

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA, 24. AVGUSTA 1963

LETO V — II. STEVILKA

Kaj pričakujemo od septembrskega posvetovanja delovnih organizacij o izdelavi statutom?

- BORUT ŠNUDERL — KADROVSKE SLUŽBE ● Pred nedavnimi so se predstavniki slovenskih podjetij zedinili, da bodo v posebnih skupinah glede na vrsto dejavnosti in na stroko organizirali posvetovanja o načinu obdelave najvažnejših vprašanj v bodočih statutih delovnih organizacij. Naše podjetje je v skupini z devetimi usnjarskimi podjetji. »Konus« iz Slovenskih Konjic, »Toko« iz Domžal in naše podjetje so dolžni pripraviti za prvi posvet naše skupine v septembru poročila o svojih predlogih za ureditev posameznih področij statuta ter tudi pripraviti samo posvetovanje.

V ponedeljek, 5. avgusta, smo se sestali s predstavniki podjetij »Konus« in »Toko« v Kranju in se pogovorili o delitvi dela. Posvetovanja se je udeležil tudi član re-

publiškega odbora Sindikata industrijskih in usnjarskih delavcev Slavko Zalokar. Iz »Save« pa so sodelovali predsednik sindikalne podružnice Blaž Studen, predsednik skupščine Rudi Nadižavec in nekateri sodelavci kadrov. služb, ki delajo pri statutu. Ker je namen statuta preprečiti dvojnost organizacije v podjetju, jo izboljšati in doseči najustreznejšo delitev dela, zagotoviti več izvajanja sklepov organov delavskega upravljanja — od komisij v ekonomskih enotah do skupščine kolektiva — in še kup drugih zadev, se je razvila na srečanju živahna razprava o teh in o ostalih zadevah. Tovariši iz »Konusa« so nam povedali del svojih bogatih izkušenj s področja planiranja, predstavniki kolektiva »Toko« pa so nam pripovedovali o težavah, ki se pojavljajo zaradi nezainteresi-

ranosti proizvajavcev za delo podjetja in podobno.

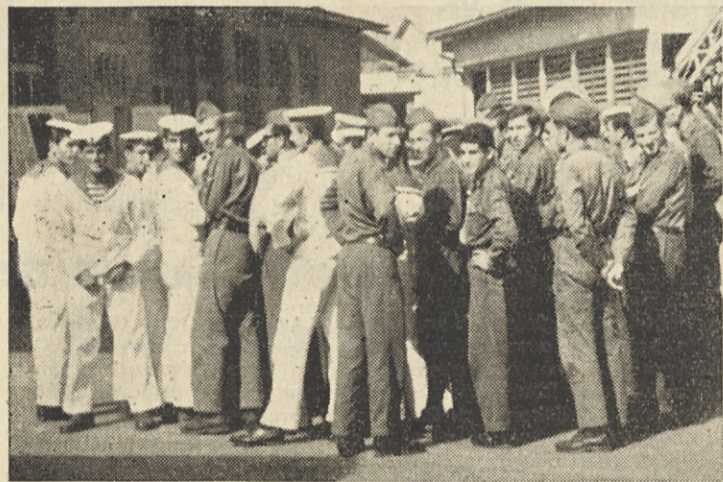
Dogovorili smo se, da bomo do septembra obdelali predvsem najvažnejša področja statuta, kot so na primer: sredstva, kadri, planiranje, neposredno upravljanje, povezava ekonomskih enot v celoto (dalje na naslednji strani)

Zanimivo srečanje iz bratskega Oldhama

Pred nekaj dnevi sta odpovala s skupino kranjskih mladincev v angleško bratsko mesto Oldham pri Manchesteru Miodrag Milivojevič in Danica Dolenc iz našega podjetja. Skupaj s tovariši vrata obisk tridesetim mladim prebivavcem nam vedno bližjega industrijskega kraja.

Ko so bili mladi Angleži v Kranju, so si ogledali tudi naše podjetje. Najbolj so se zanimali, kdaj in kako smo kupili številne angleške stroje, ki so jih videli v obratu II.

Njihov vodja gospod Robert WATT, eden poznanih angleških pedagogov se je zanimal za sto in sto značilnosti, ki jih je zapazil pri naših mladih (dalje na naslednji strani)



▲ Tole je bila skupinica pripadnikov JRM in JLA, ki so v sredo, 31. julija obiskali naše podjetje

Da bo delo samoupravnih organov bolj sistematično

- DUSAN REBOLJ — KADROVSKE SLUŽBE ● Leto se nagiba v drugo polovico. Dobri gospodarstveniki, politiki, organizatorji in tisti, ki se ukvarjajo s planiranjem, že razmišljajo o nalogah, ki jih bo treba opraviti v prihodnjem letu. Tudi komisija za razvijanje delavskega upravljanja pri skupščini kolektiva noče stati ob strani. Na pobudo predsednika skupščine bo izdelala v prihodnjih mesecih analizo razvitosti delavskega upravljanja v našem podjetju za obdobje od izvolitev novih organov upravljanja, pripravila program nadaljnega poglobljanja upravljanja, zlasti v ekonomskih enotah ter pripravila osnutek poslovnika kot sestavni del statuta našega podjetja.

