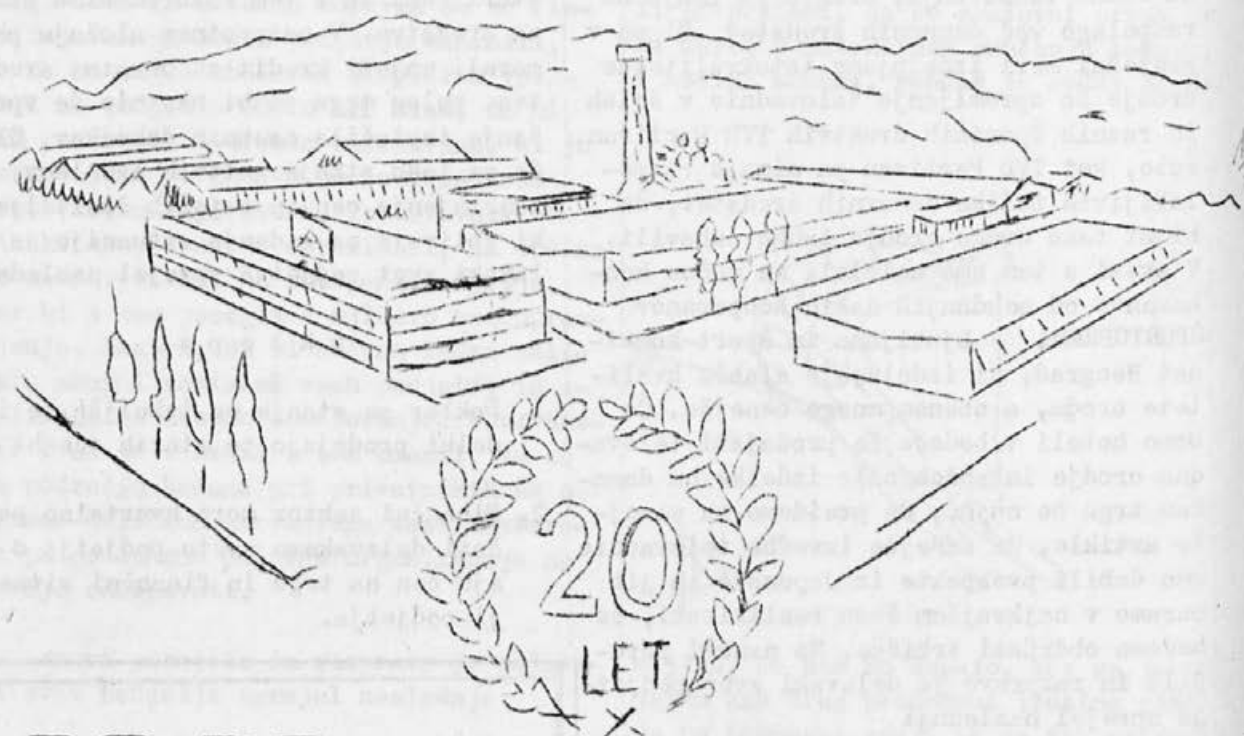
Žalujoči Jože Avsenik

Z A H V A L A

Sindikatu podjetja in obratu robničenja se zahvaljujem za venco ob smrti mojega dragega očeta.

Posebna zahvala pa še gasilcem in članom kolektiva za spremstvo na njegovi zadnji poti in izrečena sožalja

Žalujoča: Nežka Dragan
Tonček Dežman



PRIPRAVE NA PROSLAVO

Pripravljalni odbor za proslavo 20. obletnice obstoja tovarne "ELAN" Begunje, je imel pretekli dne prvi delovni sejo.

V nadaljnjem je bilo govora o okvirnem načrtu proslave. Domenjeno je bilo, da se celotna proslava izvede kolikor se da skromno, da ne bi po nepotrebnem zapravljali denarna sredstva.

Za predsednika pripravljalnega odbora za proslavo 20. obletnice ustanovitve "ELAN" je bil izvoljen tov. Čufer Andrej. Za tajnico pa Kolman Marija in Kapus Milica.

