



informato**r**

LIST ZA INFORMIRANJE DELAVCEV GORENJA – ŠT. 3 – LETO XV. – VELENJE 23. 1. 1980

VARČEVANJE - POT K STABILIZACIJI

Ko ocenjujemo današnji gospodarski in družbeno-politični trenutek, se zavedamo vse resnosti položaja, v kateri se nahaja naša družba in z njo mi vsi. Takšnih ocen v teh dneh ni manjkalo in jih ne bo manjkalo na občnih zborih osnovnih organizacij sindikata, na sestankih osnovnih organizacij zveze komunistov, na bližnjih sestankih sindikalnih in samoupravnih delovnih skupin pa se bomo s podobnimi ocenami še srečali.

Pred nami je pomembno obdobje, ko bomo opravili obračun poslovnega uspeha v letu 1979. Razprave, ugotovitve in ukrepi bodo potrebni tudi zaradi tega, ker se pripravljamo na sprejem srednjeročnega plana 1981–1985.

V teh dneh se v marsikateri delovni sredini sestajajo odgovorni sodelavci, ki preverjajo naloge za izboljšanje poslovnega uspeha. Da bodo prav na tem področju potrebni številni ukrepi, o tem danes ni nobenega dvoma več. O potrebnih ukrepih so spregovorili tudi vodja tozdv in vodje služb na razširjeni seji dne 17. januarja 1980.

Na seji, ki jo je vodil direktor delovne organizacije Gorenje TGO Peter Krepel, dipl. inž., so največ pozornosti posvetili razpravi o zaključnih računih za leto 1979, stabilizacijskemu programu in srednjeročnemu planu.

RAZPRAVA O ZAKLJUČNEM RAČUNU

*Tudi letos bo potrebno organizirati kar najširšo razpravo o poslovnem uspehu v letu 1979. V to akcijo je vključen sindikat, ki bo opravil tudi glavno nalogo. V tozdvih bodo oblikovani koordinacijski odbori. Vodje tozdvov bodo do 8. februarja pripravili poročilo o poslovanju v preteklem letu. Skrajšano informacijo o poslovnem uspehu sleherne temeljne organizacije bomo dne 12. februarja objavili v Informato**r**ju, ki bo v celoti posvečen zaključnemu računu za leto 1979. Informacije, ki jih bodo pripravili vodje tozdvov za Informato**r**, bodo namenjene predvsem kot spodbuda za javno razpravo v sindikalnih skupinah. Dokončne predloge za delitev dohodka naj bi pripravili za razprave na zborih delavcev.*

Po zborih delavcev bodo seje delavskih svetov, kjer bodo naši delegati potrjevali tudi potrebne ukrepe, s katerimi bomo morali računati pri našem nadaljnjem delu v letu 1980.

Najpomembnejše ugotovitve bodo služile tudi kot izhodišča za sestavo podrobnih načrtov, kako izboljšati poslovni uspeh, kako utrditi naša stabilizacijska prizadevanja in podobno. Zato naj bodo analize podrobne in hkrati tehtne. Ocene naj bodo jasne. Prav gotovo ni enotnega recepta, po katerih bodo vodje tozdv v posameznih delih analizirali svoj položaj.



Delavci tozda kuhlalni aparati zaradi porušene strehe delajo na montažnem traku v tozdu štedilniki.

Tisti, ki izvažajo, bodo morali spregovoriti o svojih nadaljnjih izvoznih možnostih. Drugi spet spregovoriti o pogojih poslovanja, o zalogah, dobavah materiala. Pomembno pozornost bomo morali posvetiti zaposlenosti in kadrom, izkoriščanju časovnega fonda, zastojem v proizvodnji. Kakšni so bili prodajni učinki in njihova primerjava s planom — tudi tem vprašanjem bo moral slediti odgovor! Kakšni so dohodkovni učinki? Kakšna bo delitev dohodka in čistega dohodka? Analiza bo vsebovala primerjalne kazalce o uspešnosti poslovanja! Torej — pred vsemi nami bomo morali kritično in samokritično spregovoriti o našem delu, o naših uspehih in neuspehih. Iz ugotovitev pa si bomo morali postaviti trdno osnovo za bodoče delo.

