

(Nadaljevanje s I. strani)

standarda v naši občini. Samoupravno dogovarjanje o financiranju KS je priložnost, da tudi sklad za razvoj družbenega standarda dosledno oblikujemo po ustavnih načelih ter uveljavimo novo, širšo vsebino.

Družbeni standard je vse tisto, kar družba ustvarja in gradi za skupne potrebe svojih članov. Sem spadajo vrtci, trgovine, zdravstveni domovi, športni in kulturni objekti itd. Tak „družbeni standard“ je imelo v mislih tudi predsedstvo občinske konference SZDL na svoji seji 27. novembra lani, za tak „družbeni standard“ bodo ne-

dvomno tudi delavci v združenem delu in občani v krajevnih skupnostih. Zato bi morali tak družbeni standard vključiti v sistem financiranja KS ter zagotoviti možnost, da se o financiranju objektov družbenega standarda dogovorijo tisti, ki sredstva ustvarjajo, torej delavci v združenem delu z občani v krajevnih skupnostih.

V sleherni organizaciji združenega dela, kjer samoupravno sporazumevanje ne poteka v redu, bodo morale družbenopolitične organizacije ugotoviti in analizirati vzroke, za to in enako bo treba urediti tudi na občinski ravni.

ERNEST JAZBINŠEK

# KULTURA V ZDRUŽENEM DELU

Z novo ustavo smo tudi na področju kulture začeli uresničevati težavno revolucionarno nalogo: „Delovni ljudje morajo postati odločilni subjekt kulturne politike in kulturnega razvoja.“ Ustanovljene kulturne skupnosti, v katerih sodelujejo preko delegatskih razmerij vsi delovni ljudje, naj bi pripomogle, da bi skrb in odgovornost za kulturni razvoj prešla na vse delovne ljudi in ne samo na kulturne ustvarjalce in izvajalce.

Sistematsko in organizacijsko so s tem dane vse osnove, da v naslednjem obdobju uresničimo večkrat ponovljeno trditev, da je le kulturno osveščen človek najtrdnjša enota v družbi, za kakršno se zavzemamo; da ni dovolj, če si prizadevamo za gospodarski in družbeni napredek, ne da bi se hkrati kulturno razvijali. Drugače povedano: samoupravno socialistično skupnost ustvarjamo ne samo zato, da bi imeli čimveč materialnih dobrin, ampak predvsem zato, da bi v njej srečno živeli, v odnosih, kakršnih si vsi želimo. Novi odnosi med ljudmi pa so bistvena značilnost socialistične družbe in glavni cilj naših naporov.

O vsem tem se da še lepše povedati, mnogo težje je vse

to praktično uresničiti. Nemogoče je namreč v kratkem času prekucniti na glavo, kar smo doslej drugače pojmovali in delali. Zato so tudi razumljive začetne težave, ki jih imamo pri organizaciji in delu kulturnih skupnosti tako v občini, mestu in republikli. Eno leto delovanja kulturnih skupnosti je zelo kratka doba, da bi lahko ocenili dosedanje dobre in slabe strani tako zasnove kulturnega gibanja. Lahko pa zapišemo, da še nikoli doslej ni sodelovalo tolikšno število občanov v pogovorih o kulturi, o kulturnih programih in o sredstvih, ki so potrebna za izvedbo kulturnih programov, kot v tem letu, ugotovimo lahko tudi to, da so delegacije posredovale občinski in mestni skupščini celo vrsto predlogov, pripomb in kritik na posamezne programe kulturnih institucij in organizacij. Vsi tisti deli kulturnih programov, ki so oddaljujejo od osnovnih ciljev kulturnega delovanja in razumevanja, so doživeli slabe ocene. Vse kritike so bile dobronamerne in ustvarjalne, čeprav ne kaže vseh sprejetih za vodilo v nadaljnjih akcijah. Najrazličnejše pripombe hkrati kažejo, da je obveščena o kulturnih dogodkih še vedno pomanjkljiva, da si

še marsikaj nismo medsebojno pojasnili, da še vedno nimamo dovolj razumljivih programov, ki bi odgovarjali potrebam in trenutni kulturni ravni delovnih ljudi.