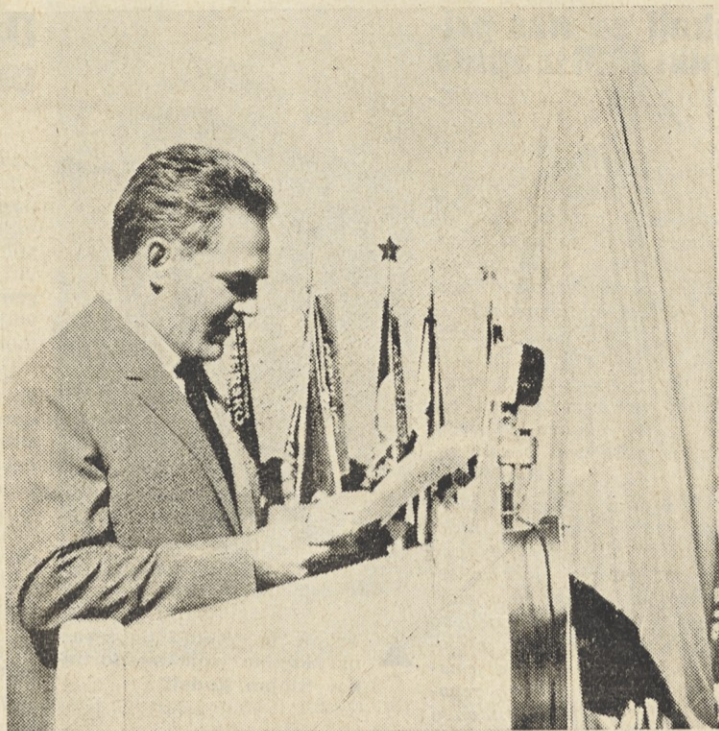
Komisija bo delala skupaj s podobno komisijo pri sindikalni podružnici, v pomoč pa ji bo tudi enaka komisija, ki deluje pri tovarniški organizaciji ZMJ. V načrtu imamo najprej statistično zabeležiti in vzporedno primerjati celotno ekonomsko in družbeno-politično dogajanje v podjetju od maja 1962, potem pa ugotoviti, ali se je in kako se je odražalo to v

organih upravljanja. Zato bo treba preanalizirati vse zapisnike skupščine kolektiva in delavskih svetov ekonomskih enot odn. zborov delavcev, pa tudi upravnega odbora ter ugotoviti, o čem vsem so organi upravljanja razpravljali, kako so razpravljali, kakšne sklepe so sprejeli in kako so bili ti sklepi izvršeni. Treba pa bo tudi (dalje na naslednji strani)

vilki našega lista. Zaradi pomanjkanja prostora nismo mogli hkrati spregovoriti o vseh mislih in predlogih, ki so jih nanizali v razpravi posamezni govorniki. To bi bilo tudi nesmotrnost, saj lahko od številke do številke objavljamo povzetke najvažnejših delov posameznih razprav. Problemi, o katerih je bilo največ govora, so stari in vsakomur poznani. Niso nekaj novega, komaj pred kratkim nastalega. Tudi precej jih je — od kvalitete, planiranja, kadrovanja do medsebojnih odnosov, sodelovanja med družbeno-političnimi organizacijami in najprimernejših metod dela v organizaciji Zveze komunistov. Zato tudi smo se odločili v vsaki številki spregovoriti o enem. Tokrat je na vrsti vprašanje kvalitete, ki ga je dokaj plaščno orisal Tone Stern iz tehničnih služb.

Smo pričla hitrega gospodarskega razvoja, ki zahteva na vseh področjih dela in ustvarjanja razne spremembe, nove metode in prijeme. Tudi za nas velja to! Poglejmo samo primer prikazovanja naših uspehov v izdelanih tonah končnih izdelkov, katerih obseg se iz leta v leto za toliko in toliko povečuje!

Takšno prikazovanje proizvodnih uspehov je sicer potrebno, nujno in pravilno, žal pa prikazuje dejansko stanje in razmere v podjetju enostransko, torej nepopolno. Samo na osnovi prodanih kilogramov izdelkov še ni mogoče ugotoviti, kakšni so resnični uspehi podjetja, kakšna je naša stopnja ekonomičnosti, rentabilnosti itd. Zavedati se moramo, da faktorja kvaliteta ne smemo zanemarjati. Nobenega potrošnika raznih naših izdelkov, na primer avtomobilskih plaščev, ne zanima, koliko ton smo jih prodali, koliko tehta eden, itd. Zanimajo ga predvsem njihove lastnosti, koliko časa bo lahko vozil z enim plaščem, kako naj ga vzdržuje, ali je hitra vožnja z njim varna itd. Pri prodaji se ne (dalje na naslednji strani)



▲ Bronasti kip v spomin na padle kranjske športnike je odkril podsekretar za industrijo pri Zveznem izvršnem svetu Vinko Hafner, eden pobornikov za gradnjo športnega stadiona

Nove cene za razprodajo manjvrednih izdelkov

Od komisije za določanje cen manjvrednih gumijevih izdelkov in razvrstitev manjvrednih predmetov pomožne dejavnosti smo dobili dopis, s katerim seznanja ves kolektiv s sprejetimi sklepi in bodočim načinom poslovanja.

Pravilnik o določanju cen manjvrednih gumijevih izdelkov in razvrstitev manjvrednih predmetov pomožne dejavnosti določa, naj bi služba za socialno delo poiskala primeren prostor v tovarni, kjer naj bi se vskladiščevalo vse za razprodajo namenjeno blago. Po vsestranski analizi pa je prišla komisija do zaključka, naj bi vskladiščevali manjvredne gumijeve izdelke posameznih ekonomskih enot v za to pripravljenih priročnih skladiščih. Takšna rešitev je nujna zato, ker bi sicer zainteresirani za nakup nosili manjvredne izdelke iz svojih oddelkov ne glede na to, če bi jih, ali če jih ne bi komisija razhodovala. Poleg tega pa je s tem tudi omogočen vodjem oddelkov pregled nad razvrstjenim blagom in nad prepogostimi kupci. Komisija je bila mnenja, da je s tem onemogočeno vsakršno špekuliranje, saj so se dogajali primeri, da so prihajali k vodjem oddelkov nekateri posamezniki po potrdila za odpadno blago še prej predno je bilo to blago sploh izdelano. To se pravi bolj preprosto povedano, da so taki posamezniki včasih zavestno izdelovali (dalje na naslednji strani)

Začenjamo razpravo o našem statutu

Pretekli teden je obravnavala komisija za statut osnutek uvodnega dela tega najvažnejšega samoupravnega akta. Po temeljiti obdelavi predloženega ji osnutka uvodnega dela je sklenila, naj se ga objavi v časopisu ter s tem omogoči začetek javne razprave.

Tokrat objavljamo prvi — uvodni del osnutka statutarnega besedila. Za lažje razumevanje posameznih delov objavljamo tudi kratka pojasnila. Z njimi želimo doseči razjasnitev nekaterih misli, da bo osnutek statuta vsakomur razumljiv. S tem pa seveda ni rečeno, da je objavljeno besedilo že dokončano. Nasprotno! V razpravah po ekonomskih enotah pretehtajmo posamezne misli in predlagajmo dopolnitve ali spremembe, kjer je to potrebno! Statut bo osnovna listina, ki bo urejala naše delo. Zato dobro pretehtajmo, kaj bo vseboval. Po sprejetju ga namreč ne bomo mogli spremenjati prepogosto, kakor smo bili v preteklosti vajeni pri raznih pravilnikih in poslovnikih!

Idejno in politično usmerjanje javne razprave o statutu je sedaj osnovna naloga naših družbeno-političnih organizacij.

Kaj smo sploh videli na letošnjem XIII. Gorenjskem sejmu

»Kaj smo sploh videli na letošnjem gorenjskem sejmu?«, ki ga je otvoril v petek, 3. avgusta, republiški sekretar za trgovino Bojan Bulc, se vprašujejo te dni mnogi Kranjčani in okoličani. Kakor vsako leto so tudi tokrat pohitili v razstaviščne prostore, da vidijo, kaj so pripravili zanje razstavljalci. Po mnogih takih in podobnih vprašanjih pa kaže, da so odhajali tudi tokrat več ali manj razočarani, saj večina ni našla na njem tisto, kar je iskala. Morda je bila največja vrednost letošnje osrednje sejemске prireditve na Gorenjskem precejšnja konkurenca med razstavljalci električnih gospodinj-skih predmetov in tekstila, zaradi česar je bilo res mogoče to in ono kupiti za nekaj odstotkov cene kot sicer v prodaji za široko potrošnjo.



▲ Letošnji gorenjski sejem je otvoril republiški sekretar za trgovino Bojan Bulc

Kaj pa naš paviljon? Verjetno bomo morali v bodoče bolj razmisliti o potrebah našega potrošnika ter mu svoje izdelke bolj približati. V poletnih mesecih, ko se zateka večina prebivavcev k rekam, jezerom ali odhaja na morje, lahko ponudimo kupcu za take na- (dalje na naslednji strani)

PRILOGA 2

glasila delovnega kolektiva „SAVA“ Kranj

Pričenjamo razpravo o statutu našega podjetja

V začetku leta je sprejela skupščina podjetja projekt statuta in funkcionalno shemo podjetja ter delavskega upravljanja kot orientacijo za dokončno izdelavo statuta podjetja. Omenjeni projekt in shema sta bila pozneje objavljena tudi v posebni prilogi tovarniškega časopisa, da bi lahko vsak član kolektiva spremljal priprave in se udeleževal razprav o osnutkih posameznih delov statuta.