STABILIZACIJSKI PROGRAM

Čeprav še ne poznamo podrobnih rezultatov poslovanja, pa moramo vedeti le—to, da je naš položaj izredno težaven. Že v letu 1979 smo krepko občutili na eni strani močne podražitve osnovnih surovin in materiala, na drugi strani pa enakih podražitev ne moremo v celoti uveljaviti pri cenah naših končnih izdelkov. Torej se naš kos kruha tanjša in morali bomo paziti tudi na vsako drobtinico.

Prav s to prisposodbo lahko označimo tudi prispevek slehernega sodelavca v Gorenju k uresničitvi nalog na področju varčevanja in sploh naše gospodarske ustalitve. Ustrezne službe že namreč pripravljajo predloge potrebnih ukrepov za izboljšanje poslovnih uspehov. Zavedati se moramo našega vpliva na proizvodne in režijske stroške. Stroške moramo obdržati v planiranih okvirih in sproti spremljati njihovo gibanje.

Verjetno je na tem mestu primerno povedati, kakšni so posamezni režijski stroški. V letu 1979 smo za službene in delovne obleke porabili 22,6 milijona din (torej več kot dve stari milijardi din!). Stroški prevoza na delo in z dela so dosegli višino 34,5 milijona dinarjev. Za službena potovanja smo porabili 12,5 milijona din.

Če govorimo o stroških, ki jih vlagamo, moramo spregovoriti tudi o tem, kar bomo pridobili. Prav na tem področju se odpirajo široke možnosti. Zato bo potrebno pospešiti razvoj novih proizvodov in te novosti čimprej uvesti v redno proizvodnjo (n. pr. program Koerting). Sproti bo treba kontrolirati izvajanje planov proizvodnje.

Na področju poslovne uspešnosti je treba produktivnost v neposredni proizvodnji še vnaprej povečati po stopnji 10,5 %. Pri tem je potrebno preveriti normative ter dopolniti stimulatívno nagrajevanje po količini in kakovosti. Povečati je treba izkoristek delovnega časa z zmanjševanje zastojev v proizvodnji. Zmanjšati je treba bolniški stalež na 5 % od skupnega časovnega fonda — sedanje poprečje je visoko in dosega tudi deset odstotkov v posameznih sredinah (poprečje 9,5 %).

Povečati je treba produktivnost v spremljajočih dejavnostih z izboljšano organizacijo dela in še večjo delovno disciplino. To velja tudi za poveča-

nje produktivnosti v DSSS, kjer je treba pooprstiti odgovornost za izvajanje sprejetih načrtov, kjer je to mogoče, pa tudi uvajati nagrajevanje po delovnih učinkih. Predvsem se moramo znotraj še boljje organizirati.

Kot lahko vidimo, je pred nami veliko nalog prav na področju varčevanja, v katerem vidimo eno izmed trdnih poti do stabilizacije v našem poslovanju.

V analizah se bomo srečali s podrobnejšimi podatki. Če jih bomo prikazali tako, da jih bomo lahko vsi razumeli, bomo lahko sprejeli tudi določene zaključke, predlagali rešitve in potem ukrepali. Za vse se bomo morali medsebojno dogovoriti. Z enotnim pristopom pa bomo tudi vse težave lažje premagovali. To smo dokazali že nešteto krat.

In tako bomo postopali tudi ob sprejemanju smernic srednjeročnega razvoja ter odločanju o temeljnih planov za obdobje 1981 — 1985.

