



Celje - skladišče  
D-Per

III 19/1988



1119881563,2

COBISS •

# MERX VESTNIK

## Glasilno delavcev sozda Merx

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Aviotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — Gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Šentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna, Savinjski magazin Zalec, Jelša Šmarje pri Jelšah in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 8300 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenović, glavna in odgovorna urednica, člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Herbert Lešnik, Bojan Dežan, Alenka Škapin, Jelka Samec, Zdenka Mažgon. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilo sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

Številka 2 — Leto VIII — Marec 1988

## Razvojno raziskovalna dejavnost

# Program za leto 1988

V sestavljeni organizaciji Merx so bili začetki organizirane razvojno raziskovalne dejavnosti šele v letu 1985, čeprav so bili v nekaterih drugih delovnih organizacijah in skupnostih že dosti prej. V tem letu je bil namreč sprejet Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za pospeševanje razvojno raziskovalne dejavnosti v večini naših delovnih organizacij, razen v eni od treh temeljnih organizacij. Po tem sporazumu se vsako leto združujejo sredstva na ravni sozda in to 0,10 odstotka od dohodka, ustvarjenega v preteklem letu, za pospešitev razvojno raziskovalne dejavnosti.

Vsako leto posebej se zbirajo obznanila delovnih in temeljnih organizacij, da se na tej osnovi pripravi program razvojno raziskovalne dejavnosti. Sektor za naložbe in razvoj pa je imel usklajevalno vlogo.

Od začetka raziskovalne dejavnosti pa do danes, to je v letih 1985, 1986 in 1987, je bilo v letne programe vključenih kar 24 razvojno raziskovalnih nalog in zaključenih le 11, 9 pa jih je še v izvajanju, 4 pa se še niso pričele izvajati. Pri tem smo poskušali aktivirati svoj strokovni kader v delovnih in temeljnih organizacijah, vendar v večini delovnih okolij niso pokazali posebnega interesa, da bi se naloga, ki so jo predlagali v letne programe, začela izvajati takoj, kaj šele, da bi bila pravočasno zaključena. Še manj pa je bilo doseženo pri aplikaciji nalog za dokončane razvojno raziskovalne naloge. Morda ni vzrok toliko v nezainteresiranosti delovnih in temeljnih organizacij, ampak nasploh v pomanjkanje strokovnih kadrov, ki bi delali izključno v razvojno raziskovalni dejavnosti. Zavzemanje delavcev, ki delajo na drugih področjih, pa je bilo za konkretne razvojne naloge v delovni ali temeljni organizaciji samo še v dodatno breme.

In kaj je razvojno raziskovalna dejavnost. Vse, kar izboljša dosednji način dela v delovnih in temeljnih organizacijah ter da se ti učinki odražajo v povečanju njihovega poslovnega rezultata. Sicer pa smo že v vseh planskih dokumentih sozda natančno začrtali, kaj je ta dejavnost.

Vsekakor moramo dosednji način izdelave razvojno raziskovalne naloge spremeniti, to je, da so le-ti izvajali pretežno delavci iz posameznih temeljnih ali delovnih organizacij. Predlagamo, da bi v prihodnje prevzel konkretno izdelavo programa razvojno raziskovalnih nalog Sektor za razvoj in investicije sozda Merx s pomočjo zunanjih sodelavcev in ustanov ter tudi poskrbel za aplikacijo naloge, seveda ob ustrezni organiziranosti sektorja. Predvsem se nam zdi pomembno, da bi strokovni delavec za posamezno področje povezal svoje delo za izboljšanje poslovnega procesa ali postopka

dela in tehnologije z izdelavo razvojno raziskovalne naloge za specifične potrebe delovnih ali temeljnih organizacij.

Za letošnje leto se je interes zelo povečal, saj je prispelo kar 24 predlogov oziroma naslovov razvojno raziskovalnih nalog:

— 6 nalog za področje kmetijstva,

— 4 naloge za področje živilske industrije,

— 8 nalog za področje trgovine,

— 3 naloge za področje avto-tehnične dejavnosti,

— 3 naloge za področje gostinstva in turizma ter drugo.

Po temeljiti presoji komisije za razvojno raziskovalne naloge predlagamo v izvajanje največ 10 nalog. Za letošnje leto je komisija tudi predvidela, da se vključimo v izvajanje in sofi-

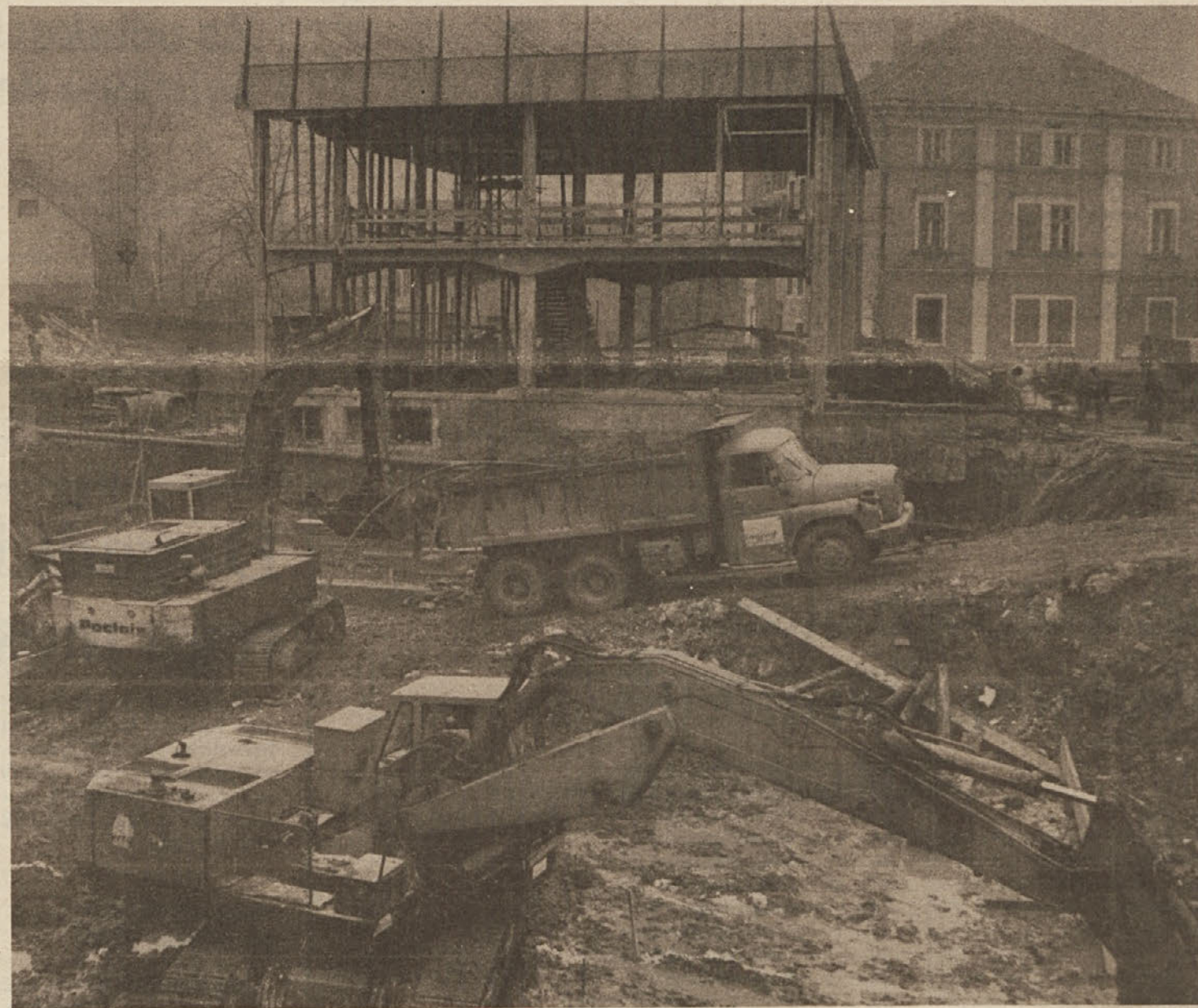
nanciranje večjega števila nalog iz republiškega programa kot pa smo to delali do sedaj. Vsekakor pa se moramo v prihodnje tudi bolj vključevati s pobudami v občinskih in posebnih raziskovalnih skupnostih v okviru Republiške raziskovalne skupnosti, ki jih sprejemajo v jesenskih mesecih za oblikovanje njihovih programov za prihodnje leto.

Ladi Krivec

## Za bolnišnico v Celju

Izvršni odbor podpisnic Druženega dogovora za modernizacijo bolnišnice v Celju poziva vse delovne ljudi in občane k nadaljnjemu zaupanju in pripravljenosti vseh in vsakogar za solidarnostno zbiranje in združevanje sredstev za nadaljevanje izgradnje in posodobitve bolnišnice v Celju.

Naš skupni cilj — dokončanje modernizacije bolnišnice v Celju, bomo dosegli le z doslednim uresničevanjem nalog v zvezi z zbiranjem in združevanjem sredstev ter nadaljevanjem izgradnje in modernizacije bolnišnice v Celju, ki v teh težkih finančnih in gospodarskih razmerah terjajo izredne in velike napore vseh nas.



Na posnetku je gradbišče Poslovno trgovskega centra v Rogaški Slatini — (temelji novega objekta) katerega investitorji so tudi tri naše članice in sicer delovne organizacije Tkanina, Mlinsko predelovalna industrija in Jelša, skupna vrednost bo 375 starih milijard dinarjev.

Stavba je v podaljšku avto-busne postaje, vzporedna s Kidričevo ulico v Rogaški Slatini. Na eni strani se navezuje na objekt Kidričevo 13, ki ga delno prenavljajo za potrebe Poslovno trgovskega centra, na drugi strani pa se navezuje na novo avto-busno postajo. Obstoječi trgovski dom se tudi vključuje v novi Poslovni trgovski center.

## Izvoz smo zastavili smelo

V lanskem letu smo v sestavljeni organizaciji Merx realizirali 1,21 milijona ameriških dolarjev izvoza blaga ter 0,55 milijona dolarjev izvoza storitev, uvozili pa smo blago v vrednosti okoli 1,25 milijona dolarjev. Ti rezultati, zlasti izvoz blaga, so pod načrtovanimi. Glavni vzrok za 15-odstotni izpad v realizaciji izvoza blaga glede na plan je objektivni dejavnik — vremenske razmere — na katerega sami ne moremo vplivati. Zato bo v letošnjem letu potrebno izvoz usmeriti še na druge proizvode, kajti izvoz postaja vse bolj nujna zaradi lastnega obstoja, ki ga lahko ogrozi pomanjkanje deviz za nakup reprodukcijskega materiala, nadomestnih delov in še česa, kar nujno potrebuje proizvodnja, kot tudi vse manjša absorpcijska sposobnost domačega

tržišča ob padanju kupne moči. Plan izvoza blaga za letošnje leto smo zastavili smelo, saj smo ga povečali za 100 odstotkov glede na realizacijo preteklega leta. Največji delež v letošnjem planu nosita delovni organizaciji Blagovni center in Kmetijski kombinat Šentjur, kar 21 odstotkov, ki načrtujeta predvsem povečanje izvoza zmrznjenega in konzerviranega sadja in zelenjave ter kuncev. Iščemo tudi možnosti vključevanja drugih blagovnih skupin v izvozne posle, da bi lahko uresničili vse potrebe članic sestavljene organizacije po uvozu blaga, ki so ga opredelile v svojih uvoznih planih.

