

Med slavnostno podelitvijo letošnjih nagrad Borisa Kraigherja v skupščini SRS.

Iskra



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD ISKRA

Številka 1 — Leto XXIII — 14. januar 1984

SKUPINI IZ ISKRE NAJVIŠJE PRIZNANJE

PRISRČNE ČESTITKE NAŠIM KRAIGHERJEVIM NAGRAJENCEM!

Prvega delovnega dne letošnjega leta, v sredo, 4. januarja, so v dvorani skupščine SRS svečano podelili letošnje Kraigherjeve nagrade za gospodarske dosežke. Nagrade so prejeli Dušan Grabnar, Slavko Marčinko, Leopold Rajh, Stanislav Škrabec in delovna skupina iz SOZD Iskra, v kateri so Ljuban Artič, Peter Kobal, Stane Kovačič, Anton Stipanič in Marko Štular.



Ljuban Artič se zaradi bolezni slavnostne podelitve Kraigherjevih nagrad ni mogel udeležiti.



Naši letošnji nagrajenci: Peter Kobal, Stane Kovačič, Anton Stipanič in Marko Štular.

Obrazložitev

Ljuban Artič

Ljuban Artič se je rodil v Mariboru leta 1926. Leta 1941 je bil s starši izseljen v Srbijo. Leta 1944 se je vključil v NOB kot prostovoljec v slovenski bataljon V. krajiške brigade, se udeležil borb v Sremu in Severni Bosni, kjer je bil leta 1945 teže ranjen in nato demobiliziran.

Leta 1946 se je vpisal na Fakulteto za elektrotehniko v Ljubljani in leta 1952 tudi diplomiral. Do leta 1961 je bil zaposlen v podjetju Elektrosignal, nazadnje kot direktor sektorja za šibki tok.

Leta 1962 se je zaposlil v Iskri, v takratni Prodajno servisni organizaciji, kjer je opravljal najprej vodilne dolžnosti na področju montaže in projektiranja, kasneje pa na področju prodaje profesionalnih naprav. Od leta 1965, ko se je k PSO priključil izvoz, je bil do leta 1970 direktor izvoza, nato pomočnik direktorja Iskra Commerce in do 1972 direktor zunanje trgovine.

V tem času je tovariš Artič tvorno sodelo-

val v vseh razpravah v razvojnih usmeritvah takratnega Združenega podjetja Iskra in v ustreznih odborih in komisijah, ki so se v zvezi s temi nalogami oblikovali bodisi na ravni združenega podjetja bodisi na ravni Iskra Commerce. Predvsem se je še posebej osredotočil na povečanje udeležbe Iskre v zunanji trgovini, zlasti v industrijskem izvozu ter na izgradnjo zunanjetrgovinske mreže, ki je postala odločilni dejavnik v zunanjetrgovinski menjava Iskre. Ključni je njegov doprinos k ustvarjanju poslovnih, kadrovskih in materialnih pogojev za trajno povečevanje Iskrine prisotnosti na zunanjih tržiščih. Poleg tega je sodeloval tudi v samoupravnih organih Združenega podjetja, bodisi kot član upravnega odbora ali pa kot član delavskega sveta in v številnih strokovnih organih zveze in republiške gospodarske zbornice.

Od leta 1972 do 1978 je bil Ljuban Artič direktor ISKRA ELEKTRONIK v Stuttgartu. V tem obdobju je Iskra Elektronik prerasla iz predstavništva v firmo, ki je za Iskro opravljala najrazličnejše naloge od prodaje in nabave izdelkov in storitev, financiranja nabave in prodaje, prenosa tehnologij do oblikovanja razvojnih zmogljivosti najzahtevnejših tehnologij. Oblikovanje Iskrine firme v Stuttgartu je služilo kasneje

kot vzor za oblikovanje ostalih Iskrinih zunanjetrgovinskih firm na razvitem zahodu.

V tem obdobju se je Iskra tržno uveljavila na nekaterih pomembnih programih (števeci, elektronski elementi, releji, elektromotorji itd.). Tovariš Artič je s pravilno kadrovsko politiko in s sodelovanjem komercialnih služb, razvoja in proizvodnje Iskrinih delovnih organizacij dosegel, da je Iskra s temi izdelki dobila izredno pomemben delež na zahtevnem zapadnonemškem tržišču, pa tudi visoke reference na številnih drugih trgih.

Leta 1978 je bil imenovan za pomočnika, dve leti kasneje pa za namestnika predsednika kolegijskega poslovnega organa SOZD Iskra, kar je še danes. V delitvi dela kolegijskega poslovnega organa je posebej zadolžen za koordinacijo dela na področju tržišča. S svojo pravilno vizijo pomembnosti mednarodnega trženja je bistveno prispeval k učinkovitem uveljavljanju Iskre na zunanjih trgih. Z zahtevo, da mora biti tržni pristop prisoten v vseh dejavnostih oziroma poslovnih funkcijah Iskre, uveljavlja tovariš Artič nujen interdisciplinaren pristop v funkcijo trženja. Zaradi široke razgledanosti, temeljitega poznavanja

(Nadaljevanje na 2. strani)

GOSPODARSKA ZBORNICA
SLOVENIJE

PODELJUIE

ČASTNO
DIPLOMO

ISKRA
SOZD

ELEKTROKOVINSKE INDUSTRIJE,
N. SOL. O.

ZA USPEŠNO
GOSPODARIENJE IN RAZVIJANJE
SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

LJUBLJANA, DNE 4. JANUARJA 1984

PREDSEDNIK
KOMISIJE ZA NAGRADE
BORISA KRAIGHERJA

PREDSEDNIK
GOSPODARSKE
ZBORNICE SLOVENIJE

Ob letošnjih Kraigherjevih nagradah posameznim gospodarstvenikom so podelili tudi posebne diplome tistim organizacijam združenega dela, odkoder prihajajo nagrajenci. Tako je tudi SOZD Iskra dobila diplomu, ki so jo na slavnosti izročili predsedniku delavskega sveta SOZD Iskra Jožetu Čebeli. Jože Čebela je tudi prevzel Kraigherjevo nagrado, podeljeno Ljubanu Artiču, ki se zaradi bolezni osebno ni mogel udeležiti podelitve Kraigherjevih nagrad.

Beseda Marka Bulca

Marko Bulc je najprej na kratko orisal lik človeka, čigar življenje in delo morata biti za vzor slehernemu ustvarjalcu samoupravnih socialističnih odnosov in sodobnih družbenoekonomskih pojmovanj. Boris Kraigher je bil borec za sodobne metode gospodarjenja, za tisto novo, moderno v gospodarskem in družbenem razvoju, kar povečuje gospodarsko učinkovitost in pogloblja socialistično samoupravljanje.

Kljub izredno težavnim gospodarskim razmeram v zadnjih dveh letih smo dosegli v minulem letu nekatere rezultate, ki ohrabrujejo in spodbujajo. Po dolgih letih govorjenja o nuji povečanja konvertibilnega izvoza smo ga lani tudi resnično občutno povečali. Povečanje za 12,7 odstotka v Jugoslaviji in za 13,2 odstotka v Sloveniji dokazuje, da je to možno in da je edini izhod nadaljevati s povečevanjem konvertibilnega izvoza. Uspeh je gotovo tudi nadplansko povečanje proizvodnje, kljub zmanjšanemu uvozu in velikim likvidnostnim težavam, kar je pospešilo izvoz in izboljšalo preskrbo prebivalstva. In ne nazadnje lahko k tem uspehom prištejemo tudi sprejetje dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, ki prestavlja enotno voljo vseh republik in pokrajin Jugoslavije o skupnih smereh izhoda iz težav.

Materialni pogoji za doseganje še boljših gospodarskih rezultatov niso najugodnejši. Med najbolj neugodnimi pogoji je zastarelost delovnih sredstev, saj so v slovenskem gospodarstvu amortizirana že blizu 75 odstotkov. V nekaterih panogah, ki nosijo težo konvertibilnega izvoza, kot so tekstil, usnarstvo, elektroindustrija, pa celo med 80 in 90 odstotkov. S tako zastarelo opremo v ostri konkurenci na svetovnih trgih ne bo mogoče dosegati ugodnih rezultatov. Če k temu dodamo še podatek, da bodo v slovenskih ozdih letos imeli za naložbe le 91 milijard dinarjev oziroma toliko, kolikor znaša minimalna amortizacija, je jasno, da bo vsa ta sredstva nujno treba uporabiti skrajno racionalno, selektivno in predvsem za modernizacijo za povečanje konvertibilnega izvoza. Postaja tudi jasno, da bo treba ta pičila sredstva med toždi samoupravno združevati za najbolj prednostne programe in pri tem premagovati številne ozkosti, vrtičkarstvo in lokalizme. Kaže tudi še v večji meri izkoristiti možnosti, ki jih dajejo mednarodne finančne institucije.

Tudi pogoji gospodarjenja so za ozde, ki so lokomotive konvertibilnega izvoza, resnici na ljubo, kljub obljubam poslabšani. Razpolagali bodo v nekaj manj ustvarjenih deviz in ne bodo jih mogli združevati kot doslej z ozdi, s katerimi so reprodukcijsko povezani za izvozno proizvodnjo. Kompenzacije in maloobsejni promet so limitirani, kako bo z inozemskimi krediti in možnostmi refinanciranja, še ni jasno. Cene so kljub vsem napovedim o večjem delovanju ekonomskih zakonitosti in kljub drugačnemu dogovoru v GZJ za pol leta zamrznjene. Vse to kaže, da bodo za doseganje planiranih večjih rezultatov letos potrebni še dodatni napori v gospodarstvu in družbi.

In v čem so možnosti? Kot največja se ponuja ta, da do skrajnosti izkoristimo vse, kar je odvisno od nas samih. Torej, vse rezerve, ki so še. Kaže, da je največ rezerv v premalo uporabljeni pameti, v premalo izkoriščenih naložbah, v organizaciji dela in v učinkovitejšem samoupravnem odločanju. V preteklosti so bila še posebej zastopljena tehniška znanja, kot da bi pozabili, da v svetu intenzivno razmišljajo o novih materialih, novih artiklih z manj energije in surovin, o višji kvaliteti blaga za novo uporabo, o produktivnejših postopkih, ipd. Pri nas številni inženirji ne opravljajo inženirska dela. Mnogi životarijo po šolah ali pa so se izgubili v administraciji, bankah, sisih, ipd. Prepričan sem, da moramo zaradi potreb današnjega in še bolj jutrišnjega dne v večini ozdov prenoviti in okrepiti strokovne ekipe, ki bodo lahko nosile odgovornost za programe modernizacije in razvoja. Prepočasi usposabljam komercialne ekipe za sodoben marketing na tujih trgih. Še vedno bolj projektiramo kot pa prevzemamo izvedbeni inženiring in pri tem pogostno pozabljamo na plasma našega blaga. V razmerah, ko se je sleherni blago lahko prodajalo, smo se marsikje uspavali in pozabili, da lahko uspemo samo s proizvodnjo blaga, ki bo na evropski kakovosti, ki bo imelo svojo znamko, ki bo pojem.

V družbeni skrbi se kaže obrniti od slabih ozdov k dobrim in v večji meri zanje zagotavljati ustrezne pogoje gospodarjenja za napredovanje. Če bomo vedno skrbeli za pretežno slabe, če ne bomo presegli miselnosti o enakosti v revščini, slabih ozdov ne bomo odpravljali.

Precej ozdov v Sloveniji že dalj časa dokazuje, da se tudi v težavnih razmerah da napredovati. Letošnji dobitniki Kraigherjevih nagrad in delavci v kolektivih, v katerih delajo, so tak dokaz. Vsi letošnji nagrajenci so dokazali pravilnost družbene orientacije, da se ob kvalitetni produkciji da izvažati tudi na najzahtevnejše trge, da se da tudi uspešno dohodkovno poslovati, da se da celo najsigurneje in dolgoročno zagotavljati delavcem socialno varnost.

kušnjami ustvarjalno doprinala k reševanju številnih vprašanj razvoja Iskre in utrjevanja njenega ugleda doma in v svetu.

Od leta 1979 do pomladi 1983 je bil Anton Stipančič predsednik KPO SOZD Iskra. V tem času je kljub vedno bolj zaostrenim pogojem gospodarjenja Iskra dosegala dobre rezultate, se notranje utrdila in se še bolj usmerila na svetovno tržišče. Obenem je pod njegovim vodstvom Iskra nadaljevala svojo orientacijo na lastno tehnološko znanje, kar se izkazuje v pospešenem in nadpovprečnem vlaganju v razvojno-raziskovalno dejavnost in s tem v intenzivnih procesih prestrukturiranja Iskre v smeri zahtevnejših tehnologij proizvodov. Odločujoč je prispevek Antona Stipančiča tudi v nadaljnjem samoupravnem organiziranju SOZD Iskra, ki se je v tem obdobju odrazilo v reorganizaciji DO Elektromehanika Kranj, ustanovitvi Iskra banke, v ustanovitvi nove DO za računalništvo Iskra Delta, ki predstavlja osnovo za prestrukturiranje Iskre ter v združevanju sredstev za investiranje v DO Mikroelektroniko kot infrastrukturo za nadaljnji razvoj Iskre.

Tov. Stipančič ima zaradi svojega širokega znanja, ker zna na odkrit, resnično ljuben in ljudem dostopen način pojasniti še tako zapletene probleme, pa tudi zaradi velike zavzetosti pri uresničevanju velikokrat težavnih nalog, odločujoče zasluge za uspehe SOZD Iskra. S svojim občutkom za človeka in poznavanjem našega družbenoekonomskega sistema je dal velik poudarek izgradnji samoupravnih odnosov, tako da je bila SOZD Iskra vedno primer samoupravne organiziranosti in je prednjačila v iskanju originalnih rešitev.

Tudi njegovo razumevanje za mlajše kadre in njihov strokovni napredek je pogojevalo ustanovitev lastnega izobraževalnega centra in pomeni velik doprinos k preračunavanju Iskre v dinamično in propulzivno organizacijo.

Tov. Stipančič je opravljal tudi številne družbenopolitične funkcije, med drugim je bil član komisije Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije za zunanjetrgovinsko dejavnost, član komitaja Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino, član izvršilnega odbora skupščine Gospodarske zbornice Slovenije, sedaj pa je član predsedstva Gospodarske zbornice Jugoslavije.

Za svoje delo je Anton Stipančič prejel že vrsto nagrad in priznanj, letos pa je prejel tudi visoko državno odlikovanje — red dela z rdečo zastavo.



Na slavnostni podelitvi Kraigherjevih nagrad je govoril predsednik GZS Marko Bulc.

Obrazložitev

Ljuban Artič

(Nadaljevanje s 1. strani)

Iskre v vseh njenih vitalnih segmentih delovanja in jasne predstave o vključevanju posameznih funkcij v enoten poslovni sistem, ki se je sposoben uveljavljati na tujih trgih kljub hudi konkurenci, predstavlja kot namestnik predsednika KPO strokovno avtoriteto širokemu krogu ljudi tako v Iskri kot izven nje.

Zaradi svojega širokega znanja in sposobnosti zajeti bistvo problema, je koordinatore, mentor in svetovalec številnim odgovornim nosilcem posameznih nalog v okviru zunanje trgovine, pa tudi drugih dejavnosti.

Dolgoletna orientiranost Iskre na zunanje trge, za katero se zavzema tovariš Artič, je v mnogočem pripomogla, da SOZD Iskra v zaostrenih pogojih gospodarjenja lažje kot večina drugih organizacij premaguje ekonomske težave, ki jih povzročajo svetovna gospodarska kriza in neurenjenost domačega gospodarskega prostora.

Peter Kobal

Peter Kobal, dipl. inž. strojništva, se je rodil 1939 v Nemškem rovtu v Bohinju. Po končan osnovni šoli je nadaljeval študij na Srednji tehniški šoli v Ljubljani in se nato leta 1957 zaposlil v Iskri Kranj kot konstruktor orodij. Po dveletni delovni praksi je nadaljeval s študijem na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, deloma tudi ob delu. Po opravljeni diplomski je v Iskri opravljal številne naloge. Bil je vodja tehnološkega oddelka, vodja proizvodnih delavnic v Števicah, asistent za proizvodne investicije in nato do leta 1970 direktor temeljne organizacije Tovarna stikal Kranj. Z organiziranjem nove delovne organizacije Iskra Kibernetika je bil imenovan za direktorja proizvodno-tehnološkega področja, junija 1982. leta pa za glavnega direktorja delovne organizacije.

Peter Kobal je član ZK od leta 1968, vsekoži je družbenopolitično aktiven v krajevni skupnosti, občini, delovni organizaciji in strokovnih združenjih. Bil je odbornik zborja proizvajalcev, predsednik poslovnega odbora delovne organizacije, član Medobčinske gospodarske zbornice za Gorenjsko.

Sedaj je član odbora za gradnjo družbenih objektov, član splošnega združenja elektrotehniške industrije, član strokovnih organizacij.

Pri ocenjevanju poslovnih kadrov je bil po kriterijih iz družbenega dogovora o kadrovski politiki vsa leta ocenjen kot uspešni vodja OZD, ki jo je vodil.

Peter Kobal ima pomembne zasluge za uspešno gospodarjenje in izvozne dosežke delovne organizacije Iskra Kibernetika. Delovna organizacija Iskra Elektromehanika in sedaj Iskra Kibernetika sta imeli že vseskozi izvozno usmerjenost zaradi vključevanja v mednarodno delitev dela, ustvarjanja deviznih sredstev in osvajanja svetovne tehnike.

Posebej je treba opozoriti, da proizvodi na inozemskem trgu dosegajo boljše ceno kot na domačem in da je v proizvodnih največ do 20% uvoženih materialov.

Podatki kažejo, da je intenzivnost izvoza v letih 1982 in 1983 narasla in plan za leto 1984 pomeni nadaljevanje izvoza.

Kibernetika je pričela z uspehom izvažati v dežele v razvoju. Za proizvodnjo števec je bil že prodan know-how v Tunis in Turčijo, prvi v letu 1982 ob znižanju deleža deviz OZD, drugi pa v letu 1983 ob sprejemu stabilizacijskih ukrepov.

Prizadevanje za izvoz je zahtevalo usklajeno akcijo vseh temeljnih organizacij. Z ustanovitvijo razvojno-raziskovalne enote pa se zagotavlja osvajanje novih proizvodov, ki bodo sposobni za plazma na tuja tržišča. Prispevek Petra Kobala pri izvoznih prizadevanjih je izredno pomemben in ključen za dosežene uspehe. Z uspešnim vodenjem in organiziranjem dela v delovni organizaciji mu z vztrajnim delom, povezovanjem s prodajno organizacijo in tujimi partnerji uspeva zagotavljati izvajanje izvoznih programov.

Stane Kovačič

Stane Kovačič se je rodil v Trbovljah leta 1941. Po poklicu je inženir organizacije dela — proizvodna smer. Poleg osnovne izobrazbe je opravil tudi izpit za dela v zunanji trgovini in obiskoval A program šole za poslovne kadre v gospodarstvu. Skupne delovne dobe ima 20 let.

V Iskri se je zaposlil leta 1964 in sicer v tovarni polprevodnikov v Trbovljah kot konstruktor, potem pa je postopno prevzel odgovornejša naloge. Leta 1968 je postal vodja uvalne skupine, leto kasneje vodja prodaje, leta 1971 vodja komerciale, leta 1975 v.d. direktorja TOZD Polprevodniki, leta 1977 individualni poslovni organ TOZD, leta 1980 pa je bil imenovan za predsednika KPO delovne organizacije Iskra — Industrija elementov za elektroniško.

Ko je združel delo v TOZD Polprevodniki, je bil sekretar OOKK, predsednik delavskega sveta, predsednik upravnega odbora, odbora za medsebojna delovna razmerja delavcev v združenem delu itd. Bil je tudi član občinskega komiteja ZSMS, občinski odbornik, od 1977 do 1980 pa član komisije za mednarodna politično-ekonomska vprašanja pri komiteju občinske konference ZKS Trbovlje, član odbora za gospodarstvo in plan pri Medobčinski gospodarski zbornici za Zasavje, član komisije za družbeno ekonomsko vprašanja pri IS SO Trbovlje, delegat skupščine medobčinske gospodarske zbornice itd.

Stane Kovačič ima predvsem izjemne zasluge za uspešno sanacijo tovarne polprevodnikov v Trbovljah in to nerazizrito izvozno usmerjenost. Ko je postal direktor, je bila trbovljska Iskra v težkem gospodarskem položaju. Z njegovim prihodom je bil izdelan temeljit sanacijski program, katerega osnovne sestavine so bile temeljita analiza tržišča, dvig produktivnosti in kvalitete, realen proizvodni načrt in pospešena usmeritev v izvoz. Pod njegovim vodstvom je postal TOZD zelo stabilna organizacija z jasnim in aktualnim proizvodnim programom in z dobro samoupravno in družbenopolitično organiziranostjo.

Od leta 1976 do 1980 beleži tovarna zelo ugodne rezultate poslovanja. Proizvodnja je rasla z indeksom 2,79, dohodek na delavca z indeksom 3,16, izvoz z indeksom 1,68. V

tem času so izvozili že skoraj 70% proizvodnje, kar je dokaz poudarjene in izrazite usmerjenosti v izvoz. Ugotovljeno je namreč bilo, da je domači trg premajhen, da pa je nujno vključevanje v mednarodni trg tudi zaradi vezave na specifično opremo tujih proizvajalcev in na specifične materiale za polprevodniško industrijo, predvsem pa zato, da tovarna sledi napredku v svetu, saj edino dobljena bitka na konkurenčnem mednarodnem trgu potrjuje sposobnost proizvajalca. Predvsem to velja za konvertibilno tržišče, kamor so predvsem usmerjali prodajo.

Rezultati izvoza v teku let so bili naslednji

leta 1975	1.193.000 dolarjev
leta 1976	1.537.000 dolarjev
leta 1977	1.623.000 dolarjev
leta 1978	2.559.000 dolarjev
leta 1979	3.191.000 dolarjev
leta 1980	3.068.000 dolarjev

kar pomeni indeks 257 glede na izhodiščno leto. V tem obdobju se je izredno povečala tudi organizirana aktivnost samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij, o čemer med drugim pričajo številna družbeno priznanja: prvojnijska nagrada občine Trbovlje za gospodarjenje, prvomajsko povelje Zveze sindikatov Jugoslavije in plaketa Kluba samoupravljalcev Jugoslavije.

Poslovna politika, ki so jo v letih 1975—1980 zahtevali pod vodstvom tov. Kovačiča, se še vedno potrjuje kot pravilna, saj TOZD Polprevodniki tudi danes dosegajo dobre poslovne rezultate, je med vodilnimi v svoji panogi v Jugoslaviji ter največji izvoznik v Trbovljah z 228,7% pokrivanjem uvoza z izvozom. Stalno se je izboljševalo tudi pokrivanje uvoza z izvozom na konvertibilno področje, izvozna usmerjenost pa se je še potrdila s podpisom dolgoročne proizvodne kooperacije z Motorolo in nadaljevanjem kooperacije z Unitro na Poljskem, ki se še danes uspešno odvija.

Anton Stipančič

Anton Stipančič se je rodil v Gradcu v Beli Krajini leta 1928. Že s štirinajstimi leti se je vključil kot borec v NOB. Je član ZK od 1947. leta. Po vojni se je zaposlil kot progovni delavec, nato pa je, kot tajnik obnovitvene zadruge Gradac, sodeloval pri obnovi kraja. Kasneje se je vključil v delo organov DSNZ, se izobraževal ob delu in diplomiral na Pravni fakulteti v Ljubljani leta 1959. Tri leta kasneje se je specializiral za javno mednarodno pravo v Haagu. Pred prihodom v Iskra je opravljal pomembne naloge: bil je šef kabineta predsednika Izvršnega sveta Ljudske republike Slovenije, šef kabineta v CK ZKS, generalni konzul SFRJ v Pittsburghu, komercialni direktor Centromerkurja in namestnik republiškega sekretarja za notranje zadeve.

Njegov prihod v Iskra leta 1973, na mesto direktorja Iskre Commerce, sovpada z obdobjem, ko smo sprejeli delavske amandmaje in se pripravljali na sprejem nove ustave. V obdobju 1973—1975 je Anton Stipančič aktivno sodeloval in bistveno prispeval k branji organiziranosti Iskre. V tem času so bile sprejete temeljne odločitve o bodočem izvajanju tržnih in finančnih funkcij, ki so se do tedaj opravljele pretežno v Iskra Commerce. S poslušom za družbene usmeritve je prispeval k reorganizaciji finančne funkcije, ki je kasneje prerasla v Iskra banko ter k prenosu produktivnih prodaj iz Iskra Commerce v proizvodne delovne organizacije s ciljem, da se delovne organizacije utrdijo kot celoviti gospodarski subjekti v ustvarjanju in ugotavljanju skupnega prihodka in dohodka.

V obdobju 1975—1979 je bil, kot direktor področja za marketing SOZD Iskra, strokovni nosilec uvajanja teh temeljnih odločil, zasnovanih na Zakonu o združenem delu, v praksi. Velik je njegov prispevek k novi opredelitvi tržne funkcije SOZD Iskra ter k nadaljnjemu uspešnemu vključevanju Iskre v mednarodno delitev dela. Istočasno pa je kot namestnik predsednika KPO SOZD Iskra s svojim bogatim znanjem in iz-

Sklepni del dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije

Sklepni del dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije je del celotnega programa in predstavlja z »izhodišči dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije« dejelni temelj programa in vsebuje temeljne sklepe, predloge in priporočila za njegovo uresničevanje. To je njegov zaključni dokument, ki se opira na vse poprej sprejete dokumente, spaja glavna spoznanja, vsebuje splošne sklepe do katerih so prišli komitaja in njena delovna telesa med celotnim delom in daje temeljna priporočila za akcijo.

Celotni program ekonomske stabilizacije je izdelan na temeljih politike opiranja na lastne moči. S tem je mišljena sposobnost samoupravne družbe, da samostojno in pravočasno odloča o svojem razvoju. To bomo uresničili le, če se bomo usposobili, da razvoj zasnujemo na boljšem izkoriščanju vseh razpoložljivih dejavnikov ekonomskega in družbenega razvoja. Opiranje na lastne moči hkrati omogoča in zahteva čim širše in učinkovitejšo vključevanje v mednarodno delitev dela, vsestransko varčevanje in samoodrekanje in najvišjo stopnjo odgovornosti, mobilnosti in organiziranja pri uresničevanju programa oziroma ponovno uveljavitev dela, ustvarjalnosti in odgovornosti.

I. Osnovne spremembe v družbeno ekonomskih odnosih

To poglavje obravnava področja upravljanja družbenih sredstev, samoupravno združevanje in povezovanje, odločanje o dohodku, vključevanje v mednarodno delitev dela in davke.

