



# BILTEN-GLASNIK ŽIVILSKEGA KOMBINATA ŽITO

LJUBLJANA, DECEMBER 1975

LETO IX-14

*Srečno in uspešno  
novo leto*

**1976**

## *Ob zaključku leta*

*Ob zaključku leta, ko pregledujemo rezultate tako na področju razvoja samoupravnega sistema, kot na poslovnem področju ugotavljam, da so v preteklem letu bili naši napori večji kot pa doseženi rezultati. Prepričan pa sem, da bodo ti napori dali svoje rezultate ob naših nadaljnjih prizadevanjih v letu 1976.*

*Leto zaključujemo v duhu stabilizacijskih prizadevanj slehernega člana kolektiva kombinata. Protiinflacijska in stabilizacijska gibanja so vplivala na naše delo, rezultate in delitev, njihov odraz najdemo v standardu vsakega posameznika in v zmanjšanih razvojnih možnostih. Kljub vsem težavam, smo v letu 1975 zaključili štiri večje objekte (pekarna Vrhnika, pekarna Crnomelj ter skladišči v Krškem in Novem mestu) in jih vključili v proizvodne procese. Znatne rezultate smo dosegli nadalje na področju izvoznih prizadevanj in pri zmanjševanju uvoza. S pozicijo na domačem trgu in z zniževanjem naših stroškov in dvigom produktivnosti in rentabilnosti poslovanja pa smo lahko manj zadovoljni.*

*Želim, da bi v letu 1976 z napori nadaljevali in jih tudi stopnjevali, kar bo dalo tudi večje rezultate. Zlasti bo potrebno hitreje dograjevati samoupravni in delegatski sistem, sistem informiranja in sporazumevanja, kar naj zagotovi boljše medsebojne odnose, ki morajo biti neprimerno boljši kot v preteklem letu. Z boljšim delom, agresivnejšim nastopom na tržišču in bolje dogovorjenim programom investicij pa je potrebno zagotoviti večjo socialno varnost kot tudi boljši start v izhodiščnem letu petletnega razvojnega obdobja.*

*Na koncu želim vsem delovnim ljudem v kombinatu, kakor tudi njihovim družinam veliko delovnih uspehov, zdravja in osebnega zadovoljstva.*

*Franc Puterle*



Zima, zima bela ...

# NAGRAJENCI LETOS

Vsako leto, nekako ob istem času, izplačujemo delavcem — jubilarom za deset in dvajsetletno delovno dobo v kombinatu denarno nagrado. Toda ne gre samo zato, ne gre samo za nekaj let. Morda je ob tej priložnosti toliko bolj na mestu, da se zavemo in ugotovimo, kako je težko doživljati vsak danes, ki je povezan včasih z izrednimi naporji, požrtvovalnostjo in odpovedovanjem za ohranitev tistega, kar smo dosegli in ustvaritev tistega, kar želimo doseči. In v tem prizadevanju imejo nedvomno svoj delež tudi letošnji jubilarci.

Zato jim čestitamo in toplo stiskamo roko.

## TOZD IMPERIAL KRŠKO

### Za 20 let

1. FABJANČIČ Marija

### Za 10 let

1. KATIČ Jože

## TOZD PEKARNE LJUBLJANA

### Pekarna Šmartinska

1. BUCAJ Marta
2. ZUPAN Emilija

### Pekarna Samova

1. NOVAK Martin
2. VILOTIČ Vladimir
3. ŽAGOVEC Stanislav

## TOZD TRIGLAV LESCE

### Za 20 let

1. BRIC Robert
2. POTOČNIK Anica
3. DROBNIČ Milena

### Za 10 let

1. ČAČIČ Ivan
2. ERŽEN Katarina
3. LUŽOVEC Miroslava
4. ROZMAN Milan
5. VIDMAR Leopold
6. OPALIČKI Vlasta
7. TRENEN Francka

## TOZD PEKARNE DOLENJSKA ČRNOMELJ DE Pekarna Črnomelj

### Za 20 let

1. HRIBLJAN Alojz
2. NAGODE Luka

### Za 10 let

1. KARIN Jože
2. MALERUČ Mimica

## TOZD PEKARNA DOLENJSKA DE Pekarna Novo mesto

### Za 20 let

1. ZUPANČIČ Anton

### Za 10 let

1. LIPOVEC Stane

## TOZD PEKARNA KRANJ

### Za 20 let

1. RUS Anton

### Za 10 let

1. MALOVRH Janez
2. MARIN Pavla
3. PUCKO Adolf

## TOZD „GORENJKA“ LESCE

1. RUTAR Venčeslav

## TOZD „ŠUMI“ LJUBLJANA

### Za 20 let

1. NOVAK Agneza
2. BENČINA Antonija
3. VUZEM Marija

### Za 10 let

1. DJEKIČ Ljubica
2. FORJAN Anica
3. LJEPOJEVIČ Zdravko
4. ŠUBIČ Vida

## TOZD MALOPRODAJA

1. PAPLER Anica
2. ZEMLJIČ Martina

## TOZD MLINI

### DE Pekarna Vrhnika

1. JURJEVIČ Tatjana

## TOZD MLINI

### DE Domžale

### Za 20 let

1. CERAR Rudolf
2. BOREC Jakob

### Za 10 let

1. SALMIČ VIII
2. ZORE Franc

## TOZD MLINI

### DE Pekarna in slaščičarna Kočevje

1. ŠEPEC Angelca

## TOZD MLINI

### DE Ljubljansko področje in "Pekate" "

### Za 20 let

1. LIPICER Drago

## Za 10 let

1. JEVŠEK Alojz

## DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

### Za 20 let

1. KOLARIČ Miro
2. PIRC Jože
3. VOLČINI Vera

### Za 10 let

1. FERKO Karel
2. MATEVŽIČ Anton
3. ŠONC Andrej
4. ZAJEC Ivan
5. DOBRAVEC Jože
6. MAROLT Jože
7. NOVAK ing. Edo
8. OTRIN Franc
9. RAK Bojan
10. VESIČ Ivan

## IZ NAŠIH TOZD

## TOZD MLINI V LETU 1975

O celovitem in izredno naglem razvoju Živilskega kombinata Zito je bilo, v pretečenem nekajletnem razdobju, napisanih in izrečenih ogromno besed in jih torej ne kaže ponavljati. Novi, rekonstruirani in modernizirani proizvodni obrati v skoraj vseh dejavnostih kombinata te besede potrjujejo na vsakem koraku. Zelo malo ali pa skoraj nič pa ni bilo omenjenega, da smo v tem intenzivnem razvoju zadnjih let — nekoliko nehoto pozabili na skladnejši razvoj tiste osnovne dejavnosti kombinata, ki jo označujemo z mlinsko predelovalno industrijo. Vredno je in tudi prav, da vsaj ob zaključku leta 1975 spregovorimo ali napišemo nekaj besed o njej, o kolektivu zaposlenem v tej dejavnosti v TOZD ter pokažemo kako izpolnjuje svoje delovne in družbene obveze ter kakšne rezultate dosega v stanju, v kakršnem se danes nahaja.

Kratek opis zgodovinskega razvoja pove, da je ob formiranju Kombinata v letu 1958, bilo v mlinsko-predelovalni dejavnosti kar devetnajst (19) različnih mlinskih obratov in da jih imamo danes samo še pet (5) od katerih trije predelujejo izključno pšenico, eden koruzo in eden ječmen ter oves. Tak razplet v teh proizvodnih zmogljivostih dokazuje, da se ta dejavnost, vseskozi odkar deluje, bori za svoj obstoj na slovenskem teri-

Predelava pšenice	45.026 ton ali 98,10 % od planirane količine
Predelava koruze	5.296 ton ali 110,33 % od planirane količine
Predelava ječmena, ovsa	1.628 ton ali 91,46 % od planirane količine
Pekovski izdelki	5.324 ton ali 86,50 % od planirane količine
Testenin	2.922 ton ali 70,44 % od planirane količine

toriju in se je torej in se bo morala prilagajati še naprej situaciji, če bo hotela obstati. Stari dotrajani mlini so prepustili delo novemu mlinu v Ljubljani, v zadnjem času pa so kapacitete za predelavo pšenice v enem

izmed preostalih mlinov prurjene za predelavo koruze. TOZD MLINI danes torej razpolaga z 185 tonami v 24 urah proizvodnih in predelovalnih kapacitet za pšenico, s 40 t v 24 urah za koruzo in od 5—8 t v 24 urah za predelavo ječmena in ovsa. Intenzivne modernizacije tehnologije nismo uveljavljali v naših mlinskih obratih z delno izjemo v ljubljanskem mlinu — dočim je stanje tehnične in tehnološke dispozicije v ostalih mlinih več ali manj ostalo ravno iz pretekega obdobja, kar daje prilično zaskrbljujočo perspektivo tej dejavnosti v dobi neusmiljene konkurenčnosti na tržišču. To mora našemu skupnemu delu in hotelju pomeniti kot posebno opozorilo pri nadaljnjem odločanju o vlaganju sredstev v razširjeno reprodukcijo. Ob tem je seveda potrebno prikazati daleko skladnejši razvoj pekarske dejavnosti v TOZD MLINI — saj so, razen pekarn v Kočevju — vsi ostali proizvodni obrati

izpolnjuje jih v celoti in če ne gre drugače tudi z angažiranjem v tistem prostem času, ki je danes vsakomur od njih in nam še kako potreben. Visoka delovna zavest in dosledno stremljenje za izvršitev danih nalog pod vsako ceno je bila in je vrhina, ki kolektivu v tej TOZD nikdar ni bila tuja nasprotno pa vedno prisotna in kaže, da botudi v bodoče v težki borbi za obstanek, našla svoj nadaljnji razvoj.

Planske zadolžitve v letu 1975 izražene v količinah in njih vrednostih kažejo na to, da je mlinsko-predelovalna industrija prevzela obvezo, da bo predelala 45.900 ton pšenice, 4.800 ton koruze ter ječmena in ovsa 1.300 ton, pekarska 6.155 ton izdelkov v raznem asortimentu ter testeninska 4.148 ton testenin. Podatke o realizaciji planskih obvez po 10-mesečnem razdobju pa kažejo, da so dejavnosti doslej izpolnile naloge v naslednjih količinah in odstotkih.

45.026 ton ali 98,10 % od planirane količine
5.296 ton ali 110,33 % od planirane količine
1.628 ton ali 91,46 % od planirane količine
5.324 ton ali 86,50 % od planirane količine
2.922 ton ali 70,44 % od planirane količine

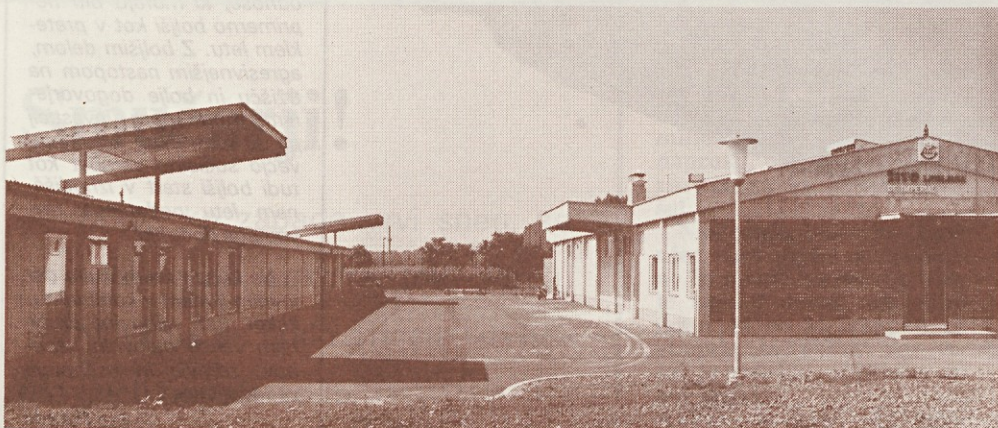
(Kamnik, Trbovlje, Vrhnika) novi in imajo relativno sodobni tehnološki postopek. Tretja dejavnost, ki se razvija v tovarni testenin, je doživela v razdobju desetih let popolno fazo rekonstrukcije vendar navzlic temu komaj lovi s svojim tehnološkim postopkom zahteve tržišča. Objektivni kakor tudi subjektivni faktorji v tej dejavnosti ne dajejo več tistih rezultatov kot jih zahteva trg in katere bi lahko dosegala. Zato v okviru poslovanja TOZD MLINI predstavlja poseben problem, ki ga bo treba v bodoče tehnološko rešiti.

Izhajajoč iz teh skopih podatkov in ugotovitev pa vseeno ni težko dati analize uspehov in dela tega kolektiva, ki dela v teh dejavnostih TOZD. Eno je nedvomno res, in sicer to, da ta kolektiv danes kakor vrsto let nazaj prevzema na sebe zavest enega izmed graditeljev kombinata in izpolnjuje svoje planske obveze brez pridržkov. Tudi

kar kaže, da bodo prevzete obveze do konca leta 1975 izpolnjene in presežene, razen v tovarni testenin, kjer je realizacija obvezna dvomljiva.

Vrednostni pokazatelji po podatkih gospodarsko-računskega sektorja Kombinata za razdobje januar—september 1975 pa kažejo, da ja TOZD MLINI ustvarila 14.932.389,41 din ostanka dohodka. Aktivnost poslovanja poedinih delovnih enot in proizvodnih obratov pa je seveda različna in kaže, kam in kje bo treba v naslednjem letu 1976 usmeriti vse sile, da bomo dosegli enakomerno ustvarjanje, ostanka dohodka v poedinih dejavnostih. To pa nam že daje obveze, da bomo morali odpraviti ali vsaj poizkušati odpraviti vse objektivne vzroke takega poslovanja in seveda zagotoviti predvsem z materialno bazo tam kjer je danes ni ali je

(Nadaljevanje na 3. str.)



TOZD Imperial Krško

# TOZD TRIGLAV — VČERAJ, DANES JUTRI

Dnevi leta 1975 se hitro iztekajo in v kratkem bomo polagali obračun svojega dela. Prebrano je govoriti o številkah, ki nam tekem leta sicer dajo neko orientacijo, vendar se često poigravamo z našimi predvidevanji.

Splošna ekonomska situacija je brez dvoma terjala v borbi za

novih idej in odločitev, bo delo na tem področju terjalo stalno nove, ustrežnejše oblike in prilaganja.

Predvsem mlajšim članom kolektiva bi na kratko opisal zapleteno razvojno pot TOZD Triglav pač zato, da bomo znali bolje ceniti, kar imamo in se lažje odločili za novo.

novih idej in odločitev, bo delo na tem področju terjalo stalno nove, ustrežnejše oblike in prilaganja. Tovil občanu po garantirani preskrbi določen kos kruha. Ko je kolektiv sprejel upravljanje v svoje roke in po prehodu iz garantirane preskrbe na prosto trgovanje je bil glavni cilj zagotoviti vsem zaposlenim socialno varnost in ustvariti znosne delovne pogoje. Po desetih letih fizičnega in finančnega

javnosti in tudi zato vlagal sredstva, čeprav se je zavedal, da s tem zgublja svoje delovno mesto, za katero se je tri ali več let usposabljal. S posebnimi sklepi takratnih najvišjih samoupravnih organov je bilo sicer slehernemu zagotovljeno ustrezno delovno mesto brez občutne razlike na osebnem standardu. Na žalost pa je za nekatere to zagotovilo ostalo le na papirju.

Zadnje desetletje je prav za našo TOZD prineslo popolno preusmeritev, saj smo z vrsto integracijami in reorganizacijami s skoraj popolno ukinitvijo mlinske dejavnosti prešli na novo — pekarsko, slaščičarsko in trgovsko področje.

Danes kolektiv šteje 220 članov in po oceni za leto 1975 bo dosegel po posameznih dejavnostih naslednje količine:

pekarna Tržič	
in Lesce	6.500 ton
proizvodnja kolačev	1.050 ton
skladišče s prodajo žit, krmil, mlevskih izdelkov	4.000 ton
in testenin	
slasčičarna	
Jesenice	2.300.000 din
v vrednosti	
trgovina	
Tržič,	
Radovljica,	
Lesce	8.700.000 din

Po vrednosti predstavlja mehko pecivo osnovno proizvodnjo, saj dosega povprečno ceno za kg 41,70, dočim pekarna Tržič din 5,58 in Lesce din 5,02 din.

S posebnimi težavami se bori pekarna Lesce ker se naš potrošnik pretežno odloča za nakup navadnega črnega ali belega kruha, kateri predstavlja v strukturi proizvodnje 84 %. Kot je vsem znano je že davno na osnovi predloženih podatkov ugotovljeno, da navadni kruhi ne pokrivajo proizvodnih stroškov in je v dani situaciji nevdržo administrativno zadrževanje cen. Kolikor pa je splošni družbeni interes, da cene ostajajo izpod ekonomskih osnov, je skrajni čas, da v smislu ustavnih

in zakonskih določil pristojni organi najdejo pokritje iz drugih virov.

