

Delavska enotnost

Časopis slovenskih delavcev

Ljubljana, 29. avgusta 1996 ☆ številka 40 ☆ letnik 55 ☆ odgovorni urednik: Ciril Brajer

Debelejša denarnica za zdravila

(stran 7)

... Po tihem je slišati, naj bi privarčevani denar potrošili za višje plače zdravstvenih delavcev, na glas pa, da omejevanje predpisovanja zdravil ne bi smelo prizadeti zavarovancev. Koliko je slednje res, bo kmalu pokazalo vsakdanje življenje. Že zdaj je znano, da bo nova razvrstitev zdravil prikrajšala vse tiste, ki niso dodatno zavarovani, mednje sodijo tudi mladi...

Povabilo

SVOBODNI SINDIKATI GREDO NA VOLITVE DVAKRAT

Najprej kaže poudariti, da je ZSSS nedvomno najmočnejše organizirano volilno telo v Sloveniji. Več kot 400.000 članov se bo na volitvah gotovo spomnilo, katera stranka je v programu in predvsem z ravnanjem in glasovanjem v parlamentu podpirala njihove interese.

Drugič pa bo kar nekaj predstavnikov ZSSS na zdajšnjih volitvah kandidiralo za sedež v državnem zboru, pač v skladu z že tradicionalnim vodilom, da je sicer prav včasih pripeljati delavce pred parlament, toda še bolj je spraviti njihove predstavnike v parlament!

Vodilo uredniške politike, zajeto v glavi "Časopis slovenskih delavcev", pa je vselej "Moj sindikat, moj časopis" in tokrat smo ga dopolnili:

"Moj sindikat, moj časopis, moj poslanec!"

Odločili smo se odmeriti dovolj prostora za predstavitve in podporo vsem iz Svobodnih sindikatov, ki letos kandidirajo na državnoborskih volitvah.

Vabimo jih torej, da nam čimprej pošljejo kratka besedila svoje osebne in programske predstavitve.

Uredništvo Delavske enotnosti



Pogovor z Vekoslavo Krašovec, sekretarko območne organizacije ZSSS za Podravje

OBMOČNA ORGANIZACIJA ZSSS ZA PODRAVJE BO DO KONCA LETA ZASTOPALA V POSTOPKIH PRED ŠODIŠČI ŽE 40 TISOČ ČLANOV

(stran 3)

Javno vprašanje Tonetu Ropu, ministru za delo

NOVODOBNO SUŽENJSTVO – ŽE 34 MESECEV BREZ PLAČE!

Elektrotehnik, programer in projektant Anton Turšič, ki je v rednem delovnem razmerju v družbenem podjetju IMP-PMI p.o. (polna odgovornost) v Mariboru, je dobil marca 1994 leta plačo za november 1993 leta. Od takrat pa vse do danes Anton Turšič, ki je poleg v.d. direktorja edini zaposleni delavec v tem podjetju, ni prejel niti tolarja plače, čeprav redno prihaja na delo in korektno opravlja naloge, ki so mu zaupane. Prizadeti delavec torej že 34 mesecev ni dobil plače in verjetno bi si že našel drugo zaposlitev, če ne bi bil invalid. Zato tudi dela samo štiri ure. Hkrati pa že 34 mesecev tudi ni dobil niti nadomestila z Zavoda za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, saj so mu tam pojasnili, da mu mora plačo v celoti izplačati podjetje v katerem je štiri ure zaposlen, zavod pa šele nato podjetju povrne polovico plače.



Normalen človek bi se po vsem tem vprašal, zakaj Anton Turšič še sploh hodi v službo in opravlja zaupane delovne dolžnosti, če že 34 mesecev ni dobil plače. Odgovor je preprost: v službo mora hoditi, saj bi sicer izgubil zaposlitev po lastni krivdi in na zavodu za zaposlovanje ne bi imel pravice do denarnega nadomestila in zdravstvenega ter pokojninskega zavarovanja za čas brezposelnosti. Takšni so pač pri nas zakoni.

In zakaj se Anton Turšič ne prijavi na zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba? Ker se ne more. Pred tem bi moralo podjetje IMP-PMI v stečaj. Vendar pa v.d. direktorja, ki tudi sam ne prejema plače, na noben način ne uspe podjetja

spraviti bodisi v republiški razvojni sklad ali v stečaj. Podjetje samo namreč nima dovolj kapitala niti za to, da bi na sodišču vložilo predlog za uvedbo stečajnega postopka. Poleg tega pa so v podjetju še nekateri nerazčiščeni lastninski odnosi, saj naj bi imel eden od bivših direktorjev hipoteko nad delom premoženja podjetja, v zvezi s čimer teče na sodišču pravda.

Anton Turšič bi se lahko prijavil na zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba samo, če bi ga v.d. direktorja opredelil kot trajno presežnega delavca v podjetju, ki praktično tako in tako skoraj ne posluje več. Vendar pa v.d. direktorja tega ne more storiti, saj invalide varuje zakon in ne morejo biti opredeljeni kot trajno presežni delavci.

Zanimivo je, da v tem primeru doslej za zaščito pravic delavca ni ukrepal še noben državni organ (tudi inšpekcija za delo ne!!), čeprav je iz vseh podatkov, s katerimi razpolaga Agencija za plačilni promet, jasno, kaj se v podjetju dogaja.

Primer delavca podjetja IMP-PMI ni samo sramota za našo pravno državo, temveč je več kot to. Zato postavljamo vprašanje ministru delo: Kdo in kako bo invalidnemu delavcu Antonu Turšiču zagotovil socialno varnost, ki si jo je s svojim delom zaslužil? Kdo mu bo popravil krivico, ki jo še vedno trpi? Gospod minister, kaj lahko prizadeti delavec stori sam, da bi se rešil suženjskega položaja, v katerega ga je postavila naša delovno-pravna zakonodaja oziroma način njenega izvajanja?

Delavska enotnost

Sreda, 14⁰⁰

Ob končani stavki v TIO in TPO

Zaradi širjenja govoric o vodeni stavki v TIO in TPO izven Litostroja, je moja dolžnost, da obvestim javnost, da so to neosnovane govorice. Do stavke je prišlo zaradi neizplačanih plač za mesec junij in regresa za leto 1996. Zaposlenim v proizvodnji in delu režije je ob že predhodni napovedi, da ne mislijo vsak mesec potrpežljivo čakati, kdaj jim bodo izplačali že zaslužen denar, prekipelo in 2. avgusta se je stavka uradno začela in v presledku trajala do 22. avgusta, ko jim je bil izplačan tudi preostanek plače, žal ne vsem 100 %.

Stavkali so vsi zaposleni v proizvodnji in del

režije ne glede, v katerem sindikatu ali stranki so. Vodili so jo sindikalni zaupniki sindikata SKEI v teh dveh tovarnah, ob pomoči predsednika SKEI koncerna Marjana Pirca. Želja vseh zaposlenih v teh dveh tovarnah je predvsem, da bi normalno delali iz dela pa dobili zaslužene plače, regres in ostalo po kolektivni pogodbi.

Želja ali če hočete tudi zahteva vseh sedanjih in bivših Litostrojčanov pa je, da bi Litostroj prišel v roke dobrega gospodarja, saj so Litostroj kar nekaj desetletij gradili tudi z odrekanjem do boljših plač.

Janez Starman, za stavkovni odbor TIO in TPO



»ZDAJ SE LAHKO VSAJ S KOM POGOVARJAMO«

»Stavkali bomo do izpolnitve vseh štirih stavkovnih zahtev!« so nam tudi v torek zjutraj zatrjevali delavci Gradbeno obrtnega podjetja Ajdovščina (GOP), ki so ostali brez dela junijskih in celotnih julijskih plač, za nameček pa še brez vodstva podjetja. Sklep ponedeljkove seje nadzornega sveta GOP, da »s 27. avgustom za v. d. direktorice imenuje diplomirano ekonomistko Branko Čermelj«, torej ni omajal njihove odločitve; predsednik stavkovnega odbora Bogomil Hladnik ga je komentiral zgolj z besedami: »Zdaj se imamo vsaj s kom pogovarjati...«

KDO BO KOGA?

Za ponedeljek, 2. septembra, je sklicana seja nadzornega sveta ljubljanskega MC Centra za informacijski inženiring, d.d., na kateri naj bi se direktor Vekoslav Šket & Co. s potrditvijo zapisnika disciplinske komisije naposled le znebili dolgoletnega vodje operativne službe in petega največjega delničarja Marka Rodeta, ki je kot član stavkovnega odbora med štrajkom svobodnih sindikalistov 12. marca letos zaradi izklopa računalnika storil »hujšo kršitev delovne dolžnosti«.

AGROHIT KOT MERX?



Opravičilo

"Se bo Tamova zgodba ponovila?" je bil naslov članka v prejšnji, 39. številki Delavske enotnosti. In ker je naš računalnik neverjetno pameten stroj, je tisto "ponovila" razumel dobesedno in članek, objavljen na naslovni strani, ponovil še na šesti.

Uredništvo

Razčistimo anonimnost.

Mislím, da si je vaščan iz Laz 79 Logatec, Tugomer Kušlan dovolil nekaj, kar bo moral dokazati.

Dne 8.8. je v DE zapisal dobesedno: "Naj povem, da imam kar lepo zbirko take literature /gre za anonimne in prostaške pošiljke, op. H. K. Za katero na osnovi grafološke analize obstaja utemeljen sum, da je avtorica prav omenjena gospa".

Se pravi jaz, Herica Kumer...

Prepričana sem, da imam pravico zahtevati od avtorja, obtožujočega sestavka. Tugomerja Kušlana, da v DE objavi ime in priimek grafologa in vsebino analize, ki bremeni dejanja mene, ki ga nikdar nisem in nikdar ne bi mogla storiti. Kar sem kadarkoli in karkoli napisala, sem podpisala in dodala poln naslov. Sam avtor namreč pravi, da ima moja pisma s polnim imenom in naslovom. Kjer je tu logika?

Torej, gospod Tugomer Kušlan, čakam na objavo "mojih" grdobij. P. S. Dne 13. 6. 96 me je Milena Konečnik iz Škofje vasi 120 v DE »okaral«. Poslala sem ji priporočeno pismo, ki se je pa vrnilo, opremljeno z žigom nepoznan. Pismo sem oddala na DE, fotokopijo vmijene pošiljke hranim seveda jaz.

Herica Kumer

Spoštovana Milena Konečnikova, Škofja vas 120

Z ozirom na to, da dobivam pisma zapečatena, oz. neodprta nazaj in je naslovnik neznan, se danes obračam še na Vaš naslov, ko ste me v Delavski enotnosti imenovali kot grozno žensko.

Ta grozna ženska je vzgojila 15 otrok, jim bila tako reko mati. Svoje ima tri in od tega osem pravih vnukov, drugih je še štirinajst zraven. Kaj in kako, ni pomembno. Spoštovana Konečnikova, še to vam sporočam, da sem partizanski kurir («kurirčica» z dvajsetimi leti – od leta 1942... Pohorje, Oplotnica, Rače, Maribor, Ptuj, Zlatolčje... o, Zlatolčje... groza...) Da je Urh bil, da je Kozlarjeva gošča bila... to vemo...! Domobranstvo se je ustanovilo 10. 10. 1943... Zakaj? Vzemite v roke Dvojna življenja Stephena Kocha, Orwella, Noro Beloff in še kakšno statistiko o pomorjenih nunah v Španiji... samo tam so jih pomorili 60.000 (šesdeset tisoč) in o sto milijonih pomorjenih, da se o razlaščenih, pohabljenih in pregnanih ne bi razpredalo. In tako se naj Silvo Grčić s svojimi podatki kar nekam skrije, ker niso vredni niti mačjega kašlja v primeru z grozotami, ki jih je Leninova in Stalinova doktrina navrgla vsemu človeštvu sveta. Ko se oglašajo zapisovatelji Grčić, je bila vojna" Jaz pa govorim o MIRU!!!. Kaj so tovariši počeli v MIRU? V

SVOBODI!? ROG? TEHARJE? KIDRIČEVO? POHORJE? SLOV. BISTRICA? HRASTNIŠKI RUDNIKI IN ROVI IN KRAŠKE JAME IN GLOBAČE IN SLOVENSKE GORICE? IN, IN, IN...??? In prosim! O kosteh se pogovarjam, ki sem jih prekuhan vrela iz juhe...!!! Jih dala sosedovemu psu...!

Gospod Karel Wojtyła je papež! Nikogar ni umoril! Ima vse kvalifikacije mislec, filozofa...!

In cenjena državljanka! Čudež se je zgodil v Stožicah, Postojni in Mariboru! Kdo nasvetu še zbere toliko ljudi v tako krasnih sončnih dneh! Kakšen je pa čudež petdesetih let vladavine v Sloveniji, pa danes, ko se je sesedla lažna fasada, saj smo živeli od posojil iz tujine in natisnjene denarja na Topčideru. Ne pozabite! In vedite, da sem bila v službi v banki. Od leta 1964 do 1985 in sem videla izključno samo in vedno nov denar! Tako bi še vsak tepec gradil socializem! Vedite, da so to bile vlakovne kompozicije natisnjene denarja, ki bi segale od Ljubljane do Beograda... To so povedali nekega dne na TV, mislim, da je bilo okoli leta 1985... Si sploh predstavljate med kakšnimi gorami denarja sem se prerivala... in Groza me je bilo – kaj bo? Kakšne bodo posledice?

Danes so tu! Na oblasti pa izključno ljudje režima SFRJ. Ostale tepece (SKD itd...) imajo za »kamuflažo«, da Evropi lahko kvačkajo, da nismo več komunistična močvara. O, pa še kako smo! Izključno samo po komunistično vprego! Dokaz je tov. Kučan. Saj je sam rekel, imam še časopis, da je pil komunizem z materinim mlekom...

Ce mi pismo ne bo vrnjeno – kot se sicer dogaja... vem, da je prišlo na pravi naslov. Imejte se lepo!

Herica Kumer,
Pot na Fužine 1, Ljubljana

Revolucija poteka prav zdaj (tiha)

Tov. Milivoj Manko, Šentilj, je napisal zanimiv članek v DE zato se oglašam. Visoki oficirji katoliške cerkve stresa bes in jezo, ker jim še ni uspelo uzakoniti davka za financiranje cerkve. V Sloveniji je 1.500 cerkev (je bilo v časopisju) in za to naj bi državljan plačevali cerkveni davek. Zato je duhovščini všeč kapitalizem, ker se lahko izkorišča uboga raja in cerkveni gospodje živijo kraljevsko. Država jim sedaj daje ogromno a kaj, ko jim ni nikoli dovolj. Njihova lakomnost je neskončna in greha lakomnosti, požrešnosti ne poznajo. Danes tovarne, podjetja gredo v stečaj, cerkev še nobena ni šla v stečaj. Delavce vržejo na cesto, duhovnika še nobenega niso vrgli na cesto. Brezposelnosti reveži jedo v javni kuhinji, starejši iščejo nagnito zelenjavo, star kruh in kant, obupanci pa delajo samomore. Noben duhovnik ni na cesti, niti eden, ne uživa hrane v javni kuhinji. Poleg revežev tudi ni videti, da bi duhovnik iskal hrano iz kant, ali da bi duhovščina delala samomore, kot jih naredi v Sloveniji ogromno obupancev. Karitas zbira za sirote le nekaj slabe hrane, a to cerkveni gospodje nikoli ne marajo staro, slabo hrano zato, ker so bogati »noble« gospodje. Torej bolj, ko se danes cerkvena gospoda krepi, večja je revščina ljudi. To nas uči zgodovina. Koliko pa je Ameriko stalo rušenje Slovenije, zelo zanima nas prebivalce. Bogataši so vražijo revolucije, reveži pa revolucije zelo cenijo. Delavci in intelektualci so se v davni preteklosti zatekli v komunizem (socializem) zato, ker jih je podivjani kapitalizem pripeljal tako daleč, da so iskali izhod v komunizmu (socializmu). Torej revolucije so se v preteklosti

dogajale zato, ker so bile posledice izkoriščevalskega krutega kapitalizma, odkar obstaja ta svet. Zato so bile revolucije nujno potrebne, da so prišle spremembe za nezadovoljen narod. Spremembo so naredili tisti mlajši, ki niso nikoli skusili kruha kapitalizma. Niso hodili bosi v šolo, niso bili lačni, niso nikoli bili tepeni, izkoriščani od kapitalistov in duhovščine s palico, šibo. Stari, pokojni komunisti so to vse skusili na svoji koži v mladosti, zato oni ne bi nikoli sprejeli grdega, krutega, izkoriščevalskega, hudobnega kapitalizma. Starim pokojnim komunistom se je kapitalizem preveč hudo zameril, zato ga niso marali. Tudi danes ga delovni ljudje ne marajo.

Kučan in Drnovšek sta nam pripeljala kapitalizem v Slovenijo, je napisal Milivoj Manko. Kdor bi ga nam odpeljal bi bil pravi junak in bi mu bili vsi delovni ljudje hvaležni. Kdo bo tisti in kdaj se bo zgodilo?

Ivan Vrenko,

Levec in vsi žalostni Slovenci-ke



Informacija o učbenikih za šolsko leto 1996/97

Potrjevanje učbenikov
Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (UL RS 12/96 in 23/96), določa način potrjevanja učbenikov. Te na predlog Komisije za učbenike potrjuje pristojni strokovni svet. Učbeniško področje podrobneje ureja Pravilnik o učbenikih (UL RS 15/93), ki ostaja v veljavi tudi po sprejetju paketa nove šolske zakonodaje.

Subvencioniranje učbenikov z nizko naklado

Ministrstvo za šolstvo in šport že vrsto let subvencionira učbenike z nizko naklado. Gre predvsem za strokovno teoretične učbenike za srednje šole, učbenike za pripadnike narodnosti, za pripadnike romske skupnosti ter učbenike, ki so namenjeni otrokom in mladostnikom s posebnimi potrebami.

Šolski učbeniški skladi

Letos sprejeti Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja določa, da ima osnovna šola učbeniški sklad. Vodenje in upravljanje osnovnošolskih učbeniških skladov ureja Pravilnik o upravljanju šolskih učbeniških skladov (UL RS 74/94).

Po sprejemu Zakona o nekaterih nujnih razvojnih nalogah v vzgoji in izobraževanju v Republiki Sloveniji, bolj znanem kot t.i. zakon o šolskem tolarju, je Ministrstvo za šolstvo in šport v letu 1994 pričelo načrtno vzpodbujati ponovno oživljanje učbeniških skladov v osnovnih šolah. Tako bodo z letošnjim šolskim letom slovenski osnovnošolci v vseh razredih osnovne šole imeli možnost izposoje učbenikov iz učbeniškega sklada.

Ministrstvo je v ta namen v letu 1994 za osnovne šole kupilo očetneke za 8. Razred, v letu 1995 za 7. In 6. Razred, v letu 1996 pa še učbenike od 5. Do 1. Razreda. Šolam, ki so imele sklad oblikovan že pred sprejetjem omenjenega zakona – teh je bilo 180 ali 40 odstotkov vseh osnovnih šol, paje vsako leto namenilo več kot 100 milijonov SIT za dokup učbenikov. Število otrok, ki so si izposodili učbenik iz učbeniškega sklada, je v letih 1994 – 1996 stalno naraščalo, tako da bo v šolskem letu 1996/97 doseglo več kot polovico vse osnovnošolske populacije, ker priča o upravičenosti vzpodbujanja učbeniških skladov.

Pravilnik o upravljanju šolskih učbeniških skladov (UL RS 74/94) določa, da izposojevalnina za izposojene učbenike ne sme presegati tretjine maloprodajne cene novih učbenikov. Tako ob predpostavki, da učenka oz. Učenec dobi vse učbenike nove, okvirna izposojevalnina kompleta učbenikov (v višjih razredih je upoštevan le en tuji jezik) po posameznih razredih znaša

razred	višina izposojevalnine za komplet učbenikov v SIT
1.	784,00
2.	416,00
3.	424,00
4.	2.419,00
5.	5.014,00
6.	6.863,00
8.	8.100,00

Na šolah, kjer v zadnjih treh letih ponovno vzpostavljajo sklade, so starši že meseca marca dobili obvestilo, da lahko naročijo učbenike iz sklada za naslednje šolsko leto. ŠOLE, ki so imele učbeniške sklade že pred uvedbo šolskega tolarja, pa imajo utečene načine obveščanja staršev, saj se na teh šolah nemalokrat zgodi, da si iz sklada učbenike izposodijo skoraj vsi učenci.

Cene učbenikov

Slovenije je v primerjavi z razvitimi evropskimi državami specifična glede spremljanja in oblikovanja cen učbenikov. V večini drugih držav zaradi bistveno večjega učbeniškega trga in velikega števila založb, ki izdajajo učbenike, nadzor nad cenami ni potreben. Cene uravnava trg. V Republiki Sloveniji je učbeniški trg majhen, za več kot devet desetih predmetov pa obstaja en smat učbenik. Sprostitve nastajanja učbenikov leta 1992 je obetala sprememba, toda po štirih letih se razmere niso pomembno spremenile. Še več, obstajajo poskusi kapitalnega povezovanja obstoječih založb, ki zalagajo učbenike, kar še zmanjšuje možnost pričakovane vzpostavljanja tržne konkurence. Ministrstvo je letos prvič razpisalo javni natečaj za subvencioniranje potencialnih novih avtorjev učbenikov. Na ta način poskuša povečati število učbenikov na trgu.

Sicer pa Vlada Republike Slovenije z Uredbo o dajanju soglasij k cenam novih učbenikov in Uredbo o določitvi najvišjih cen učbenikov nadzoruje zgolj tiste učbenike, za katere ne obstajajo alternativni. Oblikovanje cen različnih učbenikov za isti predmet je splošno. Po podatkih, zbranih do 20. avgusta, je Vlada Republike Slovenije izdala soglasje k cenam vseh učbenikov, za katere so zaprosile založbe.

Založenost knjigarn z učbeniki

V Republiki Sloveniji je v tem hipu veljavnih 762 učbenikov, od tega 151 za osnovne in 611 za srednje šole. Od tega je gimnazijskih učbenikov 151, učbenikov za splošno izobraževalne predmete za ostale srednje šole je 156, za strokovno-teoretične predmete pa 304. Po podatkih, ki smo jih pridobili do 20. Avgusta, založbe zagotavljajo, da bodo vsi učbeniki na voljo v knjigarnah najkasneje do konca meseca. V prvih dneh septembra bo na voljo še manjkajoči učbenik Touchstone 5 Založbe Obzorja Maribor in novi Atlas sveta za osnovne šole Založbe Mladinska knjiga (stari je še na voljo v knjigarnah).

Mag. Andreja Hočevar,
svetovalka vlade RS

Javno vprašanje ge. Romani Logar

V zvezi z dosedanjimi trditvami vodstva Agencije RS za plačilni promet, med katerimi je bila tudi ta, da pri razreševanju prostorske problematike čakate na odločitev sodišča (očitno računajoč na odločitev, ki bo vam v prid), ter da boste spoštovali sodno odločitev, vas sprašujem, glede na to, da trdite:

– da je zakon o Agenciji RS za plačilni promet nadziranje in informiranje »nesmiseln« (vaš dopis Državnemu zboru RS, št. 700-1/96 z dne 31. 7. 1996)

– da je odločba Ustavnega sodišča RS zgolj mnenje ustavnih sodnikov, ki vas ne zavezuje (odločba US RS št. U-I-60/96, Uradni list RS, št. 27/96 – Večer z dne 10. 8. 1996)

– da so sklepi Vlade RS neutemeljeni (vaš dopis Vladi RS št. 011-6/96 z dne 9. 8. 1996)

– da je sklep Okrajnega sodišča v Ljubljani z dne 13. 8. 1996 o izselitvi, sedaj, ko vam ni v prid, nezakonit (izjava gospoda Skindra v Delu dne 21. 8. 1996), kljub temu, da ste izjavljali, da (citirano):

»Agencija bo, tako kot vedno doslej, spoštovala sodno odločitev.« (dopis Vladi RS št. 011-8/96 z dne 6. 8. 1996)

– dane priznate 16. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o Agenciji RS za plačilni promet, nadziranje in informiranje (Uradni list, RS, št. 58/95), kot tudi ne zakona o Vladi RS (Uradni list RS, št. 4/93 in 23/96), katere predpise te države ste pripravljali spoštovati in katere »nadrejene« države institucije upoštevati?

S tem bi mi precej olajšali moje delo, ko moram v interesu davčnih zavezancev uresničevati v Državnem zboru RS sprejete zakone ter odločitve državnih organov (katerih izvrševanje je v moji pristojnosti), saj mi potem v komuniciranju z vami ne bi bilo več potrebno upoštevati v uradnih listih objavljenega pravnega reda te države in zoper vas uporabljati s tem pravnim redom določenih pravnih instrumentov.

Ker pa si ne znam predstavljati funkcioniranja države na temelju voluntarizma, vas vsemo prosim, da prenehate s svojim samovoljnim in nezakonitim ravnanjem ter omogočite, da Agencija RS za revidiranje lastninskega preoblikovanja podjetij ter Davčna uprava RS normalno opravlja svoje delo, kar velja tudi za Agencijo RS za plačilni promet, katere delo je morebiti ogroženo (vaše trditve) izključno zaradi vaše nepravičnosti do sodelovanje z ustreznimi vladnimi službami, ki so vam v celoti na razpolago pri fizični selitvi opreme kot udi informacijskega sistema.

Lep pozdrav.

Mirko Bandelj,
generalni sekretar

11. svetovna znanstvena konferenca IFOAM-a in skupščina Mednarodne zveze gibanj za ekološko kmetovanje

V dneh od 12. 08. Do 18. 08. V Copenhagenu na Danskem je potekala enajsta svetovna znanstvena konferenca in dvestina skupščina Mednarodne zveze gibanj za ekološko kmetovanje. Nekaj čez 1.000 udeležencev je predstavilo dosežke na področju ekološkega kmetovanja. Ob konferenci je potekala prva svetovna razstava ekoloških kmetijskih proizvodov.

Na znanstveni konferenci je bilo predstavljeno okrog 400 prispevkov. Večina so bili posterji s tehnološkimi rešitvami ali strokovnimi predstavami posameznih problemov ekološke kmetijske proizvodnje. Ostali so bili predstavljeni ali na plenarnih zasedanjih ali pa delavnicah za posamezne teme.

Splošno je bilo ugotovljeno, da je ekološko kmetovanje poleg Mednarodne zveze gibanj za ekološko kmetovanje ali IFOAM-u edino področje kmetijske dejavnosti, ki ima visoko rast. Posebej je ta vidna v deželah Evropske gospodarske skupnosti. V ospredju sta Nemčija in Avstrija, ki sta v zadnjih letih veliko napredovali z uvedbo državnih subvencij za prehod na ekološko kmetovanje.

Na področju standardov in predpisov je prišlo do nadaljnega razvoja. Evropska skupnost je objavila predpise za živinorejsko dejavnost in uporabo gnojov ter gnojek v kmetijski proizvodnji. Področje kontrole ekološke kmetijske predelave, predelave in trženja, ki ga sestavlja inšpekcija in certifikacija je posodobljeno glede na strokovne in upravne spremembe.

Na dvestini skupščini, ki je bila po znanstveni konferenci, so bile sprejete smernice nadaljnega razvoja ekološkega kmetovanja, dopolnjeni osnovni standardi ekološkega kmetovanja, predlog udeležbe IFOAM-a na svetovnem srečanju FOOD SUMMIT v Rimu letos novembra, novi svetovni upravni odbor IFOAM-a in še kaj.

Ob konferenci je potekala regionalizacija IFOAM-a, proces katerega želijo je prenesti specifične probleme posameznih kontinentalnih ali območnih regij na njihove uprave. Tako je bil dogovorjen termin Mediteranske območne konference za november letos. Slovenija je v dveh območnih organizacijah,

in sicer v organizaciji za Srednjo in vzhodno Evropo, ki jo sedaj koordinira gospod Ferenz Fruhvald iz Budimpešte ter Mediteransko, ki jo vodi dr. A. El Arabi iz Kaira. Posebej je bila izpostavljena iniciativa iz Slovenije za izdelavo osnovnih standardov na področju gostinsko-turistične ponudbe ekoloških kmetij in gostinskih obratov s hrano v ekološki kmetijski kvaliteti.

Ob zaključku naj omenimo slabo organizacijo srečanja, pri kateri so danski kolegi organizatorji naredili številne napake. Tako so izgubili prispevek našega strokovnjaka dr. Toneta Wagnerja, ob svečani večerji so predvajali ruske pesmi (ruski izvajalci so bili najcenejši), za hrano je bilo potrebno čakati v vrsti tudi do pol ure in kot so povedali številni tuji udeleženci – pozabimo čim prej na to, kako je bila organizirana konferenca v Copenhagenu.

Iz Slovenije se je znanstvena konferenca udeležil tudi dr. Timi Ečimovič, direktor Inštituta za klimatske spremembe pri SEG.

V vednost:
Ministrstvo za kmetijstvo in gozdarstvo
Ministrstvo za okolje in prostor
Ekološki pozdrav!

Karel Lipič,
glani trajnik za Izvršni odbor Slovenskega ekološkega gibanja – SEG

Centralizem uničuje naravo

Pred dvema letoma smo doživeli temeljito reformo lokalne samouprave. Njen namen omejiti centralizacijo – je bil sicer dober, razulati pa katastrofalen. Krščansko liberalni lobi je izsilil kopico majhnih občin, ki imajo malo denarja in še manj vpliva. Centralizacija je dobila nov zagon, saj močna in bogata država le redkokdaj prisluhne zahtevam občin in njihovih prebivalcev.

Po drugi strani pa se ta ista država hvali z vstopom v Evropsko Unijo. In ob tem pozabi, da je Evropa organizirana izrazito decentralizirano, na temelju načela "Evropa regij". Brez tega ne bi bilo možno upoštevati različnih interesov, ki jih imajo posamezne regije oz. Pokrajine. Podobno načelo bi morali uveljaviti tudi v Sloveniji, sicer bo prevladal le interes države in njenih organov.

Tako kot vedno bolj že prevladuje pri gradnji avtocest v Sloveniji. Zadnji tovrstni primer je spor glede poteka avtoceste med Koprmo in Kozino. Občina Koper se je odločila za potek, ki bi najmanj prizadel občane in naravo. DARS pa zagovarja cenejšo in naravi škodljivo različico. Ta spor je lepo pokazal lastnosti liberalno krščanske vlade: ne le, da država (v tem primeru DARS) ni pripravljena spoštovati volje tam živčevih prebivalcev, za denar je pripravljena prodati občutljivo ekološko ravnovesje in nepremišljeno uničiti naravo. Naravo, ki je last nas vseh države in prebivalcev.

Očitno država še ni spoznala, da se za (svojo) naravo najbolj borijo prav domačini. Namesto da vsepovsod uveljavlja svojo zakonsko in finančno premoč, bi jih morala jasno podpreti. V nasprotnem primeru bo državni centralizem povsem uničil naravo in z zapostavljanjem občin oslabil težko priborjeno demokracijo...

A liberalistični vladi je pomembno le, da smo v Evropi četudi s tovrstnim obnašanjem še naprej ostajamo pri balkanski miselnosti.

Danilo Tomšič

Delavska enotnost

Stvar je jasna. To je moj časopis. Zato ga naročam na naslov:

Priimek in ime:.....

Naziv podjetja ali ustanove:.....

Naslov:.....

Podpis naročnika:

Delavska enotnost

je bila ustanovljena 20. novembra 1942 in je glasilo Svobodnih sindikatov Slovenije • Izdaja ČZP Enotnost, 1000 Ljubljana, Dalmatinova 4, poštni predal 279 • Direktor: Marjan Horvat, tel. 313-942, 132-61-92, faks 311-956 • Odgovorni urednik: Ciril Brajer, tel. 131-61-63, 313-942 • Novinarji: 13-16-163 • Časopis urejajo: Marija Frančeskin (Življenjska razpotja), Tomaž Kšela (Sindikati), Damjan Kriznik (Sindikati zaupnik), Franček Kavčič (Sindikati), Boris Rugelj (Na trzēm preplihu), Bora Zlobec (lektorica), Brane Bombač (oblikovalec in računalniški prelom), Sašo Bernardi (fotografija) in Jožica Anžel (tajnica), tel. 313-942, 132-61-92 • Naročnina: 321-255 • Marketing: 321-255, 133-52-55 • Posamezna številka stane 280 SIT • Ziro račun: 50101-603-46834 • Tisk: Tiskarna Ljudske pravice, Kopitarjeva 6, Ljubljana



Pogovor z Vekoslavo Krašovec, sekretarko območne organizacije ZSSS za Podravje

OBMOČNA ORGANIZACIJA ZSSS ZA PODRAVJE BO DO KONCA LETA ZASTOPALA V POSTOPKIH PRED SODIŠČI ŽE 40 TISOČ ČLANOV

Problemom, ki pretresajo mariborsko gospodarstvo, še vedno ni videti konca. Zato, da bi kaj več izvedeli v kakšnih razmerah živijo v teh poletnih mesecih delavci v Podravju in kako jim pomagajo svobodni sindikalisti, smo se pogovarjali s sekretarko območne organizacije Zveze Svobodnih sindikatov za Podravje Vekoslavo Krašovec.