Upravljanje družbenih sredstev ob odgovornosti, ki izvira iz položaja delavca kot proizvajalca in upravljalca, omogoča delavcu, da s produktivnim delom in smotro uporabo sredstev ustvarja dohodek, s katerim zagotavlja delitev po delu in reproduciranje družbenih sredstev v razširjenem obsegu. Pri tem pa bo zaradi slabosti, izraženih v praksi, razvoj samoupravljanja v prihodnjem obdobju vse bolj odvisen od tega, ali bo delavec ekonomsko zainteresiran za smotro uporabo sredstev družbene produkcije, ker bo to določalo mejo možnega skupnega napredka. Zato je nujno z ustreznimi spremembami v sistemu, z ukrepi ekonomske politike in družbenimi plani ustvarjati pogoje, ki bodo to zagotavljali.

Za nadaljnji razvoj gospodarstva in družbe je zelo pomembno samoupravno združevanje, povezovanje in sodelovanje delavcev na vsem jugoslovanskem področju na podlagi ekonomskih interesov. Integracijske zveze v najrazličnejših oblikah združevanja so ekonomska nujnost in zakonitost sodobne proizvodnje in menjave. V zvezi s tem niso v praksi izkoriščene vse prednosti, ki jih za povečanje produktivnosti dela lahko da združevanje dela in sredstev v najrazličnejše oblike organiziranja in samoupravnega povezovanja po načelih dohodka. To lahko razvija dopolnilno proizvodno moč dela in zagotovi tudi večjo varnost in stabilnost pri pridobivanju dohodka, omogoča pa tudi vse polnejše odločanje delavcev o celoti odnosov v družbeni reprodukciji.

Ena izmed ključnih oblik integracije je delovna organizacija, ki naj se, uresničujoč skupne interese temeljnih organizacij v svoji sestavi, ponovno uveljavi kot gospodarski subjekt, ki je sposoben, da se vključuje in povezuje v sestavljene organizacije in širše integracijske celote in, da na temeljih zagotovi realno planiranje, optimalno delitev dela, smotro uporabo sredstev in učinkovitejši ter stabilnejši celotni družbeno-ekonomski razvoj.

Od uspešnosti upravljanja družbenih sredstev, nenehnega povečanja dohodka, njegove uporabe in razpolaganja z njim je odvisen nadaljnji razvoj družbe. Ker je ustvarjanje nove vrednosti v razširjenem obsegu v vsaki OZD in v celotni družbi pogoj za materialni in družbeni napredek, mora biti boj za uresničevanje tega pogoja v središču dejavnosti vsakega gospodarskega subjekta in celotne družbe. Zato mora biti delitev in razporejanje dohodka v funkciji njegove nenehne rasti in na podlagi tega povečevanja družbenih sredstev in življenjske ravni delavcev. Delavci morajo pri razpolaganju z dohodkom slediti objektivni zakonitosti, in upoštevati, da sta v njih združeni funkciji proizvajalca in upravljalca, kar pomeni, da morajo biti enako zainteresirani za zadovoljevanje vseh svojih potreb kot delavci in kot upravljalci.

Prav tako je pomemben odnos delavca, OZD in družbe do razširjene produkcije, ki kaže, kakšna je njihova opredelitev do dinamike in kakovosti razvoja. Pomanjkanje akumulacije postavlja v našem primeru stroge ekonomske in druge zahteve vsem delavnikom, ki na kakršen koli način vplivajo na kakovost odločanja. Vsaka napačna odločitev ima lahko težke posledice, zato je pogoj za uspešno odločanje, da odločajo o uporabi akumulacije njeni ustvarjalci, ki tudi nosijo posledice takih odločitev. Zmernost bolj pa bo ekonomska potreba in nujna, da se akumulacija vlagata tam, kjer bo dala najboljše ekonomske učinke, celotna ekonomska in razvojna politika pa mora biti usmerjena na spodbujanje neoviranega pretoka akumulacije na celotnem enotnem jugoslovanskem trgu, spodbujajoč združevanje dela in sredstev.

Uresničevanje ustavnih določb o enotnem jugoslovanskem trgu je bistven pogoj za

(Nadaljevanje na 3. strani)

Sklepni del dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije

(Nadaljevanje z 2. strani)

dosledno uresničevanje politike ekonomske stabilizacije, za skladen in dinamičen gospodarski razvoj, za uresničevanje enakopravnosti naših narodov in narodnosti ter za razvoj socialističnih družbeno-ekonomskih odnosov. Na enotnem gospodarskem področju to daje možnost za širjenje proizvodnje in prometa pod enotnimi splošnimi pogoji, omogoča večjo stopnjo koncentracije in »ekonomijo obsegov«, selekcijo in prodor sposobnejših, bolj produktivnih in gospodarskih proizvajalcev ter s tekmovanjem in delovanjem ekonomske nuje spodbuja vse udeležence k nadaljnjemu napredku.

Enotni in enakopravni pogoji na enotnem jugoslovanskem trgu pa so eden izmed pogojev za uveljavitev delitve po delu in po rezultatih dela, njena podlaga pa je pridobljeni dohodek. Pri tem moramo dosledno upoštevati, da je samo ustvarjeni dinarski dohodek lahko predmet delitve in izločiti tisti del dohodka ki ni neposreden rezultat dela temveč izvora iz rente, monopola ali posebnih ugodnosti. Osební dohodek delavca se določa po rezultatih njegovega dela in po njegovem osebnem prispevku, ki ga je s svojim živim delom ter z upravljanjem in gospodarjenjem v družbenih sredstvih dal k povečanju dohodka temeljne organizacije v skladu z načelom delitve po delu. Enotni jugoslovanski trg lahko deluje samo, če na njem deluje enotno merilo vrednosti in plačilno sredstvo — dinar. Brez popolne in dosledne ponovne uveljavitve vloge dinarja se ne more uresničiti usmeritev opiranja na lastne moči in izvozno usmeritev. Zato moramo zagotoviti, da bo dinar uresničeval v praksi funkcijo edinega zakonskega plačilnega sredstva v državi.

Celotno gospodarstvo in ne samo gospodarstvo mora biti tako organizirano in ekonomsko usmerjeno ter zainteresirano, da vidi v povečanju izvoza in celotnega ekonomskega sodelovanja s svetom, pot za graditev stabilne in prosperitetne ekonomije, ki bo sposobna prilagajevati se ekonomskim in tehnološkim spremembam, ter tudi tistim, ki izvirajo iz svetovnega in domačega trga.

Težke izkušnje, ki smo si jih pridobili z zadolževanjem v tujini, ki je bilo stihijsko in nad našimi možnostmi odplačevanja dolgov, opozarjajo na skrajno previdnost pri zadolževanju v prihodnjem obdobju. Obseg in pogoji zadolževanja, obveznosti in garancije za odplačilo ter celoten režim kapitalnih transakcij s tujino mora biti družbeno nadzorovan in striktno povezan s sposobnostjo gospodarskih subjektov za izvoz ter s polno odgovornostjo za izpolnjevanje prevzetih obveznosti.

II. Spremembe v gospodarskem in socialnem razvoju

Drugo poglavje zajema predvsem vprašanje sprememb v materialnem razvoju, družbene dejavnosti, regionalni razvoj, spremembe strukture gospodarstva na področju energetike, tehnologije, prometa, kmetijstva, drobnega gospodarstva in komunalnogostvarjanjske graditve, zaposlenost in socialno politiko.

V »Izhodiščih« je zapisano, da so v materialnem razvoju države potrebne velike spremembe. Razvoj se ne more nadaljevati na dosedaj način, ker povzroča avtarkijo, strukturalne disproporcije v gospodarstvu, večanje nezaposlednosti itd. Zelo nizka je izvozna usmerjenost gospodarstva po eni strani in skoraj izključna usmerjenost in oslanjanje na tujo tehnologijo in tehniko po drugi strani, kot tudi zapostavljanje nekaterih prednosti domače ekonomije.

Napake v razvojni politiki pa so tudi rezultat pomanjkljivosti v delovanju gospodarskega sistema predvsem pa nestrukturiranega odnosa do uporabe družbenih sredstev ter premalo usklajene razvojne politike.

Spričo pomanjkanja nekaterih surovin in energije je treba čim bolj razvijati tisto proizvodnjo, ki zahteva čim manj energije in surovin na enoto proizvoda. Premagovati je potrebno avtarkično usmerjenost gospodarstva in ga usposobljati za enakopravno vključevanje v mednarodno delitev dela, pri tem pa si je treba prizadevati, da se izboljša struktura izvoza k višjim fazam obdelave. Znanost in tehnično tehnološki razvoj morajo biti upoštevani kot odločilni dejavniki nadaljnega družbeno-ekonomskega napredka. Usmerjenost k razvoju domače znanosti in tehnologije pa ne izključuje uporabe rezultatov tujih znanstvenih in tehnoloških dosežkov. Na vseh področjih znanstvenega dela je nujno vsestransko sodelovanje s tujimi znanostjo, če bomo tako z združenimi prizadevanji zmanjšali stroške in hitreje prišli do rezultatov ter prispevali k razvoju lastnega znanstvenega kadra.

Na področju družbenih dejavnosti je potrebno okrepiti pozicije glavnih nosilcev svobodne menjave dela, razvijati samoupravne družbeno-ekonomske odnose, proučiti utemeljenost obstoječe organizacije SIS, racionalizirati dejavnosti itd.

Na področju politike regionalnega razvoja je potrebno zagotoviti pogoje za kar največje izkoriščanje proizvodnih resursov in vseh drugih dejavnikov ekonomskega in socialnega razvoja posameznih regij. Regionalni vidik razvoja ima poseben pomen zaradi večnacionalnega značaja naše skupnosti in velikih razlik in neenakomernosti v gospodarski razvitosti posameznih republik in pokrajin. Politika regionalnega razvoja naj bi omogočila večjo specializacijo in nadaljnjo delitev dela znotraj države in na tej podlagi večje in ekonomsko smotrnejše vključevanje v mednarodno delitev dela na podlagi združevanja dela in sredstev zainteresiranih OZD.

V sklepnem delu programa je navedeno nekaj povdankov v zvezi s splošnimi ukrepi in spremembami, ki jih je treba opraviti v zvezi s strukturnimi spremembami in je zato treba za podrobnejši vpogled v stanje na teh področjih in v svo težavnost sprememb in ukrepov, ki jih je treba izvesti, uporabiti rezultate dokumentov programa, ki posebej in podrobno obravnavajo vsako izmed navedenih področij.

Energetske rezerve niso velike, njihova struktura pa je precej neugodna, vendar so ena od osnov nadaljnega razvoja, zato je potrebno nadoknaditi zaostajanje pri njihovem izkoriščanju. Cene energije je potrebno oblikovati po ekonomskih kriterijih, kar je ena od osnov nadaljnega razvoja te dejavnosti.

Lastna tehnološka strategija je imperativ sodobnega gospodarstva in, družbe. Eden najbistvenjših pogojev za tehnološki napredki je vspostavitev trdnih meril, ki bodo na spodbuden način materialno in družbeno vrednotila vsak prispevek k tehnološkemu napredku. Samo visoko družbeno vrednotenje ustvarjalnosti ter aktivna in premišljena kadrovska politika na področju znanosti lahko omogočijo, da pride promocija kadrov, uporaba talentov in energije mladih do najširšega izraza.

Nadaljnji razvoj pa ne bo mogoč tudi brez razvoja prometa in dinamiziranja kmetijstva, ki lahko postane eden od stabilnih in trajnih virov izvoza ter razširi osnovo za živilsko in drugo industrijo. Specializacija v proizvodnji in izkoriščanju vseh naravnih možnosti in prednosti za čim bolj množično in rentabilno proizvodnjo je pot za vzpon kmetijstva, za polno zadovoljevanje potreb prebivalstva, industrije in izvoza.

V nadaljevanju obravnava dokument področje drobnega gospodarstva kot posebno pomembno področje in problem zaposlovanja s posebnim povdankom, da je popolna produktivna zaposlenost vseh za delo zmožnih eden najpomembnejših dolgoročnih ciljev naše družbe. Celoten šolski in izobraževalni sistem je treba čimprej uskladiti s potrebami združenega dela in celotne družbe in z njenimi razvojnimi programi.

Trajni cilji materialnega razvoja socialistične družbe so po svojem značaju socialni cilji. Iz takšne temeljne opredelitve nujno izhaja, da sta ekonomska in socialna politika ena celota in, da morajo ekonomske spremembe spremljati tudi socialni ukrepi.

III. Družbene in ekonomske predpostavke uresničevanja dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije.

V razmerah ekonomske krize oziroma v takih prelomnih trenutkih razvoja družbe je odločilna sposobnost organiziranih socialističnih subjektivnih sil. Prekiniti moramo življenje nad možnostmi, ki jih nudi vsakemu delovnemu človeku in celotni družbi njegovo lastno delo in dohodek. Na socialnem področju se je treba boriti proti uravnolovki, močno okrepiti motivacijo in interes delavca za delo in ustvarjalnost ter zatirati tiste socialne razlike, ki ne izvirajo iz rezultatov dela, temveč iz dohodkov od premoženja, rente in drugih virov dohodka brez dela.

Materialni položaj gospodarstva je izredno težak. Nelikvidnost in prezadolženost (notranja in zunanja) sta take narave, da utegneta resno ovirati uresničevanje stabilizacijskega programa. Dolgoletno izčrpavanje gospodarstva, nezadovoljivi rezultati zaradi nizke produktivnosti in neučinkovitosti so prav tako storili svoje. Kot je razvidno iz celotnega programa je izhod iz tega v ustvarjanju pogojev za tako motivacijo delavcev in delovanje ekonomske prisile, ki bo spodbudila vse proizvodne sile, povečala dohodek in akumulativnost gospodarstva.

Izvajanje programa stabilizacije bo postavilo na dnevni red tudi problem kadrov in razprave o sposobnosti kadrov za opravljanje zaupanega jim dela. Pogoj našega napredka je, omogočiti sposobnim, da pridejo na prava mesta. Zamenljivost, odgovornost, javnost podpore za pogumnejše poteze in samostojnost, pripravljenost, da se prevzame riziko, ker brez tega ne more biti uspešnega poslovanja. Prav tako je spoštovanje zakonitosti bistvena predpostavka za razvoj samoupravljanja in uspešen gospodarski razvoj.

V tem dokumentu skupaj z »Izhodišči« so določene temeljne družbenopolitične opredelitve in glavne spremembe v sedanjih družbenoekonomskih odnosih, v razvojni in ekonomski politiki. Skupaj s planom uresničevanja dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije, ki ga je pripravil ZIS, pa dajejo zadosten vpogled v idejni temelj programa ter vpogled v etape njegovega izvajanja oziroma značaj in vrstni red posameznih ukrepov.

Zoran Polič

Iskrina usmeritev pravilna, vendar se premalo poudarja

Iskra je že pred desetletjem izdelala dokaj jasno strategijo svojega dolgoročnega razvoja. Pravilnost njene usmeritve se danes kaže vse bolj očitno, če jo primerjamo s sivino, s katero se sicer vse preredo zadovoljuje jugoslovansko gospodarstvo kot celota. Prav je, da se tudi sama Iskra tega še bolje zave ter temu ustrezno oblikuje svoje nastope, tako v državi, kot tudi izven nje. O njej se v Jugoslaviji namreč še vedno vse premalo sliši. Nekako tako bi mogli povzeti vsako sporočilo člana predsedstva Gospodarske zbornice Jugoslavije Antona Stipaniča Iskrašem ob vstopu v novo leto 1984.

Kot navada, ob prelomnih letih radi delamo inventuro stanja. Ta je toliko bolj pomembna v zaostrenih pogojih gospodarjenja, ko vsaka koristna zamisel utegne sprožiti vrsto novih pobud. Zato Vas prosimo za oceno gospodarske situacije ob koncu leta 1984, hkrati pa tudi za oceno naše gospodarske politike.

»Čprav morda v celoti ne delim mnenja večine, je jasno, da so stabilizacijski ukrepi, ki smo jih sprejeli kot nekaj stvarnega, bodisi sami zavestno, ali pa nam jih je objektivno narekoval težak gospodarski položaj sam po sebi. Pri tem mislim predvsem na devizno in dinarsko likvidnost. Zdaj je že mogoče govoriti o tem, da so ti ukrepi rodili prve rezultate. Seveda pa jih ne bi smeli vrednotiti zgolj po doseženih absolutnih številkah, ampak bi kazalo posvetiti večjo pozornost njihovu pomenu za našo bodočo orijentacijo. V mislih imam posebej dejstvo, da smo kljub težavam vendarle obdržali in še celo povečali obseg proizvodnje in ob tem še povečali obseg konvertibilnega izvoza za 15 in hkrati zmanjšali konvertibilni uvoz za 10%, seveda v primerjavi z letom 1982. Poudariti je treba tudi, da smo v okviru aranžiranih s svetovnimi financieri uspeli poravnati svoje obveznosti. Z vsem tem je jugoslovansko gospodarstvo dokazalo svetu, da je sposobno prilagajati se tudi težjim pogojem gospodarjenja, ter se pri tem odločno in učinkovito opreti na lastne zmogljivosti.

Samo po sebi — zgolj materialno gledano — to ne pomeni veliko. Toda, gledano kot nakazan trend, pa to pomeni tudi edino pametno pot izhoda iz velikih gospodarskih težav in problemov, ki nas pestijo ta čas. Seveda pa naša javnost tega položaja ne ocenjuje na tak način. Zdi se, namreč, da nam je, vsem nam, še preveč v mislih naša dokaj lagodno življenje izpred nekaj let in da zato menimo da bo ta »gospodarski prehlad« pač kmalu minil in da bo nato vse spet vsaj tako kot je bilo. To pa seveda ni mogoče, saj bomo pač morali uresničevati dolgoročni stabilizacijski program, kar pa pomeni, da bomo morali krepko pljuniti v roke. Iz tako nakazane smeri pa bomo morali tudi že čez nekaj let doseči povsem novo kvaliteto naše ekonomije in s tem tudi ustvariti novo kvaliteto v razvoju naše družbe kot celote.

Pri tem nas ne sme zmesti dejstvo, da se v naši javnosti v zadnjem času pojavlja vse več stokanja okoli starega gospodarstva, okoli pomanjkanja določenih izdelkov, okoli hitrega porasta cen in s tem inflacije in podobno. To je povsem človeško in tudi nič ne škodi. Mislim namreč, da je stokanje samo po sebi morda kar upravičeno. Nasprotno temu pa je očitno, da so ukrepi, ki so usmerjeni na odpravljanje težav (nadlog s ponovnim, dodatnim povečanim zadolževanjem v tujini, z nadurnim delom tiskarn Narodne banke (tiskanje dodatnih količin denarja), skratka v vračanje na staro prakso, pač, usmerjeno narobe.

Taki ukrepi bi namreč učinkovali le začasno, kot če bi opustili predpisano dieto že po prvi večerji brez sladkarij. Prijetna je tudi ugotovitev, da imamo pristaše s takšnimi gledanji v vseh republikah in pokrajinah, da na tak način razmišljajo odgovorni poslovodni delavci v izvoz in kvaliteto gospodarjenja usmerjenih OZD. In prav na tem bi morali graditi gospodarske ukrepe in razvijati poslovno strategijo in taktiko tako za leto 1984 kot tudi sicer za bodočnost.

Takšnega opiranja na združeno delo, resnične rezultate, ki so ponekod dejansko doseženi, je še vse premalo. V forumih, v katerih ta čas sodelujem, je še vse preveč le siviga poprečja in s tem nepripravljenosti za selektiven pristop, ki pomeni: podpreti tisto, kar je napredno in ustvarjalno ter s tem postopno higiensko odstranjevati tiste, ki vlečejo naš napredek nazaj.

Kako pa bo po vašem mnenju izgledalo leto 1984?

»Leto 1984 bo povsem podobno letu 1983, še več bo treba izvažati, uvoz bo treba omejevati na najmanjši obseg, plačati bo treba še več dolgov in obresti, boriti se bo potrebno z različnimi pomanjkanji. Ta trenutek nam tudi še ni znan obseg sicer pričakovane tuje fi-

nančne pomoči, osebno pa menim, da smo sposobni v letu 1984 prvič ustvariti pozitivno plačilno bilanco, seveda, če bomo delovali nekoliko bolj ofenzivno in bolj organizirano. To bi seveda pomenilo tudi novo kvaliteto na področju na katerem smo v zadnjih 20 letih najpreje počasi, nato pa vse hitreje, bredli v zadolžitve.

Resolucije tu ne bi razlagal, saj je bilo o njej že rečenega dovolj in glede na to, da je pri nas veliko mojstrov besede so le-ti prav gotovo povedali vse že boljše kot pa bi to mogel jaz.

Kakšno leto pa napovedujete Iskri? »Žal mi je, da sem moral oditi iz Iskre. Predvsem tudi zato, ker je orientacija, kakršno nam je narekovala realnost, Iskra že imela dolga leta. V tem je tudi kvaliteta razlika med Jugoslavijo in njenim gospodarstvom v poprečju. Predvsem tu mislim na orijentacijo na tuje trge, vlaganja v razvoj, združevanje sredstev in naporov za doseg skupnih ciljev in krepitev kadrovske baze; slednje pa je tudi neposredno povezano s tehnološko in tehniško naprednostjo.

Iskra je torej jasno dokazala, da je takšna orientacija pravilna, ne glede na to, da je tudi širša družba ne vrednoti vselej pozitivno. To je mogoče trdit predvsem za razdobje zadnjih dveh, treh let. Zato je Iskra s svojo naravnostjo v izvoz pridobila, ne pa izgubljala, kot so jo na primer kratkoročno (kratkovidno) ocenjevali nekateri po-



Anton Stipanič je za svoje uspešno delo v Iskri prejel letošnje Kraigherjevo priznanje.

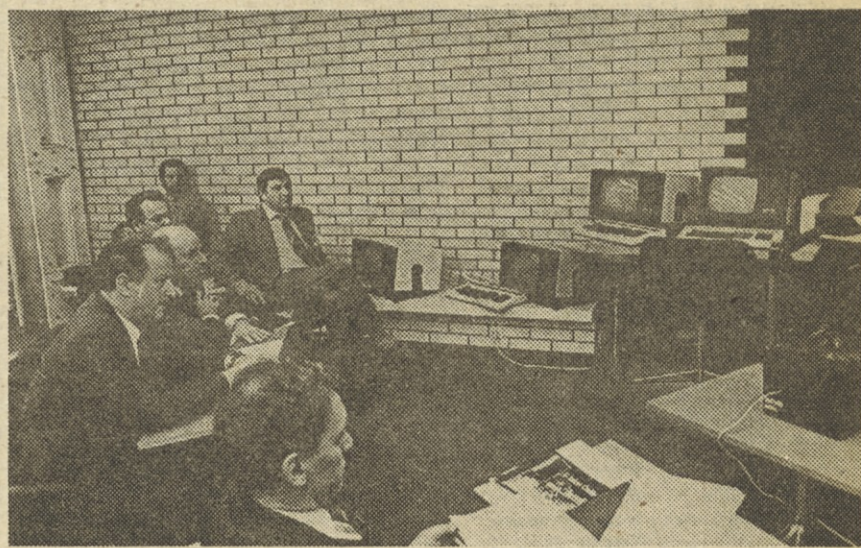
samezniki. Poleg tega niti v Iskri, pa tudi v Sloveniji družbeno okolje še zdaleč ne misli, češ, da v Iskri ni problemov. Ve se namreč, da so le-ti vedno bili in bodo obstajali tudi v bodoče. Predvsem pa mene za Iskro skrbi zaostajanje na področju uvoza najnujnejše opreme, ker prav to utegne ogroziti Iskro v njenih ambicioznih planih za prihodnost.

Menim, da je ta vprašanja Iskrine modernizacije treba postavljati še ostreje, ker se namreč Iskrinega glasu včasih ne sliši dovolj na pristojnih mestih in ker se zato zadovoljijo s preveč pavšalnimi ocenami, češ saj gre Iskri pač dobro, pa zato ne potrebuje ničesar in potrebne družbene potrebe zato Iskra ne dobi in ostaja osamljena v svojih prizadevanjih.

Znano mi je, da sprejemate ambiciozni plan za leto 1984 in menim, da je ambicioznost ne le nekaj pohvalnega, ampak je v tem videti nujno, ki bo nekako pomagala prebroditi leto 1984.

In prav pri tem želim delavcem Iskre obilo uspehov.

Mara Ovsenik



Predsednik IS SKUPŠČINE SRS Janez Zemljarič in predsednik Gospodarske zbornice Marko Bulc sta 29. decembra lani obiskala Iskro Delta. V spremstvu predsednika KPO SOZD Iskra Borisom Lasičem sta se skupaj z delegati družbene skupnosti, ki zastopajo širše družbene interese priuresničevanju dejavnosti posebnega družbenega pomena v računalništvu, udeležila seje delavskega sveta DO Iskra Delta v razširjeni sestavi.

Na seji je bil sprejet plan za leto 1984, kot zaključek več kot en mesec trajajoče živahne razprave, v kateri je bila posebej obravnavana raziskovalno razvojna problematika in ustvarjanje možnosti za pospešeno uvajanje razvojnih dosežkov Iskre Deltje ter zunanjih razvojno raziskovalnih teamov z obeh slovenskih univerz in Inštituta Jožef Stefan v proizvodnjo. Posebej zanimiva je bila predstavitev dosežkov razvoja v letu 1983, ki prehajajo v leto 1984 v redni proizvodni program. Predstavljena je bila celovita informacijska arhitektura, ki jo razvija, proizvaja in pospešeno uvaja v jugoslovanski prostor Iskra Delta in njen prihodnji razvoj.

Veliko zanimanje gostov je veljalo novemu računalniškemu sistemu srednje velikosti, na katerega je bilo povezanih trideset lokalnih in oddaljenih terminalov in dva mikroročunalnika PARTNER. Na računalniku so bili poleg samih, popolnoma doma razvitih in izdelanih sklopov računalniške strojne (procesor, pomnilnik, kontrolne enote itd.), posebej zanimivi tudi delujoči, doma razviti računalniški programi za različna področja uporabe.

Po uspešnem pomladanskem začetku masovne proizvodnje domačega mikroročunalnika PARTNER je bil danes prvič predstavljen nov dosežek domačega znanja računalnik srednjih zmogljivosti.

V razgovoru z vodilnimi delavci SOZD Iskra, DO Iskra Delta in člani DS Iskre Deltje sta se oba predsednika seznanila s štirimi ključnimi strateškimi usmeritvami Iskre: računalništvom, mikroelektroniko in komponentami, avtomatiko in kibernetiko ter teleinformatiko, kot jih je sprejel DS SOZD Iskra 26. 12. 1983. Posebej poglobljeno sta bila seznanjena s strateško usmeritvijo računalništva, katerega razvojno tehnološki aspekt je bil masovno predstavljen.

FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani bo ORGANIZIRALA SEMINAR z naslovom: DRUŽBA, ZNANOST, TEHNOLOGIJA. Seminar bo predvidoma na Brodu v mesecu marcu 1984 v dneh od 12.—16. Ve informacije dobite v tajništvu fakultete na tel.: 265-161, int.: 253.

Gospodarski načrt Iskre Commerce za leto 1984 je zbir želja proizvodnje

Po večmesečnem posvetovanju z Iskrinimi proizvodnimi organizacijami, po usklajevanju in po razpravah na različnih ravneh je Iskra Commerce te dni sprejela svoj gospodarski načrt za leto 1984. Takoj je treba poudariti, da se ta plan v vseh elementih vključuje v načrte naše celotne sestavljene organizacije in zato lahko trdimo gre za zbir realnih Iskrinih proizvodnih organizacij. Ne bo pa odveč, če opozorimo, da so se delavci Iskre Commerce s tem načrtom z vso restnostjo vključili v program gospodarske stabilizacije naše celotne družbene skupnosti in z njo seveda tudi Iskre.

Posebnost načrta te naše delovne organizacije skupnega pomena je v tem, da so temeljne organizacije v Iskri Commerce hkrati z načrtom sprejemale tudi konkretne akcijske programe. V njih so izpostavili svoje naloge in probleme, jih točno določili, določili nosilce in izvajalce, pa roke in nenazadnje tudi, kdo vse bo nadzoroval izvajanje določenih nalog.

Pomanjkanje lastnih obratnih sredstev ostaja tudi v novem letu najhujši problem te Iskrine tržne organizacije. Iskra Commerce je zato že sprejela številne zadolžitve, vendar bo treba ta problem gotovo končno le rešiti znotraj Iskre. Najhujše je tam, kjer imajo velike zaloge in terjatve, tu pa prednjači TOZD Prodaja. Iskra Commerce daje, podobno kot vse druge Iskrine organizacije, v svojem planu za leto 1984 največji poudarek izvozu. Na tradicionalni zunanjetrgovinski konferenci si je Iskra, kot je znano, zastavila za prihodnje leto kar 300 milijonov dolarjev izvoza. Tržniki v Iskri Commerce, in Iskrini proizvajalci so se po usklajevanju njihovih številnih precej približali, in sicer na 287 milijonov dolarjev. To je kar za dobro tretjino več kot ocenjujemo, da smo izvozili v letu 1983.

Od omenjenih 287 milijonov dolarjev, naj bi Iskra izvozila na konvertibilno območje za približno 201 milijon. Gotovo je odveč ponavljati, da je ta naloga izredno zahtevna: povsod v svetu se še vedno srečujemo z recesijo, problematično pa postaja tudi trgovanje z nerazvitimi, ki so zaradi svoje zadolženosti prisiljeni omejevati uvoz pa tudi plačilni promet s tujino.

Tudi na uvoznem področju bo Iskra Commerce storila vse, da bodo v novem letu Iskrine tovarne dobro založene. Večletno omejevanje uvoza je sicer pospešilo zamenjavo nekaterih uvoznih repromaterialov z domačimi, vendar pa bi vsako nadaljnje zniževanje uvoza odločilno vplivalo na proizvodnjo v Iskri, s tem pa tudi na prodajo. Iskra Commerce v načrtu poudarja, s čemer se povsem pridružuje proizvodnim organizacijam, da bo morala Iskra uvažati opremo za zamenjavo iztrošene opreme za izvozne projekte in uvažati repromaterial, ki bo omogočal normalno proizvodnjo in večji devizni priliv. Skupen uvoz, torej repromateriala in opreme, naj bi v letu 1984 znašal 157 milijonov dolarjev in bi bil tako za dobro tretjino večji kot v letu 1983.

plini, seveda v slabem pomenu besede. V Iskri računamo, da bomo zaradi domače devizne nabave morali odšteti dobaviteljem kar 15 odstotkov našega konvertibilnega deviznega priliva.

Domača nabava naj bi bila za 37% višja, kot v letu 1983 in bo predvidoma znašala 6,4 milijarde dinarjev.

Ker bomo o gospodarskih načrtih posameznih temeljnih organizacij Iskre Commerce in njihovih akcijskih programih te dni še obširneje poročali naj na kratko pregledamo te še nekaj njihovih osnovnih načrtov. V Prodaji načrtujejo, da bodo preko direktije trgovske mreže prodali na jugoslovanskem tržišču za 6,5 milijarde Iskrinih izdelkov. V Servisu planirajo nekaj manj kot poldrugo milijardo dinarjev prodaje rezervnih delov in storitev. V Zastopstvih tujih firm je načrt 113, v Marketingu pa 270 milijonov dinarjev. LD



Jubilanti 30-letnega dela.

TOZD MARKETING

10 let: Irena Femec, Apolonija Resnik, Milena Batista, Otilija Mravljak, Nada Prašnjak, Tanja Konda-Škof, Zvonko Zupanek, Bogomir Vurcer, Ljubomir Mitrovič, Siniša Stojanović, Nikola Šimbovski, Dragica Mitić, Mirjana Stanković, Erih Švajcger, Vlasta Pirc, Vasilij Rogan, Milan Dronjak, Dragiša Mitić

20 let: Blaž Markun, Ivan Vrtič, Anton Podražaj, Iva Dolinar, Borislav Mihajlović, Blaženka Brcković;

TOZD ZASTOPSTVA

10 let: Marin Pečjak, Janja Rožanc, Jelka Kuhar

DS SKUPNE SLUŽBE

10 let: Joža Flisek, Marija Tomažin, Marija Grahek, Lilijana Krajnc, Marijeta Kure, Marinka Lenič, Vesna Perjet, Zdenka Rozman, Bojan Kovačić, Irena Kunc, Jožefa Kozelj, Kristina Volčič, Helena Švelc, Sonja Boscherini, Terezija Božič, Franci Ritonja

20 let: Franc Kamin, Ivana Dadašević, Marija Lesar, Ana Pelko, Elizabeta Pirnat, Zlata Rupert

30 let: Drašler Janez, Anica Sitar, Marija Kobe;

TOZD ZUNANJI TRG

10 let: Andreja Gregorač, Danijel Plahuta, Edita Mavčič, Štefan Hujs, Cirila Jančić, Justina Kocbek, Marija Nadišar, Veronika Oštrik, Tomislav Tisak, Nada Žura-Ahačić, Peter Barlić, Danica Hlače, Vlasta Verčič, Tatjana Peternelj, Mojca Lužan, Ana Stanovšek, Jasna Petan, Zvezdana Petrovič, Lojze Završnik, Anka Butina, Katjuša Žigon, Vladimir Korošec, Milena Pravst, Martina Valjave, Marian Regent, Franc Čimzar, Bogdan Ferdinanc Trček, Metka Jerina, Jasna Plešec, Tomaž Prebil, Božidara Preskar, Darja Sevljak

20 let: Pavla Stiškovsky, Angel Hrvatini, Edo Sonnenwald, Martin Loparник, Majda Frölich, Anton Kaštivnik, Peter Žibert

30 let: Alojz Makuc, Franc Blažič, Gvido Deržaj, Dominik Pflaum, Ludvik Kranjč, Aleksander Čerče, Franc Ferkolj.

Delovni jubilaranti v letu 1983

Na slavnostni seji Delavskega sveta Iskre Commerce, zadnji v minulem letu, so ocenili delo tega kolektiva, skupnega pomena za vso Iskro, v minulem letu ter sprejeli gospodarski načrt za letos. Slavnostna seja je bila namenjena tudi podelitvi priznanj in nagrad tistim delavkam in delavcem v Iskri Commerce, ki so lani dopolnili 10, 20 ali celo že 30 let dela v naši sestavljeni organizaciji. Po posameznih temeljnih organizacijah IC, so priznanja prejeli naslednje delavke in delavci:

TOZD PRODAJA

10 let: Sreten Nikolić, Milena Metljak, Damijan Kos, Miroslav Lukner, Jože Saje, Franc Kuralt, Olga Tusić, Petar Duvnjak, Gordana Filipović, Atanas, Atanasovski, Ante Mucić, Franc Žmahar, Majda Leskovar, Olivera Farkaš, Miroslava Krstić, Borislav Dejanović, Kiril Čavlevski, Ljubinko Jenačković, Grozdana Vasiljević, Mladen Begović, Namik Begović, Mitko Pavlovski, Julka Pavlov, Ružica Sule

20 let: Marko Perenić, Valentina Krušič, Vili Zorko, Nikola Tomljenović, Marko Kump, Miro Strah, k Franc Kozar, Mile Škorić, Marija Mavrić

30 let: Rajko Zakovšek, Jože Žnidaršič;

TOZD SERVIS

10 let: Tatjana Gumilar, Tomislav Marković, Sejdo Ožegović, Tonko Petrić, Mladen Zupanić, Nada Koturov, Petar Jovančić, Zoran Jovanović, Vitomir Savić, Radovan Janković, Božo Erjavec, Srečko Koželj, Emir Pašić, Janez Ključevšek, Janez Pintar, Branko Batagelj, Franc Frelj, Matjaž Pirc, Miha Tome, Marjan Podstudenšek, Slavomir Jakovljević, Danijel Katunić, Miroslav Krivski, Josip Tomašković, Dragomir Čvoro, Sead Šogoljević, Ante Pribadžić, Arsen Žižič, Danilo Gros, Mitja Presker, Franc Žnidarič

20 let: Francka Brvar, Marjan Kutnar, Janko Vrhovec, Marija Telček, Jože Klančnik, Danica Rupnik, Cilka Strgar, Ivan Bregar, Bojan Mavec, Živojin Jovanović, Bogdan Voljč, Marjan Torkar, Peter Virant, Dragan Basarić, Srbobran Karalić, Petar Dedić, Julius Zubić, Dragutin Živoder

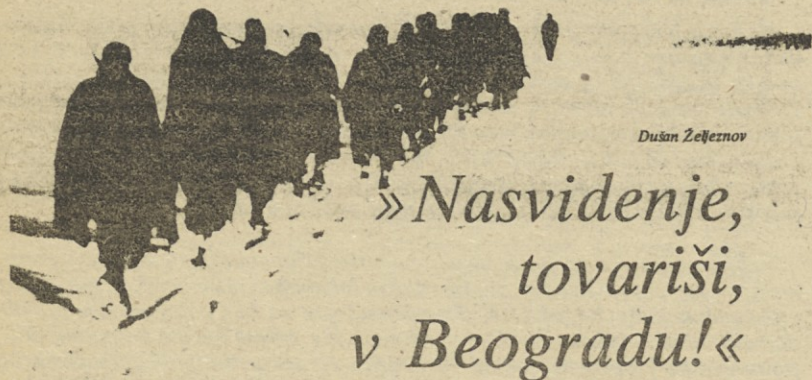
30 let: Vincencij Janežič;



Jubilanti 20-letnega dela.



Jubilanti 10-letnega dela.



Dušan Zečevnov

»Nasvidenje, tovariši, v Beogradu!«

Moša Pijade: Tovariši, vsem vam je znano, da smo v deklaracijah, ki smo jih nocoj sprejeli, ugotavljali, da so po vsej naši državi okupatorji — fašisti in domači izdajalci vseh barv (četniki, ustaši, belogardisti) počenjali zločine, kakršnih zgodovina ne pozna. Zato je potrebno, da ustanovimo v skladu z odloki velikih zaveznikov in Atlantskega sporazuma državno komisijo za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomočnikov. Ta komisija se bo morala ukvarjati z raziskovanjem mnogih zločinov in z odkrivanjem njihovih pravih storilcev in krivcev. Ta komisija bo imela veliko in odgovorno nalogo. V odloku, ki sem ga pripravil in ki ga bom sedaj prebral, je predvideno, da se ta državna komisija ustanovi pri nacionalnem komiteju in da njene člane imenuje nacionalni komitej, ki bo hkrati predpisal tudi pravila za njeno delo in poslovanje. Predlog tega odloka (bere):

Odlok

o ustanovitvi državne komisije za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomočnikov.

I.

Da bi ugotovili odgovornost, našli in kaznovali osebe, ki so odgovorne za zločine, katere so v Jugoslaviji storili in jih še počno v boju okupatorji in njihovi pomočniki, se ustanavlja pri predsedstvu nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije državna komisija za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomočnikov.

II. Nacionalni komitej osvoboditve Jugoslavije bo imenoval člane te komisije in predpisal pravilnik njenega dela.

III.

Ta odlok stopi v veljavo takoj. Predsednik: Sliši se predlog tovariša Moše. Ali se strinjate s tem predlogom? Ali ima kdo še kakšno pripombo? (Sprejeto brez pripomb.)

S tem smo, tovariši in tovarišice, izčrpali dnevni red, ki smo ga sprejeli na začetku seje. Ali ima kdo kakšno vprašanje ali kakšno drugo pripombo, o kateri bi odločali na tej naši seji. (Nihče se ne javi.) Glede na to je dnevni red izčrpan.

Tovariši in tovarišice, na tej naši prvi seji smo sprejeli štiri zelo pomembne odloke in zato menim, da je potrebno te odloke objaviti pred vsem plenumom našega Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije in predlagam, da predsedstvo sprejme sklep o tem. (Se sprejme.) Ker ste ta predlog sprejeli, si dovoljujem predlagati, da bi bil poročevalec predsedstva o teh vprašanjih podpredsednik predsedstva AVNOJ tovariš Moša Pijade, ki bo te odloke tudi prebral. (Se sprejme.)

Tako smo končali našo prvo sejo.

Prosim za pooblastilo, da lahko s tovaršem sekretarjem — zapisničarjem Rođoljubom Čolakovićem podpisem in overim zapisnik te seje. Ali predsedstvo s tem soglaša? (Soglaša.)

(Seja je bila končana ob 3. uri.)

Odlok o objavljanju odlokov in razglasov Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije, njenega predsedstva in nacionalnega komiteja v srbskem, hrvatskem, slovenskem in makedonskem jeziku.

V duhu federativnega načela in izgraditve Jugoslavije na podlagi pravice samoodločbe in nacionalne enotnosti, zagotovljenih narodom Jugoslavije s sklepi drugega zasedanja Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije z dne 29. in 30. novembra 1943

Odloča

Predsedništvo Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije:

I. Vsi odloki in razglasila Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije in njegovega predsedstva kot vrhovne zakonodajne oblasti ter Nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije kot vrhovne izvršilne in naredbodajne oblasti v Jugoslaviji kot celoti se morajo objavljati v uradnih izdajah Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije in Nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije v srbskem, hrvatskem, slovenskem in makedonskem jeziku. Vsi ti jeziki so enakopravni na vsem ozemlju Jugoslavije.

2. Posamezni pokrajinski sveti in njihovi izvršilni organi kot zakonodajni, izvršilni in naredbodajni organi posameznih ozemljih enot izdajo ustrezne odloke v duhu zgoraj našega člena in uresničujejo na svojem ozemlju to enakopravnost po pogojih v svojih pokrajinah.

3. Zaradi sedanjih tehničnih težav bo objavljalo predsedstvo Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije in Nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije v svojih izdajah svoje odloke v enem ali drugem od navedenih jezikov, pokrajinski sveti pa so jih dolžni uradno razglasiti v jezikih svojih narodov.

Plenarna seja drugega zasedanja AVNOJ 30. novembra 1943 ob 3.15 v zgodnjem jutru.

Predsednik dr. Ivan Ribar: Tovariši, danes smo na šestih točkah dnevnega reda: prvi dve točki dnevnega reda, ki so sprejete, drugi dve točki dnevnega reda, ki so sprejete, tretja točka dnevnega reda, ki je sprejeta, četrta točka dnevnega reda, ki je sprejeta, peti točka dnevnega reda, ki je sprejeta, šest točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedem točk dnevnega reda, ki so sprejete, osem točk dnevnega reda, ki so sprejete, devet točk dnevnega reda, ki so sprejete, deset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvanajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, trinajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, štirinajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, petinajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestinajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedeminajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemnajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinajst točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajset točk dnevnega reda, ki so sprejete, trideset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiriinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedeminšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, dvajštinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, tridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, štiridesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, petdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, šestdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, sedesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, osemdesetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, devetinšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, desetšestdeset točk dnevnega reda, ki so sprejete, enajštinšestdeset

**Samoupravni sporazum
o splošni ljudski obrambi
in družbeni samozaščiti
v SOZD Iskra**

**Samoupravni sporazum
o kadrovski politiki v SOZD
Iskra**

Delavski svet SOZD Iskra je na svojem 9. zasedanju dne 17. 12. 1983 sprejel spremembo 47. člena Pravilnika o nagradah in priznanjih Iskre, objavljenega v glasilu Iskra št. 41 z dne 21. 10. 1983.

47. člen se na novo glasi:

»Komisija po pretoku roka za prijave določi strokovne ocenjevalce in soocenjevalce za presojo nalog in jim izroči nalogo. Na predlog ocenjevalca se lahko imenuje več soocenjevalcev.

Ocenjevalec in soocenjevalec ne moreta biti iz iste delovne organizacije, prav tako ocenjevalec ali soocenjevalec ne more biti mentor.

Ocenjevalec mora točkovno oceno in rezime pisne vsebinske ocene opraviti v roku 30 dni.

Naloge se točkovno ocenijo za vsako področje, določeno v 41. členu z 1 do 50 točkami — skupno od 1 do 150 točk.«

V nadaljevanju Pravilnika se besedi »strokovne skupine« zamenjata z »ocenjevalci«.

Na temelju 586. člana Zakona o združenem delu v zvezi s člankom 54/2 in 59/2 ZZZ in 4. členom Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra ter v skladu z Družbenim dogovorom o uredničenju kadrovske politike v SRS (Ur. l. SRS št. 20/79 in 5/81) je delavski svet SOZD Iskra na svojem 9. zasedanju dne 27. 12. 1983 sprejel ugotovitveni sklep, da so udeležence:

1. Iskra — Industrija za telekomunikacije in računalništvo Kranj — Telematika, n.s.o.o., Kranj, Savska loka 4
2. Iskra — Delta, proizvodnja računalniških sistemov in inženiring, p.o., Ljubljana, Parmova 41
3. Iskra — Industrija merilno-regulacijske in stikalne tehnike Kranj — Kibernetika, n.s.o.o., Kranj, Savska loka 4
4. Iskra — Industrija za električna orodja Kranj, p.o., Kranj, Savska loka 4
5. Iskra — Industrija sistemov elektronike in zvez, n.s.o.o., Ljubljana, Stegne 11
6. Iskra — Center za elektrooptiko Ljubljana, p.o., Ljubljana-Šentvid, Stegne 7
7. Iskra — Industrija za avtomatiko Ljubljana, n.sub.o., Ljubljana, Stegne 15b
8. Iskra — Industrija elementov za elektroniko, n. sol. o., Ljubljana, Stegne 17
9. Iskra — Delovna organizacija Mikroelektronika v ustanavljanju, Ljubljana, Stegne 15 d
10. Iskra — Industrija širokopotrošnih izdelkov, n.s.o.o., Škofja Loka, Titov trg 3a
11. Iskra — Industrija avtoelektričnih izdelkov, n.s.o.o., Nova Gorica, Šempeter pri Gorici, Vrtojbenska 62
12. Iskra — Industrija kondenzatorjev, n.s.o.o., Semič, Vrtača 1
13. Iskra — Industrija baterij Zmaj, n.s.o.o., Ljubljana, Stegne 23
14. Iskra — Commerce, n.s.o.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
15. Iskra — Inštitut za kakovost in metrologijo, p.o., Ljubljana, Tržaška 2
16. Iskra — Zavod za organizacijo in informatiko ZORIN, n.sub. o., Ljubljana, Štrekljeva 6
17. Iskra — Invest servis, vzdrževanje in tehnično opravljanje stavb, p.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
18. Iskra — Srednja šola elektrotehniške in kovinsko predelovalne usmeritve, p.o., Kranj, Savska loka 2
19. Iskra — Delovna skupnost skupnih služb SOZD, p.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
20. Iskra — Banka, n.s.o.o., Ljubljana, Trg revolucije 3

na svojih delavskih svetih po predhodni javni obravnavi in Koordinacijski odbor sindikata SOZD Iskra

sprejeli naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O KADROVSKI POLITIKI V SOZD ISKRA

I UVODNE DOLOČBE

1. člen

Velikost in kompleksnost, ki jo je dosegla v svojem razvoju Iskra, še zlasti pa naloge in perspektive nadaljnjega razvoja, terjajo usklajeno delovanje na vseh ključnih področjih njenega reprodukcijskega sistema. Pri tem je kadrovska politika ena izmed temeljnih sestavin za uredničenje njenega nadaljnjega uspešnega razvoja.

Še posebno pomemben je kadrovski razvoj Iskre zaradi naglega razvoja svetovne tehnologije na glavnih programskih področjih Iskrine sedanje in bodoče proizvodnje. Elektronika in njena uporaba sta vedno bolj zasnovani na znanju, ki postaja v tej panogi prevladujoče proizvodno sredstvo.

Zaradi tega je potrebna načrtna in enotna kadrovska politika, katere temeljni cilj je pridobivanje, aktiviranje in vključevanje za dolgoročni razvoj in socialno varnost vseh zaposlenih. Pereče potrebe prestrukturiranja zastarelih proizvodnih programov hkrati terjajo pospešeno osvajanje novih, kar je neločljivo povezano z

nujnostjo stalnega, strokovnega, funkcionalnega in upravljskega usposabljanja in izpopolnjevanja vseh delavcev v Iskri.

2. člen

Samoupravni sporazum o kadrovski politiki v SOZD Iskra sklepamo z namenom, da bi uspešneje in enotneje reševali probleme zaposlenih, zagotovili normalen razvoj vseh OZD v SOZD Iskra ter vse bolj uresničevali samoupravni družbenoekonomski položaj zaposlenih v SOZD Iskra.

S tem sporazumom zagotavljamo pogoje:

— ki omogočajo delavcu samoupravljalcu, da vse bolj uresničuje svojo vlogo in možnosti pri ustvarjanju skupnega rezultata dela.

— za usposabljanje in vsestranski razvoj delavcev, da bodo skladno s svojimi sposobnostmi in pridobljenim znanjem sodelovali pri ustvarjanju in delitvi dohodka,

— za racionalno in fleksibilno razporejanje delavcev na dela in naloge glede na potrebe dela in za katere so usposobljeni v okviru TOZD, DO in SOZD,

— za delovanje projektnih teamov pri izvajanju strateških programov,

— za organizirano sodelovanje pri oblikovanju vzgojno izobraževalnih programov in mreže šol rednega izobraževanja,

— za usklajeno in organizirano izpopolnjevanje strokovne izobrazbe in usposabljanje za delo v okviru enotnega izobraževalnega sistema v SOZD Iskra,

— za razvoj in uveljavitev inventivnih sposobnosti delavcev,

— za nadaljnje razvijanje in uveljavljanje načela delitve dohodka po rezultatih dela,

— za varno in humano delo,

— za zagotavljanje socialne varnosti in razvoja življenjskega standarda skladno z doseženo produktivnostjo in rezultati dela,

— za sistematično in načrtno delo delegatov, izobraževanje in informiranje.

3. člen

Za uresničevanje namena in ciljev tega sporazuma se udeleženske obvezujemo usklajeno reševati vsa vprašanja in naloge s področja kadrovske dejavnosti, zlasti pa:

— uporabljamo enotno metodologijo planiranja kadrov in izobraževanja skladno z razvojnimi programi SOZD Iskra,

— oblikujemo enoten sistem izobraževanja, izobraževalno dejavnost v SOZD pa usklajujemo v Izobraževalnem centru Iskra,

— usklajujemo in poenotimo pravice in dolžnosti pri izobraževanju ob delu in iz dela,

— uporabljamo enotne kriterije pri zaposlovanju in razporejanju,

— uporabljamo enotna načela in merila kadrovanja na najodgovornejša dela in naloge,

— oblikujemo enoten sistem spremljanja razvoja kadrov,

— uporabljamo skupne osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke in za ugotavljanje prispevka k skupnemu rezultatu dela,

— poenotimo metodologijo oblikovanja razvidov del in nalog,

— uporabljamo enoten vzorčni razvid del in nalog za ugotavljanje zahtevnosti del in enaka merila uspešnosti dela delavcev in kolektivov pri opravljanju podobnih nalog,

— oblikujemo enoten sistem spodbujanja in uvajanja inovacij,

— stalno strokovno razvijamo kadrovske postopke in metode ter si pri tem vzajemno pomagamo,

— uporabljamo enoten model za reševanje problematike delavcev z zoženo delovno sposobnostjo,

— izvajamo program aktivnosti za doseganje zadovoljive stopnje varstva pri delu,

— opredeljujemo skupne naloge na področju kadrovske dejavnosti in izobraževanja, ki jih opravljajo Delovna skupnost skupnih služb SOZD Iskra z Izobraževalnim centrom Iskra, Iskra ZORIN, Iskra Srednja šola Kranj in občasno oblikovane strokovne komisije.

4. člen

Pri izvajanju kadrovske dejavnosti izhajam iz enotnosti in celovitosti kadrovske funkcije in njene vključenosti v celovit poslovni sistem organizacije združenega dela, tako da zagotav-

ljamo izvajanje nalog na vseh kadrovskih področjih in vključujemo vse dejavnike v skladu z njihovo vlogo v oblikovanje in izvajanje kadrovske politike.

II SKUPNE OSNOVE IN MERILA KADROVSKE POLITIKE

Planiranje kadrov

5. člen

Plani kadrov kot sestavni del celotnih planov poslovanja SOZD Iskra izhajajo iz strateških usmeritev v proizvodnji in poslovanju ter potreb po prestrukturiranju tako, da so usklajeni med DO Iskra in pomenijo osnovo kadrovske izobraževalni dejavnosti v SOZD Iskra in razmerjih med SOZD Iskra in zunanjimi, predvsem izobraževalnimi institucijami, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi skupnostmi.

Plani kadrov DO v SOZD Iskra so osnovani na delitvi in alokaciji proizvodnih programov in so v skladu z obstoječimi in potencialnimi kadrovskimi resursi po regijah.

Za potrebe usklajevanja planov med DO Iskre posredujejo DO na osnovi skupne metodologije izdelane svoje plane kadrovskemu področju DSSS SOZD Iskra, ki zagotovi usklajevanje na odboru za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje.

Zaposlovanje in razporejanje

6. člen

Udeleženske se obvezujemo, da bomo na novo zaposlovali praviloma le v primeru, če bomo s tem zvišale produktivnost in dohodek na zaposlenega. Zato bomo pred novo zaposlitvijo preučile možnost boljšega izkoristka obstoječih kadrov v TOZD, oz. DO, ali pa v okviru SOZD Iskra.

V internem glasilu Iskra v ta namen objavljamo prosta dela in naloge ter sproščene sodelavce, ki jih iz objektivnih razlogov DO ne more več ustrezno zaposliti.

