

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Predpogoj za uspešen razvoj 'Iskre' je afirmacija v izvozu

TOV. STANISLAV KARO, DIREKTOR ZUNANJETRGOVINSKE ORGANIZACIJE, ODGOVARJA NA VPRAŠANJA UREDNIŠTVA.

Koliko ljudi šteje vaš kolektiv, ki se bavi z izvozom in ali imate kadrovske probleme in kakšne?

V zunanje-trgovinski organizaciji ISKRE je 37 ljudi, ki se ukvarjajo z izvozom. Z ozirom na naloge, ki jih ima izvozna organizacija, je leta številčno prešibka. Ker je bilo v preteklosti malo napravljeno za vzgojo zunanje trgovinskega kadra, primanjkuje izkušenih ljudi, ki bi imeli potrebno tehnično in komercialno znanje za uspešno delo pri izvozu. V takem podjetju kot je ISKRA, seveda ni dovolj le splošno tehnično in komercialno znanje, pač pa je izredno važno poznanje ISKRINE proizvodnje, njenih možnosti itd. To pa se doseže le, če se vzgaja kadre načrtno in pridejo leti v izvoz preko dela v razvoju in proizvodnji.

Polletni plan izvoza ni bil dosežen. Kje leže vzroki?

Vzrokov je več. Pri analizi izvoznega plana za l. 1964 so bili gotovi izpadi, ki smo jih razvrstili v naslednje kategorije:

- pomanjkanje kapacitet
- previsoke cene
- kvaliteta
- težave inozemskih partnerjev pri dobivanju uvoznih dovoljenj.

Iz omenjenih razlogov nam je izpadlo skoraj 1.000.000 \$ izvoza. Zaradi pomanjkanja kapacitet so nam izpadli npr. seleni in motorji. Značilen je primer naših telefonov, katerih izvoz smo morali v sredi leta ustaviti, zaradi neodgovarjajoče kvalitete. Kar se tiče cen, se srečujemo vsak dan z velikimi težavami, saj je naša proizvodnja draga, ter cene, ki bi jih lahko dosegali v inozemstvu, često ne pokrijejo lastne cene. V takih slučajih se tovarne zelo težko odločajo za izvoz.

Kakšni so izgledi v l. 1964 za doseg izvoznega plana podjetja?

Plan izvoza za l. 1964 je bil postavljen v višini 3.018.000 \$, realiziran pa bo po sedanjih predvidevanjih v višini cca 2.200.000 \$. Nekaj glavnih razlogov sem navedel že v odgovoru na prejšnje vprašanje.

Največje težave in problemi, s katerimi se bori ISKRA, da bi dosegla večje

izvozne rezultate?

Prvo, kar se da ugotoviti, je dejstvo, da ISKRA razen mikromotorjev nima takozvanih nosilnih izvoznih artiklov. Da bo bolj razumljivo, samo naslednji primer: 100.000 enofaznih števecv je lepa količina, če jo uspešno prodati v izvoz, vendar leti predstavljajo komaj 300 tisoč \$. Ker nimamo nosilnih artiklov, se ukvarjamo z izvozom izredno širokega asortimana, ki da ogromno dela, pri seštevanjih v \$ pa ostajajo številke zelo skromne. Druga zapreka pa je dejstvo, da večina tovarn ISKRE v svoji preteklosti ni bila orientirana na izvoz, zaradi tega svojih proizvodov ni pilila in izboljševala. Se-

(Dalje na 6. strani)



Zadnja seja delavskega sveta podjetja je bila dokaj živahna, kar ni čudno, saj so problemi in težave vrstijo iz dneva v dan

Razgibana razprava na zasedanju DS

Rebalans gospodarskega plana, nov pravilnik o delitvi OD podjetja, razpis volitev v TEN, priprave za osamosvojitve obrata v Sežani, imenovanje komisije za bazični razvoj, prenos ustanovitelskih pravic nad obratno ambulantno v Pržanu, predlog za povišanje štipendij in nagrad učencem v gospodarstvu — so bile glavne točke dnevnega reda, o katerem je razpravljala delavski svet podjetja na zadnjem zasedanju.

Na četrtem zasedanju delavskega sveta podjetja, ki je bilo 6. nov. v dvorani nad menzo v Kranju, je sodelovalo od 65 izvoljenih delegatov 47, ostali pa so bili opravičeno ali neopravičeno odsotni.

Dnevni red je obsegal 4 glavne točke, od katerih sta

bili najvažnejši: sprememba gospodarskega plana podjetja ni nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Rebalans plana določa znižanje fizičnega obsega celotne proizvodnje za 1,8 milijarde dinarjev ali za 3,6 %, kjer je všteto tudi vzporedno znižanje izvoza.

Pravilnik o delitvi OD ima 98 členov oziroma 11 poglavij in obravnava načela, osnove, merila, izračun ter ostale določbe o delitvi osebnih dohodkov. DS je obravnaval vsak člen posebej, zato so bili prvotni predlogi komisije nekoliko spremenjeni in dopolnjeni.

Ostale točke dnevnega reda so bile združene v predlogih upravnega odbora. Kot prva — razpis volitev v samoupravne organe tovarne elektronskih naprav, ki bodo v drugi polovici meseca decembra.

V cilju osamosvojitve posameznih obratov je prišla to pot na vrsto Sežana. Upravni odbor kot delavski svet sta ugotovila na podlagi predloženih informacij, da obrat že izpolnjuje osnovne pogoje za samostojno vodenje proizvodnje. V tem smislu je DS poveril tovarni v Pržanu nalogo, da vpelje proizvodnjo radijskih sprejemnikov v Sežani tako, da bo s tehnološke platí popolnoma neodvisna.

Hkrati je DS zadolžil programski sektor o razdelitvi sredstev, zalog in obveznosti med Pržanom in Sežano, kar predstavlja pogoje za urejeno finančno poslovanje bodoče tovarne. Celotni elaborat finančne razmejitve bo DS predložen na naslednjem zasedanju. Tovarna bi pričela s samostojnim poslovanjem že s 1.1.1965.

Ker predvidevamo v bodoče drugačen način formiranja sredstev za bazične raziskave in organizacijo po panogah, je DS sprejel predlog o formiranju začasnega

Pred IX. konferenco ETAN na Bledu

V dneh 12. do 14. novembra letos bo na Bledu IX. konferenca Jugoslovanskega komiteja za elektrono, telekomunikacije, avtomatizacijo in nuklearno tehniko (ETAN). To je že drugič, da so slovenski elektrotehnikci prevzeli organizacijo izredno kvalitetne strokovne manifestacije. Tretja konferenca ETAN je bila v letu 1948 ob času Mednarodnega sejma Sodobna elektronika v Ljubljani.

Namen devote konference ETAN je, da seznanimo našo strokovno javnost z raziskavnimi, razvojnimi in praktič-

nimi dosežki s področja tehnike ETAN v naši državi. Na konferenci bodo obravnavali dosežke naših strokovnjakov in organizacij, ki se ukvarjajo z uporabo in raziskavami tehnike s področja elektroničke, telekomunikacij, avtomatizacije, nuklearne tehnike, elektronskih sestavnih delov in materialov ter medicinske elektronike. Dosežke in problematiko, s katero se ukvarjajo strokovnjaki v industriji in drugih ustanovah pri delu na raziskavah in uporabi tehnike Etan bodo obravnavali s posebnim poudar-

kom na predvidevanja v sedemletnem programu razvoja elektronske industrije pri nas.

V programu konference je med drugim tudi razgovor s predstavniki oblasti, Gospodarske zbornice, industrije, PTT, intitutov in fakultete o problemih tehnike ETAN v Sloveniji, kar zadeva raziskovalna dela kot tudi proizvodnje.

Delo konference se bo odvijalo v plenarnih sejah o splošnih problemih z naslednjimi referati:

- problemi strokovnega izpopolnjevanja kadrov za potrebe elektronske industrije,
- znanstveno-raziskovalno delo v elektronski industriji,
- zanesljivost v elektroni-

ki,

- analiza oblike in vsebine jugoslovanskih del s področja ETAN, objavljenih v zadnjih letih,

78 strokovnih referatov in 39 informacij bodo udeleženci konference obravnavali v strokovnih komisijah in sicer:

- komisija za elektrono (14 referatov in 2 informacij — 2 iz Slovenije)

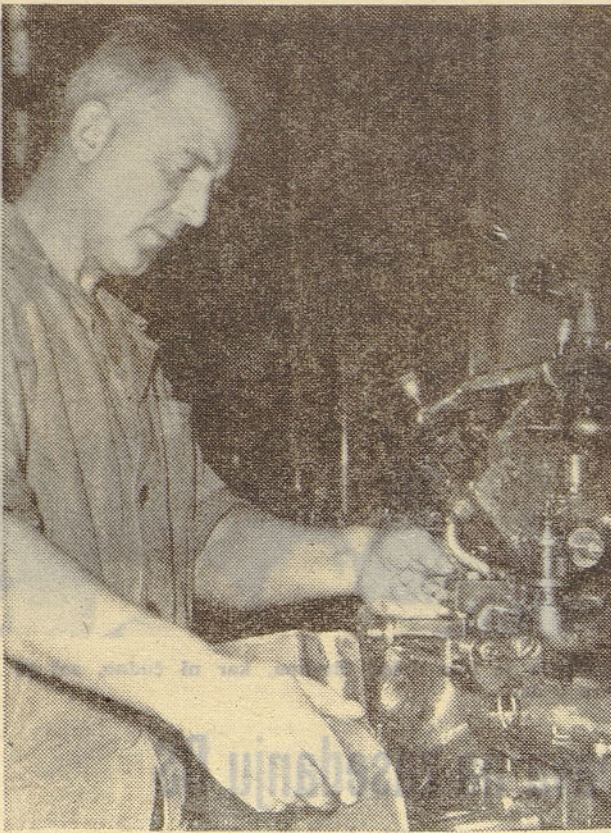
- komisija za telekomunikacije (17 referatov in 5 informacij — 8 iz Slovenije)

(dalje na 6. strani)



Z zasedanja DS podjetja: predsednik UO Franc Križaj, predsednik DS Ivo Štemberger in referent za delavsko samoupravljanje Marija Dovjak

(dalje na 6. strani)



Jože Bregar je 17 let član delovnega kolektiva Iskra. Dela kot urejevalec avtomatov v prvi delavnici produkcije v kranjski tovarni.

