



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Situacija se izboljšuje

Z izrednega zasedanja DS podjetja

Kranj, 8. decembra — Izredno zasedanje DS podjetja, ki se ga je udeležilo 50 članov delavskega sveta (odsotnih 14, pet opravičeno, devet neopravičeno!) in vodilno osebje podjetja in tovarna, je nakazalo smernice za čimprejšnjo ureditev perečih problemov, ki so nastali v zvezi s pomanjkanjem reprodromateriala.

Generalni direktor Dušan Horjak je podal informacijo v zvezi z obiskom v Beogradu, iz česar je bilo razvidno, da se je situacija delno po-

pravila, ker bo »ISKRA« s 15. decembrom dobila kvoto deviznih sredstev, s čemer bodo v glavnem odpravljene težave z reprodromaterialom v decembru in januarju. Devizna sredstva, se bodo porabila tako, kot so predlagale tovarne. Istočasno se bodo od te kvote dodelile devize tudi ZZA, toda največ do višine 5 odstotkov.

Direktor proizvodnega sektorja ing. Milan Železnik je na vprašanje DS, kje in kakšni so še zastoji, povedal, da so nekatere tovarne uspele

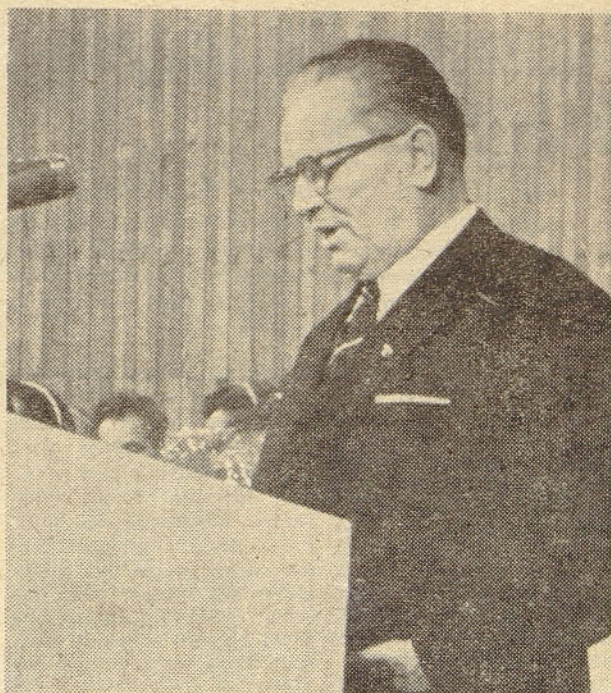
zaposliti ljudi na drugih delovnih mestih, v Kranju pa delo na traku števecv spet teče normalno, tako da se je stanje dokaj popravilo in je trenutno od prej objavljenega števila 400 nezaposlenih, ostalo še 113 brez rednega dela. Po izjavah ZTO, glede na odobrena devizna sredstva pa je pričakovati, da v decembru in v glavnem tudi januarju ne bo nobenih pomembnejših zastojev.

Direktor ZTO — tov. Stanislav Karo, je članom DS jasno nakazal problematiko izvoza, kjer je posebno poudaril na nužnost kvalitete izdelkov, solidnih dobav v dogovorjenih rokih in potrebo, da ZZA svoje razvojne zmogljivosti usmeri na razvoj tistih artiklov, ki so namenjeni izvozu v letu 1965.

Direktor tovarne kondenzatorjev v Semiču tov. Franc Košir je opozoril predsedstvo DS na situacijo v semiški tovarni zaradi pomanjkanja nekaterih materialov za izdelavo kondenzatorjev, kjer bo treba z nabavo pohiteti, da ne bo prevelikih zastojev. Hkrati je dejal, da je vrsta kondenzatorjev, ki so interesantni za izvoz. K temu je pripomnil direktor »Elektromehanika« ing. Danilo Dolgan, da podpira čimprejšnjo dobavo materiala semiški tovarni, ker je kranjska telefonija ozko vezana na kondenzatorje zaradi finalizacije telefonskih central. Zaradi izvoza kondenzatorjev pa je dejal, da se s tem strinja, vendar je treba paziti, da ne nastanejo disproporcije v lastni hiši, sicer se nam zna zgoditi, da bomo morali kondenzatorje za lastno potrebo uvažati.

Da bi zmanjšali izpad proizvodnje po naših tovarnah je DS zadolžil direktorje tovarn, naj proučijo vse možnosti, da z obstoječimi zalogami materiala in polizdelkov proizvajajo izdelke tudi izven proizvodnega plana. Direktorji tovarn naj ugotovijo možnosti zaposlitve prizadele delavcev na vzdrževalnih delih in proučijo možnosti za kooperacijo ali za medsebojno posojanje delavcev med tovarnami. S tem bi koristili proizvodnji in zaposlitvi delavcev, ki bi sicer morali

(Dalej na 6. strani)



VIII. KONGRES ZKJ

Iz uvodnega govora generalnega sekretarja ZKJ Josipa Broza-Tita

Od sedmega kongresa Zveze komunistov Jugoslavije nas loči obdobje, polno zelo pomembnih družbenih in političnih dogajanj po svetu in v naši državi. To je bilo obdobje dinamičnega razvoja v našem notranjem življenju, obdobje naporene ustvarjalnosti v graditvi naše države v graditvi družbenih odnosov naše socialistične skupnosti.

Dosegli smo velike rezultate v industrializaciji in preobrazbi države, v ustvarjanju podobe nove Jugoslavije. Materialna baza naše družbe se je zelo povečala. To nam sedaj omogoča, da hitreje napredujemo k izpopolnjevanju našega gospodarskega sistema, v katerem je še precej pomanjkljivosti, ki jih moramo čimprej odpraviti tako v korist posameznikov kakor tudi v korist vse naše skupnosti.

Vendar ne bi bili dosledni komunisti, če se ne bi kritično dotaknili raznih negativnih pojavov, ki so spremljali naš zelo dinamični razvoj. To je naša naloga na VIII. kongresu. Predvsem je potrebno, da temeljito analiziramo in ugotovimo vse tiste elemente, ki so nam omogočili, da smo dosegli tako pomembne uspehe, zatem pa, da spoznamo tudi vse tisto negativno, kar se je uveljavilo in kar se delno še vedno kaže v naši praksi in ovira še hitrejši razvoj naše države. Potrebno je namreč, da bolj pogumno odpravljamo negativne pojave, ki še vedno spremljajo naš razvoj in našo prakso ter da čimprej uresničimo socialistična in humana načela naše ustave. Brez gnilih kompromisov in brez kakršnegakoli omahovanja moramo odločno povsem obračunati z vsemi nosilci nazadnjaških težej, ki nam zavestno ali podzavestno mečejo polena pod noge. Ta kongres mora biti kongres pogumnega, doslednega revolucionarnega čiščenja naše poti vsega tistega, kar nas še vedno vleče nazaj, vsega tistega, kar se boji nadaljnje krepitve vloge delovnega človeka na vseh področjih odločanja o družbenih vprašanjih.

Svoje dolžnosti ne bi izpolnili, marveč bi celo kompromitirali svoje dosedanje dosežke, če ne bi s poti delovnega človeka odpravljali tisto, kar mu še poskuša preprečiti, da bi popolnoma uresničeval svojo funkcijo, ki mu je po ustavi zajamčena kot ustvarjalcu, proizvajalcu in nosilcu razvoja gospodarstva ter družbe.

Največja nevarnost za komuniste je samozadovoljstvo s tistim, kar so dosegli. Po pravici se lahko ponasamo s svojimi dosedanjimi pridobitvami, vendar samo zato, ker nam omogočajo, da gremo naprej brez zastojev. Daleč pa smo od tega, da bi lahko bili zadovoljni z vsem, kar smo dosegli, pa tudi sami s seboj. Zato je za nas značilno, da na naših kongresih dajemo težišče na analizo in odpravljanje težav — vseh oblik negativnosti in pomanjkljivosti — ter na odpiranje nadaljnjih perspektiv. S tega stališča moramo obravnavati tudi rezultate svojega boja in delovanja.