1. Izdali bomo "Bilten", ki bo vseboval kratko kroniko razvoja podjetja, zatem pa celotno serijo naših izdelkov. Tiskan bo v 2.000 izvodih z dokumentacijo v dveh tujih jezikih (nemški in angleški) in bo namenjen predvsem za reklamo.

Za okvirni osnutek, ki mora biti končan do konca maja, bo poskrbel tov. Čufer Andrej.

2. Pripravili bomo enotedensko razstavo naših izdelkov - po možnosti v prostorih Festivalne dvorane na Bledu. Za razstavišni prostor se bosta dogovorila tov. Bogataj Vinko in Čufer Andrej. Slednji bo tudi pripravil celotno razstavo.

3. Za tuje in naše novinarje bomo organizirali tiskovno konferenco. Vse bo pripravil tov. Bogataj Vinko.

4. Pripravili bomo polurna predavanja o razvoju smučanja, povezana z načinom izdelovanja naših smuči, telovadnega orodja in čolnov.

5. Predavanje bo spremljano z diafilmom. Tekst za predavanja bo sestavil tov. Lazar Tedej; po korekturi teksta pa bo naredil posnetke tov. Kolman Franci.
6. V glavo našega dopisnega papirja bomo stavili spominski znak za 20. obletnico "Elana". Znak bo pripravil tov. Čufer Andrej.
7. Za člane kolektiva, kateri so nastopili službo do 31. dec. 1946, moramo pripraviti darila v približni vrednosti 60.000.- din.
8. Za ustanovitelje "Elana" bomo ravno tako pripravili darila - spominske plakete.
9. V soboto dopoldne bomo v prostorih tovarne pripravili proslavo za vse člane kolektiva, zvečer pa zabavo predvideno pri Šobčevem bajerju. S pomočjo Turističnega društva Lesce bi za organizacijo te zabave poskrbela komerciala in tov. Perkovič Franc.
10. Hkrati z dnem praznovanja 20. obletnice "Elana", bi prišli na skrajšani delovni čas. Za izvedbo tega pa bo poskrbela tov. Vidic Angelca.
11. Vsak član kolektiva bi dobil vabilo za zabavo na Šobčevem bajerju, na podlagi katerega bo lahko dvignil hrano in pijačo.
12. Za člane kolektiva bi pripravili tudi posebno izdajo "Smučine", katero bi za to priliko dali tiskati v tiskarno. Za sestavo te "Smučine" bo poskrbel tov. Knafelj Slavko.

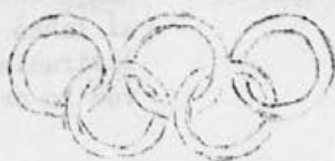
Približni stroški za posamezne postavke v okviru proslave bi znašali:

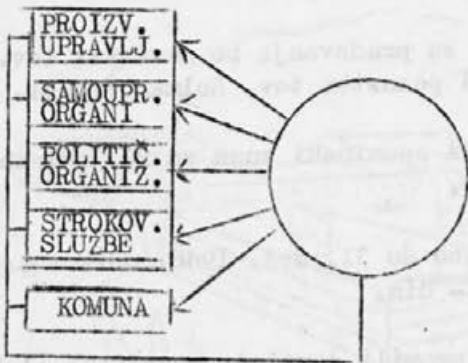
Izdaja biltena	2,600.000.-
razstavni prostor	1,200.000.-
material za razstavo	1,600.000.-
za tiskovno konferenco	400.000.-
za člane do 20 let službovanja	600.000.-
za ustanovitelje "Elana"	120.000.-
spominski znaki	150.000.-
za zabavo	1,500.000.-
za vabila	120.000.-
za Smučino	350.000.-
režijski stroški	1,360.000.-
<hr/>	
S k u p a j :	10,000.000.-

Vse postavke smo vzeli le približno.

Vendar so to šele predlogi in priporočila, ki pa se bodo nedvomno še izpopolnila in spremenila predno jih bo prečiščene obravnaval delovski svet podjetja.

Prihodnji sestanek pripravljalnega odbora bo v mesecu maju.





