



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. FEBRUAR 1971

LETO V.

ŠTEVILKA 2

IMP PROJEKTIRALO IN MONTIRALO VSE INSTALACIJE V NOVEM KLINIČNEM CENTRU V LJUBLJANI

Delo, izvedeno na evropski ravni

Vsi ga poznamo, vsi čakamo na njegovo otvoritev! Saj bo ponos vseh Slovencev in prav posebno vseh tistih, ki so kakorkoli sodelovali pri izgradnji Novega kliničnega centra v Ljubljani.

Gre za moderni objekt, ki je v tem času prav gotovo najzahtevnejši in največji v Sloveniji, tako po arhitekturni kot po instalcijski plati. Arhitekturno najzgodovnejšo tehnologijo obdelave bolnika in medicinske raziskave, instalcijsko pa vse zahteve in potrebe medicinske znanosti za uporabo najsodobnejše tehnologije za intenzivno zdravljenje bolnikov, da bi bil čim prej ponovno v krogu življenjske dinamike.

Prav instalacije v tem objektu pa bo v celoti projektiralo in izvedlo naše podjetje. To, da nam je investitor zaupal dobavo in možnosti vseh instalacij, je ponovno priznanje sposobnosti naših strokovnjakov, katerim verjame, da bodo delo opravili najboljše od vseh.

(Nadaljevanje na str. 5)

Tokrat smo
natisnili IMP
Glasnik
v nakladi
3.600 izvodov



Pred zaključnim računom 1970

Ob vstopu v novo poslovno leto je prav, da kot običajno s kratkim obvestilom seznanimo bralce Glasnika z nekaj bistvenimi kazalniki o gospodarjenju, ki naj dajo približno sliko, kako in s kakšnim uspehom smo gospodarili v preteklem letu. Natančnejši pregled in dosežene poslovne rezultate za pretečeno leto pa bo pokazal zaključni račun, o katerem pa bomo poročali v eni izmed prihodnjih števil.

Vloženi napor in izvršeno delo preteklega leta se odraža v doseženi realizaciji, ki znaša za celotno podjetje 310,456.978 din, kar je za 39,97% ali 88,656.978 din več, kot smo z letnim načrtom predvidevali. Izkazani znesek sicer še ni dokončen, vendar do kakšne bistvene spremembe ne bo prišlo. Planirane letne obveznosti so bile izpolnjene pri vseh obratih, kakor je razvidno iz tabele.

Za izvršitev planirane realizacije je bila predvidena zaposlitev 2291 delavcev, dočim je bilo za dejansko doseženo zaposleno povprečno 2326 delavcev, kar predstavlja 1,5-odstotno povečanje. Primerjava izvršenih

uspeh je za vse obrate pozitiven, kar je videti iz naslednjega pregleda odstotkov, za kolikor je bila presežena planirana letna realizacija:

CKV Ljubljana	128,9
CKV Maribor	146,3
CKV Koper	148,8
Elektromontaža	130,9
TEN	117,5
Trata z Iv.gorico	120,5
Projektivni biro	189,3
Avtopark	116,3
Program. razv. sl.	145,9
Delo v inozemstvu	114,2

Na osnovi 9-mesečnega periodičnega obračuna in tukaj navedenih pomembnejših kazalnikov za leto 1970 lahko zaključimo, da bo končni rezultat poslovanja za preteklo leto ugoden za vse obrate in razumljivo tudi za podjetje kot celoto.

V preteklem poslovnem letu so bila pogodbeno pre-

Obrati	Realizacija (v tisočih din)		Indeks
	planirana	izvršena	
CKV Ljubljana	46.200	67.743	137,7
CKV Maribor	28.000	45.426	162,2
CKV Koper	9.900	16.835	170,1
Elektromontaža	46.100	70.317	152,3
TEN	36.000	43.423	120,6
Trata z Iv.gorico	34.770	40.900	117,6
Projektivni biro	4.440	8.612	194,0
Avtopark	760	852	112,1
Program razv. služba	900	1.314	146,0
Zastopstvo Alfa-Laval	-	554	-
Delo v inozemstvu	11.730	14.481	123,5
S k u p a j	221.800	310.457	140,0

vzeta dela za vrednost 305,308.327 din, razen tega pa so bila iz leta 1969 prenesena neizvršena dela za 89,630.000 din. Skupna vrednost vseh prevzetih del znaša torej 394,938.327 din, kar je 145 odstotkov planirane prodaje za pretečeno leto. Doseženi presežek proti planu - v znesku 123,008.327 din - je bil delno že realiziran, kar je razvidno iz primerjave med doseženo vrednostjo prodaje in izvršene realizacije. Dejanska vrednost v leto 1971 prenešenih pogodbenih obveznosti znaša 104,288.218 din, kar predstavlja približno 4-mesečno realizacijo celotnega podjetja, pri čemer pa

ni upoštevana investicijska dejavnost v inozemstvu. Prenešene vrednosti neizvršenih pogodbeno prevzetih del so po posameznih obratih naslednje (v tisočih din):

CKV Ljubljana	24.606
CKV Maribor	18.171
CKV Koper	9.801
Elektromontaža	42.215
TEN	7.205
Trata z Iv. gorico	2.290

Iz pregleda se vidi, da so montažni obrati dobro zasedeni z delom, proizvodni obrati pa nekaj slabše, vendar lahko ugotovimo, da je bila planirana naloga zadovoljivo izvršena.

A. R.

Obrati	Efektivne delovne ure		Indeks
	planirane	izvršene	
CKV Ljubljana	839.000	893.336	106,5
CKV Maribor	518.000	574.642	110,9
CKV Koper	182.000	208.061	114,3
Elektromontaža	742.000	864.730	116,5
TEN	653.000	670.283	102,7
Trata z Iv.gorica	784.000	765.677	97,7
Projektivni biro	129.000	132.188	102,5
Avtopark	23.600	22.749	96,4
Program. razv. služba	85.858	85.892	100,0
Zastopstvo Alfa-Laval	17.340	10.478	60,4
Delo v inozemstvu	443.100	431.923	97,5
Uprava	234.474	253.490	108,1
S k u p a j	4,651.372	4,913.457	105,6

efektivnih delovnih ur s planiranimi pa ni linearna povečanju števila zaposlenih delavcev, ampak je za 4,1 odstotka večja. Ta razlika je nastala med letom zato, ker je bilo izvršeno število nadur preseženo v primerjavi s planiranim za skoraj 100 od-

negativnega delovnega časa je takoj razvidno, da je bila planirana obveznost v preteklem letu uspešno izvršena, saj znaša dejanski presežek realizacije za celotno podjetje 32,1 odstotka, z ozirom na vloženo delom izraženo v urah. Po navedenem kriteriju merjeni

Naš delovni koledar 1971

Že na svoji 5. redni seji dne 11. 12. 1970 je odbor za gospodarjenje določil raspored prostih sobot za prvo tromesečje letošnjega leta. Za ostala 3-črtletja pa se je hotelo IMP prilagoditi delovnemu koledarju drugih gradbenih podjetij. Po podatkih, ki so bili zbrani do 6. seje odbora za gospodarjenje, pa je bilo ugotovljeno, da se delovni koledarji posameznih gradbenih podjetij med seboj tako razlikujejo, da je prilagoditev našega podjetja v tem pogledu nemogoča. Zaradi tega je bil sprejet sklep, da se za letošnje leto odobri prvotno predloženi predlog rasporeda prostih sobot, hkrati pa predlaga Republiškem odboru sindikatov in Biroju gradbeništva Slovenije, naj za prihodnje leto skušata doseči med gradbenimi in montažnimi podjetji neko enotnost na tem področju.

Po sklepu odbora za gospodarjenje z dne 21. 1. 1971 je za letošnje leto predvideno 37 dela prostih dni (oz. sobot), ki so po mesecih razporejeni takole:

- januar	9., 16., 23. in 30.
- februar	6., 13. in 20.
- marec	6., 13. in 20.
- april	3., 10., 17. in 26.
- maj	8., 15. in 22.
- junij	5., 12. in 19.

- julij	3., 10., 17. in 31.
- avgust	7., 14. in 21.
- september	4., 11. in 18.
- oktober	2. in 9.
- november	6. in 13.
- december	4., 11. in 18.

Razen tega bomo na dneve pred državniki prazniki, ki se praznujejo po 2 dni, delali krajši čas, in sicer:

- 30. aprila	6 ur
- 27. novembra	5 ur
- 31. decembra	5 ur

Sistem delovnega koledarja s prostimi sobotami je zasnovan na 42-urnem delovnem tednu in ima za posledico, da se dela vse delovne dneve po 8 ur z vmesnim polurnim odmorom. Prav tako šteje pri plačnem letnem dopustu vsak delovni dan 8 ur. Za dneve državnih praznikov pa se plača le po 7 ur, kar je v skladu z možnimi urami v tem letu, kot je razvidno iz naslednjega izračuna in primerjave:

leto 1971 ima 365 dni, od tega:	
delovnih dni	304
nedelj	52
drž. praznikov	9

Pri 7-urnem delovnem dnevu znaša možno število plačanih ur za celo leto 2191 (313 dni po 7 ur). Po našem delovnem koledarju s prostimi sobotami in 8-urnim delavnikom pa mora biti število možnih plačanih ur enako:

- leto ima 365 dni, od tega:	
nedelj	52
prostih sobot	37
praznikov po 7 ur	9
delavnikov po 8 ur	264
delavnikov po 6 ur	1
delavnikov po 5 ur	2

Po tem rasporedu je v letu 1971 možno število plačanih ur naslednje:

264 dni po 8 ur	= 2112 ur
1 dan po 6 ur	= 6 ur
2 dni po 5 ur	= 10 ur
9 praznikov po 7 ur	= 63 ur
Skupaj	2191 ur

V obeh primerih je torej rezultat enak, zato je delovni koledar pravilen in ustreza tudi zahtevam zavodov za socialno zavarovanje.

A. R.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP - Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr. Gabriel Kržič, Valentin Mendizavec, inž. Janez Miheličič, inž. Jože Naglič, Aleksander Perdan (odgovorni urednik), inž. Adolf Potokar, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (glavni urednik), inž. Dušan Udovič, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

Delo, izvedeno na evropski ravni

Odbor za programiranje in razvoj

Na njegovi tretji redni seji je 20. januarja tekla živahna razprava zlasti o dveh točkah dnevnega reda:

- o predlogu plana bruto realizacije za leto 1971 in
- o razvojnem programu obratov TEN in Trata za leto 1971.

Po poročilu direktorja plansko analitske službe k prvi točki dnevnega reda so člani odbora poudarili, da je predlog z uvedbo novih kazalnikov bistveno pridobil na svoji jasnosti, saj so zdaj dosti natančnejše kot prej podani posamezni variabilni in tiskni elementi stroškov. Omenjeno je bilo tudi, da je treba v skladu s sklepom zadnje seje odbora preiti v podjetju v letošnjem letu na poizkus delitve OD glede na razmerje planirano - ostvarjeno pri obeh merilih uspešnosti: stopnji dobička in stopnji rentabilnosti. Člani odbora so glede na predvidene stroške prevzeli obvezo podpreti predlog na sejah obratnih delavskih svetov.

Se bolj burna je bila diskusija o drugi točki. Posamezni člani odbora so ocenili predloženi program kot nedvomen prispevek k načrtnosti delovanja programske razvojne službe, vendar je bilo po izmenjavi mnenj sklenjeno, da je treba program dopolniti še z ocenami predvidene stevila ur za posamezne točke razvojnega programa. Program v sedanjih oblikah zato na seji ni bil dokončno sprejet in bo predložen članom odbora na prihodnji seji.

Sprejet je bil predlog, naj direktor prodajno-projektivne službe na prihodnji seji odbora ustno ali v pisni obliki poda poročilo o delu oddelka za raziskavo trga.

Na koncu razprave je bil sprožen problem organizacijskega položaja oddelka za standardizacijo in tipizacijo, ki naj se reši v dogovoru med glavnim direktorjem, programsko-razvojno službo, izvedbeno-projektivnim birojem in birojem za organizacijo in mehanografijo.

M. M.

Odbor za gospodarjenje

se je sestel na 6. redni seji dne 21. januarja. Na osnovi predvidenega dnevnega reda so bili člani odbora prečitani sklepi zadnje seje, za katere se je ugotovilo, da so izvršeni. V zvezi s to točko dnevnega reda pa je odbor ponovno razpravljal o delovnem koledarju za leto 1971 in določil, da se razpored prostih sobot za tekoče leto sprejme na osnovi že obravnavanega pred-

loga na 5. redni seji, ko so bile te določene samo za prvo tromesečje. Obširnejše poročilo o sprejetem sklepu je objavljeno posebej v tej številki Glasnika.

Prav tako objavljamo poseben članek o izvršeni realizaciji in prodaji za leto 1970.

Za pravilnik o prodaji stanovanj je bilo sklenjeno, naj ga predhodno obravnavajo še vsi obratni delavski sveti.

Kot posebna točka dnevnega reda je bil obravnavan predlog plana za leto 1971, ki je bil v celoti sprejet s priporočilom, naj ga sprejmejo tudi obratni delavski sveti in CDS. Krajša vsebina sprejetega predloga plana je objavljena v posebnem članku.

Na osnovi poročila direktorja gospodarsko računskega sektorja je bilo ugotovljeno, da znašajo terjatve podjetja na dan 21. januarja 64,017.000 din, naše obveznosti do dobaviteljev pa 14,927.000 din. Obravnavani so bili poimensko vsi večji dolžniki

in sprejeti ukrepi za znižanje terjatev.

Zaradi majhnega števila možnih učinkovitih delovnih ur v februarju in marcu je bil sprejet sklep, da se kot gibljivi del osebnega dohodka za leto 1971 izplača vsem delavcem takšen osebni dohodek, ki bo ustrezal mesečnemu osebnemu dohodku za 182 ur dela. Po tem sklepu se poveča pripadajoči mesečni osebni dohodek v februarju za 6 ur, v marcu pa za 14 ur.

Soferju Antonu Hočvarju je bila odobrena nagrada 500 din, ker je s tovornjakom prevozil 236.000 km brez generalnega popravila.

Ugotovljeno je bilo, da še niso bili izkoriščeni vsi letni dopusti za leto 1970. Zato je bil sprejet sklep, po katerem je treba le-te izkoristiti najpozneje do 20. marca 1971. Po tem datumu delavci ne bodo imeli več pravice do izrabe dopusta ali izplačila madomestila. Odbor priporoča

obratom, da vsem delavcem, ki imajo možnost izkoristiti dopust, le-tega takoj odobrijo.

Po določilih statuta so direktorji oz. izvršilni organi podjetja dolžni ob zaključku leta dati poročila o izvršenem delu v pre-

teklem letu. Zaradi enotnega sistema sestavljanja poročil je bila sprejeta unificirana oblika, s katero je odbor soglašal. Rok za dostavo poročil je 25. 2. 1971.