7. člen

S planskimi akti bomo udeleženske določile prednost pri zaposlovanju v tistih OZD

— ki so nosilke strateških programov Iskre v okviru posamezne branže,

— izvozno usmerjenim OZD,

— katerih povečana proizvodnja bo zmanjšala delež uvoza v Iskri,

— ki dosegajo nadpovprečen dohodek na zaposlenega v okviru posamezne branže,

— ki izobražujejo delavce za posamezne proizvodne naloge.

8. člen

Udeleženske se obvezujemo, da bomo zaposlile vse študente, ki so v pogodbenem roku izpolnili študijske obveznosti. V primeru, ko iz objektivnih razlogov to ni mogoče, bomo poi-

skali možnosti zaposlitve v drugi DO Iskre. V tem primeru ne bomo zahtevali vračila štipendije, obveznosti štipendista pa se prenesejo na DO Iskre, ki je zaposlila štipendista.

9. člen

Glede na potrebe po kadrih, ki jih bodo zahtevali načrtovani programi in proizvodne usmeritve, bomo usmerjali mladino v dela z različnimi akcijami in oblikami povezovanja s problematiko OZD.

V ta namen v DO organiziramo klube štipendistov oz. druge ustrezne oblike povezovanja in dela s štipendisti.

V okviru SOZD Iskra deluje Klub inovatorjev Iskra. Štipendistom zagotavljamo kvalitetne prakse ter jim omogočamo izpopolnjevanje za bodočo zaposlitev in dostop do literature, ki je na voljo v SOZD Iskra.

Udeleženke smo dolžne zagotoviti teme diplomskih nalog praviloma vsem štipendistom iz problematike DO. Bolj kvalitetne diplomske naloge nagrajujemo v skladu s posebnim pravilnikom.

10. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo omogočile zaposlitev čim več mladim strokovnim delavcem. V ta namen bomo razpisovali dela in naloge tako, da omogočamo mladim strokovnim kadrom prvo zaposlitev, jih zaposlovali tudi za opravljanje del in nalog za določen čas in s skrajšanim delovnim časom ter jih zaposlovali na dela, ki bi jih sicer morali opravljati delavci v podaljšanem delovnem času.

V letnih in srednjeročnih planskih dokumentih temeljne in delovne organizacije določijo število in pogoje zaposlovanja pripravnikov.

11. člen

Udeleženke se obvezujemo, da bomo zaposlovale tudi delavce z zoženo delovno sposobnostjo in invalide, za katere bomo ustrezno adaptirali delovna mesta in jim zagotovili enakovrednejšo vključitev v delovno okolje.

Kriteriji razporejanja in zaposlovanja

12. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na dela izhajamo iz potreb dela tako, da upoštevamo zahteve in razvida del ter kriterije o delovni usposobljenosti, psiholoških sposobnostih, osebnostnih lastnostih ter interesih kandidatov, ki kandidirajo za delo.

13. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na dela, kjer obstaja večja nevarnost poškodbe delavca ali zdravstvenih okvar zaradi psihičnih obremenitev, oz. kjer se zahteva ustrezna raven razvitosti splošnih in specifičnih sposobnosti, bo kadrovska služba upoštevala rezultate psihofizičnih pregledov kandidatov.

Pri uporabljanju psiholoških podatkov mora

biti zagotovljena njihova tajnost, pripraviti in interpretirati pa jih mora psiholog v skladu z razvidom, glede na zahteve dela in situacijo, v kateri razporejajo delavca.

V svojih samoupravnih aktih OZD predvidijo možnost psiholoških pregledov pri zaposlovanju in razporejanju delavcev.

14. člen

Pri razporejanju na dela upoštevamo tudi z delom pridobljene delovne zmožnosti.

Postopek ugotavljanja z delom pridobljenih delovnih zmožnosti bomo uredili v samoupravnih aktih, oz. v posebnem pravilniku TOZD, ki je predhodno usklajen na ravni SOZD.

Kadrovska služba na željo delavca izstavi dokazilo o njegovih delovni usposobljenosti, pridobljeni z delom. Takšno dokazilo velja za enako delo v vseh DO Iskre, če se ugotavlja na enak način.

15. člen

Pri zaposlovanju in razporejanju na zahtevnejša dela, oz. pri ponovnem kandidiranju na naloge, za katere je v razvidu določeno usposabljanje in izpopolnjevanje, bomo udeleženke upoštevale dokazilo o uspešno opravljenem izobraževanju po predvidenih programih.

Udeleženke bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih določile, da delavec, ki v predvidenem času ne bo opravil predpisanega izobraževalnega programa, ali ne bo kako drugače dokazoval svoje strokovne usposobljenosti v skladu z določili razvida, tega dela ne bo mogel opravljati.

16. člen

Kadrovske službe DO vzpostavijo sistem spremljanja strokovnega in osebnostnega razvoja delavcev. Ta je osnova izbiri kandidatov za izobraževanje in delo na strokovnih in pedagoško andragoških nalogah, vodilnih in vodstvenih delih in funkcijah v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih.

Načela in merila kadrovanja na najodgovornejše naloge v SOZD Iskra

17. člen

Delavci, ki bodo prevzemale najodgovornejše naloge v Iskri morajo izpolnjevati zlasti naslednje pogoje:

- da so pri svojem dosedanjem delu izkazali ustrezne strokovne sposobnosti in znanja,
- da so pri dosedanjem delu dokazali, da so sposobni vzpodbujati ustvarjalnost, motivirati in usmerjati sodelavce in teamsko sodelovati ter s tem prispevati k uspešnemu organizacijsko vodstvenemu izvajanju nalog,
- da so sposobni in pripravljeni za dogovarjanje in sporazumevanje,
- da so pripravljene dosledno uresničevati sprejete dogovore o skupnih nalogah,

— da razvijajo in spodbujajo delovanje samoupravnega sistema in dosledno spoštujejo in uresničujejo sklepe samoupravnih organov,

— da so pripravljene s svojim delovanjem krepiti ugled Iskra,

— da so se pripravljene dosledno zavzemati za uresničevanje skupnih dogovorjenih ciljev v Iskri.

Pri tem upoštevamo tudi načela družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in pristojne družbenopolitične skupnosti.

18. člen

Pri imenovanju individualnega poslovodnega organa in članov kolegijskega poslovodnega organa DO daje mnenje tudi kolegijski poslovodni organ SOZD Iskra.

19. člen

Pri ponovnem izbiranju kandidata za poslovodne funkcije bomo upoštevali uspešnost v minuli dobi v smislu 57. člena tega sporazuma, še posebej pa uspešnost poslovanja, ki se izraža:

— v uresničevanju razvojnih in planskih nalog,

— z družbenoekonomskim napredkom organizacije in njenega pomena za širšo družbeno skupnost,

— v uresničevanju ciljev družbenoekonomske politike,

— v uveljavljanju dohodka v odnosu do kazalcev, ki jih določa 140. člen ZZD,

— v razvoju medsebojnih odnosov, samoupravni in družbenopolitični aktivnosti,

— v izboljševanju pripravljenosti za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

20. člen

Pred ponovnim imenovanjem iste osebe na poslovodno funkcijo v isti organizaciji združenega dela podajo oceno usposobljenosti kandidata družbenopolitične organizacije in samoupravni organi v organizaciji združenega dela v sodelovanju s pristojnimi družbenopolitičnimi skupnostmi.

Ocene uspešnosti kandidatov pred ponovnim imenovanjem na vodilna dela in naloge v delovnih organizacijah in za člane kolegijskega poslovodnega organa SOZD Iskra podajo odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje pri delavskem svetu SOZD Iskra in Koordinacijski odbor sindikata SOZD Iskra v sodelovanju s pristojnimi organi družbenopolitičnih skupnosti.

21. člen

Kandidate za poslovodne organe, delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in vodje projektov evidentiramo na osnovi spremljanja razvoja vseh možnih kandidatov, tako da uvedemo stalno evidenco v vseh delovnih organizacijah in v SOZD Iskra.

Delavci, ki prevzemajo odgovornejše naloge,

so se dolžni ob delu in z delom stalno izpopolnjevati ter dograjevati svoja teoretična in praktična znanja. V tem smislu so se dolžni vključevati v izobraževalne oblike, ki jih organiziramo v SOZD Iskra.

Za delavce na vodstvenih in vodilnih delih organiziramo v Iskri izobraževalne programe, ki poleg znanj s področja vodenja, upravljajo in samoupravne organizacije dela, zajemajo tudi znanja o Iskri.

Razporejanje delavcev v SOZD Iskra

22. člen

Z namenom čimboljšega izkoriščanja kadrovskih virov bomo udeleženke zagotovile fleksibilnejše razporejanje delavcev na dela in naloge znotraj SOZD Iskra.

V ta namen uvedemo v samoupravne akte in druge dokumente s področja delovnih razmerij določila, ki omogočajo racionalno razporejanje na dela in naloge.

23. člen

Udeleženke sporazuma se bomo obveščale o vseh začasnih kadrovskih viških oz. potrebah in bomo v večji meri uveljavljalečasne razporeditve delavcev med OZD Iskre.

Začasno razporeditev se šteje tudi opravljanje skupnih nalog v SOZD Iskra, ali v DO skupnega pomena, kakor tudi za sodelovanje v projektih nalogah na ravni SOZD in DO.

24. člen

V skladu z dogovorjeno politiko delovanja in razvoja DO skupnega pomena se udeleženke obvezujemo, da bomo usmerjale in razporejale strokovno usposobljene delavce na skupne naloge v projektne teams in s tem zagotavljale njihovo izvajanje.

25. člen

Primere in pogoje za trajno razporejanje delavcev izven TOZD v okviru SOZD Iskra določa 89. člen Samoupravnega sporazuma o združenju v SOZD Iskra.

Udeleženke bomo trajno razporejale delavce v okviru SOZD Iskra tudi v primerih skupnega izvajanja nalog več udeleženk, oz. skupnih projektih nalog, pri čemer bomo delavcem zagotovile, da se po dokončanju naloge vrnejo na dela in naloge, ki so jih opravljali pred razporeditvijo.

26. člen

Udeleženke bomo v svojih samoupravnih aktih, oz. samoupravnih splošnih aktih TOZD in delovnih skupnosti uredile časno razporejanje delavcev v okviru SOZD Iskra v naslednjih primerih:

— v primerih tehnoloških viškov, oz. primanjkljaja delavcev v eni izmed OZD, sprememb v povpraševanju na trgu, racionalizacije dela, pomanjkanja materiala, itd.

— kadar je potrebna pomoč drugi TOZD pri izpolnjevanju njenih planskih obveznosti,

— v primerih, ko bi lahko ustrežneje zaposlili posameznega delavca, ali skupino v drugi OZD, ki bi sicer morala iskati nove sodelavce, z dodatno zaposlitvijo pa bi bistveno povečala dohodek,

— če delavcu zaradi nastanka invalidnosti ni mogoče zagotoviti dela v tej OZD, v drugi OZD pa te možnosti so.

Začasna razporeditev se izvede na temelju sklenjenega sporazuma organov upravljanja in lahko traja največ 6 mesecev.

27. člen

Udeleženske bomo v svojih aktih podrobneje opredelile pravice in dolžnosti delavcev v primerih začasne razporeditve, uredile razporeditev delovnega časa, dopustov, reševanje vprašanj življenjskega standarda, osebnih dohodkov in drugih vprašanj, pri čemer bomo upoštevale naravo in posebnosti naloge.

28. člen

Začasna razporeditev delavcev v okviru DO strokovno pripravijo in med seboj uskladijo odgovorni nosilci kadrovske dejavnosti v DO. Začasna razporeditev med DO Iskre pripravi in med seboj uskladi področni kolegiji za kadrovske dejavnosti in izobraževanje na ravni SOZD Iskra.

Odlčitve o začasni razporeditvi sprejemajo samoupravni organi obeh TOZD oz. DSSS.

Pedagoško udejstvovanje strokovnjakov

29. člen

Udeleženske vključujemo strokovnjake posameznih področij, ki imajo tudi pedagoške sposobnosti, v izvajanje izobraževalnih programov v Iskrimem sistemu izobraževanja ter jim omogočamo vključevanje v pedagoško delo zunanjih izobraževalnih institucij.

Udeleženske se obvezujemo, da bomo zagotavljale rast pedagoških kadrov ter jim omogočile pridobiti ustrezna pedagoška znanja. Strokovnjake, ki so pokazali sposobnosti in interes, postopoma habilitiramo za pedagoško delo na visokih in srednjih šolah.

Kadrovanje v strokovne organe DPO, SIS in GZ

30. člen

Z namenom, da bi uveljavili enoten nastop Iskre pri oblikovanju strokovnih stališč zunanjih institucij kot so DPO, SIS in GZ, bomo kadrovali naše delavce iz celotne Iskre, usklajeno na ravni SOZD, v občinske institucije pa iz DO, oz. TOZD, kjer je sedež strokovnega organa. S članstvom v strokovnih organih zunanjih institucij mora soglašati OZD, v kateri je delavec zaposlen.

Izobraževanje pri oblikovanju vzgojnoizobraževalnih programov rednega šolanja

31. člen

Da bi zagotovili že v času rednega šolanja bodočim sodelavcem ustrežna, za vključitev v delo potrebna znanja, se vključujemo v politiko usmerjenega izobraževanja.

Politiko usmerjenega izobraževanja oblikujemo in določamo v posebnih izobraževalnih skupnostih. Po delegatskem sistemu sodelujemo pri oblikovanju in porabi sredstev, namenjenih za vzgojno izobraževalno dejavnost. Kadrovske službe DO zagotavljajo delegatom strokovne podatke in informacije za njihovo delo v skupščini in drugih organih PIS.

32. člen

Iskra se kot uporabnik kadrov vključuje v oblikovanje vzgojnoizobraževalnih programov, predvsem v elektrotehniški in računalniški usmeritvi in v druge usmeritve, v katere se vključujejo posamezne OZD Iskre.

V vsaki DO imenuje poslovodni organ skupino strokovnjakov, ki stalno analizira spremembe tehnologije ter v okviru proizvodnje DO ugotavlja potrebna znanja, ki jih je treba vključiti v nomenklaturo poklicev in v vzgojnoizobraževalne programe za pridobitev strokovne izobrazbe, izpopolnjevanje (specializacije) in usposabljanje.

Vodje skupin strokovnjakov po DO so člani koordinativnega telesa na ravni SOZD, njihovo delo pa koordinira kadrovsko področje v DSSS SOZD Iskra. Naloga koordinativnega telesa je, oblikovati enotna stališča, pripraviti enotno gradivo za komisije zunanjih institucij, ki pripravljajo končne predloge vzgojnoizobraževalnih programov.

33. člen

Delegati v SIS za usmerjeno izobraževanje in v svetih izobraževalnih organizacij enotno zastopajo stališča Iskre do posameznih predlogov. Ta stališča, ki so predhodno usklajena na ravni SOZD, jim posredujejo strokovne službe DO.

Hkrati s tem si delegati zagotavljajo politična stališča pri sindikatu DO, ki so prav tako predhodno usklajena na KOS SOZD Iskra.

Vsa pridobljena stališča obravnavajo v delegacijah TOZD in DSSS in konferencah delegacij.

Proizvodno delo

34. člen

Učencem in študentom rednega šolanja bomo zagotovili usposabljanje z delom tako, da bomo v skladu z učnim načrtom za proizvodno delo oz. delovno prakso izbrali ustrezna dela, da bomo za izvajanje proizvodnega dela in delovne prakse usposobili delavce ter za uspešno izvajanje proizvodnega dela zagotovili druge pogoje, še zlasti iz varstva pri delu.

35. člen

Učence, študente ter delavce, ki izvajajo z učenci in študenti proizvodno delo oz. delovno

prakso bomo nagrajevali po enotnem sistemu. Predlog kriterijev in meril za to nagrajevanje bomo usklajevali oz. dopolnjevali na področnem kolegiju za kadrovske dejavnosti in izobraževanje na ravni SOZD Iskra.

Izobraževanje delavcev za pridobitev strokovne izobrazbe

36. člen

Zaradi zahtev po ustrežnejši kvalifikacijski strukturi zaposlenih bomo v skladu s potrebami OZD spodbujali delavce za izobraževanje iz dela in ob delu za pridobitev strokovne izobrazbe.

Na osnovi plana izobraževanja temeljne organizacije, hkrati z javnim razpisom za vpis v I. letnik srednjih in visokih šol razpisujejo izobraževanje svojih delavcev in sicer:

- vrsto vzgojno izobraževalnih programov po katerih bo potekalo izobraževanje iz dela in ob delu,
- za katera dela so se delavci dolžni vključiti v posamezen program,
- pogoje za izbor kandidatov za izobraževanje po posameznih programih,
- pravice in obveznosti delavcev, ki se bodo izobraževali,
- število delavcev, ki se bodo izobraževali po posameznih vzgojno izobraževalnih programih ter merila in postopek, po katerih bodo izbrani kandidati, če bo njihovo število večje od razpisanega.

37. člen

Pravice in obveznosti delavcev, ki se izobražujejo iz dela in ob delu bomo uredili v samoupravnih aktih tako, da jih bomo predhodno uskladili na ravni SOZD.

Usposabljanje in izpopolnjevanje

38. člen

Pripravnika v času pripravništva usmerjamo na dela in naloge, ki jih bo opravljal po končanem pripravništvu. Če v času šolanja in pripravništva ni pogojev, da bi si pridobil vsa potrebna znanja, ki jih potrebuje pri delu, ga bomo usmerili v nadaljnje izpopolnjevanje in usposabljanje.

39. člen

Z namenom zagotavljanja strokovne rasti delavcev, bomo pošiljali delavce, ki so z delom dokazali, da so sposobni prevzeti zahtevnejša dela, v specializacijo in nadaljnje šolanje za pridobitev magisterija in doktorata.

40. člen

Da bi se delavci čim uspešneje usposobili za dela in naloge, ki bi uresničili splošno družbene interese in interese delavcev po nenehnem izpopolnjevanju in dopolnjevanju strokovnih in

splošnih znanj, organiziramo v Iskri enoten in usklajen sistem izobraževanja.

Izobraževalni centri, oz. službe v DO in na ravni SOZD z medsebojnim sodelovanjem pripravljajo in izvajajo usklajene izobraževalne programe predvsem na naslednjih področjih:

- spoznavanje z organizacijo dela, samoupravljanja in organiziranostjo DPO,
- uvajanje v delo,
- usposabljanje novih delavcev,
- usposabljanje pripravnikov za samostojno delo,
- opravljanje praktičnega pouka in proizvodnega dela za učence in študente, ki morajo v času šolanja v skladu z učnim načrtom dopolniti svoje tehnično znanje v praksi,
- usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih delavcev,
- usposabljanje kupcev za uporabljanje Iskrinih proizvodov,
- izobraževanja v zvezi z varstvom pri delu,
- družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje za izvajanje družbenopolitičnih in samoupravnih nalog,
- usposabljanje za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito,
- ostale oblike izobraževanja, za katere se izkažejo potrebe in se o njih sporazumejo delavci.

41. člen

Izobraževalni centri oz. službe v DO pripravljajo in organizirajo izvedbo programov za usposabljanje in izpopolnjevanje svojih delavcev.

Za medsebojno informiranje, usklajevanje, dopolnjevanje in izmenjavo teh programov med OZD Iskre skrbi strokovni kolegij za izobraževanje.

42. člen

Izobraževalni centri, oz. posamezne službe DO, ki so pripravili izobraževalni program za svoje potrebe pa vsebinsko posega v problematiko druge DO Iskre, omogočijo udeležbo v izobraževanju tudi delavcem te druge DO.

43. člen

Izobraževalni center SOZD Iskra koordinira izobraževalno dejavnost v SOZD predvsem na področju strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja zaposlenih tako da:

- izbira in oblikuje izobraževalne vsebine,
- zagotavlja enotno oblikovanje operativno zastavljenih vzgojnoizobraževalnih smotrov,
- izbira oblike in metode andragoškega dela,
- izdaja posebej pripravljena študijska gradiva,
- preverja znanje ter izdaja potrdila o uspešno opravljenih obveznostih iz izobraževalnih programov.

Poleg tega Izobraževalni center SOZD Iskra pripravlja in organizira izvedbo tistih programov, ki so v skupnem interesu vseh ali več DO, predvsem na področju tržništva, razvoja, računalništva in ostalih področij, ki so za SOZD Iskra strateškega pomena. Ob tem Izobraževalni center Iskra zagotavlja še tista znanja, ki so pomembna za razvoj Iskre, kot sestavljene organizacije in jih je treba posredovati delavcem na odgovornejših nalogah vseh področij.

44. člen

OZD je dolžna omogočiti izobraževanje delavcem, ki jih je razporedila, oz. naj bi jih razporedila na dela, za katera je predpisan in pripravljen program usposabljanja in izpopolnjevanja.

Udeleženske bomo v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelile dela in naloge, na katerih je usposabljanje in izpopolnjevanje del delovnih obveznosti.

OZD je dolžna pokriti stroške izobraževanja v višini kotizacije, prevoza na kraj izobraževanja in nazaj, nadomestila OD v višini, kot če bi bil delavec na delu ter ostale stroške, ki še nastanejo zaradi izobraževanja.

45. člen

Vsak udeleženec izobraževanja prejme po uspešno zaključenem strokovnem izpopolnjevanju potrdilo o uspešno opravljenih obveznostih iz izobraževalnega programa.

Potrdila, ki jih izdajajo izobraževalni centri v delovnih organizacijah in Izobraževalni center SOZD Iskra, imajo enoten izgled.

Potrdilo o uspešno zaključenem strokovnem izpopolnjevanju, ki ga izda, ali verificira Izobraževalni center SOZD Iskra, velja v vseh OZD Iskre.

46. člen

Za posebej zahtevna dela in naloge, kjer ni možnosti izobraževanja v Jugoslaviji in ustrezni strokovni organ ugotovi potrebo po takem izobraževanju, bomo kandidatom omogočili izobraževanje v tujini. Tako izobraževanje bomo organizirali praviloma preko Zavoda za mednarodno tehnično sodelovanje.

Za OZD, ki takega izobraževanja svojih strokovnjakov ne zmorejo, je pa to zaradi medsebojne povezanosti v skupnem interesu večine OZD, ali celotne SOZD Iskre, bomo izobraževanje v tujini financirali iz združenih sredstev za kadrovske dejavnost in izobraževanje.

47. člen

Kadrovske službe so dolžne planirati obseg in vrsto izobraževanja ter spremljati stroške, povezane z izobraževanjem.

Inventivna dejavnost

48. člen

Da bi sleherni delavec lahko učinkovito prispeval k povečanju dohodka s koristnimi predlogi, inovacijami, racionalizacijami in drugimi

oblikami ustvarjalnosti pri delu, bomo ustvarili pogoje, ki sproščajo ustvarjalno energijo delavcev in s tem vzpodbujajo množično inventivno dejavnost.

Udeleženske se obvezujemo, da bomo:

— usmerjale in izobraževale kadre za potrebe razvoja OZD,

— zagotovile pravno zaščito inovacij,

— zadolžile posebno strokovno službo, ki evidentira in zagotovi preverjanje koristnosti in ustreznosti predlogov, inovacij, racionalizacij in drugih ustvarjalnosti za poslovanje OZD,

— uvedle koristne predloge v proizvodnjo, oz. poslovanje OZD,

— uredile ekonomsko povračilo inovatorjem glede na njihov prispevek k uspešnosti OZD v skladu s Samoupravnim sporazumom o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela v SOZD Iskra,

— z ustreznimi akti zagotovile moralna in materialna priznanja in vzpodbude inovacijskim kadrom in drugim delavcem, ki so pokazali rezultate kreativnega dela.

49. člen

Z namenom organiziranega vključevanja slehernega delavca v reševanje problemov izboljšanja proizvodov, proizvodnje in poslovanja, udeleženske organiziramo v svojih OZD krožke za izboljšanje proizvodnje povsod, kjer je to mogoče.

V ta namen deluje v vsaki DO eden, ali več vzpodbujevalcev krožkov. Delavcem, ki se ukvarjajo s krožki, oz. delujejo v njih, omogočimo spodbujanje in izpopolnjevanje za tako delo, predvsem pa upoštevamo koristne predloge in rešitve ter zagotovimo njihovo uporabo v praksi, oz. v proizvodnem procesu.

50. člen

Z namenom, da bi javno izrazili moralno in materialno priznanje vsem, ki so s svojo dejavnostjo ustvarili izjemne dosežke trajnega pomena pri oblikovanju in poglobljanju samoupravnih razmerij v Iskri in pri uresničevanju razvojnih ciljev Iskre, ali pa so pripomogli z dolgoročnim sodelovanjem k afirmiranju in uresničevanju razvojnih ciljev Iskre doma, oz. v tujini, podeljemo v skladu s posebnim pravilnikom vsako leto nagrade in priznanja Iskre.

51. člen

Kadrovske službe spremljajo delo in aktivnost delavcev in preko svojih organov skrbijo za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in priznanj. Pri predlaganju ustreznih vrste in stopnje odlikovanja sodelujejo družbenopolitični in samoupravni organi.

Udeleženske sporazuma oblikujemo stalna, ali občasnatelesa, ki bodo skrbela za podeljevanje družbenih priznanj in odlikovanj. V ta namen deluje na ravni SOZD Iskra komisija za odlikovanja SFRJ.

Socialna varnost in življenjski standard

52. člen

Na področju zagotavljanja socialne varnosti in življenjskega standarda bomo udeleženke razvijale vse oblike tega standarda tako, da:

— sodelujemo pri reševanju vseh oblik stanovanjskih problemov zaposlenih,

— sodelujemo pri reševanju problemov otroškega varstva,

— zagotavljamo vsem delavcem topli obrok med delom,

— zagotavljamo rekreacijo in letovanje delavcem,

— spodbujamo kulturno udejstvovanje delavcev,

— sodelujemo pri organiziranju prevoza na delo in z dela,

— sodelujemo pri razreševanju individualnih in družinskih problemov delavcev.

53. člen

Udeleženke bomo razvijale dejavnosti za preprečevanje bolezni, varovanja zdravja in utrjevanja zdravja z metodološko poenotenim sistemom vključevanja izsledkov psihologije in medicine dela ter sistemske in individualne socialne dejavnosti.

Udeleženke se obvezujemo vlagati sredstva za zagotavljanje višjega zdravstvenega standarda, kot je raven splošnega zdravstvenega varstva za preventivo in kurativo.

Kadrovske službe so zadolžene, da opravljajo redne analize zdravstvenega stanja in bolniških odsotnosti delavcev.

54. člen

Udeleženke uporabljamo enotno dogovorjene kriterije ugotavljanja minimalnih življenjskih pogojev delavcev. Kriteriji ugotavljanja socialnega statusa izhajajo iz kazalcev socialnega stanja družine. Udeleženke uporabljamo enoten obseg in sistem ugotavljanja in zagotavljanja problematične življenjske ravni delavcev v SOZD Iskra. Pri razreševanju problemov za dosego minimalne življenjske ravni kadrovske službe sodelujejo z ustreznimi zunanji institucijami.

55. člen

Udeleženke skrbimo za izboljšanje delovnih pogojev.

V ta namen organiziramo varstvo pri delu ter vključujemo elemente varstva pri delu in humanizacije dela v tehnološki investicijski razvoj.

56. člen

Udeleženke pripravljamo in usklajujemo enotne kriterije za ugotavljanje in zagotavljanje vseh oblik socialne varnosti in življenjskega standarda delavcev ob sodelovanju sindikalne organizacije.

Kadrovske službe pripravijo poročila s področja socialne varnosti nivoja in razvoja življenjske ravni kot obvezni sestavni del poslovnih poročil in planskih dokumentov.

Odgovorni dejavniki na kadrovskem področju

57. člen

Vodilni in vodstveni delavci v SOZD Iskra so dolžni upoštevati cilje in usmeritve kadrovske politike v poslovnih odločitvah ter zagotoviti izvrševanje samoupravno dogovorjenih ukrepov na tem področju.

Poleg tega so:

— odgovorni za razvoj in strokovno rast kadrov ter zagotoviti njihovo usmerjanje v usposabljanje in izpopolnjevanje,

— odgovorni za dvig ravni socialne varnosti in razvoja življenjskega standarda delavcev,

— dolžni zagotoviti delovne in socialne pogoje, ki sproščajo ustvarjalnost in kreativnost delavcev,

— dolžni zagotoviti evidentiranje koristnih invencij, inovacij, racionalizacij in drugih oblik ustvarjalnosti pri delu in zagotoviti njihovo vključevanje v proizvodnjo,

— dolžni razvijati in vpeljati delitev osebnih dohodkov po rezultatih dela.

Odgovorni delavci vseh področij poslovanja SOZD so dolžni posredovati informacije s svojega področja, ki so potrebne za oblikovanje in izvajanje kadrovske politike in omogočajo kadrovskim službam ustrezno osnovo za delo. Poleg tega sodelujejo pri reševanju kadrovskih problemov svojega področja.

58. člen

V DO je imenovan poslovodni organ, oz. delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki je dolžan zagotoviti enotnost in celovitost oblikovanja in izvajanje kadrovske dejavnosti in utrditi njeno vlogo v oblikovanju in izvajanju poslovne politike. Strokovna opravila na kadrovskem področju je dolžan organizirati tako, da bodo uresničeni sprejeti programski cilji DO ter, da bo zagotovljeno izvajanje strokovne kadrovske dejavnosti v TOZD.

V TOZD je po funkciji poslovodni organ odgovoren za izvajanje kadrovske politike v skladu s tem sporazumom.

59. člen

Poslovodni delavci, odgovorni za kadrovske dejavnosti vseh DO Iskre, sestavljajo področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje, ki je skupni koordinativni in usklajevalni organ na ravni SOZD.

Strokovne kadrovske službe

60. člen

Za celotno izvajanje strokovne kadrovske dejavnosti je organizirana skupna strokovna služba na ravni DO. S tem je zagotovljena racionalna izvedba nalog na vseh kadrovskih področjih in ravnih samoupravne organiziranosti.

Kadrovske področje v DSSS SOZD Iskra pripravlja informacije za oblikovanje izhodišč, smotrov in ciljev kadrovske politike in iz tega izhajajočih usmeritev in okvirnih nalog v SOZD Iskra.

V DSSS SOZD Iskra deluje tudi Izobraževalni center Iskra.

61. člen

Samoupravni organi določajo in usmerjajo kadrovske politike v svoji OZD v skladu s skupaj dogovorjeno kadrovske politiko v SOZD Iskra.

Njihove odločitve temeljijo na strokovnih predlogih, ki jih pripravijo vodilni delavci in strokovne službe.

Na ravni SOZD Iskra deluje pri delavskem svetu odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje, odbor za varstvo pri delu in humanizacijo dela, odbor za množično inventivno dejavnost, komisija za nagrade in priznanja Iskre in komisija za odlikovanja SFRJ.

Družbenopolitične organizacije

62. člen

Delavci organizirani v družbenopolitičnih organizacijah se v skladu z njihovo vlogo opredeljeno v Ustavi, Zakonu o združenem delu ter v Družbenih dogovorih o izvajanju kadrovske politike, vključujejo v oblikovanje in izvajanje kadrovske politike v SOZD Iskra, predvsem na področjih kadrovanja na vodilna in vodstvena dela, pri določanju osnov in meril za delitev po rezultatih dela, pri varstvu pravic delavcev, pri zagotavljanju socialne varnosti in razvoju življenjskega standarda delavca, pri predlaganju in določanju kandidatov za delegate in pri ostalih vprašanih, ki so pomembna za samoupravni položaj delavca v združenem delu.

Kadrovska informatika

63. člen

Udeleženske se obvezujemo, da bomo vpeljale kadrovske informacijske sisteme, ki bo omogočal medsebojno informiranje o kadrovskih pojavih in kadrovski dejavnosti v SOZD Iskra in dajal podlago nadaljnjemu usklajenemu delovanju nosilcev kadrovske dejavnosti. V ta namen bomo:

- oblikovale usklajene metodologije zbiranja podatkov,
- uporabljale usklajene oblike podatkov in standardov podatkov,
- izvajale enotno kadrovske informatiko, da si bomo vzajemno posredovale dogovorjene podatke in informacije o kadrovskih pojavih in dejavnosti na tem področju.

64. člen

Za potrebe ugotavljanja kadrovskega stanja v SOZD Iskra posredujejo kadrovske službe DO kadrovskemu področju DSSS SOZD Iskra po vnaprej dogovorjenem načinu v skladu z enotno kadrovske informatiko podatke o:

- številu zaposlenih po stopnjah in vrsti izobrazbe,
- številu pripravnikov po stopnjah in vrsti izobrazbe,
- stroških izobraževanja,

- fluktuaciji po stopnjah in smereh strokovne izobrazbe,
- izkoriščenosti delovnega časa,
- gibanju bolezni, nadur,
- številu zaposlenih po dejavnostih,
- sistemu delitve osebnih dohodkov in o njegovem gibanju,
- pogodbenem delu in druge, če se tako dogovorimo.

65. člen

V ta namen bomo pospeševale oblikovanje računalniško podprtega informacijskega sistema na kadrovskem področju.

III IZVAJANJE SKUPNIH NALOG

Področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje

66. člen

Skupni koordinativni in usklajevalni organ, kjer se ugotavljajo skupne potrebe in interesi na kadrovskem področju v SOZD Iskra, ki oblikuje naloge in strokovne podlage za odločanje samoupravnim organom o ukrepih in sredstvih, je področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje. Sestavljajo ga poslovodni delavci, odgovorni za kadrovske dejavnosti v DO, vodi pa ga član KPO-SOZD Iskra, zadolžen za to področje.

V okviru področnega kolegija za kadrovske dejavnosti deluje strokovni kolegij za izobraževanje z nalogo medsebojnega usmerjanja in usklajevanja pri izvajanju izobraževanja v DO in Izobraževalnem centru SOZD Iskra.

DSSS SOZD Iskra

67. člen

Naloge DSSS SOZD Iskra, predvsem pa kadrovskega področja, so v skladu s 60. členom Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra in določili tega sporazuma naslednje:

- pripravlja informacije s področja kadrovske politike za potrebe delovanja KPO SOZD Iskra, področnega kolegija za kadrovske dejavnosti in izobraževanje v SOZD Iskra, za delavski svet SOZD Iskra in njegove izvršilne organe ter za družbenopolitične organizacije SOZD Iskra.

V ta namen v skladu s skupnim informacijskim sistemom kadrovskega področja opredeli, uskladi med DO Iskre in spremlja podatke, potrebne za ugotavljanje kadrovskega stanja v SOZD Iskra,

- pripravlja informacije za izdelavo usklajenih planov kadrov in kadrovske dejavnosti ter vodi usklajevanje, spremlja uresničevanje planov, ugotavlja odstopanje in njihove vzroke ter predlaga ukrepe,

- posreduje rezultate analiz kadrovskih pojavov v SOZD Iskra kadrovskim službam DO,

- organizira strokovna srečanja zaradi izmenjave izkušenj in usklajevanja med kadrovskimi službami DO Iskre, usklajuje strokovno aktivnost kadrovskih služb in sodeluje v občasnih delovnih skupinah, oz. projektih teamih

pri usklajevanju in oblikovanju kriterijev, osnov in meril ter načinov urejanja posameznih kadrovskih področij,

— zagotavlja nemoten potek aktivnosti ob podeljevanju nagrad kvalitetnejših diplomskih in magistrskih nalog,

— omogoča medsebojno obveščanje o začasnih in trajnih kadrovskih viških in potrebah,

— pripravlja informacije članom KPO SOZD Iskra o ustreznosti kandidatov za izvajanje skupnih nalog, oz. projektnih teamov na ravni SOZD ter v ta namen vodi evidenco možnih kandidatov za poslovodne delavce, delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in vodje teamov,

— vodi evidenco delavcev Iskre, članov v strokovnih organih DPO, SIS in GZ na republiški ravni ter koordinira delo strokovnjakov Iskre pri pripravi enotnih stališč in gradiv, ki so osnova zunanjim institucijam pri oblikovanju vzgojnoizobraževalnim programom,

— pripravlja informacije za oceno uspešnosti kandidata pri ponovnem imenovanju na vodilna dela in naloge v DO in za člane KPO SOZD Iskra,

— nudi strokovno pomoč pri delovanju Kluba inovatorjev,

— pripravlja plane in programe dela in finančnih sredstev za izvajanje skupnih nalog na kadrovskega področju, ki se financirajo iz združenih sredstev,

— opravlja druge naloge v skladu s srednje-ročnimi plani in letnimi programi dela.

Izobraževalni center SOZD Iskra

68. člen

V okviru DSSS SOZD Iskra je Izobraževalni center, ki deluje:

— pri oblikovanju izobraževalnih vsebin za potrebe SOZD Iskra preko programskega sveta in področnih kolegijev na ravni SOZD Iskra,

— pri izdelavi vzgojnoizobraževalnih programov za strateška področja Iskre preko programskih svetov in

— pri oblikovanju, usklajevanju in izmenjavi izobraževalnih programov v DO ter zagotavljanju poenotenega oblikovanja operativno zastavljenih vzgojnoizobraževalnih smotrov, preko strokovnega kolegija za izobraževanje in programskih svetov.

69. člen

Izobraževalni center Iskra se registrira kot izobraževalna organizacija pri Republiškem komiteju za vzgojo in izobraževanje ter telesno kulturo. S tem Izobraževalni center pridobi možnost za izdajanje družbeno priznanih potrdil o opravljenem izobraževanju po programih, ki jih potrdijo strokovni sveti PIS.

Izobraževalni centri v delovnih organizacijah izdajo družbeno priznana potrdila o izobraževanju v soglasju in imenu Izobraževalnega centra Iskra.

70. člen

Delovanje in način financiranja Izobraževalnega centra ureja poseben pravilnik. Konkretna naloga in izvedbo posameznih izobraževalnih programov se opredeli z letnimi programi, v skladu s tem sporazumom, srednjeročnimi plani in dolgoročnimi usmeritvami.

Iskra ZORIN

71. člen

DO Iskra ZORIN opravlja v skladu s srednje-ročnimi plani opredeljene razvojnoraziskovalne naloge, predvsem s področja razvoja sistema delitve osebnih dohodkov in razvoja kadrovske informacijskega sistema, ki jih udeleženke po dogovoru in z letnimi programi poverimo Iskri ZORIN, kot nosilcu.

Udeleženke se obvezujemo, da bomo z ustreznimi kadri sodelovale pri njihovi izvedbi. Te naloge se financirajo iz združenih sredstev za delovanje DO skupnega pomena.

72. člen

V skladu s svojo dejavnostjo opravlja Iskra ZORIN po naročilu posamezne OZD računalniško obdelavo kadrovskih pojavov za potrebe kadrovske službe vseh ravnih organiziranosti v SOZD Iskra.

Začasno oblikovane delovne skupine in projektne teami

73. člen

Strokovne komisije in projektne teame za izdelavo usklajenih, poenotnih rešitev po posameznih področjih kadrovske dejavnosti opredeli ter določi člane in nosilca področni kolegij za kadrovske dejavnosti in izobraževanje v SOZD Iskra z letnim programom dela v okviru kadrovske dejavnosti v SOZD Iskra.

Delo na teh nalogah je za imenovane člane del delovnih obveznosti.

IV IZVAJANJE DOLOČIL SPORAZUMA TER PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

74. člen

Udeleženke se zavezujemo, da bomo ta sporazum uresničevale tako, da bomo:

— pri organiziranju in izvajanju kadrovske dejavnosti upoštevale določila tega sporazuma, kar bodo spremljali samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v DO in SOZD Iskra na osnovi poročil kadrovske službe. Za nadzor nad izvajanjem sporazuma je zadolžen odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje,

— skupne razvojne in usklajevalne naloge, ki izhajajo iz 3., 5., 14., 16., 34., 40., 54., 55., 63. in 64. člena sporazuma bomo določale z letnim programom SOZD Iskra. Njihovo izvajanje bomo zasledovale na odboru za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje na temelju poročil, ki jih pripravijo zadolženi nosilci ter udeleženke,

— v šestih mesecih po objavi tega sporazuma bomo uskladile samoupravne splošne akte temeljnih in delovnih organizacij z določili 13., 14., 15., 18., 22., 25., 26., 27., 44. in 48. člena tega sporazuma.

75. člen

Ta sporazum sprejmejo delavski sveti DO, podpiseta ga predsednik delavskega sveta in poslovodni organ DO ter predsednik KOS SOZD Iskra. Delavski svet SOZD Iskra ugotovi sprejem sporazuma in ga objavi v glasilu Iskra.

76. člen

Sporazum stopi v veljavo osmi dan po objavi ugotovitenega sklepa delavskega sveta SOZD Iskra iz prejšnjega člena.

77. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma lahko predlaga vsaka ŌZD v SOZD Iskra, kolegijski poslovodni organ SOZD Iskra in KOS SOZD Iskra. Predlogi se predložijo delavskemu svetu SOZD Iskra.

Na podlagi Ustave SRS (Ur. l. SRS št. 6/74) in Zakona o splošni ljudski obrambi in družbeni samozščitvi (Ur. l. SRS št. 35/82) ter 4. člena tč. i, 5. člena tč. d Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, je delavski svet SOZD Iskra na svojem 9. zasedanju dne 27. 12. 1983 sprejel ugotoviteni sklep, da so delovne organizacije — udeleženke:

1. Iskra — Industrija za telekomunikacije in računalništvo Kranj — Telematika, n.sol.o., Kranj, Savska loka 4
2. Iskra — Delta, proizvodnja računalniških sistemov in inženiring, p.o., Ljubljana, Parmova 41
3. Iskra — Industrija merilno-regulacijske in stikalne tehnike Kranj - Kibernetika, n.sol.o., Kranj, Savska loka 4
4. Iskra — Industrija za električna orodja Kranj, p.o., Kranj, Savska loka 4
5. Iskra — Industrija sistemov elektronike in zvez, n.sol.o., Ljubljana, Stegne 11
6. Iskra — Center za elektrooptiko Ljubljana, p.o., Ljubljana—Šentvid, Stegne 7
7. Iskra — Industrija za avtomatiko Ljubljana, n.sub.o., Ljubljana, Stegne 15b
8. Iskra — Industrija elementov za elektroniko, n.sol.o., Ljubljana, Stegne 17
9. Iskra — Delovna organizacija Mikroelektronika v ustanavljanju, Ljubljana, Stegne 15 d
10. Iskra — Industrija širokopotrošnih izdelkov, n. sol.o., Škofja Loka, Titov trg 3a
11. Iskra — Industrija avtoelektričnih izdelkov, n.sol.o., Nova Gorica Šempeter pri Gorici, Vrtojbenska 62
12. Iskra — Industrija kondenzatorjev, n.sol.o., Semič, Vrtača 1
13. Iskra — Industrija baterij Zmsj, n.sol.o., Ljubljana, Stegne 23
14. Iskra — Commerce, n.sol.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
15. Iskra — Inštitut za kakovost in metrologijo, p.o., Ljubljana, Tržniška 2
16. Iskra — Zavod za organizacijo in informatiko ZORIN, n.sub.o., Ljubljana, Štrekljeva 6
17. Iskra — Invest servis, vzdrževanje in tehnično upravljanje stavb, p.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
18. Iskra — Srednja šola elektrotehniške in kovinsko predelovalne usmeritve, p.o., Kranj, Savska loka 2
19. Iskra — Delovna skupnost skupnih služb, p.o., Ljubljana, Trg revolucije 3
20. Iskra — Banka, n.sol.o., Ljubljana, Trg revolucije 3

in Koordinacijski odbor sindikata SOZD Iskra, Koordinacijski svet Zveze socialistične mladine SOZD Iskra in aktiv Zveze združenj borcev NOV SOZD Iskra

sklenile naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O SPLOŠNI LJUDSKI OBRAMBI IN DRUŽBENI SAMOZAŠČITI V SOZD ISKRA

I UVODNE DOLOČBE

1. člen

Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita (v nadaljevanju SLO in DS) je sestavni del samoupravljanja, ki se uresničuje v organizacijah združenega dela SOZD Iskra (v nadaljevanju »OZD«).

SLO je oblika in vsebina obrambne organiziranosti socialistične samoupravne skupnosti, ki temelji na samoupravnih pravicah in dolžnostih vseh delovnih ljudi.

DS pomeni varovanje in zaščito ustavnega sistema, družbenega in osebnega premoženja, samoupravnih pravic in dolžnosti delovnih ljudi ter drugih pravic, svoboščin in družbenih vrednot samoupravnega socialističnega sistema.

2. člen

Udeleženske tega sporazuma se obvezujemo, da bomo v okviru svojih samoupravnih pravic in dolžnosti izvajale zlasti naslednje naloge s področja SLO in DS:

— z vsemi oblikami družbene aktivnosti oblikovale zavest o varovanju temeljnih vrednot samoupravnega družbenega sistema, zasnovanega na samoupravnem položaju delovnega človeka in na dosežkih revolucije ter socialističnega patriotizma,

— preprečevale pojave, katerih namen je razbijati bratstvo, enotnost in enakopravnost jugoslovanskih narodov in narodnosti ter tistih pojavov, ki ogrožajo pridobitve in izročila NOB,

— krepile in razvijale zavest učinkovitega odpora proti delovanju tujih obveščevalnih služb, propagandne sovražne dejavnosti, gospodarske špionaže (sovražnih akcij emigracije), in pri širjenju neresničnih in vznemirljivih vesti, prav tako pa tudi proti gospodarskemu kriminalu, zlorabam, poslovnim nemoralom in drugim škodljivim pojavom, naperjenim proti varnosti samoupravne socialistične skupnosti,

— razvijale samoupravne socialistične odnose in oblikovale takšne norme dela in ravnanja nosilcev funkcij, ki bodo onemogočale protipravna prisvajanja, koriščenja družbenega premoženja ter nevestno gospodarsko poslovanje,

— izdelale in tekoče ažurirale obrambni in varnostni načrt,

— razvijale obrambne priprave in vzgojo delavcev za delo v neposredni vojni nevarnosti in v vojni in ustvarjale materialne in druge pogoje za nenehno krepitev obrambne sposobnosti,

— razvijale programe strokovnega in materialnega razvoja s področja SLO in DS ter zagotavljale materialne in druga sredstva, ki so potrebna za izvrševanje nalog SLO in DS,

— sprejemale posebne varnostne in zaščitne

ukrepe pri izvajanju delovnih opravil za potrebe SLO ali opravil, ki so posebnega družbenega pomena za varnost države,

— sprejemale enotne kriterije o poslovnih stikih s poslovnimi partnerji in ponašanju naših delavcev v tujini,

— sprejemale preventivne ukrepe za zaščito pred elementarnimi in drugimi nesrečami in solidarno pomagale pri odpravljanju posledic nesreč,

— organizirale in razvijale narodno zaščito, medsebojno sodelovanje in po potrebi združevale sredstva,

— razvijale civilno zaščito za varnost ljudi in premoženja v mirnem, predvojnem in v vojnem stanju,

— nudile pomoč državnim organom in službam pri izpolnjevanju nalog s področja ustavnega varstva, osebne in premoženjske varnosti delovnih ljudi pri preprečevanju in odkrivanju kaznivih dejanj ter pri slehernem razvijanju čut odgovornosti in varnostne kulture.

Za uspešno in enotno izvrševanje nalog SLO in DS bomo udeleženske tega sporazuma zagotavljale kadre in materialna sredstva.

3. člen

V skladu z Zakonom o SLO in DS in varnostnim načrtom bomo udeleženske medsebojno sodelovale in skupaj izvajale zaščitne in varnostne ukrepe, ki so skupnega pomena.

4. člen

Udeleženske tega sporazuma se obvezujemo, da bomo s samoupravnimi splošnimi akti v skladu z Zakonom o SLO in DS in tem sporazumom določile:

— nosilce in izvajalce obrambnih in samozaščitnih nalog,

— delovna mesta posebnega pomena in kriterije, ki jih bodo morali delavci izpolnjevati za zaščito teh delovnih mest,

— organizacijo in vlogo komitejev in odborov za SLO in DS,

— organizacijo štabov in enot civilne zaščite ter narodne zaščite,

— kriterije in način izvajanja varnostnih in samozaščitnih ukrepov za zavarovanje zaupnih podatkov in inovine,

— načrt zavarovanja objektov in sredstev za proizvodnjo, proizvodov in drugih materialov,

— ukrepe za zaščito pred požarom, eksplozijami in drugimi eventualnimi elementarnimi nezgodami, za zavarovanje eksplozivnih in vnetljivih snovi,

— kriterije in ukrepe, po katerih se morajo naši delavci ravnavati v odnosih s tujci in kadar so službeno v tujini in pravila, katera morajo obvezno poznati in jih izvajati.

II. SPLOŠNA LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA V SESTAVLJENI ORGANIZACIJI ZDRUŽENEGA DELA ISKRA

5. člen

Udeleženke tega sporazuma soglašamo, da se v SOZD vodi pregled načrtov proizvodnje in storitev sklenjenih pogodb in kadrov v vseh OZD Iskra, ki bomo delovale v neposredni vojni nevarnosti in vojni, kot je to določeno v tretjem delu obrambnih načrtov.

Odbor za SLO in DS SOZD Iskra skrbi za tekoče ažuriranje nalog iz prejšnjega odstavka, v dani situaciji pa za realizacijo načrtov v skladu s potrebami in možnostmi.

Odbor za SLO in DS SOZD Iskra usmerja in usklajuje v cilju poenotenja obrambnih in varnostnih načrtov v SOZD Iskra.

6. člen

Delavski svet SOZD Iskra opravlja na področju SLO in DS naslednje naloge:

— zagotavlja, da se v planih OZD določijo naloge SLO in DS kot sestavni del redne dejavnosti,

— imenuje odbor za SLO in DS SOZD Iskra, — določa organizacijo teritorialne obrambe, narodne zaščite in civilne zaščite v OZD SOZD Iskra,

— spremlja in usmerja delo poslovnih in izvršilnih organov pri uresničevanju nalog SLO in DS,

— določa organizacijo, priprave in izvajanje delovnih dolžnosti in drugih pogojev za delo v neposredni vojni nevarnosti, v vojni ali v izrednih razmerah,

— določa naloge in obveznosti odboru za SLO in DS SOZD Iskra in

— zagotavlja materialne pogoje za izvrševanje nalog SLO in DS v mejah svojih pristojnosti.

7. člen

Za usklajevanje ukrepov s področja SLO in DS, za zagotovitev strokovnega usmerjanja, medsebojnega sodelovanja, prenašanja izkušenj, sodelovanja s pristojnimi republiški organi in organizacijami, ter za reševanje nalog skupnega pomena in za spremljanje in reševanje drugih vprašanj s področja SLO in DS bo v SOZD Iskra ustanovljen odbor za SLO in DS.

8. člen

V skladu z Zakonom o SLO in DS sestavljajo odbor za SLO in DS SOZD Iskra:

— predsednik KOS SOZD Iskra, kot predsednik odbora

— predsednik DS SOZD Iskra,

— predsednik KS ZSM SOZD Iskra,

— predsednik aktiva ZB NOV SOZD Iskra,

— predsednik KPO SOZD Iskra ter

— član KPO SOZD Iskra, ki opravlja naloge s področja SLO in DS in

— delegat vsake DO, kot člani odbora.

9. člen

Kolegijski poslovodni organ SOZD Iskra opravlja na področju SLO in DS zlasti naslednje naloge:

— skrbi za uresničevanje nalog SLO in DS pri vodenju delovnega procesa v skladu z določeno politiko in obrambnim ter varnostnim načrtom,

— organizira in usklajuje strokovno pripravo načrtov, priprav, poročil in drugih nalog SLO in DS za delavski svet SOZD Iskra, odbor za SLO in DS SOZD Iskra in druge organe,

— organizira in usklajuje priprave, načrtovanje in izvrševanje sklepov in ukrepov delavskega sveta in odbora za SLO in DS SOZD Iskra, za izvajanje obrambnih in samozaščitnih priprav, nalog in aktivnosti.

10. člen

Udeleženke tega sporazuma se obvezujemo, da bodo sklepe, stališča in smernice, ki jih sprejme odbor za SLO in DS SOZD Iskra uresničevali vsi komiteji in odbori za SLO in DS v OZD ter jih usklajevale s pristojnimi občinskimi komiteji za SLO in DS.

11. člen

V primeru izrednih razmer se udeleženke tega sporazuma zavezujemo zagotoviti delovno disciplino delavcev SOZD Iskra, posebno pa delavcev na odgovornih delovnih mestih za nemoteno izvajanje delovnih obveznosti.

Samoupravni organi sprejemajo tudi disciplinske in druge ukrepe, da se v OZD prepreči vsakršna politična, gospodarska ali druga škodljiva dejavnost, naperjena proti interesom lastnih ali drugih OZD. Vsi ukrepi in načrti sprejeti za zavarovanje objektov in imovine SOZD Iskra se morajo izvajati dosledno in v primeru potrebe zaostri.

12. člen

Udeleženke tega sporazuma se v primeru izrednih razmer obvezujemo, da bomo z vso odgovornostjo in disciplino izvajale še druge ukrepe in naloge, pomembne za nemoteno izvajanje delovnih obveznosti, kakor tudi za zagotovitev ustavnega reda in teritorialne nedotakljivosti ter neodvisnosti države in za preprečevanje dejavnosti, naperjene proti samoupravni socialistični ureditvi.

13. člen

Udeleženke tega sporazuma se obvezujemo, da bomo za zavarovanje pogojev dela in uresničevanje določenih skupnih interesov enote narodne zaščite in civilne zaščite v OZD nudile v dogovoru in z ozirom na konkretno situacijo pomoč tudi drugim OZD SOZD Iskra in krajevnim skupnostim.

14. člen

Udeleženke tega sporazuma se obvezujemo, da bomo enotno urejale organizacijska vprašanja, poenotile vse samoupravne splošne akte s

področja SLO in DS v SOZD Iskra ter zagotovile in združevale finančna sredstva za financiranje potreb, ki so skupnega pomena za celotno Iskro.

III VLOGA IN NALOGE SAMOUPRAVNIH ORGANOV IN DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V SOZD ISKRA

15. člen

Samoupravni organi bodo izvajali kot sestavni del osnovne dejavnosti tudi naloge s področja SLO in DS.

Obravnavali bodo:

— vse negativne pojave, ki so v nasprotju z načeli socialistične samoupravne morale in v nasprotju s koncepcijo SLO in DS,

— neizvajanje samozaščitnih in varnostnih ukrepov za zavarovanje imovine,

— kršenje predpisov o varovanju državne, uradne, vojaške in poslovne tajnosti

— neizvajanje navodil in Pravilnika o obnašanju delavcev Iskre do tujcev, obnašanju delavcev v inozemstvu in pri raznih oblikah sodelovanja s tujini partnerji.

16. člen

Družbenopolitične organizacije (v nadaljevanju »DPO«) bodo z idejnopoličnim delovanjem spodbujale in krepile obrambno in samozaščitno delovanje vseh delavcev, skrbele za izvajanje programov, ki izhajajo iz obrambnega in varnostnega načrta, zlasti pa za zaščito delavcev in imovine.

17. člen

Zveza komunistov, kot nosilna idejnopolična sila vseh delovnih ljudi in občanov je pobudnik in nosilec aktivnosti na področju SLO in DS. Aktivnost zveze komunistov izhaja iz njenih idejnopoličnih izhodišč in usmeritev.

Zveza komunistov je pobudnik varnostnopolitičnih razmer in na osnovi teh nadalje usmerja vse dejavnike s področja SLO in DS.

18. člen

Zveza sindikatov, kot najmasovnejša DPO v SOZD s politično, izobraževalno in vzgojno dejavnostjo krepi razredno zavest, socialistični patriotizem, razvoj varnostne kulture delavcev, varnost delavcev na delovnem mestu in zaščito

imovine, za pripravo proizvodnje in storitev v vojnih razmerah, za kadrovske in materialne poslovanje enot civilne in narodne zaščite ter za izvajanje vseh aktivnosti, ki izhajajo iz obrambnega in varnostnega načrta.

Z drugimi DPO analizira vzroke negativnih pojavov in predlaga ukrepe za odpravo in preprečevanje le-teh.

19. člen

Zveza socialistične mladine, v sklopu drugih DPO skrbi za politično in moralno stanje mladih v svoji organizaciji za vključevanje mladine v obrambo in samozaščitno dejavnost za usposabljanje s področja SLO in DS ter za fizično in telesno usposobljenost. Aktivnost Zveze socialistične mladine izhaja iz izkušenj NOB in revolucije, ki jih prilagajajo sedanjim prilikam in potrebam.

20. člen

Zveza združenj borcev NOV s svojim političnim delovanjem v vseh DPO ohranja, razvija in varuje pridobitve narodnoosvobodilne vojne. S svojimi izkušnjami sodeluje pri oblikovanju obrambnih in varnostnih načrtih, zlasti pa pri vzgoji in vključevanju mladih v obrambne in zaščitne naloge.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

21. člen

Sporazum je sklenjen, ko ga v enakem besedilu sprejmejo udeleženske tega sporazuma.

22. člen

Udeleženske tega sporazuma se obvezujemo, da bomo svoje samoupravne splošne akte uskladile z določili tega sporazuma.

23. člen

Pobudo za spremembe tega sporazuma lahko poda vsaka od udeleženk, kakor tudi odbor za SLO in DS SOZD Iskra. O pobudi se izjasni delavski svet SOZD Iskra in če jo sprejme, začne postopek za spremembo sporazuma.

24. člen

Ta sporazum prične veljati z dnem objave v glasilu Iskra.

S tem dnem preneha veljati Samoupravni sporazum o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti v SOZD Iskra z dne 28. 2. 1978.

Leto 1984: kar 21 milijonov dolarjev izvoza

Čprav so Iskraši v Železnih pričeli svoj proizvodni program usmerjati v skladu z izvoznimi zahtevami že pred dobrima dvema desetletjema, so ocenili, da bi lahko tudi v letošnjem letu še povečali izvoz. Tako odločitev je bila seveda podkrepjena tudi s potrebami po uvozu repromateriala, opreme in z vsemi večjimi zahtevami domačih dobaviteljev po deviznih participacijah; v plan za letošnje leto so tako zapisali, da bodo izvoz povečali kar za 67,5% v primerjavi z letom 1983 in tako dosegli za skupno 20,9 milijona dolarjev na tuje prodane blaga.

Toliko povečanje izvoza pa seveda terja vrsto spremljajočih dejavnosti, saj kot smo že zapisali, v Železnih izvažajo iz leta v leto več že dobri dve desetletji. Na prvem mestu je seveda ustrezna struktura proizvodnega programa. Največ izvoznih možnosti ponujajo sesalne enote, zato jih bodo v letošnjem letu izdelali največ; po možnosti naj bi dosegli kar milijon kosov. V nekaj manjši meri kot bodo povečevali proizvodnjo sesalnih enot pa bodo zmanjšali proizvodnjo gospodinjskih aparatov.

Taka odločitev ni naključna, saj gre za izdelke, ki jim cene ne morejo določati sami, temveč so pod takim ali drugačnim administrativnim nadzorom. Slabe izkušnje iz obdobja zadnjih nekaj let, ko je bilo vsako domače prizadevanje zavrto zaradi največkrat neustreznega administriranja, bodo torej pripomogle, da bo v prihodnosti tudi trg slabše založen. Odločitev o zmanjševanju fizičnega obsega proizvodnje gospodinjskih aparatov bo prav zaradi navedenega vzrok najverjetneje v veljavi daljše obdobje.

V približno enakem obsegu kot v letu 1983 bo letos ostala proizvodnja kolektorskih motorjev, nekaj pa se bo povečala proizvodnja ostalih sestavin proizvodnega programa.

Odločitev o velikem povečanju izvoza pa bo zahtevala še nekaj; mnogo več pozornosti pri zagotavljanju kvalitete izdelanega. Ob tem je seveda razumljivo, da bo tako sestavljen načrt za letošnje leto terjal veliko naporov od slehernega člana kolektiva saj bo treba

izkoristiti prav vse notranje rezerve. Slehernega zaposlenega pa bo seveda potrebno tudi ustrezno stimulirati.

Da bi izkoristili vse izvozne možnosti, ki jih imajo, pa bodo morali nabaviti tudi nekaj nove opreme za proizvodnjo servomotorjev (ki jih bodo izdelovali za izvoz). Če jim bo vse to uspelo, ne bo vprašljivo tisto, kar je treba najprej zagotoviti: delo brez zastojev. Dejstvo je namreč, da imajo Iskraši v Železnih tak proizvodni program, da omogoča zadostne izvozne možnosti in jih je seveda treba izkoristiti. Kako pomembno je to v današnjem času je seveda odveč pojasnjevati — tega pa se zaveda tudi kolektiv, saj je večini že postalo jasno, da bodo z marljivim delom lahko premagali vse današnje težave.

Samo tako pa bo lahko postala uresničena tudi vse glasnejša zahteva po urejenem delovnem času. Res je, da se nihče ne brani več delati, kot samo zahtevani osem ur dnevno. Nikomur pa ni pogodu, če dela v soboto ponoči, v ponedeljek pa zaradi pomanjkanja materiala obstane proizvodnja!

SF

Z dodatnim delom do pozitivnega rezultata

V sežanski Iskri je bila v začetku lanskega decembra predvidena izvršitev letnega plana proizvodnje prenizka, da bi zagotavljala pozitiven poslovni rezultat za leto 1983. Da bi se izognili temu in vsem posledicam, ki iz tega izvirajo, smo se na predlog kolegija TOZD odločili, da pospešimo proizvodnjo z dodatnim delom v proizvodnji vseh za-

poslenih.

Tako so delali:

— proizvodni delavci v nadurah popoldne, ob sobotah in nedeljah;

— vsi režijski delavci, vključno z direktorjem in vodilnimi delavci v proizvodnji, delno popoldne, delno popoldne, ob sobotah in nedeljah; pri čemer pa delo izven rednega delovnega časa ne dobijo plačano, ampak imajo pravico porabiti te ure pozneje;

— vsi zaposleni eno prosto soboto brezplačno — v glavnem v proizvodnji.

Na ta način je vsak zaposlen, razen redkih izjem, opravil 10 do 20 ur dodatnega dela.

Koristi, ki jih je to delo prineslo, so bile naslednje:

— približali smo se izvršitvi letnega plana proizvodnje za 3%. Mesečna realizacija proizvodnje v decembru znaša približno 72 milijonov, medtem ko je bila doslej povprečna 53 milijonov.

— predvidoma bo dosežen pozitiven poslovni rezultat ob koncu leta;

— zmanjšale so se zaloge materiala;

— v prihodnjem letu bo manj ovir za povišanje izredno nizkih osebnih dohodkov (sedanje povprečje 13.000,00 din).

Režijski delavci so opravljali predvsem taka dela, kjer ni potrebno daljše priučevanje, kot so zvočne omarice, svetila (usluge), radiokasetofon Marta. Nekateri razvojni delavci pa so sestavljali komentatorske naprave.

Tako delo v proizvodnji pomeni za marsikoga pravo sprostitev, za tiste pa, ki še niso delali v proizvodnji eno izkušnjo več, saj je treba, če se hoče vsaj približati postavljeni normi delati intenzivno, brez prekinitve ves delovni čas.

Srečko Grmek

Iskra Avtoelektrika in reorganizacija

V eni decembrskih števil našega glasila smo objavili prispevek, ki je imel isti naslov kot današnji. Obravnaval je osnutek pobude za reorganizacijo proizvodnje v novogoriški Iskri Avtoelektriki. Reorganizacija pa ne zajema le proizvodnje, pač pa tudi delovno skupnost skupnih služb in vodenje delovne organizacije. Ker o tem zadnjič nismo spregovorili, poglejmo danes, kako bo na tem področju.

Na osnovi samoupravnega sporazuma o združitvi v DO, samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med DSSS in TOZD ter usmeritev akcijske konference komunistov DO, naj bi se v DSSS opravljale naloge, ki so skupne pomena in se v DSSS racionalneje in učinkoviteje opravljajo za vse TOZD oziroma del združenih TOZD. Te naloge v glavnem zajemajo: naloge s področja gospodarskega načrtovanja, kalkulacij oziroma standardov in analiz, naloge s področja računalništva, naloge s področja financ, naloge s področja internega nadzora, naloge s področja organizacije, sistemov nagrajevanja in informatike, naloge s področja pravnih, samoupravnih in kadrovskih zadev, naloge s področja varstva pri delu ter družbenega standarda, naloge s področja družbene prehrane, varovanja družbenega imetja in splošnih zadev, naloge s področja razvoja tehnologije in študija dela, naloge s področja kakovosti in laboratorijske storitve.

Za opravljanje omenjenih nalog se v DSSS organizirajo naslednja področja in služba: Področje gospodarskega načrtovanja in analiz, Področje računalništva, Področje financ, Področje orga-

nizacije in informatike, Področje samoupravnih in kadrovskih zadev, Področje družbenega standarda in varstva pri delu, Področje investicij, Področje tehnologije in študija dela, Področje kakovosti in služba internega nadzora.

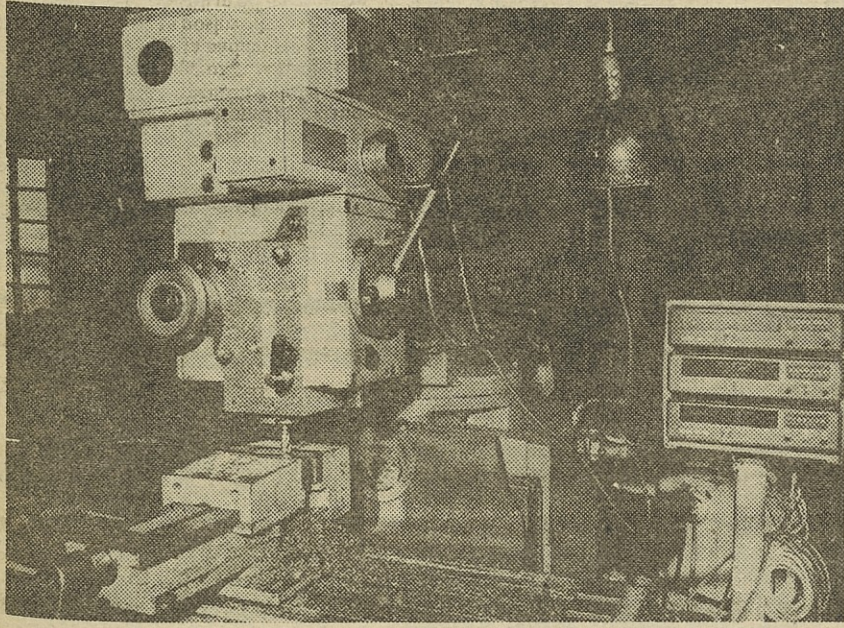
VODENJE DO

Obseg in zahtevnost nalog iz pristojnosti individualnega poslovnega organa delovne organizacije narekuje potrebo po porazdelitvi nalog in odgovornosti glavnega direktorja na namestnika in pomočnika, kar je izvedljivo skladno z določili ZZZ za uvedbo kolegijskega poslovnega organa DO. Potrebo po uvedbi kolektivnega dela in odločanja pri izvajanju poslovne politike ter pri koordiniranju dela v DO je poudarila tudi akcijska konferenca komunistov DO ter gradivo za javno razpravo za 7. sejo CK ZKS. Pri kolektivnem delu so pri takem obsegu in zahtevnosti nalog iz pristojnosti glavnega direktorja kot so v Avtoelektriki odločitve strokovnejše in popolnejše ter se na ta način zmanjšujejo možnosti za različne skrajnostne primere oziroma rizike.

Kolegijski poslovni organ DO (KPO) bi sestavljali predsednik — glavni direktor ter štirje člani. Strokovno bi obvladoval naslednja delovna področja: gospodarsko načrtovanje, tržištno, družbenoekonomske odnose z zunanjimi partnerji in investicijami, ekonomiko in finance, proizvodnjo in program, organizacijo, informatiko ter splošno-kadrovske zadeve.

Javna razprava osnutka reorganizacije Iskre Avtoelektrike se bo zaključila 15. januarja 1984.

Marko Rakušček



O domači iznajdljivosti, s katero so v vrhniški Tovarni anten že veliko prihranili in hkrati izboljšali, smo že nekajkrat poročali. Tudi tokrat smo se ustavili ob podobnem primeru, ko so z relativno majhnimi stroški posodobili in izpopolnili stroj. K domačemu rezkalnemu stroju (Prvomajska) so dodali Iskrine digitalne merilne instrumente za točno nastavitve in odčitavanje dimenzij obdelovanca v X, Y in Z osti. Uporabnost stroja se je seveda povečala, delo rezkalcev pa je zdaj uspešnejše, saj pripomočki imenično delujejo.



To spominsko fotografijo in te vrstice namenjamo Olgi Špacapan, čistilki v tovarni generatorjev in elektronektrike v novogoriški Iskri Avtoelektriki. Koncem lanskega leta je prišlo njeno slovo, prišel je čas njene upokojitve. Celih štirideset (40) let dela im vpisanih v delovni knjižici. In poglejte jo (s šopkom v roki), kako je klana in mladost na. V Avtoelektriki se je zaposlila septembra 1971. leta, pred tem pa je grenak krul služila v tujini. Sodelavke in sodelavci so jo imeli radi, kako tudi ne, saj je bil njen de lokrog vedno čist in urejen, to pa še kako vpliva na osebno in delovno razpoloženje Slovo je bilo težko, a pristrčno. Vestni Olgi so sodelavke in sodelavci podarili cvetje in spominsko darilo ter jo povabili ob vsaki ponujeni priliki še na obisk.

ma njeno nadaljevanje se je pričelo urah. e, odposlanci in odposlanke, preha v AVNOJ in predsedstva AVNOJ. pravkar končalo svojo prvo sejo, na bo v imenu predsedstva sporočil tono in dolgotrajno ploskanje.) in tovarišice, predsedstvo AVNOJ v tovarišice, predsedstvo AVNOJ cije, katerega je Avnoju sporočil to eji odlok o uvedbi naziva maršala e ga sporoči plenumu (bere):

aršu Josipu Brozu Titu, vrhovnemu dnoosvobodilne vojske in partizan-jnost, ki jo je pokazal pri njenem n-lanjo stopnjo, ter na podlagi odloka slavije z dne 29. novembra 1943 o bdični vojski in sprejemajoč pred- sveta narodne osvoboditve Jugosla- osvoboditve Jugoslavije

emu komandantu Narodnoosvobo- podeli naslov MARŠALA JUGO- Predsedstvo Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije Predsednik dr. Ivan Ribar, s.r.

viharno ploskajo. Po dvorani odme- indiranje: Tito, Tito, Tito! Maršal ga objame in poljublja. V dvorani se a tvoga puta ne skrenemo. « Po dva- kliki: Hura tovarišu Titu! Hura mar- opet prirejajo viharno ovacije mar- in poljublja maršala Tita. tovarišice, izraziti moram tukaj ne voljstvo, ki me prežema, ko pomi- erega sem bil, rodil takšne rezultate, ja čast ne samo zame, temveč za vso

našo vojsko. Ta čin, ki ste mi ga danes dali, me obvezuje, da bom storil vse, kar je v mojih močeh, da bo zaupanje, ki ste mi ga izrazili, resnično upravičeno. Zagotavljam vam, da bom na čelu naše junaške, nepremagljive narodnoosvobodilne vojske šel od zmage do zmage in da bodo naši udarci še huji in močnejši, kot so bili doslej. Zagotavljam vam, da bomo storili vse, da bo naš narod kmalu svoboden, da bomo kmalu imeli v našem Beogradu še bolj veličastno zborovanje, kot je bilo današnje.

Smrt fašizmu! (Vzkliki: Svoboda narodu! Burno in dolgotrajno ploskanje.)

Predsednik dr. Ivan Ribar: Besedo ima tovariš Moša Pijade.

Podpredsednik AVNOJ Moša Pijade: Tovariši in tovarišice, predsedstvo AVNOJ je sprejelo tudi odlok o imenovanju Nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije. Zdj vam bom prebral ta odlok (bere):

Na podlagi odloka Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije o najviš- jem zakonodajnem in izvršnem telesu Jugoslavije in Nacionalnem komiteju osvobo- ditve Jugoslavije, kot začasnih organih najviše ljudske oblasti v Jugoslaviji v času na- rodnoosvobodilne vojne, predsedstvo Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije imenuje Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije, ki ga sestavljajo:

Predsednik in poverjenik za narodno obrambo maršal Jugoslavije Josip Broz Tito,

podpredsednik Edvard Kardelj,

podpredsednik in poverjenik za informacije Vladislav Sl. Ribnikar,

podpredsednik Božidar Magovac,

poverjenik za zunanje zadeve dr. Josip Smolaka,

poverjenik za notranje zadeve Vlada Zečević,

poverjenik za prosveto Edvard Kocbek,

poverjenik za narodno gospodarstvo Ivan Milutinović,

poverjenik za finance inženir Dušan Serneck,

poverjenik za promet Sreten Žujović, -Crni,

poverjenik za narodno zdravstvo dr. Milivoj Jambrišak,

poverjenik za gospodarsko obnovo Todor Vujašinović,

poverjenik za socialno politiko dr. Anton Kržišnik,

poverjenik za sodstvo Franc Frol,

poverjenik za prehrano Mile Peruničić,

poverjenik za gradnjo dr. Rade Pribičević,

poverjenik za gozdove in ruđe Sulejman Filipović.

(Burno in dolgotrajno ploskanje. Vsi odposlanci, meščani in borci vstanejo in zopet viharno in dolgotrajno ploskajo.)

Predsednik: Ali svet sprejme ta odlok predsedstva AVNOJ? (Vzkliki: Sprejme!

Burno in dolgotrajno ploskanje. Vzkliki: Živeli nacionalni komite! Živela prva vlada!)

Besedo ima tovariš Moša Pijade.

Moša Pijade: Tovariši in tovarišice, plenum Osvobodilne fronte Slovenije je sprejel

odlok o priključitvi Slovenskega primorja in vseh anektiranih delov Slovenije svobodni Sloveniji v federativni Jugoslaviji. Deželni protifašistični svet narodne osvobo-

ditve Hrvatske pa je sprejel odlok o priključitvi Istre, Reke, Zadra in hrvatskih ja-

dranskih otokov k svobodni Hrvatski v federativni Jugoslaviji. AVNOJ mora te sklepe

potrditi, zato predlagam, da sprejmemo naslednji odlok (bere):

V skladu z davno težnjo in borbenimi naporami slovenskega in hrvatskega naroda v de-

želah, podjarmljenih od italijanskih imperialistov,

potrjuje

Protifašistični svet narodne osvoboditve Jugoslavije:

1. Odlok Slovenskega narodnoosvobodilnega odbora (plenuma Osvobodilne fronte) o priključitvi Slovenskega Primorja in vseh anektiranih delov Slovenije k svobodni Sloveniji v federativni Jugoslaviji.

2. Odlok Deželnega protifašističnega sveta narodne osvoboditve Hrvatske o priključitvi Istre, Reke, Zadra in anektiranih delov Hrvatske in hrvatskih jadranskih otokov k svobodni Hrvatski v federativni Jugoslaviji.

3. Ta odlok stopi takoj v veljavo.

Predsednik: Ali sprejmemo odlok, ki ga je prebral tovariš Moša Pijade? (Sprejme-

mo! Burno in dolgotrajno ploskanje. Vzkliki: Živela Istra! Živela svobodna Slovenija!

Burno in dolgotrajno ploskanje.)

Besedo zopet dajem tovarišu Moši Pijadeju.

Podpredsednik AVNOJ Moša Pijade: Predsedstvo AVNOJ je malo prej sprejelo odlok o ustanovitvi državne komisije za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomočnikov, ki bo delovala pri nacionalnem komiteju. Ta odlok se glasi (bere):

Odlok

o ustanovitvi državne komisije za ugotavljanje zločinov okupatorjev in njihovih pomočnikov

I.

Z namenom, da določijo odgovornosti ter izsledijo in kaznujejo vse osebe, odgovorne za zločine, ki so jih v Jugoslaviji med vojno izvrševali in jih izvršujejo okupatorji in njihovih pomagači, se ustanovi pri predsedstvu Nacionalnega komiteja osvoboditve Jugoslavije državna komisija za ugotavljanje, zločinov okupatorjev in njihovih pomagačev.

II.

Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije imenuje člane te komisije in predpiše pravilnik o njenem delovanju.

III.

Ta odlok stopi takoj v veljavo. Predsednik: Ali sprejmemo ta odlok? (Sprejme! Burno ploskanje.) S tem smo, tovariši in tovarišice, opravili veliko delo po zaslugi naše hrabre narodnoosvobodilne vojske in njenega vrhovnega komandanta maršala Tita. (Burno in dolgotrajno ploskanje.)

S tem je tovariši in tovarišice, drugo zasedanje AVNOJ končano. Burno in dolgotrajno ploskanje. Po dvorani se razlega pesem »Maršal Tito mi ti se kunemo, da sa tvoga puta ne skrenemo.« Svetniki, ljudstvo in borci prirejajo spontane in navdušene ovacije maršalu Titu.

Maršal Jugoslavije Josip Broz Tito: Na svidenje, tovariši v Beogradu na tretjem zasedanju! (Burno ploskanje.)

Drugo zasedanje AVNOJ v Jajcu je bilo končano 30. novembra 1943. ob peti uri zjutraj.

DVAJSET LET TOVARNE POLPREVODNIKOV

V soboto, 14. januarja ob 17. uri bo v gledališki dvorani Delavskega doma Trbovlje svečana proslava s podelitvijo priznanj. Slavnostni govornik bo tovarnišica Lidija Šentjura, v kulturnem programu pa bodo nastopili Delavska godba Trbovlje, plesna skupina in drugi, po kulturnem programu pa bo tovariško srečanje.

O zgodovini tovarne, rezultatih dela, inovacijah in načrtih smo pisali v prejšnji številki, danes pa predstavljamo proizvodni program.

Kaj so polprevodniki?

Že ime Tovarna polprevodnikov pove, da se ukvarjamo s proizvodnjo polprevodnikov, vendar ne dovolj natančno, da bi vedeli kakšne vrste polprevodniških elementov. Polprevodniški elementi so elektronski sestavni deli, brez katerih si danes elektrone ne moremo več predstavljati, saj je silovit razvoj prav teh elementov v zadnjih 35 letih omogočil enkratni razvoj znanosti in tehnike in s tem prodor elektrone v vse pore našega življenja.

Iz te množice polprevodniških elementov kot so diode, tranzistorji, tiristorji, integrirana vezja — analogna in digitalna, polprevodniški senzori, optoelektronski elementi in podobno pa naša tovarna proizvaja izključno polprevodniške diode. Za proizvodne enote takšne velikosti, kot je naša tovarna, je takšna specializacija nujna, kajti različni polprevodniški elementi zahtevajo specifične tehnološke procese, pogoje in opremo ter ustrezno usposobljen kader.

Tovarna si je v svojem 20-letnem delu izoblikovala proizvodni program polprevodniških diod, ki je plod lastnega domačega znanja in je danes s svojo kakovostjo in ceno konkurenčen v svetu.

Poglejmo si proizvodni program naše tovarne:

Silicijevе usmerniške diode: so družine diod IN4000, BY230 in IN5400 v plastičnih ohišjih za tokove 1 do 3 A in napetosti 50 do 1200 V ter družine močnostnih diod PBY v kovinskih ohišjih za tokove od 5-250 A in napetosti od 50 do 1000 V

Hitre silicijevе usmerniške diode: so diode družine BYF400 in BYF500 za tokove 1 do 2,5 A in napetosti 50 do 1000 V s kratkimi sprostitvenimi časi pod 1 mikro sekundo, kar jim omogoča usmerniško delovanje pri višjih frekvencah. Kot nov izdelek so tudi hitre močnostne silicijevе diode za tokove od 5 do 20 A in napetosti od 50 do 1000 V

Silicijevе planarne signalne diode: so diode serije BA500 v profesionalnem steklenem ohišju izdelane v planarni tehnologiji. Namenjene so predvsem usmerjanju signalov in informacij.

Silicijevе planarne preklone diode: so diode v steklenem ohišju, izdelane v planarni tehnologiji z nizko kapacitivnostjo in nizko serijsko upornostjo, kar omogoča prevajanje signalov na zelo visokih frekvencah.

Silicijevе visokonapetostne diode: to je nov izdelek, rezultat domačega znanja, v plastičnem ohišju za napetosti od 4 do 22 KV, trajni tok 2 mA in kratkimi sprostitvenimi časi, namenjene prvenstveno za uporabo v TV sprejemnikih

in podobnih visokonapetostnih in višje frekvenčnih aplikacijah

Silicijevе usmerniške mostičke: so enofazni usmerniški mostički v plastičnih ohišjih za tokove od 0,8 do 5 A in napetosti 50 do 1000 V.

Zenerjevе diode: so silicijevе diode v steklenih ohišjih z oznako BZX s specifično zaporno karakteristiko, ki omogoča stabilizacijo napetosti pri točno določenem nivoju

Usmerniški sestavi: so sestavi usmerniških diod na ustreznih hladilnih telesih, vezani v različna usmerniška vezja za poljubne tokove in napetosti.

Iz grobega pregleda proizvodnega programa je razvidna osnovna delitev diod na usmerniške in signalne ter zenerjevе. Ta delitev je potrebna zaradi specifične uporabe teh elementov. Usmerniške diode služijo energijskemu pretvarjanju izmeničnega toka v enosmernega in jih tako najdemo v vsaki elektronski, ali električni napravi, ki uporablja za napajanje enosmerno napetost.

Signalne diode pa služijo predvsem usmerjanju informacij in so tako nepogrešljivi sestavni deli vseh tistih naprav, ki informacije prenašajo ali obdelujejo. Tako si danes ne moremo zamisliti radijskega sprejemnika, televizorja, telefona, računalnika in vrste drugih naprav, ki služijo vsakodnevnim potrebam brez diod, ki jih proizvaja naša tovarna.

Delitev polprevodniških diod na usmerniške in signalne diode: kot osnovni material uporabljamo silicijev monokristal tipa n, ki ga z dodajanjem dopanta in vlečenjem po metodi Czochralski dobimo iz čistega silicija v polikristalni obliki. Monokristalne silicijevе palice premera 50 mm razrežemo na tanke rezine debeline 0,25 mm. V silicijevе rezine tipa n s pomočjo difuzije in dopanta formiramo p plast in ustvarimo p-n strukturo kot osnovo vsake diode. Na obe strani difundirane rezine, nanesešmo kovinske kontaktne plasti in rezino razkosamo na manjše kose ali tako imenovane tabletkе ali čipe. Ker je p sloj difundiran čez vso rezino, moramo po razkosavanju temeljito očistiti rob čipa in ga zaščititi z dobrim dielektrikom, da ne bi prisotnost kakršnihkoli nečistoč pri montaži čipa pokvarila električnih lastnosti. Zaščitnim ali pasiviranim silicijevim čipom, ali tabletkam lahko izmerimo vse električne lastnosti, kar omogoča vgradnjo samo kvalitetnih tabletk in s tem veliko boljše izkoristek na montažnih linijah. Silicijev

jeve tabletkе ali čipe glede na velikost vgrajujemo v različna ohišja, tako plastična kot kovinska, odvisno za kakšne tokove bodo diode namenjene kajti ohišje diode z odvajanjem toplotne energije določa močnostne oziroma energijske lastnosti elementa.

In na kratko o planarni tehnologiji: za razliko od slojne tehnologije, kjer pri procesiranju vključimo celotni volumen ploščice Si monokristala se pri planarni tehnologiji izkorišča samo tenka plast monokristalne strukture, ki je navadno nanešena z epitaksijo na močno prevodno rezino iz monokristalnega silicija. S termično oksidacijo tvorimo na epitaksnih plasti tanek sloj silicijevoga dioksida, ki služi kot zaščita p-n spoja kakor tudi maska pri nadaljnjih operacijah difuzije in kontaktiranja. S postopki fotolitografije (nanašanje fotorezista, osvetljevanje, razvijanje, jedkanje) napravimo v plasti oksida odprtine, skozi katere difundiramo nosilce tipa p in ustvarimo p-n spoj. Na difundirano mesto nanesešmo tudi kontaktne plasti in oksidno plast zaščitimo s steklom. Tako izdelane diode na rezini lahko izmerimo in določimo vse električne lastnosti. Ploščice razrežemo z diamantnimi žagami na majhne tabletkе ali čipe in jih vgradimo v stekleno ohišje z dvema žičnima priključkoma.

Iz teh izredno skopih opisov tehnoloških procesov ni razvidna kompleksnost in zahtevnost procesov, ki zahtevajo veliko znanja, tehnološke discipline, uporabe kvalitetnih materialov, številnih kontrol kvalitete, dobrega vzdrževanja opreme, da dobimo na koncu elemente, ki s svojimi lastnostmi služijo svojemu namenu v vrsti aplikacij in da so acceptirani na izredno konkurenčnem svetovnem trgu elektronskih komponent.

Seveda pa tovarna poleg izredne skrbi za redni proizvodni program v svojem razvojnem delu načrtuje tudi elemente, ki bodo popestrili ponudbo polprevodniških elementov. Tako teče razvojno raziskovalne naloge na področju močnostnih tranzistorjev tako bipolarnih kot MOS, načrtujemo tudi razvoj tiristorjev in triakov, razvito pa že imamo silicijevо monokristalno sončno celico, za katero že pripravljamo poskusno proizvodnjo. Raziskovalno delo teče tudi na avtomatizaciji in robotizaciji procesa. Tik pred realizacijo je prototip robotiziranega delovnega mesta nalaganja silicijevih tabletk pri montaži usmerniških mostičev. Raziskave pa seveda tečejo tudi na izboljšavi obstoječega proizvodnega programa, povečanju produktivnosti, predvsem pa doseganju višje kvalitete, kajti na svetovnem trgu so zahteve za kvaliteto polprevodniških diod iz leta v leto večje, mi pa hočemo tudi v bodoče ostati prisotni na svetovnem trgu ter še izboljšati svoje izvozne rezultate.

Milan Krapež



Člani Prešernovega gledališča so izvedli recital s Partizanskega mitinga.

Priznanja za dosežene uspehe na področju SLO in DS

Svet in komite za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito občine Kranj sta 20. decembra 1983 pripravila proslavo v počastitev 22. decembra — praznika naših oboroženih sil. Na slovesnosti, kateri so prisostvovali pripadniki JLA, TO, družbenopolitični delavci, borci, mladina in številni predstavniki delovnih organizacij, so najzažnejšim posameznikom in kolektivom podelili priznanja.

Janez Grašič, predsednik OK ŠZDL Kranj, je v svojem govoru poudaril vlogo in pomen vseh sestavin sistema splošne ljudske obrambe in družbene samozščite.

V kulturnem delu je sodeloval oktet Vigred iz Predoselj in člani Prešernovega gledališča z recitalom iz Partizanskega mitinga. Slovesnost so nadaljevali s podelitvijo priznanj.

Predsedstvo SFRJ je odlikovalo Petra Pečnika z redom za vojaške zasluge s srebrnimi meči. Plakete ZRVS Jugoslavije so prejeli Špiro Niković, Tine Benedičič, sekretariat za ljudsko obrambo občine Kranj in krajevna konferenca ZRVS Kokrica. Slobodan Lončar, Oskar Klančar in Andrej Lapanja so dobili zlate značke ZRVSJ. Republiški sekretariat za ljudsko obrambo je odlikoval občinski štab TO Kranj kot najboljše na Gorenjskem. Komandant TO Gorenjske pa je podelil priznanja Francu Lemutu, Francu Puharju in delovnim organizacijama Iskra Telematika in Merkur — Trgovina na drobno. Priznanji TO SR Slovenije sta prejela Aleksander Ravnkar in Branko Fajdiga. Priznanja TO Gorenjske pa so prejeli Ivko Benedičič, Aleksander Zupan, Jože Fajfar, Marko Šorli, Alojz Metelko, Marjan Rozman in Vilijem Skok.



Andrej Lapanja iz DO Kibernetika je prejel za aktivno delovanje v KK ZRVS visoko zlato značko ZRVS Jugoslavije.

Za dolgoletno delo v ZRVS je občinska konferenca ZRVS Kranj odlikovala Ernesta Bivica, Pavla Homarja, Vinka Jermana, Karla Makuca, Oskarja Piriha, Vinka Potočnika in Jožeta Tavčarja.

Priznanji ZRVS Slovenije sta prejela ČP Glas in KK ZRVS Britof. Priznanja sekretariata za ljudsko obrambo in družbeno samozščito občine Kranj so prejeli LB TBG Kranj, Vlasto Bertoncej, Franc Boštar, Vladimir Kavčič, Jože Lesar, Ivan Pogačnik, Marko Repovž, Jurij Rozman, Branko Vukanac in Stane Zihlerl.

Priznanja, ki so jih prejeli posamezniki in delovni kolektivi za dosežene uspehe pri razvijanju koncepta SLO in družbene samozščite, so tudi vzpodbuda vsem njihovim sodelavcem za doseganje še boljših rezultatov pri podružljanju SLO in DS.

Marko Čavlovič

Sistem za prenos in obdelavo alarmnih signalov za Reko

REKA, 29. decembra; v zadnjih dneh pred iztekom 1983. leta sta v prostorih predstavnistva Iskre Commerce na Reki Vlado Podlogar, v.d. direktor TOZD Trzinje in imenu delovne organizacije Avtomatika in Veljko Delak, komandir Profesionalne gasilske enote za Reko, podpisala pogodbo o izgradnji sistema za prenos in obdelavo alarmnih signalov PASO (I. faza) za področje mesta Reka. Vrednost I. faze je ocenjena na 28. mio din, rok za njeno realizacijo pa je 15 mesecev. Celoten projekt je ocenjen na 100 mio din.

Po predhodnih dogovorih med predstavniki delovne organizacije Avtomatika in člani strokovne komisije, ki jo je imenoval IS SO Reka, je bilo dogovorjeno, da I. faza pogodbe zajema:

— izgradnjo celotnega sistema PASO po naročilu ključ v roke, pri čemer so vključena tudi vsa potrebna projektiranja,

— šolanje kadrov za vzdrževanje sistema,

— in izgradnjo nadzornega centra, koncentratorka, zbirne postaje Sušak in Center ter projektiranje in dobava 100 komadov oddajnikov alarmnih signalov.

Sistem za prenos in obdelavo alarmnih signalov PASO, ki je namenjen za hitro aktiviranje intervencijskih enot ob alarmih na zaščitnih objektih, predstavlja glede na vgrajene najnovejšje tehnične dosežke na področju mikroelektronike, točnost delovanja in možnost koncipiranja različnih tipov sistemov za prenos in obdelavo alarmnih signalov, enega najkvalitetnejših tovrstnih dosežkov. Sestoji se iz perifernih enot, ki jih predstavljajo oddajniki alarmnih signalov in iz mikračunalniškega sistema za prenos in obdelavo alarmnih signalov. Njegovo osnovo predstavlja zbirna postaja, ki alarmne

signale zajema, jih obdelava in v obliki telegrama pošlje v koncentrator. Glede na predpisane zahteve izvaja koncentrator raziranje sprejetih informacij v nadzorni center ali enega od pomožnih centrov. Zaradi pomembne vloge, ki jo ima v sistemu za prenos alarmnih signalov, je koncentrator podvojen. V nadzornem centru sprožijo informacije iz telegrama izpis dogodka, opremljenega s časom prispetja navodila za ukrepe ter aktiviranje ustrezne optične in akustične signalizacije pri operaterju in na sinoptični plošči.

Pri izgradnji sistema PASO bodo upoštevane tako konfiguracija mesta Reka, razpored protipozarno zaščitnih objektov in izbor komunikacij od zaščitnih objektov od centra gasilske brigade, za kar je potrebno tudi soglasje PTT-ja.

Omenjeni projekt bi lahko z drugimi besedami imenovali tudi interdisciplinarni projekt. V njegovo izgradnjo je namreč vključenih več subjektov: od TOZD Sistemi, TOZD Naprave za energetiko do delovne organizacije Elektrozveze, ki sodeluje s sistemom telemehanskih naprav za prenos komand iz signalizacij. V bistvu predstavlja sistemsko združitev v Iskri že poznanih, obstoječih naprav in podsistemov v kvalitetno višjo ponudbo. Š. D.



Dan pred praznikom JLA, 22. decembrom, je bila v Beogradu slavnost, na kateri so podelili najvišja priznanja posameznikom in organizacijam združnega dela. Med nagradenci je bil tudi dr. Matja Selinger iz delovne organizacije Iskra Avtomatika — TOZD Razvojni institut — Sektor za napajalne naprave. Dr. Selinger je vodja projekta, katerega študijski del so kot prvo fazo pripravili za potrebe naše armije in sicer v sodelovanju s Fakulteto za elektrotehniko iz Ljubljane in drugimi področji iz Iskrinih delovnih organizacij. Š. D.

Občinsko priznanje Industriji elementov za elektroniko

»Občinska konferenca SZDL Ljubljana — Šiška in Izvršni svet SO Ljubljana—Šiška podelujeta spominsko listino z zvezdo »Golovec 83« Iskri IEZE za prizadevano delo in dosežene rezultate pri pripravi in izvedbi skupne poučno-taktične vaje Golovec 83.«

Priznanje je ob dnevu JLA, 22. decembra, podelila Anka Tomižek, predsednica SO Ljubljana—Šiška. Zaključna analiza te vaje je bila izdelana na podlagi poročil vseh prisotnih članov vodstva vaje, predsednikov komitejev za SLO in DSZ TOZD, spremljevalcev vaje — sodnikov, povabljenih gostov, načelnikov NZ TOZD na kompleksu Stegne, poveljnika CZ ter strokovne službe za SLO in DSZ.

Splošna ugotovitev je bila, da je vaja v celoti uspešna in to na podlagi strokovno pripravljene gradiva in predhodnih vaj vseh delov CZ in NZ ter obravnavane gradiva po sindikalnih skupinah. Splošna informiranost vseh delavcev je bila tolikšna, da so na znak siren vsi izvršili takojšnjo evakuacijo iz zgradb, brez večjih zastojev. Štab CZ se

je sestel v predvidenem roku, razdelil naloge posameznim članom, po TOZD so se sestali komiteji za SLO in DSZ, ugotovili stanje v svojih TOZD in o tem poročali skupnemu štabu CZ in vodstvu vaje. Med tem časom pa so že ukrepale ekipe prve pomoči in gasilske enote ter enota tehnično reševalnega oddelka. Reševanje ponesrečenih je potekalo ob veliki izurjenosti ekip prve pomoči in tehnično reševalne enote, ki so svoje delo kvalitetno in požrtvovalno opravile.

Vaja je bila izvedena z vso resnostjo celotnega kolektiva, kar kaže na dobro družbeno-politično atmosfero. Pozitivno je bilo tudi to, da so se pokazale določene pomanjkljivosti, ki jih bo treba v bodoče odpravljati. V stvarni situaciji je treba računati tudi s psihološkim momentom, ki bi izvrševanje nalog nekoliko bolj otežilo.

Strokovna služba je vajo pripravila do vseh potankosti, vsi sodelujoči pa so vajo izvedli z vso resnostjo in prizadevanostjo. Priznanje IEZE je zato motiv in obveznost več, da naloge na področju SLO in DSZ še naprej opravljamo zavzeto in odgovorno. MK

Ukrepi Iskre Commerce za boljše delo

Iskra Commerce si je v svojem gospodarskem načrtu za leto 1984 — članek o tem objavljamo posebej — zastavila več ukrepov, s katerimi želi kako-ovnostno vplivati na svoje boljše delo, s tem pa tudi neposredno na delo proizvodnih tovarn. Uresničevanje politike ekonomske stabilizacije vidijo v Iskri Commerce predvsem v odpravljanju slabe učinkovitosti in pa v boljši, kot so zapisali, izrabi razpoložljivega materialnega in človeškega potenciala.

V program ekonomske stabilizacije se je Iskra Commerce vključila z naslednjimi nalagami, ki jih dobesedno povzemamo iz gospodarskega načrta:

— Izvoz ostane v SOZD Iskra glavna naloga, da se zagotovi reprodukcijski proces. Zato se bomo delavci v Iskra Commerce intenzivno potrudili za povečano pridobivanje naročil tako iz konvertibilnega kot tudi iz klirinškega področja.

— Oskrba z domačimi in tujimi re-promateriali bo tudi v letu 1984 problematična, zato bomo še intenzivneje iskali rešitve za pravočasno zagotovitev dobave. Pri tem bomo iskali možnosti nadomeščanja uvoženih re-promaterialov z domačimi, kakor tudi nadomeščanje konvertibilnega uvoza s klirinškim uvozom.

— Za zagotavljanje re-promateriala na daljši rok se bomo povezovali v reprodukcijski verigi tako dohodkovno kot tudi s sovlaganjem in s skupnim izvozom.

— Za zagotovitev likvidnosti posameznih TOZD bomo vršili kvalitetnejšo izterjavo, preverjali plačilno sposobnost kupcev ter skrbeli za sortiranost in višino zaloga.

— S pomočjo tržnih raziskav in s pomočjo informacij iz svetovnega in domačega trga, bomo svetovali in predlagali proizvodnim delovnim organizacijam modernizacijo in prestrukturiranje izdelkov, da bodo konkurenčni razmeram v svetu.

— Izvajanje kadrovske politike mora v letu 1984 prispevati k povečani produktivnosti, k boljši organizaciji dela in k kvalitetnejšemu delu posameznika.

— Ponovno bomo preverili področje nagrajevanja, pri čemer bomo postavili konkretna merila za merjenje uspešnosti posameznika, enote in TOZD.

— V smislu aktivnosti za učinkovitejšo gospodarjenje bomo skrbeli in dogradili dohodkovno povezovanje tako z našimi proizvodnimi delovnimi organizacijami kot tudi z DO izven SOZD Iskre na osnovi skupno opredeljenih interesov in delitve dela.

— V skladu s srednjeročnimi usmeritvami razvoja splošne ljudske obrambe in družbene samozasčite bomo nadaljevali s krepitevijo samozasčite, varnostne in obrambne pripravljenosti in z usposobljenostjo delovnih ljudi za razvoj teritorialne obrambe in civilne zaščite.

LD

Rešitev vprašanja dobav zadostnih količin reprodukcijskih materialov pa je seveda temeljna predpostavka za uresničenje planiranega izvoza; zapi-sati velja, da z naročili v letošnjem letu, kot vse kaže, ne bo težav.

SF

DO KONDEZATORJI SEMIČ

Rezultati poslovanja

Iskrina DO v Semiču je lani v novembru proizvedla za 94.167.875 din blaga, v celotnem obdobju januar—november pa za 1.060.882.240 din, kar predstavlja 84 % lanskoletnega plana proizvodnje.

Po posameznih TOZD pa so lansko letni plan proizvodnje takole uresničili: TOZD Elektronski kondenzatorji je proizvedel za 462.586.817 dinarjev blaga, in izpolnil letni plan proizvodnje z 89 %; V TOZD Energetski kondenzatorji so proizvedli za 328.747.260 dinarjev blaga, kar je 76 % letnega plana 1983; v TOZD Mehanski deli in naprave so za zunanjo prodajo izdelali za 48.639.611 dinarjev blaga ali 132 % plana, medtem ko je TOZD EOM proizvedla za 220.908.552 dinarjev blaga in izpolnila letni plan proizvodnje s 84 %.

V Semiču so novembra lani izvozili za 407.531 dolarjev blaga. Tako so skupaj za obdobje januar—november izvozili za 6.330.472 dolarjev blaga ali 74 % letnega plana skupnega izvoza. V teh enajstih mesecih so na konvertibilno področje izvozili za 3.853.925 dolarjev blaga, kar predstavlja 59 % letnega plana konvertibilnega izvoza v lanskem letu. V istem obdobju pa so na klirinško tržišče izvozili za 2.476.547 dolarjev blaga, s čimer so s 122 % izpolnili letni načrt izvoza na klirinško območje.

Uvozne številke pa kažejo, da so v obdobju januar—november neposredno uvozili za 2.453.000 dolarjev blaga, od tega s konvertibilnega območja za 2.357.000, s klirinškega pa za 96.000 dolarjev. Za 1.132.000 dolarjev uvoznega materiala s konvertibilnega izvoza so v Semiču dobili v predelavo od drugih OZD. Tako so letni plan uvoza uresničili v višini 80,3 % in sicer s konvertibilnega območja v višini 81,7 % s klirinškega pa v višini 49,7 %.

Celotni prihodek za lanski november je v semiški DO znašal 184.429.520 dinarjev, za celotno obdobje januar—november pa je bil 1.856.953.913 dinarjev celotnega prihodka ali 97 % letnega plana 1983.

Materialni stroški so dosegli višino nekaj nad milijardo novih dinarjev ali 99 % letnega plana, stroški amortizacije pa so bili 94.085.548 dinarjev, oz. 91 % letnega plana. Tako so skupaj porabljena sredstva dosegla v enajstih mesecih višino 1.110.236.534 ali 99,0 % letnega plana.

Zaradi hitrejšega naraščanja stroškov od celotnega prihodka so v Semiču ustvarili dohodek v višini 746.717.378 dinarjev, kar je 96 % letnega plana. Po odbitku obveznosti iz dohodka so v obdobju januar—november lani dosegli čisti dohodek v višini 458.655.727 dinarjev ali 98 % letnega plana. Del čistega dohodka za osebne dohodka pa je v istem obdobju znašal 318.632.628 dinarjev, ali 94 % glede na letni plan.

Iz podatkov poslovanja za 11 mesecev lanskega leta lahko ocenimo uspešnost poslovanja v letu 1983 in ob vseh težavah ter znanih pogojih gospodarjenja ugotovimo, da so rezultati poslovanja dobri, o čemer bo seveda najbolje pričala lanskoletna bilanca, ko bo dokončno izdelana.

D. Ž.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrija za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Zaljezov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsnik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Kibernetika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Milan Krapež (IEZE), Kazimir Mohar (Telematika), Marko Rakušek (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana Trg revolucije 3, tel.: 213-213, int.: 34-95 do 34-98 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Sklepi 9. zasedanja DS SOZD Iskra (27. 12. 1983)

DS potrdi sklepe 8. zasedanja DS SOZD z dne 13. 10. 83 in 2. izredne seje z dne 9. 12. 83 in sprejme na znanje informacijo o izvršitvi in izvajanju sklepov.

Na osnovi podane informacije sekretarja DS Jasta Marcona o izvršitvi in izvajanju sklepov in razprave, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS ugotavlja, da je Samoupravni sporazum o kadrovske politiki v SOZD Iskra sprejet v vseh DO, razen v DO Iskra Delta, zato zadoži strokovno službo SOZD in odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje, da proces usklajevanja z DO Iskra Delto nadaljujejo.

2. DS ugotavlja, da je Samoupravni sporazum o splošni ljudski obrambi in družbeni samozasčiti v SOZD Iskra sprejet v vseh DO.

Na podlagi tretjega odstavka 47. člena Zakona o SLO in DS in 8. člena sporazuma imenuje DS odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozasčito SOZD Iskra v sestavi:

- predsednik KOS SOZD Iskra: Janez Kern, kot predsednik odbora
- član KPO SOZD Iskra za področje SLO in DS: Boris Mužič, kot namestnik in kot člani odbora
- predsednik KPO SOZD Iskra: Boris Lasič
- predsednik DS SOZD Iskra: Jože Čebela
- predsednik KS ZSM SOZD Iskra: Janja Zlebnik
- predsednik aktiva ZB NOV SOZD Iskra: Tone Orožim

— delegati DO SOZD Iskra:

Telematika
Iskra Delta
Kibernetika
Električna orodja
Elektrozveze
Elektrooptika
Avtomatika
Elementi
Mikroelektronika
Široka potrošnja
Avtoelektrika
Kondenzatorji
Baterije Zmaj
Iskra Commerce
IKM
ZORIN
Iskra Invest servis
Srednja šola
Iskra banka

Ljudmila Lampe
Janez Rankel
Andrej Lapajna
Dušan Prezeli
Franc Intihar
Iztok Klemenčič
Hugon Zaplotnik
Jože Colarič
Meta Žujo
Albin Pahor
Karel Brenčič
Stane Movrin
Veljko Zrimšek
Marko Čebelič
Mitja Borko
Leo Šepec
Milan Osredkar
Srečko Polanc
Dušan Belec

3. DS podaljša rok za sprejem Sporazuma o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra — Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme do 15. 1. 1984.

Na osnovi podane obrazložitve člana KPO SOZD Iskra Zorana Poliča, predloga odbora za gospodarjenje in dohodkovne odnose in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme Poročilo o poslovanju SOZD Iskra od 1. 1. do 30. 9. 1983 in ugotavlja, da so doseženi rezultati še zadovoljivi, vendar izjemno zaostreni gospodarski pogoji zahtevajo še večjo angažiranost vseh v poslovnem procesu za nemoten potek proizvodnje ter za izpolnjevanje planiranega konvertibilnega izvoza.

2. DS ugotavlja, da je potrebno za delovanje organizacij skupnega pomena in izvajanje nalog skupnega pomena zagotoviti kontinuiteto financiranja od 1. 1. do sprejetja Letnega programa 1984. Zato predlaga, da podobno kot v preteklosti, poteka financiranje v prehodnem obdobju na osnovi programov iz Letnega programa 1983, upošteva mesečne zneske v višini ene dvanajstine vrednosti iz leta 1983.

Po sprejetju Letnega programa 1984 pa se izvede poračun na osnovi delilnika v skladu s Samoupravnim sporazumom o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981—1985.

Na osnovi podane obrazložitve direktorja finančno-računovodskega področja Iskra Commerce Janeza Vipotnika, predloga poslovnega sveta in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS potrdi Poročilo o poslovanju Iskrine ino mreže v I. polletju 1983.

2. Ker se ugotavlja, da je položaj firme Semetel in prodaja zasebne telefonije v Franciji zelo kritičen ter da še ni izdelana celotna analiza stanja za sanacijo problematike, DS zadoži DO Telematika, da do naslednje seje poslovnega sveta pripravi analizo o tehnološko-tehnični problematiki. DO Telematika prevzame tudi riziko za eventualne nove izgube, ki bi nastale do dokončne odločitve o sanaciji. DO Telematika mora tudi takoj nuditi večjo tehnično, kadrovske in materialno pomoč Semetelu.

Ustrezne strokovne službe pa so zadožene, da poskrbijo za finančne vire za tekoče poslovanje.

3. Po oceni poslovnega sveta je v firmi Iskra Elettronica Italiana Milano precejen izpad prometa in s tem dohodka, ker nekatere DO tržijo mimo te firme, čeprav bi lahko te posle Iskra Elettronica Milano prevzela pod enakimi ali ugodnejšimi pogoji. DO in Iskra Commerce morajo v bodoče ves zunanjetrgovinski promet z Italijo peljati prek te firme. Prav tako morajo DO tudi v drugih deželah izvajati trženje prek obstoječih inofirm.

4. Iskra Elettronica Milano naj odpre izpostave za maloobsejni promet na italijanski strani.

5. Cranex A. G. mora okrepi in dosledneje izvajati svojo kontrolno funkcijo v Iskrinih firmah v tujini in sproti predlagati poslovnemu svetu potrebne sanacijske ukrepe.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika Iskre Commerce Petra Cudermana, predloga odbora za tržiščno in predloženega gradiva ter predlogov v razpravi, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje informacijo o zunanjetrgovinski menjavi Iskre v času januar—november in o oceni do konca leta 1983.

2. DS potrdi sklepe 12. konference mednarodnega trženja Iskre.

3. DS zadoži Iskro Commerce, da izdela analizo pogojev skladiščenja izvozne robe s predlogi ukrepov za obravnavo na seji delavskega sveta, še v tem mandatnem obdobju, to je najkasneje do konca marca 1984 in poročilo o izvajanju sklepov zunanjetrgovinskih konferenc Iskre.

4. DS naroči Iskri Commerce, da pospeši izdelavo poslovnika Iskrine ino mreže in letne pogodbe z DO Telematika.

Na osnovi podane obrazložitve svetovalca KPO SOZD Iskra za investicije Iva Klešnika, člana KPO SOZD Iskra Miloša Kobeta, predloga odbora delegatov podpisnic samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov OZD SOZD Iskra ter predloženega gradiva in razprave, sprejme DS v soglasju s podanimi stališči delegacij soglasno naslednje sklepe:

1. Investicijski projekti iz točke 1. in 2. v predloženem gradivu se prenesejo v prioritetni načrt investicij za leto 1984, če ne bodo odobreni do konca leta 1983.

2. DS potrdi predlog načrta in vrstnega reda investicij SOZD Iskra za leto 1984 v skupni predračunski vrednosti 8.923.940.000 din in črpanjem v letu v višini 3.098.708.000 din, kar predstavlja 945.703.000 din združenih sredstev SOZD po predloženi tabeli. Vrednosti v tabeli so planske.

3. DS določi, da za leto 1984 v skladu s 5. členom samoupravnega sporazuma združujemo 25 % ustvarjenih sredstev za reprodukcijo.

4. Združena sredstva SOZD Iskra predstavljajo v povprečju 15 % udeležbo v vrednosti osnovnih sredstev posameznega projekta.

Glede na poudarjene zahteve bank po bistveno višji lastni udeležbi pri posameznem projektu pooblašča DS odbor delegatov podpisnic samoupravnega sporazuma, da v takih primerih samostojno operativno ukrepa.

5. DS sprejme informacijo o problematiki vsebinske strategije razširjene reprodukcije v Iskri.

6. DS zadoži KPO SOZD Iskra in poslovodne organe DO Telematika, Iskra Delta, Avtomatika, Kibernetika, Mikroelektronika in Elementi, da akcijsko pristopijo k pripravi dokumenta v smislu predložene informacije, ki bi ga sprejel DS kot temeljno vsebinsko strategijo razširjene reprodukcije za naslednje obdobje. Ker je problem aktualen, je treba to aktivnost izvajati takoj, ne glede na predstojajoče priprave srednjeročnih in dolgoročnih planskih aktov.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika Iskra Invest servisa Janeza Hafnerja, predloga odbora za gospodarjenje in dohodkovne odnose in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS določi naslednji cenik letalskih storitev od 1. 1. 1984 dalje:

- ura poleta za uporabnike v SOZD Iskra v SFRJ 40.000 din
- ura poleta za zunanje uporabnike v SFRJ 55.000 din

(Nadaljevanje na 8. strani)

S spremembo strukture programa tudi do večjega izvoza

Z ožanjem, oziroma, čiščenjem programa naj bi v Retečah v letu 1984 nadaljevali bitko za boljše gospodarjenje. Delež programa kuhinjskih vgradnih elementov bo letos podvojen, v primerjavi z lanskim letom pa bo znatno pomembnejši tudi profesionalni program. Novih izdelkov sicer ne predvidevajo, vendar pa bodo prav vgradni elementi doživi temeljite oblikovalske posege: program, ki je vgrajen v Marlesove kuhinje lani v Beogradu prejel najvišje priznanje, bo postal resničnost.

Sicer pa predvideva načrt za letošnje leto predvsem znatno povečanje izvoza (kar za 54 %), ki naj bi tako dosegel 4,6 milijona dolarjev. Ob neznatnem povečanju števila zaposlenih (za 2,8 %) naj bi se izredno povečal celotni prihodek (za 69 %), vendar ne na račun povečanja cen, saj za slednje predvidevajo le poprečno 16 % povečanje. Taka sprememba bo zgolj posledica spremenjene strukture proizvodnega programa.

Načrta pa vseeno ne bo lahko doseči, saj med drugim predvideva tudi 7 % povečanje produktivnosti zgolj na račun boljše izkoriščenosti obstoječih kapacitet. Vse sile bodo vpregli tudi v izboljšanje kakovosti poslovanja, saj

bodo poskušali obresti od najetih kreditov zadržati v lanskim okvirih — to pa seveda predstavlja znatno realno zmanjšanje.

Vse našete cilje pa bo mogoče doseči, če bodo uspeli razrešiti nekaj poglobitvenih ovir. Na prvem mestu je vsakor oskrba z reprodukcijskimi materiali, bodisi domačih, pa tudi tujih. Zagotovljenih za celotno proizvodnjo nima ne prvih, ne drugih, čeprav si jih seveda prizadevajo zagotoviti na karšneoli način. Težko bo tudi usklajevanje cen v reproverigi saj so domači dobavitelji že v decembru prišli na dan z zahtevami po 40 % podražitvah.

Potrebe po sodelavcih

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanja v občasnih projektno zasnovanih nalogah v okviru redno delo kot za sodelovanja v občasnih projektno zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščena sodelstva, ki jim v TOZD celotne Delovni skupnosti ne moremo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjeti delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V gleilu, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo pripadle k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bayon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana. E-11, telefon 213-213, int. 21-25.

Delavski svet razpisuje prosta dela in naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za obdobje štiri let.

- Vodja splošnega sektorja
Pogoji:
— VS izobrazba pravne smeri ali smeri organizacija dela in 2 leti delovnih izkušenj
— VS izobrazba pravne smeri ali smeri organizacije dela in 4 leta delovnih izkušenj
- Vodja gospodarskega sektorja
Pogoji:
— VS izobrazba ekonomske smeri ali smer organizacija dela in 3 leta delovnih izkušenj ali
— VS izobrazba ekonomske smeri ali smer organizacija dela in 5 let delovnih izkušenj
- Vodja proizvodno-tehničnega sektorja
Pogoji:
— VS izobrazba — strojna, elektro ali organizacija dela in 3 leta delovnih izkušenj ali
— VS izobrazba — strojna, elektro ali organizacija dela in 5 let delovnih izkušenj.

Komisija za delovna razmerja objavlja prosta dela in naloge

1. Pravni svetovalec
Pogoji:
Dipl. pravnik, lahko pripravnik.

Kandidati naj pošljejo pisne prijave z dokazili o šolski izobrazbi in opisom dosedanjega dela v zaprti ovojnici na naslov: ISKRA TOZD Tovarna elektroakustičnih naprav in transformatorjev Sezana, Partizanska 82, v 15 dneh od dneva objave v Primorskih novicah.

Vse prijavljene kandidate bomo o izbiri obvestili najpozneje v 30 dneh po končanem razpisu.

Sklepi 9. zasedanja DS SOZD Iskra (27. 12. 1983)

(Nadaljevanje s 7. strani)

— ura poleta za uporabnike v SOZD Iskra v tujino	60.000 din
— ura poleta za zunanje uporabnike v tujino	75.000 din
— nadomestilo za en čakalni dan izven matičnega letališča za uporabo v SOZD Iskra	15.000 din
— nadomestilo za en čakalni dan izven matičnega letališča za zunanega uporabnika	30.000 din

V ceni niso zajeti potni stroški posadke letala. Le-te zagotovijo naročniki oziroma uporabniki letalskih storitev.

Na osnovi podane obrazložitve direktorja DO ZORIN Marjana Trojarja, predloga projektnega sveta in predloženega gradiva, sprejme DS (6 glasov proti) naslednja sklepa:

- DS določi predlagani Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela v SOZD Iskra kot osnutek in ga daje z objavo v naslednji številki glasila Iskra v javno obravnavo.
- DS določi naslednji postopek in roke za sprejem omenjenega sporazuma:

Aktivnost	Nosilec	Rok
Razprava o osnutku sporazuma, dajanje pripomb	KOS SOZD, sindikat v DO in TOZD	31. 1. 1984
Zbiranje pripomb	Iskra ZORIN, TOZD BII	do 2. 2. 1984
Objektiviranje predloga	Iskra ZORIN, TOZD BII	10. 2. 1984
Določitev predloga sporazuma in razpis ferenduma	delavski svet SOZD	do 29. 2. 1984
Sprejem sporazuma	osebno izjavljanje delavcev v OZD	ob sprejemanju zaključnih računov (konec marca 1984)
Ugotovitev veljavnosti sprejema	komisija za izvedbo referendum na ravni SOZD	10. 4. 1984
Objava sporazuma	delavski svet SOZD, glasilo Iskra	april 1984
Pisna izjava sindikata	KOS SOZD Iskra	prva seja po objavi

Na osnovi podane obrazložitve predsednika odbora za varstvo pri delu in humanizacijo dela SOZD Mitje Fortiča in predloga odbora ter objavljenega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS potrjuje zaključke 3. strokovne konference o varstvu pri delu in humanizaciji dela v SOZD Iskra.

Na osnovi podane obrazložitve predsednice komisije za družbeno institucionalno propagando SOZD Iskra Mete Maksimovič, predloga odbora za tržišтво in predloženega gradiva ter razprave, sprejme DS soglasno naslednja sklepa:

- DS sprejme Poročilo o delu komisije za družbeno institucionalno propagando SOZD Iskra.
- DS zadolži PO in DPO DO in TOZD, da posredujejo komisiji za družbeno institucionalno propagando SOZD in KPO SOZD poročila o vseh aktivnostih v zvezi z družbeno institucionalno propagando na nivoju posamezne OZD.

Na osnovi podane obrazložitve strokovne sodelavke v kadrovskem področju SOZD Ditke Bagon, predloga komisije za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

1. DS podeli skladno s Pravilnikom o nagradah in priznanjih Iskre nagrade za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra naslednjim kandidatom:

Bojan Bohte, dipl. inž., FZE v Lj., naslov naloge: Signalni generator za preizkušanje digitalnih merilnikov pozicije, mentor: prof. dr. Miroslav Vehovec

Jožica Dolinar, dipl. inž., Fak. za naravoslovje in tehnologijo — kemija, naslov naloge: Preiskava in razvoj spoja steklo-kovina za Li baterije, mentor: doc. dr. S. Pejovnik

Alojz Hudobivnik, dipl. inž., FZE Lj., naslov naloge: Interpreter za Pascal-P na računalniku ID-100, mentor: doc. dr. Ivan Bratko

Marko Jagodič, dipl. inž., FZE Lj., naslov naloge: Zasnova programa za avtomatsko povezovanje, mentor: prof. dr. Janez Trontelj

Drago Legat, dipl. inž., Fak. za naravoslovje in tehnologijo—matematika v Lj., naslov naloge: Analitični model za osnovne procese v sistemu Iskra 2000, mentor: prof. dr. Jernej Virant

Stojan Markič, dipl. inž., FZE v Lj., naslov naloge: Avtomatski merilnik baterijskih celic, mentor: prof. dr. Anton Jeglič

Marko Mihorko, dipl. inž., FZE v Lj., naslov naloge: Uporaba optičnih vlaken v elektroenergetskih postrojih zelo visokih napetosti, mentor: prof. dr. Anton Ogorelec

Erna Pirkovič, dipl. inž., FZE v Lj., naslov naloge: Širokopasovni antenski ojačevalnik, mentor: prof. dr. Savo Leonardis

Zlatko Podražaj, inž., Višja tehniška varnostna šola Lj., naslov naloge: Projekt sanacije ekoloških razmer — klimatizacija, mentorja: dipl. inž. Jože Horvat in mgr. Jože Zupančič, dipl. inž.

Mitja Tavčar, mgr., Ekonomska fakulteta v Lj., naslov naloge: Oblikovanje politike mednarodnega trženja industrijske organizacije združenega dela, mentorja: prof. dr. Tone Hrastelj in prof. dr. Janko Kralj v višini 12.000 din.

2. DS sprejme predlagano spremembo 47. člena Pravilnika o nagradah in priznanjih Iskre.

Odgovor na delegatsko vprašanje delegacije Iskra Delte v zvezi s podpisom licenčne pogodbe bo posredovan na naslednji seji DS.

Obvestilo smučarjem

Člane smučarske sekcije PD Iskra in ostale zainteresirane obveščamo, da si lahko nabavite nove smučarske izkaznice in nalepke za sezono 1983/84, v PPC — Trg revolucije 3, pri tov. Matotek (vsak dan od 13.-15. ure).

Smučarski tečaji

ISKRA INVEST SERVIS, Dejavnost za rekreacijo obvešča delavce Iskre, da bomo tudi to zimo organizirali smučarske tečaje v Gozd Martuljku. Tečaje bodo vodili izkušeni učitelji in vaditelji smučanja.

TERMINI	
1. skupina	14.1. — 21.1. 1984
2. skupina	21.1. — 28.1. 1984
3. skupina	28.1. — 04.2. 1984
4. skupina	04.2. — 11.2. 1984

CENA TEČAJA

Odrasli	6.850,00
Otroci do 10 let	5.700,00

V ceno je vključeno: polni penzioni v penzionario Špik (začetek prvi dan s kosilom, konec zadnji dan z zajtrkom), turistična taksa, hramba smuč, prijava, zavarovanje in strokovno vodstvo tečaja.

PRIJAVE, ODPOVEDI IN NAČIN PLAČILA

Prijave sprejema Milena MATOTEK, Iskra Invest Servis, Trg revolucije 3, Ljubljana, telefon 213—213, int.: 12-86 (med 13. in 15.). Po predhodni prijavi, najkasneje 14 dni pred pričetkom koriščenja storitev je treba celotni znesek nakazati na ž.r. 50101—601—17218 ISKRA INVEST SERVIS, ali plačati pri Mileni Matotek v PPC — prtiličje. V kolikor boste znesek nakazali na naš žiro račun, nam pošljite kopijo vplačila kot dokazilo o poravnanih obveznostih.

V primeru odpovedi ali neudeležbe tečaja mora odjavljeni pridobiti zamenjavo, drugače zadržimo 30% cene aranžmaja.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi sina in brata

FRANCIJA ŽIBERTA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem TOZD Merilne naprave, TOZD ATC in organizacijski službi za izrečeno sožalje, darovano cvetje, denarno pomoč ženi in spremstvo na njegovi zadnji poti

oče Lojze, mama Dragica, brata Mirko in Janko ter sestra Mojca.

TOZD MONTAŽA, SP. IDRIJA

Delovni jubilanti

10 let:

Bernarda Ambrožič
Majda Bajc
Fatima Beganovič
Sonja Bratuš
Sonja Bratuš
Cvetko Brenčič
Kristina Cimerman
Bernarda Čuk
Anica Čufer
Jožefa Eržen
Miloš Gantar
Ivanka Gnezda
Rajko Gostiša
Marija Grošelj
Olga Hvala
Slavica Jurjavčič
Ema Kogoj
Romana Kokalj
Vinko Lapajne
Branko Lapajne
Danilo Laharnar
Majda Majsen
Lučka Novak
Ana Oblak
Marija Pavšič
Srečko Skok
Sonja Vidmar
Ivan Žakelj
Marija Žakelj
Antonija Zajec

20 let:

Marija Bogataj
Vojko Boškovič
Ivanka Družinec
Franciška Čelik
Jožica Golja
Dušan Klemenčič
Franc Kavčič
Vlado Moravec
Franc Mrljak
Stanislav Permozer
Gabrijel Pirih

30 let:

Rafael Pavšič
Ivan Simonič
Franc Vončina

Ob smrti moje sestre

ZDENKE CANKAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkavam v kontroli in montaži Tovarne števec za izrečeno sožalje in denarno pomoč

brat Bojan

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega moža

IVANA KAVČIČA

se vsem iskreno zahvaljujem za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo na njegovih zadnjih potih. Še posebej hvala govorniku za tople poslovilne besede

žalujoča žena Fanika

DO AVTOELEKTRIKA

Srečanje upokojenecv

Novogoriško Iskrto Avtoelektriko je od njene ustanovitve do konca lanskega leta zapustilo okrog 200 delavk in delavcev, ki so odšli v zaslužni pokoj. Navada je, da se enkrat letno srečajo in tako je bilo tudi konec lanskega leta. Seveda vsi se srečanja niso mogli udeležiti, saj nekateri, žal, že tare bolezen, drugi so bili odsotni, vseeno pa se jih je zbralo blizu sto (podatki so za TOZD in DSS v Novi Gorici). Po prisrčnem pozdravu predstavnikov DPO delovne organizacije so si ogledali novosti v proizvodnih dvoranah in obiskali nekdanje sodelavke in sodelavce, nato pa so se dlje časa zadržali v delavski restavraciji. Slavnostni govornik je bil glavni direktor Peter Mivšek, ki je najprej vse prisrčno pozdravil in se zahvalil za ogromno področje, ki so jo pustili v dolgih letih vestnega dela v tej delovni organizaciji. V nadaljevanju jim je spregovoril tudi o letošnjih uspehih in težavah, ter jim orisal bogate načrte, ki čakajo delavce v tem letu.

Srečanje se je nadaljevalo ob obujanju lepih spominov na njihove dni službovanja, vsi so se pa razšli z gorečo željo, da bi Avtoelektrika še naprej dosegala lepe uspehe, drug drugemu pa so si zaželeli sreče in predvsem zdravje v novem letu.

Marko Rakušček

Časopisne novice

Izvoz na zaposlenega v spodnjejidrijski Iskri že znaša približno 14 tisoč dolarjev, kar je dvakrat več od poprečja v združenju Iskri in kar šestkrat več od slovenskega poprečja. Ugodni so tudi drugi kazalniki, saj so letos dvignili produktivnost kar za 9 %.

S temi izjemnimi uspehi se Iskra v Idriji uvršča med vodilne proizvajalce elektromotorjev in črpalk za pomivalne in pralne stroje. Do leta 1985 načrtuje proizvodnjo 5 milijonov elektromotorjev.

Iskra ima svoje obrate razen v Spodnji Idriji še na Vrniku in Hotedrčici, kjer so preuredili staro in neizkoriščeno šolo v obrat za proizvodnjo lužnih črpalk za pomivalne in pralne stroje. Sedaj se pripravljajo, da bi del proizvodnje elektromotorjev prenesli v Postojno. Proizvodnja naj bi stekla v nekdanji mizarški delavnici Olesa, ki naj bi jo preuredili v ta namen. V začetku naj bi tam zaposlili 50 delavcev, predvsem žensk. Gospodarstvo, Trst.

V Lipniški dolini so letos že deseti zapored priridili turnir v odbojki. Na njem so sodelovale ekipe osnovnih organizacij sindikatov Plamen-Kropa, Iskra-Lipnica in Uko-Kropa. Žal pa ni bilo delavcev Iskre iz Otoč. Pririditeljica letošnjega turnirja »desni breg Save-odbojka« je bila OOS Plamen iz Kroke. Prehodni pokal — bakreni plaketa odbojkarja — je letos že tretjič pripadla ekipi Iskre-Lipnica, ki jo je tako dobila v trajno last — Delavska enotnost.

Po sprejemu zakona o združenem delu 1974. leta so podjetja hitro ustanovljala temeljne organizacije. Tako so enovite delovne organizacije z velikim številom zaposlenih ostale prave bele vrane in vodilni delavci so morali požreti marsikatero grenko račun nerazumevanja pravic delavcev, ki naj bi v tako veliki skupnosti ne imeli toliko možnosti za uveljavljanje svojih pravic, kot v manjših temeljnih organizacijah. Primer takšnega velikega tozda je Iskra v Železnikih, primer velike enovite organizacije pa kranjski IBI.

V zadnjem času pravobranilci samoupravljanja po vsej Sloveniji opozarjajo na obraten pojav. Vse več je primerov, ko se temeljne organizacije ponovno združujejo. Razlogi za združevanje pa so pravzaprav enaki, kot so bili za ustanavljanje temeljnih organizacij: tehnologija zahteva novo organiziranost, boljši bo pregled nad delom, rezultat dela se mora samostojno izraziti kot vrednost v delovni organizaciji in na tržišču. Dodan je še en razlog: manjši stroški — Glas, Kranj.

Učiteljski zbor Iskrine šole v Kranju je poslal uredništvu Glasa, Kranj odgovor na članek o slabem četrletnem uspehu v Iskrinem šolskem centru.

Učitelje je članek prizadel, zlasti zato, ker vedno znova ugotavljamo, kako malo je pri nekaterih cenjen učiteljski poklic, oziroma, kako malo nekateri vedo o učiteljevem delu. Sestavek je bil »na kožo« napisan vsem slabim učencem, »špircarjem«, pa morda tudi nekaterim staršem. »Ko smo članek prebrali« — tako pišejo učitelji — »nas je zbudilo v oči nekaj trditvev, ki kažejo, da so bile besede novinarke kar precej zlonamerne. Novinarke je uspeh naše šole primerjala le z gimnazijo, ko je vendar jasno, da naravoslovna smer sprejema učence z najboljšimi učnimi uspehi. Čemu ni naredila primerjave tudi z drugimi kranjskimi šolami? Je to zgolj slučaj? Podatek, da imamo 15 honorarnih učiteljev, bi sodil samo v premislek, čemu ne dobimo stalnih predavateljev, a resnici na ljubo naj povemo, da so ti najmanj krivi za slab učni uspeh.«

V nadaljevanju učitelji prikazujejo, da uče v skrajno nemogočih razmerah, imajo pouk v dveh izmenah, da ne morejo organizirati toplih obrokov, več kot polovica učencev je vozačev itd.

Zbral in uredil Marjan Kralj

Razpis odprtega prvenstva Iskre Commerce

Komisija za šport in rekreacijo Iskre Commerce je priridila 28. januarja v Podkorenju odprto prvenstvo v veleslalomu in smučarskih tehik.

Tekmovalni razredi:

TEKI

Moški

— A (tekmovalci, ki do 1. 1. 84 niso dopolnili 30 let)

— B (tekmovalci, ki so do 1. 1. 84 dopolnili 30 let in niso starejši od 40 let)

— C (tekmovalci, ki so do 1. 1. 84 dopolnili 40 let)

Ženske

— A (tekmovalke, ki do 1. 1. 84 niso dopolnile 30 let)

VELESALOM

Moški

— A (tekmovalci do 24. leta)

— B (tekmovalci od 25 — 29 let)

— C (tekmovalci od 30 — 34 let)

— D (tekmovalci od 35 — 39 let)

— E (tekmovalci od 40 — 44 let)

— F (tekmovalci od 45 — 49 let)

— G (tekmovalci, ki so do 1. 1. 84 dopolnili 50 let)

Ženske

— A (tekmovalke do 29. leta)

— B (tekmovalke od 30 — 39 let)

— C (tekmovalke, ki so do 1. 1. 84 dopolnile 40 let)

Tekmovanja se lahko udeležijo vsi delavci IC, ISE, ZORIN, komercialnih področij Iskrinih DO, ki imajo sedež v PPC, DS SOZD ter Iskra banke.

Prijave sprejemajo športni referenti 19. januarja.

Po poteh Kokrškega odreda — Duplje '84

Prilpave na letošnji množični smučarski tek v Dupljah so v polnem teku. Vse kaže, da bodo tudi ugodne snežne razmere prispevale k številni udeležbi in dobri organizaciji te tradicionalne prireditve. Z njo se spominjamo na legendarni Kokrški odred, na njegov nastanek in težke borbe, ki so v vojnih letih združile in neločljivo povezale borce Kokrškega odreda s prebivalci, posebej je na področju Udin borila. Zato krajani vsako leto z omejeno smučarsko prireditvijo skupaj s športniki in še živimi borci Kokrškega odreda manifestirajo medsebojno enotnost in pripadnost Kokrškemu odredu. Letošnji 9. tek bo v nedeljo, 22. januarja 1984, ob 9.30.

Start in cilj bosta na Koncah pod vasjo Sp. Duplje. Pokrovitelj teka je Slovenijales Ljubljana, pri organizaciji in izvedbi pa pomagajo tudi druge organizacije združenega dela in skupnost. Letošnji program prireditve obsega:

— smučarski tek 30 km

— trim tek 15 km

— vojaški tek 15 km

— pionirski tek 7 km

— trim tek 7 km

Vse tekaške steze bodo potekale po poteh, kjer so med NOB hodili in se borili borci Kokrškega odreda.

Na letošnjem teku lahko sodelujejo vsi občani SFRJ, zamejski Slovenci in tujci. Pri

teku na 30 km lahko sodelujejo tekači ob spolov. Udeležencem priporočamo, naj bili prej zdravniško pregledani. Pionirski tek je namenjen učenkam in učencem osnovne šole, rojenim leta 1969 in mlajšim. Na triškem teku lahko sodelujejo tekači obeh spolov brez starostne omejitve.

Startnina za udeležence 9. množičnega smučarskega teka Po poteh Kokrškega odreda znaša:

— za prijavljene do vključno 15. 1. 1984 150 000

— za odrasle 50 000

— za pionirje 50 000

— za udeležence, ki se prijavijo kasneje 200 000

— za odrasle 50 000

— za pionirje 50 000

Startnina je treba vplačati ob prijavi in sicer:

— Posameznik s pošto nakaznico na račun: slo: TVD Partizan Duplje, 64203 Duplje

— sindikalne in druge organizacije na ž.r. št. 51500-679-70076 TVD Partizan Duplje

— z oznako »za množični smučarski tek«

Prvih 200 tekmovalcev po rezultatih lanskega teka na 30 km starta v 1. skupini

Udeleženci bodo prejeli spominsko znamenje in bilten. Pojasnila v zvezi z razpisom in organizacijo daje organizator pisмено in tel. 27-461 (dopolodne) in 47-039 (popoldne). Morebitne spremembe bodo objavljene v sredstvih obveščanja.

Množični teki Po poteh Kokrškega odreda v Dupljah so prerasli lokalne okvire, postali so republiška in državna smučarska prireditve, ki obvezuje organizatorja, da poskrbi za dobro izvedbo in prijetno počutje tekmovalcev. Ti in podobni teki nam nudijo prijetno sproščeno in zdravo rekreacijo, tako kot potrebno delovnemu človeku. Nasvidenje v januarja v Dupljah!

Alojz B



Z obiska upokojenecv in Avtoelektriko.