



NA PRAVI POTI

SOZD IMP STA OBISKALA PREDSEDNIK SKUPŠČINE MESTA LJUBLJANE MARJAN ROŽIČ IN SEKRETAR KOMITEJA MESTNE KONFERENCE ZK LJUBLJANA MARJAN OROŽEN

SOZD IMP Ljubljana je že krepko stopil v svoje drugo leto življenja. Po sicer relativno kratkem obdobju za tako velik poslovni sistem kot je IMP, ki v letošnjem letu načrtuje okoli pet milijard din celotnega prihodka in preko osem tisoč zaposlenih, je ocena o pravih usmeritvi še kako pomembna, saj prav sedaj stopamo v obdobje, ko je potrebno zapisano čimhitreje in čimdosledneje uresničevati v vsakdanji poslovni, organizacijski in posebno v samoupravni praksi, ali pa korenito spremeniti, če tako pokaže začeto razdobje.

Zato smo z zadovoljstvom pozdravili sestanek predstavnikov SOZD IMP s tovarišem Marjanom Rožičem in Marjanom Orožnom. Sestanka so se udeležili tudi sekretar komiteja občinske konference ZK Ljubljana-Bežigrad Lojze Novak, predsednik občinskega sveta ZSS Ljubljana-Bežigrad Marko Kocjan in predsednik izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana-Bežigrad Jože Bučar.

Goste smo seznanili z vsemi bistvenimi značilnostmi in problemi novo nastajajoče sestavljene organizacije v slovenskem gospodarskem prostoru, in sicer o samoupravni organiziranosti, doseženih rezultatih gospodarjenja v letu 1978 s primerjavo podatkov iz prejšnjih let, poslovni politiki, razvojnih ambicijah z investicijami v tem in prihodnjih letih; o problemih interne banke in združevanja sredstev; inženiringa; dohodkovnih odnosih, zunanji trgovini in perspektivami na zunanjih tržiščih in ne nazadnje tudi o programskih (razvojnih) izhodiščih SOZD IMP, ki segajo tudi že v naslednje srednjeročno plansko obdobje in ki bodo v kratkem

predmet široke obravnave tudi med delavci IMP.

Naši gostje so z zanimanjem spremljali naša izvajanja o uspehih, posebno pa o problemih in bodočih ambicijah, nam dali vrsto koristnih napotkov za naše nadaljnje snovanje, posebno pa nas veselili, da smo tudi tokrat dobili potrditev naše usmeritve in graditve nove, močne sestavljene organizacije na področju gradbeništva v najširšem smislu (kajti naša dejavnost se vedno bolj širi tudi na področju kovinskopredelovalne, elektroindustrije in industrije črne in barvne metalurgije in še na nekatera področja): gradimo na pravi poti.

Glede na to, da se z našo



Na obisku v IMP. Od leve: Lojze Novak, sekretar komiteja občinske konference ZK Ljubljana-Bežigrad; Marjan Orožen, sekretar komiteja mestne konference ZK Ljubljana; Stanko Krumpak, generalni direktor SOZD IMP; Marjan Rožič, predsednik skupščine mesta Ljubljana

stopnjo rasti naglo prebijamo prav v vrh slovenskih gospodarskih velikanov, bomo ta razvoj ohranili in izboljšali samo s še celovitejšo in enotnejšo poslovno politiko, močnimi in raziskanimi razvojnimi programi, ekonomsko kar najbolj smotrnimi investicijami, mnogo bogatejšim združevanjem sredstev kot doslej, dobro notranjo organizacijo, aktivno kadrovska politiko, vse skupaj pa ob sporazumno dogovorjenih in

razvitih družbeno ekonomskih in samoupravnih odnosih. Posebno mesto pa gre seveda družbenemu planiranju, ne samo v okviru SOZD IMP, kateremu smo posvečali vedno posebno pozornost in se že intenzivno pripravljamo na srednjeročno plansko obdobje 1981—1985, ampak v širšem, mestnem in republiškem prostoru.

Čeprav lahko danes ocenjujemo tako razvoj kot ekonomski učinek IMP ugodno,

pa smo opozorili na nekatere napake in pomanjkljivosti, ki nas — večina že zelo dolgo — zavirajo v naši rasti. Danes nismo zadovoljni s kvaliteto naših storitev, dolgimi dobavnimi roki, večkrat neenotno poslovno politiko, pestijo nas problemi kadrovanja predvsem na področju tehnike, razmerje med proizvodnjo in režijo se slabša, v poslovnem obnašanju smo prevečkrat majhni in zaprti, do- (Nadaljevanje na 2. strani)

NE POZABITE — PRILOŽENA JE PRIJAVNICA ZA LETOVANJE!

NA PRAVI POTI

(Nadaljevanje s 1. strani) hodkovni odnosi in notranja razmerja še niso v celoti zaživel, predvsem pa se kaže premajhen interes za združevanje sredstev. Investicijska načrtovanja — tista ki so planirana, pa tudi tista, ki še niso zajeta v planih — več ali manj poznamo, dobro pa vemo, da so izredno obsežna in zahtevna. V njih je sigurno del našega jutri. Tako široka načrtovanja pa bomo zmogli le ob mnogo večji odprtosti posameznih, TOZD, njihovem večjem interesu za večja združevanja sredstev, za akcije, ki široko presegajo njihove lastne okvire, katere pa žal preredko presegajo. Samo v

intenzivnem združevanju sredstev je naša nadaljnja perspektiva. Zato je tvorna in idejno politično pravilno usmerjena razlaga temeljnega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev, katerega poprejšnja obravnava se v naših TOZD pravkar zaključuje, posebnega in neprecenljivega pomena!

Teden dni kasneje, 15. marca, pa se je Marjan Orožen sestel z vsemi sekretarji OO ZK v TOZD in delovnih skupnostih na področju Ljubljane. Sestanka sta se udeležila tudi Lojze Novak in Marko Kocjan. Tov. Orožna je predvsem zanimalo, kako

je v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih potekala akcija »zaključni račun«, oz. analiza poslovanja v letu 1978. Sekretarji OO ZK so goste podrobno seznanili s potekom akcije, slabostmi, težavami in koristnimi izkušnjami. Izstopalo je dejstvo, da akcija (razen njene formalne plati) za delavce IMP ni bila kakšna posebna novost, saj smo že doslej aktivno sodelovali pri spremljanju rezultatov gospodarjenja in delitvi dohodka in čistega dohodka, celo z mesečnimi analizami.

Potem ko so sekretarji OO ZK izpostavili še nekatere najbolj aktualne in najbolj žgoče probleme, s katerimi se

srečujejo v svojih delovnih sredinah, je tov. Orožen v daljšem nagovoru orisal bistvene elemente aktivnosti komunistov in OO ZK, kakor tudi nekatere organizacijske vezi med OO ZK v asociacijah združenega dela, kot je tudi sestavljena organizacija, ki naj prispeva k čim bolj odločujočem položaju delavca, da bo namreč resnično gospodar svojega dela in ustvarjenega dohodka (prav tako njegovega razporejanja), toda ne le v temeljni organizaciji združenega dela, temveč povsod, kjer delavci združujejo delo in sredstva

kot njegovo nadaljevanje 15. marca, zelo koristna. Na eni strani smo lahko preverili ob sodelovanju naših gostov, kje smo in če smo si naše snovne pravilno zastavili, na drugi strani pa smo dobili vrsto zelo koristnih, ohrabrujočih in uporabnih napotkov za našo bodočo prakso.

Verjetno tudi naši gostje z obiska niso odšli brez vtisov — tudi zanje pogovor pomeni izkušnjo več pri graditvi družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov v izredno pomembnem delu našega gospodarstva.

A. ČERIN

UREDNIKOV STOLPEC

Dvoje dejstev me je vzpodbudilo, da napišem teh nekaj vrstic. Prvo je anketa, ki smo jo objavili na osrednjih straneh v 2. letošnji številki našega Glasnika. Natisnili smo 8200 izvodov in nam jih je ob razdeljevanju skoraj zmanjkalo. Anketo smo objavili zato, da bi uredniški odbor lažje določal vsebino časopisa, da bi ugotovili, kaj nas zanima, kaj nas teži, o čem bi bilo treba več pisati in nenazadnje, kolikšen vpliv na obveščanost ima časopis. Vsi ti lepi načrti so padli v vodo, kajti do srede marca (mesec in pol po izidu številke) smo prejeli dva odgovora. Ob tem se ponuja cela kopica vprašanj. Naj zapišem le nekatera: ali je bila anketa pretežka? smo zahtevali preveč, ko smo prosili, da nam jo pošljete?; ali časopis res prejmejo vsi delavci, upoko-jenci, študenti in vojniki?; če ga že prejmejo, ali ga tudi preberejo?; ali nam je res čisto vseeno, kaj pišemo oz. kaj beremo v časopisu, ki je glasilo vseh delavcev SOZD IMP in ne njim namenjeno glasilo, kot nekateri razmišljajo?

Drugo pa je gradivo, ki ga je komisija za informiranje pri skupščini SOZD poslala v razpravo delavskim svetom TOZD in DS. Po mesecu dni so odgovorile le nekatere TOZD. Na drugi strani pa ugotavljamo, da so gradivo obravnavali skoraj vsi delavski sveti. Torej prihaja do kratkega stika pri službah, ki so zadolžene za posredovanje sklepov na ustrezna mesta. Zato ni čudno, da potrebujemo v celotni SOZD za sprejetje enega samega sklepa na vseh delavskih svetih približno tri mesece (in cel kup telefonskih prošelj za posredovanje sklepov). Posebej je treba omeniti TOZD TIO iz Idrije. Takoj naslednji dan po seji so nam poslali sklep, ko

je bil napisan pa še celoten zapisnik, kar je lahko za zglede večini ostalih TOZD in delovnih skupnosti, »ki previdno molčijo«. Sprašujem pa se, zakaj smo v vse statute zapisali roke, do kdaj morajo biti zapiski napisani, kdo je zadolžen za obveščanje in tudi sankcije za neizpolnjevanje. Je to res samo lepa podoba, ostajamo pa pri starih, lepo utečenih in preživelih načinih dela na področju obveščanja?

T. ŠTRUS

PODPISALI POGODBO ZA DELA NA LJUBLJANSKI TOPLARNI

Konec marca je TOZD Inženiring podpisala pogodbo za vsa elektro dela pri povečanju zmogljivosti ljubljanske Toplarne (50 MVA — električno povečanje in 100 Gcal toplotno). TOZD Inženiring bo zagotovila, da bodo vsa dela na 110 kV, 6 kV in 0,4 kV omrežju ter regulaciji in avtomatiki opravljena v naslednjih 30 mesecih. Naša kooperanta za dela, ki jih nimamo v programu, bosta Rade Končar in ATM iz Zagreba. Projektirati moramo začeti takoj po podpisu pogodbe, z montažo pa čez 12 mesecev. Vrednost del, ki smo jih prevzeli znaša 100 milijonov din, sodelovale pa bodo TOZD PB, TEN (visoko napetostne celice) in Elektromontaža. To je novo področje dejavno-

sti IMP, ki je zanimivo zaradi načrtanega reševanja energetskega vprašanja SR Slovenije. Takoj za tem objektom sledi Termoelektrarna Trbovlje (zmogljivosti 150 MVA), ki je tudi za nas zanimiv objekt. Toplarna je oddala dela tudi na toplotnem delu. Nosilec del sta Jugoturbina in Energoinvest. Računamo, da bomo kot njuni kooperanti sodelovali tudi pri teh delih.