Zavezati se namreč tudi moramo, da bomo odslej morali zagotavljati družbeno priznane reprodukcijske potrebe po še večji

paleti reprodukcijskih materialov, kajti zakonodaja na področju blagovnega prometa s tujino ubira pota liberalizacije in se vse več blagovnih skupin iz kontingentov in dovoljenj preusmerja na pogojno prosti uvoz (LBO). Za uvoz le teh pa mora delovna organizacija razpolagati z družbeno priznanimi reprodukcijskimi potrebami in pravico do uvoza in plačevanja v tujino, ki se po novih predpisih devizne zakonodaje kvartalno popravljajo ne le na osnovi realiziranega izvoza, temveč tudi v odvisnosti od tekočih prilivov deviznih sredstev. Zato bo zelo pomembno tekoče uresničevati s planom zastavljene izvozne cilje in jih tudi finančno ustrezno podpirati.

Renata Mastnak

## V tej številki preberite:

Na 2. strani:  
O poslovanju v preteklem letu  
Dogodki tega meseca

Na 3. strani:  
Prehod na lastno računalniško opremo v MPI  
Z večjo strokovnostjo do boljših strokovnih rezultatov

Na 4. strani:  
Tekstilno blago v Maloprodaji

Na 5. strani:  
Posvet kmetijskih pospeševalcev

Na 6. strani:  
Razpis letovanja v Biogradu na moru in na Kopah  
Naložbe v kmetijstvu se počasi obrestujejo

Na 7. strani:  
Športni rezultati zimskih tekmovalj





Mlinsko predelovalna industrija

# Prehod na lastno računalniško opremo

Dosedanji računalniško podprt informacijski sistem ne zadovoljuje več informacijskih potreb tako dinamičnega sistema, kot je delovna organizacija Mlinsko predelovalna industrija. Analiza stanja in možnost nadaljnega razvoja informacijskega sistema sozda Merx je pokazala, da ima prihodnost samo decentralizirana (distribuirana) obdelava podatkov ob hkratni centralizaciji KADROV - ZNANJA na ravni sozda v sektorju za informatiko.

Po podpisu Samoupravnega sporazuma z Iskro Delto je ta postala dobavitelj računalniške opreme za sozd Merx. Obenem je do konca oktobra 1987 pripravila glavno študijo razvoja informatike v sozdu Merx, ki je dala odgovore na mnoga vprašanja na področju informatike.

## Lastna računalniška oprema

Samo lastna računalniška oprema lahko zagotovi interaktivne obdelave in samo te so primerne za današnji čas. Računalniško opremo lahko delimo na centralni računalniški sistem, kamor spadajo centralni procesor, diskovne enote, tračne enote, linijski tiskalnik in pa multipleksorji za priklop terminalov ter na terminalsko opremo.

Seveda tu ne smemo pozabiti na sistemski software, ki logično spada k centralnemu računalniškemu sistemu.

## Računalniške obdelave

Če bi v delovni organizaciji Mlinsko predelovalna industrija

še začeli z računalniško podprtim informacijskim sistemom, bi bilo smiselno začeti s podsistemom proizvodnje s skladiščnim poslovanjem.

Na ta podsistem bi bilo smiselno takoj navezati podsistem komercialne in računovodskega podsistema. Ker pa je že sedaj računalniško podprt računovodski sistem, je seveda drugače.

Zato predlagamo, da se na nov računalnik takoj prenesejo že obstoječe obdelave. Idealen rok bi bil 1. 1. 1988. Vendar je ta rok nerealen in je realnejši 1. 1. 1989, čeprav je možen prehod tudi med letom, do 1. 9. 1988 pa bi pripravili materialno poslovanje proizvodnega podsistema in del komercialnega podsistema (nabava, prodaja, kalkulacije).

## Programska oprema

Ugotovljeno je, da bi računovodski podsistem vsega sozda Merx lahko pokrivala ena sama programska oprema, ki se kupi za vse članice enkrat samkrat. Seveda bo potrebno to programsko opremo prirediti našim potrebam. Podsistem proizvodnje s skladiščnim poslovanjem in komercialnim podsistemom pa bi kazalo rešiti posebej za delovno organizacijo Mlinsko predelovalna industrija (projekt je že v teku).

## Računalniška oprema

Nakup računalniške opreme je predviden v treh fazah. V prvi je Mlinsko predelovalna industrija solastnik 60 odstotkov računalnika Delta 4860. Skupni računalnik bo v delovni skupnosti sozda Merx, ulica 29. novembra 16, Celje. Po enem letu je delovna organizacija Mlinsko predelovalna industrija lastnik celotnega računalnika, ki se preseli v tozd Mlin Hudinja. V tretji fazi se z lastnim mikroračunalnikom opremi še tozd Pekarna in slaščičarna Rogaška Slatina in se poveže s centralnim računalnikom. Vse faze razvoja so grafično prikazane na slikah 1., 2. in 3.

## Način dela

K izgradnji računalniško podprtega informacijskega sistema delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija stopamo projektno. Projektni svet, ki ga vodi Tone Iršič, vodi vsa dela. Strokovno pa projekt vodi sektor za informatiko delovne skupnosti sozda Merx.

Slavko Terčec

# Z delavci v dobrem in slabem?

Ukrepi, ki jih v naši državi sprejemamo za stabilizacijo gospodarstva in zaježitev inflacijske povodnji, so neposredno posegli v odnose v združenem delu in to ne samo v tiste ozde, ki so bili doslej slabi, ampak tudi v tiste, ki so še do včeraj bili dobri gospodarji. Zastrahujoča je domneva, da bo letos kar 80 odstotkov slovenskega združenega dela poslovalo z izgubo. Danes že primanjkuje reprodukcijskega materiala, mnogi delavci so na »prisilnih« dopustih in med delavci se širi nevarna teza, da se ne izplača delati, kajti ponekod delo ustvarja še večjo izgubo. V takih razmerah je nemogoče ljudi spodbujati za boljše delo.

Izražanje nezadovoljstva med delavci dobiva vse bolj kritično noto v odnosu do države. Nezadovoljstvo se je začelo širiti s tovarniških dvorišč na ceste. Do sredine lanskega decembra je bilo v Sloveniji že 208 stavk, 75 izsiljenih sestankov, 68 izrednih zborov in 300 drugih oblik nemirov, znatno več kot v letu 1986. Vse več je delavcev, ki stavkajo in povsod se pojavljajo zahteve po zvišanju osebnih dohodkov (od 30 do 50 %), delavci izrekajo nezaupnice svojim vodstvom in sindikatu. Tako sta torej vodstva ozda in sindikat po mnenju stavkajočih vzrok za razmere. Stavke so vse bolj neorganizirane. Zahteve s takšnih protestov večinom vodijo v uravnilovko - razpad sistema nagrajevanja. Kot pozitivne prvine protestnih shodov pa je treba jemati zahtevo delavcev, da hočejo delati, da zahtevajo večjo

odgovornost strokovnjakov in vodilnih ter da nikoli ne postavijo vprašanja obstoja samoupravnih organov.

A, žal, v sedemdesetih odstotkih primerov oziroma stavk vodilni nočejo slišati zahtev svojih delavcev, ker na prekinitev sploh ne pridejo, v večini primerov pa zamudi s svojimi stališči tudi sindikat, ki bi stvari moral vzeti v svoje roke, kadar odpovedo vse samoupravne poti. A vedno ni tako in za to organizacijo vselej ne velja geslo, da bi morala biti z delavci v dobrem in slabem.

Že bežna analiza prekinitve dela pokaže, da so delavci večinoma slabo obveščeni o razmerah v svojem kolektivu in da je za takšno neinformiranost predvsem kriv sindikat, ki bi mu celovit in učinkovit pretok informacij moral biti ena od temeljnih usmeritev, pa, žal, vedno ni tako. Delavci pogosto ne vedo, od česa je odvisen osebni dohodek in mnogi živijo v prepričanju, da je odvisen od tega, ali ga nekdo dovoli izplačati ali ne. Takšno prepričanje izhaja iz popolne neobveščenosti in nepoznavanja dela in življenja lastnega kolektiva in gospodarskih razmerij nasploh. Tak samoupravni analfabetizem so seveda kar se da rodovitna tla, na katerem kot gobe po dežju rastejo vse manjše prekinitve dela - poleg tistih, ki so res upravičen korak zrevoltiranih delavcev, še kopica takih, pri katerih niso vselej v ospredju zgolj zahteve po socialni varnosti.

## V premislek

# Z večjo strokovnostjo do boljših poslovnih rezultatov

Poslovno leto 1987 je sozd Merx zaključil sorazmerno dobro. Po dejavnostih in članicah sicer različno, pa vendar kot celotni sistem zadovoljivo. Gospodarili smo v težkih razmerah. Nejasni pa so pogoji za gospodarjenje za leto 1988 in v prihodnje, kar je posebno zaskrbljujoče. Pogoji za gospodarjenje se nenehno slabšajo. Temu ustrezno moramo prilagoditi poslovanje.

V času gospodarskih težav v družbi in nejasni perspektivi je toliko pomembneje v vseh okoljih analizirati stanje in sprejeti ukrepe za izboljšanje produktivnosti in ekonomičnosti poslovanja. Še več pozornosti kot doslej bo treba posvetiti organizaciji poslovnih procesov in tehnološki. V vsa področja delovanja bo treba vnesti še več strokovnosti, več znanja. Prilagoditi poslovanje nastalim razmeram pomeni napraviti v razvoju odločen korak naprej, v ta namen pa se ustrezno organizirati in dosledno realizirati zastavljene cilje.

V vseh dejavnostih, kmetijstvu, živilski industriji, blagovnem prometu, gostinstvu in turizmu in storitvah so še velike možnosti, velike rezerve. Odločilen je človeški faktor. Vsaka dejavnost ima svoje specifičnosti, vsem pa je skupna naloga -

svoje poslovanje pripeljati na višjo raven produktivnosti in racionalnosti. Ta ugotovitev pa velja, ne glede na to, da nekatere organizacijske enote dosegajo že sedaj nadpovprečne rezultate, toda povsod je možno še boljše. Dosegati boljše rezultate ali jih vsaj ohraniti pomeni drugačen prijem, mnogokrat spremembo načina dela, delovnih procesov in miselnosti vseh zaposlenih. Nenehno mora biti naše prizadevanje usmerjeno v boljše izkoriščanje zmogljivosti, večjo kvaliteto, v večjo konkurenčnost. To je prizadevali tudi do sedaj, toda ta trenutek terja od nas mnogo več:

- v redno poslovanje moramo vnesti nove elemente organizacije, tehnologije, večjo sposobnost kadrov,
- nobene naložbe ne moremo začeti, če je prej nismo temeljito proučili z ekonomskega, organizacijskega in tehnološkega vidika,
- stimulatívno nagrajevanje mora odigrati pomembno vlogo,
- vzpodbude za nove proizvode, posodabljanje postopkov, proučevanje izboljšavo poslovnih postopkov,
- na vseh ravneh vzpodbujati inovativnost in ustvarjalnost.