Delež Iskre v izvozu jugoslovanske elektroindustrije

Izvoz jugoslovanske elektroindustrije v mesecih januar–julij 1964 je znašal 5729 milijonov dinarjev, kar je le 86 % lanskoletnega izvoza v istem obdobju, ko je dosegel višino 6688 milijonov dinarjev.

Industrija ISKRA je soudeležena v letošnjem izvozu z 805 milijoni dinarjev, lani s 14,1 %. V lanskoletnem izvozu pa je sodelovala v istem obdobju s 656 milijoni dinarjev oz. z 9,8 %.

Cprav je potek letošnjega izvoza glede na postavljeni plan manj ugoden, se je de-

lež podjetja v celotnem izvozu elektroindustrije povečal za 4,3 %, v primerjavi z lanskoletnim izvozom podjetja pa celo za 22,5 %.

Omenjeni pokazatelji v določenem pogledu niso točni, ker ne upoštevajo velikega deleža ISKRE v indirektnem izvozu, to je v izvozu drugih podjetij, v katerih finalnih izdelkih je veliko sestavnih delov Iskre, zlasti na področju sestavnih elementov RA in TV industrije, telekomunikacijske tehnike in avtomatizacije.

Obratno pa gredo visoke

Nekaj misli o organizaciji priprave programa in proizvodnje v šolskem letu

Učenci šolskega centra opravljajo svojo prakso v šolskih delavnicah po predpisanih učnih programih za ustrezne šole. Vaje po teh programih so prirejene tako, da si učenci z izvajanjem le-teh pridobijo osnovno in specialno praktično znanje.

Delovne operacije, ki jih učenci opravljajo, so lahko izvleček iz skupka delovnih operacij, ki so potrebne za izdelavo nekega izdelka. Z ustreznim izbiranjem delovnih operacij in z opravljanjem le-teh v šolskih delavnicah ter z izkoriščanjem zunanjih uslužnostnih dejavnosti je možno realizirati že vnaprej planirano minimalno proizvodnjo. Pri tem je pa treba imeti veliko poslušarja za vsklajevanje učnega programa in minimalne proizvodnje ter za vsklajevanje zahtev in možnosti. Le z dobro organizacijo, ki je prirejena specifičnosti dela, je možno zadostiti pogoje za uspešno izvajanje programa in uspešno rast minimalne proizvodnje.

Vsklajevanje učnega programa in proizvodnje narekuje formiranje programske službe, vsklajevanje zahtev in možnosti pa formiranje plansko tehnološke službe. Osnova za delo prve službe je metodologija programiranja, osnova za drugo službo pa metodologija planiranja. Obe službi imata namen vzgajati kadre, le da pri tem programska služba obdeluje programsko usmerjeno dejavnost s pedagoško vzgojnega vidika, plansko tehnološka služba pa pripravlja kompleksno minimalno proizvodnjo.

Če že kritiziramo današnji način dela na tem področju, moramo imeti pred seboj sliko o načinu, ki bi moral biti boljše in uspešnejši od sedanjega. Posamezniki lahko izdelajo neko metodologijo, ki bo sistematična, ki pa še ne zagotavlja elastičnosti in zadostnega nivoja ali pa bo nivo previsok ali pa usmerjen preveč v praktično in premalo v teoretično smer ali obratno. Tega dela se mora lotiti skupina ljudi, ki je sestavljena iz pedagogov teoretikov, pedagogov praktikov in direktnih proizvajalcev. Osnova vsemu

morata biti realno življenje znanosti in tehnike ter življenje podjetja. Seveda pa življenje podjetja ne sme predstavljati nek tesen okvir, ki bi dušil vzgojno dejavnost. Vzgoja kadrov mora biti taka, da gre vstrec z razvojem podjetja in da gre tudi pred njim, tako da bodo strokovni kadri že sami lahko nakazovali perspektivo razvoja podjetja.

Omenjeno področje bo še treba kompleksno obdelati. Tu še ni veliko storjenega, potrebno pa bo čimprej zagristi v ta trd oreh.

Drugi problem, ki ga je treba tudi kompleksno reševati, je naša minimalna proizvodnja. Osnova za ekonomizacijo le-te je, kakor smo že omenili, metodologija planiranja. Ta metodologija naj bi zajemala plansko in tehnološko pripravo proizvodnje. Tudi ta metodologija do sedaj še ni obstajala.

Sanacija proizvodnje zahteva dobro poznavanje sedanjega celotnega poteka priprav za proizvodnjo, vsklajevanje proizvodnje s programom in poteka same fizične proizvodnje. Da bi bil ta potek viden kot celota, smo posneli sedanje stanje. Logičen premislek, kako zadostiti vsem potrebam za uspešno poslovanje, izkušnje pri dosedanem delu in delno poznavanje takega poslovanja zunaj so nam pomagali pri izoblikovanju metodologije planiranja, ki je prilagojena specifičnosti naše dejavnosti.

Ing. F. P.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA: KRANJ, TAVČARJEVA 43

Izbira in vzgoja skladiščnega kadra

Bliža se konec leta in s tem polaganje računa za preteklih dvanajst mesecev. Med zelo pomembna dela, ki so ozko povezana s tem računom, nedvomno spada tudi popis – inventura – finančnih in materialnih sredstev in njihovih virov.

Ko smo opravljali to delo za leto 1963 smo brez posebnih težav opazili, da marsikje in v marsičem to delo ni bilo dobro organizirano in zanesljivo speljano. Popisne komisije niso mogle opraviti svojo nalogo brez številnih komplikacij in težav, ki so v mnogih primerih imele svoj koren v objektivnih, pa tudi subjektivnih vzrokih, kot so: težki pogoji dela, neprimerne prostori, kadrovske problemi ipd. Zato je delavski svet podjetja na svojem 20. zasedanju z dne 7. februarja t. l., ko je obravnaval elaborat in poročilo centralne ko-

misije, soglasno sprejel tudi te sklepe:

— nujno je treba urediti enoten način materialnega poslovanja v vseh enotah;

— skladiščne kartice in materialno knjigovodstvo mora biti popolnoma ažurno in količinsko najmanj vsake 3 mesece vsklajeno;

— v bodoče je treba vse presežke in primanjkljaje podrobno obravnavati, odgovorne osebe zaslišati in o tem sestaviti ustrezne zapisnike; pri kaznovanju odgovornih oseb ne sme biti popustljivo-

— izbiri in vzgoji skladiščnega kadra posvetiti posebno skrb.

Osnovni problem, ki je nujen, terja, da pozitivno rešimo ta vprašanja, predvsem zadnjega, ki je osnovnega značaja, če hočemo, da nam letna inventura postane tista postavka v sklepnem računu, kot to nalagajo ne samo predpisi, marveč tudi ekonomska in finančna pomembnost te snovi v sklopu ekonomike našega podjetja.

Koliko in kako smo uspeli izpolniti sklepe v letu 1964, bomo kmalu videli in dognali, ko bomo pristopili k letnemu popisovanju po naših tovarnah in skupnih službah.

Ko obravnavamo inventurne elaborate, nam največ zanimanja vzbujajo poslovanje

z reprodukcijskim materialom, s polizdelki in gotovimi izdelki, ker je ta materija najbolj otipljiva in najbolj obsežna. To področje je po splošnem mnenju najmanj, ali najsibše organizirano, ker mu ne posvečamo pomena in pozornosti v takšni meri, kot po svojem pomenu zasluži. To se predvsem nanaša na delovne prostore, potrebno dokumentacijo in njegovo kroženje, na vsklajevanje in varnostne ukrepe za zaščito materiala in ljudi, na limitiranje in hitro obračanje zalog itd.

Ko postavljamo vprašanje, kdo je kriv za določene nerednosti, prestopke in prekrške v materialnem poslovanju, skoraj vedno in povsod iščemo krivca v najmanjših kolecih našega mehanizma, skoraj nikoli pa med tistimi, ki so odgovorni za organizacijo dela, za vodstvo, za kontrolo in instruktazo, za

postavlanje ljudi na takšna delovna mesta, za njihovo strokovno izobraževanje itd. Podoba je, da se s takšnimi vprašanji ukvarjamo bore malo, zato so tudi posledice temu primerne.

Kolikor poznamo življenje v enotah našega podjetja lahko v splošnem trdimo, da teh »majhnih ljudi«, ki delajo v skladiščnih službah zadostno ne cenimo. Tudi njihovega dela ne cenimo v takšni meri, kot to zaslužio glede na njihovo udeležbo v skupnih naporih podjetja in v končnem tehničnem in finančnem rezultatu enote in podjetja kot celote. Zato srečujemo v naših tovarnah in skupnih službah nedostatke in opustitve, verjetno pa tudi škode, ki so nastale zaradi nepoučenosti osebja in neorganiziranosti.

Delo skladiščnega osebja ni nič manj vredno kot je

Proizvodnja kranjske tovarne v oktobru

Kakor vsako leto je bil tudi letos po višini proizvodnje oktober doslej najmočnejši mesec. Če po posameznih enotah pregledamo delo v preteklem mesecu, lahko ugotovljamo, da bi bilo mogoče doseči tudi višjo proizvodnjo, če bi nam tekla normalno. Nekatere delovne enote so bile namreč v preteklem mesecu še vedno pod predvideno proizvodnjo.

PROIZVODNJA V OKTOBRU

(družbeni plan) EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	93,3
Kontakt. — releji	130,8
Splošna montaža	104,7
Kinoakustika	93,9
Tel. centrale	92,6
Lipnica	76,5
Delj avtomatike	79,9
Delj za N. G.	458,7
Delj za Otoče	340,4
Delj za N. m.	28,1
Delj za Trbovlje	64,4
Usluge	459,1
Skupaj	105,8

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV

še vedno ne montira vrtnih strojev EVS-06, zato tudi ni mogla doseči mesečne zadolžitve. Uz motorjev je montirala le 280, ker je prepozno prejela krtačke. Montiran ni bil niti 1 EVS 3, ker je prispel baker za kratkostične obroče prepozno. Ker je zmanjkalo magnetov, je bilo tudi dinam za kolo sestavljenih nekoliko manj, kot je bilo predvideno. Delno je razliko pokrili EVS 10, ki jih je bilo sestavljenih nekoliko več, kot je bilo predvideno.

