

Št. 14

Datum: 11. 4. 1985

Leto izdaje: I

PRED NAMI SO VOLITVE

Za dne 18.4.1985 so razpisane volitve v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb za vse samoupravne organe. Torej nas loči do volitev še slab teden. Za nami je sedaj že veliko aktivnosti, ki se nanašajo na izvedbo teh volitev.

V vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti bomo med drugimi samoupravnimi organi volili tudi svoje člane skupne disciplinske komisije in vsi skupaj predsednika in namestnika ter zunanje člane. Predsednik in namestnik ter zunanji člani skupne disciplinske komisije bodo voljeni v vseh temeljnih organizacijah oziroma delovni skupnosti oziroma bomo vsi volili iste osebe.

Za predsednika skupne disciplinske komisije sta predlagana dva kandidata. To sta Štefan Murko in Andrej Štumberger; za namestnika sta prav tako predlagana dva kandidata, in sicer Zvonko Hajduk in Bojan Rus. V obeh primerih bomo volili enega delegata, torej bo kandidatna lista odprta.

Skupno bomo volili tudi zunanje člane skupne disciplinske komisije. Te kandidate izbiramo izmed določenih kandidatov, ki jih je določil zbor združenega dela SO Ptuj. Od zunanjih članov bomo volili pet kandidatov. Volili bomo izmed naslednjih kandidatov: Ogrinc Ivana, Pintarič Marto, Šeruga Jožeta, Kolarič Valterja, Vamberger Mirota.

Splošni sektor

OSEBNI DOHODEK ZA MESEC MAREC

Po dinamiki razdeljen letni plan, katerega je bilo potrebno realizirati v mesecu marcu, je v proizvodnih TOZD presežen za 12 %, kar je po slabem januarju in boljšem februarju soliden uspeh, ki kaže na realnost zastavljenih planskih ciljev in možnosti, da realiziramo tako zahtevne naloge, kot smo si jih zastavili za leto 1985.

Ker se v okviru tako postavljenih in realiziranih planov, planira tudi višji osebni dohodek, se ob tako doseženih planih v TOZD (razen VO za 0,8 %) za mesec marec, povečan najvišji izplačani faktor v DO Agis za 10 % in v tej višini v masi izračunan v vseh TOZD in DSSS. Tako se izračuna vrednost faktorja v masi za OD 22.708 din.

Branko Joha

MLADI V AGISU, DANES ZA BOLJŠI JUTRI

Poročali smo že, da so mladi izvedli nekatere organizacijske spremembe, tako da so sedaj povezani na nivoju DO v SAK ZSMS, po TOZD v OO ZSMS, po oddelkih ali izmenah pa v mladinske aktive.

Cilj takšne organiziranosti je več kot jasen, to pa je boljša akcijska povezanost mladih. Splošno bi veljala ugotovitev, da se čutijo določene spremembe v smeri izboljšanja, seveda pa lahko povemo tudi to, da kljub vsemu mladi še premalo zavedajo svoje vloge v zagotavljanju boljšega jutrišnjega dne. Težko bi rekli, da nam gre vse tako kot bi moralo iti, še manj pa, da ne bi moglo iti drugače - bolje. Mladi bi se morali zavedati, da je pred njimi še dolga delovna pot in da si jo je treba zagotavljati že danes. (To je glavna misel nedavnega intervjuja za Radio Ptuj sekretarke SAK ZSMS DO Agis Darinke Kelenc.)

M.

Obveščamo vse člane kolektiva, ki se zanimajo za

Š T U D I J O B D E L U

in tiste, ki že študirajo ob delu na srednjih, višjih in visokih šolah ne glede, ali imajo sklenjeno pogodbo ali ne, da bo informativni sestanek v sredo, 17. aprila 1985 ob 14. uri v obratu družbene prehrane z naslednjim dnevnim redom:

1. Pregled razpisa štipendij za študij ob delu za šolsko leto 1985/86
2. Možnosti organiziranega študija v DO
3. Specializacija - podiplomski študij (na prvi in drugi stopnji)
4. Predvideni roki za dokončanje študija (za tiste, ki že študirajo)
5. Pomoč in druge ugodnosti s strani DO za dokončanje študija
6. Izbira tem za diplomske naloge za potrebe DO
7. Razno.

