

RAZPRAVA O NOVI ZVEZNI IN REPUBLIŠKI USTAVI

Kot smo že poročali v prejšnji številki, so bile organizirane javne razprave o zvezni in republiški ustavi odnosno o osnutkih ustav. Na dosedanjih razpravah je sodelovalo kljub velikemu številu vabljenih le malo udeležencev, če izvzamemo javno razpravo, ki je bila dne 12. oktobra, na kateri je bilo kakih 150 članov kolektiva.

Predsednik sindikata tov. Jože Oštir, ki je odprl razpravo, je uvodoma poudaril, da so bile dosedanje razprave o osnutkih zvezne in republiške ustave slabo obiskane in ozko usmerjene le na formalno obravnavo ustavnih osnutkov.

V uvodnih besedah je tovariš Oštir dejal:

»Vesté, da smo konferenco OZK

aprila 1972 že začeli s politično akcijo za uresničevanje ustavnih dopolnil, da je konferenca sprejela jasek akcijski program in da je določila rok do kdaj naj bi uvedli TOZD.

Prav tako veste, da smo čeprav po enoletnem iskanju najboljših rešitev v našem podjetju v popolni angažiranosti vseh socialističnih sil uspeli te naloge do roka izvršiti tako, da je v našem podjetju formirano 10 TOZD, ki imajo tudi svojo skupno službo kot TOZD in da so 20. julija vse TOZD tudi podpisale samoupravni sporazum o združitvi.

Popolnoma se zavedamo, da s tem naloga še ni končana oz. da se je s tem šele začela borba za vsebinsko spremembo uresničevanja ustavnih dopolnil. Uspešnost te bitke pa ni odvisna samo od posameznikov, ampak od vseh

jih osnutek nove ustave nejasno postavlja oz. tiste dileme, ki se pri nas pojavljajo zaradi nezadostnega poznavanja duha nove ustave, če hočemo bolj uspešno iti naprej.

Zato smo poklicali tov. Toša, da nam bo v tem pomagal in nam s svojo razlago in napotki ter na naša vprašanja z odgovori pomagal našim prizadevanjem za vsebinsko uresničevanje nove ustave.

Po teh uvodnih besedah je Peter Toš, predsednik republiške komisije za ustavne spremembe zelo obširno razložil družbeno-ekonomski položaj človeka v združenem delu.

Z ustavnimi spremembami se bistveno spremeni status delavca v delovnem razmerju, saj delavec s tem, da se vključi v združeno delo v organizaciji



Leto XXIII.
St. 10
27. 10. 1973

Celje - skladišče

D-Per

214/1973



1119730705, 10

COBISS

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

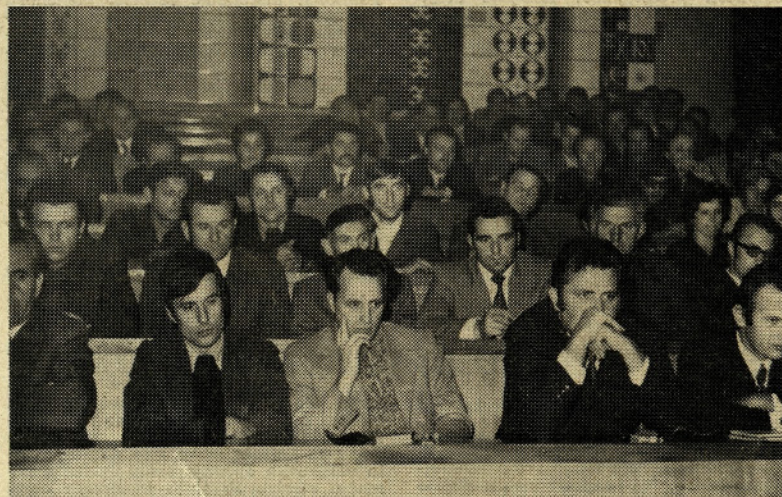
BOGOMIR FATUR:

MINUTA TIŠINE

Za padle,
za tiste, ki spijo pod rušo neznano svoj rani sen
sredi zemlje pomladne
in čiste,
v objemu neugnanih, kot materne prsi nabreklih semen,
za mrtve
očete in brate in sestre, žene in otroke,
za svete žrtve —
kakor sejalcji pred delom na praznični njivi,
tovariši živi,
odprimo roke
in srca
za breme spomina, spomina
v minuti tišine.

Časa trenutek, kaplja, ki v padajočem slapu premine:
minuta tišine,
tišine.

In zopet krog nas kot na orglah mogočna zahrumi
dinamična pesem dela,
divja, zmagovita, vesela
himna vse prešinjajočih harmonij.
In ko bo kládivo udarjalo trdi takt,
v srcih
tího podzemno zvenel bo tovariški glas
mrtvih:
Ne pozábite nas?
Ne pozabíte nas!



Udeleženci razprave o zvezni in republiški ustavi, so z zanimanjem poslušali razlago Petra Toša in postavili mnogo vprašanj

subjektivnih sil v podjetju, predvsem tistih iz temeljnih organizacij združenega dela.

Pri vsem tem pa nam osnutek nove ustave odpira nove poti k uresničevanju naših ciljev. Zavedamo se, da še tako demokratična ustava, kot je naša, ne pomeni dosti v kolikor ne bomo zavestno spremenili odnose v duhu nove ustave. Istočasno se zavedamo, da pa moramo prej razčistiti vsa tista vprašanja, ki

združenega dela, pridobi pravico do dela z družbenimi sredstvi. To pa je neodtujljiva pravica delavca, da kot svoboden in z drugimi delavci enakopraven dela z družbenimi sredstvi v organizaciji združenega dela za zadovoljevanje svojih osebnih in družbenih potreb in odloča o svojem delu in o pogojih dela in uspeha.

To je torej pravica do dela brez pogodbene teorije, temveč nastopa za delavca s tem, da se je vključil v združeno delo v organizaciji združenega dela v stalno delovno razmerje, ki ga delavec ne more izgubiti, razen v primeru, če krši delovni red in ga delavci izključijo iz organizacije združenega dela.

Ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela (TOZD) ne pomeni razkosanja podjetja na posamezne dele, temveč ustvarjanje še bolj čvrste celote podjetja, v kateri imajo delavci odločilen vpliv, kot je postavljen v ustavnih spremembah.

V TOZD kjer je večje število delavcev, je treba poiskati učinkovite organizacijske oblike komuniciranja. Dosedanje delovne skupine so se večinoma dobro obnesle, če je bila organizacija dobra in če je delovna skupina imela interes za iniciativo, ki naj izboljša njeno organizacijo dela v okviru proizvodnega procesa in doprinese večji dohodek ter pravilno delitev osebnega dohodka.

Peter Toš je opozoril na nekatere pomanjkljivosti v našem sa-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Nekoč so živeli in delali. Ostal je le spomin nanje. Čas hiti le mladost se vedno znova poraja...

Delavska kontrola v TOZD da ali ne?

Ze iz samega naslova je razvidno, da v naši sredini obstoji dilema ali je potrebno, da temeljne organizacije združenega dela v svojih sredinah organizirajo delavsko kontrolo ali ne. Mnenje nekaterih je, da je dovolj organizirati delavsko kontrolo za vse združene TOZD. Eno enotno kontrolo, v kateri bi bili zastopniki vseh TOZD, ali pa še bolj nasplošno mnenja, da ta kontrola sploh ni potrebna, ker samoupravni organi sami kontrolirajo izvrševanje svojih sklepov. Ena in druga razmišljanja imajo delno prav, če takšna razmišljanja izhajajo iz dosedanjega pojmovanja vloge samoupravnih organov. Če izhajajo iz novih samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov, začrtanih v ustavnih dopolnilih in iz osnutka nove ustave pa so takšna pojmovanja napačna.

Delavska kontrola kot oblika diktature proletariata

V temeljnih načelih osnutka nove ustave SFRJ, ki opredeljuje delavski razred in vse delovne ljudi kot nosilce oblasti in upravljanja ter drugih družbenih zadev za zgraditev družbe kot svobodne skupnosti proizvajalcev razvijajo delavski razred in vsi delovni ljudje socialistično samoupravno demokracijo kot posebno obliko diktature proletariata, v kateri prehaja politična oblast na družbo in to zagotavlja med ostalim z uveljavljanjem kontrole delavcev in drugih delovnih ljudi in sploh družbene kontrole nad delom nosilcev samoupravnih, javnih in drugih družbenih funkcij v samoupravnih organizacijah in skupnostih ter v družbeno-političnih skupnostih.

Iz pisma predsednika ZKJ tov, Tita in izvršnega biroja predsedništva ZKJ »Potrebno je podvzeti nujne ukrepe za usposabljanje organov države in delavske samoupravne kontrole zaradi učinkovitega preprečevanja vzrokov in nosilcev negativnih pojavov.« Tudi II. kongres samoupravljalcev je v svoji resoluciji postavil zahtevo, da se v delovnih organizacijah organizira samoupravna kontrola.

Neposredno upravljanje in delavska kontrola

Delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela imajo svoje neodtujljive pravice, da neposredno urejujejo svoje medsebojne odnose v delu, upravljajo posle in sredstva družbene reprodukcije, odločajo o dohodku in drugih vprašanih svojega družbeno-ekonomskega položaja. Nekatera vprašanja delovni ljudje zaupajo v upravljanje in odločanje delavskim svetom. Razumljivo je, da tu ne gre za prenašanje pravic odločanja temveč za zaupanje določenih funkcij določanja. Sama pravica odločanja, kot suverena pravica delovnih ljudi, se ne da prenašati in iz tega izhaja, da pri zaupanju funkcij odločanja, subjekti pravic odločanja so še naprej zbori delovnih ljudi.

Bistvo je v tem, kako zagamčiti kontrolo in vpliv delovnih ljudi na izvrševanje funkcij, katere so zaupane delavskemu svetu. Pravica delovnih ljudi, da neposredno odločajo bi bila v tem primeru zamajčena, če bi v splošnih bilo določeno, da takšne sklepe DS in drugih kolektivnih organov, ki niso v interesu neposrednih proizvajalcev zbor delovnih ljudi popravi oziroma razveljavi. Pri takšnem sistemu neposrednega samoupravljanja pa se postavlja vprašanje ali je še potrebna delavska samoupravna kontrola. Na to vprašanje lahko pritrtilno odgovorimo iz več vzrokov. Eden bistvenih vzrokov v današnji stopnji družbene zavesti je, da vsi delavci nimajo dovolj samoupravljalске zavesti in da se vsi delavci ne obnašajo kot dobri samoupravljalci. Od tod razni odkloni in deviacije, ki se kažejo pri posameznih delavcih, skupinah delavcev v raznih oblikah od kršitev samoupravnih pravic delavcev, neizvrševanja sklepov samoupravnih organov, samovolje, podkupovanja, korupcije in prilaščanja družbene imovine. Prav zaradi tega je nujno, da delavci organizirajo svojo samoupravno kontrolo, ki bo imela za nalogo, da v njihovem imenu dela nadzor nad delom vseh sa-

moupravnih organov, izvršilnih individualnih in kolegijskih organov ter vseh posameznikov za vsa področja dela in odločanja.

