

# Pogovor z novim predsednikom SDFT g. Kristianom Lesom

Spoštovani g. Les, na zadnjem občnem zboru SDFT 17. septembra v Mariboru ste bili izvoljeni za novega predsednika društva, za kar vam tudi v imenu uredništva revije Ventil iskreno čestitamo.

Dovolite, da vam ob tej priliki zastavimo nekaj vprašanj.



g. Kristian Les

**Ventil:** Prosimo vas, da se našim bralcem najprej predstavite s kratkim opisom vaše doseganje strokovne poti.

**K. Les:** Po stroki prihajam s popolnoma drugega področja, in sicer iz informatike. V fluidno tehniko sem vstopil predvsem zaradi dveh razlogov. Eden pomembnejših je bil vsekakor ta, da sta moj oče in stric takrat imela podjetje, ki se je ukvarjalo s hidravliko in pnevmatiko. Drugi pa je ta, da sem v času šolanja spoznal, da me je informatika vse manj pritegovala in sem iskal bolj otipljive branže, kot je na primer strojništvo. Seve-

da pa sem si zmeraj želel ustanoviti in voditi lastno podjetje.

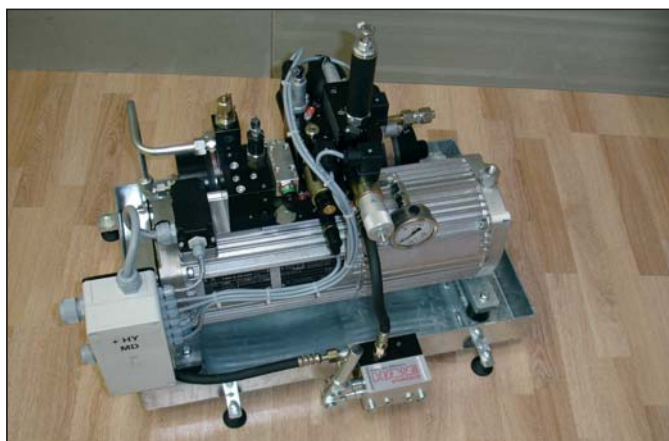
**Ventil:** Ste direktor že uveljavljenega hčerinskega podjetja HAWE Hidravlika, d. o. o., Petrovče, ki ga je revija Ventil že podrobneje predstavila v letošnji tretji številki. Tokrat pa vas naprošamo, da nam na kratko še enkrat povzamete najpomembnejše podatke o vašem lastniku in seveda tudi o vašem podjetju. Opišite vašo strokovno in vodstveno rast ter sedanje naloge, ki jih opravljate v podjetju.

**K. Les:** HAWE Hydraulik SE, ki ima sedež v Münchnu, je družinsko podjetje, ki je 100-odstotno v lasti družine Haeusgen. Podjetje vodi g. Karl Haeusgen, ki je vnuk inženirja Heilmeynerja, enega od ustanovitelja podjetja, ki je sedaj poznano pod imenom HAWE Hydraulik. Podjetje zaposluje nekaj več kot 2000 ljudi in proizvaja svoje komponente v šestih tovarnah, ki so vse razen ene v bližini Münchna. Izjema je le ber-

linska tovarna InLine, kjer izdelujejo aksialne batne črpalke spremenljive iztislnine. Kot direktor hčerinskega podjetja imam poleg vodenja lastnega podjetja tudi določene naloge v matičnem podjetju. Ker smo direktorji hčerinskih podjetij podaljšana roka matičnega podjetja, smo tesno vpleteni pri razvoju novih proizvodov, določanju strategije celotnega koncerna ter zbiranju in pripravi pomembnih podatkov z našega tržnega področja, ki imajo globalni vpliv.

**Ventil:** Vas smem vprašati, kakšna so lastniška razmerja ter poslovna in strokovna nadrejenost med vašim in matičnim podjetjem?

**K. Les:** Seveda. Slovensko hčerinsko podjetje je v večinski lasti matičnega podjetja, manjšinski del pa je v moji lasti. Ta struktura je v našem koncernu izjema, saj ima lastnik v skoraj vseh hčerinskih podjetjih 100-odstotni delež. Kot direktor slovenskega hčerinskega podjetja imam samo



Lastna proizvodnja hidravličnih agregatov v podjetju HAWE Hidravlika, d. o. o., Petrovče

enega nadrejenega, in to je direktor matičnega podjetja.

**Ventil:** Sedaj pa prosimo, da preidemo k vprašanju o delu in nadaljnjem razvoju SDFT, kot si ga predstavljate vi. Ali ste se že dokončno dogovorili o imenih in osnovnih zadolžitvah članov izvršnega odbora?

**K. Les:** Lista imen je sestavljena in usklajena s podpredsednikom g. Grgičem, dosedanjim predsednikom SDFT.

**Ventil:** Iz različnih razlogov je v zadnjih letih delo društva nekoliko zastalo in število članov je upadlo. Kako načrtujete oživljanje dejavnosti in povečanje članstva s poudarkom tudi na mladih članih – dijakih, študentih? Kako vi ocenjujete pomen delovanja in temeljne naloge društva, seveda ob upoštevanju pravil (statuta), ki smo jih posodobljena ponovno sprejeli na zadnjem občnem zboru?

**K. Les:** Kaj je tisto kar motivira ljudi, da ustanovijo društva, in člane, da pristopajo vanje? Želja po druženju, izmenjavi izkušenj, izobraževanju, vplivanje na širše okolje, v katerem društvo deluje ... Pogosto imam občutek, da se je v zadnjih nekaj letih življenje ljudi precej spremenilo. Veliko društev je zapadlo v nekakšno krizo oz. mrtvilo, saj so postale obveznosti, pri katerih ljudje nimajo direktne finančne koristi, nezaželeni ali vsaj potisnjeni v ozadje. Dobro delujejo v glavnem društva, ki so prežeta s strastjo in željo po spremembah za boljši jutri, kot na primer Društvo za električna vozila Slovenije. Vsekakor bo potrebno najti neko novo formulo oz. recept, ki bo vzpodbudil željo po druženju v društvu, kot je SDFT, tako pri starejših kakor tudi pri mladih. Pomladitev članstva je nujno potrebna za prihodnje delovanje društva.

**Ventil:** Med pomembnejše naloge prav gotovo spada njegova predstavitel in redno obnavljanje podatkov, vsebine dela in dejavnosti članstva na



Volilni občni zbor SDFT, Maribor, september 2009

spletnih straneh. Kakšni so vaši pogledi in komentarji glede stanja in razvoja ustreznih vsebin in povezav med članstvom, javnostjo ter domačimi in mednarodnimi strokovnimi združenji?

**K. Les:** Se strinjam z vašimi trditvami. Ureditev internetne strani bo prav gotovo ena izmed prvih pomembnih nalog, ki nas čakajo. Internetna stran bo poleg že omenjenega vsebovala tudi forum, ki bo omogočal enostavno komunikacijo med člani in gosti, ki imajo opravka s fluidno tehniko. Zelo pomembno je, da internetna stran po tem, ko je postavljena, "zaživi". Drugače kmalu postane spomenik, ki privablja vedno manj zanimanja. In ravno ta del je tisti, ki je najtežji in ga ponavadi vsi podcenjujemo.

Poleg internetne strani bi želeli, da se SDFT predstavi strokovni javnosti na različnih prireditvah, v okviru finančnih sposobnosti društva. Takšne ponudbe že imamo in jih bomo tudi izkoristili. Upam, da bodo te novice vsaj nekoliko revitalizirale naše društvo.

**Ventil:** Seveda so med najpomembnejšimi vprašanji namena in dela društva njegova skrb in prizadevanje za redno in dopolnilno izobraževanje ter znanstvenoraziskovalno delo na področju fluidne tehnike pri nas. Kakšna so vaša stališča glede tega?

**K. Les:** Društvo mora vsekakor aktivno delovati na teh dveh področjih. S prisotnostjo na strokovnem srečanju Fluidna tehnika, podelitvijo zlate diplome ter organizacijo občasnih ekskurzij ter ogledov strokovnih sejmov

in priznanih podjetij s področja fluidne tehnike se jasno kažejo skrb in prizadevanje društva. Temu bo tako tudi v bodoče. Ureditev internetne strani bo omogočila še korak dlje, saj bodo s pomočjo koledarja prireditel, novicami, foruma ... potrebne informacije še lažje dostopne članom in širši javnosti,

**Ventil:** Med druga pomembna vprašanja, s katerimi se društvo v soglasju s pravili zdaj tudi ukvarja, sodijo tudi standardizacija, terminologija, objave v strokovnem tisku ipd., kako vi vidite potrebe in možnosti za njihovo reševanje?

**K. Les:** Prav gotovo bi že bil čas, da začnemo govoriti skupen strokovni jezik. Slovenščina je jezik, ki ga govori le dva milijona ljudi, zato so tu vsekakor veliki problemi. Veliko dela bo potrebnega, preden se bodo pokazali prvi rezultati. S tem ne mislim samo na delo društva. Trenutna "nestrokovna" terminologija je kot navada – železna srajca, ki je skoraj ni mogoče sleči in pri tem nisem nikakršna izjema. Možnosti društva so vsekakor omejene. Lahko pa društvo s pomočjo svojih članov vpliva na svoje okolje in vsaj vrže snežno kepo v upanju, da se sproži plaz.

**Ventil:** Iskrena hvala za vaše sodelovanje in jedrnat odgovore! Če imate še dodatne komentarje in zanimive misli, so seveda nadvse dobrodošli.

**K. Les:** Prosim! Dodatnih komentarjev za sedaj še nimam.

Anton Stušek,  
uredništvo revije Ventil

