

informato

Številka 5

Leto XIX.

Titovo Velenje, 6. februarja 1985

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika



Proizvodnja v januarju

V Gorenju Gospodinski aparati so januarja 1985 izdelali skupno 141.842 velikih in 88.020 malih gospodinskih aparatov. Skupna vrednost proizvedenih izdelkov je 3.810 milijonov dinarjev, od tega za izvoz 1.430 milijonov din. Proizvodnja je nižja od načrtovane, vendar na ravni leta 1984, ko smo dosegli rekordno proizvodnjo. Zaostaja proizvodnja za izvoz.

V Gorenju Gospodinski aparati so se januarja 1985 pri doseganju visokih planskih obveznosti spopadali s precejšnjimi težavami. Poudariti je namreč treba dejstvo, da je letošnji fizični plan, ustrezno pa tudi mesečni januarski, v primerjavi z letom 1984, višji za 5 % pri skoraj enakem številu zaposlenih in torej ob manjšem fondu delovnih dni.

Doseganje operativnega plana v „pogojnih enotah“ v mesecu januarju 1985 prikazuje mo skupaj s primerjavo z mesecem januarjem 1984 ter izpolnjen načrt izvoza v naslednji tabeli:

| TOZD | % izpolnitve oper. plana januar 1985 | % izpolnitve v primerjavi jan. 85/84 | % izpolnit. izvoznega plana |
|-----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| Štedilniki | 92 | 111 | 97 |
| Pralno pom. teh. | 102 | 93 | 90 |
| Zamrzov. hlad. t. | 98 | 97 | 82 |
| MGA Nazarje | 105 | 101 | 89 |
| Gorenje Gosp. aparati | 98 | 100 | 89 |

Iz tabele je razvidno, da je realizacija fizične proizvodnje v januarju dosežena 98 %, vendar je ostala na ravni januarja 1984. Vrednost proizvodnje znaša 3.810 milijonov dinarjev in je v primerjavi z operativnim planom v celoti dosežena (100 %). Od tega je vrednost izvoza 1.430 milijonov din, izvoznih načr-

tov nismo uresničili po predvidevanjih (89 %).

Največ težav v proizvodnji je bilo zaradi izjemno slabih vremenskih razmer, ki so v precejšnji meri otežile transport repromaterialov od dobaviteljev, odpreme vagonov, pošiljk, hud mrz je povzročil izpad električne energije in

(Nadaljevanje na 2. strani)

Milijon štedilnikov za Quelle Zgledno sodelovanje

Gorenje je obiskala lastnica zahodnonemške trdke Quelle International. Delavci tozda Štedilniki so ji predali milijonti štedilnik, Gospodarska zbornica Slovenije pa ji je podelila priznanje za zgledno sodelovanje z Gorenjem.

Četrtek, 31. januarja 1985, bo ostal v kroniki Gorenja zapisan z velikimi črkami. Gorenje je sprejelo v goste pomemben obisk, obeležena je bila 15-letnica uspešnega sodelovanja med Gorenjem in firmo Quelle, za katero je bilo izdelanih že milijon štedilnikov.

Gostje so se najprej napotili na pogovor s predstavniki sozda Gorenje, kjer jim je predsednik poslovnega odbora sozda Gorenje Herman Rigelnik izrekel dobrodošlico in pozdrave v imenu delavcev Gorenja. V nekaj besedah je orisal prizadevanja in uspehe delavcev Gorenja, ki so v letu 1984 dosegli rekordno proizvodnjo v vseh 31 letih obstoja. Hkrati je ocenil 15-letno

sodelovanje s Quellejem, ki je vseskozi potekalo ob obojestranskem razumevanju, korektno, a tudi s težavami. Izrazil je željo, da bi s sodelovanjem nadaljevali in ga še razširili. Predsednik poslovnega odbora Gorenje Commerce Joško Vučemilo je ocenil, da je bil dosežen pomemben poslovni uspeh, saj milijon izdelanih štedilnikov pomeni tudi sto milijonov dolarjev izvoza. S tem je Gorenje doseglo pomemben uspeh v Jugoslaviji, še pomembneje pa je, da so se na tej osnovi spletle še druge povezave.

Lastnica trdke Quelle International iz Fürtha v ZRN Grete Schickedanze se je zahvalila za povabilo in izrazila veselje, da se lahko spominja ideje o sodelovanju, ki je vzkli pred 15 leti in obrodila bogat sadež.

Tudi v Gospodarski zbornici Slovenije so sodelovanje med Gorenjem in Quellejem ocenili za zgledno in zato je Izvršilni odbor GZ SRS sprejel sklep, da Greti Schickedanze podeli priznanje za dolgoletno izredno uspešno sodelovanje z Gorenjem. S tem so

(nadaljevanje na 2. strani)





Gorenje in Quelle

(Nadaljevanje s 1. strani!)

hkrati prispevali k uspešnemu gospodarskemu sodelovanju med republiko Slovenijo in Zvezno republiko Nemčijo.

Priznanje Gospodarske zbornice Slovenije je gostji izročil generalni sekretar zbornice Milan Šterban, ki je podrobno orisal zavzetost obeh partnerjev za poslovno in tehnično sodelovanje.

Po podelitvi priznanja so se gostje v spremstvu poslovnih delavcev sezda Gorenje, Gorenja Commerce in Gorenja Gospodinjski aparati napotili v tozid Štedilniki, kjer so pripravili simbolično predajo milijontega štedilnika, izdelanega za Quelle. Grete Schickedanze si je s sodelavcem podrobno ogledala rekordni izdelek, seveda pa je bila še posebej vesela šopka rož, ki so ji ga izročile delavke tozda Štedilniki. Z velikim zanimanjem pa si je ogledala tudi celotno proizvodnjo štedilnikov in se pomudila nekaj časa ob tekočem traku, nato pa še v skladišču gotovih izdelkov, kjer so pripravljali za

odpremo večjo količino štedilnikov z oznako Quelle International.

„Ta dosežek je bil mogoč le zato, ker sta oba partnerja dobro sodelovala, ker je po eni plati Gorenje skrbelo za kvalitetno proizvodnjo, ki jo je bilo moč plasirati tudi na zahtevna zahodna tržišča, po drugi plati pa zato, ker ste vi z vašim uspešnim sodelovanjem na področju komercialnih aktivnosti, še posebej pa s svojimi službami za zagotavljanje kvalitete, kar od samega začetka naprej aktivno sodelovali z Gorenjem, pri izboljšavi obstoječega proizvodnega programa in pri razvoju novih štedilnikov, kar je omogočilo, da se je proizvodnja ne-le približala evropski kvaliteti, ampak da je šla v korak z drugimi proizvajalci, tako po kakovosti kot obliki“... je med drugim povedal Milan Šterban pomembni gostji v Gorenju.

Proizvodnja januarju 1985

(Nadaljevanje s 1. strani)

tehnološke pare, kar je tudi povzročilo zastoje v proizvodnji.

Poleg teh objektivnih težav pa ne smemo prezreti tudi lastnih slabosti, ki so še vedno prisotne: premajhna tehnološka in delovna disciplina, pomanjkanje strokovnjakov pri reševanju neposrednih proizvodnih težav, prenizka produktivnost.

Tudi pri realizaciji izvoznih planov v mesecu januarju ni šlo vse gladko. Še vedno smo v posameznih primerih priča

izredno slabe kakovosti vhodnih materialov (pločevina, laki, polizdelki kooperantov), nepravočasnih dobav in cenovnih izsiljevanj dobaviteljev. Tudi zastarela tehnološka oprema ne zagotavlja več zahtevane svetovne kakovosti, ki je predpogoj za uspešen izvoz, zato bo potrebno v prihodnje tembolj krepiti osebna prizadevanja za doseganje zahtevane kakovosti.

V teku so pospešene akcije za uresničitev izvoznih ciljev, da bi v februarju in marcu izvedli izvoz nadoknadili.

Izvoz - prednostna naloga

V Gorenju Gospodinjski aparati bodo tudi v letošnjem letu večali izvoz ter izboljševali njegovo strukturo, zato morajo zagotavljati tudi večjo kakovost svojih izdelkov. Ob 33 % povečanju produktivnosti naj bi fizični obseg proizvodnje povečali za 4 % ter konvertibilni izvoz za 17 %! Boljša izobrazbena struktura in lastna razvojno-raziskovalna dejavnost!

Proizvodni program Gorenja Gospodinjski aparati je tudi v letošnjem letu osnovni in vrednostno največji program sozda Gorenje. Takšno mesto pa terja od te delovne organizacije še večje izboljšanje kakovosti, dograjevanje asortimana in večje obvladovanje tehnološke discipline ter optimalno izkoriščanje produkcijskih faktorjev, povečanje produktivnosti in zmanjševanje režije ter vključevanje v mednarodno delitev dela. V Gorenju Gospodinjski aparati bodo tako ustvarili temelje za nadaljni razvoj bele tehnike ter vzdrževali doseženo mesto na svetovnem tržišču, dokler ne bodo končane predvidene investicije.

V Gorenju Gospodinjski aparati načrtujejo za letos 5 % povečanje proizvodnje, od tega v tozdu Štedilniki, v Zamrzovalni in hladilni tehniki ter MGA Nazarje za 11 %, medtem ko se bo v Pralnopomivalni tehniki zmanjšala za 6 %. Vrednostno pomeni to 59 % povečanje, od tega bodo 60 % proizvodov namenili izvozu. Izvoz ostaja torej še vnaprej njihova prednostna naloga in naj bi ga v primerjavi z lanskim letom povečali za 20 % oziroma konvertibilnega za 17 %. Uresničitev ta-

ko zastavljenih ciljev terja seveda od vseh udeležencev v proizvodnem in poslovnem procesu odgovorno delo, s katerim bodo zagotavljali nemoteno in kakovostno proizvodnjo. Tudi s posodobitvijo in z modernizacijo proizvodnje, odpravo ozkih grl in boljšo kakovostjo naj bi izboljšali strukturo izvoza ter poiskali tista tržišča, kjer dosegajo najboljša pokritja. Takšna so bila tudi izhodišča pri odločanju za investicije, ki naj bi znašale 2,460 milijonov dinarjev, pri čemer največji delež odpade na tozid Pralnopomivalna tehnika.

Načrtovano povečanje proizvodnje naj bi v Gorenju Gospodinjski aparati zagotovili predvsem s povečano produktivnostjo, posebno pozornost pa bodo namenili usklajenosti nabave s proizvodnjo ter iskanju nadomestnih materialov in zmanjševanju odvisnosti od uvoza.

Z racionalnim gospodarjenjem s sredstvi, hitrejšim obračanjem zalog, zmanjševanjem terjatev naj bi povečali tudi stopnjo samofinanciranja. Med pomembne naloge pa seveda sodi tudi obvladovanje in nadzorovanje vseh vrst stroškov.

Za letošnje leto tako načrtujejo za 71.086 milijonov dinarjev celotnega prihodka ali 47 % več kot znaša po ocenah v letu 1984, tudi dohodek 6.025 milijonov dinarjev, čisti dohodek 4.407 milijonov dinarjev naj bi bila višja kot lani, ostanek čistega dohodka v vrednosti 1.589 milijonov dinarjev naj bi lanskega presegel kar za 91 %.

Povečanje proizvodnje

S 15 % povečanjem produktivnosti in z zaposlitvijo 31 proizvodnih delavcev naj bi v Gorenju Procesna oprema v tem letu povečali fizični obseg proizvodnje za 28 %, vrednosti pa za 145 %! V svojem planu načrtujejo tudi za 230 % višji konvertibilni izvoz!

Ob pripravi plana za letošnje leto so v Gorenju Procesna oprema izhajali seveda iz smernic sozda Gorenje in svojega aneksa k sanacijskemu programu Gorenja TGO, pri

čemer so ponovno preverili vse omejitve poslovanja ter se na podlagi tega odločili za manjše popravke. Tako so ugotovili, da je predvidena prodaja terminalov presmelo načrtovana pa tudi tržne potrebe po birotehničnih aparatih so letos manjše kot pa jih predvideva sanacijski program. Dodatno znižanje količinske proizvodnje narekujejo tudi zaloge terminalov iz lanskega leta. Kljub tem korekcijam pa v Gorenju Procesna

oprema s svojim planom v celoti uresničujejo smernice sozda Gorenje, kjer je med drugim poudarjeno, da morajo v okviru 7 % rasti proizvodnje hitrejšo rast načrtovati prav delovne organizacije s programi tehnološke, poslovne in procesne opreme.

Načrtovano 28 % povečanje fizičnega ter 145 % vrednostnega obsega proizvodnje naj bi v Gorenju Procesna oprema dosegli z boljšo izkoriščenostjo proizvodnih zmogljivosti in časovnega sklada, z boljšo organiziranostjo ter z zmanjševanjem zastojev. Z 9 % višjim izvozom v vrednosti 1.483 milijonov dolarjev, od tega naj bi na konvertibilni izvoz odpadlo 1.148 milijonov dolarjev, bi bila stopnja pokritosti uvoza z izvozom 0,27. Z znižanjem potrošnikov izdelavnega materiala ter s počasnejšo rastjo režijskih stroškov naj bi preprečili tudi slabšanje ekonomičnosti poslovanja, ki ga povzročajo predvsem razkorak med vhodnimi in izhodnimi cenami.

V Gorenju Procesna oprema si tako letos obetajo 2.460 milijonov dinarjev dohodka ali 110 % več kot lani, kar pomeni, da bo vsak delavec ustvaril 119 % več dohodka kot lani. Obveznosti iz dohodka, zlasti obveznosti za poravnavo obresti, morajo rasti 15 % počasneje kot dohodek. Povečanje obrestnih mer pa naj bi nadoknadili tudi s

hitrejšim obračanjem obratnih sredstev.

V Gorenju Procesna oprema pravijo, da se bodo pri delitvi 1.405 milijonov dinarjev čistega dohodka zavestno odrekli takšnim osebnim odhodkom kot jim sicer dopuščata samoupravni sporazum ter na ta način več sredstev namenili za razširitev materialne osnove.

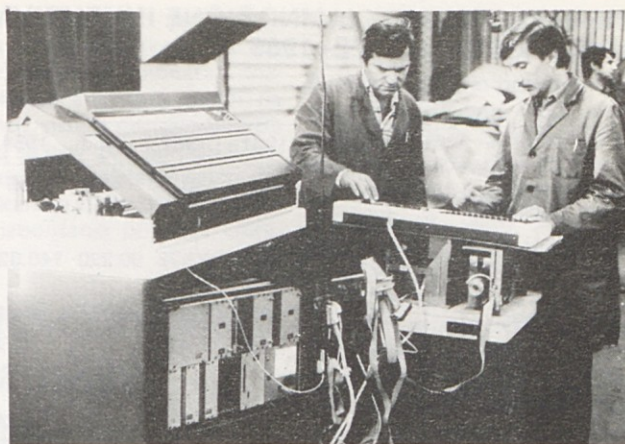
Vsekakor bodo tudi v tej delovni organizaciji poleg kadrov pomemben dejavnik razvoja predstavljala finančna sredstva, ki jih bodo morali uporabljati predvsem za financiranje obratnih sredstev. Tudi določila zakona o zagotavljanju trajnih obratnih sredstev zahtevajo, da se le-ta do konca leta 1990 pokrijejo izključno z dolgoročnimi in trajnimi viri. Tako bodo tudi pokrivanje izgub v tozdu Poslovna oprema na Ptuj morali združevati sredstva. Za sanacijo tega tozda pa je pomembno tudi vzdrževanje sredstev ostalih dveh, Tehnološke opreme ter Proizvodnje računalniških in procesnih naprav, za investicije. V Gorenju Procesna oprema namreč ocenjujejo, da bodo velik delež investicij morali financirati iz lastnih virov. Velik omejitveni dejavnik bodo še naprej sredstva za financiranje uvoza, zato si bodo prizadevali čimveč uvoza nadomestiti z domačim materialom ter poiskati nove možnosti izvoza izdelkov in storitev.

Množična inventivna dejavnost v Gorenju

V Gorenju v Titovem Velenju je množična inventivna dejavnost organizirana dvanajst let. V Gorenju so bili tudi poprej racionalizatorji in novatorji, vendar o njih ni nihče vodil evidence ali pa jim izplačeval denarne nagrade. Ti novatorji so prispevali pomemben delež, saj so tako rekoč iz nič zgradili veliko tovarno.

Prvi pravilnik o inventivni dejavnosti je bil sprejet v Gorenju TGO leta 1975 in smo ga uporabljali vse do konca leta 1980. Inovatorjem je rezal tanek kos kruha, rezal ga pa je, medtem ko drugje v Sloveniji ta dejavnost ni bila organizirana. Velika prelomnica je leto 1981 po sprejetju novega Samoupravnega spora-

zuma o inovacijski in inventivni dejavnosti koncem leta 1980. Prednosti tega samoupravnega sporazuma so predvsem v tem, da odločitve o inovacijskih predlogih poslej sprejemajo samoupravni organi tozdiv in delovnih skupnosti. Povečala so se tudi posebna plačila inovatorjem za realizirane inovacijske predloge in to kar za šestnajstkrat. Vseboval pa je tudi vrsto drugih novosti in veliko slovenskih delovnih organizacij ga je takrat "preplonkalo". Danes seveda ugotavljamo, da mu še marsikaj manjka. Do leta 1981 so bili med inovatorji zastopani predvsem delavci z visoko, višjo ali srednjo izobrazbo, le nekaj kvalificiranih in skoraj nič nekvalificiranih delavcev. Akcija "Predlagaj



nekaj koristnega" so kvalifikacijsko strukturo v odstotkih skoraj izravnale glede na število zaposlenih. V lanskem letu, ko teh akcij nismo imeli, je udeležba nekvalificiranih delavcev zopet minimalna. Kljub nadpovprečno visokim posebnim plačilom inovatorjem Gorenja za realizacijo inovacije (v Sloveniji do 5 %) je lani interes zaposlenih za množično inventivno dejavnost upadel. Prijavili so skoraj za tri petine manj inovacijskih predlogov kot predlanskim. Vemo pa, da je povprečno posebno plačilo za eno leto koriščenja inovacije 81.904 dinarjev, najvišje izplačano posebno plačilo pa 321.034 dinarjev v lanskem letu. To pomeni, da denarne nagrade na povečanje števila prijav inovacijskih predlogov ne vplivajo. Za slab odziv v lanskem letu je več vzrokov. Mednje prav gotovo sodi tudi to, da se inovacijski predlogi ne rešujejo in realizirajo dovolj hitro. Reorganizacija Gorenja TGO v štiri nove delovne organizacije in reorganizacija Oddelka industrijske lastnine je prav tako eden od teh vzrokov. V letih od 1981 do 1984 (z novim pravilnikom) je popularnost množične inventivne dejavnosti in število prijav strahovito naraščalo in 1984. leta naenkrat preraslo sicer odličen pravilnik. Poglavitni vzrok za slab odziv je tudi premajhno populariziranje te akcije preko internega glasila. Gre za to, da je bilo potrebno znatno skržiti informacije o inovacijah in avtorjih, ukinjen je bil barvni tisk in barvni podnaslovi. Vse to pa so bili veliki motivacijski elementi, brez katerih je skupina za spodbujanje MID in vodenje akcije v uspeh podvomila. Z reorganizacijo pa so bili tudi člani te skupine razdeljeni v različne organizacijske enote.

Akcijo in skupino bomo morali čimprej obnoviti, da ne bi kontinuiteta prijav popolnoma upadla. Akcije "Predlagaj nekaj koristnega" so dale v letih 1981-1983 463 predlogov. Poleg ekonomskih učinkov je bil cilj te akcije tudi preoblikovanje miselnosti delavca Gorenja v industrijsko mislečega človeka. Vse te akcije imajo elemente znanstvene metode pospeševanja inventivne dejavnosti USOMID (Usmerjena sistematična organizirana MID), ki so dokaj preproste, a zahtevajo veliko dela in družbenopolitičnih dogovorov. Naše akcije pa sta poleg številnih slovenskih delovnih kolektivov prevzela tudi Unior Zreče in Železarna Ravne, kar priča o njihovi uspešnosti. Kljub manjšemu številu prijav inovacijskih predlogov, je lani finančni plan neto gospodarskega učinka presežen za staro milijardo. Realizirana je tudi udeležba na vseh načrtovanih razstavah in natečajih MID, med njimi na občinski razstavi in natečaju inovacij, RAST YU in na tekmovanju kovinarjev.

Z reorganizacijo pa bo letos tudi inventivna dejavnost nekaj pridobila, saj so v vseh štirih delovnih organizacijah Gorenja oblikovani tudi referati ali druga strokovna telesa za sprejem in obdelavo inovacijskih predlogov. Tako inovacijske predloge že sprejemajo in obdelujejo v Gorenju Elektronika potrošnja, Procesna oprema in Gospodinjski aparati. Čimprej pa bo treba izdelati tudi Samoupravni sporazum o inventivni dejavnosti sozda Gorenje, delovnih organizacij in pravilnike MID za tozde in delovne skupnosti.

Franc Brinovec

PREGLED PODATKOV MNOŽIČNE INVENTIVNE DEJAVNOSTI OD 1972–1985

v 000 din

| | 1972–1980 | 1981 | 1982 | 1983 | 1984 |
|------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|---------|
| Število prejetih invent. predlogov | 257 | 164 | 312 | 468 | 205 |
| Ustvarjena gospodarska korist | 144.497 | 60.000 | 39.578 | 90.220 | 140.822 |
| Plačila atorjem inovacij | 229 | 1.489 | 1.856 | 4.785 | 9.419 |
| V % plačila avtorjem | 0,15 | 2,48 | 4,68 | 5,30 | 6,68 |
| Obravnavani invent. predlogi na DS | 109 | 85 | 188 | 220 | 224 |

12 let obstoja = 1400 predl. = 47,5 s milijarde = 17.779.264 ,00 din

Osebni dohodki

PORAČUN OSEBNEGA DOHODKA NA PODLAGI MINULEGA DELA ZA DELAVCE, INVALIDE II. KATEGORIJE

V samoupravnem sporazumu in pravilnikih o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo imamo določena tudi merila za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi rezultatov gospodarjenja z minulim delom (OD_{MD}).

Med temi merili je tudi koeficient osebnega dohodka kot merilo prispevka, ki ga je delavec vložil v minulo delo. Za izračunavanje OD_{MD} je pomembna zahtevnost in uspešnost del in nalog, ki jih je delavec opravljal v preteklem obdobju. Delavčeve osebne dohodke za zadnjih pet let je treba deliti s povprečnim osebnim dohodkom v delovni organizaciji za vsako posamezno leto.

Podatke za izračun koeficienta osebnega dohodka (k_{OD}) dobimo iz datoteke osebnih dohodkov v računalniku, kjer pa doslej niso bili vpisani podatki o nadomestilih osebnega dohodka za invalide II. kategorije, ki delajo na štiri ure. Izračunani k_{OD} za te delavce je bil zato prenizek, nižji pa je bil nato tudi izračunani osebni dohodek na podlagi minulega dela.

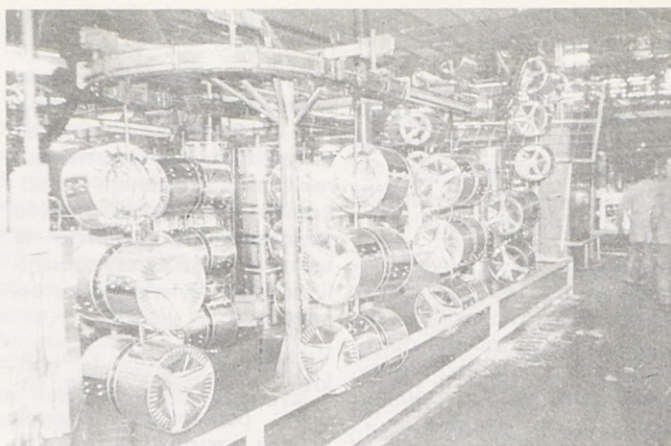
Socialna služba je zato pripravila podatke o delavcih, invalidih II. kategorije, na podlagi teh podatkov pa so v računalniku ustrezno popravili tudi program za izračunavanje

k_{OD}. Ti koeficienti so zdaj izračunani pravilno in za omenjene delavce se bodo lahko opravili poračuni osebnega dohodka na podlagi minulega dela za mesece oktober, november in december 1984.

V vse delovne organizacije in delovne skupnosti smo poslali navodila za poračun premalo izplačanih osebnih dohodkov za minulo delo delavcev invalidov. Porračun naj bi opravili v računovodstvu, v oddelku za obračun osebnih dohodkov. Delavci naj s sabo prinesejo izplačilne kuverte za te tri mesece, ker so za poračun potrebni podatki o že izplačanem osebnem dohodku za minulo delo.

Za poračun osebnega dohodka na podlagi minulega dela za delavce, invalide II. kategorije, so zadalženi:

V Gorenju Gospodinjski aparati Dora Kričej, v Gorenju Procesna oprema Ivan Jakopanec, v Gorenju Notranja oprema Elica Mikeln, v Gorenju Elektronika Široka potrošnja Majda Krašovec, v Gorenju Commerce Danica Mencinger, v Gorenju Servis Marjana Gorjup, v Gorenju Interna banka Anita Lekše, v Gorenju Raziskave in razvoj ter delovnih skupnostih Splošni posli, Informatika in organizacija in Skupne službe pa Sonja Mazej.



Na delovni praksi

Borka in Borislavka sta sestri, dvojčici. Rojeni sta bili 22. 2. 1967. Njun priimek je Milanovič. Mati in oče delata v Gorenju. Obe hodita v 3. letnik ekonomske usmeritve na srednji šoli Edvarda Kardelja v Slovenj Gradcu. Doma sta iz Titovega Velenja.

Ker sta obe tudi štipendistki Gorenja, opravljata v Gorenju tudi delovno prakso za poslovni finančni program.

Borka je dejala, da imata s sestro tudi enak uspeh in nič skrivnostnega ne bomo izdali, če povemo, da je ta uspeh prav dober.

Borka opravlja delovno prakso v Izobraževalnem centru, Borislavka pa v ekonomskem sektorju v likvidaturi. Borka je dejala, da sta s sestro obe enako zadovoljni z delom. Na delovni praksi bosta tri tedne.

Naj dodamo le še to malenkost, da se sestri tudi oblačita enako. Zato ni nič čudnega, da ju je moč prav lahko zamenjati.

Da bo naša informacija še popolnejša, naj dodamo, da Borka na fotografiji računa, opažuje pa jo Borislavka.



KULTURA

V domu kulture bo danes, v sredo, 6. februarja ob 19.30 premiera Hofmanna Stahla Slehernik 84 v izvedbi Gledališča pod kozolcem in v režiji Bogomira Verasa.

V knjižnici v Titovem Velenju pa bo na dan slovenskega kulturnega praznika, v petek, 8. februarja 1985 ob 18. uri otvoritev retrospektivne razstave Vesnana Frana Klemenčiča, pri njeni postavitvi je so-

delovala tudi Narodna galerija iz Ljubljane, kulturni program pa bo popestrila skupina Gib.

Isti dan bo ob 19. uri v domu kulture tudi osrednja proslava v počastitev slovenskega kulturnega praznika, na kateri bosta poleg pevskega zbora Svoboda iz Soštanja sodelovala tudi recitatorja Karl Seme in Silva Mlinar z deli članov velenjskega odbora za literarno dejavnost.

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar–Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Večja vloga sindikata

Veliko naporov bo še potrebno za nadaljnjo sanacijo Gorenja. Naš razvoj bo potrebno graditi na medsebojni enotnosti in delu vseh delavcev, so poudarili na letni seji osnovne organizacije sindikata v tozdu Gradbeni elementi.

V lanskem letu je sindikat kot najširša in najštevilnejša družbenopolitična organizacija v tozdu Gradbeni elementi izpolnili vse svoje naloge. Skrbel je za obveščanje delavcev preko sindikalnih skupin in upošteval njihove pripombe ter na ta način omogočil dobro sodelovanje z vodilnimi kadri, delegacijami in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami.

„Naloga vsakega delavca – sindikalista je dobro opravljeno delo, ker le s kakovostnim delom lahko pripomoremo k boljšemu poslovanju Gorenja. Potrebno bo dajati konkretne pripombe, opozarjati na nepravilnosti v neposredni proizvodnji, kjer je tudi največ nezadovoljstva (bodisi zaradi slabe organiziranosti dela, discipline, nedela določenih delavcev, slabo nagrajevanje). Tako bomo dosegli, da nam delovno mesto ne bo le prostor, kjer bomo prebili svojih 8 ur, ampak področje na katerem se lahko izkažemo, izpolnjujemo in prispevamo k razvoju širše družbene skupnosti“, je med drugim dejal v svojem poročilu predsednik sindikata v tozdu Gradbeni elementi, Kovačič Franc.

Sindikalni delavci so poudarili, da se mora sindikat boriti za socialno varnost delavcev, da bodo imeli zagotovljene osebne dohodka, rešen stanovanjski problem. Tudi s spodbujanjem delavcev k izobraževanju bomo izboljšali kvalifikacijsko strukturo in si zagotovili boljše in strokovno delo. Pri tem so opozorili tudi na dolžnosti delavcev, da odgovorno ravnamo z družbenimi sredstvi, preprečujemo odtujevanje, uničevanje in ostale negativne vplive, skrbimo za disciplino in red, dobro izkoriščanje delovnega časa, dvig produktivnosti dela in izboljšanje njegove kakovosti.

Izboljšati pa bo potrebno tudi sodelovanje z OO ZK, vzajem-

no reševati probleme in spodbujati k izboljšanju odnosov,“ V naše delo moramo vključiti tudi mladinsko organizacijo in ji dati idejno politične vzpodbude za nadaljnje delo. Če bomo dobro in dosledno delali, naša programska usmeritev ne bo ostala le zapisana na papirju, ampak bo tudi uresničena,“ so menili razpravljalci na letnem sestanku sindikata v tozdu Gradbeni elementi.

Skrb za socialno varnost

Delavci in predvsem mladinci v tozdu Galvana so z delom ob dodatnih sobotah in udarniškim delom pokazali pravi odnos do dela in kljub slabemu repromaterialu dosegli dobro kakovost po delkov in bili lani tudi najboljši tozdu v tekmovanju za izboljšanje kakovosti.

Sindikalni delavci v tozdu Galvana so se v preteklem letu zavzemali za večjo socialno varnost delavcev. Pri tem so obravnavali tudi nočno delo žena, vendar pa zaradi pomanjkanja finančnih sredstev vlaganje v povečane zmogljivosti ni možno in tako bo ostal obseg nočnega dela na isti ravni.

Predsednica sindikalne organizacije Milena Pfeifer je v programu za letošnje leto poudarila predvsem sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami. Več podpore morajo dajati delegacijam in od sindikalnih skupin zahtevati povratne informacije, pričakujejo pa tudi aktivnejše sodelovanje pri reševanju problemov, ki se sproti pojavljajo.

Posebno pozornost pa morajo letos posvetiti izboljšavam na delovnih mestih in tudi inovacijam. „Stremeti moramo k izboljšanju delovnih pogojev z ustreznimi delovnimi zaščitnimi sredstvi. Pozabiti pa ne smemo na kakovost naših polizdelkov, saj le z dobrimi rezultati uresničujemo zastavljene cilje in s tem zagotovimo

višji dohodek,“ je menila predsednica sindikata. Na letnem sestanku sindikata v tozdu Galvana so tudi menili, da je nov sistem nagrajevanja po delu še bolj pripomogel k boljšemu in kvalitetnejšemu delu, kar bo nedvomno vplivalo na izboljšanje položaja Gorenja.

Uresničevanje planskih ciljev

Tudi v letošnjem letu bo moral sindikat v tozdu Pohoštvo skrbeti za širjenje in poglobljanje samoupravljanja.

Predsednik sindikata v tozdu Pohoštvo, Štefan Bačovnik je v svojem poročilu opozoril, da je imel sindikat v preteklem letu več dela pri reorganizaciji in se je aktivno vključil v nov način nagrajevanja po delu. Ena najpomembnejših nalog našega samoupravnega socializma kot je zapisano v poročilu, naj bi bila zagotovitev, da delavci odločajo o pridobivanju in razporejanju ustvarjenega dohodka v skladu z doseženimi rezultati gospodarjenja. Vendar delavci še vedno nimajo dovolj vpliva pri odločanju o pogojih in pridobivanju dohodka.

Pri uresničevanju politike gospodarske stabilizacije bodo v tozdu Pohoštvo predvsem skrbeli za gospodarno in izvozno usmerjeno proizvodnjo, ki bo slonela na dobrem izkoriščanju proizvodnih zmogljivosti, delovnega časa, ustrezni organiziranosti dela, smotrni uporabi surovin in energije. Skratka krepiti moramo odgovornost za uresničevanje planskih ciljev in rezultatov naložb, so dejali na svojem letnem sestanku sindikalne organizacije.

Sindikat pa naj bi deloval tudi na področju socialne, stanovanjske in zdravstvene problematike. Skrbeli naj bi za odpravljanje težkih, nevarnih in zdravju škodljivih delovnih mest in preprečevanje invalidnosti.

Varstvo pri delu

V letu 1984 so v službi Varstva pri delu vpisali 564 nezgod, od tega se jih je 479 pripetilo na delu, 85 pa na poti na delo in z dela. Težjih po-

kodb je bilo 12, poškodovano se je 323 moških in 241 žensk

Po številu je bilo poškodb nekaj več kot v letu 1983, vendar pa je bilo bolniških izostankov zaradi poškodb manj. Lani je bilo opravljenih več delovnih ur, delali smo več sobot, povečalo se je podaljšano delo. Tempo dela je bil zato hitrejši in vzdrževanje delovnih priprav ter strojev ni bilo dosledno. Nekaj nezdod je nastalo tudi zaradi osebnih razlogov, saj posamezniki še vedno ne upoštevajo vseh varnostnih predpisov, ne uporabljajo zaščitnih sredstev in nimajo urejenega delovnega okolja.

Med poškodbami prevladujejo udarci, vreznine, zlomi, zvični in opekline.

Kot je razvidno iz podatkov, se poškodujejo predvsem delavci začetniki, z leti pa se število nezdod zmanjšuje. Do enega leta zaposlitve je bilo 157 poškodovanih,

Največ poškodb je bilo januarja (73), februarja 62, marca 45, aprila 36, maja 61, junija 35, julija 58, avgusta 32, septembra 53, oktobra 44, novembra 46, decembra pa 19 nezdod. V zimskih mesecih prevladujejo poškodbe na poti na delo in z dela.

Ob ponedeljkih se je poškodovalo največ delavcev (116), ob torkih 97, sredah 104, četrtek 86, petkih 93, sobotah 61 in ob nedeljah 7, prevladujejo pa poškodbe v prvi in četrti uri dela (99) ter v drugi in tretji uri (87).

Med tozdi je bilo največ nezdod v Pralno – pomivalni tehniki (65), Štedilniki 64, Kухalnih aparatih 29, Hladilnikih 47, Zamrzovalnih omarah 53, Zamrzovalnih skrinjah 40, Elektroniki 10, Elektroniki Ptuj 19, Plastiki 21, Galvani 27, Kompresorjih v Črnomlju 10, Kondenzatorjih Rogatec 15, Vzdrževanju 28, Keramiki 22, MGA v Nazarjih 11, Gostinski enoti 7, Ordjarni 22, Avtoparku 12, Embalažnici 8, Pohoštvo 17 in DSSS 36.

Naj dodamo še to, da je lani obiskovalo tečaje in opravljalo preizkuse iz varstva pri delu ter požarnega varstva 2760 naših delavcev. Vse tečaje, 98 po številu, vsak pa je trajal po 6 ur, je pripravil in izvedel Izobraževalni center skupaj s strokovnimi delavci z obeh področij!

Svetovni pokal Planica v Kranjski gori

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost pripravljajo ogled slaloma za svetovni pokal, ki bo v **nedeljo, 17. februarja 1985 v Kranjski gori**. Cena izleta je 1000 dinarjev, vanjo pa sta vključena prevoz in vstopnica. Prijavite se lahko v oddelku najkasneje do 12. februarja!

Delavci Gorenja si bomo lahko ogledali tudi smučarske polete v Planici. V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost so namreč poskrbeli za avtobusni prevoz na ogled svetovnega prvenstva v Planici. Cena prevoza in vstopnine je 1.000 dinarjev, prijave pa sprejemajo v oddelku (nad obratom zamrzovalnih omar) do 8. marca 1985!

Prvega maja izlet v Rovinj

Tudi letos pripravlja oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost tradicionalni, osmi po vrsti, prvomajski izlet v Rovinj. Tokrat lahko izbirate med tri, pet in sedemdnevni aranžmaji v naselju Villas Rubin, kjer bo organizirana rekreacija, saj so na voljo številna igrišča in kegljišče.

Za udeležence vseh treh izle-

tov bo odhod v petek, 26. aprila 1985 ob 15. uri izpred Rdeče dvorane, zanje pa se lahko prijavi v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost (nad obratom zamrzovalnih omar) od 14. do 22. februarja 1985 in to od 8. do 12. ure!

Pa še cene izletov, ki jih lahko plačate v štirih obrokih!

| dni | odrasli (s prevozom) | odrasli (brez prevoza) | otroci do 7 let (s prevozom) | otroci do 7 let (brez prevoza) |
|-----|----------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 3 | 4.000 | 2.550 | 3.235 | 1.785 |
| 5 | 5.700 | 4.250 | 4.425 | 2.975 |
| 7 | 7.400 | 5.950 | 5.615 | 4.165 |

„Pokal Gorenja“

NAMIZNI TENIS

V Rdeči dvorani se bo v sredo, 13. februarja 1985 ob 16. uri pričelo tekmovanje za prvenstvo Gorenja v namiznem tenisu. Ta dan bodo tekmovanja v moških kategorijah, naslednji dan pa v ženskih kategorijah. Po trije najboljši v vsaki kategoriji bodo prejeli posebna priznanja, štirje najboljše uvrščeni v A in B kategoriji ter dva najboljša iz C kategorije pa se bodo pomerili v ponedeljek, 18. februarja ter v četrtek, 21. februarja 1985.

kami ter tako osvojil 20 točk za pokal Gorenja. Drugi so se razvrstili takole: 2. Miki Đorđević, Tehnološka oprema, 7,5 točke, 3. Drago Kristan, 7, Tehnološka oprema, 7 točk, 4. Rudi Merzdovnik, Servis, 5. Mirko Sušec, Servis, 6. Gregor Rupnik, DSSP, 7. Zvone Pečnik, Štedilniki, 8. Franc Višnar, Štedilniki, 9. Gabrijel Založnik, Plastika in 10. David Brkljač, Štedilniki. Za končno uvrstitev šteje osem najboljših mesečnih rezultatov, naslednje tekmovanje pa bo v ponedeljek 25. februarja 1985.

ŠAH

Vsak zadnji ponedeljek v mesecu je v Domu učencev tekmovanje posameznikov za prehodni pokal Gorenja v hitropoteznem šahu, v katerem je zadnji mesec sodelovalo deset naših delavcev. Prejšnji mesec je prvo mesto osvojil Alojz Jelšnik iz RKO Gospodinjski aparati z 8 točkami.

NOGOMET

V Rdeči dvorani so že od 25. novembra 1984 tekme za zimsko nogometno A ligo Gorenja, v kateri trenutno vodi ekipa Pralno—pomivalne tehnike s 7 točkami, druga je ekipa Promet — Odpreda in tretja HZT — Plastika s 6 oziroma 5 točkami. Četrta so Tehniki. 5. Profesionalna

elektronika, 6. Orodjarna, 7. Galvana in 8. Servis. V B ligi, ki se je začela 22. novembra 1984 in bo končana v začetku marca, vodi ekipa Pralno — pomivalna tehnika z 8 točkami pred Emba-

lažnico Šoštanj s 7 točkami in Biro Bihač, ki ima 6 točk. Ostali so se razvrstili takole: 4. Sektor splošnih zadev, 5. Štedilniki, 6. Elektronika, 7. Kadrovski sektor in 8. HZT — Vzdrževanje.

kultura · kultura · kultura · kult

Delavci Gorenja ob slovenskem kulturnem prazniku

Ob slovenskem kulturnem prazniku bo tudi v delovnih prostorih in obratih Gorenja vrsta skromnih prireditev, na katerih se bodo predstavili naši delavci — ustvarjalci!

Tako bodo mladinci, ki delajo v uvozu pripravili razstavo fotografij, slik in pesmi. V razstavnih prostorih Servisa bo razstava starih knjig in predmetov, ki so bili v hišni rabi. Predmete bodo prispevali delavci, strokovni sodelavec Kulturnega centra pa bo ocenil vrednost predmetov in razložil seveda tudi njihovo uporabnost. V prodajni Gorenja Commerce priprav-

ljajo kratko proslavo, na kateri bodo sodelovali tudi učenci osnovne šole Veljka Vlahovića, v obratu hladilniki pa bodo ob slovenskem kulturnem prazniku nastopili kar sami delavci.

Na ta dan se bomo spomnili tudi vseh minulih šestih bralnih akcij, ter sedme, ta še vedno teče, z razstavo knjig, ki smo jih v teh sedmih letih prebirali in ocenjevali. Razstava bo v jedilnici in vedmorno si jo bo ogledalo vsaj tistih 150 bralcev, kolikor jih sodeluje v tej zadnji akciji.

V obratu Plastika bodo 8. februar obeležili z monodramo Polikarp v izvedbi sodelavca Janeza Sterkuša, proslavo pa pripravljajo tudi v Gorenju Elektronika Široka potrošnja.

JULIJANA ZAGOMILJŠEK



Na pokopališču na Keblu pri Oplotnici smo se zadnjo soboto v januarju 1985 zadnjič poslovili od sodelavke Julijane Zagomiljšek.

V naš kolektiv je prišla pred osmimi leti, vseskozi pa je opravljala delo čistilke. Tanka skorja kruha, ki so ji jo nudili obronki Pohorja, je bila premalo za preživljanje številne družine. Tako se je morala zaposliti in prišla je v Gorenje. Njen delovni dan se je začel v ranih jutranjih urah in trajal pozno v noč. Težko delo doma na kmetiji in v tovarni jo je izčrpalo, ji vzelo telesne moči. Komaj petdesetletna, tiha in skromna, je po težki

bolezni omagala in zapustila naš kolektiv, družino, prijatelje. Pogrešali bomo njeno prijazno besedo in pripravljenost pomagati drugim.

Za njeno delo se ji iskreno zahvaljujemo.

Sodelavci

Na kratko

Jutri bo 6. redna seja delavskega sveta Gorenja Gospodinjski aparati, na kateri bodo med drugim obravnavali informacijo o izvajanju investicije v izgradnjo tovarne hladilnikov v Bihaču!

Pa še to!

V uredništvu Informatorja se je oglasila Marija Zilli, ki je 31. januarja po dolgih letih dela v Gorenju odšla v pokoj. Ker so ji sodelavci v kopirnici in številni drugi pripravili ob odhodu lepo slovo, se vsem, ki so bili podpisani na dveh listih, iskreno zahvaljuje!