Pri proizvodnji mehkega peciva je v letošnjem letu kolektiv sicer dosegel željeni cilj — dvoizmensko proizvodnjo, vendar se v celem letu srečuje s pomanjkanjem embalaže iz uvoza, kar močno vpliva na solidno postrežbo kupcev in se seveda občutno odraža tudi v finančnem rezultatu. Na sploh v tej dejavnosti beležimo nižjo akumulacijo predvsem iz razloga, ker je v Jugoslaviji tovrstna proizvodnja že predimenzionirana in kupec spričo večje ponudbe izsiljuje ugodnejše kondicije in odklanja riziko prodaje. Poleg tega se širi prodajno področje, drobi dostava, kar vse zvišuje stroške.

Današnje uspehe dosegamo le s kvaliteto izdelkov, točno dostavo in do nekje solidnim poslovanjem nasploh.

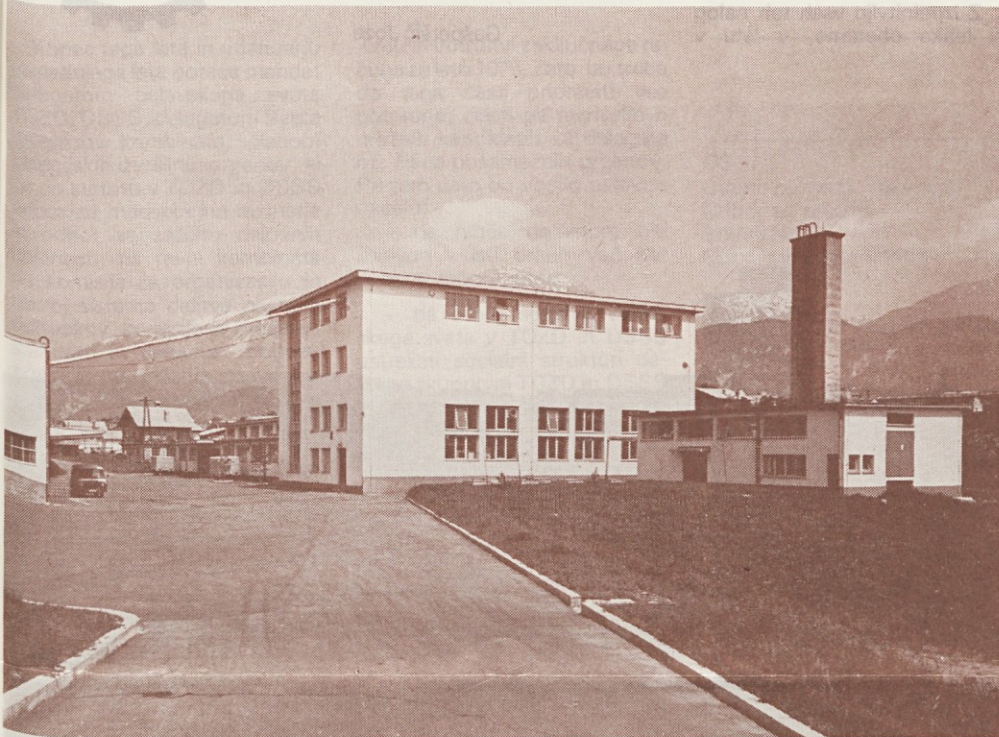
Kot že omenjeno, se je bil kolektiv v tekočem letu iz objektivnih razlogov primoran skoraj povsem odrediti na področju investiranja. Želja je v letu 1976 zamujeno nadoknaditi in sicer z zgraditvijo skladiščnih kapacitet zagotoviti našemu občanu osnovne prehrabene artikle tudi v primeru kritičnih obdobij. Z rekonstrukcijo slaščičarne na Jesenicah zagotoviti kolektivu normalne delovne pogoje in omogočiti proizvodnjo kvalitetnih izdelkov in širšega asortimana, ter pretežni del proizvodnje nuditi potrošniku preko lastnih specializiranih trgovin v Radovljici, Lescah, Boh. Bistrici in Bledu.

Poglobiti sodelovanje na gospodarskem področju predvsem s sosednjo TOZD Gorenjsko in ostalimi TOZD, ter s tem doseči boljše rezultate gospodarjenja.

Pri vsem tem pa bo potrebno posvetiti več pozornosti osnovnemu faktorju vseh dogajanj — našemu delovnemu človeku! Zagotoviti primeren osebni in družbeni standard.

Članom kolektiva in svojcem želim osebne sreče in zadovoljstva, ter ugodne poslovne uspehe.

Pintar Anton



TOZD Triglav Lesce

stabilizacijo tudi pri nas dodatnih naporov in odrekovanja, bodisi na področju investiranja in celo osebnega standarda.

Leto 1975 je bilo tudi na področju samoupravljanja leto sporazumevanja, razčiščevanja interesov in utrjevanja samoupravnih odnosov v duhu novih ustavnih določil. Mnogo je še nedorečenega in neopredeljenega, vendar spričo porajanja

Z revolucionarnim ukrepom podružabljanja proizvalajnih sredstev — leta 1948 smo na področju kjer TOZD še danes živi in dela, iz mlinskih obratov organizirali Mlinsko podjetje Lesce z obrati Javornik, Zapuže, in Globoko. Takratni 21 članski kolektiv je za današnje pojme delal v nemogočih delovnih pogojih, praktično brez prostih nedelj in praznikov, da je zago-

izčrpanja brez vidnih rezultatov je kolektiv našel svoje mesto v novoustanovljenem Podjetju „ŽITO“ in z Mlinsko industrijo Ljubljana, Mlinsko industrijo Domžale in Klasjem Kranj postavil čvrst temeljni kamen na katerem je združeni kolektiv nesebično začel graditi nov kombinat. Naš mlinar se je zavestno odločil za centralizacijo in modernizacijo mlinske de-

## TOZD MLINI V LETU 1975

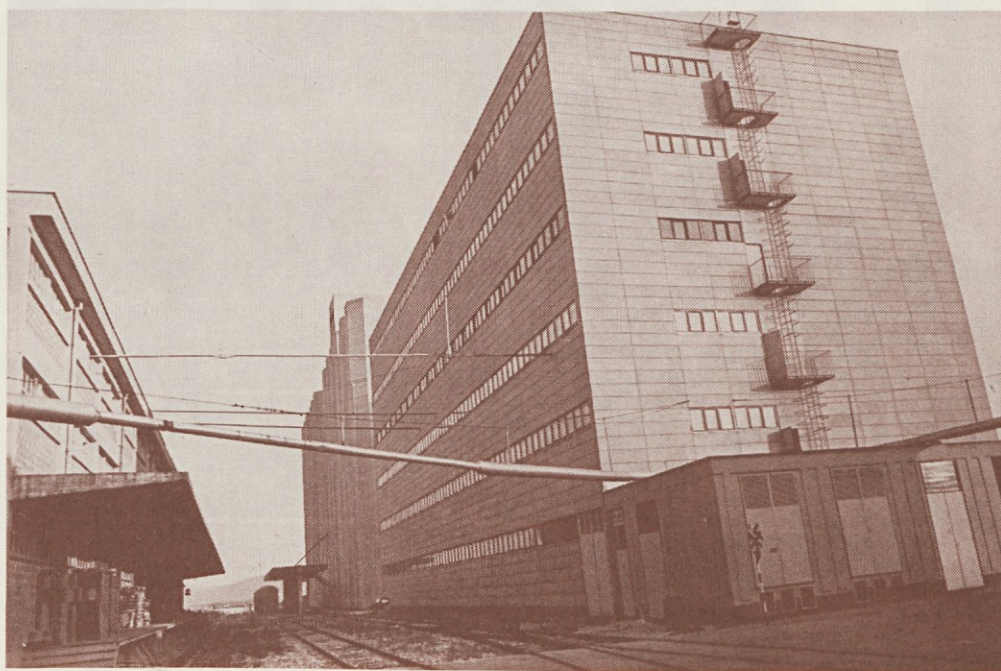
slaba, istočasno pa z vso ostrino izločiti vse tiste subjektivne vzroke, ki škodujejo dobremu gospodarjenju in slabe stabilizacijske intencije.

H kratkemu podajanju rezultatov pa moram seveda dodati še oceno in razvoj dela samoupravnega mehanizma v TOZD MLINI Ljubljana. Organizacijska formacija TOZD MLINI dogovorjena s Samoupravnim sporazumom vseh TOZD v Kombinatu „Žito“ Ljubljana ter pogojena s ustavnimi dopolnilni ne predstavlja dokončne oblike samoupravne formacije. Z novo organizacijo dela in celotnega poslovanja ter z ustvarjanjem pogojev, ki jih pogojujejo ustavna dopolnila za nadaljnje formiranje TOZD tako materialnih kot političnih — streme družbenopolitične organizacije za tem, da se samouprava v TOZD Mlini še nadalje poglobi tako, da bodo poedine delovne enote v naši TOZD polagoma oblikovale sama sebe v novo TOZD. Prvi

korak v tej smeri je bil storjen že v letošnjem letu, ko je proizvodna enota pekarna Trbovlje prešla v višjo razvojno fazo in se oblikovala kot nova delovna enota v okviru TOZD Mlini s čemer je delovni kolektiv te nove enote sam prevzel neposredno upravljanje nad delom in hotenjem, zavedajoč se pri tem polne odgovornosti za pravilno gospodarjenje in upravljanje potom izvoljenih samoupravnih organov in komisij.

Tak spontani razvoj samoupravljanja v kolektivu daje sigurno osnovo za polno angažiranje vseh zaposlenih za dvig storilnosti, za racionalizacijo proizvodnje in za čvrsto odločanje o finančnih sredstvih v razširjeno reprodukcijo in finansiranje vseh tistih družbenih potreb, ki jih predvidevajo samoupravne interesne skupnosti ožje in širše regije. Rezultati dosedanjega dela kažejo na to, da bo TOZD Mlini v vsem tem hotenju tudi dosledno uspela.

Jermaning. Marjan



TOZD Mlini Ljubljana

## V LETU 1976 BOMO TUDI MI POVEČALI PROIZVODNJO

Ko smo si pred letom dni ob tem času segali v roke in želeli srečno novo leto smo vsak pri sebi upali, da bomo leto 1975 preživeli uspešno, vsaj tako kot v letu pred tem, v miru, zadovoljstvu, nekateri v novem stanovanju, v boljših življenjskih pogojih, z višjimi osebnimi prejemki itd. Nekaterim je uspelo, da so vsaj del teh želja uresničili, drugi so se morali zadovoljiti z obstoječim dejanskim stanjem.

Naša temeljna organizacija si je zadala nalogo, da bomo proizvedli v tem letu 4.040 ton kruha in peciva, ter da bomo prodali 3.566 ton mlevskih izdelkov. Po rezultatih 11-mesečne realizacije lahko ugotovimo, da bomo plan proizvodnje dosegli oziroma presegli za 200 ton ali 5 %, plan prodaje mlevskih izdelkov pa bo zaradi izpada prodaje pšenice v drugem polletju težko izvedljiv. Prodaja Boehringerejevih dodatkov pa bo dosegla 300 ton, kar je lep uspeh, če upoštevamo, da nam prinaša razmeroma lepe dohodke.

Ko ugotavljamo in preverjamo finančni uspeh pa z rezultati ne moremo biti zadovoljni. Pri sorazmerno ugodni strukturi proizvodnje, saj je delež domačega kruha v celotni proizvodnji 41 % in peciva 11,2 % je ostane dohodka v pekarni dokaj skromen. Tu nas čaka v letu 1976 posebna naloga. Poiskati in odpraviti moramo vse tiste komponente, ki nam onemogočajo rentabilnejše poslovanje. Že letos smo sprejeli določene stabilizacijske ukrepe, vendar zaželenih rezultatov še ni. Objektivni in v veliki meri tudi subjektivni faktorji nam onemogočajo priti do boljšega uspeha. Tu odigravajo veliko vlogo cene naših proizvodov na eni strani in naraščajoči proizvodni stroški, na katere ne moremo vplivati na drugi strani. Ko pa omenjam subjektivne faktorje pa mislim na poprečno nizko delovno zavest pri večini

naših delavcev. V razvoju in uveljavljanju socialističnih samoupravnih odnosov, ko bi moral biti sleherni zainteresiran in udeležen pri upravljanju TOZD, vladajo med mnogimi še davno zastareli mezdni odnosi. Temeljna organizacija je zanje delodajalec, ki izkorišča njegove fizične sposobnosti za "plačo" ki jo prejme konec meseca. Kaj se dogaja v delovni organizaciji v zvezi s poslovanjem upravljanjem, je za mnoge stranskega pomena. Na tem področju bo potrebno še mnogo delati, kar naj bo posebna skrb vseh progresivnih sil v naši organizaciji.

Tržišče, ki ga oskrbujemo je precej obširno, kar se tiče preskrbe z mlevskimi izdelki in zelo zahtevno pri oskrbi s kruhom. Tu nismo bili v stanju vedno zadovoljiti vse želje in potrebe potrošnikov. Delno smo utesnjeni s kapacitetami, večkrat pa je vzrok pogostnost okvar na strojih. Tudi vzdrževanje bomo morali prilagoditi dejanskim potrebam

Za prihodnje leto predvidevamo izboljšanje tega stanja, ko bomo zamenjali nekaj dotrajanih strojev, postavili še eno peč, s katero bomo povečali zmogljivost pečnih površin za 30 % in s tem zadovoljili potrebam za nekaj prihodnjih let. Ko bomo uspeli dobiti še linijo za žemlje, kar bo spričo zaostrenih uvoznih pogojev v prihodnjem letu zelo težko izvedljivo, bomo lahko našo proizvodnjo priložno mehanizirali. K temu nas sili pereč problem delovne sile, posebno kvalificirane. Sicer fluktuacija vsaj v tem letu ni bila prekomerna, vendar se je zamenjalo v tem obdobju sedem delavcev, dva sta odšla v zasluženi pokoj, ena delavka je umrla. Z nastavitvijo novih delavcev pa nastopijo različni problemi kot priučevanje na delovno mesto, stanovanje, prehrana in še kaj.

Ob vstopu v leto 1976 nas čakajo pomembne naloge. Do-

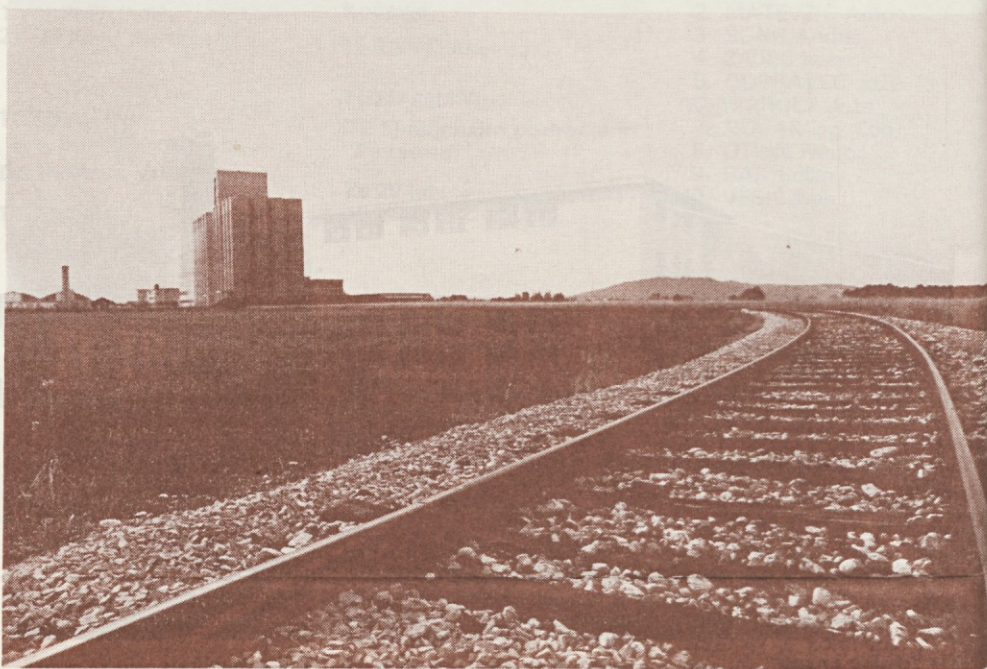
sledno izvajati in izpolnjevati planske naloge proizvodnje in prodaje, izboljšati kvaliteto naših izdelkov, organizirati delo tako, da bo imel od tega koristi neposredni proizvajalec in temeljna organizacija kot celota, medsebojne odnose uskladiti z interesi proizvodnje in samouprave, spodbujati vse pozitivne ideje, vse negativno pa zavreči in izločiti.

Z izpolnitvijo vseh teh nalog si lahko obetamo, v letu v

katerega vstopamo, uspeh. Pogoji gospodarjenja ne bodo v bodoče prav nič rožnati, zato moramo biti disciplinirani in zreli samoupravljalci.

Ob tej priliki želim vsem sodelavcem v TOZD Pekarna Kranj, kakor tudi vsem poznanim in nepoznanim sodelavcem kombinata srečno in uspešno polno novo leto 1976.

Gašpersič Jože



### ZAHVALA

Sodelavcem servisnih delavnic ŽITO Ljubljana, ki so darovali za Onkološki institut v spomin na mojega očeta, se iskreno zahvaljujem

Novak Lojzka



### V SPOMIN

Dne 25. novembra nas je nepričakovano zapustila Anica Guček, roj. Lombar, zaposlena kot administrator v ekspeditu. Zjutraj bi morala priti na delo, namesto nje pa smo prejeli neverjetno in žalostno vest, da je ponoči nenadoma umrla.

Anica Guček je začela delati pri nas pred 14 leti kot prodajalka v trgovini Preddvor, kjer je bila tudi doma. Po reorganizaciji leta 1968 je nastopila delo v ekspeditu pekarnice v Kranju in zadnja leta uspešno opravljala delo administratorja. Anica je bila vestna in marljiva delavka, zato je bila priljubljena v kolektivu. Komaj pred sedmimi meseci se je poročila in začela živeti novo življenje in že je morala kloniti usodi. Pogrešali jo bomo in kot pridno in vedno prijazno sodelavko ohranili v lepem spominu.



Preverjanje znanja o varstvu pri delu

# VOLITVE PRED DURMI — ODGOVORNA NALOGA

Izteka se mandatna doba delegatom in članom, ki smo jih po konstituiranju temeljnih organizacij prvokrat izvolili na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi in statutov v organe TOZD, DSSS in kombinata. Tako je pred nami zelo pomembna in odgovorna naloga, naloga, ki zavezuje slehernega od nas, da bomo razmislili, komu zaupati funkcijo, da interes, stališča in hotenja delavcev posreduje, usklajuje in povezuje v posameznih organih TOZD, DSSS, kot na ravni kombinata. Pomembna vloga gre pri tem vsekakor družbenopolitičnim organizacijam, ki so pobudniki in predlagatelji kandidatnih list.

Konec tega leta in v januarju naslednjega leta poteče mandat delegatom delavskega sveta TOZD, DSSS, delegatom Sveta delegatov kombinata, članom kolegijских izvršilnih organov, ki so po statutu v TOZD in DSSS odbor za medsebojna razmerja in odbor za zaščito delovnih dolžnosti, na ravni kombinata pa komisija za organizacijo in razvoj sistema delitve osebnih dohodkov, komisija za družbeni standard in delovne pogoje, komisija za urejanje stanovanjskih vprašanj zaposlenih ter članom odbora delavske kontrole v TOZD in DSSS in komisiji delavske kontrole na ravni kombinata.

Volitve bodo v začetku meseca marca 1976, takoj po spre-

jemu in potrditvi zaključnega računa za leto 1975. Zato bo treba do tega časa pripraviti vse potrebno, zlasti pa razmisliti o možnih kandidatih za delegate oz. člane posameznih organov. Pri tem nam bo vodilo ustavno načelo:

— da nihče ne more biti izvoljen v isti organ več kot dvakrat zaporedoma

— da mora sestava delavskega sveta v TOZD in DSSS ustrezati socialni strukturi delovne skupnosti TOZD in DSSS in da so v njem delavci iz vseh delov delovnega procesa njihove delovne skupnosti

— da mora biti v svetu delegatov zastopana vsaka TOZD in DSSS

— da v delavski svet oz. svet delegatov ne more biti izvoljen delavec, ki je individualni poslovodni organ ali član kolegijskega poslovodnega organa prav tako pa tudi ne delavec na vodenem delovnem mestu

— za kandidata tudi ne more biti predlagan tisti, ki bo član volilne komisije ali volilnega odbora v volilnem postopku.

Upoštevati bomo morali tudi statutarno določilo da mora od dneva, ko bo delavski svet oz. svet delegatov razpisal volitve, pa do dneva volitev samih, poteči najmanj 20 dni, tako, da bodo ti organi razpisali volitve v začetku meseca februarja. Ob tej priliki bomo formirali tudi volilno komisijo, volilne odbore, volilne enote in volišča.

Dela bo precej, zato je prav, da že danes razmišljamo o njem, da bomo sam postopek lahko izvedli nemoteno.

V orientacijo še podatek o številčnosti članstva posameznih organov TOZD, DSSS in kombinata:

	Mlini	Pek. Lj.	Šumi	MP	Imp.	Pek. Dol.	Trig.	Gor.	Pek. Kr.	DSSS
DS	13	15	13	9	13	9	11	9	9	13
Odbor za meds. razmerja	6	7+7	7+7	5	5+5	5+5	5+5	5+5	5+5	7
Odbor za zaščito zakonitisti	7	5+5	5+5	3+3	5+5	5+5	5+5	5+5	5+5	7
Odbor delavske kontrole	6	5	5	3	5	3	5	3	3	5

Legenda: Dve številki pri članstvu pomenita člane in prav toliko namestnikov

Na ravni kombinata:

— v svet delegatov delegira vsaka TOZD in DSSS po 3 delegate.

— v komisijo za organizacijo in razvoj sistema delitve OD

izvoli vsaka TOZD in DSSS po enega člana in namestnika

— v komisijo za družbeni standard in delovne pogoje izvoli vsaka TOZD in DSSS po enega člana in namestnika

— v komisijo za stanovanj-

ska vprašanja zaposlenih izvoli vsaka TOZD in DSSS po enega člana in namestnika

— v komisijo delavske kontrole izvoli vsaka TOZD in DSSS po enega člana in namestnika.

# IZ ZAPISNIKA ZASEDANJA SVETOV DELEGATOV

Periodični obračun z analizo 9-mesečnega poslovanja in izhodišče 5-letnega razvoja kombinata sta bili glavna vsebina dela delegatov na zadnjem zasedanju dne 25. 11. 1975.

Pri potrjevanju periodičnega obračuna za 9-mesečno obdobje in v obravnavi analize poslovanja tega obdobja, so delegati ugotovili:

— da je celotni dohodek porastel za 39 odstotkov proti istemu obdobju leta 1974 in da ta porast rezultira v glavnem iz spremenjenih cen v II. polletju 1974, le minimalno pa iz povečanega obsega proizvodnje v letošnjem letu. To dejstvo je zaskrbljujoče, ker se na eni strani kopičijo zaloge, na drugi strani pa je evidentna neuspešnost nastopanja na trgu. Neuspešnost nastopanja na trgu se pojavlja kot izraz stagnacije v sami potrošnji in plasmanu. Ta pomembna ugotovitev zahteva od nas večje napore za stabilizacijo cen, ponekod celo za njihovo zmanjšanje, kar bo lahko povečalo našo udeležbo oz. delež na trgu in s tem hkrati poživilo našo proizvodnjo

— ekonomičnost poslovanja se je zmanjšala za 2,5 %, ker smo kar za 41,5 % porabili več sredstev za ustvarjeni celotni dohodek proti istemu obdobju v lanskem letu. Glede na nižjo ekonomičnost je doseženi dohodek porasel za 27,8 % in za celotno realizacijo zaostaja za 11 %. To pomeni, da smo z večjimi sredstvi dosegli manjši efekt, ki se odraža v celotnem dohodku. Pri tem podatku je ugotoviti naša stabilizacijska prizadevanja, saj smo za pretežni del stroškov

bremenili ostanek dohodka. Po drugi strani pa je vplivala tudi amortizacija, ki je bistveno nismo povečali, saj je nad predpisano stopnjo povečana le za 9 %, pa še ta sredstva smo angažirali za nova osnovna sredstva.

— obratna sredstva so porastla za 33,7 %, vendar se zaradi tega rentabilnost našega poslovanja ni izboljšala. To pomeni, da ta sredstva nismo uspeli kvalitetno naložiti, ampak smo jih vezali v glavnem v zaloge surovin, embalaže, končnih izdelkov in dolžnike. Zato si bomo morali, glede na dejstvo, da sta od rentabilnosti odvisna ustvarjeni dohodek in dohodek za osebne dohodke, prav vsi prizadevati za boljše organizacijo proizvodnje in dela, kvalitetnejšo proizvodnjo, učinkovitejši nastop na tržišču, ustreznejše ukrepe do kupcev, da bomo tako ustvarili vsaj minimalni del dohodka za naložbe v osnovna sredstva

— celoviti dohodek, ki izhaja iz branžnega sporazuma za OD, je porasel za 26,9 %. Pri tem je treba ugotoviti, da je število zaposlenih izraženo na osnovi vloženih ur, pri čemer je fond ur porasel za 2,8 %. Višji fond ur rezultira iz porasta dejanskega števila zaposlenih in porasta vloženih delovnih ur. V strukturi vloženih delovnih ur pa predstavljata precejšnji delež nadure in nočne ure, vsak posebej po 10 %. Glede na ta podatek in dejstvo, da obe kategoriji v bodoče ne bosta, po branžnem sporazumu več predstavljali kalkulativnega dodatka, ampak bosta zviševali poprečje osebnega dohodka, v resnici pa bo zato to poprečje manjše, je

treba resno pristopiti k proučitvi možnosti zmanjševanja tako nadur kot nočnih ur, z boljšo organizacijo in boljšo izkoriščenostjo kapacitet.

Osebnih dohodki so se proti istemu obdobju v lanskem letu povečali za 26,7 %, kar pa ne pomeni, da se je za ta odstotek povečal osebni dohodek posamezniku. V tem odstotku se sicer odraža predvsem povišanje OD vseh zaposlenih v lanskem zadnjem četrtletju, medtem ko odpade ostali del porasta delo na višje obveznosti, ki obremenjujejo OD, na osebne dohodke na novo oblikovanih in

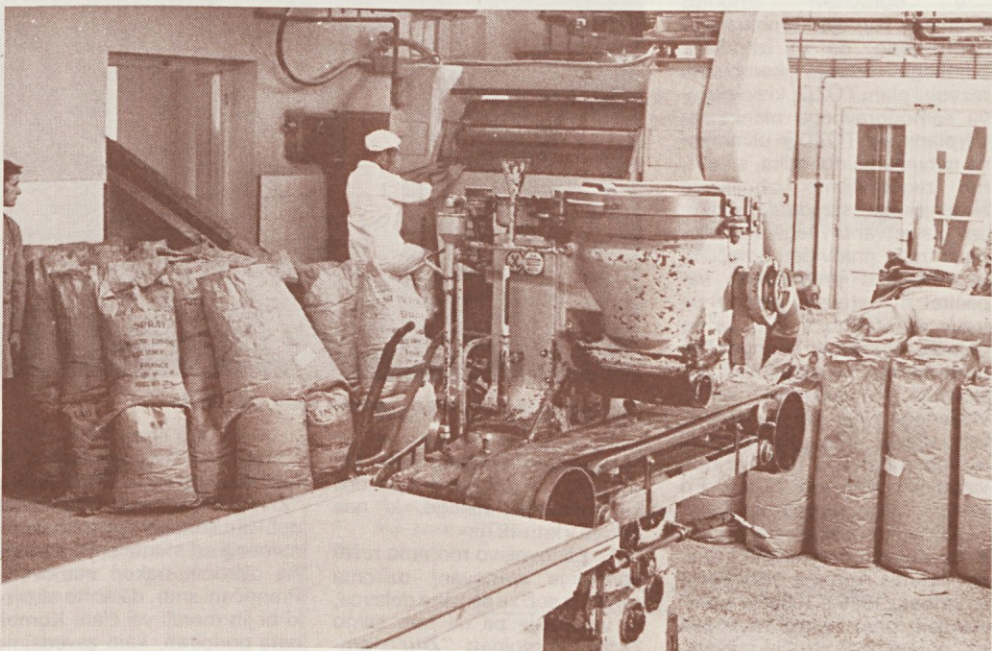
preoblikovanih delovnih mest, nadure, nočne ure itd.

— Bistveno so se povečale obveznosti, ki bremenijo ustvarjeni dohodek. krediti, zlasti krediti za obratna sredstva, so vse dražji. Občutno so se povečali prispevki SIS na področju negospodarstva, visoka pa so tudi bremena, ki izhajajo iz pogodbenih delovnih razmerij, kar je posledica pomanjkanja določene strukture kadra.

— v ocenjevanju uspešnosti poslovanja kombinata kot sestavnega dela celotne živilske branže, je ugotoviti, da je po

predlogu novega samoupravnega sporazuma, naša opremljenost pod branžnim poprečjem, saj po izračunu dosega le 83,5 %. Vendar pa ob taki opremljenosti dosegamo produktivnost, ki je za 5,6 % nad poprečjem branže in, ob upoštevanju doseženega dohodka na angažirana sredstva, prekačujemo rentabilnost poslovanja branžnega poprečja za 27 %. Kolikor se ti podatki ob koncu leta ne bi spremenili, lahko pričakujemo, da bi presegli poslovni uspeh glede na

(Nadaljevanje na 6. strani)



TOZD Gorenjka Lesce

## Iz zapisnika zasedanja sveta delegatov

(Nadaljevanje s 5. strani)

branžno poprečje za 7,6 % in bi pri takem indeksu smeli razporediti na sredstva za OD približno 5,5 % doseženega rezultata. V osebnih dohodkih na pogojno nekvalificiranega delavca zaostajamo za branžnim poprečjem za ca. 150 din, za poprečjem gospodarstva pa za 190 din.

To je vodilo komisijo za organizacijo in razvoj sistema delitve OD, da je sklenila povečati vrednost točke v zadnjem tromesečju za 10 %

— izgledi do konca leta niso najbolj vzpodbudni, ker je prisotna tendenca še nadaljnjega padanja ekonomičnosti poslovanja. Družbeno politična usmeritev v zvezi s stabilizacijskimi prizadevanji in orientacija za leto 1976 pa ne odpirajo možnosti za korekcijo cen. Zato se bo treba v TOZD poglobiti v gospodarjenje in poiskati dodatne še neaktivirane rezerve, ki bodo zagotovile uresničitev planov in programov na področju dohodka in OD.

— v analizi podatkov in problematike posameznih dejavnosti kombinata je svet delegatov sprejel naslednja priporočila za delo in poslovanje posameznih obratov v TOZD:

— Milini naj posvetijo pozornost večji izmenjavi belih mok

— pekarnar naj posvetijo večjo pozornost spremembi strukture proizvodnje in korist specialnih proizvodov, da bi s tem dosegli večji dohodek in boljšo rentabilnost

— dosledneje naj se izvaja določilo 36. člena samoupravnega sporazuma o združitvi, ki govori o medsebojnem poslovanju TOZD v sestavi kombinata tako, da bo TOZD Maloprodaja prvenstveno nabavljala proizvode od lastnih TOZD, šele potem pa od drugih OZD. TOZD, ki oskrbuje TOZD Maloprodajo s potrebnimi proizvodi, pa so dolžne upoštevati dogovorjene dobavne roke in ji dobavljati sveže proizvode.

V obravnavi izhodišč 5-letnega razvoja kombinata je ugotovljeno, da so izhodišča 5-letnega razvoja kombinata razvojni plani TOZD, ki so osnova samoupravnega planiranja. Cilj planiranja TOZD je usmerjen na ustvarjanje dohodka, s katerim zagotavljamo izboljšanje življenjskega standarda delavcev. Za ustvaritev tega dohodka pa je treba predvideti določeno opremljenost proizvodnih kapacitet in ustrezen nastop na trgu, vzporedno s tem pa se pojavlja vprašanje ekonomične organizacije in rentabilnosti poslovanja — vprašanje, koliko vloženega dela naj bi dosegli zastavljene cilje. Predlagatelj razvojnih planov v TOZD je individualni poslovodni organ. Pri sestavi plana razvoja se bodo TOZD lahko posluževale podatkov izdelanih minimalnih kazalcev razvoja oziroma poslovanja v obdobju 1976—1980, ki predstavljajo prvo oceno možnosti oz. hotenj na področju razvoja, ne razrešujejo pa vseh elementov, ki so vsebina plana TOZD.

Plani TOZD predstavljajo osnovo za dogovarjanje in sporazumevanje o planu razvoja kombinata. Plan TOZD je tudi osnova za dogovarjanje v krajevni skupnosti in SIS, glede kritja kupnih potreb v določeni prostorski regiji.

Z delom smo nekoliko v zaostanku, zato bomo morali čimprej sprejeti program dela in na podlagi pripravljenih potrebnih aktov začeti postopek za dogovarjanje in usklajevanje.

V oblikovanju razvojnih programov oz. planov je treba ugotoviti, da ne gre samo za ekonomsko-gospodarski del, ampak vsebujejo plani tudi obveznosti socialne narave, kamor sodijo naše potrebe po zagotavljanju in izboljšanju družbenega in osebnega standarda, stanovanjske izgradnje, rekreacije,

družbene prehrane, otroško varstvo, zdravstveno varstvo, izobraževanje in socialna pomoč ter varnost. Vse te elemente je treba obvezno vključiti v plan, če želimo oceniti realizacijo potrebnega dohodka. Pri tem pa si je treba zastaviti cilj, da bi naša proizvodnja in dohodek rastle vzporedno s poprečno stopnjo rasti v republiki.

Pri programiranju razvoja pa bo posebej treba opredeliti potrebe po energetiki, surovinah, investicijah in zaposlitvi, ki so osnova za realizacijo zastavljenih ciljev.

