



Gospodarjenje v marcu

Marjana Kozamernik, dipl. oec.

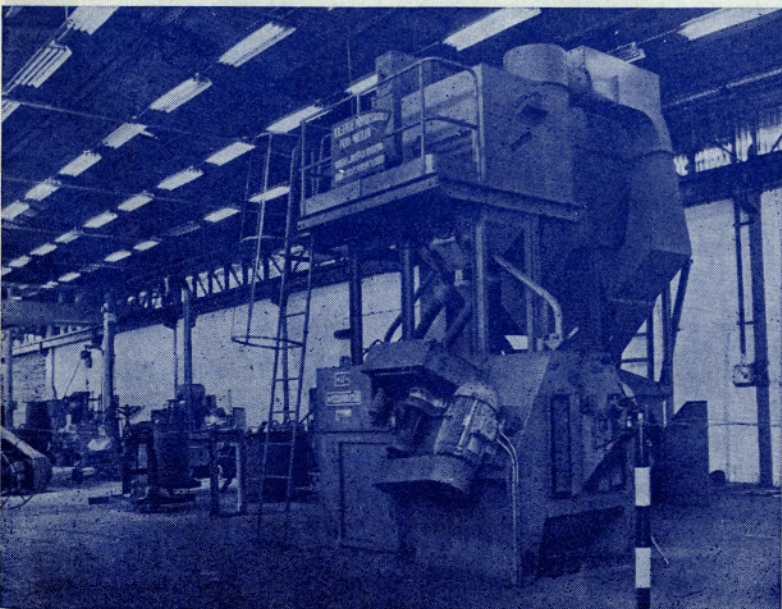
V mesecu marcu je bila proizvodnja uspešnejša kot v prejšnjih dveh mesecih, saj smo količinski plan presegli 119 %, vrednostnega pa 100 %. Rezultat proizvodnje posameznih TOZD v primerjavi s planiranim je bil naslednji (% izpolnitve plana):

niso pa mogli kompletirati vseh gotovih izdelkov. Količinski plan proizvodnje je najbolje izpolnila TOZD Sidrne verige, kar 127 %, vrednostnega pa TOZD Kovačnica. Za proizvodnim načrtom zaostajamo predvsem pri sponkskih vijakih in visokoodpornih verigah.

TOZD	količinsko	vrednostno
VIJAKARNA	86	81
VERIGARNA	123	140
SIDRNE VERIGE	127	103
KOVAČNICA	111	151
ORODJARNA		138
VZDRŽEVANJE		103
INDUSTRIJSKA OPREMA	86	85
SKUPNE SLUŽBE		86
SKUPAJ	119	110

TOZD Vijakarna je imela pri izpolnjevanju planskih nalog največ težav. Še vedno je problematično pomanjkanje naročil za lesne vijake do 3 mm, prav tako pa tudi izdelava orodja za specialne izdelke. Ovira večji proizvodnji je tudi preskrba z osnovnim materialom, ki večkrat ne ustreza količinsko in kvaliteto. V TOZD Industrijska oprema je plan proizvodnje slabše izpolnjen, ker je primanjkovalo sestavnih delov iz uvoza, predvsem tesnil in elektromagnetov. Proizvodnja polizdelkov je bila uspešna,

Če pogledamo še podatke o prodaji, vidimo, da smo količinski plan eksterne prodaje v prvih treh mesecih letos uspeli doseči 83 %, vrednostni pa le 68 %. Na takšen rezultat vpliva predvsem nezadostna prodaja v januarju, ko je odprema zaostala zaradi prehoda na računalniško obdelavo zalog gotovih izdelkov in prodaje. Zaostajanje prodaje za predvideno bo negativno vplivalo na finančni rezultat v prvem trimesečju. Proizvedli smo 3.736 ton, prodali pa 3.331 ton izdelkov, to je 89 % proizvedene količine.



Po posameznih grupah izdelkov je bil rezultat proizvodnje naslednji:

	ton	% izpolnitev plana
kovinski vijaki	5	100
sponski vijaki	17	57
lesni vijaki	104	84
lesni posebni	96	105
skupaj vijaki	222	89
zakovice	40	80
razcepke	6	120
žičniki	5	63
navadne meterske verige	278	118
visokoodporne	46	52
opremljene	182	115
sidrne	246	87
skupaj verige	752	98
odkovki	78	139
žica	287	144
skupaj	1.390	104

V marcu smo prodali 72 % količine proizvodov na domačem trgu, 28 % na tujem. To predstavlja 83 % vrednosti doma. Razpon med domačimi in izvoznimi cenami se je še povečal, saj je bila domača cena kar 85 % višja od izvozne. Izvozili smo 349 ton v vrednosti 293.976 \$, od tega na konveetibilno področje za 93.342 \$. Izvoz zaostaja v marcu za predvidenim za 30 %, v treh mesecih pa za 54 %. Večji del smo izvozili na konveetibilno področje.

Produktivnost dela, merjena s količinsko proizvodnjo na zaposlenega, se je v primerjavi z marcem preteklega leta gibala takole:

TOZD	%
VIJAKARNA	84
VERIGARNA	111
SIDRNE VERIGE	111
KOVAČNICA	94
SKUPAJ OZD	85

Tudi s tem pokazateljem gospodarjenja ne moremo biti zadovoljni, saj smo si z gospodarskim načrtom zadali nalogo, da bomo povečali produktivnost za 4 % v primerjavi z letom 1976.

Osebnih dohodki, izplačani 15. 3. 1977, so bili 10 % višji od izplačanih v lanskem marcu. V okviru Slovenskih železarn pa je gibanje OD naslednje:

OD so prikazani povprečno na enega zaposlenega. Med predelovalci žice je Tovarna verige Lesce na prvem mestu.

	Plan 1977	Doseženo	Indeks
Jesenice	4.700	4.509	96
Ravne	4.900	4.757	97
Štore	4.600	4.383	96
Plamen	4.700	4.199	90
Tovil	4.513	4.292	96
Veriga	4.465	4.339	98
Žičnica	3.750	3.455	93
Met. inštitut	5.867	5.712	98
Slovenske železarne	7.442	7.156	97

ČLANKE ZA ŠTEVILKO 5 SPREJEMAMO DO 16. MAJA 1977

VERIGA je glasilo delovne skupnosti Slov. železarne — Tovarna verig Lesce. Ureja ga uredniški odbor: Janko S. Stuček, prof. — odgovorni urednik, Niko Bulut — glavni urednik, Marjana Kozamernik, dipl. oec. in Franc Ankerst. Fotografska oprema: Miha Polda. Tisk: Tiskarna Ljubljana.

Glasilo je po 7. toč. 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu (Ur. list SFRJ, št. 33/72) in mnenju sekretariata za informacije SRS, prosto plačila prometnega davka.

Razgovor z glavnim direktorjem

V prejšnji številki našega glasila smo objavili odgovore glavnega direktorja na tri vprašanja, tokrat pa objavljamo še odgovore na ostalih 5 postavljenih vprašanj.

VPRAŠANJE

Proizvodnja v novi kovačnici bi morala normalno potekati. Vse kaže, da bo potrebno več časa, kot je bilo prvotno mišljeno, da se ljudje prilagodijo novim strojem in napravam. Kaj mislite o tem in kdaj pričakujete, da bo proizvodnja stekla in kdaj nam bo ta obrat začel vračati vložen denar?

ODGOVOR

Vprašanje je kompleksno, v praksi pa je vendarle več problemov. En problem je izgradnja objekta in postavitve novih postrojenj, ki je praktično zaključena. Potrebna je le še manjša dodelava. Drug problem je prestavitve starih postrojenj in jih kompletirati z novimi enotami. To se bo pospešeno reševalo z izgotovitvijo peči za 4. linijo. Ta peč je v tej liniji osnovni agregat in jo bo izdelal TOZD Vzdrževanje. Ko bo peč gotova, bomo preselili stare stroje iz stare v novo kovačnico. Do tedaj pa je bolje tako, da stari stroji še proizvajajo na sedanem mestu.

Tretji problem, ki je zelo velik, pa je pridobitev raznih soglasij republiških inšpektoratov in izpolnitev pogojev za tehnični prevzem investicije kot celote.

Ker prve tri linije že proizvajajo, je praktično razen ene peči in manipulatorja vsa nova oprema aktivirana in izdelki I. linije prihajajo na trg že od maja 1976, druge in tretje linije pa od avgusta 1976. Ker pa, kot je omenjeno, investicija ni dokončana, ne moremo od oblasti dobiti obratovalnih dovoljenj, tudi ne obračunavamo še amortizacije. To pa ni izgubljeno, saj se prikaže kot dohodek pri obračunu. V eni izmed naslednjih številčk našega glasila bo več o kovačnici napisal tehnični sektor.

VPRAŠANJE

Vsepovsod na tovarniškem dvorišču, cestah in zelenicah je po zimskem spanju videti precejšen nered. To kaže, da se nihče ne čuti odgovornega za urejanje tovarniške okolice. Ali se bo in kdaj organiziralo temeljito pospravljanje in ali ne bi kazalo organizirati stalnega nadzorstva in osebne zadolžitve za redno vzdrževanje reda na teh prostorih?

ODGOVOR

Vprašanje je utemeljeno in tako meni kot vsem, ki so za red, povzročajo glavobol. Red in čistoča se morata v urejeni delovni organizaciji opaziti povsod. To se prične že pri vratarju, kjer poslovni partnerji dobijo prvi vtis.

Lani smo imeli veliko gradbenih del med posameznimi

stavbami. To je bil mnogim odgovornim vedno zelo pripraven zagovor. Ta dela so pri kraju in z akcijo že pričenjamo. Pri transportni skupini in ekspeditu bomo odprli delovno mesto delovodje. Leta bo imel ves tovarniški prostor, iz katerega bo razvidno, kateri prostori spadajo glede vzdrževanja reda in čistoče v posamezne TOZD in pod njihovo odgovornost. Ta skupina bo tudi zbirala odpadni material, še uporabnega vračala v proizvodnjo, ostalo pa odstranjevala iz podjetja. Ta delovodja bi bil plačan brez vsakih analiz prav gotovo že s tem, ko bi izločal za proizvodnjo še uporaben material, ki gre sicer v staro železo. Da je nered tak, smo krivi veliko tudi sami, ko delamo s skupno lastnino včasih tako, kot bi bila sovražnikova. Tako bomo problem nereda po dvoriščih morda le odpravili.

VPRAŠANJE

Tu pa tam slišimo tarnanje nekaterih ljudi v proizvodnih obratih: »Nimamo naročil.« Ali je tako tarnanje utemeljeno, ali je morda samo prenašanje odgovornosti za nespeh na druge? Ali lahko vsaj načelno poveste, kakšno je stanje z naročili v tem trenutku in kakšni so izgledi za naprej.

ODGOVOR

V taki delovni organizaciji kot je naša, ki ima širok spekter izdelkov, je vprašanje naročil pogost pojav, predvsem pa še, ako ima visok odstotek izvoza kot pri nas. Tako kot smo z gospodarskim načrtom predvidevali, delo seveda ne poteka, no tako, tudi nikoli ni in verjetno tudi nikoli v bodoče ne bo. Seveda pa se skušamo z gospodarskim načrtom približati rednemu stanju. O kar najboljši rešitvi tega vprašanja smo na vodstvu v komercialni že veliko razmišljali. En zaključek je gotovo pravi in ta je, da bomo referente prodaje osvobodili prevelikega administrativnega dela, jih poslali po tržišču, skratka njihova naloga bo v bodoče predvsem pridobivanje naročil na domačem trgu, vso administracijo v zvezi z naročili pa bodo prevzeli drugi.

