

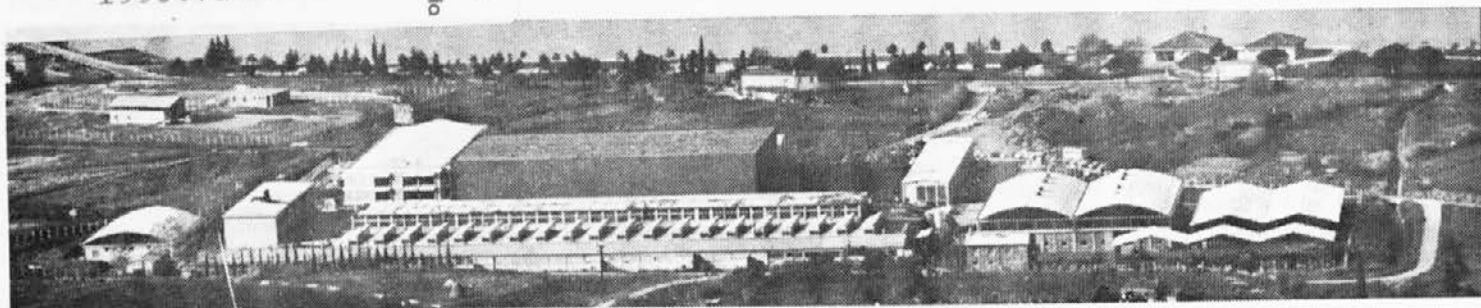
91/1981/s[5] D

MI



Osrednja knjižnica
Srečka Vilharja Koper
Biblioteka centrale
Srečko Vilhar Copodistrija

mehanotehnika izola



1 MAREC 1981

glasilo delovne organizacije



7244/95

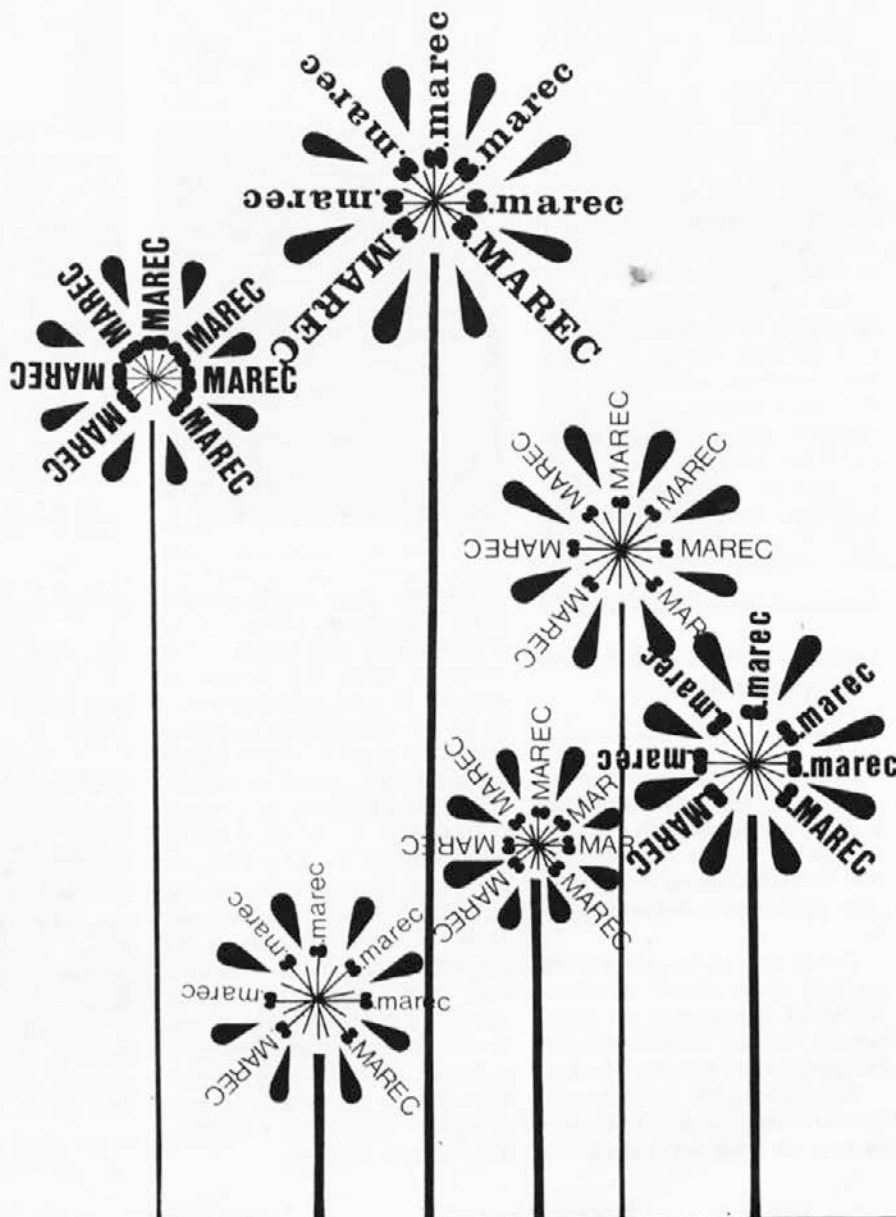
ŽENA – MATI – DELAVKA

KAJ TI POMAGA, DA SI NEŽNEJŠA, OBČUTLJIVEJŠA?

NA RAMENIH PRENAŠAŠ BREME – TO, DA SI ŽENA, MATI, DELAVKA.

IN RAVNO ZATO TE VELIKOKRAT NE CENIMO TOLIKO, KOLIKOR BI SI SICER ZASLUŽILA.

IMAMO TE RADI – PA NE LE TAKRAT, KO TI ZA VSE DNI NAZAJ PRINESEMO SKROMEN ŠOPEK ROŽ.



Drage žene, matere, dekleta – ob 8. marcu – dnevni žena, sprejmite iskrene četitke z željo za dobro zdravje in zadovoljstvo na delovnem mestu in doma.

rezervira- no za:

žena — mati — delavka

Zupan Rita

Uredniški klepet

Preden se odpošlje gradivo za vsako številko v tiskanje, se uredniški odbor sestane in pregleda prispele članke. Na uredniškem odboru se tedaj tudi ugotavlja, koliko je od planiranih „zadolžitiv“ izpolnjenih, oziroma bolje rečeno konkretiziranih v obliki članka. V zadnjem času ugotavljamo, da se giblje ta realizacija okoli 80 %, kar je še kar zadovoljivo. Vendar kljub vidnim premikom ne moremo še biti povsem zadovoljni. Še vedno je treba nekatere člane našega kolektiva „prositi“ za članke. In si (urednik) človek v takih primerih misli: „Če že ne čuti potrebe, da ga sam napiše, naj ga vsaj zato, da ga ne bom več sitnari!“

In po večjih in manjših mukah (prošnjah) je pred vami letošnja prva številka, s katero želimo predvsem počastiti praznik žena, namenjena pa je vsem zaposlenim.

Moramo se opravičiti, da še ni objavljena tema o zdravstvu. To pa zato, ker še nismo uspeli dobiti ustreznega gradiva od pristojnih zdravstvenih institucij. Obljubo nameravamo izpolniti v eni prihodnjih številkih.

Pričakujemo, da bo prihodnja številka izšla že ob 1. maju, zato vas že danes pozivamo (prosimo) za vaše prispevke. Kar mislite napisati, napišite že danes in ne odlašajte jutri.

Menim, da vrstni red zapisanih besed pravzaprav ni pomemben. Pomembno je to, da je večina naših žena zaposlenih, da so v svojem vsakdanjiku delavke in gospodinje in da so po naravnem poslanstvu tudi žene in matere. Danes lahko zapišemo, da se ženska enakopravno vključuje v življenje in delo na vseh področjih, vendar pri tem velikokrat pozabimo, da nekoč ni imela nikakršnih socialnih, še najmanj pa političnih pravic in možnosti. Ženska pravica je bila izključno gospodinjenje, rojevanje in vzgoja otroka.

Volilno pravico, odločanje o delu in rezultatih dela, možnost za pridobitev ustreznega poklica oz. izobrazbe in sploh uveljavljanje njenih hotenj v družbi, si je morala vztrajno in odločno izbojevati sama. Danes je malo žena, ki so zadovoljne samo s svojim materinstvom, kajti zavedajo se, da razvoj naše družbe zahteva tudi popolno in enakopravno udeležbo in sodelovanje žena pri izgrajevanju socialističnega in samoupravnega sistema.

Draga žena, mati, delavka, kaj naj ti podarim ob tvojem prazniku? — Šopek rož je le priznanje tvoji nenehni ustvarjalnosti, aktivnosti pri delu in neizmerni družinski toplini, ki jo daješ svojim najdražjim.

Da boš na delovnem mestu sproščeno in brezskrbno opravljala delovne naloge in da ne boš nenehno obremenjena s skrbmi za dom in otroke, ki jih zaenkrat žal, povzroča še nezadostno urejeno otroško in zdravstveno varstvo, družbena prehrana, ipd., pa mora biti skrb in prizadevanje vseh nas skozi celo leto.

Prijateljske vezi med našimi upokojenkami . . .

Prijetno presenečena sem bila, ko sem pred kratkim obiskala 58-letno upokojenko Vončina Ceciljo in pri njej srečala tudi 64-letno Surina Pavlo, prav tako upokojenko Mehanotehnike.

Dokaz več, da se naši delavci, ko prenehajo delati v našem kolektivu, ne pozabijo kar tako, temveč kaj radi skupno obnovijo spomine na Mehanotehniko.

Kmalu je stekel sproščen pogovor, ki se je nanašal predvsem na praznik žena — 8. marec. Ob



tem pa niso pozabile poudariti, da so obiska zelo vesele, pravzaprav prijetno presenečene, saj danes vsi skupaj kar radi pozabimo na tiste, ki so ustvarjali današnjo Mehanotehniko.

„Vključevanje ženske v družbo je bilo postopno, začelo se je s tem, da smo sploh dobile zaposlitev, kasneje pa smo se začele boriti za svoje enakopravne pravice. Med NOB smo odigrale pomembno vlogo v boju z okupatorjem in pri izgrajevanju socialističnega sistema.“



Kasneje smo začele prevzemati odgovorne naloge in se enakopravno vključevati v življenje in delo. Boj ženske za socialne in tudi politične pravice je bil dolgotrajen in postopen, zato je bil 8. marec nekoč pomembnejši. Danes je pomen dneva žena izbledel, saj pomeni praznovanje 8. marca v bistvu samo zabavo. Čutiti je tudi, da ni prave povezanosti, vedno bolj pozabljamo na solidarnost. Moški bi morali biti vsaj na naš praznik nekoliko bolj pozorni, bolj srčni, saj danes ženska opravlja kar trojno vlogo v naši družbi, predvsem je mati, gospodinja, prav tako je redno zaposlena in nenazadnje se mora polno vključevati v družbeno-politično življenje.“

25-letna kuharica, zaposlena v Mehanotehniki od leta 1973, ima 2 otroke različnega spola, stara 2 in 5 let.

„Moja zaposlitev je take narave, da zahteva dvoizmensko delo, zato moram gospodinjstvo in družinske razmere prilagoditi delovnemu urniku, ševeda mi pri gospodinjstvu veliko pomaga mož, prav tako lahko v službi dobim zamenjavo. Danes ima ženska vse možnosti vključevati se v družbeno-politično delovanje in samoupravljanje, vendar ji za to ostane premalo časa. Otrokta sta sicer še majhna, vendar ju že od vsega začetka vzgajam v duhu enakopravnosti, razumevanja in medsebojne pomoči.“



Nikakor ne morem dopustiti, da bi se ločevala „moška“ in „ženska“ dela, otroci morajo biti naučeni in navajeni vsega, da bodo lahko samostojno in zdravo stopali v življenje.

Menim, da 8. marcu kot prazniku žena, ni treba posvetiti ne vem kakšnih zabav. Skromna, majhna pozornost doma in v službi naj bi naš praznik zadovoljno obeležila.“

Jež Mira

zaposlena v DE 1200 od leta 1970, stara 29 let, sestavljalka pakovalka, ima 2 otroke, punčko 6 in fantka 2 leti starega.