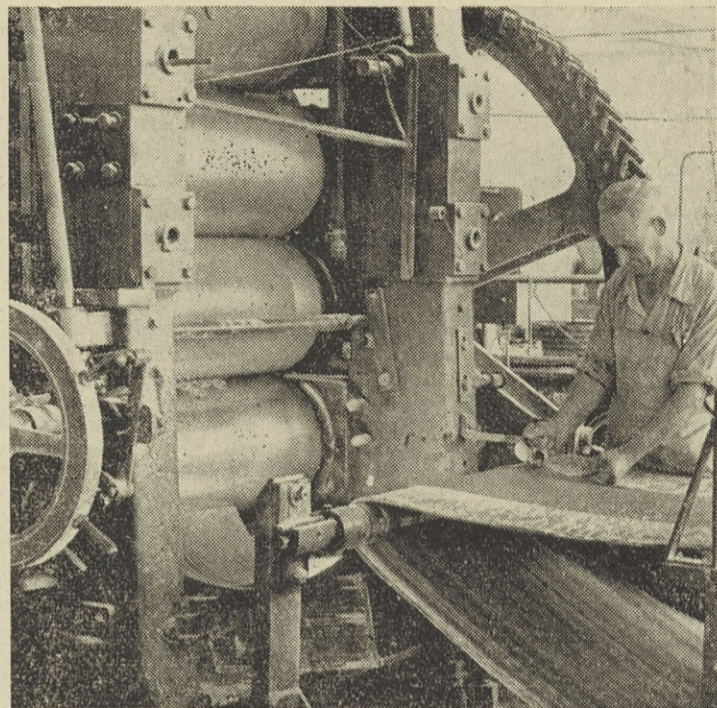
Celotni statut bo vseboval več delov, ki bodo v logičnem zaporedju tvorili temeljni samoupravni akt delovne skupnosti podjetja, to je nekakšno ustavo našega podjetja. Komisija za izdelavo statuta, ki jo je v ta namen imenovala skupščina podjetja, je v poznejših mesecih pripravljala osnutek, zbirala različna mnenja in dopolnjevala prvotni projekt, da bi bil kar najbolj v skladu z doseženim razvojem, določili nove ustave in s težnjami kolektiva po popolnejši ekonomski, organizacijski in samoupravni urejenosti, ki je toliko važna za prihodnja leta in za tako široko zasnovano rekonstrukcijo podjetja. V pripravah za izdelavo osnutka statuta podjetja je komisija za določeno obdobje prekinila delo, dokler nismo dobili iz že znanih razlogov novega glavnega direktorja, ki je tudi član komisije za izdelavo statuta. V zadnjem času je osredotočila komisija svoje delo predvsem na izpopolnjevanje projekta statuta, predvsem na dele, ki obravnavajo ekono-

miko, organizacijo poslovanja in organizacijo delavskega samoupravljanja, na izdelavo osnutka uvodnega dela statuta in na izdelavo organizacijskih načel, ki naj veljajo za poslovanje ekonomskih enot in podjetja kot celoto.

Komisija se je tokrat odločila, da bo vzporedno s pripravljanim osnutkom celotnega statuta seznanjala člane kolektiva z njegovimi posameznimi deli, da bi tako vzpodbudila razprave in zbirala mnenja ter predloge posameznih delavcev in kolektivov posameznih ekonomskih enot. Zatorej tokrat v posebni prilogi objavljamo uvodni del statuta s temeljnimi načeli o samoupravnosti in s splošnimi določbami za naše podjetje. Temeljna načela o samoupravnosti so sestavljena v takšnih odstavkih in s takšno vsebino, ki dajejo vpogled v dosedanji razvoj samoupravnosti, predvsem še v razvijanje neposrednega upravljanja v zadnjih letih, in ki kažejo nadaljnjo smer tega razvoja in nekaterih ekonomskih, organizacijskih in drugih rešitev, ki jih bo predpisoval statut v naslednjih svojih delih. Ta načela so torej temelji, na katerih bo zgrajen cel statut v obliki konkretnih normativnih določil. Sledi pet delov: poslovanje, organizacija poslovanja, organizacija delavskega upravljanja, predpisi o delovnem razmerju in končne določbe. Osnutek celotnega statuta podjetja bo pri-

pravila komisija v prihodnjih mesecih s pomočjo nekaterih strokovnih delavcev podjetja, ki jih bo imenovala v tiste podkomisije, katerim bo poverila izdelavo osnutkov nekaterih predmetov ali delov, ki jih bo vseboval statut.

Komisija je pripravila načrt dela, po katerih bo objavljala v tovarniškem časopisu nadaljnje osnutke statuta v vseh prihodnjih letošnjih mesecih. Na ta način bi bil do konca leta objavljen osnutek celotnega statuta, po kolektivu in skupščini podjetja pa lahko dokončno sprejet že v začetku prihodnjega leta. Za razprave po kolektivih ekonomskih enot bo dovolj časa, ker bodo posamezni osnutki objavljeni v presledkih najmanj po en mesec dni. Organiziranje in vodenje razprav bo zelo važno, ker bo od tega odvisno, kolikšen del članov kolektiva se bo udeleževal razprav in v kolikšni meri bo vsak član kolektiva spoznal in se pozneje ravnal po določilih statuta. Vsa mnenja in predloge ekonomskih enot bo komisija zbirala in obravnavala, zato bo treba pisati zapisnike in jih predlagati komisiji. Razprave po enotah bo organizirala sindikalna podružnica s sindikalnimi pododbori. Izvršni odbor pravi, da bo naknadno objavil razpored in čas razprav ter poskrbel tudi za vse potrebno glede strokovnega tolmačenja posameznih predpisov, če bo to potrebno.