Področje občine Ljubljana-Moste-Polje ima bogato kulturno tradicijo zlasti v delavskih središčih v Zalogu, Zadvoru na Vevčah in v Mostah. Tudi razvoj kulturno-prosvetnega delovanja v zadnjih letih nam daje upanje, da se stvari premaknejo v zadovoljivi smeri. Vedno večje je število aktivnih udeležencev v kulturno-prosvetnih društvih in skupinah. V kulturni akciji, ki jo je organizirala Zveza kulturno-prosvetnih organizacij v zadnjih dveh letih, je 150 različnih kulturnih prireditvev obiskalo

nad 35.000 občanov. Tudi kulturne prireditve, ki jih organizirajo poklicne kulturne institucije v mestu, obiskuje vedno večje število delovnih ljudi ali pa so seznanjeni z njimi prek tiska, radia in televizije. Sodelovanja in poznavanje kulturnih dogodkov se je odrazilo tudi v pogovorih posameznih delegacij.

Ovire, ki se kažejo, niso samo v miselnosti občanov, v nezanimanju za kulturne vrednote ali v nizki kulturni ravni, ampak vse prepogosto v pomanjkanju primernih prostorov za kulturno delovanje, kar je še posebna značilnost v našem občinskem prostoru. Nove naselitve v ta prostor prinašajo še nove probleme in potrebe, ki jih ni mogoče urediti v kratkem času.

Vsem nam je postalo dokaj razumljivo, da tekega širokega kulturnega gibanja, kot smo ga zasnovali in ga želimo, ne more spodbijati in voditi sama kulturna skupnost ampak so v to vključene tudi druge organizacije kot sindikat, SZDL, mladinska organizacija, krajevne skupnosti in drugi. Njihovi programi bi morali vključevati tudi kulturno delovanje in ga vskladiti s programi kulturnih skupnosti.

A. V.

## SVETI POTROŠNIKOV

### POZIV POTROŠNIKOM

Učinkovitost delovanja svetov potrošnikov je odvisna od cele vrste organizacijskih in vsebinskih vprašanj.

Med najpomembnejšimi so nedvomno stalnost akcije, obveščanje potrošnikov, pravočasno opozarjanje na nepravilnosti, hitra intervencija pristojnih inšpekcijskih služb, najpomembnejše pa je aktivno sodelovanje potrošnikov. Da bi bilo delovanje svetov potrošnikov učinkovitejše, bolj približano potrošnikom in da bi pri odpravljanju nepravilnosti bolj sodelovali tudi sami potrošniki, smo se z upravo za inšpekcijske službe skupščine mesta Ljubljana dogovorili, da v naši skupnosti objavljamo naslov in telefonsko številko dejavnega sanitarnega in tržnega inšpektorja s pozivom svetov potrošnikov in vsem občanom, da inšpekcijskim službam sporočajo nepravilnosti, ki jih opažajo pri delovanju različnih služb. Gre predvsem za trgovino, gostinstvo, storitvene obrtne dejavnosti ipd.

Na isti naslov se lahko oglasite tudi v primeru, ko želite dobiti nasvete ali pojasnila o različnih predpisih, ki urejajo področje preskrbe ipd.

Naslov dejavnega inšpektorja je:

Skupščina mesta Ljubljana  
Uprava za inšpekcijske službe, Vilharjeva 33  
telefon 322-061

Delovanje inšpekcijskih služb je lahko uspešno le ob tesnem sodelovanju občanov. Zato naj to velja hkrati kot poziv, da sodelujete pri reševanju problemov, ki spadajo v delovno področje inšpekcijskih služb.

V naši skupnosti bomo v sodelovanju z inšpekcijskimi službami spremljali to obliko sodelovanja potrošnikov, pričrani pa smo, da rezultati ne bodo izostali.

## ZDRUŽENJE SAMOSTOJNIH OBRTNIKOV

Obvešča svoje člane, da je podpisan sporazum kratkoročnega kreditiranja članov združenja samostojnih obrtnikov.

Združenje mora zbrati čimveč svojih sredstev, da lahko člani koristijo kredite v čimvečjem številu.

Vse obrtnike naprošamo, da se včlanijo v našo organizacijo in vložijo pri kreditni banki Koper - podružnica Ljubljana, Cigaletova ul. 4, s katero je podpisan sporazum kreditiranja, minimalno hranilno vlogo 3000 din. S to vlogo pridobi član tudi pravico do kreditiranja.

Vsa pojasnila in tiskovine glede kredita lahko dobite vsako sredo od 17. do 18. ure v prostorih združenja samostojnih obrtnikov Ljubljana-Moste-Polje, Zadružna ul 9 (poleg gostilne Krpan).

ODBOR

## POTROŠNIKI V ZALOGU

Svet potrošnikov pri KS Zalog je na svoji seji decembra lani razpravljalo o najbolj perečih problemih varstva interesov delovnih ljudi kot potrošnikov. Obravnaval je področje preskrbe, gradnjo novih prodajalnih mest, promet in usluge ter v svoj delovni program uvrstilo naslednje:

- TRGOVINA - Mercatorju je treba priporočiti, da čimprej prične graditi novo trgovino na najbolj ustreznih lokacijah, tj. v prizidku zadružnega doma;
- PRODAJA SADJA IN ZELENJAVE - Podjetje Sadje-zelenjava prosimo, da v svoj program za leto

1976 vključi tudi postavitve kioska v Zalogu;

- MESNICA - Povečanje števila prebivalcev pogojuje tudi večje prodajne prostore. Emono oziroma Mercator je opozoriti na programiranje gradnje nove mesnice;

- SLASČICARNA - Zainteresanim ponudnikom je treba omogočiti postavitve ustreznega kioska za prodajanje peciva;

- GOSTINSTVO - Gostinsko podjetje Moste naj poleg obstoječe gostilne uredi tudi zunanji dvorišni prostor, ki naj bi služil gostom v poletnem času;

S. Š.

## ŠTIPENDIJSKA POLITIKA V OBČINI

Lani smo tudi v naši občini podpisali družbeni dogovor in samoupravni sporazum o štipendiranju učencev in študentov. V tem sporazumu so štipendije opredeljene kot:

- del vlagan v družbeno reprodukcijo,
- dejavnost poklicnega usmerjanja in
- dejavnost kadrovske politike v organizacijah združenega dela.

Samoupravni sporazum, ki so ga v naši občini podpisale skoraj vse temeljne organizacije združenega dela, pa še danes ni opravičil osnovne opredelitve štipendij in svojega namena nasploh.

V šolskem letu 1974/75 smo iz združenih sredstev naše občine štipendirali 145 učencev in študentov, za to šolsko leto pa smo pred kratkim odobrili še nadaljnjih 188 štipendij. Žal lahko ugotovljamo, da se je zelo malo lanskim štipendistov preusmerilo v neposredno štipendiranje prek združenega dela (kadrovske štipendije) ter da je celotno poklicno usmerjanje neustrez-

no; štipendije se dajejo izključno na socialni položaj prosilcev, ugotovljen po administrativnem postopku.

Temeljne organizacije združenega dela premalo spremljajo tovrstno štipendiranje, za kar ne nazadnje tudi dajejo svoja sredstva. Ne povezujejo se z ustreznimi službami v občini z vodom za zaposlovanje, ki ureja in vodi tovrstno štipendiranje. Zaradi preširoke administracije imajo strokovne službe na občini slab pregled nad kadrovske potrebe združenega dela in obratno.

Pojavlja se naval na socialne štipendije in ni odziva na kadrovske štipendije. Zaradi neusposobljenosti služb z avda za zaposlovanje in občine je sistem usmerjanja neučinkovit (združeno delo ne daje svojih kadrovskih potreb ali pa odpira štipendije le za višje letnike šol, komisija podpisnic sporazuma ne dobi razpisov).

Jasno je, da se bomo morali tudi mladi bolj angažirati pri vseh stvareh, predvsem z osebno „kontrolno“ družbenopolitične angažiranosti

prosilcev in njihovih (družinskih) „ostalih dohodkov“. Pri tem imajo veliko vlogo OO ZSMS v KS.



Nujno bo potrebno organizirati zbor prosilcev (štipendistov), jim obrazložiti tovrstno štipendiranje in jih poskušati čimprej usmeriti na kadrovske štipendije (predvsem po prvem letniku).

V informacijo dajemo podatke, da je v Sloveniji približno 17.000 štipendij iz združenih sredstev po tem sporazumu ter približno

5.000 dopolnilnih štipendij h kadrovskim štipendijam.

Solidarnostno prelivanje postaja (zaradi večanja števila štipendistov) kritično, še vedno pa se podpisniki (TOZD) do lanskih obveznosti (neizpolnenih) malomarno obnašajo. Letošnje obveznosti se sproti poravnajo z večjo oz. popolno kontrolo SDK.

Menimo, da bo treba tudi čimprej ugotoviti višino štipendije na novo ter pri tem upoštevati tudi uspeh in okolje, iz katerega izhaja študent. Načelno pa bi se morala upoštevati tudi družbenopolitična aktivnost oz. štipendistie bi bilo potrebno navajati nanjo (npr. brigade).

Politično smo torej zagotovili podpis sporazuma, nismo pa mu še dali vsebine! Tudi štipendiranje prek Titovega sklada v naši občini ne zaživi. Imamo le dva štipendista. Podobna situacija je v vsej Ljubljani. Menimo, da bo treba predelati kriterije. Poiskati bomo morali predvsem tiste mlade, ki še nimajo štipendij.

DIM

## SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA MOSTE-POLJE

razpisuje

PRIZNANJA IN NAGRADE OBČINE LJUBLJANA MOSTE-POLJE ZA LETO 1976

Priznanja in nagrade občine se podeljujejo za dosežene posebne uspehe na raznih področjih gospodarskega, družbenega in družbenopolitičnega življenja, ki so trajnejšega pomena za občino.

Priznanja in nagrade občine se podeljujejo ob dnevu občinskega praznika za posebne uspehe, dosežene na širših področjih dejavnosti gospodarstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstva, socialnega varstva, razvijanja in utrjevanja samoupravnih ter delegatskih odnosov in za družbeno skupnost posebej pomembnih družbenih in družbenopolitičnih dejavnosti.

Razpisanih je pet enakovrednih denarnih nagrad in deset enakovrednih pisnih priznanj.

Kandidate za priznanja in nagrade predlagajo temeljne organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, krajevne skupnosti, družbenopolitične organizacije, društva, združenja in občani. Predlog mora vsebovati poleg osnovnih podatkov o kandidatu tudi podrobno obrazložitev kandidatovega dela.

Priznanja in nagrade so lahko podeljene posameznim delovnim ljudem in občanom, delovnim skupinam, temeljnim organizacijam združenega dela in drugim organizacijam združenega dela, samoupravnim interesnim skupnostim, krajevnim skupnostim, družbenopolitičnim in družbenim organizacijam ter društvom.

Rok za predlaganja kandidatov je 1. marec 1976.

Predloge pošljite na naslov:

SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA MOSTE - POLJE  
- ŽIRIJA ZA NAGRADE OBČINE -  
61000 LJUBLJANA  
Proletarska c. 1

## KLUBSKA DEJAVNOST

Samoupravna interesna skupnost za otroško varstvo občine Ljubljana-Moste-Polje je sprejela osnutek srednjeročnega načrta vzgoje in varstva otrok v občini v letih 1976-1980.

Med drugim je bila pri oceni dosedanjega razvoja vzgoje in varstva otrok v krajevnih skupnostih obravnavana tudi mladinska klubska dejavnost.

Ko pa smo mladi dobili v roke osnutek tega programa, smo prav v tej rubriki opazili številne nepravilnosti in netočnosti. Tako je v osnutku zapisano, da v desetih krajevnih skupnostih naše občine sploh ni razvite klubske mladinske dejavnosti, vsi pa vemo, da so bile v drugi polovici preteklega leta prav v vsek KS ustanovljene osnovne organizacije ZSMS in znotraj njih mladinski klubi, v nekaterih krajevnih skupnostih

celo po dva. Tudi dejavnosti klubov niso navedene ali pa so zelo pomanjkljivo in zgrešeno, prav tako tudi organizatorji klubske dejavnosti.

Razočarani smo bili nad tako skopimi podatki, ko pa je že iz našega dela razvidno, da se ne ukvarjamo le s športom, plesi, pohodi med proslavami. Naši programi so obširni in tudi izvajanje akcij in uresničevanje programov je popolno; naše delo je iz dneva v dan večje in pomembnejše. Ob vsem tem se sprašujemo, zakaj se ni nihče od avtorjev omenjenega osnutka programa med pripravami gradiva zanj oglasil v krajevnih skupnostih in OO ZSMS v njih ali pa vsaj na občinski konferenci ZSM Moste-Polje. Jasno bi jim povedali in tudi pokazali, kaj vse smo na tem področju naredili in kaj delamo! MT