

Zadnja tvoja pisma so mi, iskreno povedano, veliko pomagala, da dojamem trenutke, v katerem živim in delam. Zelo se ti zahvaljujem za to. Takšna pošta je vedno dobrodošla. Da je tako, naj navedem naslednji primer:

Pred tednom ali dvema sklicem sestanek organizacije v zvezi s četrto sejo CK ZKS. Poslitem vabila, zadolžim člana sekretariata, da o tem na začetku nekaj pove in zagotovi najbolj poklicanim, da ne bodo molčali. Pride dan sestanka in ura, ko bi ga morali začeti, ko ni ti. Stega tovariša, ki bi moral imeti uvodno besedo. Gledam po navoščih, če je med njimi kak komunist z vodilnih mest, pa ne opazim niti enega. Vidim, da so prišli člani ZK iz proizvodnje in drugi, ni pa tistih, ki so najbolj poklicani, da kaj povedo. Ištem kakšnega komuniste iz sindikata, pa tudi teh ni. Tedaj glasno vprašam: »Kje je Janko, tako je ime tistemu tovarišu, ki sem mu naložil uvodno besedo, pa ja ni pozbil, da imamo danes sestanek in da mora uvodoma nekaj povedati o temi, ki jo bomo obravnavali?« Vsi navošči se nehajo pogovarjati in se zazro vame. To traja minuto ali dve, dokler se ne ojnajči tovarišica Mica in pravi: »Tovariš sekretar, Janko je odšel službeno v Avstrijo. Ko je odhajal, je dejal najbližnjim sodelavcem, da je to pomembnejše kakor pa sestanek osnovne organizacije ZK. Dodal je še, da se od sestanka ne žvi, ampak od tega, kar je pokazal s prsti; tisto, kar je pokazal s prsti, pa se da razlagati smo tako, da se žvi od denarja. Ker je pot v Avstrijo povezana z denarjem, je očitno, da je za Janka to pomembnejše kakor pa naš sestanek.« V redu, pravim malo jezen. »A kje je tovariš direktor? Morda bi tudi on lahko kaj povedal o zadnji seji ZK. Tam je bilo veliko takih stvari, ki so se nanašale tudi na nas.«

V dvoranici, v kateri imamo naše sestanke, spet zavlađa tihina. Vsi se spogledajo, kakor da z občmi govorijo: »Pa da, ni prihajamo na sestanke, njih pa ni, moji hči, da so z namis. Udarim z roko po mizi, veliko močnejše kakor navadno, v sebi pa razmišljam, kaj naj zdaj storim, ko pa ni nikogar, ki sem z njim računal, da naredimo bilanco našega dela, kakor si mi zadnjič pisal, da organiziramo teden Komuniste in še druge stvari, ki sem jih imel v načrtu. Ko sem tako razmišljal, ustane Jasna, sekretarica tovariša direktorja in pravi: »Tov. sekretar, tovariš direktor ima poslovne prijatelje iz ZR Nemčije in jih je moral, verjemite mi, odpeljati na kosilo v hotel Podvin. Od njihove dobre volje, prepričani bodete, je odvisno naše tržišče v tej državi. Zato je za nas pomembnejše, da imamo tržišče, kakor pa...« Ko lo izgovori, se iz prve vrste obrne Janez, stari in načelni komunist, udeleženc mnogih bdk in nosilec mnogih zmag, in reče: »Torej, Jasna, važnejše je kosilo v Podvinu kakor pa ta naš sestanek, na katerem bi morali narediti bilanco našega ustavnega organiziranja in izvajanja sklepov naših kongresov, konferenc in sestankov. Zares čudno. Zato, tovariš sekretar

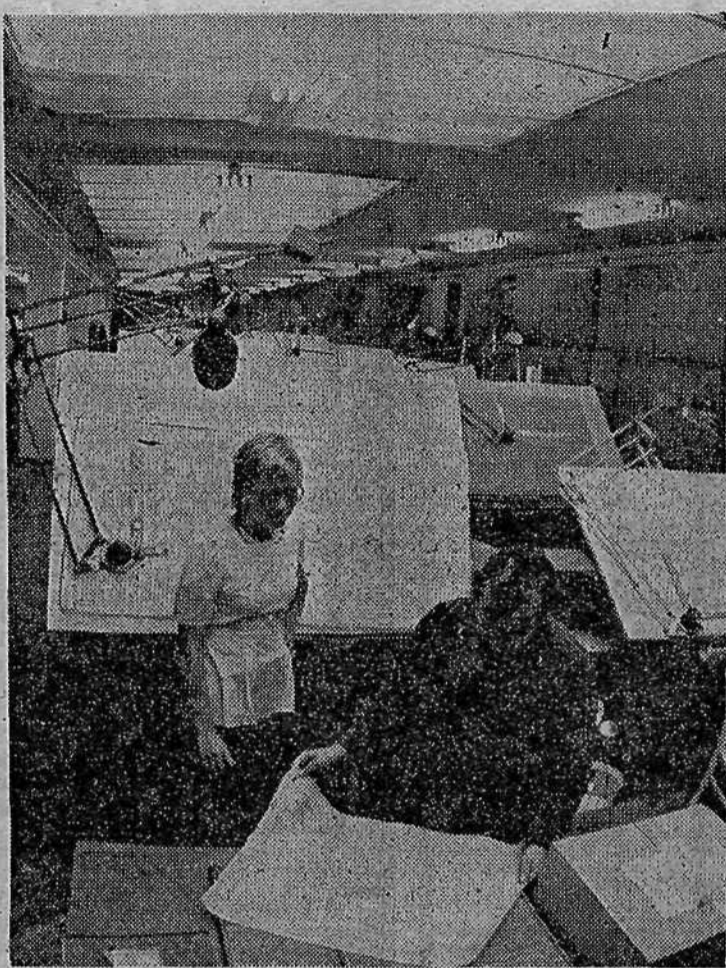
Načrtovanje

O načrtovanju smo se pogovarjali z načelnikom občinskega oddelka za gospodarstvo in finance Slavkom Nemarčcem, občinskim svetovalcem za gospodarstvo Aleksandrom Hunjadijem in podpredsednikom MK SZDL Stefanom Praznikom.

Ne moremo še trditi, da je delovni človek in občan že nosilec načrtovanja družbenega razvoja, res pa je, da veliko bolj kot doslej razmišlja in marsikaj tudi oblikuje razvojne načrte v združenem delu oziroma v krajevni skupnosti. To je spodbudno dejstvo, čeprav je manj spodbudno, da je načrtovanje še vedno več kot bi bilo treba stvar strokovnih služb in institucij, da se ne načrtujemo dovolj samopravno. Kolikor bolj bomo razpravljali o načrtovanju, prenesli med delovne ljudi in občane, toliko bolj bodo dali neposredne pobude, pripombe in stališča in toliko bolj bodo predvidevanja postala realna osnova konkretnega razvoja. To, da predvidevanja včasih preveč izhajajo iz hotenja in premalo iz materialnih možnosti, ne bi smelo biti izgovor, da se smejo z načrtovanjem ukvarjati le poklicani, pri čemer je s poklicnimi mišljenji opek krog strokovnjakov. To je zmotno. Poklicni so v resnici delovni ljudje in občani in še njihove začetne pripombe in stališča so kljub temu, da so včasih morda preveč odraz njihovih želja, ki jih niso uskladili z resničnimi možnostmi, vendar potrjujejo, da so o načrtovanju konkretno razmišljali in pokazali so, da jim ni vseeno, kakšen bo načrt.

NAPOTEK

Osnove novega pristopa k načrtovanju je podala ustava. Načrtovanje je pravica in dolžnost. Njegovi nosilci so občani in v krajevnih skupnostih, delavci v združenem delu, prizadevi in interesnih skupnostih in drugi v drugih skupnostih, samoupravnih mehanizmi. Sicer je načrt resda dokument, toda to je splošno dogovorjen



je ta anketa pravzaprav spodbudila mnoge, da so se pričeli bolj sistematično ukvarjati z načrtovanjem svojega razvoja. Mnogokje so ustanovili posebne komisije, katerih naloga je pripraviti srednjeročni razvojni načrt organizacije združenega dela. Morale bodo delati intenzivno, saj bodo morali biti srednjeročni načrti OZD sprejeti do oktobra.