- zajemanje
- oblikovanje
- prirejanje
- emitiranje
- dokumentiranje
- zasledovanje učinkov

(iz "Kadrovske politike" Kranj)

glasila DEL

KOLEKTIVOV



V socialistični republiki Sloveniji izhaja po najnovejših statističnih podatkih 121 glasil delovnih kolektivov, ki imajo mesečno naklado več kot 190.000 izvodov. Ker smemo računati, da preberejo po en izvod vsaj trije Slovenci, lahko upravičeno trdimo, da dobi vsak mesec po eno tako glasilo okrog 570.000 Slovencev. Zaradi takšnega števila glasil v naši republiki ni čudno, če zanje potrošijo izdajatelji letno okrog 240 milijonov dinarjev in če se zadnje čase različni odgovorni organi v republiki bolj in bolj zanimajo za ta glasila, jih analizirajo po najrazličnejših kriterijih ter skušajo ugotoviti, v kolikšni meri so v resnici javne tribune delovnih kolektivov, oblikovalci javnega mnenja ter komunikacijska sredstva za izmenjavo mnenj in informacij med neposrednimi upravljalci.

Kako delimo glasila?

Pri nas lahko razdelimo glasila delovnih kolektivov glede na svojo vsebino v tri skupine, četudi izhajajo tiskani kot časniki ali revije oziroma ciklostirani:

1. Glasila zgolj informativnega značaja, ki vzdržujejo v največji meri komunikacijski pretok informacij od samoupravnih organov in strokovno-vodstvenih organov k svojim bralcem;
2. glasila več ali manj strokovnega značaja, ki posredujejo v največji meri strokovne informacije;
3. glasila, ki že obravnavajo problematiko delovnih organizacij v celoti ter so ne samo množično komunikacijsko sredstvo množičnega obveščanja znotraj delovnih kolektivov, temveč tudi oblikovalci javnega mnenja in tribune kolektivov. Nekatera pa zaradi specifičnih pogojev že preraščajo svoj prvotni namen in se spreminjajo v družbeno-politična glasila komunalnega oziroma lokalnega značaja.

Kje in kako začeti?

Prav gotovo se bomo odločili v kraju kjer prebiranje dnevnih listov in lokalnih glasil še ni razširjeno, za pogostejšo periodiko izhajanja ter obravnavanja širše problematike kot v kraju, kjer večji del članov kolektiva redno prebira dnevni tisk in lokalni tisk. Podobno pa bomo morali tudi prilagoditi način pisanja sprejemnim sposobnostim bralcev, zlasti še, če so besedila prezahtevna in polna težje razumljivih izrazov ali celo tujk.

K a d r i : V manjših delovnih organizacijah si razkošja ne morejo dovoliti. Zato je treba kadrovati za urednike glasil delovnih organizacij predvsem zrele, ekonomsko in družbeno-politično formirane sodelavce z večletno delovno prakso v delovni organizaciji. Pretendenti za uredniško delo pa morajo biti tudi zadosti načitani ter izrazno dovolj iznajdljivi. Najrazličnejše večine urejevanja glasil in vodenja celotnega sistema obveščanja pa si lahko pridobijo na občasnih specializiranih seminarjih, ki jih prireja Zavod za organizacijo dela v Kranju.

Izvori informacij

Oglejmo si najprej nekoliko поблиže izvore in sprejemnike informacij. Naj gre za prvo skupino (proizvajalci in upravljalci), za drugo (samoupravni organi in njihovi pomožni organi), za tretjo (družbeno-politične organizacije) ali za četrto (ekonomske oziroma delovne enote ali skupine) in deloma tudi za peto (komunalna skupnost), v vseh se pojavljajo kot izvori in sprejemniki člani kolektiva. V prvem primeru kot proizvajalci in na svojih delovnih mestih, v drugem kot člani samoupravnih organov, v tretji kot člani družbeno-političnih organizacij, v četrti kot organizatorji in vodje dela v ekonomskih enotah ali delovnih skupinah, v peti pa kot občani komunalne skupnosti, v kateri je tudi delovna organizacija, katere člani so.

