

Predstavništvo v Beogradu

Prav v zadnjih decembrskih dneh preteklega leta je bila podpisana pogodba, s katero smo uspešno zaključili večletna prizadevanja, kako razširiti poslovanje ter predvsem prodajo tudi izven republiških meja. S podpisom omenjene pogodbe smo kupili poslovne prostore v Beogradu, na ulici Kneza Miloša, kjer bo urejeno predstavništvo in del maloprodaje.

Že več let ugotovljamo, še hujše pa se je pokazalo ob splošni krizi v gradbeništvu, da nam polovico Jugoslavije uhaja iz rok, da na nekdanje tržno zanimivo in močno območje Vojvodine, Srbije in Makedonije prodamo vsako leto manj, da smo na področju stavbnega pohištva prisotni več ali manj samo simbolično ter da se trend umikanja s trga nadaljuje. Eden od razlogov je sigurno ta, da ob pol manjših osebnih dohodkih v Srbiji in Makedoniji postajajo naši izdelki, ki so sorazmerno dragi, vse manj zanimivi, druga stvar pa je v tem, da tega tržišča nismo sistematično obdelovali ter se je tako konkurenca lahko širila. V času konjunktura se je še edini predstavnik za to območje moral kupcem skrivati, ker blaga ni bilo, sadaj pa je seveda situacija popolnoma nasprotna in z omenjeno potezo skušamo stanje vsaj normalizirati.

Na območju Beograda smo že več let — vendar brezuspešno — iskali primerne prostore za razširitev maloprodajne mreže, vendar so bile vse lokacije ob prvih razgovorih dosegljive, kasneje pa se je izkazalo, da stojimo pred nerešljivimi težavami.

Delno smo se rešitvi približali z najemom skladišnega prostora skupaj s KLI Logatec v Boljevcih, 30 km izven Beograda, vendar je lokacija kot maloprodajna točka dokaj neprimerna, v slepem kotu, skratka odmaknjena je od koncentriranih potrošnikov.

Novo predstavništvo moramo urediti čimbolj lepo in funkcionalno, saj je to ena najvažnejših in najlepših ulic v samem centru Beograda. Poleg predstavništva bo urejen tudi razstavno prodajni prostor, v kletnih prostorih pa bo priročno skladišče predvsem za pohištvo.

Predstavništvo bomo morali tudi kadrovsko povečati, saj je dosedanje območje občutno preveliko, zaradi zanimive lokacije pa pričakujemo poleg povečane aktivnosti na terenu tudi živah-

nejše poslovanje na samem sedežu predstavništva, saj ob sedanji zakonodaji vse poti vodijo v Beograd. S priročnim skladiščem želimo poleg maloprodaje rešiti tudi probleme povezave z dostavo malih količin pohištva za Beograd in okolico, ki nam sedaj povzročajo velike težave.

Maloprodaja bi potekala po principu kataloške prodaje. Kupec si bo izbral blago na podlagi razstavljenih vzorcev, blago bo plačal na blagajni ali preko predračuna na žiro račun, dostava in montaža blaga pa bi se opravljala iz skladišča v Boljevcih. Promet, ki ga pričakujemo na ta način, bo vsekakor postopno rasel in opravičil vlaganja v prostore in kadre, še bolj pa je pomembno, da bomo na ta način približali blago kupcem in testirali tržišče tako z obstoječimi proizvodi kot tudi z novimi proizvodi.

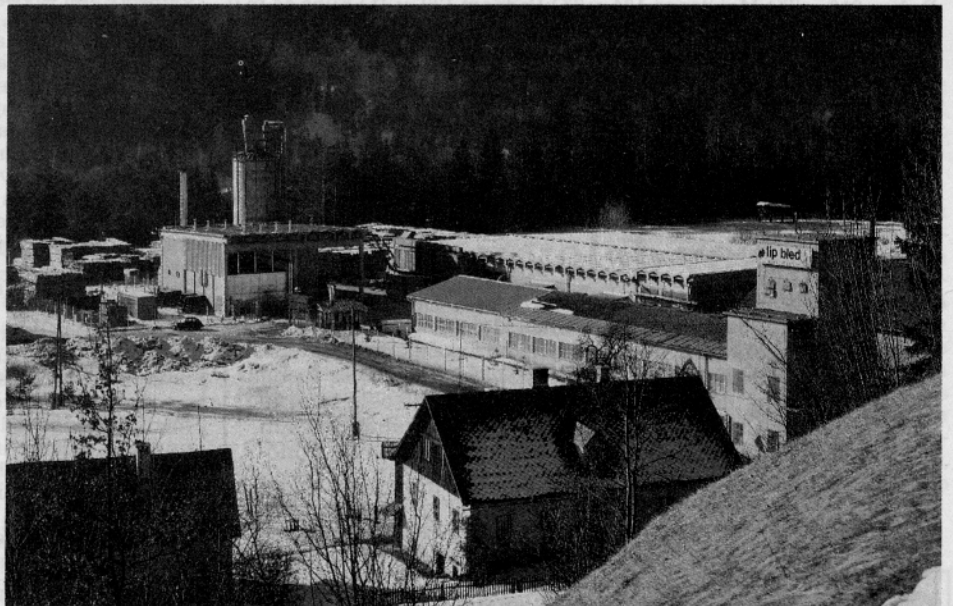
Danes ni dovolj, da imamo dobro proizvodnjo, da imamo kvalitetne iz-

delke, nobeno blago se ne prodaja samo. Potrebno ga je ponujati in to ne akcijsko ali celo brezglavo, temveč sistematično.

Potrebujemo informacije, ki so bistveni del našega znanja, saj le pravemu kupcu s pravim načinom lahko prodamo kvalitetnejši in vrednejši izdelek. V zadnjem času naš asortiman širimo z novimi proizvodi iz FILBA kot tudi z I nosilci in novimi vrati nasploh. Ti izdelki zahtevajo od nas drugačen pristop, drugačno razmišljanje in predstavništvo v Beogradu je samo prvi korak k temu.

Prostori so sedaj še v surovem stanju in bo potrebno še nekaj časa, da se uredijo kot je potrebno za normalno funkcioniranje, vendar je pomembno, da so se večletni napor izplačali in da so vse možnosti, da bodo ti napor prispevali k še boljšemu poslovanju naše delovne organizacije.

Kelbl



TOZD Mojstrana

Smelo smo zakorakali v novo leto in takoj na začetku resno pristopili k planskim zadolžitvam. S takim elanom in uspešnostjo kot v preteklem obdobju bomo uspeli realizirati plan tudi letos. Tako je Mojstrana po uspešni rekonstrukciji, ki je bila zaključena v letu 1985, končno prišla do normalnih delovnih pogojev za delo.

Z novim programom masivnih vhodnih vrat so se odprle Mojstrani široke prodajne možnosti na tržišču. Z novimi vrati smo si postavili boljši izhodiščni in tržni položaj. Vrata so funkcionalnejša, bogatejša za kupca, za nas kot proizvajalca pa finančno interesantnejša. To smo že ugotovili v preteklem obdobju, ko smo se prvič pojavili na tržišču. Seveda pa tukaj prednjači tudi kvaliteta izdelave, s katero se lahko pohvalimo. Do tega pa ni moč priti kar čez noč, ampak je za to potrebno daljše obdobje uvajanja v proizvodnjo.

Kaj so nam prinesli ukrepi za boljšo učinkovitost pri delu?

V letu 1985 smo začeli ugotavljati, da nam delovna disciplina in pa produktivnost upadata, skratka učinkovitost pri delu je bila vse manjša. Posebno se je to odražalo v vse daljših glavnih in dodatnih odmorih, zamudah na delo in s tem seveda v vse manjši produktivnosti, katere padec je razviden iz naslednje tabele:

TO	Dos. plan. produkt. 84	dos. prod. 84 proti 83	dos. plan. produkt. 85	dos. produkt. 85 proti 84
Tomaž Godec	104,14 %	103,39 %	97,33 %	97,50 %
Rečica	103,73 %	104,12 %	95,66 %	95,22 %
Mojstrana	94,81 %	97,75 %	90,88 %	95,32 %
Podnart	98,36 %	100,65 %	96,53 %	97,61 %
Filbo			97,72 %	
DO LIP	102,59 %	102,93 %	96,19 %	96,61 %

Torej res lahko vidimo, da planirana produktivnost v letu 1985 ni bila dosežena niti v eni temeljni organizaciji oziroma je bila za 3,39 % slabša kot v letu 1984.

Prav zaradi takega padca produktivnost in ne nazadnje tudi zaradi slabše delovne discipline smo začeli razmišljati, kako zaposlene stimulirati za boljšo učinkovitost pri delu. V ta namen smo sprejeli ukrepe za boljšo učinkovitost pri delu, katere izvajamo od 1. februarja 1986 dalje in so tudi sestavni del meril za ugotavljanje delovne prispevka v tekočem letu.

Glede na to, da delamo z omenjenimi ukrepi že enajst mesecev, je prav, da pogledamo, kakšni so rezultati. Ugotoviti moramo, da so ugodni, saj se je izboljšala tako delovna disciplina kot produktivnost. Ker se delovna disciplina odraža tudi v večji produktivnosti, si oglejmo naslednjo tabelo:

TO	Dos. planir. produkt. 86	Dos. produkt. 86 proti 85
Tomaž Godec	102,10	103,51
Rečica	101,85	104,03
Mojstrana	102,75	109,04
Podnart	92,84	92,93
Filbo	107,60	115,68
DO LIP	102,07	104,32

Iz tabele vidimo, da je planirana produktivnost in primerjava na preteklo leto ugodna v vseh TO razen v Podnartu, kjer bo potrebno vložiti še veliko truda, da se tudi v tej TO ujame utrip LIP-a. Podatki za TO Filbo pa so nerealni, saj je visoka produktivnost odraz ne le večjega dela, ampak tudi neplaniranega nadurnega dela.

Mislím, da smo s takim rezultatom lahko zadovoljni in da lahko zapišemo, da so sprejeti ukrepi dosegli svoj namen. Vsi zaposleni pa predpisanih ukrepov nismo dosledno spoštovali. Po TOZD je bilo prijavljeno naslednje število kršiteljev: v TO Tomaž Godec 346, v TO Rečica 218, v TO Mojstrana 104, v TO Podnart 129, v TO Filbo 44 in v DSSS 14.

Sicer pa število kršiteljev sploh ni pomembno, važno je le to, da se je izboljšala delovna disciplina in pa produktivnost ter da bo tak trend naraščanja tudi v letu 1987. Poleg tega pa bi morali v tem letu posvetiti veliko več pozornosti kontroli kvalitete.

Debelak

Nov delovni čas

Z novim, 1987. letom je naša delovna organizacija začela tudi z novim, 40-urnim delovnim časom. V Glasilu smo že pisali o vseh aktivnostih, ki jih je bilo treba pred koncem preteklega leta še opraviti. Uspelo nam je in na ustreznih samoupravnih organih smo v vseh TOZD in DSSS sprejeli vse potrebne spremembe in dopolnitve svojih samoupravnih splošnih aktov, tako da smo s prvim delovnim dnevom letošnjega leta lahko pričeli z novim delovnim časom.

Delovni čas se sedaj prične v vseh TOZD in tudi v DSSS ob 6.00 uri in konča ob 14.00 uri, ostale delovne izmene pa se prilagodijo temu koncu oz. začetku delavnika. Iz delovnega koledarja, ki smo ga sprejeli, izhaja, da bomo prosti vse sobote v letu, le 7. februarja bomo imeli kolektivni dopust, ker bi sicer v tem mesecu imeli le 20 delovnih dni.

Zavedati se moramo, da bo treba v sicer krajšem, to je 40-urnem tednu opraviti najmanj toliko oz. več dela kot smo ga opravili v preteklem letu v 42 urah in to bi nam moralo biti vodilo v tem letu.

Kunej



Garažna vrata so pripravljena za odpremo

Kratek povzetek seminarja

Delavska univerza »Cene Šupar« Ljubljana je v dneh od 16. do 19. decembra 1986 organizirala seminar za dopolnilno izobraževanje tajnic in vodij pisarn. Udeležba je bila večja kot so pričakovali, saj se nas je zbralo 60 iz posameznih delovnih organizacij iz vse Slovenije. Na kratko vas bom seznanila z vsebino seminarja.

Prvi dan nam je prof. Vida Varga govorila o vplivih medčloveških odnosov na uspešnost pri delu. Vemo, da so za uspešnost pri našem delu potrebne naslednje tri značilnosti, in sicer:

1. Kaj moram vedeti o ljudeh, ki so naši poslovni partnerji?
2. Kaj moram vedeti o sebi — tajnici?
3. Kdaj in zakaj pride do konflikta na mojem delovnem mestu?

Prišle smo do ugotovitev, da so pri vseh pomembne psihološke, emocionalne in druge značilnosti. Če poznamo metode dela s strankami in direktorjem, si ohranjamo moč, zdravje in mladost.

V tezah vplivov medsebojnih odnosov na uspešnost pri delu tov. Varga navaja,

— da je eno najpomembnejših znanj ustvarjalno sodelovanje in povezovanje delavcev;

— da poznavanje zakonitosti dinamike vodenja posameznih članov delovne organizacije in dinamike odnosov do vodje pomembno prispeva k uspešnosti vodenja in razreševanja problemov, ki se pojavljajo v delovni organizaciji;

— da je materialna proizvodnja posledica in vzrok dobrih medčloveških odnosov, seveda ob dobri organizaciji lastnega dela in dela sodelavcev;

— da je bistvena kvaliteta medčloveških odnosov samoupravno vodenje in omogoča osnovne pogoje za humanost, neodtujljivost, ustvarjalnost, spontanost;

— da je zaslužek samo eden od mnogih elementov med potrebami, ki jih človek mora zadovoljiti pri delu;

— da navadno zanemarjamo zadovoljevanje drugih potreb, ki jih človek mora zadovoljevati pri svojem delu, in sicer potreba po priznanju, po potrjevanju, potreba po upoštevanju človekove osebnosti in njegove vrednosti, potreba po pripadnosti in neodvisnosti, potreba po osebnosti in njegove vrednosti;

— da kolikor bolj znamo delovno pripravljenost spodbujati in

usmerjati v delovno aktivnost, toliko bolj se večja strokovno-delovna sposobnost in odzivnost delavca;

— da ne moremo pričakovati premikov v družbi od človeka, ki ga pehamo v pasivno uresničevanje naročil.

V naslednji temi nam je Martin Poček, dipl. pravnik govoril o organizaciji in pravi delu za samoupravne organe. Navedel nam je nekaj primerov urejanja samoupravnih splošnih aktov. Seveda ima vsaka delovna organizacija svoj sistem urejanja in tudi za to usposobljene službe.

Drugi dan nam je Bogdan Filipič, dipl. ing. predaval o avtomatizaciji pisarniškega poslovanja oziroma o uporabi računalnikov v administraciji. Seznanil nas je z osnovnimi pojmi računalnika, z njegovimi osnovnimi komponentami in pa s funkcijami, ki bi prišle v poštev pri avtomatizaciji pisarniškega poslovanja. Povedal nam je tudi kakšne so prednosti računalnika pred človekom in kakšne so prednosti človeka pred računalnikom. Iz povzetka ugotovimo, da je človek sposobnejši v mišljenju, sklepanju, odkrivanju novega, računalnik pa pri računanju in manipuliranju s podatki.

Nato smo prešli na princip urejanja teksta z računalnikom. Pri tem smo imele na razpolago računalnike Partner, kjer smo ob pomoči tov. Filipiča izvedle po tem programu možnosti učinkovitega popravljanja in shranjevanje teksta, urejanja teksta, premikanja po tekstu, vstavljanje teksta, poravnavanje desnega roba, iskanje niza teksta in zamenjavo z drugim nizom.

Po zanimivem predavanju o uporabi računalnika v administraciji smo popoldan preživele v družbi tov. Klare Kos, ki nam je prikazala različne načine aranžiranja z ikebano.

Tretji dan nam je prof. Vida Varga govorila o motivaciji za delo. Pri tem je poudarila, da so pri delu z ljudmi znana načela aktivnosti, usmerjenosti, racionalizacije in ekonomičnosti. Človek mora spodbudo dajati drugim in jo dobivati iz okolja, v ka-

Sklepi samoupravnih organov

Delavski svet DO (23. 12. 1986)

1. V javno obravnavo je dal predlog meril za leto 1987.
2. Sprejel je ugotovitveni sklep, da so bile smernice za plan obravnavane na zborih delavcev in sprejete na DS TO brez pri-pomb.
3. Ugotovil je, da je bila sprememba pravilnika o delovnem času obravnavana na zborih delavcev v TO, zato je sprejel spremenjen 1. člen navedenega pravilnika.
4. Sprememba pravilnika o delovnih razmerjih in predlog delovnega koledarja sta bila sprejeta na zborih vseh TO in DSSS, zato jih DS potrjuje.
5. Ker je bilo potrebno s prehodom na 40-urni teden opraviti korekcijo normativov, je DS DO ugotovil, da so bile v TO opravljene korekcije povprečno 5%.
6. DS DO je sprejel predlog za zvišanje vrednosti točke s 4,— na 5,60 din s 1. 1. 1987.
7. Sprejel je sklep o veljavnosti ocen v TO Rečica, TO Filbo in DSSS.
8. Sprejel je predlog prejemkov in dodatkov za leto 1987.
9. Potrdil je spremembo za obračun inozemskih dnevnic, kadar gre za prenočevanje.
10. Ugotovil je, da so DS DO sprejeli povečanje zavarovalne premije (400 din), v TO Rečica 500 din.
11. Sprejel je sklep, da se s 1. 12. 1986 zviša nadomestilo za topli obrok na 380 din.
12. Strinjal se je s podpisom aneksa k SaS o združenju sredstev za rekonstrukcijo in modernizacijo skladišča hlodovine v Rožajih, katere investitor je Jelovica Škofja Loka.
13. Imenoval je delegata za splošno združenje lesarstva za obd. 1987—1991 tov. Franca Bajta, za namestnika pa Jožeta Kastelica.

Delavski svet TO Podnart (9. 12. 1986)

1. Obravnaval in sprejel je korigirane normative zaradi prehoda na 40-urni delovni teden v predloženi obliki.
2. Obravnaval in sprejel je obrambni načrt in imenoval člane NZ in CZ.
3. Potrdil je nov cenik storitev z veljavnostjo od 10. 12. 1986 dalje.
4. V komisijo za popis gotovine in vrednotnic je imenoval Kordež Matevža, Černe Marjeto in Franc Borisa.
5. TVD Partizan Ljubno je za izdelavo hišice na smučarskem terenu odobril nabavo 20 m² oblog s/j, III. kv. in 30.000 din popusta od skupne vrednosti materiala.
6. Planinskemu društvu Radovljica je odobril nakup 1 m³ oblog s/j, 16 mm, III. kv. in 30.000 din popusta od skupne vrednosti materiala.
7. Potrdil je normativ za paleta 71 × 101, z veljavnostjo od 1. 1. 1987.

Delavski svet TO Mojstrana (8. 12. 1986)

1. Potrdil je povečanje cen uslug v skladu s pravilnikom o oblikovanju cen in storitev. Veljati pričnejo od 10. 12. 1986 dalje.
2. Imenoval je člane inventurne komisije za popis nedovršene proizvodnje, blagajne in drobnega inventarja v uporabi: Matjaž Jožeta za predsednika ter Orejaš Mojco in Kopavnik Alojza za člane.
3. Potrdil je nabavo mehanične lopate LM 200 ter nabavo 3 kom premičnic P-2.
4. V 15-dnevno javno obravnavo je posredoval nove ocenitve za dela in naloge: »embaler garažnih in MV vrat« 144 točk, »monter okovjak 150 točk.
5. Potrdil je poročilo inventurne komisije TO Mojstrana z ugotovitvijo, da stanje zalog materialov pri kooperantih ustreza stanju po materialnih karticah.

Delavski svet TO Mojstrana (19. 12. 1986)

1. Potrdil je nove korekcije normativov za TO Mojstrana.
2. Potrdil je nabavo naprave za zarez za pločevino ter obračal-ne naprave za formatno obrezovalko.

Direktor naše DO ponovno delegat v gospodarski zbornici Jugoslavije

Splošno združenje lesarstva nas je obvestilo, da je tov. Franc Bajt, direktor naše DO ponovno izvoljen za delegata vseh OZD lesarstva Slovenije v skupščini Splošnega združenja gozdarstva in industrije za predelavo lesa Gospodarske zbornice Jugoslavije za 4-letno mandatno obdobje: od 1987 do 1991. leta.

Ker je bil tov. Bajt že v prejšnjem mandatu delegat v skupščini Splošnega združenja lesarstva in gozdarstva Jugoslavije, smo ga povprašali o delu te skupščine v preteklosti in v prihodnjem mandatnem obdobju.

Konec preteklega leta se je na osnovi novega zakona o združevanju gospodarskih organizacij v Gospodarsko zbornico Jugoslavije spremenilo tudi naše združenje. Doslej smo bili v združenju Gospodarske zbornice Jugoslavije lesarji, gozdarji in papirničarji, po novem pa bomo v skupnem združenju samo lesarji in gozdarji, papirničarji pa so se vključili v združenje grafičarjev.

Skupščina je imela v prejšnjem mandatnem obdobju (od leta 1981 do 1986) 19 sej, na katerih je razpravljala o številnih vprašanjih in problemih v gozdarstvu, lesarstvu in papirništvu in o teh problemih sprejemala stališča, priporočila in zaključke za OZD, članice združenja, za organe federacije in druga telesa Gospodarske zbornice Jugoslavije.

V novem mandatu bo dan zagotovo velik poudarek stanju v lesni industriji in gozdarstvu, panogi, ki ustvari v Jugoslaviji velik devizni neto priliv, in integraciji posameznih interesov našega gospodarstva v enotnem jugoslovanskem trgu ter strateškim problemom razvoja lesne predelave in revitalizacije gozdov v Jugoslaviji.

terem živi. En sam motiv ne vpliva na nobeno človekovo aktivnost, marveč vrsta znanih in neznanih motivov. Med človekove potrebe štejemo ekonomsko varnost, biološke-fiziološke motive, socialno in psihološko varnost. Pri tem ugotovimo, da kolikor ugodnejši so pogoji za zadovoljevanje človekovih potreb pri delu, s toliko večjim poletom in zadovoljstvom delo opravlja.

Prof. Gizela Perc nam o poslovnih korespondenci in strukturi in stilu dopisa ni povedala nič novega. Pri poslovnih korespondenci moramo vedeti, da so glavna načela: čistost dopisa, jasnost, jednatost, preudarnost, pestrost, sistematičnost, natančnost in ekonomičnost.

Vladimir Kočevar, dipl. psih. nam je povedal nekaj o vodenju in arhiviranju evidenc v pisarniškem poslovanju in o sodobni organizaciji dela v pisarniškem poslovanju. Pri tem delu poznamo pet sistemov razvrščanja, in sicer: abecednik, geografski, številčni, kronološki in vsebinski. Načela sodobne organizacije dela v pisarniškem poslovanju so: — selektivnost, preglednost, zanesljivost, zamenljivost, enostavnost, ekspeditivnost, ekonomičnost in tajnost.

Organizacija pisarniškega poslovanja moramo imeti tako prilagojeno, da zlahka obvladamo ves pisni material, da vemo kaj imamo, kje je to, kar imamo, in da vsak delavec, seveda v skladu s pooblastilom, lahko najde, kar potrebuje.

Zadnji dan smo od prof. Vide Varga izvedele, kakšen mora biti oseben in delovni lik tajnice in o slovenskem jeziku v poslovnem spisu.

Tajnica kot delovni lik mora biti prijazna, dostopna, a dostojanstvena, delovna, natančna,

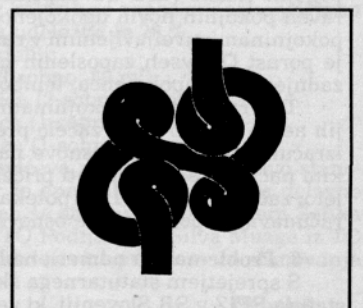
sistematična, samozavestna, strpna, okretna. Kot osebni lik pa mora biti urejena (urejenost pričeske, obraza, rok, oblačenja).

Uspešno poslovanje je v veliki meri odvisno od pisnega dogovarjanja. Vsak dan lahko bremo dopise z oporečno slovenščino, zato je vsak izmed nas dolžan, da posveti lepemu jeziku in oblikovanju spisa več pozornosti.

Mag. Jože Trček, dipl. psih. in fil. nam je kot zadnji predavatelj na seminarju govoril o pomenu prvih stikov in prvih vtisov z gosti, do katerih moramo biti nasmejane, ustrežljive, dostopne in seveda, temelj vljudnosti je takojšnja pozornost.

Seminar je bil organiziran z namenom, da si dopolnimo svoje dosedanje znanje, seznanile pa smo se tudi z nekaterimi novostmi. Poslovni partner, ki ima razne možnosti pri iskanju in navezovanju poslovnih stikov se na obisku v delovni organizaciji najprej sreča s tajnico, ki mu s svojim dostopom, okretnostjo in poslovno odzivnostjo v nekaj sekundah odgovori na vprašanje, v kakšno delovno organizacijo je prišel.

Anki



Aktualne spremembe na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja

1. **Pravilnik o postopku za uveljavljanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja** je sprejela skupščina Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji dne 22. 10. 1986. S tem pravilnikom je kot z zadnjim splošnim aktom zaokrožena normativna urejenost sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji. V zvezi z navedenim sklepom skupščine skupnosti je bilo na pobudo skupnosti sklicanih več usklajevalnih sestankov s predstavniki vseh zainteresiranih družbenih dejavnikov. Glede na to, da so se sporna vprašanja nanašala predvsem na sestavo in delo invalidskih komisij, na vlogo organizacij združenega dela v postopku uveljavljanja pravic iz invalidskega zavarovanja ter na vlogo zavodov za usposabljanje invalidnih oseb pri ocenjevanju preostale delovne zmožnosti, so bila oblikovana naslednja stališča in predlogi:

— V sestavo invalidske komisije mora biti kot član vključen tudi ustrezen strokovnjak s področja varstva pri delu ali organizacije dela

— če se ugotavlja preostala delovna zmožnost zavarovanca, mora biti na sejo senata invalidske komisije vabljen tudi predstavnik organizacije združenega dela, hkrati pa se ji naj omogoči tudi varstvo pravic v tistih primerih, v katerih se ji v zvezi z uveljavljeno pravico zavarovanca nalagajo določene obveznosti

— kadar invalidska komisija ugotovi invalidnost in preostalo delovno zmožnost, mora navesti tudi konkretna dela in naloge v organizaciji, ki bi jih zavarovanec glede na ugotovljeno preostalo delovno zmožnost lahko opravljal

— v pravilniku je treba natančneje opredeliti tudi vlogo zavodov za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb.

S predlaganimi dopolnitvami je bilo tako zadoščeno zahtevam iz javne razprave, vloga organizacij združenega dela kot tudi zavodov za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb v postopku uveljavljanja pravic iz invalidskega zavarovanja pa je tako zadovoljivo opredeljena, glede na predlagano sestavo in način dela invalidskih komisij pa je zagotovljena ne le zdravstvena, temveč kompleksna ocena zavarovančeve preostale delovne zmožnosti.

2. Polna tri leta so že minila, odkar uporabljamo **novi zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja**. Zvezni zakon je v tem času doživel dve spremembi in dopolnitvi, statut skupnosti je bil prvič dopolnjen konec lanskega leta.

Mnogi so še vedno prepričani, da so pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine v naši republiki bistveno strožji od pogojev, ki veljajo v drugih republikah in pokrajinah. To seveda ni res. Pravica do starostne pokojnine je temeljna pravica iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Pogoje za njeno pridobitev določa zvezni zakon enotno za območje vse države, zato ugodnejših pogojev za pridobitev pravice do te pokojnine v eni ali drugi skupnosti ni. To velja za tiste osebe, ki so imele lastnost zavarovanca iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja po 1. januarju 1966.

Pri oblikovanju pokojninske osnove je največ vprašanj v zvezi s spremembo 21. člena statuta skupnosti, uveljavljeno v začetku letošnjega leta. Gre za način vštevanja osebnega dohodka, doseženega za delo preko polnega delovnega časa v pokojninsko osnovo. Že do sedaj se je osebni dohodek, izplačan za delo preko polnega delovnega časa štel v pokojninsko osnovo, če se je delo po zakonu štel kot poseben delovni pogoj in je bil kot tako opredeljeno tudi v samoupravnem splošnem aktu delovne organizacije. Upošteval se je tako, da se je preračunaval na polni delovni čas.

S spremembo statuta, uveljavljeno v začetku letošnjega leta se je dotedanji način upoštevanja osebnega dohodka za delo preko polnega delovnega časa spremenil. Tako doseženi osebni dohodek se ne preračunava več skupaj z osebnim dohodkom za redni delovni čas na polni delovni čas, temveč se v celoti prišteje k osebnemu dohodku, doseženemu za redni delovni čas.

V zvezi z izračunavanjem pokojninske osnove se še vedno postavljajo vprašanja, povezana z najprimernejšim datumom upokojitve. Dejstvo je, da datum prenehanja delovnega razmerja vpliva na to, katero leto se bo štel kot zadnje leto zavarovanca. To pa neposredno vpliva na valorizacijske količnike, ki jih bo skupnost upoštevala pri izračunu pokojninske osnove.

Osebni dohodki, ki jih je zavarovanec dosegel v določenem obdobju pred upokojitvijo, na podlagi katerih določimo pokojninsko osnovo in od nje odmerimo pokojnino, se v prehodnem obdobju, ki bo trajalo do konca leta 1986, preračunavajo na vrednost predzadnjega leta dela. Tak način izračunavanja pokojninske osnove ima v pogojih visoke rasti OD zaposlenih izredno neugodne posledice za raven pokojnin novih upokojenecv in povzroča izrazite razlike med pokojninami, uveljavljenimi v različnih časovnih razdobjih. Čimvišji je porast OD vseh zaposlenih na območju posamezne republike v zadnjem letu upokojenja, tembolj neugodno je zanj in obratno.

Teh razlik med pokojninami, uveljavljenimi v različnih obdobjih ne bo več, ko se bo začelo preračunavanje osebnih dohodkov pri izračunu pokojninske osnove na vrednost zadnjega leta dela. S takim načinom se bo v celoti pričela v letu 1990. Do tedaj pa bo vsako leto, začevši z letom 1987 potekal postopen prehod na novi način izračunavanja pokojninske osnove.

3. Problematika odmere nadomestil delovnim invalidom

S sprejetjem statutarnega sklepa o spremembah in dopolnitvah statuta SPIZ v SR Sloveniji, ki velja in se uporablja od 29. 3. 1986, so

organizacije združenega dela za pri njih zaposlene delovne invalide dolžne odmerjati in izplačevati ustreznega denarna nadomestila.

Tako je OD dolžna odmeriti in izplačevati nadomestilo OD:

— za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije

— zaradi dela s skrajšanim delovnim časom in

— zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem ustreznem delu

Sredstva, potrebna za izplačilo teh nadomestil na zahtevek organizacije povrne skupnost po preteku trimesečja, če ni drugače dogovorjeno. Sprejete pa so tudi spremembe in dopolnitve glede odmere nadomestil, in sicer v tem, da je vgrajen sistem medletne valorizacije oziroma odmere nadomestila od 29. 3. 1986 dalje.

a) Nadomestilo OD za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije

Pravico do nadomestila OD za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije ima delovni invalid, ki je pridobil pravico do prekvalifikacije oz. dokvalifikacije.

— osnova za odmero nadomestila OD za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije je povprečni mesečni OD, ki ga je delovni invalid prejel v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti

— nadomestilo se odmeri vedno v višini 100 % ugotovljene osnove

— usklajuje se enako, kot je določeno za usklajevanje pokojnin

b) Nadomestilo osebnega dohodka zaradi dela s skrajšanim delovnim časom

Pravico do nadomestila OD zaradi dela s skrajšanim delovnim časom ima delovni invalid II. kategorije invalidnosti, ki na podlagi uveljavljene pravice do zaposlitve oziroma do prerazporeditve s skrajšanim delovnim časom opravlja preostali delovni zmožnosti ustrezno delo tolkšen delovni čas, ki ustreza njegovi preostali delovni zmožnosti.

— osnova za odmero nadomestila OD je OD, ki ga zavarovanec — delovni invalid II. kategorije dobiva za krajši delovni čas od polnega

— nadomestilo se odmeri v višini razlike med OD, ki ga dobiva za krajši delovni čas od polnega in OD, ki bi ga dobival, če bi ista dela in naloge opravljal poln delovni čas

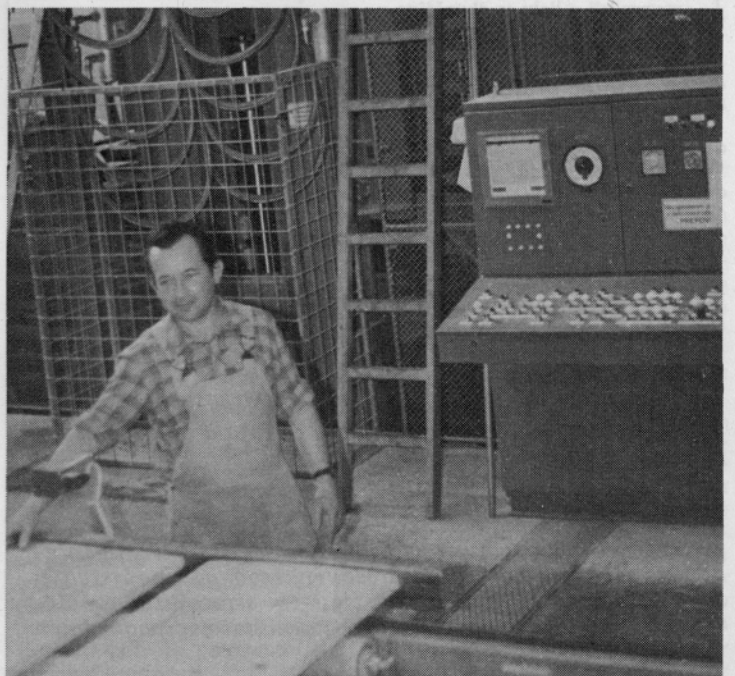
— usklajuje se enako, kot se v tem času usklajujejo akontacije OD v temeljni organizaciji združenega dela, kjer je delovni invalid v delovnem razmerju.

c) Nadomestilo zaradi manjšega OD na drugem ustreznem delu

Pravico do nadomestila ima delovni invalid III. kategorije invalidnosti, ki na podlagi uveljavljene pravice do razporeditve na drugo ustrezno delo oziroma do ustrezne zaposlitve opravlja preostali delovni zmožnosti ustrezno delo, na katerem prejema manjši OD, kot ga je prejel za delo, na katero je bil razporejen in ga je opravljal pred nastankom invalidnosti.

— osnova je OD, ki ga je zavarovanec — delovni invalid prejel v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti v primerjavi z OD, ki ga prejema za delo na drugem ustreznem delu

— nadomestilo se odmeri v višini razlike med OD, ki ga je prejel v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti in OD, ki ga prejema za delo na drugem ustreznem delu, s tem da se osebni dohodek, ki ga je zavarovanec prejel v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti, vedno uskladi na leto, za katero se odmerja nadomestilo, in sicer v skladu s porastom OD v tisti TO, v kateri je bil delovni invalid ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju.



TOZD Tomaž Godec — upravljalec stiskalnice

NAŠI LJUDJE

Naloga, ki mi jo je naložil uredniški odbor, naj v rubriki Naši ljudje napravim intervju in predstavim enega od zaposlenih v TOZD Trgovina, je izgledala mnogo lažja kot se je izkazalo kasneje. Vsak je imel že pripravljen odgovor, ki je bil pri vseh približno enak, in sicer: »Zakaj pa ravno jaz, oh jaz pa že ne, naj bo nekdo drug itd.«

Na koncu smo izbrskali skupinsko fotografijo ženskega dela trgovine in porodila se mi je ideja: »Zakaj pa ne bi bilo tokrat malo drugače, pa naj bo še skupinska predstavitev!«

Samo slika je takorekoč zgodovinska, stara nekaj let, saj ozadja »garaže v paketu« z zgraditvijo nove skladiščne hale ni več. In še v nečem je fotografija pomembna, saj zaradi obratovnega časa in dela v turnusih je zelo malo verjetno, da bi se še kdaj lahko slikale skupaj.

Prav to pa je tudi problem, ki močno teži vse zaposlene v trgovini, saj je treba delati, posebno v času dopustov ali povečanega obiska večkrat na teden po cel dan: zjutraj greš, ko je še trda tema, vračaš se po temi domov, za teboj je tudi 14 ur odsotnosti, potem pa je doma potrebno narediti še vsa tista dela, ki tako ali tako počakajo žensko roko.

Zato je prostega časa za razvedrilo zelo malo. Tudi kakšen

hobi si je težko privoščiti, saj redno delo tega ne dopušča. Včasih je čas za kakšno knjigo, za kaj večjega pa je potrebno počakati na nedeljo ali na dopust.

Najtežje je takrat, kadar je tudi delovni dan težak dan, ko si bil dežuren strelodov za najrazličnejše očitke, za katere si toliko kriv kot za lepo ali grdo vreme. Saj ne dražimo v trgovini in če blago ni narejeno, tudi ne moremo nič, pa če je sneg in ni dostave prav takrat, ko bi kupec želel, pa zakaj so obloge preširoke ali preozke, pa preveč grčaste, čeprav vemo, da smreke brez vej ni, in tako naprej. Vendar mora obvezno v vsakem trenutku veljati zlato pravilo, da je kupec kralj, potrebno je veliko samozadrževanja, pokazati prijazen obraz in poskušati stvari pojasniti in opravičiti, čeprav nisi zanje kriv.

Vendar je takih dni na srečo malo, saj je večina strank z našim poslovanjem zadovoljna, kar navsezadnje kaže tudi dobro doseganje plana in to, da imamo kupce tudi z zelo širokega območja.

Kljub temu pa je često prisoten občutek, da se dobro delo premalo ceni, da vsi drugi lahko razpolagajo s teboj, samo sam imaš na to zelo malo vpliva.

Da vse skupaj le ne bo izpadlo preveč črno, je potrebno poveda-

ti, da se z zadnjimi odločitvami vseeno stanje spreminja na bolje, da bo z izgraditvijo prostorov v Bobnu tudi maloprodaja dobila primeren prodajni in razstavni prostor in da bo ta, peta selitev tudi resnično zadnja.

Ko se bo uredil še status trgovine, ko bomo ugotovili, da je maloprodaja samo del prodaje in most med kupcem in proizvodnjo, bo tudi zadovoljstvo nad uspešno opravljenim delom večja.

Kot je bilo že na začetku napisano, sem skušal v članku predstaviti del zaposlenih v trgovini, ne skozi osebne podatke, kdaj je

kdo rojen, poročen, velik in težek, ampak skozi razmišljanja o vsakdanjem delu, o veselju in problemih, ki so lahko prvi trenutek samo moji ali tvoji, kasneje pa so to mozaik, kamenček v sliki, kakršno DO LIP Bled kaže na zunaj.

Tako je pričujoči zapis oziroma skupinska fotografija samo delček velike skupinske fotografije celega kolektiva. Saj se med seboj poznamo, kako nam je ime in kako izgledamo, resnično pa se spoznamo šele takrat, kadar poznamo tudi delo in občutek sodelavca in ko to poskušamo tudi razumeti. **Kelbl**

Kupili smo štiri nova stanovanja v Lescah

Zazidalni načrt Center Lesce predstavlja novo urbanistično območje, katerega glavne značilnosti so:

— družbeno usmerjena stanovanjska gradnja okrog obstoječega družbenega centra, šole, vrta

— centralne funkcije (avtobus, železniška postaja, pošta, trgovine, gostinstvo, turizem, servisne dejavnosti) razporejene med železniško progo in Alpsko cesto

— nova individualna gradnja, ki izpopolnjuje prazen prostor za trgovino Merkur in del obrobja naselja

— staro naselbinsko jedro ohranja svoje značilnosti, pridobi pa nove možnosti za razvoj.

V prvi fazi so bili zgrajeni trije stanovanjski bloki: B 1, B 2 in B 3 s pripadajočo primarno in sekundarno komunalno opremo. Objekt B 1 in B 2 je zgradil SGP Gorenjc Radovljica, objekt B 3 in komunalne naprave pa DO SCT Ljubljana. Stanovanjske objekte so pričeli graditi oktobra 1985, dograjeni pa so bili decembra 1986. V teh objektih je 106 stanovanj, struktura pa je razvidna iz naslednje tabele:

vrsta stanovanja/objekt	B 1	B 2	B 3	Skupaj	%
garsonjera	7	7	6	20	18,9
1-sobno	12	10	11	33	31,1
2-sobno	14	14	13	41	38,7
3-sobno	4	4	4	12	11,3
	37	35	34	106	

Za vsa ta stanovanja pa je v bloku B 3 v kletni etaži zgrajeno tudi zaklonišče.

Že pred pričetkom gradnje je bila določena izhodiščna cena za m² stanovanja, katera pa se je pred zaključkom gradnje povečala za 9,76 %, tako da je končna cena 195.076,— din za m² stanovanjske površine, celotna investicijska vrednost pa je veljala 1,179 milijarde din.

Svečana predaja stanovanj novim stanovalcem je bila v soboto, 27. 12. 1986. Struktura kupcev je naslednja:

— delovne organizacije	55 stanovanj
— etažni kupci	20 stanovanj
— solidarnostna stanovanja	26 stanovanj
— SPIZ	4 stanovanja
— delavci, zaposl. pri zasebnikih	1 stanovanje

Seznam kupcev — delovnih organizacij je naslednji:

Veriga Lesce 16 stanovanj, Elan Begunje 10, LIP Bled 4, Merkur Lesce 3, ŽG Ljubljana 3, Žito Lesce 2, Specerija Bled 2, GG Bled 2, Iskra Otoče 2, KG Radovljica 2, HTP Bled 2, Železarna Jesenice 1, Merkur Kranj 1, Živila Kranj 1, LB Kranj 1, Gorenjc Radovljica 1, Sukno Zapuže 1, UNZ Kranj 1 stanovanje.

Torej je naša DO kupila štiri stanovanja z 214 m² stanovanjske površine v vrednosti 41.166.409,— din. Struktura finansiranja je naslednja: 50,5 % lastna sredstva, 25,2 % združena sredstva pri SSS Radovljica, 24,2 % odobreno posojilo pri SSS.

Lastno udeležbo pa moramo zmanjšati še za 12,8 milijona din, kar so nam odobrile kredite DO, v katerih so zaposleni zakonci, tako da naša dejansko sedanja lastna udeležba le 28 %.

Stanovanja v Lescah smo dodelili:

- Vidi Bele iz TO Podnart (3-sobno, 80 m²)
- Tatjana Jutriša iz TO Rečica (2-sobno, 54 m²)
- Mari Gojković iz TO Rečica (1-sobno, 38 m²)
- Bojani Pančur iz TO Rečica (1-sobno, 42 m²)

Ker pa sta Beletova in Gojkovičeva s preselitvijo v novo stanovanje izpraznili garsonjeri in ker je ena delavka prekinila delovno razmerje, bo z zasedbo le-teh rešen še stanovanjski problem Šefika Hadžića in Dušanke Jovanove iz TO Podnart ter Silva Muzge iz TO Rečica. Na ta način smo prednostno lestvico prosilcev za stanovanja kar precej skrčili.

Debelak



Sodelavke iz poslovalnice Rečica: Marinka Cesar, Katarina Slivnik, Metka Por, Vesna Cerkovnik, Metka Poljanec in Marija Gričar

Tekmovanje za športnika LIP-a 1986

V okviru tekmovanja za izbor športnika in športnice LIP-a za leto 1986 smo izvedli oziroma se udeležili naslednjih prireditev:

- 12. 1. Pohod v Dražgoše
- 18. 1. Prvenstvo LIP v sankanju
- 2. 2. Prvenstvo LIP v smučarskih tekih
- 9. 2. Prvenstvo LIP v veleslalomu
- 22. 2. Pohod na Stol
- 1. 3. Zimska lesariada
- 2. 3. Obč. sindikalno prvenstvo v smučarskih tekih
- 8. 3. Zimske igre SOZD GLG
- 16. 3. Obč. sind. prvenstvo v veleslalomu
- 23. 3. Pohod na Porezen
- 7. 4. Kegljanje borbene partije
- 22. 4. Obč. sindikalno prvenstvo v odbojki
- 17. 5. Obč. sind. prvenstvo v streljanju
- 24. 5. Letne igre SOZD GLG
- 8. 6. Pohod na Dobrčo
- 21. 6. Pohod na Komarčo
- 22. 6. Prvenstvo LIP v malem nogometu
- 29. 6. Prvenstvo LIP v streljanju
- 19. 7. Pohod na Viševnik
- 16. 8. Pohod Vogel — Črna prst
- 29. 8. Obč. sind. prvenstvo v plavanju
- 20. 9. Pohod na Jalovec
- 5. 10. Pohod na Begunjščico
- 11. 10. Pohod skozi Pokljuško luknjo
- 18. 10. Obč. sind. prvenstvo v namiznem tenisu
- 25. 10. Pohod na Kofce
- 2. 11. Prvenstvo LIP v kegljanju
- 29. 10. Obč. sind. prvenstvo v kegljanju
- 30. 11. Pohod na Kriško goro
- 7. 12. Prvenstvo LIP v namiznem tenisu
- 13. 12. Pohod na Vršič
- 14. 12. Prvenstvo LIP v šahu
- 27. 12. Pohod na Vogar

Vseh navedenih prireditev se je udeležilo 54 žensk in 182 moških ali skupno 236 delavcev naše DO, kar je približno enako število udeležencev kakor leto prej (v letu 1985—253 udeležencev).

Pregled po temeljnih organizacijah je naslednji:

Tabela št. 1

SODELOVANJE V TEKMOVANJU ZA ŠPORTNIKA LIP-a v letu 1986

TOZD	M	Ž	% od št. zaposlenih
Tomaž Godec	45	11	13,08 %
Rečica	41	12	17,4 %
Mojstrana	21	9	37,5 %
Podnart	16	4	24,6 %
Filbo	35	5	35,7 %
Trgovina	1	—	3,8 %
DSSS	23	13	34,6 %
LIP Skupaj	182	54	20,7 %

Ce pa si pogledamo sodelovanje na prvenstvih, ki jih organizira svet za šport in rekreacijo, pa je slika nekoliko drugačna

Tabela št. 2

UDELEŽBA NA SINDIKALNIH PRVENSTVIH LIP-a po TOZD-ih

LIP	Tomaž Godec	Rečica	Mojst.	Podn.	Filbo	DSSS
Sankanje	42	2	9	19	6	6
ST	29	9	1	10	2	5
VSL	74	19	12	11	9	12
Obojka	32	12	—	—	8	6
mali nog.	30	6	6	6	6	6
streljan.	31	11	6	3	7	4
kegljanje	37	7	15	—	6	3
NT	19	5	7	3	—	4
šah	9	5	1	—	—	3

Iz te tabele je razvidno, da so se vseh prireditev udeležili le predstavniki iz TO Tomaž Godec in DSSS. TO Rečica ni sestavila ekipe za odbojko, TO Mojstrana se ni udeležila prvenstev v odbojki, kegljanju in šahu, predstavnikov iz TO Podnart ni bilo na namiznem tenisu in šahu, najbolj pa zaskrbljuje indolenten odnos predstavnikov iz TO Filbo, katerih ni bilo kar na štirih prireditvah. Zaskrbljujoč pa je tudi podatek, da sta bila tako mali nogomet kakor namizni tenis organizirana v Boh. Bistrici, torej praktično pred njihovim pragom. Upamo in želimo si le to, da bodo sindikalni predstavniki znali urediti situacijo v zvezi s športom in rekreacijo znotraj TO in bo slika v letu 1987 izgledala nekoliko drugače.

Športnik LIP-a Bled

V tej razvrstitvi je udeleženo 182 delavcev. Ogledali si bomo samo prvih dvajset. Razvrstitev od 22. do 182. mesta bo možno videti na oglasnih deskah po posameznih TOZD.

Rezultati

		točk
1. Zalokar Zdravko	DSSS	138
2. Dolenc Matjaž	Rečica	135
3. Rakuš Mirko	DSSS	119
4. Ažman Stanko	Rečica	117
5. Kotnik Franci	Rečica	88
6. Pikon Janez	Tomaž Godec	81
7. Malej Janez	Filbo	72
8. Krivič Đevad	Rečica	58
9. Lapajne Mirko	Filbo	57
10. Fujs Štefan, ml.	Tomaž Godec	53
11. Teraž Mirko	Mojstrana	49
12. Lapajne Franc	Tomaž Godec	47
13. Justin Janko	Rečica	45
14. Fajfar Janez	Rečica	43
15. Kosmač Janez	Rečica	36
16.—17. Cerkovnik Anton	Filbo	35
16.—17. Mencinger Viki	Tomaž Godec	35
18.—21. Debelak Peter	DSSS	34
Kastelic Jože	Rečica	34
Lipnik Jože	DSSS	34
Mencinger Anton	Tomaž Godec	34

Športnica LIP-a Bled

V tej razvrstitvi je udeleženo 54 žensk.

Rezultati

		točk
1. Ristič Albina	Tomaž Godec	153
2. Cerkovnik Ivanka	Filbo	142
3. Kaiser Jasna	Rečica	127
4. Šifrer Ana	DSSS	122
5. Cerkovnik Polona	DSSS	104
6. Urankar Marija	DSSS	98
7. Veber Anica	Tomaž Godec	83
8. Rakuš Jelka	Tomaž Godec	46
9. Šefman Martina	DSSS	43
10. Zupan Lidija	Podnart	40
11.—12. Mencinger Branka	Tomaž Godec	34
11.—12. Lavtižar Albina	Mojstrana	34
13.—15. Pikon Marija	Tomaž Godec	32
Lebar Metka	Rečica	32
Sinkovič Janja	DSSS	32
16. Škantar Marija	Filbo	29
17.—19. Pintar Darinka	DSSS	28
Hodnik Alenka	Tomaž Godec	28
Rajbar Marija	Rečica	28
20. Benčina Irena	DSSS	27

Vse ostale uvrščene bo možno videti na oglasnih deskah po posameznih TOZD.

Razglasitev rezultatov in podelitev nagrad bo predvidoma konec februarja ob priliki sindikalnega prvenstva LIP v VSL.

Rakuš

Memorial Lovra Žemve in

V torek, 30. decembra 1986 je TVD Partizan Gorje izvedel že tradicionalno nočno smučarsko tekmovanje v tekih ob baklah v Gorjah.

Organizatorju se je prijavilo kar 174 tekmovalcev — tekačev na smučeh vseh kategorij, od pionirjev, pionirk do članov in članic. Najboljša ekipa je prejele prehodni pokal, najboljši član pokal v trajno last, vsi ostali za prvo, drugo in tretje mesto v svojih kategorijah pa kolajne in praktična darila. Praktična darila so prispevale DO: Železarna Jesenice, Elan Begunje, LIP Bled, Almira Radovljica, Žito Lesce, Murka Lesce, Veriga Lesce, Vezanine Bled, Špecerija Bled in Cundrič s Poljšice.

Tekmovanje je vzorno potekalo, rezultati so bili objavljeni takoj po tekmovanju. Za celotno odlično izvedbo tekmovanja gre pohvala uigrani gorjanski tekmovalni ekipi in pa predsedniku društva TVD Partizan Gorje, Ladu Repetu.



Občni zbor planinske sekcije LIP Bled

Člani planinske sekcije smo se 19. decembra 1986 zbrali v DSSS na Bledu, da bi pregledali 1-letno delo sekcije.

Planinska sekcija je bila ustanovljena 19. 4. 1985. leta, sedaj šteje 77 članov. V teh dveh letih smo skupaj preživeli marsikateri trenutek, saj spomini na gorska doživetja ostanejo za vedno lepi. Nekaj vzponov je bilo sicer napornih, pa naj si bo zaradi višine ali pa vremenskih neprilik, vendar se zavedamo, da so koraki na vrh drobiž, za veliko plačilo pa zmaga nad malodušjem. Poti so nas vodile po naših lepih slovenskih hribih, katere lahko opazujemo tudi vsak dan iz doline in to v vseh letnih časih in še posebno jeseni, ko se megla in mraz valita v dolino, gore pa so bogate čistega zraka in še toplega sonca ter jasnega pogleda v dolino. Vemo tudi, da se s hojo po hribih krepi tovarištvo, to pa je ena izmed največjih odlik planincev.

Ugotovili smo, da je bila disciplina na vseh pohodih pohvale vredna, saj smo vseh 27 pohodov zaključili praktično brez poškodb; še celo na najbolj številčnem pohodu na Mangart, kate-

rega se je udeležilo 52 pohodnikov, ni bilo zapletov. Ugoden rezultat je zato, ker smo vedno hodili z mislijo, da je varna strmina in pot takrat, ko je nepredvidnost skrbno spravljena v torbi in da je pravilna hoja pol planinskega užitka.

V letu 1985 je bilo organiziranih 11 pohodov, medtem ko jih je bilo v letu 1986 šestnajst. Vseh pohodov se je skupno udeležilo 340 pohodnikov, kar je povprečno 13 pohodnikov vsakič.

Po podanem blagajniškem poročilu smo sprejeli še program pohodov za leto 1987 in vodstvo sekcije, ki ostane enako kot doslej.

Da občni zbor ne bi bil preveč suhoparen, smo povabili Marjana Manfreda, ki nam je ob prikazovanju slikovitih diapozitivov in filma predaval o alpinističnem vzponu na južno steno Lhotseja.

Naj zaključim z željo, da bi se planinskih pohodov v letu 1987 udeležilo še več pohodnikov in skupna parola naj bo ČIM VEČ V GORE.

Debelak

Program pohodov v letu 1987

1. 11. januar	Zimski pohod v Dražgoše (900 m n. v.)
2. 21. februar	Zimski pohod na Stol (2236 m)
3. 22. marec	Zimski pohod na Porezen (1632 m)
4. 11. april	Dobrča (1634 m)
5. 25. in 26. april	Na Pohorje (od Maribora do Slovenj Gradca)
6. 10. maj	Tradicionalni pohod na Blegoš (1563 m)
7. 30. maj	Golica (1835 m)
8. 6. junij	Vrtača (med Stolom in Zelenico) 2181 m
9. 20. junij	Špik (2472 m)
10. 4. in 5. julij	Krn (2245 m)
11. 18. julij	Draški vrh, Tošč (2275 m)
12. 25. julij	Jalovec (2643 m)
13. 14. avgust	Storžič (2132 m)
14. 22. avgust	Dovški križ (2531 m)
15. 13. september	Peč — srečanje treh dežel (1475 m)
16. 26. september	Mojstrana — Po poteh partizanskih kurirjev
17. 10. oktober	Možic — Lajnar (1602 m)
18. 24. oktober	Kofce (1488 m)
19. 8. november	Kriška gora — Tolsti vrh (1715 m)
20. 5. december	Komna (1525 m)

Nasvidenje v naših prelepih gorah!

gorjanskih tekačev

REZULTATI:

MI. pionirke — 2 km (nastopilo je 14 tekmovalk) 1. L. Lariši, TVD Gorje, 2. V. Zevnik, ŠD Kokrica, 3. R. Seljak, ŠD Kokrica

MI. pionirji 2 km (nastopilo je 23 tekmovalcev) 1. M. Gostiša, SK Logatec, 2. V. Vavpotič, ŠD Kokrica, 3. G. Slivnik, SK Bled

St. pionirke — 2 km (nastopilo je 14 tekmovalcev) 1. R. Smrkolj, TVD Jub Dol, S. Potočnik, SK Bled, 3. K. Kajžar, ŠD Rateče

St. pionirji — 2 km (nastopilo je 27 tekmovalcev) 1. T. Zemva, TVD Gorje, 2. S. Žumer, ŠD Lovrenc, 3. S. Vidovič, ŠD Rateče

MI. mladinke — 4 km (nastopile so 4 tekmovalke) 1. u. Fečur, SK Logatec, 2. M. Naglič, ŠD Kokrica, 3. M. Naglič, ŠD Kokrica

MI. mladinci — 4 km (nastopilo je 27 tekmovalcev) 1. P. Klofutari, TSK Kr. gora, 2. J. Kranjec, TVD Lovrenc, 3. L. Majcen, TVD Gorje

St. mladinke — 6 km (nastopilo je 7 tekmovalk) 1. R. Vitas, SK Triglav Kranj, 2. B. Hočvar, SK Triglav Kranj, 3. D. Sedej, TSK Unior Olimpija

St. mladinci — 6 km (nastopilo je 16 tekmovalcev) 1. B. Nunar, SK Triglav Kranj, 2. M. Kolman, SK Triglav Kranj, 3. J. Vodusek, TVD Lovrenc

MI. člani — 8 km (nastopilo je 17 tekmovalcev) 1. P. Krajšek, SK Termit Ihan, 2. R. Kerštanj, TSK Kr. gora, 3. J. Javalari, ŠD Rateče

Člani — 8 km (nastopilo je 19 tekmovalcev) 1. J. Klemenčič, TVD Jub Dol, 2. M. Verovšek, TSK Unior Olimpija, 3. D. Tarman, TSK Kr. Gora

Članice — 6 km (za članice ni bilo razpisa in ne nagrad) 1. V. Bertonec, 2. V. Bešter, obe SK Triglav Kranj

Ekipno je zmaga pripadla TSK Unior Olimpija.

Jože Ambrožič

ZG — ŽGP — Ljubljana
Vogar — Bohinj 1050 m

27. XII. 86.

Novoletni pozdrav od

planinske sekcije

LIP DOM NA VPGARAH
1050 m

novoletni izlet!

Lajkar Bencina

franca Brežič
Tonec Tinkar

Foto: M. Škof
J. Petelin

Pin.

"Gledali" LIP

Ljubljanska c. 32

GR60 BAEI

RAZPIS

za izbiro športnika in športnice LIP-a 1987

Tudi za leto 1987 razpisujemo tekmovanje za izbiro športnika in športnice LIP-a. Točkovanje bomo izvedli po pravilniku, ki je v veljavi že od leta 1985 dalje.

Za pridobitev naslova športnika oziroma športnice LIP-a bomo upoštevali vse prireditve, katere so v programu dela sveta za šport in rekreacijo za leto 1987 in v programu planinske sekcije LIP Bled za leto 1987.

Nagrade bodo spominke in praktične in bodo podeljene petim najbolje uvrščenim v konkurenci moških in žensk.

Program dela sveta za šport in rekreacijo

Januar

- 17. 1. — sindikalno prvenstvo LIP v smučarskih tekih (Gorje)
- 24. ali 31. 1. — občinsko sind. prvenstvo v smučarskih tekih (Lipce)
- 25. 1. — sindikalno prvenstvo LIP v sankanju (Mojstrana)

Februar

- 15. 2. — sindikalno prvenstvo LIP v VSL (Kobla)
- 21. 2. — zimska lesariada (Kobla)
- 22. 2. ali 1. 3. — obč. prvenstvo v VSL (Kobla)

Marec

- obč. sind. prvenstvo v kegljanju borbene partije (Radovljica)
- 21. ali 28. 3. — zimske igre SOZD GLG (Viševnik)

April

- 4. ali 5. 4. — prvenstvo LIP v odbojki (Lipnica)
- od 14.—23. 4. — obč. sind. prvenstvo v odbojki

Maj

- 2. ali 3. 5. — prvenstvo LIP v streljanju (Boh. Bistrica)
- 16. in 17. 5. — obč. sind. prvenstvo v streljanju (Mošnje)
- 24. 5. — letne igre SOZD GLG (Tržič)

Junij

- 13. 6. — prvenstvo LIP v malem nogometu
- 16. in 19. 6. — obč. sind. prvenstvo v malem nogometu
- 28. 6. — obč. sind. prvenstvo v kolesarstvu (Boh. Bistrica)

Julij

- 22. 7. — maraton Franja — kolesarska sekcija

Avgust

- 21. 8. — obč. sind. prvenstvo v plavanju (Radovljica)

September

- 19. 9. — prvenstvo LIP v namiznem tenisu (Boh. Bistrica)

Oktober

- 17. 10. — obč. sind. prvenstvo v namiznem tenisu (Radovljica)
- 25. 10. — prvenstvo LIP v kegljanju (Bled)

November

- obč. sind. prvenstvo v kegljanju

December

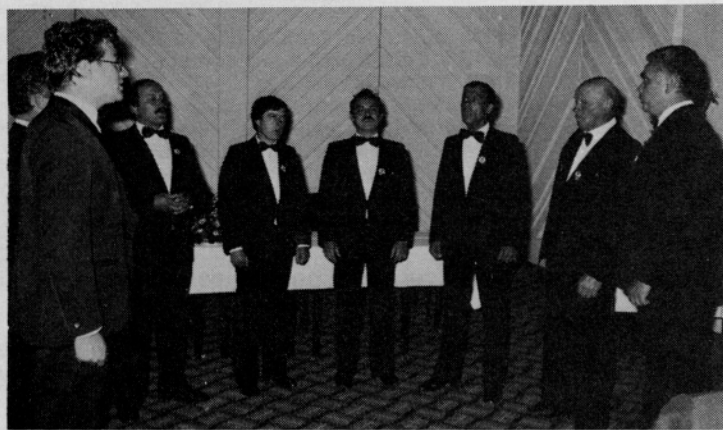
- 12. 12. — prvenstvo LIP-a v šahu
- Poleg navedenih aktivnosti bomo organizirali še 20 planinskih izletov v organizaciji planinske sekcije.

Ustvarimo nekaj novega, harmoničnega

Ob slovenskem kulturnem prazniku

Kadar človek v svojem življenju poišče in najde del svojega časa za prijetno in koristno udejstvovanje, pravimo, da živi zadovoljno, če ne skoraj srečno. To pravimo zato, ker s tem zadovoljuje svojim potrebam. Kadar pa so rezultati takega udejstvovanja koristni in lepo sprejeti tudi v širšem krogu pa tako udejstvovanje postaja že obveza in potreba, ker nam vsem skupaj v našem hitrem življenju nekaj manjka. Če je to prepevanje,

»... Ko govorimo o kulturi, se nam zdi, da obstaja kar sama od sebe, brez posebne skrbi zanjo. V stroških zanjo, še tako majhnih, vidimo nadležno reč... , skoraj tako, kot da se zaradi njih odjeda slovenskemu delavcu kruh. Denar, ki gre za kulturo je porabljen več kot pošteno, pomnožen je z zastojarskim delom, skromnostjo in pridnostjo delavcev na tem področju.«



Oktet LIP Bled

Razmišljanje o tem me navaja še k drugi misli. Čeprav z minimalnimi sredstvi, je našo slovensko kulturno izročilo potrebno podpreti še bolj, kajti namensko zadrževanje in tlačenje človekovih hotenj na tem področju nam je doslej že povzročilo škodo, da smo kot ogrožen narod že morali na tem področju krepko povzdigniti besedo in presenečeni nad dejstvi dokazovati, da smo vendarle narod s svojo kulturo, ki ji je treba dati vse priznanje in spoštovanje, saj se je rojevala skozi stoletja ob sončni strani Alp.

S ponosom lahko zapišemo, da so delavci Lesne industrije Bled razumeli potrebo in nujnost sodelovanja tudi na kulturnem področju. To je pomenilo tudi soustanovitev okteta, ki nosi ime vaše delovne organizacije. Sodelovanje je pristno in plodno.

V lanskem letu je oktet nastopil s svojim programom 26-krat v krajih z različnimi nameni. Povsod je s ponosom predstavil ime delovne organizacije LIP Bled, povsod je bilo poudarjeno, kako pomembno, koristno in plodno je tako sodelovanje.

Ob tem zapisu bi želel opozoriti na odmevnost nastopa okteta na osrednji slovenski prireditvi na Koroškem. V Radljah ob Dravi je oktet zelo uspešno odpel nega od samostojnih koncertov v okviru tedna Severjevih srečanj. Na teh srečanjih izvaja

še posebej. Mnogo lepega in lepih dogodkov je vezanih na pevsko udejstvovanje, vendar so za še lepše in boljše potrebne tudi možnosti, ki pa so se v zadnjem obdobju zelo skrčile. Podajanje pevskega izročila postaja drago, skoraj onemogočeno, če pevski kolektiv nima ob strani nekoga, ki ga razume in za opravljeno delo primerno moralno in materialno nagrajuje, ker je kulturni dinar skromen. Ob tem razmišljanju se mi zdi primerno citirati nekaj misli predsednika republiškega komiteja za kulturo Matjaža Kmecla, ki je ob neki priložnosti dejal:

nas na obeh koncertih sprejeli izredno toпло, reportažo o našem nastopu pa je v pozitivni luči zapisal tudi mariborski Večer.

V letu, ki je pred nami, nas čaka veliko dela, med drugim tudi snemanje za slovenski radio v Celovcu. Zavedamo se, da tudi amatersko petje ni samo avtomatično prepevanje. Z novimi sporeti, novimi nastopi, predvsem pa z zorenjem v interpretaciji, naj bi naš in vaš oktet prepeval kjerkoli že, da uresniči poslanstvo, ki so mu ga zaupali

delavci vaše DO. Ne nazadnje pa zato, ker nočemo in ne smemo izginiti v množici brezosebnosti, se skriti med tiste, ki jim ni do takega dela in se brez volje prepustiti valovom neobjektivnega kritiziranja. Z roko v roki delajmo zato, da ustvarimo nekaj novega in lepega, skupnega, ne brezosebnega, temveč mnogoosebnega in harmoničnega. To so tudi naše želje.

V imenu okteta LIP Bled želim vsem delavcem LIP Bled uspešno in srečno 1987. leto.

Mohorič

Srečanje malih vokalnih skupin Gorenjske

To srečanje, ki ga pripravlja vsako leto Zveza kulturnih organizacij Gorenjske, je bilo letos izvedeno v naši občini, v domu TVD Partizan v Gorjah, 12. decembra 1986.

Navzoče je pozdravil Jože Hodčič in na kratko orisal pomen teh proslav ter predstavil posamezno vokalno skupino.

Na tej prireditvi so se predstavili: Moški oktet DPD Svoboda France Prešeren, Žirovnica, Oktet Sava Kranj, Škofjeloški oktet, Škofja Loka, Sekstet Dekleta iz Bukovice, Glasbena skupina KUD Jelendol, Tržič, Stobljanski oktet Domžale, Moški oktet LIP Bled iz Zasipja.

Vsi pevci so z odliko izvajali svoje programe. Vsaka pevska skupina je zapela po tri pesmi; na sporedu pa so bile partizanske, umetniške in narodne pesmi, ki so vse izzvale burne aplavze pri navzočih v dvorani, ki pa tokrat ni bila preveč utesnena. Le malokrat imamo v Gorjah priložnost prisostvovati takim kvalitetnim pevskim koncertom in še takrat ni obisk zadovoljiv! Morda ljudje rajši sedijo doma na toplem pred televizorjem? No, kakorkoli že, pričakovali smo večji obisk, zlasti še, ker v letu 1986 v Gorjah ni bilo proslave ob Dnevu republike in tudi drugih predstav ni bilo.

Jože Ambrožič

Prijetno in veselo na občnem zboru

V petek, 26. decembra lani smo bili delavci DSSS in Trgovina povabljeni na občni zbor v Radovljico v prostore Republiškega sindikalnega centra. Vabilu se nas je odzvalo kar 75 delavcev, celo delavci iz Murske Sobote in Zagreba so se udeležili srečanja.

Predsednik IO OOS tov. Marolt Jože je v izčrpnem poročilu zajel delo sindikata v letu 1986. Rezultate gospodarjenja in poslovanja so obravnavali tekoče, dosledno spoštovali sprejete dogovore, normative in plane. Ob prehodu na 40-urni delavnik so opozarjali na povečanje produktivnosti, boljši izkoristek delovnega časa in proizvodnih materialov. V preteklem letu so sodelovali pri volitvah za delegate na občinskem nivoju ter samoupra-

vne organe v TO. Organizirali so kulturne akcije in predstave. Niso pozabili na materinski praznik in otroke naših delavcev pri obdarovanju dedka Mraza. Delavcem so omogočili nakupe raznih izdelkov po ugodnih plačilnih pogojih.

Tov. Ravnik Ivan — predsednik konference OOSZS DO je povedal, da je potrebna še večja povezava delavcev med temeljnimi organizacijami, kajti s skupnimi naporji bo sindikalno delovanje uspešnejše. Ne smemo se uspraviti nad preteklimi uspehi gospodarjenja, temveč se truditi za nove uspehe. Med povabljenimi je bil tudi predsednik občinskega sindikalnega sveta, tov. Ažman. Pozdravil je vse prisotne, pohvalil naše gospodarjenje. Vendar je povedal, da delegatska politika v naši DO ni takšna, kot bi pričakovali. Čestital nam je ob prehodu na 40-urni tednik, saj smo ena izmed redkih DO, ki jim je to uspelo.

Po uradnem delu je sledil zabavni del srečanja. Člani LIP-ovega instrumentalnega ansambla so uredili vesele viže, vmes pa so nas kratkočasili člani IO, ki so pripravili prijetna presenečenja. Delavci SPP so marljivo pripravili karikature, katerim smo se nasmejali, saj so bile odsev našega dela in življenja. Tudi ostale točke so nas spravile v razigrano razpoloženje. Hitro je odbila ura polnočna in razšli smo se dobre volje in prijetnih vtisov.

Polona

Vesna

Da je lepši enoličen dan...

Pri konferenci OOS LIP Bled že nekaj let deluje svet za socialno politiko in družbeni standard. Finančna sredstva, ki so svetu dodeljena iz sklada skupne porabe, so namenjena za nakup daril oz. solidarnostno pomoč bolnikom in invalidskim upokojencem.

Le-to ponese sodelavcem, ki bolujejo več kot 3 mesece in invalidskim upokojencem ob Novem letu. Nekateri dobijo darilo, drugi, ki so invalidsko upokojeni in imajo še nepreskrbljene otroke, pa prejmejo manjšo denarno pomoč.

Povedati moram, da so obiska vsi veseli in se za vse prav lepo zahvaljujejo.

Kot že tri leta prej, sva skupaj s sekretarjem tov. Debelakom tudi letos obiskala Marijo Zupanc, invalidsko upokojenko, ki je bila več kot dvajset let zapeljena v TOZD-u Rečica. Marija

stanuje v Radovljici, Gradnikova 87, upokojena je že pet let. Odvisna je od pomoči drugih, saj le s težavo hodi. V največjo pomoč ji je sin, ki poleg marljivega študija vedno najde čas zanjo.

Vsake pozornosti je Marija zelo vesela. Prijetno so jo presenetile tudi tovarišice iz SZDL in Društva invalidov Radovljica, vesela pa bi bila tudi obiska bivših sodelavk, saj bi si imele kaj povedati. Ponosno je pokazala kartico iz Seče; za pozdrave upokojencev, ko so se je spomnili s srečanja v počitniškem domu, se iskreno zahvaljuje.

Veliko volje ima Marija, še lepši pa je njen enoličen dan, če kdo potrka na njena vrata in ji pokloni nekaj minut svojega časa.

Vsem želi zdravo in uspešno leto 1987.

Gorenjska in njena zgodovina

O naši preteklosti je bilo že veliko napisanega. Pa vendar bi bilo prav, da bi izluščili iz slovenskega prostora našo Gorenjsko, njene zgodovinske, politične in kulturne dogodke.

Gorenjska je regionalno geografski pojem za severozahodni del nekdanje dežele Kranjske (Dolenjska, Notranjska in Štajerska). Gorenjsko deli od drugih pokrajin črta: Dobrova, Smartno, Kozarje, Ljubljana, Ihan in Kamnik. Na Gorenjskem so arheološke najdbe iz predzgodovinske dobe zelo redke. V Kranju so odkrili sledove predzgodovinske hiše, zgrajene iz protja in ilovice. Proti koncu predzgodovinske dobe so bili na naših tleh prebivalci — Iliri. Mednje so se pomešali Kelti in Galci, pripadniki mlajše železne, latenske kulture. Ti so prišli v 4. stoletju pred našim štetjem iz ozemlja današnje Francije in zavladali nad Iliri. Keltska invazija je na Gorenjsko pripeljala Karne, ki so zagospodovali nad ilirskimi Veneti.

Današnja Slovenija v dobi rimskega cesarstva ni bila priznana kot posebna upravna enota. Kakor nekaka suha veja na živem drevesu rimskih cest Gorenjsko ni prizadelo preseljevanje narodov. Po razpadu zahodno-rimskega cesarstva Gorenjska spada v Odoakerjevo monarhijo (476—493), v državi Vzhodnih Gotov pa je od leta 493 do 555. leta. Ko so se Obri ali Avari pomikali proti Italiji, so se ustavili tudi na Gorenjskem, kar dokazuje tudi grobišče Longobardov v Kranju. Po letu 570 so

Gorenjsko Longobardi prepustili Obrom, katerih središče je bilo v Panonski nižini. Tod je nekakšno naselitveno ozemlje Slovanov.

Naši predniki so se naselili na ozemlju od Kolpe do Tržaškega zaliva na jugu, do Donave in Dunaja na severu, od Blatnega jezera do Drave in Soče na zahodu. V tem prostoru je bila naša Koroška — središče Alpskih Slovanov, ki so jih imenovali Karantance. V vzhodnih Alpah se je do leta 630 naseljevanje končalo. Težki naravni pogoji (gorski svet, gozdovi, močvirni bregovi in visoke kraške planote) so ovirali naseljevanje. Novi naseljenci so si sami morali izboriti rodovitno zemljo. Trdo življenje je oblikovalo klenega in podjetnega Gorenjca. Tako so se morali tedanji prebivalci ob Vzhodnih Alpah boriti na eni strani z naravo, na drugi pa z Longobardi, Bavarci, kasneje s Franki in Obri.

V začetku 7. stoletja je nastala prva slovenska država Karantanija s središčem na Gosposvetškem polju. Alpski Slovani so napadalno uničevali mesta in razne kulturne vrednote. Tako so izginila razna imena. Alpski Slovani so imeli središče svoje kneževine v Krnskem gradu. Le-ta se je po letu 626 pod imenom »Pokrajina Slovanov« pridružila Samovi državi. Pokraj-

na Slovanov se je obdržala nekako do leta 658, segala pa je od središča na Češko-Moravskem pa vse do Jadranskega morja.

Karantanija je bila samostojna slovenska kneževina do leta 745, po tem obdobju do leta 820 je postala vazalna kneževina Frankov. Na čelu te slovenske

države je bil knez, ki je bil deden. Oblast mu je izročala skupščina prvakov ob navzočnosti ljudstva. Zgodovinske pomembnosti je bilo »umešanje« ob knežjem kamnu blizu Krnskega gradu.

Božo Benedik
(se nadaljuje)

Bloudkove značke za leto 1986

Na vsakoletni sklepni svečanosti, ki jo prirejata Telesnokulturna skupnost in Zveza telesnokulturnih organizacij občine Radovljica so tudi konec decembra lani podelili najvišja občinska priznanja za športne in organizacijske dosežke in zasluge na področju telesne kulture v minulem letu.

Zlato Bloudkovo značko so prejeli: Ivo Šimenc iz ALC Lesce, Borisav Kukič iz občinske strelske zveze, Franc Vojvoda iz SK Bohinj, Beno Lazar iz ŠSD Bohinjska Bistrica, Ivan Hrovat

iz ŠD Radovljica in Polona Cerkovnik in Matija Černe iz TVD Partizan Gorje. Srebrne značke so prejeli: Drago Bunčič in Leon Mesarič iz ALC Lesce, Franc Rozman iz SK Bohinj in Franc Poklukar iz TVD Partizan Gorje.

Bronaste značke so prejeli: Brane Brodnik iz ALC Lesce, Zvone Potočnik ŠD Mošnje, Štefan Udrih, OK Bled, Blaž Jereb, PD Radovljica, Marjan Ravnik iz NK Bohinj, Valentin Rozman iz SK Bohinj in Francka Banko iz TVD Partizan Gorje.

Dragocena pridobitev

Diabetična društva in njihova zveza ter ljubljanski »Univerzitetni klinični center« so v letu 1986 organizirali humanitarno akcijo za zbiranje sredstev za nabavo posebne aparature »Biotatorja«, ki naj služi čimpopolnejšemu obvladovanju sladkorne bolezni.

K nakupu te naprave je med drugimi slovenskimi DO prispevala sredstva tudi naša DO, za kar se Zveza društev Slovenije za boj proti sladkorni bolezni in UKC Klinika za endokrinologijo in boleznih presnove Ljubljana lepo zahvaljujeta.

Hkrati sporočata, da je bila akcija uspešna v širšem slovenskem merilu in da Univerzitetni klinični center v Ljubljani že razpolaga z aparaturo.

Posvetovanje o Bohinju

IZ ZDRAVIH KORENIN — MOČNO DREVO je bila osnovna misel tridnevnega posvetovanja o Bohinju, katerega so organizirali od 10. do 12. decembra lani SO Radovljica, Kulturna skupnost Radovljica, skupščine in družbenopolitične organizacije krajevnih skupnosti Bohinja.

Prvega dne je posvetovanje potekalo v Domu Joža Ažmana v Bohinjski Bistrici, drugi dan v Stari Fužini in zadnjega dne so se udeleženci zbrali v osnovni šoli v Bohinjski Bistrici.

Dvorane so bile zasedene vse dni do zadnjega kottička. Prispevke so pripravili razni strokovnjaki z različnih področij, kateri bodo objavljeni v zborniku letos avgusta v okviru občinskega praznika.

Posvetovanje je pokazalo, da o Bohinju ne razmišlja le peščica ljudi, ampak da se za Bohinj in njegovo kulturno, zgodovinsko, etnografsko, naravoslovno dediščino in napredek zanima veliko ljudi. Bohinj je vredno očitati takega kot smo ga podedovali od prednikov, hkrati pa razvijati tako, da ga z nepravilnimi posegi ne bi okovali v beton, kovino, plastiko.

V dneh posvetovanja o Bohinju smo Bohinjci obeležili tudi dvestoletnico šolskega pouka. Pred osnovno šolo v Bohinjski Bistrici smo odkrili doprni kip dr. Janeza Mencingerja, pisatelja domačina, po katerem nosi šola ime.

Prav ganljivo je bilo srečanje z nekdanjimi bistrškimi učenci in učitelji. Posebej smo pozdravili nekdanje bohinjske solarje: dr. Joža Mahniča, slavista, Mileno Grmovo in Mileno Zupančičevo, dramski igralki, Petra Kopača, pianista ter likovne ustvarjalce: Slavko Čufer, Albina Polajnarja, Janeza Ravnika in Črta Freliha. Med nekdanje bohinjske učitelje, ki so bili zelo napredni, štejemo Humeka, Silvestra, Auneka in Franca Fistra, upokojenega ravnatelja. Slednji je za časa službovanja želel odkriti spomenik dr. J. Mencingerju, ta želja se mu je decembra lani tudi izpolnila. Spomenik je delo Albina Polajnarja — domačina, kateremu je v 54 dneh uspelo ob pomoči jeseniških livarjev ustvariti spomenik Janezu Mencingerju, pisatelju in rodoljubi. Njegova dela so prežeta z ljubeznijo do domače zemlje, svobode in napredka, moči za uničenje razdiralnega Abadona — duha zla.

Vsekakor pa so bile vodilne sile tega posvetovanja v ohranjanju bohinjskih lepote, ki smo jih podedovali od naših prednikov.

Šiljar

Kultura v radovljiški občini deležna najmanj sredstev

Na zadnjem lanskoletnem zasedanju skupščine Kulturne skupnosti Radovljica so delegati v razpravi o materialnem položaju kulture v občini opozorili na skrajno nezadovoljiv odnos družbene skupnosti do kulture v občini. Ta v zadnjih letih stagnira, ali pa celo nazaduje. Vzrok je v vseskozi prenizki prispevni stopnji iz bruto OD zaposlenih, ki je najnižja na Gorenjskem in tudi daleč pod poprečjem vseh slovenskih občin. Z 0,10 stopnjo za načrtovano investicijo (priderek h knjižnici) znaša v radovljiški občini za kulturo borih 0,46. V Sloveniji znaša poprečje (zgolj za program) 0,54! Za primerjavo naj služi podatek, da odvajajo

oz. določajo prispevno stopnjo za kulturo v Kamniku 0,81, v Domžalah 0,80, v Kranju, 0,66 v Trzinu 0,66, v Škofji Loki 0,55 in na Jesenicah 0,54! Delegati Kulturne skupnosti so spričo tako zaskrbljujočega stanja dali pobudo, da se v osnutku resolucije o družbenem planu občine Radovljica za leto 1987 vnese poglavje o osnovnih izhodiščih in okvirjih družbenoekonomskega razvoja občine — poudarek družbenim dejavnostim in vsaj za letos določi prioriteta kulture, ki je bila doslej vselej zastavljena. To stališče oz. pobudo so podprli tudi na decembrski programski seji občinske konference SZDL Radovljica.

Dve gasilski društvi v Podnartu

Podnart — V Podnartu že nekaj let zelo uspešno deluje Industrijsko gasilsko društvo LIP Bled obrat Podnart. Letos, 2. februarja pa bodo ustanovili tudi prostovoljno gasilsko društvo Podnart.

Iniciativni odbor za ustanovitev prostovoljnega gasilskega društva Podnart je sklical 8. januarja vse krajanje, ki so že podpisali pristopno izjavo za vstop v

društvo. Na sestanku so sestavili osnutke kandidatnih list za upravni odbor, nadzorni odbor in komisijo za SLO in DS prostovoljnega gasilskega društva Podnart. Izdelali so predlog programa dela društva, potrdili osnutek Statuta društva in sklenili, da bo ustanovni občni zbor v ponedeljek, 2. februarja 1987 ob 18. uri v domu kulture v Podnartu.

Ciril Rozman

kadrovske novice

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC DECEMBER 1986

	delavcev	prizipravnikov
TOZD Tomaž Godec	424	4
TOZD Rečica	306	2
TOZD Mojstrana	88	2
TOZD Podnart	81	
TOZD Filbo	113	
TOZD Trgovina	26	
DSSS	105	9
Skupaj	1143	17

ZAPOSILILI SO SE:

— v TO Tomaž Godec:

Marija CERKOVNIK, 1947 — NK
Stane DOBRAVEC, 1963 — K

— v TO Rečica:

Janez FAJFAR, 1965 — SS
Matjaž GAŠPERIN, 1959 — K
Jože KOREN, 1966 — PK

— v TO Filbo:

Franci STARE, 1969 — K
Jana ČUFER, 1948 — NK

— v DSSS:

Simon PODLIPNIK, 1959 — VS

ODŠLI IZ DO:

— iz TO Tomaž Godec:

Primož KOROŠEC, PK — JLA
Matej GRM, K — JLA

— iz TO Rečica:

Sabina AMBROŽIČ, K — izjava delavca
Dušan AMBROŽIČ, K — JLA

— iz TO Filbo:

Matjaž GAŠPERIN, K — sporazumn. pren.

POROČILI SO SE:

Franc JENSTERLE in Tatjana HODNIK (TO Tomaž Godec)

RODILI SO SE:

Anton POLAKU (TO Tomaž Godec) — hči
Vinko ČUDNU (TO Filbo) — sin

Prisrčno slovo staremu letu

V življenju človeka je pač tako, da se mora znova in znova, bolj ali manj veselo, od nečesa poslavljati. Med temi poslavljanji je tudi slovo od starega leta. V TO Mojstrana je to že ustaljena in lepa navada. To je ena izmed priložnosti, da za nekaj časa odložimo skrbi in se poveseimo. Tako se zadnji delovni dan v letu zberemo v jedilnici. Tudi tokrat je bilo tako.

Po izdatni malici in lepih željah direktorja DO, tovariša Bajta in direktorja TO, tovariša Noča, smo se sprostiti in začeli veselo kramljati. Dodobra smo preizkusili kasetofon, ki smo ga pred kratkim nabavili za take priložnosti. Na preizkušnji so bila tudi tla jedilnice, ki so dobro vzdržala pritiske vnetih plesalcev. Za konec smo zaposlili še naše, za petje zakrneli glasilke

in se trudili, da bi drug drugemu pripravili kar največ veselih trenutkov. Predno smo odšli vsak v svoje »gnezdece« smo si zaželeli še sreče v novem letu in to nekateri na zelo izviren in prisrčen način. Pogrešali pa smo seveda tiste, ki nam tudi po svoje znajo popestriti take zabave, pa jih zaradi kakršnegakoli vzroka ni bilo.

ML

Protest borčevske organizacije zoper izpadom

Na decembrski razširjeni seji predsedstva občinskega odbora ZZB NOV Radovljica, so udeleženci izrazili globoko zaskrbljenost in ogorčenost spričo ponavljajočih sovražnih izpadov profitašističnih elementov proti našim državljanom v sosednji Italiji, predvsem na Tržaškem in Goriškem. Znani so namreč številni primeri šikaniranja posa-

meznih skupin na naše ljudi, ki so obiskali sosednjo deželo. To je počela celo italijanska policija. Vzlic pomirjujočim izjavam predstavnikov italijanskih deželnih oblasti in izrazom obžalovanja naših oblasti zaradi smrti gradežkega ribiča, ki je bil v krivolovu v naših ozemeljskih vodah, se izpadi še vedno nadaljujejo. To upravičeno razburja ob-

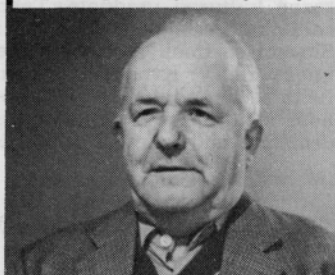


Janezu Zupanu

Dne 10. 12. 1986 smo se poslednjič poslovili od dobrega in zvestega sodelavca Janeza Zupana. Rojstni vasi Zg. Lazom je ostal zvest vse življenje. Njegova življenjska pot ni bila lahka. V prvi svetovni vojni mu je ostal oče, zato je moral kot najstarejši sin skrbeti za številno družino. Gospodaren in pridnih rok je od rane mladosti delal od jutra do večera in prenašal težko breme skrbnika in vzgojitelja bratov in sestra.

Vojna vihra v prvi svetovni vojni tudi njemu ni prizanesla in je več kot leto dni prenašal na bojišču strahote prve svetovne vojne. Po vrnitvi iz vojne se je vrnil na svoj dom. Vzljubil je neokrnjeno naravo, spoznal v lesu dragoceno surovino, zato ni naključje, da se je odločil za delo v gozdu in lesni stroki. Nešteto dni je preživel v bližnjih gozdovih Pokljuke in opravljal težaško delo, ki je pogosto trajalo od jutra do večera.

Bogat z delovnimi izkušnjami se je leta 1955 zaposlil v našem podjetju, kjer je opravljal zahtevno delo na krlišču žagovcev in kasneje delo pomočnika polnojarmeričarja. Vsako delo je opravljal sproščeno in z veseljem. Po srcu in značaju je bil prijatelj in zvest sodelavec, ki ni znal storiti kaj žalega, še manj slabega. Njegova tiha in skromna narava je bila šegava, polna razumevanja in sočutja do soljudi. Kot človek je bil izredno natančen, delaven in pošten, zato si je pridobil veliko prijateljev med sodelavci in v domačem kraju. Tudi v letih upokojitve ni miroval in je nadaljeval z delom doma in tako pomagal svojim najdražjim.



Martinu Staretu

V mesecu decembru je umrl naš upokojenec iz Češnjice, Stare Martin, rojen 6. 9. 1917. Bil je aktiven udeleženec NOB.

V naši TO se je zaposlil leta 1954. Delal je na več delovnih mestih, in sicer nekaj časa kot krojilec krtic, nato kot delavec pri izvozu desk iz žage. Zaradi slabega zdravstvenega stanja se je moral leta 1961 upokojiti. Svoje delo je opravljal z vso delovno voljo, ki je ni imel malo. Čeprav je bil dolgo časa upokojen, se je zanimal za napredek našega kolektiva.

Ob njegovi smrti smo dolžni zahvalo za njegovo opravljeno delo in za njegov prispevek pri napredku naše delovne organizacije.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

JANEZA ZUPANA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TO Rečica za izrečena sožalja, venec ter spremstvo na njegovi zadnji poti. Še posebej sem hvaležen za vso pomoč DO LIP Bled.

Zg. Gorje, 22. 12. 1986

Sin Janez

Glavni in odgovorni urednik: Peter Debelak, tehnični urednik: Nada Frelj, člani: Tone Koncilja, Janez Stare, Franc Globočnik, Branko Urh, Anton Noč, Jure Ravnik, Vinko Čuden, Miro Kelbl in Ciril Kraigher.