Delavska kontrola v TOZD

Izhajajoč iz tega, da so vse pravice odločanja o ustvarjanju in delitvi dohodka, o medsebojnih razmerah, odločanje o združevanju sredstev in dela, ter drugih zadev neposredne pravice delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, potem nam mora biti jasno, da je pravica in dolžnost delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela, da tudi organizirajo svojo samozaščito, oziroma delavsko kontrolo. To je njihov organ, ki bo delal po njihovem navodilu in za svoje delo bo odgovarjal samo delavcem. Delavsko kontrolo ne smemo pojmovati kot kakšen policijski organ, ampak kot nadzorni organ, ki bo preventivno deloval za zaščito neposrednih samoupravnih pravic delavcev, nadziral izvajanje dogovorjenih sklepov na zborih delovnih ljudi in samoupravnih organih, nadziral porabo sredstev in druge zadeve poslovanja po načelih socialistične morale, zakonitosti, materialne resnice, poštenosti in normativnih aktov. Natančneje naloge delavske kontrole je potrebno določiti s splošnim aktom oziroma pravilnikom.

Delavska kontrola TOZD bo vršila svoje naloge, ki izhajajo iz pristojnosti same TOZD. Delavci temeljne organizacije združenega dela združujejo določena sredstva v podjetje in je razumljivo da tudi imajo pravico nadzora nad tistim delom sredstev in funkcijami, ki jih združujejo. To pravico si bodo zagotovili z delegiranjem svojega člana v delavsko kontrolo podjetja.

Kakšna kontrola: poklicna ali amaterska?

Načela, ki so jih sprejele družbenopolitične organizacije, da v delavski kontroli mora biti vsaj dve tretjini neposrednih proizvajalcev jasno nakazujejo, da je delavska kontrola amaterska in ne profesionalna. Ob tem se postavljajo vprašanja ali bo takšen nestrokovni organ zmožen opravljati naloge, ki so mu namenjene. Čeprav nestrokovna, amaterska delavska kontrola lahko zelo dobro in zelo učinkovito opravlja svoje naloge s pomočjo strokovnih služb in drugih organov v TOZD in podjetju ter s pomočjo strokovnih in drugih organov zunaj podjetja. Zagotoviti bo treba, da bo v splošnih aktih o delavski kontroli samoupravljalcev obveznost strokovnih služb in drugih organov v podjetju sodelovati in dati vso strokovno pomoč in dolžnost sodelovati z delavsko kontrolo. Delavska kontrola bo imela pravico zahtevati podatke in pomoč od posameznih strokovnjakov, od strokovnih služb v podjetju in izven podjetja. Na ta način odpade dilema ali bo takšna kontrola samoupravljalcev zmožna opraviti naloge ali ne.

Kdo je lahko član delavske kontrole?

Če upoštevamo, da so naloge samoupravne delavske kontrole zelo delikatne, zelo odgovorne in zelo resne, potem je nujno postaviti tudi ostre kriterije za člana delavske kontrole. Predvsem bo treba v pravilniku jasno določiti da za člana delavske kontrole ne morejo biti izvoljeni tisti delavci, ki so bili sodno kaznovani, ki so bili disciplinsko kaznovani zaradi kršitev delovnih dolžnosti in takšni, ki nimajo ugleda v svoji delovni sredini.

V delavsko kontrolo bomo volili takšne delavce, ki poznajo svojo TOZD oziroma podjetje, ki so pošteni, neoporečni, takšni, ki jim delavci zaupajo.

Način volitev in odpoklic članov delavske kontrole

Člane samoupravne delavske kontrole delavci volijo na neposreden način, tako kot člane delavskega sveta s tajnim glasovanjem. Mandatna doba je dve leti, čeprav so nekateri mnenja, da bi mandatni imunitet članov delavske kontrole bil še dve leti po izteku mandata v delavski kontroli in to zaradi tega, da bi se delavec v delavski kontroli počutil bolj var-

nega pred morebitnimi sankcijami po izteku mandatne dobe.

Odpoklic člana delavske kontrole je po istem postopku kot volitev. Odpoklican je lahko član delavske kontrole v primerih:

- če je sojen s pravomočno sodbo kazenskega sodišča,
- če je disciplinsko kaznovan zaradi kršitve delovne dolžnosti,
- če namenoma povzroči materialno škodo TOZD,
- če se po oceni zbora delovnih ljudi pokaže nespodoben, da bi bil član kontrole,
- in zaradi neaktivnosti v delavski kontroli.

Odgovornost članov delavske kontrole

Člani delavske kontrole so odgovorni neposredno zborom delavcev, ker jih tudi ti volijo. Člani delavske kontrole so osebno odgovorni in lahko odgovarjajo samo na osnovi te odgovornosti. Tudi o tem vprašanju so različna mnenja. Nekateri menijo, da bi člani delavske kontrole morali odgovarjati za svoje delo delavskemu svetu. Menimo, da so takšna stališča nepravilna že iz razloga, da organ delavske kontrole vrši nadzor tudi nad delavskim svetom. Drugi razlog, da je ta organ odgovoren le tistemu organu, ki ga voli.

Način dela delavske kontrole

Delo samoupravne delavske kontrole je javno. Javnost dela mora biti kot načelo osvojeno. Delavska kontrola obvesti delavca ali službo, da bo njihovo delo kontrolirala po postopku, ki bi bil predpisan v pravilniku. O svojih ugotovitvah

delavska kontrola obvešča, oziroma pri nepravilnostih opozarja posameznike, službe, organe samoupravljanja in DS ter zahteva, da se nepravilnosti odpravijo. Delavska kontrola obvezno poroča zboru delavcev o svojem delu, tako kot bo v pravilniku dogovorjeno, praviloma vsake tri mesece.

Družbenopolitične organizacije v kontroli samoupravljalcev

Po pismu predsednika ZKJ in IB predsedstva ZKJ se povečuje vloga in pomen družbenopolitičnih organizacij v organizacijah združenega dela, kakor po njihovi aktivnosti, tako tudi po vsebini njihovih kompetenc v tej aktivnosti. Za naš samoupravni in socialistični sistem je nedopusten pasiven in oportunistični odnos proti negativnim pojavom korupcije, kraje in drugih podobnih oblik prilaščanja dobrin in dohodka. Potrebno je, da se organizacija in vodstva ZK več kot doslej zavzemajo za vodenje široke družbene akcije proti vzrokom in nosilcem teh pojavov. Družbenopolitične organizacije v organizacijah združenega dela so dolžne, da aktivno in odgovorno delujejo v svoji organizaciji in na ta način preko svojih članov posredno ali s svojimi predlogi na zborih delovnih ljudi delujejo kot neke vrste konference.

V naši delovni organizaciji bomo morali v najkrajšem času pristopiti k organiziranju samoupravne delavske kontrole. To so tudi obveze do sklepov družbenopolitičnih organizacij in sindikata celjske občine. Po predvidevanjih naj bi se ta organ volil istočasno, ko bodo volitve v druge samoupravne organe, do konca letošnjega leta.

Statut občinske skupščine

Občinska skupščina Celje je razpravljala o osnutku sprememb statuta oziroma o predlogu, da se začne postopek za spremembo statuta in se te spremembe dajo v javno razpravo.

Na osnovi osnutka zvezne in republiške ustave, ki uveljavljata bistvene spremembe v družbeno-političnem sistemu, je statutarna komisija občinske skupščine Celje pripravila osnutek sprememb statuta občine Celje. Osnutek upošteva dosežene rezultate in objektivne možnosti razvoja v občini ter zajema vse spremembe, ki jih predvideva osnutek ustave.

Bistvene spremembe so v osnutku zajete v drugem delu, ki obravnava organizacijo in delo občinske skupščine na delegatskem principu, formiranje zborov oziroma samoupravnih interesnih skupnosti v funkciji zborov, pristojnosti posameznih zborov, formiranje občinskega sveta kot politično-izvršilnega organa in sveta predstojnikov. Pri nekaterih členih so opisno navedeni tudi variantni predlogi, ki so rezultati iskanja najuspešnejših in najracionalnejših oblik odločanja delovnih ljudi (več zborov ali SIS kot zbori itd.).

Pomembne novosti se pojavljajo v osnutku sprememb statuta tudi pri samoupravnih interesnih skupnostih, kjer postajajo le-te osnovni nosilci dejavnosti na svojem področju in ki na osnovi sporazumevanja in dogovarjanja med seboj usklajujejo interese in zagotavljajo njihovo sodelovanje.

Osnutek sprememb statuta opredeljuje krajevno skupnost kot samoupravno organizirano skupnost delovnih ljudi, ki v njej ter v sodelovanju z drugimi SIS in organizacijami neposredno zadovoljujejo svoje osebne in skupne potrebe, odločajo o uresničevanju skupnih interesov in sodelujejo pri odločanju o vprašanih skupnega pomena.

Takšna opredelitev krajevne skupnosti, ki bo morala biti konkretizirana v statutu KS, posem na novo ureja odnose v KS in podarja zahtevo po tesni poveza-

nosti KS z vsemi samoupravnimi organizacijami v občini od TOZD do občinske skupščine. Pomemben je tudi način financiranja KS, ki prehaja iz proračunskega — le-ta ostaja le v manjšem delu — na princip samoupravnega sporazumevanja na osnovi dogovorjenih programov, v okviru katerih se tudi določajo pravice in obveznosti posameznih udeležencev sporazumevanja.

Statutarna komisija je pri prvi osnutka izhajala iz sprejetega stališča, da naj se v osnutek statuta ne prepisujejo formulacije iz ustave, da pa vendarle mora biti statut celovit. Zato se komisija nekaterim skraj dobesednim formulacijam iz osnutka ustave ni mogla izogniti.

Kotlaro bodo popravili

Enota za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami je predlagala naj seodobrijo sredstva za ureditev kotlarne, ki ogreva stanovanjske hiše na Hudinji. Ta kotlarina menda ni bila doslej tako urejena, da bi bilo ogrevanje dobro in so se stanovalci v pretekli zimi pritoževali.

Poslovni odbor je odobril 32.382,50 din iz amortizacijskega sklada, za izvedbo del pa je zadolžil ing. Jožeta Stojsa.

USTAVNA RAZPRAVA

(Nadaljevanje s 1. strani)

moupravnem sporazumu. Člani kolegijskih poslovnih organov niso delegati, saj te organe postavlja delavski svet. Delegati so le člani delavskega sveta, ki jih izvolijo delavci na volitvah.

