

20. NOVEMBER 1970



Sava

ŠTEVILKA 20.

LETO X

Kranj

INDUSTRIJA GUMIJEVIH, USNJENIH IN KEMIČNIH IZDELKOV



Mi vstajamo! Ni ljubo vam?
Mi vstajamo gotovo
v življenje svetlo, novo.
Nič več ni drag nam spanja mrak,
na delo vodi nas korak;
noč temna je za nami,
svobode svit nas drami.

Pripadnost kolektivu ta

Med pismi, ki so se znašla na uredniški mizi pred zaključkom te številke, me je eno posebno razveselilo. Pisal nam je eden naših najstarejših Savčanov, upokojenec MIRKO COF (o njem smo objavili daljši zapis leta 1967).

Zakaj razveseljivo pismo?

Mirko Cof je v pokoju že skoraj dvajset let, toda prav gotovo nihče od upokojencev tako živahno in s takim zanimanjem ne spremlja naše rasti, napredka in naših težav. Žal, to lahko samo s pomočjo našega glasila in iz informacij, ki mu jih posredujemo posamezniki, ki ga kdaj pa kdaj obiščemo.

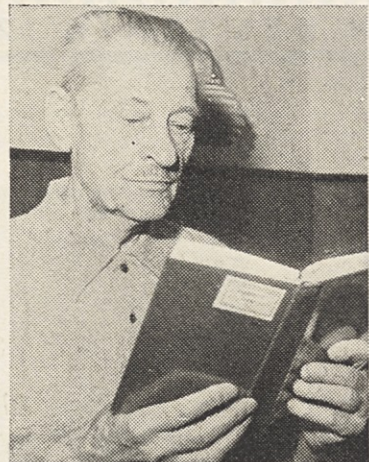
Ko smo lani razpravljali o težavah v delavski restavraciji, nam je tov. Cof poslal svoj predlog, medtem ko iz tovarne nismo dobili nobenega. Ni še dolgo, ko smo objavili zapis o nezgodah v naši tovarni. In že nam je tov. Cof poslal svoj prispevek.

Takole je zapisal: »V neki nemški reviji sem našel napotke za zaščito delavca pri delu. Pošiljam vam jih, morda bodo zanimivi tudi za Savčane.

Nekaj zapovedi proti obratnim nezgodam:

● Vsako delo je treba opravljati — ne samo z rokami, temveč dobro odprti oči.

● Kdor dela mirno in s preudarkom, napreduje hitreje. Če pa je treba kdaj pohiteti, potem — delaj tudi z glavo. Roke so samo posrednik tega, kar oblikujejo možgani.



Mirko Cof

● Dobro skupinsko delo pomeni varnost proti nezgodam.

● Ne pusti se motiti pri delu, ker s tem spravljaš v nevarnost sebe in druge!



teden

● Ne zaupaj sreči! Sam si najbolj odgovoren za svoje življenje in zdravje. Pozanimaj se, kako se najbolje dela!

● Odstrani vse možnosti, ki lahko povzročijo nezgodo! Vedno premišluj, kako zboljšati varnost pri delu in prijavi svoje predloge!

● Kljub urejenim delovnim pogojem vedno uporabljaj zaščitna sredstva!

● Kontrola in kritika služita tvoji varnosti.

● Za varnost pri delu zahtevaj, da te seznani z nevarnostmi, ki ti pretijo na tvojem delovnem mestu!

Tov. Cof, upam, da bodo mnogi sestavek prebrali, še več, da se bo nad njim marsikdo zamislil. Hvala za pismo.

P. S.

Sestavek tov. Cofa je prebral tudi varnostni inženir Rudi Nadižev. Z objavo se v celoti strinja, vsem delavcem pa priporoča, da se zapovedi nauče na pamet (in jih tudi upoštevajo).

JOŽE STULAR

Življenje ima prednost!

V oktobru je bila organizirana na območju Kranja kontrola koles in koles s pomožnim motorjem. Namen akcije je bil pregledati in ugotoviti stanje vozil. Pomanjkljivosti bi morali lastniki vozil čimprej odstraniti. S tem bi dosegli tehnično brezhibna vozila, kar je pogoj za varnost voznika in varnost ostalih uporabnikov cest.

22. oktobra so pregledovali kolesa tudi v kolesarnicah našega podjetja. Pri pregledu so ugotovili, da je bilo od pregledanih vozil samo pet tehnično brezhibnih, vsa ostala pa so imela razne pomanjkljivosti, in sicer:

Pokvarjeni deli:

— sprednja luč	8 vozil
— rdeče refleksno steklo zadaj	4 vozila
— oranžno steklo na pedalih	5 vozil
— zavore	8 vozil
— zvonec	6 vozil

Pet vozil je bilo tudi brez oranžnega stekla na pedalih.

Iz tega je razvidno, da lastniki svoja vozila sicer zadovoljivo opremljajo, vendar pa potem premalo skrbijo za njihovo vzdrževanje.

Vsak lastnik pregledanega vozila je dobil listek z označenimi pomanjkljivostmi. Pregled je pokazal žalostno sliko stanja vozil, kar vsekakor povečuje število prometnih nesreč. V imenu komisije za vzgojo in varnost v cestnem prometu še enkrat opozarjam voznike, ki so bili opozorjeni, naj takoj odpravijo napake.

Za pravilno opremo koles in koles s pomožnim motorjem navažam (iz pravilnika o napravah in opremljanju vozil, ki vozijo po javnih cestah) člene, iz katerih je razvidno, kako morajo biti opremljena omenjena vozila:

74. člen

Kolesa in kolesa s pomožnim motorjem morajo imeti za vsako kolo najmanj po eno zavoro. Zavori morata biti neodvisni in pri tem zavora na sprednjem kolesu ročna.

75. člen

Kolesa in kolesa s pomožnim motorjem morajo imeti luč za osvetljevanje ceste, pritrjeno na sprednji del vozila.

Spodnji rob učinkovite površine luči iz prvega odstavka tega člena ne sme biti oddaljen manj kot 0,4 m, zgornji rob pa ne več kot 1,2 m od cestne površine.

76. člen

Kolesa in kolesa s pomožnim motorjem morajo imeti z obeh strani vsakega pedala dva katadioptra oranžne barve.

