

GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO II.

SREDA, 14. 6. 1972

Št. 6

Splošni stroški - kako jih znižati?

Letos smo planirali 38.213.180 din splošnih stroškov. Po rezultatih v prvih štirih mesecih ugotavljamo, da smo presegli plan splošnih stroškov, da pa nismo dosegli plana prodaje. Posledica tega je, da je dobiček manjši, kot smo ga planirali. Potrošnjo pri splošnih stroških moramo zajeziti, če hočemo ujeti plan. Kako bomo znižali splošne stroške?

Najprej pogledjmo, kdo je odgovoren za stroške v podjetju. V Navodilu za poslovanje štev. 1 so določene za posamezna stroškovna mesta sledeče odgovorne osebe:

St. SM Naziv	Odgovorna oseba
UPRAVA PODJETJA	
01 uprava podjetja	vodja splošnega sektorja
02 kamioni	vodja naročniškega oddelka
05 razvojni sektor	vodja razvojnega sektorja
06 prototipna delavnica Boh. Bistrica	
07 prototipna delavnica Bled	
TOVARNA BOHINJ	
10 skupne službe	vodja tovarne
15 skladišče izdelkov	skladiščnik izdelkov
20 žaga (vključno krlišče in sklad. žag. lesa)	oddelkovodja
21 oddelek za plošče	
22 oddelek lesne moke	
23 oddelek Iso-span	
24 oddelek mizarskih izdelkov	
25 oddelek kovinske proizvodnje	
29 osnovna sredstva izven uporabe	vodja tovarne
30 kotlovnica	vodja vzdrževanja
31 sušilnica	vodja sušilnice
32 brusilnica	vodja brusilnice
33 vzdrževalne delavnice	vodja vzdrževanja
34 viličarji	oddelkovodja žage
TOVARNA BLED	
50 skupne službe	vodja tovarne
55 skladišče izdelkov	skladiščnik izdelkov
60 žaga (vključno krlišče in sklad. žag. lesa)	oddelkovodja
61 oddelek vrata	
62 oddelek obloge	
63 oddelek Gorjana	
64 oddelek Mojstrana	
66 oddelek Lancovo	
69 osnovna sredstva izven uporabe	vodja tovarne
70 kotlovnica	vodja vzdrževanja
71 sušilnica	oddelkovodja vrat
72 brusilnica	vodja brusilnice
73 vzdrževalne delavnice	vodja vzdrževanja
74 viličarji	oddelkovodja žage
TRGOVINA	
90 trgovina na drobno	vodja trgovine
OSTALO	
80 storitveno žaganje	vodja izmene
81 venecianke	oddelkovodja žage (Boh. Bistrica, Bled)

Odgovorne osebe morajo naprej spoznati splošne stroške, ki nastajajo na njihovih stroškovnih mestih, da bi lahko nanje vplivale. V ta namen smo se sestali z odgovornimi osebami. Na sestanku smo vabili iz tovarn samo vodje tovarn, ki pa so zadolženi, da razširijo akcije še na ostale odgovorne osebe.

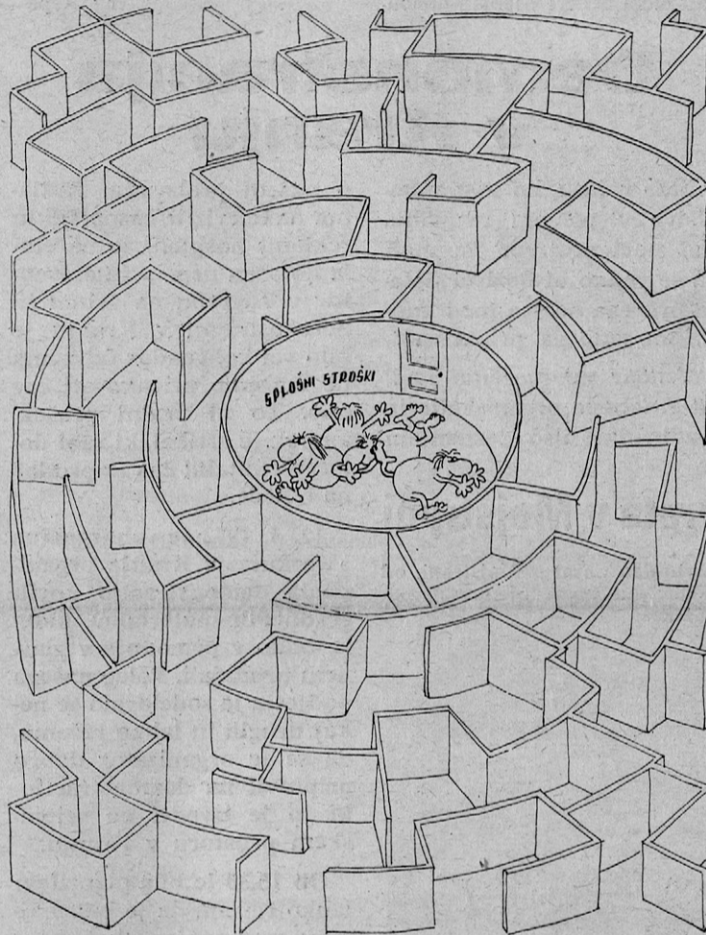
Na sestanku smo razdelili pregled splošnih stroškov za vsa stroškovna mesta. Pregledi zajemajo dejanske in planirane splošne stroške za obdobje I-III. 72. ter mesečne normative za vsako vrsto stroška. Glavna skrb odgovornih oseb je, da ne dovolijo presejanja mesečnih normativov splošnih stroškov.

Vsak mesec (po obračunu) se bomo sestali in analizirali stanje. Odmike, ki bodo nastali glede na normative, bodo morale odgovorne osebe utemeljiti.

Gotovo bodo postavljena vprašanja, kako sploh lahko vplivajo odgovorne osebe na višino stroškov, saj je marsikateri strošek dolo-

čen vnaprej po samoupravni poti, n. pr. amortizacija, investicijsko vzdrževanje, osebni dohodki, itd. Res je to, vendar je več kot 25 vrst splošnih stroškov, na katere lahko vplivamo. Nanje so osredotočimo in ravnajmo z njimi kot dobri gospodarji. Recepta za zniževanje stroškov ni, je pa nešteto možnosti — odkrivajmo jih in uresničujmo.

A. Ličen



Skušajmo najti izhod in jim omogočiti shujševalno kuro

Kolektiv se je odločil, da ne bo hranil

Izvedli smo anketo za hranilne vloge, da bi nam članj kolektiva LIP odgovorili, kakšna oblika hranilnih vlog bi bila najbolj sprejemljiva. Žal, rezultat ankete je negativen. Večina anketiranih je odgovorila DA NE BOMO HRANILI v podjetju.

Rezultati ankete so tile:

Anketo je pravilno izpolnilo 482 zaposlenih, t. j. 63 %.

Na prvo vprašanje »ali boste varčevali v LIP?«, če bi bil dvig denarja organiziran pri vseh poštah PTT Kranj in poslovnih enotah Ljubljanske banke, podružnice Radovljica, je 75 % anketiranih odgovorilo NE.

Tudi na drugo vprašanje »ali bi varčevali, če bi dvig denarja organizirali pri blagajnah podjetja LIP?«, se je 90 % anketiranih odločilo z NE.

Na tretje vprašanje, kjer smo želeli zvedeti, kakšno obliko izplačil želi kolektiv, je večina odgovorila »tako kot doslej«.

Sprašujemo se: Ali res ni nikakršnega interesa za hranilne vloge v podjetju? Če bi člani kolektiva, ki že imajo hranilne vloge pri bankah ali poštah, in teh gotovo ni malo, prenesli svoje vloge na hranilno službo LIP, bi se njihovo stanje v ničemer ne poslabšalo, saj bi preko LIP-ove hranilne službe prejeli enake obresti. S tako odločitvijo pa bi veliko doprinesli k izboljšanju likvidnosti podjetja.

Ali je morda bilo pojasnjevanje ankete in njenega smisla preslabo, nerazumljivo?

A. Ličen

Popravek letnega plana

Dva pogoja za popravljanje vedno obstajata: ali smo pri sestavljanju preveč želeli, oziroma pričakovali, ali pa smo s št. v startu premalo prizadevali, da bi zastavljeno uresničili.

V našem primeru gre za oboje. Preveč želeli se reče: ne upoštevati vseh momentov lastnih sposobnosti in zunanjih okoliščin. Odločanje po izrazito lastnih težnjah, kot so botrovale pri sestavljanju prvotnega plana, je v veliki meri vzrok, da sedaj popravljamo. Naj že bo karkoli, pretiravati ni dobro, ne pri željah in še manj pa pri obljubah.

Dejstva kažejo, da prvotne zadolžitve za leto 1972 ne bomo mogli doseči.

Tako kažejo rezultati prvih štirih mesecev. Niti po planiranih vrstah izdelkov, niti po količinah nismo dosegli plana in to v vseh področjih dejavnosti.

Vsi navajamo objektivne razloge za to. Ni dvoma, da so razlogi objektivni za tak rezultat, samo ni pa povsem gotovo, če so vzroki vedno objektivno pogojeni.

Neresnost in iskanje ciljev lažjega pridobivanja osebnega dohodka so dostikrat glavni vzroki za taka odstopanja. Še bolj pa takrat, kadar je osebni dohodki »Plan 72« je z delom posadke investicij odletela na Mars

hodek slabo povezan s končnim rezultatom.

