



RAZGOVOR Z JOŽETOM ERŽENOM

Logika terja ureditev dohodkovnih odnosov

S serijo razgovorov s predsedniki KPO, oziroma glavnimi direktorji vseh naših delovnih organizacij nameravamo čim konkretnije, odkriteje in neolepšano prikazati sedanji gospodarski položaj v Iskri, oziroma v njenih posameznih delovnih organizacijah. Namen teh razgovorov z odgovornimi poslovodnimi delavci v Iskri je brez olepšav in odvečnih fraz spregovoriti o sedanjem trenutku v Iskri pa tudi o njenih perspektivah, problemih in seveda o poteh v bližnji in daljni prihodnosti.

Prvi je na vstavi glavni direktor novogoriške DO Iskra Avtoelektrika Jože Eržen, ki je tako-le odgovoril na nekatera vprašanja našega odgovornega urednika.

Kako ocenjujete sedanji gospodarski trenutek nasploh, s posebnim oziranjem na vašo DO?

Dobro je znano, da se gospodarski položaj v svetu pa tudi v Jugoslaviji zaostrejuje. Energetska kriza pa še posebej zaostrejuje položaj avtomobilske industrije. Proizvodnja avtomobilov v Ameriki in Evropi je v letošnjem letu v upadanju. V Jugoslaviji je proizvodnja avtomobilov še vedno v porastu, toda ne tako velikem, kot smo predvidevali na začetku leta. Z zaostrevanjem energetskih težav, izvajanjem stabilizacijskih ukrepov in pričakovano stagnacijo potrošnje se bo položaj avtomobilske industrije pri nas prav gotovo še zaostрил. To se bo odražalo tudi na položaj in razvoj naše delovne organizacije. Zato je treba stanje in gibanje na tem področju temeljito proučevati in zasledovati in se pravočasno prilagajati spremem-



Jože Eržen.

bam. Posebno pozornost moramo posvetiti pospeševanju izvoza, tako zaradi plasmaja naših izdelkov kot tudi zaradi preskrbe s surovinami in repromaterialom.

Vemo, da je ob devalvaciji in v pričakovanju še dodatnih stabilizacijskih ukrepov gospodarski položaj težaven. Na raznih sestankih in kolegijih ste omenjali problem dobaviteljev, zlasti bakrašev. Bi lahko podrobneje spregovorili o tem problemu, oz. o dobavah reprodukcijskega materiala.

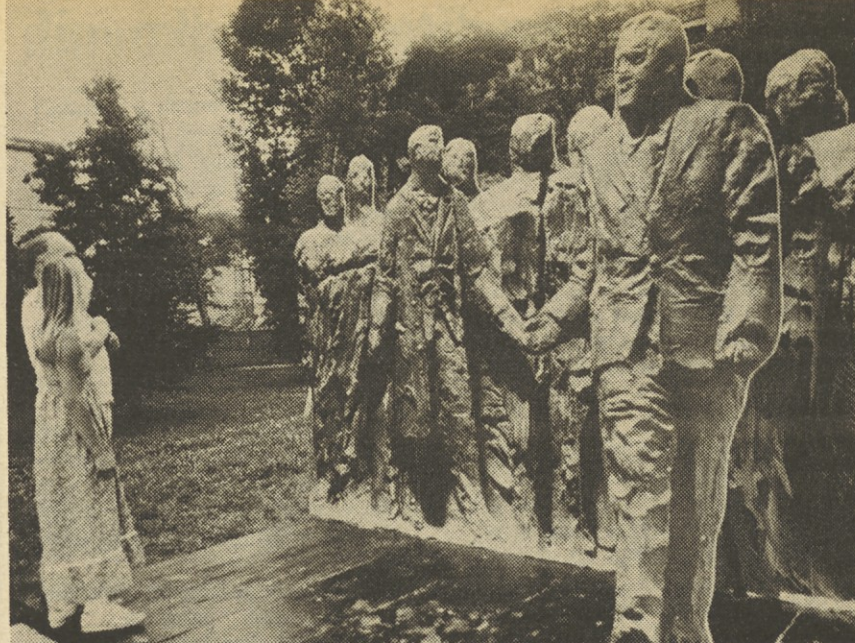
Preskrba proizvodnje s surovinami in repromateriali se zlasti v zadnjih mesecih močno poslabšuje. Skoraj nepremostljive težave imamo zlasti na področju barvne in črne metalurgije, velike motnje pa so skoraj na vseh artiklih. V drugi polovici I. polletja smo zaradi tega že imeli nekaj zastojev v proizvodnji. Najbolj je bil prizadet program malih zaganjalnikov, kar nam je močno oviralo sanacijo rentabilnosti v tej temeljni organizaciji. Poleg nerednih in nepravočasnih dobav pa

so s tem v zvezi neprestano prisotne dodatne zahteve dobaviteljev za povečanje cen, za odstopanje deviz za nabavo surovin, za dodatna investicijska vlaganja itd. Vse to neprestano poslabšuje pogoje gospodarjenja. Teh problemov ni mogoče v celoti razreševati z medsebojnim dogovarjanjem, zato bodo prisotni tudi v drugem polletju. Brez sprememb položaja predelovalne industrije teh zahtev namreč ni mogoče zadovoljiti.

Avtoelektrika je v Novi Gorici produkcijsko zelo povezana z jugoslovansko avtomobilsko industrijo. Tudi tu so se že prej pokazali problemi glede cen avtoelektrike in ali se oblikujejo med vami in finalisti dohodkovni odnosi.

Proizvodnja avtoelektričnih agregatov, ki jo imajo v svojih programih naše temeljne organizacije, je del vozila, ki prihajajo na tržišče. Zato smo razvojno in dohodkovno v vseodvisnosti s proizvajalci avtomobilov — finalisti in ostalimi proizvajalci delov avtomobila. Skupaj torej predstavljamo reprodukcijsko celoto.

Povsem logično je, da bi se položaj posameznih udeležencev v proizvodnji urejal na temelju prispevka posameznih proizvajalcev v proizvodnji vozila, ki ga skupaj realiziramo na tržišču. Sama logika torej terja ureditev medsebojnih dohodkovnih odnosov. Resnici na ljubo pa je treba povedati, da te odnose še vedno urejamo (Nadaljevanje na 2. strani)



Na prostoru med našo stolpnico in spomenikom revolucije so 30. julija postavili maketo spomenika Edvardu Kardelju. Spomenik bo izdelal akademski kipar Drago Tršar, čigar osnutek je na razpisanem natečaju dobil prvo nagrado, stal pa bo prav na tem prostoru.

PROTI VSEM OBLIKAM IZSILJEVANJA

DAJ-DAM

Takšno kot je zdaj vreme je bil tudi problem, ki so se ga še v času pred sedanjimi skupščinskimi počitnicami lotili poslanci iz Iskrinih delovnih organizacij v slovenski skupščini — problem izsiljevanja slovenskih proizvajalcev reprodukcijskega materiala. Torej precej znana stvar, ko skušajo naši dobavitelji po načelu daj — dam izsiliti od kupcev (torej tudi nas) denar, devize in posojila, vse skupaj pa pod geslom „podpišimo samoupravni sporazum“. In ta sporazum, če bi ga seveda podpisali, ni v resnici nič drugega kot navadno izsiljevanje.

„Iskra v nobenem primeru ni proti združevanju dela in sredstev in nikakor ne proti samoupravnemu dogovarjanju in sklepanju samoupravnih sporazumov, ki so v skladu z našo ustavo in zakonom o združenem

delu,“ so menili Iskrini poslanci na omenjenem dogovoru v Iskrini poslovnici stavbi v Ljubljani. „Toda to, kar se dogaja v zadnjem času, ni nič drugega kot navadno izsiljevanje, žal pa nam lahko to izsiljevanje ustavi tudi naše stroje.“

Zahteve naših dobaviteljev presejajo celo že vsoto 500 milijonov dinarjev (novih) in zajemajo tako združevanje sredstev za povečanje njihovih zmogljivosti, kot soudeležbo pri dinarskih sredstvih v obliki dolgoročnih posojil. Seveda pa nekateri naši dobavitelji niso zadovoljni samo z dinarji in bi želeli tudi devize; ta devizna vsota bi podobno kot dinarska, prav tako nanesla nekaj milijonov dolarjev. Same številke niti niso toliko pomembne, morda še najbolj zato, ker se bo verjetno poleg sedanjih nekako petnajstih „ljubiteljev samoupravnih sporazumov“ našel še kdo, če ... Če seveda v Sloveniji pristojni končno le ne bodo naredili reda in, milo rečeno, dopovedali proizvajalcem reprodukcijskih materialov, da takšna oblika zaslužkarstva ni niti samoupravna, niti poštena, niti pravilna.

Tudi druga tema, ki so se je lotili Iskrini poslanci v zborih slovenske skupščine, je bila „v skladu“ s sedanjim vremenom; preučili so namreč vprašanje uresničevanja sedanjega srednjeročnega načrta. Njihovo obširno razpravo bi lahko strnili v naslednjo misel; Iskra uspešno uresničuje sedanji srednjeročni plan. Prizadevanja Iskrinih delavcev terjajo seveda veliko truda, toda plan bomo uresničili, vprašanje pa je, kaj bomo sploh imeli od tega, oziroma še bolje rečeno, kaj bodo izgubili tisti v Sloveniji, ki svojih srednjeročnih planov ne izpolnjujejo. Zanimivo je tudi naslednje vprašanje, ki ga je bilo slišati na tem „poletnem“ sestanku; Ali planiramo zaradi planiranja, ali pa zato, da bo imela od tega nekaj naša družba, torej mi vsi? Resno načrtovanje terja tudi resno izvajanje. ... Lado Drobež

Ivanu Cvaru nagrada občine Kranj



Ivan Cvar prejema nagrado.

V novi večnamenski dvorani na Planini so se v petek, 1. avgusta zbrali na slavnostni seji delegati in predstavniki družbenopolitičnih skupnosti kranjske občine. Vsako praznovanje občinskega praznika je tudi priložnost za oceno razvoja občine. O tem je spregovoril tudi predsednik skupščine Občine Kranj Stane Božič v svojem slavnostnem govoru.

Stane Božič in predsednik skupščine občine Senta Rozsa Gyula sta podpisala listino o pobratenju obeh občin.

Tekstilni tovarni Zvezda Kranj, Osnovni šoli France Prešern in Ivanu Cvaru so bile na slavnostni podeljene letošnje nagrade občine Kranj. Priznanja kranjske občine pa so dobili Bolnišnica za ginekologijo in porodništvo Kranj, SGP Gradbinec, Francka Renko — Zdenka, Bruno Skumavc in Anton Virnik. DO Sava je izročila Skupščini občine kipec gumarja, kot najvišje priznanje kolektiva ob 30-letnici samoupravljanja.

Po uradnem delu slavnostne seje zborov skupščine občine je sledil pester kulturni program.

Ivanu Cvaru, članu KPO SOZD Iskra za stike z javnostjo, ki si je s svojim uspešnim neprekinjenim 30-letnim strokovnim in družbenopolitičnim delovanjem zaslužil nagrado občine Kranj, iskreno čestitamo! A. Boc

Marjan Orožen obiskal Iskro

Predsednik mestne konference ZK Ljubljane Marjan Orožen je s sekretarji ZK vseh petih ljubljanskih občin v četrtek 24. julija obiskal Iskro. Obisk

je bil predvsem namenjen pogovoru o nadaljnjem razvoju Iskre v Ljubljani. Pogovora so se udeležili v Centru za elektrooptiko tudi predsednik KPO



Predsednik mestne konference Marjan Orožen in sekretarji občinskih komitejev ZK iz Ljubljane so si ogledali proizvodnjo Centra za elektrooptiko.

Iskre Anton Stipančič, član KPO Miloš Kobe, IPO Centra za elektrooptiko Marko Štular in njegovi sodelavci.

Gostje so si najprej ogledali razvojne oddelke in proizvodnjo Elektrooptike. Ob tem jih je Marko Štular seznanil s številnimi aplikacijami laserske tehnike v mirnodobske in vojaške namene. Po ogledu so pogledali krajši film o laserski tehniki in njeni vsestranski uporabi. Nato je Marko Štular navzoče seznanil s sedanjim stanjem in načrti Elektrooptike, ki bo kmalu, verjetno že konec letošnjega leta, postala samostojna delovna organizacija. Ta reorganizacija sovpada z nastajanjem treh novi delovnih organizacij v kranjski Elektromehaniki. Povedal je, da je TOZD Center za elektrooptiko v Iskri ena najbolj akumulativnih tovarn, čeprav je hkrati velik izvoznik svojih izdelkov. Načrtujejo pa osvajanje še širšega programa, saj laserska tehnika daje neslutene možnosti uporabe, tudi v komunikacijske namene.

Predvsem je pomembno, da je celotni program laserske tehnike plod dela domačih strokovnjakov, čeprav so si v začetku pomagali tudi s tujim znanjem in zlasti izkušnjami. Zdaj pa v celoti obvladajo raziskovalno in razvojno dejavnost ter seveda proizvodnjo. Načrtujejo pa še precejšnje širitve svoje proizvodnje in v ta namen



Ker je bilo v slovenskem dnevem časopisu o prihodu Lufthansinega tovornega letala z Iskrino opremo iz Združenih držav Amerike za Brnik precej napak, so nam v Uvoznem oddelku Iskre Commerce postregli z naslednjimi podatki: letalo je na Brnik pripeljalo specialne stroje za tankoplastno in polprevodniško tehniko za temeljno organizacijo Mikroelektronika, ki deluje v okviru delovne organizacije IEZE. Opremo bodo namestili v Ljubljani. Vrednost teh strojev je 3 milijone 600 tisoč dolarjev in sodi v celotni paket 6 milijonov dolarjev, ki jih je Industrija elementov za elektroniko naročila pri ameriškem partnerju. Prvi del opreme smo dobili že pred dobrim letom dni. Specialni stroji, ki jih je pred dnevi pripeljalo letalo zahodnonemške družbe, so tehtali okoli 60 ton. LD

Logika terja ureditev dohodkovnih odnosov

(Nadaljevanje s 1. strani)

s cenami za posamezne dele, ki se sproti dogovarjajo med finalistom in proizvajalcem agregatov, sklopov in podsklopov. Tako dogovarjanje pa ne temelji vedno na adekvatni udeležbi posameznega proizvajalca v proizvodnji avtomobila. Tudi mi smo imeli v tem pogledu velike težave s finalisti zaradi neurejenih cen za posamezne agregate.

Prepričani smo, da je te odnose treba urejati dolgoročno na temelju prispevka posameznih proizvajalcev v finalnem proizvodu. Z adekvatno ureditvijo dohodkovnih odnosov, temelječih na Zakonu o združenem delu.

Z največjim proizvajalcem osebnih vozil CRVENO ZASTAVO je že v pripravi samoupravni sporazum, s katerim bi take odnose dolgoročno uredili. Upamo na učinkovito razrešitev, kar bo velika pobuda za ureditev teh odnosov tudi z ostalimi proizvajalci.

Smo v letu priprav novega srednjeročnega plana. Kakšni so vaši bodoči razvojni načrti?

Razvojni načrti ISKRE Industrije avtoelektričnih izdelkov so kot predlog že opredeljeni v nekaterih delovnih dokumentih, ki naj bi služili za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana delovne organizacije za 1981 - 1985 leto.

Ti dokumenti opredeljujejo, da bi bila stopnja rasti fizičnega obsega proizvodnje v letih 1981 - 1985 za delovno organizacijo nad 11 in 12 % letno in stopnja rasti zaposlovanja od

1 do največ 2 % letno. Iz tega izhaja, da programiramo visoko rast produktivnosti dela, ki naj bi jo dosegli z boljšim izkoriščanjem že obstoječih zmogljivosti in z zagotovitvijo zlasti:

- z dopolnitvijo kapacitet in hitrejšo rastjo proizvodnje zaganjalnikov sodobne konstrukcije ter opustitvijo zaganjalnikov stare izvedbe za potrebe gospodarskih vozil;
- z dopolnitvijo kapacitet in hitrejšo proizvodnjo alternatorjev in opustitvijo proizvodnje dinam: s hitrejšim razvojem sodobnih elektronskih delov in komponent za avtomobile;
- z izgradnjo kapacitet za proizvodnjo halogenskih žarnic in
- z nekaterimi dopolnitvami kapacitet na ostalih programih, namenjenih predvsem pospeševanju izvoza. Taka usmeritev naj bi omogočila še večje vključevanje vseh temeljnih organizacij združenega dela v izvoz, kar je neobhodna komponenta bodočega razvoja.

Morda bi bilo za konec dobro še nekaj odkritih besed delavcem vaše DO, zlasti kako naj bi se v prihodnje obnašali stabilizacijsko.

Stabilizacija pomeni prilagoditi porabo temu, kar ustvarjamo. Kadar govorimo o porabi, mislimo tako na investicijsko, skupno in splošno porabo in osebno porabo. To pomeni, da se moramo organizirati tako, da bomo sposobni čim več in čim boljše narediti, da bomo ustvarili čimboljši dohodek in ga racionalno uporabljali.



Predsednik konference ZK mesta Ljubljane Marjan Orožen.

Marjan Orožen obiskal Iskro

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delo je namreč kljub zahtevnosti zanimivo, mnogo pozornosti pa posvečajo študiju ob delu in specializacijam doma in v tujini.

Predsednik KPO Iskra Anton Stipančič je goste seznanil s trenutnim položajem Iskre. Povedal je, da smo letos v prvem polletju izpolnili program proizvodnje s 46 % in izvoz prav tako z okrog 46 %. Doma v Iskri porabimo približno 80 % lastnih deviznih sredstev, kar je v okvirih resolucije.

V drugem polletju pa se kažejo

velike vrzeli pri naših dobaviteljih osnovnih surovin, npr. železa, jekla, bakrena žica, zlasti kablov in cinka. Dobavitelji vse bolj izsiljujejo višje cene oziroma del ali celotno plačilo v devizah. Zato je treba razmisliti, ali je res smiselno, da smo postavili celoten ciklus proizvodnje v tolikšno odvisnost od deviznih sredstev. „Gotovo, da je treba zagotoviti dobaviteljem primerne cene in primeren delež potrebnih deviz, pretiran pa je način, kako nekateri dobavitelji skušajo to doseči. To je bližje izsiljevanju kot dogovarjanju,“ je dejal Anton Stipančič.

Predsednik KPO Iskre je dejal, da se je Iskra pripravljena dogovarjati z dobavitelji dinamopločevine, bakrene žice in cinka, to pa na enakopravni osnovi in v obojestransko korist, pri tem pa upoštevati potrebe in možnosti obeh strani.

„Gotovo smo lahko zadovoljni, saj Iskrini poslovni in proizvodni rezultati zbuja optimizem. Prav Center za

elektrooptiko je zgleden primer visokoakumulativne proizvodnje ob velikem vlaganju znanja in inovacijskih prizadevanj,“ je dejal predsednik Mestne konference ZK Marjan Orožen. Prav za Ljubljano je tak program, ki ga ima Iskra zelo primeren. Ljubljana namreč razpolaga z velikim strokovnim potencialom in inštituti, ki lahko s tvornim sodelovanjem mnogo pripomorejo k vse večjemu vlaganju znanja v proizvodnjo. To pa je na koncu koncev najvišji cilj naše stabilizacije. Samo znanje in s tem visoka in sodobna tehnologija zagotavlja tudi komercialni uspeh vsaki proizvodnji.

Poleg tega ima Iskra še to prednost, ki v velikem mestu pride še kako do izraza - praktično namreč ne onesnažuje okolja. Zato so v pogovoru ugotovili, da je treba dati Iskri vso potrebno podporo, da bo v Ljubljani rastla in se razvijala. To je še zlasti pomembno sedaj, na pragu novega srednjeročnega obdobja 1981 - 1985.

FY

DO ELEKTROZVEZE

Poslovanje TOZD TEI

Kljub precejšnjemu prizadevanju celotnega kolektiva v TOZD TEI so bili poslovni rezultati zaradi neprestanega pomanjkanja repromateriala dokaj okrnjeni, uspešno poslovanje v naslednjem polletju pa bo še v večji meri odvisno od možnosti reševanja omenjenega problema. Na vprašanja o poslovanju nam je odgovarjal Matjaž Traven.

Kako ste poslovali v prvem polletju?

Proizvodni plan smo v prvem polletju uresničili 67 % kar pomeni 38 % načrtovanega letnega plana.

Glavni vzrok za tak zaostanek je bilo pomanjkanje repromateriala, do česar je prišlo zaradi uvoznih omejitev in likvidnostnih težav. Vendar pa smo kljub nezadovoljivim letošnjim poslovnim rezultatom uspeli povečati fizični obseg proizvodnje za 22 % glede na isto obdobje lanskega leta.

Dosti neugodnejše je dejstvo, da so se posledice pomanjkanja repromateriala odrazile močnejše v 2. četrtletju ter, da nam ta neugoden trend preti tudi v naslednjih mesecih. Vse manj uspešno nam namreč uspeva nadomeščati izpade s premikanjem plani-

ranih nalog, kar je bilo s stalnim prilagajanjem proizvodnje razpoložljivim zalogam repromateriala v precejšnji meri doslej le možno.

Ob vsem tem pa se nam obetajo težave s razpoložljivimi kapacitetami tako, da bomo morali poseči po izrednih ukrepih če bomo hoteli doseči letni plan proizvodnje.

Kako je v tem času potekala prodaja?

Prodaja je potekala nekoliko ugodneje, saj smo jo uresničili z 81 % načrtovanega plana. Uspeli smo tudi delno zmanjšati zaloge, ugodno pa sta vplivala še sprememba izvoznega tečaja v našem izvozu in korekcija nekaterih pogodbenih prodajnih cen.

Manj zadovoljiva pa je ugotovitev, da se naš izvoz na konvertibilno področje ni količinsko povečal ter, da smo uspeli samo polovično uresničiti dobave našim kupcem s klirinškega tržišča. Zlasti slednje povzroča velike težave tako nam, kot kupcu Carl Zeiss - Jena.

Kakšni so pokazatelji poslovanja za naslednje polletje?

Če bomo pravočasno uspeli zagotoviti zadostno oskrbo z repromaterialom bomo še lahko izpolnili letni plan proizvodnje. V tem primeru nas tudi devalvacija ne bi toliko prizadela, ker bomo polovico naših proizvodov izvozili. Torej zadostna oskrba z repromaterialom je za nas v tem trenutku najvažnejša predpostavka za izpolnjevanje plana.

B. Č.

DO ISKRA COMMERCE

Iskra Commerce — v prvem polletju uspešno

Temeljna organizacija Domači trg v Iskri Commerce je v prvih letošnjih šestih mesecih prodala na jugoslovanskem tržišču za več kot dve milijardi Iskrinih izdelkov. Servis je opravil za 225 milijonov dinarjev storitev, v to vsoto pa je vključena tudi prodaja rezervnih delov. Prvič po nekaj letih so delavci v Zunanjetrgovinski temeljni organizaciji izvozili več kot pa uvozili - izvoz je nanesele več kot 67 milijonov dolarjev, uvoz pa je bil za 3 milijone dolarjev nižji. V Zastopstvih, so posredovali za dobrih 40 milijonov dinarjev, v Marketingu pa so opravili za nekaj manj kot 55 milijonov dinarjev storitev. Na splošno bi lahko poslovanje Iskre Commerce v prvem polletju ocenili kot zelo uspešno, uspešno na tistih področjih, ki so v domeni delavcev Iskre Commerce. Precej manj vzpodbudno pa gledajo na zaloge in terjatve, pa tudi na številne datjave in prispevke, ki so jim v veliki meri okrnili trud njihovega dela.

TOZD DOMAČI TRG

V dejavnosti Maloprodaje so prodali za več kot milijardo dinarjev, kar je za dobro četrtino več kot v enakem obdobju lani. Ta rezultat bi bil lahko še dosti boljši, če se ne bi vsakozi srečevali s problemom zadostnih količin nekaterih izdelkov, kot na primer, telefonskih aparatov, stikalnih ur, števecv električnih ročnih orodij, televizorjev itd.

V dejavnosti Domače nabave so se povsem približali milijardi dinarjev, ter s tem uresničili že 64 % letnega načrta. Na tako ugodno poslovanje je vplivalo predvsem povišanje cen reprodukcijskih materialov, med drugim pa seveda tudi prizadevnost zaposlenih v tej dejavnosti.

Dokaj uspešno so Iskrine delovne organizacije v prvih šestih mesecih delovale tudi na področju zastopanja in akvizicije. Bilo je nekaj manjših problemov, pomanjkanje nekaterih izdelkov na tržišču pa smo že omenili.

V Iskri Commerce ocenjujejo, da bo tretje četrtletje nekoliko slabše kot sta bili prvi dve. Vse bolj je namreč opazno zmanjševanje konjunktura na Domačem tržišču, vzrok temu pa je znan, saj potrošnikova kupna moč počasi plahni. Zlasti je zmanjševanje konjunktura opaziti na področju širokopotrošnih izdelkov, kjer na manjšo prodajo vplivajo tudi okrnjena potrošniška posojila.

VEČJI IZVOZ KOT UVOZ

Podobno kot na Domačem tržišču, smo v prvem polletju uspešno prodali tudi v tujini. Izvozili smo za več kot 67 milijonov dolarjev, kar je za dobro četrtino več v primerjavi z enakim obdobjem lani.

V Iskri Commerce ocenjujejo, da bo temu kolektivu letos uspelo uresničiti smel izvozni načrt v višini 145 milijonov dolarjev ob nekaterih strukturnih spremembah.

Vzpodbudni so tudi uvozni rezultati, zlasti zmanjšanje uvoza in zamenjave številnih tujih reprodukcijskih materialov z domačimi. Uvoz je znašal nekaj manj kot 64 milijonov

dolarjev, v to vsoto pa so vštetni nakup reprodukcijskih materialov in opreme, ter kooperacijski posli.

V prvih šestih mesecih smo največ uvozili iz Zvezne republike Nemčije, in to za skoraj 20 milijonov dolarjev, sledijo Združene države Amerike z dobrih 7 milijoni dolarjev in Italija z več kot 6 milijoni dolarjev, precej pa smo uvažali tudi iz Švice, Francije, Velike Britanije, Avstrije, Nemške demokratične republike in Češkoslovaške.

V Iskri Commerce ugotavljajo, da se prav uvoz iz držav članic Sveta za vzajemno gospodarsko pomoč vse bolj povečuje.

Ker že povsod navajamo tudi probleme, s katerimi se srečujejo posamezne temeljne organizacije, oziroma njihove enote, naj tudi pri uvoznih omenimo najhujšega - hude uvozne restrikcije, ko se položaj pri uvozu spreminja skoraj dobesedno iz dneva v dan, seveda pa je tu poglobljeno tudi vprašanje deviznih pravic.

Verjetno je kar prav da iz polletnega poročila Iskre Commerce dobesedno ponatisnemo naloge, ki bi jih morali prav na področju uvoza v prihodnje bolj upoštevati:

- poostriži smotrnost naročanja repromaterialov,

- zahtevati od SISEOT SRS sprostitve začasno omejenih 15 % konvertibilnih deviznih prilivov,

- nadaljevati vse začete akcije ter pospešiti izvoz na konvertibilno področje kakor tudi v države v razvoju,

- velike carinske zaloge zmanjšati na polovico t.j. na približno mesečno vrednost uvoza najkasneje do 30. 9. 1980.

USPEHI SERVISERJEV

Vrednost storitev in prodanih rezervnih delov Iskrinih serviserjev je v prvih šestih mesecih znašala dobrih 225 milijonov dinarjev. To je za skoraj tretjino več kot v enakem obdobju lani, letošnji polletni načrt pa so s tem presegli za 3 %.

MARKETING IN ZASTOPSTVA

Kljub številnim „nedorečenim“ področjem so tudi v Marketingu v Iskri Commerce letos dobro poslovali, pa čeprav polletnega načrta niso dosegli in so se mu približali na 2 %. Z letošnjim poslovanjem so zadovoljni tudi v Zastopstvih, bojijo pa se, kako bo v prihodnje. Ta skrb je verjetno še kako upravičena, zlasti zaradi stabilizacijskih ukrepov.

LD



Iskra Commerce je 10. julija v Nišu odprla novo industrijsko prodajalno. Na sliki je zunanji pogled na novo industrijsko prodajalno v strogem mestnem centru.

Prizadevno delo

Koliko različnih delovnih operacij opravljajo Iskrini delavci si že kar težko predstavljamo. Še teže pa si predstavljamo koliko bi lahko vsak posameznik doprinesel na svojem delovnem mestu k boljšemu poslovanju Iskre. Da te rezerve marsikje niso izkoriščene vemo sicer vsi, bolj konkretno pa nam postanejo jasne, če se pogovorimo s katerim od naših delavcev, ki pri opravljanju svojega dela zdaleč prekoračuje standardne norme. Ko smo v AIN povprašali, če imajo kaj posebej prizadevnih delavcev so nas napotili k Nadji Kirin, referentu za spremno dokumentacijo, ki načrtuje in izdeluje klišee za tiskana vezja. Obiskali smo jo na njenem delovnem mestu ter jo zaprosili, naj nam pove kaj o sebi in o svojem delu za katerega ji njeni sodelavci izrekajo vse priznanje. Še posebej pa nas je zanimalo, kje leži vzrok njenega uspešnega dela. Odgovorila nam je takole:

V Iskri bom kmalu 10 let. Najprej sem delala kot razvijalec, pred 7 leti pa sem začela s svojim sedanjim delom. To delo me izredno veseli in verjetno leži v tem tudi vzrok, da dosegam nekajkrat krajši izdelovni čas kot je normiran.

Torej je za opravljanje vašega dela potrebno imeti veselje zanj, vendar samo to najbrž ni dovolj?

Tako je. Zelo pomembna je tudi natančnost, nekaj ročne spretnosti, predvsem pa veliko smisla za racionalizacijo in oblikovanje. Zlasti slednje je zelo pomembno. Kajti če nekdo nima tega smisla, se bi zelo težko priučil za to delo, kjer se da marsikdaj precej stvari poenostaviti in ne samo to, celo zelo nujno je najti najustreznejše - čim krajše povezave med elementi.

Bi nam lahko na kratko opisali svoje delo?

Najprej dobim električno shemo -



Nadja Kirin.

načrt, ki jo narišem kot predlogo za risariko. Ta potem to predlogo stušira, po dokončnih popravkih pa nam služi za dokumentacijo.

Iz predloge si naredim osnutek za klišee - t.j. razporeditev elementov in približni potek električnih vez. Tako izdelan osnutek mi je osnova za dokončno izdelavo klišeeja, nakar narišem razpored elementov. Skupaj z razvijalcem še prekontrolirava vse po električni shemi in tako pregledan ter popravljen klišee je narejen za slikanje.

Po razporeditvi elementov naredim specifikacijo materiala, ko pa pridejo filmi od fotografa naredim vrtnalni načrt za plošče, s čimer je ta potem že pripravljena za izdelavo.

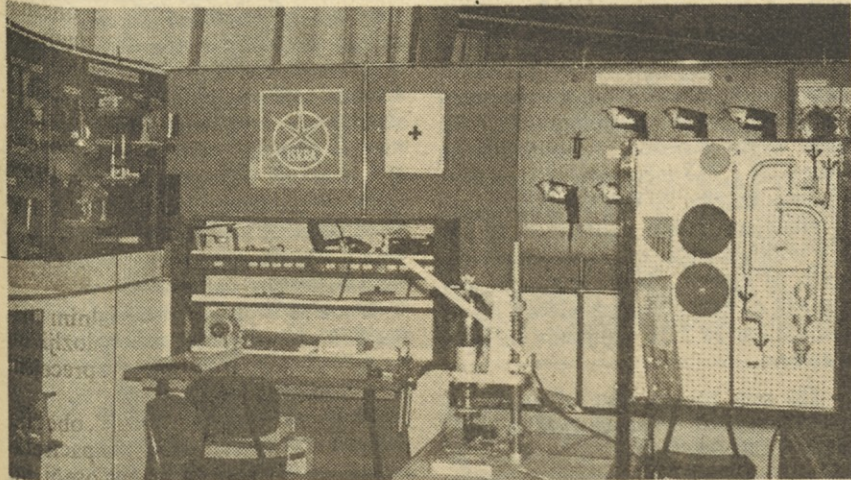
Glede na vaše delovne rezultate nas še posebej zanima, kaj bi po vašem mnenju morali narediti, da bi bilo čim več Iskrašev tako uspešnih pri svojem delu kot ste vi?

Predvsem bi morala biti osebna ocena bolj stimulativna. Strokovna usposobljenost mi omogoča prekoračitev delovne operacije, kar pomeni velik prihranek časa. Verjetno bi bilo to tudi marsikje drugje možno in osebna ocena bi že morala vsakega posameznika stimulirati k temu.

B. Č.

Zanimanje za Iskrino opremo v Črni gori

SR Črna gora bo v prihodnjih letih lagala v šolstvo precej sredstev, saj je na področju izobraževanja še slabo razvita. Oddelek prodaje sistemov in regulacij TOZD Prodaja se je odločil za prikaz sistemov in opreme za izobraževanje na sejmu knjig, učbenikov, učil in šolske opreme koncem maja v Budvi.



Z razstave Iskrine opreme.

Na osnovnih, srednjih, višjih in visokih šolah so z navdušenjem pozdravili obisk predstavnice Iskre in prvi korak, ki ga je storila Iskra na tem področju v Črni gori.

Iskrin razstaveni prostor na sejmu v Budvi je pripravil oddelek sam. Izdelal je tudi predloge eksponatov, ki naj bi jih Iskrine TOZD razstavile. Sodelovalo je šest temeljnih organizacij DO Elektromehanike, prikazana je bila tudi sposojena oprema zahodno-nemške firme Phywe. Pripravili so tudi nov prospetivni material za instalacije in osnovno opremo ter šolske merilne instrumente.

TOZD INSTRUMENTI OTOČE

POVEZOVANJE S KS JE POTREBNO

Delavci Tovarne merilnih instrumentov v Otočah in krajanji KS Ljubno imajo veliko skupnega. Zato so na pobudo krajanov organizirali skupni sestanek, poroča Miro Albinini v glasilu te TOZD. Pogovorili so se o vseh aktualnih vprašanjih, ki zanimajo obe strani.

Dogovorili so se za usklajeno delovanje oz. skupno nastopanje delegacij, predvsem kadar bodo reševale probleme s področja KS Ljubno. Konkretni nalogi na tem področju sta skupno nastopanje pri iskanju rešitev za gradnjo vrtca in betonskega mostu preko Save. Za oba objekta so zainteresirani tako krajanji kot delavci Instrumentov. Pogovarjali so se tudi o bodočem sodelovanju družbenopolitičnih organizacij, saj v zadnjem času ni bilo skupnih dejavnosti, razen med mladinskima organizacijama. Pregledali bodo možnosti poenotenja terminov praznovanja Tedna Iskre in praznika krajevne skupnosti.

Posebno pozornost so namenili tudi splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti. Sodelovanje med združenim delom in krajevnimi skupnostmi je v izrednih razmerah in v vojni še zlasti pomembno in koristno. Tovarna instrumentov in KS Ljubno bosta s posebnim sporazumom opredelila sodelovanje na tem področju, ki bi bilo potrebno v mirnem in vojnem času. Delovanje enot civilne in narodne zaščite ter odborov za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito bo s tem usklajeno.

Srečanja in sodelovanje predstavnikov KS in TOZD so potrebna. To so v Otočah in Ljubnem že ugotovili in jih bodo v bodoče redno organizirali. Povezovanje naših temeljnih organiza-

ZAHVALI

Sindikatu TOZD ERO in oddelku za družbene zadeve se iskreno zahvaljujemo za izkazano pomoč v času bolezni.

Marija in Jože Mueller.

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem ter vsem, ki ste pripeljali za lepa darila. Posebno Mariji in Silvi za njuno skrb in požrtvovalnost najlepša hvala. Vsem želim zdravlja, medsebojnega razumevanja in še mnogo delovnih uspehov. Anica Cof

V Iskri se bomo morali dogovoriti, kako bomo uspešno začeto akcijo TOZD Prodaja v Črni gori kar najbolj uspešno speljali, saj trenutno gradijo ali adaptirajo mnogo osnovnih in srednješolskih centrov.

Potres v Črni gori je močno prizadel mnoge izobraževalne ustanove. Zato proučujejo možnosti, da bi Iskra v obliki pomoči Črni gori opremila eno ali dve specializirani učilnici. Prav tako bi veljalo razmisliti o predlogu M. Vešovića, sekretarja SIS za izobraževanje Titograd, da bi poiskali možnosti kreditiranja s strani Iskre, saj bi tako lahko hkrati in enotno opremili več šol.

Alojz Boc

SEMINARJI ZA STARŠE PRIZADETIH OTROK

Tudi letos je Zveza društev za pomoč duševno prizadetim SRS v sodelovanju z občinskimi društvi organizirala seminarje za starše prizadetih otrok. Seminarji so bili v Črni na Koroškem, na Pohorju in v Umagu.

Prvi seminar takega pomena je bil leta 1975 na Okroglem pri Kranju. Vendar so na tem seminarju sodelovali predvsem tisti starši z otroki, ki jih je poslala zdravstvena organizacija. Danes pa se seminarja lahko udeležijo vsi starši s prizadetimi otroki. Prednost imajo predvsem čim mlajši otroci ter socialno ali vzgojno šibka družina. Del stroškov seminarja nosi republiška zveza društev, del starši sami, v izjemnih primerih pa socialno skrbstvo ali občinska društva za pomoč duševno prizadetim.

Letos sta se dve družini iz Kranja udeležili seminarja na Pohorju. Prednost udeležbe na tem seminarju so imele družine, ki so se v lanskem letu udeležile seminarja v Črni.

Seminarji so predvsem namenjeni staršem, seveda je željeno, da sodelujejo tudi prizadeti otroci predvsem tisti, ki niso še nikjer vključeni v usposabljanje.

Starši naj bi v enotedenskem skupnem življenju in delu:

- spoznali družine s podobnimi težavami,
- pridobili nova znanja in informacije,
- spoznali pomen, namen in način delovanja staršev v občinskih društvih za pomoč duševno prizadetim,
- ob vsem tem pa bi imeli več časa za svojega otroka in sprostitve v naravi ter počitek v hotelu ali počitniškem domu.

cij s krajanji bi bilo potrebno vzpostaviti tudi v kranjskih krajevnih skupnostih. Tak primer je KS Huje-Planina, v kateri prebiva veliko naših delavcev.

M. A., A. B.



V času razstave cvetja in lovstva je bilo v Cerkljah več uspešnih kulturnih prireditvev. Zveza kulturnih organizacij Kranj je organizirala drugo serijo folklornih skupin Gorenjske. Sodelovalo je šest skupin, ki so v pestrem programu prikazale delček tistega, s čimer se v prostem času ukvarjajo.



Skupina cicibanov z Visokega je dokazala, da tudi mladi rod z veseljem goji folklorni ples in pesem. Blejčani so prikazali nekaj gorenjskih plesov, skupina iz Mengša pa prekmurske ples. Škofjeločani so spet zaplesali gorenjske ples, pionirji iz Stražišča pa dve koli in venček belokranjskih plesov. Revijo je zaključila folklorna skupina upokojencev iz Javornika - Koroške Bele, ki je edina taka skupina v Sloveniji. Prireditvev si je ogledalo okrog 2500 obiskovalcev.



Miha Marinko, Zdravko Krvina in Vinko Hafner na ogledu razstave.

Titova srečanja z Gorenjsko

V avli kranjske občinske skupščine je Miha Marinko, član sveta federacije 31. julija odprl razstavo „Titova srečanja z Gorenjsko“. Prikaz Titovih srečanj z Gorenjsko sta v počastitev praznika občine Kranj pripravila Gorenjski muzej in skupščina občine.

