

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI  
TOVARNE OBUTVE

**PeKo**

TRŽIČ

# čevljar

LETNIK XI

ŠTEVILKA 5

MAJ 1971

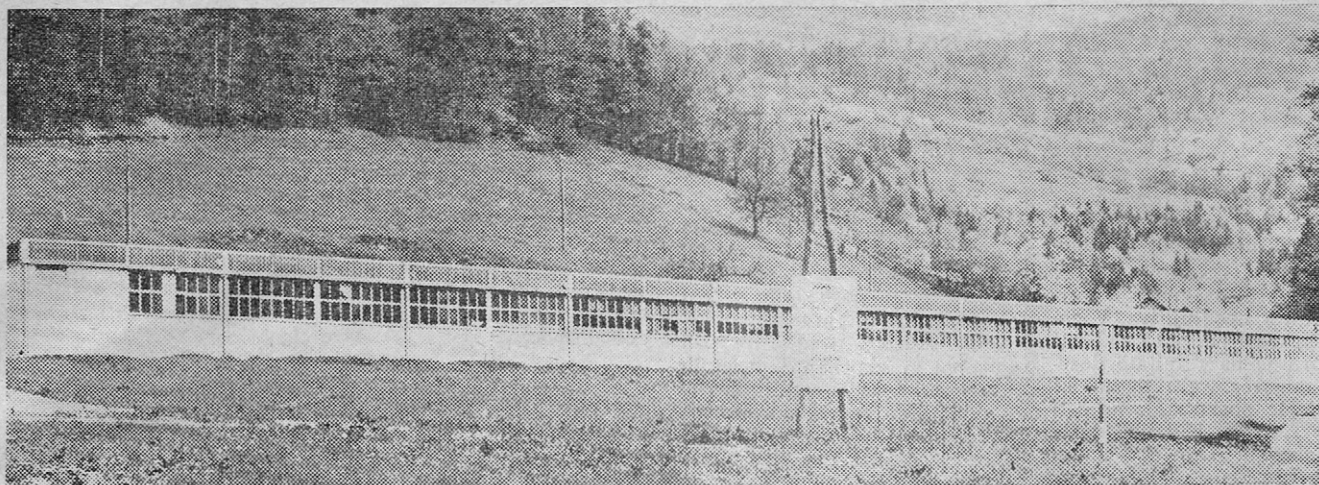
## Dan mladosti

25. maj — rojstni dan tovariša Tita je obnem praznik vseh mladih v Jugoslaviji. Vrhunec proslave dneva mladosti, 25. maja, je izročitev štafetne palice tovarišu Titu z najboljšimi željami za njegov, 79. rojstni dan. Maršalov rojstni dan je prilika, da se ozremo na prehojeno pot v samoupravljanju, kateremu je duhovni oče tovariš Tito, ki je pred 21. leti v skupščini spregovoril o delavskih svetih podjetij.

Tudi generacije mladih so se kalile na tej poti, ki ni bila gladka, brez zapletov in prispevala svoj delež k mozaiku, ki ga gradimo, utrjujemo in popravljamo.

Mladi želimo prispevati svoj delež za naš lepši jutrišnji dan. Naloge so težke, odgovorne in večkrat težko dosegljive. Veliko je takih, ki v današnjem delu mladine vidijo vse preveč brezbriznosti in nemalokrat podcenjujejo sposobnost mladih samoupravljalcev.

Zato naj bo naloga vseh nas mladih, da poskušamo najti skupne cilje. Vsaka brezbriznost vodi v začarani krog nepotrebnih besedovanj, idej; načrtov, ki se vsi izjalovijo. Bodimo trdno vzravnani, saj živimo in delamo v naši samoupravni socialistični skupnosti, nastopajmo enotno in brez odvečnega strahu pred skupinami, ki nam niso naklonjene, bodimo optimisti za naš danes in jutri. S temi željami se pridružujemo vsej mladini Jugoslavije, ki na rojstni dan tovariša Tita proslavlja svoj dan — dan mladosti, pesmi, razjanja, prešernosti in zartosti v prihodost.



Pred letom dni, natančneje 1. junija je v Trbovljah stekel prvi trak za izdelovanje zgornjih delov v novem oddelku šivalnice. Nov oddelek smo zgradili z namenom, da uresničimo zamisel, da po najbolj gospodarni poti uskladimo zmogljivost šivalnic z montažnimi oddelki in omogočimo nemoten potek proizvodnje. Ob otvoritvi je bilo v tej šivalnici zaposlenih 60 delavcev. Okrog 50 se jih je priučevalo v Tržiču. Začetna proizvodnja je bila na enem traku 150 parov zgornjih delov.

Nova stavba ob otvoritvi še ni bila dograjena. Prvo leto obratovanja so montirali še sanitarije, ogrevalne naprave, vlažilce zraka in razna dela. V zadnjih mesecih lanskega leta smo montirali še drugi trak in tako izpopolnili šivalnico. Letos smo dobili menzo z vsakodnevним toplim obrokom.

Z veliko požrtvovalnostjo režijskih delavcev, ki so bili začasno premeščeni v Trbovlje, smo v popoldanskem času priučili 116 delavcev, od teh smo jih spre-

## Eno leto obrata v Trbovljah

jeli 93. Poleg zahtevnega strokovnega dela smo jih morali naučiti tudi delovne discipline in reda.

Tako nas je sedaj 185 in po prvem letu v Trbovljah, ki se te dni izteka, lahko zapišem, da so uspehi novega, mladega kolektiva zadovoljivi. Dnevno izdelamo na obeh trakovih 1200 parov moških golenic in tako dosegamo skupno normo od 98 do 100%. Za doseganje takih rezultatov je bilo potrebno dodatno priučevanje in delo v nadurnem delovnem času, ker 40 zaposlenih še ne dosega norme.

Težave so še. Veliko ur izgubimo, ker zdravstvena služba v Trbovljah ne dela popoldne. Vodstvo tovarne bi se moralo pogovoriti z Zavodom za socialno zavarovanje v Trbovljah, da se bomo izognili izostankom z dela. V letu, ki se izteka, smo imeli največ težav z materialom; osnovni material je slab, izbor bomo morali spremeniti, ker ni prav, da za slab material plača tisti, ki ga mora zadnje trenutke predelavati. Tudi furniture, ki jih dobimo, niso kakovostne in ne prihajajo pravočasno.

Največji uspeh našega oddelka šivalnice v prvem letu je, da so zaposleni v tako kratkem času dosegli proizvodni načrt. Novih delavcev zaenkrat ne potrebujemo, naša glavna naloga bo povečanje produktivnosti naših izdelkov. Upam, da bomo normo v povprečju dosegali s 105% že letos.

Leopold Trdan

## III. nacionalni kongres usnjarjev, čevljarjev in galanteristov

Kongres je trajal od 12. do 14. maja letos na Bledu v Festivalni dvorani. Udeležilo se ga je okrog 300 delegatov iz vse Jugoslavije. 42 strokovnjakov je prebralo svoje referate in sicer: 26 jih je bilo iz Jugoslavije; iz Češkoslovaške, Romunije, Zahodne Nemčije, Avstrije, Madžarske in Švice 16. Referati so bili razdeljeni po področjih: usnjarstvo 16, čevljarstvo in galanterijska industrija 14, razni problemi in znanstveni dosežki doma in v svetu 12.

Iz našega podjetja so se kongresa udeležili: glavni direktor Jože Dolenc, tehnični direktor Jože Gros, šef priprave dela Mato Mravljec, in šef razvoja Anton Simonič. Stanko Kern in Vili Špehar pa sta bila prisotna le zadnji dan predavanja. Jože Tišler in Janez Ažman sta prebrala svoja referata »Serija modelov in problemi pri gradiranju« ter »Obdelava fizično-mehanskih in epilističnih podatkov za kvaliteto oceno in uporabo zgornjega usnja«.

Namen kongresa je bil, da se seznanijo širšo javnost z dosežki razvoja in problemi, ki spremljajo usnjarstvo, čevljarstvo in galanterijsko industrijo.

Iz razgovorov delegatov se je dalo sklepati, da so velike težave v usnjarstvu, čevljarstvu in galanterijsko in-

dustrijo. Zahteve trga z vplivom modnega efekta in sezonskega značaja so prehitale usnjarstvo in tehnološke kapacitete. Usnjarne so v velikih težavah, ker ne morejo zagotoviti kvalitete in ne kvantitete na jugoslovanskem tržišču. Najslabše pa je, da se nekateri tega ne zavedajo, ampak vztrajajo pri trditvi, da so krivi proizvajalci obutve, ker neupravičeno zahtevajo kvalitetnejši material, kot je potreben za proizvodnjo obutve.

Mislim, da je kongres uspel, saj je tako sodelovanje koristno za vse usnjarje, čevljarje in galanteriste.

