



### Letne konference SZDL končane

V decembru so bile končane letne konference krajevnih organizacij SZDL. Njihova vsebina se je bistveno razlikovala od vseh prejšnjih konferenc. Obravnavale so največ en ali dva najbistvenejša problema tistega kraja. Tako so kmetijski predeli obravnavali nadaljno rast kmetijske proizvodnje, vlogo kmetijskih zadrug, odnos zadruga in kmeta, podružabljanje gozdne proizvodnje ter problem starih onemoglih ljudi, ki niso več sposobni za delo. V industrijsko razvitejših krajih pa so obravnavali krajevno skupnost kot najbližji organ krajevne samouprave. Na konferencah so predvsem v diskusiji razpravljali tudi o drobnih komunalnih problemih, katerih je še precej po naših naseljih, vendar se iz leta v leto stanje zboljšuje. Veliko vlogo odigravajo pri tem krajevni odbori skupno z organizacijami SZDL. Mnogo prispevajo tudi državljani sami. Kot eno osrednjih vprašanj v diskusiji na vseh konferencah je bilo vprašanje predosnutka nove ustave. Dravljanji so se zanimali za vsa tista vprašanja, ki se neposredno tičejo njih samih, to je njihove vloge, dolžnosti in pravice. Udeležba na konferencah se je gibala med 30—40 %, kar ni najboljšo, vendar je bila boljša od prejšnjih let. Ob tej priliki so izvolili nova vodstva, v katera je vključenih precejšnje število mlajših ljudi. Izvolili so tudi delegate za občinsko konferenco SZDL, ki bo v januarju 1963. leta. Vse organizacije so napravile perspektivni program dela, iz katerega je razvidno, da bodo vsestransko utrdili organizacijo ter iskali oblike, kako poživiti delo krajevnih organizacij SZDL.

TaF

## Izboljšati kulturo in telesno kulturo

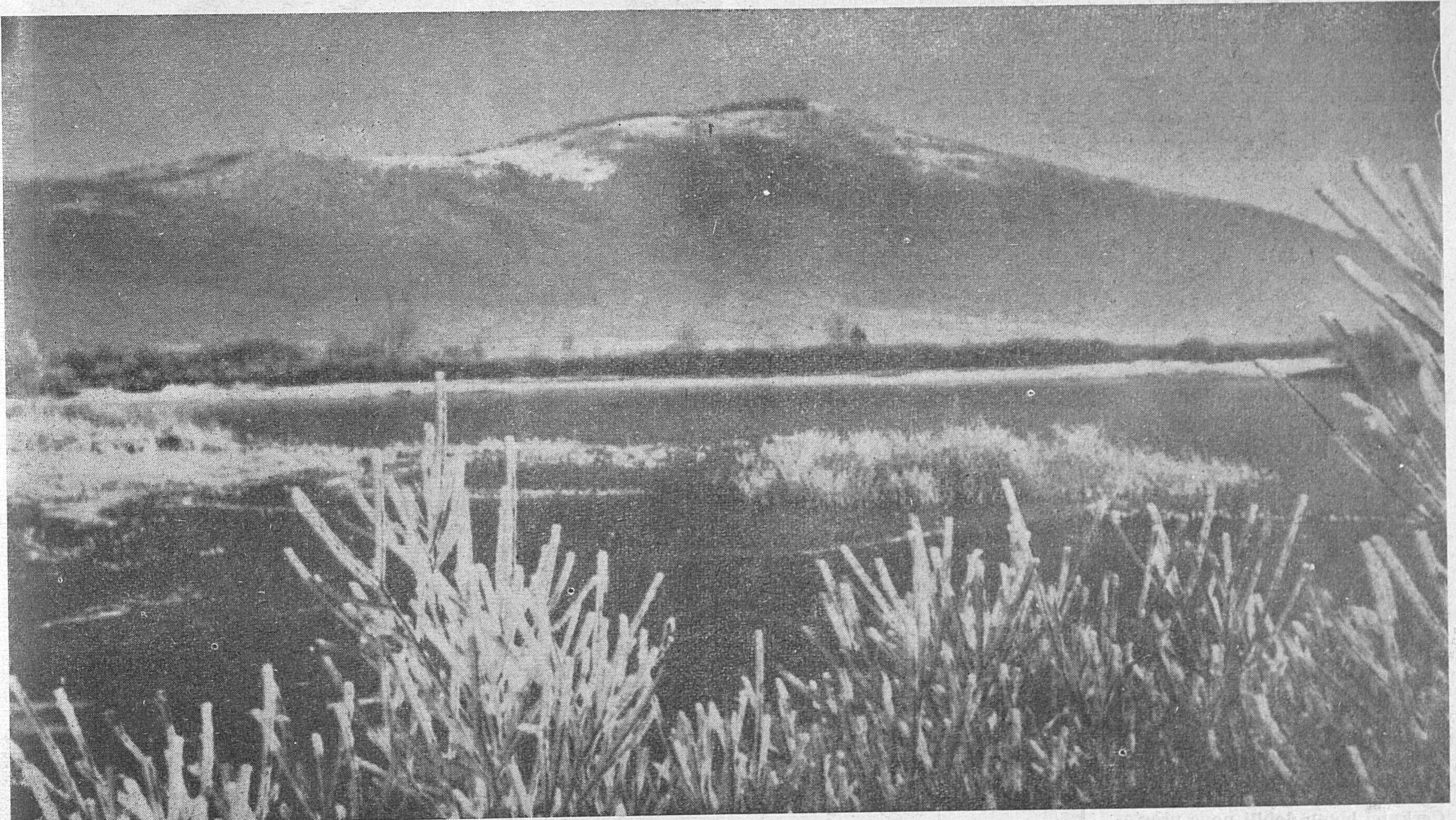
V nedeljo, 25. novembra je bila konferenca ljudske mladine Cerkniške občine. Delu konference so prisostvovali Rajko Šugman, član CK LMS, Jure Gartner, član OK LMS, Janez Logarorg, sekretar občinskega komiteja ZKS in Franc Tavželj, sekretar občinskega odbora SZDL.

Konferenco je začel lanski predsednik mladine cerkniške občine Ivo Gorjanc, ki je v svojem referatu podal izčrpno poročilo o dveh važnejših problemih in s tem nakazal smer diskusije — kultura in telesna kultura. O sedanjem delu mladine je v organizacijskem poročilu govorila tov. Marija Hoznar. Ugotovila je, da so mladinski aktivni na šolah dokaj dobro delali, medtem ko so aktivni v gospodarskih organizacijah premalo posvečali pozornosti delavskemu samoupravljanju in organizaciji proizvodnih konferenc. Delo članov ZK v LMS nikakor ni bilo zadovoljivo, ker so bili le redki od njih nosilci idej v svojih or-

ganizacijah. Diskutanti so se predvsem omejili na kulturno in športno dejavnost. Zaradi slabega dela kulturno prosvetnih društev, predvsem Svobod, je mladina predlagala, da se ustanovi kulturna tribuna občanov, ki naj povezuje posamezna društva in usklajuje njihovo delo. Mrtvilo v športni dejavnosti, zlasti v društvih Partizan, bi poživili na ta način, da zagotove strokovni kader, ki je glavna pomanjkljivost pri delu društev, nikakor pa ne nezainteresiranost mladine. Strokovni kader bi dobili pri šolskih športnih društvih, ki bi morala začeti intenzivneje delati. Od tod bi črpali usposobljen kader v ostala društva. Celotna razprava je pokazala vrsto problemov, ki jih sama mladina ne bo mogla rešiti. Potrebna je tesna povezava z vsemi družbeno-političnimi organizacijami in sodelovanje najširših množic občanov.

Za predsednika občinskega komiteja LMS je ponovno izvoljen Ivo Gorjanc, za sekretarja pa Kraševc Lojze.

MaD



Srečno v letu 1963 želi usem bralcem uredništvo



Letos kaže, da plug ne bo ostal brez dela

## Prizadeti vaščani v Žerovnici

Vaščani Žerovnice so si že zdavnaj želeli, da bi dobili pitno vodo v vsako hišo. Te njihove želje bodo kmalu uresničene. Dolgotrajne razprave so začeli realizirati, ko je bil v letu 1961 imenovan posebni vodovodni odbor, ki je takoj pričel delati. Pri delu sta mu pomagala še krajevni odbor in odbor SZDL. Tako so v preteklem letu zbrali 400 m<sup>3</sup> hlodovine, katero so prispevali vaščani sami. Vrednost te hlodovine (preračunane v deske) znaša 5.140.000 din. Poleg tega so zbrali tudi 120.000 dinarjev v gotovini. Celotna investicija za dokončno ureditev vodovoda znaša 12.961.265 din. Za gradnjo vodovoda v Žerovnici je prispevala 5 milijonov tudi vod-

na skupnost Ljubljana — Sava. Razliko pa bo kril občinski ljudski odbor. Do sedaj je narejenih že polovico vseh del. Potrebno je položiti le še cevi po vasi na obeh straneh ceste in napraviti v Grahovem priključek in zajetje. Tako bodo v kratkem dobili vaščani Žerovnice dobro pitno vodo in jim ne bo treba več vode prevažati v tradicionalnih sodih iz potoka, v katerega se stekajo najrazličnejše odplake. Akcija, ki so jo sprožili vaščani Žerovnice, je vredna pohvale in naj bo vzor tudi ostalim krajem v naši občini, da bodo začeli tam, kjer še ni pitne vode, ne samo razpravljati, ampak tudi delati za nov vodovod.

TaF

## Gradbeniki zopet prizadeti

Lanska zima, ki je občutno segla v letošnjo pomlad in je tudi letos prišla mnogo prezgodaj, je močno prizadela gradbenike. Letošnja gradbena sezona je trajala samo slabih sedem mesecev, ves ostali čas pa je bil neugoden za zidanje. Samoupravni organi na SGP »Gradišću« si močno prizadevajo najti izhod iz kritičnega stanja. Najti hočejo način, kako preživeti zgodaj začeto zimo. Na zadnji seji delavskega sveta so člani sklenili, da zaradi objektivnih težav zmanjšajo kolektiv. Ukinjena bo pleskarska dejavnost.

Pleskarski delavci bodo prešli k obrtnemu centru v Cerknici, električarji pa gredo izvajati instalacije za naše področje k Elektro Ljubljana okolica. Prav tako so tudi vsi sezonski delavci že odšli na svoje domove. Zima nas je tako iznenadila, da nismo zaprli niti en objekt od tistih, ki so v gradnji, tako, da bi delali pod streho. Rešitev naj bi bila gradnja poštnega poslopja v Cerknici, kjer je precej zemeljskih del, ki jih lahko opravljajo delno tudi v zimskem času. Te težave so močno vplivale na realizacijo plana podjetja. Člani kolektiva se zavedajo, v kakšnem položaju so, zato bodo skušali zmanjšati stroške na minimum in delati v kakršnihkoli pogojih.

MaD

## Uredili bodo svoje prostore

Pred kratkim je bil imenovan gradbeni odbor, ki bo skrbel, da se zgradi oziroma adaptira stavba, v kateri bo dobila svoje prostore ljudska tehnika. V teh prostorih je bila do sedaj poslovalnica trgovskega podjetja »Skocjan«. Za adaptacijo stavbe bodo uredili dvorano, dve pisarni in delavnice za razne tehnične krožke. Kletne prostore pa bodo preuredili v garažo za shranjevanje vozil avtomoto društva. Dvorana bo služila raznim tečajem, sestankom, predavanjem in konferencam drugih organizacij in društev. Z dograditvijo doma ljudske tehnike v Cerknici bomo dobili nove prostore in tako poživili delo ljudske tehnike.

TaF

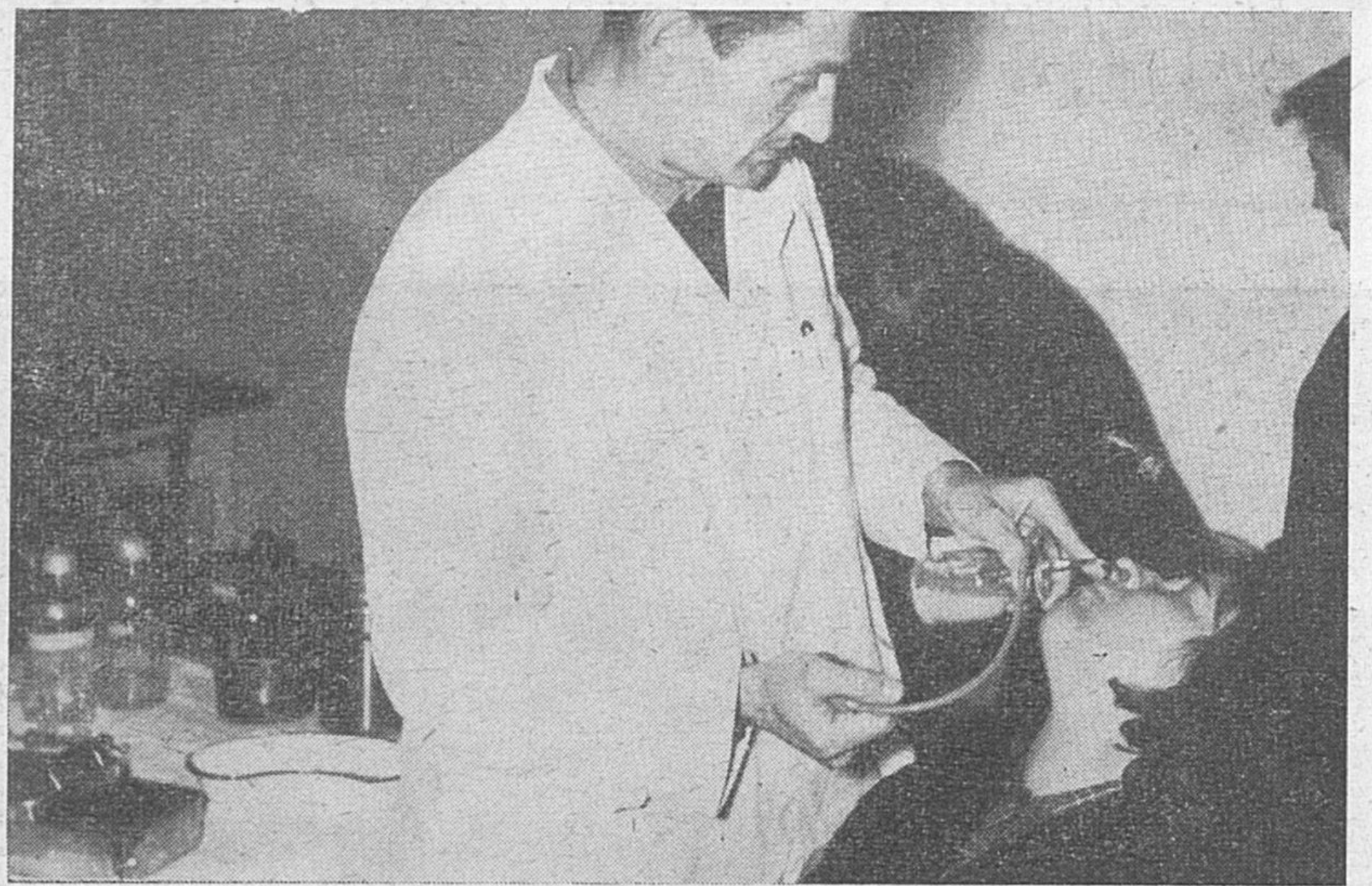
# Občni zbor ribiške družine Cerknica

V decembru je bil redni letni občni zbor ribiške družine Cerknica. Iz dosedanjega dela družine je razvidno, da je v zadnjih letih zelo napredovala. Predvsem se je organizacijsko utrdila in številčno povečala. Na občnem zboru so kritizirali nekatere člane, ki se niso držali sklepov in pravil družine in se niso udeleževali delovnih akcij pri gradnji jezov in reševanju ribjega zaroda v času presihanja jezera. Kljub temu pa je družina v preteklem letu napravila tri jezove, ki bodo zadrževali vodo v poletnih mesecih, ko je suša in se bodo na ta način ohranile ribe in druge vodne ži-

vali. Ob presihanju jezera je bilo rešenih cca 10.000 ščuk mladice, poleg teh pa še okrog 3.000 drugih vrst rib. Na ta način smo ohranili ribe, ki bi sicer v nekaj letih izumrle ali pa bi bile zelo redke. Člani ribiške družine Cerknica so napravili okrog 700 delovnih ur. Pri tem delu je sodelovala le polovica članstva, kar vsekakor ni pohvalno. Na občnem zboru je bilo v družino sprejetih 13 novih članov, predvsem mlajših. Izvoljeno je bilo tudi novo vodstvo, ki bo skrbelo, da se razmere v družini izboljšajo. Če bodo vsi člani aktivno sodelovali pri reševanju mladice ob presihanju, potem bo družina sposobna dajati na trg zelo znano in okusno ščuko iz Cerkniskega jezera.

TaF

PIONIJI, PIONIRKE, MLADINCI, MLADINKE VSEH ŠOL OBČINE CERKNICA SE TOPLO ZAHVALJUJEJO VSEM TISTIM GOSPODARSKIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM, KI SO NAS OBDAROVALE OB NAŠEM PRAZNOVANJU NOVOLETNE JELKE. OBLJUBLJAMO, DA SE BOMO, V BODOČE PRIDNO UČILI, DA BOMO, KO DORASTEMO, S ČIM VEČJIM ZNANJEM IN SVOJIM DELOM DOKAZALI, DA SO BILA PODARJENA SREDSTVA PRAVILNO NALOŽENA. ZAVEDAMO SE, DA SO BILA TA SREDSTVA LAST DELAVCEV — PROIZVAJALCEV, KI SO JIH S SVOJIM DELOM USTVARILI IN DAROVALI NAM. PRAV ZARADI TEGA SE BOMO ŠE BOLJ TRUDILI, DA BOMO DOSEGLI ČIM BOLJŠE USPEHE. OBENEM ŽELIMO VSEM DELOVNIM KOLEKTIVOM ŠE VELIKO DELOVNIH ZMAG IN USPEHOV V NOVEM LETU 1963.



V mesecu novembru in decembru je bilo skoraj v vseh gospodarskih organizacijah v občini cepljenje proti gripi. Cepljenih je bilo nad 2000 zaposlenih. Slika kaže dr. Emila Trudna pri cepljenju v podjetju Kovinoplastika Lož

## Tihe prošnje gostinskim gostom

Leto je za nami. Na dnevnem redu so računi in načrti, ali pa tudi samo želje, da bi bilo v prihodnjem letu bolje.

Glede tebe, dragi gost, so samo želje. Skromne in tihe želje. Mnogokrat kritiziraš, dostikrat tudi upravičeno. Vendar, ali si se kdaj vprašal, če si ti tako vljuden, natančen, vzoren, kakor to zahtevaš od postrežbe?

Kaj si tedaj mislil, ko si polil prt s črnim vinom in z nasmehom dejal družbi: »Naj le perejo!«

Ali si res tako neskončno re-

ven, da si moral pobrati toaletni papir iz stranišča? Če si, potem ti celoten kolektiv želi, da bi z njim obogatel.

In cigaretni ogorki. Ali ti jih je res treba metati na tla? Kadar si pijan, se najbrž niti ne zavedaš, kako si smešen. Onemoglo sediš za mizo in preklinjaš natakario, ki ti ne postreže. Ura je že 23. Ti tega nočeš vedeti. Ti sploh ničesar nočeš vedeti. Ti samo zahtevaš. Tak glas kot ga imaš ti tedaj, jo morda imel Cezar, ko je ukazal prekoračiti Rubikon.

Veš, tisto, kar tedaj govoriš

o natakaričah, ne dela časti. Osmešiš sebe, ne natakario.

Ob 23. uri si vedno najbolj žejen. Glej, cel dan si imel na razpolago, pa te je žeja zgrabila šele tedaj, ko je že prepozno.

Niso povedane vse želje. Samo nekatere, najbolj boleče.

V imenu našega gostinstva, v imenu kulturne postrežbe, te prosim, preberi jih, morda boš pa le spoznal, da je doba suženjstva že mimo. Da lokalni tvoj in da natakaričice niso tvoji sužnji.

MaD

# Občinski ljudski odbor

Občinski odbor SZDL Cerknica

Občinski komite ZKS

Občinski sindikalni svet

Občinski odbor ZB NOV

Občinski komite LMS

Občinski odbor ZVVI

Občinski odbor RK

Občinska gasilska zveza

Občinski odbor ZROP

ter druge organizacije in društva občine Cerknica

*Srečno in uspešno polno novo leto*  
**1963**

## Ocena »Nevihte« v Loški dolini

V decembru je uprizorila dramska skupina pri DPD Svoboda Loška dolina svoje prvo delo v letošnji sezoni in sicer dramo v petih dejanjih ruskega pisatelja Ostrovskega »Nevihta«. Predstava je bila zelo dobro obiskana. Gledalci so res z zanimanjem sledili igri in igralce nagradili s ploskanjem, želeč si še takih iger. Marsikomu, tudi »močnejšemu« spolu, so se lesketale solze v očeh, posebno v zadnjem dejanju. Ne morem pa mimo nekaterih gledalcev, ki so s svojim nedostojnim obnašanjem in opazkami v najbolj kritičnih trenutkih motili tako igralce, kakor tudi gledalce. Vsem tem v pouk: Igralec ne prikazuje sebe na odru temveč osebo v igri. Kdor tega ne razume, naj v bodoče raje ostane doma.

Sedaj pa še besedo o igri in igralcih. Najbolj nevhvaležen opravek je pisati kritiko, pa naj bo dobra ali slaba, o igralcih, če si to sam. »Nevihta« je za amaterske odre težka, skoro pretežka.

Opisuje življenje pred 100 leti v malem ruskem mestu, tedanje razmere in običajne, različne značaje, zaverovanost v vse, kar je staro, borbo za boljšim življenjem in težak položaj žene v tedanji družbi. Pred gledalcem se zvrsti vsa gniloba, le sem ter tja pa svetli žarki tedanjega časa. V svoji kritiki bom skušal biti objektivni.

Najprej moram pohvaliti Faniško Trudnovo za igro Katarine. Bila je dovršena v najbolj tragičnih trenutkih in bo ostala vsem nepozabna. Prikazala je res lik žene — mučenice v dobi mračnijaštva in predsodkov. Njenega moža Tihona Ivaniča-Kabanova je igral Janez Kandare. Njegova vloga, v kateri prikazuje navidezno slepo pokorščino materi, negotovost v ljubezni do žene, vdanost pijači, v kateri išče utehe, ni bila lahka. Odigral jo je, čeprav skoro novinec, prav dobro. Mater Marfo Ignjatevno-Kabanovo, žensko starega kova, prepoje-

no do dna s starimi običaji, je prav dobro odigrala Mira Krstičeva. Sestro, oziroma hčerko Bar-

gah. Vaškega modrijana Kuligina je Marko Žnidaršič prikazal res v pravem pomenu besede. Dana Mlakarjeva, v vlogi potovke — klepetulje Fekluše, je bila kot igralka dobra, vendar ni mogla popolnoma obvladati glasu, ki je iz starega prehajal v mladega in



Skupina igralcev na odru



Zimska idila pri Pudobu v Loški dolini

baro, je predstavila Marija Kočvarjeva. Ponekod je bila prav dobra in bo s trdno voljo postala odlična igralka. Šraj Jernej, Katarinin ljubimec Boris Grigorjevič, je bil posebno v zadnjem dejanju dober. Motila pa me je njegova obleka, ki ni bila v skladu s tedanjim časom. Njegovega strica, Slavka Prakoljeviča-Dikoja, starega in razvpitega vaškega oderuha, je prikazal Zgonc Jože. Njegovi izbruhi jeze so včasih mejili na komičnost, vendar je takoj zopet zadel v pravo mero. Barbarinega ljubimca, vaškega frajerja Vanja Kudrijaša, je igral Stane Mlakar. Odigral je sicer vlogo prav dobro, vendar smo ga bili vajeni gledati že v boljših vlo-

obratno. Naj omenim še služkinjo Glašo — Danjo Debeljakovo, ki je odigrala prvič na odru svojo vlogo dobro.

To naj bo kratek obris igre, ki jo je režiral Jože Stanič s pravim režiserskim občutkom. Scenarij za naš skromni oder sta prav lepo pripravila Tone Kočvar in France Ravšelj. Ta mesec pa je dramska skupina gostovala tudi v Novi vasi, v Begunjah in na Rakeku. Ko boste v Glasu Notranjske brali te vrstice, boste gledalci lahko pritrdili moji kritiki ker ima vsak obraz svojega »malarja«. Nekaj pa res drži: Takih in podobnih prireditev si še želimo.

F. R.

BREST

TOVARNE POHIŠTVA CERKNICA

Informacije iz kolektiva za kolektiv

# Urejeni notranji odnosi v podjetju so pogoj za uspešno samoupravljanje

Podjetje Brest se je razvijalo z veliko dinamiko. Sedaj je le še malo tistih delavcev, ki so bili zaposleni od začetka v naši tovarni, ker je podjetje vsako leto sprejemalo novo delovno silo. Mnogo je ljudi, ki ne poznajo prilik, v kakršnih se je razvijalo podjetje. Nekateri šele sedaj spoznavajo, da so delavci. Da pa bi vsi člani kolektiva spoznali razvoj podjetja, zlasti pa kvaliteten napredek pri delavskem samoupravljanju in decentralizaciji podjetja, naj preberejo ta članek.

## Organizacijska izpeljava decentralizacije samoupravljanja v našem podjetju

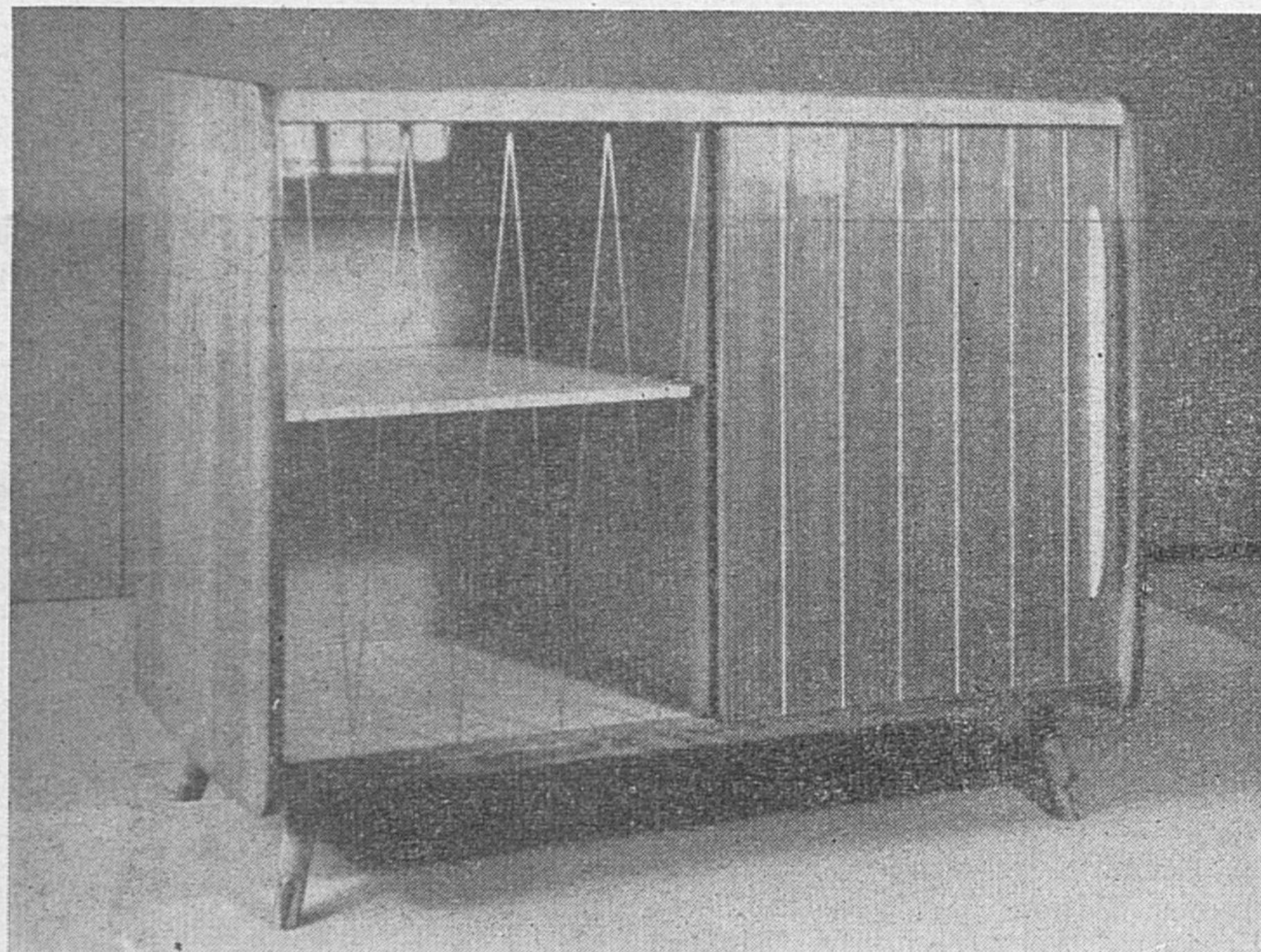
Naše podjetje je bilo ustanovljeno 1947. leta. Takrat je bilo zaposlenih 450 delavcev, proizvajali pa so: žagan les, zaboje, barake.

Iz tega vidimo, da je bila proizvodnja enostavna. Z razvojem lesne industrije pa so se iz leta v leto povečevale kapacitete finalne industrijske proizvodnje pohištva. Vzporedno s tem se je povečalo tudi število zaposlenih tako, da je sedaj v našem podjetju 1360 ljudi. Enostavna proizvodnja je dovoljevala centralno vodenje v tehnični, planski, računski, kadrovski kakor tudi v ostali dejavnosti. Glede na raznolikost tehnologije, ki je nastajala ob razvoju posameznih poslovnih enot, pa smo bili prisiljeni, da iščemo nove organizacijske oblike. V našem primeru je bila to decentralizacija služb. Najprej je bila decentralizirana tehnološka, kontrolna in planska služba, v zadnjih dveh letih pa so bile na poslovne enote prenesene vse ostale službe. Decentralizaciji posameznih služb se je prilagajala tudi decentralizacija delavskega upravljanja. V letu 1956 so bili ustanovljeni obratni delavski sveti. V začetku so obratni delavski sveti sprejemali predvsem predloge za centralni delavski svet in skrbeli za izvrševanje sklepov centralnega delavskega sveta. Z razvojem materialnih odnosov, posebno s popolno ekonomsko samostojnostjo poslovnih enot, pa so delavskim svetom poslovnih enot dane vse osnove za uspešno delo.

Da bi zainteresirali pri upravljanju neposrednega proizvajalca, je bilo potrebno najti primerne organizacijske oblike in sicer take, da bi neposredni proizvajalec sam prevzel funkcije upravljanja direktno, ne pa samo po svojih predstavnikih v delavskem svetu poslovne enote. V ta namen so se v okviru posameznih poslovnih enot v lanskem letu formirale ekonomske enote. Te enote niso bile postavljene administrativno, temveč na podlagi daljših razprav proizvajalcev, ki so poleg organizacijskih oblik razpravljali tudi o pravicah in dolžnostih članov kolektiva, zbora ekonomske

enote, delavskega sveta. Pri teh razpravah so bile atkivne politične, posebno sindikalne organizacije, ki so usmerjale razprave. Pripravile so, da so ekonomske enote, ko so bile organizirane, začele reševati probleme s svojega področja.

Nedvomno je, da je sistem neposrednega samoupravljanja pomagal pri izboljševanju ekonomskih rezultatov ter da so pravzaprav to merila decentralizacije. Ako primerjamo dosežene rezultate letošnjega leta z lanskimi, ugotovimo, da se je proizvodnja povečala za 25 %, izvoz za 28 % pri istem številu zaposlenih. Torej je proizvodnost porasla za 25 %, seveda različno po posameznih poslovnih enotah. Ugotavljamo, da so bili uspehi boljši



Izdelek tovarne

ravno v tistih poslovnih enotah, kjer so neposredni proizvajalci odigrali svojo vlogo v delavskem upravljanju. Obenem z rastjo proizvodnje se je povečala tudi rentabilnost vloženi sredstev in sicer za 19 % v primerjavi z lanskim letom. Vsi ti uspehi pa so se odrazili tudi v povečanem dohodku ter osebnem dohodku, kljub nekaterim objektivnim oviram, ki trenutno negativno vplivajo na stimulacijo n. pr. povečan izvoz v države konvertibilnih valut.

Ko ugotavljamo uspehe decentralizacije samoupravljanja na ekonomske enote, moramo opozoriti na nekatere pomanjkljivosti, ki so bile značilne za prehodno obdobje uveljavljanja sistema ekonomske enote. Čeprav smo šli v sistem ekonomske enote pripravljene, so se v začetku pojavile nekatere nejasnosti. To bi lahko rekli tudi za nekatere strokovne službe, ki so čakale, da bodo

konkretne strokovne probleme reševali organi upravljanja.

Politične organizacije, predvsem sindikat, so sproti analizirale te probleme in usmerjale tako organe upravljanja kot strokovne službe na tista področja, za katera so odgovorne.

Z neposrednim upravljanjem se je povečal interes proizvajalcev. Sedaj si ne moremo zamisliti, da se ekonomska enota ne bi sestajala vsaj vsakih deset dni in obravnavala svoje probleme ter o njih sklepal. Ker sestavljajo zbor ekonomske enote vsi člani ekonomske enote, dejansko sodelujejo pri upravljanju vsi člani kolektiva. Seveda ne moremo govoriti, da vsi aktivno sodelujejo, vendar je interes neposrednih proizvajalcev mnogo večji. Še vedno pa imamo nekatere, ki se niso aktivno vključili v upravljanje. To so predvsem delavci, ki jim je delo v podjetju postranskega pomena, ker imajo še dru-

škega postopka pride do težav. Ekonomska enota žaga je zaključena celota tudi v tehnološkem smislu. Zato delavci te enote lažje vplivajo na gospodarjenje kot v ekonomski enoti strojne obdelave pohištva. Ta ekonomska enota je le sestavni del tehnološkega procesa in zato tudi v večji meri odvisna od ostalih enot. V ekonomskih enotah z enostavnejšo proizvodnjo pride lahko do izraza neposredno upravljanje v celoti. Koncepti ekonomskih enot, ki so sestavni del celotnega tehnološkega procesa, pa so manjši. Te ekonomske enote se morajo podrežati mehanizaciji proizvodnje. To pa pri obsežnem asortimentu zahteva premeščanje delavcev z ene ekonomske enote v drugo.

Poslovne enote ugotavljajo dohodek pri prodaji izdelkov kupcem ali drugim poslovnim enotam po vnaprej določeni ali dogovorjeni ceni. Cena med poslovnimi enotami se formira na podlagi tržnih prilik.

Poslovne enote delijo dohodek na podlagi pravilnika o delitvi čistega dohodka poslovne enote, ki je vsklajen s pravilnikom o načelih delitve čistega dohodka podjetja. Iz dohodka poleg obveznosti do družbe odvajajo obveznosti do skupnih skladov podjetja in sredstva osebnih dohodkov skupnih služb. Čisti dohodek poslovne enote deli poslovna enota v skladu s pravilnikom o delitvi čistega dohodka in na podlagi gospodarskega načrta.

Vse elemente delitve celotnega dohodka ugotavlja poslovna enota sama, ker ji to omogoča knjigovodstvo, ki zajema vse vrste stroškov: proizvodnje, zalog, realizacije in neto dohodkov. Poslovna enota sama sestavlja periodične obračune in zaključni račun. Vsaka poslovna enota ima organizirano zasledovanje stroškov po ekonomskih enotah ter po stroškovnih nosilcih (nalogih).

Ekonomičnost proizvodnje se ugotavlja po ekonomskih enotah z lastno ceno. Razlika med planirano in doseženo lastno ceno predstavlja ekonomičnost poslovanja ekonomske enote. Delež sredstev, ki pripadajo ekonomskim enotam, je določen s pravilnikom o delitvi čistega dohodka poslovne enote. Dohodke ekonomske enote delijo: del za osebne dohodke ekonomske enote, del za rezervni sklad osebnih dohodkov poslovne enote, del za sklade poslovne enote.

Glede na različnost obsega in vrednost materiala, s katerim gospodarja ekonomska enota, so urejeni tudi instrumenti participacije osebnih dohodkov, ki so odvisni od znižanja stroškov poslovanja in sicer tako, da imajo ekonomske enote, kjer je možen velik prihranek, manjše odstotke udeležbe, oziroma obratno. Sredstva za osebne dohodke ekonomskih enot so odvisna od kakovosti in obsega proizvodnje po ceni del za enoto proizvoda. Leta je ugotovljen na podlagi norma-

(Nadaljevanje na 5. strani)

## Urejeni notranji odnosi v podjetju, pogoj za uspešno samoupravljanje

(Nadaljevanje s 4. strani)

tiva časa in ocene delovnih mest za potrebno delo. 25% osebnih dohodkov je odvisno od razmerja med prodajo in proizvodnjo. Tako ugotovljeni osebni dohodek se razdeli na člane ekonomske enote na podlagi ocen delovnih mest in glede na prizadevnost vsakega posameznika. Za vsako fazo dela je predviden cenik.

Osebni dohodek skupnih služb je odvisen od uspeha proizvodnih ekonomskih enot, od povprečne vrednosti točk po enoti proizvoda v vseh proizvodnih ekonomskih enotah. Ta vrednost točke pa se korigira v celoti z razmerami v proizvodnji.

Delavci pomožnih služb so odvisni od proizvodnih ekonomskih enot. Na ta način nagrajujejo posameznike ne glede na rezultat dela. Pravilniki so v zadnjem času dopolnjeni tako, da delovni zbor ekonomske enote ugotavlja, kako so posamezni člani opravili predpisano delo in kako so upravičeni pri udeležbi osebnih dohodkov. Ugotavljamo, da bo treba določiti objektivna merila, da bi se izognili subjektivnim faktorjem pri delitvi osebnega dohodka pomožnih služb in se približali stimulaciji po vloženem delu tudi v teh službah, ne samo v proizvodnji. Ekonomska enota prodaja svoje izdelke naslednji enoti po planirani lastni ceni, poslovna enota pa ugotavlja celotni dohodek na podlagi tržne prodajne cene in dogovorjene prodajne cene za realizacijo med poslovnimi enotami.

Poslovne enote same formirajo vse sklade in jih uporabljajo v skladu s svojimi pravilniki in gospodarskimi načrti. Ekonomske enote ne formirajo skladov. Mislimo, da bo v bodoče potrebno formirati sklade ekonomske enote, ki izvirajo iz znižanja stroškov. Vsi ostali skladi pa naj se formirajo pri poslovnih enotah. Skupni skladi so namenjeni v glavnem za plačevanje obveznosti, ki jih ima podjetje iz dosedanjega poslovanja. Različna stopnja akumulativnosti poslovnih enot nujno zahteva, da se v okviru podjetja formirajo pravilni stimulacijski odnosi glede na prizadevanje poslovnih enot. To je potrebno zato, da ne poglobljajo razlik med posameznimi poslovnimi enotami. Zato se z letnim gospodarskim načrtom določajo osnovni proporci, ki urejajo te razlike. Stopnja prispevka poslovne enote v skupni sklad podjetja so v letošnjem letu določili tako, da so imele vse poslovne enote enako startno osnovo na zaposlenega. Od gospodarjenja v poslovnih enotah so odvisni skladi poslovnih enot. Predpisana stopnja presežene vrednosti, namenjene za skupni sklad, pomeni stalni znesek, ki ga mora poslovna enota plačati v skupni sklad, ostali zneski dohodka poslovne enote pa so variabilni in so odvisni od gospodarjenja poslovne enote.

Glede na večje naloge in obveznosti do izvoza predvsem finalne proizvodnje v države konvertabilnih valut in stalne tendence padanja cen, zlasti v teh državah, se je odnos med poslovnimi enotami v okviru podjetja spremenil tako, da so tiste poslovne enote, na katere so vplivali ti tržni momenti, bile neposredno prizadete. Zmanjšal se je dohodek v poslovnih enotah, ki proizvajajo visoko kvaliteto finalno pohoštvo. Istočasno pa ugotavljamo, da v

poslovnih enotah s primarno proizvodnjo ni prišlo do bistvenih sprememb v predvidenem načrtu.

Objektivne spremembe nastajajo le zaradi zunanjih vplivov: tržišča, instrumentov, ki lahko spremenijo obveznosti posamezne poslovne enote do skupnih skladov podjetja. Mnenja smo, da tako spreminjanje med letom ne bi pozitivno vplivalo na prizadevanje poslovne enote za doseganje boljših gospodarskih rezultatov.

V ekonomskih enotah z večjo mehanizacijo in povezanim tehnološkim procesom je v dosedanjem načinu nagrajevanja prihajalo do tehnoloških sprememb v tem smislu, da se proizvodne ekonomske enote niso držale sprejetih proizvodnih nalog glede na termin in količino. To pa je negativno vplivalo na druge ekonomske enote in rezultat poslovne enote, ker so zaradi tega ostala sredstva v nedovršeni proizvodnji. Tako je bila ekonomska enota stimulirana po izvršeni količini izdelkov ne glede na planirani artikel. Če je prišlo do zastoja v posameznih enotah zaradi tega, je morala poslovna enota to reševati v breme svojih sredstev. V bodoče bo treba spremeniti sistem stimulacije za obseg in kakovost proizvodnje tako, da bo ekonomska enota:

1. temeljiteje sodelovala pri sprejemanju kratkoročnih plan-skih nalog npr. za deset dni,

2. da bo stimulirana le glede na sprejeto plansko količino dela, asortimenta, kvalitete in termina.

Tak sistem bo omogočil neposrednim proizvajalcem, da aktivno sodelujejo pri sprejemanju plana. Plan ni več mesečen in je odmaknjen od neposrednega proizvajalca. Plan je tako konkretna naloga, o kateri delavci lažje razpravljajo.

Istočasno pa je omogočeno, da sproti analizirajo, zakaj ne delajo po planu in s pozitivnimi predlogi vplivajo na boljše dosežke svoje ekonomske enote, kar se neposredno odraža v večjih osebnih prejemkih posameznika.

Pri dosedanjem sistemu nagrajevanja inštruktorjev je bila pomankljivost v tem, da je bil ta stimuliran glede na obseg proizvodnje v ekonomski enoti, oziroma od vrednosti točke, ki jo je dosegla ekonomska enota v določeni poslovni enoti. Tak način je pasiviziral inštruktorje, da bi sodelovali s strokovnimi službami, predvsem s tehnično, pri izpopolnjevanju tehnologije, normativov in organizacije v ekonomski enoti.

Pri sedanjem sistemu se dogaja, da nekateri inštruktorji ne skrbijo dovolj, da bi maksimalno izkoristili kapacitete, temveč včasih težijo za tem, da bi zmanjšali število zaposlenih in na ta način dosegli večjo povprečno vrednost točke. To jih odteguje od odgovornosti za izvršitev plana.

V prihodnjem letu bomo stimulirali inštruktorje z ozirom:

1. na pravočasno in v določenih terminih opravljeno delo. Vrednost kalkulativne točke se poveča, če so bili vsi delovni pogoji izvršeni in predani naslednji ekonomski enoti v postavljenih rokih. Če zamude, se vrednost točke zmanjša za toliko odstotkov, za kolikor znaša razmerje med vrednostjo nepravočasno izvršene proizvodnje in roka izvršene proizvodnje,

2. na razmerje pri povečanju celotnega dohodka na enega zaposlenega,

3. na napake v kvaliteti, večji ali nižji procent izmečka,

4. na odklon od predvidene lastne cene.

V odnosu poslovnih enot do skupnih skladov smo opisali nekatere probleme, ki izvirajo iz večje prodaje za izvoz. Posebej moramo še poudariti, da naše podjetje izvažna nad 80% v države konvertabilnih valut ter da bo letos predv. izvozilo za 1,800.000 dolarjev.

Pogoj za vključevanje v mednarodno delitev dela je, da nam ustvarjajo take materialne pogoje v cenah in kvaliteti raznih uslug, reprodukcijekega materiala in sredstev za delo, kot z njimi razpolaga naša konkurenca v industrijsko razvitejših državah konvertabilnega področja. Gotovo pa je, da je vprašanje notranjih rezerv v produktivnosti velik problem, ki ga bomo morali reševati.

## Obračun gasilskega dela v letu 1962

*Člani gasilskega društva lesnoindustrijskega kombinata »BREST« Cerknica, tovarna pohoštva Martinjak, so imeli občni zbor dne 16. decembra 1962 kot prvi v občinski gasilski zvezi Cerknica. Navedenega dne so se člani društva zbrali v lepo okrašeni dvorani restavracije v Martinjaku, da podajo obračun gasilskega dela za leto 1962.*

Predsednik društva, tov. Rutar Stane, je odprl občni zbor, pozdravil vse navzoče člane, direktorja tovarne — tov. Bahuna, zastopnika direkcije podjetja — tovariša Turka in poveljnika občinske gasilske zveze — tovariša Franca Petana ter predlagal 6 točk dnevnega reda. Navzoči so se strinjali s predlogom. Najprej so izvolili delovnega predsednika, zavisnikarja in overovatelja zapisnika.

Predsednik je poročal, da ugotavlja vztrajnost, odločnost članov, ki so utrdili gosilsko samozavest. Člani društva se zavedajo, kako velika naloga jih čaka ob izbruhu požara v lesnoindustrijskem podjetju, saj ima tako podjetje zelo velike zaloge raznega lesa, nitrolakov, bencina, barv in podobno. Vse te tekočine spadajo med najbolj vnetljive. Če jih hočemo uspešno in pravilno pogasiti, moramo to znati. Z nepravilnim gašenjem bi lahko požar še povečali. Člani so dolžni vaditi se gašenja praktično in teoretično. Dolžnost vsakega državljanca, oziroma delavca v tovarni je, da zna požar takoj pogasiti z malim gasilskim orodjem, ki je razmeščeno po vseh oddelkih tovarne.

Gasilci morajo vsakega novega delavca ali delavko spoznati z nevarnostmi v tovarni. Znati mo-

rajo delati z gasilskim aparatom tako, da bi ga ob požaru znali uporabiti.

Vedno znova se dobro še spominjamo dveh velikih požarov v juniju leta 1954 v tovarni Martinjak in v avgustu leta 1959 v to-

varni pohoštva v Cerknici. Požar je uničil v zelo kratkem času obe tovarni. Delavci so ostali brez delovnih mest. Ker jih podjetje takrat ni moglo zaposliti, so se sami odločili, da takoj začno pomagati pri gradnji nove moderne tovarne. Delali so z vztrajnostjo in požrtvovalnostjo vsa gradbena dela dan in noč, samo da so tovarni čimprej dogradili. Danes pa že lahko v zelo dobrih pogojih delajo in izpolnjujejo svoje mesečne plane. Zavedajo se, koliko škode je požar povzročil družbi in delavstvu. Družba je

(Nadaljevanje na 6. strani)



Tovarna v Cerknici, opustošena po požaru leta 1959

# Ivan Petrič

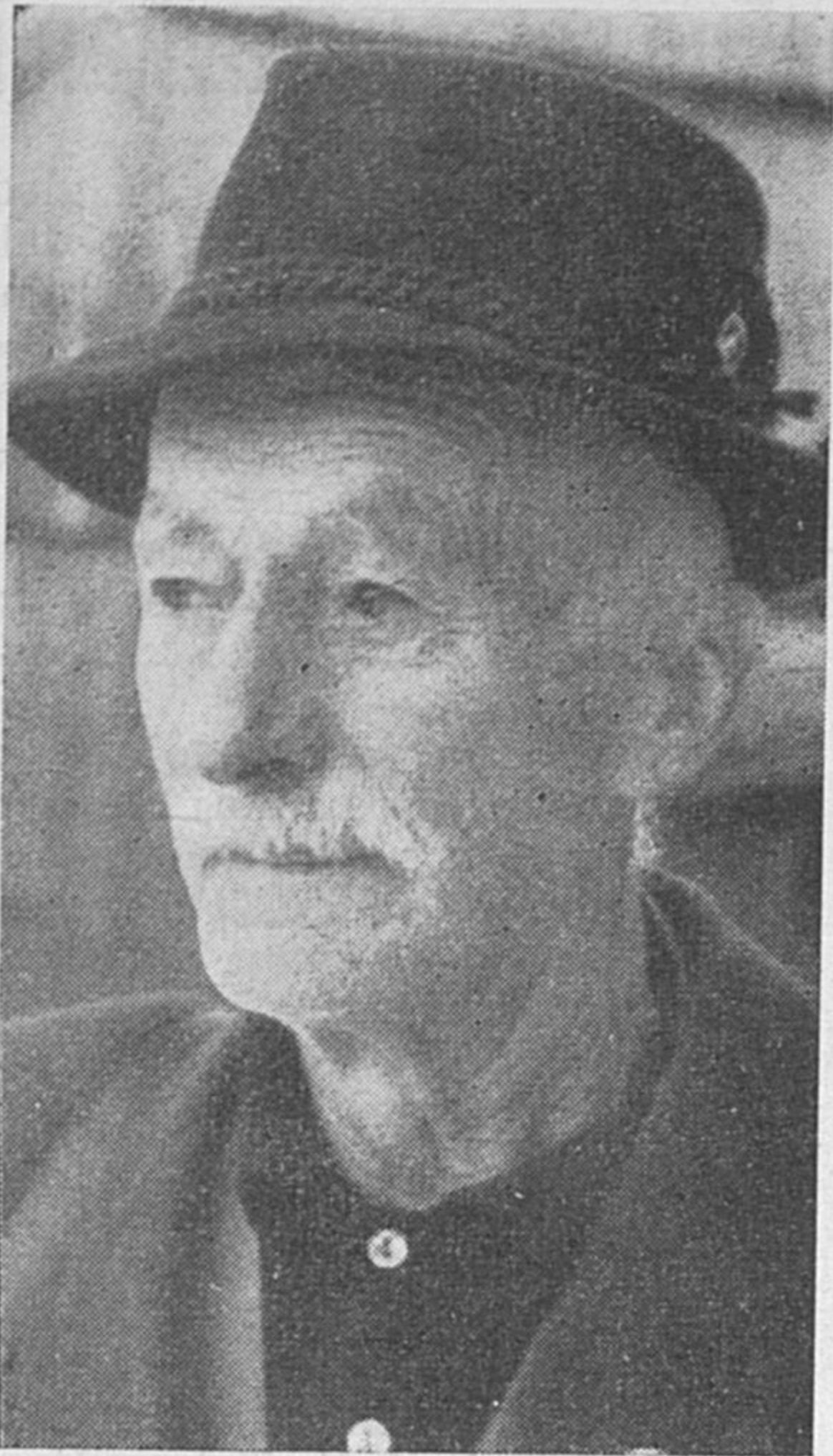
lovec,  
ribič,  
gostilničar in ...

Videti Cerkniško jezero in ne obiskati gostilne pri Vragu na Gornjem Jezeru pomeni prezreti znamenitosti, ki je ne boš nikoli več srečal. Tam, kjer jezero onemoglo steguje roko v položni breg, ob vijugasti cesti, stoji hiša, ki jo pomnijo še tisti, katerim je bila vprega najodobnejše prevozno sredstvo.

Vaška monotonost kdaj pa kdaj pretrgana s krikom s hišnega praga, mrmranje javorniških gozdov ne pride čez vodo — ničesar ni, kar bi povzročilo asanacijo na mistično pošast. Še manj pa sem lastnik gostilne s tako nenavadnim psevdonomom.

Nasmejan in prijazen, brez vsake zadrege, je ustregel moji radovednosti. Ivana Petriča 78-letnega (kaže jih precej manj) ribiča in lovca ne bo lahko predstaviti. Z mladostnim veseljem mi je stresal drobce svojega življenja. Če bi hotel biti filozof, bi rekel, da je človek, ki je znal ujeti srečo in jo zadržati pri sebi. Srečo, ki jo vsi iščemo, dostikrat tudi najdemo, pa se ne zavedamo. Ivan Petrič se zaveda tega. Pravi, da sedaj živi najlepše ... samo, da bi bil mlajši (sreča ni nikoli popolna).

Pogovor je najprej stekel o



Ivan Petrič-Vrag

lovu. Ivan Petrič je bil že v zibelki namenjen za lovca. Pri dvanajstih letih je prinesel domov prvo trofejo — srnjaka. Leto prej pa je skupaj s še dvema vrstnikoma potegnil iz jezera 11 kilogramov težko ščuko. Do sedaj je ubil že dvanajst jelenov in košut, rac pa že nad tisoč. Za najboljšega lovca pa Ivan Petrič priznava poleg sebe Kržiščarja z Otoka.

»Ustrelil sem tudi že raco,« je pravil, »ki je imela obroček. Razbral sem, da je iz Budimpešte. Tja sem potem tudi pisal.«

»S katerim lovskim tovarišem ste pa najraje lovili?« sem se pozanimal.

»Moj najzanimivejši gost je bil Ivan Levar, pokojni igravec. V eni noči sva ujela 80 polhov. Lovil sem pa tudi že s Ferdom Kozakom, Josipom Vidmarjem, Janezom Vipotnikom in z mnogimi tujci, zlasti Nemci in Francozi.«

Ko sem že bil v pogovoru o lovcih si nisem mogel kaj, da ga ne bi vprašal, kakšen mora biti po njegovem pravi lovec.

»Hja, pravi lovec mora lagat, pit, ljubiti in kaj — ubiti...« Po teh besedah sem zadovoljen ugotovil, da imamo pri nas nekaj pravih lovcev.

Kot vsakega je tudi mene zanimalo, od kod njegovi gostilni tako čudno ime? Morda kakega vraževernega gosta tudi odbija? Ivan Petrič meni, da so v tej hiši nekoč živeli hudobni ljudje. V svoji mladosti je Petrič videl mnogo sveta. Lahko se ponaša, da je videl oba svetovna bloka. Od 1906 do 1908 je drvaril v gozdovih Amerike, valovi prve svetovne vojne pa so ga naplavili v Rusiji. Najgloblji vtis iz tistih krajev?

»V Rusiji nisem videl nobene lepe ženske.«

No, tako smo prišli na pogovor, ki se v moški družbi redkdkdaj hitro konča. Moj gostitelj še vedno rad pleše. Kljub svojim letom (ali pa prav zato) postavlja pogoj, da mora biti plesalka lepa. V Žumrovo klet je vedno rad zahajal, ne samo zaradi dobrih pijač, ampak tudi zaradi lepih deklet. Z žalostjo v glasu

je pristavil: »Škoda, da so jo podrli.«

Po vsem povedanem bi skoraj sklepal, da Ivan Petrič ni poročen. Vendar temu ni tako. Sam pravi, da je eden tistih, ki mu zakon ne dela težav. (Namesto zakon lahko rečem tudi žena). Je imel pač srečo.

»V svojo ženo sem bil zaljubljen, toda še vedno trdim, da sem jo vzel iz usmiljenja.«

Zopet sem pomislil, da je človek lahko srečen, če ima tako ženo, da lahko kaj takega trdi. Opazil sem, da na prslancu nima žlahtne kovine, pa sem ga vprašal, kako to. Petrič je imel odgovor takoj pripravljen: »Prstan se je znučal!«

Med vojno so se partizani večkrat ustavljali pri njem. Drugače pa pravi, da so bila tista leta težka. Sedaj pa si noče preveč otežiti življenja. Mnogo raje gre na lov kot v hlev, ker v hlevu ni zajcev. Žena trdi, da bi takoj ušla, če bi ga pred 40 leti tako lomil.

Še in še sem ga spraševal. In še marsikaj drugega mi je povedal.

Ko sem se poslavljaj, sem razumel, zakaj ima Vrag vedno dovolj gostov.

Ob novem letu bi mu rad želel še mnogo let ob lovski puški. Vsi tisti, ki jih bo kdaj pot zanesla v bližino Cerkniškega jezera, naj ne pozabijo obiskati Vraga na Gornjem Jezeru.

Dane Mazi

## Obračun gasilskega dela v letu 1962

(Nadaljevanje s 5. strani)  
morala prispevati težke milijone za gradnjo novih tovarn.

Poveljnik je poročal, da šteje društvo 26 članov in da sta 2 odšla v vojsko. Nadomestili so ju z novimi. Na občnem zboru so sprejeli 6 članov mladincev, vključili pa bodo še 4 člane, tako da bo mladinska desetina. Imeli so 5 mokrih vaj, 4 suhe in mokro nočno vajo. Majhen požar je izbruhnil v silosu tovarne, katerega pa so takoj pogasili. Člani so v poletnem času velikokrat morali z vodo ohlajevati strehe tovarne.

Na podstrešju tovarne so očistili saje in prah, ki se v velikih količinah nabere po tovarni in je zelo nevaren za povzročitev prašne eksplozije.

Pomagali so tudi pri izkopavanju zemlje za polčitev hidrantnega vodnega omrežja okoli tovarne. Napravili so 1244 prostovoljnih ur.

Poveljnik je omenil tudi nedelavnost člana tov. Marolta, ki je obiskoval gasilsko podčastniško šolo v Medvodah, sedaj pa društvu popolnoma nič ne pomaga in ni zaveden gasilec. Zahtevali bodo, da bo v bodoče pomagal društvu, če pa ne bo hotel, bo moral podjetju povrniti vse stroške za šolanje v Medvodah.

Po poročilih se je razvila razprava. Prvi se je oglasil občinski poveljnik, ki je v imenu občinske gasilske zveze pozdravil občni zbor in zaželel še naprej obilo uspeha na področju gasilstva.

Omenil je, da je bilo izporočil razvidno, kako je bilo to društvo delavno in je vključilo v svoje vrste mladino, kar je zelo pohvalno.

Pripomnil je, da bo treba v

tovarni organizirati še žensko gasilsko desetino. Zavedati se moramo tega, da člani in članice niso dolžni samo boriti se proti našemu sovražniku ognju, temveč nas čakajo še druge težke naloge. Pomagati moramo pri težkih prometnih nesrečah, pri zemeljskih in snežnih plazovih, pri poplavadah, pri reševanju utopljenca itd. Če hočejo vse to znati, so jim potrebne pogoste vaje, ki jih mora vodilni kader dobro pripraviti. Po izvršeni vaji morajo takoj razpravljati o pravilnostih in nepravilnostih vaj. Poudaril je, da so naše ženske desetine že zelo močne in delavne in so že danes kos samostojno nastopiti proti požaru. Kritiziral je društva, da se niso udeležila medgasilskih tekmovanj v občinskem, okrajnem in republiškem merilu. Člani obeh društev BRESTA se niso udeležili nobenega tekmovanja razen večje gasilske vaje, ki je bila v tednu požarne varnosti. Organizirala jo je občinska gasilska zveza z drugimi društvi ter so člani gasilskega društva BRESTA prikazali, kako gasiti in reševati.

Tov. Jože Zadnik je dejal, da je že bila sestavljena 3-članska gasilska komisija, ki bo hodila po tovarni med prostim časom in delavce izpraševala o načinu uporabe ročnih gasilskih aparatov.

Direktor tovarne tov. Bahun je pripomnil, da je treba v vsakem oddelku in v vsaki izmeni usposobiti nekaj gasilcev, ki bi znali požar pogasiti ali ga vsaj lokalizirati.

Predlagal je, da naj v letu 1963 organizirajo vaje po posameznih oddelkih.

P. F.



Ivan Petrič v razgovoru s sodelavcem lista

# IZ KOLEKTIVA »KOVINOPLASTIKA« LOŽ

## Predlokacijski ogled za novo tovarno

Te dni je bil v Ložu predlokacijski ogled za novo tovarno, ki jo nameravajo graditi v letu 1963. Udeležili so se ga vsi prizadeti predstavniki, ki odločajo pri postavitvi novih gospodarskih objektov v republiškem, okrajnem in občinskem merilu. Lahko trdimo, da je to zgodovinski dan, s katerim je postavljena osnova za novo obdobje gospodarstva in razvoja moderne industrije v Loški dolini, saj je bil ta do sedaj precej zaostal. Namen sestanka je bil, da udeleženi strokovnjaki proučijo najboljšo možnost lokacije tovarne z ozirom na komunalne naprave, ki so potrebne tako velikemu gospodarskemu objektu.

Za gradnjo tovarne, ki bo zavzemala cca 1 ha zazidalne povr-

šine, so dani vsi pogoji v Ložu, ker bi jo tu lahko še naprej širili. Tako so bili strokovnjaki mnenja, da naj se Lož v perspektivi razvija v industrijsko središče Loške doline. Z gradnjo nove tovarne v Ložu, ki je odločilnega pomena za nadaljni razvoj celotne Loške doline, se bo začela postopoma plansko izvajati po urbanističnih načrtih tudi stanovanjska izgradnja tako, da dobijo naselja izgled planskega usmerjanja gradenj.

Eno glavnih vprašanj, ki so ga obravnavali tudi strokovnjaki, je vodovod. Potreben je industriji in ljudem v Loški dolini. O vodovodu že dolgo sanja prebivalstvo Loške doline. Sanje se bodo de-

loma uresničile vzporedno z gradnjo nove tovarne. Idejni načrt za celotno vodovodno omrežje je gotov. Predlagali so, da z deli najprej začnejo v Ložu in Starem trgu, ker sta kraja najbolj prizadeta.

Ob tej priliki so obravnavali

tudi vprašanje električne energije, PTT uslug in kanalizacije. Vse to bodo postopoma in vzporedno reševali. Novo tovarno bodo po predlogu gradili na parcelah tov. Stanka Zabukovca, ki je pripravljen odstopiti svoja zemljišča za razširitev industrije. Pokazal je vso naklonjenost napredku in boljšemu življenju mlajših generacij.

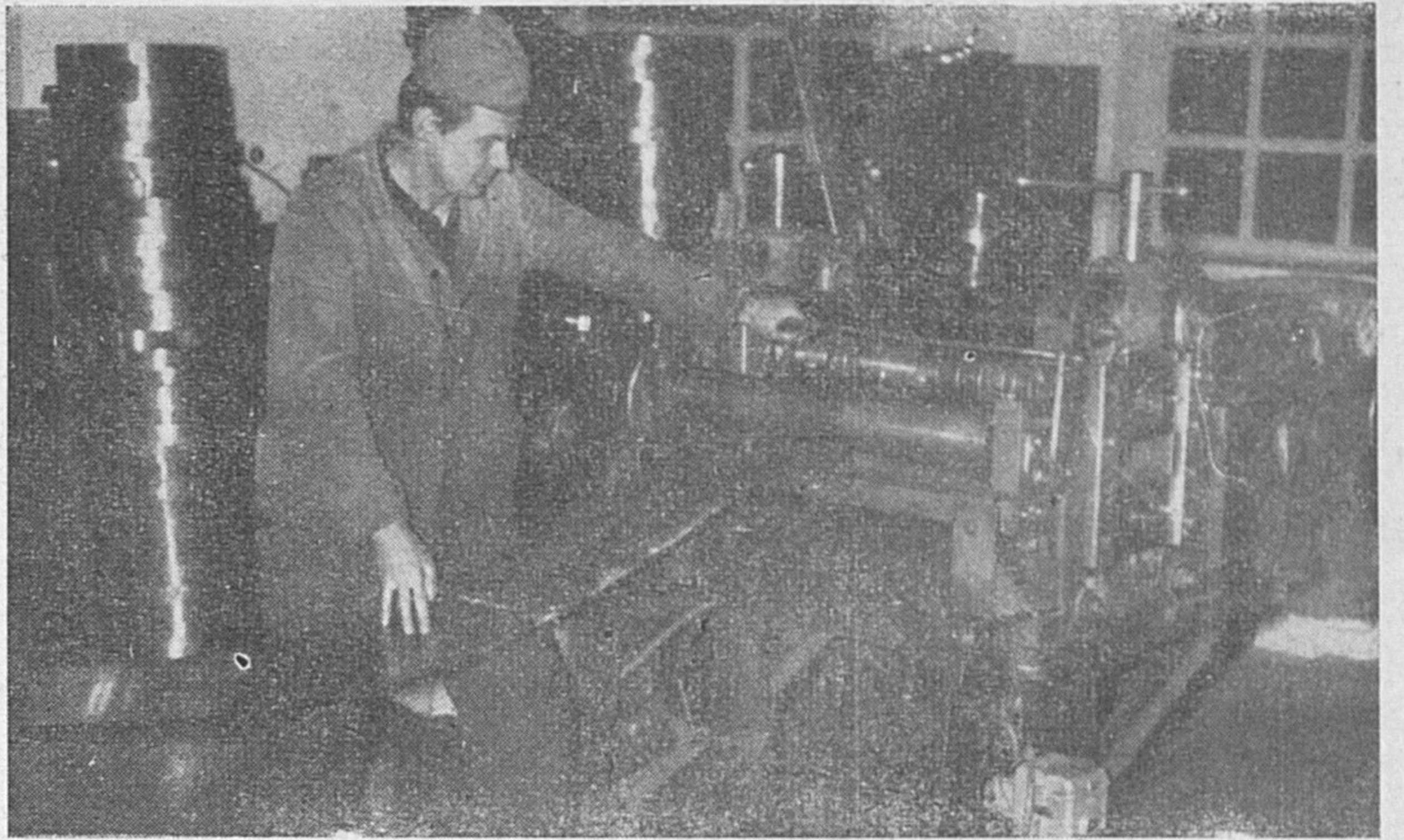
## Drobne vesti iz kolektiva

● V prvem polletju 1962. leta je bilo v podjetju 35 nesreč, v drugem polletju do 15. decembra pa le 9 nesreč. To se pravi, da se je v II. polletju do 15. decembra število nesreč zmanjšalo kar za 26. Glavni vzrok za zmanjšanje števila nesreč je predvsem stalno seznanjanje in opozarjanje članov kolektiva, poostreni ukrepi, več zanimanja organov upravljanja in sicer: komisije HTV, obratnih delavskih svetov, centralnega delavskega sveta, kakor tudi nastop službe varnostnega tehnika v II. polletju. Poleg tega pa so člani kolektiva pri strojih bolj pazljivi.

● Od 7. I. do 12. I. 1963 bo v podjetju seminar za organe upravljanja. Seminar bo trajal 5 ur dnevno in bo prirejen našemu podjetju. Seminar bo obiskovalo okoli 40 članov kolektiva, ki delajo že sedaj v organih upravljanja ali organizacijah ter člani kolektiva, za katere mislijo, da bi jih v bodoče vključili v delo teh organov. Seminar bo organizirala delavska univerza Boris Kidrič iz Ljubljane in bo v klubskih pro-

organizacija priredila sprejem za delavce, ki so v letu 1962 odšli v pokoj. Sprejema so se udeležili: Alojzij Mulec, Marija Žnidaršič, Janez Lekan in Jože Kočevar. Vodja kadrovskega socialnega oddelka Slavko Brglez se je zahvalil delavcem za vestno in požrtvovalno delo v podjetju in želel, da bi naše podjetje imeli kar v najlepšem spominu. Poleg majhne zakuske, knjižnega darila, skromnih denarnih nagrad, se je razvila živahna razprava. Tovariši so obujali spomine na življenje v kolektivu ter na NOB.

● Ker je v Ložu precej staršev zaposlenih, je bilo potrebno ustanoviti otroški vrtec. Zato je upravni odbor sindikalne podružnice imenoval komisijo, ki naj zbere prijave, napravi analizo stroškov prispevkov ter ugotovi, kakšna popravila bi bilo treba izvršiti v predvidenih prostorih. V otroški vrtec bi lahko vozili tudi otroke iz sosednjih vasi, zlasti starši, ki so zaposleni v Ložu. Računamo, da bi otroški vrtec odprli 8. marca v počastitev 20. ob-



Ze v prejšnji številki našega lista smo opisali »krcžne škarje«, katere so bile izdelane v podjetju. Danes posredujemo fotografijo, iz katere je razvidno, kako poteka razrez pločevine na razne dimenzije

## Še ne veste...

— da morajo Babnopolci dati »tringelt« ali pa za kak literček tistemu, ki pluzi cesto od Bukovice do Babnega polja. Če tega ne store kljub temu, da je cesta občinska, morajo otroci in vaščani gaziti visoki sneg,

— da zadružni dom v Babnem polju uporablja več strank in podjetij, pa so stranišča skrajno zanemarjena in nehygienski ter grozi nevarnost, da se bodo vsak čas podrla,

— da ljudje v Loški dolini težko pričakujejo tisti dan, ko se bodo vrata knjižnice DPD Svoboda v Starem trgu redno odpirala in jim ne bo treba več čakati za stonj v mrazu,

— da je vodnjak, iz katerega pijejo ljudje v Babnem polju, tako strokovno napravljen, da teče voda in z njo blato nazaj. Pri tem sodeluje tudi živina,

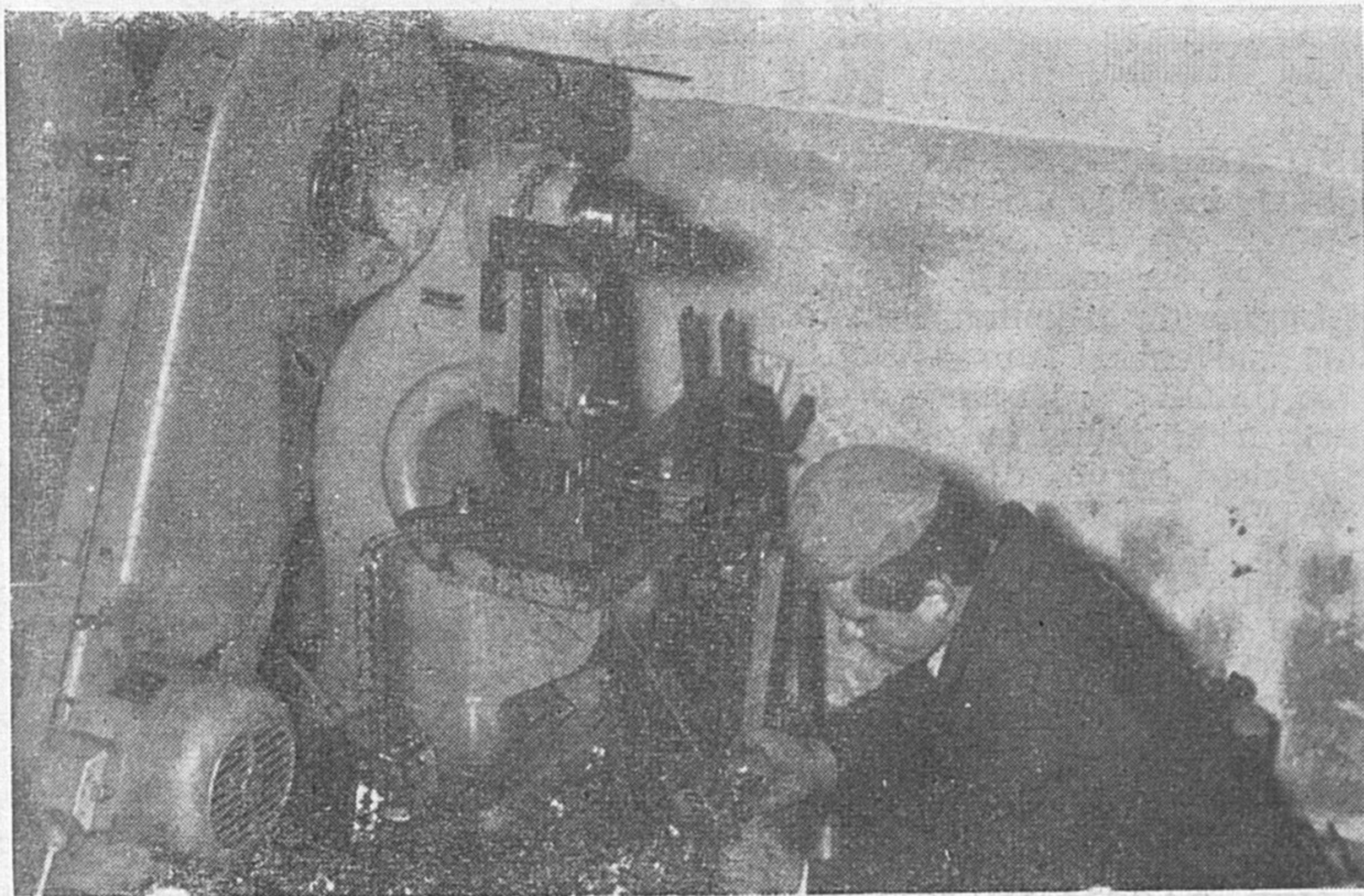
— da šolski otroci, ki se vozijo iz Babnega polja v Stari trg, večkrat zamudijo pouk ali pa sploh ne pridejo, ker vozniki ne spoštujejo dogovora, da bo avtobus pozimi vozil samo iz Prezida in ne od Gerovega kot sedaj,

— da je italijanski lovec ustrelil na Mašunu 223 kg težkega črnega medveda, kar je izredni lovski uspeh,

— da javna razsvetljava v Babnem polju že dalj časa »štrajka«. Vzrok za to je baje v strokovnem delu.

— da bi bilo potrebno urediti v Babnem polju delikatesno trgovino ali pa izboljšati gostinski lokal, kjer bi zlasti delavci Kovinoplastike lahko dobili tudi topla in mrzla jedila,

— da kvari ugled stranišča pri trgovini »Železnina« v Starem trgu, ki je zelo nehygiensko urejeno že nekaj let in bi bilo dobro, da bi tja vtaknila svoje prste tudi sanitarna inšpekcija.



Oddelkovodja Mohar Ivan pregleduje, ali stroj pravilno seka ščipalke za karnise

starih pod kinodvorano v Starem trgu.

● Te dni dela pri inventuri 25 komisij, v katere je vključenih 82 članov kolektiva.

● Pred kratkim je sindikalna

letnice AFŽ. Iz dosedanjih prijav pa vidimo, da se starši ne zanimajo dovolj za vrtec ali pa nimajo zaupanja vanj, saj se je do sedaj prijavilo le 12 staršev. Če komisija ne bo izbrala vsaj od

15—20 prijav, ne bo mogoče ustanoviti otroškega vrtca kljub dobri volji in razumevanju podjetja. Matere pa se v bodoče ne bi smele pritoževati.

● Po sklepu upravnega odbora podjetja bo Kovinoplastika Lož kupila v letu 1962 za 10.000 din knjig zavoda BOREC, katere bo izročila mladinski knjižnici osemletke v Starem trgu. Za leto 1963 pa bo podjetje prevzelo patronat nad osemletko tako, da bo plačalo vse knjige, ki jih bo zavod BOREC izdal v prihodnjem letu. Na ta način bodo dijaki lahko brali knjige iz NOB.

● Ta mesec je podjetje štipendiralo dva študenta, ki študirata na TSS v Ljubljani in v Vidmu-Krškem. Milan Hiti iz Kozarišč študira na TSS 4. letnik strojnega oddelka na šoli v Vidmu-Krškem in je do 1. 1. 1963 bil štipendist ObLO Cerknica. Janez Marolt z Bloške police pa je prosil štipendijo na lastno željo in študira v I. letniku TSS strojni oddelek v Ljubljani.

● Te dni razpravljajo člani kolektiva o planu podjetja za leto 1963. Plan je predviden za 1.306.954.500 din in je razbit na:

— gradb. okovje	302.099.000 din
— pohošt. okovje	397.572.000 din
— ostalo okovje	105.058.500 din
— elektro-material	202.780.000 din
— plastiko	299.445.000 din

● Obratni delavski sveti: okovja Lož, livarne Markovec in montažnega obrata Babno polje razpravljalo o možnosti združitve z obratnim delavskim svetom okovja Lož. Ti obrati so namreč tehnološko popolnoma odvisni od obrata okovja Lož. Poleg obratnih delavskih svetov bodo zadnje besede izrekli še člani kolektivov prizadetih obratov, na kar bo razpravljal centralni delavski svet podjetja.

## Obračun TVD Partizana v Starem trgu

Te dni je bil v telovadnici TVD Partizan v Starem trgu redni letni bočni zbor društva. Poleg mladine, članov odbora in vaditeljev so se občnega zbora udeležili tudi nekateri bivši člani. Pogrešali pa smo zastopnike podjetij, organizacij in še posebno zastopnike občinske zveze za telesno vzgojo, kar je vredno graje. Poročilo predsednika društva Emila Mercina je kritično prikazalo delo društva v minulem obdobju. Delo društva ni bilo načrtno, od časa do časa kampanjsko, kar je vzrok, da je celotno delo slonelo na nekaj ljudeh, manjkalo je vaditeljev. Poleg tega ni društvo prejelo za vzdrževanje nobenih sredstev že

**SINDIKAT PROSVETNIH DELAVCEV OBCINE CERKNICA ŽELI VSEM SVOJIM ČLANOM, DELOVNIM KOLEKTIVOM, POLITIČNIM TER UPRAVNIM ORGANOM IN VSEM OBCANOM V NOvem LETU MNOGO DELOVNIH USPEHOV!**

dve leti. Od bivše občine Loška dolina je društvo dobilo 950.000 dinarjev. Denar so letos porabili za renoviranje telovadnice. Boli pa jih dolg 700.000 din. Dolžni so Gradišču Cerknica in ne vedo, kako ga bodo plačali, ker je blagajna prazna. Za vzdrževanje hišnika, elektriko, zavarovalnino, revije itd. pa potrebujejo letno cca 350.000 din. Poleg tega bi bilo treba popraviti telovadno orodje, prepleskati okna, popraviti streho itd. Iz lastnih sredstev, ki jih ustvarjamo s prireditvami, to ni mogoče.

V društvu vadi okrog 100 članov in so letos v počastitev dneva mladosti priredili telovadno akademijo na prostem, ki je kljub temu, da je bila hitro pripravljena, dobro uspela. Poleg tega so tekmovali v odbojki in rokometu s pripadniki JLA Velike Bloke itd. Društvo je delalo, toda ne načrtno in sistematično. Zato upravičeno pričakujemo, da bodo bodoče delo izboljšali, ker čakajo na pomoč nekaterih mlajših pro-

svetnih delavcev, ki so letos prišli na osemletko. Program društva, katerega je prebral načelnik Tone Šepec, predvideva: kar najbolj organizacijsko utrditi vodilni zbor. Ta naj bi razporedil telovadbo od delkov ter se mesečno sestajal. Letni telovadni nastop naj bi bil v mesecu juniju 1963 z osemletko Stari trg in pripadniki JLA Velike Bloke. Smučarske tekme pa v februarju 1963. K sodelovanju bi

povabili tudi sosednja društva. Izvedli bodo tekmovanja društva v lokalnem merilu. Poleg tega pa nameravajo poleti organizirati plavalne tekme v Pudobu. Obširni program dela bodo prav gotovo uresničili ob podpori in sodelovanju vseh članov društva.

Na občnem zboru so izvolili tudi 15-članski upravni in 3-članski nadzorni odbor.

S. B.



Mladinci TVD »Partizan« v Starem trgu med začetnimi vajami na bradlji

## Kako dolgo še?

- KDOR KOLI OBIŠČE LOŠKO DOLINO, UGOTAVLJA, DA SE
- JE ŽIVLJENJE V MARŠIČEM SPREMENILO. PREBIVALSTVU DOLINE NI TREBA VEČ ISKATI KRUHA V DRUGIH
- KRAJIH, ŠE MANJ PA V TUJINI. ZA VSAKEGA JE DOVOLJ
- DELA, ZA KAR SKRBE POLEG KOVINOPLASTIKE, GBRA
- IN MORAFA ŠE OSTALA PODJETJA, KI JIH NE BOM NA-
- ŠTEVAL, KER TO NI NAMEN TEGA SKROMNEGA ČLANKA.

Redno prebiram naš list, v njem zasledim vse mogoče uspehe posameznih gospodarskih organizacij. Vsak piše samo tisto, za kar misli, da ne bo vzdignilo prahu pri nekaterih osebnostih, ki so dolžne in odgovorne, da delovnemu človeku preskrbe in zagotove tisto, kar je za življenje nujno potrebno.

Uvodoma sem napisal, da našim ljudem ni treba več iskati »kruha« drugje, oprostite to pri nas ne drži. Živimo v času, ko se vsi borimo za čim večje dosežke na vseh področjih, da bi tako delovnemu človeku, kar najbolj olajšali delo. Pri nas pa se dogajajo stvari, ki so možne samo tam, kjer kritika ljudstva naleti na gluha ušesa, odgovornim pa je mnenje ljudi deveta briga.

Vsi vemo, da brez kruha ne moremo živeti. Večkrat pa se je že zgodilo, da smo ostali brez njega. Za to malomarnost ne velja noben izgovor tistih, ki bi bili dolžni, da to uredijo. Za vzroke navajajo, da ni vode, da ni elektrike, delovno nezmožnost itd., vendar vse to ne more biti opravičilo. Sprašujemo se, kaj bi bilo, če nekaj dni ne bi bilo elektrike. Nekateri bi to enostavno rešili, ostali bi brez kruha. Delavci pa, ki se hranijo po menzah in nimajo možnosti, da si pečejo kruh doma, naj bodo zadovoljni s tolažbo, da je višja sila tista, proti kateri zemljani ne moremo nastopati, saj vemo, da so včasih pekli tudi brez elektrike. Ker pa sem že pri višji sili, naj omenim, da tudi ona ne uživa zavidljivega ugleda pri našem prebivalstvu, ker ji vsak blisk brez groma škoduje. Pa kaj hočemo, višja sila je res nepremagljiva.

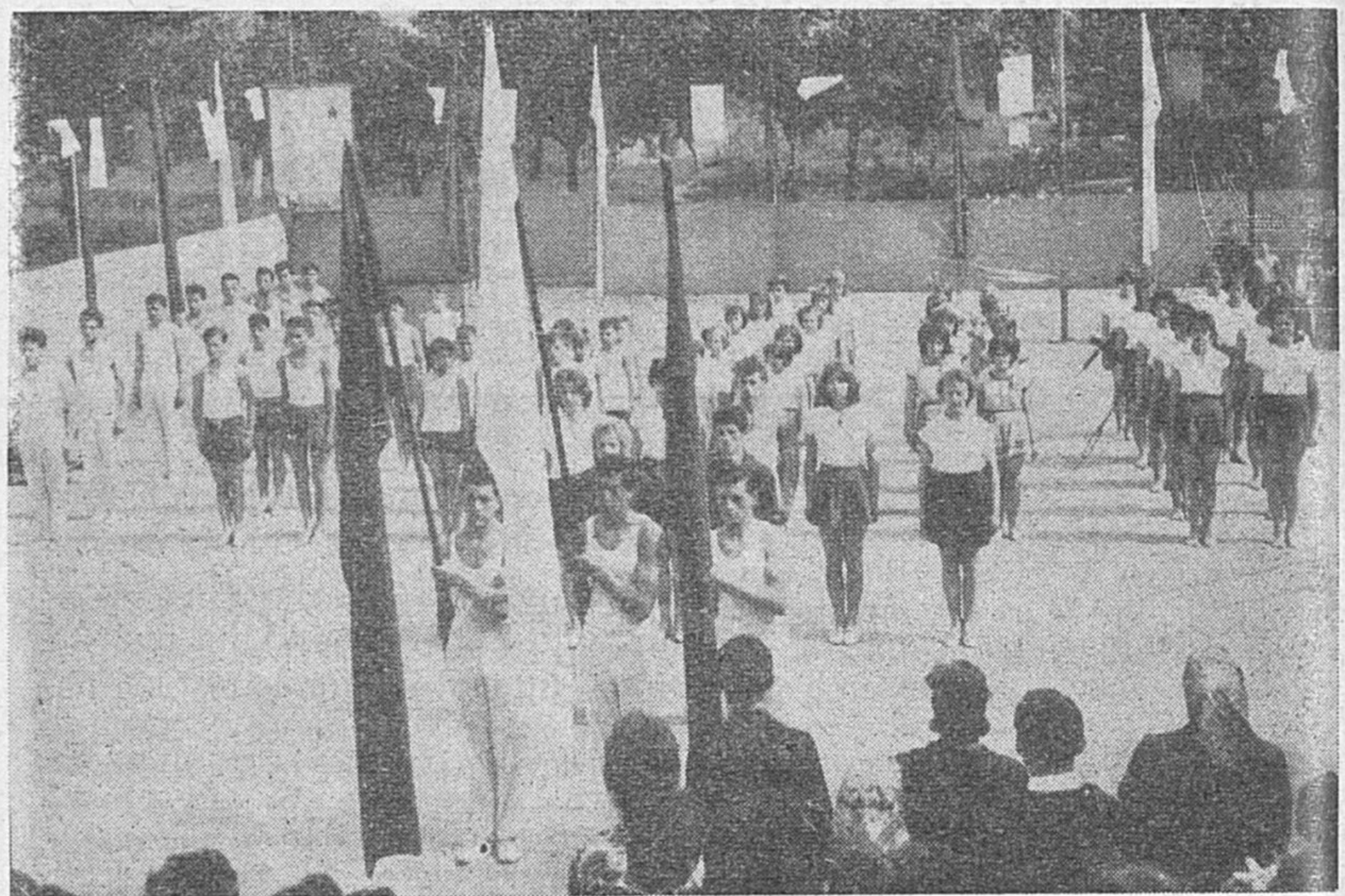
Kot mi je znano, kruh tudi »izvažamo« iz naše doline. Taki periodični zastoji pri kruhu res ne puščajo lepega vtisa o kolektivu, ki v naši prehrani igra važno in odgovorno vlogo. Kakšni so medsebojni odnosi, ne vem, vanje se

tudi ne spuščam. Mislim pa, da niso najboljši. Ali ni žalostno, da si je morala pekarna zaradi pokvarjene črpalke izposoditi jo pri gasilskem društvu Unec, ker baje v Loški dolini niso naleteli na pravega, ki bi jo posodil. Naj bo že kakorkoli, zadnji čas je, da se predramite in ne dopustite, da bi delovni ljudje posegli po sredstvih, ki bi nekoga prisilila in mu dokazala, da tako ravnanje ni humano. Čudno se mi zdi, da z občine ne pokličejo krivce na odgovornost, v kolikor jih, pa izgleda, da ne uporabi pravega jezika, da bi se te neopravičljive pomanjkljivosti odstranile.

Oglejmo si še mesnici! Dve mesnici v Loški dolini skrbita, da ne jemo samega kruha. Dva prsta na roki nista enaka, zakaj bi bili potem mesnici. Gospodinje, ki kupujejo v eni ali drugi, večkrat godrnjajo, ker jim mesar zavije lep kos na pogled, doma pa ugotove, da ni drugega kot žile in kost. Težko prisluženi denar je vložen v nekaj, kar ni vreano in prepri med možem in ženo je neizbežen. Ta kritika velja za mesnico v Starem trgu, kjer ne vise vsi kosi na obešalniku, ampak nekje drugje. Tudi vsi niso postreženi enako. Mesar v Pudobu daje po želji, zato ni čudno, da vidiš precej ljudi nabavljati meso v oddaljenem Pudobu, kjer so zadovoljni s postrežbo in kvaliteto.

Pa naj bo dovolj. Upamo vsi, da bodo te besede šle komu do srca in pomagale, da se bo tudi v tem oziru življenje v Loški dolini spremenilo. **Bralec**

»GLAS NOTRANJSKE« izhaja mesečno - izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica - Ureja uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Danilo Minar - Člani uredništva: Slavko Brzglez, Franc Tavželj, Dane Mazi in Milan Strle - Tehn. urednik: Janko Novak - Korektor: Sonja Vrebec - Tisk ČZP »Kočevski tisk« Kočevje - Letna naročnina 240 dinarjev - Rokopisov in risb ne vračamo



Telovadci TVD »Partizan« Stari trg pred telovadno akademijo v počastitev Dneva mladosti v juniju

## KINO

**KINO CERKNICA:** 1. januarja ob 11. in 19.30 uri nemški film »ROŽE ZA DRŽAVNEGA TOŽILCA«, 2. januarja ob 16. in 19.30 uri ter 3. januarja ob 19.30 uri slovenski film »MINUTA ZA UMOR«, 5. januarja ob 19.30 uri in 6. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »MAŠČEVALEC KIOR OGLI«, 6. jan. ob 15., 17.30 in 20. uri ameriški CS film »TONKA«, 10. jan. ob 19.30 uri angleški film »V SOBOTO ZVEČER V NEDELJO ZJUTRAJ«, 12. jan. ob 19.30 uri in 13. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »HAJDUŠKA KRI«, 13. januarja ob 15., 17.30 in 20. uri nemški barvni film »MED ČASOM IN VEČNOSTJO«, 17. januarja ob 19.30 uri nemški film »ZALJUBLJENI DETEKTIVI«, 19. januarja ob 19.30 in 20. januarja ob 10. in 17.30 uri italijanski barvni film »ZVEZDE NOČI«, 20. januarja ob 15. in 20. uri mehiški barvni film »PESEM UPORNIKOV«, 24. januarja ob 19.30 uri jugo-

slovanski film »OGRADA«, 26. januarja ob 19.30 in 27. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »KAMENITI CVET«, 27. januarja ob 15., 17.30 in 20. uri ameriški barv. CS film »DVORNI NOREC«, 31. januarja ob 19.30 uri italijanski film »CIOCARA«.

**KINO »SVOBODA« STARI TRG:** 1.-2. jan. ameriški barvni CS film »ALEKSANDER VELIKI«, 5.-6. januarja amer. barvni CS film »KRALJ IN JAZ«, 9. jan. italijanski film »PREKLETA SLEPARIJA«, 12.-13. jan. ital. CS film »VELIKA VOJNA«, 16. jan. jugoslovan. CS film »X 25 JAVLJA«, 19.-20. angleški CS film »KLJUČ«, 23. jan. slovenski film »DRUŽINSKI DNEVNİK«, 26.-27. amer. barvni CS film »ARRIVEDERCI ROMA«, 30. jan. madžarski film »LJUBEZEN NA RAZPOTJU«. Predstave: v sredo in soboto ob 19. uri; v nedeljo ob 15. in 19. uri.



Srečno in uspeha polno novo leto 1963 želi vsem svojim zadružnikom in poslovnim prijateljem

Kolektiv



# Kmetijske zadruge

CERKNICA

Vsem delovnim ljudem občine Cerknica želi mnogo delovnih zmag v letu 1963 kolektiv

**Valjčni mlin**  
CERKNICA

KOLEKTIV TRGOVSKEGA PODJETJA

# ULAKA

STARI TRG

se toplo priporoča za obiske v novem letu. Vsem odjemalcem želimo srečno 1963

Gostinsko podjetje

# Cerknica



želi vsem gostom in sodelavcem srečno novo leto 1963. Toplo se priporočamo za obiske

Vsem prebivalcem občine Cerknica želimo veselo praznovanje in srečno novo leto 1963

**Turistično društvo**  
Cerknica

Veliko uspehov in prijetnega razvedrila

V LETU 1963

želi vsem občanom

**Turistično društvo**  
Loška dolina

Gostinsko podjetje

# LOŠKA DOLINA

želi svojim cenjenim gostom srečno novo leto 1963  
Priporočamo se za obiske

Srečno novo leto 1963 želi vsem svojim sodelavcem in odjemalcem

KOLEKTIV

**Kovinoservis Rakek**

Veliko sreče in delovnih uspehov v letu 1963 želi vsem občanom kolektiv podjetja

**Elektrožage**  
NOVA VAS

Veliko sreče in delovnih zmag v novem letu 1963 želi vsem občanom

SGP

**GRADIŠČE**

CERKNICA

Kolektiv podjetja



# JELKA

BEGUNJE

želi vsem občanom in sodelavcem srečno in uspeha polno novo leto 1963

Uspešno novo leto 1963 želi vsem delovnim ljudem in sodelavcem

kolektiv

# Kmetijske zadruge

STARI TRG

Lesnoindustrijski kombinat

čestita vsem svojim odjemalcem  
in poslovnim prijateljem  
srečno novo leto

1963

**BRIEST**

KOLEKTIV

**CERKNICA**

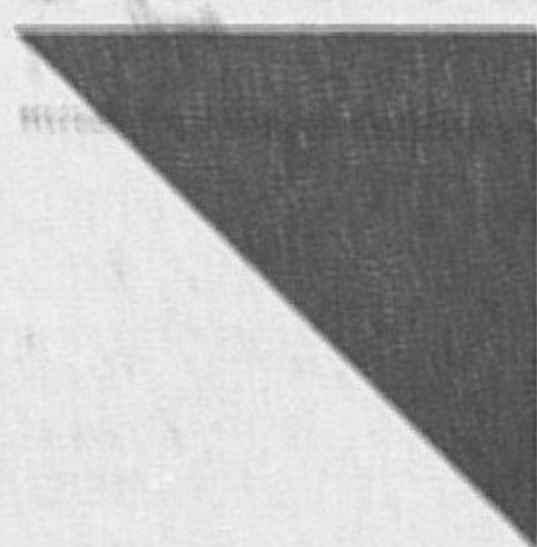
Kolektiv  
mizarskega  
podjetja

**GABER**

**STARI TRG  
pri Ložu**

se priporoča za  
svoje izdelke in  
želi vsem odjemalcem  
ter poslovnim prijateljem  
veliko uspehov v letu

1963

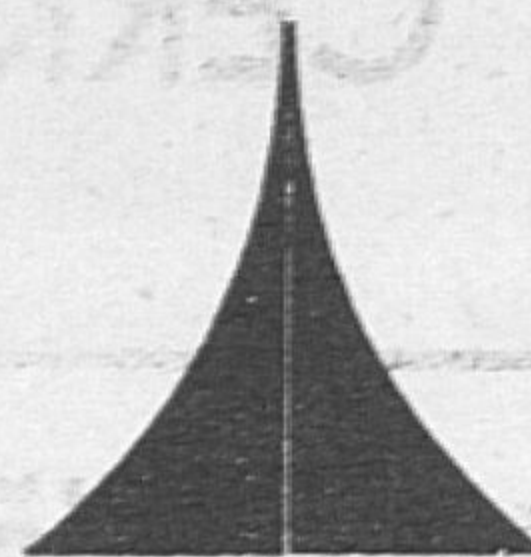


Mnogo sreče in  
poslovnih uspehov v

**NOVEM LETU**

1963

Dam želi



**Lož**

**KOVINOPLASTIKA**

Trgovsko podjetje

**„Škocjan“**

**RAKEK**

se priporoča za cenjene  
obiske. Nudi vam solidno  
postrežbo  
in kvalitetno izbiro.

Vsem občanom  
želi srečno novo leto