Poleg tega pa se predvideva še drugi ukrepi, da se stanje čim bolj uredi. Na splošno pa stanje z naročili ni tako kritično, razen pri sidrskih verigah. Temu pa je vzrok kriza ladjedelnštva v svetu. Nekaj težav je tudi v TOZD Verigarna z verigami od 8 do 13 mm premera. Tako pri sidrskih verigah kot pri verigah od 8 do 13 mm pa bomo za devet reševali s prodajo v Bolgarijo, Romunijo in na Poljsko, ker letošnji posli še niso v celoti zaključeni.

VPRAŠANJE

Nov tip naših zelo iskanih snežnih verig RIVAL je bil v pretekli zimski sezoni predmet mnogih razprav od zunaj.

Sedaj je čas, da se temeljito pripravimo na novo zimo. Kaj se je in kaj se bo naredilo, da se stanje ne bo ponovilo in ali bo omenjenih verig tudi na domačem trgu v zadostnih količinah in po dostopnih cenah?

ODGOVOR

Mislím, da je bila s komercialnega stališča zadeva v redu izpeljana. Lani smo praktično prodali vse stare tipe verig iz zaloga in nekaj malega tudi

RIVAL. Trg sedaj za nov tip verige ve in ni skrbi za naslednjo zimo. Sedaj smo na začetku delovne sezone za snežne verige, in mislim, da ni skrbi, da jih ne bi mogli do jeseni izdelati toliko, kot jih bo trg tudi potreboval. Lani je bilo to glede trga nemogoče, ker smo imeli veliko obveznosti z naročilom iz Zahodne Nemčije, ki je prispelo šele na začetku meseca maja. Prodano je bilo tudi tisto, kar je bilo na zalogi. Sicer pa ni to škoda le za nas, ampak tudi za celotno družbo.

VPRAŠANJE

Naš parkirni prostor je postal spričo naglo naraščajočega števila avtomobilov prete-

sen in se na tem mestu ne more razširiti. Kako in kdaj se bo ta problem rešil?

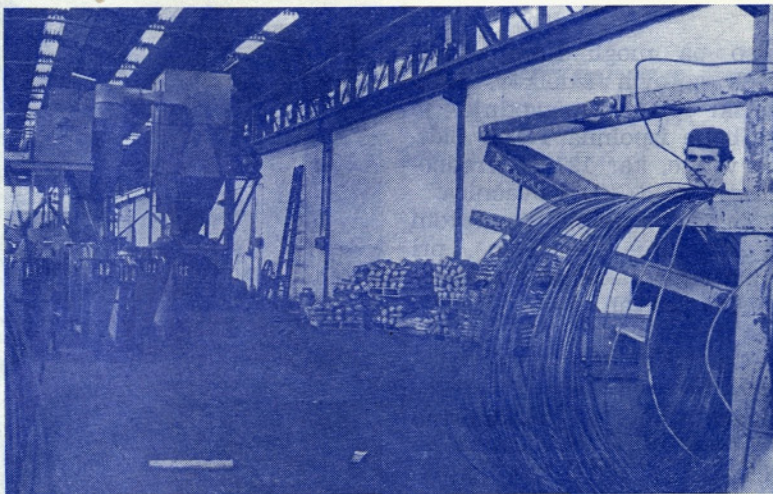
ODGOVOR

To je dejansko problem. Delno bomo to rešili z izgradnjo nove orodjarne. Sodelavci iz TOZD Orodjarne in TOZD Industrijska oprema bodo imeli ob cesti k Šobcu tj. na nasprotni strani sedanjega vhoda v tovarno svoj, nov parkirni prostor. Drugi del rešitve je z odkupom Gorenjke, ki je vsaj po zatrjevanju predstavnikov ŽITO — Ljubljana, tik pred vrati. Gorenjka se bo v dveh letih preselila namreč v nove obrate poleg pekarnice, sedanjo stavbo in vse zemljišče pa bi odkupila naša delovna organizacija.

V imenu uredniškega odbora se tovarišu direktorju za odgovore najlepše zahvaljujem.

Mnogo je še drugih vprašanj in problemov, na katere bi naši bralci želeli dobiti odgovore. Prav bi bilo, da bi tovarišu direktorju ali kakemu drugemu vodilnemu delavcu v naši delovni organizaciji naši bralci preko uredništva ali direktno sami, postavili vprašanja o stvareh, ki jih zanimajo. Poskrbeli bomo, da bodo vprašanja in odgovori nanje objavljeni v našem glasilu.

Urednik
Niko Bulut



Obisk predstavnikov raziskovalne skupnosti Slovenije

V torek, 12. aprila 1977 so nas obiskali predstavniki Raziskovalne skupnosti Slovenije. Veselilo nas je, da smo lahko pozdravili v naši sredini predsednico Raziskovalne skupnosti Slovenije dr. Kornhauserjevo in ostale člane. Namen obiska je bil komisijski prevzem razvojne raziskave »Odstranjevanje oksidne plasti na valjani žarjeni žici s peskanjem«. Povabili smo tudi predstavnike Ljubljanske banke Ljubljana in Radovljica in Občinske skupščine Radovljica.

Investicija v pripravo materiala je imela namen uvesti nov postopek pri vlečenju žice. Zato smo dobili kredit Raziskovalne skupnosti Slovenije iz Sklada Borisa Kidriča, sodelovali pa sta s kreditom tudi Ljubljanska banka centrala in enota Radovljica. Za naložbo smo se odločili iz več vzrokov.

Po letu 1972 je povpraševanje po vlečeni žici v našem podjetju tako naraslo, da obstoječi žicovlek s svojo zmogljivostjo ni več zadostoval za kritje porabe materiala v predelovalnih obratih.

Obenem z naraščajočo proizvodnjo pa so se zaostriili predpisi o nevtralizaciji odpadnih voda. Tako smo bili pred problemom, kako izvršiti povečanje proizvodnje vlečne žice in zmanjšati količino odpadne vode. Obenem pa naj bi novi obrat priprave materiala pomenil še spremembo pri skladiščenju in transportu do predelovalnih strojev. Vsi ti

razlogi so vplivali na idejo, da se iz klasičnega pripravljavanja valjane žice za prevlek s pomočjo razredčene žveplene kisline preide na način peskanja.

Gradbena dela je prevzelo Obrtno gradbeno podjetje »Grad« Bled. Istočasno smo se odločili zgraditi še tovarniški kolektor, ki naj bi vsem

obratom (obstoječim in na novo zgrajenim) omogočal dovod vseh energetskih medijev.

Gradnja hale je bila zaključena ob novem letu 1975 in januarja 1976 smo pričeli montirati strojni park. Leta 1976 je bila poskusna proizvodnja. Predvidene kapacitete so bile dosežene proti koncu leta, kar je ob priučevanju (Nadaljevanje na 3. strani)



(Nadaljevanje z 2. strani)

delovne sile in pri osvajanju novih tehnoloških postopkih tudi razumljivo.

Investicija je bila popolnoma upravičena:

a) Stroški investicijskega vlaganja za uporabo peskanja so 3 do 9-krat manjši od luženja,

b) odpade poraba velikih količin pitne vode, žveplene kisline, apna za nevtralizacijo mazuta za kurjenje kotla (leta ogreva lužilne banje in apeno vodo),

c) odpade ves proces nevtralizacije odpadnih lužin in s tem nevarnost za onečiščenje rek in potokov,

d) odpadejo korozijski vplivi na stroje in stavbe v bližnji okolici,

e) ni prisotnosti zdravju škodljivih kislinskih hlapov,

f) ni nevarnosti pojava krhkosti žice zaradi difuzije vodika,

g) odpade umetno staranje žice po luženju,

h) materialnih izgub je za 20% manj pri peskanju kot pri luženju,

i) odstranjena škaja se lahko uporabi v jeklarskih pečeh.

V novem obratu so vlečni stroji opremljeni z navijalci žice. Košare na navijalcih so izdelane tako, da so same po

sebi paleta, na katero je navito do 1500 kg žice. Torej ni nobenega ročnega transporta in na predelovalnih strojih je manj menjav.

Izkoristek upogibalnih strojev verig je do 60% večji po novem sistemu od starega.

Primerjava obratovanja novega in starega obrata:

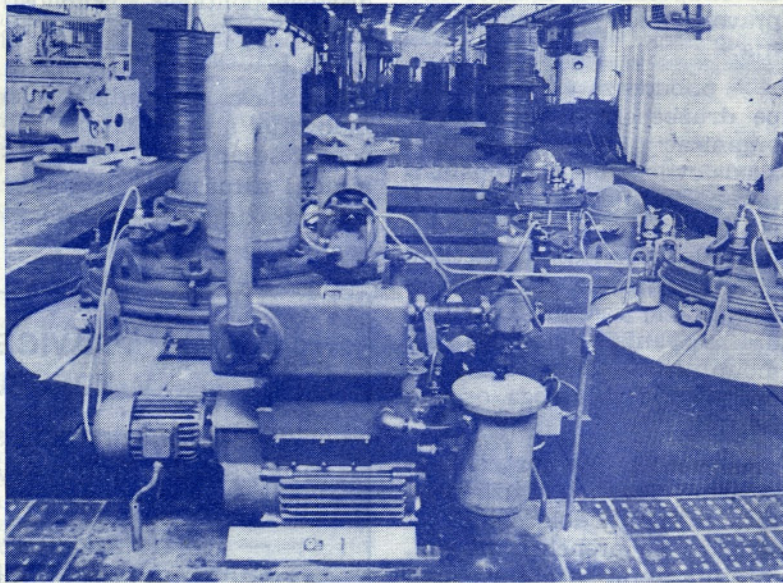
Proizvodnja (v t letno)

stari: 6.400 ton
novi: 12.000 ton

Kolikor bi želeli po starem načinu proizvesti 12.000 ton vlečene žice, bi potrebovali v primerjavi z novim postopkom:

	stari	novi
mazuta v tonah	95	0
hidr. apna	12	0
žveplene kisline	320	0
pitne vode m ³	250.000	0

Produktivnost dela je porastla za 40% v primerjavi s starim obratom. Iz gornjih podatkov vidimo, da je bila investicija ne le ekonomsko upravičena, ampak tudi uspešna za ohranitev naše okolice zdrave in čim manj onesnažene



Tito in mladina

Marjan Puhar

V letu velikih jubilejev naše socialistične revolucije, 40-letnice prihoda predsednika Tita na čelo KPJ, 85. rojstnem dnevu in 40-letnici ustanovnega kongresa KPS, kot v letu, ko se začnejo temeljite priprave na 11. kongres ZKJ in 8. kongres ZKS ter mladinske kongrese, se s ponosom in spoštovanjem spominjamo ogromnega prispevka tovariša Tita v vseh naših prizadevanjih za boljši jutri.

Bogata osebnost Josipa Broza Tita, celovitost njegovega teoretičnega in praktičnega dela in rezultatov, ki so s tem delom nastajali, že desetletja daje močan pečat življenju, oblikovanju in obnašanju mladih generacij. Nešteto niti povezuje Tita z mladino, neizmerljiva je povezanost njegove misli in dela z življenjem, akcijo, idejami in snovanji mladih. To globoko prežemanje Tita z mladino praktično ni opredeljivo, še manj ga je mogoče izdvojiti iz življenja in skupne revolucionarne prakse ter rezultatov, ki smo jih dosegli tekom te štiridesetletne revolucionarne borbe s Titom na čelu.

Pod vodstvom Tita so se naši narodi in narodnosti, delavski razred in mladina uspešno uprli in se upirajo vsem poskusom, da bi se zaustavil proces samoupravnega in demokratičnega razvoja, smer, za katero smo se odločili in ki ji vse odločneje sledimo.

Tovariš Tito je postal simbol naprednih teženj in svobode za vse napredne sile širom sveta, priznan borec za mir, enakopravnost in dostojanstvo vseh narodov in držav, vztrajen borec za krepitve politike nevrščanja in aktivne miroljubne koeksistence. S svojo neutrudno aktivnostjo daje močan pečat mednarodnim odnosom.

Tovariš Tito je simbol naprednih stremiljenj naših delovnih ljudi in mladine. Naša mladina je svojo revolucionarno opredelitev povežala s Titovo osebnostjo in delom. Zato je ponosna, da živi, ustvarja in gradi svojo

bodočnost v Titovi dobi in Titovi Jugoslaviji.

Dejstvo, do v Zvezi socialistični mladine začnemo s praznovanjem teh pomembnih jubilejev prav s pripravami na proslavo dneva mladosti, ima globok in simboličen pomen. Minilo je mnogo let, odkar je mladina Jugoslavije enoglasno sprejela idejo, da sprejme rojstni dan tovariša Tita za svoj dan »dan mladosti«, s čimer je hotela svoje celotno družbeno bistvo, svoje opredelitev in težnje poistovetiti s človekom, ki je naše narode in narodnosti povedel, vodil in jih še vodi po poti, ki predstavlja najsvetlejšo, pravzaprav novo stran v njihovi zgodovini.

Vse akcije in manifestacije ob proslavi Dneva mladosti se bodo vodile v znamenju jubileja, to je 40-letnice prihoda tovariša Tita na čelo partije, ki jo slavimo letos.

Revolucionarno delo maršala Tita je odločilni in neprecenljivi prispevek zmagoviti narodnoosvobodilni borbi, razvoju socialistične samoupravne družbe, bratstvu in enotnosti vseh naših narodov in narodnosti, nevrščeni in neodvisnosti naše države v svetu.

Organizacije ZSM moramo obeležiti pomembne jubileje predvsem z doseganjem čim boljših delovnih rezultatov v tovarnah šolah na vasi in povsod, kjer mladi živijo in delajo. To leto naj bo leto dela, delovnih tekmovanj in največjih delovnih uspehov: vse akcije in manifestacije naj afirmirajo naše znanje, delo in strokovnost. Mladi se moramo vsakodnevno angažirati v osnovnih organizacijah združenega dela, samoupravnih organizacijah in skupnostih, pri uresničevanju zakona o združenem delu in ustave.

Idejnopolitičnemu delu mladih moramo posvetiti še posebej veliko pozornosti, kajti le na ta način bomo vzgajali dobre naslednike revolucionarjev iz vojnih in predvojnih časov. Mladi moramo negovati tradi-

cije iz narodnoosvobodilne borbe in seznanjati mlade s svetlo preteklostjo, še bolj moramo razsvetljevati značaj NOB in socialistične družbe.

Praznik mladosti bo letos trajal dva meseca in bo nesluteno svež in nepredvidljivo vznemirljiv. Povod je več kot pomemben: 40 let prihoda tovariša Tita na čelo KPJ in njegov 85. rojstni dan.

Štart štafete mladosti je bil v Nišu 27. marca točno opoldne. Pred več kot 120.000 mladinci, delovnimi ljudmi in prebivalci je bil izveden nevsakdanji program. Gledalci in izvajalci niso bili razdeljeni — tisoče fantov in deklet je kreiralo program in sodelovalo v njem. Potem pa je krenila štafeta mladosti na skozi vse republike in pokrajine, pot, dolgo tisoče kilometrov, skozi sto in sto naših mest in vasi.

Letos prvič so izdelali štafeto palico mladinci sami. Ta čast je pripadla študentom Fakultete uporabne umetnosti v Beogradu. Med tridesetimi deli so se profesorji opredelili na štiri najuspešnejše, žirija pa je pod vodstvom arhitekta Bogdana Bogdanovića enoglasno izbrala inačico, ki jo je predložil Samo Simić, študent petega letnika kiparstva, dober mladinec in komunist.

Zvezni odbor je sprejel Savičevu inačico, ker »z moderno in razigrano obliko nosi nedvomno in čisto estetsko ter idejno sporočilo. Osnovo štafete palice sestavlja šest stiliziranih oblik, ki asociirajo na zastave. Zgornji del je sestavljen iz 40 oblik, simbolov neomajne zveze narodov in partije s Titom, na vrhu pa raste cvet — znamenje mladosti in ustvarjalnega nemira.

V letošnji proslavi mladih je tej fakulteti pripadla še ena prijetna naloga: študenti grafične smeri bodo izdelali plakat za 25. maj. Na koncu šolskega leta bodo najboljši plakati in štafete razstavljeni v beograjskem domu mladine, zatem se bodo preselili v častne vitrine fakultete, da pričajo o izredno pomembnih trenutkih v tri desetletja dolgi zgodovini te ustanove.

Prireditve 25. maja zvečer na Stadionu JLA bo prava narodna svečanost, v kateri bodo publika in izvajalci del iste celote.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Finančna struktura — stroški investicije:

I. OSNOVNA SREDSTVA

Zgradba in kolektorski kanal	10,006.797 din
Oprema	11,714.199 din
Stroji in naprave	21,720.996 din
II. OBRATNA SREDSTVA	3,000.000 din
SKUPAJ	24,720.996 din

VIRI FINANCIRANJA

Struktura financiranja investicije:

	din	%
— lastna sredstva	14,666.341 din	59,3
— Sklad Borisa Kidriča	1,957.800 din	7,9
— Ljubljanska banka centrala	1,957.800 din	7,9
— Ljubljanska banka Radovljica	652.855 din	2,6
— devizni kredit	5,486,200 din	22,3
Skupaj	24,720.996 din	100

ne s škodljivimi primesmi za favno in floro v okolici.

Novi obrat ima za samo peskalno napravo dodatno sicer inštaliran 100 kW motor, ne rabi pa nobenih drugih kemikalij.

Ugotovili smo, da je bila in-

vesticija ekonomsko in tehnično popolnoma upravičena. Ponovno se zahvaljujemo Raziškovalni skupnosti Slovenije in Ljubljanski banki za pomoč pri uvedbi razvojne raziskave v proizvodnjo.

M. K.

27. april — dan OF

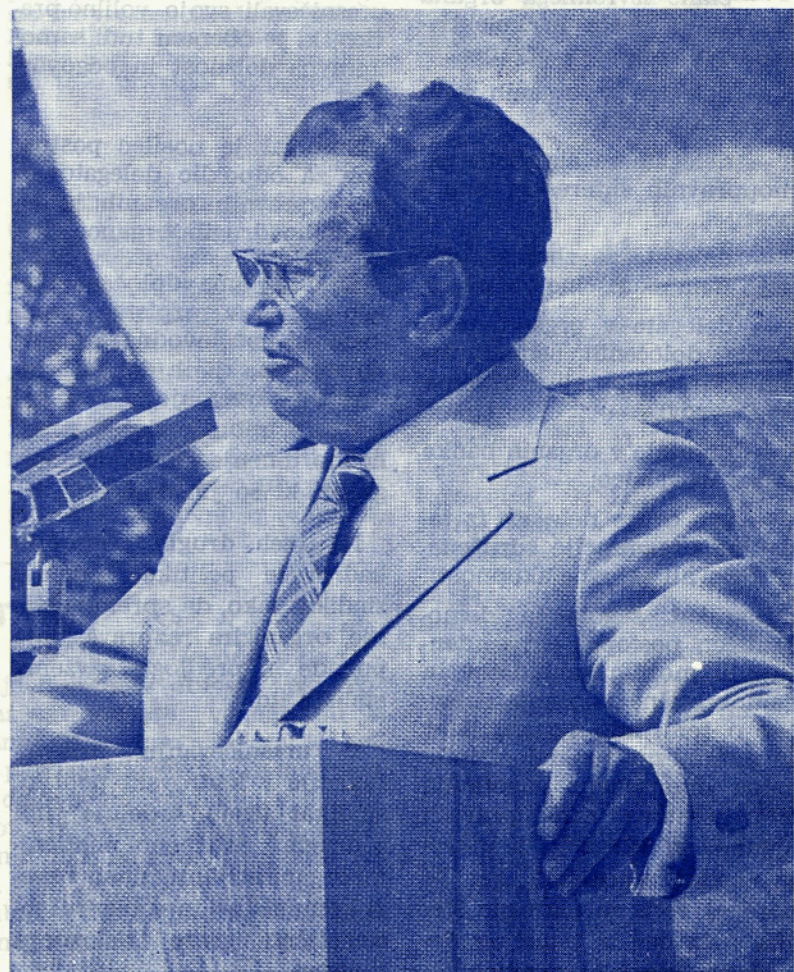
Dan ustanovitve OF ni le spominski dan, ampak tudi velik praznik slovenskega naroda. Letos ga proslavljamo v znamenju 40. obletnice ustanovitve KPS, 40. obletnice prihoda tovariša Tita na vodstvo KPJ in 85. obletnice tovariša Tita. Vsi ti jubileji so v ozki povezavi s tem dogodkom.

27. april 1941 je bila v stanovanju Josipa Vidmarja v Ljubljani, na Večni poti št. 3, ustanovljena Protifašistična fronta, kasneje Osvobodilna fronta slovenskega naroda. Na tem ustanovnem sestanku so bili: Boris Kidrič, dr. Aleš Bebler in Boris Ziherl kot predstavnika KPS, Tone Fajfar kot zastopnik krščanskih socialistov, Jože Rus kot zastopnik demokratičnega krila Sokol ter Josip Vidmar, dr. Fran Šturm in dr. Ferdo Kozak kot zastopniki slovenskih kulturnih delavcev.

Sprejeli so vrsto pomembnih in dobro znanih sklepov, ki so prispevali k osvoboditvi naše domovine in pomenili osnovo za današnjo novo Jugoslavijo. Obujati spomine na te dogodke pomeni danes zgodovinsko preteklost. Toda zavedati se moramo — posebno še mladina — da je bila prav to osnova za vse, kar danes imamo: blaginja, mir, enakopravnost, samoupravljanje, socializem, ...

Dan ustanovitve OF torej ni le spominski dan, ampak tudi trenutek, da se ozremo po preteklosti in se vprašamo, kakšen je naš delež na tej dolgi poti razvoja in napredka.

N. B.



(Nadaljevanje s 3. strani)

Njena vsebina je rezultat dela 150 mladih kulturnih delavcev iz vseh republik in pokrajin, končni scenarij pa delajo ustvarjalci iz Novega Sada, Prištine, Skopja, Titograda, Sarajeva in Beograda.

Prvič ta prireditev ne bo klasična, ampak enotna predstava, moderno umetniško delo z enotnostjo prostora in časa, poudarja Vasa Radović, sekretar zveznega odbora za proslavo dneva mladosti. Glasba, besede svetlobo, barva in scenografija morajo biti strogo funkcionalni in uglašeni z osnovno idejo in scenarijem. Zelimo preiti kramp in motiko, kot simbola dela.

