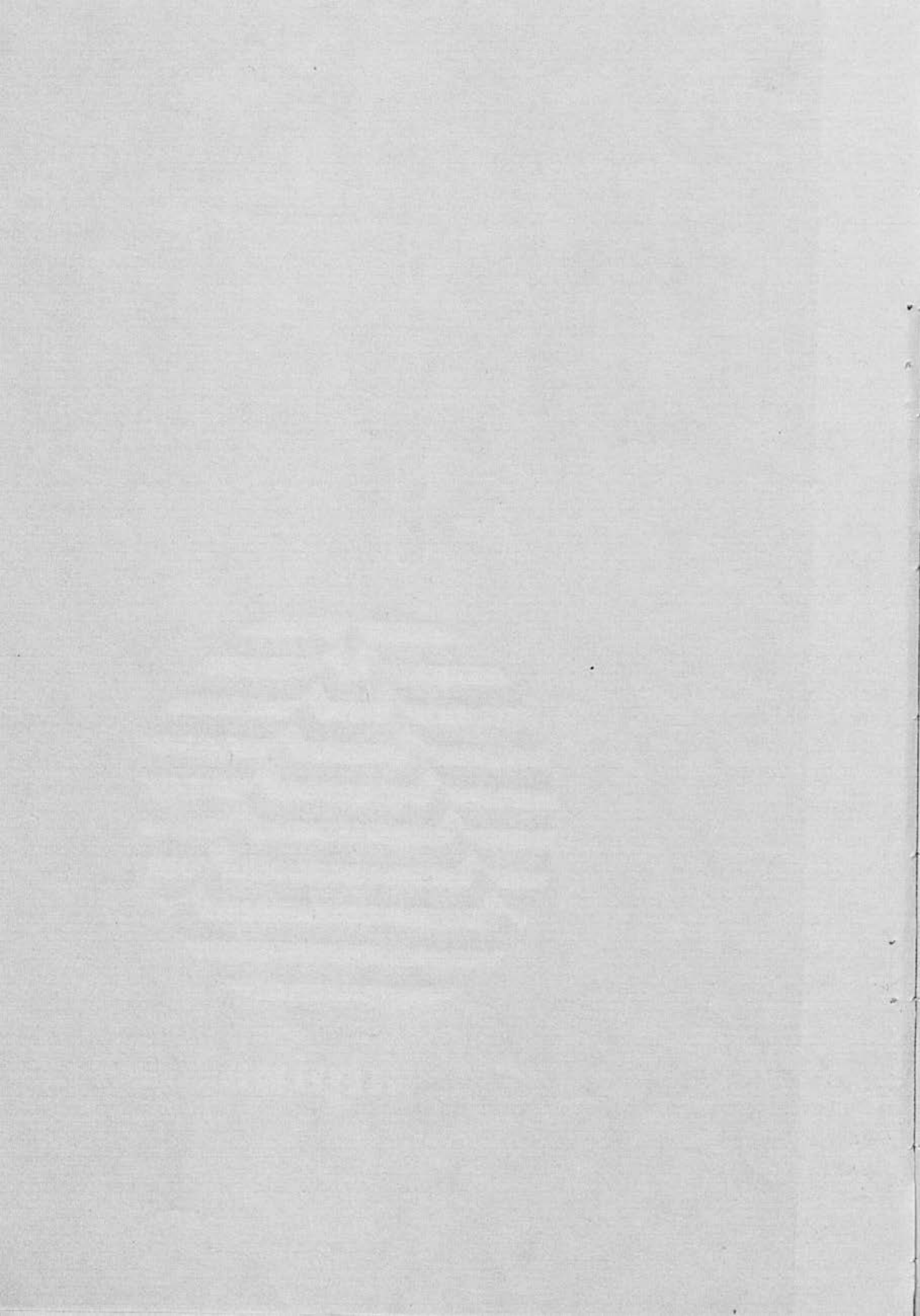


DELO ŽIVLJENJE

letnik 9
številka 6



glasilo tovarne **alpina** žiri



STATUT JE V RAZPRAVI

Že dolgo je bilo govora, da je stari statut zastarel in da je treba pripraviti novega, ki bo vseboval temeljne odnose v podjetju, ki niso konkretno urejeni z zakoni in ustavo. Komisija delavskega sveta je osnutek teza za novi statut pregledala in do polnila in ga dala v razpravo kolektivu. V osnutku teza je nakazanih več variant za posamezne akte samoupravnih organov, da bi se s tem izoblikovala najboljša rešitev, ki bi bila v skladu z nadaljnjo rastjo podjetja. Zaželjeno je, da se teze za statut obravnavajo na sestankih delovnih enot in na sestankih družbeno političnih organizacij, da bi pri tem sodelovalo čim večje število članov kolektiva. Pripombe in predloge naj člani kolektiva dajo umestno in v smislu samoupravnega sistema, kjer je človek glavna proizvodna sila.

V osnutku teza so nakazane 3 variante kolektivnih izvršilnih organov. O tem, katere kolektivne in individualne izvršilne organe naj ima podjetje in katere funkcije naj opravlja, ni nobenega zakonitega predpisa. Govora je bilo le, da direktor ne bi smel edini predlagati kandidatne liste za poslovni odbor.

Na vprašanje, ali naj bo eden ali več kolektivnih izvršilnih organov, je težko odgovoriti, ker ima vsaka rešitev svoje dobre in slabe lastnosti. Če ostanemo pri enem organu (upravnemu odboru), računamo, da je ta rešitev najenostavnejša. Slaba stran pa je v tem, da se takšen organ v tako velikem podjetju kot je naše, ne more poglobljati v zadeve na vseh področjih.

Delitev izvršilne funkcije na več kolektivnih organov je bolj zahtevna, zato pa omogoča, da se posamezni odbori specializirajo za neko področje. Dobra stran več izvršilnih organov je tudi v tem, da se v upravljanje podjetja pritegne večje število članov kolektiva, kar je važno tudi za nadaljno krepitev samoupravnega sistema.

Glede kolektivnih izvršilnih organov imamo torej več možnosti, od katerih ima vsaka svoje dobre in slabe strani. V tezah statuta sta obdelani dve varianti, ki predvidevata več izvršilnih organov. Tretjo varianto, kjer je samo en kolektivni izvršilni organ pa lahko dosežemo, če združimo funkcije vseh organov po eni ali drugi varianti.

V osnutku teza je predvideno, da bi delavski svet imel svoj upravni odbor (predsedstvo delavskega sveta), ki pa ni izvršilni organ, ampak organ upravljanja, čeprav se nekatere funkcije bolj izvršilne narave.

Precej prostora v osnutku je posvečeno tudi obratnim delavskim svetom, ki sedaj ne igrajo ti - ste vloge, ki je predvidena po starem statutu.

Osnutek tez novega statuta je sedaj v razpravi zato je nujno, da vsi člani kolektiva, posebno pa še člani delavskega sveta, člani raznih komisij in ostale družbeno politične organizacije čim - bolj podrobno pregledajo posamezna poglavja in dajo konkretne predloge in pripombe, ker bo v kratkem postal novi statut zakon podjetja.

Tone OBLAK

NOVA ORGANIZACIJSKA SHEMA

Delavski svet je dne 13/3 1970 na predlog direktorja podjetja sprejel novo organizacijsko shemo podjetja. To je funkcionalna shema, ki zajema vse funkcije poslovanja, razdeljene na posamezne strokovne službe. Glavni vzrok, da nam dosedanja organizacija v podjetju ne ustreza več, je prav gotovo hitro širjenje podjetja in poslovanja. Vendar se moramo poleg omenjenega zavedati še predvsem tega, da moderna tehnologija in poslovanje na sploh ne dovoljujeta gospodarjenja po občutku ali na pamet. Potrebni so nam novi sistemi in metode, ki bodo grajeni na proučevanjih, študijah in analizah, le na ta način si lahko zamišljamo gospodarsko sigurnost in nadaljni napredek.