Delavska enotnost: Kakšne so trenutno ekonomske in socialne razmere, v katerih živijo in delajo delavci v Podravju - boljše ali slabše kot spomladi?

Krašovec: Slabše!

Delavska enotnost: Kljub temu, da se gospodarske razmere v Sloveniji sicer postopno izboljšujejo?

Krašovec: Ne vem, kje se izboljšujejo?

Delavska enotnost: O čedalje boljših rezultatih slovenskega gospodarstva govorijo ministri, vlada...

Krašovec: Menim, da bi sindikalisti v vseh slovenskih regijah ocenili, da se ekonomske in socialne razmere pri nas slabšajo. Morda bi bilo zanimivo, če bi Delavska enotnost naredila anketo med sindikalisti iz različnih regij. Potem bi dobili bolj realne ocene od tistih, ki jih daje vlada...

Delavska enotnost: Kje so vzroki za vse slabše ekonomske in socialne razmere v Podravju? Brezposelne so namreč že cele družine.

Krašovec: V Podravju ugašajo in propadajo podjetja drugo za drugim, medtem ko nova ne nastajajo. Število brezposelnih se enormno povečuje, saj jih je v regiji že blizu 33 tisoč. Brezposelne so že cele družine. Mnogi so že tako dolgo prijavljeni na zavodu za zaposlovanje, da so izčrpali pravico do denarnega nadomestila za čas brezposelnosti in do denarne pomoči. Od vseh brezposelnih delavcev jih prejema denarno nadomestilo samo okoli 30 odstotkov. Problem je tudi v tem, da so denarna nadomestila za čas brezposelnosti nizka, saj so imeli številni delavci pred stečajem nizke plače. Po drugi strani pa so se zaostri tudi pogoji za pridobitev različnih oblik socialne pomoči. V socialnih težavah so tudi mnogi zaposleni delavci in njihove družine, saj v nekaterih podjetjih v Podravju delavci tudi več mesecev ne dobijo plače. Tipičen primer je Tekstilna tovarna Tabor. Ko je bil za to tovarno uveden stečajni postopek, smo bili vsi srečni, saj delavci že lep čas niso prejeli plač in niso imeli sredstev za preživljanje. Sedaj bodo dobili vsaj denarno nadomestilo za čas brezposelnosti, čeprav bo nizko. Takšnih primerov bi lahko naštevali še več.

Problem zase pa je, kako delodajalci izigravajo delovno zakonodajo. Tako nezaščiten kot so trenutno delavci še niso bili. Saj imajo pravno zaščito, vendar je ta povsem neučinkovita, ker je kršitelj in kršitev preveč, da bi lahko sodišča ažurno reševala vse spore. Delodajalci delavce izsiljujejo, ne plačujejo jim poskusnega dela, zaposlujejo jih na črno, ne plačujejo jim prispevkov, marsikdaj pa jim več mesecev ne dajo niti plače.

Delavska enotnost: Katere kategorije delavcev so najbolj prizadete?

Krašovec: Tega se za Podravje ne da reči, ker so prizadete domala vse kategorije delavcev. Med brezposelnimi so delavci vseh poklicev, z različnimi stopnjami izobrazbe in iz vseh panog. Propadajo namreč podjetja iz vseh panog.

Delavska enotnost: Včasih je čez poletje v sindikatih vladalo nekakšno zatišje. Očitno tega ni več.

Terjatev za Tam – 80 strani in 10 kg prilog

Krašovec: Pri nas že nekaj let ni več počitniškega mrtvila. Pravzaprav imamo čez počitnice običajno največ dela. V podjetjih se namreč ob bilancah na začetku leta odločajo kako in kaj, zato je največ predlogov za uvedbo stečajnih postopkov vloženi na sodišče spomladi. Poleti in pred sodnimi počitnicami je zato uvedenih veliko stečajnih postopkov.

Delavska enotnost: Koliko stečajnih postopkov, v katerih zastopate delavce, je steklo to poletje v Podravju - denimo od 1. maja naprej?

Krašovec: Do 8. maja smo morali vložiti terjatve za naše člane v stečajnem postopku za Poljopromet - Oskrbni center. Do 10. junija smo morali v postopku prisilne poravnave vložiti terjatve za naše člane iz invalidskega podjetja Bodočnost. Do 10. julija smo vložili terjatve v stečajnem postopku za Stavbar Megrad. V imenu naših članov iz Avtofinala iz Slovenske Bistrice smo vložili v stečajnem postopku terjatve do 31. julija, za delavce Avtotopa v stečaju pa smo vložili terjatve 7. julija. V stečaj so šla tudi podjetja Marles -

Notranja oprema iz Središča ob Dravi, delniška družba Tam in Hidromontaža. Za vsa ta podjetja smo morali v stečajnem postopku v imenu bivših delavcev in naših članov vložiti terjatve do 14. avgusta. Samo terjatve za 3823 naših članov do Tama v stečaju obsegajo okoli 80 strani osnovnega teksta ter več kot 10 kilogramov raznih dokazil in prilog. Za vsakega delavca je treba natančno izračunati terjatve ter navedeno podkrepiti z dokumenti in drugimi dokazili. Terjatve za Tam, Hidromontažo in za druga večja podjetja zaradi njihove obsežnosti niti ne moremo poslati po pošti, pač pa jih moramo kar odnesti v enem ali dveh zabojnikih v vložišče na sodišču.

Delavska enotnost: Se je s tem ustavil plaz stečajev v Mariboru in Podravju?

Krašovec: Kje pa! Trenutno so v stečajnem postopku še Gozdno kmetijska zadruga (terjatve moramo v imenu delavcev vložiti do 5. septembra), Tovarna Duška Ruše - Megras (rok za vložitev terjatev je 12. september), šest Tamovih hčera (rok za vložitev terjatev je 12. september, zastopali pa bomo okoli 3 tisoč delavcev), Jeklotehna - Storitve (rok za prijavo terjatev je 26. september), Jeklotehna-Indel (rok za prijavo terjatev je 9. oktober, v stečaj pa je šla tudi Tekstilna tovarna Tabor. V imenu delavcev bomo morali prijaviti terjatve v prvi polovici oktobra.



Vekoslava Krašovec:
Zaradi stečajev imamo sindikalisti čedalje več dela in čedalje manj sredstev od članarine

Delavska enotnost: Koliko delavcev oziroma svojih članov ste letos poleti že zastopali v stečajnih postopkih?

Zaradi stečajev je letos poleti izgubilo delo že 4 tisoč delavcev

Krašovec: Od prvega maja pa doslej se je število tistih, ki jih zastopamo v stečajnih postopkih in v različnih sporih z delodajalci, povečalo za 6 tisoč. Od tega je samo letos poleti izgubilo delo in zaposlitev okoli 4 tisoč delavcev. Trenutno naša območna organizacija pred različnimi sodišči zastopa skupno že 30 tisoč članic in članov, do konca leta leta pa se bo to število predvidoma povzpelo na 40 tisoč. Največ članov zastopamo v stečajnih postopkih, veliko pa tudi v kolektivnih sporih. Tako, denimo, zastopamo okoli 300 delavcev, ki tožijo Štajersko pivovarno, ker niso bili pritegnjeni v lastninjenje. Zastopamo tudi okoli 100 delavcev Vesne, ki tožijo podjetje za prikrajšanje pri plačah, ker to ni bilo upoštevano v procesu lastninjenja.

Delavska enotnost: Kako pravzaprav zmorete v tako kratkem času pripraviti tako veliko število terjatev z vsemi natančnimi podatki in dokazili?

Timsko delo in računalniška podpora

Krašovec: To zmoremo samo s timskim delom. Začne se že pri sindikatu v podjetju, ki obvešča članstvo in zbira ustrezne dokumente in podatke. Nato območna organizacija ZSSS vsakega člana pisno obvesti in pozove, naj prinese pooblastilo in ustrezne dokumente. Pri zbiranju dokumentacije pomagajo tudi sekretarji območnih odborov, saj se moramo skoraj z vsakim delavcem pogovoriti. Največ dela je z izračunavanjem terjatev, pri čemer sodelujejo ekonomisti, med katere sodim tudi sama. Pravniki nato pripravijo svoj del terjatev in preučijo individualne terjatve. Zelo pomembno pa je, da je celoten sistem računalniško podprt. Drugače toliko terjatev ne bi mogli pripraviti v tako kratkem času.

Delavska enotnost: Kako si pomagata z računalniki?

Krašovec: Na računalnikih imamo vse baze podatkov, poleg tega pa tudi programe za preračunavanje obresti, plač po različnih kolektivnih pogodbah in tarifnih razredih itd. Skupaj ima območna organizacija 11 najsodobnejših računalnikov, pomagamo pa si še z računalnikom sindikata zdravstva. Vsi zaposleni so usposobljeni za delo z računalniki. Drugače delo ne bi teklo.

Delavska enotnost: Velikokrat se tudi nečlani zanimajo, ali bi jih lahko območna organizacija ZSSS zastopala v stečajnem postopku. Mnogi odvetniki namreč neradi prevzemajo takšne posle. Ali lahko tudi nečlan pri vas zaprosi za pomoč? Koliko mora plačati v tem primeru?

Krašovec: Zastopamo samo člane. Naši akti ne dovoljujejo, da bi zastopali nečlane, zato tega tudi ne počnemo. Odvetniki neradi prevzemajo zastopanje delavcev v stečajnih postopkih, ker težko izračunajo natančno višino terjatev. Sicer pa odvetnik računa za prijavo terjatev okoli 20 tisoč tolarjev, delavec pa mora plačati še takso v višini najmanj 24 tisoč tolarjev. Našim članom nudimo po-

moč brezplačno, samo članarino morajo imeti poravnano.

Delavska enotnost: Včasih je od članov v posameznih podjetjih težko zbrati pooblastila, saj se po stečaju delavci razkropijo na vse konce in kraje. Kako rešujete to?

Več stečajev – več dela – manj prilivov

Krašovec: Delavci velikokrat sploh ne vedo, kakšne so njihove terjatve do podjetja v stečaju. Mnogi so prepričani, da gre za simbolične zneske. Tako smo denimo pisno pozvali 1463 delavcev Hidromontaže, naj nam dajo pooblastila. Do roka, ki smo ga podaljšali še za 14 dni, smo dobili 633 pooblastil. Ko so delavci izvedeli, da za povprečnega delavca znašajo terjatve z zamudnimi obrestmi več milijonov tolarjev, pa so želeli še mnogi vložiti terjatve. Ker smo kolektivno terjatev že sestavili smo lahko takšnim posameznikom samo pomagali, da so na sodišče sami vložili terjatve, pri tem pa so seveda morali sami plačati tudi sodno takso.

Delavska enotnost: Verjetno pa je zastopanje tako velikega števila delavcev za območno organizacijo tudi veliko finančno breme, ali ne?

Krašovec: Okoli tri četrtine našega članstva je na območni organizaciji že iskalo pravno, ekonomsko ali socialno pomoč. Zato potrebujemo za vse te oblike pomoči veliko sredstev, po drugi strani pa se zaradi velikega števila stečajev zmanjšujejo sredstva, zbrana od članarine. Čeprav v Podravju že več let opozarjamo na to, sindikati dejavnosti nimajo izdelane načina, kako pobirati članarino od posameznih članov in brezposelnih. Zato smo v nekakšni pat poziciji: na eni strani prihaja do izpada prilivov od članarine, na drugi strani pa imamo vse več dela. Zato smo pristopili k interni sanaciji, ki jo že izvajamo. Med drugim nameravamo bistveno zmanjšati število zaposlenih na območju, čeprav bi nas moralo biti glede na obseg dela čedalje več. Poleti pa je težava tudi v tem, ker so funkcionarji zveze in sindikatov dejavnosti na dopustih, zato se o nekaterih problemih in dilemah nimamo s kom posvetovati, pač pa moramo vse odločitve sprejeti sami. Tako velikokrat ostajamo na delamo od 7 zjutraj do 22 ali 23 ure zvečer, praviloma pa letos poleti delamo tudi ob sobotah in nedeljah.

Delavska enotnost: Tako dolgo ne bo šlo, ali ne?

Krašovec: Razmere so zares skoraj nevzdržne. Zato bo 21. avgusta seja območne konference, na kateri bomo pretresli poslovanje območne organizacije v prvem polletju letošnjega leta ter se dogovorili za določene ukrepe.

Plaz stečajev se v Podravju še ni ustavil

Delavska enotnost: Kako pa bo jeseni? Se bodo ekonomske razmere v katerih živijo delavci v Podravju še slabšale?

Krašovec: Plaz stečajev v Podravju se še ni ustavil. Stečaj grozi še nekaterim mariborskim podjetjem, ki pa jih na tem mestu ne bi imenovala. Pričakujem, da bo do konca leta pri nas iskalo pravno ali socialno pomoč še okoli 10 tisoč članov. K temu prispevajo največ ravno stečaji, ki pa niso vsi nujno potrebni. Marsikdaj bi se stečajni postopek lahko končal tudi s prisilno poravnavo, vendar to ovira tudi sistem plačevanja uslug stečajnim upraviteljem.

V Mariboru in Podravju se sicer že kažejo nekateri zametki novih dejavnosti in perspektivnih podjetij, vendar pred naslednjo pomladjo ne bodo mogla zaživeti. Zato bodo razmere ob koncu leta še hujše. Res pa je, da ekonomske in socialne probleme delavstva v Mariboru v veliki meri blaži tudi naš sindikat z vsemi oblikami pomoči. Tako kot vlada se morda marsikdaj v sindikatih niti sami ne zavedamo, koliko prispevamo k socialnemu miru - tudi zato, ker uspemo delavcem v stečajnih postopkih izboriti določena sredstva. Marsikateri delavec ne bi imel več sredstev za preživljanje, če mu ne bi pomagali izterjati vsaj delček tistega, kar si je v podjetju v minulih letih že zaslužil, pa ni dobil plačano. Vprašanje pa je, kako se bodo nekateri preživljali takrat, ko bo izčrpan še ta vir?

Tomaž Kšela

29. avgusta 1996

Sindikalna lista

Prvi del

1. Dnevnice	avgust 1996
– cela dnevica (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	3.500,00
– polovična dnevica (nad 8 do 12 ur odsotnosti)	1.750,00
– znižana dnevica (od 6 do 8 ur, če se potovanje začne dve uri pred začetkom delovnega časa in konča dve uri po njem)	1.218,00
2. Kilometrini (od 26. 7. 96 dalje)	24,84
3. Ločeno življenje	46.249,00
4. Prenosišče - Povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženem računu, ki ga odobri delodajalec	
5. Regres za prehrano	11.562,00

Drugi del

V drugem delu objavljamo povprečno plačo za obdobje april–junij 96 kot osnovno za uveljavljanje pravic iz neposredne skupne porabe. Povprečna plača v preteklih treh mesecih v gospodarstvu Slovenije znaša 74.001 SIT.

1. Jubilejne nagrade	
– za 10 let	34.487,00
– za 20 let	56.230,00
– za 30 let	74.973,00
2. Nagrada ob upokojitvi	224.980,00
3. Solidarnostne pomoči	74.973,00
Vir: Zavod RS za statistiko	Strokovna služba ZSSS

Opomba: Objavljena višina nagrade ob upokojitvi je rezultat kolektivnega pogajanja. Sprejeta sprememba uredbe Vlade RS o stroških, ki se priznavajo kot odhodek (Ur. l. RS, št. 7/95), pa omogoča to nagrado do višine treh bruto plač v gospodarstvu RS.

Dopolnilni podatki

V skladu z zakonom o izvajanju socialnega sporazuma za leto 1996 (Ur. l. RS, št. 34/96) v sindikalni listi objavljamo podatke, potrebne za izvajanje sporazuma:

1. Minimalna plača za mesec julij, avgust in september 1996	54.570 SIT
2. Regres za letni dopust je v uspešnih podjetjih možno izplačati do višine povprečne plače v gospodarstvu za zadnje 3 mesece v bruto znesku; povprečna plača v bruto znesku za obdobje april–junij znaša	117.188 SIT

Opomba: Še največ vprašanj se v zadnjem času pojavlja pri uporabi eskalacije. Potrebno je upoštevati, da se eskalirajo izhodiščne plače po tarifnih in plačilnih razredih. Tarifnih razredov je v panožnih pogodbah devet, v podjemskih kolektivnih pogodbah pa so uveljavljeni podrazredi – plačilni razredi, ki jih je več. Vse te plače se v skladu s socialnim sporazumom v celoti eskalirajo. Ponovno opozarjamo, da že več kot 6 let obračun plač po vrednosti točk ni skladen s kolektivnimi pogodbami.

Strokovna služba ZSSS



DELAVSKA HRANILNICA d. o. o.
Ljubljana, Dalmatinova 4

Ugodna posojila

za oddih članov sindikatov
od T + 0 % do T + 2 %

v vaši Delavski hranilnici

Če želite preživeti zaslužen oddih v mirnem, prijaznem okolju Bohinjskega jezera, v Termah Zreče, Moravskih, Atomskih, Čateških, Šmarjeških in Dolenjskih Toplicah, Hotelih Palace Portorož, Štrunjan, Belvedere, Marina in Simonov zaliv v Izoli, se odločite za oddih s pomočjo posojila naše hranilnice.

Po napornih delovnih mesecih in vsakodnevnih stresih si vzemite čas zase, za svojo dušo in telo, za svoj počitek in nabiranje novih moči.

Oddih lahko preživite v hotelih in zasebnih penzionih z ugodnim posojilom, ki ga je za Vas posebej pripravila Delavska hranilnica.

Posojilo vam odobrimo tri dni pred začetkom nastopa oddiha.

Prvi obrok zapade v plačilo z enomesečnim odlogom, torej potem, ko se vrnete z dopusta.

Cene 7-dnevnega bivanja se gibljejo od 22.050 tolarjev do 53.550 tolarjev na osebo.

H gornjemu znesku posojila lahko dobite še dodatek posojila v znesku 15.000 tolarjev za stroške, vezane na oddih (stroški goriva, turistična taksa, žejja).

Primeri izračuna posojila za najnižjo in najvišjo ceno:

7-dnevni oddih dveh članov družine po ceni 22.050 SIT

22.050 SIT x 2 = 44.100 SIT + 15.000 SIT = 59.100 SIT, vrne se 61.902 SIT, rok vračila 6 mesecev, obrok = 10.317 SIT, zavarovanje posojila = 390 SIT, stroški posojila 1.000 SIT.

7-dnevni oddih štirih članov družine z dvema otrokoma od 2 do 12 let po ceni 22.050 SIT in s 30% popustom za oba otroka

22.055 SIT x 2 = 44.100 SIT + 2 x 15.439 SIT + 15.000 SIT = 89.970 SIT vrne se 78.073 SIT, rok vračila 6 mesecev, obrok = 13.013 SIT, zavarovanje posojila = 492 SIT, stroški posojila so 1.000 SIT.

7-dnevni oddih dveh članov družine po ceni 53.550 SIT

53.550 SIT x 2 = 107.100 SIT + 15.000 SIT = 122.100 SIT, vrne se 127.888 SIT, rok vračila 6 mesecev, obrok = 21.315 SIT, zavarovanje posojila = 806 SIT, stroški posojila so 1.000 SIT.

7-dnevni oddih štirih članov družine z dvema otrokoma od 2 do 12 let po 53.500 SIT in 30% popustom za oba otroka

53.500 SIT x 2 = 107.100 + 2 x 74.900 SIT + 15.000,00 SIT = 197.000 SIT vrne se 206.339 SIT, rok vračila 6 mesecev, obrok = 34.390 SIT, zavarovanje posojila = 1.241 SIT, stroški posojila so 1.000 SIT.

Gomji izračuni so osnova, da lažje prilagodite strošek oddiha svojim finančnim možnostim.

Izračuni so narejeni na 6-mesečni rok vračila posojila in enomesečni odlog prvega plačila obroka.

Vsako posojilo bo izračunano individualno po vašem izboru cene.

Za tiste člane sindikatov, ki bi jim tudi ti obroki bili preveliko finančno breme, je izjemoma možen najem posojila tudi na sedem ali osem obrokov brez odloga prvega obroka.

Upamo, da je posojilna ponudba za člane sindikatov zanimiva, zato se vam priporočamo. Vse v zvezi z vašim posojilom in oddihom boste ureдили v hranilnici osebno ali po telefonu.

Za vse podrobnejše informacije nas lahko pokličete po telefonu: 061/312098 ali 316881.

Želimo vam priazen oddih.

Direktor
Jože Stegne

sindikalni



KDO BO KOGA?

Za ponedeljek, 2. septembra, je sklicana seja nadzornega sveta ljubljanskega MC Centra za informacijski inženiring, d.d., na kateri naj bi se direktor Vekoslav Šket & Co. s potrditvijo zapisnika disciplinske komisije naposled le znebili dolgoletnega vodje operativne službe in petega največjega delničarja Marka Rodeta, ki je kot član stavekovnega odbora med štrajkom svobodnih sindikalistov 12. marca letos zaradi izklopa računalnika storil »hujšo kršitev delovne dolžnosti«.

Kot smo tedaj obširno poročali, je tistega torka, 12. marca, 13 članov SSS (od 37 zaposlenih) uresničilo napoved in z dveinpolurno opozorilno stavko »izrazilo svoje nezadovoljstvo z direktorjevo samovoljo pri določanju plač in vodenjem družbe«, ki že dobrih 30 let ponuja računalniške storitve (obdelava plač, finančno in materialno knjigovodstvo, upravljalni paket it.) za 20 podjetij (med katerimi najdemo tudi taka imena, kot so Petrol, Emba, Rog, Tobačna tovarna...). »Skrbi nas izrazilo negativen odnos direktorja do sedanjih obdelave podatkov«, so izjavljali stavkajoči, »nevdružno pa je tudi, da naša (sicer pozitivna) vzporedna dejavnost (razvoj na PC-mrežah) ne ostaja v svojih okvirih, ampak zaposluje vse preveč dobrih delavcev in že dolga leta porablja velika finančna sredstva, prinaša pa malo ali nič.«

Dan po stavki (ki je bila napovedana za čas od 10. do 14. ure, trajala pa je le do pol enih), je direktor MC Centra Vekoslav Šket z dvema ukrepoma zilil svoj žolč na Marka Rodeta: s prvim ga je »začasno odstranil z dela«, z dru-

ŠIKANIRAN – Marko Rode

gim pa je dal pobudo za začetek disciplinskega postopka, ker je z ukazom stopil izključil računalnik družbe, (z)motil delovni proces in tako storil »hujšo kršitev delovne dolžnosti«, s katero je firmi povzročil materialno in moralno škodo. Vendar se Rodeta ni mogel znebiti tako hitro, kot si je bil zamislil. Po posredovanju inšpektorice za delo, ki je nemudoma prihitela v MC Center in poleg kupa pomankljivosti ugotovila, da je delavec v legalni stavki pač staval s svojim osnovnim sredstvom, je moral suspenz umakniti...

»Rešitev« je bila torej le še v

disciplinskem postopku, ki pa se je sprevrgel v pravo farso. Ko so po čudnem ključu le izvolili disciplinsko komisijo (predstavnik SSS v njej ni našel svojega mesta, češ da tisti, ki je sodeloval v stavki, pač ne more biti član disciplinske komisije) in 7. t. m. začeli »proces«, predsednik senata Aleš Jeglič Rodetovi pooblaščenki Valeriji Nahtigal na decidirano vprašanje ni znal odgovoriti, česa je njen klient sploh obdolžen! Vprašala je še, zakaj disciplinska komisija zaseda v senatu

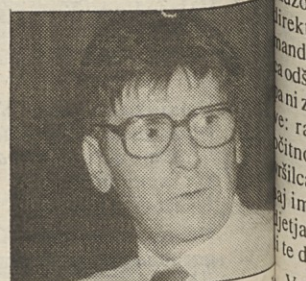
celo uro čakala na razglasitev odločitve komisije, je namreč pričakala, kar spet predstavlja solutno bistveno kršitev postopka glede na 63. člen zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja. Sta si pa lahko mislila, kaj bo, saj je na komisiji odločal namestnik člana disciplinske komisije, čeprav je bil navzoč tudi zakonito izvoljeni član...

Ugovor Marka Rodeta na »hujšo kršitev delovne dolžnosti« je bil prenehanje delovnega razmerja z dnem dokončnosti tega



IZOLIRAN – Tomo Heybal

štirih (pravilnik določa tri člane), kar predstavlja absolutno kršitev postopka, vendar so bila njena opozorila zaman. Kakor tudi navajanje, da se disciplinske postopke sploh ne bi smeli začeti, ker ob njegovi uvedbi firma ni imela veljavno sprejetega pravilnika o delovnih razmerjih in statuta podjetja. Kljub tem »absolutno bistvenim kršitvam« se je postopek začel. V pristranskem slogu, kajpak, za nameček pa še brez javnega pisanja zapisnika, tako da do dneva vročitve zapisnika (7. t. m.) Rode in njegova pooblaščenka sploh nista bila seznanjena z njegovo vsebino. Čeprav sta po obravnavi



ZASKRBLJEN – Miro Podbevšek

lepa« bo v ponedeljek torej na vsem redu seje nadzornega sveta MC Centra za informacijski inženiring d.d. (katerega član je tudi Rode), ga bodo dve leti pred upokojitvijo vrgli na cesto zaradi dejanja v ilegali in legitimni stavki, bomo v ponedeljek spet staval,« je odločen predsednik svobodnega sindikata v firmi Miro Podbevšek, ki ga skuša direktor povsem izolirati. Sekretar Območnega organizacije ZSSS Ljubljane in članice Miro Podbevšek mu daje priložnost, saj: »Kam bomo pa prišli, če bo takšna praksa postala vzorec za obravnavanje s poštenimi ljudmi...«

AGROHIT KOT MERX?

V ponedeljek, 26. t. m., se je iztekel rok, do katerega bi morali v trboveljski ABC Agrohit d.o.o. zbrati podatke o premalo izplačanih plačah in drugih »podrobnostih« za obdobje 1993-96, potrebnih za prijavo terjatev v postopku prisilne poravnave. Prejšnji četrtek je (še) slabo kazalo, da jih bodo, saj so njihove prodajalne zaprte, njeni delavci na »začasnem« čakanju, »menedžment« pa na – dopustu.

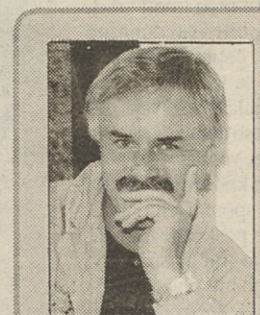
»Jaz sem v podjetju samo vzdrževal, pa si na vse kriplje prizadeval, da bi prišli do teh podatkov,« nam je povedal Marjan Obolnar, ki je po odhodu predsednice v novo službo (»Srečnica!«) čez noč (postal prvi človek njihovega sindikata. »Ko so nam vzeli elektriko, sem jo s podaljškom pripeljal do računalniškega računalnika, da bi jih ja lahko iskala. A jih očitno ni, čeprav smo ji na zadnjem zboru delavcev naložili prav to nalogo«. Zakaj tako so Obolnar in njegovi sodelavki prejšnji četrtek na sestanku s predsednikom Sindikata delavcev trgovine Slovenije (SDT) Sandijem Bartolom in sekretarko območnega odbora SDT Zasavje Tjašo Logar lahko samo ugibali, saj informacij ni.

»Če pa že so, so neresnične,« je dejala ena od udeleženk sestanka in pojasnila: »Na lokalnem radiu je v. d. direktorja Franc Maj-

nardi govoril, da ves ta čas, kar smo na čakanju, dobivamo zadržane osebnih dohodkov, v resnici pa od aprilske plače naprej nismo dobili niti tolarja!« Stisko je 26 delavcem z enkratno solidarnostno pomočjo nekoliko ublažil le SDT, pomaga pa jim tudi občinska socialna služba. »Zato tudi ni čudno, da moj telefon nenehno brni,« je k temu dodala Logarjeva. »Klici, ki jih dobivam, so pa naravnost zadržujoči. Ženske – veliko je mladih s šoloobveznimi otroki – ne vedo, kako naj jim kupijo knjige, omenjajo samomore..., skratka: obup!«

Ko je predsednik SDT Sandi Bartol potegnil črto pod povedanim, je lahko le ugotovil, da zaradi blokade direktorja ni podatkov za prijavo terjatev v prisilni poravnavi, kar utegne agonijo zaposlenih še podaljšati. Ob tem se je čutil prisilnemu upravitelju

Lepičniku, zakaj tudi sam ni zainteresiran za te podatke, saj je bil navezadnje na ta položaj postavljen prav za to, da reši, kar se še rešiti da. »Ko sem imel malo več časa, sem si pobilže ogledal vzroke za razpad celjskega Me-



Piše: Ciril Brajer

Svobodni sindikati gredo na volitve dvakrat

Zgodovina delavskega gibanja, vsaj časovno gledano, postavlja sindikate pred stranke. Potem se je v razvoju njihova vloga, oziroma dominacija, menjala. Enkrat in nekeje so bile vodilne delavske stranke in sindikati v njihovi funkciji, potem spet obratno... V razvitih in uspešnih demokracijah pa se je ta odnos praviloma uspešno uravnotežil.

Prevladala je pač zavest, da tekomvanje ni vedno zdravo in da je sodelovanje med sindikati in delavskimi strankami, praviloma socialdemokratskimi, vendarle tista pot, ki je najboljše tako za ene kot za druge, predvsem pa za njihove člane.

Tudi tam, kjer je bila prevlada stranke nad sindikati absolutna, so se sindikati emancipirali. Ta emancipacija pa nikakor ne pomeni depolitizacije. Nasprotno! Sodobni sindikati se nikakor ne omejujejo na svoje klasične funkcije ampak se lotevajo vse širše pahljače družbenih in političnih vprašanj.

Še nekaj se je v razvoju svetovnega delavskega gibanja nesporno potrdilo. Navzkrižja med sindikati in navzkrižja med njimi in delavskimi strankami vedno in povsod oslabijo enotnost in s tem edino pravo moč delavskega gibanja. Pri tem ni pravi nič pomembno, kdo ta navzkrižja zakrivi.

Teh dejstev bi se morali Svobodni sindikati vsak vsaj tik pred volitvami krepko zavedati. Ne gre namreč za napihnen balon tipa Tomšičevih sindikatov, ki so sicer brez članstva, se pa lahko napihujejo prav zaradi politične enotnosti.

Gre za izredno močno, po svoje celo organizirano a vendarle zanemarljivo volilno telo.

Si predstavljate farso, da bi Janša z znanimi metodami uspeli spraviti v parlament predstavnika svoje podružnice, ki se pravi Tomšičev »sindikati«, hkrati pa v novem parlamentu ni bilo nobenega predstavnika ZSSS?

Povsem stvarna možnost, toda zanjo ni prave potrebe.



KAKO DO PRAVIH ŠTEVILK? – Tjaša Logar (desno v sredini) kaže Sandiju Bartolu podatke o premalo izplačanih plačah v trboveljskem Agrohitu. Vseh terjatev naj bi bilo kar za 100 milijonov tolarjev...

»ZDAJ SE LAHKO VSAJ S KOM POGOVARJAMO«

»Stavkali bomo do izpolnitve vseh štirih stavkovnih zahtev!« nam tudi v torek zjutraj zatrjevali delavci Gradbeno obrtnega podjetja Ajdovščina (GOP), ki so ostali brez dela junijskih celotnih julijskih plač, za nameček pa še brez vodstva podjetja. Sklep ponedeljkove seje nadzornega sveta GOP, da »s. avgustom za v. d. direktorice imenuje diplomirano ekonomistko Branko Čermelj«, torej ni omajal njihove odločitve; predsednik stavkovnega odbora Bogomil Hladnik ga je komentiral z besedami: »Zdaj se imamo vsaj s kom pogovarjati...«

Do stavke, ki se je začela prejšnji ponedeljek (19. t. m.), prišlo nepričakovano, saj je GOP d.d. pred kratkim končal postopek lastninjenja. Na prvi skupščini delničarjev je 18. junija podjetje dobilo štiričlanski nadzorni svet, ki pa dotedanjega direktorja ni imenoval za nov mandat. Zato je ta konec meseca odšel iz podjetja, nadzorni svet pa ni zagotovil ustrezne zamenjave: razpis za vodenje uprave dejansko ni uspel, pri imenovanju posilca dolžnosti pa se je zapletlo, saj imenovani delavec tega podjetja ni bil pripravljen prevzeti dolžnosti...

V podjetju 43 zaposlenih delavcev – predvsem zidarjev, mizarjev in pleskarjev – se nenadoma imelo več s kom pogovarjati. Predsednica nadzornega odbora Zvonka Čermelj (sicer zaposlena v Vipi) je bila na dopustu, drugi člani sveta (Branka Čermelj, Marijana Furlan in Nado Lozar) brez nje niso želeli odločiti. Direktorja opoharjajoči so se tako pučutili še v nedeljo in ponedeljek, saj so prav se in onenaj in bivši zaposleni ter upoštevajoč večinski, 60-odstotni lastniški podjetja!

Predsednik stavkovnega odbora Bogomil Hladnik se je zato obrnil po pomoč na predsednika splošne organizacije ZSSS Višnja Dolina Bogdana Godniča. Ajdovskega župana Kazimirja Pavca. Oba sta bila prepričana, da ima podjetje pogoje za normalno delovanje in da ne bi smeli izgubiti nobenega delovnega mesta. Ker so dali v najem večino v večino upravne stavbe gre vsaj za milijon mark vredno premoženje –, pa so v teh tranzicijskih» časih gotovo na prenekaterega novepe-

čenega zasebnika, ki bi se prek stečaja GOP najlažje zavihteli do dobrih prostorov. A to bi že bil scenarij za kakšno drugo zgodbo; k tejle velja dodati le še hvalevredno pomoč »Godničevega« sindikata, da so delavci GOP dobili vsaj dve tretjini junijske plače...

No, v ponedeljek, ko se je stavka delavcev GOP prevesila že v drugi teden, se je z dopusta vrnila Zvonka Čermelj in z drugimi tremi člani nadzornega sveta na večerni seji za v. d. direktorico za obdobje največ dveh mesecev imenovala dosedanje računovodkinjo Branko Čermelj, sicer tudi (edino) predstavnico zaposlenih v nadzornem svetu. Delavci so tako le dobili sobesednika, od katerega bodo odslej zahtevali uresničitev naslednjih stavkovnih zahtev:

1. izplačilo preostanka plače za junij 1996 z vsemi pripadajočimi dodatki;
2. izplačilo celotne julijske plače (z vsem, kar sodi zraven);
3. izplačilo preostalega dela letošnjega regresa za letni dopust;
4. pismen odgovor, kaj bo v prihodnje z zdravstvenimi pregledi, varstvom pri delu in atestni strojne opreme ter pisno zagotovilo, da bo avgustovska plača izplačana med 15. in 18. septembrom.

»Brez denarja ne moremo več; pred vrati je tudi začetek novega šolskega leta,« je sklenil Bogomil Hladnik. »Smo pa prepričani, da je za nas na trgu dovolj dela. Le pravega človeka bi morali imeti, ki bi nas dobro organiziral...«

So ga dobili?

D. K.

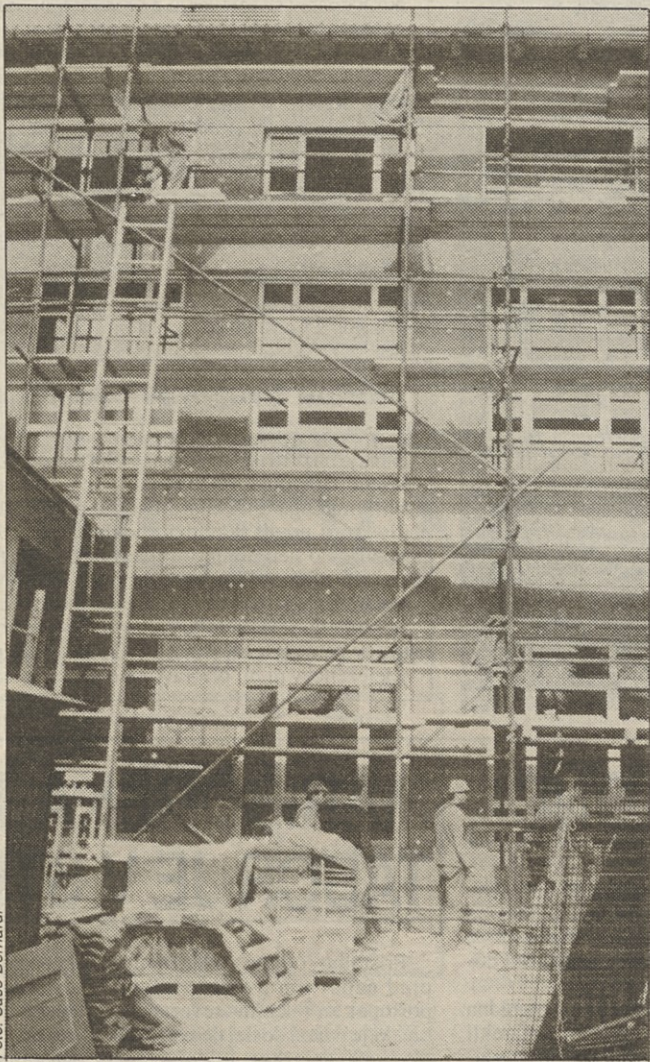


Foto: Sašo Bernardi

»Dela je dovolj, le ljudi ni, ki bi ga znali organizirati,« so prepričani delavci Gradbeno obrtnega podjetja Ajdovščina, ki stavkajo že od 19. t. m.

Bo RGL umolknil?

Ker se do ponedeljka, 26. t. m., ko je potekel rok za pogajanja med vodstvom Radia Glas Ljubljane (RGL) in stavkovnim odborom, vodstvo na poziv k pogajanju sploh ni odzvalo, je stavkovni odbor ponovno objavil napoved stavke, ki so jo za 2. september napovedali že 19. t. m. Stavka bo trajala do izpolnitve stavkovnih zahtev.

Stavkovni odbor se je o stavki še pripravljen pogajati, vendar le ob pismen zagotovilo o izpolnitvi vseh njihovih stavkovnih zahtev. Zadnji rok za pogajanje je petek, 30. t. m.

D. K.

»ZA DELO OB PROSTIH DNEVIH NAJMANJ STO Odstotkov!

Svet kranjskih sindikatov je pogodbenim strankam in podpisnicam splošne kolektivne pogodbe poslal pobudo za spremembo 7. alineje 40. člena Splošne kolektivne pogodbe, ki govori o pravičnem delu v turnusih – torej tudi ob nedeljah in praznikih oziroma prostih dnevih po zakonu.

»Ti delavci morajo torej opravljati svoje delo tudi takrat, ko so drugi prosti in dobijo za to stodontno nadomestilo,« je v zadnji številki lksa napisala pravna Sveta kranjskih sindikatov Majda Maček Jančič in Čermelj. »Prav tu prihaja do nesmisla in do neenakopravnosti – delavci sami pravijo, da se počutijo kot drugorazredni državljani. Tisti, ki morajo delati na dan praznika, prejmejo dobijo plačo in 50-odstotni dodatek, kar praktično pomeni, da prejmejo za tak dan le 50 odstotkov tiste plače, ki jim na praznik ni treba službo in za to prejmejo 100-odstotno nadomestilo.«

Ker gre za nesmisel in je priporočljiva ta kategorija delavcev, svet kranjskih sindikatov posla vsem sindikatom – podpisnikom splošne kolektivne pogodbe naslednjo pobudo za spremembo 7. alineje 40. člena SKP z naslednjo besedilom (citiramo): »Delavec ima v skladu s 63. členom Zakona o delovnih razmerjih pravico do počitka ob praznikih in drugih z zakonom določenih prostih dnevih. Za ta čas mu pripada

nadomestilo plače v višini 100% osnove (ki je plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas).

V primeru, da mora delavec po rednem razporedu delovnega časa delati na praznični oziroma dela prost dan, mu za ta dan ne pripada nadomestilo, ampak plača, povečana za dodatek, določen s kolektivno pogodbo oz. splošnim aktom.

Splošna kolektivna pogodba v 7. alineji 40. člena določa dodatek za dela proste dneve po zakonu v višini 50 odstotkov (tako v večini tudi panožne in podjetniške kolektivne pogodbe).

Delavci (to velja predvsem za tiste, ki delajo v turnusu), ki morajo delati na dela prost dan, so zato v neenakopravnem položaju v primerjavi z delavci, ki so na tak dan prosti. Tisti, ki so prosti, dobijo za to 100-odstotno nadomestilo; tisti, ki delajo, pa so prikrajšani za praznik in prejmejo le plačan delovni dan in 50% dodatka. Če poenostavimo – za to, ker morajo delati na praznični dan, prejmejo le 50 odstotkov več kot tisti, ki na praznik lahko počivajo.



Predlagamo, da pogajalska stran sindikata zato čimprej predlaga spremembo 7. alineje 40. člena SKP, ki naj se glasi:

D. K.

Biti ali ne biti...

V Livarni Vuzenica, ki jo Sklad RS za razvoj namerava predlagati za stečaj, so po dopustih v ponedeljek spet pognali proizvodnjo. Od 370 zaposlenih pa je prišlo v službo le okrog 250 delavcev, saj bo proizvodnja nekaj časa manjša od zmogljivosti tovarne.

Med dopusti se je vodstvu tovarne uspelo dogovoriti z dobavitelji, tako da bodo proizvodnja ulitkov za Cimos, Gorenje in nekatere tuje kupele le lahko nadaljevali. Konec tega meseca naj bi zaposleni dobili tudi julijsko plačo.

Kot smo zvedeli, je direktor Livarne konec minulega tedna vsem pristojnim izročil elaborat o ukrepih, s pomočjo katerih bi se tovarna morebiti le še lahko rešila stečaja. Eden od pogojev za to pa naj bi bilo tudi zmanjšanje števila zaposlenih na 260.

Možnosti za sanacijo Livarne Vuzenica bodo v teh dneh skušali najti tudi na sestanku z ministrom Deagonjo.

D. K.

ZVEZA SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE ORGANIZIRA IZOBRAŽEVALNI SEMINAR

na temo

DELAVSKI PREDSTAVNIKI V NADZORNIH SVETIH GOSPODARSKIH DRUŽB

Namen izobraževalnega seminarja je usposobitev članov nadzornega sveta, ki jih je izvolil svet delavcev. Zaradi pomembnosti in odgovornosti funkcije je bistveno, da se člani nadzornih svetov usposobijo za učinkovito delovanje zastopanja delavskih interesov v nadzornih svetih gospodarskih družb.

Seminarja se lahko udeležijo le člani sindikatov, ki so združeni v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije.

Čas: Seminar bo tudi tokrat izveden v dveh delih, in sicer:

– prvi del: 30.09. in 01.10.1996 ter

– drugi del: 28.10. in 29.10.1996.

Kraj: Sindikalni izobraževalni center Radovljica, Gradnikova 1.

Vsebina

I. DEL

Ponedeljek, 30. september 1996, od 9.00 do 9.45 ure

Tema I: STRATEGIJA ZSSS NA PODROČJU SOUPRAVLJALSKIH PRAVIC DELAVCEV

Predavatelj: Milan Utrša, član predsedstva Sveta ZSSS

od 9.45 do 13.00 ure

Tema II: TEMELJNI POJMI IZ DELNIŠKE ŠOLE

– korporacijsko pravo – s poudarkom na delniški družbi

– osnovni pojmi DD: delničar, dividenda, organi, idr.

– partnerska DD – organizacijska oblika

– organiziranje delničarjev danes v Sloveniji

– aktivno lastništvo

Predavatelj: prof. dr. Krešo Puharič, predavatelj na EF, Ljubljana, ekspert za mednarodno gospodarsko pravo

od 13.00 do 14.30 ure – ODMOR

od 14.30 do 16.45 ure

Tema III: TRG VREDNOSTNIH PAPIRJEV

– pojem vrednostnih papirjev

– borze vrednostnih papirjev

– dividendna politika in odgovornost uprave

Predavatelj: Leonardo F. Peklar, dipl. iur., direktor Socius d.d., Ljubljana, ekspert za področje mednarodnih papirjev, nosilec številnih projektov lastninskega preoblikovanja

Torek, 1. oktober 1996, od 9.00 do 12.15 ure

Tema IV: NADZORNI SVETI V RAZMERJU DO UPRAVE, SKUPŠČINE IN SVETA DELAVCEV

– vloga, sestava in vsebina dela NS v prehodnem obdobju in dokončno imenovanje v NS

– praksa doma in primerjava s tujino

– pravno-formalna ureditev NS

– NS v razmerju do drugih ključnih organov v delniški družbi

– nagrajevanje in odgovornost članov NS

Predavatelj: Franc Šladič, dipl. politolog, direktor Agencije za kadre, Socius d.d., Ljubljana, nosilec pomembnih mednarodnih projektov s področja lobi-ranja, ipd.

od 12.15 – 13.45 ure – ODMOR

od 13.45 – 16.00 ure

Tema V: LETNO POROČILO

– vsebina, pomen ter zakonska utemeljitev letnega poročila

– elementi letnega poročila

– oblikovanje letnega poročila

Predavateljica: mag. Cvetka Peršak, finančna izvedenka, cenilka podjetij

II. DEL

Ponedeljek, 28. oktober 1996, od 9.00 do 12.15 ure

Tema I: PODJETNIŠKA IN MENEDŽERSKA FILOZOFIJA

– pojem podjetništva in poslovnega vodenja

– poslovna vizija

– način podjetniškega razmišljanja, vrednote in lastnosti

– podjetnik in odgovornost

– prehod v menedžersko funkcijo

Predavatelj: prof. dr. Bogo Kovač, predavatelj na EF, Ljubljana, avtor več strokovnih del

Od 12.15 do 13.45 – ODMOR

Od 13.45 do 16.00 ure

Tema II: POSLOVNI NAČRT

– poslovni načrt kot orodje podjetniškega načrtovanja

– strukturni elementi poslovnega načrta

– praktična uporabnost

Predavatelj: doc. dr. Boris Šuštar, predavatelj na EF, Ljubljana, specialist za področje poslovnega načrtovanja

Torek, 29. oktober 1996, od 9.00 do 12.15 ure

Tema III: TRG DELOVNE SILE, KADROVSKA STRATEGIJA IN RAZVOJ KADROV

– pojem trga delovne sile

– vzvodi dela na trgu delovne sile pri nas in v razvitem svetu

– krmiljenje s človeškimi viri v gospodarskih družbah

– pogled v bližnjo prihodnost

Predavatelj: prof. dr. Jože Florjančič, dekan Fakultete za organizacijske vede, Kranj

Od 12.15 do 13.45 ure – ODMOR

Od 13.45 do 16.00 ure

Tema IV: USPEŠNO VODENJE PROJEKTOV

– projektno vodenje kot način realizacije poslovne strategije in definicija projekta; določitev aktivnosti in interaktivnosti

– organizacija in matrika odgovornosti

– oblikovanje projektnih timov

– metodologija mrežnega planiranja

Predavatelj: doc. dr. Jure Kovač, predavatelj na PEF Maribor ter FOV Kranj

METODE DELA:

Kombinirane: predavanje, intenzivno sodelovanje udeležencev, igranje vlog. Prijave za seminar na izpolnjeni prijavnici pošljite na naslov: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Dalmatinova 4, Ljubljana, najkasneje do 18. septembra 1996. Seminar bomo izvedli, če bo najmanj 25 prijav, če jih bo več, bomo preostale prijavljene uvrstili na naslednji seminar. Kotizacija za seminar, ki vključuje tudi strokovno gradivo, znaša 40.000 SIT za posameznega udeleženca. Prijavnici za seminar je treba priložiti tudi potrdilo o plačani kotizaciji (kopijo virmana). Kotizacijo nakažite na ŽR Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, št. 50101-678-47511. Na virmanu pri imenu nakažite dodatno pripisite »Seminar III, sklic na številko 08«. Za udeležence, ki želijo biti nastanjeni v SIC Radovljica, je treba to navesti v ustrezni rubriki na prijavnici. Stroški bivanja in prehrane se poravnajo v SIC (polni penzion v dvoposteljni sobi je cca 5.000 SIT). Dodatna pojasnila v zvezi s tem seminarjem dobite pri Vandi Rešeta na telefonski številki 061/316-489.