A. R.

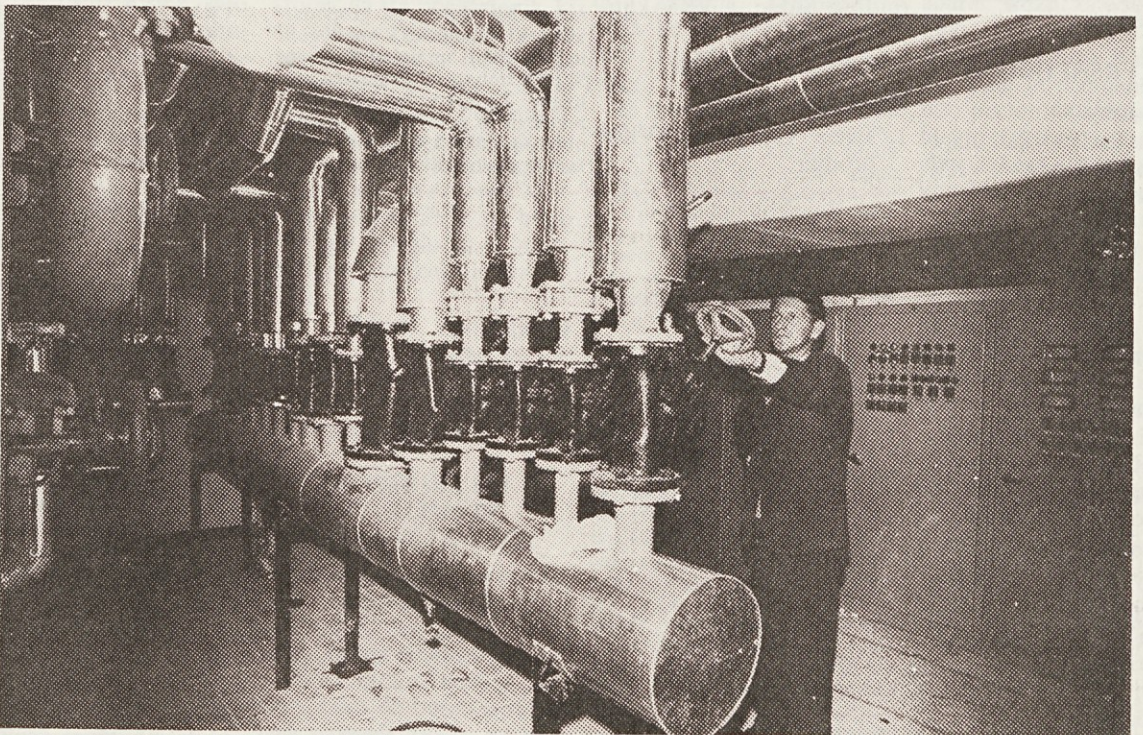
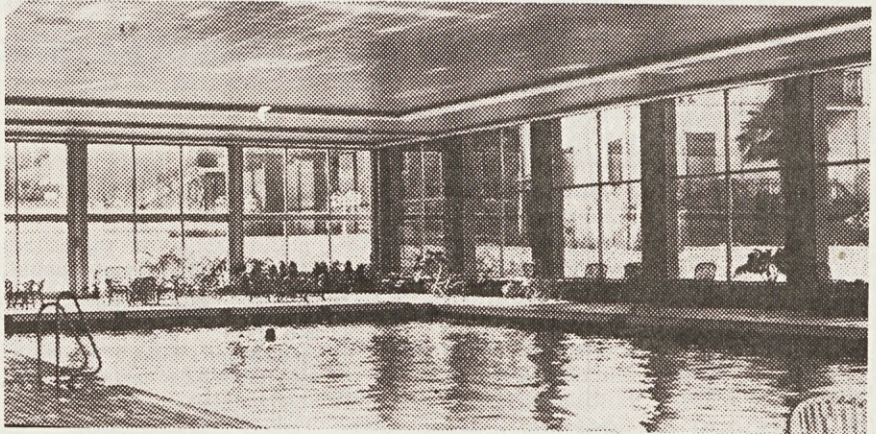
OBVESTILO

Sekretariat OOKZ IMP sporoča, da bo v sredo, 10. februarja 1971 ob 17. uri v sejni dvorani upravne zgradbe masovni sestanek OOKZ z naslednjim dnevnim redom:

1. Organizacijska vprašanja
2. Akcijski program za delo v prihodnje
3. Realizacija plana za leto 1970 in plan za leto 1971
4. Spremembe gospodarsko-političnega sistema v Jugoslaviji
5. Aktualni politični dogodki
6. Razno

Udeležba je za vse člane OOKZ obvezna, vsi drugi člani kolektiva pa so vljudno vabljeni.

Zimski bazen z ogrevano morskovo vodo v Žusterni pri Kopru, tudi o njem smo podrobneje poročali v prejšnjem Glasniku. Projektirali in montirali so vse instalacije naši obrati CKV - Koper, Elektromontaža in CKV - Ljubljana (klimatske naprave). Spodaj: strojnica pri zimskem bazenu hotela Palace v Portorožu.



ZADNJE PRIPRAVE NA LETOŠNJI

občni zbor sindikata

Letos poteče dveletni mandat vodstva naše sindikalne organizacije. Zato pripravljamo občni zbor, ki bo v Festivalni dvorani v petek, dne 5. februarja 1971 s pričetkom ob 16. uri in naslednjim dnevnim redom:

1. Otvoritev
2. Izvolitev delovnega predsedstva, zapisnikarja in overovateljev
3. Poročilo o delu sindikalnega odbora
4. Poročilo o gospodarskem stanju podjetja
5. Poročilo o blagajniškem poslovanju
6. Poročilo o poslovanju blagajne vzajemne pomoči
7. Poročilo verifikacijske komisije
8. Poročilo nadzornega odbora
9. Razprava
10. Predlaganje kandidatov za IO in nadzorni odbor
11. Volitve
12. Poročilo volivne komisije
13. Volitve predsednika
14. Volitve delegatov za konferenco MOS gradbenih delavcev Ljubljana

Na sestanku IO je bila izvoljena kandidacijska komisija z nalogo, da predlaga kandidate za novi IO in novi nadzorni odbor. Komisijo so sestavljali: Ivan Erklavec, Janez Kupljenik in Jože Kužnik (iz CKV Ljubljana), Zorko Valenčič in inž. Janez Nagode (iz Elektromontaže), Stane Vrhovec in Franc Knavs (iz TEN), inž. Marjan Anžur, Anton Križan in Rafael Zorko (iz Skupnih služb) ter inž. Jože Naglič in Pavle Ambrožič (iz Biroja za dela v inozemstvu).

Komisija je predlagala naslednje kandidate:

ZA IZVRŠNI ODBOR

Iz CKV Ljubljana:

1. Nežka Barle – kalkulant
2. Štefan Kelenc – VKV ključavničar
3. Janez Kokalj – VKV monter CKV
4. Milan Križaj – skladiščnik
5. Janez Pettau – tehnik za meritve
6. Drago Pečnik – VKV ključavničar
7. Ivan Uhan – VKV monter vod.

Voli se 5 kandidatov.

Iz Elektromontaže:

1. Vinko Horjak – VKV elektromonter
2. Majda Jurša – tehn. administrator
3. Anton Lah – VKV elektromonter
4. Vera Maselj – referent za del. razmerja

5. Ciril Potočnik – kom. teh. referent
 6. Vid Štrucej – VKV elektromonter
 7. Ivan Ulanec – KV elektromonter
- Voli se 5 kandidatov.

Iz TEN:

1. Miro Dražumerič – samost. tehnolog
 2. Anton Lavrič – VKV orodjar
 3. Andrej Novoselc – KV ključavničar
 4. Stane Polanec – VKV el. mehanik
 5. Rudi Schoss – referent nabave
 6. Jože Šubic – VKV ključavničar
- Voli se 4 kandidate.

Iz Skupnih služb:

1. Janez Erjavec – VKV orodjar

Obrati	Planirano	
	delavec	efekt.del.ur
CKV Ljubljana	485	976.400
CKV Maribor	265	538.600
CKV Koper	100	204.730
Elektromontaža	394	794.400
TEN	330	650.650
Trata-kov.ind.	240	479.800
Livarna Iv.gorica	152	305.200
Projektivni biro	67	138.200
Avtopark	13	23.700
Program.ravz.sluzba	42	88.720
Zastops tvo Alfa-Laval	8	15.610
DVI - zahod	220	474.800
DVI - vzhod (CKV Mbr.)	20	55.500
Uprava	129	260.844
S k u p a j	2.465	5,007.154

2. Janez Goršič – sam. ref. v knjigovodstvu
 3. Dušan Holzbauer – vodilni projektant
 4. Franc Kobal – projektant
 5. Križaj Helena – planer-analitik
 6. Marjan Žagar – konstruktor
- Voli se 4 kandidate.

Izmed delavcev v inozemstvu:

1. Jože Novak – PK el. monter (Muenchen)
2. Marjan Kozlevčar – KV ključavničar (Reutlingen)

Voli se 1 kandidat.

ZA NADZORNI ODBOR

1. Anton Križan – ref. za kodifikacije
 2. Lidija Močilnikar – blagajnik
 3. Tinca Zevnik – vodja glavne knjige
- Voli se 3 kandidate.

Glede na čedalje večjo vlogo sindikata v političnem in družbenem življenju je zelo pomembno, kakšno vodstvo bomo izvolili na občnem zboru, ker je skozi vso mandatno dobo delo sin-

dikata odvisno od sposobnosti in aktivnosti članov IO.

Na občnem zboru moramo oceniti delo IO v preteklem mandatnem obdobju in dati smernice za delo novo izvoljenemu odboru, zato je prav, da se vsak član zbora udeleži in prispeva svoj delež za večjo aktivizacijo sindikata.

Po končanem občnem zboru bo družabna prireditelj s plesom v prostorih Festivalne dvorane.

M. D.

POSLOVNA ODBORA SPREJELA PLAN ZA LETO 1971

Zahtevna planska naloga

Na seji odbora za programiranje in razvoj dne 20. 1. 1971 je bil sprejet gospodarski načrt za leto 1971 s priporočilom, da predloženi predlog sprejmejo tudi odbor za gospodarjenje, vsi obratni delavski sveti in centralni delavski svet. Že naslednji dan je o predloženem načrtu razpravljala odbor za gospodarjenje, ki je soglašal s predlogom in ga v celoti sprejel kot nalogo, ki jo je treba v tekočem letu realizirati. Za dokončno uveljavitev predloga so potrebna še soglasja obratnih delavskih svetov in centralnega delavskega sveta; ti

organi bodo o tem razpravljali v prvih dneh februarja.

Po predlogu znaša planirana realizacija za celotno podjetje 321.574.000 din (nad 32 milijard S-din), na posamezne obrate pa odpadejo naslednje vrednosti (v tisočih din):

– CKV Ljubljana	68.900
– CKV Maribor	33.520
– CKV Koper	15.700
– Elektromontaža	66.730
– TEN	48.750
– Trata kov. ind.	32.050
– Livarna Iv. gor.	14.590
– Projekt. biro	5.890
– Avtopark	864
– Razvojna služba	1.000
– Zastopstvo A. L.	670
– DVI – zahod	14.200
– DVI – vzhod (CKV Mbr.)	18.750

Za izvršitev planirane naloge je po obratih planirano določeno število delavcev oz. efektivnih delovnih ur, kakor je razvidno iz tabele.

Na osnovi planirane realizacije je predvideno, da bo podjetje doseglo 125.633.762 din dohodka. Po kritju planiranih pogodbenih in zakonskih obveznosti bi ostalo po planu še 115.943.540 din dohodka, ki je podjetju potreben za bruto osebne dohodke in bruto sklade. Delitev dohodka na osebne dohodke in bruto sklade je po planu predvidena v smislu obstoječega pravilnika, vendar ta ni dokončna, ker pričakujemo, da bo kmalu izdan republiški zakon, ki bo usmerjal delitev do-

hodka na osnovi družbenih in samoupravnih dogovorov. Razumljivo je, da se bo moralo podjetje temu podrediti in prilagoditi svoje samoupravne aktivnosti izdanim zakonom in predpisom.

S planirano delitvijo je pri 100-odstotni realizaciji planirane nega dohodka zagotovljeno vsem delavcem polno izplačilo osebne nege dohodka po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, planirano preseganje norm, planirano število nadur in nadomestila za praznike, dopuste ter boleznine do 30 dni, razen tega pa še poprečno letno 1,6 enomesečne nega osebne dohodka.

Poleg že naštetih planiranih kazalnikov vsebuje plan tudi specializirane podatke o vrstah stroškov, ki bodo nastajali med letom po posameznih obratih in dalje plan angažiranih obratnih sredstev in njihove vire, koeficiente obračanja materiala, nedokončane proizvodnje, porazdelitev izdelkov, gotovih izdelkov, obratnih in osnovnih naložb, ter jatev, planirane stopnje dobička in rentabilnosti. O vseh naštetih kazalnikih bodo razpravljali samoupravni organi, zato jih na tem mestu samo omenjamo.

Planska naloga je po predlogu precej zahtevna za vse obrate, vendar smo mnenja, da jo je možno v celoti realizirati, saj obstajajo zato potrebne kapacitete, volje do dela pa nam manjka, kar dokazuje tudi nedokončana naloga, da bo kmalu izdan republiški zakon, ki bo usmerjal delitev do-

A. R. ne

(Nadaljevanje s 1. str.)

Za oceno obsega dejavnosti po instalacijski plati pogledajmo kratak potek del, ki so bila že opravljena in ki še bodo.

VRSTA TOPLOTNIH IN SANITARNIH INSTALACIJ

Izgradnja kliničnega centra se deli v dve glavni etapi: — izgradnja posteljnega objekta — izgradnja diagnostično-terapevtsko-servisnega objekta.

Posteljni objekt bo imel približno 1100 postelj z vsemi pripadajočimi pomožnimi prostori, DTS objekt pa operacijske sobe, polikliniko, porodne sobe, prvo pomoč, kuhinjo, pralnico, rentgene, razne diagnostike ter še več drugih prostorov in oddelkov, ki bodo služili celotni bolnišnici za neodvisne funkcije kliničnega centra. Prva faza, namreč posteljni objekt, se že zaključuje in prve etaže so že popolnoma z bolniki.

Pa pogledajmo sistem našega dela v tem objektu. Arhitektonsko je izbran takozvani dvokoridorski sistem posteljnega objekta. Torej ima ob južni in ob severni fasadi organizane bolniške sobe v devetih etažah. V sredini so pred sobami vzdolžni hodniki, med severnim in južnim hodnikom pa pomožni prostori: skupne kopalnice, prirodne kuhinje, prirodna skladišča in odlagališča, prostori za bivanje sestrskega tima in podobno.

Vsaka etaža je razdeljena v vzhodni, srednji in zahodni trakt. V srednji trakt so montirana dvigala in stopnišča ter služi v glavnem za vertikalno horizontalno zvezo obeh traktov (vzhodnega in zahodnega) ter vstopnega halla v prizemlju. V njem so tudi skupni prostori za odmor osebja in bolnikov.

Posteljni del vzhodnega in zahodnega trakta pa je funkcijsko tako razporejen, da so prostori bolnikov funkcijska enota ob vsakem hodniku posebej. Torej ima vsak hodnik samostojen nadzor s posebnim sestrskim teamom.

Celotni posteljni objekt smo morali oskrbeti z naslednjimi toplotnimi in sanitarnimi instalacijami: topla voda, hladna voda, del hladne vode z dozirano napravo

Delo na evropski ravni

z razkužilom (oba vodna sistema sta zaradi višine objekta v dveh tlačnih stopnjah), ogrevalna voda za radiatorsko ogrevanje, in sicer dve regulacijski coni glede na smer neba, ogrevalna voda za ogrevne registre ventilacije in klimatizacije, hladna voda 12 stopinj Celzija do 17 stopinj Celzija za pohlajenje zraka ventilacijskih sistemov, mrzla voda 5 stopinj Celzija do 10 stopinj Celzija za klimatizacijo, nizkotlačna para 0,5 atn za ovlaževanje zraka s samostojnimi razvijalci pare, samostojni ogrevalni sistem, polnjen z antifrizom za predgrevanje in odledenitev zračnih filtrov pri ventilacijah ter ustrezni mešalni sistemi za pridobivanje reguliranih ogrevalnih sistemov iz vroče vode ljubljanske Toplarne sistema 130 stopinj Celzija do 70 stopinj Celzija ali pare 7 atn, samostojni žarilni ogrevalni sistem za dogrevanje prostorov kopalnic v vseh etažah.

Objekt smo opremili z ustreznimi medicinskimi plini: komprimirani zrak, kisik, oksidul, vakuum, dušik in z omrežjem za rezervne pline. Medicinski plini so dovedeni po najmodernejši tehnologiji k posteljam, tako da se ob vsakem času pomaga bolniku na najsoodnejši terapevtski način. Ker je predvidena sorazmerno velika potrošnja kisika, smo predvideli pridobivanje plinskega kisika iz tekočega stanja, za katerega bomo imeli specialni depot na dvorišču bolnišnice. Dobava tekočega kisika je predvidena iz kisikarne Železarne Jesenice v posebnih cisternah na kamionih.

VENTILACIJSKE IN KLIMATSKE NAPRAVE NA EVROPSKEM NIVOJU

Kot je že prej omenjeno, je posteljni objekt ogrevan z radiatorji. Le povsod tam, kjer obdelava najtežjih bolnikov to zahteva, so prostori klimatizirani. Izbrali smo jeklene radiatorje EMO Celje, izdelane iz posebej pojačane pločevine za visoke tlake: objekt je namreč tako visok, da bi običajni radiatorji ne vzdržali več takih tlakov. Posebnost radiatorskega ogrevanja je še, da smo instalacije v objektu v celoti ločili od omrežja

mestne Toplarne s pomočjo vgrajenih protitočnikov izdelave IMP. Ustrezno smo omogočili tako večjo varnost delovanja, enostavnejšo regulacijo sistemov in še to, da lahko v primeru kakršne koli katastrofe s prevoznim kotlom ogrevamo posteljni objekt ali z vročo vodo ali s paro samostojno, neodvisno od Toplarne, za kar so že vgrajeni priključki in toplotni centrali v kleti posteljnega objekta.

Z vsjo skrbjo so izvedene tudi ventilacijske in klimatske naprave. Na eni strani so te instalacije sorazmerno drage, po drugi strani pa morajo biti ustrezne, saj bolnica ne prenese niti zastojev v obratovanju niti šumov ali zračnih vlekov v prostorih, ustrezno mora biti visoki zahtevi po čistoči in sterilnosti zraka. Te naprave so vgrajene samo tam, kjer to zahteva ali tehnologija zdravljenja ali pa prostorov ni možno prezračevati skozi okno (prostori v jedru, servisni pas, kleti).

Preteklo leto smo v Glasniku posebej prikazali klimatizacijo v opeklinskem oddelku in oddelku za intenzivno nego bolnika. Navedli smo v podrobnosti način izvedbe obeh klimatizacij, od katerih je ena nizkotlačnega sistema, druga pa visokotlačna dvokanalna klima. Trdim, da sta oba sistema, ki sta že montirana, na nivoju razvite Evrope in mislim, da višjega nivoja teh naprav nima nobena bolnišnica. Naša nadaljnja naloga pa je, da še naprej do zagona in umerjanja naprav stvari brezhibno usposobimo, pa bodo prav gotovo služile v zadovoljstvo bolnikov in investitorja.

V sklopu posteljnega objekta je montiran še nadaljni klimatizacijski sistem, ki služi za klimatizacijo kompaktno-arhiva.

KONSTRUIRALI SMO KLIMATE SPECIALNE IZVEDBE

Glede na ceno investicije in z ozirom na obratovalne stroške, ki naj bodo nizki, bomo ostale prostore prezračevali s samim svežim zrakom, tako da bomo po zimi zrak ogrevali toliko, da bo v prostorih temperatura 22 stopinj Celzija, poleti pa pri

največji vročini med 27 in 28 stopinjami Celzija. Torej bomo poleti zunanji zrak pohladili in razsvežili, kar bo omogočilo prijetnejše počutje bolnikov in osebja, ko bo zunaj največja vročina. S takim sistemom bomo prezračevali vse hodnike od prtiličja do osmega nadstropja, vse prostore v servisnih pasovih, vse sanitarne prostore ob sobah, vse funkcijske prostore v prvi in drugi kleti.

Celotna potreba svežega zraka tega objekta je cca.175 tisoč kubičnih metrov na uro. Zaradi zmanjšanja obratovalnih stroškov ogrevanja smo predvideli nočni in dnevni sistem gretja in prezračevanja prostorov: na 20 stopinj Celzija bodo prostori ogreti le podnevi od jutra do večera, ponoči ob času mirovanja pa bo nočni pogon, prostori bodo ogrevani le na 18 stopinj Celzija; izjema je le otroški oddelek, kjer ostane temperatura na 24 stopinj Celzija. Dobava svežega zraka bo: podnevi celotna količina, ponoči pa polovična količina v vseh prostorih, razen v prostorih, ki so klimatizirani in bolj zahtevni, kjer je zračna količina konstantna. Prvotno omenjene prostore, ki delujejo z redukcijo količine zraka, bomo prezračevali ob hujšem mrazu (torej kadar bo zunanja temperatura nižja kot 5 stopinj Celzija) tudi s polovično količino zraka.

Za izvedbo opisanega sistema smo konstruirali klimate specialne izvedbe. Vsi klimati imajo skupen zajem in skupen izpuh zraka v devetem nadstropju, torej v podstrešju. Tu se zrak predgreva pred trakastim skupinskim filtrom. Dovodni dupleks-ventilator dobavlja celotno količino že prečiščenega zraka v klet, od koder se usposobljen razpošilja po vsem objektu. V zajemu in izpuhu zraka smo uporabili noviteto za naše razmere. Montirali smo poseben ventilator z dušenjem količine dobavljenega zraka na ventilatorskem sesalnem ustju, tako da ne glede na to, koliko prezračevalnih naprav je trenutno v pogonu, vzdržuje tlak v razdelilni zračni komori v kleti enak, torej enak ničli. Za dobavo svežega zraka smo montirali dvojno sesajoči radialni ventilator, za odpadni zrak pa specialni aksialni ventilator s podobno možnostjo regulacije količine na sesalnem ustju ventilatorja.

Za lažjo predstavo navajam, da je v devetem nadstropju montirani radialni ventilator visok nad 4 metre in težak več kot 4

tone, da je strojnica visoka 5 metrov in do vrha popolnoma z razno opremo. Tako si moremo nekoliko predstaviti prizadevanost naših delavcev, da so to montažo vzorno izvršili. Prav posebno pažnjo smo polagali na glušenje zvoka strojnic, tako napram notranjim prostorom, kot tudi napram zunanji okolici. Za dušenje zvoka na notraj smo zgradili posebne obloge in elemente, ki dušijo tresljaje strojev proti gradbeni konstrukciji (stroji lebde na vzmeteh in oblogah), glušilne kulise pa dušijo zvok strojev, da se ne prenaša po kanalih v prostore.

Ob koncu naj navedem še to, da bo avtomatika za ogrevalne, vodovodne in prezračevalne ter klimatizacijske sisteme s pogonskim medijem na komprimirani zrak. Za nadziranje vseh mnogoterih instalacijskih naprav v tem razsežnem objektu bomo instalirali moderno in efikasno napravo — selektograf. Ta omogoča, da ročno ali avtomatsko trenutno odčitamo vsako stanje medija ali naprave kjerkoli v objektu. V posteljnem objektu mora nadzorni organ opazovati približno 500 mest, da bodo naprave delovale brezhibno. S pomočjo selektografa takoj opazi, da neko mesto v instalacijah ne deluje v redu (n. p. temperatura v nekem prostoru ni ustrezna, dvigalo je v okvari, v omrežju je pomanjkanje kisika, ventilatorski motor se je sežgal itd.) in lahko sam na daljavo okvaro odstrani ali pa ukrepa za popravilo s točnim navodilom, kaj ni v redu in kje v obratu je okvara. Seveda bo tak aparat služil za vso bolnišnico, vključno z DTS objektom in staro bolnišnico. Za sedaj je ocenjeno, da bi bilo potrebno opazovati približno 10 tisoč mest. Funkcija takega aparata je še kompjutorsko izračunavanje potrošnje električne energije, izračunavanje potrošnje vode iz mestnega vodovoda, odzema toplote iz omrežja topolarne, odzema pare, kontrolira rezerve gorilnega olja v cisternah, kontrolira rezerve tekočega kisika itd.

Še bolj zahtevne kot v posteljnem objektu pa bodo instalacije v diagnostično-terapevtskem-servisnem objektu. V grobo informacijo naj navedem le to, da je za klimatizacijo in ventilacijo posteljnega objekta dovedeno približno 75 tisoč kubičnih metrov svežega zraka na uro; za veliki DTS-objekt pa grobi izračuni kažejo, da bo dovedeno 700 tisoč kubičnih metrov zraka.

NAŠI DELAVCI V ZVEZNI REPUBLIKI

Redni stiki in obojestr

V okviru Biroja za investicijska dela v inozemstvu ter blagovni izvoz je zaposlenih trenutno 223 monterjev v Zahodni Nemčiji ter dipl. ing. Jože Podergajs kot predstavnik v Demokratični republiki Nemčiji.

Glede na naš smoter zaposlitve v inozemstvu se nahajajo v Nemčiji samo kvalificirani delavci, in sicer:

– V Muenchnu pri SIEMENSAPPARATENBAU so 103 naši delavci. Vodja skupine je že rutinirani Lojze Kolenik, ki hkrati opravlja tudi vse posredniške posle našega uvoza in mnogokrat tudi ambasadorja dobre volje. Deset delavcev te grupe dela v Erlangenu.

– V Reutlingenu pri firmi WAGNER, ki je instalacijsko proizvodno podjetje, je 21 naših delavcev, ki so zaposleni deloma pri montaži, deloma pa v proizvodnji. Vodja grupe je Ivo Baumgartner, ki je delal kot monter še v Berlinu pod Krmeljevo roko.

– V Mannheimu pri firmi BROWN BOVERI je zaposlenih skupno 19 delavcev, prav tako deloma pri elektromontaži, deloma pa v proizvodnji. Vodja grupe je Stane Bunc. Celotna grupa z vodjo spada med mlajše člane našega kolektiva.

– V Duesseldorfu je pri firmi ROM in ZUK zaposlenih 39 naših monterjev pod



Naši monterji v Duesseldorfu

vodstvom Henrika Majcna. Ob firmi imata našemu podjetju soroden industrijsko montažni program.

– Zelo znano ime nam je firma NICKEL iz Betzdorfa, kjer v tovarni klimatskih ele-

mentov zaposlujemo 7-morda mojstrov našega razvijajočega se obrata v Volkovi ulici.

– Pri podružnici BROWN BOVERI v Zahodnem Berlinu je zaposleno pri

montaži in proizvodnji naših delavcev. Vodi Franc Hajnrihar, ki je orlédino na farmi Eberswald v NDR.

V teh krajih so torej zbrani naši „inozemci“ v bor-

Signali

– Na zadnjem sestanku z delavci v Muenchnu so bile urne postavke vsem povečane za 30 Pf. Ker si naši monterji takih sestankov želijo pogosto, so potek sestanka posneli na magnetofonski trak ...

– Vodji skupine v Reutlingenu – vu Baumgartnerju in njegovi ženi se je po 8-letnem skupnem življenju v Jugoslaviji izpolnila želja po potomcu že prvo leto bivanja v Reutlingenu. Srečno!

– Igra slučaja. Nekateri naši delavci v Berlinu preživijo večji del svojega prostega časa v IMP. Bife nasproti skupnega stanovanja se namreč imenuje IMP ...

– Najmanj možnosti za zabavno življenje imajo naši IMP-jevci v Betzdorfu pri Nicklu. Za kompenzacijo si vsi zdajajo hiše v Jugoslaviji. Obratno so največji eksistenčni problemi v Berlinu ...

– Naš monter v Mannheimu si je že tretji mesec kupil nov CAPRI. Navdušenje je avto uničilo že naslednji mesec. Vztrajal je in kupil drugega, ki pa se mu ne godi nič bolje. To je eden izmed redkih, ki se ne pritožujejo zaradi previsoke zavarovalnine.

–jon

V nesreči spoznaš prijatelja ...

Začel sem s tem starim slovenskim pregovorom, ker sem se o njegovi pravilnosti tudi sam prepričal.

Že več let skupaj delamo v Reutlingenu, vendar ju do takrat še nisem dobro poznal. Poznal sem ju le kot dobra in vestna delavca ...

Zgodilo se je, ko sem se vračal iz Reutlingena v domovino na dopust. Na poti sva s svakom doživela prometno nesrečo, pri kateri sem dobil zlom roke, poškodbo glave ter nekaj manjših

prask. Odpeljali so me v bolnišnico v Augsburg. Skrbelo me je že, kako bom po odpustu iz bolnišnice potoval s tako roko ter prtljago.

Skrbi sta me rešila sodelavca tov. Marjan Kozlevčar in Ivo Baumgartner, ki sta prišla pome v bolnišnico ter me odpeljala nazaj v Reutlingen. S tem, ko sta prišla pome, sta tvegala dnevni zaslužek, razen tega sta imela določene stroške v zvezi s potovanjem. Skušal sem jima povrniti stroške, vendar nista

marala sprejeti denarja.

S tem svojim dejanjem sta dokazala, da sta boljša od ostalih, saj je malo takih, ki bi za svojega sodelavca žrtvovali take stroške. Omenjena sodelavca sta lahko dober zgled vsem tistim, ki ob nesrečah drugih sebično stojijo ob strani ali pa jim celo privoščijo.