Pomembnost VIII. kongresa ZK Jugoslavije

Te dni zaseda VIII. kongres ZK Jugoslavije. Že predpriprave in razprave na samem kongresu ZK Jugoslavije so pokazale vsestransko zanimanje komunistov in delovnih ljudi Jugoslavije za razreševanje problemov in nalog, ki se postavljajo pred nas v graditvi sodobne socialistične družbe.

Obdobje zadnjih 5 let biva na samem kongresu predstavlja v graditvi kvalitetnih družbenih odnosov izredno intenzivni proces. V tem obdobju je bil sprejet nov gospodarski sistem, ki daje pomemben prispevek v sproščanju iniciative neposrednega proizvajalca. Ta akt in nadaljnji ukrepi, ki iz njega izhajajo, so osnovni nosilci misli, kako podrediti odločanje o delitvi sredstev sistemu, ki jih je ustvaril.

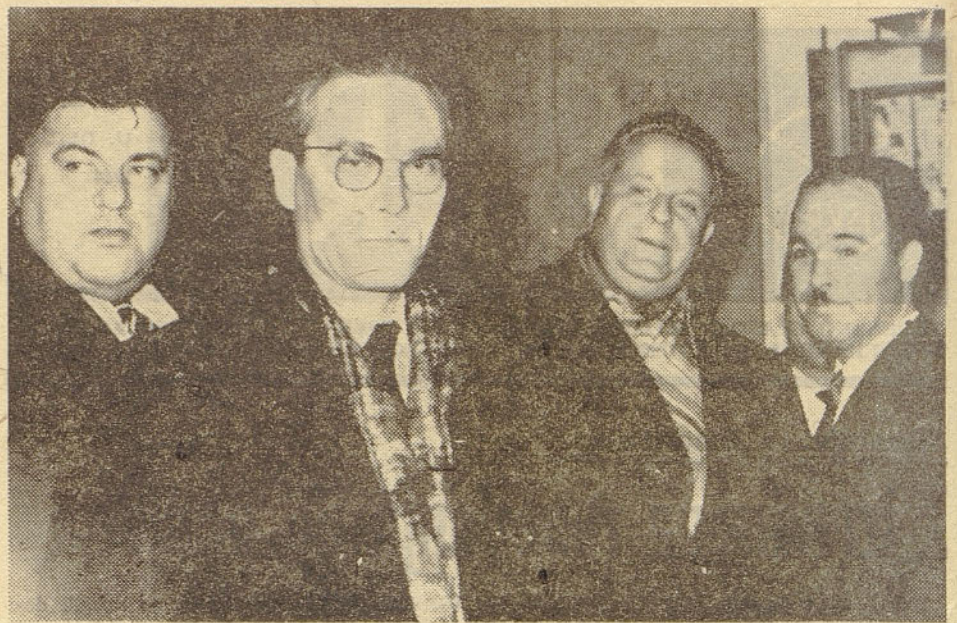
Novi ustavni sistem, ki je zadnje leto zadobil v praktični realizaciji svojo afirmacijo, postaja vsak dan bolj družbeno etični zakon, saj postavlja v ospredje človeka, ki se mu podreja vse ostalo.

Posebne spremembe v tem obdobju so nastopile na področju vloge samoupravnih mehanizmov v družbenem in proizvodnem procesu. Pri tem je treba temeljito opozoriti na spremembe o vlogi samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij. ZK je ob kvalitetnih spremembah rasti samouprave zadobila povsem drugo vlogo in vsebino dela. Metode dela političnih organizacij in ZK so postale kvalitetnejše. Iz notranjih oblik dela in ozkosti so prešle v javne tribune tja, kjer človek ustvarja, tja, kjer se problemi porajajo.

Vsi ti aspekti idejnega boja ZK in naše družbe do

bivajo na samem kongresu ZK kritično oceno in presojo. Perspektive za nadaljnji polet glede graditve naše družbe zadobivajo že v uvodnih referatih svojo znanstveno koncepcijo, ki je v naši praksi programirana kot zvezni proces, kot motiv slehernega izmed nas, kot želja slehernega državljanca SFRJ zgraditi si tak družbeni red, ki bo v resnici napreden in progresiven.

R. V.



Te dni je »Iskro« obiskala delegacija iz Poljske, ki se je izredno zanimala za delavsko samoupravljanje, uvoz in izvoz, proizvodnjo in vrsto artiklov. Pred razgovorom je bil članom delegacije predvajan film v Iskri. Na sliki: gen. direktor Iskre razkazuje gostom razstavljenе eksponate v kino dvorani »Elektromehanike«

Uspeh naših oblikovalcev na bienalu industrijskega oblikovanja

Pred kratkim je bil v ljubljanski Moderni galeriji zaključen I. Bienale industrijskega oblikovanja, na katerem so razstavljali oblikovalci iz najrazličnejših področij industrijskega oblikovanja iz enajstih evropskih držav.

Oddelek za industrijsko oblikovanje ZZA je na Bienalu razstavil 13 svojih novih oblik: kinoprojektor 8 mm, števec E 6, stereo ojačevalnik, Hi-Fi ojačevalnik 35 W, sekretarski telefonski aparat, hišni telefon, stabilizator za TV, transistorski sprejemnik Bled UKV, mornariški sprejemnik SK 12, Električni mešalec, industrijsko TV kamero, vrtni stroj EVS 06, elektronske instrumente za šole.

Naši oblikovalci so na tem Bienalu dosegli lep uspeh. Mednarodna žirija, ki je razstavljenе eksponate ocenjevala, sestavljena pa je bila iz ocenjevalcev iz Milana, Basla, Stockholma, Warszawe, Ljubljane, Zagreba in Sarajeva, je štirim našim eksponatom, oziroma njihovim oblikovalcem, podelila častne pohvale.

Pohvaljeni so bili:
— Danica Petrovič za oblikovanje električnega mešalca,
— Davorin Savnik in Danica Petrovič za oblikovanje industrijske TV kamere
— Albert Kastelic za oblikovanje vrtnega stroja ter
— Davorin Savnik in Stane Abe za oblikovanje serije

elektronskih instrumentov. Naši eksponati bi gotovo dosegli še več in višjih priznanj, če bi bili že v redni industrijski proizvodnji, kar je pogoj za ocenjevanje.

Zavodovi oblikovalci so lahko ponosni na doseženi uspeh, mi pa jim čestitamo prepričani, da bo njihov uspeh na prihodnjem bienalu še večji. VR

Zanimanje za naše gramofone raste

Proizvodnja gramofonov v naši tovarni na Pržanu lepo napreduje in bo letoš dosegla vrednost nad milijardo in pol dinarjev. V splošni »gramofonomaniji« in ob dokaj močni konkurenci, pa je še vedno sorazmerno veliko povpraševanje prav po naših gramofonih GK-13 z ojačevalniki za široko potrošnjo ter po GR-5, ki jih bo v celoti odkupila radijska industrija. Po ostalih

tipih gramofonov sicer ni večjega povpraševanja, vendar pa je večina te proizvodnje že plasirane.

Zadovoljivo je to, da se tovarna za elektroniko in avtomatiko na Pržanu vedno bolj uspešno vključuje tudi v izvoz svojih izdelkov, med katerimi za zdaj prav gramofoni predstavljajo najbolj vidno postavko.

Ob III. redni letni skupščini -kluba štipendistov podjetja Iskra-

Klub štipendistov podjetja ISKRA deluje že tretje leto. V tem času se je izkazalo, da je njegov obstoj za povezavo med podjetjem in njegovimi številnimi štipendisti nujen.

Tretja redna skupščina Kluba štipendistov ISKRE, ki je bila dne 12. XI. 1964 v veliki predavalnici Elektro fakultete na Tržaški cesti v Ljubljani, je pokazala, da je Klubu, navzlic velikim materialnim težavam v preteklem šolskem letu, uspelo celo nekaj več kot je bilo pričakovati. To je bila tudi splošna ugotovitev predstavnikov podjetja. Čeprav se da iz poročila podpredsednika ugotoviti, da Klub vseh svojih nalog ni izpolnil in da nosita za to krivdo tako Klub kakor tudi podjetje, je izkupiček dela v razmerah preteklega leta zadovoljiv. Da je temu tako in da bo ce-

lo prek pet milijonov dinarjev. Predračun se je ob takratnih prilikah zdel predstavnikom kolektiva ISKRE realen in uresničljiv, med letom pa se je pokazalo, da temu ni tako.

Delo v klubu je zažvelo, pripravljenih je bilo vrsto zanimivih in koristnih akcij — pač v prepričanju, da bodo sredstva prišla, če ne vsa, pa vsaj del. Sredstev pa ni bilo! Tako je bilo realiziranje programa bolj malo, in še ta s skromnimi sredstvi, ki so Klubu ostala od prejšnjega leta.

Od uspešnih akcij moramo vsekakor omeniti jezikovne tečaje. Organiziranih je bilo sedem tečajev tujih jezikov. Bili so dobro obiskani, udeleževali pa so se jih tudi člani kolektiva Iskre. Svoj namen, omogočiti bodočim strokovnjakom uporabljati

tujo literaturo in obvladati vsaj en tuj jezik, pa so ti tečaji dosegli. Upamo, da se v bodoče ne bo ponovil neprijeten slučaj, ko klub ni mogel pravočasno izplačati predavateljem honorarjev, s tem pa smo morda nehote izgubili njihovo nadaljnje sodelovanje.

Seznanjanje štipendistov z dejavnostjo podjetja in z delom samoupravnih organov je pravzaprav ena poglobitnih dejavnosti Kluba. Kot najpomembnejša oblika takega seznanjanja so vsekakor ekskurzije, na katerih bi se štipendisti poleg ogleda tovarne lahko konkretno seznanjali tudi z njeno problematiko. Žal tega nismo mogli izkoristiti, saj nam je uspelo z našimi sredstvi organizirati le eno ekskurzijo. Z obiskom tovarn v Novem mestu in Sentjerneju smo zadovoljni. Morda bi lahko organizirali obiske po ljubljanskih tovarnah ISKRE, ki so pa precej utesnjene, če bi našli primerno rešitev ob sedelovanju s tovarniškimi aktivisti ZMS. Ob kopici problemov in v času, ko je delo v Klubu zastalo, pa tega nismo mogli izvesti. Posamezni člani odbora Kluba so se udeleževali zasedanj centralnih samoupravnih organov, toda ostali s tem niso ničesar pridobili. Na tem področju se je dejavnost Kluba pokazala bolj pri sodelovanju socialno ekonomske komisije Kluba in s komisijo za štipendije podjetja Iskra, pri korigiranju pravilnika za štipendije. Rezultat naših prizadevanj bi bil morda lahko še boljši, če ne bi bili časovno omejeni. Naši predlogi za zboljšanje materialnega stanja študentov, so bili za razmere v začetku leta kar ugodno rešeni, vendar se je na skupščini pojavilo mišljenje študentov, da je bil pravilnik sestavljen premalo elastično v zadevi štipendiranja po povprečni oceni in da današnjemu stanju ne ustreza več. K izvedenim akcijam lahko prištejemo še nekaj poljudno znanstvenih predavanj ter pomoč srednješolcem pri študiju z različnimi inštrukcijami.

Bled vas vabi!

Silvestrovanje tudi na Bledu

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan tudi v zimski sezoni. Razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev in sestankov, prav tako pa je na razpolago tudi izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za novoletno praznovanje je predvideno v našem domu na Bledu tudi veselo SILVESTROVANJE! Vse informacije daje Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — telefon 25-69.

K uspehu čestitamo

KURT-HEGNER FÜR ARBEITSWISSENSCHAFT je kot nosilec licenčne pravice za proučevanje Work — Factor sistema razpisal kvalifikacijski seminar za predavatelje na tečajih za Work — Factor osnovni postopek. Seminar je bil razpisan za 20 oseb, ki so ob zaključku morale napraviti strokovni izpit ter si s tem pridobiti pravico nastopati kot predavatelj na tečajih za vzgojo strokovnih kadrov po sistemu Work — Factor.

Tehnološki sektor Zavoda za avtomatizacijo študira Work — Factor sistem ter njegovo uvajanje v poslovne enote ISKRE. Zato je poslal Zavod za avtomatizacijo na ta kvalifikacijski seminar vodjo oddelka za študij časa in dela tovariša Jožeta Ko-

širja. Tov. Košir je na obisknem seminarju uspešno zagovarjal svojo seminarško nalogo in si s tem pridobil

Dan republike v ZZA

Delovni kolektiv Zavoda za avtomatizacijo na področju Ljubljane je proslavil dan republike s proslavo v kinu Vič, ki jo je sindikalna organizacija organizirala v sodelovanju z gimnazijci z viške gimnazije.

Po govoru predsednika sindikalnega pododbora tov. Dušana Huga, se je zvrstila kopicca pevskih točk in zbornih ter solo recitacij, ki so jih izvedli gimnazijci in člani kolektiva ZZA. Vsebinska proslava naj bi poudarila obdobje rasti nove Jugoslavije,

naslov predavatelja za Work — Factor sistem.

Tov. Koširju k uspehu čestitamo!

za zaključek pa so gimnazijci uprizorili odlomek iz Linhartove drame »Matiček se ženi« in s solidno interpretacijo poskrbeli za prijetno vzdušje.

Sindikalna podružnica ZZA je s to proslavo prvič stopila v »kooperacijo« z viško gimnazijo in kaže, da bo s tem sodelovanjem tudi v prihodnje svojem kolektivu lahko zagotovila kvalitetne proslave naših pomembnih državnih praznikov in razširila kulturno prosvetno dejavnost svojega članstva.

Vprašanja vodji tehnične kontrole v »Apáratih« - tov. Janku Gričarju

Kako je s tehnično kontrolo po združitvi, je po Vašem mnenju napredovala ali nazadovala?

Na tehniško kontrolo v naši tovarni združitve ni vplivala. Pričakovali smo, da bomo po vzoru naprednejših tovarn na tem področju v okviru Iskre morali marsikaj izboljšati, vendar te težnje nismo dočakali. Če smo glede poslovanja kontrole kaj napredovali, ni to zasluga združitve.

Ali menite, da bi bilo umestno formirati skupno vodstvo vodij kontrol in stalni kolegij?

Smatram, da je to nujno in ne samo umestno. S po-

dobno mislijo smo se, že ukvarjali pred več meseci, vendar je, ne vem zakaj, zamrla. Neenotni kontrolni kriteriji in različna kakovost izdelkov, ki so okrašeni z našim skupnim emblemom, zahteva energičnejše ukrepe. Kakovosti izdelkov ne bi smeli prepustiti tovarni, ki večkrat zaradi svoje problematike zaniži. Če smo manj pomembne dejavnosti vključili v skupne službe, tudi za kontrolo ne bi smelo zmanjkati prostora.

Ali je po Vašem mnenju prevzemna kontrola pri PSO uspešna in ima potreben vpliv na kakovost izdelkov ali morda ovira tehnične kontrole v tovarnah?

Kontrola je uspešna, če pravočasno signalizira slabo kakovost in če preprečuje nastanek izmeta. Če tega ni sposobna opravljati, potem ni kontrola, ne glede na to komu je podrejena. Pričakovali smo, da se bo PSO posvetil analizi ponašanja naših izdelkov na terenu. Teh podatkov pa ne dobivamo, čeprav bi bili zelo uporabni za izvajanje ukrepov za dvig kakovosti.

Obe kontroli zasledujeta iste rezultate, ker so lažje dostopni. Ker pa tovarniška kontrola nima možnosti zajemati podatke s terena, bo pač treba najti obliko, za primerno delitev dela med obeh kontrolama. V sedanji obliki organizacije ta rešitev ni možna.

Kaj sodite o sedanjem stanju kontrole v tovarni?

Naša kontrola zaostaja in razvojem drugih tehniških in proizvodnih služb v tovarni. Vzrok je v tem, kar še vse

preveč radi jačamo tiste oddelke, ki direktno ustvarjajo dohodek, pri tem pa spregledamo ugodnosti, ki nam jih lahko nudi dobro organizirana tehniška kontrola. Zato se nenehno srečujemo s kadrovske, prostorske in druge problematiko.

Kontrola lahko s svojo dejavnostjo občutno zmanjša zastoje, prepreči materialno škodo, zmanjšuje reklamacije na terenu in podobno. Zato so samoupravni organi naše tovarne sprejeli ukrep, ki bo v bodoče v veliki meri prispeval k napredku kontrole.

Kaj na splošno mislite o kvaliteti naših izdelkov?

Nekdaj sem smatral ISKRO za pojem kakovosti. Trenutno nimamo v jugoslovanskem merilu določeno prednost pred konkurenčnimi podjetji, predvsem zaradi sobodnega oblikovanja. To prednost pa lahko kaj kmalu izgubimo.

S kakovostjo aparatov, ki jih uporabljamo, sem zadovoljen. Vendar to ne more biti uradna ocena, saj za to nimamo potrebnih podatkov, ki bi subjektivno mnenje o kakovosti potrdili ali ovrgli!

Na kakšne težave naletite pri delu?

Z decentralizirano organizacijo kontrole po tovarnah smo pri reševanju raznih problemov odvisni le od svoje iznajdljivosti, čeprav bi marsikakšen problem lahko bolje rešili, če bi izmenjali mnenje s kontrolorji v sosednji tovarni. Največ težav pa imamo zaradi pomanjkljive tehnološke in kontrolne dokumentacije in neugodne tržne situacije, ki večkrat zahte-

(Dalje na 6. strani)

Tudi naši športniki so pokazali, da bi v boljših razmerah lahko napravili precej več. Priredili so košarkarsko tekmovanje med fakultetami z željo, da bi le-to postalo tradicionalno, udeležili so se brzopotnega medfakultetnega šahovskega turnirja v počastitev dneva republike, prav tako so dosegli lepe uspehe na zimsko-sportnih igrah Iskre. Kaj več na tem področju niso mogli storiti, ker je bilo tako kulturno in zabavno življenje onemogočeno zaradi pomanjkanja sredstev.

Letos nam je bila prvič omogočena udeležba na strokovnih praksah v inozemstvu. Od podjetja Iskra smo dobili precejšnje število strokovnih praks, komisija za prakse pa je le-te zadovoljivo razporedila med člane našega Kluba. Težava je bila v glavnem v tem, da je bila večina praks omogočena le študentom, ki obvladajo nemški jezik. Naša želja je, da bi bile v bodoče prakse omogočene tudi za tiste, ki obvladajo angleščino. Vseka-

kor pa smo lahko Iskri za omogočitev prakse hvaležni.

Prav tako kot kulturno športna komisija, svoje dejavnosti ni mogla pokazati tudi tehnična komisija. Člani so na razne načine skušali priti do potrebnega osnovnega materiala in sredstev za radioamaterski tečaj. Tečaj je sedaj v celoti pripravljen in čaka le na sredstva, zanimanje zanj pa je precejšnje. Brez potrebnih sredstev pa je vsako nadaljnje delo nesmiselno in samo nepotrebno zapravljanje časa.

Več diskutantov je razpravljalo o problemu sekcij. Te so bile ustanovljene po fakultetah in srednjih šolah. Ustanovljene pa niso bile na šolah izven Ljubljane kot npr. v Kranju in Novem mestu. Njihov namen je bil, da poživijo delo in da se nekateri akcije kluba porajajo v sekcijah. Ker pa izvoljena vodstva stvari niso jemala resno, je ostalo tudi nadaljnje prizadevanje odbora osamljeno. Tako je bilo pred skupščino postavljeno vprašanje ali so sekcije še po-

trebne ali ne. Nihče od diskutantov ni rekel, da obstoj sekcij ni več mogoč, pač pa da je treba poiskati ugodnejšo obliko dela. Odbor sam ne more koordinirati dela pri takem številu šol. Pobuda mora prihajati iz sekcij samih. Na skupščini smo govorili tudi o splošni dejavnosti članov kluba. Ugotovitev, da smo s svojimi obljubami izgubili njihovo podporo, se kaže v tem, da klub praktično ni deloval od marca do junija, ko smo končno le dobili 300.000 din in ko je odbor zopet začel delovati. V razmeroma kratkem času smo tako organizirali zadnjo skupščino, da pa v svojem klubu nismo uspeli kluba vpeljati v normalno delo, je pokazala pičla udeležba na skupščini. Od 740 študentov se jih je namreč udeležila le dobra tretjina! To dejstvo je vsekakor vredno kritike tov. Kryštufka, po drugi strani pa je zaradi neurejenih razmer pomanjkljivo delo kluba deloma opravičljivo.

Proračun za bodoče leto je sestavljen dosti bolj skromno in realno. Del sredstev si je

klub že zagotovil s svojo pomočjo pri izvedbi sejma elektronike v Ljubljani. Če pa se klubu postavlja zahteva aktivnosti, je jasno, da bo moral biti zagotovljen tudi ostali del sredstev, da bodo tako lahko tudi naše obveze izpolnjene.

Novi odbor bo ob teh dejstvih imel precej lažjo nalogo, saj bo ugodnejših pogojev lažje držal disciplino dela kot do sedaj.

Ker skupščina sama ni prinesla dokončnih sklepov zaradi objektivnih težav, je bilo sklenjeno, da bodo sklepi skupščine objavljeni v časopisu Iskra in jih zato navajamo:

1. Novi odbor naj prouči delo sekcij v preteklem letu ter izdela predlog za njihovo nadaljnje delovanje. Potrebno je tudi ustanoviti sekcije po šolah izven Ljubljane in jim omogočiti delovanje.

2. Odbor naj korigira pravilnik Kluba v zvezi s pomanjkljivostmi, ki so se pokazale v preteklem letu.

3. Zagotoviti je treba čim boljše seznanjenje študentov z dejavnostjo podjetja in samoupravnih organov.

4. Klub naj v bodoče bolj sodeluje z aktivni ZMS podjetja Iskra.

5. Klub oziroma odbor Kluba naj najmanj dvakrat letno poroča o svojem delu in problemih centralnim organom samoupravljanja in naj v časopisu Iskra redno seznanja s svojo dejavnostjo celoten kolektiv Iskre.

6. Naloga novega odbora je, da dokončno odloči ali je uvedba članarine potrebna ali ne.

7. Tečaji tujih jezikov naj se organizirajo le, če bo prijavljeno zadostno število študentov, v nasprotnem primeru pa bodo morali sodelavci Iskre, če bi se hoteli tečajev udeleževati, kriti večji del stroškov.

8. Inozemske prakse naj se v bodoče pošeljujejo ne glede na letnik študija. Prednost se daje dobrim študentom, aktivnim članom kluba in odgovarjajočemu znanju tujega jezika.

S. D.

Koristni ukrepi za znižanje proizvodnih stroškov

V stanju, v kakršnem se trenutno nahaja naše podjetje, so razen razumevanja in odločne pomoči s strani republiških in zveznih organov, potrebni tudi ukrepi znotraj naših proizvodnih enot in skupnih služb, ki bodo zagotovili čim bolj racionalno gospodarjenje. V naši tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu so v poslednjem obdobju v tem pogledu dosegli nekaj zadovoljivih rezultatov, o katerih nam je povedal šef tehniškega sektorja tovarne — ing. Aleksander Stifilgoj nekaj podrobnosti.

Glede na nizko akumulativnost dobršnega dela proizvodnje v tej naši tovarni je bilo treba najti notranje rezerve v sami tovarni in njenih dislociranih obratih, na račun katerih naj bi dvignili rentabilnost proizvodnje in zmanjšali proizvodne stroške, se čim bolj osamosvojili od preštevilnih kooperantov in čim bolj omejili uvozne potrebe po reprodukcijskem materialu.

Uprava podjetja je pred časom formirala posebno komisijo za pocenitev, ki naj bi ta vprašanja skušala v tovarni na Pržanu obravnavati in najti zanja ustrezne rešitve. Ugotovitve komisije so bile naslednje:

— treba je pri RA sprejemniških opustiti vse tisto, kar v njih ni nujno potrebno;

— poenostaviti konstrukcijske rešitve;

— s specialnejšimi orodji pri proizvodnji sestavnih delov čim bolj znižati število operacij;

— izvesti študij konstrukcij glede na študij časa in dela;

— doseči ugodnejše konstrukcije in tudi cene kaset za radijske sprejemnike;

— najti čim bolj ugodne konstrukcijske rešitve sprejemnikov, ki jih terja trg.

Polazalo pa se je takoj in pozneje, da je vrsto teh nalog možno realizirati in s tem doseči rentabilnejše poslovanje, hkrati pa tudi to, da nekaterih vprašanj ni moč rešiti učinkovito in v sorazmerno kratkem času. Kljub temu pa so odgovorne službe v tovarni tem problemom posvetile veliko pozornost, ki prav gotovo ni ostala brez pozitivnih posledic. Ker je imenovana komisija uprave podjetja zlasti delovala na področju radijske proizvodnje, so bili prav tu vloženi največji naporji in tudi doseženi vidnejši rezultati. Odraz teh prizadevanj je v neki meri tudi to, da so z rešitvijo določenih vprašanj dani nadaljnji pogoji za osamosvojitve obrata za proizvodnjo radijskih sprejemnikov v Sežani, predvideno s 1. januarjem 1965. To osamosvojitve po svoje omogočajo in utemeljujejo tudi rešitve oz. ureditve notranjih razmerij v tovarni, saj bo z osamosvojitvijo odpadlo precej prevoznih stroškov, laže bo perspektivno usmerjanje te branže in le-ta bo z osamosvojitvijo postala bolj operativna na poti od

surovin do finalnega izdelka glede na to, da bo o problematiki razpravljal ožji krog odgovornih in neposredno povezanih s proizvodnjo teh izdelkov.

Seveda je ob osamosvojitvi Sežane bilo treba pomisliti na Pržanu in v preostalih obratih na ustrezno konsolidacijo proizvodnega programa. V ta namen je bila okrepljena proizvodnja gramofonov, televizijskih enot in zvočnikov, kar glede na povečane serije tudi prispeva k zniževanju proizvodnih stroškov.

Konsolidacijo proizvodnega programa pa je s svoje strani omogočila pomladitev in dopolnitev strojnega parka z novimi stroji in avtomati, stiskalnicami in stroji za obdelavo plastičnih snovi. Pri tem so v tovarni dobili ustrezno strojno osnovo za obdelavo, hkrati pa je bilo treba doseči pri zaposlenih preusmeritev v bolj strojniške kadre, kar jim je tudi zadovoljivo uspelo.

Okrepljeni strojni park je nadalje omogočil zmanjšanje števila dosedanjih kooperantov, katerih usluge so bile navadno dokaj drage. Osvojili so že vrsto posameznih sestavnih delov, ki jih zdaj ceneje proizvajajo sami, kot na primer košare za zvočnike, montažne plošče za gramofone, stružene dele na avtomatih, dele iz plastičnih snovi in drugo. Tu so že vidna zmanjšanja proizvodnih stroškov, ker so odpadli zasključki prejšnjih kooperantov.

Svoj delež k znižanju proizvodnih stroškov sta med letom prinesla ureditev tehnologije in povečanje proizvodnje na tekočem traku gramofona. Doseženo je bilo skoraj 100% povečanje števila gramofonov, izdelanih v dveh dnevih izmenah, za približno tisoč dinarjev znižana lastna cena, hkrati pa je na račun osvojitve proizvodnje gramofonskega vložka odpadla za blizu 50% tudi potreba po uvoznem materialu.

Podobni rezultati so bili že doseženi tudi pri proizvodnji televizijskih enot, kjer so z ureditvijo tehnologije uspeli povečati proizvodnjo za nad 200% in znižati proizvodne stroške za 10%. Vzporedno s tem je prišlo tudi do ureditve tehnologije v obratu v Višnji gori, pri proizvodnji TV medfrekvenčnih transformatorjev.

(Dalje na 7. strani)



V zaslužni pokoj je iz kontrole bakelitnih delov v kranjski tovarni odšla Jožica Mravljec, ki ji od srca želimo še mnogo zdravih let

Lepi uspehi športnikov s Pržana

Sindikalne delavske športne igre na področju občine Ljubljana — Siška so postale že tradicionalne.

Letošnjega tekmovanja v čast Dneva republike — 29. novembra se je udeležilo s Pržana skupno 57 športnikov in sicer v namiznem tenisu, odbojki, balinanju, kegljanju in streljanju z zračno puško. Doseženi uspehi, kljub pomanjkanju športnih objektov in rekvizitov, so nad vse zadovoljivi in lahko naše športnike glede na njihovo prizadevnost in discipliniranost samo pohvalimo.

Dosegli so naslednje rezultate:

NAMIZNI TENIS: sodelovalo je 16 ekip iz občine Ljubljana-Siška. Prvo mesto je osvojila Iskra — Pržan pred Litostrojem. To je uspeh, ki se ga nismo nadejali;

ODBOJKA: Od osmih ekip je Iskra — Pržan zavzela me-

sto za ekipo ISKRE — tovarne elektronskih naprav; **BALINANJE:** od 12 ekip je Iskra — Pržan zavzela drugo mesto za Plutalom, tretja je bila ekipa Litostroja;

KEGLJANJE: v tej disciplini je Iskra — Pržan nastopila z dvema ekipama. Prva ekipa je zavzela 4. mesto za Litostrojem, Elektrarno Medvode in Lekom, druga ekipa je bila nekoliko slabša

in je zavzela šele 16. mesto. Za njo sta se uvrstili samo še dve ekipi.

STRELJANJE z zračno puško: od 20 nastopajočih ekip je Iskra — Pržan zavzela 5. mesto za Litostrojem, Elektrarno Medvode, Ljubljana-transportom in Iskro — tovarno elektronskih naprav.

Prve tri plasirane ekipe je Občinski sindikalni svet Ljubljana-Siška nagradil s praktičnimi nagradami. —S.F.—

Športniki iz Semiča uspešni

II. delavske športne igre, ki sta jih razpisala Občinski sindikalni svet in Občinska zveza za telesno kulturo Crnomelj dobivajo vse večji obseg v okviru Jugoslovan- skih športnih iger. Po prvih tekmovanjih je število udeležencev naraslo že na blizu 700, saj je 17 delovnih organizacij prijavilo za tekmovanja v šestih disciplinah okrog 80 ekip.

Razveseljivo močna je na tekmovanjih tudi udeležba športnikov iz delovnega kolektiva tovarne kondenzatorjev v Semiču, ki pa razen tega dosegajo tudi solidne športne uspehe. Tako so doslej nogometaši semiške tovarne v malem nogometu v treh

tekмах zabeležili dve zmagi nad ekipama Elektro (5:0) in LIC (3:0), doživeli pa poraz za ekipo Občina (1:2). V šahu je v medsebojnem obračunu ekipa ISKRA I. premagala ekipo ISKRA II. z rezultatom 5:0, ISKRA I pa tudi ekipo Belt I s 4:1. Najboljši dosedanji uspeh so dosegle ekipe strelcev iz semiške ISKRE, ki so se na tem področju zvrstile takole: ISKRA I 283, ISKRA III 216, Občina 151, ISKRA II 137, ISKRA IV 132 krogov in ISKRA (ženske) 70 krogov.

Tekmovanja se nadaljujejo in upamo, da bomo o naših semiških športnikih lahko zapisali še katero razveseljivo.

-ko-

Napredek kegljačev ZZA

V petek, 27. 11., je bilo na kegljišču »Maksa Perca« prijeteljsko srečanje med kegljači tovarne električnih aparatov in ZZA v borbenih partijah. Tokrat je bila ekipa ZZA prvič sestavljena iz celega Zavoda (tudi sektor I). V dveh igrah je zmagala z veliko prednostjo ekipa ZZA, ki je prvo odločila v svojo korist z rezultatom 393 : 319, drugo pa 369 : 329.

Po končanem srečanju so se tekmovalci ZZA dogovorili, da bo še v letošnjem letu izvedeno prvenstvo ZZA v

100 lučajih mešano, kar bi precej poživilo že dokaj aktivno sindikalno kegljaško sekcijo ZZA.

B. F.

ZAHVALA

Za izkazano pozornost in pomoč, ki so jo izkazali sodelavci MTC tovarne v Horjulu, ob prerani smrti najinega očeta, se vsem iskreno zahvaljujeva.

F. Robida in M. Boršič

Nagrajevanja vajencev

Uredništvo je prejelo nekaj pisem vajencev, ki vprašujejo, če je že v veljavi novi PRAVILNIK o nagrajevanju vajencev, če je res, da so vajenci v Kranju dobili regres in dodatek za hrano. Vprašanja smo poslali zadevnim službam; odgovor pa je takle:

»Sporočamo, da bo novi PRAVILNIK o delitvi OD podjetja, ki vsebuje tudi določila glede nagrajevanja vajencev, pričel veljati 1. januarja 1965. Po naših informacijah vajencem v kranjski tovarni letos ni bil izplačan regres. V zvezi s podražitvijo nekaterih prehrambenih artiklov pa dobivajo vajenci po sklepu DS (od 1. septembra dalje) mesečni dodatek po 1.500 dinarjev.«

To so odgovori na vprašanja, ker pa vemo, da je prav, da so naši vajenci čimbolj seznanjeni z novim pravilnikom, le-tem posredujemo prepis poglavja VII. iz novega PRAVILNIKA, ki govori o nagrajevanju vajencev.

VII. NAGRADE UČENCEV V GOSPODARSTVU IN OSEB, KI SE STROKOVNO USPOSABLJAJO IN IZPOPOLNJUJEJO ZA POTREBE PODJETJA

87. člen

Učencem v gospodarstvu in učencem poklicnih šol pripadajo glede na učno dobo in uspeh v šoli nagrade:

- a) v prvem letu učenja od 7.000.— do 9.000.—mes.
- b) v drugem letu učenja od 8.000.— do 10.500.—mes.
- c) v tretjem letu učenja od 9.000.— do 11.500.—mes.

Razponi nagrad so:

Učna doba	Stopnje				
	I.	II.	III.	IV.	V.
Prvo leto	7.000.—	8.000.—	8.500.—	9.000.—	9.500.—
Drugo leto	8.000.—	9.000.—	9.500.—	10.000.—	10.500.—
Tretje leto	9.000.—	10.000.—	10.500.—	11.000.—	11.500.—

Na osnovi uspeha pri delu v delavnici in učnega uspeha v šoli se učenci v gospodarstvu razporedijo v naslednje stopnje:

stopnja:	uspeh:
I.	nezadosten
II.	zadosten
III.	dober
IV.	prav dober
V.	odličen.

88. člen

Ob pričetku učne dobe se določijo učencem v gospodarstvu in učencem poklicnih šol nagrada v prvi stopnji razpona. V naslednje stopnje razpona razporedi vodja oddelka (mojster delavnice)

učenca na osnovi njegovega uspeha pri delu v delavnici in na osnovi učnega uspeha.

V drugem letu in tretjem letu učne dobe se učenec v začetku šolskega leta razporedi praviloma v odgovarjajočo stopnjo na osnovi uspeha pri delu in v šoli v prejšnjem letniku. Na osnovi uspeha pri delu in v šoli pa se določijo višina nagrade med letom.

Vodja oddelka (mojster delavnice) mora redno spremljati uspehe učenca tako pri delu, kakor v šoli in na osnovi tega uspeha predlagati odgovarjajoče nagrade. Vodja oddelka (mojster delavnice) oceni uspeh učenca

praviloma koncem vsakega tromesečja. Ocena, od katere je odvisna nagrada je srednja vrednost ocen praktičnega in teoretičnega znanja.

89. člen

Odločbo o višini nagrade izda kadrovska služba enote in sicer na podlagi predloga šefa oddelka (mojstra delavnice). Odločbe o višini nagrade za učence poklicnih šol izdaja direktor Solskega centra na predlog predstojnika šole.

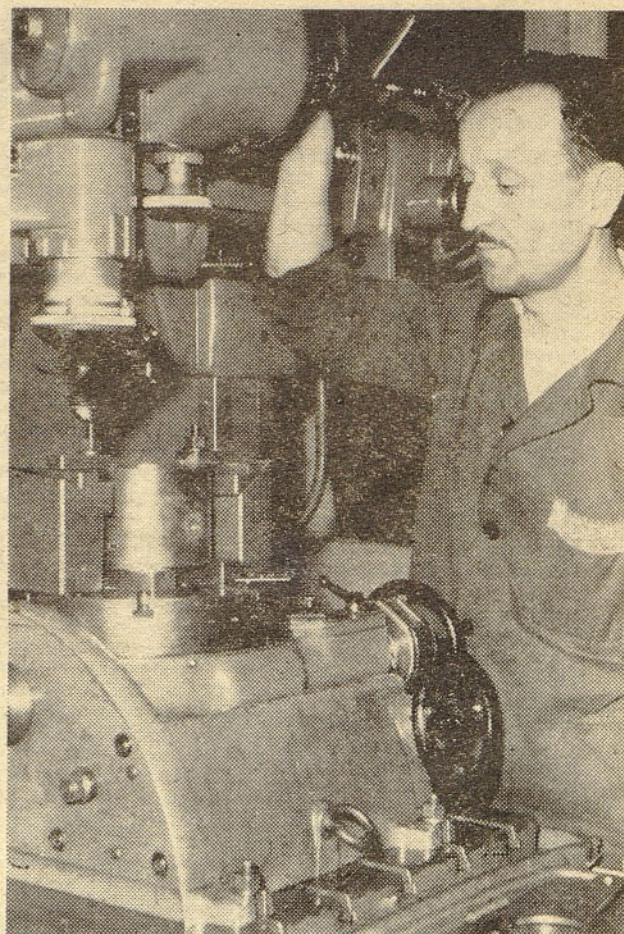
Višino nagrade delavcem, ki so na prekvalifikaciji, določijo po čl. 88 tega pravilnika na predlog vodje oddelka, direktor ali od njega pooblaščen oseba na osnovi ocene praktičnega dela posameznika.

Proslava za skupne službe v Ljubljani

Vse enote skupnih služb na področju mesta Ljubljana so imele proslavo dneva republike v dvorani Zavoda za socialno zavarovanje v Ljubljani. Spored proslave je bil sicer skromen, vendar pa spričo kakovosti nastopajočih solidno izveden.

Slavnostni nagovor o pomenu praznika je imel predsednik Izvršnega odbora sindikalne podružnice Prodajno servisne organizacije, tov. Milorad Irižanin. Po govoru je ogled poslušalce Janez Rohaček z nekaj izbranimi in kvalitetno podanimi recitacijami, zelo doživeto pa je zapel nekaj zahtevnih umetnih in narodnih pesmi Koroški akademski oktet. Poslušalci so izvajalce sporeda nagradili z zasluženim aplavzom.

—r—



Mojster Stane Kovačič, zaposlen v strojni orodjarni »Elektromehanike«, je pravi veteran v Iskri. Dolgo vrsto let se je poleg strokovnega dela izredno udeleževal tudi v družbenopolitičnih organizacijah

Vzdržujemo ročne gasilne aparate

V naših obratih, skladiščih, pisarnah pa tudi v stanovanjskih hišah je veliko različnih ročnih gasilnih aparatov. Predstavljajo že kar večmilijonsko vrednost. Če se ti aparati ne vzdržujejo v redu, hitro propadejo, niso več sigurni in jih je treba po vsakem letnem pregledu, ki ga opravijo požarno varnostne komisije uprav občinskih skupščin precej za-

menjati, ker je ugotovljeno, da so nerabni. In res so nerabni, saj se na take aparate ni mogoče zanesti. Kdor se nanje spozna, jih lahko še popravi, v glavnem pa se jih zavrže in kupi nove. To se vsako leto ponavlja. Požarni aparati pa se vodijo v skupini 795 v osnovnih sredstvih.

(Dalje na 6. strani)

Ali je dopolnilno strokovno izpopolnjevanje potrebno?

Na konferenci ETAN, ki je bila pretekli mesec na Bledu, je posebno pozornost pritegnil referat ing. Ferda Ivaneka o zastarevanju strokovnega znanja. Referat je obravnaval problematiko predvsem s stališča splošne elektronike, vendar so mnoge ugotovitve splošnega pomena in veljajo prav tako za druge dejavnosti, katere zajema podjetje Iskra v svojem programu. Navajamo nekaj osnovnih misli iz referata z željo, da bi se o tem problemu razpravljalo v širšem krogu in da bi v okviru Iskre našli ustrezne rešitve.

Splošno je znano, da mora strokovnjak na vseh nivojih in v vseh dejavnostih in teku svojega strokovnega dela, dopolnjevati v šoli pridobljeno znanje. Sistematsko strokovno izobraževanje se ne more in ne sme končati s pridobivanjem kakršnekoli diplome, ampak se mora nadaljevati ves čas strokovne dejavnosti vsakega posameznika. Do nedavnega je bilo to pre-

nja? Predvsem moramo poudariti osnovni objektivni faktor: obseg znanja na področju znanosti in tehnike se je v zadnjih 250 letih vsakih 11 let podvojil. Po novejših ocenah je pričakovati, da se bo obseg znanja podvojil že v 7 letih. Zanimiva in povsem realna je ocena podpredsednika ameriške firme Westinghouse, ki predvideva, da bo polovica znanja novo diplomirane inženirja zastarela v 10 letih in da mu danes še ni dosegljiva polovica znanja, katero bo potreboval čez 10 let.

Drugi faktor zastarevanja strokovnega znanja je kvantitativni in kvalitativni razkorak med potrebnimi in razpoložljivimi strokovnjaki. Priliv novih strokovnjakov

ne bo še tako kmalu vsklajen s povečanimi potrebami v proizvodnji in razvoju. Obstaja stalna nevsklajenost med znanjem, ki ga imamo in znanjem, ki bi ga potrebovali za uspešnejše delo.

Tudi specializacija pospešuje zastarevanje strokovnega znanja. Število specialnosti hitro raste, a njihov asortiment se zelo hitro menja. Ta proces nenehno povzroča resne težave skoraj v vseh slučajih, ko specializirano delovno mesto izgublja važnost ali postane celo nepotrebno.

Temeljite spremembe v načinu reševanja tehniških problemov, ki so jih povzročili računski stroji, so nadaljnji razlog hitrega zastarevanja strokovnega znanja. Pomembno je, da se to ne nanaša samo na razvojno delo, planiranje in kontrolo proizvodnih procesov, ampak tudi na vodenje.

Navedenim širim vzrokom, ki so splošnega pomena, je

potrebno dodati še en faktor, ki je karakterističen za države v razvoju: mednarodna delitev dela. Proces mednarodne delitve dela prinaša koristi samo, če se v njega vključimo kot enakovreden partner. Eden osnovnih pogojev za to je, strokovno znanje na svetovnem nivoju. To pomeni, da se nam problem zastarevanja strokovnega znanja postavlja v najostrejši obliki in da v odnosu na razvite države ne moremo pričakovati nobenih olajšav pri njegovem reševanju.

Zastarevanje strokovnega znanja se kaže v raznih oblikah. Od strokovnih teamov v industriji in razvojnih laboratorijev zavisi način in nivo dela na tekočih nalogah in na planiranju novih nalog; zato pričakujemo od njih, da bodo dorasli nadaljnjim zahtevnejšim nalogam, katerih rešitev bo vedno v večji meri odvisna od uporabe novih tehniških dosežkov. Naši

Pomen in vloga obratovodje v industrijskem podjetju

(Nadaljevanje s 6. strani) tivnem vodenju, ki ga je treba upoštevati in to je elastičnost operacij in akcij. Važno je, da so vodstvo, šefi oddelkov in predelavci sposobni, da hitro menjajo svoja stališča in miselnost, da držijo korak s spremenljivimi pogoji, tržiščem in stanjem zalog. Če bi pogoji bili stalni, bi se vsak posameznik lahko koncentriral na svoje delo v prepričanju, da mora biti vsaka funkcija izvršena z želim rezultatom. Ostati statičen, pomeni odreči se napredku in izboljšanju, kar je bistveno važno v industriji. Napredek zahteva sposobnost, da se v trenutku spremeni miselnost, da bi se iz dane situacije izvlekla kar največja korist. In prav tukaj ima kooperacija vodilno vlogo, ker brez sodelovanja ni mogoče doseči elastičnosti.

Prenos informacij

Prenos informacij v zvezi s prodajnimi predvidevanji, operativnimi smernicami in namerami vodilnih delavcev skozi razne operativne nivoje do vodje oddelka in predelavca, nam daje osnove za kooperativno vodenje. Obratovodja predstavlja voditelja, ki je najbližji »borbeni liniji« in če so instrukcije (navodila) in plani sestavljeni brez njegove vednosti, potem obstaja malo upanja za doseg polnega sodelovanja. Treba je uvideti, četudi operativna priprava dela izdeluje proizvodne pane, je obratovodja tisti, ki mora plan izvršiti, in ki zaradi tega mora imeti besedo pri pripravi proizvodnih zadolžitve. Isto je s kontrolo stroškov, ko mora oddelek za obračun stroškov priznati odgovornost vodje nekega oddelka — obratovodjo in mu zato dati priliko, da sodeluje v pripravah lastnega obračuna proizvodnje. Na splošno bi vsak oddelek, ki opravlja funkcionalno kontrolo nad dejavnostjo obratovodje moral iskati njegove nasvete in pomoč predno predpiše postopke, smernice ali preden uvede kontrolo. Obratovodja je »šef« svoje lastne sekcije in mora biti zaradi tega vprašan o vseh zadevah, ki se tičejo direktno njegovega dela in njegovega oddelka. Isto se lahko uveljavi pri delu prodajnih in konstrukcijskih oddelkov, posebno v zvezi z oddelki za pripravo proizvodnje in nabav. odd., ob problemih, ki vključujejo prodajne možnosti, tehnološke spremembe, nove proizvode itd. Oddelek za pripra-

vo (nabavo) materiala lahko pripravi samo tiste zaloge v skladiščih, ki so zasnovane na poznanih dejstvih. Če je predvidena neka sprememba v načrtih, oz. se pričakuje porast ali zmanjšanje obsega prodaje, morajo o tem biti informirani razni oddelki in to čim bolj zgodaj, da se lahko pravočasno podvzamejo določeni ukrepi. Z drugimi besedami: elastičnost se ne da doseči, če oddelki, predelavci in celo posamezniki niso obveščeni o predvidenih spremembah; pri tem je je vključena vsaka faza poslovanja podjetja.

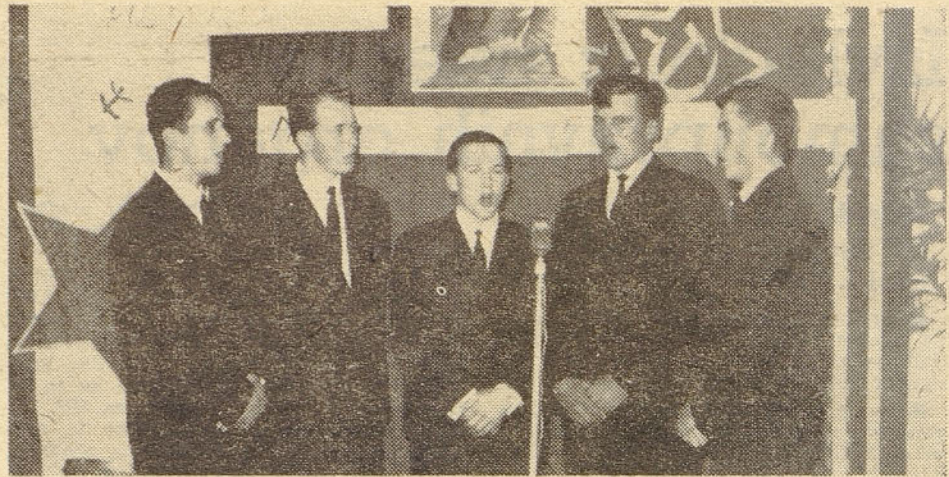
Napredovanje — vodilna vloga obratovodje

Danes ne more nobeno podjetje napredovati hitreje kot napreduje kvaliteta vodilnih delavcev, ki se nahajajo v prvih bojnih linijah. To so ljudje v katerih rokah je odgovornost za interpretacijo politike; prenašanje nalog in proizvodnja artiklov ob najnižjih stroških, najboljše možne kvalitete, na najuspešnejši način in ob najmanjšem trenju med delavci in vodstvom. Obratovodja je človek, ki kontrolira »sprednjo linijo« operacij in omogoča, da se pravilno dela. Važno je, da vodilni delavci in drugi operativni šefi pripoznajo vrednost dobrega vodje oddelka za podjetje in potrebo, da se ga vključijo v vodstveni »team.« Zanj je enako važno, da pozna in ocenjuje probleme, postopke in operacije v drugih oddelkih, posebno tistih, ki posredujejo, oz. so tesno povezani z njegovim lastnim oddelkom.

Prevedeno iz »Management controls« (Obratovodja kot vodilni delavec)

Učenci poklicne šole na športnem polju

Občinska zveza za telesno vzgojo Ljubljana-Bežigrad je organizirala medšolska športna tek. na področju te občine. V tekmovalnem krogu, rokometu, košarki in šahu se je med drugim vključila tudi poklicna šola ISKRA in to s solidnimi rezultati. V krogu se je med ekipami s šol II. stopnje uvrstila na 1. mesto Poklicna šola ISKRA s 40 točkami. Manj športne sreče je imela rokometna ekipa naše šole, ki se je uvrstila na 3. mesto s 5 točkami, za ekipama Centra strokovnih šol in Šole PTT. Košarkarska ekipa Poklicne šole ISKRA v Ljubljani se je uvrstila s 4 točkami na drugo mesto, za zmagovalno ekipo gimnazije, ki si je v srečanjih priborila vseh 8 točk. Tekmovalna v šahu je organizirala Poklicna šola ISKRE, katere ekipa se je tudi v tej disciplini tekmovala uvrstila na drugo mesto, za ekipo gimnazije.



Na proslavi za dan republike, ki je v obratu »Kontaktor« lepo uspela, so peli tudi »Fantje iz Praprotna«

Uspelo športno tekmovanje v počastitev dneva republike

Ze nekaj let nazaj nismo uspeli izvesti tako množičnega športnega tekmovanja kakor letos na tekmovanju v počastitev dneva republike. Zastopane so bile domala vse športne panoge. Zlasti močno zastopana je bila mladina, ki je posvetila letošnjemu tekmovanju vso skrb. Kaže, da je mladinska konferenca posvetila skrb tudi športni rekreaciji mladine. To metodo velja obdržati še v bodoče. Pogrešamo pa na drugi strani večjo udeležbo starejših članov delovnega kolektiva, predvsem pa ženske, ki so premalo aktivne v športni rekreaciji.

Program prireditev je obsegal 6 športnih tekmovanj, od katerih še ni dokončano plavanje v zimskem bazenu. Rezultati ostalih tekmovanj pa so naslednji:

NAMIZNI TENIS:

Nastopilo je 32 tekmovalcev skupno in posamezno.

Prvo mesto v ekipnem tekmovanju je zasedla ekipa »Splošne montaže«, drugo mesto »Tehnični sektor«, tretje pa ZZA I.

Rezultati posameznikov:

1. Anton Novak ZZA (6 točk), 2. Vinko Brenk splošna montaža (4 točke), 3. Jože Ješe, tehnični sektor (2 točki), 4. Jože Antolič, tehnični sektor, 5. Marijan Strukelj, tehnični sektor, 6. Tone Brezar ZZA, 7. Stane Pogačnik ZZA, 8. Peter Tomazin, tehnični sektor.

MALI NOGOMET:

V dneh 20. do 25. 11. 1964 so se vrstile tekme desetih ekip na igrišču v Stražišču. Vsako popoldne si je tekmovalje ogledalo precej članov kolektiva in boдрilo »svoje.«

V finalnem delu tekmovalja je zmagała ekipa »Produkcije«. Drugo mesto je zasedla ekipa »Tehnični sektor«, tretje pa Vzdrževanje naprav.«

KEGLJANJE:

V dneh od 23. do 25. novembra se je na kegljaških stezah na X. prvenstvu ISKRE v tekmovanju posameznikov pomerilo kar 191 članov kolektiva. Tekmovali so v disciplini 100 lučajev mešano — aktivni kegljači in 50 lučajev mešano — priložnostni kegljači.



Tehnični sektor« Kranj : ZZA — sektor I — 4:1

Rezultati posameznikov:

Prvo mesto je zasedel v skupini aktivnih kegljačev tov. Jože Plestenjak orodjar — 431 kegljev, v skupini priložnostnih kegljačev pa tov. Ivo Bevc — vzdrževanje naprav, ki je v konkurenci (148 tekmovalcev) postal novi prvak za leto 1964 (191 podrtih kegljev).

Vrstni red ekipnega tekmovanja:

1. mesto ekipa »Vzdrževanje naprav« v postavi Bevc, Pravhar, Markun, Jakopin Bernard, Mohorič — 1065 kegljev (177,6 točk).
2. mesto ekipa »Produkcija« v postavi Polajnar, Perič, Stroj, Vehovec, Jakovec, Pisavec — 1063 kegljev (177 točk).
3. mesto ekipa »Tehnični sektor« v postavi Strukelj, Benedičič, Stare, Malovrh, Pernar, Mikič — 1047 kegljev (174,5 točk).

Rezultate tekmovalja v plavanju in šahu bom objavili v naslednji številki.

D. A.

ZAHVALA

Prisrčna zahvala vsem sodelavcem STK v »Elektromehaniki za izraze sožalja in podarjeno cvetje ob smrti moje mame JOŽICE MOHORČIČ.

Franc Mohorčič

ZAHVALA

Ob tragični izgubi moje drage hčerke

DRAGICE PIPAN

se najtopleje zahvaljujem mojim sodelavkam in sodelavcem, posebno pa tov. Krstiču, ki so mi ob bridki izgubi izrazili svoje sožalje, pomagali z denarno pomočjo in z menoj sočustvovali. Prisrčna hvala za darovano cvetje ter vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Pipan Rozka

ZAHVALA

Ob tragični izgubi TODORA MARKOVIČA se najtopleje zahvaljujem za celotno pomoč kolektivu tovarne elektronskih naprav, Ljubljana.

Ivanka Bizjak

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kljšeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj