

# Emajlirca

Celje - skladišče

D-Per

214/1979



1119791041,11

COBISS



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXIX — ŠT. 11 — 16. JULIJ 1979

## Boj za svobodo, boj za samoupravljanje

Pred kratkim smo proslavili dva praznika, dan samoupravljalcev in dan borca. Morda je prvi vtis, da sta si blizu le po datumu, toda blizu sta si tudi po vsebini.

Dan borca praznujemo 4. julija v spomin na odločitev političnega biroja centralnega komiteja KPJ na ta dan leta 1941 v Beo-

gradu o splošni vstaji jugoslovan-  
skih narodov.

Dan samoupravljalcev praznujemo 27. junija v spomin na ta dan v letu 1950, ko so poslanci v zvezni ljudski skupščini sprejeli zakon o delavskih svetih.

Obe odločitvi sta bili zgodovinski za naš nadaljnji razvoj. Prva je dvignila vse jugoslovanske na-

rode in narodnosti v oborožen boj proti okupatorjem in njihovim domačim pomagačem. Ta boj nas je skozi krvave preizkušnje pripeljal k narodni in socialni osvoboditvi leta 1945, ko ga je nasledil boj za obnovo porušene domovine in za novo socialistično ureditev družbe. Odnosi, ki smo jih razvijali, so nas privedli pet let zatem do druge zgodovinske odločitve — do delavskih svetov, do neposrednega sodelovanja delavcev pri upravljanju podjetij.

Oba dogodka ne povezujejo le najširše množice naših ljudi, saj sta odločitvi bili izraz njihovih želja in teženj, marveč tudi njihova avantgarda komunistov in na njihovem čelu tovariš Tito. Leta 1941 je kot generalni sekretar vodil sejo političnega biroja, leta 1950 so poslanci ploskali njegovim besedam, da se z delavskimi sveti uresničuje akcijsko geslo delavskega gibanja »tovarne delavcem«, ki vsebuje ves program socialističnih odnosov v proizvodnji.

Odtlej, ko so 31. decembra 1949 v solinski cementarni »Prvoborac« zvolili prvi delavski svet v Jugoslaviji, smo skozi številne izkušnje dograjevali naš socialistični samoupravni sistem. Ta se še vedno razvija, z uresničevanjem zakona o združenem delu ga dograjujemo in bogatimo.

Tako se nadaljuje boj za oblast delavskega razreda. V vojni so bili boj borci z orožjem, danes

samoupravljalci gradijo nove odnose, humano družbo. Najzaslužnejši so tudi letos dobili posebno priznanje na slovesnosti, ki je bila ob dnevu samoupravljalcev v Skupščini SR Slovenije.

### Vsebina:

- novo društvo v EMO, str. 2
- celjsko gospodarstvo, str. 2—3
- dejavnost IO DS EMO, str. 3
- zakon svobodne menjave dela, str. 4
- naši otroci, str. 4—5
- vzgoja novih kadrov, str. 4
- bodimo pripravljeni, str. 5
- uspehi gasilcev, str. 5
- na gori sveta, str. 6
- lep izlet, str. 7
- varnost v cestnem prometu, str. 8

## Zavijajmo rokave

Tako kot je napisan naslov, velja za drugo polletje tekočega leta, kajti ob zaključku prvega polletja ugotavljamo kot že kaže nekaj let nazaj, da nismo dosegli tistih gospodarskih ciljev, ki smo se jih obvezali doseči z letnim planom za letošnje leto. Tako kot o zaključnem računu za preteklo leto so obvezne vse TOZD razpravljati o vzrokih gospodarskih neuspehov v preteklem polletju.

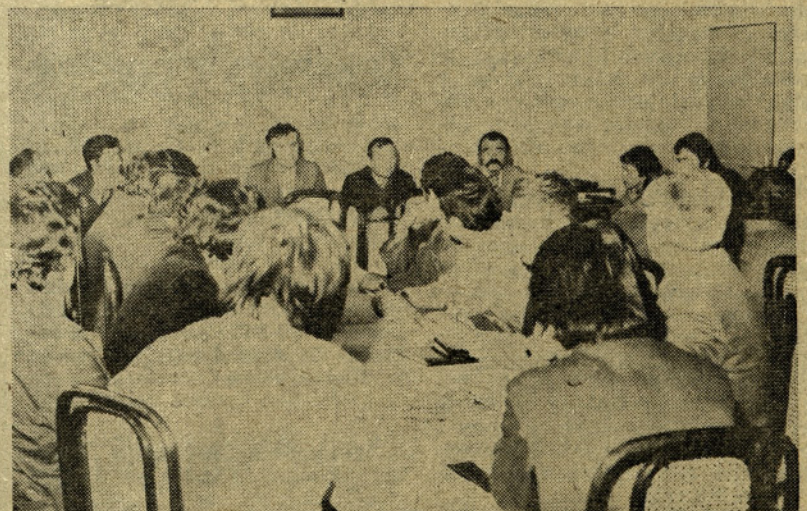
Ob oceni rezultatov gospodarjenja v letu 1979 smo obširno pisali v četrti številki Emajlirca z dne 16. marca 1979. O potrebnih ukrepih, ki jih je treba storiti v prvem trimesečju tekočega leta in pozneje, smo prav tako pisali v naslednjih številkah našega glasila. Pri tem velja zlasti omeniti stvaren prikaz gospodarskega stanja EMO, ki ga je napisal glavni direktor Franci Gazvoda in ki nam je iz vseh vidikov gospodarjenja predložil, kaj je treba storiti, da dosežemo večje uspehe v našem gospodarjenju v posameznih TOZD in celotne DO EMO.

Kazno je, da nobena TOZD po podatkih, ki so bili prikazani na seji DS EMO dne 14. junija 1979, ni dosegla planiranih gospodarskih rezultatov in so zato tudi letni plani resno ogroženi. Na omenjeni seji je glavni direktor tov. Franci Gazvoda opozoril na najhujše posledice, ki jih bodo utrpeli naše TOZD in DO EMO, če se ne bomo bolj potrudili, da dosežemo boljše gospodarske uspehe.

Neizpolnjevanje plana sovпада z zelo težko gospodarsko situacijo nasploh in banke so nesposobne financirati DO s premostitvenimi krediti, ki bi jih potrebovali. Od zunaj ne moremo torej pričakovati pomoči, temveč moramo svoje probleme rešiti z lastnimi silami in iznajdljivostjo. Zavedati se moramo naše slabe likvidnosti zaradi nizke realizacije oziroma nizkih gospodarskih uspehov, kar močno ogroža naše normalno poslovanje.

V taki situaciji je uresničitev naših planov in planskih ukrepov, ki so bili sprejeti na samoupravnih organih, edina rešitev iz zagate v katero smo zašli. V drugem polletju moramo res zavijati rokave in nadoknaditi vse tisto, kar smo doslej zamudili.

ej



Na zadnji seji je IO DS EMO razpravljal in sklepal v okviru svojih pristojnosti, o rezultatih gospodarjenja po posameznih TOZD in o DO kot celoti. Gospodarski pokazatelji za prvo polletje nam ne kažejo nič dobrega, če ne bomo takega stanja temeljito popravili v drugem polletju

# Novo društvo v EMO

Pred kratkim je bilo ustanovljeno društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav ali krajše DIATI EMO. Ustanovili so ga na seji oziroma ustanovnem občnem zboru dne 28. junija 1979. Na seji so po običajnem dnevnem redu sprejeli poslovnik o delu ustanovnega občnega zbora, izvolili organe ustanovnega občnega zbora, sprejeli pravila društva, pravilnik o knjigovodstvu, program dela ter izvolili organe društva.

Osnovno gibalno razvoja vsake organizacije združenega dela s področja materialne proizvodnje je predvsem uspešnost osvajanja in uporabljanja novega znanja. To novo znanje pa ni samo sebi namen, ampak se mora odražati v vsak dan večjem dohodku, ki ga organizacija doseže s plasmajem določenega izdelka ali usluge na tržišču. To gospodarsko aplikacijo novega znanja opredeljuje kot inovacijski proces, ki zajema vsa področja delovanja, ki so potrebna, da se neke ideje preko raziskovalno-razvojnega dela, proizvodnje in prodaje realizira v dohodku na tržišču.

stva izkazujejo po vseh statističnih izračunih največjo stopnjo donosnosti, saj se vsak v inovaciji vloženi denar vrne v povprečju šest do devetkrat.

Takšne donosnosti ni mogoče doseči nikjer drugje. Smatramo, da v EMO nismo tako bogati, da bi priložnost za tako dobro vložena sredstva izpustili. Zato moramo inovacije pospeševati v največji možni meri. Velik delež pri tem bo prav gotovo pripomoglo DIATI, zato moramo ustanovitev društva podpreti in mu zagotoviti materialne možnosti za delovanje.



Slika nam kaže ustanovni občni zbor društva DIATI EMO. Razumljivo je, da naš fotoreporter ni mogel zajeti vse, ker se kljub vjudentemu vabilu nekateri občnega zbora niso udeležili

Če hočemo slediti splošnemu razvoju v našem okolju, je torej nujno osvojiti določeno stopnjo uvajanja novosti — inovacij v naš poslovni proces. Za pospešitev inovacijske dejavnosti v EMO je zato s strani zveze sindikatov dana pobuda za ustanovitev Društva izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav. Društvo naj bi združevalo vse delavce, ki se v EMO ukvarjajo z inventivno dejavnostjo, raziskovalno-razvojnimi delom ter vse vodilne delavce.

Najpomembnejše naloge društva so: pospeševanje inventivne dejavnosti in praktične uporabe inovacij, pospeševanje znanstveno-raziskovalnega dela, zagotavljanje spoštovanja in uveljavljanje zaščite industrijske lastnine EMO, organizacija strokovnega izpopolnjevanja s področja inovacij in širjenja splošne tehnične kulture, vključevanje in aktivnost sodelovanja vseh poslovnih funkcij v DO v proces inovacije.

Za delovanje društva so potrebni določeni viri materialnih sredstev, od katerih sta najpomembnejša in edina stalna članarina in dolčen delež od čiste gospodarske koristi od inovacij v EMO. V inovacije vložena sred-

## PROGRAM DELA DIATI EMO

1. Zavzemanje za ustrezno mesto in vlogo množične inventivne dejavnosti v EMO, da bo ta postala res množična in usmerjena.
2. Pospeševanje uvajanja inovacijskih predlogov v prakso.
3. Vzpodbujanje širjenja inovacij v vsa področja poslovanja v delovni organizaciji.
4. Zagotavljanje inovacijam mesto in vlogo elementa poslovnih politik, ki je po ZZZ enakovreden sestavni del gospodarskega plana in poslovnih poročil.
5. Zavzemanje za večjo vlogo raziskovalno-razvojnega dejavnosti v naši delovni organizaciji.
6. Aktivno sodelovanje pri oblikovanju, sprejemanju in doslednem izvajanju samoupravnih aktov s področja inovacij.

7.

Vzpodbuditi uveljavitev pojma industrijske lastnine s prireditvijo posvetovanja na to temo.

8.

V čim večji možni meri uveljaviti sistem moralne stimulacije inovatorjev.

9.

Populariziranje inovacijske dejavnosti in dejavnosti društva preko internih sredstev obveščanja.

10.

Stalna skrb za rast društva in rast inovacijske dejavnosti v delovni organizaciji.

11.

Sodelovanje z društvi DIATI v drugih delovnih organizacijah ter višjimi oblikami organiziranosti društev DIATI.

V upravni odbor DIATI EMO so bili izvoljeni: Pešec Miloš — predsednik, Drogenik Alojz — podpredsednik, Cocej Stanko — tajnik, Žvižej Adolf — blagajnik, Markeš Edi, Belak Ervin, Milač Tomaž, Rojnik Stanko, Petelinšek Marjan.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni: Prislan Marija, Pristovšek Janko, Sotošek Ladislav.

Samoupravno sodišče: Černe Dimitrij, Rejc Marjan, Zavšek Ivan.

## FINANČNI NAČRT DIATI EMO ZA LETO 1979

### I. PRIHODKI:

1. Članarina	1.400
2. Dotacije	4.000
3. 1,5 % gospodarske koristi 1978	47.400
4. Ostali prihodki	1.000
<b>SKUPAJ:</b>	<b>53.800</b>

### II. ODHODKI:

1. Posvetovanja	7.000
2. Izobraževanje	3.000
3. Razstava	12.000
4. Priznanja in nagrade	9.000
5. Propaganda in informacije	7.600
6. Strokovne ekskurzije	10.000
7. PTT stroški	1.000
8. Pisarniški material	1.200
9. Drobn inventar	3.000
<b>SKUPAJ:</b>	<b>53.800</b>

## Celjsko gospodarstvo

Dne 26. junija je bila 15. seja zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora občine Celje, na kateri so med drugim obravnavali gospodarsko stanje v celjski občini po kazalcih letošnjega prvega četrtletja. Seje so se udeležili tudi naši delegati, ki so jih tja delegirale delegacije. Čeprav so delegati, vsaj tako sodimo, seznanili svoje delegacije in samoupravne organe z razpravo in sklepi občinske skupščine, menimo, da ne bo odveč, če v kratkih sestavkih prikažemo gospodarsko stanje v celjski občini, tako kot je bilo prikazano na seji.

### DRUŽBENI PLAN V 1. TRIMESEČJU 1979

Čeprav je splošno razširjeno mnenje, da rezultati gospodarjenja v 1. trimesečju leta niso dobra osnova za vrednotenje uspehov ali neuspehov v kasnejših obdobjih leta pa vendarle ugotavljamo, da so lahko ti rezultati v marsičem dobra orientacija za preventivno ukrepanje v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela, ker vsaj v posameznih primerih že dajejo slutiti nadaljnji razvoj.

Lahko rečemo, da se ugodna dinamika gospodarskega razvoja, kot je bila ugotovljena že ob koncu leta 1978, nadaljuje tudi prve tri mesece letošnjega leta, čeprav se industrijski proizvodnji v občini pozna časovno precejšen izpad elektroplavža v Železarni Štore, tako da povečanje proizvodnje za 6,4 % v primerjavi s 1. trimesečjem lanskega leta še ne dosega povečanja osnovnih odstotkov, ki smo ga predvideli z resolucijo za leto 1979.

V nasprotju z industrijsko proizvodnjo pa je precej porastel izvoz, ki je v prvih treh mesecih letošnjega leta večji kar za 22,8 odstotka v primerjavi z lanskim obdobjem lani (z resolucijo je bil

predviden porast za 9 %) vendar je na drugi strani porastel tudi uvoz, ki je v primerjavi z enakim obdobjem lani večji za 30,1 % in ta večji tudi kot izvoz.

V gospodarstvu občine je bilo konec marca zaposleno 32.392 delavcev, kar je za 4 % več kot v prvih treh mesecih lanskega leta in za okoli 2 % več kot konec leta 1978, kar da slutiti, da bomo tudi letos zaposlovanje težko obdržali v okvirih, ki smo jih predvideli z resolucijo in kar kaže na to, da na tem področju nismo učinkoviti pri omejevanju zaposlenosti.

Skupne izgube v gospodarstvu so se v tem obdobju sicer nekoliko znižale (za 2 %) v primerjavi z obdobjem januar—marec 1979 vendar je absolutna višina precejšnje breme gospodarstvu. V prvih treh mesecih tega leta je z izgubo poslovalo 30 TOZD v skupnem znesku 86.211 tisoč din. Najbolj je zapletena problematika v Železarni Štore — TOZD Tovarna traktorjev, ki beleži tudi najvišjo izgubo v občini, prav tako pa so zaskrbljujoče izgube v LIK Savinji — TOZD Furnirnica, v Topru in še v nekaterih TOZD. Nekateri TOZD so izgubo prikazale zaradi izrazito sezonskega (Nadaljevanje na 3. strani)

# Dve seji IO DS EMO

Na dveh sejah je izvršni odbor delavskega sveta EMO razpravljal o gospodarskem stanju DO EMO v skladu z navodili DS in ugotovil, da sedanji gospodarski uspehi niso bili doseženi kot je bilo pričakovati. Tako gospodarsko stanje je treba brezpogojno izboljšati in doseči vzdržnejše gospodarsko stanje celotne DO EMO. Sicer pa nam o vsem povedo sklepi teh dveh sej, ki jih objavljamo.

Sklepi 26. in 27. seje IO DS EMO:

1.

IO DS DO vzame na znanje pregled sklepov, ki ga je podal sekretar samoupravnih organov. Ugotavlja se veliko neizvršenih sklepov, zato IO zadoljuje sekretariat, da posamezne zadolžene po sklepih pismeno posebej opozori, kljub temu, da so obveščeni z zapisnikom in odpravki sklepov.

2.

IO vzame v vednost poročilo o poslovnih rezultatih od I—V in oceno za VI. mesec, ter ugotavlja, da je zaradi neizpolnjevanja planov povezano s težko likvidnostno situacijo DO, za normalen potek proizvodnje položaj tako kritičen, da je v nevarnosti redno izplačilo osebnega dohodka za naslednji mesec, kakor tudi nabava repromateriala. Posledica tega je, da ne moremo iti v izplačilo I. polovice regresov, kot je bilo dogovorjeno, ampak šele po znanih rezultatih od I.—IX.

Zaradi tega IO opozarja vse poslovodne, strokovne, samoupravne in politične strukture v DO, da zaostrijo odgovornost za realizacijo vseh že dogovorjenih ukrepov. Hkrati se ocenjuje, da z izpolnjevanjem planov v naslednjih mesecih lahko situacijo z maksimalnimi naporami presežemo.