TOZD so zavezane, da v štirinajstih dneh izoblikujejo cilje na področju ustvarjanja dohodka, razširjanja svojih proizvodnih zmogljivosti, opredelitve ciljev na tržišču, ugotovitve možnosti izvoza in uvoza, ugotovitve

potreb po energiji, surovinah, investicijah in zaposlenosti, ki bodo osnova za usklajevanje programov med TOZD. Predlagatelj teh ciljev je individualni poslovodni organ v TOZD.

— Svet delegatov je na zasedanju sprejel tudi predlog pravilnika o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in o načinu njihovega zavarovanja ter ga predložil v javno obravnavo delavcem v TOZD in DSSS, ki so dolžni posredovati spreminjalne predloge do 15. decembra 1975 v pisni obliki službi za informiranje.

— Na tem zasedanju je svet delegatov razširil tudi sestav odbora za ljudsko obrambo, tako da so v njem zastopane vse TOZD, ki so na območju mesta Ljubljane, in ga sestavljajo: predsednik Puterle Franc, podpredsednika Slovenc Janez in Samar Milivoj ter člani Mihelič Vinko, Zore Ivan, Mesič Vlado, Selan Milan, Vrbinč Franc, Ravnikar Andrej, Ščap Alojz, Fišer Stane, Košir Dominik, Košmrlj Vida.

— Imenoval je štab za civilno zaščito za vodenje enote in

organizacijo civilne zaščite v TOZD, ki so na območju mesta Ljubljana, in sicer: poveljnik štaba Vrbinč Franc, namestnik poveljnika štaba Ožbolt Robert, načelnik štaba Vesič Ivan, pomočnik NS za operativne in učne zadeve Svetek Ivan, pomočnik NS za zakonišča zaklonišča, zatemnitev in maskiranje Marolt Jože, pomočnik NS za prvo medicinsko pomoč Gozdnikar Slava, pomočnik NS za protipožarno varnost Korelec Janez, pomočnik NS za reševanje in odstranjevanje ruševin Lešnjak Rudi in pomočnik NS za radiološko in biokemično zaščito Rak Bojan.

— Sklenil je, da kombinat sodeluje, skupaj z Raziskovalno skupnostjo Slovenije pri Biotehnični fakulteti v Ljubljani, pri izdelavi raziskovalne naloge ajdove moke, ki v tem obsegu predstavlja pionirsko delo ne samo pri nas, ampak v svetu na sploh. Predračunski stroški so določeni v višini 33.000 din, ki se kompenzirajo s stroški uporabe našega laboratorija in opreme, ker se bo raziskava opravljala v kombinatu.

## DRUŽBENI STANDARD

Kmalu bo za nami leto 1975 in s tem bodo znani rezultati, ki smo jih dosegli na tem področju. Ugotavljamo, da so bili storjeni bistveni koraki pri dvigu družbenega standarda nasploh, kajti ta panoga je bila dolga leta zapostavljena in ji ni bilo posvečeno toliko pozornosti kot danes.

Istovčasno ko ugotavljamo določen napredek pri razvoju družbenega standarda pa ne smemo prezreti še mnogih nalog, ki nas čakajo, na tem področju in katere nam bodo primarne

mo rešiti ob pomoči vse naše družbe.

2. Reševanju stanovanjske problematike moramo posvetiti več pozornosti in jo pospešeno reševati, kajti kombinat se iz leta v leto širi in s tem se tudi večajo stanovanjski problemi. Vsi vemo, da so v ta namen namenjena mnoga sredstva, vendar je to vse premalo, da bi zadovoljili vse potrebe. Na sestankih družbenopolitičnih organizacij je bilo sproženih že mnogo predlogov, kako bi povečali sta-

bistvenega problema in ki močno vpliva na njegovo razpoloženje v kolektivu in delovno storilnost.

3. Želimo povečati izkoriščenost počtniških domov v zimski sezoni, saj so skoraj prazni od oktobra do maja (Bohinj, Pokljuka). Pred vsem bi radi opozorili, da bi morali določiti nižje cene za čas zimske sezone in tem omogočili čim večjemu številu delavcev, da koristijo naše počtniške domove, saj so namenjeni njim in njihovim družinam.

4. V zvezi z rekreacijo v „ŽITU“, ugotavljamo, da bi nujno potrebovali referenta za rekreacijo, saj bi s tem mnogo pridobili in bolj načrtno trošili sredstva. Ustanovljen je rekreacijski aktiv Žita, ki je sestavljen iz delegatov TOZD in DSSS vendar ni prisotna načrtnost in smotrnost koriščenja sredstev. Z referatom za rekreacijo bi pridobili na sistemskem delu in pa na masovnosti, ki je osnovno navodilo rekreacije. Delegati, ki so v aktivu, so pripravljali delati in skrbeti za vse naloge, vendar so to ljudje, ki že imajo mnoge druge funkcije in s tem jim je delo oteženo in se mu ne morejo popolno posvetiti.



Stanovanjski problem rešuje vsak po svoje

naloge v prihodnjem letu. Ob tej priliki bi posebno opozorili na najmanjše naloge, ki nas čakajo v letu 1976:

1. Zadovoljivo moramo rešiti vprašanje stanovanj oziroma samskih sob za samske delavce, to vprašanje pa ne tare samo Živilski kombinat "Žito", ampak tudi mnoga druga podjetja in je to splošen pojav, ki ga mora-

novanjski sklad, med njimi je tudi predlog, da bi se vsi delavci "ŽITA" solidarno odpovedali dobičku koncem leta in ta denar namenili za stanovanjska posojila oziroma nakup stanovanj. Prepričani smo, da so to akcijo, ki bi jih morali vsi člani Kombinata podpirati, kajti zavedajmo se, da je rešen stanovanjski problem za vsakega delavca

V domovih ob morju so potrebne nujne adaptacije in razširitve, v letošnjem letu se je zelo povečalo zanimanje in so bili skoraj 100 % zasedeni, pred vsem je tu vplivala ugodna cena penziona in dobra hrana. Adaptacija in razširitve so nujne, tudi iz razloga, da bi čim manj najemali tujih sob in bi koristili samo svoje kapacitete.

5. Na področju družbene prehrane so s predlogom nove sindikalne liste bistvene spremembe in s tem dodatne naloge za delovne organizacije, ki še nimajo zadovoljivo rešnega problema družbene prehrane. V letu 1976 moramo zagotoviti vsakemu delavcu malico, razen tistim, ki morajo imeti dietno prehrano. V Žitu imajo posamezne TOZD rešeno to vprašanje, vendar v Ljubljani tega vprašanja ne bomo lahko rešili, če ne bomo začeli resno premišljevati o izgradnji obratov za družbeno prehrano, o katerem je bilo že mnogo govora in lokacija zanj že določena. V Ljubljani je zaposlenih več kot polovica delavcev in sedanje razmere nikakor ne zadovoljujejo vseh potreb.

V kratkem smo orisali bistvene naloge, ki nas čakajo v letu 1976 z željo, da jih bomo realizirali ter tako vsem delavcem zagotovili čim boljše počutje.



# OTVORITEV NOVEGA OBRATA V ČRNOMLJU

## DRAGE TOVARIŠICE, TOVARIŠI BELOKRANJCI, SPOŠTOVANI GOSTJE

Ob tem slovesnem trenutku, otvoritvi novega živilskega predelovalnega obrata, sodobne Belokranjske pekarnice v Črnomlju se želim v imenu 1.900-članskega kolektiva „ŽITA“ in samoupravnih organov zahvaliti vsem navzočim Belokranjcem in gostom, ki ste se našemu vabilu odzvali, ter prisostvujete uradni otvoritvi pekarnice.

V naši sredi pozdravljam predsednika občine Črnomelj inž. Martina Janžekoviča, predsednika skupščine občine Metlika tov. Franca Vrviščarja, predstavnika družbenopolitičnih in gospodarskih organizacij, ter vse prisotne.

Po in gospodarskih organizacij, ter vse prisotne.

Po otvoritvi vabi kolektiv vse navzoče Belokranjce in goste, da si ogledate proizvodnje in ostale prostore pekarnice, ter za to otvoritev posebno prirejeno razstavo „Žitovih“ proizvodov kruha, špec. kruhov in peciva, konditorskih, čokoladnih, mlevskih in ostalih izdelkov iz našega proizvodnega programa. Še enkrat vsem iskrena hvala za udeležbo ob otvoritvi pekarnice.

Predajem besedo predsedniku delavskega sveta TOZD pekarna in slaščičarna „DOLENJSKA“ Novo mesto, tovarišu REMS Tonetu, kateri bo imel slavnostni govor ob otvoritvi pekarnice.

Hvala!

Novo mesto, 22. 12. 1975

## DRAGI BELOKRANJCI, SPOŠTOVANI GOSTJE!

Predsednik izvršnega sveta skupščine občine Črnomelj tovariš Martin Janžekovič je 24. oktobra lani ob navzočnosti še drugih družbenopolitičnih delavcev Metlike in Črnomlja, glavnega direktorja Živilskega kombinata ŽITO Ljubljana tovariša Franca Puterla ter predstavnikov 1.900-članskega kolektiva kombinata vgradil temeljni kamen za izgradnjo nove prepotrebne sodobne pekarnice. Za oskrbo s kruhom in pecivom občanov Metlike in Črnomlja je Živilski kombinat ŽITO prevzel veliko solidarno odgovornost pri vlaganju lastnih sredstev za ta objekt in pri najetju kreditov v Ljubljanski banki.

Misel o nujnosti medsebojnega sodelovanja, katerega rezultat naj bo razvoj posameznih delov in celotnega kombinata, je osnovno razvojni posameznih delov in celotnega kombinata, je osnovno vodilo pri uveljavljanju delavskega samoupravljanja. Ne delamo si utvar, da se naše delo končuje. Zavedamo se, da bo boj za hitrejšo spreminjanje življenjskih odnosov še zelo žilav. Svoje naloge opredeljujemo tako, da bodo v naši družbi zavladali odnosi, kot jih določa ustava.

Na Dolenjskem in v Beli krajini je programirana tudi rekonstrukcija dosedanje pekarnice v Metliki v slaščičarski obrat in še izgradnja skladišča za strateške materialne rezerve pri tem obstoječem objektu.

Vsa gradbena dela, strojna in inštalacijska dela s strojno in drugo opremo so potekala po načrtu in so bila v redu in dobro opravljena.

TOZD Šumi Ljubljana proizvodnja konditorskih izdelkov, TOZD Pekarna Kranj, proizvodnja kruha in peciva,

TOZD Triglav Lesce, proizvodnja mehkega peciva in kruha,

TOZD Gorenjka Lesce, tovarna čokolada in

TOZD Maloprodaja Ljubljana. Žitovi izdelki sežejo torej od Triglava do Kolpe z dokaj obsežnim izborom mlevskih izdelkov, kruha in peciva, konditorskih izdelkov in čokolade ter drugega. Jasno je, da kombinat posluje na območju cele Jugoslavije in nekatere izdelke tudi izvažajo.

Ko danes ob 30-letnici osvoboditve, ob prazniku občine Metlika ter največjem prazniku 29. novembra odpiramo v Črnomlju, srcu Bele krajine sodobno, moderno pekarno za proizvodnjo visokokvalitetnih kruhov in peciva, menimo, da smo s tem dali revolucionarni Beli krajini — čeprav po dolgem času — v obratovanje pekarno, ki tej pokrajini vsekakor pripada.

Želimo Belokranjcem, da bi iz te sodobne pekarnice dobili dovolj kvalitetnega kruha in peciva, higiensko na najvišji ravni in izdelanega po najsodobnejši tehnologiji.

Želim se javno zahvaliti vsem izvajalcem del tega objekta, to je gradbenemu podjetju Pionir iz Novega mesta, Termotehniki iz Zagreba za montažo peči, Gostolu in Mlinostroju za montažo strojne opreme in vsem drugim izvajalcem za hitro in dobro opravljeno delo.

Posebna zahvala gre glavnemu direktorju Živilskega kombinata Žito tovarišu Francu Puterlu za njegovo veliko osebno zavzetost pri izgradnji tega ob-

jekta glede urejanja finančnih sredstev, oziroma kreditov in za njegovo skrb, da je bil objekt zgrajen v najkrajšem možnem času.

Zahvaljujemo se prav tako tovarišem iz tehničnega in razvojno ekonomskega sektorja in vsem, ki so na kakršenkoli način pripomogli k uspešni izvršitvi tega objekta.

Vsem zaposlenim v novi pekarni želimo dobro počutje! Seveda prevzemajo nase tudi vso strokovno odgovornost

glede kvalitete in kvantitete vseh izdelkov, čuvanje strojev in naprav in drugo.

Ob odprtju nove pekarnice čestitamo vsem občanom Bele krajine, posebno občanom Metlike, ki praznujejo svoj občinski praznik! Čestitamo vsem za dan republike 29. november in posebej za letošnji skupni praznik — 30. obletnico osvoboditve!

Prosim predsednika delovne skupnosti pekarnice Črnomelj, da uradno odpre pekarno za obratovanje.



Gostje pri otvoritvi črnomljske pekarnice

## SESTAL SE JE UO REKREACIJSKEGA AKTIVA

Delegati iz vseh TOZD in iz DSSS v upravnem odboru Rekreativskega aktiva so se zbrali na drugem sestanku 23. decembra. Razpravljali so o predračunih in tekmovalnih načrtih posameznih akcij.

Delegati so sklenili, da morajo vodje sekcij do 28. decembra letos predložiti natančne predračune sredstev za delo svojih sekcij in program udeležbe na raznih tekmovanjih v okviru Žita in tudi izven. Na podlagi teh predračunov pa bo komisija, ki jo sestavljajo Jože Pirc, Gregor Breznik, Jože Šefman in Jasna Novljan, sestavila skupen, enoten predračun za celoten Rekreativski aktiv.

Delegati iz TOZD se morajo povezati z vodji sekcij in jim posredovati, katere športne panoge gojijo v TOZD.

Za organizacijo oziroma zastopanje Žita na zimskih živilskih športnih igrah je zadolžen tovariš Šefman, njegov namestnik je Jože Pirc, za udeležbo na poletnih živilskih igrah pa bo skrbel odbor v sestavi Gregor Breznik, Drago Kvas, Martin Kerpan in predsednik sindikalne konference Žita inž. Lado Mešič.

**EMONA** proizvodnja, trgovina, turizem in hotelirstvo, inženiring | Ljubljana, keranikova 2 (o. sol. o.)  
tozd maloprodaja ljubljana / o. sub. o. /  
61001 ljubljana, keranikova 2, slovenija, jugoslavija  
telefon: (061) 310-655  
telegram: EMONA LJUBLJANA  
telex: 31-205 YU EMONA  
p. p.: 180  
tekoči račun: 50100-601-10105  
org. enota:

Ž I T O Ljubljana  
Šmartinska cesta  
61000 L J U B L J A N A  
TOZD Pekarstvo  
zadeva:

naš znak: C-16100-106f -PG/MM  
vaš znak:  
datum: 2. december 1975

Prosimo vas, da prenesete delavcem vaše poslovne enote, ki so oskrbeli naše prodajne enote na dan 1. decembra 1975 zahvalno za točno in solidno oskrbo.

V pričakovanju nadaljnega dobrega sodelovanja vas tovariško pozdravljamo!

Direktor  
TOZD maloprodaje LJUBLJANA  
Pavle GÖDRIČ

# BOLEZENSKI IZOSTANKI ZA 10 MESECEV TEGA LETA

Bolezni izostanki delavcev povzročajo vsaki delovni organizaciji združenega dela veliko škodo, zakaj zmanjša se število dela zmožnih ljudi, ostali pa morajo zaradi tega vlagati več truda v delo pa vendar produktivnost ni takšna kot bi morala biti.

Že vsa leta od 1964 zasledujemo izostanke zaradi bolezni in pojave izostankov, vendar pa lahko pridemo do zaključka, da se v zadnjih letih viša izostanek zaradi bolezni nad 30 dni, kar je razumljivo. Težje so poškodbe pri prometnih nesrečah, več je bolezni modernega časa.

Premalo vlagamo sredstev za preventivno zdravljenje, tu ne mislim za okrevanje naših delavcev, ki jih vsako leto pošiljamo v naše domove, temveč za sredstva, ki naj bi jih vlagali za dokončno rešitev in postavitve lastne ambulante medicine dela. Vsa sredstva, ki bi jih vložili za postavitve lastne ambulante, bi bila dobro in ekonomično naložena, saj le tako bi lahko imeli res točen pregled, zakaj se ponavljajo nekatere bolezni, ki včasih ocenjujemo kot neupravičene.

V nadaljevanju želimo prikazati izostanke zaradi nesreč pri delu, in ostale bolezni in višino sredstev, ki so bila izplačana za 10 mesecev do 30 dni bolniškega staleža.