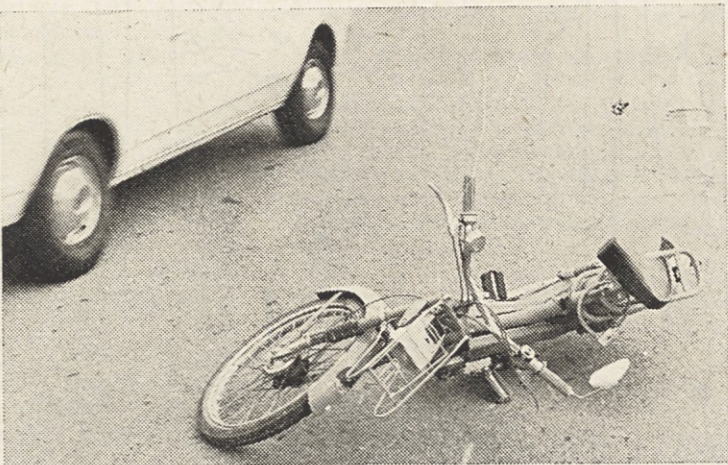
Na zadnjem delu kolesa in kolesa s pomožnim motorjem mora biti vdelan katadioptr rdeče barve, pri katerem spodnji rob ne sme biti oddaljen več kot 0,4 m od cestne površine. Učinkovita odsevalna površina katadioptra mora

meriti najmanj 20 cm². Če ima tako vozilo zadnjo luč za označevanje, pa mora meriti učinkovita odsevalna površina katadioptra najmanj 8 cm².

77. člen

Kolesa in kolesa s pomožnim motorjem morajo imeti napravo za dajanje zvočnega signala.

DRAGO KUMP



Nezgoda! Zakaj? Velikokrat zaradi slabe opremljenosti vozila

Telefonist Tonček

Mnogi med vami ste v zadnjem času gotovo opazili, da ni več slišati glasu našega sodelavca v telefonski centrali, telefonista TONČKA ČEBULJA. Od začetka do sredine novembra je bil v Švici, kjer so mu z operacijo vrnil vid, tako da bo svoje sodelavce in prijatelje, ki jih je do zdaj poznal

le po glasu, lahko tudi videl. Kako so potekale priprave na operacijo, operacija in kakšni so občutki, ko se človeku vrne vid, bomo skušali zvedeti za prihodnjo številko Save (Tončka bomo obiskali na domu). Mislim, da v imenu vseh lahko rečem, naj Tonček čimprej okreva in se vrne med nas.

1. XI. 70.

Sporočam Navi, da sem bil včeraj 31. X. operiran in, da je bila operacija uspešna. Vam in vsem prijateljem v "SAVI" lep pozdrav. Vas Tone

Zürich und die Alpen
Zürich et les Alpes
Zürich and the Alps

Tole kartico nam je pred kratkim poslal Tonček Čebulj

Klubi OZN in mladina v delovnih organizacijah



Na prošnjo republiške konference klubov OZN objavljamo kratko sporočilo mladini delovnih organizacij Slovenije in priporočamo vsem urednikom, naj ga objavijo v naslednji izdaji internega glasila, ki ga urejajo.

V letošnjem letu praznujemo 25. letnico OZN. Nam, Jugoslovonom, ta jubilej še posebno veliko pomeni, saj je naša država ena tistih, ki v načelih svoje zunanje politike dosledno sledijo idejam OZN.

V Sloveniji smo že vse leto pričeli številnih akcij, s katerimi pozivamo prikazati delo in pomen OZN v petindvajsetih letih njene obstoja. Pobudnik in organizator velike večine teh akcij je organizacija klubov OZN.

Klubi OZN delajo kot idejna jedra med mladino že trinajst let. Vsak klub združuje skupino ljudi, ki se želijo seznaniti in ukvarjati z aktualnimi družbenimi problemi. Pri tem pa se delo klubov ne omejuje zgolj na proučevanje dela OZN in njenih specializiranih organizacij. Mladi lahko v klubih razpravljajo o vseh aktualnih družbenih dogodkih, ki jih posredno ali neposredno zadevajo. Tako delo je veliko bolj zanimivo in uspešno in je privedlo do precejšnjega razmaha v organizaciji klubov OZN v Sloveniji, saj šteje po trinajstih letih obstoja okrog 300 klubov, ki marsikje v Sloveniji predstavljajo pomembna idejna jedra.

Klubi so močno zaživel na osnovnih in srednjih šolah, pomanj-

kljivost v delu organizacije klubov OZN pa je nedvomno v prejemnem številu klubov v delovnih organizacijah. Zavedamo se, da se organizacijskega koncepta dela, ki je v navadi v klubih na šolah, ne da enostavno prenesti na klube v delovnih organizacijah. Popolnoma nesmiselno pa bi bilo trditi, da so klubi oblika dela z mladino, ki se obnese le v šolah. Napačno je tudi stališče, da so mladi delavci manj zainteresirani za družbeno problematiko kot mladina v šolah. Prav gotovo pa je res, da se mladi v delovnih organizacijah bolj zanimajo za čisto določene probleme, ki niso toliko zanimivi za šolsko mladino. Tudi takšna, idejna razlikovanja je treba pri klubih v delovnih organizacijah upoštevati.

Mnoge naše delovne organizacije sodelujejo s podjetji iz drugih držav. Nedvomno mlade delavce to sodelovanje zanima. Prav gotovo bi bilo zanje tudi zanimivo seznaniti se z ozadjem tega sodelovanja, s položajem gospodarstva v državah, ki sodelujejo z nami, z mednarodnimi gospodarskimi združenji itd. Delo specializiranih organizacij OZN na tem področju je zelo živahno in pogostokrat tudi v bistvu mnogo bolj zanimivo, kot se to zdi na prvi pogled.

Organizacija klubov OZN bo prav gotovo storila vse, da se delo klubov uveljavi tudi v vaši delovni organizaciji, zato razmislite o ustanovitvi kluba in povežite se z nami!

Kadilec - gasilec - kajenje

Kadilci smo in kadimo. Če bo neke gorelo, bomo tudi gasili. Tudi gasilec kadi in tudi on bo gasil, če bo potrebno. Le zakaj je torej gasilec, tisti, ki nam brani kajenje? Saj kadimo samo na takih mestih, kjer ni nevarnosti za požar. In če malo odpadnega materiala ali smeti pogori...

Take in podobne odgovore, ki so šaljivi, zbadljivi, osorni ali drugačni, dobiva poklicni gasilec, ko opozarja na red in disciplino pri kajenju. Opozarja pristojne vodje, rezultati pa so vedno enaki — še vedno kadimo na nedovoljenih mestih.

Naj navedem primer, ki je gasilcu vzel voljo do nadaljnjega opozarjanja: Delavec T. B. iz finančne službe je šel s prižgano cigareto po dvorišču v izobraževalni center. Pred kurilnico ga je ustavil poklicni gasilec in mu vljudno povedal, da je kajenje na dvorišču

prepovedano. Namesto da bi opozorilo upošteval, saj se človek včasih tudi spozabi, je opozorjeni najprej vprašal: »Kaj je tu nevarnega za požar?« Gasilec mu je odgovoril, da nič, vendar je tak red. »Potem me pa pusti pri miru!« je odgovoril kadilec in odšel naprej. Dogodek je opazoval delavec iz avtopnevmatikarne in takoj »zbodel« gasilca: »Kajne, ti uspevaš samo pri nas, ki smo malo bolj umazani!«

Menim, da je komentar odveč. Red mora veljati za vse in ne samo za nekatere. Vedeti moramo, da je gasilec zadolžen, da v našem interesu skrbi, da ne pride do požarov. Zato mu dela ne smemo oteževati. Če kdo misli, da je prepoved kajenja na dvorišču neumestna, naj predlaga spremembo takega reda; vendar dokler velja, se ga moramo držati res VSI!