IO zahteva, da se izdela predlog, za katere kritične TOZD se bo redno spremljalo izpolnjevanje plana proizvodnje in prodaje in to do prihodnje seje IO, ki bo 21. 6. 1979.

Sprejme se sklep, da se izda posebna informacija za vse člane DO o ekonomski situaciji in potrebna akcija, ki jih je potrebno izvršiti za izboljšanje ekonomskega položaja DO EMO.

3.

IO se strinja s predlogom plana sklada skupne porabe za leto 1979, ki ga je predložila posebna finančna služba. IO ga daje DS TOZD v razpravo in potrditev.

4.

Izvršni odbor DS DO EMO odobrava nabavo pisarniške opreme v smislu 2. točke sklepa DS EMO z dne 30. 5. 1979.

	din
Za TOZD Kotli	10.860
Za TOZD ERC	3.620
Za DSSS	
— finančna služba	5.840
— FRS — planska služba	3.640
— zunanja trgovina	7.240
vsega	31.200

5.

IO soglašuje z ustanovitvijo DIATI — društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav EMO Celje, ter zadoljuje ustrezne službe, da se pripravi gradivo za obravnavo po tozdih.

6.

Izvršni odbor vzame na znanje ocene direktorjev TOZD glede trenutne gospodarske situacije v DO in izvrševanje zastavljenih ciljev do konca leta ob ugotovitvah, da je v bodoče za izvrševanje nalog potrebna večja mera dogovarjanja in angažiranja vseh vodilnih in družbenopolitičnih struktur. Kljub optimističnemu ocenjevanju situacije je še vedno kritična, zato IO smatra, da bi v bodoče spremljal gibanje in izvrševanje izpolnjevanja planov v naslednjih tozdih, ki so po oceni IO kritične:

- TOZD POSODA
- TOZD ORODJARNA
- TOZD EMOKONTEJNER
- TOZD ODPRESKI

7.

IO DS DO soglašuje s predstvom konference OOS in predlaga DS TOZD, da se referendum za samoupravni sporazum združevanja delavcev v tozdih in Statut TOZD prestavi na jesenski čas. V tem času se pripravi jav-

na razprava in uskladijo pripombe ter vsebinske spremembe samoupravnih aktov.

8.

Pri ukrepih za izvajanje gospodarskih načrtov daje IO vso podporo vodstvu DO EMO.

## CELJSKO GOSPODARSTVO

(Nadaljevanje z 2. strani)

značaja poslovanja, kljub temu pa menimo, da tudi v teh TOZD tega pojava ne smemo podcenjevati, ampak ga je treba realno ovrednotiti glede na predvidevanja v kasnejših obdobjih tega leta.

Na investicijskem področju v prvih treh mesecih ne beležimo pomembnih premikov od stanja, ki smo ga ugotovili ob oceni izvajanja družbenega plana ob koncu leta 1978. Opozoriti pa je treba na dokaj neustrezno prakso planiranja v bankah, ki do svojih zborov na katerih potrjujejo letni plan (ti zbori pa so v sredini ali celo v drugi polovici prvih treh mesecev) praviloma ne obravnavajo kreditnih zahtevkov za vlaganje v osnovna sredstva. Ker vemo, da lastna sredstva in sredstva sovlagateljev ne zadoščajo za celotno pokritje investicije, je prvo trimeseje praktično »mrtva sezona« na področju investiranja.

V letošnjem prvem trimeseju je bila tudi letos dosežena najvišja proizvodnja v mesecu marcu, kar je sicer sezonska značilnost. V tem mesecu je obseg proizvodnje presegel februarkega za 1,8 odstotka, bil za 4,8% višji od lanskega marca in tudi za 7,8% povprečne mesečne proizvodnje leta 1978.

Vidi se, da letos do konca marca še zaostaja proizvodnja v primerjavi z lanskim in v nekaterih industrijskih panogah, kar je vpliv tudi sezonskega značaja proizvodnje, oz. posledica drugih problemov. Največji odraz na sorazmerno nižjo letošnjo stopnjo rasti na začetku leta pa ima brez dvoma proizvodnja v črni metalurgiji, kjer je v tem času bila zmanjšana proizvodnja surovega železa in nekaterih drugih metalurških izdelkov. V Železarni Štore je bil zaradi remonta elektro plavža s 15. 1. ustavljen ves dotok surovin v vključno mesecem marcem in je bila proizvodnja železa minimalna. V TOZD je klarne — valjarne je konec leta 1978 prenehala z delom SM je klarne, zaradi česar je v letošnjem obdobju izpadla proizvodnja nekaterih polproizvodov v primerjavi s prejšnjim letom.

Nizka je zaenkrat še tudi proizvodnja v industriji gradbenega materiala ter v tekstilni konfekciji, medtem ko je proizvodnja cinkovih proizvodov v Cinkarni in kovinske predelovalne industrije le nekoliko nad lanskoletno ravni.

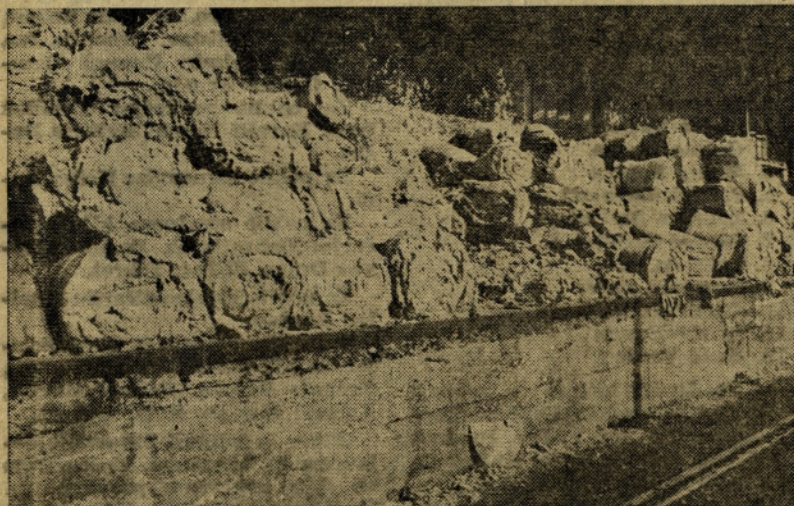
Drugače pa beležimo letos večji porast obsega proizvodnje v

nekaterih drugih panogah, zlasti v proizvodnji strojev in naprav, prometnih sredstev, predelave kemičnih izdelkov, končanih lesnih izdelkov in v predelavi kavčuka. Med posameznimi organizacijami dosegajo letos največje povečanje TOZD orodjarna v EMO, Libela — TOZD finomehanika, Železarna — TOZD tov. traktorjev, ETOL, Aero — TOZD kemija, LIK Savinja — TOZD furnirnica in pohištvo in Vulkanizacija.

Težave, ki se tudi letos nadaljujejo v proizvodnji so predvsem v porastu stroškov poslovanja, slabi oskrbljenosti z domačim in uvoženim reprodukcijskim materialom, zmanjšanjem povpraševanja na trgu in povečani nelikvidnosti. Porast nabavnih cen surovin, električne energije, naftnih derivatov, transporta in drugih stroškov je močno prizadel proizvodno zlasti v večjih delovnih organizacijah, ker prodajne cene večinoma niso sledile tem podražitvam. Slabšo oskrbo z materialom, surovinami in sestavnimi deli so zlasti občutili v črni metalurgiji, kovinski predelovalni industriji, v proizvodnji traktorjev ter v kemični, lesni in tekstilni industriji. Zmanjšano povpraševanje domačega tržišča je bilo prisotno pri posodi, pohištvo, furnirju in tekstilni konfekciji, kjer so porasle tudi zaloge. Zaradi povečane nelikvidnosti, porasta stroškov in večjih sezonskih nabav je v nekaterih panogah močno porasla potreba po dodatnih sredstvih za obratne namene in s tem tudi povpraševanje po kreditih. Tudi fluktuacija delovne sile je ponekod ovirala potek dela v neposredni proizvodnji, kar so zaradi težjih delovnih pogojev, relativno nizkih OD ali slabših poslovnih rezultatov zlasti občutili v Cinkarni, Libeli, LIK Savinji, Topru in Mesninah.

### GIBANJE IZVOZA IN UVOZA

Izvozni rezultati industrijskih organizacij so v letošnjem prvem trimeseju dokaj ugodni, saj vrednostno za 22,8% presegajo dosežke tega obdobja lani. Pripominjamo, da so letos vrednosti po razpoložljivih podatkih statistike prikazane v dinarjih, zaradi česar smo lanske podatke v dolarjih preračunali po veljavnem tečaju ZIS. Ponovno pa ugotavljamo, da so tudi letos delovne organizacije planirale visoko, tako da je kljub velikemu povečanju izvoza ta v odnosu na letošnje obveznosti dosežen v prvih treh mesecih še nizko, in sicer le s 17,3%.