EE KONTAKTOR je v preteklem mesecu delala odlično, kljub temu, da plana ni dosegla po asortimentu. Zaradi prepozno prispele medenine $\varnothing 6$ ni bilo mogoče montirati predvidene ko-

ličine stikal VK 0-2. Ker je vzmet od kooperanta prispele prepozno, ni bilo mogoče montirati mikro stikal. Zaradi težav pri izdelavi jedra in navojne ploščice v produkciji so bile tudi težave pri ploščatem releju.

SPLOŠNA MONTAŽA je v preteklem mesecu izdelovala posebno izvedbo števcu E3 za izvoz, kjer je umerjanje toliko oteženo, da so precejšnje količine števcu ostale pred umerjevalnico. Montirali smo tudi manjše količine dvotarifnih števcu, ker nismo prejeli iz uvoza dvotarifnih številčnikov. Tudi telefonov še nismo izdelali v predvideni količini. Zaradi manjkajočega dela iz uvoza nismo montirali telefonskega vložka SL 57.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE nikakor ni v stanju pokriti zaostanka iz prejšnjih mesecev. V oktobru je montirala samo nekaj projektorjev KN 3, ker iz uvoza nismo prejeli magnetnih tipk s podstavki. Zelo kritičen je tudi fotoceličen kabel. Produkcija je pri tem projektorju dosegla znaten naskok in bi lahko montirala večje količine. Kritičen je polizdelek za bobne. Težave so nastopile tudi pri projektorju za ozki film.

MONTAŽA TELEFONSKIH CENTRAL

je v preteklem mesecu dosegla nekoliko boljši uspeh, vendar še vedno ni bila dosežena predvidena vrednost. V preteklem mesecu je prenehala z izdelavo central 20/200, ker nismo prejeli stikalnikov KS-55. Največji problem je predstavljalo pomanjkanje tračnic, ki nam jih kooperant obljublja že dva meseca. Še vedno imamo težave zaradi pomanjkanja kondenzatorjev. Izredne težave je povzročilo pomanjkanje termičnih varovalk in slaba kvaliteta elektrolitov 100 uF.

LIPNICA je tako pozno prejela mehanizme za sti-

kalne ure, da je bilo mogoče sestaviti le 480 kosov. Za časovni števec niso prispeli motorji in je bilo montiranih le 50. Pri števcu pogovorov je bilo potrebno prekiniti z montažo, ker se je pokazala nova napaka. Za kuhinjske ure še nimamo številčnic, za katere izdelujemo orodje doma.

AVTOMATIKA je lahko montirala samo eno napravo 9906, ker tovarna v Železnikih ni dobavila dovolj magnetnih sklopov.

Iz gornjega je razvidno, da kljub razmeroma dobremu uspehu še vedno obstajajo znatne rezerve in bi bilo mogoče proizvodnjo pri obstoječih kapacitetah še precej dvigniti, če bi bile rešene vsaj težave zaradi pomanjkanja materiala.

(Dalje na 8. strani)



Tovarna polprevodnikov: pre dседnik DS Viktor Blagotinšek (levo) in predsednik UO Martin Leskovar

Letna konferenca mladine v ZZA

Ob koncu preteklega meseca je imela mladinska organizacija ZZA v Ljubljani svojo redno letno konferenco, na kateri je obravnavala uspehe in pomanjkljivosti v svojem delu, predvsem pa problematiko svojega bodočega delovnega programa.

Predsednik mladinskega aktiv v Ljubljani tov. Zdenko Hlovati je v jedrnatem poročilu nakazal običajne organizacijske in materialne težave, s katerimi se je organizacija v preteklem enoletnem mandatnem obdobju borila, pa jih ni v celoti premagala.

Pomanjkljiva aktivnost komiteja zaradi prekinitve delovnega razmerja in boleznih njegovih članov, pomanjkljivo sodelovanje članov organizacije je tudi našlo svoje opravičilo v izrednem študiju, v voznjah na delo zaradi oddaljenosti stanovanj od

delovnega mesta in v pomanjkljivi povezavi tega mladinskega aktiv z mladinsko organizacijo podjetja.

Materialne težave: pomanjkanje prostora in najnujnejše opreme ter pomanjkanje finančnih sredstev za strokovne ekskurzije ter za športno in kulturno udeleževanje, pa bi komite lahko bolj uspešno premagoval, če bi pred vodstvo in samoupravne organe Zavoda prihajal s konkretnimi in koristnimi predlogi.

Seveda je imel aktiv tudi uspehe v svojem delu, ki se odražajo predvsem v športni dejavnosti, v prizadeva-

njih na kulturno prosvetnem področju, v počitniški zvezi, v tekmovanju ob žici okupiranu Ljubljane in drugod.

Na konferenci so ugotovili, da ima mladinska organizacija v Zavodu lahko pomembno vlogo in dovolj široko delovno področje. Zato so sklenili, da bodo v svoj bližnji delovni program vključili tudi naslednje:

MLADINSKO TEKMOVANJE ZA DVIG PRODUKTIVNOSTI DELA

Kljub temu, da se je komite veliko ukvarjal s tem, kako bi se mladinska organizacija, v prizadeva-

(Dalje na 8. strani)

Velike zahteve kooperantov, povečan izvoz elementov

Pogodbene obveznosti domačih kooperantov znašajo mesečno od 5 do 8 milijonov kosov plastičnih uporov. Povečane zahteve izvoza, ki znašajo približno polovico mesečne proizvodnje podjetja, terjajo od proizvajalcev maksimalne napore. Z dovršitvijo rekonstrukcije tovarne ISKRA v Semiču se položaj postopno sicer izboljšuje, vendar pa bo potrebno še veliko prizadevanja, da bo podjetje lahko zadostilo potrebam domačih in tujih interesentov. Pogodbene obveznosti v pogledu dobave potenciometrov do »R. Cajavec«, Banja Luka, potekajo v redu. Bolj pereče je stanje v pogledu dobavljanja zadostnih količin magnetov za EI Niš in RIZ ter različnih feritnih cevov in palčev. Uvozne restrikcije so zadele tudi normalno proizvodnjo elektrolitskih kondenzatorjev. Ko bo ob koncu tega leta stekla proizvodnja v novozgrajenih tovar-

nah za proizvodnjo magnetov in feritov v Ljubljani, bodo na voljo zadostne količine elementov za pokrivanje domačih potreb in izvoza.

Iz proizvodnje so pričele prihajati prve količine silicijevih stavkov. Tovarna jih je poslala v preizkusno obratovanje v tovarno »R. Končar«, kjer naj bi z njimi nadomestili do sedaj uvožene stavke. Iz navedene problematike je razvidno, da niso utemeljeni očitki, da elektroindustrija ISKRA zmanjšuje izvoz svojih izdelkov zaradi visoke konjunktura na domačem tržišču. Industrija ISKRA je prisiljena odtegovati domačemu tržišču neogibno potrebno blago in ga izvažati, da bi lahko uvozila reproductivni material (za lastne potrebe in potrebe kooperantov) — pri tem pa dosega na zunanem tržišču precej nižjo ceno kot na domačem. ISKRA jemlje nase to žrtev zavestno, v prid skupnosti, navzlic občutno zmanjšanemu dohodku.

Tomo Kraljič

delo blagajniškega osebja; vsaj v naših razmerah, ko je brezgotovinsko plačevanje po banki rešnično na višku. Lahko trdimo, da je delo skladiščnega osebja bolj odgovorno, bolj zaupno in tudi komplicirano; saj so temu osebju stalno zaupane milijonske in milijardne vrednosti, ki neprimerno presegajo vrednosti, s katerimi manipulira blagajniško osebje. Razlika je samo v lažji prenosljivosti in vsestransko boljši takojšnji uporabi denarja, kot pa je to pri materialu. In vendar smo pri blagajniškem poslovanju sila natančni, pri materialnem poslovanju pa površni, ali celo brezskrbni. Zato se pogosto dogaja, da se za skladiščnika, pa tudi za pomožnega skladiščnega osebja, postavljajo nerutinirani delavci, brez zadostnega znanja in izkušenj, ne da bi se poprej dognale njegove kvalifikaci-

ske in karakterne lastnosti. Posledice so lahko primanjkljaji zaradi nestrokovnega in škodljivega dela skladiščnega osebja, ki s svojim nestrokovnim in nevestnim delom povzročajo škodo družbenemu premoženju, ovira gospodarsko dejavnost, slabi ekonomsko moč gospodarske organizacije, zmanjšuje dohodek za delitev delovnemu kolektivu in tako dalje.

Dolžnosti skladiščnega osebja so odgovorne in zaupne. Zaradi tega je umljivo, da se skladiščna služba in manipuliranje z materialom lahko zaupa samo takšnemu osebnju, ki ima posebne karakterne, umske in moralne lastnosti (trd značaj, zanesljivost, čut polne odgovornosti, natančnost in previdnost v delu, nadarjenost in umerjenost) in posebne tehnične lastnosti (zmožnosti in sposobnost za obvladavanje teh-

nike in zaneljivosti v manipuliranju z materialom). Samo ob sebi je umevno, da je treba za pravilno opravljanje skladiščnih poslov poznati in obvladati tudi predpise, ki so nujni za to službo. S temi predpisi ga mora seznaniti njegov starešina, ali oseba, ki skrbi za strokovno vzgojo tega kadra, in kar je nadvse potrebno, delo mora biti kontrolirano z vseh vidikov, da se lahko pravočasno odstrani, ali onemogoči pomanjkljivosti, napake in škode, ker je rekel Marx: »Če je v kapitalizmu potrebna kontrola, potem je v socializmu potrebna še bolj.«

Če smo to imeli v mislih v 1964, potem bomo pristopili k letni inventuri za leto 1964 mirne vesti, v zavesti, da bodo tudi rezultati temu primerni.



Tovariš Leopold Šenk, zaposlen v kinomontaži »Elektromehanike« se je poslovil in odšel v zaslužni pokoj. Sodelavci so mu zaželeli še mnogo let zdravja in zadovoljstva.