Izostanki v letošnjem letu za 10 mesecev v primerjavi z letom 1974 so po dnevih in odstotkih višji. V letu 1974 je bilo v vseh TOZD in DE izgubljenih 25.979 dni, v letošnjem letu v istem obdobju pa 27.876 dni. V celotnem kombinatu je bilo zaposlenih v letošnjem letu 1.883 delavcev, v letu 1974 pa 1.811 delavcev. Razlika je 72 delavcev več v letošnjem letu v 10 mesecih.

Skupni izostanek izražen v odstotkih v letošnjem letu je 5,7 % v lanskem letu v istem obdobju pa 5,5 %, kar pomeni, da je za 0,2 % višji v letošnjih 10 mesecih.

Nesreč pri delu je v letošnjih 10 mesecih 1.876 dni, v lanskem letu 1.579 dni, kar pomeni, da so narasle za 307 dni. Porodni dopusti znašajo za 10 mesecev letos 10.122 dni izostanka, v lanskem letu pa 6.252 dni, torej so letos višji za 3.870 dni. Ti izostanki se ne računajo kot izostanek zaradi bolezni, zato so iz skupnega seštevka boleznih izločeni.

V letošnjem letu je bilo za 10 mesecev izplačanih nadomestil za celotni kombinat do 30 dni izostanka 1.792.776,40 ND, v lanskem letu pa za isto obdobje 1.200.131,65 ND! Iz tega je razvidno, da je bilo v letošnjem letu za 592.644,75 ND več izplačanih nadomestil od lanskega leta. Da je ta številka tako visoka je tudi vzrok povišanja OD v letu 1974.

Predvsem lahko ugotovljamo, da stalež ni kritičen samo do 30 dni izostanka, temveč je zaskrbljujoč nad 30 dni glede na izvor bolezni, ki pogojuje daljšo odsotnost iz dela. Pri teh odsotnostih pa so delovne orga-

nizacije nemočne, ne samo naša tudi druge. V letošnjih 10 mesecih je bilo odsotnosti zaradi bolezni nad 30 dni kar 8.004 dni.

Naj navedemo samo nekaj primerov daljše odsotnosti z dela zaradi bolezni, te so: obolenje srca, revmatična obolenja, poškodbe izven dela, obolenje želodca in prebavnega trakta, živčna obolenja, pogosta obolenja hrbtenice, angine, bronhitis ac. in chr. težje operacije, obolenja lokomotornega sistema in ožilja, ledvična obolenja, poklicna obolenja, lahko bi še naštevali. Vse te bolezni znašajo 8.004 dni izostanka v 10 mesecih.

Število teh izostankov se ne bomo izognili tudi v bodoče, verjetno bo ta izostanek le iz leta v leto toliko manjši, kolikor se te delavce invalidsko ne upokoji. Vsi ti izostanki, ki so navedeni glede na izvor obolenja so takšnega značaja, ki se ponavljajo, ko ti delavci prihajajo v starejšo dobo in je organizem manj odporen. Zato je potrebno, da smo do teh delavcev strpni, tudi če so dalj časa odsotni.

Prikaz izostanka iz dela zaradi bolezni in nesreč pri delu je prikazan v tabeli „A“, kjer je tudi razvidno ali je stalež v TOZD



in DE v razmerju 10 mesecev 1975—1974 višji ali nižji. Bolj obširno in razčlenjeno poročilo bo podano za 1. mesecev in tudi predlogi kako se naj uredi z zdravstveno službo, da bo možna popolna kontrola glede izostankov.

Slava Gozdnikar

## Pekarna Kamnik

### TABELA B

Zap. št.	TOZD DE, obrati	število dni izost. zaradi porodni dopusti	
		1975	1974
1.	DSSS	692	640
2.	TOZD Imperial Krško	1.858	1.070
3.	TOZD pek. Dolenjska	57	152
4.	TOZD pek. Kranj	44	28
5.	TOZD „Gorenjka“	668	454
6.	TOZD „Šumi“	1.771	1.184
7.	TOZD pek. Ljubljana	1.641	—
8.	TOZD pek. Lj. obrat Samova	585	—
9.	TOZD Triglav Lesce	696	1.085
10.	TOZD Triglav obrat Tržič	—	71
11.	TOZD Maloprodaja	738	863
12.	TOZD Mlini Ljubljana	652	163
13.	TOZD Mlini DE Dol. podr.	—	76
14.	TOZD Mlini DE pek. Kamnik	282	139
15.	TOZD Mlini DE Domž. podr.	—	22
16.	TOZD Mlini DE Notr. podr.	438	305
17.	TOZD Mlini DE pek. Kočje	—	—
Skupaj:		10.122	6.252



Nesreča ne počiva

### TABELA A

Zap. št.	TOZD, DE in DSSS	Število dni izostanka zaradi				Zaposleni	
		nesreče pri delu		ostale		1975	1974
		1975	1974	1975	1974		
1.	TOZD pek. Ljubljana	82	172	3.155	2.690	154	151
2.	TOZD pek. Lj. obrat Samova	94	113	1.085	1.219	87	86
3.	Skupne službe	357	113	1.858	2.782	264	264
4.	TOZD pek. Dolenjska	82	100	1.142	1.004	81	80
5.	TOZD pek. Kranj	44	79	1.725	820	77	71
6.	TOZD „Maloprodaja“	13	77	802	1.042	72	73
7.	TOZD „Šumi“	324	366	4.529	3.768	241	232
8.	TOZD Imperial Krško	153	32	2.730	2.302	197	197
9.	TOZD Triglav Lesce	123	46	3.045	2.841	192	178
10.	TOZD Triglav obrat Tržič	—	—	56	74	24	23
11.	TOZD „Gorenjka“	—	46	771	1.220	67	73
12.	TOZD Mlini Ljubljana	442	206	2.977	2.504	172	158
13.	TOZD Mlini DE Dol. podr.	13	—	40	133	10	11
14.	TOZD Mlini DE Notr. podr.	93	15	1.033	799	82	77
15.	TOZD Mlini DE Domž. podr.	31	122	376	386	76	77
16.	TOZD Mlini DE pek. Kamnik	25	92	518	635	48	48
17.	TOZD Mlini DE pek. Kočje	—	—	168	281	39	38
Skupaj:		1.876	1.579	26.000	24.400	1.883	1.811
					5,7 %		5,5 %



## KRIMINALITETA V OZD

Ni se nam potrebno slepiti pred dejstvom, da se kriminaliteta ne pojavlja v vsej mnogovrstnosti svojih pojavnih oblik tudi v organizacijah združenega dela. Predvsem nepoučenosti, podcenjevanju in toleriranju manjših opaznih oblik kriminalitete se ima ta zahvaliti, za včasih dokaj ugodno klimo za razvoj v OZD, kjer povzroča neocenljivo in velike gospodarske škode, ki nastajajo z njenim neprestanim delovanjem. Zato je namen tega sestavka seznaniti samoupravljavce z nekaterimi značilnostmi in pojavnimi oblikami kriminalitete, kot tudi preventivnimi akcijami, katere ne bi smele biti zgolj periodične, temveč se moramo organizirano in stalno boriti proti temu nujnemu zlu, ki spremlja v taki ali drugačni obliki vse družbe in sredine.

S podružabljanjem varnosti na vseh področjih, torej tudi v OZD, z izvajanjem načel družbene samozaščite so postali nosilci varnosti predvsem delovni ljudje in občani organizirani v svojih organizacijah združenega dela, družbenopolitičnih skupnostih, kakor tudi v družbenopolitičnih in drugih družbenih organizacijah ter tako skladno s specializiranimi službami t.j. tožilstvi, sodišči, zlasti pa še z organi za nadzorje zadeve in SDK kot strokovnimi službami, delujejo tudi v boju proti kriminaliteti. Vsaj minimalna poučenost ter orientacija vseh samoupravljavcev na tem področju, bo lahko dala zaželjene rezultate v boju proti kriminaliteti ter aktivirala nosilce tega boja.

Zavedati se moramo, da vse oblike kriminalitete najlaže zažive in se razvijajo v tistih sredinah konkretno v OZD, ki nimajo zadovoljivo organiziranih strokovnih služb, služb strokovnega nadzora, kjer je organizacija dela pomanjkljivo izvedena in formalna in kjer se na tak način razvije pretirana domačnost poslovanja, kjer se vsled navedenih slabosti opuščajo osnovni varnostni predpisi ter se v praksi skoraj ne izvajajo določila posameznih pravilnikov. Tudi določena mera neaktivnosti ali boljše nepoučenosti s tega področja s strani družbenopolitičnih organizacij in s tem v zvezi dela samoupravnih organov, ki se često zadovoljeje z delom strokovnih služb takih kot so, ali pa nanje vplivajo, jih usmerjajo in kontrolirajo le enostransko, ustvari ugodno klimo za razcvet kriminalitete. Tako so torej slabša strokovnost, slaba kadrovska zasedba in pomanjkljiva organizacija proizvodnega in delovnega procesa nasploh na eni strani, ter nepoučenost družbenopolitičnih organizacij ter samoupravnih organov na drugi strani najpogostejši vzrok za širjenje kriminalitete v OZD. Z odstranitvijo teh pomanjkljivosti bi bil storjen največji korak v boju zoper kriminaliteto, vsekakor pa vzpostavljena, skoraj idealna preprečitev zoper njo.

Predvsem v nepoučenosti nosilcev in izvajalcev načel družbene samozaščite, tj. samoupravljavcev, njihovih družbenopolitičnih organizacij kot samo-

upravnih organov, ki se ne zavedajo dovolj, da kriminaliteta je, da deluje neprestano in da povzroča veliko gospodarsko škodo, ki je ne moremo niti približno oceniti, je iskati vzroke zakaj nismo boju proti kriminaliteti posvečali doslej večje pozornosti. Najpogostejši vzrok nevednosti oziroma pasivnosti OZD v boju proti kriminaliteti je v tem, da kriminalnih dejanj ne zaznavamo v trenutku, ko so storjena, mnogokrat in največkrat pa sploh nikoli, jih po večini neposredno ne občutimo, skratka da ostanejo tako pojavnosti oblike in področja, kot posledice kriminalitete prikriti in neopazne ter zanje zvezo in se jih zavemo šele, ko največkrat več ali manj slučajno odkrijemo kaznivo dejanje in storilca obnem. Vedeti pa bi morali in odslej moramo vedeti, da večji del kaznivih dejanj v OZD ostane neodkrit, kar prvenstveno pomeni, da za storitve in nastalo škodo niti ne vemo, kar še posebej otežkoča odkrivanje tako kaznivih dejanj kot storilcev. Prav zato ne moremo podati niti približne ocene gospodarske škode, ki tako nastaja. Temno polje izvršenih kaznivih dejanj je torej prav v organizacijah združenega dela mnogo večje kot v javnem življenju, ker ostaja večji del kriminalnih dejanj prikrit.

Prav zaradi tega so strokovne službe odkrivanja tj. predvsem organi za nadzorje zadeve in SDK pri svojem delu postavljeni pred mnogo težje naloge in prav tu je priložnost za polno uresničevanje nalog družbene samozaščite, za resnično podružabljanje na področju varnosti, kjer bi poleg strokovnih služb odkrivanja delovali tudi samoupravljavci neposredno ali s pomočjo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Ti drugi, podružabljeni nosilci varnosti pa lahko delujejo le v primeru, da se zavedajo nevarnosti in dejanskega obstoja kriminalitete, zavedajo njenega obsega ter gospodarske in politične škode, ki tako nastaja. Naloga družbenopolitičnih organizacij predvsem ZK, sindikatov in SZDL v OZD je torej, da usmerjajo in aktivirajo vse zavestne samoupravljavce tudi v to smer ter jih pri tem ne podprejo samo idejno temveč tudi akcijsko.

Kriminaliteta se v OZD pojavlja tako v klasični obliki kriminala zlasti na premoženjskem področju in na področju tako imenovanega gospodarskega kriminala, vendar se obe pojavnosti obliki često med seboj prepletata. Kot klasično obliko kriminala v OZD bi omenili tatvine surovin, polizdelkov in izdelkov, proizvodnih sredstev, druge oblike prilaščanja in odtujevanja premoženja OZD, poneverbe, je-manje podkupnin in provizij, zatajitve, do različnih variacij kaznivih dejanj zoper družbeno lastnino z drugimi kaznivimi dejanji, predvsem nevestnim poslovanjem oz. kombinacijami lažjih in težjih kaznivih dejanj

tako, da se s fingiranjem izvršitve težjih kaznivih dejanj po neznanu osebi prikrijejo druga, navadno lažja kazniva dejanja storilcev, ki bi bili sicer hitro ali takoj odkriti ali obratno, da se za prikazovanjem manjših ali drugače okvalificiranih dejanj, celo le prekrškov, skrivajo huda kazniva dejanja. Take oblike kriminalitete so v OZD po splošnem prepričanju najpogostejše, vendar to ne drži iz preprostega razloga, ker edino za njih po večini vemo, jih najpogosteje zaznavamo, registriramo, medtem ko za druge oblike kriminalitete, zlasti s področja višje razvitega gospodarskega kriminala, takih zaznav sploh nimamo. V vsakem primeru pa se vse prepogosto zatekamo v posploševanje in ugotavljanje nevestno ali malomarno poslovanje za kriminalna dejanja po znanih ali neznanih storilcih in malokdaj ugotavljamo širšo osebno odgovornost, vzroke, da je do takega stanja prišlo ter omalovažujemo dejstvo, da je storilec tako stanje le izkoristil ali pa celo sam namerno povzročil, kar bi marsikdaj lahko pripeljalo tudi do izsleditve pravega storilca.

Mnogo nevarnejša oblika kriminalitete pa se v OZD pojavlja v mnogih in različnih oblikah razvitega gospodarskega kriminala, ki se prilagaja obstoječi ekonomskopolitični situaciji in zakonskim predpisom ter se zlasti spretno izmika vsem oblikam samoupravnega nadzora ter se vanj vrača. Neredko si tehnokratsko podredi cel samoupravni mehanizem ali pa deluje poleg njega, s tem pa si dobi dovolj velik maneverski prostor, kjer se kuje vsa tista dejavnost, ki jo označujemo z najširšim pojmom gospodarskega kriminala. Prav to omogoča zaprtemu ali ozkem krogu morda navidezno urejene OZD, da deluje v imenu samoupravnih organov ali namesto njih za svoje ozke interese, ki dobe na ta ali oni način

tudi svojo materialno obliko, pri tem pa se zabrišejo ali izgubijo znaki kaznivih dejanj. Resnično razvito, razvejano in sproščeno samoupravljanje, dosledno izveden delegatski sistem v OZD je tako najboljša garancija in preventiva v boju proti višje organiziranim oblikam kriminalitete v OZD, prav gotovo pa je to področje najplodnejše za skladno delovanje strokovnih služb odkrivanja in pregona z nosilci načel družbene samozaščite, tj. s samoupravljavci.

Če strnemo vse ugotovitve, lahko zaključimo, da je najboljši porok v borbi zoper kriminaliteto vseh vrst v OZD vključevanje vseh delovnih ljudi, tj. zavestnih nosilcev našega samoupravnega sistema v organizirano uresničevanje načel družbene samozaščite, tj. v podružabljanje celotnega področja varnosti, ki tako ne ostaja več le skrb specializiranih državnih organov in služb. Delovni ljudje v OZD pa lahko najučinkoviteje uresničijo družbeno samozaščito tam, kjer je samoupravni socialistični sistem že čvrsto zasidran v zavesti proizvajalcev in kjer akcijske pobude prihajajo neovirano in spontano od spodaj navzgor ob aktivnem sodelovanju družbenopolitičnih organizacij zlasti ZK, sindikatov in SZDL. Te organizacije imajo nalogo idejno osveščati neposredne nosilce, jih usposabljaati za akcijo, torej tudi za boj proti vsem oblikam kriminalitete v OZD.

Če prenesemo nekatera dejstva, ki so navedena na stanje v OZD ZK „Žito“ lahko ugotovimo, da se žal nekatere oblike klasičnega kriminala periodično pojavljajo, predvsem prilaščanje in odtujevanje premoženja kombinata, vzroki pa so enaki, kot smo jih že navedli, namreč v pomanjkljivi strokovni kontroli, domačnosti poslovanja v nekaterih TOZD, opuščanja osnovnih varnostnih ukrepov in določb pravilnikov, neodgovor-

no poslovanje z gotovino ipd. Ko smo bili postavljeni pred dejstvo, smo se zadovoljili z golo, več ali manj formalno ugotovitvijo malomarnega poslovanja, česa drugega pa nismo ukrenili.

Tudi v skupnosti TOZD oz. DE in obratov na Šmartinski 154 nismo storili vseh preventivnih ukrepov, ki bi jih z malo truda in skupno akcijo lahko. Ne vodimo niti enotne evidence o primanjkljajih, ki se pojavljajo pri surovinah in izdelkih ter proizvodnih sredstvih v posameznih proizvodnih obratih, skladiščih in pri transportu, kar je osnova za sistematično raziskovanje na-



stanka teh primanjkljajev, podobne pomanjkljivosti so tudi pri kontroli naših vozil. Na vsak način bi tako osvetlili vsaj del temnega polja, kjer se kriminaliteta lahko poraja ter ugotovili vsaj njene pojavnosti oblike, kar bi nam v naslednji fazi omogočilo sistematično in plodno raziskovanje in odpravljanje teh vzrokov.