Gledano s stališča potreb je organizacijska shema le najhen delež k novi organizaciji podjetja, vendar prvi korak k nadaljnji gradnji. Če hočemo doseči postavljeni cilj, bomo morali vložiti še mnogo truda in skupnega dela vseh strokovnjakov v podjetju. Prva naloga nas čaka takoj. Funkcionalna organizacijska shema je sprejeta, sedaj pa je prva naša naloga sistemizacija delovnih mest posameznih strokovnih služb, ki jo moramo opraviti čimprej. S pravilnikom o sistemizaciji bomo dosegli le toliko, da bomo ugotovili potrebe po kadrih v novi organizacijski shemi, racionalno delitev dela, smotrno razmestitev dolžnosti, pravic in odgovornosti, koordinacijo dela in delovanje posameznih služb itd. To pa še ni vse, kar je potrebno za popolno in moderno organizacijo. Vzporedno s tem je še nujno potrebno urediti komunikacijske veze v službah in med njimi splošne in strokovne informacije ter mrežno planiranje. Za izvrševanje postavljenih ciljev je prav gotovo mrežni plan eden od osnovnih faktorjev moderne organizacije, saj z njim lahko določimo točne roke, ki so potrebni za posamezne dejavnosti, ciklus dejavnosti in ciklus vseh dejavnosti v podjetju. Mislimo, da ni potrebno posebej poudarjati kako nam je tak sistem oz. pripomoček v modernem poslovanju potreben, saj vemo, da brez načrtnega gospodarjenja niti v družini ne gre več. Nekateri od potrebnih faktorjev za novo organizacijo smo že proučili in jih poskusili v praksi uvajati, a žal se vedno premalo potrudimo, da bi bili pri tem dovolj dosledni. Problem organizacije podjetja je kompleksna naloga, ki mora angažirati nas vse, predvsem pa tiste, ki po svojem položaju odgovarjajo za dele ali celotno organizacijo v podjetju. Mislimo se, če mislimo, da bi nam nekdo ne da bi mi sodelovali, organiziral podjetje tako kot bi nam najbolj ustrezalo. Sami moramo biti sposobni organizirati svoje delo in to tudi zahtevati od drugih. Če pa nam manjka za to potrebnih stro-

kovnjakov, imamo priliko dobiti pomoč od zavodov, ki se poklicno ukvarjajo s temi problemi, a brez našega tesnega sodelovanja tudi oni ne bodo mogli napraviti tega, kar si vsi želimo. Kakor vidimo, to le ni taka naloga, da bi bila z enim sklepom delavskega sveta rešena. To je stalni proces, ki zahteva od nas maksimalne napore, če hočemo, da bo organizacija podjetja v skladu z našimi potrebami in razvojem podjetja. Z uspešno rešitvijo nakazanih nalog bomo lahko prinašali bolj strokovne in pravočasne poslovne odločitve in s tem v zvezi dosegali boljše poslovne rezultate, hkrati pa bo to osnova za uvajanje novih modernejših metod dela.

Ivan CAPUDER

STROKOVNA EXKURZIJA V AVSTRIJO IN NEMČIJO

Višja tehniška čevljarska šola iz Zagreba je organizirala od 3. do 12. maja strokovno potovanje po Avstriji in Nemčiji. Na potovanju smo obiskali sledeče tovarne čevljev:

V Pirmasensu PETER KAISER in tovarno MATTIL, v Frankfurtu obrat tovarne Dorndorf in v Avstriji največjo tovarno za izdelavo smučarskih čevljev Dachstein-Lintner v Mohlnu.

Tovarna čevljev Mattil izdeluje dnevno 18000 parov ženske in moške obutve. Sami izdelujejo vse sestavne dele čevljev zato dajo veliko poudarka na sekalnico, katera razpolaga z vsemi stroji za obdelavo podplatov in plastičnih ter gumijastih peta. Kljub velikemu številu artiklov imajo red in urejenost po oddelkih, Razpo-

lagajo z velikimi površinami delovnih prostorov.

Tovarna Peter Kaiser spada med kvalitetnejše proizvajalce obutve. Imajo zelo urejen strojni park. Predvsem pa imajo urejena skladišča in pakiranje ter odpošiljanje po posameznih trgovinah. V obratu, kjer delajo dnevno 5.500 parov obutve, koristijo za skladišča samo 300 m² površine. V primerjavi z Alpino, ki izdeluje dnevno 3.800 parov in ima na razpolago čez 900 m².

Tovarna čevljev Dachstein izdeluje dnevno 2.000 do 2.500 parov specialnih smučarskih čevljev, izven sezone pa 3.000 parov planinskih in terenskih čevljev z briganimi podplati. Na vprašanje, kako mislijo o nadaljnjem razvoju smučarske obutve, je g. Lintner, lastnik tovarne odgovoril, da bodo že v mesecu septembru začeli z redno proizvodnjo celih brizganih čevljev. S tem odpade tudi večni problem pomanjkanja zgornjih delov, s katerimi imajo sedaj velike težave.

Poleg čevljarskih tovarn pa smo obiskali tudi tovarne čevljarskih strojev in sicer FORTUNO v Stuttgartu, v Pirmasensu pa PFALZSTAHLBAU, SCHON SANDT in MOHRBACH. FORTUNA, poznana tovarna rezilnega orodja in strojev, izdeluje za čevljarsko industrijo stroje za egaliziranje, tanjšanje, žigosanje, letos pa ima nov izdelek to je avtomat za kosmatenje zgornjih delov na nacvikanem čevlju. Zelo dobro imajo urejeno operativno pripravo dela. Vsa operativna priprava dela se odvija po ORMIG sistemu. Vse faze in materiale imajo razdrobljene do najmanjše natankosti. Kartoteka operativne priprave dela ima okrog 7.000 kartic.

PFALZSTAHLBAU, vodilna tovarna transportnih naprav za skladišča, šivalnico in montažo ima poleg ostalih strojev tudi avtomat za brizganje in lakiranje čevljev z apreturo. Avtomat ima zmožnost brizganja samo zg. del čevlja, samo spodnji del ali pa skupaj spodnji ter zgornji del. Kapaciteta tega stroja je 3.000 parov na 8 ur.

Glavni proizvod tovarne SCHÖN v Pirmasensu so stroji za cvikanje konic in stroji za sekanje zgornjega usnja in to hidraulični in elektrokontaktni, v zadnjem času pa tudi stroji za sekanje zgornjega usnja na principu varjenja z visokofrekvenčnim tokom. Prav ta zadnji proizvod največ prodajajo in dela revolucijo pri krojenju, okrasnem luknjanju in šivanju zgornjih delov.

Sam Pirmasens, kakor tudi razstava čevljarских strojev v Pirmasensu je nepozabno doživetje in zasluži ime "svetovna metropola čevljarске industrije". Tako so mu dali ime domačini. Na sejmu so bili prikazani vsi najnovejši dosežki v industriji čevljarских strojev. Velika konkurenca nemški industriji so prav gotovo proizvajalci iz Francije in Italije. Posebno zaradi nizke cene njihovih strojev.

Novosti pri izdelavi zgornjih delov so stroji za varjenje z visokofrekvenčnim tokom. Stroji so avtomatski, zelo dragi in primerani za večje serije od 10.000 parov dalje. Pri sestavi in šivanju zgornjih delov je firma PFAFF pripravila vrsto avtomatov za šivanje ob matrici in to predvsem za šivanje okrasnih šivov na prednjiku ali gležnici, za sestavo škornjev in podobno. Tudi ti stroji so rentabilni le v tem primeru, da imajo velike serije posameznega artikla.

Podplatna izdelava se vedno bolj nagiba v plastiko in polyvretan. V ta namen je bilo polno razstavljenih strojev za brizganje podplatov. Razstavljali so različni proizvajalci. Stroji so zelo veliki, so celo 30 mestni in imajo seveda veliko zmogljivost.

