naš čas

glasilo socialistične zveze delovnega ljudstva

LETO XVI | ŠTEVILKA 2 (514) | VELENJE, 18. JANUARJA 1980 | CENA 5 DINARJEV | YU ISSN 0350—5561

6. seja centralnega komiteja ZK Slovenije

Naloge ZK v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja

Pretekli četrtek, 10. januarja, je centralni komite ZK Slovenije sprejel sklepe o nalogah zveze komunistov v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja. O vlogi in nalogah ZK v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja je razpravljal CK ZK Slovenije na 5. seji 15. oktobra 1979.

V sklepih je centralni komite ZKS znova poudaril, da je bitka za politični sistem socialistične demokracije, bitka za ustavo, za zakon o združenem delu — razredna bitka.

Od splošne usmeritve je treba zdaj, ob konkretnih vprašanjih našega razvoja, odločneje preiti k učinkovitemu praktičnemu uveljavljanju in delovanju političnega sistema. Smo sredi priprav na oblikovanje, sprejetje in uveljavitev na naš družbenoekonomski razvoj izredno pomembnih odločitev in rešitev. Pot nadaljnjega razvoja in način sprejemanja odločitev sta v prvi vrsti odvisna od delovanja političnega sistema ter od konkretnega uresničevanja temeljnjih funkcij zveze komunistov in organiziranih socialističnih sil v celoti — v njem in v naši družbi sploh. Zato je centralni komite ZKS opredelil najpoglavitnejše naloge, s katerimi bo zveze komunistov uresničevala svojo družbeno vlogo v prizadevanjih za nadaljnji razvoj socialističnega samoupravljanja in za razvijanje metod in načinov dela.

Ker v družbeni praksi še niso izkoriščene vse ustvarjalne možnosti, ki jih omogoča politični sistem socialističnega samoupravljanja, morajo komunisti, kot je poudarjajo sklepi 6. seje CK ZKS, usmeriti svojo aktivnost in ustvarjalno prispevati k hitrejšemu razvijanju institucionalnih podlag za razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Predstavniki izvršnih svetov Kosova in Slovenije med pogovorom v Gorenju.

Delegacija Izvršnega sveta S SAP Kosova v Gorenju

Sodelovanje z gospodarstvom Kosova

V soboto je obiskala sozd Gorenje delegacija izvršnega sveta skupščine SAP Kosovo, ki jo je vodil predsednik izvršnega sveta Bahri Oruci.

Med pogovori, ki so se jih udeležili tudi predstavniki izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, gospodarske zbornice Slovenije ter Ljubljanske banke — Združene banke je v. d. generalnega direktorja sozda Gorenje, Gregor Švajger, spregovoril o dosedanjem sodelovanju Gorenja z gospodarstvom Kosova, posebej podrobno pa povezovanju s tovarno elektromotorjev Djakovica.

Pred dvema letoma sta Gorenje in tovarna elektromotorjev Djakovica podpisali sporazum o dolgoročnem poslovno tehničnem sodelovanju, in sicer o širjenju zmogljivosti in uvajanju nove proizvodnje na osnovi sodobne tehnologije. Sledil je sporazum o skupnih vlaganjih v novo tovarno za proizvodnjo elektromotorjev za kompresorje, za kar bo Gorenje zraven dela sredstev zagotovilo tudi tehnično pomoč in sodelovalo pri uvajanju proizvodnje. Načrti za to so že pripravljeni, investicija bo veljala okrog 240 milijonov dinarjev, omogočila pa bo odprtje 300 novih delovnih mest. Pripravljen pa je tudi program za rekonstrukcijo in modernizacijo obstoječe proizvodnje, da bi povečali proizvodnjo elektromotorjev za pralne stroje.

Nedavno tega pa je kolektiv tovarne elektromotorjev Djakovica sprejel predlog o vključitvi v sozd Gorenje. Zdaj pripravljajo potrebno gradivo in računajo, da bo postala tovarna elektromotorjev Djakovica član nove velike družine Gorenje najpozneje do konca tega leta.

Med pogovori je bilo poudarjeno, da je treba obstoječe možnosti za sodelovanje Gorenja gospodarstvom Kosova še razširiti, veliko pa si vsi obetajo od novega programa Gorenja — od uvajanja računalništva in informatike.

Predstavniki izvršnega sveta skupščine SAP Kosovo ter drugi gostje so poudarili ob tem, da tudi sicer računajo na kar največje angažiranje Gorenja in njegovih strokovnjakov za uresničitev sprejetih dogovorov. Povedali pa so še, da nadvse cenijo vse dosedanje napore Gorenja, da bi se tovarna elektromotorjev Djakovica hitreje razvijala in uvajala nove programe.

Velenje

Sklepni pogovori delegacij Slovenije in Kosova

Od četrtka do sobote se je mudila na obisku v Sloveniji delegacija izvršnega sveta skupščine socialistične avtonomne pokrajine Kosovo, ki jo je vodil predsednik izvršnega sveta Bahri Oruci.

Med bivanjem v naši republiki so gostje s Kosova obiskali tudi več organizacij združenega dela in preučevali možnosti za prihodnje še tesnejše sodelovanje in povezovanje Slovenije in Kosova ter njunega gospodarstva.

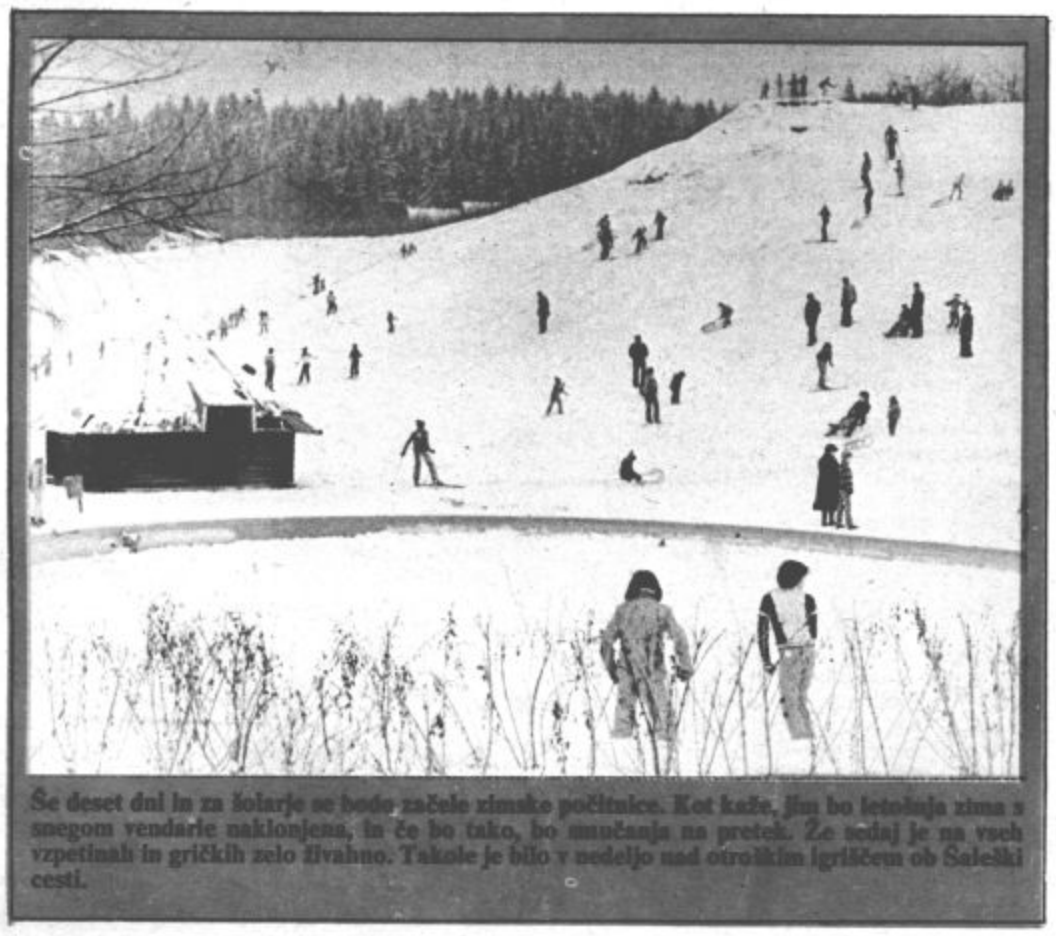
Delegaciji izvršnih svetov skupščin SAP Kosovo in SR Slovenije, ki sta ju vodila predsednika Bahri Oruci in dr. Anton Vratuša, sta se sešli na sklepne pogovore ob zaključku obiska v Velenju zadnjo soboto, 12. januarja opoldan. Razgovore je preveval optimizem, da bo poslej sodelovanje še uspešnejše, posebej tudi vse bolj prisotnega interesa združenega dela za sodelovanje in povezovanje.

Rokometni praznik

Jubilej slovenskega rokometa

Danes popoldne bodo v Velenju svečano proslavili 30-letnico Rokometne zveze Slovenije. Po uvodni slovesnosti bo v Rdeči dvorani ob 16. uri srečanje rokometnih reprezentanc Jugoslavije in Slovenije.

Današnji dan bo v Velenju minil v znamenju rokometa, saj bodo v našem mestu potekale osrednje svečanosti ob 30-letnici Rokometne zveze Slovenije. Slovensko rokometno praznovanje se bo pričelo danes popoldne ob 13. uri s slavnostno sejo predsedstva Rokometne zveze Slovenije v velenjskem kulturnem domu. Slavnostni govornik bo predsednik RZS Tine Brilej, in ob tej priložnosti bodo najzaslužnejšim rokometnim delavcem podelili posebna priznanja. Slovesnost se bo nato preselila v Rdečo dvorano, kjer bodo ob 15. uri odprli zanimivo razstavo o razvoju slovenskega rokometa. Najzanimivejši praznični dogodek pa bo nedvomno srečanje rokometnih reprezentanc Jugoslavije in Slovenije, ki se bo v Rdeči dvorani pričelo ob 16. uri in ga bo vse ljubiteljem rokometa posredovala tudi ljubljanska televizija. Nastopili bodo vsi najboljši jugoslovanski oziroma slovenski rokometaši, zato se obeta nadvse zanimiv boj. Ob 17.30 pa se bosta srečali še članska in mladinska reprezentanca Slovenije. Na tej tekmi bodo nastopile tudi nekatere domače rokometašice. Jutri (v soboto, 19. januarja) pa bo v Velenju še seja predsedstva Rokometne zveze Jugoslavije, na kateri bodo razpravljali o programu moške državne reprezentance za Olimpijske igre, o dosedanjem delu ter o drugi aktualni rokometni problematiki.



Še deset dni in za šolarje se bodo začele zimske počitnice. Kot kaže, jim bo letošnja zima s snegom vendarle naklonjena, in če bo tako, bo smučanja na pretek. Že sedaj je na vseh vzpetinah in gričkih zelo živahno. Takole je bilo v nedeljo nad otroškim igriščem ob Šaleški cesti.

Po poteh Štirinajste

Osrednja proslava na Graški gori

Komisija za ohranjevanje tradicij NOB in SLO pri občinski konferenci ZSMS Velenje ponovno pripravlja pohod po poteh slavne XIV. divizije.

Organizator tega pohoda bo letos drugič republiška konferenca ZSMS. Sodelovale pa bodo občinske konference ZSMS Laško, Celje, Velenje in Mozirje. Pohod se bo začel 6. februarja v občini Laško, končal pa se bo 15. februarja v Ljubnem ob Savinji. Mladi iz občinske konference ZSMS Velenje, ki se jim bodo pridružili tudi mladi iz OK ZSMS Žalec in Slovenj Gradec ter mladinci iz pobratenih občin ter pripadniki JLA, bodo začeli pohod v Frankolovem, kjer bo končala s pohodom druga pohodna enota. Prvi dan pohoda bodo naši mladinci opravili pot od Frankolovega do Paškega Kozjaka, naslednji dan od Paškega Kozjaka preko Graške gore do Raven, zadnji dan pa bodo opravili pot od Raven do Zavodenj. Na Graški gori bo osrednja proslava tretje etape pohoda, seveda pa bodo mladi na vsa spominska obeležja ob poti položili vence. V tretji etapi bo sodelovalo 100 do 120 pohodnikov.

V Zavodnjah se bo tretji pohodni enoti priključila četrta pohodna enota, ki bo nadaljevala pot proti Mozirju. Zaključna slovesnost ob letošnjem pohodu po poteh Štirinajste divizije bo 15. februarja ob 16. uri na Ljubnem ob Savinji.

B. Z.

Še o steklini

Zelo nevarna bolezen

Steklina ali Rabies je ena najstarejših bolezni, kar jih pozna zgodovina medicine. Povzročitelj stekline je srednje velik virus, ki potuje od mesta infekcije po živcih proti centralnemu živčevju. Virus se poleg tega širi tudi po drugem perifernem živčevju. Patološke anomatske spremembe se torej nahajajo v živčnih celicah.

Človek se okuži z ugrizom obolele živali, dovolj pa je tudi, da pride v stik s slino takšne živali. Inkubacija, to je čas od kontakta z obolelo živaljo in pojavov prvih simptomov, je zelo različna in traja od 10 dni do enega leta, lahko pa tudi dalj. Krajši je ta čas, hujša oblika bolezni se pojavi. Inkubacija je tudi različna glede na mesto ugriza. Tako se simptomi pri ugrizu v predel glave pojavijo približno 30. dan. V predel spodnjih okončin pa v povprečju 60. dan po ugrizu.

Okužene rane celijo kakor neokužene, rani sami se okužitev ne pozna. Bodoči bolnik začuti bolečine in razne parastezije v okolici rane in inficiranih živcev, poleg tega ima občutek splošnega neugodja. Bolezen sama se pojavlja v dveh glavnih oblikah: v furiozni ali besni in v tihi ali paralitični obliki. Prva oblika konča s smrtjo v dveh ali do treh dneh, druga oblika pa konča prav tako s smrtnim izidom v približno osmih dneh. Karakteristični simptomi, ki se pojavijo pri obolelem za steklino so: hidrofobija — strah pred vodo.

Pri vsakem poskusu požiranja se pojavljajo krči v požiralnih mišicah hipofariksa, ti krči postajajo vedno bolj boleči.

Zaradi strahu pred bolečinami bolnik noče požirati, vendar ga huda žeja zopet sili, da poskusi piti. Pozneje že sama misel na vodo povzroča omenjene krče. Drugi značilni znak je obilna salivacija — slinjenje. Okolica bolnika je popljuvana. V poznejši fazi obolenja postane človek popadljiv in ima stalne halucinacije — privide, dokler ne postane paraliza dihalnih mišic in smrt. Brž ko se pojavijo znaki bolezni, je bolnik zapisan smrti. Smrtnost za steklino je torej 100 %. Ni pa s tem rečeno, da zboli vsakdo, ki ga je ugriznila bolna žival. Zboli le kakih 5 do 15 % ugriznjenih. To je odvisno od raznih faktorjev, predvsem od vrste ugriza ali rane. Globoke rane imajo mnogo večjo obolelost kot površne. Ugriz skozi obleko ima 6-krat manjšo obolelost kakor v nepokrito kožo. Če pride do ugriza in sumimo, da je žival okužena s steklino, je prva pomoč ta, da rano takoj in temeljito izperemo z vodo, nato z milnico ali z 1 % raztopino Cetavlona. V sili lahko rano razkužimo tudi s 40 do 60 % alkoholom. Po tej prvi pomoči je seveda nujno potrebno za poškodovanca napotiti do zdravnika, ki bo uredil vse potrebno za nadaljnje zdravljenje.

Cepljenje oziroma vakcinacije proti steklini je edini zanesljivi ukrep za preprečevanje okužbe. Zato priporočajo, da cepijo v neposredno ogroženih območjih vse, ki so s svojo dejavnostjo izpostavljeni možnosti infekcije: veterinarje, lovce, gozdarje, živinorejce in mesarje. Preventivno cepljenje zajema najmanj 3 injekcije, in to v dneh 0 (prvo cepljenje) pa 28. in 56. dan. Ta zaščita traja 3 do 5 let, nato pa je treba cepljenje aktivirati s ponovno injekcijo cepiva. Pri potencialno inficiranih pa priporočajo najmanj 4 injekcije cepiva: 0 (prva injekcija), 3., 7. in 21. dan. Povedati je treba, da so prvi vakcinaciji možne zelo hude oziroma smrtne komplikacije, zato se tudi ne pristopi k masovnemu cepljenju. V splošni oziroma zaščiti stekline na prvem mestu redno obvezno cepljenje vseh psov, ki naj se ponavljajo vsako leto. Drugi ukrep pa je metoda pasjega kontumaca. Pse moramo voditi na vrvici, ne smejo se prosto gibati, na ulici pa morajo nositi nagobčnike.

Na koncu naj na kratko povzamemo sledeče: steklina je zelo nevarna bolezen, ki se, če se pojavijo simptomi bolezni konča 100 % smrtno. Dejstvo, da se zadnje čase pojavlja v naši neposrednji bližini nas sili k temu, da vso stvar jemljemo resno in se ravnamo po navodilih. V primeru ugriza je potrebno nuditi prvo pomoč kot je bilo zgoraj omenjeno. Osumljeno žival pa takoj predati Veterinarski postaji v Šoštanju, ki bo žival opazovala. Zdravnik oziroma zdravstveno osebje v antirabičnem dispanzerju v Celju pa bodo odločili o potrebi po vakcinaciji prizadete osebe.

dr. Peter Kopitar

Društvo upokojencev Velenje

Kljub težavam uspešni

Društvo upokojencev Velenje deluje na področju štirinajstih krajevnih skupnosti delno pa zajema še Šentjanž v občini Žalec. Vanj je vključenih 1245 članov. V letu 1979 se je v to društvo vključilo še 96 novih članov, kar je največja vključitev v zadnjih letih.

Na nedavni volilni konferenci so delegati ugotovili, da so bili v zadnjem štiriletnem mandatnem obdobju še kar uspešni. Na vseh svojih sejah beležijo vedno 90-odstotno udeležbo. Člani društva so nenehno skrbeli za nove člane in se aktivno vključevali v vse smeri družbenega razvoja občine Velenje. Na svojih sejah je izvršilni odbor obravnaval problematiko društva in skrbel za uresničitev sprejetih sklepov. Izvršilni odbor je bil organiziran tako, da so določena dela in naloge opravljale komisije ali pa referenti. Na volilni konferenci so člani društva ugotovili, da je v tem mandatnem obdobju najbolje deloval gospodarski odbor, ki mu je uspelo pridobiti društvene prostore in preureditev le teh.

Poleg gospodarske komisije pa delujejo še komisija za stanovanjska vprašanja, ki je s svojo aktivnostjo uspela rešiti le najmanjše težave s tega področja. Pri komisiji za šport in rekreacijo deluje samo balinarska sekcija.

Člani društva upokojencev Velenje so organizirali tudi več akcij, ki so jih uspešno zaključili. Ena od večjih akcij je bila prav gotovo akcija zbiranja posojila za ceste, saj so zbrali kar 450 tisoč dinarjev. Izvedli so tudi zelo uspelo akcijo zbiranja sredstev za izgradnjo bolnice v Slovenj Gradcu. Vseskozi pa so si prizadevali, da bi s čim manjšimi sredstvi in v predvidenem roku izgradili dom za ostarele občane, s katerim društvo stalno sodeluje. Vsako leto društvo upokojencev Velenje ob koncu leta obdari svoje člane stare nad 70 let. Lani jim je finančno pripomogel tudi občinski sindikalni svet.

Pri svojem delu so se največkrat srečevali s finančnimi težavami, pomanjkanjem stanovanj za svoje člane, neusklajevanjem pokojnin.

V letošnjem letu bo praznovalo društvo srebrni jubilej. Člani društva si prizadevajo, da bi 25-obletnico delovanja kar najbolje proslavili s številnimi uspehi. Morda pa je to priložnost, ki ji naj bi del pozornosti posvetila tudi širša družbena skupnost, in sicer z organizacijo tedna ostarelih občanov.

Na volilni konferenci so sprejeli člani društva upokojencev tudi predlog programa za naslednje obdobje. V prihodnje nameravajo največ pozornosti posvetiti uresničitvi vseh sklepov, ureditvi neskladja med starimi in novimi pokojninami, svojo aktivnost nameravajo usmeriti tudi na kulturno področje, na pridobivanje novih članov ter skrbeti še za tesnejše stike z družbenopolitičnimi organizacijami in drugimi društvi upokojencev izven občine Velenje.

Vseskozi pa si bodo prizadevali, da bi društvo postalo še aktivnejše, da se bo lahko po svojih močeh vključilo v vsa prizadevanja ZK in SZDL.

T. K.

Vdrtina, na sliki je na križišču cest Velenje — Polzela, na odcepu za Šentilj. Ko zapade sneg, je sicer manj opazna, zato pa tembolj nevarna za voznike, ki zanjo ne vedo. Ali se bo kdo »spomnil« in odstranil to nevarnost?

(B. Jelen)

Načrtovanje v Smreki Gornji grad

Nujne nove naložbe

V proizvodnji počitniških hišk bodo kmalu v celoti izkoristili obstoječe zmogljivosti — Uvajanje dopolnilnih programov — Nova vlaganja v proizvodne prostore in tehnologijo so nujna

Enovita delovna organizacija združenega dela Mizarstvo in tesarstvo Smreka iz Gornjega grada je v preteklih letih prebrodila mnoge težave, z veliko delovno vnemo in z izkoristkom vseh notranjih rezerv, pa so zaposleni že pred časom krenili na resnično obetavno razvojno pot. Temu primerni so zato njihovi razvojni načrti za naslednje srednjeročno obdobje. Temeljijo na zdravih osnovah in na več kot otipljivih razvojnih možnostih.

Tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju bo osrednje mesto v njihovem proizvodnem programu zavzemala proizvodnja počitniških hišk, postopoma pa jo bodo dopolnjevali še s proizvodnjo pohištva v kmečkem slogu, z izdelavo notranje in zunanje opreme in s tem z višjo stopnjo finalizacije objektov.

Obstoječi tehnološki proces v tesarski proizvodnji bo s povsem izkoriščenimi zmogljivostmi omogočal izdelavo 400 počitniških hišk na leto. To številko bodo v Smreki dosegli že v letu 1982. Za nadaljnje povečevanje proizvodnje bodo morali zgraditi nove proizvodne prostore, uvesti novo tehnologijo in novo strojno opremo, ki bo omogočala celovito linijsko proizvodnjo. V prvih treh letih novega srednjeročnega obdobja bodo zato pospešeno vlagali sredstva v odkup in komunalno urejevanje potrebnih zemljišč, v izgradnjo kotlarne in novega obrata za proizvodnjo montažnih objektov, dogradili bodo tudi upravno zgradbo in mizarsko proizvodnjo premestili v sedanje tesarske prostore. V naslednjih dveh letih pa bodo pretežni del sredstev namenili za posodabljanje strojne opreme.

Ob vsem tem jim seveda ne manjka nalog na področju zaposlovanja in kadrovske politike sploh. Vsako leto bodo pri zaposlovanju dosledno upoštevali smernice srednjeročnega načrta, prav tako bo v skladu s podrobno izdelanim programom teklo štipendiranje, potrebe po kadrih, odpiranje novih del in nalog pa bodo poslej ocenjevali sprotno vsak mesec. Ob izteku poslovnega leta bodo izdelali tudi poglobljeno oceno za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in na tem področju postorili še to in ono. V naslednjem petletnem obdobju bo število zaposlenih raslo po 6 odstotni letni stopnji in tako bo ob koncu srednjeročnega obdobja v gornjegrajski Smreki zaposlenih 270 delavcev.

J. P.

„NAŠ ČAS", glasilo SZDL, izdaja Center za informiranje, propagando in založništvo Velenje, p. o. Velenje, Foitova 10.

„NAŠ ČAS" je bil ustanovljen 1. maja 1965; do 1. januarja 1973 je izhajal kot štirinajstdnevnik „ŠALEŠKI RUDAR", kot tednik pa izhaja „NAŠ ČAS" od 1. marca 1973 naprej.

Uredništvo: Marjan Lipovšek (Direktor in glavni urednik), Stane Vovk (odgovorni urednik), Jože Krajnc, Janez Plesnik, Boris Zakošek, Mira Zakošek ter Vlado Besednjak (oblikovanje).

Izhaja ob petkih — Uredništvo in uprava 63320 Velenje, Foitova 10, poštni predal 89, telefoni (063) 850—087, 850—316, 850—317 — Brzojavni naslov: Informativni center Velenje.

Cena posameznega izvoda 5 dinarjev, letna naročnina 210 dinarjev (za inozemstvo 420 dinarjev).

Žiro račun pri SDK, poružnica Velenje 52800 — 603 — 38482.

Grafična priprava in tisk: ČGP Večer Maribor.

Nenaročenih rokopisov in fotografij ne vračamo.

Za „NAŠ ČAS" se po mnenju Sekretariata za informacije izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije, številka 421—1/72 od 8. februarja 1974 ne plačuje temeljnega davka od prometa proizvodov.

FINANČNI PREGLED O ZBRANEM SAMOPRISPEVKU ZA MESEC NOVEMBER 1979

Zap. štev.	KRAJEVNA SKUPNOST	Zap.kmet.obr. in upokojen.	SKUPAJ OD 1.1. DO 30.11.1979 100 %	70 %	30 %	100 %	70 %	30 %
1.	VELENJE - LEVI BREG	2563	4.995.363,90	3.496.754,75	1.498.609,15	505.500,50	353.850,35	151.650,15
2.	VELENJE - DESNI BREG	3040	5.925.051,20	4.147.535,85	1.777.515,35	599.579,20	419.703,45	179.873,75
3.	VELENJE - ŠMARTNO	793	1.545.617,70	1.081.932,40	463.685,30	156.403,40	109.482,40	46.921,00
4.	ŠALEK - GORICA	2029	3.776.454,05	2.643.517,85	1.132.936,20	400.179,65	280.125,75	120.053,90
5.	VELENJE - STARA VAS	380	740.631,40	518.442,00	222.189,40	74.947,40	52.463,20	22.484,20
6.	PESJE	471	917.993,15	642.595,20	275.397,95	92.895,35	65.026,75	27.868,60
7.	VELENJE - STARO VELENJE	543	1.058.323,30	741.826,30	317.497,00	107.095,90	74.967,15	32.128,75
8.	KONOVO	395	769.866,85		769.866,85	77.905,85		77.905,85
9.	CIRKOVCE	65	126.722,90		126.722,90	12.855,90		12.855,90
10.	PLEŠIVEC	96	187.106,90		187.106,90	18.934,10		18.934,10
11.	PAKA	200	389.806,00		389.806,00	39.446,00		39.446,00
12.	ŠENTILJ	442	861.471,25		861.471,25	87.175,65		87.175,65
13.	ŠKALE	406	791.306,20		791.306,20	80.075,40		80.075,40
14.	BEVČE	81	157.871,45		157.871,45	15.975,65		15.975,65
15.	BEVCE - PODKRAJ	281	547.677,45		547.677,45	55.421,65		55.421,65
16.	ŠOŠTANJ	1569	3.058.028,05		3.058.028,05	309.453,85		309.453,85
17.	BELE VODE	109	212.444,25		212.444,25	21.498,05		21.498,05
18.	SKORNO FLORJAN	383	746.478,50		746.478,50	75.539,10		75.539,10
19.	ZAVODNJE	124	241.679,70		241.679,70	24.456,50		24.456,50
20.	RAVNE	445	867.318,35		867.318,35	87.767,35		87.767,35
21.	DRUŽMIRJE - GABERKE	389	758.172,65		758.172,65	76.722,45		76.722,45
22.	LOKOVICA	254	495.053,60		495.053,60	50.096,40		50.096,40
23.	TOPOLŠICA	632	1.231.786,95		1.231.786,95	124.649,35		124.649,35
24.	ŠMARTNO OB PAKI	660	1.254.552,60		1.254.552,60	130.171,80		130.171,80
25.	GORENJE	408	765.225,05		765.225,05	80.469,85		80.469,85
	SKUPAJ:	16758	32.422.003,40	13.271.604,35	19.150.399,05	3.305.216,30	1.355.621,05	1.949.595,25

Skupščina občine Velenje - Oddelek za finance

Elektrostrojna oprema Velenje

Pogodba odpira nove možnosti

Proizvodni načrt za leto 1979 so v delovni organizaciji Elektrostrojna oprema dosegli — Letos pričnejo z novo investicijo — O načrtih in nalogah smo se pogovarjali s predsednikom kolegijskega poslovodnega organa Vilijem Jelenom

Čeprav natančnih podatkov še ni, pa kažejo enajstmesečni rezultati poslovanja delovne organizacije Elektrostrojna oprema, da so

Vili Jelen — V prihodnjem srednjeročnem obdobju bomo težili k specializaciji

bili plani doseženi. Tako je celotni prihodek dosegel načrtovanih 385 milijonov dinarjev, dosežen je bil tudi planirani dohodek 176 milijonov dinarjev. Vrednost proizvodnje v višini 375 milijonov dinarjev pa je bila že v enajstih mesecih preteklega leta dosežena 95 odstotno. Ob tem velja omeniti, da so dosegli načrtovane naloge z manjšim številom zaposlenih, kot so planirali. Tako so morali ostali delavci opraviti precej več nadur in so te skoraj 70 odstotkov nad planom.

V delovni organizaciji so izpolnili tudi zahtevo do vseh planiranih skladov ter določena sredstva namenili za razširjeno reprodukcijo.

Ker pa so porabljena sredstva in materialni stroški, torej tisti dejavniki, ki odločilno vplivajo na rezultate poslovanja, porasli nekoliko nad planom in so v enajstih mesecih dosegli okoli 98 odstotkov planirane vsote, je takšen prekomeren porast slabo vplival na delitev dohodka.

Te številke pa so le eden od vidikov uspešnosti poslovanja delovne organizacije Elektrostrojna oprema. Izrednega pomena sta bili namreč še dve stvari. Tako so lani končali pomembno investicijo — izgradnjo nove hale — ter tako opravili drugo fazo prestavitve dislociranih enot delovne organizacije. Izpeljana pa je bila tudi druga enako pomembna ali še pomembnejša naloga, podpis pogodbe o dolgoročni proizvodnji, sodelovanju in kooperaciji pri izdelavi jamskega samohodnega hidravličnega podporja in elementov za krmiljenje tega podporja, z angleško tvrdko Dowty. Kot je povedal predsednik kolegijskega poslovodnega organa Vili Jelen bodo sedaj, s prehodom k bolj intenzivnemu delu, pričeli vrednost izdelkom na enoto povečevati. To pa bo mogoče le s posodobitvijo proizvodnje, z nakupom novih najmodernejših strojev, ki bodo omogočili znatno višjo produktivnost kot sedanji univerzalni stroji širokega značaja.

In kateri delovni problemi so minulem letu povzročali največ skrbi delavcem DO Elektrostrojna oprema? Eden je gotovo nepolna zaposlitev. Razloga zanj sta dva. Prvič naše območje ne daje toliko kadrov, kot jih planirajo in potrebujejo delovne organizacije, drugi razlog pa je nezadostno število novozgrajenih stanovanj. »Potrebna sredstva imamo«, pravijo v delovni organizaciji, »kupiti pa ni kaj.«

Nemoten tok proizvodnje pa močno otežkočajo težave trga z repromaterialom. Tu namreč ni nobene stabilnosti. Prav težave pri uvozu ter pomanjkanje repromateriala vplivajo na problem likvidnosti delovne organizacije. To je še posebno občutno v drugi polovici leta.

S kakšnimi načrti pa stopajo v letošnje leto? Predsednik kolegijskega poslovodnega organa Vili Jelen meni:

»Leto 1980 je zadnje leto tega srednjeročnega obdobja. Ugotavljamo, da pri realizaciji srednjeročnega plana nekoliko zaostajamo. Razlog je v tem, da smo zamudili z investicijskimi naložbami pri izgradnji novih strojnih kapacitet in da nismo dosegli planiranega števila zaposlenih delavcev. V srednjeročnem planu smo načrtovali za leto 1980 okoli 850 zaposlenih, po realnem planu za letos pa le 530 delavcev. Vse to seveda vpliva na dohodek.«

V letošnjem letu planirajo 465 milijonov dinarjev prihodka, od tega pa naj bi 163 milijonov odpadlo za materialne stroške, 170 milijonov za amortizacijo. Dohodek naj bi dosegel višino 219 milijonov dinarjev, od tega pa bi čisti dohodek dosegel 161 milijonov dinarjev. Ostala sredstva bi seveda namenili za sklade in druge obveznosti.

In kakšna je planirana delitev čistega dohodka? Za osebne dohodke je po planu namenjih 110 milijonov dinarjev, za stanovanjski sklad deset milijonov in za sklade ter razširjeno reprodukcijo 39 milijonov. Po izpolnitvi obveznosti, ki so namenjene za razvoj nerazvitih gospodarskih dejavnosti v republiki ter pokritje sklada skupne porabe, bo ostalo za razširitev poslovnega sklada še okoli devet milijonov dinarjev. V letošnjem letu predvidevajo povečanje števila zaposlenih na 529 iz doslej doseženih 473 oziroma 519 ob koncu leta. Ker računajo na objektivne težave pri zaposlovanju novih delavcev, tudi za letos načrtujejo določeno število nadur.

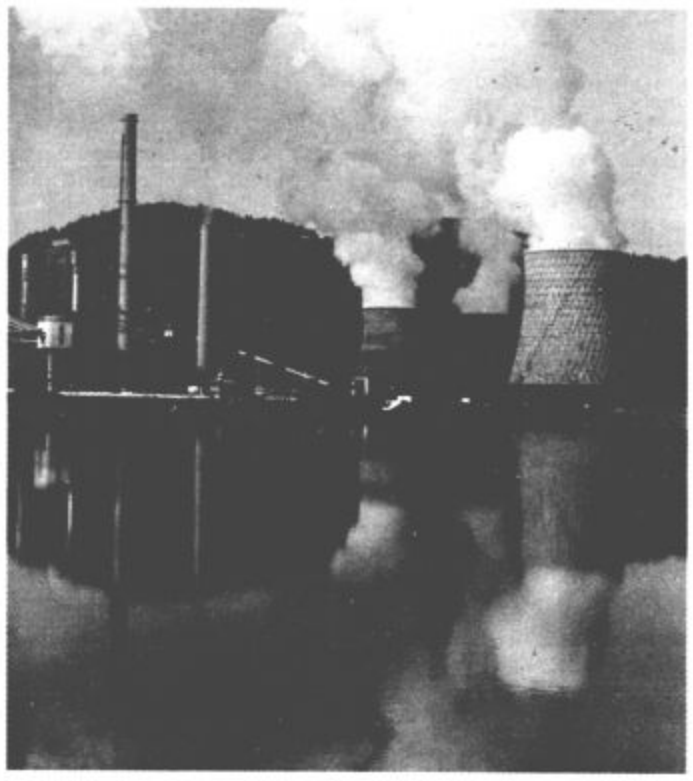
V tem letu jih čaka pričetek gradnje nove proizvodne hale, katere del bo namenjen za proizvodnjo hidravlike, del pa za prestavitev obstoječih kapacitet z jaška Preloge. Tako bi zaživela pogodba o poslovnem sodelovanju z angleško firmo Dowty. Pričeli bi s proizvodnjo hidravličnih elementov, ki jih nujno potrebujemo, obenem pa bi zagotovili nadaljni razvoj te delovne organizacije. Čeprav je pogodba že podpisana, pa morajo v delovni organizaciji še počakati na soglasje republiške in zvezne gospodarske zbornice, ki morata ugotoviti, če je pogodba v skladu z našo zakonodajo in če z njo resnično zmanjšujemo delež uvoza ter nivo tehnologije približujemo svetovni kvaliteti. Izpeljava tega programa pa bo zahtevala tudi določene investicije, ki še niso zaključene. V delovni organizaciji računajo na združevanje sredstev znotraj REK ter zainteresiranost nekaterih drugih proizvajalcev. Trenutno so investicije za hidravliko ocenjene na 60 milijonov dinarjev, vendar pa so tu zajeta najnujnejša sredstva in oprema. Še ena pomembna naloga čaka to delovno organizacijo. Že v začetku morajo izpeljati vse priprave in naloge za sprejetje samoupravnih sporazumov za naslednje srednjeročno obdobje. Doslej so že opravili analize gospodarjenja za dosedanje srednjeročno obdobje, sedaj pa pripravljajo smernice in osnove za temelje samoupravnih sporazumov o temeljih planov za obdobje 1981—1985. Iz teh je razvidno, da bo delovna organizacija v prihodnjem obdobju težila k specializaciji in da bodo morali določene dejavnosti prepustiti drugim. To bo prav gotovo izredno pomembna pa tudi zahtevna naloga, ki bo omogočila hitrejši razvoj Elektrostrojne opreme.

Boris Zakošek

Nemoten tok proizvodnje močno ovira pomanjkanje repromateriala

Termoelektrarne Šoštanj

Letos 3,7 milijarde kWh električne energije



O delu v preteklem letu ter o načrtih za letos smo se pogovarjali s predsednikom KPO termoelektrarn Šoštanj, Dušanom Janežičem

Šoštanjske temoelektrarne so izpolnile načrt proizvodnje električne energije za lansko leto s 75,9 odstotki, in sicer s proizvodnjo 2 milijardi 579 milijonov kilovatnih ur električne energije. Vzrok, da načrtov niso dosegli je izredno ugodna hidrologija. Seveda pa so lani v Šoštanju štedili tudi premog za velike potrebe v letošnjem letu. Kot je dejal Dušan Janežič, so se srečevali tudi s številnimi težavami. Posebej velja omeniti tiste okoli nelikvidnosti, pa zaradi odplačevanja zamudnih obresti in visokih anuitet in pa delitev skupnega prihodka s prodajo električne energije v Sloveniji. Dosedanja delitev dohodka ni bila ustrezna in so bili v neenakopravnem položaju z drugimi proizvajalci. Prav zaradi tega so devetmesečno poslovanje lanskega leta zaključili z izgubo. To jim je povzročalo precej težav in dodatnega dela, vendar pa so bili v decembru končno le sprejeti novi normativi, sprejeti so bili tudi novi sporazumi o delitvi skupnega prihodka. Tako računajo, da bo lanskoletna bilanca pozitivna.

Šoštanjske termoelektrarne so si tudi za letos zastavile velik plan. Proizvedli naj bi kar tri milijarde 700 milijonov kilovatnih ur električne energije, za to pa bi potrebovali kar štiri in pol milijona ton premoga. Plan je visok in potrebno bo veliko naporov, da ga bodo lahko uresničili. Kljub temu, da se srečujejo s številnimi težavami, pa so prepričani, da mu bodo kos. Omenimo naj še, da se v zadnjem času srečujejo s precejšnjo težavo, saj imajo probleme s kotlom v bloku V. Poškodovanih imajo namreč okoli tri odstotke cevi, kar je okoli 29 kilometrov. Vzroka, zakaj je prišlo do poškodb, še niso odkrili, napako pa bodo lahko odpravili v mesecu juliju ali avgustu. Za plan, ki ga načrtujejo za letos, pa bodo potrebovali tudi znatno večja obratna sredstva, upajo pa tudi, da se v prihodnje ne bodo srečevali s problemom likvidnosti. Tesno so povezani z rudnikom lignita Velenje in upajo, da bodo v prihodnje uspešno reševali vse naloge, ki jih čakajo, in da bodo lahko zastavljeni načrt uresničili.

Mira Zakošek

Načrtovanje v Elkroju

Izdelali milijon hlač

Elkroj je že vrsto let v vrhu slovenske tekstilne industrije — Smeli načrti za prihodnje obdobje — Stremljenja presegajo republiške meje — Usmeritev v izvoz — Težave z uvoznimi dovoljenji

Organizacija združenega dela Modna konfekcija Elkroj iz Mozirja je že vrsto let med najuspešnejšimi v mozirski občini, po večini najpomembnejših pokazateljev pa zadnja leta sodi tudi v sam vrh slovenske tekstilne industrije. Zelo uspešni so bili tudi v minulem letu in bodo v letošnjem še bolj, zelo smele in obetavne načrte pa pripravljajo tudi za naslednje srednjeročno obdobje. O vsem tem je tekla beseda z direktorjem dipl. oec. Ivanom Kramerjem.

Kakšna bi bila strnjena ocena poslovanja Elkroja v lanskem letu?

„V preteklem letu smo ustvarili 270 milijonov dinarjev celotnega prihodka. Za sklade smo namenili 30 milijonov, povprečni izplačani osebni dohodek pa je bil 7300 dinarjev. Lahko potrdim, da so naši poslovni uspehi v skladu s srednjeročnim načrtom za leto 1979 in prav tako z letnim načrtom, ki smo si ga zastavili. V lanskem letu smo pričeli tudi z izgradnjo novih prostorov. Gradbena dela so skoraj v celoti zaključena, otepamo pa se s problemom uvoznih dovoljenj. Morda še podatek, da smo v lanskem letu izdelali preko milijon hlač."

Skladni z vašimi uspehi v nekaj zadnjih in v lanskem letu so zagotovo tudi vaši načrti za letošnjega?

„Prav gotovo. Ne glede na težave z novogradnjo predvidevamo, da bomo letos proizvodnjo bistveno povečali. V primerjavi z lansko bo letošnja proizvodnja večja za deset odstotkov, celotni prihodek pa naj bi dosegel 359 milijonov dinarjev. Povečati moramo tudi izvoz. Načrtujemo, da bomo izvozili v Zvezno republiko Nemčijo in nekaj še v druge države konvertibilnega področja vsaj 18 odstotkov celotne proizvodnje.

Če se bodo v Šoštanju tako odločili, bomo v tem letu v naš specializirani proizvodni program preusmerili tamkajšnjo Toprovo temeljno organizacijo združenega dela. V Elkroju smo prepričani, da lahko tej temeljni organizaciji zagotovimo obetavnejši razvoj in njenim delavcem pravo mero socialne varnosti.

Še nekaj si obetamo v letošnjem letu. S tujim partnerjem bomo skoraj zanesljivo podpisali dolgoročno pogodbo o sodelovanju. Mnogim našim kupcem poslej ne bo treba po priljubljene „kavbojke" preko meje, saj bodo lahko doma kupili izdelke vsaj takšne kakovosti, če ne že boljše. Pomembno je tudi to, da bomo polovico proizvodnje, ki bo rezultat te pogodbe, izvozili v Francijo in v Veliko Britanijo."

Nova naložba in težave z njo je bila omenjena že dvakrat. Kje se pojavljajo problemi in kaj vam naložba pomeni?

„Problemi se pojavljajo pri zagotavljanju uvoznih dovoljenj za strojno opremo, zato nas 1. maj, ko naj bi nove prostore izročili namenu, še toliko bolj obvezuje. Težave te vrste nas mučijo še toliko bolj zato, ker ob usmeritvi v izvoz nove zmogljivosti nujno potrebujemo. Razen tega bomo s končanimi vlaganji predvsem pridobili boljše delovne pogoje, ki bodo omogočili višjo produktivnost in ponudili zaslužek novim delavkam in delavcem. Nova proizvodna dvorana bo merila 2000 kvadratnih metrov, poleg tega pa bomo bogatejši še za novo industrijsko prodajalno, pridobili bomo prostore za priučevanje delavcev, zgradili avtobusno postajo in uredili okolico tovarne."

Kakšna so na podlagi tega Elkrojeva razvojna snovanja?

„Zavedamo se, da bo na tem mestu postala omejitveni dejavnik v našem razvoju delovna sila, zato naša razvojna stremljenja segajo v druge kraje mozirske občine, izven nje in tudi preko republiških meja. Pri tem bomo morali odgovoriti na tri ključna razvojna vprašanja. Najpomembnejši bo seveda odgovor na vprašanje: kako dolgo bomo še izključno konfekcionarji in kako dolgo bomo specializiran proizvajalec hlač. S tem v zvezi je seveda drugo vprašanje: kaj bomo proizvajali poleg konfekcije, tretje pa se nanaša na vključevanje novih izdelkov v proizvodni proces.

V Elkroju tudi menimo, da bomo do leta 1985 dovolj močni za še večjo vključitev v mednarodno delitev dela kjer vidimo dobršen del naših razvojnih možnosti. Ob koncu prihodnjega srednjeročnega obdobja bo naš celotni prihodek po sedanjih cenah presegel milijardo dinarjev, do 30 odstotkov celotne proizvodnje bomo izvozili, skupno pa bo v Elkroju zaposlenih od 600 do 700 delavcev."

Se v prihodnjih letih v Elkroju obeta še kaj novega?

„Nedvomno je novosti še precej. Na dlani je ugotovitev, da se bo skladno z razvojem gospodarjenja razvijalo in vsebinsko krepilo samoupravljanje v vseh svojih razsežnostih. V naslednjih letih bomo dokajšnja sredstva naložili še v razvoj maloprodajne mreže, in sicer v obeh njenih smereh. Morda bi bilo zanimivo še to, da bomo v prihodnje več storili na področju približevanja kulturnih dobrin vsem zaposlenim, kar je ob značaju našega dela še kako pomembno. Ne bomo se omejevali le na obiske in gostovanja. Ustanovili bomo svoj pevski zbor in uredili knjižnico. Imela bo strokovni in leposlovni del, pri tem pa nam bo priskočila na pomoč občinska knjižnica iz Mozirja. Čaka nas torej še veliko nalog, prepričan pa sem, da naši dosedanji uspehi zagotavljajo, da jih bomo tudi uresničili."

JANEZ PLESNIK

Šolska prehrana

Zdrav otrok naša skrb

Najmlajšim članom naše družbe moramo zagotoviti poleg izobraževanja in vzgoje s pravilno prehrano tudi kar najboljše možnosti za telesni in duševni razvoj — Spovezavo šola — dom dobiva tudi šola vpliv na prehrambene navade posameznika

Šolska prehrana postaja razadi uvajanja podaljšanega in celodnevnega bivanja učencev v šoli vedno bolj pomembna za skladen telesni in duševni razvoj šolarjev. Šola dobiva s tem širšo, zahtevnejšo in odgovornejšo družbeno funkcijo, saj se razvijajo šolske kuhinje iz tako imenovanih mlečnih kuhinj v obrate družbene prehrane posebne vrste.

Organizacija in delo šolskih kuhinj ni lahka naloga. Gradnja in oprema sodobne šolske kuhinje zahteva velike stroške. V njej delajo marsikje strokovno še ne usposobljeni ljudje, ki le s svojo požrtvovalnostjo premagujejo napore in težave. Z rastočim družbenim in ekonomskim razvojem bo potrebno še naprej razvijati različne oblike prehranjevanja otrok v šolah. Pri tem bo zelo pomemben tudi razvoj naše živilske industrije.