- strokovnim kadrom oziroma skupinam ob vodilnih dati pristojnosti, ki jim gredo,

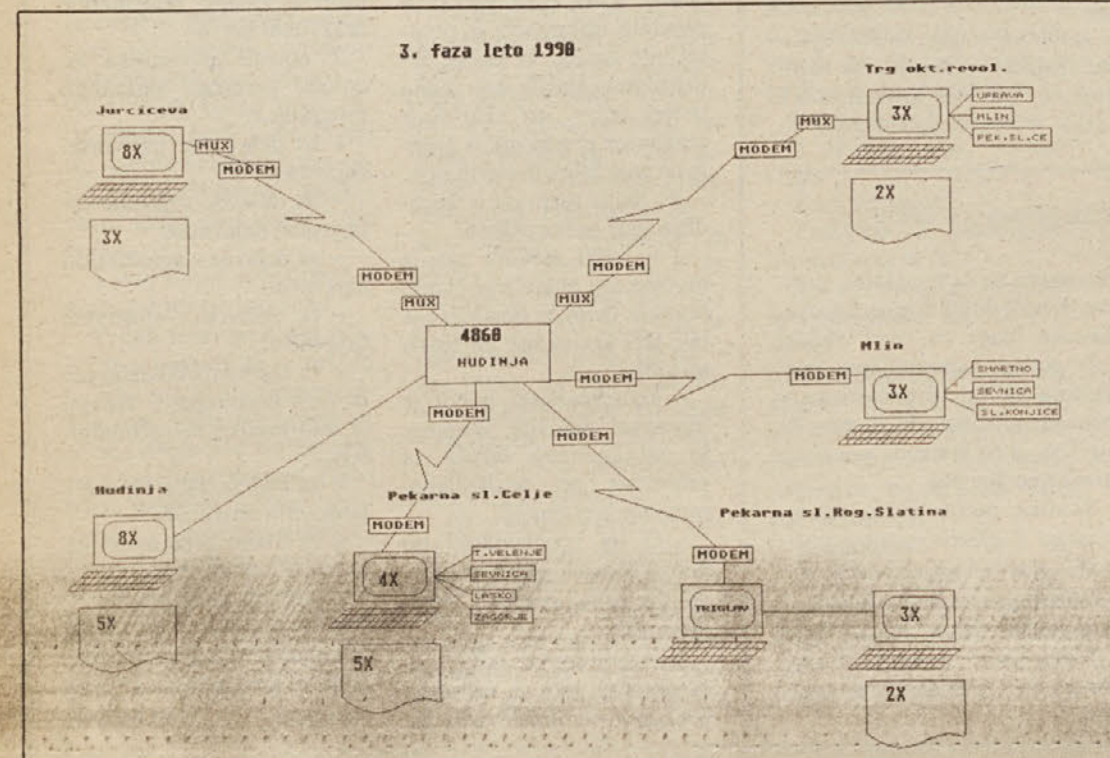
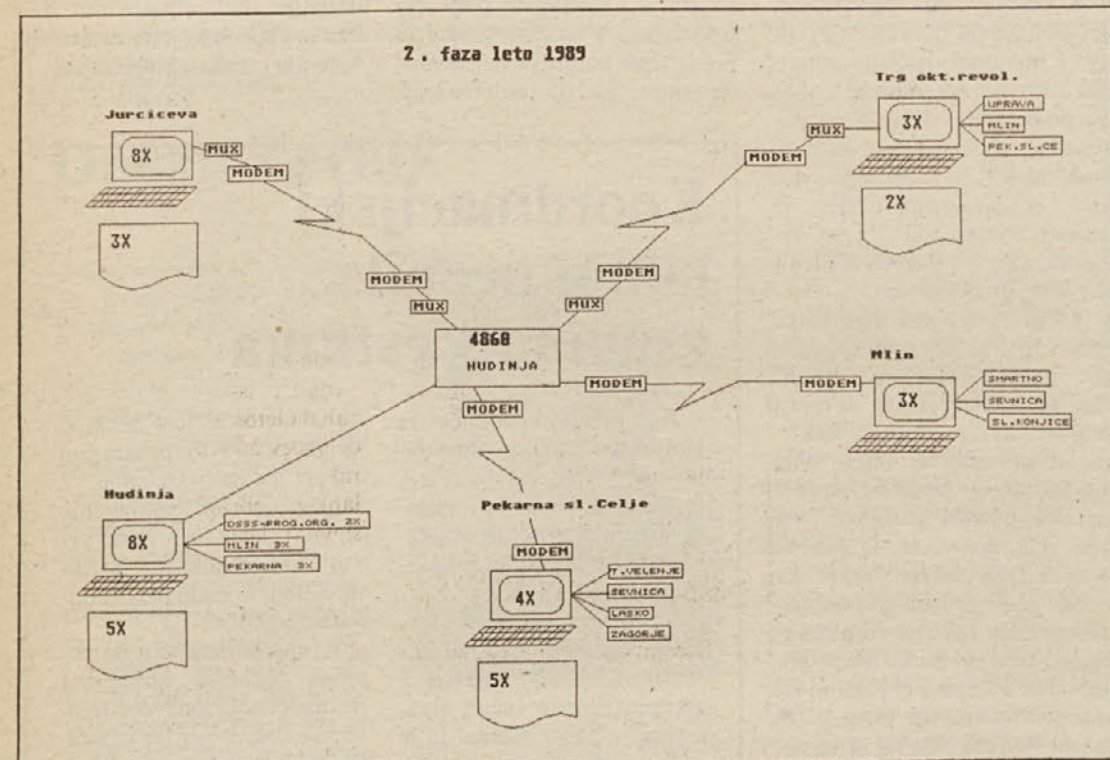
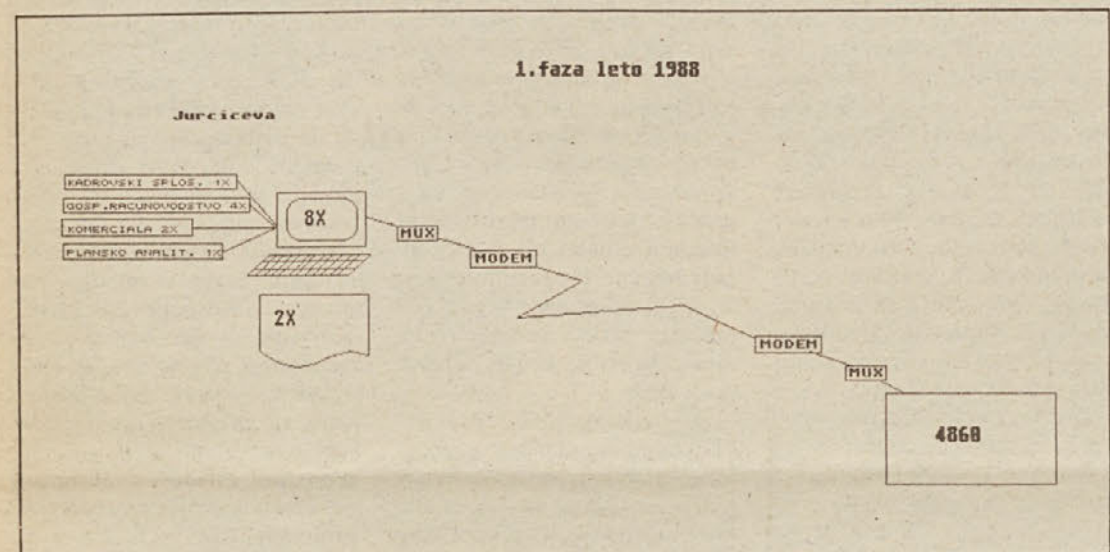
- razvoju dati posebno mesto.

Da bomo vse to dosegli, si bomo morali še bolj prizadevati, predvsem pa se kadrovsko izpolniti v delovnih organizacijah in delovni skupnosti sozda. Kjer je to smiselno za članice, ustvariti jedro kadrov, ki bodo potegnili ta voz še hitreje naprej. Novo in boljše ustvarjajo predvsem pravi ljudje na pravem mestu. V glavnem pa sploh ni potrebe po zaposlenih, ampak predvsem prilagajanje strukture kadrov poslovnim razvojnim potrebam in racionalna razmestitev.

Za uspešnost je pomembna tudi razmejitev pristojnosti funkcije vodenja in tehnološka funkcija (splošno strokovna). Ti se morata dopolnjevati in delovati komplementarno, ne pa zaviralno. Za obe področji so naloge jasne in dovolj jih je.

K tem ciljem mora biti usmerjen dolgoročni in splošni razvoj v sozdu Merx, delovnih in temeljnih organizacijah. Tem ciljem se skuša prilagoditi način dela v delovni skupnosti in predvsem v sektorju za razvoj in investicije. Z usklajenim delom

Nadaljevanje na 4. strani





Prodaja Celje

## Skrb za kakovost storitev, pravilen odnos do kupcev in dobra založenost

Potrošnikova temeljna organizacija Prodaja Celje sodi med uspešnejše temeljne organizacije. Tudi lanske planske naloge so uresničili zadovoljivo, dosegli bodo vse cilje, ki so si jih zastavili v začetku leta 1987, zato bo zanje zaključni račun '87 zakrožitev uspešnega obdobja, kar je med trgovskimi ozidi danes kar redek pojav.

In kakšne načrte si je temeljna organizacija Prodaja zastavila za letošnje leto?

Maks Maček, direktor temeljne organizacije: »Zadovoljni bomo s takšnim fizičnim obsegom poslovanja, kot smo ga dosegli v letu 1987. Povečan bo seveda za toliko, kot ga nam bodo prinesle pred kratkim objavljene prodajalne, kar pa ne pomeni,

da si letošnjega plana nasploh nismo začrtali v večjem obsegu.

Zaposlovanje bo minimalno. Število delavcev bomo povečali pač toliko, kolikor jih bomo dodatno potrebovali. Zakaj? Zavedamo se namreč, da se tudi politika zaposlovanja še kako zrcali tako pozitivno kot tudi negativno v poslovnih rezultatih, zato jo načrtujemo v skladu z možnostmi in seveda gospodarno. Vesel sem, da se v naši temeljni organizaciji Prodaja Celje prav vsi naši delavci zavedajo, da je za uspešno poslovanje velikega pomena kakovost storitev, pravilen odnos do potrošnikov in dobra založenost, zato so vsa naša prizadevanja usmerjena prav v te tri prvine poslovanja. Pa še nekaj moram reči. Tudi letos bomo večji poudarek dali urejenosti prodajaln, njihovemu

zunanjemu in notranjemu videzu, bolje bomo urejali svoja izložbena okna itd. Zavedamo se, da moramo biti solidni v vseh pogledih, še zlasti v krajih zunaj samega centra Celja, kjer kupna moč prebivalstva nikakor ni tolikšna, da bi v celoti pokrila našo ponudbo. Zato moramo prav njih privabljalni na različne načine. Mislim, da nam to zdaj še kar dobro uspeva.