Sestanek je za tiste, ki imajo sklenjeno pogodbo za študij ob delu o b v e z e n, ne glede ali še študirajo, ali so študij opustili.

Organizator izobraževanja
Franc Simonič

OBRAČUN PREVOZOV DELAVCEV NA DELO OZ. IZ DELA

Delavski svet delovne organizacije Agis je na svoji 10. redni seji dne 29.3.1984 razpravljaj o spremembi plačevanja potnih stroškov za prevoz na delo oziroma z dela ter sprejel naslednji SKLEP:

Delavski svet delovne organizacije AGIS sklene, da krijejo delavci 50 % prevoznih stroškov za prevoz na delo oziroma z dela.

Ker prihaja do nejasnosti glede plačevanja prevozov, dajemo naslednje pojasnilo:

Pre-vozi na delo oziroma z dela se delavcem - vozačem obračunava po veljavnih tarifah (cenikih) prevozniških organizacij. V našem primeru gre za CERTUS in AVTOPREVOZNIŠTVO komunalno podjetje. Ugotavljamo, da prihaja do raznih razlik med plačano vožnjo in vračilom za vožnjo. Moramo vam pojasniti, da gre za dve vrsti prevozov, in sicer za medkrajevne in primestne linije, cene pa so različne, na kar mi nimamo vpliva. Delavec - vozač dobi povrnjene stroške v višini 50 % od vplačane vozovnice od najbližje postaje delavčevega doma do najbližje avtobusne postaje delovne organizacije, kot smo že navedli, po tarifi (ceniku) prevozniških organizacij.

V kolikor se bodo pojavile kakršne koli nejasnosti zaradi prevozov, se obrnite na tov. Vlaha v splošnem sektorju.

VF

KRVODAJALSTVU MORAMO V BODOČE POSVETITI ŠE VEČ POZORNOSTI

Krvodajalstvo je v naši republiki ena najbolj razvitih oblik solidarnosti in humanih odnosov med ljudmi. Zato smo na tej osnovi lahko zagotovili popolno zdravstveno varstvo. Od leta 1953 je krvodajalstvo pri nas prostovoljno, brezplačno in anonimno, in Rdeči križ Slovenije je skupno s sindikalnimi organizacijami, SZDL in ZSMS uspel iz leta v leto motivirati več občanov in delovnih ljudi za darovanje krvi. Poseben razmah je doseglo krvodajalstvo v lanskem letu, ko se je na krvodajalske akcije odzvalo več kot 100.000 ljudi. Ker potrebe po krvi nenehno rastejo skladno z razvojem medicinske znanosti, bo treba v bodoče zagotavljati še več krvodajalcev. Za nemoteno zdravstveno varstvo in tudi za ustvarjanje potrebnih rezerv za primer splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite.

V času gospodarske stabilizacije bo treba storiti v delovnih kolektivih še večje napore, da se število krvodajalcev ne bi zmanjšalo, in doseči, da bo vsak zdrav človek vsaj nekajkrat v življenju daroval kri, ki je še vedno nenadomestljivo zdravilo za reševanje življenj in učinkovitejše in hitrejšje zdravljenje.

Zato naj bo stalna naloga sindikalnih organizacij tudi sodelovanje in pomoč pri razvoju krvodajalstva.

Povzetek pripravil
M.

KAKO JE Z ZAVAROVANJEM VOZIL NA PARKIRNEM PROSTORU NAŠE DO

Na delavskem svetu DO je bilo zastavljeno vprašanje, kako je z zavarovanjem vozil na parkirnem prostoru naše delovne organizacije. To vprašanje je postalo aktualnejše, ker Zavarovalna skupnost TRIGLAV Območna skupnost Maribor ni ugodila odškodninskim zahtevkom naših delavcev v primeru tatvine kolesa, mopeda oz. poškodbe avtomobila. Zahtevki vo bi li, v smislu 2. člena tč. 1 alineja 1, odstavek e, Splošnih pogojev za zavarovanje odgovornosti O-80, zavrtni kot neutemeljeni. V omenjenem členu je določeno, da je pri zavarovanju odgovornosti, ki izvira iz dejavnosti, vključena tudi odgovornost "zaradi poškodovanja, tatvine ali izginitve stvari delavcev zavarovanca, razen denarja, ur, fotoaparatorov, dragocenosti, vrednostnih papirjev in vseh vrst listin pod pogojem, da se stvari hranijo v zaklenjenih prostorih". Iz obrazložitve s strani zavarovalnice tudi izhaja, da zahtevkom ni mogoče ugoditi, ker se stvari de-lavcev niso hranile v zaklenjenem prostoru. Hkrati pa vozilo ni

stvar, ki bi bila potrebna delavcu v zvezi z njegovo osebno garderobo, ki jo je obvezen oddati pred delom in katero je mogoče hraniti.

Torej naj zaključimo z ugotovitvijo, da vozila na parkirnem prostoru naše DO niso zavarovana iz odgovornostnega zavarovanja naše delovne organizacije. V primeru, da pride do poškodbe avtomobila, je moč uveljaviti odškodnino od zavarovalnice po splošnih pogojih, ki veljajo za avtomobilsko zavarovanje, medtem ko tatvine mopedov, koles ipd. niso krite iz razloga, kot je bilo omenjeno zgoraj. Delavec ima zavarovano le tisto osebno garderobo, ki jo je obvezen oddati pred delom in katero je mogoče hraniti.

Pravna služba
Janez Solina

OD OPOZORILA K UKREPANJU

V našem glasilu smo že objavili sklep delavskega sveta delovne organizacije o razporedu malic v dopoldanskem času za delavce posameznih temeljnih organizacij oz. delovne skupnosti in pri tem opozorili, da se morajo pridrževati tega sklepa, saj predstavlja dejanje, ki je v nasprotju s tem sklepom, kršitev delovne discipline.

Navedeni sklep delavskega sveta DO še vedno velja ne glede na spremembo delovnega časa, ko smo tega podaljšali za 24 minut. Tako imajo začetek odmora za malico, ki traja 30 minut, delavci posameznih temeljnih organizacij oz. delovne skupnosti po naslednjem razporedu:

- ob 8.30 uri, delavci celotne TOZD Kovinska obdelava,
- ob 8.45 uri, delavci celotne TOZD Orodjarna in stari del Gumarne
- ob 9.00 uri, delavci Gumarne - novi del,
- ob 9.15 uri, delavci TOZD Avtooprema - proizvodnja,
- ob 9.30 uri, delavci TOZD Avtooprema - režija
- ob 10.00 uri, delavci TOZD Servis motornih vozil in TOZD Vzdrževanje
- ob 10.15 uri, delavci DSSS in TOZD Komerciala.

V popoldanski izmeni je pričetek odmora za malico za vse delavce ob 17.30 uri.

Očitno je, da se ne pridržujemo tega sklepa delavskega sveta, saj imajo delavci določenih temeljnih organizacij veliko pripomb na delavce, ki hodijo predčasno na malico.

Tak primer je bil tudi dne 4.4.1985, ko so delavci TOZD Kovinska obdelava morali čakati v dolgi vrsti na malico. Tega dne je bila na jedilniku svinjska pečenka in ob 8.30 uri vrsta, ki je segala v park pred obratom družbene prehrane. Ob tem času so bili v vrsti že delavci Orodjarne in drugih temeljnih organizacij, ki bi še morali ob tem času delati. Zaradi tega je med delavci TOZD Kovinska obdelava upravičeno nezadovoljstvo, saj jim drugi onemogočajo, da bi v času, ki je za njih določen za malico, lahko prišli na malico in malicali.

Upravičeno se lahko vprašujemo, kje so tisti, ki so odgovorni za delovno disciplino svojih delavcev. Kje ste izmenovodje, obratovodje, skupinovodje in drugi, ki ste plačani, da se bodo vaši delavci vedli tako kot je to določeno. Da ne bo pomote, nihče ne zahteva od njih, da morajo svoje delavce privezati k stroju. Verjetno bo v normalnih razmerah že uspešno opozorilo! Nikakor pa ne smejo delati tako, kot se je v takih primerih največkrat dogajalo do sedaj, ko so bili ti med prvimi, ki so kršili red in disciplino. Ti "vzori" seveda vlečejo.

To stanje zahteva, da poslovodni organi podvzamejo ustrezne ukrepe za spoštovanje sklepa delavskega sveta delovne organizacije, in to enkrat prav zares.

Splošni sektor