

## Proizvodnja v maju

Proizvodnja je bila v maju zadovoljiva, saj smo skupni količinski plan dosegli 101% in vrednostni 107%. Pri izpolnitvi količinskega plana je bila najuspešnejša TOZD Verigarna, sledi ji TOZD Sidrne verige in TOZD Kovačnica. Vrednostni plan je najbolje izpolnila TOZD Kovačnica, saj ga je preseгла kar 65%. Na drugem mestu je TOZD Vzdrževanje, na tretjem TOZD Verigarna.

Če pogledamo proizvodnjo v prvih petih mesecih letošnjega leta, so rezultati naslednji (količinska proizvodnja):

TOZD Vijakarna	84 %
TOZD Verigarna	100 %
TOZD Sidrne verige	110 %
TOZD Kovačnica	98 %
Skupaj	103 %

Kljub pomanjkanju naročil za sidrne verige je TOZD Sidrne verige na prvem mestu pri količinski izpolnitvi plana. Plan proizvodnje za sidrne verige je v petih mesecih letošnjega leta dosežen 80%, pri vlečeni žici za eksterni trg pa

presežen za 42%. Vrednostna izpolnitev plana pa je bila v razdobju I—V/1977 naslednja:

TOZD Vijakarna	95 %
TOZD Verigarna	107 %
TOZD Sidrne verige	118 %
TOZD Kovačnica	124 %
TOZD Orodjarna	125 %
TOZD Vzdrževanje	110 %
TOZD Industr. oprema	86 %
Skupaj	107 %

Pri vrednostni izpolnitvi plana je na prvem mestu TOZD Orodjarna, sledi ji TOZD Kovačnica in TOZD Sidrne verige.

Z rezultati proizvodnje v letošnjem letu smo lahko zadovoljni. Če pa pogledamo podatke o prodaji, opazimo, da zastaja za ustvarjeno proizvodnjo. Proizvedli smo 6367 t izdelkov za eksterni trg, prodali pa 5971 t, kar pomeni 94% od izdelane količine. Stanje pa se izboljšuje, saj je bila majska prodaja večja od proizvodnje za 15%. Predvsem zastaja prodaja za izvoz, saj je količinski plan dosežen le 64%, vrednostni pa 60%. Tudi za

pretekla leta je bilo značilno, da je bil izvoz v prvih mesecih manjši od predvidenega, letos pa je izpad izvoza tolikšen, da ga bo težko nadomestiti do konca leta. Tako plana izvoza 5.039.000 \$ za leto 1977 verjetno ne bomo dosegli.

Po posameznih skupinah izdelkov smo v petmesečnem obdobju izdelali največ vlečne žice (142% v primerjavi s planom), opremljenih verig (108%), odkovkov (101%) in zakovic (101%). Pri ostalih skupinah izdelkov plana proizvodnje nismo dosegli.

Produktivnost dela je v maju porasla v primerjavi z istim mesecem preteklega leta (TOZD Vijakarna 110, TOZD

Verigarna 122, TOZD Sidrne verige 101), v TOZD Kovačnica pa je padla. Prav tako kumulativni podatek za petmesečno obdobje kaže na povečanje količinske proizvodnje na zaposlenega. Tudi vrednostna proizvodnja na zaposlenega je večja od preteklega leta, čeprav na to vpliva tudi povečanje cen, vendar to ni bilo tolikšno kot izkazuje indeks povečanja.

	plan 1977	april 1977	indeks = dos. : plan
Jesenice	4.700	4.684	100
Ravne	4.900	4.795	98
Štore	4.600	4.577	100
Plamen	4.700	4.446	95
Tovil	4.513	4.955	110
Veriga	4.465	4.620	103
Žična	3.750	3.512	94
Met. inštitut	5.430	6.535	120
SŽ	7.442	7.072	95

## Iz programa dela in razvoja TVL

Direktor naše delovne organizacije je 14. junija letos pred političnim aktivom TVL (ZK, KOOS, ZSMS) podal poročilo o poslovanju delovne organizacije za obdobje januar — maj 1977 in predložil program dela za naprej. Ker podatke o poslovanju DO navajamo v drugem članku, posredujemo bralcem samo nekatere važnejše izvečke iz poročila, ki se nanašajo na program dela delovne organizacije. Med drugim tov. direktor v svojem poročilu pravi:

Ob svojem prihodu v podjetje 1. 1. 1969 sem se takoj na podlagi predloženih analiz zavzemal za modernizacijo tehnologije. S pomočjo vseh merodajnih činiteljev ter danih možnosti sem skušal dati našim delovnim ljudem boljše delovne pogoje in boljši standard.

Kmalu sem spoznal, da v primerjavi s konkurenčnimi podjetji v tujini in doma zastajamo in sem s pomočjo sodelavcev, organov upravljanja in z manjšim številom strokovnjakov začel delati na pospeševanju kadrovske politike — sprejem novih delavcev, izobraževanje itd., ki je osnovni pogoj za modernizacijo tehnologije. Na osnovi takega spoznanja in naše splošne opredelitve sem navezal stike z občinskimi političnimi organizacijami in predstavniki občinske skupščine, kakor tudi s predstavniki republiških in zveznih organov. Na samoupravnih organih smo tekoče obravnavali kratkoročno in dolgoročno gospodarsko politiko



Pogovor z avstrijskimi kupci snežnih verig

podjetja. Osebo sem skušal preko naših sredstev obveščanja seznanjati kolektiv o vseh važnejših ukrepih, stanju in perspektivi za naprej. Ob zadnji reelekciji sem v enajstih točkah podal koncept dela in razvoj delovne organizacije, ki je bil obravnavan na DS in družbenopolitičnih organizacijah. Sprejel ga je tudi celoten kolektiv z veliko večino. Zato sem bil zadovoljen, da ga z vsemi močmi skušam realizirati.

Spremenjeno stanje, ki je nastalo s priključitvijo TIO k naši delovni organizaciji narekuje nekoliko korigiran razvojni program. Zato sem predložil program dela in razvoja delovne organizacije v naslednjem mandatnem obdobju, ki je v glavnem naslednji:

— Zavzemal se bom, da se bo na področju dohodkovnih

Oskrba z reprodukcijskim materialom ni bila povsem zadovoljiva, prav tako je bilo veliko problemov z orodjem.

Ob koncu navajam še podatke o povprečnih OD na zaposlenega, povzetih iz Biltena Slovenskih železarn.

Podatki o izplačanih osebnih dohodkih 15. 4. 1977 kažejo, da smo med predelovalci na drugem mestu. Pred nami je TOVIL Ljubljana. MK

	plan 1977	april 1977	indeks = dos. : plan
Jesenice	4.700	4.684	100
Ravne	4.900	4.795	98
Štore	4.600	4.577	100
Plamen	4.700	4.446	95
Tovil	4.513	4.955	110
Veriga	4.465	4.620	103
Žična	3.750	3.512	94
Met. inštitut	5.430	6.535	120
SŽ	7.442	7.072	95

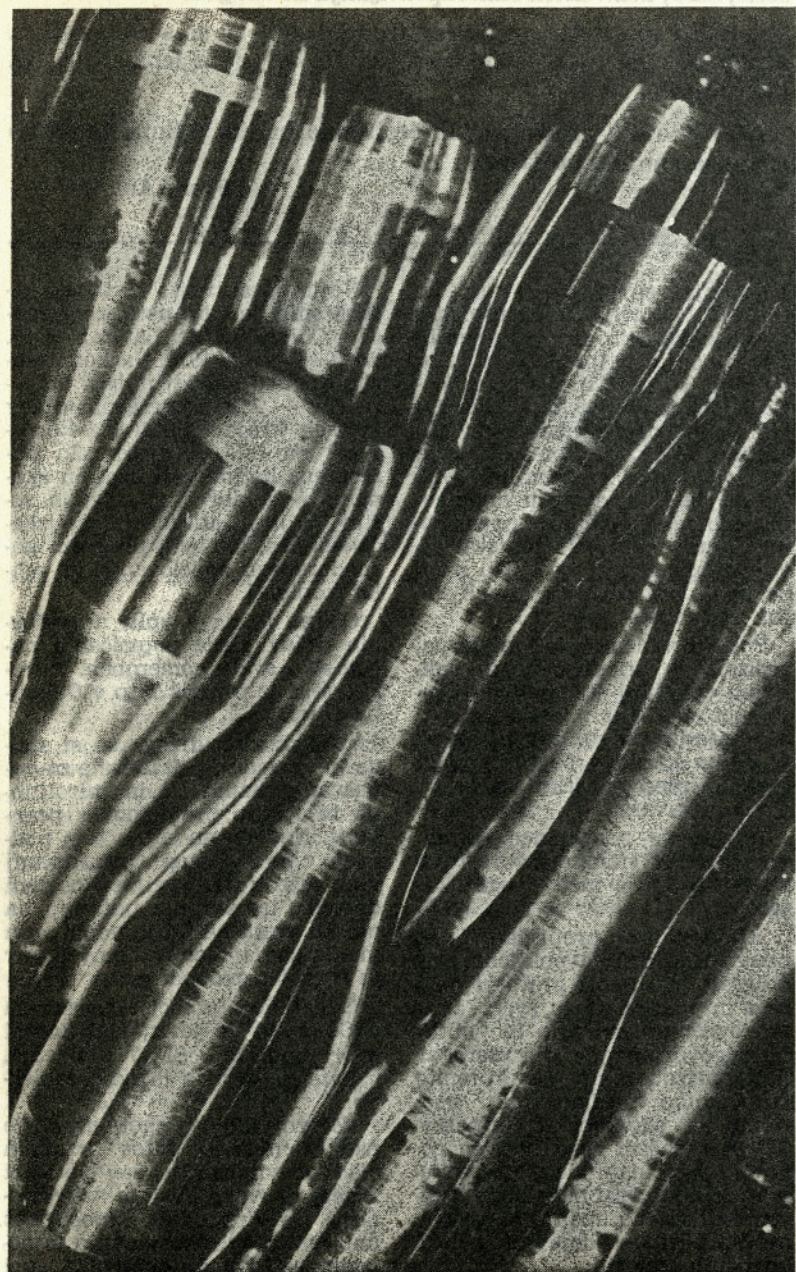
odnosov razčiščevalo stanje do take mere, da bo vsem članom kolektiva bolj kot doslej znano, kam dajemo denar in za kaj ga dajemo.

— Trudil se bom, da se bo razvijalo samoupravljanje v skladu z zakonom o združenem delu do najvišje možne oblike z zavestjo, da je dobro samoupravljanje pogoj za dobro gospodarjenje, oziroma da enega brez drugega ni.

— Skrbel bom za uvajanje sodobne organiziranosti delovne organizacije, za uvajanje moderne tehnologije v proizvodnjo in za pridobivanje lastnih kadrov na tem področju.

— Zavzemal se bom za izdelavo takih obračunov stroškov proizvodnje, da bo za vsako TOZD čim bolj natanč-

Nadaljevanje na 2. str.



no znano ekonomsko poslovanje.

— Posebno se bom angažiral, da bo nabava investicijske opreme prinašala proizvodnjo v večjih količinah, boljše kvaliteti in z manj vložnega fizičnega dela.

— Uporabil bo vsa z zakoni dovoljena sredstva ob upoštevanju sodobne organizacije dela, da se bo intenzivnost dela v delovni organizaciji povečala ter da se bo na bazi boljšega izkoriščanja strojev in naprav ter delovnega časa povečala proizvodnja, produktivnost dela in s tem tudi standard zaposlenih.

— Deloval bom v smeri krepitve kadrovske moči delovne organizacije in skrbel, da bodo mladi strokovnjaki pridobljeno teoretično znanje kar najhitreje v praksi realizirali.

— Zavzemal se bom za izboljšanje odnosov med ljudmi v delovni organizaciji po pravilu, da je samo v dobrem sodelovanju in razumevanju za jamčen uspeh, v nesoglasjih pa so žrtve neizbežne.

— Delal bom na realizaciji začrtane stanovanjske politike v naši delovni organizaciji.

— Osnovno pri mojem delu bo zavzemanje za pravilno delitev dela in doslednejšo odgovornost svojih ožjih sodelav-

cev za zadane naloge, da se tako zagotovi boljši red in bolj intenzivno delo na vseh nivojih delovne organizacije.

Poleg nakazanega programa dela in razvoja delovne organizacije je tovariš direktor podal izčrpno poročilo o gibanju proizvodnje v nekaj zadnjih letih, o izvozu, o dohodku, osnovnih sredstvih in razvoju samoupravljanja ter podrobneje obrazložil nekatere točke zgoraj navedenega programa dela, ki jih zaradi obširnosti ne moremo objaviti.

Nadalje je tov. direktor konkretno in zelo kritično obrazložil svoja gledanja na nekatere negativne pojave, zlasti v medsebojnih odnosih med posamezniki v strokovnih službah, kjer se ustvarjajo nekakšne grupacije, ki potencirajo samo negativne stvari, konstruktivnih in konkretnih predlogov za reševanje negativnih pojavov pa ni. Nekateri člani kolektiva, med njimi tudi člani ZK, ki so na odgovornih mestih v strokovnih službah, ne iščejo poti in možnosti za reševanje nastalih problemov, ampak s kritiziranjem v ožjih grupah zapravljajo dragocen čas in ustvarjajo velik nemir predvsem v strokovnih službah. Vsi ti pojavi so najbolj prisotni v novo organiziranem SPIK in izredno negativno vplivajo na nadaljnji razvoj organizacije dela in tudi samoupravljanja.

Dober del svojega poročila je tov. direktor namenil proizvodnim problemom, nakazal je celo vrsto ukrepov in predlagal konkretne sklepe o posameznih vprašanjih za doseganje boljših rezultatov v proizvodnji.

Iz direktorjevega poročila lahko razberemo, da so največje slabosti predvsem v komerciali, pripravi proizvodnje, realizaciji investicij, kadrovanju in izobraževanju ter produktivnosti dela. Prav tem vprašanjem je tov. direktor v programu dela in razvoja delovne organizacije namenil največ pozornosti.

Po obravnavi direktorjevega poročila na ožjem političnem aktivu bo sledila obravnavna na sestankih političnih organizacij in samoupravnih organih. Ko bo razprava končana in ko bodo sprejeti zaključki, bodo morali slediti tudi ukrepi, za katere se tov. direktor v svojem poročilu zavzema. Ukrepi bodo morali biti odločni, pa tudi neprijetni in hvaliči, ker bodo terjali večje kadrovske spremembe v strokovnih službah, če ne bomo našli drugih rešitev.

Prav bi bilo, da se v nakazanih razpravah razčistijo vsa sporna vprašanja in sprejmejo najbolj ustrezne rešitve, s katerimi bo moč končati sedanje nevdržno stanje.

Za glasilo priredil — urednik

## 4. julij — dan borca

»Rešitev slovenskega naroda je v združenju vseh demokratičnih sil, ki jim je pri srcu usoda slovenskega naroda.«

Ustvarjalna misel ustanovnega kongresa KPS je pognala globoke korenine. Razrastla se je v materialno silo, ki je v letih narodnoosvobodilne vojne razodela vso svojo revolucionarno moč. V letih največjih preizkušenj je misel I. kongresa KPS preprijala slovenski narod, njegovo ogromno večino, slovensko delovno ljudstvo, delavce, kmete in domoljubno inteligenco, ga spreminila v monolitno vrsto borcev in ga pod vodstvom OF povedla k zmagovitemu osvobodilnemu boju.

Zatlela je in iz dneva v dan vse močnejše plamtela ljudska vstaja. Nekaj mesecev po ustanovitvi OF so že zagrmel prve partizanske puške. Oborožena vstaja slovenskega ljudstva je neusmiljeno pokopala podlo tradicijo nacionalne politike in s popolno zmago in rešitvijo slovenskega nacionalnega vprašanja prvič po tisočletju v bratski novi Jugoslaviji dobila lastno državnost.



Tretjino stoletja že uživamo svobodo, uživamo vse dobrine človeštva v svobodni, neodvisni Jugoslaviji, ki so nam jo izbojevali borci — komunisti. Pred tridesetimi in več leti so bili to borci s puško v roki, danes pa so borci, ki se bojujejo za socialistično preobrazbo domovine. Ne hvalijo se s preteklimi zaslugami, temveč kot učitelji in vzorniki delujejo v vrstah zveze borcev, socialistične zveze, v organizacijah družbene samozasčite, SLO, delavskem samoupravljanju in drugod.

Borci so ostali borci. Pred tremi desetletji so se bojevali za svobodo, danes pa se bojujejo za še boljši in lepši jutri, za narodov blagor.

Ob njihovem prazniku jim čestitamo in jim želimo še veliko zmag na »bojnih poljanah«.

Franc Ankerst

## Tito pobudnik neuvrščenosti

(Nadaljevanje)

Marjan Puhar

Beograjska konferenca je bila spodbuda za vse napredne sile in gibanja na svetu, da se borijo za pravičnejše mednarodne politične, ekonomske in kulturne odnose v svetu.

Druga konferenca neuvrščenih, ki je bila v Kairu, je še bolj podčrtala vprašanja, ki so bila obravnavana na beograjski konferenci: odločnejši boj zoper kolonializem, razorožitev, ohranitev in krepitev svetovnega miru in bolj vsestransko ekonomsko sodelovanje. Konferenca je bila od 5. do 10. oktobra 1964, na njej je sodelovalo 47 držav s polno pravico odločanja in 10 držav opazovalk. Tolikšno število zbranih je predstavljalo skorajda polovico neodvisnega sveta. Kairska konferenca je sprejela listino, ki so jo poimenovali »Program za mir in mednarodno sodelovanje«, v kateri so navedeni tile momenti: svet brez tlačenja, lakote in je-drskih groženj, demokratizacija mednarodnih odnosov, ki temelji na neodvisnosti vseh držav in narodov, mir in napredek. Predsednik Egipta Naser je na Kairski konferenci dejal, da politična neuvrščenost ni samo negacija blokovskih pojmovanj, temveč tudi uveljavitev lastnega stališča in izraz vesti človeštva, ter da ne gre za ustanavljanje novega bloka.

Ko je na Kairski konferenci govoril o neuvrščenosti, je tov. Tito poudaril: »Na tej konferenci se je zbralo veliko več držav kot na Beograjski, kar potrjuje, da se čedalje bolj uveljavlja politika neuvrščenih držav in da gre za pomembne spremembe in nove razmere, ki so nastale v svetu, za večjo moč in vpliv miroljubne koeksistence. Pokazalo se je, da

taka politika nima zemljepisnih meja in tudi ne raznih predsodkov, da je ne motijo razlike v družbenih sistemih, temveč dobiva danes čedalje večjo podporo, ker črpa svojo moč iz nastalih naprednih sprememb.«

Kot je bil med Beograjsko in Kairsko konferenco svet na robu vojne v zvezi s Kubo, ko je kazalo, da bo prišlo do neposrednega spopada med ZDA in SSSR, tako je bil tudi čas med Kairo in Lusako izpolnjen s pritiski velikih sil na male in srednje države. V tem času je besnel vojni požar v Vietnamu, Izrael je napadel tri arabske države in intervencija na Češkoslovaškem. V takšni izjemni situaciji je potekala tretja konferenca neuvrščenih v Lusaki, glavnem mestu Zambije, septembra 1970, na kateri je sodelovalo 55 držav in 9 opazovalk. Sprejeli so dve resoluciji: deklaracijo o miru, neod-

visnosti, razvoju, sodelovanju in demokratizaciji odnosov in deklaracijo o neuvrščenju in ekonomskem napredku, ter 14 resolucij. Na konferenci o neuvrščenju v Lusaki je bila navzoča 1/3 sveta in skorajda polovica držav članic OZN. Tovariš Tito je v Lusaki med drugim dejal:

»Politika neuvrščenosti se je v preteklem desetletju v mednarodnem življenju precej uveljavila, saj je pokazala, kje so izhodi iz mračnega obdobja hladne vojne, ko je bilo človeštvo na robu katastrofe... Neuvrščene države se morajo še bolj uveljaviti kot aktivni dejavniki v mednarodnih odnosih. Če bodo združile svoje napore in če bodo enotno delovale na mednarodni sceni, bodo lahko veliko storile. Ni dovolj, da so samo vest človeštva, temveč morajo biti tudi moč, ki aktivno prispeva k ustvarjanju njegovega boljšega jutri.«



Gibanje neuvrščenosti se čedalje bolj uveljavlja in utrjuje. Število neuvrščenih držav se nenehno povečuje. Najboljša potrditev za to je četrta, Alžirska konferenca neuvrščenih, na kateri je bilo trikrat več udeležencev kot v Beogradu. Alžirska konferenca je bila od 5. do 9. septembra 1973. Na njej je bilo navzočih 75 polnopravnih predstavnikov; predstavniki osmih držav, šestnajstih osvobodilnih gibanj in štirih mednarodnih organizacij so imeli status opazovalca.

Poleg problemov kolonializma, rasizma in drugih perečih političnih vprašanj so imeli na konferenci v Alžiru posebno mesto mednarodni ekonomski problemi, ki so se kazali v čedalje večjih razlikah med razvitimi in nerazvitimi državami.

Udeleženci konference so bili pod močnim vtisom govora tovariša Tita, ki je med drugim dejal:

»Globoko sem prepričan, da so neuvrščene države poklicane, da odigrajo vlogo pri graditvi boljšega in pravičnejšega sveta. Imamo ogromno moralno in politično odgovornost, da si z vsemi silami prizadevamo za korenito spremembo mednarodnih, političnih in ekonomskih odnosov. To je v našem času bistven pogoj za vsak napredek. Neuvrščenost ni samo vest naše dobe, temveč tudi realno upanje človeštva, močan pozitiven dejavnik v mednarodnih odnosih.

Najimpozantnejši sestanek neuvrščenih je bila peta konferenca v Colombu (Sri Lanka) od 16. do 19. avgusta 1976. Na konferenci je bilo do sedaj največ udeležencev — 115 neuvrščenih držav iz vseh krajev sveta. Na konferenci so bile sprejete zelo pomembne listine: politična in ekonomska deklaracija, sklep o sestavi in mandatu koordinacijskega odbora, akcijski program gospodarskega sodelovanja in veliko resolucij.

Očitno je, da je vpliv neuvrščenih držav glede popuščenja napetosti v svetu pomemben. V zvezi s tem je tovariš Tito v Colombu dejal:

»Neuvrščene države so si stalno in dosledno prizadevale za popuščenje napetosti in miroljubno reševanje problemov s pogajanjem. Nedvomno so na tem področju po zaslugi prizadevanj vseh miroljubnih sil že doseženi določeni uspehi, kar potrjuje, da narodi sveta ne želijo novih vojn in obračuna blokov, temveč mir in razvoj v svobodi.«

O peti konferenci neuvrščenih v Colombu se je izjasnil Zvezni zbor Skupščine SFRJ v sklepih, v katerih je med drugim zapisano:

»Zvezni zbor je ugotovil, da je peta konferenca šefov držav in vlad neuvrščenih držav potrdila značaj in vlogo gibanja neuvrščenosti v mednarodnih odnosih kot univerzalnega, neodvisnega in nenadomestljivega dejavnika pri

# Plinska postaja

Vinko Rozman, dipl. ing.