Tovarišema se ponovno lepo zahvaljujem za storjeno dejanje, ter si želim, da bi njun zgled vsi posnemali – če bi bilo potrebno.

HASAN BUNIČ

NEMČIJI

anski posluh

za kruh, povezani z vsemi slabimi in dobrimi lastnostmi zaposlenega v tujini.

Redne kontakte z njimi vzdržujemo na polletnih sestankih po gradbiščih, kjer obravnavamo splošne in specifične probleme posamezne grupe ter edini skupni problem — osebne dohodke, za katere v trajno zadovoljstvo vseh še ni recepta.

Vsekakor so težave z ozirom na čas zaposlenosti v tujini zelo različne ter večkrat popolnoma kontrastne. V prvem letu v tujini pa poleg začetnih, običajno denarnih težav, nastopa še — domotožje.

Navajamo nekoliko splošnih, stalnih pripomb, ki so vedno na dnevnem redu vseh s estankov ter več ali manj tudi upravičene:

— Obrati v domovini ne upoštevajo sinhronskega poviševanja osnovnih plač tudi za delavce v tujini, kljub urgencam celo s strani glavnega direktorja. Ker so delavci v tujini na podlagi konvencije med SFRJ in ZRN zavarovani v Jugoslaviji, so s tem prikrajšani za primer boleznin in dopusta. Ta problem smo rešili v letu 1970 s tem, da smo plačevali za delavce v inozemstvu 25,8 % več socialnih dajatev, kot pa bi morali po osnovni odločbi.

— Delavci žele izplačilo nadomestila za letni odpust v tuji valuti in ne v dinarjih. Argument vodstva podjetja pa je, naj se dopust izkoristi v domovini: zato izplača podjetje tudi 2 vožnji in regres. Rezultat ter pripombe bodo obravnavane v predlogu za novi pravilnik o zaposlovanju v inozemstvu v letošnjem februarju.

— Zavod za socialno zavarovanje vzame za določitev otroških dodatkov v pošte delavčeve neto dohodke v DM, pretvorjene v dinarje, ne oziraje se na večje življenjske stroške zaposlenega. Tudi ta problem je predan v odločitev pri obravnavi novega pravilnika.

— Nemški delavci prejmejo ob zaključku leta izravnavo davka na osebne do-

hodke, katerega plačujejo sproti ob vsaki plači. Naši delavci te izravnave niso deležni, ker za njih plačuje davek na osebne dohodke podjetje IMP ter eventualno preveč sproti plačani davek ob letu prejme tudi nazaj. Pri tem nekateri delavci napačno tolmačijo zahtevo po „Lohnsteuer-karti“, kar bi z drugimi besedami pomenilo: zahtevati vrnitev dela denarja, katerega nisi nikoli vplačal.

— Novi pravilnik določa, da je zagotovljeno delovno mesto v matičnem IMP vsem zaposlenim v tujini, torej tudi tistim, ki so bili prvotno sprejeti na delovno mesto samo za inozemstvo.

— Novo leto in 1. maj sta v tujini sicer dela prosta, vendar neplačana dneva, kar ni primer doma. Razlika bo odpravljen. Niz pripomb je nadalje na tako zvani „božični dodatek“, katerega so deležni delavci nekaterih nemških firm. Vsekakor odtehta ta dodatek dobiček, ki se izplačuje našim delavcem v tujini v enakem znesku kot

domačim, le da v dveh letnih obrokih.

— Pripombe so še na račun raznih problemov v zvezi z bolovanjem, v zvezi z dnevniciami pri potovanjih, kakor tudi za nadomestilo dopusta, potrebnega za vožnjo domov.

Glede na sestavo delovnih skupin ter na kraj in trajanje zaposlitve pa nastopajo seveda tudi specifični problemi, najčešče zaradi stanovanj (vendar nihče ne plača več kot 65 DM, če nima posebnih zahtev), hrane, znanja jezika, slabega znanja šofiranja in, neredko, tudi zaradi alkohola.

Delavci pogrešajo pogostejše stike s predstavniki podjetja, v glavnem z zastopniki svojih matičnih obratov in ne nazadnje tudi s sindikalno organizacijo.

Upamo, da bomo vsaj del problemov, ki izvirajo precej tudi iz do sedaj že okostenelega pravilnika, rešili v novem predlogu, o katerem pa bomo pisali na drugem mestu.

J. N.

Akcija krvodajalcev s Trate

Prav tako kot vsako leto je bila tudi letos organizirana krvodajalska akcija na obratu Trata. Te humane akcije se vsako leto udeleži večje število članov kolektiva tovarne; letos se jih je udeležilo te akcije 34. Posebne zasluge za organizacijo in pridobitev novih krvodajalcev ima tov. Slavko Hrzenjak kot član odbora Rdečega križa.

Kot redni krvodajalci so nekateri prejeli celo posebna priznanja in značke. Zlato značko so pred leti prejeli Anton Pančur, Jure Ašič, Janez Kepic, Rudi Lajevec in Rudi Bukovec. Srebrno značko pa so prejeli: Zoltan Kovač, Pavel Buh, Ivan Stariha, Lado Lipovec, Jože Kavčič, Živadin Arsenijevič in Jože Šilar.

Kljub množični udeležbi se še vedno čuti pomanjkanje krvi na Zavodu za transfuzijo. Zato Rdeči križ Slovenija vabi k še večji udeležbi pri akcijah, tako da bi bila kri pravočasno zagotovljena vsakemu članu naše družbe, kadarkoli bi jo potrebovali.

R. B.



Pogovor z našimi delavci, zaposlenimi v Muenchnu



Veselo razpoloženje v skupini naših delavcev v Reutlingenu



Skupina naših delavcev v Reutlingenu



Tovariški večer članov delovnega kolektiva IMP v Mannheimu

Zanimivosti iz novejšega proizvodnega programa IMP

Tempo razvoja tehnike je vsak dan hitrejši in prehajamo v obdobje, ko je nujno potrebno usmerjati proizvodnjo v sistem ozko specializiranih tovarn, predvsem zaradi konkurenčnosti in sprotnih tehnoloških dosežkov.

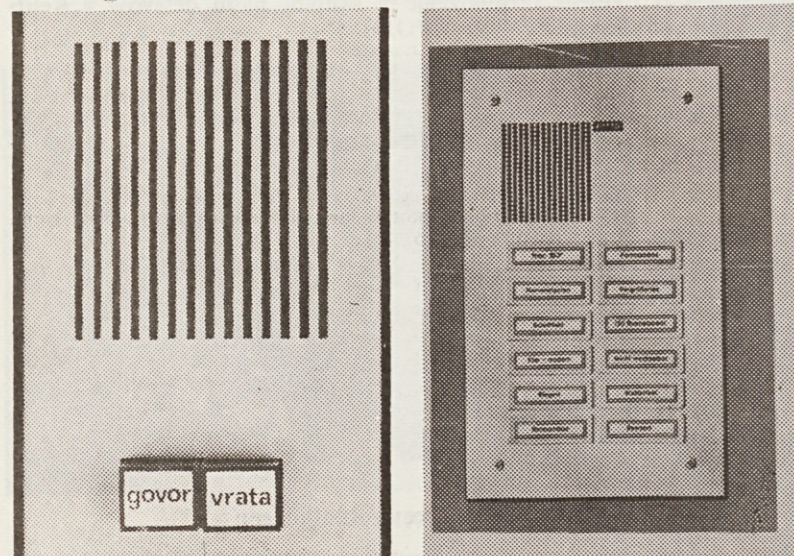
Ta tendenca se kaže že tudi v razvejani proizvodnji našega podjetja. Prikazani program naših novejših proizvodov bazira na uporabi sodobne tehnologije specializiranih tovarn: Tovarne armatur in aparatov – Trata, Tovarne elektronaprav – TEN, Tovarne aerotermičnih naprav – TAN in Livarne sive litine – LIV.

Posamezni izdelki, pa najsi gre za proizvode z armaturnega programa ali pa z elektronskega področja, so plod prizadevanja našega strokovnega kadra, pa tudi rezultat sodelovanja z renomiranimi inozemskimi firmami na posameznih področjih.

Seveda terja vzdrževanje primerne tehnološkega nivoja že osvojenih izdelkov ter osvajanje nove proizvodnje razen tehnološkega kadra tudi ogromna finančna vlaganja v razvojno-tehnološke priprave, ki jih more odplačati samo primerna serija zadevnega proizvoda. Ekvivalentne izdelke smo do sedaj izključno uvažali, tako da je domače tržišče za te proizvode popolnoma odprto. Seveda pa je obseg domačega tržišča premajhen za potrebne serije, zato je tendenca nekaterih vej proizvodnje, da se že vključujejo v mednarodno tržišče, čemur bi morali v prihodnosti posvetiti posebno pozornost, zlasti zahtevnim tržiščem razvitih dežel.

V nadaljnjem nameravamo predvsem slikovno in z najbolj nujnimi tehničnimi podatki prikazati bralcem nekaj proizvodov iz novejšega proizvodnega programa naših tovarn, v naslednjih številkah Glasnika pa bomo posamezne pomembnejše grupe izdelkov podrobneje obravnavali.

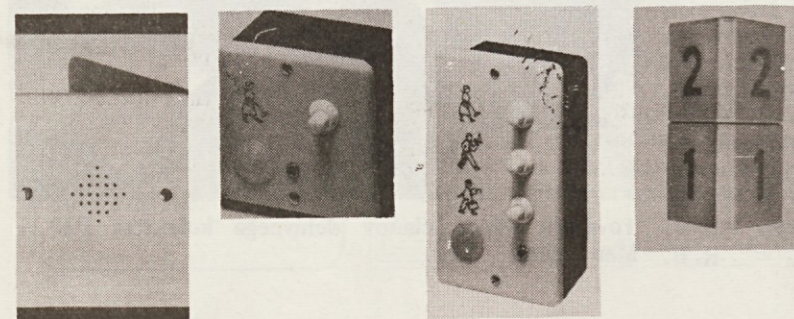
Hišne govorilne naprave



spadajo v sodobni komfort stanovanjskih blokov in individualnih hiš ter služijo za govorno zvezo med obiskovalcem pri vhodnih vratih zgradbe in posameznim stanovanjem.

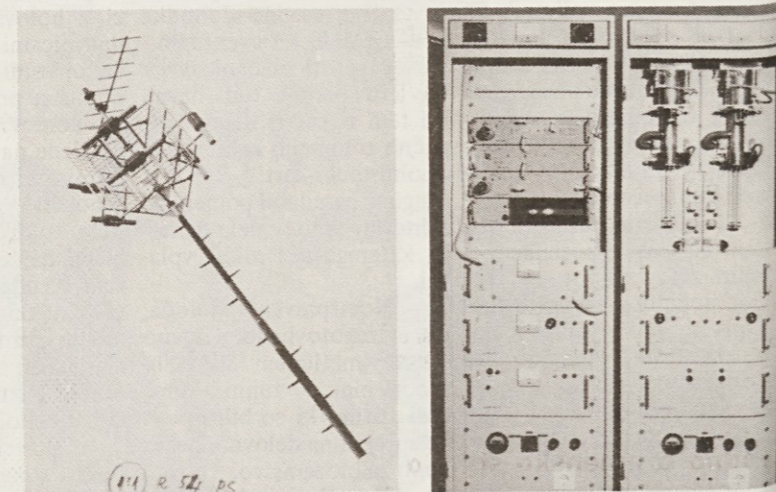
Seveda proizvajamo k osnovnim elementom naprave tudi pripadajočo pomožno opremo, kot so zvonci, brnači in električne ključavnice ter v kombinaciji z zvočnikom in tipko, pisemske nabiralnike.

Svetlobno klicne naprave



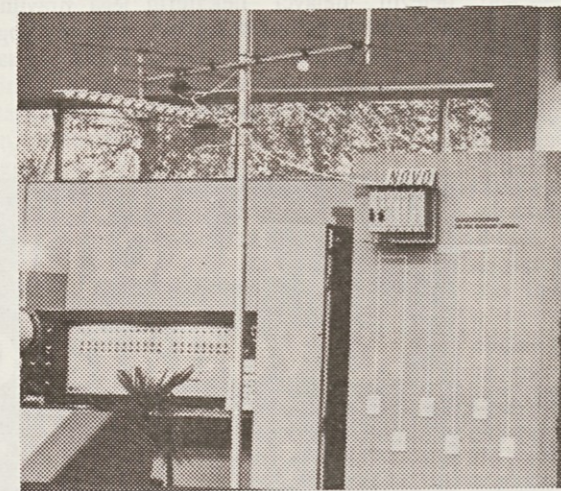
Za sodobno opremljene hotele in bolnišnice imamo v novem proizvodnem programu elemente svetlobne in zvočne signalizacije ter za povezavo med osebjem in klienti oz. gosti.

Televizijski frekvenčni pretvorniki



so namenjeni za posredovanje televizijskega programa v kraje, ki niso v dosegu televizijskih oddajnikov. V proizvodnji so pretvorniki za vsa frekvenčna področja izhodne moči 0,5 W do 0,5 KW.

Skupinske antenske naprave



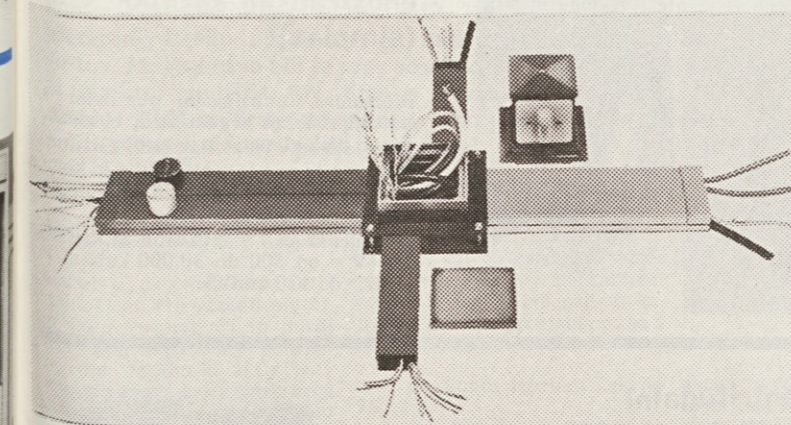
omogočajo kvaliteten sprejem vseh radijskih in televizijskih signalov v večjih stavbah, eno samo anteno. Naprave so tranzistorizirane in ne potrebujejo vzdrževanja.

Komandni pulti in plošče



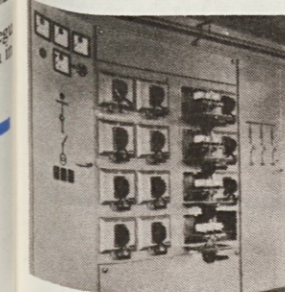
Proizvajamo komandne pulte in plošče za vodenje in nadzor vseh vrst tehnoloških procesov v industriji. Upravljanje je lahko ročno, polavtomatsko ali avtomatsko.