Zaradi aktivnega delovanja vseh družbenopolitičnih organizacij, zlasti ZK in sindikata ter široko razvejane samoupravljanja in dosledno izvedenega delegatskega sistema ni bojazni, da bi se razvile znotraj kombinata višje oblike gospodarske kriminalitete, vendar se tudi tu ne smemo uspati nad doseženim, temveč moramo še nadalje razvijati in poglobljati samoupravne odnose, ki so najboljše garancija in preventiva tudi v našem odnosu do kriminalitete.

Vladimir Svet



# ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST

## Seminarji o varstvu pri delu — osnova varnega in zdravega dela

Varstvena vzgoja je temelj in osnova organizacije za izvajanja varnega in zdravega dela. Je preventivni sistem ukrepanja, ki seznanja delavca z nevarnostmi dela, ustreznimi varstvenimi ukrepi ter ga izobražuje in usposablja, da se lahko sam brani nezgod. Delavca želimo že vnaprej poučiti, izuriti in vzgojiti, da bi delal na varen način in s tem prihranil sebi in delovnim organizacijam grenko izkušnjo nezgode pri delu in težavno breme stroškov, ki nastanejo zaradi motenj v proizvodnji, zdravljenja, rehabilitacije ipd.

Vsi se moramo zavedati, da mora biti varstvena vzgoja sestavni del strokovne vzgoje in da je enakovredna vsem ostalim vidikom izobraževanja in usposabljanja. Ker stremimo, da bomo zmanjšali pogostnost nesreč pri delu moramo vsi pristopiti k odpravljanju napak, ki so vzroki vseh nesreč.

Med pglavitnimi pomanjkljivostmi, to je napakami, ki povzročajo skoraj največ nesreč pri delu, da bolje spoznate svoje dolžnosti, pravice, spoznate



nevarnosti, ki ste jim vsakodnevno izpostavljeni in seveda, da tudi sami iščete in spoznate načine, kako se tem nevarnostim izogniti oz. se pred njimi zavarovati. V naši delovni organizaciji „Žito“ so bili organizirani seminarji v mesecu novembru in decembru 1975.

Objavljamo spisek delavcev iz TOZD in DE, ki so opravili preizkus znanja iz varstva pri delu:

Delavci so na predavanjih dokazali, da se zanimajo za varnosti pri delu, saj so prišli do spoznanja, da je varno delo predpogoj uspeha, zadovoljstvo in sreča.

Delavcem, ki so uspešno končali seminar iskreno čestitamo in jim želimo kar najbolj uspešno in varno delo. Vsem delavcem v kombinatu želimo zdravo in uspešno novo leto 1976.

Služba varstva pri delu

### TOZD „PEKARNE“ Šmartinska

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 19. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Spahič Janko	66	pd. (4)
2.	Ajdinovič Bojro	68	pd. (4)
3.	Ježek Peter	61	db. (3)
4.	Abjanovič Zvonko	67	pd. (4)
5.	Rojko Ivanka	71	odl. (5)
6.	Lemar Matija	72	odl. (5)
7.	Džurdžević Sladžena	71	odl. (5)
8.	Mladenovič Živodin	61	db. (3)

### TOZD „Šumi“

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 26. 11. 1975

1.	Veldin Anton	56	db. (3)
2.	Šajnovič Emil	56	db. (3)
3.	Marinček Roman	60	pd. (4)
4.	Dojmovič Peter	62	pd. (4)

### TOZD „Šumi“

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 19. 11. 1975

1.	Petrič Anton	60	pd. (4)
2.	Kumše Anton	53	zd. (2)
3.	Hučič Miro	59	db. (3)
4.	Ručigaj Alojz	65	odl. (5)
5.	Piškur Franc	62	pd. (4)
6.	Kokalj Jože	64	odl. (5)
7.	Škof Ciril	58	db. (3)
8.	Košir Dominik	65	odl. (5)

### TOZD „Šumi“

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 5. 11. 1975

1.	Blatnik Dragica	71	odl. (5)
2.	Mikanovič Živko	66	pd. (4)
3.	Kutnjak Kristina	70	pd. (4)
4.	Turk Marija	70	pd. (4)
5.	Cvijanovič Jefa	66	pd. (4)
6.	Cvijanovič Simona	66	pd. (4)
7.	Kosarevič Tonka	61	db. (3)
8.	Pijič Radoslava	71	odl. (5)
9.	Matič Draginja	66	pd. (4)
10.	Zujič Radosava	72	odl. (5)
11.	Vuković Fatima	68	pd. (4)



**Nevaren komfort!**

### TOZD „Šumi“

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 29. 10. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Turk Vera	74	odl. (5)
2.	Sever Anica	75	odl. (5)
3.	Jevtič Dragica	71	odl. (5)
4.	Jevtič Jovanka	74	odl. (5)
5.	Kurcinak Marija	74	odl. (5)
6.	Goričanec Bernarda	75	odl. (5)
7.	Goričanec Ana	71	odl. (5)
8.	Karakaš Nevenka	55	zd. (2)
9.	Lokar Ljudmila	71	odl. (5)
10.	Plavšič Boja	58	zd. (2)

Ne upravljaj stroja ali naprave, če nisi seznanjen z njegovimi nevarnostmi, če te ni nihče poučil, kakoroku z njim, in če nimaš za to dovoljenja!



**Neprimerna in ohlapna obleka lahko povzroči hudo nesrečo**

### TOZD „PEKARNE“ obrat Samova

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 29. 10. 1975

1.	Redža Avdulah	59	zd. (2)
2.	Bojič Stevo	61	db. (3)
3.	Maksimovič Dušanka	67	pd. (4)
4.	Čop Zdravko	68	pd. (4)
5.	Jurčević Mile	71	odl. (5)
6.	Redžepi Hasan	59	zd. (2)
7.	Stančić Slobodan	61	db. (3)
8.	Ristić Ljubica	64	db. (3)

### TOZD Pekarne Šmartinska

#### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 29. 10. 1975

1.	Ostojič Milan	71	odl. (5)
2.	Spahič Jože	68	pd. (4)
3.	Babičič Mustafa	68	pd. (4)

(Nadaljevanje na 15. strani)

MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽIT

## SEMINAR IN DELOVNI DOGOVOR V PORTOROŽU

Na pobudo KK ZSMS Žito, ki združuje v enotno organizacijo štiri OO ZSMS (TOZD Šumi, TOZD Pekarna Ljubljana in DSSS) in zaradi nujnosti po enotni organizaciji ZSMS Žito, ki bi združevala vse osnovne organizacije celotnega kombinata, smo sklenili organizirati dvodnevni seminar v Portorožu. Odločili smo se, da gredo iz vsake TOZD po štirje najbolj aktivni mladinci, ne glede na to, če tam obstaja OO ZSMS ali ne, poleg njih pa še vsi predsedniki komisij pri KK ZSMS.

Seminar je začela s temo Organiziranost mladine po kongresu tov. Pečar, sekretarka OK ZSMS Vrhnika. Govorila je o tem, kaj je osnovna organizacija, kako se povezuje na občinskem in republiškem nivoju, na nivoju krajevne skupnosti in v organizaciji združenega dela, kjer je več osnovnih organizacij. Podala je tudi kratak oris delegatskega sistema in pomen delegiranja mladih v različne delegacije. V zanimivi razpravi na to temo, smo opozorili na probleme organiziranja mladih in problemih, ki nastajajo pri vključevanju mladih v vrste ZSMS. Zlasti pri tistih mladincih, ki stanujejo na vasi, se čuti močan vpliv verskih skupnosti.

Tov. Samar je v drugi temi seminarja z naslovom Ekonomski razvoj kombinata v obdobju 1976—1980 najprej razložil osnovne ekonomske pojme kot enostavna in razširjena reprodukcija, formiranje lastne cene, duktacija, formiranje celotnega dohodka in njegova delitev, družbeni standard, vloženo delo ipd. V drugem delu svojega izvajanja je nakazal spremembe v sedanjem času pri planiranju, nakazal osnovne pokazatelje, ki jih je potrebno pri planiranju upoštevati iz preteklih podatkov (ekonomičnost, rentabilnost, produktivnost) in orisal mesto kombinata v odnosu na sporazum proizvajalcev — živilcev. Predavanje je zaključil s pomenom in oblikami integracijskih procesov.

V tretji temi seminarja z naslovom Pomen ljudske obrambe in družbene samozaščite, je tov. Svet najprej razmejil ljudsko obrambo od družbene samozaščite, nato pa se je zaradi preobširnosti teme posvetil le družbeni samozaščiti. Govoril je o njenem pomenu pri odkrivanju in varovanju pred tujimi in notranjimi sovražniki, o odnosu cerkve do družbene samozaščite, o nastanku družbene samozaščite, o načinu de-



Milan Selan, predsednik KK ZSMS Žito

lovanja in o področjih, na katerem deluje. Temo je zaključil z njenim odnosom do gospodarstvenega kriminala.

Za prvi dan seminarja je bilo napovedano še predavanje, ki bi govorilo o cerkvi in o njenem delovanju, vendar na žalost nismo dobili ustreznega predavatelja. Verjetno pa bo potrebno to temo v bližnji prihodnosti obdelati, saj so mnogi mladi opozorili na probleme, ki jih imajo pri organiziranju mladih zaradi vpliva verskih skupnosti.

Drugi dan seminarja je bila na sporedu tema Informiranje v delegatskem sistemu. Obravnavala je informiranje v temeljnih samoupravnih skupnostih, značilnosti delegatskega sistema, subjekte in vire informiranja, odgovornost za čimboljšo obveščenost delovnih ljudi in občanov, strukturo obveščanja v delegatskih razmerjih, vlogo in naloge informacijskih dokumentacijskih centrov ter nadaljnje naloge in možnosti razvoja obveščanja delovnih ljudi in občanov. V razpravi so mladi opozorili na pomen, da pretakanje informacij od zgoraj navzdol ne gre samo preko direktorjev TOZD ampak naj gre tudi preko samoupravnih organov.

Zbor mladih v Portorožu ni imel samo izobraževalnega temveč tudi delovni značaj. Tako je moral vsak udeleženec seminarja napisati članek o mladinski problematiki, o delu mladinske organizacije ali pa o kakšni mladinski akciji. Poleg tega pa sta bila v tem času še dva delovna posveta predsednikov osnovnih organizacij iz vseh TOZD in DSSS. Dogovorili so se poleg drugega naslednje:

- potrebno je, da se pregledajo možnosti za ustanovitev osnovnih organizacij tam, kjer še ne obstajajo (TOZD Maloprodaja in TOZD Pekarna Novo mesto),

- da se vzpodbudi delovanje tam, kjer osnovne organizacije ne delajo tako kot bi morale,
- da se uredi kadrovska evidenca,

- da se do maja 1976 ustanovi koordinacijski svet ZSMS Žito, ki bo povezoval ves kombinat,
- da se o delovanju osnovnih organizacij redno poroča v glasniku, kajti le tako se bo vedelo, da mladina dela,

- da se dogovorimo o enotni programski in finančni politiki, zato je potrebno, da vse osnovne organizacije takoj pošljejo ovrednotene programe za leto 1976 na koordinacijsko komisijo, katera bo skoordinala v enoten program za cel kombinat.

Seminar smo zaključili z mislijo, da ni bil zaman. Take oblike dela so potrebne in koristne, da pa je treba iti v takojšnjo akcijo po množičnem usposabljanju mladih po osnovnih organizacijah, za kar pa so zadolženi njihovi predsedniki.

Dogovorili smo se, da bomo podobne seminarje organizirali enkrat letno, da bi se jih poleg predsednikov osnovnih organizacij in komisij udeleževali po trije voljeni delegati iz vsake OO ZSMS in da bi združen z volilno in programsko konferenco KS ZSMS Žito imel značaj preverjanja dosedanjih rezultatov, poteku akcij in preverjanja strokovne usposobljenosti.

## MLADI IN RELIGIJA

Danes, v času krepitve in uveljavljanja samoupravljanja na temeljnih delegatskega sistema, z neštetiimi izobraževalnimi in vzgojnimi metodami dela, bi bila skrb za vpliv verskih skupnosti na delovanje mladinske organizacije pravzaprav odveč. In vendar temu ni tako. Opažamo, da se ta vpliv širi, počasi a vendar vztrajno tudi v naši sredini, zlasti pri delovanju mladih v KS. Cerkev lahko z boljšimi organizacijskimi prijemi, z večjo finančno pomočjo, predvsem pa z mnogimi zabavnimi in interesantnimi oblikami dela privabi v svoje vrste veliko mladih ljudi. Žal opažamo, da predvsem tiste mlade ljudi, ki še niso dovolj osveščeni. Sprašujemo se, kaj je temu krivo. Eden najpogostejših vzrokov je prav gotovo premajhna motiviranost v mladinskih vrstah. Vemo, da prav mladi, ki prihajajo iz osnovnih šol in se odločijo za nadaljnje izobraževanje izostanejo iz naših vrst ker jim je premalo povedano o delu, pravicah in dolžnostih ZSMS. Drug, prav tako pomemben dejavnik je vse prevečkrat zaprto delo OK ZSMS, ki še vedno vztrajajo na forumskem delu. Tako izgubimo tudi tiste ljudi, ki sicer pripravljeno delati v naši organizaciji. Tudi premajhna informiranost o delu mladinske organizacije je pogost vzrok za "izgubljanje" naših ljudi.

Kaj torej storiti?

Posvetiti večjo pozornost vzgoji in izobraževanju mladih v OS. S tem bomo dosegli tudi večjo motiviranost mladih. Več in temeljiteje je treba pisati o našem delu, še posebej pa nam je potrebna pomoč s strani ZK in SZDL. Prav mladi komunisti so tista struktura, ki bi morala s svojo aktivnostjo premostiti tudi te težave. Vemo, da te komisije, ki se ukvarjajo s problemom delovanja verskih skupnosti brez podpore tudi drugih političnih faktorjev ostanejo nemočne. Morda smo nekaj uspehov že dosegli, predvsem z novim predmetom na srednjih, višjih in visokih šolah, z razširjanjem interesantnih dejavnosti, vendar nas še vedno, tudi ZSMS čaka še veliko, veliko dela.



Po predavanju se je sestalo predsedstvo

MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽIT

## POLITIČNI TEČAJ NA JASNICI

Dvaindvajsetega septembra se je pričel že šesti politični tečaj na Jasnici, ki ga organizira republiški sindikat, ZSMS in center za družbeno izobraževanje.

Namen teh tečajev je usposabljanje sindikalnih in mladinskih funkcionarjev.

Tečaj je trajal 348 pedagoških ur in obsegal naslednje teme:

1. Samoupravljanje
2. Gospodarjenje
3. Subjektivne sile
4. Družbenopolitično aktivnost
5. Politično delo med ljudmi

6. Aktualne teme
7. Ekskurzije

Predavanje je poslušalo devetindvajset slušateljev iz cele Slovenije. Največ slušateljev je bilo iz Krške občine — bilo nas je devet. Ena slušateljica iz Krškega Laboda, trije iz tovarne "Djuro Salaj", dva iz Kovinarske, dva iz gradbenega podjetja "Pionir" Krško in jaz iz Imperia-la.

To naj bi bil kratek opis tega tečaja.

Potek življenja na Jasnici vam naprej pišem v Kroniki, ki sem jo morala sestaviti za naš zaključni večer.

## KRONIKA

Med Ribnico in Kočevjem motel stoji, kjer meseca dva smo prebivali mi. Motel "Jasnica" se imenuje, saj vsak si tam lahko po svoje življenjske cilje kuje. V motelu nam ni bilo tako hudo, saj imeli vse smo prelepo. Politični tečaj se je tu vršil, da vsak od nas bi svoje znanje dopolnil. Vsak dan predavanja smo imeli, čeprav si jih včasih nismo preveč želeli, že v naši bilo je navadi, da predavanja smo poslušali radi. V prostorih bara smo predavanja imeli selili smo se v sejno sobo, da vsi se ne bi zasmrdeli. Kanalizacija bila je taka, da v barskih prostorih ne bi vzdržala res nobena spaka. Med predavanjem listki so krožili, tako prijateljske odnose smo krepili. Predavatelji bili so vsi zanimivi, vendar nekateri so bili bolj občutljivi. Dekletom nam res ni bilo hudo, saj fantov je zadosti bilo. Izbirala smo me dekleta vendar takle seminar nič kaj dobrega ne obeta. Ljubezen je res lepa reč, samo če znaš pravilno po njej seč.

Fantom všeč je bil le šank, ker tam ga je dovolj dobil, rdečga, belga ali zelenga, pa je rekel: "Daj še enga!" Dekleta tudi temu nismo se odrekla saj dobra stvar kar prehitro je po grlu stekla. Tudi rojstne dneve smo tu slavili, takrat plesali, peli smo in pili. Dolga pot je bila do sobnih vrat, zato pravi čas nismo hodili spat. Dolgo v noč smo sem ter tja hodili, zjutraj pa s težavo smo se prebudili. Med odmorom kavo smo popili, da proti spancu smo lažje se borili. Po kosilu ob enih pavzo smo imeli, takrat do štirih vse mogoče smo počeli: nekateri spali, so se veselili drugi, nekateri v sobah pridno se učili. Večkrat v Ribnico, Kočevje smo hodili, da smo vsaj malo vsakdanjih prostorov se znebili. Šport pri nas je bil razvit, za to dejavnost res ni bil noben zabit. Fantje naši so postali taki korenjaki, da v šahu, rokometu, nogometu so se pomerili kar z vojaki. Čeprav vse so izgubili, so se kljub temu dobro počutili. Ekskurzije radi smo imeli, saj zanimivosti je bilo, kolikor smo jih želeli. V Ljubljano dvakrat smo se odpeljali, da s predstavniki delovnih organizacij smo kramljali. Ogledali smo si televizijo, Lek in Zmaj, vrnilo smo se spet na Jasnico nazaj. V Trbovlje šli smo med rudarje, da še od njih dobimo kakšno znanje. Vso rudarsko opremo smo dobili, da v njej bolj varno smo hodili. Tudi v Kočevju nas niso pozabili, saj na otvoritev tiskarne so nas povabili. Po otvoritvi šli smo si akademijo ogledat, bilo je lepo, da ni za povedat! Enkrat popoldan predavanja ni bilo, takrat v Ljubljano zopet vse je šlo. V gledališče mestno smo se vsi peljali, da bi si tam zanimivosti spoznali. Napočil čas je dvodnevnega zaključnega izleta, bili smo vsi veseli, fantje in dekleta! V Celje, Maribor nazaj v Ptuj smo se peljali, na Borlu smo prespali. Drugi dan v Subotico, Kumrovec smo došli, in tu spet veliko zanimivosti našli, naprej v Krško nas je še vodila pot, vse nazaj do Jasnice šlo je brez nezgod. Veliko dela in zabav je bilo za nami, a še vabila za zadnjo večerjo so nam poslali. Tako smo si še zadnjič obljubili, da nobenih dogodkov s tečaja ne bomo pozabili.

## PROBLEM STANOVANJA

Jaz sem v "ŽITU" že peto leto in šele letos so me včlanili v mladinski aktiv. Ne vem, ali sem za to samo jaz kriv ali mladinska organizacija v podjetju.

Ko sem bil prvič povabljen na sestanek mladinske organizacije, sem slišal mnogo zanimivih problemov o stanovanjskem in delovnem zastavljanju v kolektivu. V kolektivu je precej mladih družin, a ne morejo na noben način priti do vsaj enosobnega stanovanja. Ne vem, če ima podjetje dovolj denarja za stanovanja, toda če ga ima za hokej in druge izdatke, bi ga moralo imeti tudi za stanovanja.

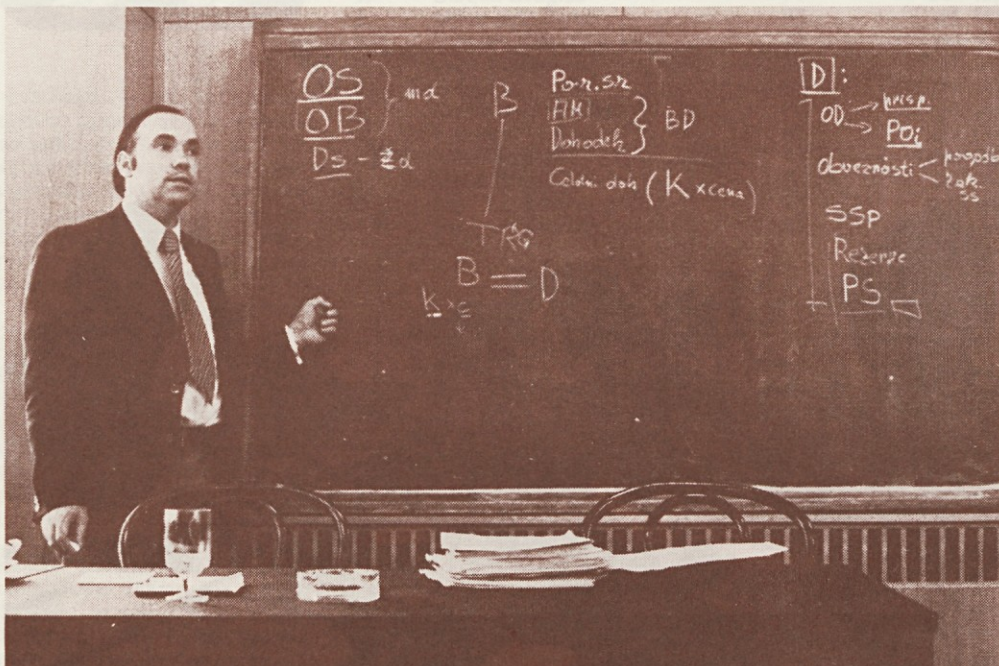
Mnogo mladih družin že varčuje po več let, do takrat pa, ko bi lahko dobil na privarčevani denar še posojilo, se stanovanje že toliko podraži, da se rešitev tega osnovnega problema zavleče. Na kakšen način rešujejo to v drugih organizacijah?

Naše podjetje pa nekateri zapuščajo skoraj samo zato, ker ne dobijo stanovanja.

## VEČ SKRBI ZA DELAVCA — ČLOVEKA

V kombinatu delam že tri leta in večkrat sem potr ob nekaterih nepravilnostih, še posebno v odnosih med ljudmi. Delavci pač ne živijo le v podjetju, temveč imajo tudi svoje privatno življenje. Prava redkost pa so razgovori vodilnih s člani kolektiva o njihovih siceršnjih težavah, ne samo delovnih. Mislim, da bi moral vsak vodilni vedeti, vsaj približno, v kakšnih razmerah živi delavec, ali se je vključil v kolektiv in kako se v njem počuti, ali se lahko popolnoma posveti delu na svojem delovnem mestu. Prepričan sem, da bi tovariški in prijateljski odnosi marsikak problem rešili z lahkoto, pa tudi produktivnost dela, disciplina bi se izboljšala.

Nas mlade čakajo tudi pri tem velike naloge.



Tovariš Samar je predaval o ekonomskem razvoju kombinata v obdobju 1976–1980

## Što više radnih akcija

Neču pisati nekim književnim jezikom. Moj članek če biti prost i jednostavan.

Pre svega u omladinskim organizacijama pojavljuju se iz dana u dan poteškoće kako o stanovanskim tako i u drugim delima organizacije mladih ljudi. Jedno od mojih mišljenja bi bilo da se u omladinskoj organizaciji organizuje što više omladinskih radnih akcija. Zatim da se organizuju izleti na takva mesta koja su vezana za NOB. Jedan od takvih izleta mogao bi se organizovati u Kumrovec gde svi znamo da je to rodni kraj druga Tita i da je otvorena jedna veoma, veoma lepa politička škola. Kada sam vec spomenula političku školu, što se nebi na neki način mogla otvoriti ili organizovati politička škola. Možda bi bilo po mom mišljenju dosta prijavljeno mladih ljudi iz same proizvodnje.

Jedan od problema koliko ja znam javio se kdo nas u "Sumiju" da omladinci dobijaju kritike od radnika. Kada se organizuje izlet ili neki omladinski seminar izjavljuju da je to samo zbog toga da se veselimo i zabavljamo. Sigurna sam da nisu u pravu i da izlet ili seminari služe za to da omladinci prenesu i da deluju u svojoj omladinskoj organizaciji. Zatim dolazi i do vredjanja nacionalnosti.

Mislim da nemam samo ja takvog mišljenja. Drugarski pozdrav!

## USTANAVLJANJE MLADINSKEGA AKTIVA TOZD MALOPRODAJA

MLADI V TOZD Maloprodaja Ljubljana smo si zadali veliko nalogo: ustanoviti mladinski aktiv naše TOZD. Morda beseda velika naloga čudno zveni ušesu nepoznavalca, zato naj bo v pojasnilo naslednji prikaz:

TOZD Maloprodaja sestavlja, če seveda odštejemo tov. direktorja, izključno ženska delovna sila. Mnoge med njimi so že poročene, mamice so, s tem pa so tudi njihove obveznosti precej večje, saj so otroci mladink skoraj vsi do maksimalne starosti treh let, in zahtevajo veliko nege. Preko 50 % nas je, to je 41, če pa človek to število malo razčleni, bi izgledalo nekako takole: mamic je 17, ostane nam torej še 24 mladink, od tega gre 10 učenk v šolo, tako, da na njih praktično vsaj pol leta ne moremo bistveno računati, šest, ki hodijo momentalno v prvi letnik šole za prodajalce v Ljubljani, pa z delom in problemi, kakor tudi z družbenimi in političnimi organizacijami v naši TOZD in kombinatu še niso upoznane, tako, da bo potrebno vsaj nekaj časa, da bi lahko aktivno pričele sodelovati. Prisoten je tudi prehod na novo — srednjo šolo in mesto, saj so to dekleta večinoma iz podeželja, in na žalost še precej sramežljiva.

Tako nam ostane vsega skupaj osem mladink, od katerih pa dve hodita v večerno šolo, tako, da sta preko celega dneva okupirani z delom na delovnem mestu, šolo in učenjem.

Vsi se zavedamo, da mladinski aktiv naše TOZD mora biti in smo čutili tudi potrebo po njem. Ta potreba pa ni bila samo formalna, ampak je prihajala iz naših src. Ker mladinskega aktiva kot takega ni bilo, vsaj zadnjih nekaj let ne, smo svoje probleme reševali v okviru osnovne organizacije sindikata, ki je imela za naše težave velik posluš, kako tudi ne, saj sestavlja Izvršni odbor sindikata skoraj 90 % mladih, delavk, polnih energije in volje. Zavedalipa smo se, da nam niti Osnovna organizacija sindikata ne more pomagati v tolikšni meri, da bi se rešili vsi problemi, ki so stalno prisotni ter, da bi lahko naredili plan in ga tudi uresničili v prihodnjem letu. Veseli smo bili spodbude s strani ostalih mladincev kombinata, ki so nam dali tudi volje, da sami pričnemo z resnejšim delom, najprej pa seveda z ustanovitvijo mladinskega aktiva. Problem sicer ni v zainteresiranosti, vendar v zgoraj omenjenih problemih teh mladih žena in pripravah ostalih na smotno in aktivno delo v mladinskem aktivu.

Udeležba naših predstavnikov na mladinskem seminarju v Portorožu je bila prvi korak k uresničitvi tega cilja, pričakujemo pa tudi v prihodnje pomoč mladincev ostalih TOZD, predvsem tistih, ki mladinski aktiv že imajo, da nam bodo pomagali s svojimi nasveti in izkušnjami pri njihovem delu.

# VTISI

Pišem na dan odhoda s seminarja v Portorožu. O čem? Misli se počasi oblikujejo, tudi vtisi. Prepričan sem, da so tudi ostali mladinci, ki so se udeležili seminarja, zadovoljni kakor jaz.

Ko so me na sestanku mladinske organizacije naše TOZD določili, da grem na seminar v Portorož, nisem bil prav nič vesel. Kakšni bodo drugi mladinci? Kako se bomo razumeli? Takšni in podobni pomisleki so se zgrnili name. Saj sem družaben in zlahka se vključim v družbo, bo že, sem mislil, a ne znam si razložiti, zakaj sem imal tako neprijetne občutke.

Ko sedaj pomislim na svoje dvome, se le nasmejim. Iz muhe sem delal slona. Že v avtobusu na poti proti morju se je razvila živahna debata z bližnjimi in

daljnimi sosedi, tako da je čas hitro minil.

Ne bom pravil, kdaj smo vstajali, jedli, kaj smo videli. Rad bi povedal, da mi je všeč takšna oblika izobraževanja in izpopolnjevanja kot je bil ta seminar. Nam mladim je to potrebno. Tako se seznanimo s problemi družbe, s samoupravnimi odnosi, delegatskim sistemom, z delom v samem kombinatu. Verjamem kolegu, ki jed dejal, da bo na račun tega seminarja padlo precej pikrih pripomb. Prepričan pa sem tudi, da smo na predavanjih zvedeli zelo veliko in da bi bilo treba v tak način izobraževanja pritegniti čim več mladincev. S tem pa smo si seveda zadali tudi obveznost, da v naslednjem letu vključimo v ZSMS čim več mladih na čim več področjih.

Možnosti so številne. Pri športu se mladi prav gotovo najhitreje vključijo v vrste drugih in je to tudi ena najbolj množičnih oblik sodelovanja. V bodoče bi morali organizirati več športnih srečanj med TOZD, izletov, ekskurzij po naših TOZD, delovnih akcij. Ne smemo zanemarjati kulturnega življenja, izobraževanja. Mislim, da ne smemo skrbeti le za množičnost, temveč bolj paziti na to, da bodo mladinci poštene in delavni.

Pri delu mladinske organizacije se odpirajo še mnoge možnosti za udejstvovanje. Tu mislim predvsem na delegatski sistem, ki ga mladi ne poznajo najbolje.

Upam, da bo delo mladinske organizacije uspešnejše in bo ta seminar upravičil svoj namen.



Tovariš Svet je mlade seznanil s pomenom ljudske obrambe in družbene samozaščite

domov na Pokljuki, poleg tega pa smo se udeležili tudi akcije "Lazi 75" pri Gorjah iz strani OK ZSM.

V rekreacijskem delu programa smo organizirali kratke platininske ture v hribe. Udeležili smo se vsakoletnega pohoda na Stol in proslave ob 80-letnici planinskega društva Radovljica.

V športu smo sestavili ekipo za mali nogomet, v katerem dosegamo kar lepe uspehe, saj smo se uvrstili tudi že v občinsko ligo.

Glede izobraževanja pa pripravljamo kratka predavanja v prihodnjih mesecih.

Ustanovili smo tudi organizacijo ZK, ki je sestavljena pretežno iz mladih in je tudi sekretar mladinec.

V vsem svojem delu smo bili povezani z OK ZSM, ter skupno z njimi sodelovali v vseh nalogah in akcijah. Pri našem delu pa nam nudijo pomoč tudi vse družbenopolitične organizacije TOZD.

Ko na koncu ugotovljamo ali nam je uspelo izpeljati ta program, lahko ugotovimo, da smo vsaj delno uspeli.

## VPLIV CERKVE NA MLADE

Šele letošnje leto malo bolje presojam delovanje ZSMS. Vsa stvar se je začela v JLA. Tam sem si zamislil, kako bi lahko v našem podjetju ustanovili aktiv mladih. Ko pa sem prišel v podjetje sem videl, da stvar le ni tako enostavna. V podjetju nas je okoli 10 mladincev, od katerih jih je večina iz podeželja. Razen trdega domačega dela je tudi religija tista, ob kateri so mnogi mladinci klonili. Tako da do aktiva mladih ni prišlo.

Maja sva bila v ZK sprejeta dva mladince. Bilo bi jih še več, pa se je izkazalo, da ima cerkev na našem področju močno vlogo. Zato sva bila tudi velik kamen spotike za tiste delavce.

Sedaj nas je v kolektivu 13 mladih. Ker imamo svoje organizacije in ker ni želje po njej, si v osnovni organizaciji ZK prizadevamo, da bi k tej organizaciji pristopilo čim več mladih. Prizadevamo si tudi, da bi čim večje število mladih bilo med delegati. Težko pa je nekoga predlagati za delegata, če se ne spozna v stvari. Če pa bi hotel spoznati vso stvar, bi moral biti oziroma sodelovati v organizaciji. Zato bi odšel delavec v Zagreb v šolo, da si pridobi poklic oziroma izpopolni svoje znanje. Propagiramo obiske koncertov, gledaliških iger, ogleda muzejev in podobno.

Uredili bomo tudi kotichek, kjer bodo na razpolago razni časopisi in revije.

Rad bi, da bi tudi v naši TOZD imeli svoj aktiv mladih. Tako vsaj ne bodo vedno starejši očitali, da mladinci nismo za nobeno rabo.

## NAŠA OO ZSM

Naša mladinska organizacija dela že dve leti. Vendar v svojem začetnem delu ni delala po zastavljenem programu. Del krivde je bilo verjetno na nezainteresiranosti predsedstva, delno pa zaradi sprememb med mladimi, kot so družina in odhodi v druge TOZD!

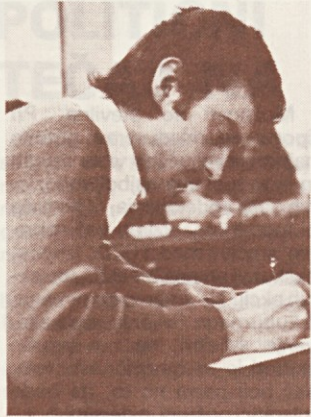
Zato smo med mlade poslali anketo, v kateri se je vsak sam izjasnil za svoje delo v OO ZSM. Ponovno smo sklicali ustanovno konferenco, na kateri smo izvolili novo predsedstvo, ter končno ugotovili tudi članstvo mladih delavcev v OO ZSM. Na konferenco smo povabili tudi vse družbenopolitične organizacije TOZD, ter predstavnike OK ZSMS. Ker še nismo imeli dovolj izkušenj, o delu in

pomenu ustanovitve OO ZSM, nam je povedal nekaj zelo spodbudnih besed predstavnik OK. Predvsem je poudaril pomen ustanovitve OO v podjetju, šolah, krajevnih skupnostih in občinah.