Kljub temu na občini menijo, da jim bodo tudi takšne, po napačnem postopku izpolnjene ankete, služile kot (sicer manj zasneljiva) opora pri izdelavi osnutka srednjeročnega družbenega načrta občine Center. Treba pa je povedati, da so v mnogih delovnih organizacijah izpolnili ankete po pravilnem postopku. Gotovo je, da

KAJ NAČRTOVATI V KRAJEVNI SKUPNOSTI?

V naših osmih krajevnih skupnostih so ustanovili posebne odbore ali komisije za razvoj in načrtovanje, ki so bile že v začetku leta seznanjene o problematiki in o tem, da morajo izdelati srednjeročni program za razvoj krajevne skupnosti. Kaj načrtovati v krajevni skupnosti? Razvoj tistih nalog in dejavnosti, ki se financirajo iz njenih sredstev in so v neposredni zvezi z življenjem in delom krajevne skupnosti.

OBČINSKI PRISTOP

V Centru ni posebne planske službe, ki bi bila sama kos izdelavi srednjeročnega družbenega načrta v občini. Občinski načrt je integralna celota, ki upošteva gospodarski, socialni in prostorski vidik. Občinski izvršni svet je v začetku leta imenoval koordinacijski odbor za načrtovanje in družbenogospodarski razvoj. Na svoji prvi seji, ki je bila februarja, je odbor sprejel pristop in načrt za izdelavo srednjeročnega družbenega načrta občine Center za obdobje 1976 do 1980 z opredeljenimi posameznimi fazami priprav za izdelavo in sprejemanje tega načrta pa tudi orientacijski terminski plan za posamezne faze. Ustanovili so delovno skupino. V njej so načelniki oddelkov v občinski upravi in strokovni sodelavci. Posamezniki so zadolženi za razvoj gospodarstva, krajevnih skupnosti, SIS in drugih samoupravnih organizacij in negospodarskega, za prostorsko načrtovanje in komunalno stanovanjsko dejavnost in varstvo okolja, za kadrovske politiko in za področje ljudske obrambe. Operativna skupina se je pravzaprav šele zdaj zakopala v delo. Do slednj ni veliko storila, navaja te razloge: premalo informacij, premalo programov od nosilcev načrtovanja (z izjemo gospodarskega področja). Koordinacijski odbor je odgovoren za izdelavo vseh planskih dokumentov za srednjeročno obdobje. Ta je tudi iz-

delal orientacijski terminski načrt in po njem so zdaj vsi občinski nosilci v približno dvomesečni zamudi, vendar zaradi tega ne bo družbeni načrt sprejet z zamudo. Družbeni načrt je letos prednostna naloga, v njeno izvršitev se morajo vsi forumi vključiti v svoji odgovornosti. Načrt bo osnova za nadaljnje delo. To, kar bo sprejeto v načrtu, bo družbena obveza za vse izvajalce. Zato ga je treba pripravljati in sprejemati z vso resnostjo. Izvajanje bodo morali spremljati še posebej pozorno vsi družbeni in politični faktorji v občini. Prav tako bodo morali biti pozorni do prilagajanja. Jasno je, da bi vsaka večja zamuda povzročila preložitve izdelave družbenega načrta ali prinesla rešitev, ki ni v skladu s sprejetimi izhodišči: to nevarnost namreč, da bi zaradi časovne stiske prišlo do kabinetskega in statističnega, nesamoprednega reševanja posameznih razvojnih vprašanj. Tudi ob zatrdilu, da sedanja dvomesečna kasnitev ne bo imela bistvenih posledic, moramo postati pozorni.

Dolžnost vseh družbenopolitičnih organizacij v občini je, da posvetijo družbenemu načrtu kar največ pozornosti, saj prav njihov vpliv lahko odigra zelo pomembno vlogo. Junija in julija mora biti izdelan osnutek projekcij gospodarskega, socialnega in prostorskega razvoja občine. Do konca septembra mora biti izdelan osnutek družbenega načrta občine. Oktobra bo sledilo usklajevanje in sprejemanje načrta v TOZD in na vse drugih ravneh združevanja dela, v interesnih skupnostih in krajevnih skupnostih. Hkrati bo izvedena in obdelana druga anketa o minimalnih skupnih kazalcih razvoja pri nosilcih načrtovanja v združenem delu. Oktobra in novembra bo podan predlog občinskega družbenega načrta, o katerem bodo javno razpravljali. Pred koncem leta mora občinska skupščina sprejeti družbeni načrt občine.

VLADIMIR JERMAN

Dragi Dogovoril! Živej!

Te dni smo bili in smo še vedno dobre volje. Posebno mi je godilo na Trgu osvoboditve oziroma pod njegovo ploščadjo, ob vходу v garaže. Tu mi je najbolj ugajala tista debelušasta žemica, ki je nalivala vrčke piva, ter tista malo bolj suha, ki je mešala čevapčiče. Tedaj se mi je v glavi motalo naslednje: Kako lepa je ta naša domovina, saj hodijo tod veseli ljudje in se dobra volja preliva kot pivo iz čaše na vsakem koraku. Zdelo se mi je, da bo ta dobra volja za večno ostala v meni. Toda... ne kliči vraga, še taisti dan, dragi moji, pridem ne koliko vesel, malce nakresan, domov. Pričakajo me vsi moji tozdi: tozo soproga, tozd hči in tozd sin. Tozdi hči me že na vratih pozdravi v vprašanju: »Tata, danes torej ni samo dan zmage nad fašizmom ampak tudi dan tvoje svobode, da si privoščiš malignancov, koliko ti duša da. Stroške pa nosi tozd oziroma boljše rečeno delovna skupnost skupnih služb, naša draga tozd mama.« Sin, ki je vse to opazoval brezbržno, kakor gledajo dislocirani obrtni na glavno centralo, je samo pokimal in polglasno dejal: »Seveda, tako se obnašajo proizvodni tozdi. Denar porabljajo za marsikaj, a o solidarnosti počejo niti slišati. Prav bfiga jih, da nima tozd sin denarja niti za navadno šolsko radirko.« Poslušam vse to, gledam, malce presenečen, kako to, da na tak dan, kakor je dan zmage, doživim tako (ostro) kritiko, zabeljeno z očitkom, da sem zapravljivec. In komaj se pripravim, da bi nekaj zjuzil s trudnimi usti in pogledam okoli sebe z izbuljenimi očmi, ko že zagrmji tozd soproga.

»Ali ti, gobezdalo, sploh veš, kaj pomeni delovna organizacija? Ne veš. Pravzaprav tudi nisi nikoli nič znal, razen da lokaš iz vrčkov in čaš ter da buliš v zamaščene združice...« Malce se obrnem, da vidim, kako mi ta tozd soproga govori, pri tem pa pazim, da se ne bom obrnil prenačito, ker bi se lahko zgodilo, četudi se mi, da padem in potem hajd na stroške SIS socialno. Ko se mi posreči obrniti, pravim:

»Danes je dan zmage. Mar naj jokam, tarnam, kritiziram, mar naj mar naj, mar naj...« Tu mi zmanjka argumentov, pa se sklonim in še nekajkrat ponovim tisti »mar naj...«. Moja Vera, tozda naša tozd soproga pa, ko vidi, da mi zmanjkuje argumentov, skoraj nadme rekoč: »Na podlagi medsebojnega sporazuma o medsebojnih odnosih, na podlagi katerega se urejajo odnosi med mano in tabo, torej med tozdom očeta in tozdom mame, protestiram in zahtevam, da se moj tozd oziro-

RAPORT NAVADNEGA OBČANA

TOZD soproga

ma naša delovna skupnost skupnih služb spremenil v drugem členu sporazuma, kjer je zapisano, da tozd oče in drugi tozdi plačajo tozdu mame 90 odstotkov vseh ustvarjenih dohodkov, v novo vsebino, iz katere bo izhajalo, da plačaje 99 odstotkov. Če to ne bo narajeno, boš, zlati možiček, lahko spančekal celo pod ploščadjo Trga osvoboditve.«

Bilo je to na dan zmage. Tudi danes ni nič bolje. Delovna skupnost skupnih služb, ki jo v naši delovni organizaciji predstavlja moja soproga, imenovana tozd soproga, nenehno napada moj tozd in trdi, da je premalo plačana, da njene servisne storitve niso naivna opravila, ampak, za vraga, dragi Dogovoril, dejstvo, ki potrjuje, kakor pravi, da se v novih odnosih ni prav nič spremenilo, razen da smo namesto mamice dobili tozd soprogo in da sta deficitarna tozda, torej tozd sin in tozd hči, postala njena glavna opornika. Da je temu zares tako, potrjujejo tudi naslednji kazalci: moj tozd ne razpolaga več niti z dvanajsetim dohodka. Celotno s tistim preostalim odstotkom ne, kajti skupni izdatki so prerasli dohodke (e, tu ne morem reči skupne) za kakih deset odstotkov. Toda ne gre za to, marveč za nekaj drugega: ti naši računmi niso čisti. Delovna skupnost skupnih služb namreč kar naprej kali vodo (in račune) in prevzema, bratec, celo tudi tisto, kar ji po naših in družbenih sporazumih ne gre in ne pripada. Pa ne samo to, marveč še veliko drugega si prisvaja, tako da o enakopravnosti ni niti besedice. Tako nas ona recimo zastopa v sosesstvu, ona hodi na kavice, na zabavne večere, ona odloča, kdo bo prišel k nam in kdo ne, ona kupuje pijačo, čokolado (prej nikoli nismo kupovali čokolade), kavo in celo tudi konjak, tisti pravi francoski, kajti slovinov ali rubinov ji ni po volji. Moram pa hkrati reči, da ta delovna skupnost, torej naša tozd soproga ne naredi nič otipljivega, razen da pospravi postelje, čisti parket in kuha kosilo. Zato vas vprašujem: Kako doseči, da bodo računmi čisti? Ali je potrebno, da tovarišico tozd soproga izkritiziramo ali da jo preprosto zamenjamo z zavrednejšo, pred skupnostjo tozdom in družbo odgovornejšo? Zdi se mi, da takšna, takšna je zdaj, lahko postane zelo težka, ne samo pri delu, ampak tudi prek dela. Dokler mi ne odgovorite, prejmite pozdrave od tovariša Veneta Horvata, tozda oče in pozdravite vse vaše bralce s tozdovskega pozdravom. Imel smo še tuch hujše stvari — naše vizije so čiste.

Vaš VENE HORVAT

NAŠE DOPISOVANJE

Pismo uredniku

(zda) se obrne k meni), mar se ti ne zdi, da smo sestanek pravzaprav že začeli s to razpravo in to tvojo upotovitvijo. Počemu bi imeli sestanek vedno po istem kopitu. Pojdimo dalje in poglejmo, kje je ostala gospoda: računovodja, pomočnik direktorja, sekretar skupnih služb in drugi. Namerno pravi gospoda, kajti tako se reče tistim, ki spoštujejo partijo samo takrat, kadar jim je potrebna na razpisnih komisijah.«

V dvoranici postane še tišje. V meni vre. Poznam tega Janeza. Oster je kot britva. Pravičen. Toda včasih nagel. Strog je. Tudi tokrat, si mislim, in ko ravno zokrožujem očeno, zagrmji globoki bariton tam iz kota, iz Cirilovega grla, iz grla našega glavnega mehanika, ki pravi: »Sekretar, vprašaj tovarišico Jasno, lahko tudi Mico, kje je ta družčina, ki jo je našel Janez, pa bomo videli, kje smo; tudi to nam bo pomagalo, da ocenimo, kje smo in kaj moremo. Ne vem ravno veliko, toda prepričan sem, da ne delamo prav, ko vse gradimo na tej peščici ljudi. Ljudje, partija vendar ni odvisna od skupnice svojih članov. Njena moč je vselej v množicah, v nas delavcih. Zakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri nas v primerjavi s prej ni nič spremenilo, razen da je zdaj posodol poleg našega imena še tozd, in nas delavcih. Kakaj potem, tovariš sekretar, delaš vse načrte z njimi? In kadar jih ni, ni mihi nas. E, to pri tebi ni dobro. Tudi mi smo sposobni spoznati, kaj je pri nas dobro in kaj ne. Za svojo osebo na primer vem in sem prepričan, da se pri