Talne instalacije



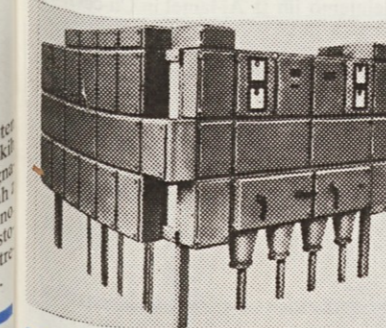
Sistem talnih instalacij sestavljajo v glavnem pločevinasti kanali, talne doze in priključni stebrički. Kanali so dolgi 1 m, široki 50 mm ali 100 mm ter visoki 30 mm ali 50 mm. Talne instalacije so namenjene za razvod šibkotočnih in jakotočnih instalacij.

Vzvodno bremensko stikalo



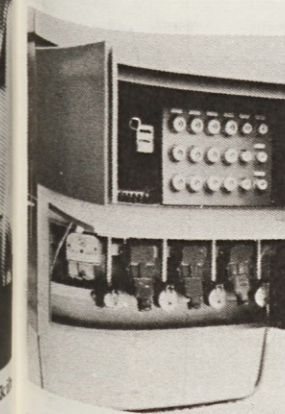
Proizvajamo VSV stikala za nazivni tok 200 A, 400 A in 600 A ter napetost 380 V. To so stikala, kombinirana z varovalkami, za vgradnjo v stikalne naprave.

Univerzalni sistem omaric



služi za sestavljanje vodotesnih razdelilnih in stikalnih naprav. V proizvodnem programu imamo U-omarice iz jeklene pločevine za nazivne tokove do 600 A, napetost 500 V, 50 Hz ali 600V=. Stopnja zaščite P 44. U-omarice so primerne za sestavo razdelilnih naprav v industriji, elektrarnah, črpalnih postajah itd.

Gradbeni razdelilci

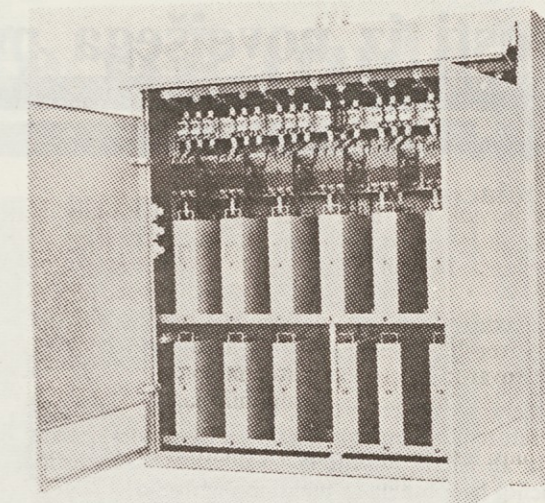


V proizvodnem programu imamo tri različne tipe razdelilcev:

- GR 25 s 4 enopolnimi vtičnicami za 10 A
- GR 35 z 2 tripolnimi vtičnicama za 25 A in 3 enopolnimi vtičnicami za 10 A
- GR 60 z enopolno vtičnico za 60 A s 3 tripolnimi vtičnicami za 25 A, s tripolno vtičnico za 10 A in s 3 enopolnimi vtičnicami za 10 A

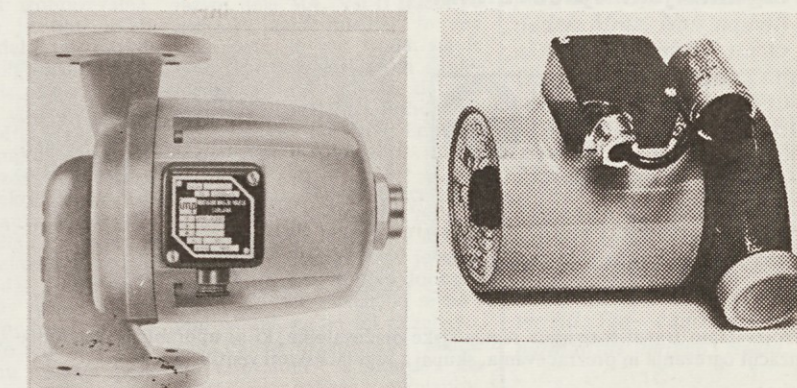
Za merjenje porabljene električne energije so v razdelilcih vgrajeni ustrezni enofazni ali trifazni števeci.

Naprave za kompenzacijo jalove energije



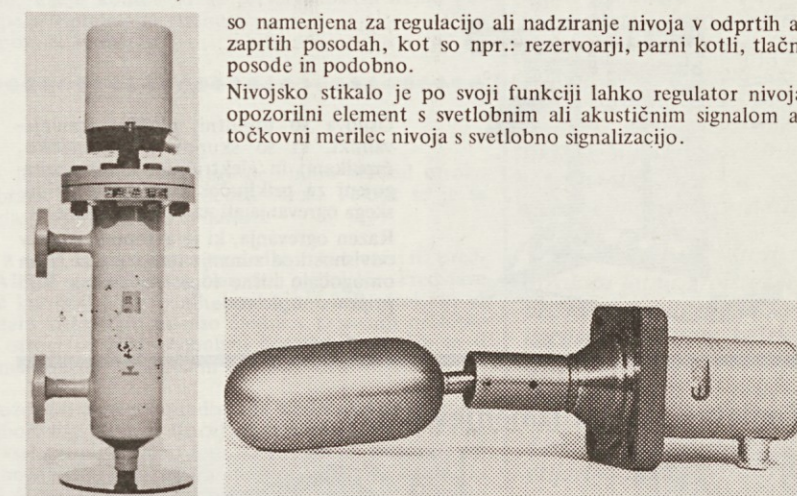
V proizvodnem programu imamo tipizirane kondenzatorske naprave za jalove moči od 75 kVAR do 525 kVAR, v stopnjah po 25, 50 in 75 kVAR. Kontaktorje posameznih stopenj lahko upravljamo ročno ali avtomatsko.

Obtočne črpalke



V proizvodnem programu imamo brezšumne obtočne črpalke dimenzij DN 25 do 80, NP 6, ki jih uporabljamo za vse sisteme ogrevanja s toplo vodo, kjer se zahteva brezšumno obratovanje.

Nivojska stikala



so namenjena za regulacijo ali nadziranje nivoja v odprtih ali zaprtih posodah, kot so npr.: rezervoarji, parni kotli, tlačne posode in podobno.

Nivojsko stikalo je po svoji funkciji lahko regulator nivoja, opozorilni element s svetlobnim ali akustičnim signalom ali točkovni merilec nivoja s svetlobno signalizacijo.

Regulacijske pipe



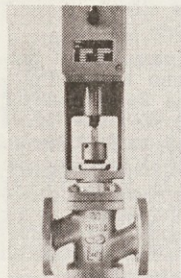
Regulacijske pipe izdelujemo v tripotni in štiripotni izvedbi, v velikostih DN 20 do 150, NP 6.

Namenjene so predvsem za sisteme centralnega ogrevanja kot izvajalni organi. Pipa je lahko ročna ali elektromotorna. Tripotna izvedba služi za mešalno regulacijo temperature dotokne vode, štiripotna pa za mešalno regulacijo temperature dotokne vode in vzdrževanja konstantne temperature povratne vode v kotlu.

Zanimivosti iz novejšega proizvodnega programa IMP

(Nadaljevanje z 9. str.)

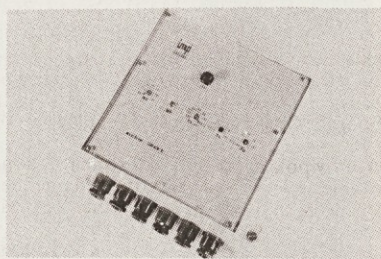
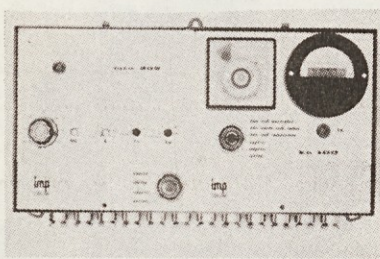
Elektromotorni regulacijski ventili



V proizvodnem programu imamo elektromotorne ventile tripotne in štiripotne izvedbe, velikost DN 15 do 200 in NP 16.

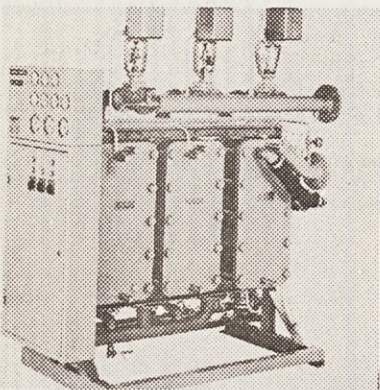
Namenjeni so za zvezno ali dvotočkovno regulacijo temperature v sistemih centralnega ogrevanja, prezračevanja ali klime. Pretočna izvedba služi za dušilno regulacijo, tripotna pa za mešalno regulacijo.

Regulacijski ojačevalniki



Proizvajamo tranzistorizirane regulacijske ojačevalnike, ki se uporabljajo v avtomatizaciji ogrevanja in prezračevanja, skupaj z regulacijskimi ventili.

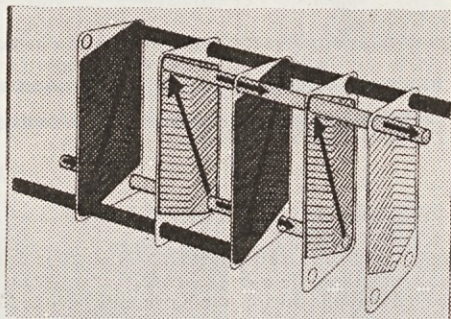
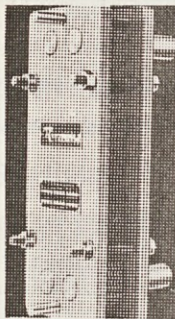
Hišne toplotne postaje



Osnova so toplotni, ploščni izmenjevalniki, ki so skupno z avtomatiko, črpalkami in električnim delom prilagojeni za priključek na sisteme daljinskega ogrevanja ali na večje kotlarne.

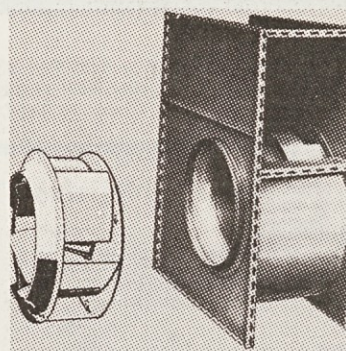
Razen ogrevanja, ki je avtomatizirano v odvisnosti od zunanje temperature, nam omogočajo hišne toplotne postaje tudi pripravo tople vode.

Toplotni ploščni izmenjevalniki



Sestavljeni so iz posameznih plošč ter jih je mogoče glede na število in sestavo plošč aranžirati za željeni temperaturni program, v dopustnih mejah odstopanja.

Uporabljajo se za vse vrste ogrevanja in hlajenja do temperature 250 stopinj Celzija, kjer je medij voda ali para.



Centrifugalni ventilator tip SE, enostransko sesajoč (simplex)

Brezšumni centrifugalni ventilator s kotalnimi ležaji v gumijastih blazinah, pogon prek klimatskih jermenov.

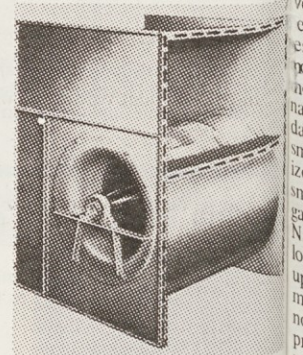
Primeren je za vse ventilacijske in komfortno-klimatske naprave, kjer so stroge zahteve glede šumnosti,

Izdelujemo ga v 9 velikostih za kapacitete $V =$ od 500 do 30.000 kub. m/h ter $H =$ do 120 mm VS.

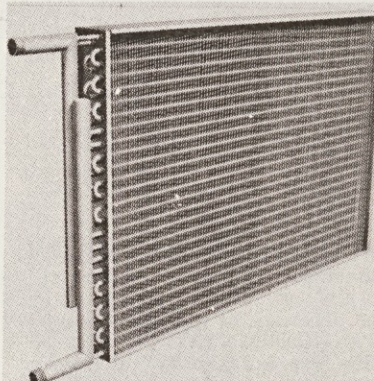
Centrifugalni ventilator tip SD, dvostransko sesajoč (duplex)

Brezšumni centrifugalni ventilator s kotalnimi ležaji v gumijastih blazinah, pogon prek klinastih jermenov.

Primeren je za vse ventilacijske in komfortno klimatske naprave, kjer so stroge zahteve glede šumnosti. Vgrajujemo ga v naše klimatske centrale-klimatske. Izdelujemo ga v 9 velikostih za kapacitete $V =$ 1000 do 60.000 kub. metr./h ter $H =$ do 150 mm VS.



Toplotni izmenjevalniki tip 312 AC



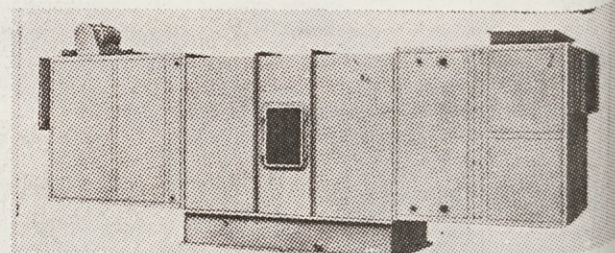
Izdelujemo jih iz Al-lamel in Cu-cevi, ki jih hidravlično napihujemo s pritiskom do 200 atm. Cevi so s srebrom spajkane in dovoljujejo obratovanje do $t = 200$ stopinj Celzija in $p = 12$ atm.

Primeren je za vse ventilacijske in klimatske naprave, kjer nastopa ogrevanje ali hlajenje zraka.

Vgrajujemo jih tudi v naše klimatske centrale - klimatske.

Izdelujemo jih v enotah do velikosti 2 x 2 m.

Klimatska centrala, klimat tip K



Izdelujemo jo v 9 velikostih, vsako v 12 možnih variantah, tako da lahko absolutno vsakršno funkcijo v ventilacijski in komfortno-klimatski tehniki.

Klimat lahko opravlja eno ali več naslednjih funkcij: ventiliranje, filtriranje, mešanje zraka, gretje, hlajenje, vlaženje in distribuiranje zraka. Posebno primeren je za komfortne naprave, vgrajene v gledališča, biroje, blagovne hiše, poslovne stavbe, bolnišnice, društvene prostore, industrijo itd.

Še več aktivnosti, še več truda

V četrtek, 14. januarja, je bila v prostorih TEN letna konferenca mladinskega aktiva IMP. Udeležilo se je je precejšnje število mladincev, pa tudi mnogo vabljenih gostov. Med njimi so bili še prav posebno dobrodošli glavni direktor podjetja tov. Stanko Krumpak, direktorja obratov TEN in Trata ter predstavniki uprave podjetja, političnih organizacij v podjetju in drugi.



