

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVI. — 28. 12. 1972 St. 12

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Ob zaključku leta 1972
- Delovna konferenca komunistov podjetja
- Naše delovne enote v letošnjem letu
- Upokojenci tkalnice I
- Akcijski program za leto 1973
- Naš pogovor
- Koliko nas stanejo prevozi
- Važno opozorilo glede mesečnih vozovnic
- V. tekstiliada v kegljanju
- Zimska oprema motornih vozil
- Pred pričetkom strojne obdelave podatkov
- Naš prispevek k vsesplošnemu varčevanju

Ob zaključku leta 1972

Leto 1972 je za nami. Lahko ugotovimo, da smo uspešno prebrodili za naš tako težavno leto. Lanj ob tem času so še stale pred našim delovnim kolektivom zelo težke naloge, tako da niti sam nisem bil prepričan, da jih bomo izpolnili.

Celotnemu kolektivu je z velikim prizadevanjem uspelo stabilizirati naše notranje razmere in z izvajanjem investicijskega programa ustvariti pogoje za nadaljnji razvoj. Posebej moramo priznati, da so se delavci v predilnicah v največji meri zalagali za odpravljanje pomanjkanja bombažne preje, saj so z delom ob prostem času skoraj v celoti nadoknadili izpad proizvodnje in s tem omogočili skoraj nemoteno obratovanje delavcem v ostalih obratih. Uspehi pri tako začetnem programu niso izostali. Vsekakor smo največ pozornosti posvečali urejanju nizkih osebnih dohodkov našega podjetja v okviru kranjskega gospodarstva. Tu smo naredili velik korak naprej, saj so se osebni dohodki povečali za 33,8% napram letu 1971. Tako smo dosegli

v mesecu novembru poprečni osebni dohodek v višini 1700 din, kar je samo za 10% izpod poprečja v Kranju. Pri tem smo imeli samo še 7 delavcev, ki so imeli manjše osebne dohodke od 1200 din na mesec. Tudi ostale naloge smo uspešno izvedli. Tako smo skoraj v celoti odpravili prekomerne zaloge gotovih tkanin. Znižali smo tudi ostale zaloge v tovarni, katere obremenjujejo obratna sredstva kot na primer: nedovršena proizvodnja, zaloge barv in kemikalijskih, bombažne preje in ostalo. Izboljšali smo tudi produktivnost in kvaliteto izdelkov, vendar moramo priznati, da smo v tem letu nekoliko zanemarili ekonomsko poslovanje, saj imamo trenutno še vedno v proizvodnji skoraj 45 odstotkov vseh artiklov, ki nimajo zadovoljivega dohodka.

Ob teh rezultatih imamo vse pogoje, da v letu 1973 dokončno stabiliziramo notranje gospodarske razmere. Pri tem pa ne smemo prezreti dejstva, da bomo v letu 1973 že pričeli z delno rekonstrukcijo v proizvodnji. Učinki te rekonstrukcije so že vidni v našem

gospodarskem programu za prihodnje leto. Glavne naloge našega kolektiva v naslednjem letu pa so predvsem v doslednem izvajanju akcijskega programa, kateri mora biti osnova naše gospodarske politike v podjetju. Nadalje moramo z vsemi silami utrjevati tudi naše samoupravne pravice, predvsem z uveljavljanjem temeljnih organizacij združenega dela in s tem omogočiti neposrednemu proizvajalcu, da bo sam odločal o materialni osnovi gospodarjenja.

Tudi naslednje leto 1973 bo težko, mogoče še težje kot minulo leto, vendar ob boljših pogojih dela in boljšem ekonomskem stanju podjetja imamo večje možnosti, da bomo tudi te težave solidarno z vsemi člani delovnega kolektiva prebrodili.

V upanju, da bo leto 1973 uspešno za naš kolektiv in za vse člane v našem podjetju, želim Vam in Vašim družinskim članom obilo sreče in zadovoljstva.

Glavni direktor
Dušan Horjak

Delovna konferenca komunistov podjetja

23. novembra je bila v dvorani delavskega sveta delovna konferenca komunistov podjetja. Konference se je udeležilo preko 80% vseh komunistov podjetja, tako da je bila dvorana polno zasedena. Konference sta se udeležila tudi tovariš Vinko Hafner, član sekretariata CK ZKS in sekretar komiteja občinske konference ZK tovariš Franček Rogelj. Konferenca je obravnavala najprej ugotovitve 29. seje CK ZKS in naloge vodstvenih organov ter članov ZK pri izpolnjevanju sklepov te seje, nato pa je tekla razprava in sprejem akcijskega programa za prihodnje leto.

Tovariš Vinko Hafner je govoril o pomenu 29. seje CK ZKS, ki je ustvarila temelj enotni politiki in idejni enotnosti. Prelomnica v krepljivi vloge in ugleda organizacije ZK je bila 21. seja predsed-

stva ZKJ. Vse, kar je sledilo tej seji, je bilo logično nadaljevanje te akcije. Vsa ta dogajanja, ki že skoraj leto in pol potekajo v naši družbi, bodo potrebovala določen čas, da bomo lahko poželili pozitivne rezultate. Pri tem pa je potrebna nujna socialna in idejna preobrazba komunistov. Vsi vemo, da je zadnja leta slabila povezava organizacije ZK z delavstvom. To je povzročila tudi socialna struktura, kakršno imamo v naših delovnih organizacijah. Večkrat smo pozabili na idejno izobraževanje, kar je važen faktor združevanja, borbenosti in usmerjenosti. Vse to je vodilo k temu, da smo bili premalo učinkoviti v svojem delovanju in smo s tem izgubili ugled pri širših plasteh ljudstva. Tu in tam se pojavlja vprašanje, zakaj ni ZK že pred časom opravila take samokritike, kot na 29. seji. Dejstvo je, da je bilo pismo tovariša Tita in izvršnega biroja pobuda in opozorilo, da je treba nekatere stvari urediti. Prav je, da smo Slovenci to opravili brez sodelovanja drugih. Ne pomagajmo nam, ne komunistom in ne drugim političnim silam, če razčiščujemo svoje odgovornosti, kritiziramo sami sebe, če pa istočasno ne delamo za družbeno ekonomski in socialistični napredek. Naša politična zavest mora biti povezana s praktičnimi ukrepi, predvsem pa, da zagotovimo stabilni gospodarski napredek. Važna naloga je tudi ta, da uresničimo ustavno dopolnila. Prav tako moramo tudi uresničevati sklepe 3. konference ZK glede odprave neupravičenih socialnih razlik. Boriti se moramo proti različnim primerom privilegijev in neupravičenega bogatenja. Ustvariti moramo potrebno politično enotnost na vseh ravneh in odpraviti predvsem najprej lastne napake, ne pa kazati na napake drugih.



Vinko Hafner med razpravo



SREČNO NOVO
LETO 1973



*Želimo
vsem članom kolektiva
in bralcem Tekstilca*

Samoupravni organi
družbeno politični organi
in uredništvo

Tovariš Vinko Hafner je opozoril tudi na važno nalogo in sicer utrjevanje organizacije ZK, kar imamo že v svojem programu. Sprejeti moramo nove, predvsem mlade člane iz vrst neposrednih proizvajalcev in s tem izboljšati strukturo članstva. Organizacijo je treba prilagoditi organizaciji podjetja samega, oziroma organizaciji TOZD.

V našem podjetju je zaposlenih 2.500 ljudi, od teh je približno 85% neposrednih proizvajalcev. Od vseh zaposlenih je le 130 članov ZK, torej komaj 6% zaposlenih v podjetju in še od teh le 30 neposrednih proizvajalcev, kar je odločno premalo. Ob tem podatku nikakor ne moremo trditi, da predstavlja naša organizacija ZK vodilno politično silo, ki usmerja podjetje. Ali nam lahko verjamejo delavci v obratih, ki niso politično aktivni in razgledani, da se aktiv 130 ljudi bori za napredek? Treba je sprejeti nove delavce, ki bodo pripravljene sprejeti naloge organizacije ZK, s tem pa tudi večjo družbeno odgovornost. Če nam bodo delavci zaupali, bodo tudi z veseljem stopili v organizacijo ZK. Komunisti smo se in se še zana-

šamo na moč komunistične ideologije in poštenost ljudi. Vse to ima velik pomen za naše ravnanje. Trdno smo prepričani, da nam bodo naša prizadevanja uspela in da bomo ustvarili tak socializem, kot smo si ga vedno želeli.

Poleg tovariša Vinka Hafnerja so razpravljali na konferenci še: Boris Pertot, ki je govoril o tem, kako se v našem podjetju pripravljamo na ustanavljanje TOZD.

Zvone Černe je poudaril pomembnost akcijskega programa, ki je bil sprejet na pobudo organizacije ZK. Z uresničevanjem akcijskega programa smo dokazali, koliko smo sposobni narediti. Delavci so ponovno dobili zaupanje v podjetje. Tudi letošnji akcijski program je izrednega pomena za gospodarjenje v letu 1973. Naloge niso majhne, kljub temu, da smo prišli iz največjih težav. Če kritično presojava delo naše organizacije ZK, moramo priznati, da smo premalo storili na tem, da bi pridobili nove mlade člane ZK. Tudi druga področja smo zanemarili. Potrebno bi bilo, da poživimo tudi športno dejavnost, povezava z upokojenci itd., ker to ljudi zdru-

(Nadalj. na 2. strani)

Naše delovne enote v letošnjem letu

Predilnici

Leto leto je minilo v stalnem pomanjkanju preje, pri katerem sta obe predilnici z razumevanjem sodelovali in z delom ob prostih sobotah ta manjko v precejšnji meri zmanjšali.

Pomanjkanje je nastalo zaradi ukinitve nočne izmene, delno pa tudi zato, ker na domačem tržišču preje ni bilo možno kupiti, ker jo posamezne predilnice usmerjajo v izvoz.

Zaradi dela ob prostih sobotah je bilo v obeh predilnicah izvršenih nad 37.700 nadur, od tega v obratu I 24.400, v obratu II pa 13.300. Operativni plan je bil dosežen s 111 %, od tega v predilnici I — 109,7 %, v predilnici II pa 113 %.

V letošnjem letu sta imeli predilnici zaposlenih naslednje število delavcev:

— predilnica I 231, s previjalnico 237

— predilnica II 137, s previjalnico 185

Najbolj pomembno za predilnici je trenutno vsekakor nadaljevanje gradnje predilniške zgradbe, kar je poleg sklenitve pogodbe o nabavi opreme bistvene važnosti za dokončno ureditev skupne predilnice.

Gradnja poteka po planu in če ne bo kakšnih izrednih motenj, bo dokončana do predvidenega roka.

V letošnjem letu so se že začele realizirati tudi prve investicije, najhitreje pa bo realizirana tudi nabava novih turbinskih strojev; s to investicijo bomo v prihodnjem letu zmanjšali primanjkljaj preje. Primanjkljaj preje tudi drugo leto ne bo v celoti odpravljen, vendar pa računamo, da bodo delavci obeh predilnic tudi vnaprej pripravljeni priskočiti na pomoč. Mislim, da delavci predilnic zaslužijo vso pohvalo in priznanje, ker so žrtvovali svoj prosti čas in z delom ob sobotah rešili podjetje velikega problema, ki bi lahko nastal zaradi pomanjkanja preje.

Obratovodja
Boris Pertot

Tkalnica I

Kljub temu, da še ni končano proizvodno leto 1972, nam doseženi rezultati tkalnice I izkazujejo po podatkih do konca meseca novembra, izredno dobre rezultate, bodisi v proizvodnji, kvaliteti, izkoriščanju strojev in izvrševanju nalog. Doseženi rezultati so posledica prizadevanja celotnega kolektiva, zlasti še neposrednih proizvajalcev in strokovnega kadra, ki so s skupnimi napori pripomogli, da je tkalnica dosegla naslednje uspehe:

Obiskali so nas vojaki



Na povabilo mladinske organizacije si je v petek, 24. novembra, ogledala naše podjetje skupina vojakov, ki služi vojaški rok v Kranju. Po ogledu podjetja so se z mladinci zadržali v krajšem razgovoru in jim je bilo ob tej priliki izročeno tudi spominsko darilo. Vojaki so bili navdušeni nad toplim sprejemom in so izrazili mnenje, da jim bo ta dan ostal še dolgo v spominu.

— operativni plan je bil dosežen 108 % ali 15.474.060 m

— osnovni plan je bil dosežen 117,0 %, kar pomeni prekoračitev operativnega plana do vključno meseca novembra 1.262.600 m; preuvidoma bo znašalo koncem leta prekoračenje operativnega plana cca 1.320.000 metrov.

Pripomniti moramo, da je osnovni plan obračunan na obratovanje dven izmen. Ker je tkalnica I do 16. oktobra obratovala še vedno v nočni izmeni (242 strojev), bo prekoračen osnovni plan za 2.310.000 metrov. Od 16. oktobra dalje smo ustavili nadaljnjih 116 Kovo avtomatov v nočni izmeni, tako da je trenutno v pogonu še 126 širokih Kutti avtomatov v tri izmene.

K tem rezultatom so prispevali tudi posamezni oddelki, ki so obratovali v dve izmeni s tem, da so tkalci začeli s predčasnim delom. Izkoriščenost strojnega parka v letošnjem letu izkazujejo naslednji rezultati:

— izkoriščanje na 8 ur znaša 88,4 napram letu 1971 — 83,4; to se pravi, da se je izkoriščanje dvignilo za 5 %; če pa računamo izkoriščanje na 7,5 ur, pa znaša v tem letu 94 %.

Posebno pozornost je tkalnica I posvečala kvaliteti izdelkov. Artikle je razdelila na nadaljno predelavo in na zahtevo komercialne na zahtevnejše artikle (enobarvne). Pokazatelji kvalitete (vključno z mesecem novembrom 1972) so naslednji:

— izdelani metri I. kvalitete 14.063.212 m ali 90,9 %

— izdelani metri II. kvalitete 1.298.065 m ali 8,4 %

— izdelani metri III. kvalitete 112.783 m ali 0,7 %

Povprečni osebni dohodki za obdobje januar—september so znašali 1.465,22 dinarjev, po povišanju od 1. 10. 1972 dalje pa 1.570,25 din.

Fluktuacija delovne sile se je napram lansnemu letu precej umirila. V tem obdobju je vstopilo 78 delavcev, izstopilo pa jih je skupaj 112. V večini primerov je bila vzrok samovoljna zapustitev dela, nekaj delavcev pa je zaradi objektivnih vzrokov tudi sporazumno prekinilo delovno razmerje.

Kljub ukinjeni nočni izmeni še vedno primanjkuje delovne sile, predvsem za delovna mesta: čistilci strojev, transportni delavci in natakke votka. V razmeroma kratkem obdobju lahko pričakujemo tudi pomanjkanje tkalk, saj znaša sedaj njihova povprečna starost 40 let. V zelo kratkem obdobju bo odšlo v pokoj večje število tkalk, nadomestila pa ne moremo dobiti. Vsekakor bo treba v tem pogledu misliti na rekonstrukcijo tkalnice, s katero bi zadovoljili delovne pogoje, večjo proizvodnjo, boljšo kvaliteto in boljše pogoje dela.

Napram lansnemu letu v doseganju akordov ni bistvenih sprememb. Tako je bilo v letu 1971 preseganje akordov s kvaliteto povprečno 122 %, dočim pa v letošnjem letu beležimo rahel porast in to 122,8 %, ki izhaja iz predčasnega dela oddelkov, ki obratujejo na dve izmeni.

Končno lahko rečemo, da smo naše naloge za leto 1972 izpolnili, tako v doseganju operativnega plana, kvaliteti in proizvodnji. Pri tem naj omenim tudi to, da smo poostriili kontrolo na statvah, uvedena pa je tudi evidenca uporabe utenzilij po mojstrskih oddelkih. Močen poudarek je bil tudi na izboljšanju delovnega reda in discipline, toda na žalost ugotavljamo, da posamezniki še vedno predčasno zapuščajo delovna mesta, in se neupravičeno zadržujejo po garderobah. V prihodnjem letu bomo morali tudi na tem področju storiti korak naprej.

Prepričani smo, da se bomo v prihodnjem letu lahko pokazali s še boljšimi rezultati ob koncu leta, saj imamo za to vse možnosti.

Obratovodja
Boris Soklič

Plemenitilnica II

Izvrševanje operativnih planov proizvodnje je že vse leto 1972 problematično zaradi nizkih zalog lastnih surovih tkanin in pomanjkanja tkanin za uslužnostno delo. Ustvarjena mesečna proizvodnja v nobenem mesecu ni dosegla predvidene količine po osnovnem planu vključno z uslugami, medtem ko je osnovni plan brez uslug v obdobju januar — november dosežen v metraži 145,52 %. Kljub temu menimo, da s tem podatkom ne moremo izkazovati naših uspehov, ker je osnovni plan brez uslug mnogo prenizek napram zmogljivostim kapacitet našega obrata.

Nedovršena proizvodnja je zelo upadla, saj se je tekom enega leta znižala za polovico: 30. 6. 1971 je znašala 1.829.716 m, 30. 6. 1972 je znašala 99.929 m

Zaloga surovih tkanin za predelavo se je zniževala zaradi ukinitve tretje izmene v tkalnicah. Poleg tega pa je tkalnica II izdelovala tudi artikle, ki so bili že surovi oddani za predelavo v plemenitilnico I. Predvidenih uslug tujim podjetjem ni bilo toliko, kolikor je bilo planiranih v osnovnem planu, zato je razumljivo, da je plemenitilnica II obratovala v zmanjšanem obsegu.

Fluktuacija delovne sile je bila tudi v letu 1972 izredno visoka, predvsem pri delavcih z začetnim delovnim stažem. Od 1. 1. 1972 do 30. 11. 1972 je vstopilo 27 delavcev, odšlo pa jih je 30; večinoma je bil vzrok prekinitve delovnega razmerja samovoljna zapustitev dela. Po planu za leto 1972 je bilo predvidenih 130 delavcev, 30. 11. 1972 pa je bilo v spisku 123 delavcev. Tudi bolezenski izostanki so bili razmeroma visoki v 11 mesecih tega leta in sicer so znašali 6,94 %.

Novodošla delovna sila so ne-kvalificirani delavci, ki se v večini zelo težko privajajo na industrijsko delo. Največja težava novih delavcev, ki niso domačini, je stanovanje. Zaradi neurejenih stanovanjskih razmer nekateri že v zelo kratkem času zapustijo podjetje. Pri veliki fluktuaciji delovne sile pa je razumljivo, da upada kvaliteta dela in delovna disciplina, tako da niti z disciplinskimi ukrepi ne pride do željenega uspeha.

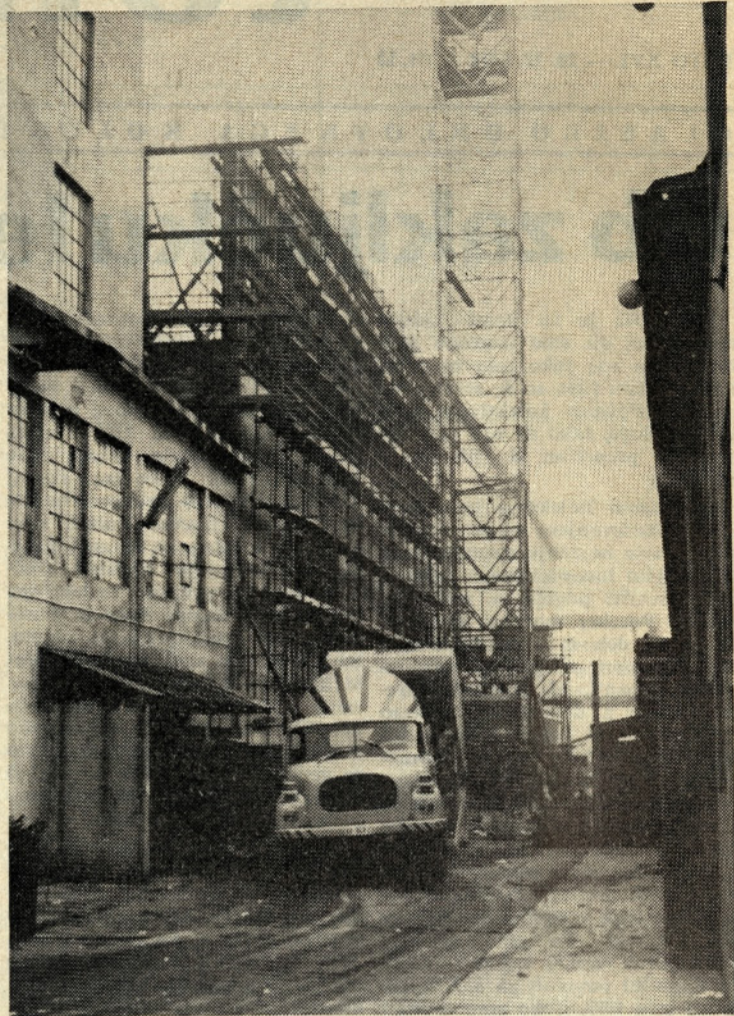
Preskrba z barvili in kemikalijami v letu 1972 ni bila najboljša, predvsem zaradi predolgih dobavnih rokov uvoženih barvil, ki trajajo tudi do 6 mesecev. Domači dobavitelji pomožnih sredstev pa nas enostavno postavijo pred dejstvo, da naročenega pomožnega materiala ne bodo več izdelovali. V zadnjem času je situacija že tako kritična, da je ogrožena redna

predelava pestrih popelinov in drugih barvanih tkanin ter preje.

Osnovni plan za prihodnje leto, ki predvideva 7.200.000 metrov domačih tkanin in 1.800.000 metrov zunanjih uslug je sprejemljiv, vendar pod pogojem, da bomo v

primeru eventualnih sprememb plana dobili nadomestilo s takimi tkaninami, katere lahko predeluje plemenitilnica II.

Obratovodja
Srečko Teran



Gradnja novega dela predilnice

Delovna konferenca komunistov podjetja

(Nadalj. s 1. strani)
žuje v večjo navezanost na naš kolektiv. Seveda je bilo tu krivo pomanjkanje finančnih sredstev.

Milan Šoštarč je poročal o izvajanju akcijskega programa v tkalnici I. Uresničevanje je potekalo pozitivno in rezultati so pokazali boljšo produktivnost, dvig kvalitete, preseg plana, štednjo z materialom itd.

Izboljšala sta se tudi delovni red in disciplina.

Tovariš Sitar je govoril o informiranosti in izobraževanju mladih. Pri nas imamo razmeroma nizko kvalifikacijsko strukturo, kateri je v preteklosti botrovala predvsem visoka fluktuacija. Omenil je tudi, da preveč puščamo ob strani mlade iz južnih krajev. Bolj bi jih morali pritegniti v našo sredino, da se ne bi čutili odtujene.