Vzhodno od kotlovnice ob novi kovačnici vidimo ograjen prostor z majhno hišico in ob njej ležečo cisterno. To bo naša plinska postaja, katere gradnjo so nam narekemale Ipsen peči. Te namreč zahtevajo za obratovanje poseben plin, ki ga pridobivamo iz tekočega propana.

Konec leta 1978 pa bo potekal mimo Lesc (že) vod zemeljskega plina proti Jesenicam, na katerega se bo priključila tudi naša tovarna. V ta namen bomo rabili posebno reducirno postajo za zemeljski plin, ki bo prav tako nameščen v tem prostoru. To bo druga faza izgradnje, trenutno pa dokončujemo prvo fazo, to je propansko postajo.

Ta zajema pretakališče tekočega propana v cisterne prostornine 15 m<sup>3</sup>. Tekoči propan bomo dovažali z avtocisterno in ga prečrpavali v našo cisterno. Pri potrošniku, to je pri Ipsen pečeh, pa rabimo propan v plinski fazi, zato moramo tekoči propan upliniti. To se izvrši v posebni uparjalni postaji, ki je locirana v stavbi ob cisterni. Kapaciteta uparjalne postaje bo dvakrat po 60 kg propana na uro. Plinska faza propana se vodi po cevem vod v prostor Ipsen peči do posebnega plinskega generatorja. V tem generatorju dobimo z dodajanjem točno določene količine zraka propanu po kemični reakciji plin približno naslednje vsebine: 20 do 25 % ogljikovega monoksida, 30 do 34 % vodika in 40 do 45 % dušika. Plin takšne sestave vodi-

mo potem iz generatorja v samo notranost Ipsen peči, kjer odigra svojo vlogo. Vendar ni namen tega članka opisovati naloge tega plina pri posameznih tehnoloških procesih termične obdelave raznih izdelkov, ampak si oglejmo še malce potek samih del pri gradnji plinske postaje.

Projektno dokumentacijo za gradnjo uparjalne postaje propana s pretakališčem in rezervarskim prostorom za propan in zemeljski plin je izdelal Tehnični biro Jesenice. Pri tem so moral biti strogo upoštevani predpisi za delo s plini tako pri izbiri in razmestitvi opreme kot tudi lokaciji plinske postaje glede na predpisane varnostni odmik od obstoječih objektov. Predvidena je tudi protipožarna zaščita, ki zajema cevno mrežo s hidranti, cevno mrežo za hladilne prhe nad rezervoarjem propana in na pretakališču ter gasilne aparate.

Projekt je bil avgusta 1976 dan v oceno Zavodu za varstvo pri delu SRS v Ljubljani in septembra smo dobili iz Zavoda pozitivno oceno zanj.

Na osnovi tega je bil izdelan gradbeni projekt, ki smo ga prejeli januarja 1977 in pa dodatni elektroprojekt povezave plinske postaje s potrošniki.

Za izvajanje del po posameznih projektih smo izbrali naslednje ponudnike: gradbena dela — SGP Gorenjc Radovljica, instalacijska dela (pretakališče, uparjalna postaja itd.) — Elektrovod Ljubljana, elektroinstalacijska dela — El-

mont Bled, povezava od plinske postaje do potrošnikov — Zora Domžale.

Po pridobitvi vseh potrebnih soglasij smo novembra 1976 pričeli z gradbenimi, oziroma zemeljskimi deli. Preko gradbišča je takrat še potekal 20 kV daljnovod iz RTP Radovljica, ki ga je bilo treba umakniti in prestaviti. To delo je bilo izvršeno v začetku decembra. Vsega izkopa materiala je bilo zaradi nasutega terena 4177 m<sup>3</sup>, za utrditev pa je bilo pripeklano 660 m<sup>3</sup> zdravega materi-

ala. Postavljeno je bilo 130 m nove ograje, višine 2,2 m, v kateri so trojna vrata širine 7 m za dovoz avtocisterne in v primeru požara za dostop gasilnih avtomobilov. Položen je bil požarni vod v dolžini 100 m s premerom cevi 150 mm in 4 nadzemni hidranti. Zgrajena je bila stavba uparjalne postaje in dovodna cesta za avtocisterno.

Izvajalec del na montaži opreme pretakališča in uparjalne postaje Elektrovod Ljubljana kasni s svojimi deli.

Glavni vzrok temu so težave okrog nabave potrebne opreme, ki je večinoma vsa iz uvoza, to je od tujih proizvajalcev.

Pred dnevi so se dela na montaži te opreme vendarle začela in bodo do konca junija predvidoma gotova. Vzporedno s temi deli tečejo elektroinstalacijska dela in dela na povezavi plinske postaje z Ipsen pečmi.

Po usposobitvi plinske postaje pa nas že čakajo tehnološki problemi obratovanja peči s plinom.

## Tako je treba delati

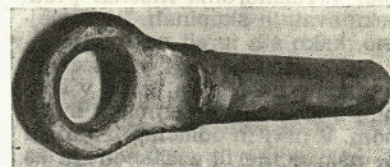
ing. Franc Hanžič

Zadnje dni aprila je TOZD kovačnica sprejel informacijo, da poslovni partner IMT Beograd nujno potrebuje za nemoten proizvodni proces odkovek »OKO RUDE«. Odkovek ni bil v našem proizvodnem programu, za kar je bilo treba izdelati tehnološke postopke za proizvodnjo in načrte za izvedbo orodij. Poleg tega pa je bilo treba nabaviti osnovni material v predpisani dimenziji in kvaliteti.

Za celotno realizacijo odkovka smo mel na razpolago le 15 dni. Po izvedbi orodja je bilo treba organizirati delo v treh

izmenah. Sodelavci so razumeli položaj, v katerem se je znašel poslovni partner, zato so brez izjeme delali izmenično po 12 ur dnevno. V samem proizvodnem procesu so se pojavile razne tehnološke težave, ki smo jih sproti odpravljali. Kljub raznim pomanjkljivostim smo odkovek izdelali v kvalitetni in kvantitetni zahtevi. V dogovorjenem času je bila izvedena odprema kupcu.

Z vzorno organizacijo priprave proizvodnje ter priprave operativne proizvodnje smo dokazali, da znamo delati, predvsem če TOZD enotno in



skladno sodeluje v delovni skupnosti skupnih služb.

Vsem, ki so sodelovali pri realizaciji naloge, se TOZD KOVAČNICA iskreno zahvaljuje.

Zelimo tudi v bodoče, da se sodelovanje TOZD in DSSS je bolj pogloblja tako na strokovni kot tudi na samoupravni poti.

## Kadrovanje učencev

Jernej Vovk

Razvoj tehnoloških postopkov obdelave materiala v tovarni za redno proizvodnjo nujno kaže, da bo potreba po kvalificiranih delavcih vedno večja. Še posebno je povečanje in uvajanje nove proizvodnje nujno pogojeno z vzgojo novih poklicnih kadrov.

Zato je eden od najvažnejših pogojev za redno in razširjeno delo v tovarni, da se program proizvodnje usklaja s programom vzgoje kvalificiranih kadrov v tovarni. Ta trditev je gotovo močno utemeljena, ako samo pogledamo tehnološki proces delovnih operacij v redni proizvodnji za vse vrste izdelkov. Za vse izdelke, ki jih proizvajamo, je potrebno najprej izdelati ustrezna orodja, s pomočjo katerih nato na proizvodnih strojih teče redna proizvodnja.

Orodja izdelujejo kvalificirani delavci v orodjarni, to so orodjar, rezkalec, strugar, brusilec, kalilec in skoblar.

Poleg tega je predpisano, da morajo biti vsi proizvodni stroji po določenem številu obratovanih ur obvezno popravljani oziroma obnovljeni. Sicer lahko drage in sodobne proizvodne stroje kmalu uničimo. No, tudi celotno popravilo vseh strojev v tovarni leži na skrbi kvalificiranih delavcev raznih poklicev v Vzdrževanju.

