

Kramljali smo z delegatom

SINDIKAT SE MORA UVELJAVITI KOT DELAVSKA ORGANIZACIJA

Med devetim in desetim kongresom ZSJ se je marsikaj spremenilo. Veliko vprašanj pa je ostalo nerešenih. Prav zato je bilo pred delegati še posebej veliko dela. Oceniti so morali medkongresno obdobje, predvsem pa začrtati trdno in ekonomsko ter socialno stabilno pot za prihodnje. Od kongresa smo in še vedno veliko pričakujemo. Prepričani smo, da je našel vzroke naših težav ter sprejel smernice za odpravo letih. Sicer pa je najbolje, da delo kongresa oceni naš sodelavec Božidar Varnica, ki je kot delegat aktivno sodeloval na 10. kongresu ZSJ.

1. Ko si bil izbran za delegata na 10. kongres ZSJ si si najbrž pri sebi ustvaril podobo tega skupa na katerega si izbran kot eden izmed dveh predstavnikov delavskega razreda Ptujске občine.

Vlogo delegata na kongresu sem si predstavljal že pred izborom. Nobena skrivnost namreč ni, da mora delegat na najbolj učinkovit način prenesti in zagovarjati stališča baze katera ga pošilja. Republiški kongres rešuje in usklajuje vprašanja in problematiko sindikalnih organizacij občin oz. regij, kongres na zveznem nivoju pa mora postaviti določene stvari na svoje mesto in sicer na najbolj demokratičen način v smislu skupnih interesov, ki jih ima delavski razred v naši družbi.

2. Za kongres si se moral seveda "oborožiti". Kako je potekal tvoj proces oborožitve, saj vemo, da si na kongresu razpravljajal o komisiji za družbeno ekonomske odnose?

IZ VSEBINE:

- Sindikat se mora uveljaviti kot delavska organizacija
- Materialno škodo v skupnih prostorih za katero ne bomo mogli najti povzročitelja bomo v bodoče pokrili solidarnostno vsi zaposleni
- Pred nami je referendum
- V Ravnah na Koroškem poteka od 5. do 7. junija 10. delovno srečanje kovinarjev Slovenije
- Prosta dela oz. naloge
- Brasil Tropical
- Rekel in ostal živ...
- Tudi to se zgodi...
- Objava izrečenih ukrepov
- Zahvale
- Malica v prihodnjem tednu

Če potekajo priprave koordinirano, verjetno ni potrebno posebej poudarjati, da vsak delegat ne more delati po svoje in razpravljati o čemer bi pač on osebno hotel. Kongres je delal v petih komisijah in potrebno je bilo uskladiti v kateri komisiji bo kdo delal, da ne bi prišlo do podvojenih razprav v posameznih komisijah, v drugih pa bi ne bilo ustreznega zastopstva. Prvotno sem bil prijavljen v (tretjo) komisijo za razvoj dohodkovnih odnosov, pridobivanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka in razporejanja sredstev za osebne dohodke, saj sem menil, da smo na tem področju pri nas veliko delali in imamo že precej izkušenj. Kasneje se je na posvetu delegatov podravske regije v Ptujju in na posvetu delegatov podravske in pomurske regije v Mariboru pokazalo zelo potrebno, da se na kongresu spregovori o povezovanju delovnih ljudi 13 občin dela Slovenije in dela Hrvatske, saj to sodelovanje traja že 25 let ter da se predstavi naj širšemu avditoriju. Prvotna ideja je bila, da bi naj o tem spregovoril delegat iz Slovenije in delegat iz Hrvatske, razpravi pa bi se naj navezovali in dopolnjevali. V Šmarjah pri Jelšah je bila nato organizirana predkongresna razprava delegatov omenjenih bratskih občin na to temo, kjer se je izoblikoval predlog, da bi zaradi prevelikega števila delegatov - razpravljalcev bila ena razprava s tega področja. Izoblikovane so bile teze o razpravi za delegata, ki pokriva to področje pa sem bil zadolžen jaž. Dogovorili smo se, da je zaradi specifičnosti materije potrebno razpravljati v (prvi) komisiji za družbenoekonomske odnose in razvoj, kajti urejeni družbenoekonomski odnosi so praktično pogoj za takšno obliko povezovanja in sodelovanja.

3. Ti si torej razpravljaj na kongresu o samoiniciativnem povezovanju občin SRH in SRS. Je takšno sodelovanje edinstven primer ali je bilo na kongresu podobna razprava še od drugod?

Takšna oblika sodelovanja kot jo imamo v tem delu Slovenije in Hrvatske je edinstven primer in ga kot izgleda drugod še ne poznajo. Razprava na to temo je bila na kongresu novost in zanimivost. Opozoriti smo želeli, da delovni ljudje obsojamo negativne pojave - zapiranje organizacij združenega dela, se pravi gospodarstva v svoje okvire in meje občin, regij in republik; monopolni položaj posameznih organizacij združenega dela; posebej pa nacionalizem o katerem smo zadnje čase veliko govorili. Ti negativni pojavi so v nasprotju z izvirnimi načeli in interesi delavskega razreda. Poudariti smo želeli, da smo vsi, neglede na nacionalnost in neglede na to kje živimo in delamo, v prvi vrsti delovni ljudje naše socialistine Jugoslavije in člani sindikalne organizacije in da imamo skupne cilje. Ne smemo in ne moremo se deliti po nacionalnosti ampak edinole na dobre in slabe delavce. Mi smo se samoiniciativno preko sindikata povezali in prešli na takšno sodelovanje brez velikih institucij, kar pa je zelo pomembno v boju proti birokraciji. Rezultati našega sodelovanja so evidentni in bi lahko bili še boljši, a so nas čestokrat razne administrativne omejitve in birokracija ovirale pri naših prizadevanjih.

4. Kako bi lahko na kratko strnil vprašanja o težavah s katerimi se ta čas sooča sindikat pri uveljavljanju svoje vloge v delavskem razredu. Kakšen bi bil tvoj povzetek razprav na 10. kongresu ZSJ?

Kot sem že omenil, sem delal v komisiji za družbenoekonomske odnose in razvoj, zato delo v ostalih komisijah poznam nekoliko manj. V naši komisiji so razprave tekle v glavnem o padanju akumulativne in reprodukcijske sposobnosti, izgubah v tekočem poslovanju, neusklajenosti cenovne politike, davčnega sistema, obrestnih mer, razmerah v šolstvu, turizmu, kmetijstvu, drobnem gospodarstvu, energetiki, dolgoročnemu programu ekonomske stabilizacije in še bi lahko našteval.

Skoraj ni bilo razpravljalca, ki se ne bi dotaknil ugotovitve, da delavci zahtevajo izvajanje dogovorjenega, odgovornost za neizvajanje ali pa zahteval pogoje, mere in aktivnosti s katerimi bomo obvladali takšno stanje skozi visokoproduktivni razvoj, kateri bi funkcionalno povezoval interese delavskega razreda. Torej konkretne programe, kateri bodo pospeševali proizvodno integracijo, osposabljali gospodarstvo, da se bo lažje vključevalo v mednarodno delitev dela, kar bi povratno vplivalo na nadaljno modernizacijo proizvodnje in krepitev materialne osnove socialističnega samoupravljanja.

5. Kaj ti ocenjuješ kot najbistvenejši zaključek 10. kongresa ZSJ ali drugače rečeno, česa se bomo morali sedaj lotiti v OOS, seveda v duhu uresničevanja kongresnih sklepov, stališč in smernic?

Mislím, da je najpomembnejša naloga sindikata ustrezno stimuliranje dobrega dela in obratno. Za enako delo in rezultate dela enako plačilo - s tem se popolnoma strinjam, nikoli pa ne bi podprl teze, da je potrebno osebne dohodke povečati, ker so nas pač drugod prehiteli za toliko in toliko.

Nadalje je zelo pomembno rešiti vprašanje, kako do akumulacije. Vsekakor z boljšim delom, z manjšimi stroški in boljšo kvaliteto, nikakor pa ne z nižjimi osebnimi dohodki. Naraščanje izdvajanja iz dohodka je treba ustaviti, kajti tako bomo lažje prišli do možnosti za investiranje v posodobitev tehnologije, katera nam je nujno potrebna. Kumulativna in reproduktivna sposobnost gospodarstva se mora povečati.

Čaka nas tudi veliko dela v boju z birokracijo, kajti materialna proizvodnja oz. delavski razred zahteva spremembo tega stanja. Težav našega razvoja ni mogoče reševati z ustanavljanjem novih nepotrebnih institucij niti z administrativnimi ukrepi. Razne restrikcije, neusklajenost in linearno delovanje zavira proces prilagajanja gospodarstva delovanju ekonomskih zakonitosti.

Čas v katerem se nahajamo je nenazadnje tudi primeren, da se v praksi dokažemo, se pravi da smo pripravljeni in sposobni uresničevati naloge, ki so postavljene pred nas. Uspehi na ekonomskem in vseh ostalih področjih bodo odvisni od tega, koliko bomo pripravljeni skupno in povezano delovati.

Kaj dodati ob koncu. Morda to, da smo sindikat vsi in, da je dolžnost uresničevanja kongresnih stališč in smernic od nas vseh.

M.

MATERIALNO ŠKODO V SKUPNIH PROSTORIH ZA KATERO NE BOMO MOGLI NAJTI
POVZROČITELJA BOMO V BODOČE POKRILI SOLIDARNOSTNO VSI ZAPOSLENI
(s seje DS DO)

Žal ugotavljamo, da nastaja v skupnih prostorih vse več materialne škode za katero ne moremo najti povzročiteljev. Najbrž ni treba posebej pojasnjevati koliko stane vzdrževanje prostorov. Nenazadnje pa ne bi smeli tudi mimo tega, da je prijetneje delati v lepih, čistih delovnih prostorih. Nemnogokrat pa se zgodi, da so že naslednji dan, ko so bili prostori popleskani po zidovih najrazličnejši "okraski", ki vsekakor tja ne sodijo. Ko bi želeli odkriti povzročitelja namerno ali nenamerno povzročene škode, pa smo običajno "solidarni" in ne pomagamo odkriti povzročitelja. To pa je tudi pripeljalo, do predloga in razprave na delavskem svetu. Navodila v zvezi z plačilom namerno povzročene materi-

alne škode v skupnih prostorih za katera ni možno ugotoviti povzročitelja so bila v celoti potrjena in jih v celoti objavljamo:

1. Temeljne organizacije in delovna skupnost skupnih služb so dolžne skupne javne prostore (garderobe, sanitarije, hodnike...) urediti v normalno funkcionalno stanje.
2. Odgovarjajoči vodja obrata ali oddelka je dolžan z vsakodnevnim pregledom ugotoviti stanje v skupnih prostorih. V primeru, ko ugotovi povzročeno materialno škodo je dolžan v svojem obratu (oddelku ali izmeni) ugotoviti povzročitelja in uvesti postopek za plačilo povzročene materialne škode oz., če tega ne ugotovi mora ustno obvestiti vse delavce, da bodo materialno škodo solidarnostno pokrili vsi po seznamu prisotnih v času povzročene materialne škode.
3. V primeru povzročene materialne škode mora odgovorni vodja obvestiti TOZD Vzdrževanje in vodstvo TOZD oz. DSSS h kateremu spada določen prostor oz. objekt.
4. TOZD Vzdrževanje mora takoj pristopiti k sanaciji poškodovanega prostora in dostaviti fakturo prizadeti TOZD, katera mora to poravnati. Tajništvo TOZD oz. DSSS (po sektorjih) mora (v primeru, ko ni bil ugotovljen direkten povzročitelj) finančno vrednost iz fakture razdeliti na delavce po seznamu, katerega sprejme od odgovornega vodje iz točke 2 tega navodila. Seznam podpiše direktor TOZD oz. DSSS.
Seznam plačnikov povzročene škode in vrednost pa mora tajništvo dostaviti v obračun osebnih dohodkov, katero mora ob prvem izplačilu osebnega dohodka zaračunati sorazmerni delež posameznemu delavcu iz seznama.
5. Služba varstva pri delu je dolžna mesečno ugotavljati stanje v skupnih prostorih. Če ob mesečnih pregledih ugotovi, da je v teh skupnih prostorih bila povzročena materialna škoda in, da ni bil uveden postopek za njeno plačilo, o tem obvesti vodstvo TOZD oz. DSSS, kateri mora uvesti postopek plačila proti odgovornim osebam.

PRED NAMI JE REFERENDUM

V četrtek 12. junija se bomo na referendumu delavci Agisa odločali o sprejemu SKUPNIH TEMELJEV ZA PRIPRAVO SREDNJE-ROČNIH PLANOV DO AGIS PTUJ ZA OBDOBJE 1986 DO 1990

in o samoupravnem sporazumu o ZDRUŽITVI V POSLOVNO SKUPNOSTI ZA TEHNIČNO - NORMATIVNO DEJAVNOST, STATISTIKO IN SEJME PROIZVAJALCEV MOTORNIH VOZIL.

Delavci DSSS ne odločajo o sprejemu teh dveh aktov.

Izkažimo svojo samoupravljalno pravico in dolžnost in tega dne čimprej glasujemo.

SPS

V RAVNAH NA KOROŠKEM POTEKA OD 5. DO 7. JUNIJA 10. DELOVNO SREČANJE KOVINARJEV SLOVENIJE

Na regijskem delovnem srečanju kovinarjev Podravja so se na 10. delovno srečanje kovinarjev Slovenije uvrstili naslednji naši sodelavci:

1. Janez Lačen, rezkalec
2. Stanko Vrtač, orodjar
3. Ivan Satler, orodjar
4. Janko Šuman, avtomehanik
5. Martin Škripač, avtomehanik.

Istočasna pa je tudi razstava inovacij s področja kovinsko predelovalne industrije ter razstava likovnih del delavcev zaposlenih v kovinsko predelovalni industriji.

Z likovnimi deli na razstavi sodelujeta Franc Simonič in Maks Menoni. Na razstavi inovacij, ki poteka letos pod geslom: HOČEMO, ZNAMO, ZMOREMO - sodelujejo naslednji inovatorji:

1. Dvojni radialni ventilator

AVTOR: Hansel Vlado

Za vgradnjo v grelno in grelno filtrirne naprave smo dvojne radialne ventilatorje uvažali od proizvajalca AURORA. Avtor je skonstruiral dvojni radialni ventilator, katerega izdelujemo samo iz domačih materialov, s čemer je nastala letna gospodarska korist v ceni med uvoženim in doma izdelanim ventilatorjem 2,5 milijona dveznih din.

2. Filtrirna naprava strupenih škropiv

AVTORJI: Franc Murko in Anton Ozmec s sodelavci iz razvojne službe

Do razvoja filtrirne naprave strupenih škropiv, katero smatramo kot uspešno inovacijsko nalogo avtorjev, takšne naprave v Jugoslaviji ni bilo. Avtorji so napravo razvili na osnovi lastnega znanja in jo smatramo kot enakovredno tujim. Naprava je humana rešitev varovanja traktorista škropilca pred zastrupitvijo pri škropljenju nasadov s strupenimi škropivi.

3. Stroj za navjanje vzmetnih elementov

AVTOR: Stanko Kukovec

Zaradi ročnega navijanja s pomočjo priprav raznih vzmetnih elementov, predvsem varovalk je avtor skonstruiral in izdelal novi stroj na relejno krmiljenje. Z uporabo tega stroja je nastal prihranek na času ter je popolnoma odpadel fizični napor delavca. Letni prihranek, ki je z uporabo navedenega stroja nastal znaša 1,8 milijona din.

Z veseljem lahko ugotovimo, da smo naša DO v Ravnah na Koroškem dovolj široko zastopali. O uspehih pa bomo poročali v eni naslednjih številkih.

M.

PROSTA DELA OZ. NALOGE

TOZD VZDRŽEVANJE

- MANJ ZAHTEVNA SPLOŠNO KLJUČAVNIČARSKA DELA - 1 izvajalec dol. čas
Pogoj: - PŠ - ključavničar
- 6 mesecev delovnih izkušenj
- ZAHTEVNA MIZARSKA DELA - 1 1 izvajalec za določen čas
Pogoj: - PŠ - mizar
- 3 leta delovnih izkušenj

TOZD VZMETARNA

- ŠABLONIRANJE MANJ ZAHTEVNIH VZMETI - 8 izvajalcev za določen čas
2 izvajalca za nedoločen čas
Pogoj: - priučen ključavničar
- 3 mesece delovnih izkušenj
- STRUŽENJE TRNOV IN IZDELKOV - 1 izvajalec za nedoločen čas
Pogoj: - PŠ . strugar
- 2 leti delovnih izkušenj

TOZD AVTOOPREMA--TAP

- LAKIRANJE IZDELKOV - 4 izvajalci za določen čas, 1 izvajalec za nedoločen čas
Pogoj: - priučen ličar
- 1 leto delovnih izkušenj
- ČIŠČENJE ODLITKOV NA BRUS. TRAKOVIH IN ROČNO - 1 izvajalec za nedoločen čas
Pogoj: - priučen delavec /čistilec/
- 3 mesece delovnih izkušenj
- KLJUČAVNIČARSKA DELA - 2 izvajalca za nedoločen čas
Pogoj: - PŠ - ključavničar
- 2 leti delovnih izkušenj

TOZD VELIKA OPREMA

- MONTIRANJE SEDEŽEV - 1 izvajalec za določen čas
Pogoj: - priučen delavec
- 6 mesecev delovnih izkušenj
- POSLUŽEVANJE KRIŽNE MIZE - 1 izvajalec za določen čas
Pogoj: - priučen kovinarski delavec
- 6 mesecev delovnih izkušenj
- POSLUŽEVANJE PRI VARENJU - 1 izvajalec za nedoločen čas
Pogoj: - priučen kovinarski delavec
- 6 mesecev delovnih izkušenj

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

- VRATARSKO ČUVAJSKA DELA - VARNOSTNIK - 1 izvajalec za dol. čas
Pogoj: - končana osnovna šola
- 6 mesecev delovnih izkušenj

RAZVIJANJE PROIZVODOV II.

- PROIZVODNI PROGRAM VISOKOTLAČNI TOPLOTNI IZMENJEVALCI - 1 izvajal.
- PROIZVODNI PROGRAM NAPRAVE ZA KONTROLO IN ZAPIS - 1 izvajalec

- RAZVIJANJE ELEKTRONSKIH NAPRAV - 1 izvajalec
- Pogoj: - visoka šola - strojne ali energetske smeri
- 5 let delovnih izkušenj

Kadrovska služba

BRASIL TROPICAL

Med sodelavci se je pojavilo zanimanje za nabavo vstopnic za prireditve BRASIL TROPICAL, ki bo v nedeljo 8. 6. 1986 ob 20^h30 uri na letnem prireditvenem prostoru. Pri sindikatu smo se dogovorili, da se ne bomo odločili za organizirano nabavo vstopnic, ker ta čas tečejo organizacije pomembnejših stvari, pa tudi zato, ker nam organizator ne ponuja popusta pri organiziranem odkupu vstopnic.

Sicer pa si lahko vstopnice nabavimo v GLEDALIŠČE PTUJ in uro pred predstavo ali po telefonu 771-494.

M.

REKEL IN OSTAL ŽIV...

Mamica kam pa kam - vpraša vratar neko našo delavko?

Veš, če bi jaz bila tvoja mati bi se tudi ti bolje obnašal...

TUDI TO SE ZGODI...

Ob neki priliki nas je obiskal nek naš starejši upokojenec, nas pozdravil in po starem običaju dejal: "Malodse bom vsedel, da vam ne bom spanja odnesel..."

OBJAVA IZREČENIH UKREPOV

TOZD AVTOOPREMA--TAP

1. KOLARIČ Marjana - prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo 1 leta
2. MARINIČ Milan - javni opomin
3. GORIČAN Danica - javni opomin
4. PLAJNŠEK Jože - prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo 3 mesecev
5. ŠIJANEC-KETIŠ Alojz - prekliče se ukrep prenehanja delovnega razmerja s pogojno odložitvijo izvršitve za dobo 6 mesecev in se po pravnomočnosti odločbe ukrep izvrši

PRAVNA SLUŽBA

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mame ter stare mame Antonije Koštomaj se iskreno zahvaljujemo sodelavcem TOZD PM za sočustvovanje, darovano cvetje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Koštomajevi

Milan, Danilo in Ervin

Ob boleči izgubi moje drage mame, se vsem zahvaljujem za tolažilne besede in darovano cvetje, še posebej pa sodelavcem TPP in obratu IV. TOZD TAP.

Anica Kovač

Ob boleči izgubi dragega očeta Andreja Malgerja se zahvaljujeva vsem sodelavcem DO AGIS za darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Posebej se zahvaljujeva ožjim sodelavcem kadrovskega in splošnega sektorja ter zunaje trgovine. Hvala vsem, ki ste sočustvovali z nama.

Hvaležni Zalika Vučak in
Anica Klemenčič

Ob boleči izgubi moje ljube babice Elizabete Kodrič se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Vzdrževanje za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

Vnukinja Ivanka z družino

Ob boleči izgubi moje drage mame Elizabete Kodrič se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Vzdrževanje za denarno pomoč, za darovano cvetje ter za izrečeno sožalje.

Hčerka Betka z družino

MALICA V PRIHODNJEM TEDNU

9.6.86	PONEDELJEK	- kranjska klobasa, gorčica, limonada
10.6.86	TOREK	- dušena govedina, riž, solata, kruh
11.6.86	SREDA	- mleti zrezek, solata, kruh
12.6.86	ČETRTEK	- pašta fižol s slanino, kruh
13.6.86	PETEK	- ocvrt mesni sir, solata, kruh