Za navadne neolit podplate pa je tovarna USM demonstrirala sistem lepljenja podplatov s termo lepilom. To sicer ni več novost,

vendar ta sistem v Evropi ne more in ne more priti v masovno proizvodnjo. Ovira pri tem je visoka cena tega lepila, kakor tudi izredno zahteven tehnološki postopek pri samem lepljenju.

Poleg strokovne strani tega potovanja pa smo si ogledali tudi turistične zanimivosti kot sta mesti Salzburg in Nürnberg. Ustavili pa smo se tudi v koncentracijskem taborišču Dachau in Matthausen ter si ogledali v sliki in besedi ohranjenno trpljenje, katerega je nemški rajh izvajal nad ostalim ljudstvom Evrope. Pri vsem tem pa je žalostno, da se prav tisto ljudstvo, ki je prizadejalo največ gorja, okorišča z nečastno dediščino svojih prednikov in jo spreminja v turistično atrakcijo svoje dežele.

Jože BOGATAJ
Tone OBLAK

IZGRADNJA TURISTIČNEGA PROMETA V ROMUNIJU

V preteklem letu je Romunijo obiskalo 1,8 milij. inozemskih obiskovalcev, kar je 387.000 več kot leta 1968. V letu 1970 pričakujejo 2,1 milij. inozemskih turistov. Za investicije na področju turizma je bilo v letu 1969 porabljenih v Romuniji 200 milij. več kot v letu 1968 in sicer 720 milij. lejev. Število hotelskih postelj se je povečalo za 4.650, mest v campingih za 4.500, v počitniških hišicah pa za 376 mest. Konec leta 1969 je razpolagala Romunija s 171.336 posteljami, od tega 59.155 v hotelih. Za leto 1970 je predvidenih 25.000 novih mest. Poleg tega bo v glavni sezoni na razpolago 50000 prostih mest v privatni oskrbi.

Vir: Nachrichten für Aus-
senhandel 29, 4:2.70

SEJEM ČEVLJARSKIH STROJEV V
PIRMASENSU

Ko primerjamo letos razstavlje-
ne stroje in materiale v Pirma0
sensu s stroji in materiali raz-
stavljenimi pred 3 leti, lahko
ugotovimo smer razvoja čevljar-
ske industrije. Vse večja upora-
ba umetnih materialov in specia-
lizacija proizvodnje zahtevata
nove moderne stroje, ki poveču-
jajo proizvodnjo in zahtevajo
vse manjše fizično pa večje um-
sko sodelovanje človeka.

Predvsem za izdelavo cenejših ar-
tiklov se uvaja nov način proiz-
vodnje gornjih delov, to je vi-
sokofrekvenčno varjanje gornjih
delov. Za ta način izdelave gor-
njih delov je več tovarn strojev
razstavljalo vrsto novih strojev,
ki so izdelani za varjenje raz-
nih vrst umetnega usnja. Trenut-
no pa se ti stroji uporabljajo
največ za varjenje podloge.
Razstavljena je bila vrsta novih
specialnih šivalnih strojev, ki
so prirejeni za šivanje posamez-
nih delovnih operacij, imajo vi-
soko zmogljivost in so primerni
predvsem za masovno proizvodnjo.

Razstavljeni so bili novi stroji
za cvikanje konic, ki cvikajo
gornje dele od konic do sredine
zgiba in stroj, ki cvika konice
in opetje istočasno. Razstavljen
je bil n.pr. stroj za oblačenje
in kosmatenje celih oblečenih no-
tranjikov, ki opravi obe operaci-
ji istočasno. Nadalje je bilo
razstavljenih celo vrsto strojev
za brizganje podplatov, to so
stroji izdelani povsem na nov na-
čin in imajo izredno visoko zmog-
ljivost. Za nas kot izdelovalce
smučarskih čevljev pa so zanimi-
vi stroji za brizganje celih smu-
čarskih čevljev, to je da se gor-
nji del in podplat brizgata isto-
časno. Seveda pa so ti stroji

izredno dragi in znesek 500.000
DM ne zadostuje za nakup stroja
in form.

Razstavljeno je bilo se celo vrsto
raznih modernih strojev, opreme in
orodij, kar je vse grajeno v cilju
znižanja proizvodnih stroškov in
povečanja konkurenčne sposobnosti.

Miloš MLINAR

OGLED SEJMA USNJA IN ČEVLJEV
V ZAGREBU

V paviljonih Zagrebškega velesejma
je bil odprt od 25. maja do 31.ma-
ja 19. sejem usnja in čevljev. Na
tej prireditvi so razstavljali pro-
izvajalci usnja, čevljev, usnjene
galanterije in strojev za omenjene
panoge iz desetih evropskih držav
in ZDA na površini 20.000 m².
Do letos je bil omenjeni sejem od-
prt v času in sklopu jesenskega za-
grebškega velesejma. Letos pa je
bila to prva samostojna salonska
prireditve. Po vsej verjetnosti ni
sedaj primeren čas za tako priredi-
tev, ko smo že sredi sezone pomlad-
poletje. Gotovo bi bil za takšen
sejem bolj primeren čas pred za-
četkom sezone.

Sejem smo si ogledali v soboto 30.
maja tudi člani delavskega sveta,
mojstri in tudi nekateri ostali čla-
ni kolektiva. Na sejmu so razstav-
ljali obutev tudi vsi pomembnejši
jugoslovanski proizvajalci. Med
njimi je bila zastopana tudi naša
tovarna z lepo aranžiranim paviljo-
nom in lepimi modeli. Za specialne
amučarske čevlje smo zopet preje-
li diplomu in zlato plaketo.
Posebno opazno je bil izstopal naj-
večji proizvajalec čevljev v Jugo-
slaviji kombinat Borovo. Paviljon
omenjenega kombinata je bil po po-
vršini in pestrosti skoraj največ-

ji. Tu smo lahko videli, da ni samo največji serijski proizvajalec obutve v naši državi, ampak tudi sledi trenutni modi vodilnih čevljarških proizvajalcev v drugih državah, predvsem Italiji. Seveda je vprašanje, koliko bodo ta mogli realizirati v praksi. V njihovem paviljonu so bili razstavljeni tudi specialni smučarski čevlji znamke "Rieker", ki so bili celi brizgani iz PVC mase.

Trenutno lepe in moderne modele v tej sezoni je imela tudi tovarna PEKO iz Tržiča. Tu mislim predvsem za tako imenovane plato čevlje z debelimi oblečenimi vmesnimi podplati. Posebno vidno so izstopale opanke. Vidi se, da jim predvsem koristi sodelovanje s firmo Afir iz ZRN. Tudi mirenska tovarna čevljev Jadran-Ciciban je pokazala lepo kolekcijo otroških čevljev. Tudi ostali naši konkurenti so prinesli na sejem marsikaj zanimivega.

Pri vseh smo lahko videli, da do kaj hitro napredujejo tako v modi in uvajanju novih tehnoloških postopkov in materialov.

Tuji razstavljalci obutve so pokazali bolj komercialno kolekcijo, ki jo lahko plasirajo še kot moderno na jugoslovanskem trgu. Zanimivi so bili posebno francoski čevlji, ker je bila pri nekaterih zelo nizka cena. Res, da niso bili ne vem kako natančno izdelani in tudi ne iz najboljših materialov, vendar odigrava cena vežan faktor pri potrošniku. To je tudi nam lahko v pouk, da bomo vsak dan imeli težje pogoje plasmaja svojih izdelkov na svetovni trg.

Na splošno smo lahko dobili vtis, da nihče ni pokazal kakšnih posebnih modnih težerj za prihodnjo sezono v svetu. Vsi šo prikazovali to, kar je trenutno v modi. Prav to smo lahko videli tudi na modni reviji. Gotovo je temu botroval neprimeren čas sejma.