Prekinjajoč prakso »ena skupina, ena točka« se letos oblikuje edinstven ansambel, ki je sestavljen iz najkvalitetnejših mladih amaterskih folklornih in baletnih pesalcev, glasbenikov, telovadcev, recitatorjev. To pomeni, da se izvajalci ne pojavljajo na sceni sami, da bi izvedli svojo točko, ampak se posamezni deli ansambla aktivirajo večkrat med programom, glasbene, ritmične in govorne vsebine delujejo sinhronizirano in simultano. V programu bo sodelovalo okrog 4.000 pionirjev, mladincev in vojakov iz vseh krajev naše domovine.

Program bo simboliziral vojno obdobje med narodno vstajo in borbo za svobodo, bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti, neodvisnost in mir pa tudi čvrsto odločnost narodov in

mladine, da branijo dosežke revolucionarnega boja in socialistične gradnje in da vztrajajo na Titovi poti. Na koncu, ko bo štafeta prišla do Tita, se bodo na nebu z laserskimi žarki izpisale besede: TOVARIS TITO, RADI TE IMAMO.



Sindikati in kadrovska politika

Jože Hozjan

Sindikati so po ustavi nosilec vseh kandidacijskih postopkov, za katere koli funkcije v samoupravnih organih in za vse ostale delegate. Tu gre zlasti za:

— delegate v delavskem svetu temeljne organizacije združenega dela ali delovne skupnosti, delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela;

— člane organa samoupravnega delavskega sveta;

— člane izvršilnega organa delavskega sveta in kolektivnega poslovnega organa;

— delegate v organih krajevne skupnosti;

— delegate za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti;

— delegate za zbor združenega dela skupščine občine;

— delegate v organih podpisnic določenih samoupravnih sporazumov ali družbenih dogovorov;

— delegate v organih banke in zavarovalnice;

— vse druge delegate iz temeljne organizacije združenega dela ali delovne skupnosti.

Sindikati zagotavljajo demokratičen postopek pri evidentiranju možnih kandidatov in demokratično odločanje delavcev o tem, kdo bo kandidat za posamezno funkcijo. Sindikalna organizacija zagotavlja tako sestavo samoupravnih organov in delegacij, da ustrezno sestavi zaposlenih, kar še posebej velja za ustrezno število delavcev iz temeljne dejavnosti, žensk in mladine.

Sindikati uresničujejo razredna merila v kadrovske politiki in pri tem daje podporo samo takim kandidatom za samoupravne in druge funkcije, ki si iskreno prizadevajo za uresničevanje ustave in sedaj tudi zakona o združenem delu in ki upoštevajo stališča in sklepe sindikalnih organov v organizaciji.

Sindikati sodelujejo v množičnih volilnih postopkih tako, da s političnim delovanjem zagotavljajo, da bi vsi delavci uresničevali svojo volilno pravico, ki je obenem tudi samoupravna dolžnost in odgovornost.

Sindikati so nosilec postopkov za odpoklic delegatov v samoupravnih organih in za odpoklic drugih organov.

Sindikati imajo določeno število članov v razpisnih komisijah za poslovne organe. Za stališča, ki jih delegati sindikatov zavzemajo v razpisni komisiji, morajo dobiti predhodno mnenje sindikalnih organov, ki so jih delegirali.

Na vseh drugih področjih kadrovske politike sodelujejo sindikati tako, da spremljajo stanje, organizirajo razprave, daje pobude in predloge, zavzema stališča itd.

V uresničevanju ustavne funkcije v kadrovske politiki, sindikat tesno sodeluje tudi z drugimi družbeno političnimi organizacijami, zlasti v zvezi komunistov in v okviru socialistične zveze delovnega ljudstva.

Sindikati v družbenem varstvu samoupravnih pravic

Jože Hozjan

Kadar so v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti pa tudi drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih bistveno skaljeni samoupravni odnosi, huje prizadeti družbeni interesi ali če organizacija ne izpolnjuje zakonskih obveznosti, lahko da osnovna organizacija sindikata občinski skupščini ali družbenemu pravobranilcu samoupravljanja:

— pobudo začasne ukrepe družbenega varstva zoper organizacijo združenega dela ali delovno skupnost (odstavitve poslovnega organa ali posameznih delavcev z vodilnih delovnih mest, razpustitev delavskega sveta ali izvršilnega organa, začasna omejitev uresničevanja določenih samoupravnih pravic delavcev, imenovanje začasnega organa itd.);

— predlog za prenehanje začasnih ukrepov družbenega varstva pred določenim časom, če so prenehali razlogi, zaradi katerih so bili uvedeni.

V sporu, ki nastane med delavci posameznih delovnih organizacij združenega dela ali med delavci in organi v organizaciji združenega dela ali med delavci organizacije združenega dela in med organom družbenopolitične skupnosti, pa ga ni bilo mogoče rešiti po redni poti, imajo delavci pravico in dolžnost svoje zahteve postaviti prek sindikata, to je:

— prek osnovne organizacije sindikata, če gre za spor v temeljni organizaciji združenega dela ali v delovni skupnosti;

— prek osnovne organizacije sindikata in prek konferenčne osnovne organizacije sindikata, če gre za spor med delavci dveh ali več temeljnih organizacij oziroma delovnih skupnosti v okviru iste delovne organizacije;

— prek osnovne organizacije sindikata in prek sindikalnega koordinacijskega odbora, če gre za spor med delavci iz dveh ali več delovnih organizacij v okviru iste sestavljene organizacije združenega dela;

— prek osnovne organizacije sindikata in prek občinskega odbora sindikata, če tega ni, pa prek občinskega sveta zveze sindikatov, če gre za spor med delavci in organom občine;

— prek osnovne organizacije sindikata in prek republiškega odbora ustreznega sindikata, če gre za spor med delavci in republiškim predstavniškim ali upravnimi organi.

Izvršni odbor delovne organizacije sindikata začne postopek na lastno pobudo ali na zahtevo delavcev pred pristojnim organom družbenopolitične skupnosti. Če pa gre za spor, ki presega temeljno organizacijo združenega dela, začne postopek izvršni odbor

osnovne organizacije sindikata skupaj s pristojnim organom sindikata na ravni delovne oziroma sestavljene organizacije združenega dela, občine ali republike.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata in drugi pristojni sindikalni organ upravljanja organizacije združenega dela oziroma pristojni organ družbenopolitične skupnosti skupaj ločijo osnove in ukrepe za rešitev spora.

Če delavci ali sindikat niso zadovoljni s potekom in načinom reševanja spora v organizaciji združenega dela ali v delovni skupnosti, zahteva iz-

vršni odbor osnovne organizacije sindikata od skupščine ustrezne družbenopolitične skupnosti, naj obravnava zahtevo delavcev, zaradi katere je nastal spor. Pri tem lahko predlaga tudi ukrepe (npr. razpust delavskega sveta, odstranitev izvršilnega ali poslovnega organa ali delavcev, ki opravljajo vodilne funkcije, če je nastal spor zaradi njihovega nepravilnega dela, ravnanja itd.).

Vse naloge sindikata v zvezi z reševanjem skupinskih sporov (sem uvrščamo tudi prekinitve dela) so nujne in jih je treba opravljati hitro in učinkovito.

PRAVICE DELAVCA V ZDRUŽENEM DELU

Naslednja načela so podlaga človekovega položaja in njegove vloge ob delu z družbenimi sredstvi:

— da dela z družbenimi sredstvi, ki onemogočajo izkoriščanje;

— osvoboditev dela, ki zagotavlja spoštovanje človeka, njegovo socialno varnost in razvoj osebnosti;

— samoupravljanje, ki pomeni odločanje o lastnih in skupnih interesih;

— nagrajevanje, skladno z načelom: »Vsak po svojih sposobnostih — vsakemu po njegovem delu«;

— ekonomska, socialna in osebna varnost človeka;

— solidarnost in vzajemnost posameznika do vseh in vseh do posameznika;

— svobodna pobuda pri razvijanju vseh dejavnosti;

— demokratični politični odnosi, ki zagotavljajo uveljavljanje vseh pravic in dolžnosti;

— enakost pravic in dolžnosti ter odgovornost ljudi, skladno z ustavnostjo in zakonitostjo.

ALI VESTE

— da je v letu 1976 povprečni osebni dohodek zaposlenih v Sloveniji znašal 4.068 din. Delavci v gospodarstvu so zaslužili 3.932 din, v negospodarstvu pa 4.789 din—

— da je človeštvo (ugotovitve nekega švicarskega znanstvenika) v zadnjih 5.500 letih doživelo 14.513 vojn, ki so zahtevale okoli 3.640 milijonov žrtev;

— da je po francoskih raziskavah ugotovljeno, da pri avtomobilskih nesrečah umre mnogo manj ponesrečencev, ki so uporabljali pri vožnji varnostne pasove kot pa tisti, ki jih niso uporabljali. Od 214.000 udeležencev v prometnih nesrečah je umrlo 1,95% uporabnikov varnostnih pasov in 4,62% neuporabnikov, torej dva in pol krat več. Spomnimo se tega, kadar se odpravljamo na pot z avtomobilom;

— da največ prave kave popijejo Švedi (9,06 kg na osebo letno), slede jim Američani, Norvežani itd.;

— da imajo v Franciji v nekem terminalu blizu Marseillesa ogromno dvigalo, ki lahko dvigne 545 ton. Pravijo, da je to najmočnejše dvigalo v Evropi;

— da bo v okviru splošnega in dispanzerskega zdravljenja uvedeno zdravljenje bolnikov na domu;

— da bo v okviru zobozdravstva uvedena dežurna služba za celo Gorenjsko regijo in zobna ambulanta za borce;

— da je v radovljiški občini 108 občanov, ki so prijavili nad 120.000 din osebnega dohodka v letu 1976 (za obdavčenje);

— da je bilo v naši tovarni 1957 leta povprečno zaposlenih 881 delavcev in zabeleženih 150 primerov poškodb pri delu.

Delovna skupnost skupnih služb in njeno mesto

Janko Stušek, prof.

Delo in samo delo ustvarjajo vrednost, omogoča pridobivanje dohodka. To je eden od osnovnih Marxovih politično ekonomskih aksiomov, ki ga je spoznal že od predhodnikov ekonomistov — veteranov Smitha, Ricarda pa tudi Quesnaya in drugih, le da ga je drugače družbeno ovrednotil. Vse, kar ima rentno obliko ustvarjanja vrednosti ali oplajanje kapitala, pa je izraz minulega oziroma prisojenega dela. Vendar Marxu še na misel ni prišlo, da bi v produkcijskem procesu kot celovitem odnosu ustvarjanja vrednosti, ki kot produkt dobi svojo vrednost, ko se ob svobodni menjavi sooči z drugim produktom in vanj vloženim delom, ločil umsko delo od fizičnega, da bi poznal ustvarjalno in neustvarjalno delo, več stopenj umsko-ustvarjalnega in neustvarjalnega dela, produktivno in neproduktivno delo in podobno. V sistemu, kjer je delo podlaga vrednosti, je delo del produkcijskega postopka od ideje do realizacije in do svobodne menjave — tržne ali dogovorjene, kjer vloženo delo kot vrednost dobi svojo ceno.