Letos bomo poleg že obnovljene samopostrežne trgovine Gaberje, marketa Dolgo polje in prav sedaj obnavljamo prodajalno Pečovnik, kjer bomo prešli iz klasičnega na izbirni način, obnovili še samopostrežno trgovino Škofja vas in izboljšali notranji videz še nekaterih prodajaln. Pripravljamo se tudi na izgradnjo marketa v Dobrni. Dela bo torej kar precej.«

Trgovska delovna organizacija Savinja

## Še bolj prisluhni željam in potrebam

Splošne družbene in gospodarske razmere, bolj ali manj zaostrene in kritične, seveda niso obšle niti trgovske dejavnosti. Jasno je, da prav trgovina najlepše kaže na uspešnost reprodukcijskega procesa, saj se izdeano blago potrjuje na trgu v obliki uspešne ali neuspešne prodaje, prav tako pa se kaže uspešnost sodelovanja med proizvodnjo in trgovino.

Težkih razmer se v celoti zavedajo tudi v trgovski delovni organizaciji Savinja Mozirje, kjer so se v zadnjih mesecih lotili vrste akcij, da bi čimbolj ugodili kupcem, kar jim je tudi uspelo. Ti njihovi naporji so seveda odvisni tudi od sodelovanja in razumevanja s proizvajalci. Nekateri med slednjimi so pravočasno začutili krizno obdobje in so se s trgovino pričeli takoj dogovarjati o oblikah učinkovitejšega trženja. Uspešnejši proizvajalci so začeli prilagajati ponudbo tako glede cen kot plačilnih rokov. Vse več je blaga na obročno odplačevanje, nižje so cene in tudi drugih ugodnosti je precej.

Seveda pa v delovni organizaciji Savinja Mozirje ne čakajo le na razumevanje in ponudbo proizvajalcev, tudi sami so se še kako potrudili, da bi čimbolj zadovoljili svoje kupce. Sprejeli so vrsto ukrepov, s katerimi želijo premagovati težave v gospodarjenju. Razveseljivo je, da se večina članov tega kolektiva zaveda te nujne naloge, kar na drugi strani pomeni tudi visoko stopnjo pripadnosti svoji delovni organizaciji. Uveljavili so strategijo uspešne prodaje za posamezna delovna mesta, za poslovalnice in za raven delovne organizacije, seveda pa si želijo v napre v čim večji meri vključiti tudi ustrezne službe sozda Merx, v katerega sodijo.

V Savinji pravijo, da so trgovci generali, ki s kupci bijejo bitko. Seveda ne z orožjem, temveč s pogajanjem, s pravilnim odnosom do potrošnikov, z vljudnostjo in vsem, kar sodi k pravi in uspešni prodaji. Zavedajo se tudi, da prav prodajalci lahko in morajo nuditi prepotrebne podatke o željah in potrebah kupcev, po katerih lahko delovna

organizacija Savinja lažje sprejema ukrepe za boljše trženje.

Letošnje leto za trgovsko dejavnost ne bo lažje kot lansko. V trgovski delovni organizaciji Savinja so na to pripravljene, uspešno opravljajo sprejete naloge in so prepričani, da bodo težko leto uspešno prebrodili. Ne sprejemajo samo ukrepov za boljše trženje v obstoječih objektih, temveč za letos med drugim načrtujejo brezcariško prodajalno, pri mozirski blagovnici bodo dogradili prepotrebne bife, pomembne naloge jih čakajo pri krepitvi obrtne kooperacije, bistven premik pa načrtujejo tudi na področju prodaje na veliko.

J. P.

**DOPISUJTE  
V VESTNIK**



## Tekstilno blago v Maloprodaji

Poslovni rezultati ter gibanje prodaje tekstilnega blaga v Maloprodaji v lanskem letu ter v začetku leta 1988 kažejo na vedno težji plama vseh vrst tekstilnih izdelkov. Vzroki za količinska padanja so zelo različni. Navajam samo nekaj pomembnejših: ukrepi države, republiške in drugih administracij. Izredno velika podražitev vseh vrst končnih tekstilnih izdelkov, velik padec kupne moči, siromašenje zalog v maloprodaji zaradi finančne nemoči trgovine kot posledica inflacije in podobno.

Glede na gospodarska gibanja zunaj trgovine ter družbeno neupoštevane trgovine kot enakovrednega partnerja v gospodarstvu, se njeno splošno stanje slabša. V trgovini na drobno pa to še posebej velja, saj pretežni del poslovanja opravlja na svojem tržno-gospodarskem območju. Zato tudi spremembe v okolju pomembno vplivajo na poslovanje, zlasti pa skupna moč prebivalstva, ki neposredno določa povpraševanje, zato je učinkovitost na področju prodaje sorazmerna s stopnjo življenjske ravni prebivalstva.

Iz tega sledi, da so cene blaga eden najpomembnejših dejavnikov povpraševanja po blagu. Ker pa državni posegi in drugi družbeni ukrepi preprečujejo trgovini samostojno oblikovanje prodajnih cen glede na stroške in tržne pogoje, je trgovina na tem področju brez vpliva in moči. Prosto oblikovana razlika v ceni, ki se v težnji za podrejanjem tržnim zakonitostim poveča do višine, ki je družbeno potrebna in nujna za normalno izvajanje trgovinskih storitev ter razvoj trgovine, da ne bi ta zastajala za razvojem proizvodnje.

Jasno pa je, da se lahko dejanska razlika v ceni bistveno razlikuje po trgovskih strokih zaradi razlik v sestavi sortimenta, hi-

Nadaljevanje s 3. strani

preuvssem na komercialne storitve, kot so kreditiranje kupcev, dostava blaga na dom, servisi itd., stalno usposabljanje prodajnega kadra, učinkovito ekonomsko propagando in podobno. Vse to pa bistveno povečuje stroške poslovanja.

Skratka, problematika prodaje blaga v tekstilni panogi je široka, saj se kot trgovci počutimo utesnjeni v krogu predpisov in ekonomskih tokov, od nas pa je odvisno kako in koliko bomo dosegli pri reševanju teh vprašanj.

Marjan Senčar

trosti obračanja zalog, tehnični opremljenosti itd. Izrednega pomena za uspešno prodajo so tudi primerne zaloge blaga v danem trenutku, tako da bi moralo biti sprejemanje odločitev o količini in vrednosti zalog povezano z usklajevanjem ponudbe in povpraševanje. Vendar si na žalost danes ne moremo privoščiti optimalnih dinamičnih zalog, zaradi inflacije. Financiranje zalog je pri današnji ceni kapitala in doseženi razliki v ceni, veliko breme, ki slabša končni rezultat poslovanja.

Omenjeni problemi ter še veliko drugih, ki nam onemogočajo normalno tržno poslovanje, nas silijo večkrat že v prehudo racionalizacijo. Kljub temu se da še mnogo narediti z racionalizacijo na nabavnem področju (sporazumi v okviru sozda) in prodajnem področju (gospodarna izraba površin, oblikovanje,

ponudbe, nudenjem storitev kupcem, politiko zaposlovanja prilagajanjem odpiralnega časa itd.). Stanje, kakršno je danes nas sili k najrazličnejši uporabi ukrepov za pospeševanje prodaje, da bi tako dosegli temeljne prodajne cilje; ti so povečanje prodaje in dohodka ter zadovoljstvo kupcev. Tu mislim s članicami, ob ustreznem organiziranju, bodo v sektorju za razvoj in investicije ustvarjene možnosti, da bo več svojega strokovnega potenciala usmerjal v pomoč članicam pri prizadevanju za splošni razvoj, predvsem z razvojno-raziskovalnimi nalogami, proučevanjem organizacije poslovnih procesov in tehnologije ter s konkretnim apliciranjem teh v praksi. S skupnim, bolj strokovnim delom in s specializacijo kadrov in del bodo rezultati boljši za vse.

Zvonko Stražek

## Koordinacijski odbor ocenil vsebino Vestnika

Koordinacijski odbor za kadrovske-izobraževalno dejavnost Merx je na drugi seji, 9. marca 1988, ocenil vsebino glasila Vestnik in razpravljal o osnutkih programov izobraževanja.

Koordinacijski odbor je v široki razpravi ugotovil, da Merxov Vestnik objavlja v glavnem članke večjih organizacij – članic Merxa, in le redko tudi članke manjših članic. Prav tako ugotavlja premalo informacij iz posameznih tozov in DSSS. Pri distribuciji glasila je še vedno precej težav, saj ažuriranje seznamov prejemnikov glasila ne daje željenih rezultatov.

Po daljši razpravi je koordinacijski odbor sklenil:

- v vsaki številki glasila morajo biti objavljeni članki iz vsake delovne organizacije (ali DO kot celote ali tozda ali DSSS),
- koordinacijski odbor je imenoval delovno skupino, ki naj analizira vzroke za probleme pri naslavljanju prejemnikov glasila.
- O tej problematiki bo koordinacijski odbor razpravljal v drugi polovici letošnjega leta.

Koordinacijski odbor je razpravljal tudi o osnutkih programov izobraževanja de-

lavcev sozda za leto 1988, ki so jih pripravili posamezni odbori za izobraževanje. V razpravi je bilo ugotovljeno, da je vsebina vseh obravnavanih programov sprejemljiva. Zato je koordinacijski odbor sklenil:

1. v letošnjem letu bo posebna pozornost namenjena izobraževanju delavcev trgovinske dejavnosti ter izobraževanju delavcev vseh dejavnosti o vsebini informatike in računalništva.
2. potrdil je osnutke ter določil predloge naslednjih programov:
  - za delavce v trgovinski dejavnosti,
  - za delavce v gostinstvo-turistični dejavnosti,
  - za delavce v agroživilski dejavnosti,
  - za delavce v storitveni dejavnosti,
  - za najmanj 500 delavcev iz vseh dejavnosti o vsebini iz informatike in računalništva,
  - za vzdrževalke čistoče v poslovnih prostorih,
  - za člane samoupravnih in izvršilnih organov,
  - za člane delegacij.

3. Programe je treba ovrednotiti in časovno opredeliti in jih posredovati vsem članicam. Ana Koprivc

# Pivo v gastronomiji

V okviru plana izobraževanja in strokovnega izpopolnjevanja smo pripravili enodnevni seminar na temo »pivo v gastronomiji«. Bil je izveden v dveh skupinah 11. in 12. februarja v hotelu Hum v Laškem. Seminarja se je udeležilo kar 58 kuharjev in natakarjev Gostinskega podjetja Celje, ki so pod vodstvom Antona Strajnarja – svetovalca za gastronomijo pri Splošnem združenju gostinstva in turizma Slovenije in Adija Križaniča pripravljali razne aperitive, bove, omake, zelenjavne in mesne jedi s pivom. Pripravili so tudi bogat izbor solat in različnih dresingov, s katerimi si lahko gostje sami izbirajo sestavo in okus solate.

Da pivo ni samo pijača, je že dolgo znano, ker pa so jedi in pijače z dodatkom piva tudi gostom še malo znane, vam priporočamo vsaj pokušino nekaterih prav zanimivih sestavljenih pi-

jač in jedi – kot so na primer: pivna bovla, razni aperitivi, katerih osnova je pivo z dodatkom penecnega vina ali pa raznih likerjev z dodatkom limone, od jedi pa pivna juha na stari nemški način ter vse vrste mesa od rib do divjačine v pivovni omaki ali pa v pivovnem testu.

Predvsem tiste goste, ki ljubijo manj kalorično in predvsem vegetariansko hrano, bomo morda razveselili z raznimi solatami. Kot vemo, se pri nas še vedno uporabljajo klasično pripravljene solate – prelite samo s kisom, oljem in soljo. Prav tako so najobičajnejše vrste solat le vse vrste zelene solate, rdeča pesa, zelje, paradižnik. Manj pa poznamo solate iz drugih vrst zelo okusne in kvalitetne zelenjave, kot so korenček, redkviča, koleraba, ohrovt, bučke, por, avokado in druge. Prav te pa so udeleženci seminarja prav okusno pripravili z nekaterimi manj



# Volilne aktivnosti

Mandat sedanjim članom delavskega sveta in samoupravne delavske kontrole sozda Merx poteče 17. aprila 1988, zato je delavski svet Merxa s sklepom razpisal volitve v oba organa.

Vse članice so volitve v svoje organe uskladile z datumom volitev v organe Merxa, zato so v tem mesecu volilna opravila dobila največje razsežnosti, saj morajo biti končane do 31. marca 1988.

V skladu z 11. členom statuta Merxa, vsak tozid in enovita DO v delavski svet sozda izvoli po enega delegata. Enega delegata izvoli tudi delovna skupnost skupnih služb. V delavski svet pa mora biti izvoljen poslovodni organ in delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Delavski svet Merxa bo štel 50 delegatov, konstituiral pa se bo 18. aprila 1988.

Na konstitutivni seji bo delavski svet imenoval 11-članski poslovni odbor. Pri njegovi sestavi je treba upoštevati dejavnostno načelo.

Delavski svet bo imenoval tudi sedemčlanske koordinacijske odbore in sicer:

- za kmetijstvo in predelovalno industrijo
- za gostinstvo in turizem
- za blagovni promet in integralni transport
- za kadrovsko-izobraževalno dejavnost.

Samoupravno delavsko kontrolo sestavljajo po en delegat vsake združene delovne organizacije, ki ga izvolijo delavci oz. od po postopku in na način, kot velja za izvolitev delegatov v DS Merxa.

Ana Koprivc



Pogovor med odmorom

## Dušan Zevnik

Sogovornik v tem intervjuju je za večino delavcev Mode stari znanec tako zaradi njegovega delovnega področja kot tudi zaradi sindikalnih aktivnosti.

Z Dušanom Zevnikom sem se pogovarjala na njegovem delovnem mestu v popoldanskim urah. Bil je brez treme, dobro razpoložen.

V današnjem času vam kot sindikalnemu funkcionarju prav gotovo ni dolgčas?

Dolgčas mi gotovo ni. Kljub temu, da v našem delovnem okolju ni večjih socialnih problemov, da imamo zadovoljive delovne razmere, urejeno prehrano med delom in nasploh družbeni standard delavcev, pa so delavci danes vedno manj zadovoljni. Včasih je že dovolj to, da ima prodajalec čez cesto, v sorodni delovni organizaciji malo večji osebni dohodek.

S kakšnimi težavami se srečujete pri svojem delu?

Večjih težav oziroma problemov nimam. Je pa res, da je naša sindikalna organizacija lokacijsko razdrobljena. Vsaka enota ima svojega člana v izvršnem odboru sindikata, delovna oziroma programska področja sindikata imamo razdeljena med sabo. Bojim se samo, da se vsaka enota ne bi hote ali nehote zaprla v svoj okvir in se čutila osamljeno s svojimi težavami.



Ob hitri in sprotni obveščeni se to verjetno ne more zgoditi?

Obveščanje je pri nas dokaj dobro. Seveda pa je vprašanje ali je dovolj obveščen vsak posameznik. Vsako jutro, ko poslovodja ureja zadeve za prejšnji dan, dobi, seveda, če je potrebno, tudi vse pomembne informacije na listu papirja. Vprašanje je samo, ali s tem seznanijo svoje delavce ali da ta list papirja v predal. Dejstvo pa je, da je danes vsak delavec informiran toliko, kolikor hoče. Če nekoga kaj zanima, mu je na voljo precej virov informacij.

Torej ste z obveščanjem nasplošno zadovoljni?

Ne povsem. Včasih se zgodi, da nekateri važni sklepi samoupravnih organov, ne samo delovne organizacije, ampak tudi sozda, prihajajo prepozno. Da bi na primer sklepi delavskega sveta čez

dva dni že viseli na oglasni deski. Res pa je, da če je delegat delavskega sveta dober, bodo delavci lahko o vsem obveščeni že naslednji dan.

Dušan, predstavite se. Kaj vi delate?

Slabi dve leti sem že namestnik poslovodje poslovne enote Volna, prej pa sem bil prodajalec.

Kako usklajujete funkcijo z delom. Ali ste mogoče prezasedeni?

Prezaseden? Kaj naj rečem? Takšna je narava dela. Delam namreč dvoizmen-sko. Zato tudi mogoče lažje usklajujem delo. Če so aktivnosti med delovnim časom, si zamenjam delovni čas, včasih pa si tudi vzamem kakšno uro prostega časa.

Kje ste doma?

V okolici Celja, v Trnovljah.

Torej se vozite?

Trenutno z avtobusom. Navadil sem se že.

Kaj vas moti kot predsednika sindikata, kaj bi spre-menili?

Najprej stavkovna pravila. Mislim, da še ni vse dorečeno, katere so pravice delavca. Preveč je tudi birokracije, sestankov, pa saj sami veste, kaj vse nas žuli.

Imate hobi?

O, ja, to pa. Sem že dolgoletni član kulturno umetniškega društva Zarja v Trnovljah.

Hvala za pogovor.

znanimi dresingi, katerih osnova so majoneza, jogurt ali kislá smetana z dodatki gorčice, jajčnega rumenjaka, limone, raznih zelišč in začimb. Med te solate običajno mešamo tudi razno sadje, predvsem pa pomaranče, jabolka, orehe, banane in še drugo po okusu.

Precejšnja pozornost je bila namenjena tudi sami postrežbi. Predvsem pravilnemu izboru servirne posode za pripravo in prodajo prej omenjenih jedi in pijač ter za opremo posebnih vitrin v lokalih s hitro postrežbo.

Zanimanje za izboljšanje gostinske turistične ponudbe pa sta tokrat izkazali tudi delovna organizacija Pivovarna Laško in HP Kolinska, ki sta prispevali osnovni material (pivo, instanti za hitro pripravo hrane, predvsem juh in slaščic) za izvedbo seminarja. Pivovarna Laško pa je s svojimi strokovnjaki izvedla v pivnici hotela Hum tudi demonstracijo pravilnega vzdrževanja in čiščenja točilnih naprav ter skladiščenja in točenja piva.

Da smo gostinski delavci s strani gostov ali s strani drugih dejavnikov gospodarstva za svoje delo in trud le redko pohvaljeni, sicer pa pogosto tudi po nepotrebnem grajani, je res. Res pa je tudi to, da so še rezerve, predvsem na organizacijskem in kadrovskega področju, in pre-pričana sem, da bodo slušatelji tega seminarja znanje s pridom uporabili v praksi in bodo del tega že v bližnji prihodnosti deležni tudi gostje v naših gostinskih lokalih.

F.I.

# Posvet kmetijskih pospeševalcev

Na pobudo sektorja za razvoj in investicije sozda Merx je bil februarja na Kmetijski šoli v Šentjurju enodnevni posvet s kmetijskimi pospeševalci o razvoju kmetijske proizvodnje v zasebnem sektorju. Vsebinska povesna je bila neposredno povezana s političnimi in ustavnimi razpravami o razvoju združne kmetijske proizvodnje v luči sedanjih in bodočih tržno ekonomskih razmerah s poudarkom na vlogi strokovno-pospeševalnih služb.

Posvet je bil organiziran z namenom, da bi se strokovni delavci v kmetijski pospeševalni službi seznanili z aktualnimi nalogami na področju pospeševanja kmetijstva v zasebnem sektorju, izmenjali izkušnje in se dogovorili za vodenje in organiziranje kooperacijske proizvodnje.

V zvezi s tem so bila na posvetu postavljena vprašanja družbeno-ekonomskih razmer v kmetijstvu, koncepcija nadaljnega razvoja in koncentracije kmetijske pridelave v zasebnem sektorju, pomena in vloge znanja in izobraževanja v kmetijstvu, strokovno pospeševalnih služb v temeljnih združnih organizacijah, temeljnih organizacijah kooperantov in regionalnem kmetijskem zavodu in večjega uveljavljanja kmetijske stroke v proizvodni praksi.

Iz uvodnih misli in razprave je bilo na posvetu dogovorjeno, da kljub težkim ekonomskim razmeram v kmetijstvu moramo pospešeno razvijati kmetijstvo v zasebnem sektorju. Posebej so poudarili povečanje kmetijske pridelave na tržno usmerjenih kmetijah z vsemi strokovnimi in organizacijskimi prijemi združevanja proizvodnih stroškov in ustvarjanja večjega dohodka na proizvodno enoto, to je kmetijo, ki postaja tržno proizvodni obrat v združnem kmetijstvu. Pri tem gre za proces nadaljnega usposabljanja in strokovnega vodenja kmetij, da s kmetijsko stroko in ekonomskim računom kmetije prebrodijo sedanje težke gospodarske razmere.

Ugotovljeno je bilo, da je pri tem izredno pomembna vloga strokovnih kmetijskih kadrov, ki delajo v pospeševalni službi, njihova strokovna usposobljenost in organiziranost dela. Žal pa so na posvetu ugotovili, da je za mnoge težave in probleme v kmetijstvu kriv tudi sedanji in pretekli odnos širše družbene skupnosti do kmetijstva.

Kljub vsemu pa so se na posvetu dogovorili, da bodo z delom strokovno pospeševalnih služb iskali vse možne rezerve v kmetijski stroki, medsebojnim strokovnim sodelovanjem služb in posameznikov ter usmerjanju svoje energije tja, kamor bodo iz tega nastali največji učinki.



# Razpis letovanja

V Biogradu na Moru in Kopah

Sozd Merx, tozd Gostinstvo in turizem Radlje ob Dravi organizira v letošnji sezoni letovanja v počiniškem domu Biograd na moru in gorsko turističnem centru Kope.