Na šolah delujejo posebne komisije za šolsko prehrano, vodi pa jih komisija pri občinski skupnosti otroškega varstva Strokovne napotke daje zavod za napredek gospodinjstva v Ljubljani s svojimi strokovnimi knjigami, tečaji za kuhinjsko osebje in razgovori. Priročnik za šolske kuhinje je izvrstno vodilo, ki naj bi si ga priskrbeli tudi starši.

Zdrav človek je tisti, pri katerem ugotovimo popolno telesno, duševno in socialno ravnovesje, kar pridobimo z zdravim načinom življenja. Prehrana ima pri tem velik pomen.

Hrana daje človeku potrebno energijo, ki jo merimo v velikih kalorijah. (K cal).

Najpomembnejša energetska hranila so ogljikovi hidrati (sladkor, škrob), maščobe in beljakovine.

Šolar v starosti od 7 — do 15 let potrebuje dnevno 2300 K cal. Po mnenju zdravnikov naj bi šolar pridobil 12-15 % na dan potrebnih kalorij iz beljakovin, 25-35 % iz maščob in 55-60 % iz ogljikovih hidratov (kruh, testenine, skadkor). Poleg energije pa hrana gradi telo, ga ohranja in krepi, zato mora biti pravilno sestavljena, pripravljena in porazdeljena.

Poznati moramo lastnosti živil, pa tudi vplive, ki te lastnosti spreminjajo,uničujejo in kvarijo.

Poleg že naštetih živil so telesu in razvoju potrebni še vitamini, rudninske snovi in voda.

Otrokova prehrana mora biti razdeljena na 5 obrokov. Če dobi otrok v šoli malico in kosilo, dobi ob malici 15-20 % — 345 K cal, s kosilom 30-35 % — 700 K cal. Ostalih 1265 K cal naj dobi z zajtrkom, popoldansko malico in večerjo.

Pri šolskih malicah moramo upoštevati, da mnogo otrok ne zajtrkuje, ali pa da je zajtrk le tolažilen napitek. Zato je potrebno skrbno sestavljati jedilnik za šolsko malico tako, da vsebuje vsaj štirikrat tedensko mleko in mlečne izdelke. Pri navajanju na tako malico pa morajo pomagati tudi starši. Poznati morajo visoko biološko vrednost mleka, ki je za doraščajočega otroka hranivo, ki vsebuje vse najvažnejše sestavine, ki jih telo potrebuje. (Jogurt vsebuje: 304 K cal — 6,0 g živ. beljakovin, 6,8 g rastl: črn kruh vsebuje: 7,8 g maščob, vitamine A, B1, B2, D, rudninske snovi, kalcij, fosfor, železo).

Cena šolske malice so določa po dnevnih cenah in porabi. Učencem, ki plačila ne zmorejo, daje pomoč občinska skupnost otroškega varstva. V letu 1979 je bilo v ta namen izplačanih 1.237.608 din. Potrebo take pomoči ugotovijo šole po višini dohodkov obeh staršev.

V ta namen je bil v šolskem letu 1979/80 izveden med vsemi učenci preizkus upravičenosti do znižanega plačevanja šolske prehrane. Kosilo prejema 45 % vseh učencev, od tega jih 79 % plačuje polno, 21 % pa znižano ceno. Malice prejema 99 % vseh učencev, od tega jih 83 % plačuje polno ceno, 17 % pa znižano.

Da bi izboljšali delo v šolskih kuhinjah, si je skupnost otroškega varstva v preteklem obdobju prizadevala opremiti kuhinje s sodobno opremo in mehanizacijo. V bodoče bo potrebno upoštevati pri gradnji šol normative za pravilen razpored prostorov.

Občinska skupnost otroškega varstva je za kuhinjsko osebje v preteklosti organizirala več tečajev s praktičnim in teoretičnim izobraževanjem. V polletnih počitnicah pa namerava pripraviti dvodnevni tečaj za vso kuhinjsko osebje in vodje šolske prehrane. Predavatelje bo preskrbel zavod za napredek gospodinjstva v Ljubljani. S tem želi skupnost otroškega varstva dati svoj prispevek ob letu otroka.

Šolam priporočamo, da pripravijo na roditeljskih sestankih strokovna predavanja o prehrani otrok.

Zavedati se moramo, da je prav prehrana najboljša naložba za skladen duševni in telesni razvoj otroka.

Zdrav otrok je naša skrb in naša bodočnost.

Zdenka Slomšek

Prehrana med poukom je izrednega pomena

Za 8. marec

Razstava vezenin

Tradicionalne razstave ob mednarodnem prazniku žena v Velenju tradicionalne-Letos vezenine in drugi z narodnimi motivi

Naše žene in dekleta se kljub zaposlenosti zanimajo za ročna dela. Tekom stoletij so žene prenašale svoje izkušnje iz roda v rod in zavzemale odlično mesto v narodni umetnosti. Skoraj v vseh panogah so žene pokazale svoje velike zmožnosti, pri čemer so največ uspehov gotovo dosegle v ročnih delih. Temu dokaz so bili kmečki domovi in ne vemo koliko skritega bogastva je še po naših domovih širom domovine. Lepo število dragocenosti pa hranijo tudi naši muzeji.

Žene so imele in še imajo mnogo iznajdljivosti v tehniki, kompoziciji in harmoniji barv. Njihova dela nosijo značaj mehkobe slovenske ženske duše.

Snov za ornamentiko so preproste žene jemale iz svoje najbližje okolice. Nič čudnega ni, če srečamo ornamente, posnete po raznem cvetju, sadju itd. Ornamente so prilagodile tehniki, kar ni vedno lahko. Posamezni predeli naše domovine so gojili razne načine vezenja. Gorenjska se je oblikovala po izdelkih s križci, s katerimi so najraje upodobile svoje bujno cvetoče, nageljne. Dobrave se je ponašala po pisanem polnem vezenju, Bela krajina po tkaničenju in še bi lahko naštevali.

Izdelki so bili iz lanenega platna ali domačega sukna, vezeni z volneno ali laneno nitjo umirjenih barv. Pozneje so vezle z rdečo, rdečo in modro ali modro prejo, včasih tudi z rumeno in rjavo.

Pri vezenju narodnih motivov moramo paziti na izvirnost in barve. Vzorce lahko spreminjamo ali poenostavljamo. Napotke za delo lahko najdemo v knjigi Neli Niklsbacher — Bregar; NARODNE VEZENINE NA SLOVENSKEM, ki je vsakomur dostopna v naši knjižnici.

Med nami živijo žene iz drugih krajev Slovenije. Tudi te prosimo, da bi s svojim svojimi izdelki na razstavi sodelovale, kar bi pripomoglo k uspehu razstave.

Svet za družbeno aktivnost žena pri OK SZDL Velenje

Veleblagovnica Nama

Še vedno velika fluktuacija

Predsednica Mihaela Vidic je poudarila, da jih čaka tudi v prihodnje veliko dela

Osnovna organizacija zveze sindikatov v Nami Velenje se aktivno vključuje v vsa dogajanja te delovne organizacije. Sodelujejo pri oblikovanju planov, posebej dobro pa se vključujejo v razprave o gospodarjenju in si prizadevajo, da bi bilo to čim boljše.

V lanskem letu so prišli v tej temeljni organizaciji združenega dela na nagrajevanje po delu. Osebni dohodki trgovcev so odvisni od količine prodanega blaga. Merila za plačevanje po delu so dobro pripravili, žal pa se že pojavljajo nekatere slabosti, ki jih bodo morali odpraviti. Kot je povedala predsednica osnovne organizacije Mihaela Vidic, je to področje najbolj pereče in prav gotovo ga bo potrebno nenehno dograjevati. Izredno pomembna je tudi uskladitev osebnih dohodkov trgovcev. V preteklem letu so jih nekoliko zvišali in tako ne zaostajajo več toliko za ostalimi poklici podobnega profila. Kljub vsemu pa se še vedno srečujejo s problemom fluktuacije. V trgovini je specifično delo, delati je potrebno v dveh izmenah, pogosto pa tudi cele dneve. Zaradi tega ni čudno, da delavci beže iz tega poklica. Mihaela Vidic je tudi poudarila, da je delo osnovne organizacije sindikata precej otežkočeno, saj si trgovci le težko vzamejo urico ali dve, da bi razpravljali o teh vprašanjih. Na posameznih oddelkih jih ni toliko, da bi jih bilo moč nadomeščati. Poleg tega pa je njihov osebni dohodek vezan na promet in v kolikor je kdo med delovnim časom na sestanku, se to pozna tudi v njegovi kuverti. Sestankov sicer ne sklicujejo med delom, vendar pa je mnogo dela takšnega, ki ga drugače ni moč opraviti.

Lansko leto so uspešno zaključili, načrti za letos so zahtevni in potrebno bo veliko trdega dela slehernega zaposlenega, da ga bodo lahko uresničili. Seveda se bo pri tem angažirala tudi osnovna organizacija sindikata.

Aktivno se v nami pripravljajo tudi na letno konferenco, ki jo imajo ta teden. Evidentirali so novo vodstvo osnovne organizacije, na konferenci pa bodo razpravljali o nalogah za letos.

M. Z.

Iz dela organizacije RK Velenje

Že več kot 3.000 krvodajalcev

V Šaleški dolini deluje 22 krajevnih organizacij RK, dva aktiva na srednjih šolah ter 17 aktivov mladih članov aktiva na osnovnih šolah — Aktivi RK tudi delovnih organizacijah

V velenjski občini je kar 15.725 članov RK ali skoraj polovica vsega prebivalstva v občini. Organizacija zajema 22 krajevnih organizacij s skoraj 10.000 člani, 2 mladinska aktiva na srednjih šolah s 770 člani in 17 aktivov mladih članov RK na osnovnih šolah z nad pet tisoč člani. Seveda pa delujejo aktivi RK tudi po delovnih organizacijah.

Programska dejavnost te človekoljubne organizacije zajema v naši občini zdravstveno prosvetno, krvodajalstvo, izobraževalno dejavnost in socialno skrbstvo. Tako vsako leto pripravijo vrsto predavanj o raznih boleznih, škodljivosti uživanja mamil in alkohola ter kajenja in o drugem. Samo v preteklem letu so organizirali deset tovrstnih predavanj za starše šolskih otrok in otroke v osnovnih šolah v Šoštanju, Šmartnem ob Paki, Škalah in v Velenju.

Posebno pozornost namenjajo tudi usposabljanju občanov iz prve pomoči z namenom, da bi vsak prebivalec v potrebi nudil prvo pomoč drugemu ali si pomagal sam. Občinski odbor Rdečega križa Velenje je v minulem letu organiziral tudi 27 tečajev za voznike motornih vozil, ki jih je obiskovalo 730 slušateljev, šest tečajev za pripadnike enot teritorialne obrambe in za delovne organizacije ter 18 obnovitvenih tečajev v krajevnih organizacijah in delovnih organizacijah.

Nadvse pomembna je tudi njihova dejavnost na področju krvodajalstva. Organiziranje krvodajalskih akcij sodi med njihove prednostne naloge. Število krvodajalcev je vsako leto večje. Tako je na primer leta 1976 darovalo kri 2705 krvodajalcev, leto za tem 2790, v letu 1978 pa je število občanov, ki so darovali kri, prvič preseglo številko tri tisoč, saj je kri darovalo 3005 občanov, v preteklem letu pa je kri darovalo že 3217 krvodajalcev.

Ena izmed poglavitnih delovnih dolžnosti te humanitarne organizacije je socialno skrbstvena dejavnost. Tudi na tem področju je bilo delo občinske organizacije RK Velenje nadvse uspešno, usmerjeno pa je bilo v konkretno akcijo kot so skrb za ostarele in bolne ter nudenje pomoči osamelim občanom, zbiranje oblačil in obutve, osposabljanje članov za socialno delo po krajevnih skupnostih, izvedli pa so tudi seminar za pozvedovalno službo. Zahvala za uspešno delo na tem področju pa gre seveda nadvse pridnim in prizadevnim aktivistom njihove organizacije.

Kadrovanje pomembna naloga

Novo društvo

Več možnosti za povezovanje in delovanje kadrovskih delavcev v Šaleški dolini

Proces kadrovanja je v sistemu družbene reprodukcije vse bolj pomemben in zato postavlja pred kadrovske delavce prav tako pomembene naloge. Danes ne zadostuje zgolj evidentiranje osnovnih kadrovskih pogojev, ampak je dolžnost kadrovskega delavca kot enega izmed nosilcev samoupravnih procesov, da pomaga povečati uspešnost gospodarjenja v organizaciji združenega dela. Doseženo naj bi bilo načelo — pravemu človeku pravo delo. V ta namen so kadrovski delavci dolžni, da se svojemu delu popolnoma posvetijo, nenehno spremljajo dosečke na kadrovskem področju in se strokovno izpopolnjujejo. Zaradi tega jih mora odlikovati široka razgledanost. V organizacijah združenega dela so dolžni opozoriti na pomanjkljivosti v samoupravnih aktih in podati konkretne predloge za njihovo izboljšavo. Pri opravljanju svojega poklica se morajo držati etičnih načel kadrovanja.

Ker v našem izobraževalnem sistemu doslej še ni bilo temeljite kadrovske usmeritve, je zasedba pri opravljanju kadrovskih nalog in opravil zelo različna. Zaradi te heterogenosti in zaradi procesa kadrovanja so kadrovski delavci začutili potrebo po društvu kadrovikov. Preko društva si bodo lahko izmenjavali informacije in tako dajali pobude in predloge za sprejetje in izvajanje kadrovskih nalog, ki jih navaja praksa.

Seja ustanovne skupščine društva kadrovskih delavcev občine Velenje je bila konec meseca novembra. Na kratko je navzočim najprej označil namen tega društva sodelavec strokovne službe skupnosti za zaposlovanje Velenje. Aktualni referat pa je podala Anica Pristovšek, sodelavka strokovne službe. Prikazala je probleme, pomanjkljivosti in značilnosti zaposlovanja v zadnjih treh letih na območju občine Velenje. Nato je Marko Jeraj iz Gorenja, ki je bil delovni predsednik skupščine, spregovoril o vsebini pravilnika društva kadrovskih delavcev. Pravilnik in program društva sta bila sprejeta. Na seji so izvolili tudi organe društva. Izvršilni odbor je zadolžen za konkretizacijo programa dela. Za njegovega predsednika in s tem tudi za predsednika društva je bil izvoljen Franc Novak, zaposlen v kadrovski službi rudnika lignita Velenje.

Društvo kadrovskih delavcev ima svoj sedež v Velenju, Šaleška 19, prostorih strokovne službe občinskih skupnosti za zaposlovanje. Z ustanovitvijo društva je podana večja možnost povezovanja in delovanja kadrovskih delavcev. Vsi, ki še niso člani, a so pri svojem delu posredno ali neposredno povezani s kadrovanjem pa imajo možnost, da se včlanijo v društvo.

A. P.

Prireditve v lanskem letu

Delo kulturnega centra Ivan Napotnik Velenje

V matični knjižnici Velenje je bilo v preteklem letu izposojenih 73.986 knjig, vpisanih 717 novih bralcev ter kupljenih 2410 novih knjig in drugega knjižnega gradiva, kar je za 220 zvezkov več kot v letu 1978. Najpogosteje so bralci segali po leposlovnih delih Viktorie Holt, Hansa G. Konsalika, mladi bralci pa po knjigah iz zbirk Zlate slikanice in Zlate knjige. Ob koncu leta smo lahko našli na knjižnih policah matične knjižnice Velenje 30440 del.

Tudi v šoštanjski knjižnici je izbor knjig zelo pester, saj lahko bralci izbirajo med 9788 zvezki. Nove knjižne prostore so odprli tudi v Šmartnem ob Paki.

Muzejske in galerijske zbirke je v preteklem letu obiskalo nad 15.000 ljudi. Precej obiskovalcev si je ogledalo tudi spominsko sobo XIV. divizije na Graški gori.

V galeriji kulturnega centra je bilo v preteklem letu organiziranih 13 razstav, kar je dve razstavi več kot v letu 1978. Največkrat so bila razstavljena slikarska dela (kar šestkrat), kiparska, dokumentarna in ročna dela itd. Največ obiskovalcev pa je pritegnila razstava Jakčevih pastelov. Zelo obiskani so bili tudi Petkovi kulturni večeri. Pripravili so jih kar 20. Na štirih Petkovih kulturnih večerih so nastopili poklicni gledališčniki, na vseh ostalih pa amaterji.

Petkove večere, na katerih je nastopilo 14 domačih izvajalcev in 6 tujih, si je ogledalo nad 2300 ljubiteljev te kulturne zvrsti. Največ ljudi pa je privabilo predavanje Ivča Kotnika in Jaka Čopa. V predverju doma kulture v Šoštanju je bilo do 30. junija 1979, organiziranih pet kulturnih večerov, od tega so bili trije glasbeni, en literarni in ena monodrama.

Kulturni center Ivan Napotnik Velenje pa je v letu 1979 pripravil še pet gledaliških predstav, devet koncertov, opero, musical, dve lutkovni in mladinski predstavi, v domu kulture v Šoštanju pa dve gledališki predstavi, satirični kabaret in lutkovno predstavo. Najbolj obiskan pa je bil musical komedije Zagreb, „Jalta—Jalta" (460). V Šmartnem ob Paki so bile organizirani samo dve kulturni prireditvi, in sicer gostovanje satiričnega kabareta, in koncert Slovenskega okteta.

Obiskal nas je Ivč Kotnik

Alpinista Ivča Kotnika smo učenci naše šole povabili na predavanje o najvišji gori sveta, ki jo je skupaj z z drugimi alpinisti osvojil in premagal. Pokazal nam je tudi veliko diapozitivov in povedal številne zanimivosti z Mount Everesta.

Da so to goro osvojili, je bilo treba veliko priprav, vaj, denarja za hrano, opremo in druge stvari. Kmalu je napočil trenutek, ko so se z letalom odpravili cilju naproti.

Zelo nas je potrla njegova pripoved o smrti šerpe Ang-Puja. Po dvomesečnem težkem vzponu je 13. maja končno zaplapolala na vrhu najvišje gore jugoslovanska zastava, ki sta jo s srečo ki se ne da popisati, zapičila dva alpinista. Čeprav je bilo v gorah Mount Everesta zelo mrzlo in vetrovno, so naši alpinisti držali vezo z domovino. Njihova sreča je bila velika in skupaj z njimi smo se veselili tudi mi.

Predavanje je bilo zelo zanimivo, saj zna tovariš Kotnik čudovito pripovedovati. Ob koncu smo se mu zahvalili za predavanje in mu zaželeli še mnogo uspehov pri nadaljnih vzponih.

Metka Venišnik in Sandi Nežman, 6. a OŠ Anton Aškerc Velenje

Zimsko kopanje

Nekega dne sva z Vitom šla po mleko. Bil je mrzel, sončen zimski dan. Povosod po bregovih je ležal sneg in se bleščal. Šla sva po cesti proti Šokatu in se pogovarjala. Cesta je bila zelo spolzka, zato sem dostikrat padel.

Vito je zavil proti Triglavovim. Jaz pa sem šel naprej do Kvedrov. V nos me je zelo zeblo. Med potjo sem opazoval sledi živali v snegu in ribe v potoku. Vstopil sem v hišo in pozdravil. Teta mi je nalila v kanglo mleka. Ob štedilniku sem se pogrel, nato pa šel proti Gornjem gradu. Pri Triglavovih me je Vito počakal. Gledala sva v potok, kje bi bila kakšna velika ledena ploskev za drsanje. Naenkrat sva zagledala veliko ledeno ploskev nad vodo. Hitro sva stekla proti njej. Najprej sva jo preizkušala, če je zadosti močna. Jaz sem prvi stopil na led. Bilo me je zelo strah, zato so se mi noge tresle. Vito se je smejal. Nato sem s podolgovatim kamenjem naredil veliko luknjo da bi videla, kako je debel led. Naenkrat mi je spodrsnilo in padel sem v vodo. Bil sem zelo moker. Vito je bušnil v smeh in mi pomagal iz vode. Ves sem se tresel od mraza, zobje so mi šklepetali. Hitro sem pograbil mleko in tekel proti domu. Med potjo me je zelo zeblo. Hitro sem odprl vrata in stopil v vežo. Povedal sem, da sem padel v vodo. Od mene je kar teklo. Mama se je najprej prestrašila, nato pa se je zasmejala. Hitro sem se preoblekel. Popil sem toplega čaja, da me je pogrelo. Nato pa sem šel v šolo.

Tega dogodka ne bom nikoli pozabil in nikoli več hodil po ledu.

Kobale Damjan
6. b razred
Osnovna šola Fran Kocbek
Gornji grad

Sestra mi je pomagala

Nekega dne sem bila v Rovtu pri stari mami. Pred nekaj dnevi so imeli koline, zato je bilo mesa na pretek.

Pri stari mami so imeli velikega črnega psa. Ime mu je bilo Tarzan. Jaz in moja sestra Martina sva se igrali na travi in tekali naokoli. Tarzana so imeli odklenjenega. Bil je zelo hud. Tekala sem za njim in ga dražila. Pes pa se me je naveličal in komaj malo je manjkalo, da me ni ugriznil Obe s sestro sva bili zelo preplašne. Takoj sva stekli v kuhinjo. Ko pa sem šla ven, je bil Tarzan že priklenjen. Šla sem v kaščo po pol želodca. Nesla sem ga psu, ki ga je z velikim tekom pojedel.

Oče je hotel vedeti, kdo je dal psu želodec. Sestra Martina je rekla, da ga je dala ona. Tako me je rešila. Zaradi mene je bila pošteno tepena.

Tanja Krivec
6. a razred
osnovna šola Fran Kocbek
Gornji grad

Polomljena smučka

Lansko leto sem dobila smuči. Bila sem jih zelo vesela, saj sem si jih že nekaj let želela. Smuči pa so bile zelo rabljene. Tako mi je oče za naslednje leto obljubil druge, če bom na sedanje pazila in se bom naučila smučati. Zagotovo sem mu obljubila.

Kar zapade prvi sneg. Jaz, moja brata in še nekaj prijateljev pa hodi nanj. Smuče sem imela edina jaz, ostali pa so bili s sanmi. Vozili smo, vpili drug čez drugega in se vozili po čedalje večjih strminah. Povsod sem navadno šla jaz prva, da sem zgladila. Velikokrat se mi je ugreznilo in sem si morala smuči odpreti. To me je jezilo. Odšli smo vsi na velik hrib in se hoteli spustiti po strmini. Prej ni izgledalo tako strmo, a ko smo prišli bliže, sem se bala spustiti. Ostali pa so me nagovarjali in končno sem se počasi spustila. V začetku je šlo dobro. Naenkrat pa je postalo še bolj strmo. Ustrašila sem se, ker so smuči švigale kot le kaj. Naenkrat sem zagledala čisto pred seboj drevo. Začela sem zavirati, pa sem izgubila palico. Slišala sem, kako so na hribu kričali, naj zavijem v desno. Toda bilo je prepozno. Padla sem na tla in se s precejšnjo hitrostjo s konico smučke zaletela v drevo. Zahreščalo je in smučka je skorajda izgubila konico. Prijatelji so se prisankali ravno tedaj, ko sem se otipavala, če sem cela. Smejali so se mi in me spraševali, če si nisem zlomila srca. Rekla sem, da je srce celo, pač pa me naj poberejo. Počasi sem se izkopala iz snega. Tedaj je brat opazil, da je smučka zlomljena. Pokazal mi jo je, jaz pa sem planila v jok.

Odpravila sem se domov, prijatelji pa so me spremljali. Že na pragu nam mama zakliče: »Ravno prav ste prišli, kosilo je že na mizi!« Posedli smo za mizo in tiho jedli. Mama je kmalu ugotovila, da je nekaj narobe. »Da niste kaj pokvarili?!« nas je strogo pobarala. Odkimali smo. Nenadoma je vstala in odšla ven. Kmalu se je vrnila nazaj. »Kje imaš smuči?« se je obrnila k meni. »V kleti,« sem ji čez čas tiho odgovorila. Šla je pogledat in prinesla nazaj mojo nesrečno smučko. Zapičila je pogled vame in vprašala: »Kdo je to storil?« Nihče se ni oglasil. Sklonila sem glavo. Tedaj pa je rekla moja prijateljica: »Jaz!« Mama jo je začudeno pogledala in rekla samo: »Ti?« »Jaz!« je še enkrat potrdila prijateljica. Prijateljica je veljala za pazljivo, vzorno dekle. Postalo me je sram, vendar mami nisem priznala, kdo je resnični krivec. Popoldne sem se šla sankat.

Zdenka Jelšnik
6. b razred
osnovna šola Fran Kocbek
Gornji grad

Nizkih temperatur so se zelo razveselili ljubitelji drsanja, saj je jezera prekrila ledena površina. Na njih so si poiskali prijetno razvedrilo, ki je v primerjavi s smučanjem tudi zelo poceni. Toda za neprevidne lahko tudi zelo nevarno

Kako je nam, kako pa drugim otrokom

Mi živimo v svobodni domovini, a se tega ne zavedamo. Če je kruh star, godrnjamo. Pri takem ravnanju še pomislimo ne, kako v drugih državah, kjer divja vojna, ljudje množično umirajo ker nimajo dovolj hrane. Tem ljudem lahko skoraj rečemo »živi okostnjaki«. Otroci milo prosijo: »Mati skorjico kruha«. A mati se zaman trudi, še tako majhnega koščka jim ne more dati. Vedno spijo na trdih tleh in z bojaznijo v očeh. Mi niti ne vemo, da imamo vsega preveč. To dokazujejo kosi kruha v smetnjaku. Le kako moramo biti tako nemarni?

Andreja Naveršnik, 6. b
OŠ Šmartno ob Paki

Obiskal me je dedek Mraz

Sem učenec 1. a razreda osnovne šole Miha Pintar-Toledo Velenje. Zelo sem se veselil srečanja z dedkom Mrazom. Ker sem zbolel, ga nisem mogel pričakati v naši šoli. Dedek Mraz je bil tako prijazen, da me je obiskal kar na domu. Prinesel mi je lepo darilo. Za prijaznost se mu lepo zahvaljujem.

Beno Šonc, 1. a
OŠ Miha Pintar-Toledo

Moj očka vojak

Naloga naše JLA je, da brani našo domovino in državne meje. Vrhovni komandant oboroženih sil je tovariš Tito.

Dolžnost in čast vsakega moškega, ki dopolni devetnajst let je, da mora na odsluženje vojaškega roka. Tako je tudi moj očka postal vojak. Vojsko je služil v Mostarju. Najprej se je moral seznaniti z uporabo orožja. Po končanem teoretičnem pouku pa so odšli na določeno mesto, kjer so svoje znanje preizkusili praktično. Ker je bil dober vojak, je bil dodeljen v šestmesečno vojaško šolo, ki jo je uspešno končal in si pridobil naziv vodnika. S tem se je njegova dolžnost, v primerjavi z ostalimi vojaki precej povečala. Njegova naloga je bila, da je marljivo in uspešno vzgajal svojo skupino vojakov, ki mu je bila dodeljena. 22. decembra, ko praznuje vojska svoj praznik, so priredile skupine vojakov medsebojna športna srečanja. Najboljša skupina je bila nagrajena z medaljami, najboljši vojaki pa z nagradnim dopustom. Moj očka se prav rad spominja tistih dni, saj šele tam spoznaš, kaj je pravo prijateljstvo in bratstvo.

Tudi jaz si želim postati tako dober vojak, kot je bil moj očka, da bom branil svojo lepo domovino.

Aleš Stropnik, 4.c.
OŠ Anton Aškerc

Kako skrbi za otroke deklaracija o pravicah otrok

Premladi smo še, da bi kdaj pomislili, kako bi bilo brez kruha, brez obutve, brez šol in brez nekoga, ki bi te imel rad, h kateremu se zatekaš po tolažbo in pomoč. Bili bi neuki in zaničevani pred drugimi. Brez cilja bi se potikali okoli in prosili kruha. Sedaj pa pri obedu nikoli ne pomislimo na milijone lačnih otrok, ki umirajo od lakote. Pri nas pa leži kruh po ulicah in cestah, kot bi bili največji bogataši. Nihče se ne zaveda, kakšno veselje bi naredili lačnemu otroku s tem, če bi mu dali košček kruha namesto da vržemo v smeti.

Premalo se zavedamo, kako smo srečni, ker živimo v svobodni domovini in imamo vsega na pretek. Drugod pa trpijo nedolžni otroci. Zato je Organizacija združenih narodov že pred dvajsetimi leti sprejela posebno listino. Imenuje se deklaracija o pravicah otrok. V njej so zapisane vse najnujnejše stvari, ki jih potrebujejo in bi jih tudi morali imeti vsi otroci na svetu. To so:

— pravica do ljubezni in razumevanja,
— pravica do primerne prehrane in zdravstvene oskrbe,
— pravica do učenja,
— pravica do igre,
— pravica do imena in narodnosti,
— pravica, da je med prvimi, ki mu v nesreči nudijo pomoč,
— pravica, da raste v vzdušju miru in razumevanja med narodi.

Vendar je na svetu še mnogo otrok, ki nimajo teh pravic.

Organizacija združenih narodov je ustanovila tudi UNICEF, da bi pomagal otrokom. Ta jim je začel pošiljati hrano, obutev, in zdravniško pomoč. V teh letih je pomagal mnogim otrokom v Evropi, pa tudi širom po svetu.

Cvetka Polak, 8. b
OŠ Šmartno ob Paki

Mladi iz krajevne skupnosti Stara vas so bili konec dni preteklega leta izredno pridni. Pod vodstvom mentorice Zibe Trampuževe so se naučili lutkovno igrico V novoletnem gozdu, in z njo zadnje dni leta razveseljevali najmlajše. Pripravili so kar deset predstav.

Moj 29. november

Rojstni dan naše republike ima vsako leto velik pomen, posebno za prvošolčke. Vsi, ki smo že pionirji ali pa so že bili, vedo, da je to za vsakogar velik dogodek. Odkar sem postala pionirka, je minilo že nekaj let, vendar se še vedno spominjam tistega dne.

To ni dan, ki se ga da zlahka pozabiti. Hodila sem v prvi razred. Z veliko radovednosti in z malce strahu sem pričakala ta dan. Vreme je bilo kislo in med deževnimi kapljami so že naletavale snežinke. V kinodvorani smo se zbrali in nestrpno čakali, kdaj se bo začelo. Z razbijajočimi srci in s trepetajočimi nogami smo se ozirali po dvorani in se s pogledi zatekali k mamam in očetom in tovarišici. Začeli smo ponavljati pionirsko zaobljubo. Mehanično sem ponavljala z ostalimi, z mislimi pa sem bila pri modrih kapah in rdečih rutah, ki jih bomo dobili. Da se bom pridno učil, sem slišala in seveda ponovila. Pri tem sem se zamislila. Samo tovarišico je treba poslušati. Da bom zvest tovariš in dober človek . . in nazadnje smo zaobljubo podkrepili s stisnjeno pestjo desne roke, dvignjeno glavo in z besedami: »Za domovino s Titom — naprej!« Z zaobljubo smo postali pionirji. Dobili smo kape, rute, značke in hranilno knjižnico ter pionirsko izkaznico.

Domov sem se vrnila vzhičena in malce nevoščljivemu bratu razkazovala, kaj sem dobila.

Zdenka Jelšnik
6. b razred
osnovna šola Fran Kocbek
Gornji grad

Bolečina

Nekega dne sva se z očetom odpravila po češnje. Z motorjem sva se peljala do Mozirja, od tam naprej pa v neko vasico. Zdaj sem že pozabil, kako je bilo ime vasici. Tistega dne se je oče ponesrečil do invalidnosti. To je edina bolečina, ki mi leži na srcu.

Ko sva prišla k neki hiši, je oče prosil, če lahko nabereva češnje. Niso nama dovolili. Peljala sva se naprej do nekega prijaznega kmeta. Dovolil nama je obirati češnje. Hitro sva splezala na češnjo. Kar naenkrat nekaj poči. Oče je padel s češnje.

To je bil usodni padec, Tečem k njemu. Nekaj sekund je bil v nezavesti. Rekel sem mu, naj vstane. Nič. Sosed priteče pogledat, kaj se je zgodilo. Hitro se vsede v avto. Gre po rešilca. Oče negibno leži na tleh. Jokal sem. Rešilni avto je hitro prišel.

Doma sem se zaletel naravnost v materino naročje. Oba sva se začela jokati. Greva v hišo. Mati je dejala, da bi bilo bolje če ne bi bila šla po češnje. Pregovor pravi: »Po toči zvoniti je prepozno! Tisto noč nisem mogel spati.

Zdaj je to moja največja bolečina. Moj oče je invalid.

Fale Dani, 6. b razred
osnovna šola Fran Kocbek
Gornji grad

Kos kruha v smetnjaku pripoveduje

Kruh je naša osnovna hrana. Vendar se tega marsikdaj ne zavedamo. Ne znamo ga ceniti, ker ga imamo na pretek. Le redkokdo pomisli, kako bo bilo, če ga ne bi imeli dovolj.

Velikokrat sem že videla, kako ljudje odmetavajo kruh. Najbolj mi je ostal v spominu tale dogodek, ki sem ga doživela v šoli.

Pravkar je pozvonil šolski zvonec in naznanil konec druge učne ure. Namalicali smo se in hiteli pospravljat. Odšli smo v drugo učilnico. Imela sem umazane roke, zato sem si jih šla umit. Pod umivalnikom sem zagledala v košu za odpadke kos kruha. Ob pogledu nanj me je kar srce zabolelo. Takoj sem se spomnila na otroke v Afriki in drugih nerazvitih deželah, ki umirajo zaradi lakote, mi pa odmetavamo kruh. Mislim, da to ni lepo od nas. Sklenila sem, da bom bolj cenila kruh kot sem ga doslej, saj brez njega ne bi mogli živeti.

Jelka Jašinsky, 7. b
OŠ Šmartno ob Paki

Rad berem knjige

Jaz nimam veliko prostega časa. Zjutraj moram zgodaj vstati. Iz šole se vrnem ob pol štirih. Zvečer pa moram kmalu spat. V prostem času rad berem knjige. Najbolj so mi všeč knjige o živalih. Tudi šah rad igram. Ko je lepo vreme, igram s prijatelji nogomet. Če bo zapadlo veliko snega se bom smučal.

Said Al-Maved, 1. a
OŠ Bratov Letonje
Šmartno ob Paki

S seje skupščine krajevne skupnosti Šoštanj

Največ aktivnosti pri izdelavi srednjeročnega načrta

Na zadnji seji skupščine krajevne skupnosti so delegati ocenili delo v preteklem obdobju. V petek je bila tretja seja skupščine krajevne skupnosti Šoštanj. Dnevni red je bil izredno pester.in pomemben. Delegati so najprej ocenili delo v letu 1979. Z opravljenim delom so zadovoljni, seveda pa imajo nerešenih še veliko vprašanj.

V prvem polletju lanskega leta so posvetili veliko pozornosti konstituiranju samoupravnih organov krajevne skupnosti. Imenovati je bilo potrebno precej raznih komisij, v katerih deluje 45 delegatov. Žal, vsi niso naredili tistega, kar so od njih pričakovali. Prav Posamezniki se delu kaj radi izmikajo. Prav gotovo pa bo potrebno v prihodnje več narediti v tej smeri, da posameznike zainteresirajo, da se bodo vključili v delo. Zavedajo se, da bodo uspehe dosegali le z združenimi močmi; torej, če se bodo v delo vključili vsi krajani Šoštanja. Na seji so kritično ocenili tudi delegatsko delovanje. Menili so, da je vse premalo aktivnosti v osnovnih celicah, v soseskah. Poudarili so, da je potrebno vse težave, s katerimi se srečujejo, reševati skupno. Ocenili so tudi delo posameznih komisij. Posebej so pohvalili komisijo za načrtovanje, ki je opravila v preteklem letu največje in najbolj obsežno delo. Pripravili so smernice srednjeročnega načrta v sodelovanju s svetom krajevne skupnosti ter skupščino občine Velenje. To delo je bilo zelo zahtevno in naporno. Največje težave so jim povzročili pomanjkljivi statistični podatki,saj jih za območje Šoštanja skorajda ni bilo. Poseben problem pri sestavi srednjeročnega plana je prostorski plan oziroma urbanistični načrt mesta Šoštanj. Urbanistični načrt bodo naročili po projektni nalogi, ki jo bodo potrdili krajani sami. Ta naloga je v zaključni fazi. Pomemben faktor za to mesto, je po mnenju delegatov, sociološki. Opozorili pa so tudi, da se pri tem ne smejo zavajati, saj nečal spoštovanje eksploatacijskega območja ne smejo kršiti.

Delavna je bila tudi komisija za komunalna vprašanja, kateri je uspelo, da so lanski plan z majhnimi popravki uresničili. Vzdrževanje javnih naprav je bilo zadovoljivo. Komisija je dobro sodelovala s samoupravno interesno komunalno skupnostjo. Manj dosledno je bilo vzdrževanje makadamskih cest. Pritožili so se tudi nad vzdrževanjem zelenic, saj Komunalni center ne ureja vseh (otroška igrišča, parkovni nasadi ob Cankarjevi ceti). Še vedno je ostalo odprto tudi vprašanje obnove nekaterih cest (Kajuhova, Lola Ribarja). Prav tako v lanskem letu niso uspeli toplificirati vseh predvidenih objektov (Glavni trg, Cesta talcev, Primorska, Kajuhova cesta). Teh nalog niso uresničili, ker so naleteli na velike težave pri izdelavi tehnične dokumentacije.

Pohvale vredno je bilo tudi delo odbora za SLO in družbeno samozaščito. Akcija Nič nas ne sme presenetiti je v krajevni skupnosti uspela odlično. Posebej se je izkazala civilna zaščita. Krajevna skupnost je prejela od republike za to požrtvovalno delo posebno priznanje.

Delavne so bile tudi ostale komisije, razen statutarne komisije, ki zaradi objektivnih težav še ni pripravila statuta.

V preteklem letu so uspeli, da je prešel Dom kulture ponovno v upravljanje Svobodi Šoštanj. Rešili pa so tudi vprašanje financiranja za redno poslovanje doma. Uredili pa so še Napotnikovo galerijo v prostorih kulturenega doma, predvidevajo pa, da bodo v nasledjih letih zgrajeni novi prostori Napotnikove galerije.

Na seji so delegate podrobno seznanili s potekom pripravljanih del za izdelavo srednjeročnega načrta. Posredovali so jim smernice za izdelavo tega načrta. Na podlagi tega bodo izdelali predlog srednjeročnega plana, katerega bodo obravnavali na zborih občanov. Na ta način bodo zbrali pripombe, ki jih bodo upoštevali pri izdelavi načrta.

Na dnevnem redu petkove seje skupščine krajevne skupnosti je bil tudi program dela za letošnje leto. Delegati so se dogovorili da bodo asfaltirali cesto od spomenika Plamenica do Kompana na H. Rozmana. Za to bodo porabil okoli 54 tisoč dinarjev. Za asfaltiranje bankin do Komra v Metlečah bodo potrebovali 75 tisoč dinarjev, za asfaltiranje ceste od Težaka do mostu (Šlandrova pot) pa 48 tisoč dinarjev. Sofinancirali bodo tudi asfaltiranje priključkov cest pri blokih v Metlečah. V ta namen so rezervirali 144 tisoč dinarjev. V letošnjem letu bodo asfaltirali dostavno pot pri Ojsteršku na Partizanski cesti ter parkirni prostor pri hotelu Kajuh. 700 tisoč dinarjev bodo potrebovali za izdelavo projektne dokumentacije za glavni trg, milijon dinarjev pa bodo namenili za sofinanciraje gradbenih del pri ureditvi glavnega trga. Ena izmed pomembnih nalog, ki so si jih krajani Šoštanja zastavili za letošnje leto, je tudi toplifikacija. Za izdelavo kinet z izkopi na Primorski in Partizanski ceti ter na Glavnem trgu bodo rabili okoli 600 tisoč dinarjev, za investicijsko tehnično dokumentacijo za toplifikacijo Tekavčeve, H. Šercerja, Koroške ter Vodnikove ceste pa 350 tisoč dinarjev. V letošnjem letu bodo namenili še za elektrifikacijo na Koroški cesti 240 tisoč dinarjev.

Poleg tega planirajo v letošnjem letu še ureditev trim steze, uredili bodo obstoječa otroška igrišča ter vzdrževali športne objekte.

Na zadnji seji skupščine so delegati Šoštanja razpravljali tudi o razpisu referenduma o podaljšanju krajevnega samoprispevka. Bili so si edini, da je potrebno referendum ponovno razpisati, saj je ta oblika zbiranja sredstev dobro zaživela. Uspehi, ki so jih dosegli na ta način niso majhni. Poleg tega pa je krajevni samoprispevek edini vir dohodka krajevnih skupnosti. Pristavili so sicer da menijo, da to ni prav. Šoštanj je namreč mesto, pa mora kljub vsemu vzdrževati objekte krajevne skupnosti iz samoprispevka. Za to bi bilo potrebno najti kakšen drug vir financiranja.

Na zadnji seji so Šoštanjčani veliko razpravljali tudi o tem, da so še vedno vse preveč odrinjeni od Velenja, da se njihovi problemi ne rešujejo enakovredno. Bili pa so samokritični in poudarili, da so tudi sami naredili premalo, saj njihovi delegati v posameznih samoupravnih interesnih skupnostih najbrž niso bili dovolj aktivni. Zaradi tega bodo tudi temu vprašanju v bodoče posvečali več pozornosti. Še tesneje pa bodo sodelovale z vodstvom skupščine občine ter samoupravnih interesni skupnosti tudi posamezne komisije, ki delajo v krajevni skupnosti.

Mira Zakošek

S seje skupščine krajevne skupnosti Šoštanj

Šmartno ob Paki

Izkušnje učinkovite delegatske prakse

V Šmartnem ob Paki ocenjujejo, da so delegatska razmerja učinkovito organizirana in da prinašajo pričakovane rezultate, marsikje pa je še vrsta pomanjkljivosti.

Izkušnje, ki jih ponuja vsakdanja delegatska praksa, kažejo, da se v posameznih samoupravnih sredinah srečujemo z različno učinkovitostjo delegatskih razmerij. Ponekod so začetne težave že davno uspešno premagane in poti delegatskega odločanja speljane tako, kot smo si začrtali, marsikje pa učinkovitost teh odnosov še vedno hromijo različne ovire, ki si jih trudimo odpraviti. Gre za primer za marsikdaj še vedno preobsežna gradiva, za neizpolnjevanje delegatskih dolžnosti, za preslabo povezovanje delegatov z delegatsko bazo in druga vprašanja, ki jih ugotavljamo in razrešujemo ob sprotnem preverjanju funkcioniranja delegatskega sistema. Izkušnje v občini Velenje kažejo, da se med najuspešnejše na tem področju uvršča tudi krajevna skupnost Šmartno ob Paki. Sami takole ocenjujejo delo svojih delegatov:

»Delegatski sistem se je v našem družbenem sistemu dobro uveljavil, posebno mesto pa je dobil v krajevnih skupnostih, kjer se odvija ves družbeni proces med delovnimi ljudmi in občani,« pojasnjuje svoje delegatske izkušnje predsednik splošne delegacije krajevne skupnosti Šmartno ob Paki **Franc Malus.** »Delo v delegacijah je zajelo precejšnje število naših občanov, ker je število delegatov kar veliko. Posebnost delegacij v vaški krajevni skupnosti je v tem, da je le-ta sestavljena po načelu razdrobljenega terena na vaške odbore. V vsaki naši delegaciji so predstavniki posameznih vaških odborov in na ta način delegati zastopajo interese vseh naših krajanov. Osnovni pogoj za uspešno delovanje delegatskega sistema pa so seveda naši delegati. Vsak delegat naj bi se zavedal, da je voljeni predstavnik delovnih ljudi in občanov in s tem prevzema precejšnjo odgovornost do tistih, ki jih zastopa. Pri delu v preteklem obdobju smo opazili pri nekaterih delegatih, da se niso aktivno vključevali v delo delegacije. Za takšne smo predvideli tudi zamenjavo, ker slab delegat ne spodbuja ostalih in ne more dajati od sebe tistega, kar pričakuje od njega delegatska baza. V vseh razpravah o delegatskem sistemu običajno najbolj izstopa vprašanje delovnega gradiva. Sam mislim, da marsikdaj gradivo le ni tako obširno, kot tarnajo nekateri delegati. Izjemo predstavljata gradivi za zadnje in predzadnje zasedanje občinske skupščine v letu 1979, ko smo obravnavali resolucijo in načrt dela za leto 1980. Osnovo dobrega delovanja delegatskega sistema pa predstavlja kontinuirano delovanje znotraj krajevne skupnosti. V posameznih krajevnih skupnostih se dogaja, da probleme obravnavajo dvostransko, in sicer delegacije posebej, svet ter skupščina krajevne skupnosti pa posebej. Ob skupnem delu vseh teh dejavnikov je delo delegacij seveda lahko mnogo bolj uspešno.

Mislim tudi, da je za zainteresiranost delegatov lahko pomemben tudi dnevni red skupščin. Opažamo namreč, da so zelo dobro obiskane predelave gradiva takrat, ko so v njem obravnavani vprašanja naše krajevne skupnosti. To se je posebej pokazalo, ko se je sprejemal program krajevnih skupnosti v občini, ko je vsak delegat videl svoje koristi v skupnem programu občine. Na takih skupščinah se tudi izoblikujejo dobra stališča in predlogi, ki jih je bilo v preteklem obdobju v naši krajevni skupnosti zelo veliko. Da je v Šmartnem ob Paki delegatski sistem uspešno opravil zrelostni izpit, potrebno pa bo doseči še večjo odgovornost vsakega posameznega delegata, da se bo še bolj vključil v vsakodnevne težave naše krajevne skupnosti. Ko pa bomo volili nove delegate, bomo morali poiskati tiste, ki še nimajo drugih obremenitev in bodo lahko eno ali največ dve funkciji uspešno opravljali. Posebno poglavje so delegacije posameznih krajevnih skupnosti. Delo teh delegacij je za nas zelo zanimivo, ker obravnavajo gradiva po posameznih interesnih skupinah in tako ga seveda najbolje predelajo. Uspeh dela pa je v veliki meri odvisen tudi od vodje delegacije, ki pripravlja predelavo gradiva ter usklajuje delo delegacije z ostalimi dejavniki v krajevni skupnosti. Morda je pomanjkljivost tega sistema le v tem, da se vsi delegati najdemo skupaj le na skupščini krajevne skupnosti, ta pa se sestane premalokrat, da bi sproti spremljala težave vseh delegacij. Sicer pa ocenjujemo, da delo naših delegacij poteka učinkovito in si prizadevamo, da bi pomanjkljivosti, ki jih še ugotavljamo, čimprej odpravili,« zaključuje Franc Malus.

Predsednik krajevne konference SZDL Šmartno ob Paki **Mirko Modrijan** pa tem ugotovitvam dodaja: »Lahko ugotovimo, da kanali delegatskega odločanja v naši krajevni skupnosti uspešno delujejo. Zlasti dobro delajo delegati splošne delegacije in tudi nekaterih samoupravnih interesnih skupnosti. Ponekod pa stvari še niso tako utečene, kot bi morale biti. Nekatere delegacije se sestajajo samoiniciativno in tvorno razpravljajo o vsakdanjih problemih, delegacije nekaterih samoupravnih interesnih skupnosti pa so se še posebej angažirale pri izdelavi načrtov do leta 1985. K uspešnemu delu delegacij veliko pripomore delo vaških odborov, ki skrbno uresničujejo svoje razvojne programe. Seveda pa hkrati s tem ugotavljamo še vedno nekatere slabosti, ki se jim skušamo izogniti. Gre kot že rečeno, za preobsežnost nekaterih delegatskih gradiv, za marsikdaj prepočasno in nepopolno povratno informacijo, za včasih premalo konkretne odgovore na delegatska vprašanja in podobno. Prav tako mislim, da potrošimo preveč sredstev za službe, ki delajo v samoupravnih interesnih skupnostih in skrbijo za tovrstno delovanje, da bi morali v samoupravne skupnosti povezati še nekatere interesne sfere kot je na primer tehnična kultura in druga področja, ki so sedaj še neurejena. Srečujemo pa se tudi s problemom prevelike razcepljenosti krajevnih skupnosti, kar drobi naše moči in bi s tesnejšo povezanostjo lahko naredili mnogo več.« je izkušnje o učinkovitosti delegacijskih razmerij v krajevni skupnosti Šmartno ob Paki zaokrožil Mirko Modrijan, predsednik tamkajšnje krajevne konference SZDL.

J. Krajnc

Stabilizacijske naloge so v naših rokah

Tozd Gradbeni elementi TGO Gorenje

Izboljšati delo delegacij

Osnovna organizacija sindikata tozd Gradbeni elementi TGO Gorenje je v preteklem letu namenjala veliko pozornosti zlasti večji učinkovitosti delegatskih razmerij — Spodbuditi tudi kulturno in športno udejstvovanje

Ko so v osnovni organizaciji sindikata temeljne organizacije združenega dela Gradbeni elementi TGO Gorenje v preteklih dneh pripravljali občni zbor, je bila posebej aktualna seveda ocena delovnih dosežkov v preteklem letu. Ugotavljajo, da je delo tukajšnje osnovne sindikalne organizacije bilo uspešno, saj so se tvorno vključevali v razreševanje vseh pomembnih vprašanj, ki so se rojevala v temeljni organizaciji. V preteklem letu so največ časa namenili pripravi, obravnavanju in sprejemanju različnih samoupravnih aktov, sprotnemu spremljanju proizvodnih in družbeno političnih procesov, spodbujanju dela delegatov ter tudi kulturi, športu in drugim oblikam aktivnosti. Zlasti pa so veliko pozornosti namenjali skrbi za učinkovitejša delegatska razmerja, kar se je v minulem obdobju kazalo kot največji problem. Zato so organizirali več sestankov s predsedniki delegacij za samoupravne interesne skupnosti, da bi tudi na tem področju dosegali boljše rezultate. Kot so skupno ocenili, povzročajo največ težav preobsežna delegatska gradiva, prekratek čas za obravnavo teh gradiv, nadomeščanje stroškov ki nastajajo zaradi oddaljenosti temeljne organizacije, ki ima svoj sedež v Gorenju in zaradi dolge mandatne dobe delegatov.

Med posebej uspešne dejavnosti štejejo aktivnosti ob spremljanju zaključnega računa za leto 1978 in ob pripravi ter izvajanju akcije Nič nas ne sme presenetiti. V lanskoletni delovni program so zapisali tudi prizadevanja, da bi rešili vprašanje organiziranosti vzdrževalcev, ki se vključujejo v delo njihove sindikalne organizacije, čeprav so delavci temeljne organizacije Vzdrževanje. Radi bi jih vključili v tozd Gradbeni elementi in s tem tudi v dohodkovna oziroma proizvodna hotenja te temeljne organizacije. Poleg tega pa so uspešno rešili problem družbene prehrane in organizirali dve strokovni ekskurziji, več športnih srečanj in podobno.

Iz vsega tega izhajajo tudi naloge, ki jih čakajo v tem letu. Osnovna organizacija šteje blizu 200 članov, ki so razdeljeni v štiri sindikalne skupine. Za njihovo delo bodo odslej zadolženi člani izvršnega odbora. Še naprej bodo največ delali na področjih, kjer so bili aktivni tudi doslej. V ospredju ostaja skrb za večjo učinkovitost delegatskih razmerij, prav tako pa ugotavljajo, da bodo morali bolj spodbuditi kulturno in športno udejstvovanje delavcev temeljne organizacije Gradbeni elementi. V letu vsestranskih stabilizacijskih prizadevanj jih čakajo pomembne naloge zlasti na tem področju. „Največ bomo prispevali k stabilizaciji, če bomo zvesto sledili proizvodnim načrtom," pravijo v zvezi s tem. Letos naj bi iz Ljubnega ob Savinji preselili v Šoštanj obrat umetnega marmorja, kar bo pomenilo tudi težave s prevozom delavcev, ki so zaposleni na Ljubnem. Zato že razmišljajo o razrešitvi te naloge, ki so jo prav tako zapisali v letošnji delovni program.

J. Krajnc

V TOZD mali gospodinjski aparati Nazarje TGO Gorenje

Uspehi in obilne naloge

V pripravah na volitve so se še posebej izkazali člani osnovne organizacije sindikata v temeljni organizaciji Gorenje — MGA Nazarje — Uspešno delo v minulih letih in obsežen načrt

V sedanji zavzeti dejavnosti sindikatov se je še posebej izkazala osnovna organizacija v temeljni organizaciji združenega dela Gorenje — Mali gospodinjski aparati Nazarje. Na bližnji občni zbor, opravili ga bodo 21. januarja, se temeljito pripravljajo in so z opravili na tem področju pravzaprav končali že prve dni po novem letu. Člani izvršnega odbora so se na seji, ki so ji prisostvovali tudi člani vodstva občinskega sveta ZSS Mozirje, zbrali 8. januarja in na njej temeljito ocenili potek priprav na bližnji občni zbor. Med drugim ocenjujejo, da so evidentiranje kandidatov za novo vodstvo osnovne organizacije opravili zares temeljito. Kandidate so izbrali iz vseh delovnih sredin, pazili so na zastopanost žensk, upoštevali so družbenopolitično aktivnost kandidatov in so prepričani, da so zadostili vsem potrebnim kriterijem. Že več kot mesec dni imajo izdelano tudi poročilo o delovanju osnovne organizacije v preteklem obdobju in prav tako delovni načrt za naslednji dve leti.

V minulih letih je njihovo delo temeljilo na sklepih 8. kongresa ZS Slovenije, izvršni odbor pa je svoje naloge uresničeval preko sindikalnih skupin in njihovih poverjenikov. Osnovna organizacija je v začetku leta 1978 štela 320 članov, medtem ko jih šteje danes že 360. Doslej so bili organizirani v sedmih sindikalnih skupinah, poslej pa jih bo deset. V temeljni organizaciji Mali gospodinjski aparati ocenjujejo, da so poverjeniki v minulih štirih letih resnično zastopali mnenja svojih delovnih sredin in da so se delavci večinoma vključevali v razreševanje vseh problemov in s tem tudi v uresničevanje sprejetih nalog. Teh seveda v preteklem obdobju ni manjkalo.

Dejavnost v zvezi s samoupravnim organiziranjem je seveda temeljila na zakonu o združenem delu in na tem področju jih tudi v bodoče čaka še obilica nalog. Z nastankom temeljne organizacije združenega dela v Nazarjah so na ravni delovne organizacije ostale vse dejavnosti, ki niso imele proizvodnega značaja, z razvojem samoupravne miselnosti in z zaokroževanjem delovnih nalog, pa je del teh nalog le prevzela temeljna organizacija. To seveda ni dovolj in v Nazarjah menijo, da bi morali pripraviti samoupravne sporazume, v katerih bi bila bolj poudarjena načela svobodne menjave dela in ki bi bolj podrobno opredeljevali pravice in dolžnosti vseh udeležencev v procesu sporazumevanja.

Čeprav se je delo samoupravne delavske kontrole v zadnjem obdobju bistveno izboljšalo, z njeno vlogo še vedno niso zadovoljni. K izboljšanju stanja bodo morali dati večji prispevek samoupravni organi in seveda vse družbenopolitične organizacije. Nekaj težav se je pojavilo tudi pri izvajanju stabilizacijskih programov, zato so v temeljni organizaciji na pobudo osnovne organizacije ZK ustanovili odbor za gospodarjenje, ki deluje na osnovi jasno opredeljenih nalog in o svojem delu sproti obvešča vse delavce in delegate še posebej. K dvigu produktivnosti bi morala več prispevati tudi inventivna dejavnost, ki pa je še vedno preslaboten vzvod za njeno rast in za večjo uspešnost stabilizacijskih ukrepov. V inovatorstvu bi radi vključili vsaj deset odstotkov zaposlenih, k temu cilju pa jih lahko privede le spodbudnejše vrednotenje izboljšav.

To seveda še zdaleč ni zaokrožen pregled dela sindikalne organizacije. Veliko dela in časa so namenjali tudi ostalim pomembnim področjem. Sem sodi delovanje delegatskega sistema kjer so v veliki meri zaostrili odgovornost posameznih delegatov in bodo v bodoče veliko več pozornosti namenili izbiri delegatov in njihovemu izobraževanju, ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, športu in množični rekreaciji in seveda življenjskim in delovnim pogojem zaposlenih.

Pri izboljševanju življenjskih in delovnih pogojev so dosegli nekaj lepih uspehov. Poleg urejene prehrane velja omeniti tudi prehrano po izbiri za vse delavce, ki jim takšen način narekuje zdravstveno stanje. Uredili so tudi nadomestilo stroškov, ki bi jih morali zaposleni poravnati sami ob zdravljenju v zdraviliščih, vse delavce, ki so bili na zdravljenju več kot mesec dni, pa so pred novim letom obiskali in jih primerno obdarili. Velik napredek so dosegli tudi pri urejanju posameznih delovnih mest in s tem bodo do konca leta v celoti odpravili nočno delo žensk.

Postorili so še to in ono na področju kulture, niso recimo uspeli razrešiti problema prevozov na delo, vendar zato niso krivi sami, vse te in mnoge druge pomembne naloge pa so zapisali v delovni načrt za prihodnje dveletno obdobje, ki ga bodo sprejemali na skorajšnjem občnem zboru. Seveda ob tem ni potrebno posebej poudarjati, da njihov načrt v celoti temelji na sklepih 9. kongresa in 1. konference slovenskih sindikatov, v največji meri pa so pri snovanju novih nalog upoštevali tudi pobudo tovariša Tita o uveljavljanju kolektivnega dela in o nadaljnji krepitvi demokracije v družbenopolitičnih odnosih.

J. P.

Sindikat na šoli Gustav Šilih

Opravili vse zadane naloge

Pogovori, ki smo jih v teh dneh opravili z nekaterimi predsedniki osnovnih organizacij sindikata, prav gotovo dokazujejo, kako se je v zadnjih nekaj letih bistveno spremenila vloga te organizacije. Tudi v osnovnih celicah je vedno bolj čutiti njeno družbenopolitično aktivnost, kar prav gotovo vpliva na samozavest delavcev, ki vedno več in odločneje razpravljajo o aktualnih problemih v lastnih sredinah in širše.

Kako zelo se lahko osnovne organizacije sindikata vključujejo v vsakdanje razreševanje aktualne problematike, dokazuje tudi delo osnovne organizacije na osnovni šoli Gustav Šilih. O tem nam je predsednica te organizacije **Magda Krašovec** povedala naslednje:

»Osnovna organizacija sindikata je najbolj množična organizacija v našem tozdu, saj smo njeni člani vsi zaposleni delavci. Takoj moram poudariti, da je delo organizacije tesno povezano z osnovno organizacijo ZK, saj lahko rečemo, da vseh 25 članov ZK opravlja svoje dolžnosti pri sekcijah, ki jih vodi sindikat.

Še posebej aktivni smo bili v preteklem obdobju, saj smo opravili vse naloge, ki nam jih nalaga zakon o združenem delu. Upravičeno trdimo, da smo vse sporazume in ostale akte resno in dobro preštudirali. Nikoli nismo iskali izgovorov, da so prihajali prepozno in da jih zato nismo mogli preštudirati in dati lastnih predlogov. Res pa je, da smo bili velikokrat v časovni stiski. Večletna praksa študija raznih sporazumov, dogovorov v naši temeljni organizaciji, je naslednja: gradiva preštudiramo po aktivih ali izmenah, tehničnemu osebju pa je materiale vedno razložila tovarišica Rudolfova. Kadar smo bili v zadregi in gradiva nismo razumeli, smo se obračali po pomoč na občinski sindikat, izvršni svet skupščine občine, pravno službo na VIZ in lahko rečemo, da smo bili vedno deležni dodatnih razlag. Preteklo obdobje smo se trudili, da bi samoupravljanje postalo del vsakega posameznika in vsake sredine.

Veseli opažamo, da se delavci čedalje bolj zavedajo svojih pravic in, da so njihove razprave vse pogostejše in predlogi vedno tehtnejši. Nekoliko slabše je pri tehničnem osebju, ki se kljub številnim razgovorom premalo vključuje v področje samoupravljanja. Zdi se mi prav, da poudarim, da naši delavci ne naletijo na nobene ovire pri samoupravnem delu, nasprotno, naši vodilni ljudje v tozdu so vsakih pobud in pametnih predlogov zelo veseli.

Ob volitvah v samoupravne organe v tozdu in v VOZ je OOS razpravljala o vseh predlaganih kandidatih, potrdila pa jih je tudi osnovna organizacija ZK.

Sindikat se je moral v preteklem mandatnem obdobju močno angažirati ob nagrajevanju delavcev po delu. Spremljali smo delo skupne komisije pri VIZ, ki je pripravljala akt o delitvi osebnih dohodkov. Tudi tu smo po skupinah predelovali osnutke predlogov in jih dopolnjevali. Menimo, da je bilo ocenjevanje kvalitete v tozdih opravljeno brez večjih razburjenj, samo zaradi sprotnega informiranja delavcev. Sindikat se povsem zaveda, da so ta trenutna merila začetek nekega obsežnega in odgovornega dela. Če želimo uresničiti ta nadvse pomemben dela zakona o združenem delu — nagrajevanje po delu, moramo biti predvsem zelo kritični, samokritični in odgovorni. To pa so lastnosti, za katere se pri vseh delavcih prizadevata OO ZK in OOS.

Posebej smo se poglabljali v svobodno menjavo dela. Nič koliko razgovorov in razprav je potekalo o težavah, ki tarejo združeno delo. Vsi se zavedamo, da so sredstva, namenjena vzgoji in izobraževanju, odvisna od materialne sposobnosti združenega dela. Moramo pa poudariti, da bomo morali v najkrajšem času predočiti naše probleme družbeno političnim organizacijam in celotnemu združenemu delu. Reči moramo, da se spet pojavljajo kadrovske težave, da prosvetni delavci odhajajo iz naše temeljne organizacije. Novih kadrov pa ne moremo dobiti, bodisi, da nekaterih sploh ni, še večjo težavo pa predstavlja pomanjkanje stanovanj. Sindikat sam, žal, samo opozarja na težave, rešiti pa jih sam ne more. V preteklem obdobju smo skrbeli tudi za izobraževanje, saj se zavedamo, da brez dobre informiranosti in znanja ne more uspešno delovati delegatski sistem niti delo samoupravnih organov v tozdu. Večina delavcev, ki sprejme posamezne zadolžitve, se pri delu trudi in išče nasvete pri bolj izkušenih tovariših. Menimo, da ta medsebojna pomoč močno vpliva na dobre tovariške odnose v tozdu, ki so pogoj za naše osnovno delo pri pouku in pri ostalem delu. Le notranje obogaten človek lahko daje mladim rodovom vse, kar potrebujejo za življenje. S to motivacijo je OOS organizirala ekskurzijo na Koroško in po poteh AVNOJ. Delavci temeljne organizacije so se vrnili bogatejši z znanjem, še več pa pomenijo patriotska čustva, ki so nas prevzela. Pri razrednih urah smo vtise prenesli na učence.

Posebnega pomena za učitelja — vzgojitelja je informiranost. Sklenili smo, da bomo vsi delavci tozda pomagali članom sekretariata OOZK, ki je zadolžen za informiranost, zbirati pomembnejše članke z gospodarskega, družbeno-političnega in kulturnega življenja. Prav tako bo odslej predsednik ali član izvršnega odbora OOS na vsakem sestanku osnovne organizacije ZK kratko poročal o problematiki sindikata.

Slabost v delu OOS je kulturno področje, rekreacija in športne dejavnosti naših delavcev. Zavedamo se, da nas naše delo utruja in, da bi bilo prav, če bi se lahko večkrat sprostili. To nam uspeva le ob redkih piknikih in družabnostih. Za družabno življenje smo sklenili v bodoče več storiti.

In katere so smernice za delo sindikata v naslednjem mandatnem obdobju?

Še naprej nameravamo tesno sodelovati z osnovno organizacijo ZK. Skrbeli bomo za izobraževanje delegatov, ker čutimo, da so premalo učinkoviti na tem področju. Premalo so seznanjeni s problematiko in se zato težko oglašajo na skupščini. Doslednejše bodo morale biti povratne informacije v tozdu. Planirali in spremljali bomo realizacijo plana temeljne organizacije, še posebej na začetku in koncu šolskega leta ter ob začetku koledarskega leta. Skrbeli bomo za dobro gospodarjenje v temeljni organizaciji, velik poudarek pa bomo namenili varčevanju — stabilizaciji. Dograjevali bomo vse sprejete samoupravne akte in posebno pozornost posvetili dograjevanju meril, za delitev osebnega dohodka. Izvršni odbor bo vodil evidenco, če se izboljšujejo sprejeti plani, skrbeli pa bomo tudi za tople medsebojne odnose v tozdu, kar je predpogoj za uspešno delo posameznika in celotnega kolektiva. Tudi na naše upokojene člane ne bomo pozabili. Sprotno bomo opozarjali delavsko kontrolo o morebitnih nepravilnostih ter še naprej spremljali razvoj usmerjenega izobraževanja v naši dolini. Skrbeli bomo za letovanja, poskušali pa bomo tudi več sodelovati na različnih prireditvah ter organizirati poučne ekskurzije širom naše domovine, posebno v zgodovinske kraje.«

Razgovor s predsednico Magdo Krašovec prav gotovo potrjuje uvodne misli. Z obravnavo življenjskih problemov se je sindikat močno približal delavcu, prispeval k izboljšanju vsebine samoupravnega odločanja in poglobitvi delegatskih odnosov. Seveda pa bo potrebno storiti še marsikaj, da bodo delavci postali resnični gospodarji, ki suvereno odločajo o ekonomskih, političnih in socialnih vprašanjih.

B. Z.

Pritegniti slehernega delavca

Sistem nagrajevanja po delu dograjevati

Nerešeni stanovanjski problemi in neustrezni delovni pogoji delavcev tozda Mehanizacija gradbeno industrijskega podjetja Vegrad Velenje

V velenjskem Vegradu uspešno deluje konferenca osnovnih organizacij sindikata, v katero so vključene osnovne organizacije iz posameznih tozdov. Obiskali smo osnovno organizacijo v tozdu Mehanizacija, kjer smo se o delu in nalogah te organizacije pogovarali s predsednikom Jožetom Lesjakom.

„Lahko rečem, da smo vse naloge, ki nam jih je posredoval občinski svet zveze sindikatov Slovenije Velenje ter konferenca osnovnih organizacij sindikata v delovni organizaciji Vegrad, uspešno uresničili. Vključujemo se v vsa dogajanja našega tozda, tako sodelujemo pri planiranju, prizadevamo si, da bi dosegli kar najboljše rezultate. Naša aktivnost je bila precejšnja pri obravnavi tromesečnih rezultatov poslovanja. Kritično smo jih pregledali in si zadali akcijske naloge, kako bi jih še izboljšali," je uvodoma dejal naš sogovornik.

V lanskem letu so v Vegradu prešli na izplačevanje osebnih dohodkov po delu. Pripravili so merila za nagrajevanje po delu, seveda pa so že tudi takrat vedeli, da jih bo potrebno še usklajevati in dopolnjevati. No in sedaj se že kažejo nekatere pomanjkljivosti. Še največ težav se v tem tozdu pojavlja pri tistih delovnih mestih, ki niso vezana na normo. Takšni so naprimer vzdrževalci. Pripravljajo predloge, da bi bili tudi delavci na teh delovnih mestih v prihodnje zadovoljni. Tako kot v večini delovnih organizacijah v občini Velenje se tudi tukaj srečujejo s stanovanjsko problematiko. Zaradi tega izgubijo marsikaterega dobrega delavca. V Vegradu so se dogovorili, da bodo sredstva v ta namen odslej sicer še zbirali na skupnem računu, vendar pa bodo evidentirali koliko pripada posameznemu tozdu. To bo potem sam pripravljal prednostno listo in tako dodeljeval stanovanja.

Tozd Mehanizacija je v specifičnem položaju, saj je večina del terenskega značaja. Na tem področju pa imajo še veliko nerešenih vprašanj.

Delo osnovne organizacije sindikata v tej delovni organizaciji je bilo torej v preteklem letu dokaj uspešno, vendar je predsednik poudaril, da bi bilo lahko še veliko bolj, če bi se v delo aktivno vključil sleherni zaposlen. Tako pa žal tudi člani izvršnega odbora niso bili vsi delavci. Tudi osnovna organizacija sindikata še ni tisto, kar vsi želijo. Prizadevajo si, da bi se vključili v razreševanje vsakega problema, s katerim se srečujejo njihovi zaposleni. V preteklosti pa se je dogajalo,da so šli delavci iskati svoje pravice mimo sindikata k družbenemu pravobranilcu samoupravljanja. Želijo, da bi probleme s katerimi se srečujejo najprej poskusili rešiti v svoji sredini, če pa to ni mogoče, pa naj bi jih delavci reševali drugje.

Tozd Mehanizacija se že dalj časa srečuje z neustreznimi delovnimi pogoji. Ker njihova lokacija ni najboljša, že dolgo iščemo drugo.Njihovi obrati pa so tudi na različnih krajih. V reševanje tega problema se bo tudi v prihodnje vključevala osnovna organizacija sindikata.

M. Z.

RUDARSKI ŠOLSKI CENTER
RŠC VELENJE
neomejena subsidiarna odgovornost
JUGOSLAVIJA
63320 Velenje, Prežihova 3, tel. 850422

Kadrovsko socialni sektor
Na podlagi 22. čl. TZDR (Ur. l. SRS št. 24/77) ter sklepa delavskega sveta TOZD Instalacije z dne 26. 12. 1979

OGLAŠAMO
potrebe po delavcih za opravljanje naslednjih del oziroma delovnih nalog:

1. VODJA TEHNIČNIH SLUŽB

Pogoj:
— inženir elektro oz. strojne smeri s 5 leti delovnih izkušenj ali
inženir organizacije dela oz. tehnik strojne ali elektro smeri z 8 leti delovnih izkušenj;
— pasivno znanje enega tujega jezika,
— opravljen strokovni izpit od predpisanih v projektivi ali operativi elektrokovinarske panoge,
— poznavanje instalacijske dejavnosti v skladu s celotnim predmetom poslovanja TOZD.

2. VODJA DELOVNE ENOTE (2 delavca)

Pogoj:
— inženir elektro oz. strojne stroke s 5 leti delovnih izkušenj ali
— tehnik elektro oz. strojne smeri z 8 leti delovnih izkušenj,
— poznavanje instalaterske dejavnosti v skladu s celotnim predmetom poslovanja TOZD,
— uspešno opravljen strokovni izpit po zakonu o gradnji objektov.
— pasivno znanje enega tujega jezika.

3. VODJA TEHNOLOŠKE PRIPRAVE PROIZVODNJE

Pogoj:
— inženir elektro oz. strojne stroke s 5 leti delovnih izkušenj ali
— tehnik elektro oz. strojne smeri ter 8 let delovnih izkušenj,
— pasivno znanje enega tujega jezika,
— opravljen strokovni izpit po zakonu o gradnji objektov,
— poznavanje instalaterske dejavnosti v skladu s celotnim predmetom poslovanja TOZD.

4. VODJA OPERATIVNE PRIPRAVE

Pogoj:
— profil inženir elektro oz. strojne smeri ali
— inženir organizacije dela s 5 leti delovnih izkušenj ali
— tehnik elektro oz. strojne smeri z osem leti delovnih izkušenj,
— pasivno znanje enega tujega jezika,
— strokovni izpit po zakonu o gradnji objektov,
— poznavanje instalaterske dejavnosti v skladu s celotnim predmetom poslovanja TOZD.

5. KONTROLOR ELEKTRO INSTALACIJ

Pogoj:
— elektro tehnik s 3 leti delovnih izkušenj.
— strokovni izpit po zakonu o gradnji objektov.

Za vse navedene naloge se delo združuje za nedoločen čas s poskusnim delom, ki traja 3. oz. 2 meseca.
OD je v skladu s pravilnikom o delitvi sredstev za OD v TOZD Instalacije.
Pismene vloge z dokazili o izobrazbi pošljite na naslov: Rudarski šolski center Velenje, Prežihova 3, kadrovska služba v roku 15 dni od objave v časopisu.

Ta dan smo se borili popoldne in proti večeru.

15. FEBRUAR 1944. LETA.

Borba za prehod ceste Vitanje—Konjice.

Naš cilj je lindeški grad in Konjiška gora. Ob cesti je Tomšičeva brigada razpostavila zasede ter tolkla švabske položaje. Delal se je dan; v daljavi smo slišali tanke.

»Ali je sodni dan ali kaj?« so po hišah vpili ljudje.

»Da, da, mati; to je po vsej naši Jugoslaviji.«

»Kam pa, siromaki?«

»Hudiča! Ali smo siromaki? Mi smo borci!« se je razhudil Brkin.

Cene Logar je govoril domačinom o vlogi naših borb in o Osvobodilni fronti.

»Aha, ofarji; veš stara, to so tisti banditi, o katerih piše Štajerski gospodar.«

Cene Logar je moral uporabiti vse svoje profesorsko znanje, da je ljudi prepričal, da smo borci za svobodo.

»Veš kaj stara,« pravi očanec, »če je tisti dolgin profesor, naj bi šel v šolo in otroke učil, da bodo znali brati in pisati, da bi se ne mučili z nemščino.«

Naši so prebili zasedo. Major Efenka je hitel zasedat z brigado lindeški gozd. V bližino so padale granate. Lezli smo v strmino, na poti nam je padlo petnajst borcev. Intendant Jože, ki je vedno prinašal ranjencem hrano, je še umirajoč rekel: »Skrbite, da bodo ranjenci dobili klobase.«

V konjiških grapah in na vrheh so nas Nemci na vsak način hoteli stisniti; petkrat se je morala Tomšičeva brigada umakniti, a šestič so Tomšičevci pod vodstvom majorja Efenka, majorja Risa in Mihe zavzeli lindeške vrhove. Mule in konji so padali po strminah. Pri neki stari hiši je stal major Ris ter kazal komandirju Tonetu grapo in kolono Švabov, ki je sklonjena lezla proti sedlu. »Tone, hitro zasedi tistole sedlo, da ne pridejo prej Švabi!« Tone je odhitel s svojo četo.

»Ris, Švabi te vidijo; pripogni se!« reče podpolkovnik Luka.

»Eh, kaj bo to,« reče Ris, a tisti hip ga zadane krogla. Bil je težko ranjen v pljuča; kurirji so ga odnesli v bližnjo hišo. Ves dan je bil v lindeških grapah in na konjiških vrhovih pravi pekel.

Le prvi bataljon XIII. brigade, ki je bil na položajih blizu Sockega je imel vesel dan. Kurirji XIII. brigade so naleteli na svatbo v neki hribovski hiši. Ženin je hotel zbežati, ko je zagledal partizane. Nevesta pa je rekla: »Vse vam damo, samo ženina mi pustite.« Z veseljem so naši ugodili nevesti. Bili smo prestradani. XIII. brigada je imela več ranjencev. Nahranili so ranjence in se tudi sami zalagali z bogato obložene mize.

Ko smo se zvečer prebijali proti Sockemu, smo se oglasili mimogrede v hiši, kjer je bila svatba. »Lepa reč,« je rekel Brkin, »mi se vojskujemo po teh grapah, tukaj pa svatba.« Za mizo med borci je moško sedel Gedžo in obiral svinjsko kost. Hiša je bila polna ranjencev.

»Če so vam naši borci pojedli dobrote, morate razumeti, da so lačni in izčrpani in da imajo dolgo pot pred seboj in za seboj,« smo rekli nevesti.

»Oh, saj to ni nič,« pravi nevesta, »bojim se le za svojega ljubega Franceljna.« V sobo je prišel tudi neki konjevodec. Nekje se je nalezel žganja in je kričal: »A tako; ženijo se, ženijo, hudiči, jaz se pa tri leta borim! Pet in dvajset let sem star, pa še nimam dekleta. Kje je potem pravica za nas?«

»Tiho bodi Pepe«, ga je miril četni komisar, »ko bo konec vojske, boš dobil žensko, kakršno boš hotel.«

Ko smo zapuščali sobo, je bila nevesta vsa srečna, da smo ji pustili Franceljna s pogojem, da se čez petnajst dni javi v XIII. brigadi.

16. FEBRUAR

Kolone so stale na črti Socko—Vitanje. Po cesti so patruljirali švabski tanki; minerji so minirali cesto. Na čelu bataljona je hitel kapetan Gašper, da vrže Švabe z bližnjih vrhov. Major Efenka je tudi hitel z delom Tomšičevcev proti bližnjim hišam, da jih zasede. Bila je jasna februarska noč. Prekoračiti smo morali grapo pri Sredi — Vitanju, za nami so bile lindeške grape, pred nami pa strmina Kozjaka. Cesto in bližnje vrhove so zasedli Švabi. Vsake četrt ure je privozil mimo švabski težki tank. Borci so bili molčeči. Patrole so prišle čez vodo ter se spoprijele z Nemci. Medtem ko so rakete venomer osvetljevale našo pot, so začele padati mine. Da vsaj teh vražjih min ne bi bilo na svetu! Z bližnjega griča, od koder so naši pregnali Nemce, je bilo slišati kričanje. Ob veliki skali blizu steze je ležal težko ranjeni bombaš Peter ter hropeč čakal, da bodo prinesli nosila.

»Poglejte,« je rekel, »tako padamo ... Če se spomnim vseh večjih borb, ki smo jih preživeli! In kako smo se po vsaki uspešni borbi veselili; plesali smo po vaseh in se postavljali pred dekleti in jim kazali zaplenjeno orožje. Veseli smo bili svojega zdravja in se ponosno ozirali na naše hribe, ki so poleti tako lepi, sedaj pa tako težko dostopni. Veselili smo se vsake pedi osvobojenega ozemlja. Sneg je, mraz, in Švabov je kot vraga. Pa saj bo tudi v te grape posvetilo pomladansko sonce in hribi bodo ozeleneli, mene in mnogih tovarišev pa ne bo več. Kako bi človek rad dočakal, svobodo, pa četudi bi potem umrl. — Nič več ne bom videl lepe in hribovite Notranjske in Gornje Pivke. — Tovariši, sto dvaindvajsetkrat sem jurišal z bombo in vedno srečno, danes pa sem jo skupil. Da, tovariši, mlad sem, življenja željan, pa se bo treba vrniti k materi naravi ... Ti, Tone, reci mojemu dekletu Lenčki, da ne sme vzeti drugega kot partizana, in če je mogoče, naj vzame takega, ki je bil bombaš kakor jaz.«

Ulila se mu je kri. Tolažili smo starega borca, češ da bo še živel. Bolničarji so prišli in ga položili na nosilnico. Čez pol ure je umrl z besedami: »Lenčka, daj bombe, mnogo bomb ...« Ganilo nas je.

Ne vem, kako da tisto nič ni bilo razburjanja; vse je potekalo nekam samo po sebi hitro. Videli smo zopet na vsej črti naše hrabre bataljonske komandante: kapetana Ronka, kako je šel s cigareto v ustih in v raztrganem plašču na čelu bataljona v strmino; komisarja Gustina Sveta, ki je kazal, kod naj gre bataljon; najmlajšega komandanta bataljona poročnika Gregoriča, osemnajstletnega, zelo drznega fanta, kapetana Jermana in druge. Če si opazoval na maršu naše bataljone, si mislil: vse bo vzel vrag, kajti borci so se od izčrpanosti in gladu le počasi premikali. Vsi so bili nekam apatični. Brž ko pa je bilo treba prebiti zasedo, smo bili hitri in odločni. Tako je bilo tudi pri tem velikem nočnem proboju, ko smo na vsak korak toliko doživeli.

Stali smo na cesti. V bližini je vozil tank; čakali smo, da naleti na mino 150 m od nas. Rakete so razsvetljevale strmo grapo pri Sockem. Po vseh vrhovih, ki se dvigajo ob cesti, je ropotalo. Efenka nam je javil, da je zasedel višino, kapetan Turnher nam je sporočil z nekega sedla, naj pošljemo pomoč, ker dobivajo Švabi ojačenje; kapetan Ronko nas je obvestil, da je z bataljonom vse v redu; Gedžov kurir pa je prišel z vestjo, da mitraljezi ne delajo. Vedeli smo, da nam bodo zaradi mraza, ker glicerina ni bilo, mitraljezi tu pa tam odpovedali. Da pa bi se nam jih pokvarilo tako število, nismo verjeli.

(Se nadaljuje)

Matevž Hace

S ŠTIRINAJSTO DIVIZIJO NA ŠTAJERSKO

★ (Iz knjige „Spomini na partizanska leta," ki jo je v zbirki „Prešernova knjižnica" izdal Slovenski knjižni zavod septembra 1946) 5

VELIKA POLOMIJA

Piše: Milan Zrinski
Riše: Jelko Peternelj

103. Stopila sta v sodobno urejen turistični biro z okusno opremo in s številnimi prospekti Alp in Jadrana. Stanko se je kar nekam toplo oziral po prospektih. Sprejel ju je uslužbenec s poklicnim nasmehom na obrazu. Stanko je le s težavo spregovoril, po kaj sta prišla. Uradnik je ustrežljivo postregel s podatki o letalih za Zagreb, pa o hotelskih rezervacijah, o cenah turističnih uslug. Navrgel pa je še kup drugih zanimivosti.

104. Uslužbenec se je razgovoril tako, da se je Stanko kmalu otresel nelagodnosti in občutka krivde. »Dinamitor« mu je čez čas pomignil, da je »delo« končal in gostobesednemu uslužbencu turistične agencije je bilo kar žal, ko sta ga mladeniča zapustila. Vse bi bilo lepo in prav, če ne bi v tistem trenutku vstopila starejša gospa. Do eksplozije so bile še štiri minute, drugih možnih žrtev, razen uslužbenca turistične agencije, pa načrtovalci akcije niso predvideli.

105. Stanka se je na mah polotila živčnost. Zavedal se je, da je čisti zločin, kar sta z »Dinamitorjem« pravkar nakanila. Zapeklo ga je pri srcu. Tovariš je že bil v avtu, ko se je Stanko zavedal, da se je napotil nazaj proti turističnemu uradu. Posvaril bo oba, uslužbenca in slučajno obiskovalko, je sklenil. Konec koncev pa vse to ni v Jugoslaviji, zakaj bi morali krvaveti nedolžni? Napravil je že par korakov, ko ga je zaustavil sikajoč Jocov glas.

Igralci trenirajo dvakrat na dan. Enkrat na snegu, drugič v dvorani.

Nogometaši Rudarja začeli s pripravami

Drugačen odnos do dela

Zimskega odmora za nogometaše je konec. To velja tudi za igralce Rudarja. Pretekli teden v sredo so se znova zbrali na sestanku, na katerem jih je trener **Kemal Omeragič** podrobno seznanil s potekom priprav za spomladanski del prvenstva. Že naslednji dan v četrtek pa so začeli z nadvse resnimi pripravami, saj je drugi del tekmovanja še težji od prvega. Kajti morebitnih večjih spodrsljajev spomladi ni mogoče več popraviti, igralci pa tudi letos ne smejo pozabiti da lahko iz lige izpade kar pet moštev. Torej njihovo petnajsto mesto prav toliko točk po jesenskem delu še daleč ne zagotavlja mirnega nadaljevanja. Trener Omeragič letos v prvih dneh priprav ni imel nobenih težav z nedisciplino igralcev, to pa je tudi razumljivo, saj so neprofesionalen odnos do dela in nedisciplino nekateri okusili na začetku tekmovalne sezone 1979/80. Takole pa je spregovoril v sredo po srečanju z nogometaši:

„Z jesenskim delom prvenstva nismo povsem zadovoljni. Zlasti ne z učinkovitostjo nekaterih nogometašev. Toda sedaj, ko smo se vendarle vsi spoznali — jaz sem nov, novi so bili igralci —, vsi vemo kakšne so naše dolžnosti. Od igralcev zato v nadaljevanju pričakujem boljšo, predvsem pa učinkovitejšo igro. Temu smo podredili tudi program naših priprav."

Priprave je trener Omeragič razdelil na štiri dele. Predvidoma do dvajsetega bodo nogometaši trenirali v Velenju in to dvakrat na dan. Treninge imajo na prostem ter v Rdeči dvorani. Drugi del priprav bodo nadaljevali v Podvinu na Gorenjskem. Kot kaže bo ta del priprav za nogometaše najtežji, saj bodo trenirali kar trikrat na dan. Predvidoma prvega februarja bodo odšli v Piran na tretji del priprav. V tem mestu bodo organizirali velik mednarodni turnir, za katerega je že sedaj veliko zanimanje. Poleg Rudarja naj bi na njem zaigrala tudi ljubljanska Olimpija in še nekatera naša moštva ter prvoligaške ekipe iz Avstrije, Madžarske ali Švice. Te dni je izrazil željo za nastop tudi Maribor in organizacijski odbor turnirja, katerega naj bi bila pokrovitelja Rek Velenje in Gorenje, bo gotovo ugodil želji Mariborčanov, saj je po mnenju Velenjčanov tudi to ena oblika sodelovanja med slovenskimi drugoligaši, ki pa bi morala biti v prihodnje še boljša. Po tem turnirju se bodo igralci s strokovnim vodstvom vrnili v Velenje in v predtekmovalni sezoni odigrali več prijateljskih srečanj z lažjimi pa tudi težjimi nasprotniki. Med drugim načrtujejo tudi dve tekmi z Mariborom.

Za Rudar sedaj trenira okrog 30 igralcev, saj kluba (za sedaj) ni zapustil še nihče izmed igralcev, v Velenje pa je prišlo več novih. Gotovo je med njimi največja pridobitev **Radomir Dubovina (Maribor)**, ki bo v Velenju igral dve leti. S tem, v lanskem letu najboljšim napadalcem vijoličastih, bo velenjski napad v spomladanskem delu prvenstva gotovo veliko bolj učinkovit kot je bil jeseni. Velika pridobitev je tudi igralec **Železničarja Džemal Šerbo**, ki naj bi ostal v Velenju dve leti. Štiriletno pogodbo pa je podpisal **Matjaž Kolenc iz Trbovelj.** Velika okrepitev je tudi vratar **Crvene Zvezde Dušan Tomič**, ki je jeseni že treniral v Velenju, pravico nastopa pa bo imel šele v jesenskem delu. Skupaj s prvim moštvom trenirajo tudi mladi igralci Rudarja **Niko Zirdum, Matjaž Klajič** in **Cvetkovič.** Rudarju se nudijo še nekateri drugi igralci, vendar je bil cilj izvršnega odbora, da dobi v svoje vrste štiri kvalitetne igralce in za zdaj je v tem uspel. Res pa je, da se še kakšnemu kvalitetnemu in mlademu igralcu verjetno ne bo odrekel.

Čeprav je do drugega marca do srečanja prvega kola z Dinamom iz Vinkovcev še približno mesec in pol, smo kljub temu vprašali trenerja Omeragiča, kaj pričakuje od nadaljevanja ob upoštevanju novih okrepitev?

„Sedaj je še težko reči ali bomo veliko močnejši ali ne. Gotovo pa je, da bomo boljši, predvsem zato, ker bodo imeli igralci veliko več časa, da se med sabo seznanijo in ker so nekateri igralci spremenili svoje stare navade oziroma so se znebili neprofesionalnih odnosov do dela in discipline. S tem, da smo uvedli v naše delo red in disciplino smo veliko bogatejši. Petnajst točk, kolikor smo jih osvojili jeseni, nas ne sme uspavati, češ, lahko bo v nadaljevanju. Samo spomnimo se lanskega prvenstva, ko je Rudar odšel na priprave, z osemnajstimi točkami, spomladi pa se je boril za obstanek. Vedeti moramo, da v takšnem načinu tekmovanja, ko lahko izpade kar pet ekip, ni lahkega nasprotnika. Menim, da so vse ekipe od drugega do šestnajstega mesta kandidati za izpad. Toda s sedanjimi okrepitvami, z resnim delom vseh, z redom in disciplino pričakujemo, da bomo najmanj v sredini prvenstvene lestvice in želim, da zadovoljimo Velenje, naše zveste navijače z dobrim ter učinkovitimi igrami.

S. V.

Skoki

Ljubno novo središče

Dolgoletna tradicija smučarskih skokov na Ljubnem — Veliko zanimanje med mladimi in med vsemi krajani — Obsežni srednjeročni načrti — Kdaj bodo skoki prednostna panoga v mozirski občini?

Smučarski skoki se na Ljubnem ob Savinji nedvomno ponašajo z bogato tradicijo in množica obiskovalcev na različnih tekmovanjih potrjuje tudi obilno mero zanimanja za ta šport na tem in širšem področju. Vrsta prireditev na vseh treh skakalnicah, prva in največja je bila zgrajena po načrtih inž. Stanka Bloudka leta 1953, je spodbudila ljubenski mladež, da se je v vse večjem številu odločal za ta šport. Ljubno pa se je v slovenskem skakalnem športu pojavilo dokaj pozno in še to bolj kot dober prireditelj različnih tekmovanj, tudi na zvezni ravni.

Na več ali manj neopazne tekmovalne dosežke je vplivalo več vzrokov. Mednje sodi zlasti pomanjkanje strokovnjakov, splošno stanje na področju telesne kulture in športa v občini Mozirje, zlasti zelo omejena sredstva, velika razdalja do skakalnic pokritih z umetno snovjo, ki edine omogočajo nepretrgano vadbo in konec koncev tudi muhaste zime, ki so v posameznih obdobjih in letih onemogočale različna tekmovanja in vadbo domačih skakalcev. In še z eno težavo se na Ljubnem ubadajo. Večina otrok po končani osemletki odhaja na šolanje v druge kraje in tudi tako so izgubili vrsto nadarjenih fantov.

Nova usmeritev v slovenskem športu pa je le navrgla nekaj obetavnejših možnosti. Smučarski skoki so v naši republiki postali prednostna športna zvrst. Tej odličitvi so sledile številne občine, ki po naravnih pogojih za razvoj smučarskih skokov, močno zaostajajo za Gornjo Savinjsko dolino. Prav te občine in celo posamezni manjši kraji so dokazali, da se je z zavzetim delom moč prebiti tudi v jugoslovanski vrh. Pri tem seveda morata biti izpolnjena dva temeljna pogoja: dovolj strokovno usposobljenih kadrov in urejene naprave, zlasti skakalnice z umetno snovjo. Prav ti kraji pa tudi dokazujejo, da na Ljubnem obstajajo možnosti za bolj smelo načrtovanje razvoja smučarskih skokov. Ob ustrezni družbeni pomoči in seveda ob zavzetem delu skakalnih delavcev ter trenerjev bi morali uspeti. Privrženost krajanov temu športu in obilica resnično nadarjenih mladih navdušencev sta nadaljnje zagotovilo obetavnih možnosti.

Na Ljubenem so že zastavili temu primerno delo. Najmlajših je dovolj, trije starejši skakalci so že opravili tečaj za inštruktorja smučarskih skokov, gotovo jim bodo sledili še drugi, pa tudi načrti za preureditev in povečanje velike skakalnice so že pripravljeni. Če bo šlo vse po načrtih in če ne bo več nepotrebnih nesporazumov na občinski ravni, bo prenovljena naprava nared že do letošnje zime. Omogočala bo skoke do 75 metrov.

Tudi srednjeročni razvojni načrt so temeljito in smelo izdelali, pri njegovem uresničevanju pa bodo morali biti deležni več podpore. Predvsem nameravajo pripraviti »Planiško skakalno šolo«. Vanjo želijo vključiti vse najmlajše iz Gornje Savinjske doline, ki jih veseli skakalni šport. Njen nosilec bi moral biti seveda Smučarsko skakalni klub iz Ljubnega. Sem sodijo tudi tečaji za začetnike, prirejanje različnih tekmovanj in obnovitev vseh treh skakalnic na Ljubnem, izgradnja nove 25-metrske iz umetne snovi, ter manjših naprav v sosednjih krajih in obnovitev skakalnice na Golteh, ki ji tudi ne gre odrekati pomena. Pozabili niso na vzgojo trenerjev ter sodniških in organizacijskih kadrov in podobno. Temelj vsega je seveda odločitev, da so smučarski skoki prednostna športna panoga tudi v mozirski občini in pri tem najbrž ne bi smelo biti omahovanj. Izhodišča so torej jasna in gotovo niso brez osnove, stvar javne razprave pa je, da se o njih jasno odloči.

Vendar niso izdelali le izhodišč. V predsezoni so uredili skakalnice, nakupili so novo opremo in uredili članstvo. Po novem letu so že pripravili regijsko tekmovanje, bodo pa še dve letos. Tekmovanje za pokal Savinjskega flosarja bo 22. februarja. Poleg drugih skakalcev pričakujejo na tej prireditvi tudi udeležbo tekmovalcev iz Zahomca, saj z rojaki onstran meje tudi sicer navezujejo tesnejše stike. Njihova velika obveza je tudi spominsko tekmovanje, ki ga bodo pripravili v spomin na tragično preminulega predsednika kluba Franca Naraločnika.

Pripravilo bodo še šolska tekmovanja, za krajevno skupnost bodo organizirali trim smučanje in postorili še marsikaj. Sem sodi tudi ureditev razmer v štajerski regiji, saj pravijo, da v njej ni več pravega sodelovanja in povezave. Vzroke za to bo treba poiskati in jih odpraviti. Še nekaj najbrž ne bo odveč. Po pomoč so se sveda obrnili tudi na združeno delo in doslej se je njihovim težnjam odzvala le Modna konfekcija Elkroj. Nič kaj obetaven začetek torej, vendar zagotavljajo, da bodo na začrtani poti vztrajali, ne glede na vse.

Janez PLESNIK

Nogomet

Tudi Šmarčani že trenirajo

Nogometaši Šmartnega so pred dnevi prekinili zimski odmor in se zbrali na prvem uradnem treningu pripravljalnega dela za spomladansko tekmovanje. Popolnega odmora niti ni bilo, saj so se igralci po zadnjem jesenskem prvenstvenem srečanju zbirali enkrat tedensko v telovadnici osnovne šole na rekreacijski vadbi. V četrtek, 10. januarja pa so pričeli „zares". Čez približno dva meseca bodo republiški ligaši startali v drugi del prvenstva in nanj se je treba še kako skrbno pripraviti.

Torek, sreda, četrtek, petek in nedelja so delovni dnevi šmarških nogometašev, ki izmenično trenirajo v telovadnici ali na prostem, kakor jim pač dovoljujejo vremenske razmere. Prvi del zimskih priprav bodo namenili čimboljši telesni vzdržljivosti, saj bodo naporna spomladanska srečanja zahtevala od slehernega igralca precej moči. V nadaljevanju pa bodo največ pozornosti namenili uigravanju oziroma tehnični pripravljenosti ekipe ter od prvih februarskih dni dalje odigrali tudi osem do deset prijateljskih srečanj. Vsi so se resno lotili dela, saj želijo, da bi obdržali doseženo uvrstitev, ali pa se morda pomaknili še za kakšno mesto višje. Spisek igralcev bo dopolnil Podvratnik, ki se bo kmalu vrnil s služenja vojaškega roka. Kot kaže pa bo klub začasno zapustilo nekaj mladih igralcev, ki odhajajo v JLA. Na spomladanski del prvenstva pa so se v Šmartnem že začeli pripravljati tudi mladinci in kadeti.

J. Krajnc

Smučanje

Vlečnica Zavodnje obratuje

Pred dnevi je začela redno obratovati vlečnica na smučišču v Zavodnjah, ki jo skupaj z vlečnico v Šaleku upravlja Zveza telesno kulturnih organizacij občine Velenje. Vlečnica v Zavodnjah je začela poskusno obratovati že med novoletnimi prazniki, sedaj pa redno obratuje vsak dan od ponedeljka do petka od 13.30 do 16.30, ob sobotah, nedeljah in praznikih ter v času šolskih počitnic pa od 9. do 16. ure. Pogoji za normalno obratovanje so zadostne snežne razmere, urejeno smučišče in ugodne vremenske razmere. Cena ene vožnje za odrasle v Zavodnjah in Škalah je 5 dinarjev za odrasle in 3 dinarje za otroke. Dopoldnevna, popoldnevna ali nočna karta (v Šaleku) pa velja 50 oziroma 30 dinarjev. Člani smučarskih organizacij imajo popust. Upravljalec žičnice nudi posebno ugodnost posebej naročenim skupinam, ki morajo odšteti za 4 ure dopoldanskega ali popoldanskega časa 1000 dinarjev, pred tem pa se prijaviti izvajalcu uslug GG Nazarja, tozd Gozdarstvo Šoštanj. Letošnja novost je tudi redna rediteljska služba na smučiščih, ki bo skrbela za red in varnost na smučiščih.

V Zavodnjah bo 20. januarja tekmovanje vzhodne regije za cicibane in cicibanke, ki ga organizira smučarski klub Velenje. Smučarji se lahko včlanijo v smučarsko organizacijo vsak ponedeljek od 16. do 18. ure v društvenih prostorih Kraigherjeva 8 Velenje. Vlečnica Šalek pa bo pričela obratovati, kakor hitro bodo to dovoljevale snežne razmere in takrat se bodo pričeli tudi smučarski tečaji za najmlajše in starejše.

I. M.

Trim smučanje

V želji, da bi bolje zaživela smučarska rekreacija, je ustanovil smučarski klub Velenje konec lanskega leta komisijo za rekreacijo. Ker v dolini ni dovolj snega, so se odločili, da bodo organizirali ob sobotah (predvsem ob nevoznih) avtobusne prevoze na bližnja smučišča, pokrili pa bodo tudi del stroškov. Prvo takšno akcijo so organizirali v decembru in je zelo uspela.

Za jutri so pripravili veliko trim smučarsko akcijo, na kateri se bodo smučarji lahko pomerili za trim značko. Še vedno se lahko prijavite po telefonu 850 836 in 851 135.

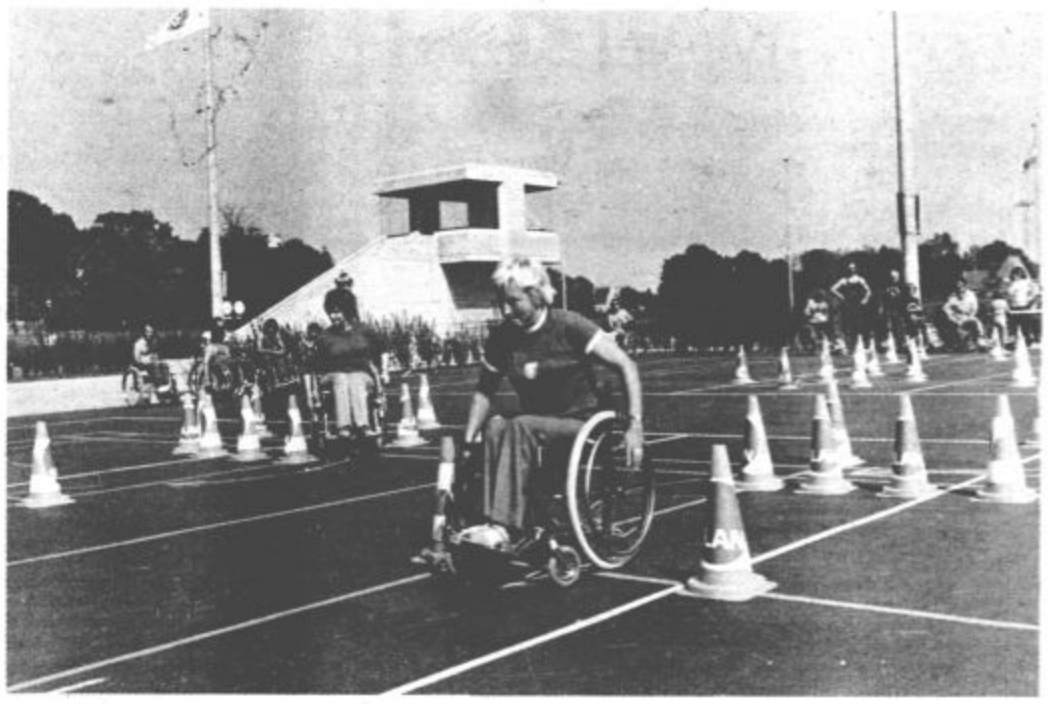
Invalidski šport

Vsestranska skrb

Običaj je, da ob koncu leta pregledamo in ocenimo preteklo delo ter se pripravimo za nove naloge v novem, mladem letu. Zato je prav, da se v tem času oglasimo še mi in spregovorimo o delu društva paraplegikov celjske regije, ki je bilo ustanovljeno decembra leta 1978. Društvo ima svoj sedež v Laškem, v njem pa smo združeni invalidi paraplegiki iz vseh občin celjske regije: Celje, Laško, Mozirje, Slovenske Konjice, Šentjur, Velenje, Žalec in Šmarje pri Jelšah. Društvo celjske regije se je, kot še sedem drugih regionalnih društev, razvilo iz društva paraplegikov Slovenije v Ljubljani. Obširno delo in naloge pa so narekovale, da se to centralno društvo razdeli na več območnih društev, le-ta pa se združijo v zvezo paraplegikov SRS. Tako smo v kratkem letu dni preoblikovali svojo organizacijo z namenom, da bi še uspešneje reševali probleme in vključevali paraplegike v normalno življenje.

Naj se na kratko dotaknem dela in nalog, ki si jih je zadalo društvo celjske regije. Veliko nalog ima na področju socialne, zdravstvene, športne, kulturne in drugih dejavnosti. Za boljše delovanje društva pa je potrebno najprej poiskati prostore, kjer bomo imeli možnost delati. Izredno pomembno mesto v delovnem programu ima socialna problematika in zdravstveno varstvo. Socialno varstvo je potrebno razvijati od člana do člana. Težavna invalidnost postavlja v ospredje splet drobnih problemov, ki v osnovi onemogočajo razvoj invalidnega občana. Socialne pomoči, obiski bolnikov, skrb za člane, skrb za stanovanjske razmere in podobno, vse to nalaga društvu velike dolžnosti. Občasni zdravniški pregledi, možnost podaljšane rehabilitacije na morju, stalna preventiva in higiena ohranjajo invalidnega človeka pri močeh. Športna tekmovanja vzdržujejo sposobnosti, ki so potrebne za življenje in delo paraplegika. Atletika, plavanje, košarka, namizni tenis in še mnogo drugih panog je primernih za naše udejstvovanje in treba jih je v največji meri razvijati. Tudi na kulturnem področju je mnogo nalog: organiziranje obiskov kulturnih prireditev, sodelovanje na prireditvah, organiziranje izletov, dopisovanje v glasilo „Naše življenje" in v druga javna občila. Iz cele vrste dejavnosti naj naštejem še ustanovitev aktiva članov zveze komunistov, aktiva žena, udeležba na pohodu „Ob žici okupirane Ljubljane", odpravljanje arhitektonskih ovir na področjih, kjer živimo in drugo. Čeprav je program dela skopo prikazan, je iz njega razvidno, kako pomembne in vsebinske so naše naloge. Da bo v začetku težko, se zavedamo, vemo pa tudi to, da naša hotenja in potrebe niso neznanke družbi, v kateri živimo. Samo ozrimo se nazaj, kakšno je bilo življenje paraplegika pred desetletjem in poglejmo, kakšno je sedaj. Razlika je tako ogromna, da prerašča besede. Športno in družbeno udejstvovanje, aktivnost v službi, ustvarjanje lastnega doma, vozniški izpit, vse te in druge dobrine so nam postale dostopne. Marsikje invalidi uspešno delujejo ter aktivno živijo in jih invalidnost takorekoč ne ovira. Marsikje pa je seveda drugače; problemov je toliko, da bi človek obupal. Ni primernega stanovanja, ni primernega delovnega mesta, ni zdravstvene in socialne varnosti. Odpravljati takšna stanja, opozarjati nanje, preprečevati jih, tudi to so naloge našega društva. Za konec pa še to. V naše društvo se lahko vključijo vsi tisti invalidi, ki so zaradi hrbteničnih poškodb takšne ali drugačne vrste vezani na invalidski voziček. Naslov je: Društvo paraplegikov celjske regije, predsednik Franc Pečnik, Rimska cesta 4, 63270 Laško. Srečno v novem letu 1980!

Marika Šerbela-Rupnik



Med tekmovanjem

gorenjetgo

Tovarna gospodinjske opreme n. sol. o., Velenje
DELAVSKI SVET TOZD GOSTINSKA ENOTA

RAZPISUJE

prosta dela in naloge individualnega poslovodnega organa

VODJA TOZD GOSTINSKA ENOTA

Za vodjo TOZD je lahko imenovan, kdor izpolnjuje pogoje:
— da je državljan SFRJ in izpolnjuje splošne pogoje, določene z zakoni, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori,
— da je moralno politično neoporečen,
— da njegovo dosedanje delo zagotavlja, da bodo doseženi cilji TOZD kot celote ob načelu solidarnosti in vzajemnosti,
— da ima srednjo ali višjo izobrazbo,
— da ima 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih — odgovornih delih in nalogah.

Izbrani delavec bo imenovan za 4 leta.

Kandidati naj pošljejo pismene prijave z dokazili o strokovnosti in delovnih izkušnjah v roku 20 dni po objavi razpisa na naslov: GORENJE TGO VELENJE, Kadrovski sektor, 63320 Velenje, Celjska 5/a, z oznako »Razpis del in nalog vodja TOZD GE«.

O izidu imenovanja bodo kandidati obveščeni v 30 dneh po zaključku razpisnega roka.

Delavski svet delovne organizacije

GOSTINSTVO VELENJE

ponovno razpisuje dela oziroma naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

VODJA FINANČNO RAČUNOVODSKE SLUŽBE

Kandidat za razpisana dela oz. naloge mora poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje pogoje:

— da ima višješolsko izobrazbo ekonomske smeri s petimi leti delovne dobe od tega najmanj tri leta delovnih izkušenj pri opravljanju odgovornih del oz. nalog v finančni stroki.

— da ima organizacijske sposobnosti in pravilen odnos do samoupravljanja.

Pismene prijave kandidatov z dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev sprejema splošno kadrovska služba delovne organizacije Gostinstvo Velenje, Rudarska 1, v roku 15 dni od dneva objave razpisa.

Prijavljene kandidate bomo o izbiri pismeno obvestili v roku 30 dni po izteku prijavnega roka.

SOZD REK
Rudarsko, elektroenergetski kombinat
n. o. sol. o., Velenje
63320 Velenje
Rudarska 6

Kadrovsko — splošni sektor
SOZD REK Velenje
Komisija za delovna razmerja

OBJAVLJA

dela in naloge:

1. SOCIALNI DELAVEC
2. IZVAJANJE IN EVIDENCA ZUNANJETRGOVINSKIH POSLOV
3. STENODAKTILOGRAFA za določen čas 5 mesecev

Pogoji:
pod 1.)
— končana višja šola za socialne delavce,
— zaželene delovne izkušnje,
— poskusno delo traja 60 dni,
pod 2.)
— končana srednja šola ekonomske ali administrativne smeri oz. gimnazija,
— znanje nemškega jezika,
— 2 leti delovnih izkušenj,
— poskusno delo traja 40 dni,
pod 3.)
— srednješolska izobrazba administrativne smeri,
— za določen čas 5 mesecev,
— poskusno delo traja 40 dni.

Kandidati naj vložijo pismene prijave z ustrezno dokumentacijo v 15 dneh od dneva objave na naslov: KADROVSKO—SPLOŠNI SEKTOR REK VELENJE. Prijavljene kandidate bomo obvestili o izbiri 30 dni po preteku objave.

SOZD Rudarsko elektroenergetski kombinat Velenje

DO Rudnik lignita Velenje
n. sol. o. Velenje
63320 Velenje

Rudnik lignita Velenje

n. sol. o., Velenje

DO Rudnik lignita Velenje
Kadrovsko-splošni sektor

Komisija za delovna razmerja pri DS TOZD Jamska mehanizacija

OBJAVLJA

Dela in naloge v strojni remontni delavnici:

1 KV REZKALEC
1 KV VARILEC Z ATESTOM
1 KV VARILEC BREZ ATESTA

Pogoji:
— poklicna šola strojne smeri
— najmanj 2 leti delovnih izkušenj

Kandidati naj vložijo pismene prijave z ustrezno dokumentacijo na objavo v roku 15 dni po objavi na naslov: KADROVSKO SPLOŠNI SEKTOR DO RLV.

Prijavljene kandidate bomo pismeno obvestili o izbiri v roku 30 dni po preteku objave.

SREČNO!

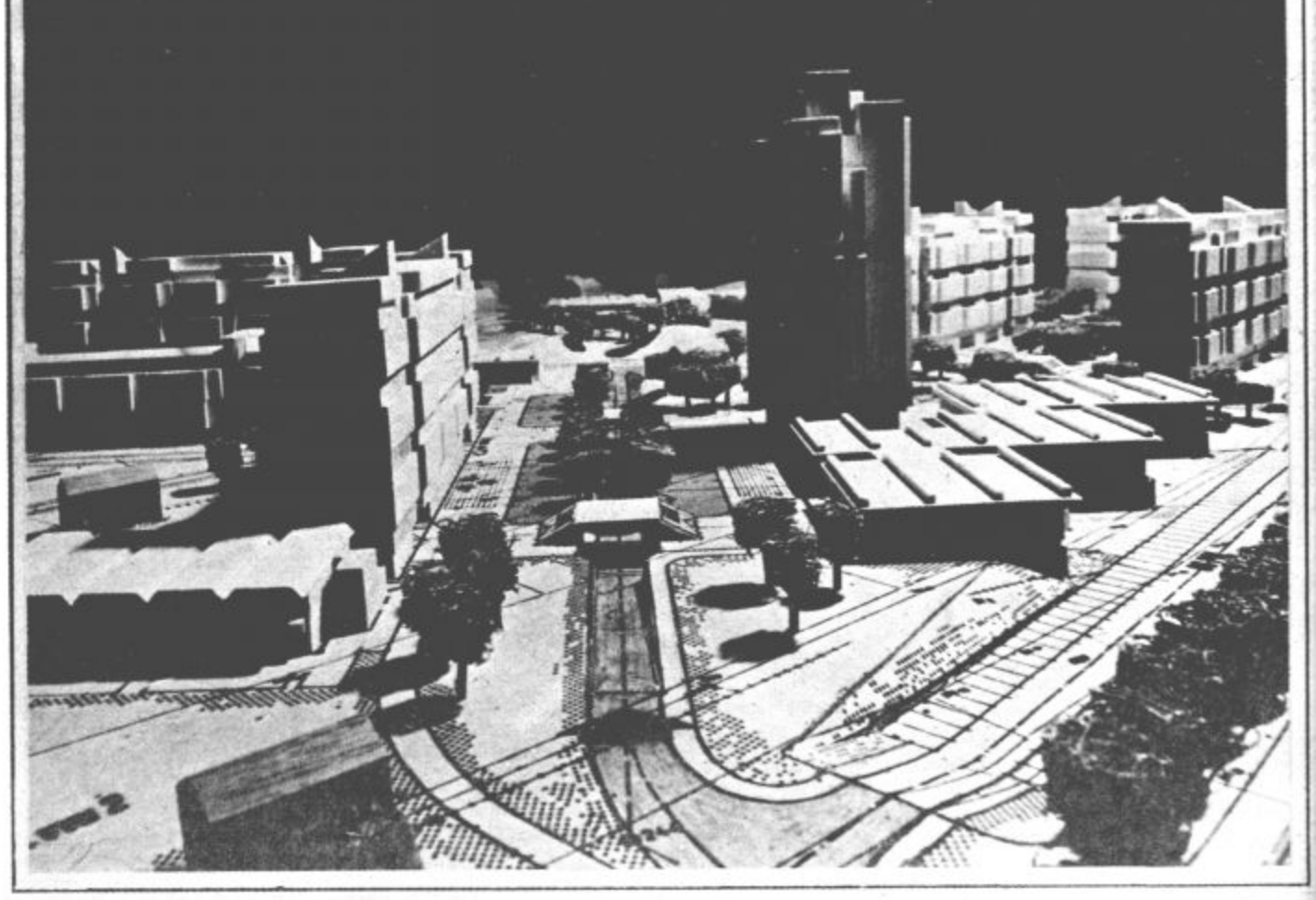
---

ljubljanska banka

Tudi z manjšimi rednimi mesečnimi pologi se da v določenem času veliko privarčevati.
Če se odločite namensko varčevati za stanovanje, dobite npr. po štirih letih na privarčevani znesek kar 200 % kredita.

Vse podrobnejše informacije vam bodo dali v vaši banki.

vam pomaga s posojilom do stanovanja



---

gostinstvo velenje, p.o.
velenje, rudarska 1
telefon: (063) 851-220
telegram: gostinstvo velenje

GOSTINSTVO VELENJE

VESELO NOVOLETNO RAZPOLOŽENJE V JANUARJU 1980

HOTEL PAKA
igra ansambel STYRIA, vsak večer, razen torka.

RESTAVRACIJA JEZERO
igra TRIO PAKA, vsak večer, razen ponedeljka.

KAJUHOV DOM Šoštanj
igra ansambel RITEM, vsak petek, soboto in nedeljo.

NOVO!

Bife BAZEN Velenje
igra TRIO PESTNER, vsak večer, razen ponedeljka, od 18. do 22. ure.

Priporočamo domače klobase s hrenom in fižolovo solato!

koledar

Petek, 18. 1. 1980 — Suzana
Sobota, 19. 1. 1980 — Marij
Nedelja, 20. 1. 1980 — Boštjan
Ponedeljek, 21.1. 1980 — Neža
Torek, 22. 1. 1980 — Vincenc
Sreda, 23. 1. 1980 — Alfonz
Četrtek, 24. 1. 1980 — Frančišek

dežurstva

ZDRAVSTVENI DOM VELENJE

18. 1. 1980 dr. B. Zinaić (dnevni) dr. G. Prenc (nočni)
19. 1. 1980 dr. D. Kunej (dnevni) dr. G. Prenc (nočni)
20. 1. 1980 dr. D. Kunej, dr. G. Prenc (pomož. dež.)
21. 1. 1980 dr. A. Žuber (dnevni) dr. B. Pustovrh (nočni)

DEŽURSTVA VETERINARJEV

RIHTARIČ Peter, Šoštanj, Prešernov trg 7 tel. 881—143 od 18. 1. do 25. 1. 1980

mali oglasi

UGODNO PRODAM otroški voziček — globok. Cvejič, Jenkova 15, ali po telefonu 852-386.

KOZMETIČNO FRIZERSKI SALON
MARIJA MUJADŽIĆ
Velenje, Šalek, Cesta I, št. 8

Cenjene stranke obeščamo, da smo nabavili najnovejše in najmodernejše aparate za nego obraza in zdravljenje kože:
— aparat za pregled kože (vlage v koži)
— razpršilec pare za obraz
— elektro masaže — glajenje gub
— vakuum masaža
— čiščenje mozoljev z vakuumom
— piling brušenje kože
— visoka frekvenca (masaža z ultravioletnimi žarki)
— obsevanje z infra žarki (solux)
— obsevanje z ultravioletnimi žarki (kvarc)
Poleg tega izdelujemo kreme, losione in čistilna mleka za vse vrste kož. Odstranjujemo tudi kurja očesa in otiske. Poleg kozmetičnih uslug in proizvodov vam nudimo vse vrste frizerskih uslug. Naročite se lahko osebno ali po telefonu 851-018.
Za obisk se priporočamo!

PRODAM osebni avto Moskvič — karavan, letnik 1978, registriran do 1981 leta — Ladislav Landero, Veljka Vlahoviča 44, Velenje.

PRODAM PRECEJ REZERVNIH delov za AMI 8 in za R 4. Mihael Potočnik, Glavni trg 2, Šoštanj.

OSEBNI AVTO 125 P letnik 1975, registriran do 17. 11. 1980 — cena po dogovoru. Mirko Majhen ulica XIV. Divizije št. 13, Velenje.

MLAD poročni par išče enosobno stanovanje v Velenju. Jože Zdovc, (Tito) Šaleška 19, Velenje.

V Velenju iščem prostor za mirno obrt. Potrebujem poseben vhod in prostor površine okoli 25 kv. m. Naslov v uredništvu.

kino

REDNI KINO VELENJE:

18. 1. — petek ob 18 in 20. uri ORKA KIT — MORILEC — ameriška grozljivka. Režija: Michael Anderson. Igrajo: Rishard Harris, Charlotte Rampling

19. 1. — sobota ob 18 in 20 uri DOŽIVLJAJI INSTRUKTORJA VOŽNJE — angleška komedija. Režija: Norman Cohen. Igrajo: Robin Askvith, Antony Booth

20. 1. — nedelja ob 18 in 20 uri DOŽIVLJAJI INSTRUKTORJA VOŽNJE — angleška komedija

21. 1. — ponedeljek ob 18. in 20. uri OČI ZVEZD — italijanski fantastični film. Režija: Roy Garrett. Igrajo: Robert Hoffmann, Natalie Delon

22. 1. — torek ob 18 in 20 uri OČI ZVEZD — italijanski fantastični film

23. 1. — sreda ob 18 in 20 uri DEKLE V MODREM — francoski psihološki film. Režija: Alain Bridjis. Igrajo: Claudia Cardinale, Michel Pikolli

24. 1. — četrtek ob 18 in 20 uri TEMNA ZVEZDA — ameriški fantastični film. Režija: John Carpenter. Igrajo: Brian Narelle, Dre Pahich

KINO DOM KULTURE VELENJE — FILMSKO GLEDALIŠČE

21. 1. — ponedeljek ob 20 uri MOJA PRILJUBLJENA NEŽNA ZVER — sovjetska drama. Režija: Emil Lotinau. Igrajo: Galina Beljajeva, Oleg Jankovski

KINO ŠOŠTANJ

19. 1. — sobota ob 19. 30 KRALJ MAMIL — ameriško — nemški avanturistični film

20. 1. — nedelja ob 17.30 in 19.30 ZADNJI VALČEK — ameriški film

21. 1. — ponedeljek ob 19.30 DOŽIVLJAJI INSTRUKTORJA VOŽNJE — angleška komedija

23. 1. — sreda ob 19.30 ORKA KIT — MORILEC — ameriška grozljivka

KINO ŠMARTNO OB PAKI

18. 1. — petek ob 19 uri ZADNJI VALČEK — ameriški film

22. 1. — torek ob 19. uri ORKA KIT — MORILEC — ameriška grozljivka

GIBANJE PREBIVALSTVA MATIČNI URAD VELENJE

Poroke:

Stanislav HOJNIK, roj. 1952, tesar iz Rotmana in Vida MEKLAV, roj. 1960, kuharica iz Malega vrha; Leopold SIMONČIČ, roj. 1949, strojnik iz Velenja in Helena KRESNIK, roj. 1957, delavka iz Prevalj.

Regionalno prvenstvo v karateju za novoletni pokal

V dvorani TŠ RŠC Velenje je bilo v soboto 12. 1. 1980 tekmovanje Koroško-Štajerske regije za NOVOLETNI POKAL. Pokal je osvojil Safet Smajlović, član Karate kluba iz Velenja.

REZULTATI: člani 1. Smajlović, 2. Džorđević, 3. Vah — vsi KK Velenje; mladinci 1. Korpnik, 2. Praprotnik, 3. Slavič — vsi KK Velenje; pionirji so tekmovali samo v katah, prvi je bil Nager iz Raven, drugi Praprotnik, tretji pa Lončar, oba iz Velenja.

ŠALEŠKI ŠTUDENTSKI KLUB prireja v soboto, 19. 1. 1980 ob 20.00 uri v prostorih DRUŽBENE PREHRANE REK

tradicionalni Akademski ples

Pripravljen je pester program, bruce pa čaka — seveda če modre glave starih bajt ne odločijo drugače — sprejem v študentske vrste. Da pa gostje ne bi bili zgolj gledalci, bo poskrbel ŠALEŠKI INSTRUMENTALNI KVINTET, saj nas bo njihova glasba pozibavala na plesišču tudi že v nedeljo zjutraj. Karte lahko kupite v MLADINSKI KNJIGI v Velenju. Pohitite, morda boste prav vi kupili zadnjo karto.

SOZD Rudarsko elektroenergetski kombinat Velenje

Rudnik lignita Velenje

n. sol. o., Velenje

Kadrovsko-splošni sektor

Komisija za delovna razmerja

OBJAVLJA
dela in naloge:

2 SAMOSTOJNA REFERENTA ZA PLAN IN ANALIZE

Pogoji:
— diplomiran ekonomist
— zaželjene delovne izkušnje

Kandidati naj vložijo pismene prijave na objavo z ustrezno dokumentacijo v roku 15 dni po objavi na naslov: Kadrovsko splošni sektor DO RLV.

Prijavljene kandidate bomo pismeno obvestili o izbiri 30 dni po preteku objave.

SREČNO!

SAMOUPRAVNA INTERESNA SKUPNOST ZA VARSTVO PRED POŽAROM OBČINE VELENJE

RAZPISUJE
dela in naloge

FINANČNO — ADMINISTRATIVNEGA DELAVCA

v delovni skupnosti strokovne službe SIS za varstvo pred požarom.

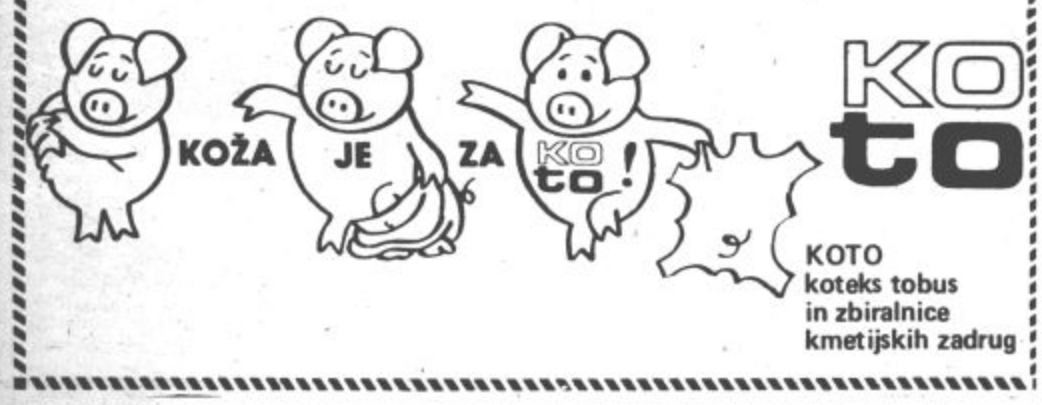
Kandidati morajo imeti najmanj srednjo strokovno izobrazbo ter najmanj 2 leti delovnih izkušenj pri opravljanju finančnih in administrativnih opravil.

Osebni dohodki so zajamčeni s posebnim pravilnikom za to delovno skupnost.

Stanovanje ni na razpolago.

Kandidati oz. interesenti naj vložijo svoje prošnje za sprejem v redno delovno razmerje in sicer za nedoločen čas s potrebnimi dokazili v 15 dneh po objavi tega razpisa na naslov: Samoupravna interesna skupnost za varstvo pred požari občine Velenje, Celjska cesta.

Odkupujemo svinjske ter ostale kože po ugodnih cenah



KOTO
koteks tobus
in zbiralnice
kmetijskih zadrug

ZAHVALA

Ob smrti našega dragega moža in očeta

AVGUSTA OBLAKA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so počastili njegov spomin, mu darovali cvetje, ga tako številno spremili na njegovi zadnji poti, sočustvovali z nami, nam izrekli ustna in pismena sožalja ter nam ob težkih trenutkih stali ob strani. Posebej se zahvaljujemo zdravnikom in osebju bolnice Topolšice in doktorju Petru Dovšaku SSZD Velenje. Iskreno pa se zahvaljujemo tudi Gasilskemu društvu Velenje — mesto za izkazano zadnjo čast.
Še enkrat hvala vsem.

Žalujoča: žena in otroci z družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta in brata

IVANA HRIBERŠEKA

se zahvaljujemo vsem, ki so nam v težkih trenutkih izrekli sožalje in darovali cvetje ter ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Posebno se zahvaljujemo TGO Gorenju — TOZD Vzdrževanje, Gostinskemu podjetju — hotel Paka, Modnemu salonu, REK Velenje, rudarski godbi, pevcem, vsem sosedom, govornikom, častni straži, organizaciji ZB, društvu upokojencev in duhovniku za opravljen obred.

ŽALUJOČI: sin Zdenko z ženo, hčerka Tatjana z mamo, brat Alojz, sestre Marica, Ivanka in Gelika ter ostali sorodniki.

V SPOMIN

10. januarja je minilo leto dni, od kar nas je prerano zapustil marljiv vaščan, pionir gasilskeg društva in prvi predsednik Krajevne skupnosti Bevče

JANEZ GRUDNIK

Njegovo plodno in nesebično delo nas bo vedno spominjalo nanj.

Družbeno politične organizacije Krajevne skupnosti Bevče.

Komunisti o aktualnih nalogah

Dosledna odgovornost za izvajanje nalog

Na ponedeljkovem sestanku sekretarjev osnovnih organizacij Zveze komunistov, koordinatorjev zveze komunistov ter predsednikov komitejev za splošni ljudski odpor ter družbeno samozaščito, ki ga je sklical sekretar občinskega komiteja ZK Janez Miklavčič, so spregovorili o aktualnih nalogah komunistov in osnovnih organizacij zveze komunistov na področju družbenoekonomskih odnosov, pri utrjevanju in razvijanju političnega sistema socialističnega samoupravljanja ter na področju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite.

Osnovna misel sestanka je bila, da sedanji družbenoekonomski trenutek zahteva od vseh dosledno odgovornost za izvajanje dogovorjenih nalog, in da je naša nadaljna osnovna naloga vseh v tem trenutku gospodarska stabilizacija in krepitev političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

„Če se ozremo na nekatere težave na področju gospodarjenja in še posebej na njihove vzroke, je treba ugotoviti, da so ti posledica prepočasnega uveljavljanja ustavne vloge opredeljenega položaja delavcev v organizacijah združenega dela in sistema političnega samoupravljanja. To pa tudi kaže, da v posameznih sredinah komunisti še vedno niso uspeli v zadostni meri uveljavljati vodilne vloge zveze komunistov, ki se mora kazati skozi aktivno delo vsakega komunista in osnovne organizacije v celoti, v drugih družbeno političnih organizacijah in institucijah družbeno političnega sistema. Vse dotlej, dokler se ne bomo čutili kot komunisti odgovorni za delo delegacij in komunistov v njih, organov upravljanja, samo delo samoupravnih interesnih skupnosti, itd., vse dotlej bomo ugotavljali premajhno aktivnost v reševanju naših skupnih vprašanj na različnih interesnih področjih, kot so zdravstvo, stanovanjska gradnja, šolstvo, ipd.

Naloga, kako skozi nadaljne dograjevanje in utrjevanje političnega sistema socialističnega samoupravljanja čim uspešnejše uresničevati politiko gospodarske stabilizacije, je naloga, ki zahteva od vseh, da z angažiranjem vseh delavcev in občanov ter z vsemi subjektivnimi silami z ZK na čelu čimbolj zmanjšamo posledice mednarodne ekonomske politike, premagamo naše notranje slabosti, ki se kažejo v razdrobljenosti, ozkem pridobitniškem gledanju, neodgovornem ponašanju posameznikov in posameznih sredin, ki gledajo samo kratkoročne koristi, pri tem pa zavestno ali nevede ne mislijo na jutrišnji dan in na varovanje vsega, kar smo v dosedanjem razvoju dosegli. Vse to terja, da v sleherni sredini ocenimo družbenoekonomsko kot tudi politično stanje in da se spopademo z zapletenimi ter protislovnimi težavami. Zato moramo zaostriti tudi odnos do naše odgovornosti, najprej v zvezi komunistov ter na tej osnovi na vseh najodgovornejših funkcijah in delovnih mestih. Nujno je dosledno izvajanje kadrovske politike. V vseh kadrovskih postopkih je treba podpirati le tiste, ki bodo resnično jamčili doseganje zastavljenih ciljev. Za dosledno izvajanje vseh postavljenih nalog morajo biti za akcijske programe ZK kot tudi drugih družbeno-političnih organizacij postavljeni roki in poimenski nosilci nalog. Izvajati pa bo treba, v primeru spodsrljajev ali napak posameznikov, tudi ustrezne sankcije. Zavedati se moramo, da odgovornosti za uresničevanje dogovorov ni mogoče posploševati.

O vseh teh vprašanjih so spregovorili velenjski komunisti že na 14. in 15. seji občinske konference ZKS Velenje, pa tudi na seminarju na Dobrni, na ponedeljkovem sestanku pa so konkretizirali posamezne naloge. Osnovne organizacije morajo v naslednjih dneh napraviti analizo delovanja delegatskega sistema v svojih sredinah in na tej osnovi zagotoviti vsestransko večjo aktivnost v delu delegacij. Posebno pozornost morajo nameniti delu komunistov v drugih družbenopolitičnih organizacijah. Prav v teh dneh je pomembna vloga komunistov tudi pri pripravah na volitve izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata. Komuniste je treba konkretno zadolžiti za posamezne aktivnosti, redno pa morajo seznanjati svojo osnovno organizacijo z najpomembnejšimi vprašanji, ki jih obravnavajo na posameznih področjih. Nujno pa je tudi ugotavljanje odgovornosti za njihovo delo. To velja tudi za delo delegatov oziroma posameznih delegacij.

Na ponedeljkovem sestanku so še posebej opozorili, da je treba v vseh sredinah nemudoma izdelati konkretne akcijske programe zveze komunistov in pri tem izhajati iz realne ocene družbenoekonomskega in političnega stanja njihovega okolja. Pri tem si morajo tudi prizadevati, da bodo dogovorjene delovne programe sprejeli tudi v vseh institucijah političnega sistema. V akcijskih programih pa zagotoviti tudi sprotno spremljanje uresničevanja nalog in sprejeti programe uresničevanja politike gospodarske stabilizacije. Komunisti pa se morajo tudi čimbolj odgovorno vključiti v pripravo in izvedbo obravnav zaključnih računov 79. Osnovne organizacije morajo do 1. februarja seznaniti občinski komite z vsebino akcijskega programa, vzporedno s tem pa, kako so se v napore za čimboljše gospodarjenje vključile tudi druge družbeno politične organizacije.

Resolucijske naloge 1980

Potrebna kar največja zavzetost slehernega

Izvršni svet skupščine občine Velenje je pripravil v torek, 15. januarja posvetovanje individualnih in kolektivnih poslovodnih organov organizacij združenega dela in obeh sozdov, predsednikov skupščin in izvršilnih odborov skupščin SIS, predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, savinjsko-šaleške gospodarske zbornice in nekaterih drugih institucij o poglavitnih usmeritvah, ki izhajajo iz resolucij o politiki izvajanja družbenega plana SFR Jugoslavije, SR Slovenije in občine Velenje v letu 1980, posebej pa še o nalogah, ki jih terjajo okrepljena prizadevanja za boljše gospodarjenje in stabilizacijo.

Resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana občine Velenje v letu 1980 bodo kot so sklenili delegati občinske skupščine na zadnji seji, dopolnili in vanjo vnesli naloge, ki so zapisane v republiški in zvezni resoluciji. Izvršni svet SO Velenje pa je pripravil predlog 15 ukrepov za izvajanje resolucijskih nalog, predvsem z namenom, da bi skupno dogovorjene naloge kar najbolj celovito in dosledno uresničili. Potrebna pa bo v vseh sredinah, kot je bil poudarjeno, kar največja zavzetost prav vseh za uresničitev nalog, ki so v letošnjem letu pred nami.

V nadaljevanju so udeležence posvetovanja seznanili z dejavnostjo družbenopolitičnih organizacij v Šaleški dolini v tem trenutku, posebej z aktivnostjo SZDL, ZSS in ZKS. V okviru frontne SZDL so zdaj v ospredju predvsem naslednje naloge: stabilizacijska akcija, sprejem srednjeročnih razvojnih načrtov, utrjevanje in razvijanje političnega sistema socialističnega samoupravljanja ter krepitev obrambnih priprav in sistema družbene samozaščite.

Pokal Gorenja prejela Galvanika

V GORENJU SO V LETU 1979 PRIREDILI 101 AKCIJO — SODELOVALO NAD 1500 ZAPOSLENIH — MNOŽIČNOST V SMUČANJU IN NOGOMETU — PREDNOST PLANINSTVU

Komisija za šport in rekreacijo pri tovarniški konferenci osnovnih organizacij sindikata je včeraj, 11. januarja 1980, priredila zaključno slovesnost delavskih športnih iger za pokal Gorenja v letu 1979. Na zaključku so delavci — športniki z navdušenjem sprejeli zaslužena priznanja za aktivnost v letu 1979, v katerem so priredili 101 akcijo z nad 1500 udeleženci. Razveseljivo je to, da se za šport in rekreacijo ogreva vse več sodelavk, saj ocenjujejo, da jih je na igrišča prišlo že nad 400. To je vsekakor lep uspeh. Pohvalno je tudi dejstvo, da so tekmovali že kar v 14 panogah, največ pa je še vedno zanimanja za smučanje in mali nogomet. Močno je poraslo zanimanje za planinstvo. Na akcijah pa je vse bolj pogostno sodelovanje delavcev starejših od 40 let.

V tekmovanju za pokal Gorenja so ocenjevali množičnost in dosežen uspeh ekip tozdov in služb. Med ženskami so bile najbolj uspešne delavke tozda Galvanike, ki so pokal osvojile s 109 točkami. Sledijo: Štedilniki 74, Plastika 64, Pralna tehnika 50, Kuhalni aparati 44, Promet 36, Hladilna tehnika 29, DSSS TGO 27, DSSS SOZD 22, Gostinska enota 15. V posameznih panogah so pokale osvojile ženske ekipe: Galvanika v atletiki in plavanju, Plastika in Kuhalni aparati v badmingtonu, Promet v namiznem tenisu, DSSS TGO v smučanju, Kuhalni aparati v kegljanju, Hladilna tehnika v odbojki, Štedilniki v rokometu, Plastika v krosu in Gostinska enota v streljanju. Ženske nad 30 let so tekmovale v atletiki, streljanju, namiznem tenisu in rokometu, vsa prva mesta pa je osvojila Galvanika.

Najboljši športniki Gorenja so bili delavke in delavci tozda Galvanika.
Foto: Hinko Jerčič

Moške ekipe so se pomerile v 14 disciplinah, ločeno po starostnih skupinah. Tudi med moškimi je zmaga pripadla tozdu Galvanika s 152 točkami. Na drugo mesto so se uvrstili delavci DSSS s 127 točkami, na tretje pa orodjarji s 93 točkami. Sledijo:

Sledijo: Vzdrževanje 75, Servis 67, Štedilniki 63, Avtopark 62, Elektronika 51, Plastika 50, Pohištvo 48, Pralna tehnika 47, Kuhalni aparati 39, RKS 30, Hladilna tehnika 26, Promet 19, SOZD 17, Zamrzovalniki 15 in Embalažnica 11.

Med dobitniki pokalov v posameznih zvrsteh so: Galvanika v plavanju, odbojki, lovu na malo ribo in krosu (moški do 30 let), v streljanju (moški od 30 do 40 let in nad 40 let) ter atletiki (moški nad 40 let) DSSS TGO v badmingtonu, kegljanju, Avtopark v atletiki, Orodjarna v atletiki, namiznem tenisu, Vzdrževanje v smučanju, rokometu, lovu na veliko ribo, sankanju; Elektronika v nogometu, RKS v atletiki, namiznem tenisu; Hladilna tehnika v nogometu (moški nad 40 let).

H. Jerčič

Delavske športne igre Rek

Zadovoljni s tekmovalnim delom

Podobno kot prejšnja leta so bile tudi v preteklem letu na Rudarsko elektroenergetskem kombinatu Velenje zelo razgibane delavske športne igre. Zaposleni so preizkusili svoje moči in spretnosti v trinajstih panogah in treba je reči, da je bila komisija, ki skrbi za šport in rekreacijo na Rek, nadvse zadovoljna z udeležbo delavcev v tekmovalnem delu, nekoliko manj pa z udeležbo v rekreativnem delu iger. Zato bodo letos prav temu področju namenili še večjo pozornost. Med vsemi ekipami so se najbolj izkazali zaposleni v tozdu Jamske mehanizacije, (DO RLV ki so zbrali 326 točk, 2. mesto je osvojil tozd Vzdrževanje (TEŠ) s 321 točkami, 3. Klasirnica 318, 4. Strojni obrati (ESO) 298, 4. jama Preloge 296; 6. Priprave 290 itd.

Po posameznih panogah pa je bil vrstni red naslednji: V **nogometu** so bili najboljši zaposleni v tozdu Elektro obrati (ESO); **odbojki** tozd Jamska mehanizacija; **ribolovu tozd Rudarski praktični pouk (RŠC); kros: Strojni obrati (Eso), kegljanje:** Jamska mehanizacija; **šah:** DSSS RLV, **smučanje:** Elektro obrati (Eso); **rokomet:** Vzdrževanje, **mini golf:** Priprave; **atletika:** Elektro obrati; **plavanje:** Vzdrževanje; **namizni tenis:** Vzdrževanje; **streljanje:** Klasirnica.

Predstavniki najboljših treh tozdov s pokali

Med Slovenci na Koroškem

Turistični delavci iz Velenja so preteklo soboto obiskali Koroške Slovence v južnih predelih Koroške. Osrednji obisk je bil namenjen občini Globasnica, ki ima okoli 1700 prebivalcev. Na tem srečanju in pogovoru smo spoznali prizadevanja Slovenskih Koroščev za ohranitev njihove manjšine in slovenskega življa na tem območju ter možnosti na področju turizma.

Njihova interesna skupnost za turizem in trgovino je izdala dvojezični prospekt južne Koroške, v katerem so navedeni gostinski objekti, trgovine in posojilnice, ki jih imajo Koroški Slovenci. Skupno smo na tem pogovoru ugotavljali, da je potrebna ustrezna turistična propaganda, da spoznamo kraje, v katerih živijo Slovenci v zamejstvu. Na tem srečanju v Globasnici je sodeloval tudi predstavnik Zveze slovenskih organizacij iz Celovca. jk

Jubilejno tekmovanje

Smučarsko skakalni klub Velenje bo organiziral ob 25-letnici delovanja v nedeljo na 45 m skakalnici pri velenjskem gradu meddruštveno tekmo v skokih za mladince in člane. Tekmovanje mladincev bo veljalo tudi kot regijsko prvenstvo.

Uradna otvoritev skokov bo ob 14. uri, poskusna serija pa bo na sporedu ob 13.30.

Jutri in v nedeljo zaprto smučišče

V Zavodnjah bo v nedeljo, 20. januarja tekmovanje vzhodne štajerske regije v veleslalomu za cicibane in cicibanke. Zaradi priprav smučišča na tekmovanje bo v soboto ter v nedeljo, do 14. ure zaprto smučišče.

Koliko nas je

Po podatkih prijavno odjavne službe oddelka za notranje zadeve skupščine občine Velenje je imela 27. decembra lani občina Velenje 37.076 prebivalcev, in sicer 18.491 moških in 18.576 žensk. Največ prebivalcev je imela ob koncu leta krajevna skupnost Velenje — Center Desni breg, in sicer 7.348, sledita pa jih krajevni skupnosti Velenje — Center Levi breg z 4.889 občani ter krajevna skupnost Velenje — Šalek s 3.582 prebivalci. Najmanj občanov pa je živelo 27. decembra lani v krajevni skupnosti Bevče, in sicer samo 190.

OD 15. 1. DO 15. 2. 1980
V veleblagovnici
nama
Velenje in Žalec
ZIMSKA RAZPRODAJA
moška, ženska in otroška zimska konfekcija in obutev ter smučarska oblačila
NAPRODAJ CENEJE ZA 30 – 40 %
N