Glede na to seveda nastopajo iz primera v primer dokaj različno kot izvori in sprejemniki informacij. Brez zadostne splošne in strokovne razgledanosti nastopajo dokaj ozko, zasledujoč brezkompromisno samo svoje osebne interese. Čim bolj pa so razgledani, toliko lažje spoznavaajo kompleksnost svojega delovnega organizma. Zato se pojavljajo kot zagovorniki umnega gospodarjenja, zdravih medsebojnih odnosov in uresničevanja osebnih interesov skozi uresničevanje skupnih interesov celotnega kolektiva.

In prav pri takem dviganju zavesti članov kolektiva ima pomembno vlogo informativna dejavnost s svojim glasilom, ki je, kakor pravi Marx nekje o svobodnem tisku "... ostro oko ljudskega duha, utelešeno zaupanje ljudstva do samega sebe, govorne vezi, ki vzdržujejo posamezno osebnost z državo in svetom, je utelešena kultura, ki preobražuje materialno obliko. Svobodni tisk je odkrita izpoved ljudstva njemu samemu: priznanje odkritega srca pa je, kakor je znano, odrešilno. Je duhovno ogledalo, v katerem ljudstvo vidi samo sebe, spoznavanje samega sebe pa je prvi pogoj modrosti ..." (po zapiskih Bogdana Osolnika o javnem mnenju 1963).

Emitiranje informacij

Pod tem pojmom razumemo v našem primeru, ko gre za glasilo delovnega kolektiva, način razdeljevanja posameznih izdaj med člane kolektiva in ostale prejemnike.

Večji del delovnih organizacij, ki izdajajo svoja glasila, razdeljuje ta svojim sodelavcem na delovnih mestih ali po končanem delu na vidnih in dostopnih mestih. Nekaj organizacij pa pošilja glasilo svojim sodelavcem na domove po pošti.

Oba načina imata svoje prednosti in pomanjkljivosti. Razdeljevanje glasila v delovni organizaciji po delovnih mestih je najhitrejši način, da pride glasilo v roke bralcem, ni pa povsem priporočljivo, ker precejšen del članov kolektiva zaradi pomanjkanja časa in svojih delovnih obveznosti glasila ne odnese domov, nekateri pa prebirajo objavljene prispevke med delovnim časom ter s tem zanemarjajo svoje delo. Boljše je razdeljevanje glasila pred koncem dela ali pri izhodu iz delovnega prostora. Potem je že velika verjetnost, da bo večina članov kolektiva prinesla glasilo domov ter s tem omogočila prebiranje objavljenih prispevkov tudi svojim ožjim svrcem. Prav zasledovanje tega cilja pa v celoti izpolnjuje pošiljanje glasila na domove članov kolektiva, saj imajo možnost prebiranja objavljenega gradiva s tem tudi vsi domači. Če še izberemo za dostavni dan soboto, ko ima človek nekaj več časa za domača opravila in se potem v nedeljo oddahne, omogočimo svojim bralcem, da se pri branju svojega glasila bolj poglobijo v posamezne prispevke, o njih razmišljajo in se potem o tem pogovarjajo s svojci.

Ko govorimo o emisiji informacij z glasilom, ne smemo prezreti še nečesa. Gre za periodiko izhajanja, pa naj bo to določen dan v tednu ali datum v mesecu. Bralci se hitro navadijo na glasilo in z nestrpnostjo pričakujejo vsako izdajo.

se presenečen nad prisrčno "Dobrodošlico" iskreno zahvaljujem za pazljivost v upanju, da so me tudi vsi člani delavne skupnosti tovarne "Elan" in "Inštituta" enako željno pričakovali.

Kakor je tak sprejem prijeten, toliko bolj me zadolžuje, da bom vložil ves svoj trud v delo z željo, da v čim večji meri izpolnim vsa pričakovanja.

Ponudeno sodelovanje bom spoštoval in razvijal ter se bom s posebno privrženostjo za sodelovanje z vsemi, skušal izkazati vrden tako izrednega zaupanja.

Z ožjimi sodelavci se bomo trajno trudili postaviti Inštitut na take temelje, da bo kos odgovornim in zahtevnim nalogam pri proučevanju in izboljševanju naših proizvajalnih in delavnih pogojev in da bo izpolnjeval vse pričakovanje družbe in naše celotne delovne skupnosti. Inštitut mora biti stebler napredka in vir dobrih nasvetov za izboljšanje proizvodnje in tehnoloških postopkov.