Dokaj dobro so bili zastopani proizvajalci čevljarških strojev.

Razstavljali so razne izvedbe tekočih transportnih trakov za različne sisteme. Močno so bili zastopani tudi stroji za cvikanje celotnega gornjega dela s termičnim lepilom. Videli smo razne stroje za obdelavo montažnih podplato, poleg tega tudi stroje za izdelovanje podplato, odlitkov iz PVC mase in lepljenje. Zelo hiter in enostaven način lahke brizgane obutve je demonstrirala češka tovarna "Svit".

Tudi tu so poleg znanih nemških firm močno sodelovali Francozi. Prikazali so, da zelo načrtno konstruirajo in gradijo stroje za razne operacije in izdelave. V tem pisarnem kalejdoskopu strojev smo lahko ugotovili vsi, da bomo morali še več in čimprej nabavljati modernejšee stroje. Če bomo investirali v stroje in kadre, smo lahko prepričani, da bomo vsaj dohitevali napredek znanosti in tehnike v čevljarstvu.

Morda bo imel kdo pomisleke glede upravičenosti ogledov takih ali podobnih razstav za širši krog članov kolektiva. Mislim, da je tudi to neki način izobraževanja kolektiva. Šaj na takih razstavah se da primerjati, kako hitro napreduje čevljarška tehnologija pri nas in še bolj v svetu. Na ta način lahko ugotovimo, kako daleč smo mi v našem podjetju z razvojem tehnologije in modernizacije proizvodnje.

Mislim, da smo bili z organizacijo ogleda sejma vsi udeleženci zadovoljni, žal pa smo pogrešali med nami vodilne delavce in strokovnjake podjetja, ki bi nam lahko posredovali še marsikaj v zvezi s praktično uporabo strojev in materialov.

Vladimir PIVK

ČLANI KOLEKTIVA

DOPISUJTE V SVOJE GLASILO !

KADROVSKE NOVICE

V mesecu maju smo zaposlili 9 novih delavcev, delavno razmerje pa je prenehalo 11 delavcem.

V obratu v Žireh so nastopili delo 4 delavci: Sonja Buh, Cvetka Justin, Bernarda Leskovec in Anton Kolenc.

Delovno razmerje je prenehalo 7 delavcem in sicer: Julki Nagode, Mariji Naglič, Francu Bogataj, Milanu Kopač, Milanu Jereb, Marjanu Kacin in Janezu Justin. V obratu v Gorenji vasi je prehalo delo dvema delavkama: Darinki Koletnik in Anici Kos.

V prodajni mreži so nastopili delo Katica Davinič, v prodajalni v Beogradu, Tanja Zagar in Anica Čerk v Trbovljah, Gordana Bilanovič, v Vinkovcih in Janko Kralj v Karlovcu. Delovno razmerje je prenehalo dvema prodajalcema: Ivanu Paylovič iz Slavonske Požege in Nikoli Lackovič iz Zagreba.

Vseh zaposlenih ob koncu maja je bilo 1267 delavcev in delavk.

Angelca FILIPIČ

Poročili so se:

FRANCI PERTOVI, ZDRAVKA BOGATAJ, ALOJZIJA ZUPAN, ZOFIJA NOVAK, ANDREJA MLINAR, MIROSLAV GROSELJ, ANDREJ STANOVNIK, iz obrata Gorenja vas pa MARIJA KAVČIČ.

Vsem iskrene čestitke!

Umrli je upokojenec ALPINE JAKOB MRLAK.

UVOD V SEZONO LETOVANJ

Stopili smo v čas, ko je poleg dela na vrsti tudi letni dopust. Neka-teri že odhajajo z dela in povedo sodelavcem: "Jutri me ne bo na delo, grem na dopust," drugi pa bomo na to še malo počakali. Vsi se daj želimo le to, da bi tudi vreme upoštevalo naše želje in nam bilo bolj naklonjeno.

Vprašujejo me: "Ali je letos kaj novega v počitniških hišicah v Umagu?"

Med vzdrževalnimi deli, katere je potrebno opraviti vsako leto, je bilo letos precej pleskanja. Pleskani so bili napušči, nekatera vrata in stropi, tudi ograje pri hišicah so dobile bolj počitniško barvo. Seveda so bila izvršena tudi druga tekoča popravila.

Na novo so bile nabavljene odeje, za zgornja ležišča pa smo montirali lestvice in ščitnike.

Na obali je bila za letos predvidena izgraditev pomola. To zaradi objektivnih razlogov ni bilo napravljenov in so bile izvršene le manjše ureditve obale. Opravljena pa je bila dozidava za razširitev jedilnice in za novo pralnico. Tudi pri urejanju tega naselja pridemo do zaključka kot marsikje, da je potrebveliko, sredstev pa malo.

Poleg vzdrževalnih del pa pomagajo ohranjati naše počitniške hišice tudi člani kolektiva - letovalci sami s tem, da primerno ravnaajo z inventarjem. Na to, da mora biti v hišicah in okrog njih red in čistoča mislim, da ni potrebno posebej opozarjati. Vsi vemo tudi to, da moramo hišice naslednjim letovalcem prepustiti urejene.

Za zaključek pa želja, da bi vsi dopust preživeli prijetno in si narali novih moči.

Majda JESENKO

IZ PREDLOGA PROGRAMA RAZVOJA OTROŠKEGA VARSTVA V OBČI- NI ŠKOFJA LOKA

Program izdelali:

Ciril Jelovšek, ekonomist
Janez Kos, socialni delavec
Niko Sedej, socialni delavec

Otroci. Kaj pričakujejo? Znanje?
Morda. Prav gotovo pa čakajo tu-
di ljubezni, topline, zavetja,
prisrčne besede. Ljubezen plaču-
jejo z ljubeznijo, ostre besede
pa s trmo in solzami.

Kako malo potrebujejo za svojo
srečo! Pa smo jim vsaj to malo
dali? Srečo pričakujejo doma. Če
je ne najdejo, je toliko bolj ča-
kajo v šoli. In če je še tu ni?
Potem je na vrsti družba.
Kdo pa je družba?

Ljudje, ki delajo v gospodarstvu,
zdravstvu, socialnem skrbstvu,
prosveti, kulturi in imajo vpliv
na oblikovanje politike, naj pri
vsaki odločitvi pomislijo, da na-
ša družba ni le svet odraslih. Le
dobro vzgojeni otroci bodo ohra-
nili in razvijali našo samouprav-
no družbo.

Iz revije Otroci in družina
(Letnik 1966/9 in 1969/8)

Obstoječe oblike organiziranega otroškega varstva

Vzgojno varstveni zavod v Žireh

Vrtec v Žireh je samostojen za-
vod. Dela v dvostanovanjski hiši
v zelo neprimernih razmerah. Kapa-
cитета vrtca je od 45 do 60 ot-
rok, vendar vrtec sprejema več

otrok. Vpisanih je celo 97 otrok,
vendar je na dan zbiranja podat-
kov stanje naslednje:

od 0 do 3 let	43 otrok
nad 3 - 7 let	30 otrok
nad 7 - 15 let	5 otrok

Ustanova daje varstvo 78 otrokom,
ali 28 otrokom več kot znaša nje-
na zmogljivost. Leta 1969 je od-
klonila sprejem 11 predšolskim in
39 šoloobveznim otrokom. Značilno
za vrtec je, da ob sicer nefuncio-
nalni stavbi, prostorom in neure-
jenim sanitarnim pogojem sprejema
tudi otroke pod 2 leti starosti
(27 otrok).

Vrtec zaposluje 2 strokovni peda-
goški delavki, 2 delavki brez stro-
kovne kvalifikacije za vzgojno de-
lo in 1 osebo, ki se ukvarja s teh-
ničnim delom.