## I. POČITNIŠKI DOM BIOGRAD NA MORU

V Biogradu na moru nudimo gostom nastanitev v dvo- oziroma triposteljnih sobah pri lastnikih hiš mesta Biograda, prehrano in gostinske storitve pa v lastni restavraciji v središču mesta blizu obale.

organizacije direkten prevoz s sobnimi avtobusi na relaciji Prevalje - Biograd in Celje - Biograd ter nazaj.

CENA PREVOZA v obe smeri bo predvidoma znašala 25.000 din za sedež.

Na željo gostov bomo organizirali tudi izlet.

Turistična taksa v navedenih cenah letovanja ni vračunana, zato jo bodo morali gostje plačati posebej.

## II. GORSKO TURISTIČNI CENTER KOPE

Gostom nudimo letovanje tudi na GTC Kope. Letujejo lahko v istih terminih, pod istimi pogoji in po istih cenah, ki veljajo za počitniški dom Biograd na moru.

Letujete lahko tudi sedem dni in to od 1. maja dalje pa vse do 30. oktobra.

Letovanje nastopite vsak prvi dan izmene od 8. ure dalje, prostore pa izpraznite najkasneje enajsti dan od 7. ure zjutraj.

### PRIJAVE IN PLAČILA

Letovanje prijavite na obrazcu PRIJAVA ZA LETOVANJE, ki mora biti točno in v celoti izpolnjen. Nepopolnih prijav ne bomo upoštevali.

Jože Dimec z Rožnega vrha

# Naložbe v kmetijstvu se počasi obrestujejo

Danes bi vam radi predstavili Jožeta Dimca, dolgoletnega kmeta kooperanta Kmetijske zadruge Celje, ki je za svoja dela na kmetiji in za družbenopolitično delo prejel številna priznanja. Naj omenim samo dve: nagrado Slavka Šlandra, ki jo je prejel za uspehe pri pospeševanju razvoja kmetijske proizvodnje, in priznanje OF, ki ga je prejel za dolgoletno požrtvovalno družbenopolitično delo.

Z delom na kmetiji se je prvič resneje spoprijel leta 1951, po očetovi smrti, ko je kot 16-letni fant ostal sam s svojo materjo. Takratni časi niso bili naklonjeni kmetijstvu, zato je večkrat

razmišljal, da bi odšel s kmetije. Pridelovali so vsega po malem, zato tudi dohodek ni bil velik. Toda njegova napredna in razgledana mati ga je pregovorila in skupaj sta začela orati ledino. Danes je kmetija znana po mlečni proizvodnji, ki so jo razvijali dolga leta. Letno pridelajo okrog 30.000 litrov mleka in so bili na celjskem med boljimi proizvajalci, za kar so prejeli tudi številna priznanja. Pri njihovi kmetiji je tudi zbiralnica mleka. Jože Dimec se ukvarja še s pisanjem goved, letno prodaja po 4 pitance.

»Če bi bil še enkrat mlad, se ne bi več odločil za delo na kmetiji.« je dejal Jože Dimec. »Kmetovati je danes težje kot takrat, ko nismo poznali nobenega stroja. Zlata doba kmetijstva je bila v letih od 1971 pa vse tja do leta 1978. V tem času je bilo denarja dovolj, krediti so bili ugodni, stroji poceni. Takrat si vedel, da če boš delal, boš lahko tudi solidno živel in vračal vse kredite. Danes pa je vse drugače. Krediti so dragi, obresti so visoke, denar pa se v kmetijstvu počasi vrača - včasih sem moral odšteti za kmetijski stroj dva bika, danes pa že kar štiri, doba pitanja pa se ni nič zmanjšala.

Vseskozi sem bil družbenopolitično zelo aktiven v krajevni skupnosti, zadrugi, v občinskih in republiških organih. Počasi »spregam« vse funkcije, ker želim dati prostor mlajšim ljudem z novimi idejami, pa tudi ljudje se naveličajo, če gledajo na sejah vedno isti obraz. Veste, pa tudi moti me marsikaj v tej kmetijski politiki. Ne morem razumeti, da si toliko in toliko tisoč kmetov, kolikor nas je v Jugoslaviji, ne moremo postaviti svoje cene. Poglejte, vsak obrtnik si lahko določi ceno sam, oziroma mu jo določa družbeni sektor na osnovi konkurenčnosti, mi pa si ne moremo izboriti te svoje pravice niti prek zadruge, združnega sveta, ampak nam ceno določajo razne poslovne skupnosti, njim pa zvezni in republiški organi. Najbolj me moti, da z družni svet nima nobene moči. Vedno moramo iskati denar pri silih, šele potem ga dobi kmet v

obliki premije, čeprav je ves ta denar, tudi od sisov, od porabnika in bi bilo bolje, če bi nam kar takoj priznali pravo ceno. Drugo, kar me moti, pa je birokracija. Že štriti leta sem v odboru za pospeševanje kmetijstva. Tam se zbere ogromno denarja, lahko bi rekel milijarde za pospeševanje kmetijstva, kmet pa potem dobi premije šele čez nekaj mesecev. Naj povem samo primer: denar za semensko koruzo smo dobili nekaj mesecev potem, ko smo jo morali kupiti. Denar se torej nekje suče in ne pride v prave roke pravi čas. Še veliko je slabih stvari v kmetijski politiki. Seveda je tudi nekaj dobrih strani. Ena izmed njih je gotova ta, da imamo kmetje večjo preskrbovalno varnost kot pa drugi občani.

Zakaj sem kooperant Kmetijske zadruge Celje, ste me vprašali. Verjetno mislite, da imam ugodnosti. Pa ni res. Do zadruge nimam nobenih stroškov, pa tudi koristi ne. Vendar čutim nekakšno pripadnost in ne bi mi bilo vseeno, če bi to dolgoletno tradicijo od leta 1950 prekinili. Naj povem samo primer, da bi za liter mleka na prostem trgu dobil od 55 do 60 dinarjev, v zadrugi pa dobim 35 oziroma s premijo 38 dinarjev.

Na kmetiji delam sam, žena in vsi trije otroci so zaposleni. Prostega časa nimam, edino razvedrilo mi je petje. Že od leta 1961 sem član Komornega zbora iz Celja. Z njimi sem videl veliko sveta in če se je le dalo, sem si ogledal kmetijsko mehanizacijo, hodil po raznih razstavah. To je bila zame velika šola. Tudi v Šmartnem sem vodil kar 10 let pevski zbor, sedaj pa vodim gasilski zbor Lokrovec. Rad tudi preberem kakšno knjigo in včasih gledam televizijo, toda zelo malo. Pri delu mi je edini stik z ljudmi radio, ki ga vedno nosim s seboj, tako v hlev, ko molzem, na njivo, v sadovnjak, povsod ga imam s seboj.

Še veliko bi se dalo napisati o Jožetu Dimcu z Rožnega vrha I v Šmartnem v Rožni dolini, pa naj bo za danes dovolj. Še se bomo srečali z njim, morda prihodnjič ob nastopu njegovega pevskega zbora.

Cene desetdnevnega polnega penziona (nastanitev, trije obroki)

za čas od 21. 6. do 30. 6.	150.000 dinarjev
od 1. 7. do 10. 7. in od 20. 8. do 29. 8.	180.000 dinarjev
od 11. 7. do 20. 7. in od 10. 8. do 19. 8.	200.000 dinarjev
od 21. 7. do 30. 7. in od 31. 7. do 9. 8.	220.000 dinarjev

Otroci od 4 do 12 let imajo 30 odstotkov popusta.  
Otroci do 4 let (le s uporabo postelje s starši)

20.000 dinarjev

Zgoraj navedene cene veljajo za vse uporabnike. Od delovne organizacije, članice sozda Merx pa je odvisno, koliko bo regresirala oskrbni dan za svoje delavce, ki se bodo prijavi za letovanje v Biogradu.

v Biogradu na moru nudimo celodnevno prehrano v naši restavraciji po ceniku počitniškega doma.

### AVTOBUSNI PREVOZ

Gostom, ki želijo potovati na letovanje v Biograd z avtobusom, nudimo v okviru naše or-

Gostom, ki imajo na voljo svoje prenočitvene zmogljivosti

DO HOTELI - GOSTINSTVO CELJE  
TOZD GOSTINSTVA IN TURIZMA Radlje ob Dravi

## Prijava za letovanje

Podpisani(a) .....

zaposlen(a) v DO .....

TOZD .....

stanujoč(a) v .....

pošta: .....

se prijavljam

za letovanje v počitniškem domu .....

v ..... izmeni v času od ..... do .....

po objavljenih pogojih.

1. Letovali bomo naslednji (popisati vse osebe, ki bodo letovale):

Zap. št.	Ime in priimek	Sorodstveni odnos	Datum rojstva
1.	PRIIMEK in IME		

2. Zakonec je zaposlen pri: .....

Za letovanje navedenih članov naročam ..... postelj.

3. V Biograd na moru želim potovati z avtobusom v vaši organizaciji in mi rezervirajte ..... sedežev.

4. Posebne želje glede rezervacije sobe in sedeža v avtobusu ter odplačila stroškov letovanja

5. Naročam izlet za ..... odrasle osebe in ..... otrok.

6. Posebne želje .....

V ..... dne ..... 1988

Podpis prijavitelja:

### STROŠKI ODPOVEDI LETOVANJA

Ob morebitni odpovedi letovanja bomo zaračunali dejanske stroške. Če pa bo prijavitelj dobil druge uporabnike za iste zmogljivosti, mu bomo zaračunali samo manipulativne stroške.

Prijavitelju, ki bo odpovedal letovanje zaradi zadržanosti oziroma višje sile (bolezen, nesreča, smrt v najožji družini, elementarna nesreča, poziv k vojakom) in bo predložil ustrezno potrdilo, ne bomo zaračunali dejanskih stroškov, ampak samo manipulativne stroške za aranžma.

Temeljna organizacija  
GOSTINSTVO IN TURIZEM  
RADLJE OB DRAVI

## Obvestilo

V Novem tedniku 11. februarja sta objavljena razpisa za podelitev nagrade »Slavka Šlandra« ter za »Priznanje samoupravljalcu« za leto 1988. Rok za vložitve utemeljenih predlogov je 15. april.

# RAZPIS

kadrovskih štipendij članic sozda Merx

V prejšnji številki glasila smo že objavili skupni razpis štipendij za sozd Merx kot celoto. Danes pa vam posredujem še dva razpisa štipendij in sicer za delovni organizaciji Savinja Mozirje in Avtotehniko, ki nam podatkov nista posredovali pravočasno.

