

Demokratska sinteza ni enostaven seštevek

V okviru Dneva Komuniste, ki je bil prejšnji četrtek v Titovem Velenju, je bila v Gorenju javna tribuna z naslovom (Nova) Jugoslovanska demokratska sinteza. Gost tribune je bil Milan Kučan, predsednik Predsedstva CK ZK Slovenije, vodil pa jo je Darko Marin.

Uvodoma je številnim udeležencem javne tribune, na kateri so bili tudi predstavniki družbeno-političnega življenja občine Velenje in celjske regije, spregovorili o "Jugoslovanski demokratski sintezi" predsednik poslovnega odbora Gorenja in član CK ZK Slovenije Herman Rigelnik.

Gorenje je danes nedvomno najbolj jugoslovanska sestavljena organizacija in to ne le zaradi njenih članic, ki so povsod po Jugoslaviji, pač pa tudi zaradi naše razvejane predstavnikiške, maloprodajne in servisne mreže, predvsem pa zaradi številnih kupcev in dobaviteljev iz vse Jugoslavije. V skladu s tem ocenjujemo, da že sedaj s kakovostnim delom in dobrimi medčloveškimi odnosi precej prispevamo k t.i. jugoslovanski sintezi. V Gorenju niti v delih, ki so v Titovem Velenju niti v delih, ki so v drugih republikah, ne poznamo nobenega nacionalnega problema ali celo spora, dasiravno je samo v nekaterih tozidih v Titovem Velenju skoraj polovica delavcev iz drugih republik. Edina diferenciacija, ki jo priznavamo in negujemo in jo bomo tudi v prihodnje, je razlikovanje na dobre in slabe delavce in na dobre in slabe tovariše in sodelavce ne glede na nacionalnost.

Trdno se zavedamo, da so trdo delo, znanje, čisti računi, dobri medsebojni odnosi in vzpodbudni gospodarski rezultati ter iz njih izhajajoči dobri osebni dohodki, najboljše zdravilo za kakršnekoli nacionalistične strasti in eden pomembnih pogojev za uresničevanje jugoslovanske demokratske sinteze.

Zatem pa je Milan Kučan odgovarjal na številna vprašanja udeležencev javne tribune. Vprašani pa je bilo toliko, da na vsa ni mogel odgovoriti, tudi ne na vsa tista, ki so jih posredovali naši delavci v nabiralnik, postavljen v Družbeni prehrani. Več o javni tribuni bomo pisali v aprilski številki "Gorenja".



Od kod optimizem?

Herman Rigelnik je na četrtekovi javni tribuni vprašal predsednika Predsedstva CK ZK Slovenije Milana Kučana, upoštevaje dejstvo, da je jugoslovanska demokratska sinteza opcija te družbe, kje vidj pot naprej, od kod jemlje optimizem oziroma kje ga hrani? Če te poti Milan Kučan ne bi videl, če tega cilja ne bi imel pred seboj, si verjetno tudi ne bi tako prizadeval za jugoslovansko demokratsko sintezo?

Ne glede na sedanje mučne zaostritve, ne glede na izrazito spolitiziranost nekaterih vprašanj, mislim, je odgovoril Milan Kučan, da ima največji del Jugoslovancev dva temeljna interesa, in sicer za človeško, državljanstvo in popolno nacionalno enakopravnost ter za enakopravnost v procesu dela in delitve rezultatov dela, ali drugače povedano, nima interesa, da bi del družbe izkoriščal drugega.

Ti dve opredelitvi, prav tako pa tudi vsi drugi interesi, med njimi za človekovo svobodo, federativno ureditev, socializem, odprtost v svet itd., dajejo perspektivo, da bomo spet ponosno zatrjevali, da smo Jugoslovani, tako kot smo že včasih. Na takšnih interesih oziroma opredelitvah je mogoče in potrebno graditi optimizem slehernega med nami, je odgovoril Milan Kučan.



Dan Komuniste je sklenila javna tribuna (na sliki). Pred tem pa so bile okrogle mize o informiranju, prenovi, metodah dela v Zvezi komunistov, o izobraževanju odraslih... (več o tem na 2. strani).