sikaj o čemer danes delavci, ali pa predstavniki v delavskih svetih ali sami neposredno, odločajo, so tedaj urejali državni organi. Samoupravljanje temelji na revolucionarni spremembi družbenega reda, ki se je pri nas izvršila med osvobodilno vojno in je v dosedanjih trinajstih letih doživelo tedaj še nesluten razvoj. Dočim so delavci v začetku sodelovali pri upravljanju podjetij le po svojih predstavnikih v DS in UO, pa danes vse bolj neposredno, vedno pogosteje sami - ne po predstavnikih urejajo zadeve, ki se pojavljajo v podjetju. O ekonomskih enotah, njihovih delavskih svetih, zborih delavcev in še o marsičem drugem naša pravila sploh ne govore. Stara so že celih deset let in so le dokaz, kako je nekoč v podjetju bilo, z današnjim stanjem pa nimajo mnogo povezave.

Kratek uvod, ki kaže tesno povezavo statuta z našo revolucijo in razvojem, ki je sledil, se zdi zato koristen in potreben. O smotnosti in obsegu tega uvoda je upati, da bo tudi v razpravi kaj več rečenega.

Temelji samoupravnosti

I.

Tovarna gumijevih izdelkov SAVA Kranj (v nadaljnjem besedilu: podjetje) se z opravljanjem svoje temeljne gospodarske dejavnosti - predelava naravnega in sintetičnega kavčuka ter drugih visokomolekularnih snovi v končne izdelke - vključuje v prizadevanje socialistične skupnosti, da bi na osnovi osvobojenega dela nadalje razvijala socialistične družbeno-ekonomske odnose.

Razlog obstoja vsakega podjetja je opravljanje določene osnovne naloge. Naša tovarna je del socialistične skupnosti, gospodarimo z družbenimi sredstvi in se ne moremo zapirati v lastne meje, ampak je potrebno, da delujemo povezano z občino, republiko in zvezo. Planiranje, predlogi, posvetovanja in druge oblike medsebojne povezanosti so potrebne in koristijo tako družbenopolitičnim skupnostim (to so občine, republike, zveza) kot tudi podjetju oziroma njegovim članom.

II.

Podjetje je samostojna samoupravna organizacija, ki temelji na svobodno združenem delu s produkcijskimi sredstvi ter na samoupravljanju delavcev v proizvodnji in delitvi.

Delavci v okviru zakonskih določil samostojno odločajo o rabi družbenih sredstev podjetja in o smotrnem razpolaganju z njimi. Prizadevati si morajo, da jih kar najbolj izkoristijo, vzdržujejo in obnavljajo.

Odkar delavci samostojno upravljajo družbena sredstva podjetja, se jim določene obveznosti in omejitve lahko nalože le z ustavo, zakoni ali na osnovi zakona izdanimi predpisi. Pravic, ki so določene v ustavi in zakonih, ne more omejevati noben državni organ. Samostojnost pa seveda ne pomeni tudi neurejenosti in anarhije. Z družbenimi sredstvi je treba kar najpametneje gospodariti in prav je, da se ta dolžnost jasno postavi tudi v statutu.

III.

Delavci podjetja uresničujejo pravico in dolžnost samoupravljanja v ekonomskih enotah, z referendumom in v drugih oblikah neposrednega odločanja, kakor tudi po svojih predstavnikih v skupščini podjetja in drugih organih delavskega upravljanja. Pri tem jim morata organizacija dela in upravljanja omogočati, da kar najbolj neposredno odločajo v vprašanih delih, o urejanju medsebojnih razmerij in o vprašanih, ki se tičejo njihovega ekonomskega položaja. Vsi delavci so hkrati dolžni zagotoviti kar najugodnejše pogoje za vsklajeno delo in uspešno poslovanje podjetja kot celoto.

Pravico sodelovanja pri upravljanju pridobi delavec z vključitvijo v delovno skupnost podjetja.

Samoupravljanje je treba uresničevati v skladu s splošnimi družbenimi interesi, ki jih izražajo ustave, zakoni, družbeni pla-

»...Nova ustava SFRJ nam daje pravico in nas hkrati tudi obvezuje, da izdelamo do aprila prihodnjega leta po delovnih organizacijah statute. Tako bomo lahko sami izdelali zakon, s katerim bomo v okviru določil Ustave SFRJ in SR Slovenije urejali družbeno-politične in gospodarske odnose v podjetju.

S to prilogo začenjamo z objavljanjem posameznih delov osnutka statuta v želji, da bi razprava čim uspešneje obdelala predloženo gradivo. Želimo, da bi ne bilo člana kolektiva, ki ne bi razpravljal o prdlaganem gradivu in izrekli svoje mnenje ter predlagal izboljšave ali spremembe. S tem bo pripomogel k še boljšemu in uspešnejšemu delu in razvoju tovarne!...«

(Iz razgovora s predsednikom komisije za statut pri skupščini kolektiva - Rudijem Nadižavcem)

A - Uvodni del

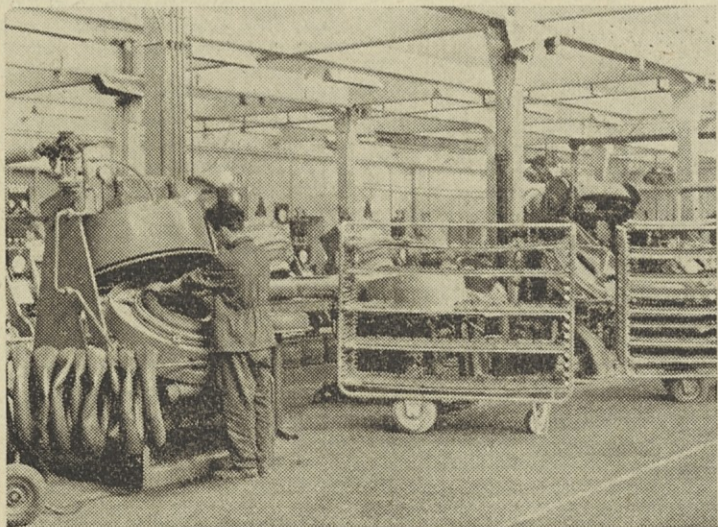
Izhajajoč iz dejstva, da je delovna skupnost tovarne gumijevih izdelkov SAVA Kranj začela 7. januarja 1950 sama upravljati s podjetjem. Delavci so sami ali po svojih izvoljenih predstavnikih vedno samostojneje odločali o vprašanih svojega dela, urejali medsebojna delovna razmerja in izvršujoč svoje samouprav-

ne pravice razvijali in izpopolnjevali produkcijski proces in socialistične družbene odnose. Za zagotovitev kar najugodnejših pogojev za poslovanje podjetja kot celote ter za utrjevanje in nadaljnje razvijanje samoupravljanja izdaja skupščina podjetja SAVA ta

Statut

kot medsebojni dogovor vseh članov delovne skupnosti, ki v skladu z ustavnimi in zakonskimi določbami razčlenjuje in zagotavlja izvrševanje njihovih samoupravnih pravic.

Ceprav je statut podjetja precej novega, pa pomeni le logično nadaljevanje nekega našega notranjega predpisa, ki ga že dolgo poznamo - to je pravil. Pravila so se v jugoslovanskih podjetjih pojavila v letu 1950, ko so delavci prvič začeli sami upravljati s prej državnimi podjetji. V primerjavi z današnjim je bilo tedanje samoupravljanje precej ožje, mar-



Končno le športni objekt za množično udejstvovanje

● Pretekle dni je dobil končno tudi Kranj svoj športni stadion. Za mestnim kopališčem se razprostira mogočen športni objekt, na katerega igriščih in tekaških se bodo lahko zbirali in se krepili športa željni prebivalci Kranja in okolice. Posebej so se razveselili naši igravci rokometna in tenisa, saj je končno le rešeno vprašanje primernih prostorov za vadbo in tekmovanja.

V okviru slavnostnih prireditvev ob odkritju novega stadiona so sodelovali tudi naši igravci rokometna. Sodelovali so v drugi reprezentanci Kranja, ki se je pomerila z ljubljansko Olympio in trziškimi Partizanom. Moštvo je obakrat klonilo — prvič s 5:8, drugič pa z 8:13. Tekme z Amsterdamom pa ni bilo, ker so gostje dvoboj zaradi hude vročine prepustili brez igre. Vrstni red sodelujočih moštev je bil: 1. Trbovlje, 2. Tržič, 3. Olympia, 4. Kranj I, 5. Kranj II, 6. Amsterdam (Niz.).

Sava in Peternel zmagali na občinskem strelskem prvenstvu

● BLAZ STUDEN — GUMARSKI IZOBRAŽEVALNI CENTER ● Minulo občinsko prvenstvo strelcev z malokalibrskim orožjem v Kranju, ki je bilo 6. in 7. julija je bilo najbolj uspešno za naše tekmovavce. V članski ekipni konkurenci je zmagala »Sava« z 911 od 1.200 možnih krogov, v konkurenci pištoljašev in v streljanju z malokalibrsko puško pa Franci Peternel.

Zadnji uspeh naših strelcev kaže, da so bili v preteklem obdobju dokaj delavni. Tega pa ne moremo trditi za mladinsko ekipo, ki ni dosegla kakega vidnejšega uspeha. Ob vsem tem je škoda, da nimamo tudi ženske ekipe. Potem bi nastopali v popolni zasedbi in želj uspehe tudi v skupni konkurenci.

Vrstni red članskih ekip: 1. »Sava« I 911 od 1200 možnih krogov, 2. B. E. Kranj 885, 3. »Iskra« 815, 4. »Sava« II 746 krogov. Naši mladinci so dosegli 452 od 1200 možnih krogov komaj 3. mesto!

V konkurenci posameznikov je bil vrstni red najboljših pištoljašev naslednji: 1. Franci Peternel z 242 od 300 možnih krogov, 2. Blaž Studen 197 in 3. Mirko Štifter 191 krogov. V streljanju z malokalibrsko puško so se tekmovavci na vrhu zvrstili takole: 1.

Z rokometnega turnirja v Kranju — naš Zorman je bil trikrat uspešen s sedmeca

Franci Peterne! 255 od 300 možnih krogov, 2. Vinko Peternel 232, 3. Janez Studen 217, 4. Stane Košnik 207 krogov, itd.

