

PIONIR

glasilo kolektiva sgp pionir novo mesto

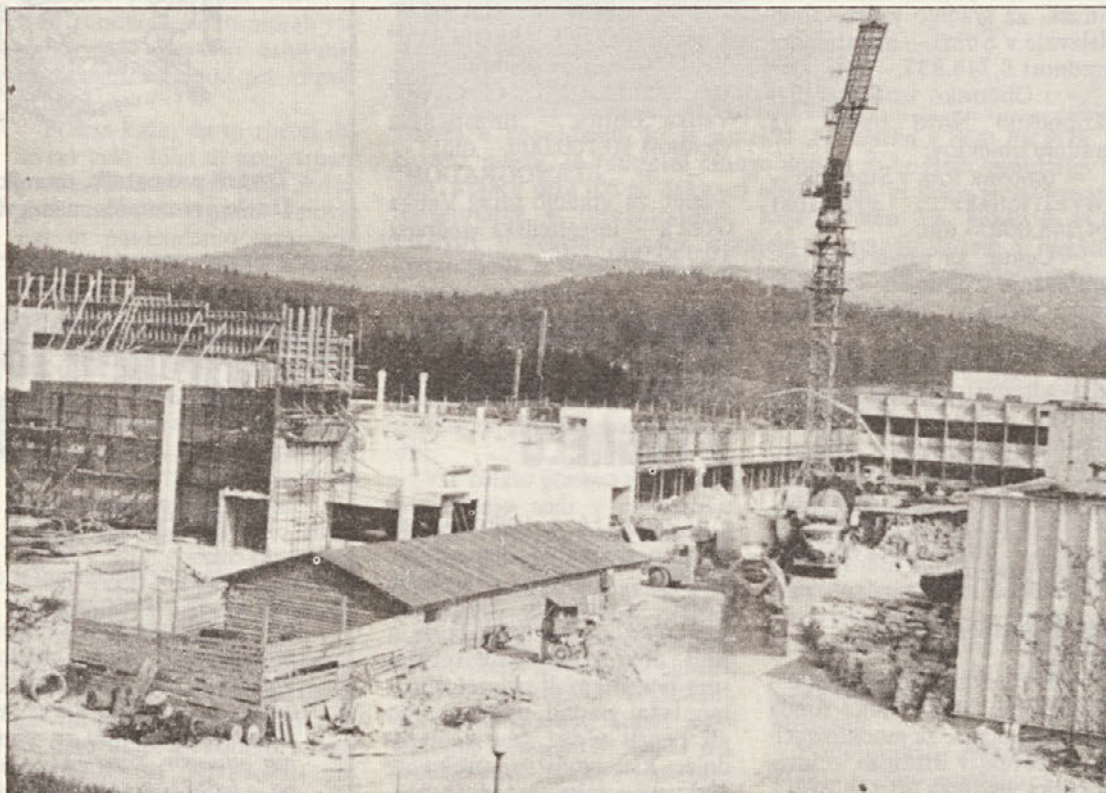
13. maj 1980

Leto XIV. — št. 5 (116)

Odprtost in solidarnost

Stabilizacijska prizadevanja v gospodarstvu in v celotnem družbenem življenju, ki smo jih letos zastavili zelo resno, so že prinesla marsikaj novega. Z lahkotnim odnosom in pristopom, ki smo ga bili vajeni prej, smo iz dneva v dan ponavljali napake in si počasi žagali vejo, na kateri sedimo. Bolniški izostanki in izostanki vseh vrst so se iz dneva v dan, iz meseca v mesec in iz leta v leto povečevali. Z vsem, kar smo uporabljali pri delu, smo se privadili ravnati razsipniško. Na varčevanje smo kar pozabili, kadar smo uporabljali družbene dobrine in dobrine.

Dolgo smo razpravljali o tem, da bo treba začeti drugače in bolj resno. Besedovali smo po sestankih in delali dobre sklepe, delali pa po starem in narobe. Končno pa je le odbila 12. ura in začeli smo na novi način in z boljšim delom. Mnoge razumljive in popolnoma normalne stvari imajo vsej v začetku za zdaj grenak priokus, vendar pa se bomo na to privadili.



Pogled na stavbo farmacevtike med gradnjo in v času betoniranja velike plošče v novomeški KRKI. Pogled na zgradbo farmacevtike tokom gradnje i u toku betoniranja velike ploče v novomeškoj KRKI.

Stopili smo na rep bolniškim izostankom in izostankom drugih vrst in začudo to ni niti tako težka naloga, uspeh pa se je pokazal presenetljivo hitro. Varčevanje vseh vrst se je kaj hitro uveljavilo: na gradbiščih znamo iznenada veliko bolj

smotorno uporabljati gradbeni les. Ne razsipujemo z gramozom, raznimi peski, opeko in drugimi materiali. Celo v pisarnah smo spoznali, da se da varčevati s svinčniki, papirjem in z raznimi pribori, ki jih uporabljamo.

Stabilizacija pa nam razen naštetega prinaša še nekatera spoznanja. Omenili bomo samo dve. Gradbene TOZD so doslej delovale vsaka na svojem območju in meje teh območij so bile kar trdno postavljene. Prihaja pa do tega, da v okviru teh meja ni mogoče najti dela in meja je v takšnem primeru brez vsake koristi, le v škodo je. Treba je iti za delom tja, kjer se ponuja. Prihaja do tega, da bodo gradbene TOZD morale druga k drugi za delom, ker ga imajo nekatere preveč, druge spet premalo in da bo treba za delom tudi kam daleč po svetu. Gradbinsko delo je pač po

naravi takšno, da se ob njem seliš z gradbišča na gradbišče, iz kraja v kraj. Razumeti in doumeti bo treba, da meje naše TOZD ne segajo, kar zadeva delo, le od tu do tu, ampak vselej in vedno do tja, kjer je delo! Toliko glede meja.

In še drugo spoznanje. Stabilizacijski ukrepi so prizadeli nekatere bolj, druge manj. Povsem narobe bi bilo, ko bi tiste, ki so jih prizadeli bolj, prepustili usodi, naj si pomagajo kakor vedo in znajo. Prihodnje leto lahko prizadene uima ukrepov nas. Kako se bomo počutili takrat, če bodo drugi nas pustili same v nesreči? Solidarno si moramo pomagati iz zadreg. Vse TOZD so sestavni del SGP PIONIR in če odmre ena sama TOZD, bo odmrl del Pionirja. Tega ne smemo pozabiti. Zato moramo zdaj, ko so časi težki, pomagati drug drugemu.

M. J.

Najzaslužnejši dobili priznanja

Svečana podelitev letošnjih priznanj OF in srebrni znak sindikata, s katerima vsako leto občinska konferenca SZDL in občinski svet Zveze sindikatov Novo mesto nagradita najzaslužnejše posameznike in delovne organizacije ali društva, je

bila 23. aprila v muzeju NOB.

Podeljenih je bilo 37 priznanj OF in 16 srebrnih znakov sindikata.

Med dobitniki srebrnega znaka sindikata je bil tudi naš delavec MARTIN PUNGERČAR iz TOZD TKI, za katerega je predlog o dodelitvi znaka podalo predsedstvo občinskega sindikalnega sveta.

Tovarišu Pungerčarju naše iskrene čestitke!

Delavci SGP PIONIR
NOVO MESTO

Podpisana nova dela

V času od 14. 1. 1980 do izida te številke so bili dokončno dogovorjeni z investitorji naslednji posli in podpisane ustrezne pogodbe:

TOZD gradbeni sektor NOVO MESTO:

— s podjetjem NOVOLES Straža, za gradnjo vzdrževalnih delavnic v Straži — investicijska vrednost 8,748.837.— din;

— z Občinsko izobraževalno skupnostjo Novo mesto, za gradnjo objektov:

— osnovna šola v Stopičah — investicijska vrednost 34,248.000.— din,

— Center za usmerjeno izobraževanje v Šmihelu — investicijska vrednost 189,525.000.— din,

— dozidava ekonomsko-administrativnega centra v Novem mestu — investicijska vrednost 16,000.000.— din;

— z Industrijo kondenzatorjev „ISKRA“ Semič za gradnjo proizvodne hale in zaklonske v Semiču — investicijska vrednost 82,687.095.— din.

TOZD gradbeni sektor KRŠKO:

— z Direkcijo za izgradnjo i održavanje stambenog fonda JNA Ljubljana, za modernizacijo stanovanj v Brežicah — investicijska vrednost 20,218.052.— din;

— z „ISKRO“ — IEZE Ljubljana, TOZD UPOROVNI ELEMENTI Šentjernej, za gradnjo tovarne industrijske elektronike v Kostanjevici — investicijska vrednost 30,000.000.— din;

— stanovanjski stolpič v Brežicah, gradnja za trg — predračunska vrednost 20,620.881.— din.

TOZD gradbeni sektor LJUBLJANA:

— s TOPLANRO Ljubljana, za gradnjo objekta „TOPLARNA II“ Ljubljana — investicijska vrednost 177,524.152.— din.

TOZD gradbeni sektor ZAGREB:

— z SIZ stanovanja Velika Gorica za gradnjo 2 stanovanjsko-poslovnih objektov v Veliki Gorici — investicijska vrednost 27,048.700.— din;

— s podjetjem „SLAVIJA“ Zagreb — OOUR „SLOBODA“ Velika Gorica za gradnjo objekta: „OPSKRBNI CENTAR“ Velika Gorica — investicijska vrednost 10,160.000.— din;

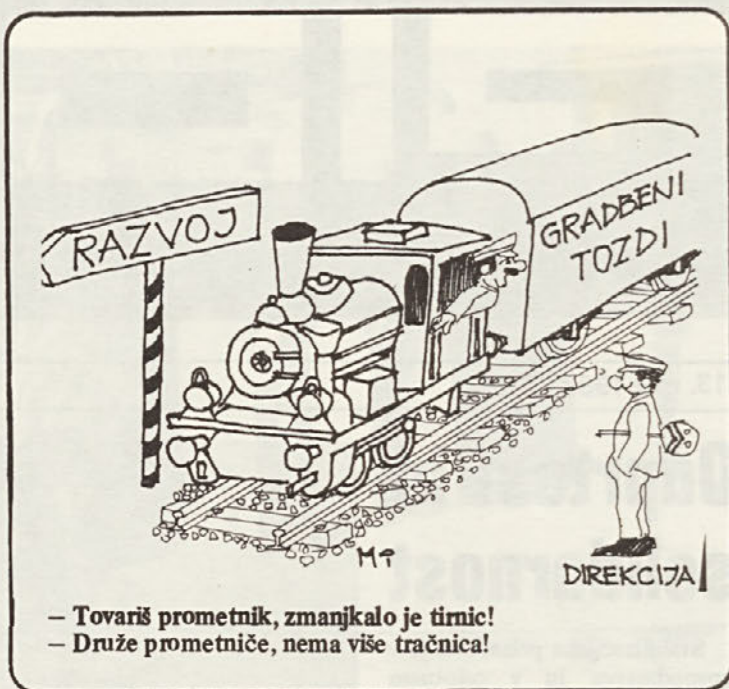
— s „STANOGRADOM“ Zagreb za gradnjo garaž Velika Gorica — investicijska vrednost 10,350.000.— din.

Obisk študentov FAGG iz Ljubljane v TOGRELU

V petek, 18. 4. 1980, so našo tovarno gradbenih elementov v Krškem obiskali študentje FAGG Ljubljana, katere so spremljali prof. doktor Turk in prof. doktor Rogač. V tovarni smo jim prikazali najprej film o montažni gradnji, na to pa smo jih peljali v vse faze proizvodnje. Kot vodstvo strokovne ekscurzije, tako so tudi študentje z zanimanjem zastavljali vprašanja, na katera so odgovarjali tehnični direktor ing. Haca in tehnični vodja tovarne ing. Silvester Lopatič. Pozornost je predvsem vzbudil 10-urni takt, ki ga dosegamo v tovarni vključno z vso pripravo kovinskih kalupov do zabetoniranja in končne faze dvigovanja elementov do odvoza iz pro-



Študentje FAGG v Krškem TOZD TOGRELU (foto Niko Žigante). Študenti ljubljanskega FAGG u OOUR TOGRELU u Krškem.



— Tovariš prometnik, zmanjkalo je tirnic!
— Druže prometniče, nema više tračnica!



Humorist Miha Turist

piše:
MILAN KOVAC

Osemletka...

Ko sem prvič vstopil v osnovno šolo sem dobil občutek, da mi znanje ne bodo kaj kmalu vtili v glavo. Že po prvi uri pouka sem si želel domov med domače. Doma sem zapustil očeta, mamo ter dve sestri (pozneje sem imel tudi eno medicinsko). Misli na vaško gmajno in na naše tri specialne krave so me nenehno vleklo domov. Moram priznati, da za njimi res ni bilo pravih dohodkovnih odnosov, kajti ena je bodla, druga je imela tele, tretja pa je jedla cote in ni bilo mleka ne za domače potrebe, ne za Ljubljanske mlekarne.

Ure so mi hitro tekale; največ problemov, korenov in kolov je bilo pri matematiki. Množil in sešteval sem zelo rad. Toda vedno mi je ena ostala, in to v redovalnici. Oče pa me je doma vedno strašil in svaril: sin moj, če se ne boš učil, se boš moral iti učiti k Pionirju za zidarja! To me je kaj kmalu zresnilo; dobil sem pravo veselje, toda ne za učenje, temveč do zidarskega poklica. Cele dneve sem opazoval pri sosedu zidarje, ki so na črno sezidano hišo ometovali z belo malto.

Ker sem bil v šoli zelo živahen, sem večkrat zaslužil tudi kakšno naduro. Tako sem po današnjih podatkih osemletko delal devet let. Ko pa je prišel trenutek, sem se odpravil, da poiščem to podjetje, s katerim mi je oče večkrat grozil. Zelo sem bil presenečen, ko sem na gradbišču opazil toliko instalacij, opažev, desk, bosank in veliki cirkular, ki je neusmiljeno žagal vse te nove, za mene prelepe stvari. Oči so mi takoj padle na šefa gradbišča, ki je v lepi civilni obleki brez čelade hodil brez strahu in brez bremena pod žerjavom z bremenom. Zagledal pa sem tudi tako iskane zidarje, ki so v lepih belih oblekah, kot zdravniki, obdelovali svojega pacienta (mislim objekt).

Tudi današnje „žute“ obleke so zelo upadljivo varnostne. Kaj hitro ga opaziš, če jo kateri zbršje z gradbišča. Opozorili so me, da naj grem preč, da je za danes dovolj...

Hvala, pa drugič kaj več.

Vaš humorist Miha Turist

izvodne dvorane na zunanje deponije.

Omenimo naj, da smo že pri

najavi strokovne ekscurzije ocenili izkazano pozornost in za-

(Nadaljevanje na 3. str.)

(Nadaljevanje z 2. str.)

nimanje FAGG za razvoj montažne gradnje pri Pionirju. Tudi med samim potekom ogleda tovarne je bilo čutiti pristen kontakt med strokovnim vodstvom in študenti s proizvodnjo, o čemer je ob zaključku spregovoril pred vsemi zbranimi prof. doktor Turk. Ocenil je, da je študentom kot instituciji FAGG potrebno še več neposrednih stikov s proizvodnjo. Pohvalil je napredek, ki je dosežen v Pionirju pri razvijanju montažne gradnje. Izrazil je željo, da bi jih tudi v prihodnje sprejeli in jim omogočili ogled proizvodnje ter novih dosežkov.

CVETKA ŽABKAR

Kakšno je in kakšno naj bi bilo obveščanje

22. aprila je bilo pri SGP PIONIR v Novem mestu posvetovanje o obveščanju. Sklicatelj posveta sta bila odbor za obveščanje in politično propagando pri Zvezi sindikatov Slovenije in komisija za informiranje pri CK ZK Slovenije. Na posvetu so razen gostov iz obeh omenjenih teles iz Ljubljane sodelovali še predstavniki občinskega sveta sindikatov iz Novega mesta in komisij za obveščanje pri občinski konferenci in medobčinskem svetu ZKS iz Novega mesta, ter predstavniki vodstva naše DO, konference sindikalnih organizacij, naše organizacije ZK, naše ZSMS in uredniškega odbora glasila Pionir.

Posvet je imel nalogo oceniti stanje obveščanja v SGP PIONIR in vsebino tega, o čemer so delavci obveščeni, kako je vloga obveščanja opredeljena v naših notranjih predpisih in kaj narediti za podružbljanje obveščanja ter za večjo vlogo družbenopolitičnih organizacij v njem. Na posvetu so ocenili tudi priprave na akcijo „Tisoč delavcev – sodelavcev.“

V kratkem poročilu, ki ga je kot osnovo za razpravo pripravil uredniški odbor našega glasila, so bili naštetni vsi načini obveščanja, ki jih pri nas uporabljamo. To so zbori delavcev, sestanki družbenopolitičnih organizacij, seje samoupravnih organov, sindikalne skupine, oglasne deske, napisana gradiva in obvestila, delegatska gradiva in tiskano glasilo Pionir. Poročilo je ugotovilo, da je vloga

obveščanja v naših samoupravnih predpisih opredeljena zelo dobro.

NE TRGAJMO DELOVNEGA ČASA Z DOLGIMI SESTANKI!

Gostje iz Ljubljane so poudarili, da je pri uveljavljanju obveščanja čutiti v SGP PIONIR velike napore in prizadevnost. V razpravi o ustnem obveščanju so opozorili na mnoge pomanjkljivosti in dali kopico dobrih nasvetov. Družbenopolitične organizacije v DO, še zlasti sindikat, bodo morali vso svojo skrb posvetiti delovanju sindikalnih skupin pri obveščanju.

Praksa kaže, da so zbori delavcev zelo dolgi in prenatrpani s točkami dnevnega reda. Z dolgimi sestanki trgamo delovni čas in povzročamo sami sebi škodo, ker delo medtem stoji. Naslednja napaka pri tem je, da na zborih posredujemo delavcem obvestilo o neki zadevi in terjamo, naj o tej zadevi takoj odločajo: združujemo torej postopek obveščanja in odločanja v istem mahu. Delavec bi moral priti na zbor že obveščen in naj bi na zboru samo odločal.

V tem primeru bodo zbori lahko kratki. Nalogo obveščanja naj sproti opravljajo sindikalne skupine: v majhnih skupinah je treba med malico, med odmorom, med morebitnim delovnim zastojem, medtem ko čakamo na jutranji pregled prihoda na delo in ob podobnih priložnostih, sproti posredovati obvestila. Tudi vsi ostali sestanki naj bodo dobro pripravljene in kratki.

PISMENO OBVEŠČANJE NA VEČ NAČINOV IN TUDI PO TOZD

Govorec o oglasni deski, ki je oblika pismenega obveščanja delavcev, so na posvetu ugotovili, da ureditvi in oblikovanju oglasne deske ne posvečamo dovolj pozornosti. Ni vseeno, kako so obvestila razvešana na njej, kako so oblikovana, ali je kaj posebno poudarjeno in ali dovolj pogosto obnavljamo obvestila. Za oglasno desko, ki je namenjena delavcu, je treba obvestila posebej oblikovati, jih napisati kratko in v razumljivem jeziku, izpisati kakšen naslov ali opozorilo o barvnim flomastrom in podobno.

Glasilo Pionir je bilo ocenjeno kot dobro, vendar s pomislekom, da ne bi smelo združevati vsebine glasila in ciklostiranega obveščevalca, kot je to žal v resnici. Tiskano glasilo naj objavlja kvalitetnejše sestavke o družbenoekonomskega razvoju DO in TOZD, o splošnem ljudskem odporu in družbeni samozasčiti, o povezovanju DO z okolico



Posvet o obveščanju, ki je potekal 22. aprila v SGP PIONIR v Novem mestu, je prispeval mnogo dobrih in bogatih ugotovitev o tem, koliko dela nas še čaka pri obveščanju in kako ga naravnati. Savjetovanje o obaveščanju, koje je bilo 22. aprila u SGP PIONIR u Novom mestu, donijelo je mnogo dobrih i bogatih konstatacija o tome, koliko nas još čeka posla u obavještanju i kako ga regulirati.

v kateri deluje, zlasti s KS; posreduje naj torej širše družbenopolitične informacije. Tiskano glasilo naj bi izhajalo vsaj na 14 dni.

Vse ostalo gradivo za sprotno obveščanje sodi v ciklostirani obveščevalci, ki naj izhaja vsak dan ali po potrebi. V njem naj najdejo prostor obvestila s sej samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, operativne vesti in sklepi, sproti ekonomski kazalci, stanovanjska problematika, kratki opisi notranje zakonodaje v DO itd. Takšne ciklostirane obveščevalce naj bi pri SGP PIONIR zaradi velike razprostranjenosti TOZD izdajali v posameznih TOZD, zanimiva za vse TOZD. Takšne ciklostirane obveščevalce bi lahko izdajali tudi na večjih, trajnejših gradbiščih.

PODRUŽBLJANJE Z ODBORI ZA OBVEŠČANJE IN DOPISNIKI IZ TOZD

Osnovni pogoji za uspešno obveščanje so samoupravna, politična in strokovna organiziranost obveščanja. Družbenopolitične organizacije, še zlasti pa sindikat, morajo na ravni DO in v TOZD sproti obravnavati in obvladovati obveščanje.

V pomoč pri tem pomembnem opravilu naj jim bo odbor za obveščanje, sestavljen iz delegatov iz družbenopolitičnih organizacij in iz TOZD, ker morata biti prisotni pri obveščanju tako funkcija TOZD kot funkcija družbenopolitičnih organizacij.

Odbor za obveščanje je družbeni organ, ki obdeluje in usmerja obveščanje. Njegova naloga je odobriti vsebinsko zasnovo tiskanega glasila in ciklostiranega obveščevalca. Ob-

veščanje moramo pojmovati kot vrednoto in vsebino samoupravljanja. Odbor za obveščanje naj spremlja celotno obveščanje v DO, usklajuje naj delovanje pri obveščanju med samoupravnimi organi, družbenopolitičnimi organizacijami in strokovnimi službami. Strokovnim službam mora dopovedati, da je obveščanje ena izmed najpomembnejših nalog in da je zato treba vedno in vselej posredovati dobra in razumljiva obvestila.

Pridobivanje dopisnikov v TOZD je zelo pomembna naloga pri podružbljanju obveščanja. Na posvetu so pohvalili kot pobudo v tej smeri seminarje za dopisnike, ki jih je uredniški odbor glasila Pionir priredil lani.

V primeru, ko so naloge obveščanja zastavljene tako, je uredniški odbor operativni organ, ki ureja in pripravlja glasilo v okviru sprejetih in dogovorjenih smernic.

STROKOVNA ORGANIZIRANOST OBVEŠČANJA

Udeleženci posveta so ocenili, da so uspehi, doseženi v SGP PIONIR pri obveščanju, vredni pohvale, če upoštevamo, da se ukvarja z obveščanjem uredniški odbor, sestavljen iz delavcev, ki opravljajo to nalogo kot voljeni organ. Opozorili pa so, da nalog pri obveščanju, tako kot so bile začetne v razpravi, ne bo mogoče uresničiti brez organizirane strokovne službe (skupine) za obveščanje. Ta služba in njena strokovna organiziranost sta enako pomembni kot ostale strokovne službe v DO, recimo računovodska, komercialna, kadrovska (Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

itd. Organizirana strokovna služba obveščanja mora strokovno obvladovati vse tokove obveščanja v DO.

Ostale strokovne službe v DO so odgovorne za zbiranje in pripravo materialov za obveščanje, za primerno oblikovanje teh materialov, za njihovo kratkost in jedrnatost. Da bomo vedeli kaj delati in kako delovati v DO pri obveščanju, moramo izdelati strategijo obveščanja, ki bo pojasnila in opredelila naloge in smotere.

Organizirana strokovna služba obveščanja naj bo po funkcioniranju podrejena skupnim službam, po vsebini pa družbenopolitičnim organizacijam in odboru za obveščanje. Na posvetu so omenili tudi to, da je treba razvoju obveščanja zagotoviti ustrezen prostor v srednjeročnih programih razvoja in v njih opredeliti naloge in sredstva za te namene.