Slika prikazuje skrajno slabo uskladiščena vlakna za kotle. Uskladiščena so kar na prostem, kar pa nedvomno škoduje njihovi kakovosti. Posledice se bodo poznale pozneje v finalnem izdelku. Tisti, ki je za to odgovoren, naj nam pojasni, zakaj bolj ne spoštuje družbene lastnine

# Zakon o skupnih osnovah svobodne menjave dela

V uresničevanju načela svobodne menjave dela so storjeni šele začetni koraki. Svobodna menjava dela temelji na predhodnem usklajevanju dela s potrebami udeležencev svobodne menjave dela. Kakšne in katere usluge opraviti, da bi se zadovoljile dane potrebe, se ugotavljajo predhodno oziroma pred samo menjavo dela. Udeleženci svobodne menjave sporazumno in skupno ugotavljajo konkretno delo, katero je potrebno opraviti za določene potrebe in materialne možnosti.

Na tej osnovi je možno usklajevanje dela s potrebami, opravljanje dela kot racionalnega procesa, brez večjega razmetavanja družbenih sredstev in dela. To je ključni moment v graditvi družbene osnove za širšo uporabo svobodne menjave dela. Dosežani napor oziroma vsebinska menjava družbenih ekonomskih odnosov pa se v določeni meri opredeljuje v zakonu.

Tako zakon opredeljuje skupne osnove družbenoekonomskih odnosov v svobodni menjavi dela in pridobivanje dohodka s svobodno menjavo dela ter določa načela za samoupravno organiziranje udeležencev v svobodni menjavi dela. Udeleženci svobodne menjave dela niso le delavci na področju družbenih dejavnosti in delavci v TOZD, temveč tudi delovni ljudje, ki z osebnim delom samostojno kot poklic opravljajo umetniško, kulturno, odvetniško ali drugo poklicno dejavnost. Predmet svobodne menjave dela je storitev ali proizvod kot neposreden rezultat vloženega dela izvajalca. Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti udeležencev svobodne menjave dela se urejajo s samoupravnimi sporazumi o temeljnih planov, drugimi samoupravnimi sporazumi in pogodbami. Uresničevanje svobodne menjave dela temelji na skupnem planiranju potreb in zmogljivosti ter ustvarjanju in razporejanju dohodka v skladu z obveznostmi, ki so jih na podlagi samoupravnega sporazumevanja prevzeli udeleženci. Podlaga svobodne menjave dela v združenem delu je pravica dela z družbenimi sredstvi, ki jo pridobi vsak delavec kot svojo neodtujljivo pravico, da dela z družbenimi sredstvi, da zadovoljuje svoje osebne in družbene potrebe, in da svobodno in enakopravno z drugimi delavci v združenem delu odloča o sredstvih, ki so potrebna za zadovoljevanje teh potreb in interesov. Uporabniki in izvajalci v svobodni menjavi dela imajo enak družbenoekonomski položaj ter enake pravice, obveznosti in odgovornosti. S tem, da udeleženci uresničujejo enak družbenoekonomski položaj v svobodni menjavi dela, si zagotavljajo enako socialno varnost.

Udeleženci v svobodni menjavi dela vrednotijo rezultate dela in prispevek izvajalcev k ustvarjanju nove vrednosti, k povečanju produktivnosti in k razvoju družbe kot celote, ob tem upoštevajoč količino in kvaliteto opravljenega dela. Udeleženci so medsebojno odgovorni za redno in pravočasno izpolnjevanje obveznosti, ki so jih prevzeli.

Uporabniki so dolžni dosegati takšne rezultate dela, da z ustvarjenim dohodkom zagotovijo izpolnjevanje prevzetih obveznosti. Izvajalci pa so dolžni organizirati svoje delo po obsegu storitev ali množini proizvodov ozi-

roma v skladu z dogovorjenimi oziroma prevzetimi obveznostmi po kakovosti in količini. Udeleženec svobodne menjave dela je odgovoren za škodo, ki jo povzroči z neizpolnjevanjem obveznosti. Če je izvršitev določenih nalog v odnosih svobodne menjave dela nujna za družbeno reprodukcijo, pa ni bilo mogoče zagotoviti sredstev za njihovo izvršitev, se lahko z zakonom naloži obvezna zdru-

žitev sredstev v ta namen in določi druge ukrepe za izvršitev teh nalog. Pri neposredni svobodni menjavi dela udeleženci s samoupravnim sporazumom opredeljujejo medsebojna razmerja v skupno ustvarjenem dohodku, cilje, pogoje in način svobodne menjave dela, način ugotavljanja skupno ustvarjenega dohodka, medsebojne obveznosti in odgovornosti za primer poslovanja z izgubo, kot tudi druge obveznosti in odgovornosti pri prevzemanju rizika. Za reševanje sporov iz medsebojnih razmerij na podlagi svobodne menjave dela so pristojna sodišča združenega dela, če s samoupravnim sporazumom ni določen drugačen način reše-

vanja spornih vprašanj. Zakon določa, da so udeleženci svobodne menjave dela dolžni uskladiti svoje samoupravne sporazume in druge splošne akte z določbami tega zakona najkasneje v roku 1 leta od dneva uveljavitve tega zakona.

Uporabljena literatura:

- jedanaesti susret samoupravljača »CRVENI BARJAK«, 16. 2. 1979,
- Poročevalec, Ljubljana 17. 4. 1979,
- Gospodarski vestnik št. 17, Ljubljana, 26. 3. 1979.

Lichtenegger Herman

## Naši otroci

Letos je mednarodno leto otroka pod geslom »otroci so naše največje bogastvo«. Po vsem svetu se vršijo razne dejavnosti z namenom, da otrokom ustvarimo čim boljši jutrišnji dan. V program aktivnosti v mednarodno leto otroka se vključuje tudi DO EMO. Pridružujemo in pošpiramo vsa načela in deklaracije OZN in Socialistične zveze delovnih ljudi Slovenije za družbeno skrb otroka od rojstva do odraslosti.

Generalna skupščina OZN je na svojem 31. zasedanju proglasila mednarodno leto otroka s posebno resolucijo na pobudo svojega drugega komiteja in odločitve ekonomsko-socialnega sveta.

Socialistična zveza delovnih ljudi Slovenije je imenovala Odbor za mednarodno leto otroka s posebno resolucijo na pobudo svojega drugega komiteja in odločitve ekonomsko-socialnega sveta.

### OTROCI SO NAŠE NAJVEČJE BOGASTVO

Družbena skrb za otroka od rojstva do odraslosti je v vseh življenjskih okoljih sestavni del in potreba celotnega družbeno-ekonomskega razvoja. Biti mora kompleksna in dobro organizirana kot dolgoročna in celovita politika samoupravne socialistične družbe, ter v skladu z možnostmi stalno spremljati in uresničevati potrebe otroka v vseh razdobnih njegovega razvoja. Skrb za otroka, starše, delovne ljudi, proizvajalce in upravjalce, pa se lahko povečuje le hkrati s produktivnostjo dela, zato je lahko pomembni motiv in vzpodbuda za celoten družbeni razvoj.

V program aktivnosti pa so vključene stalne naloge in enkratne naloge ali akcije.

#### 1. Stalne naloge:

— urejanje enoizmenskega dela materam zaradi neurejenega varstva otrok ali drugih težav v družini;

V TOZD Posoda, kjer je zaposlenih največ žena, imamo za reševanje te problematike komisijo za varstvo žena in mladine;

— urejanje lažjega dela za nosečnice;

— pomoč pri urejanju varstva otrok — posredovanje v VVU;

— odpravljanje nočnega dela žena (pri nas je že odpravljeno);

— v kriterijih za dopuste se pri letnem oddihu vedno bolj uveljavlja skrb za otroka;

— pridobitve stanovanjske pravice;

#### 2. Enkratne naloge:

— analiza mater samohranilk

za celotno DO in pomoč pri urejanju varstva otrok;

Rok: julij 1979

— letovanje otrok naših delavcev (sofinanciranje socialno ogroženim);

— organiziranje proslave z geslom »Otroci naše bogastvo« (povabiti VVZ Tončke Čečve, Osnovno šolo ali kakšno srednjo šolo);

(Nadaljevanje na 5. strani)

## VZGOJA NOVIH KADROV

Koordinacijski odbor vseh komisij TOZD za štipendiranje novih kadrov, ki jih potrebujemo v bodoče, je sklenil dodeliti štipendije za prihodnje šolsko leto.

Na fakulteti za strojništvo in VTŠ v Mariboru bodo štipendirani za študij na I. in II. stopnji naslednji kandidati: Bervar Matej, Ahtik Zoran, Čeperlin Boštjan, Srebot bojan, Bošnjak Mirko, Nemevšek Ernest, Brence Drago in Jager Erik.

