



»Aparati« Ljubljana

Proizvodnja v septembru

V mesecu septembru je proizvodnja po mesečnem operativnem proizvodnem načrtu potekala zelo dobro, da ne rečemo celo odlično. Vendar pa se je ta načrt zaradi operativnih potreb precej razlikoval od predhodno predvidene dinamike, predvsem v strukturi in odnosu med proizvodnjo za domači trg in proizvodnjo za izvoz. To dejstvo, skupaj z obračunom načrta po dejanskih in ne planjskih cenah, pa je vplivalo na ugotovljeni rezultat tako, da so kazalci manj ugodni kot pa dejansko doseženi obseg proizvodnje po fizičnih količinah.

V celoti smo dinamični načrt izpolnili s kazalnikom 89,68, kar pomeni 96,4% v odnosu na kumulativo. Pri tem smo naloge v proizvodnji za domače tržišče izpolnili samo z 81,46%, oz. v kumulativi s 93,72%. Nasprotno pa je bilo mesečna obveznost po dinamiki za izvoz presežena za slabo tretjino, saj je kazalnik kar 132,11, oz. v kumulativi 113,62.

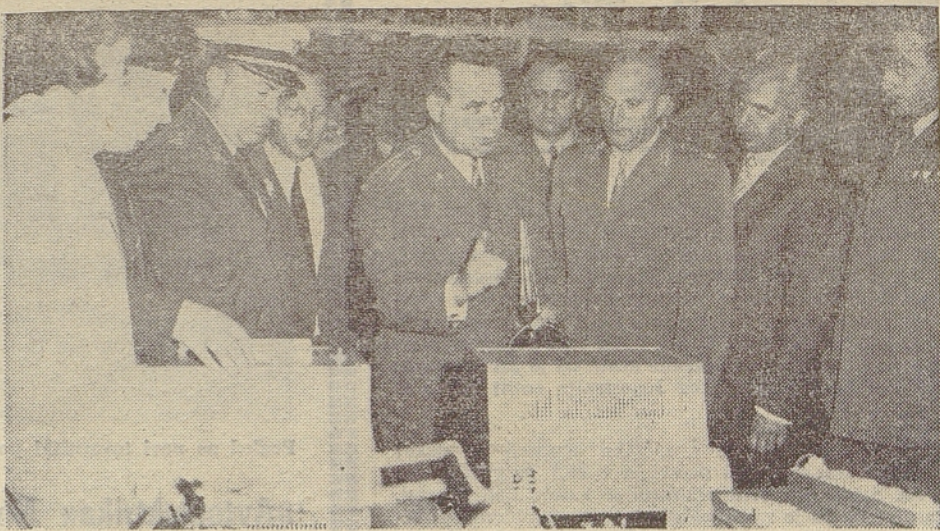
Tudi uspehi po posameznih skupinah izdelkov so bili v mesecu septembru dokaj različni in še bolj pod vplivom v začetku ravedenih dejstev, oz. vzrokov. V skupini stikalnih aparatov smo po mesečnem dinamičnem načrtu presegli predvideni obseg kar trikrat, saj je kazalnik 314,70. Tudi kazalnik kumulative je zelo ugoden, saj je obstal pri

133,65. Poleg vsega tega pa smo v mesecu septembru v tej skupini zopet opravili manjši izvoz, ki ni bil po dinamiki načrtovan, zato ga ne moremo primerjati z načrtom v skupini, pač pa vpliva r.a. finančni uspeh celote.

V skupini industrijskih elektronskih naprav smo za domače tržišče izpolnili 86,27 odstotka predvidene mesečne naloge in s tem dosegli kumulativo z 79,44%. Tu je bil vpliv izvoza največji, saj smo v izvozu mesečne obveznosti dosegli s kazalnikom 384,30, zelo ugodna pa je tudi kumulativa, kjer je kazalnik pristal pri 166,34.

V najmočnejši planski skupini izdelkov — to je pri zaščitnih relejih, elementih avtomatike in signalnih relejih je mesečni operativni načrt za domače tržišče bil najslabše izpolnjen, saj je kazalnik le 74,93. V kumulativi smo pa tu dosegli 90,02. Vpliv nekaterih fiktivnih izpadov je bil tu izredno močan in je bil dejanski doseg po fizičnih vrednostih dejansko za 9% ugodnejši. Dejanski izpad je bil le v izvozu, kjer zaradi tehnoloških težav nismo mogli finalizirati predvidene proizvodnje za DDR in je tako dinamični mesečni operativni načrt bil dosežen s kazalnikom 94,78, kumulativa pa je pri tem še vedno pozitivna, saj je njen kazalnik 103,08.

(Dalje na 6. strani)



V nedeljo 15. t. m. je sredi ustvarjalnega dela, zadet od srčne kapi, omahnil načelnik generalštaba JLA, generalpolkovnik vojnega letalstva Viktor Bubanj, odločni revolucionar, družbeni delavec in vojaški strokovnjak, čigar življenje je bilo tvorno vtakano v zgodovino naše revolucionarne borbe in graditev naše ljudske armade.

Prezgodnja smrt Viktorja Bujnja je žalostno odjeknila v vsej naši armadi, še zlasti pa v vojnem letalstvu, kjer je veliki pokojnik preživel največji del svojega ustvarjalnega življenja. Na številnih žalnih sejah v enotah po vsej državi so se pripadniki z globoko žalostjo v srcih poslovili od visokega starešine.

Pokojnega generalpolkovnika Viktorja Bujnja so z največjimi vojaškimi častmi pokopali v aleji junakov na novem beograjskem pokopališču, kjer so se od zvestega sodelavca poslovili najvidnejši predstavniki političnega in javnega življenja ter predstavniki JLA, medtem ko so v nizkih naletlih nad pogrebom od svojega dolgoletnega komandanta jemala slovo reakcijska lovška letala.

General polkovnika Viktorja Bujnja smo zadnjič srečali 19. maja letos, ko je s svojim spremstvom obiskal našo tovarno elektronskih naprav in ZZA, odkoder je tudi gornji posnetek.

S seje sindikalnega odbora ZP

Četrtek, 12. oktobra — Na seji odbora ZP, ki jo je vodil predsednik Jože Čebela, so obravnavali dve točki, in sicer: integracijski procesi ZP in priprave na konferenco ZP Iskra.

Glede integracijskih procesov v Iskri je gen. direktor Vladimir Logar med drugim dejal, da smo priče intenzivnega združevanja tako doma in v svetu. Snujejo se čim bolj racionalne organizacije,

vlaganje tujega kapitala je na dnevnem redu, izredno velika sredstva pa se vlagajo v moderno tehnologijo.

Jugoslavija je za združeno Iskro premajhen trg, zato je (Dalje na 6. strani)

Predstavniki družbeno - političnih organizacij ZP na obisku v EMO Celje

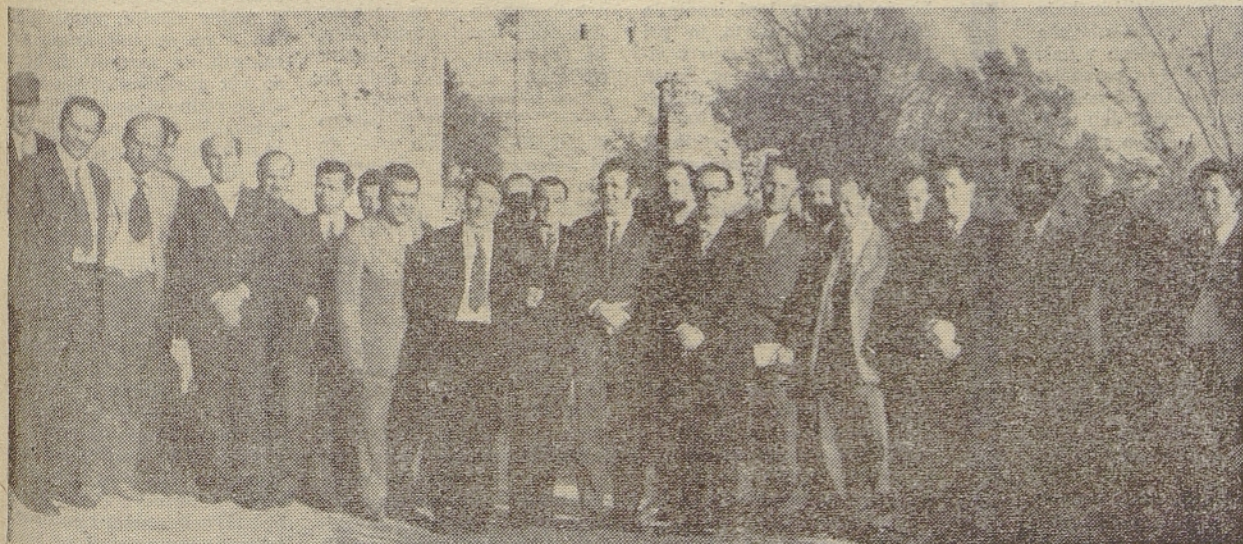
Pisali smo že, da teko priprave za pripojitev celjskega podjetja EMO v združeno podjetje Iskra. Medtem ko teko s temi v zvezi razprave in pripravljajo analize, ki naj utemeljijo to združitev, so si proizvodnjo v tej tovarni (podobno kot pred časom predstavniki podjetja EMO neka-

tere izmed tovarn ZP Iskra) nad 75 let teče proizvodnja ogledali predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij ZP Iskra.

Po prijaznem sprejemu v poslovni stavbi tovarne EMO je sledil ogled številnih tovarniških objektov, na dokaj obsežnem kompleksu, kjer že

posode, kotlov za centralno kurjavo, klasičnih in električnih radiatorjev. Prijazni vodiči so gostom razkazali celotno proizvodnjo, pri čemer smo imeli priložnost videti, v kako težkih delovnih pogojih dela dobršen del kolektiva EMO, ki danes šteje nad 3.500 zaposlenih. Skoraj dve uri je trajal ogled tovarne, ki tako domače, kakor tuja tržišča zalaga s kvalitetnimi izdelki.

Po končanem ogledu tovarne so gostitelji goste iz ZP Iskra povabili na Stari grad nad Celjem. Najprej so si iz »optične perspektive« ogledali mesto ob Savinji, ki se je v zadnjem obdobju reverjetno razširilo in moderniziralo. Sledili so razgovori, v katerih so predsedniki družbeno-političnih organizacij, samoupravnih organov in direktorja ZP in EMO s svojimi prispevki ustvarili vzdušje, iz katerega je izžarevala trdna volja po združitvi EMA z Iskro, kar bo nedvomno svoj pozitivni epilog dobilo tudi na referendumu, ko se bodo delavci EMA zavestno odločali o priključitvi k združenemu podjetju Iskra.