Anton Simonič inž. org. dela



Prenovljena poslovalnica v Ljubljani —  
o njej berite na str. 5



## Od besed k dejanjem

V uredništvo smo povabili na razgovor predsednika delavskega sveta tovariša Pavla Robleka, vodjo oddelka lepljena II, ki je bil naš delegat na II. kongresu samoupravljalcev v Sarajevu. Kongresa se je udeležilo 20 delegatov čevljarke in usnjarske industrije Jugoslavije, ki predstavlja 2% od skupne industrije in 3% vseh zaposlenih.



Na kongresu, ki je trajal od 5. do 9. maja, je delegat in goste najprej pozdravil Dušan Petrovič-Sane, ki je v uvodnih mislih povedal, da moramo ustvariti take odnose, da bo sleherni človek pooblaščen in odgovoren za skupen razvoj družbe.

Tovariš Tito je v govoru poudaril, da kongres potrjuje, da je naša družbena ureditev neodtujljiva. V govoru je odkrito in naravnost pokazal na vrsto slabosti v našem gospodarstvu. Opozoril je na rezultate dosežene v povojnih letih, ki so odgovor vsem tistim, ki mislijo, da je samoupravljanje le poskus. Nevarnosti (etatizem, birokratizem, tehnokratizem) bi lahko ogrozile naše samoupravljanje, vendar sta 21. in 22. amandma orožje v rokah delavskega razreda.

Tovariš Edvard Kardelj je govoril prav tako o naši gospodarski politiki in nalogah našega samoupravljanja. Dejal je, da je velik problem današnje družbe ekonomska in socialna razlika med ljudmi. Če tega problema ne bomo znali pravilno reševati; bo gotovo prišlo do političnih in družbenih konfliktov.

### V kateri komisiji ste delali?

Sodeloval sem v prvi od štirih komisij na kongresu; ki je obravnavala probleme nadaljnje izgradnje, razvoja in pospeševanja učinkovitosti samoupravljanja v organizacijah združenega dela. Prva komisija, vodil jo je Dušan Petrovič-Sane, ki je v govoru povedal, da bomo probleme odslej reševali z močjo in zrelostjo samoupravljanja, spremembo ustave in pravočasnim odkrivanjem žarišča težav.

### Do kakšnih ugotovitev ste prišli udeleženci kongresa?

Na podlagi vseh govorov, referatov in razprav smo sprejeli 28 resolucij. Glavni namen kongresa je bil, da bi naše gospodarstvo prišlo v normalne okvire in bi se dosledno izvedla stabilizacija, za kar pa so odgovorne vse družbeno politične, gospodarske organizacije in družbeno politične skupnosti. Pomemben sklep je bil tudi ta, da 27. junij postane dan samoupravljanja.

### Kaj je s samoupravljanjem v tovarni?

Na kongresu sem bral material drugih tovarn, kako imajo organizirano samoupravljanje. Lahko povem, da smo v primerjavi z ostalimi na dobri poti. Pri nas so ljudje dovolj obveščeni, predvsem posredno.

### Kaj bi navedli, da bi se vsak član naše delovne skupnosti čutil soustvarjalca tovarne?

Predvsem je potrebnih več neposrednih stikov služb s posamezniki o problemih, ki se obravnavajo na komisijah, odborih. Treba je dati proizvajalcem možnost neposrednih dialogov. Sestanki z delavci so nekajkrat letno, pri tem pa ne dajemo dovolj možnosti, da bi vsak lahko neposredno povedal svoje mišljenje. Nastaja vrzel med službami predlagateljev in neposrednimi proizvajalci.

### Kako bomo odslej vsebinsko poglobljali samoupravljanje?

Na kongresu so delegati dali pobudo, da na podlagi 21. in 22. zveznega amandmaja da sindikat iniciativo za spremembo samoupravljanja v delovnih organizacijah. Z razbremenitvijo zveze in prenosa na posamezne republike se poudarja in se bo poudarjala odgovornost vsega, kar se sprejme — od zveznih organov pa do posameznikov.

M. K.

## Delo samoupravnih organov

Komisije, odbori in sveti samoupravnih organov so imeli ta mesec veliko dela. V povzetku navajamo prepis posameznih sprejetih sklepov, ki se v tovarni že izvajajo.

24. maja je odbor za gospodarjenje tovarne na 12. seji sprejel sklepe o katerih je nato razpravljala DS tovarne in prodajne mreže na 10. zasedanju 29. maja in sklenil:

Tovarišu Janku Sajovicu se prizna status upokojenca, kot da je bil upokojen v našem podjetju od 1. 1. 1965 dalje. V zvezi s tem se ga povabi na razgovor zaradi izreka priznanja za njegovo dolgoletno in uspešno delo v podjetju.

Na podlagi odbora za gospodarjenje je potrdil finančni obračun za I. tromesečje 1971, iz katerega je razvidno, da je bilo poslovanje v tem času za podjetje uspešno.

V zvezi z uvedbo prostih sobot in izkoriščanjem letnih dopustov je potrdil predlog odbora za zadeve združenega dela, s katerim se v bodoče redni dopust ne obračunava več po delovnih, temveč po obratovalnih dnevih (glej tabelo zgoraj).

Analogno k temu se določi tudi višina ostalih dopustov.

Z zavodom za socialno zavarovanje naj se uredi tretiranje proste sobote v primeru odsotnosti zaradi bolezni.

Na podlagi Odbora za zadeve združenega dela je delav-

štev. del.dni dopusta	štev. obratov. dopusta
14	12
15	13
16	14
17	15
18	16
19	17
20	17
21	18
22	19
23	20
24	21
25	22
26	23
27	24
28	25
29	25
30	26

ski svet potrdil spremembo in dopolnitev POD tako, da se v vzdrževalnih delavnicah, razen v mizarški, uvede dodatno stimuliranje delavcev glede na zmanjšanje zastojnih ur v proizvodnji, po sledeči lestvici:

Štev. zastojnih ur proizvodnih oddelkov	Odstotek povečanja OD
do 1200 ur na mesec	15%
od 1201 — 1300 ur na mesec	14%
od 1301 — 1400 ur na mesec	12%
od 1401 — 1600 ur na mesec	10%
od 1601 — 1800 ur na mesec	8%
od 1801 — 2000 ur na mesec	5%
od 2001 — 2200 ur na mesec	0%
od 2201 — 2400 ur na mesec	-5%
od 2401 dalje ur na mesec	-8%

Premija se obračunava v določenem odstotku po obračunski osnovi za dejansko opravljeno delo v rednem delovnem času.

V ta sistem obračunavanja premije so vključeni obratni mehaniki, delavci v mehaniki in elektro delavnici ter orodjarni. Vodje delavnic prejmejo v višini povprečne premije vseh premirancev.

Z uvedbo premije preneha veljati določilo o povišanju vrednosti točke za 5%, po spremenjenem 86. in 87. členu POD, razen za delavce v mizarški delavnici.

Premiranje stopi v veljavo 1. 5. 1971.

Pooblastil je odbor za gospodarjenje, da dokončno določi o pristopu v članstvo poslovnega združenja za trgovino Ljubljana, v kolikor se doseže primerno znižanje članarine.

## Posojila za gradnjo in adaptacijo

Tudi letos morajo posojiljemalci za vrednost odobrenega posojila za individualno gradnjo in adaptacijo vknjižiti hipoteko. Vsi posojiljemalci so prejeli obvestilo, iz katerega je razvidno, katero dokumentacijo morajo predložiti v pravno službo. Na podlagi prejete dokumentacije se sestavi posojilna pogodba, ki jo mora podpisati posojiljemalec ter overiti svoj podpis na občinskem sodišču. Nato predloži posojilno pogodbo na zemljiško knjigo, kjer se vknjiži hipoteka oz. pri tistih, ki so uporabniki zemljišča ali stavbe, zaznambo vrstnega reda bodoče hipoteke. Hipoteko morajo vknjižiti samo posojiljemalci, ki prejmejo posojilo v višini nad 10.000,00 din in tisti posojiljemalci, ki so v preteklem razdobju že prejeli posojilo, kljub temu, če v letošnjem letu niso prejeli posojila v vrednosti nad 10.000,00 din. Ko občinsko sodišče izda sklep, s katerim vknjiži hipoteko na nepremičnino posojiljemalca do višine odobrenega kredita z 2% obrestni ter pravna služba sprejme ta sklep, je zadeva s pogodbami pravno urejena.

Poleg teh enostavnih primerov, ko je lastnik nepremičnine (hiše ali parcele) posojiljemalec, je precej primerov, ko j lastnik zakonec, ki ni dobil pri PEKO posojila. Pri posojilih za individualno gradnjo poda zakonec, ki je lastnik nepremičnine izjavo, da dovoljuje vknjižbo hipoteke za dano posojilo.

Drugačen pa je primer pri posojilih za adaptacije. Delavec, ki prejme kredit za adaptacijo, mora biti lastnik stanovanja ali hiše, ki se bo adaptirala. Ko se sklene posojilna pogodba, se prav tako vknjiži hipoteka v zemljiško knjigo. Postopek je enak kot pri vknjiževanju hipoteke pri individualni gradnji.