Zaslužiš še le potem, ko narejeno prodaš

Eden najpomembnejših letošnjih ciljev 21.000 delavcev Gorenja je tudi nadaljnje občutno povečanje proizvodnje in tudi prodaje naših izdelkov. Proizvodne naloge in njihovo uresničevanje spremljamo vsak mesec v Informatorju.

Proizvodne naloge uresničujemo, prav tako je prodaja skorajda na predvideni ravni. V primerjavi z lanskim letom, na primer, povečujemo prodajo na tuje trge, zlasti še z večjim izvozom v države, v katerih zadnja leta z našimi izdelki nismo bili toliko prisotni. V Gorenju Commerce pričakujejo, da bodo do poletnih mesecev uspeli zadržati obseg prodaje, dosežen na začetku leta, tudi na domačem trgu, in to kljub upadajoči kupne moči. Seveda bodo za to potrebna dodatna prizadevanja prav vseh, posebej še zaposlenih v prodajnih službah delovnih organizacij in vseh delavcev Gorenja Commerce.

Ob ocenjevanju rezultatov naše dela in za zagotavljanje trdnega prihodnjega razvoja štejejo namreč le tisti izdelki, ki so tudi prodani.

Osebni dohodki za marec

Kar navadili smo se že, da osebne dohodke povečujemo v skladu z gibanjem življenjskih stroškov. Življenjski stroški pa so bili v Sloveniji februarja v primerjavi z januarjem višji za 19,4 odstotke. Marca so se povečale tudi prispevne stopnje bruto osebnih dohodkov. Te bodo v občini Velenje neto osebne dohodke znižale za skoraj 3 odstotke.

Navedena dejstva so vplivala na to, da so samoupravni organi predlagali povišanje vrednosti enote enostavnega dela za 25 odstotkov. Tako bodo naši osebni dohodki glede na februar nekoliko bolj spodbudni.

Znanje, kakovost, tržna naravnost – gibala razvoja

V petek, 31. marca 1989, so se na razširjeni problemski konferenci, posvečeni razvojnemu usmeritvam, sestali delegati osnovnih organizacij Zveze komunistov, predstavniki sindikata in mladine, strokovni in poslovni delavci Gorenja Gospodinski aparati. Konference se je udeležil še sekretar občinskega komiteja ZK Drago Blagus.

Svoja razmišljanja in poglede na trenutno stanje glede proizvodne tehnologije, trženja in mednarodne menjave, predstavljene v gradivu za konferenco, je podrobneje opredelil predsednik PO Gorenja Gospodinski aparati **Ladislav Grdina**. Poudaril je, da mora konferenca pomeniti jasen dogovor o poti uresničevanja zastavljenih in novih razvojnih usmeritev in ciljev. Nanizal jih je le nekaj: tehnološko posodabljanje uresničevati v logičnem zaporedju in ob nemotenem poteku proizvodnje in razvojnih aktivnosti; spremeniti organizacijsko, kadrovsko, tržno in razvojno strategijo in ne osnovnega proizvodnega programa; z nenehnim izboljšanjem kakovosti izdelkov in njenim uveljavljanjem dvigniti tržni delež pod lastno blagovno znamko na tujih tržiščih, celo oblikovati lastna tržišča in ustvariti krog naših kupcev.

Pod prestrukturiranjem **Drago Bahun** razume spremembo miselnosti zaposlenih o vrednotah kot tudi spremembo vrednot, kadrovskega razvoja, odpravo monopola na delovno mesto, ne pa tudi na zaposlitev, uveljavitev znanja ne le specializiranega znanja temveč tudi splošnega na vseh ravneh in področjih, uveljavitev še drugih oblik motivacije delavcev.

Glede na kadrovske strukture zaposlenih in na to, kaj hočemo z razvojem doseči, je treba kadrovske funkcije povsem informatizirati, saj, po besedah **Adolfa Kukovca**, brez hitrega preto-

ka informacij ne bo mogoče doseči ustreznega notranjega gibanja kadrov, ki ga narekuje proizvodni proces. Ob spremembah tržne strategije je treba, po mnenju **Alojza Kovšeta**, skrbeti za bolj enakomerno razporeditev tržnih deležev na izvoznih področjih. Treba je tudi ločevati, kaj je proizvodni in kaj prodajni program, več storiti pri osvajanju tržišč v deželah v razvoju in predvsem še več za ekološko naravnost proizvodnje in izdelkov.