SNEG PORUŠIL STREHO

V noči od 15. na 16. januar 1980 se je verjetno pod težo novozapadlega snega delno porušilo približno 300 kvadratnih metrov strehe nad oddelkom emajlirnice v TOZD Kuhalni aparati. To je streha naše najstarejše proizvodne hale, zgrajena v času 1963/64.

Pristojni organ raziskuje vzroke, zaradi katerih je prišlo do porušitve strehe. Po približni oceni gre za nekaj milijonsko škodo.

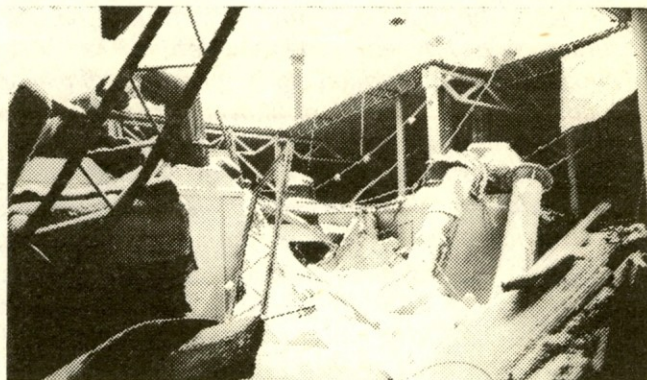
Velika sreča ob dogodku je bila, da se je porušitev strehe pripetila ponoči, ko je delalo le devet delavcev, ki pa se niso nahajali na ogroženem območju, tako da ni bil nihče poškodovan.

Prav budnosti osveščenih delavcev se moramo zahvaliti, da ni prišlo do posledic.

Zaradi nezgode je bilo ustavljeno delo v emajlirnici in montaži tozda Kuhalni aparati, vendar so se delavci takoj po dogodku sporazumeli, da se bo delo nadaljevalo v tozdu Štedilniki. Na ta način so delavci tozda Kuhalni aparati nadaljevali z delom.

Istočasno so se delavci odločili, da izgubljeni čas, to je 16. januar 1980, nadomestijo z delom na prosto soboto, tako da do izpada njihovega dohodka praktično ne bo prišlo.

Investitor sanacije stanja in izvajalec potrebnih del sta se 18. januarja 1980 dogovorila, da bo po planu stanje sanirano najkasneje do ponedeljka, 25. februarja 1980.



Streha je padla na stroje in naprave v emajlirnici tozda Kuhalni aparati.

ODMOR MED DELOM

RAZPORED ODMORA MED DELOM IN ORGANIZACIJE TOPLEGA OBROKA PREHRANE

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev in pravilnika o delovnih razmerjih, ki določa, da delavci TOZD in DSSS koristijo odmor po posebnem razporedu, so delavski sveti TOZD in DSSS obravnavali in sprejeli v času od 17. 12. 1979 do 10. 1. 1980 nov razpored odmora med delom in organizacije toplega obroka prehrane med delom.

Namen novega razporeda odmora med delom je, da dosežemo enakomerno porazdelitev delavcev pri odhajanju na malico, kar je smotno za nemoteno poslovanje v TOZD Gostinska enota in za vse delavce, ki bodo lažje koristili topli obrok prehrane brez čakanja v dolgih vrstah pred linijami.

Delavci smo dolžni upoštevati nov razpored za koriščenje organiziranega toplega obroka prehrane v TOZD Gostinska enota.

Nov razpored odmora med delom stopi v veljavo dne 1. februarja 1980.

RAZPORED ODMORA MED DELOM ZA DELAVCE I. IZMENE

8,00 – 8,30

TOZD Gostinska enota

8,30 – 9,00

DSSS Gorenje SOZD
DSSS Gorenje Promet – Servis
TOZD Promet
Gorenje, Interna banka
TOZD Servis

8,45 – 9,15

DSSS Gorenje TGO

9,00 – 9,30

TOZD Pohištvo
TOZD Elektronika
TOZD Kuhalni aparati
TOZD Galvana

9,10 – 9,40

TOZD Vzdrževanje
Asortimansko skladišče
Centralno skl. proizvodov
TOZD Štedilniki
TOZD Plastika
TOZD Kuhalni aparati (oddelek emajlirnice)
TOZD Embalažnica
TOZD Pralna tehnika

9,20 – 9,50

TOZD Zamrzovalniki
TOZD Avtopark
TOZD Orodjarna
TOZD Hladilna tehnika

9,30 – 10,00

TOZD Štedilniki
(emajlirnica, stiskalnica, montaža)

10,00 – 10,30

TOZD Gostinska enota

RAZPORED ODMORA MED DELOM ZA DELAVCE II. IZMENE

17,30 – 18,00

TOZD Kuhalni aparati
TOZD Elektronika
TOZD Pralna tehnika
Asortimansko skladišče
Centralno skl. proizvodov

17,40 – 18,10

TOZD Štedilniki (emajlirnica)
TOZD Galvana
TOZD Plastika
TOZD Zamrzovalniki
TOZD Vzdrževanje

17,50 – 18,20

TOZD Hladilna tehnika
TOZD Kuhalni aparati
(oddelek emajlirnice)

18,00 – 18,30

TOZD Štedilniki (emajlirnica),
stiskalnica, montaža)
TOZD Pohištvo
TOZD Orodjarna
TOZD Embalažnica

18,30 – 19,00

TOZD Gostinska enota

RAZPORED ODMORA MED DELOM ZA DELAVCE III. IZMENE

01,30 – 02,00

TOZD Pralna tehnika
TOZD Hladilna tehnika
TOZD Galvana
TOZD Plastika
TOZD Vzdrževanje
TOZD Kuhalni aparati (stiskalnica)
TOZD Štedilniki
(emajlirnica, stiskalnica)
TOZD Orodjarna

02,00 – 02,30

TOZD Gostinska enota

RAZPORED ODMORA MED DELOM ZA DELAVCE DISLOCIRANIH TOZD

Organizacijska enota	I. izmena	II. izmena	III. izmena
TOZD Pohištvo – obrat Šoštanj	8,30 – 9,00		
TOZD MGA Nazarje	9,00 – 9,30	18,00–18,30	02,00–02,30
	9,30 – 10,00		
TOZD Embalažnica – obrat Šoštanj	9,00 – 9,30	18,00–18,30	02,00–02,30
TOZD Gradbeni elementi	8,45 – 9,15 9,00 – 9,30 9,15 – 9,45	17,30–18,00	01,00–01,30
TOZD Kondenzatorji	9,00 – 9,30 9,15 – 9,45	17,00–17,30	
TOZD Elektronika Ptuj	10,30–11,30	18,00–18,30	

INFORMATOR – List za obveščanje delavcev Gorenja. Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjске opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Marija Svetin, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Mijoč–Žohar, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Kinegraf TOZD Grafika, Prevalje, 1980. Oproščeno plačila prometnega davka po sklepu 421/1.

STANOVANJSKA GRADNJA

Gorenje gradi v soseski Gorica III 180 stanovanj, ki bodo vseljiva v letu 1980.

Glede na to je Svet za Stanovanjsko gospodarstvo v skladu z 58. čl. Samoupravnega sporazuma o združevanju in uporabi sredstev za stanovanjsko gradnjo na svoji seji dne 21. 1. 1980 sprejel naslednji

RAZPIS

za zamenjavo, dodelitev in skupen nakup v okviru reševanja Gorenja in drugih delovnih organizacij za stanovanja v soseski Gorica III, ki bodo vseljiva v letu 1980.

Razpis velja tudi za delavce dislociranih TOZD v skladu s planom stanovanjske izgradnje.