Vsč skupaj bomo uspeli, če bo vsak neposredni proizvajalec tudi trdno prepričan, da sodobna proizvodnja ne more uspevati brez prave raziskovalne službe, ki je zelo važen del proizvodnje. Tovarna in proizvodni kadri in stroji ne morejo biti preiskusni obrat za nove tehnološke postopke ter istočasno nosilec vseh proizvodnih nalog in družbenih obvez.

Naša proizvodnja je mnogo bolj kakor druge odvisna od mode, ponudbe in razvoja proizvodnje materialov. Močna konkurenca zahteva od nas najsodobnejše proizvode, če se hočemo prebiti v

največjega in najsolidnejšega proizvajalca smuči in športnega orodja in zagotoviti delovni skupnosti varno in stalno delovno mesto.

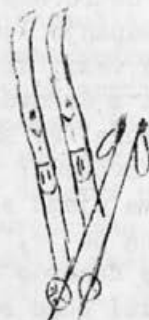
Razvoj tehnologije tako razgiban, da ga je treba često dopolnjevati in spreminjati. To se ne dogaja samo pri nas, temveč po vsem svetu. Zato moramo sprotno študirati razvoj doma in drugod.

Neločljiva je torej proizvodnja od raziskave in neločljiv je Inštitut od tovarne.

Raziskovalna služba je v Jugoslaviji še zelo mlada, nenehno se bori s kadrovskimi in materialnimi težavami, vendar lahko že piše svoje uspehe.

Naš Inštitut ni med zadnjimi po svojih uspehih, vendar mu še mnogo manjka in se bodo vsi sodelavci morali resnično truditi, če bomo hoteli v celoti izpolniti vse naloge in pričakovanja.

Upam, da mi sodelavci Inštituta pritrjujejo če obljubim, da bomo delali tako, da bo tovarna Elan še bolj zaslovela in da bo vsak član delovne skupnosti imel svoje varno delovno mesto in zagotovilo, da bo uspeh tudi v mednarodni delitvi dela predstavljal socialističnega proizvajalca.



"NESREČE"

Bojan Zajc

NESREČE

NESREČE

NESREČE

NESREČE

NESREČE

NESREČE

NESREČE

V PRVIH ŠTIRIH MESECIH TEGA LETA

V tem obdobju se je v podjetju ponesrečilo 17 delavcev, od tega so bile 4 poškodbe izven dela. Če te podatke primerjamo z istim obdobjem v lanskem letu, je opaziti povečanje števila poškodb predvsem gledano iz stališča številčnega stanja. Sorazmerno so bile številne nesreče zaradi poškodb z ostrimi robovi lesa v sami obdelavi. Te poškodbe so povzročale gnajna vnetja in zahtevale skoraj tretjino izgubljenih dni v tem obdobju. Prav tako je bilo v prvih štirih mesecih značilno izredno veliko število poš-

kodb izven dela, to je poškodbe, ki so se pripetile izven delovnega časa.

Vsekakor bo nujno, da se posveti veliko več pozornosti uporabi zaščitnih sredstev, ker so leta skoraj v večini primerov na razpolago, in pa strokovnemu nudenju prve pomoči.

Ako analiziramo vseh 17 poškodb lahko ugotovljamo, da ni bilo primerov težjih poškodb, zato bi navedel samo tiste poškodbe, ki so zahtevale daljše okolje delne nezmožnosti, oziroma ki se v bodoče ne bi smele več ponavljati.

ŠERUGA (Ludvik) Franc, KV mizar, zaposlen v brusilnici mu je dne 16. 1. 1965 pri brušenju v bruslinici padel v oko tujek in mu ga poškodoval.

Vzrok: Pomanjkanje sredstev za osebno zaščito.

MAROLT (Franc) Jože, KV mizar, zaposlen v oddelku razreza lesa, je dne 20. 1. 1965 privijal matico na os pogonske osi krožne žage. Pri tem delu mu je spodletel ključ in mu poškodoval hrbtno stran desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

ZOR (Jakob) Janez, KV zidar, zaposlen pri vzdrževanju, je dne 22. 1. 1965

pomagal pri transportu snega z viličarjem. Zaradi poledenelih tal mu je spodrsnilo in si je pri padcu poškodoval desno stran prsnega koša.