Spominski posnetek predstavnikov ZP Iskra in EMO Celje pred celjskim gradom

Predsednik Tito o pomanjkljivem izvajanju politike ZKJ

Pretekle dni se je predsednik ZKJ Josip Broz Tito na široko pogovarjal s političnim aktivom SR Srbije. Na sestanku so sodelovali tudi člani predsedstva ZKJ, predsedstva SFRJ ter drugi. Sestanku sta prisostvovala tudi sekretar izvršnega biroja predsedstva in član izvršnega biroja Stane Dolanc in Kiro Gligorov. Iz obsežnega sklepnega govora predsednika Tita povzemamo na kratko njegove najbolj tehtne misli, da je pri izvajanju politike Zveze komunistov Jugoslavije čutili določene pomanjkljivosti.

Predsednik Tito je v začetku opozoril na nekaj resnic o stanju v naši državi in v ZKJ, še posebej pa v ZK Srbije. Podobni problemi se kažejo tudi drugod, zato meni, da je razpravljanje o naših problemih širšega pomena. Ne le zato, ker je ZK Srbije najštevilnejša organizacija v ZKJ, ali zato, ker je Srbija največja republika, temveč predvsem zato, ker gre za temeljne probleme naše družbe in naše ZK, ki so bistvenega pomena za nadaljnji razvoj naše revolucije.

Dejal je, da je delavski razred, da so delovni ljudje naše države tisti, ki zahtevajo rešitev problemov in odstranitev negativnega. Oni zahtevajo izvrševanje sprejetih stališč, njim je dovolj resolucij in deklaracij in govorjenja brez akcij. Naši delovni ljudje še dalj časa ostro opozarjajo na anomalije, na neučinkovitost ZK in njeno nedejavnost. Revolucionarna naloga ZK je tudi, da ta položaj preмага. Samo tako bomo zagotovili zaupanje v ZKJ in le tako bodo delavski razred in vsi delovni ljudje sledili smeri in politiki ZK.

Zadnja ustavna dopolnila so sprejeta in politično uveljavljena, je dejal predsednik Tito, vendar so bolj poudarjena tista, ki govorijo o samostojnosti, neodvisnosti republik in njihovem položaju v zvezi, medtem ko so delavski amandmaji bolj deklarativno popularizirani.

Skoraj ni razprave, ki se ne bi začela s priseganjem zvestobe meni, je menil predsednik Tito, vendar tega ne potrebujem. Zvestoba politiki ZKJ se dokazuje z njeno izvršitvijo!

Poudaril je še, da je zahteval in še zahteva neposreden vpliv delavskega razreda v ZK in v družbi nasploh, vztrajajoč pri tem, da ima delavski razred v vsej državi enake interese in da ni posebnega delavskega razreda v republikah in pokrajinah. V besedi sprejemajo to vsi, toda v praksi je drugače.

Zapostavljena je tudi ena najpomembnejših dolžnosti ZK in to je kadrovska politika. Pod tem razumeva predvsem obnovo ZKJ in ZK Srbije, bistveno izboljšanje njunega socialnega sestava. Vsi poudarjamo in se hvalimo, da je v Jugoslaviji vedno več delavskega razreda, je dejal Tito, hkrati pa ugotavljamo, da v partiji relativno upada število delavcev v najširšem pomenu besede od ročnega do visokoizobraženega delavca — kajti vse to je zame delavski razred.

Prav tako se mu ne zdi naključno, da je marksizem skoraj povsem izginil iz učnih programov univerz in drugih prosvetnih ustanov. Preveč se tudi poudarja problem mlade inteligence, premalo pa se skrbi in kaže na to, da je v mladi generaciji najštevilnejša delavska mladina, ki ima in bo imela prevladujočo vlogo v naši družbi. Od tod skrb za njeno izobraževanje in partijsko delo v njenih vrstah, ki je prvenstvena in trajna naloga. Ne bi smeli postavljati ovir med posameznimi deli mladine, temveč jo je treba povezovati na linijo politike ZK Jugoslavije.

Izkazalo se je, da je nemalo tovarišev — tu je mislil predsednik Tito predvsem na vodilne — ki so imuni za takšne vrline, kot je samokritika. Znano pa je, da sta kritika in samokritika bili vedno v partiji odločilna dejavnika, še posebej takrat, kadar je prihajalo do določenih kriz in potrebe po enotnosti. Tokrat je menil s tem enotnost misli in dejanj, kar je danes še posebej pomembno.

Nihče ne more zanikati, da napake in slabosti so — tako v delu kot v ravnanju. Tega je dovolj, je dejal predsednik Tito; jaz to vem. Kajti večkrat sem že, več mesecev, lahko rečem več let, izražal svoje nezadovoljstvo in opozarjal na razne stvari, pa še nisem dočakal, da bi se izboljšale. Zato vas pozivam, da greste preko nesoglasij, da se združite na podlagi pisma izvršnega biroja predsedstva ZKJ in interesu delovnih ljudi Jugoslavije. Za to vam bodo naši narodi hvaležni!



Pogled na novi tovarniški poslopji ob obstoječih v Novi Gorici

»Avtoelektrika« Nova Gorica

Izplačevanje OD prek hranilnih knjižic?

DS je na 4. redni seji med drugim obravnaval poročilo o izvajanju investicij in poročilo o problematiki financiranja obrata malih zaganjalnikov in sklenil, da so predvideni devizni finančni kredit IC nadomestili z lastno udeležbo. V ta namen se nabavi pri Ljubljanski banki zadevne \$ po obračunskem tečaju. Premik v predčasem koriščenju lastnih sredstev se premosti z najetjem kredita pri SGP Gorica — za plačilo garancijskega pologa, ki se bo koristil letos in naslednje leto ob običajni obrestni meri z ro-

kom plačila do 31. oktobra 1973.

DS je po obravnavi sprejel pravilnik o delitvi osebnih dohodkov z dopolnitvami, da se določijo dnevnice za službena potovanja za vse delavce v tovarni v enaki višini. Sprejel je tudi sklep, da se povečajo osnovne postavke grup dela za 10% ter osnovne postavke rangov po naslednji tabeli: 1. do 8. rang za 10%, 9. do 19. rang za 11%, 20. do 23. rang za 9%, 24. do 30. rang za 8%. Spremembe veljajo s 1. 10. 1972.

Za pomoč Pomurju, ki ga je v juliju težko prizadela po-

plava, je DS dodelil 40.000,00 din.

S sklepom DS tovarna pristopa kot ustanovitelj k Ljubljanski banki s sedežem v Ljubljani. Sredstva bodo vložena v podružnici banke v Novi Gorici. Za podpis pogodbe se pooblašča direktorja tovarne Jožeta Eržena, ki se tudi imenuje za člana zbornice upravljalcev podružnice.

DS je bil tudi informiran o ugodnostih pri izplačevanju osebnih dohodkov prek hranilnih knjižic. Zadevno je DS pooblastil odbor za gospodarska vprašanja, da izdela konkreten predlog.

»Naprave« Ljubljana

Resna prizadevanja za čimboljše poslovne rezultate

Naša tovarna elektronskih naprav v Stegnah bo ob letošnjem dnevu republike praznovala desetletnico svojega obstoja. V ta namen v tovarni že skrbno pripravljajo številne akcije, s katerimi bodo počastili ta svoj jubilej. Se najbolj pa si prizadevajo z različnimi ukrepi in intenzivnim delom izpolniti vse pogoje za uspešno uresničevanje letošnjega proizvodnega načrta, saj bi z dobrim poslovnim rezultatom razumljivo najlepše praznovali svojo desetletnico.

Pri teh slednjih naporih dosegajo mesec za mesecem ugodnejše rezultate. Medtem ko je tovarna lani izpolnila 88% letnega načrta in pri tem dosegla realizacijo v višini 36.970.000 dinarjev, znaša njen letošnji račun proizvodnje v vrednosti 47.000.000 dinarjev. V devetih mesecih je načrt proizvodnje za to obdobje presežala za 1%, prodajni načrt za to obdobje pa celo za 9%. Ob še nadaljnjih takšnih rezultatih torej ni vprašanje izpolnitve letošnjega načrta, ki predstavlja doslej največjo proizvodno nalogo tovarne.

Do takšnih rezultatov prav gotovo vodi volja celotnega delovnega kolektiva, ki si vsestransko prizadeva, da bi temeljito odstranili probleme, ki so v bližnji preteklosti vplivali na poslovni uspeh tovarne. Razveseljivo pri tem je, da je kolektiv sprejel pobudo družbeno-političnih or-

ganizacij in se odločil do konca leta delati še tri sicer proste sobote. Z delom na prosti soboto so najprej nadokradili izpad proizvodnje, ki je nastal zaradi izpada električne energije, delo na drugo soboto so namenili pomoči Pomurju, tretjo soboto pa so sklenili delati zato, da bi dosegli čimprejšnjo notranjo stabilizacijo v tovarni. Tako odločitev govori za zdrav in odločen delovni kolektiv, čigar težnja je v tem, da bi tovarno spravil do normalnih pogojev poslovanja.

Pomemben uspeh je v zadnjem času tovarna elektronskih naprav dosegla nedvomno tudi na področju izboljšave odnosov, tako z Zavodom za avtomatizacijo in Iskra Commerce, prav tako pa tudi z ostalimi delovnimi organizacijami v okviru združenega podjetja Iskra. Rezultati izboljšav medsebojnih odnosov z navedenimi orga-

nizacijami se že jasno očrtujejo v poslovnih rezultatih v poslednjih mesecih, vsekakor pa bodo še bolj vidni v prihodnje.

Tudi sicer v svojem tekočem poslovanju skušajo doseči čim boljše uspehe. Posebno pozornost so zlasti letos posvetili zalogam, pri čemer se jim je že posrečilo zaloge na razredu 5 in 6 bistveno zmanjšati in spraviti v realne okvire, manj učinkoviti pa so bili doslej pri zalogah na razredu 3. Leto so kot posledica starih naročil še vedno dokaj kritične in reševanje tega vprašanja terja odločujoče ukrepe. Se vedno jih težijo stara naročila pri firmi SEL, vendar si tu prizadevajo le-ta čim bolj zmanjšati in se tako otresti težkega bremena preteklega poslovanja.

V tovarni elektronskih naprav skušajo s tehničnimi razgovori s skupnostjo PTT podjetij urediti vprašanje telegrafskih prenosnih naprav lastnega razvoja in proizvodnje na področju celotne Jugoslavije. S tem bi tovarni zagotovili idočo in akumulativno proizvodnjo, hkrati pa bi odpravili potrebo po uvozu takšnih aparatov. Prav tako

(Dalje na 6. strani)

AKCIJSKI PROGRAM ZA DOSEGO TEMELJNIH CILJEV TOVARNE

Temeljni cilji tovarne se izražajo kot zahteva po ustvarjanju proizvodov dela za potrebe trga, kot zahteva po realizaciji v obliki vrednosti, ohranitvi v upravljanje dana družbenega premoženja, širjenju materialne osnove tovarne, zagotavljanju osebnega in skupnega deleža na doseženem dohodku.

Uspešnost poslovanja tovarne v smislu navedenega odstavka naj se izraža v prilagajanju tržišču, domačem in tujem, tako po kvaliteti, kvantiteti in konkurenčnosti. Prilagajanju zunanjim in notranjim činiteljem tako, da se ob vsaki novo nastali situaciji rezultat poslovanja približuje optimalnim vrednostim.

Za doseg zadanih temeljnih ciljev tovarne bi morala poslovna politika temeljiti na naslednjem:

— ekonomski analizi glede na sanacijski program tovarne,

— analizi posebnosti panoge kot take,

— analizi trenutnega stanja in razvoja tovarne,

— ugotavljanju problematike in predvidevanju ukrepov s stališča obstoječih sredstev in rezultatov dela,

— izdelavi srednjeročnega in dolgoročnega razvoja tovarne,

— izdelavi in oblikovanju poslovne politike za krajše in daljše obdobje,

— določiti nadzorovanje nad izvajanjem sprejetih načrtov in ukrepov.

Izhodišča za opredelitev aktivnosti za izvajanje tega akcijskega programa tovarne:

— družbeno-ekonomska politika Jugoslavije nastala v novih pogojih gospodarjenja pod vplivi stabilizacijskega programa in usmeritev,

— v novo nastalih pogojih, ki jih nakazujejo sprejeti amandmaji k zvezni in republiški ustavi,

— stališčih ZKJ in ZKS,

— akcijskem programu in gospodarskem načrtu združene podjetja Iskra,

— ugotovljenih rezultatih in problemih realizacije v I. polletju 1972 v tovarni.

Delavski svet tovarne na podlagi izhodišč akcijskega programa in trenutnega stanja, naroča vsem kolektivnim in individualnim izvršilnim organom, vodjem sektorjev in oddelkov naslednje naloge:

1. a) da se v mesecih po kolektivnem dopustu zagotovi čimvečji vrednostni obseg proizvodnje — realizacije v mejah dane optimalnosti,

b) naročilom kupcev je v čimvečji meri ugoditi, s prednostjo Iskrinih tovarn

c) za vsako ceno doseči izpolnjevanje dobavnih rokov, d) da bi dosegli proizvodni plan, je treba naročila za to leto v celoti realizirati,

e) po potrebi je določene delavce prerazporediti na druga delovna mesta, posebej pa na stroje in dela, kjer se pojavljajo ozka proizvodna grla,

f) za delavce v proizvodnji (neposredni) je odobriti tudi podaljšano delo, v izjemnih primerih — reklamacijah pa oddati delo po čez,

g) služba priprave dela in mojstri so dolžni, da za delavce v podaljšanem ali drugoizmenskem delu pripravi potrebno delo in obdelavni material,

h) zaradi dejanskega nagrajevanja po delu (vrstah dela) je na novo analitično oceniti delo na vseh delovnih mestih in vpeljati način stimulacijskega nagrajevanja po uspešnosti,

i) izplačevati je osebne dohodke v sorazmerju z doseženo mesečno realizacijo, vendar ne manj kot 80 % obračunane osebne dohodke.

2. Na delovnih mestih je vpeljati večjo intenzivnost dela. Podaljšano delo pri režijskih delavcih, v proizvodnih ter delih vezanih na proizvodnjo je treba omejiti na nujno potreben minimum.

3. a) čimprej proučiti postopno uvedbo dela v drugi izmeni, pri čemer naj bo bolj izkoriščen strojni park in delovne naprave. Priprava dela je dolžna delo tako deliti, da si določene faze lahko sledijo in postopno racionalizirajo,

b) izdelavo orodij je dodelati čimveč strojno, s tem pa doseči boljše finalizacijo in kvaliteto dela,

c) tehnologija dela je dolžna skrbeti, da obdelavno gradivo razdeli pravočasno po strojih in obvezno spremlja proces od začetne do končne faze dela,

d) povečati je produktivnost v notrahjo organizacije dela, uvajanjem sodobnejše tehnike in tehnologije,

4. Posebno pozornost je posvetiti organizaciji dela tudi v pomožnih službah, da bi proizvodnja potekala nemoteno in enakomerno. Vse vzroke, ki bi zavirali proizvodnjo, je tekoče ugotavljati in ukrepati v smeri odklanjanja.

5. a) da bi si tovarna zagotovila planirani celotni dohodek, je nujno znižati stroške poslovanja na vseh nivojih,

b) takoj je vpeljati analiranje stroškov po vrstah, mestih in nosilcih,

c) nosilci stroškov so dolžni posvetiti posebno pozornost in nadzor pri nastajanju stroškov, zlasti pri porabi raznih režijskih materialov, storitev in nabavi raznega drobnega inventarja,

d) posebej je zaostri odobritev potovanj in izdatke za dnevnice in s tem vplivati na rentabilno poslovanje.

6. Vsako visoko preseganje norm je mesečno pregledati in tekoče uvajati spremembe in norme revidirati po načelu tehničnih in izkustvenih dosežkov. Tehnološka priprava dela mora izdelati normative časov in materiala.

7. Pospešeno je treba delati na izpopolnjevanju sistema nagrajevanja in je še v tem letu nujno sprejeti v celoti nov Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Pri izdelavi pravilnika je upoštevati določila in merila samoupravnega sporazuma za kovinsko in elektro stroko.

8. V skladu z ekonomskimi učinki, samoupravnim sporazumom in stališči sindikata

je v obravnavanem obdobju skrbeti, da povečani življenjski stroški ne bi bistveno prizadeli kategorijo delavcev z najnižjim osebnimi dohodki.

9. Poostri je na vseh nivojih delovno disciplino, zoper kršitelje pa izrekat strožje ukrepe za vse vrste prekrškov.

10. Glede na proizvodne naloge v 1972. in 1973. letu in glede na to, da se v teku I. polletja opravlja delo v velikem stepilu nadur, je na proizvodna delovna mesta sprejeti nove sodelavce in postopoma prehajati na dvoimensko delo. Ipoštevaljoč pri tem racionalizacijo dela in zaposlovanja.

11. Omejiti je vsako investicijsko naložbo, razen v primeru, če gre za nabavo potrebnih delovnih sredstev, ki so pri tehnološki obdelavi in izboljšanju kvalitete izdelka neizbežna.

12. Zmanjšati je nujno vse tiste zaloge repromateriala, inventarja in redokonačne proizvodnje, ki v sebi vežejo

večja obratna sredstva in s tem zavirajo obračanje sredstev.

13. V cilju izboljšanja poslovanja je nujno pospešiti izterjavo in tako zagotoviti večja obratna sredstva, s tem pa tudi koeficient obračanja vloženi sredstev.

14. Glede na to, da polletna realizacija ni v mejah planirane in izkazuje nedoseganje plana, je potrebno da se v cilju zmanjšanja stroškov in čimboljšega približanja planu pristopi iskanju notranjih rezerv, ki pa so lahko v organizacijskih ali kadrovskih ukrepih.

15. Družbeno politične organizacije v tovarni se poziva na večjo aktivnost pri njihovem delu v smeri sodelovanja s samoupravnimi in vodstvenimi organi tovarne.

Za uspešnost poslovanja tovarne je realizacija tako okvirno postavljenih nalog nujna in neodložljiva.

Delavski svet
Tovarne orodij Iskra

Iz drugih časopisov

EMO K ISKRI

V septembru so stekli intenzivnejši obojestranski pogovori med »Iskro« in »EMO« o možnostih za integracijo. V pogovorih so sodelovali tudi predstavniki »LB«, sanacijskega odbora in predstavniki občine. Najnovejši zaključki so več kot pozitivni. Podjetju »EMO« ne namreč ponuja finančna sanacija v najkrajšem času in tudi možnosti za financiranje nekaterih naložb že v tem letu.

O vključitvi podjetja »EMO« v združeno podjetje »Iskra« se govori že zelo konkretno in z izredno pozornostjo.

Za tovarno »EMO« sedanja organizacija »Iskre« v celoti ustreza. V sklopu združenega podjetja zadrži popolno samostojnost, skupna bi bila le zunanja trgovina, programiranje fundametalnega razvoja in nekatere skupne službe. Proizvodni program »EMO« ne bo okrnjen, nasprotno ob novih naložbah se bo tržno zanimivejši program še razvijal in dopolnjeval, pač v skladu z razvojnim konceptom združenega podjetja. Povezovanje »Iskre« in »EMO« bo omogočilo prodor »Iskre« na štajerski prostor. Zamišljeno, je da bo »EMO« postala kondenzacijsko jedro — baza za močnejše večanje ko-

vinsko predelovalne branže v sklopu »Iskre«.

V predlogih je zaslediti več novosti, med drugim pridobitev izkušenj »Iskre« na področju razvoja, marketing službe, oblikovanja, uporaba znanstveno-tehničnih izsledkov »Iskre« ipd. »EMO« se obeta večji prodor na svetovna tržišča, saj premore »Iskra« v vseh delih sveta svoja upeljana predstavnitva.

V Celju v glavnem pozitivno ocenjujejo najnovejšo možnost in pot tovarne »EMO«, da se s sanacijo in vključitvijo podjetja v močno slovenso proizvodno in trgovsko grupacijo trajno izveče. V životarjenje je podjetje pač bilo pahnjeno zaradi lastnega pomanjkanja kapitala in nezmožnosti drugih celjskih grupacij, da bol-

niku finančno pomagajo in ga okrepijo. V predlogih za vključitev »EMO« v združeno podjetje »Iskra« je med drugim zaslediti tudi oceno, da bo moč podjetje kaj hitro ozdraviti in mu pomagati v novi konstelaciji k večji ekspanziji. »EMO« naj bi na primer čez štiri leta doseglo že za milijardo dinarjev vrednosti proizvodnje (letos približno 450.000.000 din).

(Po Delu)

PRIPOMBA UREDNISTVA:

Posebna komisija iz obeh podjetij je skrbno pripravila analize o ekonomski utemeljenosti združitve. Delavski svet EMO Celje bo 24. t. m. razpisal referendum, na katerem se bodo vsi zaposleni odločili za ali proti pripojitvi k ISKRI.

● DELATI KVALITETNO — DELATI GOSPODARNO ● VLAGANJE V KAKOVOST SE NAJBOLJE OBRESTUJE

● ALI JE TVOJE DELO VEDNO KVALITETNO? ● ZAŠČITNI ZNAK ISKRA — IZPRIČEVALO KAKOVOSTI ●

Jože Katrašnik



Jože Katrašnik, mojster galvanike v obratu mehanizmov Elektromehanike je eden od delegatov za VIII. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Človek, ki bo svojim otrokom, verjetno svojim podrejenim ali še širše rečeno okolici zapustil bogato dediščino. In kakšna je to? Delovne izkušnje in izrazit odnos do dela. Da, njegov odnos do dela bi bilo vsaj do neke mere treba privzgojiti vsem ljudem, da ne bi bili ventili nelikvidnosti tako odprti.

