

PIONIR

glasilo kolektiva sgp pionir novo mesto

28. MARCA 1980

LETO: XIV., ŠTEV.: 3 (114)



Med občnim zborom Konference sindikalnih organizacij SGP PIONIR
Zasjedanje opčnega zbora Konferencije sindikalnih organizacij SGP PIONIR

Stabilizacija je prva naloga!

OBČNI ZBOR KONFERENCE SINDIKALNIH ORGANIZACIJ SGP PIONIR JE RAZPRAVLJAL NAJVEČ O NALOGAH V ZVEZI S STABILIZACIJO GOSPODARSTVA

Že konec lanskega, še bolj pa začetek letošnjega leta so spremljali zavzeti in odločni dogovori in ukrepi za stabilizacijo gospodarstva in za bolj stabilizacijsko obnašanje celotne družbe. Če hočemo biti pošteni, moramo priznati, da stabilizacijski ukrepi niso iznenadenje. Že vrsto let namreč samim sebi dokazujemo, da ni mogoče porabljati več kot ustvariš, da ustvarjanje dolgov v mednarodni menjavi ni rešitev, ker je dolgove treba vedno prej ali slej vrniti. Kljub temu smo takšna in podobna opozorila odganjali kot nadležno muho in raje lagodno živeli naprej. Gospodarska iztreznitev je končno odločno potrkala na vsa vrata

in zdaj so pred nami neodložne in resne stabilizacijske naloge.

V PREJŠNJIH LETIH PREMALO ODLOČNO

Sindikati so že lansko leto ob razpravah o zaključnih računih za leto 1978 odločno opozarjali na veliko in odgovorno nalogo sindikalnih organizacij pri obravnavi rezultatov gospodarjenja. Tako opredeljena vloga sindikatov je bila v lanskem letu obeležena kot glavna in prvenstvena. Brez dvoma so se tudi naše sindikalne organizacije v okviru raznih komisij in teles, ki so v DO PIONIR delovala v tem smislu, lotevale te naloge.

Takoj pa se moramo ob tem vprašati, ali smo bili pri ureničenju tega dovolj zavzeti in odločni. Ali smo začeli akcije v vseh primerih negospodarnega obnašanja, prekomerne porabe, slabe organizacije dela, nizke produktivnosti, malomarnega in nediscipliniranega odnosa do dela, prevelikih izostankov itd. saj se tudi v naši DO na

vsakem koraku srečujemo s takšnimi pojavi. Vrednost naše sindikalnega delovanja bi se morala pokazati že v prejšnjem letu v tej luči, še bolj pa bo moralo to obveljati letos. Prihajajo časi, ko bomo morali, radi ali neradi, sodelavcu, ki na svojem delovnem mestu lenari in špekulira na račun drugih, jasno in odločno povedati: Na naš račun ti ne damo živeti!

NALOGA, KI ŠE ZDALEČ NI POSTRANSKA!

Stabilizacije ne moremo več sprejemati kot nekaj postranskega. Pred nami je kot povsem otipljiva, izoblikovana in najodgovornejša naloga. Vse sindikalne organizacije v vseh TOZD bomo morale v bitko zanj in to bitko bojevati skupaj s samoupravnimi organi in vodstvi. Izdelati moramo stabilizacijske programe in v njih zajeti vse tisto, kar je bilo doslej v našem delu in ponašanju narobe, vse tiste majhne in velike napake, mimo katerih smo hodili doslej molče. Boljša organizacija dela na vseh gradbiščih in deloviščih, pa tudi v pisarnah je ena izmed prvih nalog, boj bolniškimi in neopravičenim izostankom, je druga, prizadevanja za večjo produktivnost dela je tretja, prizadevanja za čimvarnejšo porabo vseh materialov in boj proti razsipništvu je četrta naloga, boj za največjo mogočo kvaliteto dela peta. Takšnih, zelo konkretnih nalog stabilizacije lahko najdemo v vsaki TOZD, na vsakem delovišču, na vsakem gradbišču in v vsaki sredini dovolj. Ko se lotevamo odpravljanja dosedanjih napak, moramo vedno in vselej poiskati in raziskati tudi vzroke zanje in jih odpravljati. O velikem odstotku neopravičenih in bolniških izostankov govorimo že vrsto let in opozarjamo na to, odstotek obojih izostankov pa se kljub temu povečuje. Vprašajmo se, zakaj?

Ali smo izostrili odgovornost tistih, ki takšne izostankarje obravnavajo v neposrednem stiku, ali smo se povezali z



Nашa misel in skrb sta nenehno pri dragem predsedniku tovarišu TITU, ki se v Kliničnem centru v Ljubljani bori z boleznijo. Dragemu Maršalu želimo skorajšnjega okrevanja in tega, da bi še dolgo živel med nami!

zdravstveno službo, ki odobrava bolniške izostanke, ali smo predpisali in izoblikovali dovolj učinkovite sankcije za izostankarje, ali smo že na kakšnem gradbišču ali delovišču s tistimi, ki so jim izostanki prešli v navado, začeli na množičnem sestanku odkrit pogovor iz oči v oči in jim povedali, da živijo na naš račun?

BOLJŠE DELO, PA TUDI ODPOVEDOVANJE!

Stabilizacija bo pomenila za nas vse predvsem boljše delo, hkrati s tem pa bo nujno povezana z odpovedovanjem. Maršičemu, kar smo doslej lagodno trošili čez mero, se bomo morali odpovedati. V vseh takšnih primerih bomo kot člani sindikata morali delovnim ljudem pojasnjevati vzroke za omejevanja in ob tem paziti, da ne bi prišlo do neutemeljenih

(Nadalj. na nasl. str.)

(Prenos s prejš. str.)

nugodovanj in nasprotovanj ter vngnemirjenja.

Skupaj z vso ostalo družbo in gospodarstvom bomo morali povečati svoje napore za uveljavitev na zunanjem tržišču in za prevzem del v tujini. Že v dosedanjih tozadevnih prizade-

vanjih in razpravah o njih smo ugotavljali, da marsikdaj pri delih na tujem ne bomo mogli iskati zasluzke, ampak jih prevzemati tudi kot svojo družbeno obveznost. Seveda pa moramo pri vseh delih v tujini s svoje strani storiti vse, da bi preprečili izgube, ki bi bile posledica naših napak in pomanjkljivosti.

Informiranje z dvorišča uprave

Na občnem zboru Konferen- ce sindikalnih organizacij SGP PIONIR so med drugim posvetili precej časa tudi vprašanjem informiranja. V poročilu dose- danjega predsednika konferen- ce, Milana Šinkovca je bilo o informiranju povedano to:

Na današnjem občnem zboru moramo spregovoriti tudi o informiranju, ki v naši delovni organizaciji poteka skozi tiska- no glasilo Pionir. Omenil bi samo to, da je o glasilu v zadnjih treh mesecih že dvakrat razpravljaj DS delovne organi- zacije in sicer na pobudo in o predlogih uredniškega odbora. Ustrezni sklepi in stališča glede glasila doslej še niso ne sprejeti in ne izoblikovani. Ne bom se spuščal v podrobnosti, orisal bom le položaj v zvezi z informiranjem in naloge, ki nas pri tem čakajo. Še prej pa moramo poudariti, da je uredni- ški odbor vložil v svoje delo nemalo truda in da zasluži vso pohvalo.

Kot uspeh lahko štejemo 12 številčk tiskanega glasila, ki je lani izhajalo na povprečno 21 straneh v slovenščini in srbohr- vaščini. Ugotovitvi uredniškega odbora, da je tiskano glasilo, ki izhaja kot mesečnik, za informiranje kolektiva premalo, mo- ramo pritrditi. Ob tem nastaja vprašanje, kako zapolniti praz- nino in informiranje ažurirati.

Rešitev se ponuja v dveh smereh: v 14-dnevnem izhajaj- ju glasila ali dopolnilnem infor- miranju, ki bi ga opravljali s šapirografiranim informator- jem, ki bi izhajal poleg tiskane- ga glasila po potrebi in bi prinašal sprotne informacije.

Seveda pa moramo za takšen izboljšani način informiranja, preden lahko preidemo nanj, ustvariti potrebne pogoje. Te- kočega, sprotnega izhajanja in- formacij namreč ni mogoče opravljati samo na volonterski osnovi, kot je bilo to dozdaj pri tiskanem mesečniku. Naloge informiranja bi morala v tem

primeru izvajati posebna služba ali oddelek, v katerem bi bili bodisi stalno nameščeni hono- rarni sodelavci, bodisi profesio- nalni delavci v rednem delov- nem razmerju, ki bi se ukvarjali samo z dejavnostjo informiran- ja.

Iz poizvedovanj v večjih gradbenih delovnih organizaci- jah v Ljubljani (PAP, Tehnika, INGRAD in Gradis Ljubljana) smo izvedeli, da imajo v vseh teh delovnih organizacijah za- poslene po 2 do 3 delavce, ki se ukvarjajo samo s tiskanim glasi- lom in da v teh delovnih organizacijah namenjajo od 120 do 300 milijonov S din na leto samo za izhajanje tiskanih glasi- sil. V teh zneskih niso vštetii osebni dohodki delavcev, ki delajo za informiranje. V vseh prej omenjenih delovnih organi- zacijah posredujejo sprotne in- formacije s šapirografiranimi obvestili, ki izhajajo občasno po potrebi, gradivo zanje pa v večini primerov pripravlja slu- žba samoupravljanja. Pri Pionir- ju imamo za letos odobrenih 73 milijonov S din za tiskano glasilo, to pa pomeni, da bo tiskano glasilo letos lahko izha- jalo v manjšem obsegu kot lani. Ni najboljšje, da smo začeli z varčevanjem in stabilizacijskimi ukrepi prav pri informiranju in s takšno utemeljitvijo odklonili predlog uredniškega odbora za povečanje sredstev za infor- miranje kot nesprejemljiv.

Ko razpravljamo in odloča- mo o informiranju, se moramo zavedati, da je informiranje izrazito politična dejavnost in da je temelj samoupravljanja. Naslednja, nič manj pomembna naloga pri tem je sodelovanje vseh dejavnikov v delovni orga- nizaciji, od subjektivnih sil združenih v družbeno-politič- nih organizacijah, do strokov- nih služb v DO ter vodilnih in vodstvenih delavcev. Vsi naštetii so dolžni sodelovati v glasilu s svojimi prispevki, poročili in razmišljanji, ki naj pokažejo polno življenje v naši DO. Mislím, da smo naredili glede tega doslej vsi premalo in da smo vse preveč prepuščali nalo- ge obveščanja, 13-članskemu uredniškemu odboru, ki dela volontersko.

V razpravi so delegati gornje misli o informiranju dopolnili z ugotovitvijo, da je mesečno



piše:
MILAN
KOVAC

Moj življenjepís

Nikakor se ne spominjam svojega prvega rojstnega dne. Zdaj že zdavnaj vem po pripovedovanjudrugih. Na svet sem spregledal v sedmem mesecu starosti in sem bil takoj rahlo razočaran. Prve dni sem preležal v inkubatorju, živjel sem umetno hrano, spal pa (sem) na svežem zraku. Ko so me pozneje vzeli iz inkubatorja, so me zavili v pleničke in šele takrat sem dobil občutek, da se lahko pomerim s kilogram težko štruco črnega kruha. Moje otroštvo je bilo zelo pestro, kakor nas vseh rojenih v tistem času. Zdravstvene ustanove so bile porušene, lekarne prazne in ni bilo hrane za nas dojenčke, kakor danes, raznih galofaksov ter bejbironov. Kmečki kruh in materino mleko pa me je reveža kaj kmalu spravilo na noge. Tete, strici in sosedje so kar občudovali moj umski in fizični vzpon. Moji prvi koraki v življenju so bili zelo povezani na zemljo, zato sem jo tudi večkrat poljubil, kot da sem vedel, da nam ona daje kruh. Zaradi padcev po stopnicah pa sem imel večkrat odprto tudi glavo. Za vse večje praznike pa mi je stric vedno prinesel kakšno mlečno čokolado, pa tudi lešnikova mi ni bila pretrda. Leta so mi kar hitro tekla. Ker takrat še ni bilo vrtcev in varstvenih ustanov, sem do sedmega leta svojo mladost preživel največ kar na domačem dvorišču. Tako pa se je končala tudi moja petoletka.

VAŠ HUMORIST
MIHA TURIST

glasilo premalo, da obvešča predvsem o starih stvareh. Glavni direktor Slavko Guštin je ugotovil, da je v glasilu preveč poročil o dogodkih s PIONIR- JEVGA dvorišča v Novem mestu, ni pa v njem poročil z gradbišč, kjer se bije proizvodna bitka, premalo govori z njegovih strani delavec. Omenil je, da bo podjetje, da bi se to izboljšalo, skušalo najti novinar- je za poročanje iz Krškega, iz Zagreba in iz Ljubljane, da bi bili dogodki iz TOZD bolj prisotni v glasilu. Ob koncu razprave je bil sprejet predlog, da bi kazalo sklicati problem- sko konferenco o informiranju v SGP PIONIR.

Zaposlenost žensk ni prehodna, trenutna reč...

...Del svojega očetovstva, del materinstva naj bi vsak človek uveljavil tudi v samo- upravni družbi. Ženske lahko

na tem področju prispevajo veliko več, kot so že. Ker postane ženska, ki je udeležena v družbenem delu, tudi sama nosilka dohodka, bi lahko po- stala tudi (še posebno ob sedanjih ustavnih spremembah) nosilka akcije za pravilno deli- tev dohodka, za usmerjanje dohodka v tiste potrebe, ki jih ona čuti pri svojih otrocih, pa jih v individualni družini in z individualnim osebnim dohod- kom ne moremo zadovoljevati. To se pravi, da ima lahko zaposlena ženska dvakrat več besede pri tem, da bomo imeli otroške ustanove, šole posveto- valnice, vse, kar potrebujemo, in to čim boljše in čim prej.

Veliko tega pa bi že lahko imeli, ko bi pri nas ne vladalo mnenje, češ da je zaposlenost žensk trenutna, prehodna reč, potrebna zdaj, ko smo še na ravni, ko pa bomo bogati, bodo šle ženske spet lepo domov. To je ena največjih zablod, ki jih v naših šolah za življenje moramo spodbujati. Priprava za srečo v ljubezni, v materinstvu in oče- tovstvu je torej tudi spodbuda k delu in upravljanju svojih in družbenih zadev...