Na osnovi dela in z delom ustvarjenih dobrin vseh delavcev naše samoupravne skupnosti, daje ustava vsem delavcem in vsi, ki delamo, smo delavci, pravico odločanja o oblikah dela, sredstvih dela, presežkih dela in medsebojnih razmerjih, skratka o vsem, kar je v elementarni povezavi z delom (14. člen zvezne ustave). Temeljna organizacija združenega dela pa je osnovna oblika združenega dela, v kateri delavci neposredno in enakopravno uresničujejo svoje družbeno ekonomske in druge samoupravne pravice in odločajo o drugih vprašanih svojega družbeno-ekonomskega položaja. Ker pa vsaka oblika dela ne more biti združena in vključena v osnovne organizacijsko-produkcijske enote in ker v proizvodnji ustava samo delavcem temeljnih organizacij daje

neposredno pravico odločanja pri razporejanju dohodka (17. člen), jim s tem priznava, da samo delavci temeljne organizacije ustvarjajo dohodek, torej da samo delo delavcev v TOZD ustvarja novo vrednost.

Združene temeljne organizacije so si za zagotovitev oziroma izvršitev svojih skupnih potreb formirale delovno skupnost skupnih služb, s katero so s samoupravnim sporazumom regulirale svoje medsebojne odnose.

Delavci v delovni organizaciji pa imajo poseben status. Kakšen? Ti delavci v »organizaciji združenega dela opravljajo administrativno-strokovna, pomožna in tem podobna dela skupnega pomena za več organizacij (tj. temeljnih organizacij — op. J. S.) v njeni sestavi« (člen 29 zvezne ustave, 31. člen republiške ustave, 15. člen Zakona o združenem delu). Nobenega dvoma ni, da so s pomožnimi dejavnostmi, administracijo in strokovnostjo vključeni v proizvodni proces TOZD in udeleženi pri že omenjenem ustvarjanju vrednosti. Ker pa niso konstituirani v TOZD, ne odločajo o ustvarjenem dohodku. Delavci, združeni v DSSS, so samo uslužbenci TOZD, ker opravljajo usluge, za TOZD in so od njih financirani, torej plačani. Celotno medsebojna razmerja delavcev v delovnih skupnostih skupnih služb se urejajo ne s samoupravnimi sporazumi, tako kot v TOZD, temveč s samoupravnimi akti (pravilniki) v skladu s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih TOZD in DSSS (člen 29/4 — zvezna ustava). To pa je gotovo vprašljiv enakopraven družbeno-ekonomski položaj. Čisto gotovo je, da je nastal kratak stik pri reševanju ali vrednotenju dela delovnih skupnosti. Delavci v delovni skupnosti skupnih služb delovne organizacije imajo okrnjene pravice, medtem ko imajo delavci organizacij združenega dela družbenega pomena, in so ravno tako odvisni od dohodka oziroma prihodka TOZD, iste pravice kot delavci v TOZD. Administra-

torka, ki opravlja administrativna dela v TOZD, zaradi svoje delovne razporeditve lahko odloča o celotnem dohodku (člen 17), medtem ko administratorica v DSSS o tem ne more odločati in ima pravico le do sredstev za osebne dohodke (plačo) in skupne porabe (člen 95/3 — ZZZ). Takšne korelacije kažejo bolj na mezdna kot samoupravna razmerja. Nobenega dvoma ni, da bi iskanje rešitve in dokazovanje enakopravnosti delavcev DSSS v nakazani smeri zgrešilo cilj in niti ne bi bilo v skladu z ustavo.

»Delavci organizacij združenega dela družbenih dejavnosti dosejajo s svobodno menjavo dela enak družbeno-ekonomski položaj, kot ga imajo delavci organizacij združenega dela drugih

dejavnosti«. (16. člen zvezne ustave), torej s TOZD. Analogno bi potemtakem moralo biti tudi za DSSS delovnih organizacij. Zakon je bil v tem bolj natančen in hoče medsebojne odnose med delavci TOZD in skupnimi službami rešiti z dohodkovnimi odnosi. Kajti napačno bi bilo, da bi bile skupne službe delovne organizacije proračunsko datirane, prav tako ne morejo imeti odprtega računa. Niso udeležene pri delitvi celotnega dohodka, pa vendar dohodek ustvarjajo, ne morejo biti organizirane v obliki temeljnih organizacij, niti ne smejo biti v meznem odnosu, delavci DSSS imajo enak družbeno-ekonomski položaj kot delavci TOZD«, seveda pa ne oblasti odločanja (!), kar se zdaj še pogosto dogaja (tov. Popit, Delo 9. 4. 1977). Vse to morajo urediti dohodkovni odnosi. »Zakon govori o dohodku delovne skupnosti, ki ga le-ta ustvarja s svobodno menjavo dela z delavci TOZD. Določa, da je dohodek delovne skupnosti odvisen od prispevka k uspehu pri poslovanju, prispevka k zadovoljevanju potreb in interesov TOZD, od vrste obsega in kakovosti dela, ki ga delovna skupnost opravlja za TOZD...« (P.

Toš, sobotna priloga Dela 2. 4. 1977, 95. člen ZZZ). Vse navedeno pa je potrebno še ovrednotiti in izmeriti. Jasno je to, da je potrebno razmerje med delavci po prispevku vložnega dela določiti kot dohodkovno razmerje in oceniti preko svobodne menjave dela. Jasno je tudi, da te odločitve in očitve zvezne ustave nalaga republiškim in zveznemu zakonu, republiškim ostalim zakonom in zakoni, samoupravni sporazumi TOZD, temeljne organizacije pa si formirajo strokovno službo, ali pa odprejo delovno mesto strokovnjaka znotraj TOZD in samoupravno nalogo poverijo njemu oziroma posebni komisiji v TOZD, da ustavno načelo konkretizira in spravi tako ali drugače v praktično življenje.

Zavedajmo se naslednjega, »da mora biti dohodek delovne skupnosti vedno odvisen od dohodka, ki ga ustvarjajo delavci v TOZD« (P. Toš sobotna priloga Dela 2. 4. 1977) in najbrže o kakem retro aktivnem vplivu DSSS na ta dohodek v zvezi z njim nimamo kaj razmišljati. V doprinosu se bomo pa še samoupravno dogovarjali in zapisali.

Še veliko dela nas čaka!

Leto dni plačevanja samopriskevka

Franci Vovk

Minilo je leto dni, odkar so se krajanje Lesc na referendumu odločili, da bodo za komunalno ureditev kraja prispevali po 1% neto zaslužka. S tako zbranimi sredstvi naj bi do konca leta 1980 delno uredili kanalizacijo in asfaltirali večino ulic in cest v Lescah, Hrašah, Hlebcah in Studenčicah. 45% zbranih sredstev, namenjenih za realizacijo srednjeročnega programa pa bo, kot je znano, prispevalo Turistično društvo Lesce. Tako bo »Šobeca« pričel vračati kraju pred 20 leti zastavljeno in v naslednjih letih vloženo delo v ureditev campa. V občini Radovljica so Lesce sicer ena večjih krajevnih skupnosti, vendar po programu do leta 1980 daleč pretega vse krajevnih skupnosti, ne samo v občini ampak verjetno tudi večino KS v Sloveniji.

Za izvedbo tega srednjeročnega programa je bil v okviru Krajevnih skupnosti izvoljen poseben odbor. O delu odbora, v okviru katerega deluje več komisij specializiranih za posamezna področja dela so krajanje sproti obveščeni bodisi na zborih krajanov, bodisi preko posebnih tiskanih informatorjev, ki jih po potrebi izdaja odbor. Zato samo na kratko pogledimo, kako se uresničuje program, ki smo ga sprejeli pred dobrim letom.

Do lanskega novembra se je odbor ubadal s številnimi pro-

blemi: od sestavljanja programa del, zbiranja načrtov, iskanja najugodnejših izvajalcev del in kreditodajalcev pa do zbiranja raznih soglasij. No, v novembru so bile po predhodni temeljiti proučitvi večjih ponudnikov podpisane pogodbe s Cestnim podjetjem Kranj za izvedbo skoraj 3/4 vrednosti vseh del, od kanalizacije do asfaltiranja. Zaradi ugodno sklenjenih pogodb se je lahko prvotni program, ki ga je sprejel odbor razširil in zajel tudi ureditev kanalizacije v zahodnem delu Lesc in zbirni kanal na Trati. Kanalizacijska dela na Trati so zaključena, prav tako pa so v zaključni fazi tudi dela v naselju »Dahau«. Po zaključku kanalizacijskih del se bo pristopilo k asfaltiranju. Še v letošnjem letu naj bi skušali asfaltirati tudi vse ulice in ceste, ki so po programu predvidene za asfaltiranje.

Ob izvršitvi primarnih nalog (ureditev kanalizacije in asfaltiranja) je planirana tudi dopolnitev javne razsvetljave in izgradnja manjših športnih in rekreacijskih objektov, predvsem manjših otroških igrišč.

Posebno pereč problem razsvetljave je v zahodnem delu Lesc, v trikotniku za železniško progo, Savska in Finžgarjeva cesta ter v vaseh Hraše in Hlebce. Komisija za razsvetljavo je predlagala postavitev nočnih svetlobnih teles prav na teh področjih.

Med osnovnimi cilji odbora je bil ves čas ta, naj bi čimveč dela opravili v letošnjem letu. Vsekakor pa do konca prihodnjega leta realizirati celoten 5-letni program. Pozneje, do konca leta 1980 pa bi samo še odplačevali kredite. S tem bi seveda prej prišli do rezultatov, prej bi zadovoljili svoje potrebe in ne nazadnje izkoristili tudi inflacijo.

Dela se je odbor torej lotil z vso resnostjo. Priprave so na prvi pogled morda res trajale dalj časa, vendar prav od temeljnih in kvalitetnih priprav je mnogokrat odvisen končni efekt investicije. Razumljivo je, da krajanje za denar, ki ga prispevajo, pričakujejo in želijo, da bi bila dela čim hitrejša in čim kvalitetnejša opravljena. Vendar na drugi strani odbor od krajanov pričakuje predvsem sodelovanje, razumevanje in strpnost. Opravljeno delo pa bo moč soditi šele, ko bo končano.

Ne bi bilo odveč povedati še, da je za izvedbo tako obsežnega programa potrebno maksimalno angažiranje vseh članov odbora. Nič koliko ur je bilo opravljenih, precej jih pa še bo, preden bo program zaključen. Vsi člani odbora pa delo opravljajo brezplačno, pravzaprav z edinim ciljem: zagotoviti kraju lepšo podobo in izboljšati življenjske pogoje sebi in nam vsem.

Izg. dnevi

Nesreče	76	77	76	77
Pri delu	27	23	294	527
Na poti	3	3	139	7
Skupaj	30	26	433	534

Podatki po TOZD

DSSS	2	6	35	143
Orodjarna	—	1	—	6
Vijakarna	3	2	32	15
Verigarna	5	2	79	76
Kovačnica	11	4	195	159
Sidrne verige	3	4	43	29
Vzdrževanje	6	7	49	106

kakšne preventivne ukrepe moramo sprejeti, da bi to število zmanjšali. Veliko pričakujemo od nove organizacije službe varstva pri delu na nivoju posameznih TOZD.

S skupnimi napori bomo hitreje uresničevali predpisane varnostne ukrepe in odpravljali nevarnosti, ki pretijo delavcem pri strojih oziroma na delovnih mestih.

A. C.

Iz SVD

Manj nesreč pri de u

V tromesečnem poročilu ugotavljamo, v kakšni meri in s kakšnimi sredstvi se uveljavlja varstvo pri delu v TOZD z novo organizacijo službe varstva pri delu. Primerjava podatkov za prve tri mesece letos z letom 1976 kaže, da se je število nesreč zmanjšalo za 13,4%.

