

TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJU

Tito - na kongresu sindikatov:

„Naš občan ima vso pravico do boljšega standarda“

Predsednik Tito je v govoru na V. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije med drugim dejal, da je vprašanje standarda bistvena točka našega nadaljnega gospodarskega razvoja. Povsem zmotno je mišljenje, ki ga pogosto slišimo, da samo nove investicije izboljšujejo standard in proizvodnjo.

Cepprav smo delo kongresa zasledovali z vso pozornostjo, je prav, da nekatere izseke Titovega govora še enkrat osvežimo:

»...Tovariši, ko govorimo o življenjskem standardu, nimamo pravice reči, da je zdaj povsod odvisen od zgolj povečanja produktivnosti dela. To ne drži povsem, ker so naši delavci v glavnem že dali tisto, kar so mogli. Drži, da imamo kraje in pokrajine, kjer se morajo delavci še bolj izpopolnjevati, da bi dali toliko, kolikor bo mogoče, ko se bodo bolj seznanili s proizvodno tehniko. To velja za kraje, kjer ni bilo tovarn, niti nič drugega in kjer delavski razred nima nobenih tradicij. Tam, kjer imajo delavci že davno izkušnje v ravnanju s sodobno tehniko, pa že imamo tudi visoko razvito produktivnost dela.

Mi torej moremo in moramo izkoriščati ogromne razpoložljive rezerve. Toda kje so te rezerve? Tu so, v naših tovarnah! Tovariši, ker mi smo zgradili na stotine sodobnih tovarn, toda žalost-

no dejstvo je, da slabo izkoriščamo njihove zmogljivosti. V te tovarne smo investirali na stotine milijard, dostikrat pa se niti polovica vloženi sredstev ne oplaja, kajti obrati oziroma zmogljivosti niso povsem izkoriščene. Te rezerve moramo aktivirati in če je potrebno, moramo uvažati tudi nove izmene, da bi zmogljivosti v polni meri izkoristili. Tisto, kar je investirano, moramo namreč zmerom dajati nova sredstva. A kako jih bo dajalo, ko pa tistega, kar smo zgradili, ne izkoriščamo.

Poleg tega imamo tudi nizko akumulacijsko industrijo, ki je prišla v dokaj težaven položaj, zato ker nima razpoložljivih sredstev, da bi se obnavljala in izpopolnjevala. To industrijo smo preveč obremenili. In kaj zdaj dela? Zdaj je samo sebe. Namesto, da bi se obnavljala, uporablja svoj amortizacijski sklad za plačevanje anuitet, to se

pravi za odplačevanje dolgov naši socialistični skupnosti. Ta industrija ne more napredovati in nekega dne bo povsem stagnirala. Treba je

(Dalje na 2. strani)



Poljski novinarji na poti v splošno montažo »Elektromehanika« v Kranju

Obisk novinarjev iz Poljske

Iz dnevnih poročil in časopisov vemo, da bo naš predsednik republike odpotoval še letos na obisk na Poljsko. Razumljivo je, da taka novica angažira novinarje, ki hočejo čim več vedeti o Jugoslaviji. Kot gost Zveze novinarjev Jugoslavije se je mudila dva dni v Sloveniji tudi študijska skupina gospodarskih novinarjev LR Poljske, ki jih je vodila Alicija Solska — urednica listov Tribuna, Ludu in Žena. Poljski gostje so si ogledali tudi tovarno »Elektromehanika« v Kranju, kjer so jih sprejeli predstavniki uprave podjetja in kranjske tovarne, navzoči pa so bili tudi zastopniki

družbeno-političnih organizacij podjetja.

V daljšem razgovoru so se poljski novinarji seznanili z načinom dela samoupravnih organov, o vlogi sindikata, planiranju in gospodarskem razvoju tovarne in podjetja.

Izredno jih je zanimalo tudi sodelovanje »Iskre« s podobnimi podjetji na Poljskem. Po končanih razgovorih, ogledu tovarne in filma o »Iskre« so obiskali tudi predsednika kranjske občinske skupščine Martina Koširja.

Volili bomo 2. junija

Na predlog komisije za razvoj in organizacijo delavskega upravljanja, delavski svet podjetja sprejema naslednje sklepe:

a) Volitve v delavski svet podjetja, delavske svete tovarn in enot skupnih služb in DS delovnih enot podjetja se razpišejo za 2. junij 1964.

b) V delavski svet podjetja voli delovna skupnost podjetja 65 članov.

c) Delavski svet se voli po volilnih enotah; volilne enote so organizacijske enote podjetja in volijo naslednje število članov:

	za eno leto	za dve leti
ELEKTROMECHANIKA	12	8
ELEMENTI	3	3
AVTOMATIKA	5	3
APARATI	2	1
AVTOELEKTRIKA	2	2
ELEKTROMOTORJI	1	1
NAPRAVE	1	1
ELEKTRONIKA	1	1
KONDENZATORJI	1	1
INSTRUMENTI	0	1
POLPREVODNIKI	0	1
USMERNIKI	0	1
UPRAVA	0	1
P S O	2	2
Z T O	0	1
Z Z A	3	3
S C	0	1

Na kandidatnih listah se posebej označi, kateri kandidati se volijo za eno leto.

(O nadaljnjih sklepih DS podjetja in navodil volilne komisije poročamo na 2. strani)



V kranjski tovarni so proslave lepo pripravljene. Slika kaže poslušalce na prvomajski proslavi v splošni montaži

Volili bomo 2. junija

(Nadaljevanje s 1. strani)

V volilno komisijo podjetja se imenujejo:

1. Franc Hutter (Aparati) — predsednik
2. Janez Čebulj (ZZA)
3. Pavel Rink (Elektromehanika)
4. Danilo Strgar (Avtomatika)
5. Jože Humer (Uprava podjetja).

Volilne komisije, ki jih za volitve v svoje organe upravljanja izvolijo tovarne in enote skupnih služb, so tudi volilne komisije za volitve v delavski svet podjetja, v svojih enotah.

Volilna komisija podjetja ima nasproti volilnim komisijam v volilnih enotah pristojnost nadziranja, koordiniranja in instruiranja.

● V komisijo podjetja za volilne imenike se imenuje:

1. Franc Troha (Uprava podjetja) — predsednik
2. Janez Franko (Elementi)
3. Franc Orel (Elektromehanika).

Komisije za volilne imenike, ki jih bodo za volitve v svoje organe upravljanja izvolile tovarne in enote skupnih služb, so tudi komisije za volilne imenike za volitve v delavski svet podjetja v svojih enotah.