Stane Valant je poudaril, da je treba pri snovanju projektov za razvojno posodobitev upoštevati tako kratkoročno kot dolgoročno ekonomsko naravnost. Osnova teh posodobitev mora biti tržno podprta in upravičena fleksibilna avtomatizacija proizvodnje. Gorenjev prehod od visoko serijske na malo serijsko proizvodnjo je mogoč, po besedah **Walterja Krušca**, s pospešeno avtomatizacijo, ki je tudi porok za dvig produktivnosti.

Jože Dolinar se je zavzel za izboljšanje kakovosti celotnega poslovnega procesa, kajti lani dosežena kakovost izdelkov nas je približala svetovni konkurenci. Doseganje te ravni pa bo mogoče še s kakovostnejšim trženjem, servisom, s kakovostnejšimi komponentami. Odgovornost za kakovost je treba uveljaviti tako pri proizvodnih kot vseh drugih delavcih. Razvojni duh mora še bolj prevzeti zaposlene, postati mora gibalo, je menil **Borut Meh**. Enako velja za podjetnost. Ljudje je treba dovolj motivirati. Uveljaviti je treba konkurenco razvojnih projektov, prednost in finančna podpora pa naj velja tržno in ekološko naravnanim razvojnim projektom. **Stevu Lalek** se je zavzel za dograditev poti od razvojne ideje do njene uresničitve, za bolj poglobljeno inoviranje predprodajnih in prodajnih aktivnosti...

Duška Založnik



Stroje za tako imenovani tamponski tisk so v obratu **Plastika Gorenja Gospodinski aparati** kupili že lani, v proizvodnjo pa so jih vključili na začetku letošnjega leta. Z njimi lahko nanašajo vse napise z različnimi barvami in to na kovinsko ali plastično podlago. Na ta način opremljajo predvsem tipke za pralne stroje, številčnice za štedilnike in rozete za vgradne peči. Vodja obrata **Darko Bujan** pa je poudaril, da je to tehnologija prihodnosti, primerna zlasti za velike serije.

D.R.

Zlato sonce v Nazarje

V torek, 4. aprila, na Dan varstva pri delu, so v Beogradu **Gorenju Mali gospodinski aparati iz Nazarj** podelili medaljo **Zlato sonce**.

V obrazložitvi k podeljeni medalji, prejelo jo je 100 kolektivov iz vse Jugoslavije, je napisano, da

so si to priznanje v Gorenju Mali gospodinski aparati zaslužili zaradi svojega prispevka k humanizaciji dela, zmanjšanju nesreč pri delu, pomemben pa je tudi njihov prispevek za očuvanje našega okolja.

D.R.

Srečanje – spodbuda za študij

V delovni organizaciji **Gorenje Commerce**, ki štipendira več kot sto štipendistov na različnih stopnjah, največ, kar tri četrtine pa na višji in visoki stopnji, so v soboto, 1. aprila, pripravili srečanje s svojimi štipendisti.

Bodoče sodelavce je na sobotnem srečanju sprejel podpredsednik Gorenje Commerce **Jure Toplak**, ki jim je predstavil delovno organizacijo in poudaril vse večji pomen znanja za prihodnji razvoj Gorenja, ki je s tržno vizijo usmerjeno v svet. Pomen izvoznih dosežkov, ki jih beleži Gorenje zadnjih let, je poudarila tudi **Erika Špeglič**, podpredsednica PO Gorenje Commerce, ko je govorila o kazalnikih gospodarjenja.

O pospešeni informatizaciji v Gorenju, ki postaja nepogrešljiva sestavina povezovanja s svetom in učinkovitega razvoja, je štipendistom spregovoril **Janko**

Štimnikar, podpredsednik Gorenje Commerce.

