

KJE SMO S PRIPRAVO PLANSKIH DOKUMENTOV ZA NOVO SREDNJEROČNO OBDOBJE

Na osnovi sprejetega zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu SFRJ v mesecu februarju leta 1979 in prilagojenega republiškega zakona o sistemu družbenega planiranja in družbenem planu SR Slovenije, sprejetega v mesecu decembru istega leta, je tudi naša občina sprejela odlok o pripravi in sprejetju srednjeročnega plana za obdobje od leta 1981 do 1985. V letu 1979 je občinska skupščina Litija pripravila še program dela za pripravo družbenega plana občine, razvila analize razvojnih možnosti in objavila smernice za pripravo družbenega plana občine za obdobje 1981—1985. Na osnovi teh dokumentov je tudi naš delavski svet sprejel sklep in program dela o pripravi planskih dokumentov.

Tako smo na osnovi analiz dosedanjega razvoja in predvsem analiz razvojnih možnosti sprejeli naše smernice za novo srednjeročno obdobje. S temi smernicami smo želeli prikazati osnovne smeri našega nadaljnjega razvoja, ki so predpogoj uspešnega poslovanja v bodoče. Te smernice bi morale biti urejen zbir interesov in ciljev vseh delavcev, ker le tako zagotavljajo uspešno uresničevanje. Osnova vsemu načrtovanju, kot tudi ekonomskim analizam in ocenam uresničevanja planov, je dohodek. Z njim pokrivamo med ostalim splošno (to je proračunsko porabo družbeno političnih skupnosti) in skupno porabo (kot so potrebe izobraževalne skupnosti, skupnosti zdravstvenega zavarovanja, pokojninsko-invalidskega zavarovanja idr.). Pokrivalimo pa potrebe teh skupnosti z našo oceno programov, ki nam jih ponudijo v samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje (slednje predvsem z občinami in ostalimi višjimi družbeno-političnimi skupnostmi). Če menimo, da so programi teh skupnosti postavljeni tako, da bodo zadovoljevali naše skupne (ne samo osebne!) potrebe, nam izboljševali pogoje dela in življenja, potem jih bomo sprejeli sicer pa bomo predlagali popravke, črtanje, spremembe ali do-

polnitve. Pozabiti ne smemo, da niso merilo našega (osebnega) standarda samo osebni dohodki, temveč je tudi stanovanjsko-komunalna urejenost, zagotovljeno otroško varstvo, izobraževanje naših otrok, dobro zdravstveno varstvo in socialno skrbstvo, možnost kulturnega in telesno-kulturnega sproščanja ter podobno. To vse skupaj tvori naš družbeni standard. Če gledamo na te probleme tako široko, potem moramo biti vedno bolj zainteresirani in jih s svojo udeležbo skušati čim realneje in pravilneje reševati. Iz teh programov potem sledi naše prispevne stopnje in BOD, o katerih je največ govora, čeprav grede za omenjene in še druge potrebe tudi sredstva iz dohodka in sklada skupne porabe. Te odnose urejajo sistemske rešitve, o katerih danes ne bomo pisali.

Smernice naše delovne organizacije morajo upoštevati cilje, ki jih zajemajo občinske smernice, le-te pa cilje in interese višjih družbeno-političnih organizacij (republik in zveze). Zato govorimo o sočasnosti planiranja na vseh ravneh, da bi le na ta način mogli vskladiti enotne cilje, to je cilje vskladitve celotne družbene reprodukcije oz. zagotovili obnovitev celotnega družbeno gospodarskega, duhovnega in materialnega življenja na neki višji,

enotnejši ravni, kjer bi bila razporeditev vseh družbenih proizvodnih sil (t. j. delovne sile in proizvodnih sredstev) pravičnejša, vzpodbujajoča (stimulativnejša). S takšnim planiranjem bi želeli vskladiti materialne tokove, na eni in denarne tokove, na drugi strani. Dvigniti domačo surovinsko osnovo in predelovalno gospodarstvo na področjih, kjer imamo zato najboljše pogoje in s tem tudi najboljše pogoje zunanjetrgovinske konkurenčnosti in menjave.

S smernicami smo sprejeli tudi nekaj elementov, to je takšnih kazalcev iz finančnega in proizvodnega dela našega poslovanja, ki so oz. bodo predmet medsebojnih vsklajevanj med nami in ostalimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi. Vedeti moramo,

da s samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori uresničujemo skupne cilje še z ostalimi proizvodnimi in neproizvodnimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi, s katerimi nas vežejo skupni interesi v dohodkovni povezanosti (banke, železnice, energetika itd.), ker dela in sredstev ne povezujemo še z nobenim partnerjem. Teh elementov za samoupravne sporazume in družbene dogovore je bilo premalo pripravljenih za vsklajevanje, zato smo trenutno v času dokončanja enotnih zveznih in republiških minimalnih kazalcev, ki so obvezni za vse nosilce planiranja in urejeni po notni metodologiji. Služili bodo za sočasno, enotno pripravljavanje, sprejemanje in uresničevanje planov vseh samoupravnih or-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Gradivo za javno obravnavo

Sindikata delovne organizacije Predilnice Litija je na podlagi razprav v družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji dal pobudo delavskemu svetu za spremembo statuta delovne organizacije. Družbenopolitične organizacije so namreč razpravljale o samoupravljanju in delegatskem sistemu v delovni organizaciji. Razprave so pokazale potrebo za določen napredek na tem področju. Ugotovljene so bile tudi pomanjkljivosti. Delegati v delavskem svetu niso dobivali informacij v svojih bazah, to je med delavci iz katere sredine so bili delegati izvoljeni. Zaradi takšnega stanja je v družbenopolitičnih organizacijah prevladalo mnenje, da se naj organizirajo tudi v naši delovni organizaciji samoupravne delovne skupine.

Osnutek sprememb in dopolnitev statuta, ki ga je delavski svet sprejel in dal v javno razpravo na seji dne 18. 6. 1980, se nanašajo predvsem na organiziranje in delovanje samoupravnih delovnih skupin.

(Nadaljevanje na 3. strani)

30 let samoupravljanja

Samo trideset let traja zgodovinska pot delavskega razreda Jugoslavije v uresničevanju stoletnih teženj vseh delovnih ljudi, da prenehajo biti najemniški delavci in postanejo gospodarji svojega dela in rezultatov tega dela — dohodka. Ta pot se je začela 26. junija 1950 leta, ko je tovariš Tito v Narodni skupščini FNRJ, v razlagi Zakona o upravljanju gospodarskih organizacij rekel, da

parola »Tovarne delavcem, zemljo kmetom« ni neka abstraktna parola, temveč ima v sebi globok vsebinski smisel. V sebi ima celoten program socialističnih odnosov v proizvodnji: v pogledu družbene lastnine, v pogledu pravic in dolžnosti delavcev in glede na to se lahko in se mora uresničiti v praksi, če hočemo, da resnično izgradimo socializem.