SAVINJA MOZIRJE razpisuje naslednje štipendije za leto 1988/89

- 3 štipendije za prodajalca - mešane stroke
- 2 štipendiji za prodajalca - mesar
- 1 štipendijo za poklic aranžerja
- 1 štipendijo za poklic računalniški tehnik - smer operater
- 1 štipendijo za poklic ekonomski tehnik
- 1 štipendijo za poklic ekonomist - VI stopnja
- 1 štipendijo za poklic diplomirani ekonomist

### AVTOTEHNIKA

- 2 štipendiji za prodajalca - I. letnik
- 1 štipendijo za avtomehanika - I. letnik za servisno delavnico Mozirje



## Agroski 88

Merx Golte je bil organizator letošnjih zimskih iger agroživilcev Slovenije

Agroživilci iz vse Slovenije so se tudi letos srečali na že enajstem agroskiju. Četrtega marca je bil na Golteh nad Mozirjem, pripravila pa ga je naša sestavljena organizacija Merx pod pokroviteljstvom Zadrugne zveze Slovenije.

Slovenski agroživilci in agroživilke so se na resnično dobro pripravljenih progah ob dobri organizaciji sozda Merx pomerili v veleslalomu in sicer v treh kategorijah za moške in dveh za ženske in v dveh kategorijah smučarskih tekov za moške in v dveh za ženske.

Ob koncu iger nam je predsednik organizacijskega odbora

Jože Gračnar dejal: »Kot gostitelji in organizatorji smo lahko zadovoljni. Tekme so potekale brez napak, tereni so bili idealni, prav tako razpoloženje tekmovalcev. Mislimo, da so vsi udeleženci preživeli z nami lep dan na Golteh ter da so se prijeto počutili v naši družbi. Še enkrat bi se rad zahvalil vsem tekmovalcem in tekmovalkam, da so se odzvali v tako velikem številu. Zahvala velja tudi vsem tistim delovnim organizacijam in seveda pokrovitelju Zadrugni zvezi Slovenije, ki so nam s svojimi prispevki pomagale organizirati to naše skupno športno in tovariško srečanje vseh agroživilcev v Sloveniji. Še enkrat hvala in na svidenje prihodnje

leto, ko bo tekmovanje pripravila HP Medex iz Ljubljane».

In še rezultati:

**Veleslalom ženske, skupina B:** 1. Boža TORKAR, sozd ABC Pomurka, 2. Marinka URANKAR, sozd Merx, 3. Mina KRŽIŠNIK, sozd ABC Pomurka

**Veleslalom ženske, skupina A:** 1. Špela BLAŽEJ, HP Univit, 2. Mojca ROBIČ, sozd ABC Pomurka, 3. Janja GLOBEVNIK, sozd Mercator-Kit

**Veleslalom moški, skupina C:** 1. Drago GRUBELNIK, sozd Hmezad, 2. Jože ROTAR, Slovin, Slovenijavino, 3. Anton KOŠIR, sozd Mercator-Kit

**Veleslalom moški, skupina B:** 1. Bojan ZORJAN, sozd ABC Pomurka, 2. Jure ČUFAR, sozd ABC Pomurka, 3. Marjan PRELOG, sozd Merx

**Veleslalom moški, skupina A:** 1. Boris GORTNAR, sozd ABC Pomurka, 2. Aleš KOŠIR, sozd Mercator-Kit, 3. Pavel HUŠ, sozd Hmezad Žalec

**Smučarski tek ženske, skupina B:** 1. Marija KAVČIČ, sozd Mercator-Kit, 2. Ljudmila GRAŠIČ, sozd Emona, 3. Hilda BREGAR, sozd Emona

**Smučarski tek ženske, skupina A:** 1. Marija JELENC, GKZ TZO Sloga Kranj, 2. Verica VREČKO, sozd Merx, 3. Ksenija KOMOČAR, sozd Emona

**Smučarski tek moški, skupina B:** 1. Jaka REŠ, sozd Mercator-Kit, 2. Vinko LOTRIČ, KZ Škofja Loka, 3. Anton VENČELJ, sozd Mercator-Kit

**Smučarski tek moški, skupina A:** 1. Klemen DOLENC, sozd Mercator-Kit, 2. Roman RUPNIK, Bioteh., fakul. VTOZD za ŽI, 3. Jože STANOVNIK, sozd Mercator-Kit

**EKIPNA UVRSTITEV:** 1. SOZD MERCATOR-KIT, 2. SOZD ABC POMURKA, 3. SOZD MERX CELJE, 4. SOZD EMONA LJUBLJANA, 5. SOZD HMEZAD ŽALEC, 6. TIMA MARIBOR



## Priprave na 7. zimsko športne igre Merxa

Komisija za šport in rekreacijo v DO Blagovni center je kot vsako leto pripravila interno tekmovanje v veleslalomu, in sicer na smučišču RTC Kope. Udeležilo se ga je 33 tekmovalcev, eni z več, drugi z manj športne sreče, saj je bilo tudi nekaj prav specialnih padcev, toda poškodbe na srečo ni bilo nobenih. Ponovno ugotovljamo, da imamo premalo smučark, kar tudi vpliva na rezultate, dosežene na samih igrah, medtem ko je pri moških že kar huda konkurenca, kdo bo, in kdo ne, v ekipi, ki bo zastopala delovno organizacijo.

V ženski konkurenci do 30 let je zmagala Majda Stermecki pred Marjano Sluga in Ireno Kopitar, v kategoriji od 30 do 40 let je bila prva Silva Zapušek

pred Cvetko Škoflek, v kategoriji nad 40 let pa žal ni bilo nobene udeleženke.

Pri moških je v kategoriji do 30 let zmagal Robert Mastnak pred Francijem Žgankom in Izotkom Jordanoim, v kategoriji od 30 do 40 let je bil prvi Slavko Dobrajc pred Viktorjem Plešajem in Antonom Jusom in v kategoriji nad 40 let je zmagal Jernej Fidler pred Ivanom Stropnikom in Ljubom Dovškom. Omeniti velja pri teh rezultatih, da je nekaj pričakovanih favoritov odstopilo (padci) oziroma jih na tekmovanju ni bilo zaradi boleznih ali službene zadržanosti.

Sicer pa je bilo pravo športno razpoloženje, saj je bilo tudi vreme naklonjeno tekmovanju in tekmovalcem.

ak

Sedme zimsko športne igre sozda Merx

## Najboljši so bili smučarji Potrošnika

Zopet je leto naokoli in za nami so še ene zimsko sindikalne igre Merxa, tokrat že sedme po vrsti. Tekmovanje je bilo 12. marca na Kopah.

Tekmovalk in tekmovalci so se pomerili v veleslalomu in smučarskih tekih in sicer so bili razvrščeni po letih v tri kategorije.

Predsednik organizacijskega odbora Franc Petauer nam je po koncu tekmovanja povedal, da je potekalo brez zapletov in pripomb, zato gre vsa zahvala smučarskemu klubu iz Slovenj Gradca, seveda gostitelju za dobro pripravo prog in organizacijskemu odboru za pripravo teh iger.

Najbolj veselo pa je bilo vsekakor na podelitvi priznanj in pokalov. Še posebno zadovoljni so bili tekmovalci Potrošnika, saj so pokal prejeli v trajno last za triletno zapovrstno zmago, obenem pa so tudi prejeli tudi nov prehodni pokal za prvo mesto v skupni uvrstitvi, ki jim ga je izročil predstavnik medobčinskega sindikalnega sveta za koroško regijo, ki je bil pokrovitelj Merxovih 7. zimskih sindikalnih iger.

Rezultati:

**Veleslalom ženske, skupina C:**

1. Marija PUNGERŠEK, Tkanina
2. Ivanka PAVLA, Teko
3. Sonja ŽEROVNIK, Blagovni center

**Veleslalom ženske, skupina B:**

1. Marija URANKAR, Savinjski magazin
2. Milica MESTNAK, Avto
3. Dragica FIJAVŽ, Dravinjski dom

**Veleslalom ženske, skupina A:**

1. Vlasta SMONKAR, Potrošnik
2. Fanika KREBS, Turist Nazarje
3. Verica VREČKO, Potrošnik

**Veleslalom moški, skupina C:**

1. Slavko LISEC, DSSS sozda
2. Franc LEKŠE, Potrošnik
3. Milan SMOVNIK, Hoteli-gostinstvo

**Veleslalom moški, skupina B:**

1. Vlado ČRNELIČ, Savinjski magazin
2. Vlado MAGAJNA, Zdravilišče Dobrna
3. Zoran HENDLER, Potrošnik

**Veleslalom moški, skupina A:**

1. ŠPARLEV, Tkanina
2. Silvo GOBEC, Kmetijski kombinat Šentjur
3. Darko PUNGARŠEK, Avtotehnika

**Teki ženske, skupina B:**

1. Marija URANKAR, Savinjski magazin
2. Cveta DOBNIK, Potrošnik
3. Ljudmila FILIP, Potrošnik

**Teki ženske, skupina A:**

1. Verica VREČKO, Potrošnik
2. Valerija SLEMENŠEK, Avto
3. Marijana SLUGA, Blagovni center

**Teki moški, skupina C:**

1. Milan SAVELLI, Potrošnik
2. Edi STEPIŠNIK, Mlinsko predelovalna industrija
3. Jože TURNŠEK, Avto

**Teki moški, skupina B:**

1. Zmago TAJNŠEK, Zdravilišče Dobrna
2. Rado SODIN, Tkanina
3. Črtomir POLANC, Avto

**Teki moški, skupina A:**

1. Borut PIRŠ, Mlinsko predelovalna industrija
2. Franci Žgank, Blagovni center
3. Boris SKAMEN, Blagovni center

**Teki ženske, skupina C:**

1. Fanika JAMNIK, Potrošnik
2. Sonja ŽEROVNIK, Blagovni center
3. Marija PUNGARŠEK, Tkanina

**Ekipna uvrstitev:**

**MESTO EKIPA**

MESTO EKIPA	TOČKE
1. POTROŠNIK	359
2. TKANINA CELJE	305
3. AVTO CELJE	286
4. BLAGOVNI CENTER CELJE	284
5. MLINSKO PREDELOVALNA INDUSTRIJA	163
6. SAVINJSKI MAGAZIN	132
7. SOZD MERX CELJE	93
8. ZDRAVILIŠČE DOBRNA	80
9. TEKO CELJE	77
10. DRAVINJSKI DOM	59
11. SAVINJA MOZIRJE	50
12. HOTELI - GOSTINSTVO CELJE	49
13. KMETIJSKI KOMBINAT ŠENTJUR	40
14. AVTOTEHNIKA	34
15. GP »TURIST« NAZARJE	28
16. KZ LAŠKO	26
17. KMETIJSKA ZADRUGA CELJE	17
18. MERX-JELŠA ŠMARJE PRI JELŠAH	15
19. »MODA« CELJE	7
20. GOSTINSKO PODJETJE CELJE	0

## Pisati kritično!

Pred kratkim je bilo v Beogradu posvetovanje o vsebini glasil v združenem delu z vidika, kako so v njih zastopane teme splošnega ljudskega odpora, družbene samozasčite in revolucionarnih izročil.