Izvozna prizadevanja Gorenja in znanje, ki ga ta prizadevanja narekujejo, so po besedah **Draga Čeha**, vodje splošno kadrovskega sektorja, porok razvoja in prihodnosti Gorenja, zato Gorenje veliko pričakuje od svojih bodočih strokovnjakov. Tem bolj, ker jim je med zaposlitvijo pripravljeno nuditi nadaljnjo strokovno in osebnostno rast in izpopolnjevanje. Sami štipendisti niso skrivali navdušenja nad tem srečanjem in želje, da bi le-ta postala redna in neposredna, saj jim, kot so poudarili, pomenijo veliko spodbudo za nadaljnji študij in njegovo uspešno dokončanje ter zaposlitev. Nekaterim štipendistom, ki so v Gorenju opravljali delovno prakso, je sobotno srečanje omogočilo nova še bolj spodbudna spoznanja in pričakovanja.

D.Z.

Boljši stik s svetom

V Gorenju Mali gospodinski aparati v Nazarjah je 26 delavk in delavcev pred kratkim s preizkusom znanja uspešno zaključilo tečaj učenja nemškega jezika.

Tečaj so v Gorenju Mali gospodinski aparati pripravili s pomočjo moziške delavske univerze. Za učenje nemščine pa so se poleg

drugih strokovnjakov odločili tudi telefonisti in vratarji, skratka vsi, ki se pri svojem delu srečujejo s tujci in so presodili, da jim je znanje tujega jezika potrebno. Zanimanje je bilo torej precejšnje, zato bodo v Gorenju Mali gospodinski aparati s podobnim tečajem jeseni še nadaljevali.

B.G.

V znamenju prenove

Dan Komunistu v Titovem Velenju, v četrtek, 30. marca 1989, je minil tudi v znamenju okroglih miz.

V razpravah na okrogli mizi o prenovi Zveze komunistov, informiranju in Komunistu je bilo poudarjeno, da je treba prenoviti tudi načine informiranja znotraj partijskih vrst in sicer izmenjavajo neposrednih, izvirnih dvosmernih informacij. Nova organiziranost Zveze komunistov, ki jo narekuje prenova, bo potrebovala tudi drugačne oblike hitrejšega pretoka informacij med članstvom in dograditev vloge lista Komunist.

Delovanje velenjskih komunistov v projektnih skupinah je doseglo določene premike. Spodbudilo je odpiranje različnih vprašanj, iskanje ustreznih odgovorov in snovanje najboljših rešitev. Metode delovanja znotraj projektnih skupin so omogočile tudi ugotavljanje vložnega prispevka

vsakega člana in pa odgovornosti nosilcev nalog. O iskanju in ugotavljanju možnih novih metod delovanja v Zvezi komunistov sta na okrogli mizi spregovorila še prof. dr. Slavko Podmenik, Jože Utenkar in Miloš Čirič.

V razgovorih o izobraževanju odraslih pa so sodelujoči ugotovili ugodno vzdušje v občini, vendar obstajajo nekatere zakonske ovire, ki to izobraževanje zavirajo. Premajhna je tudi prožnost izobraževalnih institucij za izvajanje programov izobraževanja odraslih. Znanje vse bolj postaja ekonomska kategorija, vse bolj je pomembno za vodenje poslovnih procesov, so menili udeleženci. Za izobraževanje odraslih pa sta značilni dve vrsti motivacije, želja po osebnotnem razvoju in boljše nagrajevanje.

Duška Založnik

Vlado Razgoršek

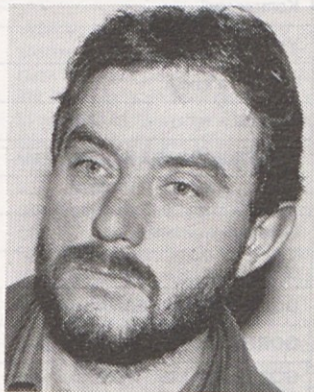
Odnos Vlada Razgorška do dela bolj kot še tako tehtne razlage izpričujejo težave že takoj ob dogovoru za najino srečanje. Zaradi njegovih delovnih obveznosti ni prišel v poštev pogovor med delovnim časom in, ker dela v drugi izmeni, je bila edina rešitev, poiskati ga pred pričetkom dela. Kratko odmerjeni čas se je hitro iztekel in ko se je približevala 14. ura, je sogovornik postajal vidno vznemirjen. Čeprav je v zraku obviselo še veliko vprašanj, je bilo nadaljevanje pogovora žrtvovano njegovemu pravočasnemu prihodu na delo.