Na ekonomski fakulteti v Ljubljani ali na VEKŠ bodo prejeli za študij na I. in II. stopnji, štipendije naslednji tovariši in tovarišice:

1. Lovrenčič Darko
2. Meleš Tatjana
3. Cafuta Janko
4. Hudej Bojana
5. Slivšek Gregorij
6. Zalokar Andreja
7. Glavač Božidar
8. Žuža Anica
9. Krempuš Peter
10. Manfreda Miranda
11. Murko Sanda
12. Henč Vesna

Za študij kemije na srednji tehnični šoli v Ljubljani prejmejo štipendijo: Ivšek Mira, Brežnik Boštjan, Božiček Nada, Kalšek Eva in Majger Darinka.

Za študij na upravno administrativni šoli prejmejo štipendijo naslednji kandidati: Stopinšek Cilka, Zupanec Danica, Rihter Metka, Brumec Cvetka, Kroflič Vera, Lešek Sonja in Gluvič Gordana.

Na ekonomski srednji šoli bodo prejeli štipendijo: Rep Branka, Maček Alojzija, Klinar Milena, Langeršek Marjana, Štrukelj Suzana, Golavšek Andreja, Jekl Stanka, Jeler Lilijana in Vetrlih Jožica.

Na šoli za oblikovanje so bile dodeljene štipendije: Belak Mihael in Božič Simoni.

Za študij na poklicnih šolah bodo štipendije prejeli naslednji prosilci:

Za poklic orodjarja: Krivec Branko, Jakan Marko, Jug Srečko, Višnar Vojko, Zavernik Robert, Stropnik Vladislav, Urbanija Ivo, Čerenak Mojmir, Premuš Damjan, Černeč Zvonko.

Za poklic rezkarja: Toplišek Ivan, Karalič Nemir, Krivaja Duško.

Za poklic strugarja: Košec Rudi.

Za poklic strojnega ključavničarja: Dobrotinšek Darko, Milovac Drago, Šljivar Fikret.

Za poklic ključavničarja: Kopitar Bogdan.

Za poklic obratnega električarja: Rojnik Robert, Gradišek Vili, Gregorc Roman, Remus Marjan, Križnik Marjan, Kolar Robert.

Odbor je odobril štipendije delavcem in delavkam, ki študirajo ob delu kot temu pravimo. Za študij na srednjih, višjih in visokih šolah je bil primoran zavrniti več kandidatov, ker bi jih toliko, kolikor se jih je prijavilo, ne mogli štipendirati, ker je odobreno omejeno število štipendij.

ej

# Bodimo pripravljene

Ce hočemo obvarovati našo svobodo in neodvisnost ter vedno bolj krepiti našo samoupravno skupnost, moramo predvsem zelo preudarno in organizirano izvajati ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Letošnja akcija »Nič nas ne sme presenetiti« (NNNP) je pokazala, da lahko storimo mnogo in to smo že doslej storili. Z dosedanjimi uspehi pa smo lahko le zadovoljni, vendar moramo odstraniti vse tisto, kar nas v akciji ovira, da bomo dosegli visoko stopnjo našega razvoja v tej akciji, ki naj postane pravilo v našem vsakdanjem življenju.

V znamenju akcije leta NNNP se tudi v EMO odvijajo aktivnosti, ki smo jih na začetku leta načrtovali z akcijskim programom KOO za LO in DS DO, štaba CZ DO in programi TOZD.

Poleg akcij, ki smo jih v EMO predvideli v omenjenih dokumentih, so tekline in bodo tudi v prihodnje, akcije na pobudo občinskih organov pristojnih za LO in DS.

V mesecu maju smo bili vključeni v aktivnosti, ki so se vrstile ob dnevu varnosti. Za proslavo v hali GOLOVEC smo organizirali udeležbo CZ, NZ in pionirje prometnike.

Poleg naštetih struktur so bili prisotni IPO, predsedniki odborov za LO in DS, načelniki NZ ter ca. 100 delavcev iz TOZD.

Moramo ob teh aktivnostih pohljaliti TOZD Emokontejner, ki ki je samoiniciativno organizirala ekipo za patroljni pohod in strelsko ekipo društva TEMPO.

V dela prostih dneh je NZ zagotavljala zavarovanje, tako da so se vrstili kontrolni obhodi v vseh TOZD podnevi in ponoči. Posebno aktivne TOZD so bile TOZD Vzdrževanje in energetika, Orodjarna in DSSS.

O civilni zaščiti smo že pisali, le omenimo naj, da je 8. 6. 1979 uspešno zaključena obsežnejša vaja enote RBK, oddelka za zveze in vseh kurirjev, ki sodelujejo v sistemu obveščanja.

Na koncu tedna 16. 6. 1979 želimo 4 oddelkom gasilske enote CZ EMO uspešno tekmovanje in dobro uvrstitev na občinskem tekmovanju gasilskih enot CZ občine Celje v Vojniku.

## Naši otroci

(Nadaljevanje s 4. strani)

— organizirati razstavo v obratu družbene prehrane na otroško tematiko;

— posvetiti eno številko Emajlirca mednarodnemu letu otroka (izšel naj bi v mesecu juniju);

— sodelovanje pri razstavah, prireditvah, proslavah s finančnimi sredstvi, animiranju ali pri nabavi in razdelitvi kart;

— zagotovitev vseh potrebnih informacij o aktivnostih (prireditvah), kjer DO ni direktno vključena.

Naš program aktivnosti je le del najširše družbene skrbi otroka. Družbena skrb za otroka spada v dejavnosti s prioriteto ravnijo. Saj je želja družbe, da z vzgojo in izobraževanjem omogočimo ne samo, da se rojevajo zaželeni otroci in v ugodnih pogojih, ampak da jim omogočimo vsestranski biopsihosocialni razvoj v smislu socialističnih družbenih smotrov, v duhu bratstva — enotnosti. Marta Bračun

Omenjene aktivnosti so koristna predpriprava za nadaljnje aktivnosti, ki se bodo do konca leta še zvrstile.

Osnova za nadaljnje aktivnosti so vsekakor dokumenti, ki se jih TOZD bolj ali manj uspešno lotevajo.

V izdelavi je načrt NZ za nivo DO, ki bo solidna osnova za izdelavo izvlečkov za posamezne TOZD.

V TOZD Frite so vse temeljne dokumente in so zavzeli kritičen odnos do varnostne problematike v svoji delovni sredini, kar je prav, da storijo tudi TOZD, kjer še tega niso storili.

V TOZD Odpreski in Orodjarna so s sklepom ustanovili splošne enote CZ in pričakovati je, da bodo v kratkem to storile tudi druge TOZD. Omenjene ekipe smo dolžni ustanoviti na osnovi odloka o enotah in štabih CZ občine Celje v vseh TOZD.

Splošne enote se sicer tretirajo, da so manjšega pomena, vendar družno s specializiranimi enotami utegnejo biti v dani situaciji zelo pomembne. Nadaljnje aktivnosti, ki so povezane z akcijo leta NNNP, bodo doživele svoj vrh v jeseni, ko bodo zajete vse strukture SLO v DO. Zavedajmo se, da akcija NNP ni enoletna akcija, ampak, da je to aktivnost, ki se mora v prihodnjih letih nenehno odvijati.

Čeravno so pred nami meseci dopustov, moramo v tem času intenzivno delati pri izdelavi dokumentov tako, da bomo sposobni ob vsakem času izvršiti hitro in brezhibno mobilizacijo CZ in NZ v EMO.

V zadnjem času smo izdelali določeno število normativnih aktov v EMO, ki bodo osnova za bodoče delo na področju LO in DS. V SSA bodo vnešena določila OLO in DS, ki bodo tudi osnova za delo delavskih svetov in organov, ki so odgovorni za obrambne priprave in družbeno samozaščito v TOZD in na nivoju DO.

Opremo NZ ni mogoče nabaviti brez izdelanega varnostnega načrta, ki mora vsebovati naloge, nasilce oprdeljene z roki. Omenjeni načrt mora imeti vsaka TOZD izdelan in bo osnova za nabavo opreme in nadaljnje naloge NZ.

V zadnjem času so se izvršile kadrovske spremembe v TOZD Posoda, Vzdrževanje, Odpreski, Radiator. Kadrovske spremembe ne bi smele bistveno vplivati in to negativno na nadaljnje delo na področju obrambnih priprav in družbeno samozaščito v TOZD. V TOZD, kjer nimajo predsedniki odborov za LO in DS in načelniki svojih namestnikov, jih je treba nemudoma predlagati in potrđiti, ker prihaja velikokrat do zastojev pri pomembnih nalogah, ki se morajo izvršiti v določenih rokih. Vzroki za omenjeno stanje so v večini primerov subjektivne narave. Vse TOZD so prejele v obliki brošure zakon o ljudski o-

ljudski obrambi in zakon o družbeni samozaščiti varnosti in notranjih zadevah, ki bo kot koristna osnova za delo odborov in delavskih svetov. Naročili smo po sklepu KOO za LO in DS DO EMO tudi revije OBRAMBA IN ZAŠČITA za vse predsednike odborov po TOZD. Revija je prirejena za OZD in ponuja odgovore na vprašanja, s katerimi se srečujemo v OZD kot v TOZD.

Za potrebe članov štaba CZ

smo naročili brošure osnove CZ in učbenike za RBK enoto ter enoto CZ za PMP.

V TOZD je prav, da sedaj, ko je čas, razmišljamo in pripravljamo konkretne plane za nabavo opreme NZ, da bi na osnovi podatkov iz TOZD izdelali plan nabave za prihodnje leto.

»Naša OBRAMBA« v vsako družino. Naročniki s področja občine Celje plačajo samo 50 % naročnine.

E. O.

## Lep uspeh gasilcev

V organizaciji občinske gasilske zveze in prostovoljnega gasilskega društva Vojnik je bilo 16. 6. 1979 občinsko tekmovanje gasilskih enot. Tekmovanje je bilo organizirano v počastitev praznika CZ.



Ta pokal so prejeli naši gasilci v trajno last

Nastopilo je 18 ekip in od teh 4 ekipe iz naše DO. Vse 4 ekipe so bile kondicijsko dobro pripravljene, kar je po tekmovanju dokazano z lepimi uspehi.

V disciplini »vaja s hidrantom in raznoterosti« je izmed 6 nastopajočih oddelkov presenetljivo zmagala druga ženska enota CZ EMO s 426,5 točke in prejela pokal v trajno last.

Zmaga je tem bolj pomembna, ker je ženska enota v omenjeni disciplini premagala moške.

Poleg naših enot CZ so gasilci veterani osvojili prvo mesto, kar dokazuje, da smo na področju protipožarne varnosti dosegli zadovoljivo stopnjo pripravljenosti.

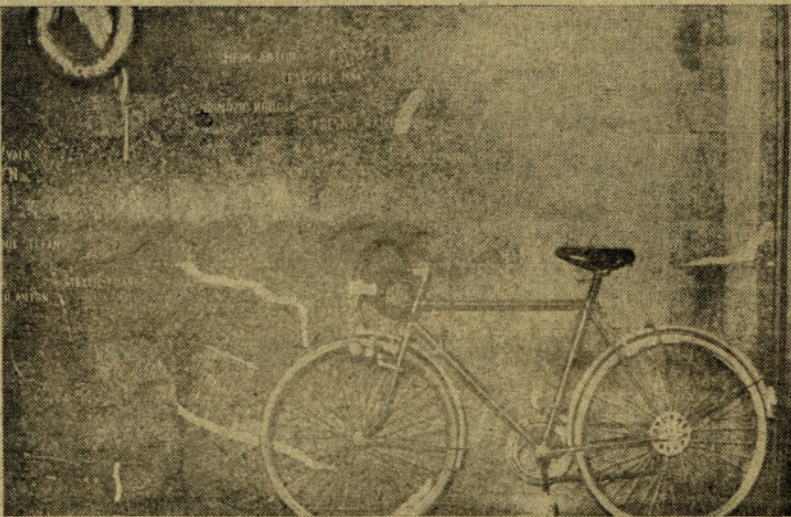
Drugemu moškemu oddelku CZ EMO je ušlo prvo mesto le za pol točke, s čemer smo tudi lahko zadovoljni in pa s četrtem mestom prvega ženskega oddelka.

Izmed 12 nastopajočih oddelkov, kar je predstavljalo dokaj močno konkurenco, je prvi oddelk moških gasilcev CZ EMO osvojil šesto mesto.

Moški so tekmovali v disciplini »vaja z motorno brigalko, ter raznoterosti«.

Prav je, da omenimo člane IGD EMO, ki so si na zadnjem tekmovanju pred tednom dni v Štorah priborili tudi prvo mesto in s tem dejanjem opravičili svoj obstoj pred kolektivom, ki pa ni bilo prvokrat. Našim oddelkom GE CZ veteranom kakor tudi članom IGD EMO želimo še v naprej, da bi dosegali zadovoljive rezultate kot doslej, da bi bili čim uspešnejši pri preprečevanju požarov in v reševalnih akcijah v morebitnih elementarnih in drugih nepredvidenih nesrečah.

E. O.



Kot kaže naša slika, je imel lastnik tega kolesa kaj malo spoštovanja do spominske plošče našim padlim delavcem v NOB. Možak je kolo naslonil na ploščo tik ob vhodu v upravno poslopje. Takih pojavov pa res ne smemo dopuščati in biti brezbržni do njih

## Na gori sveta

Ko smo pred časom poslušali poročila o vzponu naših planincev na »Goro sveta«, tako jo imenujejo zaradi tega ker je najvišja gora na svetu, ime pa ji je Mont Everest, je le malokdo vedel, da se v tej odpravi nahaja naš dolgoletni planinec, član planinske skupine EMO, tovariš Franc Knez.

Pri nas je zaposlen tri leta, po planinah pa se sprehaja že deset let. Preplezal je že mnogo gorskih velikanov v Julijskih Alpah in drugje in nabral v teh napornih plezalnih turah mnogo izkušenj, s tem pa tudi izpolnil pogoje, da je lahko kandidiral, če temu tako rečemo, za člana letošnje jugoslovanske himalajske odprave.



Na sliki je velika gora Mont Everest, v levem kotu pa član alpinistične odprave tov. Franc Knez. V ozadju je vrh, ki ga je dosegla naša alpinistična odprava na Himalajo

Počne tri mesece je minilo od odhoda na Mont Everest do povratka v Celje. Marsikaj je doživel, ko je plezal z ostalimi člani odprave v visoko gorovje in priplezal na tabor št. 4 kot to imenujejo naši hribolazci. Tabori so namreč postojanke, iz katerih se postopoma alpinisti vzpenjajo, dokler ne dosežejo zaželenega cilja — vrha gore, na katero so namenjeni.

Sam nam je povedal naslednje: »V himalajski odpravi sem opravil vsa dela tako kot ostali člani. Zelo smo morali paziti na ozeblino. Če postanejo nohti na nogi črni, je to nevarnost. Meni se je to zgodilo, zato nisem prišel dlje kot do tabora 4. Moral sem se vrniti v taborišče 1. To je bilo potem, ko je bil vrh že dosežen. Čeprav so gore zelo visoke, smo videli na višini od pet- do šesttisoč metrov krove in orle. Tam se dobro počutijo, ker je to njihova domovina. Človek jih ne preganja.

POZDRAVLJA VAS JUGOSLOVANSKA HIMALAJSKA ODPRAVA EVEREST 79

POZDRAVLJA VAS SLOVENSKA HIMALAJSKA EKSPEDICIJA EVEREST 79

BE ПОЗДРАВУВА ЈУГОСЛ. ХИМАЛАЈСКА ЕКСПЕДИЦИЈА ЕВЕРЕСТ 79

BEST BEGROED VROM YUGOSLAV HIMALAYAN EXPEDITION EVEREST 79

Hvala za pomoč!

Vrč Lohin

Peršun

Polar

Teravc

Moravc

Prat

Deab

TAWICHE 6542 m

Koto, Tone Skarja

EMO \* EVEREST 1979

POZDRAVI ČLANOV HIMALAJSKE ODPRAVE NAŠIM DELAVCEM

Pogled na gorovje je enkratno, lep in nepozaben. To je veliko doživetje, vredno velikega truda. Nad omenjeno višino pa je večer led in sneg. Vidijo se okoliški gorski orjaki in tibetansko gorovje. To je čudoviti del naše zemlje.

Naša odprava je dosegla vrh v smeri zahodni greben—Čomolungma ali po naše Vrh vetrov in Saramata — kraljica morja ali zemlje. Po tej smeri ni plezal še nihče. Mi smo bili prvi.

Ob koncu nam je Franc Knez obljubil, da bo za naše delavce in delavke napisal svoje vtise iz vzpona na Himalajo. Objavili jih bomo v eni prihodnjih številc Emajlirca.

## V vsako krajevno skupnost vsaj eno društvo

»V vsako KS vsaj eno društvo« se je glasil zapis v eni zadnjih številc Novega tednika.

V Celjski občini je bilo v zadnjem času posvečeno veliko pozornosti množičnosti in podružbljanju kulturne politike in je ta kulturni utrip zaznati res v vsaki sredini, tako v KS kakor tudi v temeljni organizaciji združenega dela. Čuti se večja ali manjša aktivnost posameznih društev ali sekcij, ki se preko ZKO Celje vključujejo s svojimi kulturnimi programi v kulturni utrip v regiji ali pa v svoji krajevni skupnosti. To je samo ena stran dejavnosti, ki jo poznamo navzven. Večkrat pa nam ni poznana druga stvar, to je prostorski problem naših društev in sekcij, ki še vedno nimajo svojih društvenih prostorov.

Glede prostorov in društvenih domov bi se opredelili na tri prisojna dejstva.

1. Društva, ki imajo svoje domove.

2. Društva, ki so v tujih prostorih.

3. Novo ustanovljena društva.

Imamo društva, ki imajo svoje lastne domove, ki so si jih pred leti zgradili s svojim prostovoljnim delom svojih aktivnih članov. Tak dom je v delavskem Gaberju last delavsko prosvetnega društva SVOBODA CELJE. Poznan je problem tega doma in da je v srednjeročnem planu rušenje tega doma zaradi razširitve športno-rekreacijskega centra GOLOVEC. Do danes še društvo ni dobilo odgovora o ekvivalentu in kje bo nova lokacija tega doma. Članstvo tega društva izhaja pretežno iz tovarn: EMO, CINKARNA, LIBELA, LIK SAVINJA in drugih, in upravičeno zahteva, da bo tudi novi doma stal v krajevni skupnosti GABERJE. Še posebej je poudariti, da je društvo, ki si je zgradilo dom z lastnimi silami in proslavlja v letošnjem letu 60-letnico obstoja, kar je izredni jubilej, zlasti še, ker je delavsko prosvetno društvo in je zaradi tega treba resno razmisliti o nastajajočem problemu.

### ZAHVALA

Ko sem po dolgih letih dela odšla v pokoj, čutim prijetno dolžnost, da se zahvalim za veliko in tovariško pozornost, ki sem je bila ob mojem odhodu deležna od sodelavcev iz vodstva DO EMO ter drugih mojih sodelavcev s katerimi sem delala vedno z veseljem in zadovoljstvom.

Vodstvu DO EMO ter mojim sodelavcem se zahvaljujem za lepo darilo, ki sem ga prejela ob odhodu. To darilo mi bo drag spomin nanje.

Vsem delavkam in delavcem DO EMO želim mnogo uspehov pri delu. Želim da bi dosegli dobre gospodarske uspehe tako v letošnjem jubilejnem letu kakor tudi v bodoče in da bi ti uspehi vnesli v njihovo vsakdanje življenje srečo in zadovoljstvo.

Vida Koželj

Ne kaže podirati kulturne objekte na račun fizikalnih objektov. V tem primeru gre za preko 150 aktivnih članov, ki prek društvenih sekcij razvijajo amatersko dejavnost in ne bi mogli delovati na kakem tujem prostoru. Naj naštejemo nekatere: pihalni orkester EMO, moški pejski zbor, harmonikarska sekcija z orkestrom, tamburaška sekcija in še nekateri zabavno-glasbeni ansambli so sekcije, ki mnogo pomenijo v celjskem in širšem družbenem prostoru.

Društva na periferiji Celja kot so: SVOBODA ZAGRAD, ŠMARTNO V ROŽNI DOLINI, FRANCE PREŠEREN V VOJNIKU, ZARJA IZ TRNOVELJ in še nekatera druga, so tudi z lastnimi sredstvi in s pomočjo ZKO Celje, ki je v okviru finančnih možnosti pripomogel k adaptaciji oziroma do dograditvi teh domov, pridobila lastne prostore.

Ni nepoznan problem ŽPD FRANCE PREŠEREN CELJE, ki nima lastnega društvenega doma, ki je čez noč ostalo tako rekoč na cesti s svojimi sekcijami in nobeden od družbenih dejavnikov ni pomislil, kakšen kulturni škandal se dogaja, ko je bil izdan nalog za podiranje stavbe, v kateri je društvo delovalo. V Celju je še več aktivnih prosvetnih društev, ki nimajo svojih prostorov in dejansko ne vedo, kje bodo delovala jutri ali v prihodnosti.

V zadnjih letih opažamo, da je bil zares narejen velik korak naprej pri ustanavljanju na novo ustanovljenih društev, predvsem mladinskih in odraslih pevskih zborov. Tam, kjer so ustanovitelji naleteli na razumevanje organov krajevne skupnosti oziroma šol, se s tako povezavo odvija dejavnost v šolskih prostorih, v prostorih gasilskih društev, dvorane pa so navadno večnamenske, da se v njih lahko odvijajo tudi kulturne prireditve.

Imamo pa še vedno dejavnike v KS kakor tudi v osnovnih šolah, ki nimajo razumevanja za kulturo in društva nimajo niti najnujnejših prostorov za začetek svoje dejavnosti, kako šele potem za nadaljnje delovanje.

Smatram, da moramo preko ZKO Celje in KSO Celje apelirati na Razvojni center Celje, da nemudoma pristopi k izvajanju srednjeročnega plana in nujno vključi v ta program načrtovanje in lokacijo društvenih domov v celjski regiji.

Rafko Gregorc

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem mojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD tovarna posode, obrat emajlirnica za veliko pozornost, ki sem jo bila deležna in za prelepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje. Vsem mojim sodelavcem in sodelavkam ter vsem članom delovne organizacije EMO želim veliko uspehov pri delu, da bi uspešno gospodarili ter bili vsestransko zadovoljni.

Ljudmila Kopitar

**ZAHVALA**

Ob težki in bridki izgubi dragega moža, očeta in tasta

**ANTONA SPOLENAKA**

se prav iskreno zahvaljujem vsem sorodnikom, prijateljem in znancem za izraze sožalja, ter spremstvu na njegovi zadnji poti. Enako hvala tudi gasilskemu društvu in godbi na pihala EMO, ter za poslovilne besede ob odprtem grobu. Prav lepa hvala vsem, ki so darovali vence in cvetje. Žalujoča žena Cirila in sin Zvone z družino

**ZAHVALA**

Ob boleči izgubi moje drage mame

**VERONIKE ČREPINSEK**

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste nam pomagali v težkih trenutkih in darovali cvetje. Posebno se zahvaljujem vsem govornikom za poslovilne besede in pevcem.

Žalujoča hčerka Vida Remenih in ostalo sorodstvo

**ZAHVALA**

Ob boleči praznini, ki me je obdala ob smrti moje drage mame

**MARIJE RECKO**

se zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz TOZD tovarna posode in sindikalni organizaciji za pozornost in denarno pomoč. Iskrena hvala vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti in darovali vence in cvetje.

Žalujoča hči Slava Korošec z družino

**ZAHVALA**

Ob nenadni in boleči izgubi moje drage sestre

**ANICE ČATER, roj. Kmecl**

se prav iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem iz TOZD orodjarna za njihovo tovarištvo in pozornost v dneh žalosti ter darovani venec in cvetje.

Iskrena hvala vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Žalujoči brat Karli Kmecl z družino

**ZAHVALA**

Ob težki in bridki izgubi mojega dragega očeta

**MARTINA STOŽIRJA**

se prav iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Emokontejner za izraze sožalja ter izkazano pozornost v dneh žalosti. Iskrena hvala vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, ki so ga spremili na zadnji poti ter darovali vence in cvetje.

Žalujoči sin Franci z družino

**ZAHVALA**

Ob težki in bridki izgubi mojega dragega očeta

**MARTINA STOŽIRJA**

se prav iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem službe nabave za izraze sožalja ter izkazano pozornost v dneh žalosti. Iskrena hvala vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, ki so ga spremili na zadnji poti ter darovali vence in cvetje.

Žalujoča hči Jožica

**ZAHVALA**

Ob boleči izgubi naše drage mame

**ANGELE VETRIH**

se prav iskreno zahvaljujem delovni organizaciji EMO in osnovni organizaciji sindikatov EMO za pozornost v dneh žalosti in denarno pomoč ter darovane vence in cvetje. Iskrena hvala godbi na pihala EMO za igrane žalostinke. Hvala vsem prijateljem, sodelavcem in znancem za spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Rudolf Sumrak z družino

**ZAHVALA**

Ob težki izgubi mojega dragega očeta

**ANTONA VEHOVARJA**

se iskreno zahvaljujem vsem mojim sodelavkam in sodelavcem iz priprave dela za razumevanje in izraze sožalja, kakor tudi za darovan venec in cvetje. Hvala vsem, ki stega spremili v tako velikem številu na njegovi zadnji poti.

Žalujoča hči Jožica Flakus z družino

**ZAHVALA**

Ob bridki izgubi mojega dragega očeta

**MIHAELA ZUPANCA**

se prav lepo zahvaljujem mojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD tovarna odpreskov in avtokoles za izkazano pozornost in tovariško pomoč v dneh žalosti ter za darovani venec. Iskrena hvala vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti ter darovali vence in cvetje.

Žalujoči sin Mihael z družino

# LEP IZLET

Kot je že običaj, je kadrovska služba tudi letošnje leto organizirala čudovit izlet upokojenih delavcev in sodelavk v prelepo okolje Logarske doline.

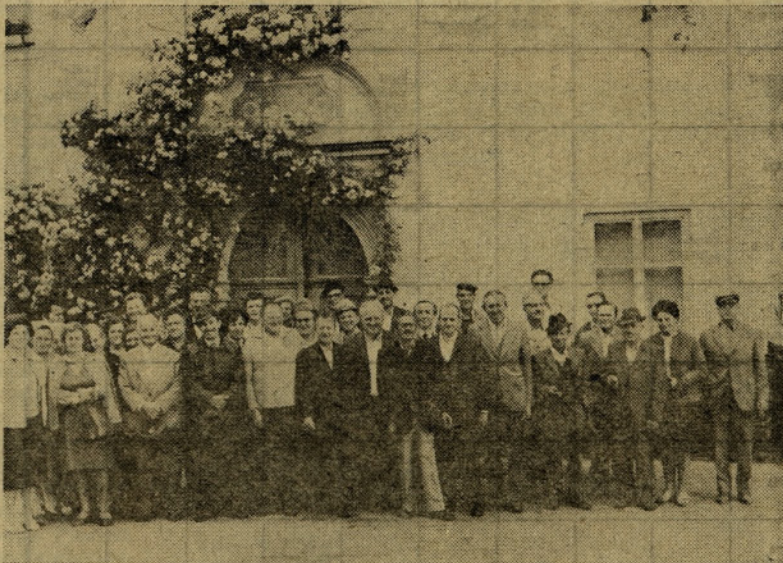
Naši upokojeni sodelavci so si med potjo ogledali razne zanimivosti, med drugim tudi čudoviti spomenik naše preteklosti v Radmirju v Zgornji Savinjski dolini. Tamkaj je namreč lepa cerkev, v kateri so shranjene nekatere zgodovinske posebnosti, ki si jih je vredno ogledati.



Naši upokojeni sodelavci pred odhodom na izlet v Logarsko dolino. Vsem, ki so se izleta udeležili, želi naše uredništvo obilo srečnih dni v zasluženem pokoj

Ob pogledu na slap Rinka je marsikdo obujal spomine na mlada leta, ko je kot delovni človek iskal zavetja in veselja v tej prečudoviti naravi. Zatem pa je sledil Robanov kot, kjer je ob izdatnem kosilu in zvokih harmonike stekla beseda gladko in ljubko. Ni bilo pritožb in ne tarnanja, vse je bilo razigrano in poskočno.

Končno pa je le prehitro prišel čas vrnitve. Tudi v avtobusu je prevladovalo veselo razpoloženje in kar naenkrat smo bili v Celju. Vsak je šel na svoj dom poln lepih in nepozabnih vtisov. No, lepo je sicer, ko gre človek po dolgih letih dela v zaslužen pokoj, vendar se poraja v njem neka otožnost, občutek, da je opravil sam s seboj, da za vedno odhaja iz okolja, ki ga je obdajalo dolga leta. Toda tudi ta občutek mine, ko se znajde doma, kjer ga čaka mnogo takih opravil, ki jim prej ni posvečal pozornosti. Odpre se mu drugo življenjsko obzorje in če se z vnemo vključi vanj, se loteva tistega dela, ki si ga je v mladosti in pozneje želel opravljati, pa ga ni mogel.



Takole so se postavili naši upokojeni sodelavci, ko so bili na izletu. Kot vidite so bili res vsi nasmejani in zelo dobre volje

Da je prelep izlet tako lepo in organizirano uspel gre vsekakor pohvala prizadevnemu tovarišu Stanetu Veninšku, ki je pokazal veliko skrb in spoštovanje do svojih starejših sodelavcev in sodelavk, ki so se po dolgih letih trdega dela poslovili od EMO.

Naj dodam še to, da se naši sodelavci in sodelavke, ki so se udeležili izleta, prav lepo zahvaljujejo za pozornost tako samoupravnim organom, kot tudi družbenopolitičnim organizacijam ter želijo mnogo uspehov v prihodnjem upravljanju in gospodarjenju v vseh TOZD in DO EMO.

*Dopisujte  
v naše glasilo*

# VARNOST V CESTNEM PROMETU

Cestne površine, še tako široke in dobre, bodo vedno pretesen življenjski prostor za potrebe sodobnega prometa. Ceste in vozila sodijo med najsodobnejše dosežke znanstvenih in tehničnih stvaritev. Človek jih je namenil v svoj prid. Promet se je razvil med najpomembnejša torišča civilizacije, kjer se porajajo novi odnosi. Sodobno življenje na prometnih površinah zahteva tedaj od vsakega posameznika kvali-

tetne spremembe osebnostnih vrednot, boljšo vzgojo in več znanja o prometu. Zato si moramo vsi, ki se kakorkoli vključujemo v prometno življenje, prizadevati, da se bomo vedno in povsod držali načel etike in morale, zaradi nas samih, v srečo in zadovoljstvo soljudi in vse družbene skupnosti.

Med osnovne pogoje varne in srečne vožnje spada poleg sodobnega s prometno etiko osveščenega voznika tudi tehnično brezhibno vozilo. Poleg zahtev, ki jih postavljajo predpisi, vozniki tudi moralno odgovarjajo, da bo vozilo, od katerega je odvisna varna vožnja, vselej brezhibno. Najboljše vozilo pa lahko postane tudi nevaren in zahrbtn sovražnik, kadar mu voznik ni kos. Dobri vozniki ne bodo dopustili, da jim bo gospodovalo vozilo! Nasprotno, vozniki naj ukazujejo stroju!

V prometu se situacije spreminjajo z bliskovito naglico. Udeleženci v prometu, posebej vozniki motornih vozil, naj ne dovolijo, da jih zapelje moč motorja njihovega vozila, trenutna slaba volja ali njihova vihravost. Zaradi

tega lahko da ne bomo kos nastalim prometnim situacijam. Zavedanje tega bi le ogrožali druge ali jim kakorkoli brezobzirno oteževali uporabo ceste. S svojim vedenjem ne dajamo okolici povoda, da bi nas uvrščala med ljudi brez srčne kulture.

Vesten voznik neprestano spremlja vožnjo vozil nasproti, je pozoren na promet za seboj in okrog sebe. Vedno je pripravljen hitro in pravilno ukrepati ob kakršnem koli presenečenju, zlasti še na križiščih, prehodih za pešce in povsod tam, kjer lahko pričakujemo kakršna koli presenečenja. Vsak trenutek nas lahko preseneti kak kolesar, voznik motornega vozila ali pešec in vsaka prometna površina lahko skriva raznovrstne pasti. Tem pastem se bo človek lahko uspešno zoperstavil le, če se bo v promet vključeval telesno in duševno sposoben, zdrav in spočit.

Voznik, ki sede za volan, a se zdravstveno slabo počuti ali je čustveno vznemirjen, izziva usodo. Zaskrbljen, žalosten, jezen, razdražljiv ali pretirano vesel voznik naj se zaveda, da je nje-

gova pot močno tvegana. Če negativni fiziološki in psihološki pojavi spremljajo voznika za volanom, ga lahko kaj hitro zapeljejo v hudo nesrečo.

Cesta, vozilo in človek so trije osnovni dejavniki varnosti v cestnem prometu. Vendarle pa je človek v verigi vzrokov prometnih nesreč prvi člen in temeljni dejavnik varne vožnje.

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se prav lepo zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD kotli za lepo dolgoletno medsebojno razumevanje ter prelepo darilo, ki mi bo ostalo kot drag spomin.

Vsem članom delovne organizacije EMO ter sodelavcem iz TOZD kotli želim mnogo delovnih uspehov in da bi se čimprej preselili v nove prostore.

Anton Vrečar

## Emajlirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO-Celje in ga prejema člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Emil Ježič, Fric Kotnik, Danilo Kralj, Jože Keber

Glavni in odgovorni urednik: Emil Ježič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interneta 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje

## KRIŽANKA

EMO	MESTO V DOLINI PAKRE	PRIPOMBA	ŠIMSKI HIŠNI BOG	NAKED. KOLO	SANITET. MATERIAL	VESTA TISKAR. ČRK	ČUNO ČING	POVRŠINA	RADKO POLIČ
NEZANE-SLJIV ČLOVEK									
SKLOP APARATOV									
PREBI-VALEC KOROTANIJE									
RADO MUŠNIK			NARAM-NIK S ČINOM	VODNA RASTLI-NA IMETNIK					EMO
KAJNOV BRAT					IVAN KOVAČE-VIČ			MOŠKO IME	BABI-LONSKA PRESTOL-NICA
KRPA					KILO-GRAM				
					ETUI				
EMO	OSAM-LJENOST	PREO-STANEK KOZARSKI POGLAVAR							
TELO-VADNI ELEMENT						GOVA ANTON AŠKERČ			
PREBI-VALKA ATEN							NADA DIMIČ VESTA MOTORJA		
MAMA					ANTA MAHKOVA KORALNI OTOK			LIDIJA	MITOL. LETALEC
VESTA PRIKUBE						OLTO NAZIV			
TANPAL			DOBE KLEMEN-TIČ	FRAVO-SLAVNA KNJIGA GR. ČEKA					
MEGLICA V SEVER. OBYEZDU									

## HUMOR