Da bi ga malo razvnel, mu omenim, da sodelavci govorijo, da bo moral to delovno mesto iz zdravstvenih razlogov zapustiti. In to sedaj, ko je toliko let vložil in ko je v glavnem vse postoril. Glede zdravstvenega stanja ne ugovarja. Saj tudi ne bi mogel zatajiti. Mož je sicer sorazmerno visok, vzravnan postav, vendar v obraz bledelečen z nekaj poudarjenimi gubami. Njegova trma po izredni dejavnosti, energiji; vsaj tako si razlagam, se vleče še nespremenjeno iz mladih let, ko se je kot športnik aktivno ukvarjal z »garaškimi« smučarskimi teki. Sedaj pa čisti pljuča s planinstvom.

Govori zelo natančno, brez fraz in »vzdigovanjem tonov«, kar je redkost za tako dolgoletnega družbeno-političnega delavca. Ne vem, ali se zaveda, da učinkuje z retoriko in neposrednim vplivom svoje osebnosti na poslušalce.

»Ne, še zdaleč ni vse postorjeno v našem obratu tja do »galvanike«, pravi. Res pa je, da so stvari krenile. Zganile so se.« Pri tem je malo bolj zaživi. »Ali nismo veliko storili od 1956. leta?«

Nikoli ne govori o v prvi osebi čdine. Nikoli ne obupa. To ni njegov način. Zupa v mlajšo generacijo in po potrebi razdaja težko pridobljeno dolgoletno samouško znanje in delovne izkušnje. Da je bil na pravi poti potrjuje skoraj vsak čas pridobljena izobrazba za galvanško stroko. In to v izredno rekordnem času.

Ce mu prej redno šolanje iz še in še različnih vzrokov ni bilo dosegljivo, pravi, da mu bo papirnatno priznanje vliho še malo več poguma.

Ve, da dolgo ne bo mogel biti med kemikalijami. Nekaj tistega, kar zna, bo lahko uporabil tudi na novem delovnem mestu. To ve. Toda nekoliko bo razvrednoten ta kapital. To vedo iskreni sodelavci.

Nekaj sem že povedal o Jožu. Mogoče bolje rečeno o delu, za katerega prejema plačilo. Omenimo še drugo plat življenja, ki pa je lahko še pestrejša. Seveda gledana s človeške dinamičnosti.

Doma je z Jamnika nad Kropo v lični hišici. Po vojni jo je moral skoraj iz temeljev na novo postaviti, ker jo je dobil do tal požgano. Tudi on je krepko okusil, kaj je vojna. Ze tako težkim letom, bil je gozdni delavec, so sledila še težja. Kot devetnajstletni fantič se je znašel 1942. leta v begunjskih zaporih. Nato je bil prisilno mobiliziran. Od tam mu je kmalu uspelo pobegniti in priključil se je k V. prekomorski brigadi. Neposreden čas po vojni je tudi Jože preživel akcijsko, tako da je ženitev ali bolje rečeno ustvarjanje družine prišlo na vrsto kasneje. Ima dva otroka, ki jima potihem, kakor pravi, želi lažje življenje. To jima do štarta v samostojnost po svojih močeh garantira.

Naslednje leto se bo srečal z »Abrahamom«. Zrelost dokazuje že s tem, da je nad vse pazljiv. Pretehta vsak korak, predvsem pa pazi na vsako izgovorjeno besedo. Očiten starostni faktor stabilnosti, h kateremu pa se kot kaže še ne bodo kmalu pridružile druge spremenljivosti iz mladih dni.

Kdo je in kaj je naš Jože je tudi ustrezno presodil kolektiv, ki ga je kandidiral za VIII. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Ocenili smo ga kot političnega odkritosrčnega in poštenjaka, z dolgoletno uspešno dejavnostjo v sindikatu, od predsednika sindikalne podružnice obrata in člana izvršnega odbora tovarniškega sindikata.

Lojalni in zanesljivi bo častno zastopal Iskro na kongresu, to sem prepričan.

Jože Katrašnik pa želi, da bi to, kar sva skupaj spoznala ne prebrali, kot da je zraslo iz sentimentalnosti.

Peter Govc

Seja komisije za šport in rekreacijo ZP Iskra

V Gozd-Martuljku se je 6. t. m. sestala komisija za šport in rekreacijo in pregledala letošnjo svojo dejavnost, zlasti zimsko športne igre v Kranjski gori, letne športne igre v Sentjerneju in II. avtorally.

V razpravi je komisija sprejela dopolnilo k pravilniku — pri moških bodo v veleslalomu odslej štirje razredi in sicer: 1. do 25 let, 2. od 25—35 let, 3. od 35—45 let in 4. nad 45 let; razred štipendistov in dijakov ostane.

Nadalje naj bi zimsko športne igre razen veleslalomu obsegale še smučarski tek na 8 km za člane v razredu do 30 in nad 30 let; za ženske pa naj bi bila proga dolga 4 km, prav tako za razreda do 30 in nad 30 let. Da pa bo tekmovanje v smučarskih tehnikah izvedeno, mora biti pri ženskah prijavljenih v vsakem razredu vsaj 10, pri moških pa vsaj 15 tekmovalcev.

Prav tako je spremembo doživele tudi ocenjevanje za ekipno uvrstitev v veleslalomu in sicer bo šteta za ekipno uvrstitev pri ženskah po 1 tekmovalka iz vsakega razreda, pri moških pa iz 1. razreda po en tekmovalce, iz 2. in 3. razreda po 2 tekmovalca in po eden iz 4. razreda.

Zimsko športne igre bodo spet v Kranjski gori in sicer 24. februarja 1973 s Podlesa, kjer bosta na levi proggi tekmovala 1. in 2. moški razred ter razred štipendistov, na desni proggi pa 3. in 4. moški razred in oba ženska razreda.

Komisija bo tudi v letošnji zimski sezoni izvedla tri smučarske tečaje v Gozd-Martuljku in sicer bo prvi tečaj — namenjen staršem Iskrašem in njihovim šoloobveznim otrokom od 21. do 28. januarja 1973, drugi tečaj bo 28. januarja do 4. febru-

arja, tretji pa od 4. do 11. februarja 1973. Cena tečaja bo določena naknadno.

Za solidno izvedbo teh tečajev komisija vabi k sodelovanju 10—12 smučarskih učiteljev iz vrst Iskrašev. Interesenti naj svoje sodelovanje prijavijo čimprej komisiji za šport in rekreacijo pri SO ZP ISKRA, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, pisмено in z oznako za kateri tečaj nameravajo sodelovati.

Na današnji seji je komisija sklenila letne športne igre, ki bodo 23. in 24. junija 1973, razširiti še na košarko, če bodo seveda prijavljene vsaj 3 moške in 3 ženske ekipe.

Pri tekmovanju v streljanju se je pravilnik spremenil v toliko, da morajo vsi tekmovalci streljati s puškami serijske izdelave. Zmagovalna

ekipa v balinanju je tista, ki v medsebojnem srečanjih ne izgubi nobene tekme.

Tudi za III. avtorally Iskra je komisija že sprejela datum in sicer 19. maja 1973, proga pa naj bi iz Ljubljane tekla v Kranjsko goro, nato v Trbiž, čez Predil (v Italiji) v Idrijo in nazaj v Ljubljano. Tehničarji (spretnostni) del'voznje bo pred štartom v Ljubljani.

Nadalje je komisija ugotovila, da bi morala biti udeležba na njenih sejah vselej polnoštevilna in naj bi se športni referenti redneje udeleževali raznih seminarjev področnih sindikalnih športnih komisij.

Zaradi težav, ki jih porekod imajo športni referenti zaradi svoje udeležbe na se stankih komisije, bo skušala stvar urediti na Poslovnem odboru ZP Iskra.

»Elektromotorji« Železniki

Mladi so se pomladili

Mladinska organizacija v Elektromotorjih je pred kratkim dobila novo vodstvo. Od 23 članov odbora so izvolili 16 novih. Večina bivših članov odbora se je odločila za študij, reden ali izreden, tudi dosedanji predsednik se je vpisal na univerzo.

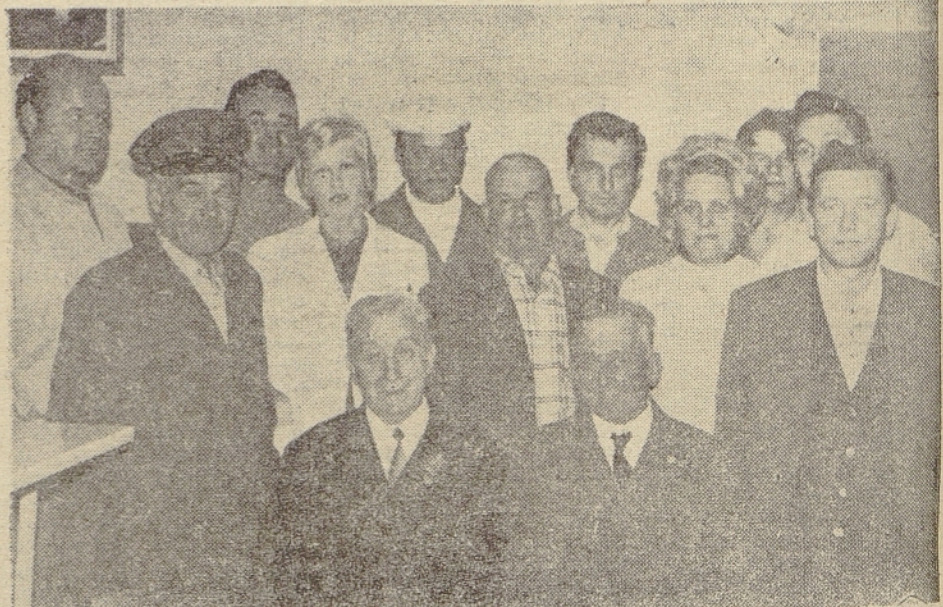
Novi odbor se je z vso dušo vigel na delo. Predsednik Janez Skvarča pravi, da imajo polno načrtov. Drugo soboto gredo na partizanski pohod: Železniki - bolnica »Frana« — Cerkno. Tega pohoda se bo v organizaciji mladine »Elektromotorjev« udeležila tudi mladina »Alples«, »Nika« in »Tehtnice«. Povabili bodo tudi nekaj vojakov. Pohod ima namen srečanja mladih, spoznavanje ljudi in krajev skozi katere bodo šli in

borbene tradicije teh legendarnih krajev NOB.