Ko je zadeva pravno urejena, obvesti pravna služba finančni sektor, da je posojilna pogodba v redu, in da se lahko izplača odobreni kredit. Letos je bilo dodeljenega precej posojila in se denar zbira mesečno v sklad za črpanje posojila, zato je komisija za kadrovska in socialna vprašanja določila vrstni red, po katerem posojiljemalci prejmejo odobreno posojilo. Finančni sektor se

pri izplačilu kredita vrstnega reda strogo drži.

Delavec, ki je na vrsti za izplačilo kredita, pa še nima pravno urejeno posojilno pogodbo, ne dobi kredita, ampak ga lahko črpa naslednji po vrsti, ki ima pogodbo pravno urejeno.

Vida Rozman

## Gasilni aparat

GASILNI  
ELEKTRIČNE NAPRAVE  
POD NAPETOSTJO  
VNETLJIVE TEKOČINE  
IN VSE SNOVI

UPORABA  
APARAT PRETRESI IZVLEČI  
IGLO RAZTEGNI CEV IN JO  
USMERI V PODNOŽJE PLAMENA  
HITRO PRITISNI NA VZVOJ  
IN GA TAKOJ IZPUŠTI  
NATO PONOVO PRITISNI  
IN ZAČNI Z GASENJEJEM



## 25 let zvestobe

V prvi polovici maja je tovarišica Marija Dvořak, blagajničarka v podjetju, praznovala 25-letnico dela, skromno, skoraj neopazano.



Dela v finančnem sektorju, skupaj s štirimi sodelavkami. Delovni pogoji niso najboljši, ker je prostor pretesen. Ob jubileju smo jo obiskali in ji postavili nekaj vprašanj.

### Kakšna je bila vaša prva služba v podjetju?

Malo je pomislila, se nasmejala, popravila očala in začela. »V podjetje sem prišla 1946, začela sem v skladišču zgornjega usnja, nato sem urejala statistike in po letu 50 prevzela mesto blagajnika v tovarni.

### Kakšno je vaše delo?

Natančno in naporno, saj sama vodim blagajno: dneva izplačila, obračune, carinske stroške, potrošniška posojila — odplačevanje obrokov po vsej Jugoslaviji, ob koncu meseca pa seveda štetje milijonov za izplačilo osebnih dohodkov. Dela mi res nikoli ne zmanjka. V tej službi imam veliko kontakta z ljudmi, kar je zelo zanimivo.

Slišali smo, da ste bili v družbeno političnih organizacijah zelo aktivni in to ste še vedno. Zanima nas, kje vse ste sodelovali v 25 letih?

Komaj smo pripravili skromno blagajničarko, da nam je povedala, da je kmalu po prihodu v podjetje dobila priznanje za udarniška dela za aktivno sodelovanje na gospodarskem in političnem polju v času obnove. To priznanje ji še danes največ pomeni.

»Delala sem v mladinski organizaciji, bila sem predsednica mladine v Trziču, članica delavskega sveta in članica več komisij, v okviru občine sem bila v komisiji za socialno skrbstvo in varstvo družine. Sedaj sem članica komisije za kadrovska in socialna vprašanja v tovarni.

Kaj menite, kot članica zveze komunistov, ali je nagrajevanje po delu pravilno v našem podjetju?

Vseskozi mi podjetje veliko pomeni, vendar menim, da nagrajevanje po delu ni popolnoma pravilno razdeljeno.

### Pri delu gotovo nimate težav?

Pri delu samem res nimam težav, poslovanje blagajne je vedno v redu, ni nobenih primanjkljajev. Še vedno sem kandidatka za stanovanje, ker s sinom stanujeva pri starših. Vsakokrat sem »padla skozi« zaradi kriterijev pri stanovanjih. Poguma nisem izgubila, ker sem po naravi optimist.

### Imate v prostem času svojega konjička?

Seveda, ročno delo, pletenje in kvačkanje. To je moj prvi konjiček. Če imam čas, rada rešujem križanke.

Koliko si sami naštejete v ovojnico vsakega desetega v mesecu?

Ves moj osebni dohodek z dodatkom za stalnost je od 1200,00 do 1650,00 dinarjev na mesec.

Tovarišici Mariji Dvořakovi želimo na njenem delovnem mestu veliko zadovoljstva. Uspehe je dosegla v četrto stoletja, s pridnostjo, vestnostjo in velikim delovnim elanom. Še danes jo to neutrudno žene. Ze vmesni čas med razgovorom je porabila za reševanje, pisanje formularjev, obrazcev, blagajniških blokov.

Tovarišici blagajničarki hvala za razgovor in srečno.

## Občinsko tekmovanje enot prve pomoči

Občinski odbor RK Trzič in oddelek za narodno obrambo Skupščine občine Trzič sta razpisala občinsko tekmovanje oddelkov prve pomoči, ki delujejo v enotah civilne zaščite v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih.

Prvo mesto je dosegla ekipa v sestavi:

Dorca Meglič, Cirila Bertonec, Vilma Boncelj, Jožica Jakopin, Ivanka Klemenc, Jože Bukovnik.

Drugo mesto je zasedla ekipa BPT.

Tretje mesto je prav tako dosegla ekipa »Peko« v sestavi:

Marta Saksida, Milena Ribič, Milan Hlebčar, Dragica Perko, Olga Gramc, Breda Fister.

Glede na razpis tekmovanja bo naša ekipa, ki je dosegla prvo mesto v občini, odšla na republiško tekmovanje 20. junija letos v Velenje.

Edo Petek

## Proslava na Čevdrcih

Tudi letos smo 9. maja obiskali hrib Čevdrca. Tako smo dan zmage svečano proslavili na kraju, kjer je bila 15. maja 1941 ustanovljena prva tržiška četa. Ob spominski plošči je navzoče pozdravil predsednik sindikata Marjan Markič in v kratkem nagovoru poudaril, da dan zmage nad fašizmom vsako leto svečano proslavljamo že vsa leta po vojni.

Ustanovitev prve partizanske čete pred 30. leti na Čevdrcih je imela velik pomen za nadaljnji razvoj NOB na tržiškem koncu. Delovna skupnost Peka je leta 1955 vgradila spominsko ploščo, ki je trajen spomenik.

Predsednik sindikata je posebej poudaril, da ugotavljamo, da take in podobne proslave nekaterim niso več po volji, češ da niso več potrebne. Nikakor ne smemo dopustiti, da bi najsvetlejši dogodki osvobodilnega boja

tonili v pozabo. Samo zmagovita borba narodov Jugoslavije je ustvarila temelje za vse, kar danes imamo in premoremo. Bodimo enotni in odločni v naših skupnih prizadevanjih pri nadaljnjem razvoju naše delovne skupnosti (Peka) z namenom in ciljem, da bo naš jutrišnji dan za vse nas še lepši.

Mladinci so položili venec, kvintet iz Kovorja pa je zapel venček partizanskih pesmi. Nato sta prvoborca tržiške čete Ivan Štucin in Peter Uzar obudila spomine na ustanovitev čete.

Po proslavi, katere se je udeležilo okrog 45 delavcev naše tovarne in okoličanov, je bilo pri lovski koči veselo tovariško srečanje. Med udeleženci je bilo žal samo 6 mladincev iz naše tovarne. Upajmo, da bo proslava na Čevdrcih prihodnje leto še lepša in številnejša, kot je bila letošnja. **M. K.**



## Šolanje v Pirmasensu

Iz Pirmasensa se je oglasil naš sodelavec tovariš Jože Ovsenek, ki študira na priznani tehniški evropski šoli. Poslal nam je prispevek, ki ga v celoti objavljamo.

Pirmasens, mesto v ZR Nemčiji ima okrog 50.000 prebivalcev. Leži v hriboviti pokrajini Rheinland-Pfalz, ki je bogata z gozdovi in je oddaljena približno 15 kilometrov od francoske meje. Glavna in edina industrijska panoga v mestu in okolici je čevljarstva industrija z velikimi tovarnami in manjšimi obrati. Tu izdelajo vse kar je potrebno za čevlje; od strojev, kopit, opetnic, kopic, prebijačev, matric do sekalnih nožev in podobnega. V mestu je čevljarstva tehniška šola, v bližini je šola za prodajalce čevljev ter inštitut za analizo materialov in napredek v čevljarstvu industriji. Sejmi čevljarstva strojev in orodja, ki so vsaka tri leta, so še bolj utrdili sloves Pirmasensa, ki mu pravijo čevljarstva metropola.

Kot štipendist naše tovarne sem vpisan že od 1. oktobra 1969. Študij traja dve leti in je v nemškem jeziku. V prvem letu je enoten, v drugem pa se specializira na podplatne izdelave in v modelarsko smer. Štipendisti lahko obiskujejo šolo brez zaključnega izpita eno leto in

to izdelava zgornjih ali pa spodnjih delov čevljev.