To so samo razmišljanja, ki jih vzbujajo analize. Veliko premalo je samo želeli in objavljeni: »To je minimalna obveza«, pri sprejemanju popravka. Vsi pa vemo, da bomo morali v naslednjih mesecih tega leta, ne samo delati stoddostno, ampak nadoknaditi tudi zamujeno v štirih mesecih.

Pri prodaji in proizvodnji 12 %

Pri ostanku dohodka 38 %

In to na sprejeti popravljeni plan. Od realizacije te zadolžitve so odvisna tudi nadaljnja vlaganja. Akcije za zboljšanje pridobivanja dodatnih sredstev gredo v to smer, sprejeti sklepi in zadolžitve tudi. Samo, da ne bi bili pohvaljeni tisti, ki preje niso bili grajanj.

Pirc



Ne pozabimo,

da se moramo resno zavzeti za znižanje splošnih stroškov

Problemi oddelka ŠD

Novi oddelek študija dela je bil ustanovljen že koncem junija 1971, s praktičnim delom pa je začel v avgustu. Iz tega sledi, da bo kmalu leto dela za nami in da končno že lahko pričakujemo rezultate tega dela, ki so odvisni tudi od vodilnih delavcev in ostalih strokovnih služb. V tej zvezi bi želel poudariti predvsem tesno sodelovanje in podporo vseh strokovnih služb, vodij oddelkov, na kratko vsega strokovnega kadra ter zagotovitev potrebnih pogojev dela, kar ni bilo ravno pohvalno.

O rezultatih dela ob tej priliki ne bi razpravljali in bi to ocenjevanje prepustil drugim, pač pa bi se dotaknil pogojev dela pri študiju časa, odnosno pri postavljanju delovnih norm, ki jih v sedanjih pogojih dela skoraj ni mogoče realno postaviti. Običajno se naleti na prvi odpor pri delavcu, ko se na osnovi izmerjenega in izračunanega časa ter ustrezne kategorije, ki mu pripada, izračuna še osebni dohodek na enoto, ki v večini primerov ni zadovoljiv. Oddelkovodje v takih primerih običajno na osnovi svojih izkušenj na pamet dokazujejo že po nekaj dnevih dela po novi delovni normi, da je le-ta previsoka in vsa podpora sledi v tej smeri. Rezultat tega je seveda pritožba, sprememba delovne norme in že v prvem mesecu visoko preseganje ter neupravičen ali celo pretiran zaslužek posameznika, kar povzroča nezadovoljstvo pri drugih, ki teh pogojev nimajo.

Iz zgornjega primera je razvidno, da ima delovna norma prevelik vpliv na osebni dohodek in seveda negativne posledice.

ce, ki iz tega sledijo. Vsem je znano preračunavanje delovnih norm v septembru lanskega leta in verjetno tudi rezultati tega dela, ki so izmaljčili delovne norme, vendar po opisani poti nimamo realnih možnosti, da izboljšamo problematično in pereče stanje. V tej zvezi bom uporabil nekaj besed prof. Draga Taboršaka, dipl. ing., priznanega hrvaškega strokovnjaka študija dela, ki v svoji knjigi navaja, da je delovna norma organizacijsko in časovno merilo za delo, ki se lahko doseže v normalnih pogojih, sistem stimulacije in delitev osebnega dohodka pa je drugi pojem. Delovne norme izračunavajo analitičar časa (običajno tehniki), s sistemi stimulacije in delitvijo osebnih dohodkov pa se bavijo in rešujejo ekonomisti ter oni, ki upravljajo s sredstvi podjetja. Nadalje navaja, da je delovna norma, če je resnično realno izračunana, lahko osnova za neki sistem delitve osebnih dohod-

kov, vendar ona ne more biti edini način stimulacije neposrednega proizvajalca.

V sedanjem stanju organizacije podjetja že nastajajo opisane težave, za katere je vse premalo posluha in mnenja sem, da je problem pereč ter širšega značaja tako, da študij dela s svojim načinom ne more doseči obetajočih uspehov. V načrtu imamo organizacijo priprave dela, vendar se bojim, da brez uspešnega dela ŠD tudi ta oddelek nima realnih možnosti za uspešno delo in bodo vsa naša in prizadevanja zunanjih sodelavcev, zaman.

Nikakor si ne morem zamišljati moderne organizacije poslovanja brez dobro organiziranega ŠD, PD in kontrole kvalitete in kvantitete ter prav tako ne poznam človeka, ki bo uspel to organizirati, če mu ne bomo dali popolne podpore in predano sodelovanje.

ing. Repe

Demonstracija v Kranju

Smo v času, ko je gradbeništvo v polnem razmahu. Naš novi proizvod iso-span pa še vedno ni doživel tistega pravega odziva med kupci, kot smo ga pričakovali.

Vendar ne moremo reči, da gradbene organizacije in gradbeniki niso seznanjeni

o našem proizvodu. Reklama na televiziji, časopisju in reklamni nasploh, je naredila določen uspeh. Interesentov v Zagrebu na sejmu in demonstraciji v Kranju je bilo veliko, vendar odvzema ne moremo pričakovati čez noč. To ni pralni prašek, ampak je artikel, ki rabi določen uvajalni čas za prodor na tržišče.

12. 5. 1972 je veletrgovina »Mercur« iz Kranja organizirala demonstracijo novih gradbenih materialov, katere bodo v prihodnje v glavnem prodajali. Poleg našega podjetja je sodelovalo še nekaj drugih in lahko rečemo, da se je organizator dobro pripravil na demonstracijo, ki jo je izvedel na sejmskem prostoru v Kranju.

Ob 15.30 je bila otvoritev; lahko rečem, da je bilo največje zanimanje za naše proizvode, prospekte in tehnična navodila so v trenutku pograbili. Naše podjetje sta uradno zastopala ing. Prevc in ing. Škulj, ki sta obiskovalcem nudila vse potrebne informacije.

Še enkrat se je pokazalo, da je za naš proizvod veliko zanimanja, to pa je tudi siguran korak k uspehu prodaje. Mislim, da je tak način propagiranja najuspešnejši, saj je to material za katerega se človek odloči enkrat in zaupanje v material dobi šele takrat, ko ga vidi in otipa.

Nujno bi bilo potrebno pripraviti podobne demonstracije po vsej Sloveniji. V kolikor bi bilo to nemogoče zaradi previsokih stroškov, bi bilo primerno organizirati seminar za gradbene strokovnjake iz Slovenije.

Trenutno ljudje še niso prepričani v kvaliteto in prednosti iso-spana. Prav zato je potrebno nuditi čimveč tehničnega in propagandnega materiala.

Kraigher

Kako smo zavarovani pri zavarovalnici SAVA PE Kranj

Vsi delavci naše delovne organizacije so kolektivno nezgodno zavarovani pri Zavarovalnici SAVA PE Kranj za primer nezgodne smrti, trajne invalidnosti in za dnevno odškodnino (za vsak dan bolovanja zaradi nezgode)

Sedaj smo zavarovani takole:

Uprava, Tovarna Bohinj, Tovarna Bled plačujejo po 3,00 din na mesec, vzdrževalci Tovarne Bohinj 4,00 din, oddelka Mojstrana in Podnart pa po 5,00 din.

Zavarovalne vsote so:

za 3,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	7.142	14.285	7,15
II.	4.761	9.523	4,75
III.	3.571	7.142	3,55
IV.	2.857	5.714	2,85
V.	2.381	4.762	2,40

za 4,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	9.523	19.046	9,50
II.	6.349	12.698	6,35
III.	4.762	9.523	4,75
IV.	3.809	7.619	3,80
V.	3.174	6.349	3,15

za 5,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	11.904	23.808	11,90
II.	7.936	15.872	7,95
III.	7.952	11.904	5,95
IV.	4.762	9.523	4,75
V.	3.968	7.936	3,95

Pretežna večina naših delavcev spada v IV. skupino.

Kolektivno masovno zavarovanje je najmasovnejše in hkrati najcenejše zavarovanje, ker nudi jamstvo za vse nezgode in službi in izven nje, kjerkoli na teritoriju celega sveta. Vendar svoj namen doseže le takrat, ko zavarovalne vsote za smrt, invalidnost in dnevno odškodnino dosežejo tisto višino, ki v primeru nezgode vsaj finančno ublažijo posledice nezgode. To pa terja tudi višjo premijo.

Nekatere delovne organizacije so prišle do tega spoznanja, druge pa jim bodo sledile.

Za primer v radovljiski občini navajamo nekaj takih, ki so se vsaj na pol poti približale temu cilju.

V Verigi in GG plačujejo po 10,00 din mesečno, Sukno Zapuže in Elan po 8,00 din, Plamen Kropa 7,00 din itd.

Zavarovalnica SAVA nam predlaga zvišanje premij za to zavarovanje in seveda tudi zavarovalne vsote po izbiri od 5,00 do 10,00 din mesečno premije.

Zavarovalne vsote so:

za 5,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	11.904	23.808	11,90
II.	7.936	15.872	7,95
III.	5.952	11.904	5,95
IV.	4.762	9.523	4,75
V.	3.968	7.936	3,95

za 6,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	14.285	28.570	14,30
II.	9.523	19.046	9,50
III.	7.142	14.285	7,15
IV.	5.714	11.428	5,70
V.	4.762	9.523	4,75

za 7,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	16.665	33.331	16,65
II.	11.110	22.220	11,10
III.	8.193	16.666	8,35
IV.	6.666	13.332	6,65
V.	5.555	11.110	5,55

za 8,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	19.046	38.093	19,05
II.	12.698	25.395	12,70
III.	9.523	19.046	9,50
IV.	7.619	15.237	7,60
V.	6.349	12.698	6,35

za 9,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	21.427	42.854	21,40
II.	14.285	28.570	14,25
III.	10.714	21.427	10,70
IV.	8.570	17.151	8,55
V.	7.142	14.285	7,15

za 10,00 din mesečne premije	nezg. smrt.	invalidnost	dnevna odškod.
I.	23.808	47.616	23,80
II.	15.872	31.744	15,85
III.	11.904	23.808	11,90
IV.	9.523	19.046	9,50
V.	7.936	15.872	7,95

Zavarovalnica prosi vse delavce, da v primeru nezgode pri delu ali doma oz. kjerkoli je kdo utrpel nezgodo in je zaradi te boloval ali da bo nezgoda pustila trajne posledice, naj to sporoči svojem nadrejenemu, ki je dolžan prijaviti delavca v pisarni, ki je zato določeno, ta pa vam bo dal tiskovino »Prijava nezgode«, ki jo je treba izpolniti. Ne pozabite vpisati v »Prijava nezgode« še ostala zavarovanja, ki jih imate (npr. življenjsko, individualno nezgodo, kot voznik ali potnik v motornem vozilu itd.). To pa zato, ker v primeru nezgo-

de zavarovalnica izplača odškodnino iz vseh osebnih zavarovanj, ki jih imate.

Prosimo vas, da se na sestankih, ki jih boste imeli po obratih, izjasnite za enega od navedenih predlogov.

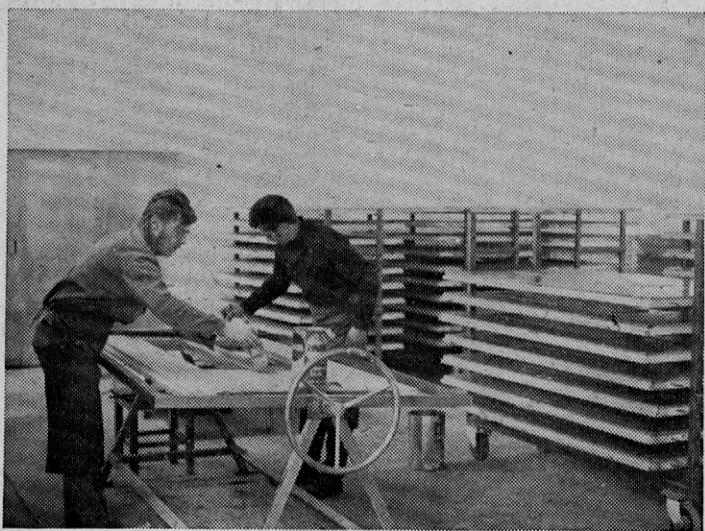
Če želite pojasnila ali tolmačenja od delavcev zavarovalnice, nam to sporočite pisмено ali po telefonu in se bo delavec zavarovalnice udeležil sestanka.

Predlaga se, da bi se vsi člani naše delovne organizacije zavarovali enotno z enako zavarovalno vsoto.

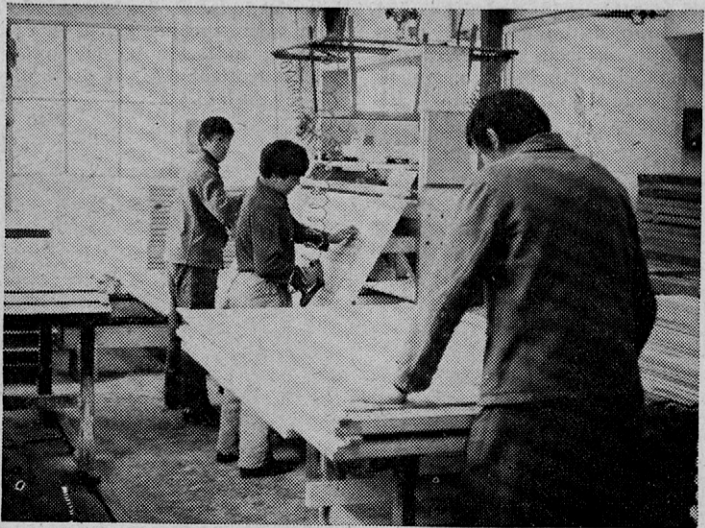
Garažna in vhodna vrata v Mojstrani

DA JE HIŠA KOMPLETNA mora na vsak način imeti vgrajena vhodna vrata, ki se seveda tudi dobro zapirajo. Za to skrbi naš

preurejen obrat v Mojstrani, od koder vam posredujemo tele posnetke:



Lakiranje vhodnih in garažnih vrat — zaenkrat še ročno



Sortiranje in pribijanje letvic na vratna krilla

Da je zadoščeno današnjim potrebam, mora biti še avto v garaži. Kako bomo garažo zaprli in kakšen naj bo estetski videz

vrat? To nalogo so si zadali delavci obrata Mojstrana, ki izdelujejo garažna vrata v vsesplošno zadovoljstvo.

Zasedanje delavskega sveta tovarne Bohinj

dne 11. maj 1972

SKLEPI:

1. Obstoječo ventilacijo v od-
delku plošč je 20. 5. očistiti.
Vodja študija in oddelka plošč
naj določita enkratno normo za
čiščenje.
2. Zadolži se službe ali Svet
za dohodek, da se plačuje OD
po kvaliteti in izkoristku.

Sklepi svetov CDS

SEJA SVETA
ZA REKLAMACIJE IN
INVENTURO Z DNE
11. 5. 1972

1. Imenovane so bile komisije
za inventurni popis vrat v To-
varni Bled, hlodovine v Tovarni
Bohinj in buk, žag. lesa v Pod-
nartu.

2. Za odprodajo je naknadno
določeno poslopje žage v Kranj-
ski gori.

3. Računski stroj zn. Zagreb se
razhoduje in odpiše ter odstopi
Vzgojno varstvenemu zavodu
Bled.

SEJA SVETA ZA DELITEV
DOHODKA Z DNE 22. 5. 1972

1. Predlog za dodatke za de-
lavce, ki delajo po normi, v tem
času ne bi uvedli, ker ne rešuje
tega vprašanja pravilno naspro-
ti ostalim starejšim članom ko-
lektiva, ki nimajo možnosti del-
ati po normi.

Ugotavljamo pa, da je prid-
obivanje OD po normativih oz.
produktivnosti ali kritju neena-
ko.

S predlogom za dodatek za
stalnost pri podjetju se Svet
načeloma strinja, vendar pa je
sklenil, da se dopolni še s kri-
teriji za strokovnost. V ta na-
men je bila imenovana komisi-
ja, da do 29. 5. pripravi predlog
s potrebnimi izračuni.

2. Svet je sprejel predlog nor-
mativa za obračun storitvenega
žaganja s postavkami:

30,00 din za 1 × rez

37,50 din za 2 × rez

13,80 din za prn žamanja

Tov. sekretar je zadolžen, da
pojasni ta normativ tov. Robiču
iz Mojstrane.

3. Namesto delitve žamanja se
vsota 70,00 din vgradi v sistem
za OD, ko se bodo spremenjale
osnovne obračunske postavke.

4. Vodja tehničnega sektorja
naj prouči zadevo glede pogo-
jev dela v nabavni službi in
eventuelno da predlog Svetu za
dodatek tov. Globočniku, obe-
nem pa tudi tov. Stušku.

5. Pritožba brusilničarjev iz
Tovarne Bohinj se odstopi Svetu
za splošne zadeve, ker je to že
3. pritožba.

6. Vse pritožbe se bodo po-
novno obravnavale v septembru,
ker Svet kategorijo lahko spre-
minja le 2-krat letno.

7. Predlog Repe Jakoba, da
Svet sprejme 25–30 % dodatka
za prehod na tehnične norme,
je Svet obravnaval, vendar je
mnenja, da je % visok, zato se
tov. Repeta vabi na naslednjo
sejo na tolmačenje predloga.

8. Zaradi doseganja učinka in
marljivosti se tov. Urbanc An-
tonu iz kovinskega oddelka po-
viša os. postavka za 4%.

SEJA SVETA ZA SPLOŠNE
ZADEVE Z DNE 23. 5. 1972

1. Statutarni odlok št. 3 se da
CDS v obravnavo in sprejetje
in sicer brez 4. točke, ki govori
o starostnih pogojih.

Svet pa se strinja, da se ti
pogoji vnesejo v razpis kot na-
ša želja.

2. Plačevanje stanarine tov.
Koren Marije se vrši do konca
leta 1973, dokler je tako stanje
v družini in stanarina v tej
višini.

3. Tov. Burja Alojzu se povr-
nejo stroški popravila avta v
znesku 630 din, ker je bila ško-
da povzročena ob priliki neurja
na obratu v Gorjah, ko je veter
odtrgal pločevinasto streho s
kope žaganega lesa in jo zane-
sel na parkirano vozilo.

Varstveni tehniki naj na obra-
tih izdajo opozorila vsem v

3. Sklicati sestanek z zaposle-
nimi v oddelku plošč po izme-
nah in jim obrazložiti glede kva-
litete plošč in izkoristka v te-
ku enega tedna.

4. Prekontrolirati vse meritve
in napraviti inventuro lesa.

5. Sklene se, da vsi delavci, ki
spadajo k oddelku plošč delajo
en delovni dan, da se s sredstvi

nabavi avtomat za osvežilne pi-
jače. Razliko doplača podjetje.

6. Delavski svet smatra, da ni
potrebno dajati na vpogled list-
kov o zaslužku in se je z dvi-
gom rok potrdilo, da se takoj
ukine.

7. Iz sredstev investicijskega
vzdrževanja se popravi strani-
ca premičnega tira in kanaliza-
cija ob stari sušilnici.

miranja dohodka potrebno to
rešiti tudi za ostale delavce v
posrednem delu in je mnenja,
da je pravilno, da se to vpraša-
nje reši kompleksno za vsa pri-
zadeta delovna mesta.

SVET ZA IZOBRAŽEVANJE
razpisuje za šolsko leto 1972/73
naslednja učna mesta vajencev:
TOVARNA BLEB

Pogoji: dokončana osemletka,
starost 14–18 let
Vsi kandidati bodo opravili
psihotehnični test.

Vloge s prepisom zadnjega
šolskega spričevala pošljite Sve-
tu za izobraževanje do 31. julija
1972.

razpisuje za šolsko leto 1972/73
naslednje štipendije:

1. 2 štipendiji na Tehniški šoli
— lesno industrijski oddelek

2. 2 štipendiji na Tehniški šoli
— gradbeni oddelek

3. 1 štipendijo na šoli za obli-
kovanje — oddelek za indu-
strijsko oblikovanje

4. 1 štipendijo na Fakulteti za
gradbeništvo

5. 1 štipendijo na Fakulteti za
strojništvo

6. 1 štipendijo na Fakulteti za
elektrotehniko — šibki tok

7. 1 štipendijo na Biotehnični
fakulteti — lesna smer

8. 1 štipendijo na Fakulteti za
sociologijo — industrijska
sociologija

9. 1 štipendijo na Visoki eko-
nomsko komercialni šoli
(Marketing)

Vsi kandidati bodo opravili
psihotehnični test.

Vloge s kratkim življenjepi-
som in prepisom zadnjega šol-
skega spričevala pošljite Svetu
za izobraževanje do 31. julija
1972.

podjetju, da se po obratih ne
smejo voziti z avtomobili.

4. Za gradnjo Ekonomske fak-
ultete naj se odobri dotacija v
višini 50.000 din, s tem, da se
izplačilo izvrši v letu 1973.

5. Poslovnik o podpisovanju
se sprejme z naslednjimi do-
polnili:

— za naročninski oddelek se
vnese podpisnik Jeglič Silva

— v seznam podpisovalcev se
vnese tudi tov. ing. Maselj Dra-
go

— pod točko 3 se navede pod-
pisnike, ki podpisujejo pri po-
sameznih bankah

6. Junija ali julija bo podeli-
tev priznanj za 10- in 20-letno
zaposlitev v podjetju.

7. Org. shema razvojnega sek-
torja se obravnava na nasled-
nji seji.

8. Poročilo o potovanju Jan
Jožeta se pripravi do 15. junija.

9. Poročilo o opravljenih po-
tovanjih v inozemstvo se obrav-
nava na naslednji seji, ker niso
bili prisotni vsi člani.

10. Odobrene so bile pomoči
Krajnemu odboru ZB NOV
Bled 300 din, Planinskemu dru-
štvu Boh. Bistrica za prapor
trak v znesku 500 din, LD Kro-
pi za žebliček 100 din.

11. GD Ribno se odobri 2 ×
1.—prn žamanja.

12. Tomažin Alojzu in Ribič
Janžu se odobri plačilo raču-
nov za nabavljeni material pri
LIP Bled v roku 1 leta.

13. Medobčinsko društvo te-
lesnih invalidov, podružnica Ra-
dovljica, ki prosi za pristop v
članstvo, naj pošlje program
dela.

14. Svet je obravnaval pritož-
bo brusarjev iz Tovarne Bohinj
in v obravnavi ugotovil, da je
kategorizacija delovnih mest v
pravilnem razmerju proti dru-
gim delovnim mestom. Svet pa
smatra, da je pri reševanju for-



Gradbene plošče, pakirane v plastično folijo

Čestitke kolektivu tovarne Bohinj

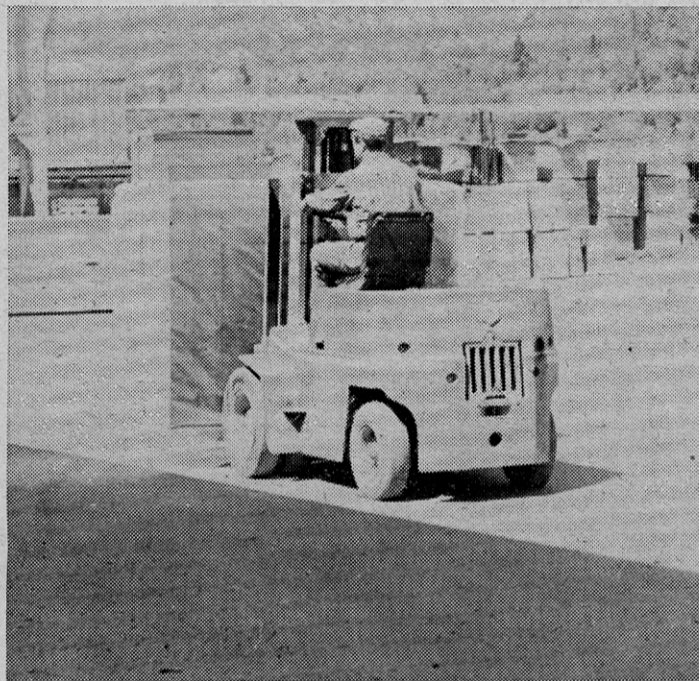
V mesecu maju smo izvozili 32.850 m² opažnih plošč
impregniranih z oljem in 10.750 m² s površinsko obdelavo,
kar skupaj znaša 43.600 m². Po podatkih prodajne službe je
to največja mesečna odprema opažnih plošč do sedaj. Ta
razveseljiva številka je prav gotovo rezultat velikega pri-
zadevanja in pravilne ocene proizvodnih zmogljivosti ce-
lotnega kolektiva tovarne v Bohinju ter posledica uspešne-
ga sodelovanja s tehničnim oddelkom podjetja. Ocena
vodstva tovarne o proizvodnih zmogljivostih govori v prid
nadaljnji pospešeni usmeritvi plasmana opažnih plošč na
zunanje tržišče, tako, da lahko pričakujemo v naslednjih
mesecih še večjo produkcijo in analogno temu še večji
izvoz.

Mnenja smo, da je sedaj čas, ko lahko izkoristimo po-
trebe tržišča in da z maksimalnim prizadevanjem ustvarimo
postavljeni cilj, katerega ne bo mogoče doseči z realiza-
cijo v zimskih mesecih, ko bo interes na zunanjem tržišču
občutno manjši.

Naše želje, končni cilj in prizadevanja ne bodo brez
vsakodnevnih težav, le-te pa moramo reševati hitro in
učinkovito. Tega se zavedajo v Bohinju, kar se odraža na
doseženem rezultatu. Lahko so ponosni s svojim dosež-
kom in še enkrat — naše čestitke.

P.

Tečaj za voznike viličarjev



V sodelovanju z Zavodom SR
Slovenije za varstvo pri delu
Ljubljana, bomo organizirali te-
čaj za voznike viličarjev, ki še
nimajo posebnega izpita iz var-
stva pri delu. Tečaj bo v mesecu
juniju t. l. Na tečaju bodo pre-
daval domači predavatelji in
eden iz Zavoda za varstvo iz
Ljubljane.

Poseben poudarek bomo po-
svetili praktičnemu delu z vili-
čarji in varstvu pri tem. Poleg
praktičnega dela bodo predava-
nja iz motoroznanstva in vzdrž-
evanja, notranjega transporta,
varstva pri delu in prometnih
predpisov.

Predavanja iz prometnih pred-
pisov so samo za obnovitev zna-
nja, ki so ga vozniki že pridobili
pri polaganju šoferskega izpita
B kategorije.

Program tečaja bo obsegal na-
slednje predmete:

— motoroznanstvo in	
— vzdrževanje	8 ur
— notranji transport	4 ure
— varnost pri delu	4 ure
— prometni predpisi	2 uri
— praktične vaje	16 ur

Predavanja bodo v popoldan-
skem času. Po zaključku bodo
udeleženci delali izpit iz pred-
metov, ki so jih poslušali.

ing. Blažević

Inozemski trg in naše gradbene plošče

V času od 15. 5 do 20. 5. 1972
smo obiskali naše kupce v Švici,
Nemčiji in Avstriji. Namenov
potovanja je bilo več, predvsem
pa ugotoviti razširjenost konku-
rence in možnost zvišanja cen.

V zadnjem času so se namreč
pojaviли številni novi proizvajal-
ci opažnih plošč, kar močno za-
ostruje vprašanje cen in kvali-
tete. Torej, kakšnih posebnih
povišanj cen ni pričakovati, ker
so naše plošče trenutno najdraž-
je na tem tržišču. Neenak polo-
žaj z avstrijskimi in švicarskimi
ploščami nam povzroča visoka
carina, posebno še pri plasmanu
površinsko obdelanih plošč, za
katere je carina trikrat večja
kot za plošče impregnirane z
oljem.

Kljub temu, da je gradbena se-
zona že v polnem teku, smo opa-
zili, da so na skladiščih večje za-
loge opažnih plošč, kar se vsa
leta nazaj ni dogajalo.

Sprememba je nastala tudi v
tem, da mnogi kupci, ki so do
danes kupovali plošče indirek-
tno, želijo skleniti direktne posle

z našo firmo, kar nam je omo-
gočilo sklenitev pogodb za po-
vršinsko obdelane plošče. S to
prodajo smo se približali meji
naše trenutne proizvodne zmog-
ljivosti: realizacija pa bo mora-
la biti pogojena z izboljšavo kva-
litete, pravočasnimi dobavnimi
roki in s takim načinom nakla-
danja na vagon, da bo možno
hitro in mehanizirano razklada-
nje. Glavne pripombe kupev,
ki pa jih ne smemo omalovaže-
vati, so se manašale na nesoli-
den način nakladanja v wagone,
česar posledica so poškodbe
in zamudno razkladanje. Pred-
nostni argument je na vsak na-
čin pakiranje plošč v plastično
folijo, s čimer omogočamo kup-
cu vskladiščenje blaga na pro-
stem, kar pri manipulaciji z
opažnimi ploščami pomeni zelo
veliko.

Sedaj je trenutek, ko si s so-
lidnim poslovanjem lahko zasi-
guramo trden položaj in obstoj
na zunanjem trgu v tej močni
konkurenci.

ing. Pauluša

Novosti v proizvodnji dviznih garažnih vrat

Povpraševanje kupcev po dviznih garažnih vratih je zelo veliko, še posebno zato, ker so nekatera podjetja, med njimi INLES iz Ribnice, opustila ta proizvod. Ravno zato so v našem podjetju po premisleku razvili proizvodnjo tega iskanega artikla.

Proizvodnja je stekla pred približno štirimi leti in to v manjših serijah, lahko bi rekli na obrtniški način.

Konstrukcija podboja in vratnega krila je bila iz kovinskih profilov. Krilno polnilo je bilo iz lesenih vertikalnih lamel, ki so bile privijačene na kovinske profile krila. Razvili so tudi mehanizem za dviganje vratnega krila. Pokazale pa so se določene napake in to v glavnem v krivljenju krila, zaradi česar je prišlo do reklamacij.

V razvojnem oddelku so, v sodelovanju konstruktorja, začeli razmišljati o novem tipu vratnega krila. Kot najboljše se je pokazalo to, da bi bilo polnilo v kovinskem okviru iz 2 plošč sa-tnic in na te plošče bi se fiksirale zunanje dekorativne lamele. Prototip je v celoti uspel. Pri tem tipu vrat DG-1 pa so se pokazale manjše pomanjkljivosti, ki pa jih ne bo težko odpraviti in to v glavnem pri tesnenju in zapiralu. Tako bo v prihodnjih dneh proizvodnja stekla v nekoliko večjih količinah.

Vzporedno s tem pa se je razmišljalo tudi o dodatnih stranskih svetlobah, ki so kombinirane z zračniki. Ti dodatni elementi estetsko in še posebno praktično dopolnjujejo sama

vrata. Na Zagrebškem velesejmu je bilo za takšna vrata izredno zanimanje in vesplošno odobravanje obiskovalcev.

Pri vseh dviznih vratih je pravilno funkcioniranje glave odvisno od dobrega mehanizma.

Razvojni oddelke se je povezal s kovinskim oddelkom in začel

proučevati prednosti in pomanjkljivosti mehanizmov, ki jih uporabljajo druga podjetja. Upajmo, da bomo lahko videli nov prototip dviznega mehanizma naše izdelave in s tem tudi nova dvizna garažna vrata.

Ta vrata naj bi bila bolj funkcionalno in estetsko obdelana, kar bi se še posebno poznalo pri prodaji, kar pa je naš največji smoter.

Starc

Vpis v tehniško šolo lesne stroke

Tehniška šola KMRLP lesni odsek, Ljubljana nam je poslala razpis za vpis na redne oddelke in oddelka za izobraževanje zaposlenih na lesnem odseku za šolsko leto 1972/73.

I. LESNI ODSEK — redni oddelki (4 leta).

V redne oddelke lesnega odseka se lahko vpišejo kandidati, ki niso starejši od 18 let in imajo zaključeno osemletko. Pouk na tem odseku ima dve smeri in sicer: primarno obdelavo lesa in finalno predelavo lesa.

Prijave za sprejem v šolo morajo biti oddane v dneh 19., 20. in 21. junija t. l. na Tehniški šoli Ljubljana, Aškerčeva 7. Prijavi je potrebno priložiti rojstni

list in spričevalo o dokončani osemletni osnovni šoli.

II. LESNI ODSEK — oddelki za izobraževanje zaposlenih (4 leta)

V oddelke lesnega odseka za izobraževanje zaposlenih se lahko vpišejo kandidati, ki imajo eno izmed naslednjih izobrazb:

— da imajo dovršeno osnovno šolo

— dovršeno vajensko, industrijsko ali poklicno šolo

— dovršeno delovodsko šolo

Predavanja bodo v popoldanskem času, trikrat tedensko. Sprejem prijav bo v času od 15. do 25. junija ter od 26. do 31. avgusta t. l.

III. LESNI ODSEK — delovodska šola (2 leti).

V oddelke delovodske šole se lahko vpišejo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

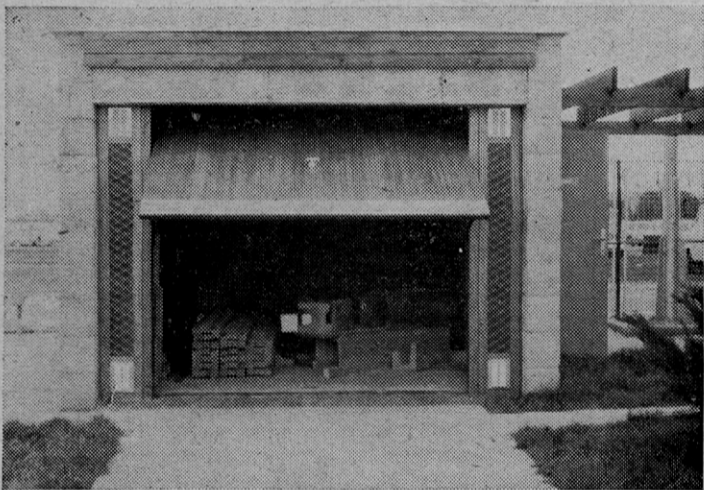
— da imajo dovršeno vajensko, industrijsko ali poklicno šolo

— najmanj dve leti prakse v stroki.

Predavanja bodo v popoldanskem času, trikrat tedensko. Sprejem prijav bo v času od 15. do 25. junija ter od 26. do 31. avgusta t. l.

S tem smo vas na kratko seznanili z osnovnimi pogoji vpisa v tehniško šolo lesne stroke. To je važno tudi za otroke zaposlenih, ki se bodo odločali o nadaljevanju šolanja v srednjih strokovnih šolah. Z ozirom na perspektivni razvoj lesne industrije na našem območju, priporočamo vpis v enega izmed oddelkov te šole.

ing. Blažević



Vgrajena dvizna garažna vrata DG-1

Preizkus znanja

Vodilni in vodstveni delavci podjetja so iz varstva pri delu opravljali izpit. Izpit so opravljali iz poslušanih tem dvodnevnega seminarja. Izpit je bil vezan na materijo poslušano na seminarju, vendar je bil velik del vprašanj vezanih na konkretne primere v podjetju. Izpiti so bili pismeni in ustmeni. Vsak kandidat je moral odgovoriti na tri vprašanja. Ustmeno pa smo znanje ali neznanje opravičevali pred štiričlansko izpitno komisijo, od katerih je vsak izpraševal iz svojega področja.

Ker je bilo precej vprašanj vezanih na praktične primere v podjetju, smo izprašani kar precej gladko in dobro odgovarjali. Zataknilo se je pa tu in tam pri vprašanih iz temeljnega zakona o varstvu pri delu in pri nekaterih kandidatih, ki niso neposredno vezani na operativno, ki so se hoteli izmuzniti na nekoliko lažji način. Končna ugotovitev pa je bila nasprotna, da so še kako soodgovorni za boljše ali slabše delovne pogoje v smislu varstva.

Končno pa lahko ugotavljamo, da je taka oblika izpraševanja uspešna. Udeleženci smo iz poslušanja, učenja in razgovora na izpitih marsikaj pridobili v znanju.

Končno pa lahko ugotavljamo, da je taka oblika izpraševanja uspešna. Udeleženci smo iz poslušanja, učenja in razgovora na izpitih marsikaj pridobili v znanju.

Končno pa lahko ugotavljamo, da je taka oblika izpraševanja uspešna. Udeleženci smo iz poslušanja, učenja in razgovora na izpitih marsikaj pridobili v znanju.

Tand

Seminar diplomantov VŠOD

VŠOD v Kranju se je odločila, da bo letos in potem vsako šolsko leto organizirala za diplomante in absolvente, podiplomske seminarje. S temi seminarji želi šola seznaniti udeležence z najnovejšimi izsledki na področju organizacije dela in obenem, da se vsaj enkrat v letu srečajo diplomanti — kolegi, ter izmenjajo praktične izkušnje in spoznanja. Pridobljeno znanje pa bodo udeleženci koristno uporabili v praksi.

I. Podiplomski seminar te šole je bil od 22. do 26. 5. 1972 v Martuljku. Udeležba je bila izredno velika (122) in kot je izjavil direktor šole je presešla najbolj optimistične napovedi.

Na seminarju so bile obravnane sledeče teme:

1. pravna ureditev podjetja po ustavnih amandmajih (predaval Franc Slabe, dipl. pravnik)

2. minulo delo kot osnova za pridobivanje pravic iz del. razmerja (Ilija Jurančič, dipl. pravnik)

3. organizacijski, tehnološki in sociološki vidiki uvajanja integrirane avtomatske obdelave podatkov (Ivan Gorenc, dipl. ing.)

4. vloga priprave dela v notranjem poslovanju podjetja (Franc Aljaž)

5. investicijske odločitve v slučajih negotovosti (Mario Jež, dipl. ing.)

6. večni diagram pri poslovnem odločanju (Antun Vila, dipl. ing.)

7. vpliv negotovosti na velikost signalnih zalog (Antun Vila, dipl. ing.)

Teme so bile zanimive, tako da je vsak udeleženec od seminarja nekaj odnesel, ter si s tem utrdil svoje znanje o organizaciji dela. Tudi podajanje snovi in organizacija celotnega seminarja je bila v redu izbrana, z malenkostnimi izjemami.

Poleg tega smo bili na seminarju seznanjeni z razvojem te šole, katera je v lanskem letu prvič vpisala redne študente. Za te je program nekoliko obširnejši, saj obsega cca 900 ur, medtem ko za izredne cca 600 ur. To je predvsem zaradi tega, ker so ti študenti brez prakse. Zato se šola obrača na diplomante, če bi med počitnicami lahko sprejeli na prakso te redne študente.

Pripravljala pa se tudi II. stopnja te šole. Upajo, da bo to kmalu sprejeto, vendar morajo preje zgraditi novo šolo, ker jim doseđanji premajhni prostori ne zadoščajo.

Zdi se mi, da so taki seminarji koristni, ker človeku širijo splošno znanje, ter ga seznanijo z novimi dosežki.

Retep

Gasilci »Tomaža Godca«

Teh nekaj vrstic hočem posvetiti gasilcem »Tomaža Godca« v Bohinjski Bistrici. Ne zaradi tega, da bi pel slavo gasilcem, nasprotno, trdim, da se vse premalo piše o teh tovariših, ki so po svoji skromnosti in delavnosti, tako na področju požarne varnosti, kakor preventivnimi ukrepi vedno pripravljeni ob vsakem vremenu in ob vsaki uri pomagati sočloveku, braniti privatno in družbeno premoženje.

Naše društvo letos praznuje 25-letnico obstoja. Če pogledamo nazaj na preteklih 25 let lahko s ponosom ugotovimo, da so bili gasilci vseskozi zelo požrtvovalni. Dolgo vrsto let je te gasilce uspešno vodil tovariš Gašper Karel. S svojimi desetimi se je udeleževal skoraj vseh tekmovanj in tudi dosegal lepe uspehe tako v občinskem, kot tudi v republiškem merilu. Tudi sedaj pripravlja svojo desetino za tekmovanje, ki bo v juniju tega leta. Tekmovalni program je letos precej zahteven, tako da je treba mnogo vaj in veliko dobre volje, da se doseže zaželene uspehe.

Naše društvo sedaj šteje 39 članov, od tega 2 članici. V svoje vrste smo sprejeli tudi precej mladih članov. Nismo se prevarali o njihovi sposobnosti, saj so to potrdili na lanskem tekmovanju in dosegli srebrno medaljo.

Pred kratkim smo imeli ocenjevanje društva, ki je vsako leto. To ocenjevanje obsega čistočo orodjišča, za kar se imamo zahvaliti Mencinger Jožu kot hišniku, ki je precej prostih ur žrtvoval, da je naš dom očistil oz. uredil zelo natančno, nadalje brezhibno stanje motornih brizgaln, šolski trodelni napad, redovne vaje, izvedbo vozlov, prisotnost članov (32), čas vžiga motork in točno evidentiranje knjig. Ne vem še točno, koliko smo dobili kazenskih točk, vendar z gotovostjo lahko trdim, da so te minimalne.

Kadrovska struktura društva je zelo dobra, samo v letošnjem letu so naredili podčastniške tečaje štirje gasilci. Organizirati nameravamo tečaj za izprašene gasilce in to za one člane, ki so pred kratkim vstopili v naše vrste. Imamo zadostno število strojnikov, vendar kljub temu vključujemo tudi mlade člane, da se seznanijo z delovanjem motorne brizgalne.

Na kraju se zahvaljujem vodstvu podjetja za njegovo razumevanje napram gasilcem in vse pozdravljam, kakor tudi ves kolektiv LIP-a Bled z našim pozdravom

Na pomoč!

C. L.



Delo na tem čelilniku nima ravno najboljših varnostnih pogojev

Dopisujte v Glasilo!



Enota požarne varnosti pri vaji

Ponovno smo se srečali

Vodstvo podjetja je po sklepu Centralnega delavskega sveta ponovno organiziralo že tako rekoč tradicionalno srečanje zaposlenih in upokojenih borcev, aktivistov, internirancev in

izseljencev NOV. To srečanje je bilo v soboto dne 13. maja 1972 dopoldne v prostorih hotela »Stane Žagar« v Bohinju. Lepo, za tako srečanje urejen prostor je pričakoval kar 153 povab-

ljencev, od tega 39 tistih, ki imajo za svoje sodelovanje v II. svetovni vojni priznano dvojno dobo.

Srečanje je pričel vodja splošne in pravne službe v podjetju tov. Robič Ivan, nato pa je vsem prisotnim spregovoril v. d. direktor tov. Cuznar Franc. Pozdravil je vse udeležence, v nadaljevanju pa je opisal namen in važnost takih srečanj. Dejal je, da bo podjetje taka srečanja organiziralo tudi v bodoče, ker le na ta način lahko kujemo tovarišstvo in slogu, za katero so morali premnogi dati svoja dragocena življenja. Vsem upokojenim — nekdanjim aktivnim članom taka srečanja pomenijo še mnogo več, saj na ta način živijo s podjetjem še naprej in ostajajo enakovredni člani tistim, ki so še zaposleni. Na koncu svojega nagovora je vsem zbranim zaželel sreče, predvsem pa zdravja z željo, da bi se na srečanju čimbolje počutili.

Vsem je v znak priznanja ter za skromen spomin za delo, sodelovanje in trpljenje za časa NOV, podelil lep knjižna darila.

Po tej lepi slovesnosti in kosilu so udeleženci ob kozarcu vina še pozno popoldne obujali spomine na težke čase zadnje vojne. Žal nam je samo to, da se srečanja niso mogli udeležiti vsi povabljeni. Upamo, da jih bomo prihodnje leto lahko pozdravili in se z njih spet srečali.

M. F.

Ekipa prve pomoči tovarne Bohinj zmagala

V Bohinjski Bistrici je bilo področno tekmovanje enot prve pomoči pri štabih civilne zaščite, katerega se je udeležilo 12 ekip, med njimi tudi ekipa iz Tovarne Bohinj. Skupina deklet Rožič Francka, Urh Francka, Hodnik Anica, Vidmar Marija, Sodja Metka in njihov vodja Bolčina Franc so se marljivo pripravljali na tekmovanje, kar se je predvsem poznalo na tekmovanju, saj je ista ekipa lansko leto dosegla znatno manj točk. Lahko rečemo, da imamo v tovarni dobro izvežbano ekipo prve pomoči, ki bi se znašla v vsakršni situaciji in pomagala v nesreči. Zaželeno je, da bi se vključilo v to enoto še nekaj takih marljivih članov kolektiva, ki bi služili potrebam prve pomoči v kolektivu in v okolju kjer živimo.

Rezultati:-

	točk
1. LIP Bled tovarna Bohinj	100,16
2. KS Stara Fužina	87,33
3. Osnovna šola Boh. Bistrica	87,33
4. KS Boh. Bistrica	81,83
5. KS Nomenj itd.	78,16

Ker so bila enaka področna tekmovanja tudi na Bledu, Radovljici in drugod v občini za naslov najboljšie ekipe prve pomoči, so bili rezultati naslednji:

1. Kemična tovarna Podnart	119,67
2. Veriga Lesce	114,16
3. Iskra Otoče	111,50
15. LIP Bled Tovarna Bohinj	100,16
28. LIP Bled Tovarna Bled	82,33

Sodelovalo je 70 ekip.

Zitnik



Ekipa prve pomoči pri štabu civilne zaščite



Nogometna enajstorica Tovarne Bohinj

Šport

Športno društvo našega podjetja je v organizaciji Tovarne Bohinj priredilo prvenstvo LIP Bled v streljanju z zračno puško za moške in ženske. Tekmovanje je bilo istočasno tudi izbirno za sestavo ekipe, ki bo zastopala naše društvo oz. podjetje na III. Lesariadi 17. junija letos v Cerknici. Tekmovanja se je udeležilo 18 članov kolektiva in ena članica.

Rezultati:

Moški —	krogov	
1. Ažman Stanko	Uprava	225
2. Fujs Stefan	Bohinj	223
3. Črnko Jože	Bohinj	212
Justin Janko	Bled	212
5. Kotnik Rudi	Bled	208
6. Pintar Anton	Bohinj	204
7. Rejc Srečko	Bohinj	197
Krmelj Jože	Bled	197
9. Tancar Janez	Bled	189
10. Rabič Franc	Bled	187

Ženske —

1. Veber Anica	Bohinj	71
----------------	--------	----

Ekipa za Lesariado je naslednja: Ažman Stanko, Fujs Stefan, Črnko Jože, Justin Janko in Kotnik Rudi. V kolikor bo kdo od imenovanih iz kakršnihkoli vzrokov odpovedal udeležbo je rezerva Pintar Anton.

Ker se je tekmovanja udeležila samo ena tekmovalka, bo ta odpotovala na Lesariado, poleg

nje pa mora društvo poslati še 2 strelki, da bo društvo oz. podjetje imelo ekipo. Zato UO društva poziva dekleta, ki imajo veselje do tega športa, da se prijavijo za tekmovanje vodstvu društva.

V pripravah na III. Lesariado je športno društvo našega podjetja odigralo že dve prijateljski nogometni tekmi in sicer je v prvi tekmi premagalo ekipo Transturista z 8:0 (4:0), v drugi tekmi pa ekipo Kovinoobrt z rezultatom 3:0 (2:0). Zanimivo je, da se je za nogomet prijaviло večje število članov kolektiva, kot je bilo pričakovati, tako da priprave tečejo v redu in lahko pričakujemo uspeh na tekmovanju lesarjev v Cerknici, kljub temu, da se bomo takega tekmovanja udeležili prvič v tej panogi.

Na Bledu poteka občinsko prvenstvo sindikalnih ekip in športnih društev tovarn v kegljanju na asfaltu, katerega se udeležujejo ekipe vseh podjetij v naši občini. Naše podjetje zastopa 7 ekip iz Tovarne Bled, Bohinj in Uprave. Ker tekmovanje še ni zaključeno, bomo o rezultatih poročali v naslednji številki.

Zitnik

Zgodovina razvoja podjetja (4)

OBRAT SOTESKA

Uvodoma smo že omenili, da spada obrat Soteska med prve zametke sedanjega podjetja, ker je že prvi dan po osvoboditvi predstavljalo osnovo razvoja družbenega sektorja lesne industrije za bohinjsko gozdno področje.

Osnovanje tega obrata sega v leto 1878, ko je Kranjska industrijska družba Jesenice postavila dve venecijanki s kapaciteto 600 m³ hlodovine in dvema vodnima kolesoma za pogon venecijank. KID je upravljala žago do leta 1896 za režijske potrebe železarne na Jesenicah.

Leta 1896 je žago prevzel Kranjski verski zaklad ter gozdove Jelovice in Notranjega Bohinja pod upravo Gozodne uprave v Bohinjski Bistrici. Zaradi razmeroma velikega in dobrega gozdnega zaledja je bila žaga zelo interesantna za razne lesne trgovce, ki so znali dobro oceniti vrednost žage, katere lokacija je bila zelo ugodna tudi zaradi vodnega pogona. Zaradi takih okoliščin, je žaga pogosto menjala najemnike, dvakrat pogorela in doživela več izboljšav, povečanje kapacitet in rekonstrukcije.

Lesni trgovec Piussi iz Udin je imel žago v najemu od leta 1896 do 1909. V letu 1898 je bil postavljen prvi polnojarmenik na turbinski pogon in leta 1910 še drugi polnojarmenik na turbin-

ski pogon. Od leta 1910 do 1912 je imel žago v najemu Schwarz z Dunaja, v letu 1913 pa Goljanski iz Gorice. V letu 1914 je žago najel ponovno Piussi iz Udin, vendar mu je najemno razmerje prenehalo, ker je v letu 1915 do 1918 prevzela žago avstroogrška vojska, ki je žagala za potrebe v prvi svetovni vojni.

Takoj po končani vojni sta prevzela žago v najem družabnika Pogačnik & Dolenc in jo držala v najemu v času najboljše lesne konjunkturo od leta 1919 do 1930. V letu 1921 je žaga pogorela in bila v obnovi do oktobra 1922.

Od leta 1931 do 1935 je žaga prehajala v najem raznim lesnim trgovcem, v letu 1936 jo je prevzel ing. Jernej Zupanc iz Lančovega. V letih 1937 do 1939 sta imela žago v najemu Torkar & Munih in v tem času je bilo opravljeno drugo večje izboljšanje. Postavljen je bil nov polnojarmenik Esterer 650 mm z veliko kapaciteto, montirana je bila cepilna tračna žaga in ostali stroji za proizvodnjo takrat dobrodošlih Jaffa zabojev za pomaranče.

Ker so gozdovi Jelovice, Notranjega Bohinja in Pokljuke iz državne uprave ponovno prešli v upravljanje Kranjskega verskega zaklada, je gozdna uprava v Bohinjski Bistrici v letu 1940 obdržala žago v lastni režiji vse do avgusta 1942. leta, ko je pogorela. Med vojno se žaga ni obnovljala, ker je bila uničena

tudi glavna dovorna pot za hlodovino iz Jelovice, t. j. žičnica v Blatnem grabnu, ki stoji še danes kot muzejska znamenitost nad cesto med železniškim postajališčem Soteska in žago. Žičnico je okupator večkrat poskušal obnoviti, vendar mu to ni uspelo, ker so partizanske enote čuvalce gozdove Jelovice za vojni čas.

Po končani vojni, ko so vsi že navedeni gozdovi prešli v družbeno upravljanje, je gozdna uprava v Bohinjski Bistrici pričela v juniju 1945. leta z obnovo žage in povečanjem kapacitete. Postavljen je bil še drugi polnojarmenik in večlistna krožna žaga, prvotni polnojarmenik Esterer, čeprav močno od ognja poškodovan, je bil temeljito popravljen in ostal je še vrsto let vodilni stroj po zmogljivosti v tem predelu Gorenjske.

Pri takratnih razmerah, ko je na vsakem koraku manjkalo raznega materiala in delovnih ljudi, je bila žaga z dobro voljo vseh graditeljev obnovljena v pčilih osmih mesecih in pričela žagati prvo hlodovino marca 1946.

Obnovljena je bila tudi žičnica v Blatnem grabnu, na Jelovici pa so bile velike zaloge napol preminule hlodovine, ki sta jo polnojarmenika drobila v deske še v letu 1947. Prvi vagoni žaganega lesa so potovali v Vojvodino, od koder smo dobili prepotrebno koruzo, tako za gozdne in žagarske delavce, kot za krmo

konjem, ki so prevažali hlodovino.

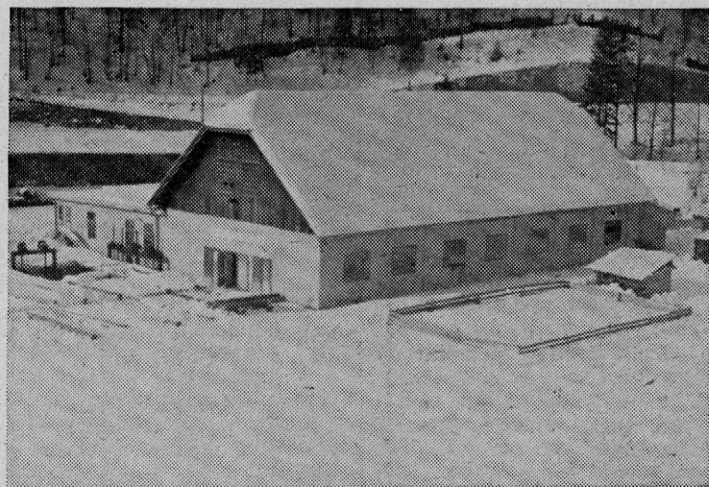
S pričeto koncentracijo žagarske predelave je z razvojem žagarske in ostale predelave lesa v Bohinjski Bistrici, od leta 1948 dalje pričela polagoma upadati važnost te žage. Količine letnega poseka hlodovine so se pričele manjšati in prehajale v normalno stanje letnega poseka. Prišlo je leto 1953 in z njim sklep o ukinitvi žage Soteska in rekonstrukciji v obrat za predelavo žagovine v lesno moko.

V izdelavo so bili dani projekti za lesno moko, izvedena je bila rekonstrukcija in obrat je pričel s poskusnim obratovanjem v letu 1956.

To je bil prvi začetek proizvodnje vlaknate lesne moke v Jugoslaviji. Že takoj ob pričetku in še dolga naslednja leta, zasledimo v dokumentih podjetja, da

je lesna moka nerentabilna. Še zdaleka ni bila ustvarjena po projektu predvidena količina, vprašljiva je postala prodaja, ker razvoj plastičnih tvoriv v Jugoslaviji ni sledil predvidenemu programu, rentabilnost pa vsa leta v minusu.

Dejstvo, da projektanti niso imeli izkušenj za projektiranje tovrstne proizvodnje, se je odražalo v kapaciteti, ki je v začetku dosegla komaj 10 % predvidenih količin. Tudi znani inozemski ekspert, ki je nudil pomoč, ni uspel v svojih predvidevanjih, ker je proizvodnja fino vlaknate lesne moke popolnoma drugačna kot zrnate moke, ki je slična krušni moki. Z dopolnjevanjem opreme je uspelo dvigniti proizvodnjo na petkratno količino od prvotno dosežene; odprla se je tudi prodaja in obrat je postal rentabilen. **Se nadaljuje**





DOL Z NACIONALIZMOM

Miha: Ti Janez, ali veš da uvažamo les iz Bosne?

Janez: Ja — če ga pa rabimo!

Miha: Ja kaj pa potem les, ki ga prodajamo v Bosno?

Janez: To pa zato, da se učvrstijo nacionalne vezi tudi v materiji. Saj si bil ti tudi pri vojnih v Makedoniji zaradi krepitve bratstva in edinstva.

DOBRO OPRAVICILO

Sreča Miha fantka že v pozni uri v parku.

Miha: Ja fantek, kaj pa ti tako pozno tukaj?

Fantek: Zakaj pa ne, saj nisem oženjen.

Janez: Kako to Miha, da ti več zaslužiš kot doktor, pa samo avtomehaničar si!

Miha: Ja, veš, jaz popravljam več tipov avtomobilov: Fiča, škodo, simko, folkswagen ...!

Janez: In kaj potem?

Miha: Doktor pa popravlja samo en tip — človeka.

STAR SI, KOLIKOR SE POCUTIŠ!

Možakar osemdesetih let je prišel pokropit sotrpina v Gorjah. Nenadoma mu je postalo slabo.

Navzoča, deset let starejša Kristova mama, prav tako iz Gorij se oglasi: »Kaj hodj tako star človek okoli, doma naj bo!«

DOKAJ LET JE ŽE OD TEGA

Starejšo ženo iz Radovne je pri spraševanju (nekakšna spoved) vprašal gospod župnik: »No mamca — kedaj je Bog umru?« »Oh!« se je začudila žena, »saj še vejda nisem, da je biv bovn, k' se u ta preklet grabn nč ne zvej.«



Posetnica

JULE BEDOSEL

Jule opravlja v podjetju eno osnovnih nalog.

Kronika

STANJE ZAPOSLENIH KONEC MAJA 1972

Tovarna BOHINJ	357
Tovarna BLEDE	334
UPRAVA	79
Skupaj	770
Vajenci	+ 24

POROCILI SO SE:

GOLJA Anton
SMUKAVEC Ivan
DOBRAVEC Ivanka
KELBL Miro, dipl. ing.
MENCINGER Franci
RABIČ Ivan

RODILA STA SE:

ODAR Jožetu — sin
PINTAR Mirotu — sin

Člani uredniškega odbora:

Mencinger Franc, glavni urednik
Jeglič Silva, tehnični urednik
Banko Stefan, **Zitnik Janez**, **Blažič Henrik**, **Trojar Andrej**

Anekdota

Nekega večera je Zajec iz Muljave dolgo popival v gostilni ob cesti, kar je bilo posledica, da ga je točajka pozno v noč zaradi pijanosti napodila ven in zaprla vrata. Ni mu preostalo drugega kot napotiti se domov. Toda alkohol je hitreje napredoval kot njegova počasna hoja, zato je onemogel obležal ob cesti.

Ne dolgo tega sta vsak z ene strani prišla po cesti dva volkova, zagledala sta onemoglega zajčka, ki je bil brez zavesti. Seveda sta se ga polotila in ga hotela požreti. Ker je bil siromak ta-

ko suh, da ni bilo pojedine za oba, sta se volkova sprla in pričel se je dvoboj za hrano. Po nekaj trenutkih sta oba razmesarjena in objedena drug od drugega nepremično kot mrtva onemogla obležala ob cesti.

Proti jutru pa pride zajec k sebi, trudoma se postavi na noge, nakar zagleda ob cesti mučno sliko; dva obdelana in onemogla ter razmesarjena volkova. Tedaj se zajcu posveti v glavi: kadar se ga toliko naberem, da sem pošteno nasekan, pa res ne vem kaj delam!

ZJ

Tekmovanje ekip prve pomoči

Oddelek za narodno obrambo pri Skupščini občine Jesenice je 6. maja letos priredil II. tekmovanje ekip prve pomoči enot civilne zaščite v občini. Namen tekmovanja je bil: usposabljanje in obnova znanja nudenja prve pomoči kot dopolnilni pouk obveznikov civilne zaščite.

Tekmovanja se je udeležilo 48 ekip prve pomoči podjetij, ustanov in združenega odreda CZ. Vršilo se je v športnem parku Podmežakljo na Jesenicah. Prisostvovali so mu poleg predsednika občine, še drugi vidni predstavniki občine, podjetij in družbenih organizacij.

Pri teoretičnem delu tekmovanja je moral vsak od tričlanske ekipe pismeno rešiti 30 vprašanj iz področja prve pomoči, to je od pravilnega pristopa k ponesrečencu, ugotavljanja poškodbe, pomoči in transporta. Temu je sledil praktični del tekmovanja, kjer je ekipa morala kar najhitreje z nosili do ponesrečenca,

mu nuditi prvo pomoč in ga prenesti na odrejeno mesto. Strokovno oceno nudenja prve pomoči je podal prisotni zdravnik, ocenjena pa je bila tudi hitrost akcije v celoti. Čas je bil namreč okvirno določen na šest minut za dosego maksimalnega števila točk.

Na opisanem tekmovanju je sodelovala tudi ekipa prve pomoči našega podjetja in sicer iz Oddelka vhodnih vrat Mojstrana. V preteklem letu smo na sličnem tekmovanju dosegli v konkurenci zelo dobro četrto mesto. Letos smo ta uspeh še preseglji. Ekipa, v sestavi: Franc Oman, Tomaž Ravhekar in Avgust Delavec, je zasedla prvo mesto in se tako uvrstila za republiško tekmovanje, ki bo junija v Ilirski Bistrici. Naši tekmovalci so prejeli diplomo ter vsak od njih zanimivo in poučno knjigo »Življenje v naravi«.

A. D.

Na dopust v planine, na morje, toplice ...

Mimogrede nas bo presenetil trenutek, ko bomo z veseljem odprli blagajno, kjer hranimo denar za poletni počitek, plavanje, izlete, planinarjenje in mnogo drugega. Ko smo rešili finančno plat, obstoja problem garderobe in vsega, kar na dopustu rabimo. Rabimo pa ponavadi tisoč in eno stvar. Niso mačje solze vse to spraviti v

med dva stola in tako improvizirati jadrnico ...

Noč mine v živčnem pričakovanju, zarana pa potem kovčki, peron, vlak, gneča, zopet kovčki, vmes pohojeno kurje oko in vse to do trenutka, ko vlak odpelje.

Nismo še daleč od domače postaje, že tuli najmlajši kot Komarč, ker so mu priprli prst med vrata. Pojavi se kaplja kr-



kovčke, zraven pa zapustiti stanovanje urejeno.

Kadar gre družina na dopust na morje, bi na večer pred odhodom stanovanje zlahka parabil za scenarij vesoljnega potopa.

Žena dirja iz sobe v sobe, tipa po kovčkih, ki so ji vedno premajhni, kriči na moža, ki zagrenjen in odmaknjen od vsega posvetnega sedi v naslonjaču in bere časopis. Mimogrede prisoli zausnico najmlajšemu, ki mu je v splošni zmešnjavi uspelo razpeti očetovo sveže zlikano srajco

vi in potem še ena. Žena: »Imaš povoj?« »Ne, to sem pozabil,« in ko je fant obvezan z robcem in pomirjen s čokolado iz mamine prve pomoči, zaboli moža glava. »Imaš aspirin?« »Vidiš, to sem pa pozabila.«

Pa se potem izkaže do naslednje postaje, da je pozabljena še kopalna obleka, ročna apteka, temna očala, da verjetno gori električna luč v kleti in najbrž teče tudi voda v kopalnici.

Tako nekako se prične prva faza dopusta, ki pa ni toliko kritična, kakor zadnja, ko se vrnemo praznih žepov domov.

		GESTAVIL KUŠAR ŠTEFAN	RDEČ- VABTA PRST	PERGAMSKA KRALJ	GOSTINŠKI DELAVEC	TOMOŠOV ANTO	SOL. REVI- JA ZA TEHN. POUK	OŠEBNI ZAJMEK	ŠEVER	
		POOSEBLJ SMRT V GRŠKI MITOLOG.							NOVI OBRAZ	
		TRANINA ZA ZAVESE								SILVANA KRMA
		TOLSTOJEV ROMAN								
		KRILLO RIMSKE LEGIJE				ENAKI ČRNI	SLOŽNOST	URAJ NA HODRBAHEM TAJNICA		PREDLOG
		POLMER PRITOK YUKONA NA ALJASKI		VELIK OGENJ OŠEBNI ZAJMEK					ILKOVA STRUPENA ZUZELVA KI RIJE	
		LIP BLEDE	TONA ZOBČENJE	PUBČAV- NIKI	UMRLI PRED GAMAL MATI		DEKOR STANE ŠEVER			RIBANI FILM
		RASTLINA VETERNI- CA				IZDELO- VALED KRUKA	ČUVAJ KULTURA			
		PRIRODA				DELATI ISTO KOPIRATI				
		STAR GERMAN			ERŽEN MARIJA MOŠKO IME		HRVATSKI KARIVA- TURIST REINGBER		ANGLEŠKO: JE RIBJA JAJČECA	
		INDIJAN- ŠKE ŠEKIRE					ŽENSKA OBLEKA V INDIJI			SAMOBLAG- NIK DRANJE
		EAST	ITALIJA ELEMENT	AMPER SREBRN	TRETJI VOLAL	KAREL ENAKA SOBLAGN.	TAYLOR ROBERT KOBILICA IVANA		BORA V JU- LIJSKIH ALPAH 2245 DEVA V ŠIBI/RIJI	
		KOVINA			OZEK KOB BLAGA TAVCAR			ELEMENT HOJE ZOLA		
		KROKODIL				VRSTA TATE				