Komisija za volilne imenike podjetja ima nasproti komisijam v volilnih enotah pristojnost nadziranja, koordiniranja in instruiranja.

● Zbor delovnih ljudi, ki naj predlagajo kandidatne liste, se skličejo v vsaki delovni enoti.

Predsedniki delavskih svetov tovarn in enot skupnih služb so dolžni v 7 dneh od tega sklepa sporočiti predsedniku delavskega sveta podjetja predlog, za kateri čas naj bi v posameznih delovnih enotah sklical zbor delovnih ljudi in kateri član delavskega sveta podjetja naj bi ga vodil.

V volilno komisijo za volilno enoto Naprave se imenujejo: Viktor Kink — predsednik; člana: Jožko Burnik, Franc Gostič.

V komisijo za volilne imenike v tovarni Naprave se imenujejo: Marica Šafarič, Olga Zobec, Metka Oven.

● Delavski svet podjetja priporoča organom Solskega centra in Zavoda za avtomatizacijo, da izvedejo volitve v svoje organe upravljanja na isti dan, kot volitve v delavski svet podjetja.

● Delavski sveti tovarn in enot skupnih služb morajo sprejeti ustrezne sklepe o volitvah v svoje organe upravljanja in organe upravljanja svojih delovnih enot na svojih zasedanjih najkasneje do 30. aprila 1964.

„Naš občan ima vso pravico do boljšega standarda“

(Nadaljevanje s 1. strani)

jo med proizvajalci in potrošniki — potrošnik pa je pravzaprav tudi proizvajalec — razni posredovalci, ki posnamejo smetano prek tako imenovane marže in podobno. To je treba popraviti! Proizvajalci, naš delavec in strokovnjak, morajo biti boljše nagajeni. Ne drži, da morajo še bolj zategniti pas z utemeljitvijo, da imamo še velike potrebe po investicijah

(Nadaljevanje s 1. strani) torej obnoviti industrijo, ki je zaostala in zastarela. Skupnost mora dati sredstva za to, ker smo prej vzeli od teh podjetij ne samo tisto, kar so akumulirala, marveč tudi njihovo amortizacijo. Tej industriji moramo omogočiti, da bo lažje prebrodila težave in da amortizacijski sklad uporabljali za nadaljnje izpopolnjevanje proizvodnje in v druge predvidene namene. Vse to nam mora omogočiti, da bomo hitreje napredovali in da bodo delavci prišli na svoj račun in si zagotovili boljši življenjski standard.

Tovariši, ko pogledamo sedanjo Jugoslavijo, lahko rečemo, da ni več takšna, kakršna je bila prej. Njena podoba je čisto drugačna, nje no lice docela drugačno. Tudi standard je v njej nepri merno boljši. Toda v svojem razvoju smo prišli do točke, ko ne smemo biti zadovoljni s tistim, kar smo doslej dosegli, kajti naši delovni ljudje čutijo, da imajo pravico do še boljšega standarda, kakor ga imajo zdaj. Zdaj ima v naši deželi dokaj dober življenjski standard neveliko število visokokvalificiranih ljudi, vsem ko širši sloj naših delavcev proizvajalcev, ni dovolj nagajen. Ne bi hotel reči, da so tudi naši strokovnjaki dovolj nagajeni, ker so v drugih deželah plačani mnogo bolje. Če pa primerjamo razpon med njihovimi zasluzki in zasluzki drugih delovnih ljudi, vidimo, da je prevelik. Tega razpona zdaj ne smemo zmanjšati tako, da bi enim zmanjšali prejemke, drugim pa jih povečali, marveč moramo izkoristiti vse rezerve, kar jih imamo. Lahko pa tudi rečem, da ni pravilno, da se pojavlja-

in po akumulaciji. Če delavec ne bo imel hkrati možnosti, da troši proizvode, da kupuje tisto kar mu je potrebno, tudi ne bo dober proizvajalec. V takšnem položaju ga bo zmeraj mučila skrb za življenje. Boljši življenjski pogoji in boljši standard bodo omogočili tudi močnejši razvoj našega gospodarstva in to mora biti naš cilj...

Navodila volilne komisije

Volilna komisija podjetja je prejela več vprašanj o vrstah načinov, kako naj se izbirajo oziroma predlagajo kandidati za kandidacijsko listo za DS podjetja, DS tovarne itd. Volilna komisija je zato izdala posebna navodila, ki jih zaradi aktualnosti v celoti posredujemo članom kolektiva.

Sam načrt izbire kandidatov je določen na splošno v Temeljnem zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Ur. list SFRJ 15/64). Tehnični način, ki je primeren za naše podjetje, je naslednji:

1. Na zbore delovnih ljudi se predlagajo:

a) kandidati za DS podjetja;

b) kandidati za DS tovarne ali skupne službe;

c) kandidati za DS delovno oziroma v skupnih službah njih enot, če te v tovarni obstajajo.

2. Ker mandatna doba članov novih delavskih svetov ne bo enaka, temveč bo del članov imelo mandatno dobo dveh let, del pa eno leto, je pri izvedbi potrebno paziti na naslednje:

a) Najprej se predlaga na zboru delovnih ljudi kandidati za DS podjetja za mandatno dobo dveh let.

b) Po izbiri kandidatov za članstvo v DS podjetja za dobo dveh let se pristopi k izbiri kandidatov za članstvo v DS podjetja z mandatno dobo enega leta.

Isti postopek se ponovi pri izbiri kandidatov za članstvo v DS tovarn oziroma skupnih služb in pri izbiri kandidatov za DS delovnih enot, kjer te obstajajo.

c) O vsakem kandidatu se na zboru delovnih ljudi posebej glasuje.

3. Pri izbiri kandidatov se je treba strogo držati predpisov Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov.

4. Številne nejasnosti so posebno okoli izvedbe volitev v DS podjetja. Posamezne tovarne so mnenja, da ne bi delovni kolektiv njihove tovarne volil kandidatov za člane DS podjetja skupno, temveč da bi kandidate za člane DS podjetja volili ločeno po obratih. Npr.: kandidati za DS podjetja bi bili na volilni listi samo enega izmed obratov tovarne, medtem ko bi volilna lista drugega obrata imela druge kandidate za DS podjetja. Ta način ni združljiv s sklepom DS podjetja, ki je objavljen na 1. strani glasila.

Na kandidatih listah se posebej označi, kateri kandidati se volijo za eno leto.

V tem sklepu so tovarne istovetne z volilnimi enotami in analogno temu je lahko kandidat za člana DS podjetja le tisti, ki je kandidat na vseh voliščih volilne enote, to je tovarne; (enotna kandidatna lista v volilni enoti). Tudi statut podjetja v svojem 82. členu pravi med drugim tole: »Kandidate je treba predlagati posebej za vsako tovarno, enoto skupnih služb in delovno organizacijo, katere ustanovitelj je podjetje.

5. Volilna komisija podjetja obvešča tudi vse volilne komisije tovarn, da bodo v nekaj dneh dobile obrazce za zapisnik o zboru delovnih ljudi, izjavo o privolitvi v kandidacijo, odločbo o potrditvi kandidature, razglas potrdjenih kandidatur in obrazec za glasovnico.

Sklepi volilne komisije podjetja

1. Volilne komisije tovarn morajo takoj po njihovem imenovanju s strani DS tovarn in skupnih služb določiti število volišč v tovarni.

2. Komisije za sestavo volilnih imenikov morajo izdelati volilne imenike po voliščih.

3. Volilni imeniki naj bodo sestavljeni po abecednem redu volivcev. Vsebujejo pa naj sledeče podatke: zaporedno številko, ime in priimek, očetovo ime ter dan, mesec in leto rojstva volilca.

4. Volilni imenik tovarne je zbir vseh volilnih imenikov posameznih volišč v tovarni.

5. Volilni imeniki morajo biti izdelani v petih izvodih. En izvod nosi oznako volilni imenik podjetja, en volilni imenik tovarne, en volilni imenik pa oznako delovne enote. En izvod je shranjen pri volilni komisiji tovarne, en izvod mora biti izobešen na razglasni deski (glej temeljni zakon o volitvah delavskih svetov...).

6. Komisija za volilne imenike podjetja pooblašča komisije za volilne imenike tovarn, da potrdijo volilne imenike volivcev za volitve v DS podjetja, DS tovarne in DS delovne enote.

7. Volilni imenik mora biti sestavljen in potrjen v treh dneh po imenovanju komisije za volilni imenik tovarne.

8. Volilna komisija podjetja pooblašča volilne komisi-

je tovarn, da v smislu 20. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov... skrbe za zakonito izvedbo volitev, da potrdijo volilne imenike, imenujejo volilne odbore, da sprejmejo kandidatske liste in jih potrjujejo, določajo volišča ter ugotavljajo in razglašajo izid volitev in opravljajo druge z zakonom določene zadeve.

9. Do 7. 5. 1964 morajo komisije za izdelavo volilnih imenikov tovarn in volilne komisije tovarn potrditi volilne imenike in obvestiti o tem komisijo za sestavo volilnih imenikov podjetja ter volilno komisijo podjetja.

10. Do 7. 5. 1964 morata biti volilna komisija za sestavo volilnih imenikov podjetja in volilna komisija podjetja obveščeni, katere člane kolektiva so odredili posamezni delavski sveti tovarn in komisijo za sestavo volilnih

imenikov in volilno komisijo tovarn.

11. Volilne komisije tovarn naj na svoji seji imenujejo volilne odbore posameznih volišč. V vsak volilni odbor naj imenujejo tri člane in tri namestnike. (Namestniki zamenjajo odsotnega člana volilnega odbora, na večjih voliščih pa pomagajo pri delu volilnega odbora).

12. Volilne komisije tovarn in komisije za sestavo volilnih imenikov naj se o vprašanjih, ki so jim nejasna in jih ne morejo rešiti same ali pa skupno s sekretarjem tovarne, obračajo telefonično na pravno službo podjetja, ki jim bo nejasnosti obrazložila oziroma vprašanja posredovala ustreznima komisijama podjetja.

13. Volilne komisije tovarn naj po potrditvi kandidatskih list sestavijo ustrezne glasovnice. Oblika glasovnic bo poslana do 15. 5. 1964.

Dopisujte
v tednik
»Iskra«

OPOZORILO razdeljevalcem časopisa

Ne pošiljajte sami časopisa po pošti! Vse naslove upokojeincev, vojakov, štipendistov ipd. pošiljajte uredništvu, ki bo skrbelo da bodo posamezniki v redu prejeli časopis. Če posamezne tovarne, obrati, morda celo ekonomske enote, same prek pošte pošiljajo časopis »Iskra«, nimamo prave evidence, zato se zgodi, da dobivamo nekatere številke prek pošte nazaj, ne vemo pa — katera tovarna je poslala temu ali onemu časopis. Zadnji čas dobivamo kar precej številke časopisa, ki so bile oddane prek pošte nazaj z oznako: Retur — odpušten iz JLA, ali: Natrag — nije označena pošta, in: Odpotoval, Parti ipd. Ti časopisi se nabirajo v pisarni uredništva, ker pa nikjer ni označena tovarna oz. odpošiljatelj — ne moremo nikogar o tem obvestiti.

Navajamo nekaj naslovov, ki jih pošta zavrača: Stepanec Magda, Vižmarje 56 Ljubljana — Šentvid (poštno opozorilo: Odpotoval, Parti), Skrben Jože V. P. 6972/3 Kupajnik, Srbija (poštno opozorilo: Nije označena pošta. Natrag), Schwarzman Jože V. P. 3065/10 Sombor, Srbija (poštno opozorilo: Retur; otpušten iz JLA).

Prosimo, da tisti, ki je dosedaj pošiljal glasilo na te naslove, le-tega ne pošilja več, ker redno prihajajo nazaj. H koncu ponovno prosimo: tako in podobno delo prepustite uredništvu; vi nam pošljite le naslove!

Uredništvo



V tovarni mikromotorjev v Železnikih so te dni dokončali s predvideno rekonstrukcijo tovarne. Pridobili so novih 600 m² proizvodnega prostora in potrošili vsega skupaj 471 milijonov dinarjev. V vsoti je vračunana tudi nabava novih strojev, ki pa v celoti še niso prispeli iz tujine. Zaradi specializacije tovarne izključno na proizvodnjo mikromotorjev in rekonstrukcije se bo proizvodnja malih elektromotorjev dvignila od lani za šestkrat in kar je še posebno važno: tovarna bo dobršen del proizvodnje izvozila.

Jože Humer, dipl. pravnik

Kaj je novega v paragrafih

Danes pa si iz temeljnega števila, določenega v statutu, zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah oglejmo poglavje o dopolnilnih in nadomestnih volitvah in o odpoklicu.

Dopolnilne volitve bodo potrebne takrat, kadar bo število članov delovne skupnosti podjetja (ali v našem primeru tudi tovarne ali enote skupnih služb) naraslo do

števila, določenega v statutu, delavskega sveta podjetja iz svoje delovne skupnosti.

Nadomestne volitve pa bo treba razpisati takrat, kadar bi se iz kakršnihkoli razlogov število članov delavskega sveta (ali sveta tovarne itd.) zmanjšalo bolj kot za tretjino. A tudi takrat, kadar bi se n. pr. število članov delavskega sveta, voljenih v neki tovarni, zmanjšalo čez polovico, bo v tisti tovarni treba razpisati nadomestne volitve.

Dosedanje delo na pripravah za prehod na 42-urni tednik

S sklepom upravnega odbora je bila imenovana strokovna skupina podjetja, ki se je sestala 3. 12. 1963 v Otočah. Na tem sestanku je bilo dogovorjeno, da Tovarna instrumentov v Otočah prva preide (poskusno) na skrajšani delovni čas. Za tak način se je strokovna komisija odločila zaradi sklepa upravnega odbora podjetja, kar se ji zdi tudi najprimernejše z ozirom na obsežno delo priprav. Poleg tega je skupina sklenila, da v vsaki tovarni in samostojni enoti dela na pripravah lastna strokovna

skupina. Pri pripravah za prehod na skrajšani delovni čas v tovarni instrumentov so se pokazale precejšnje težave, ki bodo verjetno podobne tudi v drugih tovarnah in službah. Te težave so največje pri zbiranju podatkov, ki se jih rabi za razne analize, in pa delovna sila za delo na zbiranju podatkov in pripravah, ker so ljudje zaposleni s svojim rednim delom in jim je to dodatna obremenitev. Do sedaj smo uspeli zbrati podatke o zasedbah strojev za izpolnitev letnega plana in o potrebni delovni sili za normirana dela. Iz te analize je razvidno, kje je potrebno izboljšati ali spremeniti tehnološke postopke oziroma nekatere delovne operacije opraviti na drugih strojnih skupinah, da bo obstoječi strojni park zadostoval za izpolnitev plana.

Z metodo trenutnih zapažanj smo posneli izrabo delovnega časa. Za analizo dobljenih podatkov z metodo trenutnih zapažanj pa so potrebni tudi podatki o izostankih, izhodih, zamudah, bolovanjih in podobno. Z zbiranjem finančnih pokazateljev smo v precejšnji večini gotovi, ovira za hitrejšo delo pa je bilo delo na letnem zaključnem računu in čakanje na nekatere podatke, ki jih je dal finančni sektor uprave. Postopki za analize zbranih podatkov so prirejeni tako, da bodo uporabni tudi za ostale tovarne in se bodo skoraj vse analize obdelovale

na mehanografskih strojih. Ko bodo izdelane analize, bomo lahko šele ugotovili, katerih izboljšav se bomo lotili, da bo tovarna v krajšem delovnem času izdelala prav toliko ali več kot v 48-urnem tedniku, da bo enak ali večji bruto dohodek tovarne in da bodo delavci prejeli najmanj enake prejemke kot pri sedanjem delovnem času.

Uspešen zaključek seminarja

Koordinacijski komite ZMS podjetja ISKRA je organiziral za svoje člane ter predsednike in sekretarje tovarniških komitejev 3-dnevni seminar v domu »Iskra« na Bledu. Program seminarja je obsegal naslednje teme:

— Proizvodni plan podjetja Iskra za leto 1964 in perspektivni razvoj podjetja — predavatelj tov. ing. Stane Fon.

— Organizacijska struktura podjetja in kadrovska problematika — predavatelj tov. Boris Kryštufek.

— Organizacijska struktura družbeno-političnih organizacij in njihova vloga v podjetju — predavatelj tov. ing. Tone Nedog in Janez Silc.

— Vloga in pomen samoupravnih organov v podjetju — predavatelj tov. Pavle Gantar.

— Komercialni uspeh in prodaja v l. 1963. Perspektiva prodaje izdelkov v l. 1964 — predavatelj tov. Maksimilijan Golec.

Poleg zgoraj omenjenih predavanj je bil celodnevni razgovor seminaristov o vlogi in delu organizacije Zveze mladine v tovarnah in skupnih službah podjetja Iskra. Razgovoru je prisostvoval tudi predsednik okrajnega komiteja ZMS Ljubljana tov. Franc Sladič.

Če na kratko analiziramo potek seminarja, moramo ugotoviti, da je zelo dobro uspel. Mladinci so zelo konkretno razpravljali o proizvodni problematiki, ideolo-

Ker je skrajšanje delovnega časa možno samo z večjo produktivnostjo (za ca. 13%) je potrebno za tako odločitev pripraviti take pogoje, ki jih bo mogoče izpolniti, zato ne smemo dela izvršiti kampanjsko, ker bi lahko že po krajšem času ugotovili, da nismo produktivnosti zadosti povečali in bi morali iskati naknadne rešitve oz. se celo vrniti na 48-urni tednik.

škem izobraževanju mladine, kadrovske problematiki itd. Osnovne misli, ki so se izluščile iz razprav, so naslednje: — Zveza mladine Slovenije mora postati organizacija mladih, ki bo vzgojno-politično usmerjala mladega človeka na njegovem delovnem mestu in mu nudila vso oporo pri uveljavljanju v našem samoupravnem sistemu.

— Organizaciji Zveze mladine še vedno ni uspelo vključiti v svojo sredino vso mladino. Eden od vzrokov je v tem, ker mladinci v delu organizacije ne vidijo tistih oblik, ki bi jih lahko pritegnile k aktivnemu delu.

— Tekmovanje mladine podjetja Iskra v dvigu produktivnosti je pred uspešnim zaključkom. Doseženi rezultati naj bodo vodilo za še uspešnejše nadaljevanje tekmovanja v jesenskem delu. Vodstva mladinskih organizacij bodo morala več pozornosti posvetiti tekmovanju, ker se opaža, da ponekod tekmovanje ni doseglo tistega nivoja, kot bi ga sicer moralo.

— Velikokrat se po tovarnah obravnavajo posamezna vprašanja mladih ljudi v drugem okviru kot ista pri ostalih delavcih. To se opaža pri reševanju stanovanjskih vprašanj, pri vključevanju mladih v samoupravne organe, napredovanju in izobraževanju. Udeleženci seminarja so bili enotnega mnenja, da je to v osnovi zgrešeno. Vsi delavci so člani kolektiva in vsi po svojih močeh prispe-

(Dalje na 5. strani)

Odpoklic organov upravljanja je v tem zakonu prvič temeljiteje obdelan.

Če bodo postavimo, v tovarni, ki šteje 500 volivcev, izgubili zaupanje v člane delavskega sveta podjetja, ki so jih bili v tej tovarni izvolili, bo lahko najmanj 100 volivcev iz te tovarne predlagalo predsedniku delavskega sveta glasovanje o odpoklicu.

Tak predlog pa lahko z večino izglasujejo tudi na zborih delovnih ljudi, kadar ti zbori zajemajo vsaj petino volivcev tovarne. Sklicanje takšnega zbora pa spet lahko predlaga najmanj petdeset volivcev tovarne.

Če je predlog za postopek za odpoklic formalno neoporečen, je delavski svet podjetja dolžan razpisati glasovanje, ker ga bo sicer razpisal predsednik občinske skupščine. Glasuje se z lističem, na katerem je napisano: »za odpoklic« in »proti odpoklicu«.

Če se večina volivcev tovarne odloči »za odpoklic«, je član delavskega sveta podjetja odpoklican.

Podobno bi izvedli tudi postopek za odpoklic člana sveta tovarne ali pa člana sveta delovne enote.

(Se nadaljuje)

Prvomajske proslave

BOGAT SPORED PRVOMAJSKE PROSLAVE V PRŽANU

V tovarni za elektroniko in avtomatiko v Pržanu je na proslavi 1. maja praznika vseh delovnih ljudi govoril direktor tovarne, tov. Julij Novljan. V nadaljevanju njegovih izjav, se je razvil bogat program, v katerem so s svojimi kvalitetnimi nastopi sodelovali pripadniki šentvidskega garnizona JLA in izkušena recitatorka Nada Tičar. Program je trajal polno uro in ga je s svojim nastopom popestril tudi znani ansambel »Veseli Šentvidčani«. Praznično razpoloženi so se po proslavi člani tega kolektiva razšli in po večini

izrabili tri praznike za prijetne izlete v priljubljene izletniške koticke Slovenije.

V ELEMENTIH PROSLAVE PO EE

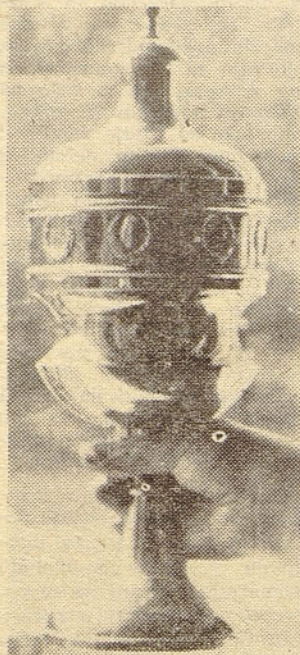
Za letošnji praznik dela so v tovarni elementov za elektroniko pripravili namesto centralne proslave, le skromne proslave po ekonomskih enotah. Po končanem delu so stroje in delovne prostore okrasili, predsedniki sindikalnih podružnic pa so članom kolektiva spregovorili o pomenu praznika delovnih ljudi. Številni člani kolektiva so nato pohiteli v kraje, ki so si jih izbrali za praznovanje letošnjega prvega maja.

IZLET V NEZNANO

V tovarni elektronskih naprav v Ljubljani so 1. maj počastili z govorom tov.ing. Vršnjaka, namesto proslave pa je sklenila sindikalna podružnica za svoje člane prirediti kolektivni izlet. Poznimali smo se, kam jih bo v nedeljo, 10. t. m. vodila pot, vendar pravega odgovora nam nihče ni hotel izdati. Reklj so le: »Gremo na izlet v neznanol«

Tekmovanje za prvomajski prehodni pokal v odbojki

Vabilu IO sindikata v Lipnici na tekmovalce v odbojki se je odzvalo 7. ekip. Več kot 70 tekmovalcev in navijačev se je zbralo v soboto,



Lep pokal je ostal v Lipnici

Uspešen zaključek seminarja

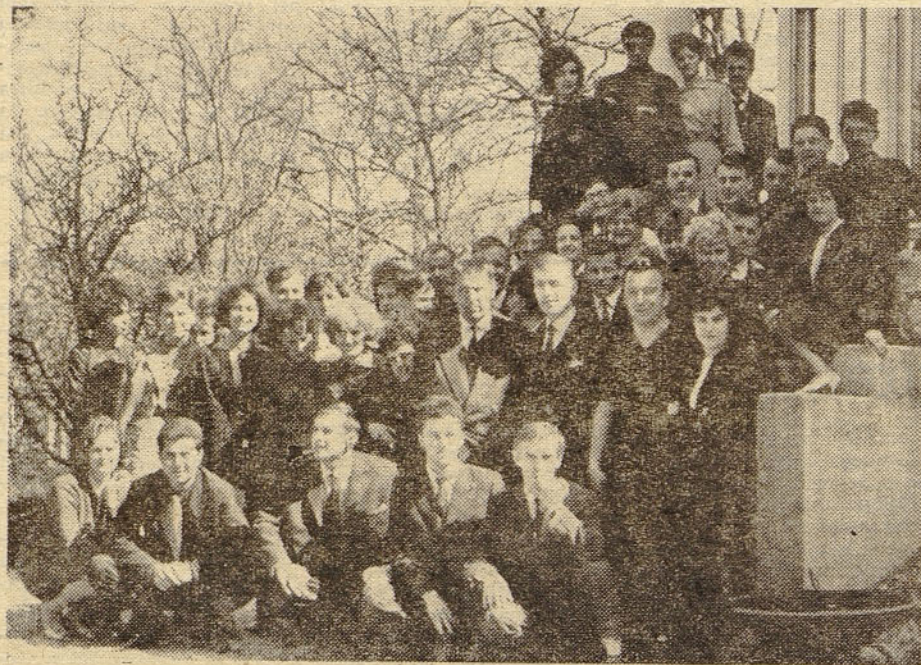
(Nadaljevanje s 3. strani) vajo k boljšemu življenjskemu standardu, zato je tak odnos do reševanja teh in podobnih vprašanj nepravilen. Organizacija ZM pa mora gledati na vse delavce podjetja Iskra enotno, ne glede na starost.

— Če hočemo, da bo organizacija Zveze mladine res dobro razpravljala o vseh problemih, je nujno, da so vodstva mladinske organizacije tako sposobna, da bodo lahko zasledovala proizvodno problematiko in opozarjala na napake in pomanjkljivosti, ki se v naših delovnih enotah porajajo. Osnovna dejavnost organizacije ZM se bo morala občutiti v ekonomski enoti, to je tam, kjer se neposredni proizvajalec srečuje z vsakdanjim delom in težavami. Se vedno se ugotavlja, da vodstva mladinskih aktivov po ekonomskih enotah niso v stanju zasledovati dela EE in mobilizirati mla-

dince, da bodo zavestno izpolnjevali vse dolžnosti, ki jih imajo delavci in tudi zahtevali vse pravice, ki jih imajo kot samoupravljalci. V vodstva aktivov bo potrebno vključiti več mladih strokovnjakov, ki jih je v našem podjetju vsako leto vse več.