„Z varstvom otrok nimam nobenih težav, saj sta oba dobro preskrbljena v času, ko sem v službi. Poleg dela v delovni organizaciji, ki ga moram opravljati vestno kot moški, me doma čaka domala vse gospodinjstvo, družinsko življenje je predvsem odvisno od ženske same.“

Več ali manj sem z otroki sama in jih moram samostojno vzgajati, saj ima mož terensko delo in ga često ni doma. Pri

(Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)



vzgoji in navajanju na delo in red ne delam bistvenih razlik med sinom in hčerko, saj se morajo tudi fantje naučiti gospodinjanskega dela. Včasih pa le nekoliko bolj obremenjujem hčerko, pa ne zato, ker je ženska, temveč zaradi starostne razlike.

Za 8. marec si želim, da bi mi v družini posvetili nekoliko več pozornosti in da bi bil vsaj ta dan resnično moj.“

Pogovor z delavkami v TOZD „Kovinski izdelki“ – Sircelj Anico, Plavec Marijo in Runko Ličo

„Danes lahko ženska opravlja različna dela in naloge od najbolj enostavnih do zelo odgovornih. Včasih seveda ni bilo tako, delala je lahko le na manj zahtevnih delih, pri odločanju in samoupravljanju ni imela nikakršnih pravic in ni mogla izpovedati svojih hotenj in želja.

Včasih so bili porodniški dopusti kratki, zelo neurejeno je bilo otroško varstvo. Danes se je seveda bistveno spremenilo na bolje, vendar bi se morali še naprej boriti, predvsem za skrajšanje delovne dobe, za zažadostno ureditev otroškega varstva, za še boljše delovne pogoje, saj je ženska v tem trenutku celo preobremenjena. Delavke v Mehanotehniki smo glede delovnih pogojev lahko kar zadovoljne, drugače pa je v tistih delovnih organizacijah, kjer so pogoji dela težki npr. v Delamarisu.

Ženske smo zelo občutljive na večno rastoče cene, saj moramo družinski proračun v glavnem voditi same.

Mlajša generacija ima sicer več možnosti, saj jim tempo življenja v naši družbi nudi in narekuje potrebo po nenehni angažiranosti, izobraževanju in usposabljanju, pri tem pa često trpi njihova umirjenost in strpnost v družini.

8. marec – dan žena naj bi

proslavili s krajšim izletom in obiski predvsem v „ženske kolektive“, kjer bi se z delavkami

lahko tudi kaj pogovorili in vzpostavili prijateljske vezi.“

ALEKSANDRA GRBEC

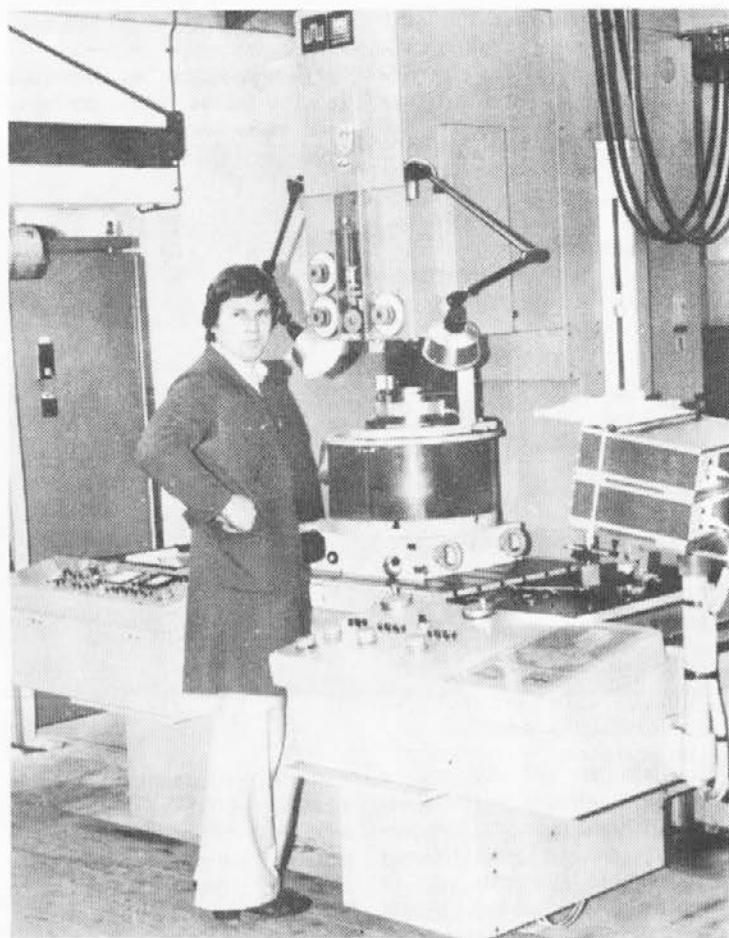
ново iz TOZD

Razvoj elektroerozije

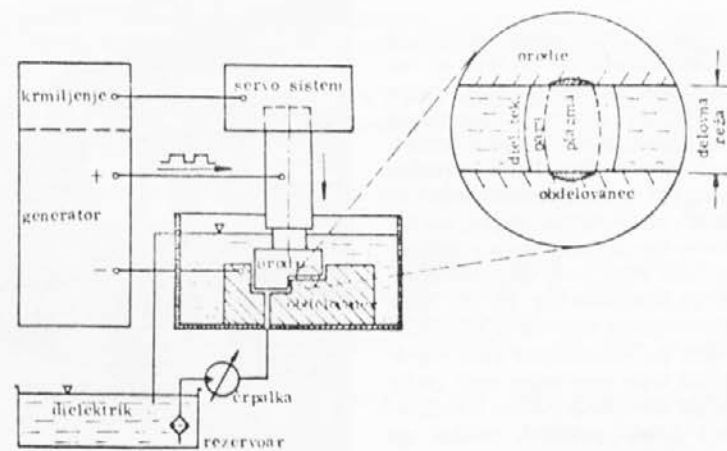
Od prvih odkritij elektroerozijskega efekta leta 1866, odkril ga je Joseph Priestly, pa do praktične uporabe, je minilo okrog 100 let. Leta 1943 je zakonski par Lazarenko prvič objavil rezultate svojih raziskav, ki so obetali novo tehnologijo v industrijski proizvodnji.

Pred dobrim desetletjem pa se je postopek obdelave z elektroerozijo močno razširil zlasti v industrijsko razvitih deželah.

V Jugoslaviji, kakor tudi v Sloveniji, se je elektroerozija pojavila v samem začetku njenega razvoja. Seveda so to bili redki primeri. Danes pa je malo orodjaren oz. podjetij, ki izdelujejo orodja in nimajo elektroerozijske obdelave. To dovolj zgovorno priča o pomembnosti elektroerozijske obdelave in njene nenadomestljivosti v tehnološkem procesu pri proizvod-



Orodjar Gregorič Dorko ob elektroerozijski napravi



Na sliki 1 je shematsko prikazano delovanje elektroerozijskega stroja.

nji orodij (kokil, rezilnih orodij, vlečnih orodij, idr.).

Osnovne značilnosti obdelave na elektroeroziji:

Postopek obdelave s pomočjo elektroerozije je karakteriziran s tem, da je odzemanje delcev na materialu – obdelovancu z razelektrivanjem. Pri tem sta obdelovanec in orodje spojena z virom električne energije (pulzirajoči enosmerni tok) in potopljeno v posebno tekočino.

Energija v reži med elektrodoma (obdelovancem in orodjem) se sprošča v obliki toplote, zgoščene v zelo majhni prostornini. Material obdelovanca in deloma tudi elektroda se zaradi te toplote zmežča, raztali ali razpade in deloma izpari. Od-

vzeta prostornina materiala se odstrani mehanično ali elektrodinamično.

Kaj lahko delamo na elektroeroziji?

Izdelujemo razne oblike za kokile, rezila in vlečna orodja; ravnamo (brusimo) in režemo. Pri tem velja poudariti, da trdota obdelovanca ni pomembna. Izdelava orodij – elektrod pa je enostavna, saj se najpogosteje za to uporablja Cu 99,9, grafit in WCu, ki se lahko obdeluje.

V Mehanotehniki smo o elektroeroziji in njeni uporabi pričeli razmišljati takoj po njenil

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

vkjučitvi v industrijsko proizvodnjo v Zahodni Evropi, od koder smo dobivali določene informacije o njeni uporabnosti. Žal, pa je minilo skoraj 10 let, da smo naše želje realizirali.

Pred 2 letoma smo nabavili prvi tovrstni stroj od švicarske firme CHARMILLES. Danes pa razpolagamo že z dvema elektroerozijama. Načrtujemo, da bi vključili v naš srednjeročni plan še en stroj, z nekoliko drugačnimi lastnostmi.

Valjanje profila na tračnicah

Izdelana analiza tržišča igrač je pokazala dokaj stabilne količine prodaje programa električnih železnic na domačem trgu in tudi v izvozu. Sestavni del tega programa so tirni elementi.



Pojavljajo se kot elementi v garniturah vlakov in posamezno. Analiza vrednosti kot sestavni del razvojno-tehnološkega elaborata je pokazala, da ta program ni rentabilen. Vzrok nerentabilnosti se je kazal predvsem v previsoki lastni ceni profila za tračnice, na katero se kljub naporom ne da vplivati na večjo in boljšo produktivnost. Poleg tega je to bil izključno uvoženi material. Pod temi pogoji seveda nismo mogli biti konkurenčni tujim proizvajalcem tračnic, ki so profil kupovali od istega dobavitelja kot mi po nižji ceni, medtem ko so ga nam prodajali po višji, na katero smo morali plačevati še carinske dajatve.

Pri iskanju tehnoloških rešitev se je izkazalo, da obstaja oprema, s katero je možno izdelovati profil iz domačega materiala. Z nabavo te opreme smo dosegli predvsem:

— pocenitev proizvodnje tirnih elementov,

— zmanjšanje odvisnosti od uvoza,

— povečanje izkoriščenosti strojnih kapacitet, ki za drugo proizvodnjo niso primerne (vertikalni stroji).

Kako sploh izdelujemo profil?

Iz okrogle žice z določenim premerom, določeno trdnostjo in z oblikovanimi valji, valjamo profil, vendar morajo za končni rezultat biti pri tem izpolnjeni vsi pogoji. Oblika profila ima določene dimenzije, ki jih je potrebno upoštevati, sicer pri brizganju nastopajo težave. Lahko se zgodi, da profil ne gre v orodje ali pa ga preveč zaliva. Profil tračnic ne sme biti iz premekega ali pretirnega materiala, sicer se težko avtomatsko brizga, profil pa se pri tem zvija ali slabo ravna.

V začetku so se pojavljale začetne težave, ki jih običajno ima vsaka nova proizvodnja. Težko je bilo določiti pravi

material za predelavo. Čeprav obstaja veliko literature za smernice, je bilo potrebno s poskusi določiti točen premer žice in trdnost. Ko smo to dosegli, so nastale nove težave, ker nam dobavitelji niso dobavili materiala po zahtevanih karakteristikah.

Delo pri samem stroju je, dokaj enostavno zahteva pa natančnost in odgovornost, da ne pride do škarta. Postavljamo kolobar žice na odvijalni boben, povlečemo žico skozi ravnalne valjčke usmerjevalne šobe in štirih oblikovanih valjev, od katerih sta dva pogonska z oblikovanimi valji, ki se dajo premikati pravokotno na os ter tako oblikujemo zahtevano obliko. Šobo pa usmerjamo žico v pravilno smer pod valje, tako da ne pride do ostrih robov. Ko dobimo profil pravilne oblike, ga pritrdimo v navijalni boben in vključimo sinhrono delovanje valjev in navijalnega bobna. Ker

se pri valjanju razvije temperatura, je potrebno uporabiti hladilna sredstva, ki nam žal, povzročajo dodatne nevšečnosti -

razmaščevanje. Upamo pa, da bo v kratkem odpravljena tudi ta težava.

LUCIJAN GARDINA

sejem — naše okno v svet

Kot že vrsto let doslej, smo se tudi letos udeležili sejmov igrač, ki so bili organizirani v Milanu, Nuernbergu in Parizu v času od 27. januarja do 20. februarja 1981. Na takšnih sejmih se običajno zberejo „najmočnejši“ svetovni proizvajalci igrač, ki s svojimi izdelki privabljajo številne kupce.

Sejma v Milanu in Parizu sta namenjena predvsem lokalnim kupcem — Italijanom in Francozom. V Nuernbergu pa se zberejo proizvajalci in predvsem kupci iz vseh držav. Zlasti močna konkurenca prihaja iz držav Daljnega vzhoda.