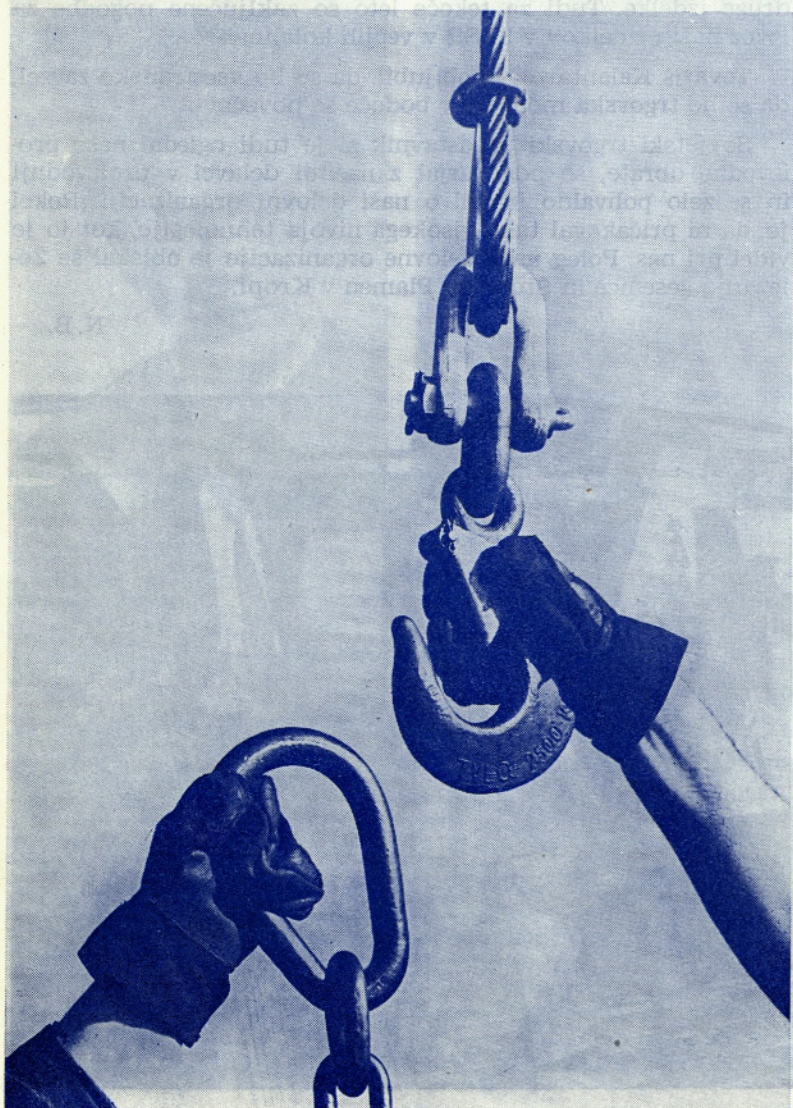
Resnejših nesreč v letu 1976 ni bilo, letos pa že 3.

Služba varstva pri delu ugotavlja na podlagi podatkov prvih treh mesecev, da so bili na področju razvoja v posameznih TOZD in organizacije dela storjeni vidni ukrepi, ki se predvsem kažejo v zmanjšanju števila nesreč pri delu. Z doseženimi rezultati pa ne moremo biti zadovoljni, saj nas zabeleženi resnejši primeri nesreč ponovno opozarjajo,

JOŽE RESMAN — 50-LETNIK

Resman Jože-Puc se je rodil 3. 4. 1927 v Begunjah na Gorenjskem. Svojo prvo učenost je nabiral v domači vasi. Poklicno šolo pa je obiskoval v našem podjetju, vendar mu je vojna preprečila normalno šolanje. Klic domovine ga je kot zavednega mladeniča vključil v partizanske vrste. Po vojni je dokončal šolanje in ostal zvest delovnemu kolektivu v dobrih in slabih obdobjih. Tedaj je kot predelavec opravljal razne dolžnosti v samoupravnih organih in sindikatu. Trenutno pa je delegat v DS TOZD in DS DO.

Ob njegovem življenjskem jubileju mu želimo na delovnem mestu in v krogu družine še mnogo zdravih in srečnih let.



Alkohol ni hrana

Vitimir Rems, varn. ing.

Ko govorimo o alkoholu, vedno mislimo na pijače več vrst: vino, pivo, žganje ipd. Vse te alkoholne pijače vsebujejo od 3—40% čistega alkohola.

Alkohol pri prekomernem uživanju deluje v našem organizmu kot opojno in narkotično sredstvo. Kri absorbira alkohol in potuje v dele telesa, v možgane, jetra in ledvice.

Znani psihiatri so dokazali, da že majhne količine alkohola negativno vplivajo na delovno sposobnost, na miselno koncentracijo in dojemanje. Že pri 20—40 gr alkohola v telesu so se pokazale motnje pri delovanju mišičnih skupin

človekovih okončin. Takšno stanje traja pri alkoholiku 2 do 10 ur.

Nekateri ljubitelji vinske kapljice trdijo, da jih alkohol pogreje. Tako deluje resnično le za kratek čas, ko se poveča krvni pritisk.

Odpornost organizma pri alkoholikih, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih, je manjša in se v primeru, če se delavec zastrupi z nekim škodljivim plinom npr. cianovodikom, zastrupitev odčituje v težji obliki.

Ob čezmernem uživanju alkohola nastopi zastrupitev z metilnim alkoholom, katerega vsebuje vsak alkohol.

Zaradi izredne toksičnosti metilnega alkohola lahko pri

večjem uživanju alkohola nastopi tudi smrt.

Pri pretežni večini alkoholikov se sčasoma pojavijo različne pljučne bolezni in ciroza jeter (razpad jeter).

Alkohol je torej škodljiv, zato ga ne moremo uvrščati v hrano.

10 PRAVIL ZA PITJE

Že v starih časih so ljudi opozarjali na posledice prekomernega uživanja alkohola. Dokument iz teh časov je napisan v latinščini. V njem so zgovorno označene posamezne stopnje nevarnosti. Dobesedni prevod pa se glasi takole:

- enkrat kot med;
- dvakrat, če hočeš;
- trikrat po pameti;
- štirikrat, pazi bratec;
- petkrat, prenehaj;
- šestkrat, prepoveduje zakon;
- sedemkrat — te napravi nesposobnega;
- osemkrat — se ne spodobi za učenega moža;
- devetkrat — te napravi za bika;
- desetkrat — si pripravljajš smrt.

Sodelavcem iz TOZD Vijakarna, OOS in skupini RA se najlepše zahvaljujem za darila ob moji upokojitvi.

Želim vsem veliko delovnih uspehov!

Vera Lindič

Najlepše se zahvaljujem sodelavcem iz TOZD Vijakarna za darilo in dobre želje ob moji 50-letnici. Hvala tudi političnim organizacijam za priznanje.

Jože Resman I.

Ob upokojitvi se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Verigarne za lepo in praktično darilo, za vse lepe želje, izražene z besedami in pismenimi čestitkami. Prav posebno pa se še zahvalim obratovodstvu Verigarne, sukalkam in sodelavkam na pregledu iz obeh izmen za praktična darila in lepe poslovilne besede. Vsem še enkrat prisrčna hvala!

Celotnemu kolektivu pa želim še obilo delovnih uspehov in trdnega zdravja. Vseh se bom čestokrat s hvaležnostjo spominjala.

Marija Leskovšek

Sodelavcem TOZD Vijakarna, še posebej pa skupini pri obrezilnih strojih, se najlepše zahvaljujem za dragocena darila in lepe želje ob moji upokojitvi.

Vsem skupaj pa želim dobro počutje in veliko uspehov pri delu.

Minka Vogeltnik

Obiskal nas je predstavnik Sovjetske Zveze



Dne 24. marca je našo delovno organizacijo obiskal trgovski predstavnik SSSR iz ambasade v Beogradu tov. Kalantarov, ki ga je spremljal zastopnik SZ dipl. ing. Sartori.

Namen obiska je bil preveriti, kako potekajo dobave izdelkov po zaključenih pogodbah ter dogovor z našimi predstavniki o možnosti povečanja trgovske menjave.

Sovjetskega predstavnika je sprejel glavni direktor dipl. ing. Golc in se z njim zadržal v večurnem razgovoru. V obojestransko zadovoljstvo je bilo ugotovljeno, da dobave naših izdelkov po zaključenih pogodbah potekajo točno po dogovorjenih rokih in količinah. Omeniti velja, da znaša letna vrednost naših izdelkov iz TOZD Vijakarna, Verigarne in Sidrne verige, ki jih izvažamo v SSSR, preko 500.000 dolarjev. Iz SSSR dobivamo (v okviru SZ) žico, gredice, odpadno železo in nekatere druge izdelke. Tudi za tekoče leto so zaključene pogodbe za izvoz naših izdelkov v SSSR v večjih količinah.

Tovariš Kalantarov je obljubil, da se bo vsestransko zavzel, da se bo trgovska menjava v bodoče še povečala.

Sovjetski trgovski predstavnik si je tudi ogledal naše proizvodne obrate, se pogovarjal z našimi delavci v proizvodnji in se zelo pohvalno izrazil o naši delovni organizaciji. Rekel je, da ni pričakoval tako visokega nivoja tehnologije, kot jo je videl pri nas. Poleg naše delovne organizacije je obiskal še Železarno Jesenice in Štore ter Plamen v Kropi.

N. B.



Upokojitve

Skoraj neopazno sta nas zapustili dve delavki tov. MARIJA LESKOVŠEK in tov. IVANKA KEJŽAR. Neopazno le na videz, saj za marljivim in nezahtevnim delavcem ostane praznina, ki jo je težko zapolniti. Obe kmečkoga porekla, navajeni trdega dela, se nista ustrašili spoprijeti se z umazanim železom — z verigo, ki jima je dajala kruh, prvi od leta 1961, drugi od leta 1955. Koliko milijonov členov je šlo skozi njune roke! Kako zanimiv podatek za statistike! Za nas pa je pomembno to, da sta s pridnostjo in močno voljo vzdržali ob enoličnem in težkem delu toliko let in s tem vsak dan doprinali svoj delež k celotnemu uspehu verigarne. Res je, da sta izbrisani iz dninske liste in vnese ni v seznam starostnih upokojencev, res pa je tudi, da ju ne bomo izbrisali iz spomina, saj sta bili s svojim delom vzor vsem nam, mlajšim in



Leskovšek Marija vsem tistim, ki ju bodo nadomestili, posebno še, ker tudi ob največjih naporih nikoli nista odrekli.

Kob.

CIRIL DEŽMAN

Zaradi posledic težke bolezni je bil v starosti 48 let invalidsko upokojen.

Kot mlad fant se je v Tovarni verig zaposlil že leta 1945. Leta 1961 je bil nameščen na delovno mesto »strojni varilec«, na prvi varilni avtomatski stroj, ki ga je dobila Tovarna verig.

V začetku obratovanja obrata OTV se je skupaj s strojem preselil v OTV.

Vseskozi do upokojitve je delal na delovnem mestu »strojni varilec« na vseh varilnih strojih, ki so še prihajali v OTV.

Tov. DEŽMAN je eden najstarejših in najbolj izkušenih strojnih varilcev. Svoje izkušnje je vedno rad prenašal na mlajše delavce.

Prav pri usposabljanju novih varilcev bi ga v TOZD Sidrne verige še zelo potrebovali.