Vanda Rešeta, vodja izobraževanja pri Svetu ZSSS

Prijavnica za izobraževalni seminar DELAVSKI PREDSTAVNIKI V NADZORNIH SVETIH GOSPODARSKIH DRUŽB ki bo 30. 9. in 1. 10.1996 ter 28. in 29. 10. 1996

Ime in priimek:

Datum rojstva: Izobrazba:

Naslov doma:

Zaposlitev: naziv in naslov družbe:

– delovno mesto:

Član sindikata dejavnosti Slovenije:

Član nadzornega sveta: (naziv in sedež družbe)

Telefonska številka: a) doma: – v službi:

OPOMBA: Med seminarjem bo udeleženec nastanjen v SIC Radovljica: DA NE

V dne Žig in podpis odgovorne osebe:

TUDI TAMOVO INVALIDSKO PODJETJE STP JE MORALO V STEČAJ

Skupaj s Tamom se je znašlo v težavah tudi Tamovo invalidsko podjetje STP, ki je dajalo delo in kruh 276 delavcem, med katerimi je bila večina invalidov. Podjetje je bilo namreč s Tamom povezano s klavzulo o medsebojni solidarni odgovornosti. Stečaj Tama je tako pokopal tudi Tamovo invalidsko podjetje TAM-STP, ki je moralo na začetku avgusta v stečaj. Za stečajno upraviteljsko je sodišče imenovalo Janjo Bedenik iz Ptuja.

Še pred stečajem je slovenska vlada prenesla koncesijo za invalidsko podjetje na novo skladovo podjetje MPP-STP, ki je bilo ustanovljeno na lokaciji bivšega Tama na začetku tega meseca.

Problem je v tem, da je novo skladovo podjetje zaposlilo le 121 delavcev, 155 delavcev pa je ostalo zaposlenih v starem podjetju vse do stečaja, zato so ob uvedbi stečajnega postopka izgubili delo in zaposlitev. V 30 dneh po uvedbi stečajnega postopka se morajo prijaviti na zavodu za zaposlovanje kot brezposelne osebe.

Najbolj so za svojo socialno varnost zaskrbljeni zdravi delavci, ki so ob stečaju podjetja TAM-STP izgubili redno delo in zaposlitev. Brezposelnim invalidnim delavcem namreč zagotavlja socialno varnost zakonsko



ZSSS bo v stečajnem postopku zastopal 3823 bivših delavcev Tama

Sindikot kovinske in elektro industrije v bivšem Tamu je v minulih dneh v sodelovanju z območno organizacijo ZSSS za Podravje in s službo pravne pomoči pri območni organizaciji intenzivno zbiral pooblastila in podatke o terjativih bivših delavcev Tama. Na osnovi zbranih pooblastil in drugega gradiva so strokovni delavci ZSSS vložili na sodišču terjatve v imenu 3823 delavcev in svojih članov, ki jih Svobodni sindikati zastopajo v stečajnem postopku. Zadnji rok za oddajo terjatev je bil 14. avgust 1996. Samo iz naslova premalo izplačanih plač uveljavlja omenjenih 3823 bivših Tamovcev v stečajnem postopku blizu 8 milijard tolarjev terjatev brez obresti.

določilo, ki pravi, da mora invalidnim delavcem zagotoviti socialno varnost zavod za invalidsko in pokoj-

ninsko zavarovanje, če v dveh letih po prijavi na zavodu za zaposlovanje sami ne najdejo ustrezne zaposlitve.

Metod Dragonja obiskal Tam v stečaju

V Tamu v stečaju in v novih skladovih podjetjih na lokaciji bivšega Tama je bil pred nedavnim na obisku minister za gospodarske dejavnosti Metod Dragonja. Pogovarjal se je s stečajnim upraviteljem Tama Mirkom Žagarjem, koordinatorjem med stečajnim upraviteljem in direktorji novih skladovih podjetij in predstavniki podjetja MPP Vozila. Po neuradnih informacijah so se pogovarjali o najemnih pogodbah med Tamom v stečaju in skladovimi podjetji ter o usodi nekaterih poslov, ki so jih prevzela oziroma sklenila nova skladova podjetja (500 avtobusov za Saudovo Arabijo, proizvodnja motorjev na nemški KHD itd.). O rezultatih pogovorov nobeden od udeležencev ni bil pripravljen dati izjave za javnost.

Novo skladovo podjetje MPP-STP je zaposlilo delavce iz podjetja STP po lastnem izboru. V tem primeru namreč ni šlo za klasično obliko odpuščanja presežnih delavcev, pri kateri je potrebno upoštevati kriterije za ugotavljanje trajno presežnih delavcev iz zakona o delovnih razmerjih, temveč za prerazporeditev delavcev v drugo podjetje. Zato je med delavci veliko razprav o tem, ali so bili spiskisti, ki so dobili zaposlitev v novem podjetju, sestavljeni korektno in pošteno. Spiske so sestavljali vodje izmen v sodelovanju z bivšim vodjem podjetja STP, ki zatrjuje, da so delavce za novo podjetje izbrali pošteno ter da so prepričani, da so izbrali najboljše. Kljub temu se je nekaj delavcev že pritožilo na sindikat.

V Sindikatu kovinske in elektro industrije v bivšem Tamu pojasnjujejo, da sindikat ne more ocenjevati delovne uspešnosti posameznikov, zato tudi ni sodeloval pri pripravi seznama delavcev, ki so bili prerazporejeni v novo podjetje. Kljub temu pa so se sindikalisti odločili, da bodo preverili kako so pripravljali omenjene spiske in po potrebi ukrepali.

Tomaž Kšela

AFERI ZDENEX ŠE NI VIDETI KONCA

Podjetje za finančno posredovanje, ki se je pred mesecem dni znašlo v takšnih težavah, da posojilodajalcem ni moglo plačevati obresti in vračati spoščenega denarja, je v minulih dneh uspelo s kompenzacijami poravnati obveznosti do 600 upnikov. Tako se je število Zdenexovih upnikov zmanjšalo iz 3500 na 2900.

Zdenex je ob izbruhu afere dolgoval 3500 upnikom skupno okoli 18 milijonov mark. Odgovorni v podjetju zatrjujejo, da razpolaga Zdenex z nepremičninami in hipotekarno maso, ki znaša okoli 30 milijonov mark.

Eden od velikih upnikov Zdenexa naj bi bil tudi mož direktorice podjetja, vendar pa je le-ta pojasnil, da je samo posodil svoje ime tistim vlagateljem, ki so želeli ostati anonimni. V imenu anonimnih posojilodajalcev je tako direktorčin mož vložil v Zdenex več kot 3 milijone mark. Obresti od takšne vloge so ob 4 odstotni mesečni obrestni meri znašale mesečno preko 120 tisoč mark. Ni znano kdo je in ali sploh je plačal dohodnino v imenu anonimnih vlagateljev.

Sicer pa so pristojni v Zdenexu še vedno prepričani, da podjetje lahko posojilodajalcem vsa vložena sredstva v mesečnih obrokih vrne najkasneje v štirih letih po enaki obrestni meri, kot jih priznavajo banke za vezane vloge. Zato podjetje s posojilodajalci podpisuje nove pogodbe. Doslej naj bi po podatkih prokurista nove pogodbe podpisalo že 2100 upnikov. Vodilni v Zdenexu so prepričani, da bo nove pogodbe podpisalo več kot dve tretjini upnikov. Glede na to vodilni v Zdenexu še vedno verjamejo, da je sanacija podjetja mogoča. Zato intenzivno izterjujejo svoje dolžnike. Zadnji mesec so vložili predlog za 400 izvršb, hkrati pa je Zdenex od nekaterih svojih dolžnikov dobil izjavo o tem, kako mu nameravajo poravnati dolg.

Prokurist v Zdenexu je opozoril tudi na to, da sanacijo podjetja motijo nekatera ugibanja v javnosti in v posameznih sredstvih javnega obveščanja v zvezi s tem, kdo so posojilodajalci in kdo Zdenexovi dolžniki. V nekaterih obcih so objavili celo domnevne spiske

upnikov in dolžnikov. Odgovorni v Zdenexu zatrjujejo, da so sami skrbno varovali poslovne tajnosti podjetja - z dokumentacijo razpolagajo samo v Agenciji za plačilni promet in kriminalisti, ki so zasegli del dokumentacije.

Pa še to! Delavci Zdenexa, ki že več kot dva tedna protestno ne delajo, so se zbrali na zboru in izrekli nezaupnico direktorici podjetja Manici Čare. Delavci, ki že štiri mesece niso dobili plač, očitajo direktorici slabo organizacijo poslovanja in slabo komuniciranje z delavci.

Tomaž Kšela

MARIBORSKA TEKSTILNA TOVARNA TABOR JE V STEČAJNEM POSTOPKU

Pristojno sodišče v Mariboru je pred nedavnim uvedlo stečajni postopek za Tekstilno tovarno Tabor, ki je dajala doslej delo in kruh okoli 400 delavkam in delavcem. Zaradi tega se morajo vsi zaposleni, saj bi sicer ostali brez plač in brez denarnega nadomestila za čas brezposelnosti do oktobra.

čajnega postopka prijaviti na zavodu za zaposlovanje kot brezposelne osebe. Kljub temu pa so delavci veseli, da je bil stečajni postopek uveden pred sodnimi počitnicami, saj bi sicer ostali brez plač in brez denarnega nadomestila za čas brezposelnosti do oktobra. Pred približno letom dni je bila

izvedena za Tekstilno tovarno Tabor prisilna poravnava, ki očitno ni dala pričakovanih rezultatov. Podjetje so vse minulo leto pestile nenehne likvidnostne težave, zato tudi delavci niso dobivali plač redno in po kolektivni pogodbi, zadnjih dveh plač pa sploh niso dobili.

DRUŽBA ABRASIV MUTA JE DOBILA FRANCOSKEGA LASTNIKA

V podjetju Abrasiv Muta iz Mute v Dravski dolini se je končal proces lastninjenja. 71 odstotkov osnovnega kapitala tega podjetja, ki je bilo v lasti Sklada Republike Slovenije za razvoj, je kupilo francosko podjetje Wheelabrator Allevard SA preko svoje italijanske hčerinske družbe Abrasivi Metallici Industriali SPA. Hkrati je v podjetju potekal postopek privatizacije. Tako so zaposleni, bivši zaposleni in upokojenci vložili v podjetje 122 certifikatov in 147 potrdil o premalo izplačanih plačah. Na osnovi tega bodo postali 21,2 odstotni lastniki podjetja.

Večinski lastnik se je obvezal, da bo ohranil večino delovnih mest in vložil v razvoj podjetja dva milijona mark. Tuji večinski lastnik se je s kupoprodajno pogodbo prav tako zavezal, da do konca 1998 leta podjetja ne bo prodal, do leta 2000 pa je sklad v primeru prodaje zadržal predkupno pravico. S pogodbo je tudi določeno, da je za najpomembnejše odločitve kot so likvidacija ali zaprtje družbe, potrebna 85 odstotna večina delničarjev. Tako so zavarovane tudi pravice manjšinskih delničarjev.

T. K.

BODO PO MARIBORU VOZILI RDEČE-BELI ALI RDEČE-ČRNI AVTOBUSI

Po besedah direktorja mariborskega avtobusnega podjetja Certus Mirka Majheniča bodo na predlog mariborskega župana dr. Alojza Križmana odslej po Mariboru vozili avtobusi, pobarvani rdeče-belo. Takšni avtobusi so namreč vozili po mestu 1927. Leta, ko so v štajerski metropoli uvedli avtobusni promet. Pri Certusu so županov predlog hočeš nočeš morali upoštevati,

saj mestna občina podjetju obljublja 20 novih avtobusov, vrednih 400 milijonov tolarjev.

Nekateri Certusovi šoferji, ki dobro vedo, kako država in mariborska mestna občina skrbita za vzdrževanje cest, pa so bojijo, da bodo že čez nekaj tednov vozili po Mariboru z rdeče-črnimi avtobusi.

T. K.

SOS TELEFON

za ženske in otroke - žrtve nasilja

Telefon:

061/97-82

061/441-993

vsak dan od 18. -23. ure



S 1. JULIJEM JE ZAČEL VELJATI ZAKON O IZVAJANJU SOCIALNEGA SPORAZUMA IN HKRATI ZAKON O DAVKU NA IZPLAČANE PLAČE IN SPREMEMBE ZAKONA O PRISPEVKIH ZA SOCIALNO VARNOST.

Socialni sporazum in komentar Braneta Mišiča skupaj z nekaterimi prilogami v brošuri

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

PLAČE '96

Brošuro lahko naročite pri ČZP ENOTNOST, Ljubljana, Dalmatinova 4, telefoni 061/321-255, 1310-033, faks 311-956.

Naročilnica - Pri ČZP Enotnost, Ljubljana, Dalmatinova 4, nepreklicno naročamo izvod(ov) brošure PLAČE '96 po 1.500,00 SIT (+ 5%

p. davek). Naročeno pošljite na naslov: Ulica, poštna št., kraj:

Ime in priimek podpisnika: 1. Račun bomo plačali v zakonitem roku 2. Ind. naročnik - plačilo po povzetju

Žig

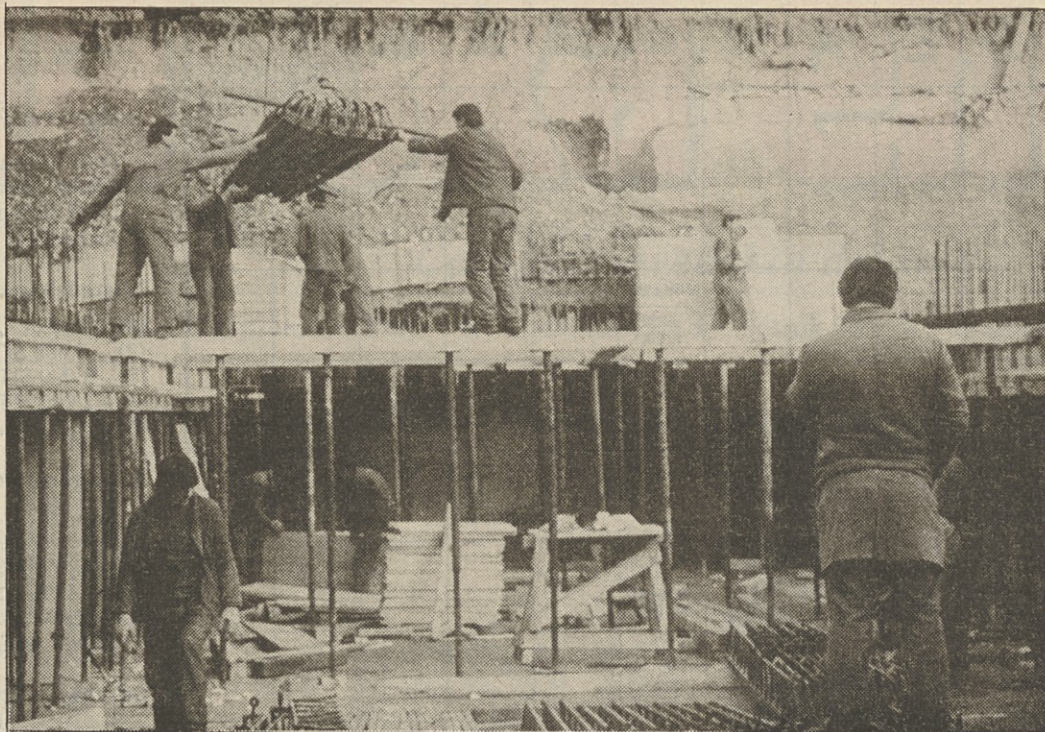
Podpis naročnika

Tako kot vsako leto so morali tudi letos med sezonskim obiranjem »zelenega zlata« v Savinjski dolini poklicati na pomoč sezonsko delovno silo. Če je kdo pričakoval, da se bo zaradi visoke brezposelnosti odzvalo večje število domačih rok, se je uštel. Znova so hmelj pomagali spravljati v veliki večini tuji delavci, največ iz sosednje Hrvaške, pa tudi iz Srbije. Slovencem očitno takšno delo ne diši.

Slovenci se vse redkeje odločajo za težka, umazana, marsikdaj slabo plačana dela in si raje poiščejo zasluge drugje. Podobne razmere pozna tudi razvita Evropa. To pa ne bi smelo voditi h kršenju kolektivnih pogodb in izkoriščanju tuje delovne sile, kar še posebej velja pri zaposlovanju na črno.

Število tujcev, zaposlenih v Sloveniji, se namreč iz leta v leto povečuje.

Skupno število veljavnih delovnih dovoljenj za tujce se je v prvih šestih letošnjih mesecih povečalo za 1,8 odstotka v primerjavi z



BREZ TUJIH ŽULJEV NE GRE

enakim obdobjem lani. To pa pomeni, da se je letos skupno število veljavnih delovnih dovoljenj v prvem polletju povečalo za lanskih 41.222 na letošnjih 42.004, od tega 27.552 na pobudo delodajalca in 14.452 osebnih delovnih dovoljenj.

Veliko večino vseh letošnjih delovnih dovoljenj (97 odstotkov) so letos izdali delavcem iz republike nekdanje Jugoslavije in sicer največ delavcem iz BiH - 15.827, ZR Jugoslavije - 11.256, Hrvaške - 10.449, Makedonije - 3.252. V manjšem obsegu sledijo tujci iz Ukrajine, Albanije, Ruske federacije, Italije, Romunije, Kitajske, Bolgarije itd.

Znano je, da nova delovna dovoljenja izdajajo praviloma le na pobudo oziroma vlogo delodajal-

Število izdanih delovnih dovoljenj od 1992 do 1995

LETO	Delovna dovoljenja	Osebna delovna dovoljenja	Skupaj
1992	4.429	32.242	36.671
1993	22.649	2.335	24.984
1994	30.087	869	30.956
1995	40.444	788	40.932

ca in so časovno omejena največ na eno leto. Večino osebnih dovoljenj (13.735 oziroma 95 odstotkov) so izdali po določilih zakona o zaposlovanju tujcev. Dobili so jih tujci, ki so bili ob uveljavitvi

zakona že več kot 10 let zaposleni v Sloveniji in so danes praktično izenačeni z domačimi delavci. Največ tovrstnih dovoljenj je bilo izdanih delavcem iz BiH, in sicer 8.949, Hrvaške 2.667, ZRJ 1.910, v manjšem obsegu pa tudi delavcem iz drugih območij nekdanje Jugoslavije.

Glavni razlogi zaposlovanja tuje delovne sile tičijo v strukturnih neskladjih med ponudbo in povpraševanjem po delavcih, slabših pogojih zaposlovanja, cenenosti tuje delovne sile, pa tudi v pomanjkljivosti strateških usmeritev politike zaposlovanja.

Domači iskalci zaposlitve najpogosteje niso pripravljeni sprejeti del v gradbeništvu, komunali, kmetijstvu. Resnična strokovnost tujih delavcev je pri zaposlovanju drugotnega pomena. Zato je tudi razumljiva slaba izobrazbena raven tujih delavcev na delu v Sloveniji. Preko 65 odstotkov delovnih dovoljenj so

izdali delavcem s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe, 24,5 odstotka delavcem s III. in IV. stopnjo in le slabim 5 odstotkom delavcem z višjo oziroma visoko izobrazbo.

Poleg klasičnega zaposlovanja tujcev predvideva zakon o zaposlovanju tujcev tudi druge oblike zaposlovanja, kjer dovoljenja, ki jih poleg zavoda za zaposlovanje izdajajo tudi nekatere druge ustanove, štejejo kot delovna dovoljenja oziroma jih nadomeščajo. Gre predvsem za delo tujih kooperantov, katerih delavci lahko delajo v Sloveniji na podlagi pridobljenih poslovnih vizumov. Pritisk za tovrstno zaposlovanje tujih delavcev je vedno večji, zato bi kazalo na državni ravni čimprej jasno in celovito urediti tudi to področje, da ne bi takšno zaposlovanje spodbujalo slovenskih delavcev.

Kronično pomanjkanje določenih profilov delavcev pri nas je voda na mlin kooperantom in delodajalcem, da vse pogostejše zaposlujejo tuje delavce. Naraščanje zaposlovanja tujcev kaže predvsem na dvoje: delodajalci niso ničesar pripravljeni storiti za to, da bi sami vlagali v razvoj kadrov, in drugič, država namenja premalo denarja za preusposabljanje in dousposabljanje svojih delavcev. Gre za ozke ekonomske interese posameznih delodajalcev, ki nimajo nič skupnega s širšimi interesi države, to je, da bi zaposlovali čim več domače delovne sile.

Marija Frančeskin

Debelejša denarnica za zdravila

S prvim septembrom bo začela veljati nova lista zdravil, ki jo je sredi julija potrdila skupščina Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, avgusta pa še minister za zdravstvo. V nacionalni zdravstveni zavarovalnici so izračunali, da bodo zaradi nove ureditve razvrščanja zdravil v blagajni obveznega zdravstvenega zavarovanja že do konca leta prihranili kar 1,7 milijarde tolarjev.

Po tihem je slišati, naj bi privarčevani denar potrošili za višje plače zdravstvenih delavcev, na glas pa, da omejevanje predpisovanja zdravil ne bi smelo prizadeti zavarovancev. Koliko je slednje res, bo kmalu pokazalo vsakdanje življenje. Že zdaj je znano, da bo nova razvrstitev zdravil prikrajšala vse tiste, ki niso dodatno zavarovani, mednje sodijo tudi mladi.

Po novem so namreč zdravila razvrščena le na dve listi, na pozitivno in vmesno. Zdravila s pozitivne liste ostanejo za bolnike brezplačna, saj jih bo zdravstvena zavarovalnica pokrivala iz obveznega zdravstvenega zavarovanja, medtem ko bodo zdravila z vmesne liste šla v breme dodatnega prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja. Vsi tisti, ki takšnega dodatnega zavarovanja niso sklenili, bodo morali doplačevati zdravila z vmesne liste znatno več kot doslej.

Na nacionalni zdravstveni zavarovalnici zatrjujejo, da so na pozitivni listi praviloma zdravila, ki so najbolj učinkovita in strokovno najbolj utemeljena ter zdravila, nujno potrebna za zdravljenje posamezne bolezni. Dodatno zavarovanih pa je malone 1,5 milijona prebivalcev Slovenije.

Druga zdravila, ki se predpisujejo na recept, so na vmesni listi, ki dozdaj ni bila posebno dolga, saj je štela le nekaj odstotkov zdravil. Od prvega septembra dalje pa bo na vmesni listi malone vsako tretje zdravilo, višji pa bodo tudi zneski doplačil za tiste, ki niso dodatno zavarovani. Ker med slednje sodijo tudi mladi, bodo morali zdravila doplačevati sami, oziroma njihovi starši.

Za majhne otroke je boljše poskrbljeno. Na pozitivni listi so otroške doze nekaterih zdravil, medtem ko so doze za odrasle osebe pri istih zdravilih na vmesni listi. Kako ljubimo svojo mladino kažemo torej na najrazličnejše načine: omejujemo jim šolanje, zaposlovanje, po novem pa še obvezno zdravstveno zavarovanje.

O tretji, negativni listi zdravil, zavarovalnica ni izdala nobenega seznama, čeprav gre za zajeten seznam zdravil, za katera bodo morali ljudje plačevati, tako kot doslej, iz lastnega žepa, razen če niso nadstandardno zavarovani.

Glavni namen novega razvrščanja zdravil je v tem, da bi potrošili manj denarja za zdravila iz blagajne obveznega zdravstvenega zavarovanja, več pa iz blagajne prostovoljnega zavarovanja. Skratka, seznam zdravil na pozitivni listi se je skrajšal, seznam zdravil na vmesni listi pa krepko podaljšal, čeprav je bilo prvotno rečeno, da bodo spremembe »minimalne«. To pa v končni fazi pomeni višje premije za dodatno prostovoljno zavarovanje, oziroma, da bomo posredno plačevali več za zdravila. Zagotavljanje, da ljudje ne bodo prizadeti niti po finančni niti po strokovni plati, je zato v bistvu zavajanje ljudi ali vsaj sprenevedanje.

Marija Frančeskin



PREBERITE IN NAROČITE



Založba ČZP Enotnost
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

V Zbirki priročnikov za sindikalne zaupnike in strokovne službe smo zaradi izjemnega povpraševanja ponatisnili razprodani

(1) SPLOŠNI PRIROČNIK ZA DELAVSKO SOUPRAVLJANJE

avtorjev Mata Gostiše in Gregorja Mikliča 6.900,00 SIT

V tej zbirki imamo na zalogi še priročnike:

(2) SOODLOČANJE, ZAPOSLOVANJE, KOLEKTIVNA POGODBA

avtorja Heribert Kohl in Zvone Vodovnik 2.400,00 SIT

(3) DOKUMENTI DRUGEGA KONGRESA ZSSS s statutom ZSSS

1.800,00 SIT

(4) DELNIČARSTVO ZAPOSLENIH NA POTI K EKONOMSKI DEMOKRACIJI

mag. Aleksandra Kanjuo Mrčela

TEMELJNI POJMI O GOSPODARSKIH DRUŽBAH

Nadja Cvek

SODELOVANJE DELAVCEV V ORGANIH DRUŽB

Gregor Miklič

UREŠNIČEVANJE ZAKONA O SODELOVANJU

DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU

Milan Utroša

2.000,00 SIT

Vse štiri priročnike lahko naročite na naslov ČZP Enotnost, Dalmatinova 4, Ljubljana po telefonu (061) 321-255 ali po faksu 311-956.

NAROČILNICA

Pri ČZP Enotnost nepreklicno naročamo izvod(ov) priročnika pod zap. št. (1),

..... izvod(ov) pod zap. št. (2),

..... izvod(ov) pod zap. št. (3) in

..... izvod(ov) pod zap. št. (4).

Naročeno nam pošljite na naslov:

Ulica, poštna št., kraj:

Ime in priimek podpisnika:

Račun bomo plačali v zakonitem roku.

Kot ind. kupec bom plačal po povzetju.

Kraj, datum:

Žig

Podpis naročnika

Zavarovanje šolarjev

Zavarovalna družba Adriatic je za letošnje šolsko leto pripravila novo ponudbo pri nezgodnem zavarovanju otrok. Staršem ponuja še dodatno možnost, zavarovanje za kritje stroškov spremljevalca poškodovanega otroka v bolnišnici in tudi v primeru nadaljnjega zdravljenja nezgode v rehabilitacijskem centru.

Takšno zavarovanje je popolna novost na trgu zavarovalnih storitev. Novo zavarovanje, ki ga v Sloveniji doslej nismo poznali, bo otrokom omogočilo, da bodo najtežje dneve, ki sledijo poškodbi, preživeli v spremstvu staršev ali drugega spremljevalca. Adriatic je namreč za letno premijo 2.000 tolarjev ponudil možnost zavarovanja za stroške nastanitve in prehrane v bolnišnici ali v rehabilitacijskem centru v znesku do 100.000 tolarjev. V primeru, da bolnišnica nima možnosti nastanitve spremljevalca, Adriatic omogoči takšno bivanje v najbližjem hotelu. Takšno dodatno zavarovanje nastanitve spremljevalca velja skupaj z nezgodnim zavarovanjem, kjer so na voljo štiri različne premije: 1.000, 1.500, 2.000 in 2.500 tolarjev. Za 100-odstotno invalidnost se zavarovalna vsota giblje med 3,2 in 6 milijoni tolarjev, za izgubo življenja pa od 800.000 do 1,5 milijona tolarjev. Ker se ponudbe zavarovalnic med seboj zelo razlikujejo, bi morali starši od šol in vrtcev zahtevati predvsem, da jim omogočijo možnost izbire zavarovanja.

Sicer pri vseh zavarovalnicah nezgodno šolsko zavarovanje krije poškodbe ne glede na to, kje je prišlo do njih - bodisi v šoli, prostem času ali med počitnicami, ponudba zavarovalnic pa se pomembno razlikuje pri višini zavarovalnin in pri izplačilu dnevne odškodnine.

Peticije za upokojski regres

Demokratska stranka upokojencev (DeSUS) bo od 1. septembra do 15. oktobra zbiral podpise za podporo povišanju regresa (dodatka za rekreacijo) za upokojence. Stranka zahteva, da se upokojski regres vsaj približa višini regresa, ki ga prejema zaposleni. Dosegel naj bi vsaj 85 odstotkov povprečne starostne pokojnine, to bi bilo okoli 50 tisoč tolarjev, vendar ga ne bi dobili vsi v enaki višini, ampak v razmerju 1:2.

Tisti z nižjimi pokojninami bi dobili več, denimo 70 tisočakov, tisti z višjimi pa 35 tisočakov. Zdaj prejema upokojenci kot dodatek za rekreacijo 40 odstotkov pokojninske osnove, kar je povprečno 16 tisočakov (nižji je 14 tisočakov in višji 21), kar je samo petina regresa za zaposlene. V stranki pričakujejo vsaj 100.000 podpisov, kje dobiti potreben denar, pa ne povedo. Pomembno je ustvariti ugodno predvolilno vzdušje tudi za upokojence.

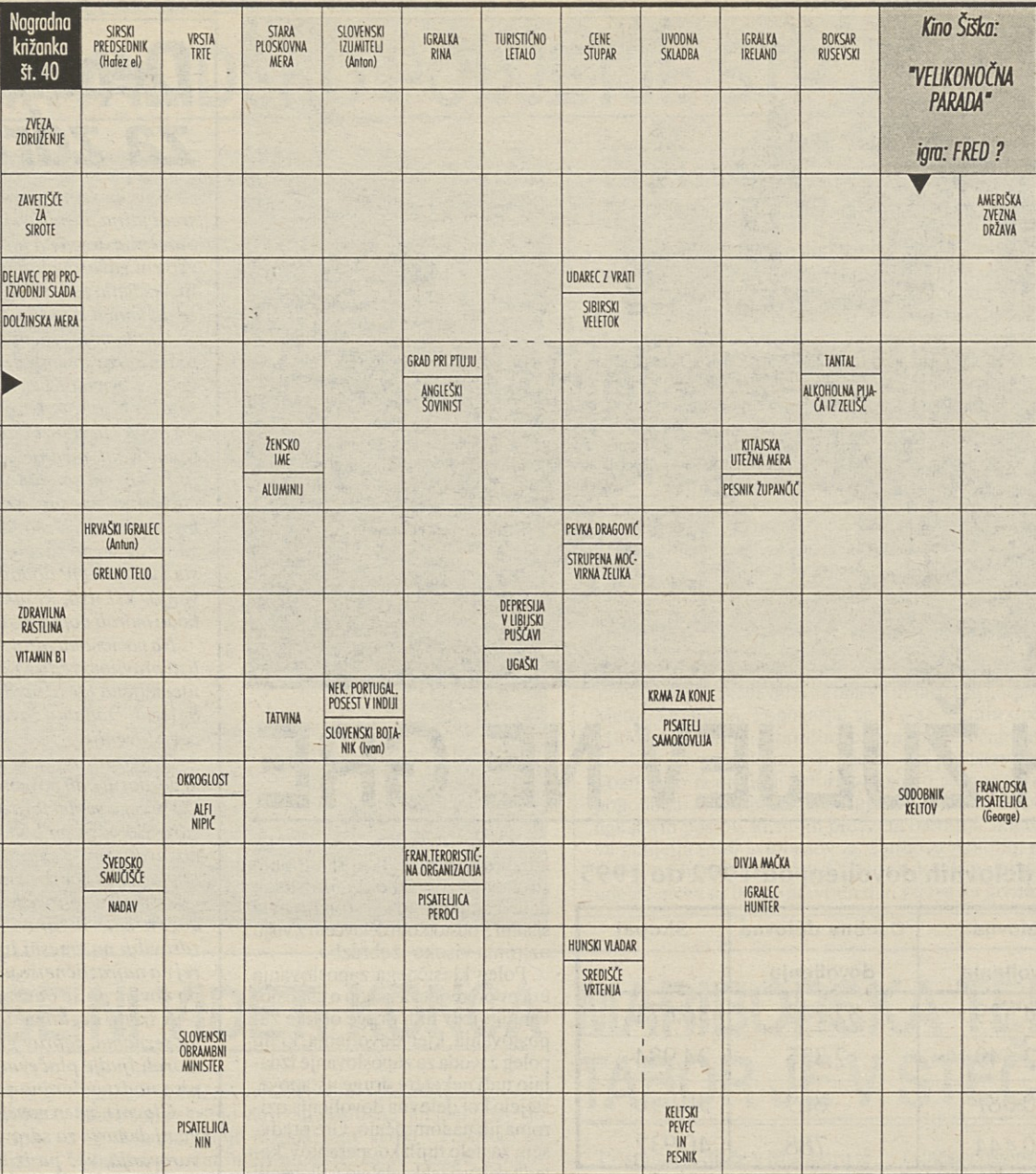
Ženske so za nežnost

Na voljo so rezultati raziskave o rodnostnem vedenju Slovencev, ki je potekala od decembra 1994 do decembra 1995. Agresivno obnašanje partnerja je pri največjem odstotku anketiranih zadosten razlog za razvezo, sledi prekomerno pitje in pomankanje ljubezni. Večina anketirancev se strinja, da je zakon zastarela družbena institucija, le slabih 20 odstotkov vprašanih temu nasprotuje. Zanimiv je podatek, da je kar 80 odstotkov anketirancev menilo, da je uspešna partnerska zveza najpomembnejša stvar v življenju.

Pokojnine enake kot julija

Višina pokojnin in drugih prejemkov, ki jih bodo upokojenci prejeli konec avgusta, bo po višini enaka izplačilom za letošnji julij, torej ne večja in ne manjša. Po statističnih podatkih so se povprečne neto plače, izplačane za mesec junij, v primerjavi s predhodnim mesecem znižale za 0,7 odstotka. V takem primeru je upokojencem po zakonu zajamčeno nespremenjeno izplačilo pokojnin in drugih prejemkov, odstotek znižanja plač pa bodo upoštevali pri naslednji uskladitvi.

Priprava M. F.



POZOR! K sodelovanju vabimo vse (podjetja in trgovine), ki bi lahko s svojimi izdelki obogatili naš nagradni sklad.

Rešitve nam pošljite do 10. septembra 1996 na naslov: Delavska enotnost, Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana p.p. 479 na dopisnici ali v pismu s pripisom Nagradna križanka št. 40.

Nagrade za rešeno križanko so:

- (1) – ura Etic Quartz,
(2), – 5.000 SIT,
(3) – 3.000 SIT,
(4) – 2.000 SIT,
(5) – knjižna nagrada.

Rešitev nagrade križanke št. 38

ALEKSANDRIJA, KORISTOLOVEC, BION, ADAM
ANT, MARTIN, IKA, KO, MORE, NICEA, KIN,
TEKUT, TROKAR, RO, OLERON, OVES, GALEB,
MARŠ ANKE, SARDINA, ABRI, TE, CRISTOBAL,
HO, ČLANI INKA, AKA, ART, IKAROS, ANK, ON,
VARUNA, ARTUR, ROSS, KTIOR, KROKI TETA

Izžrebani reševalci nagradne križanke št. 38

1. Zlata Zupančič, Murnikova 10, 1000 Ljubljana
2. Ivan Štirn, Na jami 5, 1000 Ljubljana
3. Zlata Mrvar, Groharjeva 18, 1241 Kamnik
4. Marička Mavec, Šorlijeva 31, 4000 Kranj
5. Ivanka Hefnerle, trg 1. Maja 6, 6330 Piran

Nagrade bomo poslali po pošti

Križanko pripravil



NAGRADNI SKLAD

Ta teden je praktično nagrado uro Etic Quartz v naš nagradni sklad prispevalo podjetje ZODIAC d.o.o., Grosuplje, Kolodvorska 2. Program: CASUCCI, ZIPPO, MEGALYTE, URE: CITIZEM, CASIO...

ATRIS d.o.o.

Borza sindikalnega turizma

BORZNO SPOROČILO ŠTEVILKA 33

ATRIS – BORZA SINDIKALNEGA TURIZMA, Ljubljana, Dalmatinova 4, sprejema ponudbe prostih počitniških možnosti, posreduje proste zmožljivosti, organizira zamenjavo, nakup ali prodajo počitniških objektov, stanovanj, bungalovov, prikolic in drugih možnosti.

Pišite nam ali telefonirajte na 061/131 00 33, int. 384, 385, 061/326-982 ali 322-975; naš telefaks je 061/326-982 ali 317-298, žiro račun 50101-601-92077 – Atris. Poslovni čas za stranke vsak delovnik od 9. do 15.30 ure.

A. POČITNIŠKE ZMOGLJIVOSTI, KI VAM JIH NUDIMO

1. **BOHINJ** – počitniški hišici v UKANCU – za 6 oseb – tri spalnice, kuhinja, dnevna soba, kopalnica, 150 m od jezera. Cena 80 DEM. Termin i v septembru.
2. **KRANJSKA GORA** – PENZION SATURN – nad jezerom Jasna, dvo–, tri– ali štiri-posteljne sobe, TWC, polpenzion 39 DEM.
3. **MORAVSKE TOPLICE** – zasebna hiša, 2–, 3– in 4–posteljne sobe. Cene: nočitev z zajtrkom 2.000 SIT, polpenzion 2.900SIT, polni penzion 3.900 SIT.
4. **POKLJUKA** – DVO ALI ŠTIRIPOSTELJNI APARTMAJI – spalnica, kuhinja, kopalnica. Cena dnevnega najema 55 oz. 70 DEM. Brunarica za 8 oseb, cena 135 DEM.
5. **RATEČE – PLANICA** – počitniški dom s 23 ležišči, cena polpenzion a 35 DEM, polnega penziona pa 41 DEM.
6. **NOVIGRAD** – trisobno stanovanje, možnost bivanja za 5 oseb, cena 58 DEM.
7. **BOHINJSKA ČESNICA** – privatna hiša, 4 dvoposteljne sobe, TWC, kuhinja. Cena 18 DEM na osebo, apartmaji za 4 osebe 115 DEM. Možnost naročila obrokov.
8. **SORIŠKA PLANINA** – počitniški dom – triposteljne sobe in bungalov za 6 oseb. Primerno za taborniške skupine, šolo v naravi. Polni penzion 26 DEM.
9. **ČATEŽ** – štirje apartmaji z možnostjo uporabe kuhinje ali pa hišne ponudbe. Ponudba je dopolnjena z jahalno šolo, veslanjem na Krki in kopanjem v Čateških toplicah. Najem apartmaja za 4 osebe je 75 DEM.
10. **ROGLA** – hotel PLANJA – polpenzion v dvoposteljni sobi 5.300 tolarjev, najem apartmaja v Termah Zreče za 4 osebe 7.200 tolarjev dnevno. Člani sindikata delavcev gostinstva in turizma imajo 10% popust.
11. **PIRAN** – počitniški dom, 83 ležišč – zelo primeren za šolo v naravi.
12. **BANOVCI** – termalna riviera – hišice za 4 osebe, termini do 3. 9. in od 13. 9. do 23. 9. Cena 54 DEM na dan.
13. **ROGLA** – apartmaji za 4 osebe, cena 50 DEM, za 6 oseb pa 62 DEM na dan. Termin i od 1. 9. do 30. 11. 1996.

POČITNIŠKE ZMOGLJIVOSTI, KI JIH POTREBUJEMO

1. Počitniške hišice v Čatežu, Atomskih toplicah ali Moravskih toplicah, Banovcih, Ptujskih toplicah, Rogli, Bovcu, Bohinju ali Kranjski Gori za vsa obdobja.

B. DOPUSTI 1996 – POLETJE 1996
OD 22. 6. DO 5. 9.

1. **BARBARIGA PRI PULI** – enosobno stanovanje za 4 osebe, najem 7 dni. Termini po 4. septembru 1996. Cena 4.800,00 SIT.
2. **PIRAN** – štiriposteljni apartmaji. Cena najema 85 DEM na dan.
3. **POKLJUKA** – dvo- ali štiriposteljni apartmaji. Cena najema 60 do 85 DEM na dan.

4. **FIESA** – tri– ali štiriposteljne sobe, tuš, WC. Polpenzion 47 DEM na dan, otroci do 10. leta imajo 30 % popust.
5. **MORAVSKE TOPLICE** – dvo– ali triposteljne sobe s tušem, wc–jem, možnost uporabe kuhinje. Cena za polpenzion je 2.900 SIT in polni penzion 3.900 SIT.
6. **UMAG** – hotel ISTRa – 7 dni, najem 414 DEM
– apartmaji POLINEZIJA za 5 oseb – 7 dni, najem 850 DEM.
7. **NOVIGRAD** – hotel MAESTRAL – 7 dni, polpenzion 455 DEM.
8. **MAREDA PRI NOVIGRADU** – dvosobno stanovanje za 4 – 5 oseb, dnevni najem 55 DEM in turistična taksa. Termin v septembru.
9. **NOVIGRAD – KASTANJA** – hišice za družinski dopust z dvema ali tremi spalnicami, kuhinjo, kopalnico – 60 oz. 75 DEM dnevno.
10. **POREČ** – hotel TAMARIS – 7 dni, polpenzion 500 DEM.
– hotel LUNA – 7 dni, polpenzion 329 DEM*
– hotel PICAL – 7 dni, polpenzion 430 DEM*
– hotel NEPTUN – 7 dni, polpenzion 343 DEM

akcija – bivate 7, plačate 6 dni ali bivate 12, plačate 10 dni

- hotel DIAMANT – 7 dni, polpenzion 417 DEM* (akcija – 7 dni = 6, 14 dni = 12)
 - hotel GALEB – 7 dni, polpenzion 270 DEM*
 - apartmaji LANTERNA za 3 osebe 70 DEM*, za 4 osebe 80 DEM*
 - apartmaji LUNA za 3 osebe 65 DEM*, za 4 osebe 75 DEM
 - apartmaji DIAMANT za 2-4 osebe 70 DEM*, za 4–6 oseb 85 DEM*.
 - 11. **OTOK MALI LOŠINJ** – Nerezine – enosobno stanovanje za 4 osebe, termini praviloma 7 dni – cena 60 DEM na dan. Termin v septembru.
 - 12. **OTOK CRES – ZAGLAV** – garsonjera za 4 osebe, termini praviloma 7 dni. Prosto od 26. 8. 1996 – cena 76 DEM na dan.
 - 13. **PULA – MEDULIN** – sistem Fortuna – hoteli, paviljoni, apartmaji; Kraj bivanja je znan 5 dni pred odhodom.
 - 14. **PAG – DRUŽINSKI HOTEL TONY** – triposteljne komfortne sobe, TWC, balkon – pritličje ali 1. nadstropje. Cena polpenzion 44 DEM, možna nočitev z zajtrkom, lastna restavracija in bife. Hotel ima lastno peščno plažo 20 m od objekta. Parkiranje na urejenem parkirnem prostoru. Prosto po 17. avgustu.
 - 15. **HVAR** – hotel PALACE – polpenzion, za 7 dni 385 DEM* – hotel ANFORA – polpenzion, za 7 dni 385 DEM*.
 - 16. **BRAČ** – privatni apartmaji za 2 osebi 455 DEM*, za 4 osebe 732 DEM*, za 6 oseb 905 DEM.
 - 17. **KORČULA** – hotel LIBURNIA – polpenzion 420 DEM* – hotel MARKO POLO – polpenzion 346 DEM* – apartmaji BON REPOS za 2 osebi 490 DE *, za 4 osebe 595 DEM*, za 6 oseb 770 DEM*.
- Turistična taksa je 2,10 DEM za odrasle osebe na dan.
- 18. **KRANJSKA GORA** – Penzion Porentov dom, dvosobne sobe, TWC; cena polpenzion od 31 do 37 DEM na osebo. Popusti za otroke.
 - 19. **PODČETRTEK** – Kontejner za 6 oseb, cena 80 DEM/osebo in za 4 osebe 58 DEM. Termin 2. 8. – 9. 8. in 9. 8. – 16. 8. veliki.
 - 20. **KLUB PALACE PORTOROŽ** – Hotel Neptun , 5 dnevni polpenzion 295 DEM, 7dnevni polpenzion 399 DEM.
 - Hotel Mirna , 5 nočitev z zajtrkom 210 DEM, 7dni 294 DEM.
 - 21. **SAVUDRIJA – Monteneta** – štiriposteljne hišice, TWC, polpenzion 42 DEM, otroci do 10. leta imajo 30 % popust
- * – znižane cene hotelskih storitev za 6%.

C. SINDIKALNI IZLETI

Sindikalne organizacije ali kar tako oblikovane skupine vabimo, naj nam posredujejo svoje želje za družabni ali strokovni izlet ali potovanje doma ali v tujino. Možnost plačila v 2 obrokih.

- 1. ENODNEVNI IZLET PO BELI KRAJINI** preko Muljave in Žužemberka, obisk metliške kleti, naselja Adlešiči, kosilo na poznani kmetiji pri ŠKALOVIH v Cerovcu. Idealno za 45 oseb. Cena 65 DEM na osebo.

2. **IZOLA** – ribji piknik in ogled morskega dna. Pokličite za pripravo vašega programa.
3. **KOČEVJE** – Motel Jezero – 7 apartmajev, restavracija za 25 oseb, primerno za slavnostne dogodke in zabavo.
4. **DOLINA SOČE** – ogled muzeja v Kobaridu, Dantejevega Pekla, vožnja z ladjo Lucijo, kosilo in zabavni program. Cena 2.700 tolarjev.
5. **TRGATEV V VİPAVSKI DOLINI** – tri ure obiranja grozdja, malica, kosilo, degustacija vin – cena 3.300 SIT na osebo.
6. **PARIZ** – v oktobru 5 dni, samo 499 DEM, plačilo v treh obrokih. Prijave do 15. 9. 1996. Zelo ugodna ponudba.
7. **PRAGA** – 4 dni, 2 polpenzion, avtobusni prevoz. Cena za skupine 299 DEM na osebo. Odhodi 26. 9., 17. 10. in 14. 11. 1996.

D. ORGANIZACIJA SEMINARJEV

Posebna ponudba ATRISA in Hotela KOMPAS v Bohinju. Organiziramo eno- ali večdnevne seminarje za 15 do 70 udeležencev. Cena penzionov 4.350 tolarjev. Tehnična oprema je zagotovljena.

E. REZERVACIJE AVIONSKIH ALI LADIJSKIH VOZOVNIC

F. VELIKA POTOVANJA

1. **NEW YORK** – sedmdnevni ogled mestnih znamenitosti in za doplačilo Washingtona, West Pointa, Niagarskih slapov itd. Cena 1.499 DEM.
2. **ŠRILANKA** – desetdnevni obisk čudovite dežele, za skupine cena 2.300 DEM.
3. **TURČIJA – KAPADOKIJA** – odhod 29. avgusta, 7 dni, cena 1130 DEM.

G. POSEBNA POSLOVNA POTOVANJA

Organiziramo ob skupni pripravi vašega osebnega programa

H. SEJMI

1. **HANNOVER** – DEBIT-HOME – osebni računalniki, od 28. 8. do 1. 9.
2. **PARIZ** – sejem ženske konfekcije, za mlade, in moška konfekcija. Od 6. do 9. septembra.
3. **FRANKFURT** – Avtomehanika – avtodelavnice, servisi, bencinske črpalke, od 10. do 15. septembra.
4. **KÖLN** – Fotokina, 18. do 23. september
5. **HANNOVER** – IAA – vozila za prevoz potnikov in tovora, vozila za posebne namene, od 21. do 29. septembra.
6. **PARIZ** – svetovna avtomobilska razstava, od 3. do 13. oktobra.
7. **ESSEN** – Security, od 8. do 11. oktobra
8. **ŽENEVA** – Ifra, sejem grafike, časopisne in redakcijske tehnike, od 14. do 17. oktobra.
9. **BOLOGNA** – SAIE – gradbeni sejem, od 16. do 20. oktobra 1996.
10. **OKTOBERFEST** – München – 21. 9 do 9. 10. Program za skupine.

Informacija gostom Atrisa

PLAČILNI POGOJI: Ob potrditvi rezervacije zahtevamo plačilo 40% celotnega zneska. Pri odpovedi nad 20 dni pred odhodom za že rezerviran termin zaračunamo stroške poslovanja in druge stroške; najmanjši znesek stroškov odpovedi je 4.000 tolarjev, pri krajši odpovedi 20 dni zaračunamo stroške in 30% celotnega zneska. Pri odpovedi krajši kot 10 dni zaračunamo 80% celotne cene aranžmaja. Cene veljajo le za že v celoti plačane aranžmaje, če se te ne spreminjajo za več kot 7%. Po plačilu gostje prejmejo našo napotnico. V primeru, da naše napotnice ne prejmete 7 dni pred odhodom, nas nujno pokličite.

Pri posebnih akcijah z znižano ceno aranžmajev je potrebno takojšnje 10% plačilo, ki se obravnava kot kavcija, ob odpovedi se znesek ne vrača. Za dopuste je možno obročno vplačevanje 40, 30, 30%. Celotno plačilo 10 dni pred odhodom na dopust.

Programi v tujini obravnavamo v skladu s splošnimi navodili potovalne agencije, ki je organizator potovanja, in jih gostje prejmejo ob prijavi. Prijava je sprejeta, ko je vplačanih 30% cene aranžmaja. Reklamacije v skladu s turističnimi uzancami rešujemo sporazumno.

ATRIS je povsod, karkoli ste.

Metod Zalar, direktor borze