



STEKLARNA

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 12

Rogaška Slatina

April 1984

Končno se začenja ...

Načrtovana investicija v Steklarni

Sedaj smo pred resničnim začetkom načrtovane investicijske naložbe v Steklarni »Boris Kidrič«! To pa pomeni, da bomo v maju že gradili nove objekte!

Sklenjene pogodbe, sprejeti sklepi, soglasja ...

Dokončno so sklenjene pogodbe za:

● uvoz vse opreme, razen za plinifikacijo (kurjenje s plinom) peči 1, 2, 3 in 4 in tempirke zaradi možnosti za delno nabavo domače opreme;

● gradbena in instalaterska dela – Ingrad Celje;

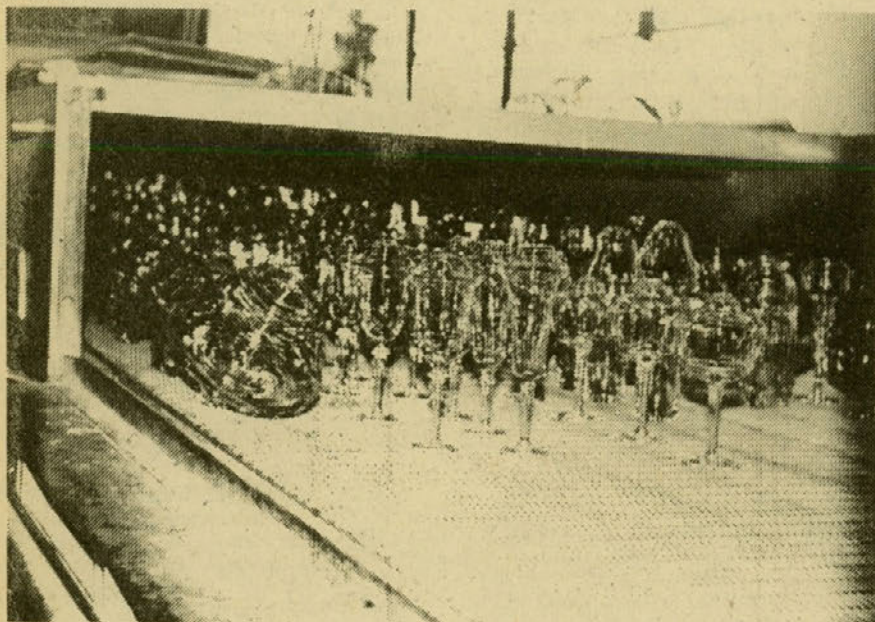
● neserijsko domačo opremo – Metalna, Maribor;

● serijsko domačo opremo – razni dobavitelji;

● uvajanje zemeljskega plina v steklaro – IMP, Ljubljana, in pridobili smo dovoljenje za uvedbo kompletne plinifikacije.

Nadalje je delavski svet steklarne sprejel sklep o najetju posojila pri IFC

Čimveč izdelkov I. vrste v skladišče, to je prvi pogoj za kakršnikoli poslovni uspeh! – foto Z. Novak



Preberite!

Pogoj za izpolnitev – izvoziti za 7,5 milijonov dolarjev 2

Prva kadna peč 4

Zaradi družbene kontrole cen močno prikrajšani! 5

V prvem četrletju napredek 6

Deset let steklarne v Kozjem 7

Pokažimo, da smo dobri ljudje 9

Seminarji iz varstva pri delu 10

Kako smo se reorganizirali v SZDL? 11

Predsedniki in podpredsedniki delavskih svetov 11

Če gradite ali obnavljate stanovanjsko hišo ...! 12

Dvomesečno »mirovanje« sklada 13

V marcu 1457 delavcev 13

Spet pozdravi vojakov 14

Anton Čoh 14

Štefan Polajžer 14

Povečana pomembnost hladilnika 15

Na več »frontah« 15

Nagradna križanka št. 115 16

New York 10.700.000 DM za potreben uvoz opreme ter pooblastil Ljubljansko banko in Splošno banko Celje, da najame posojilo v našem imenu.

Hkrati smo le dobili iz Beograda dovoljenje za uvoz opreme v vrednosti omenjenih 10.700.000 DM, vendar pod pogojem, da uvozimo za polovico tega zneska do konca letošnjega leta, preostali del pa v začetku leta 1985.

Vse to so pogoji, da lahko v Ljubljanski banki – Splošni banki Celje sklenemo pogodbe za dinarsko in devizno posojilo ter dobimo garancije ali zagotovila ter na tej osnovi prijavimo svojo investicijo službi družbenega knjigovodstva, nakar šele more skupščina občine Šmarje pri Jelšah izdati ustrezno gradbeno dovoljenje.

Naložbeni znesek je 1.810.437.000 dinarjev

Sedaj že lahko tudi zapišemo, da bo celotna naložba vredna po sedanjih razmerjih med tujimi valutami in dinarjem milijardo 810.437.000 dinarjev, njena dokončna struktura ali sestava pa je prikazana v preglednici 1!

Preglednica 1: Dokončna struktura ali sestava investicijske naložbe Steklarne »Boris Kidrič« (v dinarjih!)

Kazalci o naložbi	Vrednost v dinarjih
1. Gradbena in instalacijska dela	408.165.000
2. Domača oprema	294.018.000
3. Uvožena oprema s carino in z uvoznimi dajatvami	655.475.000
4. Ostalo	113.903.000
A Skupaj osnovna sredstva	1.471.561.000
5. Druga potrebna sredstva	232.156.000
B Skupaj	1.703.717.000
6. Obratna sredstva	106.720.000
C Celotna investicija	1.810.437.000

In kakšne vire bomo porabili za sofinanciranje te naložbe? Poleg lastnih sredstev bodo v njej sodelovali še sovlagatelji ter posojilodajalci – domači in tuji. Lastnih sredstev bomo zagotovili 161.486.000 dinarjev, sovlagatelji bodo prispevali 800.000.000 dinarjev, graditelji oziroma izvajalci gradbenih del bodo sodelovali s 50.000.000 dinarji, Ljubljanska banka – Splošna banka Celje bo dala posojilo 280.000.000 di-

narjev, IFC iz New Yorka pa bo dala posojilo 518.951.000 dinarjev.

Po dveh letih priprav končno le začetek!

Minili sta, torej, skoraj dve leti, odkar smo se z izdelanim investicijskim programom prvič pojavili v Ljubljanski banki in v drugih pristojnih institucijah ter začeli dokazovati, kako je predlagana investicija upravičena. Vmes je bilo neskončno veliko sestankov, dogovorov, obnov in prenov investicijskega programa, dovoljenj; vložili smo ogromno dela, strpnosti in dobre volje, da smo navsezadnje le dočkali začetek gradbenih del. Sedaj pa je pred nami še eno leto težkega in zahtevnega dela. To bo sicer drugačno od dosedanjega – čisto vidno in otipljivo slehernemu sodelavcu v steklarni.

Upamo, da bomo čez leto lahko videli sadove našega skupnega dela v novi, povečani proizvodnji kelihov, pepelnikov, skodelic, vaz in ostalih izdelkov, ki jih bomo prodajali že poznanim in tudi še nepoznanim kupcem doma in na tujem?!

JOSIP ŽNIDAREC

Potrjen gospodarski načrt za leto 1984

Pogoj za izpolnitev – izvoziti za 7,5 milijona dolarjev

Na skupni seji delavskih svetov, ki je bila 11. aprila, so naši delegati potrdili gospodarski načrt Steklarne in načrte njenih tozdov za letošnje leto. Načrtujemo za 46% večji celoletni prihodek od lanskega, saj pričakujemo iztržiti 1.840 milijonov dinarjev za naše izdelke. Dohodek naj bi se povečal v primerjavi z lanskim za 36%, saj računamo, da bo dosegel 1.036 milijonov dinarjev. Razkorak med povečanjem celotnega prihodka in dohodka pomeni, da tudi letos pričakujemo veliko rast porabljenih sredstev – stroškov... Pogoj, da načrtovano uresničimo, pa je izvozna naloga – prodati na tujem, torej izvoziti, za 7,5 milijona ZDA dolarjev.

Zakaj je izvoz tako pomemben?

Že večkrat smo v našem časopisu poročali, kako dosegamo za naše izdelke zdaleč višje in ugodnejše cene v izvozu, kot jih dosegamo na domačem trgu. Zato nam mora biti nenehno pred očmi, da nam samo uresničitev izvoznega načrta zagotavlja planirane poslovne dosežke. Seveda, ob predpostavki, da bo že naprej veljala politika aktivnega dinarjevega tečaja.

Poleg tega, da bomo morali del

ustvarjenih deviz združevati s sovlagatelji v našo investicijsko naložbo, bomo morali zaorati dovolj deviz tudi za lastne potrebe. Zatorej se v bistvu vse vrte okrog izvoza, ki je v primerjavi z nekaterimi drugimi dejavnostmi v steklarstvu tudi dohodkovno zelo zanimiv...!

Porabljenost sredstev – stroški nenehno naraščajo

Zadnja tri leta ugotavljamo, da porabljenost sredstev, to so vsi naši proiz-

vodni in drugi stroški, prekomerno hitro naraščajo. Predvsem velja to za mazut, za vse uvožene materiale in reprodukcijske materiale, za električno energijo ter tudi za ostale stroške. Hitrejša naraščanja porabljenih sredstev od naraščanja celotnega prihodka, pa pomeni poslabšanje ekonomičnosti poslovanja. Zato je umestno vprašanje, kaj lahko storimo na tem področju?

Porabe surovin občutneje ne moremo zmanjšati, prav tako tudi ne reprodukcijskih in energijskih, lahko pa nekaj prihranimo z večjo zavzetostjo pri vračanju črepij v recikel, torej nazaj v predelavo, ter z doslednejšim kontroliranjem porabe repromaterialov. Največji prihranek pa bi nedvomno bil, če bi spravljali več izdelkov I. vrste, namenjenih izvozu, v skladišče gotovih izdelkov – seveda, pri količinsko enaki porabi surovin, repromaterialov in energije! Le več dobrih izdelkov I. vrste, kot jih je bilo v lanskem letu, bi nam vendarle omogočilo vsaj za nekaj

zmanjšati razkorak med rastjo celotnega prihodka in naraščanjem porabljenih sredstev ter s tem zadovoljiv dohodek z akumulacijo, ki jo bomo letos in prihodnje leto še kako potrebovali za financiranje nove investicije.

Prav tako je treba poudariti, da bomo zaradi novih predpisov v deviznem poslovanju ostali brez pozitivnih tečajnih razlik, obetamo pa si lahko še precej več negativnih...

Vse to, zatorej pomeni, da moramo predvidene izpade določenih sestavin celotnega prihodka in višja porabljena sredstva kompenzirati ali nadomestiti z večjim obsegom proizvodnje in z uspešnejšim izvozom. Prav tako moramo uveljaviti višje cene na domačem tržišču, saj te že več let zaostajajo za rastjo porabljenih sredstev.

Delež akumulacije v dohodku ostaja nespremenjen...

Po določenih družbenega dogovora o usmerjeni delitvi dohodka v letu 1984 smo pri načrtovanju upoštevali ali predvsem tisto njegovo določilo, ki zahteva, da delovne organizacije, ki so dosegale v preteklosti višjo stopnjo reprodukcijske sposobnosti in višje povprečne mesečne osebne dohodke od poprečja podskupine naše dejavnosti, morajo v strukturi ali sestavi dohodka zadržati nespremenjen delež akumula-

cije. To pa pomeni, da se bo nekoliko zmanjšal delež dohodka za osebne dohodke, saj načrtujemo, da bodo nekatere obveznosti iz dohodka – predvsem gre za obresti – naraščale mnogo hitreje, kot bo naraščal dohodek. Manjši je le planiran delež osebnih dohodkov in skupne porabe v dohodku, sicer pa načrtujemo 28-odstotno rast skupnih sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo, medtem ko naj bi se akumulacija povečala za 34 % in dosegla kakšnih 260 milijonov dinarjev.

