



Kakovost in cene

V letošnjem letu smo s svojo prodajno politiko in strategijo uspeli narediti velik korak naprej. To, kar je ob postavljanju planov za letošnje leto izgledalo skoraj nemogoče, smo izpolnili in celo preseгли. Največje spremembe so bile sicer pri izvozu na zahodno tržišče, vendar pa ne smemo zanemarjati tudi dobrih rezultatov na domačem tržišču in vzhodu.

V letu 1982 smo izvozili na zahodni trg 632.000 parov različnih vrst obutve, v letu 1983 pa 972.000 parov, kar pomeni povečanje za 54%; če k temu podatku dodamo še dejstvo, da smo leta 1982 imeli v skupnem izvozu kar 150.000 parov reeksporta lahke obutve, ki je bil enkratni posel in smo ga v letošnjem letu v celoti nadomestili z rednim izvozom, potem je ta uspeh še toliko večji.

— V letu 1982 smo direktno izvozili 63.000 parov obutve, v skupni vrednosti 344.000 \$, lani pa 610.000 parov v skupni vrednosti 5,8 milijona dolarjev.



Iz tega podatka je jasno razvidno, koliko se je povečal obseg dela v naši izvozni službi, ki je, ob le nekoliko višjih stroških, poslovanja, prihranila delovni organizaciji okrog 250.000 \$ izvoznih provizij. To je 31 milijonov deviznih dinarjev.

— Prodaja v MPM se je povečala količinsko za 15 %, vrednostno pa za 70 %.

— Izvoz na vzhod je bil v tem letu količinsko nekaj nižji.

Kaj planiramo za naslednje leto?

Količinsko smo nekako že dosegli zastavljeno, potrebno pa bo izboljšati kvaliteto v poslovanju s tujino in domačim tržiščem. Zelo pomembno je, da bomo izoblikovali dolgoročne poslovne povezave, ki ne bodo temeljile samo na enkratnih nakupih, temveč na dolgoročnem poslovnem sodelovanju, kjer si bomo s kupci delili dobro in zlo.

Pri vseh programih moramo težiti k temu, da kupci od nas ne bo-

do kupovali samo zaradi cen, temveč zaradi dobre kvalitete in naše solidnosti.

Vse premalo se zavedamo, kako težka je svetovna konkurenca. Zelo dolga in težavna je pot, da si v svetu pridobiš pravo mesto, ime, image — itd., izgubiš pa ga lahko čez noč.

Letos si moramo skupno s proizvodnjo natančneje načrtovati dobavne roke, in se jih potem tudi držati. To je bistven element dobrega poslovnega sodelovanja z našimi partnerji.

Ker tudi letos ne bomo razpolagali z zadostnim deležem deviz, moramo še izboljšati povezavo z nabavo in skupno zagotavljati pravočasno dobavo surovin in kvalitetnih materialov.

Lani smo zaradi prevelikih naročil in pritiskov na količinsko proizvodnjo vse prepogosto zanemarjali kvaliteto, kar se nam je poznalo.

Na račun hitrejšega prodora na zahodno tržišče, kar je bil za nas edini izhod, da smo se sploh lahko oskrbeli z materiali iz uvoza, kakor tudi za nabavo na domačem tržišču, smo mogoče kdaj nekoliko preveč popustili pri cenah.

Letos pa moramo, četudi na račun manjših količin, postaviti cene, ki nam bodo tudi na zahodu prinašale vsaj minimalno akumulacijo.

Bojan STARMAN



Sarajevo 84

OLIMPIJSKE NOVICE

Olimpijska vas bo začela sprejemati prve goste 25. januarja, ko bodo začeli prihajati uradni udeleženci olimpijskih iger. To dejstvo zahteva, da so vsi organizatorji in tudi mesto Sarajevo, z vsemi prebivalci vred, na to temeljito pripravljeni — in kot pravi vodstvo olimpijskih iger — v mobilnem stanju.

Naloge operativnih enot so, da neposredno koordinirajo dejavnosti na vsakem tekmovališču. V zvezi s tem so organizatorji prešli od sedanjih funkcij po sektorjih in službah na operativne enote. V zvezi s tem so seveda preusmerili tudi ljudi, tako da bodo v službah ostali samo ljudje za koordinacijo in zveze iz inozemstva.

Predsedstvo olimpijskih iger bo v sodelovanju z mednarodnim olimpijskim komitejem reševalo najvažnejša vprašanja v zvezi z igrami, kot so na primer, morebitne spremembe v programu.

Kot vemo, se Sarajevo in njegovi prebivalci na igre res temeljito pripravljajo. Delovne akcije, ki naj bi dokončno pomagale urediti mesto, so že za nami, tako da Sarajevo in vsa Jugoslavija in seveda tudi vsi mi, navijači, športniki in delavci, ki smo kakorkoli povezani z olimpijskimi igrami, pripravljene pričakujemo začetek iger.



Ob rob sklepov delavskih svetov

Delavski sveti TOZD, DSSS in delovne organizacije so ob koncu leta 1983, 21. in 22. decembra na svojih sejah razpravljali o več pomembnih zadevah in so bili dnevni redi dokaj obširni. Podrobneje si boste sklepe in obrazložitve lahko ogledali v zapisnikih na oglasnih deskah, na tem mestu pa bi pregledali le najvažnejše sprejete odločitve.

Osrednja točka dnevnih redov so bili plani TOZD, DSSS in DO, ki jih služba za načrtovanje in analize predstavlja v tej številki, delavski sveti pa so jih sprejeli v predloženi vsebini.

Pripravljen, sprejet in izvršen je bil tudi že poračun osebnih dohodkov in vsem delavcem Alpine je bilo izplačano 12 % za 11 mesecev od dogovorjene osnove za izračun poračuna, kateri se dodajo še opravljene nadure.

S 1. 1. 1984 se zmanjša koeficient uspešnosti delovne organizacije iz 1,20 na 1,00, urne postavke pa se povečajo za 30 %, skala v MPM pa 15 %. Delavski sveti so nadalje sprejeli sklep, da se sprejme program aktivnosti in rokov za dopolnitev samoupravnih splošnih aktov, ki so predlagani. Imenuje se tudi strokovna komisija za izdelavo osnutkov sprememb samoupravnih splošnih aktov, v sestavi: Vladimir Pivk, Ivan Capuder, Anton Eniko, Franci Mlinar, Mišo Čeplak in Boris Markelj.

Sprejete so bile nove višine cen malic in kosil in sicer 100 oz. 140.— din, poveča pa

se tudi lastni prispevek delavcev za malico iz 5.— na 20.— din dnevno.

Obravnavan in sprejet je bil srednjeročni akcijski program boja proti alkoholizmu za obdobje 1983—1988, ki ga je pripravila socialna delavka Marta Mlinar in delegati so se z njim v celoti strinjali.

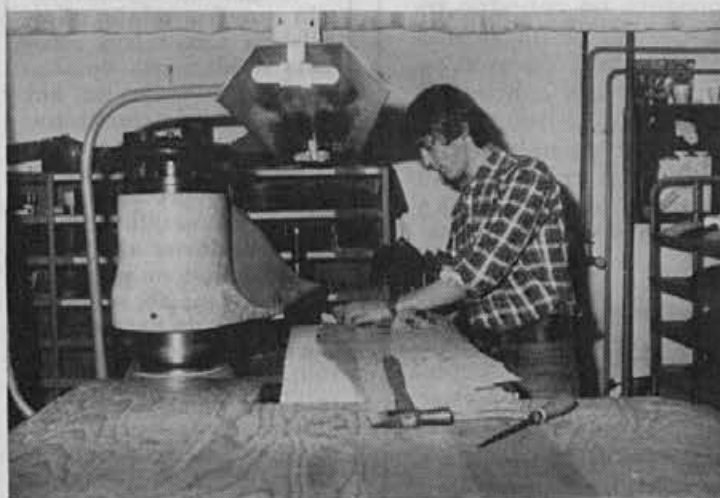
Sprejet je bil tudi samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o temeljnih plana Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja za obdobje 1981—85. Sporazum navaja: pravice, ki jih uveljavljajo udeleženci v skupnosti, program dejavnosti skupnosti, potrebna sredstva za realizacijo programa, vire in osnove za obračunavanje in plačevanje prispevkov ter prispevne stopnje za leto 1984 za področje pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Sporazum predvideva za leto 1984 nekoliko nižje poprečne prispevne stopnje kot veljajo za leto 1983, torej ne prinaša dodatnih obremenitev.

Nazadnje so vsi delavski sveti razpisali volitve v delavske svete (TOZD Proizvodnja, TOZD Prodaja, DSSS in DO) ter komisije samoupravne delavske kontrole za 2. 2. 1984.

Delavski svet DO pa je razpisal tudi volitve v disciplinsko komisijo.

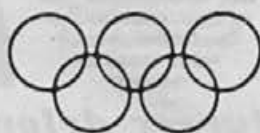
Imenovali so tudi volilne komisije in komisije za sestavo volilnih imenikov, kot so bile imenovane na delavskih svetih v avgustu 1983.

A. K.



Stojan Šubic v sekalnici

dogovarjamo se - dogovorili smo se



Sarajevo 84



URNIK TEKMOVANJ

TOREK 7. 2. 1984		
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
HOKEJ	13.00, 16.30, 20.00	SKENDERLIJA 1
SREDA 8. 2. 1984		
OTVORITEV	14.30—16.00	STADION KOŠEVO
ČETRTEK 9. 2. 1984		
TEK NA SMUČEH — Ž (10 km)	09.00—10.00	VELIKO POLJE—IGMAN
SMUK — M	12.00—14.00	BJELAŠNICA
SANKANJE 1 — M, Ž	14.00—16.00	TREBEVIC
HITR. DRSANJE — Ž (1500 m)	09.30—11.30	ZETRA
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
HOKEJ	13.00, 16.30, 20.00	SKENDERLIJA 1
PETEK 10. 2. 1984		
TEK NA SMUČEH — M (30 km)	09.00—11.30	VELIKO POLJE—IGMAN
SANKANJE 2 — M, Ž	09.00—11.00	TREBEVIC
BOB	13.30—16.00	TREBEVIC
HITR. DRSANJE — M, Ž (500 m)	09.30—12.00	ZETRA
DRSANJE pari, posamezno	13.00—18.00	ZETRA
DRSANJE posamezno, pari	20.00—23.00	ZETRA
SOBOTA 11. 2. 1984		
NORDLJ. KOMB. (70 m)	12.30—14.30	MALO IN VELIKO POLJE — IGMAN
BIATLON (20 km)	09.00—12.00	VELIKO POLJE—IGMAN
SMUK — Ž	10.30—12.30	JAHORINA
SANKANJE 3 — M, Ž	09.00—11.00	TREBEVIC
BOB	13.30—16.00	TREBEVIC
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
HOKEJ	13.00, 16.30, 20.00	SKENDERLIJA 1
NEDELJA 12. 2. 1984		
SMUK. SKOKI (70 m)	13.00—15.00	MALO POLJE—IGMAN
NORDLJ. KOMB. (15 km)	12.00—14.00	MALO IN VELIKO POLJE—IGMAN
TEK NA SMUČEH — Ž (5 km)	09.00—09.40	VELIKO POLJE—IGMAN
SANKANJE — M, Ž	14.00—16.00	TREBEVIC
HITR. DRSANJE — M (5000 m)	09.30—12.30	ZETRA
UMET. DRSANJE	15.00—18.00	ZETRA
UMET. DRSANJE	19.30—23.00	ZETRA
PONEDELJEK 13. 2. 1984		
TEK NA SMUČEH — M (15 km)	09.00—10.40	VELIKO POLJE—IGMAN
VELESALOM — Ž	12.00—13.30	JAHORINA
HITR. DRSANJE — Ž (1000 m)	09.30—11.00	ZETRA
UMET. DRSANJE — M	07.00—15.00	SKENDERLIJA 2
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
HOKEJ	13.00, 16.30, 20.00	SKENDERLIJA 1
TOREK 14. 2. 1984		
BIATLON, 10 km	09.00—12.00	VELIKO POLJE—IGMAN
VELESALOM — Ž	12.00—13.30	JAHORINA
HITR. DRSANJE — M (1000 m)	09.30—11.30	ZETRA
UMET. DRSANJE — M	15.30—18.30	ZETRA
UMET. DRSANJE	19.30—23.00	ZETRA
SREDA 15. 2. 1984		
ŠTAFET. TEK/SMUČ — Ž	09.00—10.30	VELIKO POLJE—IGMAN
VELESALOM — M	12.00—13.00	BJELAŠNICA
SANKANJE	10.00—12.00	TREBEVIC
HITR. DRSANJE — Ž (3000 m)	09.30—11.30	ZETRA
UMETN. DRSANJE — Ž	07.00—16.00	SKENDERLIJA 2
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
HOKEJ	13.00, 16.30, 20.00	SKENDERLIJA 1
ČETRTEK 16. 2. 1984		
ŠTAFET. TEK/SMUČ. M	09.00—11.20	VELIKO POLJE—IGMAN
VELESALOM — M	12.00—13.30	BJELAŠNICA
HITR. DRSANJE — M (1500 m)	09.30—12.00	ZETRA
UMET. DRSANJE — Ž	14.00—18.30	ZETRA
UMET. DRSANJE — M	19.30—23.00	ZETRA
PETEK 17. 2. 1984		
BIATLON — štafeta 4 x 7,5 km	09.00—12.00	VELIKO POLJE—IGMAN
SLALOM — Ž	11.30—13.30	JAHORINA
BOB	13.30—16.00	TREBEVIC
HOKEJ	13.30, 17.00, 20.30	ZETRA
SOBOTA 18. 2. 1984		
SMUK. SKOKI (90 m)	12.30—15.00	MALO POLJE—IGMAN
SMUK. TEKI — Ž (20 km)	09.00—12.00	VELIKO POLJE—IGMAN
BOB	13.30—16.00	TREBEVIC
HITR. DRSANJE — M (10 km)	09.00—13.00	ZETRA
UMET. DRSANJE — Ž	19.00—23.00	ZETRA
NEDELJA 19. 2. 1984		
SMUK. TEKI — M (50 km)	08.00—11.30	VELIKO POLJE—IGMAN
SLALOM — M	10.30—12.30	BJELAŠNICA
DRSANJE (nastop)	18.00—20.00	ZETRA
HOKEJ	10.00—13.30	ZETRA
SVEČAN. ZAKLJUČEK	20.00—21.00	ZETRA



dogovarjamo se - dogovorili smo se



Plan za leto 1984

Izdelan in sprejet je bil plan za leto 1984, z vsemi sestavnimi deli. V nadaljevanju navajamo nekaj delov iz tega plana.