Mladinci se bodo zavzeli tudi za vključitev mladih delavcev — gostov, ki so prišli iz vse Slovenije in drugih republik na delo v Železnike, pa stoji ob strani krajevnega, kulturnega in športnega dogajanja. V ta namen bo v kratkem izvedeno prvenstvo v namiznem tenisu. Najprej med oddelki tovarne, nato pa z mladino iz Selške doline. Tež akciji bo sledil šahovski turnir.

Mladini v tovarni in kraju manjka klub. Imajo že ogle dan prostor in zagnali se bodo vanj. Kje in kakšnega je zaenkrat skrivnost, da ga jim kdo pred nosom ne vzame.

F. K.



Pred kratkim sta v Iskrinem obratu »Mehantzmi« Lipnica odšla v pokoj dva vratarja: LADO RUPAR (levo) in JOŽE KOSELI. Bila sta vestna in priljubljena, kar pričajo lepa darila in dobre želje ob odhodu. Oba upokojenca se iskreno zahvaljujeta za izkazano pozornost, kolektiv pa želi, da bi še dolgo zdrava in zadovoljna uživala zasluženi pokoj.

Iščemo nove strokovne sodelavce
in vabimo k sodelovanju:

- **PROFESORJA MATEMATIKE ALI DIPLOMIRANEGA INŽENIRJA MATEMATIKE**
za delo na področju prometne teorije in optimizacije telefonskih omrežij z elektronskimi računalniki. Zaželeno je znanje angleškega jezika (zaradi sodelovanja z inozemskim partnerjem) in urejena vojaščina.
- **DIPLOMIRANEGA INŽENIRJA STROJNISTVA ALI ELEKTROTEHNIKE**
za vodenje tehnološko-analitskega oddelka, ki bi se bil pripravljen posvetiti predvsem razvoju tehnologije in problemom študija dela in časa. Zaželeno je najmanj 6-letna praksa na tehnološkem področju, po možnosti na področju študija dela in časa.
- **DIPLOMIRANEGA INŽENIRJA STROJNISTVA**
za vodenje tehnološke projektive v tehnološkem področju. Zaželeno je najmanj 6-letna praksa na tehnološkem področju.
- **DIPLOMIRANEGA INŽENIRJA STROJNISTVA**
za vodenje vzdrževalnih delavnic. Zaželeno je 4-letna praksa na področju vzdrževanja.
- **DIPL. INŽENIRJA ELEKTROTEHNIKE**
za vodenje oddelka energetskih instalacij. Zaželeno je 4-letna praksa na področju instalacij.
- **DIPLOMIRANEGA EKONOMISTA**
za vodenje komercialne operative v tovarni. Zaželeno je 6-letna praksa, po možnosti na komercialnem področju ter znanje vsaj enega tujega jezika.

Interesente vabimo, da se zglasijo v kadrovskem oddelku naše tovarne, kjer bodo lahko dobili podrobnejše informacije, ali pa naj pošljejo pismene vloge na naslov: Iskra — Elektromehanika Kranj, kadrovski oddelk, 64000 Kranj, Savska loka 4.



Obrat »Mehanizmi v Lipnici je 9-mesečni plan presešel za 38,4 %

» Elektromehanika « Kranj

Proizvodni plan za september
presežen za 10 odstotkov

Za september smo imeli s 50.966.458 dinarji najvišji plan v devetih mesecih letošnjega leta. Proizvedli smo za 56.178.386 dinarjev in s tem preseglj plan eksterne proizvodnje za 10,2 %. Pri tem je razveseljivo, da so vsi samostojni obrati mesečno plansko zadolžitev preseglj. Tovarna je za 4 %, oziroma 16.663.109 dinarjev nad dinamičnim planom za prvih devet mesecev.

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU	
Obratj	%
Elektr. ročno orodje	135,6
Števci	107,3
Stikala	116,6
Telefonija	101,2
Mehanizmi	123,5
Skupna prod. delov	97,6
Skupaj	110,2

Obrat električnega ročnega orodja je od vseh obratov najbolj preseglj plan; presežek znaša 35,6 % predvsem zaradi prodaje rezervnih delov.

Obrat števec je s tem mesecem začel delati normalno, kar kaže tudi rezultat, saj je

mesečni plan preseglj za 7,3 odstotke. Obseg proizvodnje trifaznega števca je bil presežen pri eno in dvotarifni izvedbi in sicer vrednostno v precej večjem obsegu kot je bil izpad pri enofaznem. V montaži so že dosegli dnevno količino 1200 trifaznih števecov. Ozko grlo je usmerjevalnica. Tudi pri stikalnih urah je bil plan presežen. Sinhroni motorji pa se še vedno delajo le za lastne potrebe, ker ni naročil od IC.

Obrat stikal je planirano vrednost proizvodnje preseglj za 16,6 %. Iz proizvodnega plana so izpadli nekateri kontaktorji, bimetalni releji in delno avtomati. Kritični materialji so bili predvsem bronza, srebrni trak, dinamo pločevina in kontaktni materialji.

Obrat telefonije je septembrski plan preseglj za 1,2 %. Težave so imeli na liniji koordinatnega stikalnika, zaradi pomanjkanja kotev, matic in peres iz novega srebra. Tudi proizvodnja PTI še ni stekla po začrtanem planu. R. Čajevec še vedno ne dobavlja zadostne količine slu-

škalk, pa tudi preklopnikov niso dobili pravočasno iz Horjula. Proizvodnja ploščatega releja še naprej raste. V septembru so jih izdelali 233.420 oz. 10610 relejev dnevno.

Obrat mehanizmov je plan preseglj za 23,5 %. Zaradi izvoznih obveznosti je bilo tudi tokrat izdelanih največ števec pogovorov.

DEVETMESEČNA PROIZVODNJA	
Obratj	%
Elektr. ročno orodje	111,8
Števci	104,7
Stikala	114,8
Telefonija	90,0
Mehanizmi	138,4
Skupna prod. delov	150,9
Skupaj	104,0

V kumulativni razen telefonije vsi obrati presegajo planirane vrednosti. Telefonija je za 10 % oziroma 19.040.564 dinarjev pod planirano vrednostjo.

PRIMERJAVA Z LANSKO 9-MESEČNO PROIZVODNJO	
Obratj	%
Elektr. ročno orodje	138,4
ERI storitve	29,6
Števci	140,4
Stikala	119,2
Telefonija	116,3
Mehanizmi	117,7
Skupna prod. delov	87,8
Ostale storitve	91,8
Skupaj	119,7

Zaradi dobrega rezultata v tem mesecu se je dvignil %, ki nam kaže povečanje proizvodnje glede na lansko 19,7 odstotkov. Fizični obseg proizvodnje so najbolj povečali v obratu ERO in števcih.

Ker je za oktober, november in december postavljen visok plan se bo treba močno potruditi, da bodo obveznosti v celoti izpolnjene, s čimer bo zagotovljen ugoden letni rezultat.

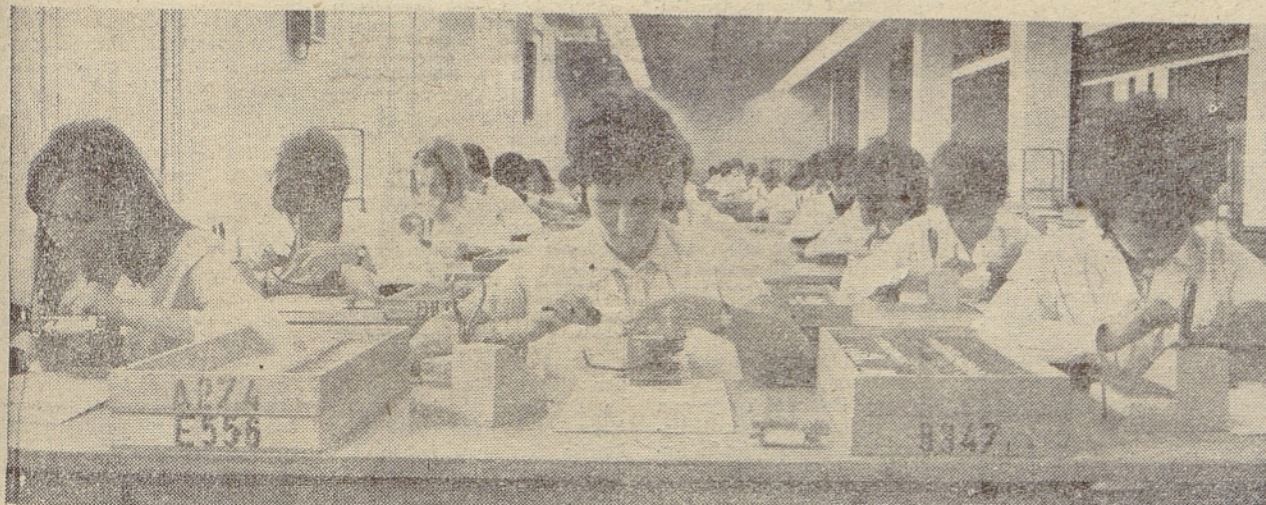
USTANOVLJENA RECITATORSKA
SKUPINA V ELEKTROMECHANIKI

Na pobudo komisije za kulturo pri sind. podružnici v Elektromehaniki je bila ustanovljena stalna recitatorska skupina. Ideja se je porodila ob ugotovitvi, da je med člani kolektiva dovolj navdušencev za to vrsto kulturnega udeleštovanja.

Skupina bo nastopila v kulturnem programu »kranjske Iskre« v Šentjanžu na Koroškem, pripravila bo tudi recitacije za druge proslave, ki bodo med letom v kolektivu in samostojen recitacijski večer.

V želji, da bi bili recitatorji za nastope čimbolje pripravljeni, je bil naprošen za sodelovanje dramaturg in režiser Prešernovega gledališča v Kranju Janez Povše, ki se je povabilu prijazno odzval in obljubil strokovno pomoč.

Člani kolektiva, ki bi radi sodelovali naj se prijavijo Vladu Guni, tel.: 539 v kranjski tovarni!



V ATN — največjem obratu Iskre je bil septembrski plan presežen za 1,2 % (101,2)

(Nadaljevanje s 1. strani)
izvoz nujen. Naš trg je zanimiv, vendar premajhen za doseganje velikih proizvodnih serij, zato se morajo naša podjetja vključiti v mednarodno delitev dela in iskati možnosti za svoje blago in storitve na mednarodnih trgih. Tam se morajo pojaviti s kompleksnim in konkurenč-

nim nujenjem, kar pa je možno le, če so skoncentrirana oz. združena.

Iskra je glede integracije odprta industrijska skupnost, zato je interesantna za mnoga podjetja, ki se želijo združevati. Tako npr. kaže zanimanje za morebitno priključitev LTH Skofja Loka, »Primat« Maribor, »Zmaj« Ljub-

ljana, »Tiki« Ljubljana, »Veriga« Lesce. Z EMO Celje pa se pravkar vodijo zadevni razgovori.