VIDA TOMŠIČ (1971)

DOPISUJTE V SVOJE
GLASILO

Nekatere osnove poslovanja v letu 1979

Vsakoletno spremljanje doseženih poslovnih rezultatov in primerjanje z zastavljenimi planskimi cilji, je povezano z željo, da bi bili dosežki kar najugodnejši in uspehi nadplanski. Zal, podatki decemberskega obračuna ne govorijo temu v prid. Že sam obseg bruto in neto realizacije ne dosega planskih meja, kajti dosežena bruto oziroma neto realizacija sta manjša od planskih predvidevanj. Najbolj problematična pri tem pa je ugotovitev, da planskega obsega realizacije ni realizirala niti ena temeljna organizacija gradbene operative, četavno gre pri TOZD gradbeni sektor Novo mesto in TOZD gradbeni sektor Ljubljana za minimalna odstopanja, medtem ko znaša izpad realizacije pri tozd gradbeni sektor Krško in Zagreb 18 % oziroma 12 %. Razumljivo, da ob taki realizaciji niti dosežen finančni rezultat ne more biti v mejah planiranega. To ugotovitev potrjujejo tudi številke, ki so prikazane v nadaljevanju. Negativna odstopanja ugotavljamo že ne pokritju I, še bolj pereče pa je pokritje III, ki dosega 70 % planiranega zneska, stopnja pokritja II, pa znaša 2,2 %.

Res je, da splošna gospodarska gibanja v letu 1979 niso bila naklonjena posameznim temeljnim organizacijam pri realiziranju načrtovanih proizvodnih nalog, res pa je tudi, da že nekaj ugotavljamo upadanje poslovne učinkovitosti naših temeljnih organizacij, ki izhaja kot smo že večkrat ugotovili tudi iz notranjih slabosti, katerih pa kot kaže, še vedno ne jemljemo dovolj resno, saj se ponavljajo iz leta v leto.

Tako se v letošnjem letu ponovno srečujemo z že neštokrat povdarjeno slabo produktivnostjo dela, ki se zlasti odraža na nenehnem naraščanju izostankov iz dela. V letošnjem letu je bilo namreč v gradbeni operativi opravljenih okrog 400.000 manj učinkovitih ur kot v letu 1978 in to pri zaposlenosti. Če ob tem upoštevamo še znižanje nadurnega dela v primerjavi s prejšnjim letom za 32 % ter višino akordiranih del, ki znaša le 43,7 %, potem je

povsem razumljivo, da planski fizični obseg proizvodnje ne more biti realiziran. Zaradi izostankov je bilo v letošnjem letu izgubljenih 2,054.604 ur oziroma za 12 % več kot leto prej in kot vemo že v letu 1978

število izostankov ni bilo v pričakovanih mejah.

Izhajajoč iz navedenih ugotovitev, bo morala biti v letu 1980 osnovna skrb vseh nas usmerjena v dvig učinkovitosti gospodarjenja, to pa bomo

dosegli le tako, če bo končno enkrat postala stabilizacijska politika stvar slehernega delavca in ne le peščice strokovnih delavcev, ki akcijske programe z ustreznimi ukrepi pripravljajo.

CITA BRACKO

I. IZVRŠITEV LETNEGA PLANA — po fakturirani realizaciji

	Letni plan	Doseženo I. — XII. 79	IND 3:2
1	2	3	
Bruto realizacija	2,561.250.000	2,382.945.172	4
Neto realizacija	2,535.250.000	2,328.866.156	93
DIS	2,181.010.000	2,003.617.708	92
Pokritje I.	354.240.000	325.248.448	92
FIS TOZD	135.270.000	149.863.666	92
Pokritje II.	218.970.000	175.384.782	111
Prispevek DSSS + Spl. FIS DO	54.845.000		80
Prispevek DSSS — Int. banka	8.200.000	84.409.996	90
Prispevek DSSS — Inženiring	30.650.000		106
Prispevek SOZD	1.666.000	1.768.587	72
Pokritje III	123.609.000	89.206.199	70
Pokritje III — ostanek	73.727.900	51.824.275	100
Stopnja pokr. I.	14,0	14,0	87
Stopnja pokr. II.	8,6	7,5	78
Stopnja pokr. III.	4,9	3,8	76
Stopnja pokr. III. — ostanek	2,9	2,2	

II. DINAMIKA DEJANSKO DOSEŽENE PROIZVODNJE IN PROIZVODNIH STROŠKOV

	I. — XII. 79	I. — XII. 78	IND
— Bruto realizacija	2,382.945.172	2,107.792.130	113
— Investitor. stroški	54.079.016	27.191.523	199
— Neto realizacija	2,328.866.156	2,080.600.607	112
— Direktni stroški	2,003.617.708	1,822.970.677	110
— Pokritje I.	325.248.448	257.629.930	126
— Fiksni stroški TOZD	149.863.666	119.805.462	125
— Pokritje II.	175.384.782	137.824.467	127
— Prisp. DSSS + Spl. FIS DO			117
— Prisp. Inter. banka	84.409.996	71.933.637	140
— Prisp. Inženiring			138
— Prisp. SOZD	1.768.587	1.260.000	185
— Pokritje III.	89.206.199	64.630.830	
— Pokritje III — ostanek	51.824.275	28.038.239	



Železokrivca pri delu
Armirača na poslu

Boj visoki režiji, skrb za proizvod – nega delavca in boljše delo

RAZPRAVA GLAVNEGA DIREKTORJA SLAVKA GUŠTINA NA OBČNEM ZBORU KONFERENCE SINDIKALNIH ORGANIZACIJ SGP PIONIR

Sindikalna organizacija se bo morala zdaj v stabilizacijskem obdobju še bolj ukvarjati s težavami, ki nas tarejo. Lani smo pri Pionirju dosegli veliko večji uspeh kot v letu 1978, vendar plana nismo dosegli in svojih nalog nismo ureničili tako dobro, kot smo jih včasih. Ena izmed

naših TOZD je zaključila leto z izgubo in zdaj je naloga nas vseh, da se složno pogovorimo, kako ji pomagati.

Za zdaj še ne vemo v celoti, kako nas bodo posredno prizadeli stabilizacijski ukrepi. Vemo, da bomo morali dela na 4 ali 5 objektih ustaviti in da imata TOZD GS Krško in TOZD GS Zagreb zasedeni za leto 1980 le 30 do 40 odst. zmogljivosti z naročili. Ena pglavitnih nalog v teh hudih časih je dogovor o tem, kako bomo zagotovili enotnost v delovnih organizaciji, v vseh njenih delih.

Ugotavljamo, da je režija izredno porasla na vseh ravneh. Od 1969. leta se je povečala proizvodnja pri Pionirju za 13-krat, režija pa prav tako za 13-krat, hkrati v TOZD za 22-krat in v gradbeništvu za 15-krat. To pomeni, da smo zaposlovali več režijskih kot proizvodnih delavcev. Ob tem se postavlja vprašanje, kako bomo konkurenčni nadomščem trgu, ker v zunanjem več nismo. Vsi na široko govorimo o stabilizaciji, nihče pa ni pripravljen niti za las zmanjšati sredstev, ki jih je potreboval do zdaj. Resno

se bomo morali lotiti tudi tega vprašanja.

Edina rešitev za nas je povečanje proizvodnje, ker gradbene TOZD že nekaj let slabo dosegajo svoje naloge. Ugotavljamo na primer, da smo v tehnologiji uporabe betona zelo napredovali in smo sposobni porabiti 1000 m³ betona na dan, v ostalih dejavnostih, ki so v gradbeništvu tesno povezane z betoniranjem pa smo napredovali zelo počasi in zelo malo. Zdaj razmišljamo o dveh rešitvah: o tem, da bi organizirali močne tesarske delavnice, opremljene s stroji in tesarske brigade, da bi dosegali boljše uspehe pri opaženjih. Dalje razmišljamo o strojnih brigadah za zemeljska dela na objektih. Ne smemo pozabiti, da se obetajo dela pri gradnji polžjih pasov ob naši avto cesti, pri čemer ne smemo ostati praznih rok. 26 milijard investicij smo namenili izboljšanju proizvodnje in gradbenih obratov.

Ugotavljamo, da je režijskih delavcev povsod dovolj na ponudo, primanjkuje pa proizvodnih delavcev: zidarjev in tesarjev. V politiki OD teh del nismo prav ovrednotili in zato ni zanje dovolj zanimanja, proizvodni dela-

vec pa je odločilni dejavnik v proizvodnji. V stabilizaciji ni rešitev v nizkih osebnih dohodkih: pri Pionirju porabimo na leto za 100 milijard raznih materialov, za 90 milijard del oddamo kooperantom, za 70 milijard imamo režijskih del in le 25 milijard znesajo OD. Iz tega je razvidno, kje so rezerve v katerih moramo iskati večjih dohodek. S sestanki in s pogovori iz pisarne v pisarno stvari ne bomo rešili. Proizvodno tehnični kadri so se dolžni več in pogosteje pogovarjati s proizvodnimi delavci, se ukvarjati s težavami, ki bodoje te delavce in jih reševati.

Ob skrbi za delavca ne gre samo za OD, gre tudi za standard. Temu vprašanju smo v zadnjih letih posvečali veliko pozornosti: zgradili smo nove samske domove v Ljubljani, Krškem, na Reki, v Novem mestu, uredili smo samsko naselje v Zagrebu in pripravljamo tam tudi gradnjo samskega doma in še enega samskega doma v Novem mestu. Skupaj s kulturnim in športnim delom za zaposlene, so vse našete dolgoročne naložbe v delavca in njegovo počutje in sem bomo morali dajati tudi vnaprej.



V stanovanja v objektu B-1 ob Cesti herojev so se v lamelo A in B (skupaj 59 stanovanj) prve dni januarja letos že vselili stanovanjci. Kljub veliki zamudi ob začetku del, je bila stavba dograjena v roku, za kar zasluži gradbeništvu vso pohvalo. U stanove u objektu B-1 na Cesti heroja su u lamelo A in B (skupa 59 stanova) prve dane januara uselili stanari. Usprkos zakašnjenju u početnim radovima, stanovi su bili dogradjeni na vreme i valja gradilištu čestitati

22,262.000 JUGOSLOVANOV

Zvezni statistični zavod je takoj po novem letu objavil, da je živelo konec leta 1979 v Jugoslaviji že 22,262,000 ljudi. Lani se je v državi rodilo 380,956 otrok, umrlo pa je 190,412 državljanov. Po istih podatkih je bilo konec minulega leta v Sloveniji 1,833,000 prebivalcev.

LETOS 25 ODS. VEČ PREMOGA

V jugoslovanskih premogovnikih bodo letos nakopali pribl. 52 milijonov ton lignita, črnega in rjavega premoga. Letošnja proizvodnja bo za pribl. 10 milijonov ton večja od lanske, kar pomeni povečanje za 25 odst. kot navadno, bodo tudi letos nakopali največ lignita: okoli 40 milijonov ton oz. skoraj štiri petine celotne proizvodnje.

ZA ČISTO SAVO

18. januarja so predstavniki 47 mest in občin iz Slovenije, Hrvaške, BiH, Vojvodine in Srbije ter stalne konference mest in občin Jugoslavije podpisali družbeni dogovor o skupnih prizadevanjih, da bi vodovje Save obvarovali pred onesnaževanjem. Z dogovorom bodo zagotovili stvarne programe, s katerimi naj bi preprečili nadaljnje zastrupljanje reke Save.

V znamenju varčevanja

Delovodja Jože Blažič, ki začasno dela na gradnji stanovanjskih blokov v Bršlinu v Novem mestu, je v kratkem pomenku o tem, kako in koliko se stabilizacijska prizadevanja že odražajo v vsakdanjem delu na gradbišču, naštel:

— Varčevanje na gradbišču se začne pri številnih materialih, ki jih uporabljamo pri gradnji. Z lesom delamo letos zelo varčno. Novega lesa preprosto ne dobimo več in zato obrača-



mo starega in ga izrabljamo do skrajne meje. Okružene zidake in malo okružene kose siporeksa smo prej odvrgli in jih ob koncu del pri zunanji ureditvi prekrili z zemljo. Zdaj izrabimo vsak košček. Razsip materialov, kot so pesek, gramozi, cement smo zmanjšali do skrajnosti. Isto velja za izolacijske materiale. Okolica gradbišča je zdaj čista in urejena, ker odpadkov, ki so se prej kopičili na kupih zdaj ni več, vse porabimo za gradnjo.

Izostanki in namišljene bolniške so druga stvar, katere smo se odločno lotili. V januarju smo imeli od skupaj 44 delavcev povprečno na bolniški po 12, ki so bili bolni od 4 do 6 dni. V februarju jih je bilo na bolniški le pet, v marcu še nimamo nobenega na bolniški. Neopravičeni izostanek smo imeli letos samo 1. Na zboru delavcev smo se odločno pogovorili o izostankih in poimensko pokazali na namišljene bolnike, ki skušajo živeti na račun vseh nas.

Sindikalna konferenca v TOZD TOGREL

Sprejem delovne usmeritve sindikalne organizacije, v kateri prednjačijo naloge stabilnejšega gospodarjenja, utrjevanja položaja delavca v združenem delu in zahteva po pravilnejšem nagrajevanju, je bila osrednja točka sindikalne konference v TOZD TOGREL, ki je bila v petek 8. februarja.

Uvodno poročilo o delu osnovne organizacije je podal njen predsednik tov. Kežman Mihael. Iz poročila je razbrati, da je bilo v minulem obdobju značilno, da sta osnovna organizacija sindikata in osnovna organizacija ZK zelo tesno sodelovali, posebej je bilo to sodelovanje prisotno ob analizi zaključnih računov.

Tudi kritične misli je zaslediti v poročilu, posebej pa kar zadeva sodelovanje in angažiranje posameznika v samoupravnem sistemu. Ne bi se mogli pohvaliti s kakšnim posebnim prizadevanjem, res pa je, da se v

prihodnosti to mora spremeniti. Seveda nas tu čaka precej nalog, posebej pomembna pa je naloga informiranja oziroma izboljšanje sistema informiranja, torej to pomeni pravočasno in razumljivo informacijo slehernemu članu kolektiva.

Omeniti velja tudi pridobitev na področju družbenega standarda v minulem letu, to je urejene jedilnice in garderobe s sanitarijami. Gotovo ni bila odveč pripomba o odnosu zaposlenih do novih pridobitev ali bolj točno dela zaposlenih, ki nimajo niti malenkosti čuta odgovornosti do težko pridobljenih sredstev.

Glede na veliko bolniških izostankov je bilo v poročilu tudi izrečenih nekaj kritičnih misli. Samo trud in prizadevanja za izboljšanje delovnih pogojev pa ne bosta dovolj za izboljšanje stanja, ampak se bo moral odnos slehernega posameznika do tega vprašanja resnično spremeniti.

Delovne usmeritve osnovne organizacije sindikata pa so v celoti naslednje:

1. OOSZ si bo prizadevala uveljaviti in utrjevati položaj delavca, pri upravljanju z družbenimi sredstvi in pri odločan-

ju o vseh družbenih zadevah, na podlagi ustave in zakona o združenem delu.

2. Uveljavljati je načelo o delitvi po delu in rezultatih dela.

3. Sindikat se mora vključiti v prizadevanje za uspešnejše gospodarjenje in gospodarsko stabilizacijo, posebej velja to pri akcijah, zaključni računi, ocena gospodarjenja, prav tako mora sodelovati pri oblikovanju srednjeročnih planov za obdobje 1981 — 1985.

4. Sodelovati je potrebno pri uveljavljanju delegatskih odnosov v družbenopolitičnem sistemu.

5. Sindikat mora stremeti za uveljavljanjem varstva samoupravnih pravic delavcev, še zlasti o spornih primerih.

6. Uresničevati je zahtevo po takojšnjem, razumljivem in jedrnatem informiranju delavcev.

7. Skrbeti moramo za življenjske in delovne razmere, celovito zdravstveno varstvo delavcev, razvijanje kulture, telesne kulture, rekreacije in oddiha.

8. Vključevati se moramo v spremljanje in uveljavljanje kadrovske politike, usmerjenega izobraževanja ob delu in izven dela.

9. Strmeti je potrebno za krepitev ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Ker je potekel mandat izvršnemu odboru, so bile opravljene tudi volitve.

Tako bodo delo v naslednjih dveh letih vodili in usmerjali: Šoško Ivan, Dernač Marjan, Janežič Slavko, Kežman Mihael, Tomažin Stanko, Božič Vinko in Tomažin Martina, nadzorni odbor pa bo svoje delo opravljal v naslednji sestavi: Šterk Ivan, Grmc Marjan.

Povem naj še, da bo delo v naslednjem obdobju potekalo po sindikalnih skupinah, na ta način pa pričakujemo večje sodelovanje slehernega člana našega kolektiva in seveda tudi prispevek k boljšemu jutri.

BRUNO POTOKAR

V SLOVENIJI: NEOBDAVČENI SKUPNI DOHODEK 248.000 DIN

Do konca januarja bo treba prijaviti skupni dohodek občanov za odmero ustreznega republiškega davka. V sloveniji bo takih prijav letos še znatno manj kot lani, saj bo znašal neobdavčeni skupni dohodek občana 248.000 din. Ljudi s tako visokimi skupnimi mesečnimi prejemki bo v Sloveniji verjetno le še nekaj tisoč. Za vzdrževanega družinskega člana se je v Sloveniji meja pomaknila medtem na 41.000 dinarjev oz. na 61.000 din, če občan vzdržuje duševno ali telesno motnega a26, na 41.000 dinarjev oz. na 61.000 din, če občan vzdržuje duševno ali telesno motnega otroka.



S polno torbo in nasmehom na obrazu pogumno na start na Zimskem športnem dnevu
Se punom torbom i osmehom na licu junački na start na Zimskom športnom danu (Foto: Kraus)

Tri gradbišča pod eno streho

Gradbeni tehnik Mirko Injac je vodja treh gradbišč v Bršlinu v Novem mestu: gradbišča črpalke na Ljubljanski cesti, gradbišča novega samskega doma v Bršlinu in gradbišča stanovanjskih blokov v Bršlinu. Tov. Injaca, vnetega nogometaša, ki se že 10 let vodi pri Pionirju za žogo in si na vse pretege prizadeva za mali nogomet v okviru SSD Pionir, je bilo težko najti in še nato je bil čas za pomenek skopo odmerjen in večkrat prekinjen z različnimi nujnimi opravki vodje treh gradbišč.

— Od vseh treh gradenj je skoro največ težav s črpalke, čeprav je najmanjša. Malokdo ve, da je črpalka za gorivo zelo zahtevna gradnja: več kot 400 metrov cefovodov raznih vrst je razpeljanih po njej, zelo veliko je različnih drugih napeljav, dela vseskozi ovira dež, po vsakem dežju pa moramo delati raziskavo podlage na terenu. Vsa gradnja je v zemlji, vse zemljišče pa je treba pred asfaltiranjem in izdelavo tlakov utrditi. Dobavitelj kioska je malo zamudil rak zaradi težav z aluminijem in termopanem na trgu. Upamo, da bo do 1. maja črpalka nareda.

Gradnja samskega doma je šla došlej v redu, zatikati se bo začelo zdaj, ko pridejo na stavbo obrtniki. V tropesteljnih sobah doma bo 225 ležišč, v dvoposteljnih 24 ležišč v enoposteljnih 18 ležišč, v domu pa bo še 3-sobno stanovanje za hišnika.

Od treh nizov stanovanjskih blokov sta 2 že iz zemlje in gradbeno do strehe, na tretjem pa smo pri temeljih. Teren je deloma nasipen in zato smo imeli težave pri temeljenju, pri bloku C smo morali na temeljih na 2-meterske poglobitve. Na vseh treh objektih imamo 23 zidarjev, 12 tesarjev, 30 delavcev, 4 strojnike in od režijskih delavcev: 2 tehnika, 4 delovodje, 1 glavnega skladiščnika, 2 pomožna skladiščnika in 1 nočnega čuvaja. Veliko časa vzame drobno usklaj vanje del na vseh treh gradbiščih, ki so drugo od drugega oddaljena po nekaj sto metrov. Kakor vedno je nekaj težav s projekti. Za pomožna dela uporabljamo vajence, zdaj se bo pojavila konic



Novi samski dom v Bršlinu v Novem mestu že dobiva svoje končno podobo, na njem pa že potekajo obrtniška dela. Novi samski dom u Bršlinu u Novem mestu več dobiva svoj konačni oblik, a obrtniški radovi na njemu su već otpočeli

za zidarska dela. V vsej novo-meški TOZD smo enota, ki ima najmanjši razhod: od 5 do 15 odst. Pri izostankih so v TOZD rak rana bolniške do 30 dni. Upamo, da bo boljše, če bo uveljavljen dogovor, da prejme tisti, ki ne bo ves mesec na bolniški 600 din. Na zborih postavljajo pošteni delavci zahtevo za oostrejšo ukrepanje proti rednim namišljenim bolnikom. V TOZD Novo mesto smo ugotovili, da bi moral povprečen, 24 let star delavec narediti na leto 1900 efektivnih ur, dejansko pa je odsoten z dela 1400 ur. Takšnih imamo v TOZD kakšnih 30 do 40! Ugotavljamo, da 100 do 150 ljudi hodi po mestu, ko bi morali delati na gradbiščih in drugod.

Vsak delavec se bo moral resno lotiti varčevanja materialov. Rekel bi, da se fizično pri gradnji ne da varčevati, da pa se da zelo veliko privarčevati z discipliniranim in varčnim odnosom do materiala s katerim delaš. Privarčevati pomeni, če ne načneš bosanko, ki stane 42000 din, ampak odrežeš košček, ki ga potrebuješ od kosa, ki se valja po gradbišču. Pri tem ne boš prihranil samo 20 odst, ampak več! Če uporabiš ploč namesto 5-krat, kot je po normativu, 7-krat si prihranil 40 odst, vrednosti brez kakšnih posebnih naporov! Enake ugotovitve veljajo za opaže in odre. Gramoz in pesek so surovine, ki veljajo denar, zato jih ne kaže razsipati. Vsak prihranjeni kubik peska, mivke, gramoz, je denar! Ne načeti

novo vrečo cementa zaradi lopate, ki jo potrebuješ, poišči razsutega in ga uporabi najprej! Takšne in podobne mere smo na naših gradbiščih že uvedli in pri njih bomo vedno bolj odločno vztrajali!

Obrnjena medalja

Komisija za dopolnitev sistema nagajevanja si prizadeva, da bi izboljšala izkoriščanje delovnega časa v delovni organizaciji. V ta namen naj bi vsak delavec, ki bo redno ves mesec na delu, dobil poseben stalen dodatek.

Pri obravnavi tega predloga pa se je vrli predstavnik TOZD zavzel za omejitve: do stimulacije naj bi bili upravičeni samo proizvodni in režijski delavci izvajalskih enot — ne pa delavci skupnih služb. Tam (ki so došlej še najmanj izostajali) naj bi bilo redno prihajanje na delo samoumevna obveznost.

Vsak poštenjak, bo priznal, da predlog močno zaudarja po diskriminaciji.

Kljub vsemu se strinjam z njim — z majhnim dopolnilom:

Namesto progresivne, predlagam uporabo regresivne metode, torej: ne nagrado rednim, ampak kazen nerednim, tistim, ki izostajajo!

Stabilizacijski pozdrav!

„En drug“

ZIMSKE ŠIG 80

Uspehi naših smučarjev na belih poljanah

Pionirjeva smučarska sekcija je bila letošnjo zimo zelo aktivna, kar daje na znanje, da se je ta pralepi šport v naši DO zelo razmahnil saj sekcija združuje že več kot 400 članov našega kolektiva. Zato je bilo nujno, da je vodstvo sekcije organiziralo štiri smučarske tečaje na Kobli, kar nam je izboljšalo kvaliteto smučanja, zato smo se udeležili XVIII. športnih iger gradbenih delavcev Slovenije ŠIG 80, ki so bile na smučiščih Koble, poleg tega pa je bil organiziran tudi V. zimski športni dan PIONIR—ja.

Dvodnevnega tekmovanja ŠIG 80, katerega se je udeležilo 98 gradbenih, projektantskih in industrijskih delovnih organizacij slovenskega gradbeništva s preko 1800 nastopajočimi tekmovalci je bila nedvomno največja in najkvalitetnejša zimska športna manifestacija delovnih ljudi Slovenije. Organizatorja so hudo pestile slabe snežne razmere na Zatrniku zato so takorekoč v zadnjem trenutku prenesli prizorišče tekmovanj z Bleda v Bohinj na smučišča Koble. Tekmovališča so na Kobli nekoliko zahtevnejša, kot na Zatrniku, vendar je bila bojazen pred tereni odveč, kajti tekmovalci



Dva naša smučarja veterana se ogrevata pred tekmovanjem
Dva naša skijaša veterana za vreme ogrijevanja prije takmičenja (Foto: Šonc)

so prikazali zavidljivo raven tekmovalnega znanja in uspešno premagovali strme terene.

Prvi dan tekmovanja je bil na sporedu veleslalom, kjer so bili tekmovalci razvrščeni v pet skupin in sicer:

- moški: do 33 let
 - od 33 = 40 let
 - od 40 in naprej
 - ženske: do 30 let
 - nad 30 in naprej
- „Pionir“ se je tega tekmovanja udeležil z nepopolno ekipo tako, da je bil prvi tekmovalni dan za nas še toliko uspešnejši, saj smo bili po veleslalomu na odličnem VI. mestu, vendar smo naslednji dan, ko so bila na sporedu tekmovanja v tehkih plasma nekoliko pokvarili, vendar smo se še zmeraj uvrstili na odlično 12. mesto.

- Najuspešnejše ekipe so bile:
1. SGP „GRABINEC“ Kranj
 2. GIP „GRADIS“ Ljubljana
 3. SCT Ljubljana
 4. IMP = Ljubljana
 12. SGP „PIONIR“ Novo mesto
- In kako smo tekmovali mi?

- do 33 let:
19. TRATAR BOŽO
 38. ŠONC MARJAN
 71. OSTERBENK FRANČ
 80. STRNIŠA JOŽE
- Skupno je v tej kategoriji nastopilo preko 300 tekmovalcev, kategorija od 33 = 40 let:

7. VESEL TONE
 19. LIPNIK TOMAŽ
 79. SLAPŠAK JANKO
- kategorija nad 40 let:
10. GRANDOVEC TONE
 72. RACEČIČ ALBERT
 90. MLAKAR JOŽE

- ženske do 30 let:
9. VITASOVIČ JELKA
- nad 30 let:
38. ERLAH LJUDIMILA 106.
 - SLAPŠAK VIDA

- In kakšni so bili rezultati v tehkih:
- moški do 33 let:
15. STRNIŠA JOŽE
 22. RANGUS DAVORIN
- od 33 = 40 let:
38. BRACKO SLAVKO
 54. VESEL TONE
 65. LIPNIK TOMAŽ
- ad 40 let:
- ženske do 30 let:
58. VITASOVIČ JELKA
- nad 30 let:
50. SLAPŠAK IDA
- Kljub temu, da smo dosegli v končni razvrstitvi

zelo dobro 12. mesto, pa tekmovalci nismo imeli prave tekmovalne sreče, kajti število točk v vseh kategorijah bi bilo lahko nedvomno večje, če nas ne bi spremljala smola. Pohvaliti pa velja TRATARJA in VESELA, ki sta z odličnima vožnjama prisluščala nemajhno število točk in dosegla odlični uvrstitvi. To nam naj bo za vzpodbudo, saj smo s tem dokazali, da bi lahko z malo več sreče dosegli uvrstitve med prvih deset, kar pa bi bil izreden uspeh za nas Dolenjce, kajti ni se lahko uspešno kosati z nekdanjimi reprezentanti in prvaki kot so Kavčič, Vodopivec, Pleteršek, Kljinar in drugimi.

Uspeh pa je tudi v tem, da je večina naših tekmovalcev tekmovala v veleslalomu in tehkih, kar je bila pri drugih ekipah prava redkost.

Zato se nam za prihodnji ŠIG ni treba bati in ga lahko pričakujemo z velikim optimizmom za še boljši končni rezultat.

ŠONC MARJAN

Zimski športni dan 1980

Smučarska sekcija SŠD „Pionir“ je kljub velikim težavam tudi letos organizirala zimski športni dan „PIONIR“, katerega pokrovitelj je bil TOZD SPO. Predvsem njim se imamo zahvaliti za uspešno izvedbo tega tekmovanja, ki je namenjeno predvsem množični rekreaciji Pionirjevcev.

Ker so bile na Dolenjskem ta čas neugodne snežne razmere smo se odločili, da športni dan organiziramo na smučiščih Koble, ki se nam nekako najbolj domača, saj so se tudi vsi tečajji, ki so bili organizirani v okviru SŠD odvijali prav na teh pobočjih. Problem pa se je pojavil, ko smo razmišljali o prevozu udeležencev do prizorišča. Vendar nas je tega problema rešil vlak, ki pelje prav pod strmine Koble. Začetne težave so bile tako odpravljene in zdaj se je bilo treba posvetiti

organizaciji in izvedbi tekmovanja samega. Pokrovitelj TOZD SPO se je zelo potrudil, saj je dal na razpolago počitniško prikolico in kombi v katerem je bila pripeljana vsa potrebna oprema, v prikolici pa so uredili PRESS center.

Presenetil pa nas je nevezapadli sneg, ker je organizatorjem povzročilo dodatne skrbi. Vendar nismo se ustrašili. Postavili smo proge in na startu se je zbralo kar okoli 120 tekmovalcev.

Najprej so se na proge spustile tekmovalke. Proga je bila dokaj zahtevna, zato je bilo potrebno pokazati dobršno mere spretnosti in obvladovanja smučí. No, našim tekmovalkam znanja ni manjkalo in so se hlabro spuščale med vrata proti cilju. Rezultati niti niso tako pomembni, važne je bilo premagati progo in strmino in na cilju se se vse zadovoljno smejale. Kljub temu pa so vse hestrpno čakale razglasitev.

1. Vitasovič Jelka DSSS
 2. Intihar Ivica TOZD Ljubljana
 3. Suštar Majda DSSS
 4. Bračko Čita DSSS
 5. Pintarič Zdenka TOZD MKO
 6. Borsan Katjuša TOZD TKI
- V kategoriji moških nad 40 let so bili rezultati takile:

1. Mlakar Jože TOZD PB
2. Radečič Albert DSSS
3. Zupanc Marjan TOZD SPO
4. Strmšek Mirko TOZD TKI
5. Vrčec Milan TOZD PB
6. Gorenc Alejz TOZD Ljubljana

- Moški od 30 = 40 let
1. Vesel Tone TOZD TKI
 2. Lipnik Tomaž TOZD PB
 3. Slapšak Janko TOZD Krško
 4. Bračko Slavko TOZD MKO
 5. Ogrin Marko TOZD LO
 6. Holozan Pavle TOZD Ljubljana

- Moški do 30 let
1. Kušer Rudi DSSS
 2. Šonc Marjan TOZD TKI
 3. Osterbenk Franc TOGREL
 4. Pirnat Vanja TOZD LB
 5. Radešček Dušan TOZD Novo mesto
 6. Repec Ivan TOZD Krško

Tekmovanje pa se ni odvijalo samo na smučarskih terenih temveč tudi na sankališču, kjer je bila udeležba nekoliko skromnejša, zato bi bilo morda potrebno to panogo v bodoče izpustiti in organizirati tekmovanja v tehkih, katerega bi se udeležilo nedvomno več tekmovalcev, saj se vse več Pionirjevcev

ukvarja z rekreativnim tekem.

- SANKANJE:
1. Jerle Vlado TKI
 2. Zupan Martin SPO
 3. Čampa Igor DSSS
 4. Ivanovič Slobodan TOZD Krško
 5. Tratar Bože SPO

Cimbolj se je tekmovalje nagibale h kencu, temboli je rastle napetost v pričakovanju izidov ekipnega tekmovanja. Vsak izmed TOZD=ev je računai, da morda lahko osvoji pokal pokrovitelja TOZD SPO. Vendar je po pričakovanju slavila ekipa skupnih služb.

REZULTATI:

1. DSSS
2. TOZD PB
3. TOZD Ljubljana
4. TOZD TKI
5. TOZD Krško
6. TOZD TOGREL
7. TOZD MKO
8. TOZD SPO
9. TOZD LO
10. TOZD Novo mesto

Mislimo, da bo ta športni dan tako tekmovalcem kot tudi gledalcem ostal v najlepšem spominu. Pripomniti pa moramo, da je marsikateri smučar, ki sam ni zbral dovolj moči in kerjaže, da bi tudi sam tekmoval, ob koncu dejal: „Naslednji športni dan ne bo minil brez mene“, zato upamo, da se nas bo prihodnje zbralo še več.

Še enkrat pa meramo pohvaliti pokrovitelja TOZD SPO za dobre in brezhibno organizacije tega športnega dne.

ŠONC MARJAN

Iz vseh strani

TOZD GRADBENI SEKTOR LJUBLJANA

o Sindikalna organizacija se je v januarju mesecu intenzivno pripravljala na občne zbere in na nove volitve izvršnega odbora sindikata, kateremu mandat pade v mesecu februarju.

o Organigrami nove organizacije SGP „PIONIR-JA“ potrjeni že na delavskih svetih TOZD=ev in DO, še vedno niso dokončni in da najvažnejše naloge niso zadovoljive razmehene, to pa v končni fazi pomeni zopet zavlačevanje pri sprejemanju Prvnilnika o razvidu del in nalog TOZD.

o Ljubljanska menza žal ni dočakala Novega leta v novi preobleki tako kot smo napovedovali v zadnji številki „PIONIRJA“. V januarju si ne upamo tega več napovedati, držimo lahko edino pesti, da ne bo prekmalu spet Novo leto.

o „Zimske počitnice“ v gradbeni operativi so se začele že z Novim letom, edina sreča je, da imamo Ljubljančani Červar, kjer lahko tudi v tem času pridno delamo. Kaj bo, ko bo Červarja zmanjkalo?

TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT

Sklepi XXVII. redne seje delavskega sveta

o Sprejmejo in potrdijo se elementi za sklepanje Samoupravnih sporazumov o temeljnih planov SGP „PIONIR“ Novo mesto za leto 1980 z naslednjimi dopolnitvami:

o Ponovno naj se pregledajo usluge in cilji skupnega pomena pri uresničevanju enotnih stališč sistema nagrajevanja

o SOZD Adrigradnja naj izpolni materialno osnovo za nemo-teno delo na področju Reke, s tem, da zagotovi ustrezne lokacije za skladišča, parkirne prostore in gradnja samskega doma

o v reprodukcijiski prenos naj se vključijo še ŽTO Novo mesto, Cestno podjetje, Petrol Novo mesto

o v združevanje zaradi skupnih investicij je vključiti še ŽTO Novo mesto zaradi integralnega transporta ter delovne organizacije na področju gradbene mehanizacije

o ugotavlja se, da glede na slabo kadrovske zasledbo Službe varstva pri delu ta služba ni več sposobna opravljati svojega dela, zato je potrebno v kadrovske strukturo TOZD vključiti pooblaščen delavce s področja varstva pri delu

o Sprejmejo in potrdijo se smernice za izdelavo srednjeročnega plana 1981 — 1985 TOZD SPO z naslednjimi dopolnitvami:

o načrtovane razvojne cilje je razširiti še na druge občine, ker TOZD SPO zadovoljuje potrebe po mehanizaciji vseh TOZD gradbene operative na širšem jugoslovanskem prostoru

o pri določanju obsega in dinamike materialnih stroškov TOZD naj bi bile smernice sestavni del planov varčevanja **o proizvodni kader naj** se dodatno izobražujejo pri proizvajalcih mehano—opreme

o Ugotavlja se, da je 10% akumulacija previsoka

o zagotoviti je tuje vire financiranja v investicije TOZD SPO **o Obravnani predlog plana** svobodne menjave dela med TOZD in DSSS naj se dopolni tako, da bodo v plan vključena samo tista dela in naloge, ki ji TOZD naroča.

o Zborom delavcev se predla-ga v obravnavo in sprejem

— spremembe Samoupravne- ga sporazuma o združevanju sredstev za zagotovitev materialne osnove za delo SISEOT

— Samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorje-

nega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1980

— prečiščeno besedilo Samoupravnega sporazuma o združevanju v XXVI. enoto SISEOT **o Sprejme in potrdi** se plan investicijskega vzdrževanja za leto 1980 z izračunom kalkulativne stopnje in sicer:

— gradbena mehanizacija 5,20 %

— avtopark 8,60 %

— kovinski opaži 11,50 %

Povprečna kalkulativna stopnja znaša 6,4 %

o Vodstvo PDE Libija se opozori in poziva na večjo varčevanje ter skrbi za zaupana osnovna sredstva in mehanizacijo, racionalnejšo izrabo delovnega časa, mehanizacije in sredstev za osebne dohodke

o Vsem delavcem in učencem se za novo leto podari vrednostni bon v višini 500,00 dinarjev, navedena sredstva se izločijo iz sklada skupne porabe.

TOZD GRADBENI SEKTOR NOVO MESTO

Seja DS 15. januarja:

o Zaradi prenehanja delovnega razmerja v TOZD je tov. Milojevič Siniša, razrešen funkcije predsednika delavskega sveta in je za novega predsednika imenovana Šušteršič Eva, a za podpredsednika Krpelnik Jure. **o Da bi delavci imeli delovno** obleko in delovne čevlje v zimskem času še ohranjene, se jim dodeljujejo v jesenskem času in ne poleti, kot je to bilo do sedaj.



Udeleženci tečaja za pridobitev kvalifikacije ob delu v času praktičnega pouka Tečajnici za kvalifikacijo za vreme praktičnog rada u okviru seminara

o Sprejet je pravilnik o pripravnstvu.

o Delavski svet je obravnaval pripombe dane na zborih delavcev in svojimi sklepi poskrbel za realizacijo teh pripomb.

o Sklepal je o povečanju plan-ske vrednosti točke za OD, zaradi povečanja življenjskih stroškov, ki naj bi se povečala za 15 % in sicer s 1. 1. 1980.

o V strokovno komisijo za mrežno planiranje je imenovan tov. Hercigonja Krešimir.

o Na podlagi predloga IO OOZS za nagrajevanje zunanjih članov disciplinske komisije, je delavski svet sklenil, da se jim za vsako udeležbo na seji disciplinske komisije izplača nadomestilo v višini ene dnevnice.

o Delavski svet je obravnaval poročilo komisije, ki je bila imenovana z nalogo, da ugotovi vzroke negativnega uspeha OE Bršljin.

Ugotovljeno je, da je poročilo pomanjkljivo in ga bo imenovana komisija morala dopolniti. **o Delavski svet je razpisal** zbere delavcev, za dne od 28. 1. do 1. 2. 1980.

o Pritožbi tov. Surudić Mitra, ki se pritožuje na prioriteto listo prosilcev za stanovanja, mu delavski svet ni ugodil.

o Pritožbi tov. Bajić Vida na sklep disciplinske komisije, ki mu je izrekla ukrep prenehanje delovnega razmerja v TOZD — pogojno odloženo za 6 mesecev in povrnitev materialne škode v višini 17.498,00 din, delavski svet ni ugodil, ampak je potrdil sklep disciplinske komisije s tem, da se mu materialna škoda, ki jo je dolžan povrniti

TOZD—u zmanjša na polovico, in sicer 8.749,00 din.

Tov. Bajić mora ta znesek poravnati v 10 mesečnih obrokih.

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

o Komisija za kadrovske soci-alne zadeve je na seji 17. januarja razpravljala o naslednjem:

V delovno razmerje je sprejela 2 delavca, zavrnila je 1 vlogo za sprejem, sprejela je odpoved delovnega razmerja delavca iz oddelka instalacij, ugotovila je, da je 1 delavka uspešno opravila poskusno delo. 1 delavcu je odobrila 5 dni neplačane odsotnosti za 1 delavca je dala priporočilo izobraževalnemu oddelku za plačilo stroškov za študij ob delu na FAGG — III. stopnja. Izdelala je analizo osebnih ocen.

o Gospodarska komisija je na seji 21. januarja analizirala gospodarjenje v srednjeročnem obdobju 76—80 ter obravnavala osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Novo mesto za obdobje 1976—1980 v letu 1980. Komisiji za pripravo referenc je naročila, naj takoj prične z delom, vodje oddelkov je zadolžila za pripravo seznama o kadrih, potrdila je cenik kopirantskih uslug in ga predlagala v potrditev GO DO.

Zahvala za pokroviteljstvo

Občinska konferenca ZSMS Novo mesto je na SGP PIONIR naslovila zahvalno pismo, v katerem se zahvaljuje za pokroviteljstvo, ki ga je PIONIR prevzel nad mladinsko delovno brigado „Marjan Kozina“, ki je v času od 10. junija do 6. julija 1979 sodelovala na zvezni mladinski delovni akciji „Sava 79“. Pionir je brigadirjem, piše v zahvali, omogočil, da so prišli na akcijo dobro pripravljeni in opremljeni. Brigada je osvojila vsa priznanja akcije in tudi najvišjega — trak akcije. Za dosežene uspehe je predlagana za priznanje Veljka Vlahovića.



Stabilizacija je prvi zadatak

OPĆI ZBOR KONFERENCIJE SINDIKALNIH ORGANIZACIJA SGP PIONIR NAJVIŠE JE RASPRAVLJAO O ZADATCIMA U VEZI SA STABILIZACIJOM

Kraj prošle, a još više početak ove godine pratili su poduzetni i odlučni dogovori i mjere za stabilizaciju privrede i za što veće stabilizacijsko ponašanje društva. Ako hoćemo biti poštteni, moramo priznati da stabilizacijske mjere nisu iznadađene. Naime, već niz godina sami sebi dokazujemo, da je nemoguće potrošiti više nego što je ostvareno, da ostvarivanje dugova u međunarodnoj razmjeni nije rješenje, jer dugove uvijek treba prije ili kasnije vratiti. Uprkos tome, takva i slična upozorenja smo tjerali kao nevažnu muhu i radije lagodno življeli naprijed. Privrednc otrežnjenje konačno je odlučno pokucalo na sva vrata i sada su pred nama neodloživi i ozbiljni stabilizacijski zadaci.

U PRETHODNIM GODINAMA PREMALO ODLUČNO

Sindikati su već prošle godine prilikom rasprava o završnim računima za 1978 godinu odlučno upozoravali na veliki i odgovorni zadatak sindikalnih organizacija prilikom raspravljajnja o rezultatima prevređivanja. Tako određena uloga sindikata prošle je godine obilježena kao glavna i prvenstvena. Bez sumnje i naše su se sindikalne organizacije u okviru raznih komisija i tijela, koje su u RO PIONIR djelovale u tom smislu, bavile tim zadatkom. Uz to se odmah moramo pitati, da bi smo prilikom ostvarivanja toga bili dovoljno poduzetni i odlučni. Da li smo započinjali akcije u svim slučajevima neprivrednog ponašanja, prevelike potrošnje, slabe organizacije rada, niske produktivnosti, nemarnog i nediscipliniranog odnosa prema radu, prevelikih izostanaka itd, jer se i u našoj radnoj organizaciji na svakom koraku susrećemo sa takvim pojavama. Vrijednost našeg sindikalnog djelovanja morala bi se u tom svijetlu pokazati već prošle godine, a još očitije bi moralo biti ove godine. Dolaze vremena,

kada ćemo morati, drage volje ili ne, suradniku, koji na svom radnom mjestu ljenčari i špekulira na račun drugih, jasno i odlučno reći: Ne damo ti da živiš na naš račun!

ZADATAK, KOJI JOŠ NI IZDALEKA NIJE SPOREDAN!

Stabilizaciju više ne možemo pratiti kao nešto sporedno. Pred nama je sasvim opipljiv, formiran i najodgovorniji zadatak. Sve sindikalne organizacije u svim OOUR morat će u bitku za njega i tu bitku voditi zajedno sa samoupravnim organima i rukovodstvom. Moramo izraditi stabilizacijske programe i u njima obuhvatiti sve ono, što je do sada u našem radu i ponašanju bilo slabo, sve one velike i male greške pored kojih smo do sada prolazili šutke. Bolja organizacija rada na svim gradilištima i radilištima, a i u kancelarijama, jedan je od prvih zadataka, rat bolovanjima i neopravdanim izostancima je drugi, treća je svjesnost za veću produktivnost rada, četvrti zadatak je svjesnost za što veću potrošnju svih materijala i borba protiv rasipništva, a peti zadatak je borba za najveću moguću kvalitetu rada. Takvih, jako konkretnih zadataka stabilizacije možemo naći dovoljno u svakoj OOUR, na svakom radilištu, na svakom gradilištu i u svakoj sredini. Kada se hvatamo uklanjanja dosadašnjih grešaka moramo uvijek i stalno potražiti i ispitati i njihove uzroke i uklanjati ih. Već cijeli niz godina govorimo o velikom procentu neopravdanih izostanaka i bolovanja i upozoravamo na to, a procent tih izostanaka se uprkos tomu

povećava. Pitamo se zašto? Da li smo pooštrili odgovornost onih, koji sa takvima koji izostaju raspravljaju u neposrednom kontaktu, da li smo se povezali sa zdravstvenom službom, koja obrađuje izostanke ne bolovanju, da li smo propisali i formirali dovoljno djelotvorne sankcije za one koji izostaju, da li smo već na nekom gradilištu ili radilištu sa onima, kojima su izostanci prešli u naviku, počeli na masovnom sastanku otvoreni razgovor oči u oči i rekli im da žive na naš račun?

BOLJI RAD, A I ODRICANJE!

Stabilizacija će za sve nas prije svega značiti bolji rad, a zajedno sa tim bit će povezano i odricanje. Morat ćemo se odreći mnogo čega što smo do sada lagodno trošili preko mjere. U svim takvim slučajevima morat ćemo, kao članovi sindikata, objasniti ljudima uzroke za ograničavanja i uz to paziti da ne bi došlo do neosnovanih negodovanja, protivljenja i uznemiravanja.

Zajedno sa cjelokupnim društvom i privredom morat ćemo povećati svoje napore za afirmaciju na inozemnom tržištu i za preuzimanje radova u inozemstvu. Već u dosadašnjim nastojanjima te vrste i raspravama o njima utvrdili smo, da u dosta slučajeva kod radova u inozemstvu nećemo moći tražiti dobitke, već ih preuzeti i kao svoju društvenu obavezu. Naravno, kod svih radova u inozemstvu moramo sa svoje strane učiniti sve da spriječimo gubitke, koji bi bili posljedica naših grešaka i nedostataka.



Naša misao i briga bez predaha su uz dragog predsjednika TITA, koji se u Kliničkom centru u Ljubljani bori sa bolešću. Svom dragom Maršalu želimo, da bi skoro ozdravio i da bi još dugo proživio među nama!

VIŠE MIROVINE ZA ZEMLJORADNIKE

U Sloveniji se je od 1. januara stasna mirovina zemljoradnika povećala na 1.280 dinara ili za skoro 52 procenta... Obzirom na protekle godine mirovina zemljoradnika će se ove godine povećati za više od tri puta (1976 godine iznosila je 410 din, 1977. godine — 515 din i 1978 godine — 595 din). 1981 godine mirovina zemljoradnika trebala bi iznositi bar 50 posto najmanjih mirovinskih primanja iz 1980 godine. Tako se ipak zemljoradničke mirovine približavaju željenoj visini tih mirovina, predviđenih za slijedeće srednjoročno razdoblje.



Beli vlak, ki je udeležence popeljal na tekmovanje Zimskega športnega dne na Gorenjsko je na postaji v Novem mestu nestrpno pričakovala prava množica tekmovalcev
Bijeli vlak, koji je odveo takmičare na takmičenje u okviru Zimskog sportskog dana u Gorenjsku, na stanici u Novom mestu nestrpljivo je očekivalo pravo mnoštvo takmičara (Foto: Kraus)

Informiranje iz dvorišta uprave

Na općem zboru Konferencije sindikalnih organizacija SGP PIONIR između ostalog posvetili su dosta vremena i pitanjima informiranja. U izvještaju dosadašnjega predsjednika konferencije, Milana Šinkovca o informiranju je bilo rečeno ovo:

Na današnjem općem zboru moramo progovoriti i o informiranju, koji u našoj radnoj organizaciji odvija kroz tiskano glasilo Pionir. Pomenao bih samo to, da je o glasilu u posljednja tri mjeseca već dva puta raspravljao RS radne organizacije i to na podsticaj i po prijedlozima uredničkog odbora. Odgovarajući zaključci i stajališta, obzirom na glasilo do sada još nisu ni prihvaćena ni formirana. Neću se upuštati u pojedinosti, opisat ću samo položaj u vezi informiranja i zadatke, koji nas kod toga očekuju. Ali prije svega moram naglasiti da je urednički odbor u svoj rad uložio dosta truda i da je zaslužio svu pohvalu.

U uspjeh možemo ubrojiti 12 brojeva tiskanog glasila, koji je prošle godine izlazio na prosječno 21 stranici na slovenskom i srpskohrvatskom jeziku. Moramo potvrditi konstataciju uredničkog odbora, da je tiskano glasilo, koje izlazi kao mjesečni, premalo za informiranje kolektiva. Uz to dolazi do pitanja, kako uspuniti prazninu i ažurirati informiranje.

Rješenje se nudi u dva pravca: u 14-dnevnom izlaženju glasila ili u dodatnom informiranju, koje bi obavili špirografiranim informiranjem, koje bi prema potrebi izlazilo pored tiskanog glasila i donosilo bi tekuće informacije.

Naravno, za takav poboljšani način informiranja, prije nego što na njega pređemo, moramo ostvariti potrebne uvjete. Tekuće, stalno izlaženje informacija ne može se naime obaviti samo na volenterskoj osnovi, kao što je to bilo do sada prilikom tiskanja mjesečnika. Zadatke informiranja bi u tom slučaju morala obavljati posebna služba ili odjel, u kojem bi bili ili stalno zaposleni honorarni suradnici, ili profesionalni radnici u redovnom radnom odnosu, koji bi se samo bavili djelatnošću informiranja.

Iz prikupljenih informacija u

većim građevinskim radnim organizacijama u Ljubljani (PAP, Tehnika, INGRAD i Gradis Ljubljana) saznali smo da u svim tim radnim organizacijama imaju zaposlena po 2 do 3 radnika, koji se samo bave tiskanim glasilom i da u tim radnim organizacijama namjenjuju od 120 do 300 milijuna S din godišnje samo za izlaženje tiskanih glasila. U tim iznosima nisu uračunati osobni dohotci radnika, koji rade za informiranje. U svim ranije navedenim organizacijama tekuće informacije posređuju špirografiranim obavještajima, koje izlaze povremeno prema potrebi, a gradivo za njih u većini slučajeva priprema služba samoupravljanja. U Pioniru za ovu godinu imamo odobreno 73 milijuna S din za tiskano glasilo, a to znači, da će tiskano glasilo ove godine moći da izlazi u manjem obimu nego prošle godine. Nije najbolje da smo sa štednjom i stabilizacijskim mjerama počeli upravo kod informiranja i takvim obrazloženjem odbili prijedlog uredničkog odbora za povećanje sredstava za informiranje kao neprihvatljiv.

Kada raspravljamo i odlučujemo o informiranju, moramo biti svjesni da je informiranje izrazito politička djelatnost i da je temelj samoupravljanja. Slijedeći, ništa manje važan zadatak kod toga je suradnja svih činilaca u radnoj organizaciji, od subjektivnih snaga udruženih u društveno - političkim organizacijama, do stručnih službi u RO te vodećih i rukovodećih radnika. Svi nabrojeni dužni su da svojim priložima suraduju u glasilu, svojim izvještajima i razmišljanjima, koji treba da pokazuju potpuni život u našoj radnoj organizaciji. Mislim, da smo do sada obzirom na to svi napravili premalo i da smo svi zadatke obavještavanja previše prepuštali 13-članskom uredničkom odboru, koji radi volenterski.

U raspravi delegati su gornje misli o informiranju dopunili tvrdnjom da je mjesečno glasilo premalo, da uglavnom obavještava o starim stvarima. Glavni direktor Slavko Guštin je konstatao da je u glasilu previše izvještaja o događajima iz PIONIROVOG dvorišta u Nevom mestu, a u njemu nema izvještaja sa gradilišta, gdje se bje proizvodna bitka, sa njegovih stranicama premalo govori radnik. Pomenao je da će poduzeće, da bi se to popravilo, pokušati da nađe novinare za izvještavanje iz Krškog, iz Zagreba i iz Ljubljane, da bi događaji iz OOUR bili prisutniji u glasilu. Na kraju rasprave bio je prihvaćen prijedlog, da bi trebalo sazvati problematsku konferenciju o informiranju u SGP PIONIR.



Moj životopis

Nikako se ne mogu sjetiti svoga rođendana. Po pričanju drugih na svijet sam provirio u sedmom mjesecu starosti i odmah sam bio malko razočaran. Prve dane sam preležao u inkubatoru, papao sam umjetnu hranu i udisao svjež zrak. Kad su me kasnije izvadili, izgledao sam kao kilogram teška štruca crnog kruha. Moje djetinjstvo je bilo vrlo zanimljivo, kao uostalom svih naš rođenih u to vrijeme. Zdravstvene ustanove su bile srušene, ljekarne prazne. Nije bilo hrane za nas dojenčake, kao danas, razni „galofaki“, „bejbroni“, Seljački kruh i mamino mlijeko su me siromaha brzo postavili na noge. Tete, strici i susjedi su se čudili mojem umskom i fizičkom usponu. Moji prvi koraci u životu, bili su uvijek vezani uz zemlju. Zato sam ju puno puta i poljubio, kao da sam znao, da nam ona daje kruh. Padanje stepenicama pa mi je razbistrilo glavu. Za sve veće praznike mi je stric donosio mliječne čokolade, a ponekad i lješnjakova nije bila pretvrda. Godine su mi brzo prolazile. S obzirom da tada nije bilo vrtića, do sedme godine sam svoju mladost preživio na domaćem dvorištu. To je bio kraj moje petoljetke.

Vaš humorist
Miha turist

Zaposlenost žena nije prolazna, trenutna stvar...

... Die svog očinstva, dio materinstva svaki bi čovjek trebao ostvariti i u samoupravnom društvu. Žene na tom području mogu doprinijeti mnogo više, nego što su već. Jer žena, koja učestvuje u društvenom radu i sama postaje nosioc dohotka, mogla bi postati i (posebno u sadašnjim ustavnim izmjenama) nosioc akcije za pravilnu raspodjelu dohotka, za usmjeravanje dohotka na one potrebe, koje ona osjeća kod svoje djece, a koje u individualnoj obitelji i individualnim osobnim dohotkom ne možemo zadovoljiti. To znači da zaposlena žena može da ima dva puta više učešća u tome, da imamo dječije ustanove, škole, savjetovališta, sve što trebamo, i to što bolje i što prije.

Mnogo toga mogli bismo već imati kada kod nas ne bi vladao mišljenje, kao da je zaposlenost žena trenutna prolazna stvar, potrebna sada, dok smo još siromašni, a kada budemo bogati, žene će opet lijepo ići kući. To je jedna od najvećih zabluda, koje u našim školama za život moramo pobijati.

Dakle, priprema za sreću u ljubavi, u materinstvu i očinstvu također je pobuda prema radu i upravljanju svojim i društvenim poslovima...

VIDA TOMŠIČ

ZA ČISTU SAVU

18. januara su predstavnici 47 gradova i općina iz Slovenije, Hrvatske, BiH, Vojvodine i Srbije, te stalne konferencije gradova i općina Jugoslavije potpisali društveni dogovor o zajedničkim nastojanjima da bi sliv Save očuvali od onečišćenja. Dogovorom će osigurati stvarne programe, kojima bi trebali spriječiti daljnje zagađivanje rijeke Save.

U SLOVENIJI: NEO- POREZOVAN UKUPNI DOHODAK 248.000 DIN

Do kraja januara trebat će prijaviti ukupni dohodak građana za odmjerenje odgovarajućeg poreza. Takvih će prijava u Sloveniju ove godine biti još manje nego prošle godine, jer će neoporezovani ukupni dohodak građana iznositi 248.000 din. Ljudi, sa tako visokim ukupnim mjesečnim primanjima u Sloveniji vjerojatno će biti samo nekoliko tisuća. Međutim, u Sloveniji se je granica na izdržavanog člana obitelji pomakla na 41.000 dinara odnosno na 61.000 din, ako građanin izdržava duževni ili tjelesno zaostalo dijete.

OVE GODINE IZ CRVENE ZASTAVE 50.000 VOZILA VIŠE

Kao što je izvjestio Tanjug, ove će godine Crvena Zastava iz Kragujevca povećati proizvodnju za više od 50.000 vozila. Kupcima u zemlji i inozemstvu dostavit će 270.300 vozila, od toga 255.000 osobnih automobila i 15.300 privrednih vozila. Predviđaju da će ove godine izvesti 44.000 vozila.

Neke osnove poslovanja u letu 1979

Praćenje postignutih poslovnih rezultata svake godine i upoređivanje sa zacrtanim planiranim ciljevima, povezano je sa željom da bi postignuti rezultati bili što povoljniji i uspješni iznad plana. Nažalost rezultati decembarskog obračuna ne govore tome u prilog. Već sam obim bruto odnosno neto realizacija malo su manji od planiranih predviđanja. Kod toga je najproblematičnija konstatacija, da planirani obim realizacije nije realizirala nijedna osnovna organizacija građevinske operative, iako se u OOUR građevinski sektor Novo mesto i OOUR građevinski sektor Ljubljana radi o minimalnim odstupanjima, dok ispad realizacije u OOUR građevinski sektor Krško i Zagreb iznosi 18 % odnosno 12 %. Razumljivo, takvom realizacijom ni postignuti finansijski rezultat ne može biti u granicama planiranog. Tu tvrdnju potvrđuju i brojevi, koji su dati u nastavku. Negativna odstupanja već vidimo na pokrivenju I, još problematičnije je pokrivenje III, koje postiže 70 % planiranog iznosa, a stupanj pokrivenja II iznosi 2, %.

Istina je, da opća privredna kretanja u 1979 godini nisu bila naklonjena pojedinim osnovnim organizacijama u realizaciji planiranih proizvodnih zadataka, ali je istina i to, da već nekoliko godina utvrđujemo opadanje poslovne efikasnosti naših Osnovnih organizacija, koje proizilazi, kao što smo već više puta utvrdili, i iz unutarnjih slabosti, a koje kako izgleda još uvijek ne uzimamo dovoljno ozbiljno, jer se ponavljaju iz godine u godinu.

Tako se u ovoj godini ponovo susrećemo sa već nebrojeno puta naglašenom slabom produktivnošću rada, koja se posebno odražava na neprekidnom porastu izostanaka sa rada. Naime, ove je godine u građevinskoj operativi bilo obavljeno oko 400.000 efektivnih sati manje nego u 1978 godini i to uz povećanje zaposlenosti. Ako uz to još uzmemo u obzir smanjenje prekovremenog rada za 32 % u uporedbi sa prošlom godinom, te visinu radova po akordu, koji iznosi samo 43,7 %, onda je sasvim razumljivo,

da planirani fizički obim proizvodnje ne može biti realiziran. Ove je godine zbog izostanaka bilo izgubljeno 2.054.604 sati odnosno za 12 % više nego godinu ranije i kao što već znamo broj izostanaka u

1978 godini nije bio u očekivanim granicama.

Polazeći od navedenih konstatacija, osnovna bi briga u 1980 godini morala biti usmjerena na podizanje efektivnosti privredivanja, a to ćemo postići

samo tako, ako konačno jednom stabilizacijska politika postane stvar svakog radnika, a ne samo šačice stručnih radnika, koji pripremaju akcijske programe sa odgovarajućim mjerama.

CITA BRACKO

IZVRŠENJE LETNOG PLANA PO FAKTURIRANOJ REALIZACIJI

	Letni plan	Doseženo I. - XII. 79	IND 3:2
1	2	3	4
Bruto realizacija	2,561.250.000	2,382.945.172	93
Neto realizacija	2,535.250.000	2,328.866.156	92
DIS	2,181.010.000	2,003.617.708	92
Pokritje I.	354.240.000	325.248.448	92
FIS TOZD	135.270.000	149.863.666	111
Pokritje II.	218.970.000	175.384.782	80
Prispevek DSSS + Spl. FIS DO	54.845.000		
Prispevek DSSS - Int. banka	8.200.000	84.409.996	90
Prispevek DSSS - Inženiring	30.650.000		
Prispevek SOZD	1.666.000	1.768.587	106
Pokritje III	123.609.000	89.206.199	72
Pokritje III - ostatak	73.727.900	51.824.275	70
Stopnja pokr. I.	14,0	14,0	100
Stopnja pokr. II.	8,6	7,5	87
Stopnja pokr. III.	4,9	3,8	78
Stopnja pokr. III.	2,9	2,2	76
= ostatak			

DINA MIKA POSTIGNUTE PROIZVODNJE I PROIZVODNIH TROŠKOVA

	I. - XI. 79	I. - XII. 78	IND
= Bruto realizacija	2,382.945.172	2,107.792.130	113
= Investitor. troški	54.079.016	27.191.523	199
= Neto realizacija	2,328.866.156	2,080.600.607	112
= Direktni troški	2,003.617.708	1,822.970.677	110
= Pokritje I.	325.248.448	257.629.930	126
= Fiksni troški TOZD	149.863.666	119.805.462	125
= Pokritje II.	175.384.782	137.824.467	127
= Prisp. DSSS + Spl. FIS DO			
= Prisp. Inter. banka	84.409.996	71.933.637	117
= Prisp. Inženiring			
= Prisp. SOZD	1.768.587	1.260.000	140
= Pokritje III.	89.206.199	64.630.830	138
= Pokritje III = ostatak	51.824.275	28.038.239	185



Dva bloka v Bršlinu v Novem mestu sta že pod streho, pri tretjem pa so začeli z betonerskimi deli v temeljih. Dva bloka u Bršlinu već su pod krovom a na trećem u teku su betonerski radovi na temeljima

Rat visokoj režiji, briga za produktivnog radnika i bolji rad

RASPRAVA GLAVNOG DIREKTORA SLAVKA GUŠTINA NA OPĆEM ZBORU KONFERENCIJE SINDIKALNIH ORGANIZACIJA SGP PIONIR

Sindikalna organizacija će sada u stabilizacijskom razdoblju morati još više da se bavi teškoćama, koje nas more. Prošle smo godine u Pioniru postigli mnogo veći uspjeh nego u 1978 godini, ali plan nismo dosegli i svoje zadatke nismo ostvarili tako dobro, kao što smo ih nekada. Jedna od naših OOUR zaključila je godinu gubit-

kom i sada je zadatak svih nas da se složno dogovorimo, kako da joj pomognemo.

Za sada u cjelini još ne znamo, kako će nas posredno pogoditi stabilizacijske mjere. Znamo da ćemo morati da zaustavimo radove ne 4 ili 5 objekata i da OOUR GS Krško i OOUR Zagreb imaju narudžbama zauzetih samo 30 do 40 posto mogućnosti. Jedan od glavnih zadataka u ovim teškim vremenima je dogovor o tome, kako ćemo osigurati jedinstvo u radnoj organizaciji, u svim njenim dijelovima.

Konstatiramo da je režija na svim nivoima izuzetno porasla. Od 1969 godine proizvodnja u Pioniru povećala se je za 13 puta, a režija isto tako za 13 puta, istovremeno u OOUR za 22 puta i u građevinarstvu za 15 puta. To znači da smo zapošljavali više režijskih nego proizvodnih radnika. Ujedno se postavlja pitanje, kako da budemo konkurentni na domaćem tržištu, jer u inozemnom već nismo. Svi naveliko govorimo o stabilizaciji, a nitko ni za dlaku nije spreman da smanji sredstva, koja je trebao do sada. Ozbiljno ćemo se morati uhvatiti i tog pitanja.

Za nas je jedino rješenje povećanje proizvodnje, jer građevinske OOUR već nekoliko godina slabo postižu svoje zadatke. Konstatiramo na primjer, da smo u tehnologiji upotrebe betona jako napredovali i sposobni smo potrošiti 1000 m³ betona dnevno, a u ostalim djelatnostima, koje su u građevinarstvu tijesno povezane sa betoniranjem napredovali smo jako polako i jako malo. Sada razmišljamo o dva rješenja: o tome da bi organizirali jake tesarske pogone, opremljene strojevima i tesarske brigade, da bi postigli veće uspjehe kod postavljanja oplata. Dalje razmišljamo o strojarskim brigadama za zemljane radove na objektima. Ne smijemo zaboraviti da se obećavaju radovi na gradnji puževih pasova uz naš auto put, kod čega ne smijemo ostati praznih ruku. 26 milijardi investicija namijenili smo poboljšanju proizvodnje i građevinskih pogona.

Konstatiramo da je svugdje velika ponuda režijskih radnika, a da nedostaje proizvodnih radnika: zidara i tesara. U politici OD te radove nismo dobro vrednovali i zato za njih nema dovoljno zanimanja, a proiz-

vodni radnik je odlučujući faktor u proizvodnji. U stabilizaciji nije rješenje u niskim osobnim dohodcima: u Pioniru godišnje potrošimo 100 milijardi za razne materijale, za 90 milijardi damo kooperantima, za 70 milijardi imamo režijskih radova, a samo 25 milijardi iznose OD. Iz ovoga je vidljivo, gdje su rezerve u kojima moramo tražiti veći dohodak. Sastancima i razgovorima iz kancelarije u kancelariju stvari noćemo riješiti. Proizvodno tehnički kadrovi dužni su više i češće razgovarati sa proizvodnim radnicima, baviti se teškoćama koje budu te radnike i rješavati ih. Uz brigu o radniku ne radi se samo o OD, radi se i o standardu. Tom smo pitanju u posljedjim godinama posvećivali mnogo pažnje: izgradili smo nove samačke domove u Ljubljani, Krškom, na Rijeci, u Novom mestu, uredili smo samočko naselje u Zagrebu, a tamo pripremamo i gradnju samačkog doma i još jednog samačkog doma u Novom mestu. Zajedno sa kulturnim i sportskim radom za zaposlene, sve nabrojeno su dugoročna ulaganja u radnika i njegovo zdravlje i ovome ćemo morati i dalje davati.



Zahvala za pokroviteljstvo

Općinska konferencija SSOS Novo mesto poslala je na adresu SGP PIONIR zahvalno pismo, u kojem se zahvaljuje za pokroviteljstvo, kojeg je PIONIR preuzeo nad omladinskom radnom brigadom „Marjan Kozina“, koja je od 10. juna do 6. jula 1979 sudjelovala na saveznoj omladinskoj radnoj akciji „Sava 79“. U zahvali piše da je Pionir omogućio brigadirima da su na akciju došli dobro pripremljeni i opremljeni. Brigada je osvojila sva priznanja akcije, a također i najviše — traku akcije. Za postignute uspjehe predložena je za priznanje Veljka Vlahovića.

BOROVO: OVE GODINE 20,5 MILIJUNA PARI OBUČE

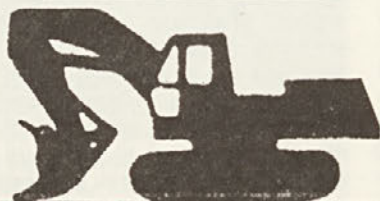
16.000 radnika naše najveće industrije obuče BOROVO ove će godine napraviti 20,5 milijuna pari obuče, 9500 tona gumeni-tehničkih proizvoda i 36.000 tona automobilskih guma. Borovo će ove godine u inozemstvo izvesti skoro 5 milijuna pari obuče, čime će prošlogodišnji izvoz povećati skoro za jednu četvrtinu.

22,262.000 JUGOSLAVENA

Savezni statistički zavod objavio je odmah poslije nove godine, da je krajem 1979 godina u Jugoslaviji živjelo već 22.262.000 ljudi. Prošle godine u državi se je rodilo 380.956 djece, a umrlo je 190.412 stanovnika. Prema istim podacima krajem prošle godine u Sloveniji je bilo 1.833.000 stanovnika.

OVE GODINE ZA 25 POSTO VIŠE UGLJENA

Ove će godine u jugoslavenskim rudnicima približno iskopati 52 milijuna tona lignita, crnog in drvenog ugljena. Ovogodišnja proizvodnja bit će za približno 10 milijuna tona veća od prošlogodišnje, što znači povećanje za 25 posto. Kao što je navedeno i ove će godine iskopati najveće lignita: oko 40 milijuna tona odnosno skoro četiri petine ukupne proizvodnje.



U znaku štednje



Poslovođa Jože Blažič, koji privremeno radi na gradnji stanbenih blokova u Bršlinu u Novom mestu, u kratkom razgovoru o tome, kako i koliko se stabilizacijska nastojanja već odražavaju u svakodnevnom radu na gradilištu, nabrojio je:

— Štednja na gradilištu počinje kod brojnih materijala, koje upotrebljavamo u gradnji. Drvo ove godine upotrebljavamo vrlo štedljivo. Novo drvo naprosto više ne dobijamo i zato koristimo staro i iskorištavamo ga do krajnjih granica. Okružne opeke i malo osušene komade siporeksa prije smo bacili i na kraju radova prilikom vanjskog uređenja prekrivali smo ih zemljom. Sada iskorištavamo svaki komadić. Rasipanje materijala, kao što si pijesak, šljunak, cement smanjili smo do krajnjih mogućnosti. Isto vrijedi i za izolacijske materijale. Okolina gradilišta sada je čista i uređena jer otpadka, koji su se ranije gomilali na hrpama sada više nema, sve iskoristimo za gradnju.

Izostanci i umišljena bolovanja su druga stvar, koje smo se odlučno dohvatili. U januaru smo od ukupno 44 radnika na bolovanju prosječno imali po 12, koji su bili bolesni od 4 do 6 dana. U februaru ih je na bolovanju bilo samo pet, a u martu još nikoga nemamo na bolovanju. Ove smo godine imali samo jedan neopravdani izostanak. Na zboru radnika odlučno smo se porazgovarali o izostancima i poimenski pokazali na umišljene bolesnike, koji pokušavaju živjeti na račun svih nas.

Sindikalna konferencija u OOUR TOGREL

Utvrđivanje radne smjernice sindikalne organizacije, u kojoj prednjače zadaci stabilnijeg privređivanja, utvrđivanja položaja radnika u udruženom radu i zahtjeva za pravilnijim nagrađivanjem, bila je centralna točka sindikalne konferencije u OOUR TOGREL, koja je bila u petak 8. februara.

Uvodni izvještaj o radu osnovne organizacije dao je njen predsjednik drug Kežman Mihael. Iz izvještaja se moglo razabrati da je u proteklom razdoblju bilo značajno to, da su osnovne organizacije sindikata i osnovna organizacija SK veoma tijesno surađivale, posebno je ta suradnja bila pristuna prilikom analize završnih računa.

U izvještaju se mogu uočiti i kritičke misli, posebno što se tiče suradnje i angažiranja pojedinaca u samoupravnom sistemu. Ne bi se mogli pohvaliti nekom posebnom svjesnošću, ali je istina da se to u budućnosti mora izmijeniti. Naravno, tu nas čeka mnogo zadataka, a posebno je važan zadatak informiranja, odnosno poboljšanje sistema informiranja, dakle, to znači pravodobnu i razumljivu

informaciju svakom članu kolektiva.