Medobčinski sekretar ZKS za Gorenjsko Zdravko Krvina je v otvoritvenem govoru dejal, da je prikazan kamenček v mozaiku Titovega dela, borbe in življenja na Gorenjskem. Po doslej zbranih podatkih je bil Tito več kot 120-krat na Gorenjskem, kjer je preživel prek 500 dni. Krvina je dejal,

da smo v Titu, njegovi besedi in delu, v njegovem nenehnem naporu za mir in napredek, vsi imeli tovariša, učitelja in prijatelja.

Organizatorji so vložili veliko truda v postavitvev razstave, ki nas zbliža s Titom in njegovimi pogostimi srečanji z Gorenjsko in njenimi ljudmi, ki jih je pokojni predsednik neizmerno cenil. Pripravljajo tudi monografijo „Tito na Gorenjskem“.

Razstavo si lahko ogledate do 15. avgusta, nakar bo obiskala še druge gorenjske kraje.

A. Boc

Program dela pa naj bi bil zasnovan na teh področjih:

1) Program razgovorov s starši, kjer naj bi sodelovali predvsem strokovnjaki kot so pediater, psihiater, psiholog, specialni pedagog, logoped, fizioterapevt in socialna delavka.

2) Program dela z otroki, kjer bi sodelovali poleg otrok tudi starši in strokovnjaki.

3) Rekreativni program za starše in otroke, ki obsega skupne sprehode, izlete, igre v naravi, spoznavni ter zaključni piknik in podobne dejavnosti.

Uspeh seminarja je odvisen od tega, kako je pripravljen, od okolja in od oblikovanja skupin, ki ne bi smele biti večje od 40 do 50 udeležencev. Razgovori, ki smo jih imeli z udeleženci seminarja, kažejo, da je seminar tudi letos uspel.

Ob tej priložnosti naj se v imenu IO Društva za pomoč duševno prizadetim občine Kranj zahvalim TOZD TEA in ATC, ki sta njihovim članom kolektiva odobrili izredni plačani dopust, da so se lahko udeležili seminarja na Pohorju.

M. Perkovič



V mesecu maju 1980 smo se poslovili od naše sodelavke IVANKE CARL, ki je odšla v zaslužni pokoj. Njena pridnost in prizadevanost bosta še dolgo prisotni v naših mislih. Z nami je delila dobra in huda leta, veselila se je ob uspehih in pomagala nositi breme našega razvoja. Ob slovesu se Ivanka iskreno zahvaljuje vsem, sedaj že bivšim sodelavcem, za darila in tople besede.

DO AVTOMATIKA

MLADI IN INFORMIRANJE

Sistem informiranja je kot sestavni del socialističnega samoupravljanja eden bistvenih pogojev za odločanje in ustvarjalno vključevanje mladine v samoupravno življenje. Izhodišče informativnega sistema v ZSMS, v katerega moramo vnesti več kritičnosti in angažiranosti, sprotnost in uporabnost informacij je vsebina in oblika informiranja mladih v njihovih osnovnih organizacijah. V naši delovni organizaciji moramo v skladu s potrebami in možnostmi konkretnega okolja, kjer mladi delujejo razvijati oblike informiranja, ki omogočajo ustvarjalni vpliv članstva na delo mladinske organizacije in so za posamezne vrste in nivo informacij, ki jih želimo posredovati najbolj učinkovite.

Zato je bila ena pglavitnih točk sestanka predsedstva koordinacijskega sveta ZSMS delovne organizacije Iskra-Avtomatika, kako zagotoviti večjo informiranost mladih o delu posameznih osnovnih organizacij in kako uvajati mlade v ostale informacijske tokove.

Na sestanku smo sklenili, da bomo v kračkem roku sklicali vse referente za informiranje, ki delujejo po posa-

meznih osnovnih organizacijah, s katerimi bi se dogovorili o nadaljnjem skupnem delu na področju informiranja. Na tem sestanku smo izmed članov imenovali tudi člana v časopisni svet delovne organizacije, ki bo zastopal interese mladih pri uveljavljanju oziroma urejanju internega glasila.

Da bi poskrbeli za boljše informiranost in povezanost osnovnih organizacij na Savski cesti, smo se odločili, da mladina postavi svojo oglasno desko. 5-članska komisija, ki je bila imenovana v ta namen, pa naj bi poskrbela za nabavo materiala, barve in ostalih stvari potrebnih za oglasno desko v najkrajšem času. Kasneje pa naj bi člani te komisije skrbeli za urejanje te oglasne deske.

Dobre volje je obilo, zato mislim, da bo akcija uspela. Vendar pa oglasna deska ne sme biti samo postavljena, ampak mora resnično postati glasilo dela vseh osnovnih organizacij na Savski cesti. S pomočjo oglasne deske se naj bi mladince obveščalo o načrtovanju in poteku skupnih akcij, o pomembnejših dogodkih v posameznih osnovnih organizacijah itd. Le tako bo s prisotnostjo oglasne deske dosežen pglavitni namen — doseči boljše informiranost med mladimi na Savski cesti 3.

Milena Gorjup

2. SEJA DELAVSKEGA SVETA

Ekonomika in izvoz sta najpomembnejši nalogi

„V sedanjem gospodarskem položaju je trenutno najvažnejše, da dovolj izvažamo in da s kvaliteto proizvodnje zagotovimo ekonomičnost poslovanja,“ je dejal na 2. seji DS IEZE član KPO Ludvik Simonič. Delavski svet je razpravljal o poslovnih rezultatih prvega polletja, o kvalitativnih premikih leta 1979, dal je v javno razpravo dopolnila Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO in imenoval je novega vodjo Skupnih služb.

O poslovanju, proizvodnji in drugih pokazateljih so poročali Jože Šurc in Stane Kovačič ter Sašo Sedmak. Podatki kažejo, da je prvo polletje minilo brez večjih pretresov zaradi novih gospodarskih ukrepov, da pa je poslovni rezultat kljub vsemu soliden. Seveda pa ni teklo vse rožnato. Zlasti je zaskrbljujoč podatek, da so načrt proizvodnje ob polletju dosegli v IEZE le z 41 % letnega programa. Seveda ni v vseh TOZD enako. Polletni načrt proizvodnje so na primer v Feritih, Keramičnih kondenzatorjih in Polprevodnikih v celoti dosegli, oz. celo presežili, drugod pa je bilo slabše, zlasti v Keramiki.

Tudi izvoz je bil dosežen samo z 38 % letnega načrta, oz. 86 % polletnih predvidevanj. To je še zlasti pomembno, ker IEZE uvaža za svojo proizvodnjo precej polizdelkov in načrtuje precej investicij z zahtevno uvoženo opremo. Znano pa je, da bo treba uvoz pokriti z izvozom, oz. izvoziti celo 20 % - več kot uvoziti in to vsekakor ne bo lahko doseči. Zato je delavski svet sklenil, da je treba zadržati vse sile na tehničnem in političnem področju, da se do konca leta nadoknadi vse zamujeno.

Potrebno bo več agresivnosti na zunanjih trgih in doslednosti pri kvaliteti, ne le kvaliteti izdelkov, ampak tudi pri kvaliteti odnosov in resnosti dobav naročnikom.

Tudi zaloge so od lani narastle. To je verjetno razumljivo, če vemo, da obstaja bojazen, da takrat, ko rabijo, določenega materiala na trgu ni. Vendar kopičenje zalog pomeni vežavo sredstev, nelikvidnost in manjšo akumulacijo. Zato delavski svet meni, da je treba kljub vsemu narediti selekcijo in zmanjšati zaloge.

Pri zaposlovanju se držijo predvidenega načrta in se število zaposlenih ne veča. Ob tem je treba reči, da so kljub skoro enakemu številu zaposlenih produktivnosti od lani dvignili za 16 %, vse to pa le z izboljšanjem organizacije in dobrimi tehnološkimi prijemi. Zaposlenih je v tej DO 3200, skoro isto število, kot lani v tem času. Pri osebnih dohodkih so se držali plana in so se od lani v masi dvignili za 21 %, sorazmerno z dvigom dohodka in skladno z resolucijami.

Ob poslovnem poročilu za letošnje prvo polletje so delegati Delavskega sveta IEZE ugotovili, da je finančni rezultat zelo ugoden, čeprav v nekaterih TOZD niso dosegli predvidenih rezultatov v proizvodnji. Prodajo so realizirali nad predvidevanji - z 51 % letnega načrta. Ta številka je sicer ugodna, zlasti za domači trg, izvoz pa ni dosegel načrtovanega.

Ob sprejemanju polletnega poslovnega poročila je Delavski svet sklenil, da je treba napeti vse sile za večji izvoz in za doseganje pozitivne devizne bilance. Izvoz pa naj bo prvenstveno usmerjen na konvertibilna tržišča.

V razpravi so se delegati dotaknili tudi kratkovidnega vrtilkarskega gledanja nekaterih TOZD, ki niso ravno v deviznih škripcih. Ti včasih menijo, da jim izvoz ni ravno nujen, in raje prodajo doma, zlasti če so cene ugodne. Ob tem je rekel delegat trboveljskih Polprevodnikov Roman Grošelj, da je delovna organizacija celota, kateri škodi vsak spodrslij pri izvajanju dogovorjene politike gospodarjenja. „Iti moramo prek meja domačega zelnika, če hočemo doseči zastavljene cilje,“ je zaključil.

Poročilo o kvaliteti lansko leto je podal član KPO Ludvik Simonič. Ugotovil je, da so v IEZE naredili zadnja leta velikakovostni premik v proizvodnji, zlasti v tehnologiji dela in izdelkov. „So pa še rezerve. Zmanjša-

Mikroelektronika uspešno dela

Sodobne elektronike si brez mikrovezij ne moremo niti predstavljati. Zato smo v Iskri z združenimi sredstvi zgradili tovarno mikroelektronike, ki bo omogočila najsodobnejšo tehnologijo Iskrinih izdelkov. Začetek je bil težak, treba je bilo začeti iz nič. Vendar se je trud splačal, saj so v nekaj letih osvojili znanje in proizvodnjo, ki predstavlja vrh svetovne elektronike.

Uspelo jim je že dokončno prenesti tehnologijo za procesiranje silicijevih



V proizvodnji Mikroelektronike - na sliki Marinka Lipovšek

Franc Somrak gre v pokoj

V četrtek, 7. julija so se sodelavci zelo slovesno poslovili od dolgoletnega sodelavca Franca Somraka. Njegov direktor se mu je zahvalil za veliko delo, ki ga je opravil a našo elektronsko industrijo, za vso Iskro in zlasti za IEZE.

Franc Somrak je bil zaposlen v Iskri praktično vse življenje. Njegovi prvi kontakti z elektronomiko segajo v čase NOB ko je sodeloval pri izdelavi prvih radiooddajnih postaj za našo OF. Tako je svoj mladostni entuziazem in znanje dal na razpolago našemu narodu v najtežjih trenutkih naše zgodovine.

Kar 33 let je bil zaposlen v Iskri. Začetki segajo v IEV, kjer je opravljal zahtevno delo v razvoju in opravljal različne vodilne naloge. Pot ga je vo-

nje izmeta pomeni težke milijone prihranka. Visoka kvaliteta dela renome na domačem in tujih trgih, renome pa pomeni boljšo prodajo in bolj ekonomske cene v konkurenčni tekmi.“

Na seji so razrešili dosedanjega vodjo Skupnih služb IEZE Jožeta Šurca, ki je postal član KPO. Na njegovo mesto pa so imenovali Stanka Slavkoviča, ki je doslej vodil Skupne službe kranjskega gostinsko - trgovskega podjetja Central.

V javno razpravo pa je na tej seji dal DS tudi osnutek dopolnil Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO IEZE. Spremembe so v organizaciji DO, ker so se v Šentjerneju razdelili na 3 TOZD, ustanovili so raziskovalno enoto, v skupnih službah bodo reorganizirali sedanje Gospodarsko - finančno področje in ustanovili dva področja: računovodskega in finančnega, ki bosta opravljala vse posle za TOZD in IEZE kot celoto. DS je dal v javno razpravo osnutek pravilnika o izobraževanju, osnutek poslovnikova o delu samoupravnih organov in osnutek pravilnika o usklajevanju proizvodnih programov Iskre.

F. Kotar

volji vse Iskrine potrebe po mikrovezjih.

Drugo razveseljivo dejstvo pa je, da se je mentaliteta načrtovalcev elektronike pecej premaknila v prid mikrovezij. Poraba vse bolj raste na zelo široki fronti. Največji porabnik so kranjske Telekomunikacije, ljubljanska Avtomatika, Avtoelektrika v Novi Gorici in merilna tehnika. F. Kotar

Orodjarno bodo širili

„Povpraševanje po orodjih, napravah in pripravah je vse večje, zlasti zdaj, ko si vsi prizadevajo za vse večjo avtomatizacijo,“ pravi IPO Janez Blaž iz IEZEjeve Orodjarne. Zato že načrtujejo širjenje proizvodnih prostorov, da bo kam postaviti še dodatno opremo. Zlasti je to pomembno za investicije Keramike in TOZD SEM, ki bosta rabili precej nove opreme domače proizvodnje.

Sicer pa TOZD Orodjarno po malem dela za vse tovarne delovne organizacije IEZE, seveda pa največ za tiste, ki so „na dvorišču“ v Stegnah. Zato je to tudi tovarna skupnega pomena. Racionalizacija orodjarskega dela v eni orodjarni ima gotovo določene prednosti.

Letošnje prvo polletje so dosegli solidno realizacijo po načrtu in tudi dinamičnega plana so se držali. Ker malo uvažajo, posebnih težav ob restrikcijah ni bilo in so tako prvo polovico leta kar uspešno zaključili.