Vzrok: poledenela tla.

VOLČANŠEK (Hilari) Vida, NS uslužbenka, zaposlena v telefonski centrali, je dne 26. 1. 1965 šla po službeni potrebi v skladišče surovin. Zaradi poledenelega cestišča pred vhodom v skladišče ji je spodrsnilo in si je pri padcu zlomila desno roko.

Vzrok: Poledenela tla.

MAZNIK (Janez) Alojz, NK delavec, zaposlen na delovnem mestu razžaganja lesa na krožni žagi, je dne 26. 1. 1965 razžagoval les. Zaradi zmrznjenega lesa mu je spodneslo levo roko in mu poškodovalo palec leve roke.

Vzrok: Poledenele deske.

CIGAN (Filip) Ljuba, NK delavka, zaposlena v oddelku etikiranja smuči, ji je dne 5. 2. 1965 pri stopanju iz avtobusa priprlo pri vratih sredinec in prstanec desne roke.

Vzrok: Neprevidnost pri zapiranju vrat.

BILIČ (Nikola) Mila, NK delavka, zaposlena v oddelku razreza lesa, je dne 8. 2. 1965 pomagala pri dviganju kovinskega stojala z dvigosom na katerem je bil naložen les. Sodelavcu je pri dviganju vrglo dvižno os dvigosa nazaj in je pri tem skrita deska poškodovala zadaj stojajočo delavko v prsni koš.

Vzrok: Tehnično pomanjkljivo zavarovan dvigos.

RESMAN (Jože) Jože, mizar KV, zaposlen v oddelku telovadnega orodja, je dne 22. 2. 1965 razžagoval lamele za reketne na krožni žagi. Pri tem delu je prišel z mezinco desne roke ob rezilo krožne žage.

Vzrok: Nevaren način dela.

KOSELJ (Anton) Filip, KV kolar, zaposlen v strojni delavnici smučarskega obrata je dne 13. 2. 1965 hotel z roko odstraniti odpadni komad lesa pri rezkahem stroju ter si pri tem poškodoval kazalec desne roke.

Vzrok: Nepazljivost delavca.

VELIKONJA (Franc) Franc, KV ključavničar, zaposlen v KO, je dne 6. 3. 1965 rezal kovinski trak na stiskalnici. Pri tem delu mu je obdelovalni komad pritisnil kazalec in sredinec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

AŽMAN (Janez) Antonija, NK delavka, zaposlena na skladišču lesa, je dne 16. 3. 1965 pomagala sodelavki pri dviganju kovinskega stojala z dvigosom, na katerem je bil naložen les. Pri tem delu je nenadoma dvižna os udarila ob stran in poškodovala delavko pod kolenom leve noge.

Vzrok: Tehnično pomanjkljivo zavarovan dvigos.

IZOSTANKI DO 30 DNI ZARADI BOLEZNI V APRILU

Kolman Marta

Zaradičasne nezmožnosti za delo (bolezni) je podjetje izplačalo za 544 dni 922.859.- din.

Izostanki so bili zaradi:

Nesreče pri delu	2 primera	11 dni	izplačano	19.923.- din
Nege družinskega člana	5 primerov	23 dni	izplačano	31.897.- din
Ostalih bolezni	62 primerov	510 dni	izplačano	871.039.- din

Izostanki in dajatve po oddelkih:

Smučarija	27 primerov	238 dni	izplačano	353.663.- din
Telovadno orodje	9 primerov	72 dni	izplačano	143.198.- din
Kov.sedl.in skladišče	14 primerov	108 dni	izplačano	206.223.- din
Razrez in skl. lesa	5 primerov	49 dni	izplačano	86.738.- din
Komunala, kontrolorji	7 primerov	52 dni	izplačano	87.717.- din
Uprava	6 primerov	19 dni	izplačano	32.297.- din
Inštitut	1 primer	6 dni	izplačano	13.023.- din
Skupaj:	69 primerov	544 dni	izplačano	922.859.- din

Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Splozka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana jenevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!