Tako lahko rečemo, da pomenijo poklicni delavci srce proizvodnje. Brez njih si namreč redne proizvodnje ni mogoče zamisliti. Splošno pa je znana ugotovitev, da kljub vedno večji potrebi v gospodarstvu število učencev za poklice upada.

Pomanjkanje učencev za poklice je prisotno nekaj let nazaj tudi v naši tovarni, saj se skoraj vsako leto javlja na razpise za prosta učna mesta premaio učencev.

Morda se celo premalo zavedamo, kakšne težave lahko nastanejo, če bo določenih poklicev primanjkovalo.

Vzgoja poklicev je dolgoročni proces, saj mine najmanj tri leta, da vzgojimo generacijo kvalificiranih delavcev. Ker interes učencev za poklice upada, je potrebno zagotoviti zadostno število učencev za poklice. V ta namen smo že pred dvema leti pristopili k akciji, da obiščemo osnovne šole v okolici, da bi s pripravljenim programom učencem prikazali tovarno, delo v njej in predvsem pomen poklicnih delavcev v tovarni. Letos je potreba za to akcijo še bolj očitna iz več razlogov. Znano je, da se je TIO priključil k Verigi. Zaradi tega je v skupnem programu predvidena izgradnja nove velike Orodjarne, kjer bi doma izdelovali specialna orodja za potrebe lastne proizvodnje. V novem obratu bomo potrebovali še večje število kvalificiranih delavcev.

Zaradi navedenih ugotovitev je bilo tudi predvideno večje število novih učencev za uk poklicev v tovarni.

Odbor za kadrovske zadeve in skupno porabo je potrdil predlog plana izobraževanja učencev v TVL za leto 1977. S tem v zvezi je bil že objavljen razpis za prosta učna mesta, ki je naslednji: strojni ključavničar (strojni mehanik) 10, strojni finomehanik 6, kovinostrugar 10, orodjar 10, rezkalec 10, konstrukcijski ključavničar (varilec) 3, obratovni elektricar 2 in strojni orodni kovač 1 prosto mesto.

Ob sprejemanju tega sklepa smo se zavedali, da bomo program v celoti težko realizirali.

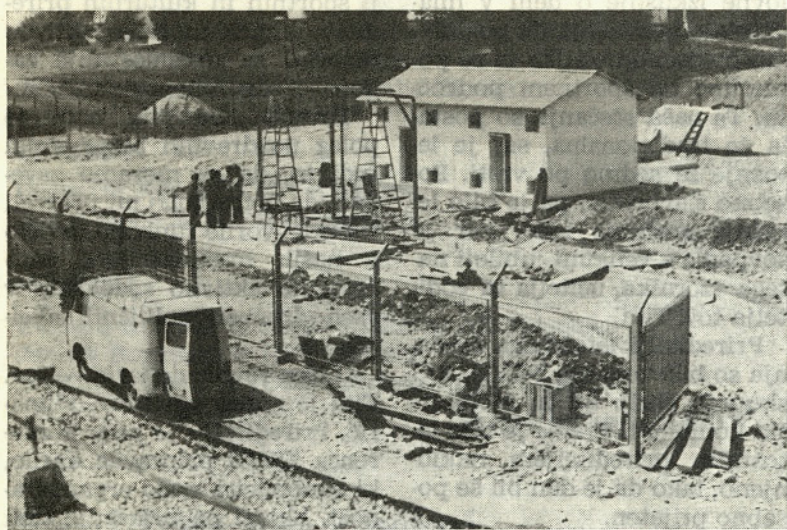
Zato smo tudi letos pristopili k akciji, da obiščemo okoliške osnovne šole, da bi še pravočasno pridobili čimveč učencev v uk. Ta akcija je v teku. Z obiski v šolah smo skušali pridobiti posebno tiste učence, ki imajo voljo do poklica, oziroma še stojijo pred odločitvijo, kam po končani osnovni šoli. Predvsem omenjeni učenci so bili naše prisotnosti potrebni in veseli, da se bodo lažje odločili za življenjski cilj.

Ob srečanju v šolah so učenci seznanili s sedanjim sistemom nagajevanja, ki se je letos izboljšal. Poleg tega so učenci končno spoznali, da je v bližini tovarna Verig največja v občini Radovljica in kot taka nudi možnost zaposlitve mnogim občanom iz okolice.

Tudi za gospodarski, kulturni in življenjski utrip prebivalstva je tovarna do sedaj prispevala največ. Zato mislim, da bomo morali v bodoče to sodelovanje s šolami še bolj popestriti in poglobiti, da bi učenci v šolah imeli pravočasno možnost odločiti se za poklic v tovarni.

Vsi zaposleni delavci v tovarni živimo v bližnjih ali bolj oddaljenih krajih na vasi ali v mestu. Tako prosti čas preživimo med sosedstvi, sovaščani ali sosedmi. Ob teh poznanstvih, kjer teče beseda sproščeno in čestokrat de-

Nadaljevanje na 4. strani



graditvi novih in enakopravnih mednarodnih odnosov in pri reševanju glavnih mednarodnih problemov. Politika neuvrščenosti se je pokazala kot najbolj dinamična gibalna sila v boju za dejansko neodvisnost narodov in držav, za demokratizacijo mednarodnih odnosov in krepitev miru v svetu.

Poudaril je, da je peta konferenca vodij držav in vlad neuvrščenih držav v razmerah, ko so pritiski zoper posamezne neuvrščene države in gibanja v celoti zelo močni, izrazila visoko stopnjo enotnosti in poudarila, da je potrebna še večja solidarnost neuvrščenih držav, zlasti prek izvajanja predvidenih konkretnih programov.

Opozoril je tudi, da je posebnega pomena, da je peta konferenca vodij držav ali vlad neuvr-

ščenih držav poudarila ekonomske probleme kot prvenstvene politične probleme sodobnega sveta in razčlenila in konkretizirala zasnovno novega mednarodnega ekonomskega reda; kolektivno opiranje na lastne sile je bistvenega pomena za razvijanje dolgoročnega medsebojnega ekonomskega sodelovanja neuvrščenih držav.

Posebej je poudaril pomemben prispevek, ki ga je dal predsednik Tito k uveljavljanju politične neuvrščenosti kot neodvisnega dejavnika, h krepitvi vloge neuvrščenih držav v sodobnih mednarodnih odnosih, kot tudi k uspehu konference v celoti.

Jugoslavija je bila kot dosleden bорец za mir in popuščanje organizator pete konference o evropski varnosti, ki se je pravkar uspešno končala.

ČLANKE ZA ŠTEVILKO 7

SPREJEMAMO DO 13. JULIJA 1977



# Samoupravni sporazumi

Od leta 1974 do danes so delavci Tovarne verig Lesce na svojih zborih sprejeli skupno 73 samoupravnih sporazumov, družbenih dogovorov, planov oziroma temeljnih samoupravnih aktov (14 internih, 7 panožnih oziroma na nivoju SOZD in 52 »zunanjih«).

Tri sporazume doslej ni sprejel noben TOZD oziroma DSSS. Delovna organizacija oziroma njene temeljne organizacije najprej niso sprejele več sporazumov, kasneje pa so postopek sprejemanja ponovile in sporazume sprejele.

Po posameznih temeljnih organizacijah pa doslej niso sprejeli naslednje število sporazumov oziroma dogovorov:

- TOZD orodjarna 9,
- TOZD kovačnica 3,
- TOZD vzdrževanje 1,
- TOZD sidrne verige 1.

Temeljna organizacija še ni sprejela nekaj internih sporazumov, za »zunanje« pa še ni natančnega pregleda.

Delovna skupnost skupnih služb sprejema samo tiste sporazume oziroma dogovore, ki se nanašajo na delitev OD ali so tako splošni, da se na konkretno delitev dohodka ne nanašajo.