Ciril Dežman

Zahvaljujemo se mu za njegov delovni prispevek in mu želimo dobro zdravje in počutje v pokoju.

TOZD Sidrne verige

Kadrovske novice

marec 1977

NOVOSPREJETI:

Tehnični sektor: Brezovnik Ljubo, Grujič Ra-
dojka
Komerčni sektor: Melink Marija
TOZD Vzdrževanje: Železnjak Dušan, Žbontar Matevž
TOZD Vijakarna: Juić Ismet, Najžar Ivan, Magdič
Franc
TOZD Verigarne: Pejić Danica
TOZD Kovačnica: Grivec Peter, Rošič Nazif, Dreko-
nja Bogdan, Kasagič Dragoljub,
Mitrovič Velinka, Grgič Marlena,
Tonejc Peter
TOZD Sidrne verige: Kapič Mujaga, Stjepanović Dra-
go, Bokalič Marjan
TOZD Industrijska oprema: Pogačnik Miran, Mertelj Marjan,
Samac Perica, Fazlič Senad

ODŠLI:

Tehnični sektor: dipl. ing. Janez Vovk, Ostojič
Mira
TOZD Orodjarna: Arh Janez
TOZD Vzdrževanje: Zupan Ivo
TOZD Vijakarna: Humar Predrag, Bijol Marjeta,
Potočnik Bojan, Poljanc Pavel,
Vogelnik Marija
TOZD Verigarne: Kosi Janko, Leskovšek Marija
TOZD Industrijska oprema: Rijavec Marjan, Šušteršič Slav-
ko, Kokalj Janko, Dobida Alojz

RODILI SO SE:

Muršec Albinu iz TOZD Verigarne — hči Simona
Todorovič Mitarju iz TOZD Kovačnice — hči Gordana
Ličar Alojzu iz TOZD Vijakarna — sin Boštjan
Gašperšič Stanetu iz tehničnega sektorja — hči Urška

POROČILI SO SE:

Resman Jože iz TOZD Orodjarna

Invalidsko so bili upokojeni



Vogelnik Marija

V TOZD Vijakarna so bili zaradi zdravstvenih razlogov invalidsko upokojeni:

Vogelnik Marija, roj. 15. 1. 1929, zaposlena v Tovarni verig od 4. 7. 1949, nazadnje zaposlena na delovnem mestu stiskalca razcepka. Invalidsko upokojena 30. 3. 1977.

Lindič Vera, roj. 3. 1. 1929, zaposlena v Tovarni verig od 19. 11. 1948, nazadnje zaposlena na delovnem mestu »delavec na RA avtomatu«.

Invalidsko je bila upokoje-
na 4. 4. 1977.



Popović Slobodan

Popović Slobodan, roj. 27. 10. 1922, zaposlen v Tovarni verig od 20. 3. 1956, nazadnje zaposlen na delovnem mestu »stiskalec vijakov«. Invalidsko upokojen 2. 4. 1977.

Upokojenima tovarišicama in tovarišu želimo v njihovem nadaljnjem življenju predvsem zdravja. Za njihov delovni prispevek v delovnem kolektivu pa jim izrekamo najiskrenejšo zahvalo z željo, da jim sredina, v kateri so prebili velik del življenja, ostane v prijetnem spominu.

Ciril Ažman

Ob rob...

V našem vsakdanu, ko nimamo več časa drug za drugega, ko nam je potrošniška mrzlica uničila čustva, s katerimi bi se znali veseliti uspehov drugih, se zgodi, da spregledamo tudi uspeh ljudi, ki so med nami, delajo v naši sredini in je konec koncev njihov uspeh tudi v čast kolektivu in vsem tistim, ki z njimi sodelujejo.

V ponedeljek so v Ljubljani svečano podelili Kidričeve nagrade iz različnih področij znanstveno raziskovalnega in operativnega dela. Med drugimi sta bila nagrajena tudi dva člana našega kolektiva ing. JERNEJ RASPET in MARJAN ŽAGAR. Dobila sta na-

grado za tehnične izume in izpopolnitve za izum »Snežna veriga za pnevmatike motornih vozil za hitro nameščanje«. Vsekakor velik uspeh in osebno zadovoljstvo za nagrajenca, kot tudi za kolektiv Verigarne, ki je uspel njuno zamisel uresničiti v proizvodnji. To je uspeh tudi za vse ostale, ki so pripomogli, da je izdelek postal zanimiv za tržišče. Znano je namreč, da mnogo izumov in tehničnih izboljšav konča v zaprašenih arhivih, predvsem pri Slovencih, za katere je znan statistični podatek, da smo po realizaciji izumov na repu svetovne lestvice. Vseeno pa se mi ob tem poraja vprašanje, koliko nas

je bilo, ki smo pod masnim naslovom v dnevnem časopisu zasledili ta imena in koliko nas je, ki brez znane gorenjske zavisti iskreno čestitamo obema nagrajencema. Menim, da bi moralo biti to priznanje vzpodbuda vsem ostalim, ki svoj delovni čas in svojo razumnost trošijo za ocenjevanje dela drugih in kritiziranje ter za dokazovanje, kdo ima prav, saj je možnosti za nove ideje ob stanju naše tehnologije in organizacije dela več kot dovolj. Avtorjema ob nagradi iskreno čestita kolektiv TOZD verigarne.

Kob.

Čestitkam se pridružuje tudi uredniški odbor glasila.

Občni zbor AMD Radovljica



Avto-moto društvo Radovljica je 19. marca izvedlo redni letni (22. po vrsti) občni zbor. Udeležilo se ga je okoli 200 članov društva, navzoči pa so bili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine Radovljica.

Iz poročil o delu društva v letu 1976 se da zaključiti, da je društvo uspešno delovalo na področju dopolnilnega izobraževanja članov voznikov motornih vozil, vzgoje podmladka in posebno na športnem področju.

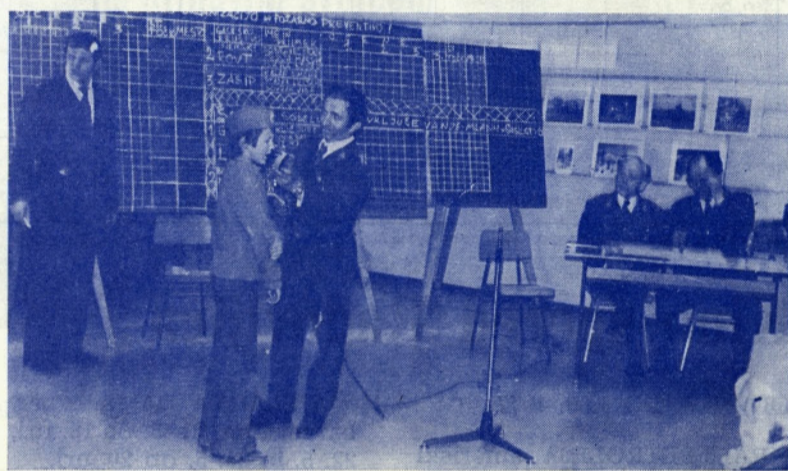
Razvoj moto-društva v Radovljici so podpirale mnoge delovne organizacije, občinski svet zveze organizacij za tehnično kulturo Radovljica, Telesno-kulturna skupnost Radovljica, JLA in razna društva.

Na občnem zboru so bila podeljena jubilejna priznanja tridesetim članom AMD za prizadevano delo v društvu, tekmovalcem za dosežene uspehe, delovnim organizacijam (med njimi Tovarna verig Lesce) in JLA Radovljica za pomoč, družbenopolitičnim organizacijam, AMZS in AMD za plodno sodelovanje.

Sprejeli so bogat program dela za leto 1977 in izvolili nov Izvršni odbor in odbor društvene kontrole.

M. C.

Uspel kviz mladih gasilcev



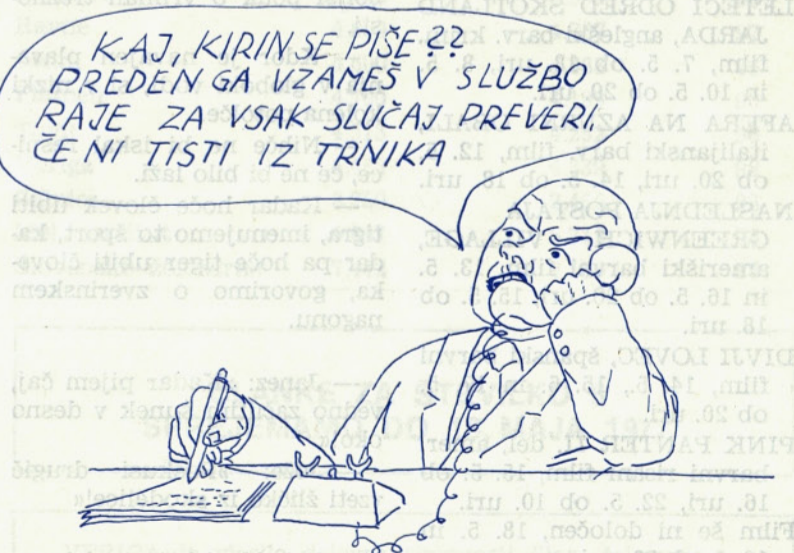
Mladinski odsek Občinske gasilske zveze Radovljica je v počastitev 85-letnice maršala Tita in 40-letnice njegovega prihoda na čelo ZKJ 19. marca 1977 pripravil v Osnovni šoli v Lescah zelo uspešno tekmovanje gasilskih in šolskih trojk pionirjev v gasilskih veččinah.

Pomerilo se je devet ekip pionirjev gasilskih društev, ki so se kvalificirale na sektorskih tekmovanjih in dve šolski ekipi iz Gorij in Bohinjske Bistrice. Pri pionirjih gasilcih je bila prva ekipa PGD I. Češnjica iz Bohinja. Dosegla je 252 točk. Drugo mesto je z 241 točkami osvojila II. trojka iz Češnjice, tretje mesto pa ekipa PGD Gorje. Od navedenih dveh šolskih trojk je bila prva iz Bohinjske Bistrice, ki je dosegla 249 točk, druga pa z 217 točkami trojka iz Gorij.

Vsi nastopajoči so prejeli diplome in praktična darila, zmagovalci pa pionirjih gasilcih pa prehodni pokal. Tekmovanje je organizacijsko in vsebinsko povsem uspelo. Izvedeno je bilo z namenom, da pridobi čimveč novih pionirjev gasilcev in zaradi čimboljše preventive v obrambi pred požari. Laní so namreč v radovljiški občini zabeležili največ požarov, ki jih je povzročila igra otrok.

Med nastopom posameznih ekip je bil izveden krajši kulturni program. Nastopili so recitatorji, folklorna skupina in pevski zbor šole F. S. Finžgarja iz Lesca.


B. B.



Za križanko, objavljeno v št. 3 našega glasila, smo dobili 65 rešitev.