V osnutku zvezne ustave je jasno opredeljeno v 36. členu, kdaj delavci lahko ustanovijo TOZD. So pa še nekatere nejas-

nosti, ki jih bo treba opredeliti. To se nanaša zlasti na tisti del delavcev v organizaciji združenega dela, ki opravlja za podjetje razne strokovne dejavnosti in ki ne more v skladu z določili ustave ustanoviti TOZD. To so zlasti strokovne službe, ki opravljajo dokaj različna dela in je zato izraz »skupne službe« zanje neprimeren.

ALI JO DOVOLJ POZNAMO

Celjska mestna hranilnica je bila ustanovljena leta 1964 in je od svoje ustanovitve do današnjih dni prešla dolgoletno pot kot eden izmed najstarejših denarnih zavodov Slovenije. Njen razvoj je podrobno opisal profesor Janko Orožen v knjigi »Denarništvo v Celju«.

Ljubljanska banka, podružnica Celje zajema območje devetih občin (Brežice, Celje, Mozirje, Laško, Smarje pri Jelšah, Slovenske Konjice, Sevnica, Zalec, Sentjur) s 23 poslovnimi enotami. Z našo mrežo pokrivalo celotno področje v cilju sodobnega poslovanja, da bi kar najbolj služili osnovnemu namenu približati naše usluge občanom. V ta namen je bila pri podružnici Celje ustanovljena služba za posle s prebivalstvom, ki ima osnovni cilj iskanje nove vsebine in oblike poslovanja s prebivalstvom.

Podružnica Celje posveča veliko pozornost zbiranju sredstev od občanov, posebno pa mladinskega varčevanja, ki je obrodilo neslutene uspehe. Omenimo naj še nakazovanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice in nakazovanje pokojnin na hranilne knjižice.

Rezultati poslov s prebivalstvom per 30. junij 1973 nam kažejo v primerjavi z rezultati stanja 31. december 1972 porast sredstev za 12%.

V I. polletju 1973 so hranilne vloge porastle za 10%, od tega na vpogled za 11%, vezane hranilne vloge pa za 6%. V enakem obdobju pa smo pričali tudi porastu deviznih računov občanov za 21%, od tega so porastle devizni računi na vpogled za 22%, vezani devizni računi pa za 16%. Sredstva na žiro računih občanov pa so v primerjavi s koncem lanskega leta v primerjavi s stanjem I. polletja 1973 padla za 4%.

Na našem področju je 58 os-

novnih šol in od tega jih je v lanskem šolskem letu imelo kar 41 osnovnih šol (kar predstavlja 70,6% osnovnih šol). Pionirske hranilnice smo ustanovili še na treh podružničnih šolah.

V okviru meseca varčevanja je podružnica tudi letos razpisala tekmovanje med pionirskimi hranilnicami, z vrsto denarnih nagrad. Poleg omenjenega tekmovanja, je podružnica razpisala tekmovanje za najboljši spis oziroma risbo na temo »Hranilnik in moja zgodba«, ki se ga lahko udeleži vsak učenec, član pionirske hranilnice.

Podružnica stremi za čim večjim kreditnim potencialom, s katerim bi pomagala gospodarstvu pri reševanju likvidnosti v duhu stabilizacijskega programa. V ta namen si je podružnica zastavila širok akcijski program zbiranja sredstev — vključevanje čim več delovnih organizacij oziroma delavcev v nakazovanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice.

Akcija je še v polnem razmahu, tako, da do konca leta računamo še na večji priliv sredstev s strani delovnih organizacij v nakazovanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice.

Število delovnih organizacij na našem območju je 337 s 65.038 zaposlenimi. Na dan 30. 6. 1973 pa je bilo vključenih 55 delovnih organizacij (ali 16%) z 9.607 delavci v nakazovanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice — kar znaša 15% vključenih delavcev od skupnega števila zaposlenih na našem področju.

Stroški tekočega vzdrževanja skupnih delov in naprav v stanovanjski hiši, ki jih obsega stanarina so:

- čiščenje snega s strehe, strešnih vencev in napuščev
- popravila dimniških kap in zamenjava dimniških vrat
- delna zamenjava in popravila strešne kritine
- manjša popravila kleparskih izdelkov
- čiščenje žlebov in peskolovcev, usedalnikov
- manjša popravila izolacije ravnih streh, balkonov in teras
- popravila strelovodov, delna obnova in meritve prevodnosti
- popravila ometov na fasadah in skupnih prostorih
- manjša popravila na vratih, oknih in roletah v skupnih prostorih in na pročeljih zgradb
- manjša popravila podov, pragov in prelaganje parketa
- pleskanje kompletnih vhodnih hišnih in stanovanjskih vrat s stopnišnega vretena ali hodnika
- popravila vhodnih vrat in oken v stopnišču in vetrolovih
- manjša popravila skupnih prostorov v primeru poškodb vodovodnih cevi in podobno
- popravila stikov, tesnil in ventilov na glavnih vodovodnih ceveh, pri glavnih plinovodih in kanalizaciji
- manjša popravila električnih instalacijskih vodov
- zamenjava manjših dotrajanih delov na instalacijah
- popravilo plinskih, električnih in centralnih bojlerjev
- popravilo in pleskanje instalacij centralne kurjave, plina in radiatorjev v zgradbi in stanovanjih, ki se nahajajo izven zidu
- odstranitev škode in popravila, ki so potrebna zaradi zamakanja strehe, pokanja vodovodne instalacije ali kanalskega omrežja, če to ni posledica nepravilnega ravnanja in uporabljanja s strani imetnika stanovanjske pravice.

Stroški tekočega vzdrževanja stanovanja, ki bremenijo imet-

nika stanovanjske pravice, obsegajo:

- beljenje stanovanja (slikarska dela);
 - čiščenje lončenih peči, štedilnikov in dimnih cevi;
 - popravila in nadomestitev varovalk, vtičnic, stikal, električnega zvonca, telefonov (domofonov);
 - nadomestitev električnih svetilk in žarnic;
 - čiščenje vseh mizarskih izdelkov, vgrajenih omar in keramičnih izdelkov;
 - popravila in nadomestitev ključavnic, kljuk in oliv;
 - nadomestitev vseh vrst tesnil pri pipah, vodovodu, baterij v kopalnici ali kuhinji itd.;
 - nadomestitev tesnil pri kopalnih koritih in umivalnikih, sifonih, priključkih, pipah itd.
 - čiščenje in odmaševanje stranišnih školjk, pomivalnih korit in kopalnih kadi;
 - barvanje vgrajenih elementov in opreme, pregled in obvezno čiščenje električnih in plinskih bojlerjev vsaki dve leti;
 - nadomestitev termostатов, grelcev, varnostnih ventilov in kontrolnih luči v električnih bojlerjih;
 - nadomestitev stekel na oknih in vratih;
 - čiščenje in struženje parketa;
 - prezidava (preložitev) peči in popravilo lončenih peči;
 - redno tekoče vzdrževanje vseh ostalih naprav in opreme v stanovanju;
 - vsa popravila, ki so potrebna zaradi slabega vzdrževanja stanovanja in zaradi poškodb s strani uporabnika;
 - stroški namestitve poteznih vrvic in verižic, plavačev v rezervoarjih, odsesačev in sedežnih desk v straniščih;
 - popravila in nadomestitev pip in armatur.
- Odlok vsebuje še razne druge določbe glede vzdrževanja stanovanjskih hiš, ki pa jih zaradi obsežnosti vseh ne moremo objaviti. Stanovalci, zlasti hišni sveti pa dobe vse potrebne informacije pri naši enoti za upravljanje s stanovanjskimi hišami.

Vzdrževanje stanovanjskih hiš

Čeprav je graditev stanovanjskih hiš pri nas v zadnjih letih nekoliko zastala ima naš kolektiv precejšnje število stanovanjskih hiš, ki so bile zgrajene po osvoboditvi. Te hiše vzdržujemo, kolikor je pač mogoče z razpoložljivimi finančnimi sredstvi. Zaradi nevednosti stanovalcev pride pri stroških vzdrževanja marsikdaj do spora, ker posamezniki ne vedo kaj morajo plačati sami in kaj enota za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, če to bolj preprosto povemo.

Občinska skupščina Celje je sprejela odlok o tem, kaj se šteje za investicijsko vzdrževanje, tekoče vzdrževanje, upravljanje in obratovanje stanovanjskih hiš v občini Celje.

Po tem odloku se šteje za investicijsko vzdrževanje zlasti naslednje:

- zamenjava in obnova strešne konstrukcije in kritine
- zamenjava in obnova dimnikov in zračnikov
- zamenjava in obnova mizarskih, kleparskih in ključavničarskih elementov
- obnova pročelij hiš
- zamenjava in obnova stopnišč in balkonov
- zamenjava in obnova stropov, strešnih konstrukcij in podov
- obnova navpične in vodoravne hidro izolacije
- obnova ponikovalnic in greznice

- zamenjava in obnova hišne kanalizacije in priključkov
- zamenjava in obnova instalacij in opreme v skupnih pralnicah in sušilnicah
- zamenjava in obnova osebnih in tovornih dvigal
- zamenjava in obnova strelovodov, skupnih TV in radijskih anten
- zamenjava in obnova elektro, vodovodne in plinske instalacije
- zamenjava in obnova centralne, etažne in toplovodne instalacije v zgradbi
- zamenjava in obnova drvarnic in drugih pomožnih objektov, ki spadajo k zgradbi
- pleskanje zunanjih delov oken in vrat na pročeljih hiš, vertic, balkonskih ograj, strešnih žlebov, dimniških in strešnih obrob ter snegobranov
- slikanje in pleskanje skupnih prostorov in stopnišč

Komunalna dela v občini Celje

Na zadnji seji občinske skupščine Celje so bili odborniki informirani o poteku komunalnih del v letu 1973. Med pomembnejšimi komunalnimi objekti in deli, ki so v letošnjem letu na območju celjske občine že zaključeni ali pa v izvajanju so:

- rekonstrukcija ceste Prešnik — Šmartno v R. d. in ceste Ostrožno — Lopata z izgradnjo mostu preko Sušnice, ureditvijo platoja pred šolo in montažo javne razsvetljave v Šmartnem;
- rekonstrukcija ceste Teharje — Bukovžlak od obstoječega asfalta pri križišču Teharje do odcepa k smetišču v Bukovžlaku;
- delno asfaltiranje ceste Ljubčana — Šmiklavž;
- delna izgradnja dovozne ceste 3 na Otoku IV;
- asfaltiranje ulic: Groharjeve, del Zvezne, del Hribarjeve, del Drobničeve;
- ureditev okolja AZA blokov na Dolgem polju;
- ureditev cestnih in drugih priključkov na Čopov most;
- gradnja magistrale vzhod;
- ureditev križišča Mariborska — Dečkova cesta;
- komunalno urejanje v indu-

strijski coni v Čretu;

- komunalno urejanje na Lavi I-b;
- gradnja cevovoda Plinarna — Pošta;
- izgradnja vodovoda Ostrožno — Lopata;
- izgradnja vodovoda Lokrovec;
- prestavitev vodovoda z mestnega pokopališča v območje naselja Podgorje in izgradnja pretočnega rezervoarja in vodovodnega priključka k notranjemu pokopališkemu omrežju;
- gradnja plinovoda od Bežigrada do Celja;
- gradnja rajonskega zbiralca RZ-7;
- gradnja rajonskega zbiralca RZ-5.