Poletne počitnice se približujejo kraju, zato bomo morali tudi strelci bolj poprijeti. Vabimo vse aktivne strelce in tiste, ki jih ta šport veseli, da pridejo bliže in da pričnejo redno vaditi. Za množično udeležbo je poskrbljeno, saj imamo zaenkrat dovolj orožja pa tudi streliva.

Potušek odličen s 442 podrtimi keglji v 100 lučajih mešano

- Na nedavnem četverboju kegljaških ekip starejših članov ljubljanskega Slovana in Enotnosti, domačega Triglava in moštva »Simon Jenko« iz Podreče je dosegel duhovni vodja naših kegljavcev Avgust Potušek odličen rezultat s 442 podrtimi keglji.

Primer je omembe vreden zato, ker kaže dober rezultat tovariša Potuška, kako zelo primeren šport je kegljanje zlasti za nekoliko starejše ljudi. Za njim je že srečanje z »Abrahamom«, pa je kljub temu dosegel rezultat, ki ga v disciplini sto lučajev mešano zelo poredkoma dosegajo tudi najboljši kegljavci. Rezultati: 1. Slovan 2378 kegljev, 2. Enotnost Kranj 2338

Kegljanje

(Potušek 442, Knific 405, Čenčič 383, Hočevar 381, Rozman 364 in Vidmar 361), 3. Ilirija 2234, 4. »Simon Jenko« 2227.

Najstarejšemu kegljavcu v našem podjetju Avgustu Potušku čestitamo k izrednemu uspehu!

Kmalu se bo nadaljevalo prvenstvo med ekonomskimi enotami

Nogomet

Ker je preostalo do konca meseca avgusta komaj še dobrih deset dni, je prav, če spomnimo igravce nogometnih moštev, ki nastopajo v tekmovanju za prvaka med ekonomskimi enotami, naj se prično pripravljati na nadaljevanje prvenstva. Kakor je bilo že prvotno določeno, se bo pričelo s 1. septembrom, končati

pa se mora do 15. septembra.

Da ne bo kasneje zagate s termini, svetujemo moštvom, ki imajo še več zaostalih neodigranih srečanj, naj se dogovorijo za odigranje tekem že v avgustu. Sedaj je še suho in toplo vreme, kaj bo pa prinesla bližajoča se jesen, nihče ne ve.

Za vsa podrobnejša pojasnila se obračajte na vodjo tekmovanja Rajka Debeljaka — instruktorja za teoretični pouk v obratu I.

Ali poznaš svoj kolektiv

Pretekli teden smo vam zastavili, dragi bravci in reševavci, prvih osem vprašanj v nagradnem tekmovanju ALI POZNAŠ SVOJ KOLEKTIV. Odgovori so bili precej presenetljivi, saj lep del reševavcev na primer ni vedel, za katero spominsko ploščo gre niti ne, da smo na eni izmed fotografij prikazali plažo pod našim počitniškim domom v Crikvenici.

Tokrat objavljamo le sedem vprašanj. Ta pa so zato nekoliko težja. Upamo, da boste imeli pri reševanju več uspeha kot v prvem kolu. ROK ZA ODDAJO RESITEV JE SOBOTA, 31. AVGUST. V tekmovanju lahko sodelujejo člani kolektiva, njihovi ožji svojci, upokojeni delavci naše tovarne, naši študenti in učenci poklicne gumarske šole. Med reševavce bomo podelili z žrebom deset denarnih nagrad po 500 dinarjev, če bomo pravočasno prejeli najmanj 50 odgovorov!

1. VPRASANJE: Koga predstavlja fotografija?
A — šef investicijskega vzdrževanja Bruno ing. Skumavc
B — vodja proizvodnje obrata I Mirko ing. Bedekovič

- C — vodja proizvodnje obrata II Drago ing. Smodiš
2. VPRASANJE: Katera zgradba je to?
A — internat poklicne gumarske šole ob Stari cesti
B — stanovanjski blok naših delavcev v Kranju
C — mladinski dom tovarne »Sava« na Gašteju
3. VPRASANJE: Katerega izmed naštetih strojev predstavlja slika?
A — vulkanizacijski stroj ROTO-CURE
B — vulkanizacijski stroj COBERTZ
C — kalander za vlačenje plošč
4. VPRASANJE: Kdo je ta član kolektiva?
A — vodja transportnega oddelka Martin Bajželj
B — glavni planer Franc Vreš
C — izmenski delovodja Valjarnje I Franc Kozina
5. VPRASANJE: Kaj leži na mizi pred delavko?
A — tesnila za vlaganje sadja v WECK kozarce
B — tesnila za EKONOM lonce
C — kovinski obročki za diafragme
6. VPRASANJE: Kakšno športno panogo, ki jo gojimo v našem kolektivu, predstavlja fotografija?
A — mali rokomet
B — nogomet
C — košarka
7. VPRASANJE: Kaj dela delavec?
A — vulkanizira moped zračnice
B — vulkanizira avtoogrevne duše
C — vulkanizira avtozračnice

IME IN PRIIMEK:



Koliko velja en dinar v podjetju?