Za razliko od nekaterih podobnih prejšnjih posvetov zadnji ni gledal vsebine z omenjenih področij samo z vidika za to specializiranih rubrik, marveč je razčlenil, koliko je ta snov vgrajena v celotno vsebino glasil in ali je postala trajna sestavina uredniške politike. Seveda se niso mogli izogniti občutljivemu vprašanju, kaj je tu lahko in kaj ne more biti predmet trajnosti in vprašanju v zvezi z zadregami in neprijetnostmi, na katere naletijo novinarji v ozdih, kadar skušajo pronikniti v neke tabu teme. Posvet je pokazal, da je najtežje pisati o vprašanih družbene samozasčite - kadar gre za kraje družbenega premoženja in kadar bi bilo potrebno razkriti različne poverbe v konkretnih kolektivih. O tem delavci praviloma prej izvejo iz množič-

nih glasil, kakor pa iz časopisov svoje delovne organizacije. Stvarnost je pač takšna, da nobeno glasilo v združenem delu v svoji temeljni vsebinski zasnovi ni naravnano dosledno kritično, saj se vsak poizkus razlaga kot rušenje ugleda firme ali njenih predstavnikov (kar je seveda napačna enačba). Novinarji v ozdih so tam plačani delavci, zato je vsak izpad iz pričakovanega pristopa k javnosti dela označen kot prenapetost, če že ne kot kršitev lojalnosti, skratka, kot prestop. Tak delavec pa postane slej ko prej nezaželen, to pa postavlja v ospredje problematiko prodružbljanja informacij. Brez tega načela se ni mogoče spopasti z razmerami in ukrepati preventivno.

Predvsem je obveljalo stališče, da mora zveza sindikatov v skladu s svojimi nalogami pri razvoju obveščanja v združenem delu narediti mnogo več. V skladu s tem mora predsedstvo ZSJ dati jasna navodila organizacijam in organom sindikata.



Moj Konjiček? Vrt!

# O krompirju

Krompirja, tega zvestega spremljevalca našega življenja, smo se tako navadili, da se nam zdi samo po sebi umevno, da je vsak dan na razpolago, skoraj kot kruh. Ker je sestavni del naše prehrane, vam bomo danes posredovali nekaj nasvetov za njegovo boljšo rast in kvaliteto.

Krompir zahteva rahla in prepustna tla, ki morajo biti pravilno gnojena z malo dušika. GARDIN G je zanj najbolj primeren gnojilo. Ni potrebno posebej omenjati, da je najbolj hvaležen za organska gnojila, zato priporočamo, da mu obvezno dodate BIOPOST ob sajenju, po navodilih, ki so gnojilu priložena. Sami boste videli, kako zelo BIOPOST vpliva na kakovost in količino krompirjevega pridelka. Ko boste samo enkrat to preizkusili, se ne boste več drugače odločili.

Fitoftora je prava kuga za krompir. Pravočasno škropljenje z RIDOMILOM MZ zagotovi stoodstotni uspeh. Težko krompirju brez tega fungicida.

Ta rastlina s tako častljivo zgodovino ima tudi nekaj posebnosti pri svoji negi. Krompir je izbirčen in se ne počuti dobro v vsaki družbi drugih rastlin. Lahko ga sadimo skupaj ali v sosedstvu z zeljem, špinačo, koruzo, fižolom, korenčkom in česnom, toda vidno bo šokiran, če ga bomo prisilili v bližino sončnic,

paradižnika, buč, kumar, graha in rdeče pese. Pri sajenju spoštujemo to njegovo izbirčnost, pa nas bo nagradil z obilnim pridelkom. Je pa ta njegova lastnost tudi hkrati odgovor, zakaj včasih ista sorta uspeva dobro in rodi, drugič pa se drži kisló in vrže piškave gomolje.

Omenil bi tudi to, da se krompir najlepše ohrani, če ga vkletimo v temno klet pri temperaturi +4° C. Klet mora biti varna pred mrazom in zračna.

In zdaj še nekaj najbolj veselega. Od leta 1981 je bil krompir na črni listi dietne prehrane, saj je veljal za kalorično bombo. Najnovejša raziskovanja prof. dr. K. Müllera pa so dokazala prav nasprotno. Rezultati, ki jih je objavil, govore o tem, da 100 gramov jedilnega krompirja v povprečju vsebuje le bori 68 kcal. Prehrambeni strokovnjaki v zahodnih deželah sedaj sestavljajo nove tabele za harmonično človekovo prehrano in krompir se je po vseh dosedanjih težavah hrabro prebil v vse dietne recepte, tudi tiste za pospešeno hujšanje.

Toliko torej o krompirju, katerega pradomovina so ozke doline Andov, prihodnjič pa morda kaj več o kakšni drugi kulturi iz našega vrta. Pišite nam, kaj vas zanima, strokovnjaki vam bodo radi posredovali odgovor.

Spoštovani!

Za poškodovana osebna in tovorna vozila Zastava in ostali programi – vse na enem mestu:

- ogled poškodbe
- izpolnitev zapisnika o poškodbi vozila
- popravilo poškodovanega vozila
- brezplačni preventivni pregled po popravilu
- obračun popravila

Vse na enem mestu – v sodelovanju z Zavarovalnico **triglav** na Ipavčevi ul. 21 pri »Avto Celje«

Hvala za zaupanje



PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA  
**AVTO CELJE**  
63001 CELJE p. o. LJUBLJANSKA C. 11

## PRVA LJUBEZEN

*Bilo je vroče poletje, ko na plaži... Ljubezen si mi dala, vsak večer sva plesala.*

*Prva ljubezen, ki si mi jo dala ti... nisva mislila na bodočnost, a med nama ljubezni ni.*

*Lepa ljubezen med nama je bila... ostalo mi je tvoje ime, tvoje ime Lijana.*

## PRIČAKOVANJE

*Dosti mi je tavanja, po pustih ulicah. Dosti mi je vzponov, ki nimajo cilja. Dosti mi je padcev, ki nimajo smisla. Dosti mi je solz, za izgubljene ljubezni.*

*Našel bom svoj svet, nebeškega raja. Opral bom grehe, ljubezenskega zločina. Prišla bo tista ura, ko ljubezen ne bo avantura*

## NARKOMANKA

*Bila je mlada še ne razcvetel cvet, s solzami v očeh, gledala je svet. Za njo življenje bilo je lomljiva slamka, v samotni in obupu, postala je narkomanka. Ni ji bilo rešitve droga vzela je žrtvo, našli so jo, v parku mrtvo.*

*Velagič Ramiz, delavec v industrijski pekarni v Titovem Velenju*

## Opravičilo

V prejšnji številki Vestnika Merx nam jo je v članku »Navodilo za prijavljanje nesreč pri delu« zagodel tiskarski škrt. Rok prijave nesreče je podaljšal s 24 ur na 24 dni. Stavke se torej pravilno glasi: Z izpolnjenim obrazcem pa se mora takoj ali najkasneje v roku 24 ur javiti pooblaščenemu delavcu za varstvo pri delu... Bralcem se za napako opravičujemo.

Uredništvo

## Rešitev nagradne križanke

Vodoravno: MIKADO, KORESPONDENT, ARAMIS, ELEKTROMOTOR, NERON, RIPS, UK, LAVA, DNINAR, EK, PUTIKA, AK, REKA, ONSAGER, NAREK, APALAČI, URETER, INA, GAT, ANAPEST, ATE, NOB, OPUS, O NEAL, KK, NIEVO, LAROUSE, ANASTIGMAT, ASA, STAR, RADIANT, KA.

- nagrado 5.000 dinarjev prejme: Pavel SIMON, 63000 Celje, Nazorjeva 11
- nagrado 3.500 dinarjev prejme: Miro BREZNIK, 63000 Celje, Nušičeva 10
- nagrado 1.500 dinarjev prejme: Marija URANJEK, 63310 Žalec, Efenkova 1

### NAGRADNI RAZPIS:

### IZŽREBANI REŠEVALCI:

- nagrada: 7.500 dinarjev
- nagrada: 5.000 dinarjev
- nagrada: 3.500 dinarjev
- nagrada: 1.500 dinarjev

## Ob dnevu žena

Tudi za letošnji praznik 8. marec so se vrstile številne proslave v vrtcih, krajevnih skupnostih in delovnih organizacijah. Počastili smo vse matere, žene, dekleta. Tudi v DO Blagovni center so predstavniki OO ZS sklenili pripraviti srečanje vseh zaposlenih delavk in bili prav prijetno presenečeni, saj se jih je od 267 proslave udeležilo kar 240. Učenci osnovne šole so pripravili prav prisrčen kulturni program, vse delavke pa je pozdravil glavni direktor DO Venčeslav Zalezina ter opozoril na pomembno vlogo delavk v poslovanju. Čestitke ob praznovanju dneva žena je vsem izrekel sicer neposredno, s šopkom cvetja pa je razveselil najstarejšo delavko Anico Vodopivec. Udeleženke srečanja so bile takega praznovanja dneva žena izredno vesele.

Z.Z

	LEVELJAVITEV	TAT	POJAV NA VODI	ČEŠKA PRITRILNICA	NEODLOČEN IZID	FRANC. PISATELJ ZOLA	STALJENA KOVINA	AVTOR KRIZANKE R. NOČ	ANTON CEHOV	SLIKAR PIRNAT	IGRALKA KARIC	ČRKA GRŠKE ABECEDE	GL. MESTO GANE	MESTO V JUŽNI FRANCIJI	ELTON JOHN	ZELEN OKRASNI KAMEN, ŽAD	PREBIVALKE IGA	POSEBNEŽ	KIP ALI SLIKA GOLEGA TELESA
SLIKA Z VODNIMI BARVAMI								ROMAN L.N. TOLSTOJA											
SLOV. HUMORIST IN PISATELJ IN NJEGOVO UMET. IME																			
REKA V JUGOVZH. ROMUNIJI									GL. MESTO EGIPTA						DEČEK, MLADENIČ				
RIKO DEBENJAK				REKA KITE, ČEŠKOZEMSKA				ITALIJ. VELETOK				MESTO V SR. EGIPTU							DELNICE VREDNOSTNI PAPIRJI
LUNINA FAZA				DEL HAMBURGA	UMETNO VLAKNO			IZRIT KUPČEK ZEMLJE						SLOV. PESNIK (PETER)					
SLOV. MUZIKOLOG (RAFAEL)						FRANC. DRAMATIK ŠPAN. RODU (FERNANDO)								LISASTE POLOPICE Z MADA-GASKARJA		INDIJSKI HRAST (angl. pisava)			
LJUDSKO GLASBILO S ŠTEV. STRUNAMI						SLIKOVITA GORA NAD ČAMONIJEV		PRIKRIVANJE RESNICE								NEVARNA KOŽNA BOLEZEN. ERIZIPEL	ČETRTRA IN DEVETA ČRKA ABECEDE	DRAGOTIN CVETKO	ETIOPSKI VELIKAŠ
JUGOSL. PISATELJ NOBELOVEC										ROJAKI IZ ISTE VASI									
JAPONSKA DENARNA ENOTA					STROKOVNIAK ZA IRANSKI JEZIK IN LITERATURO					SKANDIJ									
OKRAJŠ. SRBSKO MOS. IME												MITOL. ATENSKI KRALJ							
																	VRV, KONOPEC		