Treba pomenuti i dobitke na području društvenog standarda u protekloj godini, tj. uređene blagovaonice i garderobe sa sanitarijama. Zasigurno nije bila uzaludna primjedba o odnosu zaposlenih prema novim dobicima ili točnije dijela zaposlenih, koji nemaju ni najmanjeg osjećaja odgovornosti prema teško dobivenim sredstvima.

Obzirom na veliki broj izostanaka na bolovanjima u izvještaju je bilo izrečeno i nakoliko kritičkih mišljenja. Samo trud i savjesnost za poboljšanje uvjeta rada neće biti dovoljne za poboljšanje stanja, ali će se odnos svakog pojedinca prema tom pitanju zbilja morati izmijeniti.

Radne smjernice osnovne organizacije sindikata u cjelini su slijedeće:

1. OOSS nastojat će vrednovati i učvrstiti položaj radnika, kod upravljanja društvenim sredstvima i kod odlučivanja o svim društvenim pitanjima, na osnovu ustava i zakona o udruženom radu.

2. Ostvariti načelo o raspodjeli po radu i rezultatima rada.

3. Sindikat se mora uključiti u nastojanje za uspješnije privređivanje i privrednu stabilizaciju, to posebno važi kod akcija, završnih računa, ocjena privređivanja, isto tako mora sudjelovati kot formiranja srednjoročnih planova za razdoblje 1981 — 1985.

4. Potrebno je sudjelovati u uvažavanju delegatskih odnosa u društveno političkom sistemu.

5. Sindikat mora težiti uvažavanju zaštite samoupravnih

prava radnika, a naročito o spornim pitanjima.

6. Treba ostvarivati zahtjev za što bržim, razumljivim i jezgrovitim informiranjem radnika.

7. Moramo brinuti o životnim i radnim odnosima, o što kompletnijoj zdravstvenij zaštiti radnika, razvijanju kulture, tjelesne kulture, rekreacije i odmoru.

8. Moramo se uključiti u praćenje i sprovođenje kadrovske politike, usmjerenog obrazovanja uz rad i izvan rada.

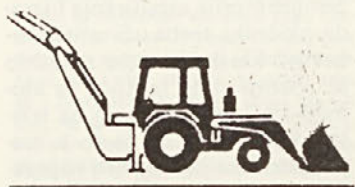
9. Potrebno je težiti jačanju narodne obrane i društvene samozaštite.

Jer je izvršnom odboru istekao mandat, bili su obavljani i izbori.

Tako će rad, u naredne dvije godine voditi i usmjeravati: Šoško Ivan, DERNIČ Marjan, Janežič Slavko, Kežman Mihael, Tomažin Stanko, Božič Vinko i Tomažin Martina, a nadzorni odbor će svoj rad obaljšati u slijedećem sastavu: Šterk Ivan, Gramc Marjan.

Mogu još reći i to, da će rad u narednom razdoblju teći u sindikalnim grupama, a na taj način očekujemo veću suradnju svih članova našeg kolektiva i naravno doprinos prema boljem sutra.

BRUNO POTOKAR



Vajenci s instruktorjem pri delu na stanovanjskih blokkih u Bršlinu v Novem mestu
Učenci sa instruktorom delaju na stanbenom bloku u Bršlinu u Novom mestu

Tri gradilišta pod jednim krovom

Građevinski tehničar Mirko Injac vođa je tri gradilišta u Bršlinu u Novom mestu: gradilišta benzinske pumpe na Ljubljanskoj cesti, gradilišta novog samačkog doma u Bršlinu i gradilišta stanbenih blokova u Bršlinu. Druga Injaca, zagrijanog nogometaša, koji već 10 godina u Pioniru trči za loptom i koji se iz sve snage trudi za mali nogomet u okviru SŠD Pionir, bilo je teško naći, a zatim je vrijeme za razgovor bio škrto odmjereno i više puta prekinuto raznim hitnim poslovima vode triju gradilišta.

Od sve tri gradnje skoro da je najviše teškoća sa benzinskom pumpom, iako je najmanja. Malo tko zna da je benzinska pumpa za gorivo jako složena gradnja: više od 400 metara cjevovoda raznih vrsta sprovedeno je po njoj, ima i mnogo raznih drugih instalacija, radove stalno ometa kiša, poslije svake kiše moramo raditi ispitivanje podloge ne terenu. Cijela gradnja je pod zemljom, a kompletno zemljište prije asfaltiranja i izrade pločnika treba učvrstiti. Dobavljač kioska je malo zakasnio sa rokom zbog teškoća sa aluminijem i termopanom na tržištu. Nadamo se da će do 1. maja benzinska pumpa biti napravljena.

Gradnja samačkog doma do sada je išla u redu, ali sada, kada na zgradu dođu obrtnici, početak sa zastajkivanjem. U trokrevetnim sobama doma bit će 225 ležajeva, u dvoposteljnima 24 ležaja u jednosobnim 18 ležajeva, a u domaću još biti i trosobni stan za domara.

Od tri reda stambenih blokova 2 su već iznikla iz zemlje i izgrađena do krova, a kod trećega smo kod temelja. Teren je djelomično nasut i zato smo imali teškoće prilikom postavljanja temelja, kod bloka C morali smo na temeljima raditi 2-metarska udubljenja.

Na sva tri objekta radi 23 zidara, 12 tesara, 30 radnika, 4 strojara, a od režijskih radnika: 2 tehničara, 4 poslovođe, 1 glavni skadištar, 2 pomoćna skladištara in 1 noćni čuvar. Mnogo vremena uzima sitno usklađivanje radova na sva tri gradilišta, koja su jedno od drugog odaljena i po nekoliko stotina metara. Kao i uvijek imamo i nekih teškoća sa projekti-

ma. Za pomoćne radove upotrebljavamo učenike na praksi, sada će doći do špice zidarskih radova. Od svih novomeških OOUR mi smo jedinica, koja ima najmanji rashod: od 5 do 15 posto. U OOUR su rak rana izostanci na bolovanjima do 30 dana. Nadamo se da će biti bolje, ako se uvaži dogovor da onaj, koji ne bude cijeli mjesec na bolovanju, dobije 600 din. Na zborovima poštteni radnici postavljaju zahtjev za oštrije poduzimanje mjera protiv umišljenih bolesnika. U OOUR Novo mesto utvrdili smo da bi prosječan, 24 godine star radnik, morao napraviti 1900 efektiv-

nih sati godišnje, a ustvari je sa posla odsutan 1400 sati. Takvih u OOUR-u imamo oko 30 do 40! Konstatiramo, da 100 do 150 ljudi šeta po gradu, onada kada bi morali raditi na gradilištima i drugdje.

Svaki će radnik ozbiljno morati da šteti materijal. Rekao bih da se fizički kod gradnje ne da štedjeti, ali da se discipliniranim odnosom prema materijalu kojim se radi, može jako mnogo uštedjeti. Uštedjeti znači, ako ne načneš bosanku, koja stoji 42000 din, već odrežeš komadić, kojeg trebaš, od komada koji se valja po gradilištu. Time nećeš uštedjeti 20 posto, već

mnogo više! Ako upotrijebiš kladu umjesto 5-puta, kao što je po normativu, 7-puta, uštedio si 40 posto vrijednosti bez nekih posebnih napora! Iste konstatacije vrijedi i za oplatu i za skele. Sijunak i pijesak su sirovine, koje se dobijaju za novac, zato ih ne treba rasipati. Svaki uštedeni kubik pijeska, sitnog pijeska, šljunka, je novac! Ne treba načinjati novul vreću cementa zbog lopate, koja ti je potrebna, potraži razasuti i najprije njega upotrijebi! Takve i slične mjere već smo uveli na našim gradilištima i na njima ćemo i nadalje odlučno ustrajati!



Gradnja nove Petrolove bencinske črpalke ob Ljubljanski cesti v Novem mestu
Gradnja nove bencinske pumpe na Ljubljanskoj cesti u Novom mestu

ZIMSKE SIG 80

Uspjesi naših skijaša na bijelim poljanama

Pionirova skijaška sekcija bila je jako aktivna ove zime, što daje naznanje da se je taj prelijepi sport jako razmahao u našoj RO, jer sekcija već udružuje više od 400 članova našeg kolektiva. Zato je bilo neophodno, da je vodstvo sekcije organiziralo četiri skijaška tečaja na Kobli, što nam je poboljšalo kvalitet skijanja, zato smo učestvovali na XVIII sportskim igrama građevinskih radnika Slovenije SIG 80, koje su bile na skijaškim terenima Koble, a po-

red toga bio je organiziran i V zimski sportski dan PIONIR-a.

Dvodnevno takmičenje ŠIG 80, na kojem je učestvovalo 98 građevinskih, projektantskih i industrijskih radnih organizacija slovenskog građevinarstva sa preko 1800 takmičara koji su nastupali, nesumljivo je bila najveća i najkvalitetnija zimska sportska manifestacija radnih ljudi Slovenije. Organizatore su teško pogađale slabe zimske prilike na Zatrniku zato su takoreći u zadnjem trenutku premjestili mjesto takmičenja sa Bleda u Bohinj na skijašišta Koble. Mjesta za takmičenje su na Kobli nešto teža nego na Zatrniku, ali je bojazan od terena bila previše, jer su takmičari pokazali zavidni nivo ta mičarskog znanja i uspješno pobjeđivali strme terene.

Prvog dana takmičenja na rasporedu je bio veleslalom, gdje su takmičari bili raspoređeni u pet grupa i to:

- muškarci: do 33 godine
- od 33 - 40 godine
- od 40 - godine dalje
- žene: do 30 godina
- od 30 godina dalje

„Pionir“ je na tom takmičenju učestvovao sa nepotpunom ekipom, tako da je prvi takmičarski dan za nas bio još toliko uspješniji, jer smo poslije veleslalom bili na odličnom VI mjestu, ali smo slijedećeg dana, kada su na programu bila takmičenja u trčanju malo pokvarili plas-

man, ali smo se još uvijek uvrstili na odlično 12. mjesto.

- Najuspješnije ekipe bile su:
1. SGP „GRADBINEC“ Kranj
 2. GIP „GRADIS“ Ljubljana
 3. SCT Ljubljana
 4. IMP - Ljubljana
 12. SGP „PIONIR“ Novo mesto

A kako smo se mi takmičili? do 33 godine:

19. TRATAR BOŽO
38. ŠONC MARJAN
71. OŠTERBENK FRANC
86. STRNIŠA JOŽE

Ukupno je u toj kategoriji nastupilo preko 300 takmičara.

Kategorija od 33 - 40 godina:

7. VESEL TONE
19. LIPNIK TOMAŽ
79. SLAPŠAK JANKO

Kategorija iznad 40 godina:

10. GRANDOVEC TONE
72. RAČEČIČ ALBERT
90. MĻAKAR JOŽE

Žene do 30 godina:

9. VITASOVIČ JELKA
- iznad 30 godina:
38. ERLAH LJUDMILA
106. SLAPŠAK IDA

A kakvi su bili rezultati u trčanju?

- Muškarci do 33 godine:
15. STRNIŠA JOŽE
 22. RANGUS DAVORIN
 - od 33 - 40 god.
 38. BRAČKO SLAVKO
 54. VESEL TONE
 55. LIPNIK TOMAŽ

iznad 40 god.
Žene do 30 godina:
58. VITASOVIĆ JELKA
iznad 30 godina:
50. SLAPSAK IDA

Uprkos tome da smo u konačnom uvrštenju postigli jako dobro 12 mjesto a da takmičari nisu imali prave takmičarske sreće, jer bi broj točki u svim kategorijama nesumljivo mogao biti veći, da nas nije pratila

smola. Ipak treba pohvaliti TRATARA i VESELA, koji su odličnim vožnjama donijeli ne mali broj bodova i postigli odlična uvrštenja. Neka nam to bude za podsticaj, jer time smo dokazali da bi uz malo više sreće postigli uvrštenje među prvih deset, što bi bilo izuzetno dobar uspjeh za nas Dolenjce, jer nije se lako uspješno boriti sa nekadšnjim reprezentativcima i prv-

cima kao što su Kavčič, Vodopivec, Pleteršek, Klinar i drugi.

Uspjeh je također i u tome da se većina naših takmičara takmičila u veleslalomu i trčanju, što je u drugim ekipama bila prava rijetkost. Zato se za slijedeće ŠIG ne trebamo bojati i možemo ih očekivati sa velikim optimizmom i za još bolji krajnji rezultat.

MARJAN ŠONC

2. Lipnik Tomaž, OOUR PB
3. Slapšak Janko, OOUR Krško
4. Bračko Slavko, OOUR MKP
5. Ogrin Marko, OOUR DP
6. Holozan Pavle, OOUR Ljubljana

Muškarci do 30 godina:

1. Kušer Rudi, RZZS
2. Šonc Marjan, OOUR TKI
3. Ošterbenk Franc, TOGREL
4. Pirant Vanja, OOUR Ljubljana
5. Radešček Dušan, OOUR Novo mesto

6. Repec Ivan, OOUR Krško

Takmičenje se nije samo odvijalo na skijaškim terenima, već i na sankalištu, gdje je učešće bilo nešto skromnije, te bi zbog toga tu disciplinu trebalo izostaviti i organizirati takmičenja u trčanju, na kojem bi nesumljivo učestvovalo više takmičara, jer se sve više Pionirovaca bavi rekreativnim trčanjem.

SANKANJE:

1. Jerele Vlado, TKI
2. Zupan Martin, SP
3. Čampa Igor, RZZS
4. Ivanovič Slobodan, OOUR Krško

5. Tratar Božo, SPP

Što se je takmičenje više približavalo kraju, tim više je rasla napetost u očekivanju rezultata ekipnog takmičenja. Svaki od OOUR-a računao je da će možda osvojiti pokal pokrovitelja OOUR-a SP. Ali je prema očekivanjima pobjedu slavila ekipa zajedničkih službi.

REZULTATI:

1. RZZS, 627,20 bodova
2. OOUR PB, 463,00 bodova
3. OOUR Ljubljana, 422,90 bodova

4. OOUR TKI, 325,30 bodova
5. OOUR Krško, 301,30 bodova
6. OOUR TROGREL, 292,70 bodova

7. OOUR MKP, 276,70 bodova
8. OOUR SP, 220,90 bodova
9. OOUR DP, 217,70 bodova
10. OOUR Novo mesto 205,80 bodova

Mislimo da će ovaj sportski dan ostati u najljepšem sjećanju tako takmičarima tako i gledaocima. Ipak moramo spomenuti da je dosta smučara, koji nisu smogli dovoljno snage i hrabrosti da bi se i sami takmičili, na kraju rekli: „Slijedeći sportski dan neće proći bez mene“, zato se nadamo da će nas se u budućnosti sukupiti još više.

Još jednom moramo pohvaliti pokrovitelja OOUR SPP za dobru i bezprijekornu organizaciju ovog sportskog dana.

MARJAN ŠONC



Nasmeh na obrazih priča o dobrom raspoloženju, sicer pa na Zimskom športnem dnevu ne gre za točke za svetovni pokal... (Foto: Kraus)

Osmeš na licima je dokaz dobrog raspoloženja, jer na sreću na Zimskom sportskom danu ne ide za bodove za svetski kup

Obrnuta medalja

neredovitim, onima koji izostaju!

Stabilizacijski pozdrav!
„NETKO DRUGI“

Komisija za dopunu sistema nagrađivanja nastoji da poboljša iskorištavanje radnog vremena u radnoj organizaciji. U tu svrhu bi svaki radnik, koji svakog mjeseca redovito bude na radu, dobio poseban stalan dodatak.

Prilikom raspravljanja tog prijedloga čestiti predstavnik OOUR zauzeo se je za ograničenje: na stimulaciju bi imali pravo samo proizvodni i režijski radnici izvođačkih jedinica — a ne radnici zajedničkih službi. Tima (koji su do sada još najmanje izostajali) redovno dolaženje na posao trebala bi da bude sama po sebi razumljiva obveza.

Svaki poštenjak će priznati da prijedlog jako zaudara po diskriminaciji.

Uprkos svemu slažem se sa njim — uz malu dopunu:

Umjesto progresivne, predlažem upotrebu regresivne metode, dakle: ne nagradu redovitim, već kaznu

Zimski sportski dan 1980

Smučarska sekcija SŠD „Pionir“ je uprkos velikim teškoćama i ove godine organizirala zimski sportski dan „PIONIR“, pokrovitelj kojega je bio OOUR SP. Prije svega trebamo im se zahvaliti za uspješno izvođenje tog takmičenja, koje je prije svega namijenjeno masovnoj rekreaciji Pionirevaca.

Jer su u Dolenjskoj u to vrijeme bile nepovoljne sniježne prilike, odlučili smo se da sportski dan organiziramo na skijaškim terenima Koble, koji su nam nekako najbliži, a i svi tečajji, koji su bili organizirani u okviru SŠD odvijali su se na tim padinama. Problem se je pojavio kada smo razmišljali o prijevozu učesnika do određenog mjesta.

Ipak, vlak nas je spasio od tog problema, koji baš vozi do strmina Koble. Početne teškoće bile su tako uklonjene i sada se je trebalo posvetiti organizaciji i vođenju samog takmičenja. Pokrovitelj, OOUR SP jako se je potrudio, čak je dao na raspolaganje odmarališnu prikolicu i kombi u kojem je bila dovezena sva potrebna oprema, a u prikolici su uredili PRESS centar.

Iznenadio nas je novi snijeg, što je organizatorima prouzrokovalo dodatne brige. Ali nismo se uplašili. Postavili smo pruge i na startu se je sakupilo čak oko 120 takmičara.

Najprije su se prugom spustile takmičarke. Pruga je bila prilično teška, zato je bilo potrebno u dobroj mjeri pokazati spretnost i svladavanje skija. No našim takmičarkama nije manjkalo znanja i hrabro su se spuštale između vrata prema cilju. Rezultati i nisu tako važni, bilo je važno pobijediti prugu i strminu i na cilju su se vse zadovoljno smijale. Uprkos tome, sve su nestrpljivo čekale proglašenje.

1. Vitasović Jelka, RZZS
2. Intihar Ivica, OOUR Ljubljana
3. Šuštar Majda, RZZS
4. Bračko Cita, RZZS
5. Pintarič Zdenka, OOUR MKP
6. Borsan Katjuša, OOUR TKI

Ovakvi su bili rezultati u kategoriji muškaraca iznad 40 godina:

1. Mlakar Jože, OOUR PB
 2. Račević Albert, RZZS
 3. Zupanc Marijan, OOUR SP
 4. Strmšek Mirko, OOUR TKI
 5. Vrček Milan, OOUR PB
 6. Gorenc Alojz, OOUR Ljubljana
- Muškarci od 30 — 40 godina:
1. Vesel Tone, OOUR TKI

Sa svih strana

OOUR GRAĐEVINSKI SEKTOR LJUBLJANA

O Sindikalna organizacija se je u januaru intenzivno primpremala za opće izbore i za nove izbore Izvršnog odbora sindikata, kojemu ističe mandat u mjesecu februaru.

O Organigrami nove organizacije SGP „PIONIR-a“ koji su već potvrđeni na radničkim savjetima OOUR-a i RO, još uvijek nisu konačni i najvažniji

zadaci nisu zadovoljavajuće razgraničene, a to u krajnjoj fazi znači opet zavlacenje kod utvrđivanja Pravilnika o pregledu poslova i radnih zadataka OOUR.

O Ljubljanska menza nažalost nije dočekala Novu godinu u novom ruhu kao što smo bili najavili u zadnjem broju „PIONIR-a“. U januaru se više ne usuđujemo to najaviti, jedino možemo da držimo pesti, da Nova godina opet ne dođe prebrzo.

O „Zimski odmori“ počele su u građevinskoj operativi već sa Novom godinom, jedino je sreće, da mi Ljubljančani imamo Červar gdje i u ovo vrijeme možemo marljivo da radimo. Što će biti kad nam Červar ponestane?

OOUR STROJARSKO PROMETNI POGON

Zaključci XXVII redovne sjednice radničkog savjeta

O Prihvataju se i potvrde elementi za zaključivanje Samoupravnih sporazuma o osnovama planova SGP „PIONIR“ Novo mesto za 1980 godinu uz slijedeće dopune:

O ponovo treba da se pregledaju usluge i ciljevi od zajedničkog interesa kod ostvarivanja jedinstvenih stajališta sistema nagrađivanja

O SOUR Adriogradnja treba da ispunji materijalnu osnovu za neometani rad na području Rijeke, tako da osigura odgovarajuće lokacije za skladišta, prostore za parkiranje i gradnju samostalnog doma

O u reprodukcijski prijenos treba još da se uključe ŽTO Novo mesto, Cestno podjetje, Petrol Novo mesto

O u udruživanje, zbog zajedničkih investicija, još treba uključiti ŽTO Novo mesto zbog integralnog transporta i radne organizacije na području građevinske mehanizacije

O konstatira se da obzirom na slabu kadrovsku strukturu Službe zaštite na radu ova služba nije više sposobna da obavlja svoj posao, zato je potrebno u kadrovsku strukturu OOUR uključiti opunomoćene radnike s područja zaštite na radu

O Prihvataju se i potvrđuju smjernice za izradu srednjoročnog plana 1981–1985 OOUR SPP uz slijedeće dopune:

O planirane razvojne ciljeve treba još proširiti i na druge općine, jer OOUR SPP zadovoljava potrebe mehanizacije svih OOUR građevinske operative na širem jugoslavenskom području

O kod određivanja obima i dinamike materijalnih troškova OOUR, smjernice bi trebale biti sastavni dio planova štednje

O proizvodni kadar treba da se dodatno obrazuje kod proizvođača mehanizacije

O Konstatira se da je 10% akumulacija previsoka

O treba osigurati druge izvore financiranja u investicije OOUR SP

O Prijedlog plana slobodne razmjene rada, o kojem se raspravljalo, između OOUR i RZZS treba tako da se dopuni, da u plan budu uključeni samo oni poslovi i radni zadaci koje naručuje OOUR.

O Zborovima radnika predlaže se da raspravljaju i prihvate

– izmjene Samoupravnog sporazuma o udruživanju sredstava za osiguranje materijalne osnove za rad SISEOT

– Samoupravni sporazum o mjerilima, uvjetima, načelima i postupcima za postizanje dogovorenog obima uvoza robe i usluga, te odliva deviza za 1980 godinu

– prečišćeni tekst Samoupravnog sporazuma o udruživanju u XXVI jedinicu SISEOT

O Prihvati se i potvrdi plan investicijskog održavanja za 1980 godinu sa proračunom kalkulativne stope i to:

– građevinska mehanizacija, 5,20%

– autopark, 8,60% ss – metalne oplate, 11,50%

Prosječna kalkulativna stopa iznosi 6,4%

O Rukovodstvo PRJ Libija upozorava se i poziva na veću štednju i brigu za povjerenja osnovna sredstva i mehanizaciju, racionalnije iskorištenje rednog vremena, mehanizacije i sredstava za osobne dohotke

O Svim radnicima i učenicima daruje se za novu godinu vrijednosni bon u visini 500,00 dinara, navedena sredstva izdvoje se iz fonda zajedničke potrošnje.

OOUR GRAĐEVINSKI SEKTOR NOVO MESTO

Sjednica SR 15. januara:

O Zbog prekida radnog odnosa u OOUR-u, drug Milojević Siniša razriješen je funkcije predsjednika radničkog savjeta, za novog predsjednika imenovana je Šušteršič Eva, a za podpredsjednika Krpelnik Jure.

O Da bi radnici imali radno odijelo i radne cipele još očuvane za vrijeme zime, oni će im se dodjeljivati u jesen, a ne ljeti kao što je to bilo do sada.

O Prihvaćen je pravilnik o pravničkom stažu.

O Radnički savjet raspravljao je o primjedbama datim na zborovima radnika i svojim zaključcima pobrinuo se za realizaciju tih primjedbi.

O Zaključivao je o povećanju planske vrijednosti točke za OD, zbog povećanja troškova

života, koja bi se trebala povećati za 15% i to od 1. 1. 1980.

O U stručnu komisiju za mrežno planiranje imenovan je drug Hercigonja Krešimir.

O Na osnovu prijedloga IO OOSS za nagrađivanje vanjskih članova disciplinske komisije, radnički savjet je zaključio da im se za svako učešće na sjednici disciplinske komisije isplati naknada u visini jedne dnevnice.

O Radnički savjet je raspravljao o izvještaju komisije, koje je bila imenovana sa zadatkom da utvrdi negativne rezultate OJ Bršljin. Utvrđeno je da izvještaj nezadovoljavajući i da će ga imenovana komisija morati dopuniti.

O Radnički savjet je raspisao zborove radnika za dane od 28. 1. do 1. 2. 1980.

O Pritužbi druga Surudić Mitra, koji se pritužuje ne prioritetnu listu molilaca za stanove, radnički savjet nije ugodio.

O Pritužbi druga Bajić Vida na zaključak disciplinske komisije, koja mu je izrekla mjere prekida radnog odnosa u OOUR – uvjetno odložen za 6 mjeseci i naknadu materijalne štete u visini 17.498,00 din radnički savjet nije ugodio, već je potvrdio zaključak disciplinske komisije s time, da mu se materijalna šteta, koju je dužan naknaditi OOUR-u smanji na polovinu i to 8.749,00 din. Drug Bajić mora taj iznos vratiti u 10 mjesečnih rata.

OOUR PROJEKTIVNI BIRO

O Komisija za kadrovsko socijalna pitanja raspravljala je na sjednici 17. januara o slijedećem:

Primila je u radni odnos 2 radnika, odbila je jednu molbu za prijem, prihvatila je prekid radnog odnosa radnika iz odjela instalacija, utvrdila je da je 1 radnica uspješno obavila probni rad. Jednom je radniku odobrila 5 dana neplaćenog dopusta, za 1 radnika je dala preporuku obrazovnom odjelu za plaćanje troškova za studij uz rad na FAGG – III stupnja. Izradila je analizu osobnih ocjena.

O Privredna komisija je na sjednici 21. januara analizirala privređivanje u srednjoročnom razdoblju 76–80 i raspravljala o osnutku rezolucije o politici sprovođenja društvenog plana općine Novo mesto za razdoblje 1976–1980 u 1980 godini. Komisiji za pripremu referencija poručila je da odmah počne sa radom, vođe odjela je zadužila da pripreme spisak o kadrovima, potvrdila je cjenik usluga za kopiranje i dostavila ga na potvrdi PO RO.

IO SINDIKATA OOUR GS NOVO MESTO

O IO na osnovu nove organizacijske strukture predlaže komisiji za kadrovsko socijalna pitanja da objavi interni natječaj za rukovodioca građevinskih pogona.

O IO je konstatirao da je drug Filipčić realizirao zaključak prethodne sjednice IO, tako da je organizirao akciju davanja krvi (krv je dalo 30 radnika iz OOUR-a na području Novog mesta). S tim u vezi IO je zadužio druga Filipčića da organizira akciju davanja krvi u okviru OOUR-a.

O IO je odredio sve potrebno za opće zborove OOSS (odredio je dan za općni zbor, koji će se odvijati po sindikalnim grupama, verificirao izvještaje za opći zbor, odredio potpisnike zajedničkog zapisnika, odredio dnevni red općeg zbora, odredio konačnu listu kandidata za novo rukovodstvo OOSS).

O Na problemskoj konferenciji SS Giposs učestvovat će drug Krsnik Stjepan.

O IO je raspravljao o pritužbi poslovode Bajić Vida, na zaključak disciplinske komisije, i u vezi te pritužbe predlaže radničkom savjetu da potvrdi zaključak disciplinske komisije.

O IO predlaže sindikalnoj konferenciji RO da raspravlja o tome, koliko su u samoupravnim aktima određeni uvjeti za rad sindikalne organizacije, te da u vezi s tim predloži odgovarajuće dopune.

O IO odobrio je Muslimović Aliji financijsku pomoć u iznosu 2.000,00 din zbog slabih socijalnih odnosa.

MORAMO BITI SPREMNI NA SVE

„Ne živimo van prostora i vremena, već u surovijoj realnosti današnjeg svijeta... Moramo biti spremni, da odbijemo svaku agresiju, spremni moramo dočekati rat, ako bi do njega došlo. Zato naš sistem opće narodne obrane ima dvostruku ulogu: odbijanje agresije i vođenje opće narodnog obrambenog rata, ako nas na to prisile...“

SK U SISTEMU OPĆE NARODNE OBRANE

„Savez komunista, u cjelini, ima trajnu dužnost da razvija sistem opće narodne obrane i društvene samozaštite, štiti njeno jedinstvo, postavlja se na kraj svim teškoćama, koje slabe moralno–političku snagu i borbome jedinstvo oružanih snaga, kod svih građana razvija svijest, da obrana države nije samo njegova ustavna obaveza i pravo, već i pitanje časti i rodoljublja svakog pojedinca...“

TiTO u izvještaju na desetom kongresu SKJ