V kratkem bomo v temeljnih organizacijah obravnavali še 21 sporazumov, ki se večinoma nanašajo na skupno porabo. (Do izdaje časopisa bodo verjetno že sprejeti.)

Uskladitev samoupravne zakonodaje z zakonom o združenem delu pa bo terjala še sprejem oziroma korekcijo 16 internih in panožnih sporazumov. Novi pravilniki niso niti všteti.

Približno od priglasiitve temeljnih organizacij do danes smo povprečno sprejeli 2,28 sporazuma na mesec.

J. S.

## KADROVSKE VESTI

(maj 1977)

### NOVOSPREJETI

TOZD vijakarna: Bešter Janez, Gliivar Zvonimir;  
 TOZD verigarna: Jogić Ibro, Tucić Mahmut;  
 TOZD kovačnica: Jesenovec Janja, Lazarević Borivoje;  
 TOZD sidrne verige: Cvetković Ivan;  
 TOZD industr. oprema: Tomažin Marija, Žohar Vladimir;

### ODSLI

TOZD orodjarna: Pogačnik Slavko, Klavara Miran, Krivec Milan, Cvenkelj Andrej;  
 TOZD vzdrževanje: Ažman Franci;  
 TOZD vijakarna: Ukmar Mario, Magdić Franc;  
 TOZD verigarna: Pesjak Kati, Zgonc Alojz, Lelić Šefik;  
 TOZD kovačnica: Jalen Mirko, Mihelić Jakob, Arko Janez;  
 TOZD sidrne verige: Avdić Ekrem;

### POROKE

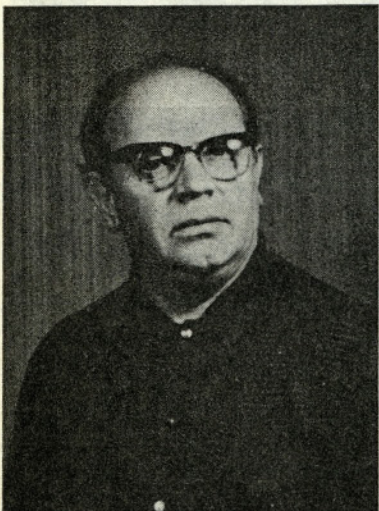
Gašperin Jože iz TOZD vijakarna,  
 Logar Stane iz TOZD vzdrževanje.

### ROJSTVA

Štefanu Kociper iz TOZD vijakarne hči Tatjana,  
 Janezu Rozmanu iz STK hči Jana,  
 Dušanu Jelencu iz TOZD vzdrževanje hči Dolores.

Iz kadrovskega oddelka

## Stroj Ivan gre v pokoj



samostojnega referenta za uvoz-izvoz, je bil te dni iz zdravstvenih razlogov upokojen tovariš STROJ IVAN.

Ceprav je relativno še mlad, zakoračil je šele v 55. leto, se njegova uporna želja, da bi še naprej sodeloval in delal za dobrobit tovarne, ni uresničila. Mi pa v vsakdanjem delu čutimo praznino v reševanju nalog njegovega delovnega mesta.

Dolgoletnemu sodelavcu, nekdanjemu predsedniku DS in UO tovarne TIO, se ob odhodu v pokoj za njegov dolgoletni delovni prispevek zahvaljujemo in želimo mnogo zdravja in osebnega zadovoljstva v zasluženem pokoju.

TOZD Industrijska oprema

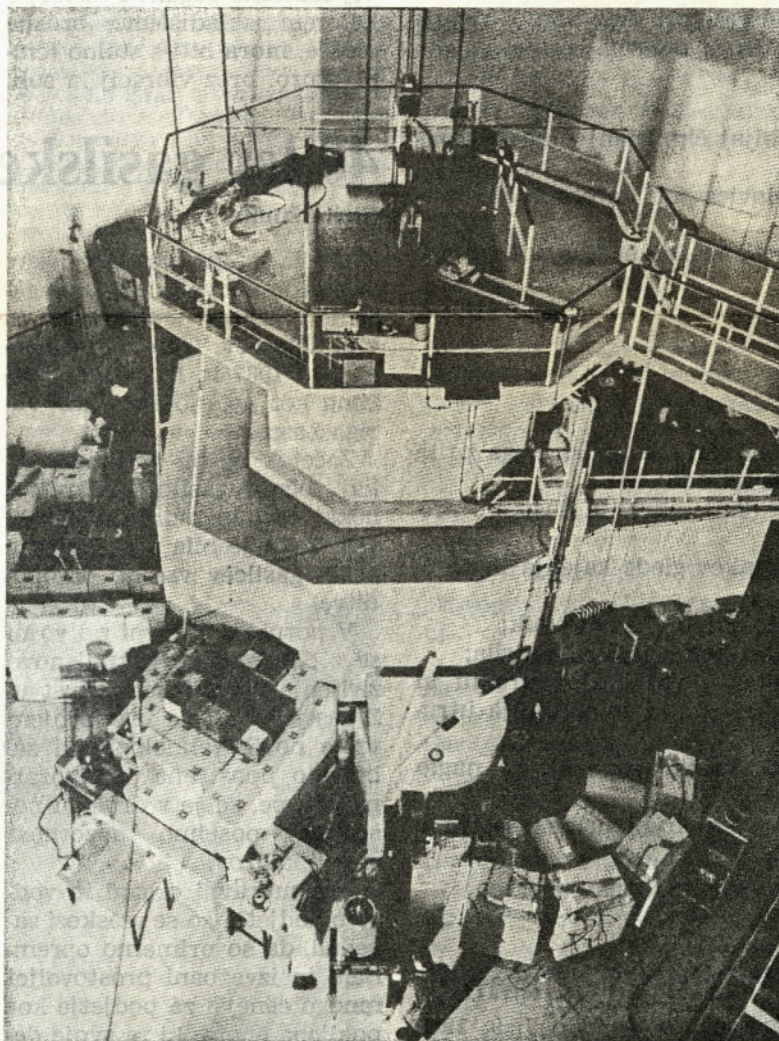
Po 18. letih dela v TIO, dolgo leta na raznih dolžnostih in nazadnje na delovnem mestu

## ZAMUDNIKI

april — maj

Priimek in ime	TOZD	Čas zamude
Bizjak Milan	Vijakarna	2 uri
Dolar Anton	Vzdrževanje	25 min. + 2 uri
Drol Anuša	Industr. oprema	2 uri
Kobal Janez	Kovačnica	20 min.
Koblar Lidija	Kovačnica	30 min. + 3 ure
Kržišnik Darko	Industr. oprema	2 uri
Lavriš Niko	Sidrne verige	2 uri
Lelić Šefik	Verigarna	30 min. + 4 ure
Malej Marija	Finančni sektor	45 min.
Pfajfar Alojz	Verigarna	1 ura
Prem Jože	Vijakarna	9 min.
Štabi Jurij	Verigarna	50 min.
Zupan Ivo	Vijakarna	45 min.
Zupan Janez	Vzdrževanje	1 ura
Bole Primož	Tehnični sektor	30 min.
Gajser Franc	Verigarna	25 min.
Mučič Nikola	Verigarna	15 min.
Repe Zdravko	Verigarna	1 ura
Savič Dušan	Verigarna	1 ura

## Ogled inštituta JOŽEF STEFAN



Republiški odbor sindikatov — sektor za obveščanje in propagando — je omogočil urednikom tovarniških glasil ogled inštituta Jožef Stefan, Računskega centra in Reaktorja v Podgorici pri Ljubljani.

Namen tega naj bi bil seznanjati širšo javnost zlasti delovne ljudi preko tovarniških glasil z delovanjem te ustanove na področju znanstvenega raziskovanja in praktične uporabe njenih dosežkov v industriji in na drugih področjih.