Do konca letošnjega leta pa so predvidena še naslednja večja komunalna dela:

- asfaltiranje ceste Babno — Medlog;
- asfaltiranje odseka ceste na Stari grad;
- asfaltiranje še nekaterih ulic v KS Aljažev hrib ter
- izgradnja kanalizacije v Podgorju.

Iz naših TOZD

MANJKA JIM DELAVCEV

Obrat za surovinsko predelavo ali kar po domače — surovinski obrat, ki tvori skupaj z emajlirnico TOZD, je eden najstarejših obratov. To ni le po dolgoletnem obstoju, temveč tudi po starosti strojev in naprav. V njem se nahajajo stari stroji, veterani, ki presegajo starost 50 in več let. In vendar ti stroji še vedno ustvarjajo, če jih negujejo skrbne in pridne roke delavcev.



Vinko Zotl: »Uresničimo nagrajevanje po delu...«

No, da so stroji stari, to ugotavljamo iz leta v leto in od časa do časa tudi kupimo kak nov stroj, če je denar na razpolago.

Za dosego letošnjih planskih obveznosti pa ni ovira strojni park, kot nam je povedal obrato-

vodja Vinko Zotl, čeprav kot vedno, se tudi v zastarelem strojnem parku pojavljajo zastoji v proizvodnji. Glavna ovira po njegovem mnenju za uspešno proizvodnjo do konca letošnjega leta je pomanjkanje delovne sile.

Letos je odšlo iz obrata do meseca septembra 123 delavcev, ki so delali na takih delovnih mestih, na katerih se opravlja delo, ki zahteva določen čas priučitve. Po letošnjem planu bi moral imeti obrat 476 delavcev, v začetku oktobra pa jih je imel samo 440.

Velika fluktuacija delovne sile povzroča obratu resne težave. Delavci, ki se na novo zaposlijo na posameznih delovnih mestih, morajo delati določen čas, da se delu priučijo. Taka priučitev pa lahko traja tudi več mesecev, preden dobi delavec potrebno rutino za opravljanje določenega dela. To pa močno ovira proizvodnjo, zlasti še, če je fluktuacija delovne sile tako velika kot je bila v letošnjem letu.

Po mnenju obratovodje Vinka Zotla bo treba v okviru TOZD postopoma urediti nagrajevanje po dejansko dobro opravljenem kvalitetnem delu. Dosedanji način nagrajevanja kot je že znano, je močno zastarel in je nestimulativen zlasti za delavce v proizvodnji. Le na ta način bo mogoče zmanjšati veliko fluktuacijo delavcev v obratu in povečati proizvodnjo, pri čemer pa je treba upoštevati uvajanje sodobnejše tehnologije.

Kljub takim težavam pa si bodo delavci prizadevali, da bodo do konca leta napravili čimveč morejo in kolikor zmorejo.

ALI BODO USPELI?

Kdor si ogleda obrat kotlov, takoj opazi, da je celoten prostor obrata izredno »natlačen«. Delovni prostor je res izredno natrpan, tako da delavci s težavo opravljajo svoje delo, poleg tega pa je tudi ozračje napolnjeno s slabim zrakom, ki ga povzroča varenje posameznih delov.

Ze v letošnjem letu se je obratu obetalo izboljšanje tako, da bi se preselil v nove prostore in dobil tudi nove stroje. Načrt pa se žal ni uresničil zaradi pomanjkanja finančnih sredstev — kreditov.

V obratu delajo delavci z dolgoletnimi izkušnjami, ki si mnogo prizadevajo, da bi bila proizvodnja obrata rentabilna in zaslužek pri tako težkem delu tudi primeren. Kljub prizadevanju pa poslovanje obrata v prvem polletju ni bilo tako uspešno kot je bilo v začetku predvideno. Zaradi skoraj stoodstotne spremembe asortimana in drugih težav, ki so nastajale v proizvodnji, obrat ni mogel doseči plana, ki je bil v začetku leta predviden.

Obrat kotlov bo kot TOZD ob jubilejnim letu tovarne, ki bo prihodnje leto praznovala 80-letnico, praznoval tudi svojo 50-letnico.

Čeprav jim stojijo na poti razne ovire, so delavci obrata zelo optimistično razpoloženi in

si mnogo prizadevajo, da bodo do konca leta prišli »na zeleno vejo« s tem, da bodo ustvarili vsak mesec za dvesto starih milijonov proizvodov. Na ta način bodo pokrili dosedANJI primanjkljaj in upati je, da bodo zadržali v umirjenejši vode.

V letu 1974 je pričakovati načrtnejšo proizvodnjo nove vrste izdelkov, ki bo ob smotrnem gospodarjenju TOZD prinesla več dohodka, od katerega bo ostalo



Ivo Gostečnik: »Problem je v strojih in opremi...«

tudi nekaj za delno sanacijo obrata.

Skrajno zastarel strojni park je res potreben obnove, kajti ob takem stanju ni mogoče v proizvodnji uvajati sodobne tehnologije, ki jo zahtevajo novi izdelki.

Obrat sam nima urejenega lastnega transporta in je glede tega odvisen od ostalih obratov, ki mu z razumevanjem pomagajo.

Sedanje razmere, v katerih delajo delavci, že zdavnaj ne odgovarjajo razmeram, ki jih zahteva varstvo pri delu. Zlasti stisnjenost zelo ovira proizvodnjo in ustvarja nelagodno delovno vzdušje. Kljub takemu stanju pa si delavci prizadevajo doseči uspešno poslovanje in ni dvomiti, da bodo do konca leta tudi uspeli ter si tako ustvarili postopoma boljše delovne pogoje.

OD in celjska podjetja

Iz podatkov SDK Celje je razvidno naslednje gibanje mesečnih povprečnih izplačil na zaposlenega v industriji v Celju in posameznih delovnih organizacijah v prvem polletju letos.

Delovna organizacija	Leto 1970	Pollet. 1973	Indeks 73 : 70	Povečanje v letu 1973
Ind. skupaj	1.192	1.927	161	16
Libela	1.266	2.008	159	27
Zična	1.116	1.758	157	25
Klima	1.532	2.138	160	27
EMO	1.074	1.856	172	28
AERO	1.500	2.089	139	8
Železarna Štore	1.242	1.920	155	8
Cinkarna	1.116	1.906	170	17
ETOL	1.689	2.168	128	0
LIK Savinja	1.089	1.699	156	12
METKA	897	1.650	182	25
TOPER	872	1.668	192	16

Najvišji OD so bili izplačani 1970 v AERU. Razlika med LIBELO in AEROM je znašala takrat 240 din. Letos je padla za 3-krat. Rast OD v LIBELI je za 11 % večja kot v celjski industriji in izplačani OD je višji za 81 din v prvem polletju 1973.

VIŠJE STANARINE

Naš kolektiv si je znatno prizadeval, da bi kolikor je bilo mogoče omilil stanovanjsko krizo z graditvijo novih stanovanjskih hiš. Mnogi so se vselili v nova stanovanja in ostali na delu v podjetju, nekaj pa je takih, ki so potem, ko so prejeli stanovanja odšli na delo v tujino, kjer imajo dober zaslužek, njihova stanovanja pa niso popolnoma zasedena ali celo prazna. Na zadnji seji poslovnega odbora je bilo postavljeno vprašanje zaračunavanja ekonomske najemnine, kajti stroški vzdrževanja hiše in druge podobne

stroške nosijo naši delavci.

Za kritje vseh stroškov ne zadostuje sedanja najemnina, temveč krije razliko podjetje, ki na ta način plačuje tudi za tiste, ki so mu obrnili hrbet.

Poslovni odbor je načeloma pristal naj se takim nosilec stanovanjske pravice, ki zasedajo naša stanovanja in so zaposleni v inozemstvu, zaračuna za uporabo stanovanj stvarna ekonomska najemnina in zadolžil SPO naj prouči možnosti takega zaračunavanja ekonomskih najemnin.

Nagrajevanje v obratu v Kruševcu

Poslovni odbor je razpravljal o predlogu, ki ga je dala služba programiranja poslovanja glede nagrajevanja v obratu v Kruševcu. Glede tega je sprejel sklep, ki ga v celoti objavljamo.

Na predlog SPO, službe programiranja poslovanja se v TOZD Kruševac prizna za obdobje od 1. 9. 1973 do 30. 12. 1973 novi proizvodni cenik za formiranje mase OD vseh zaposlenih. Osnove cenika izhajajo iz mesečne proizvodnje 6600 kom. emajliranih kopalnih kadi, 64 zaposlenih delavcev in povprečni OD 1.650,00 din mesečno.

Proizvodni cenik znaša:

1 emajl. kop. kad I. kvalitete 104 % ali 13,00 din;

1 emajl. kop. kad II. kvalitete 60 % ali 7,50din;

1 emajl. kop. kad III. kvalitete 24 % ali 3,00 din.

Iz cenika se krije delovni OD. Nadomestila in dodatki se obračunajo po pravilniku o delitvi OD. Nakazani cenik ima lastne osnove, kar pomeni, da se vrši obračun OD brez vezave na cenike OD proizvodnih obratov v Celju — sklep PO 7. 8. 1973.

Poslovni odbor se načeloma strinja s predlaganim proizvodnim cenikom za formiranje mase OD v obratu Kruševac s tem, da pred dokončno potrditvijo mora biti poslovni odbor seznanjen s stališčem TOZD v Kruševcu in mora končni potrditvi prisostvovati predstavnik iz Kruševca.

Za mesec september se uporabljajo že določila, predpisana v tem načeloma sprejetem ceniku za vse ure obratovanja, za ostale ure pa se uporabljajo določila pravilnika o delitvi OD.

VARSTVO PRI DELU

PRIJAVLJANJE POŠKODB PRI DELU

VAŽNO OPOZORILO!

Oddelek varstva pri delu je že večkrat opozoril vse člane delovne skupnosti podjetja na postopek za uveljavljanje pravic iz naslova delovne poškodbe pri delu. Kljub večkratnim pisnim opozorilom posamezniki — poškodovanci ne upoštevajo teh navodil o prijavljanju poškodb pri delu, naknadno pa želijo uveljaviti pravice iz tega naslova, vendar poznejših zahtev za priznanje delovne poškodbe v nobenem primeru ne morejo priznati.