Gospodarska kriza, ki vlada trenutno v svetu, je precej prizadela tudi sektor igrač, saj jo je bilo zelo čutiti prav na sejmu v Milanu, ki je bil letos slabo obiskan. Mnogo naših konkurentov v proizvodnji igrač, predvsem v Italiji in Angliji, je zašlo v hude težave prav zaradi nezažostne prodaje. Nemalo delovnih organizacij — proizvajalk igrač, je v prisilni upravi, nekatere pa so morale svojo proizvodnjo popolnoma ustaviti.

Mehanotehnika ima na srečo širok in predvsem dober izbor igrač in jo upadanje povpraševanja na svetovnem tržišču ni prizadelo. Nasprotno — pričakujemo, da se bo izvoz letos v primerjavi z lanskim letom povečal za 15 % (v dolarjih US). Veliko povpraševanje po naših igračah je bilo čutiti predvsem pri kupcih iz Severne Amerike in držav v razvoju, zato lahko pričakujemo povečan izvoz prav v te dežele.

Letos smo se na sejmih pojavili z nekaterimi novostmi, ki so bile zelo dobro sprejete pri naših kupcih.

Predvsem sta pozornost in navdušenje pritegnili muzikalni elektronski telefon in nov šivalni stroj z odličnim dizajnom. Novost je bil tudi radijsko vodeni Mercedes GD 280, nad katerim so bili zlasti navdušeni Nemci. Pripravili smo tudi nekaj variant tramvajev — lokomotiv.

V glavnem lahko rečemo, da nam je tudi letos v ostri mednarodni konkurenci uspelo utrditi sloves Mehanotehniki kot solidnega proizvajalca „otroških radosti“ z načrtnim razvojem, ki ga kriza ni prizadela, temveč uspešno nadaljuje s svojo pospešitvijo izvoza.

JADRAN STANIČ



7. SALONE INT. LE DEL GIOCATTOLO 1981 - MILANO

novi proizvodi TOZD »Tehnične igrače«

Za leto 1981 predstavlja TOZD „Tehnične igrače“ kar precej novih igrač. Omenili bomo predvsem tiste, ki bodo imele največ težje v našem proizvodnem procesu.

ELEKTRIČNE ŽELEZNICE

— pri naši najstarejši tehnični igrači so novosti naslednje:

„HO“ program

— parna lokomotiva serije MIKADO — podobna je naši USRA lokomotivi, vendar s precej zahtevnejšim podvozjem;

— CABBOSE — vagon, ki je zlasti v Ameriki na koncu vsake kompozicije;

„N“ program

— v „N“ skalo smo pomanjšali naš tramvaj T-030 ter tako pridobili enega najmanjših tovrstnih izdelkov na tržišču;

— Diesel lokomotiva F 40 z dvojnimi pogonom in novimi sklopki;

— Diesel lokomotiva F-3 z DUMMY enoto;

TELEFON

Razen novih barvnih variant je na področju telefonov novost elektronski telefon. Za ta telefon je uporabljeno spremenjeno ohišje telefona E-135. Ima novo slušalko in novo tastaturo ter elektronsko vezje, ki omogoča poleg pogovora tudi igranje raznih melodij.

Telefon ima tudi spomin in tako lahko ponavlja igrane melodije. Elektronsko vezje je ravno tako kot pri flipperju razvila ljubljanska elektro fakulteta.

AVTOMOBIL

— PORSCHE CARRERA, zelo lep avtomobil odkupljenega programa Schuco, ki smo ga prekonstruirali na pogon z ročico;

— C-111 v novi konstrukcijski izvedbi — nove gume, nov pogon;

— BMV — TURBO v novi izvedbi na radijsko vodenje;

— MERCEDES 280 GE — terensko vozilo na radijsko vodenje, ki so ga nekateri lahko že

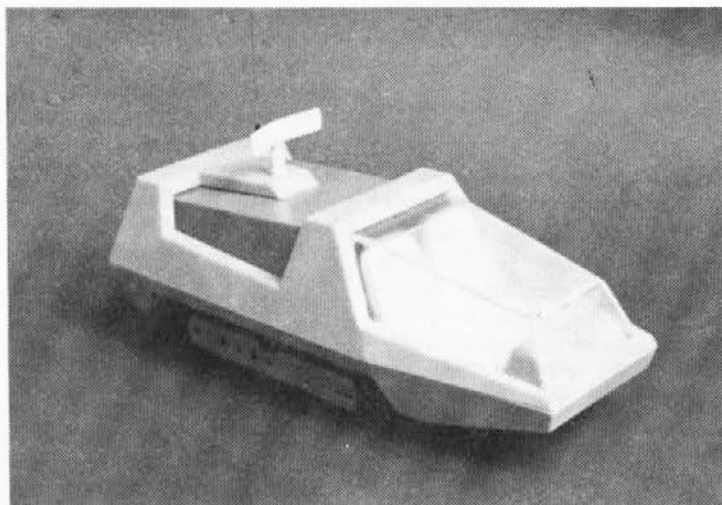
videli na dvorišču pri tako imenovanem „avtotestu“.

Ko že govorimo o avtomobilih, moramo predstaviti tudi novo avtopisto, ki bo imela kot bistveno novost tudi števec prevoženih krogov in zelo lahek sistem sestavljenja.

ŠIVALNI STROJI

Na tem področju predstavljamo za konec leta novost — cik-cak šivalni stroj v zelo lepi, moderni obliki.

JANKO GOBBO



natečaj za ime novemu proizvodu

V razvojnem oddelku marketing sektorja pripravljamo nov proizvod, za katerega pa še nimamo ustreznega imena. Želimo si, da bi vsi zaposleni v delovni organizaciji spoznali naše delo, oziroma sodelovali z nami.

Pozivamo delavce Mehanotehnike, da sodelujejo pri „krstu“ našega novega proizvoda, ki ga prikazujemo na sliki, in mu poiščejo primerno ime.

Ime naj bo lahko izgovorljivo, z možnostjo prevajanja v domače in tuje jezike, predvsem pa naj bodo v njem upoštewane lastnosti in namen modela:

Namen modela: Vsemirsko ali futuristično vozilo za grobe terene.

Lastnosti modela: goseničar na elektro pogon, pri katerem je vsako gosenico možno upravljati samostojno, ne glede na smer. Vozilo se lahko na ta način obrača tudi na mestu.

Upravljanje vozila je na radio komando, kar daje modelu svojstveni čar igranja.

Svoje predloge oddajte v nabiralnik „MI“ pred sindikalno sobo najkasneje do 1. 5. 1981.

Čaka vas nagrada!

SREČKO BARIČIČ

SPLOŠNE IGRAČE

Predvsem moramo predstaviti novost, ki bo letos v proizvodnji — to so vozila na vzmet. TEO. Predstavljajo jih 4 avtomobilčki lepih oblik, ki imajo vgrajen motorček. Ta se navija tako, da avto zadržamo nazaj in ga spustimo.

Novost je tudi garnitura „SONCE“ — to je nova kanglica s priborom, primerna za igro na prostem ali v zaprtem prostoru.

Našteli smo nekaj pomembnejših novosti, ki jih bomo najverjetneje videli že letos na naših tekočih trakovih.

prostorske pridobitve v naši delovni organizaciji

Uspešnemu minulemu poslovnemu letu 1980 lahko pripisemo tudi nekaj pridobitev, ki so vizuelno morda najvidnejše, to so novi proizvodni (poslovni) prostori. V vseh primerih lahko poudarimo racionalno vlaganje sredstev, tako pač, kot od nas zahteva stvarnost sedanjega obdobja v razvoju naše delovne organizacije. Velik del pridobljenih proizvodnih površin je rezultat naporov za doseg enega od dolgoročnejših razvojnih ciljev naše delovne organizacije — čim popolnejši izkoristek že obstoječih proizvodnih površin in zemljišča, ki nam je odmerjeno.

Največja dogodka minulega leta sta bila pričetek proizvodnje v novih prostorih TOZD-a „Pliš igrače“ in TOZD-a „Kovinski izdelki“.

Naš TOZD iz Materije je bil preseljen v popolnoma nove in nekajkrat večje prostore. Stavbo celoto sedaj sestavljajo:

— Proizvodna hala v velikosti 756 m². Poleg glavnega proizvodnega prostora so v omenjeni hali še prostori, „pnevmatična polnilnica“, pomožni skladiščni prostor, „kadilnica“, manjša delavnica ter v prizidku kotlarna in prostor, v katerem so sesalne naprave.

— Upravno poslopje s pomožnimi prostori (delna etaža) v skupni velikosti 481 m². V pritličju se nahajajo hodnik, vratarnica, jedilnica, kuhinja, pomožni prostori, predprostor za moške in ženske garderobe s sanitarijami in umivalnicami. V nadstropju so upravni prostori, v kletnih prostorih pa garaže.

— Stara zgradba služi za skladišče izdelkov, izdelovalnega in pomožnega materiala, poleg tega pa je v njej še nekaj pomožnih prostorov.

Tudi TOZD „Kovinski izdelki“ že proizvaja v novih prostorih. Prej neizkoriščena proizvodna hala livarne je bila razpolovljena tako, da je sedaj v adaptirani polovici celotni proizvodni del vijakarne, v drugi polovici pa se odvija proizvodnja livarne.

Površina proizvodne hale s prizidkom in spremljajočimi prostori, obratno pisarno, pros-

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

torom za čiščenje izdelkov, skladiščem orodja, remontom in prostorom za termogen, meri 1000 m².

V objektu, kjer je bila bivša skladiščna lopa, se nahaja skladišče proizvodnega materiala, pakirnica, garderobe ter sanitarni prostori za ženske in v delni etaži upravni prostori, vse skupaj na 600 m². Sedanja druga faza gradnje zajema nove garderobne in skupne prostore za moške ter dve delno zidani steni skladišča livarne.



Skladiščno—odprema služba v novih prostorih

TOZD „Tehnične igrače“ je adaptiral proizvodne prostore in skladiščni prostor. Na mestu bivše vijakarne sta sedaj na 1000 m² oddelka šivalni stroji in oddelek avtomobilov na vodenje. Počuden način adaptacije je v naslednjih letih predviden za vse proizvodne prostore: TOZD „Tehnične igrače“, skladno z razpoložljivimi sredstvi in potrebami.

Podobna dela kot v TOZD „Tehnične igrače“ se končujejo tudi v TOZD

„Pisarniške potrebščine“, Kljub temu, da so dela površinsko manj obsežna, pa moramo poudariti izredno pomembnost investicije. S temi prostori bo TOZD končno pridobil tako pričakovane primerne in enotno locirane prostore. Prostorska stiska je bila za TOZD „Pisarniške potrebščine“ poleg drugega velika ovira pri dosegu zastavljenih proizvodnih ciljev. Na adaptirani površini 400 m² bodo razporejeni: montaža, pakirnica, pisarniški prostori ter ženski in moški sanitarni prostori.

Kaj lahko pričakujemo novega v bližnji in daljnji prihodnosti? To kar smo in si še bomo zaslužili. Zavedati se moramo, da vedno, pri vsaki odločitvi obstajata na široko povedano dvoje — „za“ in „proti“, ki ju pogojujejo razmere v delovni organizaciji in razmere v naši ožji in širši družbi.

Kakorkoli že, poleg omenjenih nadaljnjih adaptacij obsto-

ječih proizvodnih prostorov, je v planu že letos začetek gradnje nove hale TOZD „Orodje—remont“, skladišče vnetljivih snovi in morda kasneje prvo zaklonišče. Vsekakor pa lahko tudi tu pride do krajše ali daljše časovne odložitve, morda celo spremembe projekta zaradi restriktivnih ukrepov v našem gospodarstvu, ki smo jih dolžni izvajati vsi. Na vsak način pa se bomo trudili končati in vsaj delno opremiti nove prostore ambulante.

STANE RUSTJA

TOZD „Pisarniške potrebščine“ in tako bodo tudi tukaj rešili prostorsko stisko. Prav tako je prostorska zagata in s tem tudi velika požarna obremenitev rešena v Materiji, kjer je zgrajena nova hala. Delovni pogoji so neprimerno boljši, kar so pokazale tudi ekološke meritve. Tudi sama tehnološka razporeditev je takšna, da zagotavlja proste površine za hojo in transport ter odlagalna mesta za

polizdelke in gotove izdelke, s tem pa tudi večjo varnost na delu in neovirano intervencijo oziroma evakuacijo delavcev v slučaju potrebe.

Z investicijami, ki so še predvidene, pa je pričakovati še nove prostorske in druge ureditve, s tem pa večje, boljše delovne pogoje in večjo varnost delavcev pri delu.

MILOVAN VIDMAR

iz priprave na strokovni izpit

Pripravištvu je posebna oblika priprave bodočega delavca za delo, ki v okviru izobraževalnega programa ni vseboval praktičnega pouka, proizvodne prakse ali dela v takem obsegu, da bi bil zmožen opravljati delo samostojno.

Letos se v Mehanotehniko uvaja program pripravništva, katerega osnovni namen je:

— spoznati pripravnikove sposobnosti za delo in primer-

nost,

— spoznati delovni red, delovne pogoje, pravice in dolžnosti ter pravila, spoznavanje samoupravljanja,

— načrtno uvajanje pripravnika v področje dela, v katero se vključuje in spoznavanje organizacije ter njeno poslovanje.

Pripravnik se takoj v začetku pripravništva seznanja s programom dela v pripravniški dobi.

Program se deli na splošni in posebni del. Splošni del zajema naslednje točke:

1. Vloga in položaj Mehanotehniko v regijskem gospodarstvu, opredelitev panoge;

2. Zgodovinski razvoj Mehanotehniko,

3. Struktura in poslovna organizacija dela danes,

4. Proizvodno poslovni programi in razvojni načrti,

5. Poslovna, strokovna, družbeno-politična in upravna povezanost,

6. Osnove pravnih predpisov, družbeni dogovori, samoupravni sporazumi,

7. Samoupravna organiziranost in uresničevanje zakona o združenem delu,

8. Pridobivanje in razporejanje dohodka,

9. Varstvo pri delu,

10. Delo in organiziranost družbenopolitičnih organizacij, Posebni del programa pa je prilagojen področju dela, na katerem se pripravnik usposablja in vsebuje naslednje bistvene točke:

1. Zaporedje postopka glede na delovni cilj, opisi delovnih postopkov v fazi priprave, opis in karakter proizvodov, na katerih sloni proizvodnja, ipd.,

2. Sredstva in predmeti dela,

3. Sistem in organizacija kontrole kakovosti,

4. Osnove za delo, dokumentacija — način komuniciranja,

5. Pooblastila, obveznosti in odgovornosti za delo,

6. Inovacijska dejavnost,

7. Dela in naloge, ki jim je potrebno posvetiti posebno pozornost ter roki za izvrševanje posameznih nalog,

8. Vodenje pripravniškega dnevnika ter ostala določila,

Med pripravniško dobo se pripravnik usposablja za samostojno delo oz. naloge. Praviloma daje pripravniku naloge mentor. Ena izmed osnovnih nalog je vodenje pripravniškega dnevnika, v katerega pripravnik zapisuje svoja nova spoznanja,

(Nadaljevanje na 7. strani)



Pred izpitom se je potrebno še o marsičem pogovoriti . . .

(Nadaljevanje s 6. strani)
mnenja, ipd. Dnevnik naj bi v glavnem vseboval:

— beležke o spoznavanju delovnega področja,

— delovne naloge, metode po katerih dela,

— podatke o spoznavanju aparaturne, strojev,

— beležke o pripravnikiških sestankih, sejah samoupravnih organov, sejah v družbenopolitičnih organizacijah,

— o težavah med pripravništvom,

— strokovne napotke mentorja, o sodelovanju z delavcem službe za izobraževanje,

Dnevnik, ki ga vodi pripravnik, je eden izmed dokumentov, ki služi pri ocenjevanju pripravnikovega dela in je hkrati tudi temeljni dokument, s katerim pripravnik dokazuje, da je izvršil program strokovnega usposabljanja.

Pripravniški staž se določi v skladu z določili samoupravnega sporazuma, oz. pravilnika o delovnih razmerjih.

Pripravnik se lahko razporedi samo na takšna dela oz. naloge, ki ne zahtevajo neposrednih, samostojnih odločitev in ki so pod nadzorstvom vodje ali mentorja, terjajo pa določeno znanje.

Mentor je lahko strokovni delavec, ki je izbran iz vrst strokovnjakov za posameznat delovna področja, njegove osnovne naloge pa so:

— seznaniti pripravnik s potrebnim študijskim in delovnim gradivom,

— ocenjevanje pripravnik v uspešnosti in strokovnosti, pa tudi kot osebnosti,

— dajati strokovna navodila za delo in za uvajanje v novo delovno okolje,

— predlagati inštruktorje za pomoč pri izvajanju pripravniškega programa,

— spremljati pripravnik pri delu, pregledovati dnevnik,

— poskrbeti mora, da se pripravnik najmanj 7 dni pred iztekom pripravništva prijavi za opravljanje preizkusa znanja.

Pripravnik mora pred iztekom pripravniške dobe opraviti strokovni izpit pred tročlansko komisijo.

Člani komisije so običajno mentor, strokovni delavec tistega področja dela, za katerega se pripravnik usposablja in zunanji član, ki je potrjen pri Gospodarski zbornici. Strokovni izpit zajema vprašanja iz splošnega in posebnega dela programa.

Pripravnik, ki uspešno opravi pripravniški — strokovni izpit, lahko prične samostojno opravljati delo, za katerega se je usposabljal med pripravništvom.

DORJANA GREGORIČ

vi vprašanje — mi odgovor

Objavljamo nekaj odgovorov na vprašanja, ki jih zaposleni često postavljajo in upamo, da bo odgovor zanimal še koga.

Vprašanje:

Ali delavki, ki je sklenila delovno razmerje za določen čas in je ob preteku tega časa noseča, preneha delovno razmerje?

Odgovor:

Sedaj veljavni zakon o delovnih razmerjih določa v 36. členu, da preneha delovno razmerje, sklenjeno za določen čas delavcu z dnem, ko opravi delo oziroma nalogo, za katero je sklenil delovno razmerje za določen čas.

V primeru, ko je delavec sklenil delovno razmerje za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotnega delavca, mu delo preneha z dnem, ko se vrne začasno odsotni delavec.

Delavcu, ki je sklenil takšno delovno razmerje za točno določen čas, preneha delovno razmerje s potekom določenega časa.

Nosečnost delavke nima torej na prenehanje delovnega razmerja, ki je bilo sklenjeno za določen čas, nobenega vpliva. Zato je treba na postavljeno vprašanje, odgovoriti pozitivno.

Vprašanje:

Če je poskusno delo določeno za 2 meseca, koliko časa prej je potrebno obvestiti delavca, da ni uspešno opravil poskusnega dela?

Odgovor:

Načelo je, da mora biti poskusno delo ocenjeno pravočasno, to je v okviru roka za poskusno delo. Če je ocena negativna, potem mora v istem roku delavec tudi prejeti sklep komisije o prenehanju dela zaradi negativne ocene poskusnega dela. Če sklep o prenehanju dela na podlagi negativne ocene ni sprejet in vročen delavcu pred potekom časa, ki je določen za poskusno delo, se šteje, da je delavec uspešno izpolnil zahteve poskusnega dela. V konkretnem primeru mora delavec prejeti sklep preden potečeta 2 meseca poskusnega dela.

Vprašanje:

Ali se lahko premesti delavca na podlagi internega razpisa iz ene TOZD v drugo?

Odgovor:

Institucija „internega razpisa“ ni urejena v zakonu, zato je ni mogoče uporabiti, če ni urejena v internih samoupravnih aktih. Naš interni samoupravni sporazum o urejanju delovnih razmerij določa, v katerih primerih je možno delavca razporediti iz ene TOZD v drugo TOZD oz. DSSS in obratno. Zato se interni razpisi lahko uporabijo za razporeditev delavca iz ene TOZD v drugo TOZD oziroma DSSS.

MILAN VUGA

preveč (praznih) besed na sestankih ali (ne)ekonomična izraba časa

Ker temelji naša demokracija in samoupravna družba na kolektivnem odločanju, so zato sestanki nujen člen v procesu pripravljavanja in sprejemanja odločitev.

Naši naporji se morajo usmeriti predvsem v to, da bodo tel oblike demokratičnega mehanizma dosegle več smotrnosti, racionalnosti in učinkovitosti.

V primerih, ko gre za sestanek zaradi sestanka, ko že vnaprej vemo, da sestanek ne bo ploden, ali ko se zaradi slabega vodenja sestanka izrodi v „kavarniško diskutantstvo“, govorimo o sestankarstvu. Najpomembnejši element sestankov je vsebinska plat in zato sploh ni priporočljivo postavljati na dnevni red točke, pri katerih nimamo še nakazanih in proučenih rešitev in predlogov. V primerih, ko se predlog rešitve šele išče, je najbolj smotno zažolžiti posameznike. Ti naj glede na svojo strokovnost in odgovornost predlagajo možne rešitve problema pred sestankom in jih podajo v gradivo za sestanek. Ta rešitev se nam zdi neprimerno boljše, kot pa iskanje rešitve šele na sestanku. S tem se izognemo ponavljanju že izrečenih misli, kar deluje izredno zaviralno. Ker so sestanki usmerjeni v bodočnost,

se nikakor ne sme zgoditi, da bi ostale razprave brez rezultatov, ki bi resnično opravičili utemeljenost sestankov. Upam si trditi, da je smisel sestankov družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov takrat, ko pride do izraza volja vseh sodelujočih, izražena na kratek in razumljiv način in usmerjena z vsem bistvom na sprejemanje odločitve.

Če ne upoštevamo nekatere materialne stroške sestankov (porabljen papir, električna energija, ogrevanje, ipd), predstavlja ostali del stroškov porabljen (delovni) čas, torej — ure postavke udeležencev. Često se dogaja, da so udeleženci sestanka po več urah sestankovanja psihično in fizično utrujeni, naveličani in zato nekritični. Zato se zmanjšuje tudi koncentracija in potrebna mera kritičnosti, ki mora biti prisotna pri sprejemanju odločitev. Te ob koncu dolgih sestankov pogosto niso niti demokratične niti najboljše, ker jih večina ni sprejela premišljeno in dovolj kritično. Rešitvi sta samo dve: krajši dnevni red in hitrejši tempo, ki ga vodja razprave vsili že v prvem delu, da je sestanek vsekozi hiter in učinkovit.

Vsi, ki se udeležimo sestankov, takih ali drugačnih oblik, bi se morali zavedati, da je glavna faza ustvarjalnega procesa šele delo, ki naj uresniči zamisli sestanka in ne sestanek sam. Uspešnost sestanka se lahko ocenjuje le na podlagi doseženih rezultatov v praksi.

Kljub še tako dobremu namenu, prepogosti sestanki bolj škodujejo kot koristijo — saj se v takih primerih več govori kot dela. Pripravljalci gradiv in vodje sestankov, bi se morali zavedati, dejstva, da je ključ uspeha vsakega sestanka, dobra priprava tega.

Okvirni normativi za sestanke (+ ali — 15 minut)

| | |
|-----------------------------|----------------|
| zbori delovnih ljudi | 30 — 60 minut |
| delavski sveti | 60 — 150 minut |
| komisije (izvršilni organi) | 30 — 60 minut |
| sestanki OO ZSS | do 45 minut |
| sestanki OO ZKS | 30 do 90 minut |
| mladinski sestanki | 30 do 60 minut |

MILAN VUGA

Prijateljevo odkrito besedo cenimo. Če pa drugi povedo, kaj mislijo, imenujemo to nesramnost.

(A. Maurois)

predstavljamo vam DE »Telefonik«

Delovna enota „Telefoni“ se je na začetku imenovala DE „elektromotorčki“. Prvi zametki te enote segajo v leto 1959, v začetku leta 1960 pa se je pričela organizirana proizvodnja elektromotorčkov.

Prostorsko se je DE nahajala v sedanji DE „stiskalnica“ (šivalni stroji). Montaža elektromotorčkov je štela cca. 15 delavk—cev, vključno z vodilnim kadrom omenjene enote.

Postopoma se je proizvodnja širila, s tem so se razvijale tudi nove organizacijske oblike. V začetku 1963 leta se je enota preselila iz stiskalnice v sedanjo brizgalnico DE „elektrolavka“.

Ob večanju asortimana elektromotorčkov se je temu primerno večalo tudi število delavcev. Izdelovali smo elektromotorčke, minijature, reduktorje, krmne izvenladijske motorčke (Baby in Delfin), montirali pa smo tudi motorne čolne. Seveda so ob vsem tem bili tudi trenutki, ko ni bilo naročil, zato so se morali delavci v tej enoti prilagajati na nova dela kot so npr: montaža lestencev, avtomobilskih prtlačnikov in

no smo se že tedaj uspeli prebiti predvsem na svetovni trg. Povpraševanje po telefonih se je nenehno večalo in kmalu so tedanji prostori postali pretesni. Leta 1972 smo se preselili v sedanje prostore DE, vzporedno s tem pa smo prešli tudi na novo organizacijsko obliko delovne enote.