Inštitut Jožef Stefan (IJS) — v njegovem sestavu je tudi Reaktor, ni potrebno posebno

predstavljati, vendar je prav, da omenim, da je to zelo pomembna ustanova Ljubljanske univerze in sodi med naše največje raziskovalne in študijske centre. Od skupno 558 zaposlenih je 51 profesorjev in drugih sodelavcev posameznih fakultet, ki opravljajo znanstveno delo na inštitutu.

Znanstveno raziskovalno delo IJS je vsestransko in sega na številna področja znanosti. Dolgoročne pogodbe, ki jih sklepajo z gospodarskimi organizacijami, zagotavljajo tesno povezavo med proizvodnjo in temeljnimi raziskavami inštituta.

Predstavniki inštituta so nam v strnjениh besedah in z diapozitivi predstavili njihovo vsestransko dejavnost. Nato so nam razkazali nekatere raziskovalne laboratorije in druge naprave za znanstveno raziskovalno delo. Posredovali so nam veliko pisanega gradiva, iz katerega bomo najzanimivejše izvlečke objavljali tudi v našem glasilu.

Ogledali smo si tudi Republiški računski center, ki je v bližini inštituta (o tem kaj več drugič) in nato odšli v Podgorico pri Ljubljani na ogled reaktorja, kar je bila za vse nas enkratna priložnost. Sam reaktor v času ogleda ni obratoval, pa smo kljub temu imeli priložnost ogledati si vse naprave in dobili informacije o delovanju reaktorja in proizvodnji izotopov. Vodja reaktorja dr. Dimić, eden vodilnih strokovnjakov na tem področju pri nas, nam je ljubeznivo, z veseljem in razumljivo obrazložil glavne značilnosti in delovanje reaktorja. Od njega, direktorja IJS in njegovega pomočnika, ki sta bila ves čas navzoča, smo dobili odgovore na mnoga vprašanja, ki smo jih postavljali. Nazadnje so nam razkazal reaktor in naprave za proizvodnjo izotopov. Med drugim je bilo postavljeno tudi vprašanje možnosti ogleda IJS, oziroma reaktorja, za člane naših delovnih organizacij. Pojasnili so nam, da je poleg vsakoletnega javnega ogleda v oktobru možen ogled za člane delovnih organizacij v skupinah, vendar je potrebno predhodno in pravočasno sporočiti upravi IJS svojo željo. Torej velja isto pravilo kot pri obisku in ogledu naše tovarne od strani drugih kolektivov ali skupin in ni nobenih posebnih omejitev ali komplikacij. Informacije v zvezi s tem se lahko dobi tudi po telefonu na upravi IJS.

Priporočam vsem našim bralcem, da izkoristijo prvo priložnost in si ogledajo IJS, še posebno pa reaktor v Podgorici. Sindikat naj bi bil pobudnik in organizator ogleda.

Inštitut Jožef Stefan ni ustanova, namenjena samo ozkemu krogu ljudi, ki se ukvarjajo z znanstvenim raziskovanjem kot to mnogi mislijo, ampak je namenjena splošnim družbenim interesom in napredku znanosti na vseh področjih. O tem smo se prepričali ob priliki našega obiska. Kot ugledna ustanova je IJS znan tudi izven naših meja, saj prihajajo semkaj na izpopolnjevanje in prakso strokovnjaki iz mnogih držav.

Iz vsega, kar smo videli na IJS in iz razgovora z vodilnimi delavci te ustanove, lahko zaključimo, da obstajajo dejanske možnosti na področju raziskovanja tudi v naši stroki, ki bi jih z boljšim sodelovanjem lahko koristno uporabili. Zato bi bilo prav, da naši strokovnjaki iz TVL zlasti na področju raziskave materialov in tehnologije stalno sodelujejo z IJS. Prepričan sem, da bi tako sodelovanje lahko mnogo koristilo naši delovni organizaciji.

Urednik  
N. Bulut

## SLOVENSKIM ŽELEZARNAM — TOVARNI VERIG LESCE LESCE

Predsednik Republike mi je stavio u zadatak da vam najtoplije zahvalim na rođendanskim čestitkama i lepom poklonu i prenesem njegove pozdrave i najbolje želje za još mnogo radnih uspeha.

Sa drugarskim pozdravom,

ŠEF PROTOKOLA  
PRESEDNIKA REPUBLIKE  
Anton Lah

### NESREČE PRI DELU V MAJU

V maju se je ponesrečilo šest delavcev. Število nesreč je enako kot lani.

Ponesrečili so se:

ŠLIBAR BOJANA iz verigarne pri rezanju peres,  
NERAD MARJAN iz vijakarne, ker je preveč mahal okoli sebe na delovnem mestu,

BENEDIČIČ STANE iz vzdrževanja pri prestavljanju re-  
duktorja,

TOMAZINI ŠTEFKA iz verigarne pri rezanju koncev verig,  
ZUPAN ANDREJ iz vijakarne pri nastavitvi novega roča  
žice,

STIPERSKI ZORA iz vijakarne na poti domov.

Izpači delovnih dni zaradi nesreč po TOZD:

tehnični sektor — 22 delovnih dni,

vijakarne — 22 delovnih dni,

verigarne — 38 delovnih dni,

sidrne verige — 22 delovnih dni

vzdrževanje — 6 delovnih dni,

skupaj — 110 delovnih dni.

V tem mesecu sta bili dve nesreči pri delu zaradi nepravilnega premeščanja delavcev na druga delovna mesta.

### POMNI!

Pri delu na stiskalkah uporabljaj čim manj pincet in nevarnih pripomočkov!

Red na delovnem mestu je polovica poti do preprečitve nesreče!

Če ob stroju ne delaš sam, naredi vse, da ne boš poškodoval sodelavca ali on tebe!

Iz SVD

## Koristen nasvet

Če hočete tudi vi sodelovati pri zdravljenju krvnega pritiska, se skrbno in vestno držite tehle navodil:

— ogibajte se skrbi, kajti vsakdanje skrbi in čustveni pretresi povečujejo krvni pritisk;

— poslušajte nasvete strokovnjakov glede kajenja in alkohola;

— ohranjajte telesno težo, ki jo priporoča zdravnik;

— privoščite si dovolj počitka in koristnega razvedrila;

— počivajte preden se utrudite — več boste naredili in ognili se boste napetosti in razdraženosti, ki jo spremlja utrujenost in

— če imate glavobol, omotico, kratko sapo ali se naglo utrudite, iščite pomoč pri zdravniku.

Zaradi gotovosti vam lahko izmeri krvni pritisk sestra v naši ambulanti prve pomoči.

Vitimir Rems, varn. ing.

## Zbor gorenjskih aktivistov v Zasipu

Prvo srečanje gorenjskih aktivistov OF je bilo 7. 9. 1969 v Železnikih. Na tem zboru je spontano padla zahteva, naj se zbori organizirajo večkrat.

Na podlagi sklepa zbora aktivistov OF v Železnikih so se medobčinski forumi družbenopolitičnih organizacij zlasti pa SZDL in ZZB NOV odločili, da bo drugi zbor aktivistov že naslednje leto v naši občini, in sicer v Bohinju.

Organizacijo IX. zbora je prevzela občinska konferenca SZDL Radovljica. V začetku leta 1977 pa sta to nalogo prevzela Zasip in KS Zasip. Prireditev bo 26. 6. 1977 na pobočju Homa nad Zasipom. Te naloge so se organizacije in KS lotile z radostjo. Tako srečanje so si zaželeli tudi borci Gorenjskega odreda.

Zboru aktivistov NOB naj bi se priključili tudi vsi poveljni aktivisti, ki so vse do danes z nesebično vnemo gradili našo samoupravno družbo.

Še posebej pa organizatorji pričakujejo veliko število gorenjske mladine, ki naj ob takem srečanju spozna veličino ilegalnega političnega dela med NOB, v enaki meri pa tudi prizadevanja aktivistov v povojnem razdobju.

Srečanje gorenjskih aktivistov in borcev Gorenjskega odreda je ponos občanov Zasipa, ki so njihovi gostitelji.

J. Globevnik

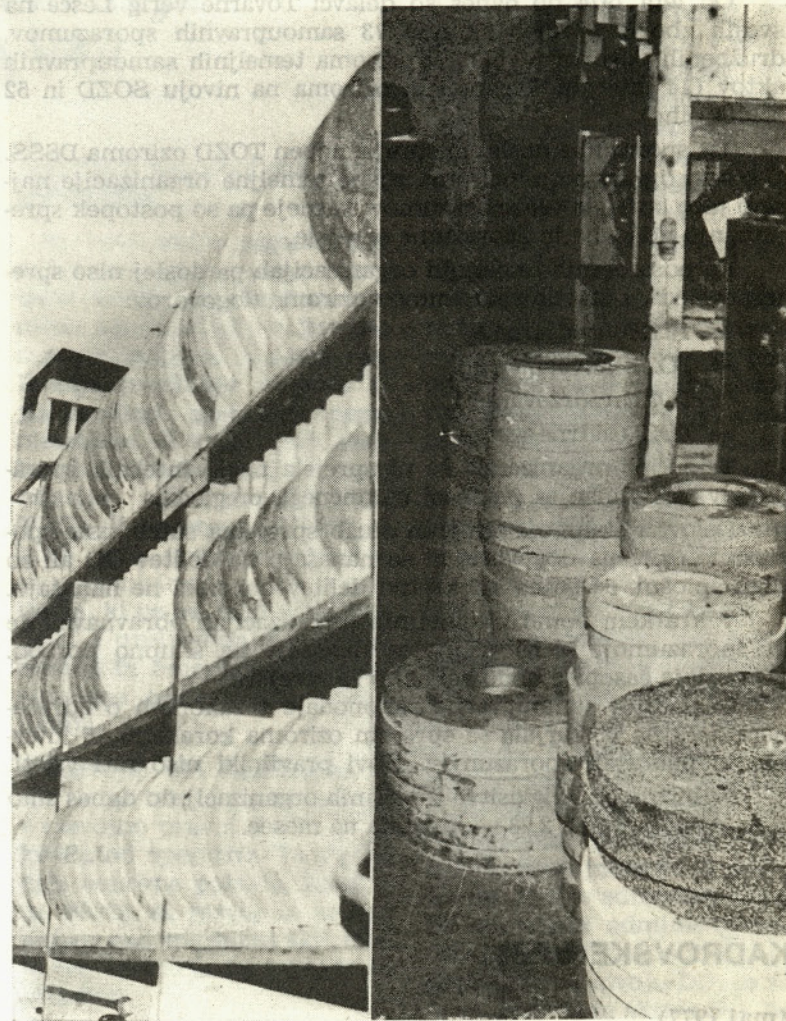
## Previdno ravnajte z brusilnimi ploščami

Vitimir Rems, varn. ing.

Brusne plošče uporabljajo že skoraj vsak delavec ali se z njimi sreča kako drugače. Namen našega prispevka je, da ponovno opozorimo na morebitne napake in hkrati posledice, ki lahko nastanejo pri kršenju predpisov pri skladiščenju brusilnih plošč.

Pred montažo brusilne plošče na gred brusilnega stroja je treba ploščo ponovno preizkusiti. Do poškodb navadno pride zaradi nepravilnega transporta, skladiščenja in podobno. Brusilnih plošč ne smemo kotaliti po tleh, temveč jih transportiramo z ustreznim transportnim sredstvom. Zahtevani ponovni preizkus naredimo tako, da skozi izvrtino — luknjo vtaknemo okroglo palico in z lesenim kladivom narahlo udarjamo po plošči, 50 mm od roba, točkasto, pod kotom 45°.

V primeru, da brusna plošča zveni votlo, zamolklo, je ne smemo montirati, ker je počena. Da se izognemo poškodbam brusilnih plošč, jih zlagamo v lesene masivne police. Zaradi boljše preglednosti plošče razvrstimo po namenu uporabe in velikosti v za to posebej izdelane regale. Prostor, v katerem skladiščimo brusne plošče, mora biti s stalno temperaturo, brez vibracij in suh.



Pravilno

Nepravilno

## 40 let gasilskega društva VERIGA

Ciril Ažman

Minila so štiri desetletja, kar je bila imenovana ekipa za gašenje požarov v podjetju iz vrst delavcev. To je bilo v marcu leta 1937 in ta datum beležimo kot ustanovitev IGD Veriga Lesce.

Začetek tje bil skromen, nekaj ročnih gasilnih aparatov, nekaj cevi in hidrantni nastavek. Taka je bila prva oprema naših gasilcev vse do osvoboditve.

V porušeni tovarni po vojni se z obnovo prične tudi novo življenje v gasilskem društvu. Z rastjo podjetja in razvojem vrste novih tehnologij, ki zahtevajo poostrene protipožarne ukrepe, se je v društvu posvečalo posebno pozornost vzgoji kadrov.

Samoupravni organi in vodstvo podjetja so se vseskozi zavedali, da so primerno opremljeni in izvežbani prostovoljci mnogo cenejši za podjetje kot poklicna enota, ki za svoje delo potrebuje prav tako opremo.

V teh štirih desetletjih, prav posebno pa po vojni, smo gasilci vključevali v svoje vrste mlade delavce. Z novim zakonom o požarni varnosti pa smo dobili tudi status organizacija posebnega družbenega pomena. Zavedamo se, da članstvo v gasilski organizaciji pomeni delo, odrekanje prostemu času in biti na voljo, kadarkoli je dan znak za nevarnost. Vse to nas zbližuje in ponosni smo, da naše delo prikazemo tudi članom kolektiva.

V soboto, 28. maja smo izvedli sektorsko vajo v podjetju. Z izvedbo in potekom vaje sta bila zadovoljna sektorski

in občinski poveljnik, vajo pa si je ogledal tudi načelnik za notranje zadeve občine Radovljica tov. Kozinc Mihael.

Naše delo in uspehe pa cenijo tudi sosedni gasilci, kar so dokazali tudi z udeležbo na nedeljski proslavi. Praznovanja se je udeležilo 26 društev iz cele občine s skoraj 300 gasilci.

Za uspešno delo v štiridesetletnem obdobju pa so nam izrekli priznanje zastopniki občinskih gasilskih zvez Radovljice, Jesenic in Tržiča, zastopniki krajevnih organizacij in direktor podjetja.

Na proslavi smo za dolgoletno in požrtvovalno delo podelili »Plaketo gasilskega veterana« našim članom Rakovec Matevžu, Čimžar Janku, Princiču Ivanu, Primožiču Valentinu, Prešeren Antonu, Humerca Francu in Mulej Mirku.

Za posebne zasluge pri razvoju gasilske službe v podjetju in na vasi pa je bila podeljena »Zlata plaketa« tov. To-

nejc Jožetu za njegovo doseženo delo. Ob tej priliki mu gasilci še enkrat izrekamo vse priznanje in zahvalo za opravljeno delo.

Za uspešno in plodno delo v gasilski organizaciji je Gasilska zveza Slovenije odlikovala tov. Lilek Branca z gasilsko plamenico III. stopnje.

Praznovanje je za nami, pred nami pa so nove naloge, ki izhajajo iz uresničevanja zakona in pravilnika o požarni varnosti v podjetju.

Ker se v proizvodnji uvajajo vedno zahtevnejši tehnološki postopki, vabimo v naše vrste mlade strokovnjake, ki bodo s svojim znanjem obogatili naše delo.

Člane kolektiva pa bomo o vsakoletnih planih našega društva sproti obveščali, tako da bodo seznanjeni z našim delom, ko se bodo ob zaključnem računu izrekli za dotacijo.