RUDI NADIŽEVEC

Samoupravljanje pospešuje gospodarjenje

Po izkušnjah 20-letnega razvoja samoupravljanja je zdaj v ustavi in ustreznih zakonih določeno, da delavci uresničujejo samoupravljanje v podjetju kot celoti in v organizacijah združenega dela v njegovem sestavu. Smisel tako organiziranega samoupravljanja smo v našem podjetju upoštevali že pred več leti, ko smo sprejeli drugi statut podjetja. Oblikovanja takratnega statuta smo se lotili predvsem iz vsakdanje potrebe: omogočiti, da bodo delavci lahko v sodobno urejenih organizacijskih pogojih in odnosih uresničevali samoupravljanje tudi v delovnih enotah znotraj podjetja in s tem prevzeli odgovornost za delovne in gospodarske uspehe v posameznih enotah in v podjetju kot celoti. V tej zvezi sta določitev organizacijskega, družbeno-ekonomskega in samoupravnega položaja delovnih enot in ustanovitve izvršilnih organov pri delavskem svetu podjetja dve pomembni značilnosti takratnega statuta in bodočega razvoja samoupravnih odnosov v podjetju.

STATUT PODJETJA O GOSPODARJENJU

V tretjem statutu podjetja smo ustrezna določila še razširili, upoštevajoč pri tem nekajletne izkušnje v zvezi s samoupravno organizacijo dela po delovnih enotah in urejenost pogojev za pospeševanje gospodarjenja v njih. Delovne enote podjetja smo opredelili kot organizacije združenega dela, v katerih delavci opravljajo določeno poklicno in upravljalno delo in tako v pogojih združenega dela uresničujejo samoupravljanje in pospešujejo gospodarjenje. Objektivne pogoje za ustanovitev delovnih enot kot organizacij združenega dela v podjetju določa statut s tem, ko predpisuje, da posamezna enota sestavljajo delavci v delu podjetja:

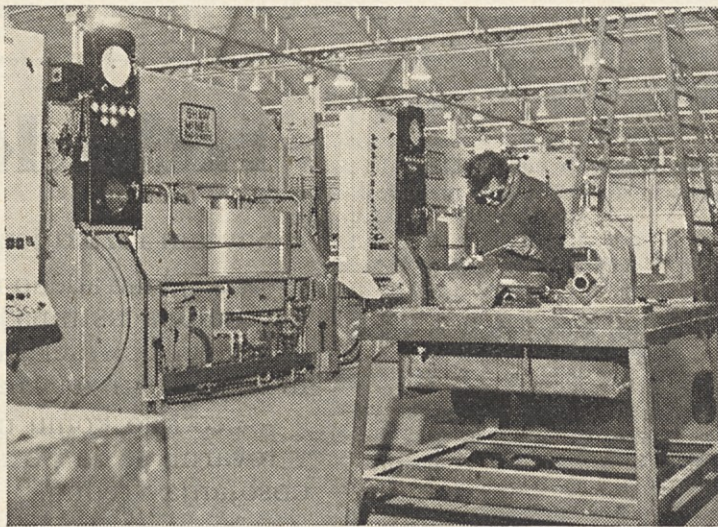
- a) ki opravlja tehnološko zaključen ali funkcionalno zaokrožen del enotnega delovnega procesa (organizacijski vidik),
- b) katerega delovne zadolžitve se dajo planirati, meriti in obračunavati (ekonomski vidik),
- c) ki omogoča samoupravljanje delavcev in uresničevanje delitve dohodka po delu (samoupravni vidik).

Organizacijski in samoupravni položaj delovnih enot smo izpopolnjevali in utrjevali na različne

načine; poleg statutarne določili še z drugimi splošnimi akti, posebnimi organizacijskimi predpisi, programi dela, poslovnik in podobnim. Prav zato vsak delavec našega podjetja upravičeno pričakuje še več reda, ustaljenosti, osebne odgovornosti in uspešnosti v združenem delu in nadaljnjem razvijanju samoupravljanja in njegove učinkovitosti na področju gospodarjenja. Pri tem pa se tudi opazja, da bi bilo samoupravljanje v delovnih enotah toliko bolj učinkovito, kolikor večje materialne možnosti bi imeli delavci pri dogovarjanju in izvajanju potrebnih ukrepov za večje delovne učinke in boljše gospodarske uspehe. V tem pogledu statut podjetja določa, da se bo družbeno-ekonomski polo-

IZDELAN JE OSNUTEK PRAVILNIKA O UGOTAVLJANJU IN DELITVI DOHODKA PODJETJA

V skladu z določili statuta je sedaj izdelan osnutek pravilnika o ugotavljanju in delitvi dohodka podjetja, ki ga je skupina strokovnih delavcev že ugodno ocenila in ki bo še ta mesec poslan v obravnavo delovnim enotam podjetja. Osnutek je nastal po skoraj dveh letih izkušnjah, ki si jih je pridobila finančno-računovodska služba s poskusnimi obračuni poslovnih uspehov delovnih enot. Iz priložene sheme o načinu ugotavljanja dohodka podjetja in internega dohodka delovnih enot je razvidno, da se bo na podlagi pravilnika uvedel interni dohodek delovne enote, ki bo pomenil vkalkulirane in mesečno izplačane



žaj delovnih enot določal po načinu obračuna in delitve njihovega dohodka ter po obsegu njihovih samoupravnih pravic. Zaradi tega je potrebno način ugotavljanja in delitve njihovega dohodka utemeljiti v obračunih poslovnega uspeha posameznih delovnih enot in to predpisati s pravilnikom o delitvi dohodka podjetja. Tako bi imeli v celoti opredeljen položaj delovnih enot — tudi ekonomsko — in s tem dano potrebno materialno podlago za nadaljni učinkovit razvoj samoupravljanja, ki bi se pokazal v gospodarskih uspehih delovnih enot in podjetja kot celote.

osebne dohodke na osnovi dosežene storilnosti in del dobička, ki ga bo enota dobila ob tromesečju na osnovi obračunov poslovnega uspeha, ki ne bodo izkazovali izgube. Materialno osnovo za uresničevanje samoupravljanja in delitev dohodka v delovni enoti bo torej predstavljale skupna sredstva, ki jih bo enota ustvarila s storilnostjo in gospodarnostjo, to je s količino in kakovostjo izdelkov in s prihranki na materialnih stroških. Dohodek oz. dobiček celoga podjetja pa je skupen rezultat poslovnih uspehov vseh delovnih enot in še posebej uspehov pri prodaji izdelkov in uspehov pri nabavi surovin.

STEFAN MARCIJAN

Sestanek štipendistov in posojiljemalcev

7. novembra letos so se v sejni dvorani upravne zgradbe sestali štipendisti in posojiljemalci našega podjetja.

Na svojem sestanku so poslušali najprej predavanje tov. Slavka Miheliča o dosedanjem in bodočem razvoju podjetja. Predavanje je bilo zelo zanimivo in so ga vsi pozorno poslušali. Razumljivo je, da se naši bodoči strokovni kadri zanimajo za položaj podjetja, kjer se bodo v prihodnjih letih zaposlili, zato so zanje vsako leto enkrat organizirana podobna predavanja.

Tov. Ivan Žerko, predsednik kluba savskih štipendistov in posojiljemalcev, je po predavanju tov. Miheliča navzočim poročal o delu kluba v preteklem šolskem letu. Povedal je, da je bil klub organiziran 11. junija 1968, in sicer z namenom, da bi poživil in okreplil zvezo med podjetjem in štipendisti ter da bi zastopal želje in interese štipendistov in posojiljemalcev. Delo kluba v prvem letu delovanja ni povsem zaživelo, zato tudi program, ki je bil predviden, ni bil docela realiziran. V zadnjem šolskem letu, to je 1969/70, pa je sedanjí odbor izvršil skoraj vse zadane naloge:

- organizirana so bila tri predavanja: o novem statutu, o razvoju in položaju podjetja ter omenjeno predavanje,
- štipendije in posojila so se zvišala, k čemur je veliko pripomogel klub štipendistov,
- organizirana je bila ekskurzija oz. ogled podjetja,
- študentom je bilo omogočeno, da se udeležujejo sestankov samoupravnih organov,
- prav tako so naši štipendisti lahko preživeli del počitnic v počitniških domovih naše delovne skupnosti.

Tov. Žerko je nakazal tudi problem počitniške prakse v podjetju. Študentje so se pritoževali predvsem zaradi časa, v katerem bi morali opravljati prakso, kaj-

podjetja veljale v počitniških domovih iste cene, kot za člane kolektiva. Ta naloga ni bila dokončno realizirana, zato bo novi odbor moral rešiti tudi ta problem. (Štipendistom je sicer dovoljeno, da se poslužujejo počitniških domov, nižje cene pa veljajo samo za tiste, katerih starši so zaposleni v podjetju).

Študentje so izrazili tudi željo, da bi se udeleževali raznih izletov in športnih tekmovanj. Klub se je zanimal tudi za sodelovanje z rekreacijskimi organizacijami v podjetju, vendar pa teh želja ni bilo mogoče uresničiti, ker je bil predlog kluba posredovan prepozno, saj bi bile take akcije v podjetju že izvedene.

Ker se člani kluba med seboj premalo poznajo, so nameravali organizirati spoznavni večer, in sicer v sodelovanju s tovarniško konferenco ZMS. Le-ta pa je v tem času reševala svoje notranje probleme in za organizacijo omenjenega večera ni bilo časa. Predsednik TK ZMS je na zadnjem sestanku kluba pojasnil, da na dogovor niso pozabili, in da bo spoznavni večer organiziran enkrat v prihodnje. Da bi bilo sodelovanje z m. adinsko organizacijo boljše, so štipendisti izvolili svojega predstavnika v predsedstvo TK ZMS Sava. Le-ta bo obiskoval sestanke predsedstev, klubu pa bo poročal o delu in nalogah mladine v podjetju. Tov. Žerko je menil, da smo z delom kluba v preteklem letu lahko zadovoljni, saj je bilo razvidno iz poročila, da je klub aktivno deloval, poleg tega pa je dobil precej izkušenj, ki jih bo novi odbor lahko uporabil pri svojem bodočem delu. Predvsem je opozoril, da bo novi odbor štel sedem članov, kateri bodo zadolženi za delo na določenem področju (šport, kultura, prakse, obveščanje v tovarniškem glasilu...), seveda pa bo odbor moral obravnavati tudi disciplino štipendistov in posojiljemalcev, kajti pri po-



7. novembra je bil v sejni sobi sestanek štipendistov in posojiljemalcev našega podjetja. Beseda je tekla o sedanjem in bodočem razvoju podjetja in o problemih, ki tarejo naše štipendiste in posojiljemalce

ti le-ta vsem ni ustrezal, ker se je ujemal z izpitnimi roki. Seveda so krivi tudi sami, ker izobraževalnemu centru niso pravočasno sporočili svojih želja. Vsem je bilo pojasnjeno, da s planiranjem počitniške prakse v izobraževalnem centru pričnemo že v mesecu aprilu, zato bi študentje morali pravočasno sporočiti svoje želje. Pri planiranju počitniške prakse dijakov in študentov pa je ta problem, da se ne dajo vedno vskladiti želje štipendistov in možnosti v naših delovnih enotah.

Naloga kluba je tudi bila, da se za štipendiste po možnosti organizira praksa tudi v tujini, in sicer pri firmah, s katerimi naše podjetje sodeluje. Ob tem je bilo pojasnjeno, da izobraževalni center poskuša najti možnost, da bi za naše štipendiste organizirali tudi prakso v inozemstvu.

Na svojem prejšnjem sestanku so štipendisti tudi sklenili, da naj klub poišče možnosti, da bi za vse štipendiste in posojiljemalce

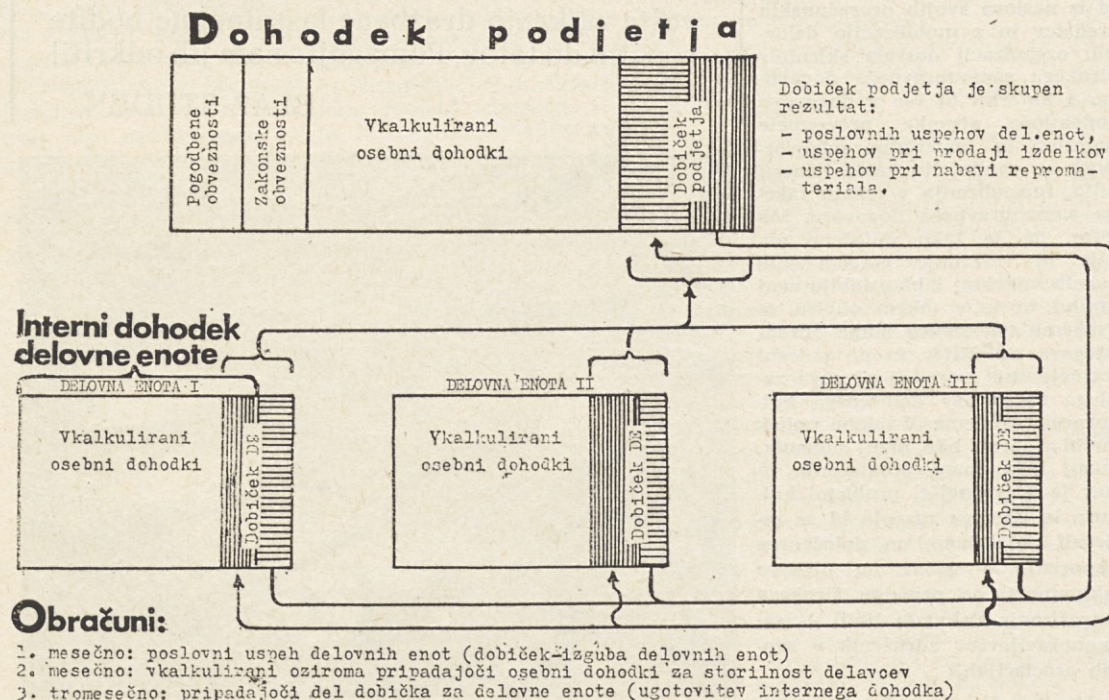
sameznikov se opažajo malomarnosti pri izvrševanju dolžnosti, ki jih določajo pogodbe o podelitvi štipendije oz. brezobrestnega posojila. Tov. Žerko je ob koncu svojega poročila zaključil, da je osnovni pogoj za uspešno sodelovanje med podjetjem in štipendisti izpolnjevanje nalog in dolžnosti, ki izvirajo iz pogodb o štipendijah in posojilih.

Štipendisti so po izbrnem poročilu na predlog odbora izvolili sedem članov v novi odbor, ki bo deloval v tem šolskem letu. Člani so s predlogom soglašali in z novega predsednika kluba izvolili tov. Bojana Gričarja, študenta 4. letnika fakultete za naravoslovje in tehnologijo v Ljubljani.

Takoj po zaključku sestanka vseh štipendistov sta se sestala stari in novoizvoljeni odbor. Dogovorili so se, da se bodo takoj sestali in se dogovorili o svojih bodočih nalogah.

DRAGICA REPINA

Način ugotavljanja dohodka podjetja in internega dohodka delovnih enot



V osnutku pravilnika so najvažnejša določila o načinu obračunavanja poslovnih uspehov, o ugo-

tavljanju pripadajočega dela dobička delovne enote in o načinu delitve teh sredstev za osebne do-

hodke in sklade v delovnih enotah, kar bomo podrobneje tolmačili v naslednjem članku.

Pišejo nam iz JLA

Naj tokrat kar takoj začnem s pismi:

»Oglašam se vam prvič in vas vse tovariško pozdravljam,« piše Marjan Markun, v. p. 2143/13, Beograd. »Najlepše se vam zahvaljujem za glasilo Sava, saj edino tako lahko spremljam razvoj in poslovanje tovarne.

Lep pozdrav vsem sodelavcem elektrodelaavnice, posebno tov. Janši in tov. Tavžlju.»

Slavko Gorše pa je napisal: »Najprej vas in ves kolektiv lepo pozdravljam iz daljnega Čačka. Po dolgem času se vam oglašam pravzaprav zato, da vam sporočim, da se vračam med vas, Savčane.

Razveselil sem se novice, da so se mladi v Savi 'prebudili', in prišli igrati rugby. Tudi jaz se jim bom pridružil, Stefanu Zrinskemu pa želim mnogo uspeha pri uresničitvi zamisli. Lep pozdrav vsem Slavko Gorše, v. p. 5801-3, Čačak.»

»Prvič se oglašam iz Kraljeva, kjer služim kadrovski rok. Imam se dobro in zdaj vidim, da vojaška suknja le ni tako težka, kot so mi pripovedovali pred odhodom k vojakom. Strašili so me, da bo treba ribati, pa to in ono. No res, tudi to je treba, toda nič hudega. Lepo pozdravljam sodelavce iz avtopnevmatikarne — potniške konfekcije ter tov. Grčarja in tov. Vidmarja. Jože Kajin, v. p. 4943/11c, Kraljevo.»

Nas že kar redni dopisnik Milan Čufer, v. p. 5982/5-V7, Niš, pa nam tokrat piše tole:

»Že lep čas se vam nisem oglašil. Ponovno me je vzpodbudilo k pisanju to, da ste napisali, kako malo se vam oglašajo vojaki. 'Mladi' vojaki bi res lahko več pisali, mi 'stari' pa imamo kup obveznosti in mislimo samo še na vrnitev domov.

Sem še vedno v Nišu in delavnica mi je kar drugi dom. Delam kot vulkanizer — ker sem za to specializiran.

Na koncu vse sodelavce, posebno iz valjarne II lepo pozdravljam, mladim vojakom pa tale nasvet: nikar ne pišite tako, kot je pred kratkim napisal K. B., da ima še 510 dni, ker se bo morda to komu zdelo smešno. Pa brez zamere!»

Dragi vojaki!

Mislím, da se vam v imenu kolektiva lahko zahvalim za pozdrave. Vaša pisma sem objavil v celoti in tudi vašenaslove. Predvsem želim, da bi se vam oglašil tudi kdo iz kolektiva ali pa si pišite med seboj. Zdi se mi, da še kdo posluša besede, kot jih je poslušal Jože, češ v vojski boš že videl. Prav gotovo ni tako in mnogo, zelo mnogo nas je, ki lahko resnično rečemo, da je bilo pri vojakih lepo in marsikdo živi brezskrbneje in bolj sproščeno kot v civilu.

Res, marsikoga muči domotožje ali zasanjano gleda čez kasarniško dvorišče in si misli, kam vse bi šel, če bi bil prost. In, če bi bil prost — bi si morda nikamor ne želel. Tako pa so želje večje, pričakovanja lepša. Poglejte, kdor ima dovolj kruha, si ga ne želi, ga ne 'duha' in ne pričakuje. Zato je pri vojakih vsakega nekaj: malo prostosti, družabni večeri, pa sestanek s prijatelji, vojaške vaje, red in disciplina. Če bi imeli vsega preveč, bi se prav hitro naveličali.

No, dovolj o tem. Bodite dobri vojaki in utrjujte prijateljstvo med vojaki!

Lep pozdrav in vse najlepše za 29. november!

UREDNIK

Na rob!

»SAJ NE BOSTE ZAMERILI!«
ODBORNIKI MOLČIJO

Na tri pozive, ki smo jih letos objavili v savskem glasilu odbornikom skupščine občine Kranj, ni nobenega odziva. Odborniki molčijo, kot da morajo molčati. Zakaj tako?

V Savi pravimo, pozivamo in zahtevamo: član delavskega sveta je odgovoren svojim volivcem, kajti njih predstavlja in v imenu njih sodeluje v najvišjem samoupravnem organu podjetja. Član delavskega sveta se je dolžan s svojimi volivci, s svojimi sodelavci posvetovati o zadevah, ki jih bodo obravnavali na seji in jih dolžan tudi obveščati o sklepih delavskega sveta.

Kaj pa odborniki? Komu so odgovorni ali hodijo na seje in ali na njih sodelujejo? In komu so odgovorni za svoje sklepe? Ne vem, toda kaže, da se nikomur od odborikov ne zdi potrebno, da bi kdaj Savčane informiral o delu skupščine. Že res, da o tem redno poroča Glas, da so posamezni vodilni delavci v Savi seznanjeni z delom skupščine. Vendar Glas bere le približno 30 % Savčanov, pa še od teh gotovo vsi ne berejo informacij o delu skupščine.

Prav gotovo je to vrzel (o kateri smo pisali tudi pred zadnjimi volitvami), ki je ne bi bilo težko izpolniti. Gotovo, tudi odborniki imajo svoje redno delo in jim njihova funkcija ni zabava ali razvedrilo. Toda štirje so in če bi — kot smo se dogovorili — vsake četrta leta nekdo od njih pripravil krajšo informacijo, jim ne bi vzelo veliko časa.

Prosim, ne vzemite tega zapisa za žalitev. Radi bi izvedeli vaše mnenje, morda imate kake predloge.

-lar

kulturni kotiček

O kulturi

Ko sem letos poleti pričel z zbiranjem podatkov na temo Sava in kultura, sem za sodelovanje prosil tudi enega izmed vodilnih delavcev v Savi. Ker niti on niti jaz nisva imela na razpolago konkretnih podatkov, koliko Sava daje za kulturo, sva članek opustila. Toda njegov odgovor mi je bil zelo všeč, zato ga posredujem tudi vam.

»Z veliko zamudo odgovarjam na vašo željo, da bi za naše glasilo pripravil daljši sestavek o oblikah in višini sredstev, ki jih naša tovarna daje za kulturo v občinskem in republiškem okviru. Razlog za tako zakasnitev je v tem, da sem bil z drugimi nalogami preobremenjen in sem razmišljanje o tej temi moral na žalost zanemariti, na drugi strani pa sem razmišljal, če sem res najprimernejši avtor za tak sestavek. Gre namreč za to, da se naša služba po svojem konceptu ukvarja predvsem z vsemi tistimi aktivnostmi, ki so ji po letnem planu določene in zato odredjena finančna sredstva, da pa je sodelovanje Save pri problemih kulture stvar politike, o kateri razpravlja delavski svet in nekateri vodilni delavci, sredstva pa se običajno dodeljujejo iz sklada skupne porabe.

Vse kar torej vem o tej temi, je iz slučajnega sodelovanja pri reševanju nekaterih takih problemov. Težko pa bi podal dokumentacijo za daljši čas, koliko sredstev je bilo odobrenih za reševanje takih problemov.

Dodati moram še, da sem proti takemu reševanju problemov naše kulture. Običajno se vse take akcije spremenijo v »fehtarjenje«,

namesto, da bi bil to dogovor samoupravnih organov ne glede na prostor, čas in potrebe. Vse take akcije bi morale imeti — po mojem mnenju — bolj organiziran potek in širše družbenopolitično zaledje. Če vzamemo za primer kranjsko Prešernovo gledališče, bi v tej akciji reševanja obstoja tega gledališča in njegovega bodočega razvoja morala biti v ospredju občinska skupščina kot organizator po vnaprej zamišljenem programu in planiranem cilju, ki bi iz naslova svojih proračunskih sredstev in z mobilizacijo delovnih organizacij dosegla sklenitev širokega samoupravnega dogovora, s katerim bi vse v dogovoru sodelujoče stranke prevzemale moralno in materialno odgovornost za realizacijo zastavljenega cilja, formuliranja v tekstu takega samoupravnega dogovora. Mislím, da le tako določene akcije za reševanje perečih kulturnih vprašanj lahko dobijo svoj smisel in le v takem okviru se vsakemu udeležencu lahko odredi njegova zadolžitev in po potrebi kasneje tudi opredeli njegova služba za rešitev določenega kulturnega problema. V takem vzdušju bi sigurno bilo manj polemik, manj kriz, manj prosjačenja in kar je najvažnejše, problemi kulture in njenega razvoja bi se reševali objektivno, po določenem zaporedje — glede na njihovo aktualnost, na principu širokega angažiranja delovnih ljudi — samoupravljalcev združenih v svojih asociacijah.»

Menim, da ni pomembno ime avtorja, ampak njegova pozitivna in realna presoja.

UREDNIK

Rugbyjaši odigrali prvi tekmi

Savska rugby ekipa kljub temu, da ni dobila nobene podpore od komisije za šport in rekreacijo, nadaljuje svoje delo. Pred kratkim smo namreč organizirali v Kranju mednarodno tekmo med Ljubljano in italijansko ekipo C. U. S. Ljubljancani so zmagali s 25:5.

11. oktobra so savski igralci odigrali prvo tekmo z ekipo Ljubljana B. Čeprav so bili v tehničnem pogledu nasprotniki boljši in čeprav so vodili že z 9:0, so »naši« zmagali z rezultatom 18:12. Najboljši v tej tekmi je bil Crnovoda Nedeljko.

V soboto, 17. oktobra bi moral biti turnir v Kranju, vendar sta prišli le dve ekipi in zato je turnir odpadel. Naši igralci so igrali proti okrepljeni ekipi Ljubljane B — v njihovi sestavi so bili namreč igralci A ekipe — in izgubili z rezultatom 12:33. Najboljši v tej tekmi so bili Zrinski, Horvat A. in Crnovoda. Zaradi manjšega prepira je bil iz vsake ekipe izključen en igralec in nam se je to pri igri zelo poznalo, saj je Zorc zelo dober igralec.

Trenutno je v našem klubu 18 igralcev, kar je še vedno premalo,

da bi začeli resneje tekmovati. do tega športa in upamo, da bomo Druži nas prijateljstvo in veselje z vztrajnostjo uspeli. Š. Z.



Rugby ekipa je izgubila srečanje z B ekipo Ljubljane. Le-ta je bila okrepljena z nekaterimi igralci prvega moštva

Kdo krade?

Savčani razlikujemo dve vrsti kraje:

— če je ukradeno nekaj, kar je last tovarne (skupna lastnina), potem to ni tako grdo in mnogi očividci raje zamižijo, kot da bi imeli sitnosti za »malenkost«;

— če kdo komu ukrade osebno lastnino v tovarni, je to po mnenju večine grdo in obsojanja vredno.

Resnici pogledano v oči pa je kraja eno in drugo in za oboje bi storilec zaslužil kazen — izključitev iz podjetja.

Toda kraje se množijo iz dneva v dan. V tovarni zmanjka zdaj to, zdaj drugo orodje ali izdelek. V kolesarnici se že redno dogaja, da posamezniki zamenjujejo slabše dele svojega kolesa ali mopeda za nove, boljše. Koliko časa bo to še trajalo? Kdo je v podjetju za to odgovoren? Mnogi bodo rekli, da varnost podjetja oz. vratarska služba, vendar če se bomo vsi zanašali na to, se bodo kraje še množile.

Pozornost slehernega v podjetju in večja pazljivost vratarjev in čuvajev pa bi pomenila hitro odkritje storilcev, ki ne sodijo v naše podjetje. Delavci varnosti podjetja so jih že veliko odkrili — teh v Savi ni več.

Pozivamo vse, ki ste bili okradeni ali če veste za krajo družbene lastnine, ne bodite sočutni do tatov. Pomagajte nam jih odkriti!

BLAŽ STUDEN



S krajo pričnemo včasih skoraj neopazno. Tudi ta posnetek prikazuje krajo, ki je na žalost kar precej razširjena. Kupimo oranžado, se z njo odžejamo, steklenico pa odvržemo. Okradli smo sami sebe

Posvet o izhodiščih nadaljnega razvoja stanovanjske problematike v Sloveniji

V Sloveniji se že dalj časa vodi razprave o resoluciji, ki obravnava nadaljnji razvoj stanovanjske problematike v naši republiki. V omenjeno razpravo se je vključilo tudi naše podjetje. Izvršni odbor sindikata podjetja je konec meseca organiziral razgovor o tej problematiki. Razgovoru je poleg nekaterih članov izvršnega odbora sindikata in odbora za delitev skupne porabe prisostvovalo tudi neka članov kolektiva, ki imajo vložene prošnje za dodelitev stanovanj. Poleg navedenih udeležencev se je razgovoru udeležil tudi predsednik občinskega sindikalnega sveta tov. Stane Božič, direktor stanovanjskega podjetja Kranj tov. Miklavčič in predsednik sveta za urbanizem in komunalne zadeve pri skupščini občine Kranj tov. Vozelj.

Vodja oddelka za družbeni standard tov. Dolenc je uvodoma pojasnil izhodišča o nadaljnem razvoju stanovanjske problematike v Sloveniji in konkretno situacijo, ki je nastala v našem podjetju zaradi izrednega pomanjkanja stanovanj v kranjski občini.

Cene stanovanj

Leta 1965 je bila v Sloveniji sprejeta stanovanjska reforma, ki je imela za cilj hitrejši in bolj kvalitetno reševanje stanovanjske problematike. Danes ugotavljamo, da smo od postavljenih ciljev še zelo daleč, saj v Sloveniji primanj-

Izhodišča o nadaljnem razvoju stanovanjske problematike predvidevajo zmanjšanje primanjkljaja stanovanj na ta način, da bi gospodarske organizacije, banke in delavci v bodoče namenili več sredstev za gradnjo stanovanj. Predvideva se tudi precejšnja podražitev najemnin, ker so sedanje ostale na nivoju iz leta 1965, čeprav so se cene zelo povečale. V bodoče bodo temeljni nosilci stanovanjske politike občine in delovne organizacije, ki bodo s srednjeročnimi plani določale obseg in vrsto stanovanjske gradnje. Resolucija o nadaljnem razvoju stanovanjskega gospodarstva v Sloveniji predvideva tudi formiranje občinskih solidarnostnih skladov, ki naj bi služili kot pomoč tistim kategorijam delavcev, ki zaradi nizkih osebnih dohodkov ne bodo zmogli povečane najemnine. Iz omenjenih skladov se bo financirala tudi gradnja za socialno ogrožene občane. V omenjeni sklad bodo prispevale finančna sredstva vse delovne organizacije. Višina prispevka pa zaenkrat še ni določena.

Kakšno je danes stanje v podjetju?

Tov. Dolenc je prisotne seznanil tudi s trenutno stanovanjsko problematiko v našem podjetju, ki je zelo pereča, saj ima kadrovska služba že preko 120 nerešenih prosenj za stanovanja in prav toliko

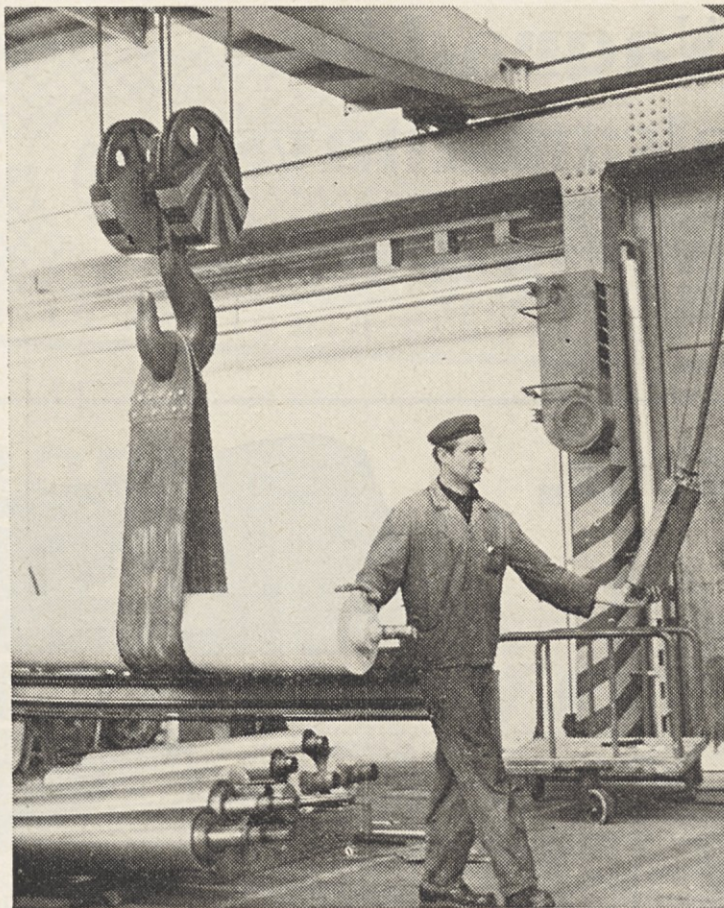
ga gospodarstva zama. Gradbena podjetja imajo dovolj dela na drugih področjih (gradnja tovarniških objektov, hotelov, trgovin, mostov itd.) in zato niso zainteresirana za gradnjo stanovanj, ker imajo premalo dobička. Cene gradbenega materiala, obrtnih storitev in opreme za stanovanje pa tudi vrtoglavo naraščajo. Omenjeno situacijo s pridom izkoriščajo nekatera podjetja in obrtniki, ki proizvajajo material in opremo za stanovanja ter nenehno zvišujejo cene.

Udeleženci posveta so bili enotni, da izhodišča o nadaljnem razvoju problematike ne bodo realizirana, če se naše gospodarstvo ne bo stabiliziralo, inflacijska gibanja pa zaustavila. Na kraju so bili predlagani in sprejeti naslednji sklepi:

Kaj so se dogovorili in kdo bo izvršil sklepe?

1. Stanovanjska politika mora biti sestavni del poslovne politike podjetja. Vzporedno z investicijskimi v osnovna in obratna sredstva se mora v bodoče zagotavljati več sredstev za reševanje stanovanjske problematike delavcev.

2. Kadrovska služba in samoupravni organi podjetja morajo s samoupravnimi akti določiti tako politiko reševanja stanovanjske problematike delavcev, da bodo prišli do stanovanj tisti delavci,



Obvestilo lastnikom in voznikom motornih vozil

Iz oddelka za splošno upravne zadeve skupščine občine Kranj so nam poslali obvestilo o podaljšanju registracije motornih vozil. Pri- pisali so tudi prošnjo, naj obvestilo objavimo.

Po 13. členu pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil (Uradni list SFRJ, št. 20/67) je treba opraviti registracijo motornega vozila za naslednjih 12 mesecev pred pretekom veljavnosti prometnega dovoljenja.

ZA MOTORNA VOZILA, KATERIM REGISTRACIJA PRETEČE 31. 12. 1970, bo oddelek za splošno upravne zadeve skupščine občine Kranj podaljševal registracijo v sobi št. 177/II upravne stavbe skupščine občine Kranj v Kranju, Trg revolucije št. 1, od 23. 11. do 30. 12. 1970 vsak delovni dan od 7.—12. ure in v sredah popoldne od 14.—18. ure po naslednjem razporedu za motorna vozila:

KR 10-040 do 16-350
LJ 12-150 do 20-730 ponedeljek 23. 11.
KR 10-40 do 17-50 torek, 24. 11.
KR 17-50 do 25-20 sreda 25. 11.
KR 25-20 do 30-99 četrtek 26. 11.
KR 31-10 do 57-20 petek 27. 11.
KR 57-50 do 87-40 sreda 2. 12.
KR 87-40 do 92-30 četrtek 3. 12.
KR 92-30 do 98-30 petek 4. 12.
KR 98-30 do 101-30 ponedeljek 7. 12.
KR 101-30 do 108-50 torek 8. 12.
KR 108-50 do 110-80 sreda 9. 12.
KR 110-80 do 124-40 četrtek 10. 12.
KR 124-40 do 135-90 petek 11. 12.
KR 136-00 do 153-99 ponedeljek 14. 12.
KR 156-50 do 172-10 torek 15. 12.
KR 172-10 do 180-50 sreda 16. 12.
KR 180-50 do 192-80 četrtek 17. 12.
KR 192-80 do 206-30 petek 18. 12.
KR 206-30 do 220-30 ponedeljek 21. 12.

KR 220-30 do 229-50 torek 22. 12.
KR 241-50 do 254-40 sreda 23. 12.
LJ 10-30 do 284-30 četrtek 24. 12.
LJ 284-30 do 343-30 petek 25. 12.
LJ 343-30 do 386-20 ponedeljek 28. 12.
LJ 386-20 do 468-30 torek 29. 12.
LJ 468-30 do 485-70 sreda 30. 12.

S seboj je treba prinesiti (osebno ali po drugi osebi):

— PROMETNO DOVOLJENJE

— VELJAVEN KARTON O TEHNIČNEM PREGLEDU MOTORNEGA VOZILA

Cestno pristojbino, zavarovalnico in predpisano upravno takso bo lastnik ali uporabnik motornega vozila lahko vplačal ob podaljšanju registracije.

Motorna vozila, katerih lastniki ne bodo poskrbeli za podaljšanje registracije v času, ki je za to določen, bo oddelek za splošno upravne zadeve, v skladu s predpisi črtal iz registra motornih vozil. Lastnik motornega vozila pa bo moral oddati evidenčne tablice.

SKUPŠČINA OBČINE
KRANJ

Oddelek za splošno
upravne zadeve

PREBERI
TUDI TI!

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega moža se najlepše zahvaljujem bivšim sodelavkam in sodelavcem delovne enote avtopnevmatikarna, ki so mi v trenutkih najgloblje žalosti izrekli besede utehe. Hvala tudi vsem, ki ste pokojnika spremili na zadnji poti.

FRANCKA PAJER



Razprave o nadaljnem razvoju stanovanjske izgradnje v občini Kranj so se udeležili člani odbora za delitev sredstev skupne porabe, strokovni delavci in nekateri prosilci za stanovanje. Predstavniki iz občine so pojasnili nekatere nove načrte s tega področja in odgovarjali na vprašanja.

kuje 57.000 stanovanj, cene stanovanja pa naraščajo z vrtoglavo naglico. Od leta 1965 do danes so se cene stanovanj povečale za več kot 100%, osebni dohodek pa ni naraščal v takem obsegu. Kljub tako visokim cenam stanovanj pa le-teh ni mogoče kupiti, ker gradbena podjetja zaradi investicijske ekspanzije niso zainteresirana za gradnjo stanovanj.

za individualno gradnjo. Med prosilci za stanovanja je dve tretjini takih delavcev, ki imajo osebne dohodeke manjše kot je povprečni osebni dohodek v podjetju. Več kot polovico delavcev živi v tako slabih stanovanjih, da bi nujno potrebovali drugo. Kadrovska služba je naročila pri gradbenem podjetju Projekt stolpnico, v kateri bo 38 stanovanj, vseljiva pa bodo šele v drugi polovici leta 1972. Do takrat pa bodo delavci vložili še toliko novih prosenj, da se bo stanovanjska problematika v našem podjetju še bolj zaostрила. Podjetje bo moralo v prihodnje nameniti več sredstev za stanovanjsko gradnjo, ker drugače ne bomo mogli uspešno reševati tako perečega družbenega problema, kot je pomanjkanje stanovanj.

Kaj nas najbolj teži?

V razpravi so prisotni poudarjali, da je položaj na stanovanjskem področju tak, da ga bo treba z odločno družbeno akcijo čimprej urediti. Glavni razlogi, da smo na tem področju zašli v slepo ulico, so v neurejenem gospodarskem položaju in v zvezi s tem, preveliki investicijski potrošnji ter inflaciji. Če ne bomo zajezili pretirane investicije in inflacije, so vse resolucije o razvoju stanovanjske-

ki živijo v najbolj težkih stanovanjskih pogojih.

3. Kadrovska služba mora pri sestavljanju predloga formiranja in razdelitve finančnih sredstev za tekoče leto upoštevati:

a) socialno strukturo prosilcev za stanovanja in posojila,
b) število prosenj za stanovanja in posojila,
c) razpoložljiva sredstva podjetja, banke in delavcev,
d) poslovno politiko podjetja,
e) stanovanjsko politiko občine in širše družbeno-politične skupnosti.

4. Kadrovska služba naj do pričetka prihodnjega leta analizira stanovanjske razmere vseh zaposlenih delavcev. Rezultati analize naj služijo strokovni službi in samoupravnim organom kot vodilo pri določanju dolgoročne stanovanjske politike podjetja.

5. Kadrovska služba mora stalno zasledovati stanovanjske razmere v občini in aktivno sodelovati pri kreiranju dolgoročne stanovanjske politike širše družbeno-politične skupnosti. Do sedaj je bilo sodelovanje gospodarskih organizacij in občine na področju stanovanjskega gospodarstva premajhno in neorganizirano, kar se odraža v konkretni situaciji na področju reševanja stanovanjske problematike občanov Kranja.

F. D.

Dopisuj

v

»SAVO«

to je
tvoje
glasilo

Nagradna skandinavska križanka

Med pravilne rešitve današnje

1. nagrada 80 din
2. nagrada 50 din
3. nagrada 30 din
4. in 5. nagrada 20 din

Rešitve pošljite v uredništvo
najkasneje do 10. decembra letos.

[illegible]