Tudi kapaciteta kuhinje ne ustreza
številu sprejetih otrok.

Programiranje

Analiza makrolokacijskega območja
Žirov

Makrolokacijsko območje Žiri ob-
sega naselja, ki neposredno gravi-
tirajo po svoji bližini na sodi-
šče Žirovske kotline in so, odda-
ljene od središča do 1 km. Iz po-
datkov o številu prebivalstva in
zaposlenosti je razvidno, da je ve-
čina ljudi zaposlenih v delovnih
organizacijah v Žireh in je zelo
malo kmečkega prebivalstva, ki se
neposredno ukvarjajo s kmetijstvom.
Od skupnega števila prebivalstva
je 2,82% kmečkega prebivalstva, od
vseh prebivalcev KS Žiri pa 12%.
Ožje gravitacijsko območje, v ka-
terem ža deluje VVU v neustreznih
pogojih, se je v zadnjih 20-letih
spremenilo po strukturi zaposle-
nosti, številu stanovanjskih hiš,
številu prebivalstva in številu de-
lovnih organizacij. Na hitrejši
gospodarski razvoj in socialni po-

ložaj prebivalstva ima največji vpliv tovarna čevljev Alpina. Tudi tu se zaradi zaposlovanja prebivalci okoliških krajev preseljujejo v center in ustvarjajo nove družinske skupnosti, kar povečuje gostoto prebivalstva. Število prebivalstva se je v KS Žiri povečalo od leta 1948 do 1969 od 3281 na 3907 ali za 626 ljudi (indeks 69/68 = 119). Število prebivalstva v makrolokacijskem območju, ki že vključuje otroke v obstoječo vzgojno varstveno ustanovo, pa še je povečalo za 895 ljudi, ali 42,5%. V KS Žiri se je letno v povprečju povečalo število za 29,81, v ožjem območju pa za 42,62 ljudi.

Število prebivalcev MO Žiri

T - 25

Naselje	1948	1958	1961	1969
Brekovice	75	82	73	57
Dobračeva	514	581	629	740
Nova vas	335	121	345	420
Osojnica	31	41	41	43
Selo	136	139	198	194
Stara vas	411	500	674	878
Žiri	598	651	667	663
Skupaj	2100	2315	2627	2995

Poprečni koeficient porasta prebivalstva od leta 1948 do 1969 je med posameznimi obdobji, ki niso časovno popolnoma enaka, 1,093 oziroma letni koeficient 1,017. Število prebivalcev je letno poraslo za 42,6 ljudi. Med posameznimi časovnimi obdobji je bil letni porast naslednji: 43, 44,6, 44,4, 49. Podatki kažejo, da je bil največji porast v zadnjih treh letih.

Število prebivalcev in živorojenih otrok

T - 26

Leto	Štev. otrok	Štev. prebiv.	Koefic. ž. otrok na 1000 preb.
1963	85	3664	23,2
1964	83	3712	22,4
1965	88	3769	23,3
1966	88	3815	23,1
1967	76	3857	19,7
1968	82	3884	21,1
1969	78	3907	20,0
Poprečje	82,8	3801	21,4

V poprečju se je v zadnjih 7 letih na območju KS Žiri rodilo 82,8 otrok.

Poprečni koeficient živorojenih otrok je za preteklih za let 21,4 otrok na 1000 prebivalcev in je ugoden ter nad občinskim poprečjem, vendar je število rojstev v delnem upadanju.

Število otrok v zadnjih 7 letih za ožje območje

T - 27

Starost	Poprečje za 7 let		Za leto 1969		
		%		%	
od 0 do 3	181	19,8	186	19,8	
nad 3 - 7	252	27,4	257	27,3	
nad 7	15	484	52,8	496	52,9
Skupaj	917	100,0	939	100,0	

Gospodarski razvoj na žirovskem polju je šel v preteklih letih naglo navzgor. Število zaposlenih se je bistveno povečalo. Pretežna večina

aktivnega prebivalstva se je zaposlila v delovnih organizacijah, ki so koncentrirane v središču Žirovskega polja. Zaposlujejo predvsem domačo delovno silo.

T - 28

Leto	Štev. zap.	Indeks	Ver. ind.
1961	1.124	100	-
1962	1.292	115	115
1963	1.399	121	105
1964	1.378	122	100,2
1965	1.344	119	98
1966	1.364	121	100,2
1967	1.338	119	98,1
1968	1.417	126	106
1969	1.431	127	100,1

Največji razvoj je dosegla v zadnjih letih tovarna čevljev Alpina Žiri, ki zaposluje nad 64% vseh zaposlenih delavcev na območju KS Žiri. Od celotnega števila prebivalstva je zaposlenih v delovnih organizacijah 35,6% ljudi. Če upoštevamo še ostale zaposlene v privatnem sektorju, je v Žireh zaposlenih 1.500 ljudi, kar še dvigne procent zaposlenih napram celotnemu številu prebivalstva (38,4%). Število zaposlenih se je od leta 1961 do 1969 povečalo od 1124 na 1431 ali za 307 ljudi oz. za 27%. Poprečni letni koeficient je 1,03.

Anketa med zaposlenimi delavci v delovnih organizacijah je pokazala, da so starši zainteresirani za organizirano otroško varstvo. V VVU je v času izdelave programa od 80 - 85 predšolskih otrok. Iz ankete je razvidno, da so starši pripravljani dati v varstvo še 157 otrok do 7 leta starosti. Tudi

tu je velika korelacija med % zaposlenih žena in % otrok, ki nima jo urejenega otroškega varstva.

Naselja v Žireh so dovolj strnjena in starši lahko brez posebnih težav napotijo otroke v VVU. Nekoliko bolj sta oddaljeni vasi Brekoviče (2 do 3 km) in Selo (2 km). Vsi ostali obravnavani kraji pa so v neposredni bližini centra. Tudi za ostale bolj oddaljene kraje se da s primerno organizacijo zagotoviti organizirano otroško varstvo.

Vzgojno varstvena ustanova Žiri

VVU Žiri deluje v neustreznih pogojih enanadstropne dvostanovanjske hiše. Kapacitete so znatno presežene. Dosedanje prostorsko rešitev vrtca ne moremo smatrati za trajno. V prvi fazi bo potrebno primerno adaptirati obstoječo stavbo, v perspektivi pa bo nujno zgraditi novo poslopje za VVU. Dosedanja lokacija ustreza. Tudi lokacija poslopja za novo VVU bo morala biti v bližini sedanjega vrtca.

Po podatkih o številu otrok, želji staršev in dejanski oceni potreb bo možno v novo VVU vključiti 200 otrok, do 7 leta starosti.

Perspektivno je potrebno zgraditi tu varstveno ustanovo za kapaciteto 120 otrok do 7. leta starosti po skupinah:

2 skupini otrok od 2 - 3 let	32 otrok
2 skupini otrok od 3 - 4 "	40 "
2 skupini otrok od 4 - 5 "	24 "
1 skupina otrok od 5 - 7 "	24 "

Na osnovi normativov je potrebno za vzgojno osebje in pisarno, gospodinjiske prostore, prostore za otroke, skupne prostore, komunikacije in kletne prostore 660 m² neto površine in 600 m² zemljišča za osnovno igrišče.

Predračunska vrednost gradnje:

1. m ² neto površine	1,580.000.-
2. oprema prostorov	100.000.-
3. kuhinjska oprema	100.000.-

- 4. ureditev igrišča 100.000.-
- 5. načrti, zemlja, ostalo 140.000.-
- skupaj din 2,020.000.-

1970 do leta 1980.

Za sanacijo stavbe in delno preureditev v sedanjem vrtcu je potrebno 100.000.- din.