Da bi se v bodoče izognili nepotrebnim nesporazumom, objavljamo ponovno postopek za uveljavitev pravic iz naslova poškodbe pri delu, kot sledi:

Delo službe varstva pri delu je organizirano tako, da zagotavlja preventivne ukrepe in sprotno analiziranje vseh pojavov, ki škodljivo vplivajo na varnost delavcev in njihovo zdravje. Zato pomeni varnost pri delu zagotovitev takšnega stanja, ki ne ogroža ljudi pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami in poklicnimi obolenji. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec uspešno opravlja delo na svojem delovnem mestu ter na osnovi višje produktivnosti in storilnosti dela vpliva na lepši jutrišnji dan.

V primeru delovne nezgode oziroma poškodbe je potrebno TAKOJ ukrepati v smislu določil PRAVILNIKA O VARSTVU PRI DELU, in sicer:

1. vsako poškodbo, ki ne zahteva izostanka z dela, je potrebno TAKOJ prijaviti neposrednemu vodji ter OBVEZNO zahtevati prvo pomoč v obratni ambulanti podjetja. Najmanjši vbod, vrez, opekline ipd. so lahko pozneje vzrok infekcije in izostanka z dela in če poškodba ni takoj prijavljena, se naknadno v nobenem primeru ne bo priznala za poškodbo pri delu;

2. vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela (bolniški stalež), se mora OBVEZNO TAKOJ ALI NAJKASNEJE V ROKU 8 UR po poškodbi prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU, težje poškodbe in smrtne primere pa TAKOJ; poškodbo, ki se pripeti na delu v popoldanskem in nočnem času, je potrebno OBVEZNO prijaviti službi varstva pri delu naslednji dan.

Poškodba, prijavljena po izteku določenega roka, se ne bo v nobenem primeru priznala za poškodbo pri delu;

3. poškodbo, ki se pripeti na poti z dela ali na delo, je potrebno prijaviti TAKOJ ali NAJKASNEJE V ROKU 8 UR po poškodbi s tem, da se predloži SLUŽBI VARSTVA PRI DELU ustrežna IZJAVA OČIVIDCA poškodbe, v primeru PROMETNE NEZGODE PA ZAPISNIK POSTAJE MILICE.

Brez navedenih dokumentov se poškodba ne more priznati za poškodbo pri delu.

V interesu poškodovancev je, da dosledno upoštevajo ter se ravnajo po NAVODILU O PRIJAVLJANJU POŠKODB, ker v nasprotnem primeru izgubijo pravico do uveljavitve pravic iz naslova delovne nezgode oziroma poškodbe na delu.

V kolikor poškodovanec iz zdravstvenih razlogov ne more v določenem roku OSEBNO PRIJAVITI POŠKODBO, mora za to opravilo zadolžiti oziroma pooblastiti DRUGO OSEBO.

S temi navodili se seznanijo vse člane delovne skupnosti z objavo v tovarniškem glasilu Emajlireo, z objavo na oglasnih deskah podjetja in z osebno izročitvijo tega obvestila vsem na novo zaposlenim delavcem.

Oddelek varstva pri delu

KAKŠNI SMO

Nenavadno vprašanje, vendar vredno premisleka, še zlasti ko ugotavljamo poškodbe vseh vrst. Iz mesečnih analiz o delovnih nezgodah ugotavljamo namreč vzroke in posledice številnih poškodb, ki občutno bremenijo poškodovanca samega, stroškovno mesto in celotno podjetje. V največ primerih bi lahko preprečili vrsto poškodb oz. njihovo število znatno zmanjšali in s tem prihranili desetine milijonov dinarjev, ki bi jih lahko namenili za skupne potrebe članov delovne skupnosti oz. za razvoj in napredek podjetja.

Zlasti ob vsaki poškodbi bi se morali vprašati: »Zakaj?« in »Kakšni smo?« Na vprašanje bi dobili več odgovorov hkrati in s tem tudi spoznanje, da so vzroki številnim poškodbam v nas samih. Če bomo spoznali sebe in nevarnosti na delovnem mestu, na poti ali kjerkoli se že nahajamo, se bomo le-tem lahko tudi izognili. Rezultat spoznanja se bo vsekakor odražal v ohranitvi zdravja in življenja ter delovne sposobnosti, od katere zavisi ostvaritev življenjskih ciljev posameznika in celotne družbe.

Ali smo na delu, na poti z dela in na delo ter drugod dovolj seznanjeni z nevarnostmi, primerno zbrani in razsodni, previdni in prisebni? Ali navodila o varnem delu in druge varnostne predpise upoštevamo in se po njih ravnamo?

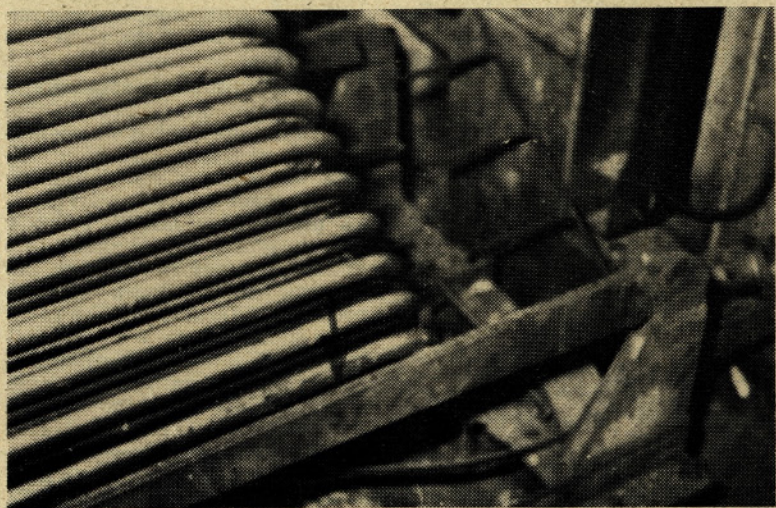
Z neznanjem in neupoštevanjem predpisov izpostavljamo svoje življenje številnim nevarnostim in s tem zmanjšujemo možnosti za ostvaritev željenih ciljev. Trenutna neprevidnost, neznanje, nedisciplina, vinjenost, objestnost itd. pa so v veliko primerih že bili vzrok tragičnim posledicam. Ali se zavedamo, da je zdravje naše največje bogastvo?

Številne delovne nezgode s poškodbami ljudi nas obvezujejo, da spoznamo predvsem sebe, ker bomo le tako sposobni ustvarjalno in zavestno delovati za doseg naših ciljev.

Poškodbe v mesecu septembru potrjujejo naše ugotovitve ter nas hkrati obvezujejo, da se vsi in vsak posameznik na svojem delovnem mestu zavzema za bolj smotno delo in preprečevanje številnih nepotrebnih poškodb ljudi, sredstev za delo in predmetov dela.

Mesec	Število poškodb z bolniškim staležom		Število poškodb brez bolniškega staleža		VSEGA SKUPAJ		
	na delu	na poti	skupaj	na poti			
September	19	7	26	274	12	286	312
Januar—Avgust	162	40	202	1986	72	2058	2260
SKUPAJ	181	47	228	2260	84	2336	2572

Treba se je zavedati, da vsaka poškodba predstavlja manjši dohodek in da hkrati zmanjšuje možnosti za ostvaritev naših ciljev. Zato mislimo na to, da lahko le zdravi in za delo sposobni ustvarjamo lepši jutrišnji dan.



Pri lužilnem stroju je delavcu odtrgalo prste. Morda nepazljivost ali drug vzrok, kdo ve?!

VELIKE ZALOGE PLINA V RUSIJI

Zaloge zemeljskega plina v Sovjetski zvezi se razprostirajo na več kot polovici njenega ozemlja, oziroma na 12 milij. kvadratnih kilometrov. Sedaj znane skupne zaloge znašajo več kot 20 bilijonov Nm³ (normalni kubični metri). Iz spodnje tabele vidimo, da ima Sovjetska zveza daleč največje rezerve tega goriva:

	mil. Nm ³
Sovjetska zveza	21.341.000
ZDA	8.235.000
Iran	5.600.000
Alžirija	3.680.000
Nizozemska	1.968.000
ZR Nemčija	279.000

Pri izkoriščanju teh sovjetskih zalog zemeljskega plina nastajajo precejšnje težave. Največja nahajališča so vzhodno od Urala, v srednji Aziji in na severnem Sahalinu, torej na klimatsko zelo neugodnih področjih. Nadalje so velike rezerve še ob Ledenem, Kaspiskem, Črnem in Azovskem morju. Z ozirom na centre porabe so ugodnejše razmeščena nahajališča v zahodni in vzhodni Ukrajini. Iz teh nahajališč že sedaj dobivajo zemeljski plin Če-

škoslovaška, NDR in Avstrija. V bližnji prihodnosti pa prideta na vrsto še Zvezna republika Nemčija in Italija.

V primerjavi z nizozemskim zemeljskim plinom ima sovjetski višjo kalorično vrednost in nižje žveplo. Izkoriščanje zemeljskega plina v neugodnih geoloških in klimatskih pogojih zahodne Sibiri je povezano z velikimi težavami. Največja težava je transportiranje do potrošniških centrov, zato vlagajo velike napore v gradnjo cevovodov. Kljub tem prizadevanjem predstavlja današnja dolžina sovjetskih cevovodov 62.000 kilometrov, samo šestino dolžine cevovodov za transportiranje zemeljskega plina v ZDA. Precejšnja pomoč pri gradnji novih cevovodov in črpalnih postaj predstavljajo dobave cevi in ostale opreme iz zahodnih držav, predvsem Zvezne republike Nemčije.

Iz vsega tega vidimo, da predstavlja zemeljski plin izredno važen energetski vir ne samo za Sovjetsko zvezo, temveč tudi za ostale evropske države.

DEJAVNOST NAŠE MLADINE

Organiziranost mladih v organizacijah združenega dela

V Zvezi mladine smo v fazi intenzivnih priprav na pomembne dogodke v naši družbi, ki od nas vseh zahtevajo polno mero aktivnega dela. Razprave o organizacijskem in vsebinskem razvoju Zveze mladine in priprav 9. kongresa Zveze mladine Slovenije ter Zveze mladine Jugoslavije, ustava in partijski kongres, morajo zavzemati v naših programih vidna mesta. Novim ustavnim spremembam se moramo tudi mladi, združeni v organizaciji mladih pripraviti in organizirati tako, da bomo ob večji aktivnosti mlade generacije imeli večji vpliv na družbeno dogovarjanje in odločanje.