Pouk je razdeljen dopoldne od 8.—12., popoldne pa od 14.—17.15 in to vsak dan vključno s soboto. Teoretični pouk je v učilnicah, praktični pa na delovnih mestih, organiziran v posebnih prostorih, ki so opremljeni s sodobnimi stroji. Tako imamo kot v tovarni modelirnico, prirezovalnico, šivalnico, sekalnico in oddelek podplatnih izdelav z dokončevalnico in čistilnico. Praktični pouk poteka v turnusu po skupinah, in sicer prvo leto prirezovalnica, šivalnica ter modelirnica, drugo leto pa sekalnica, oddelek podplatnih izdelav in dokončevalnica. Po strojnem parku sodeč, bi s stalno zaposlenimi lahko dnevno izdelali tisoč parov čevljev. Naj omenim samo šivalnico, ki ima tekoči trak. Nič ni krajši od naših v šivalnicah. V prostoru je še 25 novih šivalnih strojev, ter drugi specialni stroji, ki niso montirani ob traku.

Zanimiv je sestav štipendistov, saj smo zbrani iz vseh kontinentov. V letniku, ki ga obiskujem so še Nemci, Avstrijci, Turki ter po eden iz Švedske, Finske, Švice, Italije, Grčije, Japonske, Brazilije, Argentine, Perzije, Tajske in Kameruna. Jugoslovani

smo trije: skupaj z mano je še Sarajevčan, v prvem letniku pa Kranjčan Rajko Svetina iz Planike.

Pred izpiti nas je še 41, osem jih je moralo šolo zaradi neuspehov zapustiti. Največ jih je iz Nemčije. Nekateri so sinovi tovarnarjev, drugim pa plačuje šolanje Zavod za pospeševanje dela. Njihove štipendije so zelo velike, če jih merimo po tem, da se v šolo vozijo z mercedesi. Isto velja tudi za štipendiste drugih narodnosti, izjema smo Jugoslovani, Turki in nekateri Avstrijci, ki smo štipendisti podjetij.

Sedaj, ko se bližajo zaključni izpiti, je na šoli zelo živahno. Iz vseh krajev Nemčije, Avstrije, Francije in Švice prihajajo tovarnarji snubit novo pečene strokovnjake, da bi se po dokončani šoli zaposlili v njihovih tovarnah. Možnosti za delo so tako v ZDA, kot v Južni Ameriki in Avstraliji. Koncern »Bata«, ki ima svoj sedež v Kanadi in tovarne čevljev po vsem svetu, je poslal v šolo delegacijo, ki nam je s filmi pokazala nekaj svojih tovarn. Nato so bili dva dni na voljo interesentom za pogovore.

Konec julija bom končal šolo, avgusta se bomo srečali v tovarni. Do takrat pa vsem članom delavskega kolektiva lep pozdrav iz Pirmasensa.





Joži Kos



Majda Huber



Cvetka Sorli in Silviya Kuzmič



Tone Žepić

## Eno leto obrata v Trbovljah

Te dni praznuje naše podjetje pomemben jubilej. Lani 1. junija je tovariš Miha Marinko prerezal trak pred novim obratom v Gaberjah, nedaleč od centra Trbovelj. S tem je začel nov obrat za izdelovanje zgornjih delov z redno proizvodnjo. Nov, moderno opremljen obrat ima 2000 m<sup>2</sup> površine. Na začetku ni bil še v celoti opremljen, v letu, ki se izteka, so dogradili in montirali vse kar je bilo predvideno: še en tekoši trak s 65 delovnimi mesti, sanitarije in menzo. Pogovarjal sem se z zaposlenimi in jih vprašal:

**Kako ocenjujete delo novega obrata? Ste zadovoljni z delom in zaslužkom?**

**Joži KOS — prešivalka ob traku A**

Po poklicu sem krojačica. V začetku sem večkrat delala popoldne, da sem lahko dosegla normo. S plačo sem zadovoljna, prav tako z uspehi našega mladega kolektiva.

**Majda HUBER — prešivalka reparature**

Za poklic sem se izučila v Trzinu, tako da nisem imela velikih težav pri delu. Z razumevanjem, prizadevnostjo in voljo nas vseh bodo uspehi obrata še večji.

**Marica DECMAN — prešivalka ob traku B**

Priučevala sem se v Trzinu. Normo vseskozi presegam, tako da tudi glede zaslužka nimam kaj pripomniti.

**Silviya KUZMIČ — predelavka**

Proizvodnjo in storilnost na traku smo z veliko mero dobre volje kmalu povečale. Kot neizkušene smo imele veliko dela, da smo se pravilno uglasile, kar je seveda predpogoj za povečanje storilnosti in kvalitete.

**Cvetka SORLI — predelavka**

Mladim delavkam ob traku manjkajo delovne navade; vse prevečkrat precenjujejo svoje zmožnosti. Kljub temu pa so uspehi za tako mlad kolektiv dobri.

**Anica KRAŠEVEC — žigovnanje**

Priučila sem se v matični tovarni. Vesela sem, da lahko delam v Trbovljah. Pri delu se trudim, da dosegam normo, ki je predpogoj za plačo. Zaskrbljenost me zaradi zadovoljstva.

**Tilka JEKOVEC — predelavka pri tanjšanju**

Začeli smo s sedmimi delavkami, sedaj nas je dvajset. Lahko rečem, da vseh dvanajst redno dosega normo. Brez težav tudi pri nas ni steklo.

**Tone ŽEPIĆ — mojster sekalnice**

S kvaliteto sem zadovoljen, le še več kvalificiranega kadra potrebujemo. Sedaj imamo osemnajst prirezovalcev, začeli pa smo s šestimi. V začetku smo delali dva artikla, sedaj pa od šest do osem. Dnevno odsekamo po 1300 parov.

**Dani FRANTAR — predelavka — predsednica EE in članica DS tovarne**

Vse predelavke smo prišle brez izkušnje za delo z ljudmi. Sprva je kar malo »skripalo«, sedaj pa smo vsi zadovoljni, tako s člani kolektiva nimam kaj pripomniti.

**Milena ZIBERT — obračunovalka**

Deset mesecev sem bila na uvajanju v Trzinu. V obratu sem se morala znajti, saj mi dela nikoli ne manjka; vodim vse obračune in ostalo administracijo. Vsak dan imamo »telefonado« s tovarno, žal pa so telefonske veze večkrat zelo slabe, tako da težko sporočimo posamezne podatke.

**Oskar CAMER — vodja obratnih mehanikov — predsednik sindikata**

S strojnimi parkom nimamo problemov, oprema in stroji so novi, z ostalim vzdrževanjem za sedaj nimamo težav. Kot predsednik pa žal moram povedati, da sindikat še nima tiste vloge, ki bi jo moral imeti. Vzrok je ta, da smo oddaljeni od matične tovarne. Treba bo čimprej poglobiti sodelovanje in začeti z delom.

**Rozi LUPŠA — mojster šivalnice**

Začeli smo s šestdesetimi zaposlenimi, danes nas je že sto petinosemdeset. Postavljeni plan parov dvakrat nismo dosegli, vendar je bila razlika zelo majhna. Vse ostale mesece pa smo ga močno presegali, največ lani julija, ko se je indeks povečal na 207, avgusta pa na 127. Izdelali smo kar 2140 parov več, kot so nam jih planirali.

**Leopold TRDAN — obratovodja**

Vesel sem uspeha tako mladega kolektiva v enem samem letu. Vsi se bomo še bolj potrudili, da se bo povečala storilnost in kvaliteta. Čimprej bomo skušali odpraviti slabo vrednoteno delo v prvih treh grupah, ki je za dokončno izdelavo zornice dela prav tako pomembno kot vsako drugo. Razlika je v plači. Za doseženo 100% normo (kar je zelo težko) dobijo delavke okrog 600,00 do 650,00 dinarjev, večkrat še manj, mi vsi pa moramo nato razliko do 600,00 dinarjev doplačati. Mislim, da v tem grešimo; vsi bi se morali zavzeti, da bi bilo delo v prvih treh grupah bolj plačano za trud, ki ga delavke vlagajo v vsak šiv, vsako povlečeno nitko...

Za vse uspehe, ki so jih dosegli v tem letu, se čestitkam podjetja pridružuje tudi uredništvo Čevljarja.

Naš delovni čas smo morali ob torkih in četrtek podaljšati za dve uri, da smo dosegli dobre rezultate v tako kratkem času. Vendar pa bomo sedaj delali vsako prvo soboto toliko časa, da bomo v rednem delovnem času dosegli oziroma presegle plan, ki nam v končnem obračunu da točko in s tem boljši zaslužek. Nekaj težav smo imeli z vzorci, ki jih misimo pravčasno dobili.

Kmalu bomo zapustile obrat Trbovlje, vendar smo prepričane, da nas bodo novo pečeni tehniki in delavke iz proizvodnje kmalu dohiteli, in jim bomo lahko prepustile vodenje obrata. Lahko povem še, da nisimo zadovoljne s terejskim dodatkom, ki zaradi pogostih povišanj cen komaj caplja v štric z izdatki, ki jih imamo.