Z jednatimi odgovori, s katerimi je brez ovinkarjenja posegel v bistvo, je takoj dal vedeti, da mu je tuje tratenje časa. Ta lastnost mu je gotovo v prid tudi pri delu v Gorenju Elektrokovinarska oprema, kjer je zaposlen kot skupinovodja. V proizvodnji elektrokomponent namreč skupina delavcev pod njegovim nadzorom izdeluje krmilno elektroniko za pakirne stroje in galvanike. Kot je dejal, je proizvodnja dobro vpeljana, ima pa opraviti tudi z vestnimi in s strokovno usposobljenimi delavci. Po tej plati torej ni omembe vrednih težav, vendar je takoj opozoril na problem, s katerim se sooča vsak dan, žal pa s svojimi neposrednimi sodelavci ne more vplivati na njegovo reševanje. "Industrijska elektronika, ki je osnovni program našega oddelka, sodi v naložbeno opremo. Zaradi vse skromnejših naložb v Jugoslaviji, se krog naših kupcev čedalje bolj oži in že nekaj časa imamo komaj polovično zasedene proizvodne zmogljivosti. Ker ni pričakovati, da bi naši potencialni kupci kmalu zmogli dovolj sredstev za naložbe, smo priča dolgoročnemu zniževanju povpraševanja po naših izdelkih." In kako se rešujejo iz te zagate? Trenutno tako, da delajo v sosednjem proizvodnem oddelku, kjer nimajo težav z naročili. Vendar je to le izhod v sili, kajti v njegovi skupini so tehniki in ostali delavci, ki so usposobljeni za zahtevnejša strokovna opravila. Pomožna dela, ki jih sedaj opravljajo zaradi pomanjkanja naročil, zahtevajo zgolj ročno spretnost, ne pa tudi strokovne izkušnje.

Pričakovali bi, da bodo, zaradi takšnih okoliščin, delavci manj motivirani. Vendar je Vlado Razgoršek to zanimal. "Odkar se je Eko priključil Gorenju, smo doživeli številne ugodne spremembe. Med njimi naj omenim le večjo delovno disciplino in zaradi boljših plač tudi večjo motiviranost

zaposlenih. V primeru mojih neposrednih sodelavcev se to kaže tako, da so pripravljene prijeti za katerokoli delo, tudi za strokovno nezahtevno." Ali lahko pričakujemo, da bo to trajalo v nedogled?

"Seveda ne", je odvrnil in pripomnil: "Čez čas se bo gotovo pokazalo, da plače same po sebi niso zadosten motiv. Če želimo obdržati sedanje ugodno delovno vzdušje, potrebujemo nove izdelke, s katerimi bomo zasedli proste proizvodne zmogljivosti."



Pri tem se zavedam, da novih programov ni mogoče zagotoviti čez noč. V programu sanacije Gorenja Eko je med drugim predvideno, da bodo v naslednjih dveh letih postopoma razvijali in pričneli s proizvodnjo novih elektrokomponent. Glede teh načrtov je zmeren optimist, saj se prvi rezultati že kažejo. V proizvodnji industrijske elektronike so izdelali prvo serijo nove elektrokomponente in, ko bodo končane še nekatere razvojne izboljšave, bodo pričeli z redno proizvodnjo. Upa tudi, da si lahko od trenutnih dogovarjanj s tujimi partnerji obetajo nekatere nove izdelke, nenačrtne pa jih pričakuje tudi kot sad razvoja v Gorenju Eko. Veliko si obeta tudi od predvidenih naložb v posodobitve proizvodnje, saj pravi, da načrtovane nove elektrokomponente ne bodo mogli izdelovati s sedanjo opremo.