M. J.

Nov laboratorij - nov korak h kvaliteti in boljši proizvodnji

Čeprav je v gradbeništvu ravno beton glavni proizvod, na katerega kvaliteto lahko kreativno vplivamo, se je tehnologiji betona posvečalo vse premalo pozornosti. Pravilnik o tehničnih ukrepih in pogojih za beton in armirani beton predpisuje tekočo kontrolo proizvajalca za sveži in otrdeli beton. Glede na te zahteve je SGP PIONIR dokaj pozno pristopil k organizaciji tekoče kontrole proizvodnje betona in vseh sestavnih materialov za beton. Bistvo tekoče kontrole je predvsem v tem, da je možno na osnovi meritev v zelo kratkem času reagirati in odpraviti morebitno napako. V končnem pa to vodi do enakomerne kvalitete proizvodnje betona ob minimalni, vendar zadostni količini cementa.

Centralni laboratorij, ki od 1. 1. 1980 organizacijsko spada k TOZD TOGREL, je začel s poskusnim obratovanjem 1. 7. 1979. S posrečeno lokacijo v neposredni bližini betonarne TOZD TOGREL in TOZD Gradbeni sektor Krško krije vse potrebe teh dveh TOZD, nekaj opravil izvaja še za TOZD Gradbeni sektor Novo mesto in manj za TOZD Gradbeni sektor Ljubljana.

Trenutna kadrovska zasedba je:

— 3 laboranti, tehnolog in vodja laboratorija. Opremljeni smo z vsemi aparaturnimi in s



Novi laboratorij TOZD TOGREL v Krškem bi bil brez „posadke“, ki streže instrumentom in napravam, brez haska (foto Niko Žigante).

Novi laboratorij OOUR TOGREL u Krškem bio bi beskoristan besposade, koja opslužuje instrumente i naprave.

pripomočki, ki so potrebni za tekočo kontrolo svežega in otrdelega betona in za tekočo kontrolo materialov za beton.

Naj naštejemo nekaj naše opreme:

— VEBE — konsistenciometer za določanje konsistence svežega betona,

— plinski kuhalnik za določanje vsebnosti vode v svežem betonu in iz tega v/c vrednost,

— porozimeter za določanje vsebnosti por v svežem betonu,

— vibracijska igla,

— hidravlična stiskalnica,

— naprava za ugotavljanje vodotesnosti betona,

— viseči sejnalnik,

— tehtnice,

— laboratorijski sušilnik,

— Vicatov aparat za ugotavljanje časa vezanja cementa,

— laboratorijski mešalec za beton.

Razen tega imamo še posebno klimatiziran prostor za nego betonskih kalupnih preizkušancev, kjer se vzdržuje stalna temperatura $20^{\circ}\text{C} \pm 2^{\circ}\text{C}$ in 95 % vlažnosti.

Glede na opremljenost in kadrovsko zasedbo smo usposobljeni za naslednja opravila in preiskave:

1. tekoča kontrola svežega betona, ki obsega določanje konsistence svežega betona, vsebnost vode in s tem vodocementno vrednost in prostorninsko težo svežega betona;

2. tekoča kontrola otrdelega betona obsega preiskave betonskih kalupnih preizkušancev dimenzije $20 \times 20 \times 20$ (cm) na tlačno trdnost, natezno trdnost in vodotesnost;

3. tekoča kontrola mineralnega agregata obsega: določanje vlažnosti, granulometrijsko sestavo, delež finih delcev in njihova granulometrijska sestava, nasipno gostoto v nasutem in

zbitem stanju, gostoto zrn in vsebnost organskih primesi;

4. tekoča kontrola cementa obsega preiskave prostorninske obstojnosti cementa, določanje standardne konsistence in časa vezanja, vodno potrebo in vodopojnost.

Razen izvajanja tekoče kontrole pripravljamo še nove recepture za beton in preverjamo že obstoječe.

Kot vemo, se pri betonu vse vrti okrog doseganja prodpisane marke betona.

Kaj predstavlja MB?

MB je tlačna trdnost betona na kocki $20 \times 20 \times 20$ cm pri starosti betona 28 dni. Za dokaz, ali je BM dosežena ali ne, predvideva PBAB odvzemanje kock, in sicer:

— odvzema se samo po ena kocka iz posamezne mešanice;

— vsak dan, kadar se betonira, se mora za vsako vrsto betona odvzeti po eno kocko;

— pri načinu dokazovanja kvalitete betona

po statistični metodi se betonske kocke odvzema na betonarni. Na gradbiščih se občasno kontrolira kvaliteta betona pri vgrajevanju in odvzema le testne kocke v pogostnosti, določeni v Začasnih tehničnih pogojih, ki jih je izdal ZRMK.

Za dokaz doseženosti zahtevane MB je potrebno odvzeti naslednje število kock:

— 3 — 10, če je količina betona iste marke na objektu manjša od 20 m^3 . V tem primeru mora vsaka od posameznih kock izkazovati za 15 % višjo trdnost kot je zahtevana MB;

— najmanj 10 kock za večje količine vgrajenega betona.

PBAB dovoljuje, da za vsakih 5 kock, ki jih odvezamemo nad 10 kock, lahko po ena kocka doseže nižjo vrednost od zahtevane MB sicer do 20 % za MB, ki so nižje od MB 300, in do 10 % za MB, ki so enake ali višje od MB 300. Ta pogoj velja za število odvzetih kock med 10 in 50. Če pa smo odvzeli večje število točk kot 50 za posamezno vrsto betona, potem lahko rezultate

obdelamo statistično, kar nam dovoljuje 16 % rezultatov, katerih vrednosti so nižje od zahtevane MB. Pionirjeve TOZD v Krškem in Novem mestu so s 1. 7. 1979 prešle na način dokazovanja kvalitete betonov s statistično metodo.

Pri tem je bilo odločilno, da je ekonomičnejše odvzeti večje število kock in pripravljati beton, pri katerem so celo dovoljena določena, sicer minimalna odstopanja navzdol od zahtevane MB, kot odvzeti manjše število kock in zato pripravljati beton, ki mora na odvzetih kockah izkazovati za 15 % višje vrednosti od zahtevane MB.

Naše celotno delo poteka pod strokovnim nadzorstvom Zavoda za raziskavo materiala in konstrukcij (ZRMK), s katerim je SGP PIONIR pogodbeno vezan.

Na osnovi zbranih rezultatov tekoče kontrole in rezultatov testnih kock, ki jih preiščejo na ZRMK, le-ta izda atest (potrdilo o kvaliteti) za beton.

Predvsem pri upeljevanju tekoče kontrole smo od ZRMK pričakovali več pomoči in razumevanja; po nekaj sestankih smo uspeli najti skupen jezik, vendar sam način sodelovanja ni najbolj posrečen. Glede na to, da smo pri svojem delu še na začetku, da se moramo še marsikaj naučiti s študijem in s samim delom, pa vendar o manjših uspehih že lahko govorimo.

S pomočjo ZRMK in našega laboratorija je TOZD TOGREL uspel pripraviti MB 600 za stebre v konstrukciji Mercatorjeve blagovnice v Krškem.

Za nekatere MB smo na osnovi dobljenih rezultatov tlačnih trdnosti količino cementa na 1 m^3 betona že zmanjšali.

Na sestanku 18. 1. 1980 v Novem mestu je bila izrečena ocena medobčinskega gradbenega inšpektorja SOB Novo mesto ing. Bričlja, ki je izrazil mnenje, da se na gradbišču pozna obstoj laboratorijev in da je kvaliteta betona enakomernejša. To pa je tudi naš cilj.

Vsem tem čutimo spodbudo za nadaljnje delo na tem področju. Zastavljene imamo še druge cilje, kot so spremeniti obstoječe recepture za beton za prihranke cementa. Pripraviti moramo še dodatne recepture za betone, ki se ne transportirajo v avtomešalcih. Ukvarjati se bomo morali še s pripravo betona na betonarnah in pripravi predavanja v zvezi s škodljivim vplivom prevelikih količin vode v betonu.

S kontrolo moramo tudi doseči, da se število sklerometričnih preiskav, to je ugotavljanje tlačnih trdnosti na objektih zaradi negativnih rezultatov kock zmanjša na minimum. Za TOZD, za katere opravljamo tekočo kontrolo, to so TOZD Gradbeni sektor Krško in tovarna TOGREL, je vpliv kontrole že jasen. Druge TOZD bodo morale na tem področju posvetiti več pozornosti kontroli kvalitete.

In kaj pričakujemo v prihodnosti? Dane so možnosti za izpopolnitev kadra in opreme laboratorija in s časom bi se lahko poskušali potegovati za registracijo pri zveznem zavodu za standardizacijo, kar bi pomenilo velik korak naprej.

MILENA ŠAUTA

Rekorden dosežek montažerjev iz TOGRELA

Po pogodbi z GP Tempom iz Zagreba smo na pogorišču stare tovarne RIZ Slunj 1977 zgradili nove proizvodne prostore v nepolnih dveh mesecih. Za opravljeno delo sta nam bila investitor in skupščina občine Slunj izjemno hvaležna, saj je 270 članski kolektiv po požaru ostal brez strehe in dela. Projektantom so za nadaljnje faze izgradnje tovarne naročili, da projektirajo po našem sistemu in tako smo leta nam ponovno sklenili pogodbo za gradnjo skladiščnih prostorov v velikosti 2800 m² v ravnem sistemu montažne konstrukcije tipa Pionir.

Pogodbeni roki so določali, da je treba z deli pričeti 1. 3., končati pa 20. 4. 1980. Omenimo naj, da je bila razpetina med stebri 20,40 m, kar je naš maksimalni razpon ter da smo se s to največjo dolžino elementov prvič napotili na oddaljena gradbišča. Delo smo pričeli izvajati 17. 3. 1980 vsled nekoliko zapoznele tehnične dokumentacije, zaključili pa smo z vsemi deli 4. 4. 1980 kar je 16 dni pred rokom. Za ta izjemen dosežek velja posebej pohvaliti montažno skupino, ki je prihranila vkalkulirane stroške dveh avtodvigal in specialnih vozil za prevoz elementov. Montažno skupino, ki jo želimo s tem člankom predstaviti in pohvaliti v okviru TOZD TOGRELA, o čemer je sklepala OO ZK, so sestavljali sledeči tovariši: delovodja Franjo Funtak, brigadir skupine Drago Antolič, montažerji Martin Pinolič, Vlado Pomper, Sejad Mujagič, Bego Sivac, Mirzet Sivac in Ante Žutič.

Izreden prihranek, ki so ga dosegli montažerji je toliko pomembnejši, saj smo zmanjševanju stroškov v ekonomski stabilizaciji in v restriktivskih ukrepih posvetili veliko pozornost.

BRUNO POTOKAR

Z
vseh
strani

LJUBLJANA

— Izvršni odbor sindikata TOZD Ljubljana želi z ustanovitvijo komisije za rekreacijo, katere predsednik je Ismet Zenkič, oživeti nekatere klasične

športne discipline s pomočjo vodij posameznih sekcij. Vsi zainteresirani delavci se lahko vključijo v rekreacijo preko naslednjih ekipnih vodij:

balinanje — Čepon Valentin; kegljanje moški — Đorđević Andrej; kegljanje ženske — Intihar Ivica; odbojka — Zenkič Suljo; mali nogomet — Djurin Ivan, strelstvo — Živkovič Mirko; namizni tenis — Hutinovič Esad; šah člani — Filipčič Jože; šah mladinci — Šarič Jozo; smučanje — Požek Boris; planinstvo — Holozan Pavle.

— Delavski svet je na svoji 22. redni seji 28. 3. 1980 potrdil predlog sklada skupne porabe in stanovanjskega sklada za leto 1980. Za nakup stanovanj je namenjenih 145 starih milijonov in za stanovanjska posojila 250 starih milijonov. V celoti plan sklada skupne porabe obsega 962 starih milijonov sredstev.

— Delavski svet je razpisal tudi zборе delavcev in referendum za 24. 4. 1980. Dnevni red je obsegal 13 točk, od katerih jih je pet bilo potrebno potrjevati na referendumu.

— Na svoji zadnji seji 8. 4. 1980 je DS ugotovil rezultate volitev v samoupravne organe TOZD, DO in SOZD 28. marca letos. Naslednjo sejo bo že deloval nov DS; imenovane so bile tudi nove izvršilne komisije, ki se bodo v aprilu konstituirale. Zamenjali bomo še disciplinsko komisijo in samoupravno delavsko kontrolo TOZD Ljubljana. — Novost tega mandatnega obdobja je novoizvoljena delegacija sedmih članov TOZD za DS DO SGP PIONIR v Novem mestu.

— Za boljšo učinkovitost pri delu in boljši izgled je DS dovolil nabavo vratarških uniform

našim vratarjem v samskem domu na Steletovi 8 v Ljubljani.

— Komisija za kadrovske-socialne zadeve je na svoji zadnji seji 14. 4. 1980 razdelila sredstva, namenjena prosilcem stanovanjskih posojil v višini 250 starih milijonov, 18 delavcem TOZD Ljubljana. — Stanovanja bo komisija delila ob pridobitvi let-teh.

— Na isti seji kadrovske komisije je bila konstituirana tudi novoizvoljena komisija ter razrešena dosedanja.

TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO

Sklepi 1. redne seje delavskega sveta TOZD

— Za predsednika DS je izvoljen Krsnik Stjepan, za podpredsednika pa Hercigonja Krešimir.

— Imenovana je komisija za gospodarjenje TOZD: Leban Stane, Lukez Mato, Preskar Jože, Ravbar Stane in Zupančič Pavel,

— in komisija za kadrovske-socialne zadeve: Duračak Abaz, Perše Jurij, Primc Jože, Žnidaršič Silva in Ilijanič Ivan.

— V zvezi s prerazporejanjem delovnega časa, prebitega na delu v nadurah, se lahko prerazporeditev opravi od 15. 12. do 1. 3. naslednjega leta s tem, da delavec predhodno da izjavo, oziroma soglasje o prerazporeditvi in načinu prerazporeditve. V zvezi s tem je potrebno v obračunskem listu določiti nov simbol za vpisovanje ur za slučaj prerazporeditve delovnega časa; te ure je treba ustrezno registrirati v računalniku.

— Odobrena je odsotnost z dela zaradi udeležbe na delovni

akciji naslednjim delavcem: Vičević Stevu, Los Venclju in Imamović Ishabu.

— V zvezi s sklepom DS DO, ki naroča delavskemu svetu TOZD, da ponovno prouči vprašanje združevanja sredstev skupne porabe ter dodatno združi potrebna sredstva za že sprejete obveznosti DO, kot so počitniški domovi, se od skupnih služb zahteva, da dajo natančno analizo plana porabe združenih sredstev za počitniške domove. Na osnovi te analize bo delavski svet ponovno odločil o tem, kaj je bolj prioriteto: investiranje v počitniške domove ali pa v samske domove in menze družbene prehrane.

— Izvrši se rebalans sklada skupne porabe TOZD tako, da se zniža postavka „investicijsko vzdrževanje“ za znesek 50.000 dinin se prenese na postavko „razne solidarnostne pomoči delavcem“.

— Vajence zadnjih letnikov se vključijo v akordni obračun s tem, da se jim presežek akorda izplačuje kot nagrada in v nobenem primeru kot odbitna postavka, v slučaju nedoseženega 100 % akorda.

— V zvezi s pripombo na zboru delavcev, da na naših gradbiščih delajo na strojih vajenci TOZD SPO, se opozarja vodstva gradbišč, da bodo pozorni glede tega. S TOZD SPO se je potrebno dogovoriti o načinu obračunavanja dela stroja na gradbišču, če z njim dela vajenec.

Komisija za kadrovske-socialne zadeve TOZD: je na 24. redni seji sklenila:

— ker nista uspešno izpolnila zahtev poizkusnega dela, delovno razmerje preneha delavcema Šabić Ekremu in Grahović Zuhdiji.

— Razpišejo se prosta delovna opravila in naloge vodje družbenega standarda TOZD.

— Sprejme se v delovno razmerje gradbeni tehnik Molijević Siniša.

— Splošni službi TOZD je naročeno, da v sodelovanju z vodjo operative naredi analizo obstoječega kadra v operativi in analizo optimalnih potreb režijskega kadra. Ves kader, ki se na podlagi analize pokaže odveč, naj ustrezno razporedi v proizvodnjo ali kako drugače.

— Prepoveduje se nadurno delo za režijski kader s tem, da se za izjemne primere nadurno delo odredi vnaprej ter da se zanj da pismena obrazložitev.

— Potrebno je narediti analizo uporabe osebnih prevoznih sredstev v službene namene in njihovi upravičenosti ter izdelati predlog pavšala oziroma limita.

— Potrebno je narediti analizo ustreznosti kadrov oziroma vodstev na posameznih gradbiščih, s posebnim poudarkom na gradbišču „Ceste herojev“.

— Dvosobno stanovanje, ki ga za-

(Nadaljevanje na 6. str.)



Ravnjanje plošče in delo z vibratorji na območju, kamor je potekal prenos betona z žerjavom. Ravnjanje plošče i rad vibratorima na področju, kamo se odvijalo prenošenje betona dizalicom.

(Nadaljevanje s 5. str.)

se da tov. Mirko Injac, se dodeli Horvat Stjepanu.

— Enosobno stanovanje se dodeljuje Stanojević Radovanu.

— Ugodi se prošnjam Cvijetković Mitra in Marković Meda, ki prosita za preemestitev iz TOZD gradb. sektor Krško na TOZD gr. sektor Novo mesto, in prošnji tov. Majstorovića, ki prosi za preemestitev v TOZD gradb. sektor Zagreb.

— Komisija je podala pripombe na osnutek tabele delovnih nalog in opravil.

— Od samoupravnih organov DSSS se zahteva, da dostavljajo svoje sklepe TOZD.

— Zaradi primerjave delovnih nalog in opravil na TOZD naj službe posredujejo TOZD pregled prejetih OD na DSSS od 1. do 30. prejemnika.

— Komisija je določila novo urno merilo 51 delavcem.

— Delovno razmerje je prenehalo 15 delavcem, v delovno razmerje pa je bilo sprejetih 7 delavcev.

Komisija za gospodarjenje TOZD je na svoji seji izvolila:

— za predsednika komisije je izvoljen Presker Jože, za namestnika pa Zupančič Pavel.

— Komisija je potrdila cenik zasebnih avtoprevoznikov, ki je veljaven od 1. 4. 1980 dalje.

— Potrjene so cene za najemnino gradbenega materiala.

— Komisija predlaga delavskemu svetu TOZD, da na svoji naslednji seji analizira izvajanje stabilizacijskega programa TOZD.

— Komisija je potrdila sklepe komisije za pomoč tujim organizacijam in društvom, ki je dodelila finančno pomoč sledečim organizacijam in društvom: Medobčinski organizaciji slepih in slabovidnih, Novo mesto, Razredni skupnosti 3. letnika GTS, Novo mesto, Smučarski zvezi Slovenije in Dolenjskemu muzeju Novo mesto.

Sklepi 4. redne seje IO OOSZ

— Splošno službo DSSS opozarja IO OOSZ, da pri oblikovanju predlogov glede rokovnikov za posamezne samoupravne postopke (zbori, referendum) postavlja bolj realne roke, ki so primerni za gradbeno operativno, v kateri proces od priprave do same realizacije samoupravnega postopka zaradi dislociranosti gradbišč zahteva precej časa. Splošno službo DSSS izvršni odbor obremen opozarja, da pri oblikovanju normativnih aktov, ki jih kot strokovna služba predlaga samoupravnim organom oziroma zborom delavcev v sprejem, upošteva obvezno zakonska izhodišča, tako da ne bi prišlo do zavajanja delavcev in nepotrebnih nesporazumov.

— Podpirajo se sklepi komisije za kadrovske soc. zadeve, ki se nanašajo na problematiko nadurnega dela in uporabo osebnih prevoznih sredstev v službene namene in se opozarja organ samoupravne delavske kontrole, da bo pozorna glede izvajanja teh sklepov, kakor tudi ostalih sklepov samoupravnih organov.

— Sekula Jožetu se zaradi slabih socialnih razmer dodeli finančna pomoč v znesku 3.000 din.

Pomembnejši sklepi volilno programske konference ZSMS:

— Za predsednika OO ZSMS je izvoljen Hercigonja Krešimir, za sekretarja Fember Zvonko ter za člane predsedstva Durić Stanimir, Lovrić Stjepan, Imamović Rifet, Cvijetković Đorđe in Ilijanić Ivan. Za blagajničarko je izvoljena mladinka Pavec Stanka.

— Sprejet je operativni program dela osnovne organizacije za leto 1980.

— Organizira se lokalna štafeta v sodelovanju z mladinsko organizacijo vajecev.

— Razdeljene so diplome o uspešno opravljeni mladinski politični šoli „Borbe“ sledečim mladincem: Fember Zvonku, Cvijetković Đorđu, Imamović Rifetu, Ilijanić Ivanu, Berkopec Marjanu, Leban Stanetu, Šušteršič Evi in Nikolić Borislavu.

TOZD ZAGREB: ali doma, ali za kruhom drugam...

TOZD Gradbeni sektor Zagreb je letos tista gradbena TOZD, ki se ji obeta najmanj dela. Vsekakor je to v veliki meri posledica stabilizacije in omejitve investicij. Nekaj pa je k pomanjkanju del za to TOZD na njenem domačem območju prispevalo tudi dejstvo, da ima Zagreb, kot glavno mesto SR Hrvatske, močno razvito gradbeništvo. Velika gradbena podjetja v Zagrebu — nekaj je takšnih, ki so vsako zase po nekajkrat večje kot ves Pionir — se prav tako zagrizeno borijo za dela v Zagrebu kot naša TOZD Gradbeni sektor Zagreb. V tem boju imajo, ker so večja, vse prednosti, saj je naša TOZD Gradbeni sektor Zagreb v primerjavi z njimi pravi prtljakevec.

Dejstvo je, da je imela TOZD Gradbeni sektor Zagreb ob našem obisku, bilo je to 10. aprila letos, še za 3 mesece del na velikem gradbišču Podbrežnica v Veliki Gorici in nobenega trdnega naročila za naprej. Upamo, da se je stanje med tem spremenilo na boljše, kar zadeva naročila. Direktor Stjepan Škripelj, dipl. inž. gradb., je bil v razgovoru zelo zaskrbljen, sicer pa je podrobno razčlenil stanje, vzroke in posledice ter rešitve, ki se ponujajo:

— Žalostna resnica je, da smo zdaj, ko smo se končno kot delovna enota ustalili, ko smo

ustvarili organizacijo in si uredili službe ter tako pridobili pogoje za resno in kvalitetno delo, ostali brez dela. Vsaj trenutno stanje je takšno. Vsi naši obeti za delo na domačem, zagrebškem območju, so zdaj v naši ponudbi za prevzem gradnje stanovanjskih blokov v soseski Središče tu v Zagrebu. Če bomo na natečaju uspeli in torej dobili to delo, ja naša težava rešena. Gre namreč za obsežno gradnjo stanovanj v skupni vrednosti od 300 do 400 milijonov din. Mi tukaj v Zagrebu si glede te ponudbe in tega natečaja ne delamo velikih upov.

Na ravni DO Pionir gremo ob ponudbah vedno v študij pogovjev, ki veljajo za prevzem nekega dela. Pri tem zlasti upoštevamo zanimanje konkurenčnih podjetij za to delo in se trudimo, da bi bile naše cene čim nižje in hkrati konkurenčne, da pa bi nam ob tem ostala vsaj minimalna donosnost. V primeru naše ponudbe za prevzem gradnje stanovanj v soseski Središče v Zagrebu naš pristop ni običajen in standarden. Izbrskali smo vse rezerve in jih v ponudbi upoštevali, samo da bi dobili delo.

Če s to ponudbo ne bomo uspeli, bomo morali prevzeti dela bodisi v Novem mestu, bodisi v Črni gori. O tem smo se že dogovarjali s TOZD Gradbeni sektor Novo mesto in na kolegiju.