Vesel sem uspeha tako mladega kolektiva v enem samem letu. Vsi se bomo še bolj potrudili, da se bo povečala storilnost in kvaliteta. Čimprej bomo skušali odpraviti slabo vrednoteno delo v prvih treh grupah, ki je za dokončno izdelavo zornice dela prav tako pomembno kot vsako drugo. Razlika je v plači. Za doseženo 100% normo (kar je zelo težko) dobijo delavke okrog 600,00 do 650,00 dinarjev, večkrat še manj, mi vsi pa moramo nato razliko do 600,00 dinarjev doplačati. Mislim, da v tem grešimo; vsi bi se morali zavzeti, da bi bilo delo v prvih treh grupah bolj plačano za trud, ki ga delavke vlagajo v vsak šiv, vsako povlečeno nitko...

Za vse uspehe, ki so jih dosegli v tem letu, se čestitkam podjetja pridružuje tudi uredništvo Čevljarja.



Danj Frantar



Milena Zibert



Oskar Camer



Rozi Lupša

## Prodajna mreža

**ZAGORJE**

Mesec maj je čudovit. Nisem imel časa, da bi občudoval prebujajočo se naravo, ker sem se namenil obiskati poslovalnico v Zagorju. To majhno industrijsko mesto s približno 9000 prebivalci, ki so zaposleni kot rudarji ali pa v gradbeni in kemični industriji, ima poslovalnico v Kidričevi ulici.

Ze od daleč sem videl star napis trgovine »Peko«. Tri izložbe z žensko moško in otroško obutvijo so bile delno aranžirane z novimi modeli te sezone. Predstavil sem se poslovodji, tovarišu Filipu Sopotniku, ki je leta 1960 začel kot pomočnik, od 1963 dalje pa je poslovodja. Moj sogovornik, mož srednjih let je začel:

»Vsi naši kupci so doma iz Zagorja in okolice. Zato moramo z njimi kontaktirati vse drugače kot v poslovalnicah s prehodnimi kupci. Dobro je treba poznati njihove navade, želje.

Vse od gumijastih skornjev do najnovjših modelov, gre dobro v prodajo. Letošnji plan 100 milijonov bomo gotovo dosegli, če nam bo vreme naklonjeno. Do zdaj smo prodali za 15% več čevljev kot v istem obdobju lani. Modno obutev seveda kupujejo predvsem mladi. Le starejšim kupcem, zlasti ženskam je težko ustreči. Praktično sploh nimamo mehkega čevlja z nizko peto, ki bi jim ugajal.

Reklamacije rešujemo skoraj vse pri domačem čevljarju. Največ težav nam povzročajo premajhen prostor. Poslovalnica meri 54 m<sup>2</sup> in je za 3500 parov čevljev, mi pa jih imamo okrog 7800 parov. Za priročno skladišče nam

služi ozek vmesni prostor pred tesno pisarno. Skladišče je 300 metrov daleč in ga delimo z gostinskimi podjetjem, ki ima v njem arhiv. Mi pa imamo na voljo 10 m<sup>2</sup> za skladiščenje.

Simpatična črnolaska, pomočnica Vera Roglič iz Kisovca pri Zagorju, je povedala naslednje: »V tej trgovini sem začela delati pred enim letom. Zelo sem zadovoljna, saj se vsi trije, ki smo tu zaposleni, dobro razumemo. Le s kupci so včasih težave, kar prezahtevni postajajo. Mesečni prejemki so okrog 850,00 din.«

Razgovor v poslovalnici sem zaključil s pomočnico Danico Žeka, ki je zaposlena že osem let, če računamo tudi vajeniško dobo:



»S prodajo obutve smo kar zadovoljni. Največ prodamo mladim, saj je letošnja izbira zelo pestra in kvalitetna. Hudo je le, če je slabo vreme, ker je pred vhodom blato in seveda tudi manjši promet v poslovalnici. Želim si le-to, da urnik ne bi bil deljen, ker imam otroka in nimam časa, da bi se bolj ukvarjala z njegovo vzgojo. Mislim, da smo nekako odrezani od matične tovarne, zato bi bili tesnejših stikov zelo veseli.«

Pozanimal sem se še, kako da v izložbah še ni enotnega aranžerskega panoja iz PVC-ja. Ravno tistega dne, 6. maja, ko sem jih obiskal, so ga mislili namestiti...

M. K.



## Prenovljena poslovalnica — Ljubljana I.

V Ljubljani, na Titovi cesti 4, smo 5. t. m. odprli adaptirano poslovalnico »Peko«.

Zob časa in modni način prodaje sta terjala prenovitev poslovalnice, ker se je zadnji poseg te vrste vršil leta 1963.

Prodajni prostor, izredno visok v razmerju s površino, je zahteval specifični pristop k delu. Višina danega prostora se je kar sama ponujala, da jo izkoristimo kot dodatni skladišni prostor in tako smo v ta namen z galerijo obrobili prodajni prostor z obeh stranskih in čelne strani in s tem omogočili vskladiščenje dodatnih cca 7500 parov obutve. Namesto neposredno vidnih polic regalov in klasičnih pultov smo preslišli k »box-sistemu« — bočno proti kupcu postavljeni dvojni regali z odlagalnimi ploškami, kjer je prodajalcu omogočen dostop z obeh strani.

Namen je bil v prijetnem okolju pritegniti kupca k razstavljenim čevljem (izognili smo se neposredno vidnim kartonom) ob strokovnem vodenju prodajalca pri izbiri. V tem smislu smo selektirali uporabljeni material pri opremljenju (izognili smo se neposredno vidnim furniranega pohištva smo prostor osvežili z barvnimi. Le-to pa je narekovalo izredno pozornost pri izboru ostalih elementov opreme. Moč rumeno-oranžne barve obreme smo količinsko omilili z

## Nova vzorčna soba

Poudarek na proizvodnji modne obutve v naši tovarni je vzorčno povezan z razmišljanjem o realizaciji reprezentativnejše vzorčne sobe.

Po lokaciji prostora (prilicni prostori komercialni) sem začela s projektiranjem opreme, kjer me je v glavnem vodila funkcija vzorčne sobe in seveda tudi ambient, vendar pod pogojem, da se bo oprema mogla prilagoditi tudi drugemu prostoru, če bodo to narekovalo potrebe.

Odločila sem se za skromnost palete barv, da bi dala poudarek razstavljenim primerkom obutve. Prevladovali naj bi nevtralna bela in mo-

M. K.

belo, ki prevladuje pri ploščicah, svetlobnih telesih in oblogi sedežnih garnitur. Z iglano oblogo, ki se širi od tal na stranske stene in se nadaljuje po obokih izložb in vhoda, smo želeli dati prodajni karakter butikove. Intimnejši prostor smo dosegli s spuščeniimi lučmi. Kupcu, ki se rad ogleduje, medtem ko kupuje predmete osebne garderobe, smo ugodili z

množico ogledal na čelu boksov in med njimi in s tem istočasno vizualno razširili lokala.

Prepričani smo, da bo povsem drugi način prodaje (prodajalec ne stoji več avtoritativno za pultom, ampak postane neposredni svetovalec kupca) zahteval od poslovalnice dodatni napor, katerega mu bo leta nedvomno kos.

Breda Jazbec

## Kam na dopust?

Tako kot lani je tudi letos podjetje SAP iz Ljubljane pripravilo prijetne in poceni počitnice v Kaštelah pri Splitu.

Kaštelanska riviera obsega 7 Kaštelov s tremi večjimi kopališči in se razprostira od Trogira do Splita. Zasebne sobe so IV. kategorije s tekočo vodo ali kopalnico v etaži. Restavracija »Plavi Jadran«, Kaštel Stari ter kopališče so v neposredni bližini zasebnih sob.

Prijavljenci bodo nastanjeni v zasebnih sobah nedaleč od morja. Za hrano pa bo poskrbljeno v sobno urejeni restavraciji. Lahko se prijavite za 7, 14 ali 21-dnevne počitnice.

Za odrasle je celodnevni penzion 40,00 din. Otroci od 4 do 10 let imajo penzion po 28,00 din, do 4 leta starosti po 16,00 din.

Skupine v kaštelih se bodo menjavale vsak ponedeljek. Do Kaštelov so dobre avtobusne zveze, vendar podjetje priporoča prevoz z letalom — letališče je oddaljeno 3 km od Kaštelov.

Tako, dopusti trkajo na vrata, meteorologi pa letos napovedujejo dolgo in vroče poletje.

Kdor se bo odločil za počitnice na Kaštelanski rivieri ne bo v skrbeh, kako preživeti teden, dva na morju. Poleg morja so tudi prijetne počitnice v hribih v vseh planinskih postojankah, ki so dobro oskrbovane.

Prijave za počitnice na Kaštelanski rivieri sprejema tovarišica Vida Bedinova v vložišču, ali na telefon 19.