VVU Žiri

- kapaciteta 120
- začetek gradnje 1973
- predračunska vrednost 2.020.000 (2.700.000)

Potrebna sredstva letno

za že obstoječi VVU Žiri

- 4 vzgojiteljice 100.000.-
- 0,5 negovalke 9.600.-
- 1 kuharica 17.300.-
- 1 snažilka 15.000.-
- skupaj 141.900.-

- 10% za upravno režijo in material. izdatke 14.190.-
- Prispevek staršev 79.200.-

za novi programirani VVU Žiri

- 3 vzgojiteljice 75.000.-
- 0,5 otroške negovalke 9.600.-
- 1 kuharica 17.300.-
- 1 snažilka 15.000.-
- 0,5 kurjač 10.700.-
- skupaj 127.600.-

- 10% za upravno režijo in material. izdatke 1.270.-
- prispevek staršev 59.600.-

Varstvo osnovnošolskih otrok

Iz ankete, na katero so odgovorile šole, je razvidno, da je potrebno šolskega varstva 368 otrok na vseh centralnih šolah, od tega na osnovni šoli v Žirih, 59 učencev.

ZAKLJUČKI

Na osnovi analize stanja in programiranja otroškega varstva v občini Škofja Loka dajemo v obravnavo osnovna izhodišča za gradnjo vzgojno varstvenih ustanov in razvijanju ostalih oblik otroškega varstva v času od leta

GRADITELJ NAŠEGA PODJETJA

V začetku meseca junija je bil upokojen dolgoletni član našega podjetja tov. ALOJZ FILIPIČ.

S svojo prizadevnostjo je vedno pokazal, kako je treba vztrajno delati na vsakem delovnem mestu za skupen cilj podjetja in pravi, da omenimo nekaj najvidnejših dosežkov njegovega dela.

V času od leta 1955 do leta 1966, ko je bil direktor podjetja, se je podjetje hitro širilo in zraslo v pravo industrijo. Najbolj odgovorne odločitve v njegovi mandatni dobi so bile:

1. prehod iz ročne na strojno izdelavo obutve
2. začetek in razvoj lastne trgovske mreže
3. širitev tržišča izven naših meja izvoz na vzhod in zahod.

Prav gotovo je bila v tem času postavljena solidna osnova za nadaljnji razvoj podjetja.

V imenu delovne skupnosti ALPINE se

tov. FILIPIČ ALOJZU

ob odhodu iz podjetja iskreno zahvaljujem za vse in mu želim še dolgo vrsto zdravih in zadovoljnih let v zasluženem pokoju.

Izidor Rejc

SPOZNAVANJE ŽELJA POTROŠNIKOV

Od 19. do 25. maja je imelo naše podjetje v prostorih Potrošniško-informativnega centra v Ljubljani na Trgu revolucije. Razstavljali smo kolekcijo jesen-zima 1970, razen tega pa še nekaj posrečenih modelov izven kolekcije.

Razstava je bila organizirana s ciljem ugotoviti potrošnikov okus, njegove želje, kaj pogreša, kaj mu ni všeč itd. Sestavili smo anketo, ki so jo potrošniki izpolnjevali. Ker je bila anketa nagradna, je bil odziv zelo velik. Izpolnjenih je okoli 600 anketnih listkov, ki jih sedaj analizirajo uslužbenci Potrošniškega centra. Anketo sem spremljala z zanimanjem in sem vsak dan pregledala vse listke.

Največ uspeha je imel moški derbi čevelj, narejen na zelo modernem kopitu z visoko dvignjenim vrhom pri palcu. Mislim, da bomo ta čevelj zelo dobro prodajali.

Od ženskih čevljev je bil najuspešnejši drap semiš skorenj, ki se zavezuje do vrha z vezalkami. Žal pa je izločen iz kolekcije. Mislim, da je škoda če ga ne bomo delali, ker je bilo zanimanje zanj veliko večje kot za škornje, ki jih bomo delali. Navduševali so se tudi nad krznenim škornjem, kakršne smo delali za odpravo na Anapurno. Če bi jih delali v nekoliko lažji obliki, bi jih marsikdo kupil za čas po smučanju.

Potrošniki so izražali željo po modnejši obutvi, širokih kopitih, mehkejših materialih. Od krojev so jim všeč visoko zaprti.

Med obiskovalci razstave je bilo največ mladine - študentov in dijakov, ker so v bližini fa-

kultete in srednje šole. Zato je želja po modernejši obutvi še bolj razumljiva. Mislim tudi, da je mladina glavni potrošnik, čeprav nima dosti denarja. Ravno oni hočejo imeti vsako sezono nove čevlje seveda zaradi mode. Starši pa jim v večini primerov to tudi omogočijo. Zato mislim, da se moramo potruditi v tej smeri, da nas ne bodo prehite li vsi drugi. To pa ne pomeni da bomo zanemarili bolj zmernih potrošnike.

Želimo si še več takih razstav, ker je to dober način za spoznavanje želja potrošnikov.

Duša MESEC

USTANOVLJENO JE MUZEJSKO DRUŠTVO

Najboljše pojasnilo, kaj je nas vodilo k ustanovitvi muzejskega društva v Žireh in kakšnega pomena bosta predvideni zbirki za kraj, je članek prof. Franceta Planine, katerega neokrnjenega objavljamo:

MUZEJSKA ZBIRKA V ŽIREH

Ko se otroci v šoli uče o domačem kraju, mora učiteljica poseči nazaj v daljno in bližnjo preteklost in prikazati, kako so predniki otrok živeli, kako so s trudom dosegali napredek domačega kraja in kako se je z napredkom gospodarstva razvil kraj do današnje stopnje in izboljšalo življenje do današnje ravni. Tudi tujec, ki ga poslovni opravki zanesejo v naš kraj in turist ali izletnik, ki ga zanimajo razmere in posebnosti kraja, povpraša ne le o sedanjih značilnostih kraja, temveč je vesel, če mu kdo pove, kakšna sta bila njegova preteklost in razvoj.

Žiri so danes lepo urejeno naselje z udobnimi stavbami, v katerih delajo in živijo razgledani, zavedni ljudje z razmeroma visoko življenjsko ravno. Trden gospodarski temelj jim daje tovarna ALPINA. Ta se ni pojavila kar sama od sebe, marveč je bilo treba veliko dela in truda prejšnjih in sedanjega rodu, da je iz skromnih začetkov čevljarstva obrti zraslo to, kar danes daje kraju gospodarsko trdnost. Žirovsko čevljarstvo ima svojo tradicijo, svojo zgodovino. Čim bolj se odmika čas, tem bolj pozabljajo stari na prejšnje čase, tem manj vedo mladi o osnovah, na katerih so zrasle današnje vrednote. Vendar je treba mladino poučiti o razvoju kraja, o prizadevanjih prejšnjih rodov, da bo znala ceniti, kar zdaj ima. Poslovnemu partnerju je treba poudariti, da današnje žirovsko čevljarstvo sloni na solidnih temeljih dolgoletnega razvoja, s katerim si je pridobilo bogate izkušnje. Tujec, ki pride v Žiri in tovarno, naj spozna temeljitost sedanje proizvodnje in razvojno pot tovarne, po kateri je prišlo do sedanje stopnje tovarniškega dela. Tovarni bo v korist, če bo mogla poslovnim partnerjem na kulturnem način pokazati svoj pomen in svojo zgodovino. To bo zanje in za kraj najboljše priporočilo, najboljša reklama.

Prikaz razmer v kraju in razvoja gospodarstva nima polne vrednosti, če to opravimo samo z besedami. Takšen prikaz mora biti nazoren, zato bomo osnovali zbirko najrazličnejših predmetov in ponazoril, ki bodo domačinom in tujcem predstavili razvoj čevljarstva in razvoj žirov. To bo muzejska zbirka čevljarstva. Kolikor si moremo vnaprej predstavljati, bo vsebovala dokumente o začetkih čevljarstva v žireh, grafični prikaz o razširjenosti te delavnosti, diagrame in grafikone o napredovanju, nekdanjo čevljarstvo delavnico, orodje in izdelke, način nekdanjega življenja čevljarstva družine, osebe, ki so vplivale na razvoj te delavnosti, začetke in razvoj

čevljarstva industrije, slike industrijskih obratov, diagrame o rasti in vrednosti proizvodnje in izvoza, razvoj trgovske mreže, dežele in kraje, v katere gre izvoz, izdelke iz raznih dob, obuvala za alpinistične odprave, njihove spominke iz tujih dežel, obuvala iz raznih delov sveta in še to in ono, kar bo sta prinesla čas in zbirateljska vnema.

Druga gospodarska značilnost žirov je čipkarstvo. V prejšnjih časih je bilo potrebno, da je razen moža čevljarja nekaj zaslužila tudi žena za preživljanje družine. To delavnost, njene začetke, razširjenost po žireh in po Poljanski dolini, izdelke, trgovino, tečaje in čipkarstvo šolo itd. bo prikazovala čipkarstva muzejska zbirka, podobna kakor jo bo imel muzej v Idriji. Obe zbirki bodo pa poživiljale slike in izdelke domačih umetnikov, ki so izšli iz čevljarstev rodbin.

Povejmo vnaprej, da to ne bo nek splošni muzej, temveč le muzejska zbirka čevljarstva in čipkarstva, ki bo povezana s pokrajinskim muzejem v škofji Loki, kakor je z njim povezana muzejska zbirka železarstva in gozdno-lesnega gospodarstva v železnikih. Načrte o žirovski muzejski zbirki je pretrésal zbor zastopnikov iz žirov in škofje Loke 20. maja t.l. v združnem domu v žireh. Iz žirov so se ga udeležili: Izidor Rejc, Alfonz Zajec, dr. Karel Bernik, Franc Kavčič, Vili Kavčič, Marija Stanonik in Janez Sedej, iz škofje Loke pa Zdravko Kravina, Lojze Malovrh, dr. Pavle Blaznik, France Planina, Andrej Pavlovec in Milan Žakelj. Izvolili so predsednika iniciativnega odbora Alfonza Zajca, ki naj razen navzočih pritegne še zastopnike šol in strokovne intercesente, nabere članke, ustanovi pododbor Muzejskega društva v škofji Loki, napravi načrt za zbiranje gradiva in ga začne zbirati, da bo muzejska zbirka čevljarstva in čipkarstva odprta vsaj do tisočletnice loškega gospostva leta 1973. Udeleženci so si ogledali in odobrili prostore v

stari šoli, kjer bo nameščena muzejska zbirka.

France PLANINA

Menimo, da je v našem kraju dovolj ljudi, ki ji ta dejavnost privlači zato vse tiste vabimo, da se včlanijo v Muzejsko društvo Škofja Loka - Pododbor v Žireh.

V naprej povemo, da je letna članarina 20 din, v tem znesku pa je že vračunano, da prejme vsak vsakoletni izvod škofjeloških razgledov ter ugodnost, da si vse razstave občasnih in stalnih zbirk v Škofji Loki, železnikih in upamo, da kmalu tudi v Žireh, ogleda brezplačno.

Prijave sprejema Minka Kopač, pri njej boste dobili tudi vsa podrobnejša pojasnila.

POŽIVITEV PEVSKE DEJAVNOSTI V ŽIREH

Zadnje čase v Žireh lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da je na nebu kulture, ki je posejano le z redkimi zvezdicami, boginja Eterpa prižgala novo svetlo zvezdo. Želimo si, da bi svetloba te zvezde daljši čas razsvetljevala kar precej gosto kulturno temo našega kraja.

Gotovo je že vsaj nekaterim znano, da se je pred nedavnim v Žireh ustanovil mešani pevski zbor na pobudo godbeno-pevske sekcije Alpine. Prva misel za ustanovitev mešanega zbora se je porajala že takrat, ko so godbeniki in pevci pripravljali koncert v po-

V preteklem mesecu je odšla v zasluženi pokoj snažilka tov. **MARIJA NAGLIČ**. Želimo ji trdnega zdravja in prijeten počitek.

častitev 75-letnice Antona Jobsta. Za to priložnost smo povabili skupaj vse pevce, ki so nekoč že sodelovali v mešanem pevskem zboru. Pokazalo se je, da v ljudeh navdušenje za petje še ni zamrlo, namreč da je potrebna le dobro organizirana akcija, da spravi ljudi, ki imajo veselje do petja, skupaj. Ta akcija je bila tudi izvršena. Pri tem je imel največ zaslug referent godbeno-pevske sekcije Viki Žakelj. Uspešno mu je, da je od štiridesetčlanskega zbora, ki je nastopal na že prej omenjenem koncertu v počastitev 75 letnega jubileja Antona Jobsta, povzdignil število kar na 65 pevcev. Zbor je že pričel z rednimi vajami in se pripravlja za svoj prvi nastop na občinski reviji pevskih zborov, ki bo 3. julija v Škofji Loki. Prepričani smo, da bo ta nastop vlil pevcem nove volje do še aktivnejšega udejstvovanja. Želimo, da bi se prijavilo k zboru še več pevcev, posebno iz vrst mladih.

Večkrat smo že pomislili na to, kdo bi bil v kraju prav za prav poklican in odgovoren za poživitev ne le pevske dejavnosti, marveč tudi ostalih kulturnih področij, ki zadnje čase, žal, razen redkih izjem, spe nepravilno spanje pravičnega. Kadar koli smo o tem premišljevali, vedno smo prišli do istega zaključka: delavsko prosvetno društvo "Svoboda" je organizacija, ki je dolžna skrbeti za vsestransko kulturno udejstvovanje. Svojo skrb pa bo lahko posvečala temu le na ta način, da se bo ponovno aktivirala in storila vsaj polovico tistega, kar je po svojem statutu dolžna storiti, ne pa da zvrta vsa dela, ki bi ga bili dolžni opravljati posamezni funkcionarji na ramena gospodarja. Tisti, katerim je bila zaupana dolžnost vodenja organizacije, naj bi se skušali potruditi vsaj toliko, da bi sklicali občni zbor in prepustili vodstvo organizacije drugim, če ga niso sami več voljni prevzeti.

Gotovo je želja Žirovcev, da bi se

v našem kraju kulturno življenje vsestransko poživilo in da bi poleg petja, ki je trenutno na najboljši poti, zaživele tudi ostale sekcije. Če bomo hoteli doseči to, bo treba v kraju zainteresirati vse družbeno politične faktorje in pospešiti sodelovanje med Svobodo in godbeno pevsko sekcijo Alpine, ki v svojih prizadevanjih dosega presenetljivo dobre rezultate.

Anton ŽAKELJ

ZADNJE BESEDE JANKU JUSTIN

Neizmerno nas je pretresla vest, da je nesrečno naključje pretrgalo življensko pot članu našega kolektiva Janku JUSTIN.

Naša bolečina v teh nenadnih tragičnih trenutkih je še toliko večja, ko se spominjamo njegovega življenja in dela v podjetju in doma. Vestnost pri delu in skrb za številno - še nepreskrbljeno družino - je bilo njegovo življensko vodilo.

To je kazal na vsakem koraku. V podjetju je z marljivostjo, odgovornostjo do dela in strokovnostjo pridobival ugled med sodelavci, s svojo skromnostjo pa tudi prijatelje, ki ne bomo pozabili njegovega dela in človeške narave. Poznali smo ga tudi kot vzornega očeta in moža, ki mu pomeni urejena družina višek človeške sreče in zadovoljstva.

Vsi se zavedamo, da sta njegovo dolgoletno delo v tovarni in znoj, ki ga je pretil, vtkana v velike delovne uspehe, ki jih dosega na še podjetje. Prav v tem pa mi, člani kolektiva Alpine čutimo do njega in njegovih prizadevanj velik dolg.

Odšel je in ostala je vrzel, ki jo bomo še dolgo občutili.

V neizmerni boli družine pokoj

nega Janka sočustvuje z njo celoten delovni kolektiv Alpine.

OBVESTILO O IZPLAČILU REGRESA

Ker se je že pričela sezona dopustov in letovanj. Želimo seznaniti člane kolektiva z izplačili regresa. Delavski svet je prvotno odobril izplačilo regresa za vsakega člana kolektiva, ki ima v letošnjem letu pravico do dopusta v višini 150,00 din. Delavski svet je na predlog sindikalne podružnice ponovno sklepal o višini regresa. Delavski svet je sklep spremenil tako, da se na mesto 150,00 izplača za regres 200,00 din in sicer 150,00 din iz sredstev skupne porabe, ki so bila oblikovana po zaključnem računu za leto 1969, 50,00 din pa iz sredstev, ki bodo ustvarjena z dohodkom v letu 1970. Ta znesek bomo morali kriti iz dohodka pred razporeditvijo ostanka dohodka v sklade. Člani kolektiva, ki bodo letovali v Zlatorogu, dobijo še 42,00 din dodatnega regresa za 7 dni.

Regres bomo izplačali 15.7., hkrati z rednim izplačilom osebnih dohodkov.

Regres 200,00 bodo prejeli vsi tisti, ki se niso prijavili za letovanje v Zlatorogu. Člani kolektiva, ki bodo preživljali del dopusta v Zlatorogu, bodo 15/7 prejeli le razliko med stroški letovanja in skupnim regresom. Ta razlika znaša v mesecu juniju in septembru 67,00 din, v juliju in avgustu pa 25,00 din. (Cena za oskrbni dan za odraslo osebo izven sezone je 25,00 din, v sezoni pa 31,00 din). Zneske za kritje stroškov oskrbnega dne bomo po posameznih izmenah nakazovali skupaj za vse prijavitelje.

Mlajši delavci, ki bodo pridobili pravico do dopusta šele po kolektivnem dopustu, bodo prejeli regres v mesecu decembru.

Albinca MOŽINA

VPRAŠANJA -PRIPOMBE- ODGOVORI

Uredništvo !

Po priključitvi našega področja k Škofje Loki smo pričakovali, da bodo dopolnjeni tudi prometni znaki za žiri.

Mnogo poslovnih partnerjev Alpine in drugi se namreč pritožuje ker ne poznajo poti v žiri, označena pa tudi ni in zato zaidejo proti železnikom ali pa se zamudijo s poizvedovanjem kje naj peljejo.

"Smerokazi"

Pripomba je upravičena. Posredovali jo bomo pristojnemu organu in pričakujemo, da bo upoštevana in zadeva urejena.

=====

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo Alpine tovarne obutve žiri.

Ureja ga uredniški odbor:

- Silva KLEMENČIČ,
- Jože PETERNELJ,
- Albinca MOŽINA,
- Vladimir PIVK,
- Alfonz ZAJEC,
- Anton ŽAKELJ,
- Anton HRIBAR,
- Ivan CAPUDER - odgovorni urednik
- Majda JESENKO - glavni urednik

Izhaja mesečno. Naklada 1200 izvodov.

Žiri, 15. junija 1970

PREIZKUS ZNANJA IN SREČE
nagradni quiz

5

1. vprašanje

Katera edina tovarna obutve v naši državi je že pred drugo svetovno vojno izdelovala patentirano podplatno izdelavo goodyear, (na okvir šivani čevlji)?

2. vprašanje

Vsako leto podeljujejo ob slovenskem kulturnem prazniku 8. februarja Prešernove nagrade za največje dosežke na področju kulture in umetnosti v preteklem obdobju.

Kateri žirovski rojak je leta 1967 prejel prešernovo nagrado?

3. vprašanje

Letošnje svetovno prvenstvo v košarki je za nami. Naša košarkarska reprezentanca je zaslužno osvojila zlato kolajno. Katero mesto pa je osvojila jugoslovanska reprezentanca na svetovnem prvenstvu v Buenos Airesu leta 1950?

Pošljite čimveč rešitev-nagrada čaka!

Pri žrebanju prejetih pravih rešitev vprašanj iz rubrike "Preizkus znanja in sreče" št. 4, je uredniški odbor izžrebal

tov. FRANCA ERZEN

Čestitamo !

ODGOVORI NA VPRAŠANJA IZ "PREIZKUSA ZNANJA IN SREČE" št. 4

1. Sintetični kavčuk, ki se tvori ob kemičnem postopku s polimerizacijo butadiena in prisotnosti natrija se imenuje BUNA.
2. Nov kulturno-umetnostni spomenik pred novo blagovnico Namo v škofji Loki - plastika delo kiparja Toneta Logondra - predstavlja AGATO IN JURIIJA IZ TAVČARJEVEGA ROMANA VIŠOŠKA KRONIKA.
3. Največji jugoslovanski otok (meri 408 kvadratnih kilometrov) je KRK.

=====

Z A H V A L A

Ob smrti JANEZA JUSTIN, delavca ALPINE se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem, pevcem in družinam za sočustvovanje v težkih urah ter za poklonjene vence in cvetje.

Posebno zahvalo izrekamo tudi za denarno pomoč.

žena Marija, z otroci in starši

FILMSKI SPORED V KINU "SVOBODA" V ŽIREH od 15.6. do 15.7.1970

- | | |
|-------------|--|
| 17.VIž | HLADNOROKI KAZNJENEC
ameriška drama |
| 20.-21.VI. | MOŽ, KI NI ZNAL LJUBITI
ameriška drama |
| 21.VI. | VELIKA LJUBEZENČELVIRE
MADIGAN
švedska melodrama |
| 24.VI. | UMOR V BAZENU
francoski kriminalni |
| 27.-28.VI. | NENAVADNI ROP
ameriški triler |
| 1.VII. | FANTOMAS |
| 4.VII. | PETA ZAJEDA
jugoslov.vojna drama |
| 5.VII. | POSLEDNJI VOZ IZ KATANGE
ameriški avanturistični |
| 8.VII.. | ZA LJUBEZEN ALI DENAR
ameriška komedija |
| 11.-12.VII. | TOLPA ANGELOV
ameriški |
| 15.VII. | KAJ SI DELAL V VOJNI,
OČKA
amer. vojna komedija |

Za obisk se priporoča

Uprava kina žiri

KAKO VELIKA RAZLIKA JE MED NASVETOM IN POMOČJO !

(Allan Herbert)

NIČESAR VEČ VERJETI - TO NI TEŽKO. TEŽKO PA JE ŠE V KAJ VERJETI.

(Arthur Miller)

FRANC ZAPLATAR

S O D Ő B N A K M E Č K A

Menca, ne ve, kako bi rekla.
Nekoč mi kruh otroku je dajala,
me pestovala, tudi kdaj nagnala,
če klatil jabolka sem že zelena -
a zdaj?
Ženica, ki že leze v dve gube,
nasmeh, izžeta gruda, ki jo plesen je.

"Gospod!" In vi in ti se meša.
Obraz... Roke ... življenja preša
iztisnila ji je poslednji sok;
udarec suhih vej je stisk nje rok.I.

Obraz zjasni se, ko povem, da isti
sem Janez, ki okrog bajte je hlačal ...
O ti uveli, zgrbljeni že listi
spomina ... smehlja se starka -
kot da bi v zimo žarek posijal.

"Bil zmerom dober si ...
Veš - časi - davki - sama sem - in hči
je šla, solzam, naj vrne se, se le smeji.
Te zemlje - glej te žuljave dlani -
ne mara jih, češ, kaj nu bo,
za bajto le doklade bi zgubila.
Pa saj ni moje več, tu blok bo stal -
kako bi rada umrla,
prej ko bi senca bloka me podrla..."

Roke se tresejo, vodeno v nič strme,
oči, ki jih obup obupov kakor rja je...."