Pogled na skrbne delavke ob tekočih trakovih

Sama DE naj bi bila ekonomsko zaokrožena celota. Dobili smo brizgalne stroje in uvedli kontinuirano delo v brizgalnici.



Hitro in natančno delo na tekočem traku — delavke izdelujejo telefonske slušalke

podobno. Veliko prostih nedelj pa tudi noči je bilo potrebno posvetiti delu v proizvodnji, velikokrat so nam na pomoč priskočili delavci iz skupnih služb, da smo lahko pravočasno dostavili kupcem naše izdelke in se tako postopoma prebijali na domačem in tujem trgu.

Leta 1964 so bili izdelani prvi telefoni. Na začetku so se pojavljale velike težave v kakovosti samega proizvoda. S popolno prizadevnostjo vseh, ki so sodelovali pri razvoju telefona, so bile težave kaj kmalu odpravljene. Tako smo že leta 1965 pričeli s proizvodnjo telefona na tekočem traku. Dnevna količina izdelanih telefonov je dosegla številko —720 garnitur. Z dobro kvaliteto in primerno ce-

Zaradi velikih naročil smo tudi organizacijo montaže korenito spremenili, nabavljeni so bili dodatni tekoči trakovi, prvi v delovni organizaciji smo uvedli WF sistem in napravili analizo vrednosti ter racionalizacije na samem artiklu. S tem smo proizvod še bolj pocenili in količinsko skoraj podvojili. Dnevna količina je bila že tedaj 2400 garnitur. Tako smo se prebili v sam vrh proizvajalcev telefonov na svetu.

Danes proizvajamo cca. milijon garnitur različnih tipov telefonov letno. Naši telefoni se prodajajo na razna svetovna tržišča, eno najpomembnejših tržišč so ZDA, na evropskem tržišču pa: Nemčija, Francija, Italija in skandinavske dežele,

prav tako izvažamo tudi v Anglijo, južno Ameriko, Avstralijo in v dežele v razvoju. Kljub velikemu poudarku na izvoz naših izdelkov, tudi domačega trga ne zanemarjamo.

Leta 1973 je DE „Telefoni“ postala sestavni del TOZD „Tehnične igrače“, dve leti kasneje smo v delovni enoti odprli nov oddelek „Fliper“ (igralniki). S tem proizvodom smo prav tako v začetku imeli precej težav, vendar smo se z vztrajnim delom in z odpravljanjem razvojnih napak kmalu



Jakin Valter — vodja delovne enote „Telefoni“



Vzdrževalec montažnih naprav v delovni enoti, Marsič Gueino



„Režija“ v montaži

uspeli uveljaviti na svetovnem tržišču.

Delovna enota ima danes dva oddelka montaže s svojo brizgalnico in skupaj z vodstvom delovne enote šteje 257 delavcev.

Samoupravna organiziranost DE se kaže predvsem preko delegatov, ki zastopajo stališča DE v vseh samoupravnih telesih v TOZD in delovni organizaciji, poleg tega ima svojo osnovno organizacijo sindikata, OO ZSMS in zbor delavcev.

Pri razvoju delovne enote, realizaciji postavljenih planskih nalog v sami proizvodnji in doseganju rezultatov gre zahvala predvsem delavkam in delavcem DE, prav tako tistim, ki so

včasih delali v naši DE in ne nazadnje vsem, ki so se po delovni dolžnosti zalagali in se še zalagajo za nadaljnji razvoj delovne enote.



Justiranje telefona — Dobrinja Adrijana



Jakomin Nadja in Pavlič Alma urejujeta in vodita evidenco delavcev v delovni enoti



Tako izgleda montaža telefona na tekočem traku



Vestno, pa vendar sproščeno . . .



Brizgalka Kanđus Berta ob stroju za brizganje plastičnih mas



„Režija“ v brizgalnici



Spretne roke naših delavk v pakimici



temeljna pravila varne vožnje

Voznik motomega vozila mora poznati osnovna (splošna) pravila o dobri in varni vožnji, ki zmanjšujejo število nesreč. Navedemo naj samo nekatere:

ne ustvarjajo nobenega prihranka na času. Poraba goriva pa se s takim načinom vožnje znatno poveča, hkrati pa se povečajo tudi možnosti za prometne nesreče.

1. Voziti je treba tako, da je najracionalnejšo hitrost možno obdržati na čim daljši relaciji.

6. Voznik naj vozi previdno in tekoče. Prava umetnost vožnje je v tem, da voznik vse zapreke in nastopajoče situacije na cesti pravočasno opazi in spozna, jim prilagodi potek vožnje in s tem preprečuje nesreče.

2. Ne smemo prekoračiti gospodarskega območja hitrosti, zgornja meja je približno pri 2/3 največje hitrosti, ki jo vozilo lahko razvije.

7. Voznika je treba prepričati, da je bistvo v tem, da opravi določeno transportno nalogo v okviru in po zahtevah zakonskih predpisov in notranjih normativnih aktov svoje organizacije združenega dela.

3. Čim manj je treba zavirati, ker vsako aktiviranje zavor pomeni izgubo energije. S pravočasnim odvzemanjem plina ali menjanjem prestave se doseže isti učinek.

Pri takem načinu vožnje se bo število nesreč na cesti, deloviščih, gradbiščih, zunanjih prostorih proizvodnje bistveno zmanjšalo. Vendar ni dovolj, da ta pravila voznik pozna, mora jih predvsem izvajati v vsakem času in v vsakem položaju.

4. Dodajati je treba samo toliko plina, kolikor je potrebno za pospešitev oziroma za vzdrževanje enakomerne hitrosti. S takim načinom vožnje ima motor najugodnejše število vrtljajev.

5. Izgibati se je treba nepotrebnim konicam hitrosti, saj

MILOVAN VIDMAR

ko dobimo v roke naše glasilo...

Prav neverjetno je, kako radi, brez večjega premišljanja „delimo“ različne pripombe in kritike, pri tem pa največkrat niti ne pomislimo, da je bilo potrebno za vsak, pa lahko tudi nekoliko slabši prispevek vložiti veliko truda, dobre volje in angažiranosti.

Pa saj to sploh ni pomembno, pomembno je predvsem, da pač znamo vsi kritizirati in si lahko to pravico kadarkoli „privoščimo“. Vendar vseeno..., kako se obnašamo in koliko poslušamo imamo takrat, ko je potrebno predvsem kaj storiti, kakšno stvar izboljšati, med drugim tudi naše glasilo, ki je tako pogosto predmet spotike? In ti, ki ob prejemu glasila brezbrizno pripomeš: „pa saj je vse brez veze, v tem našem „cajtengu“ nimaš kaj prebrati, vedno je „narejen“ po enem in istem kopitu...“, koliko prispevaš in pripomoreš, da boš v svojem glasilu našel tudi kaj zase?

Ob vsem tem pa bi vam rada predstavila, kako sploh nastaja naše glasilo.

Uredniški odbor, sestavljen iz članov zadolženih za posamezna interesna področja kot npr: za proizvodno in samoupravno področje, za gospodarstvo, za družbeno-politično delovanje, za področje kadrovanja in medčloveških odnosov, za razvedrilo ter šport in kulturo, na svoji seji predlaga in izbere vsebinsko zasnovano časopisa, ki vglavnem zajema vsa interesna področja.

Za pripravo prispevkov, ki bodo obravnavali izbrano tematiko, odbor zadolži posameznike ali strokovne službe in jim določi rok oddaje člankov.

Do tukaj je pravzaprav vse lepo in prav, a kaj, ko se takoj zatem pričnejo najtežji „porodni krčji“ nastajanja glasila. Vljudno in s „spodbudnim nasmeškom“ opozoriš zadolžene, naj čimprej napišejo in oddajo svoje prispevke in jim seveda ne pozabiš povedati, da si pač vezan na roke, ki jih postavljajo v tiskarni.

Po vsem tem te običajno „po hitrem postopku“ odslovijo s kančkom upanja, da bodo prispevke napisali jutri, ta jutri pa postaja vse daljši in daljši in se navadno raztegne v deset in petnajst „jutri“.

Med tem pa navadno sam pišeš članke, iščeš ustrezno gradivo, saj te nenehno spremlja skrb, da ti bo navsezadnje zmanjkalo gradiva in se ti bo v tiskarni „nesramno režal“ pra-

zen, snežno bel prostor v časopisu.

Vztrajno, dan za dnem prosiš in „gnjaviš“ dokler... običajno z zamudo le uspeš zbrati vse prispevke.

Z vso naglico in prijateljem slovarjem začneš pregledovati in predvsem slovnično popravljati članke in včasih, žal, spregledaš ali celo narediš kakšno napako.

Pregledane članke moraš pretipkati (naj za predstavo poudarim, da je za 16 strani obsežen časopis potrebno zbrati približno 80 do 85 tipkanih strani gradiva — seveda velik razmak med vrsticami) in kasneje odpraviti vse morebitne tipkarske napake. Potem skličeš uredniški odbor, ki prispelo gradivo ponovno pregleda.

Ob vsem tem ti iz tiskarne sporočijo, da si zamudil rok za oddajo celotnega gradiva in potem ponovno prosiš in moleduješ naj vendar kako, „stisnejo“ tudi naš MI.

Čaka pa te še veliko dela; na tako pripravljeno gradivo moraš še označiti tipe, velikosti in oblike črk, ki jih želiš imeti, širino stolpca, po katerem bo besedilo tiskano, poudariti moraš posamezne odstavke, pri vsem tem ne smeš pozabiti na označbo fotografij, podnapise k fotografijam in izpise ter označbe naslovov posameznih člankov.

Ko končno vse urediš in pripraviš, pošlješ gradivo po najkrajši poti v tiskarno v Ljubljani, navadno kar s tovarniškim tovornjakom, ki ima progo preko Ljubljane.

V tiskarni gradivo po naših označbah preprišejo v stolpce, s tehnično urednico pa se nato z občutkom olajšanja, da je „najhujše“ za nami, odpraviva v Ljubljano, kjer glasilo tehnično urediva. Vendar se pri urejanju kaj rado „zatekne“ in potem porabiš uro ali dve, da vse skupaj razvozlaš in glasilo končno urediš.

Nestrpno in zaskrbljeno, pa vendar s polno mero upanja, da le nisi naredil kakšne napake ali pa, da ti niso v tiskarni kaj izpustili, prejmeš težko pričakovani časopis.

Ko obračaš liste in prebiraš sestavke, se ti zdi vse skupaj še kar imenitno, vendar kaj kmalu zavoni „ta vražji“ telefon in na drugem koncu žice zaslišiš: „zakaj si pa tako...“, zakaj nisi raje tako...“

ALEKSANDRA GRBEC

delovanje delegacije v zbor združenega dela

Ne bi pisal o delovanju delegatskega sistema, ampak kako praktično poteka delo delegacij v zbor združenega dela (ZZD) Skupščine občine Izola ter s kakšnimi težavami se srečujemo na tem področju v naši delovni organizaciji.

Prva in največja težava nastane pri predelovanju gradiva, ki je na dnevnem redu skupščine. Če nekoliko številčno to podkrepim, bi navedel, da je v sedanjem mandatnem obdobju (od leta 1978 do danes) bilo 30 skupščinskih sej. Povprečno število točk dnevnega reda je nad 10, da pa ima vsaka točka določeno vsebino in pomen, ni potrebno navajati. Delegat, ki želi opravljati svojo funkcijo, se neizbežno sreča s precejšnjim delom.

Kako delamo? Izvoljene so osnovne delegacije po TOZD in DSSS. Vsaka delegacija TOZD/DSSS šteje 9 članov, le delegacija TOZD „Tehnične igrače“ sestoji iz 14 delegatov. Ker pride v občini Izola približno na 250 zaposlenih eno delegatsko mesto v ZZD, je Mehanotehnika dobila 6 delegatskih mest. Znotraj Mehanotehnike so porazdeljena tako, da ima DSSS 1 delegatsko mesto, TOZD „Tehnične igrače“ 4 delegatska mesta, TOZD „Pisarniške potrebščine“, „Kovinski izdelki“ in „Orodje-remont“ skupaj 1 delegatsko mesto.