Vlado Razgoršek v pogovoru ni niti za trenutek zašel na področje, ki ne bi bilo v zvezi s proizvodnim oddelkom, v katerem je zaposlen. Videti je, da tudi najmanjše težave ne vzame zlahka, ampak se vsem posveča z enako pozornostjo. Zato se ne more zadovoljiti le s tem, da vsakodnevno delo v njegovi skupini poteka čim bolj gladko. V enaki meri ga namreč zanimajo tudi vse okoliščine, ki vplivajo na to, da bo s sodelavci opravljalo delo, za katero so strokovno usposobljeni. Silvo Grmovšek



Prisrčno ob upokojitvi Marice Mavsar v Gorenju Servis

Nasvidenje kot povabilo

V petek, 31. marca 1989, je Marica Mavsar prišla na delo zadnjikrat. Po 18 letih dela v delovni organizaciji Gorenje Servis se je starostno upokojila.

Za njeno prizadevno delo v finančni službi se ji je v imenu zbranih sodelavk in sodelavcev zahvalil vodja sektorja ekonomii

ke in financ Jože Skornšek. Slovesnosti ob upokojitvi so v Gorenju Servis redke, saj je to mlad kolektiv. Prav zato je bil stisk roke Marici Mavsar toliko toplejši in tisti nasvidenje, izrečen ob slovesu, je resnično izzvenel kot povabilo, da svoje sodelavke in sodelavce še obišče.

Zvonka Špeh

Literarni večer pesnikov Gorenja

V Gorenju že nekaj časa poskušamo oživiti ljubiteljsko umetniško ustvarjanje. Med našimi delavci so tudi pesniki in njih bi želeli predstaviti na literarnem večeru, ki ga pripravljamo v četrtek, 13. aprila 1989, ob 19. uri v vili Herberstein.

Literarni večer sodi v sklop prireditvev ob zaključku 10. bralne akcije delavcev Gorenja. Izdali pa naj bi tudi zbirko pesmi naših delavcev, za katero bo izbor pripravil gost na literarnem večeru,

pesnik Ervin Fritz, čigar pesmi smo prebirali tudi v 4. bralni akciji.

Na četrtkovem literarnem večeru se nam bodo s svojimi pesmimi predstavili Vanda Marcel iz Gorenja Commerce, Majda Pungertnik iz Gorenja Servis, Tina Steblovnik iz Gorenja Interna banka, Ivan Jakopanec iz Gorenja Procesna oprema ter Hinko Jerčič in Peter Petrovič iz dsss Gorenje SOZD.

Stanislava Pangeršič

Naša 10. bralna akcija

Slobodan Selenić OČEVI I OCI

Slobodan Selenić je srbski pisatelj, ki je sedaj predsednik društva pisateljev Jugoslavije.

V knjigi na lahkoten in razumljiv način opisuje doživljanje srbskega intelektualca z začetka 20. stoletja, ki je na študijskem izpopolnjevanju v Angliji. Izhajajoč iz patriarhalne družine se sooča s svetom drugačnih običajev in pogledov ter s tem razlik med mi-

selnostjo angleškega srednjega razreda in okolja, iz katerega sam izhaja. Poroka z Angležinjo, njuna selitev in življenje v Srbiji je predvsem opis njenega spoznavanja ljudi in običajev, ki so ju obkrožali in v katerem sta tudi sama aktivno sodelovala.

Knjiga je vsebinsko zanimiva zaradi prikazanih razlik in odnosa do njih, saj so spremljale in oblikovale njuno skupno življenje.

V mesecu aprilu pričakujemo književnika Slobodana Selenića tudi v Titovem Velenju. V.K.

Prejeli smo...

Pohvala kupca — naša obveza

Iz Zrenjanina se je s pismom oglasila Saveta Grmuša, ki pravi, da želi Gorenje na ta način pohvaliti kot proizvajalca kakovostnih gospodinjskih aparatov.

Pravi, da se ne spomni več natančno, ali je pralni stroj PEA 635 kupila leta 1965 ali 1966. Ve

pa, da so ti superavtomati šele prišli na naš trg. V vseh teh letih je morala zamenjati le programator in tesnilno gumo na vratih, pralni stroj pa še vedno pere kot nov, nikjer tudi ne rjavi. Pohvalila pa je druge Gorenjeve izdelke, saj ima v gospodinjstvu skoraj vse naše izdelke. D.R.

Izobraževanje

Za vodilne, vodstvene in strokovne delavce ter delavce razvoja marketinga, organizacije poslovanja, plana in analiz, krmiljenja in kontrole proizvodnje ter AOP so namenjeni Dnevi REFA — Vračanje k poslovno uspešnim podjetjem, metoda "v šestih korakih do donosnejšega podjetja", ki bodo v Portorožu od 19. do 21. aprila 1989. Organizirala jih bosta Delavska univerza Maribor in REFA institut iz Darmstadta.

V Ljubljani pa bo 20. in 21. aprila 1989 za vodilne delavce **Izobraževalni seminar o uvajanju, možnostih in prednostih računalniško podprtih informacijskih sistemov.**

Podrobnejše informacije dobite v izobraževalnih službah delovnih organizacij Gorenja ali v Izobraževalnem centru Gorenja sozd, telefon 337, II. ATC.

Gibanje zaposlenih v marcu 1989

Delovna organizacija, tozđ, dsss	Število zaposlenih 28. 2. 1989	Prišli							Odsli							Število zaposlenih 31. 3. 1989		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.477	18	6	1	2	5	3	1	32	20	3	6	2	1	5.463			
Štedilniki	911								2	2					906			
Pralno-pomivalna tehnika	959	2	1		1				5	2	1	2			909			
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.534	5	1	1	1	2			12	7	2	3			1.530			
Galvana	245								2	1			1		244			
Kondenzatorji	290								2	1	1				288			
Kompresorji	174	5	3		1	1			1	1					177			
Vzdrževanje	302	4			2	2			1	1					348			
Gostinska enota	108								1	1					107			
dsss	954	2	1					1	6	4			1	1	954			
GORENJE NOTRANJA OPREMA	623	7	6	1					5	4	1			625				
Pohišstvo	285		4						1	1					290			
Gradbeni elementi	245		2	1					4	3		1			242			
dsss	93														93			
GORENJE PROCESNA OPREMA	574	8	1			3	2	2	11			5	1	3	571			
GORENJE EKO	612	7			1	2	3	1	8		2	5	1		611			
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	413	9	2			4	2	3	1	4	2		2		418			
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	468	7	6					1	2	2					473			
GORENJE COMMERCE	1.027	7				1	2	3	1	3		1	2		1.031			
	603*	6					2	3	1	3		1	2		606*			
GORENJE SERVIS	1.547	1					1		8	2		4	2		1.540			
	497*	1					1		3	2		1			495*			
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	74														74			
GORENJE INTERNA BANKA	71	1					1		1				1		71			
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	108	3				1	1	1	1			1			110			
GORENJE DSSS SOZD	92	5					2	1	2				1	1	95			

Legenda: * – število zaposlenih v Titovem Velenju

Bodite doma!

Na razpis za dodelitev stanovanja se je letos prijavilo več delavcev, ki so zahtevali ogled stanovanjskih razmer. Ogledi pa so potrebni tudi pri vseh, ki so se prijavili za dodelitev stanovanjskega posojila.

Komisije bodo opravile ogled od petka, 7. aprila, zjutraj, do nedelje, 9. aprila, zvečer. V oddelku za stanovanjsko gospodarstvo so nam povedali, da bo 6 komisij moralo opraviti skupno okrog 700 ogledov. Zato naj bodo posilci v tem času doma oziroma na parceli, da bi komisijam omogočili nemoteno delo. H.J.

Vlečenje vrvi

V četrtek, 13. aprila 1989, bo ob 18. uri v Rdeči dvorani na igrišču B prvenstvo Gorenja v vlečenju vrvi. Ekipo sestavlja 8 članov, in glede na starost. Število ekip je neomejeno, vendar pa jih je treba poimensko prijaviti do 10. ure na dan tekmovanja v oddelku rekreacije, telefon 132, II. A.TC. Zbranje bo isti dan ob 11. uri v jedilnici B.