Evgenij Valjavec je v razpravi opozoril, da moramo najprej ustvariti pogoje za organizacijo TOZD. Vemo, da imamo težave pri nabavi raznih surovin, prav tako glede cen nabavljenega materiala, medtem ko so cene našim izdelkom določene. Tudi sindikat je mnenja, da bi morali proučiti cene. Razni predpisi so se v nasprotju, devizni sistem ni pravilno urejen. Dokler se taki pojavi v družbi ne bodo spremenili, ne moremo računati s 100 % izpolnitvijo akcijskega programa. Vse napore je treba v tej smeri pojačati, prav tako pa tudi, da bi podjetja lahko samostojneje usmerjala svoj uvoz in izvoz. Doseči je treba zadolžitve, da ne bo resolucija ostala samo na papirju, te zadolžitve pa naj bi veljale od federacije in republike navzdol.

Tovariš Franček Rogelj je poudaril, da je poleg programa za reševanje gospodarskih problemov

podjetja, potrebno pripraviti tudi program za politično in samoupravno situacijo. Komunisti naj bodo seznanjeni s svojimi dnevnimi nalogami in to tako, da bodo razumeli stvari, o katerih naj odločajo. Za vsak obrat je treba narediti oceno politične in samoupravne situacije. Če tega ne bomo napravili, ne moremo realizirati naloge, ki nam jih situacija v podjetju narekuje. Tak politični program nam manjka tudi v okviru občine. Sicer ne moremo reči, da smo bili komunisti neaktivni, kljub temu pa nismo odpravili socialne razlike in neupravičenega bogatenja, ki ne izhaja iz dela. Že pred pismom smo imeli komisijo za ugotovitev diferenciacije, ki je imela dosedaj že 2 seji. Komisija ima zahtevno delo, ki bo trajalo dalj časa, ker mora biti vse preverjeno in dokazano. Potrebno bo, da bomo tudi v prihodnjem obdobju tako uporni in zagreti, kot smo se pokazali ob branju pisma, kar nam je porok, da bomo v svojih prizadevanjih tudi uspeli.

Ni moč torej zanikati, da so diskutantje na delovni konferenci iznesli mnoga aktualna vprašanja, od katerih je odvisen naš nadaljnji uspeh in vzpon organizacije ZK. Organizacija ZK stoji sedaj pred pomembnimi in zahtevnimi nalogami, ki jih bo treba pospešeno reševati.

Po končani razpravi je bil navzočim podan tudi akcijski program za prihodnje leto. Člani konference so nato zadolžili sekretariat, da je treba akcijski program še dopolniti s predlogi, podanimi na tej delovni konferenci in da se seznanj z njegovo vsebino celotni delovni kolektiv preko tovarniškega glasila.

R. S.

Naš pogovor

Med sprehodom po obratih sem se pogovarjala z nekaterimi našimi delavci in delavkami. Zanimalo me je predvsem, kako se počutijo na delovnih mestih, s kakšnimi težavami se srečujejo pri delu in nazadnje, ker se bliža konec leta, še to, kaj si želijo v novem letu 1973.

Marija Pilar, predica, zaposlena 25 let v našem podjetju

»V podjetju se dobro počutim, tako na delovnem mestu ali pa kar se tiče odnosov s sodelavci in nadrejenimi. Včasih imamo predice težave zaradi slabega materiala, kar pa seveda ni najhuje. Dosti težje je, če manjka delavcev. Z osebnimi dohodki sem zadovoljna, posebno po zadnjem povišanju, seveda pa si želim, da bi bili še boljši, saj se cene vsak dan dvigajo. Letošnje leto smo v predilnici delali skoraj vse sobote, ker je podjetju primanjkovalo preje. Takrat so nam obljubili, da bomo dobili zato dodatni kontigent ostankov. Upamo, da to ne bo ostalo le pri obljubah.«

Tilka Macur, predica, zaposlena 27 let v našem podjetju

»Odkar imamo ukinjeno nočno delo, praktično nimamo nobenih težav, poleg tega pa so nam povišali osebne dohodke. Na delovnem mestu in v tovarni se dobro počutim, skratka, zadovoljna sem pri nas. Ob prostih sobotah ni-

sem dostikrat prihajala na delo, ker smo doma gradili hišo. V novem letu si želim le zdravja, vse drugo pa tako samo pride.«



Tilka Macur



Marija Pilar

Sašo Uzar, obratni električar, 22 let zaposlen v podjetju, od tega 16 let v predilnici I.

Sašo je že »star maček« v našem kolektivu, najbolj pa ga poznajo v predilnici. Pred kratkim se je mudil v Usti nad Orlici na Češkoslovaškem, kjer imajo tekstilno tovarno, opremljeno z modernimi turbinskimi predilniškimi stroji. Ker bo tudi naša nova predilnica opremljena s temi stroji, sem ga vprašala za mnenje, kaj meni o njih?

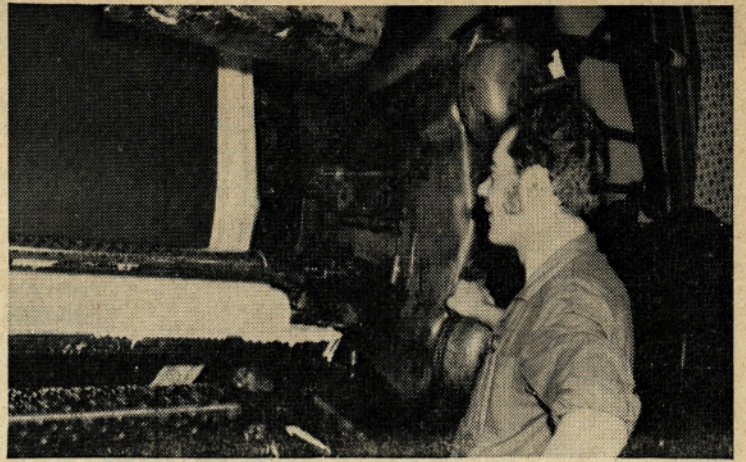
»Novi stroji, s katerimi bomo opremili predilnico, so v primerjavi s sedanjimi 3-krat hitrejši. Tudi predice bodo imele lažje delo (ne bo sklanjanja, vzdigovanja zabojev itd.). Prepričan sem, da se bodo tudi predice hitro privadile na nove stroje, ker je posluževanje zelo enostavno. Kljub temu pa me skrbi nekaj drugega: namreč vzdrževanje novih strojev. Taka avtomatizacija, kakršno uvajamo, zahteva tudi ozko speciali-

ziranost vzdrževalne službe (za jaki tok in posebej za šibki tok). Morali bomo pač prekiniti z dosedanja prakso, da morata dva vzdrževalca znati vse. To so spoznali tudi že v drugih podjetjih, npr. BPT Tržič, kjer imajo že take stroje.«

Milka Hudobivnik, vezalka, 27



Milka Hudobivnik



Milan Frantar iz plemenitilnice I

let zaposlena v našem podjetju, od tega 20 let kot tkalka, zadnjih 7 let pa je vezalka.

»Na delovnem mestu nimam težav, pa tudi z delom sem zadovoljna. Težave običajno nastanejo takrat, ko katera od nas manjka. Rezerve ni, zato moramo delati druge namesto nje. S tem se nam poveča delo, medtem ko kvaliteta in dohodek padata. Tako na koncu zaslužimo manj, čeprav več

delamo. Z osebnimi dohodki smo se premaknili precej na bolje, seveda pa je naša želja, da bi bilo drugo leto še bolje.«

Milan Frantar, 15 let zaposlen v našem podjetju kot tiskar v plemenitilnici I:

»Želim si, da bi bilo prihodnje leto vsaj tako dobro, kot je bilo letos, pa bom kar zadovoljen.«



Sašo Uzar pri delu

Akcijski program za leto 1973

1. Vse investicijske naložbe bo potrebno čimprej aktivirati za kar je posebej zadolženo tehnično vodstvo, vodstvo vzdrževalnih obratov in obratovodstva delovnih enot, katerim investicije pripadajo:

- pletilnica v enoti tkalnice I
- 48 avtomatskih stavov v tkalnici II
- parilnik v plemenitilnici I
- oprema za plemenitenje pletenin v plemenitilnici I
- koncentracija in modernizacija predilnice v obratu I.

2. V letu 1973 se uvaja novo področje proizvodnje in sicer pletilnica, katere proizvodnja bo znašala 946.000 m. Od te proizvodnje se pričakuje vrednost proizvodnje v višini 45.800.000 N din in s tem tudi razmeroma visoka akumulacija. Zato morata prizadeti delovni enoti tkalnice I in plemenitilnica I podvzeti vse potrebne ukrepe, da bo po montaži opreme proizvodnja čimprej normalizirana. Posebna naloga velja plemenitilnici I in kontr. razv. sektorju, da bodo tehnološki postopki plemenitenja čimprej v praksi osvojeni. Razen tega je v to vrst proizvodnje vložiti maksimalne nabo-

re, da bo proizvodnja potekala s čimvečjo pazljivostjo, da bo odstotek neregularne robe in ostankov čim manjši.

Zadolženi: tehnični direktor, direktor kontrolno-razvoj. sektorja, obratovodja tkalnice I in obratovodja plemenitilnice I.

3. Od rentabilnosti proizvodnje je odvisna akumulacija podjetja, zato velja še v naprej vlagati maksimalne napore, da bo kreiranje novih proizvodov in redna proizvodnja čimbolj rentabilna. V letu 1973 je treba doseči v povprečju sledeče:

Rentabil. stopnje

	Cilj
I.	35 % proizvodnje
II.	20 % proizvodnje
III.	20 % proizvodnje
IV.	25 % proizvodnje
V.	— % proizvodnje
VI.	— % proizvodnje

Postavljene cilje ne bo zlahka doseči, kar terjajo mnogo kreativnih in poslovnih naporov v komercialnem, razvojnem, ekonomskem in tehničnem sektorju.

Zadolženi: direktor komercialnega sektorja, dir. kontr. razv. sektorja, dir. ekonom. sektorja, dir. teh. sektorja.

4. Akumulacija podjetja je poleg rentabilnosti odvisna predvsem od kvalitete proizvodnje, za kar se mora prizadevati sleherni član kolektiva, predvsem pa vodstveni in kontrolni organi v proizvodnji. Posamezne proizvodne delovne enote morajo doseči povprečne rezultate:

— tkalnica I (vključno s pletilnico)	90 %
— tkalnica II	89 %
— plemenitilnica I	92 %
— plemenitilnica II	85 %

Istočasno morata delovni enoti predilnic podvzeti vse potrebne notranje ukrepe, da bo kvaliteta preje ustrezala zahtevam tkalnic. Kolektiva predilnic sta že v letu 1972 pokazala visoko stopnjo pripravljenosti za potrebe podjetja glede pomanjkanja preje, ko sta z dodatnim delom ob prostih sobotah oskrbovali talnice z manjkajočo prejo. Celoten kolektiv tudi v letu 1973 pričakuje, da bosta predilnici omogočili nemoteno oskrbo tkalnic s kvaliteto prejo. Posebno nalogo glede količinske oskrbe s prejo bo treba posvetiti čimprejšnji montaži in pričetku redne proizvodnje iz turbinskih (brezvretenskih) predilnih strojev BD 200.

Delovna enota gravure mora zvišati kvaliteto graverskih izdelkov in tudi zvišati produktivnost, ker sedanje količine ne zadoščajo za tolikšno količino tiskanih desensnov, kot jih zahteva tržišče.

Obratovodstvu plemenitilnic morata podvzeti ustrezne ukrepe, da se bo zmanjšala količina ostankov, ki so kljub zmanjšanju v letu 1972 še vedno premočno udeleženi v celokupni proizvodnji.

Zadolženi: direktor tehničnega sektorja, dir. kontr. razv. sektorja, vodje proizvodnje, obratovodje vseh delovnih enot, osebje v delovnih enotah.

5. Proizvodne dispozicije se morajo izvrševati v predvidenih rokih. Prvenstveno to velja za izvozna naročila in domače konfekcije. Vso pozornost bo treba tudi posvečati pravočasni izdelavi novih vzorcev za sezonske kolekcije, kar bo omogočilo komercialni novo strategijo prodaje proizvodnje v naprej, ne pa na zalogo. Proizvodnja v tkalnicah in plemenitilnicah mora praviloma potekati brez dodelav, v kolikor je pa izjemoma potrebno, se pa izvede samo s predhodno odobritvijo tehničnega sektorja. Tudi viški se morajo gibati v predpisanih okvirih.

Zadolženi: tehnični direktor s pripravo dela, komerc. direktor s konjunkturnim oddelkom, obratovodje z disponenti.

6. Kreiranje novih proizvodov je poleg proizvodnje najpomembnejše področje delovanja v podjetju. Razvijati je treba sodobne, rentabilne artikle pri upoštevanju danih proizvodnih možnosti, najracionalnejšemu načinu proizvodnje, ki mora temeljiti na sodobnih znanstvenih in tehnoloških dosežkih.

Zadolženi: direktor kontr. razv. sektorja, dir. komerc. sektorja, dir. tehničnega sektorja in dir. ekonomskega sektorja.

7. V letu 1973 predstavljajo samo materialni stroški vrednost 180.860.000 N din, zato je treba pričeti z rednim in kontinuirnim zasledovanjem stroškov v delovnih enotah, torej stroške vrednostno približati stroškovnim nosilcem. Potrebno bo izdelati ustrezen sistem, po katerem bo možno analizirati stroške ter podvzeti ukrepe za njihovo zniževanje. Istočasno se bo treba prizadevati, da se bo uvedel sodoben pripomoček pri zniževanju stroškov tkzv. »Analiza vrednosti«, kar bo terjalo sodelovanje vseh strokovnjakov, ki so sposobni dati ideje za poenotevanje proizvodnje, vendar ne na račun kvalitete.

Zadolženi: dir. ekonomskega sektorja, dir. finančnega sektorja, dir. kadr. sektorja in dir. tehničnega sektorja.

8. Poleg zniževanja proizvodnih stroškov in posebej gospodarnim

V. tekstiliada v kegljanju

Letošnje leto je bila tovarna »Svilanit« iz Kamnika organizator že tradicionalne V. Tekstiliade v kegljanju. Tekmovanje je potekalo v Kranju in sicer na kegljišču Triglava in pri Benediku v Stražišču. Naše podjetje je prijavilo 2 moški in 1 žensko ekipo. Zastopali so nas naslednji tekmovalci: Matija Lebar, Janez Krt, Tone Ušeničnik, Miro Jenkole, Marjan Bizjak, Vlado Martelanc, Rudi Cebašek, Tone Urbanc, Jože Pavlin, Jože Zakojč, Polde Balazič, Vinko Cvirn; ženska ekipa pa je bila v sestavi: Marija Cesen, Marjana Stirn in Margita Rauter. Na Tekstilindusu je sodelovalo okrog 320 nastopajočih, trajala pa je 3 dni.

Rezultati:

Ekipno 6 x 100 lučaje v za moške:

1. Tekstilindus I. ekipa
2. BPT Tržič
3. Metka Celje
4. Tekstilindus II. ekipa

Sodelovalo je 41 ekip.

Dvojice moški:

1. Jenkole — Martelanc — Tekstilindus
2. Lvasiger — Slatna — BPT Tržič
3. Čede — Kačič
4. Lebar — Bizjak — Tekstilindus
5. Majer — Spes
6. Cebašek — Krt — Tekstilindus
7. Dobravc — Kajba
8. Predalič — Kočevar
9. Ušeničnik — Cvirn — Tekstilindus
10. Humerca — Romich
24. Urbanc — Zakojč — Tekstilindus
33. Pavlin — Balazič — Tekstilindus

Sodelovalo je 132 dvojic.

Posamezno moški 100 lučaje v:

1. Jenkole Miro — Tekstilindus
2. Martelanc Vlado — Tekstilindus
3. Hočevar K.
4. Kačič L.
5. Dobravc Franc
6. Cvirn Vinko — Tekstilindus
7. Slatnar M.
8. Dolenc Tone
9. Lebar Matija — Tekstilindus
10. Romich Z.
15. Cebašek Rudi — Tekstilindus
24. Krt Janez — Tekstilindus
27. Bizjak Marjan — Tekstilindus
36. Urbanc Tone — Tekstilindus
56. Balazič Polde — Tekstilindus
86. Zakojč Jože — Tekstilindus
87. Pavlin Jože — Tekstilindus
115. Ušeničnik Tone — Tekstilindus

V tej disciplini je nastopalo 269 kegljačev.

Prehodni pokal V. Tekstiliade po točkah:

1. Tekstilindus I
2. Metka Celje
3. BPT Tržič
4. MMT I Maribor

Tu je bilo 20 ekip. Točkovovalo se je po točkovačnem sistemu.

Ženske 100 lučaje v:

Naše tri predstavnice so zasedle med 44 kegljavkami naslednja mesta:

16. mesto Margita Rauter
25. mesto Marija Cesen
43. mesto Marija Stirn

V borbenih igrah pa so naši predstavniki zasedli 5. mesto s 389 podrtimi keglji.

Ekipno ženske so naše predstavnice med 15 ekipami zasedle 10. mesto s 863 podrtimi keglji.

Prehodni pokal je osvojila ekipa Toper Celje s 6 točkami, 2. mesto MTT Maribor s 56 točkami, 3. Rašica z 19 točkami, Tekstilindus pa je pristal na 8. mestu z 1 točko.

Tekstiliada je zelo lepo uspela, za kar moramo pohvaliti organizatorja. Naslednja VI. Tekstiliada v kegljanju se bo odvijala v Celju in sicer jo bo organizirala METKA CELJE.

Vinko Cvirn

Hitro pripravljene sladice za novoletne praznike

Če boste silvestrovali doma, bo do prišle na mizo tudi sladice. Svoje goste lahko presenetite z naslednjimi priboljški:

VANILJEVA LEDENA KREMA S PRELIVOM VINSKEGA ŽGANJA

2 oranži, 1 banano olupimo in zrežemo na kocke. Zavremo 1/8 belega vina z dvema žlicama sladkorja. Dodamo dva likerska ikozarčka vinskega žganja in serviramo s sladoledom.

MANDELJEVA KREMA Z OBLATI:

Potrebujemo: 5 beljakov, 250 dg sladkorja v prahu, 100 gr naribanih mandeljev ter oblate.

Priprava: Beljake stepemo v trd sneg in dodamo sladkor v prahu. Na toplem (ne vročem) štedilniku stepamo naprej. Moramo biti previdne, da se masa ne sesede. Ko prične delati mehurje, odstavimo maso s štemilnika, vanjo vmešamo naribano čokolado in man-

deljne. Razrezane oblate položimo na namašeni pekač ter na kate-rega položimo kupček s kremo. Pri 175° razgreti pečici pripravljeno maso bolj sušimo kot pečemo. Če želite spremeniti okus, primešajte kremi za noževico cimeta ali kave.

SVEŽE REZINE ANANASA PO PRAZNIČNEM MENIJU

Ananas olupimo ali z olupkom zrežemo na rezine in razdelimo po krožniku. Pripravimo sok iz 4 žlic malinovca in češnjevca ter prelijemo ananas. Na sredino damo 1 češnjo.

VINSKI PUNC

Mešajmo 8 rumenjakov in 40 dg sladkorja da naraste, nato počasi zamešajmo sok 6 oranž in 1 limone. Zavremo 1 liter vina s koškom vanilije in med stepanjem primešamo rumenjakov, da se zgosti in sicer v vreli vodi. Serviramo spenjeno v kozarcih z drobnim pecivom.

MaK

Preberite!

Presenečenje v obratu II

Triglav konfekcija je ovekovečila svoj zaščitni znak in firmo na stavbi vratarnice v obratu II, nad katero imajo del pisarniških prostorov. Velik in blesteč napis je zasenčil Tekstilindusovega, saj leta v obeh obratih skupaj ne premore takega. Ni čudno, da so se delavci začeli spraševati, če spadata zdaj vsi pod Triglav konfekcijo!

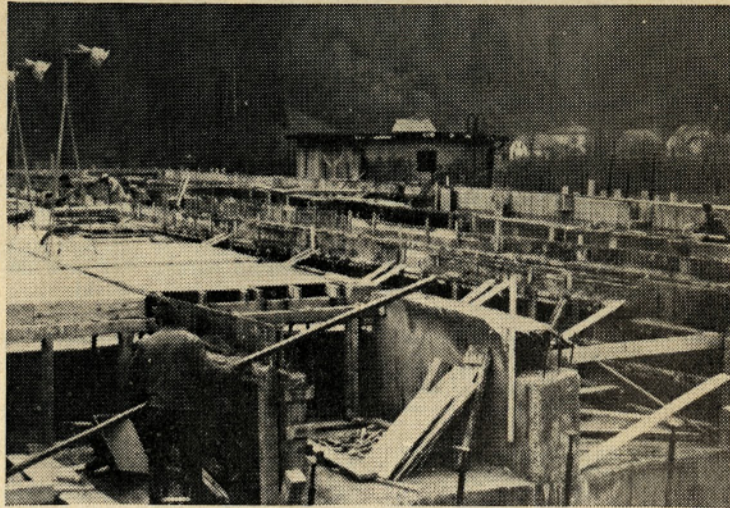
Tudi socialno ogroženi na dopustu

V letošnji sezoni je letovalo v našem počitniškem domu 48 socialno ogroženih članov kolektiva. Za delavce je sindikalna organizacija v celoti plačala stroške letovanja, v skupnem znesku 12.322 dinarjev in jim s tem omogočila prijeten dopust in počitek.

Čim hitreje od proizvajalca do kupca

Na kranjski železniški postaji so predstavnikom kranjskih pod-

jetij prikazali avtomobil — vlačilec, ki vagon naloži in ga pripelje do skladiščnega prostora oziroma na željeno mesto. Ljubljana in Maribor že imata tak avtomobil,



Zaključna dela na zadnji plošči predilniške stavbe

Zimska oprema motornih vozil

Republiški sekretariat za notranje zadeve SR Slovenije je v zvezi z jesensko-zimsko akcijo v cestnem prometu izdal naslednja navodila glede zimske opreme motornih vozil:

1. Zimske razmere so naprimer na Primorskem popolnoma različne od zimskih razmer na Gorenjskem.

2. Tudi razmere na posameznih cestah so bistveno različne glede na čiščenje cest in razmer, ki obstojajo na posameznih cestah.

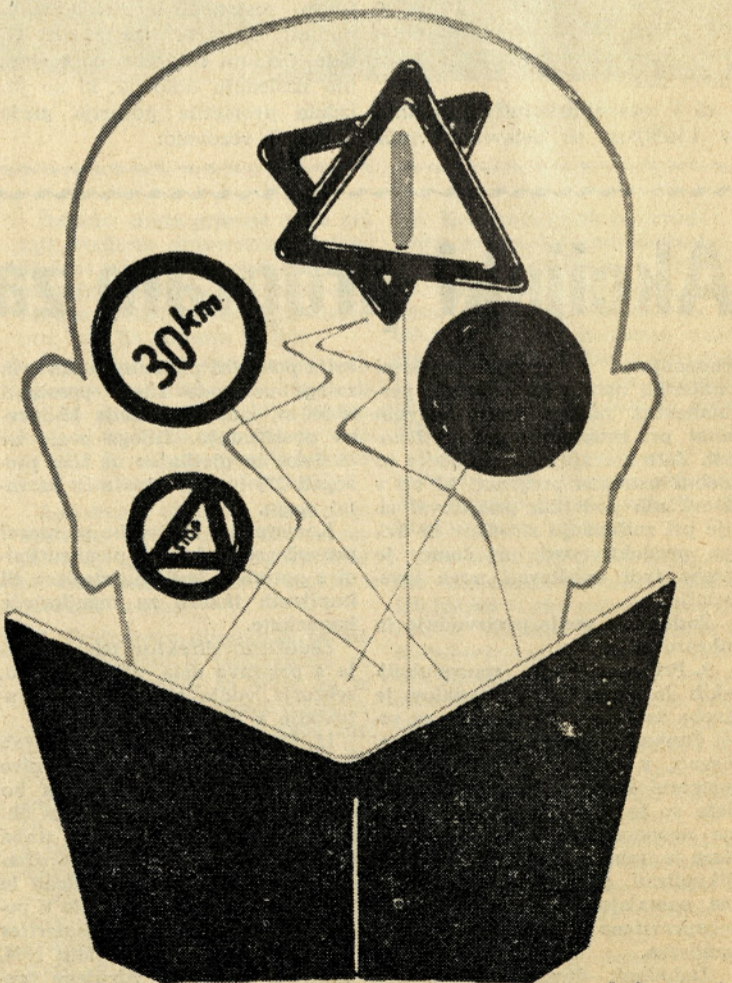
3. Vozne razmere se v zimskih pogojih lahko izredno hitro spreminjajo, zato lahko presenetijo voznika na poti.

Zimska oprema sicer ni zakonsko predpisana, vendar prometni organi lahko če voznik nima opreme, sklepa, da vozilo ne bo sposobno glede na snežne in druge razmere prevoziti določeni cestni odsek ali področje, kjer obstojajo neugodne snežne in vozne razmere. Zato je voznik dolžan skrbeti za tako opremo, da bo vozilo sposobno za varno zimsko vožnjo.

Miličniki izločajo iz prometa vozila, ki nimajo zimske opreme na mestih in v času, ko to zahtevajo posebni zimski pogoji v skladu s 167. členom TZVCO. Ta vozila ne smejo nadaljevati vožnje, dokler zimski pogoji, zaradi katerih je bila zimska oprema zahtevana, ne prenehajo. Če pa razmere dopuščajo, se mora voznik vrniti v smer, iz katere je prišel.

VOZNIKI MOTORNIH VOZIL! UPOSTEVAJTE ZGORAJ NAVODILA, SAJ BOSTE S TEM SEBI PREPREČILI MARSIKATERO NEVSECNOST ALI CELO PROMETNO NESREČO.

I. Alič



**Sodeluj
v
Tekstilcu!**

UPOSTEVAJ JIH

Pred pričetkom strojne obdelave podatkov

Zamisli, da se uvede elektronska obdelava podatkov v našem podjetju, se je pojavila že pred leti. Samoupravni organi so z vodstvom podjetja spoznali, da današnja doba zahteva vse več točnih in hitrejših informacij, ki jih z ročno obdelavo ni moč dobiti.

Organizacija uvajanja elektronske obdelave podatkov predstavlja obsežno problematiko. Glede na to je neobhodno, da se rešuje načrtno, sistematično in v etapah.

V našem podjetju smo morali prvenstveno rešiti naslednja vprašanja:

1. Katera področja poslovanja bi prišla najprej v poštev za obdelavo?

Za začetek smo predvideli naslednji vrstni red:

- a) materialno poslovanje — promet in stanja gotovih izdelkov
- izstavljanje računov za prodane izdelke (fakturiranje)
- statistične obdelave proizvodnje in prodaje gotovih izdelkov
- evidenca naročil za naše izdelke
- promet in stanja ostalega materiala v komercialnih skladiščih
- evidenca kupcev in dobaviteljev

b) evidenca osnovnih sredstev

c) obračun osebnih dohodkov

Razlogov za tak vrstni red je bilo več, odločilne pa so bile potrebe podjetja. Ko smo kasneje spraševali za mnenje ljudi, ki že vrsto let delajo na obdelavi podatkov, so potrdili pravilnost naše odločitve, čeprav so podjetja, ki so pred leti začeli uvajati pri nas obdelavo podatkov, v glavnem vzela kot prvo področje obdelave izračun osebnih dohodkov. Ako danes pogledamo, katera področja obdelujejo v podjetjih, zasledimo že terminiranje in kontroliranje proizvodnje, kar je eno najzahtevnejših obdelav. Izkušnje, ki so se tekom let dela pridobivale na tem področju, so že precejšnje.

2. Treba je bilo rešiti vprašanje, kateri sistem strojev bi prišel v poštev za naše podjetje.

V ta namen je bilo narejenih nekaj ogledov na razstavah elektronske opreme in v raznih podjetjih. Naše podjetje se je odločilo za sistem »IBM«.

V statistiki o elektronskih računalnikih v Sloveniji zasledimo instaliranih največ IBM 360, ki je očitno pri nas najbolj razširjen sistem.

3. Tretje vprašanje je bilo, na kakšen način najkoristneje začeti z elektronsko obdelavo podatkov?

Običajno prevladujejo tale mišljenja:

— začeti z majhnim elektronskim sistemom in kasneje preiti na večji sistem,

— takoj začeti z velikim sistemom, da se izognemo kasnejši preorientaciji,

— začeti s sistemom, ki je po standardni konfiguraciji relativno majhen, vendar se z dodajanjem nadaljnjih enot lahko pretvori v velik sistem,

— da se za vsako delovno področje izberejo primerni stroji in da se obdelava opravlja decentralizirano.

Razen tega je bilo treba rešiti vprašanje ali računalnik kupiti ali ga najeti.

Cene posameznih vrst računalnikov so razmeroma visoke in tudi zelo različne, zato je nakup utemeljen le tedaj, če je področje obdelave že tako obširno, da zagotavlja visoko izkoriščenost opreme. Mesečne najemnine se gibljejo od 1.200 do 30.000 dolarjev glede na računalniški sistem in zmogljivost, kot na njegovo opremljenost.

Vodstvo podjetja je bilo mnenja, da za začetno fazo obdelave ne pride v poštev nobena od omenjenih možnosti.

Zaradi postopnosti uvajanja, pri kateri je vsaj v začetku računalnik slabo izkoriščen, se je iskalo tretjo možnost in sicer — obdelava podatkov v tujem računskem centru. Med ponudniki, katerih ponudbe smo prejeli, je bilo najugodnejše podjetje »Sava« Kranj. Tako je bila sklenjena pogodba med Industrijo gumijevih izdelkov

»SAVA« Kranj in našim podjetjem o nudenju pomoči pri uvajanju elektronske obdelave in strojni obdelavi v njihovem elektronskem računskem centru.

Po tej rešitvi bomo v podjetju vse dokumente vključno s programi pretvarjali v obliko, ki je ustrezna za računalnik, se pravi v luknjane kartice, v ta namen pa bomo nabavili samo luknjač in verficiro.

Za pripravo in uvajanje strojne obdelave je bil ustanovljen v podjetju oddelek za strojno obdelavo podatkov v okviru ekonomskega sektorja.

V oddelku so za sedaj zaposleni trije delavci, ki so se udeležili nekaj seminarjev v okviru šole IBM.

Zasedba v oddelku ni velika, saj priprava zahteva ogromno dela, zato bi morali že sedaj misliti na razširitev oddelka in šolati v tej smeri več ljudi.

Razumljivo je, da je bilo spričo majhne zasedbe in pomanjkanja potrebne izkušnosti lastnih delavcev že v začetku nujno računati na pomoč zunanjih sodelavcev zlasti še zato, ker ni na voljo ustreznih standardnih programov.