Prisotnost mladih v vseh oblikah v temeljnih organizacijah združenega dela, mora biti izražena z aktivnim delom in aktivno prisotnostjo v vseh oblikah samoupravnega in političnega življenja. Organiziranost in aktivnost mladih mora rasti iz samoupravnega sistema, ki odpira perspektive in možnosti za njeno širšo udeležbo v družbi.

Organizacijska in programska izhodišča Zveze mladine morajo temeljiti na njeni najširši udeležbi, pri delu svoje organizacije in v ostalih samoupravnih in političnih organizacijah, na socialistični usmeritvi ter v večji prisotnosti v družbenem dogovarjanju.

Vodilo našemu delu nam mora biti pismo tovariša Tita, kot tudi resolucija 3. seje konference Zveze komunistov Jugoslavije, ki opredeljuje vlogo mladih; še v večji meri pa njeno vlogo pri ustvarjanju novih poti in oblik dela, grajenih na novih ustavnih spremembah.

Novo vsebinske in organizacijske spremembe, ki jih je 3. konferenca Zveze komunistov Jugoslavije izpostavila v osmem poglavju svoje resolucije glede organiziranosti mladine so:

- v osnovnih celicah družbenega življenja in tudi širše, je nujna večja usmeritev mladine v SZDL in sindikat, saj je mladina sestavni del družbe. Ta terja tudi nadaljnjo demokratizacijo in odpiranje v SZDL in sindikatu

- nujno je oblikovati enoten idejno-politični program vseh oblik organiziranosti mladine (Zveze mladine, študentov, mladinskih specializiranih organizacij in društev, ki vključujejo mladino) na temelju programa Zveze komunistov

- nujno je omogočiti izražanje družbenih interesov vseh slojev mlade generacije.

S spremembami ustave prihajajo tudi v Zvezo mladine nove naloge in tudi nove oblike organiziranja.

Organizacija mladih mora biti organizacija aktivnih mladih delavcev na vseh poljih družbenega dela. V tej organizaciji — Socialistični zvezi mladine, mora prihajati na površje načelo delovnih interesov in le-ti morajo biti združeni in poenoteni v enotni organizaciji, ki bo lahko razgibala širši krog mladih. Interesi, mnenja in zahteve morajo izhajati od delovega človeka, morajo biti plod njegovega dela in interesa za družbeno dejavnost.

Krepitev samoupravnosti in v njej večja vloga delavca mora pogojevati tudi našo aktivnost in

borbo za takšen položaj mladega delavca. Edino ob krepitvi in združevanju mladih v organizirane skupnosti bomo lahko realizirali naše programe in širše naloge, ki jih postavlja pred nas družba.

Smisel novih oblik dela mladih v Zvezi mladine (Socialistični zvezi mladine) je boj za socialistično usmeritev mladih in njihovo osveščanje; spoznanje, da so dolgoročni interesi in življenjska perspektiva mladih edino v samoupravnem socializmu. Zato se moramo odločno upreti pozikusom, da se Zveza mladine spremeni v organizacijo za zabavo in šport, ali pa v Zvezo specializiranih mladinskih organizacij. Takšen način dela bi nam odvzel politično vsebino dela in nas spremenil v privesek drugih političnih organizacij.

Ob graditvi novih oblik dela je vedno potrebno, da gradimo nove vsebinske in organizacijske oblike na pozitivnih spoznanjih in dosežkih v preteklosti, kritična ocena preteklega obdobja naj nam služi kot opomin, kaj je treba spremeniti, da se slabosti ne bodo več ponavljale. Najnaprednejše sile in idejna jedra v Zvezi mladine morajo biti v prihodnosti mladi komunisti, ki morajo biti najaktivnejši in najbolj osveščeni del mlade generacije. Eno izmed načel in programskih izhodišč nam mora biti stalen kontinuiran sprejem mladih v vrste Zveze komunistov in stalno idejno politično usposabljanje mladih za njihovo aktivnost in borbo v vrstah delavskega razreda.

V vrstah Zveze mladine morajo biti mladi ljudje, ki bodo napredni in delovni in ki bodo z aktivnim delom pritegnili širše kroge mladih. Revolucionarna vloga mladih komunistov se mora čutiti v vseh osnovnih oblikah dela, na terenu, v šolah, delovnih organizacijah in interesnih področjih.

Socialistična zveza mladine mora rasti ob borbi delavskega razreda, za krepitev samoupravnih in demokratičnih oblik dela. Vse te vrline so izražene v programskih načelih Zveze komunistov. Ta program nam mora biti v svojih programskih načelih osnova novih vsebinskih oblik dela.

Mladi se moramo v razreševanju širših družbenih vprašanj vključevati v vse organizirane socialistične sile, v Zvezo komunistov, SZDL, in sindikat, obenem pa se zaradi specifičnih značilnosti položajev in interesov povezovati v svojo organizacijo — Socialistično zvezo mladine.

Vsebinski in organizacijski razvoj zveze mladine

Ob pregledu dejavnosti in aktivnosti v Zvezi mladine nam je osnova vsemu 8. kongres Zveze mladine, ki je v veliki meri podkrepil delo mladih.

Novi poti in oblike dela so v marsičem spremenile odnose do mladih in njihovega dela. Sedaj, ko analiziramo stanje, lahko ugotovimo, da smo bili mladi sami še v veliko primerih nedosledni, premalo vključeni v tok družbenega dogovarjanja, naša organizacija pa premajhna in premalo odločna v uveljavljanju svojih stališč, mnenj in zahtev.

Cilj nove organiziranosti in vsebinskih sprememb je, da mora mladinska organizacija postati odprta za mlade, da vključi najširše množice mladih in da prisluhne idejam in razmišljanju mladih. Ob tem bo mladinska organizacija postala množična in učinkovito sredstvo za mobiliziranje, organiziranje, usposabljanje in usmerjanje mladih ljudi v neposredno družbeno akcijo v vseh sredinah, kjer so mladi prisotni.

V novi organiziranosti mladih v organizaciji združenega dela, se v vsaki TOZD mladi združujejo v aktiv mladih delavcev. Mladi, združeni v aktiv mladih delavcev uresničujejo in uveljavljajo svoja stališča, sklepe in probleme, ki se jim javljajo pri delu, hkrati pa se vključujejo skupno z ostalimi delavci v reševanje samoupravnih, ekonomskih in drugih problemov, ki nastopajo znotraj samoupravnih sredin.

Poleg tega morajo mladi delavci svojo aktivnost usmeriti tudi v sindikat kot organizacijo delavskega razreda. Vendar ta vključenost ne sme pomeniti sekcije sindikalne organizacije, ampak mora pomeniti, da se interesi mladih delavcev v polni meri uveljavijo znotraj sindikalne organizacije. Večja vključenost mladih v sindikatu nam lahko samo koristi pri razreševanju specifičnih problemov mladih, ki jih nisimo kos rešiti v svoji organizaciji.

Osnovna oblika organiziranosti mladih v OZD je aktiv mladih delavcev v TOZD. Izvršilni organ aktiva mladih delavcev je predsedstvo, ki ga vodi predsednik. Aktiv ima svoj program dela, ki mora temeljiti na interesih mladih in mora biti usklajen s sindikatom in organizacijo Zveze komunistov.

Predsedstvo aktiva ima lahko pomožne organe — komisije in odbore, ki vodijo delo na posameznih področjih.

V OZD z več TOZD je najvišji organ konferenca aktivov mladih delavcev, ki jo sestavljajo delegati iz aktivov mladih delavcev po TOZD.

Konferenca ima svoje predsedstvo in predsednika. Program dela je usklajen s programi dela aktivov mladih delavcev po TOZD. Predsedstvo konference ima lahko tudi pomožne organe — komisije, odbore. Izvršilni organ konference predsedstva nastopa predvsem kot koordinator, dela med aktiv in predstavlja aktivne mladih delavcev navzgor.

Aktiv mladih delavcev v TOZD ali OZD pa se lahko povezujejo in združujejo tudi po principu poslovnih interesov posameznih organizacij, ki tvorijo poslovna združenja itd. V takšnih združenjih se formira ustrezno koordinativno telo delegatov iz posameznih aktivov mladih delavcev, ki usklajujejo delo aktivov in pripravljajo skupne akcije.

Mladi iz aktivov mladih delavcev v TOZD in OZD pa se lahko združujejo tudi v zbere mladih po posameznih dejavnostih (industrija, gradbeništvo ipd.).

Namen teh združenj v zbere po dejavnosti je predvsem to, da mladi iz sorodnih delovnih organizacij skupno analizirajo posamezne probleme, da navežejo stike med sabo in planirajo skupne akcije. Zbori lahko služijo tudi pripravi za seje interesne konference v pripravi materialov in ob enotnem nastopu aktivov.

Delegati iz aktivov mladih delavcev tvorijo interesno konferenco mladih delavcev v občinski konferenci zveze mladine Celje.

Franjo Peternel

GLEDALIŠKI ABONMA

Slovensko ljudsko gledališče, skupno z občinskim komitejem ZMS Celje, izvaja akcijo približevanja gledališkega odra delavski mladini. S tem namenom so organizirali poseben abonma. V sedmih večerih, od konca oktobra do aprila na dan v tednu, ki so ga izbrali predstavniki mladinskih organizacij (četrtkih ob 19. uri), boste videli sedem izbranih predstav, dram in komedij iz domače in svetovne dramske literature.

Veno Taufer: PROMETEJ ALI TEMA V ZENICI SONCA.

Sodobna pesniška drama, ki si je pridobila že lepo tradicijo v celjskem gledališču (Veronika Deseniška, Umor v katedrali), bo

doživela odrski krst. Snov je zajeta iz starogrškega bajeslovja in na novo povedana govori o Prometeju, izumitelju ognja, večnem iskalcu resnice in lju-bezni.