O delu mladinskega aktiva je poročal predsednik Ciril Kurent.

Poudaril je, da je mladinski aktiv preteklem letu naredil precejšen korak naprej, da so mladi precej bolj aktivni kot pred letom dni. Mladinski aktiv je v svoji dejavnosti zajel širok krog dela. Program dela, je dejal, smo postavili tako, da najprej uvrstimo lastne vrste, nato pa se lotimo bolj odgovornih nalog, ki nam jih nalaga naš sistem gospodarstva in samoupravljanja. Zato smo najprej organizirali nekaj izobraževalnih seminarjev, da smo se vsaj malo spoznali z nalogami, ki nas čakajo v podjetju. Nadalje, mladina je začela sodelovati z organi delavskega samoupravljanja. Zlasti je bil odnos mladih aktiven pri sprejemanju novega statuta podjetja. Na predlog mladinskega aktiva je bil v statut sprejet člen, ki govori o vlogi političnih organizacij v podjetju.

Tudi na drugih področjih dela mladina ni držala rok križem in je veno poizkušala najti pravilno pot za reševanje problemov, ki so se pojavili. V svojem referatu pa se je predsednik tudi kritično dotaknil nekaterih problemov, ki težijo mlade in izrazil upanje,

da jih bo mogoče v doglednem času odpraviti. Na koncu je še nakazal, kaj bo mladina v letošnjem letu delala in na katerem področju naj bi bili najbolj kativni. Te točke programa pa so v kratkem naslednje:

- do konca izpeljati „akcijo 75“,
- še tesneje sodelovati z organi delavskega samoupravljanja,
- doseči še boljše povezavo s političnimi organizacijami v podjetju,
- izobraževanje mladih,
- šport in telesna kultura,
- pritegniti k delu mladinskega aktiva mladino iz montaže in vajence.

Nato so bile na dnevnem redu volitve v predsedstvo mladinskega aktiva. Volitve so bile javne in nadomestne. Nadomestne zaradi tega, ker mandat sedanjemu predsedstvu še ni potekel, je pa precej okrnjeno, ker je precej članov predsedstva zapustilo podjetje, ali pa so odšli na delo v inozemstvo.

O „akciji 75“, ki jo prireja republiška konferenca ZMS, je najprej povedal nekaj besed predsednik MA. Poudaril je, da je

akcija predvsem izobraževalna, njen namen pa je tudi iskati nove poti za delo mladinskih aktivov v delovnih organizacijah.

Potem je stekla razprava. Najprej je v imenu uprave podjetja konferenco pozdravil glavni direktor tov. Stanko Krumpak. Dejal je, da je zelo zadovoljen, da je mladinski aktiv pokazal tolikšno napredovanje, saj po njegovi oceni mladina že dolgo ni tako aktivno delovala v našem podjetju kot sedaj. Glede omenjenih problemov pa je obljubil vso pomoč in podporo uprave podjetja. Na n^o željo je o srednjeročnem planu razvoja podjetja govoril tov. Aleksander Remec, kajti zdelo se nam je pravilno, da tudi mi kaj več izvedemo o tem. Na vrsti je bilo več vprašanj mladih, na nekatera smo dobili zadovoljive, na nekatera pa tudi bolj pomanjkljive odgovore.

Lahko rečemo, da je konferenca dobro uspela. Sprejela je tudi nekaj sklepov za nadaljnji

razvoj dela MA. Vsi ti sklepi pa nalagajo nam mladim še več aktivnosti, še več truda, saj le tako bomo lahko sledili današnjemu tempu življenja, dela in razvoja v podjetju. Prihodnost pa, kakor je dejal tov. Lopatič, leži na naših ramenih.

Na koncu je konferenca sprejela sklep, da začnemo s pobiranjem članarine v višini 2 din na mesec. Po statutu ZMS je mladinec vsak tisti, ki še ni dopolnil starosti 27 let. Denar, ki se bo s tem nabral, ne bo šel za zabavo, pač pa za organizacijo raznih izobraževalnih seminarjev, za šport in nabavo rekvizitov. Mislim, da je ta sklep pravilen, saj s to simbolično članarino le izkažemo svojo pripadnost organizaciji, katere člani smo, vodstvu mladinskega aktiva pa olajšamo delo, da se mu ne bo treba vedno boriti za vsak dinar, ki ga pri organizaciji nujno potrebuje.

C K.

Vedno bolj sivi lasje dedka Mraza

Pred novoletnimi prazniki so bili najbolj veseli naši otroci, saj jih je tudi letos nad vse bogato in že po tradiciji obdaroval dedek Mraz. Naši najbolj aktivni člani sindikata so vložili mnogo truda, saj so morali pripraviti 1550 daril v skupni vrednosti 14 milijonov S-din za otroke različnih starosti. Mislimo, da so bili naši otroci zelo zadovoljni, manj njihovi starši, najmanj pa vsi tisti, ki so vložili za zadovoljstvo najmlajših največ truda.

Pa pogledjmo, zakaj!

Nabava daril in izbor predstavljajo z ozirom na zelo visoke cene otroških igračk iz leta v leto čedalje večji problem. Tovarne in grosisti imajo vedno manj posluha za nas, ki želimo za čim manj denarja dobiti čim več. Hočejo nam vsiliti artikle, ki niso komercialno interesantni, na kar seveda ne moremo pristati.

Ugotavljanje števila otrok in letnice rojstev je pri tako številnem in lokacijsko razbitem kolektivu že skrajno težko. Nekateri starši ne prijavljajo svojih otrok pravočasno, drugi jih sploh ne prijavljajo, da ne govorimo o „sumljivih“ letnicah rojstva, ki niso najbolj v čast njihovim „avtorjem“. In nazadnje moramo omeniti tudi primere, da nekateri starši ne pridejo po darila ob določenem času in postane tako njihova skrb podaljšana skrb za nas, ki smo vložili za njihove otroke že toliko truda.

A. G.

M. D.

Kakor vsako leto, je tudi konec lanskega decembra obiskal otroke naših delavcev obrata CKV Maribor dedek Mraz. Tokrat se je še posebno izkazal, zlasti s programom in darili.

Povabil je otroke z očki in mamicami ter dedki in babicami na predstavo RDEČE KAPICE v mariborsko Narodno gledališče. Predstave se je udeležilo več kot 400 povabljenih, med njimi 240 otrok, ki so bili s predstavo zelo zadovoljni in niso štedili s priznanji nastopajočim. Predvsem otroci so živo spremljali dogajanje na odru in si želeli srečnega konca za Rdečo kapico in babico.

Po predstavi je pozdravil navzoče predsednik sindikalne podružnice obrata CKV Maribor, ing. Roman Kučej, ki je najavil prihod dedka Mraza in zaželel vsem srečno Novo leto. Otrokom je svetoval, naj bodo še naprej ubogljivi, naj pomagajo staršem pri delu, tistim, ki hodijo v šolo, naj se tudi v bodoče pridno učijo, onim pa, ki imajo slabe ocene, naj jih popravijo . . .

V velikem pričakovanju je nato prišel dedek Mraz. Da ste videli otroke, kako so jim zažarele oči ob pogledu nanj in na darila, ki jih je prinesel s seboj! S kakšno hvaležnostjo so jih prejeli od dedka Mraza in kako korajžno so mu odgovarjali na duhovito postavljena vprašanja, ob katerih so se zabavali tudi starejši povabljeni.

Darila, ki so jih prejeli, so bila res skrbno izbrana. Prav vsi pa so poleg teh praktičnih daril dobili tudi lepo izbiro sladkarij. Lahko rečemo, da je bila to ena izmed najbolje organiziranih prireditev dedka Mraza, zato smo prepričani, da bo ostala vsem v prijetnem spominu, saj otroci še dolgo ne bodo pozabili na prireditev in obdaritev, ki so je bili deležni ob vstopu v Novo leto.



USPEŠNO DELO OBRATA CKV MARIBOR

OD POREČA DO PARAČINA

Ob vstopu v novo leto vsakdo pogleda nazaj, na minulo obdobje, na delo, ki je bilo opravljeno, na težave, ki so ga spremljale pri delu ter na dosežene uspehe. To je čas, ko podrobneje analiziramo preteklost in kujemo nove načrte z željo, da bi nam bilo v prihodnje bolje, da bi bili naši uspehi še plodnejši.

Ugotovimo lahko, da je bilo leto 1970 za naš obrat CKV v Mariboru več kot uspešno. Kljub močnejši konkurenci in večji lokalistični nelojalnosti, v določenih primerih tudi kljub nemogočim zahtevam investitorjev, smo občutno preseglji zastavljen plan.

Temelji tako velikega uspeha slonijo predvsem na obvladanju tržišča, saj smo kljub vedno močnejši konkurenci dobivali dela ne le na območju severovzhodne Slovenije, temveč po vsej Sloveniji in tudi v drugih republikah.

V naslednjem nameravamo na kratko prikazati dela, ki smo jih izvajali v letu 1970.

V hotelu „Materada“ v Poreču smo izvedli zelo zahtevna dela pri montaži centralne kurjave in vodovoda, in sicer kvalitetno ter v pogodjenem roku v splošno zadovoljstvo investitorja, ki je izrazil željo, da bi mu izvajali dela tudi v bodoče. Velike težave so bile predvsem z izpolnitvijo kratkih rokov.

V Portorožu smo izvajali dela centralne kurjave in vodovoda na depandansah „Mirma“ in „Neptun“ in na hotelskem delu z restavracijo in kuhinjo, kegljiščem in poslovnim delom. Tudi tu so bila dela izvršena v roku in kvalitetno. Precej težav je bilo z izpolnitvijo rokov, z nabavo investicijske opreme iz uvoza in pomanjkanjem materiala. Klimatizacijo je na teh objektih izvajal naš obrat CKV Ljubljana, s katerim je bilo sodelovanje zelo dobro.

V Tovarni dekorativnih tkanin v Ljubljani smo izvedli montažna dela pri centralni kurjavi, vodovodu in klimatizaciji. Delo je bilo v redu izvršeno, tudi tu pa so bile težave z roki, predvsem zaradi nepravočasnega uvoza opreme za klimatizacijo.

Naše delo v „IMV“ Novo mesto je bilo izredno zahtevno, saj je šlo za kompleksno energetske problematiko.

V Industriji gradbenega materiala v Zagorju zaključujemo dela na inženiringu: oskrba apnene peči s toplotno energijo in pripravo mazuta. Dela so še v teku ter bodo predvidoma končana v februarju. To delo je za naš obrat zanimivo, ker izvajamo dela v inženiringu. Poudariti moramo, da smo se teh del lotili še posebno resno in zato tudi uspeh ne bo izostal. Za nas je pozitivno tudi to, da smo si pri tem delu pridobili nove izkušnje,

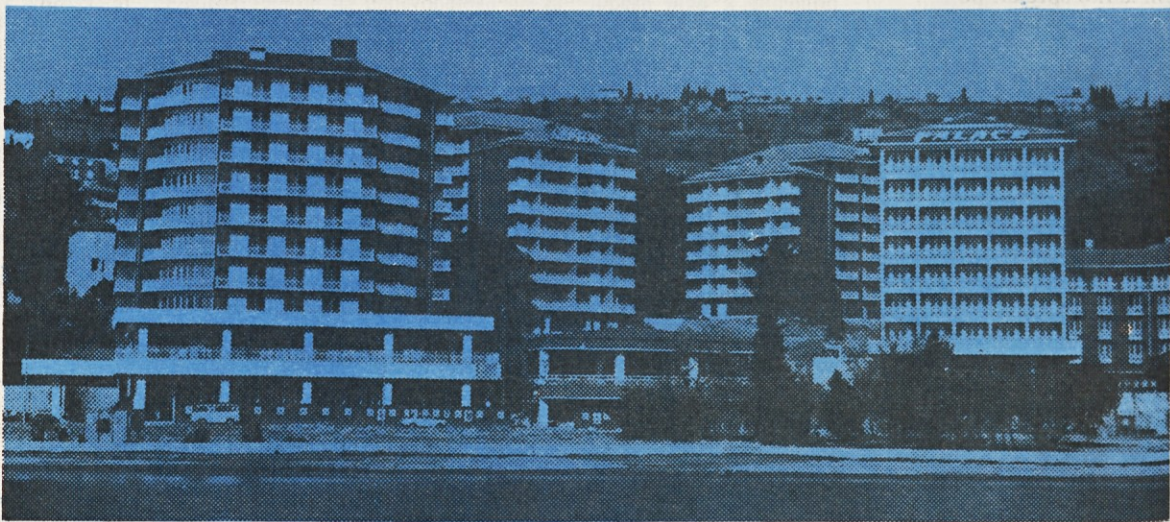
bomo izvršili v pogodjenem roku.

V Mariboru izvajamo dela v tovarni „Svila“ (vodovod in centralno kurjavo v upravno-poslovni zgradbi), nadalje v tovarni „Zlatorog“ (vodovod in ogrevalne naprave v proizvodnjem objektu).

Zaključili smo dela na „Modni hiši“ in „Prehrani“ v Mariboru, ki so bila zelo zahtevna, predvsem pri centralni kurjavi. Tu smo izva-

in poslovnih objektih. V nekaterih industrijah imamo dogovorjena tudi stalna vzdrževalna dela.

Končno na kratko omenimo tudi dela v drugih krajih Slovenije: v Radgoni (pekarna), v Čakovcu in Celju (stanovanjski bloki), v Rogoški Slatini in v Ljubljani (stanovanjski bloki in šole), v Konjicah (v tovarni „Konus“), v Ptujju (šola), v Radljah (poslovno-stanovanjska zgradba), v Dravogradu (sta-



tike. Pogoji dela na teh objektih so bili izredno težki, predvsem zaradi ekstremno kratkih izvršilnih rokov, ki jih je od nas zahteval investitor. Glede na zahtevnost posameznih del in deficitarnost določenih kritičnih materialov ni bilo mogoče izpolniti vseh zahtev investitorja glede postavljenih rokov.

V Tovarni ženskega perila „Lisca“ v Sevnici izvajamo dela na kompletnem ogrevanju, vodovodu in klimatizaciji v vseh novih proizvodnih objektih tovarne. Dela bodo opravljena pravočasno kljub težavam, ki smo jih imeli z uvozom in transporti, predvsem s prevozi cistern zaradi prevelike teže in garbitov.

ki nam bodo ogromno koristile pri bodočih tovrstnih gradnjah.

V Tekstilnem kombinatu v Paračinu smo izvajali dela izkjučno na klimatizaciji že obstoječih objektov. Kljub velikim težavam, saj je medtem v tovarni neprekinjeno tekla proizvodnja, pa tudi uvoz materiala ni potekel gladko, smo kljub oddaljenosti tega gradbišča dela izvršili v predvidenem roku in v veliko zadovoljstvo investitorja.