Z novimi amandmaji so integracije še bolj interesantne za mnoge, ki so sedaj stali ob strani, čeprav jih situacija iz dneva v dan sili, da se vključijo v večja podjetja.

Za Iskro je program s tovarno EMO Celje tržno zanimiv, in se ne pokriva z nobeno od naših organizacij. Emo bi s tem postal nosilec branže v celjski regiji. Neugodno stanje je le prehodnega značaja. S sanacijo bi se hitro okreplil in bi lahko koristil Iskrino trgovsko mrežo in izvoz.

V nadaljevanju je v. d. dir. programsko-tehničnega sektorja Stefan Dolhar pojasnil navzočim delo komisije, ki je pripravila elaborat o proizvodno tehnični in ekonomski finančni utemeljenosti pripojitve tovarne EMO (emajlnica, metalna industrija in orodjarna Celje).

Zatem je predsednik sindikata ZP Jože Čebela podal nekaj smernic glede priprav na konferenco sindikata ZP. Zadevno bo sklicana konferenca sindikalnega odbora ZP, kjer bo razprava o politični dejavnosti sindikata, poslovanja in smernicah.

Pod točko razno je bilo slišati odločen protest proti druginji, ki resno ogroža ljudi z najnižjimi dohodki in tiste, ki imajo večje družine. Pripočilo, naj bi se zaposlenim, ki imajo najnižje dohodke dvignili OD za 10 %, za elektro in kovinsko industrijo še ni rešeno, ker ima le-ta sedanjí start OD večji kot ostala industrija. Zaradi različnih tolmačenj je zadolženo sindikalno predsedstvo ZP, da zadevo čimprej uredi oz., da postavi ostro zahtevo, da se tudi v elektro in kovinski industriji teh 10 % uporabi v namene, ki jih utemeljujemo.

(Nadaljevanje s 1. str.)

Rezervne dele in uslužbe smo v mesecu septembru realizirali s kazalnikom 164,10, v kumulativu pa s kazalnikom 159,07. Vendar je ta skupina plansko dokaj nepomembna in ne vpliva bistveno na skupni uspeh tovarne.

Pri podrobnejši analizi proizvodnje pa ponovno prihajamo do ugotovitve, da je sedanji način načrtovanja zelo zastarel in preveč statičen, zato posebno v zadnjih mesecih leta prihaja do vse večjega razkoraka med prvotno predvideno dinamiko in dejansko operativno potrebo. Zato bi morali načrtovanje oblikovati po drsnem sistemu, kar praktično tudi izvajamo z operativnimi načrti proizvodnje. Vendar je pri tem primerjanje z osnovno dinamiko podvrženo vsem napakam, ki jih statični načrt za leto in več nosi v sebi. Dinamični načrt namreč izdelamo v mesecu oktobru za celotno naslednje leto, s tem

pa fiksiramo zadnje trimesečje na obdobje 12—15 mesecev, kar je res lahko samo informativno, dejar.sko pa skoraj brez vrednosti.

Zagon novega, drsnega načina je v kompleksu, katerega predstavlja Iskra resnično težaven, nikakor pa ne neizvedljiv in nemogoč. Večje nevesčnosti pa so lahko na relacijah — tovarne: dobavitelji in tovarne: kupci ker je splošni sistem načrtovanja porabe in proizvodnje postavljen izrazito statično, kar nas marsikdaj zelo zavira pri razvoju modernejših, učinkovitejših in s tem boljših oblik pri organizaciji in usmerjanju proizvodnje. Vendar ideja o drsnem načinu načrtovanja, ki je bila že večkrat sprožena, ne sme zamreti, marveč moramo napeti vse sile, da jo v danih razmerah uresničimo, s tem pa začnemo tudi bistveno vplivati na te razmere same in jih spreminjati v našo korist.

—L—

Upravni odbor

ISKRA — Tovarna električnih merilnih instrumentov OTOČE

ponovno razpisuje prosto delovno mesto

SEFA TEHNIČNO PROIZVODNEGA SEKTORJA

Pogoji:

1. visoka izobrazba elektro ali druge tehnične smeri;
 2. 5 let prakse, od tega najmanj 3 leta na vodstvenem položaju v stroki;
 3. aktivno znanje enega svetovnega jezika.
- Kandidati naj svoje ponudbe s priloženimi dokazili o izpolnitvi razpisnih pogojev dostavijo upravnemu odboru najkasneje do 26. oktobra 1972.

ISKRA

Tovarna avtoelektričnih izdelkov NOVA GORICA razpisuje vodilno delovno mesto

SEFA SPLOSNEGA SEKTORJA (ni reelekcija)

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje:

fakultetna izobrazba pravne ali sociološke smeri in pet let delovnih izkušenj na odgovornih delovnih mestih ali končana ustrezna srednja šola in 10 let delovnih izkušenj na odgovornih delovnih mestih. Aktivno obvladanje vsaj enega tujega jezika. Poleg navedenih pogojev morajo biti kandidati družbeno-politično neoporečni.

Priglasitev s potrebnimi dokazili o izpolnjevanju objavljenih pogojev, ki morajo vsebovati tudi kratek življenjepis z navedbo vseh zaposlitev, pošljite priporočeno v 30 dneh od dneva objave na naslov: ODBOR ZA KADRE — ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica — v Združenem podjetju ISKRA KRANJ 65290 Sempeter pri Gorici.

O izidu razpisa bomo vse kandidate obvestili s priporočenim pismom v 8 dneh po izbiri.

Osební dohodki po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne.

Resna prizadevanja...

(Nadaljevanje z 2. strani)

pa se ugodno razvijajo razgovori s potencialnim kupcem, našo ljudsko armado za aparature, o katerih je začel pogovore že pokojni načelnik generalštaba general polkovnik Viktor Bubanj ob svojem nedavnem obisku v tovarni elektronskih naprav in v Zavodu za avtomatizacijo.

Pomemben delovni rezultat je bila v avgustu izdelana ti-soča naprava za usmerjene zveze HVT 1, naprava, ki že nekaj let predstavlja enega izmed pomembnih izdelkov te naše tovarne.

Vse to, kar smo v tem stavku povedali in vse, kar bodo še ukrenili v tovarni, govori za to, da si delovni kolektiv prizadeva svoj letoš-

nji jubilej praznovati v uspešnejšem poslovnem vzdušju. Zelimo torej, da bi vsi ti rapori in prizadevanja rodili čim boljše sadove. Tudi tri druge želje delovnega kolektiva naj bi se ob desetletnici zares izpolnile — da bi jim uspela razširitev hišne telefonske centrale, da bi končno dobili v tovarni prepotrebno ozvočenje, pa da bi vsaj ob desetletnici zaživele ure na hodnikih, ki vztrajno stojé že od takrat, ko so bila na Stegnah zgrajena obstoječe tovarniške stavbe. Mimogrede — Iskri prav res ni v ponos, da njene ure v domačih tovarnah že od svojega rojstva sem nenehno kažejo 12, uro!

—C—

Kaj bomo gledali v drami SNG

Novo gledališko sezono so v Drami Slovenskega narodnega gledališa v Ljubljani začeli s premiero Ruzzantejeve Vdove iz Ankone. Kmalu pa bo na sporedu Shakespeareova ljubezenska tragedija Romeo in Julija ter Büchnerjev Vojček.

V prvih jesenskih dneh, ko skozi krošnje dreves zavejejo hladnejše sape in na svojih mehkih krilih poneso s seboj tisoč v soncu raztopljenih barv pravkar odpadlega listja, se v gledališču prižgo odrske luči, znanilke nove gledališke sezone. Takrat se v Drami vračajo igralci in režiserji, ki na zaslihih praktikablih začno snovati prve prizore za rovo premiero. Gledališče je vedno mlado, pravijo, zato je

njihovo delo dejansko sen in resnica, ljubezen in pričakovanje.

Pomembno je namreč, da igralci čutijo, da je njihovo delo potrebno kakor katerokoli drugo pošteno delo, pa čeprav so začeli ustvarjati svoje junake za zaprtimi vrati, ki se bodo odprla na stežaj šele za prvo premiero. Življenje na odru mnogim igralcem pomeni ves svet, radost in veselje, žalost in obup. ZZA to vse to, kar doživljajo na vajah in predstavah, želijo deliti še z nekom, z gledalci, da tako naredijo vrednejše svoje življenje in življenje drugih. Gledališka predstava je torej iskren pogovor med igralci in gledalci.

Tokrat vas želimo na kratko seznaniti s prvimi tremi deli, ki jih boste lahko gledali na odru Drame SNG v tej sezoni. Ker je naša delovna organizacija članica Gledališke komune pri Slovenskem narodnem gledališču, lahko upamo, da nam bodo predstave v Drami odslej veliko bliže. Začutili bomo, da je to naše gledališče, ki nam utegne pomeniti del življenja. V njem si bomo lahko bogatili svoje poglede na svet in na ljudi, smejali se bomo in razmišljali ter tako izpolnili vrzeli v naši vsakdanjosti, ki nas tako rada odvrča od resničnih duhovnih vrednot.

Prvo delo, ki so ga uprizorili v Drami, je Ruzzantejeva Vdova iz Ankone. To je ena izmed najboljših komedij italijanskega komediografa Angela Beolca (1502—1542), bolj znanega pod pisateljskim in igralskim imenom Ruzzante, ki ga je dobil po vlogah ša-

ljivec in burkačev, ki jih je igral v vseh svojih igrah. Čeprav je živel v času, ko so bile gledališke igre povzdignjene nad stvarnost in s tem odmaknjene od resničnega življenja, je iskal pristnejši gledališki izraz. Osebe v njegovih delih so žive in govore sproščeno. Glavna zgodba se odvija okoli smešnega starca, ki je zaljubljen v kurtizano Doralice. V tej zaljubljenosti se stari šjor Tomaž odklene svojega služabnika Ruzzanteja, ki je po naravi prekanjen posredovalec ljubezenskih sporov. Komedijo je režiral Francesco Macedonio, sloverski režiser iz Trsta, nastopajo pa sami znani igralci, kot so Dare Valič, Ali Rarner, Alenka Vipotnikova, Stefka Drolčeva, Rudi Kosmač, Tone Gogala, Iva Zupančičeva, Marija Benkova, Lenka Ferencakova, Marjan Hlastec in Andrej Kurent. Upamo, da se boste ob gledanju te komedije dobro zabavali in da

boste našli v njej veliko več, kot ponavadi pričakujemo od komedije.

Tragedija proletariata

V oktobru bodo na velikem odru ljubljanske Drame uprizorili dramo Georga Büchnerja Vojček. Nemški pisatelj in dramatik Georg Büchner je bil rojen blizu Darmstadta leta 1813 in je umrl zelo mlad leta 1837. Studiral je medicino ter se kot napreden mislec boril proti monarhiji in fevdalizmu.

Njegov junak Vojček, po katerem je avtor dal dramí ime, je vojak. Njegova dolžnost je, da brije stotnika in da pomaga zdravniku. Z Marijo ima Vojček otroka. Vojček pa je samo vojak, poslušen mora biti stotniku in zdravniku. Marija mu je nezvesta, čeprav ji prinaša ves denar, ki ga zasluži. Zahotelo se ji je uhanov, cena zanj je bila nezvestoba.

Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 12. SEJE PO ZP ISKRA DNE 10. 10. 1972

● Na osnovi sprejete informacije o tekoči poslovni problematiki združenega podjetja ISKRA poslovni odbor ZP — predlaga organizacijam v sestavi ZP ISKRA, da proučijo prednosti in preidejo na izplačevanje osebnih dohodkov preko hranilnih knjižic; — naroča organizacijam ZP, pri katerih realizacija izvoza zaostaja za izvoznim programom, da podvzamejo vse, da do konca leta dosežejo planirani izvoz in da posvetijo izjemno skrb izvoznim programom za leto 1973;

— zadolžuje gospodarsko komisijo, da prouči problematiko v zvezi z odpisovanjem terjatev, odprtih nad 90 dni — 12,5% odpis — da se izognemo dvakratnemu odpisu terjatev v Iskra Commerce in v proizvodnih organizacijah ter na naslednji seji PO ZP predlaga konkretne rešitve.

● PO ZP sprejema poročilo o proizvodno-tehnični in ekonomsko-finančni utemeljenosti pripojitve EMO-emajlirica, metalna industrija in orodjarna Celje k Združenemu podjetju ISKRA Kranj.

Člani PO ZP sklenejo, da bodo v roku 3 dni dostavili generatnemu direktorju ZP morebitne pripombe k prejetemu elaboratu za končno redakcijo besedila.

PO ZP sklene, da bo v smislu določil 163 a člena statuta ZP predlagal delavskemu svetu ZP, da novopriporo organizacijo ISKRA-EMO delno oprosti za leto 1973 plačevanja v sklade ZP, prispevkov za financiranje marketing dejavnosti, osvajanja tujih tr-

žišč in za strokovne službe ZP in to v višini 50% sredstev skladov in prispevkov.

PO ZP ugotavlja na osnovi podanega poročila in predhodnih sklepov k tej točki dnevnega reda, da so dani za dostni pogoji za pričetek izvajanja postopka za pripojitev EMO k ZP ISKRA.

● PO ZP potrjuje imenovanje komisije za izdelavo elaborata o proizvodno-tehnični in ekonomsko-finančni utemeljenosti pripojitve EMO k ZP ISKRA v naslednji sestavi:

Stefan Dolhar, dipl. ing. — predsednik, Srečko Razpotnik, dipl. ing. — član,

Bogdan Mohor, dipl. iur. — član.

● Na osnovi poročil in podanih informacij PO ZP sklene, da je nujno glede na sedanje stanje in razvoj informacijskega sistema, avtomatske obdelave podatkov in računalniških kapacitet ZP ISKRA — izdelati izčrpno analizo z dolgoročnimi rešitvami te problematike in naroča organizacijski komisiji poslovskega odbora ZP, da takoj prične s kompleksnim reševanjem te naloge, pri čemer naj angažira potrebne Iskrine in druge strokovnjake. Rešitve morajo upoštevati tudi poslovni center ISKRE.

Neodložljive naloge zdravstvenega varstva prebivalstva SR Slovenije do 1975. leta

Letošnji III. kongres slovenskih zdravnikov je razpravljal o zdravstvenem stanju prebivalstva in o delu zdravstvene službe v SR Sloveniji ter postavil slovenski zdravstveni službi in slovenski javnosti okvirni program neodložljivih nalog zdravstvenega varstva prebivalstva SR Slovenije do 1975. leta.

Menim, da je pomembno, da se s temi nalogami seznanijo čim širši krog državljanov, med njimi tudi naši bralci. Kajti, neodložljivih nalog zdravstvenega varstva neke dežele ali neke skupine ni možno izvesti brez aktivnega moralnega in materialnega sodelovanja vsega prizadete prebivalstva.

Po mnenju III. kongresa slovenskih zdravnikov so neodložljive naloge zdravstvenega varstva prebivalstva SR Slovenije do 1975. leta naslednje:

1. Izboljšati odnose med zdravstvenim delavcem in bol-

nikom.

2. Omogočiti hitrejšo in enakomernejšo realizacijo pravic prebivalstva in zdravstvenega varstva.

3. Sistematično spremljati in urejati človekovo in širše okolje.

4. Na področju varstva matere, otroka in šolske mladine moramo ustvariti pogoje za izvajanje sistematičnih zdravstvenih pregledov vseh otrok starih 3 leta in s tem bistveno vplivati na zdravstveno stanje predšolskega otroka, ki ga doslej še ne nadziramo.

5. Z novimi stalnimi strokovnimi zdravstvenimi kadri omogočiti izvajanje sistematičnega zdravstvenega varstva šolarjev in šolske mladine tudi v kmetijskih območjih zunaj mestnih središč.

6. Potrebno je okrepiti zdravstveno varstvo vajencev.

7. Potrebno je odpraviti deficitarnost zobozdravstvenega varstva otrok in mladine.

ISKRA — Tovarna orodij Ljubljana

objavlja prosta delovna mesta za

1. KONSTRUKTERJA

dipl. strojni inženir z dvoletno prakso
strojni inženir s triletno prakso
strojni tehnik s 4-letno prakso v konstrukciji orodij

2. VZDRŽEVALCA

poklicna šola strojni ključavničar, test za varjenje)

3. NK DELAVCA V KALILNICI

končana osemletka — starost nad 18 let

4. 4 NK DELAVCE za delo na štanci in vzdrževanju

Končana osemletka — starost nad 18 let.

Delo se opravlja v zaprtim in ogrevanem prostoru. Osebnih dohodki po merilih pravilnika tovarne. Ponudbe pošljite Tovarni orodij, Ljubljana, Stegne 15. Ponudbe sprejemamo do zasedbe delovnih mest.

8. Zaradi upadanja rodnosti prebivalstva mora družba kot celota ukreniti vse za izboljšanje socialno ekonomskih razmer družin z več otroki.

9. Na področju reprodukcije in planiranja družine mora zdravstvena vzgoja žena in deklet postati organizirana in planirana medicinska dejavnost.

10. Potrebno je zagotoviti boljše kadrovske in materialne pogoje za patronažno službo in za nego na domu kroničnih bolnikov ter ostarelega in invalidnega prebivalstva.

11. Potrebno je organizirati in izvajati boj proti kroničnim boleznim in zato moramo uvesti sistematične zdravstvene preglede 40 let in več starega prebivalstva na dispanzerski način, a za zgodnje odkrivanje kroničnih bolezni srca in ožilja, dihal, duševnih motenj, sladkorne bolezni itd. ter za preprečevanje zgodnje invalidnosti in smrti.

12. Usmeriti se na izkoreninjenje tuberkuloze kot množične socialne bolezni.

13. S sistematičnim in intenzivnim dispanzerskim delom odkrivati in spremljati bolnike s sladkorno boleznijo, da bi preprečili komplikacije in invalidnost.

14. Okrepiti moramo sistematično odkrivanje raka, predvsem na prsih in spolovilih pri žedah ter na koži, v ustih in grlu in povsod, kjer so podane možnosti zgodnjega odkrivanja in uspešnega zdravljenja.

15. Pričeti razvijati učinkovito psihiatrično dispanzersko delo.

16. V nevrološki službi moramo popraviti izredno pomanjkanje posteljnega fonda in strokovnega kadra.

17. Potrebno je izvajati široko preventivno dejavnost proti epidemiji poškodb.

18. Potrebno je izboljšati urgentno medicinsko pomoč in zato na območju vse republike moramo urediti funkcionalno razporeditev reševalne službe, ki se mora preusmeriti na dajanje kvalitetne prve pomoči na kraju nezgode oziroma na kraju hudo obolelega prebivalca ter na strokovni prevoz poškodovancev in bolnikov.

19. Čimprej in čimbolj zajeziiti številčno naraščanje delovnih invalidov.

20. Potrebno je omogočiti nadaljnji strokovni razvoj službe medicine dela, ki naj se v čim večji meri preusmeri v preventivno dejavnost v obratnih ambulantah in dispanzerjih za medicino dela.

21. Zdravstveno-vzgojno delo mora postati sestavni del vsake zdravstvene dejavnosti.

22. Potrebno je sistematično in organizirano kadrovske ojačati predvsem deficitarno službo splošne medicine, ambulantno-specialistično službo in dejavnost specializirane socialno-medicinske in epidemiološko-higienske dejavnosti ter izboljšati statistično analitično službo v zdravstvu.

dr. Mario Kocijančič

Dobila jih je. Vojček zve za njeno početje. Sledi ji na ples, da bi se sam prepričal o njenem početju. Tako spozna resnico. Zvabi jo v gozd in jo s smrtjo kaznuje za nezvestobo. Po zločinu se Vojček vrne v mesto, toda ljudje opazijo sledove krvi ra njegovih rokah, zato zbeži nazaj v gozd. V potoku si skuša spraviti kri z rok, pri tem pa utone.

Ljudje, med katerimi živi vojak Vojček, predstavljajo oblast, to je stotnik; inteligenco, ki jo zastopa zdravnik, in proletariat, kamor sodita Vojček in Marija. Ob enem je to delo tudi pravo mojstrstvo besede. Pisatelj je z njim živo prikazal družbeno nasprotja svojega časa, hkrati pa je vanj položil vse svoje upanje na boljše odnose med ljudmi. Dramo režira nemški režiser Peter Lotzschak, igrajo pa Boris Juh, Mojca Ribičeva, Jurij Souček, Jarež Albreht, Boris Cavazza,

Janez Hočevar, Angelca Hlebčeva, Bert Sotlar, Aleksander Valič, Tone Homar, Danilo Benedičič, Andrej Nahtigal, Helena Erjavčeva, Brančo Miklavc in Ivanka Mežanova.

Romeo in Julija v sodobni izvedbi

Ljubezenska tragedija Romeo in Julija je poleg Hamleta verjetno eno najbolj znanih Shakespeareovih dramatskih besedil, torej sodi med tista dela tega največjega dramatika zahodnega kulturnega sveta, ki so največ igrana zunaj Anglije. Dramatik in pesnik William Shakespeare je bil rojen leta 1564 v Stratfordu ob reki Avon, severo-zahodno od Londona, umrl pa je leta 1616. O njegovem življenju je precej znanega, še več pa je ugibanj, kajti njegovo silno razgibano življenje, še bolj pa izredne pisateljske sposobnosti v svetu

že več stoletij vzbujajo zanimanje in spoštovanje. Njegovo delo Romeo in Julija je drama nesrečne mlade ljubezni. Napisal jo je po noveli italijanskega pisca Bandella. Drama se dogaja v Veroni, v Italiji. Tragična smrt Romea in Julije in sovraštvo sprtih družin Capuletov in Montegov privlači tako gledališke umetnike kot seveda tudi gledalce. Četudi je drama tragičnega značaja, vsebuje mnogo mladostnih, vedrih in celo šaljivih trenutkov. Poseben čar pa ji dajejo ljubezenski prizori.

Ljubezenska tematika je vedno živa, čustveno povsod prisotna. Tako nudi možnosti za iskanje novega gledališkega izraza, kar bomo videli tudi v predstavi Romea in Julije v ljubljanski Drami. Mladi režiser Aleš Jan namreč želi pokazati Shakespeareovo ljubezensko tragedijo v sodobnejši podobi, kot smo je bili vajeni doslej. Za zdaj še nam

ni znano, v čem se bo ta predstava najbolj razlikovala od klasičnih uprizoritev. Upamo pa, da bo svojevrstno presenečenje za gledalce. V svetu ramreč že poznajo veliko podobnih poskusov, vendar se ob njih križajo mnenja. Torej počakajmo do premiere.

V posameznih vlogah bo nastopila vrsta odličnih igralcev. Romeo bo Kristijan Muck, Julija pa Mojca Ribičeva. Druge osebe pa bodo upodobili Mažs Bajc, Andrej Nahtigal, Lojze Rozman, Jurij Souček, Tone Homar, Božo Šprajc, Boris Cavazza, Janez Hočevar, Dare Valič, Boris Juh, Danilo Benedičič, Slavka Glavinova, Marijara Brecljeva, Duša Počkajeva in drugi.

Toliko za uvod v letošnjo sezono v Drami SNG.

R. V.



Iskra Commerce

razpisuje prosto delovno mesto

ORGANIZATORJA

za delo na področju branžnih direktij

POGOJI:

- izobrazba II. ali I. stopnje ekonomske ali organizacijske smeri,
- znanje enega svetovnega jezika,
- zaželena je praksa na področju organizacije dela,
- odslužen vojaški rok.

Cenjene ponudbe pošljite v kadrovsko-socialno službo, Ljubljana, Masarykova 15 ali kličite po telefonu 314-133 (int. 05).



Izletniki iz tovarne elektronskih naprav pred vhodom v tovarno v Sežani

»Naprave« :

Ponovno zadovoljni na izletu

Tudi tokrat lahko ugotovimo, da smo v veliki meri uspeli združiti koristno s prijetnim. Takega mnenja so udeleženci in organizatorji drugega sindikalnega izleta, to pot na Primorsko.

Komisija za rekreacijo pri izvršnem odboru sindikalne organizacije ISKRE — tovarne elektronskih naprav, je 7. oktobra organizirala izlet na Primorsko, z ogledom ISKRINIH tovarn in to tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani in tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici. V obeh tovarnah so nas predstavniki tovarne toplotno sprejeli in nam pod strokovnim vodstvom razkazali celoten proizvodni in tehnološki proces njihovih tovarn.

Bili smo prijetno presenečeni nad tako visoko stopnjo razvitosti njihovih tovarn. Vsi udeleženci izleta so s posebnim zanimanjem sledili strokovnim vodjem ob razlagi o razvoju in rasti tovarn na tem področju Slovenije. Spetoma smo si ogledali tudi veliko vinsko klet v Goriških brdih, položili smo cvetje na spomenik padlim v NOB nad

vasjo Kojško. Večina udeležencev izleta se je povzpela tudi na razgledni stolp, od koder je bil čudovit razgled po naših lepih Goriških brdih, saj smo imeli vreme kot naročeno za ta dan.

Elementi

Prijeten izlet

Slavnikov avtobus nas je 7. oktobra ob 7. uri zjutraj odpeljal na celodnevni izlet v Portorož. Tu smo si ogledali razne znamenitosti in lepo urejeno zaprto kopališče in se po želji tudi kopali.

Ob povratku iz Portoroža smo ob 14. uri kosili v Divači, nato pa smo se odpeljali v Lipico, kjer smo si ogledali 400 let staro, svetovno znano kobilarno z lepimi belimi lipicanskimi konji. Najbolj navdušeni so se okorajali in konje tudi zajahali, drugi pa so si privoščili kratke sprehode po parku, v katerem so dre-

Vsi udeleženci izleta so z zadovoljstvom izražali, da si takih izletov še želijo, kar gre v veliki meri tudi na račun predstavnikov obiskanih tovarn, ki so nam to omogočili. —MT—

vesa čudovite jesenske barve. Seveda smo se obvezno okrepcali v modernem hotelu »MAESTOSO«.

Po dvournem postanku v Lipici smo se ob veselem petju mladih fantov - orodjarjev, ki so vso pot skrbeli za dobro voljo, odpeljali nazaj proti Ljubljani, kjer nas je ob 19. uri že čakala dobra večerja v gostilni »CINKOLE«, po večerji se je razvila vesela zabava s plesom. Soglasna ugotovitev vseh udeležencev izleta — bilo je prijetno!

M. Baloh

Borci iz Naprav na izletu

Potindvajset članov ZB iz tovarne elektronskih naprav v Stegnah je 7. t. m. obiskalo Belo Krajino. Na izlet so povabili tudi odbor mladinske organizacije, kar je dokaz vse tesnejšega sodelovanja. Najprej so obiskali Črnomelj, kjer so k spomeniku padlih borcev položili venec, nato pa so skoraj uro poslušali zanimivo pripovedovanje prof. Vitkoviča iz Črnomlja, o zgodovini Bele Krajine in njenem deležu za časa NOV. Nato so si udeleženci izleta ogledali mesto, kjer je nesrečno padel znameniti komandant Franc Rozman-Stane. V Iskri zidnici v Semiču je bilo nato kosilo, po njem pa so se nekdanji borci in mladinski odbor odpeljali na Rog, kjer so si ogledali Bazo 20. Vodji jih je natanko seznanil s to pomembno partizansko postojanko. Tu so izletniki tudi večerjali, nato pa so se veselo razpoloženi vrnili v Ljubljano.

Izlet je bil prijeten in zlasti za mlajše poučen, yso pot pa sta za dobro razpoloženje skrbeli mlada harmonikarja. —ID—

ZAHVALA

Ob smrti najinega očeta

JOZETA LAVTARJA

se zahvaljujeva vsem sodelavcem obrata ATN za sočustvanje, izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Malči in sin Janez

ZAHVALA

Ob smrti drage stare mame

MARIJE SKOFIC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata ATN za izraze sožalja in podarjeni venec.

Vnukinja Milena

Tovarna elektronskih instrumentov HORJUL v ZP ISKRA KRANJ

razpisuje vodilni delovni mesti:

1. VODJE SEKTORJA KVALITETE
2. VODJE KADROVSKO SPLOŠNEGA SEKTORJA

Razpisni pogoji:

- pod 1.: a) dipl. elektroinženir š. t. in 3 leta prakse;
b) elektroinženir š. t. in 6 let prakse.

Poleg pogojev pod a) in b) se za delovno mesto zahtevajo vodilne in organizacijske sposobnosti ter poznavanje metod dela na področju kvalitete, naravni smisel za red in natančnost ter aktivno znanje angleškega ali nemškega jezika.

2. a) diplomiran pravnik in dve leti prakse;
b) pravnik, upravni referent in štiri leta prakse.
- Poleg pogojev pod a) in b) se za delovno mesto zahtevajo vodilne in organizacijske sposobnosti, poznavanje industrijske psihologije, delovnega prava in samoupravnih predpisov.

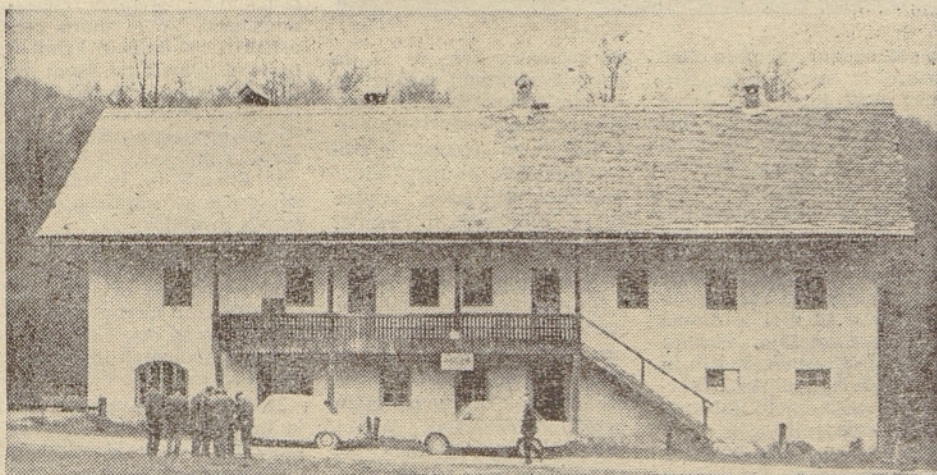
in razglašja prosti delovni mesti:

1. **TEHNOLOGA I**
za delo na pripravi proizvodnje elektronskih aparatov
2. **TEHNOLOGA II**
kemijski tehnik za delo na površinski obdelavi in cementiranih uporih

Pogoji:

- pod 1.: a) elektroinženir in dve leti prakse;
b) elektrotehnik in pet let prakse;
- pod 2.: a) inženir kemijske tehnologije — začetnik;
b) kemijski tehnik in 4 leta prakse.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljite v zaprti ovojnici na naslov: ISKRA, Tovarna elektronskih instrumentov Horjul v ZP Iskra Kranj, do vključno 29. oktobra 1972.



Planinski dom na Polomu v upravljanju PD Iskra. Dne 5. 10. je skupna komisija Planinske zveze Slovenije, PD Iskra in predstavnikov sekcije PD Iskra — »Upori« v Sentjerneju izvršila primopredajo doma, katerega bo neposredno upravljal sekcija PD Iskra v »Uporih« v Sentjerneju, ki ima sedaj že prek 50 članov. Vodstvo sekcije in posamezni člani so pokazali veliko zanimanje in pripravljenost pri obnovi doma, saj so v kratkem času napravili že vrsto adaptacijskih del na stavbi. Dom bo imel zmogljivost 30 ležišč v lepih sobah (dve do štiri ležišča), dane pa so tudi možnosti za ureditev skupnih ležišč. Popolna usposobljenost je predvidena v letu 1973 s tem, da bo predvidoma dom odprt vse leto. S pridobitvijo tega doma se bo dejavnost Planinskega društva Iskra še povečala in delovnim ljudem naših kolektivov bo dana še nova možnost za rekreacijo