MLADI TOZD SKIP ZAČELI DELOVATI

Prva konferenca OOZSMS TOZD SKIP je bila 2. 2. 1979. To pomeni tudi začetek delovanja OOZSMS TOZD SKIP, ki do sedaj ni delovala, tako kot bi morala. Izvoljeno je bilo delovno predsedstvo, člani predsedstva in verifikacijska komisija. Na tej konferenci je bil prisoten tudi tov. Anderlič, predsednik konference mladih delavcev (KMD), ki je pohvalno ocenil konferenco in nam želel veliko uspehov posebno v začetnih akcijah.

Na sami konferenci je predsednik naše organizacije tov. Vovk Anton podal osnutek programa dela OOZSMS IMP TOZD SKIP za leto 1979, ki zajema področja od kadrovske politike pa do kulture, športa in rekreacije.

Vsekakor potrebuje naša OOZSMS za začetek svojega delovanja določena finančna sredstva, ki nam jih bo zagotovila TOZD, na osnovi naše prve akcije — to je ureditve okolja tovarne. Nekaj sredstev pa bomo dobili tudi od članarine.

Torej: začetno delo je steklo in upamo, da bomo ob pomoči vseh mladincev program, ki smo ga zastavili, uspešno izvedli.

OO ZSMS TOZD SKIP

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 8.200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Meta Rotter, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Krizan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

»SINDIKALNE LISTE« NE BO VEČ

Uveljavljanje novega družbenoekonomskega položaja delavcev terja, da se v vseh segmentih urejanja družbenoekonomskih odnosov zagotavlja samoupravno odločanje delavcev v vseh pogojih pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka, ter pri delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. To zahteva, da dosledno uresničujemo načelo, da je dohodek, dosežen predvsem z večjo produktivnostjo dela, edina podlaga za zadovoljevanje vseh interesov in potreb delavcev. Terja pa tudi pospešeno uveljavljanje družbene narave dohodka in zato tudi skupne odgovornosti delavcev, da zaradi skupnih interesov v proizvodnji in razvoju urejajo vsa bistvena vprašanja s samoupravnim sporazumevanjem in dogovarjanjem. Vse to terja, da v Zvezi sindikatov temeljito ocenimo vse družbenoekonomske in idejnopolitične razsežnosti in posledice dosedanjega oblikovanja »sindikalne liste«.

»Sindikalna lista« je nastala iz potreb prakse in zahtev, da bi ob neurejenih pogojih pridobivanja dohodka ter pomanjkljivem družbenem usmerjanju razporejanja dohodka in čistega dohodka zagotovili večje poenotenje teh izplačil med različnimi temeljnimi organizacijami. Tako so sindikati doslej s »sindikalno listo« vsako leto opredeljevali pogoje, osnovo in višino nekaterih izplačil, ki bremenijo sredstva za osebne dohodke, oziroma predstavljajo zadovoljevanje določenih potreb delavcev iz sklada skupne porabe in osebne prejemke, ki bremenijo materialne stroške. V začetku oblikovanja »sindikalne liste« so bila izplačila med posameznimi temeljnimi organizacijami zelo različna, ki pa niso bile vedno rezultat boljšega dela in gospodarjenja, temveč pogosto predvsem neurejenih odnosov v pogojih pridobivanja dohodka, nerazvitega samoupravnega sporazumevanja in neodgovornega odnosa do gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Nesprejemljivo je dejstvo, da so »sindikalno listo« tudi nekateri jemali kot »zakon«, ki se uporablja neposredno in ki daje delavcem določene pravice ne glede na ustvarjeni dohodek. Miselnost delavcev se je vse preveč preko »sindikalne liste« usmerjala k delitvi dohodka in vse premalo krepila delavčev interes do boljšega gospodarjenja. Pogosto je bilo tudi prisotno dejstvo, da »sindikalna lista« po svoji nor-

mativni vsebini daje vtis, da za urejanje družbenoekonomskih vprašanj niso odgovorni samoupravno organizirani delavci, temveč sindikati.

Ob vsem tem je »sindikalna lista« nehote zavirala krepitev lastne samoupravne organiziranosti delavcev in ohranjala zavest, da lahko nekdo namesto delavcev konkretno ureja njihova najpomembnejša družbenoekonomska vprašanja.

Ugotovljene pomanjkljivosti »sindikalne liste« so zahtevale nov pristop, ki bo usklajen z nameni zakona o združenem delu. Zaradi teh razlogov ni več mogoče pristajati na to, da bi republiški svet ZS Slovenije predpisoval pogoje in osnove, predvsem pa določal višino posameznih pravic delavcev.

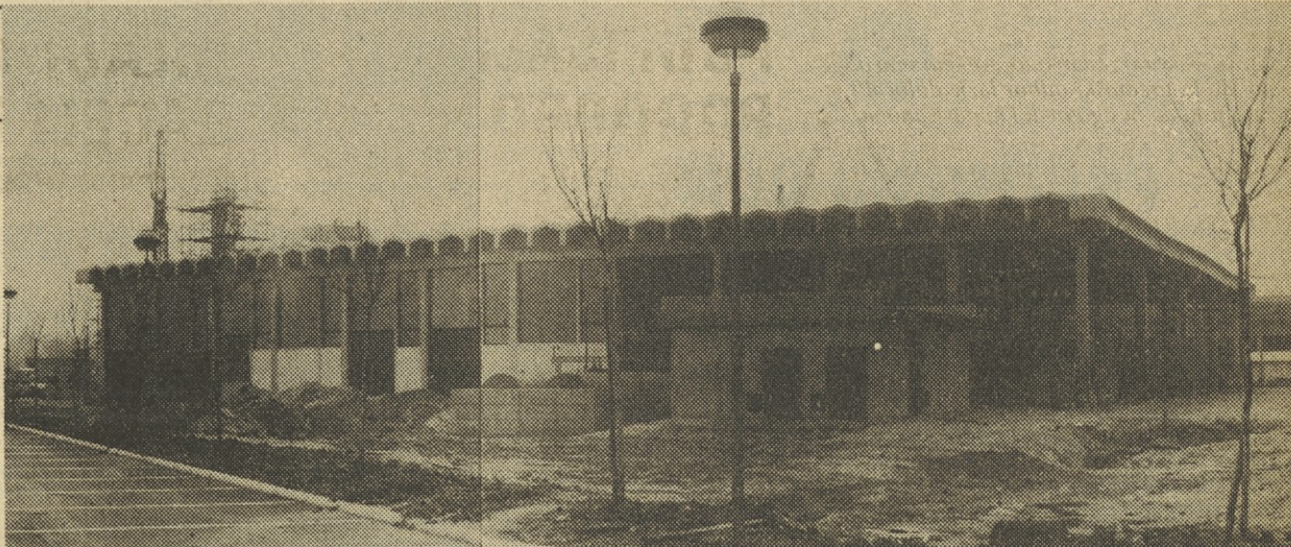
Sindikati bomo morali svojo dejavnost usmeriti v oblikovanje družbenih kriterijev, ki naj bi jih delavci upoštevali, ki se v odvisnosti od ustvarjenega dohodka ter svojih ciljev in interesov samoupravno dogovarjamo o načinu uresničevanja svojih pravic. Obenem se bomo sindikati zavzemali, da bodo osnove in merila pa tudi pogoji za uresničevanje vseh pravic in interesov glede delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo opredeljeni v pravilnikih o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v temeljnih organizacijah združenega dela in v skladu s skupnimi osnovami in merili, ki jih moramo za vse te pravice in interese opredeliti delavci v samoupravnih sporazumih od delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. V teh aktih morajo biti v celoti uveljavljeni kriteriji, ki so opredeljeni v družbenem dogovoru. Dokler ne bodo v skladu s kriteriji v novem družbenem dogovoru o uveljavljanju načel delitve po delu uveljavljene nove osnove in merila v samoupravnih splošnih aktih se predlaga, da se v letu 1979 še uporabljajo določbe sedaj veljavnih pravilnikov, ki povzemajo stališča »sindikalne liste«. Pri tem naj se kot osnova za izračun posameznih pravic upošteva povprečni osebni dohodek SR Slovenije gospodarstva za devet mesecev preteklega leta. Pri tem pa moramo vsekakor izhajati iz tega, da je oblikovanje, višina in poraba teh sredstev odvisna le od USTVARJENEGA DOHODKA.

BARBARA KOČMUR

Bodoči delovni prostori
TOZD Dvigalo v Črnučah

● TOZD
DVGALO

INVESTI-
CIJA
KASNI



V TOZD Dvigalo, ki gradi nove proizvodne in poslovne prostore v Črnučah, so načrtovali preseleitev oziroma začetek proizvodnje v novih prostorih že 1. septembra lani. Dejansko pa bo proizvodnja stekla v novih prostorih 2. aprila, ostali delavci se bodo preselili v maju. Ta zakasnitev ni samo podražila investicije (po izračunih se investicija podraži vsak mesec za 2%), ampak je bila vzrok, da TOZD ni uresničila lanskega plana (realizacija 87% v letu 1978), letošnji »obračun« pa bo zmanjšanje za približno 1,5-mesečno realizacijo.

Kje so vzroki za takšno stanje? Na vprašanje odgovarja direktor TOZD Dvigalo **Ciril Kurent** takole:

»SGP Slovenija-cesta — TOZD Visoke gradnje ni delala tako, kot so nam ob podpisu pogodbe obljubljali. Roki so bili kratki, dogovorili smo se za dvoizmensko delo in delo ob prostih sobotah.

Tega niso izpolnili. Poleti, ko so obnavljali letališče na Brniku, so z našega gradbišča preselili 50 delavcev in vodjo gradbišča. Precejšnje težave smo imeli tudi v TOZD OV (sosedom na isti lokaciji — op. pisca), ki nam je vgradila instalacije. Problem ni samo izpad naše proizvodnje, ampak zadeva tudi TOZD Zastopstva, ki ne more uporabljati prostorov na Aljaževi, ki so nam jih v celoti plačali, delovna skupnost DO EMOND ne more v Smoletovo. Cankarjeva založba pa nam bo zaračunala najemnino za Zadobrovo, ki bi jo že morali izprazniti. Od izvajalca bomo poleg penalov zahtevali tudi povračilo škode zaradi izpada proizvodnje.«

— Kako pa je z dobavo opreme za vašo proizvodnjo in kako je z uvozom delov za dvigala?

»Nekaj opreme je že postavljene, nekaj jo še dobimo, vse pa mora biti do začetka proizvodnje pripravljeno.