Uvod:

Plan za leto 1984 je izdelan v smislu doseganja najboljših možnih rezultatov v danih okoliščinah. Ob sprejemanju tega plana nam mora biti tako osnovni cilj, da planirane obveznosti dosežemo in po možnosti tudi presežemo. Šele za izvršitvijo in realizacijo obveznosti si bomo pridobili tudi pravice. Že iz tega jasno sledi, da je naš uspeh odvisen od nas samih, našega skupnega dela in skupnega hotenja. Odvisen je od vestnega in strokovnega dela slehernega delavca v proizvodnji, prodaji in delovni skupnosti.

Poslovno leto 1983 se izteka. Čeprav ne bomo dosegli vseh postavljenih ciljev (zlasti visokega plana proizvodnje) je treba poudariti zlasti naslednje: Izdelano bo okrog 1.830.000 parov obutve, kar bo 13 % več kot v letu 1982. To je nesporno velik dosežek, ki je bil dosežen brez bistvenjšega povečanja zaposlenih. Drugi najpomembnejši dosežek pa bo izvoz več kot polovica te proizvodnje na konvertibilno tržišče, kar pomeni 50 % povečanje nasproti letu 1982. Vedno večjo vključitev v svetovno menjavo je nujna za uspešno delo in razvoj DO v bodoče. Pomemben korak na tej poti je bil storjen prav letos in ta dosežek bo treba obdržati in še izboljšati v letu 1984.

Poslovanje v letu 1983 je potekalo v zapleteni gospodarski situaciji s sreminjajočimi pogoji poslovanja. Nič boljšega se ne obeta tudi v prihodnjem letu, saj v Jugoslaviji še nismo dosegli tiste stabilnosti, da bi bili pogoji gospodarjenja za prihodnje leto znani pravočasno. Pri izdelavi letnega plana smo upoštevali pričakovane pogoje gospodarjenja, ki pa se lahko še v mnogočem spremenijo.

Tako kot je bilo poslovanje v letu 1983, tako je tudi plan za leto 1984 izdelan skladno s programom gospodarske stabilizacije.

Nekatere dele plana, zlasti delitev dohodka in čistega dohodka, bo potrebno uskladiti z dejanskimi rezultati po zaključnem računu za leto 1983 in z Dogovorom o razporejanju dohodka in čistega dohodka, ki bo šele sprejet.

Za planiran obseg proizvodnje ne bo mogoče izdelati vseh zgornjih delov obutve v okviru obstoječih obratov TOZD Proizvodnja. Zato se predvideva, da bi 750.000 parov zgornjih delov izdelali naši kooperanti.

Vrednost proizvodnje bo znašala 3,5 milijard din.

Plan prodaje

Iz plana prodaje je razvidno, kako močna je usmerjenost Alpine v izvoz, saj je predvideno, da bomo izvozili 70 % celotne proizvodnje, medtem, ko je predvideno samo za izvoz na tržišče s konvertibilnim načinom plačevanja 57 % celotne proizvodnje. Ostala obutev je namenjena domačemu tržišču, največ za prodajo preko lastne maloprodajne mreže.

Vrednostni plan maloprodajne mreže znaša 2,9 milijarde din, vrednost angro prodaje pa 453 milij. din. Skupna vrednost realizacije TOZD Prodaja je 5,6 milijarde din

Plan nabave

Preskrba z materiali je predstavljala precejšen problem v poslovanju leta 1983, še posebej zato, ker je bil obseg proizvodnje močno povečan. Oskrbeti proizvodnjo v letu 1984 ne bo lahka nalo-

ga, vendar se smatra, da bi se s posluževanjem vseh možnih virov preskrbe oskrbeli z ustreznimi surovinami in repromateriali.

Upošteva se dinarske deleže pri dinarski nabavi in ob odštetu začasnega uvoza, znaša plan nabave surovin in repromateriala 2.540 milij. din.

V zvezi z devizno bilanco je treba poudariti, da bo priliv deviz manjši od vrednosti

izvoza. To pa zato, ker je treba upoštevati še posle v zvezi z začasnim uvozom, kompenzacijskimi posli, kooperacijo, itd. S tem pa je tudi delež razpoložljivih deviz (predvidevamo 50 % delež za lastno uporabo) manjši. Po izdelavi planske devizne bilance ugotavljamo, da bo ta, kljub tako močnemu izvozu, na koncu leta izkazovala primanjkljaj. To je posledica pred leti najetega kredita in

(Nadaljevanje na 4. strani)

Plan proizvodnje

Proizvodnja po vrstah obutve:

v 000 pari

Vrsta obutve	Pari			skupaj
	domače tržišče	izvoz zahod	izvoz vzhod	
Smučarska obutev	75	180	25	280
Športna obutev	35	275	—	310
Brizgana PU	—	145	35	180
Brizgana TP	5	102	15	122
Apreski	100	50	50	200
Ženski nizki	63	85	10	158
Ženski visoki	110	135	60	305
Skupaj:	548	1.072	245	1.865

Prodaja po posameznih tržiščih:

Tržišče	Pari	Vrednost v 000 din	
		neto	bruto
Domači trg	548.000	1.554.000	2.057.200
Izvoz zahod	1.072.000	1.475.500	1.475.500
Izvoz vzhod	245.000	781.000	781.000
Skupaj:	1.865.000	3.810.500	4.313.700

Predvidena dolarska realizacija konvertibilnega izvoza je 9,8 milj. \$. Plan izvoza na vzhodno tržišče je 6,5 milj. \$.

Prodaja po prodajnih poteh v 000 pari:

Prodajna pot	Alpina	Dokup	Skupaj
MPM	418	1.168	1.586
Angro	130	—	130
Izvoz zahod	1.072	—	1.072
Izvoz vzhod	245	—	245
Skupaj:	1.865	1.168	3.033

Nabava po proizvodnih programih:

Proizvodni program	Surovine in repromaterial		Uvoz opreme v 000 \$
	domači trg v 000 din	uvoz v 000 \$	
Lahka obutev	1.132.856	1.920	
Športna obutev	412.291	1.030	
Smučarska obutev	279.913	1.930	
Skupaj:	1.825.060	4.880	915

Investicije po vrsti

v 000 din

1. Dolgoročne obveznosti	14.033
2. Gradbeni objekti	72.230
3. Oprema	211.329
Skupaj:	297.592



(Nadaljevanje s 3. strani)

potem drastičnega zmanjšanja pravice do razpolaganja z ustvarjenimi devizami. Ta primanjkljaj bo treba pokriti iz dodatnih virov. Dejstvo pa je, da bo ta primanjkljaj manjši kot ob zaključku letošnjega leta, v naslednjih letih pa bo povsem odpravljen.

Investicije so predvsem usmerjene v opremo. Nadomestitev iztrošene in posodobitev opreme je nujno, če hočemo doseči razvoj, kot je planiran za naslednje leto. Največji delež opreme je vključen v takoimenovanem IFC programu, to je nabavo uvožene opreme, za katero daje ugoden kredit mednarodna finančna korporacija (IFC). Prav od realizacije tega programa je v mnogočem odvisna nabava opreme.

Investicije v gradbene objekte bodo samo tam, kjer bodo hitri učinki investicij in izboljšanje pogojev dela.

Investicije v prodaji bodo usmerjene samo v dokončanje že začelih investicij.

Realizacija investicij bo v mnogočem odvisna tudi od možnosti uporabe lastnih sredstev, za kar je potrebno izkazovati pozitiven obrazec o možnostih investiranja, v nasprotnem primeru se lahko od lastnih virov uporabljajo le sredstva amortizacije.

Plan razvoja, organizacije in samoupravljanja

Organizacijskih sprememb v okviru TOZD in DSSS v naslednjem letu ne načrtujemo, pač pa mora na področju organizacije še vedno glavna pozornost veljati utrjevanju dela po lini-

jah. V tej smeri se je letos organiziral tudi nabavni sektor, tako, da so v celotni organizacijski verigi, od prodaje, preko nabave, do proizvodnje dani pogoji, da linijska organizacija v polni meri zaživi. S tem v zvezi bo potrebno posvetiti veliko pozornosti tudi organizaciji lastnega dela, dela sodelavcev in podrejenih v cilju čim natančnejše opredelitve odgovornosti in izboljšanja kvalitete dela.

Na področju utrjevanja samoupravljanja bomo v prihodnjem letu skrbeli, da bodo sestanki oddelkov in služb postali stalna praksa obravnavanja in reševanja vseh problemov, ki tarejo delavce.

Z začetkom naslednjega leta nas na področju organizacije in samoupravljanja čaka še dvoje pomembnih nalog:

— volitve v organe upravljanja, kjer bomo morali evidentirati skoraj 100 novih kandidatov za posamezne dolžnosti in

— usklajevanje samoupravnih splošnih aktov z novimi zakoni ali nekaterimi dopolnitvami že sprejetih zakonov.

Plan dela na področju samoupravne in informativne dejavnosti v l. 1984

● Naloge na področju samoupravne dejavnosti:

— sodelovanje s samoupravnimi organi, zlasti s samoupravnimi delovnimi skupinami v smislu usposabljanja in izboljšanja dogovarjanja delavcev

dogovarjamo se - dogovorili smo se

Planirano povprečno število zaposlenih po KV strukturi:

TOZD	NKV	PKV	KV	VKV	NS	SS	Vi.S	Vi.S	Skupaj
Proizvodnja	612	—	487	51	9	90	3	2	1254
Prodaja	36	—	322	47	4	39	7	4	459
— MPM	19	—	398	44	1	22	—	—	394
— dom. prod.	17	—	14	3	3	17	7	4	65
DSSS	41	—	29	7	13	40	15	10	155
Skupaj DO	689	—	838	105	26	169	25	16	1860
Skupaj v %	36,86	—	44,84	5,62	1,39	9,04	1,34	0,9	

Plan izobraževanja in štipendiranja

Opis	Število oseb		Plan sredstev 1984
	1983	1984	
1	2	3	celotna sredstva
redni ob delu	93	162	8.321.664.— din
	17	50	

Štipendisti:

	1983 (stari)	1984 (novi)	1984 (skupaj)
1. poklicne šole	58	50	108
2. srednje šole	22	10	32
3. višje šole	2	3	5
4. visoke šole	5	4	9
5. športniki	6	2	8
Skupaj 1—5	93	69	162

Izobraževanje ob delu:

	1983 (stari)	1984 (novi)	1984 (skupaj)
1. poklicne šole	1	21	21
2. srednje šole	3	18	18
3. trg. poslov.	3	2	5
4. višje šole	10	—	6
Skupaj 1—4	17 (8 konča)	41	50

Ostale oblike izobraževanja:

	1983	1984
— seminarji, predav., tečaji	70 ljudi	

Plan celotnega prihodka, dohodka in delitve

v 000 din

Element	TOZD	Proizvodnja	Prodaja	DSSS	DO Alpina
I. Celotni prihodek		4.718.993	5.610.000	160.683	10.489.676
1. Amortizacija		71.877	23.072	2.377	97.326
2. Skupaj porabl. sredstva		3.642.972	5.027.080	70.544	8.740.596
II. Dohodek		1.076.021	582.920	90.139	1.749.080
3. Del za DSSS		87.302	22.881	—	110.183
4. Del za obresti		87.369	49.070	—	136.439
5. Ostale obveznosti		90.189	49.281	15.636	155.106
III. Čisti dohodek		811.161	461.688	74.503	1.347.352
6. Osební dohodki		454.327	164.783	58.503	677.613
7. SSP stanovanjski del		20.445	7.415	52.633	30.493
IV. Ostanek dohodka		336.389	289.490	13.367	639.246

— Informator bo imel vlogo povezovalca in pismenega dogovarjanja delavcev v procesu samoupravnega sistema v Alpini

— priprava gradiva in sklici sej vseh DS; pri tem tudi delna priprava povzetkov

— spremljanje uresničevanja sklepov.