Zlata vilica

Tozdu Gorenja Gospodinjski aparati Gostinska enota oz. njegovemu penzionu Herberstein je bilo na predlog velenjskih turističnih delavcev, novinarjev jugoslovanskih časopisov, radijskih in televizijskih hiš ter bralcev revije Praktična žena dodeljeno pomembno priznanje "Zlata vilica '88" za delo in dosežke v preteklem letu.

Na povabilo organizatorja tega tekmovanja, lista Praktična žena, se je tozđ Gostinska enota vključil v oblikovanje zanimive vsebine podlistka "Za vas kuha-

Vsi v planine

V nedeljo, 9. aprila 1989, Planinska sekcija Gorenja ponovno organizira izlet na Kopitnik. Od Rdeče dvorane se bodo proti Rimskim Toplicam in Marnu odpeljali ob 7. uri, na vrh pa se bodo vzpeli po 3 urah hoje. Zaradi zanimive in ne pretežke poti je izlet primeren tudi za družbe. Na pet bodo planinci odšli le v lepem vremenu.

jo najboljši mojstri kuhinje v Jugoslaviji", saj je vodja kuhinje Olga Pajenk sestavila in posredovala recept za flambiran telečji steak z breskvami. Gostinska enota pa bo svojim gostom s kuponom Praktične žene priznala 20 % popust na vrednost računa gostinske storitve.

Podelitev priznanja bo ob začetku letošnje turistične sezone.

D.Z.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Krompirjeva omaka, safalada	Krompirjeva omaka, hrenovka
Petek	Prešana šunka, francoska solata	Salama, solata
Sobota	Govedina v juhi, pecivo	Govedina v juhi, pecivo
Ponedeljek	Pašta fižol, vratovina	Praženc, čežana
Torek	Kranjske klobase, dušeno kisl zelje	Hrenovke, jogurt
Sreda	Pečen piščanec, solata	Pečen piščanec, solata
Četrtek	Kajžarski sir, narezek MIP	Kajžarski sir, narezek MIP

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravišče Topolšica. Družbeni organi: Izdajatelj: svet. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno premetnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.

Upokojili so se

Marca se je v delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju upokojilo 10 delavcev.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati se je starostno po 18 letih dela, ves čas v Gorenju, upokojila Marija Šuštaršič. V tozdu Vzdrževanje iste delovne organizacije se je po 26 letih dela, v Gorenju je bil zaposlen 19 let, invalidsko upokojil Jakob Zidarn, v tozdu Kondenzatorji je družinsko pokojnino po 6 letih delovne dobe in dela v Gorenju vzela Antonija Lapornik. V tozdu Kompresorji se je invalidsko upokojila Bara Radović; v Gorenju se je zaposlila pred 7 leti, skupaj pa ima 13 let delovne dobe. V tozdu Gostinska enota se je redno upokojila Cilka Lončarič, ki je v Gorenju delala 17 let, v delovni skupnosti Gorenja Gospodinjski aparati pa se je starostno po 30 letih dela, od tega v Gorenju 25 upokojila Elica Jeremič. V Gorenju Notranja oprema se je v tozdu Pohišstvo invalidsko upokojila Alojzija Petkovnik. V Gorenju se je zaposlila pred 19 leti, skupaj pa ima 27 let delovne dobe.

V Gorenju Eko se je po 25 letih dela v tej delovni organizaciji redno upokojil Suljo Kešmer, Ivan Friškovec pa se je po 24 letih dela, od tega je 11 let delal v Gorenju Eko, upokojil invalidsko.

V Gorenju Servis se je po 28 letih dela, v Gorenju je delala 23 let, invalidsko upokojila Greta Divjak.

Za Vero Miklavčič, ki se je v Gorenju Elektronika Široka potrošnja upokojila že februarja, je bilo napačno zapisano, da se je upokojila invalidsko. Po skoraj 20 letih dela, v Gorenju je delala nekaj manj kot 12 let, se je namreč upokojila starostno. Za napačno se opravičujemo.

Sporočilo bralcem!

Zaradi tehničnih težav v tiskarni je 13. številka Informatorja izšla z dvodnevno zamudno.