Težave pri planiranju

Pri načrtovanju smo morali izhajati iz mnogih ocen in predvidevanj, saj nismo vedeli za številne pomembne parametre ali gibalnike poslovanja – gibanje tečajev tujih valut in našega dinarja, politika naraščanja cen za energijo, načrtovana stopnja rasti cen itn. Zato je pri sedanji inflaciji težko govoriti o kakovosti planiranja in posamezne številke ne kažejo prave slike. Realni kazalci, ki nekaj povedo v tej naši proizvodnji in v našem poslovanju, bodo predvsem izvoz v tujih valutah, vložene ure učinkovitega ali dejanskega dela v proizvodnji, izkoriščenost delovnega časa, poraba surovin in repromaterialov ter obseg in struktura proizvodnje. Izhajali smo iz

predpostavke, da bomo tudi letos pričeli politike aktivnega dinarjevega tečaja. Če pa to ne bo uresničeno, potem tudi naši dosežki ne bodo takšni, kot smo jih načrtovali; nižji bodo pa tudi stroški.

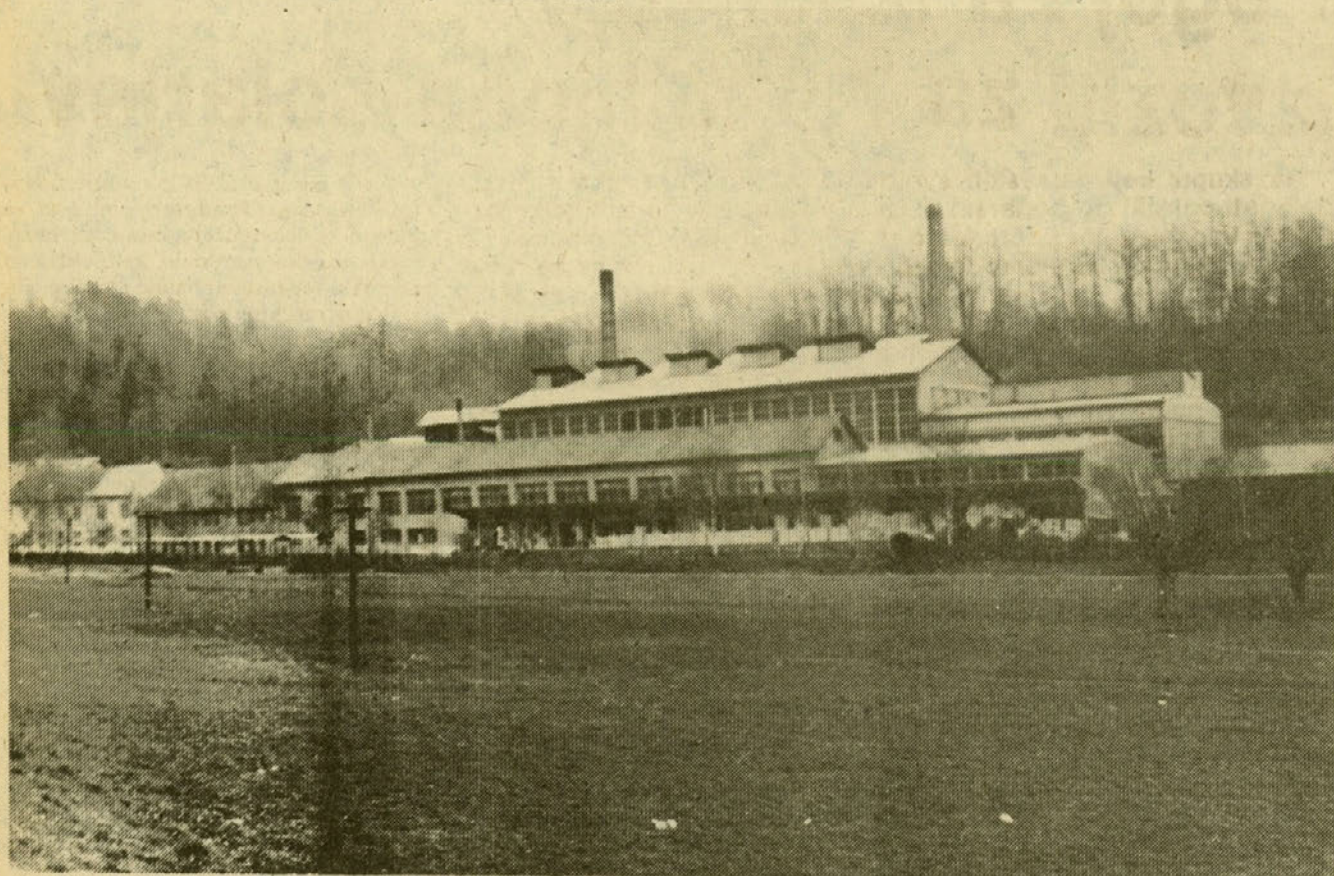
Invensticija, remont...

Razen pozornosti sprotnemu poslovanju bomo morali vso skrb namenjati uresničitvi velike investicije, ki je tik pred začetkom. Medtem, ko boste prebirali te vrstice v »steklarju«, bo finančna konstrukcija za njeno »pokritje« že dokončana in banka nam bo odobrila potrebno posojilo.

V prvi fazi je za nas najpomembnejši prehod na oskrbovanje Steklarne s plinom in v tej zvezi prenova pete in šeste peči, ki jo bo zamenjala plinska kadna peč. Obratovati naj bi pričela že v začetku septembra. Ker načrtujemo v poletnih mesecih tako zajetno obnovo, bi bilo treba v maju in juniju, ker imata vsak po 23 delovnih dni, delati še kakšno prsto soboto in tako zagotoviti res visoko proizvodnjo ter izvoz v teh dveh mesecih. Le tako bi nadomestili izpad proizvodnje v juliju in avgustu ter ustvarili določeno rezervo za poletne mesece.

Poslovni dosežki v letošnjem prvem tromesečju, predvsem finančni, ob pisanju tega sestavka, še niso bili pozna-

Na tem travniku bodo te dni zaropotali stroji ... foto-Z. Novak.



ni, vendar na osnovi ostalih podatkov lahko trdimo, da smo dosegli določene pozitivne premike v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta, saj smo izvozili letos za 32,7 % več kot v lanskem prvem tromesečju; povečala se je proizvodnja svinčenega brušenega stekla

ter povečal se je delež proizvodnje za izvoz, pa tudi kakovost proizvodnje svinčenega brušenega stekla se ni slabšala. Nekoliko slabši so le dosežki v proizvodnji svinčenega gladkega in kristalnega stekla, saj se je delež izdelkov II. vrste občutno povečal. Ker pa

nenehno trdimo, da je izvoz zdaleč pomembnejši, in glede na dejstvo, da mo v prvem tromesečju letos že izvozili 24,1 % celotnega izvoznega načrta, lahko ocenimo začetek letošnjega poslovnega leta za zadovoljiv!

ZLATKO NOVAK

Izpopolnjujemo tehnologijo...

Prva kadna peč

V steklarski industriji obratuje in »živi« vse manj ločenih peči. Zamenjujejo jih kontinuirano ali neprekinjeno delujoče kadne peči. Ta proces je posledica ekonomske ali gospodarske logike, saj je več kot očitno, da je pri dobro organizirani proizvodnji končni rezultat izražen z bistveno boljšimi poslovnimi dosežki. Ali po domače zapisano: proizvodni stroški na enoto proizvodnje so nižji, s tem pa je omogočena večja konkurenčna sposobnost na trgu. Zato je odločitev za opuščanje lončenih peči in za prehajanje na kadne peči v naši steklarni upravičena, če že ni kar nujna!

Kaj bo obsegala rekonstrukcija peči?

Rekonstrukcija ali prenova dveh šestlončnih peči bo obsegala: postavitve kadne peči KRISTAL z zmogljivostjo 10 ton taline v 24 urah proizvod-

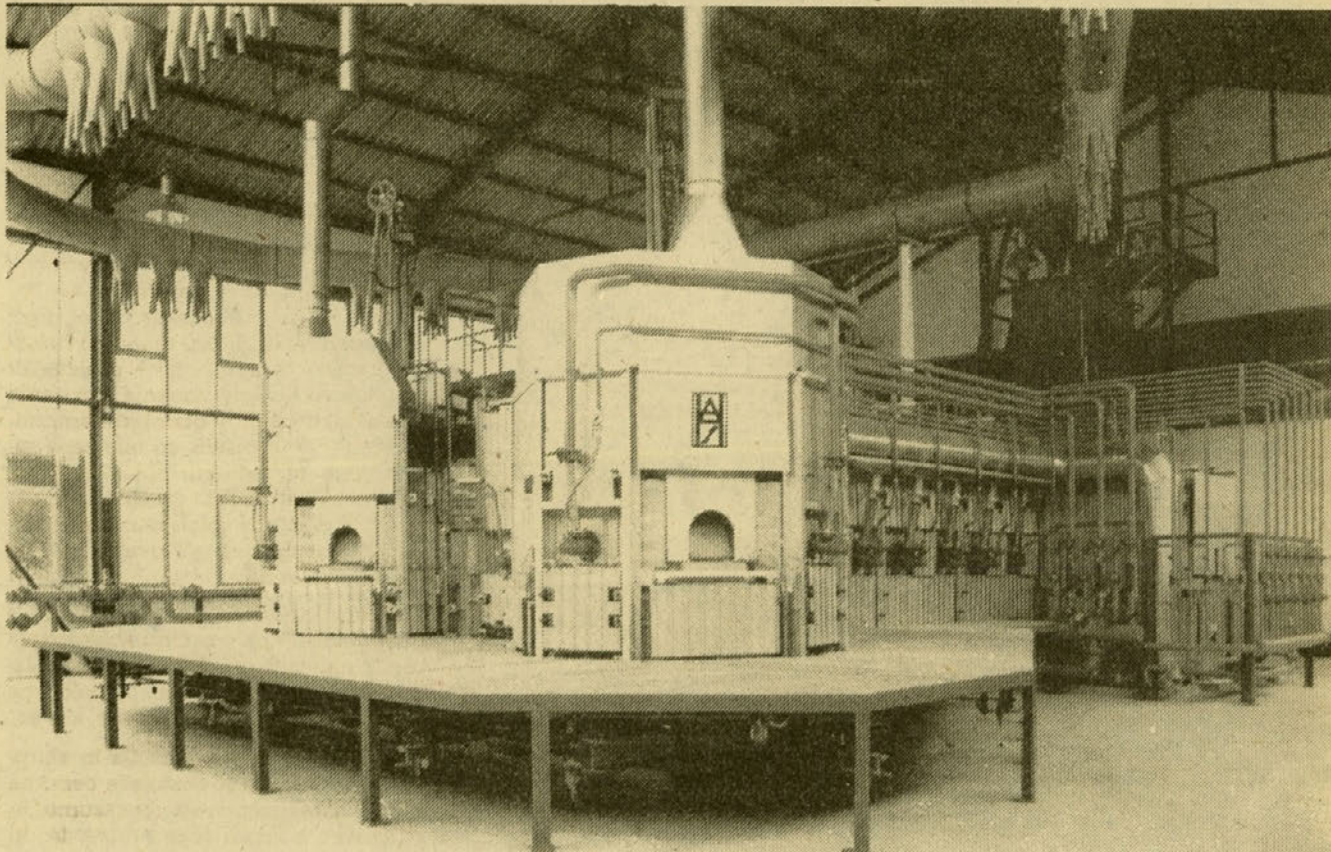
nje, zamenjavo mazuta kot kuriva z zemeljskim plinom, mehansko doziranje ali umerjanje zmesi in črepij ter delno vodenje režima taljenja s pomočjo sodobne elektronike.

V »Steklarju« ste že lahko brali o obratovalnih stroških kadne peči, pri

čemur je bilo še zlasti poudarjeno varčevanje pri porabi kuriva po enoti proizvodnje, če porabo primerjamo s porabo pri proizvodnji v lončenih pečeh. Prihranki so več kot očitni. Pri vse večjih cenah za energijo pa bo razlika še toliko večja.

Posebno poglavje je tudi kakovost steklene mase. Dokazano je, da je ta bistveno boljša pri proizvodnji v kadnih pečeh. To pa pomeni ob enakih fizičnih naporih boljši izkoristek... Kontaktna površina taline z ognjestalnim materialom, iz katere je narejen bazen kadne peči, je bistveno manjša. Obenem pomeni to manj raztopljenih primesi v stekleni masi. V tem je kakovostna razlika med sedaj uporabljeni-

Fotografija kadne peči za taljenje Pb-kristala... Takšna bo približno naša nova peč, vendar bo nekoliko večja!



mi šamotnimi lonci in obroči ter med elektrolitskim materialom, ki bo vgrajen v novi peči! Saj vemo, da prav iz šamotnega materiala nastali vključki, ki prehajajo v stekleno maso, povzročajo njeno nehomogenost ali neenotnost, ki jih v končnih izdelkih opazamo kot kamenčke, šlire in vinde.

Značilnosti nove tehnologije

Pri novi tehnologiji odpade vsa običajna manipulacija z lonci in obroči, kar vemo, da niso lahka opravila, niti niso poceni.

Kadna peč je funkcionalna ali delujoča enota, sestavljena iz talilnega dela in iz medsebojno povezanih delovnih prostorov. Taljenje je kontinuiran ali neprekinjen, stalen proces, vlagati pa je treba vanjo toliko zmesi, kolikor se iz njenih delovnih prostorov odvzame taline za predelavo. Tako se dosega, oziroma zagotavlja vseskozi enak nivo ali enako raven taline, saj odmerja novo poseben merilec, ki usmerja delovanje vlagalne naprave.

Peč je opremljena s sistemom po šest gorilnikov na vsaki strani v talil-

nem delu, še posebej pa se uravnava temperaturo v vsakem njenem delovnem prostoru. Ima dva delovna prostora s po tremi odprtini, tako da lahko dela pri peči v vsaki izmeni največ šest brigad.

Za kar najboljšo homogenost ali enotnost taline je v delovnem prostoru peči vgrajen poseben mešalnik, ki stalno meša talino. Za učinkovito usmerjanje temperaturnega režima so na ključnih delih peči vgrajeni merilci temperature. Vsaka sprememba temperature, ki se jo dosega z doziranjem zemeljskega plina, avtomatično uravnava dovod potrebne količine zraka in obenem vleko zgorelih plinov iz peči. Toploto dimnih plinov se izrablja z rekuperacijo na podoben način, kakor je to sedaj urejeno pri lončenih pečeh.

Že iz tega kratkega opisa o vodenju temperaturnega režima je razvidno, da vgrajene elektronske naprave urejajo pomembne funkcije namesto človeka – topilničarja. Da bodo naprave delovale brezhibno, bo nujno zavzeto sodelovanje vseh strokovnih delavcev pri montaži nove peči. Omeniti velja še to, da je tako imenovana življenjska doba

kadne peči štiri leta ali pet let, potem pa je potreben njen generalni remont, kar pomeni ustavitve proizvodnje za določen čas. Kadna peč KRISTAL, ki bo nadomestila sedanjo peč 5 in 6, bo stala na istem prostoru. Obrnjena bo tako, da se bo vlagalo zmesi v peč ob fasadi, nasproti zmesarni, medtem ko bo delovišče obrnjeno proti dodelavnim oddelkom. Tudi tračna peč za popuščanje – hladilnica bo ostala na istem mestu. Glede na to, da bo izmenska proizvodnja manjša, bo tudi hladilnica manj obremenjena, to pa pomeni kakovostni skok v popuščanju notranjih napetosti v izdelkih.

Kratek povzetek o opisu peči, o njenem vodenju in delovanju kaže bistvene razlike in prednosti, če jo primerjamo z lončeno pečjo. Predvsem pa daje večje gospodarske učinke. Seveda pa velja poudariti, da bodo uspehi toliko večji, kolikor bolj bomo znali izkoristiti nove kapacitete. Zato je že sedaj vredno spomniti, kako zelo pomembno bo pravilno organizirano izmensko delo, ki ga pri obstoječi osnovni tehnologiji še ni bilo treba uvajati!

MAKS MRCINA

Politika cen na domačem tržišču

Zaradi družbene kontrole cen močno prikrajšani!

Cene naših proizvodov – panoga 0112 – so pod družbeno kontrolo že od leta 1972. Med tem časom so se predpisi spreminjali, zato smo, razen nekaj vmesnih sprostitev cen, morali cenike pošiljati v potrjevanje oziroma v spremljanje zvezni skupnosti za cene. Po januarju 1981 pa je prešla pristojnost za spremljanje cen z zvezne skupnosti za cene na republiško skupnost za cene.

Kako smo v zadnjih petih letih oblikovali cene?

Od leta 1978 nismo smeli več prosto oblikovati cen našim proizvodom, temveč smo lahko cene povečevali le v skladu z resolucijami, z družbenimi

dogovori ter s samoupravnimi sporazumi. Tako smo v obdobju od leta 1978 do leta 1984 povečevali cene našim izdelkom, kakor kaže tabela 1!

Iz pregleda je razvidno, da so cene našim proizvodom naraščale počasne-

je, kot so v istem času naraščali naši proizvodni stroški.

Tudi v primerih, ko prijavljamo cene novih proizvodov, cen ne moremo določati prosto, ampak nam lahko služijo za osnovo pri določanju njihovih cen le cene podobnih proizvodov na domačem tržišču. Za dokaz podobnosti pa moramo predlagati tehnično dokumentacijo, cenike, izjave proizvajalcev, izjave kupcev, mnenja združenja potrošnikov itdn. V obdobjih zamrznitve cen (Ko to pišem, so bile cene zamrznjene po odloku, objavljenem v Uradnem listu SFRJ št. 68 od 23. decembra 1983!) pa sploh ni mogoče prijavljati in plasirati ali uvajati na trg novih proizvodov.

V začetku letošnjega marca je bil v razpravi osnutek o načinu oblikovanja cen in najvišjih cenah določenih proizvodov in storitev. V njem so določene nekatere bistvene spremembe, kot so:

Samoupravna organizacija in skupnost lahko poveča obstoječe cene na osnovi samoupravnega sporazuma, ki ga sklene s kupci tega proizvoda, ki

Tabela 1: Prikaz spreminjanja cen za izdelke Steklarne »Boris Kidrič« od marca 1978 do septembra 1983 in naraščanje proizvodnih stroškov (%)

Mesec	Leto	Povečanje cene za (%)	Povečanje naših stroškov za (%)
Marec	1978	36	23
Januar	1979	10	16
April	1979	6,9	
Marec	1980	13	55
Januar	1981	19	42
Julij	1981	25	
April	1982	15	59
September	1983	19,9	56

kupujejo najmanj dve tretjini njegove ponudbe na tržišču.

Samoupravne organizacije in skupnosti oblikujejo cene z uporabo izvoznih oziroma uvoznih cen, ki jih dosega v menjavi z razvitimi državami. Izjemoma lahko organizacija poveča cene s soglasjem zvezne skupnosti za cene, če grupacija, ki ji pripada, dosega za 20% nižje osebne dohodke in akumulacijo od povprečja gospodarstva SFRJ v zadnjih šestih mesecih. Zvezna skupnost za cene spremlja uvozne in izvozne cene ter daje podatke zainteresiranim proizvajalcem in kupcem. Samoupravna organizacija in skupnost, ki bi z uporabo kriterija iz prvega odstavka te točke (uvozne/i-zvozne cene) lahko povečala cene, ne more povečati cen, če je ustvarila po zaključnem računu za leto 1983, oziroma po periodičnih obračunih v letu 1984, za 5% večje bruto osebne dohodke na zaposlenega od povprečja v repu-

bliki ali za 10% večjo akumulacijo v primerjavi s povprečno izkoriščenimi sredstvi od povprečja njene grupacije.

Cene določati po tržnih pogojih!

Na sestanku delegatov Združenja rudnikov in industrije nekovin Slovenije, ki deluje v okvirih Gospodarske zbornice Slovenije, smo zavzeli enotno stališče, naj se cene proizvodov določa po tržnih pogojih, pri čemer naj bo glavni kriterij za določanje cen ponudba in povpraševanje in pri monopolnih proizvodih samoupravno sporazumevanje, pri tem pa naj cene proizvodov, ki bistveno vplivajo na življenjski standard, ostanejo še naprej pod družbeno kontrolo. Socialni kriteriji (osebni dohodek) ne smejo vplivati na določanje cen.

Medtem je zvezni izvršni svet že sprejel na osnovi spremembe tovrstne

zakonodaje ustrezne ukrepe za oblikovanje cen!

V predlogu proizvodov za prosto oblikovanje cen so med drugim tudi proizvodi iz svinčenega stekla ter iz kristalinskega stekla, zato pričakujemo povečanje njihovih cen. Ko se bo to zgodilo, bomo popravili cene za večino naših proizvodov na domačem tržišču ter s tem odpravili nekatera nesorazmerja med cenami naših proizvodov in med cenami proizvodov konkurenčnih steklar. Predvsem zaostajamo v cenah za konkurenco pri skupinah artiklov, kot so, na primer, pepelniki, vaze, pladnji, whisky kozari ter določene serije, kot so na primer A-1459, Franjo, T/98.

K vsemu zapisanemu kaže dodati še podatek, da smo v letu 1983 zaradi družbene kontrole cen na domačem tržišču bili prikrajšani za več kot 60 milijonov dinarjev prihodka!

MIRAN GAJSEK

Kako poslujeta naša dalmatinska tozda?

V prvem četrtletju napredek

V sestavi delovne organizacije Steklarna »Boris Kidrič« poslujeta poleg domačih tozdov v Rogaški Slatini in v Kozjem še dva dalmatinska tozda in sicer »Dalmacijakristal« iz Vrgorca in »Tehnokristal« iz Kardeljeva. Oba poslujeta tako konstituirana od 1. januarja 1982. Zato je prav, da spregovorimo o njiju in da odgovorimo, kako poslujeta in kako njuna kolektiva uspešno gospodarita...

Tozd »Tehnokristal« je že poslovno leto 1982 končal z izgubo in to zaradi nezadostno ustvarjenega dohodka. Od

izgube 2.099.614,70 dinarjev je 44.614,70 dinarjev pokrili iz svojega rezervnega sklada, medtem ko so pre-

ostali del pokrili tozdi iz Rogaške Slatine z odobritvijo brezobrestnega enoletnega posojila.

Leto 1983 sta oba dalmatinska tozda končala z izgubo, ker sta ustvarila premalo dohodka. Tozd »Tehnokristal« je zabeležil izgubo 2.623.734,55 dinarjev, tozd »Dalmacijakristal« pa izgubo 2.163.465,75 dinarjev.

Ker je v naših samoupravnih aktih zapisana neomejena solidarna odgovornost, so o izgubah razpravljali tudi

Brusilec v grobi brusilnici Ivan Bračun polira robove vaz – foto Z. Novak



Izvozni izdelki v tako imenovanih box paletah čakajo na kontejner – foto Z. Novak



tozdi iz Rogaške in tozd v Kozjem. Preden pa so odobrili brezobrestno posojilo za eno leto, so zahtevali temeljito analizo poslovanja, oceno vzrokov za izgubo in določili ukrepe za ureditev razmer.

Ali so res slabo delali?

Tozd »Tehnokristal« iz Kardeljeva je leto 1983 končal z večjo izgubo kot leto prej. Po zakonu o sanaciji in prenehanju delovnih organizacij je tozd dolžan po obravnavanju zaključnega računa sprejeti sklep o sanacijskem postopku. Ker je izguba večja, kot je predvidena s sanacijskim programom za leto 1982, bo tozd moral izdelati najpozneje do 1. junija letos sanacijski program za odpravo izgub v letih 1982 in 1983 skupaj. Sklep o sanacijskem postopku so sprejeli že 28. februarja. V tem kolektivu je bilo konec decembra lani zaposlenih 85 delavcev, medtem ko jih je bilo na osnovi ur, ki bremenijo tozd, pa jih je bilo le 73.

V planu za leto 1983 so predvideli 98.161 normativnih ur brušenja, kar pa po oceni vršilca dolžnosti vodje tega tozda ni realno ali stvarno. In vendar so opravili le 57.524 normativnih ur ali 58,6% načrtovanega. Zakaj tako malo? Vzroke je treba iskati v: slabem doseganju normativov (le 62-odstotno!), slabem izkoristku delovnega časa, nadpovprečnem bolniškem staležu in porodniških dopustih pa tudi v izločenem ali dislociranem oddelku za brušenje ter v dodatnem delu zaradi poliranja stekla v tozdu »Dalmacijakristal«. Poleg tega so tudi slabo delali, saj so izbrusili 35.444 kosov III. vrste, kar pomeni drugače povedano, več kot 21% skupne proizvodnje.

Pripisati je treba, da za polovico izdelkov III. vrste ni bil vzrok brušenje,

ampak je bila vzrok slaba kakovost stekla in slabše obdelovanje gladkega kristalnega stekla.

Tozd je udeležen v skupnem prihodku, ustvarjenem na domačem tržišču, od prodaje kristalnega brušenega stekla, na osnovi vrednosti proizvodnje, izračunane s planskimi cenami. Izdelkov za izvoz še niso zmožni brusiti zadosti kvalitetno. Naši izdelki so bili na domačem tržišču v letu 1983 podcenjeni za približno 25% v primerjavi s planskimi cenami. Žal pa se to odstopanje nadaljuje tudi letos, pa je to vplivalo na izgubo, saj so poprečni osebni dohodki dosegli komaj 10.450 dinarjev na zaposlenega.

Letos vendarle izboljšanje!

V začetku tega leta sta vodji tozdov skupaj z našo plansko in analitsko službo izdelala dokončen predlog finančnih planov za leto 1984.

Načrtovano je, da tozd »Tehnokristal« opravi letos 81.014 normativnih ur, kar naj bi v primerjavi z letom 1983 povečalo celotni prihodek za 107,3%, stroške za 11,7%, dohodek za 104,3%, čisti dohodek za 88,1% in bruto osebne dohodke za 25,8%. Če bodo tako poslovali, do konca poslovnega leta ne bo več izgube, še vedno pa ne bodo sposobni vrniti sanacijski kredit iz preteklih let.

Do konca prvega tromesečja so opravili v tem tozdu 18.316 normativnih ur in predali v skladišče 32.612 kosov brušenega stekla, medtem ko je ostalo v priročnem skladišču 2.910 kosov, za kar so namenili 2.679 brusilnih ur. Fizični obseg proizvodnega plana za leto 1984 so izpolnili 25,04-odstotno, kar je viden napredek!

Če bodo tako nadaljevali v tem dalmatinskem tozdu, bodo tudi njihovi so-

delavci v tozdih v Rogaški ter v Kozjem imeli še več posluha za njihove težave, ugotavljali razlike med planskimi in dejanskimi cenami ter takšna odstopanja solidarno pokrivali s skupnim prihodkom s tujih tržišč po izreku: »Pomagaj si sam, pa ti bomo tudi mi pomagali!«

Ko to poročamo, finančni kazalci za poslovanje v prvem tromesečju še niso bili urejeni, bodo pa jih obravnavali na zborih delovnih ljudi.

Tozd »Dalmacijakristal« iz Vrgorca je v letu 1983 izbrusil 175.359 kosov steklenih izdelkov, za kar je porabil 75.869 normativnih ur ali 63,69% planiranih (119.131 normativnih ur). S planom za letos predvidevajo v tem tozdu opraviti 109.612 normativnih ur, s čimer naj bi povečali celotni prihodek za 140,7%, porabljenega sredstva za 144%, dohodek za 138,6%, čisti dohodek za 113,8% in bruto osebne dohodke za 45,9%. Pri takšni proizvodnji bi bili poprečni mesečni neto osebni dohodki na zaposlenega približno 11.500 dinarjev.

V prvem tromesečju letos so v tem tozdu porabili 25.779 normativnih ur, kar je v primerjavi s planom za leto 1984 23,52 odstotka. Opravili so za 22% več normativnih ur kot v tozdu »Tehnokristal«, res pa je, da imajo tudi več zaposlenih.

Iz vsega zapisanega je viden neizpodbiten napredek obeh tozdov na področju fizičnih proizvodnih kazalcev. Če jih bodo potrdili še finančni kazalci, ki jih bomo predstavili v majski izdaji »Steklarja«, mislim, mislim, da bomo z delom sodelavcev v dalmatinskih tozdih bolj zadovoljni, kot smo bili do sedaj!

IVAN KORAŽIJA

Pogled nazaj in tudi naprej...

Deset let steklarne v Kozjem

Sedemindvajseti april je uradni datum, ko smo pred desetimi leti pognal brusilne stroje v Kozjem. Kozjansko in Kozje je nazadovalo veliko let, ni bilo delovnih mest, ljudje so odhajali in nekaj razviti kraj se je pojavil med nerazvitimi. Steklarna »Boris Kidrič« je tudi po zaslugi tedanjega direktorja Djinovskega pokazala poslušnost in svoje interese za razvoj Kozjanskega. V Kozjem je bil v letu 1974 dograjen obrat brusilnice, ki je ponudil najmanj stotim Kozjancem delovna mesta. To ni bila naložba z veliko kapitala; zahtevala je kapital v veččinah steklarskega poklica.

In kako smo začeli?

Sorazmerno zadržanih in radovednih 13 kvalificiranih brusilcev, Koz-

janov, ki so leta 1973 zaključili steklarsko šolo, je vsako soboto hodilo gledat močvirnato površino ob Bistrici, ki se je spreminjala v industrijski objekt.

Od 45 prijavljenih za brusilce je v tem času bilo uspešnih le 14 kandidatov v izboru, ki je bil na »astronavtski« ravni. Steklarna se je odločila za tri starejše brusilce, ki naj bi presadili svoje znanje na »kozjanska tla«. Pojavijo pa se tudi trije kandidati – Kozjanci, ki so služili kruh v Steklarski šoli. Na razpis so se prijavili še ključavničar, ki se je vozil na delo v Štore, pa kuharica, ki ni vedela da bo postala res kuharica in delavec Ingrada, Kozjan, ki je želel delati v domačem kraju. Tako se je našla v februarju leta 1974 družina 20 rednih

zaposlenih in 14 kandidatov za priučevanje.

Za kuharico Zdenko, ki pa je znala res dobro kuhati, se je zdelo, da še ni nikoli imela toliko »težakov«. No danes ji je čudno, če ne postreže kar 120 ljudi v izmeni.

Ta uvod je nekoliko dolg, da bi pa dobili predstavo o začetkih dela Brusilnice v Kozjem, vendarle potreben. Ludvik Drimel je bil tisti, ki naj bi ugriznil v to jabolko kot obratovodja.

Spomnim se, ko smo se odpravljali za Kozje, da sva se srečala v Rogiški in rekel mi je: »O, ti si Božiček? Močan si! Ti boš dobro pritiskal.« Kar nekako ponosen sem bil, da sem bil videti močan, pa sem si mislil, da me je vzel novi šef v dobro luč. Tega »komplimenta« nisem želel izgubiti in skupaj s 15 delavci v prvi kozjanski brigadi smo stvar vzeli zelo resno. Vsi smo se zelo trudili in hiteli delati; popoldan, ko ni bilo izmene, pa sem po malo »zardeval«, ko sem uvidel začetniške napake. Ponavadi sem zavihal rokave in popravljati te napake. Ludvik je rekel: »Veš Jože, jaz sem imel v brigadi na koncu meseca vedno kak dan fora« in tega pravila sem se želel tudi sam, kot prvi brigadir, držati. Mlada skupina. Bolniške ni bilo, le tu in tam se je komu dremalo za strojem, tako da sem moral biti pozoren tudi zaradi možnosti nesreče. Posebno sem moral skrbeti, da ne bo preveč »bogatega« brušenja.

Vedno smo se veselili obiska direktorja Djinovskega. On je znal stopiti do stroja, ponuditi pravo besedo, znal pohvaliti, če je na to kazalo, znal pa je tudi pokazati na napake brez visokega tona. Kadar je bil napovedan njegov obisk, smo venomer posebej pospravili delavnico, celo rože smo dali na stroje. Mogoče smo se zaradi čuta spoštovanja navadili tako, da je tudi danes, ko je Djinovski v »penziji«, naš obrat vedno lepo urejen.

Mogoče sem v svojem bolj kronološkem opisu razvoja tudi sentimentalno, ker me pač prežema kozjanska skromnost... Povem naj, da za Kozjance ta obrat ni pomenil »pajzl« z merami 30×15 cm, ampak je to bila že od vsega začetka Kozjanska steklarna. Hudo nas je prizadelo vsako zlonamerno spodtikanje, kot na primer: »Boljši, da daste noter piščance.« Mogoče je bila tudi to vzpodbuda, da smo se dela lotili vedno resno; kljub temu, da so nekateri hoteli narediti naš obrat za ponesrečeno naložbo. Mogoče je tudi prav, da vsi spoznamo, da si je človek sposoben srečo kovati le sam in da na žalost čut pomoči velikokrat zataji.

Mejniki v našem napredku je bil vsekakov v družbenopolitični aktivnosti. Nisem preveč samohvalen, če rečem, da je to kolektiv za primer v graditvi socialističnega samoupravljanja. Bil

nas je 30 mladincev in organizirali smo se v mladinsko organizacijo, brez neke posebne »pomoči«. Sestanek kar za stroji je rodil naslednja leta mladinsko organizacijo na »vrhu« občine. Jošt je bil tisti, ki je znal, vsi ostali pa tisti, ki so hoteli in tudi znali. Ustanovili smo nogometni klub, mladinski klub, likovno sekcijo, urejali športna igrišča, kopalni jarke za vodovod in elektriko itn.

Nato smo rekli: Rabimo idejno silo in ustanovili smo organizacijo zveze komunistov. Bila sta dva komunisti, pridobila pa sta deset novih članov v pol leta. To niso bili člani na papirju; to so še danes vodilna moč kolektiva. Ustanovili smo osnovno organiziranje ZKS, ki je štela natanko 40% vseh članov kolektiva. Ta organizacija je postala dejansko idejna moč v kolektivu. Tu so bila izoblikovana in v praksi uveljavljena načela o novi organizaciji dela, nov način nagrajevanja po delu, hkrati pa je organizacija ZKS delovala na vseh področjih družbenega življenja.

Ni bilo treba dolgo čakati, ko smo ugotovili, da nam manjka sindikat. Kaj kmalu smo izvolili vodstvo sindikata in dobili osnovno organizacijo. Sindikat je dobil za nalogo pospeševati družbene dejavnosti in ugotavljati stanje v socialnem položaju delavca. Svoje naloge je usmerjal tudi na področje popularizacije steklarstva in na družabno življenje.

Letos je tako že 9. tradicionalni Steklarski ples v Kozjem. No, skozi te vrstice smo želeli prikazati aktivnosti novega kolektiva v Kozjem v času prvih dveh let...

Prve povezave ...

V letih 1975, 1976 je začela kazati zobe resnica o težavah dislociranih obratov na manj razvitih območjih. Novo delo, ljudje brez industrijskih navad in kriza je bila tu in ta se je imenovala fluktuacija, in nizka kvalifikacijska struktura. Normalno je bilo, da kolektiv samih najstnikov ni bil v stanju narediti ne vem kako visoke proizvodnje, a ob tem so nas v tem času pestili tudi nizki osebni dohodki.

V brigadni organizaciji brusilnice in pri odstotnem sistemu nagrajevanja (plačevanja dela) je bila to uravnilovka, ki je zbijala interes predvsem boljšim delavcem.

... Potem vzpon!

Leta 1976 smo zabeležili prvi padec števila zaposlenih. V tem času smo se lotili študije o reorganizaciji dela in o novem načinu nagrajevanja. Nov sistem smo začeli uveljavljati že leta 1978 in od takrat naprej merimo tudi vzpon kolektiva. Če je bila v začetnih

letih letna proizvodnja izbrušenih kosov na brusilca 2.600, je bilo že leta 1980 prekoračenih 4.000 kosov.

S povezovanjem s šolami smo pridobili svoje kadre za steklarsko šolo, zraven tega pa smo v letu 1980 izpeljali letnik steklarske šole ob delu za naše brusilce, ki smo jih tukaj kandidirali.

Leta 1979 in 1980 smo uspeli napolniti brusilnico, pripravili pa smo pogoje za novo investicijo in razširitev s polirnico. Kolektiv je bil sposoben kvalitetno prevzemati vse najzahtevnejše izvozne in domače programe.

Leta 1982 smo tako odprli novozgrajen objekt ter s tem razširili vrata tudi novim zaposlitvam. Končna zmogljivost je povečana za 100 delovnih mest, skupna možnost pa je 240 delavcev.

Danes šteje kolektiv nad 190 članov, poprečna starost je 25,5 let., poprečna delovna doba je 5 let, nad 50% zaposlenih ima uradno kvalifikacijo, člani kolektiva pa so očetje ali matere 96 otrokom (V začetku so imeli 3).

V jubilejnim desetem letu delamo nad 60% fizične proizvodnje za izvoz na ameriško tržišče, tesno sodelujemo s štirimi osnovnimi šolami in štirimi krajevnimi skupnostmi. Naš tozd se vključuje v program spominskega parka, gostom prikazujemo proizvodnjo in v našem butik (trgovinici) prodajamo svoje izdelke in kristalne suvenirje.

Da nas je sedaj 190, je moralo biti na naših spiskih blizu 300 zaposlenih. To kaže na začetne težave, ki so za nami.

Po končani novi investiciji v Rogiški Slatini računamo, da bomo v Kozjem nekje do leta 1990 ob dobrem delu snovali naš nadaljnji razvoj tudi z razširitvijo dejavnosti.

JOŽE BOŽIČEK

Pomočnik steklopihalec Anton Mikša pri svojem vsakdanjem delu - foto Z. Novak



Učenci, steklarji v usmerjenem izobraževanju

Pokažimo, da smo dobri ljudje

Letos bo končala šolanje prva generacije steklarjev usmerjenega izobraževanja. Treba bo poiskati in analizirati vse dobre, predvsem pa slabe strani takšnega šolanja. Stabilizacija, slaba motiviranost, vročina, slab učni uspeh in neprizgojene delovne navade še iz osnovnih šol, so v največji meri ovira, da bi združeno delo dobilo dobre delavce in samoupravljalce.

Najprej nekaj o skrajšanem programu

Učenci so končali eno leto teoretičnega in pol leta praktičnega pouka. Imeli so nekaj popravnih izpitov, toda na praksi so se kar dobro izkazali. Bolniških izostankov ni bilo veliko, zamujali ali neopravičeno izostajali tudi niso razen enega. Vsak dan so imeli po šest ur praktičnega pouka in nekaj manj kot mesec proizvodnega dela. Moram priznati, da so letošnji učenci nekaj slabši od lanskih. Glavni vzrok je, da jih je bilo šest, lani pa samo dva. Ker je bila na voljo samo ena delovna odprtina, sta se dva več naučila, kot pa če učenci prihajajo, ostalo pa stiskajo.

Da bi jih dali v delovno brigado kot tretje krogličarje, pa ni bilo mogoče, ker učenec, posebno v začetku, za to še ni sposoben. Drugo leto bo treba poiskati prav vsako prosto delovno odprtino in to tudi tam, kjer ima mojster po dva lonca. S tem bi se več naučili in imeli več stika s pipo in s steklom. Kljub tem problemom pa je vsak učenec dobil osnovo za svoj bodoči poklic. Če računamo, da bodo še šest

mesecev pripravniki, potem ne bi smeli imeti težav z njihovim delom in napredovanjem.

Torej, mladi-s prihodnostjo, marljivostjo, redom in disciplino, s pravilnim odnosom do dela in do družbenih sredstev, si vrata v bodočnost odpirate sami!

Na tretji šolski konferenci so bili zelo uspešno ocenjeni tudi brusilci skrajšanega programa. Posebno učenci v Kozjem. Radi so se učili in brusili, celo več ur, kot je zahteval program. Ker je v steklarni premalo strojev, namenjenih učenju, so uvedli še popoldansko izmeno.

Kaj je skrajšani program?

Ker me kot učitelja praktičnega pouka večkrat sprašujete: »kaj je skrajšani program?«, »kje je prvi letnik?«, »zakaj ima drugi letnik tako malo prakse?« itn., še nekaj o tem. Skrajšani program je namenjen učencem, ki se težje učijo. Teoretični del pouka pa je kljub temu zahteven. Starši in učenci, nikaner ne mislite, da ga je lahko osvojiti brez učenja. Slabi učenci se bodo morali po prvi, ali pa vsaj po drugi šolski

konferenci posloviti od šole. Veliko vprašanje je, če bodo dobili zaposlitev.

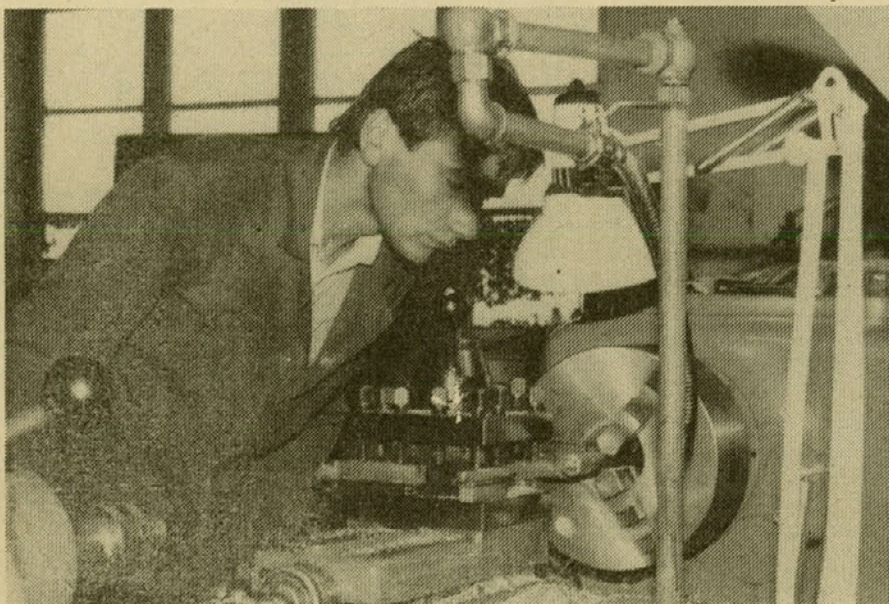
Kaj pa srednji program?

S srednjim programom izobražujemo tri leta, v bodoče tudi več. Prvo leto ima učenec v glavnem teorijo in le nekaj proizvodnega dela. To je toliko, da spozna kolektiv, ki ga štipendira in da se vsaj delno seznanji z načinom dela, s proizvodnjo, z delavci, skratka, da se uvede v novo okolje. Drugi letnik ima dnevno po dve uri prakse. Program je v bistvu enak skrajšanemu, glede na učenčeve večje sposobnosti za dojetanje, pa se od njih takoj zahteva več. Tretji letnik ima štiri ure praktičnega pouka, v drugem letu pa imata drugi in tretji letnik še tehnično risanje, oziroma strojništvo. Po novem odpade počitniška praksa. Število ur praktičnega pouka, se je zmanjšalo za več kot polovico. Ne moremo pričakovati enakih rezultatov, ali pa še boljših kot je bilo mišljeno. Predvsem mislim na steklopahače. Toliko ur je morda dovolj za poklic trgovca, ne pa za steklarja. Vsi vemo, da je potrebno veliko časa, preden steklar postane pravi pomočnik ali mojster.

Po vsem tem vidimo, da bo moralo združeno delo prevzeti bremena nase. Pripravniška doba stane precej. Določiti bo treba več mentorjev in izsolati več inštruktorjev. Načrtujemo učno brigado, ki bo delala kristal. IZBRATI BO TREBA DOBREGA UČITELJA ALI INŠTRUKTORJA, KI BO STROKOVNO IN PEDAGOŠKO USPOSOBLJEN. Dobre rezultate bomo dosegli le s planskim delom in učenim programom. V današnjih, zaostrenih gospodarskih razmerah, v katerih je treba paziti na vsak kilogram stekla, nas čaka še večja vpetost v varčevanje in odgovornost tako učiteljev kakor tudi učencev. Odločiti se bo treba, kakšne učence bomo sprejemali v Steklarsko šolo. Premalo je štiri ali pet razredov osnovne šole, oziroma zadosten uspeh v 8 razredu. Že na sprejemnih izpitih bo treba izbrati res samo najbolj sposobne. Res pa je tudi, da imamo premalo prijavljenih učencev in da je izbira ozka. Pričakovati je, da se bo tudi to izboljšalo. Pri štipendijah in sprejemu na delo naj bi imeli prednost otroci naših delavcev in seveda odličnjaki.

Vsi se moramo zavedati, če hočemo imeti dobre delavce in amoupravljalce, jih moramo izučiti in vzgojiti. Tudi

Pri učenju kovinostrugarskega poklica je treba biti natančen - foto Z. Novak



delavci lahko k temu mnogo prispevamo, Pravičen odnos do učencev je že en korak. Pomagati jim moramo, da se bodo čim prej vključili v delo in naš kolektiv. Ne sprašujte novincev, zakaj

so se odločili za ta poklic, zakaj se niso odločili za katerega drugega, kajti s takšnimi in podobnimi vprašanji in namigovanji vzamemo učencu že prvi dan voljo do poklica!

okažimo jim z delom in vedenjem, da smo dobri ljudje. Prej ali slej bo naš dohodek odvisen tudi od današnjih učencev.

FERDO KAMPUŠ

159 delavcev opravilo preizkus

Seminarji iz varstva pri delu

Kot smo že večkrat omenjali, ima vzgajanje in poučevanje iz varstva pri delu velik pomen za preprečevanje delovnih nezgod in obolenj. V ta namen smo organizirali seminarje s preizkusom znanja.

Že v februarški izdaji »Steklarja« smo objavili imena delavcev, ki so opravili preizkus znanja iz varstva pri delu. V tej izdaji pa objavljamo še vse preostale, ki so ta preizkus opravili 9. in 23. februarja ter 1. marca. Vsi so iz tozda Kristal!

1. Podhraški Josip
2. Diki Ivanka
3. Pišlar Franc
4. Ratej Vlado
5. Plemenitaš Edo
6. Žgajner Marija
7. Bukvič Nevenka
8. Vodusek Stanka
9. Šestan Štefka
10. Kunštek Nada
11. Žurman Vera
12. Štih Milica
13. Kitak Antonija
14. Brezinščak Sonja
15. Grahovar Marija
16. Arzenšek Angela
17. Cvetko Franc
18. Boroš Ivanka
19. Poš Janez
20. Pešič Dragica
21. Cvrtila Mirko
22. Lorber Alojz
23. Tadini Jožica
24. Rajner Ljudmila
25. Gotlin Leopoldina
26. Kubale Martina
27. Otorepec Dragica
28. Poš Anica
29. Kovač Anica
30. Oreški Ivan
31. Pešič Karolina
32. Koradžija Anica
33. Antolinc Vida
34. Goričan Franc
35. Vrešak Boris
36. Prah Pavla
37. Tkalec Blaženka
38. Krošlin Josipa
39. Krklec Marija
40. Colnarič Marjeta
41. Kunstič Milica
42. Kolar Štefanija
43. Kralj Vera
44. Kahrmanovič Marjana
45. Križan Rajko
46. Anošek Janez
47. Bukvič Terezija
48. Plemenitaš Ervin
49. Osek Vinko
50. Kučiš Ignac
51. Krivec Matevž
52. Lugarič Ivan
53. Mikulič Ludvik
54. Herček Vinko
55. Mikša Anton
56. Kobale Jože
57. Barič Matilda
58. Čoh Marjana
59. Kubale Alojz
60. Kovačič Jože
61. Kregar Albina
62. Križanec Vlasta
63. Kunštek Vinko
64. Podhraški Nada
65. Sekirnik Marinka
66. Škorc Janko
67. Škorjak Cilka
68. Šturbej Ivanka
69. Trobec Jožica
70. Voh Jožica
71. Krklec Darinka
72. Drofjenik Peter
73. Bračun Ljubica
74. Čoh Antonija
75. Mikša Ivanka
76. Polajžer Milena
77. Krklec Danica
78. Gorišek Vlado
79. Mališ Barica
80. Krušič Milica
81. Kovačič Zdenka
82. Drimel Leon
83. Švenčbir Jože
84. Prah Stanislav
85. Rebič Marija
86. Pavlekovič Ivan
87. Repinc Milan
88. Čoh Slavko
89. Cerovski Brigita
90. Ogrinc Erna
91. Čoh Josip
92. Čoh Nada
93. Potočnik Andjelka
94. Lupinski Jasna
95. Ravenščak Zdenka
96. Krumpak Cvetka
97. Šolman Danica
98. Romih Amalija
99. Cerovski Ljubica
100. Vodusek Zvonko
101. Boršič Zdenka
102. Prah Franc
103. Završki Ivanka
104. Gračnar Marjeta
105. Inkret Igor
106. Jutriša Jože
107. Krušlin Milan
108. Podraški Miro
109. Kramar Marta
110. Halužan Bernarda
111. Špiljak Dubravko
112. Robič Marija
113. Čoh Blaženka
114. Košanski Stjepan
115. Stiplovšek Irena
116. Lugarič Franjo
117. Anošek Franc
118. Pšajd Mira
119. Hustič Marija
120. Hrepevnik Franc
121. Gorišek Tanja
122. Vehovar Ana
123. Podhraški Jožica
124. Bračun Božica
125. Žekar Angela
126. Škrabl Alojz
127. Kregar Jože
128. Prah Marija
129. Vešligaj Nada
130. Gradiščaj Vlado
131. Artič Božica
132. Tepež Ivan
133. Čakš Brigita
134. Plemenitaš Branka
135. Stančin Božena
136. Rajher Metka
137. Sabljak Vera
138. Žlabravec Josipa
139. Čoh Štefka
140. Novak Štefanija
141. Kučiš Antonija
142. Kamenšek Terezija
143. Rep Marta
144. Cajzek Jožica
145. Verhovšek Anton
146. Majcenič Rosita
147. Halužan Stanko
148. Lugarič Božica
149. Krivec Marija
150. Berk Zofija
151. Lojen Janja
152. Vražič Anica
153. Jug Cecilija
154. Plemenitaš Cecilija
155. Gobec Vili
156. Plemenitaš Martin
157. Halužan Stefan
158. Tepež Miran
159. Krivec Franc

BRUNO ŠVERKO

Vsakega krajana bi moralo zanimati!

Kako smo se reorganizirali v SZDL?

Kakor so se reorganizirale druge družbenopolitične organizacije v krajevni skupnosti Rogaška Slatina, se je reorganizirala tudi socialistična zveza.

Kaj je novega?

Sedaj ima socialistična zveza v krajevni skupnosti Rogaška Slatina tri rajonske odbore in šest območnih delegacij, medtem ko je bila prej razdeljena na dva dela Rogaška Slatine – na

spodnji in zgornji – ter imela osem območnih delegacij. Predsedstvo je bilo eno, kakor je tudi sedaj, vendar ga sedaj sestavljajo vsi trije rajonski odbori.

V reorganizacijo socialistične zveze smo šli predvsem zaradi tega, ker je

bilo na prejšnji način delovanja zelo težko približati organizacijo slehernemu krajanu in prisluhniti njegovim željam ter potrebam. Če bodo oziroma če bomo vsi odgovorno in zavzeto opravljali sprejete naloge, tudi rezultati ne bodo izostali.

V sedanjih rajonskih odbori so v glavnem zastopane vse družbenopolitične organizacije in vsa društva, ki delujejo na tem območju, zato bomo morali tudi z njimi navezati čim tesnejše delovne stike ter vzajemno poskušati urejati in reševati vse sprotne probleme kraja.

Smatramo, da socialistična zveza delovnih ljudi ni samo organ, ki bo organiziral volitve in referendumne, ampak da bo ta organizacija v prvi vrsti prisluhnila željam in problemom krajanov. SZDL je najširša frontna organizacija, ki združuje v svojih okvirih največje število ljudi, ni pa organizacija, ki odloča, ampak posreduje svoje predloge in zahtevke organom, ki so dolžni posamezne stvari urejati in reševati in ki imajo za to tudi pooblastila tudi ter sredstva.

Katera območja zajemajo rajonski odbori?

Rajonski odbor I zajema ulice v spodnjem delu Rogaške Slatine in sicer: Kidričevo do TVD Partizan, Mladinsko, Tavčarjevo, Lastine, Kot, Kajuhovo, Krpanovo, Sončno, Kvedrovo, Na livadi, Ulico talcev, Cesto padlih aktivistov NOV, Steklarsko, Sotelsko, Knežec, Brestovško, Lestikovo, Ulico 14. divizije do Cankarjeve in Cankarjevo. Zraven spadajo tudi vasi: Brestovec, Ceste, Gaberce, Kamence, Nimno, Prnek, Plat, Pristavca, Vinec, Rajnkovec, Rjavica, Spl. Sečovo, Tržišče in Tunovec.

Ta rajonski odbor ima tudi dve območni delegaciji, tako da so zastopane vse vasi in vsi zaselki. Predsednik rajonskega odbora I je **Andjelko Bende-lja**, predsednik območne delegacije za vse ulice ter za vasi Tržišče, Rajnkovec, Rjavica, Sp. Sečovo in Tincovec je **Stanko Habijanič**, predsednik druge območne delegacije pa je **Mirko Kamenšek**. Vsi trije so delavci Steklarne »Boris Kidrič«.

Rajonski odbor II zajema: Kidričevo ulico od TVD Partizan do št. 1, del

Predstavljamo vam

Predsedniki in namestniki delavskih svetov

Kakor veste, smo 21. marca izvolili nove delegate v naše organe samoupravljanja. Do sedaj je že večina novoizvoljenih samoupravnih teles opravila konstitutivne seje in na njih so izvolili nove predsednike ter njihove namestnike. Delavski sveti tozdiv in delovne skupnosti skupnih služb so se že sestali na svojih prvih sejah ter na skupni seji, delavski svet delovne organizacije pa je imel že tri seje.

Za predsednike delavskih svetov in za njihove namestnike so bili izvoljeni:

- V tozdu **Osnovna izdelava**: za predsednika **Franc Županič** in za njegovega namestnika **Anton Širec**.

- V tozdu **Dodelava**: za predsednika **Franjo Lepad** in za njegovega namestnika **Vjekoslav Mikša**.

- V tozdu **Kristal**: za predsednico **Rosita Majcenič** in za njenega namestnika **Slavko Čoh**.

- V tozdu **Dekor** v Kozjem: za predsednika **Ignac Franko** in za njegovega namestnika **Drago Ulčnik**.

- V tozdu **Servisne dejavnosti**: za predsednika **Ivan Zagoda** in za njegovega namestnika **Drago Mlinar**.

- V **delovni skupnosti skupnih služb**: za predsednika **Mirko Trunkelj** in za njegovo namestnico **Doli Čujež**.

Predsednik **delavskega sveta delovne organizacije** je **Ivan Kamenšek**, njegov namestnik pa je **Rado Drenski**.

Upamo, da bodo novi predsedniki organov samoupravljanja in njihovi namestniki to odgovorno dolžnost opravljali kar najbolj vestno in s polno mero odgovornosti ves mandat!

Za izvolitev pa jim iskreno čestitamo!

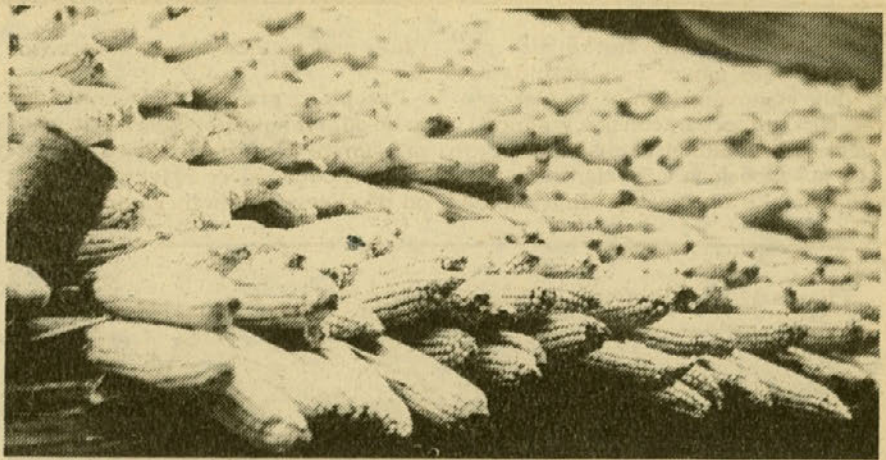
Celjske do Avtomotorja, del Irja, ki se nadaljuje iz Stritarjeve ulice ter ulic: Šlandrove, Ceste na Bellewue, Tržaški hrib, Vid Ivanuševe, Strme ceste, Kozare, Zdraviliški trg, Pod Bellewuem, Stritarjeve, Partizanske, Ločen dol, Ivanov hrib, Cvetlični hrib, Janina, Aškerčeva ter Zlatorogova. V rajon II pa spadajo še vasi: Cerovec, Topole, Velike Rodne ter Zg. Sečovo. Predsednik rajonskega odbora II je **Hinko Žekar**.

Rajonski odbor III pa zajema ulice: Žibernik, Ob progí, Na trati, Gubčevo, Ulico Kozjanskega odreda, Spodnjo cesto, Prvomajsko, Cesto na Boč, delj Celjske, Lovsko, Prešernovo, Gozdno in Župančičevo. Izmed vasi ima: del Irja, Male Rodne, Sp. Negonje, Zg. Negonje, Tekačevo in Gradiški dolž. Predsednik rajonskega odbora III je **Franc Križman**.

Za predsednike območnih delegacij rajonskega odbora II in III ureja vsak odbor sam, zato njihovih imen ne moremo navesti!

In kdo so vaši delegati?

Z novo organizacijo SZDL smo vas seznanili, da bi lažje navezali stike z delegati ter po njih prenašali v njene organe svoja mnenja. To ni razbijanje SZDL na posamezne interese, ampak želimo zaradi prevelike krajevne skupnosti priti do zasnove bodočih novih krajevnih skupnosti.



Znan pregovor pravi: »Kakor bomo sejali, tako bomo želi!« – foto Z. Novak

Da bi vedeli, kateri delegati so »vaši« v rajonskih odborih, objavljamo tudi njihova imena.

Rajonski odbor I Tržišče: predsednik Andjelko Bendelja, podpredsednik Marinko Boškovski in sekretarka Judita Vrečar ter: Ilija Ivankovič, Milena Junež, Jože Halužan, Andrej Dolšak, Tomo Selitaj, Rosita Majcenič, Davorin Škrinjarič, Vlado Ožura, Rado Drenski, Mirko Trunkelj, Jana Škorja, Mirko Žurman, Jože Kidrič, Vojo Obradović, Olga Firer, Vera Mikša in Ivan Šverko.

Rajonski odbor II Rogaška – center: predsednik Hinko Žekar, podpredsednica Danica Domitrovič in sekretar-

ka Darinka Jovičič ter Milan Bastašič, Marija Bincl, Marija Birsa, Anton Firšt, Vida Godec, Franc Komerički, Darko Ljuljdjuraj, Marija Šraml in Drago Vilendečič.

Rajonski odbor III Rogaška – zgornji del: predsednik Franc Križman, podpredsednik Ivan Černoša in sekretarka Sonja Lah ter Jože Bajc, Emil Dorn, Kasja Grašer, Milorad Kračun, Nevenka Kranjc, Rudi Krebs, Dominik Leskovar, Mirko Mikša, Ivan Pažon, Dora Petovar, Albert Pišek, Ivan Ramore, Darinka Samec, Vili Turnšek, Ivan Vrenko in Miroslav Žekar. A. B.

Razpis za stanovanjsko posojilo Steklarne

Če gradite ali obnavljate stanovanjsko hišo ...!

Steklarna »Boris Kidrič« Rogaška Slatina objavlja na podlagi 51. in 65. člena samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za urejanje stanovanjskih vprašanj delavcev tozdog in delovne skupnosti skupnih služb, združenih v delovni organizaciji Steklarna »Boris Kidrič«, ter na podlagi sklepa odbora za družbeni standard, sprejetega 13. aprila letos, razpis za pridobitev stanovanjskega posojila, namenjenega gradnji ali rekonstrukciji ali prenovi stanovanjske hiše v osebni lasti. Skupni razpisni znesek je 6.000.000 dinarjev ... Kandidatom predlagamo, naj skrbno preberejo ta razpis.

Kdo lahko zaprosi za posojilo?

Za posojilo po tem razpisu lahko zaprosijo delavci, ki izpolnjujejo tele pogoje:

1.

Da združujejo delo v katerem koli tozdu ali v delovni skupnosti, ki združujejo sredstva za stanovanjsko grad-

njo v okvirih delovne organizacije Steklarna »Boris Kidrič«, in ki nimajo še rešenega stanovanjskega vprašanja, oziroma bodo izpraznili najemniško stanovanje, za katerega pripada razpolagalna pravica Steklarni.

2.

Da še niso prejeli stanovanjskega posojila v realni višini, ki jo določa

samoupravni sporazum (omenjen v uvodu).

3.

Da imajo zagotovljeno lastno udeležbo za gradnjo ali prenovu hiše ali hišo zgrajeno (dokončano) v III. fazi gradnje.

4.

Da bodo posojilo uporabili za gradnjo ali prenovu stanovanjske hiše v kraju, ki ni oddaljen od sedeža tozda ali delovne skupnosti, v kateri združujejo delo, več kot 20 kilometrov, oziroma je oddaljen toliko, da se bodo lahko vsak delovni dan brez večjih naporov vozili na delo in z dela.

Posojilo za gradnjo stanovanjske hiše lahko doseže največ 30 odstotkov od vrednosti standardnega stanovanja, ki pripada prosilcu glede na število njegovih družinskih članov, posoji-

lo za prenovo stanovanjske hiše pa lahko doseže največ 50% posojila za gradnjo stanovanjske hiše, vendar največ 50% od predračunske vrednosti načrtovanih rekonstrukcijskih del.

Če sta zaposlena v Steklarni oba zakonca, lahko ob izpolnjevanju zahte-

vanih pogojev oba zaprosita za posojilo.

Posojilo za gradnjo stanovanjske hiše bo odobreno za dobo največ 20 let in za najmanj 2 leti, za rekonstrukcijo hiše pa za dobo največ 10 let ter odvisno od prosilčevega gmotnega položaja in

od gmotnega položaja njegove družine. Posojilo se obrestuje s 6-odstotno obrestno mero.

Posojilo mora biti izkoriščeno v roku šestih mesecev po sklenitvi posojilne pogodbe.

Kako zaprositi za posojilo?

Prošnji za dodelitev stanovanjskega posojila je treba priložiti:

1. Dokazilo o zagotovljeni lastni udeležbi oziroma o tem, da je stanovanjska hiša že zgrajena do končne III. faze.

2. Dokazilo o mesečnih dohodkih članov prosilčeve družine v letu 1983.

3. Gradbeno dovoljenje, ki ne sme biti starejše od desetih let, ali ustrezno dovoljenje za prenovo in dokazilo o lastništvu ali o pravici do uporabe zemljišča, na katerem prosilec gradi.

4. Vinkulacijo ali obveznostno potrjevanje zavarovalno polico v korist Steklarne.

Prošnjo za stanovanjsko posojilo vpišete v poseben obrazec, ki ga dobite pri vratarju ali v-tajništvu Steklarne. **Izpolnjeno prošnjo in vsa potrebna dokazila je treba oddati v tajništvu Steklarne najpozneje do 14. maja.**

Vloge, ki bodo oddane po tem roku ali brez zahtevane dokumentacije, ne bodo obravnavane!

Rezultati razpisa bodo objavljeni v tridesetih dneh po poteku roka za vložitve prošenj.

Vse podrobnejše informacije o razpisu daje splošno-kadrovski sektor!

STEKLARNA »BORIS KIDRIČ«

Obvestilo članom vzajemne pomoči...

Dvomesečno »mirovanje« sklada

Komisija vzajemne pomoči, ki se je sestajala vsak mesec enkrat in obravnavala prošnje, je bila v velikih težavah zaradi velikega števila vlog in ker preskromen sklad sredstev ni dopuščal, da bi mogla dodeliti posojilo vsem prosilcem.

Da bi si sklad vzajemne pomoči nekoliko opomogel, se je komisija odločila začasno, za dva meseca, ustaviti odobravanje posojil. Z 20. junijem pa bo spet začela obravnavati prošnje. Člane vzajemne pomoči pa komisija prosi, naj bi v svojih vlogah upoštevali tiste pomembne vzroke za dodelitev posojila, ki jih določa pravilnik. To so smrtni primeri v ožjem družinskem krogu, bolezni, nesrečni slučaj in rojstvo. V takšnih primerih pa bo komisija obravnavala vloge tudi med dvomesečnim »mirovanjem« sklada in v upravičenih primerih dodeljevala pomoč.

Največji znesek posojila vzajemne pomoči je 15.000 dinarjev, mesečni obrok vračila pa je 2.500 dinarjev.

Prosimo za razumevanje!

JOSIP MALIŠ,
predsednik komisije

Kadrovske zanimivosti

V marcu 1457 delavcev

V marcu je bilo zaposlenih v Steklarni »Boris Kidrič« 1.457 delavk in delavcev, od tega v tozdu Osnovna izdelava 435, v tozdu Dodelava 173, v tozdu Kristal 383, v tozdu Dekor 171, v tozdu Servisne dejavnosti 76, v tozdu Delavska restavracija 22, v tozdu Naše steklo 12 in v delovni skupnosti skupnih služb pa 185. Ta mesec je prišlo med nas 17 novih delavk in delavcev, zapustilo pa nas jih je 10.

Prišli

V marcu so prišli: v tozdu Osnovna izdelava za krogličarje: Fridrih Kovačić, Živko Krkalo, Anton Kunstek, Ratko Ovcarić in Josip Zagorščak ter za odnašanje Milan Kranjec in Branko Miklaužič; v tozdu Dodelava za brisalke

stekla: Karolina Čepelnik, Adrijana Samec, Marija Sekirnik in Adita Šverko, za brusilca I. v grobi brusilnici Leonard Kecur in za izdelovalca kartonažne embalaže Alojz Galun; v tozdu Kristal za brisalke stekla Erika Jutriša in za steklobrusilca I Boris Ferbi-

šek; v tozdu Dekor za označevalko stekla II Nedžimija Selimi ter za steklobrusilca III. delovnega področja Vincenc Klavžar.

Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v novem delovnem okolju!

Odšli

V marcu so nas zapustili: iz tozda Osnovna izdelava pomočnik Anton ČoH, ki se je starostno upokojil, nabiralec dna Štefan Polajžar, ki se je starostno upokojil ter odnašalci: Ivan An-

derlič, Ignac Galun in Ivan Zobec po odpovedi, Rafko Fideršek in Jože korazija pa sta bila izključena; iz tozda **Dodelava** zataljevačka robov Stanka Govedič, ki se je starostno upokojila; iz tozda **Kristal** brisalka stekla Jožica Drogenik, ki je bila izključena; in iz tozda **Dekor** brusilka II. delovnega področja Lidija Kodrin po odpovedi.

Rodila se je

V marcu se je rodila Liljana Žerjav, Ivanova hči. Staršema čestitamo za veseli dohodek, Liljani pa želimo mnogo lepega!

Poročili sta se

V marcu sta se poročili Silva Ivič – poročena Humski in Tonica Zorenič – poročena Herceļj.

Obema novoporočenkama želimo na novi življenjski poti vsega lepega!

ZDENKA SITER

Pišejo nam...

Spet pozdravi vojakov!

Ponovno sta se na uredništvo »Steklarja« oglasila dva sodelavca, ki služita vojaški rok!

Franc Strašek nam piše:

»Prejmite lepe pozdrave iz Bara od nekdanjega sodelavca, sedaj vojaka Franca Straška. Uredništvo Steklarja prosim, da mi pošiljate časopis... Ob tej priložnosti pozdravljam vse sodelavce steklobrusilce iz Goriškove brigade, prav tako pa pozdravljam tudi vse ostale!«

Franc Strašek

Darko Boršič pa pošilja vsem v steklarni prav lepe pozdrave iz Bileče ter tudi prosi, naj mu pošiljamo glasilo »Steklar«.

Zaenkrat samo toliko! Ponovno pa predlagamo sodelavcem, ki služite kadrovske rok, da se nam pogosteje javljate. Tudi s krajšimi prispevki iz vojaškega življenja. Mogoče pa le ni tako težko pisati? Pa še honorar se vam obeta!

Vsem vojakom, nekdanjim sodelavcem, iskrene čestitke za minule prvomajske praznike in lepe pozdrave!

UREDNIŠTVO

Starostno upokojeni...

Anton Čoh

Letos desetega marca se je redno upokojil naš delavec v tozdu Osnovna izdelava Anton Čoh.

Anton se je rodil 10. julija 1933 v Malem Taboru v občini Pregrada. Že julija 1947 se je kot štirinajstletni deček zaposlil v Steklarni »Boris Kidrič«. Bilo je to po vojni, ko je bilo usmerjeno vse v obnovo porušene domovine.

Upokojeni sodelavec Anton Čoh je dejal o tistih časih, da so bili sicer težki, vendar je bilo takrat tovarištvo zares na višku, zato je bilo kljub številnim težavam veselje delati. Zato je tudi hitro napredoval od stiskalca do pomočnika steklopihalca.

Tona je delal skoraj vso delovno dobo v naši steklarni, razen od leta 1957 do leta 1959, ko si je služil kruh v Kristalu Samobor.

Z delom v rogaški steklarni je bil Tona v glavnem zadovoljen, čeprav so bili tu in tam tudi trenutki, ko ni bilo vse idealno, toda za slabo, je dodal, velja, da gre kar hitro v pozabo.

Tudi Toneta poznamo, kakor velja za številne druge sodelavce, kot skromnega, mirnega in pridnega delavca. V kratkem času si je z marljivim delom postavil hišo, v kateri sedaj srečno uživa sadove svojega dela.

Ko je odhajal, je Tone Čoh rekel, da želi vsemu kolektivu steklarne še veli-

Pomočnik steklopihalca Anton Čoh se je redno upokojil...



ko delovnih uspehov. Seveda pa tudi mi želimo Tonetu še veliko zdravja, da bi še mnogo let užival zasluženi pokoj in da bi se kdaj še oglasil med sodelavci!

F. Ž.

Štefan Polajžer

Tretjega marca letos se je poslovil od sodelavcev in od kolektiva steklarne Štefan Polajžer, nabiralec dna iz tozda Osnovna izdelava.

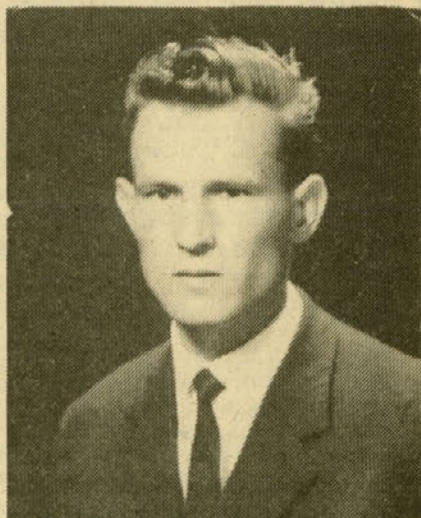
Štefan se je rodil 3. aprila 1933 v mali vasi Sveta Katarina pri Rogiški Slatini. V skromni kmečki družini, v kateri je bilo več otrok, si je bil Štefan prisiljen kmalu poiskati delo, da je preživel sebe in pomagal še staršem. Tako se je kot štirinajstletni deček že zaposlil in leta 1949 začel delati v rogaški steklarni. Najprej je delal pri peči kot stiskalec in odnašalec stekla. Želja po večjem zaslužku pa ga je hitro pripeljala do krogljarja. To delo je opravljal do leta 1953, ko je odšel v JLA. Po odsluženju vojaškega roka leta 1955 se je vrnil v naš kolektiv ter kmalu postal nabiralec stekla. To delo je opravljal vse do svoje upokojitve 3. marca letos...

Štefana poznamo kot pridnega in dobrega delavca. Hitro si je ustvaril prijeten dom in družino.

Sodelavci Štefanu Polajžerju želimo mnogo zdravja in dolgo uživanje zasluženega pokoja. Upamo pa tudi, da se bo še večkrat vrnil med svoje sodelavce v steklarno?!

F. Ž.

Upokojil se je tudi Stefan Polajžer, nabiralec dna...



Povečana pomembnost hladilnika

Da je hladilnik med najpomembnejšimi iznajdbami in vsakdanja človekova potreba, je že dolgo znano. Ko pa je ta izum postal tesno povezan s potrošniško košarico, je postal hladilnik ena izmed najbolj aktualnih tém pogovorov s perspektivo, da to tudi ostane za vse čase in v vseh letnih dobah...

Potrdilo za povedano pa je že tu! Ali bolje povedano, skoraj je že tu!

Na vrata prodajalne tozda »Hitropromet« je znenada potrkala tržna inšpekcija. Poslovodja je oznojen, kakor da bi pravkar tekel maraton, tekal od police do police, od prodajalne mize do prodajalne mize ter poskušal etikete z visokimi cenami zamenjati s tistimi, ki bi sicer morale veljati in kar je bilo prisotnim kupcem v resnično zadovoljstvo.

Seveda pa inšpekcija ni bila naivna. Takoj je opazila, da je v cenah na etiketah precej svežega kvasa.

»Ker niste spoštovali odloka o za-

mrznitvi cen, smo prišli malo preverjati!« je začel inšpektor.

»Kdo to pravi?« se je sprenevedal poslovodja. »Poglejte, saj imamo hladilnik!«

»Ja, že res, da imate v trgovini hladilnik, vendar pa imamo mi vaše decembrske kalkulacije. Ko gledamo te vaše cene na policah, bi pomislili, da ste hoteli zazidati cel Eiflov stolp.«

»Mogoče, vendar pa za to nismo mi krivi! Veste, tam v prodaji imamo enega strokovnjaka, ki je študiral visoke gradnje v Parizu! In mimogrede še tole: ukvarja se tudi z alpinizmom.«

»Pa kako ste uspeli v nekaj dneh spremeniti toliko cenikov?«

»Angažirali smo pripravnika, cenjena komisija! Vidite, namesto da plačamo nadure in s tem bremenimo maso stroškov, raje uvajamo mlade v tekoče zadeve.«

»In tako ste v nasprotju s predpisi začeli odtajevati cene?«

»Ja, vendar nismo vse odmrznili.

Nekaj imamo še v skladišču in čakamo, da nastopi množična odmrznitev.«

»Pa ste o vsem tem seznanili kolektiv na kakšnem sestanku ali na zboru?«

»Kje pa! Mi znamo dobro čuvati poslovno skrivnost! Kaj se razume o kalkulacijah, recimo, naš kurir ali pa arhivar?!«

»V trgovini imate tudi nove artikle. Recite, kaj je v njih novo?«

»Novo je vse, kar ni staro? Tudi te igračke, za katere ste vprašali, so za najnovejše otroške igre.«

»Že, že! Ampak, to so igračke za igranje, ne pa za izigravanje! In, za konec, tovariš poslovodja, kaj niste pričakovali, da bomo prišli tudi k vam?«

»Kaj vem? V časopisu piše, da manjka tržnih inšpektorjev; pa tudi potrošniki govorijo, da je naši trgovini bog rekel lahko noč!«

»Ja, ja! Toda po našem obisku se kar pripravite, da vam pravni predpisi zaželijo dobro jutro!«

»VESELI GLAŽARČEK«

Uspešno sodelovanje v športni rekreaciji

Na več »frontah« ...

Komisija za šport in rekreacijo v steklarni uspešno nadaljuje svoje delovanje, seveda v veliki meri po zaslugi vseh članov, ki so se po izvolitvi zavzeto lotili zahtevnega dela. Steklarna uspešno sodeluje v delavskih športnih igrah občinskega sveta zveze sindikatov, enako uspešno pa komisija spodbuja sodelovanje delavcev v športnih igrah med tozdi.

Občinske sindikalne igre

V delavskih športnih igrah, ki jih je razpisal občinski sindikalni svet, sodelujejo z uspehom, saj smo osvojili prva mesta pri moških v šahu in streljanju ter pri ženskah v namiznem tenisu in streljanju. Slabše so se odrezali naši moški igralci namiznega tenisa in keglačji, ki so nas sploh razočarali. Pohvaliti pa moramo šahiste, saj zmagujejo že vrsto let na občinski ravni, uspešno pa nas zastopajo tudi na republiških sindikalnih tekmovanjih.

Rezultati v občinskih sindikalnih igrah: **Moški – šah:** 1. Steklarna »Boris Kidrič« 23 točk, 2. Skupščina občine Šmarje pri Jelšah 19 točk, 3. Postaja milice Šmarje 16 točk. Sodelovalo je

osem moštev. **Ženske – šah:** 1. Prosвета 6 točk, 2. Jelša 4 točke, 3. Dekor Kozje 2 točki. **Moški – streljanje:** 1. Steklarna »BK« 570 krogov, 2. Donat – Prevoznitvo 503, 3. Postaja milice Šmarje 449. **Ženske – streljanje:** 1. Steklarna »BK« 377 krogov, 2. Steklarska šola 339, 3. Skupščina občine Šmarje 297.

Občinski prvaki – posamično: šah Jovo Tišma 10 točk, streljanje moški Rajmund Kočica 167 krogov in streljanje ženske Marta Rep 144 krogov.

Športne igre med tozdi

V rekreacijskih športnih igrah med tozdi so se člani kolektiva pomerili v

namiznem tenisu – moštveno in posamično. Sodelovali so tozdi Kristal, Dekor Kozje in Servisne dejavnosti ter delovna skupnost skupnih služb.

V ekipnem tekmovanju so se sodelujoča moštva zvrstila takole: 1. Delovna skupnost skupnih služb, 2. tozd Dekor Kozje, 3. tozd Kristal in 4. tozd Servisne dejavnosti. V posamični konkurenci so bili najboljši – pri moških: 1. Erih Lešnik, 2. Ivan Boroš in pri ženskah: 1. Brigita Cerovski, 2. Dragica Pešič.

Gostili smo športnike pobratene občine Arilje

V tem mesecu smo gostili tudi športnike iz pobratene občine Arilje. Pomerili smo se v malem nogometu in pikađu za moške ter ženske. Zmagali so gostje. Srečanje je izredno uspelo.

Sprejeli smo tudi povabilo pa povratno srečanje v Arilju!

STIPE PEŠIČ

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 115


Med reševalce nagradne križanke št. 115 bomo z žrebom razdelili za 490 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 200 dinarjev, drugo nagrado 160 dinarjev in tretjo nagrado 130 dinarjev. Prosimo pa vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev!

Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaska Slatina, 63250, Ulica talcev 1, ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis »Steklar« pri vhodu v steklaro. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico z rešeno križanko: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 115!

Žreb je takole razdelil nagrade za reševalce nagradne križanke št. 114: prvo nagrado 200 dinarjev prejme Jože Lah, drugo nagrado 160 dinarjev prejme Sonja Šimek, tretjo nagrado 130 dinarjev prejme Dragica Čeh. Vsem nagrajencem čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 114 – vodoravno: oblikovanje, ribolov, ES, Everest, KT, Dare, Orle, O, Marinko, jok, smer, Irska, L, napaka, nika, Re, olikana, Anton, vik, KO, ar, obe, NV, amater, očim, aorta, oranžada, izdelava, se, es.

UREDNIŠTVO

				DUŠIK	JUNAK V HOMER. ILIADI	ZENSKO POKRIVA- LO	GRENAK APERI- TIV	DOMAČA VPREŽNA ŽIVAL	NAPLA- ČILO	OSEBNI ZAIHEK	ČLOVEK, KI GOJI ASKEZO	MLEČNI IZDELEK	NADA- LJEVANJE GESLA	
				ŠALJIVA POVEST	LATINSKI PREVOD BIBLIJE						TRETJA POTENCA HUDA JEZA			
				FOSFOR	VRSTA TESTE- NIN	VETERNI JOPIC	NASKOK ATAKA	HIŠNI DUH PRI STARIH RIHLJANCIH			SLOV. DRAMA- TIK (STANKO)	PEVKA JURKOVE PRVI SEKRETAR DEN		
ZDRAVIL- NA RAST- LINA				KRATICA ZA DATIV	PISATELJ ANDRIČ	MOČNATA JED JANUAR						DEL RAST- LINE		
REDKA TRDA KOVINA							ZVIŠAN TON "A" NEHIR- NOST			PLANET NAŠEGA OSONČJA	OGLJIK STAVČNO LOČILO			
DELO NA VRTU										VISOKA KVALIFI- KACIJA TERMEC				
TEKAČ NA DOLGE PROGE										POSRED- NIK V ELEKTRO, TRAVNIK OB VODI				
MESTO V ROHUNI- JI					MELISCE	DALMA- TINSKO Ž. IME	MOČNO RAZSTRE- LIVO RAZCVE- TJE							
JOKANJE				SOK IZ GOZDNEGA SADEŽA SOGLAS- NIKA								PRVINA TANTAL		
PRVINA KOSITER			PLAČILNO SREDSTVO ITALIJA					EVOTA ZA ČISTINO SLATA METER						
NADA- LJEVANJE GESLA							POLOTOK V AZNI							

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Županič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič« 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklaro »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 1800 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana