



NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA

Glasiilo delovnih kolektivov
Združenih papirnic Ljubljana
— Izdaja delavski svet —
Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida
— Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Jože Lejko in Tone Novak — Uredil Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Današnji problemi jugoslovanske industrije papirja

VEVČE, FEBRUARJA — Še v začetku tega desetletja smo trpeli pri nas za pomanjkanjem papirja, kar smo ga proizvedli v Jugoslaviji, je bilo premalo za vse, ki so ga potrebovali. Zato vse do začetka šestdesetih let izvoz papirja ni bil sproščen, nekaj let je bil celo prepovedan. Ker je Jugoslavija v tedanjem času vsa devizna sredstva uporabljala prvenstveno za nakup investicijske opreme v inozemstvu, tudi ni bilo na razpolago deviznih sredstev, za katera bi uvozili iz inozemstva manjkajoče količine papirja. Jugoslovanska papirna industrija je živela tako rekoč brez skrbi in rizika. Edini problemi, ki so jih tedaj sukali papirničarji bolj ali manj srečno, so bili, kako priti do kreditov za zgraditev nove tovarne papirja ali povečanja obstoječe. Nove tovarne, novi stroji — novi dohodek, širši »grunti« večji stroji — večji dohodek, to je bilo nenapisano vodilo tedanjega časa.

Ko pa so se vsi številni novi stroji pričeli vrteti — sredi tega desetletja — in se je proizvodnja povečala od 140.000 ton leta 1959 na nad 400.000 ton leta 1968, istočasno pa je reforma omejila potrošnje v realne okvire, so pokazale instalirane investicije svoj drugi obraz. Proizvodnja papirja je postala daleč večja, kot je bila jugoslovanska potrošnja papirja. Poleg tega je Jugoslavija izboljšala plačilno bilanco in praktično prešla h konvertibilnemu dinarju na področju uvoza papirja. Papirna industrija, ki je sanjala drugačne sanje, se je predramila v kruti stvarnosti. Potrebno je bilo del proizvodnje prodati izven jugoslovanskega tržišča, v izvoz. Tu pa je papirna industrija naletela na nove probleme: še večje kvalitativne zahteve in še nižje prodajne cene. Izvoz je postal nuja, ki je zaostrovala proizvodnjo in finančno idilo prejšnjih časov. Ko so tovarne spoznale vso krutost izvoza, so poskušale najti rešitev v goljufanju samega sebe: če so cene v izvozu izredno nizke in poleg tega še za neverjetno zahtevano kvaliteto, potem je tako rekoč bolje, da se po enako nizkih cenah (ponavadi pa vendarle višjih) prodajo izvozu namenjene količine na domačem trgu. Pričele so zniževati svoje domače prodajne cene. Ta pot seveda ni vodila k rešitvi prodaje, marveč samo k poslabšanju finančne situacije. Okoli 27 milijard starih dinarjev do sedaj akumulirane izgube v jugoslovanski papirni industriji dokazuje, da so novejšje investicije že same »požrle« še eno celo tovarno.

Jugoslovanska papirna industrija je sedaj spoznala, da pot, ki jo je ubrala, ne pelje nikamor. Znašla se je v slepi ulici. Uvidela je, da so količine, ki jih more sprejeti jugoslovansko tržišče, kaj lahko določljive. Nikako znižanje prodajnih cen te potrošnje praktično ne povečuje. Ostalih 30—40% proizvodnje pisalnih in tiskovnih papirjev, oziroma ca. 20% celokupne proizvodnje papirne industrije, pa je potrebno izvoziti.

To spoznanje je samo navajalo k teoretično edino možni rešitvi:

1. Vse odvišne količine, ki jih jugoslovansko tržišče ne more pogoltniti, ni treba na tem tržišču niti nuditi. Potrebno jih je izvoziti.

2. Izvoz povzroča zaradi nižjih prodajnih cen in višje kvalitete slabše finančne rezultate. Toda to je realnost, ki jo je treba pošteno vsem enako naprtiti na hrbet.

3. Ker bodo količine na domačem trgu ustaljene s povpraševanjem, bodo mogle tovarne

in ga podpisali. Formirali so svoje organe: upravni odbor, komercialni odbor in tehničnega sekretarja.

Sporazum se je rodil, ne vemo pa še, če bo tudi shodil.

Vsi proizvajalci k sporazumu še niso pristopili, interesi posameznih proizvajalcev niso vedno enaki, izpolnjevanje obveznosti sporazuma more naleteti na odpor znotraj kolektiva zaradi trenutnih navideznih koristi.

Eno pa je jasno: Kolikor bi ta poskus propadel, bo papirna industrija padla še globlje pod črto rentabilnosti, kot je to bilo doslej.

Drago Marolt

Popravki

Tiskarski skrat je vrnil v zadnjo številko »Našega dela« nekaj neljubih napak, za katere se bralecem oprostamo.

Na 2. strani pod naslovom: Vrednost točke — je pravilno:

Strojna dodelava 2,76
brez točka/ur za normo . . . 3,06
Ročna dodelava 2,70
brez točka/ur za normo . . . 3,28
Strokovne službe 3,16

Stran 6: Ob članku »Letni občni zbor PIGD« sta zamenjana podpisa pod slikama

Stran 8: Naslov bi se moral pravilno glasniti: Praksa pri firmi Borregaard — Hallein, Avstrija

Na kratko o rezultatih gospodarjenja v letu 1968

VEVČE, FEBRUARJA — Za preteklo poslovno leto je za našo tovarno najbolj važen dogodek, ki se je močno odrazil tudi na finančnih rezultatih — zagon novega premaznega stroja. Osvajanje nove tehnologije, novih tržišč ter zamuda pri montaži so dejstva, ki nimajo majhen vpliv na celotni finančni rezultat.

Obseg proizvodnje klasičnih papirjev je v letu 1968 večji za ca. 800 ton kot v letu 1967, da pri tem ne upoštevamo osnovnega papirja za premaz. Povečanje je posledica večjih brzin in nižjih zastojev. Premaznih papirjev smo izdelali 2021 ton ob 36% izmeta, in zelo visokih zastojih. Res pa je, da je izmet v zadnjih mesecih močno upadel, celo na 25%.

Izkoriščenje papirnih strojev je ca. 90%, kar pomeni, da stroji tečejo dnevno 21 ur 32 minut. Prodaja papirja je porasla za 7% ali za ca. 2300 ton. Na domačem trgu smo prodali ca. 1830 ton več kot lani, izvozili pa smo tudi več

in sicer ca. 440 ton. Poprečna prodajna cena je na domačem trgu porasla zaradi prodaje premazanih papirjev, poprečne prodajne cene v eksportu pa so nekoliko nižje zaradi velikega deleža srednjefinih papirjev — kulerjev in zaradi večje usmerjenosti na konvertibilno področje. V letu 1968 smo 87% vsega našega izvoza peljali na konvertibilno področje. V letu 1967 smo prodali za ca. 10 milijard S din, leta 1968 pa za 11 milijard 200 milijonov.

Nekateri pokazatelji intenzivnosti gospodarjenja kažejo napredek, drugi pa ne.

Tehnična produktivnost	1967	1968	Index
Obseg proizvodnje ton	31.054	33.891	109
Φ stalež	962	958	
ton/zaposlenega	32,3	32,5	110
Ekonomska produktivnost			
Dohodek po fakt. real. v 000	20.211	23.837	118
dohodka/zaposlenega	21	25	119
Ekonomičnost			
Celotni dohodek v 000	104.339	116.364	112
stroški poslovanja + OD			
— prom. davek	101.866	113.688	112
na 1000 din strošk./cel. dohod.	1,02	1,02	100
Rentabilnost			
Bruto skladi	2.405	2.376	99
Φ vložena sredstva	84.312	112.501	133
na 1000 din vložnih sredstev/ /skladov	0,03	0,02	67

Porast vložnih sredstev je posledica aktiviranja premaznih (Nadaljevanje na 2. strani)

Ne tako, če mladi sprašujejo

VEVČE, FEBRUARJA — V naših oddelkih pogosto naletimo na starejše delavce, ki z egoističnimi odnosi do mladih nastopajo v primerih, ko mlajši sprašujejo vodje strojev čemu služi ta ali ona naprava, zakaj ta ali drugi ukrep pri tehnološkem postopku in podobno.

Za primer navajam vodjo dodelavnega stroja v oddelku strojne dodelave. Na stroju za prečno rezanje papirja nastopajo večkrat težave, posebno pri rezanju srednjefinih papirjev in kulerjev. Pri tem si vodje pomagajo kakor vedo in znajo. Tako je ob taki priliki vodja rezalnega stroja nameščal na strugalo pred stikalnico papir, da bi zboljšal drsenje papirnega traku in zatikanje papirja ob strugalih. Pri tem opravljanju mu je pomagal njegov mladi pomočnik. Strokovna radovednost ga je gnala, da je vprašal vodjo po vzroku nameščanja, oziroma lepljenja papirja na strugalo. Ta pa mu je ironično odgovoril: »Zaradi prahu«.

Po takem »strokovnem« odgovoru mladi pomočnik ni več spraševal, ne o tem ne o drugih ukrepih za zboljšanje poteka dela. Vem pa, da je v profilu delovnega mesta vodje rezalnega stroja tudi omenjena dolžnost vzgoje kadrov, oziroma sodelovanje s delavci na delovnem mestu. **J. T.**



Najstarejši aktivni članici kolektiva Ančki Ložar in najmlajši Metki Gradišar, vmes pa vsem ženam Vevč in Medvod čestitamo ob prazniku žena, 8. marcu

Za kaj se moramo zavzemati pri skupščinskih volitvah?

VEVČE, FEBRUARJA — Priprave za volitve v občinske, republiške in zvezne skupščine, ki bodo v aprilu, zahtevajo veliko zavzetost vseh družbeno-političnih sil. Sedanje razmere v družbenem in ekonomskem življenju in splošen politični položaj so drugačni in bolj zapleteni kot pri prejšnjih volitvah. V neposredno volilno obdobje stopamo v času živga boja za izvedbo gospodarske in družbene reforme, v času nadaljnega izpopolnjevanja družbeno-političnega sistema, ob močno spremenjeni sestavi domala celotne politične strukture federacije in republike, ob ustavnih dopolnitvah, s katerimi se spreminja tudi struktura skupščine, ob spremembah v volilnem sistemu. Za to obdobje je hkrati značilna tudi dinamična in dokaj zaostrena zunanepolitična situacija.

Načela družbene reforme smo na splošno sprejeli, vendar jih v praksi prepočasno uresničujemo. Prepočasno izpopolnjujemo tudi sistem, ki bo ustvaril takšen ekonomski in družbeni položaj proizvajalca, da bo ta dejansko poglaviti nosilec družbenega razvoja.

Naš politični sistem, ki raste iz samoupravljanja in mu tudi služi, skušamo napraviti bolj učinkovit, bolj demokratičen. Pogoste in temeljite so razprave o svobodnem dialogu, o političnem pluralizmu, o dograditvi ustavnosti, ob tem posebej o dograditvi skupščinskega in volilnega sistema. Značilna so tudi iskanja, kako razmeroma primerneje postaviti vlogo in položaj političnih organizacij, predvsem Zveze komunistov, Socialistične zveze, sindikata, Zveze mladine in drugih. Ta razpravljanja in iskanja so odsev objektivne nuje, ki jo prinaša razvoj družbenih in ekonomskih odnosov.

Dopolnitve ustave Socialistične republike Slovenije pomenijo nadaljnji korak k razvijanju našega političnega sistema. V vsakdanji družbeni in politični praksi naslednjega obdobja jih bo treba dosledno uveljaviti kot družbeni dogovor, ki teži k nadaljnjemu razvoju samoupravljanja nasploh, še posebej pa k oblikovanju zveze, kot skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti in k oblikovanju takšnih skupščin, ki bodo po svoji sestavi sposobne kvalitetno, avtoritativno kot izraz skupnih in naprednih interesov delovnih ljudi odločati ter hkrati tudi zagotoviti učinkovito izvajanje svojih odločitev.

Socialistična zveza je neposredna nosilka politične predvolilne dejavnosti in nosilka vsebinskih in kadrovskih priprav na volitve. Zato se mora ob skupščinskih volitvah še posebej kvalitetno organizirati kot demokratična zveza, politična organizacija vseh ljudi, ki jim je za samoupravni socializem. Organizirane politične sile morajo v predvolilni dejavnosti politično uveljaviti zlasti kandidacijske konference SZDL, in sicer kot obliko, ki je v njej mogoče organizirano premagati zaprtost in monopol kakršnekoli vrste, kot obliko, kjer se volivci organizirano dogovarjajo in demokratično uresničujejo svoje ustavne pravice. Te konference so zbor demokratično izvoljenih delegatov organizacij SZDL, ZZB, mladine in drugih organizacij in združenje delovnih ljudi v občini. Ti delegati zagovarjajo stališče in predloge svojih organizacij, soočajo ta stališča z drugimi ter usklajujejo predloge kandidatov za odbornike in poslance.

Zbori volivcev so druga demokratična oblika za predlaganje in potrjevanje kandidatov. SZDL, v delovnih organizacijah pa predvsem sindikati, si bodo morali v svoji dejavnosti prizadevati, da bodo volivci uspešno uveljavili svoje pravice v kandidiranju poslancev in odbornikov.

Pri kandidiranju pa moramo paziti, da bo v novih skupščinah

odsevala celotna struktura naše sodobne družbe. V vseh dejavnostih in poklicih so ljudje, ki so zmožni opravljati odborniško ali poslansko funkcijo. Zavzemati se je treba, da bodo prišli do veljavne ljudje, ki razumejo politične in sociološke procese. V skupščine morajo priti ljudje s širokimi družbenimi obzorji in poznavanjem problematike. Zato je potrebno ob tem še posebej poudariti, da morajo priti v skupščine tudi ženske, mladina, neposredni proizvajalci, znanstveni in kulturni delavci, obrtniki in drugi. Samo če bodo prišli v skupščine kvalitetni in ustvarjalni ljudje iz različnih dejavnosti in poklicev, bomo dosegli, da bodo skupščine ustvarjale sintezo interesov. Nobena skupščina ne sme izražati samo seštevke ožjih interesov, temveč jih mora združevati v novo kvaliteto.

Vlado Šmigoc

Za normalno delo prostor — pogoj

VEVČE, FEBRUARJA — Velikokrat govorimo o količinski proizvodnji papirja ter to primerjamo s prejšnjimi časovnimi obdobji. Zlasti z zadovoljstvom o tem razpravljamo, ko ugotovimo, da smo količinsko in finančno več proizvedli.

Vendar se mi zdi v tem primeru nujno načeti problem, na katerega največkrat pozabimo, saj zadeva le delovno enoto ročne dodelave, in mislimo, da ga bomo že rešili.

To je problem prostora za gotovo blago. Vsem je jasno, da je pomanjkanje prostora povsod pereče, saj vemo, da proizvodni oddelki niso bili grajeni za tolikšno proizvodnjo, kot jo imamo. Menimo pa, da je v tej situaciji vsak oddelk dolžan storiti vse, da zagotovi normalno obratovanje.

Papirna dvorana in satinaža sta oddelka, ki sta v teh primerih najbolj prizadeta, saj sta primorana prenašati vse proizvodne sunke. Tako je največkrat eden od teh oddelkov nabito poln. In ker se v dani situaciji »ne da« ničesar urediti, nit s programiranjem asortimenta, je pač to neiz-

VEVČE, FEBRUARJA — Poselbna komisija, ki jo je imenoval upravni odbor tovarne, je predložila delavskemu svetu dokončno obliko pravilnika o obveznem sprejemanju pripravnikov. Na svoji seji dne 13. II. 1969 je DS seznanil svoje člane z vsebino pravilnika in ga tudi potrdil.

Pravilnik ureja pogoje in načine sprejemanja pripravnikov na delo, določa trajanje pripravniške dobe, način uvajanja v delo, preizkus znanja pripravnikov, prav tako pa tudi govori o pravicah in dolžnostih pripravnikov. Tako je ta akt interne zakonodaje pravzaprav uzakonil že ustaljeno prakso in delovne navade na tem področju, ki jih pravilnik o izobraževanju in štipendiranju iz leta 1963 še ni vseboval.

Namen novega pravilnika je, da bi se mogli ljudje, ki so končali visoko, višjo ali šolo druge stopnje, z delom na delovnih mestih pridobiti potrebne delovne izkušnje za samostojno delo

v stroki, za katero so se šolali, ali v stroki, ki je tej najbolj sorodna.

Pravilnik določa, da pripravnik takoj, ko delo nastopi, postane član delovne skupnosti in začne prevzemati dolžnosti in pridobivati pravice, ki izvirajo iz delovnega razmerja.

Tako tovarna razporeja pripravnike na ona delovna mesta od prve do pete sistemizacijske grupe, ki zahteva visoko, višjo, srednjo pa tudi poklicno strokovno izobrazbo, prav tako pa tudi na delovna mesta, ki so pogoj za doseg takega delovnega mesta.

Število pripravnikov, ki bodo vsako leto ali na določena obdobja sprejeti v tovarno, bo določal plan kadrov. Sprejeti bodo na podlagi razpisa, kakor to določa pravilnik o delovnih razmerjih za sprejem delavcev na delo, razen takrat, ko je zasedba delovnega mesta pripravnika že predvidena s štipendistom podjetja, kar predpisuje pogodba med podjetjem in štipendistom.

bežno zlo za omenjena oddelka. Tako imamo primere naraščanja prekomernih nadur na eni strani, kakor tudi režijskih na drugi strani. Dogaja se, da imamo samo strojno gladke, drugič pa kar na štirih papirnih strojih samo satinirane papirje. V takih momentih je nemogoče kakorkoli racionalno organizirati delo, zato smo primorani podrežati se trenutnemu stanju, če hočemo zagotoviti normalno obratovanje papirnih strojev.

Še slabše je med oddelkoma ročne dodelave in odpreme. Tu ni dneva, da bi v redu obratovali. Tehnica je redno vsakodnevno v zastoju. Zastano delo pa nadoknadimo v nadurah. Mislim tudi, da ni delovna naloga vodje dodelave ali naloga izmenskega vodje ročne dodelave, da se vsakodnevno pregovarjata zaradi prostora, zlasti ne z nakladalci, ki namerno ne zapeljujejo palet pred dvigala in s tem paralizirajo tehniko. Pri tem moramo nujno pomisliti na vodjo teh ljudi, ki to dopuščajo in kakšen je njegov čut tovarništva do drugega oddelka, ki tudi mora obratovati.