Delitev je opravljena na podlagi števila zaposlenih. Ker imajo TOZD—II, IV in VIII skupaj eno delegatsko mesto v zboru, je na tem nivoju oblikovana konferenca delegacij. Ostale delegacije s to konferenco tvorijo skupno konferenco na nivoju delovne organizacije.

Na začetku smo razmišljali, kako naj bi delali. Vsak v svojem TOZD smo sklicevali sejo delegacije, kjer smo predelovali gradivo, določili delegata in v zoženem številu (delegiran delegat in vodja delegacije) šli na konferenco delegacij na ravni delovne organizacije. Tam smo mnenja in pripombe pred odhodom delegatov na skupščino, uskladjali.

Pri tem so se pojavljale določene težave in sicer največ pri obrazložitvah gradiva. Na sejah delegacij smo želeli slišati tudi dodatne obrazložitve od občinskih upravnih organov, oz. predlagateljev gradiv. Dogajalo se je, da so morali vabljeni prihajati v Mehanotehniko in

razlagati isto problematiko na vsaki delegaciji posebej. Iz tega razloga smo stopili skupaj, se pogovorili in sklenili, da uvodne obrazložitve h gradivu poslušamo skupno na nivoju delovne organizacije. Izkazalo se je, da je tak način dela najprimernejši, zato po tem načelu danes delegacije tudi delujejo. To načelo smo pravno-formalno vnesli v sporazum o oblikovanju konference delegacij na ravni delovne organizacije. Konferenca delegacij v ZZD sodeluje s službo za samoupravljanje in po potrebi z ostalimi strokovnimi službami in družbenopolitičnimi organizacijami.

Udeležba na sejah konference delegacij je zadovoljiva in težav s sklepčnostjo skorajda nimamo. Obstojajo pa objektivne težave pri nekaterih delegatih, ki delajo v večizmenskem delu in se zaradi tega ne morejo vedno udeležiti sej.

Delegati, ki so navedli, da iz določenih razlogov ne morejo opravljati funkcije, kakor tudi tisti, ki so zapustili delovno organizacijo, so bili nadomeščeni.

Naj ne zveni kot samohvala, vendar je prav, da zapišem, da so se o delu delegacije pohvalno izrazili predstavniki skupščinskih organov. Za zasluge gre vsekakor priznanje tudi bivšemu vodji konference, tov. Vinoku Šelju.

Delegacija v ZZD v Mehanotehniki se trudi, da bi prenesla mnenja, probleme, želje in interese delavcev in krajanov v skupščino, torej na mesto, kjer naj bi se ti problemi v okviru možnosti tudi usklajevali in reševali.

MIRKO BELAC

Prihodnost odkupujemo s sedanjostjo.

(Samuel Johnson)

Nihče ne mara za čenče, vendar jim vsakdo rad prisluhne.

(J. Conrad)

Tu so moji trije zakladi. Varuj jih in jih ohranite. Prvi je sočutje, drugi skromnost in tretji, odvrčanje misli od želje, da bi postal prvi od vseh stvari pod soncem.

(Lao — Tse)

nesreče pri delu

V letu 1980 je bilo gibanje nesreč pri delu v delovni organizaciji nekje umirjeno – 93 nesreč pri delu, od tega 8 na poti na delo in 2 na poti iz dela. Pripetilo se je nekoliko več nesreč kot v letu 1979, ko jih je bilo 86. Število ni zaskrbljujoče, saj znaša le 7 nesreč več in to pri povečanem povprečju zaposlenih za 24 delavcev. Na 100 zaposlenih se je v letu 1979 ponesrečilo 5 delavcev, v letu 1980 pa je število nekoliko naraslo, na 100 zaposlenih se je ponesrečilo 5,5 delavcev.

Z razliko od leta 1979 je krepko naraslo število izgubljenih delovnih dni, ker sta bili dve nesreči težjega značaja, nekaj lažjih pa je zahtevalo daljše zdravljenje. Najdaljši izostanek z dela je trajal 146 delovnih dni, sledijo pa še izostanki s 76, 50, 44... dni odsotnosti z dela zaradi nesreč pri delu.

V letu 1980 je bilo zaradi nesreč pri delu izgubljenih 1372 delovnih dni, kar je za 528 delovnih dni več, kot v letu 1979.

Najpogostejši vzroki nesreč pri delu so bili:

- neurejenost in založenost delovnih prostorov

DIAGRAM – I.
POGOSTOST
(ŠTEVILO NESREČ PRI DELU NA 100 ZAPOSLENIH ZA
OBDOBJE 10-TIH LET)

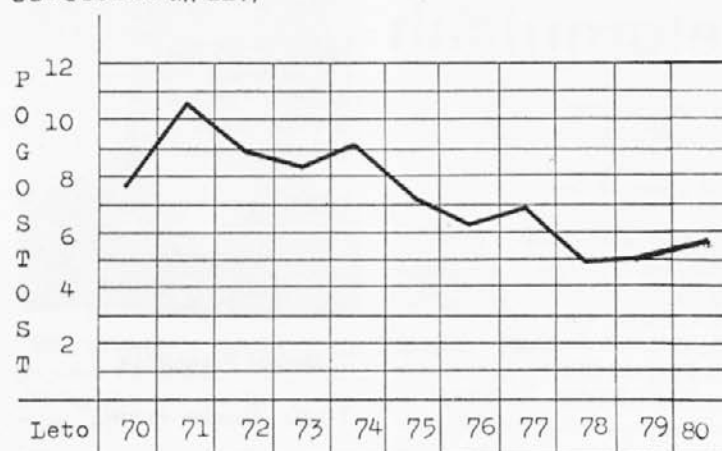
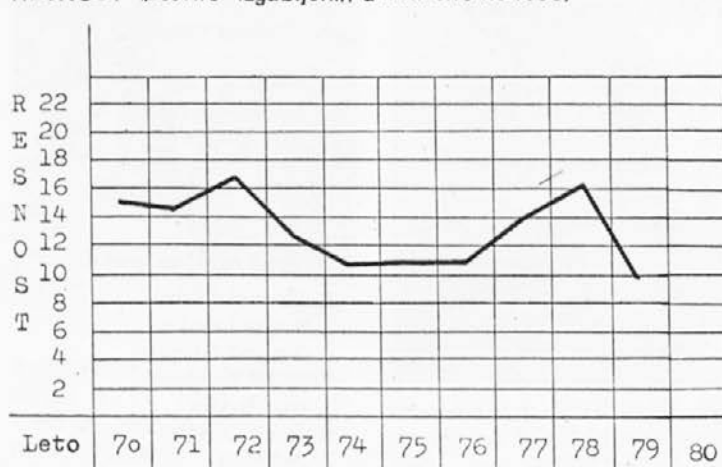


DIAGRAM – II.
RESNOST (število izgubljenih dni na eno nesrečo)



- pomanjkljiva zaščita delovnih priprav in naprav
- površnost in nepazljivost pri delu
- neuporaba osebnih zaščitnih sredstev

Veliko je že bilo storjenega, da bi se stanje varstva pri delu izboljšalo. Izostanki z dela niso majhni, zato ne bi smeli zapostavljati varstva pri delu in s tem skrbti za boljše delovne pogoje delavcev, s tem ko rečemo, da smo na tem področju naredili dovolj. Zavedati se moramo, da še ni dovolj storjenega, saj nesreče še vedno nastajajo. Predvsem s trudom vseh nas, vsakogar na svojem področju dela, bomo lahko število nesreč in s tem tudi izostanke z dela zmanjšali.

Iz diagrama I je razvidno, da gibanje nesreč pri delu na 100 zaposlenih v zadnjih letih upada. Svoj minimum je bil dosežen v letu 1978, ko se je ponesrečilo 4,9 delavcev na 100 zaposlenih. V letu 1980 je to število nekoliko večje, na 100 zaposlenih se je poškodovalo 5,5 delavcev.

V diagramu II vidimo, da je število izgubljenih delovnih dni na eno nesrečo z razliko od prejšnjega leta naraslo. V letu 1980 je vsaka nesreča pri delu terjala 14,7 dni izostanka z dela.

VLADO MAGLICA

TABELA I – primerjava nesreč pri delu v delovni organizaciji v zadnjih enajstih letih

| leto | povpr. št. zaposl. | število nesreč | | | št. izg. de. dni | resnost št. izg. d. d. na 1 nesr. | pogostost št. nesreč na 100 zap. |
|------|--------------------|----------------|---------|--------|------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | na delu | na poti | skupaj | | | |
| 1970 | 1228 | 77 | 18 | 95 | 1496 | 15,78 | 7,74 |
| 1971 | 1305 | 109 | 29 | 138 | 2070 | 14,89 | 10,6 |
| 1972 | 1463 | 111 | 21 | 132 | 2232 | 16,92 | 9,02 |
| 1973 | 1639 | 119 | 18 | 137 | 1800 | 13,14 | 8,35 |
| 1974 | 1673 | 125 | 27 | 152 | 1641 | 10,79 | 9,08 |
| 1975 | 1638 | 105 | 15 | 120 | 1406 | 11,72 | 7,33 |
| 1976 | 1496 | 80 | 15 | 95 | 1104 | 11,62 | 6,35 |
| 1977 | 1561 | 88 | 20 | 109 | 1514 | 14,00 | 6,92 |
| 1978 | 1624 | 60 | 20 | 80 | 1336 | 16,7 | 4,93 |
| 1979 | 1700 | 74 | 12 | 86 | 8844 | 9,8 | 5,05 |
| 1980 | 1724 | 83 | 10 | 93 | 1372 | 14,75 | 5,39 |

TABELA II – primerjava nesreč pri delu po posameznih TOZD za leto 1980

| TOZD | I | II | IV | VI | VIII | DSSS | DO |
|------------------------------|-------|-------|-------|------|-------|------|-------|
| povpr. št. zaposl. | 1030 | 65 | 127 | 84 | 108 | 311 | 1724 |
| nesreče na delu | 39 | 2 | 19 | 5 | 9 | 9 | 83 |
| na poti | 6 | 1 | 1 | 1 | / | 1 | 10 |
| skupaj nesreče | 45 | 3 | 20 | 6 | 9 | 10 | 93 |
| izguba del. dni | 663 | 58 | 364 | 35 | 133 | 119 | 1372 |
| resnost (izg. d. d. na 1 n.) | 14,73 | 19,33 | 18,2 | 5,83 | 14,77 | 11,9 | 17,75 |
| pogostost (št. nesr. na 100) | 4,36 | 4,61 | 15,74 | 7,14 | 8,33 | 3,21 | 5,39 |

Dediščina

Bogat mož je hotel na smrtni postelji svoje premoženje razdeliti med sinova, opazil pa je, da sta drug drugemu zavidala in bila naposled oba prepričana, da se jima godi krivica. Oče je poklical notarja in mu narekoval oporoko: „Po moji smrti naj moj starejši sin vso zapuščino razdeli na dva dela tako, kot se mu zdi pravilno. Moj mlajši sin pa ima pravico, da si kot prvi izbere svojo polovico. Tako bosta menda oba zadovoljna.“

Tako se je odločil oče in njegova želja je postala pravno-močna.

•••

„Ko sem bila mlada, sem imela gladko lice in nagubano krilo,“ je rekla stara igralka. „Zdaj je ravno narobe!“

•••

V kavarni sem nekoč sedel poleg moža, ki je ob kavi hrustal kekse. Čez nekaj časa sem ga vprašal, ali se je morda pred kratkim odvadil kaditi. Presenečen me je pogledal: „Sem – od kod pa veste?“

Nasmehnil sem se: „Ker zlepa nisem videl človeka, ki bi zmečkal keks v pepelniku!“

ob delavčevih jubilejnih prelomnicah

Že deset let

Že deset let DELA v kolektivu pomeni slehernemu delavcu veliko, kaj šele, če kdo izpolni dvakrat ali trikrat večjo „vso-to“ delovnih let.

V pričujočem seznamu podajamo spisek delavcev, ki so 10, 15, 20 in 25 let z rama ob rami z drugimi zaposlenimi iz dneva v dan skozi leta prispevali svoj delež s prizadevnim delom. In ne samo za boljši jutri, temveč za zanesljivejšo prihodnost svojega ožjega in širšega okolja, vse delovne organizacije, celotne naše družbe.

Letošnji jubilarje so bili priče takih in drugač nih gospodarskih obdobij. In prav spreminjajoči se gospodarski tokovi, privedejo skorajda sleherni panogo gospodarskih (in drugih) organizacij v bolj ali manj krizna obdobja, iz katerih se ni moč izkoptati drugače, kot tako, da je treba „zategniti pas“. S tem je mišljen celoten sklop (stabilizacijskih) prizadevanj vseh zaposlenih v delovni organizaciji in ne zgolj uresničevanje pogojev, ki nam omogočajo doseganje določene, zaželene rasti povprečnega življenjskega standarda.

Skladen mozaik pravičnega gospodarskega obnašanja je sestavljen iz prizadevanj slehernega zaposlenega, ne glede kje opravlja svoje naloge.

Čestitke našim jubilarjem naj pomenijo tudi izraz hvaležnosti za njihov delček mozaika, ki so ga vgradili v celoten razvoj naše „Mehanotehnike“.

Jubilarjem 1980 iskreno čestitamo, želeč jim še nadaljnjih jubilejev v naši sredini.

25 let

TOZD „Tehnične igrače“

1. Črnac Viktorija
2. Ivanovič Cvetka
3. Kos Darko
4. Mezgec Marija
5. Pugliese Albina
6. Trebec Alojz

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Ambrožič Justina
2. Markovič Dragica
3. Pečar Stanislava
4. Rožac Dušan
5. Trajbar Antonija
6. Trebec Pavla

TOZD „Orodje—remont“

1. Drenikovič Andrej
2. Jagodič Martin

3. Pavlinc Karel
4. Lovrečič Albin

DS „Skupne službe“

1. Andrijašič Marija
2. Bologna Mirela
3. Buršič Rudolf
4. Čehovin Vera
5. Maljukan Armida
6. Pirjavec Olga
7. Zager Rozka

20 let

TOZD „Tehnične igrače“

1. Ambrožič Pavla
2. Bembič Lucija
3. Černeka Terezija
4. Fantinič Silvo
5. Grandić Magdalena
6. Gržinič Nerina
7. Jakin Valter
8. Jakomin Marija
9. Jerman Palmira
10. Kleva Gvido
11. Klobas Santina
12. Kocjančič Angela
13. Kranjčević Štefka
14. Mikac Dalija
15. Miklavc Marija
16. Mljač Bruna
17. Pavlič Modra
18. Rihter Avrelja
19. Rupnik Mirela
20. Štule Guerino
21. Zadnik Luciana

TOZD „Pisarniške potrebščine“

1. Filipčič Vida

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Raspolič Franc
2. Novak Matevž

TOZD „Pliš igrače“

1. Hrvatinić Franc
2. Komac Vlado

TOZD „Orodje—remont“

1. Valenta Josip

DS „Skupne službe“

1. Bečaj Franc
2. Cetin Marjan
3. Gerk Sonja
4. Grbec Albin
5. Kaligarič Rudolf
6. Kodarin Dorina
7. Levak Josip
8. Martinčič Petra
9. Mekiš Marija
10. Miško Franc
11. Poljak Franc

15 let

TOZD „Tehnične igrače“

1. Klobas Marija
2. Lakošeljac Rudolf
3. Lober Terezija
4. Vouk Drago
5. Slađa Vinko

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Davidc Bruno

TOZD „Pliš igrače“

1. Mezgec Frančiška

TOZD „Orodje—remont“

1. Barut Jadran
2. Mašne Franc

DS „Skupne službe“

1. Brnobič Drago
2. Cerkevnik Branko
3. Puhar Đurđa
4. Sosnik Pero
5. Tavčar Veronika
6. Kukovec Janez

TOZD „Tehnične igrače“

1. Basaneže Lina
2. Bizjak Ivanka
3. Bordoň Dragica
4. Božič Eufemija
5. Hlaj Nevija
6. Janič Cvetka
7. Jež Mira
8. Kaligarič Gracijela
9. Lakošeljac Rađana
10. Ogrizek Matevž
11. Premec Slava
12. Stronič Ivanka
13. Trebec Milena
14. Zorič Gojko
15. Ban Darij
16. Dujać Andrej

TOZD „Pisarniške potrebščine“

1. Čehovin Jožef
2. Kodre Alojz
3. Zorič Ana

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Širca Franc
2. Vuk Klavdij

TOZD „Orodje—remont“

1. Benkovič Franjo
2. Jelušič Anton
3. Kadič Faruk
4. Prelac Silvio

DS „Skupne službe“

1. Bajrektarevič Mehmed
2. Demojzes Mirela
3. Klanjšček Marija
4. Koren Marjan
5. Krepek Anton
6. Mihelič Josip
7. Miletič Dragoljub
8. Strehovec Majda
9. Tomažič Emilija
10. Vatovec Ondina

kadrovski utrinki

RAZREŠENI V DECEMBRU

TOZD „Tehnične igrače“

1. Gregorič Valter, DE 1200, disciplinsko raz.
2. Mačak Đuro, DE 1300, sporazumno
3. Pavletič Viktorija, DE 1300, invalidsko upokojena
4. Bajrektorovič Suada, DE 1400, disciplinsko raz.
5. Božič Pejo, DE 1500, disciplinsko raz.

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Santin Vladimir, DE 4200, sporazumno

PRIŠLI V DECEMBRU

TOZD „Tehnične igrače“

1. Stojnič Dragoja, DE 1500, oskrbovalec strojev

DS „Skupne službe“

1. Milivojevič Vladimir, SM 9130, kontrola materiala

RAZREŠENI V JANUARJU

TOZD „Tehnične igrače“

1. Baruca Marjan, SM 1010, invalidsko upokojen
2. Perviz Hazim, DE 1400, odhod v JLA

TOZD „Kovinski izdelki“

1. Zimerman Valter, DE 4200, odhod v JLA

TOZD „Orodje—remont“

1. Grbec Dorjano, DE 8100, odhod v JLA
2. Antonac Silvano, DE 8100, odhod v JLA

DS „Skupne službe“

1. Stojkovič Predrag, SM 9260, odhod v JLA

PRIŠLI V JANUARJU

TOZD „Pisarniške potrebščine“

1. Gregorič Danilo, DE 2000, orodjar — nastavljalac

DS „Skupne službe“

1. Kocjančič Edi, SM 9210, sam. kom. za izvoz — pripravnik

spomnite se še kdaj na nas

Ob koncu lanskega leta in v januarju 1981 smo obiskali naše delavce, ki so se upokojili v letu 1980.

Večkrat smo morali potrpati na ena in ista vrata, saj naši upokojenci v glavnem ne ždijo doma, temveč so skoraj vsi še vedno aktivni. Veliko jih dela na svojih vrtovih, ženske — upokojenke pa pridno varujejo svoje vnuke, hodijo po nakupih in se ukvarjajo z ročnimi deli. Enotni so si, da jim delo še vedno pomeni veliko, da si z njim napolnijo prosti čas, ki je nastopil po upokojitvi. Pravijo, da delo krepi telo in duha.

Ko smo jih povprašali po željah, so si v glavnem zaželeli veliko zdravja, Mehanotehniki in njenim delavcem pa veliko uspehov in zadovoljstva. Ob koncu niso pozabili poudariti, da radi prebirajo naše glasilo in se tako sproti seznanjajo z uspehi in problemi Mehanotehnik.

Tršinah Barica — v Mehanotehniki od 12. 5. 1977 do 30. 11. 1980 na delih in nalogah ekstrudista in sestavljalke — pakovalke

Podgorelec Marta — v Mehanotehniki od 8. 2. 1972 do 30. 11. 1980 na delih in nalogah brizgalke in sestavljalke — pakovalke

Cerut Dušan — v Mehanotehniki od 1. 4. 1964 do 30. 6. 1980 na delih in nalogah revizor — analitik, v. d. vodja obratovnega knjigovodstva, ob koncu vodja kontinuirane inventure



Štancar Valter — v Mehanotehniki od 18. 10. 1954 do 30. 11. 1980 na delih in nalogah skupinovodja vzdrževanja, vodja vijakarne, vodja proizvodne operative

Knez Jožef — v Mehanotehniki od 14. 10. 1957 do 31. 10.



1980 na delih in nalogah vodja priprave materiala, manipulant, oskrbovalec in orodjar — nastavljalec



Trebec Pavla — v Mehanotehniki od 2. 11. 1955 do 31. 5. 1980 na delih in nalogah prebrilke v vijakarni



Žeger Katica — v Mehanotehniki od 2. 11. 1962 do 31. 7. 1980 na delih in nalogah sestavljalke — pakovalke



Vuga Franc — v Mehanotehniki od 1. 10. 1959 do 30. 6. 1980 na delih in nalogah skladiščnika



Maglica Karlo — v Mehanotehniki od 11. 5. 1970 do 28. 2. 1980 na delih in nalogah skladiščnega delavca, transportnega delavca, ob koncu pa komisionarja



Primožič Zdenka — v Mehanotehniki od 7. 2. 1972 do 30. 4. 1980 na delih in nalogah brizgalke in sestavljalke — pakovalke



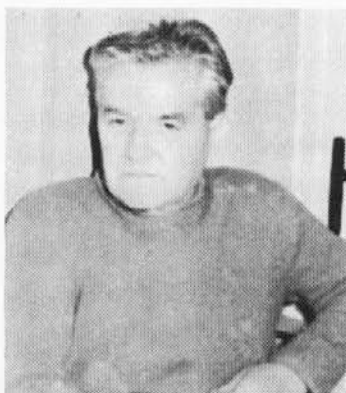
Blaško Vera — v Mehanotehniki od 15. 1. 1964 do 28. 5. 1980 na delih in nalogah sestavljalke



Očašič Marta — v Mehanotehniki od 9. 5. 1963 do 31. 3. 1980 na delih in nalogah snažilke



Jagodič Martin — v Mehanotehniki od 1. 5. 1955 do 30. 11. 1980 na delih in nalogah brusilca



Širca Franc — v Mehanotehniki od 30. 6. 1970 do 31. 10. 1980 na delih in nalogah strojni ključavničar



Cek-Vatovec Nađa — v Mehanotehniki od 8. 4. 1963 do 30. 11. 1980 na delih in nalogah sestavljalke — pakovalke



Jurič Silva — v Mehanotehniki od 28. 8. 1964 do 31. 10. 1980 na delih in nalogah brizgalke in sestavljalke — pakovalke

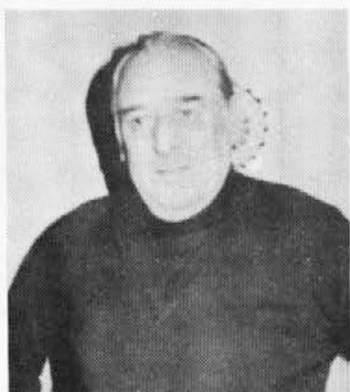
spomnite se še kdaj na nas



Ventin Leandro — v Mehanotehnikah od 1. 9. 1964 do 30. 6. 1980 na delih in nalogah strojni ključavničar in vodja izmene v livarni



Starc Darko — v Mehanotehnikah od 2. 4. 1956 do 31. 8. 1980 na delih in nalogah vodja izmene, oskrbovalec, obratni planer, vodja izmene v livarni



Bertok Izidor — v Mehanotehnikah od 20. 6. 1961 do 31. 10. 1980 na delih in nalogah transportnega delavca in vratarja — čuvaja



Crnac Angela — v Mehanotehnikah od 31. 10. 1962 do 31. 3. 1980 na delih in nalogah barvarke in sestavljalke — pakovalke

VOJKO MAHNIČ

športna dogajanja

Uspehi izolskega nogometnega kluba

Začetki nogometa v Izoli segajo v čas po prvi svetovni vojni. Skupina meščanov je leta 1922 osnovala športno društvo „Virtus“, ki je imelo nogometno in telovadno ekipo.

Prvo pravo nogometno igrišče pa je bilo zgrajeno leta 1934 in je v bistvu pomenilo prelomnico nogometnega udejstvovanja v Izoli. Leta 1936 so nogometaši Izole tekmovali v italijanski C ligi. V sezoni 1952/53 se je klub uvrstil v Slovensko-Hrvatsko ligo, v kateri je igral sorazmerno kratko obdobje, saj je v tem času prišlo do vojaških in političnih mo-

mentov med Italijo in Jugoslaviijo. Klub je nadalje tekmoval v Ljubljansko-Primorski ligi vse do sezone 1958/59, ko je bila ustanovljena enotna slovenska nogometna liga. Od leta 1969/70 je ekipa stalno tekmovala v Slovenski nogometni ligi do časa Portoroških sklepov, ko klub ni več sam, neposredno sodeloval na tekmovanjih, ampak je bilo igrišče kluba matično igrišče V. sel., ki je tekmovala pod imenom OBA-LA. Ekipa je bila v tekmovalni sezoni 1978/79 pred zadnjo tekmo na prvem mestu v slovenski nogometni ligi in s tem tudi resen kandidat za vstop v II. zvezno ligo, kar ji žal, s porazom v zadnji tekmi ni uspelo.

Po tej zelo uspešni sezoni je NK Izola postal spet samostojni klub, saj je bila osnovana piramida STS Izola-Piran, ki je zelo uspešno tekmovala v sezoni 1979/80 in zasedla ob koncu tekmovanja tretje mesto.

Uspešni nastopi NK Izola so posledica pravega pristopa k delu z mladimi, saj je skozi klub šlo na stotine in stotine igralcev. V sezoni 1980/81 nastopa NK Izola v STS z lastno piramido, kar pomeni, da je v klubu toliko več selekcij, ki delujejo po pravilniku o strokovno-pedagoškem delu, pod strokovnim nadzorstvom naših trenerjev.

Tako sedaj v okviru štirih I. selekcij (mlajši pionirji od 10. do 12. leta) aktivno trenira 50 pionirjev v štirih skupinah.

V okviru II. selekcije (4 ekipe — pionirji od 12. do 14. leta), trenira 60 tekmovalcev.

Za III. selekcijo (kadeti od 14. do 18. leta) pa redno trenira 35 nogometašev.

V IV. selekciji (mladinci od 16. do 18. leta) trenira cca. 20 mladincev.

Za V. selekcijo (člani, ki tekmujejo v slovenski nogometni ligi) redno trenira 20 nogometašev.

V kolikor zgoraj predstavljene selekcije seštejemo, ugotovimo, da se preko 180 igralcev v klubu aktivno ukvarja s treningi. K temu bi lahko prišteli še vse trenerje po kvalifikacijah in sicer:

- 1 višji trener
 - 1 trener prvega razreda
 - 6 trenerjev
 - 6 trenerjev—inštruktorjev
- V klubu je formiran izvršni odbor, ki šteje 9 članov, strokovni svet s 17. člani in različne komisije kot npr.:
- mladinska komisija
 - komisija za V. selekcijo
 - gospodarsko—tehnična komisija
 - finančna komisija
 - propagandna komisija
 - komisija za športne objekte in naprave
 - nadzorni odbor

V klubu dajemo velik poudarek delu z mladimi, saj uspešno sodelujemo s šolskim športnim društvom „Galeb“. Enako uspešno sodelujemo tudi z zamejskimi Slovenci in drugimi klubi izven naših meja, saj so naši mladinci že nastopili v Passau — ZR Nemčija.

Rezultati, ki so jih naše ekipe dosegle v STS 1979/80 so naslednji:

V. selekcija (člani) 3. mesto

IV. selekcija (mladinci) 5. mesto

III. selekcija (kadeti) 2. mesto

II. selekcija in „Galeb“ 2. oz. 3. mesto

I. selekcija Izola 3. mesto

I. selekcija „Galeb“ 5. mesto

I. selekcija „Galeb II“ 6. mesto

Klub je za svoje delo z mladimi, naravnost in družbeno pomembno delo že prejel vrsto priznanj in pohval, med katerimi je najpomembnejše — „Srebrni znak osvobodilne fronte slovenskega naroda.“

V nogometnem klubu Izola redno trenira in se ukvarja z nogometom precej naših sodelavcev in sicer: Kaligarič Silvo, Šukljan Valdo, Gregorič Dorko, Lovrečič Fabio, Gropajc Livijo, Jakopič Miran, Račman Marino — igralci, Gerk Rudi — trener mladincev.

DUŠAN SOSIČ

V smislu nadaljevanja dobrega in vsestranskega sodelovanja s pripadniki naše vojne mornarice, je izvršni odbor konference Sindikata v sodelovanju s Koordinacijskim svetom OO ZSMS organiziral srečanje v malem nogometu in šahu.

Rezultati tekmovanja:

Naša ekipa je v malem nogometu prepričljivo premagala ekipo PC 133 z rezultatom 6:1. Srečanje v šahu je bilo odigrano dvakrat na 5 tabelah, rezultat pa je bil neodločen 5:5.

Ob tej priložnosti nam je posadka patroljnega čolna 133 kot priznanje za vsestransko dolgoletno sodelovanje podarila zelo lepo stensko sliko tov. Tita.

KIRO JORDANOVSKI



literarni kotiček

NAJINI MAMI

Modri cvet, ki v marcu zacveti,
vijolica drhteča, oh mamica ljubeča.

Ko svoj dan danes praznuješ
in nama vsak dan srce daruješ.

Še mnogo takih dni
želiva ti, o mama,
naj sreča zmeraj ti dehti,
naj najin smeh te radosti.

To bodi kot spomin na nas,
za osmi marec, mama,
da srečna, zdrava, radostna,
ostaneš še med nama.

SEDEMLETNI DEČEK O BRKINSKA BURJA

Kaj ti pravim o svoji mami,
moja mama je vsa zlata,
kuhati, šivati zna in plesti,
hišo spred in zad pomesti.

Je najboljša na tem svetu,
ni ji težko zgodaj vstati,
kavo skuhati in prati.
Vse stori jo njene roke,
vse počne za nas otroke,
moja mama je najboljša.

To resnica je bogata,
naša mamica je zlata.

Burja klestila Brkine,
kakor črn je hudič,
da od vse te dobrine,
ni ostalo skoraj nič.

Preteklo je že mnogo let,
ko v Brkinih ni blestel tak žled,
Brkinci se tega niso zbal,
še bolj hrabri so postali.

MARIJA GRBEC

MATERIJČANKA

od tu in tam

ANEKDOTE

Albert Einstein, znani fizik in znanstvenik, je nekoč pred izbrano družbo govoril o svoji relativitetni teoriji. Poslušalec, ki je o vsem novem dvomil, je vstal in se pričel norčevati: „Moja zdrava človeška pamet odklanja vse stvari, ki jih ne morem videti!“

Einstein mu je ravnodušno odvrnil: „V redu, to je zelo prepričljiv razlog. No, kar položite svojo zdravo človeško pamet na mizo, potem vam bom verjel, da jo res imate!“

Smeh poslušalcev mu je pridrtil.

Ko je pianist Arthur Rubinstein leta 1977 v dvorani Carnegie Hall, kjer je natanko pred 70. leti prvič nastopil, sam odkril svoj doprni kip, je rekel: „Ta kip mi ugaja, ker ni videti tak, kakršen sem – temveč tak, kakršen bi moral biti.“

TRAGIKOMIČNA

V neki veliki, bogati vasi v Bački je nekaj možakov veselo popivalo v krčmi, ko je iznenada nekega kmeta zažela kap. Po prvem preplahu so se pričeli meniti, kdo naj to obzirno pove vdovi. Ko so spravili truplo pred hišo, je rekel pokojnikov prijatelj: „Bom že jaz to uredil.“ Pozvonil je in v gornjem nadstropju se je odprlo okno. Na oknu se je pojavila pokojnikova soproga, sedaj že vdova, ki pa tega še ni vedela in je dejala: „Kaj ste ga spet privlekli, tega pujska, prasca nemarnega?“

„Smooo.“

„Pa je spet žlampa?“

„Da, dosti je žlampa.“

„Pa je kvartal?“

„Da, tudi kvartal je.“

„In je zaigral ves denar?“

„Da, ves denar.“

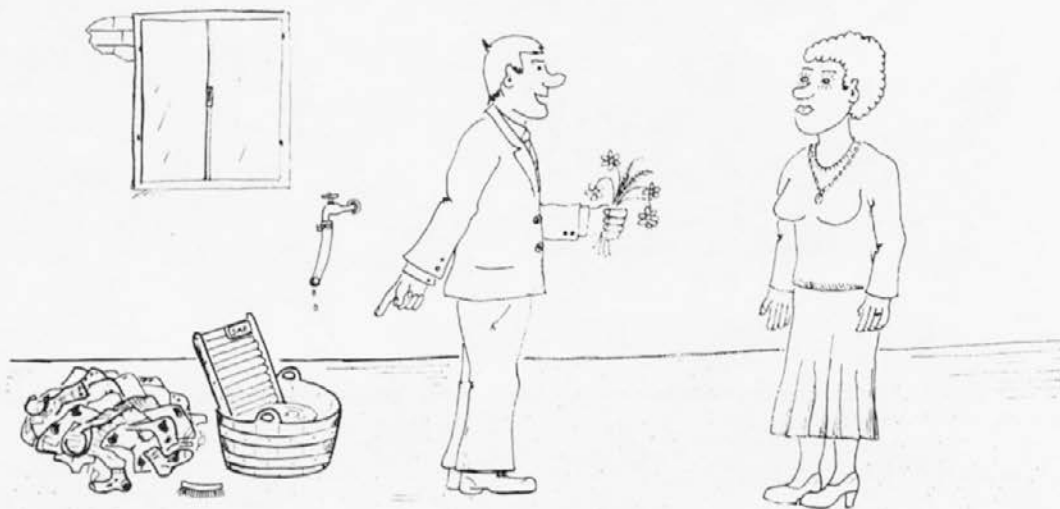
„Ko bi le crknili!“

„Oh, saj tudi je.“

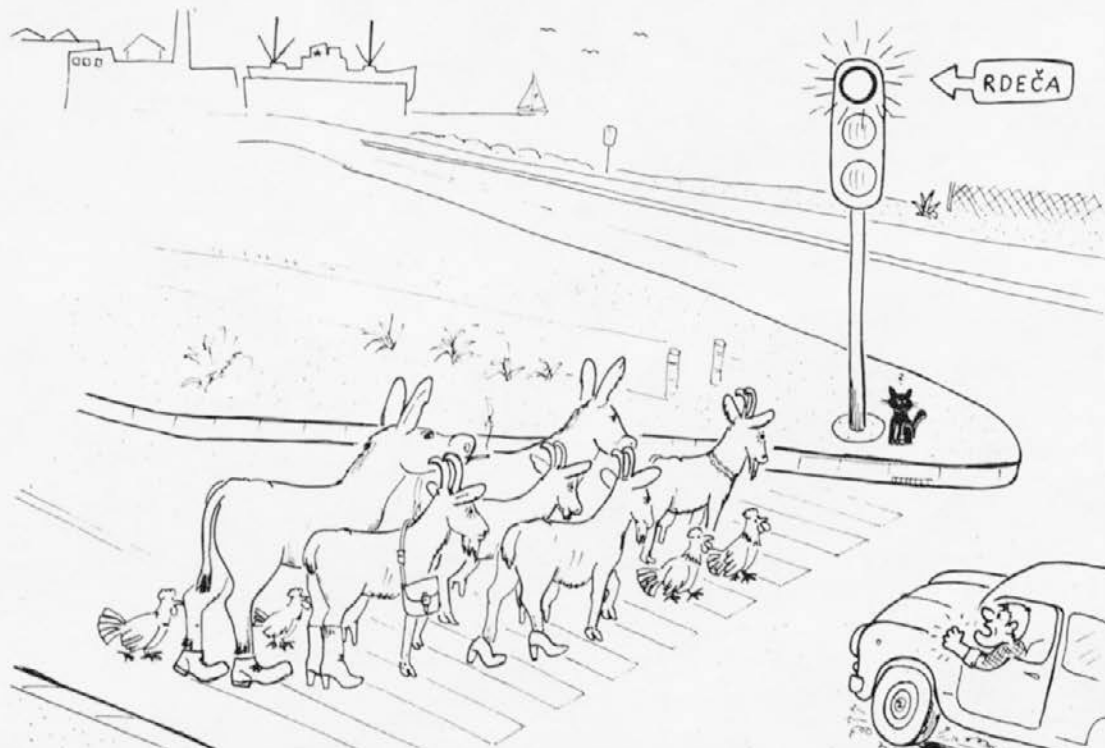
– Kdaj ste rojeni?
– 31. decembra
– Logično. Vi ste vedno med zadnjimi.

• • •

– Ste vi šef strážbe?
– Sem. Želite, prosim?
– Morča lahko povprašate, če je natak, ki sem mu pred pol ure naročil pivo, še pri vas v službi? !“



Draga žena, za 8. marec sem ti kupil ta stabilizacijski polavtomatski pralni stroj z vso opremo



Oslji, koze in kokoši so živali, zato ne poznajo prometnih predpisov in prečkajo cesto pri rdečem semaforju. Tudi veliko naših delavcev takih predpisov ne pozna.