Nabava rezervnih delov pereč problem servisne službe

Redna oskrba z rezervnimi deli je osnovni pogoj za uspešno delovanje servisne službe sleherne tovarne. Tudi v našem podjetju je glede tega tako in kljub vsem prizadevanjem je to dokaj pereče vprašanje, kajti oskrba z rezervnimi deli za večino naših izdelkov je vse prej kot redna in zadostna.

Vodstvo servisnega sektorja PSO sicer temu pomembnemu vprašanju posveča dovolj pozornosti, vendar se nenehno pojavljajo določene težave, ki zavirajo redno dobavo rezervnih delov, kar nedvomno ne vpliva koristno niti na samo prodajo niti na servisno dejavnost.

O tej pereči problematiki in o konkretnih ukrepih za izboljšanje preskrbe servisov z rezervnimi deli so v servisnem sektorju PSO nedavno obširno razpravljali in — upamo, ne zaman, saj je zares skrajni čas, da se poslužimo slehernega ukrepa, ki bo to stanje izboljšal vsaj do zadovoljive ravni.

Iz razprave je bilo razvidno, da so naše servisne delavnice v prvih devetih mesecih dobile za nekaj nad četrt milijarde rezervnih delov, medtem ko so jih lani vse leto za 309 milijonov dinarjev. Najbolj neradne so bile doslej dobave potenciometrov, transformatorjev, uporov, transistorjev in gramofonov za vgradnjo, vrvic, termičnih varovalk, slušalk, nadalje rotorjev in stikal za avtoelektrične izdelke, pa sevenskih stavkov in še vrste drugega, kar bi servisne delavnice morale v zadostnih količinah imeti na zalogi, ali bi si vsaj lahko nabavile v kratkem času, če hočejo svoje naloge opravljati hitro in solidno v zadovoljstvo porabnikov naših izdelkov.

Nadalje je razprava pokazala, da na primer za nekatere rezervne dele s področja telefonije čakajo v servisni službi tudi po več tednov in celo mesece, namesto, da bi le-to dobili dan ali dve dni prej. Pač ni določenih količin mogoče držati na zalogi. Rezervni deli bi za nove artikole morali prispeti v servisne delavnice vzporedno s prihodom novih izdelkov v prodajo, kar je dokaz preslabi povezavi servisa z ZZA in tovarno, ki te artikole proizvaja. Pomanjkanje oz. neradne dobave rezervnih delov pre pogosto povzročijo to, da morajo stranki, namesto, da bi ji zamenjali pokvarjeni del, zamenjati komplet izdelka, kar se največkrat primeri pri radijskih sprejemnikih.

Tega bi lahko našli dovolj tudi za druge panoge, a

vse kaže da je krivda za takšno stanje med drugim vsaj delno tudi v premajhnem razumevanju tovarn, ki se ne zavedajo, da bi prav servisna dejavnost morala biti prva, ki bi ji nudile zadostne količine rezervnih delov, kajti nedvomno je, da je dobro organizirana servisna služba s svojimi solidnimi uslugami lahko najboljši pomočnik prodaji in zgovoren propagator za naše izdelke med potrošniki.

Razprava na delovnem sestanku je prikazala vrsto perečih problemov, ki terjajo čimhitrejšo in učinkovite ukrepe. Predlogov za slednje je bilo na sestanku dovolj in želeli je, da bi jih vsi prizadejali kar najbolj resno realizirali in s tem servisni službi omogočili solidno poslovanje.

C-

Osebni dohodki v PSO

(Na vprašanje: Ali je sedanj način obračunavanja osebnih dohodkov v Prodajni servisni organizaciji pravilen — odgovarja direktor PSO — Metod Rotar.)

Ključno vprašanje odnosov med tovarnam in skupnimi službami je in ostane predsednje osebnih dohodkov. Medsebojna odvisnost je tu neizogibno potrebna — zato pa so potrebni ekonomski odnosi. Ne glede na to, da smo dosegli na tem področju pomemben napredek in da so naši sedanji pravilniki znatno bliže temu cilju, kakor so bili v začetku, smatram, da sedanji sistem še ni v celoti zadosti stimulativen. PSO ima v letošnjem letu v veljavi nov Pravilnik o delitvi OD, ki predvsem pri-

bližuje nagrajevanju ekonomskim rezultatom delovnih enot. V teku izvajanja se je pokazalo, da je to vsekakor doslej najboljši sistem, ki pa še vedno ne diferencira zaposlene dovolj v odnosu na njihov individualni prispevek k rezultatom poslovanja. Iz lastne izkušnje vem, da je na tem področju zelo lahko postavljati razne teze, zelo lahko kritizirati, zelo težko pa ob sedanjem stanju naše mehanizacije za zbiranje in obdelavo podatkov, uvesti tak sistem, ki bo dejansko vsakogar nagradil po njegovem prispevku k rezultatom podjetja.

Letošnji prvi koraki na področju formiranja sred-

Nujno bi bilo treba izboljšati pogoje

Velikokrat pozabljamo na bi morala mladinska organizacija delovati tudi na drugih področjih.

Franci Hribar: »Probleme skušamo odstraniti, vendar uspehov skoraj ni! Vzrok: premajhno zanimanje mladincev in nekaterih predavateljev.«
Miro Ipavec: »Probleme moramo rešiti. Nujno bi bilo da je prav, če zveemo za njihove probleme in težave. delujemo.«

VPRASANJE: Problemi, s katerimi se iz dneva v dan srečujete?

Igor Stefan, predsednik mladinske organizacije na poklicni šoli za elektro in kovinsko stroko v Ljubljani: »Ti problemi so povsod enaki: pomanjkanje prostorov, neurejenost malic, pomanjkanje učnih pripomočkov ipd.«

Franci Hribar, predsednik mladinske organizacije na poklicni šoli v Kranju: »Največje težave so s prostori. Ti so, vsaj tako menim, osnovni pogoj za delovanje. Priznati pa moram, da se tudi vodstvo šole trudi, da bi to vprašanje rešili. Problemi so tudi naše malice, neurejenost garderob, splošna disciplina, včasih tudi namerno neobiskovanje šole.«

Miro Ipavec, predsednik mladinske organizacije na TSS: »Problemov je dovolj, vendar menim, da bi se le-ti dali reševati skupno z mladinsko organizacijo in vodstvom šole. Prav pa bi bilo, da bi pri tem sodelovalo tudi podjetje Iskra.«

VPRASANJE: Skušate probleme rešiti in kako?

Igor Stefan: »Vsekakor, vendar moram reči, da sodelovanje med mladinsko organizacijo in podjetjem za zdaj še ne obstaja, čeprav bi bilo nujno. V prostem času smo v danih razmerah organizirali nekaj športnih tekmovanj, vendar trdim, da

Anton Peternelj



Globoko nas je prizadela tragična vest, da nam je kruta usoda iztrgala iz naše srede 23-letnega Antona Peternelja, orodjarja iz Iskrinega obrata v Lipnici.

Sele pred nekaj meseci se je polni mladosti in vedrega razpoloženja vrnil od vojakov. V četrtek, 5. 11. je ob 14. uri veselo zamahnil z roko in se odpeljal z motorjem proti Kropi. Usoda pa mu je nedaleč od doma prekrizala pot: trčenje z drugim motoristom je spet terjalo mlado življenje.

Tončka smo v Lipnici cenili in občudovali kot vestnega in značajnega sodelavca. Mladinska organizacija pa je izgubila zelo aktivnega člana mladinske organizacije.

Bolečina, ki je prizadela njegove domače, je prizadela tudi nas. Vzornega sodelavca in prijatelja bomo ohranili v najlepšem spominu.

Sodelavci iz obrata Lipnica

Vtisi z letne konference mladine kolektiva „Rudi Čajavec“ Banja Luka

Dne 25. 10. 1964 je imela mladina »Rudi Čajavec« svojo redno letno konferenco, na katero so bili vabljeni tudi predstavniki koordinacijskega komiteja ZMS podjetja »Iskra.« V prvi vrsti velja zapisati, da je v »Rudi Čajavcu« mladinska organizacija zelo aktivna in s svojim delom posega na vsa področja gospodarstva, kulture in ideološkega izobraževanja tovarne. V tovarni, s katero ima tudi »Iskra« poslovno sodelovanje, je zaposlenih prek 2.800 delavcev, od tega je 562 mladincev. Zanimiv je podatek, da je od tega števila kar 454 mladincev, ki delajo po normi.

Mladinska konferenca je bila v prostorih njihovega samskega hotela. Velika dvorana, ki jo tudi koristijo družbeno-politične organizacije za kulturne in zabavne prireditve, je bila nabito polna. Od 562 zaposlenih mladincev, jih le nekaj ni prisostvovalo konferenci.

Uvodoma je sekretar mladinske organizacije prebral poročilo o delu komiteja za obdobje 1963/64. Iz poročila je bilo razvidno, da je mladinska organizacija največ svojega dela namenila reševanju proizvodne problematike, ideološko-političnemu izobraževanju, kulturnemu in zabavnemu življenju mladih (za to imajo odlične pogoje!) in izobraževanju. Poročilo je bilo konkretno in zelo skrbno pripravljeno. Iz njega pozvemo nekaj osnovnih značilnosti:

— Mladinska organizacija je smatrala, da dosednji način delitve dohodka ne odgovarja. Zahtevala je, da se osnova za delitev dohodka spremeni. Dosednji način delitve ni omogočal delavcem, da bi bili nagrajani po svojem delu.

— Zelo pereč problem, ki ga je nakazala mladinska organizacija, je prehrana. Ker tovarna nima lastne restavracije, se morajo delavci hraniti v mestni restavraciji. Toda hrana je zelo draga in še slaba povrh, zato so primeri, da se delavci, ki bolj slabo zaslužijo, namesto trikrat, hranijo samo dvakrat dnevno.

Mladinska organizacija je predlagala vsem delavcem tovarne, da delajo tri nedelje brezplačno, tako ustvarjena sredstva pa bodo porabili za gradnjo restavracije. Predlog je bil soglasno sprejet in tako bo tovarna dobila na pobudo mladinske organizacije svojo restavracijo.