● Naloge na področju informativne dejavnosti:

— delovanje v smeri pomenjenja informacijskih poti (in tehnologij) v smislu smotrno organizirane DO

— Delo-življenje bo še naprej izhajalo na okoli 16 straneh, pri čemer bomo z novimi rubrikami povečali vlogo tega časopisa.

— Informator bomo izdajali 1—2 krat tedensko, s tem, da bomo izboljšali njegovo obliko in tudi vsebinski koncept (rubrike).



Zanimivo je videti, kako delavci delajo danes



dogovarjamo se - dogovorili smo se

Sindikalna organizacija ob izteku mandata

Čas, ko v sindikalni organizaciji volimo novo vodstvo je tu, ker je pač dosedanji IO OO in konferenci potekel mandat. Kakšna je bila dejavnost sindikata v naši DO v preteklosti, vidimo sami in se mi ne zdi potrebno pisati o tem, kaj je bilo, pač pa je prav, da nekoliko spregovorimo o nalogah, ki so pred nami in zato tudi pred novim sindikalnim vodstvom v Alpini. To pa zato, da bomo za nove kandidate predlagali le take, ki bodo pripravljene nekaj narediti in nekaj svojega prostega časa žrtvovati tudi za naše skupne interese in cilje.



Gotovo je največja in najpomembnejša naloga sindikata v vseh dejavnostih za doseganje sprejetih planov za pridobivanje, oz. povečanje realnega dohodka. Sindikat ne sme pristajati na načrte pridobivanja dohodka, ki slonijo na nezakonitem zidanju cen in stroškov ali celo na posojilnih odnosih. V bodoče bo potrebno še bolj zagotoviti, da se o vsakem delu dohodka za investicije, skupne in splošne potrebe, temeljito in demokratično razpravlja, predlagatelji pa naj za svoje predloge v bodoče tudi moralno in kazensko odgovarjajo. Če bi tudi v preteklosti tako delali, potem ne bi imeli toliko dolgov in zgrešenih investicij in

začetih megalomanskih načrtov, pa tudi vsi ti naši vodilni ne bi bili še danes na svojih položajih. Do sedaj žal še nismo slišali za kakšne korenite kadrovske spremembe, ki pa so v nekaterih sredinah zanesljivo potrebne.

Druga izredno pomembna naloga sindikata je pri dograjevanju sistema delitve po delu in rezultatih dela. Merila v delitvi je treba dopoljevati tako, da bodo slehernega delavca spodbujala k boljšemu delu in gospodarjenju. Res bi bilo potrebno že enkrat zagotoviti, da bodo delavci v TOZD odločilni dejavniki pri določanju kriterijev in meril za delitev dohodka.

Izvršni odbori sindikata moramo biti pobudniki za izpeljavo teh akcij.

Koliko pa lahko sindikalna organizacija rešuje in zagotavlja socialno varnost delavcev pa se mi zdi, da je že dokaj vprašljivo, saj nima nobenih ustreznih instrumentov upravljanja in odločanja, ki naj bi socialno ogroženim pomagalo na zeleno vejo.

Gre predvsem za to, da si delavci s čim bolj normalnim delom in poslovanjem sami zagotovijo socialno varnost.

Stane ČAR



Slavka Mlinar se je v imenu upokojujencev zahvalila za prijazen sprejem in v imenu vseh izrazila zadovoljstvo zaradi uspešnega dela Alpina

Svetovalno delo:

Poleg materialne pomoči je pomembno tudi svetovanje delavcem in pomoč pri reševanju problemov. Pogoj za uspeh pa je, da se delavci pravočasno obrnejo za pomoč na kadrovsko službo.

Invalidi:

Problematika invalidov bo v letu 1984 še vedno vidna, čeprav predvidevamo manj ocenitev na invalidski komisiji in s tem tudi manj invalidskih upokojitev kot prejšnja leta. To je posledica:

— novih določil Zakona o invalidsko pokojninskem zavarovanju, ki prizna status invalida le v primeru, če po ocenitvi invalid dobi ustrezno delo v drugi TOZD,

— varčevalnih ukrepov, ki jih izvaja skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Še vedno ostaja nerešen problem iskanja ustreznih del za invalide. To so običajno dela, ki so že zasedena z drugim delavcem in ki so fizično lažja, poleg tega naj bi bila še nenormirana.

Plan splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite

Dopolnitev in usklajevanje vseh dokumentov obrambnega in varnostnega načrta.

Ažuriranje načrta dela DPO in usposabljanje vodstev DPO.

Dopolniti načrt proizvodnje v vojnih razmerah in dokončno urediti s samoupravnimi sporazumi ali pogodbami odnose z dobavitelji surovin in repromaterialov.

Seznanjanje vseh izvajalcev ukrepov iz dokumentov obrambnega načrta o njihovih nalogah v primeru izrednega stanja ali vojne.

Usposabljanje enotne pozivne službe.

Usposabljanje pripadnikov enot NZ v rokovanju z orožjem.

Vzgoja in izobraževanje delavcev za obrambo in zaščito.

Infurmiranje delavcev o razvoju SLO in DSZ.

Usposabljanje pripadnikov enot CZ.

Nabava opreme za enote CZ.

Kompletirati potrebno opremo in materiale za delo v tajnih delavnicah.

Sodelovanje s KS pri usklajevanju varnostnega in obrambnega načrta.

— Informator bomo izdajali tudi za vse žirovske DO, kadar gre za skupne interese, poprečno 2 x mesečno

— Informator za prodajalne v dveh jezikih in vsakih 14 dni.

Ostale dejavnosti:

— organizacija dela delegacij SIS in ZZD

— sodelovanje z zunanjimi dejavniki in informacijskimi mediji.

Program socialne politike v letu 1984

Alkoholizem:

Alkoholizem postaja vse hujši problem, ki ga moramo reševati tako iz humanih, kot ekonomskih razlogov. Spremeniti moramo zmotno mišljenje ljudi, da alkoholiku pomagajo, če prikrivajo njegovo dejansko stanje. S tem le preprečujejo, da se zdravljenje ne prične pravočasno.

Akcije na tem področju:

— zaostritev nadzora nad prinašanjem alkoholnih pijač v DO in uživanjem alkohola na delovnem mestu

— zaostritev odgovornosti nadrejenih, ki vinjenega delavca ne odstranijo z dela in ne prijavijo disciplinski komisiji

— zagotoviti hitrejše reagiranje in ukrepanje disciplinske komisije

— spremljanje in analiza stroškov zdravljenja, kot tudi ostalih stroškov, katerih vzrok je alkoholizem (neopravičeni izostanki, nižja delovna storilnost, ipd.)

— tesnejše in stalno sodelovanje s klubom zdravljenih alkoholikov v Gorenji vasi oz. s klubom, ki ga obiskujejo naši delavci

— teamsko delo ob sprejemu novih delavcev in v dvomljivih primerih zahtevati mnenje alkohologa.

Delna nadomestitev stanarin:

Na osnovi podatkov o poprečnih OD naših delavcev ter višine stanarin bomo v začetku leta ugotovili, katere družine imajo pravico do delne nadomestitve stanarin ter jim le-to skušali tudi zagotoviti.

Nizji OD: Analizirali bomo vzroke ter v sodelovanju z vodji oddelkov oz. služb poizkušali najti čim boljše rešitve.

Socialne pomoči:

Del sredstev za te namene bomo planirali v skladu skupne porabe.

Obračun osebnih dohodkov

Pogosto se menimo o težavah z materiali, likvidnostjo, načrtujemo prodajne poti, se razburjamo nad težavami, ki jih imamo v poslovanju.

Tako visoka politika nas često odvrača od razmišljanja o delu ljudi, ki so z nami in našimi interesi zelo tesno povezani. To je delo skromnih obračunovalk osebnih dohodkov. Ne vidimo njihovih težav, zelo »pametni« in prizadeti pa smo, če katera od njih naredi napako...

Zato tokrat pogled »od blizu« v njihovo delo.

Obračun osebnih dohodkov sodi v okvir računovodstva finančno-računovodskega sektorja od reorganizacije leta 1982, je povedala vodja obračuna osebnih dohodkov Marica Naglič.

V to spada obračun osebnih dohodkov, služba za obračun nadomestil osebnih dohodkov zaradi bolezni, obračun osebnih dohodkov tozda prodaja (to je za prodajalne in domačo prodajo), obračun osebnih dohodkov DSSS in obračun osebnih dohodkov po vseh oddelkih in obratih. »Sicer pa so moje osnovne naloge«, je nadaljevala Marica Naglič, »najprej tekoče spremljanje prispevkov iz osebnih dohodkov za vse republike in Vojvodino, tam, kjer so pač naše prodajalne. To niti ni tako enostavno, saj se prispevki spreminjajo tudi dvakrat mesečno. Kako je to važno, pove že dejstvo, da sploh ne bi bilo možno dvigati osebnih dohodkov, če prispevki ne bi bili obračunani po najnovjših predpisih. Da to dosežem, moram spremljati uradne liste, za škofjeloško občino pa še Uradni vestnik Gorenjske.

Drugo področje so krediti. Tudi teh je več vrst. Stanovanjska posojila so zelo številna in zato še rastejo, medtem ko potrošniška posojila upadajo. Tu so še razni bančni krediti. Skratka, vsega tega je ogromno, saj ima najmanj po eno posojilo okoli 1300 delavcev, mnogi pa seveda še več kreditov.

V ta sklop sodijo tudi drugi odtegljaji, kot so kolektivno zavarovanje, življenjsko zavarovanje, sodne takse, preživnine (alimentanti), »sindikalna« prodaja na obroke. Tudi tega je že zelo veliko.

V zvezi s posojili moram opraviti vse potrebne postopke, od prošnje za dodelitev kreditov, do opravi v zvezi z odplačevanjem, tako da je

možno vse skupaj odstopiti računalniškemu centru. Tu gre za izpolnjevanje niza obrazcev, administrativnih prepovedi, prenosnih nalogov, do take mere, da se lahko vključi v končni obračun osebnih dohodkov.

Sestavljam tudi temeljnice kot knjižni dokument za evidenco stroškov na področju osebnih dohodkov.

Moja dolžnost je tudi pripraviti rokovnik in vhodno kartico za obračun osebnih dohodkov.

To seveda še ni vse, na kar mora misliti in skrbeti Marica Naglič. Gre za celotno usklajevanje dela na področju obračuna osebnih dohodkov in kar krepko zasluži 12. skupino (če smo nekoliko konkretnješi), ki pa jo ima šele nekaj časa. Delo je zahtevno, pa tudi veliko ga je, in vprašanje je, če se kasneje za to delo ne bo zahtevala višja izobrazba in seveda s tem višja skupina.

Sicer pa Marica, ki to delo opravlja že 34 let, od leta 1961 pa to končno fazo, kot sama pravi, razmišlja o izboljšavah.

»Še vedno menim, da bi delali lažje, če bi bile obračunovalke združene v enem prostoru v finančno-računovodskem sektorju. Vem, da je v oddelkih odpor, vem pa tudi, da je obračun v šivalnici med najzahtevnejšimi, toda sedaj, ko smo tu skupaj, sploh ni problema z njimi.

Delo, ki ga opravljamo na obračunu je v celoti vezano na roke, ki jih je treba absolutno spoštovati, drugače delo ni možno. Tu ni rezervnih delavcev, ki bi jih lahko vključili, če katera zbolí ali ima dopust. Morajo pač pri-

jeti druge. Težava je tudi v tem, da so roki vsi okoli prvega v mesecu, takrat pa je ponavadi veliko praznikov. Morda bi bilo res dobro, da bi nekoga dobro vpeljali v delo na obračunu in bi vskočil takrat, ko bi bilo treba».

Kaj pa menite o sistemu nagrajevanja, ki trenutno velja v Alpini? »Preseneča me dejstvo, da mnogi dobijo lepe osebne dohodke takoj, ko so po pripravniški praksi razporejeni, če so že kaj pokazali ali ne. Opažam tudi neustrezno razmerje med osebnimi dohodki šivalnic in montaž, prav tako se mi zdi, da je premajhna razlika med osebnimi dohodki glavnega direktorja in ostalimi vodilnimi, ki opravljajo manj samostojno delo.

Silva Mrovlje, obračun osebnih dohodkov za TOZD Prodaja:

Pripravljam evidenco opravljenih ur v tem tozdu, vodje rajonov pripravljajo posebna poročila v zvezi s prometom v prodajalnah. Pripraviti je treba še razne druge podatke, kot so: za deljen delovni čas, dodatek za prevoz na delo, regres za prehrano in podobno...

Kasneje je treba opraviti kontrolo ur, to je tisto, kar že vrnejo iz računalniškega centra.

Potem pripravljam še ostalo, opravi se enkrat kontrolo, kar je v tem trenutku pred končno oddajo v računalniški center še možno.

Kmalu po prvem v mesecu je treba vrečke in vložne liste ke poslati po prodajalnah. Kot že rečeno, marsikateri dan praznikov gre na ta račun, saj človek ni sproščen, če ve, da bi moralo biti delo že opravljeno, saj so roki neusmiljeni.

Poleg tega dela pa se ukvarjam tudi s finančnim knjigovodstvom za maloprodajno mrežo. Vse to delo, ki ga opravljam 3 leta, mi je všeč, saj nimam posebnih težav, sodelovanje je dobro...

Marta Ušeničnik, obračun boleznin

Osnove za boleznine in potne stroške so po različnih regijah sila različne. Naše delo temelji na nakazilih, ki jih iz prodajalnih pošiljajo poslovođe iz nekaterih občin pa (kot je na primer Ajdovščina), pošiljajo ob koncu meseca neposredno iz zdravstvenega doma, najbolje pa se je izkazalo to, kar velja v Žireh, da pridejo nakazila najprej v roke mojstrom, ki tako lahko uskladijo evidenco odsot-

nosti delavcev. Sigurno je največja težava našega dela v tem, ker so po republikah tako različne osnove za obračun, kar pa je celo zelo pogosto različno v primerjavi s prakso posameznih zavodov za socialno zavarovanje. Predpisi prihajajo k nam tudi z zamudo. V vseh takih primerih ni druge izbire, kot



Marica Naglič



Silva Mrovlje



Marta Ušeničnik



Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

da uporabimo stare osnove za obračun. Zavod seveda tega ne izplača. Potem šele lahko mi dokončno pripravimo obračun za refundacijo. Sploh je sistem dela po posameznih predelih sila različen. Ponekod imajo za osnovo minimalni osebni dohodek; za porodniški dopust ponekod dajejo nakazila za

vsak mesec posebej, ponekod za vseh 105 dni skupaj. Takih in podobnih razlik je še veliko in naše delo je s tem oteženo. Težave imamo tudi z evidenčnimi listi, kot osnovo za boleznino (to je dokument, iz katerega je razvidno, kakšne osebne dohodke je imel delavec), kar je osnova za izračun povprečja osebnih dohodkov. Tak evidenčni list mora po predpisih ob zamenjavi delovne organizacije delavca, izročiti prejšnja delovna organizacija. To se počasi izboljšuje...

Fanči Možina, obračun osebnih dohodkov šivalnica in pri krojevalnica

Midve s Kati sva zadolženi, da sproti, dnevno obračunava listke, ki jih preskrbi mojster. Zaradi lažjega dela ob koncu meseca, 24. v mesecu napravim prvi seštevek opravljenih minut. To je možno glede na zaporedje opravil v mesecu. Na računalniški obrazec pišemo zbir minut in zbir ur. Potem upoštevamo še bolezenske izostanke, priučevanje, evidenco, če je delavec delal še v kakšnem drugem oddelku...

Vse to moramo najkasneje do petega v mesecu oddati na računalnik. Nekoliko drugače je z obračunom v pri krojevalnici, kjer je treba upoštevati tudi prihranek.

Najina dolžnost je tudi obračun oddelka, obremenitve drugih oddelkov in administracija za oddelek.

Največja težava našega dela je, da ni časa dvakrat pregledati podatkov. Včasih je možno, da se zmotimo, toda takrat nihče ne upošteva velike količine dela...

Irma Čibej, obračun osebnih dohodkov in stroškovno knjigovodstvo

Vsak oddelek ima nekoliko drugačen način obračuna osebnih dohodkov. Tu imamo dnevne obračune dela, ki jih podpisuje tudi mojster. Podatke o opravljenem delu moram vpisovati na posebne obrazce, tako za ure, kot za opravljene minute. Dodatno pa seveda še podatke o priučevanju, sestanki, čiščenje strojev, ure po poprečju...

Največji problem je v tem, da moramo hkrati pripravljati vse za izračun osebnih dohodkov in za evidenco parov po artiklih v proizvodnji. Pri tem je še posebno težavno s kooperanti. Upoštevati moramo tudi škarje in s tem v zvezi koliko dobi oddelek,

če nima toliko škarja, kot je dovoljeno.

Kar zadeva delovne pogoje je pa treba omeniti, da moramo tu vseh osem ur delati pri luči.

Vprašanje je, če bodo nove delavke za nami delale to delo za 8. skupino.

Marjanca Hribnik:

se ukvarja z obračunom osebnih dohodkov za vzdrževalne obrate, del opravil v zvezi z OD pa opravlja tudi za montažo šal, in pa seveda z vso potrebno administracijo na področju službe za vzdrževanje, ki je ni malo.

»To je prineslo skrčenje režije. Tu za obračun upoštevam dnevne ure, režijske, produktivne in akordne. Pri obračunu stroškov upoštevam tako fiksne, kot tudi variabilne stroške. Te stroške za notranji obračun pomnožim še s 115 %, da pokrijemo nekatere ostale stroške, za druge pa je obratna režija 225 %, tako da s tem pokriva vse režijske stroške.

Ob prehodu na računalniško obdelavo smo se o vsem točno dogovorili in sedaj nimamo nobenih težav s tem.

Tudi mene pestijo roki, če je le možno ne delam nadur; še vedno je tu nerešeno vprašanje: kaj če zbolim?

Poleg obračuna OD opravljam tudi administrativna opravila, kar znese približno 1 dan v tednu, odvisno od dela in razmera.

Pod »obračunom osebnih dohodkov« se tako, kot vidimo, »skriva« polno drugih opravil, del, ki »gredo« prav njim, vsaj tako mislimo...

Izredna raznolikost za dosedo istega cilja je druga značilnost, ki jo je opaziti. Izredna skromnost in delavnost so tretja značilnost teh delavk...

Ali ne bi vseeno kazalo še razmišljati o poenotenju obračunovanja osebnih dohodkov, vsaj z enotnim obrazcem morda... Ali je taka organiziranost res edino možna? Ali je možno stroške spremljati kako drugače, zlasti sedaj, ko imamo računalnik? Kdo je tisti, ki sodeluje v tem načinu spremljanja stroškov?

Mislim, da so tu še odprta vprašanja.

N. P.



Irma Čibej



Fanči Možina



Marjanca Hribnik



OO ALPINA ZIRI n. št. 0. 64228 ZIRI • telefon 054 03481 • telefax 34 022

ALPINA ZIRI
RAČUNALNIŠKI CENTER

ZIRI, 25.12.1983

FINANČNA SLUŽBA
OBRAČUN OD

RAZPORED ODELAVE OBRAČUN OD ZA DECEMBER 1983

ZA OBRAČUN OD ZA 12. MESEC 1983 SO BILI DOLOČENI NASLEDNJI ZADNJI ROKI

1. DOSTAVA OSNOVNIH PODATKOV ZA OBRAČUN OD	23.12. DO 14.URE
2. DOSTAVA SPREMEMB ODELKOV IZ KADROVSKE SLUŽBE V RCA	23.12. DO 14.URE
3. DOSTAVA PREDTISKANIH POROČIL V FINANČNO SLUŽBO	26.12. DO 14.URE
4. DOSTAVA SPREMEMB IZ FIN. SL. ZA KREDITE IN PRISPEVKE	05.01. DO 10.URE
5. DOSTAVA SPREMEMB IZ KADR. SL. - RAZEN ODELKOV IN TOZO	05.01. DO 10.URE
6. DOSTAVA POROČIL O OPRAVLJENIH URAH IN MINUTAH V RCA	06.01. DO 14.URE
7. KONTROLA UR IN MINUT TER OBRAČUN NORM	07.01. DO 10.URE
8. GLAVNA KONTROLA BRUTO ZNESKOV - PRISOTNE MORAJO BITI VSE OBRAČUNOVALKE/	09.01. DO 06.URE
9. DOSTAVA VSEH IZPISOV V FINANČNO SLUŽBO	11.01. DO 14.URE
10. PREDVIJENO IZPLAČILO OSEBNEGA DOHODKA	16.01. DO 13.URE

VOĐJA
RCA
ZORAN KOPAC

VOĐJA
OBRAČUNA OD
MARJANCA NAGLIČ

Dopisujte v



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

na temo PERSPEKTIVE PRIPRAVNIKA.

Razgovora so se udeležili pripravniki: Irena Žakelj, Jože Žakelj, Marjeta Možina, Jana Oblak, Milan Bogataj, Ana Kosmač in Eva Dolenc, organizatorica izobraževanja.

Razgovor je vodil Nejko Podobnik, zapiske je pripravila Anuška Kavčič.



Pripravniki so se seznanili tudi z delom mladinske organizacije

1. Kakšne so tvoje izkušnje s pripravništvom? Se ti zdi, da v praksi lahko uveljavljaš ali preverjaš tisto, kar si se učil(a) v šoli?

Irena ŽAKELJ:

Z delom sem pričela avgusta in v začetku sem imela kar precej težav, da sem se vključila v delo in kolektiv. Sedaj pa, ko delam že nekaj časa, je bolje in rada hodim na delo. Do sedaj sem delala na pripravi, pa tudi šivala sem.

Moram pa reči, da nas šola ni naučila vsega tega, kar si bomo morali pridobiti v tovarni še s prakso. Na primer: v šoli smo delali samo opanke, tu pa je še precej drugih izdelav, ki se jih bomo morale še naučiti.



Eva DOLENC:

V zvezi s tem bi rada povedala, da gre za tretjo stopnjo dokončanega šolanja in po

novem zakonu o usmerjenem izobraževanju, ki je prej zajemal pripravništvo le od pete stopnje naprej, sedaj zajema že vse usmerjeno izobraževanje. Po zakonu mora opravljati pripravništvo vsak, ki v šolskem programu ni imel vsaj 50% praktičnega dela. Današnje šolanje seveda tega ne daje in ne nauči. Tako človek s to izobrazbo pride v delovno organizacijo in zna teorijo povezovati s prakso le s tem, da dela na stroju in obvlada osnovne prijeme. Tako je sedaj dolžnost delovne organizacije, da jo njena mentorica nauči praktičnega dela, oz. poklica.

Želimo, da bi vsi pripravniki po končani tretji stopnji dobili mentorja, ki bi imel, ne samo strokovno znanje, ampak tudi smisel za delo s pripravniki, da bi le-ti v šestih mesecih spoznali čimveč delovnih operacij. Morali bi se zavedati, da gre za naše nove sodelavce, s katerimi bomo delali skupaj veliko let.

Veliko je torej odvisno od mentorja, ki naj svojega učenca čimbolje usposobi in pripravi za delo; seveda je uspeh odvisen tudi od pripravljenosti, zavzetosti in spretnosti učenca. Lahko rečem, da imamo dobre izkušnje in upam, da bo tako tudi v naslednjih letih, ko bomo imeli v delovni organizaciji še več pripravnikov, tudi z višjo stopnjo izobrazbe.



Jože ŽAKELJ:

S prakso, ki sem si jo pridobil v šoli, nisem nič kaj dosti na boljšem, ker sem, zaradi potreb delovne organizacije, delal le na šalah in apreski, to je praktično popolnoma drugo delo, kot je tisto, za kar sem se usposabljal v šoli. S tem seveda še ni rečeno, da tega dela ne opravljam rad, ker sem se ga dobro privadil.



Marjeta MOŽINA:

Sem pripravnica od septembra in kolikor sem se pogovarjala z ostalimi, sem ena od redkih pripravnikov, ki mi praksa poteka po pripravniškem programu, ki mi ga je pripravil mentor. Tako sem bila v začetku v kadrovski službi, kjer naj bi tudi kasneje imela svoje delo pri planiranju in analizi kadrov. Tako mi je mentor tudi že razložil bodoče delo s tega področja. Nato sem bila precej tudi po drugih oddelkih, med drugim sem delala tudi v proizvodnji.

Tudi šolska teorija v marsičem prav pride; hodila sem na šolo za organizacijo dela — kadrovska smer. Spozna-

vam tudi, da smo se v šoli učili nekatere stvari, ki so tukaj v praksi že zastarele in opuščene. Učili smo se na primer o sistemizaciji del in nalog, v praksi pa uporabljamo razvid del in nalog. Torej, večinoma delam po zastavljenem programu, seveda pa tudi, kot ostali pripravniki, kdaj priskočim na pomoč tam, kjer je začasno preveč dela in ga delavci sami ne zmorejo. Seveda je povsod tudi nekaj težav, v glavnem v tem, kako te v posameznem oddelku sprejmejo in kako se uspešno vključiti v njihovo sredino. Marsikje tudi ni dovolj časa, ali pa ni dovolj pripravljenosti, da bi delo v oddelku ali sektorju celoviteje spoznala, tako sem največkrat opravljala neko delo, o drugem pa nisem bila dovolj dobro seznanjena.



Jana OBLAK:

Tudi jaz sem bila najprej med tistimi, ki sem vskočila, ko je bilo preveč dela in sem opravljala pripravništvo na izvoznem oddelku, kjer je bilo nekaj organizacijskih sprememb, ljudi pa premalo in kaj kmalu sem morala poprijeti za delo in še sedaj delam kot pripravnik na izvozu.

Mislím, da sem v času svojega pripravništva preslabo spoznala druge oddelke in sektorje; v enem oddelku sem bila največ 14 dni, le v domači prodaji sem bila 1 mesec; tu sem spoznala neko splošno organiziranost in ponavadi mi je vodja oddelka predstavil organizacijsko shemo oddelka in potem sem še dan ali dva bila v tej službi, kar pa je premalo, da bi spoznala celotno delo.

Tako imam pripravniški program, ki se povsem razlikuje od moje prakse. Tako sem ostale službe spoznala



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

le bežno, toliko, da vsaj vem, kje moram iskati določene podatke in informacije, ki jih potrebujem pri svojem delu, in s katerimi ljudmi moram sodelovati.

Milan BOGATAJ:



Res, vsak začetek ni brez težav, vendar ne zaradi tega, da se ne bi mogel vživeti v novo delovno sredino, kajti s tem nisem imel problemov, večje težave se pokažejo na strokovnem področju; Na naši šoli smo, na primer, dobili splošen vpogled v strojništvo; to je kakor abeceda za nadaljnje delo, od vsakega posameznika pa je nato odvisno, kako se bo znašel in kako bo to uporabljaj v praksi. V glavnem delam po programu, ki pa se je že nekoliko spremenil, ker sem moral nadomestiti delavca, ki je delal na erozijskem stroju. To je popolnoma novo delo; takšnega stroja še nisem videl, razen na ekskurziji in enkrat na fakulteti. Mislim pa, da je to novost, ki pomeni za orodjarno velik napredek.

Jana OBLAK:

Prav gotovo je tudi od vsakega posameznika odvisno, koliko se bo zanimal in spraševal in kako se bo vključil v okolje v katerem dela.

Eva DOLENC:

Kvalitetno opravljanje pripravništva pomeni pripravljenost in voljo obeh strani, tako s strani pripravnika, kot mentorja oz. sodelavcev. Prav tako menim, da »krpanje lukenj« za pripravnika ni nič hudega; je celo koristno, seveda če to ni prepogosto; če pa se to razširi na polovico ali še več pripravniške dobe, je to v škodo pripravnika. Zavedati se moramo, da bo naš jutrišnji kolega tak, kot bomo danes usposobili pripravnika.

Ana KOSMAČ:

Moram reči, da nisem preveč zadovoljna s svojo pripravniško prakso, ker ni potekala po programu. Mislim, da je najvažnejše, da bi bil mentor določen iz službe, v katero nameravamo usmeriti pripravnika, potem bi sigurno bolje izvajali program.

V zvezi s povezovanjem teorije s prakso pa mislim, da so stvari, ki jih lahko uporabljamo v praksi, so pa tudi stvari, ki smo se jih učili, vendar vsega, tako v pripravništvu, kakor potem na delu, ne bo možno uporabljati. Kajti šola izobrazuje veliko širše, kot so, na primer, potrebe računalniškega centra v Alpini, zato je nemogoče, da bi vse znanje iz vseh predmetov lahko uporabili v praksi.



Če strnem moje vtise iz pripravniške prakse, bi lako ugotovila: Po vseh službah smo imeli teamske sestanke, kar se mi je zdelo zelo v redu. Kar zadeva spoštovanje programa, pa moje izkušnje res niso ugodne.

Dobra stran pripravniške prakse pa je v tem, da spoznamo delovno organizacijo kot celoto, njeno organiziranost in poslovno usmeritev, ne pa, da se skušamo privaditi kar na največ del v službah. Želela pa bi tudi, da bi mentorji, če prevzamejo svojo nalogo, le-to tudi v redu opravljali.

2. Kaj pričakuješ po končani pripravniški praksi? Katerega znanja ti še manjka, da bi lahko nemoteno opravljal delo?

Irena ŽAKELJ:

Mislim, da nikoli ne znaš toliko, da bi lahko povsem nemoteno opravljal delo, posebno pa še v proizvodnji, kjer je veliko različnih izdelav in artiklov in se moraš

vedno na novo učiti. Seveda je veliko odvisno od prizadevnosti in zavzetosti za neko delo, pri razporeditvi na stalno delovno mesto. Drugače pa ves čas že delam v šivalnici in verjetno bom tu tudi ostala.

Jože ŽAKELJ:

Če se bom vrnil v prikojevalnico, se bom v začetku prav gotovo še srečeval s težavami, kajti to delo sem opravljal zelo malo časa, ko so me zaradi potreb premetili v montažo šal, kjer še danes delam. Če pa bi ostal tu, bi se verjetno kar dobro počutil, saj sem se v tem času privadil dela in vključil v kolektiv. Seveda pa bi bilo zame boljše, če bi se vrnil v prikojevalnico, ker sem se za to tudi usposabljal in bi lahko sčasoma tudi koristno združil teoretično znanje s praktičnim.

Milan BOGATAJ:

Moje delo bo v okviru orodjarne, moja želja pa je, da bi ostal tu na eroziji, kajti to je tudi najboljše delovno mesto, ki ga lahko dobim z mojo stopnjo izobrazbe. To delo je zanimivo in ga zelo rad opravljam. Seveda pa je pred menoj še vojaščina in v tem času se lahko še marsikaj spremeni.

Seveda je za nas pripravnike pomembno tudi to, da smo vedno pripravljani poprijeti za vsako delo.

Marjeta MOŽINA:

Mislim, da je že ob prihodu v delovno organizacijo pomembno, da veš, ali boš dobil službo, ali ne, še bolj je, če veš, za katero delovno opravilo naj bi se usposabljal. Na ta način lahko tudi bolj zavzeto opravljaš pripravniško prakso; v vsakem oddelku se lahko bolje pozanimaš za tisto, kar ti bo koristilo pri poznejšem delu. Še posebno je to pomembno za pripravnike z višjo ali visoko izobrazbo, ki naj bi se za dela še bolj temeljito usposobili, da bi lahko brez strahu prevzeli zahtevnejša delovna opravila.

Pripravništvo bom zaključila maja in kot sem seznanjena, je potreba v kadrovski službi pri planiranju in analizi kadrov. Delovno opravilo pa bo treba šele določiti, in tako upam, da bom razporejena na ta dela; seveda moram prej še končati šolanje in narediti strokovni izpit.

Jana OBLAK:

Ostala bom v izvozni službi in moje delo se po končani pripravniški praksi ne bo do-

sti spremenilo. Ves čas sem se usposabljala na izvozu, seveda pa si znanje pridobivam s prakso, ki pa jo bom na tem delovnem mestu rabila še precej. Prav gotovo se bo moje delo spreminjalo, odvisno od poslovne politike, ki jo bo Alpina vodila pri izvozu. Trenutno delam na izvozu lahke obutve, ki jo še izvažamo preko posrednikov; v bližnji prihodnosti pa načrtujemo, da bi tudi na tem programu prešli na direktni izvoz, torej brez posrednikov. Torej, moje delo je odvisno od tega, kako bo začrtana poslovna politika delovne organizacije na tem področju. Seveda pa bom rabila še najmanj 2 leti prakse, da bom postala samostojni referent izvoza.



Eva DOLENC:

Letos imamo prvič v delovni organizaciji pripravnike treh študijskih stopenj. Drugo leto pa bomo imeli pripravnike še več študijskih stopenj. Vsaka od teh stopenj pa zahteva v veliki meri pozornost pri izbiri mentorjev. Naloga mentorja je, da naredi program in da bdi nad izvajanjem tega programa. Ne glede na šolsko stopnjo, ki jo je pripravnik končal, pripravništvo ne more biti samo uvajanje v delo, to je tudi vraščanje v kolektiv in za vse to mora v prvi vrsti poskrbeti pripravnikov mentor.

Nejko PODOBNIK:

V okviru pripravniške prakse je uvedena zanimiva oblika dela, to je teamsko delo. Kako je s tem?

Eva DOLENC:

Glede na takšno število pripravnikov in da se vsaka pripravniška doba konča s pripravniškim oz. »strokovnim izpitom«, ki obsega po-

(Nadaljevanje na 10. strani)

razgovor za urednik **Važno je da vemo** • **Važno je**

(Nadaljevanje z 9. strani)

leg strokovnega dela tudi splošni del, je bilo ob takšnem številu možno organizirati teamsko delo. Delali smo v dveh teamih in sicer: srednja stopnja ter višja in visoka stopnja posebej. Izbrala sem teme, ki so se mi zdele najprimernejše. Pri tem sem naletela na veliko razumevanje, saj se nihče izmed vodilnih ni izgovarjal, češ da nima časa.

Ta oblika pripomore, da se pripravniki med seboj bolje spoznajo in če bodo ostali v delovni organizaciji, na primer vseh 35 let, do upokojitve, bodo lahko vedno enotneje reševali vprašanja, na katera bodo naleteli v delovni organizaciji.

Jana OBLAK:

Mislím, da so ti teamski sestanki res zelo dobra stvar, saj še pripravniki na ta način spoznajo in vidimo, kako, na primer, gleda na neko določeno vprašanje drug pripravnik, v drugi službi.

In kako je z nagrajevanjem pripravnikov?

Eva DOLENC:

Vemo, da nas tu omejujejo višine nagrad, ki jih določa zakon. V skladu z našim pravilnikom pa se višina nagrade lahko tudi zviša, največ za 20 %; v Alpini smo že imeli tak primer in predlagali zvišanje, vendar so samoupravni organi predlog zavrnili in predlagali drugo možnost, ki jo tudi daje zakon o pripravništvu, to je skrajšanje pripravniške dobe; le-ta se lahko skrajša samo tistemu, ki je prizadeven, kakor se lahko tudi nagradi le tisti, ki je prizadeven.

Milan BOGATAJ:

Res se postavlja vprašanje, koliko časa naj traja pripravniška praksa. Na pri-

mer, če se pripravnik pri svojem delu tako izkaže, da mu mentor že lahko tudi zaupa. Smatram, da nagrajevanje pripravnikov še zdaleč ni spodbudno, da bi še več in bolje delali.

Ko bom razporejena, bom morala še podrobneje spoznati delovno opravilo; mi na primer v šoli nismo imeli RPG-ja (to je jezika, ki ga uporabljamo v programstvu) in nemoče je, da bi ga v času pripravniške prakse toliko obvladala, da bi lahko nemoteno opravljala delo programerja, kot nekdo, ki že 10 let dela na tem delu.

Računalništvo je takšna stroka, da nikoli ne moreš spoznati vsega in se moraš neprestano izpopolnjevati, če hočeš delati v skladu z napredkom in novo tehnologijo. Na primer, imamo nov računalnik, vendar še nekaj časa ne bomo znali z njim delati tako, da bi ga lahko res izkoristili. Vse to sproti spoznavamo, ko rešujemo različne probleme.

Veliko je izkoriščenost računalnika odvisna tudi od ostalih, ki z njim sodelujejo, oz. iščejo možnosti, kako bi ga še bolje uporabili. Nekateri se ne zanimajo preveč, čeprav moram reči, da se v Alpini že kaže velika zainteresiranost za podatke, ki jih lahko nudi računalnik, zato se bo dalo na tem še veliko narediti.

Kako pa v prihodnje?

Za naprej pa je nujno, da izvemo, kako in kam bom razporejena in da se na tem delu postopoma tudi usposobim.

kadrovske novice



Irma Dolenc — referentka za delovna razmerja

Potočili so se

Ob vstopu na novo življenjsko pot želimo sodelavcema Eriki Kuček in Pavlu Jerebu mnogo sreče, medsebojnega razumevanja in zadovoljstva v zakonu!

Tudi v decembru, zadnjem mesecu leta 1983, je vstopilo v delovno organizacijo 11 novih delavcev, z delom pa so prenehali 4 delavci.

V TOZD Proizvodnja so nastopili delovno razmerje v oddelkih v Žireh Marija Ušeničnik, Đurdica Rupnik, Andrej Kunc, Silva Kokelj in Mihaela Jereb, v obratu v Rovtah Marija Tkalič in Darinka Marjič in v obratu Gorenja vas Stanislava Bizjak. Z delom je v Delovni skupnosti skupnih služb začel Andrej Poljanšek, v TOZD Prodaja pa sta nastopila delo Mileva Jokić v prodajalni Titograd in Mladen Varoščić v prodajalni Zagreb I.

Z delom so v TOZD Prodaja prenehali Marjan Videc iz prodajalne Varaždin, Vidosa Piuković iz prodajalne Subotica in Ana Strmšek iz prodajalne Ljubljana V. V TOZD Proizvodnja je prenehala z delom Marko Mlinar.

Načrtno nad alkoholizem

Alkoholizem je in postaja vse hujsje družbeno zlo. Zato smo se odločili, da v tej in naslednjih številkah našega glasila, ponovno osvetlimo to vprašanje, ocenimo razmere in predlagamo nekaj rešitev. Danes za uvod le nekaj misli in ugotovitev iz akcijskega programa.

Delavski sveti temeljnih organizacij, DSSS in delovne organizacije so na svojih zadnjih sejah v mesecu decembru sprejeli akcijski program boja proti alkoholizmu za srednjeročno obdobje 1983—1988. Namen tega programa je prikazati problematiko alkoholizma v delovni organizaciji in izhodišča za reševanje tega problema. Pri obravnavanju alkoholizma danes še premalo upoštevamo prisotnost družbeno-ekonomskega vidika tega vprašanja. Skodo, ki jo imajo delovne organizacije zaradi alkoholizma, najlaže dojamemo, če pogledamo vpliv alkoholiziranosti in alkoholizma na produktivnost. Produktivnost pa je sklop različnih dejavnikov, od katerih je odvisna delovna učinkovitost, to je zainteresiranost za delo in njegove rezultate, zbranost, hitrost reagiranja, točnost, vztrajnost, visoka stopnja duševne mišične usklajenosti...

Dokazano je, da že zelo majhne količine alkohola v krvi motijo refleksno reagiranje v procesu presoje in

odločanja, skratka, duševne in mišične funkcije so načete že pri zelo majhnih koncentracijah alkohola v krvi. Vidne posledice alkoholizma med člani kolektiva pa se kažejo v zmanjšani zmoglosti za delo, utrujenosti, predčasnem odhajanju z dela, kratkih dopustih, pogostih bolniških staležih po dan ali dva, manjši zainteresiranosti za delo, motnjah v medsebojnih odnosih. Alkohol zmanjšuje odpornost organizma, zato se vsaka bolezen pri alkoholiku zdravi mnogo težje in zahteva daljši izostanek z dela.

Premalo se tudi zavedamo, da nekdo ne postane alkoholik čez noč, vendar je najprej le zmerni pivec.

Tudi žena ne more prihajati na delo spočita, zbrana, zadovoljna. Nasprotno, močno je utrujena, živčno uničena, potrta, pogosto celo v bolniškem staležu zaradi fizičnih obračunavanj ali psihičnih pritiskov doma. Torej se posledice alkoholizma ne izražajo le v delovni sredini, kjer delavec dela, temveč tudi



Zaključek:

Tole je bilo nekaj misli, vtisov in ocen o pripravniški praksi v tem trenutku.

Kot je videti, se bomo morali bolj zavedati, da s smotrno pripravniško prakso vsi skupaj gradimo kolektiv na višji ravni. Na eni strani sodelavce, ki bodo hitreje koristni, če jim bomo posredovali naše izkušnje, na drugi strani pa lahko njihovo novejšo znanje in mladostni polet pomenita spodbudo tudi ostalim.

Različne oblike teamskega dela lahko pripomorejo k poenotenju stališč, do konkretnega spoznavanja vprašanj, spoznavanja vloge posameznega poklica ali dela v celotni organizaciji tovarne. To bo še pomembneje v času, ki prihaja...



Važno je da vemo • Važno je da vemo • Važno je da vemo

Srečanje vedno zanimivo

Novoletna srečanja upokoјencev Alpine so sicer res postala trdna tradicija, toda še vedno so zanimiva. Vsako leto prihaja več upokoјencev, vrste le-teh se množijo z mlajšimi, za katere človek komaj verjame, da so res že upokoјeni. Pa še nekaj je res: očitno našim nekdanjim sodelavcem največ pomeni, da se srečajo s svojimi nekdanjimi sodelavci, ki so že v pokoju ali pa še delajo.



Zbrane upokoјence sta pozdravila glavni direktor Tomaž Košir in predsednik sindikata Stane Čar



Nekdanje in sedanje delavke v živahnem pomenku



Takrat je bilo vse drugače ...



Napredek v orodjarni je ogromen



Tone Naglič in Mara Gregorač sta obujala spomine

(Nadaljevanje na 12. strani)

tam, kjer so zaposleni žena in otroci.

Tako pride alkoholik postopoma v položaj, ko je njegova zadnja misel zvečer in prva misel jutra namenjena kozarčku pijače. Uničil je družino, izgubil prijatelje, zapravlil zaupanje in sedaj

Alkoholik se odloči za zdravljenje šele v izredno hudi stiski, ko nima več drugega izhoda. V nekaterih primerih je tej stiski vzrok materialna eksistenca, saj mu zaradi neupravičenih izostankov preti prenehanje delovnega razmerja, v nekaterih primerih pa je to pogoj, ki ga postavlja žena: ali zdravljenje, ali razveza. Žal pa so ti alkoholiki največkrat osebno zelo tako spremenjeni in asocialni, da ne moremo pričakovati uspešne resocializacije.

Pri teh alkoholikih je strokovna služba nemočna, zato je obdolžena neučinkovitosti, alkoholik pa lepo nadaljuje s pitjem ter izkorišča delovno okolje, ženo in otroke. Zato bi se morali vodilni in vodstveni delavci zavedati, da bomo le s pravočasno in dosledno prisilo preko disciplinske komisije dosegli vsaj nekaj uspehov. Torej, gledano iz laičnega stališča pomeni prijava na disciplinsko komisijo ali celo prenehanje delovnega razmerja kot nehumano postopanje s človekom, s strokovnega stališča pa je edino prisila pomoč pri alkoholikovi aktivni odločitvi za zdravljenje.

Marta MLINAR



Socialna delavka
Marta Mlinar

lahko le še životari, kot skrajno različna osebnost. Ljudje lahko rešujemo velike življenjske probleme samo z razumevanjem, prijateljstvom in ljubeznijo. Alkoholik pa ima vsega tega malo ali pa celo nič, saj si je z dolgotrajnim popivanjem in mučenjem družine zapravlil prav vse.

Kdo je Janez Šmitek

Kadar govorimo o pancernih ali tekmovalcih, govorimo tudi o Janezu Šmitku. Nekateri še raje govorijo o njem takrat, ko teče beseda o tovarniških avtomobilih, svobodnem delovnem času in podobno...

Pa šalo na stran.

Kdo je pravzaprav Janez Šmitek?

Pri nas je od septembra 1981 vodja tekmovalne službe.

Sicer pa je Jeseničan, rojen leta 1944. Že od svojega desetega leta dalje je tekmoval in se prebil v drugo garnituro naših smučarskih reprezentantov. Žal so ga poškodbe pri šestnajstih, oziroma dvajsetih letih ovirale, da bi dosegel še več. Tako je, kot sam pravi, več dosegal v odbojki, kjer je v času njegovega sodelovanja ekipa Jesenic dosegla lepe uspehe.

Študiral je na Visoki šoli za telesno kulturo v Ljubljani, kjer je diplomiral v rednem roku. Še pred koncem študija je za nekaj časa odšel v Francijo v Chamonix, kjer je končal šolo za smučarske učitelje. Kmalu za tem se je spet vrnil v Francijo in na grenobelski univerzi specializiral usmerjanje.

»Že od vsega začetka sem imel nekako nagnjenje do treniranja,« je začel pripovedovati, »in leta 1969 sem se tega posla dejansko lotil, in sicer sem treniral mladinske reprezentance. Spominjam se, da se je takrat Križaj že

uvrstil v mladinsko vrsto, ker je bil tako dober.

Med tem časom sem bil eno leto tudi asistent na Visoki šoli za telesno kulturo, kasneje pa so me povabili k sodelovanju z Elanom, kjer so začeli s sistematičnim

(Nadaljevanje z 11. strani)

Tudi letos je upokojenec najprej pozdravil glavni direktor Tomaž Košir, nato pa se je reka naših gostov porazgubila po oddelkih. Za razliko od prejšnjih let, smo tokrat prislunhili pogovoru med upokojenecem in njegovimi kolegi in si zapisali nekaj glasnih razmišljanj.

Justa Grošel:

Ni dolgo, ko sem odšla v pokoj; takrat je bilo tu veliko slabše, vse je bilo zatrpáno. Ni govora, da bi se lahko za trenutek oddahnila...

Stanko Likar:

Presenečen sem nad izdelavo. Delavci in mojstri morajo biti dobro usposobljeni, da lahko tako raznovrstno obutev izdelajo tako dobro!

Joža Stanonik:

Proces se je spremenil, artikli so drugi. Lepo je, da čevlji v fini ne prihajajo tako umazani.

Iva Velkavrh:

Grem v »svoje« oddelek, da vidim »svoje« faze.

Berta Trček:

V proizvodnji ni več take gneče; vse je lepo razporejeno. Čevlji so tudi dobro izdelani: skratka, sodelavci, ki še delajo, morajo veliko »bolj garat«, toda pogoji dela so vseeno lažji.

Jožefa Kunc:

Na lahkem traku nisem

opazila kakšne razlike. Res, delavke veliko manj trpijo.

Mara Gregorač:

Pravijo da se je na »mojem« nekdanjem delu poslabšalo... Mene pa je najbolj presenetila orodjarna.

Franc Mohorič:

Presenečen sem, kakšen napredek je viden v orodjarni. Spominjam se časov, ko sva z Romanom zbirala prve informacije o tem delu v Italiji.

Janko Jereb, Franc Naglič, Leander Kavčič:

Veliko je vredno, da je delo; napredek je viden povsod. Podobnih izjav in pogovorov je bilo še veliko, toda vseh tudi ni bilo moč zapisati...

Po ogledu tovarne sta ponovno zbranim upokojenecem spregovorila predsednik konference osnovnih organizacij zveze sindikatov Alpine, Stane Čar in glavni direktor Tomaž Košir, ki je upokojenec seznanil s trenutnimi razmerami v delu in poslovanju.

Slavka Mlinar se je za pozdrava in prisrčen sprejem zahvalila v imenu upokojenec, izrazila zadovoljstvo nad doseženim in zaželela vsem delavcem Alpine še veliko uspehov.

Tekst: Nejko Podobnik

Foto: Brigita Grošelj

razvojem smuči in oblikovali tekmovalno službo.

Z Alpino sem se začel spoznavati približno pred dvajsetimi leti, ko so tu še delali usnjene smučarske čevlje. Nekako mi je ležalo delo pri snovanju boljše, sodobnejše opreme. Na svojo roko sem takrat »preoblekel« usnjene čevlje s fiberglasom.

Lahko rečem, da sem v Alpino prišel iz istega razloga kot v Elan. Všeč mi je bilo sodelovanje v začetku z Janom Žakljem in Maksom Orešnikom, kasneje, ko sem se redno zaposlil pa še z ostalimi.



Moram reči, da v resnici dobro sodelujem v teamu, ki ga povezuje Tone Kavčič z Milanom Herzogom, Lojzeto Žakljem, Tonetom Tavčarjem in drugimi...

Ves ta čas Janez Šmitek ni opustil treniranja mladih; njegova učenca sta svetovna prvaka Petrovič in Leskovškova, evropski prvaki: Križaj, Strel in Franko in več let najboljša pionirja v Evropi: Petrovič in Robič.

»Kot trener mladih sem bil seveda zainteresiran za dobro opremo, ker sem se zavedal, da je ta izredno pomembna. Zato mi ni bilo težko združiti testiranja opreme, v tem primeru čevljev in voditi tekmovalno službo.

Oboje pomeni v tem trenutku jamstvo za napredek in uspeh, kajti ne moremo si zamisliti uveljavitve Alpine brez vrhunskih čevljev. Mislim, da je Alpina na pravi poti, saj je prodrla zavest, da uspemo lahko le z lastnim znanjem, pri čemer se seveda ne bi smeli sramovati posnemati, kar znajo drugega drugi, in uveljaviti lastnega imena firme v svetu.

Tako je sedaj moje delo v verigi razvoja čevlja takole:

— preizkus voznih lastnosti; tako tekmovalnega čevlja, kot turističnega. Na podlagi ugotovitev v razvoju opravijo spremembe, nakar čevlje ponovno preizkušamo. Naknadne spremembe seveda spet vgradijo in šele potem je možno vse skupaj pripravljati za redno proizvodnjo. Moram pa reči, da za vse te nujno potrebne faze v razvoju običajno zmanjka časa. Seveda se pozneje pokaže posledice. Za take zamude so včasih utemeljeni razlogi, včasih pa nastanejo zaradi zamujanja posameznih delavcev, ki mislim, za svoje delo tudi niso primerno stimulirani.

Kar zadeva samo testiranje, je seveda važno kdo testira čevlje. Za to imajo zelo dobro teoretično podlago in tudi prefinjen občutek Benedik, Petrovič in Robič. Za čevlje je pomembno tudi, da se tekmovalci lahko čimprej prilagodijo. Za naše tekmovalne čevlje lahko rečemo, da so taki, kar se je pokazalo že v dosedanji praksi.

Razumljivo pa je, da se rezultati tako načrtnega dela ne morejo meriti, končni učinek pa se tudi ne pokaže čez noč. Lahko rečem, da izmed vseh proizvajalcev čevljev Alpina vplaga najmanj, pa še to le zadnjih nekaj let.

Mislim, da se nam za prihodnost ni bati, saj poleg reprezentantov trenutno opremljamo preko trideset mladih, obetajočih tekmovalcev, poleg tega pa vrsto trenerjev in smučarskih učiteljev, tako, da so naša spoznanja res široka in nadaljnji razvoj čevlja olajšan,« je končal Janez Šmitek.

Tistim, ki bi se radi podrobneje seznanili s to poslovno in proizvodno problematiko, ali pa si vsaj nabrali nekaj zanimivih informacij s področja smučarije, naj povemo, da bomo v naslednjih številkah, tja do olimpiade, še objavljali Šmitkove izkušnje.

Za danes smo vam pripravili nekaj odlomkov o smučarski opremi, zlasti o čevljih.

Smučarski čevlji

»Čevlji so pomembnejši od smuči«, je nekoč dejal eden najuspešnejših alpskih smučarjev vseh časov Francoz Jean Claude Killy. Zadevo bi razložili takole: kakovost smuči lahko izkoristimo le z ustreznim vodilom — s čevlji.



V oddelku nekdanj in danes

Večjim izvoznikom več sredstev za nakup opreme

Poslovanje OZD usnjarsko predelovalne industrije Slovenije v 9 mesecih leta 1983

V Splošno združenje usnjarsko predelovalne industrije Slovenije je v članjenih 28 organizacij združena dela s 60 TOZD in 15.000 delavci, to je kar 4,5 % zaposlenih v slovenski industriji, medtem ko zaposlujejo OZD usnjarsko predelovalne industrije, upoštevajo TOZD

trgovinske mreže in delovnih skupnosti skupnih služb preko 19.000 delavcev, od tega je zaposlenih v TOZD usnjarske industrije 3.500 delavcev, v finalni industriji pa 8.700. Ostalih 7.000 delavcev je zaposlenih v TOZD s področja kemije, gumarstva, trgovine, gradbeništva, vzdrževanja in skupnih služb.

Usnjarsko predelovalna industrija je v 9 mesecih do-

(Nadaljevanje z 12. strani)

Uspešnost smučanja je torej odvisna največ od pravilno izbranih čevljev in smuči, odločilno za takšno izbiro pa je smučarjevo znanje tega športa.

Veljalo naj bi načelo: »Funkcionalnost — ne razkošje!«

Poglejmo si, katerim zahtevam bo ustrezal pravilno izbrani smučarski čevljev:

1. Vsak smučar, ki zamenja stare čevlje za nove, **potrebuje precej časa**, da se prilagodi novemu modelu. Namesto gibov, ki so prej delovali zanesljivo, shematizirano, se je treba privaditi novim gibom in novemu razporejanju sil. Za tekmovalce in tekmovalke je to pogosto odločilno za tekmovalni uspeh.

Znano je, da se večina vrhunskih tekmovalcev navadi na določen tip čevlja, ki ga ne zamenja vse tekmovalno obdobje (npr. Stenmark, Križaj, Strel, dvojčka Mahre, idr.).

2. Smučarski čevlji vplivajo na gibljivost skočnega sklepa in na prenos sil na smuči. Čevlji varujejo skočni

sklep in golen pred poškodbami. Ustrezna prožnost »manšete« (zgornjega dela čevlja) omogoča potiskanje kolen naprej in preprečuje tisti položaj skočnega sklepa, pri katerem bi morala biti sila tako velika, da bi se odpele varnostne vezi.

3. **Najtrši čevlji** so potrebni za uspeh na poledenelih progah. Omogočajo oster, kratek nastavek in silovit odziv z robnikov. Vsako pretirano nagibanje naprej ali nazaj je zaradi hitrih sprememb smeri nezaželeno. Toda to je domena vrhunskih tekmovalcev, ki so telesno izjemno dobro pripravljene. Pri pionirjih, oziroma pionirkah izberemo srednje trd čevljev (mlajši, manj pripravljeni naj bi imeli mehkejšo čevlje).

Pri otrocih smo zaradi rasti prisiljeni kupovati nove čevlje. Ti naj bodo, če je le mogoče, od istega proizvajalca in enakega tipa. Pravilo je: Na tekmovanju nikoli ne nastopimo z novimi čevlji. Najprej se jih moramo privaditi in jih preizkusiti na treningih.

segla 3,7 % rast proizvodnje, medtem ko je industrija v Sloveniji rasla 3,2 %. V primerjavi z enakim obdobjem v letu 1982, ko je proizvodnja v primerjavi z letom 1981 padla, saj je bil indeks rasti 99,3 %, v usnjarski industriji in 2,3 % rast proizvodnje v finalni industriji, lahko ocenjujemo, da so OZD dosegle razmeroma ugodno težnjo (trend) rasti proizvodnje. Še posebno slaba je bila oskrbljenost s surovinami in repromateriali z domačega trga in uvoza.

V obeh panogah izkoriščajo zmogljivosti z dodelavnimi posli, pri tem znatno več v finalni industriji. Iz domačih virov zagotavljamo okrog 55 % kož, ostale kože pa skoraj izključno s konvertibilnega trga, od tega svinjskih kož okoli 70 %. Oskrba je v naši panogi še bolj kritična kot v industriji Slovenije, saj so zaloge surovin znašale 23 %, v industriji Slovenije pa 38 %, v gospodarstvu celo 42 %.

Težke devizne razmere, zmanjševanje klanja živine v Jugoslaviji, naraščanje predelovalnih zmogljivosti in vse večje cenovne razlike so vodile delovne organizacije usnjarsko predelovalne industrije Slovenije in 3 OZD s Hrvatske in Bosne, da so podpisale Samoupravni sporazum o skupnih osnovah.

Izdelane so bile materialne in devizne bilance za urejanje medsebojnih blagovnih tokov ter izračunan ključ za združevanje sredstev. V ta okvir je bil usmerjen blagovni kredit iz ZDA v višini 8 milijonov \$ za nakup kož. Doseženo je bilo združevanje sredstev v klavniško industrijo, načrtujejo pa se naložbe v klavniško industrijo in temeljno živinorejsko proizvodnjo.

Zaradi velikega povpraševanja usnjarsko predelovalne industrije Jugoslavije po kožah in pretežne usmeritve usnjarsko predelovalne industrije v drugih republikah na klirinška tržišča in s tem manjših možnosti za uvoz kož s konvertibilnih tržišč, so cene domačih govejih kož večje za 2,0—2,3 × od svetovnih, svinjske so približno na enaki ravni. Visoke cene kož vplivajo na cene usnja, te pa na stroške proizvodnje končnih izdelkov.

Kljub vlaganjem slovenske usnjarsko predelovalne industrije za zagotovitev surovin, se dobava kož in usnja

iz drugih republik zmanjšuje, kar bo treba nadomestiti iz uvoza, da bodo lahko OZD dosegle plan konvertibilnega izvoza v višini 98 milij. \$.

Delovne organizacije se zavedajo, da je rešitev oskrbe surovin v izvozu. V 9 mesecih so realizirale OZD usnjarsko predelovalne industrije 76 milij. \$ izvoza, oziroma 77,5 % letnega plana, medtem ko je letni plan uvoza, ki znaša 64,6 milij. \$ realiziran v 9 mesecih v višini 44 milij. \$ oziroma 68 %.

Od skupnega izvoza usnjarsko predelovalna industrija izvozi skoraj 80 % na konvertibilna tržišča in le okoli 20 % na klirinška tržišča, čeprav bi bil dohodek na klirinških tržiščih večji, OZD pa vseeno zmanjšujejo udeležbo v klirinškem izvozu.

Zmanjšuje se devizni priliv zaradi razreševanja oskrbe preko kompenzacijskih in kooperacijskih poslov ter drugih oblik. Od skupnega jugoslovanskega konvertibilnega izvoza usnjarsko predelovalne industrije v višini 145 milijonov \$, so članice našega združenja v 9 mesecih dosegle 53 % konvertibilnega izvoza, medtem ko znaša slovenski delež klirinškega izvoza v jugoslovanskem klirinškem izvozu 7 %.

Skupni izvoz slovenske usnjarsko predelovalne industrije predstavlja 19,3 % skupnega jugoslovanskega izvoza.

Kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja in težavam glede oskrbe, pa se je celotni prihodek v 9 mesecih povečal za 70,8 %; bolj se povečuje v usnjarski, kot v usnjarsko predelovalni industriji; po drugi strani pa rastejo porabljena sredstva hitreje od rasti prihodka. Na povečano rast celotnega prihodka vpliva predvsem nenormalna rast cen surovin in repromaterialov, v večji meri domačih, pa tudi uvoženih zaradi tekočega prilaganja tečaja dinarja tujim valutam, delno pa tudi povečani obseg proizvodnje.

Bolj kot dohodek se je povečal čisti dohodek v finalni industriji, v usnjarski industriji pa je ob večji rasti prihodka in čistega prihodka kot v finalni industriji situacija ravno obratna, to je, da je dohodek rasel hitreje kot čisti dohodek.

Za bruto akumulacijo so OZD razporedile 153 % več sredstev kot v letu 1982 in

Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Kaj je novega v knjižnici v Žireh

Petar Petrovič-Njgoš — GORSKI VENEC, MK 1953 iz zbirke Kondor

Giovanni Verga RDEČELASEC HUDADLAKA, MK 1983, zbirka Kondor

Miran Jarc — VERGERIJ, MK 1983, zbirka Kondor
izbrano delo iz lirike, dramatike in proze Mirana Jarca.

Jože Peterneš — KRTAR IN DOLINCI, ČZP Kmečki glas 1983

Delno avtobiografski, delno kolektivni roman o prebivalcih Jarče doline.

V knjižnico je prišlo še nekaj romanov iz zbirke **STO ROMANOV**, tako da je ta zbirka zdaj popolna.

SLOVENIJA, DZS 1983

S črnilnimi in barvnimi fotografijami je knjiga krajši prikaz zgodovine Slovencev, značilnosti pokrajine, kulture in vsakdanjega življenja. Poglavlja: Naselitveni začetki in prva stol. zgodovine Slovencev; Kmečki upori in evropske revolucije; Program zedinjenja: Prva svetovna vojna in obdobje med vojnama; NOB in socialistična revolucija; Obdobje socializma.

KNJIGE ZA MLADINO:

Franček Rudolf — VOLČJE IN LISIČJE, Borec 1983, Kurirčkova knjižnica, ilustriral Marjan Manček

Vladimir Kavčič — NEVARNA POT, Borec 1983, Kurirčkova knj., ilustrirala Ančka Gošnik-Godec

Grozdana Olujić — BISEROVINASTA ROŽA IN DRUGE PRAVLJICE, MK 1983, Ilustrirala Desa Ke-rečki-Mustur.

Kristina Brenkova — PARTIZANSKA BOLNIČAR-KA, Partizanska knjiga 1983, Zb. Matjaževa knjižnica, ilustr. Ančka Gošnik

Duško Nenevski — VIOLINSKI KLJUČ, MK 1983, makedonske pravljice

Karel Širok — TRIJE BRATJE IN TRIJE RAZBOJ-NIKI, pravljica, MK 1983, zb. Levi devžej, ilustriral Gvido Birolla.

Helena ŽAKELJ

(Nadaljevanje s 13. strani)

imajo članice na razpolago okrog 3,5 milijarde din. Izgubašev ni, toda 26 % OZD dela z motnjami. Zaostruje se tudi vprašanje likvidnosti.

Čeprav so se sredstva za osebne dohodke povečala za 38 %, nekaj tudi na račun 2 % povečanja števila zaposlenih, pa so osebni dohodki v usnjarsko predelovalni industriji razmeroma nizki. V 9 mesecih so znašali osebni dohodki 15.662,— din in so bili še pod povprečjem osebnih dohodkov slovenske industrije v I. polletju, čeprav so se osebni dohodki v primerjavi z 9 meseci leta 1982 povečali za 25,8 %.

Kljub temu, da OZD izdajajo precejšnja sredstva za naložbe in čeprav se investicijske naložbe povečujejo, je bilo precej manj osnovnih sredstev danih v uporabo, v primerjavi s I. polletjem 1982, ker ni bilo mogoče na-

baviti, opreme, ki pa je v glavnem iz uvoza. Vemo pa, da je odpisanost osnovnih sredstev v naših dveh panogah okrog 86 %, zato bi bilo nujno omogočiti da koristijo določen odstotek sredstev za nadomestitev iztrošene opreme.

Ko smo že omenili, je prišlo do poslabšanja likvidnosti in povečanja zadolženosti. Poslabšuje se finančna disciplina, ki se kaže v naraščanju terjatev do kupcev, ki so se po podatkih SDK za I. polletje povečale za 87,3 % v usnjarsko predelovalni industriji, od tega v usnjarski za 104 %, v finalni za 75 %, v industriji Slovenije pa za 39,4 %. Še bolj so se povečale obveznosti do dobaviteljev, vendar je kljub temu ta znesek manjši od zneska terjatev.

Po gradivu splošnega združenja usnjarsko predelovalne industrije Slovenije

Z njimi je rasla Alpina



»Vse bolezni in starostne težave so se me lotile«, potoži Ivan Bogataj, Potočan, kot mu po domače pravijo. »Dvainosemdeset let navsezadnje ni tako malo... Še dobro, da lahko berem; to mi je sedaj pravzaprav edino zadovoljstvo.

Prav sedaj prebiram zgodovino druge svetovne vojne. Tudi Delo-življenje in tudi druge časopise, ki mi pridejo v roke, preberem od začetka do konca.

Anže se je za čevljarja izučil pri Kebru na Dobračevi, potem pa je delal v več žirovskih čevljar-skih delavnicah; pri Matevžu Žaklju, v Čevljarski zadrugi, pri Zajcu.

Potem pa je leta 1934 odšel v Škofjo Loko, kjer je bil mojster v vojaški delavnici. To je trajalo tja do leta 1941, do vojne. Potem je nekaj časa delal v

kamnolomu in drugih priložnostnih delih, nekaj časa je delal za financarja na gradu v Škofji Loki, potem pa so ga beli zaprli in zasliševali, češ da ima zvezo s partizani.

»Lahko bi te postavili pred zid,« so mi rekli na Gestapu, »pa te bomo raje poslali delat v Avstrijo z oznako ‚politično sumljiv‘...

Moram reči, da sem imel srečo, saj se delal pri nekem zasebniku v Grazu ortopedsko obutev vse do konca vojne in ni mi bilo hudo.

Po vojni je Anže do leta 1948 delal pri Albinu Kopaču v okviru konzorcija obrtnikov, ki je imel svoj sedež v Kranju in v kate-rega so bili vključeni tudi drugi obrtniki, na primer Gantar iz Žirov, Klemenčič iz Gorenje vasi, itd.

»Po letu 1948 pa sem se vključil v novonastajajočo tovarno kot vsi drugi. Najprej sem delal pri Arharju gozdarje, kasneje nekaj časa na cvikariji, na snemanju, na koncu pa sem pribijal pete...

Leta 1959 sem se upokojil, to je sedaj že kar 24 let, in dokler sem bil zdrav, je bilo kar v redu.

Rad sem balinal, precej časa sem tudi vodil bife balinarskega kluba in bil tako stalno med ljudmi.

Tudi sedaj ga ob toplih večerih še videvamo, ko na klopici pred hišo pokramlja s sosedi. Upamo, da bo še dolgo tako!

**Tekst: Nejkó Podobnik
Foto: Brigita Grošelj**



S strokovnega izpita pripravnikov



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Žirovski fotoamaterji uspešni

V naši občini je že kar precej fotoamaterjev. Žal delujejo bolj v ozkem krogu in le nekateri pojmujejo fotografijo kot izpoved in vrednotenje časa in okolja v katerem živimo. Kot vidni zapis dogodkov in ustvarjalni umetniški zapis svetlobe in sence, v barvni fotografiji pa široke palete barv, kakršne so že od nekdaj čarali na svoja platna slikarji umetniki.

V občini Škofja Loka so fotoamaterji organizirani v štirih fotoklubih. To so Iskra Železniki, LTH Škofja Loka, Gorenja vas in fotosekcija Planinskega društva Žiri.

Žirovska fotosekcija združuje v svojih vrstah 15 fotoamaterjev. Pod strokovnim mentorskim vodstvom mednarodnega mojstra umetniške fotografije Vlastje Simončiča dosegajo zavidljive rezultate.

Že za slovenski kulturni praznik so v začetku februarja pred Zadržnim domom predvajali svoje diapozitive. S svojimi deli so sodelovali na razstavah v Železnikih, Gorenjski razstavi fotoklubov v Trzinu in Radovljici. S fotobusom so pripravili delovni izlet na Kras, kjer so v svoje kamere lovili lepote Škofjanskih jam, Lipice, starodavnega Stanjela in druge posebnosti kraške pokrajine. Skupaj z Avtomoto društvom Žiri so pripravili v Družbenem domu Partizan razstavo moto športa, kjer so jeseni pripravili zelo uspešno razstavo ob 90-letnici organiziranega planinstva na Gorenjskem, za žirovski krajevni praznik pa občinsko razstavo štirih fotoklubov škofjeloške občine, na kateri so razstavili svoja dela fotoamaterji Iskre Železniki, LTH Škofja Loka, Gorenja vas in fotosekcija PD Žiri. Le nekaj dni pozneje so pri-

pravili v ljubljanskem atriju fotomateriala samostojno stoto razstavo fotografije umetniške fotografije v tej galeriji. Konec novembra jih je fotobus znova popeljal na delovni izlet, tokrat na Dolenjsko. Tarča je bil kostanjeviški samostan s formo vivo.

Kljub naporom članstva fotosekcije, da si omogoči uspešnejše strokovno delo z ureditvijo fotolaboratorija na Goropekah ugotavljajo, da so prostori na Goropekah neprimerni, pa še last Planinskega društva Žiri niso več. Klub tako nima več fotolaboratorija, kar je pogoj za uspešno delo.

Vsa ta široko razvejana in kakovostna dejavnost je bila deležna številnih priznanj, ki so jih prejeli posamezni člani, ki pa se ne zapirajo v ozek krog, saj po novem letu že načrtujejo foto tečaj za starejše in mladino.

Ivan REVEN



Obnova prostorov DPD Svoboda Žiri se je začela z vhodom

In hvaljeno nosi v sebi

Ob prvi knjigi iz knjižnice Žirovskega občasnika je Miha Naglič med drugim zapisal:

Če je knjiga res še zmeraj temeljna kulturna dobrina našega časa, potem velja to še toliko bolj za ljudi, ki živijo v samoti. Za osamljenega človeka — pesnika pa je knjiga sploh edini pravi način, da pove drugim in svetu, kako je z njim.

Njegovo sporočilo je namenjeno vsem, vsemu svetu, čeprav ne bo prav veliko takih, ki se bodo spoprijeli z vsebino te lepe in nenavadne knjige. Branje dobre knjige je pač početje, pri katerem mora biti človek sam, pa še nekaj več truda je treba kot ob samem gledanju ali poslušanju. Rekli bi lahko, da je branje najbolj individualna oblika kulturne »porabe«.

Tudi pri nas, na Žirovskem, imajo knjige svojo usodo. Že kmalu po nastanku knjižnega ozvezdja — Gutenbergove galaksije — so prve zašle v naše samotne kraje. Danes lahko samo ugibamo, kako velik pomen so imeli za posameznike iz plemena gozdovnikov prvi izvodi Dalmatinove biblije, ki so jih prinesli s seboj priganjani protestanti, ko so pribežali po Poljanski dolini v naš odmaknjeni svet.

Naposled je napočil čas, ko lahko kar sami napišemo in izdamo svojo knjigo. Zgodilo se je nekaj novega, nekaj lepšega in nenavadnega. Primerjanje tega dogodka z

onim, ko so nekega neznane dne prvič prinesli v naše kraje prvo knjigo vseh časov v domačem jeziku, je mogoče domišljavo. Časi so drugačni, a dejanje samo je za nas prav tako pomembno. Zdaj gre namreč za to, da lahko mi poneseemo v svet del svoje omike. Zdaj lahko odgovorimo na stoletja trajajoči izziv omikanega sveta.

Tisti, ki smo bili po svetu ali pa nas svet vznemirja sredi zaspane in udobne domačnosti, smo ustanovili Žirovski občasnik, revijo za vsa vprašanja na Žirovskem. Da bi se razgledovali po svetu in da bi svet imel pregled nad tem, kar se dogaja pri nas. In da bi tako spodbujali ustvarjalno sožitje obojega. Žirovski občasnik smo začeli izdajati zato, da bi razširili literarno produkcijo na Žirovskem, da bi spodbudili k pisanju čim več posameznikov in tako hkrati dvignili splošno književno kulturo.

Knjižnica Žirovskega občasnika pa naj obelodanja Žirovcem in vsem Slovencem najboljše izdelke naše duhovne ustvarjalnosti v knjižni obliki.

Avtorja knjige sta pesnik Franc Kopač in akademski slikar Tomaž Kržišnik, na svetlo smo ji pomagali še drugi iz kroga sodelavcev in prijateljev Žirovskega občasnika. Na ta naslov naj leti kritika; če bo kaj pohvale, pa naj bo namenjena vsem Žirovcem.

Miha Naglič



Andrej Grošelj je kar dolgo časa zasledoval tega 95 cm dolgega sulca in ga po osmih poizkusih končno privlekel na suho. To je bilo v začetku decembra pri Trebijskem mostu

To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Dedek Mraz — lepo, toda . . .



Pobuda šole je bila sprejeta na koordinaciji sindikata v kraju novembra, toda očitno ni bilo nikogar, ki bi spremljal izvajanje tega sklepa, ker smo se sredi decembra zavedeli, da ni nihče še nič napravil.

Zapisnik je pač pritaval na sedež krajevne skupnosti, komisija za kulturo oz. prireditve za sklepe ni vedela, posamezniki, ki so na koordinaciji prevzeli dolžnost, da bi stvar pospešili, so zatajili, skratka koordinacije ni bilo . . .

Tako je razmeroma dobro uspelo le dogovarjanje o skupnih, enotnih darilih za vse žirovske otroke. Naročilo je steklo preko strokovne službe Alpine in darila dedka Mraza so bila tako precej cenejša, ker je šlo za veliko količino. Dogovor med osnovnimi organizacijami sindikata je bil, da se obdarijo otroci od 2. do 8. leta, s približno enako višino do 450.—din. Žal se vsaj teh dveh sklepov nista držala Kladiivar in Poliks. Ob tem se lahko vprašamo, kako bomo sodelovali na drugih področjih, če še na teh ne moremo. Zato to ni le ugotovitev, temveč ostra kritika odgovornih sindikalnih ali strokovnih delavcev, ki se niso držali dogovorjenega.

V okviru priprav za prijetnejše praznovanje je sodil tudi knjižni sejem Mladin-

Obdaritev žirovskih otrok ob Novem letu je za nami. Zato tudi lahko strnemo vtise, kako je to uspelo, kje so še bile slabosti . . .

Vse skupaj se je začelo z dogovorom žirovskih sindikalnih organizacij, ki so se domenile, da bi obdaritev za dedka Mraza izgledala nekoliko drugače, torej bolj s poudarkom na organizaciji živahnih prednovoletnih dni na prostem pred Zadržnim domom, kjer bi več dni zaporedoma teknel program, kjer bi se pojavljal dedek Mraz s spremstvom, ki bi delili sladkarije in se z otroci pogovarjali . . .

Tu bi bilo tudi veliko glasbe, stojnice, lepo okrašeno okolje. Darila pa bi otroci dobili doma, pred jelkami.

ske knjige v Druženem domu Partizan, ki je lepo uspel.

Ni pa bilo ne risank, dedek Mraz se je oglasil na radiu dokaj pozno, skratka, premalo živahno . . .

Kar pa zadeva samo obdaritev oz. prireditve v Druženem domu pa lahko rečemo, da je bilo pripravljeno lepo, okrašeno nekoliko na hitro, s premalo sodelavci, saj na primer, tudi Alpina »ni mogla« poslata nikogar . . .

Tudi igrca po splošnem mnenju ni pritegnila večine mladih, ki si želijo predvsem več živahnosti in manj besed, čeprav so se nastopajoči potrudili.

Zato pa so se zelo izkazali dedek Mraz s spremstvom. Dedek Mraz je imel čas za vsakega otroka, prav tako sta medved, volk in drugi, lepo zabavali najmlajše v dvorani, za kar gre zasluga nekaterim delavcem šole.

Obdaritev je torej bila, kljub vsemu, prijetno doživljeno za žirovsko mladež.

Ali bo tako tudi vnaprej? Prav bi bilo, da bi se urednici letošnji sklepi sindikata. Zato pa bodo potrebne večmesečne usklajene priprave, strokovno vodstvo in doslednost pri izvajanju dogovorjenega.

Hermína CANKAR
Nejko PODOBNIK



Ljubljanska banka — ekspozitura Žiri je začela z delom v novih prostorih. Slika je z otvoritve prostorov



Sarajevo 84

Dopisujte



»DELO-ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi: TOZD Proizvodnja, TOZD Prodaja in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Anica Govekar, Rado Kavčič, Anton Eniko, Helena Kavčič, Marjan Pišljari, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik — glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Grošelj. Tisk TK Goranjski tisk, Kranj



Ob koncu lanskega leta je našo delovno organizacijo obiskal predsednik CK ZK Slovenije Andrej Marinc