Poleg oddelka za pripravo strojne obdelave podatkov, so bili v vsakem sektorju določeni strokovni sodelavci za povezavo s tem oddelkom.

To so bili v glavnem osnovni problemi, za katere smo morali najti ustrezne rešitve. Delo je zahtevalo analizo sedanjega stanja poslovanja in v ta namen je bilo zbranih veliko podatkov, ki so nam služili kot orientacija za omenjene rešitve.

Ob prehodu na strojno obdelavo podatkov pa se moramo zavedati, da je treba za dobro obdelavo v podjetju ustvariti primerne pogoje in sicer:

— naklonjenost ljudi za uporabo računalnikov,

— primerna organizacija za strojno obdelavo,

— tehnična izvedba toka informacij.

Ob uvajanju strojne obdelave se vsakdo sprašuje, kakšen bo njegov delež pri novem načinu obdelave. Na eni strani se pojavijo dvomi: »zakaj naenkrat to«, na drugi strani pa upi: »to bo pa rešeno, ko bomo imeli računalnik«.

Že pred odločitvijo o uvedbi strojne obdelave podatkov nam je bilo popolnoma jasno, kaj hočemo z njo doseči. Zagotavlja nam boljši in hitrejši potek dela z več podatki, vse to pa omogoča boljše gospodarjenje, boljše poslovne rezultate in hitrejši napredek podjetja.

Pri prehodu na nov način dela je treba odločno zavračati geslo: »to delamo zaradi računalnika«. Dopovedati si moramo, da podatki, ki gredo v center pridejo od tam obdelani in so na razpolago nam, ne pa morebiti delavcu pri računalniku, drug problem pa je seveda uporaba oziroma izkoriščanje rezultatov strojnih obdelav in ukrepanje. Povsem jasno nam mora biti tudi to, da se s strojno obdelavo podatkov odpravlja nered v podjetju, sicer ta ni mogoča. Nereden dotok podatkov, pomanjkljivi in napačni podatki ter prevelika odstopanja od planiranih nalog motijo redno obdelavo podatkov, istočasno pa kažejo na nizko stopnjo organiziranosti podjetja.

Recepta, kaj je treba spremeniti v organizaciji podjetja, če se uvede obdelava, ni. Vedeti je treba le nekaj splošnih pravil:

1. Strojno obdelavo uvajamo s stališča celotnega podjetja, ne pa s stališča posameznih služb. Informacije služijo vsemu podjetju, zato mora biti njihov tok obravnavan celovito in vsestransko.

2. Bistvo strojne obdelave mora biti v tem, da so informacije

hitro dosegljive za vse službe, ki jih potrebujejo in to v taki obliki, kot jih potrebujejo.

3. Uvesti logiko razmišljanja pri odločanju o vsebini, obliki in uporabi strojne obdelave.

4. V procesih obdelave zagotoviti čim boljše povratno zvezo.

5. Podrobno načrtovanje dela pri uvajanju strojne obdelave.

6. Dobra ureditev matičnih datotek.

7. Zagotovitev začasnega vzorednega teka strojne in ročne obdelave.

8. Seznanitev vseh ljudi, ki bodo posredno ali neposredno dajali podatke, za zahtevami strojne obdelave.

9. Uvesti natančen sistem šifriranja.

10. Za delo s podatki uvesti primerno navodila.

11. Izobraževanje kadrov.

Tukaj je nanizanih le nekaj splošnih načel, ki se jih mora vsako podjetje pridržavati, če si hoče zagotoviti uspeh pri uvedbi strojne obdelave.

V našem podjetju so priprave sedaj že tako daleč, da bodo prve obdelave na računalniku lahko stekle v mesecu januarju 1973. Ker bo najprej na vrsti letna inventura gotovih izdelkov kot osnova za nadaljnje obdelave, so bili delavci skladišča gotovih tkanin prvi, ki so se srečali z novimi zahtevami dela. Ugotoviti je treba, da so se prizadeti člani kolektiva lotili naloge s polnim razumevanjem in z vso odgovornostjo, tako da s te strani ni bilo nobenih težav. Enako velja tudi za delavce obeh adjustirnic. Seveda pa pri vsem tem delu ne gre prezreti zavzetosti in pomoči vodstvenih in vodilnih delavcev, saj bi brez nje akcija lahko zastala že v zametku. Tako smemo upravičeno upati, da se bo strojna obdelava podatkov razvijala po načrtani poti, čeprav bodo nedvomno nastajale določene težave in napake, ki jih bo treba s sodelovanjem ustreznih služb sproti odpravljati.

V. Ž.



Konfekcija je v zelo kratkem času odprla spet dve novi trgovini. Tu vidite prodajalko Nado v novo odprti trgovini v Trziču, drugo novo prodajalno pa so odprli v Murski Soboti

Sodeluj v Tekstilcu!

Naš prispevek k vesplošnemu varčevanju

Splošna akcija varčevanja v letošnjem letu zajema vrsto elementov, ki imajo zelo pomembno vlogo pri uresničevanju stabilizacijske politike.

Naše podjetje se je odločilo, da ob letošnjem novem letu ne bomo razpošiljali novoletnih čestitk. Denar, ki ga bomo na ta način prihranili, pa bomo porabili za pogostitev naših upokojencev, katere bomo povabili na obisk in ogled podjetja.

Ta prispevek končno ne smemo podcenjevati, čeprav na prvi pogled izgleda nekoliko skromen, v resnici pa predstavlja preko 3 milijonov S dinarjev.

Skrajni čas je bil, da smo tako odločno prekinili ta pojav, ki je ponekod začel že preraščati neupravičeno razmetavanje družbenega denarja (čestitke, reprezentančni stroški, razni nepotrebni reklamni stroški itd.).

Seveda pa predstavlja ta odločitev le del vesplošne akcije varčevanja. Za nas tekstilce so pa še kako pomembni tudi drugi materialni oziroma proizvodni stroški. Nič koliko področij je, kjer bi se dalo z večjo disciplino, boljše organizacijo dela in večjo delovno odgovornostjo prihraniti težke milijone. Vse to nam bo prineslo boljše rezultate dela in večji dohodek, kar si tudi vsi želimo, obenem pa bo to velik prispevek k izboljšanju gospodarskega stanja našega podjetja.

Tudi v okviru republike je bilo sprejetih že nekaj ukrepov, s katerimi se bodo v akcijo varčevanja vključile poleg neposrednih proizvajalcev tudi vse negospodarske organizacije, samoupravne interesne in družbeno politične skupnosti ter skladi. Vse te komponente varčevanja morajo biti vgrajene tudi v vse finančne načrte, proračune in sklade v letu 1973.

Zahvale

Vsem sodelavkam in sodelavcem ter izvršnemu odboru sindikata plemenitilnice II se iskreno zahvaljujemo za darila, ki nama bodo trajen spomin na podjetje. Ko odhajava v pokoj želiva vsem še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Francka Prijatelj
in Rezka Mihelčič

Sodelavkam in sodelavcem v skladišču gotovega blaga, kakor tudi upravi podjetja ter sindikatu se zahvaljujem za spominsko darilo ob odhodu v pokoj.

Pavla Kalan

Vsem sodelavkam in sindikatu podjetja se iskreno zahvaljujem za izkazano finančno pomoč in darilo, ki sem ga prejela ob odhodu v pokoj.

Francka Govekar,
tkalnica I

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem celotnemu kolektivu Konfekcije Triglav za podarjeni denar. Posebno zahvalo sem dolžna sindikatu in vsem sodelavkam za podarjeno prelepo darilo. Celotnemu kolektivu konfekcije želim v novem letu 1973 veliko sreče in zdravja, ter uspehov pri delu.

Brigita Jensko

Ob nenadomestljivi izgubi mojega dragega očeta

MARTINA NEČEMER

se zahvaljujem sodelavkam ekspedita tkalnice I za poklonjeni venec in izraženo sožalje.

Marija Poljka