Delavci se lahko prijavijo v službi za stanovanjsko gospodarstvo po naslednjem razporedu od 7. – 14. ure:

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. TOZD Embalažnica,
TOZD Pohištvo | ponedeljek, 4. 2. 1980 |
| 2. TOZD Pralna tehnika | torek, 5. 2. 1980 |
| 3. TOZD Galvana | sreda, 6. 2. 1980 |
| 4. TOZD Avtopark,
TOZD Gost. enota | četrtek, 7. 2. 1980 |
| 5. TOZD Zamrzovalniki | petek, 8. 2. 1980 |
| 6. TOZD Vzdrževanje | ponedeljek, 11. 2. 1980 |
| 7. TOZD Štedilniki | torek, 12. 2. 1980 |
| 8. TOZD Hladilna tehnika | sreda, 13. 2. 1980 |
| 9. TOZD Kuhalni aparati | četrtek, 14. 2. 1980 |
| 10. TOZD Orodjarna | petek, 15. 2. 1980 |
| 11. TOZD Plastika | ponedeljek, 18. 2. 1980 |
| 12. TOZD Elektronika | torek, 19. 2. 1980 |
| 13. DSSS, TGO | sreda, 20. 2. 1980 |
| 14. Gorenje Promet servis | četrtek, 21. 2. 1980 |
| 15. Gorenje SOZD DSSS | petek, 22. 2. 1980 |
| Gorenje Interna banka | petek, 22. 2. 1980 |
| 16. TOZD Kondenzatorji
Rogatec | ponedeljek, 25. 2. 1980 |
| 17. TOZD MGA Nazarje | torek, 26. 2. 1980 |
| TOZD Gradbeni elementi | torek, 26. 2. 1980 |
| 18. TOZD Elektronika Ptuj | sreda, 27. 2. 1980 |

Za vse TOZD izven Velenja se bodo prijave sprejemale v obratnih pisarnah.

Vsi delavci, ki se v razpisanem roku iz opravičljivega razloga ne bodo mogli prijaviti, lahko vložijo prijavo 28. 2. in 29. 2. 1980.

Stare prijave ne veljajo in se je potrebno ponovno prijaviti.

Vsak delavec mora prinesiti s seboj izkaznico o zaposlitvi.

REKREACIJA

SMUČARSKI TEČAJ

Od ponedeljka, 28. januarja, do 1. februarja 1980 bo smučarski tečaj, za katerega je 140 prijavljenih delavcev Gorenja in njihovih otrok. Odhod avtobusov bo ob 7.30 izpred Rdeče dvorane. Delo po vrstah bo od 9. do 11.30 in 14.30 do 16.00. Ob 12. bo odhod avtobusov s Pungarta na Partizanski dom (kosilo). Povratek ob 14. uri.

V soboto, 26. januarja, bodo imeli zadnji dan tečaja delavci, ki so bili tečajniki od 27. do 30. decembra 1979. Odhod izpred Rdeče dvorane ob 7.30.

ВСI NA PRVENSTVO GORENJA V SANKANJU!

Tekmovanje bo v nedeljo, 27. januarja 1980, v Mislinji. Štart ob 10.30 uri. Zbirališče in prijave od 8.00 do 9.30 v gostilni Čebular. Organiziran je tudi prevoz z avtobusom iz Velenja (ob 8.30). Sanke bomo prepeljali s tovarnjakom.

Tekmuje se v dveh kategorijah (sani serijske izdelave in sani proste izbire – tekmovalne in posebne). Tekmovalec z najboljšim časom prejme še posebno priznanje. Za uvrstitev ekip tozdov bodo šteli tri najboljše rezultate!

Torej, v nedeljo vsi v Mislinjo!



V 2. številki Informatorja bi morali ob prispevku „Novoletna srečanja“ objaviti fotografijo z obiska otrok umrlih delavcev Gorenja. Otroci so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo v tozdih Štedilniki, Pralna tehnika, Hladilna tehnika in Kuhalni aparati.