(Nadaljevanje na 7. strani)

SEZNAM NAGRAJENCEV ZA 10-LETNICO V PODJETJU

1. AHTIK Miroslava
2. ANTONČIĆ Franc
3. APAT Fric
4. ARCAN Franc
5. ARHANIČ Stjepan
6. ARLIČ Mihael
7. ARNŠEK Vinko
8. ARZENŠEK Ana
9. BANJEGLAV Marija
10. BARUKČIĆ Ivica
11. BAUMGARTNER Mirko
12. BELINA Anica
13. BEVC Anton
14. BOBNAR Ivan
15. BORLAK Franc
16. BORNŠEK Anton
17. BOROVNIK Franc
18. BOŽIČNIK Julijana
19. BOŽNIK Leonard
20. BRACIĆ Franjo
21. BRATINA Marija
22. BREČKO Friderik
23. BRENCI Ivan
24. BREZNIK Ivan
25. BUSER Stanko
26. CERINŠEK Marija
27. CEROVŠEK Ana
28. ČAKŠ Cecilija
29. ČAKŠ Marija
30. ČEDEL Vlado
31. ČEPIN Marija
32. ČOKL Rudolf
33. ČREŠNAR Jernej
34. DECMAN Jožica
35. DIMEC Milka
36. DOBERŠEK Berta
37. DOLER Adolf
38. DUKIČ Peter
39. FIJACKO Stefanija
40. FLIŠ Milan
41. GAJŠER Simon
42. GYERKIŠ Jože
43. GLOBOČNIK Stanislav
44. GOLAVŠEK Marija
45. GOLOB Milena
46. GORJUP Vilma
47. GRACNER Martina
48. GRASIČ Alojz
49. GRUBENŠEK Franc
50. HABJANIČ Marija
51. HODNIK Ivan
52. HORJAK Jože
53. HORVAT Stanko
54. HOSTNIK Miroslav
55. HOSTNIK Viktor
56. HRAMEC Jože
57. HRIBERŠEK Anton
58. HROVATIČ Adolf
59. HUDEJ Danijela
60. IRŠIČ Janez
61. JAKOVČIČ Juro
62. JANZEKOVIC Franciška
63. JELER Helena
64. JELER Zofija
65. JONKE Berta
66. KAC Anton
67. KACIČNIK Vesna
68. KALŠEK Franc
69. KEBLIČ Anton
70. KEBLIČ Ina
71. KELHAR Irena
72. KENDA Marija
73. KERS Marija
74. KITEK Ivan
75. KLANFAR Marko
76. KLINC Franc
77. KLOKOCOVNIK Martin
78. KNEZ Marija
79. KNEZ Slavko
80. KOLAR Josip

SEZNAM NAGRAJENCEV ZA 25-LETNO DELO V PODJETJU

1. BENEDIČIĆ Anton
2. BOŽNIK Marija
3. BRGLEZ Franc
4. CENTRIH Ivan
5. CATER Jože
6. DROBNE Marta
7. GRAJZL Anton
8. HROVATIČ Marija
9. KOŠEC Ivan
10. KOSTOMAJ Jože
11. KOVAC Angela
12. KRAJNC Stefanija
13. KRAJNC Vida
14. KVAS Franc
15. LANEGER Elizabeta
16. MISLOVIČ Rozalija
17. MLAKAR Stanislav
18. MUŽAR Stefanija
19. PEČENKO Jožica
20. PERC Marija
21. PLANINŠEK Ivan
22. PLETERSKI Milan
23. RAVNAK Erna
24. REBERNIK Avgust
25. SELES Dominik
26. SENIČAR Ljudmila
27. SEŠEL Ivan
28. STROPNIK Leopold
29. SESKO Marija
30. STIFTER Izidor
31. TRATNIK Marjan
32. VAJDIČ Mirko
33. VISNAR Ludvik
34. VISNAR Milan
35. VODEB Franc
36. ZAKOŠEK Marjan
37. ZAVŠEK Miha
38. ZIMŠEK Justina
39. DOBERŠEK Terezija

81. KOLAR Milan
82. KOMPLET Franciška
83. KOREN Jože
84. KOROŠEK Anton
85. KOŠEC Milan
86. KOŠEC Vinko
87. KOSTOMAJ Adolf
88. KOSTOMAJ Danica
89. KOSTOMAJ Marija
90. KOSTOMAJ Vera
91. KOTNIK Stefanija
92. KOVAČIČ Herman
93. KOZUH Sonja
94. KRAJNC Maks
95. KRAJNCAN Angela
96. KRESLIN Jože
97. KROPEC Stefan
98. LEBIČ Franc
99. LEBIČ Jože
100. LESKOVŠEK Marija
101. LEŠEK Franc
102. LIHTENEGER Herman
103. LILEK Tranta
104. LIPOVŠEK Alojz
105. LIPOVŠEK Jože
106. LUZAR Pavla
107. MAJČEN Marjan
108. MAJNIČ Branka
109. MAJGER Franc
110. MEDLOBI Vinko
111. MERNIK Marija
112. MLINAR Antonija
113. MLINAR Elizabeta
114. MOHORKO Neža
115. MURKO Franc
116. NOVAK Rafael
117. OPERČAL Ferdo
118. OZIR Fanika
119. PAJK Anica
120. PAVLIČ Ana
121. PEČEK Ivan
122. PELC Alojz
123. PETERNEL Vida
124. PETROVIČ Ivan
125. PINTER Franciška
126. PINTER Vera
127. POGPEČAN Herman
128. POGČAR Antonija
129. POHOVSKI Jože
130. POKELŠEK Martin
131. POLAJZER Neža
132. POLŠAK Erika
133. PONDELAK Ivan
134. POTEKO Avgust
135. PRELOŽNIK Milan
136. PRENUZIČ Matilda
137. PUDIŠ Derviš
138. PUSNIK Henrik
139. PUSNIK Marija
140. PUSNIK Miha
141. RAJH Marija
142. REGORŠEK Franc
143. REPEČ Franc
144. ROC Ljubica
145. ROJČ Magda
146. ROMIH Franc
147. ROZONIČNIK Danica
148. RUPNIK Ivan
149. SAJNKER Milan
150. SELINŠEK Marija
151. SENEČIČ Jože
152. SITER Ana
153. SIRKA Jakob
154. SMRKOJL Stanislav
155. STRAŠEK Slava
156. STROPNIK Marija
157. SALEJ Matilda
158. SALEKAR Franc
159. ŠIBANC Miha
160. SKOBERNE Peter
161. SKROBAR Marija
162. ŠPEGLIČ Terezija
163. ŠPEŠ Janez
164. ŠPOKIN Elizabeta
165. STANTE Matilda
166. STIMULAK Ivan

SEZNAM NAGRAJENCEV ZA 25-LETNO DELO V PODJETJU

40. FELDIN Angela
 41. IRŠIČ Danilo
 42. KOLAR Anton
 43. KOPITAR Ivan
 44. KRAJEC Ludvik
 45. KREMPUS Anton
 46. PANTNER Anton
 47. PAVLOVIČ Mira
 48. POČEK Majda
 49. REJČ Marjan
 50. SLATINEK Marija
 51. VODEB Ana
 52. VUDLER Ida
 53. KRAJŠEK Vinko
- TOBI**
1. CESTNIK Majda
 2. GOMBOC Avgust
 3. KUKOVEC Vika
 4. ROBNIK Dragica
 5. URLEB Jože st.
- NAGRAJENCI ZA 20 LET**
1. AHTIK Martin
 2. BERLINGER Ivica
 3. ČOKLIČ Edi
 4. CREMOŽNIK Fanika
 5. DECKO Kristina
 6. GRUBER Jože
 7. IVANKOVIČ Jožefa
 8. BEVC Pavla
 9. KORPNIK Stane
 10. KRALJ Olga
 11. KUDER Anica
 12. LAPORNIK Angela
 13. LIPOVEČ Stanko
 14. PAPEZ Justina
 15. PERPAR Leopoldina
 16. PILIH Alojz
 17. PUSNIK Franc

167. STRAJHAR Anica
168. STRAJHAR Jože
169. STRK Marjan
170. ŠTURBEJ Marija
171. ŠULIGOJ Oskar
172. ŠUMEC Anton
173. TAMSE Vincenc
174. TELIČ Miroslav
175. TISELJ Amalija
176. TRČEK Franc
177. TURNISKI Ivan
178. TURNŠEK Marija
179. TURNŠEK Zofija
180. UBOVIČ Ruža
181. VEBER Olga
182. VIDMAR Marija
183. VODENIK Kristina
184. VODIŠEK Franc
185. VODUSEK Ernest
186. VRBEK Alojz
187. ZAVŠEK Angela
188. ZUPANČ Jože
189. ZVER Ludvik
190. ZABERL Ivan
191. ZERJAV Franc
192. ZOLNIR Štefka
193. ŽUČKO Matilda
194. AJDNIK Rafael
195. BELAK Silva
196. ČERNE Dimitrij
197. JANCIGAJ Mirko
198. KATERIČ Vili
199. KAVČIČ Ivan
200. KOLMAN Ivana
201. KOVAČIČ Franc
202. KUKOVIČ Marija
203. KUNC Danica
204. MAGDIČ Boris
205. PODEPEČAN Karl
206. STAJNKO Vladimir
207. ŠTEKLIČ Vilma
208. STOJŠIČ Jože
209. TURKL Franc
210. VENGUST Justika

MC

211. PEČNIK Marija

KRUSEVAC

1. BUKOVAC Ljubimka
2. ĐORĐEVIČ Radovan
3. JOVANOVIČ Slobodan
4. NIKOLIČ Vojimir
5. PEČIČ Dragica
6. RADOŠAVLJEVIČ Velisav

EMO-KONTEJNER

1. ARTNAK Edi
2. KORPNIK Jože
3. MARKEZ Edvard
4. SEMERL Anton

TOBI

1. BOROVNIK Matilda
2. DREGARIČ Hermina
3. DRNOVŠEK Jelica
4. KOLAR Štefka
5. KLEP Ivan
6. KOROŠEK Urška
7. KOMAR Aleš
8. KEKEC Ema
9. KOČNIK Marija
10. LEŠNIK Matilda
11. MOHORKO Marija
12. MARČIČ Marija
13. NALIČ Ana
14. OBRUL Hinko
15. ROMAN Bogomir
16. RUMPF Zofija
17. SRUMPF Olga
18. TOPLAK Anton
19. URLEB Marija
20. VESNAR Hilda

18. ŠIBANC Ferdo
19. SKRUBEJ Slavko
20. STORMAN Franc
21. VEBER Ivan
22. VELENŠEK Stanka
23. VENGUST Jernej
24. VREČER Silva
25. VREČER Vinko
26. ZUPANČ Drago
27. ZEPEK Anton
28. CERNEČ Danica
29. LOKOŠEK Dana
30. PLOHL Milena
31. SKAMEN Marjan
32. VAJDIČ Rafaela
33. ZAVŠEK Ivan
34. BOSTNER Marija
35. GOMBOC Slavka
36. KOLAR Julka
37. KETIŠ Marija
38. PETROVIČ Franc
39. ŠERBINEK Vera
40. ŠERBINEK Edita
41. TOMAŽIČ Truda
42. VIHER Greta

NAGRAJENCI ZA 30 LET

1. AHTIK Karolina
2. KANDOLF Marija
3. LESJAK Albin
4. TRZAN Vera
5. VELIKANJE Franc
6. RIHTAR Franc
7. JAKOPIN Lizika

NAGRAJENKA ZA 35 LET

1. PERKO Stefanija

EVENTUALNE REKLAMCIJE SPREJEMA KADROVSKA SLUŽBA, SOBA ST. 16, NAIKASNEJE DO 10. 11. 1973.

Pred letošnja koncertno sezono

Koncertna poslovalnica Kulturne skupnosti Celje je za letošnja koncertno sezono pripravila naslednji okvirni načrt abonmajskih koncertov:

- 24. oktobra ORGELSKI KONCERT — izven abonmaja
- 7. novembra SIMFONICNI ORKESTER RTV Ljubljana
- 12. decembra KOMORNI ZBOR RTV Ljubljana
- 19. decembra URŠIČ PAVLA — harfa in MITJA GREGORAC — tenor

• januar 1974 SIMFONICNI ORKESTER SLOVENSKE FILHARMONIJE z dirigentom Tončkom Kolarjem

• februarja 1974 Koncertnala bo svetovno znana kitaristka ALICE ARTZT, sodelovala bo tudi naša mlada flavtistka IRENA GRAFENAUER

• marca 1974 gostoval bo znani HARFENQUINTETT iz Gradca

• marca 1974 koncert svetovno znanega violinista IGORJA OZIMA s pianistom MARJANOM LIPOVŠKOM

• aprila 1974 koncert CELJSKEGA GODALNEGA ORKESTRA IN MEŠANEGA ZBORA »FRANCE PRESEREN«

Koncerti bodo praviloma ob sredah ob 19.50 v Narodnem domu. Za glasbeno mladino bodo koncerti komentirani in nekoliko krajši. Za mladino bodo koncerti dopolne ob 11.50 in popoldne ob 17.50.

V abonmaju bo 8 večernih koncertov. Abonmajska cena: 75 din, 65 din in 56 din — plačljivo v 3

obrokih. V abonmaju bo 6 mladinskih koncertov. Abonmajska cena: 20 din, plačljivo v 2 obrokih. Mladina si lahko oskrbi tudi večerni abonma po polovični ceni.

Vpisovanje abonmentov bo v Turistično informacijskem uradu, Stanetova 15 od 1. do 15. 9. za dosedanje abonente ter od 15. do 25. 9. za nove abonente.

NOVOSTI S POLIC STUDIJSKE KNJIŽNICE CELJE

Inozemski časniki in časopisi v študijski knjižnici:

Iz Sovjetske zveze:

1. SOVETSKAJA KULTURA. Moskva. God. 44, 1973. Dvakrat na teden.
2. NOVY MIR. Moskva. God. 49, 1973. Mesečnik.
3. TEORIJA I PRAKTIKA NAUČNOJ INFORMACII. Moskva. 1973. Polmesečnik.
4. PROBLEMI MIRA I SOCIALIZMA. Moskva. God. 16, 1973. Mesečnik.

Iz Združenih držav Amerike:

5. UN MONTHLY CHRONICLE. New York. Vol. 10, 1973. Mesečnik.
6. NATIONAL GEOGRAPHIC. Washington. Vol. 143-144, 1973. Mesečnik.
7. THE ATLANTIC MONTHLY. Boston. Vol. 231-232, 1973. Mesečnik.
8. READER'S DIGEST. Pleasantville. Vol. 102-103, 1973. Mesečnik.
9. LANGUAGE LEARNING. A Quarterly Journal of Applied Linguistics. Ann Arbor, Michigan. Vol. 26, 1973. Četrletnik.

Iz Švice:

10. DU. Kulturelle Monatszeitschrift. Zürich. Jahrg. 33, 1973. Mesečnik.
11. SCHWEIZERISCHE ZEITSCHRIFT

GLEDALIŠKI ABONMA

(Nadaljevanje s 6. strani)
Anton Pavlovič Čehov: UTVA (Galebica).

Prvi celovečerni tekst velikega ruskega klasika na našem odru. Igra, ki ji je avtor pripisal komedijski značaj, govori o življenju na podeželju, o ljudeh, ki se pogovarjajo o svojih bridkosti in ne najdejo rešitve za svoje, mnogokrat banalne usode.

Ervin Fritz: KRALJ MALHUS.

Izredno duhovita slovenska komedija o pravljicnem odnosu med kraljem in deklico iz mesta. Igra je polna duhovitih domislic, posejana je z ljubeznivimi ironičnimi bodicami na naše probleme, skratka komedija za oddih, kakršno si že dolgo želimo. Odrski krst.

Igor Torkar: POŽAR.

Avtor nam bo predstavil igralca, ki nam bo pripovedoval o svojih stiskah, zmagah in porazih, predstavil nam ga bo v večeru njegovega življenja, ki se sooči s svojo preteklostjo in publiko, ki je del njegove usode. Odrski krst.

Franček Rudolf: CELJSKI GROF NA ŽREBCU.

Živimo v mestu, kjer je tradicija o Celjanih še močno živa. Po treh že uprizorjenih dramah (Herman Celjski, Celjski grofje, Veronika Deseniška) se pridružuje viteški in pravljicni obdelavi te snovi še mladi slovenski avtor, ki je postavil igro v okvir

starih, potujočih komedijantskih teatrov. Odrski krst.

Carlo Goldoni: SLUGA DVEH GOSPODOV.

Iz pisane zakladnice tega velikega italijanskega klasika smo izbrali njegovo najbolj igrano komedijo, ki se veže na vzore razgibanega srednjeveškega ljudskega značaja.

Alfred Jarry: UBU KRALJ ALI POLJAKI.

Za konec sezone, v začetku aprila bo premiera danes že klasične komedije velikega začetnika francoskega modernega gledališča, ki se je poslužil burke kot najbolj učinkovitega orožja za smešenje družbe, v kateri je vse zlagano.

Za obletnico kmečkih puntov pripravljamo večer poezije pod skupnim imenom ZA STARO PRAVDO (balade Antona Aškerc, Miroslava Krleža in Janeza Menarta).

To delo bomo uprizorili izven premierskega abonmaja, uvrstili pa ga bomo v šolske in mladinske abonmaje.

Mladinski aktiv EMO skupno s sindikatom se je pridružil akciji približevanja gledališča delavski mladini in je v ta namen odkupil 62 abonmajev.

Cena abonmaja je 55 din in 65 din.

Mladinec ali mladinka, ki bo želel(a) obiskovati predstave, bo lahko dobil(a) abonma po 19 din in 22 din, ostali del stroškov pa krije mladinski aktiv in sindikalna organizacija.

Franjo Peternel

V SLIKI IN BESEDI



Gospodinjski krožek pri našem društvu LT dobro napreduje. Tu se nauče kuhati tudi moški, kot je razvidno iz slike zadnjega tečaja



Tudi letošnja fluorografska akcija je dobro uspela. Mnogi so sedaj bolj brez skrbi za svoje zdravje

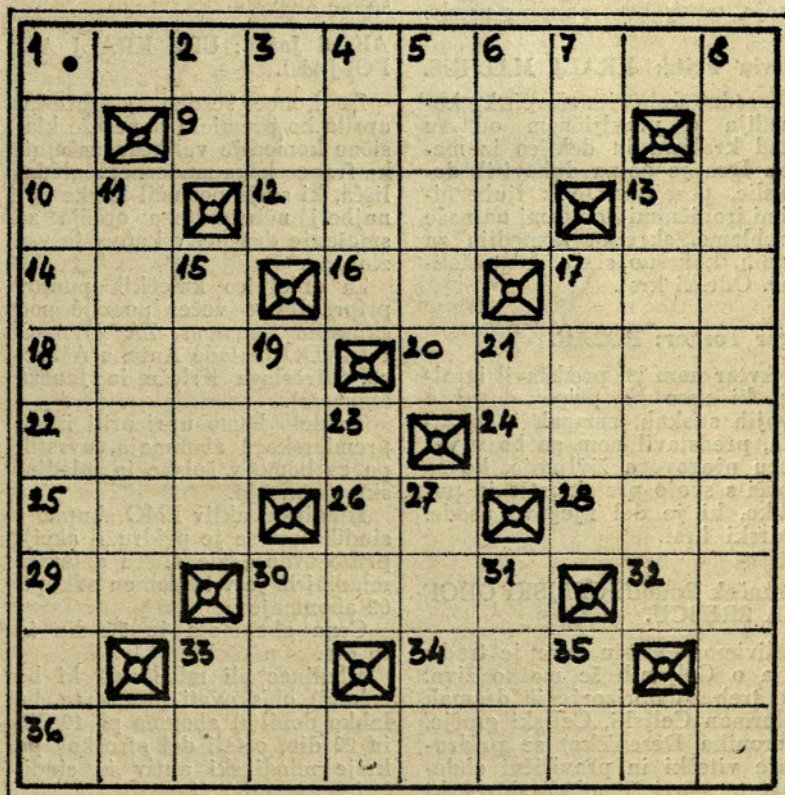


Na 4. festivalu amaterskega filma v Ptujju je prejela naša LT posebno nagrado za film »Križ na gori«, avtor Stanko Jošt — na sliki



Tudi letos so si naši upokojeanci privoščili lep izlet. Sodeč po sliki je bilo na izletu prijetno, saj je bil harmonikar z njimi

KRIŽANKA



- SLAVI -

VODORAVNO: 1. potrditi, o-dobriti, 9. dolina ob izviru Soče, 10. kratica zloglasnih nacističnih vojaških enot, 12. priimek arabskega politika (Ferhat), 13. kemični znak za kositer, 14. ameriško moško ime, 16. površinska mera, 17. medtem, ki ga izgovorimo ob lahnem padcu otroka, 18. majhen konec kopnega v morju, 20. prostor kjer izteče tekočina, 22. gorovje v Aziji, 24. glavno mesto Gane, 25. tuje moško ime, 26. arabski žrebec, 28. kratica za avto-moto zvezo, 29. kemični znak za iridij, 30. drugo ime za janež, 32. dva samoglasnika, 33. reka v severni Italiji, 34. ocet, 36. urediti, prirediti.

NAVPIČNO: 1. najmanjša celina, kontinent, 2. konec kopnega v morju, 3. Talisova pijača, 4. ime slovenske filmske igralkice (Lončar), 5. finsko jezero, 6. kratica radio televizije Sarajevo, 7. kratica za alpe-adria, 8. pohabiti, spačiti, 11. priimek slovenskega gledališkega in filmskega igralca (Bert), 15. moška semenčica, 17. motika pri plugu, 19. dalmatinska vprašalnica, 21. predlog, 25. češko moško ime, 27. tovarna v Ljubljani, 30. prebivalec Beocije, 31. mlečni izdelek, 33. veznik, 35. kratica nacističnih jurišnih oddelkov.

- Slavi -

ZAHVALA
Ob boleči izgubi dragega
očeta

JOŽETA ŠERCA

se iskreno zahvaljujeva
vsem sodelavcem, ki so na-
ma izrazili sožalje, daro-
vali vence in cvetje ter ga
spremili na njegovi zad-
nji poti.

Prav tako se zahvaljuje-
va sindikalni podružnici
TOBI za finančno pomoč.
Žalujocha sinova
Vili in Slavko

Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišiji AERO Celje.