— Ko ugotavljamo, da mora biti osnovna dejavnost Zveze mladine usmerjena v reševanje proizvodne problematike in izpolnjevanje plana, ne smemo pozabiti na šport, kulturo in zabavo, ki jo mlad človek potrebuje. Zato je bilo na seminarju veliko govora o teh oblikah dela Zveze mladine. Ugotovilo se je, da tovarniški komiteji pri tem vse premalo sodelujejo, zato bo v bodoče tem oblikam sodelovanja med mladino podjetja posvečeno več pozornosti. Na osnovi predavanj in razgovorov so bili sprejeti sklepi, ki bodo objavljeni v naslednji številki časopisa.

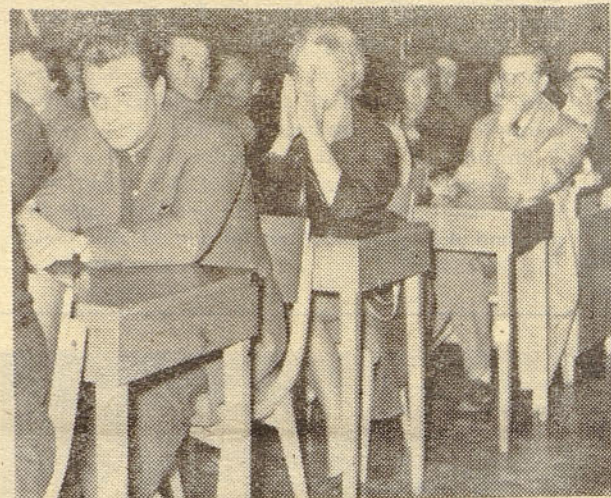
F. D.



Mladina si je blejsem seminarju nabrala novih izkušenj. Po referatu sekretarja tov. Pavla Gantarja so »skočili« pred »Dom na Bledu«, od koder je tudi gornja fotografija



Program prvomajske proslave v naši tovarni električnih aparatov v Ljubljani, so kot vsako leto izvedli učenci osemletke »Boris Kidrič« iz Savskega naselja. Prijetno so zapeli nekaž pesmi in recitirali, ob začetku proslave pa je imel prazničen nagovor predsednik upravnega odbora tov. Leopold Horvat (na sliki)



Na letošnji prvomajski proslavi v naši Prodajnoservisni organizaciji je o pomenu delavskega praznika govoril predsednik sindikalne podružnice tov. Janez Drašler. Po govoru so bili člani tega delovnega kolektiva deležni kulturnega programa, ki so ga izvajali pevca Branka Strgarjeva in Stojan Vene ter harmonikar Avgust Stanko.

25. aprila pred obratom v Dobro polje, Horjul, Semič. Lipnici.

Po krajšem ogledu obrata in žrebanjem parov, se je pričelo tekmovalstvo prve skupine na igrišču pri bazenu v Kropi.

Nosilec prve skupine — obrat Lipnice — je gladko odpravil tekmeča iz Kranja in Semiča.

V drugi skupini »Elementi« Ljubljana, niso imeli resnega tekmeča in kazno je bilo, da bo finalna tekma borba starih znancev »Elementi« Ljubljana in obrata iz Lipnice.

V tekmi za tretje oziroma četrto mesto sta se pomerili ekipi Iskra Kranj in Pržan, kjer so kranjčani podlegli boljšemu nasprotniku.

»Veliki finale« med »Elementi« in Lipnico so slednji odločili v svojo korist. V tretjem odločilnem setu so Ljubljančani klonili razigranim igralcem Lipnice, med katerimi je bil daleč najboljši Ivan Žaberl. Z zmago 2:1 si je ekipa obrata Lipnice v postavi Solar I, Solar II, Hafner, Lukan I, Lukan II, Žaberl že drugič priborila prehodni prvomajski pokal.

Končni vrstni red: Lipnica, Elementi, Pržan, Iskra Kranj, Dobro polje, Horjul, Semič. Kapetan zmagovalne ekipe Solar je po tekmi dejal, da želi v naslednjem letu še tretjo zmago, ker bi s tem pokal prejel v trajno last lipniškega kolektiva.

PROSLAVA V NOVI GORICI

Po končanih tekmah so se vsi tekmovalci odpeljali v Drago, kjer je bila skromna zakuska in izročitev pokala. Dobro razpoloženi so se igralci razšli in zaželeli »Nasvidenje!« prihodnje leto.

Letošnja prvomajska proslava v tovarni avtoelektrike v Novi Gorici se je začela z nagovorom tov. Danila Gruntarja. Nadalje je spored obsegal partizanske in narodne pesmi, ki jih je izvajal tovarniški pevski zbor, za prijetno praznično vzdušje pa je poskrbel domači trio. Letos je bila proslava morda nekoliko skromnejša, a to v glavnem zaradi obilice dela, ki so ga organizatorji imeli s pripravo obsežnih športnih tekmovalcev z drugimi kolektivi, o čemer bomo prihodnjije napisali kaj več

-KB-

Predlog zakona o posebnem dodatku za borce

Na osnovi temeljite proučitve materialnega položaja bivših borcev je izvršni svet SRS pripravil predlog zakona o posebnem republiškem dodatku zakoslenih udeležencev narodnoosvobodilne vojne. Zakon se nanaša na tiste, ki so se vključili v NOV pred 9. septembrom 1943 in na udeležence španske državljanske vojne ter jim daje pravico do posebnega republiškega dodatka, če so v rednem delovnem razmerju.

Praznik OF 27. aprila je za naše borce nekaj lepega, svetlega, mogočnega, zato so se na ta dan zbrali v popoldanskih urah člani ZB tovarne »Elektromehanika v Kranju, zastopniki ZB drugih Iskrinih tovarn, služba in ZZA navzoči pa so bili tudi sekretar glavnega odbora NOV Slovenije — Stane Bizjak, gen. direktor podjetja Dušan Horjak, predsednik kranjske občinske skupščine Martin Košir, sekretar podjetja Pavel Gantar, direktor kranjske tovarne ing. Danilo Dolgan ter drugi vodilni delavci in zastopniki družbeno-političnih organizacij.

Po uvodnem govoru predsednika ZB podjetja Iskra, Mira Mihovca, je govoril o pomenu praznika OF Franc Križnar, ki je v kratkih besedah orisal pot revolucije do zmagovitega konca.

