

Oznaka poročila: ARRS_ZV_RPROG_ZP_2008/897

ZAKLJUČNO POROČILO
O REZULTATIH RAZISKOVALNEGA PROGRAMA
V OBDOBJU 2004-2008

A. PODATKI O RAZISKOVALNEM PROGRAMU

1. Osnovni podatki o raziskovalnem programu

Šifra programa	P5-0193
Naslov programa	Analiza dela, izobraževanja in zaposlovanja
Vodja programa	4244 Ivan Svetlik
Obseg raziskovalnih ur	28.900
Cenovni razred	B
Trajanje programa	01.2004 - 12.2008
Izvajalke programa (raziskovalne organizacije in/ali koncesionarji)	582 Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede

B. REZULTATI IN DOSEŽKI RAZISKOVALNEGA PROGRAMA

2. Poročilo o realizaciji programa raziskovalnega programa¹

V prijavi raziskovalnega programa smo zapisali: 'Temeljni okvir raziskovanja so procesi prehoda v gospodarstvo in družbo, ki temeljita na znanju ter s tem povezano povečevanja prožnosti oblik dela, zaposlovanja, izobraževanja in zasebnega življenja. Naš raziskovalni interes je analitičen v smislu ugotavljanja socialnih podlag in socialnih posledic prehoda v gospodarstvo in družbo znanja, kakor tudi razvojno projektiven v smislu iskanja ustreznih politik in upravljaljskih praks, ki omogočajo navedeni prehod ter odpravljajo njegove nezaželene socialne učinke. Usmerjeni smo na makro raven s poudarkom na delovanju trga delovne sile, sistemov zaposlovanja, izobraževanja, industrijskih odnosov in socialnega partnerstva; na mikro organizacijsko raven tako dobičkonosnih kot drugih organizacij; poseben poudarek pa je dan prav medsebojnemu prepletanju in učinkovanju obeh ravni: sistemske in organizacijske.' Družbo in gospodarstvo znanja smo proučevali z vidika krožnega procesa ustvarjanja, prenosa in uporabe znanja, pri čemer se posamezne faze med sabo pogosto prekrivajo (Kanjuo-Mrčela, Ignjatović, 2006; Svetlik, Pavlin, 2004).

Naša raziskovalna skupina je v času od začetnega obdobja do pisanja tega poročila objavila 177 znanstvenih del (66 znanstvenih člankov), od tega 86 v tujih jezikih. Objavila je tudi 76 strokovnih del. Kot je razvidno iz poročila pa je svoje posredovala tudi pri razvojnih projektih za uporabnike - podjetja, javne zavode, agencije, ministrstva in podobno - in v dodiplomskih in podiplomskih študijskih programih. V bazi ISI Web of knowledge najdemo v programskem obdobju člane skupine 29 krat citirane, od tega vodjo 10 krat.

Jedro našega proučevanja so delo, izobraževanje in zaposlovanje v Sloveniji, ki jo postavljamo v primerjalno perspektivo z drugimi državami. V nadaljevanju prikazujemo nekaj glavnih ugotovitev, do katerih je prišla naša skupina.

- Fleksibilnost zaposlovanja se povečuje, vendar prevladujoče oblike tega zaposlovanja lahko večinoma umestimo med posamezniku in družini neprijazne (Ignjatović 2002, Kanjuo-Mrčela in Ignjatović 2004, Černigoj Sadar in Vladimirov 2004). Predvsem gre za potiskanje mladih proti perifernim segmentom zaposlitvenih aranžmajev (Kramberger in Pavlin 2007).
- *Slovenija je v skupini evropskih držav, v katerih se največ in najbolj intenzivno dela.* Nekatero novejšo raziskavo (FEWC 2007) potrjujejo naše ugotovitve (Cranet 2001, 2004), da se je v Sloveniji intenzivnost dela še posebej stopnjevala v letih vključevanja v EU. Do sedaj prevladujoča strategija zniževanja stroškov dela s povečevanjem njegove intenzivnosti ne zadošča več za globalno ohranjanje konkurenčnosti slovenskih podjetij (Svetlik, Ilič, 2004). Primerjalno nizka dodana vrednost na zaposlenega v slovenskem gospodarstvu kaže na nujnost zasledovanja alternativnih, na znanju temelječih poslovnih strategij (zlasti diferenciacije in inoviranja) za pridobitev konkurenčne prednosti. Izpostavljeno je bilo vprašanje inoviranja in patentne zaščite (Ilič, Pretnar, 2004; Ilič, 2006).
- Hkrati z identifikacijo potreb po izbiri novih strategij smo proučevali nekaj posebnih upravljaljskih področji in pristopov, med katerimi zavzema posebno mesto interni marketing s poudarki tako na notranje organizacijskih razmerjih kot na odnosih organizacij z okoljem. Izpostavljena so bila vprašanja družbene odgovornosti podjetij (Jančič, 2004; Golob, Lah, Jančič, 2008), vprašanja njihovih deležnikov (Podnar, Jančič, 2006). Študije so šle tudi v smeri oglaševalskih aktivnosti podjetij (Ilič, 2004; Lah, Sušjan, Ilič, 2006/07; Žabkar, Jančič, 2004). Prav tako smo posebej osvetlili vprašanja oblikovanja in izkoriščanja socialnega kapitala (Makarovič, 2004).
- Od začetka tranzicije dalje se v Sloveniji vrstijo reforme različnih segmentov izobraževanja, ki ga spremljajo velike strukturne spremembe: podaljšanje osnovnega izobraževanja, povečevanje obsega splošnega in zmanjševanje obsega poklicnega in strokovnega izobraževanja na srednji stopnji, oblikovanje novih višjih šol, bolonjska reforma v visokem šolstvu, izvajanje vsebinskih reform kot je bila kurikularna reforma in uvajanje koncepta kompetenc, povečevanje internacionalizacije in privatizacije izobraževanja in podobne. Vendar pa ostaja odprto vprašanje v kolikšni meri so te reforme zadostile potrebam gospodarstva pri prehodu v postfordizem in ali so ustrezne z vidika dolgoročnih razvojnih ciljev. Tako smo ugotovili vrsto odprtih vprašanj pri reformi poklicnega izobraževanja (Svetlik, 2004; Svetlik 2005), težave pri odločanju za poklice in usmerjanje v poklice (Pavlin, Svetlik, 2007), težave pri zaposlovanju diplomantov (Kramberger, 2004; Kramberger, Gnidovec, 2006; Kramberger, 2007) in podobno.
- Družbene cepitve in polarizacije, ki so sicer značilne za po-industrijske družbe, so v Sloveniji bolj poudarjene kot drugod. Polarizacija med zelo uspešnimi in manj uspešnimi, kapitalsko intenzivnimi in delovno intenzivnimi, participativno in avtoritarno (samo)reguliranimi podjetji je v Sloveniji zelo močna. Starejše in srednje generacije so sorazmerno varno zaposlene, mladi pa se koncentrirajo v območju začasnega dela: medgeneracijska segregacija je v Sloveniji izrazita. To neugodno vpliva tudi na demografsko reprodukcijo. Segregacija na moške in ženske poklice in sektorje zaposlovanja je močna, s tem da se zaradi sorazmerno visoke stopnje zaposlenosti žensk in neplačanega gospodinjanskega dela te razlike poglobljajo. Tovrstne razlike na področju dela, ki odsevajo spolno segregacijo na področju izobraževanja, so osnova za poglobljanje digitalne ločnice in neenako zastopanost žensk v poklicih znanja (Kanjuo-Mrčela, 2006).
- Tradicionalno pomembna vloga družine (Černigoj Sadar, 2004) postaja v Sloveniji vse bolj odločilna, predvsem na področju zagotavljanja socialne varnosti in blaginje za mlade. Z nadomeščanjem in dopolnjevanjem blaginjskih funkcij države (družinska zaščita brezposelnih, investiranje v nepremičnine) družina stabilizira celoten blaginjsko proizvodni režim, ob tem pa hkrati še dodatno utrjuje njegove ključne pomanjkljivosti: omejuje mobilnost delovne sile, ter s tem spodbuja njeno eksistencialno odvisnost od lokalnega delodajalca in ustrezno prilagajanje oz. 'sidranje' v neprenosljiva znanja. Po drugi strani pa članice razširjene družine omogočajo večjo poklicno mobilnost zaposlenim z več kot srednjo stopnjo izobrazbe (Černigoj Sadar in Kersnik, 2005) in so pomemben blažilec neuskajenosti med zahtevami plačanega dela in družine (Kanjuo Mrčela in Černigoj Sadar, 2006).
- Eno osrednjih področjih našega proučevanja so človeški viri, njihovo upravljanje in razvoj. Ta vprašanja smo postavili v primerjalno perspektivo in ugotavljali velike neizkoriščene potencialne. Slovenija ima skupaj z drugimi centralno in južno evropskimi državami tako imenovani šibki model upravljanja človeških virov (Ignjatović, Svetlik, 2004) in izjemno poudarjeno devolucijo v njegovem razvoju (Svetlik, Kaarelson, Alas, Kohont, 2007; Mesner-Andolšek, Štebe, 2005) tudi v primerjavi z nekaterimi drugimi tranzicijskimi državami (Alas, Svetlik, 2004). To področje se je dokaj intenzivno odzivalo

na vključevanje slovenskega gospodarstva v EU povezavo (Svetlik, Alas, 2006). Pri proučevanju razvoja človeških virov je bilo izpostavljeno vprašanje usposabljanja in izobraževanja v organizacijah (Kopač, Trbanc, 2004). Skupaj s partnerji iz Estonije, Slovaške, Madžarske, Bolgarije in Cipra končujemo študijo o vplivu razvojnih trendov: globalizacije gospodarstva, intelektualizacije dela, prehoda proizvodnje v storitve, fleksibilizacije zaposlovanja in staranja prebivalstva in delovne sile na upravljanje človeških virov. Objavo rezultatov načrtujemo v knjižni obliki.

- Razvojne in z njimi povezane socialne procese smo opazovali na makro ravni kot vprašanja sprememb države blaginje (Kolarič, Kopač, Rakar, 2008) in njene socialne politike s poudarkom na tako imenovanem pristopu aktivacije (Wright, Kopač, Slater, 2004; Kopač, 2004; Kopač, 2005). Zanj je značilen premik od zagotavljanja redistribucije dohodka k zagotavljanju participacije s pomočjo vključenosti posameznika na trg delovne sile. Princip aktivacije, skupaj z varno fleksibilnostjo (angl. »flexicurity«), predstavlja temeljni odgovor današnjih držav blaginje na spremenjeni družbenoekonomski kontekst in novodobna tveganja. Aktivna socialna politika pomembno prispeva k vzpostavljanju porušenega ravnotežja med (socialno) varnostjo in (ekonomsko) učinkovitostjo, vendar kot kažejo analize (Kopač, 2004) prinaša tudi tveganja, ki se kažejo predvsem v nižji dohodkovni varnosti in večji stopnji komodifikacije delovne sile. Obstaja realno tveganje, da postane socialna politika podrejena potrebi trga delovne sile, s čemer bi izgubila svojo ključno, proaktivno vlogo pri razvoju družbe znanja, kjer je dostopnost znanja vsem, pod enakimi pogoji, nujni predpogoj za socialno vključenost in družbeno kohezivnost (Kopač, 2004). To kažejo tudi analize na področju svetovalnih storitev (angl. »guidance«), ki so na voljo izključenim s trga delovne sile ter ranljivim kategorijam zaposlenih delavcev (Kopač, Ignjatović, Darmon, 2007).

Navedeno potrjuje usmerjenost naše programske skupine na izbrana področja dela, izobraževanja in zaposlovanja ter doseganje pričakovanih raziskovalnih rezultatov. Pri tem smo uspeli povezati znanje različnih družboslovnih disciplin: sociologije, komunikologije, ekonomije in drugih. Uspeli smo povezati makro sistemsko in mikro organizacijsko raven analize. Posebej pa poudarjamo prenos temeljnega znanja v okolje gospodarskih in drugih organizacij, ki ga dosegamo s pedagoškim, razvojnim in strokovnim delom.

3. Ocena stopnje realizacije zastavljenih raziskovalnih ciljev²

V obdobju 2004-2008 so bili zastavljeni raziskovalni cilji v osnovi doseženi. Raziskovalna skupina, ki je primarno osredotočena na proučevanje dela, izobraževanja in zaposlovanja v Sloveniji, je svoj temeljni dolgoročni raziskovalni cilj opredelila kot proučevanje prehoda slovenske družbe v družbo znanja. Skladno s predmetom proučevanja in tako zastavljenim ciljem smo v obdobju 2004-2008 poskušali določiti predpostavke/pogoje in ugotavljati posledice tega prehoda (znotraj našega ožjega raziskovalnega področja). S pomočjo sistematičnega empiričnega raziskovanja na mikro ravni in analiz gibanj na trgu delovne sile, zaposlovanja in izobraževanja, smo zaznali simptome potencialnega razvojnega zapleta, ki smo ga v koncentrirani obliki poskušali pojasniti v knjigi *HRM's contribution to Hard Work, A comparative analysis of human resource management*, Peter Lang, Bern 2006. Postavili smo 'diagnozo' o intenzifikaciji dela kot ključnemu načinu konkuriranja večine slovenskih podjetij. Ta način vključevanja v mednarodno menjavo je v letih pred vstopom Slovenije v EU močno zaznamoval celotno slovensko družbo. Ugotavljali smo, da ima ta tip konkuriranja omejen razvojni potencial ter da se ne ujema s prehodom v družbo znanja oz. da ne spodbuja razvoja tej družbi ustreznih organizacijskih, izobraževalnih in tehnoloških podsistemov. Med zastavljenimi cilji smo nakazali možne politike, institucionalne rešitve in prakse, kar naj bi omogočilo kvalitativni razvojni 'preboj' slovenske družbe. Na osnovi teh ugotovitev smo oblikovali program za naslednje obdobje (2009-2013). V tem programu smo se osredotočili na raziskovalne cilje, ki močno poudarjajo prav proučevanje institucionalnega okolja – socialne, ekonomske in politične strukture/ institucije ter formacije kvalifikacij/znanj, ki naj bi v slovenski družbi spodbujali razvoj post-fordističnih proizvodnih obrazcev ter, na sploh, prehod v družbo znanja.

4. Utemeljitev morebitnih sprememb programa raziskovalnega programa³

V obdobju 2004-2008 ni bilo večjih odstopanj/sprememb raziskovalnega programa.
--

5. Najpomembnejši znanstveni rezultati programske skupine⁴

Znanstveni rezultat			
1.	Naslov	SLO	Postkeynesianski pristop k oglaševanju in njegova relevantnost za tranzicijska gospodarstva
		ANG	A Post Keynesian approach to advertising and its relevance for the transition economies.
	Opis	SLO	V lastni raziskavi je bila identificirana postkeynesianska zveza med izdatki za oglaševanje in zadržanimi dobički vzorčnih slovenskih podjetij, ki jih je mogoče razumeti kot dolgoročno investicijo v blagovno znamko in s tem v konkurenčnost podjetij v družbi znanja.
		ANG	Our research identified post-keynesian relation between advertising expenditures and retained profits of sampled Slovenian firms. In knowledge society advertising expenditures should be understood as a long-term investment into brand and firm competitiveness as well.
	Objavljeno v	Lah, M., Sušjan, A., Ilič, B. (2006-07): A Post Keynesian approach to advertising and its relevance for the transition economies. Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 29, No. 2, str. 209-25.	
	Tipologija	1.01 Izvirni znanstveni članek	
	COBISS.SI-ID	16922854	
2.	Naslov	SLO	Razpoke v zgodbi o uspehu.
		ANG	HRM's Contribution to Hard Work.
	Opis	SLO	V knjigi 12 članov skupine predstavlja mednarodni javnosti kritično analizo upravljanja človeških virov v evropskem prostoru s poudarkom na Sloveniji. Na podlagi proučitve temeljnih virov vsako poglavje vključuje primerjalno analizo praks upravljanja človeških virov za več tisoč srednjih in velikih evropskih organizacij. Analize pokažejo v kolikšni meri upravljanje človeških virov postaja strateško, koliko prispeva k intenziviranju dela in koliko k njegovi intelektualizaciji ter kako lovi ravnotežje med prijaznimi in neprijaznimi oblikami fleksibilizacije dela in zaposlovanja.
		ANG	All members of the research group present critical HRM analysis in the European context especially emphasizing Slovenia. On the basis of the theoretical background each chapter consists of comparative analysis of HRM practices for more than thousands of medium-sized and big organizations. Analyses show to what extent HRM is becoming strategic, how does it contribute to intensification of work, to its intellectualization, and how does it try to hold the balance between friendly and non-friendly types of work and employment flexibility.
	Objavljeno v	I.Svetlik; B.Ilič, (ur.) 2004; Razpoke v zgodbi o uspehu. Ljubljana, Sophia. Izšla v prirejeni izdaji tudi kot I.Svetlik, B. Ilič, (ur.) 2005: HRM's Contribution to Hard Work. Bern etc., Peter Lang.	
	Tipologija	1.16 Samostojni znanstveni sestavek ali poglavje v monografski publikaciji	
	COBISS.SI-ID	213299968	
3.	Naslov	SLO	Devolucija ali (de)centralizacija funkcije upravljanja človeških virov v Evropskih organizacijah
		ANG	Devolution or (de)centralisation of HRM function in European organisations.
	Opis	SLO	Avtorja z uporabo mednarodne Cranet datoteke empirično analizirata stopnjo, do katere so evropske organizacije prenesle izvrševanje kadrovskih nalog in odločanja s kadrovskih strokovnjakov na neposredne vodje, do kam je ta proces prišel v posameznih državah in kaj nanj vpliva. Ugotavljata, da ne glede na prenos nalog strokovnjaki za upravljanje človeških virov ohranjajo pomembno mediacijsko vlogo.
			Using the international Cranet data-base the authors analyze the stage to which the European organizations have passed tasks and decisions from HRM

		ANG	specialists to line managers, where in this process are different European countries and what determinates this process. They find that regardless of tasks transfer HRM specialists preserve important mediating role.
	Objavljeno v		D.Mesner-Andolšek; J.Štebe, 2005: Devolution or (de)centralisation of HRM function in European organisations. The international journal of human resource management, Vol.16, No3, str.311-329.
	Tipologija		1.01 Izvirni znanstveni članek
	COBISS.SI-ID		15499238
4.	Naslov	SLO	V smeri kategorizacije deležniških skupin: empirična potrditev tri-nivojskega modela
		ANG	Towards a categorization of stakeholder groups: an empirical verification of a three-level model.
	Opis	SLO	Študija se ukvarja s kategorizacijo različnih skupin deležnikov, posebej glede na njihovo moč v odnosu do podjetij. Predstavljena je empirična verifikacija tri nivojskega modela deležnikov. Rezultati kažejo na tri različne nivoje izmenjave in komunikacije: neizogibne, nujne in zaželene. To ima pomembne posledice za tržno komuniciranje: podjetja lahko dosežejo optimalne učinke z racionalnim upravljanjem komunikacijskih virov glede na vrsto deležnikov, njihov pomen za podjetje in njihovo moč.
		ANG	This study focuses on a categorization of different stakeholder groups, specifically on their power in relation to a company. An empirical verification of a three-level stakeholder model is presented. The results show three different levels of exchange and communication - inevitable, necessary and desirous levels - can be expected. Authors argue that such a result has important implications for marketing communications. A company can achieve optimal effects with a rational management of communication resources, according to different stakeholders' importance to the company and their power.
	Objavljeno v		Podnar, K., Jančič, Z. (2006): Towards a categorization of stakeholder groups: an empirical verification of a three-level model. Journal of Market Communication, vol. 14, No. 2, str. 83-96.
	Tipologija		1.01 Izvirni znanstveni članek
	COBISS.SI-ID		25697629
5.	Naslov	SLO	Proizvodne koalicije v slovenskih podjetjih: participacija zaposlenih v neparticipativnih organizacijah?
		ANG	Production coalitions in Slovenian companies: employee participation in non-participative organizations?
	Opis	SLO	Glede na teoretične predpostavke, kombinacija visoko reguliranega zunanega trga delovne sile in notranja togost v podjetjih povzročajo organizacijsko neučinkovitost. V slovenskem primeru podatki kažejo na teoretično nepričakovane rezultate te kombinacije v praksi. V ta namen je ustvarjena preživetvena koalicija, ki temelji na izmenjavi med menedžerji in sindikati. Sindikati so tako v tej izmenjavi aktivno sodelovali v boju za obstanek teh, običajno, komparativno manj tehnološko razvitih slovenskih podjetij.
		ANG	According to the theory, combination of the highly regulated external labour market and the internal rigidity should induce organisational inefficiency. The evidence suggests that theoretically unexpected result of that combination prevailed in Slovenia. The surviving coalition, based on the exchange between the managers on the one hand, and trade unions on the other, was formed. Within the logic of the exchange, trade unions actively participated in the fight for companies' survival.
	Objavljeno v		STANOJEVIČ, Miroslav. Production coalitions in Slovenian companies : employee participation in non-participative organizations? J. East Eur. manag. stud., 2004, vol. 9, no. 3, str. 225-242.
	Tipologija		1.01 Izvirni znanstveni članek
	COBISS.SI-ID		14857446

6. Najpomembnejši družbeno-ekonomsko relevantni rezultati programske skupine⁵

	Družbeno-ekonomsko relevantni rezultat

1.	Naslov	SLO	Delo in družina - s partnerstvom do družini prijaznega delovnega okolja.
		ANG	Work and Family: With partnership towards family friendly work conditions
	Opis	SLO	Problemi zaradi usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti in tudi nekatera tveganja na trgu delovne sile se kopičijo predvsem pri mladih, rešiti pa jih je mogoče zgolj z dialogom med različnimi deležniki, ki sprejmejo skrb za uravnoteženo življenje kot sestavni del strateških načrtov, ki vodijo do družbene in podjetniške uspešnosti. Uvedba certifikata v 'družini prijazno podjetje' v zasebna in javna podjetja v Sloveniji predstavlja korak v tej smeri.
		ANG	Research identified problems related to balancing paid work and family/private life of young and gave an insight in young people's and managers' way of thinking and dealing with work-family issues. Problems in reconciliation of work and family and the labour market risks, accumulated among young men and women could be solved only in dialogue between various stakeholders all of whom should include care for balanced life in their strategic plans. The result of such a dialogue was the development of measures for Family Friendly Company Certificate.
	Šifra	F.25	Razvoj novih organizacijskih in upravljaljskih rešitev
	Objavljeno v	A.K.Mrčela, N.Č.Sadar (ur.) (2007): Delo in družina - s partnerstvom do družini prijaznega delovnega okolja. Ljubljana, Založba FDV.	
	Tipologija	2.01	Znanstvena monografija
COBISS.SI-ID	236276736		
2.	Naslov	SLO	Prepletanje upravljanja človeških virov in upravljanja znanja
		ANG	Connecting human resource management and knowledge management.
	Opis	SLO	To je uvodni prispevek v številko revije, ki sva jo kot gostujoča urednika uredila s soavtorico. Gre za prispevek in članke, ki govorijo o vse tesnejšem prepletanju in o nujnem povezovanju upravljanja človeških virov in upravljanja znanja ter v posameznih člankih daje vrsto konkretnih primerov za to. Ta posebna številka temelji tudi na prispevkih, ki so bili predstavljeni na mednarodni konferenci, ki jo je organizirala naša programska skupina junija 2004 in je imela naslov HRM in a Knowledge Based Economy.
		ANG	This is the editorial to special issue of the magazine, written by co-editors. The issue deals with articles analysing tight interlinkages between HRM and knowledge-management including concrete cases. This special issue is based on papers that were presented on the international conference, that was organized by our research group in June 2004 under the name HRM in a Knowledge-based economy.
	Šifra	C.03	Vabljeni urednik revije (guest-associated editor)
	Objavljeno v	Svetlik, I., Stavrou-Costea, E. (2007) Connecting human resource management and knowledge management. International Journal of Manpower, vol. 28, no. 3/4, str. 197-206.	
	Tipologija	1.02	Pregledni znanstveni članek
COBISS.SI-ID	26459997		
3.	Naslov	SLO	Konferenca o industrijskih odnosih v Evropi
		ANG	Industrial Relations in Europe Conferenca
	Opis	SLO	Nosilna tema konference IREC (Industrial Relations in Europe Conference) je bila Bodočnost socialnih modelov. Konferencese je udeležilo več kot 100 raziskovalcev in predavateljev z različnih univerz držav članic EU, je potekalo v obliki plenarnih in vzporednih razprav, ki so se osredotočile na sedem različnih področij/tem. Konferenca je prispevala k prepoznavnosti Slovenije in posebej UL Fakultete za družbene vede na tem področju. V njej so poleg akademikov sodelovali tudi socialni partnerji in oblikovalci razvojnih politik, ki so tako pridobili novo znanje in usmeritve za svoje delovanje.
		ANG	The main theme of the IREC (Industrial Relations in Europe Conferece) was the Future of Social models. At the conference, attended by more than 100 researchers and academics from different EU universities, various plenary speeches and discussions were focused on seven different topics. Conference has attributed to the recognition of Slovenia and especially of Faculty of Social Sciences in this area. Besides academics, social partners and policy decision-makers participated in it and had the opportunity to gain new

		knowledge and directions for their actions.
Šifra	B.01	Organizator znanstvenega srečanja
Objavljeno v	IREC 2006, Ljubljana, 31 Avgust – 2. september 2006, Stanojević, M., Nadoh, J. Conference proceedings.	
Tipologija	2.31 Zbornik recenziranih znanstvenih prispevkov na mednarodni ali tuji konferenci	
COBISS.SI-ID	228197376	
4. Naslov	SLO	11. Mednarodna konferenca o korporativnem in tržnem komuniciranju
	ANG	11th International Conference on Corporate and Marketing Communications
Opis	SLO	Konferenca o korporativnem in tržnem komuniciranju je ena izmed redkih mednarodnih konferenc in edina evropska konferenca s tega področja. Njen namen je uveljaviti in okrepiti izmenjavo idej in pogledov o korporativnem in tržnem komuniciranju med akademiki, raziskovalci in praktiki. Potekala je aprila 2006 na Fakulteti za družbene vede, osredotočila se je na vprašanje družbene odgovornosti znotraj tržnega komuniciranja in marketinga. Zaradi pomembnosti in odzivnosti izbrane teme je urednik JMC organizatorju konference ponudil tudi uredništvo posebne številke revije.
	ANG	The conference on corporate and marketing communication was one of the rare international conferences and the only European conference in this field. Its purpose was to establish and strengthen the exchange of ideas and approaches within the field among academics, researchers and practitioners. Conference took place in April 2006 at Faculty of Social Sciences and it concentrated on the issue of social responsibility within market communication and marketing.
Šifra	B.01	Organizator znanstvenega srečanja
Objavljeno v	Konferenca je dokumentirana na spletni strani: www.cmc.2006.com ter v natisnjem zborniku prispevkov: Contemporary issues in corporate and marketing communications / 11th International Conference on Corporate and Marketing Communications - CMC, 2006. - Ljubljana : Fakulteta za družbene vede: Pristop, 2006.	
Tipologija	2.30 Zbornik strokovnih ali nerezenciranih znanstvenih prispevkov na konferenci	
COBISS.SI-ID	226187264	
5. Naslov	SLO	Vprašalnik za EIRO primerjalno študijo o industrijskih odnosih v javnem sektorju, s poudarkom na javnih sredstvih
	ANG	Questionnaire for EIRO comparative study on industrial relations in the public sector, focusing on the public utilities - case of Slovenia.
Opis	SLO	Več članov skupine je v sodelovanju z Umar-jem za Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev in za Evropsko komisijo v letih 2005 - 2008 izdelalo več deset poročil o stanju v Sloveniji oziroma primerjalno za več držav. Na podlagi teh poročil EU oblikuje politiko na navedenih področjih.
	ANG	In the period 2005-2008 several members of reserach group prepared (in cooperation with UMAR) a number of reports for European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions and for European Commision regarding the situation in Slovenia. EU uses these reports for preparation of its policies.
Šifra	F.30	Strokovna ocena stanja
Objavljeno v	Kanjuo-Mrčela, A., Lužar, B. Questionnaire for EIRO comparative study on industrial relations in the public sector, focusing on the public utilities - case of Slovenia. Ljubljana: European Industrial Relations Observatory (EIRO), 2005. Ostala poročila so dostopna na http://www.eiro.eurofound.eu.int/cms/list.php .	
Tipologija	2.13 Elaborat, predštudija, študija	
COBISS.SI-ID	24976989	

7. Pomen raziskovalnih rezultatov programske skupine⁶

7.1. Pomen za razvoj znanosti⁷

SLO

V dosedanjem raziskovanju smo ugotavljali, da je uspešen gospodarski razvoj v Sloveniji potekal predvsem na podlagi naraščajoče prožnosti dela in zaposlovanja ter na podlagi večje intenzivnosti dela. Ocenjevali smo tudi, da je za nadaljevanje uspešnega razvoja nujna sprememba razvojne paradigme oziroma proizvodnih in tržnih strategij ter temu ustreznega oblikovanja kvalifikacij. Doslej je bil proizvodno blaginjski režim sposoben uspešne adaptacije. Naše raziskovanje je delno odgovorilo na vprašanje omejitev sedanje ureditve, ki se kažejo v naraščajočih družbenih delitvah, nasprotjih in konfliktih. Prav tako je pokazalo alternativne razvojne možnosti.

ANG

In our research so far we have established that the successful development of Slovenia was based primarily on increasing flexibility of work and employment as well as on increasing work intensity. It was our assessment that the continuation of the successful development urgently calls for change in the developmental paradigm, especially the production market strategies and the corresponding skills formation. Until now, the Slovenian welfare production regime was capable of successful adaptation. Our research has partially answered the question of limits of the current arrangements that are visible in increasing social cleavages, contrasts and conflicts. In part, it has shown the alternative developmental possibilities as well.

7.2. Pomen za razvoj Slovenije⁸

SLO

Na temelju raziskav, ugotavljamo, da je za slovenske organizacije značilen šibek model upravljanja človeških virov, v katerem prevladuje izrazita usmerjenost organizacij na notranje trge delovne sile. To pomeni, da pri kadrovanju dajejo prednost kadrom iz lastnih organizacij, da se trudijo kadre zadržati in ohranjati delovna mesta ter, da malo uporabljajo kadrovske storitve zunanjih agencij. Na drugi strani pa je zanje značilna relativno nizka prožnost zaposlovanja (nizka fluktuacija zaposlenih in nizek delež zaposlenih, ki so prostorsko ali časovno fleksibilni). Kjer pa se prožnost povečuje, so v ospredju tako imenovane neprijazne oblike povezane z intenzifikacijo dela in negotovostjo zaposlitve (delo za vikend in v izmenah, nadure, začasno oziroma priložnostno delo in delo za določen čas). Manj pa organizacije uporabljajo zaposlenim in družinam prijazne oblike, kot so letni obseg dela, skrajšani delovni čas, delitev delovnih mest, fleksibilni delovni čas, delo na domu in delo na daljavo. Skupina, ki jo tak pristop še posebej prizadene, so mladi, kar bi lahko šteli kot 'neslaven' prispevek slovenskih organizacij k načeti socialni in demografski reprodukciji in k nadaljnji dualizaciji ter segmentaciji trga delovne sile v Sloveniji. Tega ne morejo nadomestiti razmeroma redki programi organizacij za uravnoteženje delovnega in družinskega življenja, niti programi javnih služb. Ob tem lahko ugotovimo tudi to, da obstaja realno tveganje, da postane socialna politika podrejena potrebam trga delovne sile, s čimer bi izgubila svojo ključno, proaktivno vlogo pri razvoju družbe znanja, kjer je dostopnost znanja vsem, pod enakimi pogoji, nujni predpogoj za socialno vključenost in družbeno kohezivnost.

ANG

Based on the numerous researches, Slovenian organisations are characterised by strong orientation to their internal markets. They favour internal candidates, make efforts to decrease employee turnover and to save jobs, and seldom use external HR services. This goes hand in hand with low employment flexibility in terms of labour turnover and low usage of spatial and temporal flexibility. On the other hand, when utilised, the accent of employee flexibility is mainly on unfriendly forms of flexible employment such as weekend work, shift work, overtime, temporary and casual work, which as a rule demand greater intensification of work and increase insecurity. Organisations rarely use individual- and family-friendly forms of flexibility such as annualised work contracts, part-time work, job sharing, flexible working hours, home-working and tele-working. The heaviest burden of unfriendly flexibility is being put on the shoulders of the young generation, which could erode social and demographic reproduction of the population and increase dualisation and segmentation of the labour market in Slovenia. This burden can not be released by means of public services and relatively rare programmes for balancing work and family provided by organisations. Furthermore, there is real threat that social policy would be subordinated to the needs of the labour market, and thus would lose its key proactive role in development of the knowledge society, where equal accession to knowledge for all is necessary condition for social inclusion and social cohesion.

8. Zaključena mentorstva članov programske skupine pri vzgoji kadrov⁹

Vrsta izobraževanja	Število mentorstev	Od tega mladih raziskovalcev
- magisteriji	34	
- doktorati	9	4
- specializacije		
Skupaj:	43	4

9. Zaposlitev vzgojenih kadrov po usposabljanju

Organizacija zaposlitve	Število doktorjev	Število magistrov	Število specializantov
- univerze in javni raziskovalni zavodi	6	5	
- gospodarstvo	2	13	
- javna uprava	1	16	
- drugo			
Skupaj:	9	34	0

10. Opravljeno uredniško delo, delo na informacijskih bazah, zbirkah in korpusih v obdobju¹⁰

	Ime oz. naslov publikacije, podatkovne informacijske baze, korpusa, zbirke z virom (ID, spletna stran)	Število *
1.	Upravljanje človeških virov, Slovenija 2004; Arhiv družboslovnih podatkov, 2006; http://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/hrmsi04.xml . Cobiss.si-id 26910045	11 sodelavcev, vnos podatkov o upravljanju človeških virov za 160 slovenskih organizacij
2.	PODNAR, Klement, JANČIČ, Zlatko (ur.). 11th International Conference on Corporate and Marketing Communications. Ljubljana: FDV: Pristop, 2006. ISBN 961-90484-5-8.	58 prispevkov
3.	Kramberger, Anton, Baza evropskih univerz z navedbo dodiplomskih programov, ki so sorodni (bolonjskim) programom, akreditiranim na FDV	zaključeno okrog 80 prispevkov
4.	STANOJEVIĆ, Miroslav (ur.), NADOH, Jana (ur.). IREC - Industrial Relations in Europe, Conference proceedings. Ljubljana, Faculty of Social Sciences, 2006. ISBN 961-235-236-4, COBISS.SI-ID 228197376	55 prispevkov
5.	Kramberger, Anton, Spletna revija "Študije FDV" (izhaja na spletni strani UL-FDV) http://dk.fdv.uni-lj.si/studijefdv/	4
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

*Število urejenih prispevkov (člankov) /število sodelavcev na zbirki oz. bazi /povečanje obsega oz. število vnosov v zbirko oz. bazo v obdobju

11. Vključenost raziskovalcev iz podjetij in gostovanje raziskovalcev, podoktorandov ter študentov iz tujine, daljše od enega meseca

Sodelovanje v programski skupini	Število
- raziskovalci-razvijalci iz podjetij	
- uveljavljeni raziskovalci iz tujine	4
- podoktorandi iz tujine	
- študenti, doktorandi iz tujine	2
Skupaj:	6

12. Vključevanje v raziskovalne programe Evropske unije in v druge mednarodne raziskovalne in razvojne programe ter drugo mednarodno sodelovanje v obravnavanem obdobju¹¹

- V letu 2007 smo pridobili 2-letni koordinatorski Erasmusov projekt o generiranju ključnih kompetenc v visokem šolstvu (HEGESCO).
- Dolgoročno sodelujemo v mreži Cranet, ki proučuje upravljanje človeških virov v več kot 30 državah v Evropi in po svetu.
- Član uredniškega odbora European Journal of Vocational Training, CEDEFOP.
- Agora, HR in Mediterranean, CIII, Interreg projekt, končan 2007.
- Trade union approaches to competence development at work, Centre for European Research in Employment and Human Resources (CREER), Toulouse Business School, Francija (2006-2007).
- Nacionalno koordiniranje slovenskega partnerstva v mednarodnem projektu evropske mreže odličnosti RECOWE - Reconciling Work and Welfare in Europe. Nosilec: Univerza v Nantesu, Francija (trajanje 2006-2011, financiranje iz javnega razpisa 6. okvirnega programa EU).
- European Employment Observatory - SYSDEM, expert za Slovenijo
- Dolgoročno sodelujemo z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev iz Dublina kot Nacionalni korespondenčni center za Slovenijo. Pri tem sodelujemo z Uradom za makroekonomske analize in razvoj.
- TRANSITIONS, HPSE-CT-2002-00125, Mednarodni projekt iz 5. okvirnega programa, ki je proučeval razmerje med delovnim in družinskim življenjem: Gender, Parenthood and the Changing European Workplace. Projekt je bil končan v letu 2006.
- Connecting Excellence on European Governance, 6. Okvirni program.
- RES-000-23-0030, Employment Practices in German and US Companies in CEE countries; mednarodni projekt, ki ga je financiral British Economic and Social Research Council (2005-2006).
- Eastern Enlargement - Western Enlargement: Cultural Encounters in the European Economy and Society after the Accession, Project Dioscuri
- Guidance in Europe, Leonardo da Vinci projekt (2004 - 2007)
- Leonardo da Vinci project "VQTS II (Vocational Qualification Transfer System) (2007-2009) Coordinator 3S Vienna.
- Leonardo da Vinci project "Car_easy VET - Compatibility of Competences" Coorinator University Bremen.
- EGGSIIE - Group of experts on Gender, Social Inclusion and Employment, European Commission, Directorate General for Employment, Social affairs and Equal Opportunities, Unit G1.
- Bilateralno raziskovalno sodelovanje med Slovenijo in Ciprom 2009-2010

13. Vključenost v projekte za uporabnike, ki potekajo izven financiranja ARRS¹²

- Sodelovanje pri oblikovanju Razvojne strategije Slovenije z UMAR v letu 2004.
- Razvojni projekt: Starši med delom in družino za Urad za enake možnosti v letu 2004.
- Raziskave in analize za Mobitel: Analiza konkurenčnosti, učinkovitosti in tržnega komuniciranja Mobitela
- Poskusno uvajanje programa avtoserviser in drugih programov srednjega poklicnega izobraževanja. Vir: CPI, Center za poklicno izobraževanje Republike Slovenije.
- Projekt za Iskratel: Izdelava kriterijev za ugotavljanje delovne učinkovitosti.
- Kompetence v kadrovske praksi: priročnik in seminar v organizaciji GV izobraževanje.
- Vojaška kultura ali organizacijska kultura, Seminar za Generalštab SV, Poljče, april, 2005.
- Tržno-komunikacijski vidik opredelitve upoštevne trga pri dostavi nenaslovljenih pošiljk, Pošta Slovenije d.o.o. Naročnik: Urad za varstvo konkurence
- Potencialno partnerstvo za MiC (medpodjetniški informacijski center) v okviru TŠC Nova gorica
- analiza potreb (poročilo posebne regionalnorazvojne študije) (2006).
- Zaključna konferenca projekta "MEDITERA - Vseživljenjsko učenje: Povezovanje poklicnega in strokovnega izobraževanja z gospodarstvom in obrtjo v primorskem prostoru", v Novi gorici,

dne 29.6.2006, sofinanciranje EU-Phare in Ministrstva RS za šolstvo in šport.
 - Sodelovanje s časopisno založniškim podjetjem DELO pri pripravi in promociji priročnikov: Vodnik po srednjih šolah in srednješolskih programih in Vodnik po poklicih, višjih šolah in fakultetah - 1. in 2. del.

14. Dolgoročna sodelovanja z uporabniki, sodelovanje v povezavah gospodarskih in drugih organizacij (grozdi, mreže, platforme), sodelovanje članov programske skupine v pomembnih gospodarskih in državnih telesih (upravni odbori, svetovalna telesa, fundacije, itd.)

- Vodja programske skupine stalno sodeluje s Centrom za poklicno izobraževanje. V času predsedovanja pa na povabilo Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo ter Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve tudi na evropskih konferencah, ki sta jih organizirala.
- Član Sveta za evalvacijo pri Uradu RS za šolstvo (2004-2007)(Ignjatović)
- Sodelovanje z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve na področju prožne varnosti (Ignjatović)
- Sodelovanje z Uradom za enake možnosti pri projektu Družini prijazno podjetje (Equal) (Kanjuo-Mrčela, Černigoj Sadar)
- Sodelovanje s sindikati na nacionalni in mednarodni ravni (ETUI-REHS) (Stanojević)

15. Skrb za povezavo znanja s slovenskim prostorom in za slovensko znanstveno terminologijo (Cobiss tip 1.04, 1.06, 1.07, 1.08, 1.09, 1.17, 1.18, 2.02, 2.03, 2.04, 2.05, 2.06)¹³

Naslov	Socialni dialog in pogoji dela in zaposlovanja v Sloveniji
Opis	V 90. je uspešnost slovenskega "tranzicijskega" obrazca v veliki meri temeljila na povečani količini dela, ki je bila rezultat menjav med zaposlenimi in vodstvi podjetij. Pri teh menjavah imajo sindikati pomembno vlogo, saj podatki razkrivajo sistematične razlike v trendih uporabe različnih metod povečevanja količine in intenzitete dela med močno in slabše sindikaliziranimi slovenskimi organizacijami.
Objavljeno v	Stanojević, M. Socialni dialog in pogoji dela in zaposlovanja v Sloveniji. Glazer, B. (ur.). Kadrovske aktivnosti krojijo odnose, Kadri, let. 10, št. 13. Ljubljana: Zveza društev za kadrovske dejavnosti Slovenije, 2004, str. 44-50.
COBISS.SI-ID	24174941

16. Skrb za popularizacijo znanstvenega področja (Cobiss tip 1.05, 1.21, 1.22, 2.17, 2.19, 3.10, 3.11, 3.12)¹⁴

Naslov	Vir stresa ali družinskega blagostanja?
Opis	Letni dopust predstavlja za zaposlene v zdravstvu, turizmu, gradbeništvu in v organizacijah, ki nimajo dovolj delovne sile logistično zahteven projekt. Zaradi raznolikih potreb članov družine in v primeru nerazumevanja delodajalcev, se pogosto načrtovanje počitnic kot tudi počitnice same spremenijo v izvor stresa. In namesto, da bi bile počitnice izvor kakovosti življenja in pridobivanja novih spoznanj postajajo dodaten vir socialne diferenciacije.
Objavljeno v	Černigoj Sadar, N. Vir stresa ali družinskega blagostanja? Delo, 5. junij 2007, let. 49, št. 127, str. 17.
COBISS.SI-ID	26249309

17. Vpetost vsebine programa v dodiplomske in podiplomske študijske programe na univerzah in samostojnih visokošolskih organizacijah v letih 2004 – 2008

Naslov predmeta	17 predmetov
Vrsta	

1.	študijskega programa	Kadrovski menedžment
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
2.	Naslov predmeta	4 predmeti
	Vrsta študijskega programa	Menedžment kadrov in delovna razmerja, mag. program
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
3.	Naslov predmeta	1 predmet
	Vrsta študijskega programa	Menedžment neprofitnih organizacij, mag. program
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
4.	Naslov predmeta	6 predmetov
	Vrsta študijskega programa	Tržno komuniciranje
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
5.	Naslov predmeta	2 predmeta
	Vrsta študijskega programa	Tržno komuniciranje, mag. program
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
6.	Naslov predmeta	1 predmet
	Vrsta študijskega programa	Družboslovna informatika
	Naziv univerze/fakultete	UL, FDV
7.	Naslov predmeta	
	Vrsta študijskega programa	
	Naziv univerze/fakultete	

18. Označite potencialne vplive oziroma učinke vaših rezultatov na navedena področja:

	Vpliv	Ni vpliva	Majhen vpliv	Srednji vpliv	Velik vpliv	
G.01	Razvoj visoko-šolskega izobraževanja					
G.01.01.	Razvoj dodiplomskega izobraževanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.01.02.	Razvoj podiplomskega izobraževanja					

		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.01.03.	Drugo:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02	Gospodarski razvoj					
G.02.01	Razširitev ponudbe novih izdelkov/storitev na trgu	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.02.	Širitev obstoječih trgov	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.03.	Znižanje stroškov proizvodnje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.04.	Zmanjšanje porabe materialov in energije	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.05.	Razširitev področja dejavnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.06.	Večja konkurenčna sposobnost	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.07.	Večji delež izvoza	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.08.	Povečanje dobička	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.09.	Nova delovna mesta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.10.	Dvig izobrazbene strukture zaposlenih	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.11.	Nov investicijski zagon	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.02.12.	Drugo:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.03	Tehnološki razvoj					
G.03.01.	Tehnološka razširitev/posodobitev dejavnosti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.03.02.	Tehnološko prestrukturiranje dejavnosti	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.03.03.	Uvajanje novih tehnologij	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.03.04.	Drugo:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.04	Družbeni razvoj					
G.04.01	Dvig kvalitete življenja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.04.02.	Izboljšanje vodenja in upravljanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.04.03.	Izboljšanje delovanja administracije in javne uprave	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.04.04.	Razvoj socialnih dejavnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
G.04.05.	Razvoj civilne družbe	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.04.06.	Drugo:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.05.	Ohranjanje in razvoj nacionalne naravne in kulturne dediščine in identitete					
G.06.	Varovanje okolja in trajnostni razvoj					
G.07	Razvoj družbene infrastrukture					
G.07.01.	Informacijsko-komunikacijska infrastruktura	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.07.02.	Prometna infrastruktura	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.07.03.	Energetska infrastruktura	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

G.07.04.	Drugo:		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.08.	Varovanje zdravja in razvoj zdravstvenega varstva		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
G.09.	Drugo:		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Komentar¹⁵

V zadnjem obdobju so člani programske skupine sodelovali pri oblikovanju novih bolonjskih programov prvega in drugega ciklusa na FDV. Izvajali so obsežno razvojno in svetovalno dejavnost za podjetja in druge organizacije z namenom izboljšanja njihovega poslovanja. Predlagali so tudi nove pristope k upravljanju na kadrovskem in organizacijskem področju.

C. IZJAVE

Podpisani izjavljam/o, da:

- so vsi podatki, ki jih navajamo v poročilu, resnični in točni
- se strinjamo z obdelavo podatkov v skladu z zakonodajo o varstvu osebnih podatkov za potrebe ocenjevanja, za objavo 5., 6. in 7. točke na spletni strani <http://sicris.izum.si/> ter obdelavo teh podatkov za evidence ARRS
- so vsi podatki v obrazcu v elektronski obliki identični podatkom v obrazcu v pisni obliki

Podpisi:

vodja raziskovalnega programa		zastopniki oz. pooblašcene osebe raziskovalnih organizacij in/ali koncesionarjev
Ivan Svetlik	in/ali	Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede

Kraj in datum:

Oznaka poročila: ARRS_ZV_RPROG_ZP_2008/897

¹ Napišite kratko vsebinsko poročilo, kjer boste predstavili raziskovalno hipotezo in opis raziskovanja. Navedite ključne ugotovitve, znanstvena spoznanja ter rezultate in učinke raziskovalnega programa. Največ 21.000 znakov vključno s presledki (približno tri in pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

² Največ 3000 znakov vključno s presledki (približno pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

³ Samo v primeru bistvenih odstopanj in sprememb od predvidenega programa raziskovalnega programa, kot je bil

Zaključno poročilo o rezultatih raziskovalnega programa v obdobju 2004-2008

zapisan v predlogu raziskovalnega programa. Največ 3.000 znakov vključno s presledki (približno pol strani, velikosti pisave 11). [Nazaj](#)

⁴ Navedite največ pet najpomembnejših znanstvenih rezultatov programske skupine, ki so nastali v času trajanja programa v okviru raziskovalnega programa, ki je predmet poročanja. Za vsak rezultat navedite naslov v slovenskem in angleškem jeziku (največ 150 znakov vključno s presledki), rezultat opišite (največ 600 znakov vključno s presledki) v slovenskem in angleškem jeziku, navedite, kje je objavljen (največ 500 znakov vključno s presledki), izberite ustrezno šifro tipa objave po Tipologiji dokumentov/del za vodenje bibliografij v sistemu COBISS ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote.

Navedeni rezultati bodo objavljeni na spletni strani <http://sicris.izum.si/>.

PRIMER (v slovenskem jeziku):

Naslov: Regulacija delovanja beta-2 integrinskih receptorjev s katepsinom X;

Opis: Cisteinske proteaze imajo pomembno vlogo pri nastanku in napredovanju raka. Zadnje študije kažejo njihovo povezanost s procesi celičnega signaliziranja in imunskega odziva. V tem znanstvenem članku smo prvi dokazali... (največ 600 znakov vključno s presledki)

Objavljeno v: OBERMAJER, N., PREMŽL, A., ZAVAŠNIK-BERGANT, T., TURK, B., KOS, J.. Carboxypeptidase cathepsin X mediates $\beta 2$ - integrin dependent adhesion of differentiated U-937 cells. Exp. Cell Res., 2006, 312, 2515-2527, JCR IF (2005): 4.148

Tipologija: 1.01 - Izvirni znanstveni članek

COBISS.SI-ID: 1920113 [Nazaj](#)

⁵ Navedite največ pet najpomembnejših družbeno-ekonomsko relevantnih rezultatov programske skupine, ki so nastali v času trajanja programa v okviru raziskovalnega programa, ki je predmet poročanja. Za vsak rezultat navedite naslov v slovenskem in angleškem jeziku (največ 150 znakov vključno s presledki), rezultat opišite (največ 600 znakov vključno s presledki) v slovenskem in angleškem jeziku, izberite ustrezen rezultat, ki je v Šifrantu raziskovalnih rezultatov in učinkov (Glej: <http://www.arrs.gov.si/sl/gradivo/sifranti/sif-razisk-rezult.asp>), navedite, kje je rezultat objavljen (največ 500 znakov vključno s presledki), izberite ustrezno šifro tipa objave po Tipologiji dokumentov/del za vodenje bibliografij v sistemu COBISS ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote.

Navedeni rezultati bodo objavljeni na spletni strani <http://sicris.izum.si/>. [Nazaj](#)

⁶ Pomen raziskovalnih rezultatov za razvoj znanosti in za razvoj Slovenije bo objavljen na spletni strani: <http://sicris.izum.si> [Nazaj](#)

⁷ Največ 4.000 znakov vključno s presledki [Nazaj](#)

⁸ Največ 4.000 znakov vključno s presledki [Nazaj](#)

⁹ Za raziskovalce, ki niso habilitirani, so pa bili mentorji mladim raziskovalcem, se vpiše ustrezen podatek samo v stolpec MR [Nazaj](#)

¹⁰ Vpisuje se uredništvo revije, monografije ali zbornika v skladu s Pravilnikom o kazalcih in merilih znanstvene in strokovne uspešnosti (Uradni list RS, št. 39/2006,106/2006 in 39/2007), kar sodi tako kot mentorstvo pod sekundarno avtorstvo, in delo (na zlasti nacionalno pomembnim korpusu ali zbirki) v skladu z 3. in 9. členom istega pravilnika. Največ 1000 znakov (ime) oziroma 150 znakov (število) vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹¹ Navedite oziroma naštejite konkretne projekte. Največ 12.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹² Navedite konkretne projekte, kot na primer: industrijski projekti, projekti za druge naročnike, državno upravo, občine ipd. in ne sodijo v okvir financiranja pogodb ARRS. Največ 9.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

¹³ Navedite objavo oziroma prevod (soobjavo) članov programske skupine strokovnega prispevka v slovenskem jeziku, ki se nanaša na povezavo znanja s slovenskim prostorom in za slovensko znanstveno terminologijo (Cobiss tip 1.04, 1.06, 1.07, 1.08, 1.09, 1.17, 1.18, 2.02, 2.03, 2.04, 2.05, 2.06). Napišite naslov (največ 150 znakov vključno s presledki), kratak opis (največ 600 znakov vključno s presledki), navedite, kje je objavljen/a (največ 500 znakov vključno s presledki) ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote. [Nazaj](#)

¹⁴ Navedite objavo oziroma prevod (soobjavo) članov programske skupine, povezano s popularizacijo znanosti (Cobiss tip 1.05, 1.21, 1.22, 2.17, 2.19, 3.10, 3.11, 3.12). Napišite naslov (največ 150 znakov vključno s presledki), kratak opis (največ 600 znakov vključno s presledki), navedite, kje je objavljen/a (največ 500 znakov vključno s presledki), ter napišite ustrezno COBISS.SI-ID številko bibliografske enote. [Nazaj](#)

¹⁵ Komentar se nanaša na 18. točko in ni obvezen. Največ 3.000 znakov vključno s presledki. [Nazaj](#)

Obrazec: ARRS-ZV-RPROG-ZP/2008 v1.00a