Nagrade so dobili: prvo 150 din RUPAR BRANE —

vajenec iz TOZD Vzdrževanja, drugo, 100 din KNAFLIČ FRANC — TOZD Verigarne in tretjo 70 din PREŠEREN ANICA — SS nabava.

		terminar v kovačnici	močan hrup	ostro dišeč plin	mesto v makedon.	severno atlantski pakt	tihožitje, polepša. podoba	kalij	parfume-rija	samogla-snika	drevesna skorja	sinjska viteška igra
fosfor	suh zidni omet	pesniki						tuje m. ime				
konec polotoka		nauk o bitju, o tem kar je						kisik		vodja verigame		
benetke		naš tozd			gl. mesto grčije			palica pri plugu		reka v avstriji		naša delovna organiz.
mastno strojena koža divjadi		st. rimski pozdrav				gora nad kobaridom					rimski 5	
afriška država		anikanje, pret.spošt.			italijans. televizija	igralci ali				odgovor na kontro mesto na siciliji		
indus. ime za ciklohek-sanon		ger. mitol. orel		kazalni zaimek		logar nataša		angleška turistična organiz.				
dobrodušen, pri-ljuden								gorstvo v jameriki				
sestavil m. dobnikar	prazen nezased. kalij							novi sad		gol		
vnetje sluznice				umetnost (lat)						nadav		

NAGRADE: 150, 100 IN 70 DIN.

REŠITVE SPREJEMAMO DO 5. 5. 1977.

V soboto in nedeljo, 19. in 20. marca so se v znanju pomerili mladi slovenski glasbeniki solisti.

V Ljubljani je bilo namreč republiško tekmovanje, na katerega se je prijavilo 87 mladih glasbenikov iz vse Slovenije. Iz radovljiške občine so tekmovali: kitaristki Maruša Oblak in Marjeta Jovan, ter klarinetista Jožko Povšin in Tomaž Ankerst.

Tekmovanje je bilo izvedeno javno pred 9-člansko komisijo po propozicijah, ki veljajo za vso državo.

Med letošnjimi udeleženci tekmovanja sta bila tudi sinova dveh delavcev iz Verige — Jožko Pavlin in Tomaž Ankerst. Oba obiskujeta pouk za klarinet pri tov. prof. Velkavrhju.

Na tekmovanju v Ljubljani sta oba nastopila v prvi kategoriji, v kateri je bilo 10 tekmovalcev. Oba sta prijetno presenetila, zlasti pa velja to za Tomaža, ki je dosegel nepričakovano tretje mesto. Oba veljajo čestitke za udeležbo, nastop in igranje, Tomažu pa seveda še za dober dosežek komisijskih točk.

Posebej pa je treba dati priznanje za trud, pedagoško in prijateljsko pomoč tov. prof. Lojzu Velkavrhju in tov. Hani Vreček, ki je Tomaža in Joža spremljala na klavirju.

Ravnatelj G. Š. Radovljica
Egi Gašperšič

OB SVETOVNEM DNEVU ZDRAVJA

(posvečen zdravju otrok)

Vsi, ki kakorkoli vplivamo na razvoj otrok — starši, vzgojne osebe in zdravstveni delavci — se moramo zavedati, da pri negi, vzgoji in zdravljenju sooblikujemo tudi otrokovo normalno ali popačeno predstavo o lastnem telesu, od katere je odvisen odziv odraslega na bolezni.

V tem se očitno vidi tudi vpliv otrokovega socialnega okolja na obolevnost otrok, ki jo uradno ugotavljamo.

Naš cilj je, da zmanjšamo otroško obolevnost. K temu

lahko veliko pripomorejo starši, vzgojiteljice in sestre, če pomagajo zdravnikom iskati posebej ogrožene otroke, da jim potem lahko nudimo ustrežnejše zdravstveno varstvo in življenjsko okolje, v katerem bodo tudi oni manj ogroženi.



ZAHVALE

Ob težki izgubi moje drage mame se OOS TOZD VIJAKARNA iskreno zahvaljujem za podarjeni venec in izraze sožalja. Iskrena hvala vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

Tone Bizjak z družino

Ob smrti drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Kovačnice za venec, izrečeno sožalje in za spremstvo na njeni zadnji poti.

Rudi Košir z družino

7. april svetovni dan zdravja

Pred skoraj tridesetimi leti je UNESCO (Org. združ. narodov za vzgojo, znanost in kulturo) v enem svojih prvih poročil o socialnem stanju v svetu, zapisal:

Preprečevanje bolezni je prvi pogoj za ekonomski in socialni razvoj katerekoli skupnosti. Napredek vsake skupnosti je na koncu vseh koncev odvisen od tega, koliko bo

znala zmanjšati bremena, ki jih prinaša slabo zdravje, kako razsipa denar s tem, da hrani bakterije in zajedalce, kako pospešuje socialno brezbriznost in kako onemogoča svojim ljudem, da bi se lahko razvijali v skladu z danimi možnostmi.

Iz gradiva Zav. za zdrav. varstvo SRS)

merila z Jesenicami. Člani so izgubili s 5:4, le malo pred koncem pa je kazalo na hud poraz Leščanov, saj so domačini vodili že s 5:1. Sledila je serija treh golov za Lesce in seveda znižanje rezultata. Omeniti je še tudi treba, da so Leščani zastreljali tudi enajstmetrovko. Mladinci, ki veljajo za favorita v svoji skupini, so tokrat doživeli pravo katastrofo, saj so izgubili kar s

7:0. Tudi najmlajšim — pionirjem se ni dosti bolje godilo. Tudi oni so bili poraženi, čeprav ne tako visoko kot mladinci. Rezultat je bil 6:1 za Jesenice. Po obetajočem prvem kolu torej popoln preobrat in seveda razočaranje v leškem taboru. Zato pa upajmo, da bo že v naslednjem kolu proti Bohinju bolje.

Branko Humar

Kino spored Radovljica

OD 27. 4. DO 1. 6. 1977

KRALJ PETROLEJA, ameriški barvni film, 27. 4. ob 18. uri, 28. 4. ob 20. uri, 1. 5. ob 16. uri.

LENNY, ameriški barvni film, 29. 4. in 4. 5. ob 20. uri. 30. 4. ob 18. uri.

PUSTOLOVŠČINE ŠTIRIH MUŠKETIRJEV — II. del, francoski barvni film, 30. 4. in 2. 5. ob 20. uri, 1. 5. ob 18. uri.

IN ANGELI STRELJAJO Z DESNICO, ital. barvni zab. film, 1. 5. in 3. 5. ob 20. uri, 2. 5. ob 18. uri.

KARATE JONES, amer. barv. film, 5. 5. ob 20. uri.

ODRSKE LUČI, ameriški film, 6. 5. in 1. 5. ob 20. uri, 8. 5. ob 15. uri.

AVTOCESTA NASILJA, amer. barvni film, 7. 5. in 9. 5. ob 20. uri, 8. 5. ob 18. uri.

LETEČI ODRED SKOTLAND JARDA, angleški barv. krim. film, 7. 5. ob 18. uri, 8. 5. in 10. 5. ob 20. uri.

AFERA NA AZURNI OBALI, italijanski barv. film, 12. 5. ob 20. uri, 14. 5. ob 18. uri.

NASLEDNJA POSTAJA GREENWICH VILLAGE, ameriški barvni film, 13. 5. in 16. 5. ob 20. uri, 15. 5. ob 18. uri.

DIVJI LOVEC, španski barvni film, 14. 5., 15. 5. in 17. 5. ob 20. uri.

PINK PANTER II. del, amer. barvni risani film, 15. 5. ob 16. uri, 22. 5. ob 10. uri.

Film še ni določen, 18. 5. in 19. 5. ob 20. uri.

ČLOVEK IN MAČEK ODKRIVATA AMERIKO, ameriški barvni film, 20. 5. in 25. 5. ob 20. uri, 2. 5. ob 16. uri.

ROLER BAL, ameriški barvni film, 21. 5. in 23. 5. ob 20. uri, 22. 5. ob 18. uri.

MOJA SLADKA DAMA, amer. barvni film, 21. 5. ob 18. uri, 22. 5. in 24. 5. ob 20. uri.

TIHI MAŠČEVALEC, italijanski barvni film, 26. 5. ob 20. uri.

TRIJE KONDORJEVI DNEVI, ameriški barvni vohunski film, 28. 5. in 1. 6. ob 20. uri, 29. 5. ob 18. uri.

VABILO NA VEČERJO Z UMOROM, ameriška barvna krimikomedijska, 27. 5. in 30. 5. ob 20. uri, 29. 5. ob 16. uri.

MAŠČEVANJE BELE STRELE, ameriški barvni film, 28. 5. ob 18. uri, 29. 5. in 31. 5. ob 20. uri.

— Kdor noče, kmalu izgovor najde!

— Kdor pameti noče poslušati, jo mora čutiti!

— Pogled na pijanca je najboljši pouk o vrlinah treznosti.

— Kdor je navajen plavanja v globoki vodi, si v nizki kolena potolče.

— Nihče ne bi iskal resnice, če ne bi bilo laži.

— Kadar hoče človek ubiti tigra, imenujemo to šport, kadar pa hoče tiger ubiti človeka, govorimo o zverinskem nagonu.

— Janez: »Kadar pijem čaj, vedno začutim sunek v desno oko!«

— Jože: »Poskusi drugič vzeti žličko iz skodelice!«

— Pri zidavi hiše je delavec padel z odra naravnost na glavo tako srečno, da se mu ni nič zgodilo. Mojster — očitno zadovoljen, se pošali: »Ni čudno, da nisi opravil vozniškega izpita, ko imaš tako trdo glavo!«

Šport

Nogomet

Nogometno prvenstvo v gorenjski regiji se je začelo v tej sezoni prvič po novem načinu tekmovanja. Nogometni delavci so se sporazumeli in razdelili moštva iz te regije na tri tekmovalne skupine in sicer na kranjsko, škojeloško in zgornje gorenjsko skupino. V slednji tekmujejo poleg Lesca še Bohinj, Bled, Jesenice, Tržič in Plamen. Moštva v vsaki skupini tekmujejo med seboj in to po eno ali dvo-krožnem sistemu. V okviru zgornje gorenjske skupine se pomerijo vse tri garniture — člani, mladinci in pionirji po dvakrat in tako bodo člani odigrali po deset tekem, mladinci in pionirji pa po osem tekem, kajti Plamen nastopa v tem tekmovanju samo s članskim moštvom. Zmagovalci vseh treh skupin pa se bodo v juniju pomerili za naslov prvaka Gorenjske. Selekcijske ekipe z Gorenjske pa bodo tekmovali v republiškem merilu.

Leščani so se na letošnjo sezono še kar dobro pripravljali. Ugodne vremenske razmere prejšnji mesec so omogočale treninge na igrišču in tako so člani odigrali več prijateljskih tekem. S Savo iz Kranja so bili uspešni in zmagali s 3:0, s Tržičem so izgubili z 2:0, z Naklom pa zmagali z 2:1.

Prvo tekmo, kjer je šlo že za res, so člani odigrali z Jesenicami in sicer za jugoslovanski pokal. Tekma je bila odigrana na igrišču na Žagi. V regularnem času se je tekma končala brez zadetkov 0:0. Pri streljanju enajstmetrovk so bili uspešnejši Jeseničani in zmagali s 4:2 in se uvrstili v nadaljnje tekmovanje.

Uradni začetek prvenstvene sezone pa je bil 2. aprila. Vsa tri moštva Lesca so se pomerila z vrstniki Tržiča. Člani so srečno na igrišču izgubili z 2:1, vendar je tekmovalna komisija kasneje srečanje odločila s 3:0 za Lesce, ker so Tržičani nastopili z igralci, ki še niso smeli igrati. Tudi mladinci so zmagali z rezultatom 3:0, pionirji pa so prav tako slavili zmago in sicer s 3:1. V prvem kolu torej popoln uspeh Leščanov. Ze drugo kolo pa je prineslo Leščanom popoln polom. Vsa tri moštva so se po-