V počitniškem domu v Crikvenici so čez noč ugotovili, da nimajo dovolj drv. Ker je bila naglica velika, tudi ni bilo časa za premislek o tem, kaj se bolj izplača. V Kranju so nabavili brezova in bukova drva ter jih skupaj z nekaj krompirja prepeljali v Crikvenico. Kalkulacija kaže, da smo ustrelili precejšnjega kozla. Prevoz nas je veljal 36 tisočakov, zato je cena »brezovih« drva poskočila na okrog 8000 dinarjev za kubični meter. Najbrž komentar ni potreben, ali ne?

No, takih »primerčkov« je še več. Tako vsaj pravijo naši finančniki. Upam, da se bomo v bodoče bolj trudili varčevati — še posebej tam, kjer zamejemo dosti večja sredstva kar tako, »mimo grede«!

Pa brez zamere. Vse napisano drži. O tem sem se prepričal Prejmite tople pozdrave. Pa še nekaj o Gorenjskem sejmu. Na veseličnem prostoru so bile cene pijač in jedi zares »zaguljene« — za kokto in kranjsko klobaso z žemljo in gorčico ste odšteli 205 dinarjev, za veliko pivo pa 110 dinarjev. Med sejmskimi dnevi ste se sproti zalagali s kruhom, kajti kranjski peki so že v preteklih dneh pokazali, kako razumejo svojo vlogo — ne da so oni zaradi potrošnikov, ampak da so potrošniki zaradi njih. Tako jim je tudi vseeno, če ni kruha v soboto popoldne, v nedeljo dopoldne ali kak drug čas. Oni pač nimajo problemov, kako prodati svoje izdelke...!

Vas pozdravlja vaš stalni sodelavec

Pepe Lez'nga

On dan so me poklicali v naše računovodstvo in mi pokazali nekaj »zanimivih« računov. Kažejo, da pri nas še nismo pričeli varčevati in preudarno trošiti denar za najrazličnejše namene. Evo nekaj primerov!

Iz nekega računa za potrebe delavske restavracije je možno razbrati, da so naročili za sodelavke zaščitne ženske čevlje, ki so stali od 4.500 do 5.300 dinarjev en par. Zanima me, če si naše gospodinje tudi doma omišljajo tako drage čevlje za delo v kuhinji?

S kakšnim čutom gospodarja nabavljamo različna sredstva za potrebe proizvodnje, pove tudi primer z moškimi srajcami. Za zaščito delavcev v proizvodnji kupujemo moške srajce po 2952 dinarjev, čeprav so za take namene napredaj posebno prirejene srajce po 1700 do 1800 dinarjev. Dinar v gospodarski organizaciji velja prav toliko kot tisti, ki ga potrošimo za osebne potrebe!

Z vztrajnim delom so prišli uspehi

● Kolesarski šport je v Kranju malo razvit, čeprav so se pojavili prvi Kranjčani na tekmovanih stezah in raznih krajših dirkah že pred zadnjo vojno. Dirkalno kolo in vsa ostala tekmovalna oprema precej stane, zato si človek težko zamišlja v tem športu resničnega amaterja - športnika, ki presedi dnevno ure in ure na železnem konjičku, premleva desetine kilometrov in poleg vsega prostega časa troši tudi precej denarja za vzdrževanje opreme, za boljše hrano. Redki so taki. Mednje spada tudi nadarjeni kolesar CIRIL ZUPAN, ki ga vsi poznate. Dela v naši delavski restavraciji. Ker je vzoren športnik, tokrat o njem nekaj besed.

Ciril je pravi primer športnika, ki se je z vztrajnim delom in samoodpovedovanjem povzpел v vrhove jugoslovanskega kolesarskega športa. Njegov največji uspeh je drugo mesto na mladinskem republiškem prvenstvu. Tekmuje za kolesarski klub Mladost v Kranju. Z redno vadbo je pričel pred tremi leti.

Pred zadnjo letošnjo dirko za naslov republiškega mladinskega prvaka je imel Ciril Zupan štiri točke naskoka pred svojim bratrancem, stalnim tekmeccem Francijem Hvastijem. Na progi Ajdovščina-Tolmin pa je imel težave, ker je bil bolan in nepripravljen. Pred tem tekmovanjem je bil namreč na taborjenju s predvojaško vzgojo. Prednost štirih točk je bila premalo, kajti Hvastija je s prvim mestom na dirki zbral toliko točk, da ga je prehitel za eno točko.

Ciril je letos vozil tudi na dirki »Po Jugoslaviji«. Bil je 50. V dirki za »Nagrada Krima« je bil 3. Poleg teh dveh uspehov je dosegel še nekaj drugih, nič manjših. Zato ga strokovnjaki upravičeno uvrščajo med naše perspektivne kolesarje.

Škoda je le, da nima večjih možnosti za intenzivne priprave, ki jih prirejata republiška in jugoslovanska kolesarska zveza za mlade in nadarjene kolesarje. Ciril trenira kar sam, skrivnosti tega športa, razne trike, itd. pa se uči sproti med dirkami. Trenira redno vsak dan, letno pa prevozi okrog 12 do 13 tisoč kilometrov.

Ludvik PAUSER