Ta rešitev seveda ni najboljša; z njo se namreč izgublja snisel TOZD Gradbeni sektor Zagreb, ki je bila ustanovljena z namenom, da bi večino svojih del opravljala na področju Zagreba. Vendar bi kljub vsemu bila to rešitev v sili. Upoštevati moramo, da je, kadar gre za biti ali ne biti, vsaka rešitev, ki podaljšuje življenje, dobra.

Vzrokov, da na zagrebškem koncu ni del, je več. O tem, zakaj je naša TOZD ostala brez dela, bi bila najbolj pristojna odgovoriti TOZD Tehnična komercialna in inženiring. Sodeč po vsem pa je stanje takšno, da je na našem koncu zelo ostra konkurenca zagrebške gradbene operativne in da so naše cene v primerjavi z njenimi, kot vse kaže, višje. Tako vsaj izpada na natečajih, kjer ne uspemo, ker naše ponudbe niso konkurenčne. Drugi vzrok za pomanjkanje del je v omejitvi investicij. To se odraža na tržišču, zagrebška gradbena operativna pa je tudi zato osredotočila svoje zmogljivosti v dela na območju Zagreba.

Brez dvoma je od tega, ali bomo dobili delo na svojem domačem območju, v veliki meri odvisna nadaljna usoda naše TOZD. Odgovor na to vprašanje bo imel mnoge posledice. Če se bomo prisiljeni orientirati na druga območja, se bo najprej odprlo vprašanje kadrov in fluktuacije. Tehnični kader, ki ga imamo, je vezan za Zagreb in na prednosti, ki jih nudi delo na domačem območju. Če bo treba za delom drugam, bodo ti kadri razmišljali o pogojih, ki bi jih imeli drugod. Kar zadeva delavce, je manjši del vezan za



Direktor TOZD Gradbeni sektor Zagreb Stjepan Škripelj, dipl. gradb. inž., in v razgovoru ocenil stanje v tej TOZD kot težko zaradi pomanjkanja del na domačem območju.

lokacijo, drugi del je vezan na šole, ki jih ima tukaj v Zagrebu, delavci, ki smo jih dobili z drugih območij pa so se tu že ustalili. Ustvarili so si odnos do mesta, v katerem začasno živijo. Tu so sorazmerno blizu svojih domov, Zagreb pa jim ponuja tudi vrsto drugih prednosti.

Za nastanitev delavcev smo ustvarili dobre pogoje: imamo samski dom, imamo lepo urejeno samsko naselje z lesenjaci, v katerih je centralna kurjava. Pogoje za sprejem delavcev imamo. Po gospodarskem planu bi morali letos v naši TOZD povečati število delavcev za 100, seveda samo pod pogojem, da bi bila zagotovljena dela. To pomeni, da bi morali priti z dosedanjih 280 delavcev na 380 do 400.

Trenutno imamo od planirane realizacije za leto 1980 zagotovljenih le 40 odst. del. Če na natečaju za prevzem del v stanovanjski soseski Središče uspemo, bomo morali v nabiranje novih delavcev. V nasprotnem primeru pa bomo morali v rebalans plana realizacije, hkrati s tem pa se bo odprlo vprašanje presežka v režijskih delavcih. Zdaj imamo vsega 75 režijskih delavcev. Tolikšno režijo, ki pa ni odvisna od velikosti operativnih del, nismo v stanju vzdrževati z razpoložljivo akumulacijo in tudi v tem je eden izmed vzrokov za našo nekonkurenčnost pri ponudbah.

Sedanje težave v režiji nam povečuje še povratek delavcev iz Libije: tam imamo še 4 vodje gradbišč in 1 delovodjo, medtem pa sta se že vrnila 1 vodja gradbišča in 1 delovodja. To nam bo še bolj pokvarilo odnos med proizvodnimi in neproizvodnimi delavci; rešitev je mogoča samo na ravni delovne organizacije.

Sestav delavcev, ki jih imamo, zdaj ni najboljši. V pretežni večini so priučeni KV delavci, med njimi je le majhen odstotek takšnih, da zadovoljujejo. V prihodnje bi morali sprejemati predvsem KV delavce, ki so se redno izšolali.

Da ne bi kdo dobil občutka, da slikamo našo prihodnost preveč črno, bi rad ob koncu poudaril: TOZD Gradbeni sektor Zagreb obstaja že nekaj let. V teh letih je večina njegovega kolektiva gotovo zrasla v celoto in uspešno prebrodila mnoge dosedanje težave. Prepričan sem, da bomo znali ostati zvesti in enotni tudi v tej preizkušnji ter iti za delom tudi drugam, če bo treba, saj je narava gradbinskega dela takšna, da se seliš z gradbišča na gradbišče.

M. J.

Betonska plošča z 2635 m² površine na KRKI

V soboto, 12. aprila, je bil običajen, sončen in topel spomladanski dan, tako večina sobot dela prost. Bila pa je majhna izjema, ki je na ta dan opravljala veliko delo. Na gradbišču v tovarni zdravil KRKA v Novem mestu je v okviru gradnje „Program 64“ teklo delo. Ni delalo vse gradbišče: 41 delavcev je s pomočjo žerjavista na žerjavu HC in 12 avtomesalcev ter dveh avtomobilskih črpalk za beton in seveda posadke betonarne v Gotni vasi, delalo na betoniranju plošče. Šlo je za ploščo velikanko, največjo od vseh, kar jih je dozdej zabetoniranih pri SGP PIONIR.

Vodja gradbišča Jože Preškar, dipl. gradb. inž., je postrgegel s podatki o tem velikem delu, gradbeni tehnik Zvonko Kebe pa je bil vodič in razlagalec, ki je pomagal k srečnemu pohodu po lestvah, med armaturnimi labirinti in na višje etaže, odkoder se je dalo narediti dobre posnetke s fotoaparatom. „Osební“ podatki plošče velikanke so takšni:

Osnovne mere plošče so 70 x 36 metrov, njena površina pa 2635 kvadratnih metrov. V ploščo so vgradili okoli 800 kubičnih metrov betona. Z delom, ki je potekalo brez zastojev in je bilo dobro organizirano in vnaprej premišljeno, so začeli ob 6. uri zjutraj in ob 6. uri zvečer končali.

V ploščo so vgradili 95 ton železne armature, v njo pa je bilo zaradi olajšanja teže vgrajenih 5400 metrov kartonskih cevi. Debelina plošče je 33 cm.

Ker so dostopi k plošči utesnjeni, je bilo treba vnaprej dobro premisliti zlasti dovozne poti avtomesalcev za beton in pa transport betona na ploščo. Beton so nanjo transportirali z dvema avtočrpalkama za beton in z žerjavom HC (volumen košare 0,75 kubičnega metra). Dejanska zmogljivost vseh treh pravkar naštetih transportnih sredstev za prenos betona na ploščo je znašala skupaj okoli 70 kubičnih metrov betona na uro.

Opaženje plošče in polaganje armature je bilo zelo zahtevno. Posebnost plošče je namreč v tem, da je v njej 1200 instalacijskih odprtín, 200 teh odprtín je večjih, ostalih 1000 pa manjših. Etaža, na kateri sloni plošča, je visoka 4,5 metrov; ves opaz so izdelali iz bosank. Razponi nosilcev se gibljejo v mejah od 12 do 15 metrov. Železne podpore so postavili na razdalji 80 x 70 centimetrov, porabili pa so blizu 4500 železnih podpor.

Prizadevno skupino, ki se je odpovedala prosti soboti in je delala na betoniranju in vseh ostalih delih,



Ta posnetek lahko samo deloma prikaže resnično, izreano velikost plošče, ki so jo betonirali v okviru Programa 64 v tovarni zdravil Krka v Novem mestu.

Ovaj snimak može samo djelimično pokazati stvarnost, izuzetnu veličinu ploče, koju su betonirali u okviru Programa 64 u tvornici lijekova KRKA u Novom mestu.

je tako kot vse druge vabilo lepo spomladansko vreme. Odpovedali so se oddihu in sprehodu, zvečer, ko je bilo veliko in odgovorno delo opravljeno, pa so po 12 urah dela z zadoščenjem lahko rekli: končali smo! Nekoliko manjši del plošče na prvi diletaciji istega objekta so zabetonirali 15. marca letos. Tudi tista plošča je bila velika: njena površina je merila 1300 kvadratnih metrov, bila pa je kljub temu enkrat manjša od te, ki so jo betonirali mesec pozneje, 12. aprila.

Vsi, ki so delali na betoniranju plošče velikanke, služijo za dobro opravljeno, odgovorno delo vso pohvalo in čestitko, saj so v zgodovino SGP PIONIR zapisali še en velik delovni uspeh.

M. J.

TOZD SPO: na izkopih - organizirano delo s stroji

V TOZD Strojno prometni obrat se že nekaj let marljivo ukvarjajo s pripravami za nov, bolj organiziran način opravljanja izkopov pri gradnjah. Zelo na kratko povedano: gre za to, da TOZD SPO gradbenim TOZD pri delih na ta novi način ne posoja več strojev, kot je bilo to doslej, ampak prevza-

me celoten izkop v svoji organizaciji in nato preda gradbišče gradbincem. Pri tem seveda ne gre samo za novo obliko dela, pač pa tudi za nove dohodkovne odnose, torej za novo kvaliteto. TOZD SPO v takšnem načinu dela ne zaračunava več samo ur, opravljenih s stroji, pač pa prevzame celotno delo, vloži vanj svoja sredstva in opravljeno delo zaračuna po količini izkopa. Nova, hvalevredna prizadevanja TOZD SPO je opisal in naštel posledice, ki jih prinašajo, direktor TOZD tov. Marjan Zupanc takole:

— Pri organiziranem delu s stroji na izkopih gre za novi program organizacije, ki smo ga zajeli tako v letnem programu za 1980 kot ga načrtujemo tudi vnaprej. Pri tem ustvarjamo ob sedanjih načinih dela nekaj povsem novega za naše razmere. To je nov pristop k opravljanju zemeljskih del. Zajeli smo ga v razvojnih programih in informacijah in če bomo deležni vsestranske pomoči v okviru DO SGP Pionir, bo lahko iz teh opravil nastala nova TOZD. Nova TOZD bi skupaj s Cestnim podjetjem Novo mesto pokrivala pokrajinske in tudi slovenske potrebe pri delih te vrste, saj v tem pogledu pri infrastrukturnih delih šepamo tako pri SGP PIONIR kot v celotni Dolenjski.

Nova enota, ki se snuje v okviru tega, ima takšna kot je zdaj, za smoter in namen bolj racionalno izkoriščanje strojev.

V isti sapi pa moramo poudariti, da potrebujemo ustrezne programe, ki bi zagotovili tej enoti neprekinjeno delo z gradbišča na gradbišče.

Za delo na terenu potrebuje nova enota ustrezno kadrovska zasedbo in materialna sredstva. Glavna osnova, buldozerji in drugi težki izkopni stroji ter oprema so že pri roki, še vedno pa nimamo, kot bi lahko rekli po vojaško, „komore“. Pri tem imamo v mislih opremo za kuhinjo in nastanitveno opremo. Kot smo že rekli, enota dela na terenu. Izkopna dela so še vedno odvisna od vremenskih pogojev. Kadar sije sonce, je treba delati ne glede na uro, nedeljo ali praznik; izkoristiti je treba lepo vreme. Pri takšnem pospešnem delu mora biti delavcem zagotovljena prehrana na mestu, pravtako bivalni prostor s prenočiščem. Kadar dežuje, se delavci, zatečejo v bivališče in čakajo na izboljšanje.

Denar, ki ga bomo potrebovali za nakup potrebne materialne opreme, ni vprašanje. Kupiti bomo morali nekaj sodobnih valjarjev, grederje in podobno. O zadevi smo se že dogovarjali in jo usklajevali s Cestnim podjetjem.

Največ težav pričakujemo, in s takšnimi težavami se že srečujemo, pri iskanju ustreznih kadrov, ki jih potrebujemo. Manjka predvsem vodstvenih kadrov, ker strojnike že imamo. Potrebujemo tehnike in delovodje za nizke gradnje, pozneje pa bomo potrebovali tudi inženirja za nizke gradnje. Narodbe bi bilo

(Nadaljevanje na 8. str.)

(Nadaljevanje s 7. str.)

reči, da takšnih kadrov ni, žal pa se ljudje z ustrežno izobrazbo neradi odločajo za takšno delo, ker poteka pod težkimi pogoji in je pospešeno. Od kadrovske skužbe pričakujemo glede tega vso pomoč.

Če bo naša TOZD pri takšnem snovanju dobila potrebno razumevanje, bo v okviru SGP PIONIR načeta nova dejavnost, ki bo vnesla v naše vrste napredek.

Poudariti moramo, da bo novi pristop k zemeljskim delom, ki ga bo vneslo delo v okviru te enote, ustvaril tudi nov dohodkovni odnos. Za dela pri izkopu naša TOZD ne bo več zaračunavala toliko kritizirane strojne ure, pač pa bomo obračunavali opravljeno delo po količini.

S prvimi poizkusi te vrste smo začeli že pred tremi leti. Naj omenim samo nekaj izkopnih del, ki smo jih opravili po novem načinu: izkop pri gradnji objektov za Slovina v Brežicah, pri stanovanjski gradnji ob Cesti herojev, pri gradnji PIONIRJEVEGA avtoservisa v Ločni, pri urejanju gramoznice v Krškem, pri gradnji objektov Ljubljana 8/2, pri gradnji v okviru Programa 64 v Tovarni zdravil Krka in pri gradnji Iskre v Semiču. Za takšen način izkopa se dogovarjamo s Tovarno zdravil Krka tudi za njen naslednji program investicijskih del. V okviru tako organizirane enote za izkopna dela bodo prišle do popolnega izraza prvine in kvalitete, kot so: vloženo delo, organizacijska sposobnost in uspeh delavca.

Za zdaj se ob delu na novi način usposablja zlasti naši stari, izkušeni strojniki, ki delajo kot delovodje. Nove, velike odgovornosti in obremenitve pa je prevzel operativni vodja v naši TOZD. V pomoč nam je izposojeni tehnik iz gradbene operative. Vsa ostala organizacija je na operativnem vodji TOZD, ki mora nenehno in sistematično delati na tem, dnevno mora spremljati razvoj del in tedensko dajati navodila.

Posameznih vrst delavcev še nimamo: zlasti nam manjka minirjev ter tesarjev in zidarjev za zavarovanje gradbišča. Pomanjkanje minirjev smo premostili tako, da uporabljamo v kooperaciji tovrstne delavce Novograda in Gozdnega gospodarstva iz Novega mesta.

Pri na novi način organiziranem izkopu so potrebna tudi kvalificirana dela drugih vrst. Pohvalimo se lahko, da smo v minuli zimi, ko so mnogi naši stroji počivali, uporabili za opravljanje teh del naše strojnike kot notranjo rezervo. Na gradbišču so opravljali prenos materialov, strežbo strojev, nastavljanje orodij, razna očiščevalna dela in zaščito.

Dolenjska je polna kamenin, zato bomo morali, če želimo uspeti, uporabljati pri delu naj sodobnejše stroje in osvajati naj sodobnejšo tehnologijo. Pri tem imam v mislih vrtalne lafete, ki morajo zamenjati neučinkovite kompresorje za vrtnje odprtini za miniranje. Uporabljati bomo morali globinsko miniranje, s katerim lahko razstrelimo 200 m³ kamenin hkrati, ter podobno. Vrtalne lafete smo s pridom že uporabili pri gradnji svojega prostora za stroje v Bršljini in so se izredno obnesle. Tehnologija valjanja, komprimiranja, vgrajevanja tamponov, ki jo

uporabljamo, je že zastarela in tudi pri tem se moramo ogledati za novim in se lotiti posodobljenja. Večji učinek pri izkopu, ki ga bomo dosegli na nove načine, terja tudi hitrejši odvoz izkopanih materialov, zato bomo morali dopolniti tudi prevozne zmogljivosti.

Naj dodam še to, da se ne nameravamo lotiti nizkih gradenj, pač pa se bomo v okviru nove enote lotevali le širokih izkopov za potrebe SGP PIONIR in za potrebe zunanjih naročnikov. Za prevzem nizkih gradenj pa se bomo pri tem delu usposobili in bomo morda lahko z njimi začeli že po letu dni.

M. J.

Tisoč delavcev - sodelavcev

Na posvetu, ki je bil 22. aprila v SGP PIONIR v Novem mestu namenjen obveščanju, smo govorili tudi o akciji „Tisoč delavcev - sodelavcev“ in bili glede tega pohvaljeni. Ugotovili smo, da smo z akcijo začeli celo prej kot je dogovorjeno, saj je stekla uradno šele s 1. majem. Našega prehitovanja pri tem so bila kriva nasprotujoča si navodila. Pohvaljeni smo bili tudi kot organizatorji lanskimi seminarjev za dopisnike.

Vsem osnovnim organizacijam sindikata ponovno polagamo na srce, naj se takoj lotijo nalog, ki smo jih v zvezi s pridobivanjem novih sodelavcev opredelili v aprilski številki glasila, govoreč o akciji „Tisoč delavcev - sodelavcev“. Opozorjamo, da za odlašanje ni časa, saj so začetki dopustov že pred vrati, sindikalne organizacije pa imajo kar dovolj nalog, ki jih je treba postoriti.

NOVI SODELAVCI V APRILU 1980

V aprilski številki so se oglasili naslednji novi sodelavci:

1. Mirko Strmšek, dipl. gradb. inž., sind. org. TOZD TKI
2. Cveto Pavlin iz DO GRADIS
3. Niko Žigante, sind. org. in TOZD TOGREL

DOPISUJTE V SVOJE GLASILO, ORGANIZIRAJTE DOPISNIŠTVO IN PRIDOBIVAJTE NOVE SODELAVCE!

Prek sto tečajnikov na snegu

Vsak človek, ki preživi tretjino in več svojega življenja na delovnem mestu, si želi in je potreben kakršnekoli telesne ali duševne sprostitve. Vedno več je takih, ki se zavedajo, da je športna rekreacija tista, ki človeku nudi razvedrilo, sprostitve in zadovoljstvo. Poznamo veliko vrsti rekreacije, kot npr. rekreacijo med delovnim časom, v popoldanskih in večernih urah, rekreacijo ob koncu tedna in v času letnega dopusta. Še vedno prevladuje rekreacija v času letnega dopusta. Vendar je opaziti v zadnjem času, da se čedalje več ljudi odloča, da si svoj letni oddih razdeli na dva dela, na zimski in poletni. To je še posebno spodbudno in pomembno za našo delovno organizacijo, kajti v poletnih mesecih je proizvodnja največja, a največ delavcev koristi dopust prav tedaj.

V našem kolektivu, ki šteje blizu štiri tisoč zaposlenih, se v zadnjem času za zimski šport odloča vedno več delavcev. Vemo, da imamo pri nas preko štiristo takih, ki se aktivno ukvarjajo z zimskimi športi: smučarski tek in alpsko smučanje. To je zelo razveseljiv podatek, kajti vemo, da nam je v zimskem času telesna aktivnost še kako potrebna.

Ker spada smučanje, predvsem alpsko, med tiste športne panoge, ki terjajo od posameznika veliko smučarskega znanja, opremo, primerne smučarske terene, nastanitve in še kaj, smo pri nas poskrbeli, da si je vsak lahko privoščil smučanje z minimalnimi stroški.

Od januarja do marca smo organizirali štiri smučarske tečaje v našem domu v Ukancu. Tečajev se je udeležilo preko sto pionirjevcev. Organizirani so bili z namenom, da se čim več naših delavcev nauči in izpopolni v smučarskem znanju. Več kot polovica tečajnikov se je na tečaju prvič seznanila s smučanjem in prvič stopila na smuč. Presenetljivo se jih je večina toliko izpopolnila v smučanju, da so se proti koncu tečaja že brezskrbno spuščali po strmih bregovih Vogla in Koble. Za marsikaterega začetnika so to nepozabni trenutki in se bo vedno rad spominjal, kako se je „na

stara leta“ učil smučanja. Nepozabni so prijetni večeri v našem počitniškem domu, ko po naporni smuki tečajnikom nikdar ne zmanjka besed. Vsakdo se z veseljem spominja upravnice doma tov. Lavrencije, ki že vrsto let skrbi za naš dom, ki sicer ne bi bil sedaj tak kakršen je. Marsikdo jo od nje že slišal kakšno ostro besedo, ker ni pospravil sobe, pomil posode ali zaklenil vrat, toda tega ji nihče ne zameri, saj se vsakdo zaveda, da bomo imeli tak dom toliko časa, kolikor časa ga bomo znali paziti.

In kdo so bili vaditelji? Tone, Božo, Marjan, Rudi in Boris so si teden dni prizadevali, da bi vsak tečajnik odnesel s tečaja čim več. Vsi so izvrstni smučarji in so ponosni na to, če lahko svoje smučarsko znanje prenesejo na drugega. Lahko smo veseli, ker imamo v našem kolektivu take ljudi, kajti malo jih je, ki bi bili pripravljeni pomagati, se marsikomu odreči, žrtvovati svoj dopust in denar na račun drugega.

DAVOR RANGUS

Vodstvo na DŠI in občinski rekord

Strelsko tekmovanje v okviru DŠI je prineslo Pionirjevimi strelcem in strelkam nov uspeh. Posebej so se izkazale strelke z novim občinskim rekordom 525 krogov.

Strelci so nastopili v postavi: Čelesnik Stane (181 krogov), Fink Lojze (171 krogov), Ribič Jože (180 krogov), Židanek Franc (170 krogov), Poljak Bahrija (168 krogov), Mrvar Igor (163 krogov) ter dosegli 870 krogov.

EKIPNO:
1. PIONIR 870 krogov
2. KRKA 848 krogov
3. IMV 818 krogov
4. ISKRA 809 krogov
Strelke so nastopile v postavi: Medle Sonja (178 krogov), Bučar Metka (169 krogov), Šega Štefka (162 krogov), Bračko Martina (178 krogov) in dosegle 525 krogov.

EKIPNO:
1. PIONIR 525 krogov (občinski rekord)

2. KRKA 473 krogov
3. IMV 462 krogov
4. ISKRA 421 krogov

Strelci in strelke so dokazali, da tudi na domačih tekmovanjih nimajo prave konkurence.

J. R.



Del že zgrajenega stanovanjskega naselja Podbreznica pri Veliki Gorici. V ozadju na levi je del blokove gradnje, na desni pa so vrstne hiše.

Dio več izgradenog stambenog naselja Podbreznica kod Velike Gorice. U pozadini na lijevoj strani vidi se gradnja blokova, a na desnoj su kuće u nizu.

Stabilizacija v prvom trimesečju - da ali ne?

Za nami je prvo obračunsko obdobje, ki predstavlja uvod v napovedano stabilizacijsko leto, za katero smo sklenili da bomo vnesli vanj nove kvalitetne zasnove in dejavnike gospodarjenja, da se bomo odločno preusmerili od dosedanje ekstenzivne v intenzivno proizvodnjo in v katerem naj bi dosedanje parole o boljšem in učinkovitejšem delu prenesli s papirja v življenje. Potrdili naj bi tudi z rezultati, saj so prav rezultati edino pravo merilo za ugotavljanje uresničevanja ustaljenih tokov. Podatki periodičnih obračunov, ki so že na voljo, pričajo o tem, da smo ostali zvesti sprejetim načelom gospodarske stabilizacije in da smo, oprti na lastna prizadevanja in določila sprejetih varčevalnih programov, v razmeroma težavnih gospodarskih razmerah, dosegli nadvse ugodne poslovne uspehe.