— Mladinci so na konferenci tudi zahtevali, da se pomenovno prouči sklep UO tovarne, po katerem imajo pravico do stanovanja v njihovem samskem hotelu samo delavci, ki so več kot pet let zaposleni v tovarni. S tem sklepom je mladincem onemogočeno, da bi prišli do stanovanja. Na splošno je

stanovanjski problem v tovarni zelo pereč, zato so se mladinci zavzeli za pospešeno gradnjo stanovanj.

— V poročilu sekretarja je bilo tudi navedeno, da je v samoupravnih organih premalo mladincev. V DS je 8 mladincev, v UO tovarne pa nobenega. Na konferenci je bil sprejet sklep, da bodo v prihodnjem letu predlagali več mladincev v samoupravne organe.

— Mladinci se v velikem številu udeležujejo raznih predavanj in seminarjev, ki jih organizira ideološko-po-

litična komisija. Samo v preteklem letu je bilo organizirano 22 seminarjev in predavanj o vseh tekočih političnih in gospodarskih vprašanjih.

Med najbolj aktivnimi je v tovarni prav gotovo društvena komisija. Temu se seveda ne smemo čuditi. Mladinci imajo na razpolago svoj klub in veliko ter delno opremljeno dvorano, ki lahko sprejme prek 500 ljudi. Posebno njihova dramska, folklorna in glasbena

(Dalje na 6. strani)

Dopolnilno ideološko-politično izobraževanje

Vse družbeno-politične organizacije v okviru občine Kranj so se sporazumele za enotno dopolnilno ideološko-politično izobraževanje, kar so sprejele tudi družbeno-politične organizacije v tovarni »Elektromehanika« Kranj. Na ta način ne drobimo sil in lahko organizirano pristopimo k tej dejavnosti.

Z ozirom na širok mehanizem družbenega samoupravljanja se čuti potreba po nenehnem izobraževanju v tej smeri. Ena od teh oblik je »SOLA ZA UPRAVLJALCE«.

Namen te šole je posredovanje osnovnega ekonomskega in družbeno-političnega znanja, ki ga proizvajalec — upravljalec dnevno potrebuje v praksi. Program šole je zato prilagojen življenju in potrebam delovne organizacije in obravnava ureditev širše družbene skupnosti le toliko, kolikor je to potrebno za celotno spoznavanje naše političnega in družbeno-ekonomskega sistema. Šola je namenjena perspektivnemu kadru, ki se vključuje v prakso političnih in samoupravnih organizmov in se srečuje s problemi ekonomskega in družbeno-političnega značaja. Osnovno vodilo šole je: »Iz prakse — za prakso«. Program je zato konkretiziran kolikor je največ mogoče.

Vsebinska je dosežena v dveh poglavjih in naslednjih predavanjih:

I. OSNOVNE EKONOMSKE V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

1. Delovna organizacija
2. Ustvarjanje materialnih dobrin — proizvodnja
3. Delitev dohodka v delovni organizaciji
4. Proizvodnja ter družbeni in osebni standard.

II. SAMOUPRAVLJANJE V NAŠI PRAKSI

1. Samoupravljanje v delovni organizaciji
2. Ekonomski in družbeni pomen ekonomske enote

3. Komunalni sistem in nekatera aktualna vprašanja nadaljnega razvoja.

Predavanja bodo dvakrat tedensko v popoldanskem času. Šola traja 60 šolskih ur. Za to šolo je prijavljenih 51 slušateljev, ki so razdeljeni v dva oddelka.

Za družbeno-politične in vodilne delavce se je organizirala »POLITIČNA SOLA«.

Osnova programa so ključna vprašanja naše družbeno-ekonomske ureditve. Vsebinska zahteva aktualizacijo teoretičnih postavk, zato predvideva program zelo konkret-

(Dalje na 6. strani)



»Eno leto se že učim; strugar bom!« je dejal mladi Lado Grobelšek v kranjski tovarni

Publiciranje dosežkov ZZA in podjetja občutno prešibko

Vse kaže, da sta tako obseg, kakor tudi vsebina publiciranja strokovnih sestavkov s področja dejavnosti podjetja bodisi v domači, ali pa tuji strokovni literaturi, v našem podjetju veliko preskromna za strokovni potencial tako celotnega podjetja, kakor tudi našega Zavoda za avtomatizacijo. Vsi dosežki in številne uspešno opravljene naloge v podjetju ali ZZA ostajajo več ali manj skrite oz. znane le ozkemu krogu neposredno s tem povezanih, namesto, da bi našli široko publiciteto doma in v tujini, če to po svoji vsebini zaslužijo.

To so ugotovitve, ki nas prav gotovo ne morejo posebno zadovoljevati, verjetno pa so za takšno stanje v tem pogledu krive številne okoliščine. Niti v podjetju niti v Zavodu za avtomatizacijo ni službe, ki bi zasledovala, pospeševala in usmerjala publiciranje takšnih strokovnih sestavkov, kjer bi to bilo možno ali umestno. Pritisk na same razvijalce v ZZA, ki bi bili dolžni pisati strokov-

ne sestavke v zvezi s svojimi razvojnimi nalogami s strani Zavoda je verjetno prešibek. Prav tako je neustrezna tudi stimulacija za tovrstno publicistično dejavnost, ki pa nam je vendarle tako potrebna. Razen tega pa je publiciranje strokovnih člankov v sedanjem obdobju in kolikor ga pač je — vsem neusmerjeno in razdrobljeno in se na primer na ta račun pogostokrat dogaja, da redakcija »Tehničnih poročil ISKRE« ostaja brez potrebnega gradiva, do katerega bi bila bolj upravičena kot — če hočemo — konkurenčne redakcije. Tudi to publiciranje ni vselej v skladu z razvojnimi in komercialnimi interesi podjetja in kot tako ne nudi posebnega jamstva, da kdaj ne bi zaprosili tudi o dosežkih, ki v celoti sodijo v okrilje poslovne tajnosti podjetja.

Vsekakor bi bilo potrebno in umestno, ko bi ZZA formalno oddelek za publicistično dokumentacijo, ki bi med drugim zbiral strokovne in tudi poljudne sestavke vseh

avtorjev iz podjetja in ZZA, jih preverjal glede na poslovno tajno in jih nato prek propagandne službe ali v soglasju z njo usmerjal redakcijam, ki so zainteresirane za objavljanje takšnih tekstov in ilustrativnega gradiva. Ta oddelek naj bi hkrati skrbel tudi za komercialno-tehnične publikacije, prenašal naročila propagandne službe za le-te na ustrezne sektorje in avtorje in v tem sodelovanju s to službo podjetja skrbel, da bi racionalno in pravočasno tekla priprava gradiva za prospekte, kataloge in druge komercialno-tehnične publikacije, ki morajo nastajati vzporedno z novimi izdelki, ki prihajajo iz proizvodnje.

Prav bi bilo, da bi ustrezni činitelji v podjetju in Zavodu za avtomatizacijo tem — ne nepomembnim vprašanjem posvetili več pozornosti in tisto mero razumevanja, ki bi z določenimi umestnimi ukrepi ustvarila ugodnejša tla za takšno, potrebno dejavnost.

J-

Predpogoj za uspešen razvoj 'Iskre' je afirmacija v izvozu

(Nadaljevanje s 1. strani)

daj, ko želimo v izvoz, pa ugotavljamo manjše ali večje pomanjkljivosti, ki pa se na žalost ne dajo odpraviti čez noč. Ker ni bilo poskusov sistematičnega izvoza v preteklosti, ni bilo potrebnih informacij kaj se na inozemskem trgu dá prodati, zaradi tega tudi umske sile ISKRE niso bile usmerjene v razvoj tistih branž in artiklov, ki bi našli svoje mesto na inozemskem trgu.

Za uspeh na inozemskem trgu je zelo važna hitra prilagodljivost in okretnost. Te pa nam iz navedenih razlogov manjka. Pred kratkim ste v časopisu odgovarjali na pismo nekega tovariša, ki se je zanimal za te probleme. Omenili ste med ostalim tudi rele. Od časa, ko je inozemski kupec pokazal interes za rele, do časa, ko smo bili v stanju tak rele proizvesti, je preteklo 2 in pol leta. To pa ni osamljen primer. Bila bi namreč huda zmotna, če bi mislili, da imamo take proizvode, ki jih v inozemstvu manjka. Če hočemo prodajati, moramo s tem že nekoga spodriniti.

Za uspešno prodajo so potrebni propagandni materiali, servisna navodila itd. Vsega tega nam manjka. Pred kratkim smo poslali v Tajland telefonsko centralo s slovenskimi navodili. Partner nam je zelo ljubezno pisal, da na žalost v svoji organizaciji nima nikogar, ki bi znal naš jezik.

Ob tej priliki bi omenil še eno dejstvo. Smatram, da vse prepočasni prodaja zavest, da je predpogoj za uspešen razvoj ISKRE afirmacija v izvozu. Bilo bi zelo nepravilno, če bi smatrali, da moramo izvažati samo zaradi sedanje težke devizne situacije in da bomo lahko popustili v svojih naporih potem, ko bodo premagane devizne težave. Naše podjetje je namreč prevzelo z najetjem kreditov za rekonstrukcijo fiksne obveze in to prilično velike, tudi glede izvoza v prihodnjih letih. Teh obvez pa se ISKRA ne bo rešila, tudi

če bi Narodna banka plavala v zlatu.

Vseeno menim, da je najvažnejši razlog, zakaj moramo biti usmerjeni na izvoz — ta, da nam izvoz omogoča nenehen stik s tehničnim napredkom v svetu, da nam je izvoz prek cen, ki jih dosegamo na svetovnem trgu tisto merilo, ki nas neprestano obvešča, kje smo s svojo produktivnostjo, tehnologijo itd.

Uvoz je tesno povezan z izvozom v tem, da bomo imeli za uvoz na razpolago le toliko deviz, kolikor deviznih sredstev bomo ustvarili z izvozom. Tako v perspektivi. In kako je to danes?

Z ozirom na to, da ne bomo izpolnili plana izvoza, ne moremo tudi pričakovati, da bi lahko nabavili ves material iz uvoza, kar nam je JUGOBANKA po pogodbi odobrila. Sedanje stanje je takšno, da za letos uvoz repromateriala ni več mogoče, razen v slučajih, kjer se rabi repromaterial za izvozne zaključke.

Naša reklama v inozemstvu poteka verjetno v pretežni meri z našo udeležbo na sejnih in razstavah. Prosimo, da nam navedete, kje smo vse letos razstavljali, kje še bomo in kakšne rezultate pričakujemo s to našo udeležbo?

V letošnjem letu smo razstavljali na naslednjih sejmih: Izmir, Tripolis, Tunis, Poznanj, Göteborg, Solun, Paris. Do konca leta ne sodelujemo na nobenem sejmu več. Sejmi so ena od možnosti priti v stik z interesi. Udeležujemo se v glavnem sejmov, ki jih organizira Zavod za privrednu propagandu u inostranstvu. Seveda ima smisel razstavljati na sejmih samo v primeru, če smo v stanju poslati na te sejme svoje ljudi, ki lahko dajo interesantom potrebne informacije. Pričakovati seveda od sejma, ko se prvič pojavi, že konkretne zaključke, je nemogoče! Druge reklame v inozemstvu praktično nimamo, razen v Turčiji.

Razgibana razprava...

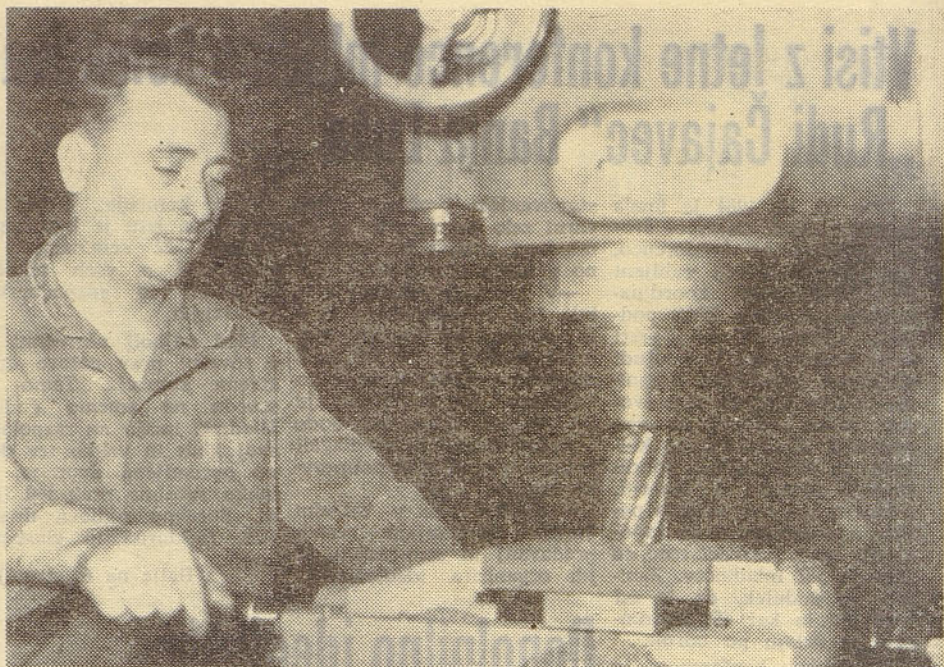
(Nadaljevanje s 1. strani)

petčlanska komisije, ki bo pripravila vse za predvidene spremembe.

V nadaljnji razpravi so delegati DS sprejeli predlog o prenosu ustanovitelskih pravic na tovarno Avtomatika za ambulanto locirano v Pržanu. Glede splošnega dviga življenjskih stroškov je bil nujen tudi sklep DS o povišanju štipendij in nagrad učencem za 1500 dinarjev. Odlok velja za štipendiste od 1. januarja naslednjega leta, za učence pa od 1. sept. tega leta.

Na splošno lahko ugotovimo veliko razgibanost dela DS, številne predloge in protipredloge ter pojasnila v skoraj pet ur trajajočih nepretiranih razpravah, kar dokazuje visoko zrelost in hotenje udeležencev po ureditvi perečih problemov. Na žalost je razprava v svoji konici nekoliko prestopila okvir parlamentarnega načina obravnave, kar naj bi v bodoče izostalo. Izpadi pač nikomur niso v korist, ampak ustvarjajo le nepotrebne razprtije.

Marjan Kralj



Karlo Kmetič dela kot rezkar v kranjski tovarni že dvanajest let

Pred IX. konferenco ETAN na Bledu

(Nadaljevanje s 1. strani)

— komisija za avtomatizacijo (10 referatov in 7 informacij — 1 iz Slovenije)
— komisija za nuklearno tehniko in nuklearno fiziko (17 referatov in 17 informacij — 2 iz Slovenije)
— komisija za elektronske sestavne dele in materiale (15

referatov in 7 informacij — 5 iz Slovenije)

— komisija za elektroniko v medicini in biologiji (5 referatov in 1 informacija — 1 iz Slovenije).

Za najboljše referate so predvidene nagrade iz fonda ETAN za nagrajevanje, v katerega prispeva tudi Zavod za avtomatizacijo.

Po udeležbi na dosedanjih konferencah ETAN (na lanskoletni v Zagrebu okoli 300) pričakujemo enako velik interes in številno udeležbo tudi na letošnji IX. konferenci na Bledu, tako domačih in inozemskih strokovnjakov iz industrije in drugih ustanov, ki obravnavajo probleme uporabe in raziskav v oblasti dejavnosti ETAN. Po dosedanjih pripravah bosta na konferenci najmočnejše zastopana Nuklearni inštitut Boris Kidrič iz Vinče (50 prijaviteljnih) in Inštitut Mihajlo Pupin iz Beograda (40). Prijaviteljev iz vse Slovenije je doslej 24.

VTISI Z LETNE KONFERENCE MLADINSKE ORGANIZACIJE »RUDI CAJAVEC« BANJA LUKA

(Nadaljevanje s 5. strani)

sekcija so dosegle lepe rezultate. S svojim programom sodelujejo v vseh bližnjih in oddaljenejših krajih in povsod dosegajo lepe uspehe. V veliki dvorani prirejajo dvakrat tedensko mladinske zabave s plesom in kakor sem zvedel, so ti plesi v vsej Banja Luki najbolj obiskani.

Iz poročila sekretarja je bilo jasno razvidno, da je vodstvo mladine v preteklem obdobju zelo uspešno izvršilo svoj program dela, ki so si ga mladinci zastavili v začetku leta. V razpravi na poročilo je sodelovalo 15 mladincev in mladink. V svojih diskusijah so konkretno obravnavali vsa vprašanja od osebnih dohodkov, discipline, izpolnjevanja plana, o izvozu, strokovnem izobraževanju mladih, do ideološko-političnega izobraževanja ter kulturnega in zabavnega življenja mladine.

Konferenca je potekala v zelo prijetnem vzdušju. Vsak govornik je bil deležen sponatnega aplavza, posebno pa predstavnik komiteja Iskre, ki je navzoče mladince pozdravil v slovenščini. Konferenca je trajala pet ur in je sprejela vrsto sklepov, ki bodo služili novemu vodstvu mladinske organizacije pri nadaljnjem delu.

F. D.

DOPOLNILNO IDEOLOŠKO-POLITIČNO IZOBRAŽEVANJE

(Nadaljevanje s 5. strani)

no obravnavo bistvenih ekonomskih in družbeno-političnih problemov ter marksističnih načel. S tem je zagotovljena celovitost programa, ker usmerja slušatelje v spoznavanje enotnosti gledišč do posameznih aktualnih problemov, medsebojno povezanost in odvisnost družbenih pojavov ter metodo njihovega obravnavanja.

Program šole je enoten tudi v tem, da ni poseben za slušatelje člane ZKJ, oziroma sindikalne ali mladinske aktiviste. Problemi, ki jih program obsega in analizira, so v naši družbeno-politični in gospodarski praksi enako aktualni za ene kot za druge, zato ni potrebe po tovrstni diferenciaciji.

Vsebina programa politične šole je razdeljena na štiri področja:

I. EKONOMSKA POLITIKA SFRJ

II. DRUŽBENO-POLITIČNA UREDITEV SFRJ

III. SOCIALIZEM V SODOBNEM SVETU

IV. MARKSIZEM KOT SVETOVNI NAZOR

Oddelek s 25 slušatelji bo predelal snov v 85 šolskih urah. Predavanja bodo v popoldanskem času dvakrat na teden.

Registrofoni ER-07 O dobro prestali preizkusno dobo

Prvi domači sedemkanalni registrofon ISKRA je prebil polletno preizkusno dobo na železniški postaji v Celju, kjer je pokazal zelo dobre rezultate, pogonsko zanesljivost in vsestransko praktično uporabljivost.

Po odpravi nekaterih ne-bistvenih pomanjkljivosti, ki so se pokazale v teku poizkusnega obratovanja, je podjetje v oktobru odprenilo naslednji registrofon za železniško postajo v Varaždinu.

Dosedanji rezultati so vzbudili veliko zanimanje železniškega osebja za uvedbo registrofonov v naših prometnih križiščih, tako da je bilo doslej sklenjenih že blizu trideset pogodb za dobavo teh aparatov. Tovarna »Elektromehanika« v Kranju bo tako začela s serijsko montažo registrofonov, za katere vlada spriču nekaterih originalnih tehničnih novosti v konstrukciji zanimaje tudi v tujini.

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi UO Tovarne aparatov (29. 10. 1964)

UO je obširno obravnaval problematiko konstrukcijsko-tehnološkega oddelka in sprejel naslednje sklepe:

— UO bo nadaljeval razpravo o prevzemu in kvaliteti tehnične dokumentacije Zavoda za avtomatizacijo na eni prihodnjih sej, na katero bodo povabljeni tudi predstavniki ZZA dr. Anton Ogorelec, ing. Albin Kurnik, tov. Radivoj Čebokli, ing. Fratina in Avgust Kepričnikar. Tehnološki oddelki tovarne bo zastopal ing. Dušan Kalan;

— od 1. 11. 1964 bomo sprejemali naročila samo po redni poti, planski oddelki tovarne bo odločal kaj bo sprejel v okviru dinamičnega plana;

— v konstrukcijskem oddelku mora biti eden od delavcev zadolžen za montažne priprave;

— z organizacijo tehnološkega oddelka naj se zagotovijo manjša angažiranost tehnologov za pomožna in manj zahtevna dela;

— UO je ugotovil, da se sklep, ki zahteva, da se proizvodni delavci pridružijo tehnoloških postopkov ne izvaja. Tehnologji so dolžni, da neizvajanje tega sklepa javijo svojemu šefu;

— sklicatelj strokovnega posvetovanja o nekem proizvodu je dolžan, da na posvetovanje pokliče tudi odgovornega tehnologa;

— za izvršitev sklepov, ki se tičejo tehnološkega oddelka sta zadolžena ing. Dušan Kalan in tov. Igor Štiškovsky, ki morata v roku treh mesecev o zadevi poročati upravni odboru.

Po sklepu UO Prodajno servisni organizaciji odobrava tovarna »APARATI« raba-va v vrednosti 368.000.000 din, kar predstavlja 8,4% na planirano bruto proizvodnjo za domači trg. PSO naj sama odloči, v kateri panogi bo izvršila korekcijo, da bo doseglja prihranek v vrednosti 16,9 milijonov oz. 0,4%.

UO je sklenil, da mora organizacijska služba skupaj z odgovornimi službami narediti spremembo organizacijskega predpisa o poteku poskusne proizvodnje. Novi organizacijski predpis naj bo življenjski s tendenco, da s poskusno proizvodnjo čim manj motimo redno proizvodnjo.

Sklepi 18. seje UO PODJETJA (30. 10. 1964)

Upravni odbor sprejema rebalans plana za Tovarno elementov za elektroniko s tem da se delitveno razmerje iz dosedanjega 63,4 za OD spremeni na 70,5 za OD in ustrezno s tem iz 36,6 na 29,5 za sklade,

Glede na to, da je tov. Danilo Aleš prošil za razrešnico člana v upravnem odboru, UO predlaga delavskemu svetu, da kooptira v UO podjetja tov. ing. Marka Gliho, ki je dobil kot namestnik člana UO pri volitvah največ glasov.

Z ozirom na to, ker je bil tov. Danilo Aleš tudi namestnik predsednika UO, upravni odbor izvoli za novega namestnika predsednika UO tov. Iva Vrečka.

Nad predlog organizacijsko-kadrovskega sektorja in finančnega sektorja bo UO predložil delavskemu svetu v potrditev, da se štipendiste štipendistov ISKRE in nagrade učencev poklicnih šol ISKRE povečajo za 1.500 din z veljavnostjo od 1. 1. 1965.

Upravni odbor sprejema pravilnik o delitvi OD in ga bo dal v potrditev delavskemu svetu podjetja z določeniimi pripombami.

Komisija za OD naj vsem enotam in posameznikom, ki so poslali pripombe na OD, pošlje odgovore, katere njihove pripombe so bile sprejete in katere ne. Na zasedanju DS pa naj predsednik komisije podaja eventuelne ugovore in pripombe, ki bodo podane na osnutek pravilnika.

UO sprejema na znanje poročilo direktorja ZTO o predlogu naše izvozne orientacije.

Istčasno UO zadolžuje generalnega direktorja podjetja, da do prve polovice meseca januarja odgovorne službe pripravijo zahtevano študijo o dolgoročni orientaciji našega izvoza v smislu sklepa UO z dne 26. 6. in 2. oktobra 1964.

UO sprejema predlog finančnega sektorja o načinu dajanja posojil med tovarnami podjetja ISKRA, o obrestni meri v višini 1% za ta posojila, kadar sredstva poslovnega sklada ne zadoščajo za pokrivanje izgube.

Proizvodnja v kranjski tovarni v oktobru

(nadaljevanje s 3. strani) PROIZVODNJA EE V DESETIH MESECIH (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	94,8
Kontakt. — releji	105,2
Splošna montaža	109,8
Kinoakustika	90,4
Tel. centrale	81,2
Lipnica	56,5
Deli avtomatike	116,2
Deli za N.G.	508,1
Deli za Otoče	403,6
Deli za N.m.	47,9
Deli za Trbovlje	127,3
Usluge	564,6
Skupaj	101,8

Desetmesečne obveznosti po družbenem planu niso dosegle montaža rotacijskih strojev, montaža kinoakustike, montaža telefonskih central in Lipnica.

Montaža rotacijskih strojev je v zaostanku za 40 mi-

(nadaljevanje s 3. strani) nizacija Zavoda vključila v to tekmovanje, v preteklem letu organizacija Zavoda ni sodelovala v tem tekmovanju, ker merila za ocenjevanje ne ustrezajo vsebini in pogojem dela v Zavodu. Ker morajo biti ta merila v podjetju enotna, pač ni druge rešitve, da se tudi mladinska organizacija Zavoda njim prilagodi in tekmuje v tistih točkah, kjer lahko ugotavlja rezultate. Sklenili so, da se bodo v tekmovanje vključili s 1. novembrom, za kar se bo novi komite tesneje povezal z osrednjim odborom za izvajanje tekmovanja v podjetju Iskra.

STROKOVNO IZPOLNJEVANJE IN IZOBRAZEVANJE

Mladinska organizacija bo postala aktivni činitelj na tem področju s tem, da bo s svojimi predlogi dajala pobudo svojim članom in zasledovala njihove uspehe v študiju oz. v pridobivanju kvalifikacije ter s tem v zvezi tudi njihove uspehe in uveljavljanje na delovnem mestu. Tako bo lahko vnaprej preprečila v delovnih enotah konflikte med študirajočimi in delovnimi.

SAMOUPRAVLJANJE

V zavodu je 340 mladincev. Od teh jih sodeluje v samoupravnih organih 18.

Nasproti skupnemu številu 123 vseh članov samoupravnih organov Zavoda in nasproti skupnemu številu mladincev v Zavodu je to res skromna udeležba. Če pa bežno ugotovimo, kako ti mladinci na sejah aktivno sodelujejo s svojimi predlogi, pa lahko rečemo, da je ta udeležba še skromnejša.

Mladinska organizacija ugotavlja, da bi se interes mladincev za sodelovanje v samoupravnih organih lahko znatno povečal, če bi bili

lijonov din, ker še ni prišlo do montaže vrtnega stroja EVS-06. Tudi motorjev Uz je bilo montiranih manj, ker so nam manjkali sestavni deli od kooperantov. Montaža kinoakustike ima zaostanek 109 milijonov din, in to največ na projektorjih KN 3. V zadnjih dveh mesecih bi bilo mogoče dovršiti večje količine teh projektorjev, če bi prispel kritični material. Pri telefonskih centralah znaša zaostanek 577 milijonov, ki ga v zadnjih dveh mesecih ne bo mogoče nadoknaditi. Planiranje telefonskih central je sicer že precej urejeno, še vedno pa so velike težave z nabavo porednih materialov in bo treba na tem področju izvesti posebne ukrepe. Kakor smo že večkrat navedli, je v Lipnici izpadel številčnik za izvoz, iz znanih razlogov pa je izpadel tudi montaža stikalnih

Letna konferenca mladine v ZZA

mladinci bolje seznanjeni z delovnim programom in organizacijsko strukturo Zavoda, s konkretno problematiko pri izpolnjevanju delovnega programa in tudi s samim ustrojem samoupravnih organov v Zavodu in Iskri ter načinom njihovega dela in uveljavljanja. Zato so sklenili, da bodo s pomočjo vodstva Zavoda organizirali ustrezna predavanja ali konzultacijske sestanke.

SODELOVANJE Z OSTALIMI ORGANIZACIJAMI

Ob dobri organizaciji in ustreznih finančnih podpori naj bi bile strokovne ekskurzije v proizvode enote podjetja ali v sorodne tovarne in institute najbolj ustrezna in koristna oblika navezovanja stikov z mladinskimi organizacijami v teh enotah.

Konferenca ugotavlja, da mladinci v Zavodu veliko premalo poznajo proizvodno problematiko in delo mladinske organizacije v tamkajšnjih pogojih.

Pri navezovanju stikov je mladinski aktiv skoraj pozabil na klub štipendistov podjetja, v katerem je včlanjenih okrog 240 štipendistov Zavoda. To so bodoči člani kolektiva Zavoda, ki naj bi

že zdaj postopoma našli stik z njim, ne samo po strogo študijski ali strokovni plati, ampak tudi po družbeno-politični in družabni.

Konferenca je obravnavala še tudi druge probleme dela mladinske organizacije in je bila po svoji vsebini vsekar uspešna. Novo izvoljenemu komiteju je dala dovolj naporov za delovni program, s katerim se bo tudi ta organizacija vključila v program celotne mladinske organizacije podjetja. Jamstvo za njeno uspešnost pri izvajanju dokaj obširnega in vsebinsko bogatega programa pa so predvsem: aktivnejše vključevanje slehernega mladina v delo organizacije, uspešno sodelovanje komiteja z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami v Zavodu in v Iskri ter ne nazadnje tudi večje razumevanje odgovornih vodstev in samoupravnih organov Zavoda za najnujnejše potrebe organizacije.

Kakor vedno po konferencah: delovni član članov komiteja in organizacije je na ustrezni višini, treba je le, da ga vsi odgovorni faktorji stalno podpirajo in pospešujejo s svojim aktivnim prispevkom.

—

ur, kuhinjskih ur in števecv pogovora.

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 10. 1963 in od 1. do 10. 1964)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	146,0
Kontakt. — releji	160,4
Splošna montaža	194,3
Kinoakustika	97,9
Tel. centrale	134,7
Lipnica	112,9
Deli avtomatike	144,8
Deli za N.G.	111,7
Deli za Otoče	121,0
Usluge	115,9
Skupaj	120,2

Če na kratko pogledamo dejanski uspeh v letošnjem letu, to je primerjavo letošnje proizvodnje s proizvodnjo v lanskem letu, vidimo, da je manjšo proizvodnjo v letošnjem letu dosegla le montaža kinoakustike. Največ je povežala proizvodnjo delovna enota kontaktor, za njim pa montaža rotacijskih strojev in montaža elementov avtomatike. Proizvodnja telefonskih central je s povečanjem 32% na četrtem mestu. Povečanje 20% z ozirom na lansko leto je sicer zadovoljivo, vendar ne moremo biti zadovoljni, če ugotovljamo, da smo prav pri najbolj kritični panogi proizvodnje v velikem zaostanku.

Iz meseca v mesec ugotavljamo, da predstavlja največji problem pomanjkanje materiala. Ker lahko pričakujemo, da bo stanje vedno

bujše, bo treba na tem področju podvzeti posebne ukrepe, seveda pa bo še naprej treba izpopolnjevati planiranje, saj še vedno ugotavljamo napake. Skrajšan delovni čas ob istočasnem povečanju osebnih dohodkov zahteva od nas novih prijemov, ki nam morajo zagotoviti pri istih kapacitetah znatno višjo proizvodnjo, ker bo sicer stanje v tovarni v prihodnjem letu še težje kakor letos.

Šef proizvodnega sektorja
ing. Alojz Grčar

Vprašanje

Tovariš urednik!
Sredi pozne jeseni smo in sem in tja že v dolini pravi-jo, da diši po snegu, zato vprašujem, kako bo letos z zimskošportnimi igrami ISKRE. Čeprav finančna situacija podjetja, kot vem, ptav ta čas ni preveč rožnata, menim, da bi bilo morda le možno najti nekaj sredstev, ki jih potrebuješ za izvedbo takih iger. Najbrž nisem edini, ki si želim odgovora na to vprašanje, upam pa si trditi, da nam takšna prireditelj prinaša tudi koristi, saj se na njej člani kolektivov naših enot med seboj pobliže spoznavamo, dobro organizirana pa nam tudi na zunaj pomeni propagando ISKRE. Prosim torej — posredujte mi odgovor o tem z mesta, ki lahko odloča o tem, ali zimskošportne igre bodo ali ne!

G. J.



Predstavniki aktivov ZB tovarn »Tomos«, TAM in ISKRA so obiskali grobove talcev v Dragi in Begunjah. Na sliki: pred spomenikom v Begunjah.

Tovariško srečanje članov ZB

V petek, 6. novembra so sameznih referatih pa so ga obiskali »Elektromehaniko« v dopolnjevali predstavniki komisij ZB »Elektromehanike« iz Kranja, ki so na željo gostov do podrobnosti prikazali delo na področju zdravstva, kadrovanja, rekreacije in socialne zaščite.

Predstavniki aktivov ZB TAM in »Tomos« so na ista vprašanja odgovarjali iz svojih področij. Iz razprave je bilo razvidno, da ima TAM stanovanjsko vprašanje članov ZB skoraj v celoti rešeno, podjetje »Iskra« precej, vendar bo trajalo še najmanj dve leti za dokončno rešitev, dočim ima »Tomos« Koper to vprašanje le delno rešeno.

Ker je razprava pokazala, da so taki sestanki zelo koristni, so bili vsi člani aktivov ZB mnenja, da bi bilo prav, če pride med omenjenimi aktivisti še do tesnejših povezav. K sestankom, ki naj bodo večkrat letno, bi povabili tudi predstavnike aktiva Industrije motornih vozil iz Novoga mesta. S tem bi bile zastopane Gorenjska (»Iskra«), Štajerska (TAM), Primorska (»Tomos«) in Dolenjska (IMV). Prvi sestanek naj bi bil na željo predstavnika aktivov ZB iz Tomosa še letos v Kopru.

V razgovorih, ki so trajali nekaj ur v tovariškem vzdušju, je predsednik komisije ZB podjetja »Iskra« tolmačil gostom delo komisije ZB pri sindikalni podružnici, v po-

Ben

Pisma naših bralcev

PISMO IZ BANJA LUKE

Tovariš urednik!

Ze sedem mesecev redno prejemanj tednik »ISKRA«, ki me redno seznanja z dogodki v kolektivu. Vojni rok služim v Banja Luki, kjer je tudi tovarna »Rudi Čajavec«. Imam željo, da bi si jo ogledal, vendar se bojim, da mi v vojaški suknji ne bo uspelo.

Zanimajo me članki o trgovini, proizvodnji, prav posebno pa o delu mladine. Kot mladinec sem se tudi jaz ukvarjal z različnimi problemi tekmovanja. Mislim, da je mladina našla dovolj razumevanja in da tekmovanje brezhibno teče. Novoizvoljenemu TK in vsem mladincem želim kar plodno delo.

Pozdravljam vse člane kolektiva in jim želim kar največ delovnih uspehov. Ta želja pa naj še posebno velja za sodelavce »splošne montaže«.

Vojak Franc Plevčak
V. P. 3721, Banja Luka

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje dobre mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz montaže relejev za izkazano pomoč, podarjeni venec in izraženo sožalje.

Iskrena hvala vsem, ki so pokojnico spremili na zadnji poti.

Stana Kokalj

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Tovariš urednik!

Rad bi, kakor verjetno tudi drugi člani našega delovnega kolektiva, odgovor na naslednje vprašanje: kako je z uvozom reprodukcijskega materiala? V zadnjem času v »ISKRI« pogostokrat beremo o težavah z uvozom materiala zaradi pomanjkanja deviznih sredstev, ki jih ustvarjamo z izvozom naših izdelkov, na drugi strani pa je slišati, da smo letošnji uvozni plan menda že davno in tudi precej visoko presegle in se s tem za ta najno potrebni material v tujini celo zadolžili. Če je temu fako, potem nam reprodukcijskega materiala ne bi smelo primanjkovati.

Prosim posredujte to vprašanje službi, ki bo lahko dala najbolj točen odgovor!

Tovariško Vas pozdravlja!

- J. J. -

NE MOREM RAZUMETI

Tov. urednik!

V 43. številki sem prečital med ostalimi sklepi UO podjetja tudi sklep:

»UO se strinja s predlogom kadrovske službe podjetja, da se honorar za delo študentov na sejmu elektronike v višini 2 milijonov din poravnava v breme stroškov podjetja.«

Mislil, da bi bilo pri različnih sklepih upravnih organov treba pojasniti vzroke ali ozadje, da bi upravjalci vedeli, zakaj je prišlo do takega sklepa UO. Morda tega ne bi bilo treba pri vseh sklepih, ker nekateri sploh ne potrebujejo nobenega pojasnjevanja.

Ko sem prebral sklepe v zadnji številki časopisa, sem se ustavil na številki 2 milijona. Izdatek 2 milijonov din za honorarno delo študentov se mi je zdel previ-

sok, zato bi želel odgovor na naslednja vprašanja:

1. Koliko je bilo študentov?
2. Kakšno vsoto je posameznik prejel?
3. S kakšno nalogo so bili angažirani?
4. Kako je bila sklenjena pogodba?

Prosil bi uredništvo, da posreduje obrazložitev teh 2 milijonov, zakaj in kako so nastali in zakaj gredo v breme uprave podjetja, posredno pa v breme nas vseh, ko pa ima propaganda svoj proračun!

E. F.

Pripomba uredništva: Vabimo vodstvo propagandne službe, naj na zadevno vprašanje odgovori piscu E. F. prek našega glasila.

ZAHVALA

Ob nenadni nesreči, ki nas je doletela, izrekam iskreno zahvalo vsem, ki so nam na kakršenkoli način pomagali.

Ivica Knific

Motnje zaradi forsiranega izvoza selenskih stavkov

Zaradi forsiranega izvoza selenskih stavkov je postala — ne po krivdi ISKRE, zelo mučna situacija na domačem tržišču. Podjetje ima težave, ne samo glede dobave selenskih stavkov domači industriji in kooperantom, temveč tudi pri obvezni zamenjavi dotrajanih selenskih stavkov v dobavljenih aparatih, ki so še v jamstveni dobi.

Podjetje ISKRA je dobavilo večje količine visokonapetostnih paličastih selenskih stavkov podjetju »Elektronska industrija«, ki bo z njimi nadomestilo usmerjevalne elektrone v radijskih spre-

KRATKE VESTI

DVOTARIFNI STEVCI IN STIKALNE URE

Tovarna ISKRA — Elektromehanika, je, začeniši z novembrom, povečala proizvodnjo dvotarifnih števecov, ker je končno osvojena proizvodnja dvotarifnih številčnikov, ki so jih do sedaj uvažali. Uvozne restrikcije so bile glavni vzrok, da tovarna ni mogla izpolnjevati svojih obveznosti glede proizvodnje dvotarifnih števecov, medtem ko se bo stanje ob koncu leta vendar izboljšalo. Podobne težave nastopajo pri proizvodnji stikalnih ur. V začetku naslednjega leta bo osvojena proizvodnja domačih urnih mehanizmov, nakar bo tovarna lahko ustregla vsem zahtevam do-

mačega tržišča po teh urah. Povišanje cene električne energije je povzročilo povečano povpraševanje po dvotarifnih števcih. Medtem ko so v prejšnjih letih zaloge števecov obsegale višino trimesečne proizvodnje, znašajo letos te zaloge le količino petdnevne proizvodnje; manjkajo zlasti trifazni enotarifni in dvotarifni stevci, zadnje čase pa tudi enofazni stevci.

VELIKO POVPRASEVANJE PO NAPRAVAH ZA JAVLJANJE POŽARA

Naprave za javljanje požara ISKRA so predmet čedalje večjega povpraševanja, zlasti še, odkar je Tajništvo za notranje zadeve predpisalo 170 podjetjem v ljubljanskem okraju, da morajo do februarja 1965 vgraditi v svojih prostorih naprave za javljanje požara. Na ta način je prodaja teh naprav dosegla vrednost prek 100 milijonov dinarjev. Začasna ovira so ionizacijski javljalniki, ki jih podjetje še uvažuje in vgrajuje v svoje požarnovarnostne naprave.

Obvestilo

Zavod za vzdrževanje športnih objektov Kranj obvešča vse člane kolektiva »Iskra«, da je zimski bazen v Savskem logu Kranj odprt vsak dan (razen v torkih) od 7. do 19. ure. Zimski bazen ima temperirano vodo in prostore, na razpolago pa so tudi vse sanitarije.

Za vsako uro kopanja je cena 200 din za odrasle, za dijake in vajence 150 din, za otroke pa 100 din. Vodstvo zavoda se za obisk toplo priporoča!