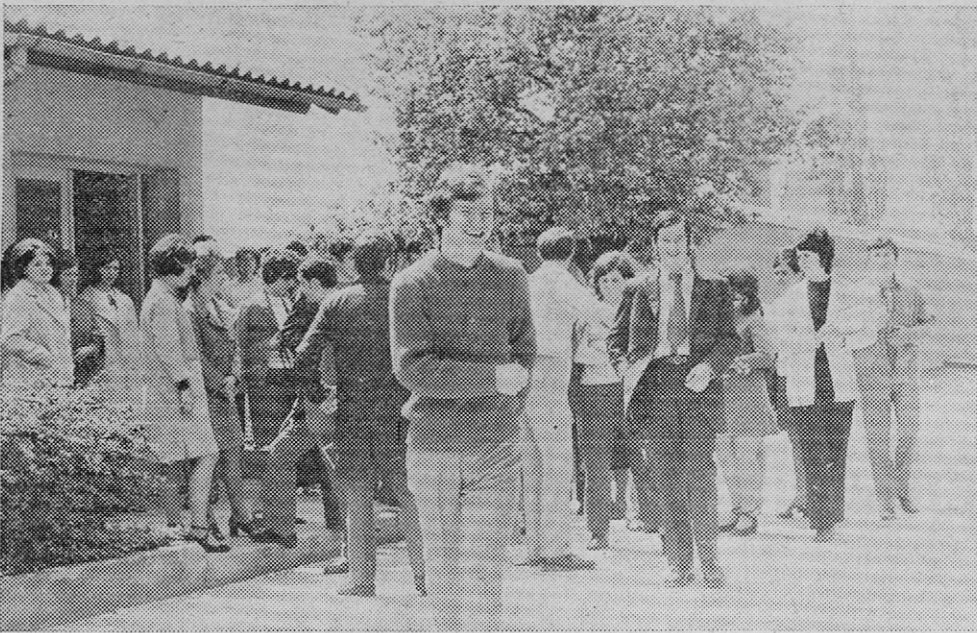
M. K.

dra kot karakteristični barvi naše tovarne. Izognila sem se ostrim robovom opreme in dala prednost zaobljenim, ki prijetneje delujejo na počutje človeka v prostoru. Da množica elementov opreme ne bi delovala težko, sem se omejila na minimum prevladujočih materialov (barvni les, tapisom, krom, steklo, dekorativno blago).

Zahtevno nalogo, ki smo jo imeli predvsem z nabavo izbranih materialov, smo lahko realizirali le z zavzetostjo celotnega biroja in upamo, da bo vzorčna soba kot ne pogrešljivi del prodaje v celoti pripomogla k še boljše mu plasmaju naših proizvodov pri kupcih.

Breda Jazbec





V začetku maja so nas obiskali mladinci iz tovarne obutve Alpina Žiri. Na sliki jih vidimo po razgovoru z našim mladinskim aktivom.

## Akcija 75 končana

S šestim seminarjem v Bohinju se je mladinska akcija 75 formalno končala. Zadnji seminar je bil pregled pozitivnih in negativnih strani akcije. Splošna ugotovitev vseh je bila, da je akcija 75 opravičila svoj namen. Delo mladinskih aktivov je zaživelo; mlade kar najbolj usposobijo za delo na področjih, ki jih zanimajo. Marsikje je prav mladina dala impulz za poživitev dela sindikata in ZK.

Ugotovitve oziroma zaključki, do katerih so prišli mladi na nekaterih področjih in nato začeli z akcijami, so dokaz, da v podjetjih poskušajo reševati težave, s katerimi se srečujejo. Ugotovili so, da so bile največje težave na področju kadrovske in stanovanjske politike. Za reševanje le-teh so organizirali seminarje, predavanja, strokovne tečaje in seznanili mlade z njihovimi dolžnostmi in pravicami.

Vse to več ali manj velja tudi za nas. Zaživeli smo, vendar še ni pravega razumevanja z vsemi družbeno političnimi organizacijami in samoupravnimi organi. Se vedno je nekje čutiti zapostavljanje mladinskega aktivna. Podobno kot ostali aktivni, smo se tudi mi srečali z problemom denarja. Za širšo dejavnost seveda potrebujemo več kot v prejšnjih letih. Problem rešujemo s prostovoljno mladinsko članarino, kar nam je delno uspelo.

## Športna tekmovanja mladih

Športna tekmovanja v počastitev Dneva mladosti so končana. Mladinski aktiv občine so tekmovali v sedmih športnih panogah za pokal Občinske konference zveze mladine. Rezultatov do zaključka redakcije še nismo dobili, zato bom samo na kratko analiziral to športno tekmovanje.

Vprašujem se, kaj mladina tovarne sploh hoče in želi, če

Ob koncu seminarja smo sklenili, da se aktivno sodelovanje med aktivni podjetij in RK ZMS nadaljuje s tem, da se akcijo ponovi z drugimi aktivni. Vsi, ki so sodelovali v akciji, imajo nalogo, da bo delo vnaprej še aktivnejše in boljše. Tudi naš aktiv se bo po svojih najboljših močeh potrudil. Potreboval bo pomoč in sodelovanje vseh družbeno političnih organizacij tovarne, da bo začetno delo uspešno nadaljeval.

Jože Klofutar

jo še šport ne privlači? Udeležba je bila v vseh sedmih panogah slaba. Kljub temu, da se veliko mladih bolj ali manj aktivno ukvarja s športom, je izstopala samo skupina mladincev, ki zaslužijo vso pohvalo in priznanje.

Več o tekmovanju bomo pisali v prihodnji številki Čevljarja.

Jože Klofutar

## Varnost pri delu

Ob koncu 1970. leta sem se udeležil Simpozija o preprečevanju nesreč pri delu v Luksemburgu, ki ga je organizirala Direkcija za socialno delo Komisije evropske skupnosti.

Na simpoziju je bilo navzočih približno 300 strokovnjakov iz vse Evrope. Na podlagi 18 strokovnih referatov je bila plodna razprava o preprečevanju poškodb in zdravstvenih okvar pri delu.

Udeleženci simpozija, prav tako kot komisija, smatrajo, da zahteva učinkovito preprečevanje poškodb in zdravstvenih okvar pri delu vrsto praktičnih in upravnotehničnih ukrepov, ki so v pristojnosti podjetij. Naslednjih deset principov predstavlja po mnenju komisije temelj učinkovitega izboljšanja varstva pri delu:

1. Najvišje vodstvo podjetja mora smatrati pospeševanje varstva pri delu za bistveni del svojih nalog.

2. Potrebno je, da vodstvo posreduje vsem zaposlenim svoja stališča in to v primerjavi oblik, po možnosti vključeno (integrirano) v proizvodnjo. Ta integracija mora biti jasno opredeljena na vseh nivojih obratovanja.

4. Vodstvo podjetja in obratov se mora pri izvajanju ukrepov za varstvo pri delu posluževati strokovne pomoči specializiranih varnostnih strokovnjakov in zavodov. Pri tem vodstvo podjetja in obratov niso oproščeni osnovne odgovornosti za varstvo pri delu. Strokovna služba za varstvo pri delu v podjetju je neposredno podrejena najvišjemu vodstvu podjetja. V manjših podjetjih, ki nimajo posebne strokovne službe za varstvo pri delu, je potrebno te principe prilagoditi možnostim, ne sme se pa te principe opustiti ali zanemariti.

5. Vsaka vodilna oseba se mora — ne glede na svoj položaj — zavzemati za izvajanje ukrepov za varno delo na področju svoje pristojnosti in o tem poročati svojim predstavljenim. Posledica tega principa je, da se pri ocenjevanju osebja pripisuje izvajanju varnostnih ukrepov enak pomen kot drugemu znanju ali sposobnostim.

6. Vsi ukrepi za varstvo pri delu morajo biti medsebojno usklajeni v kompleksni program varnosti v podjetju. V rednih obdobjih se mora poročati o stopnji in stanju izvajanja programa ter omogočiti prilaganje programa.

7. O programih varstva pri delu morajo podati svoje mnenje tudi predstavniki delavcev — neposrednih izvajalcev dela. Sodelovanje delavcev pri izvajanju programa ima največji pomen.

8. Program varstva pri delu ne sme temeljiti le na analizi predhodnih nesreč, temveč tudi na natančnem proučevanju nevarnosti in tveganj, ki so obstojala pred nastankom nesreč.

9. Vsak ukrep programa za varstvo pri delu mora obsegati več faz: pripravo, izvedbo, eno ali več kontrol izvedb in ugotovitev ter oceno rezultatov.

10. Razen tehničnih in organizacijskih ukrepov za preprečevanje nesreč ima največji pomen tudi varnostna vzgoja (izobraževanje) vodilnega osebja in neposrednih izvajalcev dela. V ta namen je potrebno ukreniti vse potrebno, da varnostna vzgoja in izobraževanju postane sestavni neločljivi del poklicnega izobraževanja. Če to ni mogoče, naj bo varnostna vzgoja v podjetju vključena v splošni program varstva pri delu.