Uvoz delov za dvigala poteka še dokaj nemoteno. So pa težave s pridobivanjem deviznih pravic. Naša TOZD ni izvoznik, devizne pravice pri ostalih TOZD v IMP pa so zelo drage in se nam postavlja vprašanje konkurenčnosti na tržišču. Tako bomo tudi sami primorani izvažati, kar predstavlja eno stran reševanja problema, na drugi strani pa moramo pospešeno osvajati proizvodnje elementov za dvigala. Ob tem pa zadevamo ob vprašanje kadrov. Specializiranih kadrov ni, dvigalotehnika pa zahteva zelo ozko specializacijo in delavci se zato neradi odločajo. Edina pot je pridobivanje kadrov, ki jih sami vzgajamo (pri dvesto zaposlenih imajo 60 učencev — op. pisca) in pa s štipendiranjem. Prostorsko vprašanje bomo imeli rešeno, vendar pa se že danes zavedamo, da dolgoročno rešitev to ni,« je zaključil tov. Kurent.

T. ŠTRUS

KAKŠNA NAJ BI BILA NAŠA POČITNIŠKA SKUPNOST?

Že nekaj let nazaj v prvih mesecih leta na sejah skoraj vseh organov upravljanja razpravljamo o cenah letovanj v naših počitniški domovih in najetih zmožljivostih. Doslej smo razliko med dejansko ceno in ceno, ki jo je plačal delavec, solidarno pokrivali iz sklada skupne porabe. Tudi letos se je večina delavskih svetov odločila za sedanji način, le delavski svet TOZD Montaža Maribor, TOZD Inženirski biroji in Delovne skupnosti PMI so se odločili, da bodo razliko pokrili le delavcem, ki nimajo 3.100 din osebnega dohodka na družinskega člana.

Nekoliko nepričakovan sklep omenjenih delavskih svetov je vzpodbudil marsikatero vprašanje okrog naše počitniške skupnosti.

Prvo čisto načelno: ali bomo našo počitniško skupnost razvijali naprej in povečevali naše počitniške zmožljivosti glede na povečanje organizacije ali bomo letovanje prepustili stihiji? Pri odgovoru na to vprašanje kaj hitro zaidevamo ob vprašanje cene, ki je v naših počitniških domovih enaka kot v hotelih. Toda odgovor ni tako preprost. Res je, da so bili časi takrat, ko sta bila zgrajena oba naša domova, drugačni od današnjih. Za njuno zgraditev so bila potrebna sorazmerno visoka družbena sredstva, ki so omogočila marsikateremu delavcu dopust na morju. Zakaj je cena tako visoka, tudi vemo. Največje postavke so: amortizacija, osebni dohodki zaposlenih in pa hrana. Vemo, da sta domova odprta le dobre tri mesece in ne polno zasedena. K temu pripomorejo tudi naše navade, da hočemo julija in avgusta vsi na dopust. Z nekoliko drugačnim razporedom dopustov bi podaljšali »obratovno« dobo in zmanjšali stroške na en penzion. Delovno silo iščemo, ko je povpraševanje največje in jo je treba ustrezno nagraditi. Glede zasedenosti

sob ne bi veljalo posebej razglablјati, recepcija se trudi, da bi bile kar najbolj zasedene. Pri hrani ne velja pritrgovati, pri vzdrževanju tudi ne in tako se vrtimo v navidez začaranem krogu. Nenazadnje lahko tudi usluge naših domov primerjamo s hoteli. Trdimo, da bi se pri marsikaterem hotelu tehtnica nagnila v njuno korist.

Vprašanje, ki izhaja iz prejšnjega pa je: Kakšno počitniško skupnost potrebujemo? Odgovor se ponuja kar sam.

Verjetno takšno, ki bo našim delavcem omogočila ceneno letovanje. Na drugi strani pa se pojavljajo mnenja, da naj počitniška skupnost nastopa z ekonomskimi cenami in začne sama iskati goste in skrbeti, da bo imela zmožljivosti zasedene. To pa najbrž ne bo sprejemljivo, ker bi bili naši delavci prikrājani. Prav pa je, da se v tem času dogovorimo, kaj hočemo in to tudi zapišemo v samoupravni sporazum o počitniški skupnosti, ki je prav sedaj v javni razpravi. Če se povrnemo k sklepom mariborskih delavskih svetov, moramo poiskati odgovor še na nekatera vprašanja. Prvo je vprašanje zasedenosti. Ali ne bomo imeli sedaj nezasedenih postelj, ker se utegne skoraj sto mariborskih delavcev odločiti za drugačen način letovanja? Počitniška skupnost pa za reševanje nastalega položaja še ni ustrezno organizirana. Naslednji problem pa je obračunavanje oziroma določanje cenzusa za delavce omenjenih TOZD oziroma DS, kajti zanje cenik, objavljen v tej številki, v glavnem ne velja in so torej v neenakem položaju nasproti ostalim delavcem.

Reči je treba še nekaj o razliki, ki jo morajo TOZD plačati počitniški skupnosti. To prispevajo vsi delavci za tiste, ki so letovali — zaenkrat drugače ne gre. Pustimo ob strani vprašanje ali gre za dvojen regres ali ne. Vprašanje se postavlja drugače: ali smo pripravljeni slehernemu delavcu omogočiti letovanje pod enakimi pogoji, kakšna pa bo njegova odločitev, prepuščamo njemu samemu. Vedeti moramo, da počitniška skupnost ne ustvarja dohodka. Lani ji je ostalo 190 tisoč dinarjev, ki jih letos vrača temeljnim organizacijam.

Temeljne organizacije vse pogosteje kupujejo prikolice. Tako omogočajo letovanje delavcem, ki imajo nižje osebne dohodke in številnejše družine. Verjetno se bo ta oblika že razvijala in tudi tu bi moral nekdo načrtovati potrebe in možnosti. Nosilec takšnih akcij mora biti sindikat in na tem področju ga čaka še precej dela.

Naj za konec navedemo še sklepe 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, ki govorijo o oddihu delavcev.

Zavzemamo se za načrtno povečevanje možnosti za letni oddih delavcev in njihovih družin. Zato bomo odločneje spodbujali ustanavljanje samoupravnih počitniških skupnosti na naslednjih izhodiščih:

— skupnosti morajo postati mesto, kjer delavci samoupravno planirajo povečevanje možnosti za svoj oddih, združujejo sredstva, da bi hitreje povečevali in modernizirali počitniška naselja in domove ter z izmenjavo zmožljivosti zagotavljali njihovo boljše izkoriščenost;

— v počitniških skupnostih moramo doseči večjo usklajenost in sodelovanje s turističnim gospodarstvom, ponudbo turističnega gospodarstva pa prilagodili potrebam delavcev.

Nasprotovali bomo sprejemanju takih prostorskih in urbanističnih načrtov turističnih območij, ki neupravičeno zmanjšujejo ali celo onemogočajo možnosti za razvoj in posodabljanje počitniških domov delavcev, in si prizadevali za poenotenje politike razvoja počitniških zmožljivosti delavcev v Jugoslaviji.

Nadaljevali bomo s prizadevanji, da z različno časovno razporeditvijo šolskih počitnic, delitvijo letnega dopusta na dva dela in s kritičnejšim odnosom do kolektivnih dopustov zlasti v organizacijah združenega dela, kjer izrablja svoj dopust tisoč in več delavcev hkrati, povečujemo možnosti za vsebinsko in aktivno izrabo letnega dopusta za večje število delavcev.

Doseči moramo namensko uporabo regresa za letni oddih. Delavčev regres mora še v večji meri postati socialni korektiv za izenačevanje možnosti za letovanje delavcev in delavskih družin z nizkim dohodkom. Z združevanjem sredstev regresa in z usmerjanjem teh sredstev v razširitev in posodabljanje počitniških kapacitet bomo povečevali možnosti za organiziran in cenjen oddih delavcev in njihovih družin.

T. ŠTRUS

POČITNIŠKI DOM V FIESI BO ODPRT ZA 1. MAJ

Vse, ki bi radi preživeli prvomajske praznike v našem počitniškem domu v Fiesi, obveščamo, da bo dom odprt od 26. IV. do vključno 2. maja 1979. Letovanje začnete — 26. aprila z večerjo in končate 2. maja s kosilom (6 polnih penzionov). Cena paketa: za odrasle 1.200,00 din, za otroke od 1. leta do 10 let 800,00 din. Kdor ne bo letoval celih šest dni, plača dnevni penzion 220,00 din, otroci od 1 do 10 let imajo 30 % popust.

Pismene prijave sprejema tov. Jožica Hren, Titova 37, Ljubljana, do vključno 20. aprila 1979.

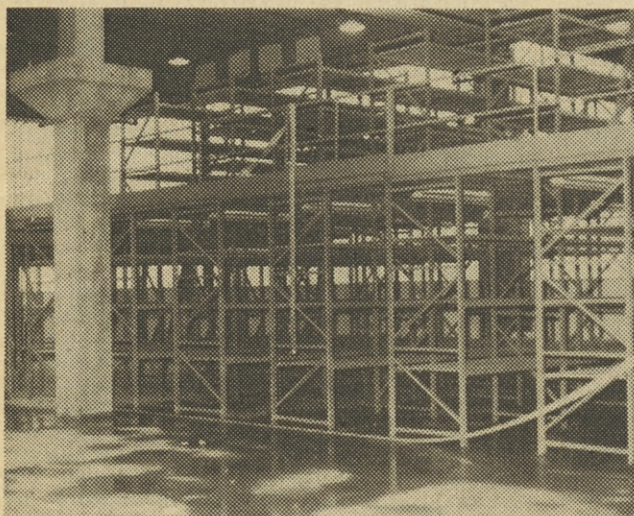


Novogradnja TOZD Blisk v Murski Soboti

DELAVCI TOZD BLISK SO SE SELILI



Še zadnji posveti. Desno direktor TOZD Blisk Vlado Kolmanič, levo pa Oleg Sazonov iz oddelka gradbenih investicij v DS SOZD



Del novega skladišča



Tudi za »režije« se najde delo, če so pripravljeni delati



Predsednik delavskega sveta v »akciji«. Precej delavcev je za novogradnjo dalo obveznice posojila za ceste



Delavci iz »režije« so morali opraviti po 16 ur prostovoljnega dela, mnogi so jih tudi po več. Na delu smo posneli tudi samostojnega referenta za kadre Janeza Krefta

MATERIALNA ODGORNOST V TEMELJNI ORGANIZACIJI

Da bi v samoupravnem splošnem aktu o obveznostih in odgovornostih delavcev kar najbolj splošno opredelili materialno odgovornost in iz tega izhajajoče posledice, se lahko opiramo na 205. člen ZZD in 158. čl. ZDR, na osnovi katerih opredelimo materialno odgovornost zlasti zato, ker se ta pojem mnogokrat zamenjuje z drugimi oblikami odgovornosti v temeljni organizaciji. Delavec je namreč odgovoren za vsako škodo, ki jo povzroči na delu ali v zvezi z delom temeljne organizacije s kaznivim dejanjem, s kršitvijo delovnih obveznosti ali z drugim namernim dejanjem ali dejanjem, storjenim z veliko nepazljivosti.