V Slatini Radencih izvajamo dela na hotelskem objektu: vodovod, centralna kurjavo in klimatizacija. Delo dobro teče, je dobro organizirano in kaže, da ga

jali tudi klimatizacijo in vodovod.

V Splošni bolnišnici v Mariboru smo montirali visokotlačno kotlaro z internimi podpostajami in inštalacije v preadaptiranih objektih. Tu so bila dela v roku izvršena, čeprav so nas ovirala nedovršena gradbena dela, ki so bila v precejšnjem zaostanku.

Na novih proizvodnih objektih „Elektrokovine“ pa smo končali dela na inštalacijah centralne kurjave in vodovoda ter montaži nove visokotlačne kotlarne.

Razen tega izvajamo v Mariboru precej del na stanovanjskih objektih in manjših industrijskih, trgovskih

novanjska zgradba), v Ljutomeru (poslovno-stanovanjska zgradba) itd.

V navedenih objektih je šlo predvsem za montažna dela. Razen tega pa je ogromno dela opravil v preteklem letu tudi projektivni biro našega obrata. Ta kolektiv, ki šteje danes že 26 delavcev, je dosegel v zadnjih letih ogromen napredek in razvoj ter je s svojim kvalitetnim in solidnim delom prodril na vse bolj zahtevno tržišče ter se na njem tudi že močno uveljavil. Zato so mu naročniki zaupali v preteklem letu že velika in strokovno zelo zahtevna dela. O tem pa bomo poročali v prihodnji številki Glasnika.

ŠTEVILNA UDELEŽBA NA SESTANKU
PREDSTAVNIKOV PRIJAVLJENIH PODJETIJ

SKRAJŠANE PROGE ZA TEKE

Sestanek s predstavniki prijavljenih podjetij, ki je bil v sredo, dne 13. januarja 1971 s pričetkom ob 10. uri v prostoru IMP Ljubljana, in na katerem naj bi se dogovorili za pomembnejše organizacijske in finančne podrobnosti v zvezi s SIG'71, se je odlikoval z nepričakovano številno udeležbo in so bili zato na njem lahko sprejeti po demokratični poti utemeljeni sklepi, ki zavezujejo tako udeležence, kakor tudi organizacijski komite. V nadaljnem objavljamo skrajšno vsebino zapisnika s tega sestanka:

Sestanka so se udeležili:
Člani komisije za šport in rekreacijo predsedstva RO sindikata gradbenih delavcev Slove-

Smučarji-tekači živijo dlje!

Pravijo, da je smučarski tek izrazit šport za krepitev zdravja. Zato se je v smučarsko razvitih deželah uveljavilo tudi nočno turno smučanje, tekaške proge so osvetlili in tako omogočili tudi zaposlenim čez dan, da si privoščijo zvečer zdravo rekreacijo. V Švici propagirajo tek pod geslom: „Tekarji na smučeh žive dlje!“

Dr. Alois Troller iz Luzerna pravi: „Potovanje na smučeh je harmonična celota duha in telesa. Tekar delava samo to, kar zmora sam, od glave do pete ostane svoboden. Drži naprej v svojem tempu in ritmu.“

Dr. Ulrich Frey iz Berna trdi: „Potovanje na smučeh vpliva na vse organske sisteme, predvsem na delo srca, krvnega obtoka in dihalne organe. Vzdržljivost se stopnjuje ugoden vpliv narave, občutek za gibe in moč se izboljšujeta. Škladni vpliv na človekovo gibanje se kaže tudi v psihicnem smislu. Tek je idealna oblika izravnave nasproti napetemu in utrujajočemu delu vsakdanjega delavnika. Poleg tega pri teku ni starostnih meja!“

nije: Janez Hambrož, dr. Milan Orožen, Anica Grabljevec, Slavka Kolar, Franc Kogoj, Jernej Jeršan in ing. Maks Megušar.

Člani organizacijskega komiteja pri IMP: ing. Franc Kumšč, Miro Dražumerič, Aleksander Perdan, Stanko Kolbezen, Valentin Mendiževc, ing. Stane Završnik, ing. Jože Naglič, Boris Kobal in Janko Dernič.

Predstavniki prijavljenih podjetij (33): Viktor Kos („Cevovod“, Maribor), Miloš Lapajne („Emona-Projekt“, Ljubljana), Franc Lušanc (GP „Dravograd“), Miloš Šušteršič (Geodetski zavod SRS, Ljubljana), ing. Rado Zgornik („Gorica“, Nova Gorica), Jernej Jeršan („Gradis“, Ljubljana), Janez Markovič („Gradnja“, Zalec), Debevc Miro („Gradnje“, Postojna), Karel Banik (Inženirski biro, Ljubljana), Jože Janežič (IBT, Trbovlje), Dušan Pirc („Kanalizacija“, Ljubljana), Edo Hribernik (Komuna-projekt, Maribor), Vladimir Rot (Komunalno stanovanjsko podjetje, Vrhnika), Slavka Kolar (Ljubljanske opekarne, Ljubljana), Zoran Veber („Nivo“, Celje), Matjaž Pečan („Obnova“, Ljubljana), Alojz Jožef („Pionir“, Novo mesto), ing. Jadran Hreščak („Primorje“, Ajdovščina), Janez Rant (Projekt – nizke zgradbe, Ljubljana), ing. Dolenc („Projekt“, Kranj), ing. Krista Šorn (Projektivni biro, Velenje), ing. Jane Fuerst (Projektovno podjetje, Kranj), Franc Repinc („Sava“, Jesenice), Ivan Šuligoj („Simplex“, Idrija), ing. Lojze Vodopivec (Slovenija ceste, Ljubljana), ing. Marjan Cirman (Slovenija projekt, Ljubljana), Rudi Zupanc (SGP Grosuplje), Marjan Petek (SGP Hrastnik), Janez Oblak (SGP Trzič), Gašper Krajnik („Tehnik“, Skofja Loka), Marjan Gabrijelčič („Tehnika“, Ljubljana), ing. Jernej Ravnikar (Zavod za raz. mater. in konstrukcij, Ljubljana) in Matija Kavčič (Zavod za vodno gospodarstvo, Ljubljana).

Izostanek so opravičila naslednja podjetja: Gorenjc – Radovljica, Konstruktor – Maribor, Projekt – Maribor in Tamar – Ljubljana.

DNEVNI RED:

1. Tehnična izvedba tekmovanja
2. Nastanitev in prehrana
3. Finančne zadeve
4. Razno

Na sestanku so bili sprejeti naslednji sklepi



SKLEPI

Ad tč. 1)

Poročal je vodja tekmovalnega komiteja ing. Jože Naglič. Opozoril je, da je 2. februar 1971 zadnji rok, do katerega je treba poslati org. komiteju dokončne poimenske prijave tekmovalcev z navedbo letnice rojstva in tekmovalne discipline. Morebitne spremembe so v upravičenih primerih dopustne do 2 pred žrebanjem, vendar samo izmed prijavljenih tekmovalcev.

Tekmovanje v tehkih prične že v petek, 12. 2. 1971 ob 13. uri, zato bo žrebanje za teke istega dne, to je v petek ob 9. uri zjutraj.

Pokazalo se je, da večina pri-sotnih predstavnikov smatra, da so smučarski teki razmeroma prenaporna disciplina za prireditelje, kakršne so SIG, ki so namenjene predvsem rekreacijskemu smučanju. Glede na to, da so bile propeccije za SIG 71 sestavljene na podlagi rezultatov ankete, pri kateri so sodelovala vsa podjetja, ki so včlanjena v republikanski sindikatu gradbenih delavcev, pa propozicij v tej fazi ni več mogoče bistveno spreminjati.

Zato je bilo sklenjeno:

a) dolžina prog za teke se nekoliko skrajša;

b) v kategoriji „teki – ženske“ se ocenjujeta za končno ekipno uvrstitev le dve najbolje uvrščeni predstavniki posameznega podjetja (v vseh drugih kategorijah pa po trije predstavniki posameznega podjetja).

Tov. Slavan Berlišk, zastopnik Smučarskega kluba Jesenice, ki je prevzel tehnično izvedbo tekmovanja, je pojasnil predlagani način žrebanja za veleslalom. To

zrebanje naj se opravi na enakopravni podlagi po sistemu „paketov“: v vsakem „paketu“ ima vsako prijavljeno podjetje možnost postaviti svojega tekmovalca, vrstni red startajočih pa se znotraj paketa v drugem teku zmenja. Po krajši diskusiji in podrobnejši obrazložitvi so vsi prisotni glasovali za ta predlog.

Ing. Jože Naglič je povabil v imenu glavnega direktorja IMP, ki je bil tega dne službeno odsoten, vse sodelujoče na slavnostno otvoritev, ki bo v petek ob 18. uri, in slavnostni zaključek z razglasitvijo rezultatov, ki bo v soboto ob 19. uri, obkraj pred hotelom Prisank.

Ad tč. 2)

Tov. Valentin Mendiževc, član org. komiteja, je poročal, da so potrjene rezervacije prenočišč za vse prijavljene, ki so pravočasno, to je do 25. 12. 1970, poslali organizacijskemu komiteju ustrezne naročilnice. Podjetja, ki so rezervacije urejala sama neposredno, jih morajo tudi sama preveriti.

Nastanitev je rezervirana deloma v hotelih, kolikor so bile njihove kapacitete še na razpolago, preostalo pa v prvorazrednih zasebnih turističnih sobah; v tem primeru je poskrbljeno tudi za ustrezno prehrano.

Organizacijski komite bo posloval v hotelu Prisank od 6. februarja 1971 dalje.

Ad tč. 3)

Tovariš Stanko Kolbezen, član organizacijskega komiteja, je prebral specifični stroškovnik, ki ga je predhodno že reducirala in odobrila komisija za šport in rekreacijo pri RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije. Pripomnil je, da tega stro-

škovnika ni mogoče še naprej zniževati, razen če se odpovemo stroškom za nekatere sestavine prireditve, ki pa dajejo poudarek osnovnemu namenu prireditve in so prav zaradi tega nujne.

Pred začetkom sestanka je bil vsem udeležencem predložen razdelilnik stroškov oz. prispevkov, ki odpadejo na posamezno prijavljeno podjetje in predstavlja hkrati prispevek za SIG 71 in plačilo oglasa, ki bo objavljen v propagandni brošuri.

V diskusiji je bilo nekaj ugovorov na višino stroškovnika in posameznih prispevkov, ki pa niso dobili odziva v večini. Dana je bila podrobna obrazložitev vsake posamezne pozicije, zlasti tudi pogodbe s SK Jesenice, ki je prevzel tehnično izvedbo tekmovanja. Ob zaključku SIG'71 pa bo finančni obračun itak predložen RO sindikatu.

Sklep: stroškovnik in razdelilnik prispevkov se kot celota sprejmeta.

Ad tč. 4)

Ing. Jože Naglič je predlagal, da se počasti spomin na ing. Ferdinand Jociča iz SGP Projekt, Kranj, stalnega in uglednega udeleženca vseh zimskih SIG, ki se je v preteklem letu smrtno ponesrečil: tudi zanj se izžreba startna številka v kategoriji, v kateri je nastopal in se tekmovanje, ko pride ta startna številka na vrsto, prekine za poprečni čas posameznega tekmovalca.

Predlog je bil soglasno sprejet.

Ob koncu sestanka je bilo še poudarjeno, da je glede na letošnje spremembe tekmovanja dana možnost, da se slavnostnega zaključka SIG'71 in tovariškega srečanja dejansko udeležijo vsi tekmovalci in gostje.

Program prireditev

PETEK, 12. 2. 1971

- ob 9. uri: žrebanje za teke – v hotelu Prisank
- ob 13. uri: teki v vseh kategorijah
- ob 16.30 uri: cocktail party za vodje ekip in vabljenе goste – v hotelu Prisank
- ob 18. uri: slavnostna otvoritev – pred hotelom Prisank
- ob 19. uri: žrebanje za veleslalom – v hotelu Prisank

SOBOTA, 13. 2. 1971

- ob 8. uri: pričetek tekmovanja v veleslalomu za vse starostne kategorije
- ob 19. uri: razglasitev rezultatov, podelitev priznanj in nagrad – pred hotelom Prisank
- ob 20. uri: slavnostni zaključek SIG'71, nato tovariško srečanje vseh sodelujočih in gostov v hotelu Prisank

NEDELJA, 14. 2. 1971

- ves dan: rekreacijsko smučanje udeležencev SIG'71 in gostov.

IZBIRNO TEKMOVANJE ALPINCEV IMP

Na Brsnini za uvrstitev na ŠIG'71

Izbirnega tekmovanja IMP v slalomu, ki je bilo v soboto, 16. januarja v Kranjski gori – s pričetkom ob 11. uri in zaključkom ob 13. uri – se je udeležilo 58 članov naše delovne skupnosti, praktično iz vseh obratov podjetja. Proga je bila postavljena ob vlečnici Brsnina in je bila kljub temu, da je bilo že drugi dan južno, še dovolj trda, da tudi tekmovalci z višjimi startnimi številkami z njo niso imeli posebnih težav. Tekmovanje je bilo dobro organizirano in se je odvijalo brez prekinitve. Od 58 tekmovalcev, ki so startali, jih je prispelo na cilj 48: pri tem upoštevamo tudi tiste, ki so izpustili eno ali več vrtecev.

Dekleta niso nastopila, moški pa so bili razdeljeni v tri kategorije, kot predvideva razpis za IX. zimske športne igre gradbincev Slovenije, saj je šlo pri teh izbirnih tekmah pravzaprav predvsem za to, kdo bo uvrščen v ekipo, ki bo zastopala barve IMP na teh igrah. Vse kategorije tekmovalcev so vozile na isti progi in sicer le en tek. Tekmovanje si je ogledalo razmeroma mnogo gledalcev.

Skoraj do konca tekmovanja je držal najboljši čas -0,50,0 – ing. Rudi Geršak iz obrata CKV Maribor, ki je naše podjetje, kot je znano, že večkrat zelo uspešno zastopal tudi na ŠIG. Sele Franc Žakelj iz TEN, ki je startal predzadnji, je edini od vseh tekmovalcev dosegel boljši čas – 49,9.

V podrobnostih so najboljši rezultati v posameznih kategorijah naslednji:

MOSKI NAD 40 LET: 1. Boris Kobal (Skupne službe) 57,2; 2. Valentin Mendiževc (Iv. gorica) 57,3; 3. Ing. Anton Zima (CKV Ljubljana) 1:00,0; 4. Ing. Henrik Magajna (Skupne službe) 1:06,0; 5. Jože Kužnik (CKV Ljubljana) 1:13,8; 6. Ing. Dušan Udovič (Projekt-biro) 1:17,1; 7. Janez Marinko (TEN) 1:26, itd.

MOSKI OD 33–40 LET: 1. ing. Rudi Geršak (CKV Maribor) 50,0; 2. ing. Jože Naglič (Skupne službe) 53,7; 3. Sašo Siler (CKV Ljubljana) 55,0; 4. Ing. Adolf Potokar (TEN) 56,0; 5. Ing. Pavle Stojan (Alfa Laval) 1:06,0; 6. Viktor Ribič (TEN) 1:09,5; 7. Anton Kočevar (TRATA) 1:13,0 itd.

MOSKI DO 33 LET: 1. Franc Žakelj (TEN) 49,9; 2. Ervin Puh (CKV Maribor) 51,0; 3. Janez Roš (CKV Maribor) 53,0; 4. Franc Mrhar (CKV Ljubljana) 53,5; 5.–6. Jože Dolinar (TEN) 54,0; 5.–6. Ing. Slavko Strucelj 54,0; 7. Stane Zorman 54,3; itd.

Ta grupa najmlajših je bila tudi daleč najštevilnejša, saj je v njej startalo kar 38 tekmovalcev.

Rezultate tega že tradicionalnega tekmovanja bo vodstvo ekipe vzelo kot osnovo za sestavo naše alpinske ekipe, ki bo zastopala IMP na zimskih ŠIG'71 v Kranjski gori.



RAZPIS

Glede na sklepe, ki so bili sprejeti na sestanku predstavnikov prijavljenih podjetij, organizacijskega komiteja pri IMP in komisije za šport in rekreacijo pri RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije – sestanek je bil dne 13. januarja 1971 v prostorih IMP Ljubljana – je bilo potrebno razpis in propozicije tekmovanja v nekaterih točkah spremeniti. Kljub temu, da so vsa prijavljena podjetja že prejela prečiščeni besedili razpisa in propozicij, v nadaljnjem objavljamo pomembnejše dele le-teh.

Tekmovanje bo skupno in posamično, v veleslalomu in tekih, in sicer:

VELESALOM

- a) ženske – 1 tek
- b) moški nad 40 let – 1 tek
- c) moški od 33 do 40 let – 2 teka
- d) moški do 33 let – 2 teka

TEKI

- e) ženske – do 2 km
- f) moški nad 33 let – do 2 km
- g) moški do 33 let – do 4 km

Vsak tekmovalac lahko nastopi samo v svoji starostni kategoriji veleslaloma in teka.

V posameznih kategorijah veljajo naslednje starostne meje:

1 b: rojeni leta 1930 in starejši

1 c: rojeni leta 1937 do vključno 1931

1 d: rojeni leta 1938 in mlajši

1 f: rojeni leta 1937 in starejši

1 g: rojeni leta 1938 in mlajši

Vsi tekmovalci, ki dosežejo starostno mejo v letu tekmovanja, nastopajo v kategoriji mlajših letnikov.

Tekmujejo lahko vsi člani sindikalnih organizacij podjetij, ki so včlanjeni v Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije, ki so bili pravilno prijavljeni in se lahko izkažejo z veljavno osebno izkaznico (pod 18 let z drugo veljavno izkaznico s sliko) in zdravstveno izkaznico, potrjeno ne več kot en mesec pred dnevom tekmovanja.

Pravica do udeležbe je vezana na pravočasno plačilo finančnih obveznosti za organizacijo zimskih ŠIG'71 po ključu komisije za šport in rekreacijo pri Republiškem odboru sindikata gradbenih delavcev Slovenije.

Rok za plačilo finančnih obveznosti je 1. februar 1971.

Dokončne prijave tekmovalcev z navedbo priimka, imena, letnice rojstva in tekmovalne discipline je treba poslati organizatorju najkasneje do 2. februarja 1971.

Morebitne spremembe (samo med 2. do 2. 2. 1971 prijavitelnimi tekmovalci!) bo mogoče upoštevati samo v resnično opravičenih primerih in le če bodo prijavljena tekmovalnemu komiteju najkasneje 2 uri pred zbranjem.

PROPOZICIJE

– Za identiteto in resničnost podatkov o prijavljenih tekmovalcih odgovarja vodja ekipe podjetja s svojim podpisom in žigom podjetja. V primeru, da se ugotovi nepravilnost ali neresničnost danih podatkov v prijavi, se celotna ekipa diskvalificira.

Tekmovalci morajo biti fizično zdravi, tekmujejo pa na lastno odgovornost. Priporočamo, da podjetja nezdodno zavarujejo

svoje tekmovalce.

– Zbranje opravi organizator v prisotnosti predstavnikov sodelujočih ekip in komisije za šport in rekreacijo pri Republiškem odboru sindikata gradbenih delavcev pred tekmovanjem, in sicer na podlagi enakopravnosti vseh prijavljenih tekmovalcev (torej brez razredov!).

Zbranje za veleslalom se opravi na enakopravni podlagi po sistemu paketov: v vsakem paketu ima vsako prijavljeno podjetje možnost postaviti svojega tekmovalca.

– V vsaki kategoriji lahko nastopi največ 5 tekmovalcev za eno podjetje, za končno ekipno uvrstitev pa se štejejo po trije najboljše uvrščeni v vsaki kategoriji.

V kategoriji 1 c (teki ženske – se ocenjujejo za končno ekipno uvrstitev le dve najbolje uvrščeni predstavnici posameznega podjetja).

– Način točkovanja: prvo plasirani v vsaki kategoriji prejme 100 točk, zadnje plasirani pa 1 točko. Vmesna mesta se točkujejo z interpolacijo.

PRIZNANJA

Prvi trije najboljše plasirani tekmovalci v posameznih kategorijah prejmejo medalje in diplome.

Diplome prejmejo tudi vsi tekmovalci, ki se plasirajo na 4. in 5. mesto.

Najbolje uvrščena ekipa, ki ima največji skupni seštevek točk iz vseh tekmovalnih panog, prejme prehodni pokal Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije; le-tega v trajno last po trikratni najboljši uvrstitvi.

Razen tega prejmejo pokal in diplome organizatorja v trajno last tri najboljše uvrščene ekipe.

NAGRADE

Organizatorju je prepuščeno event, podeljevanje praktičnih nagrad in drugih priznanj.

Organizator objavi rezultate najkasneje 3 ure po končanem tekmovanju, ob slovesnem zaključku prireditve.

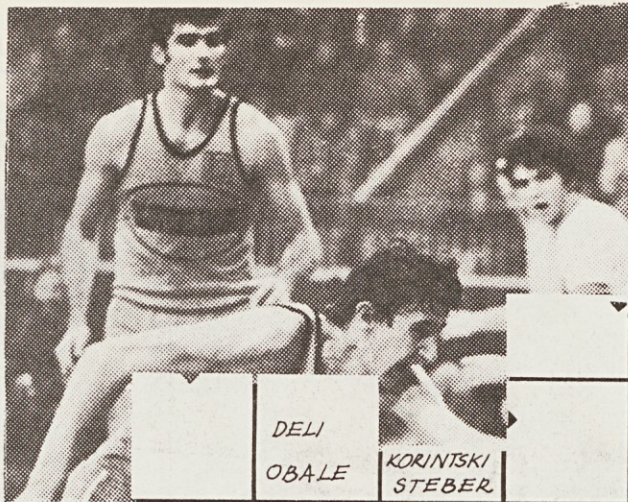
Tekmuje se po pravilniku SZJ, FIS in teh propozicijah.

PRITOŽBE

je vložiti v tehnični pisarni najkasneje 1 uro po končanem tekmovanju v zadevni disciplini, in sicer pismeno s kavejico 50 din, ki se v primeru ugodne rešitve pritožbe vrne.

Pritožbe rešujejo člani častnega razsodišča, vodja tekmovalnja in glavni sodnik.

NAGRADNA KRIŽANKA



					KRAJ PRI SPLITU		STRNIŠČE	JAKOB	PRVA
					LAK				ŽENA
					MUSICAL				
					RAVNIKI				
					ENOTA ZA PAPIR				
		DELI OBALE	KORINTSKI STEBER						
PREROK					KRAJ NA KOROŠKEH				
					ZVER				
STREŽAJ						SEVER			
PRIKUHA									
						PREDLOG			
						RADO MURNIK			
STRTO OBDELAN SVET									
SREDNI SPOL									
								IGRA NA SREČO	
CANKAR IVAN			PRITRDIL-NICA			TONA		ENAKA PREDLOGA	LOČILO
								ZORAVILO	5
						STARA MERA			
				POŠKOD-BA	KRAJ V S.Z.	DEL DRŽAVE			
			ZVEZA BORCEV			AMER. PISATELJICA			
						LICEK			
								3. IN 11 ČRKA	TUJ DVOGLASNIK
			OKOLIŠ						



To pot je naša nagradna križanka namenjena predvsem smučarjem. Zato bomo pri žrebanju pravih rešitev za nagrade upoštevali tudi pravilne rešitve, ki nam jih bo poslal katerikoli udeleženec IX. zimskih športnih iger gradbincev Slovenije. Razen tega pa bomo pri žrebanju seveda v enaki meri upoštevali kot običajno, tudi vse rešitve, ki nam jih bodo

poslali člani naše celovite skupnosti. Zaradi tega je nagradni fond za to izjemno prilžnost tudi nekoliko povečan in znaša 450 din, posamezne nagrade pa:
 I. nagrada: 100 din, II. nagrada 90 din, III. nagrada: 80 din, IV. nagrada: 70 din, V. nagrada: 60 din, VI. nagrada: 50 din.

Rešitve križanke pošljite najkasneje do 20. februarja 1971 v tajništvo IMP - Ljubljana, Titova 37, v zaprtih kuvertah, na katerih naj bo oznaka „Nagrada križanka“. Na rešitve pa ne pozabite pripisati svoj priimek in ime ter podjetje oziroma obrat, v katerem ste zaposleni.
 Pa mnogo zabave in uspeha pri reševanju!

52 prijavljenih organizacij

„AGENS“, podjetje za ekonomsko propagando, Ljubljana, Cigaletova 8

„AGROOBNOVA“, Ljubljana, Črtomirova 8

BIRO ZA LESNO INDUSTRIJO, Ljubljana, Koblarjeva 3

BOHINJ, gradbeno podjetje, Bohinjska Bistrica

CEVOVOD, montažno podjetje, Maribor, Meljski dol 1

„DOMINVEST“, Novo mesto, Prešernov trg 8

„DRAVOGRAD“, gradbeno podjetje, Dravograd

„EMONA-PROJEKT“, projektno podjetje, Ljubljana, Tržaška c. 4

„GEODETSKI ZAVOD SRS“, Ljubljana, Šaranovičeva 12

„GORENJC“, spl. gradb. podjetje, Radovljica, Ljubljanska c. 15

„GORICA“, spl. gradb. podjetje, Nova Gorica

„GRADIS“, gradb. ind. podjetje, Ljubljana, Korytkova 2

„GRADIŠČE“, spl. gradb. podjetje, Cerknica

„GRADNJA“, gradbeno podjetje, Žalec, Aškerčeva 4

„GRADNJE“, spl. gradb. podjetje, Postojna

IBE-INŽENIRSKI BIRO – ELEKTROPROJEKT, Ljubljana, Hajdrihova 4

IBT – INVESTICIJSKI BIROJI, Trbovlje

„IMGRAD“, industrijsko podjetje gradb. mat. in gradbeništva, Ljutomer

IMP – Industrijsko montažno podjetje, Ljubljana, Titova 37

INVEST-BIRO, podj. za urbanizem itd., Koper, Trg revolucije 12

„IZOLIRKA“, Ljubljana, Ob železnici

„KANALIZACIJA“, komun. podjetje, Ljubljana, Ambrožev trg 7

„KOMUNA-PROJEKT“, podj. za projektiranje, Maribor, Partizanska c.

KOMUNALNO STANOVANJSKO PODJETJE, Vrhnika

„KONSTRUKTOR“, spl. gradb. podjetje, Maribor, Sernčeva 8

„KOVINAR“, komunalno podjetje, Jesenice, Sp. Plavž 6



LJUBLJANSKE OPEKARNE, Ljubljana, Cesta na Vrhovce 2

MERCATOR-OE INVESTA, Ljubljana, Ciril Metodov trg 1

NIVO – splošna vodna skupnost Savinja, Celje, Ljubljanska c.

„OBNOVA“, gradb. podjetje, Ljubljana, Titova 39

„PIONIR“, spl. gradb. podjetje, Novo mesto, Kettejev drevored 37

„PRIMORJE“, spl. gradb. podjetje, Ajdovščina

„PROJEKT – NIZKE ZGRADBE“, Ljubljana, Parmova 33

„PROJEKT“, podj. za projektiranje, Maribor, Gregorčičeva 37

„PROJEKT“, spl. gradb. podjetje, Kranj, Nazorjeva 1

„PROJEKTIVNI BIRO“, Velenje, Prešernova 5

„PROJEKTIVNO PODJETJE“, Kranj, Cesta JLA 6

„SAVA“, splošno gradb. podjetje, Jesenice, Titova 16

„SIMPLEX“, montažno podjetje, Idrija

„SLOVENIJA CESTE“, spl. gradb. podjetje, Ljubljana, Titova 38

„SLOVENIJA PROJEKT“, podjetje za projektiranje, Ljubljana, Cankarjeva 1

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE GROSUPLJE, Grosuplje

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE HRASTNIK, Hrastnik, Dolska c. 9

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE TRŽIČ, Tržič, Blejska 8

STANOVANJSKO PODJETJE, Jesenice, Titova 18

„TAMAR“, projekt. biro, Ljubljana, Robova 2 c

„TEHNIK“, spl. gradb. podjetje, Škofja Loka, Stara cesta

„TEHNIKA“, gradbeno podjetje, Ljubljana, Vošnjakova 8

ZAVOD ZA RAZISKAVO MATERIALA IN KON-

STRUKCIJ SRS, Ljubljana, Dimičeva ul.

ZAVOD ZA URBANIZEM, Bled

ZAVOD ZA VODNO GOŠPODARSTVO, Ljubljana, Miklošičeva 13

ŽELEZNIŠKO GRADBENO PODJETJE, Ljubljana, Ob zeleni jami 2

Policija na smučiščih

Zaradi vedno večjega števila nesreč na smučiščih so v sosednji Avstriji uvedli strog red. Policija in orožniki so se odločili za ostre ukrepe proti vse preveč divjim voznikom, ki resno ogrožajo varnost vseh drugih smučarjev. Vsako nesrečo na smučiščih je treba takoj prijaviti, nato jo raziščejo, pri čemer žele celo v dvomljivih primerih lahko sledi policijska prijava zoper osumljenega krivca. V Avstriji so bili na te ukrepe, ki jih izvajajo 550 orožnikov, prisiljeni, saj je bilo v lanski smučarski sezoni 80.000 nesreč na smučiščih in so se smučarji prebili na drugo mesto spiska nesreč – takoj za avtomobilisti.

Tudi pri nas ne bi bilo odveč, če bi proti predivnim smučarjem, ki ogrožajo varnost drugih, začeli izvajati ostre ukrepe.