Uvod sam, in dejstvo, da je borcem, ki so našim na-

rodom priborili najdražje — svobodo, treba dokončno urediti gmotni položaj, je dalo sestanku potrebno razgibanost, čemur je dal poudarek tudi referat tov. Staneta Bizjaka, ki je navzočim dovolj jasno nakazal doseganje skrb za člane ZB in o nadaljnjih ukrepih, med katerimi je (na pobudo nekaterih delovnih kolektivov, med katerimi vse, kakor prednjač; komisija ZB Iskra — Kranj) najvažnejši ukrep o borčevskem dodatku, ki naj urejuje nezadovoljiv materialni položaj za del tistih borcev, (kriterij 9. 9. 1943) ki so v rednem delovnem razmerju. Poseben dodatek bo štet v redne osebne dohodke in v redno pokojninsko osnovo, kriterij pa naj bi bilo povprečje osebnih dohodkov kvalificiranih delavcev.

Poseben dodatek bodo izplačevali iz republiških proračunskih sredstev prek zavo-

dov za socialno zavarovanje, vendar pa naj bi bil dodatek drugotnega pomena, kajti za ureditev gmotnega položaja zaposlenih borcev, so dolžne predvsem skrbeti delovne organizacije, ki naj bi našle pot, da osebni dohodki borcev ne bi zaostajali za povprečjem osebnih dohodkov kvalificiranih delavcev. Ado

BLED VAS VABI!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21 ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopusnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju Kidričeva 40 — tel. 39-93.



Razgibana igra odbojkašev na turnirju v Lipnici

Prijetno srečanje z upokojujenci

Sindikalna podružnica tovarne elementov za elektroniko je 26. aprila v počastitev obletnice ustanovitve Osvobodilne fronte in praznik dela povabila na proslavo 23 upokojujencev in upokojujenk, ki so odšli v zaslužni pokoj iz enot, ki danes sestavljajo tovarno elementov. Zal, se tega res prijetnega srečanja niso udeležili vsi povabljeni, saj bo prisotnim ta dan prav gotovo ostal v globokem spominu.

V posebni sobi gostilne »Činkole« v Ljubljani je zbrane upokojujence v imenu direktorja tovarne elementov tov. Rudija Držiča pozdravil sekretar tov. Anton Lap. Naglasil je, da je na-

men tega srečanja, seznaniti upokojujence, nekdanje člane kolektiva, z delom in uspehi tovarne elementov v okviru združene Iskre, zlasti pa jim s tem srečanjem dokazati, da so še vedno povezani s kolektivom, kjer so dolga leta svojega službovanja doprinesli svoj delež k skupnim uspehom.

Predsednik-upravnega odbora tovarne tov. Miodrag Mihajlovič je upokojujence seznanil z nekaterimi podatki iz dejavnosti današnje Iskre in še zlasti naslednice bivšega IEV — tovarne elementov za elektroniko.

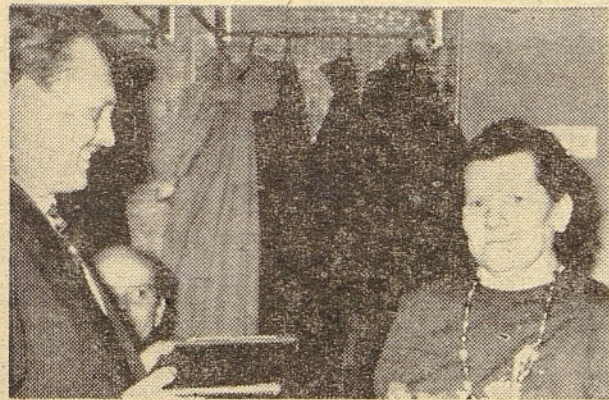
Kratek, a prisrčen nagovor je imel končno še predsednik sindikalne podružnice tov.

Alojz Ladiha, ki je upokojujence seznanil z odločitvijo sindikalne organizacije, da bo vsako leto v počastitev obletnice ustanovitve OF in delavskega praznika, organizirala srečanje svojih upokojujencev in jih tako še naprej povezovala s kolektivom.

Čeprav je kazalo, da bo pogostitev upokojujencev minila v nekam resnem razpoloženju, se je po obveznih govorih brž razvila dobra volja. Smeha, šal, pa tudi pesmi ni manjkalo, saj se je upokojujenka Fani Beličič »žrtvovala« in s posrečenim humorjem poskrbela, da razpoloženje prisotnih ni bilo videti preveč »upokojujensko«. Stavim, da so od smeha, ki ga je povzročala s svojimi šalami in izvirnimi domisljicami, marsikoga krepko bolele trebušne mišice. No, pa nič zato — sindikalna podružnica je s to prireditvijo tudi želela, da bi se upokojujenci na njej kar najprijetneje počutili in razveselili. To ji je v celoti tudi uspelo.

V spomin na to srečanje je vsakdo od prisotnih upokojujencev prejel lep spominski album, kamor bo med drugim lahko prilepil tudi posnetke s tega prvega srečanja in z naslednjih, ki si bodo sledili.

-c-



Predsednik sindikalne organizacije Alojz Ladiha izroča spominski album upokojujenki Fani Beličič, ki je na srečanju upokojujencev s svojimi prisrčnimi šalami, dovtipi in veselo pesmijo odlično poskrbela za dobro voljo vseh prisotnih



Skupina povabljenih upokojujencev tovarne elementov za elektroniko in predstavnikov tovarne

Ob proslavi v Kranju

Kranj, 30. aprila — Tradicionalne proslave v kranjski tovarni za 1. maj in dan republike so dobile neko stalno obliko pred osmimi leti. Iz leta v leto se menjajo ansambli in nastopajoči, le poslušalci so skoraj vedno isti, razen seveda mladine, ki prihaja na novo v službo. Te proslave so za mnoge nekaj lepega in hkrati zanimivega, žal pa jih je v kranjski tovarni kar precej, ki se temu slavlju kaj radi izognejo. Zanimivo je predvsem to, da v drugih kolektivih tega pojava, ki včasih že meji na brezbriznost — v taki meri ni opaziti. Če pa hkrati pomislimo, da je to plačana ura — nastaja vprašanje discipline dokajšen problem.

Nekateri so oz. precej jih je izza ovinkov zvedelo, da se bo po raznih tovarnah »delilo« za 1. maj to in ono; no — ker iz »prerokovanj« — ni bilo nič — je bilo kar precej žolčnosti, o čemer bo treba enkrat pošteno in odkrito spregovoriti tudi v našem glasilu.

Vse kaže, da so te nejasnosti, upanje in hkrati neizpolnjene želje vplivale tudi na splošno počutje k majskim praznikom in na manjši obisk pri proslavi. Sicer pa naj o tem razmisli vodstvo

sindikata, ki mora v takih primerih zavzeti svoje jasno stališče.

Proslava je bila solidno organizirana, red in disciplina zadovoljiva, le vhodna vrata se ne bi smela zatrpiti z zamudniki, ker je bilo prostora v ozadju še dovolj. O pomenu praznika je govoril predsednik sindikata Vili Pl-



Marjetka Štok

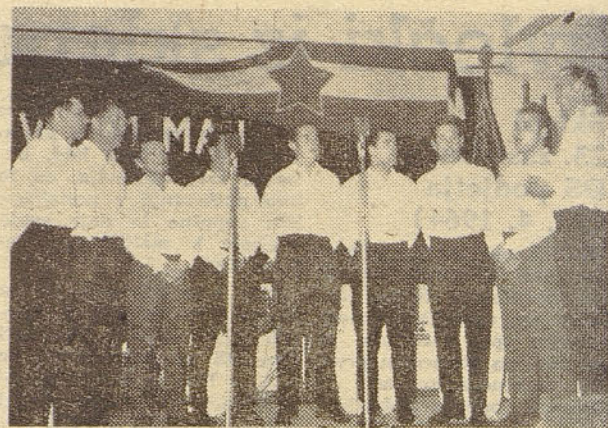


Marjana Deržaj

ninšek in hkrati zaželel kolektivno zadovoljne in predvsem »sončne« praznike. V programu je prvič sodeloval Vokalni oktet iz Senčurja, ki je presenetil z lepim in občutnim podajanjem pesmi, le pri izboru smo pogrešali nekaj udarnih melodij. Iz besed mlade in nadarjene recitatorke smo čutili pomlad — ne pa praznovanja zmage revolucionarne delavske zavesti. Menim, da bo v bodoče le potrebno program (vsaj I. del) vskladiti z namenom proslave in praznika! Pionirji iz Predoselj in Kranja so, kot ponavadi, lepo čestitali k prazniku, in zaželeli še mnogo uspehov, za kar se jim je zahvalil predsednik DS Danilo Aleš.

V drugem delu, ki sodi k prazničnemu razpoloženju so poslušalce zabavali Kranjski plesni orkester, pod vodstvom Acija Puharja, peli pa sta naša znana pevka Marjana Deržaj in mlada Marjetka Štok, ki je sicer šele začetnica, vendar vse kaže, da bo s trdno voljo in z glasovnim materialom, ki ga ima — še lahko prijetno iznenadila marsikoga. Za smeh in dobro voljo je skrbel humorist Marjan Roblek.

Iver



»Senčurski oktet« je bil od poslušalcev toplo sprejet

Pestra izbira izletov

V prejšnji številki smo obljubili našim bralcem oz. ljubiteljem planin, da jim bomo opisali nekaj lepih in zanimivih izletov, ki so možni iz našega doma v Trenti. Tovariš Anton Drglin iz ZZA, ki je dober poznavalec Trente, nam je izlete takole opisal:

»Posebno zanimive in neopozabne so krajše ture v triglavsko pogorje. Ob potoku Zadnjici vodi pot na Kriške pode, prek Luknje v Aljažev dom, na Triglav in v dolino Triglavskih jezer. Do Kriških podov je 4 ure hoje, pot nazaj pa nas vodi skozi gozd in rušje.

Na Podih nas očara planinska flora, položena po skalah in grebenih, med katerimi zrmo troje planinskih jezer. Prav lepa je tura na Kriške pode, nato pa prek Pihavca v Luknjo in nazaj v Trento. Iz Trente vodi »mulatera« pod sam vrh Triglava, in žal je lahko vsakemu, kdor ne izkoristi prilike in se ne povzpne na najvišjo goro. Če pa želimo videti dolino Sedmerih jezer, potem gremo prek Prehodavcev in že smo pred prvim jezerom. Planinska flora, lepi razgledi, na vsakem koraku motiv za fotografijo, navpične stene, ozke zelene doline, vse to je pestra slika nepozabnih doživetij.

Vrnimo se v Trento in pojdemo po cesti. Preden pridemo do skupine hiš s cerkvijo, se ustavimo na pokopališču, desno nad cesto. Poklo-

nimo se spominu Tožbarjev, Pretnerjev, Komacev in Kravanji. Slavni gorski vodniki so tu našli zadnji dom, skromen, kot jim je bilo življenje skromno.

V cerkvi lahko vidimo slike Toneta Kralja, poleg cerkve sta domova Komacev in Tožbarjev. Za Tožbarjevo domačijo obiščemo alpinetum Julijana. V njem je zastopano skoraj vse gorsko cvetje naših planin. V skalo, tik nad cesto je vzdana spominska plošča Trentarjem — gorskim vodnikom. Se malo in napis na tabli nas opozori na tesni Mlinarice, Korita imenovane. To je, lahko bi rekli, ameriški kanjon v miniaturi.

Nad cesto tik nad Pretnerjevo kmetijo stoji mogočen spomenik. Mož na njem z zanosom zre v Jalovec. To je dr. Julij Kugy, velik ljubitelj in raziskovalec Julijcev, posebno pa Trente. Spomenik je delo kiparja Savinška. Tuji turisti se obvezno ustavijo, medtem ko domači le bežno pogledajo spomenik in niti ne vedo kdo, in kaj je. Žalostno, toda resnično! Se precej Iskrašev ne pozna Trente, kaj šele to osrednjo točko v njej!

Pojdimo in zavijmo v zadnji konec Trente. Kmalu smo pri koči pri izviru Soče. Le malo nad kočjo privre iz skalne razpoke Travnika na dan bistra modrozeleno Soča, »hči planin«. Igraje se zažene prek skal in se umiri šele pri Kobaridu.

Na levo nas pot vodi v Zadnjo Trento, nadalje pa lahko pridemo prek planine Zapotok na Jalovec ali Pelc. Nazaj grede zavijemo pod Kugyjevim spomenikom v hrib in se v drznih serpentinah lahko vzpnemo na Vršič. Pod nami ostaja Trento, sonce že zahaja, tisočaki pa se bleste v zadnjih žarkih in kot krona obkrožajo nepozabno lepoto edinstvenega edoroda v naši zemlji.

To je samo skop prikaz tega koščka naših gora. Posameznik bo našel še mnogo zanimivosti, mnogo duševnega razvedrila in poslovlil se bo z »na svidenje, Trenta«!



Pionirji čestitajo predsedniku DS k prazniku



Humorist Marjan Roblek



Vse kaže, da jim je program všeč