V zvezi s tem pa se postavlja tudi vprašanje odgovornosti temeljne organizacije. Delavec ima namreč pravico zahtevati odškodnino, če utрпи škodo na delu ali v zvezi z delom po splošnih načelih odškodninske odgovornosti. Odškodnino za škodo, ki jo utрпи na delu ali v zvezi z delom pa morajo povrniti po 160. členu ZDR delavci temeljne organizacije, če ne dokažejo, da jo je povzročil sam. V tem členu je namreč uzakonjeno pravilo o »obrnjenem dokaznem bremenu«. V odškodninskem pravu velja pravilo, da mora tisti, ki je utrpel škodo, dokazati odgovornost povzročitelja škode in tudi obstoj škode ter protipravnost ravnanja in vzorčno zvezo. V 1. odstavku 160. čl. ZDR, pa je odstop od tega pravila: povzročitelj škode oziroma tisti, ki je zanjo odgovoren in to je temeljna organizacija, je že na podlagi zakona odgovoren, če sam ne dokaže, da ni kriv, to je, če ne dokaže, da je kriv ali sokriv sam oškodovanec in to delavec v tem primeru.

Dejstvo, da se odgovornost temeljne organizacije domneva že na podlagi zakona, ne pomeni, da za njeno odgovornost ne veljajo pravila odškodninskega prava. Na to posebej opozarja 1. odst. 208. čl. ZZD. Kljub pravilu, ki je že omenjeno, pa bo temeljna organizacija odgovorna predvsem po načelu krivde. Temeljna organizacija je namreč odgovorna za pravilnost dela svojih delavcev. Poleg načela krivde odgovornosti pa velja za temeljno organizacijo tudi načelo objektivne odgovornosti, na podlagi kate-

re odgovarja delavec za vse škode, ki nastanejo zaradi nevarne stvari, nevarnega obratovanja in tudi nevarnega dela, to je take stvari oziroma dela, če nevarnosti ni mogoče izključiti kljub vsem varnostnim ukrepom. Če gre za škodo izvirajočo iz nevarne stvari ali nevarnega obratovanja, je temeljna organizacija odgovorna tudi takrat, kadar ni kriva, oziroma kadar njenemu delavcu, za katerega je odgovorna, ni mogoče očitati nobene krivde. Nevarna stvar je na primer stroj, katerega nevarnosti ni mogoče izključiti zaradi vrtečih se delov npr. zobatih koles, transmisij etc.

Po določilu 207. člena ZZD tudi ni mogoča prisilna izterjava materialne odškodnine brez sodne odločbe sodišča združenega dela ali pa brez pismenega sporazuma med obema strankama. Če se delavec plačilo odškodnine upre, mora temeljna organizacija uveljaviti zoper delavca odškodninski zahtevek pred sodiščem združenega dela.

Škoda je premoženjska (materialna) in nepremoženjska (nematerialna). Po dosedaj veljavnih predpisih je bil delavec odgovoren temeljni organizaciji samo za premoženjsko škodo, kar je določal 47. člen zveznega zakona o MRD v ZD. Novi zakon pa v 205. členu navaja, da je delavec odgovoren za škodo, torej za premoženjsko in nepremoženjsko. Zato je primerno, da se na to v samoupravnem splošnem aktu tudi opozori, kar zadeva krivdo, pa ZZD pravi le, da odgovarja za škodo, ki jo povzroči namenoma, ali iz hude malomarnosti, ne navaja pa ničesar bolj podrobno. Delavec torej ni odgovoren za škodo, ki jo povzroči iz običajne ali iz majhne malomarnosti. Nevarnost za tako škodo torej nosi temeljna organizacija sama. Zato je treba v vsakem primeru delavcu dokazati vsaj veliko malomarnost, če že ne namena povzročitve škode.

V prej veljavnem TZDR (člen 99) je bila dopuščena možnost oprostitve plačila odškodnine. ZZD te določbe nima, kar pa naj ne bi bila ovira, da se ne bi v pravilnikih predvidela možnost oprostitve plačila odškodnine. Določba 206. člena ZZD pa pomeni novost v naši zakonodaji, saj pravi, da za nekatera najpogostejša škodna dejanja delavci lahko v samoupravnem splošnem aktu že vnaprej določijo višino odškodnine — pavšalno, seveda, če je s takim ravnanjem nastala škoda. Seveda pa pavšalno odškodnino ne smemo zamenjati z denarno kaznijo, ki pa se izreka kot ukrep v disciplinskem postopku. Denarna kazen se izreče zaradi kršitve delovnih obveznosti, pavšalna odškodnina pa zato, ker je delavec povzročil temeljni organizaciji škodo. Pogoj za izrek je torej, da je delavec povzročil škodo, da je ravnal namenoma ali iz hude malomarnosti in da obstoja vzročna zveza med njegovim ravnanjem in nastalo škodo. To pa so tudi vsi tisti pogoji, ki so sicer potrebni za obstoj odškodninske odgovornosti. Razlika je le v tem, da so nekatera škodna dejanja določena že vnaprej in da je določena tudi odškodnina.

Vodja splošne službe:
BORUT WILDMANN

FAKTURIRANA REALIZACIJA - FEBRUAR 1979

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks			
		1979	2 mes.	februar	februar	2 mes. 79	2 mes. 78	let.pl. (5:1)	pl.2 m. (5:2)	pl.feb. (4:3)	izv. 79/78
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
OV SFRJ	468.900	54.900	34.900	35.259.555	56.646.273	52.623.137	12	103	101	108	
OV inoz.	6.800	-	-	4.751.266	9.502.532	565.134	140	-	-	1.681	
MK SFRJ	248.619	32.300	21.300	21.774.469	32.775.876	25.756.117	13	101	102	127	
MK inoz.	781	-	-	-	121.991	1.132.265	16	-	-	11	
Proj.biro	25.000	3.473	2.198	2.806.061	4.034.639	-	16	116	128	-	
Samski domovi	1.901	246	167	103.170	204.155	157.809	11	83	62	129	
PROMONT	744.420	90.919	58.565	59.943.255	93.660.943	78.537.063	13	103	102	119	
PROMONT skupaj	752.001	-	-	64.694.521	103.285.466	80.234.462	14	-	-	129	
MM SFRJ	399.000	55.500	35.100	42.608.211	68.061.434	36.170.959	17	123	121	188	
MM inoz.	29.521	-	-	204.865	3.427.804	1.404.896	12	-	-	244	
IB	38.500	5.300	3.300	3.334.768	5.660.281	2.638.524	15	107	101	215	
BLISK	145.300	20.200	12.800	12.941.382	18.823.214	7.212.012	13	93	101	261	
EKO	162.000	22.600	14.300	11.384.051	16.484.051	13.117.257	10	73	80	126	
PMI SFRJ	744.800	103.600	65.500	70.268.412	109.028.980	59.138.752	15	105	107	184	
PMI skupaj	774.321	-	-	70.473.277	112.456.784	60.543.648	15	-	-	186	
EM SFRJ	378.000	52.540	33.200	30.957.664	49.932.239	47.628.846	13	95	93	105	
- projekt	18.000	2.500	1.580	1.005.190	1.005.190	558.070	6	40	64	180	
EM inoz.	62.300	-	-	7.586.034	18.015.287	980.188	29	-	-	1.838	
DVIG	147.500	19.840	12.300	5.991.810	12.197.125	12.401.540	8	61	49	98	
TEN	315.000	43.770	27.680	23.204.913	45.110.841	27.915.869	14	103	84	162	
ISO	98.000	13.600	8.610	6.011.928	12.875.754	6.601.988	13	94	70	195	
CK	14.500	2.010	1.270	945.219	1.786.256	1.332.780	12	89	74	134	
EMOND SFRJ	953.000	131.770	83.080	67.111.534	121.902.215	95.881.023	13	93	81	127	
EMOND skupaj	1.015.300	-	-	74.697.568	139.917.502	96.861.211	14	-	-	144	

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izv.			
		1979	2 mes.	februar	februar	2 mes. 79	2 mes. 78	let.pl. (5:1)	pl.2 m. (5:2)	pl.feb. (4:3)	izv. 79/78
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
KM SFRJ	171.000	24.100	15.100	17.772.039	28.830.585	17.952.603	17	120	118	161	
KM inoz.	18.105	-	-	3.891.532	7.783.063	-	43	-	-	-	
KP	222.000	31.400	19.800	20.445.146	32.845.301	22.682.942	15	105	103	145	
TIO	150.000	21.200	13.400	13.074.680	21.148.963	14.435.506	14	100	98	147	
PAN	318.000	49.800	29.000	31.463.332	46.259.295	27.993.165	15	93	108	165	
KLIMAT SFRJ	861.000	126.500	77.300	82.755.197	129.084.144	83.064.216	15	102	108	155	
KLIMAT skupaj	879.105	-	-	86.646.729	136.867.207	83.064.216	16	-	-	165	
TRATA	357.000	49.900	30.300	29.840.278	50.056.327	44.779.237	14	100	98	145	
ITAK	95.000	13.300	8.100	8.438.729	15.022.519	-	16	113	104	145	
SKIP	290.000	34.000	21.000	24.647.409	44.737.340	27.677.244	15	132	117	162	
IKO	742.000	97.200	59.400	62.926.416	109.816.386	72.456.481	15	113	106	152	
LSNL	240.000	27.809	19.489	21.638.831	31.146.642	23.639.754	13	112	111	132	
HVA	79.900	11.446	6.812	7.006.810	11.872.724	7.457.015	15	104	103	159	
LBK	42.000	6.064	3.528	3.835.963	6.484.051	4.213.968	15	107	109	154	
LIVAR skupaj	361.900	45.319	29.829	32.481.604	49.503.417	35.310.737	14	109	109	140	
IP	253.213	37.980	18.990	22.519.000	42.459.000	31.994.000	17	112	119	133	
MM	140.000	20.998	10.499	12.063.000	22.611.000	15.923.000	16	108	115	142	
KLIMA skupaj	393.213	58.978	29.489	34.582.000	65.070.000	47.917.000	17	110	117	136	
INŽ	40.338	6.292	3.388	4.382.540	8.215.052	4.158.000	20	131	129	198	
PB	51.000	7.956	4.284	4.512.496	8.526.880	5.376.021	17	107	105	159	
ZAST	90.000	12.330	7.470	9.850.880	15.475.793	8.477.969	17	126	132	183	
IC	8.977	1.732	1.068	813.844	1.270.614	861.459	14	73	76	148	
IZIP skupaj	190.315	28.310	16.210	19.559.760	33.488.339	18.873.444	18	118	121	177	
PD	6.900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IMP SFRJ	4.997.548	682.596	419.383	429.628.178	712.148.121	490.648.013	14	104	102	145	
IMP skupaj	5.115.055	-	-	446.061.875	750.405.101	495.261.199	15	-	-	152	

ZLATA PUŠČICA ZA BAGARIJA

Strelsko društvo Panonija je organiziralo tekmovanje v streljanju z zračno puško za zlato puščico. Tekmovanja se je udeležilo 30 strelcev. Prvi trije strelci so se uvrstili takole:

1. Alekander Bagari (537 krogov)
2. Jože Kovačič (530 krogov)
3. Ivan Draškovič (528 krogov)

Pet tekmovalcev si je pristreljalo pravico do udeležbe na občinskem tekmovanju za zlato puščico. Želimo jim dober uspeh!

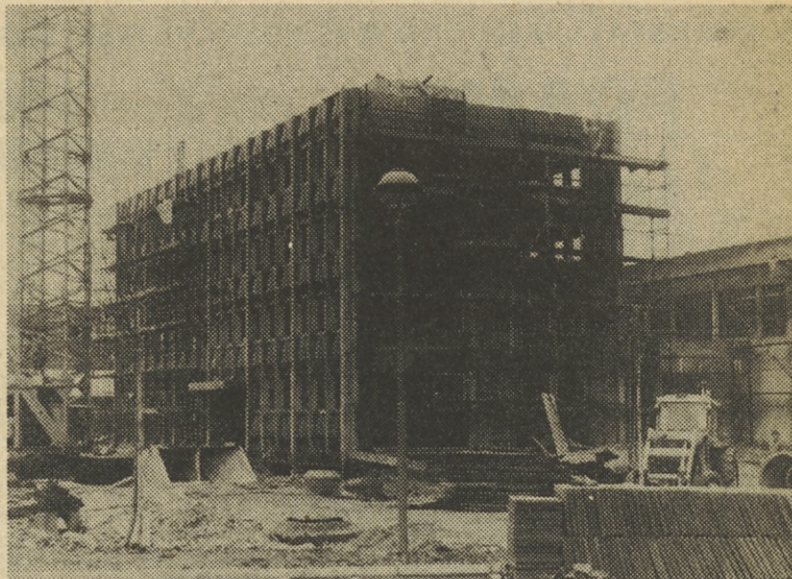
F. KUHAR

STRELCI, STRELKE!

Dne 7. aprila bo v Celju tekmovanje v streljanju z zračno puško. Tekmovanje bo organizirano med TOZD in DS.

Udeležite se tekmovanja v čimvečjem številu!

Obenem obveščamo, da bo tekmovanje v streljanju 14. aprila v okviru ŠIG. Organizator bo SGP Primorje iz Ajdovščine, kjer bo tudi tekmovanje.



S KAMERO V ČRNUČAH

Tokrat objavljamo nekaj posnetkov iz Črnuč, kjer gradita svoje prostore TOZD OV in TOZD Dvigalo.

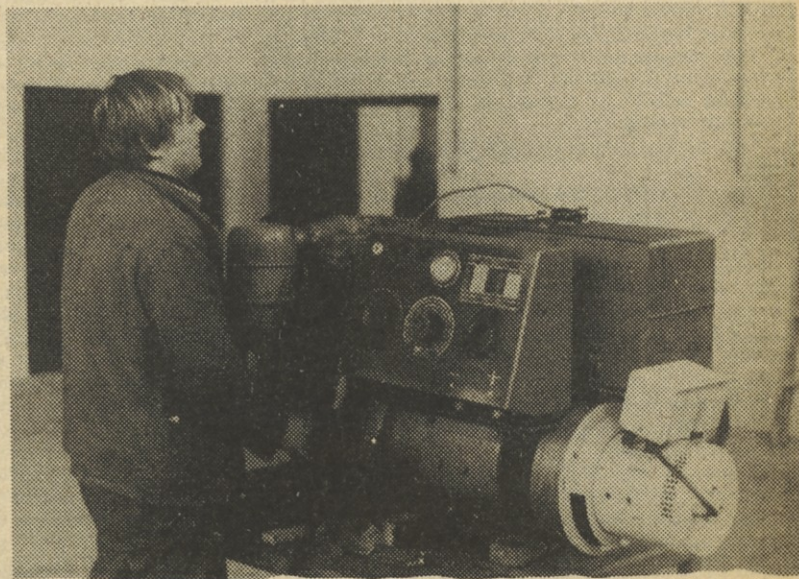
Poslovna stavba z jedilnico za TOZD OV in delovno skupnost DO Promont (zgoraj)

Poslovna stavba TOZD Dvigalo (zgoraj desno)

V TOZD OV so že organizirali prevoz svojih delavcev z avtobusne postaje v Črnuče (spodaj)

Agregat na »servisu« v TOZD OV (spodaj desno)

Ogradili smo se dobro, pa čeprav je na nasprotni strani tudi IMP! Vendar imata TOZD OV in TOZD Dvigalo še nekaj skupnega, sicer si delavci čez ograjo ne bi pomagali s tole lestvijo. (desno)



● PREDSTAVLJAMO VAM ● PREDSTAVLJAMO VAM ● PREDSTAVLJAMO VAM ● PREDSTAVLJAMO VA

FRANC MODIC



Dolgeletni član kolektiva Franc MODIC, KV monter vodovoda, odhaja s 1. 4. 1979 v pokoj.

Rodil se je 8. 3. 1919 v Dolžu pri Novem mestu kot sin revnega kmeta, ki je poleg dela na skromnem posestvu tudi čevljaril po posameznih kmetijah. Pri hiši je bilo 6 otrok in premalo kruha. Osnovno šolo je obiskoval v Dolžu in dokončal v Stopičah pri Novem mestu. Zaradi pomanjkanja v hiši je moral še kot otrok zapustiti dom in iti služiti kruh bogatemu kmetu v Orehek. Delo je bilo trdo in kruh grenak. Še kot mlad deček je imel željo, da bi se izučil za kakšen poklic. V ta namen so ga s skupino dečkov poslali v samostan Stična, kjer je v začetku opravljaj najrazličnejša dela.

Bil je veseljak in poln življenja. Pri delih na poljih je srečeval brhka dekleta in srce mu je poskakovalo. V mislih je imel Prešernov verz

**Rožice cvetò vesele
le ob času letne mlade,
leto pošlje piš in strele,
lepo cvetje jim odpade.**

Samostanski zidovi so mu postali pretesni in v strahu, da bo moral obleči meniško uniformo, je pobegnil iz samostana. Pot ga je pripeljala v Novo mesto, kjer je taval in skušal najti zaposlitev. Končno je dobil službo pri pekarskem mojstru, kjer si je tudi pridobil kvalifikacijo.

Toda nemirni duh v njem ni počival. Pekarski poklic mu ni ugajal, napotil se je v Ljubljano in se zposlil kot gradbeni delavec pri privatni gradbeni firmi. Franc se imena ne spomni več.

Leta so minevala in nastopil je čas, ko si je Franc zapel:

**»Pet čevljev merim, palcov pet
adijo, ljubca, starši,
in zbogom vi, tovarš!«**

Leta 1940 je bil vpoklican na odslužnje vojaškega roka, in sicer v Crikvenico. Ob izbruhu vojne leta 1941 je odšel domov v Novo mesto, toda že po kratkem času so ga s številnimi rojaki s transportom poslali v Nemčijo na delo. Delo je bilo težavno in v tem času je moral maršakaj pretrpeti, saj je bil nacistični škorenj trd.

Pod strogo kontrolo je bil leta 1943 poslan v Maribor v TAM. Tukaj je dočkal konec vojne in takoj pomagal pri obnovi tovarne.

Za tem se je zaposlil pri »Sekciji za vzdrževanje prog v Mariboru«: Delal je pri remontu in vzdrževanju vodovodnih inštalacij. To je bilo njegovo prvo srečanje z inštalacijskimi deli. Pri tem delu mu je bil prvi učitelj tov. Božič Jože (kasneje tudi zaposlen pri IMP). Na remontu vodovodnih inštalacij je delal do leta 1954.

Tudi tukaj je na lastni koži občutil krivico. Zaradi pomanjkanja dela je moral zapustiti podjetje in si iskati novo zaposlitev.

Leta 1954, in sicer 19. maja, se je oglasil v zastarelih prostorih bivšega podjetja TOPLOVOD. Tedanji in sedanji direktor tov. Ulčar ga je prijazno sprejel in mu ponudil možnosti, da še dokončno postavi na lastne noge in z delom dokaže, kaj zmore. Pri tem je še potrebno omeniti, da je Franc v času službovanja pri prejšnjem podjetju opravil kvalifikacijo za KV vodovodnega inštalaterja.

Pri Toplovodu mu je bil prvi delovodja tov. Žumer (sedaj že v pokoju, vendar še vedno čil in zdrav).

Prvo delo v novem podjetju so mu bile inštalacije pri izgradnji nove železniške postaje v Mariboru. Nadaljnji objekti, ki so še sledili, so bili razni stanovanjski objekti v Mariboru, Kidričevem.

S svojim znanjem in kvalitetnim delom je dokazal, da je sposoben samostojno voditi dela na objektih. Tako je leta 1958 dobil svojo skupino in prvo samostojno delo so mu bili stanovanjski bloki v Rušah. Sledili so objekti: tovarna sanitetnega materiala v Domžalah, stanovanjski bloki Kranj, stanovanjski bloki v Izoli, Ankaranu, Valdoltri, itd., kdo bi jih še našteval.

Leta 1959 se je vrnil v Maribor in tukaj delal na različnih objektih, poleg ostalih tudi halo C na mariborskem sejmišču.

Po dolgem pogovoru je Franc malo predahnil, da zbere spomine. Grla so se osušila. Popili smo kozarček dobrega vina in zopet je tekla debata naprej.

(Opomba: Razgovor ni tekkel v službenih prostorih, ampak v prijetni sobici v njegovi lastni hiši na Pragerskem.)

Po potresu v Skopju je s svojo ekipo reševal, obnavljal ter na novo inštaliral razne objekte v porušenem mestu.

Dela je izvajal hitro in kvalitetno v splošno zadovoljstvo.

Po povratku iz Skopja je ponovno prevzel dela na različnih terenih na Koroskem, Slovenski Bistrici in nekaj let v Ljubljani. Nobeno delo mu ni bilo težavno, bodisi v stanovanjski izgradnji, industriji ali na drugih objektih splošno družbenega pomena. Zadnji objekt, kjer je delal pred odhodom v pokj, je bil funkcionalni trakt Splošne bolnišnice v Mariboru. Želimo mu seveda, da mu teh prostorov ne bi bilo nikoli treba koristiti.

Vprašali smo Franca, kako kaj z vzgojo učencev v gospodarstvu. »Ja,« pravi, »bilo je dobrih, poslušnih in problematičnih.«

Pri delu z učenci je vložil mnogo truda, saj so danes ti fantje še z dopolnilnim šolanjem dosegli dokaj visoke položaje. Njegova specialnost je bila delo s svincom, oziroma s svinčnimi cevmi, ki je pomemben element pri sanitarnih inštalacijah. Pomanjkanje takšnih strokovnjakov na tem področju se čuti še danes, zlasti ob posledicah, ki nastanejo zaradi nestrokovnega dela.

V družbenopolitičnem življenju ni nosil vidnih funkcij. S svojim vestnim delom, marljivostjo in disciplino je opravil vse tisto, kar so nekateri posamezniki samo govorili. Pri razširjenih sejah, zborih delovnih ljudi ali razgovorih na gradbiščih pa je aktivno sodeloval in je s svojimi pripombami ali predlogi pomagal pri reševanju določene problematike.

Pri vprašanju o prijetnih in slabih spominih se je Franc namršil in prosil za predah. Zopet je sledil kozarček vina in kratek (neuradni) razgovor z ostalimi člani družine.

»Veste,« pravi Franc, »bom pa začel z najslabšim in sicer z dogodkom, ki ga še danes ne morem pozabiti, to je prvi dan neopravičenega izostanka (plavi).«

Pripomba: Ta je bil edini ves čas službovanja.