(Nadaljevanje na 2. strani)

KJE SMO S PRIPRAVO PLANSKIH DOKUMENTOV ZA NOVO SREDNJEROČNO OBDOBJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

ganizacij in skupnosti ter planov družbenopolitičnih skupnosti. Ti elementi so oz. bi že morali biti predmet vsklajevanja med delegati naše delovne organizacije, ki prenašajo stališča nas vseh zaposlenih in delegatov ostalih nosilcev planiranja, ki sem jih že naštel. Ko pride do vskladitve po teh elementih, kot so elementi zaposlenosti, zmogljivosti in sredstev, proizvodnje in storitev, izvoza in uvoza, celotnega prihodka in dohodka, investicij in njihovih virov ter drugih kazalcev, tudi kazalcev prostorskega razvoja, potem se pripravijo temelji planov TOZD in krajevnih skupnosti, pri nas pa temelji enovite delovne organizacije brez TOZD, ki zajemajo najmanj vrste vseh zgoraj naštetih kazalcev s podrobnejšo razčlenitvijo. Vsi drugi nosileci planiranja, razen družbenopolitičnih skupnosti (občina, republika, ...), pa sprejemajo elemente za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljih plana (delovne organizacije s TOZD, sestavljene organizacije, banke, skupnosti premoženjskega in osebnega zavarovanja, SIS, delovne skupnosti). Bistvena vsebina teh samoupravnih sporazumov je medsebojno sporazumevanje in dogovarjanje ter prevzemanje obveznosti, pravic in odgovornosti vsakega od udeležencev in vseh udeležencev samoupravnega sporazuma po bistvenih elementih njihovega skupnega dela, ustvarjanja in delitve dohodka.

V naši delovni organizaciji nimamo teh skrbi, kako bomo vskladili delo po TOZD, kako si delili delež pri skupaj ustvarjenemu dohodku — kako in kam najprej skupaj investirali sredstva in kako bili ob aktiviranih investicijah soudeleženi pri novoustvarjenem dohodku itd., ker smo brez TOZD. Vsklanjemo pa naše elemente, ravno v zadnjem času n. pr. z osnutki dogovora o temeljih plana občine Litija in osnutki samoupravnih sporazumov o temeljih planov samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti za obdobje 1981 do 1985, ki jih je dobil vsak občan na dom z »Glasilom občanov«. Kot sem že govoril, bomo po uskladitvi teh osnutkov v naši delovni organizaciji sprejemali temelje plana, ki predstavljajo dejansko osnovo za vse obvez-

nosti, ki so s temi osnovami (temelji) sprejete.

Predlog smernic in elementov, določenih na zboru delavcev, predlaga delavski svet, pripravi jih oddelek za planiranje, še pred delavskim svetom pa pregleda komisija za plan in programiranje razvoja ter izvršilni odbor; temelje plana naše delovne organizacije pa predlaga delavski svet po tem, ko posluša poročilo delegatov delavskega sveta o rezultatih vsklajevanja z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi, bankami, krajevnimi skupnostmi idr. Temelje plana sprejemamo delavci z referendumom, po tem, ko ugotovimo, da so vsi sporazumi o temeljih plana vsklajeni, niso pa še podpisani. Po sprejetju temeljev plana šele lahko delegati oz. delavski svet sklenejo

samoupravni sporazum temeljih plana delovne organizacije, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

Postopki nadaljnega razvijanja osnutka, potem predloga plana, so le podrobnejša razdelava in obdelava sprejetih temeljev oz. samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov o osnovah plana, v katere so vnesene obveznosti in pravice iz teh sporazumov in dogovorov. Plan delovne organizacije končno sprejema delavski svet delovne organizacije.

To je le skrčen pregled poti in dela pri sprejemanju temeljev srednjeročnega plana in plana samega, ki pa je dosti zahtevnejši, kakor bi iz tega pisanja lahko sklepali. **V. K.**

30 let samoupravljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Naš delavski razred je položil ta veliki izpit z vsakodnevnim usposabljanjem za upravljanje, za razumevanje pojavov in dogajanj pri nas in v svetu. Skozi to veliko šolo ni šlo samo majhno »izbrano« število kadrov, ampak milijoni delovnih ljudi.

Danes, po tridesetih letih je socialistično samoupravljanje pri nas postalo sestavni del življenja in dela vsakega našega človeka, njegova pravica, toda tudi dolžnost in pripravljenost, da ga dalje razvija in izpopolnjuje, da ga iz delovnih organizacij, širi k višjim oblikam samoupravnega združevanja. Ta proces ne gre vedno gladko, toda odločnost, katere nas je Tito vedno učil, je garancija, da bomo premagali tudi sedanje težave, nastale deloma kot posledica svetovne ekonomske in posebno energetske krize. Tudi ko smo krenili v samoupravljanje je bilo težav na pretek. Država si je šele začela cediti rane od ogromnih vojnih razdejanj, pomanjkanje je vladalo na vseh koncih, povečano še z ekonomsko blokado vzhodnoevropskih držav po resoluciji Informbiroja. Toda naše poti v socializem nihče ni mogel ustaviti. Šli smo naprej navkljub vsem težavam, ki so nas spremljale in ki nas bodo spremljale še naprej, kar se moramo zavedati in biti zato še vztrajnejši in neomahljivi, ker ni takšne težave in takšne sile, ki bi našim delovnim ljudem mogla odvzeti to kar je njihovo, kar si je Jugoslovan z svojo nadčlo-

veško borbo priboril, ustvaril, kar ga dela lastnika svojega dela in dohodka, kar ga dela ponosnega na pot ki jo je izbral — pot samoupravljanja, demokracije in humanizma.

Vloženo je bilo veliko naporov, doseženi pa so bili tudi ogromni rezultati. Zgradili smo ogromno tovarn, hidrocentral, cest, železniških prog, nova mesta, nova naselja, odprli veliko šol, fakultet, zdravstvenih ustanov, znanstvenih inštitutov, veliko turističnih in rekreacijskih objektov. V domove smo uvedli mnoge aparate potrebne sodobnemu gospodinjstvu. Skoraj ni družine v kateri ni radia in TV sprejemnika. Ulice mest so polne avtomobilov.

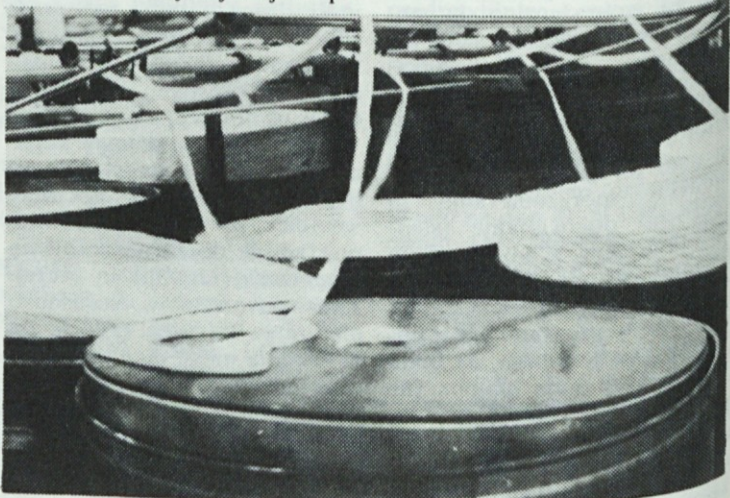
Titova vera v delavski razred, v delavce za katere je govoril da so kapital in ponos družbe, je bila vsakodneвно potrjevana navkljub mnogim problemom, ki jih prinaša tako kompleksen družbeno ekonomski proces, katerega smo začeli prvi v svetu brez vzora v praksi, izhajajoč od idej klasikov marksizma. Doslednji tej ideji so pri

nas delavci, v pravem smislu te besede, postali lastniki sredstev za proizvodnjo, upravljajo in odločajo o dohodku v svoji delovni organizaciji, vplivajo pa tudi na širše načrte razvoja interesnih in družbeno-političnih skupnosti. Ta vplivanja so še nezadostna in prav zaradi tega se pojavljajo še mnoge slabosti, včasih tudi ponavljajoči problemi.

»Z velikimi uspehi gradimo sistem, sprejemamo zakone in plane, sprejemamo dogovore in sporazume. Slabost ni v sistemu čeprav so vedno mogoča in potrebna njegova izboljšanja, temveč v delovanju mimo sistemskih rešitev in dogovorjenih stališč, v neodgovornosti na različnih nivojih, ponekod tudi v zavestnem podiranju tega, kar smo sprejeli. Mnogokrat ne čakamo, da neka rešitev pokaže svoje vrednosti v praksi, temveč obidem in zavlačujemo njeno uporabo, ali pa jo formalno osvojimo, delamo pa po starem. Tako se pojavljajo elementi stihije in nestabilnosti v najobčutljivejšem področju — funkcioniranju sistema.«

Te besede Tita na osmem kongresu sindikatov Jugoslavije dajo pravi odgovor na neke sedanje slabosti v naporih da stabiliziramo gospodarstvo, da povečamo produktivnost dela, da bolje poslujemo, da trošimo glede na možnosti, čeprav z neizbežnim odrekanjem. A to ne velja šamo za delavski razred, kakor je Tito večkrat opominjal, temveč za vso družbo. Za to bodo tudi v prihodnje odgovorni vsi, ki odločujejo, od samoupravljalcev in delegatske baze do republiških in pokrajinskih izvršnih svetov, zveznega izvršnega sveta in skupščine SFRJ.

Tudi najnovejši sklepi ekonomske politike predstavljajo eno od teh odločitev, ki mora pospešiti našo zgodovinsko pot, po kateri, z večjimi ali manjšimi zastoji, toda odločno gremo že tri desetletja. **TANJUG**



Zadnji meter

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA PREDILNICE LITJA

Gradivo za javno obravnavo

(Nadaljevanje s 1. strani)

V poglavju 4 — samoupravljanje, so na novo opredeljene pravice delavcev, to je, da lahko vsak voli in da je izvoljen v organe samoupravljanja, da zavzema stališča in sprejema odločitve o oblikovanju samoupravnih sporazumov, da odloča o združevanju dela in sredstev ter da odloča o svojih rezultatih dela, da sodeluje pri sestavljanju, spremembah in dopolnitvah samoupravnih splošnih aktov, da ima pravico biti informiran, da postavlja vprašanja ter dobi nanje pravočasno odgovore, da prisostvuje sejam delavskega sveta in uresničuje samoupravno delavsko kontrolo. Dolžnost vsakega delavca pa je, da zavestno sodeluje pri sprejemanju samoupravnih odločitev, da vestno opravi svoje delovne naloge, da z družbenimi sredstvi ravna s skrbnostjo dobrega gospodarja, da se seznanja z informacijami in da upošteva in izvršuje tudi druge samoupravne sporazume, družbene dogovore in odločitve ter da sodeluje pri uresničevanju družbene samozaščite in ljudske obrambe.

Nadalje je določen postopek, kdo je dolžan obravnavati in odgovoriti na zahteve samoupravne delovne skupine oz. na vprašanja delavca, ki ga je postavil v samoupravni delovni skupini. Na zahtevo ali vprašanje mora pisмено odgovoriti odgovorni delavec ali samoupravni organ. Če se zahteva ali vprašanje nanaša na osebni dohodek, mora biti odgovor dan v roku 3 dni, na ostale zahteve ali vprašanja pa v roku 14 dni oz. če mora na zahtevo ali vprašanje odgovoriti delavski svet ali drug samoupravni organ, mora biti odgovor dan na naslednji seji. V primeru, da samoupravna delovna skupina ali delavec ni zadovoljen z odgovorom odgovornega delavca ali pristojnega samoupravnega organa, imata pravico zahtevati, da o sporni zadevi odloči delavski svet.

V primeru, da tudi delavski svet ne more sprejeti ustrezne odločitve oz. se ne more najti ustrezna odločitev v delovni organizaciji, lahko samoupravna delovna skupina zahteva rešitev prek delegacije v zboru zdru-

ženega dela občinske skupščine.

V primeru, da odgovorni delavec iz subjektivnih vzrokov ne pripravi pravočasno odgovora, odgovarja disciplinsko zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti. V primeru da samoupravni organ ne da pravočasnega odgovora, pa se lahko razreši oz. odpokliče posamezen član samoupravnega organa ali samoupravni organ v celoti.

Naslednje spremembe in dopolnitve pa se nanašajo na poglavje zbor delavcev, ki je v celoti spremenjen. Zbor delavcev v sedanji obliki, ki je sestavljen v dveh zborih po delih, je le še izjema. **Praviloma bodo zbori delavcev v delovni organizaciji potekali preko zborov samoupravnih delovnih skupin. Samoupravne delovne skupine bo ustanovil delavski svet, upošteval pa predvsem povezanost delavcev v delovni enoti, prostorsko povezanost kot tudi organizacijsko tehnično povezanost.** Na zborih delovne organizacije se bo **javno razpravljalo** o vseh vprašanih in samoupravnih splošnih aktih, ki se sprejemajo z referendumom, obravnavali in sprejemali se bodo tudi drugi samoupravni sporazumi in samoupravni splošni akti, razpravljalo se bo o investicijah, odločalo se bo o vseh oblikah združevanja dela in sredstev, imenovali se bodo kandidati za delegate samoupravnih organov, določale se bodo smernice za delo delegacij in delegatov, odločalo se bo tudi o drugih vprašanih.

Zbor delavcev bo skliceval predsednik delavskega sveta. Predsednik delavskega sveta pa je dolžan sklicati zbor delavcev, če to zahteva delavski svet, poslovodni organ, sindikat in delegacije za delegiranje delegatov za zbor združenega dela občinske skupščine oz. delegacije za delegiranje delegatov v skupščini samoupravnih interesnih skupnosti. Zbor samoupravne delovne skupine pa je dolžan sklicati neposredni organizator dela. Predloge in stališča zborov posameznih samoupravnih delovnih skupin **javne razprave** usklajujejo delegati v delavskemu svetu. Delavski svet po končani razpravi odloča z dvotretjinsko večino vseh delegatov ali se razprava ponovi v samoupravnih delovnih skupinah ali pa se o predlogu takoj glasuje. Sklep oz. samoupravni splošni akt, o katerem se delavci odločajo na zboru delavcev je sprejet, če ga sprejme več kot polovica vseh de-

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA NASTOPA V TREH VLOGAH:

a) zbor delavcev (vodi ga delovno predsedstvo, predsednik zbora je načelno delegat delavskega sveta)

b) sindikalnega sestanka (vodi ga član izvršnega odbora sindikata)

c) v vlogi delovnega sestanka (vodi ga organizacijski vodja)

Sestajati pa se morajo najmanj enkrat mesečno, vsaj v vlogi delovnega sestanka, če ni dana pobuda za sklic zbora delavcev ali sindikalnega sestanka.

Za vse sklice samoupravne delovne skupine je odgovoren organizacijski vodja (mojster, vodja oddelka), ki napiše tudi kratek zapisnik in ga posreduje strokovnim službam.

lavcev delovne organizacije. Če je predlog oz. sporazum sprejet s potrebno večino, velja tudi za tiste delavce, ki zanj niso glasovali.

Samoupravne delovne skupine pa lahko delujejo tudi kot sindikalni sestanek. V tem primeru vodi sestanek član izvršnega odbora sindikata, ki ga izvolijo delavci za mandatno obdobje. Samoupravna delovna skupina lahko dela tudi kot delovni sestanek, kadar se delavci pogovarjajo o konkretnem delu, o planu, o delovnem redu, o varnosti pri delu in drugih vprašanih. Sestanek vodi neposredni vodja skupine. Vsi sestanki samoupravnih delovnih skupin se sklicujejo v najprimernejšem času, tako da je čim manj moteno delo, da je čas sestanka racionalno izkoriščen. Za čas sestanka je odgovoren neposredni organizator dela oz. vodja delovne skupine. Samoupravna delovna skupina sprejema odločitve z večino glasov vseh delavcev. Vodja samoupravne delovne

skupine hujše krši delovno dolžnost, če ne skliče pravočasno sestanka oz. zbora samoupravne delovne skupine, pa tudi če delavcem posreduje nepravčasno informacije.

V poglavju delavski svet, pa se nanašajo spremembe na pravice in dolžnosti delegatov. Vsaka samoupravna delovna skupina ima svojega delegata v delavskem svetu, dolžnost delegata pa je, da pred sejo dobi stališča o posameznih vprašanih, o katerih bo razpravljali delavski svet, mnenje svoje samoupravne delovne skupine. Prav tako pa je delegat dolžan, da obvesti svojo samoupravno delovno skupino o sklepih, ki jih je delavski svet sprejel.

Ostale spremembe statuta pa se nanašajo še na obveščanje, varstvo pri delu in inovacijsko dejavnost. Pri obveščanju je določeno, kdo odgovarja za obveščanje in o katerih stvareh morajo biti delavci pravočasno obveščeni.

Spremembe iz varstva pri delu in inovacijske dejavnosti so le splošnega značaja, saj sta obe ti področji obdelani v posebnem pravilniku.

S spremembami in dopolnitvami v poglavju samoupravljanja in v poglavju zbora delavcev mislim, da bo dosežen cilj, to je, da bodo delavci v delovni organizaciji še boljše obveščeni in da bodo delegati, ki zastopajo delavce tako v delavskem svetu delovne organizacije kot tudi delegati v delegacijah za zbor združenega dela kot tudi delegati v delegacijah za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, lažje dobili stališče svoje delovne baze. Tako bodo ti delegati v resnici zastopali mnenja oz. stališča delavcev Predilnice Litija. Zastopanje oz. odločanje delavcev in delegatov pa bo tembolj učinkovito in uspešnejše, v kolikor se bodo delavci in delegati sami zanimali za posamezna vprašanja in se tudi sami izraževali. Ves material za posamezne seje in odločitve bo za delavce in delegate tembolj razumljiv, kolikor bolj bodo delavci in delegati na tekočem z dogajanjem v našem notranjem političnem življenju.

Anton Primožič

Od vojakov sta nam pisala naša sodelavca Franc Cerar in Pantelija Berič. Oba vse delavce naše tovarne lepo pozdravljata, Franc Cerar pa se zahvaljuje za denar, ki ga je dobil ob novem letu.

Tudi mi jih pozdravljamo in želimo, da bodo dnevi in vojaški suknji čim krajši. Pišite jima!

FRANC CERAR
V. P. 2367-3
23002 ZRENJANIN

PANTELJA BERIČ
V. P. 2367-7
23002 ZRENJANIN

Na podlagi čl. 230 in 231 ter smiselno čl. 229 statuta Predilnice Litija v Litiji je delavski svet na svojem zasedanju 18. 6. 1980 sprejel, po predhodni obravnavi na zborih delavcev,

Spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih razmerjih predilnica Litija

K. čl. 5 Pravilnika o delovnih razmerjih se doda drugi odstavek, ki se glasi:

Kadar delavec ugovarja zoper ugotovitev kolegija zdravnikov v primeru zadržanosti od dela zaradi bolezni do 30 dni, odloča o ugovoru Odbor za delovna razmerja v roku treh dni po vložitvi ugovora. Zoper odločitve Odbora za delovna razmerja, pa ima delavec pravico vložiti zahtevek za varstvo pravic na delavski svet, ki mora odločiti v osmih dneh o zadevi. Delavec mora v vseh navedenih primerih vložiti ugovor oz. zahtevek tudi v treh dneh.

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek.

Člen 52 se spremeni in se glasi:

Delovni čas traja 8 ur.

Delovni čas traja od 6. do 14 ure za delavce kadrovskega splošnega sektorja, finančnega sektorja, komercialnega sektorja, sektorja vzdrževanja in vodstva proizvodnega sektorja.

Delovni čas traja od 5. do 13. ure, od 13. do 21. ure in od 21. do 5. ure zjutraj za vse delavce proizvodnega sektorja. V triizmenskem delu delajo še dežurni delavci v valjčkarni, elektro delavnici, remontu klime naprav in remontu sukalnice.

Izjema so tudi delavci v kotlarni, ki delajo od 15. 10. do 15. 5. v štirih izmenah.

Gasilci delajo 12 ur in so 48 ur prosti po nočni izmeni, 24 ur pa po dnevni izmeni, kolikor ni sprememb zaradi bolezenskih izostankov ali dopustov. Delovni čas traja od 6. do 18. in od 18. do 6. ure.

Obrat družbene prehrane ima delovni čas prilagojen proizvodnji in drugim oddelkom in dela 6 dni v tednu. Posluževalec aparatov za brezalkoholne pijače dela deljen delovni čas od 6. do 12. in 17. do 18. ure.

Mladoletni delavci in delavke ne smejo delati v nočnem času, sicer pa je njihov delovni čas prilagojen v oddelku, v katerem delajo.

V deljenem delovnem času dela poleg posluževalca aparatov za brezalkoholne pijače v obratu družbene prehrane, še čuvaj počitniškega doma v Novigradu, ki dela 6 delovnih dni v tednu po 7 ur dnevno v dopoldanskem in popoldanskem času s tem, da prekine ob 12. uri delo za 3 ure.

64. člen se spremeni in se glasi takole:

Delavci, ki delajo z nepretrganim polnim delovnim časom, imajo pravico do 30-minutnega odmora v enkratnem trajanju.

Enako pravico do odmora imajo tudi invalidi in matere do enega leta otrokove starosti, ki delajo skrajšani delovni čas.

Za nemoten delovni proces, določi izvršilni odbor čas odmora po izvršilnih enotah, ob tem pa upošteva dejstvo, da odmor ne more biti na začetku oz. na koncu delovnega časa.

Spremeni in dopolni se 76. člen, prvi odstavek, točka 8:

Pri vpoklicu na celodnevne vojaške vaje imajo delavci pravico po vaji, ki je trajala več kot 8 ur, do 8-urnega počitka. Po počitku morajo delavci priti na delo.

79. člen se dopolni tako, da se v drugem odstavku za besedo »predložiti« vstavi beseda »tako«.

Za 165. členom Pravilnika o delovnih razmerjih se dodajo naslednji novi členi s točko 4 in naslovom »Pavšalna odškodnina«.

165 a. člen

Pavšalna odškodnina se uvede v primerih, ki so jo povzročili delavci, škoda pa je vplivala na delovni proces in izpolnjevanje obveznosti drugih delavcev, natančnega zneska pa ni mogoče ugotoviti, ali pa bi njegovo ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške.

Če je dejanska škoda znatno večja od pavšalne odškodnine, se lahko zahteva, da delavec povrne škodo v smislu 205. člena ZZD, to je, če je škodo povzročil namenoma ali iz hude malomarnosti.

165 b. člen

Poleg pogoja, da je škoda povzročena namenoma ali iz hude malomarnosti, se pavšalna odškodnina naloži še pod pogoji:

— obstajati mora vzročna zveza med škodnim dejanjem delavca in nastalo škodo

— v pravilniku o delovnih razmerjih mora biti škodno dejanje opredeljeno

— vnaprej mora biti predvidena pavšalna odškodnina

— določen mora biti organ, ki odloča o pavšalni odškodnini in tudi določen organ, ki je upravičen zahtevati postopek za ugotovitev škode.

165 c. člen

Pavšalno odškodnino naloži disciplinska komisija vzporedno z disciplinskim postopkom, če pa tega ni, pa samostojno odredi pavšalno odškodnino.

V primerih, ko gre za večji znesek pavšalne odškodnine in zapletenost primera, se lahko postavi posebna komisija za ugotavljanje in odreditev škode.

165 d. člen

Pravico predlagati postopek za odmero pavšalne odškodnine imajo vsi tisti organi, ki so upravičeni predlagati disciplinski postopek po pravilniku o delovnih razmerjih.

165 e. člen

Delavec je dolžan plačati pavšalno odškodnino:

1. Za vsak izostanek od dela:
 - za neopravičen izostanek enega delovnega dne 160.—
2. Za vsako zamujanje dela oz. predčasno zapuščanje del in nalog:
 - do pol ure 10.—
 - od pol do ene ure 20.—
 - za vsako nadaljnjo uro 20.—
3. Za vsako povzročeno motnjo ali zastoj pri poslovanju, za vsako uro zastoja 100.—
4. Za malomarno opravljanje delovne naloge, zaradi česar jo je bilo treba ponovno opraviti ali jo je moral opraviti drug delavec 300.—
5. Za samovoljno prenehanje delovnega razmerja v nasprotju z zakonom in pravilnikom 500.—

165 f. člen

V postopku za odmero pavšalne odškodnine se primerno uporabljajo določbe pravilnika o delovnih razmerjih (določila o odškodninski odgovornosti).

Vse izrečene pavšalne odškodnine izterja knjigovodstvo OD pri izplačilu osebnih dohodkov na podlagi pravno-močne odločbe komisije.

Pri neopravičenih izostankih (del. dnevih) računovodstvo odtegne od osebnih dohodkov tudi vse ustrezne prispevke, ki jih mora delavec plačevati in, ki jih je delovna organizacija dolžna odvesti (zdrav. zavarovanje, ter podobno).

165 g. člen

Te spremembe in dopolnitve stopijo v veljavo osmi dan po objavi, uporablja pa se od 30. 6. 1980. dalje.

Litija, dne 18. 6. 1980

Predsednik DS:
(Strašek Martin)

Izvršilni odbor je na seji dne 10. 6. 1980 obravnaval in sprejel navedeno besedilo predloga sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih in ga predlaga v sprejem delavskemu svetu.

Predsednik IO:
Franč Borišek l. r.

Stališče sindikata po zaključeni javni razpravi je objavljeno v 10. številki Litijskega predilca.



Delavci Industrijskega montažnega podjetja Ljubljana so v Predilnici I — bombaž, montirali zračni kanal pri klimatski napravi, ki bo nekoliko ublažil poletno vročino v oddelku. Kdaj pridejo na vrsto te naprave v drugih oddelkih?

Delovni koledar za triizmensko delo

Datum	JUN.		JUL.		AVG.		SEP.		OKT.		NOV.		DEC.		
	D	P	N	D	P	N	D	P	N	D	P	N	D	P	N
1.				3	1	2	3	1	2	3	X	X	X	X	X
2.				3	1	2	0	0	0	3	1	2			1
3.				3	1	2				3	1	2			1
4.				X	X	X	2	3	1	3	1	2			1
5.				0	0	0	2	3	1	3	1	2			1
6.							2	3	1	3	1	2			1
7.				1	2	3	2	3	1						
8.				1	2	3	2	3	1	2	3	1			3
9.				1	2	3	0	0	0	X	X	X			
10.				1	2	3				1	2	3			2
11.				1	2	3	3	1	2	2					1
12.				1			3	1	2						2
13.							3	1	2	0	0	0			0
14.				2	3	1	3	1	2						
15.				2	3	1	3	1	2	2	3	1			1
16.				2	3	1	0	0	0	2	3	1			3
17.				2	3	1				2	3	1			3
18.				2	3	1	1	2	3	2	3	1			3
19.				2			1	2	3						3
20.							1	2	3	2					3
21.				3	1	2	1	2	3						
22.				X	X	X	1	2	3	3	1	2			2
23.				3	1	2	1			3	1	2			1
24.				3	1	2				3	1	2			1
25.				3	1	2	2	3	1	3	1	2			0
26.				3			2	3	1						0
27.							2	3	1	0	0	0			0
28.				1	2	3	2	3	1						
29.				1	2	3	2	3	1	1	2	3			
30.				3	1	2	1	2	3	2					2
31.				1	2	3				2	3	1			2

Legenda:
X praznik
O dela prosta sobota
— nedelja
1,2,3 izmene

Sprejeto je tudi, da se za dni 29., 30. in 31. decembra 1980 koristi kolektivni redni dopust. Razlogi, ki govorijo v prid temu predlogu so sledeči:

- fond rednega dopusta bo zaradi pomanjkanja delovne sile v proizvodnji ob koncu leta še velik,
 - v tovarni dela že precejšnje število delavcev iz drugih republik, ki za obiske doma rabijo daljši prosti čas,
 - skupno bomo bili doma 9 dni
 - lažje bomo opravili inventurne popise v proizvodnji
 - lažje bomo opravili potrebne remonte in čiščenja v proizvodnji.
- Soglasje k temu predlogu delavnega koledarja je dala tudi konferenca sindikata, ki je predlog obravnavala na seji dne 11. 6. 1980.

Direktor
proizvodnega sektorja:
(Niko Stamatovski)

OSNUTEK PREDNOSTNE LISTE

Odbor za stanovanjska vprašanja je na seji dne 16. junija 1980 obravnaval pripombe na točkovanje stanovanjskih in drugih pogojev glede na uvrstitev na prednostni prednostne liste ter na podlagi upoštevanih pripomb sestavil osnutek prednostne liste.

Prednostna lista za enosobna stanovanja: 1. Marija Blaj — 283 točk, 2. Leopold Frelih — 343 točk, 3. Marija Kurnik — 293 točk, 4. Slavka Kastelic — 281 točk, 5. Jože Retar — 271 točk, 6. Nada Tadič — 268 točk, 7. Stana Šenić — 267 točk,

8. Drago Kovič — 255 točk, 9. Zdenka Kaltak — 248 točk, 10. Esma Bajrič — 247 točk, 11. Jožefa Tomše — 243 točk, 12. Ana Matez — 240 točk, 13. Anica Janežič — 240 točk, 14. Slavica Simič — 232 točk, 15. Slavica Bukvič — 221 točk, 16. Džidža Bošnjakovič — 215 točk, 17. Enisa Sedič — 215 točk, 18. Marija Kos — 208 točk, 19. Zorica Oliverovič — 192 točk, 20. Marija Bračić — 192 točk, 21. Latinka Stojanovič — 186 točk, 22. Tončka Pintar — 183 točk, 23. Kata Džigal — 181 točk, 24. Desa Josipovič — 166 točk, 25. Dragica Črček — 162 točk, 26. Nada Jurič — 141 točk

Prednostna lista za trisobna stanovanja: 1. Veronika Jerant — 180 točk

Prednostna lista za dvosobna stanovanja: 1. Adem Hasani — 301 točk, 2. Milan Slapničar — 301 točk, 3. Milka Balta — 292 točk, 4. Renata Kralj — 262 točk, 5. Cvija Ostojič — 260 točk, 6. Hazema Kantič — 252 točk, 7. Jožefa Zukič — 250 točk, 8. Iva Šinkovec — 239 točk, 9. Ani Kralj — 229 točk, 10. Nada Novljan — 228 točk, 11. Jelena Đorđević — 220 točk, 12. Ljubica Jolič — 217 točk, 13. Milena Milojca — 214 točk, 14. Peter Majcen — 212 točk, 15. Ivanka Železnik — 202 točk, 16. Zofija Jurca — 198 točk, 17. Rajka Sabljic — 196 točk, 18. Lidija Skubic — 176 točk, 19. Ana Kelava — 173 točk, 20. Ivanka Lovše — 168 točk, 21. Slava Bučar — 152 točk

Prednostna lista za sobo ali garsoniero: 1. Sevleta Sulić — 225 točk, 2. Marjan Klemenčič — 214 točk, 3. Zvonka Pivec — 213 točk, 4. Marica Malič — 208 točk, 5. Drina Trninič — 201 točk, 6. Emil Pajtler — 201 točk, 7. Anka Baldijeva — 188 točk, 8. Mediha Mustafić — 182 točk, 9. Dragica Milinkovič — 178 točk, 10. Dobrenka Todorovič — 177 točk, 11. Ferida Kozarac — 168 točk, 12. Ifeta Džombić — 161 točk, 13. Mileva Tomaš — 150 točk, 14. Bojan Dimec — 130 točk, 15. Vida Bajič — 120 točk

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so tudi sklenili: Enosobno stanovanje (v nižjih etažah), se odda v skladu s 13. členom Samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, točka 6, ki pravi, da se stanovanje lahko odda brez upoštevanih prednostne liste delavcu ob upokojitvi, če njegov stanovanjski problem še ni bil ustrežno rešen in ima več kot 10 let delovne dobe v Predilnici Litijski, **tov. Milici Kubot.**

Omogoči se zamenjava stanovanja na Rozmanovem trgu 12, enosobno stanovanje, v izmeri 42,30 kv. m, v V. nadstropju, katerega imetnik stanovanjske pravice je **tov. Pavlina Ajdnik**, za novo enosobno stanovanje (v pritličju). Omenjena zamenjava je v skladu s 22. členom Samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj ki pravi, da odbor lahko omogoči zamenjavo, bodisi za novo ali izpraznjeno stanovanje, če je lega in lokacija tega stanovanja za prosilca bolj ugodna zaradi njegovih zdravstvenih razlogov, potrdilo pa mora dati zdravnik.

Na osnutek prednostne liste imajo prosilci pravico vložiti zahtevek za varstvo pravic v roku 30 dni na delavski svet delovne organizacije.

Zahtevek za varstvo pravic oddajte v kadrovsko splošnem sektorju, pri tov. Vlasti Grom, torej najkasneje **do 16. julija 1980**, kajti osnutek je bil objavljen v dnevni informacijah na oglasnih deskah delovne organizacije 16. junija 1980.

Predlog prednostne liste bo sestavljen in veljaven po obravnavi morebitnih zahtevkov za varstvo pravic. Po tej prednostni listi bo odbor oddajal vsa prosta stanovanja do konca leta 1980, na oddajo pa ne bo možno vložiti zahtevka za varstvo pravic. Tudi veljavna prednostna lista bo objavljena v Litijskem predilcu.

Vlasta Grom

Ocena tekmovanja predic

Organizacijski odbor za organizacijo 4. zveznega tekmovanja je na zaključni seji dne 5. 6. 1980 ugotovil, da so priprave in tekmovanje dobro potekale in da je organizacija tekmovanja dobro uspela.

Pregledal je tudi stroške tekmovanja in ugotovil, da so bili

- a) prihodki od objavljenih oglasov v Litijskem predilcu in nekaterih dotacij 143.500,00 din
 - b) izdatki 139.134,75 din
- pozitivna razlika 4.365,75 din pa bo služila še za kritje računa za značke, katerega še nismo prejeli.

Iz navedenega lahko sklepamo, da stroški 4. zveznega tekmovanja predic niso obremenjevali sredstev skupne porabe.

UPOKOJILA SE JE

Tov. Alojzija Balant se je rodila leta 1927 v Polšniku. Tam je preživela tudi svoja otroška leta. V svojem življenju je doživela že mnogo težkih dni. Med vojno so bili izseljeni v Nemčijo. Tam je delala 3 leta in 7 mesecev nekaj časa kot čistilka in pomočnica, pazila pa je tudi otroke. Po vojni so se vrnilo v Jugoslavijo. 10 let je bila doma na kmetiji, kajti dom je bilo potrebno obnoviti, saj vemo, da je bilo ob koncu vojne vse opustošeno. Šele nato pa se je lahko zaposlila.

Njena prva zaposlitev je bila v domu počitka Tisje, kjer si je služila kruh 4 leta, že takrat pa je prosila za delo v Predilnici. Ker takrat niso potrebovali delavcev, je zaprosila za delo v tovarni usnja v Šmartnem in tam delala 2 leti. Konec leta 1963 se je

zaposlila v predilnici Litija, kot previjalka v sukalnici.

Ker je tov. Balantova vedela, da v Predilnici ni dovolj stanovanj, sta se z možem odločila, da bosta gradila hišo. V Predilnici je dobila nekaj kredita, ne veliko, je pa olajšalo gradnjo.

Tov. Balantova se je starostno upokojila, kajti zdravje ji ne dopušča, da bi imela polno pokojnino. Ima obolelo hrbtenico in noge, vsi pa dobro vemo, da je delo za strojem naporno.

Tov. Balantova rada hodi v hribe k sestri, kjer ji pomaga pri delu na kmetiji. Pripomnila je tudi, da je bila v Predilnici zadovoljna, rada je hodila v službo in še bi delala, samo če bi ji zdravje dopuščalo.

V. G.

Program dela delavskega sveta za 2. polletje

Planiranje

- sprejem osnutka in predloga temeljev in samoupravnih sporazumov srednjeročnega plana občine Litija
- sprejem planskih dokumentov za srednjeročno obdobje bank in drugih DO
- sprejem temeljev srednjeročnega plana DO (osnutka in predloga)
- sprejem letnega plana delovne organizacije za leto 1981

Obračuni poslovanja in gospodarjenja

- poročila o gospodarjenju in periodični obračuni za 2. in 3. trimesečje 1980
- obravnava uresničevanja stabilizacijskega programa

Samoupravni splošni akti

- sprejem predloga sprememb statuta
- sprejem poslovnika za delo DS in drugih organov

Pogodbe

- za najemanje kreditov pri bankah in drugih DO

Delegatski sistem

- obravnava gradiv za skupščine SIS, ki nimajo posebnih delegacij

- sprejemanje stališč za delegacije do posameznih delegacij
- spremembe samoupravnih spl. aktov SIS, bank in drugih DO s katerimi imamo sklenjene samoupravne sporazume

Poročila

- o odsotnosti z dela zaradi bolezni
- o nadurnem delu
- o službenih potovanjih v tujino

Ostale naloge

- obravnava zahtevkov za varstvo pravic na sklepe odborov in komisij
- imenovanje delegatov

ZBORI DELAVCEV

- predlog za začasno delitev čistega dohodka ob trimesečnih obračunih
- javna razprava osnutka sprememb statuta in osnutka temeljev srednjeročnega plana DO

REFERENDUM

- za sprejem temeljev srednjeročnega plana
- za sprejem sprememb statuta DO

Martina Kralj

Novi izračun materialnih stroškov

Na osnovi pravilnika o materialnih stroških, glede na objavljen povprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega za leto 1979 (ki je 6.886.— din v SR Sloveniji) in nove cene bencina, objavljamo v skladu s sklepom DS z dne 13. 6. 1980, naslednji

IZRAČUN

prejemkov, ki bremenijo materialne stroške delovne organizacije:

	sedaj	novo
1. Dnevnice za službena potovanja v državi		
— za odsotnost od 6 do 8 ur	122.—	151.—
— za odsotnost od 8 do 12 ur	166.—	206.—
— za odsotnost nad 12 ur	250.—	310.—
na osnovi čl. 28 pravilnika o materialnih stroških.		
2. Stroški prenočevanja		
— na osnovi predloženega računa največ	305.—	379.—
— brez predloženega računa	122.—	151.—
na osnovi čl. 31 pravilnika o materialnih stroških.		
3. Dnevnic za službena potovanja v tujino (ni sprememb)		
— v višini, ki velja za II. skupino dnevnic republiških upravnih organov		
4. Nadomestilo za ločeno življenje, mesečno (čl. 33 pravilnika o materialnih stroških)	1.111.—	1.377.—
5. Stroški prihoda na delo		
— stroški kilometrine prihoda na delo, če ni javnih prevoznih sredstev, se nadomeščajo v višini (8% cene superbenzina, din 16,50	0,85	1,30
6. Nadomestilo stroškov lastnega prevoznega sredstva za službene potrebe (cena super benzina 16,50 din) za prevoženi km (30% cene super benzina 16,50 din)	4,05	4,95
7. Terenski dodatek, dnevno	100.—	124.—

Izračun se uporablja od 1. 7. 1980 dalje.

Še vedno ne krijemo stroškov prehrane

Kot so obljubili, so podrobno analizirali poslovanje v obratu družbene prehrane za prvo trimesečje leta 1980. Člani komisije za letovanje in družbeno prehrano so ugotovili, da je bila tudi v tem trimesečju izkazana izguba v znesku 94.211,55 din.

V obratu družbene prehrane je bilo 1.946.649,25 din dohodka (9.937,30 din reprezentanca, 1.505.900,00 din regresirana prehrana, 430.811,95 din iztržki za hrano in pijačo), stroški so znašali 2.040.860,80 din (stroški plina 4.351,20 din, stroški pomožnega materiala 1.601.841,30 din, stroški elektrike 10.135,85 din in OD delavcev v obratu družbene prehrane 424.532,85 din).

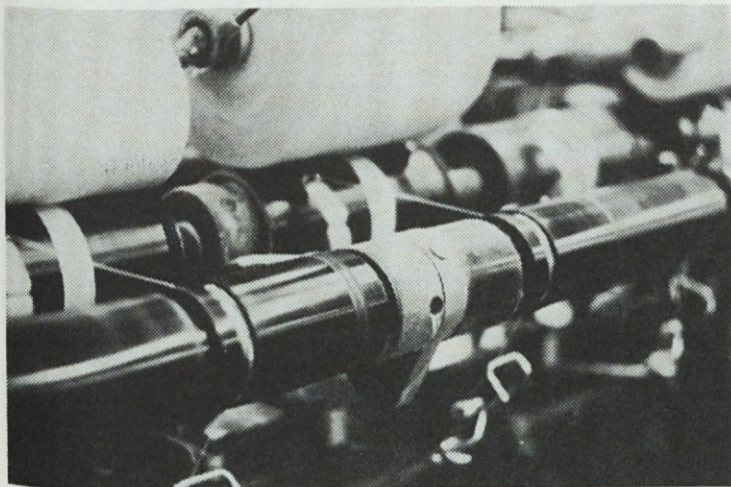
Iz tega je razvidno, da je razlika med prihodki in odhodki din 94.211,55. Od tega je din

33.199,10 izgube pri avtomatih za brezalkoholne pijače, ostalo, to je din 61.012,45, pa je nastalo pri toplem obroku. Že pri obračunu za preteklo leto smo ugotavljali, da pri toplem obroku nastaja negativna razlika v ceni.

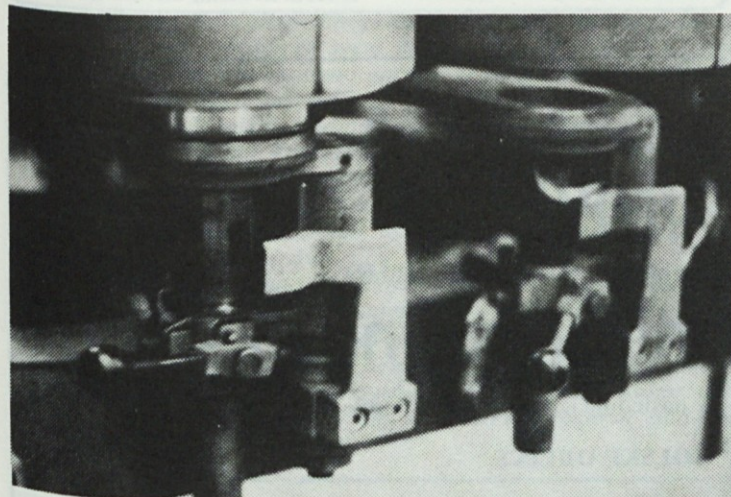
Amortizacija po minimalnih stopnjah znaša za 3 mesece din 39.000,00 in pokriva iz sklada skupne porabe, v kolikor bi se pokrivala iz dohodkov obrata družbene prehrane, bi bila razlika med prihodki in odhodki še toliko večja.

Da bi preprečili izgubo pri avtomatih so sklenili, da se v mesecu juniju nabavijo žetoni. Cena žetona bo 5,00 din, v to ceno pa je vračunana tudi delna amortizacija avtomatov in razbitje steklenic.

V. G.



Pri posluževanju sukalno previjalnih strojev proizvajalca Hamel nimamo resnejših obratnih poškodb. Zavorne ročice vreten se premikajo v vodoravni smeri. Vodilci niti ne ogrožajo delavke.



POŠKODBE V MAJU

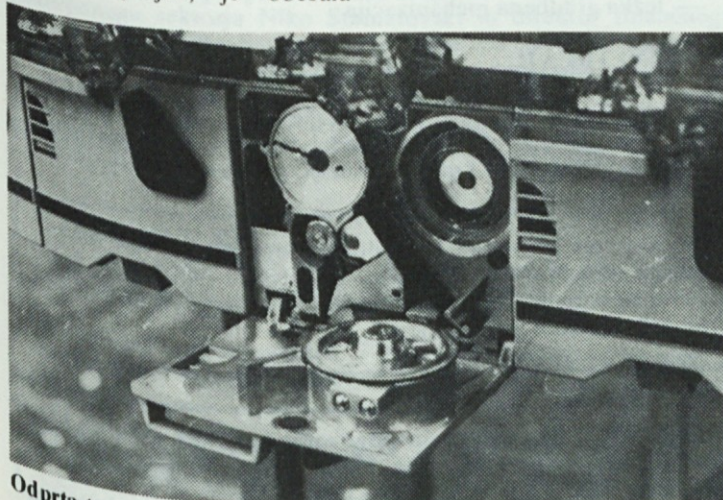
1. Na poti na delo je Marija Oblak, čistilka strojev, na pločniku stopila na bananin olupek. Med lovljenjem ravnotežja je padla vznak in z desno roko zadela pločnik ter si poškodovala zapetjeste desne roke.

2. Med menjavo lonca se je Nadi Tadič, snemalki na flyerjih, polni lonec zataknil ob rob parketnega poda. Zato je padla preko lonca in si pri padcu poškodovala hrbtišče leve roke.

3. Slavka Klemenčič, posluževalka flyerjev, je obešala

flyersko krilo na obešalni drog, pri tem je zadela drugo flyersko krilo, ki je bilo odlomljeno in je zato padlo predici na čelo in ji ga poškodovalo.

4. Na avtomatskem previjalnem stroju je Tereziji Pintar, previjalki, obstal transportni trak za transport praznih cevok. Ko je nameravala odstraniti transportno cevko, je zadela rob transportnega traku, ki ji je poškodoval nart in prstanec leve roke.



Odrpta turbina brezvretenskega predilnega stroja.

CENIK TOČILNICE počitniškega doma predilnica Litija – Novigrad

SEZONA 1980

ALKOHOLNE PIJAČE:

1 stekl. vino Berbera	0,75 l	70,00 din
1 l vino Malvazija		50,00 din
1 l vino Pinot beli		50,00 din
1 l vino Borgonja		50,00 din
1 l vino Teran		70,00 din
1 l vino Merlot		70,00 din
1 l vino Rebula		60,00 din
1 l vino Cviček		60,00 din
1 stekl. pivo	0,50 l	13,00 din
1 l brinjevec naravni		300,00 din
1 l slivovka stara		200,00 din
1 l vinjak		260,00 din
1 l konjak		200,00 din
1 l žganje janež		200,00 din
1 l rum		200,00 din
1 l gin		200,00 din
1 l encijan		200,00 din
1 l pelinkovec		200,00 din
1 l ramazotti		200,00 din
1 l liker menta		200,00 din
1 l liker hruška		200,00 din
1 l cinar		200,00 din
1 l cheri vino		100,00 din
1 stekl. vodka	0,75 l	260,00 din
1 l amaro		200,00 din

BREZALKOHOLNE PIJAČE

1 l radenska voda		10,00 din
1 l sok ribez		40,00 din
1 l sok ananas		40,00 din
1 l malinovec		40,00 din
1 stekl. tonic Water	0,20 l	8,00 din
1 stekl. pepsicola	0,20 l	8,00 din
1 stekl. oranžada	0,20 l	7,00 din
1 stekl. cockta	0,20 l	7,00 din
1 kom sok doy-pack	0,20 l	7,00 din
1 kom kava — ekspres		9,00 din
1 kom kava — kapučino		10,00 din
1 skod. čaj		3,00 din
1 skod. mleko		4,00 din

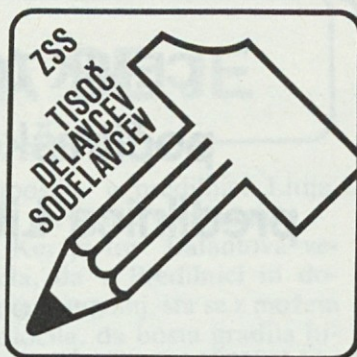
ŽIVILA:

1 zav. bonboni	100 g	9,00 din
1 kom čokolada lešnik	200 g	35,00 din
1 kom čokolada mlečna	100 g	20,00 din
1 kom čokolada jedilna	100 g	15,00 din
1 kom pecivo — rolada		8,00 din
1 zav. boby palčke		3,00 din
1 zav. žvečilni gumi (10 kom)		6,00 din
1 zav. napolitanke	100 g	10,00 din
1 kom sendvič		12,00 din
1 zav. sardine (konzerva) s kruhom		20,00 din
1 kom klobasa kranjska s kruhom		30,00 din
1 kom riž mlečni		10,00 din
1 kom juha zakuhana s kruhom		10,00 din
1 kom jajce kuhano		4,00 din

TRGOVSKO BLAGO:

1 kom razglednica	3,00 din
1 kom žogica za ping-pong	2,00 din

AKCIJA — TISOČ DELAVCEV — SODELAVCEV



Akcija 1000 delavcev — sodelavcev je zaživela. Prvi se je opogumil naš pripravnik, inženir, Andrej Štritof. Zbral je podatke, ki so zanimivi za vse nas. Vključite se v našo akcijo še ostali in prispevajte svoj delež k boljši obveščenosti.

Ali ste že slišali

— da smo v zadnji kurilni sezoni, ki je trajala od oktobra 1979 do maja 1980 porabili 516 ton mazuta;

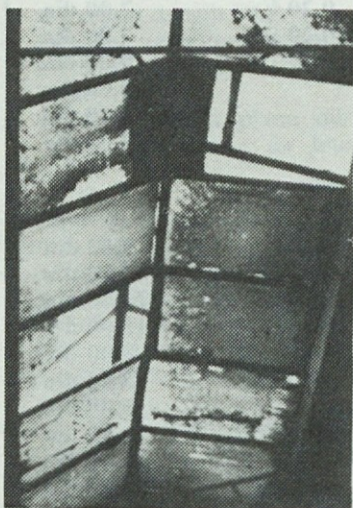
— da so znašali stroški električne energije za našo tovarno v lanskem letu 17 075 000,00 din, kar pomeni, da smo dnevno porabili za okoli 55 000,00 din električne energije;

— da v enem letu naredimo toliko preje, da bi z njo 5 500 krat ovili zemljo, kar predstavlja 575-kratno razdaljo od Zemlje do Lune;

— da dnevno popijemo približno 1000 steklenic brezalkoholnih pijač, ki jih dobimo v naših avtomatih;

— da bi na tovarniški dimnik po vseh pravilih navijanja preje na prstanskem stroju lahko navili 461 t preje Nm 34, kar pomeni, da bi za celotno letno proizvodnjo potrebovali le 14 takšnih »cevk«. Prihranek pri cevkah bi bil torej očiten!

A. Štritof



V brusilnici mikalnikov bomo morali obnoviti stekleno streho, da se izognemo izpadu šip iz okvirjev na pod brusilnice.

OKROGLA MIZA

V torek 8. julija organiziramo »okroglo mizo« o vprašanih otroškega varstva otrok naših delavcev. Razgovor bo v menzi, od 12.30 do 13.30 ure. Od zunanjih sodelavcev bosta sodelovala vodja skupnih služb SIS — Marica Merzelj in ravnatelj otroškega varstva Franc Končar.

Pripravite vprašanja in udeležite se tega razgovora.

Naslednja številka našega glasila bo, zaradi dopustov, izšla šele prvi teden meseca avgusta.



Z lesenim podstavkom podloženi kontejner predstavlja nevarnost prevrnitve polnega kontejnerja.

DELAVSKA UNIVERZA LITJA

razpisuje v šolskem letu 1980/81

Informativni vpis

v naslednje izobraževalne oblike:

ŠOLSKE OBLIKE

- ekonomska srednja šola
- tehnična prometna šola
- gradbena tehnična šola
- delovodska elektro šola
- delovodska gradbena šola
- delovodska kovinarska šola
- administrativna šola
- poklicna elektro šola
- poklicno kovinarska šola
- poklicna gradbena šola
- poklicna šoferska šola
- osnovna šola

USPOSABLJANJE ZA DELA IZ POKLICEV

- gostinstvo
- gradbena stroka
- lesna stroka
- voznik viličarja
- težka gradbena mehanizacija

RAZNI TEČAJI

— strojepisni — začetni in nadaljevalni, tuji jeziki nemški in angleški — začetni in nadaljevalni, varstvo pri delu, higienski minimum, kurjači, minerji, priprava na višješolski študij

Prijave od 10. aprila 1980 do 30. septembra 1980. Informacije na upravi DU, telefon 881 182 — Občanom priporočamo obisk knjižnic v Litiji, Šmartnem in Gabrovki ter kinopredstav v Šmartnem.