Na konferenci smo sprejeli tudi svoj program — akcijski načrt dela, ter si s tem jasno postavili svoje cilje in naloge. Kot prva točka našega programa naj bi bilo izobraževanje, kar je potrebno zaradi prehoda na delegatski sistem in zaradi mladih samih po sodelovanju v vseh organih naše družbene skupnosti. Nadalje smo si zadali tudi delovne akcije in rekreacijski del programa.

Izvedli smo torej delovne akcije — čiščenje počitniških

MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽITU — MLADI V ŽIT



Treba si je kaj zapisati

## MALA SOBA BEZ GRIJANJA

Po zanimanju sam tekstilni konfektor. Prvo radno mesto sam zasnovala u tekstilnoj tvornici. Pošto sam imala minimalni lični dohodak, te nisam mogla imati za osnovne potrepštine, bila sam prinudjena da pronadjem neko drugo radno mesto, kako nebih stalno gledala na roditeljsku pomoć. Zaposlila sem se u tvornici Šumi u početku ove godine.

Stanujem privatno u malo sobi bez grijanja i kupatila i u zimskom periodu nemalo bio bi potreban kišobran iznad moga kreveta.

Na jednom sastanku u našem preduzeću bilo je govora o izgradnji samskog doma za naše

## LEPO JE NA POKLJUKI

Še sedaj, čeprav je že več kot leto dni, odkar sem bil tam, se z veseljem spominjam tedna zimskega dopusta na Pokljuki v Žitovi koči. "Kajžica res ni velika", sem vzkliknil, ko sem jo le našel. Na brunarici, ki je nekoliko odmaknjena od poti piše: "KAJŽICA ŽITO". Vzel sem ključ in odprl. Tam pa je bil listek: Če hočeš prižgati luč, moraš najprej prižgati stikalo v "KAJŽI". Ko pa sem stopil v kajžo, sem bil presenečen. Na zunaj lesena brunarica se je od znotraj pokazala v vsej luči. Saj je tam kuhinja s štedilnikom in s priborom. Pa tudi soba je lepa in v njej je dovolj prostora. Ima pa tudi televizor in radio. Na podstrešju sta še dve spalnici. Pri stopnicah je tudi kopalnica. To razkošje, povezano z mirno naravo, saj obdaja dom lep smrekov gozd povežimo, da bo slika popolna, z lepim razgledom, ki se ponuja na našega gorskega velikana, očaka Triglava. Niso zastonj opevane naše gore.

Žal pa se le premalo spomnimo, ko dobimo regres za dopust, da je ta denar namenjen prav za sprostitev.

## PROSTOR V GASILNEM DOMU

Sem član mladinske organizacije v našem kraju. Malo nas je in zato tudi težje delamo. Težave nam povzročajo premalo prostora. Majhno sobo imamo v gasilnem domu in ni primerna za nikakršne prireditve. V načrtu imamo obnovo stare zgradbe, ki je sedaj prazna:

Sestajamo se največ ob sobotah, ker smo zaposleni v različnih kolektivih in v večizmensko delo.

Želimo si čimprej novih prostorov, da bo naše delo olajšano.

## DELO V MLADINSKI ORGANIZACIJI

Zaposlena sem v proizvodnji mehkega peciva in sem bila član iniciativnega odbora, nekoliko kasneje sem prevzela mesto sekretarja v mladinski organizaciji.

Naša mladinska organizacija je bila ustanovljena že pred dvema letoma, aktivno pa je začela delati šele pred dobrim letom. V naši osnovni organizaciji ZSMS je vključeno približno 60 mladincev. Ker pa jih večina dela v proizvodnji in v treh izmenah, se težko najdejo vsi skupaj na mladinskem sestanku, a kljub temu smo se udeležili že nekaj akcij. Sodelovali smo pri delovni akciji, ko smo čistili domove na Pokljuki. Nekaj mladih se je udeležilo tudi delovne akcije Laze 75 pri Gorjah. Za dan borca je nekaj mladincev tabarilo v taboru v Begunjah, sodelovali so tudi na mitingu in orientacijskem teku. Mladi smo tudi vključeni v narodno obrambo.

Pri nadaljnjem delu so nam obljubili pomoč sindikat, Zveza komunistov, v katero so vključeni pretežno mladi in tudi njen sekretar je še mladinec. V bodoče želimo dobivati več informacij o dogodkih in akcijah s strani občinske konference, še več pa iz drugih temeljnih organizacij v kombinatu.

## NAŠA MLADINSKA ORGANIZACIJA

Delam v TOZD Maloprodaja ŽITO. Pri nas smo imeli mladinsko organizacijo, vendar je zaradi nekaterih problemov razpadla. V naši TOZD je okrog 40 mladink, od teh je polovica poročenih, imajo otroke in seveda niso zainteresirane, da bi delale v mladinski organizaciji.

Aktivno bi delale lahko samo učenke in mladinke, ki niso poročene. Problem je tudi sklícavanje sestankov, ker imamo pri nas deljen delovni čas. Ne samo jaz, tudi druge moje kolegice bi želele, da nas nekdo spodbudi in pove, kako bi organizirali mladinsko organizacijo. Sodelovale bi v športnih in drugih sekcijah, kot smo že sodelovale pri predavanju v obrambi in zaščiti. Na koncu predavanja pa smo streljale z malokalibersko puško. Dosegle smo 4. in 8. mesto. Želela bi, da bi tudi mi imeli mladinsko organizacijo in da bi delovala tako, kakor delujejo druge mladinske organizacije v TOZD ŽITO. Za delo v mladinski organizaciji potrebujemo smernice.

## DELO V NAŠEM PODJETJU

Delam v TOZD Triglav v Lescah, kot voznik tovornjaka. V pekarni oziroma na ekspeditu mehkega peciva delam šele tretji mesec, zato ne bi mogel povedati dosti, lahko pa opišem moje prve vtise in kako sem se vključil v kolektiv.

Delo je zelo naporno, saj sem dnevno po dvanajst do šestnajst ur na terenu. Posebno težko je bilo na začetku, saj takega dela nisem bil vajen. Poleg drugih sodelavcev v podjetju sem se seznanil tudi s tovarišico Nado Klinar, predsednico mladinske organizacije v kolektivu.

Pogovarjala sva se o delu organizacije, njihovih dosedanjih akcijah, o njihovih bodočih načrtih, in o drugih oblikah udejstvovanja. Med drugim me je vprašala, če bi se tudi včlanil in to sem takoj storil. Čudim se drugim mladim, zakaj nočejo sodelovati v organizaciji ZSMS, saj je delo v njej zelo zanimivo, pestro in tudi humano, saj večkrat pomaga človeku v stiski, pa naj bo to v službi ali pa v privatnem življenju. Res je, da je veliko mladine doma s podeželja, ali pa imajo doma že družine in s tem poleg službe tudi druge obveznosti. Toda, če ima človek interes, se tudi za delovno akcijo, sestanek ali kakšno drugo obliko udejstvovanja v mladinski organizaciji najde urica časa.

Na koncu naj dodam, da si štejem v čast, ker lahko sodelujem na tem seminarju, saj bom tu slišal veliko novega, kar bom s pridom uporabil pri nadaljnjem delu v mladinski organizaciji in na delovnem mestu.



Kaj je novega?

radnike, ali to je bilo izgleda rečeno samo da bi se tješili. Bila bih najzadovoljnija kada bih uspela rešiti taj problem stana.

I još nešto: Ako ostanem da radim u Šumiju još par godina, vjerovatno će mi trebati i



naočale jer radimo u prostorijama bez ijednog prozora i ikakve svjetlosti i zraka!

Budite pozdravljeni!

## MLADINA V OBČINI VIČ-RUDNIK

Stanujem v tem območju šele eno leto in zelo malo poznam mlade in tako sploh ne poznam razmer, v kakšnih živijo . . .

Zelo mi je žal, pa kaj moram!

## ZADOVOLJEN V NOVI SREDINI

Ne menjam rad okolja in sredine za delo in življenje, zato sem se malo bal, ko sem spremenil delo in prišel v Novo mesto.

Bil pa sem prijetno presenečen. Takoj sem našel stik s sodelavci, ki so me že po kratkem času predlagali v članstvo ZK in me tudi sprejeli. Vključil sem se v njihovo delo. V naši TOZD nas je 12 mladih in smo sklenili, da bomo naše delo poživili, in sicer na kulturnem, športnem področju in s posameznimi akcijami.

Prepričan sem, da bo naše delo uspešno in bomo lahko izpolnili zadane naloge in programe

## MLADI V NAŠI KRAJEVNI SKUPNOSTI

Tudi v naši krajevni skupnosti mladi organizirano delujemo. Pred nedavnim smo dobili prostore, ker smo preuredili staro hišo.

Srečujemo se s številnimi problemi, med temi je gotovo zelo pogost stanovanjski problem. Imamo precej vozačev iz oddaljenejših krajev, ki se tudi zaradi tega ne morejo udeleževati sestankov in akcij, oziroma jim je to zelo otežkočeno.

Sodelujemo z upokojenci in jim pomagamo ter se jih spomnimo ob praznikih.

Uveljavljamo se tudi v raznih športnih panogah. Imamo svojo roketno in košarkarsko ekipo, ki nas zastopata na raznih tekmovanjih. Vsako soboto prirejamo ples in zabave za mlade občane.

V naši mladinski organizaciji je tudi več mladih komunistov, ki so zelo delavni.



Mladinka iz Šumija

**ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO VARNOST — ZA NAŠO**

# KRONIKA

(Nadaljevanje z 10. strani)

## DE Notranjsko področje

### PREGLED USPEHA TESTIRANJ ZZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 12. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Šterman Anton	56	zd. (2)
2.	Rožmanec Bernard	67	pd. (4)
3.	Rozman Branko	63	db. (3)
4.	Trček Alojz	69	pd. (4)
5.	Pečar Jožica	59	zd. (2)
6.	Vukelič Marija	61	db. (3)
7.	Kočnik Štefan	61	db. (3)
8.	Tominc Slavko	71	odl. (5)
9.	Gram Jože	67	pd. (4)
10.	Lampe Ludvik	66	pd. (4)
11.	Butko Cvetko	62	db. (3)

### DSSS

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 19. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Repovž Ignac	62	pd. (4)
2.	Galien Marjan	64	odl. (5)
3.	Brodar Miran	64	odl. (5)
4.	Tejkal Romah	58	zd. (2)
5.	Kovač Jure	52	zd. (2)
6.	Unuk Jože	57	zd. (2)
7.	Frman Igor	62	pd. (4)
8.	Kolenc Anton	53	zd. (2)
9.	Boris Svetlin	66	odl. (5)
10.	Flerin Alojz	63	pd. (4)
11.	Črnko Franc	61	pd. (4)

### TOZD „Pekarna“ Samova

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Spahija Sadik	56	zd. (2)
2.	Fejzullahi Hajdar	65	db. (3)
3.	Avdijaj Rame	65	db. (3)
4.	Katrič Husnija	62	db. (3)
5.	Bedič Milan	74	odl. (5)
6.	Nadarevič Mujo	70	pd. (4)
7.	Kavrič Stjepan	73	odl. (5)

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 5. 11. 1975

#### TOZD „Pekarna“ Samova

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Jarc Vera	70	pd. (4)

#### TOZD Pekarna Šmartinska

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Mišič Jovan	62	db. (3)
2.	Bagič Šefika	56	zd. (2)
3.	Jurič Gordana	72	odl. (5)

#### TOZD „Mlini“

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Pekolj Avgust	60	zd. (2)
2.	Merela Miro	64	db. (3)
3.	Filipovski Cane	72	odl. (5)
4.	Milenkovič Dragica	71	odl. (5)
5.	Gajdek Mara	72	odl. (5)
6.	Mustedanagič Džemila	60	zd. (2)
7.	Paunovič Živodinka	65	db. (3)

#### TOZD „Mlini“

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 29. 10. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Zdešar Slavka	56	zd. (2)
2.	Veladžič Mustafa	59	zd. (2)
3.	Matič Kata	52	zd. (2)
4.	Balič Fikret	62	db. (3)

#### TOZD „PEKARNE“ Samova

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 26. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Mijanovič Vojko	65	db. (3)
2.	Mateša Nikola	60	zd. (2)
3.	Štuklek Petra	60	zd. (2)

## DSSS — Servisne delavnice

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 26. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Celarc Franc	64	odl. (5)
2.	Brinovec Albin	67	odl. (5)
3.	Matevžič Anton	59	db. (3)
4.	Frol Milan	62	pd. (4)
5.	Kraševac Jože	65	odl. (5)
6.	Ilar Bojan	63	pd. (4)
7.	Kolišček Ciril	63	pd. (4)
8.	Drobnič Jože	62	pd. (4)
9.	Levičnik Emil	62	pd. (4)
10.	Štrukelj Miha	63	pd. (4)
11.	Medmeš Florjan	64	odl. (5)
12.	Pršnikar Janez	59	db. (3)
13.	Stopar Rajko	65	odl. (5)
14.	Domitrič Stane	64	odl. (5)
15.	Zajec Ivan	62	pd. (4)
16.	Ficko Janez	56	db. (3)
17.	Comino Marjan	61	pd. (4)
18.	Kokalj Zdravko	60	pd. (4)
19.	Ferko Karel	62	pd. (4)
20.	Tome Janez	64	odl. (5)
21.	Furlan Marjan	57	db. (3)



**Ne samo na ta dan  
temveč vsak dan  
uporablaj ustrezna  
osebna varovalna  
sredstva**

## TOZD „Pekarna“ Kočevje

### PREGLED USPEHA TESTIRANJA IZ VARSTVA PRI DELU Z DNE 20. 11. 1975

Zap. št.	Priimek in ime	Št. točk	Ocena
1.	Sterniša Elica	66	pd. (4)
2.	Hajdinjak Hermina	71	odl. (5)
3.	Gril Majda	73	odl. (5)
4.	Mikuž Franc	67	pd. (4)
5.	Gorše Rozika	70	pd. (4)
6.	Škoda Vida	74	odl. (5)
7.	Cerkvenik Francka	76	odl. (5)
8.	Andoljšek Štefan	66	pd. (4)
9.	Koh Franc	69	pd. (4)
10.	Batiš Mara	70	pd. (4)
11.	Zavidnik Ivan	68	pd. (4)
12.	Lavrič Veljko	72	odl. (5)
13.	Mohar Franc	68	pd. (4)
14.	Goljevšček Vojko	64	db. (3)
15.	Križ Blaž	65	db. (3)
16.	Colnar Marija	73	odl. (5)
17.	Bejtovič Radko	65	db. (3)

Spet smo leto zaključili, kaj v letu smo storili? Bilo dinamično je, živo, saj smo ukrepali marljivo. Oh, kaj bi pač godrnjali kronike se kar lotimo, kronike o kombinatu, kronike prav vsega ŽITA. In tako smo zapisali, da vse dobro bo v bodoče, sodelavce smo kadrovali, kjer je moka in kjer vroče. Osmi marec praznovala so med nami naše žene, vse vesele pripovedvale, kako vse so skupne — ene. Le „boleznii“ in „nesreče“ to so prava, huda zloba, če pa kdo o njih kaj reče, res za koga je „hudoba“.

Se na napakah zdaj učimo ob starih nove zagrešimo. Stabilizacija naj bo prava pogruntala je bistra glava. Vnel boj se bo za nove plače, zategnil pas se bo in hlače, se standard prilagodil bo na tanjšo pač denarnico. Tako naj vendar črnogleda ne zastavimo besedo, saj vreme Kranjcem se jasni, še lepše naj živeli bi. Saj kombinat se vedno trudi da ne ostal bi v zamudi z napredkom in razvojem kljub težkim vsem pogojem. Diplome pišejo se vneto za dobre stare Žitovce denarja pa je — o presneto — bolj malo za te čebelice. Pogledimo drugo plat medalje, naredimo korak še dalje, med nami so odlikovanci že štiri leta med izbranci. Za delo pridno in marljivo za dolgoletno in osvobodilno, naj bi jih odlikovali, vendar so nekje zaostali? Med športniki je želja živa rekreacijskega aktiva si člane pridobiva nove, pada v športne se valove. No, naj končamo to pisanje želimo veselo praznovanje da srečno bi bilo začeto prihajajoče novo leto!



— Kar vzemite mleko na obroke, gospa! Če ga ne boste plačali, ga še vedno lahko vrnete!

**Izdaja živilski kombinat  
ŽITO — Odgovorni urednik  
Janez Slovenec — Uredništvo: Živilski kombinat  
Žito, Ljubljana, Šmartinska 154 — Tisk: Tiskarna Ljubljana**