Ta problem smo načenjali že na vseh mogočih sestankih in drugod, vendar uspeha ni. Nimam namena vtikati se v komercialno politiko in način odpreme, ne moremo pa na ta račun skladiščiti papirja pri vratih papirne dvorane in satinaže. Mislim pa, če velja red pri ostalih proizvodnih oddelkih, da delajo tako, da ne ovirajo drug drugega, potem naj to velja tudi za oddelke odpreme, saj smo vendar eno podjetje, za katerega veljajo enaki kriteriji.

In navsezadnje mislim, da bo način sodelovanja ostal še naprej na tako nizki stopnji, dokler se bo reševanje takih problemov omejilo na ocenjevanje tistega, ki je oviran pri delu z »domišljavcem« in podobnimi izrazi.

Mnenja sem, da kot proizvodni oddelk ne moremo sprejeti »navsveta« ali »iniciative« vodje prodaje, ki je padla nedavno: »Če ne morete delati, pa stojte.« Verjetno bi moralo slediti še vprašanje — na čigav račun? To pa dajem v razmišljanje organom, ki bodo lahko problem hitreje in pametno rešili. **Fran Fras**

Pravilnik predvideva trajanje pripravniške dobe od 1 do 2 let, v izjemnem primeru pa zaradi specializiranosti dela tudi 3 leta. Poleg samega strokovnega usposabljanja je pripravnik med pripravniško dobo dolžan seznaniti se tudi s poslovanjem, organizacijo dela in samoupravljanjem. Programi prakse, profili delovnih mest, pismena navodila so sestavni deli pravilnika. To prejme pripravnik ob začetku pripravništva ali pa med opravljanjem dela.

Za svoje delo so pripravniki ocenjeni. Sistematično spremljanje njihovega dela spada v kadrovske službe, ki se za to poslužuje strokovnih delavcev — inštruktorjev, mentor, vodja oddelka ali delovišča in predelavce.

Po končani pripravniški dobi oceni delo pripravnika strokovna komisija. Če ocena ni pozitivna, lahko kadrovska služba pripravnika razporedi na tako delovno mesto, za katero pripravnik izpolnjuje pogoje. Če delavec — pripravnik tako delovno mesto odkloni, ali če tovarna nima takega delovnega mesta na razpolago, preneha pripravniško delo na način, ki jih določa statut oz. pravilnik o delovnih razmerjih. Če pa je uspeh zadovoljiv, ga delovna organizacija razporedi na delovno mesto, za katerega izpolnjuje pogoje.

Ko pravilnik govori o pravicah in dolžnostih pripravnikov, pravi, da ob nastopu pripravnik prevzema vse dolžnosti in dobiva vse pravice, ki izvirajo iz dela in po delu, kot enakopraven član delovne skupnosti.

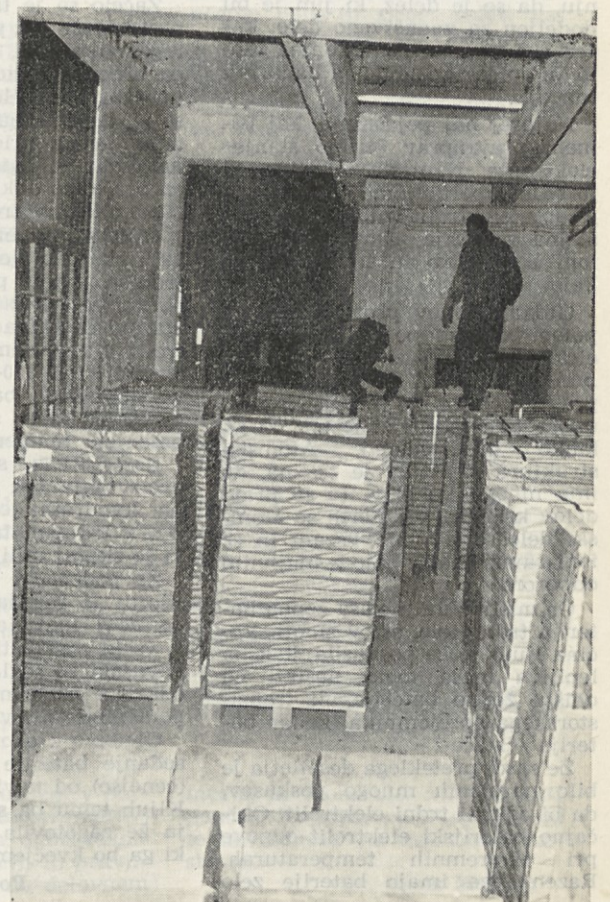
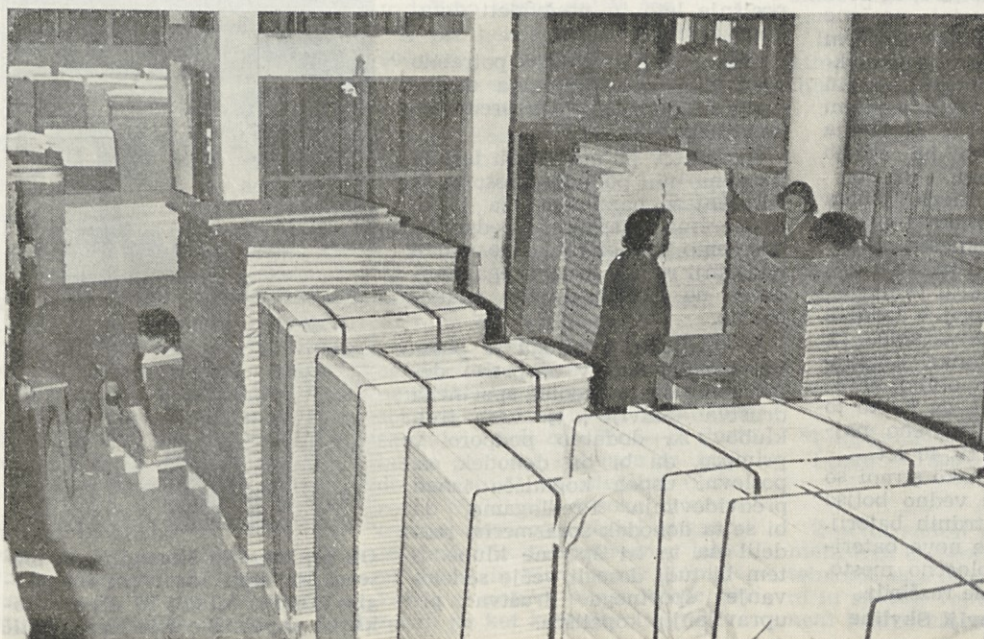
Kriterij pri nagrajevanju je tak, da pripravnik v času praktiranja na delovnem mestu prejema osnovo, ki izvira iz sistemizacije pripravnikov in ni vezan na uspeh strokovne enote oz. delovnega mesta. Če pa dela samostojno, je pri delitvi OD soudeležen kot delavec, ki redno dela na takem delovnem mestu, če je le to za pripravnika ugodnejše.

Po določbah pravilnika bodo pripravniki vodili dnevnik dela, ki bo vedno na vpogled kadrovske službi. Iz dnevnika bo med drugim razvidno, ali pripravniki pri praktičnem delu s pridom uporabljajo znanje, ki so si ga pridobili v času šolanja.

S tem sprejetim aktom je rešen status bodočih pripravnikov, oziroma praktikantov v proizvodnji, kakršno ime so imeli do sedaj. Za razvoj dela in uspeha pri delu pa seveda ni pravilnik tisti, ki bo vodil k uspešnosti, pač pa je to odvisno od prizadetih. **S. R.**

Zaradi prenatrpanosti imajo zavijalke papirja v ročni dodelavi precej težav s prostorom (slika spodaj)

Namesto manevrirnega prostora v odpremi, stojijo palete, naložene s papirjem druga ob drugi. Delavci si utirajo pot kar prek papirja (slika desno)



Cilj dosežen! Slavija med šestorico najboljših v državi

VEVČE, FEBRUARJA — Hokejski strokovnjaki so že na začetku sezone napovedali, da bo o izpadu iz lige verjetno odločal dvoboj med Slavijo in Beogradom v Ljubljani. In res je bilo tako. Zadnja prvenstvena tekma je odločila. S tem je bilo končano tudi eno izmed najbolj zanimivih hokejskih prvenstev po vojni v Jugoslaviji. Jesenice so osvojile že trinajsto zvezdico zapored. Zaslužno, vendar ne tako prepričljivo kot prejšnja leta. Malo je manjkalo, pa bi jim zvezdica lahko ušla. Prav zaradi tega je hokejsko prvenstvo postalo še bolj zanimivo.

V naslednji sezoni bosta ustanovljeni dve ligi. Prva, ki bo imela šest članov, s tem, da bodo moštva štirikrat igrala med seboj in pa druga liga, ki bo ver-

Kralj, Lešnjak, Bricelj, Modic, Boškovič, Kvartuh, Lovše, Milavec.

Beograd: Mišon, Gostovič, Viktorovič, Jankovič, Krneta, Barajič, Beli, Joksimovič, Mihajlovič, Punišič, Bon, Šeremet I., Turina, Šemšedinovič, Šeremet II., Damjanovič.

Slavija je v odločilnem derbiju za obstanek v ligi gladko zmagala. V glavnem se je celotna tekma odvijala v tretjini Beograda, ki se je omejeval na redke napade, ki so se končali brez uspeha. Za Slavijo je nastopil tudi bivši državni reprezentant in eden najboljših jugoslovanskih hokejistov Trebušak, ki je v zadnjem času tudi pomagal pri treniranjih. S svojo rutino in tehnično dovršenostjo je veliko pripo-

mogel k pomembni zmagi. Igralci Slavije so se borili do zadnjih moči in kar je najbolj spodbudno, je to, da so igrali »vsi za enega in eden za vse«. Za njihov trud jim je številno občinstvo ob doseženi zmagi prisrčno čestitalo.

LESTVICA ZHL

Jesenice	14	12	1	1	138:32	25
Medveščak	14	11	1	2	86:34	23
Olimpija	14	10	2	2	132:35	22
Partizan	14	9	0	5	57:46	18
Kr. gora	14	4	0	10	62:88	8
Slavija	14	4	0	10	32:80	8
Beograd	14	3	0	11	38:125	6
Mladost	14	1	0	13	25:129	2

Iz lige sta izpadla Beograd in Mladost.

Ob koncu prvenstva smo pregledali tudi listo strelcev Slavije na prvenstvenih tekmah, ki je takale:

	Doma	Na tujem	Skupaj
1. Lešnjak	5	5	10
2. Bricelj	2	4	6
3. Seme	2	3	5
4. Kvartuh	2	2	4
5. Boškovič	2	1	3
6. Modic	1	1	2
7. Kralj	—	1	1
8. Repina	1	—	1
	15	17	32

Ob koncu prvenstva bi se lepo zahvalili vsem, ki so kakorkoli pomagali pri delu kluba. Predvsem gre naša zahvala kolektivu, organom samoupravljanja in izvršnemu odboru sindikata Papirnice Vevče za podporo, ki smo jo bili deležni. Upamo, da bomo v naslednji sezoni naleteli na še večje razumevanje in podporo.

Janez Presl



Februarja so Vevčani dobili »zimski bazen«

jetno tudi imela šest članov. Zato je bila borba za šesto mesto letos tako vroča. Slavija je dokazala, da zasluži mesto med šestorico najboljših. Delitev petega do šestega mesta s Kranjsko goro je uspeh, ki zasluži občudovanja.

Če analiziramo, s kakšnimi težavami se je boril klub, potem je ta uspeh še večji. Finančna sredstva, s katerimi je razpolagal klub v pretekli sezoni, so gotovo najskromnejša med vsemi, ki jih imajo klubi, ki tekmujejo v zveznih tekmovanjih po vsej državi. Veliko jih je bilo in še jih je precej, ki ne verjamejo, da smo s tako skromnimi sredstvi uspeli tekmovali v zvezni ligi. Peščici funkcionarjev je treba na tem mestu dati vse priznanje za trud in prizadevanje, ki ga vlagajo že leta v vzgojo naše mladine.

SLAVIJA : BEOGRAD 7 : 1

V zadnjem kolu ZHL je Slavija premagala Beograd s 7 : 1 (2 : 0, 1 : 0, 4 : 1). Pred 1200 gledalci sta sodila Cesar iz Ljubljane in Jedjut iz Zagreba.

Strelci: Lešnjak 2, Bricelj 2, Repina 1, Boškovič 1 in Kvartuh 1 za Slavijo, za Beograd Bon 1.

Slavija: Lomovšek, Cerar, Gruden, Repina, Trebušak, Bergman,



Številno občinstvo, večina Vevčanov, je bilo navdušeno nad zmago Slavije

Zahvala

VEVČE, FEBRUARJA — Po močnik kurjača, Franc Varga, je zaradi poškodbe pri prometni nesreči še vedno v bolniškem staležu. Na domu v Podmolniku so ga obiskali sodelavci iz kalorične centrale, da bi z njim malo pokramljali o tovarni, o domu in drugem. Ker materialno stanje sodelavca Varge zaradi bolezni tudi sicer ni najboljšo, so delavci iz energijskega oddelka tj. kalorične centrale, dežurni elektri-

čarji itd., zbrali zanj nekaj denarja in mu ga ob obisku izročili, da si bo njihov sodelavec poleg nujnega lahko privoščil še kak priboljšek.

Ker se bolni Varga še ne more osebno zahvaliti, je prosil humane obiskovalce, naj gre njegova zahvala vsem darovalcem prek našega glasila. Tudi uredništvo »Našega dela« mu želi skorajšnje okrevanja!

Tekmovanje v Kranjski gori

V Kranjski gori je bilo 8. februarja t. l. smučarsko občinsko prvenstvo, ki se ga je udeležilo veliko število ekip iz naše občine. Sodelovali so smučarji in smučarke krajevne skupnosti Moste, Saturnus, VI. gimnazije v Mostah, SK Golovca, Agrokombinata Emona, osnovne šole Vide Pregarc in drugi.

Naši smučarji so dosegli na tem tekmovanju zelo dobre rezultate. V članski konkurenci je Andrej Pirkmaier dosegel odlično drugo mesto, Marjan Pavšič osmo in Janez Trtnik deveto mesto. V ka-

tegoriji starejših članov pa je tovariš Albin Vengust tudi zasedel drugo mesto.

Veleslalomski proga je bila speljana pri vlečnici Podles, dolga je bila približno 1000 m in s 100 m višinske razlike. Škoda, da je dobro organizirano tekmovanje potekalo v zelo slabem vremenu. Pri razglasitvi rezultatov je smučarje pozdravil sekretar za telesno kulturo naše občine tov. Virk in tekmovalcem, ki so se uvrstili med prvih petnajst, razdelil praktična darila.

R. M.



Vevče pozimi

Smučanje v Črmošnjicah na Dolenjskem

VEVČE, FEBRUARJA — V dnevi od 16. do 18. januarja letos je bilo v zimsko športnem centru na Dolenjskem, v Črmošnjicah, republiško smučarsko tekmovanje gozdarjev, lesarjev in lovcev Slovenije. Te tradicionalne športne prireditve, ki je bila letos jubilejna deseta, so se tudi tokrat udeležili smučarji iz našega kolektiva. Med seboj so se posamično in ekipno pomerili tekmovalke in tekmovalci iz 27 podjetij v naslednjih disciplinah: ženski smučarski teki na 5 km, moški smučarski teki na 10 km, ženski veleslalom — dolžina 700 m, višinska razlika 100 m, moški veleslalom — dolžina 1400 m, višinska razlika 250 m. Moški veleslalom, le v tej disciplini so sodelovali naši smučarji, je bila precej zahtevna. Izmed 140 prijavljenih je progo prevozilo le 37 tekmovalcev.

Rezultati posameznikov:

1. Beter Lakota	
GG Bled	1:21,7

2. Fric Detiček	
ELAN	1:28,3
3. Marjan Pesjak	
ELAN	1:33,9
30. Andrej Pirkmaier	
Papirnica Vevče	2:13,5
42. Andrej Zapušek	
Papirnica Vevče	2:41,5
50. Andrej Klešnik	
Papirnica Vevče	2:55,4
55. Franc Hočevnar	
Papirnica Vevče	3:04,4
60. Peter Selan	
Papirnica Vevče	3:13,1
68. Marjan Pavšič	
Papirnica Vevče	3:41,8
71. Marko Robida	
Papirnica Vevče	3:46,2

Skupna uvrstitev pa je taka:
1. ELAN — Begunje . . . 1063
2. LIP — Bled 1034
3. GG — Maribor 932
13. PAPIRNICA VEVČE . . . 296
Pri določanju skupne uvrstitve so upoštevani uspehi ženskih in moških ekip v tekih in veleslalomu. Žal pa pri nas ni najti smučarke, ki bi zastopala barve našega kolektiva.

4. in 22. julij bomo združili

VEVČE, FEBRUARJA — Smotrnost obratovanja zahteva, da je čim manj stroškov zagona in ustavljanja strojev ob začetkih in ob koncu izmene. Zato je UO podjetja sklenil, da bi združili proste dneve za praznika 4. in 22.

julij. Ali bi bili prosti dnevi 4. in 5. julij ali 21. in 22., še ni določeno. Na to bodo vplivale največ potrebe po popravilih strojev, oziroma stanje strojne vprege, o čemer bodo poročale strokovne službe in vodstvo proizvodnje.



Pred vrati Beograda (prizor s tekme Slavija : Beograd

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

JANUAR 1969

Odšli:

Milan Santič, upokojen
Jernej Jager, invalidsko upokojen

Rodili so se:

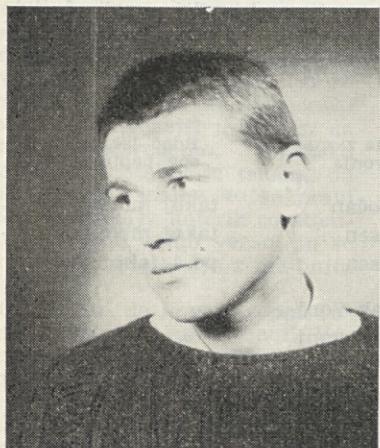
Jožetu Kuharju, sin Jože
dipl. ing. Janezu Hribarju, sin Marko
Petru in Mariji Ulčar, sin Marko
Cirilu Jagru, hči Marija
Francu Ambrožu, sin Aleš

Alojzu Ostrežu, hči Vera
Antonu Križanu, sin Istok

Čestitamo!

V zadnjih mesecih je vložilo prošnje za sprejem za delovno razmerje 79 prosilcev, z naslednjo šolsko izobrazbo:

Višja šola	— 1 prosilec
Srednja šola	— 8 prosilcev
Poklicna šola	— 13 prosilcev
Popolna osnovna šola	— 19 prosilcev
Nepop. osn. šola	— 38 prosilcev



Igralec »Slavije« Kvartuh Stane je bil izbran v mladinsko državno reprezentanco, ki bo nastopila na evropskem prvenstvu v Ženevi