»Malo smo ga polomili, se zgodi,« nadaljuje Franc, »kar po monersko smo ga ušpčili. Ne spominjam se, ali je bil rojstni dan ali pa kakšen drugi vzrok. Naslednji dan mi je takratni predpostavljeni neusmiljeno napisal PLAVI.« »Moram pripomniti, da je bila takrat disciplina strožja, vsako zapravljeno uro smo vestno nadoknadili z nadurnim delom — seveda brez plačila. Toda v mojem primeru ni bilo milosti, nisem smel nadoknaditi z dodatnimi urami, pa tudi dopusta mi niso dali za dan nazaj. Tako je pač bilo, ni se dalo nič pomagati.«

Zelo rad se pa spominja raznih družabnih srečanj, kjer so se zbrali vsi stanovski kolegi, prav tako pa vodilni uslužbenec podjetja. Takrat se je lahko v prijetni in sproščeni atmosferi razpravljalo o raznih stvareh. Nadalje navaja, da je ves čas službovanja pri IMP (Toplovod) čutil pristne in prijateljske odnose z vsemi svojimi predpostavljenimi. Vedno je naletel na razumevanje in reševanje službenih ali privatnih problemov.

**»Kako pa kaj zdravje?« sem vprašal Franca. »O, to pa traja dolgo.« Sicer se je najraje ne-
»O, to pa traja dolgo.« Sicer se je najraje ne-**

stila revma, sedaj pa je že bolje. Zato se imam zahvaliti zakonski družici, ki me je kar dobro masirala in pa seveda aktivno kegljanje, kjer se temeljito preznolim, tako, da gre vse slabo ven.«

Prava korenina, vam pravim, saj je zdravstvena knjižica skoraj prazna.

S tem ko se je upokojil, ne bo prenehal s svojim ljubljanim športom — kegljanjem, zato opozarjam mlajše kegljače, da je konkurent ostal med njimi in jim bo še močno mešal štrene.

Ob koncu bi omenil, da je tov. Franc še vedno zdrav in čil ter pravi veseljak. Čeprav je odšel v zasluženi pokoj, bo ostal še vedno v naši sredini in spremljal vsa dogajanja.

Vsi člani kolektiva mu želimo še mnogo sreče, zdravja in zadovoljstva — naj še mnoga leta uživa sadove svojega dela.

Razgovor vodil:
ROMAN KUČEJ

V SPOMIN MIROSLAVU PILKU



Vsako slovo je grenko, še grenkeje je, če mora mlado življenje oditi, oditi po tihem, kot si ti odšel.

Nihče od tvojih in od nas ni slutil, da se bo usoda tako poigrala s teboj, saj bi v juniju mesecu štel komaj 27 let.

Res, da si bolehal, toda mislili smo, da bo tvoje mlado življenje premagalo klice bolezni, saj nisi nikoli kazal, da ti je hudo.

Le dobro leto si bil med nami, želel si, da bi šel dalje v šolo, toda usoda, ki ti je bila namenjena je prišla s prehitrimi koraki.

Dragi Mirko!

Ohranili te bomo v lepem spominu. Naj ti bo lahka zemlja na tvojem tihem grobu.

SODELAVCI
PMI MARIBOR

ZAHVALE

Ob smrti mame se zahvaljujem sodelavcem iz TOZD Elektromontaža za darovano cvetje in izrečeno sožalje.

STANE TURMAN

Ob izgubi mojega očeta se zahvaljujem za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na zadnji poti, sodelavcem in Osnovni organizaciji sindikata TOZD Klima — montaža

CITA SEMENIČ

Ob boleči izgubi našega sina in brata Draga PREGRADA se iskreno zahvaljujem sindikatu, članov TOZD Elektromontaža in pevskemu zboru, za darovano cvetje in vence, izrečena sožalja in poslednji govor.

VSI NIEGOVI



Lestvica članarine

Vsi, ki jih veseli biti gorski stražar, ko hodijo po gorah in imajo smisel za pravilno opozarjanje ljudi za varstvo narave, se lahko udeležijo tečaja o GS s predavanji in študijskimi pohodi v razne smeri ter nato opravljen izpit.

Tečaj se je začel 13. marca ob 19. uri na Trdinovi 8. Ostala obvestila o tem daje F. Vodnik, tel. 553-241, int. 50.

NALOGE DVIGAJO NAŠO MOČ

Občni zbor planinskega društva IMP je 26. januarja pokazal, koliko nam je bila ta organizacija potrebna, saj se je zboru udeležilo mnogo več članov, kot je po Pravilniku PD potrebnih za sklepčnost. Zato smo s še več zaupanja pregledali delo in si zadali nove naloge. Ker smo ugotovili, da se športno-rekreativnih dejavnosti v IMP udeležuje okrog 13 %, nam to dokazuje, da smo še premalo storili za množičnost, zato smo celo upali reči: vsak planinec naj pridobi še enega člana za društvo.

Zbor je tudi ugotovil, da smo premalo storili za stike planincev v vseh delovnih skupnostih in TOZD. Tako imamo še dosti primerov, kjer nimajo nikogar v naših vrstah.

Razveseljiva je bila udeležba družin na planinskih izletih, ni pa prav, da je premalo mladine.

Da bomo kos nalogam v društvu, je potrebno tudi letos nadaljevati s strokovno vzgojo članov, ki po opravljenih izpitih dobijo naloge v društvu.

Planinci morajo še naprej sodelovati pri raznih spominskih pohodih in prireditvah, kar ima tudi politični pomen za dvig obrambne moči. Nič manjša tudi ni dolžnost članov za varstvo narave in našega okolja, ki je marsikje že kritično.

ČLANARINA ZA PLANINSKO DRUŠTVO

Blagajniško poročilo na občnem zboru planinskega društva IMP je pokazalo, da smo s članarino krili velik del stroškov organizacije, všteti tudi cenejše prevozne stroške na Slavnik, proti Triglavu, na Raduho, v neznano.

Ker nameravamo tudi letos v naravo, vsaj za polovico več kot preteklo leto, spet zavisijo naši uspehi od sredstev, ki jih bomo dobili za svoje načrte. Zato se moramo obrniti na člane in one, ki se bodo letos vključili v naše vrste, da s članarino pripomorejo k moči našega društva. Pobiranje članarine je ponekod že lepo organizirano s pomočjo poverjenikov in drugih zavzetih planincev. To opravimo v prvih treh mesecih leta, za nove prijavitelje pa je možnost vse leto. Zato pa sedaj člane društva prosimo, da čimprej plačajo članarino.

Občni zbor je za leto 1979 potrdil naslednjo članarino: za zaposlene 80 din (od tega se odšteje PZS 24 in 1 din) mladina plača 30 din (od tega se odšteje PZS 5 in 1 din) pionirji prispevajo 10 din (od tega se odšteje PZS 3 din)

Občni zbor planinskega društva v IMP je sprejel višino članarine za leto 1979, ki naša

za odrasle — 80 din
za mladino — 30 din in
za pionirje — 10 din

Ker članarina pomeni za društvo pomemben vir dohodka, ki ga potem razdelimo za materialne potrebe, prosimo člane in tudi ostale, ki bodo stopili v društvo na osnovi prijavnice, da uredijo to s poverjeniki PD ali neposredno pri PD IMP, Vojkova 58 (Jelačič Marija), lahko tudi po kurirski poti (priložite izkaznice in denar).

Planinci sporočajo

Zasavsko pot smo že zastavili na Kumu, nadaljevali pa jo bomo 7. aprila v novo smer, čas in kraj bomo objavljali sproti na oglasnih mestih, ker za dalj časa vnaprej ne moremo predvideti prilik za našo pot.

Društvo se je oskrbelo tudi z lastnimi značkami, in kdor ima opravke v Ljubljani, naj se oglasi na naslovu društva, kjer je mogoče dobiti tudi izkaznice in urediti vse ostale glede članstva v društvu.

Upravni odbor želi, da pla-

ninci v svoji sredini poskrbijo za vključevanje v društvo vseh tistih, ki delajo in živijo v neprimernih okoljih in so zaradi zdravja potrebni svežega gorskega zraka. Preteklo leto smo namreč ugotovili, da je bilo zdravje planincev dosti boljše od tistih, ki si ne privoščijo rekreativne dejavnosti v društvu ali kaki športni panogi. Kdor komu pomaga v tej smeri, je storil veliko za zdravje sodelavcev in ti mu bodo z leti hvaležni.

Vsi, ki zbirajo obveznice cestnega posojila kot darila za gradnjo prizidka na Kredarici, naj s to akcijo ne prenehajo in vodijo evidenco o tem, kdo, kje in koliko je dal za te namene, da se jim javno zahvalimo.

Primorsko srečanje planincev

Za 14. april pripravljamo veselo pomladno srečanje s planinci iz Idrije in Kopra, zato bo ekipa Upravnega odbora društva 4. aprila obiskala sodelavce iz teh krajev, da se dogovorimo o vsem, kar je potrebno za takšno snidenje, ki naj bi izkazalo našo planinsko povezanost in skrb za zdravo rekreacijo. Obenem bomo ta obisk izkoristili še za druga opravila, ki zadevajo društvo, urejali bomo članarino, sprejeli tudi nove člane ter se obenem dogovorili o vsem, kar zadeva naše odnose, pravice in delo.

Želimo, da v omenjenih krajih o tem srečanju razmislijo, da bomo tako res zadovoljni sklenili tisto, kar nam bo koristilo.

IZLET NA KUM!

Planinsko društvo IMP je organiziralo izlet na Kum. Zbor je bil ob 5.30 na železniški postaji v Ljubljani. Iz Ljubljane do Zagorja smo se peljali z vlakom. V Zagorju smo dobili avtobus, s katerim smo se peljali do vasi Podkum. Preostali del poti smo šli peš. Hodili smo skozi gozd, v katerem je bilo vse polno teloha in zvončkov. Vreme je bilo megleno in pihal je rahel mrzel veter. Vzpenjali smo se vse vipe, dokler nismo zagledali koč. Megla, ki nas je spremljala od Ljubljane do Kuma, je ostala za nami v dolini. Zaradi megle nismo imeli lepega razgleda. Videli smo Ljubljansko kotlino, ki se je ovijala v gosto meglo. Dobro pa se je videlo Samoborsko hribovje.

Koča, ki je bila na vrhu, je bila prijazna in topla za izmučene in prezeble planince. Postrežba je bila hitra. Upravnik kočice nam je postregel s toplim čajem, ki se nam je prilegel. Ogledali smo si cerkev iz leta 1662.

Po počitku v koči smo se odpravili proti Ljubljani. Pot nas je zopet vodila skozi gozd. V Trbovljah smo stopili na vlak, s katerim smo se odpeljali v Ljubljano.

Zaradi poletov v Planici nas na izletu ni bilo veliko, le nekaj več kot desetina. Danes nas je bilo desetina, drugič jih bo več in vsako leto bo večja skupina.

RENATA KRŽIŠNIK,
učenka 8. razr.

PRIJAVNICA ZA PLANINSKO DRUŠTVO IMP

----- odrežite -----

P R I J A V N I C A

Priimek in ime.....roj. leto.....poklic.....
bivališče.....št. pošta
kraj (TOZD itd.)
članarino bom poravnal(a) ob prevzemu planinske izkaznice.

Podpis

.....

© ŠIG 79 © ŠIG 79 © ŠIG 79 © ŠIG 79 © ŠIG 79 © ŠIG 79 © ŠIG 79

NAMIZNI TENIS

17. 3. 1979 so se zbrali ljubitelji namiznega tenisa v Mariboru in pod pokroviteljstvom TOZD iz Maribora odigrali turnir za ekipno med TOZD in posamično. Uvodoma je navzoče pozdravil predsednik konference sindikata DO PMI tov. Roman Kučej in jim zaželel mnogo športnega uspeha in prijetno počutje v Mariboru.

Tekmovanje je bilo zelo zanimivo in do konca negotovo, katera ekipa bo osvojila pokal kot najboljša. To je uspelo ekipi TOZD Trata, njena predstavnika Cvetkovič in Fiolič pa sta tudi kasneje med posamezniki zasedla 1. in 2. mesto.

Pohvaliti moramo tudi številno zastopstvo žensk kar smo do sedaj pogrešali.

REZULTATI:

Ženske posamezno:

1. Kramarič Neža DS PMI
2. Močnik Vera TIO
3. Dikavčič Marjeta DS PMI
4. Petru Zdravka DS KLIMA
5. Frank Breda IB
6. Pfoder Anka DS KLIMA
7. Hribernik Ivica DS KLIMA
8. Rusjan Hermina IB

EKIPNO:

- ŽENSKES:**
1. DS PMI
 2. TOZD IB
 3. DS KLIMA

Moški posamezno:

1. Fiolič Marijan TRATA
2. Cvetkovič Drago TRATA
3. Vujin Branislav SKIP
4. Balent Stanko EM
5. Troha Rudi TIO
6. Poljanšek Miloš TIO
7. Ramulič Velid EM
8. Krmpotič Janez DS PMI

Moški:

1. TOZD TRATA
2. TOZD TIO
3. TOZD SKIP
4. DS KLIMA
5. TOZD Panonija
6. TOZD KLIMA Proizvodnja
7. TOZD IB
8. TOZD Montaža
9. TOZD EM
10. TOZD Industr. proizvodnja
11. TOZD OV
12. TOZD TEN
13. DS PMI

SAMO 12 EKIP IZ TOZD

TOZD ISO iz Slovenskih Konjic je bila organizator tekmovanja med TOZD in DS IMP v šahu. O izvedbi tekmovanja so se navzoče izražali zelo pohvalno, le o majhni udeležbi ekip je bilo dosti pripomb.

Pogrešali smo nekaj poznanih naših šahistov, spoznali pa smo nove, kar je garancija, da imamo v IMP številčno in kvalitetno šahovsko moštvo.

TEKMOVANJE MED TOZD, DS - SOZD IMP

ŠAH 79

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	T	M
1. DO PMI-TOZD MONTAŽA	2,5	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	32,5	I.	
2. DO KLIMA - DS	1,5	1	4	2	4	3,5	2	4	3	4	3,5	32,5	II.	
3. DO PMI - TOZD EKO	1	3	2	3	3,5	3	3	2,5	2	4	4	31	III.	
4. DO KLIMA-TOZD IP	1	0	2	3	2	2,5	3	4	3,5	2,5	4	27,5	IV.	
5. DO EMOND-TOZD ISO	1	2	1	1	1	3	4	3	3	3	3,5	25,5	V.	
6. SOZD - DS	2	0	0,5	2	3	3	3	1	4	2	3	23,5	VI.	
7. DO EMOND-TOZD TEN	1	0,5	1	1,5	1	1	3,5	3	2	3	2,5	20	VII.	
8. DO LIVAR	1	2	1	1	0	1	0,5	3	3	4	3	19,5	VIII.	
9. DO EMOND-TOZD EM	0	0	1,5	0	1	3	1	1	4	2	2	15,5	IX.	
10. DO IKO-TOZD ITAK	1	1	2	0,5	1	0	2	1	0	2	2	12,5	X.	
11. DO KLIMA-TOZD PANONIJA	1	0	0	1,5	1	2	1	0	2	2	1	12,5	XI.	
12. DO PROMOND-TOZD OV	1	0,5	0	0	0,5	1	1,5	1	2	2	2	11,5	XII.	



Naši smučarji so osvojili pokal za tretje mesto

OSVOJILI SMO TRETJE MESTO

Letošnje tradicionalne športne igre gradbenih delavcev (ŠIG) so bile od 1. do 3. marca na smučiščih Zatrnika. Udeležba je bila rekordna. Nastopilo je 1778 tekmovalcev iz 100 organizacij združenega dela gradbeništva in industrije gradbenega materiala. Naša »reprezentanca« je tako kot lani osvojila 3. mesto. Premoč smo morali priznati smučarjem SGP Gradbinca iz Kranja in SGP Gradisa iz Ljubljane, le malo pa so za našimi zaostali smučarji SGP Slovenija-cesta.

Na »vrhu« nič novega. Tak vrstni red ali pa le malo različen je že nekaj let. Organizacija je bila zaupana delavcem EM Hidromontaža iz Maribora, izvedba tekmovanj pa

Smučarski šoli Pohorje pri Smučarskem klubu Branik. Oboji so delo dobro opravili, kolikor ga pri tako množičnem tekmovanju še lahko.

PRAVILA OSTAJAJO NESPREMENJENA

»Tekmujemo po pravilih iz leta 1971, ko je nastopilo 25 organizacij, z mnogo manj nastopajočimi. Okoreli sistem ŠIG zahteva reorganizacijo. Samo en primer: tisti, ki jim je žreb dodelil zadnje štartne številke, morajo voziti po razriti progi, ki je ni mogoče pripraviti, da bi vzdržala 300 ali 400 tekmovalcev,« je dejal tov. Jože Naglič, vodja naših tekmovalcev, ko je ocenjeval letošnje tekme.

Brez dvoma lahko njegovi oceni pritrdimo. Nimamo tolikšnega smučarskega centra, ki bi poleg vsakodnevnega vrveža sprejel še toliko tekmovalcev. Zato so bili letos raztreseni od Kranjske gore —

preko Bleda — do Bohinja. O družabnem srečanju, kar naj bi bil tudi eden od namenov ŠIG, ne moremo več govoriti. Reorganizacija napoveduje tudi dejstvo, da letos ni bilo uradne otvoritve.

TEKMOVANJA V STANDARDNIH DISCIPLINAH

Tekmovanje je bilo organizirano v veleslalomu in tekih, drugič pa so se letos tekmovalci pomerili v patrolnem teku. Moški so v veleslalomu tekmovali v treh starostnih skupinah — vsaka na svoji progi.

Ženske so bile razdeljene v dve starostni skupini in so tekmovali na isti progi. Podobna je razdelitev tudi pri tekih: V skupno uvrstitev štejejo trije najboljše uvrščeni. Zato je pomembno, da ima ekipa enakovredne tekmovalce v vseh skupinah.

NAŠI: PO PRIČAKOVANJH

Naše zastopstvo je bilo sestavljeno na osnovi rezultatov izbirnih tekem, nekateri pa so prišli v ekipo kot nekdanji in sedanja aktivni športniki.

»Če bomo imeli ambicije, bomo morali reprezentanco sestaviti tako kot letos. Sicer

● ŠIG 79 ● ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ● ŠIG 79 ●

pa menim, da bi morali okrepiti tekmovanja med TOZD in delovnimi organizacijami in v »finale« naj pridejo tisti, ki so na izbirnih tekmah največ pokazali,« je dejal vodja naše ekipe.

Naši tekmovalci so izpolnili pričakovanja. Moški so v vseh skupinah veslaloma tekmovali zelo dobro, približno enako so se odrezali tudi tekači. Težje pa je sestaviti žensko reprezentanco — problem, s katerim se srečujemo že vrsto let. Tov. Naglič je takole komentiral:

»Kljub sorazmerno zelo močni administraciji, nimamo deset žensk, ki bi vsaj približno enako uspešno zastopale naše barve kot fantje. Ne smemo misliti, da naše ženske ne smučajo — hodijo celo v tujino, ne udeležujejo pa se tekmovanj v okviru IMP. Omeniti pa je treba še eno vrzel, ki smo jo že večkrat občutili. Nimamo poklicnega športnega referenta, ki bi imel veliko dela in ravno njegovo delo bi se odrazilo na takšnih tekmovanjih.«

T. ŠTRUS



Ekipe IMP

REZULTATI UVRSTITVE ČLANOV IMP

VSL ŽENSKE DO 30 LET

- 27. Jemec Mirjam
- 61. Vodnik Ida
- 100. Mrak Marta
- Nastopilo 137, DISKVALIFICIRANIH 5, odstopilo 16

VSL ŽENSKE NAD 30 LET

- 3. Rusjan Hermina
- 33. Frank Breda
- 40. Blatnik Marijeta
- Diskvalificirana: Košorok Ivana
- Nastopilo 113, diskvalificiranih 3, odstopilo 5

VSL MOŠKI DO 33 LET

- 14. Zafred Andrej
- 20. Horvat Vojko
- 28. Oitzl Niko
- 46. Wildmann Borut
- 63. Širaj Jože
- Nastopilo 342, DISKVALIFICIRANIH 5, odstopilo 67

VSL MOŠKI OD 33 LET DO 40 LET

- 9. Puh Ervin
- 16. Šmuc Miha
- 22. Šafarič Alojz
- 40. Vodenšek Janez
- 164. Izda Marijan
- Nastopilo 243, diskvalificiranih 6, odstopilo 31

VSL MOŠKI NAD 40 LET

- 4. Geršak Rudi
- 8. Naglič Jože
- 18. Ferjančič Ivan
- 42. Ogrič Alojz
- Diskvalificiran: Štruelj Alojz
- Nastopilo 203, diskvalificiranih 6, odstopilo 7

REZULTATI TEKI

ŽENSKE DO 30 LET

- 15. Pušaver Ida
- 26. Horvat Šarika
- Nastopilo 52, diskvalificirana 1

ŽENSKE NAD 30 LET

- 6. Frank Breda
- 11. Jurša Majda
- 21. Jelačič Marija
- Nastopilo 52, odstopila 1

PATROLNI TEK — IMP 9. MESTO (VELIKAJNE STANKO) NASTOPILO 36

MOŠKI DO 33 LET

- 5. Cvajner Bojan
- 6. Vidmar Marijan
- 9. Grad Emil
- 21. Dornik Pavel
- 28. Bajt Branimir
- Nastopilo 186

MOŠKI OD 33 DO 40 LET

- 1. Alič Ivo
- 4. Oven Anton
- 7. Hren Friderik
- 65. Šmuc Miha
- 74. Hribar Rihard
- Nastopilo 108

MOŠKI NAD 40 LET

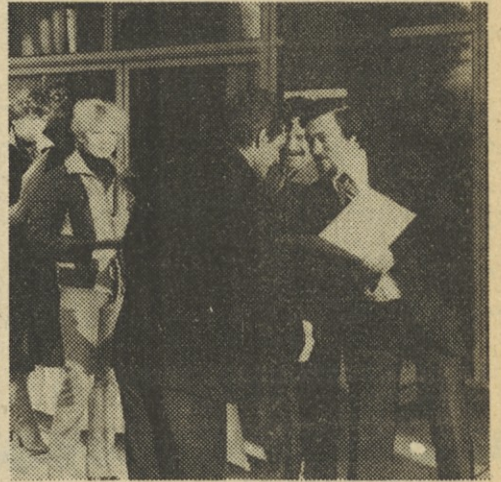
- 37. Jereb Emil
- 38. Dovč Miha
- 57. Borec Janez
- 75. Lah Anton
- Nastopilo 91

REZULTATI EKIPNO:

- 1. SGP Gradbinec Kranj — 2.597,25 točke
- 2. GIP Gradis Ljubljana — 2.344,06 točke
- 3. IMP Ljubljana — 2.239,26 točke
- 4. SGP Slovenija ceste, Ljubljana — 2.165,00 točke
- 5. SGP Grosuplje, Grosuplje — 1.884,12 točke
- 6. SGP Kograd, Dravograd — 1.615,69 točke
- 7. Tehnik Škofja Loka — 1.584,86 točke
- 8. Nivo Celje — 1.432,86 točke
- 9. SGP Gorica, Nova Gorica — 1.399,57 točke
- 10. GP Tehnika Ljubljana — 1.369,66 točke



Bojan Cvajner



Diploma za osvojeno 4. mesto: Rudi Geršak



Oba dobro uvrščena: Hermina Rusjan in Ervin Puh



Prvič na ŠIG: Alojz Šafarič (levo) in Janez Vodenšek



Naše smučarke (od leve): Marjeta Blatnik, Ivana Košorok, Breda Frank

NAŠI GASILCI PREGLEDALI DELO

V petek, dne 2. 3. 1979. je bila v jedilnici centralne kuhinje IMP v Vojkovi ulici redna letna konferenca industrijskega gasilskega društva IMP Ljubljana, ki je bilo ustanovljeno pred enim letom. Konferenci so poleg 26 članov društva, prisostvovali še zastopnik Mestne gasilske zveze tov. Čertanc Jernej, zastopnik občinske gasilske zveze Bežigrad tov. Gorjup Milan, ter zastopnik sektorskega poveljstva Stožice, tov. Kaše Bojan.

V imenu upravnega odbora društva in poveljstva, je podal poročilo predsednik društva. Iz poročila je bilo razvidno, da je društvo, čeprav se je ubadalo z začetnimi težavami, opravičilo svoj obstoj. V začetku so se sestajali bolj poredko, ko pa so se dogovorili o dnevu, ki bi članstvu najbolj odgovarjal, so imeli redne sestanke ob torkih, po končanem delu. Na teh sestankih so polovico časa porabili za predavanja iz programa za naziv »gasilec«, ostali čas pa za vadbo praktičnih vaj in polaganje tlačnega cevovoda na 105 m. V vseh proizvodnih in skladiščnih prostorih so zamenjali »C« cevi na zidnih hidrantih. Cevi so bile namreč stare in preležane, pa so zato puščale. Ob tednu požarne varnosti, so izvedli več predavanj za zaposlene delavce v TOZD, ter prikazali delo z ročnimi gasilnimi aparati. V zimskem času so zaščitili vse podtalne hidrante. Trije operativni člani se udeležujejo gasilskega tečaja za naziv »nižji gasilski častnik« v Trnovem, ki ga je organizirala Mestna gasilska zveza Ljubljana.

Za leto 1979. so si zadali dokaj obsežen program dela. Nadaljevali bodo s sestanki ob torkih (dvakrat mesečno), na katerih bodo nadaljevali s predavanji po programu za naziv »gasilec« in vadili praktično. S sektorskim poveljstvom so se dogovorili, da bodo izvedli sodelovanje s sosednjimi teritorialnimi društvi tega sektorja večjo praktično vajo na objektih v Vojkovi ulici. Nadaljevali bodo s preventivnimi pregledi delovnih prostorov in skladišč ter izobraževanjem vseh zaposlenih v TOZD v Vojkovi ulici. Sodelovali bodo tudi pri akciji

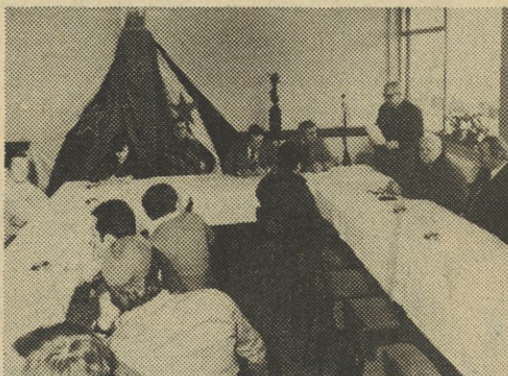
»Nič nas ne sme presenetiti«. Na prvi seji bodo imenovali posebno komisijo, v kateri bodo zastopane vse TOZD z nalogo posebne preventive v celotnem kompleksu Vojkove ulice. V tej komisiji bi bilo zaželeno tudi sodelovanje službe za varstvo pri delu. Naloge, ki so si jih zadali, niso majhne in bodo terjale veliko zavzetost vsega članstva, posebno pa še poveljstva, zato upravičeno pričakujejo pomoč, tako finančno, kakor tudi moralno. Slednja je vsaj tako pomembna kot prva!

Iz poročila in tudi razprave je bilo razvidno, da je članstvo voljno delati. Žal pa jim manjka osnovnega, to je prostor in delovne gasilske obleke. Nekaj ostale opreme imajo, ker jo je nabavila civilna zaščita, (varnostne pasove, čelade, hidrantni nastavek, ročnik in nekaj metrov »C« cevi, pa še te so v glavnem sposobne samo za vaje in to suhe, ne pa mokre, saj so ostale od stenskih hidrantov). Zavedajo se, da vsega naenkrat ne bo mogoče na-

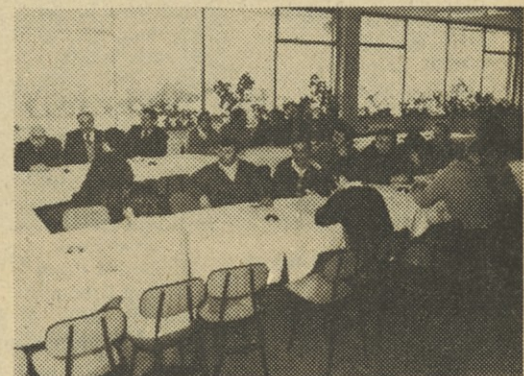
baviti, vendar pa bo le potrebno kupiti vsaj cevi in obleke, za kar so že dali potrebo referentu za civilno zaščito in SLO.

Ko so razpravljali o svojem delu in načrtih za bodoče delo v IMP, pa niso mogli mimo dejstva, da se nobeden od odgovornih v TOZD ali DO, da se nobeden od članov delavskega samoupravljanja v TOZD in DO, da se noben zastopnik DPO v TOZD in DO ni čutil dolžnega, da bi prisostvoval tej konferenci in dal mogoče kakšno vzpodbudno besedo, če že drugega ne, ali pa da bi se vsaj eden od 35 (toliko so jih namreč povabili) čutil dolžnega, da bi se vsaj opravičil. Da, niti to ne. To je bila res žalostna ali še kako resnična ugotovitev. Mogoče je bil res napačno izbran dan, bil je petek, smučarsko tekmovanje in drugo pa vendar? Vkljub tej moralni »klufuti« je konferenca uspela in zaključki, ki so bili sprejeti, bodo tudi uresničeni.

FC



Poročilo o delu je prebral predsednik Gasilskega društva Franc Ciuha



Naši gasilci

SAMO KRI LAHKO NADOMESTI KRI

Drugega marca je bila v občini Bežigrad krvodajalska akcija, ki se jo vsako leto udeležijo tudi naši delavci. O dajanju krvi je bilo že veliko napisanega, eno je nesporno — samo kri lahko nadomesti kri. Vsak dan mora v Sloveniji dati kri dvesto občanov, da jo je za potrebe naših bolnikov dovolj. Vsak zdrav Slovenec bi jo moral darovati le nekajkrat in bi jo bilo dovolj. Ker pa je nekateri iz takšnih ali drugačnih razlogov ne darujejo, jo morajo drugi večkrat.

Navsezgodaj zjutraj so se naši delavci zbrali na Zavodu za transfuzijo, kjer so pred dajanjem opravili vse potrebne preglede. Če drugega ne, je tak pregled vsakomur koristen. Pogovarjal sem se z dvema delavcema iz TOZD TEN, ki ima glede na število zaposlenih največji odstotek krvodajalcev med bežigrajskimi TOZD in verjetno v IMP tudi.

Janez Zalar, ki dela v pripravi dela, je kri prvič daroval leta 1953 v Karlovcu.

»Nagovarjali so me drugi, pa sem se odločil. Nič posebnega, ne takrat, ne danes. Ko je kri potrebovala mama, sem se odločil dokončno. Dokler in kolikor mi bo zdravje dopuščalo, bom krvodajalec.«

In to ga do danes še ni izdalo. Krvodajalskih akcij se je udeleževal vsako leto, poklicali so ga tudi vmes. Rekord je dosegel leta 1973, ko je daroval kri kar šestkrat.

»Prepričan sem, da dajanje krvi nima negativnih posledic. Prav je tudi, da krvi ne plačujejo. V tistih letih, ko smo se imeli takšen sistem, se je dožajalo marsikaj. Med prostovoljci marsikaterega prejšnjega ni bilo več.«

Doslej je kri daroval 52-krat. Tokrat so ga samo pregledali in ga naročili nekaj dni pozneje, ko je bila predvidena srčna operacija. »Prišli so me iskat tudi domov.

Največ sem jo dal šest decilitrov, šel nato domov in naslednji dan v službo.«

Nekateri, ki so dobili njegovo kri so se mu zahvalili, mu poslali fotografije. Dobil je številne diplome, plaketo mesta Ljubljane in značke. To ni plačilo za njegovo kri, to je pozornost družbe do človeka, ki žrtvuje za sočloveka največ, kar ima.

Tridesetletni Franc Južnik je prvič daroval kri pri vajah, do konca roka jo je dal štirikrat, doslej pa sedemtridesetkrat.

»Dajem redno vsako leto, vmes pa me še kdaj pokličejo. Počutim se normalno, nikoli še nisem občutil kakšnih neprijetnosti.« Doslej še ni nikdar izvedel, kdo je dobil njegovo kri, kar ga tudi ne zanima. »Nikoli ne veš, kdaj boš tudi sam potreboval.«

To je tisto, kar ljudi vzpodbuja, da se odločajo za to humano dejanje. Rdeči križ mu je dal vse značke, ki jih lahko prejme krvodajalec.

Spregovorila sta dva izmed mnogih. Verjetno bi bile tudi pripovedi ostalih podobne. Kaj pomeni kri pa vedo povedati predvsem tisti, ki so kdaj potrebovali.

T. ŠTRUS

KRVODAJALSKA AKCIJA V OBČINI BEŽIGRAD

Janez Zalar je daroval kri 52-krat



Naši delavci na Zavodu za transfuzijo