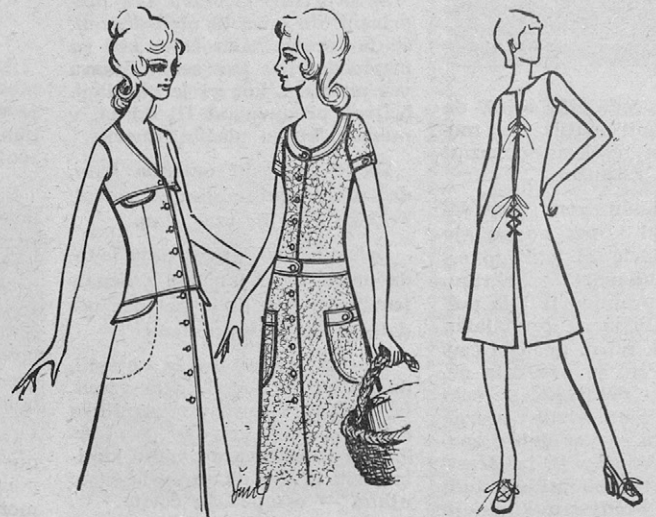
Dr. Mario Kocijančič

# Za vas

Toliko pisanja je o muhasti ženski modi, ki se vse prehitro spreminja. Pri tem pa vedno znova pozabljam, da mora biti ženska urejena ne samo v službi, ampak tudi doma. Ženske se bodo morale navaditi, da se preoblečejo takoj, ko pridejo iz službe. Vendar pa ne v stare in zakrpane obleke, temveč v prijetno in pisano haljo. Halja naj bo narejena iz pisanega bombažnega blaga, ki se lahko pere in lika. Kroj mora biti preprost in enostaven. Sedaj, ko je že toplo, je lahko tudi s kratkimi rokavi, kot okras pa so primerne gumbi ali obroba iz drugobarvnega materiala. Dolžina naj bo normalna v skladu z dolžinami, ki so vam všeč. Seveda maks. dolžina za dnevno haljo,

ki jo bomo potrebovale v kuhinji ali pa tudi ob pospravljanju, ne bo primerna. Pri izbiri kroja morate vedno gledati tudi na praktičnost. Če so vam všeč hlačni kompleti, bo tudi za doma primeren hlačni komplet, sestavljen iz temnejših platnenih hlač in svetle pisane bluze. Za delo na vrtu, bo seveda halja iz močnejšega blaga. Če se boste vsaj malo zavedale, da je ženska lahko tudi doma lepo in okusno urejena in da otroci in mož raje pogledajo prijetno urejeno mamico, boste dosegle že dovolj. Verjetno tako tudi ne boste v zadregi takrat, ko bo pri vratih pozvonilo in boste dobile nepričakovan obisk.

VIDA ROZMAN







Ekipe: Streljanje z zračno puško



Mali nogomet



Šah

## III. slovenska usnjariada

V soboto 15. maja so Vrhničani, točneje industrija usnja Vrhnika, organizirali III. usnjariado, katere se je udeležilo osem slovenskih podjetij usnjarsko-čevljarске industrije.

Tovarna usnja Slovenj Gradec, Toko Domžale, Utok Kamnik, Planika Kranj, IUUV Vrhnika, tovarna usnja Šoštanj, Alpina Žiri in 7 ekip našega podjetja.

Tekmovali so za prehodni pokal usnjariade v šestih športnih disciplinah in dosegli naslednje rezultate:

### Namizni tenis

1. Peko (Suštar, Erlah, Valjavec) 12 točk,
2. Toko Domžale — 10 točk,
3. Utok Kamnik — 8 točk.

### Streljanje z zračno puško

#### — moški

1. Slovenj Gradec — 818 krogov,
2. Peko (Bedina, Klofutar, Meglič, Jekovec, Janc) 767 krogov,
3. Utok Kamnik — 754 krogov.

Med moškimi je bil najboljši Vil: Bedina s 175 krogi.

### Streljanje z zračno puško — ženske

1. IUUV Vrhnika — 378 krogov
2. Peko (Bečan, Jekovec, Teran) 312 krogov,

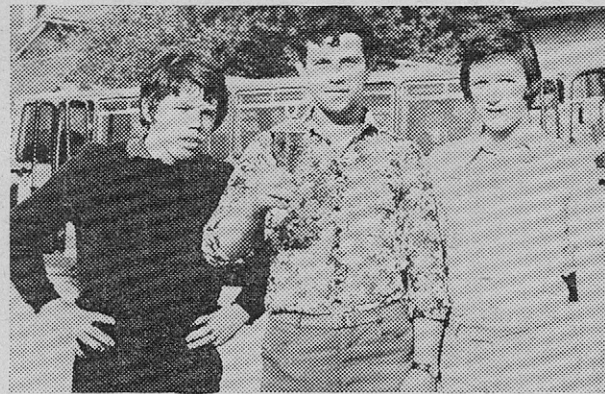
### Mali nogomet

1. Utok Kamnik 6 točk,
2. Šoštanj 4 točke,
3. Peko (Špehar, Dolžan, Bahun, Suštar, Majcen,

2. Toko Domžale 164 keg-ljev,
3. Slovenj Gradec 161 keg-ljev,
4. Peko (Čarman, Lunar, Pavšek, Majeršič, Praprotnik I., Praprotnik T.).

### Balinanje

1. Alpina Žiri
2. Planika Kranj
3. IUUV Vrhnika
4. Peko (Zupan, Medič, Rztresen, Zaletel).



Prvi v namiznem tenisu na III. usnjariadi

Valjavec, Zupan M., Zupan N.).

### Šah

Igrali so na štirih deskah, brezopotezno.

1. Slovenj Gradec 25,5 točk
2. Planika 22,5 točk,
3. Peko (Gašperlin, Mali, Kokalj, Valjavec) 17 točk.

### Kegljanje

1. IUUV Vrhnika, 170 keg-ljev,

V skupni uvrstitvi so naše ekipe zbrale največ točk in postale že drugi prvaki usnjariade. Vrstni red je naslednji: Peko 34 točk, tovarna usnja Slovenj Gradec 32 točk, Toko Domžale 29 točk itd.

Na III. usnjariadi je nastopilo 208 tekmovalcev iz osmih podjetij. Drugo leto bo usnjariada najbrž v Slovenj Gradcu.

M. K.

## Blagajna vzajemne pomoči

Kmalu po osvoboditvi je bila ustanovljena v našem podjetju **BLAGAJNA VZAJEMNE POMOČI** in je že ves čas del sindikata. Namen te blagajne je, da pomaga vsem socialno ogroženim, vsem tistim, ki imajo slabše dohodke in potrebujejo posojilo za premostitev finančnih težav.

Za posojilo lahko zaprosi vsak, ki je najmanj 6 mesecev član delovne skupnosti. Vsota, ki jo lahko blagajna izplača, ne sme presegati enomesečnega dohodka tistega, ki je iskal finančno pomoč.

Vsa leta vodi blagajno tovariš **JANEZ MEGLIČ**, ki je še vedno poln moči, čeprav ima za sabo že 41 let dela. Bil je mojster po vseh oddelkih po tovarni, sedaj pa dela v šivalnici 511.

Veliko je takih, ki niso dobro seznanjeni z delovanjem Blagajne vzajemne pomoči in zato je bil tovariš Meglič pripravljen pojasniti delovanje te blagajne.

»Sedaj imamo 220 članov, kar je seveda premalo glede na število zaposlenih v tovarni. S povečanjem članstva bi se tudi v blagajno stekalo več denarja. Naši delavci se ne zavedajo, ali pa ne vedo, kako ugodni so pogoji za posojanje denarja. Brezobrestna posojila se izplačujejo po potrebi vsak mesec, če ne pa na koncu leta. Vpisnina je simbolična. Novi člani dobijo izkznico in vplačajo 1 novi dinar. Nato vsak mesec dajo po 1 dinar, lahko pa prispevajo tudi več. Denar pobirajo poverjeniki v oddelkih na podlagi listov, ki jih dobijo pri Mariji Rztresen, ker le-ta vodi finančne posle samopomoči. Če kdo zapusti podjetje, mora poravnati obveznosti do blagajne, v kateri ostanejo 3% od vsakega vloženega dinarja. Ta denar se porabi za administracijo.

Sindikalna organizacija nam vsako leto odobri določeno vsoto, ki je vedno na voljo vsem tistim, ki so v težavah. Posojila dajemo največkrat v primeru smrti ali pa dolgotrajne bolezni v družini. Nema lokrat pomagamo mladim fantom, ki se vrnejo z odsluženja vojaškega roka in so brez dohodkov.

Za konec bi rad povedal še to, da želimo pritegniti čim več članov delovne skupnosti k naši blagajni. Posebej bi omenil, da do zdaj nimamo nobenega člana iz izdelovalnice zgornjih delov v Trbovljah. Prepričan sem, da se tudi tam srečujejo s finančnimi težavami in bi jim naša blagajna lahko pomagala. Mislim, da je vpisnina preizkušnja in zdi se mi, da bi jo lahko povišali na 5 dinarjev. Za posameznika to ne bi bil tak izdatek, blagajni pa bi se kar poznalo.

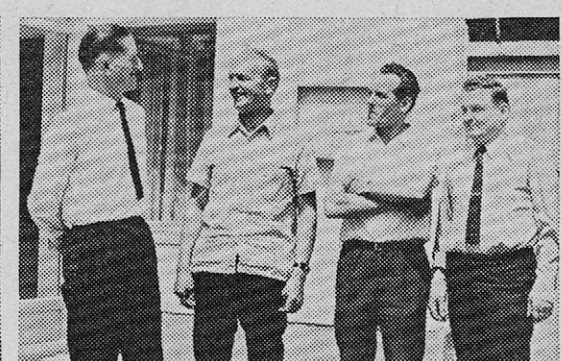
Ali ne bi postali tudi vi član Blagajne vzajemne pomoči? Morda boste kdaj v finančni stiski in vam bo blagajna priskočila s posojilom na pomoč.



Namizni tenis



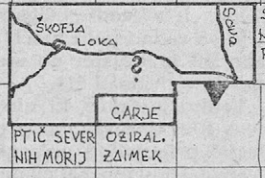


Kegljanje



Balinanje



		PODNEBJE	ZBIRKA KAMNITIH SPOMENIKOV	VZVIŠENA LIRSKA PESEM	SEDMA UMETNOST	PRITOK UNE V BOSNI	TEJIĆ STEVAN	ANICA KAJŽAR	ČLAN RADIKALNE STRANKE	IME VERSK. REFORMATORJA HUSA	DEL OBRAZA	ZADUJI IN DRUGI SOGLASNIK	PRISTAN V AKABSKEM ZALIVU	
ŽLOBUDRANJE, BLEBEJ		TIPALKE EKSPERT ZA LEPOTO					NAŠ MOŠKI ČEVLJ	SPODNJI DEL POSODE SPROSTITIV POČITEK				SVINČNICA	IME ČLANIKE DS "PEKO" BASKVALE	
FRANCOSKI PISATELJ /ANDRÉ/		MANESTAR IVANKA	PESHITEV LERMONTOVA ARAB. UČENJAK /BEN SWA							MLADINSKI AKTIV ČESTITA MLADIM	KREME ZA ČEVLJE JUČOSLOV. NAROD			
VRSTA PREPROGE /PO MESTU ARRAS/		IME PESNI CE NEGRI		EGIPČANSKI SONČNI BOG	STOLETJE ERŽEN MERIZANA					SVETLA POL SVILENA TKANINA				
POČASNO V GLASBI			SVETNIŠKI SIJ, NIMB MAKEDON. KOLO							RUDOLF REJC IZPARELA SNOV			DUNJA ANTIĆ	
V SPOMIN /LATINSKO/							ODSOTNOST PRI ZLOČINU PLESNA PRIREDITEV							OPLOTNIK DRAGA PRISTANIŠ. V IZRAELU
ŽENSKA, KI MEŠA MALTO							BEKŠ KATI ZAJC KAREL		FIRBEC					
AVSTRIJSKA POROČEV. AGENCIJA		PUST, NERODOVITEN SVET		ZASIPANJE NEUMNOST					ISTI, ISTO /LATINSKO/		ANGL. POVRŠINSKA MERA			
AMERIŠKO MOŠKO IME				STROJ ZA NAKLADANJE RIBNIKAR VINKO								LJUBKOVAL ŽEN. IME KOZOLEC, SKEDENJ		
MEDNAROD. ORGANIZ. ZA BEČUNCE						ZVESTA DOMAČA ŽIVAL	BOGINJA POLJEDELSTVA CERERA TRINITROTOL						CEZIJ ILOVICA	
RUSKI PISATELJ IN SLOVANOFIL /IVAN/				LJUB. VOKAL ANSAMBEL SLAVKO PERKO										ORANJE GROBOVŠEK ANTON
SLOVENSKI IGRALEC /BERT/				GORILNI TRAK PRI PETROLEJKI					JEZIKOVNI NOVOTAR					
Vaš list je Čevljar!	RIBJE JAJČECE			ZAŠČITA ZA ČEVLJE					VRSTA KOSMATE VOLNE					

## Nagradna križanka »meseca mladosti«

Rešitev nagradne križanke »meseca mladosti« pošljite do 15. junija v uredništvo »Čevljarja«. Nagrade podeljuje mladinski aktiv in to 1. nagrada 50,00, 2. nagrada 30,00, 3. nagrada 20,00, 4. in 5. nagrada po 10,00 din.

Za prvomajsko križanko smo dobili petinšestdeset re-

šitev od katerih je tovarišica Mirijana Eržen izžrebala naslednje reševalce: »20,00 din Golmajer Vera, 15,00 din Marija Dvořak, 10,00 din Branko Česen. Po pet dinarjev so dobili: Jožefa Ovsenek, Nuša Perko, Marija Hvalica. Slavka Šober in Ivanka Klemenc. Nagrade dobijo v uredništvo Čevljarja.

## Pisali so nam iz JLA

Iz kasarne v Banja Luki se nam je oglašil Darko Lausegar, ki pozdravlja vse sodelavce iz oddelka 512. Pisal je, da se ima vsaj za začetek kar dobro. Njegov naslov je Darko Lausegar, VP. 2240/16-1, 78002 Banja Luka.

\*\*\*

Vojak Viktor Sedej nam je pisal že pred majskimi prazniki, vendar čestitke nismo mogli objaviti, ker je bil »Čevljar« že v tisku. Vsem želi še veliko uspehov v tovarni in pozdravlja sode-

lavce ter prijatelje. Njegov naslov je: Viktor Sedej VP. 6734-17, 14002 Valjevo.

\*\*\*

Iz Dravograda se nam je oglašil vojak Vinko Ahčin. Pozdravlja nekdanje sodelavce iz sekalnice. Zanimajo ga vesti iz tovarne, zato mu bomo začeli pošiljati Čevljarja in ga vabimo, da se še oglasi.

Njegov naslov je: Vinko Ahčin V.P. 8413/5 62370 Dravograd.

## ZAHVALA

Ob smrti naše drage žene in mame MILKE KOPAČ smo dolžni iskreno zahvalo samoupravnim organom, upravi, oddelku dokončevalnice in obračunovalkam, ki so nam ob nenadni izgubi pomagali in jo v tako velikem številu spremili na njeni zadnji poti. Hvala vam za poklonjeno cvetje, finančno pomož in izraženo sožalje. Posebej pa se zahvaljujemo tov. predsedniku DS in predsedniku SP za njune poslovilne besede.

Družina Kopač

## ZAHVALA

Ob izgubi drage mame GRETE BRODAR se zahvaljujemo oddelku 511 za pomoč, izrečeno sožalje in venco

sin Bogdan z družino

## ZAHVALA

Zahvaljujem se kolektivu tovarne in Odboru za zadeve združenega dela za razumevanje in povrnitev zneska 1.865,15 dinarjev, ki mi je bil ukraden v gumarni.

Adolf Boncelj

## Prišli — odšli

### Prišli v tovarno:

V izdelavo zg. delov 512: Frančiška Hlebar, Ivanka Mihelič, Ludvik Slambergar; v izdelavo zg. delov 513: Ana Boldin; v izdelavo zg. delov 515: Ivica Mravlje, Marija Husič, Elza Pintar; v goodyear izdelavo: Vladimir Klemenc; v lepljeno izdelavo I.: Ivan Borič; v lepljeno izdelavo II.: Vinko Sparovec, Bojana Rozman; v gumarno: Jože Stušek, Jožefa Zore; v obrat plastike: Milja Slatnar, Miloš Primožič; v mehanično delavnico: Anton Lupša; v splošni sektor: Mirijana Eržen; v nabavni sektor: Igor Stritih; v tehnični sektor: Jurij Korošec; v prodajni sektor: Anica Zaplotnik; v ERC: Marija Novšak-Lupša

Prišli v prodajno mrežo: Ante Antunović, Split; Gabri-

jel Dečman, Celje II; Zdenka Gospočić, Zagreb I; Alma Družeta, Koper; Mihalj Boroš, Senta; Marija Topolovšek, Ljubljana III; Jelica Milovanović, Kragujevac; Zora Ugarković, Beograd I; Milena Bahč, Novo mesto.

### Odšli iz tovarne:

Milan Gros, Jože Ferlič, Vida Hrnčič, Franc Gregorčič, Marija Kopač, Silvester Ahac, Ivica Mravlje, Nikolaj Krapež, Marjan Jekovec, Slavka Močnik, Saša Pušnar, Frančiška Hlebar,

### Odšli iz prodajne mreže:

Maruška Lubej, Celje II; Branko König, Zagreb I; Anica Zaplotnik, Tržič; Ana Prestor, Jesenice.

»ČEVLJAR«, glasilo delovne skupnosti »Peko« — Ureja uredniški odbor: Janko Rozman, Edi Bedina, Slavko Hvalica, Anton Podgoršek, Franc Ivnik, Milka Meglič, Vida Rozman, Marica Šmid, Mirko Kunšič — Glavni in odgovorni urednik Mirko Kunšič — Naslov uredništva: Peko Tržič 64290. Telefon 71301 int. 54 — Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 2500 izvodih — Izhaja vsakega 27. v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.