Dela pa jim ne manjka. Vse več dela imajo za TOZD Feriti, pravkar zaključujejo pravcato serijo šestnajstih vrtilnih avtomatov za Keramiko. Ob vsem tem pa se pripravljajo na proizvodnjo orodij iz karbidnih trdin. Ta orodja so sicer zelo zahtevna pri izdel-

Sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov iz vseh TOZD IEZE se vsa pogosteje srečujejo na posvetovanjih o družbenopolitičnih vprašanjih in poslovanju, zlasti v sedanjih poostrenih pogojih. Tako so se srečali tudi v četrtek 17. 7. letos, tik pred kolektivnimi dopusti. Temeljito so pretrlesli poslovanje v letošnjem prvem polletju in ugotovili posledice najnovejših gospodarskih ukrepov. Na podlagi te analize so sprejeli sklepe za nadaljnje delo v II. polletju. Razpravljali so tudi o načrtih za prihodnje srednjeročno obdobje 1981 - 1985 in se seznanili z izvajanjem sanacije v TOZD Keramike.

DO INVEST SERVIS

Je res koristno minirati osebne prevoze?

Iskra Invest servis je delovna organizacija, ki opravlja celo vrsto funkcij, del in opravil za vso Iskro. Med drugim ima tudi organiziran osebni prevoz. Za te prevoze ima lastne osebne avtomobile in dogovore z rent a car službami in taksisti. Z racionalno porabo svojih avtomobilov za osebni prevoz in pogodbami doseže dostopnejše cene in racionalnejšo uporabo osebnih avtomobilov. Ker je zadnje čase premalo porabnikov, je njihov delavski svet sklenil, da se ta dejavnost ukine.

„Vsak direktor ima svojo tajnico, svoj fikus, službeni osebni avto in seveda šoferja zanj. Mislim, da naj jim ostaneta fikus in tajnica, službeni avtomobili pa bi lahko služili več namenom hkrati!“ Tako je dejal pred nekaj meseci eden naših vodilnih delavcev. Pa žal ne gre. Direktorji in poslovni ljudje v Iskri se vse bolj poslužujejo službenih avtomobilov, ki so pogosto namenjeni enemu samemu poslovnemu človeku. Poleg tega vse več direktno naročajo samirenta car avtomobile in taksije.

Ob vsem tem pa je v garažah „obsejala“ vrsta osebnih avtomobilov Iskre - Invest servisa, ker jih pač vse manj naročajo. Sledil je lakoničen sklep: „To dejavnost ukinimo.“ Pa je to res gospodarno? Računi kažejo drugače. Investov avto s šoferjem prevozi mesečno poprečno nad 5000 kilometrov. Direktorski avto v TOZD ali DO pa kakih 2 - 3 tisoč. Poleg tega, da je avto, namenjen prevozu enega samega človeka manj porabljen, pa pride naj še precej šoferjevih nadur, ki jih mora opraviti ta za popoldanske seje, dogovore in pogodbe.

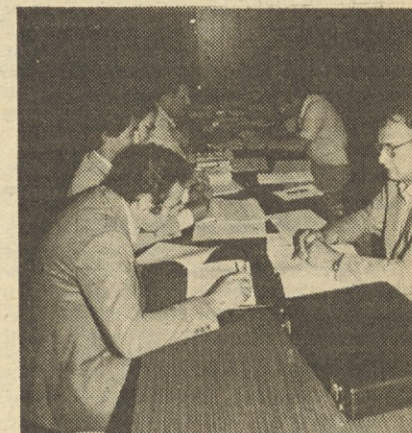
Skupina Iskre - Investovih osebnih avtomobilov pa je na razpolago vsem. Kadarkoli in kdorkoli ga rabi, ga naroči. Tako je vozilo in tudi šoferjev delovni čas skoraj maksimalno porabljen. Zato je kilometer z Investovim avtom cenejši. To pove že preprost račun. Vendar pravijo v TOZD in DO, da je njihov kilometer cenejši. Zakaj? Ker je šoferjev osebni dohodek skrit v



V Orodjarni - Franc Plešec na koordinati.

lavi, vendar so daleč kvalitetnejša, preciznejša in trpežnejša od orodij iz klasičnih materialov. Prav za izdelavo orodij iz teh trdin pa bodo rabili novo opremo, ki jo bodo dobili ob investiciji.

Torej če bo vse po sreči, bodo kmalu začeli z gradnjo in upajo, da bodo investicijo zaključili tam nekje ob koncu leta 1981. Sicer pa morajo pohiteti, saj bodo imeli precej nalog in dela tudi za Mikroelektroniko, ki pripravlja drugo fazo investicije. KF



Sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov iz vseh TOZD IEZE se vsa pogosteje srečujejo na posvetovanjih o družbenopolitičnih vprašanjih in poslovanju, zlasti v sedanjih poostrenih pogojih. Tako so se srečali tudi v četrtek 17. 7. letos, tik pred kolektivnimi dopusti. Temeljito so pretrlesli poslovanje v letošnjem prvem polletju in ugotovili posledice najnovejših gospodarskih ukrepov. Na podlagi te analize so sprejeli sklepe za nadaljnje delo v II. polletju. Razpravljali so tudi o načrtih za prihodnje srednjeročno obdobje 1981 - 1985 in se seznanili z izvajanjem sanacije v TOZD Keramike.

DO ŠIROKA POTROŠNJA

(Nadaljevanje s 4. strani)

Pomanjkanje repromateriala prav za izdelke, namenjene izvozu, je povzročilo tudi slabšo realizacijo izvoza, vseeno pa do konca leta načrtujejo za milijon dolarjev vrednosti izvoženih izdelkov.

Težave v prodaji pa seveda najbolj občutijo delavci - poprečni osebni dohodki so enaki kot lani - 5700 dinarjev. Veliko nižji od Iskrinega in od vseh ostalih poprečij, več kot 100 delavcev bi po izračunu prejelo celo manj od zajamčenih osebnih dohodkov! S. Fleischman



Franc Somrak s sodelavci ob slovesu.

Iskra - Zavod za organizacijo in informatiko Zorin o. sub. o.
TOZD Center za avtomatsko obdelavo podatkov - Ljubljana
Trg revolucije 3

objavlja protasta dela in naloge

SISTEMSKEGA ANALITIKA pogoji:

- visoka ali višja izobrazba organizacijske, ekonomske ali tehniške usmeritve,
 - 3 oziroma 5 let delovnih izkušenj na enakih oziroma sorodnih delih oziroma nalogah,
 - znanje in delovne izkušnje iz računalniške podpore informacijskim sistemom.
- Prošnje z dokazili naj kandidati pošljejo na naslov: ISKRA ZORIN, DSS, K 1, Trg revolucije 3, Ljubljana, za kadrovsko področje. Informacije: tel.: 325-176.

Nikjer nisem običal za stalno

Imeti istega dne dva razgovora z dvema zagotovo največjima jugoslovanskima dramatikoma, Ljubom Tadićem in Radetom Šerbedžijo, je vsakakor svojevrstno doživetje. Srečanja sta tudi pokazali, kako raznovrstna sta si ta dva človeka kot umetnika, kar daje srečanjem še poseben čar. Če je Tadić robusten, learovski človek zveneče, skoraj doneče besede, kot iz enega kosa narejen, skoraj malca divji in vihrav, je Šerbedžija na drugi strani mil, skoraj nežen človek intelektualnega, prefinjenega, hamletovskega videza. In če sem se sredi belega dne v predverju novogoriškega hotela Argonavti pogovarjal s Tadićem tako rekoč pred očmi javnosti in vsakodnevnega hotelskega vrveža, potem sta srečanja in pogovor s Šerbedžijo popolnoma v igralski garderobi novogoriškega gledališča imela zven in pridih skrivnostnosti in intimnosti gledališkega ustvarjanja. In če je bil Tadić hrupno odkrit, prijateljski in zaupen, je bil Šerbedžija tih sogovornik z rahlim nasmehom, ki je iskal v zvenu sleherne besede njen odmev in pomen.

Seveda je prvo vprašanje veljalo predstavi njegovega, četrtega letnika študentk in študentov zagrebške akademije za igralstvo, film in TV ki smo jo bili pravkar videli na odru novogoriškega gledališča pod naslovom „Katera gora, Ivo.“

„Predstava, s katero smo prišli na festival malih odrov v Novo Gorico, je pravzaprav rezultat priprav na izpiti iz predmeta scenskega govora. Na zagrebški akademiji namreč predavam dva glavna predmeta in sicer dramsko igro in scenski govor. S trinajstimi študenti, katerih nastop ste pravkar videli, sem študiral pri Ceciliji Berry, ki seveda terja veliko naporov, tako po čisto jezikovni kot tudi fiziološki plati, saj gre za probleme dihanja, vezbanje glasu in podobno. V koliko smo seveda uspeli, boste pač lahko presodili sami.“

„In kako ste si zamislili to vašo, lahko bi rekli seminarsko predstavo kot profesor?“

„Po mojem naše delo ni predstava v klasičnem smislu besede, morda bi jo najbolje označili za esej o vezbanju scenskega govora. Pobudo za takšen način dela sem dobil v Angliji, ko sem študiral pri Ceciliji Berry, ki je ena izmed direktoric v znameniti Royal Shakespeare Company in so bili njeni učenci številni znani sodobni filmski in dramski umetniki kot na primer Peter O'Toole, Glenda Jackson in drugi. S študenti sem vadil vsak dan poldrugo uro in takšne vaje morajo delati tudi pred predstavo kot nekakšno ogrevanje, da bi tako zares



Rade Šerbedžija

prišli v pravšnje stanje za nastop kot športniki pred odločilnim tekmovanjem. Seveda smo stali pred vprašanjem, kakšno bazo naj vzamemo za vezbanje, vendar smo pri tem vztrajali, da je za našo predstavo treba najti prave, pozabljene zvok narodne poezije in ritma — in zato sem za to predstavo sprejel narodno poezijo, ritem in njen govor.

Scenarij za predstavo sem sestavil sam, pri tem pa mi je pomagala mlada študentka dramaturgije Lada Kaštelan.

Sicer pa smo to našo gledališko vajo vadili tako kot dirigent vadi z orkestrom, pri čemer bi rad še poudaril, da je bila ta in takšna vaja potrebna tudi za prenovo našega gledališča, ko se je le-to znašlo v modni, nekritični imitaciji zahodnih dekadentnih predstav, različnih izmov in alienacij. Kljub vsej vrnitvi k narodnemu pa je v vaji, oziroma naši predstavi nekaj tveganja, čeprav gre pri vaji za interpretacijo resnično slovanske duše — kajti v njej je po mojem čutili vonj poljskega, vaškega kolorita, torej nacionalnega teatra.“

„Ali ste bili že kdaj poprej v Novi Gorici na festivalu malih odrov?“

„To pot sem v Novi Gorici že drugič, vendar ne kot nastopajoči. Pred dvema letoma sem tu nastopil s svojo monodramo Miroslava Krleža „Obračun z vami“. To monodramo sem uprizoril že več kot stokrat in sem se, odkrito povedano, že utrudil od govorjenja te monodrame. Monodrama je namreč postala zame že tako močna, da je prešla okvir igre — šlo je v njej namreč za propad človeka, odločenega živeti na ostrini noža. To monodramo sem imel tudi čast dvakrat odigrati pred predsednikom Titom v Zagrebu in Novem Sadu. Ob neki priložnosti me je tovariš Tito, tega se dobro spominjam, prosil, naj še enkrat odigram odlomek iz te monodrame in odigram sem mu odlomek o Srbih in kmetih ter o vprašanjih iz 1918. leta.“

„Kaj pa vaše delo na odskih deskah v Zagrebu?“

„V Zagrebu sem bil član vseh zagrebških gledališč, vendar sem se dokaj hitro tam tudi z vsemi gledališči razšel. Ko namreč začutiš, da živiš v drugačnem ritmu kot drugi, ki se ukvarjajo z istim poslom, postaneš odveč. In edini izhod je bil odhod ter sem tako odhajal iz vseh zagrebških gledališč ter nikjer običal ali obstal za stalno.“

„In kje ste sedaj, če niste zaposleni v nobenem gledališču?“

„Ošel sem na akademijo, vendar sem tudi tu spoznal, da slušatelj nimam kaj naučiti, ker nisem pedagog. V umetnosti namreč, ni pedagogije. Glejte, ko je Molière učil svoje igralce, jih ni učil zgodovine gledališča in kako je treba igrati, temveč je preprosto z njimi sam igral. V umetnosti je bistvena kreativnost in tega se pač ne da naučiti.“

Kljub temu pa moram reči, da rad delam s temi svojimi študenti, saj je v njih ritem, je življenje. Vse to študentje nosijo v sebi in iz tega sam črпам veliko veselja in radosti.

Moja velika želja pa je, kar zvejeva gledališče, da bi ustanovil polprofesionalno akademsko gledališče, ki bi ga sestavljali študentje z vseh gledaliških akademij v Jugoslaviji. Denar bi dobili za podiplomski študij in tako bi lahko igralci v tem akademskem gledališču nastopali profesionalno. To je seveda naša želja in mislim, da jo bomo uresničili, še posebej, če pomislimo, da se je po daljšem času na naši zagrebški akademiji znašlo skupaj nekaj imenitnih dramskih umetnikov, ki tudi sami nekaj pomenijo — Georgij Paro, in Kosta Spalč, ki se je spet vrnil na akademijo.“

„Uveljavili ste se tudi kot filmski igralec. Ali bi tudi o tem lahko povedali kaj več?“

„Naj kar na začetku povem, da sem svojo prvo filmsko vlogo odigral prav v slovenskem filmu Matjaža Klopčiča „Sedmina“. Tudi svojo prvo, glavno filmsko vlogo sem odigral v slovenskem filmu in sicer v filmu Žiljovina, Pavlovića „Rdeča klasje“. Kot torej lahko vidite, sem s Slovenijo mnogo bolj povezan kot bi si človek lahko mislil in predstavljal.“

„In končno, kaj trenutno delate?“

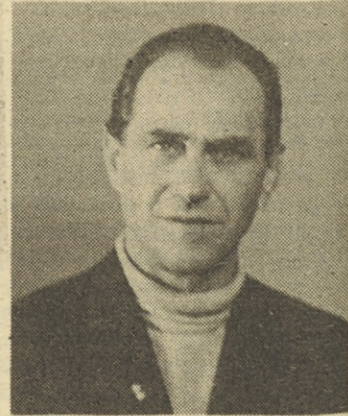
„Poleg poučevanja na akademiji, o čemer sva se že pogovarjala, pripravljam za zagrebško gledališče ITD težko predstavo „Travestij“ Toma Stopparda skupaj z znanim igralcem Ivico Vidovićem. Prav tako pa režiram za isto gledališče Shakespeareovo Ukročeno trmoglavko.“

Za otvoritev prenovljenega splitskega gledališča pa pripravim vlogo Hamleta v istoimenski Shakespeareovi drami v Rističevi režiji.

Sicer pa sem doslej vse, kar so mi ponudili, da naj bi igral, zavrnil. Vloga, ki bi jo igral, bi morala biti zelo dobra, zanimiva in kvalitetna,“ je po polnoči v svitu žarnic ob šminkerskih mizah v garderobi zaključil naš razgovor igralec Rade Šerbedžija.

Dušan Željznov

Mojstru Juliju Blažiču v spomin



Nihče ni pomislil, kako nena doma lahko zamahne smrt, ne oziraje se na voljo do življenja, ki daje človeku moč in upanje. Ti si imel oboje: voljo do življenja; ki je premagala marsikatero bolečino in upanje, ob katerem si trdno verjel, da so pred tabo še dnevi dela.

Iskri si dal svojih 30 let, že tri leta pa te je ločilo od zaslužnega pokoja. Že sedaj si se veselil, saj si nam vedno govoril, da ko pojdeš v pokoj, se posvetiš svojim uram in rožam, katere si vedno tako skrbno negoval in ljubil.

S svojim nesebičnim ponašanjem, delavnostjo in poštenostjo si bil med nami zelo priljubljen. Užival si naše zaupanje in spoštovanje, saj si nam, mladim, dajal vedno veliko napotkov za delo in življenje. Prav zato te bomo ohranili v trajnem in lepem spominu.

Sodelavci tiskarne TOZD Števec



ISKRA INVEST SERVIS dobro skrbi za varnost prometa v Stegnah. Te dni obnavljajo in prilagajajo talne oznake na parkirnih prostorih pred vsemi tovarnami. Prav je tako, več reda bo in tudi bolj varno.

ZAHVALE

Ob prebridki izgubi dragega očeta
MARTINA ISTENIČA

se zahvaljujem sodelavcem iz TOZD Razvojni inštitut — Fluidna tehnika za izraze sožalja in darovani venec

hčerka Martina Škrabič

Ob boleči izgubi naše drage mame
KATARINE POKORN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD TEA — struženi deli, montaža stikalnikov in Iskra Železniki za izrečena sožalja, podarjena venca, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

hčerki Fanči Skrbiš in
sin Stane Pokorn z družinami.

Ob prerani izgubi dobrega moža in skrbnega očka
JANEZA KARLOVŠKA

se iskreno zahvaljujem njegovim sodelavcem iz TOZD Vzdrževanje in družbenopolitičnim organizacijam Iskre Elektromehanike za izraze sožalja, darovano cvetje, ostalo pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti
žena Angelca z Alenko in Simonom.

Ob smrti mojega očeta se zahvaljujem, vsem, ki ste izrekli sožalje in darovali za cvetje
Dragica Škofic

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi naše drage mame
FLORENTINE ŽAGAR

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD TEA — linija ploščatega reja in TOZD MSO za izrečena sožalja, podarjena venca in spremstvo na njeni zadnji poti
žalujoči hčerki Tinka Žibert in Pavla Torkar.

Ob izgubi dragega očeta
ANTONA ŠTULARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Števec — trak E7 za izrečena sožalja in denarno pomoč

žalujoča hčerka Darinka.

POPRAVEK

V zadnji številki nam je pri objavi memoriam ob smrti Julija Blažiča ponagajal tiskarski škrat. Pomotoma smo zapisali priimek pokojnega Julija Zupanca, ki je bil prav tako Iskraš. Svojem in sodelavcem obeh pokojnikov se za neljubo pomoto iskreno opravičujemo. Ponovno objavljamo memoriam.

ČASOPISNE NOVICE

Beograjski Privredni pregled je objavil v obširnem članku polletne poslovne rezultate našega sozda. Tako je 8 naših proizvodnih delovnih organizacij doseglo ob polletju vrednost proizvodnje 6,203 milijonov dinarjev, oz. 14,5 % več kot v istem razdobju lanskega leta. S tem je Iskra uresničila 46 % celoletnega načrta.

Glede izvoza je poslala Iskra na zunanja tržišča za 34,2 % več kot v istem razdobju lanskega leta, oz. v vrednosti nad 67 milijonov dolarjev. Čeprav je letošnji načrtovani izvoz določen v vrednosti 145 milijonov dolarjev, oz. za 11 % več kot lani, je bil letošnji uvoz reprodukcijskega materiala le za 1,8 % večji kot v istem obdobju lani.

Elektronska industrija iz Niša načrtuje novo investicijo. Do leta 1982. bo postavila novo tovarno za proizvodnjo digitalnih elektronskih telefonskih central v sodelovanju z ameriško firmo FTGTE. Tovarna bo najsoodobnejše opremljena, vanjo bodo vložili nad milijardo dinarjev.

Precej zakasnela vest, ki pa je v naši rubriki zaradi dopustov še nismo objavili. Gre za govor predsednika CK ZKS Franceta Popita, ki ga je imel na 7. seji CK ZKS V njem je tudi dejal naslednje:

„Proučiti bomo morali, kaj bomo v prihodnje forsirali: ali črno metalurgijo, ali barvno ali energetske vire. Vseh treh stvari hkrati ne bomo zmogli, nekaj od tega bo treba preložiti na kasneje. Ali pa vprašanje Gorenja, Iskre, Elektrotehne pri računalništvu. Ne moremo graditi treh računalniških sistemov; eventualno lahko enega, pa še tega ne vem, ali bo denar ali ne.“

Predsednik našega kolegijskega poslovodnega organa Anton Stipančič je podal obširno izjavo ob proslavi našega praznika 4. julija. V začetku je nanizal kratko zgodovino Iskre, njene dosedanje poslovne dosežke, glede naslednjega srednjeročnega obdobja pa je povedal naslednje:

„Iskra bo eden nosilcev gospodarskega razvoja v Sloveniji. Njena razvojno-tehnološka orientacija bo temeljila v prihodnje na nadaljnem prestrukturiranju proizvodnje in profesionalizacije proizvodnih programov, pri čemer bo ključna strategija vgrajevanje vse večjega deleža lastnega znanja v proizvodnjo in s tem odpiranje možnosti za še večjo kvalitetenjšo in akumulativnejšo proizvodnjo profesionalnih elementov, naprav in sistemov. Na ta način bo Iskra imela na področju elektronike v Sloveniji ključno vlogo. Razvijala bo infrastrukturni program (mikroelektroniko, računalništvo, profesionalno elektrono in elektronske elemente), drugi pomembni proizvodni programi pa bodo še telekomunikacije, sistemi za ljudsko obrambo in specialne službe, avtomatizacija in merilno-regulacijska tehnika.“

Delo poroča po Tanjugu, da je kranjska Iskra odprla v Vranju svojo prvo prodajalno gospodinjskih aparatov in profesionalne opreme za organizacije združenega dela. Kupcem bo na voljo celotni Iskrin proizvodni program. V ta veliki in funkcionalni lokal v strogem centru Vranja, ki stoji poleg blagovnice Beograd, in v nakup inventarja je Iskra vložila približno 4 milijone dinarjev.

(Pripomba: Še vedno veliko število časopisov ne razlikuje naše delovne organizacije v Kranju in SOZD s sedežem v Ljubljani. Celo Večer in Delo nista pri tem nikoli izjemni.)

Naša reč iz Leskovca poroča, da sta TOZD PTT prometa Leskovac in Iskra iz Kranja podpisala samoupravni sporazum o poslovno tehničnem sodelovanju. Sodelovanje s PTT Leskovac, ki obsega šest občin, je bilo že do sedaj zelo zgledno. Tako je Iskra bila izključni proizvajalec in monter telekomunikacijske opreme in kreditirala investicije celo v višini 70 %. Sporazum sta podpisala direktor Iskre iz Kranja Peter Jamnik in direktor TOZD PTT prometa Boržde Boržević; Direktor Peter Jamnik je po podpisu med drugim povedal tudi tole:

„Čeprav je bilo naše sodelovanje do sedaj dobro, bo v prihodnje temeljilo na še boljših odnosih in ne več na kupoprodajnem razmerju.“

Pomanjkanje obratnih sredstev, ki ga še povečujejo višje cene reprodukcijskega materiala in drugi stroški, je v marsikateri delovni organizaciji na Gorenjskem povzročilo težave v proizvodnji in poslovanju. V zadnjem času to občutijo še bolj, ker je temeljna banka Gorenjske — zaradi pomanjkanja sredstev — močno omejevala tudi kredite za obratna sredstva. Zato so v nekaterih večjih delovnih organizacijah poiskali rešitev v najemanju posojil pri tujih bankah.

Tako bo Iskrina DO Elektromehanika iz Kranja, ki je imela letos (zaradi pomanjkanja obratnih sredstev) že nekaj večjih zastojev v proizvodnji in zaradi tega tudi precej škode, najela za 12 milijonov mark posojila pri banki LHB Frankfurt. Z njim bodo deloma plačali material, ki je že na carini, nekaj pa ga bodo porabili za nakup novega reprodukcijskega materiala — piše ljubljansko Delo.

Predstavniki delovne organizacije PTT prometa iz Skopja in Iskre iz Kranja so podpisali v Ohridu dogovor o izgradnji telekomunikacijskega sistema v ohridsko-prespanski regiji. V novi telefonski sistem bo vloženo 127 milijonov dinarjev investicij, rok za dobavo opreme pa je določen 22 mesecev od dneva podpisa pogodbe. Z novim sistemom bo mesto Ohrid dobilo 6.000 novih telefonskih priključkov, mesti Struga in Resen pa vsako po 2.000 — piše Nova Makedonija iz Skopja.

Zbral in uredil Marjan Kralj

Jaki bo razstavljal v Iskri

V počastitev praznovanja 30-letnice samoupravljanja in 34-letnice ustanovitve Iskre, bo v Iskri razstavljal Jože Horvat — Jaki, slikar, grafik in keramik.

Jakija ni potrebno posebej predstavljati, njegova umetniška dela so poznana po vsem svetu. Ob gledanju Jakijevih del občutiš, da jih je izdelal človek, ki hoče svetu razkriti svoje ideje in opozoriti, na nevarnosti, ki ljudem grozijo zaradi njih samih.

Tone Svetina je v katalog, ki ga bo izdala Iskra ob razstavi, med drugim tudi zapisal:

„Jaki v svojih srečanjih s smrtjo, trpljenjem in bolečino in nesmiselnim poizkuša dati življenju smisel s tem, da mu poje veliko hvalnico.“

Otvoritev razstave bo 5. septembra 1980 ob 16. uri v tovarni ATC na Laborah.

Prebrali smo za vas

Končno smo dobili v slovenskem prevodu tudi prvi kitajski sodobni roman, če pri tem odštejemo nekatere prevedene novele kitajskega Gorkega Lu Sina. Gre za roman sodobnega kitajskega pisatelja Chun—Chan—Yeha „Vas v hribih“, ki vsekako pomeni na eni strani pravcati dogodek za nas, na drugi strani pa tudi odkritje in seznanitev s pisateljem, ki s svojo kvaliteto in tematiko zasluži vso našo pozornost.

V romanu zaživi pred nami v jasnih in plastičnih črtah kitajska vas bogu za hrbtom, tipična kitajska vas in z njo seveda kmetje, ki v svojih milijonskih množicah predstavljajo Kitajsko samo. Noben Evropejec bi ne znal tako tankočutno, humorno pa tudi veličastno mirno in pronicljivo popisati vdor revolucije in novih časov na zaostalo kitajsko vas, kjer se na videz zdi, da se nikoli ni nič spremenilo, da teče vse tako kot pred tisočletji, da vladajo na eni strani zemljiški posestniki na drugi strani pa so izkoriščani nevedni, vdani in ponižni kmetje — najemniki.

Tako ti junaki — kmetje našega pisatelja živijo in delajo tako kot so vedno delali — verujejo v svoje bogove, ravnajo se po dobrih ali slabih letinah ter se podreajo muham svojega gospodarja. Nato pa se zgodi nekaj, kar jim to, navidezno večno in enolično življenje postavi na glavo. Nevedni in zbegani se znajdejo v vrtincu revolucije in kontrarevolucije in ne vedo prav, kaj vse to pomeni in kam naj se obrnejo. Nazadnje se zavejejo, da morajo sami prevzeti odgovornost za svojo prihodnost, njihova globoka človeška poštenost jim pokaže pravo pot, na katero stopijo v zavesti, da bo ta pot še dolga.

Čeprav je roman po svoji konstrukciji nekako zasnovan v evropskem stilu, saj ga je naš pisatelj napisal v angleščini, ki jo enako obvlada kot svoj materin jezik, je vendar iz vsake besede, vrstice, stavka in celote čutili, da ga je napisal Kitajec, ki tenko in dobro pozna svoje ljudi, njihovo in svojo tradicijo in da si prizadeva svet svojih kmetov, ki tvorijo četrtno človeštva, upodobiti čim bolj plastično in preprosto hkrati, obenem pa dati tudi svoji pripovedi potrebno dinamiko in napetost.

Zavoljo vsega tega se nam je ta svet Srednjega kraljevstva ali Kitajske zdaj nenadoma izredno približal, prišel je k nam s svojimi liričnimi opisi narave in njenimi ljubeznivostmi in neljubeznivostmi, z modrim in izkušenim ravnanjem junakov iz vasi v hribih, z vso njihovo obrednostjo in verovanjem pa tudi ljubeznijo in ne navsezadnje s prebujanjem, ko je četrtna človeštva, kmečka Kitajska v specifičnih pogojih in okoliščinah začela pred desetletji stopati na revolucionarno pot, ki se je zmagovito končala z revolucijo in Kitajsko uvrstila v krog socialističnih dežel.

S tem romanom je postala naša vednost o Kitajski zagotovo mnogo večja, skozi preproste kitajske ljudi, kmete tako mnogo bolj razumemo kitajsko revolucijo bolj kot iz številnih razprav in statistik in končno še zapišimo, da je Chun—Chan—Yeh tudi naš velik prijatelj, saj se je že dvakrat zapored udeležil mednarodnega srečanja pisateljev na Bledu.

Roman „Vas v hribih“ je izdala Cankarjeva založba v prevodu Gitice Jakopin in opremi Nadje Furlanove.

D. Ž.

Pred vami je osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med Interno Banko in delovno skupnostjo. Z objavo v našem glasilu dajemo osnutek v javno razpravo in pričakujemo, da boste gradivo pregledali in pripravili pripombe ter spremembe. Vaše predloge pošljite v roku 15 dni od objave osnutka na ISKRA – BANKA Ljubljana, Trg revolucije 3.

Na podlagi 401. in 408. člena Zakona o združenem delu (Ur. l. SFRJ 53/76) in 109. in 110. člena Zakona o temeljih kreditnega in bančnega sistema (Ur. l. SFRJ 2/77) ter 55. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Interne banke Iskra, sprejemata

INTERNA BANKA ISKRA, Ljubljana, o. sub.o. (v nadaljevanju banka), ki jo zastopa predsednik zbora banke in

DELOVNA SKUPNOST INTERNE BANKE ISKRA, Ljubljana, (v nadaljevanju delovna skupnost), ki jo zastopa predsednik zbora delavcev

Samoupravni sporazum

O MEDSEBOJNIH PRAVICAH, OBVEZNOSTIH IN ODGOVORNOSTIH MED INTERNO BANKO ISKRA IN DELOVNO SKUPNOSTJO INTERNE BANKE ISKRA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Udeleženci tega samoupravnega sporazuma s tem aktom urejata medsebojna razmerja tako, da določata medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti v zvezi z uresničevanjem ciljev banke, ki so opredeljeni v Samoupravnem sporazumu o ustanovitvi Interne banke Iskra (v nadaljevanju: sporazum o ustanovitvi).

2. člen

Sporazum ureja zlasti:

- 1) vrsto del, ki jih opravlja delovna skupnost
- 2) način organiziranja delovne skupnosti ter temeljne pogoje glede strukture del in nalog in kvalifikacijske strukture kadrov delovne skupnosti
- 3) pooblastilo delovne skupnosti za opravljanje del in uporabo sredstev v zvezi z opravljanjem del ter razpolaganje s sredstvi, s katerimi delajo delavci delovne skupnosti
- 4) odgovornost delovne skupnosti za opravljanje del (materialno in samoupravno odgovornost)
- 5) osnove in merilo za pridobivanje, ugotavljanje in razporejanje prihodka in dohodka delovne skupnosti na podlagi svobodne menjave dela z banko
- 6) spremljanje izvajanja tega sporazuma in način reševanja medsebojnih sporov
- 7) pravice in obveznosti banke pri sprejemanju aktov delovne skupnosti v razmerjih, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je organizirana delovna skupnost
- 8) druga vprašanja, ki so pomembna za urejenost medsebojnih razmerij.

3. člen

Način urejanja razmerij med banko in delovno skupnostjo mora biti v skladu s sporazumom o ustanovitvi in s planskimi dokumenti banke in njene delovne skupnosti.

4. člen

Članice interne banke in delavci delovne skupnosti organizirajo poslovanje interne banke in njene delovne skupnosti tako, da je interna banka sposobna učinkovito izvrševati vse naloge, ki izhajajo iz sporazuma o ustanovitvi interne banke.

Članice interne banke zagotavljajo sredstva in pogoje za delo delovne skupnosti v takem obsegu, kot je to potrebno, da bodo ob prizadevnosti delavcev delovne skupnosti opravljene naloge iz prejšnjega odstavka tega člena.

5. člen

Delavci delovne skupnosti imajo pravico na podlagi svobodne menjave dela pridobivati dohodek iz celotnega prihodka, ki ga ustvari delovna skupnost, po osnovah in merilih, dogovorjenih s tem sporazumom, v skladu z rezultati svojega dela, pod enakimi pogoji kot delavci članic banke.

Delavci delovne skupnosti imajo pravico, da si sredstva za osebne dohodke in skupno porabo izločajo v skladu z osnovami in merili, določenimi s tem sporazumom in v skladu z družbenimi dogovori o delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev v združenem delu in delavcev v delovnih skupnostih članic interne banke.

6. člen

Sporazum se sprejema za nedoločen čas in preneha veljati s prenehanjem banke oziroma delovne skupnosti.

7. člen

Spremembe in dopolnitve sporazuma lahko predlaga vsaka od obeh podpisnic. O spremembah in dopolnitvah sporazuma enakopravno odločajo delavci delovne skupnosti in članice banke. Spremembe in dopolnitve sporazuma se opravijo po postopku, ki je dogovorjen za njegovo sprejemanje.

8. člen

Banka sprejema sporazum na zboru banke, delovna skupnost pa na zboru delavcev.

III. VRSTA DEL IN NALOG, KI JIH OPRAVLJA DELOVNA SKUPNOST

9. člen

Delovna skupnost opravlja strokovno—bančna, administrativna, pomožna in druga dela v zvezi z izvrševanjem dejavnosti banke, pod pogoji in na način, kot je to določeno s tem sporazumom.

Delovna skupnost je dolžna, da pri opravljanju del iz tega sporazuma zlasti upošteva varnost naložb in ekonomičnost poslovanja ter opravlja zaupane naloge učinkovito in ekspeditivno.

10. člen

Delovna skupnost bo delo iz 9. člena opravljala na naslednjih področjih:

- 1) koordinacija izvajanja enotne finančne politike
- 2) finančno planiranje, bilanciranje, analize in ekspertize
- 3) združevanje dela in sredstev za:
 - a) skupne naložbe
 - b) solidarne obveznosti
 - c) opravljanje skupnih dejavnosti
 - d) vzdrževanje tekoče likvidnosti
- 4) opravljanje deviznega plačilnega prometa, vodenje in evidenca internih deviznih računov oz. računa združenih deviznih sredstev za plačilo deviznih obveznosti v imenu in za račun članic
- 5) razporejanje skupnega prihodka iz naslova izvozne stimulacije in zunanjetrgovinskega poslovanja na podlagi sporazumov med Iskro Commerce in proizvodnimi delovnimi organizacijami
- 6) najemanje in dajanje kreditov za prodajo serijske opreme in blaga široke potrošnje
- 7) najemanje in dajanje dolgoročnih in kratkoročnih kreditov
- 8) najemanje in dajanje garancij
- 9) promet, avaliranje in eskontiranje vrednostnih papirjev
- 10) posli po pooblastilu
- 11) knjigovodski posli

12) skupni strokovni posli v zvezi z upravljanjem interne banke

13) strokovni posli v zvezi z delom delovne skupnosti

14) ostali posli, za katere obstaja skupni interes članic.

Opravljanje del na navedenih področjih vključuje vso strokovno in drugo delo, ki bi zagotavljalo izvajanje dejavnosti bnaanke.

11. člen

Če med izvajanjem tega sporazuma nastane potreba po opravljanju del, ki niso predvidena s tem sporazumom, se bodo nova dela opravljala na način, kot je to določeno za opravljanje del v tem sporazumu.

Medsebojne pravice in obveznosti ter osnove in merila za zagotavljanje sredstev v zvezi z novimi deli, bosta podpisnici opredelili v dodatku k temu sporazumu.

12. člen

Podpisnici sporazuma se dogovorita, da delovna skupnost lahko opravlja tudi druge posle, ki niso neposredno povezani z dejavnostjo banke:

- če je pravočasno opravila vse posle za banko,
- če so z opravljanjem poslov za banko premalo izkoriščena sredstva, s katerimi delajo delavci delovne skupnosti
- če opravljanje drugih poslov ni v nasprotju z interesi članic interne banke.

13. člen

Delovna skupnost opravlja dela iz tega sporazuma trajno v skladu z zakonskimi in drugimi predpisi ter samoupravnimi splošnimi akti banke in delovne skupnosti.

14. člen

Obseg in zahtevnost poslov, ki jih mora delovna skupnost opraviti v določenem planskem obdobju, določita banka in delovna skupnost s posebnim programom dela delovne skupnosti, ki izhaja iz letnega načrta za uresničevanje srednjeročnega plana, srednjeročnega plana banke in iz samoupravnega sporazuma o osnovah plana banke.

III NAČIN ORGANIZIRANJA DELOVNE SKUPNOSTI TER TEMELJNI POGOJI GLEDE STRUKTURE DEL IN NALOG IN KVALIFIKACIJSKE STRUKTURE KADROV DELOVNE SKUPNOSTI

15. člen

Organizacija delovne skupnosti je prilagojena organizaciji banke ter temelji na izhodiščih in načelih, določenih s sporazumom o ustanovitvi in s statutom banke.

Delavci delovne skupnosti so dolžni organizirati delo na način, ki je najprimernejši za opravljanje del, ki so predmet tega sporazuma.

16. člen

Delovna skupnost sprejme splošni akt o svoji notranji organizaciji. Načela za oblikovanje organiziranosti delovne skupnosti potrdi poslovni odbor banke na predlog delavskega sveta delovne skupnosti.

V primerih, ko gre za pomembne organizacijske spremembe v delovni skupnosti, kot je ustanovitev ali ukinitvev sektorjev, služb in podobno, je za tako spremembo potrebno obvezno predhodno soglasje poslovnega odbora.

17. člen

Narava, obseg, način ter zahtevnost opravljanja poslov banke so osnova za določanje nalog delovne skupnosti ter za določanje kvalifikacijske strukture delavcev delovne skupnosti.

Delovna skupnost v skladu z določbami tega sporazuma s posebnim splošnim aktom podrobneje uredi strukturo del in nalog ter kvalifikacijsko strukturo kadrov delovne skupnosti, h kateremu pa mora dati predhodno soglasje poslovni odbor banke.

18. člen

Plan zaposlovanja in izobraževanja delavcev je sestavni del srednjeročnega plana razvoja delovne skupnosti, ki ga obravnavajo in sprejemajo delavci delovne skupnosti in zbor banke.

19. člen

Število in struktura potrebnih kadrov se ugotavlja in določa po posameznih vrstah del vsako leto posebej in za srednjeročno obdobje ob upoštevanju vrste, obsega, zahtevnosti in kakovosti opravil, ki jih opravljajo delavci na posameznih področjih dela.

IV. POOBLASTILA DELOVNE SKUPNOSTI

20. člen

Delovna skupnost ima pri izvrševanju poslov in razpolaganju s sredstvi banke le tista pooblastila, ki so dogovorjena s tem sporazumom.

21. člen

Delovna skupnost je pooblaščenca izkoristiti sredstva, namenjena za dela in poslovanje banke in delovne skupnosti (poslovni stroški) v obsegu in za namene, kot je to določeno s plani banke in njenim finančnim načrtom.

Delovna skupnost je pooblaščenca izkoristiti sredstva sklada osnovnih sredstev v skladu z določili srednjeročnega plana banke in letnega programa razširitve materialne podlage dela.

22. člen

Delavci delovne skupnosti imajo pravico in dolžnost, smotrno gospodariti s sredstvi ter z njimi ravnati po načelih dobrega gospodarja. Delavci delovne skupnosti imajo pravico, da izločijo iz uporabe osnovna sredstva, ki so fizično dotrajana ali tehnično zastarela, kakor tudi, da odpišejo njihovo vrednost v primeru, ko so taka sredstva uničena ali poškodovana zaradi višje sile ali v drugih primerih, določenih z zakonom.

23. člen

Delavci delovne skupnosti sprejemajo sklepe o poslovnih stroških in uporabi sklada osnovnih sredstev banke v okviru danih pooblastil preko pristojnih samoupravnih organov delovne skupnosti.

24. člen

Delovna skupnost je v zvezi z izvrševanjem poslov banke pooblaščenca, da v imenu in za račun banke nastopa v pravnem prometu s tretjimi osebami ter sklepa samoupravne sporazume, pogodbe in opravlja druge pravne posle, ki so potrebni za izvrševanje dejavnosti banke.

25. člen

Delovna skupnost samostojno nastopa v pravnem prometu v zvezi s sklepanjem samoupravnih sporazumov, pogodb in drugih pravnih poslov, ki se nanašajo na razpolaganje z dohodkom delovne skupnosti.

Za obveznosti iz prvega odstavka tega člena odgovarja delovna skupnost z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga.

V. ODGOVORNOST DELOVNE SKUPNOSTI ZA OPRAVLJANJE DEL

26. člen

Delovna skupnost je odgovorna banki za izvrševanje del na način in pod pogoji, ki so določeni s tem sporazumom in z drugimi splošnimi akti, s katerimi se ureja izvajanje del in nalog delovne skupnosti.

27. člen

Delovna skupnost je odgovorna za pravočasno in kvalitetno izvršitev del, ki jih mora opraviti za banko.

Pri opravljanju del in nalog za banko, je delovna skupnost materialno in samoupravno odgovorna, če delo in naloge niso opravljene ali če so prekoračena dana pooblastila.

28. člen

Če se ugotovi, da delovna skupnost opravlja dela in naloge nevestno, z zamudo ali če ne spoštuje predpisov, pravil in navodil v zvezi z opravljanjem del in nalog, ki jih je dolžna opraviti, se delovni skupnosti znižajo sredstva, ki so dogovorjena za opravljanje del in

uveljavi samoupravna odgovornost organov delovne skupnosti in delavcu s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

29. člen

Če delavci delovne skupnosti namerno ali zaradi velike malomarnosti povzročijo škodo banki, je delovna skupnost dolžna poravnati škodo iz sredstev, s katerimi razpolaga.

Obstoj, višina in stopnjo odgovornosti delovne skupnosti za nastalo škodo in višino povračila ugotavlja v primeru spora arbitražna komisija. Z odločbo arbitražne komisije se določijo tudi način in roki za povračilo ugotovljene škode.

30. člen

Delovna skupnost ne odgovarja za neizvršitev ali nekvalitetno izvršitev del in nalog, niti za nastalo škodo, če je do neizvršitve, slabe kvalitete oziroma škode prišlo iz objektivnih razlogov ali zaradi neizpolnjevanja obveznosti s strani članic banke.

31. člen

Delovna skupnost je pri opravljanju del odgovorna za varovanje poslovne tajnosti v skladu z določili statuta banke.

32. člen

Individualni poslovodni organ banke vodi in organizira delo delovne skupnosti ter izvršuje program njenega razvoja in dela.

Za svoje delo je individualni poslovodni organ banke odgovoren zboru banke in delavskemu svetu delovne skupnosti v delu, ki se nanaša na delovno skupnost,

33. člen

Delovna skupnost je dolžna poročati o svojem delu zboru banke ob poročilu o izvršitvi letnega programa dela, najmanj pa enkrat letno.

VI. OSNOVE IN MERILA ZA PRIDOBIVANJE TER RAZPOREJANJE CELOTNEGA PRIHODKA OZ. DOHODKA DELOVNE SKUPNOSTI INTERNE BANKE

Prihodek delovne skupnosti

34. čl.

Delavci delovne skupnosti interne banke Iskra pridobivajo celotni prihodek delovne skupnosti z neposredno svobodno menjavo dela z banko. S celotnim prihodkom delovne skupnosti so mišljeni denarni zneski, kot so zlasti:

- nakazila in gotovinska vplačila pri SDK in pri poštah na žiro račun delovne skupnosti;
- denarni zneski, vsebovani v instrumentih za zavarovanje plačila (ček, avalirana menica, garancija in nepreklicni dokumentarni akreditiv);
- drugi denarni zneski v skladu z zakonom.

35. čl.

Celotni prihodek delovne skupnosti vsebuje:

- materialne stroške delovne skupnosti;
- amortizacijo po minimalnih z zakonom predpisanih stopnjah;
- izdatke za splošno in skupno porabo ter izdatke za kritje drugih obveznosti prevzetih s samoupravnim sporazumom ali pogodbo;
- sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovne skupnosti.

36. čl.

Z vsakoletnim planskim aktom banke in delovne skupnosti se lahko v okviru celotnega plačanega prihodka delovne skupnosti posebej določijo tudi sredstva za razširitev materialne osnove dela delovne skupnosti.

37. čl.

Na podlagi osnov in meril, določenih v tem sporazumu, se v letnem planu banke določi planirana višina sredstev svobodne menjave dela; plansko dogovorjena sredstva se prenesejo na žiro račun delovne skupnosti v obliki akontacije vsake tri mesece in to praviloma v znesku 1/4 letnega plana. Začasni obračuni se vršijo ob periodičnih računih, končni obračun pa ob zaključnem računu.

38. čl.

Ko se iz celotnega prihodka delovne skupnosti nadomestijo materialni in amortizacijski stroški po minimalnih z zakonom predpisanih stopnjah, se dobi dohodek delovne skupnosti.

39. čl.

Dohodek delovne skupnosti, ki ga ugotavljajo delavci v delovni skupnosti, je odvisen od:

- prispevka k uspehu pri poslovanju in zadovoljevanju potreb in interesov banke, ki so opredeljene v planskih aktih banke,
- obsega in zahtevnosti del ter kakovosti njihovega dela;
- njihovega prispevka h uspehu oz. njihovega prispevka k ustvarjalnemu prihodku oz. dohodku članic banke.

40. čl.

Izhodišče za izračun vrednosti del, ki jih bodo opravili delavci delovne skupnosti, so vsakoletni planski akti banke in njenih članic kot del srednjeročnih planov in po programu dela, ki ga bodo opravili delavci delovne skupnosti.

Dejanski delež sredstev, ki jih bodo dobili delavci delovne skupnosti, pa je odvisen od dejansko ustvarjenega prihodka oz. dohodka v banki oz. v vsaki članici banke.

41. čl.

Delovni skupnosti se priznajo dodatna sredstva v primeru:

- izjemne rasti fizičnega obsega poslovanja
- uvedbe novih del in nalog
- spremembe zakonskih predpisov in sistemskih ukrepov, ki vplivajo na določen obseg poslovanja in
- v primeru povečanja zakonskih in drugih prispevkov, ki bremenijo sredstva delovne skupnosti in sicer sorazmerno s povečanjem teh prispevkov.

Sklep o dodatni višini sredstev za delovno skupnost na podlagi tega člena sprejme poslovni odbor banke.

42. čl.

Dohodek delovne skupnosti vsebuje izdatke za skupno in splošno porabo, izdatke za kritje t. drugih obveznosti prevzetih s samoupravnim sporazumom ali pogodbo ter sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovne skupnosti.

Osební dohodki in skupna poraba

43. čl.

Delavcem v delovni skupnosti gre osebni dohodek, namenjen za zadovoljevanje njihovih osebnih potreb, kot tudi za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb, ki se na podlagi samoupravnega sporazuma oz. zakona krijejo iz njihovega osebnega dohodka.

44. čl.

Delavci v delovni skupnosti imajo pravico do sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo v skladu z načelom delitve po delu ter v skladu z osnovami in merili določenimi s tem sporazumom.

45. čl.

Osnove in merila, ki se upoštevajo, so zlasti:

- količina in kakovost dela,
- prispevek pri upravljanju z minulim delom;
- prihranek pri materialnih stroških;
- ustvarjeni poslovni rezultat članic banke;
- obseg in kvaliteta opravljenih nalog na področju uresničenja plana banke;
- racionalizatorske in inovatorske pobude.

46. čl.

Neporabljena sredstva za materialne stroške delovne skupnosti tvorijo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo ter se uporabijo v skladu s samoupravnim sporazumom.

47. čl.

Delavci v delovni skupnosti so dolžni s samoupravnim splošnim aktom določiti osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke v skladu z osnovami in merili, določenimi s tem sporazumom.

48. čl.

Če so sredstva za osebne dohodke in skupno porabo večja od zneska, ki pripada delavcem delovne skupnosti za osebne dohodke in skupno porabo v skladu s samoupravnim sporazumom, se tako ugotovljena sredstva namenijo za osebne dohodke in skupno porabo v skladu s samoupravnim sporazumom (se vrnejo članicam banke ali se prenesejo kot akontacija).

Če pa so sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena manjša, so članice dolžne to razliko zagotoviti v roku, ki je določen z zakonom.

49. čl.

Poslovni odbor banke lahko na podlagi ocene kvalitete opravljenih del in nalog popravi višino sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovne skupnosti.

Kriteriji, ki so podlaga za oceno kvalitete so:

- strokovnost pri opravljanju postavljenih nalog
- pravočasnost pri uresničevanju postavljenih nalog
- pravilna raba zakonskih predpisov in določil.

50. čl.

Oceno kvalitete opravljenih del opravi poslovni odbor banke. Glede na podano oceno se sredstva za osebne dohodke in skupno porabo povečajo ali zmanjšajo do plus — minus 3 % začetne mase teh sredstev.

51. čl.

Poslovni odbor banke določi končni znesek sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev delovne skupnosti na podlagi poročila delovne skupnosti o uresničevanju letnega programa dela delovne skupnosti.

VILSPREMLJANJE IZVAJANJA TEGA SPORAZUMA IN NAČIN REŠEVANJA MEDSEBOJNIH SPOROV

52. člen

Izvajanje tega sporazuma spremljata poslovni odbor banke in delavski svet delovne skupnosti preko posebne komisije, ki šteje 7 članov.

V komisijo imenuje poslovni odbor banke 4 člane, delavski svet delovne skupnosti pa 3 člane. Predsednika komisije imenuje poslovni odbor banke izmed delegatov članic banke.

53. člen

Komisija je dolžna redno spremljati izvajanje tega sporazuma ter po potrebi pripravljati predloge za spremembe oziroma dopolnitve tega sporazuma. O ugotovitvah obvešča poslovni odbor banke in delavski svet delovne skupnosti. Komisija obravnava in daje svoje mnenje na poročilo delovne skupnosti o izvajanju vsakoletnega programa dela delovne skupnosti.

Komisija se sestaja po potrebi, najmanj pa dvakrat na leto.

54. člen

Podpisnici tega sporazuma se dogovorita, da bosta morabitna medsebojna nesoglasja urejali na sporazumen način. Pri tem se bosta posluževali komisije iz 52. člena tega sporazuma.

55. člen

Komisija je dolžna proučiti morabitna nesoglasja med banko in delovno skupnostjo in pripraviti ustrezen predlog za sporazumno rešitev nesoglasij.

56. člen

Za reševanje eventualnih sporov, ki bi nastali med banko in delovno skupnostjo v zvezi z izvrševanjem del in nalog, ki so predmet tega sporazuma, je pristojna arbitražna komisija (notranja arbitraža).

Arbitražo sestavljajo:

- 1) dva člana, ki ju imenuje poslovni odbor banke,
- 2) dva člana, ki ju imenuje delavski svet delovne skupnosti,
- 3) predsednik, ki ga iz vrst delavcev članic banke določijo člani arbitraže sporazumno.

57. člen

Stranke zastopa pred arbitražo po en zastopnik.

Arbitraža dela po postopku, določenem z zakonom o pravnem postopku. (Samoupravni sporazum o notranji arbitraži SOZD Iskre).

Odločba notranje arbitraže je obvezna za obe udeleženci spora. Udeleženka, ki ni zadovoljna z odločitvijo notranje arbitraže, lahko prične postopek pred pristojnim sodiščem.

VIII. PRAVICE IN OBVEZNOSTI BANKE PRI SPREJEMANJU AKTOV DELOVNE SKUPNOSTI

58. člen

Poslovni odbor banke daje vnaprejšnje soglasje k aktom delovne skupnosti v vseh primerih, kjer je to predvideno s tem sporazumom in k vsem ostalim aktom delovne skupnosti, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila organizirana delovna skupnost.

59. člen

Predhodno soglasje poslovnega odbora banke pa ni potrebno za akte delovne skupnosti, ki urejajo uresničevanje samoupravnih pravic delavcev delovne skupnosti.

IX. PRENEHANJE DELOVNE SKUPNOSTI

60. člen

V primeru, da članice banke nameravajo sprejeti sklep o prenehanju banke so dolžne o tem obvestiti delavce delovne skupnosti.

Pred sprejetjem sklepa o prenehanju delovne skupnosti in po izvršenem obvestilu delovni skupnosti v smislu prejšnjega odstavka, so se članice banke in delavci delovne skupnosti dolžne sporazumeti o zaposlitvi delavcev delovne skupnosti v skladu z zakonom.

61. člen

Vzporedno z urejanjem odnosov v zvezi s prevzemanjem delavcev delovne skupnosti so članice banke dolžne, da uredijo tudi odnose glede odgovornosti delovne skupnosti nasproti tretjim osebam, ki jih je le-ta prevzela do sprejetja sklepa o prenehanju delovne skupnosti.

X. KONČNE DOLOČBE

62. člen

Ta sporazum velja od dneva, ko ga podpišeta obe udeleženci sporazuma.

V Ljubljani, dne

PREDSEDNIK ZBORA DELAVCEV
DELOVNE SKUPNOSTI BANKE

PREDSEDNIK POSLOVNEGA ODBORA
INTERNE BANKE ISKRA