Dosežen obseg bruto ter neto realizacije kot tudi končni finančni rezultat sta za to časovno obdobje, ki gradbinčar ni ravno naklonjeno, nad pričakovani. Z ustvarjeno bruto realizacijo v višini 575.585.896.— din smo v prvih treh mesecih dosegli 19 % letno planiranih proizvodnih nalog oziroma za 21 % presegli trimesečni proizvodni plan ter hkrati dosegli 43 % višjo realizacijo kot v istem obdobju prejšnjega leta. Pri uresničevanju planskih nalog sta bili najuspešnejši TOZD projektivni biro in TOZD lesni obrat, ki sta v tem obdobju uresničila že nad četrtino letnega proizvodnega plana. Nekaj pod načrtovanim obsegom sta TOZD gradbeni sektor Zagreb in TOZD mehanisko kovinski obrat.

Zlasti viden napredek je bil dosežen pri izboljšanju strukture delovnega časa, kjer se je odstotek izostankov v razmerju do skupno izvršenih delovnih ur v domala vseh temeljnih organizacijah (razen TOZD Togrel) znižal od 3 % do 20 % in tako strukturi delovnega časa dosegel v povprečju 8,5 % kar je že

v okvirih zastavljenih varčevalnih ciljev. Po dolgotrajnih brezuspešnih prizadevanjih za znižanje izostankov z dela in s tem v zvezi izboljšanja produktivnosti dela je to prvi vidnejši napredek, ki smo ga lahko upravičeno veseli, še posebno zato, ker smo dosegli znižanje pri izostankih zaradi bolezni, ki so vrsto let predstavljali močno oviro v proizvodnem procesu in za katere je že kazalo, da jim z nikakršnimi ukrepi nismo kos. Ne glede na to, komu gre zasluga za upadanje bolezni ali učinkovitejšem sodelovanju s pristojno zdravstveno službo ali dvigu lastne delovne zavesti delavcev, v vsakem primeru je to pomemben korak na poti k doseganju stabilizacijskih ciljev. Prizadevati si moramo, da bomo tako strukturo delovnega časa obdržali tudi v prihodnje.

Izredno ugodne rezultate dajejo tudi kazalci ekonomičnosti, produktivnosti in rentabilnosti, saj so primerjalni indeksi z istim obdobjem preteklega leta zelo visoki in neredko dosegajo vrednosti preko 400. Nekaj slabši so le kazalci akumulativnosti, ki pri nekaterih temeljnih organizacijah ne dosegajo lanske letne stopnje. Še posebej pomembna je ugotovitev, da v obravnavanem obdobju niso bila kršena resolucijska določila in dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka, po katerem mora biti rast osebnih dohodkov za 25 % oziroma v TOZD gradbeni sektor Zagreb za 5 % počasnejša od rasti dohodka. Večina temeljnih organizacij je pri začasni razporeditvi dohodka upoštevala ta določila in razporedila dohodek tako, da hitreje rastejo sredstva za razširitev materialne osnove dela kot pa sredstva za osebno in skupno porabo delavcev.

Sicer pa si v nadaljevanju oglejmo, kaj o uspehih poslovanja in dela v prvem trimesečju govori številke in koeficienti. Predstavljamo jih na raznih tabelah.

Kljub nadvse ugodnim številčnim pokazateljem, ki dokazujejo, da je stabilizacija, za katero smo se zavestno odločili že s sprejemanjem letnih gospodarskih planov in varčevalnih programov, prodrla v zavest slehernega delavca, pa je treba rezultate periodičnih računov za prvo trimesečje jemati z določeno rezervno. Za vedati se

moramo, da je leto še dolgo, da se v prvih treh mesecih še niso pokazale vse težave sprejetih restriktivskih ukrepov (omejitev investicijske potrošnje, omejitev kreditiranja, uvozne omejitve, itd.), da je vpliv zalog nedovršene proizvodnje v gradbeni operativi v tem trimesečju izveden. Poslovni stroški v prvih treh mesecih ne nastopajo v polnem obsegu, kar vse lahko vpliva na to, da doseženi rezultati v naslednjih obračunskih obdobjih ne bodo enaki trenutnim. Sedanje zaostrene gospodarske

razmere terjajo od slehernega delavca nenehno prednost ustaljenim vodilom. Trenutni uspehi nas ne smejo niti za trenutek odvrniti od teh vodil, nasprotno: vlivati morajo novih spodbud za nadaljnje učinkovito in uspešno delo.

Odgovor na zastavljeno vprašanje v naslovu tega povzetka je torej „da“, z željo da bi tak odgovor sledil tudi ob analizi poslovnih uspehov konec letošnjega leta.

EKONOMSKI BIRO

EFEKTIVNE URE IN NADURE-
kumulativno

D O

	Efektivne ure		Nadure			
	I-III.80	I-III.79	IND	I-III.80	I-III.79	IND
TOZD Novo m.	418.522	396.280	106	53.009	61.137	87
TOZD Ljublj.	309.747	243.836	127	43.313	33.836	128
TOZD Krško	336.777	299.464	112	26.094	23.480	111
TOZD Zagreb	114.921	120.603	95	10.799	8.111	133
GRADBENA DE- JAVNOST	1.179.967	1.060.183	111	133.215	126.564	105
TOZD SFO	117.918	110.469	107	16.268	17.558	93
TOZD LO	57.592	55.158	104	2.623	2.574	102
TOZD MKO	73.367	72.549	101	2.762	4.306	64
TOZD Proj.biro	30.597	28.738	106	928	658	141
TOZD Togrel	65.027	64.891	100	3.483	5.280	66
TOZD TKI	34.760	33.407	104	1.624	2.207	73
DSSS in INT.b.	104.906	94.857	111	10.477	11.148	94
Inštruktorji	6.991	6.944	100	108	184	59
D O	1.671.125	1.527.196	109	171.488	170.479	101

Stabilizacija u prvom tromesečju - da ili ne?

Iza nas je prvo obračunsko razdoblje, koje predstavlja uvod u naviještenu stabilizacijsku godinu, za koju smo zaključili da ćemo unijeti nove kvalitetne zamisli i činjenice privredivanja, da ćemo se odlučno preusmjeriti od dosadašnje ekstenzivne na intenzivnu proizvodnju, u kojoj bi dosadašnje parole o boljem i efikasnijem radu prenijeli sa papira u život te iz potvrdili i rezultatima, jer upravo rezultati su mjerilo za utvrđivanje ustaljenih tokova. Podaci periodičnih obračuna, koji su nam već na raspolaganju, govore o tome da smo ostali vjerni načelima privredne stabilizacije i da smo,

oslonjeni na vlastita nastojanja i odredbe usvojenih programa štednje, u srazmjerno teškim ekonomskim odnosima, postigli veoma povoljne poslovne uspjehe.

Postignuti uspjeh bruto i neto realizacije kao i konačni financijski rezultat, za ovo vremensko razdoblje, koje nije baš naklonjeno građevinarima, iznad očekivanja su. Ostvarenom bruto realizacijom u višini 575.785.896.— din, u prva tri meseca realizirali smo 19 % godišnje planiranih proizvodnih zadataka, odnosno za 21 % premašili tromesečni proizvodni plan, te ujedno postigli 43 % veću realizaciju nego u istom razdoblju prošle godine. OOUR Projektivni biro i OOUR Drvni pogon bile su najuspješnije kod ostvarivanja planiranih zadataka i već u ovom razdoblju su realizirale više od četvrtine godišnjeg privrednog plana. Malo ispod planiranog obima su OOUR Građevinski sektor

(Nastavak na str. 10)

(Nastavak sa str. 9)

Zagreb i OOUR Mehaničko kovinarski pogon.

Posebno vrijedan napredak bio je postignut na poboljšanju strukture radnog vremena, gdje se je postotak izostanaka u odnosu na ukupno izvršene radne sate u skoro svim osnovnim organizacijama (osim u OOUR Togrel) smanjio od 3% do 20% i tako u strukturi radnog vremena u prosjeku postigao 8,5%, što je već i okvirima zacrtanih ciljeva štednje. Poslije dugotrajnih bezuspješnih nastojanja za smanjenje izostanaka s posla i u vezi s tim poboljšanja produktivnosti rada, ovo je prvi vidljiviji napredak, zbog kojega opravdano možemo biti veseli, još posebno zbog toga, jer smo postigli smanjenje izostanaka zbog bolovanja, koji su niz godina predstavljali jaku prepreku u proizvodnom procesu i koji su već pokazivali da im uprkos svim mjerama nismo ravnali. Bez obzira na to kome pripada zasluga za smanjenje bolovanja, efikasnijoj suradnji sa nadležnom zdravstvenom službom ili podizanju radne savjesti radnika, u svakom slučaju to je važan korak na putu postizanja stabilizacijskih ciljeva i moramo nastojati da takvu strukturu radnog vremena održimo i u budućnosti.

Pokazatelji ekonomičnosti, produktivnosti i rentabilnosti također daju izuzetno povoljne rezultate, jer uporedni indeksi sa istim razdobljem prošle godine jako su visoki i nerijetko postizu vrijednosti preko 400. Samo pokazatelji akumulativnosti nešto su slabiji, jer kod nekih osnovnih organizacija ne dostižu prošlogodišnje stupnjeve. Posebno je važna konstatacija da u obrađenom razdoblju nisu bile kršene rezolucijske odredbe i dogovor o ostvarivanju društvenog usmjerenja raspoređivanja dohotka, po kojem rast osobnih dohodaka mora biti za 25%, odnosno u OOUR građevinski sektor Zagreb za 5% sporija od porasta dohotka.

Većina osnovnih organizacija je prilikom privremenog raspoređivanja uzela u obzir te odredbe i rasporedila dohodak tako, da brže rastu sredstva za proširenje materijalne osnove dorada od sredstava za osobnu i zajedničku potrošnju radnika.

DOSEŽENA BRUTO REALIZACIJA IN PLAN

	Letni plan 1980		PLAN I-III.80		DOSEŽENO I-III.80		IND	
	1	2	3	4	5	6	7	8
TOZD gr.s.Novo m.	943.000.000	141.500.000	151.297.100	16	107			
TOZD gr.s.Ljublj.	594.000.000	89.100.000	130.772.900	22	147			
TOZD gr.s.Krško	654.000.000	98.100.000	109.557.200	17	112			
TOZD gr.s.Zagreb	295.000.000	44.200.000	42.845.000	14	97			
Gradbena operat.	2.486.000.000	372.900.000	434.472.200	17	117			
TOZD SPO obrat	241.330.000	37.700.000	53.430.100	22	142			
TOZD IO	90.745.000	18.100.000	23.999.100	26	133			
TOZD MKO	91.000.000	19.700.000	19.071.600	21	97			
TOZD Proj.biro	35.220.000	8.000.000	11.531.800	32	144			
TOZD Togrel	141.500.000	21.200.000	33.281.100	23	157			
DO	3.086.795.000	477.600.000	575.785.900	19	121			

STRUKTURA DELOVNEGA ČASA IN IZOSTANKOV

Tab. II

	I - III.1980					INDEKSI 80/79	
	STRUKTURA IZOSTANKOV					Efekt.	
	ure	Izost.	Plač.	Nepl.	Bol.	ure	Izost.
TOZD Novo mesto	71,9	28,1	17,1	2,0	9,0	102	96
TOZD Ljubljana	78,5	21,5	11,9	1,7	7,9	102	92
TOZD Krško	76,9	23,1	10,2	2,6	10,3	107	81
TOZD Zagreb	72,1	27,9	14,6	2,8	10,5	111	80
GRADBENA DEJAV.	75,0	25,0	13,6	2,2	9,2	105	88
TOZD SPO	80,9	19,1	14,0	0,4	4,7	101	97
TOZD IO	84,5	15,5	9,9	0,2	5,4	103	86
TOZD MKO	85,3	14,7	9,2	0,3	5,2	101	94
TOZD Proj.biro	85,1	14,9	12,0	0,1	2,8	97	124
TOZD Togrel	81,4	18,6	9,4	0,6	8,6	96	120
TKI	86,6	13,4	7,8	-	5,6	102	86
DSSS+INT.B.	84,7	15,3	5,4	-	9,9	99	108
Inštruktorji	93,4	6,6	4,7	0,3	1,6	100	105
DO	77,3	22,7	12,6	1,6	8,5	103	90

IZGUBLJENE URE ZARADI BOLEZNIN

Tab. III.

	I.-III.80		I.-III.79		IND
	ure	%	ure	%	
TOZD gr.sekt.Novo mesto	52.596	9,0	51.614	9,2	98
TOZD gr.sektor Ljubljana	31.211	7,9	25.214	7,9	100
TOZD gr.sekt.Krško	44.936	10,3	38.799	9,3	111
TOZD gr.sekt.Zagreb	16.677	10,5	30.521	16,5	64
GRADBENA DEJAVNOST	145.420	9,2	146.148	9,9	93
TOZD SPO	6.840	4,7	7.124	5,2	90
TOZD IO	3.208	5,4	5.600	8,3	65
TOZD MKO	4.471	5,2	6.664	7,7	67
TOZD Projektivni biro	1.018	2,8	1.056	3,2	87
TOZD Togrel	6.848	8,6	5.356	7,0	123
TOZD TKI	2.232	5,6	3.192	8,1	69
DSSS + Int.b.	12.248	9,9	8.636	7,8	127
Inštruktorji	120	1,6	64	1,0	160
DO	182.905	8,5	183.840	9,0	94

Pogledajmo što govore brojevi i koeficijenti u tabelama u nastavku, o uspjesima poslovanja i rada u prvom tromjesečju.

Uprkos sasvim povoljnim brojčanim pokazateljima, koji dokazuju da je stabilizacija, za

koju smo se svjesno odlučili već samim usvajanjem godišnjih privrednih planova i programa štednje, prodrila je u svijest svakog radnika, pa rezultate periodičnih računa za prvo tromjesečje treba uzeti sa

određenom rezervom. Moramo biti svjesni toga, da još ima mnogo do kraja godine, da se u prvim mjesecima još nisu pokazale sve teškoće usvojenih restriktivskih mjera (ograničenje investicijske potrošnje, ograničenje kreditiranja, uvozna ograničenja itd.), da je utjecaj rezervi nedovršene proizvodnje u građevinskoj operativi u ovom tromjesečju izuzetan i da poslovni troškovi u prva tri mjeseca ne nastupaju u punom obimu, što sve može utjecati na to da postignuti rezultati ne

budu isti sa trenutnim. Sadašnji zaoštreni privredni odnosi od svakog radnika traže neprekidnu odanost usvojenu smjernicama i trenutni uspjesi ni za trenutak nas ne smiju odvojiti od tih smjernica, već obrnuto: moraju davati nove podsticaje za daljnji efikasan i uspješan rad.

Dakle, odgovor na postavljeno pitanje u naslovu ovog sastava glasi „DA” sa željom da takav odgovor dobijemo i prilikom analiza poslovnih uspjeha krajem ove godine.

EKONOMSKI BIRO

449 stanovanj ali 30.000 m² v Podbrežnici

Gradbišće TOZD Zagreb v Podbrežnici v Veliki Gorici pri Zagrebu je v resnici veliko gradbišće. Gradnja je tu stekla v

(Nadaljevanje na str. 15)



S Teboj, tovariš Tito, bomo gradili še trdneje, še više!

Preko štiri tisoč nas je žalostnih na gradbiščih širom po Jugoslaviji, Poljski in Libiji, zbranih v mrki tišini. Solza v očeh ni sramotna; ponosna je in svečana. Roka in srce sta trdno odločena in neomajna nadaljevati veličastno delo ljubljenega Tita. Brez bešed je dana zakletva Titu, Jugoslaviji in celotnemu človeštvu, da te roke ne bodo popustile, da bodo gradile še trdneje, še više, še bolj odločno in krčevito se bodo uprle vsemu, kar bi kaliko čisto gladino Titovih idej in dejanj.

Preko štiri tisoč nas je in mi nismo sami. Z nami je sleherni Jugoslovan, sleherni, ki ljubi mir, ki ljubi svobodo.



TITO bo vedno med nami, vsi bomo skrbeli za veličastno dediščino!

JOŽE COLARIČ – tesar

„Rekli so, da mu je bolje... Pa slišim da je mrtev. Jožefa Broza smo izgubili, Tito pa bo še vedno ostal. To čutimo vsi in to nam pomaga preboleti žalost.“

Ing. DRAGI STOJANOVIČ:

„Bil sem presenečen. Prizadelo me je. Nimam besed, da povem to, kar čutim, saj je bilo spoštovanje do Tita neizmerno. Sem povojna generacija in Tito je zraščan z nami, tu v sebi ga imamo. Z delom delovnega človeka bo Tito oživel in ta jugoslovanski delavec bo njegov najboljši spomenik vsem rodovom.“

STANIMIR DJURIČ – tesar

„Kada sam čuo da je umro drug predsednik, tako me je jako zaboljelo da sam sa suzama u očima pogledao u zemlju. Smrt Tita nije samo gubitak za naše narode, već za cijelo čovečanstvo. To je čovjek, koji se samo jednom rodi u stoljeću, koji je pomogao cijelom čovječanstvu za bolji sutra, za bolje radnom čovjeku. Mi radnici se obavezujemo, da ćemo njegovo djelo nastaviti.“

LATISAV DJORDJEVIĆ – radnik

„Kada sam čuo da je preminuo Stari... kao da mi je umro otac... plakao sam, ali sam se sjetio da je mrtav Tito, a Jugoslavija živi i mi, koji ćemo nastaviti njegov život bez kolebanja i to neka svi znaju.“



Tak bo za vedno ostal v našem spominu: pokazal nam je pot v človeka vredno življenje, skupaj z njim smo zgradili nov svet...

JOŽE ROZMAN

„Še danes ne verjamem, da je umrl. Čeprav je odšel od nas, bo vedno med nami in z nami.“

Vedno sem ga občudoval kot človeka, še bolj pa kot državnika in državljana sveta. Izgube ne bomo občutili samo mi, ampak ves svet, saj se je v življenju boril za mir in pravičnost ne glede na raso in vero.“

To nam ostaja kot veliki cilj, ki ga moramo spoštovati, se boriti zanj.“

ANTON LUŠTEK – referent lastnih investicij

„Kaj naj povem? Nimam besed... Veliko bi lahko povedal, pa ne znam. Podzavestno sem pričel ponovno brati Titov

življenjepis. Zdi se mi, da še nisem popolnoma dojel, koga smo izgubili mi in ves miroljubni in napredni svet. Vem le eno: to kar je Tito – to bo živelo!“

Jugoslavija in ves svet je izgubil očeta, znamenitega voditelja, ki nas je vodil v mir, ki nas je ljubil.

JANKO HROVAT – nabavni referent

„V tem trenutku ne morem dojeti vsega, saj mi v glavi rojijo neurejene misli. Vsi smo ga cenili, spoštovali, poveljevali... Kako naj besede izpovedo vse to? Čas ga bo dvignil še više.“

JANEZ KASTELIC – mehanik

„Tita nismo izgubili samo mi, temveč sleherni, ki si želi miru in enakopravnosti med ljudmi in narodi. Tito ni delal le na vrhu, bil je med nami, iz nas je zrasel in delal je z nami. Zato je naš in bo naš tudi ostal.“

TONI REDEK – šofer

„Bil je največji! Ne morem si predstavljati, da ga ni več, vendar vem, da bo njegovo delo raslo naprej. Vem, da ne bo slabše, kot pravijo nekateri. Mi pa bomo morali boljše in več delati, da bomo častno in ponosno nadaljevali njegovo delo.“

NADA PERŠIN – Za greb

„To je preteški gubitak, da bi riječima mogli opisati bol, koju osjećamo. Napustio nas je prijatelj, drug i naš vođa i u nama ostavio velike obaveze i nedovršena djela. Ali mi imamo jaku volju iako će žalost ostati vječna.“

ISMETA MUJANOVIČ – Krško

„Nihče ne more večno živeti, zato smo pričakovali njegovo smrt. Vendar, ko je odjeknila vest o njegovi smrti, smo onemeli. Ne moremo verjeti! Začeto delo moramo nadaljevati in s tem dokazati, da je Tito neprecenljiva osebnost zgodovine, da ni samo Jugoslovan, temveč človek celega sveta.“

ANDREJ KURNIK – Ljubljana

„Smatram, da je izguba predsednika Tita za nas Slovence, Jugoslovane in vse ljudi sveta nenadomestljiva izguba. Vem, da se mu lahko za njegovo delo oddolžimo le z delom, z delom, ki bo nadaljevalo njegovo začrtano in jasno pot k miru in prijateljstvu med narodi. Nič nam ne sme biti preteško, nič nedosegljivo, kajti on ni poznal obupa in malodušja.“



Jože Rozman

Toni Redek

Janko Hrovat

Nada Peršin

Anton Luštek



Branko Lišnić

Janez Kastelic

Andrej Kumik

Ismeta Mujanović

BRANKO LIŠNIČ – Zagreb

„Ovo što osjećam ja, osjeća cijeli naš narod, skoro cijeli svijet, jer izgubili smo čovjeka velikana, čovjeka datog za uvijek. Čovječanstvo i radnička klasa žaluje i u toj žalosti nastavit će njegov rad i time dokazati, da je Tito neprolazan, da je već odavno idol svega što se razvija i svega naprednog.”



Milan Kapetan

Sead Hajder

Inž. Jože Preskar

Bajko Hušidić

TITO – naš veliki vzornik in pobudnik vseh zmag

mir in sožitje na svetu. Skorajda celo stoletje je prepleteno z njegovim imenom in to ne samo pri nas. Zgodovina človeštva v tem stoletju je neštetokrat zapisala s zlatimi črkami njegovo ime. In to bo ostalo našim zanamcem. Tito ni le beseda, Tito je dejanje!”

da je umrl predragi tovariš Tito, je tudi v našem kolektivu za trenutek zastal stroj, zastala je roka in onemele besede. Solze so polzele po licih, roka pa je krčevito stisnila kramp v trdni odločenosti, da bomo nadaljevali to, kar nas je učil Tito, naš – delavski Tito.”

ki smo jih preživeli z njim in vidim vso radost tega sveta, kateri je bil vedno prvi ob strani. Teško nam je bilo, pa smo šli z njim, lepo nam je bilo, pa smo se z njim veselili. Umrli je, mi pa živimo in moramo živeti, da dokončamo njegovo delo”



Ing. Dragi Stojanović

Jože Colarič

Stanimir Djurić

Latisav Djordjević

Ing. MILAN KAPETAN

„Umrli je človek, borec, delavec; heroj, ki je vse svoje življenje posvetil boju delavskega razreda, za enakopravnost,

Ing. JOŽE PRESKAR

„Čvrsta in široko zastavljena pot tovariša Tita je neizbrisna. Vemo, da bo živel, vemo, da je nesmrten. Ob pretresljivi novici,

SEAD HAJDER – tesar

„Tesar sam. . .kada sam se vraćao u Sloveniju, u vlaku sam slušao prijenos nogometne utakmice i odjednom . . .On je bio čovjek, revolucionar, bio je veličanstven . . .Kad bi bilo moguće dao bih život, samo da ne umre. Život bih dao . . .pa makar i cijele moje obitelji.

Ne znam što misle drugi, ali moramo ići njegovim putem, jer on je mislio na nas i ne samo na nas, već na cijeli svijet, na mir, slobodu, bratstvo, napredak . . .”

BAJRO HUŠIDIĆ – radnik

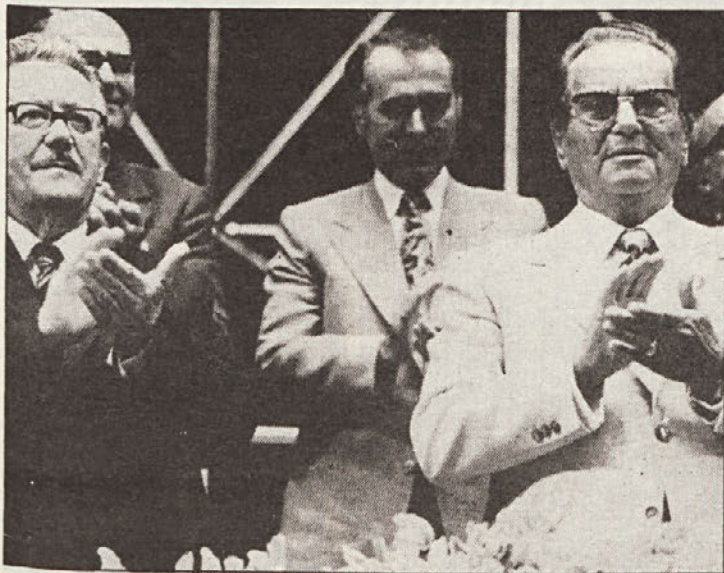
„Sa društvom smo se veselili uz piće . . . a vijest dodje . . .Potreslo me je i suze su mi zalile oči . . .Sve je bilo tiho, kao u grobu . . .kao da smo svi mrtvi, u nesvijesti . . .”

MARJAN FILIPČIČ – vodja splošne službe TOZD

„Globoko v nas je tlela iskrica upanja, da bo sodobna medicina napravila čudež. Narava zahteva svoje, mi pa smo želeli nemogoče. Kako naj vam povem, kaj se dogaja v mojem srcu?

Samo to se zavedam, da je to, kar nam je Tito zapustil, največja dediščina, ki jo je kdajkoli dobil kak narod. Vem, da bomo morali krepko poprijeti vsi, da to ohranimo in razvijamo. Prav gotovo ga ni med nami, ki ni pripravljen sprejeti del bremena na svoje rame.”

Reportažo pripravila:
TONI VOVKO in MARJAN ŠONC



Martin Matko Marjan Filipčič



KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA IN DELA DELAVCEV

Tabela IV.

	NOVO MESTO/80/79/LJUBLJ.		/80/79/KRSKO		/80/79/ZAGREB		/80/79/SFO		/80/79/LO		/80/79/IND	
	I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80
Doh.ne delavca	33.048	184	36.498	159	40.601	324	42.502	185	10.072	155	90.404	158
C.D. ne delavca	25.252	238	27.382	201	27.195	421	30.250	195	60.772	167	64.989	180
Ak. v prim. s.C.D.	1,64	59	10,77	347	1,68	28	36,32	63,8	153	36,16	144	144
Ak. v prim.z doh.	1,26	76	8,08	439	1,12	36	25,85	35,5	164	25,99	155	155
Doh.v prim.s pl.doh.	140	194	181	218	141	288	217	255	122	72	127	104
Možni odst.resti							mesa OD					
Sred.za OD glede na rest doh.	44,00		48,50		32,10		6.780		31,50		31,00	
Doseženi odst.resti sred. za OD												
/Ob upoštevanju nedovrš.proizv./	12,39		14,03		23,76		4.989		35,05		37,02	
Dosež.rest.sred.zaOD /Brez vplive nedovrš.proizv./	25,75		49,46		23,76							

	MKO	80/79	PB	80/79	TOGREL	80/79	DSSS	80/79	DO	80/79
	I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80	IND I-III.80
Doh.ne delavca	49.690	103	140.952	181	87.383	312	58.063	147	49.442	181
Č.D. ne delavca	36.828	110	110.662	182	58.088	388	47.649	187	34.767	212
Ak.v prim.z doh.	3,26	64	33,0	440	30,39	-	1,87	74	13,42	183
Ak.v prim.s Č.D.	4,40	60	42,0	438	45,72	987	2,28	58	19,08	157
Doh.v prim.s pl.doh.	84	68	157	120	201	268	200	250	148	168
Možni odst. resti										
Sred.za OD glede na rest doh.	7,30		49,50		112,00		29,50			45,00
Doseženi odst.resti sred.za OD										
/Ob upoštevanju nedovrš.proizv./	20,78		27,82		48,35		17,13			13,49
Dosežena rest sred. za OD										
/Brez vplive nedovrš.proizv./										26,82

letu 1978, letos do 20. julija pa bodo predani zadnji objekti. Skupaj je zgrajenih 449 stanovanj, otroški vrtec, trgovina, zaklonišča, garaže in plinska postaja.

Naš sogovornik je bil **Stjepan Pintarič, gradbeni inženir, vodja objekta II**, kot se je predstavil, ker je bil vodja gradbišča Ranko Predović, dipl. gradb. inž., odsoten. Gradbišče v Podbrežnici je predstavil tako:

- Vsega skupaj bo na Podbrežnici 449 stanovanj; otroški vrtec je že zgrajen, trgovino še gradimo, garaže in zaklonišča so v gradnji. 449 stanovanj s skupno površino okoli 30.000 m² je razvrščenih v 15 stanovanjskih blokih in 227 vrstnih hišah VH v nizih. Stanovanjski bloki so dveh vrst: nekaj jih je vrste P+3 (1) in nekaj vrste P+3 (2). V njih je po 15, v drugih po 14 stanovanj.

Od stanovanj so v gradnji še 3 stanovanjski bloki in 2 niza vrstnih hiš, vendar je vsa ta gradnja že v IV. in V. fazi in bo končana v juniju letos. Otroški vrtec ima površino 850 m²; začeli smo ga graditi v maju lani in je bil letos ob novem letu predan. Trgovino, ki bo imela 700 m² površin, smo začeli graditi marca letos in bo predana letos v avgustu. Gradimo tudi 90 garaž v nadstropju. V okviru soseske je plinska postaja s cisternami, v katere dovažajo gorilni plin za potrebe soseske. Kot posebnost naj omenim centralno kurjavo na plin: vsako stanovanje ima svojo lastno centralno kurjavo na plin. V prihodnosti je predvidena priključitev soseske na plinovod, ki bo peljal mimo Podbrežnice.

Celotni projekt za gradnje je izdelal Projektivni biro SGP Pionir, razen za otroški vrtec, ki je delo Projektivnega biroja Žerjavić iz Zagreba.

Na gradbišču je zdaj v konici okoli 200 delavcev, sicer jih je bilo čez vso gradnjo povprečno od 120 do 150. Delavcev nam je velikokrat primanjkovalo. Deloma so nastanjeni v barakah na gradbišču, deloma pa v samskem domu in v delavskem naselju v Zagrebu. Nekateri se seveda sem na delo vozijo tudi od doma, vendar je teh manj. Na gradbišče dovažamo kosilo.

Vrtec smo gradili na klasični način, zunanje stene so obzidane s fasadno opeko. Trgovina je grajena prav tako na klasični način. Pri gradnji stanovanj so nosilni zidovi grajeni z Outinord opaži, fasadne stene so v polmontažni izvedbi TOGREL, predelne stene so iz mavca.

Med gradnjo ni bilo večjih težav, razen s plinsko postajo, ki zaradi sprememb v načrtih ni bila dograjena v roku. Zaradi tega nismo mogli predati prvega dela stanovanj, ki so bila zgrajena v letu 1978, saj brez plina ni bilo centralne kurjave. V konicah je bilo tu in tam nekaj težav zaradi pomanjkanja cementa. Pozneje grajena stanovanja so bila vsa predana v dogovorjenih rokih.

Lani smo imeli na gradbišču precej bolniških. Zadeve smo se lotili tako, da smo z zdravstvenim domom v Trešnjevki v Zagrebu sklenili pogodbo, po kateri je smel odobravati bolniške samo eden izmed tamkajšnjih zdravnikov. Uspeh se je pokazal dokaj hitro. Lani je bilo odsotnih z dela tudi do 35 odstotkov ljudi, zdaj pa se je odstotek izostankov zmanjšal na 10 do največ 20 na dan. Varčevanje je seglo tudi do nas. Zlasti varčujemo pri gradbenem lesu, pa tudi pri vsem drugem.

M. J.



Ob vhodu na veliko gradbišče v Podbrežnici: zaradi obsežnosti te stanovanjske gradnje dobijo občutek, da stopaš v pravo pravcato majhno mesto. Na ulazu u veliko gradilište u Podbrežnici: zbog obimnosti te stambene gradnje, dobijete osjećaj da ulazite u pravi pravcati mali grad.

U Podbrežnici
449 stanova
ili 30.000 m²

Gradilište OOUR Zagreb u Podbrežnici kod Zagreba ustvari je veliko gradilište. Tu su započeli sa gradnjom u 1978 godini, a ove godine će do 20. jula biti predani posljednji objekti. Ukupno je izgrađeno 449 stanova, dječiji vrtić, trgovina, skloništa, garaže i plinska stanica.

Naš je sugovornik bio **Stjepan Pintarić, građevinski inženjer, rukovodilac objekta II**, tako se je predstavio, jer je rukovodilac gradilišta Ranko Predović, dipl. građ. inž., bio odsutan. Ovako je predstavio gradilište u Podbrežnici:

- Na Podbrežnici će ukupno biti 449 stanova; dječiji vrtić je već izgrađen, trgovinu još gradimo, garaže i skloništa su u gradnji. 449 stanova sa ukupnom površinom od oko 30.000 m² raspoređeno je u 15 stambenih blokova i 227 VH kuća u nizu. Dvije su vrste stambenih blokova: nekoliko je P+3 (1) vrste, a nekoliko P+3 (2) vrste. U jednim je po 15, a u drugim po 14 stanova.

Od stanova još su u gradnji 3 stanovanjski blokovi i 2 niza kuća, ali cijela ta gradnja je već u IV. i V. fazi i bit će završena u junu ove godine. Dječiji vrtić ima površinu 850 m²; počeli smo da ga gradimo u maju prošle godine, a bio je predan oko nove godine. Trgovinu, koja će imati 700 m² površine, počeli smo graditi u martu ove godine i bit će predana u avgustu ove godine. Gradimo i 90 garaža na kat. U okviru naselja nalazi se i plinska stanica sa cisternama u koje dovoze plin za potrebe naselja. Kao osobitost, pomenut ću centralno grijanje na plin. U budućnosti je predviđeno priključenje naselja na plinovod, koji će prolaziti pored Podbrežnica.

Kompletan projekt za cijelu gradnju izradio je Projektivni biro SGP PIONIR, osim za dječiji vrtić, koji je djelo Projektivnog biroa Žerjavić iz Zagreba.

Sada u špici na gradilištu je oko 200 radnika, inače ih je tokom cijele gradnje prosječno bilo od 120 do 150. Dostupata nam je nedostajalo radnika. Djelomično su nastanjeni u barakama na gradilištu, a djelomično u samskom domu i u radničkom naselju u Zagrebu. Naravno, neki se na posao voze i od kuće, ali tih je manje. Na gradilište dovozimo ručak.

Vrtić smo gradili na klasični način, vanjski zidovi obloženi su fasadnom opekom. Trgovina je isto tako građena na klasični način. Kod izgradnje stanova nosivi su zidovi građeni Outinord oplatom, fasadni zidovi su u polumontažnoj izvedbi TOGREL, a pregradni zidovi su od gipsa.

Tokom gradnje nije bilo većih teškoća, osim sa plinskom stanicom.

(Nastavak na str. 16)

(Nastavak sa str. 15)

koja zbog izmjena u nacrtima nije bila izgrađena u roku. Zbog toga nismo mogli predati prvi dio stanova, koji su bili izgrađeni u 1978 godini, jer bez plina nije bilo centralnog grijanja. U špicama je tu i tam dolazilo do teškoća zbog pomankanja cementa. Kasnije izgrađeni stanovi bili su svi predani u dogovorenim rokovima.

Prošle godine imali smo na gradilištu dosta bolovanja. Te stvari smo se primili tako, da smo sa Zdravstvenim domom na Trešnjevki u Zagrebu zaključili ugovor, prema kojemu je samo jedan od tamošnjih liječnika mogao odobravati bolovanja. Uspjeh se dosta brzo pokazao. Prošle je godine bilo odsutno sa posla i do 35 procenata ljudi, a sada se procenat izostanka smanjio na 10 do najviše 20 na dan. Štednja je stigla i do nas. Posebno štedimo u građevinskom drvu, a i u svem ostalom.

M. J.



Tam, kjer sta prenašali na ploščo beton obe avtočrpalki, je zaradi njune velike zmogljivosti, potekalo delo hitreje. Tamo, gdje su na ploču prenosile beton obe autocrpkke, rad se je odvijao brže zbog njihovih velikih mogućnosti.

U ploču je bilo ugrađeno 95 tona željezne armature, a u nju je zbog olakšanja težine bilo ugrađeno 5400 metara kartonskih cijevi. Debljina ploče je 33 cm.

Jer je pristup ploči bio tjesan, unaprijed je trebalo dobro promisliti posebno o prilaznim putovima automješalica za beton i na transport betona na samu ploču. Beton za nju transportirali su dvijema autocrpkama za beton i dizalicim HC (volumen košare 0,75 kubičnih metara). Stvarna mogućnost upravo nabrojanih transportnih sredstava za prijenos betona na ploču ukupno je oko 70 kubičnih metara betona na sat.

Postavljanje prlata i polaganje armature bilo je jako složeno. Naime, osobitost ploče je u tome, da je u njoj 1200 instalacijskih otvora. Većih otvora ima 200, a ostalih 1000 su manji. Kat na koji se naslanja ploča visok je 4,5 metara, a kompletnu oplatu napravili su od bosanski. Raspon nosača kreće se u granicama od 12 do 15 metara. Željezne potporne postavili su na udaljenosti 80 x 70 centimetara, a potrošili su oko 4500 željeznih potpornja.

Vrijednu grupu, koja se odrekla slobodne subote i radila na betoniranju i svim ostalim poslovima, vuklo je lijepo proljetno sunce kao i sve ostale. Odrekli su se odmora i šetnje, a navečer, kada je poslije 12 sati rada bio završen veliki i odgovorni posao, sa zadovoljstvom su mogli reći: završili smo! Nešto manji dio ploče zabetonirali su 15. marta ove godine na prvom diletaciji istog objekta. I ona ploča je bila velika: njena je površina iznosila 1300 kvadratnih metara, a bila ja uprkos tomu upola manja od ove, koju su betonirali mjesec dana kasnije, ili točnije 12. aprila.

Svi, koji su radili na betoniranju velike ploče, zaslužuju za taj dobro obavljenu i odgovornu posao pohvalu i čestitku, jer su u povijest SGP PIONIR zapisali još jedan veliki radni uspjeh.

M. J.

**Na KRKI:
betonska ploča
od 2635 m²
površine**

U subotu 12. aprila bio je običan, sunčani i topao proljetni dan, i neradni kao i većina subota. Ipak bio je mali izuzetak, koji je tog dana obavio veliki posao. Na gradilištu u tvornici lijekova KRKA u Novom mestu odvijao se posao u okviru „Program 64“. Nije radilo cijelo gradilište: 41 radnik je uz pomoć dizalčara i dizalice HC i 12 automješalica te dvije automobolske crpke za beton i naravno posade betonarne u Gotnoj vasi, radilo na betoniranju ploče. Radilo se o velikoj ploči, najvećoj od svih što su ih do sada zabetonirali u SGP PIONIR.

Voda gradilišta Jože Preskar, dipl. inž. građ. poslužio nas je podacima o tom velikom radu, a građevinski tehničar Zvonko Kobe bio je vodič i tumač, koji je pomagao u sretnom pohodu po ljestvama, između armaturnog labirinta i na više katove, odakle se moglo napraviti dobre snimke fotoaparatom. Ovakvi su „osobni“ podaci velike ploče:

Osnovne mjere ploče su 70 x 36 metara, a njena površina je 2635 kvadratnih metara. U ploču su ugradili oko 800 kubičnih metara betona. Radom, koji se odvijao bez zastoja i bio je dobro organiziran i promišljen već unaprijed, počeli su u 6 sati ujutro, a završili u 6 sati navečer.

Dvakrat prvo mesto in dva občinska rekorda

V nadaljevanju tekmovanja ŠIG je bilo v Škofji Loki tekmovanje v streljanju, ki je prineslo Pionirjevimi športnikom enega največjih uspehov: postali so zmagovalci v moški in ženski konkurenciji ter postavili oba ekipna občinska rekorda.

Moška ekipa v postavi: Fink Alojz (178 krogov), Čelesnik Stane (174 krogov), Mahmić Husein (182 krogov), Židanek Franc (169 krogov), Ribič Jože (174 krogov), Poljak Bahrija in Mrvar Igor sta dosegla 877 krogov, kar je za 5 krogov boljše od dosedanjega občinskega rekorda, katerega so imeli tudi dosedaj Pionirjevi strelci.

EKIPNI REZULTATI MOŠKIH EKIP ŠIG:

1. PIONIR Novo mesto 877 krogov
2. GIP BETON Zasavje – Zagorje 863 krogov
3. GIP VEGRAD Velenje 845 krogov
4. INGRAD Celje 844 krogov
5. KONSTRUKTOR Maribor 842 krogov
6. GRADIS Ljubljana 838 krogov

Nastopilo je 31 strelskih ekip. V posamezni konkurenciji je strelac Mahmić Husein s 182 krogi osvojil 2. mesto.

Ženska ekipa v postavi: Bračko Martina (181 krogov), Bučar Metka (171 krogov), Medle Sonja (168 krogov) in Segla Štefka je dosegla skupaj 520 krogov in osvojila prvo mesto ter izboljšala občinski rekord za 4 kroge, katerega so imele tudi dosedaj Pionirjeve strelke.

EKIPNI REZULTATI ŽENSKIH EKIP ŠIG:

1. PIONIR Novo mesto 520 krogov
2. STAVBAR Maribor 493 krogov
3. ELEKTROPROJEKT Ljubljana 476 krogov
4. GRADIS Ljubljana 469 krogov
5. KONSTRUKTOR Maribor 460 krogov
6. SCT Ljubljana 456 krogov

Nastopilo je 14 strelskih ekip. V posamezni konkurenciji so bile strelke izredno uspešne: Bračko Martina je bila s 181 krogi prva,

druga je bila Bučar Metka s 171 krogi, Medle Sonja pa je bila s 168 krogi peta.

Strelci Pionirja so dosegli izreden uspeh z vestnim in prizadevnim delom ter rednimi treningi.

J. R.

Dva puta prvo mjesto i dva opštinska rekorda

U nastavku takmičenja ŠIG u Škofjoj Loki bilo je takmičenje u streljanju, koje je Pionirovim sportašima donijelo jedan od njihovih najvećih uspjeha, naime: postali su pobjednici u muškoj i ženskoj konkurenciji, te postavili oba ekipna općinska rekorda.

Muška ekipa u sastavu: Fink Alojz (178 krugova), Čelesnik Stane (174 kruga), Mahmić Husein (182 kruga), Poljak Bahrija i Mrvar Igor, postigla je 877 krugova, što je za 5 krugova bolje od dosadašnjeg općinskog rekorda, kojeg su i do sada posjedovali Pionirovi strijelci.

EKIPNI REZULTATI MUŠKIH EKIPA ŠIG:

1. PIONIR Novo mesto 877 krugova
2. GIP BETON Zasavje – Zagorje 863 kruga
3. GIP VEGRAD Velenje 845 krugova
4. INGRAD Celje 844 kruga
5. KONSTRUKTOR Maribor 842 kruga
6. GRADIS Ljubljana 838 krugova

Nastupila je 31 strijeljačka ekipa. U pojedinačnoj konkurenciji strijelac Mahmić Husein osvojio je 2. mjesto sa 182 kruga.

Ženska ekipa u sastavu: Bračko Martina (181 krug), Bučar Metka (171 krug), Medle Sonja (168 krugova) i Segla Štefka postigla je ukupno 520 krugova i osvojila prvo mjesto, te poboljšala općinski rekord za 4 krugova koji su i do sada posjedovali Pionirove strijeljačice.

EKIPNI REZULTATI ŽENSKIH EKIPA ŠIG:

1. PIONIR Novo mesto 520 krugova
2. STAVBAR Maribor 493 kruga
3. ELEKTROPROJEKT Ljubljana 475 krugova
4. GRADIS Ljubljana 469 krugova
5. KONSTRUKTOR Maribor 460 krugova
6. SCT Ljubljana 456 krugova

Nastupilo je 14 strijeljačkih ekipa.

U pojedinačnoj konkurenciji strijeljačice su bile izuzetno uspješne: Bračko Martina bila je prva sa 181 krugom, kruga je bila Bučar Metka sa 171 krugom, a Medle Sonja bila je peta sa 168 krugova.

Strijelci Pionira postigli su izuzetan uspjeh savjesnim redom i pregalaštvom, te redovnim treninzima.

J. R.

OBČUDOVANJE

Ljudstvo Zdruzene arabske republike obćuduje in visoko ceni boj velikega jugoslovanskega ljudstva ter njegovo odločno stališće za svobodo in neodvisnost pod Titovim vodstvom.

Vi ste nam dali najboljši zgled, kako varovati in braniti svobodo.

G. A. NASER,
predsednik ZAR,
1959

Otvorenost i solidarnost

Stabilizacijska nastojanja u privredi i u cijelom društvenom životu koja smo ove godine zacrtili veoma ozbiljno, već su donijela dosta toga novog. S ležernim odnosom in pristupom, na koje smo ranije bili navikli, iz dana u dan smo ponavljali greške i polako pilili granu na kojoj sjedimo. Bolovanja i izostanci svih vrsta povećavali su se iz dana u dan, iz mjeseca u mjesec, iz godine u godinu. Navikli smo se, da se rasipnički odnosimo prema svemu što smo upotrebljavali u radu. Zaboravljali smo na štednju, kada smo upotrebljavali društvena dobra i blagodeti.

Dugo smo raspravljali o tome da treba drukčije i ozbiljnije. Govorili smo na sastancima i pravili dobre zaključke, a radili po starom in pogrešno. Ipak, konačno je otkucalo 12 sati i počeli smo na novi način i boljim radom. Mnoge razumljive i potpuno normalne stvari bar na početku imaju gorak ukus, ali na to ćemo se navići.

Stali smo na kraj bolovanjima i izostancima druge vrste i začudo, to niti nije tako težak zadatak, a uspjeh se je pokazao iznenađujuće brzo. Štednja svih vrsta dosta se brzo ostvarila: na gradilištima iznenada znamo mnogo štedljivije upotrebljavati građevinsko drvo, ne rasipamo šljunak, razni pijesak, opeku i drugi material. Čak smo se i u kancelarijama uvjerali da se može štedjeti u olovkama, papiru i razno priboru, koji upotrebljavamo.

Stabilizacija nam pored nabrojenog donosi i neke druge spoznaje. Pomenut ćemo samo

dvije. Dosada su građevinske OOUR djelovale svaka na svom području i granice tih područja bile su čvrsto postavljene. Sada dolazi do toga da u okovirima tih granica nije moguće naći posao i granica je u tom slučaju bez ikakve koristi, samo je štetna. Za poslom treba ići tamo gdje se nudi. Dolazi do toga da će građevinske OOUR morati jedna k drugoj po posao, jer ga neke imaju previše, a druge opet premalo i trebat će po posao ići i nekamo daleko po svijetu. Građevinski posao po prirodi je takav, da se uz njega seliš sa gradilišta na gradilište, iz kraja u kraj. Trebat će shvatiti i razumjeti da granice naše OOUR ne sežu odatle dotle, što se tiče posla, već uvijek do tamo gdje je posao! Toliko što se tiče granica.

I još druga spoznaja. Stabilizacijske mjere neke su pogodile više, a neke manje. Bilo bi potpuno pogrešno, kada bi one koje su više pogodene, prepustili sudbini, da se snađu kako znaju i umiju. Poduzimanje mjera može iduće godine pogoditi nas. Kako bi se osjećali tada, kada bi drugi nas ostavili same u nesreći? Moramo solidarno pomagati jedni drugima u nevolji. Sve OOUR sastavni su dio SGP PIONIR i ako odumre samo jedna od OOUR, odumrijet će dio Pionira, a to ne smijemo zaboraviti. Zato moramo sada, kada su teška vremena, pomagati jedni drugima.

M. J.

Posjeta studenata FAGG iz Ljubljane TOGRELU

U petak 18. 4. 1980 našu tvornicu građevinskih elemenata u Krškopolu posjetili su studenti FAGG Ljubljana, koje su pratili prof. doktor Turk i prof. doktor Rogač. U tvornici smo

Bilo je podijeljeno 37 priznanja OF i 16 srebrnih znački sindikata.

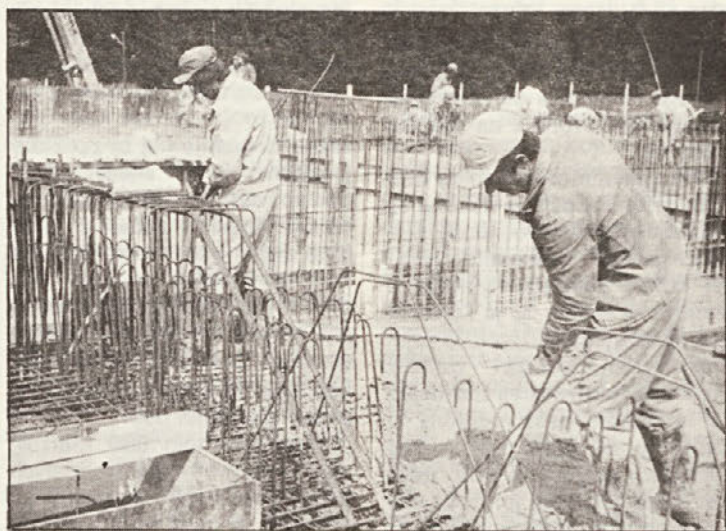
Među dobitnicima srebrne značke sindikata bio je i naš radnik MARTIN PUNGERČAR iz OOUR TKI, za kojeg je prijedlog o dodjeli značke dalo predsjedništvo općinskog savjeta.

Naše iskrene čestitke društvu PUNGERČARJU!

RADNICI SGP PIONIR NOVO MESTO

Najzaslužniji dobili priznanja

Svečana podjela ovogodišnjih priznanja OF i srebrna značka, kojom općinska konferencija SSRN i općinski savjet saveza sindikata Novo mesto, svake godine nagrade najzaslužnije pojedince i radne organizacije ili društva, bila je 23. aprila u muzeju NOB.



Med spletom vodoravno in navpično položenega betonskega železa, ki bo zagotovilo plošči zadostno nosilnost.

Medu spletom vodoravno i uspravno položenog betonskog željeza, koje će ploči osigurati dovoljnu nosivnost.



Osmoletka...

Kad sam prvi put stupio u školu sam osjetio da čemu imati dosta muke, da mi štogod znanja zabiju u glavu. Kod kuće ostali su mi otac, majka, dvije sestre (kasnije imao sam jednu medicinsku). Doma smo imali tri specialne krave. Jedna je bola, druga se porodila, a treća je jela samo krpe. I nije bilo mleka za nas, kao i ne za Ljubljanske mlekare.

Pohadžao sam u školu, doma čuvao krave i radio druga seljačka posla. U školi mi je bilo najteže za matematikom. Što god sam izračunao, uvijek mi je ostala jedinica. to u redovniku. Stari mi je uvijek pretio: sine ako nećeš učiti, ti ćeš u zanat za zidara kod Pionira! Ove reči pa su me puno ozbiljile i pun nade i veselja, da ću biti veliki zidar za nizke građevinske poslove. Čitave dane sam posmatrao kod suseda zidare kako sa belom maltom nabacivaju na crnu sagrađenu kuću.

Posle osmoletke koje sam študirao devet godina, sam se odmah napatuo u ovu veliku firmu. Iznenaden sam bio kad sam ugledao sve ove instalacije oko gradilišta, pun daska, bosanki i jedan veliki cirkular, koji je neumorno pilio su to novu za mene lepu građu. Srce pa mi je zaigralo od sreće, kad sam ugledao šefa tako lepo obučenog i u kravati, a još trojica ga prati, pa ni okom on ne trene, kad mu nosi iznad glave žerjavista breme. Ugledao sam i zidare, koji su u lepim bjelim odjelima kao lekari radili svoja posla. Zaželio sam si, da si stavim čeladu na glavu i da poteram japanar malo po gradilištu i da po-tešim svoje džanke želje.

Prošlo je puno vremena od tih mojih prvih želja; ne volim čeladu, ni japanar, ni onih belih zidarskih odjela nema više. Došle su sada nove žute, koje dobro upadaju u oči, kad neko zbrise sa gradilišta. Treba i nešto da kažem za ova plavo žuta sa žutim trakama po rukavima, koje nose strojnici, oni su kao gušteri posle kiše.

Evo vama za danas. Dosta, drugi put više.

VAS HUMORIST MIHA TURIST

im najprije pokazali film o montažnoj gradnji, a zatim smo ih proveli kroz sve faze proizvodnje. Sa zanimanjem su postavljali pitanja, kako vodstvo stručne ekscurzije tako i studenti, a na pitanja su im odgo-

varali tehnički direktor inž. Hance i tehnički rukovodilac tvornice inž. Silvester Lopatič.

Pažnju je prije svega pobudilo 10-satni takt, kojeg u tvornici postizemo, uključujući i cijele (Nastavak na str. 18)

(Nastavak sa str. 17)

lu pripremu metalnih kalupa do betoniranja i završane faze pozidanja elemenata od odvoza iz proizvodne dvorane na vanjske deponije.

Napomenimo još i to da smo v eć prilikom najave stručne ek-skurzije pozitivno ocijenili ukazu-pažnju i zanimanje FAGG za razvoj montažne gradnje u Pioniru. Također se je i tokom samog razgledanja tvornice osje-ćao prisnan kontakt između stručnog rukovodstva i studenata sa samom proizvodnjom o čemu je na kraju pred svima okupljenima govorio prof. doktor Turk. Ocijenio je, da su studentima kao instituciji FAGG potrebni ti neposredni kontakti sa proizvodnjom, te pohvalio napredak, koji je postignut u Pioniru prilikom odvijanja montažne gradnje. Izrazio je želju, da bi ih i ubuduće primili i omogućili razgledanje proizvodnje i novih dostignuća.

CVETKA ŽABKAR

Most za industrijski tir za tovarno IMV

Novo mesto spreminja svoj nekdanji videz. Za to v najvećji meri skrbimo gradbeniki, med njimi tudi ljubljanski Gradis, ki za Industrijo motornih vozil gradi novo tovarno prikolic in še nekatere druge obrate IMV-eja ter most za železniški tir do te tovarne. Celota teh del je obenem letošnja največja slovenska investicija.

V Industriji motornih vozil so že dalj časa razmišljali, kako naj bi zmanjšali stroške prevoza avtomobilov in stanovanjskih prikolic iz svoje tovarne na železniško postajo, ki je na drugem koncu mesta. Da bi se izognili tem stroškom in tudi nepotrebni gneči na novomeških ulicah so se odločili izgraditi industrijski tir do svoje tovarne.

Industrijski tir, ki bo dolg 4,5 kilometrov gradi Železniško gradbeno podjetje in bo potekal od novomeške železniške postaje v Kandiji do tovarniških vrat IMV-eja. Da bi le-tega lahko speljali do tovarne je potrebno zgraditi most nad potokom Težka voda. Tega dela so se julija lanske leto lotili delavci Gradisa TOZD Nizke gradnje Maribor po načrtih gradisovega tozda Projek tivni biro Maribor. Naj omenimo tudi to, da sta ta dva gradisova tozda projektirala

in zgradila v zadnjih letih večino mostov in viaduktov na slovenskih cestah in avtocestah.

Po rezultatih raziskave terena, ki jo je naredil Geološki zavod Slovenije naj bi za izkop gradbene jame enega pilota potrebovali dva dneva. Ko so delavci Gradisa začeli z izkopom za jame pilotov so prišli na tako trdo skalo, da tudi štirje dnevi niso zadostovali za izkop ene jame. Zato se je tudi ta faza gradnje nekoliko podaljšala, vendarle ni bistveno vplivala na potek gradbenih del.

Most bo dolg 580 metrov, stal bo pa na 14 stebrih in dveh krajnih opornikih. Po dizmenzijah sodi ta most med najdaljše ne le v naši republik, temveč v vsej državi. Gradijo ga montažno. Na betonske pilote se montirajo betonski nosilci, katerih tretjine, težke 30 ton so bile narejene v betonski bazi v Mariboru in z železnico pripeljane v Novo mesto. Tretjine nosilcev se nato pred montažo zlepijo in načnejo v nosilec težak 90 ton. Ta nosilec se z jekleno montažno konstrukcijo nosilnosti 150 ton dvigne, pripelje in odloži na mesto montaže.

Najbolj je zahtevna montaža nosilcev na pilote nad Težko vodo, ki so 18 metrov nad nivojem terena. Do sredine marca so gradisovci montirali vseh 52 nosilcev, tako je bil most končan in na njega postavljeni železniški tiri do 27. aprila letos. Tako je rešen pereč problem Industrije motornih vozil iz Novega mesta.

CVETO PAVLIN

PET CELIN

Ime maršala Tita je obšlo pet celin. Po koncu vojne bo Jugoslavija na mirovno konferenco prišla ne kot pratežnik, ampak kot izvidnik! Ni osvobodila samo vrste krajev svojega ozemlja, marveč je izbojevala tudi novo častno mesto v povojni Evropi...

ILJA ERENBURG,
književnik, 1944

PO SVOJI POTI

Predsednik Tito je izbojeval pravico svoje dežele, da hodi po svoji poti, da hkrati razvija prijateljstvo z drugimi deželami, pri čemer dejavno podpira stvar miru na svetu...

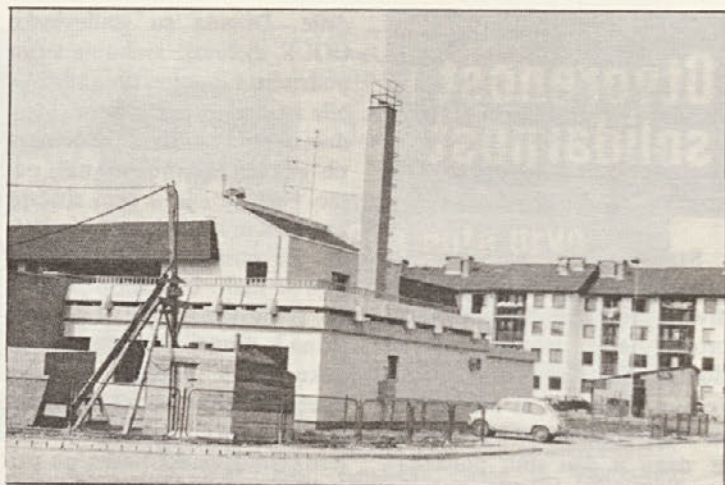
Predsednik Tito je najvidnejša osebnost današnjosti...

SOLOMON BANDARANAIKE,
predsednik vlade
Ceylona, 1959

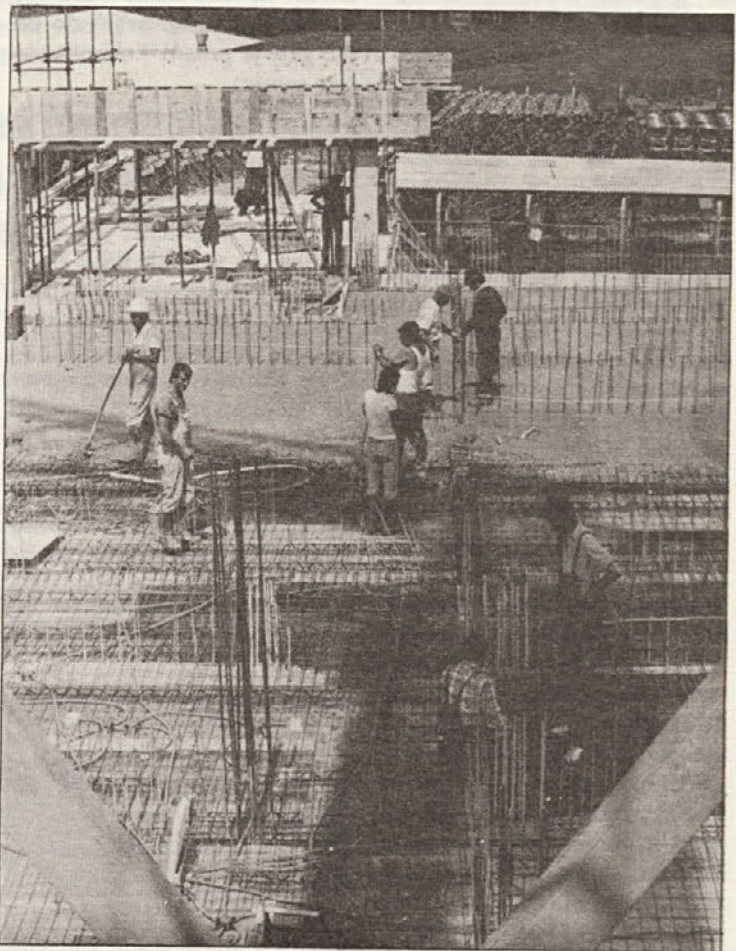
O LOVU

Doslej sem srečal veliko pomembnih ljudi - predsednikov in voditeljev, a Tito je nekaj posebnega. Dolgo sva govorila o filmu in veste, o čem še...? O lovu. Predsednik ima čudovite lovske trofeje. Zavidam mu jih.

KIRK DOUGLAS,
filmski igralec, 1964



Prostore novega otroškega vrtca v Podbrežnici je že z novim letom 1980 napolnil živzav najmlajših, katerim je bil namenjen. Prostorije novog dječijeg vrtića u Podbrežnici već je za novu 1980 god. ispunio cvrkut najmanjih, kojima je i namijenjen.



Operaterja na paletni napravi (foto Niko Žigante). Operateri na paletnoj napravi.

Socializem za človeka, za ljudi...

„... Mi smatramo, da socializem ni nekaj abstraktnega, temveč da se gradi za človeka, za ljudi, za sedanje in prihodnje generacije. Želeli bi, da že zdaj ta generacija danes občuti blagodati izgradnje socializma in nam je žal, ker jih ne čuti še v zadostni meri. Vendar, kaj hočemo, ta generacija mora pač prenesti največje breme v izgradnji socializma in smo zaradi tega morali marsikaj žrtvovati ter nam je zato tudi mnogo teže, kakor bo prihodnjim rodovom...“

Predsednik Tito 23. 11. 1958 v Novem mestu

Kakvo je i kakvo bi trebalo biti obavještanje

22. aprila bilo je u SGP PIONIR u Novom mestu savjetovanje o obavještanju. Sa zivači savjetovanja bili su Odbor za obavještanje i političku propagandu u sklopu Saveza sindikata Slovenije i Komisija za informiranje u sklopu CK SK Slovenije. Na savjetovanju su pored gostiju iz oba pomenuta tijela iz Ljubljane sudjelovali i predstavnici općinskog savjeta sindikata iz Novog mesta i komisija za obavještanje u sklopu općinske konferencije i međuopćinskog savjeta SKS iz Novog mesta, te predstavnici rukovodstva naše RO, konferencije sindikalnih organizacija, naše organizacije SK, naše SSOS i uredničkog odbora glasila Pionir.

Savjetovanje je imalo zadatak da ocijeni stanje obavještanja u SGP PIONIR i sadržaj onog o čemu su radnici obavješteni, kako je uloga obavještanja određena u našim unutrašnjim propisima i što napraviti za podruštvljenje obavještanja te za veću ulogu društvenopolitičkih organizacija u njemu. Na savjetovanju su ocijenili i pripreme za akciju „Tisuću radnika – su radnika“.

U kratkom izvještaju, kojeg je kao osnovu za raspravu pripremio urednički odbor našeg glasila, bili su nabrojani svi načini obavještanja koje upotrebljavamo kod nas. To su zborovi radnika, sastanci društvenopolitičkih organizacija, sjednice samoupravnih organa, sindikalne grupe, oglasne ploče, napisana gradiva i obavijesti, delegatska gradiva i tiskano glasilo Pionir. Izvještaj je konstatacija, da je uloga obavještanja jako dobro određena u našim samoupravnim propisima.

NE TRGAJMO RADNO VRIJEME DUGIM STANKAMA!

Gosti iz Ljubljane su naglasili, da se u vrijednosti obavještanja SGP PIONIR osjećaju veliki napori i nastojanja. U raspravićo usmenom obavještanju upozorili su na mnoge nedostatke i dali cjeli niz dobrih savjeta. Društvenopolitičke organizacije u RO, a posebno sindikat mora će svu svoju pažnju posve-

titi djelovanju sindikalnih grupa u obavještanju.

Praksa pokazuje, da su zborovi radnika jako dugi i prenatrpani točkama dnevnog reda. Dugim sastancima trgamo radno vrijeme i sami sebi prouzrokuje štetu, jer rad u meduvremenu stoji. Slijedeća neprilika u tome je to, da na zborovima radnika radnicima posredujemo obavjest o nekom pitanju i tražimo da po tom pitanju odmah odlučuju: dakle sjedinjujemo postupak obavještanja i odlučivanja u isti mah! Radnik bi već obaviješten morao doći na zbor i na zboru bi samo trebao odlučivati.

U tom bi slučaju zborovi mogli biti kratki. Za datak obavještanja trebale bi tekuće obavljati sindikalne grupe: treba u malim grupama, za vrijeme užine, tokom odmora, tokom mogućeg zastoja u radu, dok čekamo na jutranji pregled dolaska na posao i prilikom sličnih prigoda tekuće posredovati obavijesti. Svi ostali sastanci također bi trebali biti dobro pripremljeni i kratki.

PISMENO OBAVJEŠTAVANJE NA VIŠE NAČINA TAKODER I U OOUR

Govoreći o oglasnoj ploči, koja je oblik pismenog obavještanja radnika, na savjetovanju su konstatali da ne posvećujemo dovoljno pažnje uređenju i oblikovanju oglasne ploče. Nije svejedno, kako su obavijesti izvješne ne na njoj, kako su formirane, da li je nešto posebno naglašeno i da li dovoljno često obnavljamo obješene obavijesti. Za oglasnu ploču koja je namijenjena radniku, obavijesti treba posebno formirati, napisati ih kratko i razumljivom jezikom, neki naslov ili upozorenje napisati flomasterom u boji i slično.

Glasilo Pionir bilo je ocijenjeno kao dobro, ali s dvoumljen-

jem, da ne bi smjelo ujednjavati sadržaj glasila i ciklostiranog obavještanja, kao što je nažalost u stvarnosti. Tiskano glasilo trebalo bi da objavljuje kvalitetnije sastave o društvenoekonomskom razvoju RO i OOUR, o opće narodnom otporu i društvenoj samozaštiti, o povezivanju RO sa okolicom u kojoj djeluje, posebno sa MZ; neka posreduje šire društveno političke informacije. Tiskano glasilo trebalo bi izlaziti svaki 14 dana.

Sve ostalo gradivo za tekuće obavještanje spada u ciklostirano obavještanje, koje treba da izlazi svakog dana ili prema potrebi. U njemu treba da nađu prostor obavijesti sa sjednica samoupravnih organa, društvenopolitičkih organizacija, operativne vijesti i zaključci, tekući ekonomski pokazatelji, stambena problematika, kratki opisi unutrašnjeg zakonodavstva u RO i td. Takve ciklostirane obavijesti trebale bi u SGP PIONIR izlaziti po OOUR, zbog velike rasprostranjenosti OOUR, a posredovali bi im zajedničke obavijesti na nivou RO, koja su zanimljiva za vse OOUR. Takve ciklostirane obavijesti trebalo bi izdavati i na većim, trajnijim gradilištima.

PODRUŠTVLJAVANJE SA ODBORIMA ZA OBAVJEŠTAV I DOPISNICIMA IZ OOUR

Osnovni uvjeti za uspješno obavještanje su samoupravna organiziranost, politička organiziranost i stručna organiziranost obavještanja. Društveno političkes organizacije, a posebnossindikat, moraju na nivou RO i u OOUR tekuće obavještvati i savlađivati obavještanje.

Kod tog važnog posla trebao bi im pomagati odbor za obavještanje, sastavljen od delegata iz društveno političkih organizacija i iz OOUR, gdje u

obavještanju moraju biti prisutni kako funkcija OOUR kao i funkcija društvenopolitičkih organizacija.

Odbor za obavještanje je društveni organ, koji obrađuje i usmjerava obavještanje. Njegov zadatak je da odobri sadržajnu osnovu tiskanog glasila i ciklostiranog obavještanja. Obavještanje moramo shvatiti kao vrijednost i sadržaj samoupravljanja. Odbor za obavještanje treba da prati kompletno obavještanje u RO, usklađuje djelovanje obavještanja između samoupravnih organa, društvenopolitičkih organizacija i stručnihslužbi. Stručnim službama mora dokazati da je obavještanje jedan od najvažnijih zadataka i da zato uvijek i svugdje treba posredovati dobra i razumljiva obavještanja.

Pridobivanje dopisnika u OOUR jako je važan zadatak u podruštvljavanju obavještanja. Na savjetovanju su, kao podsticaj u tom smjeru, prihvatili seminare za dopisnike, koje je urednički odbor glasila Pionir priredio prošle godine.

U slučaju, kada su zadaci obavještanja postavljeni tako, urednički odbor je operativni organ, koji uređuje i priprema glasilo u okviru dobivenih i dogovorenih smjernica.

STRUČNA ORGANIZIRANOST OBAVJEŠTAVANJA

Učesnici savjetovanja ocijenili su, da su uspjesi u obavještanju, postignuti u SGP PIONIR vrijedni pohvale, ako uzmemo u obzir, da se obavještanjem bavi urednički odbor sastavljen od radnika, koji taj zadatak obavljaju kao izabrani organ. Upozorili su da zadatke u obavještanju zacrtane u raspravi neće biti moguće ostvariti bez organizirane stručne službe (grupe) za obavještanje. Ta služba i njena stručna organiziranost jednako su važne kao i ostale stručne službe u RO, recimo računovodstvo, komercijala, kadrovska itd. Organizirana stručna služba obavještanja mora stručno svladati sve tokove obavještanja u RO.

Ostale stručne službe u RO odgovorne su za sakupljanje i pripremu materijala za obavještanje, za odgovarajuće oblikovanje tih materijala, za njihovu kratkoću i jezgrovitost. Da bi znali što raditi i kako djelovati na obavještanju u RO, mora mo izraditi strategiju obavještanja, koja će odrediti i objasniti zadatke i svrhu.

Organizirana stručna služba obavještanja treba po funkcioniranju da bude podređena za-



S posveta o obveščanju, ki je potekal 22. aprila v SGP PIONIR v Novem mestu.

Sa savjetovanja o obavještanju, koje je bilo 22. aprila u SGP PIONIR.

(Nastavak na str. 20)

(Nastavak sa str. 19)

jedničkim službama, a po svojoj društvenopolitičkoj organizaciji i odboru za obavještanje. Na savjetovanju su pomenuli i to, da razvoju obavještanja treba osigurati odgovarajući prostor u srednjoročnim programima razvoja i u njima odrediti zadatke i sredstva u tu svrhu.

M. J.

Nov laboratorij - nov korak u kvaliteti i boljoj proizvodnji

Iako je upravo beton glavni proizvod u građevinarstvu, na čiji kvalitet možemo kreativno utjecati, tehnologiji betona posvećivalo se malo pažnje. Pravilnik o tehničkim mjerama i uvjetima za beton i armirani beton propisuje tekuću kontrolu od strane proizvođača za svježi i stvrdnuti beton. Obzirom na te zahtjeve SGP PIONIR je dosta kasno pristupio organizaciji tekuće kontrole materijala za beton. Bit tekuće kontrole prije svega je u tome, da je na osnovu materijala moguće u jako kratkom roku reagirati i ukloniti eventualnu grešku. Konačno to vodi do ravnomjerne kvalitete proizvodnje betona, uz minimalnu, ali dovoljnu količinu cementa.

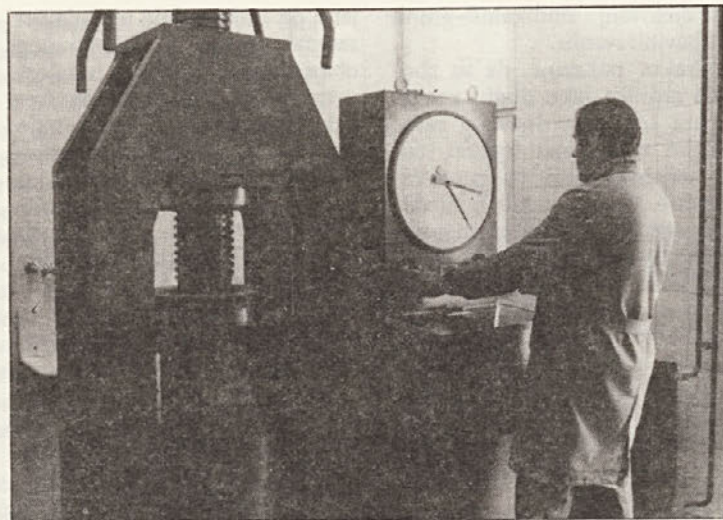
Centralni laboratorij, koji od 1. 1. 1980 organizacijski pripada OOUR TOGREL, počeo je od 1. 7. 1979 sa probnim radom. Nalazi se na dobroj lokaciji u neposrednoj blizini betona OOUR TOGREL i OOUR Građevinski sektor Krško i pokriva sve potrebe te dve OOUR; neke poslove još radi za OOUR Građevinski sektor Novo mesto i manje za OOUR Građevinski sektor Ljubljana.

Trenutna kadrovska struktura je:

- 3 laboranta, tehnolog i rukovodilac laboratorija. Opremljeni smo svim aparatima i pomagalicama, koji su potrebni za tekuću kontrolu svježeg i stvrdnutog betona i za tekuću kontrolu materijala za beton

Nabrojat ćemo nešto od naše opreme:

- VEBE - konzistencijometar za određivanje konzistencije svježeg betona,
- plinski štednjak za određivanje sadržaja pora u svežom betonu,
- vibracijska igla,
- hidraulični tijesak (presa),
- naprava za utvrđivanje vodootpornosti betona,



Preizkušanje tlačne trdnosti kock na posebni napravi v laboratoriju TOZD TOGREL v Krškem (foto Niko Žigante).

Probe tvrdoće kocki pri pritisku na posebnoj napravi u laboratoriju OOUR TOGREL u Krškem.

- viseće sito,
- vage,
- laboratorijski aparat za sušenje,
- Vicatov aparat za utvrđivanje vremena vezivanja cementa,
- laboratorijska mješalica za beton.

Pored toga još imamo i posebno klimatiziran prostor za njegu betonskih probnih kocki, gdje se održava stalna temperatura $20^{\circ}\text{C} \pm 2^{\circ}$ i 95 % vlažnosti.

Obzirom na opremljenost i kadrovsku strukturu osposobljeni smo za slijedeće poslove i ispitivanja:

1. tekuća kontrola svježeg betona, koja obuhvata određivanje konzistencije svježeg betona, sadržaj vode, a time i vodocementnu vrijednost te za premisku težinu svježeg betona;

2. tekuća kontrola stvrdnutog betona obuhvata ispitivanje betonskih probnih kocki dimenzije $20 \times 20 \times 20$ (cm) na tvrdoću pri pritisku, tvrdoću pri zatezanju, vodonepropusnost;

3. kontrola mineralnog agregata pri pritisku obuhvata: određivanje vlažnosti, granulometrijski sastav, dio finih čestica i njihov granulometrijski sastav, određivanje volumenske težine agregata pri određenoj zbijenosti, gustoću zrna i sadržaj organskih primjesa;

4. tekuća kontrola cementa obuhvata ispitivanja određivanja stalnosti zapremine, određivanje normalne konzistencije i vrijeme vezivanja, količinu potrebne vode i vodoupojnost.

Pored obavljanja tekuće kontrole pripremamo i nove recepture za beton i provjeravamo već postojeće.

Kao što znamo, kod betona se sve vrti oko postizanja propisane marke betona. Što predstavlja MB? MB je tvrdoća betona pri pritisku na kocki $20 \times 20 \times 20$ cm kod starosti betona

od 28 dana. Za dokaz da li je MB postignuta ili nije, PBAB predviđa uzimanje kocki i to:

- uzima se samo jedna kocka od pojedine mješa vine,
- svakog dana betoniranja, mora se za svaku vrstu betona uzeti po jedna kocka,

- kod načina dokazivanja kvalitete betona po statističkoj metodi, betonske kocke se uzimaju u 'etonami. Na gradilištima se povremeno kontrolira kvalitet betona, koji se ugrađuje i uzimaju se samo kocke za test, tako često kao što je određeno u privremenim tehničkim uvjetima, koje je izdao ZRMK.

Za dokaz da je postignuta zahtjevana MB, potrebno je oduzeti slijedeći broj kocki:

- 3 - 10, ako je količina betona iste marke na objektu manja od 20 m³. U tom slučaju svaka od pojedinih kocki mora pokazivati za 15 % veću tvrdoću pri pritisku nego što zahtijeva MB;

- najmanje 10 kocki za veće količine ugrađenog betona.

PBAB dozvoljava, da za svakih 5 kocki, kad uzmemo više od 10 kocki, po 1 kocka može da ima nižu vrijednost od zahtijevane MB i to do 20 % za MB, koje su niže od MB, 300 i do 10 % za MB, koje su iste ili više od MB 300. Ovaj uvjet vrijedi za broj oduzetih kocki između 10 i 50. Ako smo oduzeli više od 50 kocki za pojedinu vrstu betona, onda rezultate možemo statistički obraditi, što nam dozvoljava 16 % rezultata, čije su vrijednosti niže od zahtijevane MB. Pionirove OOUR u Krškem i Novom mjestu su 1. 7. 1979 prešle na način dokazivanja kvalitete betona oduzeti veći broj kocki i praviti beton, kod kojeg su čak dozvoljena određena, doduše minimalna odstupanja niža od zahtijevane MB, nego oduzimati manji broj kocki i zato pripremati beton, koji na oduzetim kockama mora pokazati za 15 % veću vrijednost od zahtijevane MB.

Cijeli naš rad odvija se pod stručnim nadzorom Zavoda za ispitivanje materijala i konstrukcija (ZRMK), sa kojima je SGP PIONIR ugovorno vezan.

Na osnovu sakupljenih rezultata tekuće kontrole i rezultata testnih kocki, koje ispituju na ZRMK zavod

izdaje atest (potvrdu o kvaliteti) za beton.

Kod uvođenja tekuće kontrole očekivali smo od ZRMK prije svega više pomoći i razumijevanja, a poslije nekoliko sastanaka uspjeli smo naći zajednički jezik, ali sam način suradnje nije baš najbolji.

Obzirom na to da smo u radu još na početku, da moramo još mnogo toga naučiti učenjem i samim radom, ipak možemo govoriti o manjim uspjesima:

uz pomoć ZRMK i našeg laboratorija OOUR TOGREL je uspio pripremiti MB 600 za stupove u konstrukciji Mercatorove robne kuće u Krškem.

Za neke MB smo na osnovu dobivenih rezultata tvrdoće pri pritisku već smanjili količinu cementa na 1 m³ betona.

Na sastanku 18. 1. 1980 u Novom mestu međuopćinski građevinski inspektor SOP Novo mesto ing. Bricej rekao je svoje mišljenje, da na gradilištima osječe postojanje laboratorija i da je kvalitet betona ravnomjeran, a to i jeste naš cilj.

U svemu tome osjećamo podsticaj z a daljnji rad na tom području. Imamo zacrtane i druge ciljeve, kao što su izmijeniti postojeće recepture za beton u smislu uštede cementa, moramo još pripremiti dodatne recepture za beton, koji se ne transportuju u automjeha licama, a morat ćemo se baviti i samom pripremom betona u betonarnama i pripremiti predavanja u vezi štetnog utjecaja prevelike količine vode u betonu.

Samom kontrolom također moramo postići da se broj sklerometričnih ispitivanja, tj. utvrđivanje tvrdoće pri pritisku na objektima zbog negativnih rezultata kocki smanji na minimum. Za OOUR za koje obavljamo tekuću kontrolu, to su OOUR Građevinski sektor Krško i Tvornica TROGEL, utjecaj kontrole je već jasan, a druge OOUR morat će na tom području posvetiti više pažnje kontroli kvalitete.

I što očekujemo u budućnosti? Date su mogućnosti za usavršavanje vanje kadra i opreme laboratorija i mogli bi se vremenom zauzimati za registraciju od strane Saveznog zavoda za standardizaciju, što bi značilo veliki korak naprijed.

MILENA ŠAUTA

Žita za sve još uvijek premalo

Prošle su godine preradili manje pšenice i drugih vrsta žita nego prethodne godine (kod pšenice pad od 449,1 milijuna tona na 423,5 milijuna, kod drugih žitarica pad od 758,6 milijuna tona na 741,1 milijun tona). Izvoz žita se je povećao i ove godine također očekuju veću potražnju uvoznika. Pet glavnih izvoznika - Argentina, Australija, Kanada, Južnoafričke republike i SAD, špekulira izvozom i ponekad ga povezuje sa političkim pitanjima. Sve veći je pritisak iz država u razvoju, koje zbog sve skuplje nafte neće moći održati preradu svog žita na dosadašnjem nivou. Dakle, „prehrambena sigurnost svijeta“ nije zajamčena.

Rekordno dostignuće montažera iz TOGRELA

Prema ugovoru sa GP Tempo iz Zagreba, na zgristi stare tvornice RIZ Slunj 1977 godine, izgradili smo nove proizvodne prostorije za nepuna dva mjeseca. Za obavljenu posao nam je investitor kao i skupština općine Slunj bila izuzetno zahvalna, jer jes 270 članski kolektiv poslije požara ostao bez streha i posla Projektantima su za daljnje faze izgradnje tvornice naručili da projektiraju prema našem sistemu i tako smo ove godine opet zaključili ugovor za izgradnju skladišnih prostorija veličine 2800 m² u ravnom sistemu montažne konstrukcije tipa Pionir.

Ugovorni rokovi su određivali da sa radovima počnemo 1. 3., a završimo 20. 4. 1980. Da pomenemo da je razmak između stupova bio 20,40 m, što je naš maksimalni raspon, te da smo se sa tom najvećom dužinom elemenata prvi put uputili na udaljena gradilišta. Radovima smo počeli 17. 3. 1980 zbog malog zakašnjenja tehničke dokumentacije, a sve smo radove završili 4. 4. 1980 što je 16 dana prije roka. Za to izuzetno dostignuće treba posebno pohvaliti montažnu grupu, koja je uštedjela ukalkulirane troškove dvije autodizalice i specijalnih vozila za prijevoz elemenata. Slijedeći drugovi sačinjavali su montažnu grupu, koju treba posebno pohvaliti za to izuzetno dostignuće u okviru OOUR TOGRELA, o čemu je donijela zaključke OOUR SK: poslovođa Franjo Funtak, brigadir grupe Drago Antolič, montažeri Martin Pinčič, Vlado Pomper, Sead Mujagić, Bego Sivac, Mirzet Sivac i Ante Žutić.

Izuzetna ušteda, koju su postigli naši montažeri utoliko je važnija, jer smo smanjivanju troškova u ekonomskoj stabilizaciji i u restriktivnim mjerama posvetili mnogo pažnje.

BRUNO POTOKAR

Sa svih strana

LJUBLJANA

— Izvršni odbor sindikata OOUR GS Ljubljana želi osnivanjem komisije za rekreaciju, čiji je predsjednik drug Ismet

Zenkić, oživjeti neke klasične sportske discipline uz pomoć rukovodioca pojedinih sekcija. Svi zainteresirani radnici mogu da se uključe u rekreaciju preko slijedećih vođa ekipa: bočanje — Čepon Valentin; kuglanje muškarci — Đorđević Andrej; kuglanje žene — Intihar Ivica; odbojka — Zenkić Suljo; mali nogomet — Djurin Ivan; streljaštvo — Živković Mirko; stolni tenis — Hutinović Esad; šah članovi — Filipčić Jože; šah omladinci — Šarić Jozo; skijanje — Požek Boris; planinarstvo — Holozan Pavle.

— Radnički savjet je na svojoj 22. redovnoj sjednici 28. 3. 1980 potvrdio prijedlog fonda zajedničke potrošnje i stambenog fonda za 1980 godinu. Za kupovinu stanova namijenjeno je 145 starih milijuna, a za stambene kredite 250 starih milijuna. Plan fonda zajedničke potrošnje ima ukupno 962 stara milijuna sredstava.

— Radnički savjet također je raspisao zborove radnika i referendum za 24. 4. 1980. Dnevni red obuhvata 13 točki, od kojih je pet trebalo potvrđivati na referendumu

— Na svojoj posljednjoj sjednici 8. 4. 1980 RS je utvrdio rezultate glasanja u samoupravne organe OOUR, RO i SOUR, koji su bili 28. marta ove godine. Novi RS već će djelovati na slijedećoj sjednici; također su bile imenovane nove izvršne komisije, koje će se konstituirati aprila mjeseca. Još će se zamijeniti disciplinska komisija i samoupravna radnička kontrola OOUR GS Ljubljana.

Novost ovog mandatnog razdoblja je novoizabrana delegacija od sedam članova OOUR za RS RO SGP PIONIR u Novom mestu.

— Za bolju efektivnost u radu i bolji izgled, RS je dozvolilo nabavu vratarskih uniformi našim vatarima u samačkom domu na Steletovoj 8 u Ljubljani.

— Komisija za kadrovsko - socijalna pitanja je 14. 4. 1980 na svojoj posljednjoj sjednici razdijelila sredstva namijenjena moliteljima stambenih kredita u visini 250 starih milijuna, 18 radnika OOUR-a Ljubljana. Komisija će dijeliti stanove tek onda kad ih dobije.

— Na istoj sjednici kadrovske komisije bila je konstituirana i novoizabrana komisija te proširena dosadašnja.

OOUR GS
NOVO MESTO

Zaključci 1. redovne sjednice radničkog savjeta OOUR

— Za predsjednika RS izabran je Krsnik Stjepan, za podpredsjednika izabran je Hečigonja Krešimir.

— Imenovana je komisija za ekonomiziranje OOUR u sastavu: Leban Stane, Lukež Mato, Preskar Jože, Ravbar Stane i Zupančič Pavel,

— i komisija za kadrovsko socijalna pitanja u sastavu: Duraček Abaz, Perše Jurij, Princ Jože, Znidaršič Silva i Ilijanić Ivan.

— U vezi preraspoređivanja radnog vremena provedenog na radu u prekovremenih sati, može se obaviti preraspoređenje od 15. 12. do 1. 3. slijedeće godine s tim, da radnik prethodno da izjavu, odnosno suglasnost o preraspoređivanju i načinu preraspoređivanja. S tim u vezi potrebno je u obračunskom listu odrediti novi simbol za upisivanje sati, za slučaj preraspoređivanja radnog vremena, te da se ti sati na odgovarajući način registiraju u računaru.

— Zbog učešća na radnoj akciji odobrena je odsutnost s rada radnicima: Vidović Stevi, Los Venclju i Imamović Ishabu.

— U vezi zaključka RS RO, koji naručuje radničkom savjetu OOUR da ponovo prouči pitanje udruživanja sredstava zajedničke potrošnje, te dodatno udruži potrebna sredstva za već usvojene obaveze RO, kao što su odmarališta, zahtijeva se od zajedničkih službi da daju točnu analizu plana potrošnje udruženih sredstava za odmarališta. Na osnovu te analize radnički savjet će ponovo odlučivati o tome, što je prioritarnije: investiranje u odmaralištu ili

u samačke domove i menze društvene prehrane

— Izvrši se rebalans fonda zajedničke potrošnje OOUR i to tako, da se smanji postavka „investicijsko održavanje“ za iznos 50.000 din i da se prenese na postavku „razne solidarnosne pomoći radnicima“.

— Učenike zadnje godine uključuje se u akordni obračun tako da im se premašaj akorda izplaćuje kao nagrada, a ni u kojem slučaju kao negativna postavka, u slučaju nepostignutog 100 % akorda.

— U vezi primjedbe na zboru radnika, da na našim gradilištima na strojevima rade učenici OOUR, SPP, upozorava se rukovodstvo gradilišta, da budu pažljivi obzirom na to. Sa OOUR SPP potrebno se je dogovoriti o načinu obračunavanja rada stroja na gradilištu, ako njime radi učenik.

Komisija za kadrovsko socijalna pitanja OOUR na 24. redovnoj sjednici usvojila je:

— radnicima Ša bić Ekremu i Grahović Zuhdiji prekida radni odnos, jer nisu uspješno ispunila zahtjev probnog rada.

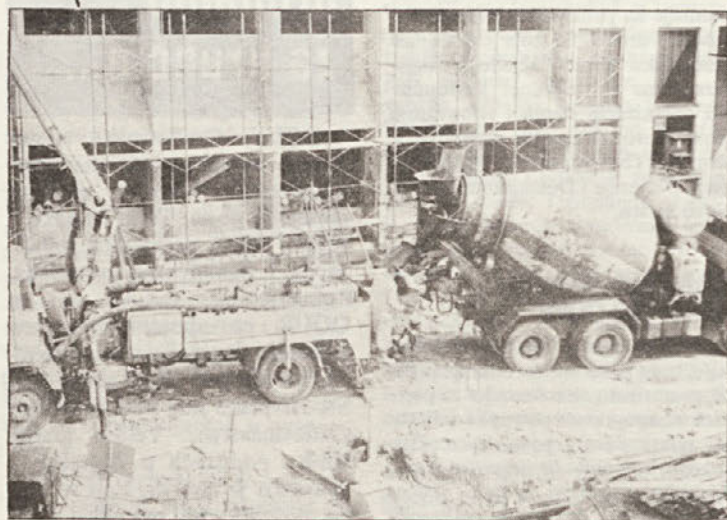
— Objavi se slobodno radno mjesto i zadaci rukovodioca društvenog standarda OOUR.

— Primi se u radni odnos građevinski tehničar Milošević Siniša.

— Općoj službi OOUR naručeno je da u suradnji sa rukovodiocem operative napravi analizu postojećeg kadra u operativi i analizu optimalnih potreba režijskog kadra te da sav kadar, koji se na osnovu analize pokaže suvišan, na odgovarajući način rasporedi u proizvodnji ili negdje drugdje.

— Zabranjuje se prekovremeni rad za režijski kader tako da se za izuzetne slučajeve prekovremeni rad unaprijed odredi, te da se za njega izda pismeno obrazloženje.

(Nastavak na str. 22)



Brezhibno delovanje transporta betona je bil eden izmed pogojev za uspešno delo na plošči velikanki v okviru gradnje Programa 64 v tovarni zdravil Krka v Novem mestu. Na sliki: avtomosealec stresa beton v avtočrpalko, ki ga nato transportira na ploščo. Bezpriekorno djelovanje transporta betona bio je jedan od uvjeta za uspješan rad na velikoj ploči u okviru gradnje Programa 64 u tvornici lijekova Krka u Novom mestu. Na slici: autotomješalica istreša beton u autocrpku, kojeg zatim transportira na ploču.

(Nastavak sa str. 21)

– Potrebno je napraviti analizu upotrebe osobnih preboznih sredstava u službene svrhe i opravdanost njihove upotrebe, te izraditi prijedlog paušala, odnosno limita.

– Potrebno je napraviti analizu kadra koji odgovara, odnosno rukovodstva na pojedinim gradilištima uz poseban naglasak na gradilište „Cesta herojev“.

– Dvosobni stan, u kojem je drug Injac Mirko, dodijeli se Horvat Stjepanu.

– Jednosobni stan se dodjeljuje Stanojević Radovanu.

– Udovolji se molbama Cvijetković Mitra i Marković Meda, koji mole za premeštaj iz OOUR gr. rad. sektor Krško na OOUR g. rad. sektor Novo mesto, te molbi druga Majstorovića, koji moli za premeštaj u OOUR g. r. sektor Zagreb.

– Komisija je dala primjedbe na osnutak tabele radnih zadataka i poslova.

– Od samoupravnih organa RZZS se zahtijeva da dostavljaju svoje zaključke OOUR.

– Zbog usporedbe radnih zadataka i poslova na OOUR službe treba da posreduju OOUR pregled primljenih OD na DSSS od 1 do 30 primjeraka.

– Komisija je odredila novo mje rilo po satu za 51 radnika.

– Radni odnos je prekinuo 15 radnika, u radni odnos je bilo primljeno 7 radnika.

Komisija za ekonomiziranje OOUR na svojoj sjednici je izabrala:

– za predsjednika komisija izabran je drug Preskar Jože, a za namjesnika drug Zupančič Pavel.

– Komisija je potvrdila cjenik privatnih autoprevoznika, koji važi od 1. 4. 1980 dalje

– Potvrđene su cijene za najamni građevinskog materijala.

– Komisija predlaže radničkom savjetu OOUR da na narednoj sjednici analizira sprovođenje stabilizacijskog programa OOUR.

– Komisija je potvrdila zaključke komisije za pomoć drugim organizacijama i društvima koja je dodijelila financijsku pomoć slijedećim organizacijama i društvima: Medopćinski organizaciji slepih i slabovidnih Novo mesto, Razredni skupnosti 3. letnika GTS Novo mesto, Smučarski zvezi Slovenije i Dolenjskem muzeju Novo mesto.

Zaključci 4. redovne sjednice IO OOSS

– Upozorava se opću službu RZZS, da prilikom formiranja prijedloga obzirom na rokovnike za pojedine samoupravne postupke (zborovi, referendum), postavlja realnije rokove, koji najbolje odgovaraju građevinskoj operativi, u kojoj proces od pripreme do same realizacije samoupravnog postupka zahtijeva dosta vremena, obzirom na dislociranost gradilišta. Ujedno se upozorava opću službu, da prilikom formiranja normativnih akata, kojima kao stručna služba predlaže samoupravnim organima odnosno zborovima radnika na usvajanje, uzme u obzir zakonska ishodišta, tako da ne

bi došlo do zavođenja radnika i ne potrebnih nesporazuma.

– Podupiru se zaključci komisije za kadrovsko soc. pitanja, koji se odnose na problematiku prekovremenog rada i upotrebu osobnih sredstava u službene svrhe i upozorava se organ samoupravne radničke kontrole, da bude pažljiva obzirom na sprovođenje ovih zaključaka, kao i ostalih zaključaka samoupravnih organa.

– Zbog slabih socijalnih prilika dodijeli se drugu Se kula Jožetu financijska pomoć u iznosu 3.000 din.

Važniji zaključci biračko programske konferencije SSOS

– Za predsjednika OO SSOS izabran je Hercigonja Krešimir, a za

sekretara Fember Zvonko, te za članove predsjedništva Dutić Stanimir, Lovrić Stjepan, Imamović Rifet, Cvijetković Đorđe i Ilijanić Ivan. Za blagajnika izabrana je omladinka Pa vec Stanka.

– Prihvaćen je operativni program rada osnovne organizacije za 1980 godinu.

– Organizira se lokalna štafeta u suradnji sa omladinskom organizacijom učenika u privredi.

– Podijeljene su diplome o uspješno završenoj omladinskoj političkoj školi „Borbe“, slijedećim omladincima: Fember Zvonku, Cvijetković Đorđu, Imamović Rifetu, Ilijanić Ivanu, Berkopec Marjanu, Leban Stanetu, Sušteršić Evi i Nikolić Borislavu.



Zerjav na siki pomaga pred nedavnim zaceti gradnji trgovine u Podbrežnici hitreje iz tal. Dizalica na slici nedavno je pomogla da gradnja trgovine u Podbrežnici brže nikne iz zemlje.

OOUR ZAGREB: ili doma, ili drugamo za kruhom...

OOUR Građevinski sektor Zagreb ove je godine ona radna organizacija, kojoj se obećava najmanje posla. To je svakako u velikoj mjeri posljedica stabilizacije i ograničenja investicija. Pomanjkanju radova za tu OOUR na njenom domaćem području doprinijela je i činjenica, da Zagreb kao glavni grad SR Hrvatske ima jako razvijeno građevinarstvo. Velika građevinska poduzeća u Zagrebu – nekoliko je takvih, koji su svako posebno po nekoliko puta veći nego cijeli Pionir – isto tako se zagriženo bore za poslove u Zagrebu kao i naša OOUR Građevinski sektor Zagreb. Zato što su veća imaju u toj borbi veće prednosti, jer naša OOUR Građevinski sektor Zagreb je u sporedbi sa njima pravi kepec.

Činjenica je, da je OOUR Građevinski sektor Zagreb prilikom naše posjete, a to je bilo 10. aprila ove godine, imala još samo za 3 mjeseca radova na velikom gradilištu Podbrežnica u Velikoj Gorici i više nijednu čvrstu narudžbu za dalje. Nadamo se da se je stanje što se tiče narudžbi od tada izmijenilo na bolje. Direktor Stjepan Škripelj, dipl. građ. inž., u razgovoru je bio jako zabrinut, a usput je posebno raščlanio stanje, uzroke i posljedice te rješenja, koja se nude:

– Žalosna je istina da smo sada, kada smo se konačno ustalili, kada smo ostvarili organizaciju i uredili službe, te tako dobili uvjete za ozbiljni i kvalitetni rad, ostali bez posla. Stanje je bar trenutno takvo. Sva naša obećanja za rad na rodnom zagrebačkom području za sada su u našoj ponudi za preuzimanje gradnje stambenih blokova u naselju Središće ovdje u Zagrebu. Ako na natječaju uspijemo i dobijemo posao, naša teškoća je riješena. Radi se, naime, o obimnoj gradnji stanova u ukupnoj vrijednosti od 300 do 400 milijuna din. Mi se

ovdje u Zagrebu obzirom na tu ponudu i taj natječaj ne nadamo previše.

Na nivou RO Pionir uvijek uz ponude radimo i stadij uvijeta, koji vrijede za preuzimanje nekog rada. Kod toga posebno u zimumo u obzir značajke konkurentskih poduzeća za taj posao i trudimo se. da naše cijene budu što niže i ujedno konkurentne, a da bi nam uz to ostala bar minimalna dobit. U slučaju naše ponude za preuzimanje gradnje stanova u naselju Središće u Zagrebu, naš pristup nije ni uobičajen ni standardan. Iščepkali smo sve rezerve i uzeli ih u obzir u ponudi, samo da bi dobili posao.

Ako ne uspijemo sa tom ponudom, morat ćemo preuzeti radove bilo u Novom mestu, bilo u Crnoj Gori. O tome smo se već dogovarali sa OOUR Građevinski sektor Novo mesto i na kolegiju.

To rješenje naravno nije najbolje, naime njim se gubi smisao OOUR Građevinski sektor Zagreb, koja je bila osnovna u svrhu da bi većinu svojih radova obavljala na području Zagreba. Ali to bi upkos svemu bilo rješenje u nuždi. Moramo uzeti u obzir, da je, kada se radi o biti ili ne biti, svako rješenje, koje produžava život, dobro.

Više je uzroka što na zagrebačkom području nema više radova. O tome, zašto je naša OOUR ostala bez posla, bila bi najnadležnija da odgovori OOUR Tehnička komercijala i inženjering. Sudeći prema svemu stanje je takvo, da je na našem području jako ostra konkurencija građevinske operative i da su naše cijene u poređenju sa njihovim, kao što izgleda, više. Tako bar ispada na natječajima, na kojima ne uspijemo, jer naše ponude nisu konkurentne. Drugi uzrok za nedostatak radova je u ograničenju investicija. To se odražava na tržištu, a zagrebačka građevinska operativa se zbog toga usredotočila na radove na području Zagreba.

Bez dvoumljenja od toga, da li ćemo dobiti rad u svom kraju, u velikoj je mjeri ovisna daljnja sudbina naše OOUR. Odgovor na to pitanje imat će mnoge posljedice. Ako budemo prisiljeni da se orijentiramo na druga područja, najprije će se otvoriti pitanje kadrova i fluktuacije. Tehnički kadar, kojeg imamo, vezan je na Zagreb i na prednosti, koje nudi rad u domaćem kraju. Ako za radom budemo morali drugamo, ti će kadrovi razmišljati o uvjetima, koje bi imali drugdje. Što se radnika tiče, manji je dio vezan na lokaciju, drugi dio je vezan školama, koje ima ovdje u Zagrebu, a radnici koje smo dobili sa drugih područja, tu su se već ustalili, formirali su odnos prema gradu, u kojem privremeno žive. Tu su surazmjerno blizu svojih domova, a Zagreb im nudi i cijeli niz drugih prednosti.

Ostvarili smo dobre uvjete za smještaj radnika: imamo samački dom, imamo lijepo uređeno samsačko naselje od drvenih baraka, u kojima je centralno grijanje. Imamo uvjete za prijem radnika. Prema privrednom planu morali bi ove godine povećati broj radnika u našoj OOUR

(Nastavak na str. 23)

(Nastavak sa str. 22)

za 100, naravno pod uvjetima, da radovi budu osigurani. To znači, da bi od dosadašnjih 280 radnika morali doći na 380 do 400.

Trenutno od planirane realizacije za 1980 godinu imamo osigurano samo 40 posto radova. Ako uspješno na natječaju za preuzimanje radova u stambenom naselju Središće, morat ćemo na skupljanje novih radnika. U protivnom, dakle ako tu narudžbu ne dobijemo, morat ćemo u rebalans plana realizacije, a zajedno sa tim otvorit će se pitanje viška režijskih radnika. Toliko režijski, koje nije ovisna o veličini obavljenih radova, nismo u stanju da održavamo s raspoloživom akumulacijom i u tome je također jedan od uzroka za našu nekonkurentnost kod ponuda.

Sadašnje teškoće u režijski povećava nam i povratak radnika iz Libije: tamo još imamo 4 rukovodioca gradilišta i 1 poslovođu, a već su se vratili 1 rukovodioc gradilišta i 1 poslovođu. To će nam još više po-



Direktor OOUR Građevinski sektor Zagreb Stjepan Škripelj, dipl. građ. inž., u razgovoru je ocijenio stanje u toj OOUR kao teško zbog nedostatka radova na domaćem području.

kvariti odnos između proizvodnih i neproizvodnih radnika, a rješenje je moguće samo na nivou radne organizacije.

Sastav radnika, koje imamo, sada nije najbolji. U većini su pričueni KV radnici, a među njima je samo mali procenat onih koji zadovoljavaju. U buduću bi morali prije svega primati radnike, koji su se redovno školovali.

Da netko ne bi dobio osjećaj, da previše crno slikamo našu budućnost, na kraju bih naglasio: OOUR Građevinski sektor Zagreb postoji već nekoliko godina. U tim godinama većina njegovih kolektiva skoro je srasla sa cjelinom i uspješno prebrodila dosadašnje teškoće. Siguran sam da ćemo znati ostati vjerni i jedinstveni i u ovoj probi, te za poslom ići i drugamo, ako bude trebalo, jer je priroda građevinskog rada takva da se seli sa gradilišta na gradilište.

M. J.

Vodstvo na RSI i opštinski rekord

Takmičenje u streljaštvu u okviru RSI donijelo je Pionirovima strijelci-

ma i strijeljačicama novi uspjeh. Posebno su se istakle strijeljačice postigavši novi općinski rekord 525 krugova.

Strijelci su nastupili u sastavu: Čelesnik Stane (181 krug), Fink Lojze (171 krug), Ribič Jože (180 krugova), Židanek Franc (170 krugova), Poljak Bahrija (168 krugova), Mrvar Igor (163 kruga) te postigli 870 drugova.

EKIPNO:

1. PIONIR 870 krugova
2. KRKA 848 krugova
3. IMV 818 krugova
4. ISKRA 809 krugova

Strijeljačice su nastupile u sastavu: Medle Sonja (178 krugova), Bučar Metka (169 krugova), Segla Štefka (162 kruga), Bračko Martina (178 krugova) i postigle 525 krugova.

EKIPNO:

1. PIONIR 525 krugova (općinski rekord)
2. KRKA 473 kruga
3. IMV 462 kruga
4. ISKRA 421 krug

Strijelci i strijeljačice također su dokazali da na domaćim takmičenjima nemaju prave konkurencije...
J. R.

OOUR SPP: na iskopima - organiziran rad strojeva

U OOUR Strojno prometni pogon već se nekoliko godina marljivo bave pripremanja za novi, organiziraniji način iskopavanja prilikom gradnje. Ukratko rečeno, radi se o tome da OOUR SPP građevinskim OOUR, prilikom radova na taj novi način, više ne posuđuje strojeve, kao što je to bilo do sada, već preuzima kompletno iskopavanje u svojoj organizaciji i zatim preda gradilište građevinarima. Na ravno, kod toga se ne radi samo o novom obliku rada, već i o novim dohodovnim odnosima, dakle o novoj kvaliteti. Na takav način rada OOUR SPP ne zaračunava više samo sate obavljene strojevima, već preuzima kompletan posao, u njega uložiti svoja sredstva i obavljati posao računa po veličini iskopa. Nova, hvale vrijedna nastojanja OOUR-a SPP ovako je opisao i nabrojio posljedice, koje one donose, direktor OOUR drug Marjan Zupanc:

Kod organiziranog rada strojevima na iskopima radi se o novom programu organizacije, kojeg smo obuhvatili godišnjim programom za 1980 kao što ga planirano i za unaprijed. Kod toga sadašnjim načinom rada ostvarujemo nešto potpuno novo za naše odnose. To je potpuno novi pristup u obavljanju zemljanih radova. Obuhvati-

li smo ga u razvojnim programima i informacijama i ako dobijemo svestranu pomoć u okviru RO SGP PIONIR, može se dogoditi da iz tih poslova nastane nova OOUR. Nova OOUR bi zajedno sa Cestnim podjetjem pokrivala pokrajinske, a također i slovenske potrebe za radovima te vrste, jer u tom pogledu kod infrastrukturnih radova šepamo, kako u Pioniru tako i u cijeloj Dolenjskoj.

Nova jedinica, koje se u okviru toga zasniva, takva kakva je sada ima za svrhu i cilj, racionalnije iskorištavanje strojeva. U istom dahu moramo naglasiti, da su nam potrebni odgovarajući programi, koji bi toj jedinici osigurali neprekidan rad sa gradilišta na gradilište.

Nova jedinica za rad na terenu treba odgovarajući kadar i materijalna sredstva. Glavna osnova, buldožeri i drugi teški strojevi za kopanje te oprema, već su pri ruci, ali još nemamo, kako bi to po vojnički rekli, „komore“. Kod toga mislimo na opremu za kuhinju i stambenu opremu. Kao što smo već rekli, jedinica radi na terenu. Kopački radovi još su uvijek ovisni o vremenskim uvjetima. Ka da sija sunce treba raditi bez obzira na sat, nedjelju ili praznik, treba iskoristiti lijepo vrijeme. Prilikom takvog ubrzanog rada radnicima mora biti osigurana prehrana na tom mjestu, a isto tako i prostor za boravak sa prenoćištem. Ka da pada kiša, radnici otrče u zaklon i čekaju poboljšanje.

Nije u pitanju novac, kojeg ćemo trebati za kupovanje potrebne materijalne opreme. Kupit ćemo nekoliko suvremenih valjaka, gredera i slično. O cijeloj toj stvari već smo se dogovarali i usklađivali je sa Cestnim podjetjem.

Najviše teškoća očekujemo i sa njima se već susrećemo, prilikom traženja odgovarajućeg kadra, koji nam treba. Prije svega nedostaje nam rukovodeći kadar, jer strojare već imamo. Potrebi su nam tehničari i poslovođe za nisku gradnju, a kasnije će nam trebati i inženjeri za nisku gradnju. Pogrešno bi bilo reći da takvog kadra nema, ali nažalost ljudi sa takvom naobrazbom teško se odlučuju za takav posao, jer se odvija pod teškim uvjetima i ubrzan je. Obzirom na to, očekujemo veliku pomoć od kadrovske službe. Ako naša OOUR prilikom ovakvog uvođenja dobije svu pomoć, u okviru SGP PIONIR početak će nova djelatnost, koja će unijeti napredak u naše radove.

Moramo naglasiti, da će novi pristup zemljanim radovima, kojeg će unijeti rad u okviru te jedinice, ostvariti i nov dohodovni odnos. Za radove na iskopu naša OOUR više neće zaračunavati, od strane građevinara toliko kritizirane stolarske sate, već ćemo obračunavati obavljeni posao po količini.

Prve pokuse te vrste počeli smo već prije tri godine. Pomenut ću sa-

mo nekoliko iskopa, koje smo obavili po novom načinu: iskop kod gradnje objekata za Slovina u Brežicama, kod stambene izgradnje na Cesti heroja, kod gradnje PIONIROVOG autoservisa u Ločini, kod uređivanja jame za kopanje šljunka u Krškem, kod gradnje objekata Ljubljana 8/2, kod gradnje u okviru Programa 64 u tovari zdravlja Krka i kod gradnje Iskre u Semiču. Za takav način kopanja dogovaramo se sa tovarno zdravil Krka i za njen slijedeći program investicijskih radova. U okviru tako organizirane jedinice za radove na iskopu, do potpunog izražaja će doći novine i kvalitete, kao što su: uloženi rad, organizacijska sposobnost i uspjeh radnika.

Za sada se za rad na novi način osposobljavaju u prvom redu naši stari,iskusni strojari, koji rade kao poslovođe, a nove velike odgovornosti i opterećenja preuzeo je operativni rukovodilac u našoj OOUR. Pomaže nam i posuđeni tehničari iz građevinske operativne. Sva ostala organizacija je na operativnom rukovodiocu OOUR, koji neprekidno i sistematski mora raditi na tome, mora svakodneвно pratiti razvoj radova i tjeđno davati upute.

Još nam nedostaju pojedine vrste radnika: posebno nam nedostaju mineri, tesari i zidari za osiguranje gradilišta. Ne dostatak minera svladali smo tako da u kooperaciji radnike te vrste upotrebljavamo iz Novograda i Gozdnog gospodarstva iz Novog mesta.

Kod novog načina organiziranja iskopa potrebni su i kvalificirani radnici druge vrste. Možemo se pohvaliti, da smo protekle zime za obavljanje tih radova upotrijebili naše strojare kao unutarnju rezervu, dok su naši strojevi mirovali. Na gradilištu su obavljali prenos materijala, obluživanje strojeva, postavljanje orada, razne radove za čišćenje i zaštitu.

Dolenjska je puna kamenja, zato, ako želimo uspjeti, morat ćemo u radu upotrebljavati najsuvremenije strojeve i usvajati najsuvremeniju tehnologiju. Pri tome imamo u mislima bušilice, koje moraju zamijeniti neefikasne kompresore za bušenje rupa za miniranje; morat ćemo upotrebljavati dubinsko miniranje, kojim možemo ođjednom dići u vazduh 200 m³ kamenja i slično. Bušilice smo već uspješno koristili kod gradnje našeg prostora za strojeve u Bršljunu, i pokazale su se kao izuzetno dobre. Tehnologija valjanja, komprimiranja, ugrađivanja tampona, koju upotrebljavamo, već je zastarjela i kod toga se moramo osvrnuti za novim i uhvatiti se osuvremenjavanja. Veći učinak iskopa, koji smo postigli novim načinima, zahtijeva i brži odvoz iskopanog materijala, te ćemo zbog toga morati upotpuniti i prijevozne mogućnosti.

Da napomenem još i to, da se ne namjeravamo primiti niskih gradnji, već ćemo se u okviru nove jedinice primiti samo širokih iskopa za potrebe SGP PIONIR i za potrebe vanjskih naručioca. Na ovom radu osposobit ćemo se za preuzimanje niskih gradnji, i možda ćemo već poslije godinu dana početi sa njima.

M. J.



Sorazmerno majhna skupina delavcev, vsega jih je bilo 41, je med delom na plošči stavbe farmacevtike odhitela na zaslužen malico. Sorazmerno malo grupa radnika, bilo ih je samo 41, tokom rada na ploči zgrade farmacevtike, požurila je na zaslužen užitju.

U zapadnoj Evropi ove će godine biti 7 milijuna nezaposlenih

Predviđanja o niskom stupnju privrednog rasta i drugih neugodnih privrednih pokazatelja za 1980 god. za 9 članica EGS (evropske privredne zajednice) pesimistička su. Ove godine bi se ekonomski rast trebao povećati tek za 1,2 procenta u tih 9 država, pri čemu će se najslabije pokazati Britanija i Danska, a na vrhu ljestvice napretka opet će biti Zapadni Nijemci. Prema predviđanjima izvršne komisije EGS ove bi se ove godine stupanj nezaposlenosti trebao povećati za pola procenta, dakle na 6,4 posto ukupnog aktivnog stanovništva tih devet članica. To u apsolutnim brojevima znači približno 7 milijuna ljudi bez stalnog zaposlenja.

Nove izkaznice in značke ŠSD PIONIR

Sindikalno športno društvo ima že blizu štiristo registriranih članov. Ker je vedno več takih, ki bi se radi članili v naše društvo, a ne vedo kako, smo objavili prijavnico kar v glasilu. Vsakdo, ki bo izpolnjeno prijavnico oddal svoji kadrovski službi ali tov. Sonji Medle v DSSS do konca meseca, bo dobil novo člansko izkaznico in značko društva.

Željezničari – savjesni borci i aktivisti OF

U organiziranoj oslobodilačkoj borbi u Sloveniji i u partizanskim jedinicama sudjelovalo je 1700 željezničara. U borbama je palo 582 željezničara, njih 110 nosi partizansku spomenicu 1941, a među njima je bilo proglašeno i osam narodnih heroja. U godinama NOB u cijeloj Jugoslaviji palo je ili je bilo ubijeno po zatvorima i logorima smrti 4700 željezničara, a 55 ih je dobilo orden narodnog heroja.

U Sloveniji je posebno važan bio učio dolenskih željezničara; posebno su poznate njihove akcije slanja oružja, sanitetskog materijala i druge robe partizanima.

Preko sto polaznika skijaških tečaja

Svakom čovjeku, koji trećinu i više svog života proživi na radnom mjestu, potrebna je i želi bilo kakvu tjelesnu ili duševnu relaksaciju. Sve je više onih, koji su svjesni da je sportska rekreacija ono što čovjeku nudi rasonodu, relaksaciju i zadovoljstvo. Poznajemo mnogo vrsta rekreacije, kao npr. rekreaciju tokom radnog vremena, u popodnevnom i večernjim satima, rekreaciju krajem tjedna i za vrijeme godišnjeg odmora. Ipak se u posljednje vrijeme može opaziti, da se sve više ljudi odlučuje da svoj godišnji odmor podijele na dva dijela, na zimski i ljetni. To još posebno daje podsticaj i važno je za našu radnu organizaciju, jer je proizvodnja u ljetnim mjesecima najveća, a najviše radnika upravo tada koristi dopust.

U našem kolektivu, koji broji blizu četiri tisuće zaposlenih, u posljednje se vrijeme sve više radnika odlučuje za zimski sport. Znamo da kod nas ima preko četiristo takvih, koji se aktivno bave zimskim sportovima: skijaško trčanje i alpsko skijanje. To je jako razveseljavajući podatak, jer znamo da nam je u zimskom razdoblju tjelesna aktivnost i te kako potrebna.

Kod nas smo se pobrinuli da svatko može sebi priuštiti skijanje uz minimalne troškove, jer skijanje, prije svega alpsko, spada među one sportske discipline, koje od pojedinaca zahtijevaju mnogo skijaškog znanja, opremu, odgovarajuće skijaške terene, stan i još mnogo toga.

Od januara do marta organizirali smo četiri skijaška tečaja u našem domu u Ukancu. Na tečajevima je učestvovalo preko sto Pionirovaca. Bili su organizirani u tu svrhu, da se što više naših radnika nauči i usavrši u skijaškom znanju. Više od polovice polaznika tečaja prvi put se je na tečaju upoznao sa skijanjem i prvi put stalo na skije. Iznenađujuće mnogo ih se toliko usavršilo u skijanju, da su se pri kraju tečaja već bezbrižno spuštali po strminama Vogla i Koble. To su nezaboravni trenuci za većinu početnika i uvijek će se rado sjećati, kako se je „u starim godinama“ učio skijati. Nezaboravne su prijatne večeri u našem odmaralištu, kada poslije napornog skijanja tečajnicima ne ponestane riječi. Svatko se sa veseljem sijeća upravnice doma, drugarice Lukrecije, koja se već niz godina brine o našem domu, koji inače sada ne bi bio ovakav kakav je. Podosta ih je već čulo poneku njenu ostru riječ, jer nije pospremio sobu, oprao posude ili zaključao vrata, ali to joj nitko ne zamjera, jer je svatko svjestan toga, da ćemo takav dom imati onoliko dugo, koliko ga budemo pazili.

A tko su bili voditelji! Tone, Božo, Marjan, Rudi i Boris svakog dana su se dana trudili da svaki polaznik odnese sa tečaja što više. Svi su odlični skijaši i ponosni su na to da svoje skijaško znanje mogu da prenese na drugog. Možemo biti veseli što u našem kolektivu imamo takve ljude, jer malo ih je, koji bi bili spremni da pomognu, da se dosta čega odreknu, žrtvuju svoj dopust i novac na račun drugog.

DAVOR RANĀUS

Tisuću radnika – saradnika

Na savjetovanju, koje je 22. aprila u ŠGP PIONIR u Novom mestu bilo namijenjeno obavještanju, govorili smo i o akciji „Tisuću radnika – suradnika“ i obzirom na to pohvaljeni. Ustanovili smo da smo sa akcijom čak počeli ranije nego što je dogovoreno, jer službeno je počela tek 1. maja. Zbog tog našeg prestiža bile su krive upute. Bili smo pohvaljeni i kao organizatori prošlogodišnjih seminara za dopisnike.

Svim osnovnim organizacijama indikata ponovo stavljemo na dušu, da se odmah prime zadataka, koje smo u vezi pridobivanja novih suradnika,

odredili u aprilskom broju glasila, govoreći o akciji „Tisuću radnika – suradnika“. Upozoravamo a za odlaganje nema vremena, jer su počeci godišnjih odmora već pred vratima, a sindikalne organizacije imaju dosta zadataka, koje treba napraviti.

NOVI SURADNICI U APRILU 1980

U aprilskom broju javili su se slijedeći novi suradnici:

1. Mirko Strmšek, dipl. građ. inž. sind. OOUR TKI
2. Cveto Pavlin iz RO GRADIS
3. Niko Žigante, sind. org. in OOUR TOGREL

PIŠITE U SVOM GLASILU, ORGANIZIRAJTE NOVINARSTVO PRIDOBIVAJTE NOVE SURADNIKE!

živa kronika



V času od 1. 4. 1980 do 15. 4. 1980 je prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Štajdohar Rajko – stroj. ing., Bartelj Magda – ekonomski tehnik, Jerman Marija – ekonomski tehnik.

IZ JLA SO SE VRNILI: Grm Janez – dipl. gr. ing. iz TOZD PB.

Novosprejetim in tistim, ki so se vrnili iz JLA, želimo dobro počutje v naši delovni organizaciji ter veliko delovnih uspehov!

PIONIR je glasilo kolektiva ŠGP „Pionir“ Novo mesto – Izhaja enkrat na mesec v nakladi 3500 izvodov – Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, člani uredniškega odbora: Ivan Iljanič za TOZD GS Novo mesto, Pavle Holozan za TOZD GS Ljubljana, Ivan Markovič za TOZD GS Krško, Peter Bračko za TOZD Strojno prometni obrat, Erna Logar za TOZD Mehansko kovinski obrat, Rudi Robič za TOZD Projektivni biro, Bruno Potokar za TOZD Togrel, Alojz Lenarčič za TOZD Lesni obrat in Vida Saje za DSSS – Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva ŠGP „Pionir“, 68000 Novo mesto, Ljubljanska 3 – Stavek, filmi in prelom: DITC Novo mesto, TOZD Dolenski list, tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.

PRIJAVNICA

Podpisani..... rojen.....
 v..... stanujoč.....
 po poklicu..... iz TOZD.....
 prošim za sprejem v članstvo sindikalnega športnega društva „PIONIR“.
 Želim sodelovati pri naslednjih sekcijah.....
 Izjavljam, da bom izpolnjeval vse obveznosti, ki izhajajo iz članstva.

Podpis: